

AKCINĖS BENDROVĖS „LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBA“

Į S T A T A I

I. Bendroji dalis

1. Bendrovės pavadinimas yra akcinė bendrovė „LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBA“ (toliau –bendrovė).
2. Bendrovė yra pagal Lietuvos Respublikos įstatymus neribotam laikui įsteigtas ir veikiantis savarankiškas ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo. Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į dalis, vadinamas akcijomis.
3. Bendrovė savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais ir šiais įstatais. Bendrovės įstatatai yra pagrindinis ir aukščiausios teisinės galios bendrovės dokumentas.
4. Bendrovės teisinė forma – akcinė bendrovė.
5. Bendrovė turi savo antspaudą.
6. Bendrovės finansiniai metai yra kalendoriniai metai.
7. Bendrovės buveinė yra Elektrinės g. 21, LT-26108 Elektrėnai, Lietuvos Respublika.
8. Bendrovė įgyja teises, prisiima pareigas ir jas įgyvendina per savo organus. Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir bendrovės vadovas – generalinis direktorius.

II. Bendrovės veiklos tikslai ir objektas

9. Bendrovės veiklos tikslai yra vykdyti elektros energijos gamybos, tiekimo, taip pat elektros energijos importo bei eksporto ir prekybos veiklą ir prisidėti prie energetinio saugumo užtikrinimo. Bendrovė turi teisę verstis kita veikla, kuri neprieštarauja jos veiklos tikslams ir Lietuvos Respublikos įstatymams.
10. Bendrovės organai ir jų nariai privalo veikti bendrovės ir visų bendrovės akcininkų naudai. Bendrovės organai, laikydamiesi įstatymų, kitų teisės aktų, šių įstatų bei bendrovės vidaus dokumentų, privalo siekti bendrovės veiklos tikslų.

III. Įstatinis kapitalas ir akcijos

11. Bendrovės įstatinis kapitalas yra lygus 489 282 926 Lt (keturiems šimtams aštuoniasdešimt devyniems milijonams dviem šimtams aštuoniasdešimt dviem tūkstančiams devyniems šimtams dvidešimt šešioms litams). Bendrovės įstatinis kapitalas padalintas į 489 282 926 (keturis šimtus aštuoniasdešimt devynis milijonus du šimtus aštuoniasdešimt du tūkstančius devynis šimtus dvidešimt šešias) paprastąsias vardines 1 Lt (vieno lito) nominalios vertės akcijas.
12. Bendrovė išleidžia vienos klasės akcijas – paprastąsias vardines akcijas. Visos bendrovės

akcijos yra nematerialios. Jos yra fiksuojamos įrašais akcininkų asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose.

IV. Akcininkai ir akcininkų teisės

13. Bendrovės akcininkai turi įstatymuose, kituose teisės aktuose ir šiuose įstatuose numatytas turtines ir neturtines teises.
14. Bendrovės valdymo organai sudaro tinkamas sąlygas įgyvendinti bendrovės akcininkų teises.

V. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas

15. Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias bendrovės organas.
16. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas, kiti teisės aktai ir šie įstatai.
17. Papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija yra:
 - 17.1. priimti sprendimus dėl pritarimo ar nepritarimo bendrovės valdybos sprendimams, numatytiems šių įstatų 29 straipsnyje;
 - 17.2. priimti sprendimus dėl šių įstatų 41 straipsnyje numatytų sutarčių su bendrovės valdybos nariais ir valdybos pirmininku dėl veiklos valdyboje, jei jos sudaromos visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, standartinių tokių sutarčių sąlygų nustatymo bei asmens, įgalioto bendrovės vardu pasirašyti šias sutartis, paskyrimo;
 - 17.3. priimti sprendimus dėl pritarimo ar nepritarimo bendrovės metiniam pranešimui.

VI. Bendrovės valdyba

18. Valdyba yra kolegialus bendrovės valdymo organas.
19. Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir šie įstatai.
20. Valdyba yra atskaitinga visuotiniam akcininkų susirinkimui.
21. Valdyba svarsto bei tvirtina bendrovės veiklos strategiją ir biudžetą, o taip pat bendrovės organizacinę struktūrą, darbuotojų pareigybes ir bendrą (maksimalų) darbuotojų skaičių.
22. Priimdama sprendimus valdyba, laikydama si įstatymų, kitų teisės aktų ir šių įstatų nuostatų, atsižvelgia į patronuojančios bendrovės patvirtintas veiklos gaires ir taisykles, metinius finansinius planus, metinę turto grąžos normą, maksimalius skolinių išsipareigojimų dydžius, taip pat į kitus patronuojančios bendrovės patvirtintus bendrovės veiklos parametrus. Šio straipsnio nuostatos neriboja valdybos teisės savarankiškai priimti sprendimus pagal savo kompetenciją ir neatleidžia valdybos narių nuo atsakomybės už priimtus sprendimus.
23. Valdyba priima sprendimus bendrovei tapti juridinių asmenų steigėja, dalyve, o taip pat sprendimus dėl bet kokio bendrovės turimų akcijų (dalių, paju) ar jų suteikiamų teisių perdavimo kitiems asmenims ar suvaržymo.
24. Valdyba gali nustatyti dukterinių įmonių veiklos gaires ir taisykles, metinius finansinius planus, metinę turto grąžos normą, maksimalius skolinių išsipareigojimų dydžius, taip pat kitus dukterinių įmonių veiklos parametrus.

25. Valdyba priima sprendimus dėl bendrovės filialų ir atstovybių steigimo bei jų veiklos nutraukimo, taip pat dėl jų nuostatų patvirtinimo ir keitimo. Valdyba skiria ir atšaukia bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, svarsto įmonių, kurių dalyve yra bendrovė (įskaitant bendrovės dukterines įmones), filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo klausimus bei valdybos narių, siūlomų nuo bendrovės, kandidatūras.
26. Valdyba priima sprendimus išleisti obligacijas (išskyrus konvertuojamas obligacijas), taip pat, sprendimus skirti paramą ir labdarą pagal visuotinio akcininkų susirinkimo paskirstytą pelno dalį, numatytą paramai ir labdarai.
27. Valdyba nustato bendrovės vidaus audito funkcijas atliekančio struktūrinio padalinio vadovo atlyginimą ir kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina jo pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas.
28. Valdyba priima sprendimus dėl šių sandorių (taikoma konkrečiam sandoriui arba susijusių sandorių serijai) sudarymo (išskyrus atvejus kai sudarant šiuos sandorius yra vykdomas patvirtintas bendrovės finansinis planas arba sandoriai, atitinkantys šiuos kriterijus, yra numatyti bendrovės veiklos biudžete):
 - 28.1. ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 000 000 Lt (dešimt milijonų litų), investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
 - 28.2. ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 10 000 000 Lt (dešimt milijonų litų), įkeitimo ar hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
 - 28.3. kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 10 000 000 Lt (dešimt milijonų litų), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
 - 28.4. ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, didesnę kaip 10 000 000 Lt (dešimt milijonų litų).
29. Valdyba priima toliau nurodytus sprendimus dėl šių Strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių įstatyme nurodytų ir bendrovei priklausančių objektų:
 - 29.1. dėl akcinės bendrovės Lietuvos elektrinė akcijų ar jų suteikiamų teisių perleidimo, įkeitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo, akcinės bendrovės Lietuvos elektrinė įstatinio kapitalo didinimo, mažinimo ar kitokių veiksmų, galinčių pakeisti akcinės bendrovės Lietuvos elektrinė įstatinio kapitalo struktūrą (pvz. konvertuojamųjų obligacijų išleidimo) bei sprendimus dėl akcinės bendrovės Lietuvos elektrinė reorganizavimo, atskyrimo, restruktūrizavimo, likvidavimo, pertvarkymo ar kitokių veiksmų, keičiančių minėtos įmonės statusą;
 - 29.2. dėl bendrovės filialo Kauno hidroelektrinė (kaip turtinio komplekso ar jo esminės dalies) perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo;
 - 29.3. dėl bendrovės filialo Kruonio HAE (kaip turtinio komplekso ar jo esminės dalies) perleidimo, įkeitimo, teisinio statuso keitimo, kitokio apsunkinimo ar disponavimo.
30. Šių įstatų 29 straipsnyje nurodytiems valdybos sprendimams valdyba turi gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas nepanaikina bendrovės valdybos atsakomybės už priimtus sprendimus.
31. Valdyba taip pat analizuoja ir vertina tuos klausimus (tame tarpe ir dėl sandorių sudarymo), dėl kurių į valdybą kreipiasi generalinis direktorius.
32. Jeigu pagal šiuos įstatus arba įstatymus valdybos sprendimams yra reikalingas visuotinio

akcininkų susirinkimo pritarimas, valdybos sprendimai gali būti įgyvendinami tik kai yra gaunamas visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas.

33. Valdybą sudaro 5 (penki) nariai.
34. Valdyba renkama 4 (ketverių) metų kadencijai. Valdybos kadencija prasideda pasibaigus valdybą išrinkusiam visuotiniam akcininkų susirinkimui ir baigiasi valdybos kadencijos pabaigos metais vykšančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo dieną.
35. Jeigu valdyba atšaukiama, atsistatydina ar dėl kitų priežasčių nustoja eiti pareigas nepasibaigus kadencijai, nauja valdyba renkama likusiam nustojusios eiti pareigas valdybos kadencijos laikotarpiui. Jeigu renkami pavieniai valdybos nariai, jie renkami tik iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos.
36. Teikiant valdybos narių kandidatūras, jas teikiantis bendrovės akcininkas (akcininko atstovas) privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikti paaiškinimus raštu dėl kiekvieno siūlomo valdybos nario kvalifikacijos, patirties einant vadovaujančias pareigas bei tinkamumo užimti bendrovės valdybos nario pareigas.
37. Kiekvienas kandidatas į valdybos narius privalo pateikti visuotiniam akcininkų susirinkimui rašytinį sutikimą kandidatuoti į valdybos narius ir kandidato interesų deklaraciją, joje nurodymas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti valdybos nario ir bendrovės interesų konfliktas, valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant raštu informuoti bendrovę ir valdybą.
38. Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar užimti kitas pareigas įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas bendrovėje, bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra bendrovė ar patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę bendrovės valdybą.
39. Visi valdybos nariai turi vienodas teises ir pareigas, išskyrus įstatymuose ir kituose teisės aktuose nustatytas išimtis.
40. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.
41. Su valdybos nariais ir valdybos pirmininku, prieš jiems pradėdant eiti pareigas, gali būti sudaromos sutartys dėl veiklos valdyboje, kurių sąlygas nustato visuotinis akcininkų susirinkimas. Jeigu bendrovės valdybos narys ar valdybos pirmininkas išrenkamas į generalinio direktoriaus pareigas ar paskiriamas bendrovės padalinio vadovu, dėl šio darbo su juo sudaroma darbo sutartis.
42. Valdyba savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, šiais įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais bei valdybos darbo reglamentu.
43. Valdyba savo sprendimus priima valdybos posėdžiuose. Reikalui esant, valdybos posėdžiai gali būti organizuojami naudojant elektroninių ryšių priemones (pvz., telekonferencijos būdu ir kt.), jeigu užtikrinamas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti balsavusio asmens tapatybę. Valdybos posėdžiai turi būti protokoluojami. Valdybos posėdžio protokolą ne vėliau kaip per 7 (septynias) kalendorines dienas po posėdžio pasirašo posėdžio pirmininkas ir sekretorius.

44. Valdybos posėdžiai privalo būti rengiami ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį. Valdybos darbo reglamente turi būti nustatyta, kokią dieną ir kelintą valandą kiekvieną ketvirtį (išskyrus valdybos darbo reglamente nustatytas išimtis) turi būti rengiami valdybos posėdžiai. Valdybos darbo reglamente gali būti nustatytas ir kitų valdybos posėdžių reguliarumas. Bet kuriuo atveju kiekvienas valdybos narys ir generalinis direktorius turi valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę.
45. Valdybos pirmininkas šaukia valdybos posėdžius bei jiems pirmininkauja. Jeigu valdybos pirmininko nėra ar jis negali eiti savo pareigų, valdybos posėdžius šaukia bei jiems pirmininkauja vyriausias pagal amžių valdybos narys.
46. Bendrovės valdyba gali priimti sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykusi, kai jame dalyvauja ne mažiau kaip 4 (keturi) valdybos nariai. Valdybos sprendimas laikomas priimtu kai „už“ jį gauta daugiau balsų negu „prieš“.
47. Valdybos nariai privalo dalyvauti valdybos posėdžiuose ir balsuoti „už“ arba „prieš“ kiekvienu svarstomu klausimu. Valdybos narys turi teisę duoti paprastos rašytinės formos įgaliojimą kitam bendrovės valdybos nariui, kuris atstovautų jam balsuojant bendrovės valdybos posėdyje. Valdybos narys neturi teisės atsisakyti balsuoti ar susilaikyti balsuojant, išskyrus įstatymuose numatytus atvejus. Balsavimas valdybos posėdyje yra atviras. Valdybos posėdžio protokole turi būti nurodyta kiekvieno valdybos posėdyje dalyvavusio valdybos nario valia kiekvienu klausimu.
48. Valdybos nariai, atskirais atvejais negalintys tiesiogiai dalyvauti valdybos posėdyje, privalo iš anksto balsuoti raštu arba balsuoti elektroninių ryšių priemonėmis, jeigu užtikrinamas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti balsavusio asmens tapatybę. Valdybos nariai, balsavę iš anksto raštu arba balsavę elektroninių ryšių priemonėmis, laikomi dalyvavusiais valdybos posėdyje.
49. Bendrovė privalo užtikrinti tinkamas valdybos ir valdybos narių darbo valdyboje sąlygas, suteikti darbui būtinas technines ir organizacines priemones. Generalinis direktorius privalo paskirti valdybos sekretorių – bendrovės darbuotoją, vykdančią valdybos posėdžių aptarnavimo funkcijas.

VII. Generalinis direktorius

50. Generalinis direktorius yra vienasmenis bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius organizuoja bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius.
51. Generalinio direktoriaus kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas, kiti teisės aktai ir šie įstatai.
52. Priimdamas sprendimus ir sudarydamas sandorius generalinis direktorius, laikydamasis įstatymų, kitų teisės aktų ir šių įstatų nuostatų, atsižvelgia į patronuojančios bendrovės patvirtintas veiklos gaires ir taisykles, metinius finansinius planus, metinę turto gražos normą, maksimalius skolinių įsipareigojimų dydžius, taip pat į kitus patronuojančios bendrovės patvirtintus bendrovės veiklos parametrus. Šio straipsnio nuostatos neriboja generalinio direktoriaus teisės savarankiškai priimti sprendimus ir sudaryti sandorius pagal savo kompetenciją ir neatleidžia generalinio direktoriaus nuo atsakomybės už priimtus sprendimus ir sudarytus sandorius.

53. Generalinis direktorius išduoda ir atšaukia prokūras.
54. Jeigu pagal įstatymus ar šiuos įstatus bendrovės sandoriams sudaryti ar kitiems sprendimams priimti yra reikalingas kito bendrovės organo sprendimas ir/ar pritarimas, generalinis direktorius gali sudaryti bendrovės sandorius ir priimti kitus sprendimus tik kai yra priimtas atitinkamo bendrovės organo sprendimas ir/ar pritarimas.
55. Generalinį direktorių renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina jo pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas valdyba. Generalinis direktorius yra atskaitingas valdybai.
56. Kandidatas į generalinio direktoriaus pareigas privalo pateikti valdybai rašytinį sutikimą kandidatuoti į generalinio direktoriaus pareigas ir kandidato interesų deklaraciją, joje nurodymas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti generalinio direktoriaus ir bendrovės interesų konfliktas, generalinis direktorius apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant raštu informuoti valdybą.
57. Eiti kitas pareigas ar dirbti kitą darbą, įskaitant pareigas bendrovėje, bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra bendrovė ar patronuojanti bendrovė, generalinis direktorius gali tik gavęs išankstinį valdybos sutikimą, išskyrus pedagoginę, kūrybinę bei autorinę veiklą, kurių atžvilgiu minėto sutikimo nereikia.

VIII. Bendrovės veiklos organizavimas, auditas ir bendrovės finansai

58. Bendrovės organizacinė struktūra ir pareigybės turi būti tinkamos tikslingai bendrovės veiklai.
59. Bendrovės veikla yra planuojama ir biudžetuojama.
60. Bendrovės patronuojanti bendrovė turi teisę patvirtinti bendrovės veiklos gaires ir taisykles, metinį finansinį planą, metinę turto grąžos normą ir maksimalų skolinių įsipareigojimų dydį, taip pat kitus galiojančius teisės aktus atitinkančius bendrovės veiklos parametrus, kurių bendrovė privalo laikytis.
61. Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys turi būti sudaromas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

IX. Pranešimų skelbimo tvarka

62. Bendrovės pranešimai, kurie pagal įstatymus, kitus teisės aktus ir/ar šiuos įstatus turi būti paskelbti viešai, privalo būti skelbiami Vyriausybės nustatyta tvarka juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje viešiesiems pranešimams skelbti.

X. Dokumentų ir kitos informacijos pateikimo akcininkams ir valdybos nariams tvarka

63. Akcininkui raštu pareikalavus, bendrovė ne vėliau kaip per 7 (septynias) kalendorines dienas nuo reikalavimo gavimo dienos privalo sudaryti akcininkui galimybę susipažinti ir/ar pateikti kopijas šių dokumentų: bendrovės įstatų, metinių finansinių ataskaitų rinkinių, bendrovės metinių pranešimų, auditoriaus išvadų bei audito ataskaitų, visuotinių akcininkų susirinkimų protokolų ar kitų dokumentų, kuriais įforminti visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, valdybos pasiūlymų ar atsiliepimų visuotiniams akcininkų susirinkimams,

akcininkų sąrašų, valdybos narių sąrašų, kitų bendrovės dokumentų, kurie turi būti vieši pagal įstatymus, taip pat valdybos posėdžių protokolų ar kitų dokumentų, kuriais įforminti šių bendrovės organų sprendimai, jei šiuose dokumentuose nėra komercinės (gamybinės) paslapties ar konfidencialios informacijos.

64. Akcininkas arba akcininkų grupė, turintys ar valdantys daugiau kaip 1/2 (vieną antrąją) akcijų ir pateikę rašytinį išsipareigojimą neatskleisti komercinės (gamybinės) paslapties ir konfidencialios informacijos, o taip pat bet kuris valdybos narys turi teisę susipažinti su visais bendrovės ir jos dukterinių įmonių dokumentais bei visa bendrovės ir jos dukterinių įmonių informacija (įskaitant ir informaciją apie bendrovės valdymo organų sprendimų, kurie dar nėra priimti, projektus ir informaciją apie planuojamus sudaryti sandorius bei investicijas), kuri informaciją gaunančio asmens prašymu turi būti susisteminta pagal tokio asmens nurodytus pagrįstus kriterijus. Jeigu bendrovė neturi šiame straipsnyje nurodytų asmenų prašomų bendrovės dukterinių įmonių dokumentų ar informacijos, bendrovės valdymo organai privalo nedelsdami imtis veiksmų, kad bendrovė gautų tokius dokumentus bei informaciją, pasinaudodama jos turimų dukterinių įmonių akcijų suteikiamomis teisėmis. Informacija ir dokumentai, teikiami pagal šį įstatų 64 straipsnį turi būti pateikiama nedelsiant, tačiau ne vėliau kaip per 5 (penkias) darbo dienas nuo atitinkamo reikalavimo gavimo dienos. Šiame įstatų 64 straipsnyje nurodyti subjektai turi teisę reikalauti, o bendrovė turi pareigą užtikrinti, kad tam tikra konkreti informacija ir dokumentai būtų teikiami periodiškai be atskiro atitinkamo subjekto prašymo.
65. Visa informacija ir dokumentai, nurodyti šių įstatų 63 ir 64 straipsniuose, akcininkams bei valdybos nariams pateikiami neatlygintinai.
66. Valdyba nustato informaciją, kuri yra konfidenciali ir/arba laikoma bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi.

XI. Baigiamosios nuostatos

67. Bendrovės įstatatai keičiami Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu ne mažesne kaip 2/3 (dviejų trečdalių) visų visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma.
68. Visuotiniam akcininkų susirinkimui priėmus sprendimą pakeisti bendrovės įstatus, surašomas visas pakeistų įstatų tekstas ir po juo pasirašo visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo.
69. Šie įstatatai pasirašyti 2011 m. liepos mėn. d.
70. Įstatatai įsigalioja nuo jų įregistravimo juridinių asmenų registre.

Visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliotas asmuo: