

Vuosikertomus 2006

Every AC motor deserves

Jokainen sähkömoottori ansaitsee **Vaconin taajuusmuuttajan.**



erives a Vacon drive

Sisältö

02 Toimitusjohtajan katsaus
04 Vacon lyhyesti
05 Vaconin missio,
visio ja arvot

06 Strategia
08 Vuosi 2006
10 Toimintaympäristö
12 Tutkimus ja tuotekehitys

14 Myynti ja markkinointi
17 Tuotanto ja logistiikka
18 Yhteiskuntavastuu
20 Henkilöstö

22 Ympäristö
24 Hallinnointiperiaatteet
32 Yhteystiedot



Kannattavaa kasvua **energiaa säästäen**

Taajuusmuuttaja edustaa teknologiaa, joka tehostaa sähkömoottorin toimintaa ja säästää energiaa. Taajuusmuuttajat mahdollistavat kustannustehokkaamman tuotannon, vähentävät kasvihuoneilmiötä ja auttavat osaltaan saavuttamaan päästötavoitteita. Tästä huolimatta maailman sähkömoottoreista vasta vajaa kymmenes on varustettu taajuusmuuttajalla. Jo nyt taloudellisesti perusteltua olisi asentaa taajuusmuuttaja vähintään joka kolmanteen moottoriin. Toimintajatkuksemme lähteekin siitä, että jokainen sähkömoottori ansaitsee Vaconin taajuusmuuttajan.

Vuosi 2006 oli Vaconille kannattavan kasvun vuosi. Markkina-asemamme vahvistui kaikilla tärkeillä markkina-alueilla. Investoinnit Aasian kasvaville markkinoille alkoivat myös tuottaa tulosta ja yhtiömme Kiinan-tehdas kääntyi voitolliseksi vuoden alussa. Onnistuimme kannattavuuden parantamisessa kuparin ja teräksen hinnan noususta huolimatta.

Myönteinen liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys heijastui vuoden varrella Vaconin osakkeen arvonnousuun. Vaconin markkina-arvo oli vuoden 2006 lopussa noussut 397 miljoonaan euroon, kun se vuotta aikaisemmin oli 266 miljoonaa euroa. Vaconin tulos osaketta kohden vuonna 2006 oli 1,04 euroa.

Lähelle asiakasta kaikkialla maailmassa

Tavoitteemme on kasvaa yhdeksi maailman johtavaksi taajuusmuuttajavalmistajaksi. Vuoden 2006 strategiatyössä nousi esille yhä kasvava tarve toimia maailmanlaajuisesti ja palvella asiakkaita siellä, missä asiakkaatkin toimivat. Kansainvälistymme lähivuosina entistä voimakkaammin ja pyrimme peittämään markkinat sekä alueellisesti

että segmentteittäin monikanavamyyntiverkostolla.

Taajuusmuuttajia käytetään kaikkialla teollisuudessa, rakennuksissa ja yhdyskuntatekniikassa. Korkea energian hinta on tällä hetkellä markkinoiden tärkein kasvutekijä. Lisäksi automaation lisääntyminen tuo yhä useampia sähkömoottoreita taajuusmuuttajaohjaukseen.

Vuonna 2006 vahvistimme asemiamme erityisesti meriteollisuudessa ja taloautomaatiossa hyvien yhteistyökumppaneidemme kanssa. Marraskuussa Converteamin kanssa solmitun sopimuksen kautta meille avautuvat markkinat voimakkaasti kasvavaan öljy- ja kaasuteollisuuteen.

Tavoitteena kannattava kasvu

Vaconin tavoitteena on kannattava kasvu, kannattavuuden parantuminen sekä hyvän oman pääoman tuoton varmistaminen omistajille. Kasvun ennustamme tapahtuvan pääosin orgaanisesti. Tavoitteet ovat korkealla ja edellyttävät pitkäjänteistä kehittämistä, mikä tuo aitoa ja kestävää arvoa omistajillemme. Dollarin mahdollinen heikkeneminen nykytasosta saattaa vaikuttaa tavoitteiden saavuttamiseen. Näillä oletuksilla uskomme liikevaihdon kasvavan kuluvaan vuonna 15–20 prosenttia ja kannattavuuden paranevan vuodesta 2006.

Kiitän asiakkaitamme hedelmällisestä yhteistyöstä ja muita yhteistyökumppaneitamme ponnisteluista Vaconin kehittämisessä. Vaconilaiset ansaitsevat kiitokset työstä, joka on mahdollistanut yhtiön menestyksen vuonna 2006. Kiitän myös osakkeenomistajiamme luottamuksesta. Me vaconilaiset jatkamme ponnisteluja kasvaa yhdeksi maailman johtavaksi taajuusmuuttajavalmistajaksi.

Myönteinen **liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys** heijastui Vaconin osakkeen arvonnousuun.

Vesa Laisi,
Toimitusjohtaja
Vacon-konserni

Vaconilaisten intohimona on kehittää ja tuottaa **taajuusmuuttajia vaativiin tarpeisiin.**

Vacon on maailmanlaajuinen täyden palvelun taajuusmuuttajatoimittaja, joka on keskittynyt pelkästään taajuusmuuttajien tuotantoon, kehittämiseen, myyntiin ja markkinointiin.

Yhtiö perustettiin vuonna 1993. Vaconilaisten intohimona on alusta lähtien ollut kehittää ja tuottaa taajuusmuuttajia vaativiin tarpeisiin.

Vaconin menestys perustuu asiakaslähtöisyyteen ja henkilöstön kunnianhimoiseen asenteeseen. Vaconin tuotteet ovat helposti sovitettavissa erilaisiin käyttökohteisiin ja toimintaympäristöihin.

Vacon tarjoaa taajuusmuuttajia tehoalueelle 0,25 kW–5 000 kW. Vaconin tuotteita on myynnissä yli sadassa maassa. Oman myynnin lisäksi laitteita toimitetaan jakelijoille ja järjestelmätoimittajille sekä brand label -asiakkaille. Vaconin liikevaihto vuonna 2006 oli 186,4 miljoonaa euroa.

Vaconin osakkeet (VAC1V) on listattu Helsingin Pörssissä (OMX).

Taajuusmuuttaja säästää energiaa

Taajuusmuuttaja on tehoelektroniikkalaite, jolla säädetään sähkömoottorin pyörimisnopeutta vastaamaan prosessin kulloistakin tarvetta. Sähkömoottoreita käytetään yleisesti teollisuudessa, rakentamisessa ja yhteiskuntatekniikassa.

Taajuusmuuttajan ohjauksella saavutetaan moottorissa huomattavaa energiansäästöä, sillä vain harvoin moottoria käytetään maksimiteholla. Samalla vähennetään sähköverkon kuormitusta ja koneen tai laitteen mekaanista rasitusta moottoria käynnistettäessä.

Taajuusmuuttaja mahdollistaa myös moottorin liittämisen automaatiojärjestelmiin, jolloin moottorin nopeutta voidaan säätää automaattisesti.

Taajuusmuuttaja sopii lähes jokaiseen sähkömoottoriin. Tyypillisiä käyttökohteita ovat pumput ja puhaltimet, joissa säästyy myös eniten energiaa. Muita kohteita ovat muun muassa nosturit, hissit, paperikoneet, ilmastointilaitteet, kelaimet, kompressorit ja vinssit.

Taajuusmuuttajalla on valtavat maailmanlaajuiset markkinat. Tällä hetkellä vasta alle kymmentä prosenttia kaikista sähkömoottoreista ohjataan taajuusmuuttajalla.

Missio

Jokainen sähkömoottori ansaitsee **Vaconin taajuusmuuttajan.**

Toiminta-ajatuksemme lähtee siitä, että jokainen sähkömoottori ansaitsee Vaconin taajuusmuuttajan.

Vaconin taajuusmuuttajat optimoivat sähkömoottorin säätöä ja ohjausta. Ne tehostavat prosessien hallintaa energiaa säästäen. Taajuusmuuttajat mahdollistavat kustannustehokkaamman tuotannon ja vähentävät kasvihuoneilmiötä. Siksi jokainen sähkömoottori ansaitsee Vaconin taajuusmuuttajan.

Visio

Vacon on **globaali, asiakaslähtöinen ja dynaaminen taajuusmuuttajatoimittaja**, jolla on määrätietoisien intohimoinen asenne **tuotejohtajuuteen ja asiakaspalveluun.**

Vacon on taajuusmuuttajiin omistautuneimpana toimittajana markkinoiden paras vaihtoehto asiakkaalleen kaikkialla maailmassa. Vaconin ylivoimaisuus perustuu asiakaslähtöiseen, intohimoiseen ja kunnianhimoiseen asenteeseen sekä huipputason osaamiseen ja tuotejohtajuuteen. Vacon on helppo ja avoin yhteistyökumppani, joka kykenee vastaamaan asiakkaidensa tarpeisiin luotettavasti, nopeasti ja tehokkaasti.

Arvot

Vaconin arvot näkyvät jokapäiväisessä työssä tapana toimia asiakkaiden, liikekumppanien, alihankkijoiden ja henkilöstön kanssa. Vuonna 2006 uudistetut arvot ovat:

Asiakas etusijalla

Lähdemme asiakkaan tarpeista. Toimintamme on joustavaa, ja pidämme huolta, että asiakas saa parasta mahdollista palvelua. Kohtelemme samalla kunnioituksella kaikkia asiakkaitamme ja kumppaneita, niin sisäisiä kuin ulkoisia.

Ihmisiä arvostaen

Toimintamme lähtökohtina ovat rehellisyys ja oikeudenmukaisuus. Yksilön kunnioitus, luottamus ja toisesta välittäminen ovat luonnollinen osa keskinäistä kanssakäymistä.

Yrittäjyys ja menestymisen tahto

Toimintamme perustuu sisäiseen yrittäjyyteen: otamme vastuuta, olemme rohkeita ja toimimme oma-aloitteisesti. Sitoudumme tavoitteiden saavuttamiseen. Olemme samalla avoimia uusille haasteille. Toimintamme on tehokasta ja kehitämme sitä paremmaksi.

Intohimona erinomaisuus

Panostamme tuotteen, toiminnan ja palvelun laatuun. Tarjoamme asiakkaalle parhaan mahdollisen asiantuntemuksemme. Kehitämme innovatiivisia ratkaisuja. Käytämme tuotteissamme tarkoituksenmukaista teknologiaa.

Keskittymistä ja kannattavaa kasvua

Vaconin uutena **strategisena valintana** on entistä voimakkaampi kansainvälistyminen lähivuosina.

Taloudelliset tavoitteet

- keskimäärin 15–20 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu
- yli 14 prosentin liikevoitto (EBIT) vuoteen 2010 mennessä
- vähintään 30 prosentin oman pääoman tuotto (ROE)
- osinkoina jaetaan noin 50 prosenttia tilikauden voitosta

Vacon haluaa kasvaa yhdeksi maailman johtavista taajuusmuuttaja-valmistajista. Vaconin toiminnan strategisina kulmakivinä ovat kannattava kasvu ja keskittyminen pelkästään taajuusmuuttajiin. Muut strategiset valinnat tukevat näitä tavoitteita.

Kannattava kasvu

Vaconin liikevaihto kasvoi 24,3 prosenttia vuonna 2006. Jatkossakin haetaan 15–20 prosentin kasvua, mutta kannattavuutta vaarantamatta. Tavoitteena on toiminnan kasvu asiakkaiden kasvun kautta. Kasvuun kuuluu myös liiketoiminnan kehittäminen.

Keskittyminen taajuusmuuttajiin

Vacon keskittyy yksinomaan taajuusmuuttajiin. Keskittyminen mahdollistaa teknisen edelläkävijyyden ja erinomaisen asiantuntijuuden. Yhtiön tavoitteena on olla yksi maailman johtavista taajuusmuuttajatoimittajista. Tällä hetkellä yhtiön markkinaosuus maailmanmarkkinoista on 3,5 prosenttia. Se on suurin ainoastaan taajuusmuuttajiin keskittyneistä yhtiöistä.

Tuotejohtajuus

Vacon on saavuttanut tuotejohtajuuden sovelluskohtaisten taajuusmuuttajien valmistajana. Tuotejohtajuus merkitsee Vaconille laajaa tuotevalikoimaa, erinomaista taajuusmuuttajaosaamista, asiakassuhteiden hallintaa, uusinta teknologiaa ja massaräätälöintiä.

Monikanavamyynä

Oman myynti- ja asiakaspalveluorganisaation lisäksi Vacon täydentää myyntiään maailmanlaajuisen myynti- ja yhteistyöverkoston kautta. Oman myynnin lisäksi Vacon valmistaa tuotteita jakelijoille, järjestelmätoimittajille ja brand label -asiakkaille niiden omilla tuotemerkeillä. Vacon pyrkii peittämään markkinat sekä alueellisesti että segmentteinä monikanavamyyntiverkostolla.

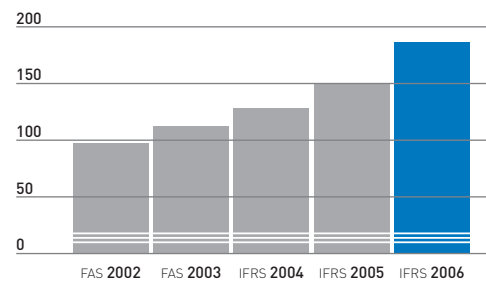
Tehokkuus, joustavuus ja riippumattomuus

Vacon pyrkii kaikessa toiminnassaan joustavuuteen ja tehokkuuteen. Kustannustehokas tuotanto- ja logistiikkamalli sekä monikanavamyynä mahdollistavat monipuolisen ja laajan tuotetarjonnan sekä kevyen ja nopealiikkeisen toimintatavan. Riippumattomana taajuusmuuttajatoimittajana Vacon tukee avointa automaatiota ja kansainvälisiä standardeja. Riippumattomuus antaa Vaconille selkeän kilpailuedun, sillä yhtiön tuotteet eivät kilpaile asiakkaiden tuotteiden kanssa.

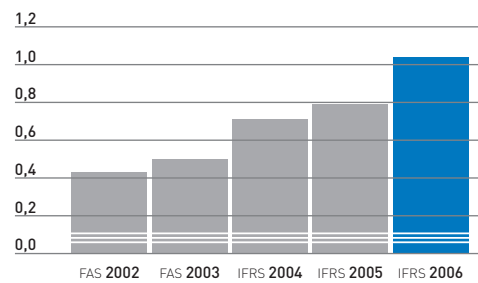
Lähelle asiakasta kaikkialla maailmassa

Vacon tuo palvelunsa ja tuotteensa yhä lähemmäksi asiakasta. Vaconin uutena strategisena valintana on entistä voimakkaampi kansainvälistyminen lähivuosina. Vacon haluaa palvella asiakkaita siellä, missä asiakkaatkin toimivat. Tällä hetkellä Vacon on läsnä yhteistyökumppaneidensa kautta yli sadassa maassa. Tuotantoa Vaconilla on toistaiseksi Suomessa ja Kiinassa. Muita vaihtoehtoja kartoitetaan määrätietoisesti.

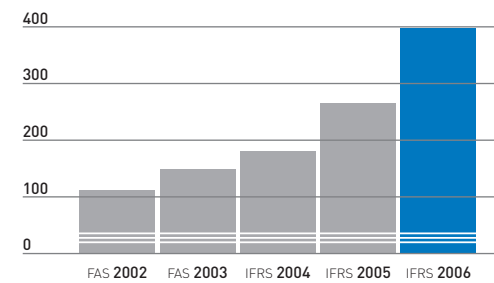
Liikevaihto, MEUR



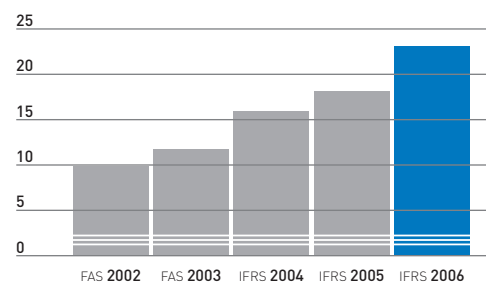
Tulos/osake, EUR



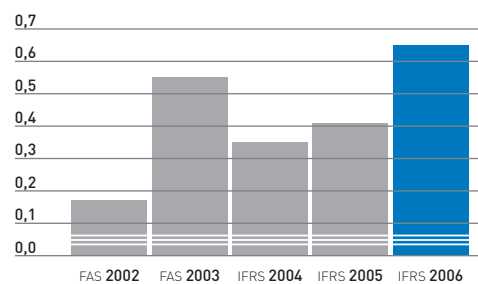
Osakekannan markkina-arvo, MEUR



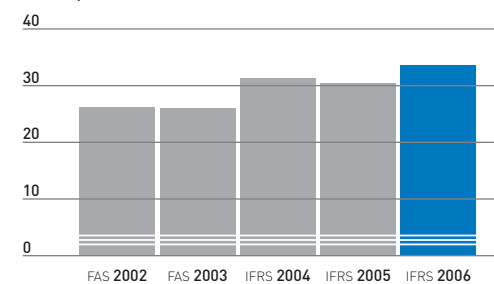
Liikevoitto, MEUR



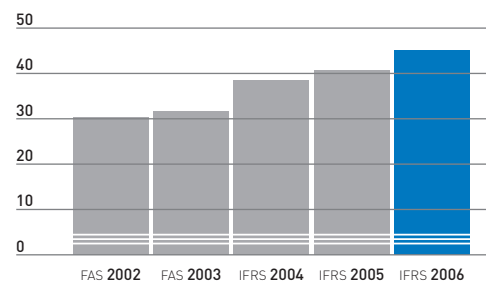
Osinko/osake, EUR *)



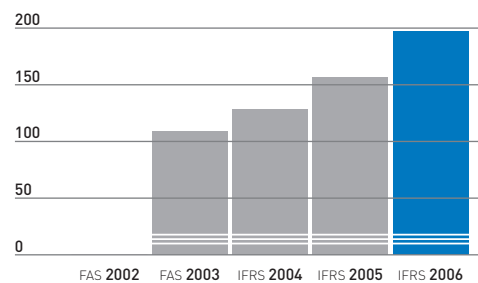
Oman pääoman tuotto, %



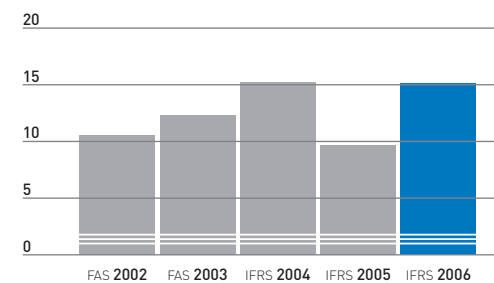
Sijoitetun pääoman tuotto, %



Saadut tilaukset, MEUR)**



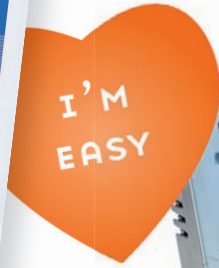
Liiketoiminnan rahavirta, MEUR



*) Tilikauden 2006 osinko on hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

**) Vuoden 2002 luku ei saatavilla.

Kohokohtia vuoden varrelta



Converteam ja Vacon solmivat maailmanlaajuisen sopimuksen

Monikansallinen järjestelmätoimittaja Converteam ja Vacon solmivat maailmanlaajuisen yhteistyösopimuksen vuoden 2006 marraskuussa. Converteam on merkittävä toimija erityisesti laiva- ja meri-, öljy-, kaasu- ja prosessiteollisuuden sekä uusiutuvien energialähteiden aloilla. Sopimus on tärkeä Vaconille, koska se avaa tien muun muassa voimakkaasti kasvavaan öljy- ja kaasuteollisuuteen.

Edustusto Bangkokiin, myyntiyhtiöt Intiaan ja Australiaan

Vacon avasi lokakuussa edustuston Bangkokiin, Thaimaahan. Intian ja Australian myyntiyhtiöt aloittivat toimintansa marraskuussa. Investointien odotetaan parantavan asiakaspalvelua sekä vauhdittavan Vaconin myynnin kasvua Aasiassa jo vuonna 2007. Näiden lisäysten jälkeen Vaconin oma myyntiverkosto käsittää 14 myyntiyhtiötä ja kaksi edustustoa.

Tehdaslaajennukset käyttöön Kiinassa ja Suomessa

Vacon avasi tammikuussa Kiinan-tehtaansa uusissa, yli 5000 m²:n tiloissa Suzhoussa. Tuotantokapasiteetin laajentaminen vastaa etupäässä Aasian ja Kaukoidän markkinoiden kysynnän kasvuun.

Suomen-tehtaan laajennusosat vihittiin käyttöön kesäkuussa Vaasassa. Laajennusosien kokonaispinta-ala on noin 7100 m².

Tuotesarja laajeni ja sai uusia ominaisuuksia

Vacon laajensi tuotevalikoimaansa suuritehoisten laitteiden osalta 3 MW:sta 5 MW:iin. Vuoden aikana yhtiö esitteli markkinoille uudistetun Vacon NXL -taajuusmuuttajansa. Laitteet ovat markkinoiden pienikokoisimpia.

Frost & Sullivan palkitsi Vaconin asiakaslähtöisen asenteen

Maailman arvostetuimpiin konsulttiyrityksiin kuuluva Frost & Sullivan myönsi vuoden 2006 Global Excellence Award in Customer Value



Leadership -palkinnon Vaconille. Palkinto jaetaan vuosittain yritykselle, joka on onnistunut laajentamaan asiakaskuntaansa ja samalla säilyttämään aiemmat asiakkaansa ja joka on kilpailijoitaan innovatiivisempi ja kehityskykyisempi.

Scandinavian Electric Systems tilasi Vaconin taajuusmuuttajat 16 alukseen

Huhtikuussa Vacon solmi useita sopimuksia norjalaisen partnerinsa Scandinavian Electric Systems AS:n kanssa taajuusmuuttajien toimitamisesta. Vaconin nestejäähdytteiset taajuusmuuttajat soveltuvat erinomaisesti meriteollisuuden kohteisiin, joissa olosuhteet ovat vaativat suolaveden, kosteuden, pölyn ja lämmön takia.

Trend Control Systems on myynyt yli 10 000 Vaconin taajuusmuuttajaa Isossa-Britanniassa

Euroopan johtava, maailmanlaajuisille markkinoille rakennusautomaatiojärjestelmiä toimittava brittiläinen Trend Control Systems on toimittanut asiakkailleen yli 10 000 Vacon NX -taajuusmuuttajaa. Vacon NX -sarjasta on nopeasti tulossa rakennusautomaatioalan suosituin taajuusmuuttajavaihtoehto Isossa-Britanniassa.

Vacon ja Suomen alppimaajoukkue yhteistyöhön

Suomen miesten, naisten ja nuorten alppimaajoukkue ja Vacon solmivat yhteistyösopimuksen kaudelle 2006–2007. Vacon on Suomen alppimaajoukkueen virallinen yhteistyökumppani sekä nuorten alppimaajoukkueen ja Tehotyöt-tiimin virallinen pääyhteistyökumppani.

Kysyntä jatkaa kasvuaan

Taajuusmuuttajateknologialla on kasvava rooli **energian säästämässä ja ilmastonmuutoksen hillitsemisessä**.

Taajuusmuuttajamarkkinoilla oli jo toinen perättäinen voimakkaan kasvun vuosi. Kysyntää on edistänyt energian hintakehitys, mikä tekee taajuusmuuttajan hankkimisen houkuttelevaksi.

Tyypillinen taajuusmuuttajan takaisinmaksuaika on keskimäärin alle kaksi vuotta, jolloin investointia on helppo perustella teollisuudessa. Myös automaation lisääntyminen tuo yhä useampia sähkömoottoreita taajuusmuuttajaohjaukseen.

Myönteiseen kasvuun vaikutti myös Aasian ja kehittyvien maiden teollisuuden investoinnit ja voimakas rakentaminen. Venäjällä markkinat kasvoivat jopa Kiinaakin nopeammin. Korkea energian hinta kannustaa Venäjää investoimaan paikallisesti ja turvaamaan omaa energiahuoltoaan.

Vacon kasvaa markkinoita nopeammin

Maailman taajuusmuuttajamarkkinat ovat arvoltaan noin 6,3 miljardia US dollaria (lähde: The Worldwide Market for AC & DC Motor Drives - 2006 Edition, IMS 2006). Vaconin markkinaosuus maailmanlaajuisista taajuusmuuttajamarkkinoista on 3,5 prosenttia ja se sijoittuu kymmenen suurimman valmistajan joukkoon. Vacon kasvoi markkinoita nopeammin ja sen asema vahvistui kaikilla tärkeillä markkina-alueilla.

Taajuusmuuttajamarkkinat ovat pirstaloituneet. Vaconin keskeisimmät kilpailijat ovat globaaleja monialayhtiöitä, joille taajuusmuuttajat ovat vain yksi tuote muiden rinnalla. Vacon on suurin yhtiö, joka keskittyy pelkästään taajuusmuuttajiin. Lisäksi markkinoilla toimii lukuisia pieniä taajuusmuuttajavalmistajia.

Toimialan haasteena on löytää halvempia valmistusmenetelmiä. Raaka-ainekustannukset ovat nousseet jonkin verran erityisesti teräksen ja kuparin kohdalla. Sen sijaan tuotteiden hinnat ovat pysyneet ennallaan. Vaconissa kustannustehokkuudesta pidettiin kiinni omaa toimintaa kehittämällä.

Näkymät myönteiset tänä vuonnakin

Kuluvan vuoden näkymät ovat alalla myönteiset. Energian hintaan ei ole odotettavissa laskua pitkällä tähtäimellä, mikä pakottaa asiakkaita miettimään keinoja energian käytön tehostamiseksi. Taajuusmuuttajateknologialla on kasvava rooli energiansäästämässä ja ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Alalla toivotaan, että säätelyä teollisen tuotannon energiankulutuksen valvomiseksi lisättäisiin, mikä heijastuisi myönteisesti myös taajuusmuuttajien kysyntään.

Vaconin kasvun uskotaan jatkuvan vahvana. Kuluvan vuoden aikana Vacon pyrkii voimakkaasti rakentamaan globaalia verkostoa ja etsimään hyviä, osaavia kumppaneita. Asiakashankinnassa Vacon keskittyy suuriin ja keskisuuriin asiakkaisiin. Pienemmät asiakkaat hoidetaan entistä kattavamman ja asiantuntevamman yhteistyöverkoston avulla.

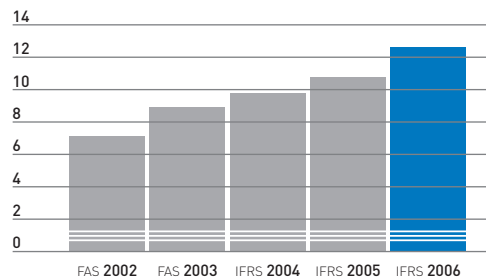
Vacon tuo markkinoille lähiaikoina myös uusia, entistä kilpailukykyisempiä tuotteita, joiden uskotaan saavan nopeasti jalansijaa markkinoilla.



Taajuusmuuttajat säästävät energiaa optimoimalla mm. ilmastointilaitteiden toimintaa.

Asiakaslähtöistä tuotekehitystä

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot, MEUR



Henkilöstö toiminnoittain



Vaconin tutkimuksen ja tuotekehityksen lähtökohtana on tuotejohtajuus. Vacon haluaa olla luotettavin ja monipuolisin taajuusmuuttajien valmistaja maailmassa.

Monista kilpailijoistaan poiketen Vacon keskittyy pelkästään taajuusmuuttajiin, mikä selkiyttää myös tutkimuksen ja tuotekehityksen painopistettä. Se voi keskittyä kehittämään taajuusmuuttajista entistä sovelluslähtöisempiä, käyttäjäystävällisempiä ja kustannustehokkaampia.

Kulunut vuosi oli Vaconin tuotekehityksessä menestyksekkään Vacon NX -tuotesukupolven viimeistelyvuosi ja tuotetarjontaa laajennettiin muun muassa suuritehoisissa taajuusmuuttajissa. Markkinoille tuotiin järeitä 5 MW:n tehoalueen kattavia taajuusmuuttajia. Myös asiakaskohtaista taajuusmuuttajien massaräätälöintiä tehtiin entistä enemmän. Vaconin tuotetarjonta onkin nyt laajuudessaan mitätavoin mitä se on koskaan ollut.

Uuden tuotesukupolven kehitystyö on käynnistynyt

Vuoden aikana aloitettiin täysipainoinen tulevan tuotesukupolven tuotealustan kehittäminen ja uusien tuotteiden kehitystyö. Tavoitteena on tuotesarjan uudistaminen tulevina vuosina. Ensimmäisiä uuden sukupolven taajuusmuuttajia on toimitettu asiakkaille vuoden 2006 aikana.

Vaconin panostukset tutkimukseen ja tuotekehitykseen edustavat alan kärkeä. Noin joka seitsemäs Vaconin työntekijä työskentelee tut-

kimuksen tai tuotekehityksen parissa. Alan tuotejohtajuus edellyttää merkittäviä investointeja tutkimukseen ja tuotekehitykseen, sillä maailman parhaat taajuusmuuttajat syntyvät vain pitkäjänteisen tuotekehityksen, hyvän ja läheisen asiakasyhteistyön sekä innovatiivisuuden tuloksena.

Tuotekehitys on keskittynyt toistaiseksi Suomeen ja jatkossakin Suomi säilyy Vaconin merkittävimpänä tuotekehitysmaana. Vaconin strategisen päätöksen mukaan tuotekehitystä täytyy tehdä lähellä asiakasta, jotta kutakin markkina-aluetta pystytään palvelemaan mahdollisimman asiakaslähtöisesti ja nopeasti. Tehdyn linjauksen mukaisesti vuoden lopulla tehtiin päätös tuotekehitysyksikön perustamisesta Vaconin Kiinan-tehtaan yhteyteen.

Ensi vuoden painopiste tuotekehityksessä on seuraavan tuotesukupolven tuotealustan ja tuotteiden suunnittelussa. Uudet tuotteet on tarkoitus tuoda markkinoille vaiheittain.

Tuotekehityksen lähtökohtana on tuotejohtajuus.

INTOHIMONA TAAJUUSMUUTTAJAT

Tietotekniikkainsinööri Marko Koskela johtaa kymmenen hengen tiimiä, joka työskentelee Vaconin tutkimus- ja tuotekehitysyksikössä Vaasassa. Elektroniikkasuunnittelijana vuonna 2000 aloittaneen Markon ura on ollut Vaconilla nousujohteinen. Viimeiset kolme vuotta hän on työskennellyt projektipäällikkönä.

Tuotteiden kehittäminen on pitkäjänteistä työtä. Se lähtee liikkeelle asiakasvaatimuksista. Tuotekehitystiimin tehtävänä on ratkaista, kuinka vaatimukset sovitetaan käytäntöön, jonka jälkeen tuote konseptoidaan ja rakennetaan prototyyppinä. Kun rakenne on verifioitu toimivaksi ja laadukkaaksi, tuote siirtyy pilotointivaiheeseen, jossa saadaan laajempaa kenttäkokemusta. Pilotoinnin jälkeen tuote lanseerataan markkinoille.

”Parasta työssäni on, kun voi seurata projektin etenemistä ja nähdä uuden tuotteen syntymisen. Yhteiset onnistumiset kannustavat eteenpäin”, Marko listaa työnsä hyviä puolia.

Vacon panostaa tutkimukseen ja tuotekehitykseen voimakkaasti. Osaavia työntekijöitä arvostetaan ja heihin luotetaan.

”Vacon on kehittynyt, kansainvälinen yritys, joka pystyy tarjoamaan haasteellisia tehtäviä. Arvostan työn itsenäisyyttä ja sitä, että koulutautumiseen ja itsensä kehittämiseen kannustetaan.”

Marko Koskela kiittelee myös Vaconin henkeä.

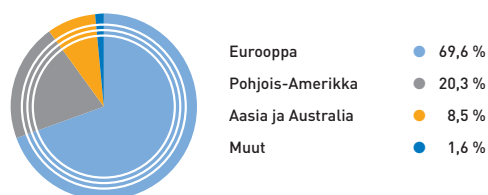
”Kun tulin taloon, meitä oli noin 200. Nyt Vacon työllistää jo yli 650 henkilöä, mutta silti samanlainen Vacon-henki on säilynyt”, hän sanoo ja kehuu mukavia työkavereitaan.



Vacon panostaa voimakkaasti **tutkimukseen ja tuotekehitykseen**. Noin 13 prosenttia henkilöstöstä työskentelee tutkimuksen ja tuotekehityksen parissa.

Vacon suuntaa kehittyville markkinoille

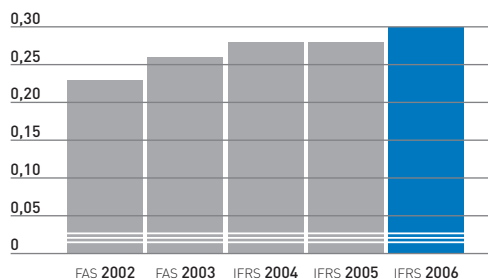
Liikevaihto markkina-alueittain 2006



Liikevaihto jakelukanavittain 2006



Myynti/henkilöstö keskimäärin, MEUR



Heikki Hiltunen toimii konsernin varatoimitusjohtajana vastuualueinaan myynti, markkinointi, tuotehallinto ja asiakaspalvelu. Hänen mukaansa Vacon tunnetaan asiantuntemuksestaan, palvelustaan ja hyvästä hinta-laatu-suhteestaan.

Miltä taajuusmuuttajamarkkinat näyttävät tällä hetkellä?

Taajuusmuuttajia käytetään kaikkialla teollisuudessa, rakennuksissa ja yhdyskuntatekniikassa. Markkinat vetävät ja näkymät ovat hyvät, automaatio lisääntyy ja taajuusmuuttajien käyttö yleistyy. Tällä hetkellä kysyntä on hyvä kaikilla teollisuuden aloilla.

Mitkä ovat Vaconin vahvuudet?

Asiakkaat haluavat entistä helppokäyttöisempiä tuotteita. Lisäksi tuotteilta edellytetään variointia sovelluskohteiden mukaan. Pystymme erottautumaan asiakaslähtöisenä toimittajana, joka tekee luotettavia tuotteita hyvällä hinta-laatu-suhteella. Samanaikaisesti olemme pystyneet kehittämään palveluamme ja ottamaan asiakkaiden tarpeet entistä paremmin huomioon.

Miten Vacon on kehittänyt tuotevalikoimaansa?

Liiketoimintamme tuoteyhtiönä rakentuu laajaan tuotesarjaan. Investoimme noin 8 prosenttia liikevaihdosta tuotekehitykseen ja parhailaan olemme tuomassa markkinoille ensimmäisiä seuraavan sukupolven tuotteita. Perinteisesti Vacon on ollut pienten ja keskisuurten taajuusmuuttajien valmistaja, mutta viime vuosien aikana Vaconin

tuoteperhe on laajentunut kattamaan tehoalueen 0,25 kW–5000 kW. Korkea energian hinta on lisännyt isotehoisten laitteiden kysyntää.

Vaconin strategisiin painopisteisiin on nostettu tiiviimpi läsnäolo kansainvälisillä markkinoilla. Mitä tämä tarkoittaa?

Haluamme olla mukana markkinoilla, jossa meidän nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat rakentavat omaa liiketoimintaansa. Läsnäolo tarkoittaa myös sitä, että Vaconilla on motivoitunutta ja ammattitaitoista henkilöstöä ja osaamista lähellä asiakasta.

Missä sijaitsee Vaconin kansainvälistymisen painopiste?

Aasia on nopeimmin kasvava mutta samalla haastava markkina. Kiinassa toimivan tehtaan lisäksi perustimme viime vuonna myyntiyhtiöt Intiaan ja Australiaan sekä edustustot Thaimaahan ja Brasiliaan. Intia ja Venäjä ovat yhtä suuria ja tär-

keitä markkinoita Vaconille. Myös muut kehittyvät markkinat, kuten Etelä-Amerikka kiinnostavat.

Mikä on Venäjän merkitys Vaconille?

Olemme olleet Venäjällä vuodesta 2001 lähtien. Venäjän markkinat ovat voimakkaassa noin 25 prosentin vuosikasvussa. Pyrimme lähivuosina kasvattamaan markkinaosuuttamme siellä nykyisestä 5 prosentista 10 prosenttiin. Vaconilla on Venäjällä hyvä maine vedenkäsitelyssä, paperiteollisuudessa ja energiaratkaisuissa, mutta suuriin

Luotettavia tuotteita
hyvällä hinta-laatu-suhteella ja "Driven by drives" -asenteella.

monialayrityksiin verrattuna Vacon on Venäjällä edelleen haastajan asemassa.

Mitä monikanavamyymtistrategia tarkoittaa?

Yhtenä Vaconin strategian kulmakivenä on monikanavamyymti. Suoran loppuasiakasmyyntin lisäksi yhtiö myy laitteita kone- ja laitevalmistajille, jakelijoille ja järjestelmätoimittajille. Riippumattomana toimittajana Vacon pystyy valmistamaan taajuusmuuttajia myös brand label -asiakkaille niiden omilla tuotemerkeillä. Monikanavamyymntin avulla pystymme palvelemaan asiakkaitamme paremmin ja olemaan helpposti lähestyttävä, asiakaslähtöinen toimittaja. Palautteen perusteella olemme saaneet kiitosta juuri asiantuntemuksesta ja hyvästä hintalaatu-suhteesta.

Mikä on palvelujen myynnin merkitys Vaconille?

Vacon on tuotetalo, mutta myös varaosa-, vaihtolaite-, huolto-, energiansäästö- ja koulutuspalveluiden myynnille on kysyntää.

Miten asiakkuuksien hallinta- ja kehittämisprosessi on edennyt?

Ensimmäiset käyttökokemukset osoittavat, että se tulee helpottamaan asiakkuuksien kehittämistä ja palvelua. Vuoden 2007 aikana on tarkoitus integroida kaikki yhtiöt samaan CRM-järjestelmään.

Millaisia tavoitteita myynnille vuonna 2007 on asetettu?

Jokaisella markkina-alueella haetaan kasvua sekä nykyisistä että uusista asiakkaista. Pyrimme keskittymään entistä suurempiin asiakkuuksiin. Myös markkinoinnin tuottavuuteen ja myyjien ammattitaidon kehittämiseen kiinnitetään huomiota.

VAHVASTI MUKAAN ÖLJY- JA KAASUTEOLLISUUTEEN

Vacon allekirjoitti marraskuussa sopimuksen monikansallisen järjestelmätoimittaja Converteamin kanssa. Converteam tarjoaa kansainvälisille markkinoille sähköenergian käyttöön suunniteltuja järjestelmiä ja räätälöityjä ratkaisuja. Sopimuksen mukaan Vacon toimittaa Converteamille kaikkialle maailmaan ilmajäähdytteisiä pienjännitealueen taajuusmuuttajia. Converteam vahvistaa Vaconin markkinakanavia ja avaa tien muun muassa voimakkaasti kasvavaan öljy- ja kaasuteollisuuteen.

Converteam Group on maailman johtava sähköenergian käyttöön keskittyvä suunnitteluyritys. Yli sata vuotta toiminut yritys on maailmanlaajuisesti tunnustettu teknologiajohtaja sähköenergian käytön alalla. Sen ydinliiketoiminta-alueita ovat meri- ja laivateollisuus, öljy-, kaasu- ja prosessiteollisuus sekä uusiutuvat energialähteet. Näiden lisäksi yritys palvelee useita erityisaloja. Yrityksellä on 3 500 työntekijää.





Satamissa taajuusmuuttajat mahdollistavat tehokkaan ahtaustyön esimerkiksi erilaisissa nosto- ja kuormauslaitteissa.

Tuotantoa siirretään lähemmäksi asiakasta

Tuotannosta ja logistiikasta vastaava johtaja **Jari Koskinen** tavoitettiin Kiinasta, missä hän vastaa Vaconin globaalien tuotantotoimintojen li- säksi Vaconin toiminnoista Kiinassa.

Mitkä ovat Vaconin tuotanto- ja logistiikkapäätösten lähtökohdat?

Vaconin tuotanto- ja logistiikkamalli perustuu verkottumiseen ja mas- saräätälöintiin. Tuotanto- ja logistiikkapäätöksiä ohjaavat laatu, nope- us, joustavuus sekä kustannustehokkuus kaikissa toiminnoissa.

Mitä kehitystä Vaconin tuotannossa tapahtui vuoden 2006 aikana?

Testasimme Minifactory -konseptia, joka perustuu nopeaan asiakas- palveluun. Logistinen piste sijaitsee lähellä asiakasta ja siihen on ra- kennettu tehtaal- le tyypillistä osaamista ja kyvykkyyttä. Kustannuste- hokas konsepti mahdollistaa korkeatasoisen asiakaspalvelun paikal- lisesti ja tarjoaa samalla nopeat toimitusajat.

Miten Kiinan-tehtaan käyttöönotto on onnistunut?

Uuden tehtaan ylösajo on aina haasteellista. Olemme panostaneet paljon rekrytointiin ja tiimien rakentamiseen. Työ on onnistunut hyvin. Toimitusvarmuudella ja laatumittareilla mitattuna Vaconin Kiinan- tehdas on maailman huippuluokkaa ja Kiinan tiimi on saavuttanut tavoitteensa näillä mittareilla mitattuna.

Millainen merkitys Kiinan tuotannolla on Vaconille?

Vuonna 2006 toteutimme tehdaslaajennukset sekä Suomessa että Kiinassa. Vaconin Kiinan-yhtiö tulee jatkossa saamaan entistä enem- män maailmanlaajuisten toimintojen vastuuta ja tätä kautta sen pai- noarvo tulee tulevaisuudessa kasvamaan.

Entä mikä on Suomen tehtaan rooli?

Suomen tehtaassa keskitytään jatkossa toimintoihin, jotka vaativat laajaa taajuusmuuttajaosaamista ja -kokemusta.

Isotehoisten laitteiden valmistaminen vaatii testaukselta ja kokoonpa- nolta syvällistä taajuusmuuttajatietämystä. Mitä suuremman teholuokan laitteista on kysymys, sitä monimutkaisempia ja vaativampia laitteet ovat.

Suomessa keskitytään myös entistä enemmän kansainvälisiin os- totoimintoihin eli Suomen tehtaal- le tuodaan materiaaleja myös Eu- roopan ulkopuolelta. Tavoitteena on jatkossakin taata Suomen teh- taan kilpailukyky.

Jatketaanko tuotannon kasvattamista Suomen ulkopuolelle?

Vaconin liiketoiminta on erittäin voimakkaassa kasvussa. On luonnollista, että tuotantoa on useassa eri paikassa lähellä asiakkaita. Tutkimme tuo- tannon aloittamista Euroopan ja Aasian lisäksi myös muualla.

Millaisia logistisia ratkaisuja tehtiin vuoden aikana?

Olemme pilotoineet ja ottaneet käyttöön DFT (Demand Flow Techno- logy) -mallin mukaisia ratkaisuja. Materiaaliratkaisumme perustuu imuohjaukseen eli JIT (Just In Time) -malliin. Imuohjauksessa infor- maatio kulkee vastavirtaan ja materiaalit ja osakokoonpanot myötä- virtaan tuotantoprosessin aikana. Ohjausmenetelmällä vapautetaan varastoon sitoutunutta pääomaa ja varmennetaan, että materiaalia on oikeassa paikassa oikeaan aikaan oikea määrä.

Miten tuotantoa ja logistiikkaa aiotaan edelleen kehittää?

Jatkamme Minifactory -konseptin sekä materiaalinohjauksen kehittä- mistä tuotannossamme. Vaconin kansainvälistymisen myötä myös maailmanlaajuisten ostotoimintojen merkitys kasvaa.

Verkottumista ja massaräätälöintiä

Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaa

Ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasiat punnitaan tarkasti.

Vastuullinen yritystoiminta koostuu kolmesta toisiaan tukevasta osa-alueesta: taloudellisesta ja sosiaalisesta vastuusta sekä ympäristövastuusta. Vastuullisesti toimiva yritys luo hyvinvointia asiakkailleen, henkilöstölleen, omistajilleen ja muille sidosryhmilleen.

Toimintamme perustuu yhtiön missioon, visioon, strategiaan ja arvoihin sekä sidosryhmiemme ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin.

Ihmisiä ja ympäristöä kunnioittaen

Vaconin valmistamat tuotteet, taajuusmuuttajat, säästävät energiaa. Energiansäästö auttaa nykyisten ja tulevien sukupolvien elämää. Osallistumme ilmastomuutoksen ja kasvavan energiankulutuksen torjuntaan kehittämällä entistä tehokkaampia ja ympäristöystävällisempiä taajuusmuuttajia. Käytämme niiden valmistuksessa luonnonvaroja vastuullisesti.

Edistämme työntekijöiden ja sidosryhmien osallistumista Vaconin vastuullisen toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Osallistumme aktiivisesti energian säästämistä koskevaan vuoropuheluun.

Vastuullinen toiminta on osa jokapäiväistä työtämme. Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja säädöksiä, toimimme eettisesti ja rehellisesti, kannamme vastuuta ympäristöstä ja kunnioitamme ihmisoikeuksia koskevia periaatteita liikekumppaneidemme kanssa kaikkialla, missä toimimme.

NÄIHIN USKOMME, NÄIN TOIMIMME

Vain tyytyväinen asiakas on kannattava asiakas

Lähdemme aina asiakkaidemme tarpeista, kun kehitämme, valmistamme ja toimitamme taajuusmuuttajia ja niihin liittyviä palveluita kaikkialle maailmaan.

Ihminen on tärkein voimavaramme

Vaalimme korkeaa laatua ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioissa. Näin luomme terveellisen, turvallisen ja viihtyisän työympäristön, jossa voimme hyvin. Olemme motivoituneita työstämme ja palvelemme asiakkaitamme parhaalla mahdollisella tavalla.

Korkea laatu on kilpailuetumme

Toimitamme virheettömiä tuotteita sovittuun aikaan. Pyrimme siihen, että palvelumme on markkinoiden joustavinta ja nopeinta. Huolehdimme siitä, että tuotteemme ja toimintamme vastaavat aina asiakkaan odotuksia ja vaatimuksia kilpailijoitamme paremmin.

Vaadimme korkeaa laatua myös alihankkijoilta

Laadun takeena on kiinteä ja pitkäjännitteinen yhteistyö huolellisesti valittujen alihankkijoiden kanssa. Edellytämme yhteistyökumppaneitamme korkeaa laatua ja samaa tinkimätöntä asennetta ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioihin kuin meillä itsellämme on.

Huolehdimme ympäristöstä

Sitoudumme huolehtimaan toimintaympäristöstämme ja ottamaan kaikessa toiminnassamme huomioon ympäristö-, terveys- ja turvallisuusnäkökohdat. Valmistamme energiaa säästäviä tuotteita, jotka parantavat prosessien suorituskykyä ja kuormittavat vähemmän ympäristöä.

Kaikki vaconilaiset sitoutuvat yhteisiin tavoitteisiin

Me kaikki vaconilaiset sitoudumme yhteisten tavoitteiden toteuttamiseen. Vaconin johto tekee päätöksiä siten, että liiketoimintamme, toimintaprosessimme ja voimavaramme kehittyvät näiden päämääriemme ja tavoitteidemme mukaisesti. Jokainen vaconilainen tuntee yhteisen toimintamallin, osallistuu sen jatkuvaan kehittämiseen ja vastaa sovittujen tavoitteiden saavuttamisesta omalla toiminta-alueellaan. Noudatamme kaikessa toiminnassamme lainsäädäntöä, asetuksia ja hyväksytyjä standardeja.



Laivoissa taajuusmuuttajilla on keskeinen rooli. Niillä säädetään mm. vinssien, potkureiden ja ilmastointilaitteiden toimintaa.

Arvot heijastuvat käytännön työhön



Vacon on kehittävä,
kehittyvä ja kannus-
tava työpaikka.

Vaconin vahvuus on sen osaava ja innostunut henkilökunta, joka on sitoutunut vahvasti yhtiön tavoitteisiin.

Vaconin henkilöstöstrategia päivitetään liiketoimintastrategian yhteydessä. Henkilöstöstrategia rakentuu neljän kivijalan varaan: johtajuus, suorituksen johtaminen, sisäinen viestintä ja kokonaiskuntoisuus. Jokaiselle osa-alueelle määritetään vuosittaiset painopistealueet ja operatiiviset suunnitelmat.

Vuonna 2006 johtamisessa keskityttiin arvojen uudistamiseen ja niiden viemiseen osaksi käytännön työtä. Suorituksen johtamisen painopisteitä olivat kehityskeskustelujen ja sisäisen koulutusjärjestelmän kehittäminen. Sisäisessä viestinnässä keskityttiin intranetin uudistamiseen. Kokonaiskuntoisuuden teemana kuluneena vuonna oli sosiaalinen hyvinvointi, mikä näkyi erilaisina yhdessäoloon liittyvinä tempauksina, kuten työntekijöiden ja perheiden yhteisenä huvipuistopäivänä.

Yhteiset arvot luovat yhteiset pelisäännöt

Arvot kertovat yrityksen tavasta toimia asiakkaitaan, henkilöstöään ja muita sidosryhmiään kohtaan. Kuluneena vuonna Vacon käytti paljon aikaa arvojen terävöittämiseen. Aiemmin seitsemän arvoa kiteytettiin neljäksi. Vaconin uudistetut arvot ovat: asiakas etusijalla, ihmisiä arvostaen, yrittäjyys ja menestymisen tahto ja intohimona erinomaisuus.

Henkilöstön edustajat olivat mukana alusta saakka arvojen uudistustyössä. Hallitus hyväksyi uudistetut arvot keväällä, jonka jälkeen aloitettiin koko organisaation kattava arvojen jalkautus. Jokainen tiimi mietti omalta kannaltaan sitä, miten arvot näkyvät omassa työssä. Arvoja hyödynnetään jatkossakin johtamisen ja kehittämisen välineenä.

Vacon on kannustava ja varma työnantaja

Vaconin menestys pohjautuu osaavaan ja innostuneeseen henkilökuntaan. Hyvästä suorituksesta, osaamisesta, kehitymisestä ja



tavoitteisiin sitoutumisesta myös palkitaan. Kannustinjärjestelmä kattaa koko henkilökunnan. Tämän lisäksi esimiesten käyttöön on luotu pikapalkkiojärjestelmä, jonka avulla esimiehet voivat muistaa ansioituneita alaisiaan pitkin vuotta. Vacon tukee myös henkilöstön harrastustoimintaa ja tarjoaa muun muassa edullisia lomaosakkeita työntekijöille.

Vaconin henkilöstön tyytyväisyyttä työpaikkaansa mitataan vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa. Tutkimuksen mukaan työntekijät pitävät työympäristöstä hyvänä ja Vaconia varmana työnantajana. Työntekijät antavat kiitosta myös yhtiön tavoitteiden selkeästä viestimisestä sekä mahdollisuudesta itsenäiseen päätöksentekoon.

Vacon on palkannut paljon lisää uusia työntekijöitä parina viime vuonna. Rekrytointi jatkaa voimakasta kasvuaan sekä Suomessa että muualla. Toiminnan kansainvälistyminen vaikuttaa myös Vaconin henkilöstöjohtamiseen. Paikallisen lainsäädännön ja kulttuurin tunte-

mus on entistä tärkeämpää, jotta Vaconin arvot ja osaaminen voidaan säilyttää yhtenäisinä mantereelta toiselle. Myös ulkomaankomennukset ovat lisääntyneet kansainvälistymisen myötä.

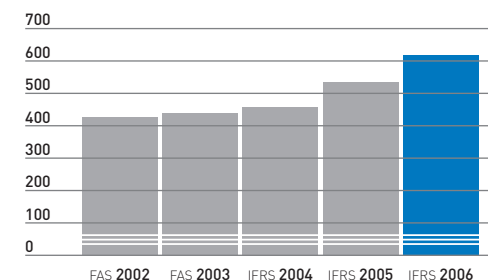
Arvojen jalkauttamista jatketaan

Ensi vuoden henkilöstöjohtamisen painopisteiksi on kirjattu johtamisen alueella Vaconin organisaatiokulttuurin vahvistaminen ja arvojen jalkauttamisen jatkaminen. Suorituksen johtamisessa painopistealueena on taajuusmuuttajaosaamisen lisääminen. Sisäisessä viestinnässä keskitytään esimiesviestinnän kehittämiseen ja kokonaiskuntoisuudessa vietetään ensi vuonna henkisen hyvinvoinnin teemavuotta. Näiden painopistealueiden perusteella jokainen yksikkö laatii omat operatiiviset suunnitelmansa tavoitteiden saavuttamiseksi.

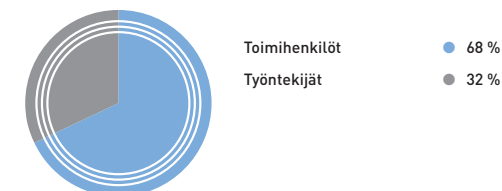
Henkilöstö lukuina 2006

Vacon-konsernin palveluksessa keskimäärin	618
Henkilöstön keski-ikä	35,3 vuotta
Keskimääräinen palvelusaika	4,1 vuotta
Henkilöstöstä	naisia 27,2 % ja miehiä 72,8 %

Henkilöstö keskimäärin



Henkilöstö



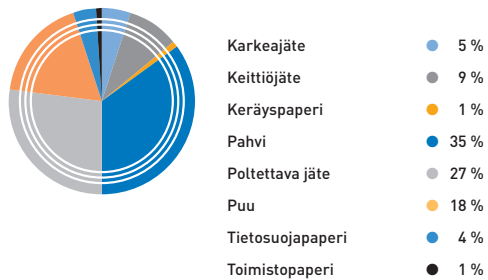
Taajuusmuuttaja on ympäristöystävällinen

Keskeiset tuotannon ympäristömittarit 2006

Mittari	Määrä	Yksikkö
Energiankulutus	9700	MWh
Vedenkulutus	8600	m ³
Elektroniikkajätteen kierrätys*	13000	kg
Muu kierrätettävä jäte*	200000	kg

* Tiedot vain Suomesta

Muu kierrätettävä jäte



Vacon osallistuu ilmastomuutoksen ja kasvavan energiankulutuksen torjuntaan kehittämällä entistä parempia ja ympäristöystävällisempiä taajuusmuuttajia. Taajuusmuuttajan ohjaama sähkömoottori säästää energiaa, sillä se toimii kaikissa olosuhteissa mahdollisimman optimaalisesti. Useissa sovelluksissa pienikin moottorin nopeuden pudotus tuo suuria säästöjä.

Taajuusmuuttaja sopii lähes jokaiseen sähkömoottoriin. Eniten energiaa säästyy erilaisissa puhallin- ja pumppusovelluksissa eli kaikessa, jossa nestettä tai ilmaa siirretään paikasta toiseen. Taajuusmuuttajan merkitys energiansäästämisessä korostuu elintason noustessa ja ilmastomuutoksen edetessä. Muun muassa ilmastoinnin ja kastelujärjestelmien uskotaan yleistävän kehittyvissä maissa.

Kallis energia pakottaa energiatehokkuuteen

Energian riittävyys ja sen tuoma ympäristökuormitus ovat aikamme keskeisiä ongelmia. Yli puolet maapallon sähköstä tuotetaan edelleen fossiilisilla polttoaineilla. Sähköä tuottavien voimalaitosten hyötysuhde on kuitenkin huono ja noin puolet poltettavasta energiasta jää hyödyntämättä. Taajuusmuuttajan avulla voidaan nostaa kivihiilen tai öljyn polton hyötysuhdetta. Näin taajuusmuuttajasta saadaan tuplahyöty, kun ensin tehostetaan kivihiilen tai öljyn polttoa voimalaitoksessa ja sen jälkeen sähköä käytetään teollisuudessa taajuusmuuttajan avulla mahdollisimman optimaalisesti. Säästömahdollisuudet ovat merkittäviä, kun muistetaan, että puolet maailman sähköstä käytetään teollisuudessa ja teollisuuden sähköstä noin 60 prosenttia kuluu sähkömoottoreissa.

Mitä kalliimpaa energia on, sitä enemmän pienelläkin säästöllä on merkitystä. Energiansäästämisellä on myös merkitystä siksi, että se lykkää uusinvestointien määrää ja antaa teknologialle aikaa kehittyä. Säästöä tulee siitä, että taajuusmuuttajan avulla järjestelmä toimii entistä tehokkaammin.

Kannamme vastuuta ympäristöstämme

Ympäristöystävällisen tuotteen lisäksi Vacon huolehtii myös omasta ympäristövastuustaan. Vaconilla on sertifioitu ympäristönhallintajärjestelmä, joka täyttää ISO 14 001 -standardin vaatimukset. Yritys on sitoutunut tunnistamaan ja noudattamaan ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä kehittämään toimintaansa jatkuvasti.

Vaconin ympäristötyön tarkoituksena on parantaa toiminnan ja tuotteiden ympäristöystävällisyyttä koko niiden elinkaaren ajan. Vacon pyrkii valitsemaan sellaiset raaka-aineet, työtavat ja prosessit, jotka tuottavat mahdollisimman vähän vahinkoa ympäristölle. Yhtiössä tehdään vuosittain ympäristönäkökohtien arviointi sekä ympäristövaikutusten määrittely, joiden pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelma haittojen minimoimiseksi.

Tuotanto ei kuormita ympäristöä

Taajuusmuuttajatuotanto ei ole erityisen ympäristöä kuormittavaa. Kuluneena vuonna keskeiset ympäristönäkökohdat liittyivät ilmaan päässeiden epäpuhtauksien vähentämiseen. Näitä epäpuhtauksia syntyi lähinnä tuotannon lakkauspisteessä, minkä eristykseen kiinnitettiin parempaa huomiota. Lisäksi rakennettiin testauspaikalle ilmanvaihtojärjestelmä savukaasujen poistoa varten.

Toinen näkökohta liittyi koestusjärjestelmien sähkömagneettisten kenttien tuottamien ympäristövaikutusten minimointiin. Lisäksi kiinnitettiin huomioita jätteiden lajitteluun ja energiankulutukseen. Jätteidenkäsittelyn jatkuvalla suunnittelulla ja parantamisella Vacon on onnistunut lisäämään uudelleenkäyttöä ja kierrätystä merkittävästi.

Viime vuonna ei raportoitu onnettomuuksia tai ohjearvojen ylityksiä missään tuotannon vaiheessa.

Vacon edellyttää alihankkijoiltaan, tavarantoimittajiltaan ja kumppaneiltaan vastuullista toimintaa ja ympäristösäädösten noudattamista. Näiden säädösten noudattamista myös valvotaan säännöllisesti toimittaja-arviointien yhteydessä. Vacon kouluttaa myös omaa henkilöstöään tunnistamaan työnsä vaikutuksen ympäristöön.



Kastelujärjestelmien toimintaa tehostetaan yhä useammin taajuusmuuttajilla.

Vacon Oyj on suomalainen osakeyhtiö, joka noudattaa päätöksenteossa ja hallinnossaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä ja Vacon Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Lisäksi Vacon Oyj noudattaa 1.7.2005 voimaantullutta Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton sisäpiiriohjetta ja 1.7.2004 voimaantullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä ("Corporate Governance -suositus"). Vacon Oyj:n yhtiöjärjestys löytyy osoitteesta www.vacon.fi>Sijoittajat>Hallinnointi.

Yhtiökokous

Vacon Oyj:n ylintä päätösvaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jonka kutsuu koolle yhtiön hallitus. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ke-säkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa kutsutaan koolle ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Merkittävimpiä yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvia asioita ovat:

- tilinpäätöksen hyväksyminen
- voittovarojen käyttö
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärä, valinta ja palkkiot
- mahdolliset yhtiöjärjestyksen muutokset ja
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen

Etukäteistiedottaminen

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen joko kirjatulla kirjeellä tai vähintään yhdessä yhtiön hallituksen määräämässä Suomen valtakunnallisessa sanomalehdessä julkaistavalla yhtiökokouskutsulla, jossa mainitaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Lisäksi kokouskutsu ja hallituksen yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset julkaistaan pörssitiedotteena sekä asetetaan nähtäväksi yhtiön Internet-sivuille.

Hallitukseen ehdolla olevat henkilöt julkistetaan yhtiökokouskutsun yhteydessä tai kutsun julkaisemisen jälkeen muulla tavoin ennen yhtiökokousta, jos henkilö on kirjallisesti suostunut tehtävään ja häntä kannattavat osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä. Lisäksi hallituksen valmisteleva mahdollinen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkaitaan vastaavasti ennen yhtiökokousta.

Osallistuminen

Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa kerrottuun määräaikaan mennessä. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Osakkeenomistaja tai asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa yhtä avustajaa. Yhtiökokouksesta laaditaan pöytäkirja, joka asetetaan osakkeenomistajien nähtäville kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella.

Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan läsnäolo yhtiökokouksessa

Yhtiön tavoitteena on, että kaikki hallituksen jäsenet ovat läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevat henkilöt ovat läsnä valinnan suorittavassa yhtiökokouksessa, ellei poissaololle ole erityisen painavaa syytä.

Päätöksenteko

Vacon Oyj:llä on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on yksi ääni. Yhtiökokouksen aikana suoritettavissa äänestyksissä päätöseksi tulee se esitys, jota on kannattanut enemmän kuin puolet annetuista äänistä tai mikäli äännet menevät tasan, puheenjohtajan kannattama esitys. Poikkeuksen muodostavat Suomen osakeyhtiölain mukaiset asiat kuten yhtiöjärjestyksen muutos ja päätös suunnatun osakeannin järjestämisestä, jolloin päätöksen syntyminen edellyttää lain vaatiman korotetun määräenemmistön suhteessa osakkeiden lukumäärään ja osakkeiden tuottamiin ääniin.

Vacon Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä - joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa siten kuin jäljempänä määritellään - saavuttaa tai ylittää 33 1/3 prosenttia tai 50 prosenttia, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet ja niihin osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat arvopaperit siten kuin yhtiöjärjestyksen kyseisessä pykälässä määrätään.

Yhtiöllä ei ole tiedossa osakassopimuksia, jotka koskevat äänivalan käyttöä yhtiössä tai sopimuksia yhtiön osakkeiden luovuttamisen rajoittamisesta.

Riskienhallinta

Vacon-konsernin riskienhallinta on osa yhtiön liiketoiminnan johtamista. Riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että liiketoimintaan liittyvät riskit on kartoitettu ja hallittu tehokkaasti. Tavoitteena on minimoida riskeistä aiheutuvat mahdolliset vahingot sekä tunnistaa riskit liiketoiminnan johtamisessa. Toiminnalla pyritään varmistamaan yhtiön kannattava kasvu.

Riskienhallintaa käsitellään tarkemmin vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa.

Sisäpiiriasiat

Vacon Oyj noudattaa Helsingin Pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiö on hyväksynyt konsernille oman sisäpiiriohjeen, joka joiltain osin asettaa tiukempia vaatimuksia sisäpiiritiedon käsittelylle kuin Helsingin Pörssin sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat pysyvästi arvopaperimarkkinalain mukaisesti asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja tilintarkastaja. Näiden lisäksi julkiseen sisäpiiriin kuuluvat pysyvästi yhtiön hallituksen tekemän päätöksen perusteella johtoryhmän jäsenet ja hallituksen sihteeri sekä kunkin edellä mainitun avio puoliso, rekisteröity puoliso, vajaavaltaiset ja muut samassa taloudessa vähintään yhden vuoden asuneet perheenjäsenet.

Vaconin yrityskohtaiseen sisäpiiriin kuuluu henkilöitä talousosastolta, viestinnästä ja ylimmän johdon sihteereitä. Yhtiö ylläpitää myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä. Vaconin ns. suljetun ikkunan kesäto on kolme viikkoa eli yhtiö ei kommentoi markkinanäkymiä eikä tapaa rahoitusmarkkinoiden tai tiedotusvälineiden edustajia kolmea viikkoa ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista.

Suljettu ikkuna koskee myös Vaconin pysyviä sisäpiiriläisiä, jotka eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla 21 vuorokauden aikana ennen raportointikauden tuloksen julkistamista. Vacon Oyj ei myöskään hanki omia osakkeitaan tänä aikana.

Osakkeet, osakepääoma, suurimmat osakkeenomistajat ja viimeisen 12 kuukauden aikana tehdyt liputusilmoitukset

Perustiedot yhtiön osakkeista, osakepääomasta ja suurimmista osakkeenomistajista löytyvät tämän vuosikertomuksen tilinpäätösosiossa kohdasta Osakkeet ja Omistajat.

Yhtiö on tehnyt liputusilmoituksia viimeisen 12 kuukauden aikana seuraavasti:

- 8.6.2006: Threadneedle Asset Management Holdings Limited ilmoitti, että sen omistusosuus Vacon Oyj:n osakepääomasta ja äänistä ylitti 5 prosenttia.
- 26.6.2006: Fidelity International Limited ilmoitti, että sen ja yhtymään kuuluvien yhtiöiden omistusosuus Vacon Oyj:n osakepääomasta ja äänistä ylitti 5 prosenttia.

Tilintarkastus

Yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Pekka Pajamo. Voimassa olevien säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi hän raportoi tarkastushavainnoistaan konsernin johdolle.

Tilintarkastuksen laajuuden ja sisällön määrittelyssä otetaan huomioon, että yhtiöllä ei ole omaa sisäisen tarkastuksen organisaatiota.

Vacon Oyj maksoi tilintarkastajille palkkiona vuoden 2006 tilintarkastuksesta 123 000 euroa. Lisäksi tilintarkastusyhteisölle maksettiin palkkioita tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 19 000 euroa.



Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Vaconin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän yhtiökokouksen valitsemaa henkilöä. Vaconin hallituksen jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole asetettu hallituksen jäsenille yläikärajaa eikä toimikausien määrää ole rajoitettu. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan.

Vacon Oyj:n 6.4.2006 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenien lukumäärä on kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Kalle Heikkinen, Mauri Holma, Jan Inbarr ja Veijo Karppinen. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa Jan Inbarr valittiin uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja varapuheenjohtajaksi valittiin uudelleen Veijo Karppinen.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja hallituksen työjärjestyksen pohjalta. Vacon Oyj:n hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä. Hallitus uudistaa työjärjestystään vuosittain, jotta se kulloinkin vastaisi hyvää hallintotapaa. Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin sekä valmistelee ja esittelee hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat.

Työjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallitus mm.:

- vahvistaa yhtiön pitkän ajan tavoitteet ja strategian
- hyväksyy konsernin toimintasuunnitelman, talousarvion ja rahoitussuunnitelman ja valvoo niiden toteutumista
- päättää yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista ja hyväksyy konserniyhtiöiden investointiohjelmat
- seuraa konsernin tuloskehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista
- nimittää toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenet sekä päättää konserniyhtiöiden hallitusten kokoonpanosta
- päättää henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien periaatteista
- käsittelee ja hyväksyy osavuositarkastukset, konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen

Riippumattomuusarviointi

Vaconin hallitus on suorittanut Corporate Governance -suositusten kohdan 18 mukaisesti arvioinnin hallituksen jäsenten riippumattomuudesta suhteessa yhtiöön. Yhtiöstä riippumattomia on hallituksen jäsenten enemmistö: Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Kalle Heikkinen, Mauri Holma ja Jan Inbarr. Veijo Karppinen toimi Vacon Oyj:n toimitusjohtajana vuoden 2002 heinäkuuhun saakka ja on siten yhtiöstä riippuvainen. Merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia ovat

Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Kalle Heikkinen, Mauri Holma ja Veijo Karppinen. Jan Inborr on riippuvainen merkittävistä osakkeenomistajista, koska hän on Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtaja.

Päätöksenteko

Hallitus on aina velvollinen toimimaan yhtiön edun mukaisesti ja siten, että toiminta ei ole omiaan tuottamaan osakkeenomistajalle tai muulle taholle epäoikeutettua etua yhtiön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella. Hallituksen jäsen on esteellinen osallistumaan hallituksen jäsenen ja yhtiön välisen asian käsittelyyn. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Äänestystilanteessa hallituksen päätökseksi tulee enemmistön mielipide ja tasatilanteessa päätökseksi tulee se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut. Jos henkilövaalin äänet menevät tasan, valinta ratkaistaan arvalla.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Hallitus kokoontuu noin 10 kertaa vuodessa. Hallitus ei ole jakanut jäsenilleen erityisiä liiketoiminnan seurannan painopistealueita. Kokouksen esittelijänä toimii Vacon Oyj:n toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu Vacon-konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö. Hallituksen työjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot konsernin toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Lisäksi hän valvoo hallituksen päätösten täytäntöönpanoa ja raportoi hallitukselle täytäntöönpanossa havaitsemistaan puutteista tai ongelmista. Hallituksen sihteerinä toimii Roschier Asianajotoimisto Oy:stä asianajaja, varatuomari Stefan Wikman. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain tekemällään itsearvioinnilla.

Hallituksella on ollut vuoden 2006 aikana 10 varsinaista kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumista hallitustyöskentelyyn kuvaava keskimääräinen osallistumisprosentti oli noin 97 prosenttia vuonna 2006.

Hallituksen palkkiot ja muut etuisuudet

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen palkkioista ja kulujen korvausperusteista. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Vuoden 2006 varsinaisen yhtiökokouksen päättämät hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuonna 2006 seuraavat:

- puheenjohtajan kuukausipalkkio 2 000 euroa/kk
- jäsenen kuukausipalkkio 1 000 euroa/kk
- bonuspalkkio, joka riippuu yhtiön tuloksesta, 1 450 euroa/kk hallituksen jäsenelle ja 2 900 euroa/kk hallituksen puheenjohtajalle.

Hallituksen jäsenillä on myös oikeus päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen Vacon Oyj:n yleisen matkustussäännön mukaisesti.

Valiokunnat

Vacon Oyj:n hallitus on muodostanut yhteisen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan, johon kuuluu kolme hallituksen jäsentä. Valiokunta on hallituksen alainen elin, jonka suositusten pohjalta hallitus tekee päätöksiä.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on luoda palkitsemiskeinoja, jotka koetaan kannustaviksi ja jotka ottavat huomioon Vaconin erityispiirteet. Lisäksi valiokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa yhtiökokoukselle tehtävää ehdotusta varten, valmistella hallituksen jäsenten palkitsemisasioita ja etsiä hallituksen jäsenille seuraajaehdokkaita. Vuoden 2006 nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Jan Inborr, Veijo Karppinen ja Pekka Ahlqvist.





7.

3.

5.

1.

4.

2.

6.

Hallitus**1. Jan Inbarr, puheenjohtaja**

- s. 1948, dipl.ekon., Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtaja.
- Hallituksen jäsen vuodesta 2002.
- Hallitusjäsenyydet: Enics AG (pj), Å&R Carton AB (vpj), Ahlstrom Oyj, Nordkalk Oyj Abp, Stiftelsen för Åbo Akademi.
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.

2. Veijo Karppinen, varapuheenjohtaja

- s. 1950, dipl.ins., VNT Management Oy:n toimitusjohtaja.
- Hallituksen jäsen vuodesta 1993.
- Hallitusjäsenyydet: EpiCrystals Oy (pj), Optogan Oy (pj), The Switch Engineering Oy (pj), Vaasa Engineering Oy (pj), Wapice Oy (pj).
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 209 349 kpl.

3. Pekka Ahlqvist, jäsen

- s. 1946, dipl.ins., MBA. Wärtsilä-konsernin Automation-liiketoiminnan johtaja.
- Hallituksen jäsen vuodesta 2004.
- Hallitusjäsenyydet:-
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.

4. Jari Eklund, jäsen

- s. 1963, KTM., Vahinko- ja Henki-Tapiolan sijoitusjohtaja.
- Hallituksen jäsen vuodesta 2001.
- Hallitusjäsenyydet: Seligson & Co Oyj, Ilkka-Yhtymä Oyj (hallintoneuvoston jäsen), Suomen Hypoteekkiyhdistys.
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.

5. Kalle Heikkinen, jäsen

- s. 1956, MBA, valtiotieteen maisteri, M.A. (Communications). Managing Partner, Nordic Adviser Group.
- Hallituksen jäsen vuodesta 2004.
- Hallitusjäsenyydet: Longhorn Capital Oy (pj), Harvard Club ry. (pj). Valtuuskuntajäsenyydet: Suomen Kulttuurirahasto, Harvard Rahasto (hallintokunnan pj).
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.

6. Mauri Holma, jäsen

- s. 1950, insinööri, Vaasa Engineering Oy:n toimitusjohtaja.
- Hallituksen jäsen vuodesta 1993.
- Hallitusjäsenyydet: BtB Plaza Oy, Wapice Oy.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 347 171 kpl.

7. Stefan Wikman, hallituksen sihteeri

- s. 1956, asianajaja, varatuomari. Osakas, Roschier Asianajotoimisto Oy.
- Valtuuskuntajäsenyydet: Harry Schaumans Stiftelse, Stiftelsen för Åbo Akademi, Stiftelsen för Österbottens högskola.
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.



9.

4.

2.

1.

11.

7.

5.

10.

3.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen ehdot kirjallisesti. Toimitusjohtaja valmistelee hallituksen päätettäviksi tuotavat asiat ja vastaa hallituksen päätösten toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa konsernin hallinnosta ja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta. Yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen hänelle maksettava erokorvaus vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Johtoryhmä valmistelee ja ohjaa konsernin prosessien ja liiketoiminta-alueiden kehitystä sekä konsernin yhteisiä toimintoja. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernin johdon keskuudesta valitut edustajat. Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölain sääntelemä hallintoelin. Tytäryhtiöt raportoivat konsernin varatoimitusjohtajalle.

Toimitusjohtajan ja johdon palkat ja muut etuudet

Toimitusjohtajan ja johdon palkat ja muut edut vahvistaa hallitus. Hallitus vahvistaa vuosittain mahdollisen yhtiön johdon bonuspalkkion ja yhtiön koko henkilöstöä koskevan bonuspalkkion. Vuoden 2006 aikana henkilöstö ansaitsi tulospalkkioina yhteensä noin 1 895 000 euroa ja tämän lisäksi johto ansaitsi osakepalkkioina yhteensä 764 000 euroa. Toimitusjohtajan vuosiansio, joka sisältää kuukausipalkan ja bonukset, oli 457 000 euroa vuonna 2006.

Johtoryhmä

1. Vesa Laisi

- Toimitusjohtaja
- s. 1957, dipl.ins., KTM.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002.
- Hallitusjäsenyydet: Finnfacts (pj) ja Teknologiateollisuus ry.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 3 016 kpl.

2. Heikki Hiltunen

- Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, Tuotteet ja markkinat
- s. 1962, insinööri.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 2 320 kpl.

3. Tuula Hautamäki

- Henkilöstöjohtaja, kehitysjohtaja
- s. 1964, dipl.ins., KTM.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 6 000 kpl.

4. Dan Isaksson

- Yrityskehitys-, Sovellus-asiakkaat-liiketoiminta-alueen johtaja
- s. 1965, dipl.ins., MBA.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 1 036 kpl.

5. Timo Kasi

- Tuotekehitysjohtaja
- s. 1966, dipl.ins.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 3 357 kpl.

6. Jari Koskinen

- Tuotantojohtaja
- s. 1960, KTM, MBA.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1994.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 356 350 kpl.

7. Mika Leppänen

- Talousjohtaja
- s. 1959, KTM.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2003.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 928 kpl.

Laajennettu johtoryhmä

8. Jukka Kasi

- Vacon Suzhou Drives Co. Ltd:n tekninen johtaja
- s. 1966, dipl.ins.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 52 263 kpl.

9. Olavi Lehtonen

- Huolto ja jälkimarkkinat - liiketoiminta-alueen johtaja
- s. 1957, dipl.ins.
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 600 kpl.

10. Jouko Liljeström

- OEM ja brand label -asiakkaat-liiketoiminta-alueen johtaja
- s. 1969, insinööri
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.
- Ei Vaconin osakkeita 31.12.2006.

11. Pertti Rajamäki

- Komponenttiasiakkaat-liiketoiminta-alueen johtaja
- s. 1952, insinööri (el.engl), MBA
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005.
- Vaconin osakkeita 31.12.2006: 200 kpl.

Kiinassa toimivat Jukka Kasi ja Jari Koskinen puuttuvat kuvasta.

PÄÄKONTTORI JA TUOTANTO

Suomi

Vacon Oyj (Pääkonttori ja tuotanto)

Runsorintie 7
65380 Vaasa
www.vacon.com
etunimi.sukunimi@vacon.com
puhelin: +358(0)201 2121
fax: +358(0)201 212 205

Vacon Oyj

Äyritie 12
01510 Vantaa
puhelin: +358(0)201 212 600
fax: +358(0)201 212 699

Vacon Oyj

Vehnämyllynkatu 18
33700 Tampere
puhelin: +358(0)201 2121
fax: +358(0)201 212 750

Kiinan kansantasavalta**Vacon Suzhou Drives Co., Ltd.
(Tuotanto)**

Building 11A
428 Xinglong Street
Suchun Industrial Square
Suzhou 215126
www.vacon.com.cn
puhelin: +86 512 6283 6630
fax: +86 512 6283 6618

Vacon Suzhou Drives Co., Ltd.

Beijing Office A205,
Grand Pacific Garden Mansion
8A Guanhua Road
Beijing 100026
www.vacon.com.cn
puhelin: +86 10 6581 3734
fax: +86 10 6581 3754

MYYNTIYHTIÖT

Alankomaat

Vacon Benelux BV

Weide 40
4206 CJ Gorinchem
www.vacon.nl
puhelin: +31 (0)183 642 970
fax: +31 (0)183 642 971

Australia

Vacon Pacific Pty Ltd

17 Corporate Ave.
Rowville, Melbourne,
Victoria 3178
www.vacon.com.au
puhelin: +61 (0)3 9213 9300
fax: +61 (0)3 9213 9310

Belgia

Vacon Benelux NV/SA

Interleuvenlaan 62
3001 Heverlee (Leuven)
puhelin: +32 (0)16 394 825
fax: +32 (0)16 394 827

Espanja

Vacon Drives Ibérica S.A.

Miquel Servet, 2. P.I. Bufalvent
08243 Manresa
www.vacon.es
puhelin: +34 93 877 45 06
fax: +34 93 877 00 09

Italia

Vacon S.p.A.

Via F.lli Guerra, 35
42100 Reggio Emilia
www.vacon.it
puhelin: +39 0522 276811
fax: +39 0522 276890

Iso-Britannia

Vacon Drives (UK) Ltd.

18, Maizefield
Hinckley Fields Industrial Estate
Hinckley
LE10 1YF Leicestershire
www.vacon.co.uk
puhelin: +44 (0)1455 611 515
fax: +44 (0)1455 611 517

Intia

**Vacon Drives and
Controls Private Ltd**

Plot No. 352
Kapaleeshwar Nagar,
East Coast Road
Neelangarai, Chennai 600 041
www.vacon.in
puhelin: +91 44 245 150 18
fax: +91 44 244 900 22

Itävalta

Vacon AT Antriebssysteme GmbH

Aumühlweg 21
2544 Leobersdorf
www.vacon.at
puhelin: +43 2256 651 66
fax: +43 2256 651 66 66

Norja

Vacon AS

Langgata 2
3080 Holmestrand
www.vacon.no
puhelin: +47 330 96120
fax: +47 330 96130

Ranska

Vacon France s.a.s.

1 rue Jacquard, BP 72
91280 St Pierre du Perray, CDIS
www.vacon-france.fr
puhelin: +33 1 69 89 60 30
fax: +33 1 69 89 60 40

Ruotsi

Vacon AB

Anderstorpsvägen 16
171 54 Solna
www.vacon.se
puhelin: +46 (0)8 293 055
fax: +46 (0)8 290 755

Saksa

Vacon GmbH

Gladbecker Strasse 425
45329 Essen
www.vacon.de
puhelin: +49 (0)201 806 700
fax: +49 (0)201 806 7093

Venäjä

ZA0 Vacon Drives

Bolshaja Jakimanka 31,
stroenie 18
109180 Moskova
www.vacon.ru
puhelin: +7 (495) 974 15 41
fax: +7 (495) 974 15 54

ZA0 Vacon Drives

2ya Sovetskaya 7, office 210A
191036 Pietari
www.vacon.ru
puhelin: +7 (812) 332 11 14
fax: +7 (812) 279 90 53

EDUSTUS

Brasilia

Vacon Brazil

Alameda Mamoré, 535
Alphaville, Barueri
www.br.vacon.com
puhelin: +55 11 4166 5707
fax: +55 11 4166 5567

Thaimaa

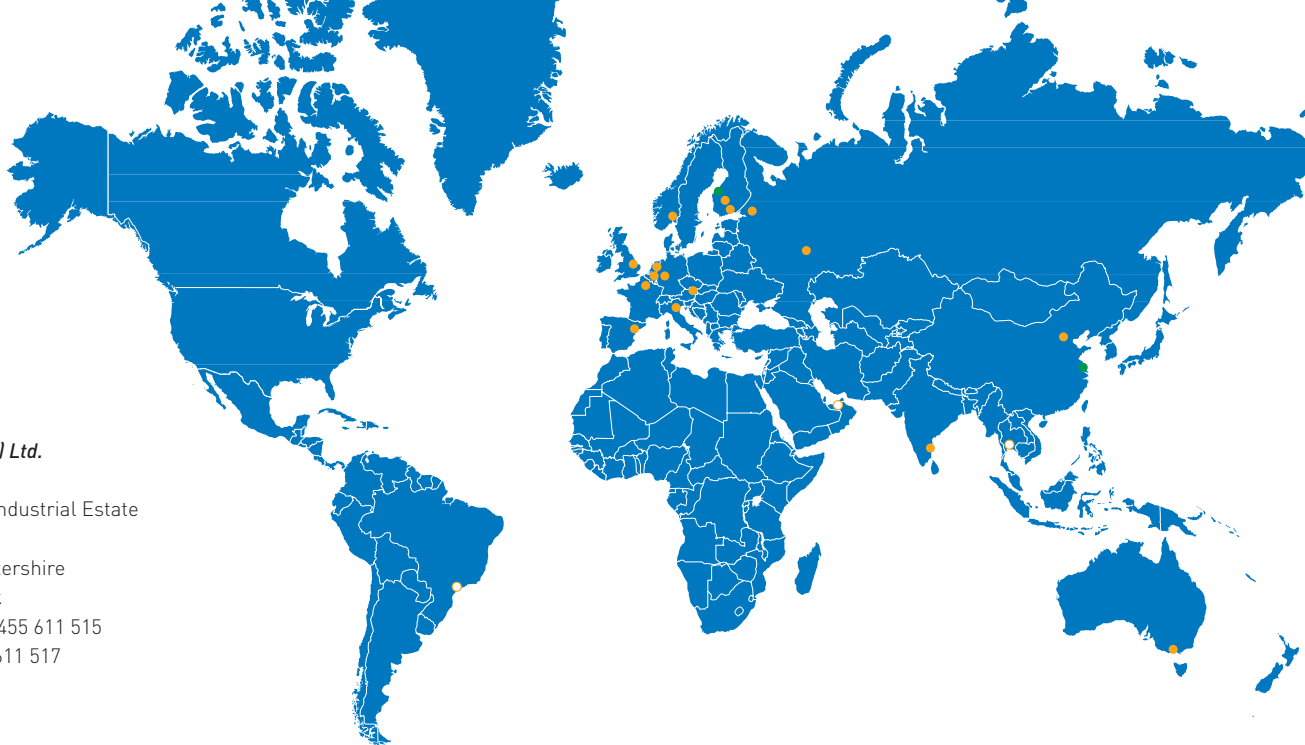
Vacon Oyj**(South East Asia Branch)**

The Representative Office
in Thailand
335/32 5th-6th Floor,
Srinakarin Road
Nongbon, Prawet
Bangkok 10250
puhelin: +66 (0)2 366 0768-71
fax: +66 (0)2 366 0772

Yhdistyneet Arabiemiraatit

**Vacon Middle East and Africa
(Branch)**

Block A, Office 4A 226
P.O.Box 54763
Dubai Airport Free Zone, Dubai
www.vacon.ae
puhelin: +971 (0)4 204 5200
fax: +971 (0)4 204 5203





www.vacon.fi

