





## Talentum on ammattilaisen valinta

Talentum on ammattilaiskohderyhmään keskittyvä kustantaja ja informaation tuottaja, jolla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Norjassa, Venäjällä ja Baltiassa. Talentum palvelee tietoa ja näkemystä tarvitsevia eri alojen ammatilaisia monikanavaisesti: asiakas voi valita Talentumin medioista omaan ajankäyttöön ja tiedontarpeeseensa parhaiten sopivan kanavan.

Kustantajana Talentum on erikoistunut muun muassa tekniikan, talouden, henkilöstöhallinnon ja juridiikan ammatilaisille suunnattuihin medioihin sekä online- ja informaatiopalveluihin. Lisäksi Talentum kustantaa laki- ja bisneskirjoja, toteuttaa ajankohtaisia seminaareja ja tapahtumia ja järjestää ammatillista lisäviä koulutuksia. Talentumin toimintaan kuuluu myös suoramarkkinointi kustannustoimintaa tukevana myyntikanavana.

Yhtiön palveluksessa työskentelee noin 800 henkilöä. Talentum Oyj:n osake on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Lisätietoja tuotteista ja palveluista

[www.talentum.com](http://www.talentum.com)

# Yrityselämä

17.12.2010 6,50€

43

*Meistä  
kuulette  
vielä*

Yrityksmaailman  
Alahuhta-Kasko,  
ja 32 muuta.

## Sisällysluettelo

04	Uutisia
06	Toimitusjohtajan katsaus
08	Talentumin vuosi 2010
10	Strategia
12	Toimintaympäristö
14	Liiketoiminta
18	Vastuullisuus
20	Henkilöstö
22	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
26	Palkka- ja palkkioselvitys
28	Hallitus
30	Johtoryhmä
33	Tilinpäätös 2010
86	Osakkeet ja osakkeenomistajat
88	Konsernin taloudellinen kehitys
89	Konsernin tunnusluvut
90	Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
91	Tietoja osakkeenomistajille
92	Vuosikooste 2010
93	Yhteystiedot

## Ruotsin uutuuslehti houkutteli digi-versiona

Ruotsin aikakauslehtimarkkinoiden tulokas Ny Teknik Historia hyödynsi markkinoinnissaan uutta lähestymistapaa. Talentumin verkkosivujen kautta pystyi tilaamaan linkin, josta pääsi lukemaan lehden ensimmäisen numeron digiversion. Uutuus tavoitti kohderyhmänsä hyvin: lehti saavutti parissa viikossa lähes 10 000 rekisteröitynyttä lukijaa. Vuonna 2011 lehti julkaistaan myös painettuna.

## Affärsvärldenissä tapahtuu

Vuoden 2010 aikana Affärsvärlden alkoi julkaista iPad-yhteensopivaa pörssi palvelua, josta tulikin vuoden vaihteessa Ruotsin suosituin ilmainen ladattava sovellus. Ruotsin pörssiammatillaiset äänestivät Affärsvärldenin vuoden 2010 parhaaksi talouslehdiksi.



## Talentumin kirjoille menestystä Kultasulka-kilpailussa

Talentumin kustantama *Hallitus ja markkinointi* -kirja voitti Markkinointiviestinnän Toimistojen Liitto MTL:n järjestämän Kultasulka-kirjoituskilpailun vuonna 2010. Liikkeenjohdon ja hallitusväen käsikirjan on kirjoittanut hallitusammattilainen, ekonomi **Leena Paananen**.

Kilpailun tuomaristo suositteli kirjaa yritysten osakkaiden, hallituksien jäsentien ja toimitusjohtajien lukulistalle ja arvioi kirjan piirtävän selkeän kokonais kuvan markkinoinnista.

Kultasulka-palkinnon lisäksi raati jakoi kaksi Hopeasulka-

tunnustusta. Ne annettiin **Hannu Mattisen** ja **Sinikka Sierlan** kirjalle *Tutkimusmatka lojaliteettimarkkinointiin – Kuinka edelläkävijät uudistavat markkinointikäytäntöjä* ja **Eero Valangon** kirjalle *Sponsorointi – Yhteistyökumppanuus strategisena voimana*. Myös Hopeasulka-palkitut teokset ovat Talentumin kustantamia.



## Dagensmedia.se – vuoden sähköinen media

Dagensmedia.se, Dagens Media -lehden sähköinen palvelu voitti Ruotsissa Årets Tidskrift 2010 -palkinnon digitaalisten medioiden sarjassa. Palkinnon jakaa Sveriges Tidskrifter, ruotsalaisen mediamaailman toimialajärjestö.

## Ekonomiliiton tunnuspalkinto räväkälle sijoituskirjalle

Ekonomiliiton kirjallisuuspalkintokisassa myönnettiin **Marko Erolan** teokselle *Paras sijoitus – Itsepuolustusopas sijoittajille* (Talentum 2009) tunnustuspalkinto. Palkintoraadin mukaan Erola on räväkkä, suora, kriittinen ja analyttinen kirjoittaja. Kerronta on helppolukuista ja uskottavaa.

# Uutisia

## Talentum Events tavoittaa enemmän ja paremmin

Talentum osti syyskuussa Suomen johtavan liikkeenjohdon ajankohtaisseminaareja ja koulutusta järjestävän IIR Finland Oy:n. Talentumin tapahtumaliiketoiminta toimii nyt Talentum Events -nimisenä.

IIR Finlandin vahvat prosessit ja hyviksi todetut toimintatavat vahvistavat Talentumin aikaisempaa tapahtuma-

osaamista. Kohdennettujen tilaisuuksien järjestäminen ja kosketuspinta-ala eri alojen ammattilaisiin on laajentunut ja parantunut.

Hieman yli 40 ihmistä työllistävä Talentum Events järjestää vuodessa noin 300 tapahtumaa, joissa vierailee yhteensä noin 10 000 osallistujaa.

## Talouselämä Platinum starttasi

Talouselämän lifestyle-lehti Talouselämä Platinumin ensimmäinen numero ilmestyi joulukuussa 2010.

”Lehti liikkuu samalla kentällä kuin Talouselämä, mutta painotus on talouden sijaan sanalla elämä. Numeroiden ja organisaatioiden sijaan kerromme taloudessa toimivien ihmisten elämästä ja arvoista”, lehden päätoimittaja **Reijo Ruokanen** kuvaili lehden missiota tuoreeltaan joulukuussa.

Talouselämä Platinumin kohderyhmän ydintä ovat emolehti Talouselämän sekä Arvopaperi-lehden korkeasti koulutetut, hyvin toimeentulevat ja kulutuskykyiset lukijat, niin naiset kuin miehetkin.

## Talouselämä Platinum

## Suomenlaki.com uudistui

Juristien sähköinen työkalu Suomenlaki.com uudistui vuoden 2010 maaliskuussa. Rääätälöitävästä palvelusta löytää helposti ja reaaliaikaisesti olennaisimman juridiikkaan liittyvän tiedon.

”Saimme uudistuksesta juuri niin hyvää palautetta kuin uskalsimme toivoa. Juristit ovat kiittäneet erityisesti omaa työtään nopeuttavaa hakupalvelua”, toteaa Talentumin kirja- ja koulutustoiminnan vastaava johtaja **Katja Hollmén**.

## Talentumin graafikoista yhtenäinen ulkoasuryhmä

Talentumin Suomessa julkaistavien lehtien ulkoasusta vastaavat graafikot yhdistettiin omaksi ulkoasuryhmäksi maaliskuussa 2010. Ulkoasun uudistukset tehdään ryhmissä, joihin haetaan monipuolista osaamista ja näkemystä.

Muutoksen tavoitteeksi asetettiin paremmat tuotteet, joustavampi organisaatio ja lehtien asiantuntevan sisällön houkuttelevampi esillepano. Näin Talentumin lehtiliiketoiminnan visuaalisiin haasteisiin pystytään vastaamaan entistä tehokkaammin.

## Toimituksia yhdistettiin Suomessa

Talentumin kustantamien lehtien toimituksia yhdistettiin syksyn aikana. Muutoksilla haluttiin kehittää palveluja ja uudenaikaistaa toimintatapoja.

Talouselämän ja Markkinointi & Mainonnan toimitukset yhdistyivät syyskuussa. Molempia lehtiä päätoimittaa jatkossa **Reijo Ruokanen**. Myös Tekniikka & Talouden, Metallitekniikan ja Energian toimitukset yhdistyivät. Yhdistyneen toimituksen päätoimittajana aloittaa maaliskuussa 2011 **Terho Puustinen**.



Toimitusjohtajan

# KATSAUS

maaliskuu 2011

Toimitusjohtaja  
Juha Blomsterin  
mukaan Talentumin  
lähiajan tärkein tavoite  
on kannattavuuden  
parantaminen.



## Miten yleinen taloudellinen tilanne heijastui Talentumin toimintaan vuonna 2010?

Yleinen taloudellinen tilanne vaikutti asiakkaidemme mahdollisuuksiin rekrytoida henkilöstöä, panostaa koulutukseen, kuluttaa medioitamme ja investoida mainontaan. Kun asiakkaillamme menee hyvin, myös Talentumilla menee hyvin.

Talentumin mediat tarjosivat kiinnostavia juttuja ja säilyttivät lukijoiden mielenkiinnon, joiden seurauksena myös tilauspohjamme säilyi hyvällä tasolla. Kaikissa suhdanteissa jutut taloudesta ja tekniikasta kiinnostavat.

Mainontaan yleinen taloudellinen tilanne vaikuttaa aina enemmän. Ilmoitusmyyntimme kasvoi sekä Suomessa että Ruotsissa. Kasvu parani loppuvuotta kohti.

## Tapahuiko toimintaympäristössä merkittäviä muutoksia vuoden aikana?

Talentum keskittyy ammattilaiskohderyhmille suunnattuun kustannustointimintaan. Tarkasti Talentumia vastaavia mediyhtiöitä ei Suomessa tai Ruotsissa ole. Tuotteillamme on kyllä kilpailijoita, mikä pitää meidät virkeänä.

Media-alan rakennemuutos on ollut käynnissä jo pitkään. Mediakentän pirstaloituminen sekä sähköisten päätelaitteiden kehitys luovat mielenkiintoisia mahdollisuuksia.

## Miten Talentum menestyi taloudellisesti vuonna 2010, ja mitkä tekijät vaikuttivat kehitykseen?

Talentumissa kohdistettiin resursseja rakenteiden ja organisaatioiden uudistamiseen, jotta säilytämme toimialan muutoksessa kilpailuetumme. Taloudellinen tulos ei ollut tyydyttävä. Organisaatiojärjestelyistä ja yrityskaupoista syntyneet kulut heikensivät tulosta, mutta toimenpiteet olivat sijoituksia tulevaisuuteen.

## Miten Talentum onnistui tavoitteissaan vuoden aikana?

Talentumin lähiajan tärkein tavoite on kannattavuuden parantaminen. Tavoitteen saavuttamiseksi olemme kehittäneet liikevaihtoa kasvattavia tuotteita ja palveluita, uudistaneet organisaatioita ja tehneet yritysoston sekä jatkaneet edellisen integrointia. Paljon on tehty, ja olemme mielestäni onnistuneet teoisamme kohtuullisen hyvin.

Innostuksesta, joustavuudesta ja sitoutumisesta on kiittäminen henkilöstöä niin Suomessa kuin Ruotsissakin.

“Mediayhtiön pitää jatkossa pystyä asiakaskohtaamisiin monella eri rintamalla. Media yksin ei enää riitä.”

## Miten kehittäte liiketoimintanne vuoden aikana?

Liiketoiminnan kehittämiseksi kannustimme kaikkia talentumilaisia innovoimaan ja kehittämään uusia, liikevaihtoa lisääviä tuotteita ja palveluita. Prosessien tehostamiseen on kiinnitetty huomiota läpi konsernin kaikkien toimintojen. Näiden lisäksi siirryimme matriisista tulosityksikköorganisaatioon. Ylintä ja keskijohtoa uudistimme erityisesti Ruotsissa.

## Miten toteutitte kasvustrategiaanne?

Pyrimme strategian mukaisesti vähentämään riippuvuutta suhdanneherkistä tulonlähteistä. Ostimme vuoden 2009 lopussa Sverige Bygger AB:n ja Norge Bygges AS:n sekä vuonna 2010 IIR Finland Oy:n, nyt Talentum Events.

Niiden liiketoiminta perustuu ammattilaisten tiedontarpeeseen, jonka arvioimme säilyvän suhdanteiden vaihteluista huolimatta.

## Mitä haasteita ja mahdollisuuksia näet liiketoiminnassa tulevaisuudessa

Mediayhtiön pitää jatkossa pystyä asiakaskohtaamisiin monella eri rintamalla. Media yksin ei enää riitä. Tapahtumat ja koulutus ovat hyvä kanava saavuttaa asiakkaita, samoin informaatioliiketoiminta.

Sähköistyminen on sekä haaste että mahdollisuus. Mediakanavien määrä kasvaa: printti, online, mobiili – kaikissa pitää olla mukana kuitenkin niin, että kannattavuus säilyy hyvällä tasolla.

Asiakkaiden tarpeita pitää osata kuunnella herkällä korvalla. Heidän mieltymyksensä voivat muuttua nopeastikin. Eri valmistajien päätelaitteisiin pitää pystyä tuottamaan nopeasti sisältöä vaikka tekniset vaatimukset poikkeavatkin toisistaan. Tästä esimerkkinä meidän juuri julkaisemamme 28 sähköistä kirjaa.

## Mitkä ovat keskeiset painopistealueet vuonna 2011?

Vuonna 2011 tärkein tavoitteemme on kannattavuuden parantaminen. Samalla luonnollisesti kehitämme olemassa olevia tuotteita ja innovoimme uusia mahdollisuuksia lisätä liikevaihtoa ja tuottoja. Talentumin arvokkaista mediabrändeistä on pidettävä huolta. Niiden yhteyteen on mahdollista luoda monipuolista aktiivista toimintaa, joka samalla vahvistaa brändiä.

Vuosi 2010 oli antoisa ja haastava. Asiakkaiden, omistajien ja lukijoiden luottamus kantaa, kiitos siitä. Sen lisäksi haluan kiittää talentumilaisia kuluneesta vuodesta ja hyvästä työtoveruudesta.

Vuosi 2011 on käynnistynyt hyvistä lähtöasemista.

# Talentumin

Talentumissa keskityttiin vuonna 2010 kannattavuuden parantamiseen. Yleinen taloudellinen tilanne jatkui alkuvuodesta haasteellisena, mutta parani vuoden loppua kohti.

Mediatoimialalla tapahtui vuoden aikana piristymistä. Mediamainonnan määrä lisääntyi sekä Suomessa että Ruotsissa. Talentumissa ilmoitustuotot kasvoivat edellisestä vuodesta Suomessa 13,1 prosenttia ja Ruotsissa 56,1 prosenttia. Mediamyynti menestyi markkinoita paremmin molemmissa maissa.

Edellisen vuoden viimeisenä työpäivänä ostettujen Sverige Bygger – Norge Bygges rakennusalan bisnesinformaatiota tuottavien yritysten integrointi eteni vuoden kuluessa. Yritykset toimivat Ruotsissa ja Norjassa.

Vuoden aikana vahvistettiin tapahtumaliiketoimintaa IIR Finland -yrityskaupan myötä. Yhtiö toimii nyt ni-

mellä Talentum Events Oy, ja järjestää tapahtumia tuotemerkillä FYI sekä yhteistyössä Talentumin muiden brändien kanssa. Yrityskauppa tukee omalta osaltaan tavoitetta vähentää riippuvuutta suhdanneherkästä mainonnasta.

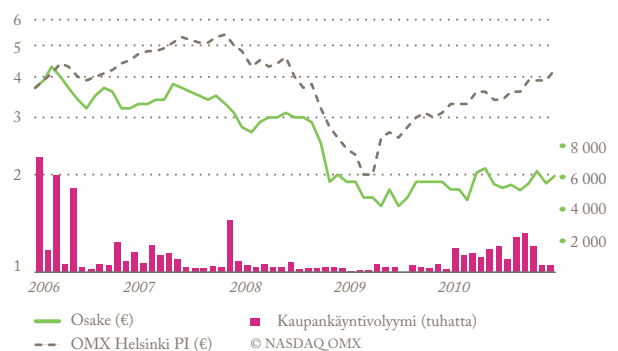
Vuoden tärkein tavoite oli kannattavuuden parantaminen.

## Avainluvut

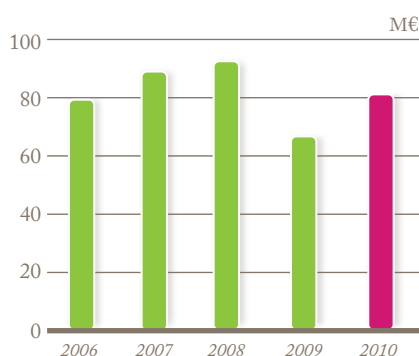
	2010	2009
Liikevaihto, M€	81,0	66,8
Liiketulos, M€	0,3	-5,2
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä, M€	2,0	-0,9
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	5,2	-19,4
Investoinnit, M€	3,9	8,8
Omavaraisuusaste, %	34,4	31,4
Tulos/osake, €	0,0	-0,10
Osinko/osake, €	0,02*	-
Henkilöstö keskimäärin	787	755
Liikevaihto/henkilö 1 000 €	103	89

\* hallituksen ehdotus, 0,02 €/osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

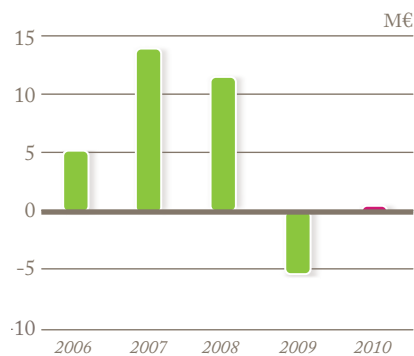
## Kurssikehitys ja vaihto



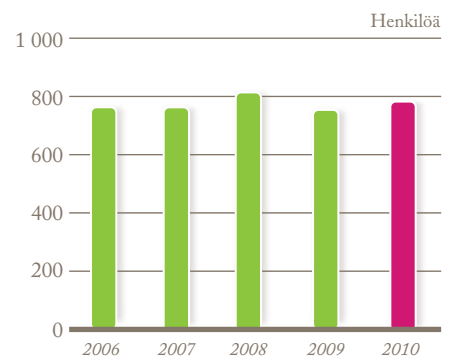
## Liikevaihto



## Liiketulos



## Henkilöstö keskimäärin





# Vuosi 2010

## Suosituimpia ammattikirjoja

- **Henrikki Tikkanen & Antti Vassinen:** StratMark: Strateginen markkinointiosaaminen
- **Lisa Sounio:** Brändikäs
- **Emilia Kullas & Ninni Myllyoja:** Mitä jokaisen kotiäidin (ja muidenkin naisten) tulee tietää sijoittamisesta
- **Jyrki Jauhiainen, Timo A. Järvinen, Tapio Nevala:** Asunto-osakeyhtiölaki
- **Alf Rehn:** Vaaralliset ideat
- **Marko Erola:** Paras sijoitus

## Suosituimpia lakikoulutuksia

- Agile-toimitussopimukset
- Osakeyhtiölaki – käytännön kokemuksia
- Vahingonkorvaus ja julkisyhteisöjen vastuu
- Jäämistösuunnittelu 2010
- Insolvenssipäivä

## Suosituimpia teoksia

- Työpaikalla nähtävänä oltava lainsäädäntö
- Verolait
- Suomen Laki III -teossarja

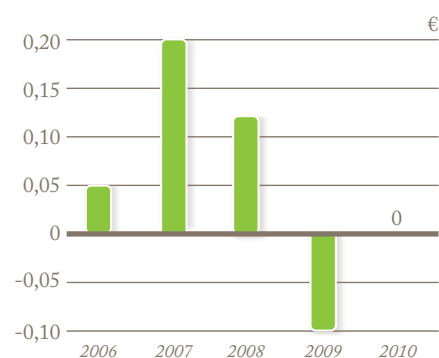
## Suosituimpia tapahtumia

- Sijoitusristeily
- Bank & Finans Outlook
- Nordic Back Office
- Real Estate Investments
- Cash & Treasury
- Päätäjänaiset
- Bank 2.0
- Risk & Insurance

## Talentumin tunnetuimpia mediabrändejä

- Affärsvärlden
- Arvopaperi
- Mediuutiset
- MikroPC
- Ny Teknik
- Talouselämä
- Tekniikka & Talous

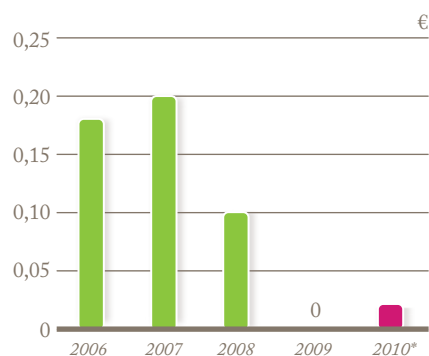
Tulos/osake



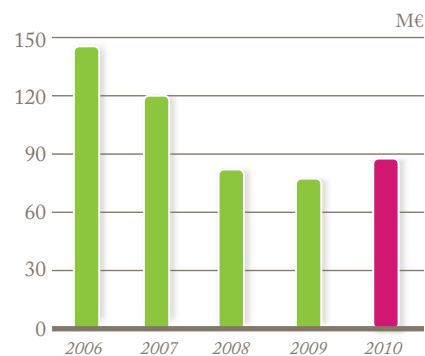
Omavaraisuusaste



Osinko/osake



Osakekannan markkina-arvo



\* hallituksen ehdotus 0,02 eur per osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

# Strategia

**T**alentumin tavoitteena on kasvaa kannattavasti ja lähiaikoina keskittyä erityisesti kannattavuuden parantamiseen. Kasvua haetaan kustannustoiminnan kaikilla osa-alueilla yritysostoin ja orgaanisella kasvulla. Erityisesti panostetaan sähköiseen liiketoimintaan ja informaatiopalveluihin. Merkittävää kasvupotentiaalia nähdään Pohjoismaissa. Talentum selvittää laajentumis potentiaalia myös muilla lähellä olevilla markkina-alueilla. Tavoitteena on, että liikevaihdosta yli puolet tulee tulevaisuudessa Suomen ulkopuolelta.

Tavoitteet saavutetaan tuottamalla, jalostamalla ja paketoimalla syvällistä tietoa ja informaatioita sekä jakamalla sitä monikanavaisesti. Talentum kehittää määrätietoisesti liiketoimintaa, joka on mainontaa vähemmän suhdanteista riippuvaista. Talentumin vahvuuksia ovat hyvä asiantuntijakohderyhmän

tuntemus ja asiakaslähtöisyys sekä vahvat ja tunnetut brändit.

## **Vuosi 2010 – kulmakivet**

Vuonna 2010 Talentum keskittyi kannattavuuden parantamiseen. Tämän johdosta tehtiin sisäisiä rakenteellisia järjestelyjä. Talentum yhdisti Suomessa Talouselämän ja Markkinointi & Mainonnan toimitukset samoin kuin Tekniikka & Talous, Energia ja Metalliteknikka -toimitukset. Yhtiössä siirryttiin matriisiorganisaatiosta tulosityksikköorganisaatioon sekä Suomessa että Ruotsissa. Muutoksien tavoitteena on joustavampi toiminta, kehittyneemmät toimintatavat ja parempi kannattavuus.

Vuoden aikana jatkettiin tuoteinnovaatioiden kehittämistä. Lehdet julkistivat useita uusia tuotteita. Niistä hyvinä esimerkkeinä Talouselämän ensimmäinen numero korkeatasoisesta, Talouselämä Platinum, lifestyle-liitteestä Suomessa ja uusi Ny Teknik Historia

-digilehti Ruotsissa, joka myönteisen lukijapalautteen seurauksena julkaistaan myös painettuna. Lisäksi lukijoiden tarpeita silmällä pitäen kehitettiin verkkoympäristöä hyödyntäviä palveluita, kuten ainutlaatuisen tietokantaan pohjautuva Talouselämän Yrityskaupat -palvelu.

Talentum vahvisti koulutus- ja tapahtumaliiketoimintaansa ja osti alan johtavan suomalaisen toimijan IIR Finland Oy:n. Yhtiö toimii nyt nimellä Talentum Events Oy. Yrityskauppa tukee Talentumin strategista tavoitetta vähentää riippuvuutta suhdanneherkstä mainonnasta.

Strategian mukaisesti myös vuonna 2011 panostetaan ensisijaisesti kannattavuuteen. Liiketoimintastrategiaan sopivien yritysostokohteiden aktiivista kartoittamista jatketaan edelleen, mutta vuoden 2011 painopiste on orgaanisessa kasvussa ja uusien hankittujen yhtiöiden integroinnissa.

Talentum tarjoaa palveluita ammattilaisen kasvavaan tiedontarpeeseen. Yhtiö on erikoistunut kustannustoimintaan, jonka keskeisimpiä tuotteita ovat lehdet, kirjat, online- ja informaatiopalvelut, koulutus sekä tapahtumat. Talentumin tavoitteena on olla tietoa etsivän ammattilaisen ensimmäinen valinta.



# Toimintaym

Mediatoimiala on jo vuosia ollut rakennemuutoksen kourissa. Muutos kohdistuu erityisesti sisällöntuontantoon ja tuottorakenteeseen. Vuonna 2010 toimialaa puhuttivat mediamainonnan virkistyminen sekä uudet jakelukanavat, kuten tablettitietokoneet ja sähköiset lukulaitteet.

**M**ediatehtiä Talentum on erikoistunut ammattilaisille kohdistettuun kustannustoimintaan. Yritys tarjoaa ainutlaatuisen valikoiman ammattilaisille suunnattuja tuotteita ja palveluita, kuten verkko- ja printtimeidioita, informaatiopalveluita, ammat-

tikirjallisuutta sekä tapahtumia ja koulutuksia. Yrityksen päämarkkina-alueet ovat Suomi ja Ruotsi. Talentumin kilpailuympäristö muodostuu media- ja palvelukohtaisesti niistä yrityksistä, jotka tarjoavat vastaavanlaisia tuotteita ammattilaisille.

Mediatoimialan rakennemuutos on ollut käynnissä jo muutaman vuoden.

Digitalisoituminen sekä median ja lukijakunnan sirpaloituminen ovat asettaneet alan toimijat uusien haasteiden eteen.

## **Ammattilainen tarvitsee analysoitua tietoa**

Mediat kilpailevat ihmisten ajankäytöstä. Päivittäinen uutiskilpailu on jo siirtynyt sähköisiin välineisiin. Printtimedioiden rooliksi arvioidaan jäävän taustoitettun tiedon tuottamisen.

Sähköisten lukulaitteiden ja tabletti-muotoisten tietokoneiden myynti pääsi Suomessa vauhtiin vasta vuoden 2010 loppupuolella, Ruotsissa jonkin verran aikaisemmin. Lukulaitteet ovat vielä suhteellisen kalliita, mikä viivyttää niiden läpimurtoa. Keskustelu formaatin ja jakelukanavan hyödyntämisestä on vilkasta. Selvää kuitenkin on, että esimerkiksi ammattikirjallisuuden sähköinen julkaiseminen yleistyy.

Ammattilaisten kohtaama informaatiotulva on valtava ja kasvaa edelleen. He tarvitsevat luotettavia siivilöitä, jotka poimivat, käsittelevät, analysoivat ja jakelevat tiedon heille sopivassa kanavassa. Trendinä on tuotteiden ja palvelujen tarkka kohdentaminen valituille kohderyhmille, sillä entisenlaisia suuria yleisöjä ei yhden jakelukanavan välityksellä enää tavoiteta. Digitalisoituminen mahdollistaa mediatehtiöille myös uudenlaisten, lisäarvoa tuottavien tietopalvelujen kehittämisen.

## **Pohjoismaissa luetaan lehtiä**

Pohjoismaissa vallitsee vahva lukemisen kulttuuri. Internetin ja muun sähköisen sisällöntuotannon kasvusta huolimatta aikakauslehtien ja erityisesti ammattilehtien levikit ja lukijamäärät ovat säilyneet. Lukijamäärien vähentyminen on toistaiseksi koskenut lähinnä päivittäin ilmestyviä sanomalehtiä,



# päristö

samaan aikaan kun talouslehtien levikit ja lukijamäärät ovat jopa hieman kasvaneet.

## Mainonta muutoksessa

Mediamainonnan rooli ja muoto ovat muuttumassa. Printtimainonnan rahallinen arvo on edelleen suurempi, mutta verkkomainonnan osuus kasvaa joka vuosi, ja yleisöjen uskotaan siirtyvän verkkoon. Media-alan toimijan on huolehdittava siitä, että printtituote on jatkossakin niin korkealaatuinen, että se kiinnostaa mainostajia. Verkossa on oltava kehityksen aallonharjalla, jotta kykenee tarjoamaan mainostajille parhaimman mahdollisen palvelun sekä oikeat kohderyhmät.

## Mediamainonta virkistyi 2010

Mainonta muodostaa merkittävän osan media-alan tuotoista. Mainosmarkkina reagoi yleensä voimakkaasti vallitsevaan taloustilanteeseen. Vuoden 2010 aikana mediamarkkina virkistyi edellisvuodesta jonkin verran. Mediamainonnan kokonaismäärä kasvoi vuonna 2010 lähes kaikissa mediaryhmissä. Suomessa mediamainonta kasvoi 6,9 prosenttia ja Ruotsissa 18,4 prosenttia.

Mediamainonnan markkinat olivat Suomessa noin 1 346,9 miljoonaa euroa ja Ruotsissa noin 12,1 miljardia kruunua vuonna 2010.

Verkkomedioiden merkitys mainosvälineenä on kasvanut. Printtilehdissä mainonnan rahallinen arvo on kuitenkin edelleen huomattavasti suurempi kuin sähköisissä medioissa. Vuonna 2010 verkkomainonta palasi kasvu-uralle. Verkkomainonta kasvoi Suomessa 33 prosenttia ja Ruotsissa 28 prosenttia.

## Muu kustannustoiminta

Kirjamyynnin markkinat kehittyvät tasaisesti. Viime vuosina on kehitetty sähköistä julkaisemista, jonka myötä sähköisten teosten määrä kasvaa jatkuvasti.

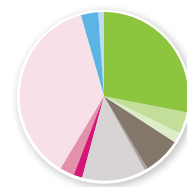
Koulutusalan toimijoiden määrä on kasvanut viime vuosina. Suosituimpia koulutuksia ja tapahtumia ovat työelämään liittyvät koulutukset.

Suoramarkkinointi on kasvava toimiala. Sen kehittymiseen on vaikuttanut muun muassa kanta-asiakasjärjestelmien lisääntyneet käyttö.

*Lähteet: TNS Media Intelligence, Sveriges Mediebyråer, IRM institutet för Reklam- och Mediestatistik, Mainonnan neuvottelukunta.*

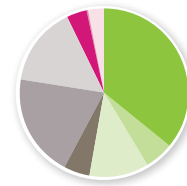
“Ammattilaisten kohtaama informaatiotulva on valtava ja kasvaa edelleen.”

Mediamainonnan jakauma Ruotsissa 2010



- Päivälehdet 28,1 %
- Yleisaikakauslehdet 4,2 %
- Ammattilehdet 2,0 %
- Ulkomainonta 7,1 %
- Elokuva 0,7 %
- Internet 12,3 %
- Hakukonemainonta 1,6 %
- Radio 2,8 %
- Televisio 37,1 %
- Suoramarkkinointi 3,2 %
- Muut 1,0 %

Mediamainonnan jakauma Suomessa 2010

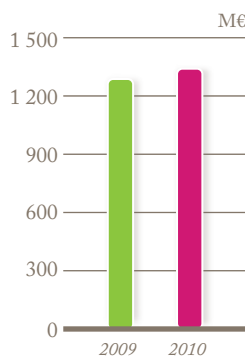


- Sanomalehdet 36,1 %
- Kaupunki- ja noutopistelehdet 5,4 %
- Aikakauslehdet 11,4 %
- Painetut hakemistot 5,1 %
- Televisio 19,7 %
- Verkkomedia 15,3 %
- Radio 3,9 %
- Elokuva 0,2 %
- Ulkomainonta 2,9 %

Mediamainonnan määrä Ruotsissa



Mediamainonnan määrä Suomessa



Mediamainonnan muutos-% Suomessa ja Ruotsissa



# Liiketoiminta



## Kustannustoiminta

Talentumin liiketoiminnan ydin on ammattilaiskohderyhmille suunnattu kustannustoiminta. Toimintaa oli vuonna 2010 Suomessa ja muissa Pohjoismaissa sekä pienimuotoisesti Venäjällä.

Kustannustoiminnan liiketaloudellisenä tavoitteena on lisätä liikevaihtoa kasvattavia tuotteita ja palveluita sekä parantaa kannattavuutta. Kustannustoiminnan tärkeimpiä kohderyhmiä ovat taloudesta, tekniikasta, juridiikasta, mainonnasta ja markkinoinnista, terveydenhuollosta, rakentamisesta sekä johtamisesta kiinnostuneet ammattilaiset.

Talentumin vahvuuksia ovat eri alojen ammattilaisista koostuvien kohderyhmien tarpeiden ymmärtäminen ja huomioiminen sekä monikanavaisuus.

Kustannustoiminnan liikevaihto vuonna 2010 oli 74,8 miljoonaa euroa ja liiketulos ilman kertaluonteisia eriä 3,3 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta 23 prosenttia. Valuuttakurssit kasvattivat liikevaihtoa 3,1 miljoonaa euroa. Kustannustoiminnan liikevaihdosta 52 prosenttia tulee Suomesta ja 48 prosenttia pääosin Ruotsista.

Kustannustoiminnan kasvua vauhditti vuoden 2009 lopussa hankittu rakennusalan bisnesinformaatioon keskittyvä Ruotsissa toimiva Sverige Bygger AB ja sen Norjassa toimiva tytäryhtiö Norge Bygges AS. Yrityskauppa vahvisti Talentumin strategian mukaisesti yhtiön osuudesta informaatiopalvelujen alueella.

Vuonna 2010 Talentum vahvisti tapahtuma- ja koulutusliiketoimintaansa ostamalla IIR Finland Oy:n, nyt Talentum Events Oy. Syksyllä 2010 yhtiö aloitti toiminnan myös Ruotsissa ja Tanskassa.

Lähes kaikilla kustannustoiminnan alueilla erilaisia palveluita ja julkaisuja tarjotaan myös verkossa. Sähköisen liiketoiminnan osuus kustannustoiminnan liikevaihdosta kasvoi 13 prosentista 20 prosenttiin.

## Kustannusliiketoiminta Suomi

Talentum julkaisee Suomessa ammattilaisille kohdennettuja lehtiä, verkkopalveluita ja kirjoja sekä tuottaa koulutusta ja tapahtumia. Lukijoita ja asiakkaita palvelee parhaiten jokaisen tiedontarpeeseen ja ajankäyttöön sopivissa kanavissa.

Talentum keskittyy eri alojen ammattilaisille kohdistettuun kustannustoimintaan. Kustannustoiminnan kanavia ovat lehdet, kirjat, verkkopalvelut, informaatiopalvelut sekä tapahtumat ja koulutus. Suoramarkkinointi toimii tuotteiden ja palveluiden myyntikanavana.

Talentum uskoo, että laadukkaan, luotettavan ja analysoidun taloustiedon tarve kasvaa. Talentumin painettujen lehtien levikit ja lukijamäärät ovat pysyneet hyvällä tasolla samalla, kun online-palveluiden tarjonta ja kävijämäärät ovat lisääntyneet.

Talouselämä on noin 80 000 kappaaleen levikillään Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti. Joulukuussa 2010 Talouselämä julkaisi ensimmäisen Platinum lifestyle-lehden. Neljä kertaa vuodessa ilmestyvä Talouselämä Platinum täytti sille asetetut odotukset ja kiinnosti erittäin paljon myös ilmoittajia.

Vuoden 2010 aikana toimituksissa toteutettiin useita muutoksia, joiden tavoitteena on paitsi toimituksellinen tehokkuus myös paremmin lukijaa palveleva lehti ja tekijöitä innostava monipuolinen työ. Lehtien ulkoasusta ja taitosta vastaavat asiantuntijat toimivat nyt yhdessä ulkoasuryhmässä. Myös lehtien toimituksia yhdistettiin. Ensimmäisinä yhdistyivät Talouselämä-lehden ja Markkinointi & Mainonta -lehden toimitukset. Energia-lehti yhdistettiin Tekniikka & Talous -lehteen ja vuoden 2011 alusta se ilmestyy T&T:n erikoislehtenä. Metallitekniikka-lehti liitettiin niin ikään yhteiseen toimitukseen Tekniikka & Talouden kanssa.

Talentumin tietotekniikkalehdet ovat tehneet yhteistyötä maailman suurimman tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa jo lähes 30 vuotta. Päivittäistä yhteistyötä tehdään toimituksissa ja ilmoitusmyynnissä.

### Kustannustoiminnan avainluvut

M€	2010		2009	
	Suomi	Muut Pohjoismaat	Suomi	Muut Pohjoismaat
Liikevaihto	39,2	35,5	37,3	23,5
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	1,4	1,9	1,9	-1,4
Henkilöstö keskimäärin	210	232	201	176

Talentum omistaa yhdessä ruotsalaiseen Bonnier-ryhmään kuuluvan Medicine Today Internationalin (MTI) kanssa Oy Mediutiset Ab:n, joka julkaisee Suomessa Mediutiset-lehteä. MTI julkaisee vastaavaa lehteä Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Virossa, Puolassa ja Sloveniassa.



Verkossa Talentumin mediat keskittyivät rekisteröitymistä edellyttävien premium-palveluiden kehittämiseen. Uusien sisältöosien tavoitteena on lukijasuhteen vahvistaminen. Talentum-verkoston eri selainten määrä on lisääntynyt tasaisesti, ja yksittäisten viikkojen selainmäärät olivat jopa 35 prosenttia edellisen vuoden vastaavaa jaksoa suuremmat. Tietoviikko jatkoi Microsoftin kanssa kumppanisivuston Microsoft Areenan julkaisemista. Kumppanisivusto kokoa journalistisen aineiston ja asiakkaan asiantuntijasisällöt samaan verkkopalvelukokonaisuuteen. Talouselämä toteutti kumppanisivuston yhdistämällä oman ainutlaatuisen vuosien

yrityskauppaseurannasta kertyneen tietokantansa OP-Pohjola-ryhmän asiantuntijamateriaalin kanssa.

### Koulutuksia, tapahtumia ja kirjoja

Talentum vahvisti koulutus- ja tapahtumaliiketoimintaansa ostamalla syyskuussa 2010 IIR Finland Oy:n, jonka nimi muutettiin Talentum Events Oy:ksi. Talentum Eventsin myötä yhtiön koulutus- ja tapahtumatarjonta lisääntyi huomattavasti ja aihealueet monipuolistuivat. Yhtiö on toiminut yli 20 vuotta ja sen koulutuksissa ja tilaisuuksissa on vuosien mittaan käynyt noin 100 000 päättäjää ja vaikuttajaa.

Talentum Lakikoulutus jatkoi omaa yksikkönään. Sen tarjonnasta osallistujia kiinnostivat erityisesti juristeille suunnatut ajankohtaisia juridisia asioita käsittelevät koulutustilaisuudet. Myös Talentumin mediabrändien alla järjestettävät tapahtumat ovat muodostuneet alan toimijoiden tärkeiksi kohtauspaikoiksi.

Talentum julkaisi vuoden lopussa ensimmäisenä suomalaisena kustantajana 28 bisneskirjaa ladattavina e-kirjoina. Jatkossa lähes kaikki kirjat julkaistaan painetun teoksen lisäksi e-kirjana.



Suomenlaki.com on jo useita vuosia tarjonnut lait maksullisena informaatiopalveluna verkossa. Palveluun sisältyy myös toimituksellista ajankohtaista aineistoa.

Kirjoista Marko Erolan vuonna 2009 ilmestynyt kirja sai Ekonomiliiton tunnustuspalkinnon 2010. Talentumin kirjailijat menestyivät erinomaisesti myös Markkinointiviestinnän toimistojen Liiton (MTL) Kultasulka-kilpailussa. Leena Paanasen Hallitus ja markkinointi -kirja palkittiin Kultasulka-palkinnolla. Hopeasulka-tunnustukset puolestaan annettiin Hannu Mattisen ja Sinikka Sierlan kirjalle Tutkimusmatka lojaliteettimarkkinointiin – Kuinka

edelläkävijät uudistavat markkinointikäytäntöjä ja Eero Valangon kirjalle Sponsorointi – Yhteistyökumppanuus strategisena voimana.

Suomen Laki -teosten ja Verolakien lisäksi kirjojen kestoosuus on Työpäivällä nähtävänä oltava lainsäädäntö.

### Kustannusliiketoiminta muut Pohjoismaat

Ruotsissa Talentum julkaisee ammattilaisille kohdennettuja lehtiä, sekä tarjoaa tapahtumia ja verkkopalveluita. Talentum HR tarjoaa ruotsalaisille HR-alan informaatiopalveluita ja konsultointia. Vuoden 2009 lopussa hankittu Sverige

Bygger AB tuottaa rakennusalan bisnesinformaatiota. Sen tytäryhtiö tuottaa vastaavaa palvelua Norjassa. Vuoden 2010 syyskuussa hankittu Talentum Events tuottaa tapahtumia Ruotsissa ja Tanskassa.

Talentumin lehtien levikit ja lukijamäärät ovat Ruotsissa hyvällä tasolla. Suurimman lehden Ny Teknikin levikki on yli 155 000 kappaletta, mikä tekee lehdestä Pohjoismaiden suurimman ammattilehden.

Ny Teknikin julkaisema Teknik Historia-lehti ilmestyi ensin digiversiona verkossa, ja nyt lehti ilmestyy myös painettuna neljä kertaa vuodessa. Lehdel-

## Talentumin brändit



ARVOPAPERI

Byggvärlden

DAGENS MEDIA

Fakta



Lag&Avtal



NyTeknik

M&M

MPC

Medi uutiset

METALLITEKNIikka



talentum HR

Talentum Lakikoulutus

Talouselämä

tekniikka & talous

TIVI





”Sähköisen liiketoiminnan osuus kustannustoiminnan liikevaihdosta kasvoi 13 prosentista 20 prosenttiin.”



lä oli jo heti julkaisemisen jälkeen yli 8 000 tilaajaa, ja määrä lähes kaksinkertaistui nopeasti.

Ny Teknik -lehden rekryointipalvelu [www.nyteknik.se/jobb](http://www.nyteknik.se/jobb) kasvatti ilmoitusmyyntiään ja menestyi hyvin taloudellisesti.

Dagens Media -lehden dagensmedia.se -verkkopalvelu palkittiin Årets tidskrift -kilpailussa vuoden parhaana digitaalisena palveluna. Palkinnon myöntää Sveriges Tidskrifter -järjestö.

Affärsvärlden-lehden iPad-pörssi-palveluapplikaatio oli Ruotsin ladatuin ilmainen palvelu.

Ruotsissa Talentumin lehdet ovat kehittäneet verkko- ja mobiilipalveluita menestyksellisesti. Myös niiden brändien alla järjestetyt tapahtumat ovat tavoittaneet yleisönsä hyvin.

Sverige Bygger ja Norge Bygges tarjoavat rakennusalaan palvelevaa monipuolista bisnesinformaatiota ja jakelevat sitä digitaalisesti. Niiden jatkuvasti päivitettävässä tietokannassa ovat lähes kaikki käynnissä olevat rakennushankkeet ja niiden parissa työskentelevien ammattilaisten yhteystiedot.

### Kustannusliiketoiminta Venäjällä

Venäjällä Talentum omistaa juridista kustantamista ja konsultointia harjoittavasta Conseco Pressistä 50 prosenttia.

### Suoramarkkinoinnin avainluvut

M€	2010	2009
Liikevaihto	8,8	8,8
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	0,9	0,7
Henkilöstö keskimäärin	327	357

### Ulkomaiset tytäryhtiöt

- Talentum Sweden AB, Ruotsi
- Talentum Business Information Group (TBIG) AB, Ruotsi
- Talentum Events AB, Ruotsi
- FYI Events Denmark ApS, Tanska
- Sverige Bygger AB, Ruotsi
- Norge Bygges AS, Norja
- Conseco Press OOO, Venäjä

### Suoramarkkinointi

Talentum omistaa Suoramarkkinointi Mega Oy:n, joka on Suomen ja Baltian johtava outboundiin eli nykyisten tai potentiaalisten asiakkaiden kontaktointiin erikoistunut telemarkkinointiyritys. Megan osaaminen tukee Talentumin kustannusliiketoimintaa ja on osa sen myyntikanavastrategiaa.

Megan myyntipalveluja voidaan kohdentaa sekä yrityksille että kuluttajille. Megalla on Suomessa 16 ja Baltiassa 11 toimipistettä.

Huolimatta Liettuan toimipisteen myymisestä vuoden 2009 lopussa pysyi

suoramarkkinointiliiketoiminnan liikevaihto edellisvuoden 8,8 miljoonassa eurossa. Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä parani hieman, ja oli 0,9 miljoonaa euroa.

Talentumin vähentäessä omia puhelinmarkkinointitoimenpiteitään on konsernin ulkopuolista myyntiä onnistuttu lisäämään vastaavasti. Megan liikevaihdosta yli puolet kertyy konsernin ulkopuolelta.

Mega kehittää jatkuvasti toimintaansa ja henkilöstöään. Megan pysyvänä haasteena on löytää ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilökuntaa. Puhelinmyyjän ammatin arvostuksen ja tunnettuuden lisäämiseksi Mega tekee yhteistyötä muun muassa työvoimatoimistojen kanssa.

### Suoramarkkinointi Mega Oy:n ulkomaiset tytäryhtiöt

- Müügimeistrite AS, Viro
- Telemarket SIA, Latvia

# Vastuullisuus

Kustannustoimintaan keskittyvän Talentumin vastuullisuudessa korostuvat asiakkaiden ja työntekijöiden arvostus, tiedon luotettavuus ja ammattitaidon kasvattaminen. Läpinäkyvä ja vastuuntuntoinen toiminta suhteessa kaikkiin sidosryhmiin ja ympäristöön on Talentumille ensiarvoisen tärkeää.

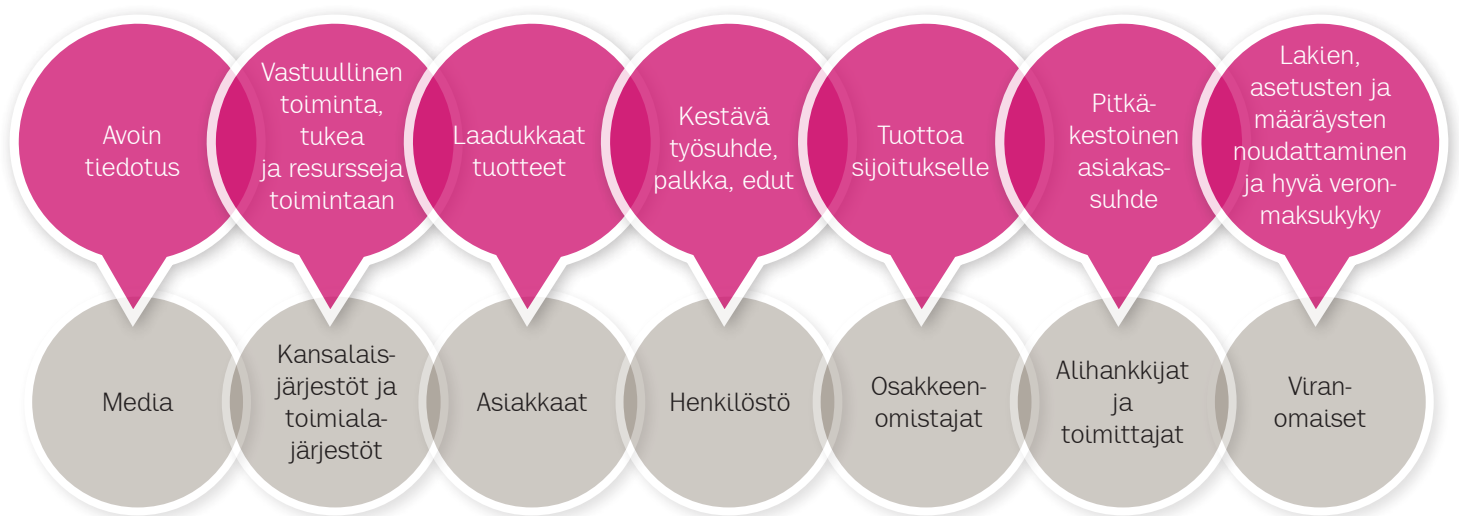
**V**astuullisena yrityksenä Talentum ottaa huomioon toimintansa sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristövaikutukset. Talentumissa vastuullisuudessa korostuvat asiakkaiden arvostus, henkilöstöstä huolehtiminen, tiedon luotettavuus ja ammattitaidon

kasvattaminen. Parhaiden käytäntöjen sekä lainsäädännön tunteminen ja noudattaminen ovat toiminnan perusta.

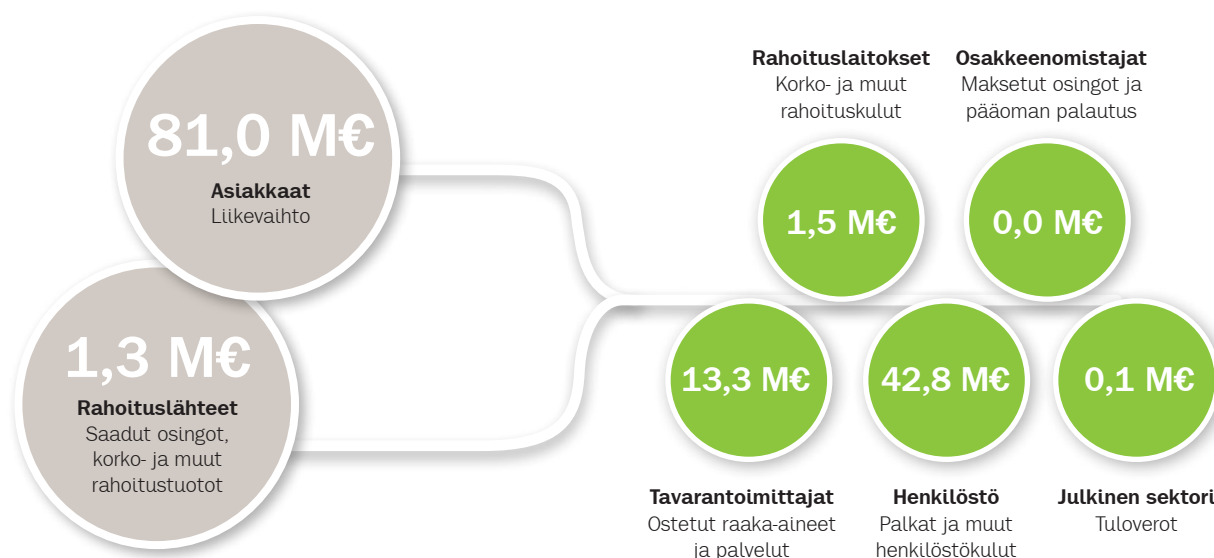
Ammattilaisiin keskittyvänä kustantajana Talentumilla on vastuullinen rooli luotettavan tiedon tuottajana, talouden ilmiöiden kuvaajana ja sen myötä sananvapauden edistäjänä. Medioidensa

kautta Talentum osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun ja siten yhteiskunnan kehittämiseen. Osaamisen jakaminen sekä vastuullisen toiminnan edistäminen myös oman ammattikunnan keskuudessa ovat Talentumille tärkeitä asioita.

## Sidosryhmät ja niiden odotukset



## Talentumin suorat taloudelliset vaikutukset 2010



### Taloudellinen vastuu

Talentumin taloudellista vastuullisuutta ohjaa liiketoimintastrategia. Siinä yhtiön tavoitteeksi on määritelty kannattava kasvu, kannattavuuden parantaminen lähitulevaisuudessa ja tularakenteen monipuolistaminen.

Yrityksen vakaa arvonnousu ja kannattava toiminta vaikuttavat myönteisesti asiakkaisiin sekä turvaavat taloudellisen hyvinvoinnin omistajille, henkilöstölle sekä tavaroiden ja palvelujen toimittajille.

Talentumin taloudellisella tuloksella on verojen kautta laajempia yhteiskunnallisia vaikutuksia. Vahva taloudellinen asema on myös edellytys ympäristö- ja sosiaalisen vastuun kantamiselle.

Lue lisää hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä vuosikertomuksen hallinnointiosiota sivulta 22.

### Sosiaalinen vastuu

Sosiaalisen vastuun kulmakiviä Talentumissa ovat henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, yhteistyö yritysten ja oppilaitosten kanssa sekä muu yleishyödyllinen toiminta.

Talentumin korkeatasoiset tuotteet ja palvelut tehdään alan eettisiä periaatteita noudattaen. Toimittajien työtä ohjaavat Journalistin ohjeet, jonka tavoitte-

na on tukea sananvapauden vastuullista käyttämistä mediassa. Talentumissa toiminta asiakkaiden, kilpailijoiden, alihankkijoiden, yhteistyökumppaneiden ja työtovereiden kanssa on avointa ja vastuullista. Suoramarkkinointia määrittelevät Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton Reilun pelin säännöt.

Talentumin asiantuntijoille suunnatuilla medioilla, kirjoilla ja koulutuksilla on merkittävä rooli myös asiantuntijoiden osaamisen kehittäjänä. Talentumin strategiaan ja arvoihin sisältyy ajatus asiakkaan tarpeiden asettamisesta toiminnan ytimeen ja asiakkaan arvostus. Asiakkaan tarpeet ja niiden jatkuva luotaus ovat tuotekehityksen lähtökohtana.

Talentum osallistuu sponsorointiin ja kannatusilmoitteluun silloin kun kohteet ovat Talentumin arvojen ja strategian mukaisia ja tuovat lisäarvoa Talentumin tuotteille ja palveluille.

Talentum tekee yhteistyötä oppilaitosten kanssa muun muassa järjestämällä vierailuja toimituksiin.

Yritys tukee myös suomalaista elinkeinoelämää palvelevan tutkimus- ja tietoaaineiston luomista, kokoamista ja julkaisemista KAUTE-säätiön (Kaupallisten ja teknillisten tieteiden tukisäätiö) kautta.

### Ympäristövastuu

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Talentumilla lehdet ja kirjat painetaan alihankintana. Alihankkijoiltaan Talentum edellyttää vastuullista sekä ympäristö- ja ilmastonsuojelun huomioon ottavaa toimintaa. Vuonna 2010 Talentumin lehtien ja kirjojen painamiseen käytettiin Suomessa ja Ruotsissa yhteensä noin 3 405 tonnia paperia.

Talentum pyrkii vähentämään matkustamisesta syntyviä päästöjä. Kansainvälisissä kokouksissa suositetaan tele- ja videokokouksia, ja työsuohdeautojen CO<sub>2</sub>-päästöraajaksi on asetettu 160 g/km. Sekä Helsingissä että Tukholmassa konsernin toimitilat sijaitsevat kaupungin keskustassa hyvien kulkuyhteyksien varrella, mikä tekee julkisen liikenteen käyttämisen työmatkoihin ja muuhun matkustamiseen helpoksi.

Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali, kuten koneet, laitteet ja jättepaperi, kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusioskäyttöön.

# Henkilöstö

**A**siantuntijaorganisaationa Talentumin tärkein menestystekijä on ammattitaitoinen ja työhön sitoutunut henkilöstö. Henkilöstöjohtamisessa panostetaan osaamisen, yhteistyön ja työilmapiirin kehittämiseen. Talentumin henkilöstöjohtamisen tavoitteena on tukea yrityksen liiketoimintaa. Henkilöstöstrategia on linjassa Talentumin muiden strategisten tavoitteiden kanssa.

Vuonna 2010 henkilöstöjohtamisen tärkein yksittäinen hanke liittyi johtamisen kehittämiseen. Hankkeen aikana suunniteltiin ja toteutettiin uusi organisaatiomalli, määriteltiin suorituksen johtamisen malli sekä Talentumin keskeiset johtamisominaisuudet ja -osaamiset.

## Henkilöstö vuonna 2010

Talentumin palveluksessa työskenteli vuonna 2010 keskimäärin 787 henkilöä

Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstöstä 49,9 prosenttia työskentelee Suomessa ja 28,1 prosenttia Ruotsissa. Kustannustoiminnassa työskenteli 442 henkilöä, ja suoramarkkinoinnissa 327 henkilöä. Emoyhtiön hallinnossa Suomessa työskenteli 18 henkilöä.

Talentum-konsernin organisaatiorakennetta selkiytettiin elokuussa 2010 tulosyksikköorganisaatioksi. Muutoksella pyritään selkeämpään tulosvastuuseen ja nopeampaan päätöksentekokykyyn. Sekä Suomessa että Ruotsissa toimituksia yhdistettiin suuremmiksi kokonaisuuksiksi. Myös myynnin organisaatioita muutettiin ja toimintamalleja kehitettiin.

Vuoden 2011 alussa käyttöönotettavalla suorituksen johtamisen mallilla pyritään varmistamaan, että talentumilaiset tuntevat aikaisempaa paremmin yksikön tavoitteista johdetut omat tavoitteensa. Nämä sovitaan yhdessä esi-

miehen kanssa käytävissä kehityskeskusteluissa. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan jatkossa kahdesti vuodessa.

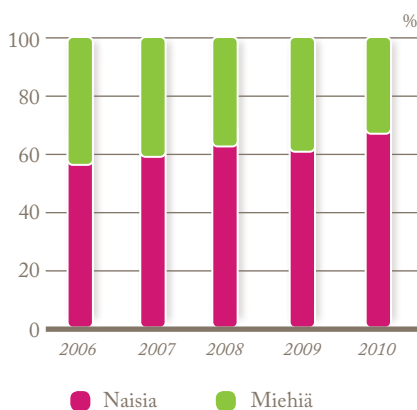
Talentumin esimiehiä valmennettiin mallin käyttöönottoon loppuvuodesta 2010. Talentumin johtamisosaamiset ja -ominaisuudet ohjaavat jatkossa esimiestyön kehittämistä.

## Työhyvinvointia edistämässä

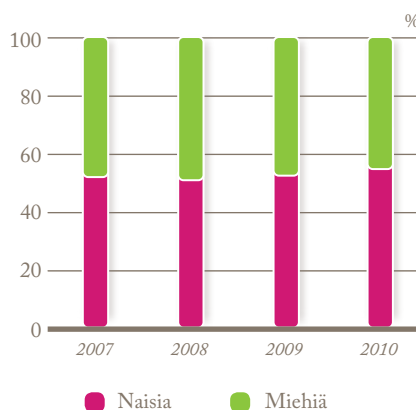
Talentumissa määriteltiin vuonna 2010 varhaisen välittämisen malli, joka antaa esimiehille työkaluja puuttua hyvissä ajoin työpaikan ongelmatilanteisiin. Mallin avulla pystytään edistämään työhyvinvointia ja työssä jaksamista. Esimiehiä valmennetaan mallin käyttöön keväällä 2011.

Loppuvuodesta 2010 toteutettiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa henkilöstön voimavarakartoitus, jossa selvitettiin työssä jaksamisen haasteita. Selvityksen mukaan henkilöstö koee työkykynsä kohtuullisen hyväksi ja

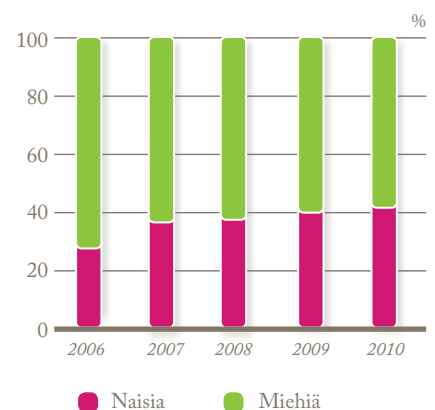
Henkilöstön sukupuolijakauma



Kustannustoiminnan sukupuolijakauma



Sukupuolijakauma johtotehtävissä



Johtamisen kehittäminen, organisaatorakenteen muutos, suorituksen johtamisen mallin määrittäminen sekä henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen olivat Talentumin vuoden 2010 henkilöstöjohtamisen painopistealueita.

## ”Henkilöstön osaamista kehitetään erityisesti sähköisen median alueella.”

kaikkiaan tulokset olivat keskimäärin Suomen keskiarvoja parempia. Työssä-jaksamista edistetään perustamalla painonhallintaryhmä sekä ryhmä vähän liikkuvien aktivoimiseksi. Lisäksi järjestetään tietoisuuksia muun muassa unen merkityksestä työhyvinvoinnille. Selvityksessä ilmenneitä jaksamisongelmia käsitellään henkilökohtaisilla käynneillä työterveyshuollossa.

### Osaamisen varmistaminen

Talentum kouluttaa henkilöstöä liiketoiminnan tarpeiden mukaan sekä kan-

nustaa itseopiskeluun. Talentumissa panostetaan myös urakiertoon ja tehtävien vaihtamiseen. Vuonna 2010 tehtäviä vaihtoi tai työkiertoon osallistui parikymmentä ihmistä.

Henkilöstön osaaminen ja kehittystarpeet kartoitetaan jatkossa kaksi kertaa vuodessa pidettävissä kehityskeskusteluissa. Räätelöidyllä koulutuksella ja osaamisen jakamisella pyritään varmistamaan, että yhtiössä on riittävästi oikeanlaista ammattitaitoa myös tulevaisuuden tarpeisiin. Henkilöstön osaamista kehitetään erityisesti sähköisen median alueella, joka on Talentumin liiketoiminnalle strategisesti tärkeää.

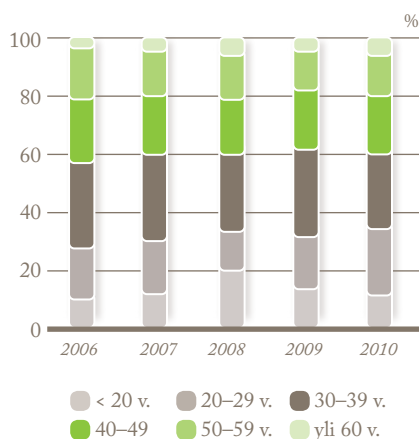
Vuoden aikana järjestettiin Suomen lehtiliiketoiminnassa ensimmäistä kertaa henkilöstön Journalistipäivä, jonka aikana käytiin läpi alan ajankohtaisia aiheita. Journalisteille järjestettiin myös ammatillista koulutusta. Mediamyymille määriteltiin kompetenssiprofilit, joiden avulla heidän osaamistaan voidaan

kehittää jatkossa järjestelmällisemmin. Coaching-prosessi aloitettiin joidenkin esimiesten kanssa.

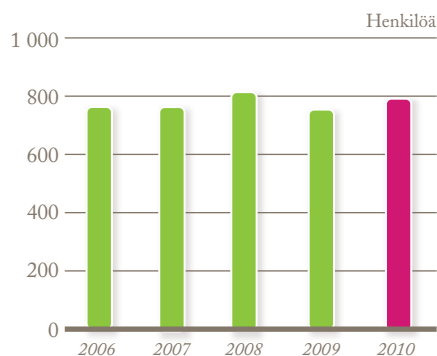
### Vuosi 2011

Talentumin vuoden 2011 keskeisiin tavoitteisiin kuuluvat suorituksen johtamisen mallin vakiinnuttaminen sekä yrityksen kriittisten osaamisalueiden kehittäminen. Työhyvinvointiin ja työilmapiiriin panostetaan edelleen muun muassa esimies- ja alaistaitojen valmennuksilla. Lisäksi vuoden aikana tehostetaan henkilöstöhallinnon prosesseja sähköisten työkalujen avulla. Tavoitteena on myös luoda Pohjoismaita koskevia henkilöstöjohtamisen malleja.

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstö keskimäärin



Liikevaihto/henkilö



# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Talentum Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

## Yhtiökokous

Yhtiökokous on osakeyhtiön korkein päättävä elin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Se päättää yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa tilinpäätöksen vahvistaminen, osingonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen ja tilintarkastajan valinta sekä heille maksettavat palkkiot.

Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa kesäkuun loppuun mennessä. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä milloin hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai milloin laki muutoin sitä edellyttää.

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita

enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

## Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

## Hallituksen työjärjestys

Hallitus toimii hyväksymänsä työjärjestyksen mukaan. Työjärjestys ohjaa hallituksen työtä ja täydentää muita lakeja ja säännöksiä, joita hallituksen tulee noudattaa, erityisesti Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia ja yhtiöjärjestyksiä. Yhtiö noudattaa myös Helsingin pörssin (NASDAQ OMX Helsinki Oy) antamia sääntöjä ja määräyksiä sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen 1.10.2010 voimaan tullutta listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Hallituksen työjärjestyksen mukaiset tärkeimmät tehtävät ovat:

- Hallituksen tärkein tehtävä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa osakkeenomistajille mahdollisimman suuren arvon tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna. Myös yhtiön muiden sidosryhmien edut on otettava huomioon asianmukaisella tavalla, ja toiminnassa on noudatettava vähintään yleisesti hyväksyttävää yhteiskunnallista vastuuta.
- Hallituksen tehtävänä on myös nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää palvelusehdoista
- hyväksyä keskeiset toimintapolitiikat ja arvot
- vahvistaa strategia ja vuosibudjetti sekä seurata niiden toteutumista

- hyväksyä yrityksen tärkeät hankinnat ja investoinnit sekä tehdä muut erityisen merkittävät päätökset
- laatia ja hyväksyä osavuositarkastukset ja tilinpäätökset
- hyväksyä osingonjakopolitiikka ja esittää osinkojen maksuun liittyviä ehdotuksia yhtiökokoukselle
- seurata sisäisen tarkastuksen, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutusta
- käsitellä muita asioita, jotka toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja ovat tuoneet hallituksen käsiteltäviksi tai jotka kuuluvat Suomen osakeyhtiölain, muiden säännösten tai yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen vastualueeseen
- seurata tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisäätteistä tilintarkastusta
- arvioida lakisäätöiden tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus.

## Hallituksen riippumattomuuden sekä toiminnan arviointi

Hallitus arvioi omaa toimintaansa ja toimitusjohtajan toimintaa kerran vuodessa.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vähintään kerran vuodessa mutta aina tarpeen vaatiessa ja huolehtii siitä, että jääviys arvioidaan aina asianmukaisesti.

## Hallituksen valiokunnat

Hallitus on arvioinut, että huomioon ottaen konsernin koon ja toiminnan laajuuden hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin tarkoittamien valiokuntien tehtävistä.

## Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on yhtiön toimitusjohtaja, joka johtaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää tarvittaessa varatoimitusjohtajan.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajapöytäkirjan kokouksessaan.

## Muu konsernin johto

Konsernin johtoryhmän nimittää toimitusjohtaja. Siihen kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi lakiasiainjohtaja, talousjohtaja, yrityskehitysjohtaja, asiakkuuksista ja tuotekehityksestä vastaava johtaja sekä henkilöstöjohtaja.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla noin kaksi kertaa kuukaudessa ja käsittelee muun muassa konsernin strategiaa, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa, liiketoimintasuunnitelmia, tuloseurantaa, yritysjärjestelyitä ja muita merkittäviä operatiivisia asioita.

## Sisäinen valvonta

Konsernissa on määritelty sisäisen valvonnan yleiset periaatteet, jotka hallitus on hyväksynyt. Konsernin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, ja että tuotettava informaatio on luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista.

Konsernin johto ja muut esimiehet varmistavat toiminnallaan sisäisen valvonnan toimivuuden, joita konsernin talousorganisaatio tukee ohjein ja valvomalla niiden noudattamista.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Raportointi sisältää liiketoimintakatsauk-

set ja ennusteet kuluvan vuoden toiminnasta numeeristen kuukausiraporttien lisäksi.

## Sisäisen tarkastuksen toiminnon järjestäminen

Yhtiöllä ei ole omaa erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, koska sitä ei ole katsottu tarpeelliseksi ottaen huomioon konsernin koko ja liiketoiminnan laajuus. Sisäisellä valvonnalla ja ohjeistuksella varmistetaan, että erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei tarvita.

Yhtiön tilintarkastusyhteisö osallistuu konsernin valvontajärjestelmän läpikäyntiin vuosittain tehtävän tarkastussuunnitelman puitteissa.

Lisäksi yhtiön tilintarkastusyhteisö tekee hallituksen toimeksiannosta erityiskohteista vuosittain laajennetun tarkastuksen. Tilintarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

Tarvittaessa konserni käyttää erikoisosaamista vaativiin arviointitehtäviin myös muita ulkoisia asiantuntijoita.

## Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

Riskienhallintaa toteutetaan vuosittain konsernin strategiaprosessin yhteydessä, jolloin määritellään konsernin merkittävimmät riskit. Hallitus käsittelee strategian ja riskiyhteenvedon vuosittain tyyppillisesti elokuun kokouksessaan. Riskienhallinnassa arvioidaan pääoman hallinta, liiketoimintaan kohdistuvat riskit, juridiset riskit, liiketoimintaan kohdistuvat riskit, juridiset riskit, rahoitusriski sekä vahinkoriski.

Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet esitetään vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa.

## Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin talousfunktioiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista ja että säännöksiä noudatetaan kussakin toimintamaassa. Lisäksi tavoitteena on, että taloudellinen raportointi on korkealuokkaista, oikea-aikaista, tarkkaa ja ymmärrettävää. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta kattaa muun muassa konsernin arvojen mukaisen toiminnan, prosessit, toimintapolitiikat, käytännöt, aikataulut ja organisaatorakenteet. Taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä kartoitetaan jatkuvasti ja päävastuu riskienhallinnasta on konsernin talousjohtajalla. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta oli kehittämisen painopistealueena kahtena edellisenä vuonna ja kehittämistoimenpiteitä jatkettiin vuonna 2010.

Konsernin merkittävimmät talousfunktiot sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa. Konsernin talousfunktioissa pyritään keskitettyihin toimintoihin ja yhtenäisiin menettelytapoihin. Konsernin rahoitus ja siihen liittyvä riskienhallinta hoidetaan keskitetysti Suomessa. Talousfunktiot toimivat kiinteässä yhteistyössä muun organisaation kanssa.

Konsernissa noudatetaan IFRS-laskentaperiaatteita, jotka on kuvattu konsernin laskentamanuaalissa. Konserniyritysten tuloksia seurataan kuukausiraportoinnin avulla. Kuukausiraportointi perustuu yhtenäisiin raportointimalleihin ja yhteisten

konsernitason järjestelmien käyttöön. Yritysten talousjohto varmistaa raportoidut tulokset sekä kommentoi tulosten poikkeamia budjettiin ja vertailutietoihin säännöllisesti. Konsernitason talousfunktio määrittää lisäksi yhteistyössä talousosastojen kanssa muita taloudelliseen raportointiprosessin oikeellisuuden ja tehokkuuden varmistavia kontroleja. Näihin kuuluvat muun muassa erilaiset hyväksymisoikeudet, raportit, analyysit, täsmäytykset sekä taloushallinnon järjestelmien käyttöoikeudet.

### Sisäpiirihallinto

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, poiketen Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokaudesta.

Julkisten sisäpiiriläisten (ilmoitusvelvolliset) lisäksi yhtiö on määrännyt pysyviksi yrityskohtaisiksi sisäpiiriläisiksi konsernin johtoryhmän, viestintäpäällikön sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiriohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasiaintoimittaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiriasioissa.

Talentum Oyj:n sisäpiirirekisteri on Euroclear Finland Oy:n NetSire-järjestelmässä.

### Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajan hallituksen esityksestä. Hallituksen ehdotus tilintarkastajaksi ilmoitetaan yhtiökokouskutsussa. Talentumin yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajaksi valitaan KHT-yhteisö.

Tilintarkastajan palkkiot sekä tilintarkastustoiminnasta että tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista esitetään kultakin tilikaudelta vuosikerptomuksessa.

### Tiedottaminen

Talentumin internet-sivuilla julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa ja sijoittajainformaatiota koskevat tiedot. Yhtiön tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmaalit ovat julkaisemisen jälkeen nähtävillä yhtiön internet-sivuilla.

## Hallinto- ja ohjausjärjestelmä vuonna 2010

### Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 31.3.2010.

Ylimääräinen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 15.6.2010.

### Hallitus

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2010 valitsi hallitukseen 6 jäsentä, ja heistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen puheenjohtaja on Merja Strengell, varapuheenjohtaja Kai Telanne, ja hallituksen muut jäsenet ovat Joachim Berner, Harri Kainulainen, Eero Lehti ja Atte Palomäki.

### Hallituksen kokoukset

Vuonna 2010 hallitus kokoontui 11 kertaa, ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 92 prosenttia.

### Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2010 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4 000 euroa, varapuheenjohtaja 2 500 euroa ja jäsen 2 000 euroa.

### Toimitusjohtaja

Talentum Oyj:n toimitusjohtaja on Juha Blomster.

### Toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitus-suhde, jonka ehdot on hallitus hyväksynyt.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterilla on toimitus-suhteen mukaan oikeus siirtyä toimestaan eläkkeelle hänen täyttäneessään 60 vuotta, ja siten, että eläkkeen määrä on 60 prosenttia palkkatasosta.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterin toimitus-suhteen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli toimitus-suhde päättyy ilman toimitus-suhteen johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomisaajan palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.



## Konsernijohtoryhmä

Konsernijohtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Vuonna 2010 konsernijohtoryhmään kuuluivat Juha Blomsterin lisäksi Hanna Kivelä 1.11.2010 alkaen, Kaisa Kokkonen, Mika Malin, Ulla Martola ja Lasse Rosengren.

Konsernijohtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tuloseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt sekä muut merkittävät asiat. Lisäksi konsernijohtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa sekä viestintää. Konsernijohtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kaksi kertaa kuukaudessa.

## Toimitusjohtajan ja konsernijohtajan palkkaus ja palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen vuosibonukset sekä johdon palkitsemisjärjestelmän. Esimiestason palkkaustason ja palkitsemisen määrittelee konsernin johtoryhmä.

Konsernin palkkausta valvotaan järjestelmällä, jossa kunkin esimiehen esimies hyväksyy alaisten työsuhteen ehtoihin liittyvät periaatteet.

## Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Juha Wahlroos (s. 1956).

## Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2010 tilintarkastuksesta 92 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 52 tuhatta euroa.

## Sisäpiiri

Talentum Oyj:n ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään osoitteessa [www.talentum.fi](http://www.talentum.fi), jossa tiedot päivittyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämästä NetSire-järjestelmästä.

## Talentum Oyj:n ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus 1.1.–31.12.2010

	<i>Osakkeita</i> 31.12.2010	<i>Muutos</i> 1.1.–31.12.2010
Blomster Juha, toimitusjohtaja	17 850	–
Kokkonen Kaisa, johtoryhmä	3 000	+ 3 000
Malin Mika, johtoryhmä	8 925	–
Rosengren Lasse, johtoryhmä	10 710	–
Lehti Eero, ja hänen perheensä 95 prosenttisesti omistama Suomen Lehtiyhtymä Oy	32 062	–

*Muilla julkisilla ilmoitusvelvollisilla sisäpiiriläisillä ei ole ollut osakeomistuksia Talentumissa 31.12.2010.*

# Palkka- ja palkkioselvitys

Talentum noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 15.6.2010 antamaa, 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu hallinnointikoodin kohdan 7 suosituksen 47 mukaisesti.

## Hallituksen jäsenten palkkiot

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen palkkioista.

Varsinaisen yhtiökokouksen 31.3.2010 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4 000 euroa, varapuheenjohtaja 2 500 euroa ja jäsen 2 000 euroa.

Hallituksella ei ole muita taloudellisia etuuksia eikä osakeperusteisia oikeuksia.

## Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot ja palkitsemisjärjestelmän.

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä sisältää tulospalkkion ja osakepalkkion. Tulospalkkio toimitusjohtajalle on maksimissaan viiden kuukauden palkkaa vastaava määrä. Ehdosta ja maksatuksesta päättää vuosittain hallitus.

Tulospalkkio määräytyy pääsääntöisesti konsernin liikevaihdon kasvun, konsernin liikevoiton ja vastuualuekohtaisten vuosittain muuttuvien painopisteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterin irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli työsuhde päättyy ilman toimitusjohtajasta johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterilla on etuusperusteinen ryhmäeläke-etu. Hänellä on oikeus siirtyä toimestaan eläkkeelle täyttäessään 60 vuotta, jolloin vakuutusmaksujen maksaminen päättyy. Eläkkeen määrä on 60 prosenttia palkkatasosta. Ryhmäeläkevakuutuksen ehtoihin kuuluu, että vakuutetulla on oikeus työsuhteen päättymiseen mennessä kertyneeseen vakuutussäästöä vastaavaan maksuvapaaseen vakuutukseen eli vapaakirjaan. Vapaakirja sisältää vanhuuseläkkeen eläkeiässä, työkyvyttömyysturvan, perhe-eläkkeen sekä hautausavustuksen.

Toimitusjohtajalle maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 348 tuhatta euroa (306 tuhatta euroa).

## Konsernin muun johdon palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajalle suoraan raportoivien henkilöiden työsopimusten ehdot ja palkitsemisjärjestelmän.

Konsernin johdon palkitsemisjärjestelmä sisältää tulospalkkion ja osakepalkkion.

Tulospalkkio konsernin johtoryhmän jäsenille on maksimissaan neljän kuukauden palkkaa vastaava määrä. Ehdosta ja maksatuksesta päättää vuosittain hallitus.

Tulospalkkio määräytyy pääsääntöisesti konsernin liikevaihdon kasvun, konsernin liikevoiton ja vastuualuekohtaisten vuosittain muuttuvien painopisteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

	2010	2009
Airaksinen Manne (31.3.2010 asti)	7 500 €	30 000 €
Berner Joachim (31.3.2010 alkaen)	18 000 €	-
Kainulainen Harri	24 000 €	24 000 €
Lehti Eero	24 000 €	24 000 €
Mäkelä Kai (27.3.2009 asti)	-	6 000 €
Palomäki Atte	24 000 €	24 000 €
Saarinen Tuomo (31.3.2010 asti)	12 000 €	48 000 €
Strengell Merja (27.3.2009 alkaen)	42 000 €	18 000 €
Telanne Kai (31.3.2010 alkaen)	22 500 €	-
<b>Yhteensä</b>	<b>174 000 €</b>	<b>174 000 €</b>

Talentumin toimitusjohtajan ja muun johdon saamat palkat ja palkkiot vuonna 2010:

€ 1 000	Kiinteä palkka	Bonus-perusteinen palkka	Muut taloudelliset etuudet	Kokonaiskorvaus 2010
Toimitusjohtaja	258	-	90	348
Johtoryhmä	628	-	59	688
<b>Yhteensä</b>	<b>886</b>	<b>-</b>	<b>150</b>	<b>1 036</b>

Joidenkin konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60 vuotta.

## Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n hallitus päätti

18.3.2010 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1.1.2010 ja päättyi 31.12.2010. Palkkiot maksetaan kunakin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajaksolta ansaittuihin osakkeisiin liittyy kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Täten järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimisuhte jatkuu ja yhden vuoden toimisuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus päättää myöhemmin seuraavista ansaintajakoista ja niiltä ansaittaviin osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2010 perustuu Talentum-konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen tuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuului 8 henkilöä ansaintajaksolla 2010. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä ansaintajaksolla 2010, järjestelmässä annetaan yhteensä enintään 151 000 osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan

täysimääräisinä, järjestelmässä annetaan 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484 500 Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä.

Tämä järjestelmä korvaa vastavan sisältöisen järjestelmän, joka otettiin käyttöön 1.1.2007, ja joka päättyi 31.12.2009.

Vuonna 2010 tuloksen perusteella tuli jaettavaksi yhteensä 1 268 osaketta, joka vastaa yhtiölle kokonaiskuluna noin kuusi tuhatta euroa. Talentum Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 14.2.2011, että palkkio maksetaan rahana osakkeiden sijaan.

# Hallituksen jäsenet



## Joachim Berner

*Hallituksen jäsen vuodesta 2010*

Joachim Berner on syntynyt 1962 ja on koulutukseltaan MBA, BBA.

### *Keskeinen työkokemus*

Lowe Brindfors, toimitusjohtaja, 2002–2003  
Expressen, päätoimittaja, 2001–  
Dagens Nyheter, toimitusjohtaja ja pää-  
toimittaja, 1996–2000  
Göteborgs-Posten, toimituspäällikkö ja  
varatoimitusjohtaja, 1993–1996

Lisäksi Berner toimii Christian Berner  
Invest AB -perheyhtiössä omistajana kol-  
mannessa polvessa.

### *Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet*

MQ Retail, hallituksen jäsen; Done (publ),  
hallituksen jäsen; Family Business Net-  
work, hallituksen jäsen; NHST Mediagroup  
(publ), hallituksen jäsen; The Swedish State  
Pension Authority, hallituksen jäsen; Forma  
Publishing Group, hallituksen puheenjoh-  
taja; Proffice Mediakompetens, hallituksen  
jäsen; Christian Berner Invest, hallituksen  
jäsen; CapMan Buyout, Industrial advisor

Riippumaton.



## Harri Kainulainen

*Hallituksen jäsen vuodesta 2006*

Harri Kainulainen, vakuutusneuvos, on  
syntynyt 1947 ja on koulutukseltaan val-  
tiotieteiden maisteri. Päätoimestaan Lähi-  
vakuutus-ryhmän toimitusjohtajana Kainu-  
lainen jäi eläkkeelle 31.5.2007.

### *Keskeinen työkokemus*

Lähivakuutus-ryhmä, toimitusjohtaja, 2005–  
2007  
Lähivakuutus Keskinäinen Yhtiö, toimitus-  
johtaja, 1997–2005  
Pori Jazz Oy, toimitusjohtaja, 1990–1997  
Savonlinnan Oopperajuhlat Oy, toimitus-  
johtaja, 1987–1990  
OP-ryhmä, johtotehtävissä, 1977–1987

### *Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet*

Maanpuolustuskoulutusyhdistys (MPK),  
puheenjohtaja; Suomen Punainen Risti,  
hallituksen jäsen; Maanpuolustuksen Tuki,  
hallituksen jäsen; Sotavahinkosäätiö, halli-  
tuksen jäsen; Suomen Golfliitto, liittoval-  
tuuston jäsen

Riippumaton.



## Eero Lehti

*Hallituksen jäsen vuodesta 2006*

Eero Lehti, kauppaneuvos, on syntynyt 1944  
ja on koulutukseltaan valtiotieteiden mais-  
teri. Päätoimeltaan Lehti on omistamiensa  
yhtiöiden hallituksen puheenjohtaja ja kan-  
sanedustaja.

### *Keskeinen työkokemus*

Taloustutkimus Oy, perustaja, omistaja,  
toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja,  
1971–1997  
Taloustutkimus Oy, perustaja, omistaja ja  
hallituksen puheenjohtaja 1997–  
Suomen Lehtiyhtymä pääomistaja ja  
hallituksen puheenjohtaja 1978–

### *Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet*

Keravan kaupunginvaltuusto, puheenjohtaja;  
Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennia, hallituk-  
sen puheenjohtaja; Keskinäinen vakuutusyh-  
tiö Eläke-Fennia, hallituksen jäsen; Vakuu-  
tusosakeyhtiö Henki-Fennia, hallituksen  
puheenjohtaja; Eila Kaisla Oy, hallituksen  
puheenjohtaja; TEKES, hallituksen jäsen;  
Itella, hallintoneuvoston puheenjohtaja

Riippumaton.

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Varsinainen yhtiökokous valitsi 31.3.20010 hallitukseen 6 jäsentä, ja heistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.



### Atte Palomäki

*Hallituksen jäsen vuodesta 2007*

Atte Palomäki on syntynyt 1965 ja on koulutukseltaan valtiotieteen maisteri. Päätoimeltaan Palomäki on Wärtsilä Oyj:n viestintäjohtaja.

#### **Keskeinen työkokemus**

Nordea, viestintäjohtaja, 2007–2008  
Nordea Suomi, viestintäjohtaja, 2005–2007  
Kauppalehti, toimittaja, 2002–2005  
MTV3 Talousuutiset, toimittaja, 2000–2002  
MTV3 Huomenta Suomi, uutistuottaja/  
uutisankkuri, 1995–2000  
MTV3 Huomenta Suomi, reportteri (ulko-  
maat), 1993–1995

Palomäellä ei ole muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia.

Riippumaton.



### Merja Strengell

*Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2010, jäsen vuodesta 2009.*

Merja Strengell on syntynyt 1959, ja on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

#### **Keskeinen työkokemus**

Pöyry Forest Industry Oy, osastonjohtaja, 2007–2009  
Jaakko Pöyry Oy, johtava asiantuntija, 2005–2007  
Metso Paper Oy, laatu- ja ympäristöjohtaja, 2005– ; kehityspäällikkö, 2003–2004  
Metso Paper Oy (aiemmin Valmet), projektipäällikkö, 2001–2003  
ABB Oy, yksikön vetäjä, 2000–2001  
Valmet Oy, henkilöstön kehittämisspäällikkö, 1998–2000; tarjousryhmän päällikkö, 1997–1998; asiakaskoulutusspäällikkö, 1995–1997

#### **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet**

Tekniikan Akatemia, työvaliokunnan jäsen, 2008– ; Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja, 2008– ; Teknologian tutkimuskeskus VTT, hallituksen jäsen, 2006– ; Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry, hallituksen puheenjohtaja, 2005– ; Tekniikan Akateemisten liitto, valtuuston jäsen, 1993–

Ei-riippumaton yhtiöstä.



### Kai Telanne

*Varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 2010.*

Kai Telanne on syntynyt 1964 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan Telanne on Alma Media Oyj:n toimitusjohtaja.

#### **Keskeinen työkokemus**

Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, 2001–2005  
Kustannus Oy Otsikko, toimitusjohtaja, 2000–2005  
Kustannus Oy Aamulehti, varatoimitusjohtaja, 2000–2001; markkinointijohtaja, 1990–1998  
Suomen Paikallissanomat Oy, markkinointijohtaja, 1996–1999

#### **Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet**

Suomen Tietotoimisto Oy, hallituksen varapuheenjohtaja; Viestinnän Keskusliitto, hallituksen puheenjohtaja; Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallituksen jäsen; Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen; Teleste Oyj, hallituksen jäsen; Tampereen Lääkärikeskus Oy, hallituksen jäsen; Elinkeinoelämän keskusliitto EK, hallituksen jäsen

Ei-riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta.

# Johtoryhmän jäsenet



## Juha Blomster

*Konsernin toimitusjohtaja*

Juha Blomster on syntynyt 1957 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Blomster on toiminut Talentumin toimitusjohtajana lokakuusta 2006.

### *Keskeinen työkokemus*

Kauppalehti Oy, toimitusjohtaja, 2000–2006  
Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja, 1996–2000  
Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja, 1991–1995

Omistaa Talentumin osakkeita:  
17 850 osaketta.



## Hanna Kivelä

*Johtaja, asiakkuudet ja tuotekehitys*

Hanna Kivelä on syntynyt 1974 ja on koulutukseltaan diplomi-insinööri, MBA. Kivelä on toiminut Talentum Oyj:n palveluksessa vuodesta 2007 johtajana vastuualueenaan ensin online-liiketoiminta ja tietotekniikka, marraskuusta 2010 alkaen asiakkuudet ja tuotekehitys.

### *Keskeinen työkokemus*

Plenware Oy, myyntijohtaja, 2005–2007  
Alma Media Oyj, kehityspäällikkö, projektipäällikkö, 2001–2005  
Sonera Oyj, projektipäällikkö, 1998–2001



## Kaisa Kokkonen

*Talousjohtaja*

Kaisa Kokkonen on syntynyt 1962 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Kokkonen on toiminut Talentum Oyj:n talousjohtajana vuodesta 2007.

### *Keskeinen työkokemus*

Capto Financial Consulting, Service Line Manager, 2006–2007  
VTI Technologies Oy, talousjohtaja, 2004–2006  
Hackman Oyj, useita tehtäviä viimeksi rahoitusjohtaja, 1997–2004  
Vakuutusosakeyhtiö Pohjola Oyj, Controller, 1991–1997

Omistaa Talentumin osakkeita:  
3 000 osaketta.

Konsernin johtoryhmän tehtäviin kuuluvat strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt sekä muut merkittävät asiat.



### Mika Malin

*Johtaja, yrityskehitys*

Mika Malin on syntynyt 1969 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri, MBA. Hän toimi Talentum Media Oy:ssä ensin liiketoimintayksikön johtajana ja sitten kirjankustannuksesta, koulutuksesta, online-liiketoiminnasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana. Talentumin palveluksessa vuodesta 2006.

#### *Keskeinen työkokemus*

Boston Consulting Group, konsultti, 2003–2006  
Stepstone Ltd, International Site Manager, 2000–2001  
Fazer/United Biscuits Holdings Plc, International Brand Manager, UK, 1996–2000  
Unilever, Brand Manager, 1993–1996

Omistaa Talentumin osakkeita:  
8 925 osaketta.



### Ulla Martola

*Henkilöstöjohtaja*

Ulla Martola on syntynyt 1962 ja koulutukseltaan hän on kauppatieteiden maisteri. Hän on työskennellyt Talentum-konsernin henkilöstöjohtajana vuodesta 2009.

#### *Keskeinen työkokemus*

Basware Oyj, henkilöstöjohtaja- ja kehitysjohtaja, 2003–2009  
Talent Partners, Senior Executive Consultant, 2002–2003  
KPMG Oy Ab, Chief Knowledge Officer, 1999–2001  
KPMG Consulting Oy Ab, useita konsultointitehtäviä, mm. Senior Manager, 1988–1999



### Lasse Rosengren

*Lakiasiaintohtaja, varatoimitusjohtaja, kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suomi (oto)*

Lasse Rosengren on syntynyt 1963 ja on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti. Rosengren on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasiaintohtajana vuodesta 2000.

#### *Keskeinen työkokemus*

Asianajaja, 1993–2000  
OKO, rahoituspäällikkö, 1991–1993  
SKOP, lakimies, 1989–1991

Omistaa Talentumin osakkeita:  
10 710 osaketta.





# Tilinpäätös 2010

34	Hallituksen toimintakertomus
40	Konsernin laaja tuloslaskelma
41	Konsernin tase
42	Konsernin rahavirtalaskelma
43	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta
44	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
74	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
75	Emoyhtiön tase (FAS)
76	Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)
77	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
84	Hallituksen voitonjakoehdotus
85	Tilintarkastuskertomus

# Hallituksen toimintakertomus

## Konsernin liikevaihto ja tulos vuonna 2010

Konsernin liikevaihto tammi-joulukuussa oli 81,0 milj. euroa (66,8 milj. euroa). Ilman yrityshankintoja (IIR Finland Oy ja Sverige Bygger AB) ja vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 3,8 %. Ruotsin kruunun vahvistuminen euroon nähden paransi liikevaihtoa 3,1 milj. euroa. Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 23,0 % ja oli 74,8 milj. euroa (60,8 milj. euroa) ilmoitusmyynnin kasvaessa 32,4 %.

Konsernin liiketulos ilman kertaluonteisia eriä tammi-joulukuussa oli 2,0 milj. euroa (-0,9 milj. euroa). Konsernin liiketulos oli 0,3 milj. euroa (-5,2 milj. euroa) ja 0,3 % liikevaihdosta (-7,8 %). Kertaluonteisista kuluista 1,5 milj. euroa syntyi henkilöstövähennyksistä Ruotsissa ja 0,3 milj. euroa IIR Finland Oy:n hankinnan kuluista.

Kustannustoiminnan liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli 3,3 milj. euroa (0,5 milj. euroa). Kustannustoiminnan liiketulos oli 1,8 milj. euroa (-3,3 milj. euroa). Kustannustoiminnan liiketulosta heikentää tapahtuma- ja koulutusliiketoiminnan käynnistämisestä Ruotsissa ja Tanskassa aiheutuneet, noin 0,4 milj. euron kulut sekä yrityshankinnoista aiheutuvat aineettomien oikeuksien poistot noin 0,6 milj. euroa.

Konsernin kulut ilman kertaluonteisia eriä kasvoivat tammi-joulukuussa edelliseen vuoteen nähden 11,2 milj. euroa eli 17,0 %.

Nettorahoituskulut olivat 0,2 milj. euroa (0,2 milj. euroa). Konsernin osuus osakkuusyritysten tuloksista oli 0,0 milj. euroa (-0,2 milj. euroa).

Tulos ennen veroja oli 0,1 milj. euroa (-5,6 milj. euroa). Konsernin verot olivat tilikaudella 0,0 milj. euroa (tuottoa 1,5 milj. euroa). Tilikauden efektiivinen veroaste oli 25,8 % (25,9 %). Konsernin katsauskauden tulos oli 0,2 milj. euroa (-4,2 milj. euroa).

## Toimialan ja Talentumin näkymät vuodelle 2011

Asiakkaiden aktiivisuus kasvoi vuoden 2010 aikana ensin Ruotsissa ja yhä selkeämmin myös Suomessa. Talentum arvioi, että maltillinen talouskasvu tukee maltillista mainonnan kasvua molemmilla päämarkkinoilla.

Talentum arvioi, että vuonna 2011 sen liikevaihto kasvaa ja liiketulos paranee.

## Toimintaympäristö ja kausivaihtelu

Suomessa arviot bruttokansantuotteen kehityksestä vuodelle 2011 ovat 3–4 %. Ruotsissa yleisen taloudellisen tilan kehitys on ollut edelleen positiivisempaa kuin Suomessa ja arviot bruttokansantuotteen kehityksestä ovat pääosin 4–5 %.

Suomessa TNS Media Intelligencen mukaan mediamainonta kasvoi tammi-joulukuussa 6,9 % ja erikseen aikakauslehdissä väheni 2,6 %. Verkkomediamainonta lisääntyi 33,4 %. Ruotsissa tammi-joulukuussa koko mediamainonta kasvoi 18,4 % ja erikseen ammattilehdissä 8,5 % (Sveriges Mediebyråer). Ruotsin ammattilehdissä mainonnan kasvu on ollut hitaampaa kuin yleisaikakauslehdissä, Suomessa ammattilehtiä ei tilastoida erikseen.

Talentumin ammattilaiskohderyhmien tiedon tarve säilyy yhtiön arvion mukaan korkealla taloudellisesta tilanteesta riippumatta. Ammattilaisten tiedonhauun kanavavalinnat – kirjat, koulutus, seminaarit, lehdet, sähköiset palvelut – saattavat muuttua. Talentum tuottaa laadukasta sisältöä niihin kanaviin, joissa se parhaiten palvelee asiakkaitaan.

Media- ja mediapalvelumarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua. Keväällä pääsiäisen sijoittuminen lomineen ensimmäiselle tai toiselle neljännekselle vaikuttaa vuosineljännten tulokseen. Vertailuvuonna pääsiäisen ajoittui ensimmäiselle neljännekselle ja katsausvuonna toiselle. Kesälomien aikana lehdet ja kirjat eivät pääsääntöisesti ilmesty ja tästä syystä kolmas neljännes on myynniltään alhaisin. Liiketoiminta on yleensä vilkkainta vuoden viimeisellä neljänneksellä.

## Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Liiketoiminnan rahavirta tammi-joulukuussa oli 2,7 milj. euroa (-5,8 milj. euroa). Konsernin käyttöpääoman muutos oli 0,4 milj. euroa (-4,0 milj. euroa). Käyttöpääoma on alalla tyypillisesti negatiivinen koska velkoihin sisältyvät asiakkailta saadut tilausmaksuennakot 13,7 milj. euroa (11,2 milj. euroa).

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun

lopussa 64,7 milj. euroa (58,8 milj. euroa). Konsernin korollinen vieras pääoma oli 13,9 milj. euroa (15,9 milj. euroa). Konsernin likvidit varat olivat 1,5 milj. euroa (3,7 milj. euroa). Korolliset nettovelat olivat 12,4 milj. euroa (12,2 milj. euroa).

Talentum Oyj:n rahoitusjärjestelyt uusittiin lokakuun 2010 alussa allekirjoitetuilla sopimuksilla siten, että shekkitililimiittiä on käytettävissä 14,0 milj. euroa ja rahoitusluottolimiittiä 22,0 milj. euroa, yhteensä 36,0 milj. euroa. Rahoitusluottolimiiteistä voidaan sääntöjen puitteissa nostaa ja maksaa takaisin lainoja eri valuutoissa limiitin juoksuaikana. Noin puolet limiiteistä on käytössä kolme ja noin puolet neljä vuotta. Limiiteistä oli käyttämättä 22,1 milj. euroa tilinpäätöshetkellä.

Konsernilla on lisäksi yritystodistusohjelma määrältään 30 milj. euroa, josta tilinpäätöshetkellä on laskettu liikkeelle 0,0 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 34,4 % (31,4 %). Oma pääoma per osake oli 0,40 euroa (0,34 euroa). Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden hankintaa valuuttavaihteluilta. Ruotsin kruunun heikentyminen ja vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaa konsernin omaan pääomaan Ruotsin tytäryhtiöhankinnoista syntyvän muuntoeron kautta. 31.12.2010 muuntoero konsernin omassa pääomassa oli 0,5 milj. euroa, muutos tammi-joulukuussa oli positiivinen 2,7 milj. euroa.

## Investoinnit

Bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat tammi-joulukuussa yhteensä 3,9 milj. euroa (8,8 milj. euroa), mikä on 4,8 % (13,2 %) liikevaihdosta. Tähän sisältyy yrityshankinnasta aiheutunut liikearvon ja muiden aineettomien hyödykkeiden lisäys 2,7 milj. euroa (7,6 milj. euroa).

## Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Konsernissa kehitetään jatkuvasti uusia tuotteita ja toimintamalleja erityisesti sähköisessä liiketoiminnassa. Kehityksenot kirjataan pääosin kuluksi vaikutusaikanaan. Investoinneista 0,3 milj. euroa oli aktivoitujia sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoja.

## Muutokset konserni-rakenteessa

Talentum vahvisti koulutus- ja tapahtumaliiketoimintaansa yrityskaupalla. Talentum osti 15.9.2010 tehdyllä kaupalla IIR Finland Oy:n koko osakekannan. Yhtiön nimi muutettiin Talentum Events Oy:ksi ja se tuottaa koulutusta ja tapahtumia tuotenimellä FYI. Hankintahetkellä yhtiön palveluksessa oli 46 henkilöä. Myyjinä kaupassa olivat kuusi yrityksen toimivaan johtoon kuulunutta yksityishenkilöä, jotka jatkoivat yhtiön palveluksessa.

Talentum Events Oy perusti syksyllä 2010 Ruotsiin ja Tanskaan tapahtuma- ja koulutusliiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt nimiltään Talentum Events AB ja FYI Events Denmark ApS.

Osakkuusyhtiö Mentor Online AB:n osakkeista luovuttiin elokuussa 2010.

Talentum perusti 30.12.2009 Ruotsiin Talentum Business Information Group AB:n (TBIG), joka osti rakennusalan informaatioliiketoimintaa harjoittavat yritykset Ruotsissa ja Norjassa. Omistuksesta oli 31.12.2009 sitoumus myydä 9,9 % määräysvallaton osuus konsernin ulkopuoliselle taholle ja konsernin omistus yrityksestä 31.12.2009 käsiteltiin täten 90,1 %:n määräisenä. Kauppa ei toteutunut ja konserni käsittelee omistuksen 1.1.2010 alkaen 100 % määräisenä. Muutoksella oli vain vähäinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan.

Yrityshankinnat on selostettu liitetiedoissa.

## Henkilöstö

Talentum on asiantuntijaorganisaatio, joten henkilöstön korkea ammattitaito on kilpailukyvyyn varmin tae. Henkilöstöstrategian tärkeimmät painopistealueet ovat liiketoimintaa tukevan osaamisen varmistaminen, henkilöstön sitouttaminen sekä yhteistyön ja joustavuuden lisääminen.

Vuoden 2010 merkittävin yksittäinen asia oli Talentumin johtamisen kehittämishanke, jonka myötä organisaatorakenne muutettiin tulosityksikköorganisaatioksi elokuusta 2010 alkaen.

Vuoden 2010 aikana määriteltiin suorituksen johtamisen malli ja samalla luotiin ohjeet hyvälle talentumilaiselle johtajuudelle. Suorituksen johtamisen malli otetaan

käyttöön vuoden 2011 alusta. Tavoitteena on luoda kaikkia toimintamaita koskevia yhteisiä henkilöstöjohtamisen malleja.

Talentum-konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 787 (755) henkilöä. Henkilöstö jakautui maittäin seuraavasti: Suomi 393 (399) henkilöä, Ruotsi 221 (176), Norja 9 (0), Tanska 1 (0), Latvia 75 (63), Liettua 0 (33), Viro 83 (78) ja Venäjä 5 (5). Vuoden 2009 lopussa hankittu rakennusalan informaatioliiketoiminta kasvatti Ruotsin ja Norjan henkilömäärää hankintahetkellä yhteensä 88 henkilöllä. Syyskuussa 2010 hankittu tapahtumaliiketoiminta kasvatti henkilömäärää hankintahetkellä yhteensä 46 henkilöllä.

## Ympäristö

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali, kuten koneet, laitteet ja jätepaperi, kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön.

## Liiketoiminta-alueet

### Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan liikevaihto tammi-joulukuussa oli 74,8 milj. euroa (60,8 milj. euroa), muutos edellisvuodesta 23,0 %. Kustannustoiminnan liikevaihdosta 52 % (61 %) tulee Suomesta ja 48 % (39 %) pääosin Ruotsista.

Ilmoitustuotot kasvoivat tammi-joulukuussa 32,4 % edellisestä vuodesta. Ilmoitustuottojen osuus kustannustoiminnan liikevaihdosta oli 36 % (34 %).

### Kustannustoiminnan liikevaihto

M€	2010	2009
<b>Liikevaihto</b>		
Ilmoitustuotot	27,0	20,4
Levikkituotot	23,8	23,4
Muut sisältötuotot *	23,9	17,0
<b>Yhteensä</b>	<b>74,8</b>	<b>60,8</b>

\* Muihin sisältötuottoihin kuuluvat kirja-, koulutus- ja tapahtumaliiketoiminnat sekä informaatiopalvelut.

Sähköisen liiketoiminnan kokonaisliikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 88,7 %. Sähköisen liiketoiminnan liikevaihto oli 14,9 milj. euroa (7,9 milj. euroa), joka on kustannusliiketoiminnan liikevaihdosta 20 % (13 %).

### Kustannusliiketoiminta Suomi

Kustannusliiketoiminta Suomi -segmentissä raportoidaan aikakauslehtien, kirjan kustannuksen, koulutuksen ja tapahtumien liiketoiminnan taloudellinen kehitys. Kirjaliiketoiminnan tunnetuin kirja on vihreäkantinen Suomen Laki -teos. Lehdistä suurimmat ovat Talouselämä ja Tekniikka & Talous.

Syyskuussa 2010 hankittu IIR Finland Oy:n (nyt Talentum Events Oy) Suomen liiketoiminta on sisällytetty tähän segmenttiin hankinnasta (15.9.2010) alkaen.

Kustannusliiketoiminta Suomen liikevaihto oli tammi-joulukuussa 39,2 milj. euroa (37,3 milj. euroa), muutos edellisvuodesta 5,1 %. Ilmoitustuotot kasvoivat edellisestä vuodesta 13,1 %.

Kustannusliiketoiminta Suomen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli 1,4 milj. euroa (1,9 milj. euroa). Kustannusliiketoiminta Suomen liiketulos (EBIT) oli 1,4 milj. euroa (-0,1 milj. euroa). Tulosta heikensi IIR Finland Oy -yrityshankinnoista aiheutuneet aineettomien oikeuksien poistot noin 0,1 milj. euroa sekä Talentum Eventsin integroinnista ja henkilöstövaihdoksista aiheutuneet kulut.

Verkossa Talentumin mediat keskittyivät rekisteröitymistä edellyttävien premium-palveluiden rakentamiseen. Uusien sisältöosoiden tavoitteena on lukijasuhteen vahvistaminen. Suomessa verkkomedioiden eriselainten määrä kasvoi yhteensä 6 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon nähden.

Talentumin suurten talouslehtien levikit pysyivät aiemmalla hyvällä tasolla.

Talouselämän ja Markkinointi & Maailman toimitukset yhdistyivät syyskuussa. Myös Tekniikka & Talouden, Metallitekniikan ja Energian toimitukset yhdistyivät.

Talouselämän lifetyle-lehti Talouselämä Platinumin ensimmäinen numero ilmestyi joulukuussa 2010. Jatkossa lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa.

IIR Finland Oy:n (Talentum Events) hankinnan myötä Talentumin tapahtuma- ja koulutustarjonta lisääntyi ja laajeni uusille aloille.

Vuoden lopulla Talentumin kirjankustannus julkaisi 28 ammattikirjaa e-kirjana ladattavaksi sähköisiin lukulaitteisiin. Jatkossa suurin osa uusista bisneskirjoista julkaistaan perinteisen painetun kirjan lisäksi myös e-kirjana.

## Kustannusliiketoiminta muut Pohjoismaat

Kustannusliiketoiminta muut Pohjoismaat -segmentissä raportoidaan aikakauslehtien, tapahtumien sekä bisnesinformaatioliiketoiminnan taloudellinen kehitys. Lehdistä suurimmat ovat Ny Teknik ja Affärsvärlden. Suurimmat bisnesinformaation tuottajat ovat Sverige Bygger ja Talentum HR.

Muut Pohjoismaat kustannusliiketoiminnan liikevaihto oli tammi-joulukuussa 35,5 milj. euroa (23,5 milj. euroa), muutos edellisvuodesta 51,5 %. Valuuttakurssit kasvattivat liikevaihtoa 3,1 milj. euroa, ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 38,3 %. Ilmoitustuotot kasvoivat edellisestä vuodesta 56,1 %.

Kustannustoiminta muut Pohjoismaat -segmentin liike-tulos ilman kertaluonteisia erii oli 1,9 milj. euroa (-1,4 milj. euroa). Kertaluonteisina kuluina on esitetty henkilöstön vähentämisestä aiheutuvat kulut 1,5 milj. euroa. Liiketulos (EBIT) oli 0,4 milj. euroa (-3,2 milj. euroa). Tulosta heikensi tapahtuma- ja koulutusliiketoiminnan käynnistämisestä Ruotsissa ja Tanskassa aiheutuneet, noin 0,4 milj. euron kulut sekä yrityshankinnoista aiheutuvat aineettomien oikeuksien poistot noin 0,5 milj. euroa.

Rakennusalan informaatiota tuottavat Sverige Bygger ja Norge Bygges, jotka hankittiin vuoden 2009 lopussa, menestyivät odotusten mukaisesti.

Ny Teknik Historia -lehti julkaistiin ensin mielenkiinnon selvittämiseksi digiversiona verkossa, ja nyt lehti ilmestyy myös painettuna.

Ny Teknik -lehden toimipaikkapalvelu Nyteknik.se/jobb menestyi myynnillisesti erityisen hyvin.

## Suoramarkkinointi

Suoramarkkinointi-segmentissä raportoidaan tytäryhtiö Suoramarkkinointi Mega Oy:n Suomen ja Baltian liiketoiminnan taloudellinen kehitys. Yhtiö harjoittaa puhe- ja myyntiä.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto tammi-joulukuussa oli 8,8 milj. euroa (8,8 milj. euroa), ja liike-tulos ilman kertaluonteisia erii oli 0,9 milj. euroa (0,7 milj. euroa). Suoramarkkinoinnin liike-tulos (EBIT) oli 0,9 milj. euroa (0,5 milj. euroa).

Talentumin vähentäessä suoramarkkinointiaan konsernin sisäinen liikevaihto pieneni noin 0,2 milj. eurolla. Konsernin ulkopuolinen liikevaihto sen sijaan jatkoi kasvuaan.

## Hallinto

Talentum Oy:n 31.3.2010 pidetty varsinaisen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin edelleen vakuutusneuvos Harri Kainulainen, kauppaneuvos Eero Lehti, viestintäjohtaja Atte Palomäki ja diplomi-insinööri Merja Strengell. Uusina jäseninä valittiin MBA, BBA Joachim Berner ja toimitusjohtaja Kai Telanne. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Merja Strengell ja varapuheenjohtajaksi Kai Telanne.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n Vastuunalainen tilintarkastaja on Juha Wahlroos, KHT.

## Ylimääräinen yhtiökokous

Talentumin ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 15.6.2010. Hallitus oli kutsunut ylimääräisen yhtiökokouksen koolle Oy Herttaässä Ab:n vaatimuksesta hallituksen täydentämiseksi yhdellä jäsenellä, ja Kai Mäkelän valitsemiseksi hallituksen seitsemänneksi jäseneksi. Oy Herttaässä Ab omisti vaatimuksen teko hetkellä 10,27 % Talentum Oy:n osakkeista.

Ylimääräinen yhtiökokous päätti ään-

tyksen jälkeen, että Talentumin hallituksen jäsenten lukumäärä on edelleen kuusi, eikä hallitukseen valittu uusia jäseniä.

## Osakkeet ja osakepääoma

Talentum Oyj:n osakepääoma 31.12.2010 oli 18 593 518,79 euroa ja yhtiöllä oli 44 295 787 täysin maksettua osaketta. Osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Vuonna 2010 vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 6 572 178, joka 14,8 % osakkeiden lukumäärästä. Korkein osakkeista maksettu hinta tammi-joulukuussa oli 2,26 euroa ja matalin 1,64 euroa. Osakkeen pää-töskurssi oli 1,98 euroa 30.12.2010.

Yhtiöllä oli 31.12.2010 omia osakkeita 681 000, joka on noin 1,5 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä. Vuoden 2010 aikana ei hankittu uusia omia osakkeita.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöiden kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2010 oli 49 912 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,11 %.

## Liputusilmoitukset

Vuonna 2010 ei ollut liputusilmoituksia.

## Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 osakkeiden tuottamasta kokonaisuäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisuäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteenlaskettu äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisuäänimäärästä.

## Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

## Markkinatakaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 % laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2 500 osaketta.

## Hallituksen valtuutukset

Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous 31.3.2010, peruuttaen aikaisemmat valtuutukset, valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Hallituksella on valtuutuksen perusteella oikeus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Omien osakkeiden hankkimista koskevan valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2011 saakka. Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutukset olivat käyttämättä 31.12.2010.

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta. Varsinainen yhtiökokous 31.3.2010, peruuttaen aikaisemmat valtuutukset, valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Hallituksella

on valtuutuksen perusteella oikeus päättää maksullisesta ja/tai maksuttomasta osakeannista käsittäen uusien osakkeiden antamisen ja yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen. Hallituksella on valtuutuksen perusteella oikeus päättää optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia yhtiön osakkeita, antamisesta. Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutuksien perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2011 saakka. Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatuista osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakeanomistajien merkintätuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutukset olivat käyttämättä 31.12.2010.

## Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n hallitus päätti 18.3.2010 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1.1.2010 ja päättyi 31.12.2010. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajaksolta ansaittuihin osakkeisiin liittyvä kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Täten järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimitusuhde jatkuu ja yhden vuoden toimitusuhde päätymisen jälkeen. Hallitus päättää myöhemmin seuraavista ansaintajakoista

ja niiltä ansaittaviin osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2010 perustuu Talentum-konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen tuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu 8 henkilöä ansaintajaksolla 2010. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä ansaintajaksolla 2010, järjestelmässä annetaan yhteensä enintään 151 000 osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä, järjestelmässä annetaan 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484 500 Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä.

Tämä järjestelmä korvaa vastaavan sisällöisen järjestelmän, joka otettiin käyttöön 1.1.2007, ja joka päättyi 31.12.2009.

Vuonna 2010 tuloksen perusteella tuli jaettavaksi yhteensä 1 268 osaketta, joka vastaa yhtiölle kokonaiskuluna noin kuutta tuhatta euroa. Talentum Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 14.2.2011, että palkkio maksetaan rahana osakkeiden sijaan.

## Hallinnointikäytäntö

Talentum Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillisenä osana vuosikertomuksessa.

## Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet

Riskienhallinta konsernissa  
Konsernissa tarkastellaan vuosittain strategiaprosessin yhteydessä merkittävimpiä riskejä. Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

Operatiiviset yksiköt vastaavat päivittäisestä riskienhallinnasta ja ennakoivista toimenpiteistä. Merkittävimmät riskit esitetään hallitukselle ja hallitus hyväksyy strategian elokuun kokouksessa.

## Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa, että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti.

Keskeisin rahoituksen lähde konsernissa on liiketoiminnan positiivinen kassavirta. Konsernin ulkoisen rahoituksen hankinta on keskitetty emoyhtiön taloushallintoon hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan ja ennakoidaan säännöllisesti. Tunnuslukuista seurataan muun muassa omavaraisuus- ja velkaantumisasetta. Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty liitetiedoissa.

Liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu nettokäyttöpääomasta ja käyttöomaisuudesta, jotka on rahoitettu omalla pääomalla ja nettovelalla tilinpäätöksen liitetiedoissa olevan taulukon mukaisesti.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on 30 %. Vuoden 2010 lopulla konsernin omavaraisuusaste oli 34,4 %. Pääomarakenne saattaa olla poikkeuksellinen tilapäisesti yrityskauppojen seurauksena.

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuosittaisten osinkojen lopullinen määrä päätetään vuosittain muun muassa lähiajan liiketoimintamahdollisuuksien ja kulloisenkin pääomarakenteen mukaan.

## Liiketoimintaan kohdistuvat riskit

Taloudellisen kasvun hidastuminen voi vaikuttaa Talentumin tuottoihin ja tuottorakenteeseen. Perinteisesti konsernin liikevaihdosta noin 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Nykyisessä suhdannetilanteessa mainonnan osuus on 36 % liikevaihdosta. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu.

Tavoitteena on pienentää mainontaan liittyvää markkinariskiä levikkimyynnin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki Talentumin tuotteet ja palvelut pyr-

kivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Konsernin kansainvälisen toiminnan kasvaessa konsernin tuloslaskelma ja tase altistuvat yhä enemmän valuuttakurssien heilahtelujen vaikutukselle. Tytäryhtiöitä johdetaan ja seurataan niiden paikallisissa valuutoissa. Konsernin toimintavaluutta on euro ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntaminen tähän valuuttaan saattaa vaikuttaa konsernitulokseen ja taseeseen. Katsauskaudella Muut Pohjoismaat kustannusliiketoiminnan osuus koko kustannustoiminnan liikevaihdosta oli 48 % (39 %). Taseen loppusummasta Muut Pohjoismaat kustannusliiketoiminnan osuus oli 46 % (45 %). Yhtiöiden toiminta on luonteeltaan paikallista, kieli-alueeseen sidottua ja valuuttamääräistä kaupankäyntiä on vain vähän. Tuloslaskelmaa ja tasetta ei ole suojattu valuuttakurssivaihtelulta muuten, kuin että taseen valuuttamääräisiä saamia suunnilleen vastaava summa on otettu valuuttamääräistä velkaa.

Suurimpien lehtien ryhmätilaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti ja vaikuttaa välillisesti mediamyyntiin.

Verkkopalvelut ovat muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa tilapäisesti tai pitkäkestoisesti. Tällä kanavavalinnalla saattaa olla merkitystä konsernin tuottorakenteeseen. Erityisesti matalasuhdanteessa siirtyminen painetusta tuotteesta verkkotuotteeseen saattaa nopeuttaa. Mikäli Talentum ei pysty kehittämään liiketoimintaa vastaamaan muuttuvia median käyttötottumuksia, voi se heikentää kilpailukykyä.

Keskeisiä alihankkijoita ovat painolaitokset, lehtien jakeluyhtiöt ja verkko-operaattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille riskeille ja kustannusriskeille. Tätä riskiä minimoidaan pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vähintään vuosittain mahdollisen arvonalentamisen varalta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien

laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Tilinpäätöksessä 2010 arvonalennustestauksessa yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot. Testatuista liikearvoista Talentum HR olisi kuitenkin alle kirjanpitoarvon, mikäli liikevaihto laskee yli 4 %-yksikköä, liikevoitto laskee 0,8 %-yksikköä, tai diskonttokorko kasvaa yli 0,8 %-yksikköä.

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Talouden epävakaus lisää etenkin ilmoitusmyynnin myyntisaamiin liittyvää epävarmuutta. Luottotappioriskiä hallitaan asiakkaiden maksukykyä ennakoimalla sekä saamisten seuranta tarkentamalla.

## Henkilöstöriski

Talentumin liiketoiminta perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen, laaja-alaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavaan henkilöstön määrään.

Sitouttaakseen henkilöstöä Talentum noudattaa tulospalkkausta, kehittää osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnittää huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liian riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

## Tuotantoprosessi

Talentumin tuotantoprosessit perustuvat johtavien ammattilaisten osaamiseen ja ammattitaitoon. Henkilöstökulut ovat merkittävä osa konsernin kokonaiskuluista. Näiden kulujen hallinta on keskeistä konsernin positiiviselle tuloskehitykselle.

Raaka-aineiden hintojen muutokset vaikuttavat konsernin tuloskehitykseen. Kustannustoiminnassa keskeisiä ovat muun

muassa painatus- ja jakeluhinnat. Näitä hintariskejä Talentum pyrkii hallitsemaan kilpailutuksella ja pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Jokaisessa yhtiössä on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot. Tietoverkkopalvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä on tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta pettää voi se aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin, ja sitä kautta liiketulokseen.

Talentumin liiketoiminta on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määräajat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisina. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioilla, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovittujen joustoaikojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

### Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sanavapaus- tai kunnianloukkaus-lainsäädännön perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun

liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä tekniikkaa koskeva kehitys saattaa aiheuttaa riskejä, johon ei ole osattu varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta johtuen yhtiö voi joutua sopeutumaan yllättäviin ja siten ennakoimattomiin muutoksiin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoimintaa kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan, että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältöä materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasianjohtajan kanssa. Sisällöistä vastaavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja -käytännön kehityksestä ja tulkinnasta.

### Rahoitusriskit

Talentum-konsernissa liiketoimintaan liittyviltä rahoitusriskeiltä pyritään suojautumaan siten, että liiketoiminnan kehittämiseksi luodaan rahoituksellisesti vakaat edellytykset. Konsernin yleiset rahoitusriskienhallinnan periaatteet hyväksyy hallitus. Konsernin rahoitus on keskitetty Talentum Oyj:n talousosastolle. Tarkka kuvaus rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta esitetään tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

### Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimin-

tansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

## Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2010 koostuvat sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 86 976 714,06 euroa, omien osakkeiden rahastosta -2 834 420,30 euroa ja voittovaroista -12 555 189,51 euroa, josta tilikauden voitto on 922 539,23 euroa, yhteensä 71 587 104,25 euroa.

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2010 ei jaeta osinkoa.

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2010 jaetaan varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,02 euroa osaketta kohden

Hallitus ehdottaa, että edellisten tilikausien tappio 13 477 728,74 katetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

## Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 1.4.2011 kello 14.00 Helsingissä.

## Yleislausunto

Tässä esitetyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

Helsingissä 14.2.2011

## Talentum Oyj hallitus

*Osakeyhtiölain ja valtiovarainministeriön asetuksen arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta edellyttämää tietoa, kuten osakelajeja, osakkeenomistajia, lähipiiriä, optio-oikeuksien ehtoja sekä taloudellisia tunnuslukuja, on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.*

# Konsernin laaja tuloslaskelma

<i>M€</i>	<i>Liitetieto</i>	2010	2009
<b>Liikevaihto</b>	2	81,0	66,8
Liiketoiminnan muut tuotot	5	0,7	0,7
Materiaalit ja palvelut		-13,3	-12,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6,21	-42,8	-39,2
Poistot ja arvonalentumiset	7	-2,5	-1,8
Liiketoiminnan muut kulut	8	-22,8	-19,6
<b>Liiketulos</b>	2	0,3	-5,2
Rahoitustuotot	9	1,3	0,1
Rahoituskulut	9	-1,5	-0,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	14	0,0	-0,2
<b>Tulos ennen veroja</b>		0,1	-5,6
Tuloverot	10	0,0	1,5
<b>Tilikauden tulos</b>		0,2	-4,2
<b>MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT</b>			
Muuntoerot		2,7	1,0
Myytavissä olevat rahoitusvarat		-0,0	0,1
Myytavissä oleviin rahoitusvaroihin liittyvät verot		0,0	-0,0
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		2,9	-3,1
<b>Tilikauden tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		0,2	-4,2
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	0,0
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:</b>			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		2,9	-3,1
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	0,0
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa</b>	11	0,00	-0,10

*Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.*



# Konsernin tase

M€	Liitetieto	2010	2009
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	1,2	1,3
Liikearvo	12, 13	31,7	28,1
Muut aineettomat hyödykkeet	13	14,5	11,6
Osuudet osakkuusyrityksissä	14	0,1	0,1
Myytavissä olevat rahoitusvarat	15	0,1	0,1
Laskennalliset verosaamiset	18	1,8	1,8
Muut pitkäaikaiset saamiset	17, 21	1,8	0,3
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>51,2</b>	<b>43,3</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	16	1,1	1,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	10,9	10,5
Rahavarat	19	1,5	3,7
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>13,5</b>	<b>15,5</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>64,7</b>	<b>58,8</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
	20		
Osakepääoma		18,6	18,6
Omat osakkeet		-2,8	-2,8
Muut rahastot		0,5	-2,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		3,3	3,3
Kertyneet voittovarot		-2,2	-2,2
<b>Yhteensä</b>		<b>17,4</b>	<b>14,6</b>
<b>Määräysvallattomien osakkeenomistajien osuus</b>		<b>0,1</b>	<b>0,3</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>17,5</b>	<b>14,9</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	18	3,8	2,9
Rahoitusvelat	23	0,1	0,1
Eläkeveloitteet	21	0,1	0,1
Muut pitkäaikaiset velat	23	1,7	0,4
Varaukset	24	0,3	0,3
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>6,0</b>	<b>3,7</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Rahoitusvelat	23	13,8	15,8
Saadut ennakot	25	13,7	11,2
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	25	13,6	13,1
Varaukset	24	0,1	0,1
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>41,1</b>	<b>40,2</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>64,7</b>	<b>58,8</b>

# Konsernin rahavirtalaskelma

<i>M€</i>	<i>Liitetieto</i>	2010	2009
<b>Liiketoiminnan rahavirta jatkuvista toiminnoista</b>			
Liiketulos		0,3	-5,2
Oikaisut liikelokseen:			
Poistot ja arvonalentumiset		2,5	1,8
Työsuhde-etuudet		-	2,4
Muut oikaisut		-0,8	-0,1
<b>Oikaisut yhteensä</b>		<b>1,7</b>	<b>4,1</b>
Käyttöpääoman muutos:			
Liikesaamisten lisäykset (-)/vähennykset (+)		0,9	-1,0
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-)/vähennykset (+)		0,1	0,1
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset(+)/vähennykset (-)		-0,6	-2,3
Varausten muutos		0,0	-0,7
<b>Yhteensä</b>		<b>0,4</b>	<b>-4,0</b>
Maksetut korot		-0,4	-0,2
Saadut korot		0,1	0,1
Maksetut verot		0,7	-0,5
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>2,7</b>	<b>-5,8</b>
<b>Investointien rahavirta jatkuvista toiminnoista</b>			
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	4	-2,5	-4,3
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla		-	-0,1
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1,1	-1,2
Osakkuusyritysten myynnit		0,3	-
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-3,3</b>	<b>-5,6</b>
<b>Rahoituksen rahavirta jatkuvista toiminnoista</b>			
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-1,8	15,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-0,2	-1,4
Maksetut osingot		-	-4,4
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-2,0</b>	<b>9,2</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		<b>-2,5</b>	<b>-2,1</b>
Rahavarat kauden alussa		3,7	5,7
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,3	0,1
Rahavarojen muutos		-2,5	-2,1
<b>Rahavarat kauden lopussa</b>	19	<b>1,5</b>	<b>3,7</b>

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

Määräys-  
vallattomien  
omistajien  
osuus  
Oma  
pääoma  
yhteensä

Liitetieto 20

M€	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			Arvonmuutosrahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
	Osakepääoma		Muuntoerot						
<b>Oma pääoma 1.1.2009</b>	18,6	5,9	-3,2	-	-2,8	3,7	22,1	0,1	22,3
Pääoman palautus	-	-2,6	-	-	-	-	-2,6	-	-2,6
Muut erät	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Osingonjako	-	-	-	-	0,0	-1,7	-1,7	-	-1,7
Yritysten hankinta	-	-	-	-	-	-	-	0,2	0,2
<b>Laajan tuloksen erät</b>									
Muuntoerot	-	-	1,0	-	-	-	1,0	-	1,0
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	0,0	-	-	0,0	-	0,0
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-4,2	-4,2	0,0	-4,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	1,0	0,0	-	-4,2	-3,1	0,0	-3,1
<b>Oma pääoma 31.12.2009</b>	18,6	3,3	-2,2	0,0	-2,8	-2,2	14,6	0,3	14,9
<b>Oma pääoma 1.1.2010</b>	18,6	3,3	-2,2	0,0	-2,8	-2,2	14,6	0,3	14,9
Yritysten hankinta	-	-	-	-	-	-	-	-0,2	-0,2
Muut erät	-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
<b>Laajan tuloksen erät</b>									
Muuntoerot	-	-	2,7	-	-	-	2,7	-	2,7
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	-0,0	-	-	-0,0	-	-0,0
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	0,2	-	-0,0	0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	2,7	-0,0	-	0,2	2,9	-0,0	2,9
<b>Oma pääoma 31.12.2010</b>	18,6	3,3	0,5	0,0	-2,8	-2,2	17,4	0,1	17,5

# Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

### 1. Perustiedot

Talentum-konsernin toiminta-alue on kustannusliiketoiminta ja sitä tukeva suoramarkkinointi. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä.

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity osoite on Annankatu 34–36 B, 00100 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internet-osoitteesta [www.talentum.fi](http://www.talentum.fi) tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä kulutustavarat ja palvelut toimialaluokassa.

Talentum Oyj:n hallitus on 14.2.2011 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä.

### 2. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

#### 2.1 Laatimisperusta

Talentumin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöön ottaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2010 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisellä tilinpäätöskäytännöllä tarkoitetaan Suomen kirjanpito-laissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölain säädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkupe- räisiin hankintamenoihin perustuen lukuun

ottamatta jäljempänä mainittuja, standardien edellyttämällä tavalla käypään arvoon arvostettuja eriä.

Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi miljooniksi euroiksi, mikä aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

Konserni on soveltanut 1.1.2010 alkaen seuraavia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja:

- Uudistettu IFRS 3 *Liiketoimintojen yhdistäminen*. Standardin uudistukset vaikuttavat mm. hankinnoista kirjattavaan liikearvon määrään sekä liiketoimintojen myyntituloksiin. Hankintoihin liittyvät menot, mm. asiantuntijapalkkiot, kirjataan uudistetun IFRS 3 -standardin mukaisesti tulosvaikutteisesti. Ehdollinen kauppahinta arvostetaan käypään arvoon ja sen myöhempi muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Määräysvallattomien omistajien osuus voidaan arvostaa hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai suhteellisenä osuutena kohteen nettovarosta.

- Muutettu IAS 27 *Konsernitilinpäätös ja erillistilinpäätös*. Standardimuutokset vaikuttavat vaiheittaisten yrityshankintojen sekä vaiheittaisten yritysmyyntien kirjanpito-käsitteeseen. Mikäli emoyrityksen määräysvalta tytäryrityksessä säilyy, omistusosuuden muutoksista syntyvät vaikutukset kirjataan suoraan omaan pääomaan, eikä liikearvoa tai tulosvaikutteisesti kirjattavia tuotteita ja kuluja synny. Mikäli määräysvalta tytäryrityksessä menetetään, mahdollinen jäljellä oleva sijoitus arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

- Muutettu IFRS 2 *Osakeperusteiset maksut*. Muutos selventää IFRS 2:n soveltamisalaa. Sen mukaan yhteisöä, joka vastaanottaa tuotteita tai palveluita, tulee noudattaa IFRS 2-standardia, vaikka kyseinen yhtiö ei olisi velvollinen luovuttamaan käteisvaroja osakeperusteisesti.

- IFRS-standardeihin tehdyt parannukset – standardimuutoskokoelma (huhtikuu 2009), joka on vaikuttanut segmenttiraportointiin siten, ettei segmenttien varoja esitetä liitetie-

doissa. Lisäksi muutoksissa on täsmennetty vanhan IFRS 3 -standardin voimassaoloi- kana tehdyn yrityskaupan lisäkauppahinnan kirjaamiskäsittelyä, jonka mukaisesti konserni on kirjannut lisäkauppahinnan muutoksen liikearvoa vastaan.

Muut uudet tai uudistetut standardit tai tulkin- nat eivät olleet konsernin kannalta rele- vantteja.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standar- dien mukaisesti edellyttää konsernin johdol- ta tiettyjen arvioiden tekemistä ja tietoa har- kintaan perustuvista ratkaisuksista, joita johto on tehnyt. Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuksista, jota johto on käyttänyt konser- nin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperi- aatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vai- kutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa ”Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperi- aatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävar- muustekijät”.

#### 2.2 Konsolidointiperiaatteet

##### Tytäryhtiöt

Talentumin konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Talentum Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun Ta- lentum Oyj omistaa joko suoraan tai välil- lisesti enemmän kuin 50 % äänivallasta tai sillä muutoin on määräysvalta.

Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankintameneen sisältyy luovutettujen varojen tai liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo ja han- kintahetkellä käypään arvoon arvostetut hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat. Hankinnasta aiheutuneet välittömät menot kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus huomioidaan hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkel- lä ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppa- hinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä

syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvai-  
kutteisesti tai muihin laajan tuloksen eriin.  
Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppa-  
hintaa ei arvosteta uudelleen. Vuoden aikana  
hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konserniti-  
linpäätökseen siitä päivästä lukien, jona kon-  
serni on saanut määräysvallan ja luovutetut  
tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräys-  
valta lakkaa. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten  
laatomisperiaatteita on tarvittaessa muutettu  
vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laati-  
misperiaatteita.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat  
eliminoidaan osana konsolidointiprosessia.  
Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida,  
mikäli tappio johtuu arvonalentumisesta.

#### Osakkuusyhtyritykset

Osakkuusyhtyritykset ovat yrityksiä, joissa kon-  
sernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta  
ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta  
toteutuu yleensä 20–50 %:n osuudella ääni-  
määrästä.

Osuudet osakkuusyhtyrityksissä on yhdis-  
tetty konsernitilinpäätökseen pääoma-  
osuusmenetelmällä. Tällöin konsernin  
osuus osakkuusyhtyrityksen tilikauden tulok-  
sesta esitetään laajassa tuloslaskelmassa ja  
osuus sellaisista omassa pääomassa tapah-  
tuneista muutoksista, joita ei ole kirjattu si-  
joituskohteessa tulosvaikutteisesti esitetään  
omassa pääomassa. Taseessa esitetään kon-  
sernin osuus osakkuusyhtyrityksen nettovaral-  
lisuudesta yhdessä hankinnasta syntyneen  
liikearvon (vähennettynä mahdollisilla ker-  
tyneillä arvonlennuksilla) kanssa vähenn-  
ettynä yksittäisiin sijoituksiin tehdyillä ar-  
vonlennuksilla. Realisoitumattomat voitot  
ja tappiot konsernin ja osakkuusyhtyrityksen  
välillä on eliminoitu konsernin omistus-  
osuuden mukaisesti, paitsi milloin tappio  
johtuu arvonalentumisesta. Pääomaosuus-  
menetelmän soveltaminen lopetetaan, kun  
sijoituksen kirjanpitoarvo osakkuusyhtyrityk-  
sessä on laskenut nolnaan, ellei konserni ole  
velvollinen täyttämään sellaisia osakkuus-  
yhtyritysten velvoitteita, jotka konsernin on  
taannut tai joihin se on muutoin sitoutu-  
nut. Osakkuusyhtyrityksen tilinpäätösten laa-  
tomisperiaatteita on tarvittaessa muutettu  
vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laati-  
misperiaatteita.

#### Yhteisyhtyritykset

Yhteisyhtyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni  
käyttää sopimuksen perusteella toisen osa-  
puolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Kon-  
sernin osuudet yhteisyhtyrityksistä on yhdistelty  
suhteellisesti rivi riviltä. Konsernitilinpäätös  
sisältää konsernin osuuden yhteisyhtyrityksen  
varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

#### Määräysvallattomien omistajien osuudet

Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön  
omistajille ja määräysvallattomille omistajil-  
le esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä  
ja määräysvallattomille omistajille kuuluva  
osuus omista pääomista esitetään omana erä-  
nään taseen oman pääoman yhteydessä. Mää-  
räysvallattomien omistajien osuus kertyneistä  
tappioista kirjataan konsernitilinpäätökseen  
enintään sijoituksen määrään saakka.

Määräysvallattomien omistajien osuuksien  
hankinnoissa hankintamenon ja hankitun  
oman pääoman välinen erotus kirjataan suo-  
raan omaan pääomaan. Mikäli konsernilla  
on sopimuksen perustuva velvoite luovuttaa  
määräysvallattomien omistajien osuus kon-  
serniin kuuluvasta yrityksestä käteisvaroja  
vastaan, erä on käsitelty konsernitilinpäätök-  
sessä määräysvallattomien omistajien osuute-  
na sekä saamisena.

#### 2.3 Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellis-  
ta asemaa koskevat luvut arvostetaan sen  
taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa  
kyseinen yhtiö pääasiallisesti toimii ("toi-  
mintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esi-  
tetty euroina, joka on konsernin emoyhtyrityk-  
sen toiminta- ja esittämismuuttu.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtu-  
mat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi  
käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurs-  
sia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset  
erät on muutettu toimintavaluutan mää-  
räisiksi raportointikauden päättämispäivän  
kurseja käyttäen. Ulkomaan rahan määräi-  
set ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu  
käypiin arvoihin, on muunnettu toimintava-  
luutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän  
valuuttakurseja. Muutoin ei-monetaariset  
erät on arvostettu tapahtumapäivän kurs-  
siin. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot

sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuo-  
lelle ja ulkomaan rahan määräisten lainojen  
kurssierot rahoituseriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden laajat tu-  
loslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden  
keskikurssien mukaan ja taseet raportoin-  
tikauden päättämispäivän kurssin mukaan.  
Muuntamisesta syntyvä kurssiero kirjataan  
konsernin oman pääoman muuntoeroihin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon  
eliminoinnista syntyvät oman pääoman erien  
kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Kun  
ulkomainen tytäryhtiö myydään, nämä kurs-  
sierot perutaan ja kirjataan laajaan tuloslaskel-  
maan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankinnois-  
ta syntynyt liikearvo käsitellään ulkomaan  
yrityksen valuuttamääräisenä omaisuutena  
ja muunnetaan euroiksi raportointikauden  
päättämispäivän kurssiin.

#### 2.4 Aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on  
merkitty taseeseen alkuperäiseen hankinta-  
menoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdoli-  
silla arvonalentumisilla vähennettyinä. Ai-  
neelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoin  
todennäköisenä taloudellisena vaikutusaika-  
naan seuraavasti:

Koneet ja kalusto	3–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus	3–10 vuotta

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikoja ja  
jäännösarvoja tarkistetaan jokaisena rapor-  
tointikauden päättämispäivänä ja omaisuus-  
erien taloudellista vaikutusaikaa arvioidaan.

Aineellisten hyödykkeiden poistot lopete-  
taan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuus-  
hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi  
IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omai-  
suuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin  
mukaisesti.

Tavanomaiset kunnossapito- ja korjaus-  
kustannukset kirjataan kuluksi niiden synty-  
mishetkellä. Sellaiset myöhemmin syntyvät  
aktiointikriteerit täyttävät menot, jotka pa-  
rantavat hyödykkeen tulontuottamiskykyä,  
aktivoidaan osaksi hankintamenoa ja poiste-  
taan tasapoistoin hyödykkeen taloudellisen  
vaikutusajan aikana.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutus ja käytöstä poistamisesta syntyvät voitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuotoihin ja tappiot muihin kuluihin.

### *Konserni vuokralle ottajana*

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Konsernilla ei ole ollut rahoitusleasingsopimuksiksi luokiteltavia sopimuksia raportointikausilla.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Konsernin ollessa vuokralle ottajana muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan laajaan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut sopimusedut, kuten alennukset vuokrissa ja maksuvapaat kuukaudet, vähennetään vuokrasta ja jaetaan tasaisesti koko vuokratkaudelle.

## 2.5 Aineettomat hyödykkeet

### *Liikearvo*

1.1.2010 jälkeen tapahtuneissa yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Ennen

1.1.2010 tapahtuneet yrityshankinnat on kirjattu aikaisemman IFRS-normiston (IFRS 3 (2004)) mukaisesti. Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

### *Muut aineettomat hyödykkeet*

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lehtien julkaisuoikeuksista, tavaramerkeistä, patenteista, lisensseistä, atk-ohjelmista, asiakassuhteista sekä tietokannasta ja sen hallintajärjestelmästä. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisinä taloudellisina vaikutusajoinaan (2–5 vuotta).

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusajoina tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä ja tarvittaessa poistosuunnitelmaa päivitetään. Aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellista vaikutusajoina ei voida määritellä, ei poisteta, vaan niiden arvo testataan vuosittain. Lehtien julkaisuoikeuksien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoittamattomiksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

### *Tutkimus ja kehittämismenot*

Tutkimustoiminnan menot kirjataan kuluiksi. Kehittämismenot aktivoidaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelma uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista tai prosesseista, jotka ovat kaupallisesti ja teknillisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen ja myymiseen. Aktivoidut kehittämismenot esitetään erässä Kehittämismenot ja poistetaan taloudellisenä vaikutusajokanaan, kuitenkin enintään 2–3 vuodessa. Konsernin aktivoidut kehittämismenot liittyvät sähköisten liiketoimintojen kehittämiseen ja informaatioliiketoiminnassa syntyviin aineettomiin hyödykkeisiin.

## 2.6 Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kyseisen omaisuuserän arvo on alentunut.

Liikearvon ja muiden taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajoittamattomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan vuosittain tai useammin silloin, kun tuloskehityksen todetaan heikentyneen tai jos liiketoiminnon ulkoisissa olosuhteissa tapahtuu muutoksia, joiden voidaan katsoa aiheuttavan pysyvän arvonalentumisen. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle

riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettoraahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään jälkeen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Jos jokin liiketoiminnan tulevaisuudessa odotettava liiketoiminnan rahavirtojen nykyarvo on alhaisempi kuin liiketoiminnan liikearvo sisältävä kirjapitoarvo, arvonalentuminen kirjataan kuluna laajaan tuloslaskelmaan. Aikaisemmin kirjattua liikearvon arvonalennusta ei peruta, vaikka arvonalentumiseen johtaneet olosuhteet olisivatkin parantuneet. Sen sijaan muun taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattoman hyödykkeen aikaisemmin tehty arvonalennus voidaan peruuttaa, jos sen tuottamat rahavirrat ovat huomattavasti parantuneet arvonalentumisen perusteena olleisiin ennusteisiin verrattuna. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut ilman arvonalentumisen kirjausta.

## 2.7 Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Myytävänä olevaksi luokitellun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin tai tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi kyseiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmän varat ja velat

arvostetaan niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5-standardin arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää seuraavat edellytykset:

1. Se on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö
2. Se on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai
3. Se on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

## 2.8 Rahoitusvarat ja -velat

### Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IAS 39 *Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen* -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarat ja -velat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun tai maksetun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarat ja -velat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin eriin, kun ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättämispäivästä. Muutoin ne kuuluvat taseen pitkäaikaisiin eriin.

Lainat ja muut saamiset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toi-

mivilla markkinoilla. Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan sellaiset sijoitukset, joilla ei ole eräpäivää ja joiden myynnin ajankohtaa ei ole päätetty. Myytävissä olevat rahoitusvarat esitetään taseessa pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa. Listattujen arvopapereiden käyvät arvot perustuvat julkisiin hintanoteerauksiin. Listaamattomat arvopaperit, joiden käypä arvo ei ole luotettavasti määriteltävissä, merkitään taseeseen hankintamenuun suuruusina. Myytävissä olevaksi luokiteltujen sijoitusten toteutumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi luokittelun oikaisuna silloin, kun sijoitus myydään tai kun sijoituksen arvo on alentunut siten, että siitä kirjataan arvonalentumistappio.

Konsernilla ei ole raportointikauden päättämispäivänä käytössä johdannaisia eikä se sovelta suojauslaskentaa.

### Rahavarat

Taseen rahavaroihin kuuluvat rahat ja pankkisaamiset sekä lyhytaikaiset likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle 30 päivää.

### Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättämispäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Lainat ja muut saamiset -ryhmään kuuluvat myyntisaamiset, joista kirjataan arvonalennus, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan täysimääräisesti alkuperäisin ehdoin. Epävammojen saamisten määrä arvioidaan asiakaskohteisesti yksittäisten saamisten perusteella. Luottotappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Mikäli myytävissä olevat sijoitukset -ryhmään kuuluvien osakesijoitusten käypä arvo alittaa niiden kirjanpitoarvon merkittävästi ja konsernin määrittelemän ajanjakson, tämä on osoitus myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta ja käyvän arvon rahastoon

kertynyt tappio siirretään tulosvaikutteiseksi eräksi.

### Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmissä tilinpäätöksissä kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuiluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

## 2.9 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus sisältää lähinnä kirjoja. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintamenu määritellään FIFO-menetelmällä (first-in, first-out). Vaihto-omaisuuden hankintamenuun sisällytetään hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvat välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

## 2.10 Oma pääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiö ovat hankineet omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen kunnes omat osakkeet mitätöidään. Omien osakkeiden myynnistä, liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei merkitä voittoa eikä tappiota laajaan tuloslaskelmaan, vaan saatu vastike esitetään oman pääoman muutoksena.

### *Osingonjako ja pääomanpalautus*

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ja pääomanpalautusta ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

### *Osakekohtainen tulos*

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Yhtiöllä ei ole sellaisia instrumentteja, jotka aiheuttaisivat laimennusvaikutusta osakekohtaiseen tulokseen.

## 2.11 Tuloverot

Konsernin veroihin kirjataan tulosvaikutteisesti konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut ja laskennallisten verojen muutokset. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista kirjapidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista raportointikauden päättämishetkellä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjapidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoiminnan toteutumisajankohtana. Laskennallista veroa ei kirjata liikearvosta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoista. Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallista verosaamista siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista ja yrityshankintojen yhteydessä tehdyistä käyppiin arvoihin perustuvista arvostuksista.

Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovarois-

ta kirjataan laskennallinen verovelka vain silloin, jos veronmaksun voidaan katsoa realisoituvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Poistoero ja verottamattomat varaukset jaetaan konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennallisiin verovelkoihin.

## 2.12 Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuus pohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä suoritetaan kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Etuus pohjaisessa eläkejärjestelyssä velvoitteet lasketaan käyttäen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenoit kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttaus korkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Taseeseen kirjattuna eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo raportointikauden päättämispäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen raportointikauden päättämispäivän käyvillä arvoilla ja oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla tai tappiolla sekä takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot merkitään laajaan tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 % eläkevelvoitteesta tai 10 % varojen käyvästä arvosta.

Konsernin etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin sisältyy raportointihetkellä kaksi etuus pohjaista lisäeläkejärjestelyä. Etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä aiheutuneet kirjaukset perustuvat aktuaarilaskelmiin.

## 2.13 Osakeperusteiset maksut

Konsernissa alkoi raportointikauden alussa uusi osakkeisiin sidottu johdon kannustejärjestelmä, jossa osa palkkiosta maksetaan osakkeina ja osa rahana. Uusi palkkiojärjestelmä noudattelee vanhan osakepalkkiojärjestelmän ehtoja. Lisätietoja osakeperusteisista järjestelyistä on esitetty liitetiedossa 22 Osakeperusteiset maksut.

Annetut osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Määritetty kulu perustuu osakkeiden määritettyyn käypään arvoon sekä johdon arvioon osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Osakkeiden käypä arvo on määritetty yhteisön osakkeiden markkinahinnan mukaan.

Ei-markkinaperusteisten ehtojen (esimerkiksi kannattavuus ja tietty tuloksen kasvutavoite) vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon osakkeiden määrissä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena raportointikauden päättämispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan laajaan tuloslaskelmaan.

Vuoden 2010 tuloksen perusteella tuli jaettavaksi yhteensä 1 268 osaketta, joka vastaa yhtiölle kokonaiskuluna noin kuutta tuhatta euroa. Talentum Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 14.2.2011, että palkkio maksetaan rahana osakkeiden sijaan.

## 2.14 Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen veloitte, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varauksena aktivoituidet kustannukset ja omaisuuden alkuperäinen hankintameno poistetaan hyödykkeen taloudellisena vaikutusajankohdaksi. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut



suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta.

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvollisuuden täyttämiseksi vaadittavat välittömät kulut ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

## 2.15 Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saatujen tai saatavien vastikkeiden käypä arvo. Tuotot esitetään arvonnalisaveroilla, palautuksilla ja alennuksilla vähennettynä.

### *Mydyt tavarat ja palvelut*

Tuotot kirjataan konsernissa lehtien ilmentymiskertojen mukaisesti. Tuotot muiden tavaroiden myynnistä tuloutetaan sillä hetkellä, kun tuotteen omistukseen liittyvät riskit, edut ja määräysvalta ovat siirtyvät ostajalle. Pääsääntöisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä. Palvelujen myynnistä tuotot tuloutetaan kun palvelu on suoritettu.

### *Lisenssi- ja rojalttituotot*

Lisenssi- ja rojalttituottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

### *Korot ja osingot*

Osinkotuotot kirjataan kun oikeus osinkoon on syntynyt ja korkotuotot efektiivisen koron menetelmällä.

## 3. Johdon harkintaa edellyttävät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

### 3.1 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tulevaisuutta koskevia arvioiteja ja oletuksia, joiden lopputulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi saatetaan joutua käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymishetkellä. Mahdolliset arvioiden ja oletamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletamuksia korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernin johto on katsonut seuraavien tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

#### *Arvonalentumistestaukset*

Konsernissa testataan vuosittain liikearvoit sekä ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisista edellä esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Merkittävimpiä liikearvojen testauksessa käytettyjä oletuksia, arvioita sekä näiden tekijöiden muutosten herkkyyttä liikearvotestaukseen on kuvattu tarkemmin liikearvoja erittelevässä liitetiedossa 13 Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.

### *Tuloverot*

Konserni on tuloverotuksen kohteena useassa eri maassa. Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla edellyttää harkintaa. Useiden liiketoimien ja laskelmien osalta lopullisen veron määrä on epävarma. Jos arviot poikkeavat lopullisista veron määristä, erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin verosaamisiin ja velkoihin että laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin kaudella, jolla ne todetaan.

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista sekä konserniyritysten vahvistetuista tappioista. Johdon oletukset tulevien tilikausien verotettavasta tuloksesta on huomioitu laskennallisia verosaamia kirjattaessa. Aiemmalla tilikaudella kirjattu laskennallinen verosaaminen kirjataan tilikaudella tulosvaikutteisesti, mikäli kyseisen yksikön ei arvioida kerryttävän riittävästi verotettavaa tuloa, jotta laskennallisen verosaamisen perusteena olevat tappiot voidaan hyödyntää.

## 4. Rahoitusriskien hallinta

### 4.1 Rahoitusriskin osatekijät

Konserni altistuu toimintansa seurauksena useille rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin, käyvän arvon korkoriskin, rahavirtojen korkoriskin ja hintariskin), luottoriskille ja maksuvalmiusriskille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Rahoitusriskien hallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin rahoitusyksikkö tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

#### 4.1.1 Markkinariski

##### *Valuuttariski*

Talentum-konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut valuuttapositioneista aiheutuville riskeille. Konsernin kannalta mer-

kittävin valuutta on Ruotsin kruunu (SEK). Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista, taseen muuttamisesta konsernin valuuttaan ja ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin valuuttariskiä ei ole pääsääntöisesti suojattu erikseen muuten, kuin että taseen valuuttamääräisiä saamia suunnilleen vastaava summa on otettu valuuttamääräistä velkaa.

Konsernilla on lähinnä ruotsalaisiin yksiköihin tehtyjä nettosijoituksia, jotka ovat alttiina muuntoeroon liittyville valuuttariskeille. Vuoden lopussa näiden tytäryhtiöiden yhteenlaskettu nettosijoitus oli 19,5 milj. euroa. Muuntoerosta johtuvat kurssimuutokset kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan muihin laajan tuloksen eriin. 10 %:n heikentyminen Ruotsin kruunun valuuttakurssissa aiheuttaisi -1,9 milj. euron muuntoeron muutoksen konsernin laajan tuloksen erissä ja oman pääoman muuntoerot-rahastossa. Tätä valuuttariskiä ei ole suojattu.

Transaktioriski syntyy kun yhtiöillä on muun kuin yhtiön toimintavaluutan mukaisia saamia ja velkoja. Konsernin yhtiöt toimivat pääsääntöisesti omilla markkinoillaan ja omassa toimintavaluutassaan ja tämän vuoksi transaktioriski on vähäinen. Yksittäiset merkittävät ja ennakoitavat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat suojataan termiinisolimuksin. Vuoden lopussa yhtään termiinisolimusta ei ollut avoinna.

### **Korkoriski**

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriski on osa markkinariskiä.

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole olennainen. Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamia vuodenvaihteessa. Operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihtelusta. Merkittävin korkoriski liittyy lähinnä konsernin lainasalkkuun. Lainat ovat pääosin vaihtuvakorkoisia. Konsernin korollinen nettovelka tilinpäätöksessä on 12,4 milj. euroa. Yhden prosentin muutos koroissa vaikuttaisi konsernin rahoituskuluihin +/- 0,1 milj. euroa.

### **Luottoriski**

Luottoriski muodostuu, kun sopimuspuoli ei pysty täyttämään velvoitettaan. Asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti. Asiakkaiden luotonvalvonta on keskitetty maittain talousastoille, jotka toimivat yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin asiakaskunta painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin, näiden osalta luottoriski arvioidaan alhaiseksi. Luottoriskiä pienentää alalle tyypilliset ennakkomaksut, kun merkittävä osa tuotteista maksetaan tilauskauden alkaessa. Sijoitus- ja johdannaissopimusten luottopäätökset on keskitetty konsernin rahoitusyksikköön. Konserni solmii johdannaissopimuksia ja tekee sijoitustransaktioita vain sellaisten vastapuolten kanssa joiden luottoluokitus on vähintään AA.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä ja myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 17 Saamiset.

### **Maksuvalmiusriski**

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituspolitiikassa määritellään maksuvalmiusvarannon koko sekä vuosittaisten lyhennysten maksimimäärä. Maksuvalmiusvaranto muodostuu käteisistä varoista, realisoitavista lyhytaikaisista sijoituksista, heti nostettavissa olevista rahoituslimiiteistä ja yritystodistusohjelmasta. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä enakoivilla rahoitusjärjestelyillä. Konsernilla on käytössä vuoden 2010 aikana neuvotellut 14 milj. euron shekkitalilimiitit ja 22 milj. euron rahoituslimiitit, jotka ovat voimassa noin puolet kolme ja noin puolet neljä vuotta. Nykyisten rahoitusvelkojen maturiteettijakauma vuosittain on esitetty liitetiedoissa 27 Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen. Lisäksi konsernilla on 30 milj. euron yritystodistusohjelma.

## 4.2 Pääomariskien hallinta

Pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita taikka myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomaa seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) pohjalta samoin kuin muissa saman toimialan yrityksissä. Velkaantumisaste lasketaan jakamalla nettovelat koko pääoman määrällä. Nettovelat lasketaan siten, että kokonaislainoista (konsernitaseen ”lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat”) vähennetään rahavarat. Kokonaispääoma lasketaan lisäämällä nettovelat konsernitaseen osoittamaan omaan pääomaan. Omavaraisuusaste lasketaan jakamalla oma pääoma taseen loppusummalla.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite on ollut jo joitakin vuosia omavaraisuusasteelle 30 %. Pääomarakenne saattaa olla poikkeuksellinen tilapäisesti yrityskauppojen seurauksena.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste esitetään taulukkomuodossa liitetiedossa 28.

## 4.3 Käyvän arvon arvioiminen

Toimivilla markkinoilla kaupankäynnin kohteena olevien rahoitusinstrumenttien (kuten myytävissä olevien arvopapereiden), käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä noteerattuihin markkinahintoihin. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään senhetkistä ostokurssia.

Konsernissa käytetään erilaisia menetelmiä ja tehdään oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa raportointikauden päättymispäivänä markkinoilla vallitseviin olosuhteisiin. Myyntisaamisten arvonalentumisella vähennetyt kirjanpitoarvon ja ostovelkojen kirjanpitoarvon oletetaan olevan lähellä niiden käypää arvoa. Myyntisaamisten ja ostovelkojen tasearvot on esitetty liitetiedoissa 17 Saamiset ja 25 Ostovelat ja muut velat.

## 5. Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei vielä ole soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön seuraavasti:

### Tilikaudella 2011

- Uudistettu IAS 24 *Lähipiiriä koskevat tiedot tilinpäätöksessä* (voimaan 1.1.2011). Uudistettu standardi täsmentää lähipirin määritelmää jolla saattaa olla vaikutusta liitetiedoissa esitettäviin tietoihin.

- IFRS-standardeihin tehdyt parannukset, toukokuu 2010 (ei vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa)

### Tilikaudella 2013

- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* (osa IAS 39 *Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen* korvaamiseen tähtäävästä projektista, ei vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa), joka käsittelee rahoitusvarojen arvostamista luokittelun kannalta.

Muut uudet ja uudistetut standardit eivät ole konsernin kannalta relevantteja.

## 2. Toimintasegmentit

Konsernin toimintasegmentit ovat Kustannusliiketoiminta Suomi, Kustannusliiketoiminta Muut Pohjoismaat sekä Suoramarkkinointi. Kustannusliiketoiminta Suomi julkaisee ammatillisia lehtiä sekä juridista ja ammattikirjallisuutta ja verkkopalveluita sekä tuottaa informaatiopalveluita ja tapahtumia. Kustannusliiketoiminta Muut Pohjoismaat julkaisee lehtiä ja verkkopalveluita sekä tuottaa informaatiopalveluita ja seminaareja. Suoramarkkinointi keskittyy lehtien ja kirjojen telemarkkinointiin Suomessa ja Baltiassa. Muut-erään sisällytetään Conseco Press, konsernille hallintopalveluita tuottava emoyritys Talentum Oyj sekä konsernin sisäisten erien eliminointi.

Segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liiketulokseen. Konsernissa edellä mainituista arvioinneista ja resursoinnista päättää ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä konsernin johtoryhmä.

Segmenttien varat ja velat ovat eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Segmenttien liiketulokset raportoidaan operatiiviselle päätöksentekijälle ilman kertaluonteisia eriä, joita raportointikaudella syntyi IIR Finland Oy:n hankinnasta ja henkilöstövähennyksistä. Vuonna 2009 kertaluonteisia olivat eläkevastuun siirrosta eläkevakuutusyhtiöön aiheutunut työsuhde-etuuksiin

sisältyvä lisäkulu sekä konsernin uudelleenjärjestelystä aiheutuneet kulut. Muut segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat rahoituseristä, osuudesta osakkuusyritysten tuloksista sekä veroista. Segmenttien väliset tapahtumat on hinnoiteltu käypään markkinahintaan.

Konsernin segmentit toimivat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltian maissa. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään alla olevassa taulukossa asiakkaiden sijainnin mukaan ja niiden varat esitetään varojen sijainnin mukaan. Varoihin sisältyvät aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet sekä osuudet osakkuusyrityksissä.

### 2010

<i>M€</i>	<i>Kustannus- toiminta Suomi</i>	<i>Kustannus- toiminta muut Pohjoismaat</i>	<i>Suora- markkinointi</i>	<i>Muut</i>	<i>Yhteensä</i>
Ulkoinen liikevaihto	39,2	35,5	6,0	0,2	81,0
Segmenttien välinen liikevaihto	–	–	2,8	–2,8	–
Segmenttien liiketulos	1,0	2,3	0,9	–2,1	2,0
Segmenttien tulos ennen veroja	1,0	2,3	0,9	–2,1	2,0

#### Täsmäytyslaskelma:

Segmenttien tulos ennen veroja	–	–	–	–	2,0
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	–	–	–	–	–1,8
Rahoituserät netto	–	–	–	–	–0,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	–	–	–	–	0,0
<b>Konsernin tulos ennen veroja</b>					<b>0,1</b>

### 2009

<i>M€</i>	<i>Kustannus- toiminta Suomi</i>	<i>Kustannus- toiminta muut Pohjoismaat</i>	<i>Suora- markkinointi</i>	<i>Muut</i>	<i>Yhteensä</i>
Ulkoinen liikevaihto	37,3	23,5	5,8	0,2	66,8
Segmenttien välinen liikevaihto	–	–	3,0	–3,0	–
Segmenttien liiketulos	1,9	–1,4	0,7	–2,1	–0,9
Segmenttien tulos ennen veroja	1,9	–1,4	0,7	–2,1	–0,9

#### Täsmäytyslaskelma:

Segmenttien tulos ennen veroja	–	–	–	–	–0,9
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	–	–	–	–	–4,4
Rahoituserät netto	–	–	–	–	–0,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	–	–	–	–	–0,2
<b>Konsernin tulos ennen veroja</b>					<b>–5,6</b>

### Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

<i>M€</i>	<i>Liikevaihto</i>	<i>Varat</i>
<b>2010</b>		
Suomi	43,3	16,8
Ruotsi	35,5	47,0
Muut maat	2,3	0,8
<b>Yhteensä</b>	<b>81,0</b>	<b>64,7</b>
<b>2009</b>		
Suomi	41,0	6,4
Ruotsi	23,5	34,7
Muut maat	2,4	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>66,8</b>	<b>41,2</b>

### 3. Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit

#### 2010

Vuonna 2010 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntejä.

#### 2009

Konserni myi marraskuussa Liettuassa sijaitsevan suoramarkkinointi-liiketoimintaan kuuluvan tytäryhtiön Telemarketing UAB:n. Myydyin yrityksen liikevaihto oli vuositasolla noin 0,5 milj. euroa ja sen henkilöstömäärä oli noin 30. Myynnistä aiheutunut myyntitappio 0,1 milj. euroa sisältyy konsernin liikevoittoon.

### 4. Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat

#### 2010

Talentum Oyj osti IIR Finland Oy:n koko osakekannan 15.9.2010 tehdyllä kaupalla. Hankitun yhtiön palveluksessa oli hankintahetkellä 46 henkilöä. IIR Finland Oy tuottaa liikkeenjohdolle ja asiantuntijoille suunnattuja tapahtumia, koulutuksia ja seminaareja, joiden tärkeimmät aihealueet ovat teollisuus ja teknologia, myynti ja markkinointi, liikkeenjohto ja HR sekä taloushallinto ja rahoitus. IIR Finland Oy omistaa 49,9 % terveydenhuollon koulutukseen keskittyvästä Professio Oy:stä.

Kauppahinta oli 3,4 milj. euroa ja se maksettiin käteisellä kaupan toteuttamispäivänä. Hankintamenoa määritettäessä huomioitiin lisäksi arvioitu 0,9 milj. euron suuruinen lisäkauppahinta sekä kaupan ehtoihin liittyvä sopimussakko 1,2 milj. euroa vuosille 2011–2013. Lisäkauppahinnan toteutuminen riippuu yrityksen kannattavuuden kehityksestä vuosina 2011–2013 ja se maksetaan vuosittain, viimeisen kerran keväällä 2014. Lisäkauppahinta sisältyy konsernin pitkäaikaisiin velkoihin. Hankinnasta aiheutuneet asiantuntijapalkkiot 0,3 milj. euroa kirjattiin kuluksi hankintahetkellä. Sopimussakko kirjataan kuluksi vaikutusaikanaan.

Hankinnasta syntyneestä liikearvosta tunnistettiin hankintamenon allokoinnissa omaksi tase-eräkseen yksi aineeton hyödyke, asiakassuhteet. Hankinnasta syntynyt liikearvo esitetään raportointipäivän taseessa 2,0 milj. euron suuruisena. Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo on alustava ja riippuvainen lopullisista arvonnäilyksistä. Tarkistetun liikearvon katsotaan aiheutuvan pääasiassa tapahtumien prosessiosaamisesta, asiantuntevasta henkilöstöstä ja toimialaosuamisesta.

Konsernin raportointihetken tilinpäätökseen sisältyy hankitun yrityksen liikevaihto ja tulos konsernissaoloaikana.

<i>M€</i>	<i>Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot/ kirjanpitoarvot 15.9.2010</i>
<b>Hankittujen yhtiöiden varat ja velat hankintapäivänä:</b>	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,0
Aineettomat hyödykkeet	0,6
Osakkuusyhtiöosakkeet	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,7
Rahavarat	0,9
<b>Varat yhteensä</b>	<b>2,3</b>
Laskennalliset verovelat	0,2
Lyhytaikaiset velat	1,0
<b>Velat yhteensä</b>	<b>1,2</b>
<b>Nettovarat</b>	<b>1,1</b>
Hankintameno	3,1
<b>Liikearvo</b>	<b>2,0</b>
Rahana maksettu kauppahinta	3,4
Hankittujen yritysten rahavarat	-0,9
<b>Konsernin rahavirtavaikutus</b>	<b>2,5</b>

## 2009

Talentumin ruotsalainen tytäryhtiö Talentum Business Information Group AB osti Sverige Bygger AB- ja Norge Bygges AS-yhtiöiden koko osakekannan 30.12.2009 tehdyllä kaupalla. Talentum Business Information Group AB:n omistuksesta oli 31.12.2009 olemassa sitoumus myydä 9,9 % määräysvallaton osuus konsernin ulkopuoliselle taholle ja konsernin omistus yrityksestä 31.12.2009 käsiteltiin siten 90,1 %:n määräisenä. Kauppa ei toteutunut ja konserni on käsitellyt omistuksen 1.1.2010 alkaen 100 % määräisenä. Muutoksella oli vähäinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan. Yhtiöiden palveluksessa oli hankintahetkellä 85 henkilöä. Hankitut yritykset tarjoavat informaatiopalveluita rakennusteollisuuden yrityksistä, projekteista, urakkatarjousista ja hankinnoista sekä markkinointipalveluita rakennusteollisuudelle.

Kauppahinta oli 7,6 milj. euroa ja se maksettiin käteisellä kaupan toteuttamispäivänä. Hankintamenoon sisällytettiin lisäksi asiantuntijapalkkioita 0,3 milj. euroa sekä arvioitu 0,4 milj. euron suuruinen lisäkauppahinta. Lisäkauppahinnan toteutuminen riippuu yritysten kannattavuuden kehityksestä vuosina 2010–2011 ja joka maksetaan viimeistään keväällä 2012. Lisäkauppahinta sisältyy konsernin pitkäaikaisiin velkoihin. Lisäkauppahinnan 31.12.2010 arvostuksen perusteella konserni on pienentänyt siitä kirjattua velkaa sekä vastaavasti hankinnasta syntyntä liikearvoa 0,2 milj. eurolla.

Hankinnasta syntyntä liikearvo esitettiin 31.12.2009 taseessa 7,6 milj. euron suuruisena, koska hankitun nettovarallisuuden käypä arvo oli alustava ja riippuvainen lopullisista arvonmäärityksistä. Liikearvon määrää tarkistettiin tilikaudella 2010 ja siitä tunnistettiin omiksi tase-erikseen kaksi aineetonta hyödykettä, tietokanta ja sen hallintajärjestelmä sekä asiakassuhteet. Tarkistetun liikearvon katoaan aiheutuvan pääasiassa asiantuntevasta henkilöstöstä, markkinaosuudesta ja toimialaosaamisesta. Tarkistuksen jälkeen hankinnasta syntyntä liikearvon määrä 31.12.2010 taseessa on 6,8 milj. euroa. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määritykset ovat 31.12.2010 lopullisia.

Mikäli yrityshankinta olisi tapahtunut tilikauden 2009 alussa, se olisi kasvattanut konsernin liikevaihtoa 6,2 milj. euroa ja liikevoittoa 0,8 milj. euroa.

<i>M€</i>	<i>Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot/kirjanpito- arvot 30.12.2009</i>	<i>Tarkistetut käyvät arvot/ kirjanpitoarvot 30.12.2009</i>
<b>Hankittujen yhtiöiden varat ja velat hankintapäivänä:</b>		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,1	0,1
Aineettomat hyödykkeet	–	2,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,9	1,9
Rahavarat	3,4	3,4
<b>Varat yhteensä</b>	<b>5,3</b>	<b>7,4</b>
Laskennalliset verovelat	–	0,6
Lyhytaikaiset velat	4,6	4,6
<b>Velat yhteensä</b>	<b>4,6</b>	<b>5,2</b>
<b>Nettovarat</b>	<b>0,8</b>	<b>2,2</b>
Hankintameno	8,3	8,3
<b>Liikearvo</b>	<b>7,6</b>	<b>6,2</b>
Rahana maksettu kauppahinta	7,6	7,6
Hankittujen yritysten rahavarat	–3,4	–3,4
<b>Konsernin rahavirtavaikutus</b>	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>

#### Sverige Bygger AB ja Norge Bygges AS -yhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon täsmäytys

Liikearvon kirjanpitoarvo 1.1.2010	7,6
Hankintameno allokointi	–2,1
Laskennalliset verot	0,6
Lisäkauppahinnan muutos	–0,2
Kurssierot	0,8
<b>Liikearvon kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>6,8</b>

#### 5. Liiketoiminnan muut tuotot

<i>M€</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Vuokratuotot	0,0	0,0
Palvelutuotot	0,1	0,3
Muut tuotot	0,5	0,4
Osakkuusyrityksen myyntivoitto	0,2	–
<b>Yhteensä</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>

## 6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

<i>M€</i>	2010	2009
Palkat ja palkkiot	32,8	29,2
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,2	2,1
Maksupohjaiset järjestelyt	4,6	3,7
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat palkkiot	0,0	–
Muut henkilösivukulut	5,2	4,2
<b>Yhteensä</b>	<b>42,8</b>	<b>39,2</b>

Vertailuvuonna 2009 etuuspohjaisista järjestelyistä aiheutuvat eläkekulut sisältävät eläkejärjestelyn päättymisestä aiheutuvan kulun. Lisäksi vuonna 2009 palkat- ja palkkiot -erään sisältyy 3,1 milj. euroa työsuhteiden päättymisestä aiheutuneita kuluja.

### Henkilöstön määrä keskimäärin raportointikaudella

	2010	2009
Kustannustoiminta	442	377
Suoramarkkinointi	327	357
Konsernihallinto	18	20
<b>Yhteensä</b>	<b>787</b>	<b>755</b>

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetietojen kohdassa 26, Lähipiiritapahtumat ja tiedot osakeperusteisista maksuista kohdassa 22, Osakeperusteiset maksut.

## 7. Poistot ja arvonalentumiset

### Poistot hyödykeryhmittäin

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Koneet ja kalusto	0,5	0,5
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aktivoitujen kehittämismenot	0,9	0,8
Muut aineettomat hyödykkeet	0,3	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>1,9</b>	<b>1,2</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>2,5</b>	<b>1,8</b>

Katso arvonalentumisista liitetietojen kohdasta 13, Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.



## 8. Liiketoiminnan muut kulut

<i>M€</i>	2010	2009
Mainonta- ja markkinointikulut	5,0	4,2
Tietotekniikka ja tietoliikennekulut	2,9	2,5
Vuokrat	4,0	3,6
Toimisto- ja toimitilakulut	2,3	2,0
Muut kulut	8,6	7,3
<b>Yhteensä</b>	<b>22,8</b>	<b>19,6</b>

### Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut:

Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palkkiot ja palvelut	0,1	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>

## 9. Rahoitustuotot ja -kulut

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Rahoitustuotot</b>		
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	0,0	0,0
Korkotuotot	0,2	0,0
Kurssivoitot	1,1	0,1
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>1,3</b>	<b>0,1</b>

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Rahoituskulut</b>		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista veloista	0,4	0,1
Kurssitappiot	0,9	0,1
Muut rahoituskulut	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>1,5</b>	<b>0,3</b>

Vertailukauden lukujen esittäminen muutettu bruttoperiaatteen mukaiseksi.

## 10. Tuloverot

### Tuloverot tuloslaskelmassa

<i>M€</i>	2010	2009
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	0,1	0,1
Edellisen tilikauden vero	0,0	0,1
Laskennalliset verot	-0,1	-1,6
<b>Yhteensä</b>	<b>-0,0</b>	<b>-1,5</b>

### Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot, kirjattu tilikaudella

<i>M€</i>	2010	2009
Myytävissä olevat rahoitusvarat	0,0	-0,0

### Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 26 %:n verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäyslaskelma:

<i>M€</i>	2010	2009
Tulos ennen veroja	0,1	-5,6
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	0,0	-1,5
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	0,0	0,0
Verovapaat tulot	-0,2	-0,1
Vähennyskeltottomat kulut	0,3	0,1
Osuus osakkuusyrittäksen tuloksesta	-0,0	0,1
Osakkuusyrittäksen myyntivoitto	-0,0	0,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,1
Muut erät	-0,1	-0,1
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>-0,0</b>	<b>-1,5</b>

## 11. Osakekohtainen tulos

	2010	2009
Emoyrittäksen omistajille kuuluva tilikauden tulos, M€		
jatkuvat toiminnot	0,2	-4,2
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kappaletta	43 615	43 615
<b>Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa</b>		
jatkuvat toiminnot	0,00	-0,10

## 12. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

### 2010

#### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

<i>M€</i>	<i>Koneet ja kalusto</i>	<i>Muut aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.2010	7,3	1,4	8,6
Lisäykset	0,4	0,0	0,4
Yritysosot	0,0	–	0,0
Vähennykset	–0,3	–	–0,3
Kurssierot	0,3	–	0,3
Hankintameno 31.12.2010	7,7	1,4	9,0
Kertyneet poistot 1.1.2010	–6,3	–1,0	–7,3
Vähennykset	0,3	–	0,3
Tilikauden poisto	–0,5	–0,1	–0,6
Kurssierot	–0,3	–0,0	–0,3
Kertyneet poistot 31.12.2010	–6,8	–1,1	–7,9
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2010</b>	1,0	0,4	1,3
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	0,9	0,3	1,2

### 2009

#### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

<i>M€</i>	<i>Koneet ja kalusto</i>	<i>Muut aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.2009	7,6	1,3	9,0
Lisäykset	0,3	0,0	0,3
Yritysosot	0,1	0,0	0,1
Vähennykset	–0,8	–	–0,8
Yritysmyyntit	–0,0	–	–0,0
Kurssierot	0,1	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.2009	7,3	1,4	8,6
Kertyneet poistot 1.1.2009	–6,5	–0,9	–7,3
Vähennykset	0,7	–	0,7
Yritysmyyntit	0,0	–	0,0
Tilikauden poisto	–0,5	–0,1	–0,6
Kurssierot	–0,1	–	–0,1
Kertyneet poistot 31.12.2009	–6,3	–1,0	–7,3
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2009</b>	1,2	0,5	1,6
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2009</b>	1,0	0,4	1,3

## 2010

### Aineettomat hyödykkeet

<i>M€</i>	<i>Liikearvo</i>	<i>Julkaisu- oikeudet</i>	<i>Kehittämisen- menot</i>	<i>Muut aineettomat hyödykkeet</i>	<i>Käyttöön- ottamattomat</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.2010	32,8	11,3	1,9	7,9	0,5	54,4
Lisäykset	-	-	0,3	0,1	0,2	0,7
Yrityssostot	2,0	-	-	0,6	-	2,7
Siirrot tase-erien välillä *)	-1,7	-	-	2,4	-0,3	0,3
Vähennykset**)	-0,2	-	-	-	-	-0,2
Kurssierot	3,5	1,3	0,1	0,2	0,1	5,2
Hankintameno 31.12.2010	36,4	12,5	2,4	11,2	0,5	63,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2010	-4,7	-1,4	-1,0	-7,6	-	-14,7
Vähennykset	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-	-	-0,9	-1,0	-	-1,9
Kurssierot	-	-	-0,1	-0,2	-	-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2010	-4,7	-1,4	-2,0	-8,8	-	-16,9
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2010</b>	<b>28,1</b>	<b>9,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>39,7</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>31,7</b>	<b>11,2</b>	<b>0,4</b>	<b>2,4</b>	<b>0,5</b>	<b>46,2</b>

\*) Sverige Bygger AB ja Norge Bygges AS -yhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon allokoinnin seurauksena liikearvosta on siirretty muihin aineettomiin hyödykkeisiin asiakassuhteiden ja tietokannan käypä arvo (ks. liitetietojen kohta 4).

\*\*) Liikearvoa on oikaistu lisäkauppahinnan muutoksella (ks. liitetietojen kohta 4).

Yrityshankinnoissa hankitut asiakassuhteet sekä tietokanta ja sen hallintajärjestelmä sisältyvät muihin aineettomiin hyödykkeisiin. Kehittämismenot koostuvat sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoista.

## 2009

### Aineettomat hyödykkeet

<i>M€</i>	<i>Liikearvo</i>	<i>Julkaisu- oikeudet</i>	<i>Kehittämisen- menot</i>	<i>Muut aineettomat hyödykkeet</i>	<i>Käyttöön- ottamattomat</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.2009	24,7	10,8	0,9	7,8	0,6	44,9
Lisäykset	7,6	-	-	0,1	0,8	8,5
Siirrot tase-erien välillä	-	-	1,0	-	-1,0	-
Vähennykset	-0,5	-	-	-0,0	-	-0,5
Kurssierot	1,0	0,5	0,0	0,0	0,0	1,6
Hankintameno 31.12.2009	32,8	11,3	1,9	7,9	0,5	54,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2009	-4,7	-1,4	-0,2	-7,2	-	-13,5
Vähennykset	-	-	-	0,0	-	0,0
Tilikauden poisto	-	-	-0,8	-0,4	-	-1,2
Kurssierot	-	-	-0,0	-0,0	-	-0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2009	-4,7	-1,4	-1,0	-7,6	-	-14,7
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.2009</b>	<b>20,0</b>	<b>9,4</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>31,3</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2009</b>	<b>28,1</b>	<b>9,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>39,7</b>

Konsernin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy julkaisu-oikeuksia, joiden taloudellinen vaikutusaika katsotaan rajoittamattomaksi. Julkaisu-oikeudet katsotaan rajoittamattoman vaikutusajan omaaviksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

## 13. Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen

Talentumin johto tarkastelee liikearvoja pääosin segmenttitasoisesti. Vuonna 2009 hankittu Talentum Business Information Group ja vuonna 2010 hankittu IIR Finland Oy on lisäksi testattu erikseen, samoin kuin jo aiemmin hankittu Talentum HR. Liikearvo on kohdistettu seuraavasti:

M€	2010	2009
Kustannusliiketoiminta Suomi ilman Talentum Eventsiä	3,4	3,4
Talentum Events	2,0	–
Kustannusliiketoiminta muut Pohjoismaat ilman Talentum Business Information Groupia ja Talentum HR:aa	13,9	12,2
Talentum Business Information Group	6,8	7,6
Talentum HR	5,4	4,7
Suoramarkkinointi	0,3	0,3
<b>Yhteensä</b>	<b>31,7</b>	<b>28,1</b>

Liikearvojen arvonalentumistaukukset perustuvat käyttöarvoon. Käyttöarvolaskelmissa on huomioitu johdon laatimat ennusteet viiden vuoden ajalta. Nettorahavirrat perustuivat ensimmäisen vuoden osalta budjettiin ja neljän seuraavan vuoden ajalta johdon hyväksymiin ennustelukuihin. Tärkeimmät laskelmissa käytetyt muuttujat olivat seuraavat:

### 1. Liikevaihto

Myynnin kasvuna ennusteperiodilla käytettiin historiaan perustuvaa keskimääräistä kasvua. Ennustejakson jälkeiseksi kasvutekijäksi määritettiin 0–2 %, jonka arvioidaan vastaavan vuotuista kuluttajahintainflaatiota ja se ei ylitä toimialan keskimääräistä kasvua. Kahden ensimmäisen ennustevuoden kasvu on muita vuosia vahvempaa, sillä syklinen mediamainonta on laskenut vuoden 2009 aikana noin 50 %. Edellisen kerran vastaava pudotus mainosmarkkinassa oli 1990-luvun alussa. Ennusteessa käytetyissä liikevaihtoluvuissa mainosmarkkina ei tarkastelujaksolla saavuta vuoden 2008 tasoa. Vuosien 2011–15 liikevaihtoluvut vastaavat johdon odotusta liikevaihtojen keskimääräisestä vuotuisesta kasvuvauhdista.

### 2. Liikevoitto

Liikevoittoarviot perustuvat viimeisen 5 vuoden aikana toteutuneeseen kehitykseen. Liikevaihtojen tuoteportfolion muutokset heijastuvat myös kannattavuuteen.

### 3. Diskonttokorko

Diskonttokorkona laskelmissa on käytetty ulkopuolisen asiantuntijan määrittelemää pääoman tuotto prosenttia (WACC), verojen jälkeen. Käytetyllä verojen jälkeisellä WACC-kertoimella verrattuna ennen veroja laskettuun kertoimeen ei ole olennaista vaikutusta lopputulokseen. Tuotto prosenttien komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipreemio, beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakente. Tavoitepääomarakenteena on käytetty velkojen ja oman pääoman suhdelukua 30/70 laskettuna markkina-arvosta. Diskonttokorko oli Suomen kustannusliiketoiminnassa 8,3 % vuonna 2010 (8,5 % vuonna 2009), muiden Pohjoismaiden kustannusliiketoiminnassa 8,3 % (8,3 %) ja suoramarkkinoinnissa 8,3 % (8,5 %).

## Arvonalentumistestausten herkkyyksianalyysit

Arvonalentumistestausten yhteydessä herkkyyksianalyysi tehtiin kaikille testatuille liikearvoille. Muutos testauksessa käytetyn keskeisen muuttujan kunkin vuoden arvioissa, prosenttiyksikköä

Liikevaihto	–15,0 %
Liikevoitto	–5,0 %
Diskonttokorko	+3,5 %

Ei ole todennäköistä, että keskeiset muuttujat poikkeaisivat johdon arvioista yllä esitettyä enemmän.

Yllä kuvatuista herkkyyksianalyysin mukaiset muutokset arvonalentumistestausten eivätkään pääosin johtaneet tilanteeseen, jossa yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittaisivat niiden hankinnasta syntyneen liikearvon. Testatuista liikearvoista Talentum HR olisi kuitenkin alle kirjanpitoarvon, mikäli liikevaihto laskee yli 4 % yksikköä, liikevoitto laskee 0,8 % yksikköä, tai diskonttokorko kasvaa 0,8 % yksikköä.

## 14. Osuudet osakkuusyrittäksissä

Terveystenhuollon koulutukseen keskittyvästä Professio Oy:stä tuli Talentumin osakkuusyrittis konsernin hankittua IIR Finland Oy:n syyskuussa 2010. Konserni omistaa Professio Oy:stä 49,9 %. Konserni luopui elokuussa 2010 ruotsalaisesta osakkuusyrittisestä Mentor Online AB:stä. Mentor Online AB:n luovutuksesta kirjattu voitto oli 0,2 milj. euroa, joka sisältyy konsernin muihin liiketoiminnan tuottoihin.

<i>M€</i>	2010	2009
Tilikauden alussa	0,1	0,3
Osakkuusyrittisen hankinta	0,1	–
Osuus tilikauden tuloksesta	0,0	–0,2
Osakkuusyrittisen myynti	–0,1	–
Kurssierot	0,0	0,0
<b>Tilikauden lopussa</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>

### Tiedot konsernin osakkuusyrittisistä sekä niiden varat, velat, liikevaihto ja tulos:

#### 2010

<i>M€</i>	<i>Kotipaikka</i>	<i>Varat</i>	<i>Velat</i>	<i>Tulos</i>	<i>Omistus- osuus-%</i>
Professio Oy	Oulu	0,4	0,4	–0,0	49,9

#### 2009

<i>M€</i>	<i>Kotipaikka</i>	<i>Varat</i>	<i>Velat</i>	<i>Tulos</i>	<i>Omistus- osuus-%</i>
Mentor Online AB	Tukholma	2,7	6,2	–1,3	21,67

## 15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Pitkäaikaiset</b>		
Tilikauden alussa	0,1	0,1
Vähennykset	–	–
Käypiin arvoihin arvostus	–0,0	0,1
<b>Tilikauden lopussa</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät julkisesti noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat kaikki euromääräisiä sijoituksia. Noteeratut osakkeet on arvostettu raportointikauden päättymispäivän ostokurssiin, käyvän arvon hierarkiataso I. Hierarkiataso I:een kuuluvien rahoitusvarojen käypä arvo on 0,1 milj. euroa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla. Myytävissä olevien rahoitusvarojen luottoriskin enimmäismäärä vastaa kirjanpitoarvoa tasepäivänä.

## 16. Vaihto-omaisuus

<i>M€</i>	2010	2009
Keskeneräiset tuotteet	0,0	0,0
Valmiit tuotteet/tavarat	1,1	1,2
<b>Yhteensä</b>	<b>1,1</b>	<b>1,3</b>

Päätyneellä tilikaudella kirjattiin kuluksi 0,3 milj. euroa (0,1 milj. euroa vuonna 2009), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

## 17. Saamiset

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Pitkäaikaiset lainat ja muut saamiset</b>		
Saamiset etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä	0,1	0,1
Yrityshankintaan liittyvä saaminen	1,0	–
Muut saamiset	0,7	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>1,8</b>	<b>0,3</b>

Etuuspohjainen eläkejärjestely eritellään liitetiedossa 21.

*M€*

### Lyhytaikaiset lainat ja muut saamiset:

Myyntisaamiset	8,7	7,2
Saamiset osakkuusyryyksiltä	0,1	0,0
Siirtosaamiset	1,1	2,1
Muut saamiset	1,0	1,2
<b>Yhteensä</b>	<b>10,9</b>	<b>10,5</b>

### Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Verosaamiset	0,6	0,9
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,0	0,0
Korko- ja muut rahoitussaatavat	–	–
Muut siirtosaamiset	0,4	1,2
<b>Yhteensä</b>	<b>1,1</b>	<b>2,1</b>

### Myyntisaamisten ikäjakauma:

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Erääntymättömät</b>	<b>7,0</b>	<b>6,1</b>
<b>Erääntyneet</b>		
1–30 päivää	0,9	0,9
31–60 päivää	0,3	0,1
61–90 päivää	0,3	0,0
yli 91 päivää	0,2	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>8,7</b>	<b>7,2</b>

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,1 milj. euroa (0,1 milj. euroa vuonna 2009).

Konsernin lyhytaikaiset saamiset ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toimintavaluutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä ottamatta huomioon vakuuksien käypää arvoa siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myyntisaamisten ja muiden saamisten osalta.

## 18. Laskennalliset verot

### Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2010 aikana:

<i>ME</i>	<i>31.12.2009</i>	<i>Kirjattu tulos- laskelmaan</i>	<i>Kirjattu muubin laajan tuloksen eriin</i>	<i>Kurssierot</i>	<i>Ostetut/ myydyt liike- toiminnot</i>	<i>31.12.2010</i>
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>						
Varaukset	0,0	-0,0	-	-	-	0,0
Vahvistetut tappiot	1,3	-0,1	-	0,2	-	1,4
Työsuhde-etuudet	0,0	-	-	-	-	0,0
Muut erät	0,4	-0,1	-	-	-	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,2</b>	<b>-</b>	<b>0,2</b>	<b>-</b>	<b>1,8</b>
<b>Laskennalliset verovelat</b>						
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä						
	2,6	-0,3	-	0,4	0,8	3,5
Kertyneet poistoerot	0,1	-0,0	-	-	-	0,1
Työsuhde-etuudet	0,0	-0,0	-	-	-	0,0
Muut erät	0,2	0,0	0,0	-	-	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>2,9</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>3,8</b>

### Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2009 aikana:

<i>ME</i>	<i>31.12.2008</i>	<i>Kirjattu tulos- laskelmaan</i>	<i>Kirjattu muubin laajan tuloksen eriin</i>	<i>Kurssierot</i>	<i>Ostetut/ myydyt liike- toiminnot</i>	<i>31.12.2009</i>
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>						
Varaukset	0,1	-0,1	-	-	-	0,0
Vahvistetut tappiot	0,1	1,2	-	0,0	-	1,3
Työsuhde-etuudet	-	0,0	-	-	-	0,0
Muut erät	0,2	0,2	-	-	-	0,4
<b>Yhteensä</b>	<b>0,5</b>	<b>1,3</b>	<b>-</b>	<b>0,0</b>	<b>-</b>	<b>1,8</b>
<b>Laskennalliset verovelat</b>						
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä						
	2,4	0,0	-	0,1	-	2,6
Kertyneet poistoerot	0,1	0,0	-	-	-	0,1
Työsuhde-etuudet	0,4	-0,4	-	-	-	0,0
Muut erät	0,2	-0,0	0,0	-	0,0	0,2
<b>Yhteensä</b>	<b>3,1</b>	<b>-0,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>2,9</b>

Konsernissa on kirjattu laskennallisia verosaamisia perustuen vuonna 2009–2010 tehtyihin tappioihin, jotka johdon arvion mukaan pystytään hyödyntämään tulevina tilikausina. Tappioista ensimmäinen osuus vanhenee vuonna 2018.



## 19. Rahavarat

<i>M€</i>	2010	2009
Käteinen raha ja pankkitilit	1,5	3,7

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahoitusvaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvoista. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti on alle 30 päivää. Taseen rahavarat vastaavat rahavirtalaskelmassa esitettyjä rahavaroja.

## 20. Oma pääoma

### Osakkeiden lukumäärien täsmäyslaskelma:

<i>M€</i>	<i>Osakkeiden lkm 1 000 kpl</i>	<i>Osake- pääoma</i>	<i>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto</i>	<i>Omat osakkeet</i>	<i>Yhteensä</i>
31.12.2008	43 615	18,6	5,9	-2,8	21,7
Pääomanpalautus	-	-	-2,6	-	-2,6
<b>31.12.2009</b>	<b>43 615</b>	<b>18,6</b>	<b>3,3</b>	<b>-2,8</b>	<b>19,0</b>
Vuonna 2010 ei muutoksia	-	-	-	-	-
<b>31.12.2010</b>	<b>43 615</b>	<b>18,6</b>	<b>3,3</b>	<b>-2,8</b>	<b>19,0</b>

Talentum Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden enimmäismäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 100 miljoonaa kappaletta (122 miljoonaa kappaletta vuonna 2009). Osakkeiden vasta-arvo on 0,42 per osake, ja Talentum Oyj:n enimmäisosakepääoma on 28 milj. euroa (28 milj. euroa vuonna 2009). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

### Oman pääoman rahastot:

#### Omat osakkeet:

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon.

#### Muut rahastot käsittää Muuntoerot-rahaston sekä Arvonmuutosrahaston:

Muuntoerot-rahastoon kirjataan ulkomaisten yksikköjen tilinpäätöksen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen kertyneet arvonmuutokset.

#### Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto:

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Konsernin sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto syntyi tilikaudella 2008, kun ylikurssirahastoa alennettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti ja alentamismäärä siirrettiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

## 21. Työsuhde-etuuksista johtuvat veloitteet

Konsernin etuusperusteiset eläkejärjestelyt sisältävät johdon eläkevakuutuksen sekä henkilöstön lisäeläkevakuutuksen. Henkilöstön lisäeläkevakuutus suljettiin vuonna 2000.

Konsernin yhteiseläkesäätiön lakisääteinen TyEL-eläkevastuu siirrettiin ulkopuoliselle eläkevakuutusyhtiölle 1.1.2010. Konsernilla ei siirron jälkeen ole suoraa tai epäsuoraa vastuuta maksaa henkilöstölle työpalveluksesta aiheutuvia eläke-etuuksia ja TyEL-järjestelmä on käsitelty 1.1.2010 alkaen maksuperusteisena järjestelyinä. Eläkesäätiöstä aiheutuneen etuusperusteisen eläkejärjestelyn eläkevelvoitteen nykyarvo ja varojen käypä arvo 31.12.2009 on esitetty taseessa siirron määräisenä, eli ne ovat olleet yhtä suuret. Lakisääteisen TyEL-eläkevastuun siirrosta aiheutunut tappio sisältyi vuoden 2009 raportointikauden etuusperusteiseen eläkekuluun.

Ruotsissa on usean mediayhtiön yhteinen eläkejärjestely (Pressens Pensionkassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota, joten se on kirjattu kuten maksupohjainen järjestely. Kirjausvaikutusten ei arvioida olevan merkittäviä.

### Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

#### Taseen etuusperusteinen eläkevelka

<i>M€</i>	2010	2009
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo		
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	1,0	19,3
Varojen käypä arvo	-0,7	-19,1
<b>Ali- / ylikate</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,2	-0,2
<b>Nettomääräinen velka</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Määrät taseessa		
Velka	0,1	0,1
Saaminen	0,1	0,1

#### Tulosvaikutteisesti kirjattu etuusperusteinen eläkekulu

<i>M€</i>	2010	2009
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,1	1,0
Korkomenot	0,0	1,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-0,0	-1,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,0	0,2
Tappiot / voitot järjestelyyn supistamisesta	0,0	0,9
<b>Yhteensä</b>	<b>0,2</b>	<b>2,1</b>
Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	0,0	1,7

**Velvoitteen nykyarvon muutokset**

<i>M€</i>	2010	2009
Velvoite tilikauden alussa	19,3	19,9
Eläkesäätiön purkaminen	-18,6	-
Työsuorituksista johtuvat menot	0,1	1,0
Korkomenot	0,0	1,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,1	-0,5
Järjestelyn supistamisesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)	0,0	-1,8
Maksetut etuudet	0,0	-0,3
<b>Velvoite tilikauden lopussa</b>	<b>1,0</b>	<b>19,3</b>

**Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset**

<i>M€</i>	2010	2009
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	19,1	16,8
Eläkesäätiön purkaminen	-18,6	-
Varojen odotettu tuotto	0,0	1,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,0	0,8
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	0,1	0,8
Muu työnantajan erä	0,0	-0,0
Maksetut etuudet	0,0	-0,3
<b>Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa</b>	<b>0,7</b>	<b>19,1</b>

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen jakautumista omaisuusryhmittäin ei ole mahdollista esittää.

**Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.**

<i>%</i>	2010	2009
Diskonttaus korko	4,5	5
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	4,5	4,5-5,6
Tuleva palkankorotusolettamus	2,5	2,5

Eläkejärjestelyyn kuuluvien varojen pitkän tähtäimen odotettu tuotto tilikaudella 2010 oli 4,5 % (vuonna 2009 4,5-5,6 %).

**Määrät tilikaudelta ja edellisiltä tilikausilta ovat seuraavat:**

<i>M€</i>	2010	2009	2008	2007	2006
Velvoitteen nykyarvo	1,0	19,3	19,9	19,2	17,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-0,7	-19,1	-16,8	-16,1	-15,0
Alikate	0,3	0,2	3,0	3,1	2,7
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin velkoihin	-0,0	-0,5	-1,1	0,0	0,6
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	0,0	0,8	-2,2	-0,1	-0,8

## 22. Osakeperusteiset maksut

### Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ehdot

Talentum Oyj:n hallitus päätti 18.3.2010 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1.1.2010 ja päättyi 31.12.2010. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajaksolta ansaittuihin osakkeisiin liittyy kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Täten järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimisuhte jatkuu ja yhden vuoden toimisuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus päättää myöhemmin seuraavista ansaintajaksista ja niiltä ansaittaviin osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2010 perustuu Talentum-konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen hintaan. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu 8 henkilöä ansaintajaksolla 2010. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä ansaintajaksolla 2010, järjestelmässä annetaan yhteensä enintään 151 000 osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä, järjestelmässä annetaan 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484 500 Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Tämä järjestelmä korvaa vastaavan sisältöisen järjestelmän, joka otettiin käyttöön 1.1.2007, ja joka päättyi 31.12.2009.

#### Järjestely

Järjestelyn luonne	Osakkeet
Ansaintajakso	1.1.–31.12.2010
Myöntämispäivä	Vuodelta 2010 *)
Myönnettyjen instrumenttien määrä	151 000
Osakehintaa myöntämishetkellä	1,96
Sitouttamisjakso (vuosina)	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä
Oikeuden syntymisehdot	Kolmen vuoden työssäoloaika Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2010 aika
Toteutus	Osakkeina ja käteisvaroina

\*) Vuonna 2010 tuloksen perusteella tuli jaettavaksi yhteensä 1 268 osaketta, joka vastaa yhtiölle kokonaiskuluna 0,0 milj. euroa. Talentum Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 14.2.2011 että palkkio maksetaan rahana osakkeiden sijaan.

## 23. Rahoitusvelat

M€	2010	2009
<b>Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat</b>		
Yrityshankintoihin liittyvät korottomat pitkäaikaiset velat	1,7	0,4
Korolliset pitkäaikaiset velat	0,1	0,1
<b>Yhteensä</b>	<b>1,8</b>	<b>0,5</b>
<b>Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat</b>		
Pankkilainat	13,3	13,4
Lainat yhteisyrityksiltä	0,5	0,4
Muut lyhytaikaiset velat	0,0	0,0
Yritystodistukset	–	2,0
<b>Yhteensä</b>	<b>13,8</b>	<b>15,8</b>

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden tai lyhyempiin markkinakorkoihin ja niiden tasearvot ovat kohtuullisen lähellä käypä arvoa.

**Korolliset pitkäaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:**

<i>M€</i>	2010	2009
EUR	0,0	–
SEK	0,1	0,1

**Korolliset lyhytaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:**

<i>M€</i>	2010	2009
EUR	7,1	15,8
SEK	6,7	0,0

Lainojen kovenanttina on rahoittajien määrittämä omavaraisuusaste, jonka laskentatapa poikkeaa yleisesti käytetystä omavaraisuusasteesta siten, että saatuja ennakkoja ei ole vähennetty taseen loppusummasta.

## 24. Varaukset

<i>M€</i>	<i>Muut varaukset</i>	<i>Yhteensä</i>
Kirjanpitoarvo 1.1.2010	0,3	0,3
Kurssierot	0,0	0,0
Varausten lisäykset	0,1	0,1
Käytetyt varaukset	–0,0	–0,0
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>

<i>M€</i>	2010	2009
Pitkäaikaiset varaukset	0,3	0,3
Lyhytaikaiset varaukset	0,1	0,1

**Muut varaukset**

Muut varaukset sisältää työsuhde-etuuden ja siihen liittyvän veron. Varausten odotetaan realisoituvan vuoteen 2018 mennessä.

## 25. Saadut ennakot, ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

<i>M€</i>	2010	2009
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Saadut ennakot	13,7	11,2
Ostovelat	2,4	1,7
Siirtovelat	9,1	9,6
Muut velat	2,1	1,8
<b>Yhteensä</b>	<b>27,3</b>	<b>24,3</b>

**Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:**

Sosiaalikul- ja palkkajaksotukset	5,8	6,4
Tuloverovelka	0,4	0,0
Muut	2,9	3,2
<b>Yhteensä</b>	<b>9,1</b>	<b>9,6</b>

Konsernin lyhytaikaiset velat ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toimintavaluutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

## 26. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyrityksen hallitus ja konsernin johtoryhmä, osakkuusyritys Professio Oy, yhteisyritys Oy Mediuutiset Ab sekä konsernista 32,14 % omistava Alma Media -konserni yhtiöineen. Tapahtumat Alma Media konsernin kanssa eivät ole olennaisia ja tapahtuvat markkinaehtoisesti.

### Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	<i>Kotipaikka</i>	<i>Konsernin omistusosuus-%</i>	<i>Emoyhtiön omistusosuus-%</i>
<b>Emoyritys</b>			
Talentum Oyj	Helsinki		
<b>Konserniyritykset</b>			
Talentum Media Oy	Helsinki	100	100
Talentum Sweden AB	Tukholma	100	100
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100	100
Talentum Business Information Group AB	Tukholma	100	100
Talentum Events Oy	Helsinki	100	100

### Tytäryhtiöiden konserni- ja yhteisyritykset

#### Talentum Media Oy:

Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50	
Conseco Press	Moskova	40	(äänistä 51 %)

#### Talentum Sweden AB:

Talentum Media AB	Tukholma	100	
Talentum Sales AB	Tukholma	100	
Dagens Media Sverige AB	Tukholma	100	
Talentum HR AB	Tukholma	100	
Talentum Reportagebyrå AB	Tukholma	100	

#### Talentum Business Information Group AB:

Sverige Bygger AB	Hudiksvall	100	
Norge Bygges AS	Sandvika	100	
Nordic Construction Media AB	Hudiksvall	100	

#### Suoramarkkinointi Mega Oy:

Müügimeistrite AS	Tallinna	92	
Telemarket SIA	Riika	96	

#### Talentum Events Oy:

FYI Business Events Oy	Helsinki	100	
Events Sweden AB	Tukholma	100	
FYI Events Denmark ApS	Kööpenhamina	100	

## Lähipiiritapahtumat toimitusjohtajan ja konsernijohtajien kanssa

### Johdon työsuhde-etuudet yhteensä

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 039	1 374
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	–	454
<b>Yhteensä</b>	<b>1 039</b>	<b>1 828</b>

### Palkat ja palkkiot

Juha Blomster, toimitusjohtaja	349	306
--------------------------------	-----	-----

<b>Muu konsernijohto</b>	<b>690</b>	<b>1 068</b>
--------------------------	------------	--------------

### Hallituksen jäsenet

Strengell Merja, puheenjohtaja (hallituksessa 27.3.2009 alkaen)	42	18
Telanne Kai, varapuheenjohtaja (hallituksessa 31.3.2010 alkaen)	23	–
Berner Joachim (hallituksessa 31.3.2010 alkaen)	18	–
Kainulainen Harri	24	24
Lehti Eero	24	24
Palomäki Atte	24	24
Saarinen Tuomo (hallituksessa 31.3.2010 asti)	12	48
Airaksinen Manne (hallituksessa 31.3.2010 asti)	8	30
Mäkelä Kai (hallituksessa 27.3.2009 asti)	–	6
	<b>174</b>	<b>174</b>

Luvut ovat tilikauden aikana suoriteperusteisesti kirjattuja palkkoja ja palkkioita. Toimitusjohtajalla ja osalla konsernijohtajien jäsenistä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2010 oli 49 912 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,11 %. Muun konsernijohtajien omistuksessa oli 19 635 osaketta.

## Lähipiiritapahtumat osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

<i>M€</i>	<i>Myynnit</i>	<i>Ostot</i>	<i>Varat</i>	<i>Velat</i>
<b>2010</b>				
Osakkuusyritykset	–	–	–	0,1
Yhteisyritykset	0,3	–	0,1	0,5
<b>Yhteensä</b>	<b>0,3</b>	<b>–</b>	<b>0,1</b>	<b>0,5</b>

<i>M€</i>	<i>Myynnit</i>	<i>Ostot</i>	<i>Varat</i>	<i>Velat</i>
<b>2009</b>				
Yhteisyritykset	0,3	–	0,1	0,5

Vuonna 2009 osakkuusyritys Mentor Online AB:n puolesta oli annettu vakuus 0,2 milj. euroa.

## Lähipiiritapahtumat vuonna 2009 lähipiiriin kuuluneen eläkesäätiön kanssa

<i>M€</i>	2010	2009
Eläkesäätiön kannatusmaksut	-0,1	3,7

Talentum konsernin yhteiseläkesäätiön varat ja velat siirrettiin Keskinäiseen Eläkevakuutusyhtiö Ilmariseen 1.1.2010 ja eläkesäätiö asetettiin selvitystilaan. Lopullinen vastuunjako vuodelta 2009 saatiin joulukuussa 2010.

## 27. Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen

### 2010

<i>M€</i>	2011	2012	2013	2014	2015	<i>Myöhemmin</i>
Ostovelat	2,4	–	–	–	–	–
Yritystodistukset	–	–	–	–	–	–
Velat yhteisyrityksille	0,5	–	–	–	–	–
Lainat rahoituslaitoksilta	13,3	–	–	–	–	–
Muut pitkäaikaiset velat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

### 2009

<i>M€</i>	2010	2011	2012	2013	2014	<i>Myöhemmin</i>
Ostovelat	1,7	–	–	–	–	–
Velat yhteisyrityksille	2,0	–	–	–	–	–
Muut lyhytaikaiset velat	0,4	–	–	–	–	–
Lainat rahoituslaitoksilta	13,4	–	–	–	–	–
Muut pitkäaikaiset velat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

Talentum Oyj:n rahoitusjärjestelyt on uusittu lokakuun 2010 alussa allekirjoitetulla sopimuksella siten, että shekkilimiittiä on käytössä 14,0 milj. euroa ja rahoitusluottolimiittiä 22,0 milj. euroa, yhteensä 36,0 milj. euroa. Rahoitusluottolimiiteistä voidaan sääntöjen puitteissa nostaa ja maksaa takaisin lainoja limiitin juoksuaikana. Noin puolet limiiteistä on käytössä kolme ja noin puolet neljä vuotta. Limiiteistä oli käyttämättä 22,1 milj. euroa tilinpäätöshetkellä.

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on 30 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Keskimääräinen maturiteetti näille on alle kolme kuukautta. Vuoden vaihteessa yritystodistusohjelma oli kokonaisuudessaan käyttämättä.



## 28. Pääoman hallinta

<i>M€</i>	2010	2009
Korolliset rahoitusvelat	13,9	15,9
Rahavarat	1,5	3,7
<b>Nettovelat</b>	<b>12,4</b>	<b>12,2</b>
Oma pääoma yhteensä	17,5	14,9
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	70,9	81,7
Omavaraisuusaste, %	34,4	31,4

## 29. Vuokrasopimukset, vakuudet ja vastuusitoumukset

### Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut käyttämänsä tuontanto- ja toimistotilat sekä henkilöstön käytössä olevat autot. Merkittävimmät toimitilojen vuokrasopimukset päättyvät Ruotsissa vuonna 2011 ja Suomessa vuonna 2013. Ruotsissa solmitun uuden viiden vuoden vuokrasopimuksen vähimmäisvuokrat sisältyvät alla raportoituihin vähimmäisvuokriin.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

<i>M€</i>	2010	2009
Yhden vuoden kuluessa	4,0	4,5
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	9,0	6,8
<b>Yhteensä</b>	<b>12,9</b>	<b>11,3</b>

## 30. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernilla ei ollut olennaisia raportointikauden päättymispäivän jälkeisiä tapahtumia.

# Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

<i>1 000 euroa</i>	<i>Liitetieto</i>	<b>2010</b>	<b>2009</b>
<b>Liikevaihto</b>	2	5 341	5 483
Liiketoiminnan muut tuotot	3	0	2
Henkilöstökulut	4	2 438	2 554
Poistot ja arvonalentumiset	5	373	428
Liiketoiminnan muut kulut		4 639	4 912
<b>Liiketulos</b>		-2 109	-2 409
Rahoitustuotot ja -kulut	6	60	-14 486
<b>Tulos ennen satunnaisia eriä</b>		-2 049	-16 895
Satunnaiset erät	7	2 589	520
<b>Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>		540	-16 375
Poistoeron lisäys (-) / vähennys (+)	8	-	-
Tuloverot	9	383	-69
<b>Tilikauden tulos</b>		923	-16 444

Vuonna 2009 yhtiön tilikauden voittoa pienensi Talentum Media Oy:n tytäryhtiöosakkeiden alaskirjaus 15,6 milj. euroa.

# Emoyhtiön tase (FAS)

1 000 euroa

Liitetieto

2010

2009

## VASTAAVAA

### Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet	10	387	587
Aineelliset hyödykkeet	10	145	224
Sijoitukset	10	109 178	104 601
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>109 710</b>	<b>105 412</b>

### Vaihtuvat vastaavat

Pitkäaikaiset saamiset	11	916	32
Lyhytaikaiset saamiset	12	10 167	9 063
Rahoitusarvopaperit		–	–
Rahat ja pankkisaamiset		–	3
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>11 083</b>	<b>9 098</b>

## VASTAAVAT YHTEENSÄ

120 793

114 510

## VASTATTAVAA

### Oma pääoma

13

Osakepääoma		18 594	18 594
Ylikurssirahasto			
Muut rahastot			
Omien osakkeiden rahasto		–2 834	–2 834
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		86 977	86 977
Edellisten tilikausien voitto		–13 478	2 965
Tilikauden voitto/tappio		923	–16 444
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>90 182</b>	<b>89 258</b>

### Tilinpäätössiirtojen kertymä

14

0

0

### Vieras pääoma

Pitkäaikainen vieras pääoma	15	1 377	–
Lyhytaikainen vieras pääoma	16	29 234	25 251
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>30 611</b>	<b>25 251</b>

## VASTATTAVAA YHTEENSÄ

120 793

114 510

# Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa

2010

2009

## Liiketoiminnan rahavirta

Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-2 049	-1 326
Oikaisut:		
Poistot	373	428
Rahoitustuotot ja -kulut	-60	-1 083
Muut oikaisut	-11	-21
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 747	-2 002
Käyttöpääoman muutos	5 512	-17 635
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	3 765	-19 637
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-360	-128
Saadut korot	257	914
Saadut osingot	-	548
Maksetut verot	21	-984
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>3 683</b>	<b>-19 287</b>

## Investointien rahavirta

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-94	-214
Myydyt konserniyhtiöt	-	-
Hankitut konserniyhtiöt	-3 699	-1 904
Lainasaamisten lisäykset	1 139	-
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	-	5
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-2 654</b>	<b>-2 113</b>

## Rahoituksen rahavirta

Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 379	15 203
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-174	-694
Maksetut osingot	-	-1 745
Maksettu pääomanpalautus	-	-2 617
Saadut konserniavustukset	520	8 658
Omien osakkeiden hankinta	-	-
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 033</b>	<b>18 805</b>

## Rahavarojen muutos

	-4	-2 595
<b>Rahavarat 1.1.</b>	<b>5</b>	<b>2 600</b>
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

## 1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

### Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokratuliksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa.

Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen.

Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

### Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenuon tai sitä alempaan markkinahintaan.

### Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin

tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

### Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan eläkevakuutusyhtiössä.

### Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

### Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset vero-vaikutukset.

## 2. Liikevaihto toimialoittain

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Konsernipalvelut	5 341	5 483
<b>Yhteensä</b>	<b>5 341</b>	<b>5 483</b>

## 3. Liiketoiminnan muut tuotot

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	–	2
<b>Yhteensä</b>	<b>–</b>	<b>2</b>

## 4. Henkilöstökulut

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Palkat ja palkkiot:		
Toimitusjohtaja	348	306
Hallitus	174	174
Muut	1 417	1 479
Eläkekulut	478	518
Muut henkilösivukulut	21	77
<b>Yhteensä</b>	<b>2 438</b>	<b>2 554</b>

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin konsernin liitetiedossa 26.

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	24	26
---	----	----

## 5. Suunnitelman mukaiset poistot

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Aineettomat hyödykkeet	253	296
Aineelliset hyödykkeet	120	132
<b>Yhteensä</b>	<b>373</b>	<b>428</b>

## 6. Rahoitustuotot ja -kulut

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	–	914
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	159	233
Kurssivoitot	1 083	43
Muut korko- ja rahoitustuotot	13	20
<b>Yhteensä</b>	<b>1 255</b>	<b>1 210</b>
Rahoituskulut:		
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	26	18
Tytäryhtiön osakkeiden arvonalennus	–	15 569
Kurssitappiot	911	6
Muut rahoituskulut	83	25
Muut korkokulut	175	78
<b>Yhteensä</b>	<b>1 195</b>	<b>15 696</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>60</b>	<b>-14 486</b>

## 7. Satunnaiset erät

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Saadut konserniavustukset	2 620	520
Muut	-31	-
<b>Yhteensä</b>	<b>2 589</b>	<b>520</b>

## 8. Tilinpäätössiirrot

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Poistoeron muutos:		
Aineettomat hyödykkeet	-5	-8
Aineelliset hyödykkeet	5	8
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 9. Tuloverot

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Satunnaisista eristä	-	-135
Varsinaisesta toiminnasta	-	204
Laskennallisen verosaamisen / -velan muutos	-383	-
<b>Yhteensä</b>	<b>-383</b>	<b>69</b>

Vahvistetuista tappioista aiheutuneet laskennalliset verosaamiset on aiemmin kirjattu konsernitasolla ja kirjataan nyt yhtiötasolla.

## 10. Pysyvät vastaavat

### Aineettomat hyödykkeet

<i>1 000 euroa</i>	<i>Aineettomat oikeudet</i>	<i>Perusparannusmenot</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.	3 319	783	4 103
Lisäys	53	–	53
Vähennys	–	–	–
Hankintameno 31.12.	3 372	783	4 156
Kertyneet poistot 1.1.	–3 091	–424	–3 516
Vähennysten kertyneet poistot	–	–	–
Tilikauden poistot	–148	–105	–253
Kertyneet poistot 31.12.	–3 239	–529	–3 769
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>133</b>	<b>254</b>	<b>387</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2009	227	359	587

### Aineelliset hyödykkeet

<i>1 000 euroa</i>	<i>Koneet ja kalusto</i>	<i>Muut</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.	970	32	1 002
Lisäys	43	–	43
Vähennys	–	–	–
Hankintameno 31.12.	1 013	32	1 045
Kertyneet poistot 1.1.	–778	–	–779
Vähennysten kertyneet poistot	–	–	–
Tilikauden poistot	–122	–	–122
Kertyneet poistot 31.12.	–900	–	–901
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>113</b>	<b>32</b>	<b>145</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2009	192	32	224

### Sijoitukset

<i>1 000 euroa</i>	<i>Tytär-yhtiösakkeet</i>	<i>Muut</i>	<i>Yht.</i>
Hankintameno 1.1.	125 478	28	125 506
Yrityssostot	4 577	–	4 577
Hankintameno 31.12.	130 055	28	130 083
Kertyneet arvonalennukset 1.1.	–20 905	–	–20 905
Arvonalennukset	–	–	–
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	–20 905	–	–20 905
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2010</b>	<b>109 150</b>	<b>28</b>	<b>109 178</b>
Kirjanpitoarvo 31.12.2009	104 573	28	104 601

Tytär-yhtiösakkeet on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 26 lähipiiritapahtumat.



## 11. Pitkäaikaiset saamiset

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Muut saamiset	500	–
Laskennallinen verosaaminen	416	32
<b>Yhteensä</b>	<b>916</b>	<b>32</b>

## 12. Lyhytaikaiset saamiset

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Myyntisaamiset	89	–
Saamiset konserniyhtiöiltä	9 810	8 287
Siirtosaamiset	132	608
Muut saamiset	136	168
<b>Yhteensä</b>	<b>10 167</b>	<b>9 063</b>
<b>Saamiset konserniyhtiöiltä:</b>		
Myyntisaamiset	41	79
Lainasaamiset	7 095	7 386
Siirtosaamiset	2 674	822
<b>Yhteensä</b>	<b>9 810</b>	<b>8 287</b>
<b>Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:</b>		
Konserniavustussaamiset	2 620	520
Muut	186	910
<b>Yhteensä</b>	<b>2 806</b>	<b>1 430</b>

## 13. Oma pääoma

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Osakepääoma 1.1.	18 594	18 594
<b>Osakepääoma 31.12.</b>	<b>18 594</b>	<b>18 594</b>
Ylikurssirahasto 1.1.	–	–
Siirto sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon	–	–
<b>Ylikurssirahasto 31.12.</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Muut rahastot		
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	–2 834	–2 834
Omien osakkeiden hankinta	–	–
<b>Omien osakkeiden rahasto 31.12.</b>	<b>–2 834</b>	<b>–2 834</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	86 977	89 594
Siirto ylikurssirahastosta	–	–
Pääoman palautusta	–	–2 617
<b>Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.</b>	<b>86 977</b>	<b>86 977</b>
<b>Muut rahastot yhteensä 31.12.</b>	<b>84 143</b>	<b>84 143</b>
Kertyneet voittovarot 1.1.	–13 478	4 711
Osingonjako ja muu voitonjako	–	–1 745
Tilikauden voitto/tappio	923	–16 444
<b>Kertyneet voittovarot 31.12.</b>	<b>–12 555</b>	<b>–13 478</b>
<b>Oma pääoma yhteensä 31.12.</b>	<b>90 182</b>	<b>89 258</b>
<b>Laskelma jakokelpoisista varoista</b>		
Omien osakkeiden rahasto	–2 834	–2 834
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	86 977	86 977
Kertyneet voittovarot	–12 555	–13 478
<b>Yhteensä</b>	<b>71 588</b>	<b>70 665</b>
<b>Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:</b>	<b>kpl</b>	<b>kpl</b>
Sarja: TTMV1	44 295 787	44 295 787
Yhtiöllä oli hallussaan omia osakkeita	681 000	681 000

## 14. Tilinpäätössiirtojen kertymä

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
<b>Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:</b>		
Aineettomat hyödykkeet	95	91
Aineelliset hyödykkeet	–95	–91
	–	–

## 15. Pitkäaikainen vieras pääoma

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Muut pitkäaikaiset velat	1 377	–

## 16. Lyhytaikainen vieras pääoma

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Lainat rahoituslaitoksilta	13 339	13 376
Yritystodistukset	–	2 000
Ostovelat	83	162
Velat konserniyhtiöille	15 200	8 951
Muut velat	124	141
Siirtovelat	488	621
<b>Yhteensä</b>	<b>29 234</b>	<b>25 251</b>

### Velat konserniyhtiöille

Lainavelat	15 065	8 923
Ostovelat	8	7
Siirtovelat	127	21
<b>Yhteensä</b>	<b>15 200</b>	<b>8 951</b>

### Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Lomapalkkavelvoitevelka	286	276
Verojaksotus	91	70
TyEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	18	6
Korkovelka	26	3
Muut	194	287
<b>Yhteensä</b>	<b>615</b>	<b>642</b>

## 17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

<i>1 000 euroa</i>	2010	2009
Irtisanomisajan vuokrat	5 021	5 544
<b>Leasingvastuut</b>		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	216	721
Myöhemmin maksettavat	46	425

# Hallituksen voitonjakoehdotus

Voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 71 587 104,25 euroa, josta tilikauden tulos on 922 539,23 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykytesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

SVOP-rahasto (muodostunut vain pääomasijoituksista)	86 976 714,06
Omien osakkeiden rahasto	-2 834 420,30
Edellisten tilikausien voitto	-13 477 728,74
<u>Tilikauden voitto</u>	<u>922 539,23</u>
<b>Jakokelpoiset varat yhteensä</b>	<b>71 587 104,25</b>

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2010 ei jaeta osinkoa.

Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2010 jaetaan varoja 872 295,74 euroa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Hallitus ehdottaa, että edellisten tilikausien tappio 13 477 728,74 katetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Helsingissä helmikuun 14. päivänä 2011

**Merja Strengell**

**Joachim Berner**

**Harri Kainulainen**

**Eero Lehti**

**Atte Palomäki**

**Kai Telanne**

**Juha Blomster**  
toimitusjohtaja

# Tilintarkastuskertomus

## Talentum Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2010. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

## Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä

tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätöksen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arviointi. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arviointi.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

## Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

## Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

## Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 24. päivänä helmikuuta 2011

PricewaterhouseCoopers Oy  
KHT-yhteisö

Juha Wahlroos  
KHT

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

## Talentumin osake

Talentumin osake listattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998 ja OMX Pohjoismaiden Pörssi Helsingin listalle 2.10.2006 Helsingin ja Tukholman Pörsien yhdistyessä.

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Talentumin osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole listattuna missään muussa arvopaperipörsissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 295 787. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin yhtiökokouksessa käytävissä olevaa äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2010 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 6 572 178, joka on 14,8 prosenttia kaikkien osakkeiden lukumäärästä.

Talentum Oyj:llä oli 31.12.2010 hallussa 681 000 omaa osaketta ja niiden osuus kaikista osakkeista ja äänimäärästä oli 1,5 prosenttia. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla ei voi äänestää eivätkä ne oikeuta osinkoon.

## Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2009 ei jaettu osinkoa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2010 ei jaeta osinkoa, ja hallitus ehdottaa lisäksi että vuodelta 2010 jaetaan varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,02 euroa osakkeelta.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan pääoman määrä, vuoden

absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

## Sijoittajasuhdetoiminta

Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuudennäkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita mm. järjestämällä tapaamisia johdon kanssa sekä tiedotustilaisuuden tulosjulkistusten yhteydessä. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla [www.talentum.fi](http://www.talentum.fi).

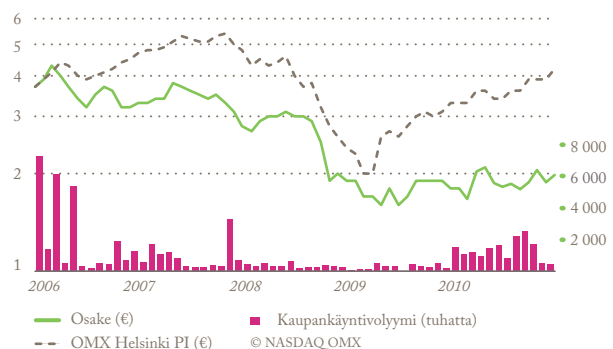
Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen.

Osakkeiden omistuksen jakautuminen 31.12.2010  
(osuus osakkeista ja äänistä)



- Yritykset 47,6 %
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 20,5 %
- Julkisyhteisöt 11,2 %
- Kotitaloudet 12,8 %
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 7,6 %

Kurssikehitys ja vaihto



## Osakkeiden omistuksen jakautuminen 31.12.2010

	Omistajia, kpl	Osuus, %	Osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä %
Yritykset yhteensä	211 (1)	5,89	2 107 170	47,61
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset yhteensä	24 (4)	0,67	6 219 365	20,50
Julkisyhteisöt yhteensä	10	0,28	4 958 073	11,19
Kotitaloudet yhteensä	3 268	91,18	5 683 236	12,83
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt yhteensä	62	1,73	3 382 872	7,64
Ulkomaat yhteensä	9 (2)	0,25	8 067	
<b>Yhteensä</b>	<b>3 584</b>	<b>100</b>	<b>44 228 083</b>	<b>99,85</b>
joista hallintarekisteröityjä	7		2 906 300	6,56
Yhteistilillä			67 704	0,15
Liikkeeseenlaskettu määrä			44 295 787	100

## Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2010

		<i>Yhteensä osakkeita, kpl</i>	<i>%-osuus osakkeista ja äänistä</i>
1.	Alma Media yhtiöt	14 236 295	32,14
	Kauppalehti Oy	13 200 000	29,80
	Alma Media Oyj	1 036 295	2,34
2.	Oy Herttaässä Ab	4 580 939	10,34
3.	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 098 173	9,25
4.	Nordea rahastot	1 904 491	4,30
	Sijoitusrahasto Nordea Fennia	933 437	2,11
	Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	636 012	1,44
	Erikoissijoitusrahasto Nordea Suomi 130/30	266 132	0,60
	Nordea Suomen henkilöstörahasto hr	68 910	0,16
5.	Tekniikan Akateemiset ry	1 598 138	3,61
6.	OP rahastot	1 256 096	2,84
	OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	1 192 496	2,69
	OP-ryhmän Tutkimussäätiö	63 600	0,14
7.	Sijoitusrahasto Alfred Berg Small Cap Finland	1 169 571	2,64
8.	Sijoitusrahasto Evli Select	750 000	1,69
9.	Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	570 000	1,29
10.	Uusi Insinööriliitto UIL ry	514 100	1,16
	Uusi Insinööriliitto UIL ry	513 300	1,16
	Insinöörیتieto Oy	800	0
11.	ABN AMRO Finland	434 455	0,98
12.	Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	363 000	0,82
13.	Suomen tukkukauppiain liitto	339 396	0,77
14.	Korkeamäki Vilho	300 000	0,68
15.	Sijoitusrahasto Danske Suomi kasvuosake	269 340	0,61
16.	Sijoitusrahasto SEB Gyllenberg Small Firm	249 400	0,56
17.	OMXBS/Skandinaviska Enskilda Banken AB	220 450	0,50
18.	Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	201 974	0,46
19.	Saarela Mikko Aarne Juhani	163 925	0,37
20.	Etelä-Pohjanmaan Turve Oy	155 000	0,35
	Liikkeeseenlaskettu määrä	44 295 787	100
	30 suurinta omistajaa yhteensä	37 511 039	84,68
	Hallintarekisteröidyt	2 906 300	6,56
	Talentum Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet	681 000	1,54

## Osakkeiden omistuksen jakautuminen 31.12.2010

<i>Osakkeita</i>	<i>Osakkaiden määrä, kpl</i>	<i>Osuus osakkeista, %</i>	<i>Osakkeita, kpl</i>	<i>Osuus osakkeista ja äänistä, %</i>
1-100	436	12,17	29 258	0,07
101-1 000	1 854	51,73	955 645	2,16
1 001-10 000	1 154	32,20	3 407 352	7,69
10 001-100 000	112	3,13	2 870 899	6,48
100 001-10 000 000	27	0,75	23 764 929	53,65
10 000 001-999 999 999	1	0,03	13 200 000	29,80
<b>Yhteensä</b>	<b>3 584</b>	<b>100</b>	<b>44 228 083</b>	<b>99,85</b>
joista hallintarekisteröityjä	7		2 906 300	6,56
Yhteistilillä			67 704	0,15
Liikkeeseenlaskettu määrä			44 295 787	100

# Konsernin taloudellinen kehitys

M€ ja %	2010	2009	2008	2007	2006
<b>Konserni</b>					
Liikevaihto	81,0	66,8	98,9	124,0	121,1
muutos-%	21,2	-32,4	-20,3	2,4	-1,4
Liiketulos	0,3	-5,2	8,8	13,9	4,3
% liikevaihdosta	0,3	-7,8	8,9	11,2	3,5
Rahoituserät *)	-0,1	-0,4	-0,7	-1,0	-0,1
Tilikauden tulos (emoyhtiön osakkeenomistajille)	0,2	-4,2	5,2	8,8	2,2
Investoinnit	3,9	8,8	2,5	11,6	5,1
% liikevaihdosta	4,8	13,2	2,5	9,3	4,2
Oma pääoma	17,5	14,9	22,3	31,9	32,2
Tase	64,7	58,8	49,7	89,0	89,7
Henkilöstö keskimäärin	787	755	864	991	1 064
Liikevaihto/henkilö	103	89	114	125	114
<b>Jatkuvat toiminnot</b>					
Liikevaihto	81,0	0,1	93,4	89,1	79,3
muutos-%	21,2	-28,4	4,8	12,4	28,8
Liiketulos	0,3	-0,0	11,5	13,9	5,0
% liikevaihdosta	0,3	-7,8	12,3	15,6	6,3
Investoinnit	3,9	0,0	2,4	10,0	3,3
% liikevaihdosta	4,8	13,2	2,5	11,2	4,2
Henkilöstö keskimäärin	787	755	818	763	767
Liikevaihto/henkilö	103	89	114	117	103

\*) Sis. osuus osakkuusyhtiön tuloksesta





# Konsernin tunnusluvut

		2010	2009	2008	2007	2006
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	1,0	-22,4	19,3	28,7	7,2
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	5,2	-19,4	23,7	27,3	9,4
Omavaraisuusaste	%	34,4	31,4	54,8	41,6	38,8
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	70,9	81,7	-15,4	16,7	15,7
Nettovelat	M€	12,4	12,2	-3,4	5,3	5,1
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos/osake	€	0,00	-0,10	0,12	0,20	0,05
Osinko/osake	€	0,02	0,00	0,10	0,20	0,18
Oma pääoma/osake	€	0,40	0,34	0,51	0,69	0,69
Osinko tuloksesta	%	-	-	83,5	99,6	36,0
Efektiiivinen osinkotuotto	%	-	-	5,3	7,3	5,5
P/E-luku		548,8	-18,5	15,6	13,7	66,5
Osakekannan markkina-arvo	M€	86,4	77,6	81,6	121,1	144,9
Enterprise Value	M€	98,8	89,9	78,1	126,5	150
Pörssikurssi 31.12.	€	1,98	1,78	1,87	2,75	3,29
Pörssikurssi ylin	€	2,26	2,39	3,16	3,83	4,44
Pörssikurssi alin	€	1,64	1,44	1,63	2,55	3
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	€	1,91	1,78	2,65	3,39	3,77
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	6 572 178	7 389 719	11 572 194	14 141 995	26 957 486
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	15,1	16,7	26,1	32,1	61,2
Osakkeiden osakeantioikaistunut lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	43 614 787	43 614 787	43 775 710	44 039 817	44 039 817
tilikauden lopussa	kpl	43 614 787	43 614 787	44 295 787	44 039 817	44 039 817
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	681 000	681 000	681 000	181 000	181 000

\* hallituksen ehdotus 0,02 eur per osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta



\* hallituksen ehdotus 0,02 eur per osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

# Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Oman pääoman tuotto(ROE), %	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto(ROI), %	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$
Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	$\frac{\text{Korolliset velat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Tulos/osake (EPS)	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Osinko/osake	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Oma pääoma/osake	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Osinko tuloksesta, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voittosuhde, P/E	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Enterprise Value eli yritysarvo	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahavarat

# Tietoja osakkeenomistajille

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Osakkeen kaupan käyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FI0009900898. Yhtiöllä on NASDAQ OMX Helsinki -pörssin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakausopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakkeiden lukumäärä 31.12.2010:  
44 295 787  
Toimiala: Kulutustavarat

Osakerekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy. Euroclear Finland Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 87.

## Osingonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2010 ei jaeta osinkoa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle varojen jakamista sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

0,02 euroa osaketta kohti. Täsmäytyspäivä on 6.4.2011 ja maksupäivä on 13.4.2011. Kaikki täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon vuodelta 2010.

## Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 1.4.2011 kello 14.00 alkaen Radisson Royal Blu Hotellissa, osoitteessa Runeberginkatu 2, Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen aloitetaan kello 13.00.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 29.3.2011 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki tai puhelimitse numeroon 040 342 4233 tai sähköpostilla osoitteeseen [info@talentum.fi](mailto:info@talentum.fi). Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisaajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisen yhteydessä. Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeen-

omistajalla, joka viimeistään 22.3.2011 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon, ja joka on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiökokoukseen yllä mainitulla tavalla.

## Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluettelo pitää Euroclear Finland Oy. Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutokset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

## Tulostiedotus vuonna 2011

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2011 tulostiedot vuosineljänneksittäin. Osavuositiedot julkistetaan 29.4., 21.7. ja 27.10.

Osavuositiedot julkaistaan noin kello 9.00 Suomen aikaa suomeksi sekä englanniksi, ja ne ovat luettavissa yhtiön internetisivuilla osoitteessa [www.talentum.fi](http://www.talentum.fi).

Talentum noudattaa ennen osavuositiedotuksen julkistamista kolmen viikon hiljaistajaksoa ja ennen vuosituloksen julkistamista viiden viikon hiljaistajaksoa.

# Vuosikooste 2010

## Tammikuu

Ei pörssitiedotteita

## Helmikuu

11.2.2010

Talentumin tilinpäätöstiedote 2009

## Maaliskuu

2.3.2010

Talentumin hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

5.3.2010

Talentum Oyj:n yhtiökokouskutsu

9.3.2010

Talentumin vuosikertomus 2009 julkaistu

19.3.2010

Talentumin hallitus päätti konsernin johdon kannustinjärjestelmästä

31.3.2010

Talentumin varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

## Huhtikuu

15.4.2010

Talentumille pyyntö ylimääräisen yhtiökokouksen järjestämisestä

28.4.2010

Talentum kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen Oy Hertta-ässä Ab:n pyynnön mukaisesti

28.4.2010

Talentumin osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 2010

## Toukokuu

7.5.2010

Talentum Oyj:n yhtiökokouskutsu

## Kesäkuu

15.6.2010

Talentum Oyj:n ylimääräisen yhtiökokouksen päätökset

## Heinäkuu

1.7.2010

Talentum Oyj:n hallituksen jäsenelle Kai Telanteelle syyte työsyrynnästä

21.7.2010

Talentumin osavuositarkastus tammi-kesäkuulta 2010

## Elokuu

Ei pörssitiedotteita

## Syyskuu

15.9.2010

Talentum ostaa IIR Finland Oy:n – tapahtumaliiketoiminta vahvistuu

## Lokakuu

26.10.2010

Talentumin taloudelliset katsaukset vuonna 2011

27.10.2010

Talentumin osavuositarkastus tammi-syyskuulta 2010

## Marraskuu

Ei pörssitiedotteita

## Joulukuu

Ei pörssitiedotteita

Vuonna 2010 julkaistujen tiedotteiden asiasisältö saattaa olla osittain vanhentunutta.

Tiedotteet ovat luettavissa Talentumin internet-sivuilla [www.talentum.fi](http://www.talentum.fi).

# Yhteystiedot

## Talentum Oyj

Käyntiosoite: Annankatu 34-36 B, Helsinki  
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki  
Puhelin: 020 442 40  
Faksi: 020 442 4130  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi  
Internet: www.talentum.fi

## Talentum Media Oy

Käyntiosoite: Annankatu 34-36 B, Helsinki  
Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki  
Puhelin: 020 442 40  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi  
Internet: www.talentum.fi

## Talentum Shop

Annankatu 34-36, katutaso  
00100 Helsinki  
Puhelin: 020 442 4701  
Sähköposti: talentum.shop@talentum.fi  
Internet: www.talentumshop.fi  
Avoinna ma-pe kello 9.00-17.00

## Talentum Events Oy

Vilhonkatu 5  
00100 Helsinki  
Puhelin: 09 615 6511  
Customer Care puhelin: 09 6156 5200  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.fi  
Internet: www.fyi.fi

1.7.2011 alkaen

Annankatu 34-36 B, 00100 Helsinki  
Puhelin: 020 442 40  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@fyi.fi  
Internet: www.fyi.fi

## Talentum Events AB

Mäster Samuelsgatan 56  
106 12 Stockholm  
Sweden  
Puhelin: +46 8 796 6400  
Sähköposti:  
etunimi.sukunimi@talentumevents.se  
Internet: www.talentumevents.se

## FYI Events Denmark ApS

Bormester Christiansensgade 50  
DK – 2450 Copenhagen SV  
Denmark  
Puhelin: +45 20 684565  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@fyi.dk  
Internet: www.fyi.dk

## Suoramarkkinointi Mega Oy

Urho Kekkonen katu 2 C, 00100 Helsinki  
Puhelin: 020 442 4600  
Faksi: 020 442 4652  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@sm-mega.fi  
Internet: www.sm-mega.fi

## Müügimeistrite AS

Mustamäe tee 16  
Tallinna, 10616  
Viro  
Puhelin: +372 6 108 530

## Telemarket SIA

Meza ielā 4  
Riika, LV-1048  
Latvia  
Puhelin: +371 761 1665

## Talentum Sweden AB

Mäster Samuelsgatan 56  
106 12 Stockholm  
Sweden  
Puhelin: +46 8 796 6650  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se  
Internet: www.talentum.se

## Talentum Media AB

Mäster Samuelsgatan 56  
106 12 Stockholm  
Sweden  
Puhelin: +46 8 796 6650  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se  
Internet: www.talentum.se

## Talentum Sales AB

Mäster Samuelsgatan 56  
106 12 Stockholm  
Sweden  
Puhelin: +46 8 796 6650  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@talentum.se  
Internet: www.talentum.se

## Talentum HR AB

Mäster Samuelsgatan 56  
106 12 Stockholm  
Sweden  
Puhelin: +46 8 505 128 00  
Sähköposti:  
etunimi.sukunimi@talentumhr.se  
Internet: www.talentumhr.se

## Sverige Bygger AB

BOX 1200, Käppuddsgatan 1  
824 15 Hudiksvall  
Sweden  
Puhelin: +46 650 151 50  
Sähköposti:  
etunimi.sukunimi@sverigebygger.se  
Internet: www.sverigebygger.se

## Norge Bygges AS

Eyvind Lyches vei 23B  
1338 Sandvika  
Norge  
Puhelin: +47 67 49 49 00  
Sähköposti:  
etunimi.sukunimi@norgebygges.no  
Internet: www.norgebygger.no

## Oy Mediutiset Ab

Annankatu 34-36 B, 00100 Helsinki  
Puhelin: 020 442 4680  
Faksi: 020 442 4699  
Sähköposti:  
etunimi.sukunimi@mediutiset.fi  
Internet: www.mediutiset.fi

## Conseco Press

40/2, bld. 3, Prechistenka Str.  
Moscow, 119034  
Russia  
Puhelin: +7 95 246 4606  
Faksi: +7 95 246 7049  
Sähköposti: etunimi.sukunimi@conseco.ru  
Internet: www.conseco.ru