

kestävän kehityksen edistäminen maailmanlaajuisesti on oleellinen osa strategiaamme. Uskomme, että ne yritykset, jotka suuntaavat toimintaansa kestäväan kehityksen haasteiden ratkaisemiseen, menestyvät ja luovat pitkällä aikavälillä arvoa ja hyvinvointia sidosryhmilleen sekä ympäröivälle yhteiskunnalle. Toimiessamme etenkin kehittyvillä markkinoilla Aasiassa ja Etelä-Amerikassa edesautamme osaltamme paikallisten yhteiskuntien kehitystä ja yhteisöjen vaurastumista, ja ehkäisemme köyhyyttä. Edistämme talouskasvua myös käyttämällä paikallista työvoimaa ja kumppaneita sekä tukemalla innovaatioita. Tarjoamamme koulutus- ja kehittymismahdollisuudet lisäävät paikallista ammattitaitoa ja osaamista. Toimintamme lähellä asiakkaita vähentää kuljetuksissa tarvittavaa energiaa ja ympäristön kuormitusta. Strategiamme keskeisiä arvoja luovia tekijöitä ovat maailmanlaajuisen läsnäolon vahvistaminen, palveluliiketoimintamme kasvattaminen ja ympäristötehokkaiden ratkaisujen tarjoaminen ja kehittäminen. Pyrimme parantamaan sisäisen kehitystyön avulla jatkuvasti toimintamme laatua ja tuottavuutta. Lisäämme asiakkaidemme kilpailukykyä ympäristötehokkaiden ratkaisujen avulla. Keskitymme myös tuotekehitystyössä erityisesti ympäristöteknologiaan. Palveluliiketoimintamme avulla huolehdimme tuotantolinjojen ja koneiden koko elinkaaresta. Maailmassa arvioidaan olevan vuoteen 2025 mennessä yli 20 suurkaupunkia, joissa asuu yli 10 miljoonaa asukasta. Kaupungistumisen voimistuessa tarvitaan lisää vesi- ja energialaitteita, joiden lisäksi rautateitä ja lentokenttiä ja satamia. Infrastruktuurin rakentaminen kehittyvissä maissa on muun muassa murskeerakenteista metallin kysyntää, jota voimme vahvistaa. Olemme vahvistaneet kykyämme toimia maailmanlaajuisilla markkinoilla.

## Metso kestävän kehityksen raportti 2008

Maailmanlaajuisilla markkinoilla asiakasratkaisujen tarjoaminen on keskeistä. Olemme vahvistaneet kykyämme toimia maailmanlaajuisilla markkinoilla tarjoamalla asiakkaille laadukkaita ja luotettavia ratkaisuja. Olemme investoineet tuotantolinjojen ja palvelukapasiteettimme Kiinassa, Intiassa ja Brasiliassa. Kehittyvien markkinoiden osuus saaduista myynneistä oli 48 (2007: 43) prosenttia vuonna 2008. Kehittyvät markkinat kattavat maailmamme mukaan Keski- ja Etelä-Amerikan, Itä-Euroopan, Länsi-Afrikan ja Aasian-Tyynenmeren alueen lukuunottamatta Japania, Australiaa ja Uutta Seelantia. Kehittyneillä markkinoilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa tarvitaan sekä infrastruktuurin uudistamista että täysiä tuotantolinjoja. Olemme investoineet infrastruktuuria vanhentuneen tilalle ja asiakkaiden korkeat tuotto-odotukset ovat vahvistaneet palveluliiketoimintamme kasvua. Kysyntää lisäävät myös väestökasvun ja eläköitymisen ylläpitopalvelujen ulkoistaminen ja työvoiman ikääntyminen erityisesti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Parannamme tuotantolinjojen ympäristötehokkuutta palveluliiketoimintamme avulla. Palveluliiketoimintamme kannattavuus tuo lisäksi vakautta toimintamme ja turvaa työpaikkoja myös laskunantajan järkevässä. Ilmastomuutoksen hillitsemiseksi edellyttää muun muassa energiatehokkuuden parantamista ja ympäristöä vähemmän kuormittavia energiantuotantomuotoja. Energiatehokkuuden monia, eri asiakasteollisuuksille tarjoamiemme ratkaisuja yhdistävä ominaisuus ja se luo meillä kilpailuetua. Uusi toimintarakenteemme tehostaa teknologisen osaamisemme synergioiden hyödyntämistä. Osaamisemme avulla voimme tarjota tuotevalikoimassamme uudenlaisia ratkaisuja asiakkaillemme esimerkiksi biopolttoaineiden ja muiden uusiutuvien energialähteiden hyödyntämisessä energiantuotannossa. Raportointivuonna vahvistimme tarjontamme tarjontaa myös yritysostojen avulla. Perustimme Wärtsilä Oyj:n kanssa yhteisyrityksen, MW Power Oy:n, joka keskittyy uusiutuviin polttoaineisiin perustuviin voima- ja lämpölaitejärjestelmiin. Toimintaympäristön nopeat muutokset korostavat strategisen ketteryyden ja entistä nopeamman reagointikykyä. Jatkuva oman toimintamme parantaminen ja tehostaminen; laatu ja tuottavuus ovat tärkeitä osa sisäistä kehitystyötä. Olemme selviytyäksemme menestyksekkäästi maailmantalouden heikossa suhdanteesta keskitymme lyhyellä aikavälillä erityisesti kilpailukykyä ja kassavirtamme vahvistamiseen ja kannattavuuden turvaamiseen. Olemme kuitenkin tärkeää panostaa pitkän aikavälillä kannattavan kasvun edellyttävään infrastruktuuriin. Korostamme strategiamme kehittämissä henkilöstövoimavarojen osaamisen ja johtamisen kehittämistä. Vuonna 2007 käynnistimme

www.metso.com



Metso on kansainvälinen teknologiakonserni, jonka erikoisosaamista ovat kestävät teknologia- ja palveluratkaisut kaivos-, maarakennus-, energia-, metallinkierrätys- sekä massa- ja paperiteollisuudelle. Metso työllistää yli 29 000 osaajaa yli 50 maassa.

**Ympäristöliiketoiminnan osuus vuonna 2008 oli**

yli puolet 6 400 miljoonan liikevaihdostamme

**48% saaduista tilauksista**

kehittyviltä markkinoilta

**3 028**

patenttisuojattua tuoteinnovaatioita

---

<b>Toimitusjohtajalta</b> . . . . .	2
<b>Kestävä kehitys ja Metson strategia</b> . . . . .	3
<b>Talous ja toiminta</b> . . . . .	6
Globaali läsnäolo tasapainottaa toimintaamme . . . . .	8
Hyvinvointia sidosryhmillemme . . . . .	12

---

<b>Ympäristöratkaisut</b> . . . . .	14
Ympäristötehokkaita kokonaisratkaisuja asiakkaille . . . . .	16
Tutkimus- ja tuotekehitys luo tulevaisuuden liiketoimintaa . . . . .	18
Myös omassa toiminnassa tavoitteena energian säästö ja päästöjen vähentäminen. . . . .	20
Tuotantolaitostemme ympäristövaikutukset. . . . .	22

---

<b>Henkilöstö pääomana</b> . . . . .	24
Henkilöstöjohtamista kaikkialla maailmassa . . . . .	24
Koulutus ja työssä kehittyminen . . . . .	27
Metso Human Capital 2010 -ohjelma . . . . .	29

---

<b>Johtamisjärjestelmät</b> . . . . .	30
Aktiivista sidosryhmätoimintaa . . . . .	32

<b>Raportointiperiaatteet</b> . . . . .	34
GRI-sisältövertailu . . . . .	35

<b>Yhteys- ja lisätietoja</b> . . . . .	37
---	----

Metson vuosikertomus ja  
kestävän kehityksen raportti 2008 verkkosivuilla  
[www.metso.com](http://www.metso.com)

Lue lisää Metsosta ja kestävästä kehityksestä osoitteessa  
[www.metso.com/kestavakehitys](http://www.metso.com/kestavakehitys)

# Kestäviä ratkaisuja globaaleihin haasteisiin

Toimitusjohtajan tervehdys



Taloudellisessa taantumassa ja uhkaavan ilmastonmuutoksen aikakaudella sidosryhmien odotukset yrityksille ovat kovat. Haasteet, jotka kohtaamme, ovat globaaleja.

Yritysvastuun lähtökohtana on aina taloudellinen vastuu. Yrityksen on pidettävä huoli kannattavuudestaan ja turvattava kilpailukyynsä nyt ja tulevaisuudessa voidakseen olla olemassa ja toimia sidosryhmiensä hyväksi myös jatkossa.

Samalla, kun keskitymme tämän hetken kilpailukykyämme tehostaviin toimenpiteisiin, emme unohda kokonaisvaltaista kestävää kehitystä ja tärkeitä investointeja, jotka vahvistavat sidosryhmiemme luottamusta tulevaan.

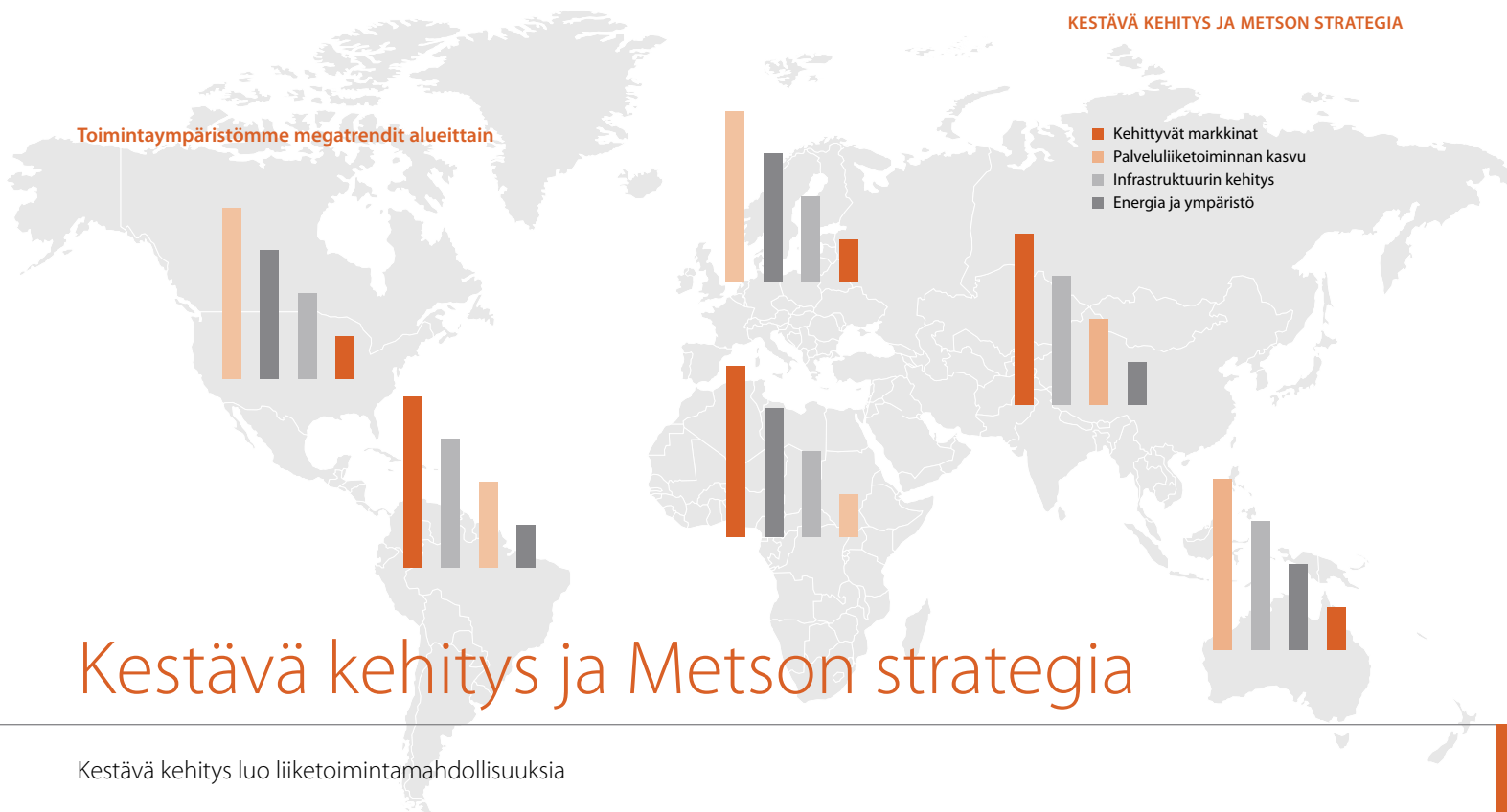
Panostuksemme johtamisen ja osaamisen kehittämiseen rakentavat myös tulevaa kilpailukykyämme.

Haluamme olla energiatehokkaiden, puhtaaseen teknologiaan ja uusiutuviin energiavaroihin perustuvien ratkaisujen globaalisti merkittävä toimittaja. Suuntaamme tuotekehitystämme entistä enemmän ympäristöliiketoimintaan. Kasvava palveluliiketoimintamme on olennainen osa kestävää kehitystä edistäviä ratkaisujamme.

Toimiessamme entistä vahvemmin kehittyvillä markkinoilla edistämme paikallista hyvinvointia ja noudatamme hyvää hallinnointitapaa. Toimintaamme ohjaavat arvomme, toimintaperiaattemme sekä allekirjoittamamme YK:n Global Compact -aloite.

Metsolla ja muilla yrityksillä, joilla on vankka visio ja kyky toteuttaa se, on hyvät menestymisen mahdollisuudet tulevaisuudessa. Investoinnit kestäväan kehitykseen ja sitä tukevaan teknologiaan rakentavat huomisen kestävää kasvua.

Jorma Eloranta  
Toimitusjohtaja  
Metso-konserni



# Kestävä kehitys ja Metson strategia

Kestävä kehitys luo liiketoimintamahdollisuuksia

Kestävän kehityksen edistäminen maailmanlaajuisesti on olennainen osa strategiaamme. Uskomme, että ne yritykset, jotka suuntaavat toimintaansa kestävä kehityksen haasteiden ratkaisemiseen, menestyvät ja luovat pitkällä aikavälillä arvoa ja hyvinvointia sidosryhmilleen sekä ympäröivälle yhteiskunnalle.

Toimiessamme etenkin kehittyvillä markkinoilla Aasiassa ja Etelä-Amerikassa edesautamme osaltamme paikallisten yhteiskuntien kehitystä ja yhteisöjen vaurastumista, ja ehkäisemme köyhyyttä.

Edistämme talouskasvua myös käyttämällä paikallista työvoimaa ja kumppaneita sekä tukemalla innovaatioita. Tarjoamamme koulutus- ja kehittymismahdollisuudet lisäävät paikallista ammattitaitoa ja osaamista. Toimintamme lähellä asiakkaita vähentää kuljetuksissa tarvittavaa energiaa ja ympäristön kuormitusta.

## STRATEGIAMME PERUSTEET

Strategiamme keskeisiä arvoja luovia tekijöitä ovat maailmanlaajuisen läsnäolomme vahvistaminen, palveluliiketoimintamme kasvattaminen ja ympäristötehokkaiden ratkaisujen tarjoaminen ja kehittäminen. Pyrimme parantamaan sisäisen kehitystyön avulla jatkuvasti toimintamme laatua ja tuottavuutta.

Lisäämme asiakkaidemme kilpailukykyä ympäristötehokkaiden ratkaisujen avulla. Keskitymme myös tuotekehitystyössä erityisesti ympäristöteknologiaan. Palveluliiketoimintamme avulla huolehdimme tuotantolinjojen ja koneiden koko elinkaaresta.

## TOIMINTAYMPÄRISTÖN MEGATRENDIT TUKEVAT STRATEGIAAMME

Maailmassa arvioidaan olevan vuoteen 2025 mennessä yli 20 suurkaupunkia, joissa on enemmän kuin kymmenen miljoonaa asukasta. Kaupungistumisen voimistuessa tarvitaan lisää vesi- ja energialaitoksia, teitä ja rautateitä sekä lentokenttiä ja satamia. Infrastruktuurin rakentaminen kehittyvissä maissa lisää muun muassa murskeen ja metallin kysyntää.

Olemme vahvistaneet kykyämme palvella asiakkaita siellä, missä he toimivat. Olemme muun muassa investoineet tuotanto- ja palvelukapasiteettiimme Kiinassa, Intiassa ja Brasiliassa. Kehittyvien markkinoiden osuus saaduista tilauksista oli 48 (2007: 43) prosenttia vuonna 2008. Kehittyvät markkinat kattavat määritelmämme mukaan Itä-Euroopan, Keski- ja Etelä-Amerikan, Afrikan, Lähi-idän ja Aasian-Tyynenmeren alueen lukuunottamatta Japania, Australiaa ja Uutta-Seelantia. Kehittyneillä markkinoilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa tarvitaan sekä infrastruktuurin uudistamista että täysin uutta infrastuktuuria.

## Strategian toteuttaminen vuosina 2008–2012



Asiakkaiden korkeat tuotto-odotukset investoinneilleen ja laaja asennettu laitekantamme ovat vauhdittaneet palveluliiketoimintamme kasvua. Kysyntää lisäävät myös teollisuuden ylläpitopalvelujen ulkoistaminen ja työvoiman ikääntyminen erityisesti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Parannamme tuotantolinjojen ympäristötehokkuutta palveluliiketoimintamme avulla. Palveluliiketoiminnan kannattavuus tuo lisäksi vakautta toimintaamme ja turvaa työpaikkoja myös laskusuhdanteessa.

### YMPÄRISTÖTEKNOLOGIAN JA UUSIUTUVAN ENERGIAN TARVE KASVAA

Ilmastonmuutoksen hillitseminen edellyttää muun muassa energia- ja tehostamisten parantamista ja ympäristöä vähemmän kuormittavia energiantuotantomuotoja. Energiatehokkuus on monia, eri asiakasteollisuuksille tarjoamiemme ratkaisuja yhdistävä ominaisuus ja se luo meille kilpailuetua.

Uusi toimintarakenteemme tehostaa teknologisen osaamisemme synergioiden hyödyntämistä. Osaamisemme avulla voimme tarjota tulevaisuudessa uudenlaisia ratkaisuja asiakkaillemme esimerkiksi biopolttoaineiden ja muiden uusiutuvien energialähteiden hyödyntämisessä energiantuotannossa.

Raportointivuonna vauhditimme ratkaisujemme tarjontaa myös yritysstojen avulla. Perustimme Wärtsilä Oyj:n kanssa yhteisyrityksen, MW Power Oy:n, joka keskittyy uusiutuviin polttoaineisiin perustuviin voima- ja lämpölaitejärjestelmiin.

Avainluvut	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Talous</b>					
Liikevaihto, milj. e	3 602	4 221	4 955	6 250	6 400
Tilikauden tulos, milj. e	144	237	410	384	390
Tulos/osake, e	1,05	1,69	2,89	2,69	2,75
Nettovelkaantuneisuusaste (gearing), %	50,1	22,8	31,3	33,4	75,7
Oman pääoman tuotto (ROE), %	16,0	21,1	30,9	25,4	26,0
Hankinnat, milj. e*	2 139	2 659	3 208	4 159	4 214
Bruttoinvestoinnit (ilman yrityshankintoja), milj. e	97	107	131	159	255
<b>Tilaukset</b>					
Saadut tilaukset, milj. e	3 989	4 745	5 705	6 965	6 384
Tilaukanta, 31.12., milj. e	1 705	2 350	3 737	4 341	4 088
<b>Tuotekehitys</b>					
Tutkimus- ja tuotekehityspanostukset (sisältäen teollisoikeudet), milj. e	118	107	120	129	148
Patenttihakemukset, kpl*	220	160	220	220	230
Keksintöilmoitukset, kpl*	620	660	710	850	909
<b>Henkilöstö</b>					
Henkilöstö keskimäärin	24 363	22 405	23 364	26 269	28 010
Palkat, milj. e	881	854	909	1 036	1 066
Koulutus, päivää/hlö*	1,7	2,0	2,2	2,6	2,8
Sairauspoissaolot, päivää/hlö*	5,7	6,0	5,6	5,2	5,7
Tapaturmapoissaolot, päivää/hlö*	0,45	0,38	0,50	0,30	0,38
Sponsorointi, tuhatta e*	260	440	495	498	902
<b>Ympäristö</b>					
**Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien kattavuus, %*	54,9	58,5	56,2	60,0	58,0
Hiiidioksidipäästöt, 1000 t*	208	207	227	245	317
Energiankulutus, TJ*	3 212	3 190	3 510	3 748	4 044
Materiaalien käyttö, 1000 t*	195	231	272	305	275

\* Tilintarkastamaton luku

\*\* Suhteutettuna energiankäyttöön

## PANOSTUKSIA KEHITYSTYÖHÖN JA TULEVAISUUDEN KASVUUN

Toimintaympäristön nopeat muutokset korostavat strategisen ketteryyden ja entistä nopeamman reagoitakyvyn tärkeyttä. Jatkuva oman toimintamme parantaminen ja tehostaminen; laatu ja tuottavuus ovat tärkeä osa sisäistä kehitystyötämme.

Selviytyäksemme menestyksekkäästi maailmantalouden heikossa suhdanteessa keskitymme lyhyellä aikavälillä erityisesti kilpailukykyämme ja kassavirtamme vahvistamiseen ja kannattavuuden turvaamiseen.

On kuitenkin tärkeää panostaa pitkän aikavälin kannattavan kasvun edellytysten turvaamiseen. Korostamme strategiassamme henkilöstömme osaamisen ja johtamisen kehittämistä. Vuonna 2007 käynnistimme koko Metson laajuisen Metso Human Capital 2010 -ohjelman, jonka avulla kehitetään henkilöstöjohtamista ja sitä tukevia prosesseja, järjestelmiä ja organisaatiota. Ohjelman ensimmäiset tulokset saavutettiin vuonna 2008.

Niin kutsutussa avoimessa innovaatiotoiminnassa pyrimme tunnistamaan ja hyödyntämään esimerkiksi toisten yritysten ja tutkimuslaitosten ideoita ja innovaatioita omassa tuotekehityksessämme. Teemme yhteistyötä asiakkaidemme ja eräiden tutkimuslaitosten kanssa ympäristötehokkaiden ratkaisujen kehittämisessä. Vuonna 2008 lisäsimme yhteistyötä kansainvälisten korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Liityimme muun muassa mukaan yhdysvaltalaisen Massachusetts Institute of Technology (MIT) Industrial Liaison -ohjelmaan.

Myös toiminta-ajatuksemme, Engineering Customer Success, tukee kestävästä kehitystä. Toimintamme perustuu kyvykkyyteen ja osaamiseen. Tuemme asiakkaidemme kilpailukykyä ja edistämme teollisuuden kestävästä kehitystä maailmanlaajuisesti.

Kehittyvät markkinat ovat määritelmämme mukaan Itä-Eurooppa, Keski- ja Etelä-Amerikka, Afrikka, Lähi-itä ja Aasian-Tyynenmeren alue lukuun ottamatta Japania, Australiaa ja Uutta-Seelantia.

# Talous ja toiminta

Sopeutamme toimintaamme muuttuneeseen markkinatilanteeseen

Yhdysvalloista alkanut rahoituskriisi laajeni vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä maailmanlaajuisesti reaali talouden taantumaksi. Vaikutukset asiakasteollisuuksiimme olivat huomattavat. Ne näkyivät nopeasti asiakkaidemme epärointinä tehdä uusia investointeja sekä tuotteidemme kysynnän heikkenemisenä.

Myös palveluliiketoimintamme volyymi laski loppuvuodesta, kun asiakkaamme erityisesti massa- ja paperiteollisuudessa supistivat tuotantoaan ja käynnistivät kustannussäästöohjelmia. Vuonna 2008 saamamme tilaukset olivat yhteensä 6384 (2007: 6965) miljoonaa euroa.

Tilausten supistuminen näkyi vuoden viimeisellä neljänneksellä kaikissa liiketoiminnoissamme, voimakkaimmin massa- ja paperiteollisuutta palvelevissa toiminnoissamme. Osa asiakkaistamme aloitti keskustelut projektien toteutusaikataulujen pidentämisestä tai niiden keskeyttämisestä toistaiseksi.

Maailmantalouden dramaattisista muutoksista huolimatta vuosi 2008 oli liikevoitolla mitaten historiamme paras. Liikevaihtomme kasvoi noin kuusi prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskien ja liikevoitto nousi noin 637 miljoonaan euroon eli kymmeneen prosenttiin liikevaihdosta.

## KILPAILUKYVYN TURVAAMINEN LYHYELLÄ JA PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

Käynnistimme vuoden viimeisellä neljänneksellä erilaisia toimenpiteitä sen varalta, että heikko kysyntätilanne pitkittyy. Siirsimme toiminnassamme painopistettä kasvun sijaan kilpailukykyä, kassavirtaa ja kannattavuutta parantaviin toimiin. Emme kuitenkaan unohda panostamista tulevaisuuteen: edistämme palvelu- ja ympäristöliiketoimintaamme sekä vahvistamme läsnäoloamme kehittyvillä markkinoilla.

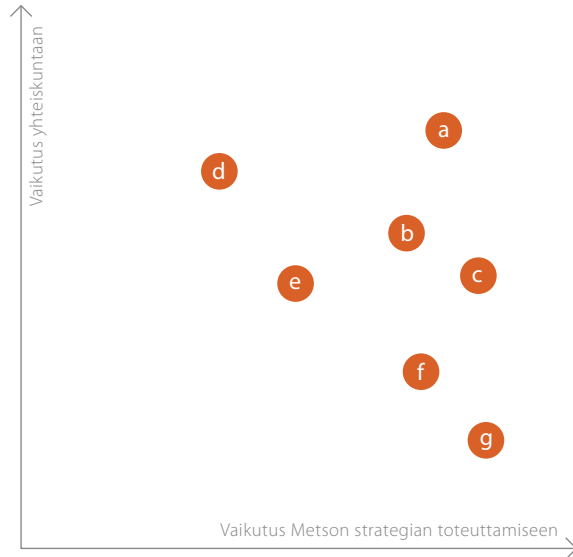
Loppuvuoden 2008 aikana tiukensimme investointikontrolliamme ja aloitimme toimet kustannusten karsimiseksi. Ryhdyimme sopeuttamaan tuotantokapasiteettiamme heikentyneeseen kysyntään lokakuun alusta lähtien ja toimenpiteitä jatketaan vuoden 2009 aikana. Olemme vähentäneet määräaikaista henkilöstöämme ja siirtäneet työtä alihankkijoilta omiin yksiköihimme. Lisäksi olemme tarpeen mukaan lomauttaneet tai irtisanoneet henkilöstöämme erityisesti Suomessa ja Ruotsissa.

Lisäämme toimintamalliimme joustavuutta sekä pyrimme pitämään tasapainon projekti-, tuote- ja palveluliiketoiminnan välillä. Palveluliiketoimintamme on kasvanut viime vuosina merkittävästi ja on jatkossa keskeinen vahvuutemme. Jo yli kolmannes liikevaihdostamme ja selvästi yli puolet liikevoitostamme muodostuu palveluliiketoiminnasta.

Luottoluokituslaitoksista Standard & Poor's muutti Metson näkymät vakaista negatiivisiksi helmikuussa 2009. Samalla se vahvisti pitkäaikaisen BBB-luottoluokituksen. Lyhytaikainen luottoluokituksen Standard & Poor's laski tasolta A-2 tasolle A-3. Moody's piti vuoden 2007 lokakuussa antamansa Baa2-luottoluokituksen ennallaan, mutta muutti arviointinsa näkymistämme negatiiviseksi tammikuussa 2009.



### Olennaisia teemoja taloudellisen vastuun näkökulmasta



- a) Lait, säädökset ja toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- b) Asiakkaan menestyminen
- c) Osakasarvo
- d) Energia ja ympäristö
- e) Kehittyvät markkinat
- f) Infrastruktuurin kehitys
- g) Palveluliiketoiminnan kasvu



#### Vaikutus yhteiskuntaan ja Metson liiketoimintastrategiaan

Kuva hahmottaa meille olennaisia ja ajankohtaisia taloudellisen vastuun teemoja. Keskeisiä sidosryhmiämme taloudellisen vastuun näkökulmasta ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, työntekijät ja alihankkijat. Toimintaympäristömme pitkän aikavälin megatrendit kuten energia ja ympäristö, kehittyvät markkinat, infrastruktuurin kehitys ja palveluliiketoiminnan kasvu luovat meille merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia. Kyseisiä teemoja on käsitelty sivuilla 3–5.

Pyrimme jakamaan osakkeenomistajillemme osinkoina tai muilla keinoilla palauttamaan pääomaa vuosittain vähintään 50 prosenttia osakekohtaisesta tuloksesta. Vuonna 2008 maksoimme vuodelta 2007 poikkeuksellisen korkean 3,00 euron osingon, joka koostui 1,65 euron varsinaisesta osingosta ja 1,35 euron lisäosingosta. Vuosien 2006–2008 aikana olemme jakaneet 62 prosenttia tuloksestamme osinkoina. Metson hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2008 osinkoa jaetaan 0,70 euroa osakkeelta eli yhteensä 99 (425) miljoonaa euroa. Lisäksi hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle valtuutusta maksaa harkintansa mukaan enintään 0,68 euron lisäosinko myöhemmin vuoden aikana, mikäli taloudellinen tilanne sen sallii.

Vuonna 2008 bruttoinvestointimme olivat 255 (159) miljoonaa euroa ja niiden osuus liikevaihdosta oli 4,0 (2,5) prosenttia. Investoinneista yli puolet oli kasvuinvestointeja. Muuttuneessa maailmantilanteessa tulemmme harkitsemaan tarkkaan uusia investointeja.

#### HANKINNOILLA LISÄÄ JOUSTAVUUTTA

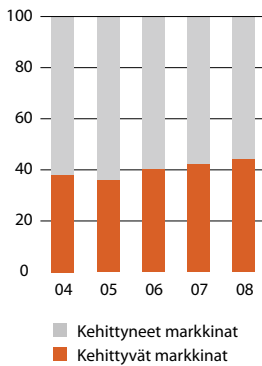
Raaka-aineita, komponentteja, teräsrakenteita ja palveluita Metsolle toimittaa noin 25 000 alihankkijaa ja tavarantoimittajaa, joista tuotannonollisia toimittajia on noin 15 000. Alihankkijoihimme noin 100 suurinta kattaa noin viidenneksen koko hankintavolyymistamme. Hankimme kasvavassa määrin yksittäisten osien asemesta laajempia kokonaisuuksia tärkeimmiltä alihankkijoilta. Olemme tiivistäneet toimittajaverkostomme toimintaa samalla kun keskitymme itse avainkomponenttien valmistukseen ja kokoonpanoon. Toimintamalli lisää joustavuutta.

Vuonna 2008 ulkopuolisilta toimittajilta hankkimiemme tuotteiden, raaka-aineiden, komponenttien ja palveluiden arvo oli 4 214 (4 159) miljoonaa euroa, joka oli 66 (67) prosenttia liikevaihdostamme. Hankinnoista noin 75 (75) prosenttia oli operatiivisia eli suoraan asiakastoimituksiin liittyviä.

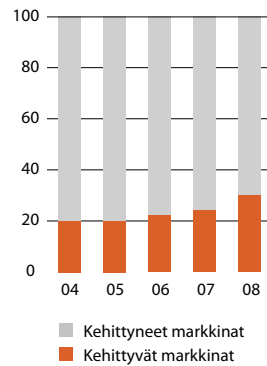
Suuri osa kaikista hankinnoistamme, 63 (66) prosenttia, tulee Euroopasta. Vaikka hankintamme Suomesta ovat viime vuosien aikana vähentyneet, Suomi on edelleen merkittävin hankintamaamme 33 (37) prosentin osuudella.

## Metso kehittyvillä markkinoilla

Liikevaihto, %



Henkilöstö, %



"48 %  
saaduista tilauksista  
kehittyviltä  
markkinoilta"

## Globaali läsnäolo tasapainottaa toimintaamme

Palvelemme asiakkaitamme kaivos-, maarakennus-, energia-, metallinkierrätys- sekä massa- ja paperiteollisuudessa ympäri maailmaa. Asiakasteollisuksiimme yhdistää toimiminen prosessiteollisuudessa ja luonnon raaka-aineiden tai kierrätysmateriaalien käsittely ja jalostaminen. Toimintamme kattaa asiakkaidemme prosessien koko elinkaaren, johon kuuluvat sekä projekti- ja tuoteliiketoiminta että huolto ja prosessiparannukset. Meillä on suunnittelua, tuotantoa, hankintaa, palveluliiketoimintaa, myyntiä ja muuta toimintaa yhteensä yli 50 maassa.

Kehittyvillä markkinoilla pääosa liikevaihdostamme tulee uusien laitteiden toimituksista, mutta myös palveluliiketoimintamme kasvaa laitekannan mukana. Kehittyneillä markkinoilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa rakennetaan vain vähän uutta kapasiteettia. Pohjois-Amerikassa markkinoiden painopiste on jo pitkään ollut korvausinvestoinneissa ja palveluliiketoiminnassa, ja myös Euroopan markkinoilla näiden liiketoimintojen osuus kasvaa.

### EUROOPASSA PAINOPISTE PALVELULIIKETOIMINNASSA

Euroopan unionin tavoite nostaa uusiutuvien energialähteiden osuus 20 prosenttiin energiantuotannosta vuoteen 2020 mennessä avaa meille uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Pitkällä aikavälillä tämä merkitsee biomassan, lajittelemattoman yhdyskuntajätteen ja eri polttoaineiden yhdistelmien käytön lisäämistä energiantuotannossa. Olemme yksi maailman johtavista biomassan käyttöön perustuvien voimakattiloiden toimittajista. Vuoden 2009 alussa Wärtsilän kanssa perustamamme yhteisyritys tarjoaa uusiutuviin polttoaineisiin perustuvia voimalaitosratkaisuja.

Itä-Euroopan merkitys liiketoiminnallemme kasvoi edelleen ja näkyväntä vahvempana läsnäolona alueella sekä liikevaihdon voimakkaana 17 prosentin kasvuna. Erityisesti kuljetusinfrastruktuurin kehittä-

minen ja luonnonvarojen paikallinen hyödyntäminen kaivos-, sellu- ja energiateollisuudessa synnyttävät kysyntää ratkaisuillemme. Ympäristön tilan parantamiseen ja kierrätykseen tähtäävien hankkeiden määrä on kasvussa ja energian kulutusta vähentäville teknologioille on tarvetta.

MAPAG Valves GmbH:n hankinta Saksassa vahvisti venttiiliiketoimintamme asemia mm. teollisuuskaasu- ja energiasegmenteissä. Yritysosto kasvatti henkilöstöämme Saksassa noin 100 henkilöllä.

Tavoitteemme Länsi-Euroopassa on hyödyntää laajan asennetun laitekannan tuomat mahdollisuudet palveluliiketoiminnallemme. Siirrämme osaamistamme ja kapasiteettiamme massa- ja paperiteollisuutta palvelevassa liiketoiminnassamme laitevalmistuksesta palveluliiketoimintaan, asiakasteollisuuden muuttuneiden tarpeiden mukaisesti.

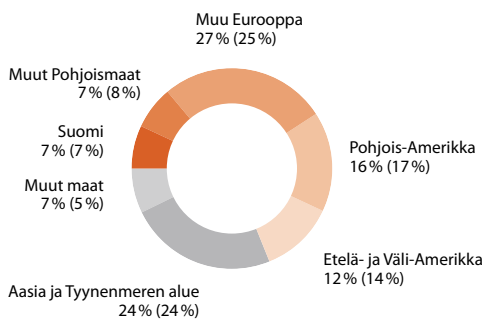
Vastasimme kaivos- ja maarakennusteollisuuden kasvaneeseen kysyntään vahvistamalla Euroopassa työskentelevää henkilöstöämme alkuvuoden 2008 aikana lähes 300 henkilöllä. Syksyllä tapahtuneen markkinoiden hiljentymisen seurauksena jouduimme kuitenkin aloittamaan sopeutustoimet vähentämällä ensin tilapäistä työvoimaa ja alihankkijoiden käyttöä.

Teimme Itä-Euroopassa ensimmäisen merkittävän yritysostomme hankkiessamme omistukseemme tšekkiläisen murskainten ja metallinkäsittelylaitteiden kulutusosia valmistavan PSP Slevanan. Yritysosto lisäsi henkilöstöämme 385 henkilöllä.

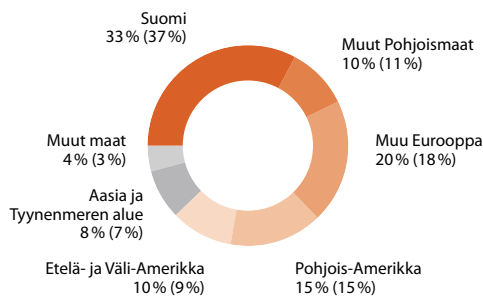
Keväällä 2008 käynnistimme kaivos- ja maarakennusteknologiaan keskittyvän tuotekehityskeskuksemme Tampereella.

Henkilöstöstämme 56 (61) prosenttia työskentelee Euroopassa. Henkilöstön määrä kasvoi 255 henkilöllä. Euroopasta saamamme tilaukset olivat yhteensä 2 375 (3 135) miljoonaa euroa eli 38 (44) prosenttia kaikista tilauksistamme. Euroopasta tekemämme hankinnat vähenivät

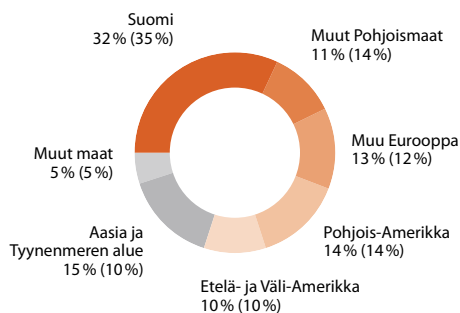
### Liikevaihto markkina-alueittain



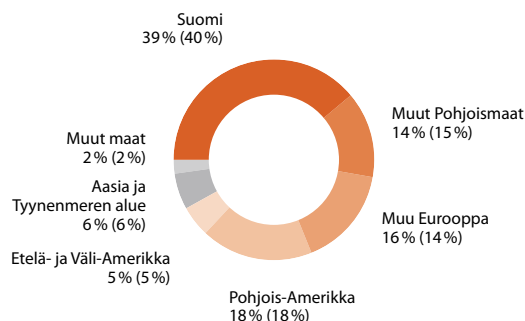
### Hankinnat alueittain



### Henkilöstö alueittain



### Maksetut palkat alueittain



noin 90 miljoonalla eurolla eli 3 prosentilla Euroopan ollessa edelleen merkittävin hankinta-alueemme.

### POHJOIS-AMERIKAN MARKKINAT HEIKKENIVÄT SYKSYLLÄ

Pohjois-Amerikan liikevaihtomme pysyi aluetta kohdanneesta rahoitus- ja talouskriisistä huolimatta edellisvuoden tasolla, mikä oli erityisesti Kanadassa käynnistyneiden kaivos- ja energiateollisuuden hankkeiden ansiota. Lähes puolet liikevaihdoistamme Pohjois-Amerikassa tulee palveluliiketoiminnasta, johon talouden suhdanteet vaikuttavat uuslaittekauppaa vähemmän. Uuslaitemyyntimme kannalta merkittävimmät asiakassegmenttimme Pohjois-Amerikassa ovat kaivos-, maarakennus- ja energiateollisuus.

Vahvistimme kaivoslaitteiden toimituskapasiteettiamme ostamalla GE Energyltä Lachinen valmistusyksikön lähellä Montrealia Kanadassa. Hankinta lisäsi henkilöstöämme Kanadassa noin 170 henkilöllä.

Vahvistimme alueellista palvelukykyämme investoimalla uuteen voimakattiloiden huoltoyksikköön Lancasterissa, Etelä-Carolinassa ja laajentamalla Fairmontin palvelukeskusta Länsi-Virginiassa. Aloitimme Automaatio-liiketoimintalinjamme Lansdalen yksikön uusien tehdas- ja toimistorakennusten rakentamisen Pennsylvaniassa.

Pohjois-Amerikasta saamamme tilaukset olivat yhteensä 1 070 (1 033) miljoonaa euroa eli 17 (15) prosenttia kaikista tilauksistamme. Yhdysvallat on edelleen merkittävä hankinta-alueemme, josta hankimme erityisesti vaativaa teknologiaa sisältäviä komponentteja. Pohjois-Amerikasta tekemämme hankinnat olivat edellisvuoden tasolla eli noin 525 miljoonaa euroa.

### LAAJENNUSINVESTOINTEJA AASIASSA JA TYYNENMEREN ALUEELLA

Vaikka talouden kasvu hidastui myös Aasiassa, kasvun ja kaupungistumisen nähdään pitkällä aikavälillä jatkuvan. Uskomme tämän lisäävän metallien ja mineraalien kulutusta, infrastruktuurin rakentamista, paperin ja pakkausmateriaalin kysyntää ja energian kulutusta. Pääosa liiketoiminnastamme Aasian ja Tyynenmeren alueella tulee yhä uusista laitteista, mutta palveluliiketoiminta kasvaa nopeasti myös näillä markkinoilla.

Henkilöstöemme Aasiassa ja Tyynenmeren alueella kasvoi 1 764 henkilöllä. Aasiasta ja Tyynenmeren alueelta saamamme tilaukset olivat yhteensä 1 476 (1 514) miljoonaa euroa, 23 (22) prosenttia kaikista tilauksistamme. Aasiasta ja Tyynenmeren alueelta tekemämme hankinnat lisääntyivät noin 45 miljoonalla eurolla eli 16 prosentilla.

### Intia

Infrastruktuurin nopea rakentaminen on lisännyt murskaintemme kysyntää Intiassa. Päätimme kertomusvuonna Metso Park -teollisuuskeskuksen rakentamisesta Alwariin, Rajasthanin osavaltioon Luoteis-Intiaan. Uudenlaisen keskukseen on tarkoitus tulla sekä Metson omia että keskeisten alihankkijoiden toimintoja. Metso Parkissa valmistetaan sekä laitteita Intian markkinoille että komponentteja kaivos- ja maarakennusteollisuuden yksiköillemme globaalisti. Investoinnilla vahvistetaan kapasiteettiamme ja parannetaan logistiikkaa, varastonhallintaa, toiminnan laatua ja tuottavuutta sekä alihankkijasuhteita.

Intian Ahmedabadin teräsvalimon laajennus valmistui aikataulun mukaisesti kesällä 2008. Liikuteltavia murskaimia ja seuloja valmistavaa kokoonpanolinjaa laajennettiin Bawalissa.

Vahvistimme myös suunnitteluresurssijamme Intiassa. Perustimme paikallisen kumppanimme EPT Engineering Services Pvt. Ltd:n kanssa

erityisesti voimalaitosten suunnitteluun keskittyvän yhteisyrityksen. Asiakkaamme Intian massa- ja paperiteollisuudessa kehittävät aktiivisesti valmistuskapasiteettiaan ja kasvaneen kysynnän seurauksena lisäsimme Intiassa paikallista palveluliiketoimintaamme.

### Kiina

Vahvistimme paikallista valmistusosaamistamme paperikoneyksikösämme Jiadingissa, lähellä Shanghaita palkkaamalla ja kouluttamalla henkilökuntaa sekä uudistamalla yksikön konekanta. Kasvatimme omistustamme Valmet-Xi'an Paper Machinery -yhteisyrityksestä 75 prosenttiin. Henkilöstömme kasvoi noin 1100 henkilöllä. Valmet-Xi'an yhteisyritys perustettiin 1989, ja se on toimittanut keskikokoisia paperi- ja kartonkikoneita Kiinan markkinoille. Jatkossa kehitämme yhteisyritystä osana globaalia valmistusverkostoaamme.

Uusi, kunnossapito- ja prosessinkehityspalvelua massa- ja paperiteollisuudelle toimittava huoltokeskuksemme Guanzhoussa aloitti toimintansa marraskuussa. Aloitimme myös Shangdongin maakunnassa sijaitsevan Zibon huoltokeskuksen rakentamisen.

Päätimme uuden venttiilitehtaan rakentamisesta Shanghain lähelle. Tehtaan tarkoituksena on vahvistaa kykyämme palvella asiakaskuntaamme Aasiassa. Tianjinin murskainlaitetehtaan kapasiteetti Kiinassa kaksinkertaistui laajennuksen valmistuttua vuoden 2008 lopulla.

### Japani ja Australia

Vahvistimme Japanissa paikallista palveluliiketoimintaamme ja avasimme uuden toimiston Onomichissa. Saatoimme päätökseen Mitsubishi Heavy Industries -yhtiön paperikoneteknologian oston. Hankinnan myötä saimme yksinoikeudet Beloitin paperikonetekno-

logiaan maailmanlaajuisesti ja vahvistimme näin kykyämme toimittaa huoltopalveluja asiakkaillemme.

Hankimme lokakuussa australialaisen kuljetinhihnojen asennus- ja huoltopalveluita kaivosteollisuudelle tarjoavan G&F Beltline Services Pty Ltd:n. Kauppaan kuului kuljetinhihnoja valmistava valmistusyksikkö ja neljä palveluyksikköä läntisen Australian kaivosalueilta. Yrityskauppa kasvatti henkilöstöämme 90 henkilöllä.

### KYSYNTÄÄ KAIVOSTEOLLISUUDEN PALVELUILLE ETELÄ- JA VÄLI-AMERIKASSA

Vahvistimme edelleen kaivos- ja maarakennusteollisuutta, voimantuotantoa ja massa- ja paperiteollisuutta palvelevia toimintojamme Etelä-Amerikassa. Liikevaihto alueelta supistui 10 prosenttia, kun taas saadut tilaukset kasvoivat 29 prosenttia.

Kaivosteollisuuden investoinnit jatkuivat Brasiliassa, Chilessä ja Meksikossa. Kaivosten korkea käyttöaste lisäsi palvelujen ja huollon kysyntää. Vuoden aikana solmimme mittavia pitkäaikaisia palvelusopimuksia kaivosyhtiöiden kanssa muun muassa Chilessä. Toimitimme mineraalin käsittelylaitteistoja sekä malmin pelletointilaitteistoja kaivosyhtiöille.

Brasilian Sorocabaan valmistui uusi prosessitekologiakeskus, joka tarjoaa automaatio-osaamista asiakkaillemme.

Henkilöstömme Etelä- ja Väli-Amerikassa kasvoi 316 henkilöllä. Lisäsimme henkilöstöämme etenkin Brasiliassa, jossa lisäystä oli 247 henkilöä. Etelä- ja Väli-Amerikasta saamamme tilaukset olivat yhteensä 1 056 (818) miljoonaa euroa, 16 (12) prosenttia kaikista tilauksistamme. Alueelta tekemämme hankinnat lisääntyivät noin 50 miljoonalla eurolla eli 13 prosentilla.

### Liikevaihto (20 suurinta maata)

Milj. e	2007	2008
Yhdysvallat	845	793
Kiina	543	613
Suomi	473	461
Brasilia	587	456
Ruotsi	377	377
Saksa	362	325
Portugali	104	252
Australia	200	248
Kanada	205	223
Ranska	152	183
Intia	149	181
Etelä-Afrikka	150	171
Japani	302	168
Indonesia	177	165
Venäjä	186	150
Chile	92	128
Puola	57	121
Espanja	130	120
Iso-Britannia	144	117
Meksiko	77	91

### Saadut tilaukset (20 suurinta maata)

Milj. e	2007	2008
Yhdysvallat	803	748
Brasilia	442	708
Kiina	690	640
Suomi	490	376
Australia	189	370
Ruotsi	475	337
Kanada	231	322
Saksa	268	312
Ranska	180	217
Intia	136	205
Venäjä	197	185
Etelä-Afrikka	214	166
Tšekin tasavalta	35	139
Puola	59	128
Chile	159	112
Iso-Britannia	149	106
Espanja	144	95
Meksiko	88	78
Norja	86	73
Indonesia	138	66

### Henkilöstö (20 suurinta maata)

	2007	2008
Suomi	9 386	9 252
Yhdysvallat	3 216	3 224
Ruotsi	3 428	3 152
Kiina	1 313	2 677
Brasilia	1 828	2 075
Etelä-Afrikka	1 360	1 403
Saksa	912	1 051
Ranska	791	834
Kanada	649	740
Intia	464	704
Australia	452	587
Chile	543	578
Tšekin tasavalta	48	425
Iso-Britannia	386	412
Espanja	311	316
Venäjä	169	208
Meksiko	171	196
Italia	182	172
Norja	174	168
Peru	130	139



## Metson rahavirtojen jakauma sidosryhmittäin

Milj. e		2004	%*	2005	%*	2006	%*	2007	%*	2008	%*
<b>Lisäarvon tuominen</b>											
Asiakkaat	Liikevaihto	3 602		4 221		4 955		6 250		6 400	
Toimittajat	Hankinnat	-2 139	59	-2 659	63	-3 208	65	-4 159	67	-4 214	66
Metson tuottama lisäarvo		1 463		1 562		1 747		2 091		2 186	
<b>Tuotetun lisäarvon jakautuminen</b>											
Työntekijät	Palkat	-881	24	-854	20	-909	18	-1 036	17	-1 066	17
Julkinen sektori	Verot ja henkilösivukulut	-241	7	-301	7	-262	5	-466	7	-471	7
Rahoittajat	Rahoituskulut	-59	2	-43	1	-36	1	-33	1	-89	1
Osakkeenomistajat	Osingot	-27	1	-48	1	-198	4	-212	3	-425	7
Sidosryhmille jaettu lisäarvo		-1 208		-1 246		-1 405		-1 747		-2 051	
<b>Yrityksen toiminnan kehittäminen</b>		255	7	316	7	342	7	344	6	135	2

\* %:a liikevaihdosta

## Viisi suurinta toimintamaatamme

Milj. e	Yhdysvallat			Brasilia			Ruotsi			Suomi			Kiina		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Liikevaihto	810	845	793	406	587	456	190	377	377	341	473	461	377	543	613
Hankinnat	397	527	525	266	368	372	344	450	396	1 138	1 524	1 404	68	113	145
Palkat	150	153	154	29	39	39	99	144	138	364	417	418	8	12	17

# Hyvinvointia sidosryhmillemme

## HANKINNAT VIIME VUODEN TASOLLA

Vuonna 2008 hankkimiemme tuotteiden, raaka-aineiden, komponenttien ja palvelujen arvo oli 4 214 miljoonaa euroa (2007: 4 159 milj. e), joka oli 66 prosenttia liikevaihdostamme (67%). Hankinnoistamme noin 75 prosenttia oli operatiivisia eli suoraan asiakastoimituksiin liittyviä.

Peruskomponentit hankimme yleensä paikallisesti, kun taas vaativammat komponentit, esimerkiksi valut, taokset, laakerit ja dieselmoottorit, hankimme maailmanlaajuisesti.

Hankintamme ovat viime vuosina kasvanee eniten Etelä-Amerikassa ja Aasiassa, koska toiminnan painopiste on siirtynyt entistä enemmän kehittyville markkinoille. Samalla tavoittemme hyötyä globaaleista toimitusketjuista ja matalamman kustannustason maissa toimimisesta.

Paperi- ja kuituteknologian ydinkomponentit valmistamme edelleen Suomessa ja Ruotsissa. Kaivos- ja maarakennusteknologian asiakasprojektien tuotantoa pyrimme räätälöimään paikallisesti asiakkaan

tarpeiden mukaisesti. Murskaimissa käytämme mahdollisuuksien mukaan matalamman kustannustason maista hankittavia standardikomponentteja. Automaatio-liiketoimintalinjan erityisesti sarjatuotantona tehtäviin tuotteisiin liittyviä hankintoja on siirretty matalamman kustannustason vuoksi esimerkiksi Kiinaan ja muualle Aasiaan.

## PALKKAKEHITYS TASAISTA

Maksamamme palkat ilman henkilösivukuluja vuonna 2008 olivat 1 066 miljoonaa euroa eli 17 prosenttia liikevaihdosta (2007: 1 036 milj. e ja 17%). Kokonaispalkkasummaan vaikuttavat henkilöstön lukumäärä sekä tulokseen sidotut palkat ja palkkiot. Tuloslaskelman palkat ovat bruttopalkkoja, joista palkansaajat maksavat osan verona yhteiskunnalle. Palkkasumma sisältää myös lomaajan palkat.

Vuoden 2007 kannattavuustaso ja muut tulokset suhteessa vuodelle 2007 asetettuihin tavoitteisiin pitivät vuonna 2008 maksetut tulospalkkiot lähes edellisvuoden tasolla. Sovellamme työehtosopimusten

puiteissa tulos- ja suorituspohjaisia kannustinjärjestelmiä silloin, kun se on johtamisen kannalta perusteltua. Tulospalkkausjärjestelmien piiriin kuuluu 61 prosenttia henkilöstöstämme. Vuonna 2008 tulospalkkioita maksettiin 35,6 miljoonaa euroa (42,1 milj. e). Lisäksi Metson nimetyille avainhenkilöille maksettiin osakepalkkioita, joiden arvo maksatusajankohdalla oli noin 2 miljoonaa euroa.

Henkilösivukuluihin sisältyy palkkoihin perustuvia eläkevakuutusmaksuja, sosiaaliturvamaksuja sekä työttömyys- ja työkyvyttömyysvakuutusmaksuja. Henkilösivukulut riippuvat toiminnan laajuudesta ja henkilöstön määrästä. Henkilösivukulumme olivat 307 miljoonaa euroa vuonna 2008 (303 milj. e).

Seuraamme peruspalkkojamme ja huomioimme maakohtaisesti vertailukelpoisten teollisuudenalojen markkinapalkkojen kehittymisen. Vuonna 2008 metsolaisen keskimääräinen vuosiansio oli 38 002 euroa (39 336 euroa).

Henkilöstöstämme 55 prosenttia (60%) työskentelee EU-maissa ja 28

prosenttia (23%) OECD:n ulkopuolissa maissa.

## MAKSETUT TULOVEROT KASVOIVAT

Maksoimme tuloveroja noin 154 miljoonaa euroa (2007: 114 milj. e). Tuloverojen lisäksi maksoimme muun muassa toimintaamme liittyviä kiinteistö- ja jäteveroja. Tuloslaskelman verokustannus oli 158 miljoonaa euroa (163 milj. e).

Suomeen maksamamme tuloverot olivat toiminnan laajuuteen verrattuna vähäiset, koska pystyimme edelleen hyödyntämään aikaisempien vuosien verotuksellisia tappioita. Suomessa merkittävä määrä tappioita ja muita hyvityksiä jäi hyödynnettäväksi vielä tulevina vuosina. Yhdysvalloissa merkittävät edellisten vuosien tappiot käytettiin loppuun vuoden 2007 verotuksessa ja vuodelta 2008 veroa maksettiin koko tuloksesta.

Kehittyvistä maista maksoimme eniten tuloveroja Brasiliaan. Myös Kiinassa ja Intiassa toimintojemme kasvun ja kannattavuuden paraneamisen myötä maksetut tuloverot

### Palkkojen kokonaissumma (10 suurinta maata)

Milj. e	2007	2008
Suomi	417	418
Yhdysvallat	153	154
Ruotsi	144	138
Saksa	52	59
Ranska	39	45
Brasilia	39	39
Kanada	33	33
Australia	25	25
Etelä-Afrikka	24	24
Kiina	12	17

### Maksetut tuloverot (10 suurinta maata)

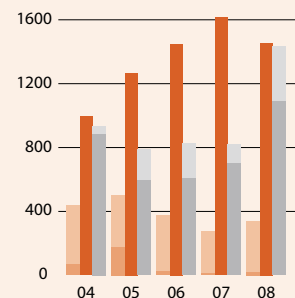
Milj. e	2007	2008
Yhdysvallat	13	43
Ranska	12	18
Saksa	8	18
Brasilia	17	13
Kanada	12	8
Etelä-Afrikka	6	7
Suomi	5	7
Kiina	3	7
Ruotsi	5	5
Intia	6	3

### Ostot (10 suurinta maata)

Milj. e	2007	2008
Suomi	1 524	1 404
Yhdysvallat	527	525
Ruotsi	450	396
Brasilia	368	372
Saksa	229	270
Ranska	157	174
Kiina	113	145
Etelä-Afrikka	116	141
Kanada	89	96
Espanja	78	90

### Pääomarakenne, milj. e

- Korolliset saamiset
- Rahat ja pankkisaamiset
- Oma pääoma
- Pitkäaikaiset korolliset velat
- Lyhytaikaiset korolliset velat



alkavat olla merkittäviä. Kiinaan maksettavia tuloveroja kasvattaa ulkomaalaisten omistamille yrityksille myönnettyjen verohuojennusten asteittainen lakkaaminen Kiinan vuoden 2008 verouudistuksen myötä.

### KOROLLINEN NETTOVELKA KASVOI JA RAHOITUS-KULUT NOUSIVAT

Nettorahoituskulumme nousivat edellisvuodesta vuonna 2008 ja olivat 89 miljoonaa euroa (2007: 33 milj. e), eli 1 prosenttia liikevaihdosta (1%). Vuoden aikana merkittävästi kasvanut nettokäyttöpääoma, kasvuinvestoinnit ja lisäosinko vuodelta 2007 lisäsivät korollisia velkoja. Kasvanut lainapääoma lisäsi korkokuluja lähes 25 miljoonalla eurolla vertailukauteen nähden. Nettorahoituskuluihin sisältyy myös valuuttakurssitappioita 24 miljoonaa euroa (7 milj. e voittoja).

Vapaa kassavirtamme vuonna 2008 oli 29 miljoonaa euroa (198 milj. e). Alkuvuoden voimakas orgaaninen kasvu vaikeutti toimitusketjun hallintaa ja sitoi käyttöpääomaa varastoon.

Korolliset velat muodostuvat pääosin joukkovelkakirjalainoista sekä kansainvälisten rahoituslaitosten kiinteä- ja muuttuvakorkoisista lainoista. Korollinen nettovelka oli vuoden 2008 lopussa 1 099 miljoonaa euroa (540 milj. e). Gearing eli nettovelkaantuneisuusaste oli 75,7 prosenttia (33,4%). Korolliset saamisemme ja kassavaramme olivat vuoden 2008 lopussa 336 miljoonaa euroa (279 milj. e). Meillä on viisivuotinen syndikoitu 500 miljoonan euron suuruinen valmiusluottosopimus, joka on solmittu vuonna 2006 14 pankin muodostaman ryhmän kanssa. Valmiusluotto oli käyttämättä sekä vuoden 2007 että vuoden 2008 lopussa.

Luottoluokituslaitoksista Standard & Poor's muutti Metson näkymät vakaista negatiivisiksi helmikuussa 2009. Samalla se vahvisti pitkäaikaisen BBB-luottoluokituksen. Lyhytaikainen luottoluokitusemme Standard & Poor's laski tasolta A-2 tasolle A-3. Moody's piti vuoden 2007 lokakuussa antamansa Baa2-luottoluokituksen ennallaan, mutta

muutti arvionsa näkymistämme negatiiviseksi tammikuussa 2009.

### GLOBAALIN TALOUDEN TAANTUMA NÄKYI MALTILISENA OSINGONJAKONA

Tavoitteenamme on osinkopolitiikkamme mukaisesti jakaa vuosittaisena osinkona tai muuna pääoman palautuksena vähintään puolet osakekohtaisesta tuloksesta.

Alkuvuoden hyvä markkinatilanne piti kannattavuutemme hyvänä vuonna 2008, ja osakekohtainen tulos oli 2,75 euroa (2006: 2,69 euroa). Loppuvuodesta maailmantalous kuitenkin heikkeni jyrkästi ja ajautui taantumaan. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2008 maksetaan osinkoa 0,70 euroa osakkeelta. Tämä olisi yhteensä 99 miljoonaa euroa. Maltillisella osingonjaolla pyritään huolehtimaan taserakenteesta ja likviditeetin säilymisestä myös pitkittyneessä heikossa taloustilanteessa. Lisäksi hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle valtuutusta maksaa harkintansa mukaan enintään 0,68

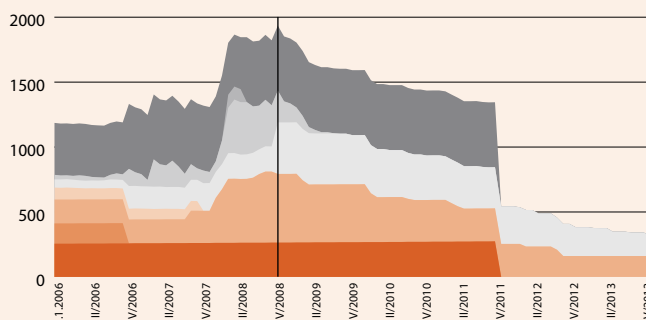
euron osakekohtainen lisäosinko myöhemmin vuoden aikana, jos Metson taloudellinen tilanne tukee lisäosion maksua.

Vuodelta 2007 maksettiin osinkoa 425 miljoonaa euroa eli 3,00 euroa osakkeelta (2006: 212 milj. e). Osinko koostui 1,65 euron varsinaisesta osingosta ja 1,35 euron lisäosingosta.

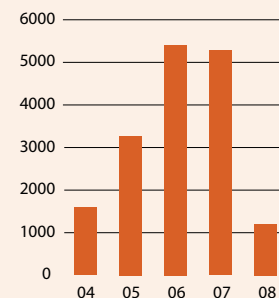
Vuoden 2008 lopussa osakekannamme markkina-arvo ilman hallussamme olevia omia osakkeita oli 1207 miljoonaa euroa, eli 77 prosenttia alempi kuin vuoden 2007 lopussa. Metson markkina-arvo oli vuoden 2008 aikana korkeimmillaan 5461 miljoonaa euroa. Kun huomioidaan sekä maksetut osingot että osakkeen arvonmuutos, Metson osakkeen vuoden 2008 kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) oli 69,1 prosenttia negatiivinen (1,5% positiivinen).

### Velka- ja maturiteettirakenne, milj. e

- Euro-joukkovelkakirjalaina 2011
- Euro-joukkovelkakirjalaina 2006
- Private Placement -joukkovelkakirjalaina
- Yankee-joukkovelkakirjalaina 2007
- Muut pitkäaikaiset lainat
- Lyhytaikaiset lainat
- Valmiusluotto
- Nostamattomat luottositoumukset

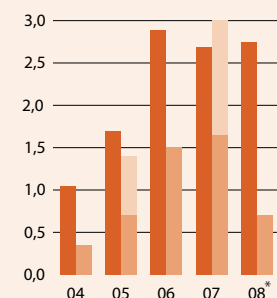


### Osakekannan markkina-arvo 31.12., milj. e



### Tulos/osake ja osinko/osake, euroa

- Tulos/osake, euroa
- Osinko/osake
- Lisäosinko



\*) Hallituksen osinkoehdotus. Lisäksi hallitus ehdottaa valtuutusta maksaa harkintansa mukaan 0,68 euron lisäosinko osakkeelta myöhemmin vuoden 2009 aikana Metson taloudellisen tilanteen sen salliessa.

Lue lisää ympäristöpolitiikasta ja ympäristöjohtamisesta verkkosivuiltamme [www.metso.com/kestavakehitys](http://www.metso.com/kestavakehitys) > Ympäristöratkaisut

# Ympäristöratkaisut

Ympäristöliiketoiminta vastaa globaaleihin ympäristöhaasteisiin

Ympäristövastuun osa-alueella meille on olennaista erityisesti ympäristöteknologioiden kehittäminen ja ympäristötehokkaiden ratkaisujen tarjoaminen asiakkaillemme. Muita tärkeitä ympäristövastuun teemoja ovat omien tuotantolaitostemme ekotehokkuus, ympäristöjohtamisen kehittäminen ja alihankkijoidemme ympäristötehokkuuden edistäminen.

Ympäristöliiketoimintamme käsittää tuotteet ja palvelut, jotka pienentävät ympäristökuormitusta ja parantavat asiakkaidemme toiminnan laatua. Pyrimme myös omassa toiminnassamme raaka-aineiden ja muiden resurssien tehokkaaseen hyödyntämiseen, päästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuteen. Toimimme ympäristöasioissa vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiemme kuten asiakkaiden, henkilöstön, järjestöjen, paikallisyhteisöjen ja alihankkijoiden kanssa. Oman henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme ympäristötietouden edistäminen on tavoitteitamme.

## YMPÄRISTÖVASTUUT JA YMPÄRISTÖJOHTAMINEN

Ympäristöjohtamisemme perustuu Metson ympäristöpolitiikkaan. Olemme sitoutuneet Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Elinkeinoelämän kestävän kehityksen peruskirjaan ja YK:n Global Compact -aloitteeseen. Ympäristövastuun osa-alueella noudatamme muun muassa varovaisuusperiaatetta, eli emme tarjoa ratkaisuja, joiden ympäristövaikutuksia ei ole selvitetty. Noudatamme omassa ympäristöjohtamisessamme ISO 14000 -standardin mukaisia periaatteita. Pyrimme ennakoimaan ympäristölainsäädännön kehitystä.

Operatiivisesta ympäristöjohtamisesta esimerkiksi tuotekehityksen, valmistuksen, hankintojen, laatujohtamisen ja riskienhallinnan alueilla vastaavat liiketoimintomme. Tuotantolaitostemme ympäristöjohtamisesta vastaa aina paikallinen johto. Liiketoimintalinjamme vastaavat tuotteidemme ympäristövaikutusten huomioimisesta tuotekehityksessä. Konsernin teknologijohtaja koordinoi ympäristöjohtamista ja toimii Metson ympäristötyöryhmän puheenjohtajana. Hän raportoi ympäristöasioista toimitusjohtajalle. Ympäristötyöryhmä valvoo Metson ympäristöpolitiikan toteutumista ja yksiköiden ympäristötoiminnan laatua. Ryhmä määrittää ympäristötoiminnan yhteiset painopistealueet, kehittää ympäristöjohtamista ja edistää ympäristöjohtamisen parhaiden käytäntöjen jakamista Metsossa.

## Tunnustusta energiatehokkaalle ratkaisulle

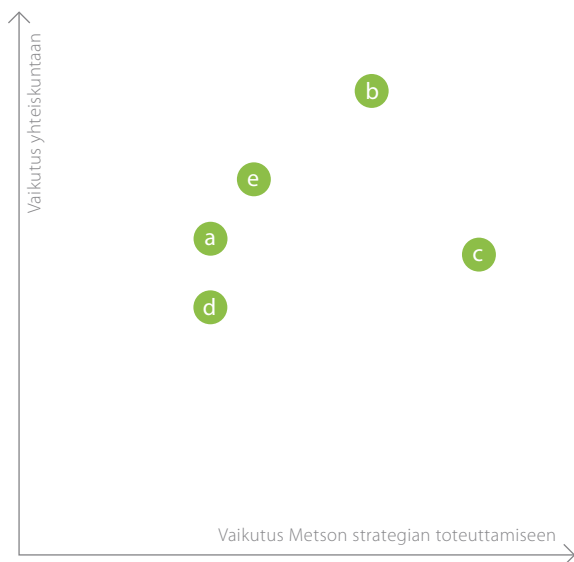
Metso voitti Suomen Laatuokeskus ry:n Vuoden laatuinnovaatio 2008 -kilpailussa suurten yritysten sarjan. Palkinto myönnettiin

PowerDry Plus -kuivatusteknologialle ja tuotteelle, jota käytetään paperin ja kartongin päällysteen kuivaukseen. Tuomaristo perusteli

innovaation edistävän sovel-lusallaan paperiteollisuuden energiatehokkuutta ja ympäristötavoitteiden saavuttamista.



Ajankohtaisia teemoja ympäristövastuun kehittämisessä



- a) Omien tuotantolaitosten ympäristötehokkuus
- b) Ilmastonmuutos
- c) Ympäristöteknologian ratkaisujen myynnin kasvattaminen ja osuuden lisääminen T&K:ssa
- d) Ympäristöjohtaminen
- e) Alihankkijoiden ja toimitusketjun ympäristötehokkuus

Vaikutus yhteiskuntaan ja Metson liiketoimintastrategiaan

Kuva hahmottaa toimintamme olennaisimpia ja ajankohtaisia ympäristövastuun teemoja. Teemojen sijoittuminen kuvaa strategisten kehitysalueidemme painotuksia. Siirrämme esimerkiksi panostuksia T&K-toiminnassa ympäristöteknologiaan ja korostamme ratkaisujemme ympäristötehokkuuden merkitystä. Ympäristöasioiden johtaminen sen sijaan on tärkeää, mutta vakiintunut osa toimintaamme, joten se sijoittuu kuvassa muita teemoja alemmaksi.

Ympäristöliiketoiminnan ja ympäristövastuun kehityssuunnitelma

	2008	2009 ▶
Ilmastonmuutosstrategiaa tukevat kehitystoimet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uuden ympäristöraportointijärjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto</li> <li>- Konserninlaajuisen energiansäästöohjelman suunnittelu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raportointijärjestelmän kehitys jatkuu</li> <li>- Energiansäästöohjelman tarkemmat toimenpidesuunnitelmat</li> </ul>
Bioprojekti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Liiketoiminnan kehittäminen ja LignoBoost-tekniikan hankinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehitystyö jatkuu</li> </ul>
T&K	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Panostaminen entistä enemmän ympäristöliiketoimintaan tuotekehityksessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vuonna 2009 jatkamme panostuksia ympäristöteknologian kehittämiseen</li> </ul>
Seuranta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ympäristöliiketoiminnan kehittäminen, uusi toimintarakente; Energia- ja ympäristöteknologia -segmentti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ympäristöliiketoiminta ja energiaratkaisut vahva kasvualue Metsossa</li> </ul>
Toimitusketju	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Viitekehityksen rakentaminen ja ostosopimusten täsmentäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotointia alihankkijaverkostossa</li> </ul>
Lainsäädännön seuranta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilotointi ja liittäminen osaksi Metson Business Intelligence -toimintoja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seurannan kehittäminen ja integrointi liiketoiminnan kehittämiseen</li> </ul>

## Ympäristötehokkaita kokonaisratkaisuja asiakkaille

Toimitamme asiakkaillemme tuote- ja palvelukokonaisuuksia, joissa ympäristötehokkuus on olennainen osa tarjontaamme. Ympäristötehokkaat ratkaisumme tuottavat asiakkaillemme lisäarvoa tuotantoprosessin elinkaaren kaikissa vaiheissa, parantavat asiakkaidemme kilpailukykyä ja vähentävät haitallisia ympäristövaikutuksia joko suoraan tai välillisesti arvoketjun kautta. Vuonna 2008 liikevaihdostamme 58 (2007: 61) prosenttia oli OECD:n määritelmän mukaista ympäristöliiketoimintaa.

Tarjoamme ympäristöliiketoiminnan ratkaisuja, jotka liittyvät etenkin uusiutuvaan energiaan, energian kulutuksen vähentämiseen asiakkaidemme tuotantoprosesseissa, kierrätykseen, raaka-aineiden ja veden säästämiseen, pölyn, melun, jätteiden, hiilidioksidi- sekä hiukkaspäästöjen vähentämiseen ja prosessien optimointiin.

Tarjoamme myös tuotteisiimme liittyvää koulutusta, kunnossapitoa ja huoltoa. Näin huolehdimme tuotantoprosessien koko elinkaaresta ja edesautamme ratkaisujen oikeaa ja ympäristön kannalta kestävää käyttöä.

### VAHVA POHJA KEHITYSTYÖLLE

Ydinosaamisemme antaa vahvan pohjan uusien ympäristöteknologioiden ja -ratkaisujen kehittämiseksi. Uskomme energia- ja ympäristöteknologian tarjoavan Metsolle merkittäviä kasvumahdollisuuksia tulevaisuudessa. Osaamisemme avulla voimme tarjota uudenlaisia ratkaisuja asiakkaillemme esimerkiksi biopolttoaineiden hyödyntämisessä energiantuotannossa.

Puhtaan veden riittävyys on nousemassa maailmanlaajuisesti haasteeksi. Olemme kehittäneet ratkaisuja, joiden avulla voimme vähentää vedenkulutusta ja hyödyntää prosessivesiä aiempaa tarkemmin.

### ENERGIATEHOKKUUS ON METSON KILPAILUETU

Energiätehokkuus on keskeinen ympäristöliiketoiminnan osa-alue, joka yhdistää monia ratkaisujamme ja asiakastoimialojamme. Asiakkaidemme tekemät investoinnit energiatehokkuuteen vaikuttavat suoraan heidän toimintojensa kustannuksiin. Parantuneen energiatehokkuuden avulla asiakkaamme voivat alentaa energiakustannuksiaan ja vähentää hiilidioksidipäästöjään.

Energiätehokkuus määritellään tietyn tuote- ja palvelumäärän ja sen tuottamiseen kuluvan energiamäärän suhteena. Energiätehokkuus merkitsee sekä pieniä, jatkuvia parannuksia että mullistavia teknologisia innovaatioita. Energiätehokkuuden parantua ajan myötä ratkaisut ovat energiatehokkaita suhteessa johonkin yleiseen vertailutasoon. Vertailutaso haetaan nykyisin käytössä olevasta teknologiasta sekä parhaasta saatavilla olevasta teknologiasta.

Murskaus ja jauhaus kaivosteollisuudessa on hyvin energiaintensivistä toimintaa. Mineraalien käsittelyssä energiankulutus riippuu käsiteltävästä mineraalista ja prosessista. Kaivosteollisuudessa on pyritty jatkuvasti alentamaan energiankulutusta. Tarjoamme asiakkaillemme prosessisuunnittelua ja -optimointia, automaatiota, kulutus- ja varaosia elinkaaritarkastelua hyödyntäen sekä huoltopalveluja. Tarjoamme kiinteiden laitosten ohella myös mobiilimurskainratkaisuja, jotka vähentävät päästöjen ja pölyn määrää kaivos- ja maarakennusteollisuudessa ja parantavat työturvallisuutta verrattuna kiinteisiin laitoksiin.

Metallinkierrätyksessä olemme johtava laitetoimittaja ja erikoistuneet lähinnä keskikokoisten ja raskaiden metallinkierrätyslaitteiden valmistukseen. Kierrätetyn materiaalin osuus maailman terästuotannosta on noin 40 prosenttia ja teräksen kierrätysaste on 50 prosenttia. Valmistettaessa terästä kierrätysmetalleja sulattaen energiaa tarvitaan



### Kehittynyt poltonhallinta minimoi jätevoimalan päästöt

Ekokem Oy Ab käynnisti Suomen ensimmäisen EU:n määräysten mukaisen jätevoimalan syksyllä 2007 Riihimäellä. Uusi 55 megawatin voimala käyttää polttoaineenaan lajiteltua yhdyskuntajätettä sekä erilaisia teollisuuden ja kaupan jätteitä, joista saadaan kaukolämpöä noin 19 000 taloudelle lähialueilla. Tuotettua sähköä riittää omien tarpeiden lisäksi myös valtakunnan verkkoon.

Metso toimitti polttolinjalle metsoDNA CR -automaatio-

järjestelmän sekä informaatio- ja raportointijärjestelmän.

Jätteenpolttoprosessi poikkeaa tasalaatuisia polttoaineita käyttävistä polttoprosesseista, mikä tuo lisähaasteita prosessin ohjaamiselle. Automaation rooli korostuu erityisesti palamisen hallinnassa ja jätteenkäsittelyssä. Automaation luotettavuus ja asianmukaisten säätöjen osuus näkyvät tasaisena polttoprosessina, jolloin lämmön tuotanto ja palaminen tapahtuvat suunnitellusti.

Jätteenpolttodirektiivi ja Ekokemin ympäristölupa aset-

noin 70 prosenttia vähemmän kuin rautamalmin työstämisessä. Metallien kierrättäminen parantaa myös materiaalitehokkuutta ja vähentää jätteitä. Kierrätykseen veloitetaan useissa maissa lainsäädännöllä.

Voimantuotannossa energiatehokkuudella tarkoitetaan hyötysuhdetta, kykyä muuntaa polttoainetta sähköksi ja lämmöksi. Sähkön ja lämmön yhteistuotannossa on tavoitteena yleensä nostaa sähkön tuotannon osuutta. Energiatehokkuuden kannalta tärkeitä näkökohtia ovat myös laitoksen hyvä käytettävyys ja mahdollisuus käyttää erilaisia polttoaineita. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää höyryn parametrien ja hyötysuhteen lisäksi käytettävyyden ja ajettavuuden parantamista osaprosessien optimoinnista kokonaisprosessien hallintaan.

Automaatio tarjoaa monia mahdollisuuksia parantaa energiatehokkuutta sekä voimantuotannossa että prosessiteollisuudessa. Energiansäästöä syntyy muun muassa silloin, kun polttoaine ja käytettävät prosessit valitaan automaation avulla parhaalla mahdollisella tavalla kulloiseenkin tilanteeseen sopiviksi. Ohjaamalla polttoainevalintoja oikein pystytään myös vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja parhaassa tapauksessa voidaan jopa luopua kokonaan fossiilisten polttoaineiden käytöstä.

Massan ja paperin valmistuksessa teknologiamme kattavat kaikki osa-alueet puun käsittelystä paperin ja kartongin valmistukseen. Myös Metson prosessiautomaatio sekä erilaiset tuotantoa tukevat palvelut kuuluvat vahvasti kokonaisuuteen. Automaatio- ja ohjausjärjestelmillämme on pystytty nostamaan prosessien käytettävyyttä ja ajettavuutta ja optimoinnin avulla on voitu parantaa myös energiatehokkuutta.

Massa- ja paperiteollisuudelle tarjoamamme ratkaisut vähentävät tuotantolinjan energiankulutusta. Kehittämiämme ratkaisuja ovat mm. sähköä säästävät, tehokkaat massanvalmistusratkaisut, paperinkuivaus-

”Ympäristöliiketoiminnan osuus yli puolet 6 400 miljoonan liikevaihdosta”

tekniikat ja lämmön talteenottojärjestelmät. Huoltopalvelumme parantavat paperin- ja kartonginvalmistuslinjojen tuottavuutta ja energiatehokkuutta. Laadimme myös toiminnassa olevien paperikoneiden energia-analyseja, joiden pohjalta määritetään selkeät energiansäästötoimenpiteet tavoitteineen.

#### ESIMERKKEJÄ ENERGIAN SÄÄSTÖSTÄ METSON RATKAISUILLA:

- Metson energiatehokkuusanalyysiin pohjautuvilla ratkaisuilla on paperitehtaassa voitu säästää energiaa vuodessa 15 000 asukkaan kaupungin sähkön kulutuksen verran.
- Metson jauhinteräkonsepti säästää sähköä runsaasti energiaa vaativassa mekaanisen massan valmistuksessa 15–20 prosenttia: Oikeanlainen jauhinterä oikeassa paikassa säästää vuodessa 300 sähkölämmitteisen omakotitalon sähkönkulutuksen verran.

tavat tiukat rajat ilmakehään laskettaville epäpuhtauksille. Päästövalvonta ja -raportointi on toteutettu metsoDNA CR -järjestelmään pohjautuvalla päästöjenhallintasovelluksella, joka tuottaa laitoksen reaaliaikaiseen päästöjenvalvontaan tarvittavat tiedot ja huolehtii siitä, että päästölaskenta ja -raportointi täyttävät lainsäädännön ja ympäristöluvan vaatimukset.

#### Murskausoptimointi paransi energiatehokkuutta

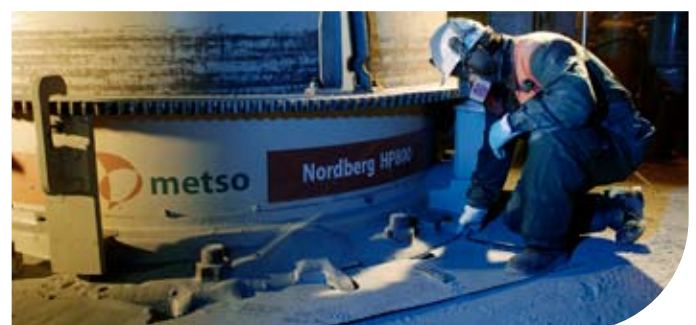
Chileläinen kaivosyhtiö Codelco lisäsi energiatehokkuuttaan toimittamamme prosessioptimoinnin ja kartiomurskaintemme avulla Adina Divisionin kuparikaioksen laajennuksen yhteydessä. Keskityimme erityisesti energiaa kuluttavaan murskausvaiheeseen ja suunnittelimme murskausvaiheen täydentämään kokonaisprosessia. Kaivos tuottaa vuosittain noin 248 000 tonnia malmia.

Kaivosprosessi eri työvaiheiden optimoitiin tukemaan malmin murskaantumista sopiviksi rakeiksi. Liian hienojen

rakeiden muodostuminen estettiin – ylijauhautuminen vie turhaa energiaa.

Tulokset ovat odotettua paremmat, sillä energiaa kuluu vähemmän kuin tavoitteena ollut

13,4 kWh/kuivattonni. Prosessin optimointi vähensi laitteiden turhaa käyttöä sekä toi energiasäästöjen lisäksi säästöjä ylläpidossa ja huollossa lisäten tuotantoon käytettävissä olevaa aikaa.



”Ympäristö-  
liiketoiminnan  
kehitystä tukeviin  
T&K-panostuksiin noin  
50 miljoonaa euroa”

## Tutkimus- ja tuotekehitys luo tulevaisuuden liiketoimintaa

Metson tutkimus- ja tuotekehitystoiminta on tärkeässä roolissa liiketoimintastrategiamme toteuttamisessa ja kestävä kehityksen edistämisessä. Vuonna 2008 lisäsimme investointeja T&K-toimintaan strategiaamme tukevilla osa-alueilla. Panostuksemme T&K-toimintaan teollisoikeudet mukaan lukien olivat yhteensä 148 (2007: 129) miljoonaa euroa eli 2,3 (2,1) prosenttia liikevaihdostamme. Ympäristöliiketoiminnan kehitystä tukeviin T&K-hankkeisiin panostettiin noin 50 (43) miljoonaa euroa.

Keskitymme T&K-toiminnassamme erityisesti ympäristötekniikan sekä osaamisintensiivisten palvelujen ja niitä tukevien teknologioiden kehittämiseen. T&K-toimintamme tavoitteita ovat esimerkiksi laitteiden suorituskyvyn tehostaminen, energiatehokkuus, ympäristövaikutusten pienentäminen, raaka-ainekäytön minimointi sekä palvelutekniikoiden kehittäminen. Kaikella tällä pyrimme alentamaan asiakkaidemme tuotantokustannuksia ja tukemaan kestävä kehitystä.

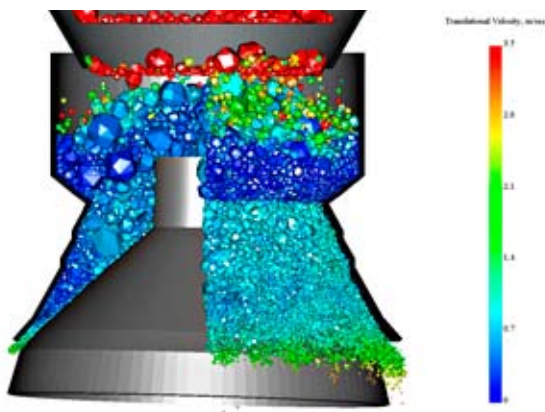
Koko Metson laajuisia T&K:n painopistealueita ovat energiatehokkuuden lisäksi älykkäät ratkaisut sekä materiaalteknologia. Yksi Metsolle tärkeistä T&K-toiminnan osa-alueista on simulointi ja mallintaminen, minkä rooli vahvistuu kehittäessämme entistä energia- ja materiaaltehokkaampia ratkaisuja. Voimme kehittää, suunnitella ja

tuottaa mallintamisen ja simuloinnin avulla laitteita ja prosesseja asiakkaidemme tarpeisiin.

### AVOIMEN INNOVAATIOTOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Teemme tutkimus- ja kehitystyötä yhdessä asiakkaidemme, alihankkijoidemme, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Vuoden 2008 aikana olemme strategiaamme pohjautuen kehittäneet avoimen innovaation mukaista toimintaamme ja lisänneet yhteistyötä kansainvälisten korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa.

Pohjoismaisten oppilaitosten lisäksi verkostossamme ovat mukana muun muassa South China University of Technology ja Massachusetts Institute of Technology (MIT). Liityimme mukaan MIT:n Industrial Liaison (ILP) -ohjelmaan. Ohjelma avaa Metsolle mahdollisuuksia seurata ja olla mukana tutkimusyhteistyössä MIT:n tutkijoiden kanssa. Vuoden lopussa aloitimme yhteistyöhankkeet MIT:n kanssa materiaalteknologian alalla. Olemme luoneet uusia teknologian ja liiketoiminnan kehitysmahdollisuuksia kumppanuusien kautta. Suomessa solmimme yhteistyösopimukset muun muassa Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa testauslaboratorion rakentamisesta sekä käynnistimme teknologiaohjelman Oulun yliopiston ja UPM Oyj:n kanssa



Läpileikkaukkuva MP1000-murskaimesta  
(kammion etuseinä poistettu).

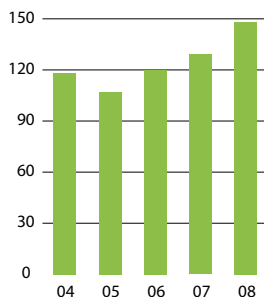
### Mallintamisen avulla syntyy entistä ympäristöystävällisempiä kaivoskoneita

Kaivostoiminta sekä siihen liittyvä malmien- ja mineraalien käsittely kuluttavat paljon energiaa. Kestävä kehityksen myötä kaivosteollisuus etsii jatkuvasti uusia keinoja energia- ja saantitehokkuutensa parantamiseksi ja laitteidensa hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Tuemme kaivosteollisuusasiakkaitamme tarjoamalla ratkaisuja niin uusiin kuin

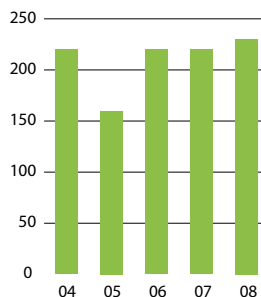
olemassa oleviin toimintoihin. Prosessitekniikakeskuksemme Colorado Springsissä, Yhdysvaltain Coloradossa, kehittää koneiden virtuaalimalleja, jotka pohjautuvat kehittyneisiin monifysiikkamalleihin. Olemme kaivosalan edelläkävijä monimutkaisten ongelmien simuloinnissa, sillä kyseisen teknologian käyttö on harvinaista kaivosteollisuudessa.

Monifysiikkamallintaminen tarkoittaa useamman kuin yhden fysiikkaan pohjautuvan

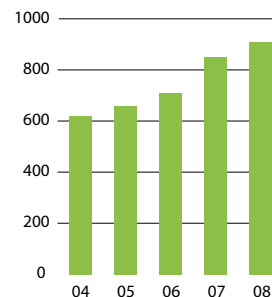
Tutkimus- ja tuotekehitys-panostukset (sisältäen teollisoikeudet), milj. e



Kantapatenttihakemukset, kpl



Keksintöilmoitukset, kpl



Kajaanissa uusiutuvan kemiallisen puunjalostusteollisuuden mittaus- ja säätöratkaisujen kehittämiseksi.

Suomessa liityimme mukaan metallituotteet ja koneenrakennus-alan FIMECC Oy:n sekä energia- ja ympäristöalaa edustavan CLEEN Oy:n muodostamiin huippuosaamisen keskittymiin. Strateginen huippuosaamiskeskittymä synnyttää uusia kansainvälisiä tutkimusverkostoja ja sovelluslähtöistä tutkimusta. Esimerkiksi CLEEN Oy:n painopisteitä ovat hiilineutraali energiantuotanto, hajautetut energijärjestelmät, tehokas energiankäyttö sekä materiaalien kierrätys ja jätteiden hallinta. Olemme jatkaneet toimintaamme myös Metsäklusteri Oy:ssä.

Perustimme Wärtsilä Oyj:n kanssa yhteisyrityksen, MW Power Oy:n, joka keskittyy uusiutuviin polttoaineisiin pohjaaviin voima- ja lämpö-laitos ratkaisuihin. Metson leijupolttoteknologia ja Wärtsilän arinateknologia mahdollistavat hyvin erilaisten polttoaineiden käytön voimalaitoksissa. Uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimalaitosten kysyntä on lisääntynyt kasvihuonekaasujen vähentämistarpeen, energian korkean hinnan ja globaalien energiankulutuksen kasvun myötä.

Uusien ratkaisujen tarjontaa on vauhditettu myös yritystalojen avulla, kuten LignoBoost-tekniikan hankinnalla. Teknologiassa puun ainesosa ligniini erotetaan selluprosessissa käytetyistä kemikaaleista.

Erotettu ligniini voidaan käyttää muun muassa biopolttoaineena ja sellutehtaasta voi tulla merkittävä energiantuottaja.

#### T&K:N AVAINLUKUJA

Seuraamme tuotekehityksemme onnistumista muun muassa uusien tuotteiden, tuoteoikeuksiin kohdistuneiden investointien ja patenttihakemusten määrän kautta. Tuotekehityksen parissa työskenteli vuoden 2008 lopussa 905 (2007: 932) metsolaista ja henkilöstömme teki 909 (850) keksintöilmoitusta, jotka johtivat 230 (220) kantapatenttihakemukseen. Vuoden päättyessä patenttisuojan piirissä oli 3 028 (2 800) keksintöä.

Toimme markkinoille noin 120 tuoteuutuutta vuonna 2008. Muutamia esimerkkejä esitellyistä tuotteista olivat mm. pyöräalus-tainen murskauslaitos sekä paperikoneen laadunhallintajärjestelmä PaperIQ Select.

Meillä on lähes 40 T&K-yksikköä neljällä mantereella. Noin 75 prosenttia T&K-toiminnastamme keskittyy Suomeen ja muihin Pohjoismaihin, mutta kehittyvien markkinoiden osuus on kasvussa.

mallin käyttämistä järjestelmässä samanaikaisesti. Mallinnuksessa voi olla mukana mikä tahansa yhdistelmä partikkeleiden tai nesteen liikkeitä, lämmönsiirtoa, magnetismia jne. Usein mallinnetaan miljoonia partikkeleita sekä niiden ja koneen välistä vuorovaikutusta. Saadun tiedon avulla on mahdollista yksityiskoh-taisesti analysoida partikkeleiden liikkumista jauhinmyllyn tai murs-kaimen läpi ja partikkeliin osuvia iskuja. Mallintaminen tarjoaa

lukuisia mahdollisuuksia koneen suorituskyvyn lisäämiseksi.

”Tavoittemme on pystyä ennakoimaan Metson laitteiden suorituskykyä ja tarjota asiakkaille palvelua, jolla he voivat jatku-vasti optimoida toimintojaan. Saatuamme tuotekehitystyön valmiiksi pystymme ennusta-maan monien sovellustemme kapasiteetteja, energiankulutusta, materiaalin partikkelikokoa ja kulutusosien kestoa,” kertoo Jens Lichter, Operations Manager,

prosessitekniikka, Kaivosala-liiketoimintalinja.

Voimme kehittää fysiikka-malleja hyödyntämällä mine-raalienkäsittelylaitteita ja niiden toimintaa sekä innovoimaan uusia konemalleja. Mallintamisen avulla voimme myös tarjota asiakkaillemme uusien louhosten ja kaivosten suunnittelupalveluita tai olemassa olevien toimintojen optimointipalveluita. Tästä puolestaan hyötty ympäristö, sillä jokainen kaivoksen tai

laitoksen tehokkuuteen liittyvä parannus edistää kestävää kehi-tystä. Alhaisempi energiankulutus, parempi mineraalien talteenotto ja pienempi kulutusosien kulutus alentavat ympäristökuormitusta, sillä ne vähentävät kokonais-energian käyttöä, kasvihuone-kaasupäästöjä, vedenkulutusta ja jätteiden määrää.



## Myös omassa toiminnassa tavoitteena energian säästö ja päästöjen vähentäminen

Tuotantolaitostemme keskeiset ympäristönäkökohdat liittyvät raaka-aineiden, energian ja veden kulutukseen sekä päästöihin ja jätteisiin. Parannamme ympäristösuorituskykyämme kehitystyöllä, lisäämällä energia- ja materiaalitehokkuutta sekä vähentämällä haitallisten aineiden käyttöä. Oman tuotantomme ympäristövaikutukset on raportoitu sivuilla 22–23.

### UUSIA KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ EDISTÄVIÄ TAVOITTEITA

Tiedostamme toiminnassamme maailmanlaajuisen ilmastonmuutoksen ympäristölle ja yhteiskunnalle aiheuttamat uhat. Olemme integroineet ilmastonmuutoksen vaikutukset ja roolimme sen hillitsemisessä liiketoimintastrategiaamme. Jatkamme strategian mukaisesti toimia vähentääksemme energiankulutusta omissa tuotantolaitoksissamme ja keskitymme kehittämään tuotteita, jotka auttavat vähentämään asiakkaidemme tuotantotoiminnan ympäristövaikutuksia.

Suomen 11 eniten energiaa käyttävää toimipaikkaamme liittyivät 2008 elinkeinoelämän energiansäästöohjelmaan. Sopimuksella sitoudumme vähentämään vuoden 2016 loppuun mennessä yhdeksän prosenttia eli jopa 40 000 MWh energiankäyttöämme kyseisillä toimipaikoillamme, mikä vastaa noin 1 330 omakotitalon vuosittaista sähkönkulutusta.

### LAINSÄÄDÄNTÖ JA KANSAINVÄLISET SITOUKUKSET

Kehitämme keskitettyä ja ennakoivaa ympäristölainsäädännön seuranta-järjestelmää osana ympäristöliiketoiminnan kehityssuunnitelmaa, sillä ympäristölainsäädäntö vaikuttaa sekä omaan tuotantomme että valmistamiemme tuotteiden kysyntään.

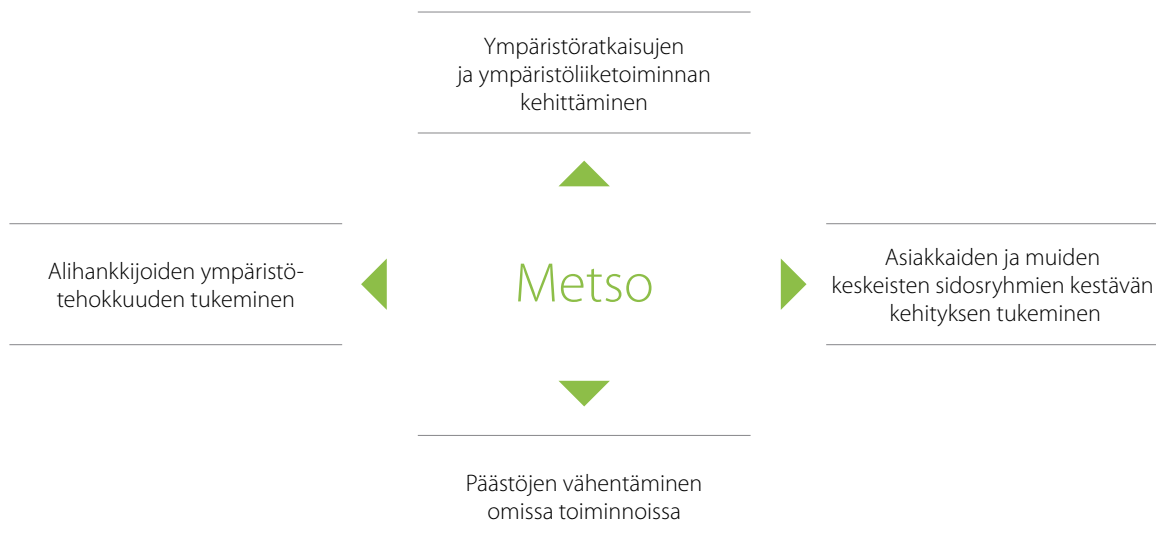
Sekä omaan että asiakkaidemme toimintaan vaikuttavat maakoh- taisten lainsäädäntöhankkeiden lisäksi EU:n ja YK:n hankkeet ja säädökset. Esimerkkejä näistä ovat suurten polttolaitosten reaaliaikaista päästöjen valvontaa edellyttävät LCP- ja WI-direktiivit sekä energiaa käyttävien laitteiden EuP-direktiivi, haitallisten aineiden käyttöä rajoit- tava RoHS sekä elektroniikka- ja sähkölaitteiden kierrätystä koskeva WEEE-direktiivi.

Vuoden 2008 aikana EU- ja ETA-alueella toimivat yksikkömme esire- kisteröivät tuotteiden sisältämät kemialliset aineet Euroopan unionin REACH-asetuksen mukaisesti. Olemme käyneet avointa keskustelua REACH-direktiivin velvoitteista alihankkijoiden ja toimittajien kanssa varmistaaksemme kaikkien käytössämme olevien kemikaalien esirekisteröinnin.

### PAIKALLISIA JA GLOBAALEJA KEHITYSPROJEKTEJA

Metson kestävä kehityksen päällikkö aloitti työssään elokuussa 2008 tehtäväänään koordinoita globaalisti vastuullisen yritystoiminnan

## Ilmastonmuutosstrategian osa-alueet



kehityshankkeita. Tavoitteenamme on muun muassa kehittää vastuullista alihankintaa sisällyttämällä kestävä kehityksen kriteerit entistä vahvemmin alihankintoja koskeviin päätösprosesseihin. Pyrimme lisäämään tietoisuutta ympäristöasiasta sekä sisäisesti että toimittajiemme joukossa.

Olemme ottaneet käyttöön myös erilaisia omia päästöjäme ja lähinnä toimihenkilöidemme toiminnasta aiheutuvaa hiilijalanjälkeä vähentäviä keinoja. Suomessa ja Ruotsissa työsuhteautoillamme on päästörajoitteet.

Uusi globaali matkustuspolitiikkamme kannustaa junan käyttöön lyhyillä matkoilla. Pyrimme vähentämään matkustamista hyödyntämällä erilaisia verkossa tapahtuvia kokouksia ja yhteydenpitokeinoja. Vuonna 2008 järjestimme lähes 16 000 (13 000) verkkokokousta, joihin osallistui 56 000 (39 000) metsolaista tai kumppaniamme.

Lue lisää verkkosivuiltamme

[www.metso.com/kestavakehitys](http://www.metso.com/kestavakehitys) > Ympäristöratkaisut

”Eniten energiaa käyttävät toimipaikkamme Suomessa liittyivät uuteen energiansäästöohjelmaan”

# Tuotantolaitostemme ympäristövaikutukset

Tuotantolaitoksemme laativat ympäristötavoitteet ja kehittävät ympäristötoimintojaan ympäristöpolitiikkamme mukaisesti. Noudatamme ISO 14001 -standardia tuotteiden ja toiminnan kehittämisessä sekä riskien hallinnassa. Riskien hallinnasta kerromme vuosikertomuksemme sivuilla 20–27. Sertifoidut ympäristöjärjestelmät kattavat tuotantotoimintoistamme 58 (60) prosenttia suhteutettuna ympäristöraportoinnin piirissä olevien yksiköiden energiankulutukseen. Suhteutamme ympäristöjärjestelmämme kattavuuden energiankulutukseen, koska tavoitteenamme on panostaa entistä enemmän energiatehokkuuteen ja energian säästämiseen.

## YMPÄRISTÖVAHINGOT

Vuoden 2008 elokuussa Metson valimolta Jyväskylässä pääsi rauta-pölyä ilmaan. Vahinko johtui vuodosta ilmanvaihtorakenteissa. Vahingon johdosta rautametallihiukkasia päätyi tehdasalueen läheisille pysäköintialueille pysäköityjen autojen maalipinnoille. Olemme korvanneet autojen omistajille aiheutuneet vahingot.

## UUSI YMPÄRISTÖRAPORTOINTIJÄRJESTELMÄ KÄYTTÖÖN

Uudistimme ympäristöraportointijärjestelmämme vuonna 2008. Aiemman järjestelmän tavoin se perustuu GRI-indikaattoreihin ja tarjoaa

## PÄÄSTÖT ILMAAN

Seuraamme toiminnallemme olennaisia päästöjä, kuten hiilidioksidin ja haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) päästöjä. Hiilidioksidi on merkittävin ilmastomuutokseen vaikuttava kasvihuonekaasu. Olemme laskeneet hiilidioksidipäästömmekäyttämämme polttoaineen ja ostamamme energian perusteella. Laskenta on toteutettu kasvihuonekaasupäästöjen laskentaohjeen (GHG Protocol)

mukaisesti (scope 1 ja 2). Hiilidioksidipäästöjemme olivat 317 868 (284 044) tonnia. Noin 65 prosenttia CO<sub>2</sub>-päästöistämme syntyy välillisesti, kun ostosähkö tuotetaan muualla. Kokonaishiilidioksidipäästöjen kasvu johtuu kivihiilen, maakaasun ja kaukolämmön käytön kasvusta. Suurin yksittäinen tekijä oli Kiinan yksiköidemme päästöjä lisännyt poikkeuksellisen kylmä talvi. VOC-päästömmekäyttämämme liuotinpitoisten kemikaalien käytöstä esim. valu-, maalaus- tai kappaleiden

pesuprosessien yhteydessä. VOC-päästöjä kertyi noin 806 (600) tonnia. VOC-päästöjen kasvu johtui pääosin toiminnan laajenemisesta muutamilla tehtailla. Jotkut yksikkömmekäyttämämme osan käyttämästään energiasta itse, mikä aiheuttaa lisäksi pieniä määriä typpioksidin, rikkidioksidin ja hiukkaspäästöjä.

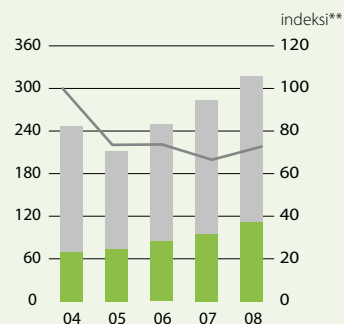
## MATERIAALIEN KÄYTTÄMINEN

Suurin osa valmistuksessa käyttämämme materiaaleista on kier-

rätettäviä metalleja. Vuonna 2008 käyimme 275 734 (295 259) tonnia metalleja. Materiaalin käytön vähentyminen aiheutui mm. Karlstadin valimon myymisestä, tuotannon alenemisesta ja alihankinnan lisäämisestä Paperit- ja Kuidut- liiketoimintalinjoillamme. Käytämme tuotannossamme vain vähäisiä määriä vaarallisia materiaaleja ja kemikaaleja. Noin 80 prosenttia valimoidemme raaka-aineesta on kierrätettyä metallia.

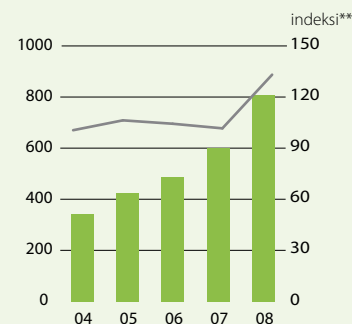
## Hiilidioksidipäästöt, 1 000 t

■ Suorat päästöt  
■ Epäsuorat päästöt  
— Hiilidioksidipäästöindeksi



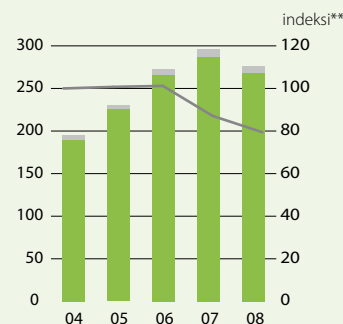
## VOC-päästöt, t

— Päästöindeksi



## Materiaalien käyttö\*, 1 000 t

■ Rautametallit  
■ Muut metallit  
— Materiaali-indeksi



\* Materiaalin kulutus oli yhdessä yksiköissämme vuonna 2007 aiemmin raportoitua vähäisempää. Kyseistä vuotta koskeva luku on korjattu vuoden 2008 raporttiin.

\*\*Indeksi on suhteutettu Metson liikevaihtoon. Vuosi 2004 on saanut vertailua varten arvon 100.



yksiköllemme entistä toimivamman työkalun omien ympäristölukujen seurantaan. Yksiköt saavat järjestelmästä joustavasti erilaisia raportteja ja voivat seurata ympäristötehokkuutensa kehitystä eri osa-alueilla. Järjestelmä tehostaa myös koko Metson ympäristötehokkuuden seurantaan. Raportointijärjestelmä on käytössä 92 yksikössämme. Raportoinnissa ovat mukana kaikki yksiköt, joissa on tuotannollista toimintaa, ja joiden toiminnalla on merkittäviä ympäristövaikutuksia. Omistuksemme järjestelmän piirissä olevista tuotantolaitoksista on vähintään 50 prosenttia.

### VASTUU TUOTANTOKETJUSTA

Keskitymme liiketoiminnassamme ydinosaamiseemme, kuten tuotekehitykseen, suunnitteluun ja kokonaisratkaisujen toimituksiin. Ulkoistamme alihankkijoillemme useita työvaiheita, kuten hitsausta

ja maalausta, sekä puolivalmisteiden, kuten valujen ja taosten tekoa. Tämä vähentää oman toimintamme ympäristökuormitusta, mutta korostaa vastuutamme alihankkijoidemme ympäristötehokkuudesta. Kehitämme toimitusketjumme ympäristötehokkuutta yhteistyössä toimitusketjun eri osapuolten kanssa. Edellytämme, että alihankkijamoudattavat paikallista lainsäädäntöä ja tunnistavat omat ympäristövaikutuksensa. Seuraamme ympäristövaikutusten toteutumista myös toimittaja-arvioinneissa. Edellytämme myös, että alihankkijamme ja tavarantoimittajamme tuntevat ympäristöpolitiikkamme ja allekirjoittamamme Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Elinkeinoelämän peruskirjan kestävän kehityksen edistämiseksi. Alihankkijoidemme tulee noudattaa toimintaperiaatteitamme (Code of Conduct) tai sisällöltään vastaavia omia toimintaperiaatteitaan.

### ENERGIANKULUTUS

Osa tuotannostamme on varsin energiaintensiivistä. Kuluttamamme energiasta suurin osa on sähköä, maakaasua ja kaukolämpöä. Yksiköiden omaan tarpeeseen käytetään myös polttoöljyä ja yhdessä yksikössämme kivihiiltä. Kulutimme energiaa yhteensä 4 044 TJ (3 774 TJ). Energian kulutuksen kasvu johtuu pääosin kivihiileen, maakaasun ja kaukolämmön käytön kasvusta. Raportoitu kokonaisenergiakulutus

sisältää yksikössämme ja prosesseissamme kulutetut sähkön, lämmön ja polttoaineiden määrät. Luku ei sisällä kuljetusvälineissä ja ajoneuvoissa käytettyä polttoainetta.

### VEDENKULUTUS

Käytämme useimmissa yksikössämme ainoastaan talousvettä. Merkittävimpiä vedenkuluttajia ovat teknologiakeskustemme koepaperikoneet. Vedenkulutuksemme oli 1 905 946 (1 811 027) m<sup>3</sup>. Tämän lisäksi

käytämme kierrätettyä teollisuusvettä valimoissa jäähdytystarpeisiin.

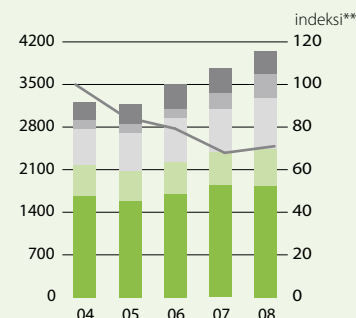
### JÄTTEET

Toiminnastamme muodostuu mm. metalli-, puu-, pahvi-, paperi- ja yhdyskuntajätteitä. Merkittävä osa jätteistä on kierrätettävissä olevaa metallijätettä ja muita kierrätettäviä materiaaleja. Jätteet kierrätetään paikallisten säädösten ja kierrätysmahdollisuuksien mukaan. Toiminnastamme muodostui jätteitä

yhteensä 124 409 (123 041) tonnia. Toiminnastamme syntyvät vähäiset määrät ongelmajätettä, kuten öljyt, leikkuunesteet ja maalit, toimitetaan ongelmajätelaitoksille. Ongelmajätettä muodostui noin 8 165 (7 875) tonnia.

### Energiakulutus\*, TJ

■ Sähkö    ■ Kivihiili  
■ Lämmitys    ■ Öljy  
■ Maakaasu  
— Energiakulutusindeksi

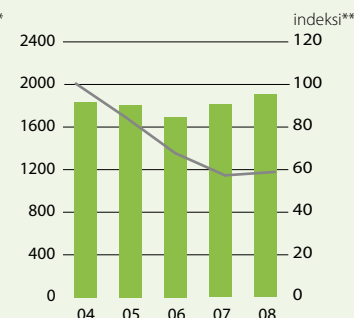


\* Polttoainekertoimet on päivitetty, joten vuosia 2004–2007 koskevat luvut on muutettu vastaamaan uusia kertoimia.

\*\*Indeksi on suhteutettu Metson liikevaihtoon. Vuosi 2004 on saanut vertailua varten arvon 100.

### Vedenkulutus, 1 000 m<sup>3</sup>

— Vedenkulutusindeksi



### Jätteet, 1 000 t

■ Jätettä  
■ Ongelmajätettä  
— Jäteindeksi



Toimintaperiaattemme (Code of Conduct) ovat luettavissa verkkosivuilla [www.metso.com](http://www.metso.com) > Konserni > Toimintaperiaatteet

# Henkilöstö pääomana

Henkilöstöjohtamista kaikkialla maailmassa

Sosiaalinen vastuumme merkitsee ensisijaisesti vastuuta työntekijöistämme ja heidän työoloistaan. Lisäksi tarjoamme työtä ja toimeentuloa alihankkijoillemme ja muille kumppaneillemme. Osallistumme myös paikallisyhteisöjen hyvinvointia edistävään toimintaan eri puolilla maailmaa.

Toimintamme perustana ovat arvomme: asiakkaan menestyminen, kannattava uusiutuminen, ammatillinen kehittyminen ja yksilön sitoutuminen. Noudatamme kaikessa sidosryhmävuorovaikutuksessamme toimintaperiaattemme (Code of Conduct) sekä paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja sitoumuksia. Toimintaperiaatteet tukevat Metson kestävästä kehityksestä ja toimivat sekä meidän että toimitusketjuumme osallistuvien sidosryhmiemme toimintaohjeina ja päätöksenteon pohjana. Toimintaperiaatteet luovat yhtenäisen perustan kaikille liiketoiminnoille ja työtehtäville.

Toimintaperiaatteidemme pohjana ovat YK:n ihmisoikeuksien julistus ja allekirjoittamamme YK:n Global Compact -aloite sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistus työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. OECD:n monikan-sallisille yrityksille suunnatut toimintaohjeet on otettu soveltuvin osin huomioon toimintaperiaatteissamme. Metso tunnustaa työntekijöiden oikeuden liittyä ammattijärjestöihin ja tehdä työehtosopimuksia, ja Metson työntekijöillä on järjestäytymisvapaus.

Painotamme liiketoimintastrategiassamme henkilöstöjohtamista ja osaamisen kehittämistä. Vuonna 2007 käynnistimme Metso Human Capital 2010 -ohjelman, jonka avulla on olemme kehittäneet henkilöstöjohtamista tukevia prosesseja, järjestelmiä ja henkilöstöhallinnon organisaatiota. Hankkeen ensimmäisen vaiheen tavoitteet saavutimme vuoden 2008 lopulla.

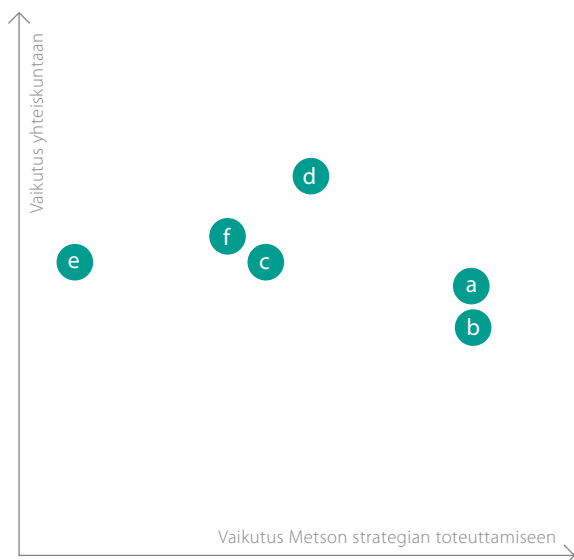
Menestyäksemme globaaleilla markkinoilla haluamme toimia entistä vahvemmin yhtenä Metsona. Tämä tarkoittaa esimerkiksi parhaiden käytäntöjen levittämistä koko Metson käyttöön. Henkilöstötoimintojemme parhaita käytäntöjä jaamme muun muassa koulutusohjelmien ja työnantajakuvamme kehittämisessä.

Vuoden 2008 lopussa jouduimme sopeuttamaan tuotantokapasiteettiamme ja henkilöstöämme globaalin taantuman aiheuttamaan kysynnän heikkenemiseen ja projektien siirtymiseen. Erityisesti Suomessa ja Ruotsissa sopeutustoimien laajuuteen vaikuttaa myös massa- ja paperiteollisuuden pysyväluonteisesti heikentynyt kysyntätilanne.

## HENKILÖSTÖRAKENNE

Henkilöstömme määrä kasvoi liiketoiminnan kasvusta johtuen yhdeksän prosenttia ja oli vuoden 2008 lopussa 29 322 (2007: 26 837). Vahvistimme läsnäoloamme erityisesti kehittyvillä markkinoilla. Henkilöstömme kasvoi eniten Kaivos- ja maarakennusteknologiassa ja maantieteellisesti Aasian ja Tyynenmeren alueella. Työntekijöistämme naisia oli 17 (18) prosenttia. Naisista esimiehinä työskenteli kuusi prosenttia. Esimiehinä toimivista naisista oli johtoryhmissä kaksi prosenttia.

## Olennaisia teemoja sosiaalisen vastuun näkökulmasta



- a) Osaamisen kehittäminen
- b) Osaamispotentiaalin tunnistaminen
- c) Työterveys- ja turvallisuus (OHS)
- d) Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)
- e) Katastrofien hätäapu (ks. sivut 32–33)
- f) Sponsorointi (ks. sivut 31–33)

### Vaikutus yhteiskuntaan ja Metson liiketoimintastrategiaan

Kuva hahmottaa toimintamme olennaisimpia ja ajankohtaisimpia sosiaalisen vastuun teemoja. Painotamme henkilökuntamme osaamisen kehittämistä ja korostamme osaamis-

potentiaalin tunnistamista. Työntekijöiden työturvallisuus ja työterveys on vakiintunut ja lakisääteinen osa toimintaamme, mutta samalla myös olennainen osa jatkuvaa kehitystyötä. Toimintaperiaatteemme (Code of Conduct) ovat tärkeitä kaikessa vuorovaikutuksessa.

Keskeisiä sidosryhmiämme sosiaalisen vastuun näkökulmasta ovat työntekijät, osakkeenomistajat, asiakkaat, alihankkijat, koulut ja tutkimuslaitokset, kansalaisjärjestöt, yhteiskunnalliset päättäjät ja paikallisyhteisöt. Sidoryhmiellemme tärkeiden teemojen painotusten arviointi perustuu heidän kanssaan käytyihin keskusteluihin ja eri foorumeilla esiin nousseisiin aiheisiin.

## HR-toimintojen kehityssuunnitelma

### Tavoite

	2008	2009 ▶
Erinomaiset mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen ja kouluttautumiseen	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 360° esimiestyön palauteprosessi valmis käyttöön</li> <li>– Avainhenkilöarvioinnin (Management Resource Review) työkalu uudistettu ja prosessi määritelty</li> <li>– Tulevaisuuden johtaja- ja asiantuntijapotentiaalinn tunnistaminen ja kehittäminen</li> <li>– Talent Development Portfolio 2009 -kehitystyö</li> <li>– Uusien työntekijöiden työnantajamielikuvan kartoitus (New Hire Survey)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Suurin osa kohderyhmästä 360° esimiestyön palauteprosessin piirissä</li> <li>– Talent Development Portfolio -sisällön kehittäminen</li> <li>– Yhteisen rekrytointiprosessin kehittäminen vastaamaan liiketoimintojen tarpeita ja yhtenäisen perehdyttämiskonseptin määrittely</li> <li>– Alueellinen koulutuspalvelu -konsepti kaikille Metson toiminta-alueille</li> <li>– Metso MBA- ja Trainee-ohjelmat, sisällön määrittely</li> </ul>
Metson työntekijöiden työhyvinvoinnin nostaminen etusijalle ja korkealuokkaisten strandardien saavuttaminen maailmanlaajuisesti	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Työterveyshuollon seurantajärjestelmä (OHS-Monitor) testattu ja pilotoitu tärkeimmissä Suomen yksiköissä.</li> <li>– Työterveyden merkitys tulokseen osoitettu, käsitteenä tekemättömän työn hinta</li> <li>– OHS-politiikka ja viestintämateriaali määritelty</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– OHS-Monitor kattaa 80 prosenttia työntekijöistä,</li> <li>– OHS-toimintaympäristö määritelty globaalisti</li> <li>– Metson työhyvinvointiohjelman mittarien määrittely</li> <li>– OHS-Monitorin sairauspoissaolo-osion määrittely ja testaus</li> </ul>
Monipuolisuutta, kunnioitusta ja suorituskkyä korostava vahva yrityskulttuuri	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) ja Metson johtamisvision viestittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Monipuolisuuden vaaliminen ja metsolaisten erilaisten vahvuuksien ja kykyjen hyödyntäminen entistä paremmin</li> </ul>

Henkilöstöstämme 97 prosenttia oli kokopäiväisiä ja kolme prosenttia osa-aikaisia. Vakinaisessa palveluksessa oli sekä kokopäiväiset että osa-aikaiset työntekijät mukaan laskettuna 95 (98) prosenttia henkilöstöstä. Henkilöstön vaihtuvuus oli 11 (10) prosenttia. Henkilöstön ikärakenne on kehittynyt entistä tasapainoisemmaksi. Työntekijöiden keski-ikä oli 42 vuotta ja keskimääräinen työsuhteen kesto noin 13 vuotta.

Organisatorisesti työntekijämme ovat jakautuneet seuraavasti: Kaivos- ja maarakennusteknologia 38 prosenttia, Energia- ja ympäristöteknologia 22 prosenttia, Paperi- ja kuituteknologia 36 prosenttia ja Valmet Automotive, palvelukeskukset ja konsernihallinto 4 prosenttia. Eniten metsolaisia työskenteli Suomessa, Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Kiinassa ja Brasiliassa. Näissä viidessä maassa oli 70 prosenttia koko Metso-konsernin henkilöstöstä. Maksoimme palkkoja ilman sivukuluja laskettuna yhteensä 1 066 (1 036) miljoonaa euroa eli 17 prosenttia liikevaihdosta. Palkkapäätöksiemme ohjenuorana pidetään yhdenvertaisuutta ja monipuolisuutta, ja palkka määräytyy työtehtävien vaatimuksen mukaan.

### HENKILÖSTÖPOLITIIKKA JA SOPEUTTAMISTOIMET

Vuoden 2008 lopulla maailmanlaajuinen taantuma nopeutti tarvettamme sopeuttaa kapasiteettiamme ja resurssijamme massa- ja paperiteollisuuden pysyväisluontoisesti heikentyneeseen kysyntään. Tulevina vuosina massa- ja paperiteollisuuden investointien arvioidaan laskevan noin kolmanneksella verrattuna vuosiin 2004–2008. Uudet investoinnit painottuvat entistä vahvemmin Aasiaan ja Etelä-Amerikkaan. Loppuvuonna 2008 projektien lykkäytyminen, aikataulujen muuttuminen ja näistä seurannut työn määrän väheneminen johtivat lomautuksiin ja irtisanomisiin useissa yksiköissämme.

Vuoden 2009 alussa käynnistimme yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön vähentämisestä paperiteollisuutta palvelevissa Suomen yksiköissä. Arvioitu henkilöstön vähentämistarve on yhteensä 900–1200 henkilöä. Näiden yhteistoimintaneuvottelujen alaisissa yksiköissä työskentelee noin 4700 henkilöä. Paperi- ja kuituteknologian Ruotsin yksiköistä irtisanottiin noin 140 työntekijää loppuvuonna 2008 käyttäen yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena.

Myös Kaivos- ja maarakennusteknologia -segmentissä lähiajan kysyntänäkymät ovat heikentyneet selvästi. Vuoden 2009 alussa käynnistimme kaivos- ja maarakennusteknologian henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut lomautuksista ja henkilöstövähennyksistä Suomessa. Alustavan suunnitelman mukaan varaudumme eripituisiin lomautuksiin ja yhteensä noin 200 työpaikan pysyvään vähentämiseen. Vuoden 2008 lopussa irtisanottiin yhteensä 170 henkilöä Maarakennusliiketoimintalinjaan kuuluvissa yksiköissä Ranskassa, Uudessa-Seelannissa ja Yhdysvalloissa. Ruotsissa aloitettiin neuvottelut henkilöstön vähentämisestä.

Irtisanomisajat vaihtelevat maittain ja riippuvat paikallisesta lainsäädännöstä, joten meillä ei ole kattavia globaaleja periaatteita merkittävien toiminnallisten muutosten varalle. Monien maiden lainsäädännössä määritellään ne muutokset yrityksen liiketoiminnassa, joista työntekijöille tai heidän edustajilleen on ilmoitettava tai heidän kanssaan on neuvoteltava.

### SÄÄNNÖLLISTÄ SISÄISTÄ VUOROVAIKUTUSTA

Perustimme ylimmän johdon vuorovaikutuksen tehostamiseksi ja Metson globaalin strategian läpiviemisen tukemiseksi vuoden lopulla Metson johtoryhmän rinnalle Metso Executive Forumin (MEF). MEF:iin kuuluu johtoryhmän lisäksi keskeisten liiketoimintalinjojen ja maantieteellisten alueiden johtajia.

Globaalissa taantumassa tarvitsemme entistä enemmän sisäistä yhteistyötä, resurssien joustavaa käyttöä, parhaiden käytäntöjen jakamista ja koko Metson voiman hyödyntämistä.

Helmikuussa 2008 Metson ylimmän johdon Top Executive Meeting -tapaamiseen osallistui yli 40 johtajaamme eri puolilta maailmaa. Tilaisuuden puheenjohtajana toimi toimitusjohtaja Jorma Eloranta. Kolmipäiväisessä kokouksessa, joka on myös osa johtamiskoulutusta, käsiteltiin muun muassa liiketoimintamme näkymiä, piilevien kykyjen hyödyntämistä ja strategista ketteryyttä.

Henkilöstömme eurooppalainen yhteistyöfoorumi, Metso Forum, kokoontui Suomessa toukokuussa 2008. Metso Forumiin osallistui yhteensä 39 työntekijöiden edustajaa Suomesta (21), Ruotsista (7), Ranskasta (3), Saksasta (4), Isosta-Britanniasta (2) ja Italiasta (2). Kokoontu-



### Tavoitteena toimiva työyhteisö – pohjana TellUs

Metson ensimmäinen konsernilla laajuinen TellUs-työtyytyväisyystutkimus tehtiin lokakuussa 2007. Tutkimus toteutettiin 16 kielellä ja siihen osallistui 16 833 metsolaista 37 maassa.

TellUs-aloitteina kirjattiin yhteensä 500 kehitysprojektia ja 1 000 toimintasuunnitelmaa. Yksi näistä projekteista toteutettiin Kaivosala-liiketoimintalinjalla Chilessä, ja sen piirissä oli 570 työntekijää. "Havaitut kehittämis-

kohteet liittyivät koko yrityksen työkuormitukseen ja ilmapiiriin erityisesti Concónin tehtaalla. Työkuormitukseen liittyviä toimenpide-ehdotuksia olivat muun muassa ajanhallinta ja työtehtävien jakamisen tehostaminen, prosessien optimointi ja huomattavat investoinnit teknisiin resursseihin", hallinnollinen toimitusjohtaja Marcelo Iannello kertoo. Muita toimenpiteitä työntekijöiden työn tukemiseksi olivat muun muassa esimiehille tarjottu henkilökohtainen valmennus,

miseen osallistui myös useita ylimmän johtomme edustajia. Teemoina olivat muun muassa Metson strategia, liiketoimintaympäristö ja työhyvinvointi. Forumissa työntekijöillämme on tilaisuus käydä avointa vuoropuhelua esimerkiksi yhtiön investointisuunnitelmista, tuotteiden ja toiminnan laadusta ja tuotannon kehittämisestä.

### KOULUTUS JA TYÖSSÄ KEHITTYMINEN

Osaamisemme kehittämisen tarjontaa (Talent Development Portfolio) on kehitetty ja täydennetty vuoden 2008 aikana esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti. Metso Talent Pipeline -hankkeemme tavoitteena on tunnistaa ja arvioida tulevaisuuden johtaja- ja asiantuntijapotentiaalia ja tukea liike-elämän ja henkilökohtaisten taitojen kehittämistä. Talent Pipeline tarjoaa avainhenkilöillemme (Talent Pool) mahdollisuuksia kehittää osaamistaan tehokkaalla ja motivoivalla tavalla. Vuonna 2007 käynnistettyihin globaaleihin koulutusohjelmiimme osallistui yhteensä noin 200 (150) metsolaista vuoden 2008 aikana. Uudistimme avainhenkilöarviointia (Management Resource Review) tukemaan johtamistaitojen kehittämistä.

Uutta esimiestyön 360° palauteprosessi -työkalua testattiin, ja se otettiin käyttöön onnistuneesti. 360° -palautteeseen sisältyy oman esimiehen, kollegojen ja alaisten suorittamat arvioinnit sekä itsearviointi. Arviointi parantaa valmiuksia kehittyä esimiestyössä.

Henkilöstöstämme 54 prosenttia (57) kävi kehityskeskustelut (Performance Review Process) esimiehensä kanssa vuonna 2008. Kehityskeskusteluissa arvioitiin henkilökohtaisten tulostavoitteiden saavuttamista ja koulutus- ja kehitystarpeita. Yrityksen tulokseen ja henkilökohtaisiin saavutuksiin perustuva bonusjärjestelmä kattoi 61 prosenttia työntekijöistä. Tulospalkkioita maksettiin 35,6 (42,1) miljoonaa euroa.

Teemme koulutuksen järjestämisessä entistä enemmän Metso-laajuisia yhteistyötä. Järjestämme yhteistä koulutusta kaikille samalla maantieteellisellä alueella toimiville Metson yksiköille. Esimerkiksi vuoden 2008 aikana perustimme Suomen koulutustiimin, joka tuottaa yhteisen koulutuksen kaikille Suomen yksiköille. Tavoitteena on ollut parantaa koulutuksen laatua, jatkuvuutta ja kustannustehokkuutta sekä ammattimaista otetta. Toimintatapa on edistänyt eri liiketoimintalinjojen asiantuntijoiden verkostoitumista ja yhteistyötä.



Vuonna 2008 Metson koulutuskulut ilman osallistujien palkkoja olivat yhteensä 17 (14) miljoonaa euroa. Koulutusta järjestettiin keskimäärin 2,8 (2,6) päivää metsolaista kohden.

Aloitimme tiedonkeruuhankkeen, jonka tuloksena haluamme selvittää metsolaisten käsityksiä rekrytoinnista, sitoutumisesta ja urakehityksestä. Lokakuussa 2008 kartoitimme alle vuoden Metsossa työskennelleiden uusien työntekijöiden mielikuvaa (New Hire Survey) rekrytoinnista sekä työtyytyväisyyttä ja urasuunnitelmia. Kartoituksen vastausprosentti oli 67 (N=1347). Tutkimuksen tulokset olivat välttäviä. Vahvuudeksi koettiin mahdollisuus selkeään työn ja vapaa-ajan väliin eroon. Tulevaisuuden haasteiksi nähtiin ammatillinen koulutus ja kehittyminen sekä perehdytysprosessi. Tulosten perusteella valitsimme vuoden 2009 painopistealueiksi koko Metson laajuisen yhteisen rekrytointiprosessin määrittelyn ja yhteisen perehdyttämiskonseptin vahvistamisen.

Metson strategian ja arvojen järjestelmällinen kertaaminen, ja rekrytointiprosessiin tehdyt parannukset.

Metson Concónin tehtaalla työskentelee 73 henkilöä. "Tehtaalla keskusteltiin ilmapiiiriin parantamiseen tarvittavista toimenpiteistä, joista ensisijaisiksi nostettiin tehdastyöntekijöille suunnattu terveys- ja turvallisuus-kampanja, ensiapukoulutus ja parannukset fyysisen työympäristöön", kertoo HR-päällikkö César Jiménez. "Sisäisellä viestinnällä

ja markkinoinnilla, joiden avulla kerrottiin ilmapiiiriä parantavista toimenpiteistä, oli ratkaiseva merkitys onnistumisessa", Jiménez tähdentää. Kehitystoisimenpiteitä seurataan ja palautetta kerätään seminaareissa ja tapaamisissa.

"Onnistuneiden kehitystoisimenpiteiden ansiosta tekniset prosessit ovat tehostuneet ja johtamiskäytännöt ja johdon osaaminen on selvästi kehittynyt. Toimihenkilöiden ja tehdastyöntekijöiden välinen suhde on

parantunut ja yrityskulttuuri on muuttunut. Olemme siirtyneet entistä enemmän yhteistyöhön perustuvaan, asiakaslähtöisempään yhdessä tekemisen kulttuuriin."

"Metso on saanut Chilessä myös tunnustusta: se palkittiin toimialansa 400 organisaation joukosta valtakunnallisella palkinnolla parhaista tuloksista työtaturmien ehkäisyssä ja työterveyden edistämiseksi", lannello kertoo ylpeänä.

”Arvionnista saatu palaute parantaa valmiuksia kehittyä esimiestyössä”

MCT Kaivos- ja maarakennusteknologia  
 EET Energia- ja ympäristötekniologia  
 PFT Paperi- ja kuituteknologia  
 Muut Konsernihallinto, Valmet Automotive ja Metso Shared Services  
 Metso Metso-konserni

### TAVOITTEENA TURVALLINEN JA TERVEELLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

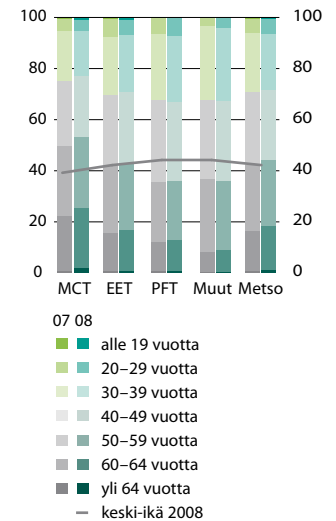
Vuonna 2007 käynnistynyt työhyvinvointiohjelmamme jatkui vuonna 2008. Työttyytyväisyyden ja -turvallisuuden parantamiseksi ja poissaolojen vähentämiseksi on tehty useita aloitteita. Metson yhteinen työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka tarkistettiin, ja seuraamme politiikan noudattamista järjestelmällisesti. Uusi työterveyden- ja työturvallisuuden seurantajärjestelmä OHS-Monitor pilotoitiin vuonna 2008, ja otamme sen käyttöön koko konsernissa vuoden 2009 aikana. Tavoitteenamme on lisätä turvallisuustietoisuutta ja saada jokainen työntekijä ottamaan lisää henkilökohtaista vastuuta työturvallisuusasioista.

Työturvallisuustoimikunnat opastavat yksiköissämme työturvallisuusohjelmien toteuttamisessa ja avustavat niiden valvonnassa. Työntekijöiden ja työnantajan yhteiset toimikunnat käsittelevät kaikki ajankohtaiset turvallisuuskysymykset. Toimikunnat edustavat

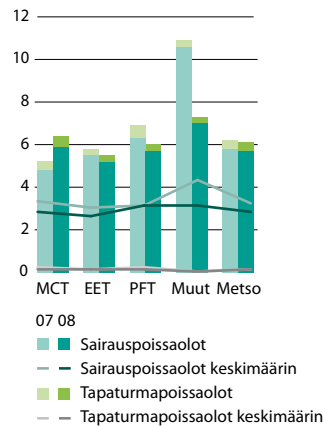
Navigator-koulutusohjelman kurssilaisia Lausannassa, Sveitsissä.



### Ikäjakauma, % henkilöstöstä



### Sairaus- ja tapaturmapoissaolot, päivää henkilöä kohden\*



koko henkilöstöämme ja toimivat paikkakunnilla, joissa on keskimäärin yli 30 työntekijää. Työntekijöiden perehdyttäminen, jatkuva koulutus, riskien arviointi sekä paikallisen lainsäädännön järjestelmällinen seuraaminen ja noudattaminen muodostavat perustan työturvallisuusjohtamisellemme.

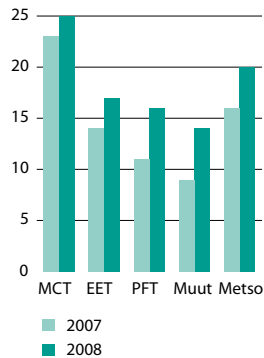
Tuemme laadukkaita työolosuhteita, työperäisten sairauksien ennaltaehkäisyä sekä työterveyden edistämistä. Edellytämme alihankkijoidemme ja partnereidemme noudattavan samoja työturvallisuutta koskevia ohjeistuksia, joita omat työntekijämme noudattavat.

Vuonna 2008 poissaolot olivat keskimäärin 5,7 päivää henkilöä kohden, mistä sairauspoissaolot olivat 167 980 päivää ja tapaturmapoissaolot 11 178 päivää. Työkuolemia oli kolme. Työperäisten sairauksien määrä oli 175 ja tapaturmien 843. Työkyvyttömyyseläkkeiden määrä oli 27. Työturvallisuusasioiden teoriaopetusta annettiin yhteensä arviolta 56 041 tuntia eli keskimäärin kaksi tuntia henkilöä kohden.

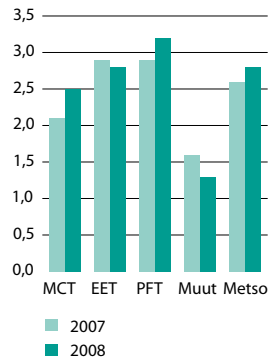
### Palaute ohjaa koulutusohjelmien kehittämistä

Vuoden 2008 aikana otimme käyttöön uuden maailmanlaajuisen koulutusportfolion. Keskityimme johtamistaitojen kehittämiseen, mutta samalla olemme pyrkineet vastaamaan ajankohtaisiin tarpeisiin, kuten projektijohtamisen osaamisen vahvistamiseen. Koulutusohjelmiimme osallistui lähes 200 metsolaista ja koulutuspäiviä kertyi 1 590. Globaaleja koulutusohjelmiamme pidettiin osallistujilta saadun palautteen mukaan korkeatasoisina ja hyödyllisinä.

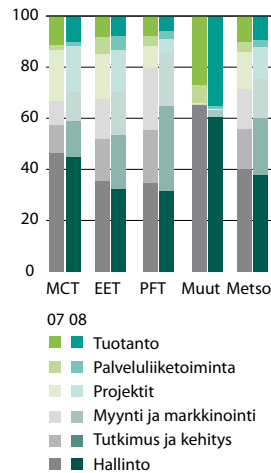
**Rekrytointi,  
% henkilöstöstä\***



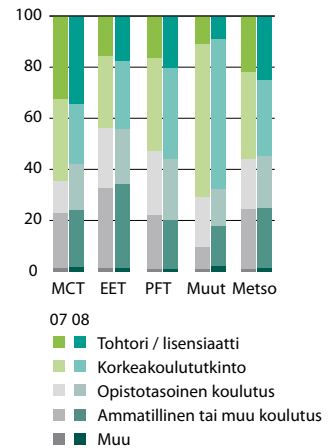
**Kouluspäivät,  
keskimäärin henkilöä kohden\***



**Henkilöstö toiminnoittain,  
% henkilöstöstä**



**Koulutus rakenne,  
% henkilöstöstä\***



\*Vuoden 2007 luvut ovat pro forma -lukuja toimintarakenteen muutoksen vuoksi. Ne eivät ole täysin vertailukelpoisia vuoden 2008 lukujen kanssa.

### METSO HUMAN CAPITAL 2010 -OHJELMA

Vuonna 2007 käynnistetyssä Metso Human Capital 2010 -ohjelmassa, jonka avulla kehitetään henkilöstöjohtamista ja sitä tukevien prosesseja, järjestelmiä ja organisaatiota, saavutettiin ensimmäisen vaiheen tavoitteet vuonna 2008. Muutimme tuloksellisuuden ja palkitsemisen johtamisen osa-alueella kehityskeskusteluprosessia (PRP) vastaamaan paremmin työntekijöiden tarpeita esimerkiksi tavoitteiden asettamisessa. Osaamisen kehittämisen osa-alueella uudistimme avainhenkilöanalyysin. Työhyvinvoinnin parantamiseksi kehitimme hyvinvoinnin globaalia arviointi- ja johtamisjärjestelmää systemaattisesti ottamalla käyttöön turvallisuusasioiden valvontajärjestelmän.

Henkilöstön kehittämiseen liittyvän raportoinnin parantamiseksi otimme käyttöön johdon säännölliset Henkilöstö pääomana -raportit. Aloitimme myös konsernin TellUs-työtyytyväisyystutkimuksesta esiin nousseesta aloitteesta Metson palkitsemisjärjestelmän kehittämisen ja

uusimisen. Uusittuun järjestelmään kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustepalkkiot sekä globaali työtehtävien luokittelujärjestelmä. Toteutus alkaa vuonna 2009.

Metso-konsernin henkilöstöhallinnon organisaatiomalli uusitaan nykyisen liiketoimintarakenteen tukemiseksi. Henkilöstöhallinnon toiminnot koostuvat yhteisestä palvelukeskuksesta (Service Center) ja erikoisasiantuntijoista (Center of Expertise) sekä liiketoimintoja tukevasta henkilöstöhallinnosta. Uudella rakenteella voimme tarjota laadukkaita HR-palveluja ja -prosesseja sekä saada aikaan operatiivisia säästöjä. Vuoden 2008 aikana määrittelimme uudestaan myös globaalit HR-prosessit ja -vastuut vastaamaan uutta liiketoimintarakennetta.

Osana Metso Human Capital 2010 -ohjelmaa tehtiin päätös uuden globaalin henkilöstöhallinnon tietojärjestelmän hankkimisesta. Uuden HR-toimintamallin ja tietojärjestelmän käyttöönotto jatkuu osana Metso Human Capital 2010 -ohjelmaa.

Kehitämme koulutustarjontaa jatkuvasti. Tämä tarkoittaa tarkkaa ja huolellista saadun palautteen ja kehitysehdotusten seurantaa. Käytössämme on monta palautemenetelmää; seuraamme keskustelujen kautta koulutustapahtuman aikaista palautetta, keräämme välittömän palautteen ohjelman päättyessä ja lisäksi toisen palautteen noin viikon kuluttua koulutuksesta. Palaute vaikuttaa koulutuksen rakenteen, oppimismenetelmien ja muun muassa oppimista tukevien esimerkkien valintaan.

### Oppimistuloksia projektityöskentelyn avulla

Koulutuksen pitkän tähtäimen vaikuttavuutta arvioimme riittävän ajan kuluttua koulutuksesta, sillä silloin näemme koulutuksen todellisen vaikutuksen. Vertaamme opittuja asioita suhteessa odotuksiin ja tarpeisiin. Vasta verkottuminen ja opitun tiedon jakaminen oman työyhteisön ja sidosryhmien kanssa saa opitut asiat elämään. Jokaisessa kehityskeskustelussa tulee kehitystarpeiden määrittelyn lisäksi myös arvioida, miten oppiminen on edennyt.

Uskomme vahvasti projektityöskentelyn merkitykseen oppimisessa. Siksi kaikissa koulutusohjelmissamme työtetään ratkaisuja projektityönä sekä strategiaan että operatiivisiin asioihin. "Must-Win-Battle"-prosessityökalu on hyvin tehokas laajamittaisessa työskentelyssä, mutta pienimuotoisemmilla projekteilla saadaan aikaan hyviä tuloksia. Uudessa tiiminvetäjille tarkoitettussa Compass-ohjelmassa kokeilemme ensimmäistä kertaa virtuaaliprojekteja ja testaamme muun muassa sosiaalisen median hyödyntämistä oppimisessa.

Lue lisää

[www.metso.com/kestavakehitys](http://www.metso.com/kestavakehitys) > Johtamisjärjestelmät

# Johtamisjärjestelmät

Uusi toimintamalli vauhdittaa strategian toimeenpanoa

Ylintä päättävältä Metsossa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua. Toimeenpanovaltaa Metsossa käyttää yhtiökokouksen valitsema hallitus apunaan yhtiön johto. Hallituksen kokouksiin osallistuu henkilöstöryhmiemme edustaja asiantuntijajäsenenä. Hallitus ja johtoryhmä esitellään vuosikertomuksessamme sivuilla 144–147.

Toimitusjohtaja ja muut hallituksen nimittämät jäsenet muodostavat Metson johtoryhmän. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa muun muassa liiketoimintasuunnitelmien, strategian, toimintaperiaatteiden sekä muiden yhteisten tärkeiden asioiden valmistelussa. Johtoryhmän rinnalle perustettiin vuonna 2008 ylimmän johdon foorumi, Metso Executive Forum. Se koostuu johtoryhmän jäsenistä ja keskeisten liiketoimintojen ja markkina-alueiden edustajista. Metso Executive Forumin tarkoituksena on parantaa tiedonkulkua Metson sisällä, tehostaa parhaiden käytäntöjen siirtymistä ja tukea strategian toteuttamista.

## UUSI TOIMINTAMALLI

Uusi toimintarakenteemme ja johtamismallimme otettiin käyttöön 1.12.2008. Tavoitteena on vauhdittaa strategian toimeenpanoa, lisätä reagointikykyämme toimintaympäristön muutoksiin sekä vähentää organisaatiotasojen päällekkäisyyksiä. Metson ytimen muodostavat liiketoimintalinjat, jotka palvelevat asiakasteollisuksiamme. Liiketoimintalinjamme ovat: Kaivosala, Maarakennus, Voimantuotanto, Automaatio, Kierrätys, Paperit, Kuidut ja Pehmopaperit. Liiketoimintalinjojen toimintaa tukevat kolme raportointisegmenttiämme: Kaivos- ja maarakennusteknologia, Energia- ja ympäristöteknologia sekä Paperi- ja kuituteknologia. Metson liiketoimintalinjojen johtajat ovat tulosvastuussa linjojensa päivittäisestä johtamisesta ja raportoivat segmenttien toimitusjohtajille.

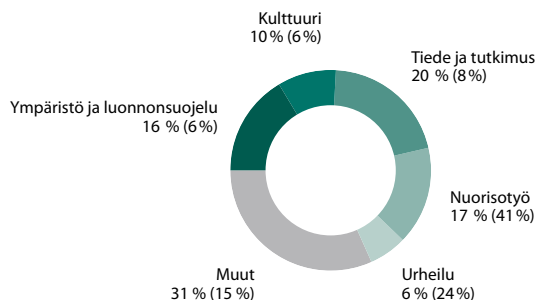
## KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat sisältyvät konsernihallinnon ja raportointisegmenttien strategiseen suunnitteluun ja laatuarviointiin. Kestävä kehitys ja sen johtaminen on toimitusjohtajan vastuulla. Kestävän kehityksen asioita koordinoi yritysvastuun Corporate social responsibility -ryhmä, jonka puheenjohtajana toimii strategiajohtaja.

Ryhmässä on edustus hankintatoimesta, henkilöstöhallinnosta, riskienhallinnasta, taloushallinnosta, viestinnästä ja yhteiskuntasuhteista sekä ympäristötiimistä. Ympäristöasiantuntijuuden lisäksi CSR-ryhmässä ovat edustettuna laadun ja teknologian näkökulmat. CSR-ryhmän ja sen nimeämien työryhmien ehdotukset käsitellään tarvittaessa Metson johtoryhmässä. Kestävän kehityksen aiheita käsitellään lisäksi myös uudessa Metso Executive Forumissa.



## Tuki yleishyödyllisiin tarkoituksiin 902 000 euroa



## Kestävän kehityksen johtaminen Metsossa



## SISÄINEN TARKASTUS JA RISKIEN HALLINTA

Olemme luoneet sisäisen tarkastusjärjestelmän, Metso Compliance -ohjelman, jonka tavoitteena on varmistaa Metson sisäisten valvontajärjestelyjen toimivuus. Vuonna 2007 käynnistetystä ohjelmasta vastaa sisäinen tarkastus apunaan noin 30 tehtävään koulutettua metsolaista testaajaa eri puolilta organisaatiota. Vuonna 2008 keskityimme tarkastusvierailujen lisäksi standardien käyttöönottoon, sisäiseen viestintään, prosessien rakentamiseen hyvien käytäntöjen jakamiseksi sekä testaajien kouluttamiseen. Olemme tarkastaneet vuosien 2007–2008 aikana 84 eri yksikköä ja tietoteknistä järjestelmää, joista 62 vuoden 2008 aikana. Olemme käynnistäneet korjaavat toimenpiteet 38 yksikössä ja järjestelmässä. Tavoitteenamme on tarkastaa merkittävimmät yksiköt kahden ja pienemmät yksiköt kolmen vuoden välein.

Meillä on ulkopuolisen tahon ylläpitämä yhteydenottokanava, johon metsolaiset ja yhteistyökumppanimme voivat ilmoittaa epäilyistä taloudellisista väärinkäytöksistä luottamuksellisesti. Vuoden 2008 aikana saimme ilmoituskanavan kautta 7 (5) ilmoitusta epäilyistä taloudellisista väärinkäytöksistä. Lisäksi sisäinen tarkastus sai 4 suoraa yhteydenottoa. Tarkemmissa tutkimuksissa kaksi tapausta todettiin väärinkäytöksiksi. Sisäisessä tarkastuksessa ei noussut esiin väärinkäytöksiä. Väärinkäytöksillä ei ollut vaikutusta raportoituun taloudelliseen tulokseemme.

Riskienhallinta on olennainen osa liiketoimintamme johtamista, sillä sen tehtävänä on tukea tavoitteidemme saavuttamista ja varmistaa toimintamme jatkuvuus. Riskienhallinnasta kerromme tarkemmin vuosikertomuksemme sivuilla 20–27.

## Aktiivista sidosryhmätoimintaa

Meillä on henkilöstöä noin 50 maassa ja asiakkaita yli 100 maassa. Noudatamme YK:n ihmisoikeuksien julistuksen periaatteita ja tunnustamme Kansainvälisen työjärjestön määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen mukaisiin päämääriin. Emme käytä lapsityövoimaa tai asioi sitä hyödyntävien alihankkijoiden tai tavarantoimittajien kanssa. Edelly-

tämme alihankkijoidemme ja tavarantoimittajiemme noudattavan toimintaperiaatteitamme (Code of Conduct) tai sisällöltään vastaavia omia toimintaperiaatteitaan. Hyvät suhteet paikallisyhteisöihin korostuvat toimintojemme laajetessa uusille alueille.

Useat kehittyvät valtiot edellyttävät maassa toimivien suuryritysten kantavan vastuunsa sosiaalisesta hyvinvoinnista paikallisia yhteisöjä

Sidosryhmä	Odotukset	Yhteistyön vuorovaikutuskanavat	Työkalamme	Vastuutaho
Asiakkaat	Laatu, toimintavarmuus, investointien kannattavuus, ympäristöystävällisyys, kokonaisvaltaisten palveluiden läheisyys, oman osaamisen täydentäminen	Säännölliset asiakastapaamiset ja suorat asiakaskontaktit, messut, seminaarit, extranetit, asiakastytyväisyystutkimukset, toimittajasertifoinnit, alan järjestöt.	Yhteiset toimintaperiaatteet ja niitä täydentävät ohjeistot, ohjeistot kilpailulainsäädännön noudattamisesta ja väärinkäytösten torjumisesta, riskienhallintaperiaatteet, ympäristöpolitiikka	Myynti-, projekti- ja huolto-organisaatiot, asiakassuhteita hoitavat asiantuntijat, tutkimus ja tuotekehitys, johto kaikilla tasoilla
Henkilöstö	Palkkaus ja palkitseminen, ammatillinen kehittyminen ja henkilökohtainen sekä yhteisöllinen onnistuminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus, tasa-arvoisuus, kannustava työyhteisö	Kehityskeskustelut, intranet, henkilöstölehdet, koulutustilaisuudet, työtyytyväisyystutkimukset, yhteistoimintakäytännöt, työsuojelutoimikunnat, Metso Forum, konsernin johdon ja henkilöstön yhteistyöryhmä Suomessa	Arvot, toimintaperiaatteet (Code of Conduct), hallinnointiperiaatteet, palkitsemisperusteet, rekrytointiohjeet, ohjeet väärinkäytösten estämiseksi, tasa-arvopolitiikka, huumeiden vastainen politiikka, ekspatriaatti-ohjeet, omaehtoisen opiskelun ja jatko-opiskelun ohjeisto	Esimiehet, henkilöstöhallinto, johto
Sijoittajat ja omistajat	Sijoituksen tuotto, luottokelpoisuus, läpinäkyvyys, kestävän kehityksen mukainen toiminta, luotettava, riittävä ja ajantasainen tieto yrityksen toiminnasta	Yhtiökokous, sijoittajatapahtumat, sijoittaja- ja analyttikotapaamiset, pääomamarkkinapäivä, taloudellinen ja ei-taloudellinen raportointi, tiedotteet, tiedotustilaisuudet ja webcastit, internetsivut, kestävän kehityksen indeksikyselyt	Hallinnointiperiaatteet, toimintaperiaatteet, konsernin strategia ja taloudelliset tavoitteet, sijoittajasuhdeperiaatteet, tiedonantopolitiikka, viranomaisten ja pörsien ohjeet ja suositukset	Sijoittajasuhdetoiminto, johto, taloustoiminto, rahoitustoiminto, viestintä
Alihankkijat	Toimeentulo, kasvu, toimintavarmuus, kehittyminen, verkottuminen, kansainvälistyminen	Säännölliset tapaamiset ja suorat kontaktit, koulutus- ja kehitystilaisuudet, toimittaja-auditoinnit, sähköiset hankintajärjestelmät, extranetit	Hankintasopimukset, partneringsopimukset, yleiset ostotoiminnan ohjeet, ohjeisto väärinkäytösten torjumiseksi, riskienhallintaperiaatteet, Global Compact	Tuotanto, hankinta- ja tuotekehitysorganisaatiot, yksiköiden ja muu johto
Media	Luotettava, riittävä ja ajantasainen tieto yrityksen toiminnasta	Lehdistötapaamiset ja haastattelut, lehdistöseminarit, lehdistömatkat, tiedotustilaisuudet, lehdistöpalvelusivusto internetissä, tiedotteet, taloudellinen ja ei-taloudellinen raportointi, yrityskuvatutkimukset	Viestinnän toimintaperiaatteet ja viestintäohjeet, tiedonantopolitiikka, viranomaisten ja pörsien ohjeet ja suositukset	Viestintä, johto, asiantuntijat
Yhteiskunta	Alueellinen ja paikallinen hyvinvointi, hyvä yritys-kansalaisuus, verot, työpaikat	Yhteiskunnalliset kehityshankkeet, tapaamiset ja tapahtumat, lainsäädäntötyö, keskustelut ammatti- ja kansalaisjärjestöjen kanssa, internetsivut, medianäkyvyys, asiantuntijaelimet	Hallinnointiperiaatteet, toimintaperiaatteet, ohjeiden ja suositusten noudattaminen, osallistuminen YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä CSR-Allianssin, Kansainvälisen kaupakamarin (ICC:n) Business in Society -työryhmän ja kansallisten teollisuusjärjestöjen toimintaan	Toimipaikkojen, liiketoimintalinjojen ja segmenttien johto, yhteiskuntasuhteet, viestintä, johto
Koulut ja tutkimuslaitokset	Tutkimusyhteistyö, verkottuminen, työpaikat	Tutkimus- ja kehitysprojektit, tutkimusyhteistyö, työ- ja harjoittelupaikat, opiskelijavierailut, luennot	Puite- ja hankintakohtaiset sopimukset, toimintaperiaatteet, teollisoikeuksien politiikka	T&K-organisaatio, henkilöstöhallinto, johto

tukemalla. Rohkaisemme yksiköitämme ja henkilöstöämme osallistumaan paikallisyhteisöjen hyvinvointia edistävään toimintaan.

Noudatamme sponsorointihankkeissamme toimintaperiaatteitamme. Vastuu kansallisista ja kansainvälisistä sponsorointihankkeista on pääsääntöisesti konsernihallinnolla. Raportointisegmenttimme

vastaavat liiketoimintaansa liittyvästä ja sitä tukevasta paikallisyhteisö- ja sidosryhmätoiminnasta ja opiskelijayhteistyöstä.

Olemme suunnanneet sponsorointimme ja tukemme ensisijaisesti nuorisotoimintaan, tieteeseen ja tutkimukseen, kulttuuriin sekä ympäristön- ja luonnonsuojeluun. Vuonna 2008 tukemme yleishyödyllisille yhteisöille oli yhteensä 902 000 (498 000) euroa.



### Brasilian Fishing-projekti kasvattaa työhön ja elämään

Vanhan brasilialaisen sanonnan mukaan kannattaa opettaa ihminen kalastamaan, ei antaa hänelle kaloja. Olemme osallistuneet viiden vuoden ajan tätä ajatusta toteuttavaan Fishing-projektiin, jossa olemme tähän mennessä kouluttaneet 300 vähäosaista nuorta ammattikoulussamme Sorocabassa. Vuonna 2008 käynnistimme kaksi uutta koulutusryhmää, joissa oli yhteensä 38 uutta opiskelijaa. Koulutus sisältää perinteisten kouluaineiden kuten matematiikan, portugalin kielen ja taideaineiden lisäksi mekaniikkaa ja ammatillisia taitoja. Koulutukseen osallistujista 90 prosenttia käy tänä päivänä töissä. Jotkut ovat jatkaneet opintojaan menestyksekkäästi yliopistossa.

Metso on mukana Brasiliassa yli 20 erilaisessa yhteisöllisessä kehityshankkeessa, usein yhdessä paikallisten toimijoiden kanssa. Cultural Metso -projektissa on muun muassa järjestetty teatteriesityksiä ja puistokonsertteja Sorocabassa.



### Apua Kiinan maanjäristyksen uhreille

Sichuanin maanjäristyksen uhrien auttamiseksi henkilökuntamme keräsi merkittävän lahjoitussumman, jota täydensimme yhtiön tuella. Annoimme lisäksi liikkuvan Lokotrack-murskaimemme käytettäväksi maanjäristysalueen raivaustyössä. Toimipisteemme Kiinassa eivät sijainneet maanjäristysalueella, mutta joidenkin metsolaisten perheiden kodit tuhoutuivat järjestyksessä.

### Vesi- ja sanitaatiohanke Kiinassa

Epäpuhdas vesi aiheuttaa runsaasti poissaoloja koulusta, työstä sekä työtehon alenemista. Ratkaisuun tarvitaan usein pieni investointi ja lisää tietoa. Olemme käynnistäneet yhdessä kansainvälisen kehitysyhteistyöjärjestö Plan Internationalin kanssa vesitaloushankkeen Kiinan Shaanxin maakunnassa Chunchuan alueella. Hankkeen avulla yli 1100 perhettä saa kunnollista vettä siirtyessään vesijärjestelmän piiriin.

[www.plan-international.org/wherewework/asia/china/](http://www.plan-international.org/wherewework/asia/china/)

### SOS-lapsikylille tukea Etelä-Afrikassa ja Intiassa

SOS-lapsikylät tarjoavat orvoille ja kodittomille lapsille turvallisen kasvuympäristön. Olemme

Etelä-Afrikan Rustenburgin ja Ennerdalen SOS-lapsikylien pitkäaikaisia tukijoita.

Lapsikylät koostuvat 10–16 perhekköistä, joista jokaisessa

elää 8–10 lasta yhdessä heistä huolehtivan SOS-äidin kanssa. SOS-äiti toimii talon lasten pysyvänä tukihenkilönä. Tuemme SOS-lapsikylää myös Intian Fari-

dabadissa, jossa tuen kohteena on perhekodin lisäksi nuorten ammattikoulutusohjelma.

[www.sos-childrensvillages.org](http://www.sos-childrensvillages.org)

Raporttia täydentävät vuosikertomuksemme sekä  
kestävän kehityksen verkkosivustomme  
[www.metso.com/kestavakehitys](http://www.metso.com/kestavakehitys)



# Raportointiperiaatteet

Vuoden 2008 Kestävän kehityksen raporttimme perustuu GRI:n G3-ohjeiston indikaattoreihin. Global Reporting Initiative (GRI) on kansainvälinen, monista sidosryhmistä koostuva ja riippumaton yhteisö, joka kehittää ja julkaisee kestävän kehityksen raportointia koskevia ohjeistoja. Olemme valinneet G3-ohjeistosta toimintamme, tuotteidemme ja sidosryhmiemme kannalta tärkeimmät indikaattorit. Olemme määritelleet oleellimmat ja ajankohtaisimmat kestävän kehityksen teemamme vuonna 2008. Teemat on esitetty raportin sivuilla 7, 15 ja 25. Arvioimme raporttimme vastaavan sisällöltään GRI:n G3-ohjeiston mukaista B-raportointitasoa. Raportin tiedot G3-ohjeistoon ja lisäksi YK:n Global Compact -aloitteeseen verrattuna esitetään sivuilla 35–36.

Tilinpäätöstä täydentäviä kestävän kehityksen tunnuslukuja ei ole tilintarkastettu. Ympäristötiedon laatua on arvioitu ulkopuolisen konsultin kanssa. Ympäristökustannusten ja -vastuiden ilmoittaminen perustuu Suomen kirjanpitolakiin. Olemme varmistaneet sisäisesti esitettyjen tietojen laadun ja luotettavuuden.

## RAPORTIN KATTAVUUS JA TIEDONKERUU

Uudistimme liiketoimintarakennettamme 1.12.2008 ja organisoimme liiketoimintamme kolmeen raportointisegmenttiin. Esitämme raportissamme vuoden 2007 luvut sulkeissa lukujen ollessa vertailukelpoisia. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi merkittävimmät tytäryhtiömme. Raportti ei sisällä osakkuusyhtiöitämme, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä. Noudattamme taloudellisessa raportoinnissamme kansainvälistä IFRS-tilinpäätöskäytäntöä. Talousraportointijärjestelmämme tiedot kattavat konsernin kaikki yksiköt IFRS-periaatteiden mukaisesti. Kestävän kehityksen tiedot julkaistaan vuosiraportoinnin yhteydessä erillisenä raporttina. Edellinen kestävän kehityksen raportti ilmestyi maaliskuussa 2008.

Taloudellista vastuuta kuvaavat tiedot perustuvat hankintalukuja lukuun ottamatta kirjanpitoon ja tilintarkastettuihin tilinpäätöstiementoihin. Hankintatoimen tietoja käytetään sisäiseen toiminnanohjaukseen eikä niitä tilintarkasteta.

Henkilöstötietojen keruu ja raportointi on henkilöstöjohtomme vastuulla, ja tiedot kattavat koko konsernin. Tilinpäätöksen tiedot saadaan talousraportoinnin yhteydessä. Niitä täydentävät tiedot saamme koko konsernin kattavasta tietojärjestelmästä, johon segmenttimme raportoivat HR-lukunsa.

Keräämme ympäristötiedot raportointijärjestelmään, johon kuuluu 92 (96) ympäristövaikutuksiltaan tai tuotannollisesti merkittävintä yksikköämme. Uudesta ympäristöraportointijärjestelmästä on kerrottu sivuilla 22–23. Yksiköt vastaavat järjestelmään raportoimiensa tietojen oikeellisuudesta. Tutkimusta ja kehitystä koskevat tiedot kerätään tutkimus- ja kehitysyksiköistä puolivuositaisella kyselyllä. Raportointisegmentit vastaavat lukujen oikeellisuudesta.

# GRI-sisältövertailu

Raportin sisällön vertailu G3-ohjeiston indikaattoreihin ja Global Compact -periaatteisiin

GRI-indikaattorien suomennos perustuu alkuperäiseen englanninkieliseen ohjeistoon. Ohjeisto on käännetty suomeksi vuonna 2008 ja käännösprojektia koordinoi vastuullisen yritystoiminnan verkosto Finnish Business & Society.

■ Raportoitu  
■ Osittain raportoitu  
■ Ei raportoitu vuodelta 2008

vsk = Raportoitu Metson vuosikertomuksessa  
Huom. Metson verkkosivujen rakennetta uudistetaan vuonna 2009.

GRI:n suositus	Tunnus	Sisältö	Status, sivut	Kommentit	Global Compact
<b>Profiili</b>					
<b>Strategia ja analyysi</b>					
	1.1.	Toimitusjohtajan katsaus	■ 2		
	1.2.	Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	■ 3–5, vsk 20–27		
<b>Organisaation kuvaus</b>					
	2.1.	Organisaation nimi	■ etusisäkansi		
	2.2.	Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	■ vsk 2–3, 30–31	www.metso.com	
	2.3.	Operatiivinen rakenne	■ 30		
	2.4.	Yhtiön pääkonttorin sijainti	■ vsk takasisäkansi	www.metso.com > Yhteystiedot	
	2.5.	Toimintojen maantieteellinen sijainti	■ 8–11, vsk 2–3		
	2.6.	Omistussuhteet ja juridinen muoto	■ vsk 63,137–138		
	2.7.	Markkinat	■ 8–11, vsk 12–18		
	2.8.	Organisaation toiminnan laajuus	■ 12–13, vsk 2–3		
	2.9.	Merkittävimmät muutokset raportointikaudella	■ 34, vsk 30–31		
	2.10.	Raportointikaudella saadut palkinnot	■ 14, 27		
<b>Raportin rajaukset</b>					
	3.1.	Raportointiajanjakso	■ 34, takasisäkansi		
	3.2.	Edellisen raportin julkaisemisajankohta	■ 34		
	3.3.	Raportointitiheys	■ 34		
	3.4.	Yhteystiedot	■ takasisäkansi		
<b>Raportin kattavuus ja laskentaraja</b>					
	3.5.	Raportin sisällön määrittely	■ 34		
	3.6.	Raportin laskentaperiaatteet	■ 22–23, 34		
	3.7.	Laskentakokonaisuus ja siihen liittyvät rajoitukset	■ 22–23, 34		
	3.8.	Laskentaperiaatteet mm. tytäryrityksille, yhteisyrityksille jne. tietojen raportoinnille.	■ 34		
	3.9.	Mittaus- ja laskentamenetelmät	■ 22–23		
	3.10.	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	■ 5, 22–23, 34		
	3.11.	Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentarajassa tai mittausmenetelmissä	■ 5, 22–23, 28–29, 34		
	3.12.	GRI-sisältövertailu	■ 35–36		
	3.13.	Periaate ja käytäntö ulkoisen varmuuden käytölle	■ 34		
<b>Hallinnointikäytännöt ja sitoumukset</b>					
	4.1.	Hallintoelimet	■ 30–31, vsk 137–141		
	4.2.	Hallituksen puheenjohtajan asema	■ vsk 138		
	4.3.	Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus hallituksessa	■ vsk 138, 144–145		
	4.4.	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikutuskanavat hallitukseen	■ vsk 138		
	4.5.	Johdon palkkaus	■ vsk 141		
	4.6.	Eturistiriitojen ehkäiseminen	■ 26		
	4.7.	Hallituksen yhteiskuntavastuuasiantuntemus	■		
	4.8.	Sisäiset kannanotot, arvot ja toimintaperiaatteet	■ 24	www.metso.com > Konserni > Toimintaperiaatteet, arvot	
	4.9.	Prosessit, joilla hallitus valvoo yritysvastuutyötä	■ vsk 138		
	4.10.	Hallituksen yritysvastuutoiminnan arviointi	■		
	4.11.	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	■ 14		
	4.12.	Ulkoiset yhteiskuntavastuualoitteet, joihin organisaatio on sitoutunut	■ 24, 32		
	4.13.	Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	■ 24, 32		
	4.14.	Organisaation sidosryhmät	■ 32		
	4.15.	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	■		
	4.16.	Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	■ 32		
	4.17.	Sidosryhmävuorovaikutuksessa esiin nousseet asiat	■ 7, 15, 25	Olenneiset teemat esitetty kuvissa	
<b>Johtamisen lähestymistapa ja tulokset</b>					
<b>Taloudellisen vastuun tunnusluvut</b>					
	EC1	Organisaation tuottama ja jakama taloudellinen hyöty	■ 11–13		
	EC2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	■ 15–17, 21		
	EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	■ 28, vsk 104		
	EC4	Valtiolta saatu taloudellinen tuki	■		
	EC5	Pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa	■		
	EC6	Ostot paikallisilta toimittajilta	■ 11–12		
	EC7	Paikallinen rekrytointi	■ 10, 24–26		
	EC8	Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	■ 8–11		
	EC9	Merkittävät välilliset vaikutukset	■ 12–13		
<b>Ympäristövastuun tunnusluvut</b>					
	EN1	Materiaalien käyttö	■ 22–23		
	EN2	Kierrätysmateriaalin käyttö	■ 22–23		
	EN3	Välitön energiankulutus	■ 22–23		
	EN4	Välillinen energiankulutus	■ 22–23		
	EN5	Energiansäästöohjelmien aikaansaama energiansäästö	■ 20		

■ Raportoitu  
 ■ Osittain raportoitu  
 ■ Ei raportoitu vuodelta 2008

vsk = Raportoitu Metson vuosikertomuksessa  
 Huom. Metson verkkosivujen rakennetta muutetaan vuonna 2009.

GRI:n suositus		Status, sivut	Kommentit	Global Compact
Tunnus	Sisältö			
EN6	Toimenpiteet energiatehokkuuden lisäämiseksi	16–21		
EN7	Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi			
EN8	Veden käyttö	22–23		
EN9	Vesilähteet, joihin ekosysteemin vedenotto vaikuttaa		EN9-EN15, ei merkittävä ympäristönäkökohta Metson omassa toiminnassa	
EN10	Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö			
EN11	Omistettut ja hallinnoidut alueet luonnon monimuotoisuuden kannalta			
EN12	Toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen			
EN13	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt			
EN14	Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta			
EN15	Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueella			
EN16	Kasvihuonekaasupäästöt	22–23		
EN17	Muut kasvihuonekaasupäästöt			
EN18	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät toimet	16–17		
EN19	Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt			
EN20	Muut päästöt ilmaan (SOx, NOx)	22–23		
EN21	Päästöt veteen			
EN22	Jätteet	22–23		
EN23	Kemikaali-, öljy- yms. vuodot	22–23		
EN24	Ongelmajätteen määrä	22–23		
EN25	Päästöjen vaikutus vesialueisiin			
EN26	Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentäminen	14–21		
EN27	Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä			
EN28	Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot tai sanktiot	22–23		
EN29	Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset			
EN30	Ympäristökustannukset ja -investoinnit	18–22, vsk 68		
GC 7	Varovaisuus ympäristöhaasteissa	14		Global Compact
GC 8	Ympäristövastuun aloitteellisuus	14		Global Compact
GC 9	Ympäristöstävällisen teknologian edistäminen	14–19		Global Compact
<b>Sosiaalisen vastuun tunnusluvut</b>				
LA1	Työpaikkojen määrä	10, 24–25		
LA2	Henkilöstön vaihtuvuus	24		
LA3	Työntekijöiden etuudet		Ovat maakohtaisia, ei raportoida Metso-konsernin tasolla <a href="http://www.metso.com/kestavakehitys">www.metso.com/kestavakehitys</a> > Johtamisjärjestelmät	
LA4	Työsopimusten piirissä olevien työntekijöiden osuus työvoimasta			
LA5	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava irtisanomisaika	26		
LA6	Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	27–28		
LA7	Työturvallisuus- ja turvallisuustilastot	27–28		
LA8	Työntekijöiden neuvonta ja valistaminen vakavista sairauksista	27–28		
LA9	Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa			
LA10	Koulutukseen käytetty aika	27–29		
LA11	Koulutusohjelmat	25, 27–29		
LA12	Säännöllisen suoritusarvioinnin ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	27		
LA13	Hallintoelinten edustuksen monimuotoisuus	26		
LA14	Miesten ja naisten peruspalkkojen suhde			
GC 3	Vapaa järjestäytymisoikeus ja oikeus kollektiiviseen työsuhteeseen	24		Global Compact
GC 4	Pakkotyövoiman käytön estäminen	24		Global Compact
GC 5	Lapsityövoiman käytön estäminen	32		Global Compact
GC 6	Syrjinnän estäminen työsuhteessa	24		Global Compact
<b>Ihmisoikeudet</b>				
HR1	Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä		Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR2	Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi		Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR3	Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	25	Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
HR4	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet			
HR5	Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvotteluoikeuksien tukeminen	24		
HR6	Lapsityövoiman käytön estäminen	32		Global Compact
HR7	Pakkotyövoiman käytön estäminen	24		Global Compact
HR8	Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle			
HR9	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet			
GC 1	Tuki kansainvälisesti hyväksytyille ihmisoikeuksille	32	Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
GC 2	Ihmisoikeuksien väärinkäytösten vastustaminen	32	Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
<b>Yhteiskunta</b>				
SO1	Toiminta lähiyhteisössä	32–33		
SO2	Korruptioriskin suhteen arvioitujen yksiköiden määrä ja osuus			
SO3	Korruptiovastaisen koulutuksen saaneen henkilöstön osuus		Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO4	Toimenpiteet ilmenneissä korruptiotapauksissa	31, vsk 142–143	Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	
SO5	Organisaation julkiset kannanotot ja julkinen lobbaus	32	Osallistuminen järjestöjen toimintaan	
SO6	Lahjoitukset puolueille		Emme tee lahjoituksia puolueille	
SO7	Markkinaoikeudelliset toimenpiteet organisaatiota vastaan			
SO8	Sakot tai sanktiot			
GC 10	Lahjonnan vastainen toiminta	30–32	Toimintaperiaattemme (Code of Conduct)	Global Compact
<b>Tuotevastuu</b>				
PR1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi		PR1–4, ei raportoida Metso-konsernin tasolla	
PR2	Tuotteisiin liittyvät merkintävaatimukset			
PR3	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio			
PR4	Tuoteinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset			
PR5	Asiakastytyväisyys	32	<a href="http://www.metso.com/kestavakehitys">www.metso.com/kestavakehitys</a> > Johtamisjärjestelmät	
PR6	Markkinointiin liittyvien lakien ja säädösten noudattaminen	vsk 142		
PR7	Markkinointiin liittyvien määräysten rikkomukset			
PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset		Ei merkittävä näkökohta Metson omassa toiminnassa	
PR9	Sakot ja sanktiot			

**YHTEYSTIEDOT****KAISA JUNGMAN**

Kestävän kehityksen päällikkö  
Sähköposti: kaisa.jungman@metso.com

**KATRI RIEKKINEN**

Viestintäpäällikkö, kestävän kehityksen raportti  
Sähköposti: katri.riekkinen@metso.com

**MARKO HAKOVIRTA**

Johtaja, ympäristö, laatu ja teknologia  
Sähköposti: marko.hakovirta@metso.com

**JUKKA SEPPÄLÄ**

Johtaja, sidosryhmäsuhteet ja kauppapolitiikka  
Sähköposti: jukka.seppala@metso.com

**TULEVAISUUTTA KOSKEVAT ARVIOT**

Tähän katsaukseen sisältyvät, muut kuin jo toteutuneisiin asioihin liittyvät kannanotot ovat tulevaisuutta koskevia arvioita. Tällaisia arvioita ovat esimerkiksi yleisestä talouskehityksestä ja markkinatilanteesta sekä asiakkaiden liiketoiminnan kannattavuudesta ja investointihalukkuudesta esitetyt näkemykset. Myös yhtiön kasvua, kehitystä, kannattavuutta sekä synergiaetujen ja kustannussäästöjen toteutumista koskevat odotukset ja lausumat sisältävät tulevaisuuteen liittyviä arvioita. Tässä yhteydessä käytetään esimerkiksi sanoja odottaa, arvioida ja ennakoita.

Esitetyt arviot ja lausumat perustuvat tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin sekä tällä hetkellä tiedossa oleviin seikkoihin. Ne sisältävät riskejä ja epävarmuustekijöitä, joiden toteutuessa yhtiön tulokset voivat poiketa huomattavasti odotuksista.

Epävarmuustekijöitä ovat muun muassa:

1. yleinen taloudellinen tilanne mukaan lukien valuuttakurssien ja korkotason vaihtelut, jotka vaikuttavat asiakkaiden toimintaedellytyksiin sekä yhtiön saamiin tilauksiin ja niiden kannattavuuteen
2. kilpailutilanne, erityisesti kilpailijoiden kehittämät merkittävät teknologiset ratkaisut
3. yhtiön oman toiminnan kuten tuotannon, tuotekehityksen ja projektinjohdon onnistuminen ja jatkuva tehostaminen
4. vireillä olevien ja tulevien yrityskauppojen ja -järjestelyjen onnistuminen.

Raportissa on huomioitu 22.2.2009 mennessä julkaistut tärkeimmät tiedotteemme ja johdon tiedossa olleet asiat.

Metso on kansainvälinen teknologiakonserni, jonka erikoisosaamista ovat kestävät teknologia- ja palveluratkaisut kaivos-, maarakennus-, energia-, metallinkierrätys- sekä massa- ja paperiteollisuudelle. Metso työllistää yli 29 000 osaajaa yli 50 maassa. [www.metso.com](http://www.metso.com)

