

# VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA I TELEFONAKTIEBOLAGET LM ERICSSON

Telefonaktiebolaget LM Ericssons aktieägare är välkomna att delta vid årsstämman som äger rum onsdagen den 13 april 2011 kl. 15:00 i Annexet, Ericsson Globe, Globentorget, Stockholm. Registrering till årsstämman börjar kl. 13:30.

## Registrering och anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 7 april 2011, och
- anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 7 april 2011. Anmälan kan göras på Ericssons webbplats [www.ericsson.com/se](http://www.ericsson.com/se), per telefon 08-402 90 54 vardagar kl. 10:00-16:00 eller per telefax 08-402 92 56 märkt "Ericssons Årsstämma".

Anmälan kan också göras skriftligen till:  
Telefonaktiebolaget LM Ericsson  
Årsstämman/General Meeting of Shareholders  
Box 7835  
103 98 Stockholm

Vänligen uppgi vid anmälan namn, personnummer, adress, telefonnummer samt antalet eventuella biträden.

*Årsstämman hålls på svenska och simultantolkas till engelska.*

## Förvaltarregistrerade aktier

Förutom att anmäla sig måste aktieägare, som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare, begära att tillfälligt vara införd i aktieboken per torsdagen den 7 april 2011 för att ha rätt att delta i årsstämman. Aktieägaren måste underrätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

## Fullmakt

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska kopia av registreringsbevis bifogas eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast tisdagen den 12 april 2011. Fullmaktens formulär på svenska och engelska finns på bolagets webbplats [www.ericsson.com/se](http://www.ericsson.com/se).

## Dagordning

- 1 Val av ordförande vid årsstämman.
- 2 Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3 Godkännande av dagordning.
- 4 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5 Val av två personer att justera årsstämmans protokoll.
- 6 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt revisorernas redogörelse för revisionsarbetet under 2010.
- 7 VDs tal och frågor från aktieägarna till bolagets styrelse och ledning.
- 8 Beslut om
  - 8.1 fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - 8.2 ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören; samt
  - 8.3 dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
- 9 Redogörelse för valberedningens förslag, val av styrelse m m.
  - 9.1 Bestämmande av antalet bolagsstämموالدا styrelseledamöter och styrelse-suppleanter.
  - 9.2 Fastställande av arvode till icke anställda bolagsstämموالدا ledamöter i styrelsen och icke anställda bolagsstämموالدا ledamöter i styrelsens kommittéer.
  - 9.3 Val av styrelsens ordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
  - 9.4 Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen och fastställande av valberedningens uppdrag.
  - 9.5 Fastställande av arvode till valberedningens ledamöter.
  - 9.6 Fastställande av arvode till revisor.
  - 9.7 Val av revisor.
- 10 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- 11 Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2011.
  - 11.1 Beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda.
  - 11.2 Beslut om överlåtelse av egna aktier för Aktiesparplanen.
  - 11.3 Beslut om aktieswapavtal med tredje part för Aktiesparplanen.
  - 11.4 Beslut om inrättande av Plan för nyckelpersoner.
  - 11.5 Beslut om överlåtelse av egna aktier för Plan för nyckelpersoner.

- 11.6 Beslut om aktieswapavtal med tredje part för Plan för nyckelpersoner.
- 11.7 Beslut om inrättande av Resultataktieplan för högre chefer.
- 11.8 Beslut om överlåtelse av egna aktier för Resultataktieplan för högre chefer.
- 11.9 Beslut om aktieswapavtal med tredje part för Resultataktieplan för högre chefer.
  
- 12 Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008, 2009 och 2010.
  
- 13 Beslut om ändring av bolagsordningen.
  
- 14 Beslut om förslag från Einar Hellbom om att årsstämman bör besluta uppdra åt styrelsen att utreda hur aktierna skall ges samma röstvärde och till nästa årsstämma lägga fram ett förslag om detta.
  
- 15 Stämmans avslutande.

### **Punkt 1 Ordförande vid årsstämman**

Valberedningen föreslår styrelsens ordförande, Michael Treschow, som ordförande vid årsstämman.

### **Punkt 8.3 Utdelning och avstämningsdag**

Styrelsen föreslår en utdelning av SEK 2,25 per aktie och måndag den 18 april 2011 som avstämningsdag för utdelning. Med denna avstämningsdag beräknas Euroclear Sweden AB betala utdelningen torsdagen den 21 april 2011.

### **Punkt 9.1-9.3 Antal styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, styrelsearvode, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter**

Valberedningen, som utsågs enligt den procedur som beslutades av årsstämman 2010, utgörs av ordförande i valberedningen, Jacob Wallenberg, Investor AB, Carl-Olof By, AB Industrivärden, Svenska Handelsbankens Pensionsstiftelse och Pensionskassan SHB Försäkringsförening, Caroline af Ugglas, Livförsäkringsaktiebolaget Skandia, Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder och Michael Treschow, styrelsens ordförande. Valberedningen föreslår:

- 9.1 Att antalet bolagsstämموالدا styrelseledamöter ska vara oförändrat tolv och att inga suppleanter väljs.
  
- 9.2 Att arvode till icke anställda bolagsstämموالدا styrelseledamöter och icke anställda bolagsstämموالدا ledamöter i styrelsens kommittéer ska utgå enligt följande:
  - SEK 3 750 000 till styrelsens ordförande (*oförändrat*);
  - SEK 825 000 vardera till övriga styrelseledamöter (*tidigare SEK 750 000*);
  - SEK 350 000 till ordförande i Revisionskommittén (*oförändrat*);
  - SEK 250 000 vardera till övriga ledamöter i Revisionskommittén (*oförändrat*);

- SEK 200 000 vardera till ordförandena i Finans- respektive Kompensationskommittén (*tidigare SEK 125 000*); och
- SEK 175 000 vardera till övriga ledamöter i Finans- respektive Kompensationskommittén (*tidigare SEK 125 000*).

### **Arvode i form av syntetiska aktier**

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna oförändrat bör erbjudas möjligheten att erhålla en del av styrelsearvodet (dock ej arvode för kommittéarbete) i form av syntetiska aktier. Med syntetisk aktie avses en rättighet att i framtiden erhålla utbetalning av ett belopp som motsvarar börskursen för en aktie av serie B i bolaget på NASDAQ OMX Stockholm vid utbetalningstillfället. Följande villkor ska gälla.

Nominerad styrelseledamot ska kunna välja att få styrelsearvode enligt följande fyra alternativ:

- 25 procent kontant – 75 procent syntetiska aktier
- 50 procent kontant – 50 procent syntetiska aktier
- 75 procent kontant – 25 procent syntetiska aktier
- 100 procent kontant.

Det antal syntetiska aktier som ska tilldelas ska värderas till en snittkurs motsvarande bolagets aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm under en mätperiod om fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av Ericssons delårsrapport för första kvartalet 2011. De syntetiska aktierna tjänas in under mandatperioden, med 25 procent per kvartal.

De syntetiska aktierna medför rätt att efter offentliggörande av Ericssons bokslutskommuniké år 2016 erhålla utbetalning av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar aktiekursen för bolagets aktier av serie B i nära anslutning till utbetalningstidpunkten.

Utdelningar på bolagets aktier av serie B som beslutats av bolagsstämman under innehavstiden ska betalas ut samtidigt som det kontanta beloppet.

Har ledamots styrelseuppdrag upphört senast under tredje kalenderåret efter det år bolagsstämman beslutade om tilldelning av de syntetiska aktierna, kan utbetalning i stället ske året efter det år uppdraget upphört.

Antalet syntetiska aktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

Avsikten är att bolagets åtagande att i framtiden erlægga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan ska kostnadssäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för

bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode utbetalas, bedöms pga säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

### Punkt 9.3 Val av styrelseledamöter

#### Styrelseordförande

Valberedningen föreslår nyval av Leif Johansson som styrelsens ordförande (*nuvarande ordföranden Michael Treschow har undanbett sig omval*).

#### Övriga styrelseledamöter

Valberedningen föreslår omval av Roxanne S. Austin, Sir Peter L. Bonfield, Börje Ekholm, Ulf J. Johansson, Sverker Martin-Löf, Nancy McKinstry, Anders Nyrén, Carl-Henric Svanberg, Hans Vestberg och Michelangelo Volpi samt nyval av Jacob Wallenberg (*Marcus Wallenberg har undanbett sig omval*).

#### Leif Johansson

Född 1951. Civilingenjörsexamen i maskinteknik, Chalmers Tekniska Högskola.

**Styrelseordförande:** European Round Table of Industrialists.

**Styrelseledamot:** Bristol-Myers Squibb Company, AB Volvo, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA och Svenskt Näringsliv.

**Innehav i Ericsson:** 2 933 B-aktier.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar:** Leif Johansson har varit VD och koncernchef för AB Volvo sedan 1997. Innan dess var han vice VD i Electrolux (1988), VD (1991) och koncernchef för Electrolux (1994-1997). Leif Johansson är ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien.

#### Jacob Wallenberg

Född 1956. Civilekonomexamen (B.Sc. Economics) och M.B.A., Wharton School, University of Pennsylvania, Reservofficer, Flottan.

**Styrelseordförande:** Investor AB.

**Vice styrelseordförande:** Atlas Copco AB, SAS AB och SEB Skandinaviska Enskilda Banken AB (SEB).

**Styrelseledamot:** ABB Ltd., The Coca-Cola Company, Handelshögskolan i Stockholm och Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse.

**Innehav i Ericsson:** Inga.

**Huvudsaklig arbetslivserfarenhet och övriga upplysningar:** Styrelseordförande i Investor AB sedan 2005. Jacob Wallenberg har lång erfarenhet från bank- och finansvärlden, bl a från affärsbankerna JP Morgan i New York och SEB.

1997 utnämndes Jacob Wallenberg till VD och koncernchef för SEB-koncernen och 1998 till dess styrelseordförande. Under perioden 1990-1993 verkade han som Vice VD och finansdirektör för Investor. Jacob Wallenberg är ordförande i IBLAC (Borgmästarens Internationella råd i Shanghai) och medlem av The European Round Table of Industrialists.

#### **Punkt 9.4 Procedur för att utse ledamöter i valberedningen, valberedningens uppdrag**

Valberedningen förslår att årsstämman beslutar om en valberedningsprocedur med i huvudsak följande innehåll:

Bolaget ska ha en valberedning som ska bestå av minst fem ledamöter. En av ledamöterna ska vara styrelsens ordförande.

Baserat på den ägarstatistik som bolaget erhåller från Euroclear Sweden AB per den sista bankdagen i den månad under vilken årsstämma hålls, ska valberedningen utan onödigt dröjsmål identifiera de till röstetalet fyra största aktieägarna i bolaget.

Valberedningen ska så snart det rimligen kan ske, på lämpligt sätt kontakta de fyra största identifierade aktieägarna och uppmana dessa att, inom en med hänsyn till omständigheterna rimlig tid som inte får överstiga 30 dagar, skriftligen till valberedningen namnge den person aktieägaren önskar utse till ledamot av valberedningen.

Ordförande i valberedningen skall vara den ledamot som representerar den eller de röstmässigt största aktieägarna, såvida valberedningen inte enhälligt beslutar utse annan av en aktieägare utsedd ledamot till valberedningens ordförande.

Anser en aktieägare att dennes aktieinnehav i bolaget har nått sådan storlek att det berättigar till deltagande i valberedningen, kan aktieägaren skriftligen meddela detta till valberedningen och därvid på ett betryggande sätt verifiera sitt aktieinnehav. Mottar valberedningen sådan skriftlig propå senast den 31 december och anser valberedningen att det uppgivna aktieinnehavet är betryggande verifierat, ska valberedningen meddela detta till aktieägaren, som då ska äga rätt att utse en ytterligare ledamot i valberedningen. Mottar valberedningen aktieägares propå efter den 31 december, föranleder propån ingen åtgärd.

I uppdraget ingår bland annat att lämna förslag till

- ordförande vid årsstämma;
- ordförande och övriga bolagsstämмоvalda ledamöter i styrelsen;
- arvode till icke anställda bolagsstämмоvalda styrelseledamöter; och
- arvodering av revisorer och, när revisor för bolaget ska väljas, val av revisor.

Arvode ska framgent inte utgå till valberedningens ledamöter. Bolaget skall svara för skäligena kostnader rimligen förenade med valberedningens uppdrag.

#### **Punkt 9.5 Arvode till valberedningens ledamöter**

Valberedningen föreslår att ingen ersättning ska utgå till valberedningens ledamöter, dock att bolaget ska svara för kostnader hänförliga till valberedningens arbete.

#### **Punkt 9.6 Arvode till revisor**

Valberedningen föreslår att arvode till bolagets revisor, i likhet med tidigare år, utgår enligt godkänd räkning.

### Punkt 9.7 Val av revisor

Valberedningen föreslår att till revisor för perioden från slutet av årsstämman 2011 till slutet av årsstämman 2012 utses PricewaterhouseCoopers.

### Punkt 10 Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om nedanstående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2012. De föreslagna riktlinjerna innefattar inte någon materiell förändring jämfört med de riktlinjer som beslutades på årsstämman 2010.

Detaljerad information om hur vi lever upp till våra principer och riktlinjer, inklusive information om tidigare beslutade långsiktiga rörliga ersättningar vilka ännu inte har förfallit till betalning, återfinns i **Rapport om ersättningar** och i **Not K29**, "Information angående styrelsemedlemmar, ledande befattningshavare och anställda" i årsredovisningen för 2010.

### Ersättningspolicy 2011

Ersättning inom Ericsson är baserad på principerna om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Dessa principer och god svensk praxis är vägledande för vår policy vilken syftar till att:

- Attrahera och behålla högt kompetenta, presterande och motiverade medarbetare som har den förmåga, erfarenhet och kunskap som krävs för att förverkliga Ericssons strategi.
- Uppmuntra beteende som är förenligt med Ericssons företagskultur och grundläggande värderingar om professionalism, ömsesidig respekt och uthållighet.
- Säkerställa att alla ersättningar är skäligen – den totala ersättningen ska ligga på en rimlig men inte för hög nivå.
- Åstadkomma en fungerande kombination av fast och rörlig ersättning samt förmåner som återspeglar bolagets principer och är konkurrenskraftiga på varje marknad där Ericsson konkurrerar om kompetens.
- Uppmuntra rörlig ersättning, vilken i första hand inriktar medarbetarna på tydliga och relevanta mål, för det andra, förstärker prestation och för det tredje möjliggör flexibla ersättningskostnader.
- Säkerställa att alla rörliga ersättningsplaner har definierade maximala tilldelnings- och utfallsgränser.

- Uppmuntra alla medarbetare till varaktigt goda prestationer och till att bygga upp eget aktieinnehav i Ericsson så att medarbetarnas och aktieägarnas intressen sammanfaller.
- Tydligt informera såväl medarbetare som aktieägare om hur ersättningsprinciper och ersättningspolicyn omsätts i praktiken.

### **Ledande befattningshavare**

Den totala ersättningen till koncernledningen, inklusive verkställande direktören och koncernchefen, består av fast lön, kort- och långsiktig rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Vidare gäller följande riktlinjer för koncernledningen:

- Rörlig ersättning utgår enligt kontant- och aktiebaserade program som utfaller i enlighet med konkreta verksamhetsmål med utgångspunkt från den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera finansiella mål, antingen på koncern- eller enhetsnivå, operativa mål samt mål för medarbetarmotivation och kundnöjdhet.
- Med nuvarande sammansättning av koncernledningen kan bolagets kostnad för koncernledningens rörliga ersättningar för 2011, vid oförändrad aktiekurs, uppgå till 0–150 procent av totalkostnaden för fasta löner, allt exklusive sociala kostnader.
- Alla förmåner, inklusive pensionsförmåner, följer konkurrenskraftig praxis i respektive hemland med beaktande av den totala ersättningen. Pensionsåldern ligger normalt inom intervallet 60–65 år.
- I undantagsfall kan andra överenskommelser träffas när det bedöms vara nödvändigt. Sådana överenskommelser ska vara tidsbegränsade och inte överstiga 36 månader eller ett belopp som är dubbelt så högt som den ersättning som den berörda personen skulle ha fått utan någon överenskommelse.
- Den ömsesidiga uppsägningstiden är maximalt sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utbetalas ett avgångsvederlag som uppgår till högst 18 månaders fast lön. Med uppsägning från företagets sida jämförs uppsägning från den anställda på grund av väsentliga strukturella förändringar eller andra händelser som på ett avgörande sätt påverkar arbetsinnehållet eller förutsättningarna för dennes befattning.



---

**Punkt 11.1-11.9 Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2011 (LTV\* 2011) innefattande styrelsens förslag till beslut om inrättande av Aktiesparplan för alla anställda, Plan för nyckelpersoner och Resultataktieplan för högre chefer samt, under respektive plan, överlåtelse av egna aktier**

Efter styrelsens årliga utvärdering av den totala ersättningen och pågående ersättningsprogram<sup>1</sup>, föreslås endast mindre förändringar i strukturen för Ericssons långsiktiga rörliga ersättningsprogram för 2011. Programmet är en viktig del av bolagets ersättningsstrategi och styrelsen önskar särskilt att uppmuntra alla anställda att bli och förbli aktieägare och företagsledningen att bygga upp ett betydande aktieinnehav. Till följd av styrelsens omfattande utvärdering av programmet föreslås emellertid att resultatmålet vinst per aktie i Resultataktieplanen för högre chefer ersätts av tre mål bestående av tillväxt av nettoomsättning, ökning av rörelseresultat samt kassagenerering för att bättre återspegla affärsstrategin och ett långsiktigt värdeskapande i bolaget på sätt som beskrivs i förslaget nedan.

Det beräknas att LTV 2011 kommer att omfatta högst 23,4 miljoner aktier, motsvarande en utspädning om upp till 0,73 procent av det totala antalet utestående aktier samt medföra en kostnad uppgående till mellan MSEK 972 och MSEK 1 682 ojämnt fördelade över åren 2011-2015.

**Tre planer**

LTV 2011 bygger på en gemensam plattform, men består av tre separata planer.

Aktiesparplanen är en plan för alla anställda och är utformad för att skapa incitament för alla anställda att bli aktieägare. Målsättningen är att säkerställa engagemang för ett långsiktigt värdeskapande inom hela Ericsson.

Plan för nyckelpersoner är en del av Ericssons kompetensutvecklingsstrategi och är utformad för att långsiktigt behålla individer vars kompetens bedöms vara avgörande för Ericssons framtida utveckling. Upp till 10 procent av bolagets anställda definieras som nyckelpersoner genom en rigorös urvalsprocess inkluderande kriterier som individuell prestation, nyckelkompetens och framtida potential. Bolaget granskar urvalsprocessen noggrant och övervakar att faktorer som senioritet, kön, ålder eller tidigare nominering inte medför olämplig fördelning av nomineringarna.

Resultataktieplanen är utformad för att främja långsiktigt värdeskapande, i linje med aktieägarnas intresse. En särskilt utvald grupp av högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda, erbjuds att delta i planen. Målsättningen är att attrahera, behålla och motivera högre chefer på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav.

---

\* Eng. Long-Term Variable Remuneration Program

<sup>1</sup> Se mer om styrelsens utvärdering i Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen 2010

I Resultataktieplanen 2011 uppställs tre prestationskriterier:

- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den genomsnittliga årliga tillväxten av nettoomsättningen uppgår till mellan 4 och 10 procent då 2013 års resultat jämförs med 2010 års resultat.
- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den genomsnittliga årliga ökningen av rörelseresultatet uppgår till mellan 5 och 15 procent då 2013 års resultat jämförs med 2010 års resultat.
- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om kassagenereringen uppgår till 70 procent eller mer under vart och ett av åren 2011-2013 och en niondel av den totala tilldelningen utfaller för varje år då målet uppnås.

### **Finansiering**

Styrelsen har beaktat olika finansieringsmetoder för överlåtelse av aktier till anställda under LTV 2011, såsom överlåtelse av egna aktier och aktieswapavtal med tredje part.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier är tillräckligt för att genomföra LTV 2011. Styrelsen anser överlåtelse av egna aktier vara den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att överlåta aktier under LTV 2011 och huvudalternativet är att den finansiella exponeringen säkras genom överlåtelse av egna aktier.

### **Kostnader**

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen av LTV 2011, inklusive finansieringskostnaderna, beräknas uppgå till mellan MSEK 972 och MSEK 1 682 ojämnt fördelade över åren 2011-2015. Kostnaderna utgör mindre än tre procent av Ericssons totala lönekostnader, inklusive sociala avgifter, som under 2010 uppgick till SEK 57 miljarder.

Beräkningarna bygger på förutsättningen att deltagandet i Aktiesparplanen och Plan för nyckelpersoner kommer att fortsätta på nuvarande nivå samt att deltagandet i Resultataktieplanen kommer att vara hundraprocentigt med maximalt sparande.

#### **Kostnader som påverkar resultaträkningen, men inte kassaflödet**

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på matchningsaktier som överförs till anställda, uppskattas till mellan MSEK 893 och MSEK 1 091, beroende på hur resultatmålen i Resultataktieplanen uppnås.<sup>2</sup> Kompensationskostnaderna fördelas över perioden för LTV 2011, dvs 2011-2015.

Kostnaden för sociala avgifter till följd av aktieöverlåtelser till anställda är beroende av i vilken mån resultatmålen i Resultataktieplanen uppnås och, baserad på en antagen genomsnittlig aktiekurs vid matchning på mellan SEK 30 och SEK 175, beräknas kostnaden uppgå till mellan MSEK 79 och MSEK 591. Kostnader för sociala avgifter väntas i huvudsak uppkomma under 2014-2015.

#### **Kostnader som påverkar resultaträkningen och kassaflödet**

Kostnad för administration av programmet har uppskattats till MSEK 10, fördelade över perioden för LTV 2011, dvs 2011-2015.

Administrationskostnader för överföring av aktier genom ett aktieswapavtal beräknas uppgå till omkring MSEK 163, vilket kan jämföras med mindre än SEK 100 000 för att använda befintliga egna aktier.

#### **Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal**

Bolaget har cirka 3,3 miljarder utgivna aktier. Per den 31 december 2010 innehade bolaget 73 miljoner egna aktier. För att inrätta LTV 2011 erfordras sammanlagt högst 23,4 miljoner aktier av serie B, vilket motsvarar cirka 0,73 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som per den 31 december 2010 omfattades av pågående program uppgår till cirka 50 miljoner aktier, motsvarande cirka 1,6 procent av antalet utestående aktier.

Av de 23,4 miljoner aktier av serie B som erfordras för LTV 2011 kan 19,4 miljoner aktier överlåtas vederlagsfritt till de anställda, vilket kan komma att orsaka utspädning av vinst per aktie om 0,6 procent. Denna utspädningseffekt är oberoende av aktiekursen vid matchningstillfället då de överlåts vederlagsfritt till den anställde. De 4 miljoner aktier, vilka kan överlåtas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av sociala avgifter, medför ingen utspädningseffekt på vinst per aktie då dessa säljs till marknadspris.

---

<sup>2</sup> Kompensationskostnaden för en alternativ Kontantplan för nyckelpersoner kan variera beroende på aktiekursutvecklingen under kvalificeringsperioden. Detta har ej beaktats i beräkningarna eftersom dessa kostnader representerar en mindre del av den totala kompensationskostnaden.

## Förslag

### Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2011

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av (1) Aktiesparplan, (2) Plan för nyckelpersoner och (3) Resultataktieplan för högre chefer.

För att kunna genomföra LTV 2011 föreslår styrelsen att sammanlagt högst 19 400 000 aktier av serie B i Telefonaktiebolaget LM Ericsson (nedan kallat "bolaget" eller "Ericsson") ska kunna överlåtas till anställda inom Ericssonkoncernen och därutöver, att 4 000 000 aktier även ska kunna säljas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Bolagets nuvarande innehav av egna aktier räcker för att genomföra LTV 2011.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut i enlighet med nedan angivna förslag.

#### Punkt 11.1 Inrättande av Aktiesparplan (Stock Purchase Plan)

Alla anställda inom Ericssonkoncernen, med undantag för vad som anges i fjärde stycket nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparplanen.

Anställda som deltar i Aktiesparplanen kan under en 12-månadersperiod från det att planen implementerats spara upp till 7,5 procent av den fasta bruttolönen för köp av aktier av serie B på NASDAQ OMX Stockholm eller ADS på NASDAQ. Verkställande direktören kan spara upp till 10 procent av den fasta bruttolönen och 10 procent av den årliga rörliga lönen för köp av aktier.

Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen består under den tiden, kommer den anställde att tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B eller ADS vederlagsfritt.

Deltagande i Aktiesparplanen förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

#### Punkt 11.2 Överlåtelse av egna aktier för Aktiesparplanen

##### a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 9 800 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiesparplanen, dvs under tiden från november 2011 till och med november 2015.
- Anställd som omfattas av villkoren för Aktiesparplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

b) *Överlåtelse av egna aktier över börs*

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2012, överlåta högst 1 900 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### **Punkt 11.3 Aktieswapavtal med tredje part för Aktiesparplanen**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av Aktiesparplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Aktiesparplanen.

### **Punkt 11.4 Inrättande av Plan för nyckelpersoner (Key Contributor Retention Plan)**

Utöver ordinarie matchning med en aktie i ovan beskriven Aktiesparplan kommer upp till 10 procent av de anställda (för närvarande cirka 9 000) att nomineras som nyckelpersoner och kommer att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Plan för nyckelpersoner.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden, kommer den anställde, utöver ordinarie matchning, att ha rätt till ytterligare en vederlagsfri matchningsaktie för varje inköpt aktie.

Deltagande i Plan för nyckelpersoner förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen ska emellertid ha rätt, men ej skyldighet, att införa en alternativ kontantplan för nyckelpersoner i sådana jurisdiktioner där tidigare nämnda förutsättningar ej föreligger. Sådan alternativ kontantplan skall, i den mån detta är praktiskt, motsvara villkoren för Plan för nyckelpersoner.

### **Punkt 11.5 Överlåtelse av egna aktier för Plan för nyckelpersoner**

a) *Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 6 100 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Plan för nyckelpersoner. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana

dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.

- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Plan för nyckelpersoner, dvs under tiden från november 2011 till och med november 2015.
- Anställd som omfattas av villkoren för Plan för nyckelpersoner ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

*b) Överlåtelse av egna aktier över börs*

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2012, överlåta högst 1 200 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### **Punkt 11.6 Aktieswapavtal med tredje part för Plan för nyckelpersoner**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.5 ovan, ska den finansiella exponeringen av Plan för nyckelpersoner säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Plan för nyckelpersoner.

### **Punkt 11.7 Inrättande av Resultataktieplan för högre chefer (Executive Performance Stock Plan)**

Utöver ordinarie matchning i enlighet med ovan beskriven Aktiesparplan kommer högre chefer, upp till 0,5 procent av de anställda (för närvarande cirka 450, även om det faktiska antalet deltagare förväntas bli betydligt lägre) att erbjudas ytterligare matchningsaktier vederlagsfritt inom Resultataktieplanen.

Om aktierna, som köpts i enlighet med villkoren för Aktiesparplanen, behålls av den anställde i tre år från investeringen och anställningen inom Ericssonkoncernen fortsätter under den tiden kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av aktier, utöver ordinarie matchning med en aktie, enligt följande:

- Verkställande direktören kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till nio aktier för varje inköpt aktie.
- Andra högre chefer kan få rätt till ytterligare resultatmatchning av upp till fyra eller sex aktier för varje inköpt aktie.

Kompensationskommittén utser högre chefer för deltagande och bestämmer matchningsgrad på grundval av position, erfarenhet och prestation.

Villkoren för ytterligare resultatmatchning under Resultataktieplanen baseras på resultatet av tre, av varandra oberoende, mål som väger lika tungt:

- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den genomsnittliga årliga tillväxten (compound annual growth rate, CAGR) av nettoomsättningen mellan år 0 (räkenskapsåret 2010) och år 3 (räkenskapsåret 2013) är mellan 4 och 10 procent. Matchning börjar vid tröskelnivån 4 procent CAGR och ökar på en linjär skala till fullt utfall av denna tredjedel av tilldelningen vid 10 procents CAGR.
- Upp till en tredjedel av tilldelningen utfaller om den genomsnittliga årliga ökningen (compound annual growth rate, CAGR) av rörelseresultatet mellan år 0 (räkenskapsåret 2010) och år 3 (räkenskapsåret 2013) är mellan 5 och 15 procent. Resultat från joint ventures och omstruktureringskostnader kommer att inkluderas men omstruktureringskostnader för år 2010 kommer att exkluderas. Matchning börjar vid tröskelnivån 5 procent CAGR och ökar på en linjär skala till fullt utfall av denna tredjedel av tilldelningen vid 15 procents CAGR.
- Upp till en tredjedel av tilldelningen baseras på kassagenereringen under vart och ett av åren under mätperioden, beräknat som kassaflöde från rörelsen dividerat med årets resultat justerat för poster som inte ingår i kassaflödet. En niondel av den totala tilldelningen faller ut för vart och ett av åren, dvs. räkenskapsåren 2011, 2012 och 2013, om kassagenereringen uppgår till 70 procent eller mer.

Styrelsen anser att långsiktigt värdeskapande kommer att återspeglas i uppfyllandet av dessa mål och därmed förena ledningens och aktieägarnas långsiktiga intressen. Det blir ingen tilldelning av aktier om ingen av tröskelnivåerna har uppnåtts, dvs. om CAGR är lägre än 4 procent för nettoförsäljningen och lägre än 5 procent för rörelseresultatet, samt om 70 procent kassagenerering inte har uppnåtts under mätperioden. Minimitilldelning på tröskelnivåerna är 0. Maximitilldelning av antalet resultataktier - 4 aktier, 6 aktier, respektive 9 aktier – kommer att tilldelas om de maximala resultatnivåerna av CAGR om 10 procent för nettoförsäljningen och 15 procent för rörelseresultatet har uppnåtts eller överträffats, samt om en kassagenerering om 70 procent eller mer har uppnåtts för vart och ett av åren under perioden.

Innan antalet resultataktier som ska matchas slutligen bestäms ska styrelsen pröva om resultatmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet resultataktier som ska matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt. Vid utvärdering av måluppfyllelsen, kommer styrelsen särskilt att, från fall till fall, beakta inverkan på de tre målen av större förvärv, avyttringar, tillskapandet av joint ventures och andra betydande kapitaltransaktioner.

### **Punkt 11.8 Överlåtelse av egna aktier för Resultataktieplan för högre chefer**

#### *a) Överlåtelse av egna aktier till anställda*

Överlåtelse av högst 3 500 000 aktier av serie B i bolaget får ske på följande villkor:

- Rätt att förvärva aktier ska tillkomma sådana personer inom Ericssonkoncernen som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen. Vidare ska dotterbolag inom Ericssonkoncernen äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier, varvid sådana

dotterbolag ska vara skyldiga att omgående vederlagsfritt överlåta aktier till sina anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

- Rätt att erhålla aktier ska tillkomma den anställde under den tid som den anställde har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Resultataktieplanen, dvs under tiden från november 2011 till och med november 2015.
- Anställd som omfattas av villkoren för Resultataktieplanen ska erhålla aktier av serie B i bolaget vederlagsfritt.

*b) Överlåtelse av egna aktier över börs*

Bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2012, överlåta högst 900 000 aktier av serie B i bolaget, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter. Överlåtelse av dessa aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### **Punkt 11.9 Aktieswapavtal med tredje part för Resultataktieplan för högre chefer**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås under 11.8 ovan ska den finansiella exponeringen av Resultataktieplanen säkras genom att bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska förvärva och överlåta aktier i bolaget till anställda som omfattas av Resultataktieplanen.

### **Majoritetsregler**

Årsstämmans beslut om inrättande av de tre planerna, enligt 11.1, 11.4 och 11.7 ovan, erfordrar en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier till anställda och över börs, enligt 11.2, 11.5 och 11.8 ovan, ska fattas som ett beslut för respektive punkt, varvid erfordras att aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. För giltigt beslut enligt förslagen om aktieswapavtal, under 11.3, 11.6 och 11.9 ovan, erfordras en majoritet av mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### **Beskrivning av pågående rörliga ersättningsprogram**

Bolagets pågående rörliga ersättningsprogram beskrivs i detalj i årsredovisningen 2010 i not K29 till koncernens bokslut och på bolagets webbplats. Ersättningsrapporten som publicerats i årsredovisningen beskriver hur bolaget implementerar sina riktlinjer för ersättning i enlighet med god sed för bolagsstyrning.



## **Punkt 12 Styrelsens förslag till beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av besluten om Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008, 2009 och 2010**

### **Bakgrund**

Vid extra bolagsstämma 2007 samt årsstämmorna 2008, 2009 och 2010, beslöts om rätt för bolaget att överlåta sammanlagt högst 14 280 000<sup>3</sup> aktier av serie B över börs, för att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kunde uppkomma i samband med Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008, 2009 och 2010.

Varje beslut har av legala skäl gällt endast fram till nästa årsstämma. Beslut om överlåtelse av egna aktier med anledning av ovan nämnda plan och program har därför upprepats vid varje efterföljande årsstämma.

Till och med den 1 mars 2011 har, i enlighet med besluten om överlåtelse av högst 14 280 000 aktier, 504 800 aktier av serie B överlåtit.

### **Förslag**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bolaget ska äga rätt att, före årsstämman 2012, överlåta högst 13 775 200 aktier av serie B i bolaget, eller det lägre antal aktier av serie B som per den 13 april 2011 kvarstår av de ursprungliga 14 280 000 aktierna, i syfte att täcka vissa utgifter, i huvudsak sociala avgifter, som kan uppkomma till följd av Långsiktigt rörligt ersättningsprogram 2007, 2008, 2009 och 2010. Sådan överlåtelse av aktier ska ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet för aktien.

### **Majoritetsregler**

Stämmans beslut om överlåtelse av egna aktier kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna röstar för förslaget.

## **Punkt 13 Styrelsens förslag till beslut om ändring av bolagsordningen**

Styrelsen föreslår att § 2 i bolagsordningen ändras i syfte att anpassa verksamhetsbeskrivningen till Bolagets strategi att expandera verksamheten till nya branschsegment, till exempel myndigheter och företag inom hälsovård, transport, el, värme och vatten samt mobila pengar.

---

<sup>3</sup> Omräknat efter 2008 års sammanläggning av aktier 1:5

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p>§ 2 Bolaget har till föremål för sin verksamhet att, direkt eller indirekt, utveckla, konstruera, tillverka, sälja och leverera samt i övrigt <i>idka</i> handel och annan näring med varor, produkter och övrig utrustning <i>ävensom med service</i>, underhåll och andra tjänster <i>inom områden för telekommunikation och radioteknik</i> samt andra tekniker för överföring, transmission och annan kommunikation av tal, data, bild, text och annan information samt att <i>idka</i> annan därmed förenlig verksamhet.</p>	<p>§ 2 Bolaget har till föremål för sin verksamhet att, direkt eller indirekt, utveckla, konstruera, tillverka, sälja och leverera samt i övrigt <i>bedriva</i> handel och annan näring med varor, produkter och övrig utrustning <i>samt service</i>, underhåll och andra tjänster <i>baserat på telekommunikation och radioteknik</i> samt andra tekniker för överföring, transmission och annan kommunikation av tal, data, bild, text, annan information <i>och betalningsmedel</i> samt att <i>bedriva</i> annan därmed förenlig verksamhet.</p>

### Aktier och röster

I bolaget finns totalt 3 273 351 735 aktier, varav 261 755 983 aktier av serie A och 3 011 595 752 aktier av serie B, motsvarande sammanlagt 562 915 558 röster. Bolagets eget innehav uppgår till 70 509 138 aktier av serie B, motsvarande 7 050 913 röster.

### Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterbolags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernbolag.

### Handlingar

Valberedningens fullständiga förslag avseende punkterna 1 och 9 ovan bifogas.

I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen.

Årsredovisningen och revisionsberättelse samt revisors yttrande avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats [www.ericsson.com/se](http://www.ericsson.com/se). Handlingarna sänds även till aktieägare på begäran.

Stockholm i mars 2011  
STYRELSEN