

Sampo-konsernin palkka- ja palkkioselvitys

Sampo noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 20.10.2008 antamaa, i.t.2009 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sellaisenaan. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu hallinnointikoodin jakson 7. (palkitseminen) mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan nähtävillä Arvopaperimarkkinayhdistyksen internet-sivuilla, www.cgfinland.fi.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Sammon yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista.

Vuoden 2009 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille on maksettu hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuosipalkkiota vuonna 2010 pidettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 160 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 100 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille 80 000 euroa siten, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta verojen ja muiden vastaavien maksujen jälkeen maksetaan Sampo Oyj:n A-sarjan osakkeina. Hallituksen jäsenet hankkivat palkkioillaan 11 727 Sammon A-osaketta vuonna 2009 Yhtiön palveluksessa oleville hallituksen jäsenille ei makseta erikseen palkkiota hallitustyöskentelystä.

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole osallisina Sammon kannustinjärjestelmissä. (ks. myös kohta Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenen mahdolliseen työ- tai toimisuhteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet)

Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmä

Hallitus päättää konsernijohtajan sekä Sampo-konsernin johtoryhmään kuuluvien johtajien palvelussuhteen ehtoista ja muusta kompensatiosta nimitys- ja palkkiovaliokunnan esityksestä. Nimitys- ja palkkiovaliokunnalla on kuitenkin hallituksen valtuuttamana oikeus päättää konsernijohtajaa ja konsernijohtajan varamiestä lukuun ottamatta johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkoista.

Konsernin johtoryhmään kuuluville johtajille maksettavan kuukausipalkan lisäksi he kuuluvat vuosittain erikseen päätettävän konsernin tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkion

määräytymiseen vaikuttavat konsernin tulos, liiketoiminta-alueen tulos ja henkilökohtainen suoriutuminen. Johtoryhmään kuuluville johtajille vuodelta 2009 maksettava tulospalkkio oli enintään yhdeksän kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Lisäksi konsernin johtoryhmän jäseniä kuuluu Sampo Oyj:n johdon pitkäaikaisten kannustinjärjestelmien 2006 II, 2008 I, 2008 II ja 2009 I sekä Sampo-konsernin johtohenkilöiden pitkäaikaisen osakekannustinjärjestelmän Sampo 2006:n piiriin. Kannustinjärjestelmien ehdot ovat nähtävissä Sammon verkkosivuilla osoitteessa <http://www.sampo.com/palkitseminen>.

Konsernin johtoryhmälle, pois lukien konsernijohtaja, maksettiin vuodelta 2009 kiinteää palkkaa 3 598 712 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 3 415 150 euroa eli yhteensä 7 013 862 euroa. Tähän summaan sisältyvät kannustinjärjestelmien ehtojen mukaiset osakeostot. Johtoryhmä, pois lukien konsernijohtaja, hankki kannustinjärjestelmien suorituksilla 22 395 Sammon A-osaketta vuonna 2009. Osakkeet on pidettävä omistuksessa tietyn ajan (lock-up).

Konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa työeläkejärjestelmän piiriin. Osana työ sopimustensa ehtoja valtaosa kuuluu myös lisäeläkejärjestelmien piiriin. Näiden järjestelmien kustannukset vuonna 2009 olivat 1 612 025 euroa. Heidän sopimuksen mukainen eläkeikänsä on 60 tai 65 vuotta.

Toimitusjohtajan toimisuhteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet

Hallitus valitsee ja vapauttaa konsernijohtajan sekä päättää hänen palvelussuhteensa ehtoista ja muusta kompensatiosta.

Sammon konsernijohtaja vaihtui vuoden 2009 aikana vuoden 2008 yhtiökokouksessa julkistetulla tavalla. Björn Wahlroos jätti Sampo Oyj:n konsernijohtajan tehtävän varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä huhtikuussa 2009. Uusi konsernijohtaja Kari Stadigh aloitti tehtävänsä 8.4.2009.

Björn Wahlroosille maksettiin konsernijohtajan tehtävästä i.t. – 7.4.2009 väliseltä ajalta kiinteää palkkaa 201 102 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 370 800 euroa eli yhteensä 571 902 euroa. Lisäeläketurvan kustannukset olivat 230 722 euroa.

Kari Stadighille maksettiin konsernijohtajan tehtävästä 1.4. – 31.12.2009 väliseltä ajalta kiinteää palkkaa 474 953 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 417 000 euroa eli yhteensä 891 953 euroa. Tähän summaan sisältyvät kannustinjärjestelmien ehtojen mukaiset osakeostot. Konsernijohtaja hankki kannustinjärjestelmien suorituksilla 6 269 Sammon A-osaketta vuonna 2009. Osakkeet on pidettävä tietyn ajan (lock-up).

Konsernijohtajan varamiehen tehtävistä 1.1. – 7.4.2009 Kari Stadighille maksettiin kiinteää palkkaa 132 458 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 203 500 euroa eli yhteensä 335 958 euroa. Kaiken kaikkiaan hänelle maksettiin 1.1. – 31.12.2009 kiinteää palkkaa 607 411 euroa sekä tulos- ja kannustinpalkkioita 620 500 euroa eli yhteensä 1 227 911 euroa.

Konsernijohtajan konsernijohtajasopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanomisajan palkan lisäksi konsernijohtajalle maksetaan 18 kuukauden kokonaispalkan suuruinen erokorvaus, jos irtisanomisen on suorittanut Sampo Oyj.

Konsernijohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus on 60 prosenttia eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkeiän alen-

nus on toteutettu lisäeläkevakuutuksella, jonka kustannukset vuonna 2009 olivat 383 168 euroa.

Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenen mahdolliseen työ- tai toimisuhteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eivätkä kuulu palkkiojärjestelmien piiriin.

Sammon hallitukseen ja sen puheenjohtajaksi valittu Björn Wahlroos jatkoi Sammon palveluksessa 30.6.2009 saakka, minkä vuoksi hallituksen puheenjohtajan palkkiona hänelle maksetaan vuodelta 2009 vain 120 000 euroa. Toimisuhteen päättyessä hän luopui osuudestaan Sampo-konsernin johtohenkilöiden pitkäaikaiseen osakekannustinjärjestelmään ”Sampo 2006” eikä ole oikeutettu sen mukaisiin suorituksiin. Björn Wahlroosille maksettiin palkkaa 8.4. – 30.6.2009 välisenä aikana 266 934 euroa ja hänen lisäeläketurvansa maksu oli 199 800 euroa.