



8. september 2009

## AKTIONÆRBREV

Kære aktionær

Delårsrapporten for 1. halvår 2009 blev offentliggjort den 27. august. Heri redegjorde vi for udviklingen i markedet for glyphosat, der med 25% af omsætningen er Cheminovas største produkt. Efter sidste års knaphed på glyphosat, er markedet nu hurtigt på vej tilbage mod normalsituationen. Denne udvikling har ført til lavere efterspørgsel og kraftige prisfald, der ikke gør det muligt for os at leve op til de oprindelige forventninger til omsætning og resultat i 2009.

### **Vækst fra de mange nye produkter og fastholdelse af langsigtede mål**

Samtidig er det dog glædeligt at rapportere om fortsat vækst på alle øvrige produkter - og herunder især de mange nye produkter introduceret de senere år. Dette er nemlig afgørende for, at vi kan fastholde de ambitiøse, langsigtede mål i Cheminovas Business Plan "Fem-i-Femten", der forudsætter, at Cheminova vokser mere end markedet i de kommende år. Cheminovas andel af det globale marked for plantebeskyttelse skal fordobles og nå 5% i 2015, og samtidig skal indtjeningen forbedres.

De ambitiøse mål skal nås gennem en tre-strengt strategi:

- For det første skal udvikling og salg af nye produkter medvirke til en kraftig organisk vækst.
- For det andet skal fortsatte tilkøb af virksomheder og produkter bidrage til en øget omsætning og forbedret indtjening.
- For det tredje skal stordriftsfordele og øget effektivitet i alle funktioner skabe en bedre indtjening.

### **Øget effektivitet gennem LEAN**

Med det formål at forbedre konkurrenceevnen for det største produktionssted, Rønland ved Lemvig, startede vi med at indføre LEAN i 2008. LEAN sikrer, at der løbende skabes forbedringstiltag. Forbedringer på 50 mio. kr. er allerede opnået, og vi er godt på vej mod målet om forbedringer på 100 mio. kr. ved udgangen af 2010.

I foråret 2008 gik vi i gang med at indføre LEAN på et af Cheminovas største produktionsanlæg, glyphosatanlægget. Resultaterne er imponerende, og siden er flere anlæg og områder fulgt efter, blandt andet tapperierne og værkstederne. Flere områder af virksomheden vil efterhånden blive omfattet af LEAN-programmet.

#### **Yderligere information:**

Auriga Investor Relations  
Postboks 9  
7620 Lemvig  
Telefon: 7010 7030  
Telefax: 7010 7031  
E-mail: investor@auriga.dk  
Internet: www.auriga.dk  
www.auriga-industries.com



### **Indførelse af LEAN på Cheminova**

I vedlagte Aktuell Information fra Cheminova kan du læse mere om indførelsen af LEAN i produktionen på Cheminova. Mere information findes på Cheminovas hjemmesider [www.cheminova.dk](http://www.cheminova.dk) (dansk) og [www.cheminova.com](http://www.cheminova.com) (engelsk), hvor du blandt andet kan læse om de værktøjer (bl.a. 5S, SOP, Kaizen), som vi anvender i LEAN-arbejdet.

Ved præsentationerne af såvel Årsrapport 2008 i marts som delårsrapporterne for 1. kvartal i maj og 1. halvår 2009 i august redegjorde vi for Business Plan "Fem-i-Femten". Du kan fortsat se disse præsentationer på Aurigas hjemmesider [www.auriga.dk](http://www.auriga.dk) (dansk) og [www.auriga-industries.com](http://www.auriga-industries.com) (engelsk).

### **Bestil tryksager til levering med posten eller på e-mail**

Du er altid velkommen til at besøge os på [www.auriga.dk](http://www.auriga.dk), hvor du kan læse om den seneste udvikling i Auriga. På hjemmesiden kan du blandt andet finde de seneste selskabsmeddelelser, CSR- og årsrapporter fra tidligere år, følge Auriga-aktiens udvikling og tilmelde dig Aurigas e-mail service.

Hvis du ønsker at få selskabets tryksager tilsendt automatisk fremover med posten eller på e-mail, bedes du markere dette i Aurigas InvestorPortal, som du har adgang til via hjemmesiden. Du kan logge direkte på InvestorPortalen med dit netbank-ID eller med en VP-kode, som du kan bestille i InvestorPortalen og får tilsendt fra VP Investor Services. Online i InvestorPortalen kan du desuden se din beholdning af navnenoterede Auriga-aktier på de enkelte depoter.

Hvis du ved en tidligere lejlighed har angivet din bestilling i Aurigas InvestorPortal eller til selskabet via telefon eller e-mail, er dette stadig gældende.

Du er velkommen til at kontakte direktionssekretær Lene Fauriskov på tlf. 70 10 70 30 eller på e-mail [lf@auriga.dk](mailto:lf@auriga.dk), hvis du i øvrigt har spørgsmål til selskabet.

Med venlig hilsen

AURIGA INDUSTRIES A/S

Kurt Pedersen Kaalund  
Adm. direktør

## Driften af Cheminovas fabriksanlæg i Danmark er forbedret med over 50 millioner kroner

Forventningerne til LEAN-arbejdet, der blev påbegyndt i 2008, er en forbedring af Cheminovas driftsøkonomi med 100 mio. kr. årligt ved udgangen af 2010.

### I efteråret 2007 besluttede Cheminovas ledelse at indføre LEAN i produktionen. Indførelsen af LEAN skal bidrage til at fastholde en konkurrencedygtig produktion i Danmark.

I januar 2008 indledtes et samarbejde med konsulentfirmaet McKinsey om indførelse af LEAN på udvalgte fabriksanlæg. Målet var kompetenceudvikling internt i virksomheden til fortsættelse af LEAN-arbejdet i fremtiden og en samlet besparelse på 100 mio. kr. årligt ved udgangen af 2010. Mere end 100 medarbejdere blev direkte involveret i opgaven, deraf flere på fuld tid.

### Pilotprojekt for LEAN-arbejdet

Glyphosat-anlægget producerer Cheminovas vigtigste ukrudtsmiddel og er et af vore største produktionsanlæg. Det var derfor naturligt at teste forbedringspotentialet ved indførelse af LEAN på dette anlæg.

Implementering af LEAN på glyphosat-anlægget blev et langt kursus for de involverede Cheminova-medarbejdere. Et intensivt program med analyser af tekniske, ledelsesmæssige og hold-

ningsmæssige forhold førte til opstilling af mål og løbende gennemførelse af forbedringer. Resultaterne er imponerende. I 2008 producerede anlægget over 10% mere, vel at mærke uden større investeringer. I 2009 er den høje produktion fastholdt uden assistance fra eksterne konsulenter. I 2010 forventes kapaciteten forbedret yderligere gennem det fortsatte LEAN-arbejde.

### Løbende forbedringer

Løbende forbedringer skal opnås gennem forankring af LEAN i organisationen, hvor "en god begyndelse" og "vedholdenhed" er vigtige nøgleord.

Idéer til forbedringer opstår overalt, men vejen fra idé til virkelighed er brolagt med udfordringer. På Cheminova er et styringssystem "Measuresheets" indført, der skal fastholde idéerne og sikre en systematisk vurdering samt gennemførelse. Styringssystemet eger sig til at håndtere idéer, der kræver større investeringer, ændringer i produktionsudstyr, udviklingsarbejde m.m.

På nuværende tidspunkt er 17 større idéer gennemført med en samlet

forbedring på cirka halvdelen af det opnåede resultat på 50 mio. kr., og yderligere forbedringer er identificeret.

### LEAN-kultur

En LEAN-kultur er født, når LEAN-værktøjerne er indarbejdet som en naturlig del af hverdagen, og medarbejderne konstant har øje for forbedringer. På Cheminovas værksteder og tapperier arbejder vi intenst med LEAN-værktøjerne 5S, SOP, SMED, Kaizen, PMS og KPI\*. Afdelingerne fremstår i dag med klare mål for arbejdet, synlig registrering af performance, velorganiseret arbejdstilrettelæggelse og en deraf højere effektivitet.

### LEAN-fremtid

Cheminova er godt rustet til det fremtidige LEAN-arbejde. Et team på fire medarbejdere er uddannet gennem "learning by doing" i samarbejde med McKinsey. Et omfattende uddannelsesprogram har givet alle involverede medarbejdere kompetencer inden for de anvendte LEAN-værktøjer.

Løbende forbedringer og indførelse af LEAN i flere områder og på flere anlæg vil fortsat være af højeste prioritet. LEAN ikke er et projekt i gængs forstand. LEAN slutter aldrig. Der vil altid være forbedringer at tage fat på overalt i organisationen.

\*Se nærmere på [www.cheminova.dk](http://www.cheminova.dk)



KPI-tavler er et vigtigt redskab for LEAN-arbejdet på glyphosat-anlægget.

Henvendelse vedrørende denne meddelelse kan ske til underdirektør Lars-Erik Kruse Pedersen på tlf. 9690 9690 eller 4080 9934.