



Ålandsbanken Abp

# Bolagsstyrningsrapport bokslutsåret 2011

**ÅLANDSBANKEN**

# Bolagsstyrningsrapport

## bokslutsåret 2011

*Bolagsstyrningsrapporten avges i samband med verksamhetsberättelsen för 2011.*

### Finsk kod för bolagsstyrning

Finsk kod för bolagsstyrning ("Koden"), som är tillgänglig på webbplatsen [www.cgfnland.fi](http://www.cgfnland.fi) är avsedd att följas av bolag som noteras på NASDAQ OMX, Helsingfors ("Helsingforsbörsen"). Koden trädde i kraft den 1 oktober 2010 och tillämpas enligt principen Comply or Explain vilket innebär att avvikelser ska uppges och motiveras. Ett bolag anses följa Koden även om avvikelser sker från enskilda rekommendationer under förutsättning att avvikelsen har uppgivits och motiverats.

Ålandsbanken Abp ("Banken"), som är noterat på Helsingforsbörsen, är ett publikt aktiebolag med hemort i Finland. Banken lyder under den finska aktiebolagslagen och Bankens bolagsordning samt tillämpar Koden. Vid tillämpningen avviker Banken från rekommendation 22 "Val av kommitténs medlemmar" genom att i nomineringskommittén ingår en medlem som inte är medlem i Ålandsbanken Abp:s styrelse. Medlemmen företräder en av de större aktieägargrupperna i Banken.

Bolagsstyrningsrapporten har upprättats enligt rekommendation 54 i Koden och i enlighet med värdepappersmarknadslagen 2 kap 6 § 3 mom.

### Bolagsstämman

Aktieägarnas inflytande i Banken utövas vid bolagsstämman som är Bankens högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma ska hållas årligen senast inom juni månad. Utöver ordinarie bolagsstämma kan sammankallas till extra bolagsstämma för behandlig av särskilt uppgivet ärende. Bankens aktier består av två serier, A-aktien, som har 20 röster per aktie och B-aktien som har en röst per aktie. Bankens bolagsordning stadgar att ingen aktieägare vid bolagsstämma får rösta för mer än en fyrtiondedel av det vid stämman företrädde röstantalet.

Ordinarie bolagsstämma utser styrelsemedlemmar och revisorer och beslutar, bland annat, om deras arvoden, fastställande av resultat- och balansräkning samt tar ställning till frågan om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören. Aktieägare, som vill få ett ärende behandlat vid ordinarie

bolagsstämma, ska inkomma med en skriftlig begäran till styrelsen inom den tid som anges på Bankens webbplats.

Information inför och protokoll från Bankens bolagsstämmor är tillgängliga på Bankens webbplats [www.alandsbanken.fi](http://www.alandsbanken.fi). Kallelse och underlag för ärenden som behandlas på bolagsstämman finns tillgängliga på webbplatsen.

### Styrelsen

Styrelsemedlemmarna utses av aktieägarna vid ordinarie bolagsstämma. Styrelsens mandatid upphör vid utgången av den följande ordinarie bolagsstämman efter valet. Styrelsen ska bestå av minst fem och högst sju ordinarie ledamöter och högst två suppleanter. Styrelsen har under 2011 bestått av sju ordinarie styrelseledamöter. Verkställande direktören får inte vara medlem i styrelsen. Person som fyllt 67 år är inte valbar som styrelsemedlem. Bankens chefsjurist är styrelsens sekreterare.

Styrelsen handhar förvaltningen av Bankens angelägenheter och ansvarar för att verksamheten är ändamålsenligt organiserad. Styrelsen ansvarar även för övergripande policy- och strategifrågor, samt för att riskkontrollen är tillräcklig och tillser att ledningssystemen fungerar. Till styrelsens uppgifter hör även att utse och vid behov entlediga verkställande direktören, dennes ställföreträdare och andra medlemmar av den operativa ledningen, samt att besluta om deras löneförmåner och övriga anställningsvillkor. För att styrelsen ska vara beslutlig förbehålls att mer än hälften av medlemmarna är närvarande.

För sitt arbete har styrelsen fastställt en intern arbetsordningen som är koncernövergripande. Arbetsordningen, som utvärderas årligen och revideras vid behov, reglerar i huvudsak arbetsfördelningen mellan styrelsen, verkställande direktören och den övriga operativa ledningen.

Styrelsen, som sammanträder efter kallelse av styrelsens ordförande, diskuterar regelbundet det ekonomiska läget på de finansiella marknaderna. Med stöd av verkställande direktörens återkommande rapporte-

ring om den operativa verksamheten följer styrelsen upp strategi, ekonomiskt utfall och övergripande långsiktiga mål för verksamheten. Därutöver handlägger styrelsen övriga ärenden som aktualiseras enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och övriga regelverk som berör Bankens verksamhet och förvaltning, samt även ärenden som anhängiggörs av enskilda styrelsemedlemmar och av den operativa ledningen.

Styrelsens sammansättning 2011	
Göran Lindholm, ordförande Juris kandidat Verkställande direktör, Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag	född 1955 medlem sedan 2003
Leif Nordlund, vice ordförande Juris kandidat Verkställande direktör, Redarnas Ömsesidiga Försäkringsbolag, Försäkringsbolaget Alandia och Försäkringsaktiebolaget Liv-Alandia	född 1959 medlem sedan 2003
Per Axman, Ekonomie studier, Wallenberg Institutet SEB 1994/1995 Egen företagare	född 1961 medlem från 14.4.2011
Kaj-Gustaf Bergh, Diplomekonom, Juris kandidat Verkställande direktör, Föreningen Konstsamfundet r.f.	född 1955 medlem från 14.4. 2011
Sven-Harry Boman Ekonomie magister Konsultverksamhet, CGR-revisor	född 1944 medlem sedan 2003
Agneta Karlsson Ekonomie doktor, Associate professor Direktör för AICIS (Åland International Institute of Comparative Island studies) Seniorforskare vid ÅSUB	född 1954 medlem sedan 2003
Kent Janér, Civilekonom Ansvarig för förvaltningen av specialfonden Nektar, Nektar Asset Management AB Partner, Brummer & Partners AB	född 1961 medlem 2003 till 14.4.2011
Teppo Taberman Ekonomie magister Ekonomisk rådgivare och professionell styrelsemedlem	född 1944 medlem 2007 till 14.4.2011
Anders Wiklöf Kommerseråd Egen företagare	född 1946 medlem sedan 2006

Under 2011 hölls 26 styrelsesammanträden. Styrelsemedlemmarnas genomsnittliga deltagande var 95,6 procent.

#### STYRELSEMEDLEMMARNAS OBEROENDE

Styrelsens bedömning är att styrelsemedlemmarna Kaj-Gustaf Bergh, Sven-Harry Boman, Agneta Karlsson, Göran Lindholm, Leif Nordlund och Anders Wiklöf är oberoende av Banken. Styrelsemedlemmen Per Axman är anlitad för konsultuppdrag inom Banken i sådan omfattning att han bedöms vara beroende av Banken. Styrelsemedlemmarna Kaj-Gustaf Bergh, Sven-Harry Boman, Agneta Karlsson och Per Axman är oberoende av betydande aktieägare. Eftersom Göran Lindholm är verkställande direktör för Ålands Ömsesidiga Försäkringsbolag och Leif Nordlund är verkställande direktör för Redarnas Ömsesidiga Försäkringsbolag, Försäkrings Ab Alandia och Försäkrings Ab Liv-Alandia är Lindholm och Nordlund beroende av betydande aktieägare i Banken. Anders Wiklöf anses som beroende av betydande aktieägare på grund av sitt direkta och indirekta ägande i Banken. Kent Janér och Teppo Taberman, som inte ställde sig till förfogande för omval vid stämman 2011, var oberoende av Banken och oberoende av betydande aktieägare.

#### UTVÄRDERING AV

##### STYRELSENS ARBETE

Styrelsen genomför årligen en intern utvärdering av dess verksamhet och arbete. Utvärderingen innefattar bland annat ett frågeformulär i vilket respektive styrelsemedlem bedömer styrelsearbetet under året. Styrelsens ordförande har även enskilda samtal med respektive styrelsemedlem. Under ledning av styrelsens ordförande diskuteras och behandlas utvärderingen även på ett uppföljande styrelsemöte.

#### **UPPGIFTER OM STYRELSE-MEDLEMMAR OCH DERAS AKTIEINNEHAV I BANKEN**

Närmare uppgifter om styrelsemedlemmarna och deras aktieinnehav i Banken framgår av årsredovisningen.

#### **Styrelsens kommittéer**

##### **NOMINERINGSKOMMITTÉN**

Styrelsen, som utser medlemmarna i nomineringskommittén, har fastställt dess uppgifter i en arbetsordning. Nomineringskommitténs huvudsakliga uppgift är att inför ordinarie bolagsstämma förbereda förslag gällande val av styrelsemedlemmar samt förslag rörande styrelsearvode till ordföranden och övriga styrelsemedlemmar.

Nomineringskommittén har under 2011 bestått av styrelsemedlemmarna Leif Nordlund, ordförande, Göran Lindholm och Anders Wiklöf. Därutöver var Jesper Blomsterlund, som inte är styrelsemedlem i Banken, medlem i kommittén. Blomsterlund representerade en av de till röstetalet större aktieägargrupperingarna i Banken.

Ingen särskild ersättning utgår till medlemmarna i nomineringskommittén.

Under 2011 har nomineringskommittén sammanträtt fem gånger. Kommittémedlemmarnas genomsnittliga deltagande var 95 procent.

##### **REVISIONSKOMMITTÉN**

Styrelsen, som utser medlemmarna i revisionskommittén, har fastställt dess uppgifter i en arbetsordning. Revisionskommittén bistår styrelsen bland annat avseende skötseln av dess övervakningsuppgifter gällande interna kontrollsystem och riskhantering, rapportering, revisionsprocessen, samt iakttagandet av lagar och bestämmelser. Härutöver förbereder revisionskommittén inför bolagsstämman förslag till valet av revisorer och deras arvoden.

Revisionskommitténs ordförande rapporterar regelbundet till styrelsen om kommitténs arbete och iakttagelser.

Revisionskommittén har under 2011 bestått av styrelsemedlemmarna Sven-Harry Boman, ordförande, Agneta Karlsson, Teppo Taberman (till 14.4.2011) och Leif Nordlund (från 14.4.2011).

Till respektive medlem i revisionskommittén erläggs ett mötesarvode om 750 euro för varje beviljat möte.

Under 2011 har revisionskommittén sammanträtt 14 gånger. Kommittémedlemmarnas genomsnittliga deltagande var 78,57 procent.

##### **ERSÄTTNINGSKOMMITTÉN**

Bankens styrelse har under 2011 tillsatt en ersättningskommitté. Ersättningskommittén har som uppgift att bereda väsentliga ersättningsbeslut, utvärdera Bankens ersättningspolicy och principerna för rörlig ersättning. Ersättningskommittén beslutar om åtgärder för uppföljning av tillämpningen av principerna för ersättningssystemet och bedömer dess lämplighet och påverkan på koncernens risker och riskhantering.

Ersättningskommittén har under 2011 bestått av styrelsemedlemmarna Göran Lindholm, ordförande, Agneta Karlsson och Leif Nordlund.

Ersättningskommittén har under 2011 sammanträtt vid ett tillfälle. Samtliga kommittémedlemmar deltog vid mötet.

##### **Verkställande direktören**

Verkställande direktör för Banken är sedan 2008 Peter Wiklöf, juris kandidat, (f. 1966).

Verkställande direktören tillsätts och entledigas av styrelsen. Villkoren för befattningsförhållandet fastställs i ett skriftligt avtal som godkänns av styrelsen.

Verkställande direktören ansvarar bland annat för Bankens löpande förvaltning och för att denna handhas i enlighet med lag, bolagsordning, övriga regelverk samt styrelsens anvisningar och föreskrifter. Härutöver ansvarar verkställande direktören för att styrelsens och ledningsgruppens beslut verkställs. Verkställande direktören rapporterar regelbundet till styrelsen.

##### **UPPGIFTER OM VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH HANS AKTIEINNEHAV I BANKEN**

Närmare uppgifter om verkställande direktören och hans aktieinnehav i Banken framgår av årsredovisningen.

##### **Koncernens ledningsgrupp – övrig operativ ledning**

Styrelsen utnämner medlemmarna i den koncernövergripande ledningsgruppen.

Ledningsgruppen är rådgivare åt verkställande direktören och behandlar alla väsentliga bankomfattande frågor.

I huvudsak består ledningsgruppen av chefer för Bankens affärsområden och stabsfunktioner.

Under 2011 sammanträdde ledningsgruppen vid 13 tillfällen.

## UPPGIFTER OM MEDLEMMARNA I LEDNINGSGRUPPEN OCH DERAS AKTIEINNEHAV I BANKEN

Närmare uppgifter om medlemmarna i ledningsgruppen och deras aktieinnehav i Banken framgår av årsredovisningen.

## UTVÄRDERING AV VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS OCH OPERATIVA LEDNINGENS ARBETE

Styrelsen utvärderar, under ledning av styrelsens ordförande, årligen verkställande direktörens och den övriga operativa ledningens arbete. Vid utvärderingen deltar inte verkställande direktören eller annan ur den övriga operativa ledning.

Ersättningar till styrelsen, verkställande direktören och andra medlemmar i den operativa ledningen

### PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING

Styrelsemedlemmarna i Banken omfattas inte av något belöningsystem utöver fastställda arvoden.

### STYRELSEN

Styrelsemedlemmarnas arvoden fastställs av bolagsstämman. Under 2011 erhöll styrelsemedlemmarna arvode om 263 000 euro att fördelas enligt följande:

- styrelsens ordförande, 15 000 euro som årsarvode och 1000 euro som mötesarvode,
- styrelsemedlemmar bosatta på Åland, vardera 12 000 euro som årsarvode och 750 euro som mötesarvode
- övriga styrelsemedlemmar, vardera 24 000 euro som årsarvode och 750 euro som mötesarvode,
- samt 750 euro för varje bevisat möte i styrelsens revisionskommitté.

I övrigt har styrelsemedlemmarna i begränsad omfattning de allmänt tillämpade personalförmånerna i Banken.

Till styrelsemedlem Per Axman har under 2011, utöver styrelsearvode, utbetalats 306 000 euro som ersättning för konsultuppdrag.

### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Styrelsen fastställer verkställande direktörens löneförmåner och övriga anställningsvillkor. Verkställande direktören har under 2011 erhållit en lön om 311 000 euro (inklusive naturaförmåner). Verkställande direktörens pensionsålder uppgår till lägst 63 år och högst 68 år. Verkställande direktören beviljas pension i enlighet med ArPL-reglerna. Verkställande direktören har fri bilförmån och i Banken allmänt tillämpade personalförmåner. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida är nio (9) månader. Verkstäl-

lande direktören har enligt sitt uppdragsavtal rätt till ett avgångsvederlag om sammanlagt nio (9) månadslöner vid uppsägning från Bankens sida. Vid avgång erhåller verkställande direktören inga andra ersättningar än ovan nämnda avgångsvederlag.

### ÖVRIG OPERATIV LEDNING

Styrelsen fastställer den operativa ledningens löneförmåner och övriga anställningsvillkor. I lön till den operativa ledningens medlemmar (exklusive verkställande direktören) utbetalades totalt 1204 000 euro under 2011. I övrigt innehar medlemmarna i den operativa ledningen allmänt tillämpade personalförmåner i Banken.

### BELÖNINGSPROGRAM FÖRTJÄNSTÅRET 2011 FÖR ÅLANDSBANKENS VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH NYCKELPERSONER

För 2011 har fastställts ett belöningsprogram av Bankens styrelse. Programmet har upprättats med beaktande av regleringen gällande belöningsprogram i finansbranschen.

Ersättningsberättigade under programmet är verkställande direktören och bland annat personer ingående i Bankens operativa ledning.

Under belöningsprogrammet kan rörlig ersättning utgå i form av B-aktier i Ålandsbanken Abp och ett därtill kompletterande penningbelopp för täckande av skatter och avgifter av skattenatur, vilka utgår med anledning av ersättningen.

Vid bedömningen av om ersättning ska utgå beaktas bland annat budgetutfallet för respektive räkenskapsår och regelefterlevnaden avseende ersättningsberättigad person.

Den maximala ersättningen som kan komma att utgå under belöningsprogrammet 2011 är 25 000 B-aktier och därtill ett penningbelopp för täckande av skatter och avgifter av skattenatur, vilka utgår med anledning av ersättningen.

Den maximala ersättningen per ersättningsberättigad är för 2011 en årslön.

Av den totala beslutade belöningen som ska utgå under programmet erhåller verkställande direktören maximalt 30 procent.

Målpåföljningen sker löpande medan det slutliga utfallet fastställs efter det att koncernbokslutet fastställts.

Verkställande direktörens tilldelning under programmet fastställs av styrelsen. För övriga ersättningsberättigade fastställs utfallet av Bankens ersättningskommitté.

## PRINCIPER FÖR UTBETALNING

Av den beslutade ersättningen erläggs till ersättningsberättigad person högst 60 procent av dennes andel att utbetalas under åren 2012–2014. Resterande 40 procent erläggs 2015. En förutsättning för erläggande/utbetalning är att den ersättningsberättigade vid utbetalningstillfället är anställd i koncernen.

Den ersättningsberättigade är skyldig att behålla hälften av de aktier som denne tilldelats genom belöningsprogrammet fram tills det att aktiernas sammanlagda värde motsvarar en bruttoårslön. Sådant innehav ska behållas under den ersättningsberättigades anställning inom koncernen.

## RÄKENSKAPSÅRET 2011

Eftersom det tidigt framgick att de av Bankens styrelse fastställda ekonomiska kriterierna för belöningsprogrammet inte skulle komma att uppnås, har de individuella målen för nyckelpersonerna och vilka nyckelpersoner som ingår i belöningsprogrammet inte fastställts av verkställande direktören. Således har ingen kostnad bokats och ingen utbetalning har skett för räkenskapsåret 2011.

## Personalfond

Styrelsen beslöt år 2004, som en del av ett långsiktigt incitamentprogram, att inom koncernen införa ett vinstpremiesystem enligt personalfondslagen. Personalfonden bildades i januari 2005. All personal, inklusive verkställande direktören och den operativa ledningen, är medlemmar i personalfonden. Styrelsen fastställer varje år beräkningsgrunden för vinstandelspremieandelen.

## Kreditorgan

I Banken bär kundansvarigt kontor kreditansvaret. Kund- och kreditansvar ligger på kontorschefen och hans/hennes medarbetare på kontoret. De medarbetare som arbetar med kreditgivning har personliga beslutandelimiters för de kunder som de ansvarar för. Vid behov av större krediter finns en kreditkommitté för verksamheten i Finland och en för verksamheten i Sverige. De största krediterna beslutas av ledningsgruppens kreditkommitté.

## Ekonomisk rapporteringsprocess

Grundläggande principer för internkontroll inom den ekonomiska rapporteringsprocessen är en klar rollfördelning, samt instruktioner och förståelse för den ekonomiska resultatbildningen.

Koncernens rapportering sammanställs centralt av ekonomiavdelningen på koncernnivå. Avdelningen ansvarar för koncernredovis-

ning och koncernbokslut, ekonomiska styrsystem, skatteinlys, redovisningsprinciper och instruktioner, koncernens myndighetsrapportering samt publicering av koncernens ekonomiska information. Ekonomiansvariga på respektive dotterbolag ansvarar för att redovisningen uppfyller koncernens krav och rapporterar månadsvis till bolagens ledning och koncernens ekonomiavdelning.

Intern revision bistår de externa revisorerna med granskning av den ekonomiska informationen i enlighet med på förhand uppgjord revisionsplan. Intern revision är en oberoende funktion och arbetar på uppdrag av styrelsen.

Externa revisorer granskar koncernens delårsrapporter, årsredovisning och bolagsstyrningsrapport och lämnar revisionsrapport till koncernens styrelse.

Koncernens ledningsgrupp behandlar månatligen koncernens interna finansiella rapportering och kvartalsvis den externa delårsrapporten eller årsredovisningen.

Revisionskommittén bistår styrelsen i det fortlöpande kontrollarbetet genom att granska de finansiella kvartalsrapporterna och årsbokslutet, samt behandlar de externa och interna revisorernas iakttagelser.

Styrelsen behandlar kvartalsvis delårsrapporter eller årsredovisning. Styrelsen granskar även de externa revisorernas revisionsrapporter, revisionsplaner och slutsatser rörande delårsrapporter och årsredovisning. Styrelsen träffar minst en gång per år de externa revisorerna.

## Intern revision

Avdelningen för intern revision består av tre tjänster och är direkt underställd styrelsen. Syftet med den interna revisionsverksamheten är att på ett objektivt sätt förse styrelse och operativ ledning med oberoende bedömningar av operativa verksamhets- och ledningsprocesser, koncernens riskhantering, styrning och kontroll.

Intern revision rapporterar regelbundet till styrelsen, revisionskommittén och den operativa ledningen. Styrelsen fastställer årligen en plan för intern revisionens arbete.

## Riskhantering

Koncernen eftersträvar en verksamhet med rimliga och avvägda risker. Lönsamheten är beroende av organisationens förmåga att identifiera, hantera och prissätta risker. Riskhanterings syfte är att minska sannolikheten för oförutsedda förluster och/eller hot mot anseende, samt att bidra till höjd lönsamhet och ökat aktieägarvärde.

Koncernen är exponerad mot kreditrisk, marknadsrisk, likviditetsrisk, operativ risk, fastighetsrisk och affärsrisk. Den sist nämnda är en följd av koncernens strategi, konkurrenskraft, förmåga att anpassa sig till kundernas förväntningar, ogynnsamma affärsbeslut och av den miljö samt marknad koncernen verkar i. Affärsrisken hanteras i samband med den strategiska planeringen. Kreditrisken som är koncernens mest betydande risk omfattar fordringar på privatpersoner, företag, institut och offentlig sektor. Fordringarna består huvudsakligen av krediter, kreditlimiter och garantier som beviljats av Banken.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att riskhanteringen är tillräcklig samt för systematik och regelverk för att övervaka och begränsa Bankens riskexponering. Revisionskommittén bistår styrelsen i skötseln av dess övervakningsuppgifter inom interna kontrollsystem, riskhantering och rapportering. Verkställande direktören övervakar och leder affärsverksamheten i enlighet med styrelsens anvisningar, ansvarar för den löpande förvaltningen och för att styrelsens ledamöter regelbundet ges tillräcklig information om koncernens riskpositioner och de regelverk som berör verksamheten.

Banken arbetar enligt en ansvarsfördelning där varje del av affärsverksamheten bär ansvaret för sina affärer och för att riskerna hanteras. Staben för risk- och kredithantering ansvarar för den oberoende riskkontrollen, portföljanalysen och kreditbeviljandeprocessen. Detta innebär att identifiera, mäta, analysera och rapportera koncernens alla väsentliga risker samt granska de kreditärenden som föredras ledningsgruppens kreditkommitté. Staben övervakar också att riskerna och riskhanteringen lever upp till Bankens risktolerans och att Bankens ledning löpande får rapporter och analyser om den aktuella situationen. Riskhanteringen revideras av avdelningen Intern revision, som utvärderar både riskhanterings tillräcklighet och efterlevnad.

Utöver Finansinspektionens standarder är grunden för riskhanteringen EU:s kapitaltäckningsdirektiv som är baserat på Baselkommitténs regelverk. För utförligare information om koncernens riskhantering, kapitalhantering, utvärdering av kapitalbehov och kapitaltäckningsinformation, se riskhantering i koncernens bokslut.

### Regelefterlevnad (Compliance)

Kontrollen och bedömningen av regel efterlevnaden inom Banken hanteras av koncernens Compliance Officer som regelbundet rapporterar sina iakttagelser till revisionskommittén.

### Insiderförvaltning

Banken upprätthåller insiderregister både i egenskap av emittent och i egenskap av värdepappersförmedlare. För de personer i Banken som är insiders tillämpas bland annat Finansinspektionens standard om insideranmälan och insiderregister, Finansbranschens Centralförbunds handelsanvisning och Bankens interna regler. Banken har därtill antagit Helsingforsbörsens insideranvisning och infört en handelsbegränsning som innebär att insider i Banken inte är berättigad att handla med Bankens värdepapper under 14 dagar före publicering av Bankens bokslut eller delårsrapport. Handelsbegränsningen omfattar även omyndiga för vilka insider i Banken är intressebevakare samt sammanlutningar och stiftelser i vilka insider i Banken har bestämmande inflytande.

Banken är även ansluten till det så kallade SIRE-systemet, vilket innebär att insiders handel med noterade värdepapper uppdateras automatiskt i Bankens insiderregister. En insiders värdepappersinnehav är offentligt. Registeransvarig i Banken och Bankens interna revision kontrollerar regelbundet de uppgifter som insiders anmält till Bankens insiderregister.

### Revisorer

Banken ska enligt bolagsordningen ha minst tre revisorer samt nödvändigt antal suppleanter för dem. Revisor utses årligen vid ordinarie bolagsstämma för tiden intill utgången av nästa ordinarie bolagsstämma.

Till revisorer utsågs vid senaste ordinarie bolagsstämma CGR-revisorerna Leif Hermans, Terhi Mäkinen och Bengt Nyholm. Som revisorssuppleant verkar GRM-revisorn Erika Sjölund.

I revisionsarvode för koncernbolagen har under året utbetalats sammanlagt 443 027 euro inklusive moms. Därtill har 209 647 euro inklusive moms utbetalats avseende konsultuppdrag.