



ÅRSREDOVISNING
2006

HUMAN
CARE
Freedom to move!

Innehåll

- 3 Kort om Human Care
- 4 Året som gått
- 5 VD har ordet
- 8 Styrelsens ordförande
- 9 Reportage: 100-åriga Iris Majjgren
- 10 Reportage: Doktor Margareta Norlin i Lund
- 12 Produktområden, Marknader och Demografi
- 14 Taklyftar
- 16 Rollatorer
- 18 Specialhissar
- 20 Organisation och personal
- 21 Miljö- och kvalitetsarbete
- 22 Aktien
- 24 Risk- och känslighetsanalys
- 26 Förvaltningsberättelse
- 29 Resultaträkning
- 30 Balansräkning
- 32 Förändring i eget kapital
- 33 Kassaflödesanalys
- 35 Noter
- 49 Definitioner
- 50 Revisionsberättelse
- 52 Styrelse, revisorer och koncernledning
- 54 Fem år i sammandrag

2007 i fokus

Human Cares värdehöjande aktiviteter 2007

Human Cares expansion bygger på såväl organisk tillväxt som tillväxt genom förvärv. Ett antal värdehöjande aktiviteter för 2007 har tagits fram.

Intensifierat arbete avseende:

- Fortsatt kraftig organisk tillväxt på exportmarknaderna, i synnerhet USA och Storbritannien
- Förvärv av företag inom äldre marknaden, med fokus på den nordamerikanska marknaden
- Fortsatt arbete med lägre inköpskostnader och effektivare produktionsprocesser

Ökat fokus på:

- Kapitalrationalisering
- Marknadsföring och varumärkets utveckling

Prognos 2007

Fortsatt ökad omsättning och förbättrat resultat.

KORT OM HUMAN CARE

Human Care grundades 1993 och är noterat på OMX nordiska lista. Företaget utvecklar och tillverkar hjälpmedel med god design, hög kvalitet och funktion som förhöjer livskvaliteten för den äldre befolkningen i dess dagliga miljö.

Human Cares nuvarande produktområden är taklyftssystem, rollatorer och specialhissar för rörelsehindrade. Företaget har betydande andelar av den svenska marknaden inom respektive produktområde liksom i övriga Norden. Cirka 45% av produktionen går på export. Förutom dotterbolag i USA, Norge och Tyskland har bolaget distributörer i ytterligare tolv länder, däribland Storbritannien, Holland och Japan.

Styrelsen består av:

Bruce Grant (ordförande)

Per-Arne Sandström

Åke Fredriksson

Margaretha Spjuth

Anders Rothstein (VD)

Mer information finner du på hemsidan,
www.humancare.se

Mission

Human Care förhöjer livskvaliteten för den äldre människan genom att erbjuda produkter och tjänster som kännetecknas av god design och hög kvalitet.

Vision

Human Cares ambition är att bli ett ledande företag som utvecklar och erbjuder produkter och tjänster som möjliggör ett aktivt liv under den naturliga åldrandeprocessen.

Årsstämma

Årsstämma äger rum torsdagen den 26 april 2007 klockan 17.00 i bolagets lokaler på Höstbruksvägen 14 i Lund.

Rätt att delta

För att delta och ha rösträtt måste aktieägaren vara

- Registrerad i aktieboken
- Anmäld till bolaget

Anmälan

Anmälan om deltagande i stämman görs till bolaget via

- e-post mail@humancare.se
- eller under adress Human Care HC AB, Höstbruksvägen 14, 226 60 Lund
- eller genom att ringa 046-16 30 60
- eller genom telefax till 046-16 30 61 senast klockan 15.00 fredagen den 20 april 2007. Anmälan skall innehålla namn, personnummer, aktieinnehav, telefonnummer samt ev. biträdens namn

Utdelning

Styrelsen har föreslagit att stämman beslutar om en utdelning till aktieägarna med 1,00 kr per aktie. Som avstämningsdag för fastställandet av vilka aktieägare som är berättigade till utdelning har styrelsen föreslagit onsdagen den 2 maj. Beslutat stämman enligt förslaget, beräknas utdelning utsändas av VPC måndagen den 7 maj 2007.

Ekonomisk information

Årsredovisningar och rapporter kan beställas från Human Care HC AB, Höstbruksvägen 14, 226 60 Lund eller hämtas från bolagets hemsida www.humancare.se

För räkenskapsåret 2007 lämnar Human Care ekonomiska rapporter enligt följande:

- Delårsrapport första kvartalet: 19 april 2007
- Delårsrapport andra kvartalet: 2 augusti 2007
- Delårsrapport tredje kvartalet: 18 oktober 2007
- Bokslutskommuniké för år 2007: 7 februari 2008

ÅRET SOM GÅTT

- Nettoomsättningen ökade med 10% och uppgick till 222,8 Mkr (202,1 Mkr)
- Rörelseresultatet ökade med 15% och uppgick till 21,3 Mkr (18,5 Mkr)
- Resultatet efter finansiella poster ökade med 18% och uppgick till 20,4 Mkr (17,2 Mkr)
- Årets resultat ökade med 20% och uppgick till 14,5 Mkr (12,1 Mkr)
- Resultatet per aktie uppgick till 5,58 kr (4,66 kr)

Mkr	2006	2005	Δ
Nettoomsättning, Sverige	122,8	115,6	6 %
Nettoomsättning, Export	100,0	86,5	16 %
Nettoomsättning, Totalt	222,8	202,1	10 %
Rörelseresultat	21,3	18,5	15 %
Rörelsemarginal	9,5 %	9,2 %	-
Resultat efter finansiella poster	20,4	17,2	18 %
Periodens resultat	14,5	12,1	20 %
Resultat per aktie (kr)	5,58	4,66	20 %

Human Cares utlovlade värdehöjande aktiviteter 2006

Intensifierat arbete avseende:

- Organisk tillväxt på exportmarknaderna, i synnerhet USA
- Strategiska förvärv av företag inom äldre marknaden, i synnerhet USA
- Lägre inköpskostnader och effektivare produktionsprocesser

Ökad fokusering:

- På kapitalrationalisering
- På marknadsföring och varumärkets utveckling

Och så här blev det under 2006!

- Den organiska tillväxten ökade totalt med 10% och exporten totalt ökade med 16%, varav marknaden i USA ökade med 163%
- US Medical LLC förvärvades den 13 februari 2006
- Inköpskostnaderna är avsevärt lägre än tidigare
- Avkastningen på sysselsatt kapital ökade till 17,4%
- Under året namnändrades Ahlberg Rehab Leberehab AB till Human Care HC Sweden AB inför fusionen med Human Care HC Lifts AB under andra kvartalet 2007
- Konceptet "Freedom to move" skapades och lanserades först i USA i samband med den stora hjälpmedelsmässan Medtrade i september

Nyheter 2006

- Förvärvet av US Medical LLC, numera namnändrat till Human Care LLC, i februari lägger grunden för satsningen på den nord-amerikanska marknaden
- Freedom to move – konceptet lanseras på den största hjälpmedelsmässan i USA, Medtrade i Atlanta. Vidare ställde vi även ut för första gången på den största hjälpmedelsmässan i Europa, Rehacare i Düsseldorf
- Produktområde Taklyftar lanserar den nya taklyften Herkules, speciellt framtagen för den amerikanska marknaden. Med denna produkt fick vi möjlighet att bearbeta den stora sjukhusmarknaden i USA
- Produktområde Rollatorer lanserar Parade, vår första kinaproducerade rollator, vilket snabbt blev en framgång. Vidare färdigställs den nya Fellow Supreme-rollatorn som emottogs positivt på marknaden vid förhandsvisningen tack vare sin design, kvalitet och ökad funktionalitet jämfört med övriga nya produkter på marknaden
- Ahlberg Rehab Leberehab AB byter namn till Human Care HC Sweden AB, som ett första steg i fusionen med produktområde Taklyftar (Human Care HC Lifts AB) under 2007. Detta för att effektivare kunna penetrera gemensamma säljkanaler
- Produktområde Specialhissar vinner framgång på ett antal nya exportmarknader under året och exportsatsningen fortsätter

med äldre och rörelsebegränsade, då våra produkter underlättar deras dagliga arbete samtidigt som produkterna minskar risken för t.ex. belastningsskador.

Åldrandet i ett framtidsperspektiv

Det är privilegierat att få vara med om en period i mänsklighetens utveckling, när alltfler får leva allt längre och ändå ha kvar förmågan att röra sig. Denna frihet kommer att efterfrågas av allt större grupper i takt med att antalet äldre över 80 år i världen ökar lavinartat, ifrån 600 miljoner till 2 000 miljoner år 2050. De gamla och de mycket gamla är de snabbast ökande befolkningsgrupperna i den industrialiserade världen. Gruppen ”mycket gamla” kommer att öka med 50% under de närmaste femton åren.

Nu närmar sig alltså pensioneringen för den generation västeuropéer som föddes åren efter Andra Världskriget. De kom till världen under en period av unik ekonomisk tillväxt och har inte sällan skaffat sig goda ekonomiska omständigheter under sina liv. De är målgruppen för företag med inriktning på produkter och tjänster, som utformats för äldremarknaden. Och omvänt, de krav som denna generation har på producenter av produkter och tjänster kommer att ha tyngd, eftersom de är så många. De är ofta friska och aktiva människor med höga förväntningar på livet trots deras höga ålder.

Men också samhället i stort kommer att påverkas av dessa förändringar. EU-kommissionen beräknar att sjukvårdskostnaderna i medlemsländerna under de närmaste åren kommer att årligen öka med 1–2% som andel av BNP på grund av åldrande befolkning. En förhoppning är därför att pensionärerna ska uppleva en allmän förbättring av hälsan samtidigt som behandlingsmöjligheterna utvecklas. Ett sådant scenario skulle ge de industrialiserade länderna friskare åldringar, som klarar sig längre utan vård och medicinsk behandling.

Sverige har i dag världens största befolkningsandel i åldersgruppen 80 eller äldre. Det är en grupp som har studerats relativt länge. Rörelseförmåga, syn och tandhälsa har blivit bättre jämfört med tidigare. Andelen personer med långvarig sjukdom och värk har däremot ökat liksom gruppen med hjärtproblem. I dag är chansen att klara ett långt liv större än tidigare, och många överlever en hjärtattack som tidigare hade varit dödlig.

Men patienterna drabbas ofta av ytterligare hälsoproblem efter hjärtattacken, som kräver vård och behandling.

Marknaden

Jag vill nu lyfta fram något av det som hänt i företaget under det gångna året. Vi ser vissa tydliga trender. Först händelser på marknaden.

Vi är fortfarande starka på den svenska marknaden som utvecklades med 6% under året. Men det som mest påverkar vår marknadsbild är den starkt ökade exporten, som under året tog hand om 45% av vår produktion.

Först en observation som gäller våra exportmarknader i sin helhet. Det har ju varit så i många länder att åldrandets handikapp upplevts som något privat, något som helst inte ska visas för utomstående. Den äldre individen har tillbringat sin tid i hemmet, gärna med sin familj, och vid behov, på ett sjukhem. Den i Sverige vanliga synen med en frisk, men inte så rörlig, äldre person som med sin rollator går till affären, vandrar i naturen, upplever en skön dag i parker och andra offentliga rum med nära och kära – den synen har inte varit lika vanlig i andra länder.

På den här punkten verkar det som om det svenska inflytandet skulle kunna innebära ett trendbrott i flera andra länder. Den starkt ökade försäljningen av våra hjälpmedel på olika exportmarknader visar på ett nytt sätt att tänka om äldre personer och deras liv ute i den offentliga miljön.

Vi ser t.ex. att intressanta möjligheter erbjuds våra produkter i de samhällen på spanska Solkusten och annorstädes vid Medelhavet, dit pensionerade svenskar flyttar och i allt större utsträckning även stannar kvar under många år för att njuta av sol och värme. I en miljö, där produkter som rollatorer tidigare varit mycket ovanliga inslag, introduceras de av de ditflyttade svenskarna, och intresset för dem stiger därmed hos äldre människor från andra länder.

De utländska marknaderna uppvisar lite skilda profiler. Det egna försäljningsbolaget för USA, Human Care LLC, är en viktig grundbult vad gäller vårt agerande på den nordamerikanska marknaden. Det kommer att stå för vår tyngsta satsning under 2007. Men också försäljningen i Storbritannien kommer att prioriteras. Vi tycker oss också se att det i länder i det forna Östeuropa, som Tjeckien och Polen, håller på att utvecklas ett intresse

för våra produkter. De marknaderna kommer från en låg nivå men kan bli viktiga för oss på sikt.

Effektivisering och produktionsprocesser

Så vårt fokus på effektivisering. Det har varit ett prioriterat inslag i årets arbete. Kapitalrationalisering är alltid ett viktigt arbete i ett företag. Under året har den stått ännu mer i centrum än tidigare inom Human Care, och resultatet har inte låtit vänta på sig. Avkastningen på sysselsatt kapital ökade med 12% till 17,4% under 2006.

Produktionsprocesserna är genomgångna och analyserade.

Ett nytt inslag under året är att vi har tagit fram en ny rollator som produceras i Kina. Den lanserades i januari och har sålt väl. Det är en produkt med god funktion och kvalitet till ett attraktivt pris.

Organisation

Något som vi ägnat omsorg är att finna en god organisation för företaget. Under andra kvartalet 2007 kommer två av företagets dotterbolag övergå till att bli en enhet – något som vi meddelade marknaden i juli månad. Det är bolagen Ahlberg Rehab Leberehab AB och Human Care HC Lifts AB som ska bilda Human Care HC Sweden AB med säte i Lund. Syftet med fusionen är att uppnå en s.k. kritisk massa och att finna synergieffekter, framför allt inom ekonomi, administration och marknadsbearbetning. Vi tror att fusionen kommer att ge företaget ökad styrka.

Resultat

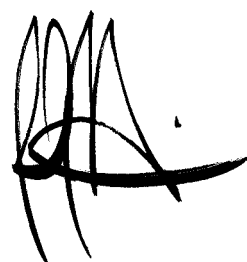
Till sist några ord om företagets resultat som jag gärna vill dröja vid. 2006 har varit ett bra år för Human Care. Avkastningen på sysselsatt kapital ökade till 17,4%. Såväl rörelseresultatet som rörelsemarginalen utvecklas positivt och resultat per aktie uppgick till 5,58 kr, en ökning med 20%.

Jag gläder mig mycket över framgångarna och kan se flera förklaringar. Effektiviseringar och rationaliseringar i hela företaget är definitivt viktiga skäl. Vi har gjort något av en ”turn-around”, sedan jag kom in i företaget våren 2004. Det är mycket uppmuntrande att resultatet av alla våra bemödanden visat sig vara hållbart och inte var en engånghändelse. Ett annat skäl till de goda siffrorna är den starkt ökade internationaliseringen med bl.a. etableringen av vårt amerikanska dotterbolag.

Det goda resultatet återspeglas i aktiekursen. Sedan oktober 2004 har den fördubblats.

Ett tack!

Till sist vill jag gärna lyfta fram det metodiska arbete som dagligen utförs av våra anställda, ingen nämnd och ingen glömd. En sådan vändning som den som skett inom Human Care kan inte genomföras utan de anställdas helhjärtade medverkan. Jag vill på detta sätt tacka dem för deras insatser.



Anders Rothstein

MYCKET HÖGA AMBITIONER FÖR HUMAN CARES TILLVÄXT OCH EFFEKTIVISERING



– När jag reflekterar över år 2006 sett ur Human Cares perspektiv, finns det en hel del att glädja sig åt. Vår organiska tillväxt, framförallt på exportmarknader, och förvärvet av en distributör i USA är några av de många bra saker vi gjort. Inte minst aktieutvecklingen har varit positiv sedan Garden Growth Capital, mitt investmentbolag, gick in och blev dominerande ägare i slutet av 2004.

– Men som huvudägare är jag långt ifrån färdig med resan. Jag vill höja ribban väsentligt, såväl intäktsmässigt som kostnads- och kapitaleffektivitetsmässigt.

– I förra årets årsredovisning använde jag mig av en allegorisk bild av en trädgård, en allusion på investmentbolagsnamnet ”Garden Growth”. Jag pekade på visheten i att oavbrutet sköta sin trädgård och hålla den i bästa skick. Minsta efterlåtenhet ger ogräset tillträde, och ogräs stjäl näring från de ädla växterna. På samma sätt är det med ett företag. Att kontinuerligt ansa bort ineffektiva aktiviteter och byta ut ineffektiva och mindre motiverade medarbetare är något jag som styrelseordförande måste bevaka att ledningen gör. Vi har påbörjat resan men inom detta område finns mycket kvar att göra. Kontinuerlig förbättring ska ständigt stå på agendan. Tanken ”Hur kan vi bli effektivare?” måste plåga allas sinnen kontinuerligt från styrelsen till arbetsgolvet.

– Om man nu ur detta perspektiv betraktar Human Care, hur ser det då ut? Vi ser att varje produktområde – taklyftar, specialhissar och framför allt rollatorerna – får ständigt ökad konkurrens från lågkostnadsländer – inom taklyftar och specialhissar framförallt på komponentnivå men inom rollatorer även på slutproduktnivå. De flesta styrelser och ledningsgrupper i västerländska företag är fortfarande som strutsar med sina huvuden i sanden och inser inte den mycket snart annalkande konkurrensen från framförallt Kina och Indien. I det läget är kostnads- och kapitaleffektivitet i världsklass enda vägen framåt.

– Effektivitet kan ta sig många uttryck. ”Design for cost” är ett. I själva konstruktionen och designen av produkten bygger vi in låga tillverkningskostnader, som kan förenkla arbetet för våra tillverkningsenheter och deras underleverantörer.

– Vi bör i högre takt än hittills lägga ut våra komponentinköp till länder i Östeuropa, Kina och Indien. Vår expansion i Nordamerika bör stödjas med lokal produktion i USAs sydliga stater och/eller Mexiko.

– Våra administrativa kostnader måste hela tiden hållas i schack. Med vårt nya IT-system finns nu förutsättningar för väsentligt högre effektivitet.

– Inom försäljningsorganisationen kommer vi att igångsätta ett program för att ”industrialisera” försäljningsarbetet, så att vi endast har kvar effektiva säljare som arbetar på ett ännu mer systematiskt sätt.

– Som representant för den största ägaren i Human Care vill jag säga att vi har mycket höga ambitioner för företagets tillväxt, internationalisering och effektivisering. Er, som har varit med om den positiva aktieutvecklingen sedan två år tillbaka, vill jag bara gratulera. För er, som nyligen kommit med som aktieägare eller vill investera vidare, har tåget definitivt inte gått.

Resan har bara börjat.

A handwritten signature in black ink that reads "Bruce Grant". The signature is fluid and cursive.

Bruce Grant, styrelseordförande

Med hjälp av sin rollator kan 100-åriga Iris komma ut på havet



En rollator kan spela en avgörande roll i en äldre människas liv. I Sjöräddningssällskapets tidning läser vi om 100-åriga Iris Maijgren på Dalarö i Stockholms skärgård.

Omarbetad artikel, tidigare publicerad i *Trossen*/#4-2006. Text: Josefin Ekman Foto: Thron Ullberg.

Iris är lotsdotter och änka efter en sjökaptan. Hon är varmt engagerad i Sjöräddningssällskapets verksamhet. Besättningsmännen på sjöräddningsstationen på Dalarö bjöd därför Iris på en tur med en av deras båtar som tack för hennes stöd. Med hjälp av rollatorn och tre besättningsmän tog sig Iris ombord på räddningsbåten Rescue Björn Christer i fiskarhamnen på Dalarö.

Under turen började det hända saker. Den glada utflykten förvandlades snabbt till en kvalificerad räddningsinsats. En motorbåt hade gått på grund med två vuxna och fyra barn. Och vädret började bli omilt med hård blåst. De grundstöta räddades och kom ombord på Rescue Björn Christer, där Iris höga ålder imponerade storligen på barnen.

– Att jag fått leva i hundra år, jag kan egentligen

inte förstå det! säger Iris som börjar varje dag med morgongymnastik. Och med rollatorn och omgivningens hjälp tar hon sig runt i sitt samhälle och kan fortfarande engagera sig i det som är viktigt för henne, som Sjöräddningssällskapet.

SSRS bildades 1907 efter många incidenter med skeppsbrott och allvarliga olyckor. Vid den tiden hade Sverige ingen räddningsorganisation. Verksamheten skedde på ideell grund och med insamlade medel. I dag har Sjöräddningssällskapet 50 000 medlemmar som stöder landets 66 sjöräddningsstationer, 140 båtar och 1500 frivilliga besättningsmän.

Under sina 100 år har organisationen räddat över 60 000 människor i sjönöd. ●



Doktor Margareta i Lund kräver respekt för rollatorn på gator och bussar

– Jag har nog ständigt jobbat hårt och hållit en hög takt i livet. När jag inte arbetat som läkare har jag rest, skött internationella kontakter, tagit hand om fosterbarn och en äldre mor. Och mina dagar är fortfarande fulla med engagemang.

Det säger dr Margareta Norlin, numera 78 år och bosatt i ett rosa hus i stadsdelen Nöden i Lund, nära centrum i den gamla lärdomsstaden.

Och nog har hon många intressen. Hon går på föreläsningar vid Lunds Pensionärsuniversitet. Hon besöker alla konstutställningar i Lund med omnejd. Hon deltar i Mervetarnas arbete. Hon umgås med sin vänkrets i sitt gästfria hem. Hon samlar på afrikansk och japansk konst. Och hon reser, mycket och långt. Resorna 2006 gick till Japan och Senegal.

Hur går det då ihop med det faktum att hon sedan åtskilliga år har ett handikapp i fötterna som gör det smärtsamt och ibland svårt för henne att gå? En knäprotes har det också blivit. Att helt enkelt förflytta sig kan därför vara problematiskt. Och det bär ju emot för en så verksam person som Margareta.

Bakteriologi och transfusionsmedicin

Hennes medicinska specialiteter har varit bakteriologi och transfusionsmedicin. 20 år blev det på Sahlgrenska sjukhuset i Göteborg och därefter 15 år som biträdande överläkare på Blodcentralen vid Universitetssjukhuset i Lund. I Göteborg färgades klinikens arbete av ständiga internationella kontakter, som Margareta fann mycket stimulerande. Hon var med om att introducera nya metoder som t.ex. plasmabyte i Lund. Det har blivit många vetenskapliga artiklar under åren.

– Det har varit ett rikt och fantastiskt liv, säger Margareta. Men i dagsläget är det alltså detta med rörligheten.

– Jag har svårt att både gå och stå inomhus. Halka och is utomhus har jag stor respekt för. Så det gäller att ta sig fram med eftertanke.

Tidigare provade Margareta en trehjuling och en småbilsliknande, övertäckt moped. Minitaxi får det bli, när lundavädret är särskilt dåligt.

Rollatorn

Rollatorn är för kortare sträckor. – Den känns ibland lite tung, säger Margareta, och den fastnar lätt på lundagatorna, som här och var är stenlagda på ålderdomligt sätt.

– En sak som jag har funderat på, säger Margareta, är att omgivningen inte fullt respekterar oss rollatorbrukare. Jag får ett bättre bemötande, när jag går med kryckor! Kanske ser folk mig som en gammal tant när jag går fram med min rollator, har jag tänkt. Så därför är jag glad för min nya knallröda rollator som syns och är snygg. Och en illröd stunsig huvudbonad, som går i färg med rollatorn, är också ett sätt att ta plats och kräva respekt för rollatorbrukaren.

– Något annat jag tänkt är att det borde ordnas lite bättre för alla de rollatorer som faktiskt nu finns i gatubilden. Bussarna är t.ex. oförberedda, när man kommer med rollator och behöver hjälp för att komma ombord. Det är som om rollatorn är i vägen för dem som rör sig hastigt och går utan hjälpmedel.

– Där får det bli ändring, för rollatorerna är här för att stanna! säger Margareta med eftertryck. ●

PRODUKTOMRÅDEN, MARKNADER OCH DEMOGRAFI

Human Care verkar inom tre produktområden: Taklyftar, Rollatorer och Specialhissar. Områdena har alla stor tillväxtpotential.

Marknaden består av inköpare av hjälpmedel för äldre individer i en normal åldrandeprocess. Med hjälp av sådana hjälpmedel kan äldre bo kvar i hemmet längre. De får också möjlighet till ett rörligare liv. Hjälpmedlen är också viktiga arbetsredskap för den personal som ska vårda de äldre i hemmet eller i ett vårdboende.

Trenden i västvärlden är att vi blir friskare och lever allt längre. Därmed skjuts hjälpmedelsbehovet upp till en högre ålder. Samtidigt ökar antalet äldre med behov av vård och omsorg. I Sverige visar statistik att antalet individer, som är 65 år och äldre, är relativt konstant under de närmaste åren för att sedan öka dramatiskt under de nästkommande 25 åren. Detta sker samtidigt som den s.k. åldrekvoten, dvs. andelen individer äldre än 65 år i relation till antalet individer i arbetsför ålder, stiger långsamt. Detta innebär att färre yrkesverksamma kommer att stötta fler äldre personer.

Europa åldras

Minskande fruktsamhet och ökande livslängd ger Europa en allt äldre befolkning. I de gamla EU-länderna har andelen i åldrarna från 65 år ökat från 11% år 1960 till 16% i dag. Alla tecken pekar mot ännu högre andelar i framtiden. Den mest dramatiska förändringen kommer att ske i åldrarna från 80, där antalet personer kommer att öka med 50% över de närmaste 15 åren. De nya EU-länderna har en ungdomligare befolkning men det är något som snabbt förändras. Östra Europa har extremt låga födelsetal och det kommer att förändra befolkningsstrukturen.

Åldrekvot inom EU

Land	1995	2005	2025	2050
	%	%	%	%
Belgien	24	26	36	48
Bulgarien	22	25	37	61
Cypern	17	18	29	43
Danmark	23	23	34	40
Estland	20	24	31	43
Finland	21	24	41	47
Frankrike	23	25	37	48
Grekland	22	27	36	59
Irland	18	16	25	45
Italien	24	29	40	66
Lettland	20	24	31	44
Litauen	18	22	29	45
Luxemburg	21	21	28	36
Malta	16	19	34	41
Nederländerna	19	21	32	39
Polen	17	19	33	51
Portugal	22	25	35	58
Rumänien	18	21	28	51
Slovakien	16	16	28	51
Slovenien	17	22	36	56
Spanien	22	24	34	68
Storbritannien	24	24	33	45
Sverige	27	26	37	41
Tjeckien	19	20	35	55
Tyskland	23	28	39	56
Ungern	21	23	34	48
Österrike	22	24	34	53
Samtliga	22	25	36	53

Källa : Eurostat





Mkr	2006	2005	Δ
Nettoomsättning, Sverige	10,2	7,6	35 %
Nettoomsättning, Export	34,3	27,6	24 %
Nettoomsättning, Totalt	44,5	35,2	27 %
Rörelseresultat	5,5	4,0	40 %
Rörelsemarginal	12,4 %	11,3 %	-
Medeltal anställda	17	14	-

PRODUKTOMRÅDE TAKLYFTAR

Marknad

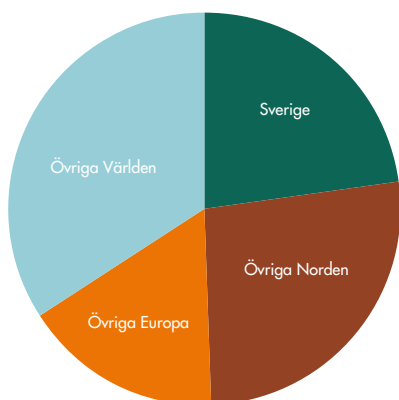
Human Care Lifts är ett företag med fokus på taklyftsområdet. I Skandinavien har det varit en trend under en längre tid att taklyftssystem väljs i allt större utsträckning istället för golvlyftar. Skälen till denna trend är bl.a. ett behov av att minska de personella resurserna i samband med lyft. En enda person kan hantera en taklyft, medan det behövs två personer för en golvlyft. Dessutom minskar risken för arbetsskador avsevärt med en taklyft.

Utvecklingen globalt ligger 5–10 år efter den i Skandinavien, men går i samma riktning. Inte minst i USA är taklyftsmarknaden på väg att utvecklas på ett mycket positivt sätt. Även i Europa noteras ett allt större intresse för taklyftar. Företagets största konkurrenter är skandinaviska företag som Guldmann, Liko och Arjo.

Produkter

Human Care Lifts lyftar är flyttbara och kan användas på ett mer kostnadseffektivt sätt jämfört med många av konkurrenternas produkter.

- Företagets viktigaste produkt är Roomer™5200. Produkten uppskattas av marknaden tack vare den unika horisontella rum-till-rum-överföringen, som möjliggör att lyften kan användas i flera rum, exempelvis vid överföring från sovrum till toalett.
- En ny produkt som rönt stort intresse är lyften Herkules för tunga brukare. Den klarar av att lyfta 300 kg och är speciellt utvecklad för amerikanska behov. Lyften går även att använda tillsammans med en tvillinglyft och kan då lyfta upp till 455 kg. Vi har med denna lyft skapat helt andra möjligheter att bearbeta den stora sjukhusmarknaden i USA.



Nettoomsättning på geografiska marknader 2006

Prioriterade åtgärder under året

Flera viktiga åtgärder har präglat årets verksamhet.

- Förvärv av US Medical LLC som blir basen för företagets fortsatta USA-satsning
- Exportsatsningarna har fokuserats till den amerikanska marknaden med lyckat resultat
- Lansering av konceptet "Freedom to move"
- Utställning i egen regi på två av världens största hjälpmedelsmässor
- Produktutvecklingen har fått fortsatt prioritet och intensifierats ytterligare. Nya produkter har introducerats och fler är under utveckling
- Fortsatta ansträngningar har gjorts att sänka produktionskostnaderna

- Det fristående stativet Niklas introducerades under november. Stativet kan användas tillsammans med alla våra lyftar och kan sättas upp och monteras ned av en person. Produkten har låg vikt och stor flexibilitet jämfört med konkurrerande system. Portabiliteten gör den mycket lämplig för exempelvis uthyrning till privatpersoner.
- Selar är också en viktig produkt för Human Care Lifts. En sele är en viktig del av själva lyftet och företagets mål är att kunna erbjuda sellösningar till de flesta individer med olika handikapp.

Det gångna året

Human Care Lifts har utvecklats mycket positivt såväl resultat- som omsättningsmässigt. Den totala försäljningen utvecklades med 27% och rörelseresultatet med 40% jämfört med 2005. Framförallt USA utvecklas mycket positivt tack vare förvärvet av US Medical. Det bildar basen för vår amerikanska verksamhet och har varit nödvändigt för att kunna konkurrera om större sjukhusprojekt. Tack vare detta förvärv har stödet till såväl kunder som distributörer kunnat intensifieras.

USA blev företagets enskilt största marknad

under året. Denna trend kommer att förstärkas allt mer kommande år.

I Sverige har verksamheten utvecklats väl med en tillväxt på 35%. Bland övriga länder som utmärkt sig positivt under året kan nämnas Danmark, Italien och Holland. Speciellt i Holland har vi märkt en tydlig positiv förändring av marknads-läget på grund av förbättrad offentlig finansiering av hjälpmedel. Utvecklingen i Norge har varit fortsatt negativ, även om orderläget för slutet av året visat på en viss ljusning. I Tyskland bedrivs verksamheten idag på sparlåga.

Den nya generationen av Roomer tar marknadsandelar, och lyften Herkules ger företaget en möjlighet till betydligt större potential på sikt. Den fortsatta introduktionen av nya produkter och produktutveckling är alltmer inriktad på den amerikanska hjälpmedelsmarknaden.



Mkr	2006	2005	Δ
Nettoomsättning, Sverige	44,3	39,3	13 %
Nettoomsättning, Export	15,3	15,6	-2 %
Nettoomsättning, Totalt	59,6	54,9	8 %
Rörelseresultat	11,0	8,4	31 %
Rörelsemarginal	18,4 %	15,3 %	-
Medeltal anställda	33	31	-

PRODUKTOMRÅDE ROLLATORER

Marknad

Rollatorverksamheten Human Care Sweden AB (tidigare Ahlberg Rehab Leberhab AB) verkar inom en konservativ bransch. Produktens kvalitet, funktionalitet och säkra leveranser har varit avgörande för kundens intresse.

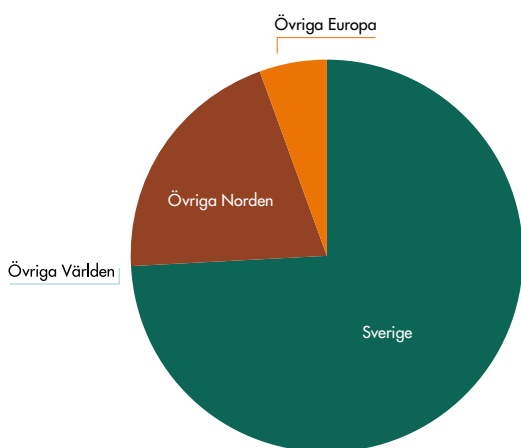
Företaget har en stark marknadsledande ställning på den svenska marknaden tillsammans med företaget Dolomite. Kunden är oftast inköpare med anställning inom den offentligt finansierade vården. Upphandlingar är därför den vanligaste inköpsformen och blir allt mer avgörande för den fortsatta utvecklingen. Marknadspenetreringen av nya modeller försenas av de olika upphandlingscykler som etablerats. Butiksförsäljning av rolla-

torer är fortfarande relativt sällsynt i Europa, men desto vanligare i USA. Vi säljer våra rollatorer i egen regi i Sverige och USA. I övriga Skandinavien, Nederländerna, Storbritannien och Tyskland sker försäljningen via distributörer.

Produkter

Idag finns företagets produkter inom segmenten "Premium", "Medium" och "Low-cost". Med tanke på den offentliga sektorns minskade resurser i alla länder är kostnadsrationalisering en viktig princip för dagens företag. En ökad automatisering av slutmonteringen i Sverige förbereds, såväl som utökad produktion i lågkostnadsländer.

- Rollatorn Carl-Oskar är företagets absoluta



Nettoomsättning på geografiska marknader 2006

Prioriterade åtgärder under året

Flera viktiga åtgärder har präglat årets verksamhet.

- Företaget har i slutet av året bytt namn till Human Care HC Sweden AB
- Förberedelser har träffats för fusion mellan rollator- och lyftverksamheterna. Syftet är att tillvarata synergieffekter mellan bolagen, isynnerhet inom marknad, försäljning och administration. Vi kommer också att kunna vidga användningen av varumärket Human Care. Även internationellt innebär namnbytet en möjlighet att stärka varumärket
- Fortsatta ansträngningar har gjorts att sänka produktionskostnaderna
- Produktutveckling har fått fortsatt prioritet och intensifierats ytterligare. Nya produkter har introducerats och fler är under utveckling
- Omstrukturering har skett av marknadsorganisationen
- Utställning i egen regi på två av världens största hjälpmedelsmässor

premiumprodukt och en mycket omtyckt rollator tack vare unika egenskaper vid utomhusanvändning samt att rollatorn är hopfällbar.

- Lågprisprodukten Parade har börjat säljas med framgång i Finland, och försäljning till allt fler kunder kan noteras.
- Fellow Supreme är en attraktiv nykomling i Fellow-familjen och har fått ett mycket positivt bemötande i samband med introduktionen tack vare ny design och ökad funktionalitet. Försäljningen av denna modell kommer gradvis att förbättras beroende på kommande upphandlingar.
- Fortsatt prioritering av produktutveckling skall ge företaget en rollatorportfölj som möter framtida krav på pris, funktionalitet och kvalitet.

Det gångna året

Företaget har gjort sitt bästa år någonsin med ”all time high” i försäljning. Den totala försäljningen

utvecklades med 8% och rörelseresultatet med 31% jämfört med 2005. Svenska marknaden har visat ett klart förbättrat marknadsläge och företagets försäljning har utvecklats mycket bra över året, även om skiftande resultat på olika upphandlingar noterats.

Exportmarknaderna blir allt viktigare och fokus har lagts på att finna nya återförsäljarkanaler. Ett allt större intresse för kvalitetsrollatorer märks från övriga Europa. Försäljningen i Nederländerna liksom de nordiska marknaderna utvecklas väl.

Försäljningen i USA har påbörjats i liten skala. Ett kontinuerligt analysarbete pågår i syfte att kartlägga marknaden och avgöra hur företaget kan utvecklas vidare i större skala. USA kommer på sikt att kunna bli en viktig marknad.

PRODUKTOMRÅDE SPECIALHISSAR

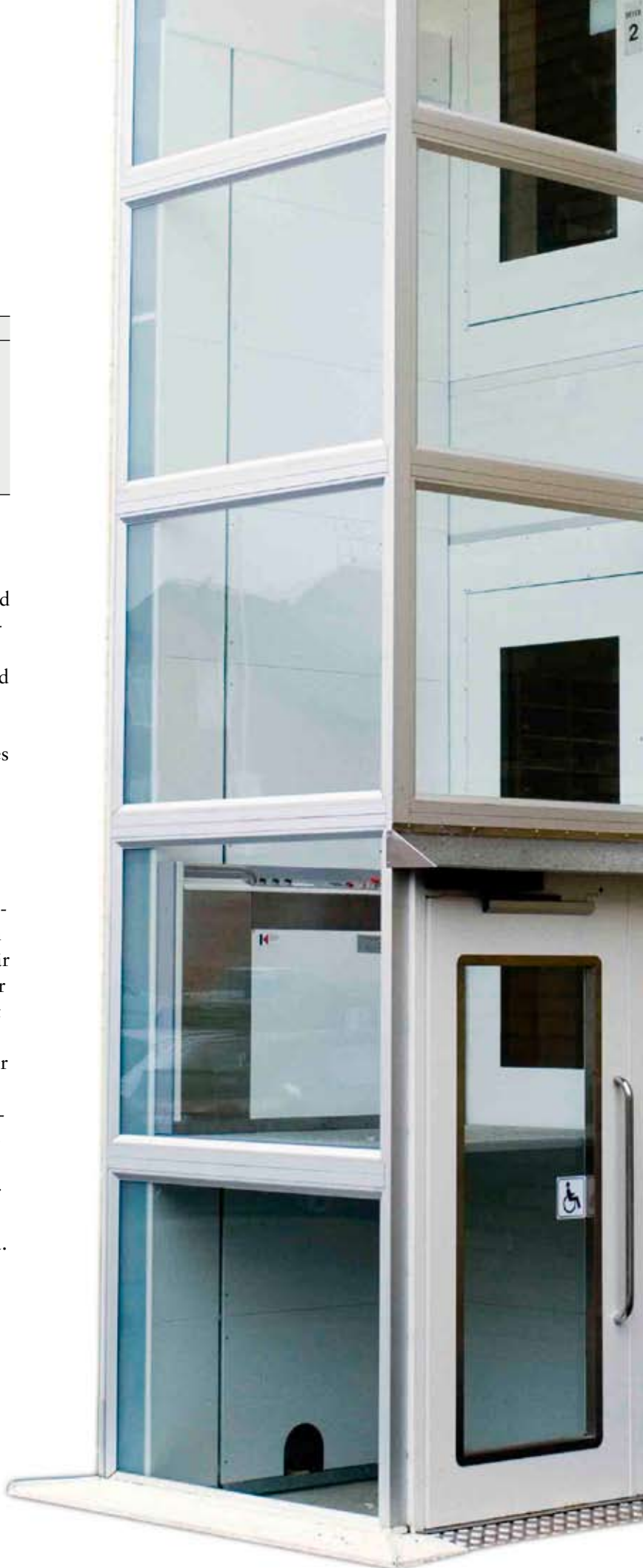
Mkr	2006	2005	Δ
Nettoomsättning, Sverige	68,2	68,7	-1 %
Nettoomsättning, Export	50,5	43,3	16 %
Nettoomsättning, Totalt	118,7	112,0	6 %
Rörelseresultat	13,1	13,0	1 %
Rörelsemarginal	11,0 %	11,6 %	-
Medeltal anställda	48	45	-

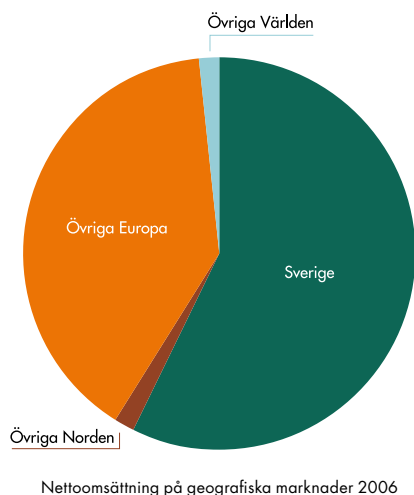
Marknad

Specialhissmarknaden är en marknad i fortsatt god utveckling. Det märks nu en trend mot att specialhissarna installeras redan när en byggnad byggs. Marknaden för individuell bostadsanpassning med specialhissar i privatbostad är däremot relativt oförändrad.

Liksom tidigare har alltså Kalea – Human Cares dotterbolag med inriktning på produktområdet Specialhissar – två huvudsakliga kundgrupper. Den ena är byggmarknaden med arkitekten som nyckelpersonen. Och den andra är de sociala myndigheterna – i Sverige den kommunala verksamheten – som svarar för samhällsfinansierad bostadsanpassning. Det finns en tredje kundgrupp, som antagligen kommer att växa i framtiden, och det är privatkunderna som bygger in specialhissar i villor av högre kvalitet. Men för dagen är det en mycket liten kundgrupp.

Kaleas verksamhet präglades under året allt mer av en stark efterfrågan inom byggsektorn utanför Sverige. En god marknad i England – Kaleas största marknad i Europa – och en mycket god utveckling på den tyska marknaden har varit viktiga för årets resultat. Men också andra europeiska länder visar god tillväxt. Kalea har gjort en lyckosam inbrytning i Norge, om än från en relativt låg nivå. I Polen har företaget satsat på nya grepp som ger goda förutsättningar inför 2007 års försäljning. I Sydeuropa har företaget också fått fotfäste. Kaleas fakturering till marknader utanför Sverige har under året ökat med 16%. Den svenska försäljningen till byggsektorn har ökat 8%.





Nettoomsättning på geografiska marknader 2006

Prioriterade åtgärder under året

Flera viktiga åtgärder har präglat årets verksamhet.

- Stärka marknadspositionen såväl i Tyskland som i England genom nuvarande distributörer
- Försäljningsstart i Sydeuropa genom ett antal nya distributörer
- Implementering av nytt affärssystem inkl. MPS-system
- Processutveckling, effektivitets- och kvalitetsförbättring i produktionen
- Resursförstärkning inom produktutveckling

I Sverige är marknaden för bostadsanpassning i stort sett oförändrad. Kommunerna sparar fortsatt pengar, och det innebär en stor försiktighet vad gäller bostadsanpassning överhuvudtaget. Kalea är dock fortsatt störst aktör på denna marknad med särskild dominans i Västkustområdet och Norrland. De viktigaste konkurrenterna inom A-hisssegmentet är, liksom tidigare, Aritco och Cibes.

Liksom tidigare är kundrådgivning och kundstöd viktiga inslag i kundrelationen. Kaleas hissar är komplexa produkter, som kräver professionell kompetens vid lokal anpassning och inmontering.

Produkter

De dominerande produkterna är de vertikala lyftplattformar i schakt som benämns A-hissar. Av de två grundtyperna A1 och A2 dominerar fortsatt A2-hissen som introducerades för tre år sedan.

Rullstolshissen för raka trappor, Step On, har en fortsatt god marknad. Den äldre varianten, Roll On, är fortfarande aktuell, både på svenska och europeiska marknaden. Entréhissen Swing On har haft ett försiktigt första år på marknaden, samtidigt som dess banbrytande konstruktion väcker intresse.

Kalea har sedan många år ett gott samarbete med ett antal europeiska tillverkare i samma bransch. Världens största tillverkare av specialhissar, engelska Stannah Stairlifts, har genom Kalea en god försäljning i Sverige och lanserar en ny produkt 2007. Tyska Hirolifts försäljning i Sverige

har haft en viss tillbakagång under året liksom engelska Homelifts, medan italienska Microlifts produkter haft en fortsatt god marknad.

Det gångna året

- En total satsning på kvalitet har präglat det gångna året och kommer att fortsätta under 2007. Hela kedjan från produktion till leverans har granskats i syfte att höja kvalitetsnivån.
- Under året har Kalea framgångsrikt infört ett nytt affärssystem. Det har inneburit en total omläggning av alla rutiner och därav följande utbildning av all personal.
- Under det kommande året är produktions- och kostnadseffektivitet fortsatt i fokus. Den egna produktionen i Sverige har omorganiserats helt.
- Ett inköpsprojekt som fokuserat på alla inköpsrutiner har startats och förväntas minska kostnadsnivån under 2007. En översyn av företagets underleverantörer har lett till flera stora förändringar.
- Mycket energi har lagts på utvecklingen av exportmarknaden. Sydeuropa har varit den del av Europa som stått i centrum för satsningen.

Kalea har ökat omsättningen varje år under 13 år i följd. Resultatökningen fortsatte men på en lägre nivå än tidigare. Exporten ökade försäljningen med 16%, medan den svenska marknaden minskade något (-1%).



ORGANISATION OCH PERSONAL

Organisation

Moderbolaget Human Care HC AB är beläget i Lund och är en koncernövergripande funktion med ansvar för strategisk utveckling, investor relations samt ekonomisk och finansiell samordning.

Dotterbolagen har varit fortsatt indelade i produktområden för Taklyftar, Rollatorer och Specialhissar och har under året bestått av tre tillverkande bolag – Human Care HC Lifts AB, Human Care HC Sweden AB och Kalea Specialhissar AB – samt säljbolag i USA, Norge och Tyskland. Ledning och marknadsfunktioner för respektive produktområde har varit organiserade i de tillverkande bolagen.

Under andra kvartalet nästa år kommer två av företagets dotterbolag att bilda en enda enhet – något som meddelades marknaden i juli månad 2006. Det är Ahlberg Rehab Leberehab AB och Human Care HC Lifts AB, som ska bilda Human Care HC Sweden AB med säte i Lund.

Närvaron på övriga marknader sker med hjälp av samverkande distributörer till Human Care, där framför allt Danmark, Holland och Storbritannien är viktiga.

Personal

Human Care HC AB är fortsatt en liten koncern, räknat i antalet anställda. Under 2006 uppgick medelantalet anställda till 101 personer.

En ny koncernövergripande personalpolicy antogs 2003 av styrelsen. Policyn ger anvisningar för hur koncernens bolag skall agera i rollen som arbetsgivare och klargör för samtliga anställda vilka förväntningar som Human Care har på sin personal. En jämställdhetsplan har också antagits tidigare.

Personalpolicyn anger att nyckelfaktorerna för utveckling av företagets verksamhet och lönsamhet är en ömsesidig respekt, tillit och engagemang mellan arbetsgivare och arbetstagare. För att ytterligare stimulera detta utgavs under 2004 ett optionsprogram riktat till samtliga anställda.

Personalinformation till de anställda sker i mötesform på respektive arbetsplats.

Kompetenshöjning samt behov av ny kompetens värderas kontinuerligt och har under det gångna året lösts med hjälp av utbildning och/eller nyanställning.

Personaldata 2006

Könsfördelning:

Medelantalet kvinnor	17
Medelantalet män	84

Åldersfördelning:

Anställda -29 år	20
Anställda 30-49 år	60
Anställda 50 år-	21

Geografisk fördelning:

Lund	11
Alvesta	33
Västra Frölunda	42
Stockholm	8
Tulsa, USA	4
Skedsmokorset, Norge	3

Sjukfrånvaro:

Total sjukfrånvaro	5%
Långtidssjukfrånvaro	2%

Personalomsättning:

Antal anställda som slutat och ersatts	16
Personalomsättning	16%

Nyckeltal per anställd:

Omsättning per anställd	2 206 Tkr
Förädlingsvärde per anställd	781 Tkr
Utbildningskostnad per anställd	2 Tkr

Informationspolicy

Human Cares relationer med omvärlden, däribland kapitalmarknaden, är viktiga för bolagets utvecklingsmöjligheter. Ansvaret för att upprätthålla dessa relationer faller i första hand på bolagets VD. Bolaget följer det noteringsavtal som tecknats med Stockholmsbörsen. Detta innebär bl. a. att information om väsentliga händelser för bedömningen av bolagets förhållanden ofördröjligen ska offentliggöras.

Endast styrelseordförande eller VD får uttala sig för Human Cares räkning. I vissa fall kan någon av dem utse en annan person att uttala sig för bolagets räkning inom vissa väl definierade sakområden.

Bolaget har som policy att lämna en prognos/bedömning avseende räkenskapsåret i samband med publicerandet av bolagets kvartalsrapporter. I enlighet med informationskraven kommer prognosen att bekräftas eller förändras så snart någon sådan information finns tillgänglig.

MILJÖ OCH KVALITETSARBETE

Miljö

Det övergripande miljöarbetet inom koncernen inriktar sig på att minimera verksamhetens och produkternas påverkan på vår miljö.

Inget av koncernens produktområden – Taklyftar, Rollatorer och Specialhissar – bedriver numera någon tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet.

Kvalitetsarbete

Det övergripande kvalitetsarbetet inom koncernen är inriktat på kvalitetscertifiering av samtliga produktområden.

Rollatortillverkningen, som bedrivs i Alvesta, är sedan 2003 certifierad i enlighet med SS-EN ISO 9001:2000.

Såväl produktområdet Taklyftar som produktområdet Specialhissar fokuserar på sitt arbete med kvalitet i syfte att erhålla en framtida kvalitetscertifiering av koncernens samtliga produktområden i enlighet med SS-EN ISO 9001:2000.

Alla företagets produkter är CE-märkta och kan därmed försälas inom hela EU-området utan lokal kvalitetskontroll i varje enskilt EU-land.



AKTIEN

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet i Human Care är fördelat på 2 600 000 aktier med ett kvotvärde om 1,00 kr vardera. Human Cares aktie var under tiden 10 juli 2000–13 augusti 2003 noterad på Aktie-Torget. Sedan 13 augusti 2003 är den noterad på Stockholmsbörsens O-lista, numera OMX Nordiska lista. Varje röstberättigad får vid bolagsstämman rösta för fulla antalet av honom/henne ägda och företrädde aktier utan begränsningar i rösträtten. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst och varje aktie har en röst.

Bolaget har inga utestående konvertibla förlagslån. Dock har bolaget 130 000 utestående teckningsoptioner.

Incitamentsprogram

På ordinarie bolagsstämma den 29 april 2004 beslutades om optionsprogram. Optionsprogrammet som riktar sig till samtliga anställda innebär en rätt att förvärva teckningsoptioner i Human Care HC AB (publ). Under andra kvartalet 2004 emitterades 130 000 optionsrätter vilka kunde tecknas under perioden 25 maj 2004–4 juni 2004. Den 31 december 2005 hade 102 300 optioner tecknats. Under 2006 har ytterligare 5 000 optioner tecknats av de anställda och den 31 december 2006 uppgår antalet tecknade optioner till totalt 107 300, varav 97 000 avser optioner för ledande befattningshavare. 22 700 optioner har sparats för framtida bruk. Per 2006-12-31 har inga optioner lösts in mot aktier.

Aktieägaravtal

Såvitt styrelsen känner till föreligger inga avtal mellan större aktieägare avseende bolagets skötsel eller kontroll eller begränsningar i handeln med aktier avseende dessa aktieägares aktier.

Aktiekurs och likviditet

Högsta betalkurs under året var 108 kr och lägsta 76,50 kr. Sista betalkurs 2005 var 88 kr medan sista betalkurs för 2006 var 104 kr, en ökning med 18%.

Omsättningen i aktien ökade från 63,1 Mkr år 2005 till 74,6 Mkr år 2006 och antalet aktieägare ökade till 1 599 st (1 481 st). Vid årets slut var antalet aktier 2 600 000 (2 600 000).

Utdelningspolicy

Human Cares utdelning skall, över en konjunkturcykel, ge aktieägarna en konkurrenskraftig direktavkastning i jämförelse med likartade börsnoterade företag. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen skall vara 30–50 procent av koncernens vinst efter skatt. Vid bestämmandet av utdelningens storlek skall även Human Cares uthålliga resultatförmåga, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Strävan skall också vara att Human Care alltid skall ha en optimal kapitalstruktur.

Utdelning

Styrelsen förslår en utdelning på 1,00 kr (1,00 kr) per aktie för verksamhetsåret 2006.

Aktiernas fördelning

	Aktier	Kapital	Kapital %	Röster %
Garden Growth Capital LLC	775 000	775 000	29,81	29,81
Hans Bergengren	176 400	176 400	6,78	6,78
Solid Värde AB	129 600	129 600	4,98	4,98
SEB Private Bank S.A., Luxembourg	123 300	123 300	4,74	4,74
Lannebo Småbolag	100 000	100 000	3,85	3,85
Övriga	1 295 700	1 295 700	49,84	49,84
Summa	2 600 000	2 600 000	100,00	100,00

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Ökning av aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Totalt antal aktier/röster	Kvotvärde, kr
1994	Bolagsbildning	500	50 000	50 000	500	100
1995	Fondemission	500	50 000	100 000	1 000	100
2000	Fondemission	14 000	1 400 000	1 500 000	15 000	1
2000	Split 100:1	1 485 000	-	1 500 000	1 500 000	1
2000	Nyemission, 1)	250 000	250 000	1 750 000	1 750 000	1
2000	Nyemission, 2)	250 000	250 000	2 000 000	2 000 000	1
2002	Nyemission, 3)	200 000	200 000	2 200 000	2 200 000	1
2002	Nyemission, 4)	400 000	400 000	2 600 000	2 600 000	1

- 1) Riktad emission i samband med notering på AktieTorget
 2) Riktad emission i samband med förvärvet av LeberRehab
 3) Riktad emission i samband med förvärvet av AhlbergRehab
 4) Riktad emission i samband med förvärvet av Kalea Specialhissar

Ägarstrukturer 2006-12-31

Innehavsklasser, antal aktier	Antal aktier	Antal aktieägare	Procentandel av kapitalet	Procentandel av ägare
1-500	211 531	1 205	8,14	8,14
501-1 000	200 732	237	7,72	7,72
1 001-5 000	248 732	108	9,57	9,57
5 001-10 000	173 300	23	6,67	6,67
10 001-50 000	327 205	19	12,58	12,58
50 001-100 000	234 200	3	9,01	9,01
100 001-	1 204 300	4	46,32	46,32
Summa	2 600 000	1 599	100,00	100,00

RISK- OCH KÄNSLIGHETSANALYS

Human Cares verksamhet påverkas av ett antal faktorer, vilka kan innebära en risk för koncernens verksamhet och resultat. Nedan redogörs för de faktorer som bedöms kunna ha störst påverkan på Human Cares verksamhet.

FINANSIELLA RISKER

Kreditrisk

Majoriteten av Human Cares kunder utgörs av den offentliga sektorn, där kreditrisken är mycket låg. För utländska distributörer görs en individuell kreditprövning för fastställande av kreditram. Historiskt sett har kreditförlusterna varit försumbara inom koncernen.

Ränterisk

Enligt gällande finanspolicy antagen 2003, skall all upplåning räntebindas i tidsintervallet 3–24 månader. Anpassning till denna policy har skett under 2004 i samband med ny bankupphandling och följts under 2006.

Valutarisk

Koncernens valutarisker utgörs av växelkursförändringar i betalningsflöden (flödes- eller transaktionsexponering) samt av omräkningar av poster i resultat- och balansräkningarna (omräkningsexponering). Enligt koncernens finanspolicy skall i genomsnitt 75% av kontrakterade flöden och 50% av prognostiserade flöden för den närmaste 12-månadersperioden kurssäkras via terminskontrakt. Hänsyn skall tas till särskilda valutaklausuler med kunder och leverantörer. Säkring av koncernens omräkningsexponering skall göras med 25–75% av exponeringen genom upptagande av lån i utländsk valuta eller via terminskontrakt.

Prisrisk – råvaror

Human Care-koncernen är exponerad för prisrisk avseende förändringar i världsmarknadspriset för vissa råvaror. Av Human Care-koncernens inköpskostnads massa 2006 utgjorde ståldetaljer cirka 22%, plastdetaljer cirka 7% och aluminiumdetaljer cirka 7%. Human Care-koncernen hanterar detta genom att teckna kvartalsavtal på stål och aluminium samt årsavtal på plastdetaljerna med leverantörerna.

ÖVRIGA RISKER

Beroende av nyckelpersoner

Human Cares framtida utveckling är beroende av att ett antal nyckelpersoner stannar i organisationen. Det finns ingen garanti för att bolaget lyckas behålla dessa nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några av dessa medarbetare kan komma att leda till en kortsiktigt negativ utveckling av bolagets verksamhet innan lämpliga ersättare kunnat rekryteras. För att vara en attraktiv arbetsgivare har bland annat ett incitamentsprogram införts.

Beroende av större kunder

Human Care är beroende av ett begränsat antal beställare från den offentliga sektorn. Att kunderna är få kan innebära ett risktagande. Dock minskar denna risk i takt med att exportandelen ökar.

Framtida kapitalbehov

Bolaget kommer att genomföra ytterligare kapitalanskaffningar förutsatt att internt genererade medel inte räcker för att täcka den planerade expansionen. Det är svårt att förutse om detta kommer att ske i form av riktade eller företrädesemissioner samt tidpunkten för en sådan emission.

Konjunktur

Human Cares utveckling är beroende av faktorer utom bolagets kontroll, såsom den allmänna konjunkturen, marknadsförutsättningar för bolagets kunder och förekomsten av nya konkurrerande produkter. Dessa faktorer kommer att påverka bolagets framtida resultat både positivt och negativt.

Konkurrens

Marknaden för Human Cares produkter och tjänster är fragmenterad och konkurrensutsatt. Human Care konkurrerar med både lokala tillverkare samt med vissa större internationella företag. Det kan inte uteslutas att konkurrensen skärps genom att nya bolag etablerar sig på marknaden. Sannolikt kommer även konkurrensen att hårdna ytterligare på grund av konsolidering genom fusioner och att de mindre bolagen försvinner från marknaden på grund av uppköp.

KÄNSLIGHETSANALYS

Koncernens resultat är beroende av ett antal faktorer. De enskilt viktigaste faktorerna är nettoomsättningen respektive bruttomarginalen för de enskilda produktområdena. Bruttomarginalen inom respektive produktområde utgörs av resultat efter direkta kostnader (i huvudsak personal- och råvarukostnader) i procent av produktområdets nettoomsättning.

I tabellen nedan visas vad en procentenhets skillnad i omsättning respektive bruttomarginal

(dvs. en förändring från exempelvis 50% till 49%) får för effekt på koncernens resultat. För omsättningen antas att förändringen kan ske inom ramen för befintlig organisation.

Bolaget har även en viss exponering mot olika valutor. Tabellen visar nettoeffekten på koncernens resultat då priset på relevanta valutor stiger med 5%.

Förändringar i räntesats för upplåning inom koncernen kommer att påverka resultatet. Tabellen visar förändringen på resultatet vid en förändring av upplåningsräntor med 1%.

KÄNSLIGHETSANALYS		
Variabel	Förändring %	Påverkan resultat efter finansnetto (Mkr)
Produktområde Taklyftar		
Omsättning	5	1,1
Bruttomarginal	1	0,4
Produktområde Rollatorer		
Omsättning	5	1,3
Bruttomarginal	1	0,6
Produktområde Specialhissar		
Omsättning	5	1,6
Bruttomarginal	1	1,2
Valutakurser		
DKK	+5	0,2
NOK	+5	0,2
EUR	+5	0,2
GBP	+5	-0,3
JPY	+5	0,1
USD	+5	0,4
Räntenivå upplåning	1	0,2



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Human Care HC AB (publ) Org nr 556494-6332

Verksamheten

Human Care HC AB (publ) är en medicinteknisk koncern inom hjälpmedelsektorn med produkter som möjliggör ett aktivt liv under den naturliga åldrandeprocessen. Koncernen är verksam inom tre produktområden: Taklyftar, Rollatorer och Specialhissar. Verksamheten bedrivs genom tre producerande bolag i Sverige, tre egna säljbolag i utlandet och ett flertal distributörer över hela världen.

Förvärv

Human Cares expansion bygger på såväl organisk tillväxt som tillväxt genom förvärv. Koncernens långsiktiga strategi är att bli en heläckande leverantör av hjälpmedel för en åldrande befolkning. I början av verksamhetsåret förvärvades US Medical LLC, som var en av de största återförsäljarna av koncernens taklyftsystem i USA. För ytterligare information hänvisas till not 3.

Miljö

Det övergripande miljöarbetet inom koncernen inriktar sig på att minimera verksamhetens och produkternas påverkan på vår miljö.

Inget av koncernens produktområden – Taklyftar, Rollatorer och Specialhissar – bedriver numera någon tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet.

Personal

Human Care HC AB är fortsatt en liten koncern, räknat i antalet anställda. Under 2006 uppgick medelantalet anställda till 101 personer.

En ny koncernövergripande personalpolicy antogs 2003 av styrelsen. Policyn ger anvisningar för hur koncernens bolag skall agera i rollen som arbetsgivare och klargör för samtliga anställda vilka förväntningar som Human Care har på sin personal. En jämställdhetsplan har också antagits tidigare.

Personalpolicyn anger att nyckelfaktorerna för utveckling av företagets verksamhet och lönsamhet är en ömsesidig respekt, tillit och engagemang mellan arbetsgivare och arbetstagare. För att ytterligare stimulera detta utgavs under 2004 ett optionsprogram riktat till samtliga anställda i Sverige. Personalinformation till de anställda sker i mötesform på respektive arbetsplats.

Kompetenshöjning samt behov av ny kompetens värderas kontinuerligt och har under det gångna året lösts med hjälp av utbildning och/eller nyanställning.

Verksamhet i tredje världen

Human Care bedriver ingen egen verksamhet i tredje världen. Inköp av komponenter och färdiga varor sker från leverantörer i tredje världen, där Human Care eftersträvar att arbeta med primärleverantörer som uppfyller acceptabla nivåer vad avser miljö, etik och humana förhållanden. Genom fabriksbesök på plats följs detta upp.

Produktutveckling

Det löpande produktutvecklingsarbetet inom koncernen bedrivs inom respektive produktområde, främst av egen personal. Arbetet avrapporteras löpande till koncernledningen som ser produktutvecklingen som en mycket viktig framgångsfaktor.

Arbetet med att utveckla nya produkter intensifierades under 2006, bl.a. genom nyrekryteringar inom Specialhissar och Taklyftar. Under året lanserades inom produktområdet Taklyftar ett fristående stativ samt en taklyft för tunga brukare. Inom Rollatorer lanserades den nya rollatorn "Parade" och i slutet av året introducerades "Fellow Supreme", som också den är en nyutvecklad rollator. Även inom Specialhissar påbörjades ett antal utvecklingsprojekt.

Utgiften för produktutveckling har under året uppgått till 4,6 Mkr (1,7 Mkr) varav 1,0 Mkr (1,5 Mkr) har aktiverats som immateriell tillgång.

Intäkter och resultat

Nettoomsättningen ökade med 10% till 222,8 Mkr (202,1 Mkr) varav Export ökade med 13,5 Mkr (+16%) och Sverige ökade med 7,2 Mkr (+6%). Resultatet före skatt uppgick till 20,4 Mkr (17,2 Mkr).

Likviditet och finansiell ställning

Det egna kapitalet har ökat till 102,3 Mkr (90,3 Mkr) vid årets slut.

Kassaflödet från den löpande verksamheten efter förändring av rörelsekapital uppgick för 2006 till 20,9 Mkr (17,5 Mkr). En extra amortering på 10,0 Mkr på ett av koncernens långfristiga lån har gjorts under året.

Utdelning har under året lämnats med 2,6 Mkr (0,0 Mkr). Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 3,4 Mkr (2,1 Mkr).

Likvida medel uppgick per 31 december till 9,8 Mkr (7,7 Mkr). Inklusivt outnyttjade checkkrediter uppgick likviditeten till 21,4 Mkr (25,4 Mkr).

Nettoskulden uppgick vid årets slut till 10,1 Mkr (25,0 Mkr).

Utdelningspolicy

Human Cares utdelning skall, över en konjunkturcykel, ge aktieägarna en konkurrenskraftig direktavkastning i jämförelse med likartade börsnoterade företag. Styrelsens ambition är att den årliga utdelningen skall vara 30–50% av koncernens vinst efter skatt. Vid bestämmandet av utdelningens storlek skall även Human Cares uthålliga resultatförmåga, kassaflöde, investeringsbehov och finansiella ställning i övrigt beaktas. Strävan skall också vara att Human Care vid var tid skall ha en optimal kapitalstruktur.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning på 1,00 kr (1,00 kr) per aktie för verksamhetsåret 2006.

Risker

Human Cares verksamhet påverkas av ett antal faktorer, vilka kan innebära en risk för koncernens verksamhet och resultat. Dessa kan grovt indelas i finansiella risker och övriga risker.

De finansiella riskerna avser kredit-, ränte- och valutarisiker. Dessa hanteras genom den finanspolicy som antogs under 2003. Prisrisker avseende råvaror hanteras genom att teckna, beroende på typ av råvara, kvartalsavtal alternativt årliga avtal med leverantörerna.

Övriga risker avser beroendet av större kunder och konjunkturer som hanteras genom att successivt öka exportandelen och därmed minska beroendet av den svenska marknaden.



Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen av Human Care HC AB utgår från svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med OMX samt de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organisationer, till exempel Näringslivets Börskommitté. I december 2004 presenterades en svensk kod för bolagsstyrning. Human Care HC ABs marknadsvärde understiger den nivå som kräver tillämpning av koden.

Human Care och dess styrelse och ledning arbetar däremot redan idag med arbetssätt, arbetsformer och informationsgivning som till stora delar följer de krav som gäller enligt den svenska koden och som gäller för större bolag noterade på OMX. Dock har Human Care valt att avvika från den svenska koden inom följande områden:

- möjlighet till deltagande på distans på bolagsstämman samt översättning från svenska språket på bolagsstämman, med hänsyn till låg andel utländskt ägande.
- avgivande av rapport av den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen samt revisionsgranskning av rapporten.
- avgivande av bolagsstyrningsrapport samt revisionsgranskning av denna. Human Care avger däremot i allt väsentligt information som rapporten ska innehålla, men på annat ställe eller sätt i årsredovisningen, på hemsidan m.m.

Styrelsen har haft 11 styrelsemöten under året. Arbetet har skett i enlighet med antagen arbetsordning. Förutom de traditionella styrelsefrågorna har stor vikt lagts på strategi-, effektiviserings-, rationaliserings- och förvärvsdiskussioner.

Incitamentsprogram

På ordinarie bolagsstämma den 29 april 2004 beslutades om optionsprogram. Optionsprogrammet som riktar sig till samtliga anställda innebär en rätt att förvärva teckningsoptioner i Human Care HC AB (publ). Under andra kvartalet 2004 emitterades 130 000 optionsrätter vilka kunde tecknas under perioden 2004-05-25 – 2004-06-04. Därefter har teckning kunnat ske efter beslut av styrelsen och till då gällande marknadsvärde. Optionerna är oantastbara fr.o.m. den dag de blir inlösenbara. Priset för teckningsoptionerna är marknadsmässigt och har bestämts enligt Black-Scholes metoden. Optionsprogrammet löper t.o.m. 2007-05-21 och ger innehavaren rätt att för varje option teckna en aktie i Human Care HC AB (publ) till kursen 87 kr. Per den 31 december 2005 hade 102 300 optioner tecknats. Under innevarande år har ytterligare 5 000 optioner tecknats och totalt uppgår antalet tecknade optioner till 107 300. Av dessa avser 97 000 optioner för ledande befattningshavare. 22 700 optioner har sparats för framtida bruk. Per 2006-12-31 har inga optioner lösts in mot aktier. Under 2007 har hittills 3 900 optioner lösts in mot aktier. Human Care HC AB (publ), som idag

har 2 603 900 aktier, skulle vid fullt utnyttjande av optionsprogrammet ha 2 730 000 aktier.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Från och med delårsrapporten för kvartal 1 2007 kommer koncernen att övergå till en funktionsorienterad resultaträkning, eftersom detta ger en bättre bild av koncernens ekonomiska utfall. Denna förändring kommer bland annat att innebära omklassificering av jämförande resultaträkningar och tillhörande notupplysningar.

Prognos

Styrelsens prognos för 2007: Fortsatt ökad omsättning och förbättrat resultat.

Förslag till vinstdisposition (kr)

Från föregående år balanserad vinst	12 051 802
Fond för verkligt värde	-133 787
Överkursfond	43 250
Årets vinst	14 321 981
Vinstmedel till förfogande	26 283 246
Förslag till disposition	
Utdelas till aktieägare	2 603 900
Balanseras i ny räkning	23 679 346
Summa	26 283 246

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen

Styrelsen har föreslagit att utdelning lämnas med 1,00 kronor per aktie, dvs. totalt drygt 2 600 000 kronor. Genom utdelningen kommer fritt eget kapital att förändras på det sätt som framgår ovan. Bolagets och koncernens ställning är god. Föreslagen utdelning rymmer mer än väl inom fritt eget kapital och är i linje med bolagets utdelningspolicy. Soliditet och likviditet kommer även efter den föreslagna utdelningen att vara betryggande. På grund härav, vad som framgår av förvaltningsberättelsen, samt vad som i övrigt är känt för styrelsen, är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital liksom på bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

RESULTATRÄKNING (Tkr)

	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2006	2005	2006	2005
	1, 2	12 mån.	12 mån.	12 mån.	12 mån.
Nettoomsättning		222 787	202 072	4 691	2 525
Aktiverat arbete för egen räkning		976	1 530	0	0
Övriga rörelseintäkter	4	194	448	0	15
Rörelsens intäkter		223 957	204 050	4 691	2 540
Rörelsens kostnader					
Råvaror, halvfabrikat och komponenter		-105 998	-99 956	-12	0
Övriga externa kostnader	5	-37 913	-33 078	-3 342	-3 421
Personalkostnader	6	-54 461	-48 128	-4 728	-3 896
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-3 959	-4 304	-31	-13
Övriga rörelsekostnader	4	-374	-37	-38	0
Rörelsens kostnader		-202 705	-185 503	-8 151	-7 330
Rörelseresultat		21 252	18 547	-3 460	-4 790
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från andelar i koncernföretag	7	-	-	23 116	16 100
Ränteintäkter koncernföretag		-	-	291	0
Ränteintäkter		205	313	36	190
Finansiella intäkter		205	313	23 443	16 290
Räntekostnader koncernföretag		-	-	-240	-62
Räntekostnader		-1 067	-1 614	-668	-1 072
Finansiella kostnader		-1 067	-1 614	-908	-1 134
Resultat efter finansiella poster		20 390	17 246	19 075	10 366
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond		-	-	1 342	0
Bokslutsdispositioner				1 342	0
Resultat före skatt		20 390	17 246	20 417	10 366
Skatt på årets resultat	8	-5 895	-5 142	-6 095	-1 936
Årets resultat		14 495	12 104	14 322	8 430
- varav hänförlig till moderbolagets aktieägare		14 498	12 126		
- varav hänförlig till minoritetsintressen		3	22		
Resultat per aktie	9				
- före utspädning		5,58	4,66		
- efter utspädning		5,57	-		

Kommentarer till resultaträkningarna

Koncernen

Nettoomsättningen ökade med 20,7 Mkr (+10%). Produktområde Taklyftar svarade för den största ökningen, 9,3 Mkr (+27%), vilket främst beror på framgång på den amerikanska marknaden. Även de övriga produktområdena uppvisade ökad netto-omsättning. Rollatorer ökade 4,7 Mkr (+8%) och Specialhissar 6,7 Mkr (+6%).

Resultat före skatt uppgick till 20,4 Mkr (17,2 Mkr). Resultatet har förbättrats tack vare omsättningstillväxten och den fortsatta

fokuseringen på kostnadsrationaliseringar inom framförallt produktion och inköp.

De Övriga externa kostnaderna och Personalkostnaderna har ökat, vilket främst beror på förvärvet på den amerikanska marknaden. Tack vare det starka kassaflödet har koncernens nettoskuld minskat, vilket i resultaträkningen visar sig genom lägre räntekostnader.

Moderbolaget

Human Care HC AB (publ) har enbart en koncernövergripande funktion. Nettoomsättningen består av management fees debiterade på dotterbolagen.

Resultatet efter finansiella poster ökade med 8,7 Mkr till 19,1 Mkr som en följd av främst högre erhållna koncernbidrag.

Nedskrivning av värdet avseende aktierna i Ahlberg Rehab AB har gjorts med 3,7 Mkr för att det bokförda värdet inte skall överstiga substansvärdet i dotterbolaget.

BALANSRÄKNING (Tkr)

	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2006 31 dec	2005 31 dec	2006 31 dec	2005 31 dec
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten och liknande	10	3 914	3 306	0	0
Patent och rättigheter	11	320	400	0	0
Goodwill	12	54 897	54 819	0	0
Immateriella anläggningstillgångar		59 131	58 525	0	0
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	13	23 055	25 865	0	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	2 483	1 441	0	0
Inventarier, verktyg och installationer	15	4 527	4 748	107	95
Materiella anläggningstillgångar		30 065	32 054	107	95
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16, 17	-	-	83 404	87 060
Uppskjuten skattefordran	8	677	197	52	0
Andra långfristiga fordringar		0	0	0	0
Finansiella anläggningstillgångar		677	197	83 456	87 060
Summa anläggningstillgångar		89 873	90 776	83 563	87 155
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Råvaror, halvfabrikat och komponenter		26 657	23 976	0	0
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		35 306	32 804	0	0
Fordringar hos koncernföretag		-	-	14 451	16 421
Aktuell skattefordran	8	432	1 679	0	0
Övriga fordringar	18	1 141	1 158	390	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	4 449	4 744	228	246
Kortfristiga fordringar		41 328	40 385	15 069	16 669
Kassa och bank		9 769	7 723	6 037	26
Summa omsättningstillgångar		77 754	72 084	21 106	16 695
SUMMA TILLGÅNGAR		167 627	162 860	104 669	103 850

Kommentarer till balansräkningarna

Koncernen

Soliditeten har förbättrats mot föregående år och uppgick till 61% (56%), vilket dels beror på att 12,1 Mkr av vinsten från 2005 balanserades i ny räkning, dels på att koncernen haft ökad fokusering på kapitalrationalisering. Skuldsättningsgraden har minskat till 19% (36%). Minskningen beror framförallt på att det starka kassaflödet medgivit att en extra amortering på 10 Mkr genomfördes under året.

Likvida medel uppgick per 31 december till 9,8 Mkr jämfört med 7,7 Mkr året före. Inklusivt outnyttjade checkkrediter uppgick beloppet till 21,4 Mkr (25,4 Mkr). Limiten på koncernens checkkredit har reducerats med 6 Mkr.

Moderbolaget

Det egna kapitalet har ökat till 77,7 Mkr (66,0 Mkr).

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar har gjorts om 0,1 Mkr (0,0 Mkr), vilket avser förvärv av US Medical LLC.

Nedskrivning av värdet avseende aktierna i Ahlberg Rehab AB har gjorts för att det bokförda värdet inte skall överstiga substansvärdet i dotterbolaget.

	Not 1	Koncernen		Moderbolaget	
		2006 31 dec	2005 31 dec	2006 31 dec	2005 31 dec
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Aktiekapital (2 600 000 aktier)		2 600	2 600	-	-
Övrigt tillskjutet kapital		48 807	48 764	-	-
Reserver		-93	-132	-	-
Balanserad vinstmedel inkl årets resultat		50 988	39 090	-	-
Bundet eget kapital					
Aktiekapital (2 600 000 aktier)				2 600	2 600
Reservfond				48 784	48 784
Bundet eget kapital				51 384	51 384
Fritt eget kapital					
Balanserade vinstmedel				12 052	6 222
Fond för verkligt värde				-133	0
Överkursfond				43	0
Årets resultat				14 322	8 430
Fritt eget kapital				26 284	14 652
Moderbolagets aktieägares andel		102 302	90 322	-	-
Minoritetens andel		29	34	-	-
Summa eget kapital		102 331	90 356	77 668	66 036
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfond	20	-	-	3 896	5 238
Avskrivningar utöver plan		-	-	18	18
Summa obeskattade reserver				3 914	5 256
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut	21	13 209	27 896	4 000	18 000
Avsättningar för skatter	8	10 370	10 983	0	0
Övriga skulder		319	319	0	0
Övriga avsättningar	22	373	387	0	0
Summa långfristiga skulder		24 271	39 585	4 000	18 000
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut		4 597	4 831	4 000	4 000
Checkräkningskredit	21	2 058	0	0	3 577
Leverantörsskulder		17 460	15 628	377	380
Skulder till koncernföretag		-	-	10 039	4 628
Aktuella skatteskulder	8	2 532	291	2 506	266
Garantiavsättning	23	1 193	1 141	0	0
Övriga skulder	18	1 995	1 911	189	122
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	11 190	9 117	1 976	1 585
Summa kortfristiga skulder		41 025	32 919	19 087	14 558
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		167 627	162 860	104 669	103 850
POSTER INOM LINJEN					
	21				
Ställda pantar					
Fastighetsinteckningar		9 000	10 750	0	0
Företagsinteckningar		19 550	19 550	0	0
Nettotillgångar i dotterbolag/aktier i dotterbolag		105 962	109 861	83 046	87 060
Eventualförpliktelser					
Borgensförbindelser för koncernföretag		-	-	14 468	9 932
Övriga ansvarsförbindelser		561	225	262	0

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL (Tkr)

KONCERNEN	Hänförlig till moderbolagets aktieägare					Summa	Minoritets- intresse	Summa eget kapital
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Verkligt värde reserv	Omräknings- differens	Balanserad vinst inkl årets resultat			
Eget kapital per den 1 januari 2005	2 600	48 710	-164	-56	26 964	78 054	52	78 106
Resultat vid säkringsredovisning			47			47		47
Teckningsoptioner		54				54		54
Valutakursdifferenser				41		41	4	45
Förändring som ej resultatredovisas	0	54	47	41	0	142	4	146
Årets resultat					12 126	12 126	-22	12 104
Eget kapital per den 31 december 2005	2 600	48 764	-117	-15	39 090	90 322	34	90 356
Utdelning					-2 600	-2 600		-2 600
Resultat vid säkringsredovisning			69			69		69
Teckningsoptioner		43				43		43
Valutakursdifferenser				-30		-30	-2	-32
Förändring som ej resultatredovisas	0	43	69	-30	-2 600	-2 518	-2	-2 520
Årets resultat					14 498	14 498	-3	14 495
Eget kapital per den 31 december 2006	2 600	48 807	-48	-45	50 988	102 302	29	102 331

MODERBOLAGET	Aktieka- pital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Fond för verkligt värde	Överkurs- fond	Årets re- sultat	Summa eget kapital
Eget kapital per den 31 december 2004	2 600	20	877	0	48 710	5 345	57 552
Disponering av föreg års resultat			5 345			-5 345	0
Teckningsoptioner					54		54
Årets resultat						8 430	8 430
Eget kapital per den 31 december 2005	2 600	20	6 222	0	48 764	8 430	66 036
Förskjutning enligt nya aktiebolagslagen		48 764			-48 764		0
Utdelning						-2 600	-2 600
Disponering av föreg års resultat			5 830			-5 830	0
Resultat vid säkringsredovisning enligt IAS39				-133			-133
Teckningsoptioner					43		43
Årets resultat						14 322	14 322
Eget kapital per den 31 december 2006	2 600	48 784	12 052	-133	43	14 322	77 668

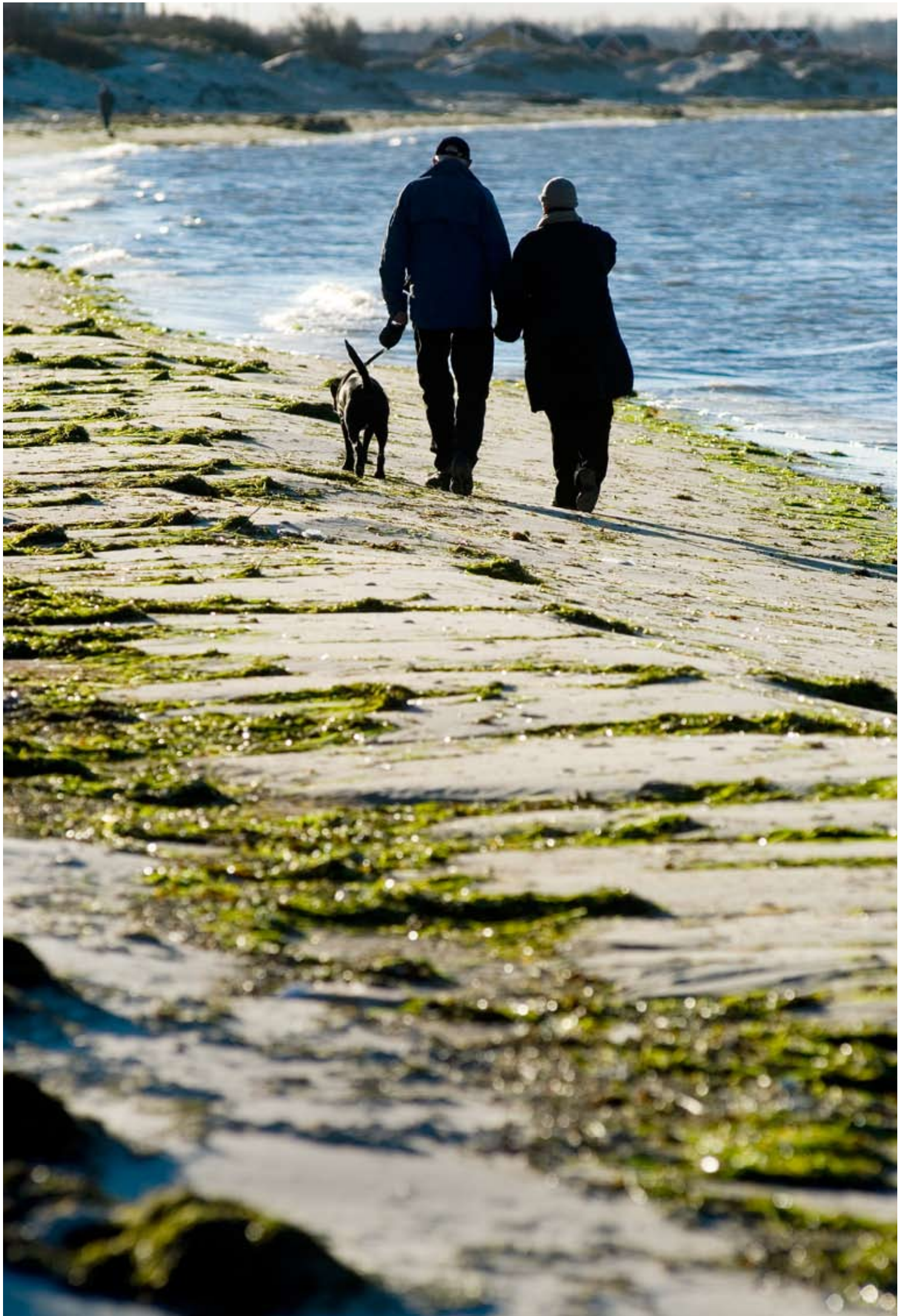
KASSAFLÖDESANALYS (Tkr)

	Not 1	Koncernen		Moderbolaget	
		2006 31 dec	2005 31 dec	2006 31 dec	2005 31 dec
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		21 252	18 547	-3 460	-4 790
Avskrivningar		3 959	4 304	31	13
Upplösning av negativ goodwill		-88	0	0	0
Kassaflöde före ränta och skatt		25 123	22 851	-3 429	-4 777
Erhållen ränta		205	313	327	190
Erlagd ränta		-1 067	-1 612	-908	-1 134
Betald inkomstskatt		-3 595	-3 607	-3 855	-509
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändring av rörelsekapital		20 666	17 945	-7 865	-6 230
Förändring av rörelsekapital					
-/+ Ökning/minskning av varulager		-807	-887	0	0
-/+ Ökning/minskning av fordringar		-373	-3 482	-313	58
+/- Ökning/minskning av kortfristiga skulder		1 379	3 943	455	278
Förändring av rörelsekapital		199	-426	142	336
Kassaflöde från löpande verksamhet		20 865	17 519	-7 723	-5 894
Investeringsverksamhet					
Förvärv av dotterbolag	3	-862	0	-78	0
Förvärv immateriella anläggningstillgångar		-975	-1 929	0	0
Förvärv materiella anläggningstillgångar		-3 442	-2 053	-43	-60
Försäljning materiella anläggningstillgångar		1 850	185	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-3 429	-3 797	-121	-60
Finansieringsverksamhet					
Amortering av skuld		-14 921	-5 051	-14 000	-4 000
+/- Ökning/minskning av utnyttjad checkkredit		2 058	-4 599	-3 577	3 577
Förändring fordringar och skulder på koncernföretag		-	-	7 139	-10 420
Erhållen utdelning		0	0	26 850	16 100
Utbetald utdelning		-2 600	0	-2 600	0
Teckningsoptioner		43	54	43	54
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-15 420	-9 596	13 855	5 311
ÅRETS KASSAFLÖDE		2 016	4 126	6 011	-643
Förändring likvida medel					
Likvida medel vid årets början		7 723	3 589	26	669
Omräkningsdifferens		30	8	0	0
Likvida medel vid årets slut		9 769	7 723	6 037	26

Kommentarer till kassaflödesanalyser

Koncernen

Kassaflödet från den löpande verksamheten förbättrades under året med 3,4 Mkr och uppgick till 20,9 Mkr. Förbättringen beror framförallt på ökningen i rörelseresultat och den ökade fokuseringen avseende kapitalrationalisering av rörelsekapitalet. Likvida medel inklusive utnyttjad checkkredit uppgick till 21 427 Tkr (25 429 Tkr).



NOTER

Not 1 – Redovisningsprinciper

Allmän information

Denna koncernredovisning har den 20 mars 2007 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Koncernredovisningen kan ändras av bolagets ägare efter det att styrelsen godkänt den.

Human Care HC AB (publ) har sitt säte i Lund. Huvudkontorets adress är Höstbruksvägen 14, 226 60 Lund.

Human Care grundades 1993 och noterades år 2000 på AktieTarget. Sedan år 2003 är aktien noterad på OMX Stockholmsbörsen.

Företaget utvecklar och tillverkar hjälpmedel med god design, hög kvalitet och funktion som förhöjer livskvaliteten för den äldre befolkningen i deras dagliga miljö. Human Cares nuvarande produktområden är taklyftssystem, rullatorer och specialhissar för rörelsehindrade. Företaget har betydande marknadsandelar av den svenska marknaden inom respektive produktområde liksom i övriga Norden. Ca 45% av produktionen går på export och förutom dotterbolag i USA, Norge och Tyskland har bolaget distributörer i ytterligare tolv länder, däribland Storbritannien, Holland och Japan.

Redovisningsprinciper

Allmänna principer

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU, Årsredovisningslagen samt RR 30 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och RR 32 Redovisning för juridiska personer. Tillämpade principer är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Moderbolaget värderar från och med 1 januari 2006 finansiella instrument till verkligt värde samt tillämpar säkringsredovisning. Tillämpning av dessa principer innebär att följande värdeförändringar redovisas i "Fond för verkligt värde":

- kursdifferenser på monetära poster som utgör en del i företagets nettoinvestering i utlandsverksamhet samt
- värdeförändring på valutaterminer för säkring av dessa poster

Motsvarande poster fanns inte 2005, varför den tillämpade principen inte har inneburit en ändrad redovisningsprincip.

I de fall moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta separat i slutet av denna not.

De IFRS standards och tolkningar som publicerats men inte trätt ikraft per den 31 december 2006 bedöms inte få någon påverkan på koncernens finansiella rapporter för 2007.

Från och med 1 januari 2007 kommer koncern och moderbolag att ändra uppställningsform för resultaträkningar, från kostnadslagsindeldad till funktionsindeldad. En funktionsindeldad resultaträkning bedöms ge en bättre bild av koncernens ekonomiska utfall. Denna förändring kommer bland annat att innebära omklassificering av jämförande resultaträkningar och tillhörande notupplysningar.

Grunder för redovisningen

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad som beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) som är värderade till verkligt värde. De balansposter som rubriceras omsättnings-tillgångar och kortfristiga skulder förväntas återvinnas eller betalas inom en 12-månadersperiod. Alla andra balansposter förväntas återvinnas eller betalas senare.

Koncernredovisningsprinciper

I koncernredovisningen ingår dotterföretag i vilka moderbolaget, vid räkenskapsårets utgång, direkt eller indirekt, har mer än 50% av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Förvärvade bolag ingår i koncernen från för-

värvstidpunkten och avyttrade bolag ingår i koncernen till och med tidpunkten för avyttringen. Endast den del av dotterföretagets kapital som intjänats efter förvärvet ingår i koncernens egna kapital.

Koncernredovisningen är upprättad med tillämpning av förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventullförpliktelser värderas till verkligt värde, vilket utgör de koncernmässiga anskaffningsvärdena oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuell positiv skillnad mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. I koncernredovisningen har redovisningsprinciperna för dotterföretag, i förekommande fall, anpassats för att uppnå en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intresseföretag

Som intresseföretag redovisas företag i vilka koncernen utövar ett betydande inflytande utan att det delägda dotterföretaget är ett dotterföretag eller joint venture. Normalt innebär detta att koncernen innehar mellan 20 och 50% av rösterna. Inom Human Care koncernen ingår inga företag som är att betrakta som intresseföretag.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i Human Care koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta, vilket är svenska kronor.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs.

Kursdifferenser avseende den löpande verksamheten netto redovisas och påverkar rörelseresultatet, medan kursdifferenser av finansiell karaktär redovisas som övrig finansiell intäkt eller övrig finansiell kostnad.

Koncernföretag

Omräkning av resultaträkningar för utländska dotterbolag sker till genomsnittskurs. Balansräkningarna räknas om till svenska kronor efter balansdagens valutakurser. Goodwill och justeringar till verkligt värde som uppkommer vid förvärv av utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Ackumulerad omräkningsdifferens för utländska dotterbolag redovisas som en separat del av koncernens eget kapital. Vid avyttring av utländskt dotterbolag redovisas ackumulerad omräkningsdifferens i resultaträkningen som en separat del av koncernens realisationsresultat för avyttringen.

Intäktsredovisning

Försäljningsintäkter redovisas med avdrag för mervärdesskatt, returer och rabatter. Försäljningsintäkter redovisas vid leverans av produkter och tjänster i enlighet med försäljnings- och leveransvillkor. Vid varuförsäljning innebär detta att intäkt redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varan övergått till köparen och säljaren inte längre har kontroll över varan.

Intäkter från tillverkning av produkter under anläggningskontrakt för kunds räkning redovisas enligt principen för successiv vinstavräkning. Det innebär att intäkter

redovisas i takt med färdigställandegraden. Färdigställandegraden fastställs utifrån förhållandet mellan nedlagda uppdragsutgifter och beräknade totala uppdragsutgifter. Upparbetad intäkt med avdrag för erhållna förskott redovisas som upplupen intäkt.

Ränteintäkter intäktsredovisas i enlighet med den effektiva avkastningen. Erhållen utdelning intäktsredovisas när rätten att erhålla utdelning bedöms som säker.

Redovisning av inkomstskatter

Redovisning av inkomstskatt inkluderar aktuell skatt samt uppskjuten skatt. För poster som redovisas i resultaträkningen redovisas därmed sammanhängande skatt i resultaträkningen. För poster som redovisas direkt mot eget kapital redovisas även skatt direkt mot eget kapital.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla väsentliga temporära skillnader. En temporär skillnad finns när det bokförda värdet på en tillgång eller skuld skiljer sig från det skattemässiga värdet. En sådan skillnad kan uppkomma t.ex. vid en upp- eller nedskrivning av en tillgång eller när tillämpade redovisningsprinciper skiljer sig åt mellan enskilt koncernföretags redovisning och koncernredovisningen.

Uppskjuten skattefordran avseende outnyttjade underskottsavdrag redovisas där företaget anser det sannolikt att skattepliktiga överskott kommer att finnas inom en överskådlig framtid.

Transaktioner med närstående

Prissättning av varor och tjänster mellan koncernföretagen sker till marknadsmissiga priser. Transaktioner avseende ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare och avseende optioner till ledande befattningshavare redovisas i not 6. Därutöver finns inga transaktioner med närstående företag eller fysiska personer.

Pensioner

Human Care koncernens pensionsåtagande utgörs av pensionsplaner vilka skall redovisas som avgiftsbestämda pensioner.

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension och premierna betalas löpande under året av respektive koncernföretag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsföretag. Storleken på premien baseras på lönen och pensionskostnaden ingår i resultaträkningen.

Koncernens utbetalningar avseende ITP-plan finansieras via Alecta och redovisas som en avgiftsbestämd plan. Se upplysningar avseende denna plan i not 6.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utgifter för förbättring av tillgångarnas prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångarnas redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsföres löpande. Lånekostnader ingår inte i anskaffningsvärdet utan kostnadsföres löpande.

Planenliga avskrivningar baseras på anskaffningsvärden vilka, efter avdrag för eventuella restvärden, fördelas över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder med följande procentsatser för planliga avskrivningar:

Byggnader	4%
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10–20%
Inventarier, verktyg och installationer	10–20%

Nyttjandeperiod och restvärde prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om detta värde är lägre än redovisat värde.

Immateriella tillgångar

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill vid förvärv av dotterföretag redovi-

sas som immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde – ackumulerade nedskrivningar.

Utgifter för forskning kostnadsföres när de uppstår. Utgifter som uppstår i utvecklingsprojekt, hänförliga till formgivning och test av nya eller förbättrade produkter, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- ledningen har för avsikt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den
- det finns förutsättningar att använda eller sälja den immateriella tillgången
- det kan visas hur den immateriella tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången finns tillgängliga
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Utvecklingsutgifter som inte uppfyller dessa villkor redovisas som kostnader när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare har redovisats som en kostnad, redovisas inte som en tillgång i en efterföljande period.

De utvecklingskostnader vilka har balanserats redovisas som immateriella anläggningstillgångar med begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden över deras bedömda nyttjandeperiod, vilket för koncernen innebär en avskrivningstid på 5–10 år.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuell nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av prövas för nedskrivning om indikation finns. Nedskrivning sker till återvinningsvärdet om detta är lägre än redovisat värde. Nedskrivningar redovisas över resultaträkningen. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

Vid bedömning av nyttjandevärdet beräknas framtida kassaflöde diskonterat till nuvärde med användande av en diskonteringsfaktor före skatt.

Leasing

Anläggningstillgångar som disponeras via leasing klassificeras i enlighet med leasingavtalets ekonomiska innebörd. Leasingobjekt som disponeras via finansiell leasing redovisas som anläggningstillgång och framtida leasingavgifter som räntebärande skulder. För leasingobjekt som klassificeras som operationell leasing redovisas leasingkostnaden som rörelsekostnad i resultaträkningen.

Finansiella instrument

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: Derivatinstrument och säkringsredovisning samt Verksamhetsanknutna instrument. Klassificeringen av instrumenten är beroende av för vilket syfte instrumenten förvärvats. Ledningen fastställer klassificeringen av instrumenten vid den första redovisningen och omprövar detta beslut vid varje rapporteringstillfälle.

Derivatinstrument och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdatum och värderas till verkligt värde både initialt och vid efterföljande omvärderingar.

Human Care koncernen använder sig av derivat i form av valutaterminer. Därutöver förekommer låneavtal omfattande ränteswap.

Valutasäkring i form av terminer används för att säkra kursen på försäljningsorder respektive inköpsorder. Värdeförändring på terminer på order, när faktura ännu inte utfärdats eller erhållits, värderas till verkligt värde och redovisas i eget kapital.

Låneavtalet med ränteswap innebär att ränta har omvandlats från rörlig till fast ränta.

Verksamhetsanknutna finansiella instrument

Lånefordringar och låneskulder, kundfordringar och leverantörsskulder utgör exempel på verksamhetsanknutna finansiella instrument. Denna typ av finansiella instrument innehas utan syfte att handla med fordran eller skulden. Värdering sker till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Allmänna principer

Köp och försäljningar av finansiella instrument redovisas på affärsdagen, dvs. den dag då bindande avtal ingås. Samtliga finansiella instrument vilka inte värderas till verkligt värde, värderas inledningsvis till anskaffningskostnad plus transaktionskostnader.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och fördelar som är förknippade med äganderätten.

Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar.

Värdering av lånefordringar och kundfordringar sker till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning av fordringar görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor.

Verkligt värde på koncernens finansiella tillgångar och skulder överensstämmer med redovisade värden i balansräkningen, om inte annat anges i separat not-upplysning.

Varulager

Värderingen av varulagret har skett till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet där anskaffningsvärdet beräknas med tillämpning av FIFO-metoden (först in/först ut). Räntekostnader ingår inte i lagervärdet. Då värdet av handelsvaror uppgår till ett mindre värde redovisas lagret i sin helhet under den sammanslagna posten råvaror, halvfabrikat och komponenter.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfalldag inom 3 månader. I balansräkningen redovisas checkräkningskrediterna som kortfristiga skulder.

Avsättningar

Avsättningar har gjorts för samtliga förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen var sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infråsa.

Garantireserv redovisas vid tidpunkt för försäljning av de produkter som garantin avser och beräknas baserat på kostnadshistorik för motsvarande åtaganden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen har upprättats enligt den indirekta metoden. Detta innebär att kassaflödet har justerats för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden. I likvida medel ingår kassa och bank.

Viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden, vilka påverkar redovisade värden. Följden blir att redovisade belopp i dessa fall sällan kommer att motsvara de verkliga beloppen. Nedan redogörs för de uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden under nästkommande räkenskapsår.

Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprincipen beskriven under avsnittet "Nedskrivningar". Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Se vidare not 12.

Även vid en väsentlig förändring av bruttomarginal och diskonteringsränta uppstår inget nedskrivningsbehov för koncernen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar så långt det är möjligt samma redovisningsprinciper som koncernen. För räkenskapsåret 2006 har det inte funnits några väsentliga skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper.

Not 2 – Produktområden och geografiska marknader

Produktområden (primära segment)

Koncernens olika produktområden leds och organiseras var för sig med utgångspunkt från karaktären på de produkter och tjänster som erbjuds där varje segment representerar en strategisk affärsenhet som erbjuder olika produkter och betjänar olika marknader. Produktområde utgör koncernens primära indelingsgrund och verksamheten inom respektive produktområde beskrivs på sidorna 14–19.

	Taklyftar		Rollatorer		Specialhissar		Ofördelade poster		Koncernen	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Nettoomsättning	44 517	35 168	59 607	54 947	118 663	111 957	0	0	222 787	202 072
Rörelseresultat	5 530	3 958	11 009	8 405	13 101	12 954	-8 388	-6 770	21 252	18 547
Ränteintäkter									205	313
Räntekostnader									-1 067	-1 612
Resultat före skatt									20 390	17 246
Årets skattekostnad									-5 985	-5 142
Årets resultat									14 495	12 104
- Varav hänförligt till moderbolagets aktieägare									14 498	12 126
- Varav hänförligt till minoritetsintressen									-3	-22
Operativt kapital										
Tillgångar	23 999	20 462	41 842	50 759	93 599	100 776	-1 582	-9 137	157 858	162 860
Skulder	9 253	10 782	11 084	6 120	21 726	25 382	3 369	18 785	45 432	61 069
Totalt operativt kapital	14 746	9 680	30 758	44 639	71 873	75 394	-4 951	-27 922	112 426	101 791
Investeringar										
Materiella anläggningstillgångar	542	893	1 845	353	1 012	748	43	59	3 442	2 053
Immateriella anläggningstillgångar	268	990	604	939	103	0	0	0	975	1 929
Avskrivningar	1 132	793	1 489	2 275	1 307	1 224	31	12	3 959	4 304

Ofördelade resultatposter avser i huvudsak koncerngemensamma noterings- och administrativa kostnader i moderbolaget.

Geografiska marknader (sekundära segment)

Human Care koncernens samtliga tillverkande enheter är belägna i Sverige. Segmentets intäkter har indelats baserat på i vilka geografiska områden kunderna är lokaliserade. Indelningen i geografiska områden har gjorts enligt följande:

- Övriga Norden. Avser i huvudsak försäljning från det norska dotterbolaget samt försäljning till distributörer i Norge, Danmark och Finland
- Övriga Europa. Avser försäljning från det tyska dotterbolaget samt försäljning till distributörer i ett flertal europeiska länder
Omsättningsmässigt största länder är Storbritannien, Tyskland och Holland
- Övriga världen avser huvudsakligen försäljning från dotterbolaget i USA samt försäljning till Japan

Tillgångar och investeringar motsvaras av var koncernföretagen är lokaliserade.

	Sverige		Övriga Norden		Övriga Europa		Övriga världen		Koncernen	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Extern nettoomsättning	122 776	115 553	25 732	26 798	57 298	52 369	16 981	7 352	222 787	202 072
Operativa tillgångar	147 136	157 620	3 252	3 845	719	1 395	6 751	0	157 858	162 860
Investeringar	4 008	3 614	11	368	0	0	398	0	4 417	3 982

Not 3 – Företagsförvärv

Den 13 februari 2006 förvärvade koncernen 100% av US Medical LLC, som var en av de största återförsäljarna av koncernens taklyftssystem i USA. Förvärvet genomfördes genom att Human Care HC AB (publ) förvärvade samtliga andelar i US Medical LLC för 10 000 USD. US Medical LLC förvärvade i sin tur inkråmet i US Medical Inc. för 100 000 USD. I samband med de två förvärven uppkom en goodwill om 78 Tkr respektive en negativ goodwill om 95 Tkr. Negativ goodwill har lösts upp i kvartal 2 och ingår i posten Övriga rörelseintäkter.

Efter förvärvet har US Medical LLC namnändrats till Human Care LLC.

Den förvärvade verksamheten bidrog under året med intäkter om 11 162 Tkr och ett rörelseresultat om 293 Tkr.

Nedan följer uppgifter om förvärvade nettotillgångar och goodwill.

	T Usd	Tkr
Förvärv av US Medical LLC		
Köpeskilling, kontant betalt	10	78
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	0	0
Goodwill	10	78
Goodwill är hänförlig till värdet av etablering av företag på den amerikanska marknaden.		
Koncernens likvida medel har påverkats med följande:		
Kontant reglerad köpeskilling		78
Likvida medel i förvärvat bolag		0
Förändring i koncernens likvida medel efter förvärv		78
Förvärv av inkråmet i US Medical Inc		
Köpeskilling, kontant betalt	100	784
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	112	879
Negativ goodwill (värderad till förvärvsdagens kurs)	12	95
Valutakursdifferens vid omräkning till genomsnittkurs	0	-7
Negativ goodwill (värderad till genomsnittskurs)	12	88
De tillgångar och skulder som ingick i förvärvet är följande:		
Materiella anläggningstillgångar	22	173
Lager	239	1 875
Kortfristiga fordringar	209	1 640
Tillgångar	470	3 688
Kortfristiga skulder	358	2 809
Skulder	358	2 809
Nettotillgångar	112	879
Koncernens likvida medel har påverkats med följande:		
Kontant reglerad köpeskilling		784
Likvida medel i förvärvat bolag		0
Förändring i koncernens likvida medel efter förvärv		784

Not 4 – Övriga rörelseintäkter / Övriga rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Övriga rörelseintäkter				
Valutakursdifferenser	0	282	0	15
Upplösning av negativ goodwill	88	0	0	0
Vinst vid avyttring av anläggningstillgång	50	152	0	0
Erhållna bidrag	43	0	0	0
Övrigt	13	14	0	0
Totalt	194	448	0	15
Övriga rörelsekostnader				
Valutakursdifferenser	368	0	32	0
Förlust vid avyttring av anläggningstillgång	6	37	6	0
Totalt	374	37	38	0

Not 5 – Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Revisionskostnader				
Set Revisionsbyrå AB				
Revisionsuppdrag	374	436	135	145
Andra uppdrag	284	123	240	110
Set Revisionsbyrå AB	658	559	375	255
Revisorer i utländska bolag				
Revisionsuppdrag	117	46	-	-
Andra uppdrag	0	0	-	-
Revisorer i utländska bolag	117	46	-	-
Totalt				
Revisionsuppdrag	491	482	135	145
Andra uppdrag	284	123	240	110
Totalt	775	605	375	255
Operationell leasing				
Årets leasingavgifter inkl. hyreskostnad för lokaler	2 740	2 578	209	117
Återstående leasingavgifter inkl. hyreskostnader förfaller enligt följande:				
- Inom ett år	2 112	2 218	207	121
- Senare än ett år men inom fem år	2 803	4 482	258	60
- Senare än fem år	0	0	0	0
Totalt	4 915	6 700	465	181

Not 6 – Personal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Medelantalet anställda				
Kvinnor	17	17	0	0
Män	84	75	3	2
Totalt	101	92	3	2
Arbetsställen				
Lund	11	13	2	2
Alvesta	33	30	0	0
Stockholm	8	8	0	0
Göteborg	42	38	1	0
Skedsmokorset, Norge	3	3	0	0
Tulsa, USA	4	0	0	0
Totalt	101	92	3	2
Sjukfrånvaro (% av ordinarie arbetstid)				
Totalt	4,9	3,5	-	-
Män	5,3	3,8	-	-
Kvinnor	3,5	1,6	-	-
Åldersintervall -29 år	4,1	5,1	-	-
Åldersintervall 30-49 år	1,9	1,9	-	-
Åldersintervall över 50 år	13,5	6,5	-	-
Andelen långtidsfrånvaro av total sjukfrånvaro	48,5	32,1	-	-
Könsfördelning i företagsledning				
Andel kvinnor i styrelse	20 %	20 %	20 %	20 %
Andel kvinnor i ledande befattningar	8 %	8 %	0 %	0 %
Med styrelse avses moderbolagets styrelse. Med ledande befattningar avses koncernens ledningsgrupp samt respektive produktområdes ledningsgrupp.				
Löner och ersättningar				
Styrelse och verkställande direktör	4 885	3 702	1 823	1 780
Övriga anställda	32 766	28 602	1 612	825
Total löner och ersättningar	37 651	32 304	3 435	2 605
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelse och VD	705	689	290	285
Pensionskostnader övriga anställda	1 932	2 078	295	156
Övriga sociala kostnader	12 388	11 100	1 219	993
Total sociala kostnader	15 025	13 867	1 804	1 434

ITP-plan tryggad via Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige som omfattas av ITP-plan tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp (URA42), är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

Human Care koncernen har för räkenskapsåret 2006 inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Därför redovisas pensionsplanen enligt ITP, som tryggas genom en försäkring i Alecta, som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgick till 794 Tkr (2005: 463 Tkr).

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2006 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 143% (2005: 128%). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet av Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtaganden beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Incentivprogram

På ordinarie bolagsstämma den 29 april 2004 beslutades om optionsprogram. Optionsprogrammet som riktar sig till samtliga anställda innebär en rätt att förvärva teckningsoptioner i Human Care HC AB. Optionerna är oantastbara fr.o.m. den dag de blir inlösenbara.

Under andra kvartalet 2004 emitterades 130 000 optionsrätter vilka kunde tecknas under perioden 2004-05-25 till 2004-06-04. Därefter har teckning kunnat ske efter beslut av styrelsen och till då gällande marknadsvärde.

Priset för teckningsoptionerna som är marknadsmässigt har bestämts enligt Black-Scholes metoden. Optionsprogrammet löper t.o.m. 2007-05-21 och ger innehavaren rätt att för varje option teckna en aktie i Human Care HC AB till kursen 87 kr. Per den 31 december 2005 hade 102 300 optioner tecknats. Under 2006 har ytterligare 5 000 optioner tecknats och totalt uppgår antalet tecknade optioner till 107 300. Av dessa avser 97 000 optioner för ledande befattningshavare. 22 700 optioner har sparats för framtida bruk. Per 2006-12-31 har inga optioner lösts in mot aktier. Human Care HC AB (publ) skulle vid fullt utnyttjande av optionsprogrammet ha 2 730 000 aktier.

De kostnader som Human Care har haft för optionsprogrammet avser konsultkostnader som har redovisats under 2004 som övrig extern kostnad.

Erhållen likvid för tecknade optioner har redovisats direkt mot eget kapital.

Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. För personer med sin anställning i bolaget utgår inget arvode för representation i moderbolagets eller dotterbolagets styrelser.

Ersättningen till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner och pensionsersättning. Grundlönen inkluderar en rörlig ersättning till samtliga ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen baseras på ekonomiskt utfall inom det egna ansvarsområdet samt koncernen. Övriga förmåner utgörs av tjänstebil, drivmedelsförmån och sjukvårdsförsäkring.

Med andra ledande befattningshavare avses de fyra personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen per 2006-12-31. Dessutom inkluderas koncernens tidigare CFO och Human Care HC Sweden AB's tidigare VD, vars anställningar upphörde under verksamhetsåret. För koncernledningens sammansättning se sidan 53.

Ersättningar och övriga förmåner under året

Nedanstående redovisning avser ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och ledande befattningshavare. Ersättningen till styrelsen avser beslutat arvode för räkenskapsåret 2006 och ersättningen till VD och ledande befattningshavare avser kostnadsförda ersättningar under räkenskapsåret. Övrig ersättning avser skattepliktiga traktamenten.

	Grundlön och styrelse- arvode	Övriga förmåner	Pension	Övrig ersättning	Summa
Styrelsens ordförande:					
Bruce Grant	150				150
Styrelseledamöter:					
Åke Fredriksson	100				100
Per-Arne Sandström	100				100
Margaretha Spjuth	100				100
Fredrik Strömbeck (suppleant)	50				50
Verkställande direktör	1 310	89	290	3	1 692
Andra ledande befattningshavare	3 512	185	674	4	4 375
Totalt	5 322	274	964	7	6 567

Inga bindande avtal avseende konsulttjänster finns för någon styrelseledamot per 2006-12-31.

Pensioner

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat. Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionspremien skall uppgå till 28% av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern också 65 år. Pensionsavtalet anger att pensionspremien skall utgöra 20–35% av den pensionsgrundande lönen.

Uppsägningstider

Verkställande direktören har en uppsägningstid på sex månader vid egen uppsägning. Vid uppsägning från bolagets sida gäller en uppsägningstid om 12 månader. Andra ledande befattningshavare har mellan 3–6 månader vid egen uppsägning och mellan 6–12 månader för uppsägning från bolaget.

Inga avtal om särskilda avgångsvederlag finns.

Övrigt

Förändringar i avtal med verkställande direktören förhandlas direkt med styrelsens ordförande. Ansvarig för motsvarande förhandling med andra ledande befattningshavare är verkställande direktören. Inga finansiella instrument har använts som ersättning till styrelse och ledande befattningshavare.

Not 7 – Resultat från andelar i koncernföretag

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Erhållna utdelningar	-	-	2 500	3 600
Erhållna koncernbidrag	-	-	24 350	12 500
Nedskrivning av andelar i dotterföretag	-	-	-3 734	0
Totalt	-	-	23 116	16 100

Not 8 – Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Skatt på årets resultat				
Aktuell skatt	6 868	4 619	6 095	1 936
Uppskjuten skatt	-973	523	0	0
Totalt	5 895	5 142	6 095	1 936
Avstämning av inkomstskatter				
Redovisat resultat före skatt	20 390	17 247	20 417	10 366
Skatt enligt gällande skattesats 28 %	5 709	4 829	5 717	2 902
Skatteeffekt av:				
- ej avdragsgilla kostnader	79	82	1 051	3
- ej skattepliktiga intäkter	-9	-12	-700	-1 011
- ränta på periodiseringsfonder	169	166	34	42
- korrigerig tidigare års skatteberäkning	-66	47	-7	0
- annan skattesats i utländskt dotterbolag	-11	0	-	-
- ej beaktat förlustavdrag i utlandet	18	30	0	0
- övrigt	6	0	0	0
Total skattekostnad	5 895	5 142	6 095	1 936
Uppskjutna skatter				
Uppskjuten skattefordran				
Internvinster i lager	603	0	0	0
Underskottsavdrag	74	197	0	0
Övriga temporära skillnader	0	0	52	0
Totalt	677	197	52	0
Uppskjuten skatteskuld				
Periodiseringsfond	6 453	7 307	0	0
Överavskrivningar	666	439	0	0
Temporär skillnad uppskriven anläggningstillgång	2 784	3 028	0	0
Övriga temporära skillnader	467	209	0	0
Totalt	10 370	10 983	0	0
Uppskjuten skatt i obeskattade reserver i moderbolaget ingår med	-	-	1 096	1 472
Aktuella skatter				
Aktuella skattefordringar	432	1 679	0	0
Aktuella skatteskulder	2 532	291	2 506	266

Accumulerat skattemässigt underskott i det tyska dotterföretaget har inte beaktats då det råder osäkerhet kring möjligheten att utnyttja förlustavdraget.

Not 9 – Resultat per aktie

	Koncernen	
	2006	2005
Årets resultat	14 498	12 126
Antal aktier i genomsnitt (tusental)	2 600	2 600
Resultat per aktie före utspädning	5,58	4,66
Antal aktier efter utspädning i genomsnitt (tusental)	2 605	-
Resultat per aktie efter utspädning	5,57	-

Teckningskursen för utgivna teckningsoptioner uppgår till 87 kr. Den genomsnittliga aktiekursen under 2006 överstiger teckningskursen med 3,90 kr.

Not 10 – Balanserade utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	3 509	1 979	0	0
Årets anskaffningar	975	1 530	0	0
Årets utrangeringar	-20	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	4 464	3 509	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-203	-19	0	0
Årets avskrivningar	-347	-184	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-550	-203	0	0
Utgående redovisat värde	3 914	3 306	0	0

Avskrivning av aktiverade utvecklingskostnader sker efter att tillgången färdigställts. Avskrivningar sker efter bedömd nyttjandeperiod, som är mellan 5 och 10 år. De nyttjandeperioder som överstiger 5 år avser dels utveckling av produkter vars livscykel beräknas överstiga 5 år, dels utveckling av moduler som beräknas användas i produkter under en period överstigande 5 år.

Not 11 – Patent och rättigheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	569	169	0	0
Årets anskaffningar	0	400	0	0
Utgående anskaffningsvärde	569	569	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-169	-169	0	0
Årets avskrivningar	-80	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-249	-169	0	0
Utgående redovisat värde	320	400	0	0

Not 12 – Goodwill och nedskrivningsprövning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	59 883	59 883	0	0
Inköp	78	0	0	0
Utgående anskaffningsvärde	59 961	59 883	0	0
Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 064	-5 064	0	0
Årets avskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 064	-5 064	0	0
Utgående redovisat värde	54 897	54 819	0	0

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Goodwill fördelar sig på koncernens kassagenererande enheter som identifierats per produktområde inom koncernen.

En sammanfattning av fördelning av goodwill per kassagenererande enhet återfinns nedan:

	2006	2005
Produktområde Taklyftar	272	194
Produktområde Rollatorer	15 494	15 494
Produktområde Specialhissar	39 131	39 131
Summa Goodwill	54 897	54 819

Inom produktområdet Taklyftar ingår dotterbolagen Human Care HC Lifts AB, Human Care Norge A/S, Human Care HC GmbH och Human Care LLC, inom produktområdet Rollatorer ingår Human Care HC Sweden AB och Ahlberg Rehab AB samt inom produktområdet Specialhissar ingår Kalea Specialhissar AB och Kalea Mobility AB.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av ledning och styrelse och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan.

		Taklyftar	Rollatorer	Specialhissar
Tillväxt	1	3 %	3 %	3 %
Diskonteringsränta	2	19 %	19 %	19 %

1. Prognosticerad tillväxttakt använd för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden
2. Diskonteringsränta före skatt tillämpad på uppskattade framtida kassaflöden

Not 13 – Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	29 122	29 122	-	-
Inköp	0	0	-	-
Försäljning	-5 190	0	-	-
Utgående anskaffningsvärde	23 932	29 122	-	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 393	-6 277	-	-
Årets avskrivningar	-841	-1 116	-	-
Årets nedskrivningar	0	0	-	-
Försäljning	3 388	0	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 846	-7 393	-	-
Uppskrivningar				
Ingående oavskrivet restvärde	4 136	4 303	-	-
Årets avskrivningar	-167	-167	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar netto	3 969	4 136	-	-
Utgående redovisat värde	23 055	25 865	-	-
Varav mark	1 757	1 872	-	-
Utgående skattemässigt restvärde	12 975	15 198	-	-
Taxeringsvärden byggnader	8 753	11 285	-	-
Taxeringsvärden mark	2 133	2 287	-	-
Taxeringsvärden totalt	10 886	13 572	-	-

Not 14 – Maskiner och andra tekniska anläggningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	9 282	9 241	-	-
Inköp	1 775	41	-	-
Utrangeringar	-288	0	-	-
Utgående anskaffningsvärde	10 769	9 282	-	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 841	-6 600	-	-
Årets avskrivningar	-671	-1 241	-	-
Utrangeringar	226	0	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 286	-7 841	-	-
Utgående redovisat värde	2 483	1 441	-	-

Not 15 – Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Ingående anskaffningsvärde	11 993	11 772	137	78
Företagsförvärv	173	0	-	-
Inköp	1 667	2 012	43	59
Försäljningar och uttrangeringar	-593	-1 791	0	0
Valutakursdifferenser	-80	0	-	-
Utgående anskaffningsvärde	13 160	11 993	180	137
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7 245	-7 254	-42	-30
Försäljningar och uttrangeringar	459	1 606	0	0
Årets avskrivningar	-1 856	-1 597	-31	-12
Valutakursdifferenser	9	0	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 633	-7 245	-73	-42
Utgående redovisat värde	4 527	4 748	107	95

Not 16 – Aktier i koncernföretag

	Organisationsnummer	Säte	Antal andel	Kapital andel	Bokfört värde
Human Care HC Lifts AB	556258-9324	Lund	1 000	100 %	0
Human Care HC Sweden AB	556596-6461	Lund	1 000	100 %	21 609
Ahlberg Rehab AB	556500-2564	Enköping	1 000	100 %	7 014
Kalea Specialhissar AB	556527-5848	Göteborg	10 000	100 %	54 423
-Kalea Mobility AB	556456-5744	V Frölunda	-	100 %	-
Human Care Norge A/S	974280795	Skedsmokorset, Norge	890	89 %	54
Human Care HC GmbH		Hamburg, Tyskland	1	100 %	226
Human Care LLC		Tulsa, USA	1	100 %	78
Totalt					83 404

Not 17 – Aktier i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2006	2005
Belopp vid årets ingång	87 060	87 060
Förvärv under året	78	0
Nedskrivning under året	- 3 734	0
Totalt	83 404	87 060

Not 18 – Övriga fordringar / Övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Övriga fordringar				
Derivatinstrument	237	0	62	0
Mervärdesskatt	425	490	0	0
Övrigt	479	668	328	2
Totalt	1 141	1 158	390	2
Övriga skulder				
Derivatinstrument	0	162	0	0
Mervärdesskatt	556	649	100	38
Personalens källskatt	1 076	1 036	89	84
Övrigt	363	64	0	0
Totalt	1 995	1 911	189	122

Not 19 – Interimsposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter				
Upplupna intäkter anläggningskontrakt	2 085	3 059	0	0
Förutbetalda kostnader	2 364	1 685	228	246
Totalt	4 449	4 744	228	246
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter				
Upplupna löner och sociala kostnader	8 207	7 372	968	740
Övriga upplupna kostnader	2 983	1 745	1 008	845
Totalt	11 190	9 117	1 976	1 585

Not 20 – Periodiseringsfonder

	Moderbolaget			
	Periodiseringsfond		Varav skattedel	
	2006	2005	2006	2005
Taxeringsår 2001	0	1 342	0	376
Taxeringsår 2002	1 653	1 653	463	463
Taxeringsår 2003	1 276	1 276	357	357
Taxeringsår 2004	474	474	133	133
Taxeringsår 2005	493	493	138	138
Totalt	3 896	5 238	1 091	1 467

Not 21 – Skulder till kreditinstitut / Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Långfristiga skulder				
Förfallotidpunkt				
1–5 år från balansdagen	5 999	18 324	4 000	16 000
Senare än 5 år från balansdagen	7 210	9 572	0	2 000
Totalt	13 209	27 896	4 000	18 000
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga skulder	4 597	4 831	4 000	4 000
Checkräkningskredit				
Checkräkningskredit	2 058	0	0	3 577
Beviljad limit på checkräkningskredit	13 717	17 706	11 000	4 000
Totala räntebärande skulder				
Totala räntebärande skulder	19 864	32 727	8 000	25 577
Säkerheter för skuldposter i balansräkningen				
Säkerheter för skuld till kreditinstitut och checkkredit				
Fastighetsinteckningar	9 000	10 750	0	0
Företagsinteckningar	19 550	19 550	0	0
Nettotillgångar i dotterföretag	105 962	109 861	-	-
Aktier i dotterföretag	-	-	83 046	87 060
Totalt	134 512	140 161	83 046	87 060

Not 22 – Övriga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Belopp vid årets ingång	387	346	0	0
Årets förändring	-14	41	0	0
Belopp vid årets utgång	373	387	0	0

Övriga avsättningar avser till sin helhet en mindre avsättning avseende efterlevandeskydd för tidigare anställd utan väsentliga villkor.

Not 23 – Garantiavsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2006	2005	2006	2005
Belopp vid årets ingång	1 141	1 050	0	0
lanspråktaget under året	-1 221	-978	0	0
Avsatt under året	1 273	1 069	0	0
Belopp vid årets utgång	1 193	1 141	0	0

Garantiavsättning redovisas enligt koncernens policy. Denna innebär att kostnader för reparation av felaktiga produkter reserveras för utifrån affärsmässiga grunder avseende produkter sålda med garantiåtaganden på mellan ett till två år. Bedömning av garantiavsättningens storlek baseras på att större delen av garantikostnaden uppstår under det kommande räkenskapsåret samt att samtliga utgifter uppkommer inom två år efter balansdagen.

Lund den 20 mars 2007

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2007



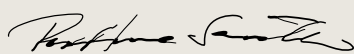
Bruce Grant, Ordförande



Åke Fredriksson



Marianne Sandén Ljungberg
Auktoriserad revisor Set Revisionsbyrå AB



Per-Arne Sandström



Margaretha Spjuth



Peter Pankko
Auktoriserad revisor Set Revisionsbyrå AB



Anders Rothstein, VD och Koncernchef

DEFINITIONER

Marginaler

Rörelsemarginal: Rörelseresultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättning

Vinstmarginal: Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättning

Nettomarginal: Resultat efter skatt i procent av nettoomsättning

Avkastningsmått

Avkastning på eget kapital: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital

Avkastning på totalt kapital: Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt totalt kapital

Avkastning på sysselsatt kapital: Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital

Resultat per aktie: Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier

Kapitalmätt

Sysselsatt kapital: Summa eget kapital och räntebärande skulder

Operativt kapital: Ej räntebärande tillgångar minus ej räntebärande skulder

Räntebärande skulder: Summa skulder till kreditinstitut och checkräkningskredit

Riskbärande kapital: Summa eget kapital och avsättningar för skatter

Nettoskuld: Summa räntebärande skulder reducerat med kassa och bank

Genomsnittligt kapital som används vid beräkning av avkastningsmått är definierat som genomsnittet av kapitalet vid årets början respektive vid varje kvartals slut

Finansiella mått och övriga definitioner

Soliditet: Eget kapital i procent av balansomslutningen

Skuldsättningsgrad: Räntebärande skulder i procent av eget kapital

Andel riskbärande kapital: Riskbärande kapital i procent av balansomslutning

Räntetäckningsgrad: Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader

Eget kapital per aktie: Eget kapital dividerat med genomsnittligt antal aktier

Nettoomsättning: Värdet av koncernens leveranser under året efter avdrag för leveranser mellan bolag inom koncernen

REVISIONSBERÄTTELSE

Till årsstämman i Human Care HC (publ) AB
org nr: 556494-6332

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Human Care HC (publ) AB för år 2006. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovis-

ningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Lund den 20 mars 2007



Marianne Sandén Ljungberg
Auktoriserad revisor



Peter Pankko
Auktoriserad revisor





Bruce Grant, Åke Fredriksson, Anders Rothstein, Per-Arne Sundström, Fredrik Strömbeck (avgick februari 2007), Margaretha Spjuth.

STYRELSE, REVISORER OCH KONCERNLEDNING

Human Cares styrelse

Bruce Grant, ordförande

Styrelseledamot sedan 2005
Styrelseordförande och delägare i
Garden Growth Capital LLC,
Applied Invest LLC och Applied Value LLC
Född 1959

Aktieinnehav i Bolaget: 775 000 aktier
genom Garden Growth Capital LLC

Per-Arne Sandström

Styrelseledamot sedan 2005
Styrelseordförande i Coor AB,
FM Holding AB, Powermill Service Group AB
och P-A Sandström Consult AB
Styrelseledamot i Applied Invest AB
och Executive School
Född 1947

Aktieinnehav i Bolaget: 1 000 aktier

Åke Fredriksson

Styrelseledamot sedan 2003
Styrelseordförande i NEA AB och PULS AB
Styrelseledamot i Logstor A/S, Nordform AB,
Marco AB och Mobilis AB
Född 1948

Aktieinnehav i Bolaget: 500 aktier

Margaretha Spjuth

Styrelseledamot sedan 2003
Styrelseledamot i Plan B Consulting AB
Född 1944

Aktieinnehav i Bolaget: 200 aktier

Anders Rothstein, VD och Koncernchef

Styrelseledamot sedan 2004

Anställd sedan 2004

Född 1964

Aktieinnehav i Bolaget: 200 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 40 000
teckningsoptioner

Fredrik Strömbeck

(avgick februari 2007)

Styrelsesuppleant sedan 2005

Styrelseordförande i Fintrina International AB
Född 1956

Aktieinnehav i Bolaget: 107 000 aktier

(avser innehav genom försäkring)

Human Cares revisorer

Marianne Sandén Ljungberg

Auktoriserad revisor, Set Revisionsbyrå AB
Född 1959

Revisor i Human Care sedan 2000

Peter Pankko

Auktoriserad revisor, Set Revisionsbyrå AB
Född 1954

Revisor i Human Care sedan 2003

Styrelsens arbetsordning

Human Cares styrelse består av fem ledamöter och en suppleant. Bland de bolagsstämmovalda ledamöterna ingår VD. Andra tjänstemän i bolaget deltar vid behov i styrelsens sammanträden som föredragande.

Under verksamhetsåret 2006 hade styrelsen 11 protokollförda sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig plan och arbetsordning, vilken syftar till att säkerställa styrelsens behov av informations- och beslutsunderlag. Förutom de traditionella styrelsefrågorna har stor vikt lagts på strategi-, effektiviserings-, rationaliserings- och förvärvsdiskussioner.

Valberedningen

Vid årsstämman den 27 april 2006 beslutades att valberedningen skall utgöras av styrelsens ordförande, tillika sammankallande, samt en representant för envar av bolagets fyra största aktieägare per den 30 september varje räkenskapsår och en representant för de mindre aktieägarna. Om någon av de fyra största aktieägarna skulle avstå från sin rätt att utse en representant i kommittén skall rätten övergå till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieägandet i bolaget.

Valberedningens sammansättning skall offentliggöras i bolagets delårsrapport avseende det tredje kvartalet. Vid förändring av ägarförhållandena vid utgången av det fjärde kvartalet, skall valberedningens sammansättning, om möjligt och om så anses erforderligt, anpassas till de nya ägarförhållandena.

Valberedningen består av Bruce Grant, Garden Growth Capital LLC; Hans Bergengren, Futuritas AB; Fredrik Strömbeck, Fintrina International AB; Börje Jemsten, Solid Värde AB och Sandra Wennberg, representant för de mindre aktieägarna.



Koncernledning: Dan Knape, Anders Rothstein, Per Wassén, Per-Olof Diderot och Johan Hansson.

Human Cares koncernledning

Anders Rothstein

VD och Koncernchef
Anställd sedan 2004
Född 1964
Aktieinnehav i Bolaget: 200 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 40 000 teckningsoptioner

Per Wassén

vVD med koncernansvar för inköp
Anställd sedan 2005
Född 1961
Aktieinnehav i Bolaget: 0 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 10 000 teckningsoptioner

Johan Hansson

Finans och Ekonomi
Anställd sedan 2006
Född 1970
Aktieinnehav i Bolaget: 0 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 5 000 teckningsoptioner

Dan Knape

VD i Kalea Specialhissar AB
Anställd sedan 1994
Född 1948
Aktieinnehav i Bolaget: 0 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 10 000 teckningsoptioner

Per-Olof Diderot

VD i Human Care HC Lifts AB och Human Care HC Sweden AB
Anställd sedan 2003
Född 1961
Aktieinnehav i Bolaget: 0 aktier
Optionsinnehav i Bolaget: 10 000 teckningsoptioner

FEM ÅR I SAMMANDRAG

Human Care-koncernen omfattar moderbolaget och sju rörelsedrivande dotterbolag, varav fyra i Sverige och vardera ett i Norge, Tyskland och USA. Under perioden 2000–2002 har koncernens produktområde utvidgats med två förvärv inom produktområdet Rollatorer (Leber Rehab AB och Ahlberg Rehab AB) och ett förvärv inom produktområdet Specialhissar (Kalea Specialhissar AB inklusive dess helägda dotterföretag Kalea Mobility). Under 2006 förvärvades US Medical LLC (numera namnändrat till Human Care LLC).

Nettoomsättning

Nettoomsättningen har stigit från 104,1 Mkr till 222,8 Mkr under femårsperioden, vilket motsvarar en årlig tillväxt med 21% (35%), som i huvudsak härstammar från förvärv och utvidgningar av koncernens produktområden. Ökningen under femårsperioden, baserad på en proformaberäkning som om samtliga bolag ingått i koncernen den 1 januari 2002, uppgår till 27% (29%), vilket motsvarar en årlig tillväxt med 6% (7%). Den ökade fokuseringen på exportsatsningar har utvecklats positivt och efterfrågan på koncernens produkter förväntas öka under 2007. Exportsatsningarna har framförallt varit framgångsrika i USA, Finland, Polen och England.

Rörelseresultatet

Human Care-koncernen har alltsedan starten under 1993 redovisat positiva rörelseresultat för varje räkenskapsår. Rörelseresultatet har under femårsperioden stigit från 14,0 Mkr till 21,3 Mkr.

Rörelseresultatet har dock inte utvecklats i samma takt som nettoomsättningen på grund av fallande rörelsemarginaler. Orsaken till detta förklaras delvis av att produktområdet Specialhissar, som förvärvades under slutet av 2002, har lägre marginaler än övriga produktområden och representerar på helårsbasis drygt hälften av koncernens nettoomsättning. En annan orsak är en ökad prispress på marknaden beroende på ökande besparingskrav i kommuner och landsting samt ökad import av lågprisprodukter från Asien och Östeuropa.

Under 2004 ökade koncernens fokus på kostnadsbesparingar och rationaliseringar och ett antal strategiska åtgärder togs fram, vilket redan lett till framgång under 2005 och 2006 med en förstärkning av rörelsemarginalen från 6,2% till 9,5%.

Ytterligare förklaringar till resultatutvecklingen sammanfattas enligt följande:

Verksamhetsåren 2002–2003

Produktområdet Taklyftar uppvisade en negativ resultatutveckling under åren 2002 och 2003 p.g.a. att organisationen var dimensionerad för en betydlig högre omsättning än vad som realiserades, samt lönsamhetsproblem i den tyska verksamheten som påverkade resultatet negativt med 1,5 Mkr per år. Därtill hade förändringen i valutakurser under 2003 en negativ påverkan på produktområdets resultat. Organisatoriska förändringar genomfördes som började ge effekt under 2004.

Rörelseresultat 2003 belastades av kostnader i samband med Human Care-koncernens notering på Stockholmsbörsens O-lista samt patenttvist, som tillsammans uppgick till 2,4 Mkr.

Verksamhetsåret 2004

Rörelseresultatet för 2004 belastades med omstruktureringkostnader av engångskaraktär uppgående till 3,2 Mkr avseende koncentrerings- och tillverkningskostnader samt fastighetsnedskrivning inom produktområdet Rollatorer. Vidare belastades året av kostnader på 3,8 Mkr i samband med byte av ledande befattningshavare inom samtliga bolag, jämte organisationsförstärkning av framåtriktad art.

Justerat för dessa åtgärder uppgick rörelseresultatet till 13,2 Mkr.

Verksamhetsåret 2005

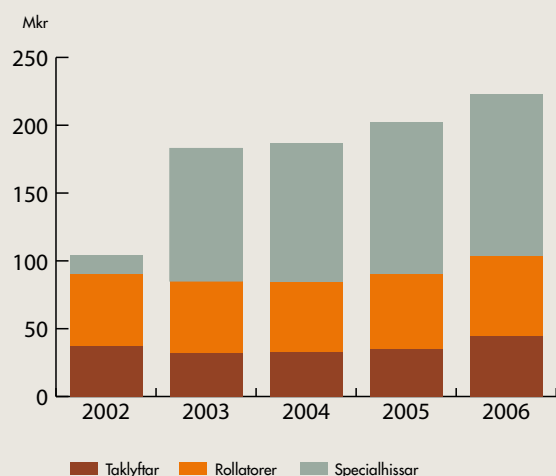
2005 var ett år då den organiska tillväxten tog fart och det vidtogs genomgripande effektivitetsåtgärder. Synergier mellan produktområdena har verkställts och åtgärdsprogram har implementerats inom varje produktområde för att intensifiera internationaliseringen och kostnadsrationalisering, framförallt inom inköp och produktion. Vidare har organisationen utvecklats och förstärkts med ett antal ledande befattningshavare inom samtliga bolag.

Verksamhetsåret 2006

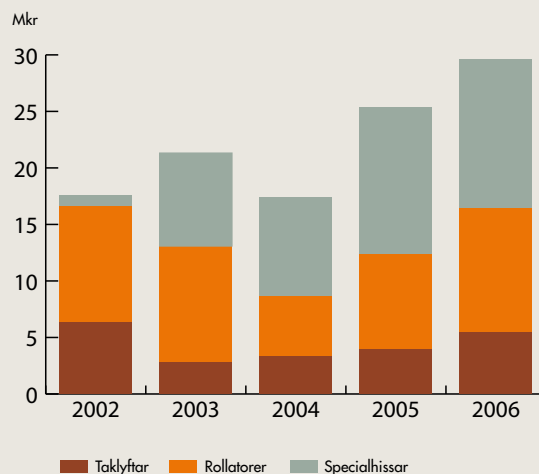
I början av februari 2006 förvärvades US Medical LLC i USA, vilket skapar förutsättningar för en snabbare expansion inom samtliga produktområden på den alltmer viktiga amerikanska marknaden. Ett antal nya produkter lanserades samt några ytterligare färdigställdes. Konceptet Freedom to move introducerades och det första steget att samordna produktområdet Taklyftar och Rollatorer genomfördes.

Utveckling per produktområde

Nettoomsättning per produktområde 2002–2006



Rörelseresultat per produktområde 2002–2006



Finansiell information (Mkr)

	2002	2003	2004	2005	2006
Resultaträkningar					
Nettoomsättning	104,1	182,7	186,7	202,1	222,8
Rörelseresultat	14,0	15,5	11,5	18,5	21,3
Resultat efter finansiella poster	13,7	13,7	9,9	17,2	20,4
Skatt	-4,6	-4,8	-2,4	-5,1	-5,9
Årets resultat	9,1	8,9	7,5	12,1	14,5
Balansräkningar					
Tillgångar					
Anläggningstillgångar	83,6	92,1	91,1	90,8	89,9
- Varav Goodwill	49,1	54,8	54,8	54,8	54,9
Omsättningstillgångar	66,2	64,3	64,7	72,0	77,7
Summa tillgångar	149,8	156,4	155,8	162,8	167,6
Eget kapital och skulder					
Eget kapital, moderbolagets aktieägares andel	71,1	74,5	78,3	90,3	102,3
Eget kapital, minoritetens andel	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Långfristiga skulder och avsättningar	33,1	38,3	43,6	39,6	24,3
Kortfristiga skulder och avsättningar	45,5	53,6	33,9	32,9	41,0
Summa eget kapital och skulder	149,8	156,4	155,8	162,8	167,6
Kassaflödesanalyser					
Kassaflöde löpande verksamheten	17,1	7,4	9,6	17,5	20,9
Kassaflöde investeringsverksamhet	-25,8	-15,1	-4,9	-3,8	-3,4
Kassaflöde finansieringsverksamhet	16,0	2,2	-6,6	-9,6	-15,4
Årets kassaflöde	7,3	-5,5	-1,9	4,1	2,1

	2002	2003	2004	2005	2006
Nyckeltal					
Sysselsatt kapital	99,5	107,0	120,5	123,0	122,2
Räntebärande skulder	28,3	32,5	42,3	32,7	19,9
Riskbärande kapital	80,7	84,7	88,5	101,3	112,7
Nettoskuld	17,3	27,0	38,7	25,0	10,1
Rörelsemarginal (%)	13,5	8,5	6,2	9,2	9,5
Vinstmarginal (%)	13,2	7,5	5,3	8,5	9,2
Nettomarginal (%)	8,7	4,9	4,0	6,0	6,5
Avkastning på eget kapital (%)	17,9	12,2	9,7	14,4	15,2
Avkastning på totalt kapital (%)	14,4	10,3	7,4	11,9	13,0
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	21,9	15,3	9,9	15,6	17,4
Räntetäckningsgrad (ggr)	19	8	6	12	20
Soliditet (%)	47	48	50	56	61
Skuldsättningsgrad (%)	40	44	54	36	19
Andelen riskbärande kapital (%)	54	54	57	62	67
Investeringar materiella anläggningstillgångar	5,3	5,8	3,7	2,1	3,4
Medelantalet anställda	60	92	94	92	101
Nyckeltal per aktie					
Resultat per aktie (kr)	a) 4,01	3,42	2,89	4,66	5,58
Eget kapital per aktie (kr)	27,36	28,66	30,08	34,74	39,36
Utdelning per aktie (kr)	b) 2,10	1,60	0,00	1,00	1,00
Kvotivärde (kr)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Antal aktier vid årets slut, tusental	2 600	2 600	2 600	2 600	2 600
Nyemission, tusental	600	0	0	0	0
Genomsnittlig antal aktier under året, tusental	2 267	2 600	2 600	2 600	2 600

I ovanstående tabell är åren 2002–2003 angivna i enlighet med svenska redovisningsregler och åren 2004–2006 i enlighet med IFRS.

a) Resultat per aktie före utspädning.

b) Utdelning för 2006 avser den från styrelsen föreslagna utdelningen.

Human Care HC AB (publ)

Höstbruksvägen 14
226 60 Lund
Telefon 046-16 30 60
Fax 046-16 30 61
E-post mail@humancare.se
Hemsida www.humancare.se

Human Care HC Lifts AB

Höstbruksvägen 14
226 60 Lund
Telefon 046-16 30 70
Fax 046-16 30 71
E-post mail@humancare.se
Hemsida www.humancarelifts.com

Human Care HC Sweden

Ilabäcksvägen 5
342 32 Alvesta
Telefon 0472-44 770
Fax 0472-12 204
E-post info@ahlbergleber.com
Hemsida www.ahlbergleber.com

Kalea Specialhissar AB

A Odhners gata 17
421 30 Västra Frölunda
Telefon 031-49 04 40
Fax 031-47 31 62
E-post kalea@kalea.se
Hemsida www.kalea.se

Human Care Norge AS

Furuveien 11
NO-2020 Skedsmokorset
Norge
Telefon +47 63 87 78 13
Fax +47 63 87 78 17
E-post roomer@online.no
Hemsida www.humancare.no

Human Care HC GmbH

Hochallee 67
DE-20149 Hamburg
Tyskland
Telefon +49 40 450 50 55
Fax +49 40 45 03 86 26
E-post humancare-hh@t-online.de

Human Care LLC

2100 North Willow Avenue Suite A
Broken Arrow, OK 74012
USA
Telefon +1 918 627 60 87
Fax +1 918 627 61 18