

**OUTOKUMMUN HALLITUS VAHVISTI OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN PALKKIOT
ANSAINAKAUDELLE 2006-2008**

Vuonna 2006 Outokummun hallitus hyväksyi osakepalkkiojärjestelmän 2006-2010 osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustinjärjestelmää. Järjestelmä tarjoaa mahdollisuuden saada palkkiona yhtiön osakkeita ja rahaa (vastaten kokonaispalkkiosta maksettavia veroja) hallituksen kullekin ansaintakaudelle asettamien tavoitteiden perusteella. Hallitus vahvisti 3.2.2009 ohjelman ensimmäisen ansaintakauden osallistujille jaettavan osakkeiden määrän.

Ansaintakauden 2006-2008 osalta palkkio perustui osakkeen kokonaistuoton suhteelliseen kasvuun (TSR) vertailuryhmään nähden ja erinomaisuusohjelmille asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen. Kummankin tavoitteen painoarvo oli 50 % kokonaisosakemäärästä. Saavutettujen tulosten perusteella hallitus vahvisti, että osallistujille jaetaan 50 % maksimiosakemäärästä. Osakkeita jaetaan yhteensä 177 715 kappaletta 125 henkilölle maaliskuussa 2009. Outokumpu käyttää palkkioiden maksuun hallussaan olevia omia osakkeitaan, joten yhtiön osakkeiden kokonaismäärä ei muutu.

Järjestelmän mukaan osallistujat sitoutuvat pitämään saamansa osakkeet omistuksessaan vähintään kahden vuoden ajan. Lisäksi konsernin osakeomistusohjelman mukaan konsernin johtoryhmän jäsenillä on velvollisuus pitää omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita määrä, jonka arvo vastaa henkilön vuoden bruttopalkkaa.

Outokumpu Oyj
Konserninjohto



Ingela Ulfves
johtaja – sijoittajasuhteet & talousviestintä
Puh. (09) 421 2438, matkapuh. 040 515 1531
ingela.ulfves@outokumpu.com
www.outokumpu.com