

## Styrelsen i Endomines föreslår personaloptionsprogram innefattande emission av teckningsoptioner

Endomines står inför stora utmaningar inom den närmaste tiden där ett stort engagemang och betydande arbetsinsatser av bolagets ledning och vissa nyckelpersoner kommer att krävas för att nå uppsatta mål. Styrelsen har bedömt att det kan utgöra en viktig konkurrensfördel vid framtida nyrekryteringar att ha möjlighet att erbjuda deltagande i ett personaloptionsprogram. Ett personaloptionsprogram, som var villkorat av att beslut fattats om att genomföra Pampalo-projektet senast 30 september 2009, antogs vid årsstämman 2009. Eftersom finansieringen av Pampalo-projektet ej var klar vid denna tidpunkt kunde ett investeringsbeslut ej fattas, varför personaloptionsprogrammet nu har förfallit. Skälen för inrättande av ett personaloptionsprogram kvarstår emellertid och styrelsen lägger därför fram ett nytt förslag på personaloptionsprogram till en extra bolagsstämma den 12 november 2009.<sup>1</sup> Programmets villkor överensstämmer i allt väsentligt med det tidigare personaloptionsprogrammet, dock att antalet personaloptioner som kan utges har ökat med hänsyn till den nyemission av aktier som styrelsen beslutade om den 9 oktober 2009 och som offentliggjordes idag.

### Huvudsakliga villkor och riktlinjer för personaloptionsprogrammet

- Högst 1 807 991 personaloptioner kan utges, som säkerställs med motsvarande antal teckningsoptioner, samt därutöver ytterligare högst 71 009 teckningsoptioner för täckande av uppkommande kostnader för programmet (sociala avgifter).
- Tilldelningsberättigade är ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner i koncernen, dock högst totalt åtta personer. Personaloptionerna avses att i princip jämnt fördelas mellan de tilldelningsberättigade, dock att VD, CFO och CTO i bolaget avses tilldelas en högre andel än övriga (VD högst 500 000 personaloptioner och CFO och CTO högst 350 000 personaloptioner vardera).
- Tilldelning av personaloptioner ska ske under januari och/eller februari månad 2010. Tilldelning sker vederlagsfritt.
- Varje personaloption berättigar till förvärv av en (1) aktie i bolaget. Personaloptioner fördelas på tre olika trancher med olika intjänandeperiod, med lika fördelning av antal personaloptioner på vardera tranche, baserat på när utnyttjande för förvärv av aktier kan ske enligt följande.
  - (i) *Tranche 1:* Utnyttjande för förvärv av aktier kan ske 1 mars 2011 – 1 september 2014;
  - (ii) *Tranche 2:* Utnyttjande för förvärv av aktier kan ske 1 mars 2012 – 1 september 2014;
  - (iii) *Tranche 3:* Utnyttjande för förvärv av aktier kan ske 1 mars 2013 – 1 september 2014.
- Lösenpriset ska motsvara 130 procent av Endomines-aktiens genomsnittliga volymviktade kurs på NASDAQ OMX First North under en mätperiod om tio dagar efter styrelsens tilldelningsbeslut.

### Övrigt

För att kunna genomföra det föreslagna personaloptionsprogrammet på önskat sätt har styrelsen föreslagit att bolagsstämman beslutar om emission av teckningsoptioner till ett helägt svenskt dotterbolag. Sådana teckningsoptioner ska berättiga till nyteckning av sammanlagt högst 1 879 000 aktier. Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid full teckning och fullt utnyttjande av de föreslagna teckningsoptionerna att uppgå till 5 637 000 kronor. Baserat på totalt antal utestående aktier efter full teckning av de aktier som kan komma att emitteras genom styrelsens beslut från den 9 oktober 2009, blir utspädningen av personaloptionsprogrammet högst 2,5 procent av aktiekapitalet i bolaget, vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner. Bolagets resultat per aktie påverkas ej vid utställandet av optionsprogrammet då personaloptionens lösenpris överstiger aktuell börskurs vid tidpunkten för utställandet.

---

<sup>1</sup> För ytterligare information om styrelsens förslag hänvisas till kallelsen till den extra bolagsstämman, som offentliggörs genom pressmeddelande denna dag samt införs den 15 oktober 2009 i Svenska Dagbladet och Post- och Inrikes Tidningar.

Aktieägare som representerar totalt cirka 46,3 procent av aktierna och rösterna i Endomines har uttryckt sitt stöd för det föreslagna personaloptionsprogrammet. De har vidare uttryckt sin avsikt att rösta för styrelsens förslag på den extra bolagsstämman.

### **Kostnader**

Enligt redovisningsstandarden IFRS 2 redovisas kostnaderna för personaloptionsprogrammet över resultaträkningen och periodiseras över intjänandeperioden. Styrelsen har låtit utföra en preliminär beräkning av det teoretiska värdet av en personaloption i bolaget. Vid antagande om en börskurs om 4,14 kronor samt en antagen genomsnittlig löptid om tre år och fem månader uppgår värdet av en personaloption till 1,06 kronor, vilket kan ge en maximal kostnad för det föreslagna personaloptionsprogrammet om cirka 1,90 miljoner kronor. Den förväntade kostnaden i resultaträkningen baserat på historisk personalomsättning i koncernen för personaloptionsprogrammet har beräknats till cirka 1,71 miljoner kronor. Personaloptionsprogrammet förväntas föranleda kostnader för bolaget i form av sociala avgifter för anställda i Sverige, vilka förväntas utgöra 12,5 procent av det totala antalet deltagare i programmet. För resterande deltagare, vilka är anställda i Finland, förväntas inga sociala kostnader belasta bolaget. Baserat på ett teoretiskt antagande om att aktiekursen om 4,14 kronor stiger med 10 procent per år under fyra år beräknas de sociala kostnaderna för personaloptionsprogrammet uppgå till maximalt cirka 43 000 kronor. För varje krona börskursen stiger därutöver ökar de sociala avgifterna med maximalt cirka 64 000 kronor.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Markus Ekberg, verkställande direktör i Endomines AB, tel. +358-40-706 48 50

Karl-Axel Waplan, styrelseordförande i Endomines AB, tel +46-70-510 42 39

*Endomines AB (publ) prospekterar och utvecklar mineralfyndigheter i Finland. Bolaget äger undersökningstillstånd eller bearbetningskoncessioner för samtliga kända guldfyndigheter längs Karelska Guldklinjen, bland annat Pampalogruvan i vilken Bolaget har målsättningen att återuppta driften under 2010. Endomines har dessutom undersökningstillstånd för ett antal guldfyndigheter i finska Lappland. Utöver guld fokuserar bolaget på industrimineralet ilmenit som visar stabil efterfrågetillväxt och prisutveckling. Dessa ilmenitfyndigheter ligger i mellersta Österbotten.*

*Endomines tillämpar SveMins och FAERIs gemensamma rapporteringsregler för publika gruv- och prospekteringsbolag. Endomines har valt att redovisa mineralresurser enligt JORC eller NI 43101 koden som båda är internationellt accepterade. Endomines tillämpar International Financial Reporting Standards (IFRS) som rapporteringsstandard för redovisningsprinciper och bokslutspraxis. Därmed finns möjligheter att jämföra Bolaget med utländska prospekterings- och gruvbolag.*

*Endomines AB är listat på handelsplatsen First North Premier under kortnamnet ENDO med Erik Penser Bankaktiebolag som Certified Adviser och Likviditetsgarant.*

*Läs mer om Endomines på [www.endomines.com](http://www.endomines.com)*