

Kommuniké från extra bolagsstämma i Betsson AB (publ)

Vid extra bolagsstämma i Betsson AB (publ) den 23 augusti 2010 fattades i huvudsak följande beslut:

- Stämman beslutade om emission av högst 500 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger rätt att under tiden från och med dagen efter offentliggörandet av bolagets kvartalsrapport för tredje kvartalet 2012, dock senast den 1 december 2012, till och med den 31 december 2012, teckna en ny B-aktie i Betsson AB till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets aktie på NASDAQ OMX Stockholm under tiden från och med den 16 augusti 2010 till och med den 27 augusti 2010.

Rätten att teckna optioner skall tillkomma AB Restaurang Rouletter – som är ett helägt dotterbolag till Betsson AB – varefter detta bolag skall erbjuda optionerna till cirka 20 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen. Bolagets externa styrelseledamöter skall inte omfattas av optionsprogrammet.

Tilldelning av teckningsoptioner enligt ovanstående får endast ske i den utsträckning det totala antalet optioner enligt ovanstående program och incitamentsprogrammet för anställda utomlands inte överstiger 900 000 optioner. Om samtliga 900 000 optioner utnyttjas för teckning respektive förvärv av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med 1 800 000 kronor, motsvarande cirka 2,2 procent av aktiekapitalet och 1,0 procent av rösterna efter utspädning.

Syftet med programmet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen samt att öka motivationen hos de anställda. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare.

- Stämman beslutade att anta ett incitamentsprogram ("Planen") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som är anställda i annat land än Sverige. För att delta i Planen erfordras att deltagarna investerar i Betsson-aktier. Dessa aktier kan antingen innehas sedan tidigare eller förvärfvas på marknaden i anslutning till anmälan om deltagande i Planen. Därefter kommer deltagarna att erhålla en vederlagsfri tilldelning av personaloptioner.

För varje aktie den anställde innehar inom ramen för Planen, kommer bolaget att tilldela ett visst antal personaloptioner. Under förutsättning (i) att deltagaren fortfarande är anställd i koncernen vid utnyttjande av optionerna, samt (ii) att innehavaren har bibehållit den initiala investeringen i Betsson-aktier, berättigar varje personaloption den anställde att förvärva en B-aktie i Betsson till ett pris motsvarande 120 procent av den genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets aktie på NASDAQ OMX Stockholm under tiden från och med den 16 augusti 2010 till och med den 27 augusti 2010.

Incitamentsprogrammet kommer att erbjudas till sammanlagt cirka 30 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som är anställda utomlands. Planen föreslås omfatta sammanlagt högst 18 193 Betsson-aktier som anställda investerar i och som ger en tilldelning av högst 500 000 personaloptioner. Deltagarna kommer i huvudsak att indelas i tre olika kategorier för

POST- OCH BESÖKSADRESS	TELEFON FAX	STYRELSENS SÄTE	E-MAIL HEMSIDA	ORG. NR. MOMS.REG.NR.
BETSSON AB (PUBL) REGERINGSGATAN 28 111 53 STOCKHOLM, SVERIGE	+46 (0)8 506 403 00 +46 (0)8 735 57 44	STOCKHOLM	INFO@BETSSONAB.COM WWW.BETSSONAB.COM	556090-4251 SE556090425101

bestämmande av tilldelning av optioner. Tilldelning av personaloptioner får endast ske i den utsträckning det totala antalet optioner enligt detta program och incitamentsprogrammet enligt punkt 6 ovan inte överstiger 900 000 optioner.

Styrelsen, eller en inom styrelsen utsedd ersättningskommitté, skall inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer ansvara för den närmare utformningen av Planen. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta justeringar i Planen om det sker betydande förändringar i koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för att kunna utnyttja optionerna inte längre är ändamålsenliga. Vidare skall styrelsen om särskilda skäl föreligger kunna besluta att optioner skall kunna behållas och utnyttjas trots att anställning i koncernen upphört, exempelvis på grund av sjukdom.

Syftet med programmet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen samt att öka motivationen hos de anställda. Styrelsen anser att införande av ett incitamentsprogram enligt ovan är till fördel för koncernen och bolagets aktieägare.

- För att säkerställa leverans av B-aktier i enlighet med Planen ovan, beslutades att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2011, besluta om emission av högst 500 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna skall emitteras vederlagsfritt och kunna tecknas av dotterbolaget AB Restaurang Rouletter.

Vidare beslutades att bemyndiga styrelsen att fram till årsstämman 2011, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av bolagets egna aktier för leverans av B-aktier i enlighet med utestående optionsprogram för koncernens anställda.

Bemyndigandet avseende överlåtelse av egna aktier syftar till att ge styrelsen möjlighet att kunna använda återköpta aktier för att uppfylla bolagets förpliktelser enligt utestående optionsprogram.

Stockholm i Augusti 2010

Styrelsen

För ytterligare information, kontakta:

Pontus Lindwall, VD och koncernchef, tfn +46 (0)8 506 403 10 eller +46 (0)708 27 51 55,
pontus@betsson.com.

BETSSON AB:S VERKSAMHET BESTÅR I ATT ÄGA OCH FÖRVALTA BOLAG SOM ERBJUDER SLUTKUNDER SPEL ÖVER INTERNET. BETSSON AB ÄGER BETSSON MALTA SOM DRIVER SPEL MOT SLUTKONSUMENTER VIA PARTNERSAMARBETEN OCH VIA DE EGNA INTERNETSITERNÄ WWW.BETSSON.COM, WWW.CASINOEURO.COM OCH WWW.CHERRYCASINO.COM. BETSSON MALTA ERBJUDER POKER, CASINO, SPORTSPEL, LOTTER, SPELBÖRS, BINGO OCH GAMES. KUNDERNA KOMMER FRÄMST FRÄN NORDEN OCH ÖVRIGA EUROPA. BETSSON AB ÄR NOTERAT PÄ OMX NASDAQ NORDIC MID CAP LIST, (BETS).

POST- OCH BESÖKSADRESS	TELEFON FAX	STYRELSENS SÄTE	E-MAIL HEMSIDA	ORG. NR. MOMS.REG.NR.
BETSSON AB (PUBL) REGERINGSGATAN 28 111 53 STOCKHOLM, SVERIGE	+46 (0)8 506 403 00 +46 (0)8 735 57 44	STOCKHOLM	INFO@BETSSONAB.COM WWW.BETSSONAB.COM	556090-4251 SE556090425101