

Helsinki, Kööpenhamina, Oslo, Tukholma, 21. helmikuuta 2007 1(3)

Nordea esittää avainhenkilöille pitkäaikaista kannustinohjelmaa

Nordean hallitus ehdottaa 13. huhtikuuta 2007 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle pitkäaikaista kannustinohjelmaa (Long Term Incentive Programme), joka on suunnattu enintään 400 johtajalle ja avainhenkilölle. Ohjelmaan osallistuvat henkilöt voivat sijoittaa enimmillään 10 prosenttia vuotuisesta peruspalkastaan Nordean osakkeisiin. Tuoton enimmäismäärä on rajoitettu.

Kannustinohjelman tärkein tavoite on vahvistaa Nordean mahdollisuuksia pitää palveluksessaan ja rekrytoida parhaita osaajia keskeisiin johtotehtäviin. Kaikki Nordean kannustinohjelmat pyrkivät tukemaan Nordean tunnuslukutavoitteiden saavuttamista kytkemällä esimiesten ja henkilöstön tavoitteet konsernin strategiaan painopisteisiin.

Uudessa ohjelmassa on yhdistetty niin sanotut "matching"-osakkeet ja tulosperusteiset osakkeet (Share Matching and Performance Share Programme), ja se korvaa johdon nykyisen kannustinjärjestelmän, joka on ollut käytössä vuodesta 2003 lähtien. Ohjelmaan osallistuvien henkilöiden on sijoitettava osa palkastaan Nordean osakkeisiin, ja ohjelmasta saatava hyöty riippuu siitä, miten hyvin Nordean uudet tunnuslukutavoitteet saavutetaan.

Uudet tunnuslukutavoitteet esiteltiin pääomamarkkinapäivässä joulukuussa 2006. Niihin sisältyy tavoite kaksinkertaistaa riskisopeutettu tulos (risk-adjusted profit) seitsemässä vuodessa, mikä merkitsee noin 10 prosentin keskimääräistä vuotuista kasvua.

- Nordean on pystyttävä kohtaamaan rahoitusalan haasteet ja palvelemaan asiakkaitaan niin, että sillä on käytettävissään markkinoiden paras saatavilla oleva johto. Paras pohjoismainen pankki tarvitsee parasta pohjoismaista osaamista, mutta kilpailu osaajista kiristyy. Tämän ohjelman avulla voimme pitää palveluksessamme ja houkutella huippujohtajia, joilla on samat tavoitteet kuin osakkeenomistajilla ja jotka haluavat sijoittaa omaan tulevaisuuteensa sijoittamalla Nordeaan ja saavuttaa tuloksia kasvattaakseen ansioitaan, sanoo Nordean hallituksen puheenjohtaja Hans Dalborg.

Nelivuotinen ohjelma

Ohjelman kesto on neljä vuotta. Se muodostuu kahden vuoden sitouttamisjaksosta ja kahden vuoden merkintäajasta. Kannustinohjelmaan päästäkseen osallistujien on tehtävä markkinahintainen sijoitus Nordean osakkeisiin käyttäen enimmillään 10 prosenttia peruspalkastaan ennen veroja. Osakkeita koskevia merkintäoikeuksia ei voida käyttää sitouttamisjakson aikana.

Kullakin osanottajalla on mahdollisuus ostaa kutakin sijoitettua Nordean osaketta kohti:

- yksi Nordean kantaosake 4 euron hintaan. Tämä osake on niin sanottu "matching"-osake, jonka osallistuja voi ostaa, mikäli hän pysyy Nordean palveluksessa kahden vuoden sitouttamisjakson ajan.

Nordea on Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava finanssipalvelukonserni. "Teemme sen mahdolliseksi" - autamme asiakkaitamme pääsemään tavoitteisiinsa tarjoamalla heille laajan valikoiman pankkitoimintaan, varallisuudenhoitoon ja vakuutuksiin liittyviä palveluja. Nordealla on lähes 10 miljoonaa asiakasta ja yli 1 100 konttoria. Konserni on johtava Internet-pankkipalveluiden tarjoaja ja sillä on 4,6 miljoonaa verkkopankkiasiakasta. Nordea noteerataan Helsingin, Kööpenhaminan ja Tukholman pörssissä.

Helsinki, Kööpenhamina, Oslo, Tukholma, 21. helmikuuta 2007 2(3)

- kolme kantaosaketta 2 euron kappalehintaan. Nämä osakkeet ovat tulosperusteisia osakkeita. Tämä tarkoittaa, että kahden vuoden työssäoloa koskevan vaatimuksen lisäksi mahdollisuus ostaa nämä osakkeet riippuu siitä, saavuttaako Nordea tietyt tunnuslukutavoitteet.

Jotta osallistujia kohdeltaisiin samalla tavalla kuin osakkeenomistajia, ehdotuksen mukaan merkintähintaa tarkistetaan maksetuilla osingoilla sitouttamisjakson aikana ja merkintäaikana, mutta se ei kuitenkaan ole koskaan alle 0,10 euroa. "Matching"-osakkeen ja tulosperusteisen osakkeen tuoton enimmäismäärä on rajoitettu 25 euroon.

Ohjelman arvioidaan tuovan siihen osallistuville johtajille kannustinpalkkiona noin 25 prosenttia peruspalkasta, jos konsernin tulos on vahva, ja noin 40 prosenttia peruspalkasta, jos tulos on erinomainen. Mikäli osakekohtainen tulos on sitouttamisjakson aikana 0,80 euroa tai vähemmän, kaikki oikeudet ostaa kyseisen jakson tulosperusteisia B- ja C-osakkeita raukeavat.

Osakkeiden liikkeeseenlasku

Hallitus ehdottaa, että ohjelman suojausta varten lasketaan liikkeeseen 3 120 000 lunastettavaa ja vaihtokelpoista C-osaketta. Näin ohjelma voidaan toteuttaa kustannustehokkaasti.

Ainoastaan Alecta voi merkitä näitä uusia osakkeita. Ehdotuksen mukaan hallitus valtuutetaan hankkimaan kaikki liikkeeseen lasketut C-osakkeet ja muuntamaan ne kantaosakkeiksi, joita käytetään pitkäaikaisessa kannustinohjelmassa. Tätä suojausmuotoa pidetään parempana kuin osakevaihtosopimusta tai omien osakkeiden hankintaa tätä ohjelmaa varten.

Ohjelman laimennusvaikutuksen arvioidaan olevan 0,05 prosenttia IFRS:n mukaisen arvon / markkina-arvon perusteella. Kulujen vaikutuksen Nordean tunnuslukuihin odotetaan olevan hyvin vähäinen. Ohjelmasta on arvioitu kertyvän kuluja noin 17,7 miljoonaa euroa kahden vuoden sitouttamisjakson aikana, mikä vastaa noin 0,8:aa prosenttia Nordean henkilöstökuluista.

Ehdotettu kannustinohjelma on suunniteltu tiiviissä yhteistyössä suurimpien osakkeenomistajien kanssa. Nordean hallitus aikoo uusia pitkäaikaisen kannustinohjelman vuosittain.

Lisätietoja:

Hans Dalborg, hallituksen puheenjohtaja, +46 8 614 78 01

Steen Christensen, Group HR Centre +45 33 33 30 49

Hallituksen ehdotus on nähtävissä kokonaisuudessaan osoitteessa www.nordea.com.

Liite:

Tulosperusteisia osakkeita koskevat ehdot

Kahden vuoden työssäoloaikaa koskevan ehdon lisäksi mahdollisuus ostaa tulosperusteisia osakkeita edellyttää tietyjen taloudellisten tavoitteiden saavuttamista:

- Tulosperusteiset B-osakkeet: Nordean riskisopeutetun osakekohtaisen tuloksen (risk-adjusted profit per share, RAPPS) on oltava vuonna 2007 yli 2 prosenttia suurempi kuin vuonna 2006. Osallistujat voivat ostaa täyden määrän tulosperusteisia B-osakkeita, jos riskisopeutettu osakekohtainen tulos on vuonna 2007 vähintään 15 prosenttia suurempi kuin vuonna 2006. Näiden kahden raja-arvon välillä käytetään lineaarista interpolaatiota.
- Tulosperusteiset C-osakkeet: Nordean riskisopeutetun osakekohtaisen tuloksen on oltava vuonna 2008 yli 2 prosenttia suurempi kuin vuonna 2007. Osallistujat voivat ostaa täyden määrän tulosperusteisia C-osakkeita, jos riskisopeutettu osakekohtainen tulos on vuonna 2008 vähintään 12 prosenttia suurempi kuin vuonna 2007. Näiden kahden raja-arvon välillä käytetään lineaarista interpolaatiota.

Helsinki, Kööpenhamina, Oslo, Tukholma, 21. helmikuuta 2007 3(3)

- Tulosperusteiset D-osakkeet: Nordean osakkeen kokonaistuoton on ylitettävä vuosina 2007 - 2008 vertailuryhmässä sijoittumista koskeva tavoite. Osallistujat voivat ostaa täyden määrän tulosperusteisia D-osakkeita, jos Nordean osakkeen kokonaistuotto ylittää vuosina 2007 - 2008 vertailuryhmässä sijoittumista koskevan tavoitteen vähintään 10 prosentilla. Näiden kahden raja-arvon välillä käytetään lineaarista interpolaatiota. Tätä tavoitetta tarkasteltaessa Nordean määrittelemän pohjoismaisen vertailuryhmän pankit ja Nordean määrittelemän eurooppalaisen vertailuryhmän pankit on jaettu kahteen ryhmään, joiden painoarvo on yhtä suuri.