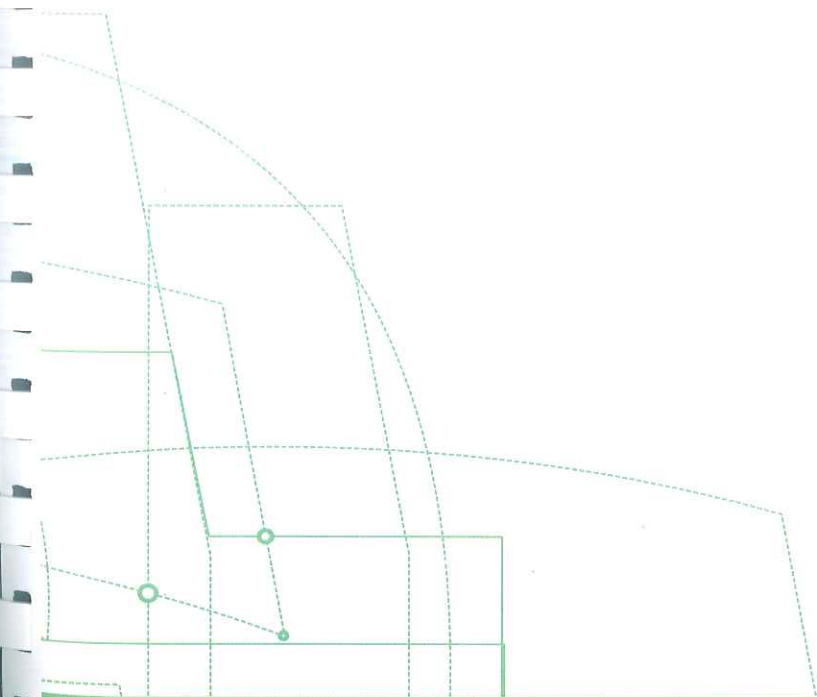




**AB LESTO
2011 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS
ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL TARPTAUTINIUS
FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS, PRIIMTUS
TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, PATEIKIAMOS KARTU
SU NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA IR
KONSOLIDUOTU METINIU PRANEŠIMU**



TURINYS	Puslapiai
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 - 4
KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS	
FINANSINĖS PADĖTIES ATASKAITA	5
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
FINANSINIŲ ATASKAITŲ PASTABOS	9 – 44
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	45 - 110



Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB LESTO akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5 - 44 puslapiuose pateiktų, atskirų ir konsoliduotų AB LESTO (toliau - Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu - Grupė) finansinių ataskaitų (toliau kartu - Finansinės ataskaitos), kurias sudaro 2011 m. gruodžio 31 d. atskira ir konsoliduota finansinės padėties ataskaita ir tuomet pasibaigusių metų atskiros ir konsoliduotos bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kita aiškinamoji informacija, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių Finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga - remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias Finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontrolės, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų sąlyginei audito nuomonei.

Sąlyginės nuomonės pagrindimas

Remiantis Bendrovės ir Grupės apskaitos politika, ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, parodančia jo tikrąją vertę perkainojimo dieną, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, ir šio turto atžvilgiu atliekamas vertės sumažėjimo testas, kai egzistuoja vertės sumažėjimo požymiai. Kaip paaiškinta Finansinių ataskaitų 3 pastaboje, teisės aktų pakeitimai galėjo turėti reikšmingą neigiamą įtaką Bendrovės ir Grupės turto tikrajai ir atsiperkamajai vertėms. Vadovybė nenustatė ilgalaikio materialiojo turto, kurio apskaitinė vertė 2011 m. gruodžio 31 d. buvo atitinkamai lygi 4 675 mln. Lt ir 4 727 mln. Lt (2010 m. gruodžio 31 d. buvo atitinkamai lygi 4 821 mln. Lt ir 4 845 mln. Lt), tikrosios vertės bei neatlikto vertės sumažėjimo testo. Mes negalėjome patikimai įvertinti šio neatitikimo įtakos Finansinėms ataskaitoms.

UAB „PricewaterhouseCoopers“, J. Jasinskio 16B, LT-01112 Vilnius, Lietuva

T: +370 (5) 239 2300, F: +370 (5) 239 2301, El. p. vilnius@lt.pwc.com, www.pwc.com/lt

Uždaroji akcinė bendrovė „PricewaterhouseCoopers“, įmonės kodas 111473315, PVM mokėtojo kodas LT114733113, buveinės adresas J. Jasinskio 16B, LT-01112, Vilnius, įregistruota LR juridinių asmenų registre. „PricewaterhouseCoopers“ vadinamas „PricewaterhouseCoopers International Limited“ (PwCIL) firmų narių tinklas arba, atsižvelgiant į kontekstą, atskiros PwC tinklo firmos narės. Kiekviena iš jų yra atskiras ir savarankiškas juridinis vienetas ir nėra PwCIL ar kitos firmos narės atstovas.



Sąlyginė nuomonė

Mūsų nuomone, išskyrus *Sąlyginės nuomonės pagrindimas* pastraipoje aprašytų dalykų poveikį, Finansinės ataskaitos pateikia tikrą ir teisingą Bendrovės ir Grupės 2011 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 45 - 110 puslapiuose pateiktą konsoliduotą metinį pranešimą už 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis Finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457
Įgaliotas veikti UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu
pagal 2010 m. birželio 16 d. įgaliojimą

Vilnius, Lietuvos Respublika
2012 m. kovo 27 d.

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
 2011 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
 (tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Finansinės padėties ataskaita

	Pastabos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2011-12-31	2010-12-31	2011-12-31	2010-12-31
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	4	4 823 970	5 010 983	4 676 010	4 820 852
Nematerialusis turtas	5	5 728	4 871	5 672	4 859
Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį materialųjį ir nematerialųjį turtą		7 344	2 233	7 344	2 233
Investicijos į dukterines įmones	32	-	-	191 018	191 018
Investicijos į asocijuotas įmones	31	21 194	18 693	21 570	21 570
Investicinis turtas	6	135 588	122 677	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas	20	-	168	-	-
Ilgalaikės gautinos sumos	7	2 369	10 095	2 369	10 095
		4 996 193	5 169 720	4 903 983	5 050 627
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	8	14 404	13 867	11 817	11 121
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	184 228	202 234	178 478	199 163
Išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos	10	24 230	30 003	23 921	29 655
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		22	7	-	-
Terminuoti indėliai	12	5 000	5 500	-	5 500
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	58 708	139 621	44 161	130 132
		286 592	391 232	258 377	375 571
Ilgalaikis turtas skirtas pardavimui		760	760	-	-
		287 352	391 992	258 377	375 571
		5 283 545	5 561 712	5 162 360	5 426 198
Turto iš viso					
NUOSAVAS KAPITALAS					
Nuosvas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams					
Įstatinis kapitalas	13	603 945	603 945	603 945	603 945
Perkainojimo rezervas	14	1 837 060	2 068 003	1 803 976	2 032 898
Įstatymų numatytas rezervas	14	60 465	60 574	60 394	60 394
Kiti rezervai	14	-	271	-	-
Nepaskirstytas pelnas		1 014 492	897 623	1 060 429	939 141
		3 515 962	3 630 416	3 528 744	3 636 378
Nekontroliuojanti dalis		127 380	133 601	-	-
Nuosavo kapitalo iš viso		3 643 342	3 764 017	3 528 744	3 636 378
ĮSIPAREIGOJIMAI					
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	325 362	219 322	325 362	219 322
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	20	391 813	432 675	389 643	428 324
Ateinančių laikotarpių pajamos	15	334 086	356 912	334 086	356 912
Dotacijos, subsidijos	16	46 370	50 867	46 370	50 867
Ilgalaikės išmokos darbuotojams		3 452	4 326	3 346	4 247
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		510	593	510	593
		1 101 593	1 064 695	1 099 317	1 060 265
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	19	119 366	320 592	119 366	320 592
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	17	300 419	341 479	298 280	339 756
Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos	18	88 635	66 665	86 463	64 943
Išvestinės finansinės priemonės	11	1 511	1 229	1 511	1 229
Mokėtinas pelno mokestis		28 679	3 035	28 679	3 035
		538 610	733 000	534 299	729 555
Įsipareigojimų iš viso		1 640 203	1 797 695	1 633 616	1 789 820
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		5 283 545	5 561 712	5 162 360	5 426 198

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

5-44 puslapiuose pateiktas finansines ataskaitas AB LESTO Generalinis direktorius ir Finansų ir administravimo tarnybos direktorė patvirtino 2012 m. kovo 27 d.

Generalinis direktorius

Arvydas Tarasevičius

Finansų ir administravimo
tarnybos direktorė

Ramutė Ribinskienė

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2011 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrujų pajamų ataskaita

	Pasta- bos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Pajamos	21	2 245 484	2 429 968	2 216 320	2 420 942
Elektros energijos pirkimai		(1 547 677)	(1 704 186)	(1 547 677)	(1 704 186)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,16	(431 541)	(450 344)	(421 006)	(445 846)
Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos	22	(156 803)	(189 377)	(132 959)	(167 434)
Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos		(70 554)	(69 803)	(76 127)	(81 227)
Transporto sąnaudos		(11 834)	(3 528)	(18 789)	(10 077)
Telekomunikacijos ir IT paslaugos		(22 150)	(11 307)	(20 641)	(11 196)
Nuoma ir komunalinės paslaugos		(9 183)	(5 459)	(12 858)	(9 726)
Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas	4	(8 753)	(23 297)	(15)	(24 326)
Investicinio turto vertės pokyčio įtaka	6	(15 989)	-	-	-
Kitos sąnaudos	24	(40 295)	(43 150)	(36 160)	(39 241)
Veiklos pelnas (nuostolis)		(69 295)	(70 483)	(49 912)	(72 317)
Finansinės veiklos pajamos	23	3 572	7 643	3 602	8 353
Finansinės veiklos sąnaudos	23	(10 350)	(10 776)	(10 331)	(10 746)
Finansinės veiklos sąnaudos, grynąja verte		(6 778)	(3 133)	(6 729)	(2 393)
Pelnas (nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	31	264	(1 269)	-	-
Pelnas iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo		2 237	-	-	-
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		(73 572)	(74 885)	(56 641)	(74 710)
Pelno mokestis	20	12 191	12 511	9 897	12 772
Grynasis pelnas (nuostolis)		(61 381)	(62 374)	(46 744)	(61 938)
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos):					
Pelnas dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo	4	2 005	1 505	127	886
Asocij. įmonių kitų bendrujų pajamų (sąnaudų) dalis	31	-	(1 559)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio įtaka	20	(301)	829	(19)	922
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		1 704	775	108	1 808
Laikotarpio bendrasis pelnas (nuostolis)		(59 677)	(61 599)	(46 636)	(60 130)
Grynais pelnas (nuostolis) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(54 488)	(63 354)	(46 744)	(61 938)
Nekontroliuojančiai daliai		(6 893)	980	-	-
		(61 381)	(62 374)	(46 744)	(61 938)
Bendrasis pelnas (nuostolis) priskirtinas:					
Bendrovės akcininkams		(53 456)	(62 731)	(46 636)	(60 130)
Nekontroliuojančiai daliai		(6 221)	1 132	-	-
		(59 677)	(61 599)	(46 636)	(60 130)
Pelnas/(nuostolis) ir sąlyginis pelnas/(nuostolis) priskirtinas Bendrovės akcininkams tenkantis vienai akcijai (litas)	25	(0.090)	(0.105)	(0.077)	(0.103)

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

AB LESTO, įmonės kodas 302577612, Žvejų g. 14, Vilnius, Lietuva
2011 M. KONSOLIDUOTOS IR BENDROVĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
(tūkst. litų, jei nenurodyta kitaip)

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

GRUPĖ		Nuosavas kapitalas, priskirtinas Bendrovės akcininkams						Nekontroliuojanti dalis	Nuosavo kapitalo iš viso	
		Pastabos	Įstatinis kapitalas	Perkainojimo rezervas	Įstatymų numatytas rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytas pelnas			Iš viso
Likutis 2010 m. sausio 1 d.			603 945	2 290 175	60 705	1 638	847 470	3 803 933	-	3 803 933
Bendrosios pajamos										
	Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(63 354)	(63 354)	980	(62 374)
14	Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	2 182	-	-	(1 559)	623	152	775
	Dukterinių įmonių pardavimas		-	(809)	(56)	-	97	(768)	-	(768)
14	Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)		-	(223 527)	-	-	223 527	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso			-	(222 154)	(56)	-	158 711	(63 499)	1 132	(62 367)
Sandoriai su savininkais										
	Panaudoti rezervai		-	-	(75)	(1 367)	1 434	(8)	-	(8)
26	Dividendai už 2009 metus		-	-	-	-	(105 919)	(105 919)	-	(105 919)
Iš viso išmokėjimai savininkams			-	-	(75)	(1 367)	(104 485)	(105 927)	-	(105 927)
32	Nuosavybės dalies dukterinėse įmonėse pasikeitimas, nesąlygojantis kontrolės praradimo		-	-	-	-	(3 424)	(3 424)	14 370	10 946
32	Nekontroliuojančios dalies įnašas į dukterinių įmonių įstatinį kapitalą		-	-	-	-	-	-	118 369	118 369
33	Nuostolis iš verslo mainų sandorio		-	(18)	-	-	(649)	(667)	(270)	(937)
Iš viso sandorių su savininkais			-	(18)	-	-	(4 073)	(4 091)	132 469	128 378
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.			603 945	2 068 003	60 574	271	897 623	3 630 416	133 601	3 764 017
Likutis 2011 m. sausio 1 d.			603 945	2 068 003	60 574	271	897 623	3 630 416	133 601	3 764 017
Bendrosios pajamos										
	Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(54 488)	(54 488)	(6 893)	(61 381)
14	Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	1 032	-	-	-	1 032	672	1 704
14	Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)		-	(231 975)	-	-	231 975	-	-	-
Bendrųjų pajamų iš viso			-	(230 943)	-	-	177 487	(53 456)	(6 221)	(59 677)
Sandoriai su savininkais										
	Pervesta į rezervus		-	-	70	-	(70)	-	-	-
	Panaudoti rezervai		-	-	(179)	(271)	450	-	-	-
	Dividendai už 2010 metus		-	-	-	-	(60 998)	(60 998)	-	(60 998)
Iš viso sandorių su savininkais			-	-	(109)	(271)	(60 618)	(60 998)	-	(60 998)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.			603 945	1 837 060	60 465	-	1 014 492	3 515 962	127 380	3 643 342
BENDROVĖ										
Likutis 2010 m. sausio 1 d.			603 945	2 284 558	60 394	-	853 530	3 802 427		
	Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(61 938)	(61 938)		
14	Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	1 808	-	-	-	1 808		
14	Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį)		-	(253 468)	-	-	253 468	-		
Bendrųjų pajamų iš viso			-	(251 660)	-	-	191 530	(60 130)		
Sandoriai su savininkais										
26	Dividendai už 2009 metus		-	-	-	-	(105 919)	(105 919)		
Iš viso sandorių su savininkais			-	-	-	-	(105 919)	(105 919)		
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.			603 945	2 032 898	60 394	-	939 141	3 636 378		
Likutis 2011 m. sausio 1 d.			603 945	2 032 898	60 394	-	939 141	3 636 378		
Bendrosios pajamos										
	Laikotarpio grynas pelnas (nuostolis)		-	-	-	-	(46 744)	(46 744)		
14	Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	108	-	-	-	108		
14	Pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas atėmus atidėtąjį pelno mokestį)		-	(229 030)	-	-	229 030	-		
Bendrųjų pajamų iš viso			-	(228 922)	-	-	182 286	(46 636)		
26	Dividendai už 2010 metus		-	-	-	-	(60 998)	(60 998)		
Iš viso sandorių su savininkais			-	-	-	-	(60 998)	(60 998)		
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.			603 945	1 803 976	60 394	-	1 060 429	3 528 744		

Pinigų srautų ataskaita

	Pasta- bos	GRUPĖ		BENDROVĖ	
		2011 m	2010 m	2011 m	2010 m
Pagrindinės veiklos pinigų srautai					
Grynasis pelnas (nuostolis)		(61 381)	(62 374)	(46 744)	(61 938)
Atstatymai:					
– Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)		(12 191)	(12 511)	(9 897)	(12 772)
– Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5	433 824	452 332	423 289	447 834
– Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas	4	(245)	363	(245)	362
– Ilgalaikio materialiojo turto perkainavimas	4	8 753	23 297	15	24 326
– Investicinio turto vertės sumažėjimas	6	15 989	-	-	-
– Dotacijų amortizacija	16	(2 283)	(1 988)	(2 283)	(1 988)
– Parduoto ir nurašyto ilgalaikio materialiojo turto pelnas (nuostolis)		15 016	11 450	15 179	10 891
– Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimas	32	-	-	-	(652)
– (Pelnas) nuostolis iš investicijų į asocijuotas įmones	31	(264)	1 269	-	-
– Pelnas iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo	31	(2 237)	(326)	-	-
– Dividendų pajamos		-	-	-	(710)
– Finansinės veiklos (pajamos)	23	(3 572)	(7 643)	(3 602)	(7 643)
– Finansinės veiklos sąnaudos	23	10 350	10 776	10 331	10 746
Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:					
– Prekybos ir kitos gautinos sumos		6 108	(19 055)	7 969	(16 473)
– Atsargos, išankstiniai apmokėjimai, ateinančio laikotarpio sąnaudos ir sukauptos pajamos		3 151	(592)	2 946	(619)
– Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, ir gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos		(33 281)	24 043	(32 095)	21 738
Pinigų srautai iš veiklos		377 737	419 041	364 863	413 102
– Sumokėtas pelno mokestis		(3 175)	(38 258)	(3 160)	(38 258)
Grynieji pinigų srautai iš pagrindinės veiklos		374 562	380 783	361 703	374 844
Investicinės veiklos pinigų srautai					
– Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas		(309 084)	(229 532)	(305 103)	(227 604)
– Pajamos iš ilgalaikio materialiojo ir investicinio turto pardavimo		1 099	1 960	18	1 299
– Susigražintos paskolos		335	8 360	335	8 360
– Terminuotų indėlių padidėjimas		500	42 000	5 500	42 000
– Gauti dividendai		-	-	-	710
– Gautos palūkanos		3 894	7 643	3 920	7 643
– Asocijuotų įmonių įsigijimas	31	-	(3 900)	-	(3 900)
– Įnašas į dukterinės įmonės įstatinį kapitalą	32	-	-	-	(2 189)
– Įplaukos iš verslo mainų sandorio	33	-	288	-	-
– Dukterinių įmonių kontrolės praradimas		-	(22)	-	-
Grynieji pinigų srautai, panaudoti investicinei veiklai		(303 256)	(173 203)	(295 330)	(173 681)
Finansinės veiklos pinigų srautai					
– Paskolų gavimas		230 302	-	230 302	-
– Paskolų gražinimas		(298 098)	(127 298)	(298 098)	(127 298)
– Bendrovės akcininkams išmokėti dividendai		(46 896)	(27 729)	(46 896)	(27 729)
– Sumokėtos palūkanos		(10 137)	(10 109)	(10 262)	(10 082)
– Nekontroliojančios dalies įnašas į dukterinės įmonės įstatinį kapitalą		-	350	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(124 829)	(164 786)	(124 954)	(165 109)
Pinigų ir pinigų ekvivalentų (sumažėjimas)		(53 523)	42 794	(58 581)	36 054
Pinigai ir pinigų ekvivalentai metų pradžioje	12	111 369	68 575	101 880	65 826
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	12	57 846	111 369	43 299	101 880

9–44 puslapiuose pateiktos pastabos yra neatskiriama finansinių ataskaitų dalis.

Finansinių ataskaitų pastabos

1. Bendroji informacija

Informacija apie Bendrovę

AB LESTO (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje registruota akcinė bendrovė. Bendrovė Juridinių asmenų registre užregistruota 2010 m. gruodžio 27 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti nuo 2011 m. sausio 1 d. Bendrovės akcijos nuo 2011 m. sausio 17 d. įtrauktos į vertybinių popierių biržos NASDAQ OMX Vilnius oficialųjį prekybos sąrašą. Jos buveinės adresas yra:

Žvejų g. 14,
LT-09310 Vilnius,
Lietuva.

Bendrovė buvo sukurta reorganizavus AB Rytų skirstomuosius tinklus (toliau – RST) ir AB „VST“ (toliau – VST) sujungimo būdu. Vadovaujantis 2010 m. gruodžio 13 d. RST ir VST neeilinių visuotinių akcininkų susirinkimų sprendimais patvirtintomis reorganizavimo sąlygomis, 2010 m. gruodžio 31 d. buvo pasirašytas Perdavimo - priėmimo aktas. Šio akto pagrindu Bendrovė perėmė visą RST ir VST turtą, teises ir pareigas. Bendrovės turto, teisių ir pareigų perėjimo momentas - 2011 m. sausio 1 d. 00 val.

Pagrindinė Bendrovės veikla yra elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Bendrovė, valdanti vidutinės ir žemos įtampos skirstomąjį tinklą, visos Lietuvos vartotojams yra vienintelė elektros skirstymo paslaugos teikėja.

2010 m. spalio 29 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nutarimu patvirtino Bendrovės elektros skirstymo paslaugos kainos viršutinės ribas 2011 - 2013 metams:

- ✓ vidutinės įtampos tinklais – 4,89 ct/kWh;
- ✓ žemos įtampos tinklais – 6,39 ct/kWh.

2010 m. lapkričio 5 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija nutarimu patvirtino Bendrovės visuomeninio tiekimo paslaugos kainos viršutinę ribą 2011 – 2013 metams – 0,37 ct/kWh.

2011 m. lapkričio 25 d. Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija paskelbė elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninės elektros energijos kainas ir tarifus bei jų taikymo tvarką 2012 metams. Visuomeninės elektros energijos kainos gyventojams nuo 2012 metų vidutiniškai didės apie 1,4 ct/kWh (su PVM). Persiuntimo paslaugos kainos verslo klientams, gaunantiems elektros energiją iš vidutiniosios įtampos tinklų, nuo 2012 metų padidės 1,1 ct/kWh (8 procentais), elektros energiją gaunantiems iš žemosios įtampos tinklų 0,7 ct/kWh (3 procentais).

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Bendrovės akcininkai buvo:

	2011 m. gruodžio 31 d.		2010 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis	Turimų akcijų skaičius	Nuosavybės dalis
UAB „Visagino atominė elektrinė“	499 026 209	82,63 %	499 026 209	82,63 %
E.ON Ruhrgas International AG (Vokietija)	71 040 473	11,76 %	71 040 473	11,76 %
Kiti akcininkai	33 877 911	5,61 %	33 877 911	5,61 %
Iš viso	603 944 593	100 %	603 944 593	100 %

2011 m. gruodžio 31 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ buvo Bendrovės patronuojanti įmonė. 100 proc. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis).

Visos Bendrovės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas, yra paprastosios ir 2011 m. gruodžio 31d. bei 2010 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai apmokėtos. Bendrovė kitokių nei aukščiau paminėtų paprastųjų akcijų neturi, taip pat Bendrovės įstatuose nėra numatyta jokių apribojimų akcijoms ar specialių kontrolės teisių akcininkams. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savų akcijų neturi.

Konsoliduota grupė

Konsoliduotą grupę (toliau – Grupė) sudaro Bendrovė, jos dukterinės įmonės ir asocijuotos įmonės, kurios yra išvardintos žemiau:

Dukterinė ar asocijuota įmonė	Šalis	Įsigijimo metai	Grupės dalis (%)		Veiklos pobūdis
			2011 m. gruodžio 31 d.	2010 m. gruodžio 31 d.	
UAB „Elektros tinklo paslaugos“	Lietuva	2004 m.	71,13 %	71,13 %	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos
UAB „NT Valdos“ (iki 2010 spalio 28 d. vadinosi UAB „Kruonio investicijos“)	Lietuva	2010 m.	57,93 %	57,93 %	Nekilnojamojo turto valdymo paslaugos
UAB „Rytra“ (100% valdoma UAB „NT Valdos“, 2011 m. gruodžio 12 d. prijungta prie UAB „NT Valdos“)	Lietuva	2004 m.	-	57,93 %	Transporto paslaugos
UAB „Technologijų ir inovacijų centras“	Lietuva	2010 m.	24,94 %	43,03 %	Informacinių technologijų ir ryšių paslaugos
VŠĮ Respublikinis energetikų mokymo centras (100% valdoma UAB „Technologijų ir inovacijų centras“)	Lietuva	2010 m.	24,94 %	43,03 %	Mokymų paslaugos
UAB "Data Logistics Center" (nuo 2011 m. gruodžio 28 d. 100% valdoma UAB „Technologijų ir inovacijų centras“)	Lietuva	2011 m.	24,94 %	-	Telekomunikacinės paslaugos
UAB „Tetas“	Lietuva	2005 m.	38,87 %	38,87 %	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos
UAB „Energetikos pajėgos“ (100% valdoma UAB „Tetas“; 2011 m. balandžio 1 d. prijungta prie UAB „Tetas“)	Lietuva	2010 m.	-	38,87 %	Energetikos projektų ruošimas, statybos techninė priežiūra

2011 m. gruodžio 12 d. įgyvendinus bendrovių reorganizavimą NT Valdos perėmė visas UAB „RYTRA“ teises, pareigas ir turtą. UAB „RYTRA“ baigė savo veiklą kaip atskiras juridinis vienetas ir buvo išregistruota iš juridinių asmenų registro. Nuo 2011 m. gruodžio 12 d. UAB „RYTRA“ teisės, pareigos ir turtas perėjo bendrovei NT Valdos.

2011 m. gruodžio 28 d. UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ naujai išleistas paprastąsias vardines 1 (vieno) lito nominalo 32 163 004 akcijas įsigijo AB Lietuvos energija (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė). Pagal akcijų pasirašymo sutartį, akcijos buvo apmokėtos nepiniginiais įnašais. AB Lietuvos energija perleido 12 847 295 paprastųjų vardinių nematerialių 1 (vieno) lito nominalios vertės UAB "Data Logistics Center" akcijas, sudarančias 100 procentų UAB "Data Logistics Center" įstatinio kapitalo. Po šio sandorio Bendrovės valdoma UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ dalis sumažėjo nuo 43,03% iki 24,94%.

2011 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Bendrovėje dirbo, atitinkamai, 3 564 ir 2 890 darbuotojų (2010 m. gruodžio 31 d. – 3 691 ir 2 985 darbuotojų).

Finansinių ataskaitų patvirtinimas

Bendrovės vadovybė patvirtino šias finansines ataskaitas 2012 m. kovo 27 d. Bendrovės akcininkai turi įstatyminę teisę patvirtinti šias finansines ataskaitas arba nepatvirtinti jų ir reikalauti vadovybės parengti naujas finansines ataskaitas.

2. Pagrindinių apskaitos principų apibendrinimas

Toliau pateikiami pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jeigu nurodyta kitaip.

2.1. Finansinės informacijos rengimo pagrindai

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis istorinės įsigijimo savikainos samprata, išskyrus ilgalaikį materialųjį turtą, kuris įvertintas perkainota verte ir investicinį turtą, įvertintą tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos litais ir visos sumos yra suapvalintos iki artimiausio tūkstančio (000 litų), jei nurodyta kitaip.

Bendrovės ir Grupės finansinės ataskaitos yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje (toliau - ES).

(a) Nauji standartai arba standartų pakeitimai bei aiškinimai, galiojantys 2011 metais, ir aktualūs Grupei ir Bendrovei

24-asis TAS „Informacija apie susijusias šalis“ (standartas pakeistas 2009 m. lapkričio mėn.; taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. sausio 1 d. arba vėliau). 2009 m. buvo atlikti šie 24-ojo TAS pakeitimai: (a) supaprastintas susijusios šalies apibrėžimas patikslinant jo prasmę ir panaikinant sąvokos apibrėžimo neatitikimus; (b) iš dalies panaikintas reikalavimas dėl informacijos pateikimo, kuris taikomas valstybės valdomoms įmonėms.

Bendrovė/Grupė pradėjo taikyti šį standartą nuo 2011 m. sausio 1 d. prasidėjusio finansinio laikotarpio. Standartas buvo pritaikytas retrospektyviai. Pakeistas standartas nereikalauja valstybės valdomoms įmonėms atskleisti sandorių ir likučių, įskaitant nebalansinius įsipareigojimus, su Vyriausybe bei su Vyriausybe susijusiomis įmonėmis. Standarto pritaikymas reikšmingai neįtakoją sandorių ir likučių su susijusiomis šalimis atskleidimo finansinėse ataskaitoje.

Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai, paskelbti 2010 m. gegužės mėn. (įsigaliojimo datos atskiriems standartams yra skirtingos; didžioji dalis pakeitimų taikomi nuo ar po 2011 m. sausio 1 d. prasidedantiems metiniams laikotarpiams). Patobulinimai neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės/Grupės finansinėms ataskaitoms.

(b) Nauji standartai, standartų pakeitimai ir aiškinimai, galiojantys 2011 m., tačiau neaktualūs Grupei ir Bendrovei

Teisių emisijų grupavimas – 32-ojo TAS „Finansinės priemonės. Pateikimas“ pakeitimas.

Išankstiniai apmokėjimai, susiję su minimaliu finansavimo reikalavimu – TFAAK 14-ojo aiškinimo pakeitimas.

TFAAK 19-asis aiškinimas „Finansinių įsipareigojimų anuliavimas naudojant nuosavybės priemones“.

1-ojo TFAS pakeitimas – „7-ojo TFAS reikalavimo atskleisti lyginamuosius duomenis ribotos išimties, taikomos įmonėms pirmą kartą taikančioms TFAS“

(c) Nauji arba persvarstyti standartai ir aiškinimai, kuriuos privaloma taikyti Grupės ir Bendrovės ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. arba vėliau, tačiau kurių Grupė/Bendrovė dar nėra pritaikiusi anksčiau laiko

TFAS Nr. 9 „Finansinės priemonės“ (paskelbtas 2009 m. lapkritį, galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau, su galimybe taikyti anksčiau laiko; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). TFAS Nr. 9 pakeitė TAS Nr. 39 dalis, susijusias su finansinio turto klasifikavimu ir vertinimu. Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

TFAS Nr. 10 „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d.; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Standartas pakeičia TAS Nr. 27 „Konsoliduotos ir atskiros finansinės ataskaitos“ ir NAK Nr. 12 „Konsolidavimas – specialiosios paskirties įmonės“ dalis, susijusias su kontrole ir konsolidavimu. TFAS Nr. 10 pakeitė kontrolės sąvoką taip, kad tokie pat kriterijai nustatyti kontrolę yra taikomi visoms įmonėms. Kontrolės sąvoka yra papildyta detaliu taikymo paaiškinimu. Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

TFAS 11 „Bendri susitarimai“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Standartas pakeičia TAS Nr. 31 „Dalybės bendroje įmonėje“ ir NAK Nr. 13 „Nepiniginiai dalininkų įnašai į bendrai kontroliuojamas įmones“. Pakeitimai sąvokose sumažino bendrų susitarimų rūšių skaičių iki dviejų – jungtinė veikla ir bendros įmonės. Galiojusi tvarka, dėl pasirinkimo proporcingai konsoliduoti bendrai valdomas įmones, buvo panaikinta. Bendrų įmonių dalyviams privaloma apskaita nuosavybės metodu. Šis standartas neturės reikšmingos įtakos Bendrovės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

TFAS 12 „Investicijų į kitus subjektus atskleidimas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Standartas taikomas įmonėms, turinčioms dukterinių įmonių, bendrų susitarimų, investicijų į asocijuotas įmones ar nekonsoliduojamus subjektus. Standartas pakeis šiuo metu taikomus TAS Nr. 28 „Investicijos į asocijuotas įmones“ atskleidimų reikalavimus. TFAS Nr. 12 numatytas reikalavimas bendrovėms atskleisti informaciją, kuri finansinių ataskaitų vartotojui padėtų įvertinti bendrovės investicijų į dukterines įmones, asocijuotas įmones, susitarimų ir dalyvavimo nekonsoliduojamuose subjektuose esmę, riziką ir finansinį poveikį. Naujasis standartas reikalauja papildomų atskleidimų tokiose srityse kaip reikšmingų įvertinimų ir prielaidų naudojimas, nustatant ar bendrovė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar daro reikšmingą įtaką kitoms įmonėms; papildomi atskleidimai dėl nekontroliuojančios dalies įtakos grupės veiklai ir pinigų srautams; dukterinių įmonių, su reikšminga nekontroliuojančia dalimi, apibendrintą finansinę informaciją; bei detalūs dalyvavimo nekonsoliduojamose subjektuose atskleidimai. Bendrovė/Grupė analizuoja, kokią įtaką turės šis standartas finansinėms ataskaitoms.

TFAS Nr. 13 „Tikrosios vertės nustatymas“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Standartu siekiama nuoseklumo ir paprastumo, pateikiant tikslų tikrosios vertės apibrėžimą ir apibendrintą tikrosios vertės nustatymo būdą bei atskleidimo reikalavimus taikytinus visuose TFAS. Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

TAS Nr. 19 (Persvarstytas 2011 m.) „Atlygis darbuotojams“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis standartas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

TAS Nr. 27 (Persvarstytas 2011 m.) „Atskira finansinė atskaitomybė“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Bendrovė/Grupė analizuoja, kokią įtaką turės šis standartas finansinėms ataskaitoms.

TAS Nr. 28 (Persvarstytas 2011 m.) „Asocijuotos ir bendro pavaldumo įmonės“ (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2013 m. sausio 1 d. ar vėliau; šiuo metu dar nepatvirtintas ES). Bendrovė/Grupė analizuoja, kokią įtaką turės šis standartas finansinėms ataskaitoms.

Atskleidimas – Finansinio turto perleidimas – 7-ojo TFAS pakeitimai (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau; nėra priimti ES). Bendrovė/Grupė nenumato, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Atidėtasis pelno mokestis – Pagrindinio turto atgavimas – 12-ojo TAS pakeitimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. sausio 1 d. arba vėliau; nėra priimtas ES). Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis pakeitimas turės reikšmingos įtakos jos finansinėms ataskaitoms.

Labai aukšta infliacija ir nustatytų datų netaikymas įmonėms, pirmą kartą taikančioms TFAS – 1-ojo TFAS pakeitimas (galioja metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2011 m. liepos 1 d. arba vėliau; nėra priimtas ES). Šis pakeitimas neturės jokios įtakos Bendrovės/Grupės finansinėms ataskaitoms.

TAS Nr. 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pakeitimas – Kitų bendrųjų pajamų komponentų pateikimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. arba vėliau; nėra priimtas ES). Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis pakeitimas turės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

TAS Nr. 32 „Finansiniai instrumentai: pateikimas“ pakeitimas – finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas (taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Bendrovė/Grupė nenumato, kad šis pakeitimas turės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

2.2. Konsolidacija

(a) Dukterinės įmonės

Grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Bendrovę ir jos dukterines bei asocijuotas įmones. Dukterinių ir asocijuotų įmonių finansinės ataskaitos yra parengtos tiems patiems ataskaitiniams laikotarpiams bei naudojant vienodus apskaitos principus.

Dukterinės įmonės yra konsoliduojamos nuo tos datos, kai jų kontrolė pereina Bendrovei ir nebėra konsoliduojamos nuo tos datos, kai Grupė praranda kontrolę.

Visi tarpusavio sandoriai, likučiai ir nerealizuotas sandorių pelnas ar nuostoliai tarp Grupės įmonių yra eliminuojami.

(b) Verslo jungimai tarp bendrai kontroliuojamų įmonių

Verslo jungimai, įvykę tarp bendrai kontroliuojamų įmonių, yra apskaitomi taikant buvusių apskaitinių verčių metodą. Skirtumas tarp sumokėto atlygio ar perleisto grynojo turto apskaitinės vertės bei gauto atlygio ar įsigyto grynojo turto apskaitinės vertės perleidžiančios įmonės finansinėse ataskaitose apskaitomas kitose bendrosiose pajamose. Susiliejant įmonėms, t.y. tuo atveju, kai nė viena iš susijungiančių įmonių neįgyja kontrolės kitai įmonei, sujungiami susiliejusių įmonių turtas, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos už visus finansinėse ataskaitose pateikiamus laikotarpius.

(c) Asocijuotos įmonės

Asocijuota įmonė – tai įmonė, kurioje Grupė turi reikšmingą įtaką, tačiau jos nekontroliuoja. Paprastai reikšminga įtaka užtikrinama turint nuo 20% iki 50% akcijų, turinčių balsavimo teisę. Investicijos į asocijuotas įmones yra apskaitomos taikant nuosavybės metodą ir pradžioje pripažįstamos įsigijimo savikaina. Į Grupės investiciją į asocijuotą įmonę įeina prestižas (atėmus bet kokius sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius), nustatomas įsigijimo metu.

Grūpei tenkanti įsigyto asocijuotos įmonės pelno ar nuostolių dalis po įsigijimo pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje, o Grūpei tenkanti kitų bendrųjų pajamų pasikeitimų dalis po įsigijimo pripažįstama kitose bendrosiose pajamose. Šiomis sumomis yra koreguojama investicijų į asocijuotas įmones apskaitinė vertė. Jeigu Grūpei tenkanti asocijuotos įmonės nuostolių dalis yra lygi arba viršija investicijos įsigijimo vertę, įskaitant bet kokias kitas negarantuotas gautinas sumas, Grupė nuostolių toliau nebeįpažįsta, išskyrus tuos atvejus, kai Grupė prisiėmė įsipareigojimus arba atliko mokėjimus, susijusius su asocijuotos įmonės įsipareigojimų įvykdymu.

Nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės ir jos asocijuotų įmonių yra eliminuojamas iki Grupės turimos investicijos dalies asocijuotoje įmonėje. Nerealizuotas nuostolis taip pat eliminuojamas, jeigu sandoris nėra perleisto turto vertės sumažėjimo įrodymas. Asocijuotų įmonių apskaitos principai pakeisti, siekiant užtikrinti jų nuoseklumą ir atitiktumą Grupės taikomiems apskaitos principams.

2.3. Informacija apie segmentus

Informacija apie verslo segmentus atskleidžiama vadovaujantis tuo pačiu metodu, kuris naudojamas teikiant informaciją ūkio subjekto pagrindiniam sprendimui priimančiam asmeniui. Pagrindinį sprendimą priimančią asmenį, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir verslo segmentų veiklos rezultatų įvertinimą, sudaro Valdyba, kuri priima strateginius sprendimus.

Grupė ir Bendrovė turi vieną verslo segmentą, t.y. elektros energijos tiekimas ir skirstymas. Pagrindinis sprendimą priimančias asmuo stebi rezultatus remdamasis finansinėmis ataskaitomis, kurios yra parengtos naudojant tuos pačius apskaitos principus kaip ir finansinėse ataskaitose pagal TFAS.

2.4. Užsienio valiutų perskaičiavimas

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės finansinėse ataskaitose parodyti straipsniai įvertinti pirminės ekonominės aplinkos, kurioje konkreči įmonė vykdo veiklą, valiuta (toliau – funkcinė valiuta). Konsoliduotos finansinės ataskaitos pateiktos Lietuvos litais (Lt), Bendrovės funkcinė ir pateikimo valiuta.

Nuo 2002 m. vasario 2 d. litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras.

(b) Sandoriai ir likučiai

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursų, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Valiutų perskaičiavimo pelnas ir nuostolis, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.5. Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas perkainota verte, nustatyta remiantis periodiškais, ne rečiau kaip kartą per 5 metus nepriklausomų turto vertintojų arba Bendrovės vadovybės atliekamais turto vertinimais, sumažinta sukaupto nusidėvėjimo bei vertės sumažėjimo suma. Visas sukauptas nusidėvėjimas bei vertės sumažėjimas perkainojimo metu sudengiamas su bendrąja turto verte ir likusi suma koreguojama iki perkainotos turto vertės.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės vertės padidėjimo suma yra pripažįstama kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Vėlesnio turto perkainojimo metu susidariusi apskaitinės turto vertės sumažėjimo suma, kuri padengia ankstesnius to paties turto vertės padidėjimus, pripažįstama kitose bendrosiose pajamose ir šia suma yra mažinamas anksčiau pripažintas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Visi kiti sumažėjimai apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės padidėjimas, kuris padengia ankstesnius vertės sumažėjimus, apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Visos kitos ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo metu susidariusios apskaitinės vertės padidėjimo sumos yra pripažįstamos kitose bendrosiose pajamose, o paskui didinamas perkainojimo rezervas nuosavame kapitale. Kiekvienais metais skirtumas tarp perkainoto turto nusidėvėjimo, parodyto bendrųjų pajamų ataskaitoje, bei nusidėvėjimo, apskaičiuoto remiantis turto pradine verte, perkeliamas iš perkainojimo rezervo į nepaskirstytąjį pelną, įvertinus atidėtojo pelno mokesčio poveikį.

Turto nusidėvėjimas apskaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, nurašant turto perkainotą vertę iki likvidacinės vertės per šiuos nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius:

Administraciniai pastatai (Grupėje)	60 metų
Pastatai	15 - 50 metų
Įskaitant:	
Pastatai inžinieriniai	50 metų
35 - 110 kV transformatorinių pastatų pastatai	35 metai
6-10 kV skirstomųjų punktų pastatai	35 metai
10/0.4 kV transformatorinių pastatai	35 metai
Ryšių ir valdymo sistemos pastatai	15-25 metai
Statiniai ir elektros tinklai	5 - 50 metų
Įskaitant:	
35 - 110 kV transformatorių pastatų el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų
6-10 kV skirstomųjų punktų el. įrenginiai (išskyrus pastatus)	30 metų
10/0.4 kV galios transformatoriai	30 metų
35 kV kabelių ir oro linijos	45 metų
0.4 - 10 kV kabelių ir oro linijos	15 - 40 metų
35-110 kV galios transformatoriai	40 metų
Ryšių ir valdymo sistemos įranga (išskyrus pastatus)	5 - 45 metų
Hidrotechniniai įrenginiai ir statiniai	50 metų
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	3 - 50 metų

Grupėje naudojamo ilgalaikio materialiojo turto perklasifikuoto iš investicinio turto naudingo tarnavimo laikotarpis yra iki 60 metų.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai reguliariai peržiūrimi ir, prireikus tikslinami.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje. Pelnas arba nuostolis, perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami iš gautų pajamų atimant parduoto turto likutinę vertę. Pardavus perkainotą turtą, atitinkama perkainojimo rezervo dalis perkeliama į nepaskirstytąjį pelną (nuostolį).

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai ji užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Remonto išlaidos yra pridėdamos prie apskaitinės ilgalaikio materialiojo turto vertės, jei yra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą, ir jei jas galima patikimai įvertinti. Pakeistos dalies apskaitinė vertė yra nurašoma. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo metu, kai jos yra patiriamos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis.

2.6. Investicinis turtas

Investicinį turtą sudaro Bendrovės ir Grupės pastatai ir statiniai, kurie laikomi uždirbti nuomos pajamoms arba tikintis vertės padidėjimo. Pradžioje investicinis turtas yra apskaitomas savikaina, o vėliau – tikrąja verte, nusidėvėjimas neskaičiuojamas. Pelnas ar nuostoliai dėl tikrosios vertės pasikeitimo, sudarant finansines ataskaitas, yra įtraukiami į ataskaitinio laikotarpio bendrųjų pajamų ataskaitą.

Perkėlimai į investicinį turtą ir iš jo atliekami tik tada, kai pasikeičia turto paskirtis. Tam tikras nekilnojamas turtas gali būti naudojamas Bendrovės ir Grupės, o nenaudojama dalis gali būti skiriama nuomos pajamoms uždirbti arba tikintis turto vertės padidėjimo. Jeigu Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis gali būti atskirai parduota, turto dalys apskaitomos atskirai. Bendrovės ir Grupės naudojama turto dalis apskaitoma vadovaujantis 16-ojo TFAS, o skirta turto nuomos pajamoms uždirbti- 40-ojo TAS reikalavimais.

2.7. Nematerialusis turtas

(a) Kompiuterių programinė įranga

Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis. Šios išlaidos amortizuojamos per jų įvertintą naudingo tarnavimo laikotarpį (3 metai).

(b) Kitas nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas, iš kurio Grupė ir Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolio suma. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 3-4 metų įvertintą ekonominės naudos gavimo laikotarpį.

2.8. Nefinansinio turto vertės sumažėjimas

Turtas, kuriam skaičiuojama amortizacija arba nusidėvėjimas, periodiškai peržiūrimas, siekiant nustatyti jo vertės sumažėjimą, jeigu tik tam tikri įvykiai ar aplinkybių pasikeitimai rodo, kad turto apskaitinė vertė gali būti neatgauta. Suma, kuria turto apskaitinė vertė viršija jo atsiperkamąją vertę, pripažįstama vertės sumažėjimo nuostoliu. Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė, atėmus pardavimo sąnaudas, arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant turto vertės sumažėjimą, turtas yra sugrupuojamas į mažiausias grupes, kurių atžvilgiu galima nustatyti atskirus pinigų srautus (pinigų srautus sukuriančius vienetus). Nefinansinis turtas, išskyrus prestižą, kurio vertė sumažėjo, peržiūrimas galimam vertės sumažėjimo atstatymui kiekvienų finansinių ataskaitų parengimo dieną.

2.9. Finansinis turtas

Grupė ir Bendrovė finansinį turtą skirsto į finansinį turtą, apskaitomą tikrąja verte per pelną (nuostolį), finansinį turtą, laikomą iki išpirkimo termino, suteiktas paskolas ir gautinas sumas ir finansinį turtą, skirtą parduoti. Finansinio turto pirkimai ir pardavimai apskaitoje registruojami sandorio dieną. Finansinis turtas, išskyrus finansinį turtą, vertinamą tikrąja verte per pelną (nuostolį), pradžioje apskaitomas tikrąja verte pridėdant sandorio sudarymo išlaidas.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių po finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos ilgalaikiu turtu.

Paskolos ir gautinos sumos pradžioje apskaitomos įsigijimo savikaina (suteikto atlygio tikraja verte), o vėliau - amortizuota verte, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą. Pelnas arba nuostolis pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje tada, kai toks turtas yra nurašomas, sumažėja jo vertė ar jis yra amortizuojamas.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolis pripažįstamas tuomet, kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Bendrovė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas – tai gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Turto apskaitinė vertė sumažinama, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitoje kitų sąnaudų straipsnyje. Kuomet gautina suma yra nebeatgautina, ji nurašoma mažinant vertės sumažėjimo sumą gautinoms sumoms. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos kitų sąnaudų straipsnyje.

2.10. Išvestinės finansinės priemonės

Išvestinės finansinės priemonės pradžioje pripažįstamos tikraja verte išvestinės finansinės priemonės sutarties pasirašymo dieną, o vėliau iš naujo vertinamos jų tikraja verte. Grupė ir Bendrovė nenaudoja rizikos apsidraudimo sandorių apskaitos, dėl to išvestinės finansinės priemonės apskaitomos tikraja verte per pelną (nuostolį). Išvestinių finansinių priemonių tikrosios vertės pasikeitimai nedelsiant pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitoje finansinės veiklos sąnaudų straipsnyje.

2.11. Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones Bendrovės atskirose finansinėse ataskaitose

Investicijos į dukterines ir asocijuotas įmones, kurios apskaitomos atskirose Bendrovės finansinėse ataskaitose, vertinamos savikaina, atėmus nuostolį dėl vertės sumažėjimo.

2.12. Atsargos

Atsargos apskaitomos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma pagal FIFO metodą. Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kurie vėliau Grupės ir Bendrovės susigrąžinami iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Į savikainą neįeina skolinimosi išlaidos.

Grynoji galimo realizavimo vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus pardavimo sąnaudas.

2.13. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip skirtas parduoti tuomet, kai jo apskaitinė vertė iš esmės bus atgauta iš pardavimo sandorio ir pardavimas yra laikomas labai tikėtinu. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti, apskaitomas žemesniąja iš apskaitinės vertės arba tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas.

2.14. Trumpalaikiai indėliai

Trumpalaikiai indėliai apima trumpalaikes likvidžias investicijas iki vienerių metų, kurių terminas yra ilgesnis nei trys mėnesiai. Indėliai apskaitomi amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų metodą.

2.15. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius einamosiose sąskaitose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis nei trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. *overdrafts*). Banko sąskaitos kreditai (*overdraft*) apskaitomi finansinės padėties ataskaitos trumpalaikių įsipareigojimų paskolų straipsnyje.

2.16. Prekybos skolos

Prekybos mokėtinos sumos yra sukaupiamos, kuomet kita šalis įvykdo savo įsipareigojimus pagal sutartį, ir pradžioje pripažįstamos tikraja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.17. Paskolos

Paskolos pradžioje apskaitomos tikraja verte, atėmus patirtas sandorio išlaidas. Vėliau paskolos apskaitomos amortizuota savikaina. Bet koks skirtumas, susidaręs tarp pradžioje pripažintos sumos ir išpirkimo vertės, pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje per skolinimosi laikotarpį, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Grupė ir Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos.

Skolinimosi išlaidos, susijusios su turto, kurio parengimas naudojimui ilgai (virš 1 metų) trunka, įsigijimu, statyba ar gamyba, kapitalizuojamos kaip to turto savikainos dalis. Kitos skolinimosi išlaidos yra pripažįstamos sąnaudomis, kai patiriamos.

2.18. Pelno mokesčiai

Pelno mokesčio sąnaudos už laikotarpį apima ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčių ir atidėtajį pelno mokesčių.

(a) Pelno mokesčiai

Ataskaitinių metų pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Skaičiuojant pelno mokesčių yra naudojami mokesčių įstatymai ir mokesčio tarifai, kurie galioja finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną.

Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2011 m. buvo 15 proc. (2010 m. –15 proc.).

(b) Atidėtasis pelno mokesčiai

Atidėtasis pelno mokesčiai apskaitomi balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu (arba neigiamu prestižu), arba jei nesusijusio su verslo jungimu sandorio metu pripažintas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinės padėties ataskaitos sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo pelno šiam turtui realizuoti. Sumažinama iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami tarpusavyje, kai jie yra susiję su mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų ir kuomet egzistuoja teisė padengti einamojo laikotarpio mokėtinus mokesčius grynąja verte.

(c) Pelno mokesčiai ir atidėtasis pelno mokesčiai už ataskaitinį laikotarpį

Pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar nauda apskaitomos per pelną (nuostolį), išskyrus tuos atvejus, kai jos susijusios su straipsniais apskaitomais tiesiogiai nuosavybėje. Tuomet atidėti mokesčiai taip pat apskaitomi tiesiogiai nuosavybėje.

2.19. Išmokos darbuotojams

(a) Socialinio draudimo sąnaudos

Grupė ir Bendrovė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planą – tai planas, pagal kurį Grupė ir Bendrovė moka fiksuoto dydžio įmokas į Fondą ir neturi teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo toliau mokėti įmokas, jei Fondas neturi pakankamai turto, kad sumokėtų visas išmokas darbuotojams, susijusias su jų darbu dabartiniu ir ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų. Bendrovės mokamas socialinio draudimo įmokų tarifas sudaro 30,98 proc.

(b) Išėitinės kompensacijos

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją dienos arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ir Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą ir pasirašytus susitarimus su darbuotojais be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Ilgalaikės išmokos yra pripažįstamos dabartine verte, taikant rinkos palūkanų normą.

(c) Išmokos darbuotojams išėinant į pensiją sulaukus pensinio amžiaus

Kiekvienam Grupės ir Bendrovės darbuotojui, išėinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas finansinės padėties ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinės padėties ataskaitos dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų

normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

2.20. Dotacijos ir subsidijos

Vyriausybės suteiktos subsidijos pripažįstamos tikrąja verte, jeigu pagrįstai užtikrinama, kad subsidija bus gauta ir Grupė ar Bendrovė laikysis visų jai keliamų sąlygų. Vyriausybės subsidijos, susijusios su ilgalaikio materialiojo turto pirkimu, pripažįstamos finansinės padėties ataskaitoje ilgalaikių įsipareigojimų straipsnyje ir pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą bendrųjų pajamų ataskaitoje per susijusio turto įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Valstybės dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turto yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, suma pripažįstama panaudota dalimi tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija.

2.21. Veiklos nuoma

(a) *Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomininkai*

Turto nuoma, kai nuomotojui lieka iš esmės visa rizika ir nuosavybės teikiama nauda, laikoma veiklos nuoma. Veiklos nuomos įmokos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

(b) *Veiklos nuoma - Bendrovė ir Grupė yra nuomotojai*

Turto nuoma, pagal kurią visa su nuosavybe susijusi rizika ir teikiama nauda pasilieka nuomotojui, yra laikoma veiklos nuoma. Įmokos pagal veiklos nuomos sutartis yra apskaitomos kaip pajamos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį.

2.22. Atidėjiniai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praėityje Grupė ir Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Grupė ir Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, pavyzdžiui, pagal draudimo sutartį, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos yra apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atsižvelgiant į kompensuojamas sumas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimą specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

2.23. Pajamų pripažinimas

Pardavimo pajamas sudaro už Grupės ir Bendrovės įprastinės veiklos metu parduotas prekes ir suteiktas paslaugas gauto ar gautino atlygio tikroji vertė, atėmus pridėtinės vertės mokesčių, sugrąžinimus ir nuolaidas, Grupės pardavimus – eliminavus pardavimus Grupės viduje.

Pardavimo pajamos pripažįstamos, kuomet pajamų suma gali būti patikimai įvertinta, tikėtina, kad Grupė ir Bendrovė ateityje gaus ekonominės naudos ir yra tenkinami tam tikri kriterijai, nustatyti kiekvienai Grupės ir Bendrovės veiklai, kaip aprašyta žemiau.

(a) *Elektros energijos pardavimo pajamos*

Elektros energijos pardavimo gyventojams pajamos pripažįstamos tuomet, kai elektros energija yra patiekiamą ir už ją yra gautas apmokėjimas. Kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pardavimo pajamos yra sukauptos, siekiant apskaityti patiektą, tačiau neapmokėtą elektros energiją. Sukauptos pardavimo pajamos apskaičiuojamos, kaip gruodžio mėnesį gautų apmokėjimų už elektros energiją 1/3 dalis. Šis sukauptas yra nustatytas remiantis Bendrovės istorine patirtimi bei vidutiniu vartotojų atsiskaitymo už elektros energiją periodu.

Elektros energijos pardavimo įmonėms pajamos pripažįstamos tuomet, kai įvykdomas elektros energijos pardavimas, remiantis faktiniu elektros energijos suvartojimu, atsižvelgiant į skaitiklių rodmenis.

(b) *Vartotojų prijungimo pajamos*

Mokesčiai gauti už naujų vartotojų, gamintojų prijungimą bei elektros tinklo objektų ar įrenginių perkėlimą ar rekonstrukciją pageidaujant vartotojui, gamintojui ar kitiems asmenims, gauti po 2009 m. liepos 1 d., pripažįstami pajamomis prijungus vartotoją.

Iki 2009 m. liepos 1 d. gauti aukščiau išvardinti mokesčiai apskaitomi kaip sukauptos ateinančių laikotarpių pajamos ir proporcingai pripažįstami pajamomis per naujai sukurto susijusio ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką. Susijusios sąnaudos, kurias sudaro ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo vertė bei kitos sąnaudos, buvo kapitalizuotos ir yra nudėvimos per nustatytą kapitalizuoto turto naudojimo laikotarpį.

(c) Paslaugų pardavimo pajamos

Paslaugų pardavimo pajamos pripažįstamos tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuomet buvo suteiktos paslaugos, atsižvelgiant į konkretaus sandorio įvykdymo lygį, įvertinamą pagal faktiškai suteiktas paslaugas, kaip visų teiktinų paslaugų procentinę dalį.

(d) Prekių pardavimo pajamos

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos tuomet, kai visa rizika, susijusi su prekių praradimu ar sugadinimu, bei bet kokios papildomos sąnaudos, atsirandančios dėl įvykių, atsitinkančių po to, kai prekės buvo pristatytos vežėjui ar į sutartą vietą, yra perduodama iš Grupės ar Bendrovės pirkėjui pagal standartizuotas pardavimo sąlygas (INCOTERMS), sutartas su pirkėju, bei yra pagrįstai užtikrintas susijusių gautinų sumų susigrąžinimas.

(e) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu (taikant efektyvios palūkanų normos metodą). Palūkanų pajamos apskaitomos kaip finansinės pajamos bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(f) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

2.24. Dividendų paskirstymas

Dividendų paskirstymas Bendrovės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Grupės ir Bendrovės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Bendrovės akcininkai.

2.25. Vienai akcijai tenkantis pelnas

Vienai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidutinio svertinio vidurkio. Tuo atveju, kai akcijų skaičius pasikeičia, tačiau tai neįtakoja ekonominių resursų pasikeitimo, vidutinis svertinis išleistų paprastųjų vardinių akcijų vidurkis pakoreguojamas proporcingai akcijų skaičiaus pasikeitimui taip, lyg šis pasikeitimas įvyko ankstesniojo pateikiamo laikotarpio pradžioje. Kadangi nėra jokių pelno (nuostolio) vienai akcijai mažinančių instrumentų, vienai akcijai tenkantis pagrindinis ir sumažintasis pelnas nesiskiria.

2.26. Neapibrėžtumai

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.27. Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

Visi po finansinės padėties ataskaitos sudarymo dienos įvykę įvykiai (koreguojantys įvykiai) yra apskaitomi finansinėse ataskaitose, jei jie susiję su ataskaitiniu laikotarpiu ir turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami finansinių ataskaitų pastabose.

2.28. Tarpusavio užskaitos

Sudarant finansines ataskaitas turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomi tarpusavyje, išskyrus atvejus, kai atskiras TFAS reikalauja būtent tokio užskaitymo.

3. Reikšmingi apskaitiniai įvertinimai

Vertinimai ir sprendimai nuolat peržiūrimi ir įvertinami remiantis praeities patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant būsimų įvykių tikimybę, kuri laikoma pagrįsta tam tikromis aplinkybėmis.

Rengiant finansines ataskaitas pagal TFAS, priimtus taikyti ES, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Pagrindinės sritys, kuriose naudoti vertinimai rengiant šias finansines ataskaitas, yra aptartos žemiau:

(a) Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir vertės sumažėjimas

Grupė ir Bendrovė ilgalaikį materialųjį turtą apskaito perkainota verte vadovaujantis 16-uju Tarptautiniu apskaitos standartu "Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrenginiai". Daugelio ilgalaikio materialiojo turto vienetų perkainota vertė dėl jo specifiškumo buvo nustatoma taikant nudėvėtąsios atstatomosios vertės metodą 2008 m. gruodžio 31 d.

Vadovaujantis Tarptautiniais vertinimo standartais, turto vertę nustatant pagal nudėvėtą atstatomosios vertės metodą, turi būti atliekamas ir pakankamo pelningumo testas. Pagal apskaitos reikalavimus ilgalaikio materialiojo turto vertės turi būti periodiškai peržiūrimos. Ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta, jeigu jo apskaitinė vertė finansinės padėties ataskaitoje yra didesnė už jo naudojimo vertę arba tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas. Kitaip tariant, finansinės padėties ataskaitoje nurodyta ilgalaikio materialiojo turto vertė turi būti sumažinta iki didesnės vertės – dabartinės būsimos turto naudos, kurią Bendrovė ar Grupė gautų turimą naudodama, vertės arba įplaukų, kurios būtų gautos turimą nedelsiant pardavus, vertės.

Ankstesnėje Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo redakcijoje, kuri galiojo 2008 m. gruodžio 31 d., buvo numatyta, kad nustatant viršutinės elektros energijos perdavimo paslaugos kainų ribas atsižvelgiama į paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertę, kuri nustatoma pagal paslaugos teikėjo finansines ataskaitas (reguliuojamo turto bazė).

Vadovaujantis nuo 2009 m. birželio 1 d. įsigaliojusiu įstatymo pakeitimu, nustatant viršutinės perdavimo paslaugos kainų ribas reikalaujama atsižvelgti į paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertę, kurią įvertina ir patvirtina Komisija, remiantis Komisijos parengtais ir Vyriausybės patvirtintais paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principais.

Remiantis 2009 m. rugsėjo 9 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 1142 „Dėl elektros energijos paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertės nustatymo principų“, nustatant viršutinės elektros energijos perdavimo paslaugos kainų ribas, paslaugos teikėjo licencijuojamoje veikloje naudojamo turto vertė yra lygi ilgalaikio materialiojo turto likutinei (balansinei) vertei 2002 m. gruodžio 31 d., padidintai su Komisija suderintų ir įgyvendintų investicijų suma ir sumažintai turto nusidėvėjimo suma, apskaičiuota Lietuvos Respublikos pelno mokesčio įstatymo nustatyta tvarka.

Dėl minėtų priežasčių šiose finansinėse ataskaitose pateiktos ilgalaikio materialiojo turto vertės gali reikšmingai skirtis nuo tų, kurios būtų buvę apskaitytos, jeigu būtų atliktas nepriklausomas turto vertinimas, kaip to reikalauja Tarptautiniai vertinimo ir apskaitos standartai. Tikėtina, kad toks vertinimas, neigiamai įtakotų Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus ir akcininkų nuosavybę 2010 m. ir 2011 m. finansinėse ataskaitose.

Nepriklausomi turto vertintojai, vadovybės sprendimu, neatliko ilgalaikio materialiojo turto tikrųjų verčių 2010 m. gruodžio 31 d. ir 2011 m. gruodžio 31 d. nustatymo. Nes 2010 metais ir 2011 metais vyko reikšmingas viso energetinio ūkio pertvarkymas.

(b) Vartotojų prijungimo mokesčių atidėjimas

Iki 2009 m. liepos 1 d. Bendrovė atidėdavo pajamas, gautas už vartotojų prijungimą prie elektros tinklo. Šios būsimųjų laikotarpių pajamos yra pripažįstamos pajamomis per 31 metų laikotarpį, t.y. elektros įrangos, Grupės ir Bendrovės pastatytos prijungiant vartotoją, vidutinį naudingo tarnavimo laiką. Bendrovė yra vienintelis elektros energijos skirstymo paslaugos teikėjas visos Lietuvos vartotojams, todėl vadovybė mano, kad paslaugų vartotojams teikimas yra neriboto laiko, dėl to elektros įrangos, pastatytos Grupės ar Bendrovės prijungiant vartotoją, vidutinis naudingo tarnavimo laikas buvo naudojamas kaip geriausias galimas įvertinimas laikotarpio, per kurį vartotojų sumokėti prijungimo mokesčiai yra pripažįstami pajamomis. Išsamesnė informacija pateikiama 15 pastaboje. Nuo 2009 m. liepos 1 d. gautos vartotojų prijungimo pajamos pripažįstamos prijungus vartotoją.

(c) Sukauptos pajamos

Iš gyventojų gautos pajamos pripažįstamos remiantis gautais mokėjimais. Dėl šios priežasties kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje vadovybė apskaičiuoja ir sukaupia uždirbtų, bet dar gyventojų neapmokėtų pajamų sumą. Vadovybė apskaičiavo, kad daugelis gyventojų suvartotą elektros kiekį deklaruoja ir už jį sumoka 20 mėnesio dieną arba panašiu metu, tačiau elektros energija tiekama visą mėnesį (30 arba 31 dieną). Todėl per likusias 10 dienų suvartotas elektros energijos kiekis proporcingai apskaičiuojamas atsižvelgiant į per visą gruodžio mėnesį gyventojų suvartotą elektros energijos kiekį ir dauginant jį iš vidutinio 1 kWh tarifo (10 pastaba).

(d) Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai nustatyti remiantis vadovybės atliktais jų atgautinumo tikimybės ir terminų įvertinimais, susijusiais su sumomis, kurios nebus atgautos pagal pradžioje numatytus terminus. Šiam įvertinimui atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi reikšmingais skolininko finansiniais sunkumais, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu. Dabartiniai vadovybės įvertinimai galėtų labai pasikeisti dėl pasikeitusios padėties rinkoje ar visoje šalies ekonomikoje. Atgautinumo rodiklis taip pat labai priklauso nuo sėkmės rodiklio bei veiksmų, kurių buvo imtasi, siekiant atgauti labai uždelstas gautinas sumas. Išsamesnė informacija pateikiama 9 pastaboje.

(e) Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai

Ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į panašaus turto naudingo tarnavimo laikotarpius. Nauda iš turto gaunama jį naudojant. Tačiau tokie veiksniai kaip turto senėjimas technine arba komercine prasme, turto fizinis nusidėvėjimas dažnai sumažina iš turto gaunamą naudą. Likę naudingo tarnavimo laikotarpiai nustatomi atsižvelgiant į dabartinę turto techninę būklę ir laikotarpį, per kurį Grupė ir Bendrovė tikisi gauti naudos iš turto. Svarbiausi yra šie veiksniai: (a) planuojamas turto naudojimas; (b) planuojamas fizinis nusidėvėjimas, kuris priklauso nuo turto eksploatavimo būdo; ir (c) turto senėjimas techniniu arba komerciniu atžvilgiu dėl pokyčių rinkoje.

(f) Mokesčių patikrinimai

Mokesčių inspekcija gali bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokesčių metų patikrinti buhalterijos knygas ir apskaitos įrašus bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(g) Perdeklaruotos elektros energijos suvartojimas

Nuo 2012 m. pradžios Bendrovė padidino elektros energijos kainas. Dėl šios priežasties dalis gyventojų, siekdami mokėti mažesnę kainą, deklaravo daugiau elektros energijos nei realiai suvartojo. Bendrovė įvertino perdeklaruotą sumą remiantis elektros energijos suvartojimo pokyčiu, kuris apskaičiuojamas kaip perskaičiuojamo periodo gavimo į tinklą kiekio ir praeitų metų to paties periodo gauto į tinklą kiekio skirtumas. Šis suvartojimo pokytis buvo pritaikytas 2010 m. gruodžio mėnesio elektros energijos suvartojimui ir palygintas su per 2011 m. gruodžio mėn. faktiškai deklaruota elektros energijos suvartojimo suma. Įvertintas skirtumas buvo apskaitytas kaip gauti avansai (18 pastaba).

4. Ilgalaikis materialusis turtas

Grupė	Pasta- bos	Statiniai		Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis		Iš viso	
		Žemė	Pastatai ir mašinos		materialusis turtas	Nebaigta statyba		
2009 m. gruodžio 31 d.								
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė		514	437 671	4 574 982	81 789	117 449	70 475	5 282 880
Sukauptas nusidėvėjimas		-	-	(11 304)	(30 233)	(2 646)	-	(44 183)
2010 m. sausio 1 d. likutinė vertė								
Įsigijimai		5	2 689	38 418	3 040	4 497	220 927	269 576
Nekontroliuojančios dalies įnašai į dukterinių įmonių įstatinį kapitalą	32	-	17 991	12 163	2 183	1 636	-	33 973
Perkainojimas		19	(25 393)	2 272	2 448	2 026	(3 164)	(21 792)
Perleidimai		-	(1 699)	(1 721)	(790)	(56)	-	(4 266)
Nurašymai		(79)	(115)	(8 854)	(109)	(139)	(452)	(9 748)
Vertės sumažėjimo atstatymas		-	-	-	3	132	228	363
Turtiniai įnašai į asocijuotas įmones	31	-	-	-	-	(13 724)	-	(13 724)
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas		-	8 510	198 131	234	8 364	(217 095)	(1 856)
Perkelta iš turto, skirto parduoti		-	2	-	-	-	-	2
Perklasifikavimai į investicinį turtą	6	-	(28 930)	(53)	-	-	-	(28 983)
Dukterinių įmonių perleidimas	32	-	(852)	683	(279)	(98)	-	(546)
Nusidėvėjimas		-	(24 561)	(391 620)	(9 033)	(25 499)	-	(450 713)
2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė								
		459	385 313	4 413 097	49 253	91 942	70 919	5 010 983
2010 m. gruodžio 31 d.								
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė		459	405 127	4 813 878	51 714	114 483	70 919	5 456 580
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(19 814)	(400 781)	(2 461)	(22 541)	-	(445 597)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė								
Įsigijimai		-	280	3 880	3 511	6 323	285 309	299 303
Inventorizacijos metu užpajamuotas turtas		-	-	1 303	-	-	-	1 303
Perleidimai		-	(188)	(26)	(678)	(21)	-	(913)
Nurašymai		-	(64)	(13 407)	(8)	(30)	(469)	(13 978)
Perkainojimas		-	(213)	(2 069)	(2 119)	(2)	(2 345)	(6 748)
Vertės sumažėjimo pokytis		-	(73)	(132)	-	195	255	245
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas		(6)	5 972	277 397	-	3 720	(292 623)	(5 540)
Perklasifikavimai į investicinį turtą	6	-	(7 794)	(21 106)	-	-	-	(28 900)
Nusidėvėjimas		-	(22 376)	(382 859)	(6 644)	(19 907)	-	(431 785)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė								
		453	360 856	4 276 079	43 316	82 220	61 046	4 823 970
2011 m. gruodžio 31 d.								
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė		453	404 243	5 052 711	70 297	124 856	61 046	5 713 607
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(43 387)	(776 632)	(26 981)	(42 635)	-	(889 636)
		453	360 856	4 276 079	43 316	82 220	61 046	4 823 970

Bendrovė	Statiniai		Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas		Nebaigta statyba	Iš viso
	Žemė	Pastatai		ir mašinos			
2009 m. gruodžio 31 d.							
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė	514	425 471	4 572 611	47 323	116 808	70 430	5 233 157
Sukauptas nusidėvėjimas	-	-	(11 304)	(10 387)	(2 646)	-	(24 337)
2010 m. sausio 1 d. likutinė vertė	514	425 471	4 561 307	36 936	114 162	70 430	5 208 820
Įsigijimai	6	2 670	35 635	7	4 198	219 665	262 181
Perkainojimas	19	(27 042)	2 272	2 449	2 026	(3 164)	(23 440)
Pardavimai	-	(1 212)	(154)	(446)	(26)	-	(1 838)
Nurašymai	(79)	(116)	(8 854)	(109)	(138)	(452)	(9 748)
Vertės sumažėjimo atstatymas	-	(1)	-	3	132	228	362
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	-	7 077	202 496	-	8 780	(217 095)	1 258
Perkelta iš turto, skirtu parduoti	-	2	-	-	-	-	2
Turtiniai įnašai į asocijuotas ir dukterines įmones	31, 32	(181)	(103 203)	(15 501)	(31 811)	(15 513)	(1 211)
Nusidėvėjimas	-	(23 923)	(390 287)	(6 754)	(25 251)	-	(446 215)
2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	279	279 723	4 386 914	275	88 370	68 401	4 823 962
2010 m. gruodžio 31 d.							
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė	279	299 480	4 782 826	526	110 092	68 401	5 261 604
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(19 757)	(399 022)	(251)	(21 722)	-	(440 752)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė	279	279 723	4 383 804	275	88 370	68 401	4 820 852
Įsigijimai	-	247	3 763	13	6 183	284 051	294 257
Inventorizacijos metu užpajamuotas turtas	-	-	1 303	-	-	-	1 303
Perkainojimas	-	(7)	115	6	(2)	-	112
Pardavimai	-	-	(26)	-	-	-	(26)
Nurašymai	-	(64)	(13 409)	-	(11)	(469)	(13 953)
Vertės sumažėjimo pokytis	-	(73)	(132)	-	195	255	245
Perklasifikavimai tarp grupių, į nematerialų turtą ir atsargas	(6)	5 987	277 172	-	3 720	(292 401)	(5 528)
Nusidėvėjimas	-	(20 230)	(381 725)	(50)	(19 247)	-	(421 252)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė	273	265 583	4 270 865	244	79 208	59 837	4 676 010
2011 m. gruodžio 31 d.							
Įsigyjimo savikaina ar perkainota vertė	273	305 515	5 043 977	390	119 212	59 837	5 529 204
Sukauptas nusidėvėjimas	-	(39 932)	(773 112)	(146)	(40 004)	-	(853 194)
	273	265 583	4 270 865	244	79 208	59 837	4 676 010

Nebaigtos statybos įsigijimų padidėjimui įtakos turėjo naujų vartotojų prijungimų prie skirstomojo tinklo ženklus padidėjimas, taip pat 110-35 kV ir 10-0,4 kV elektros linijų rekonstrukcijų padidėjimas.

Nurašymus daugiausia sudaro statinių ir elektros tinklų įrangos nurašymai dėl jų netinkamumo naudojimui arba pakeitimo rekonstrukcijos (remonto) metu.

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2010 m. gruodžio 31 d.

2010 m. buvo perkainotas tas Bendrovės ilgalaikis materialusis turtas, kuris 2010 m. spalio mėn. buvo perduotas kaip turtinis įnašas į asocijuotas įmones UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ bei dukterinės įmonės UAB „Kruonio investicijos“ (2010 spalio 28 d. pavadinimas pakeistas į UAB „NT Valdos“) įstatinį kapitalą. Turto vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Re&Solution valuations“ taikant palyginamųjų rinkos kainų metodą.

Be to, Grupės finansinėse ataskaitose buvo perkainoti dukterinės įmonės UAB „Elektros tinklo paslaugos“ valdomi pastatai. Pastatai buvo perkainoti remiantis turto tikrosiomis vertėmis, kurias nustatė nepriklausoma turto vertinimo įmonė UAB „Kovertas“, taikant palyginamųjų rinkos kainų metodą.

Kitas ilgalaikis materialusis turtas 2010 m. perkainotas nebuvo.

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo nuostolius, patirtus per 2010 metus:

Grupė	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	Iš viso perkainojimo nuostolių
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	1 505	(23 297)	(21 792)
Bendrovė			
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	886	(24 326)	(23 440)

Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas 2011 m. gruodžio 31 d.

2011 m. gruodžio 31 d. buvo perkainota dalis Bendrovės ilgalaikio materialaus turto, kurį 2012 m. sausio 1 d. Bendrovė perdavė kaip turtinį įnašą dukterinei įmonei UAB „Elektros tinklo paslaugos“. Šio turto vertinimą atliko nepriklausomi turto vertintojai UAB „Inreal“ atkuriamosios ir lyginamosios vertės metodų deriniu.

2011 m. gruodžio 12 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „NT Valdos“ prisijungė savo dukterinę įmonę UAB „Rytra“. 2011 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės turto buvo perkainota. UAB „Rytra“ nekilnojamojo turto vertinimą atliko UAB „Inreal“ 2011 m. lapkričio 4 d. lyginamosios vertės metodu, o transporto priemonių vertinimą atliko UAB „Oberhaus“ 2011 lapkričio 21 d. UAB „NT Valdos“ nekilnojamojo turto vertinimą 2011 m. gruodžio 27 d. atliko UAB „InReal“, o 2011 m. gruodžio 31 d. UAB „NT Valdos“ turto vertinimo specialistai lyginamosios vertės metodu, o transporto priemonių vertinimą 2011 lapkričio 21 d. atliko UAB „Oberhaus“.

Toliau pateikiama informacija apie perkainojimo pelną ir nuostolius, patirtus per 2011 metus:

Grupė	Pripažinta kitose bendrosiose pajamose ir perkainojimo rezerve	Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	Iš viso perkainojimo pelno (nuostolių)
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	2 005	(8 753)	(6 748)
Bendrovė			
Apskaitinės vertės padidėjimas (sumažėjimas)	127	(15)	112

Jei ilgalaikis materialusis turtas nebūtų buvęs perkainotas, Grupės ir Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės 2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. būtų buvusios tokios:

Grupė			Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
	Žemė	Pastatai					
2011 m. gruodžio 31 d.	556	258 467	2 418 158	45 749	78 995	61 173	2 863 098
2010 m. gruodžio 31 d.	459	20 0890	2 315 740	46 430	85 665	70 920	2 720 104
Bendrovė							
	Žemė	Pastatai	Statiniai ir mašinos	Transporto priemonės	Kitas ilgalaikis materialusis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.	376	163 924	2 408 207	552	75 983	59 963	2 709 005
2010 m. gruodžio 31 d.	376	171 115	2 289 158	653	82 443	68 402	2 612 147

5. Nematerialus turtas

Grupė	Pasta- bos	Kitas				Iš viso
		Patentai ir licencijos	Programinė įranga	nematerialus turtas	Nebaigti projektai	
2009 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		-	31 761	370	-	32 131
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(27 869)	(339)	-	(28 208)
2010 m. sausio 1 d. likutinė vertė						
Įsigijimai		-	3 892	31	-	3 923
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		-	297	-	-	297
Turtiniai įnašai į asocijuotas įmones	31	-	(1 280)	-	-	(1 280)
Nurašymai		-	(6)	-	-	(6)
Amortizacija		-	(1 600)	(19)	-	(1 619)
Kita		-	331	-	-	331
2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė						
		-	4 859	12	-	4 871
2010 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		-	20 450	106	-	20 556
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(15 591)	(94)	-	(15 685)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė						
Įsigijimai		-	4 859	12	-	4 871
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		-	730	20	392	1 142
Amortizacija		69	(2 027)	(10)	-	(2 039)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė						
		67	5 133	136	392	5 728
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		69	10 384	161	392	11 006
Sukauptas nusidėvėjimas		(2)	(5 251)	(25)	-	(5 278)
		67	5 133	136	392	5 728
Bendrovė						
2009 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		-	31 761	370	-	32 131
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(27 869)	(339)	-	(28 208)
2010 m. sausio 1 d. likutinė vertė						
Įsigijimai		-	3 892	31	-	3 923
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		-	297	-	-	297
Turtiniai įnašai į asocijuotas įmones	31	-	(1 280)	-	-	(1 280)
Nurašymai		-	(6)	-	-	(6)
Amortizacija		-	(1 600)	(19)	-	(1 619)
Kita		-	331	-	-	331
2010 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė						
		-	4 847	12	-	4 859
2010 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		-	20 438	106	-	20 544
Sukauptas nusidėvėjimas		-	(15 591)	(94)	-	(15 685)
2011 m. sausio 1 d. likutinė vertė						
Įsigijimai		-	4 847	12	-	4 859
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto		-	684	20	392	1 096
Amortizacija		69	(2 025)	(10)	-	(2 037)
2011 m. gruodžio 31 d. likutinė vertė						
		67	5 077	136	392	5 672
2011 m. gruodžio 31 d.						
Įsigyjimo savikaina		69	10 326	161	392	10 948
Sukauptas nusidėvėjimas		(2)	(5 249)	(25)	-	(5 276)
		67	5 077	136	392	5 672

6. Investicinis turtas

Grupės investicinį turtą sudaro dukterinės įmonės UAB „NT Valdos“ turimi pastatai ir statiniai, kurie nėra naudojami Grupės reikmėms, o skirti pajamoms iš nuomos uždirbti.

Toliau pateikiama informacija apie investicinio turto judėjimą:

Grupė	Investicinis turtas
2010 m. sausio 1 d.	-
Nekontroliuojančios dalies turtiniai įnašai	93 694
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto	28 983
2010 m. gruodžio 31 d.	<u>122 677</u>
2011 m. sausio 1 d.	<u>122 677</u>
Tikrosios vertės pokytis	(15 989)
Perklasifikavimas iš ilgalaikio materialiojo turto pasikeitus paskirčiais	28 900
2011 m. gruodžio 31 d.	<u>135 588</u>

UAB „NT Valdos“ nekilojamojo turto vertinimą 2011 m. gruodžio 27 d. atliko nepriklausomas vertintojas UAB „InReal“, o 2011 m. gruodžio 31 d. UAB „NT Valdos“ turto vertinimo specialistai lyginamosios vertės metodu.

7. Ilgalaikės gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų tikroji vertė	3 209	3 931	3 209	3 931
Suteiktų hipotekinių paskolų balansinė vertė	2 707	2 867	2 707	2 867

Ilgalaikės gautinos sumas sudaro hipotekinės paskolos, kurios yra išduotos fiziniams asmenims 25 metų laikotarpiui. Šios paskolos turi būti grąžinamos dalimis iki 2027 m. Hipotekinės paskolos užtikrintos įkeistu gyvenamuoju būstu. 2011 m. šių paskolų einamųjų metų dalis buvo lygi 338 tūkst. litų (2010 m. – 350 tūkst. litų) ir buvo apskaityta prekybos ir kitų gautinų sumų straipsnyje (9 pastaba). Šios paskolos buvo išduotos su fiksuota palūkanų norma, kuri sudaro nuo 0,1 proc. iki 1 proc. Hipotekinių paskolų tikrosios vertės pateiktos žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Suteiktų hipotekinių paskolų ilgalaikė dalis	2 369	2 517	2 369	2 517
Gautina dotacijų suma	-	7 578	-	7 578
Iš viso:	<u>2 369</u>	<u>10 095</u>	<u>2 369</u>	<u>10 095</u>

Hipotekinių paskolų tikroji vertė buvo nustatyta remiantis diskontuotais pinigų srautais taikant 4,66 proc. diskonto normą (2010 m. gruodžio 31 d. – 4,8 proc.). Grupės ir Bendrovės hipotekinių paskolų diskontavimui buvo naudojamas palūkanų svertinis vidurkis, kuris 2011 m. gruodžio 31 d. buvo 7.59 proc. (2010 m. buvo 7,55 proc.).

8. Atsargos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Žaliavos ir atsarginės dalys	12 870	13 166	10 327	10 597
Elektros skaitikliai	3 013	3 374	3 013	3 374
Kuras	250	348	19	19
Kita	3 150	1 477	2 911	1 325
Atėmus: Atsargų vertės sumažėjimas	(4 879)	(4 498)	(4 453)	(4 194)
Iš viso:	<u>14 404</u>	<u>13 867</u>	<u>11 817</u>	<u>11 121</u>

Grupės ir Bendrovės atsargos, pripažintos sąnaudomis per metus, pasibaigusius 2011 m. gruodžio 31 d., atitinkamai sudarė 53 710 tūkst. litų ir 20 814 tūkst. litų (2010 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 47 987 tūkst. litų ir 23 203 tūkst. litų). Šios sąnaudos buvo įtrauktos į bendrųjų pajamų ataskaitos remonto ir techninės priežiūros sąnaudų straipsnį.

2011 m. ir 2010 m. atsargų vertės sumažėjimą sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Atsargų vertės sumažėjimas 2011 m. sausio 1 d	4 498	4 479	4 194	4 308
Atsargų vertės sumažėjimo padidėjimas per metus	2 972	578	2 850	406
Atsargų vertės sumažėjimo nurašymas	(2 591)	(559)	(2 591)	(520)
Atsargų vertės sumažėjimas 2011 m. gruodžio 31 d.	4 879	4 498	4 453	4 194

Kai kurioms atsargoms suformuotas vertės sumažėjimas buvo nurašytas, nes atsargos buvo nurašytos arba sunaudotos.

9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Iš pirkėjų gautinos sumos	192 953	207 666	192 412	201 510
Prekybos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių (29 pastaba)	21 074	11 993	16 146	9 433
Hipotekinių paskolų einamųjų metų dalis	338	350	338	350
Suteiktos paskolos susijusioms šalims (29 pastaba)	-	13 980	-	13 980
Kitos gautinos sumos	10 290	12 097	9 981	17 684
Atėmus: Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas	(40 427)	(43 852)	(40 399)	(43 794)
Iš viso:	184 228	202 234	178 478	199 163

Prekybos ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų apskaitinėms vertėms.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimas yra pripažįstamas tada, kai tikėtina, kad skolininkas bankrutuos, nevykdo įsipareigojimų ar delsia mokėti ilgiau nei 2 mėnesius.

Grupės ir Bendrovės prekybos gautinas sumas, kurios nebuvo pripažintos abejotinomis, sudarė:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Nepradelstos sumos	158 206	162 227	152 765	153 700
Pradelsta iki 1 mėn.	14 294	6 152	14 294	6 045
Pradelsta nuo 1 iki 2 mėn.	1 100	7 428	1 100	7 404
Iš viso:	173 600	175 807	168 159	167 149

Iš susijusių šalių prekybos gautinų sumų įsisenėjimo analizė pateikta 29 pastaboje.

Prekybos gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 25–35 dienų.

Toliau nurodytos Grupės ir Bendrovės prekybos gautinos sumuos, kurioms suformuotas vertės sumažėjimas:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Pradelsta iki 3 mėn.	1 642	6 207	1 642	6 196
Pradelsta nuo 3 iki 6 mėn.	2 847	2 174	2 846	2 156
Pradelsta nuo 6 iki 12 mėn.	1 821	4 172	1 821	4 171
Pradelsta daugiau nei 1 metus	37 613	38 969	37 594	38 927
Iš viso:	43 923	51 522	43 903	51 450

Grupės prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2011 m. ir 2010 m. buvo toks:

Grupė	
Likutis 2010 m. sausio 1 d	42 124
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	4 158
Nurašyta	(2 430)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d	43 852
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	2 145
Nurašyta	(5 570)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d	40 427

Bendrovės prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas 2011 m. ir 2010 m. buvo toks:

Bendrovė	
Likutis 2010 m. sausio 1 d	42 063
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	4 162
Nurašyta	(2 431)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d	43 794
Vertės sumažėjimas, priskaičiuotas per metus	2 148
Nurašyta	(5 543)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d	40 399

10. Išankstiniai apmokėjimai, ateinančių laikotarpių sąnaudos ir sukauptos pajamos

	<u>Grupė</u>		<u>Bendrovė</u>	
	<u>2011 12 31</u>	<u>2010 12 31</u>	<u>2011 12 31</u>	<u>2010 12 31</u>
Sukauptos elektros energijos pardavimo pajamos	23 750	25 836	23 750	25 836
Išankstiniai apmokėjimai už paslaugas	80	3 477	51	3 304
Kiti išankstiniai apmokėjimai bei ateinančio laikotarpio sąnaudos	400	690	120	515
	<u>24 230</u>	<u>30 003</u>	<u>23 921</u>	<u>29 655</u>

11. Išvestinės finansinės priemonės

Palūkanų normos rizikos valdymui Grupė ir Bendrovė naudoja išvestines finansines priemones. Šiuo tikslu Bendrovė yra sudariusi palūkanų apsikeitimo sandorius, kurie skirti kintamą palūkanų normą pakeisti į fiksuotą.

2011 m. gruodžio 31 d. apsikeitimo sandorių nominali vertė buvo 69 056 tūkst. litų (2010 m. gruodžio 31 d. – 69 056 tūkst. litų).

2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. tikroji apsikeitimo sandorių vertė atitinkamai sudarė 1 511 tūkst. litų ir 1 229 tūkst. litų įsipareigojimą.

12. Pinigai ir pinigų ekvivalentai, terminuoti indėliai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai

	<u>Grupė</u>		<u>Bendrovė</u>	
	<u>2011 12 31</u>	<u>2010 12 31</u>	<u>2011 12 31</u>	<u>2010 12 31</u>
Terminuoti indėliai, kurių terminas neviršija trijų mėnesių	1 500	117 941	-	117 941
Pinigai banke	56 870	21 670	44 161	12 191
Pinigai kelyje	338	10	-	-
	<u>58 708</u>	<u>139 621</u>	<u>44 161</u>	<u>130 132</u>

Remiantis reitingų agentūros Moody's nustatytais reitingais, pinigų ir pinigų ekvivalentų likučių kredito kokybė yra:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Aa2	5 557	64 225	1 909	64 196
Aa3	426	227	426	227
A1	7 026	6 695	33	4 610
A2	45 361	61 472	41 793	58 657
Nepriskirti	338	7 002	-	2 442
	58 708	139 621	44 161	130 132

Pinigai ir pinigų ekvivalentai pinigų srautų ataskaitoje apima:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	58 708	139 621	44 161	130 132
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>) (19 pastaba)	(862)	(28 252)	(862)	(28 252)
	57 846	111 369	43 299	101 880

Terminuoti indėliai

Indėlių, kurių terminas neviršija trijų mėnesių, vidutinė svertinė metinė palūkanų norma 2010 m. gruodžio 31 d. buvo 1,31 proc. 2011 m. gruodžio 31 d. Bendrovė indėlių, kurių terminas neviršija trijų mėnesių neturėjo.

2011 m. gruodžio 31 d. Grupė turėjo 5 000 tūkst. litų trumpalaikį indėlį banke, kurio terminas yra ilgesnis nei trys mėnesiai, o svertinė palūkanų norma 1,26 proc. (2010 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė turėjo 5 500 tūkst. litų, svertinė palūkanų norma – 1,25 proc.).

13. Įstatinis kapitalas

2011 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinį kapitalą sudarė 603 944 593 (2010 m. – 603 944 593) paprastosios vardinės akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 litas. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos. Per 2011 m. ir 2010 m. akcijų skaičius nepasikeitė.

14. Rezervai

Įstatymų numatytas rezervas

Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Kasmet į šį rezervą turi būti pervesta ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol įstatymų numatytas rezervas pasiekia 10 proc. įstatinio kapitalo dydžio. 2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. įstatymų numatytas rezervas buvo pilnai suformuotas.

Perkainojimo rezervas

Perkainojimo rezervas – tai ilgalaikio materialiojo turto vertės padidėjimo suma, gauta perkainojus turtą. Pagal Lietuvos Respublikos įstatymus iš perkainojimo rezervo gali būti didinamas akcinis kapitalas. Tačiau rezervas negali būti naudojamas nuostoliams padengti.

Grupė	Pastabos	Perkainojimo	Atidėtas pelno	Atėmus atidėtąjį
		rezervas	mokestis	pelno mokestį
Likutis 2010 m. sausio 1 d.		2 694 322	(404 147)	2 290 175
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	1 505	829	2 334
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(261 666)	38 139	(223 527)
Perkainojimo rezervo pasikeitimas dėl verslo mainų sandorio	33	(32)	7	(25)
Dukterinių įmonių pardavimas		(809)	-	(809)
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		(171)	26	(145)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.		2 433 149	(365 146)	2 068 003
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		2 433 149	(365 146)	2 068 003
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	2 005	(301)	1 704
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(272 408)	40 433	(231 975)
Dukterinių įmonių rezervo dalis, tenkanti nekontroliuojančiai daliai		(790)	118	(672)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		2 161 956	(324 896)	1 837 060
Bendrovė		Perkainojimo rezervas	Atidėtas pelno mokestis	Atėmus atidėtąjį pelno mokestį
Likutis 2010 m. sausio 1 d.		2 687 706	(403 148)	2 284 558
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	886	922	1 808
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(296 913)	43 445	(253 468)
Likutis 2010 m. gruodžio 31 d.		2 391 679	(358 781)	2 032 898
Likutis 2011 m. sausio 1 d.		2 391 679	(358 781)	2 032 898
Pelnas (nuostolis) dėl ilgalaikio materialiojo turto perkainojimo per metus	4	127	(19)	108
Perkainojimo rezervo pervedimas į nepaskirstytąjį pelną per metus (nusidėvimas, nurašytas turtas, perleistas turtas)		(269 447)	40 417	(229 030)
Likutis 2011 m. gruodžio 31 d.		2 122 359	(318 383)	1 803 976

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi akcininkų sprendimu ir gali būti perskirstomi skirstant kitų metų pelną.

15. Ateinančių laikotarpių pajamos

	Grupė/Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31
Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos	332 890	347 919
Ateinančių laikotarpių viešuosius interesus atitinkančių paslaugų pajamos	1 196	1 238
Ateinančių laikotarpių elektros įrangos iškelimo paslaugų pajamos	-	7 755
	334 086	356 912

Ateinančių laikotarpių vartotojų prijungimo mokesčių pajamos

	Grupė/Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31
Laikotarpio pradžioje	362 949	377 979
Pripažinta pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje	(15 030)	(15 030)
Laikotarpio pabaigoje	347 919	362 949
	2011 12 31	2010 12 31
Ilgalaikė dalis	332 890	347 919
Trumpalaikė dalis (18 pastaba)	15 029	15 030
Iš viso:	347 919	362 949

Nuo 2010 m. sausio 1 d. visos iš naujų vartotojų už prijungimą prie elektros įrenginių ir iš užsakovų už elektros linijų perkėlimą gautos pajamos pripažįstamos tą laikotarpį kai atliekami darbai. Iki 2009 m. liepos 1 d. sukauptos pajamos pripažįstamos pajamomis per susijusio ilgalaikio materialiojo turto vidutinį tarnavimo laikotarpį.

16. Dotacijos, subsidijos

Grupės ir Bendrovės dotacijų ir subsidijų judėjimas 2011 m. ir 2010 m. buvo toks:

	Grupė/Bendrovė
Likutis 2009 gruodžio 31 d.	50 288
Gauta	2 625
Dotacijos atstatymas	(29)
Dotacijos nurašymas	(29)
Priskaičiuota amortizacija	(1 988)
Likutis 2010 gruodžio 31 d.	50 867
Gauta	4 508
Dotacijos atstatymas	(6 722)
Priskaičiuota amortizacija	(2 283)
Likutis 2011 gruodžio 31 d.	46 370

Subsidijas ir dotacijas sudaro iš Europos Sąjungos fondų gautos lėšos statinių ir elektros tinklų įsigijimui ir sukūrimui ir iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės neatlygintinai gautas ilgalaikis materialusis turtas.

Dotacijų amortizacija apskaitoma bendrųjų pajamų ataskaitos nusidėvėjimo ir amortizacijos straipsnyje ir mažina susijusio ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudas.

17. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	142 770	148 195	134 180	139 828
Dukterinėms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	-	-	10 357	11 119
Susijusioms įmonėms mokėtinos sumos (29 pastaba)	135 357	174 796	134 535	173 567
Prekybos mokėtinų sumų iš viso:	278 127	322 991	279 072	324 514
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesčių	8 192	1 951	5 861	554
Su darbo užmokesčiu susiję įsipareigojimai	4 169	6 994	3 452	6 170
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	9 931	9 543	9 895	8 518
Kitų mokėtinų sumų iš viso:	22 292	18 488	19 208	15 242
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	300 419	341 479	298 280	339 756
<u>Prekybos mokėtinos sumos</u>				

Aukščiau minėtų finansinių įsipareigojimų sąlygos:

- Prekybos mokėtinos sumos yra beprocentės ir paprastai joms yra nustatomas 60 dienų apmokėjimo laikotarpis.
- Kitos mokėtinos sumos yra beprocentės ir jų vidutinis padengimo terminas yra šeši mėnesiai.
- Mokėtinos palūkanos paprastai yra mokamos ketvirčiais per finansinius metus.
- Su susijusiomis šalimis susijusių mokėtinų sumų sąlygos pateiktos 29 pastaboje.

18. Gauti avansai, sukauptos sąnaudos ir ateinančių laikotarpių pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Sukauptos sąnaudos	16 161	16 813	14 171	15 262
Ateinančių laikotarpių naujų vartotojų prijungimo pajamų trumpalaikė dalis (15 pastaba)	15 029	15 030	15 029	15 030
Kitų ateinančių laikotarpių pajamų trumpalaikė dalis	7 697	414	7 697	414
Gauti avansai	49 748	34 408	49 566	34 237
	88 635	66 665	86 463	64 943

2011 m. gruodžio 31 d. gautus avansus daugiausia sudaro avansai, gauti už naujų vartotojų prijungimą ir elektros energijos perdeklaravimo įtaka 10 177 tūkst. litų (2010 m. gruodžio 31 d. 0 litų), kuri atsirado dėl nuo 2012 m. sausio 1 d. padidėjusių elektros energijos tarifų. Perdeklaravimo suma 2011 m. gruodžio 31 d. buvo apskaityta gautų avansų straipsnyje.

19. Paskolos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Ilgalaikės paskolos				
Bankų paskolos	325 362	219 322	325 362	219 322
Trumpalaikės paskolos				
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	862	28 252	862	28 252
Bankų paskolos	118 504	292 340	118 504	292 340
	119 366	320 592	119 366	320 592
Paskolų iš viso:	444 728	539 914	444 728	539 914

Visoms Grupės ir Bendrovės paskoloms yra nustatytos kintamos palūkanų normos, kurių peržiūrėjimo laikotarpis yra ne ilgesnis nei 6 mėnesiai. Paskolų grąžinimo užtikrinimui nėra įkeistas joks turtas.

Ilgalaikių paskolų grąžinimo terminai:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Nuo 1 iki 2 metų	119 619	95 474	119 619	95 474
Nuo 2 iki 5 metų	194 839	107 492	194 839	107 492
Virš 5 metų	10 904	16 356	10 904	16 356
	325 362	219 322	325 362	219 322

2011 m. Bendrovė neįvykdė vienos paskolos reikalavimų, susijusių su piniginių lėšų įplaukomis į banko sąskaitą. Tačiau Bendrovė yra gavusi banko raštišką patvirtinimą dėl įsipareigojimų vykdymo 2011 m. gruodžio 31 d. Atsižvelgiant į tai, ilgalaikė šios paskolos dalis nebuvo perklasifikuota į trumpalaikę.

Vidutinės palūkanų normos procentais finansinių ataskaitų parengimo dieną buvo tokios:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Banko sąskaitos perviršis (<i>overdraft</i>)	0.94	1.18	0.94	1.18
Bankų paskolos	2.28	1.55	2.28	1.55

Grupės ir bendrovės paskolų apskaitinės vertės yra denominuotos šiomis valiutomis:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
LTL	862	28 252	862	28 252
EUR	443 866	511 662	443 866	511 662
	444 728	539 914	444 728	539 914

Grupė ir Bendrovė turi šias nepanaudotas finansavimo galimybes:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Finansinės skolos su kintama palūkanų norma, kurių terminas baigiasi vienerių metų laikotarpiu	35 390	252 363	35 390	252 363

20. Atidėtasis pelno mokestis

2011 m. ir 2010 m. Grupės ir Bendrovės pelno mokesčio sąnaudų (pajamų) komponentai:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	28 804	29 451	28 803	29 451
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimas	-	(1 753)	-	(1 757)
Atidėtojo pelno mokesčio (pajamos) sąnaudos	(40 995)	(40 209)	(38 700)	(40 466)
	(12 191)	(12 511)	(9 897)	(12 772)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kuomet teisiškai galima sudengti einamojo laikotarpio mokesčių turtą su einamojo laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kuomet atidėtasis pelno mokestis yra susijęs su ta pačia fiskaline institucija. Sudengtos sumos yra pateikiamos žemiau:

Grupė	Naujų vartotojų prijungimo pajamos	Turto vertės sumažėjimas	Sukauptos sąnaudos	Keliami nuostoliai	Mokestinis prestižas, susidaręs dėl verslo mainų sandorio	Elektros perdeklavimas	Iš viso
Atidėtojo pelno mokesčio turtas							
2010 m. sausio 1 d.	12 492	6 740	2 153	627	-	1 897	23 909
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	(587)	(214)	459	190	-	(1 897)	(2 049)
Pripažinta tiesiogiai nuosavybėje	-	29	-	-	126	-	155
Dukterinių įmonių perleidimas	-	185	(20)	-	-	-	165
2010 m. gruodžio 31 d.	11 905	6 740	2 592	817	126	-	22 180
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	(586)	723	(567)	1 210	(34)	1 526	2 272
2011 m. gruodžio 31 d.	11 319	7 463	2 025	2 027	92	1 526	24 452

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų			Investicijų lengvata	Iš viso
2010 m. sausio 1 d.	(467 672)	(25 421)	(493 093)		
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	36 844	5 414	42 258		
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	829	-	829		
Pripažinta tiesiogiai nuosavybėje	(4 654)	-	(4 654)		
Dukterinių įmonių perleidimas	(27)	-	(27)		
2010 m. gruodžio 31 d.	(434 680)	(20 007)	(454 687)		
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	36 793	1 930	38 723		
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(301)	-	(301)		
2011 m. gruodžio 31 d.	(398 188)	(18 077)	(416 265)		

Bendrovė	Naujų vartotojų prijungimo pajamos	Turto vertės sumažėjimas	Sukauptos sąnaudos	Elektros perdeklavimas	Iš viso
Atidėtojo pelno mokesčio turtas					
2010 m. sausio 1 d.	12 492	6 704	1 958	1 897	23 051
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	(587)	(2)	395	(1 897)	(2 091)
2010 m. gruodžio 31 d.	11 905	6 702	2 354	-	20 961
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	(586)	712	(629)	1 526	1 023
2011 m. gruodžio 31 d.	11 319	7 414	1 725	1 526	21 984

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	Ilgalaikio materialiojo turto perkainojimas ir skirtumai dėl skirtingų nusidėvėjimo normų		
	Investicijų lengvata	Iš viso	
2010 m. sausio 1 d.	(467 342)	(25 422)	(492 764)
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	37 142	5 415	42 557
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	922	-	922
2010 m. gruodžio 31 d.	(429 278)	(20 007)	(449 285)
Pripažinta bendrųjų pajamų ataskaitoje	35 747	1 930	37 677
Pripažinta kitų bendrųjų pajamų straipsnyje	(19)	-	(19)
2011 m. gruodžio 31 d.	(393 550)	(18 077)	(411 627)

Bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikta pelno mokesčio sąnaudų suma, priskirtina metų veiklos rezultatui, gali būti suderinta su pelno mokesčio sąnaudomis, apskaičiuotomis taikant įstatyme numatytą 15 proc. pelno mokesčio tarifą pelnui prieš pelno mokesťį:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Pelnas prieš apmokestinimą	(73 572)	(74 885)	(56 641)	(74 710)
Pelno mokestis apskaičiuotas taikant 15 % tarifą (2010 m. - 15 %)	(11 036)	(11 233)	(8 496)	(11 206)
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	752	923	205	433
Neapmokestinamos pajamos	(1 813)	(448)	(1 606)	(242)
Keliami mokesčiai nuostoliai, kuriems anksčiau atidėtojo pelno mokesčio turtas nebuvo pripažintas	(94)	-	-	-
Praėjusių metų pelno mokesčio koregavimas	-	(1 753)	-	(1 757)
	(12 191)	(12 511)	(9 897)	(12 772)

21. Pajamos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Elektros energijos perdavimas ir skirstymas	2 154 846	2 372 176	2 157 715	2 372 773
Naujų vartotojų prijungimo pajamos	45 892	38 700	45 894	38 700
Patalpų nuomos pajamos	5 298	1 990	-	-
Kitos pajamos	39 448	17 102	12 711	9 469
	2 245 484	2 429 968	2 216 320	2 420 942

22. Išmokos darbuotojams ir susijusios socialinio draudimo įmokos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Darbo užmokesčio sąnaudos	106 627	120 355	90 566	104 593
Išaitinės kompensacijos	1 543	11 874	1 205	11 544
Socialinio draudimo įmokos	33 796	41 177	28 714	37 023
Sukaupto atostogų rezervo sąnaudos	11 329	12 178	9 527	10 884
Socialinio draudimo įmokos nuo atostogų rezervo	3 508	3 793	2 947	3 390
	156 803	189 377	132 959	167 434

23. Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Finansinės veiklos pajamos				
Delspinigių palūkanos iš prekybos gautinų sumų	971	1 462	1 103	1 462
Palūkanų pajamos iš kredito institucijų	2 101	4 291	1 999	4 291
Palūkanų pajamos už suteiktas paskolas	500	1 890	500	1 890
Dividendų pajamos	-	-	-	710
	3 572	7 643	3 602	8 353
Finansinės veiklos (sąnaudos)				
Paskolų palūkanų (sąnaudos)	(10 066)	(9 998)	(10 048)	(9 968)
Išvestinės finansinės priemonės-palūkanų normos keitimas	(282)	(717)	(282)	(717)
Sąndorių užsienio valiuta (nuostoliai)	(2)	(2)	(1)	(2)
Kitos (sąnaudos)	-	(59)	-	(59)
	(10 350)	(10 776)	(10 331)	(10 746)
Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) grynąją vertę	(6 778)	(3 133)	(6 729)	(2 393)

24. Kitos sąnaudos

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Ilgalaikio materialiojo turto nurašymas	13 978	9 748	13 953	9 748
Komandiruotės	220	264	181	209
Konsultacinės paslaugos	1 105	894	787	796
Personalo vystymas	833	839	721	752
Kanceliarinės prekės	343	435	273	376
Viešieji ryšiai ir marketingas	1 409	2 563	1 325	2 491
Turto aptarnavimo sąnaudos	460	2 549	460	2 549
Klientų aptarnavimo sąnaudos	8 317	7 026	8 266	6 985
Įrengimų ir prietaisų patikros sąnaudos	776	613	733	591
Mokesčiai (išskyrus pelno mokesčių)	7 825	5 446	5 785	4 664
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas	2 145	4 158	2 148	4 162
Išmokos pagal kolektyvinę sutartį ir kitos papildomos išmokos	685	1 595	588	1 536
Draudimo sąnaudos	778	522	160	220
Įvairios rinkliavos	229	606	227	436
Med.ap tarnavimo sąnaudos	174	178	127	161
Investicijos į dukterinę įmonę vertės sumažėjimas	-	-	-	2 189
Investicijos į asocijuotą įmonę vertės sumažėjimas	-	375	-	-
Kitos sąnaudos	1 018	5 339	426	1 376
	40 295	43 150	36 160	39 241

25. Pelnas ir sąlyginis pelnas, tenkantis vienai akcijai

Pagrindinis

Pelnas, tenkantis vienai akcijai, yra apskaičiuojamas dalijant Bendrovės akcininkams priskirtiną pelną, padalintą iš metinio paprastųjų akcijų skaičiaus svertinio vidutinio.

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Bendrovės akcininkams priskiriamas grynavasis (nuostolis) (tūkst. litų)	(54 488)	(63 354)	(46 744)	(61 938)
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945	603 945	603 945
Nuostolis, tenkantis vienai akcijai (litais)	(0,090)	(0,105)	(0,077)	(0,103)

Sąlyginis

Sąlyginis pelnas (nuostolis) tenkantis vienai akcijai apskaičiuojamas koreguojant išleistų ir dar neapmokėtų paprastųjų akcijų skaičiaus svertinį vidurkį, atsižvelgiant į prielaidą, kad visos potencialiai konvertuojamos paprastosios akcijos yra konvertuojamos. Kaip atskleista 28 pastaboje, Bendrovė turi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, kurios teoriškai gali būti išleistos mainais už turtinius įnašus elektros energijos skirstymo įranga, kuri bendrai naudojama šios įrangos savininkų ir Bendrovės. Bendrovė iki 2011 m. gruodžio 31d. nebuvo išleidusi konvertuojamų paprastųjų akcijų, kurios būtų iškeistos mainais už elektros energijos skirstymo įrangą ir neplanuoja to atlikti ateityje.

26. Vienai akcijai tenkantys dividendai

Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai

	<u>2011 m.</u>	<u>2010 m.</u>
Patvirtinti dividendai (tūkst.)	60 998	105 919
Akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.)	603 945	603 945
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai (litais)	0.101	0.175

2011 m. balandžio 29 d. vykusio Bendrovės eilinio akcininkų susirinkimo metu akcininkai nusprendė paskirti 60 998 tūkst. Lt dividendų.

27. Finansinės rizikos valdymas

Kredito rizika

Grupė ir Bendrovė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Grupė nesuteikia garantijų už kitų šalių prievoles. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvieno finansinio turto vieneto balansinė vertė, įskaitant išvestines finansines priemones finansinės padėties ataskaitoje, jeigu tokių yra. Todėl vadovybė mano, jog maksimali rizika yra lygi hipotekinių paskolų, paskolų, prekybos ir kitų gautinų sumų, išvestinių finansinių priemonių ir pinigų banke sumai, atėmus pripažintus vertės sumažėjimo nuostolius finansinės padėties ataskaitoje sudarymo dieną.

Dėl Grupės ir Bendrovės veiklos specifikos užstatas iš pirkėjų nėra reikalaujamas.

Pagal nuostatas Bendrovė ir Grupė laisvas lėšas gali investuoti tik į mažai rizikingas pinigų rinkos ir skolos vertybinių popierių priemones, t. y. terminuotus indėlius, patikimų finansinių institucijų obligacijas, vyriausybės vertybinius popierius. Prioritetinis investavimo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų gražos maksimizavimas. Lėšas galima investuoti tik į finansinių institucijų ir valstybių, turinčių ne žemesnę nei A- pagal Fitch Ratings agentūrą (arba kitų reitingo agentūrų atitikmenį) ilgalaikio skolinimosi kredito reitingą, skolos finansines priemones.

2011 m. gruodžio 31 d. maksimali Grupės ir Bendrovės kredito rizika yra atitinkamai lygi 250 392 tūkst. litų ir 225 008 tūkst. litų (2010 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 349 872 tūkst. litų ir 337 312 tūkst. litų).

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš įprastinės veiklos iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje.

Visos Grupės ir Bendrovės paskolos yra su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su EURIBOR, EUR LIBOR bei VILIBOR ir sukuria palūkanų normos riziką.

Grupė ir Bendrovė valdo palūkanų normų riziką sudarydama palūkanų normų apsikeitimo sandorius, keisdama kintamas palūkanų normas į pastovias. Bendrovė iš bankų skolinasi lėšas ilgam laikotarpiui su kintamomis palūkanomis ir sudaro atitinkamus kintamų palūkanų normų apsikeitimo į pastovias palūkanų normas sandorius, tokiu būdu užtikrindama mažesnes pastovias palūkanų normas nei būtų suteiktos tiesiogiai su bankais sudarant paskolų sutartis su pastoviomis palūkanų normomis.

Palūkanų normos apsikeitimo sandoris – tai dvišalis susitarimas, pagal kurį šalys įsipareigoja apsikeisti palūkanų pinigų srautais, apskaičiuotais už sandorio sudarymo metu sutartą laikotarpį nuo sutartos sumos. Dažniausiai pagal tokį sandorį apsikeičiama vienos finansinės priemonės (su pastovia arba kintama palūkanų norma) pinigų srautais į kitos finansinės priemonės (su kintama arba pastovia palūkanų norma) pinigų srautus. Pagal tokį sandorį abi sandorio šalys gali sumokėti apskaičiuotas palūkanas arba viena iš sandorio šalių sumokėti tokių palūkanų skirtumą.

Palūkanų normų apsikeitimo sandoriai sudaromi, kai prognozuojama, kad bazinė palūkanų norma ateityje didės ir gali išaugti Grupės ir Bendrovės mokamos palūkanos pagal kintamąją palūkanų normą, arba prognozuojamas bazinės

palūkanų normos ateityje mažėjimas, dėl ko gali išaugti Grupės ir Bendrovės mokamos palūkanos pagal fiksuotąją palūkanų normą.

2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės paskolos, kurių palūkanų normos rizika buvo valdoma palūkanų normos apsikeitimo sandoriais, atitinkamai sudarė tūkst. 69 056 litų.

2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė neturėjo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką likusiai paskolų daliai (kitai nei aprašyta anksčiau).

Toliau pateiktoje lentelėje atskleidžiamas Grupės ir Bendrovės pelno prieš mokesčius jautrumas galimiems palūkanų normų pokyčiams, įvertinus palūkanų apsikeitimo sandorių įtaką, o visus kitus kintamuosius laikant pastoviais (keičiant palūkanų normą). Grupės ir Bendrovės nuosavybei įtakos, išskyrus einamųjų metų pelno įtaką, nėra.

	Grupė		Bendrovė	
	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius	Padidėjimas/ sumažėjimas procentiniais punktais	Įtaka pelnui prieš mokesčius
2011 m.				
EUR	+1	(3 948)	+1	(3 948)
EUR	-1	3 948	-1	3 948
LTL	+0.5	(4)	+0.5	(4)
LTL	-0.5	4	-0.5	4
2010 m.				
EUR	+1	(4 563)	+1	(4 563)
EUR	-1	4 563	-1	4 563
LTL	+0.5	(33)	+0.5	(33)
LTL	-0.5	33	-0.5	33

Užsienio valiutos rizika

Visas Grupės ir Bendrovės piniginis turtas ir įsipareigojimai yra išreikšti litais arba eurai. Euro kursas yra fiksuotas lito atžvilgiu, todėl užsienio valiutos rizikos iš esmės nėra.

Likvidumo rizika

Grupės ir Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalentų kiekį arba užsitikrinti finansavimą atitinkamo kiekio kredito linijų pagalba, siekiant įvykdyti savo strateginiuose planuose numatytus įsipareigojimus. Grupės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2011 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,53 ir 0,51 (2010 m. gruodžio 31 d. – 0,53 ir 0,52). Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo ((trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2011 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 0,48 ir 0,46 (2010 m. gruodžio 31 d. – 0,51 ir 0,50). Siekdama minimizuoti grynųjų pinigų likučius sąskaitose, Bendrovė naudoja kredito linijomis.

2011 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo jų trumpalaikį turtą atitinkamai 251 258 tūkst. Lt ir 275 922 tūkst. Lt (2010 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 341 008 tūkst. Lt ir 353 984 tūkst. Lt). Grupės ir Bendrovės pinigų srautai iš veiklos buvo teigiami ir 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais sudarė atitinkamai 375 700 tūkst. Lt ir 362 844 tūkst. Lt. Per 2011 metus Grupė ir Bendrovė grąžino 298 098 tūkst. Lt paskolų, papildomai gavo 230 302 tūkst. Lt paskolų. Vadovybės nuomone, naujai suformuotos Bendrovės generuojami pinigų srautai iš veiklos ir toliau bus pakankami, kad užtikrintų jos skolinių įsipareigojimų vykdymą.

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Grupės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso	
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	27 646	270 389	209 228	-	16 957	524 220
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	331 479	-	593	-	-	332 072
2010 m. gruodžio 31 d.	359 125	270 389	209 821	16 957	856 292	
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	23 047	105 703	333 007	-	11 190	472 947
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	286 737	-	510	-	-	287 247
2011 m. gruodžio 31 d.	309 784	105 703	333 517	11 190	760 194	

Žemiau pateikta lentelė apibendrina Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2011 m. ir 2010 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

	Mažiau nei 3 mėnesiai	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 5 metų	Po 5 metų	Iš viso
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	27 646	270 389	209 228	16 957	524 220
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	333 002	-	593	-	333 595
2010 m. gruodžio 31 d.	360 648	270 389	209 821	16 957	857 815
Paskolos ir kiti įsipareigojimai, kuriems nustatytos palūkanos	23 047	105 703	333 007	11 190	472 947
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	287 682	-	510	-	288 192
2011 m. gruodžio 31 d.	310 729	105 703	333 517	11 190	761 139

Finansinių priemonių tikroji vertė

Grupės ir Bendrovės pagrindinis finansinis turtas ir įsipareigojimai, neatspindėti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos skolos, ilgalaikės ir trumpalaikės paskolos.

Tikroji vertė yra apibrėžiama kaip suma, už kurią gali būti apsieista turtu ar paslaugomis arba kuria gali būti užskaitytas tarpusavio įsipareigojimas tarp nesusijusių šalių, kurios ketina pirkti (parduoti) turtą arba užskaityti tarpusavio įsipareigojimą. Tikroji finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų vertė yra paremta kotiruojamomis rinkos kainomis, diskontuotų pinigų srautų modeliais arba opcionų kainų modeliais, priklausomai nuo aplinkybių.

Grupės ir Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų balansinė vertė yra artima jų tikrajai vertei, išskyrus hipotekines paskolas, kaip aprašyta 7 pastaboje.

Paskolų tikroji vertė buvo apskaičiuota diskontuojant tikėtinus ateities pinigų srautus pagal vyraujančias palūkanų normas. Paskolų ir kito finansinio turto tikroji vertė buvo skaičiuojama remiantis rinkos palūkanų norma. Palūkanų normos apskaitinimo sandorių tikroji vertė yra nustatoma naudojant apskaitinimo sandorių vertinimo modelį.

Kiekvienos rūšies finansiniam turtui ir įsipareigojimams įvertinti Grupėje ir Bendrovėje naudojami tokie metodai ir prielaidos:

- Trumpalaikių prekybos ir kitų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos ir kitų skolų ir trumpalaikių skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.
- Ilgalaikių skolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Ilgalaikių skolų, už kurias mokamos kintamos palūkanos, tikroji vertė yra artima jų apskaitinei vertei.

Finansinės priemonės pagal grupes

Grupė	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.		
Paskolos	2 707	2 707
Indėliai	5 000	5 000
Prekybos ir kitos gautinos sumos	176 923	176 923
Sukauptos pajamos	23 750	23 750
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	58 708	58 708
	267 088	267 088
2010 m. gruodžio 31 d.		
Paskolos	2 867	2 867
Indėliai	5 500	5 500
Prekybos ir kitos gautinos sumos	201 605	201 605
Sukauptos pajamos	25 836	25 836
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	139 621	139 621
	375 429	375 429

	Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolį)	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	444 728	-	444 728
Prekybos ir kitos mokėtinis sumos	286 737	-	286 737
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 511	1 511
Kiti įsipareigojimai	510	-	510
			-
2010 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	539 914	-	539 914
Prekybos ir kitos mokėtinis sumos	331 479	-	331 479
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 229	1 229
Kiti įsipareigojimai	593	-	593
	871 986	1 229	873 215

Bendrovė	Paskolos ir gautinos sumos	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.		
Paskolos	2 707	2 707
Prekybos ir kitos gautinos sumos	171 086	171 086
Sukauptos pajamos	23 750	23 750
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	44 161	44 161
	241 704	241 704
2010 m. gruodžio 31 d.		
Paskolos	2 867	2 867
Indėliai	5 500	5 500
Prekybos ir kitos gautinos sumos	198 534	198 534
Sukauptos pajamos	25 836	25 836
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	130 132	130 132
	362 869	362 869

	Kiti finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina	Įsipareigojimai, vertinami tikrąja verte per pelną (nuostolį)	Iš viso
2011 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	444 728	-	444 728
Prekybos ir kitos mokėtinis sumos	287 682	-	287 682
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 511	1 511
Kiti įsipareigojimai	510	-	510
	732 920	1 511	734 431
2010 m. gruodžio 31 d.			
Finansinės skolos	539 914	-	539 914
Prekybos ir kitos mokėtinis sumos	333 002	-	333 002
Išvestinės finansinės priemonės	-	1 229	1 229
Kiti įsipareigojimai	593	-	593
	873 509	1 229	874 738

28. Nebalansiniai įsipareigojimai

Elektros energetikos objektų išpirkimas

Pagal 2003 m. gruodžio 3 d. Lietuvos Respublikos ūkio ministro įsakymą Nr.4-450, pakeistą 2005 m. vasario 15 d. įsakymu Nr.4-72, Bendrovė vykdė iš fizinių ir juridinių asmenų bendrai naudojamų elektros energijos skirstymo įrenginių išpirkimą. Buvo numatytos dvi galimybės išpirkti šiuos įrenginius: perduodant naujai išleistas Bendrovės akcijas elektros tinklų savininkams, kurių emisijos kaina turėtų būti padengiama turiniais įnašais (t.y. bendrai naudojama elektros įranga), arba sudarant bendrai naudojamos elektros energijos skirstymo įrangos pirkimo-pardavimo sutartis (atsiskaitant pinigais).

2009 m. gruodžio 9 d. Lietuvos Respublikos energetikos ministro įsakymu Nr. 1-243 buvo priimtas naujas Vartotojų (juridinių ir fizinių asmenų) lėšomis iki Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo įsigaliojimo įrengtų bendrai naudojamų elektros energetikos objektų, skirtų elektros energijai perduoti ir (ar) skirstyti, išpirkimo ar eksploatavimo tvarkos aprašas, kuris įsigaliojo nuo 2010 m sausio 1 d. (toliau – Aprašas).

2007 m. gruodžio 5 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1281 buvo nustatyti dokumentų dėl išpirkimo iš sodininkų bendrijų priėmimo terminai: prašymai išpirkti turtą energetikos įmonėms turėjo būti pateikti iki 2009 m. liepos 1 dienos. 2011 m. AB LESTO, po RST ir VST sujungimo įsteigta bendrovė, tęsė sodininkų lėšomis įrengtų bendrai naudojamų energetikos objektų (elektros tinklų) supaprastintomis sąlygomis išpirkimą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. rugpjūčio 31 d. nutarime Nr. 1257 „Dėl mėgėjiško sodo teritorijoje sodininkų lėšomis įrengtų elektros perdavimo ir skirstymo linijų, transformatorių pastočių, elektros skydinių ir kitų elektros perdavimui ir skirstymui skirtų įrenginių išpirkimo iš bendrijos terminų nustatymo“ nustatytais terminais, t. y. iki 2011 m. liepos 1 d.

2011 m. Bendrovė ir toliau vykdė sodininkų bendrijų lėšomis įrengtų bendrai naudojamų energetikos objektų (elektros tinklų) supaprastintomis sąlygomis išpirkimą, jei prašymai išpirkti buvo pateikti iki 2011 m. liepos 1 d. Per 2011 m. išpirkta 117 vnt. 1 852 mln. litų vertės bendrijų elektros tinklų. Nuo išpirkimo proceso pradžios iki 2011 m. gruodžio 31 d. išpirkta 882 vnt. 10 410 mln. litų vertės sodininkų bendrijų bendrijų elektros tinklų. 2011 m. gruodžio 31 d. buvo 59 pateikti prašymai išpirkti turtą lengvatinėmis sąlygomis.

Kapitalinių investicijų įsipareigojimai

2011 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Bendrovės kapitalinių investicijų įsipareigojimai, prisiimti pagal sudarytas sutartis finansinių ataskaitų sudarymo datą, tačiau neapskaityti finansinėse ataskaitose sudarė 7 146 tūkst. Lt.

29. Susijusių šalių sandoriai

Bendrovės susijusios šalys 2011 m. ir 2010 m. buvo:

- UAB „Visagino atominė elektrinė“ (pagrindinis Bendrovės akcininkas) ir jos dukterinės įmonės. 100 proc. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai (pagrindinė kontroliuojanti šalis);
- Valstybės kontroliuojamos įmonės;
- E.ON Ruhrgas International AG (Vokietija);
- Bendrovės dukterinės įmonės;
- Bendrovės asocijuotos įmonės;
- Bendrovės vadovai.

Su susijusiomis šalimis buvo įvykdyti tokie sandoriai:

Prekių ir paslaugų pardavimas

	Grupė		Bendrovė	
	2011	2010	2011	2010
Dukterinės įmonės	-	-	3 255	156 216
Asocijuotos įmonės	8 994	19 616	239	16 249
UAB „Visagino atominė elektrinė“ (iki 2010 m. birželio 4 d. – LEO LT, AB) grupės įmonės	20 158	21 999	1 907	16 781
	29 152	41 615	5 401	189 246

Prekių, paslaugų ir ilgalaikio materialiojo turto pirkimai

	Grupė		Bendrovė	
	2011	2010	2011	2010
Dukterinės įmonės	-	-	69 941	69 218
Asocijuotos įmonės	56 729	23 440	54 675	22 717
UAB „Visagino atominė elektrinė“ (iki 2010 m. birželio 4 d. – LEO LT, AB) grupės įmonės	1 294 402	1 506 929	1 292 971	1 506 065
	1 351 131	1 530 369	1 417 587	1 598 000

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	Grupė		Bendrovė	
	Sausio 1d. - gruodžio 31 d.		Sausio 1d. - gruodžio 31 d.	
	2011	2010	2011	2010
Atlyginimai ir kitos trumpalaikės išmokos vadovams	1 776	2 002	1 776	2 002

2011 m. Bendrovės pagrindinius vadovus sudaro 9 vadovai (2010 m. – 10 vadovų).

Likučiai iš sandorių su susijusiomis šalimis pateikiami žemiau:

Gautinos sumos iš susijusių šalių

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	834	594
Asocijuotos įmonės	1 933	1 505	14	207
UAB „Visagino atominė elektrinė“ (iki 2010 m. birželio 4 d. – LEO LT, AB) grupės įmonės	18 725	10 310	14 882	8 454
	20 658	11 815	15 730	9 255

Mokėtinos sumos susijusioms šalims

	Grupė		Bendrovė	
	2011 12 31	2010 12 31	2011 12 31	2010 12 31
Dukterinės įmonės	-	-	10 357	11 119
Asocijuotos įmonės	7 021	13 797	6 374	13 018
UAB „Visagino atominė elektrinė“ (iki 2010 m. birželio 4 d. – LEO LT, AB) grupės įmonės	128 336	160 999	128 161	160 549
	135 357	174 796	144 892	184 686

Suteiktos paskolos

2011 m. Bendrovė prievolę išmokėti UAB „Visagino atominė elektrinė“ 13 980 tūkst. Lt dydžio dividendus įvykdė įskaitydama UAB „Visagino atominė elektrinė“ prievolę pagal 2009 m. gruodžio 3 d. paskolos sutartį grąžinti Bendrovei likusią paskolos sumą, lygią 13 980 tūkst. Lt (9 pastaba). Atlikus įskaitymą, UAB „Visagino atominė elektrinė“ įsipareigojimas grąžinti Bendrovei paskolą pagal 2009 m. gruodžio 3 d. sutartį, laikomas įvykdytu.

2010 m. Bendrovė prievolę išmokėti LEO LT, AB 77 668 tūkst. Lt dydžio dividendus įvykdė įskaitydama LEO LT, AB prievolę grąžinti Bendrovei 77 668 tūkst. Lt dydžio paskolą.

Suteiktos garantijos

Bendrovė 2010 m. ir 2011 m. laidavo bankui už dukterinę įmonę UAB „Elektros tinklo paslaugos“ bei asocijuotą įmonę UAB „Tetas“ įsigyjant sąskaitos kreditavimo paslaugas: UAB „Elektros tinklo paslaugos“ laidavimo suma 4 000 tūkst. Lt, UAB „Tetas“ - 3 450 tūkst. Lt.

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2011 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
Bendrovė	15 730	-	-	-	-	-	15 730
Grupė	20 658	-	-	-	-	-	20 658

Iš susijusių šalių gautinų sumų senaties analizė 2010 m. gruodžio 31 d.:

	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas nėra praėjęs bei kurioms neapskaitytas vertės sumažėjimas	Gautinos sumos, kurių mokėjimo terminas jau praėjęs, tačiau kurioms nėra apskaitytas vertės sumažėjimas					Iš viso
		mažiau nei 30 dienų	30 – 60 dienų	60 – 90 dienų	90 – 120 dienų	daugiau nei 120 dienų	
Bendrovė	9 255	-	-	-	-	-	9 255
Grupė	11 815	-	-	-	-	-	11 815

30. Kapitalo rizikos valdymas

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 100 tūkst. litų, o nuosavas kapitalas – ne mažesnis nei 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2011 m. gruodžio 31 d. ir 2010 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Bendrovė įvykdė šiuos reikalavimus.

Finansuodama savo veiklą Grupė ir Bendrovė laikosi optimalios kapitalo struktūros valdymo politikos, siekiamos, kad nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis) viršytų 40 proc. Kapitalo valdymo tikslais Grupės ir Bendrovės vadovybė kapitalu laiko Grupės ir Bendrovės nuosavą kapitalą.

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Nuosavas kapitalas	3 515 962	3 630 416	3 528 744	3 636 378
Turtas	5 283 545	5 561 712	5 162 360	5 426 198
Nuosavybės rodiklis (nuosavo kapitalo ir turto santykis)	67%	65%	68%	67%

31. Investicijos į asocijuotas įmones

2010 m. spalio 21 d. pasirašyta akcijų pasirašymo sutartis su UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė). Įvykusio sandorio metu Bendrovė įsigijo 43,03% UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ akcijų. Už įsigytas akcijas Bendrovė atsiskaitė ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurio apskaitinė vertė (lygi tikrajai vertei) sudarė 13 724 tūkst. Lt (4 pastaba), nematerialiuoju turtu, kurio apskaitinė vertė sudarė 1 280 tūkst. Lt (5 pastaba), atsargomis, kurių apskaitinė vertė buvo 678 tūkst. Lt, ir 3 400 tūkst. Lt piniginiu įnašu. Įnešto turto tikrąją vertę nustatė nepriklausomi turto vertintojai UAB „Re&Solution valuations“.

2010 m. spalio 15 d. pasirašyta akcijų pasirašymo sutartis su UAB „TETAS“ (Bendrovės dukterinė įmonė). Įvykusio sandorio metu UAB „TETAS“ įstatinis kapitalas buvo padidintas 3 679 tūkst. Lt išleidžiant 1 533 tūkst. paprastųjų vardinių 2,40 Lt vertės akcijų. Bendrovė 500 tūkst. Lt piniginiu įnašu apmokėjo už papildomai įsigytus 208 tūkst. akcijų. Kiti akcininkai įsigijo 1 325 tūkst. paprastųjų vardinių akcijų. Po šio sandorio dėl kitų akcininkų įnašų Bendrovė prarado UAB „TETAS“ kontrolę (iki šio sandorio Bendrovė turėjo 100 % UAB „TETAS“ akcijų). UAB „TETAS“ tapo asocijuota įmone, kurioje Bendrovė 2010 m. ir 2011 m. gruodžio 31 d. turėjo 38,87% įstatinio kapitalo.

2011 m. gruodžio 28 d. UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ naujai išleistas paprastąsias vardines 1 (vieno) lito nominalo 32 163 004 akcijas įsigijo AB Lietuvos energija (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė). Pagal akcijų pasirašymo sutartį, akcijos buvo apmokėtos nepiniginiais įnašais 34 414 tūkst. Lt vertės. AB Lietuvos energija perleido 12 847 295 paprastųjų vardinių nematerialių 1 (vieno) lito nominalios vertės UAB „Data Logistics Center“ akcijas, sudarančias 100 procentų UAB „Data Logistics Center“ įstatinio kapitalo. Po šio sandorio Bendrovės valdoma UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ dalis sumažėjo nuo 43,03% iki 24,94%.

Investicijų į asocijuotas įmones judėjimas pateikiamas žemiau:

	Grupė		Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.	2011 m.	2010 m.
Laikotarpio pradžioje	18 693	-	21 570	-
Asocijuotų įmonių įsigijimas	-	19 582	-	19 582
Perkėlimas iš investicijų į dukterines įmones praradus kontrolę	-	1 988	-	1 988
(Nuostolis) iš investicijų į asocijuotas įmones	264	(1 269)	-	-
Asocijuotų įmonių kitų bendrųjų pajamų (sąnaudų) dalis	-	(1 559)	-	-
Pelnas dėl dalies asocijuotose įmonėse pasikeitimo	-	(375)	-	-
Pelnas (nuostolis) iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo	2 237	326	-	-
Laikotarpio pabaigai	21 194	18 693	21 570	21 570

Asocijuotų įmonių finansiniai rezultatai pateikiami žemiau:

Pavadinimas	Šalis	Turtas	Įsipareigo- jimai	Pajamos	Grynasis pelnas (nuostolis)	Turima akcijų dalis (%)
Šalis						
2010 m.						
UAB "Technologijų ir inovacijų centras"	Lietuva	50120	14578	11047	(4 026)	43.03
UAB "Tetas"	Lietuva	23706	9974	20565	382	38.87
2011 m.						
UAB "Technologijų ir inovacijų centras"	Lietuva	78591	9175	48147	(423)	24.94
UAB "Tetas"	Lietuva	20284	10424	55634	1191	38.87

Pelnas (nuostolis) iš dalies asocijuotoje įmonėje sumažėjimo

Pelnas iš kitų įmonių įnašų	8 583
Nuostolis dėl dalies praradimo	(6 346)
	2 237

32. Investicijos į dukterines įmones

Bendrovės finansinėse ataskaitose

	Bendrovė	
	2011 m.	2010 m.
Laikotarpio pradžioje	191 018	36 643
Įnašas į įstatinį kapitalą	-	158 552
Vertės padidėjimas (sumažėjimas)	-	(2 189)
Kontrolės dukterinėse įmonėse praradimas (31 pastaba)	-	(1 988)
Laikotarpio pabaigai	191 018	191 018

Dukterinės įmonės UAB „TETAS“ kontrolės praradimas aprašytas 31 pastaboje.

Grupės finansinėse ataskaitose

2010 m. spalio mėn. 26 d. Bendrovės dukterinės įmonės UAB „Elektros tinklo paslaugos“ įstatinis kapitalas buvo padidintas 4 731 440 paprastųjų vardinių akcijų, kurių nominali vertė yra 1 litas. Visas įnašas sudarė 4 731 tūkst. litų. Šios akcijos buvo išpirtos AB „Lietuvos energija“ (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė). To pasėkoje Bendrovės dalis UAB „Elektros tinklo paslaugos“ įstatiniame kapitale sumažėjo nuo 100% iki 71,13%. Aukščiau minėto įnašo dalis, tenkanti Bendrovei, sudarė 3 365 tūkst. litų, o nekontroliuojančiai daliai – 1366 tūkst. litų.

Nuostolio iš dalies dukterinėje įmonėje perleidimo paskaičiavimas pateikiamas žemiau:

Gautas atlygis – nekontroliuojančios dalies įnašai į dukterinės įmonės įstatinį kapitalą	2010 m. 75 532
--	-------------------

Įneštas turtas	(64 586)
Perleistas grynasis turtas nekontroliuojančiai daliai	(14 370)
Nuostolis iš dalies dukterinėje įmonėje perleidimo	(3 424)

2010 m. spalio 21 d. pasirašyta akcijų pasirašymo sutartis su UAB „Kruonio investicijos“ (UAB „Visagino atominė elektrinė“ grupės įmonė) (2010 m. spalio 28 d. pakeitė pavadinimą į UAB „NT Valdos“). Įvykusio sandorio metu Bendrovė įsigijo 57,93% UAB „NT Valdos“ akcijų. Už įsigytas akcijas Bendrovė atsiskaitė ilgalaikiu materialiuoju turtu, kurio apskaitinė vertė (lygi tikrajai vertei) sudarė 153 521 tūkst. Lt (4 pastaba) bei perleido 22 998 tūkst. paprastųjų vardinių UAB „Rytra“ akcijų, kurių tikroji vertė sandorio dieną buvo 25 839 tūkst. Lt, o įsigijimo savikaina sudarė 22 998 tūkst. Lt (iki šio sandorio Bendrovė turėjo 100% šios įmonės akcijų). Įnešto turto tikrąją vertę nustatė nepriklausomi turto vertintojai UAB „Re&Solution valuations“. Kitų akcininkų įnašai: AB „Lietuvos energija“ – 124 909 tūkst. Lt, UAB „Visagino atominė elektrinė“ 100 tūkst. Lt, LITGRID AB – 1 084 tūkst. Lt, UAB Technologijų ir inovacijų centras – 1 848 tūkst. Lt.

33. Verslo jungimai

Verslo jungimas vykęs tarp RST ir VST

Verslo jungimas (susiliejimas), įvykęs tarp RST ir VST, buvo apskaitytas taikant buvusių apskaitinių verčių metodą. Susiliejančioms įmonėms, nė viena iš susijungiančių įmonių neįgijo kontrolės kitai įmonei; buvo sujungti susiliejusios įmonių turtas, įsipareigojimai, pajamos ir sąnaudos už visus finansinėse ataskaitose pateikiamus laikotarpius.

Bendrovės finansinė informacija

Bendrovės 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaitoje bei bendrųjų pajamų ataskaitoje už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus pateikti skaičiai yra lygūs skaičių, pateiktų RST ir VST atitinkamose finansinėse ataskaitose, sumai.

Konsoliduota finansinė informacija

Po RST ir VST susijungimo UAB „NT Valdos“ tapo Grupės dukterine įmone (2010 m. gruodžio 31 d. buvo RST ir VST asocijuota įmonė). Taip pat pasikeitė dalis asocijuotoje įmonėje UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ (2010 m. gruodžio 31 d. buvo RST asocijuota įmonė, o VST investiciją apskaitė kaip finansinį turtą, skirtą parduoti). To pasėkoje konsoliduotose 2010 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties ataskaitoje bei bendrųjų pajamų ataskaitoje už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį laikotarpį pateikti skaičiai yra lygūs skaičių, pateiktų RST konsoliduotose ir VST finansinėse ataskaitose už atitinkamą laikotarpį, sumai, pakoreguotai dėl aukščiau aprašytų pokyčių. Šie pokyčiai sąlygojo 2010 m. gruodžio 31 d. konsoliduotoje finansinės padėties ataskaitoje apskaityto ilgalaikio turto padidėjimą 122 119 tūkst. Lt, trumpalaikio turto padidėjimą 10 023 tūkst. Lt, nuosavybės padidėjimą 124 992 tūkst. Lt bei įsipareigojimų padidėjimą 7 150 tūkst. Lt, lyginant su straipsnių, pateiktų 2010 m. gruodžio 31 d. RST konsoliduotoje finansinės padėties ataskaitoje bei VST finansinės padėties ataskaitoje, suma.

Aukščiau aprašyti pokyčiai konsoliduotai bendrųjų pajamų ataskaitai už 2010 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus turėjo tokią įtaką: grynasis nuostolis sumažėjo 728 tūkst. Lt, bendrasis nuostolis sumažėjo 460 tūkst. Lt.

Verslo mainai vykę tarp UAB „Elektros tinklo paslaugos“ ir UAB „Tetas“

2010 m. spalio 18 d. buvo pasirašyta turto mainų sutartis tarp UAB „Elektros tinklo paslaugos“ (Bendrovės dukterinė įmonė) ir UAB „Tetas“ (Bendrovės asocijuota įmonė), Šio sandorio pasėkoje UAB „Elektros tinklo paslaugos“ įsigijo transformatorinių pastočių ir skirstomųjų punktų aptarnavimo verslą Vilniaus ir Utenos regionuose už 1 350 tūkst. litų sumą bei perleido skirstomojo tinklo eksploatavimo verslą Alytaus ir Panevėžio regionuose už 2 507 tūkst. litų sumą. UAB „Elektros tinklo paslaugos“ ir UAB „TETAS“ yra bendrai kontroliuojamos įmonės. Įsigytas turtas buvo apskaitytas apskaitinėmis vertėmis, buvusiomis perleidžiančios šalies finansinės padėties ataskaitoje prieš perleidžiant verslą.

Verslo mainų sandorio rezultatas pateiktas žemiau:

Gauti gryniesi pinigai	288
Gautas ilgalaikis materialusis turtas	282
Gautos atsargos	780
Perleistas ilgalaikis materialusis turtas	(1 272)
Perleistos atsargos	(1 235)
Pripažintas atidėtas pelno mokestis	220
(Nuostoliai) iš verslo mainų sandorio	(937)

34. Nepiniginiai sandoriai

Sudarant pinigų srautų ataskaitą buvo eliminuoti šie pagrindiniai nepiniginiai sandoriai:

2011 metais

Dividendų užskaita padengiant UAB „Visagino atominė elektrinė“ 13 980 208,60 Lt paskolą (29 pastaba).

2010 metais

Dividendų užskaita padengiant AB LEO LT 77 668 tūkst. Lt paskolą (29 pastaba).

15 221 tūkst. Lt nepiniginis įnašas į asocijuotos įmonės UAB „Technologijų ir inovacijų centras“ įstatinį kapitalą (31 pastaba).

Nepiniginis įnašas į dukterinės įmonės UAB „Kruonio investicijos“ įstatinį kapitalą, kurį sudarė 153 521 tūkst. Lt ilgalaikis materialusis turtas bei 25 839 tūkst. Lt vertės dukterinės įmonės akcijos (31 pastaba).

Turto pirkimas iš UAB „Visagino atominės elektrinės: už 1 352 tūkst. Lt padengiant paskolos įsiskolinimą.

35. Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

2012 m. sausio 1 d. 00 val. Bendrovė perdavė dukterinei įmonei UAB „Elektros tinklo paslaugos“, pagal pasirašytą 2011 m. gruodžio 23 d. akcijų pasirašymo sutartį už naujai išleidžiamas akcijas ilgalaikio materialaus turto, kurio balansinė vertė buvo 708 tūkst. Lt ir atsargų ir kito trumpalaikio turto, kurių vertė 3 343 tūkst. Lt. Perduodamo turto vertinimą atliko UAB „Inreal“. Po šio turtinio įnašo valdoma Bendrovės dalis pasikeitė nuo 71,13% iki 74,97%.

2012 m. sausio 31 d. buvo pasirašyta akcijų pasirašymo ir apmokėjimo turtu sutartis su UAB „NT Valdos“. Įvykusio sandorio metu UAB „NT Valdos“ įstatinis kapitalas buvo padidintas 4 338 100 Lt išleidžiant 43 381 paprastąją vardinę 100 Lt vertės akciją. Bendrovė įsigijo 5 591 UAB „NT Valdos“ akciją. Už įsigytas akcijas Bendrovė atsiskaitė ilgalaikiu turtu, kurio apskaitinė vertė (lygi tikrajai vertei) sudarė 559 100 Lt. Po šio sandorio Bendrovės valdoma dalis pasikeitė nuo 57,93% iki 57,30%. Kitą naujai išleistų akcijų dalį 37 790 akcijų įsigijo Lietuvos energija AB, akcijas apmokant nepiniginiu įnašu.



2011 metų AB LESTO
grupės konsoliduotas
metinis pranešimas

2012 m. kovo 27 d.

TURINYS

<i>GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS</i>	47
<i>BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ</i>	49
LESTO veikla.....	50
LESTO įmonių grupė	51
LESTO valdymas.....	52
Bendrovės strategija ir tikslai	57
Elektros skirstomasis tinklas	58
LESTO personalas.....	60
Klientų aptarnavimas.....	63
Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos.....	65
Aplinkosaugos projektai	66
<i>INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS</i>	69
<i>VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ</i>	74
Pajamos, sąnaudos ir pelningumas.....	74
Kiti finansiniai rodikliai.....	75
Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis	75
Rizikos veiksniai ir rizikų valdymas.....	76
Vidaus kontrolės sistema	78
ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE.....	79
Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos	80
Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais.....	80

GENERALINIO DIREKTORIAUS KREIPIMASIS Į BENDROVĖS AKCININKUS

Gerbiamieji,

2011-ieji buvo pirmieji Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatorius AB LESTO veiklos metai. Jie mums buvo kupini iššūkių: sklandžiai įvykdėme dviejų elektros skirstomųjų tinklų įmonių – AB Rytų skirstomieji tinklai ir AB VST – sujungimą ir pradėjome kokybiškai naują veiklos etapą. Nors dėl įmonių sujungimo visuomenėje būta įvairių vertinimų ir abejonių, naujas skirstomųjų tinklų operatorius LESTO perėmė geriausias atskirų įmonių praktikas, suvienodino veiklos procesus, perėjo prie bendrų informacinių sistemų, įdiegė naują klientų aptarnavimo standartą ir dėjo visas pastangas, kad klientams būtų suteiktos geriausios paslaugos ir pasiūlyti tinkamiausi sprendimai.

AB LESTO teikiamos paslaugos yra vienos pirmųjų, nuo kurių prasideda daugelio iš mūsų diena ir darbas. Tai mūsų bendrovei suteikia didžiulę atsakomybę ir kartu įpareigoja stengtis, kad pranoktume šiandienos elektros tiekimo kokybės standartus, užtikrintume klientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis ir atitiktume akcininkų lūkesčius.

Klientų pasitenkinimo tyrimo rezultatai nuteikia optimistiškai ir patvirtina, kad imamės teisingų žingsnių – 2011 metais privačių klientų pasitenkinimo LESTO teikiamomis paslaugomis ir aptarnavimu indeksas (TRI*M) atitiko Europos energetikos sektoriaus vidurkį (indeksas buvo 53), verslo klientų pasitenkinimo rodiklis buvo labai panašus (50). Klientų balsas nubrėžia ir tolesnes gaires, kur dar galime tobulėti, tenkindami dabartinius jų lūkesčius ir nuspėdami, kokie jie bus po kelerių metų.

2011 m. LESTO pasirašė daugiau nei 100 tūkst. vnt. elektros energijos pirkimo – pardavimo sutarčių su privačiais vartotojais ir apie 8 tūkst. vnt. sutarčių su verslo klientais. LESTO privačių klientų skaičius sudarė daugiau nei 1,51 mln., o verslo klientų – 62 tūkst.

2011 m. plėtėme investicijas į elektros energijos skirstomąjį tinklą – jų apimtis siekė beveik 300 mln. Lt. Investuojame į elektros tiekimo linijas po žeme – ne tik dėl pigesnio eksploataavimo, atsparumo gamtos stichijoms ir didesnio patikimumo. Gerbiame aplinką kurioje gyvename, todėl stengiamės, kad technologinis progresas, teikdamas naudą verslui ir rinkai, tuo pačiu nedarytų neigiamos įtakos aplinkai. Per 2011 m. LESTO nutiesė 1083,6 kilometro naujų linijų, iš jų po žeme nutiesta 1012,9 km. Taip pat LESTO baigė vienuolikos transformatorių pastočių rekonstrukcijas, pastatė penkis 10 kV įtampos skirstomuosius punktus, modernizavo trylika transformatorių pastočių ir aštuoniolika skirstomųjų punktų, pastatė 958 naujas 10/0,4 kV įtampos transformatorines. Vartotojai, ypač gamtos stichijų metu, jau dabar gali pajusti geresnį ir stabilesnį elektros energijos tiekimą, tuo pačiu metu LESTO veikla tampa efektyvesnė.

Pernai nuo pat metų pradžios LESTO teko atremti itin didelio masto gamtos stichijų padarinius: sausį siautėjo pūgos, lėmusios masinius atsijungimus, tačiau naujai susikūrusi bendrovė priėmė šį iššūkį ir įveikė, pasitelkdama kompetentingus specialistus, kurių branduolį sudarė anksčiau veikusios įmonių aukščiausios kvalifikacijos personalas. Nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio, vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė 2011 m. vienam vartotojui siekė 84,68 minutės, vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) 2011 m. siekė 1,12 karto.

LESTO grupė 2011 m. uždirbo 362 milijonų litų konsoliduoto pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją (EBITDA). Lyginant su 2010 m. veikusių skirstomųjų tinklų grupių AB Rytų skirstomieji tinklai ir AB VST rezultatais, EBITDA buvo 4,6 proc. mažesnis. Per metus EBITDA pelningumo marža išaugo nuo 15,63 proc. iki 16,13 proc. Išaugusios elektros energijos įsigijimo kainos, mažesnės skirstymo paslaugos kainų viršutinės ribos ir dideli amortizaciniai atskaitymai lėmė nuostolingą grupės veiklą – 2011 m. LESTO grupės konsoliduotas grynasis nuostolis sudarė 61,4 milijono litų.

LESTO bendrovė daug investuoja į savo darbuotojus – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas turėtų aukščiausias reikalingas kompetencijas užimamoms pareigoms atlikti. Viena iš pagrindinių 2011 m. personalo valdymo krypčių – lyderystės įgūdžių stiprinimas, efektyvus ir kokybiškas klientų aptarnavimas.



Mes kuriame ir diegiame naujas technologijas, tuo tarpu technologijos kuria naują visuomenę – didėjantis gyvenimo intensyvumas lemia, kad paslaugų teikimas telekomunikacijų ir internetinio ryšio kanalais 2011 m. buvo ir išlieka mūsų prioritetu, siekiant geriausio ir operatyviausio klientų aptarnavimo. Dauguma paslaugų klientams jau prieinamos nuotoliniais klientų aptarnavimo kanalais, tai leidžia dar labiau efektyvinti veiklą tuo pačiu didinant aptarnavimo kokybę. Stengiamės, kad visi jų rūpesčiai būtų išspręsti klientams neišėjus iš namų ar darbo vietos. 2011 m. populiariuome modernius atsiskaitymo būdus – skatinome atsisakyti atsiskaitymo knygelių, siūlėme rinktis tiesioginį debetą, pirmą kartą elektros tiekimo bei skirstymo kainodaros istorijoje įvedėme naujus mokėjimo planus taip klientams atverdami papildomas galimybes rinktis. Rinkai pristatyti du nauji mokėjimo planai „Namai“ ir „Namai plius“ rodo, kad sugebame reaguoti į rinkos pokyčius, besikeičiančius klientų įpročius ir poreikius, naujausias Europos Sąjungos rinkų tendencijas.

Tik užtikrinę vartotojų interesus ir sukūrę bendradarbiavimu, pagarba, pasišventimu, pozityvumu ir inovatyvumu paremtą organizacinę kultūrą, galime didinti bendrovės efektyvumą ir siekti kuo didesnės vertės ilguoju laikotarpiu. LESTO bendrovės ilgalaikės strategijos tikslas – patikimai tenkinti klientų poreikius, diegiant inovacijas visose bendrovės veiklos srityse ir siekiant tapti pavyzdine įmone, turinčia visuomenės pasitikėjimą. Atsakingas darbas ir investicijos į pažangų, patikimą ir saugų elektros energijos tiekimą yra mūsų indėlis į Jūsų prasmingą gyvenimą ir sėkmę. Matome potencialą plėsti įmonės veiklą – tai naujos paslaugos ir produktai. Tikime, kad išnaudosime esamas galimybes visų mūsų labui.

Dirbame ir stengiamės, kad klientai galėtų džiaugtis vis geresne paslaugų kokybe ir patenkintais poreikiais, visuomenė – atsakingu bendrovės požiūriu į veiklą, darbuotojai – sudaromomis galimybėmis tobulėti ir siekti užsibrėžtų tikslų, o įmonės akcininkai – įmonės vertės augimu. Tikiu, kad kartu bendradarbiaudami visi galėsime pasiekti užsibrėžtų tikslų, todėl į 2012-uosius metus žvelgiame pozityviai ir tikimės geresnių rezultatų visose įmonės veiklos srityse.

Pagarbiai,

Arvydas Tarasevičius,
AB LESTO generalinis direktorius



BENDROJI INFORMACIJA APIE EMITENTĄ

Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta ataskaita

Ataskaita parengta už 2011 metų sausio – gruodžio mėnesius.

Pagrindiniai duomenys apie emitentą

Bendrovės pavadinimas	AB LESTO
Įmonės kodas	302577612
Įstatinis kapitalas	603 944 593 Lt
Buveinės adresas	Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius
Telefonas	(8 5) 277 7524
Faksas	(8 5) 277 7514
Elektroninis paštas	info@lesto.lt
Tinklalapis	www.lesto.lt
Teisinė – organizacinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2010 m. gruodžio 27 d. Lietuvos Respublikos Juridinių asmenų registre
Registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie bendrovę	Juridinių asmenų registras
Registro tvarkytojas	VĮ Registrų centras

Informacija apie tai, kur ir kada galima susipažinti su ataskaita bei dokumentais, kuriais buvo naudotasi rengiant pranešimą, bei visuomenės informavimo priemonės, kuriose skelbiami bendrovės vieši pranešimai

Su ataskaita bei dokumentais, kuriais naudojantis ji buvo parengta, galima susipažinti darbo dienomis pirmadieniais – ketvirtadieniais 7.30 – 16.30 val., penktadieniais 7.30 – 15.15 val. AB LESTO buveinėje, Korporatyvinės komunikacijos skyriuje (Žvejų g.14, Vilnius, 118 kab.). Ataskaita taip pat pateikiama bendrovės tinklalapyje www.lesto.lt ir Vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje www.nasdaqomxbaltic.com.

Vieši pranešimai, kuriuos AB LESTO privalo skelbti pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus, skelbiami Juridinių asmenų registro tvarkytojo leidžiamame elektroniniame leidinyje viešiams pranešimams skelbti. Bendrovė pranešimus skelbia ir savo tinklalapyje (www.lesto.lt) bei vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

Asmenys, atsakingi už ataskaitoje pateiktą informaciją

Pareigos	Vardas, Pavardė	Telefono Nr.
Generalinis direktorius	Arvydas Tarasevičius	(8 5) 251 7524
Finansų ir administravimo tarnybos direktorė	Ramutė Ribinskienė	(8 5) 251 7524
Finansų departamento direktorius	Artūras Jočius	(8 5) 251 7524
Apskaitos departamento direktorė	Zina Chmieliauskienė	(8 5) 251 7524

Ataskaita yra parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymu, Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos 2010 m. liepos 29 d. nutarimu Nr. 1K-6 patvirtintomis Periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, kitais galiojančiais įstatymais ir teisės aktais.

Ataskaitos pasirašymo diena

Ataskaita parengta ir pasirašyta 2012 m. kovo 27 d.

LESTO veikla

AB LESTO (toliau – LESTO, Bendrovė) įsteigta sujungiant reorganizuotas Lietuvos skirstomųjų tinklų bendroves – akcinę bendrovę Rytų skirstomieji tinklai ir akcinę bendrovę „VST“, kurios 2010 m. gruodžio 31 d. baigė savo veiklą kaip juridiniai asmenys. LESTO perėmė akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ turta, teises ir pareigas ir nuo 2011 m. sausio 1 d. pradėjo elektros energijos skirstymo bei visuomeninio elektros energijos tiekėjo veiklą.

LESTO – Lietuvos elektros skirstomųjų tinklų operatorius, kurio pagrindinės funkcijos: elektros energijos persiuntimas skirstymo tinklais, vartotojų poreikių tenkinimas, naujų vartotojų įrenginių ir objektų prijungimas, skirstomųjų tinklų eksploatavimas, jų priežiūra, valdymas, plėtojimas, saugumo ir patikimumo užtikrinimas. LESTO geografinė rinka yra Lietuva.

LESTO vertybės

BENDRADARBIAVIMAS – mes dirbame komandoje ir prisiimame atsakomybę.

PAGARBA – mes gerbiame kiekvieną žmogų ir aplinką, kurioje gyvename.

PASIŠVENTIMAS – mes didžiuojamės dirbdami energetikais ir tarnaudami visuomenei.

POZITYVUMAS – mes skleidžiame gerą nuotaiką ir dažniau žiūrime į priekį, o ne atgal.

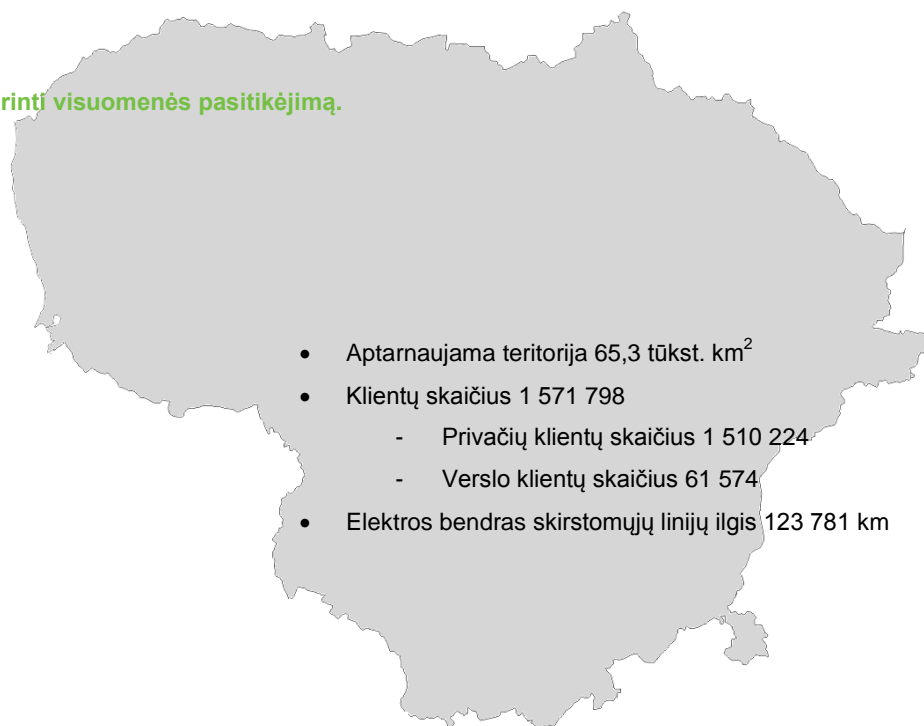
INOVATYVUMAS – mes nuolat tobulėjame ir patys inicijuojame pokyčius.

LESTO misija

Patikima elektros energija kiekvieno prasmingam gyvenimui.

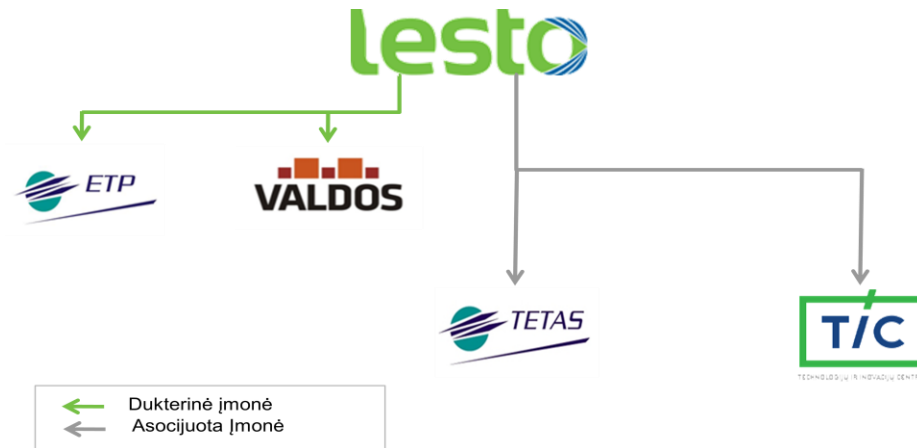
LESTO vizija

Pavyzdinė įmonė, turinti visuomenės pasitikėjimą.



LESTO įmonių grupė

LESTO su dukterinėmis bendrovėmis UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ ir NT Valdos, UAB bei asocijuotomis bendrovėmis UAB Technologijų ir inovacijų centru (UAB Technologijų ir inovacijų centras ataskaitos pasirašymo dieną valdė 100% VšĮ Respublikinio energetikų mokymo centro, 100% UAB „Data logistics center“, 0,6% NT Valdos, UAB akcijų paketus) ir UAB „TETAS“ sudaro LESTO įmonių grupę (toliau – LESTO grupė).



Pagrindinė informacija apie susijusias įmones

	UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“	NT Valdos, UAB	UAB Technologijų ir inovacijų centras	UAB „TETAS“
Adresas	Motorų g. 2, Vilnius	Geologų g. 16, Vilnius	A. Juozapavičiaus g. 13, Vilnius	Senamiesčio g. 102B, Panevėžys
Įregistravimo data	2004 m. gruodžio 8 d.	2007 m. sausio 18 d.	2010 m. liepos 9 d.	2005 m. gruodžio 8 d.
Įmonės kodas	300072351	300634954	302527488	300513148
Telefonas	(8 5) 210 6809	(8 5) 210 6539	(8 5) 278 2272	(8 45) 504 670
Faksas	(8 5) 216 7875	(8 5) 210 6543	(8 5) 278 2299	(8 45) 504 684
Elektroninis paštas	etp@etpa.lt	info@valdos.eu	info@etic.lt	tetas@rst.lt
Tinklapis	-	www.valdos.eu	www.etic.lt	-
LESTO turima kapitalo dalis, proc. 2011 m. gruodžio 31 d.	71,13	57,93	24,94	38,87
LESTO turima kapitalo dalis, proc. ataskaitos pasirašymo dieną.	74,97 ¹	57,30 ²	24,94	38,87
Pagrindinės veiklos pobūdis	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų objektų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.	Nekilnojamojo turto ir transporto priemonių nuomos ir administravimo paslaugos.	Informacinių technologijų ir ryšių paslaugos.	Elektros tinklų projektavimo, statybos, remonto, techninės priežiūros, vartotojų prijungimo prie elektros tinklų paslaugos.

¹ LESTO turima kapitalo dalis pasikeitė 2011 m. gruodžio 23 d. UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“ akcininkų sprendimu padidinus bendrovės įstatinį kapitalą papildomais nepiniginiais įnašais (sprendimas įsigaliojo nuo 2012 m. sausio 1 d.).

² LESTO turima kapitalo dalis pasikeitė 2012 m. sausio 23 d. NT Valdos, UAB akcininkų sprendimu padidinus bendrovės įstatinį kapitalą papildomais nepiniginiais įnašais.

LESTO valdymas

Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas – generalinis direktorius. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaryta.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetenciją, sušaukimo ir sprendimų priėmimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės akcininkai turėjo vienodas teises (turtines ir neturtines), numatytas įstatymuose, kituose teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose. Nė vienas Bendrovės akcininkas neturėjo jokių specialių kontrolės teisių, visų akcininkų teisės yra vienodos.

Bendrovės valdymo organai per ataskaitinį laikotarpį sudarė tinkamas sąlygas įgyvendinti Bendrovės akcininkų teises.

Valdyba

LESTO valdyba – kolegialus Bendrovės valdymo organas.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo bei narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Bendrovės valdybą sudaro penki valdybos nariai, kurie yra renkami visuotiniame akcininkų susirinkime keturių metų kadencijai. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Ataskaitinio laikotarpio pradžioje Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Arvydas Darulis, valdybos nariai – Kęstutis Žilėnas, Dalius Misiūnas, Aloyzas Vitkauskas, Šarūnas Vasiliauskas.

2011 m. balandžio 29 d. įvykusio LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš valdybos nario pareigų buvo atšauktas valdybos narys Dalius Misiūnas, o vietoj jo valdybos nariu išrinktas Arvydas Tarasevičius.

2011 m. spalio 21 d. baigėsi valdybos nario Šarūno Vasiliausko įgaliojimai.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2011 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Arvydas Darulis, valdybos nariai – Kęstutis Žilėnas, Arvydas Tarasevičius, Aloyzas Vitkauskas.

2012 m. sausio 3 d. įvykusio LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu iš valdybos nario pareigų buvo atšauktas valdybos narys Arvydas Darulis, kuris 2010 m. gruodžio 13 d. LESTO valdybos sprendimu taip pat ėjo valdybos pirmininko pareigas, o naujais LESTO valdybos nariais išrinkti Rimantas Vaitkus ir Darius Maikštėnas.

2012 m. sausio 3 d. LESTO valdybos sprendimu bendrovės valdybos pirmininku buvo išrinktas Kęstutis Žilėnas.

Ataskaitos pasirašymo dieną Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas Kęstutis Žilėnas, valdybos nariai – Rimantas Vaitkus, Arvydas Tarasevičius, Aloyzas Vitkauskas, Darius Maikštėnas.

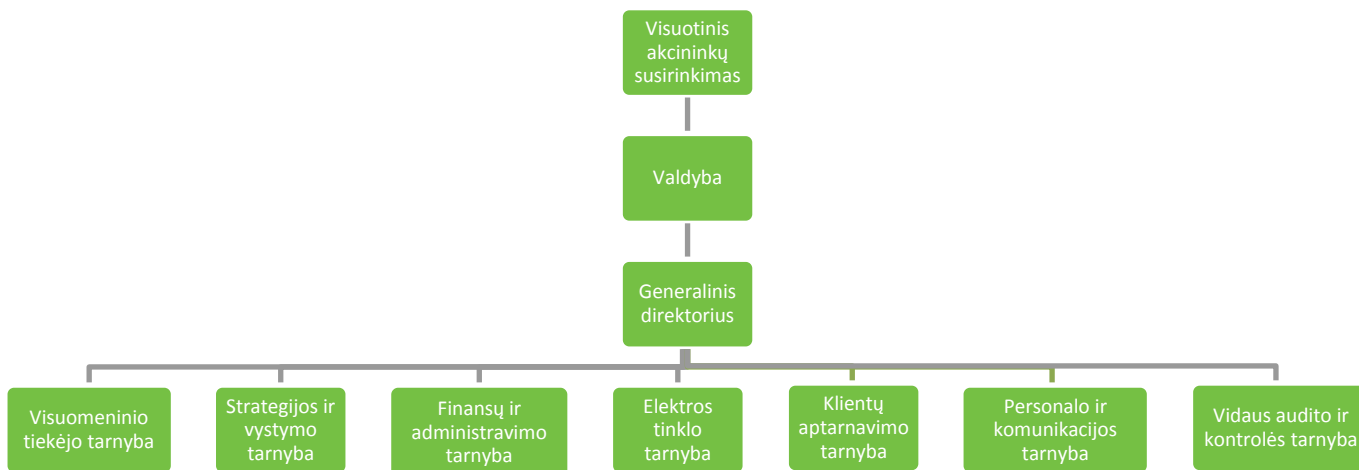
Bendrovės vadovas – generalinis direktorius

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas.

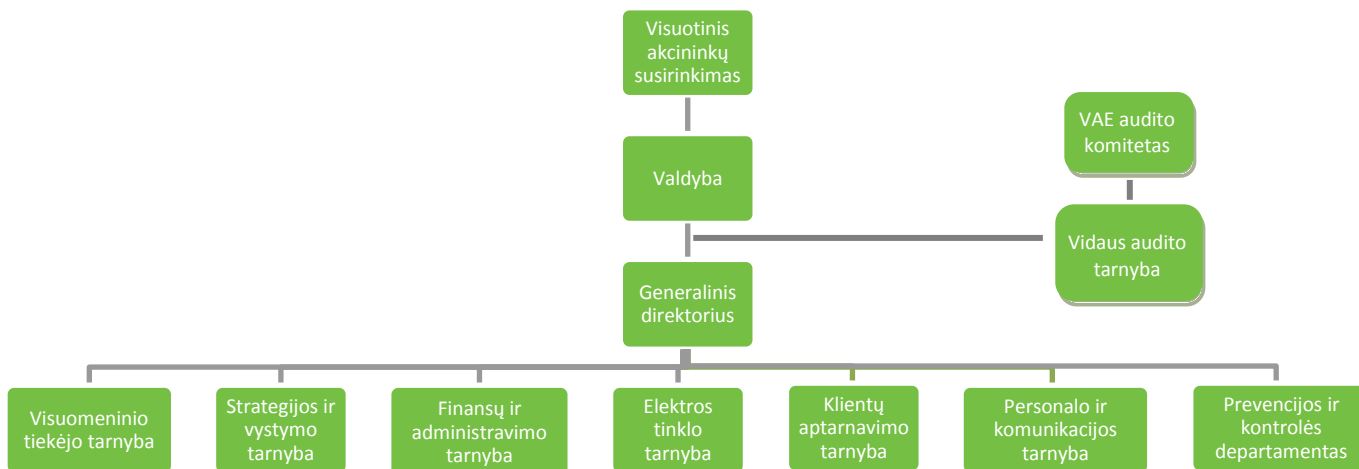
Bendrovės vadovo kompetenciją, rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatai. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės valdyba. Bendrovės vadovas organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius.

2010 m. gruodžio 13 d. Bendrovės valdybos sprendimu LESTO generalinio direktoriaus pareigas eina Arvydas Tarasevičius.

LESTO valdymo struktūra iki 2011 m. lapkričio 1 d.



LESTO valdymo struktūra nuo 2011 m. lapkričio 1 d.



LESTO valdyba ir generalinis direktorius



Arvydas Darulis Valdybos narys, valdybos pirmininkas

Valdybos nario ir valdybos pirmininko pareigas ėjo:
nuo 2010 m. gruodžio 13 d.
iki 2012 m. sausio 3 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus universitetas, ekonomikos magistro laipsnis.
Dalhousie universitetas, Baltijos šalių ekonomikos vadybos mokymo programa.

Pagrindinė darbovietė:

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, viceministras.



Kęstutis Žilėnas Valdybos narys, valdybos pirmininkas

Valdybos nario pareigas eina:
nuo 2010 m. gruodžio 13 d.
Valdybos pirmininko pareigas eina:
nuo 2012 m. sausio 3 d.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universitetas, kompiuterinių sistemų ir tinklų inžinerijos magistro laipsnis.
Mykolo Romerio universitetas, teisės magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, viceministras.



Aloyzas Vitkauskas Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2010 m. gruodžio 13 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, civilinės inžinerijos magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:

Lietuvos Respublikos finansų ministerija, viceministras.



Arvydas Tarasevičius Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2011 m. balandžio 29 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus universitetas, ekonominės kibernetikos magistro laipsnis.
Vilniaus universitetas, socialinių mokslų daktaro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:

AB LESTO, generalinis direktorius.



Rimantas Vaitkus Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2012 m. sausio 3 d.

Išsilavinimas:

Vilniaus universitetas, fizikos magistro laipsnis.
Vilniaus universitetas, gamtos mokslų daktaro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė:

UAB „Visagino atominė elektrinė“, generalinis direktorius.



Darius Maikštėnas Valdybos narys

Pareigas eina:
nuo 2012 m. sausio 3 d.

Išsilavinimas:

Kauno technologijos universitetas, verslo administravimo bakalauro laipsnis.
Baltic Management Institute, verslo vadybos magistro laipsnis.
Harvard Business School, GMP absolventas

Pagrindinė darbovietė:

UAB „Omnitel“, Viceprezidentas
Rinkodarai ir paslaugoms.

LESTO valdybos narių dalyvavimas įmonių ir organizacijų veikloje, taip pat turima didesnė kaip 5 proc. kitų įmonių kapitalo ir balsų dalis

Vardas, pavardė	Įmonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas, pareigos	Turima kapitalo dalis, proc.	Balsų dalis, proc.
Valdyba			
Kęstutis Žilėnas	AB LESTO, valdybos narys ir valdybos pirmininkas ¹	-	-
	Lietuvos Respublikos energetikos ministerija, viceministras	-	-
	Lietuvos energija, AB, valdybos pirmininkas	-	-
	Akcinė bendrovė „LIETUVOS DUJOS“, valdybos narys	-	-
Aloyzas Vitkauskas	AB LESTO, valdybos narys	-	-
	Lietuvos Respublikos finansų ministerija, viceministras	-	-
	Lietuvos energija, AB, valdybos narys	-	-
	UAB „Visagino atominė elektrinė“, valdybos narys	-	-
	VĮ Turto bankas, valdybos pirmininkas	-	-
Rimantas Vaitkus	VĮ Valstybės turto fondas, valdybos pirmininkas	-	-
	AB LESTO, valdybos narys	-	-
	Lietuvos energija, AB, valdybos narys	-	-
	UAB „Visagino atominė elektrinė“, generalinis direktorius ir valdybos narys	-	-
Darius Maikštėnas	Lietuvos ir Japonijos asociacija, pirmininkas	-	-
	AB LESTO, valdybos narys	-	-
	UAB „Omnitel“, viceprezidentas Rinkodarai ir paslaugoms	-	-
Arvydas Tarasevičius	„TeliaSonera AB“ mobilios paslaugos, Lietuvos verslo ir privačių klientų verslo vadovas	-	-
	Visuomeninė organizacija „Gelbėkit vaikus“, valdybos narys	-	-
	AB LESTO, generalinis direktorius ir valdybos narys	-	-
	UAB Technologijų ir inovacijų centras, valdybos narys	-	-
Arvydas Tarasevičius	NT Valdos, UAB, valdybos narys	-	-
	NACIONALINĖ LIETUVOS ELEKTROS ASOCIACIJA, tarybos narys	-	-
	Sodininkų bendrija „Žemyna“, valdybos narys	-	-
	Viešoji įstaiga Respublikinis energetikų mokymo centras, tarybos narys	-	-
	AB LESTO, generalinis direktorius	-	-
Bendrovės vadovas – generalinis direktorius			
Arvydas Tarasevičius	*žiūrėti aukščiau pateiktą informaciją	-	-
Vyr. finansininkė, Apskaitos departamento direktorė			
Zina Chmieliauskienė	-	-	-

¹2012 m. sausio 3 d. LESTO valdybos sprendimu valdybos pirmininku išrinktas valdybos narys Kęstutis Žilėnas.

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas LESTO valdybos nariams*, generaliniam direktoriui ir Apskaitos departamento direktorei**

	Darbo užmokestis, Lt	Kitos išmokos, Lt
Generalinis direktorius	230 349	-
Apskaitos departamento direktorė	141 667	-
Iš viso administracijos nariams:	372 016	-

*LESTO valdybos nariams išmokos už darbą Bendrovės valdyboje nebuvo mokamos.

**LESTO nėra perleidusi turto valdymo organų nariams.

Emitento ir jo organų narių ar darbuotojų susitarimai, numatantys kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Tokio pobūdžio susitarimai tarp emitento ir jo organų narių ar darbuotojų nebuvo sudaryti.

Bendrovės strategija ir tikslai

LESTO ilgalaikė 2012-2020 m. strategija numato bendrovės siekį būti efektyvia, optimaliai išteklius naudojančia, į kliento pasitenkinimą besiorientuojančia ir visuomenės pasitikėjimą turinčia bendrove. LESTO savo veikla siekia prisidėti prie Nacionalinėje energetikos strategijoje iškeltų tikslų, Europos Sąjungos iniciatyvų taupyti energiją, saugoti aplinką, integruotis į bendrą elektros energijos rinką, tiekti saugią, patikimą ir prieinamą energiją, dinamiškai prisitaikyti prie besikeičiančios vidinės ir išorinės aplinkos.

Bendrovė sieks didinti savo vertę dirbdama šiomis kryptimis:

- didinti klientų aptarnavimo efektyvumą;
- kurti modernią organizacinę kultūrą, taikyti šiuolaikinius vadybos metodus, efektyvinti veiklos procesus;
- mažinti nuostolius elektros energijos tinkle, užtikrinti naujų vartotojų prijungimą ir patikimą tinklo veikimą.

Igyvendinant ilgalaikę strategiją išskiriami 3 veiklos prioritetai:

- veiklos efektyvumas;
- technologijos;
- veiklos plėtra.

Veiklos efektyvumas

Artimiausius 3 metus veiklos efektyvumui didinti bus skiriamas didžiausias dėmesys. 2012 – 2020 m. laikotarpiui suplanuotos inovatyvios veiklos optimizavimo priemonės leis optimizuoti bendrovės išlaidas ir užtikrinti pakankamą, investicijų į tinklo atnaujinimą ir modernizavimą lygį. Tuo pačiu metu bendrovės klientams bus siekiama užtikrinti paslaugų kokybę ne prastesnę nei Europos Sąjungos vidurkis.

Numatytos priemonės veiks efektyvinti: veiklos meistriškumo programa; dispečerinio valdymo sistemos diegimas; veiklų centralizavimas ir optimizavimas, dalies veiklų delegavimas įsigyjant paslaugas rinkoje; elektros skirstomojo tinklo optimizavimas, investicijų reitingavimas bei kita.

Atsižvelgiant į augantį vartotojų sąmoningumą bei didėjančius lūkesčius kokybei, bus aktyviai vystomi elektroniniai klientų aptarnavimo ir informavimo kanalai, vis daugiau paslaugų teikiant klientui patogiu būdu.

Vykstant dideliems pokyčiams reikalingi itin aukštos kompetencijos darbuotojai bei į pokyčius orientuota organizacinė kultūra. Šiems tikslams pasiekti kuriamos darbuotojų kompetencijos, efektyvumo, motyvacijos didinimo bei komandinio darbo stiprinimo programos.

Technologijos

Po intensyvaus veiklos optimizavimo etapo tolimesnis elektros tinklo efektyvumo gerinimas galimas investuojant į šiuolaikiškas technologijas, skirtas nuostolių elektros tinkle mažinimui: elektros tinklo automatizavimo sprendimus, pažangias elektros tinklo ir atjungimų valdymo sistemas, modernius inžinerinius ir technologinius elektros tinklo plėtros sprendimus ir kita. Šiame etape LESTO taip pat vertina naujų technologijų teikiamas naudas ir siekia bei sieks jas pritaikyti savo veikloje.

Naujų technologijų vystymasis elektros energetikoje turės didelės įtakos bendrovės veiklai į elektros tinklą integruojant iš atsinaujinančių išteklių elektros energiją gaminančias elektrines: vėjo, saulės, vandens ir biokuro, plečiantis elektromobilių įkrovimo tinklui, diegiant išmaniuosius skaitiklius ir kita.

Veiklos plėtra

Keičiantis organizacijai ir didėjant darbuotojų kompetencijai, LESTO svarbiu prioritetu laiko naujų paslaugų kūrimą.

Teisinga linkme nukreipdama turimas aukštos ir specifinės kvalifikacijos darbuotojų kompetencijas, bendrovė ketina kurti ir teikti papildomas paslaugas. Potencialas įžvelgiamas tokiose paslaugose kaip „Elektrikas į namus“, elektromobilių įkrovimo tinklo plėtra ir kita (priklausomai nuo rinkos poreikių).

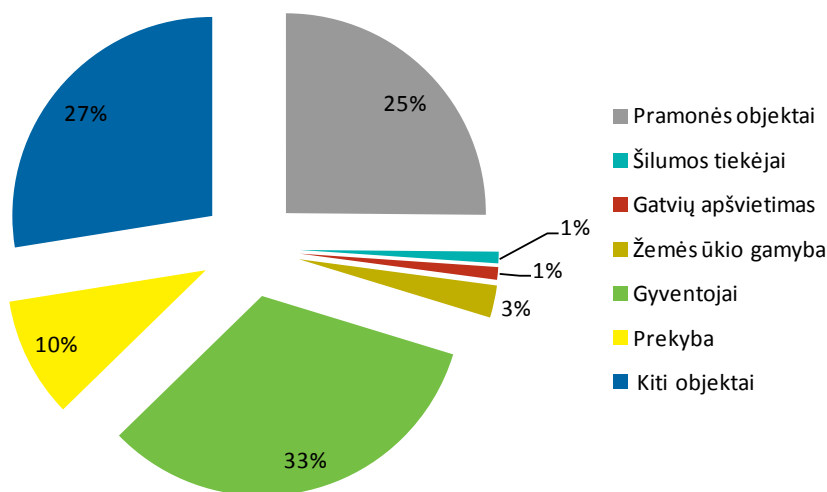
Elektros skirstomasis tinklas

Veiklos vystymas ir plėtra

Veiklos rodikliai	2011 m.
Gauta elektros energijos į skirstomąjį tinklą, mln. kWh	8 562
Skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos, mln. kWh	711
Persiūstos elektros energijos kiekis, mln. kWh	7 851
Parduotos elektros energijos kiekis, mln. kWh	4 168
SAIDI, min. (su „force majeure“)	302,57
SAIFI, vnt. (su „force majeure“)	2,19

Per dvylika 2011 m. mėnesių LESTO savo klientams persiuntė 7 851 mln. kWh elektros energijos. Elektros energijos pardavimų apimtys iš to skaičiaus sudarė 53,08 proc., likusiems vartotojams LESTO teikė tik persiuntimo paslaugą. Bendrovės skirstymo technologiniuose įrenginiuose sąnaudos per 2011 m. siekė 711 mln. kWh. Per 2011 m. dvylika mėnesių šios sąnaudos siekė 8,3 procentą.

Persiūstos elektros energijos kiekis pagal objektus



Trečdalį LESTO persiunčiamos elektros energijos suvartojo gyventojai. Pramonės objektai ir prekybos įmonės suvartojo atitinkamai 25 proc. ir 10 proc. elektros energijos. Lyginant su 2011 m. devynių mėnesių duomenimis, elektros energijos persiuntimo objektams struktūra kito nežymiai. Žemės ūkio gamybos objektams persiunčiamos elektros energijos dalis padidėjo 1 proc. punktu, o kitiems objektams persiūstos elektros energijos dalis 1 proc. punkto smuko.

LESTO skiria daug dėmesio elektros tinklo plėtrai ir modernizavimui.

Visuomenei tai teikia ir ekonominę, ir socialinę naudą, didina elektros energijos tiekimo patikimumą ir kokybę, sudaro geresnes sąlygas elektros energiją vartoti racionaliau, taip pat prisideda prie Bendrovės vykdomos aplinkosaugos krypties.

2011 m. LESTO investicijos į elektros tinklo plėtrą ir jo modernizavimą siekė 295,4 mln. litų. Tai 10,7 proc. daugiau, lyginant su 2010 m. elektros energijos skirstymo ir visuomeninio tiekimo veiklą vykdžiusių AB „VST“ ir AB Rytų skirstomieji tinklai (RST) bendromis investicijomis į elektros tinklą (2010 m. jos sudarė 265,4 mln. Lt).

Per 2011 m. labiausiai (93,3 proc.) augo investicijos, skirtos naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimui. Investicijos į 110/35/10 kV transformatorių pastočių statybą ir rekonstravimą augo 15,6 proc.

AB LESTO investicijos į ilgalaikį turtą, mln. Lt

	2011 m.	2010 m.	Pokytis, proc.	Struktūra proc.	
				2011 m.	2010 m.
Investicijos į plėtrą	156.593	87.334	79,3	53,0	32,9
Naujų vartotojų įrenginių prijungimas	153.560	79.422	93,3	98,0	90,9
Energetikos objektų išpirkimas	3.033	7.912	-61,7	2,0	9,1
Investicijos į palaikymą	138.760	178.060	-22,1	47,0	67,1
0,4-10 kV elektros tinklas	74.720	88.171	-15,3	53,8	49,5
110-35 kV elektros tinklas	53.817	46.557	15,6	38,8	26,2
Kitos investicijos	10.223	43.332	-76,4	7,4	24,3
Iš viso	295.353	265.394	11,3	100	100

Investicijų, reikalingų prijungti naujus vartotojų elektros įrenginius, augimą lėmė padidėjęs naujai prijungiamos leistinosios naudoti galios poreikis. Per 2011 m. LESTO prijungė 16 852 naujų vartotojų objektus, 7 proc. mažiau nei 2010 m., kuomet prijungta 18 120 vartotojų, tačiau naujiems vartotojams leistina naudoti galia sudarė 265,4 MW, tai 32,9 proc. daugiau nei 2010 m., kuomet leistina naudoti galia sudarė 199,7 MW.

2011 m. LESTO baigė vienuolikos transformatorių pastočių (TP) rekonstrukcijas (110/35/10 kV Vievio, Aleksoto, Jonišio, Kėdainių, Rokiškio ir Ukmergės TP, 110/10/6 kV Cukraus TP; 110/10 kV Ignalinos TP; 35/10 kV Biržų, Bazės ir Antalieptės TP), taip pat pastatė penkis 10 kV skirstomuosius punktus, modernizavo trylika transformatorių pastočių ir aštuoniolika skirstomųjų punktų. 2011 m. LESTO pastatė 958 naujas 10/0,4 kV transformatorines.

Per metus prie Automatizuotos elektros energijos apskaitos sistemos (AEEAS) prijungti 3 533 nauji objektai, bendras prie sistemos prijungtų objektų skaičius metų pabaigoje pasiekė 6 472.

2011 m. LESTO tęsė sodininkų bendrijų tinklų išpirkimą, siekdama patenkinti išaugusius sodininkų elektros energijos vartojimo ir infrastruktūros aptarnavimo poreikius bei užtikrinti patikimą, saugų elektros energijos tiekimą ir tinklų modernizavimą. Visi tinklai buvo išperkami esamos būklės, vartotojams nemokamai įrengti individualūs elektros energijos apskaitos prietaisai.

Per 2011 m. LESTO išpirko 117 sodų bendrijų elektros tinklų, tam skirta 1,852 mln. Lt, iš jų daugiausia tinklų ir jų įrenginių išpirkta Kauno regione (63 vnt. arba 56 proc. nuo viso 2011 m. išpirkto bendrijų tinklų skaičiaus). Nuo sodo bendrijų elektros tinklų išpirkimo proceso pradžios (2003 m.) LESTO iki 2011 m. gruodžio 31 d. išpirko 882, arba 91 proc. sodininkų bendrijų elektros tinklų. Šiems tinklams įsigyti LESTO iš viso yra investavusi 10,41 mln. Lt. Per 2011 metus sodininkų bendrijose buvo įrengti 34 457 skaitikliai, jų vertė – 1,8 mln. Lt.

76 sodų bendrijų tinklams renovuoti ir modernizuoti LESTO pernai paprašė Europos Sąjungos struktūrinių fondų paramos – šių tinklų renovacijai prireiks per 33 mln. Lt, iš ES fondų prašoma finansuoti 40 proc. reikalingų lėšų.

Įgyvendinant 2011 m. gegužės 17 d. AB LESTO su Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir Lietuvos verslo paramos agentūra pasirašytą projekto „AB LESTO skirstomojo tinklo plėtra“ finansavimo ir administravimo sutartį dėl neelektrifikuotų sodybų elektrifikavimo rytų Lietuvoje (buvusi AB Rytų skirstomieji tinklai teritorija), užbaigti visų projekte numatytų 50-ies sodybų prijungimo prie elektros tinklo techniniai darbai. Elektros energijos pirkimo - pardavimo sutartis sudarė 43-jų sodybų gyventojai.

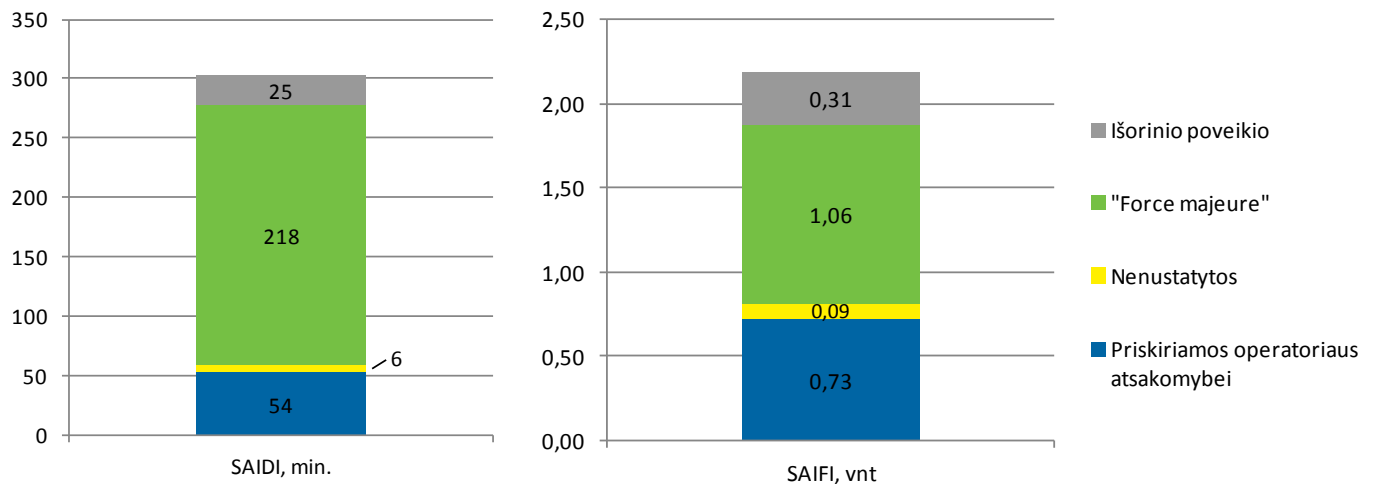
2011 m. liepos 13 d. LESTO pateikė paraišką VŠĮ Lietuvos verslo paramos agentūrai ES struktūrinių fondų finansinei paramai, skirtai 31-os neelektrifikuotos sodybos elektrifikavimui Vakarinėje Lietuvos dalyje, gauti. Projekto tinkamumo finansuoti vertinimo metu nustatyta didžiausia leistina tinkamų projekto išlaidų suma – 2,333 mln. Lt. Planuojama paramos dalis – 40 proc.

Elektros energijos tiekimo kokybė (SAIDI, SAIFI)

Nevertinant stichinių reiškinių („force majeure“) poveikio, vidutinė neplanuotų elektros energijos persiuntimo nutraukimų trukmė (SAIDI) 2011 m. vienam vartotojui siekė 84,68 minutės, vidutinis neplanuotų ilgų nutraukimų skaičius vienam vartotojui (SAIFI) 2011 m. siekė 1,12 karto. Prieš reorganizavimą veikusios AB Rytų skirstomieji tinklai elektros energijos tiekimo kokybės rodikliai, nevertinant stichinių reiškinių, 2010 m. siekė SAIDI - 80,31 min. ir SAIFI - 0,98 karto. Atitinkami AB „VST“ rodikliai 2010 m. sudarė 86,47 min. ir 1,33 karto.

Siekdama išvengti elektros oro linijų pažeidžiamumo ir žalų gamtos stichijų metu, LESTO kryptingai tiesia požeminius elektros energijos perdavimo kabelius. Per 2011 m. LESTO intensyviai keitė oro linijas į požemines kabelines linijas. Iš viso ataskaitiniu laikotarpiu nutiesta 1083,6 kilometro naujų linijų, iš jų 1012,9 km nutiestos po žeme (kabelinės linijos). Per metus dėl rekonstrukcijų nugriauta 458,6 km oro linijų, vietoje jų buvo tiesiamos kabelinės linijos. Kabelinės linijos itin sumažina gedimų skaičių eksploatacijos metu, pati linijų eksploatacija tampa pigesnė, be to, oro linijas pakeitus kabelinėmis gražėja kraštovaizdis.

Elektros energijos tiekimo patikimumo rodikliai



LESTO personalas

Pagrindinis Bendrovės turtas – jos darbuotojai, svarbiausia grandis siekiant užsibrėžtų tikslų. Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą bei organizacijos kultūros formavimą, užtikrinantį didesnės vertės klientams, partneriams ir visuomenei kūrimą.

2011 m. LESTO, įgyvendindama Tinklo aptarnavimo strategiją, įvykdė dalies LESTO priklausančių elektros energijos tinklų remonto ir techninės priežiūros darbų perdavimą laisvajai rinkai. Bendrovė, siekdama užtikrinti darbuotojams, tiesiogiai vykdžiusiems elektros energijos tinklų remonto ir techninės priežiūros darbus, visas socialines garantijas, kurias jie turėjo dirbdami LESTO, pasirašė dvišalius darbdavių susitarimus su viešuosius pirkimus laimėjusiais rangovais, kurių pagrindu 118 darbuotojų buvo perkelti į naujas darbo vietas.

Įmonių grupės darbuotojų skaičius

Įmonė	Darbuotojų skaičius		Pokytis, proc.
	2011 12 31	2010 12 31	
AB LESTO	2890	2985*	-3,2
NT Valdos, UAB	229	266**	-13,9***
UAB „ELEKTROS TINKLO PASLAUGOS“	445	440	1,1

*Akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ darbuotojai perėję į LESTO 2011-01-01.

** NT Valdos, UAB ir jos dukterinės bendrovės UAB „RYTRA“ bendras darbuotojų skaičius.

***Ženklus darbuotojų pokytis įvyko dėl ataskaitiniu laikotarpiu NT Valdos, UAB ir jos dukterinės bendrovės UAB „RYTRA“ sujungimo į vieną juridinį subjektą.

Optimizuojant valdymo struktūrą ir atskiriant netiesiogines funkcijas labiausiai mažėjo vadovų ir darbininkų skaičius. Vidutinis sąlyginis AB LESTO darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį – 2 787, grupės įmonių – 3 481.

LESTO darbuotojai pagal kategorijas

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius		Pokytis, proc.
	2011 12 31	2010 12 31*	
Vadovaujantis personalas	9	10	-10
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	2243	2213	1,4
Darbininkai	638	762	-16,3
Visi darbuotojai	2890	2985	-3,2

*Akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ darbuotojai perėję į LESTO 2011-01-01.

Pagal išsilavinimą Bendrovės darbuotojų struktūra buvo tokia: 48,1 proc. darbuotojų turėjo aukštąjį išsilavinimą, 26,5 proc. turėjo aukštesnįjį išsilavinimą, 25,4 proc. – vidurinį ar spec. vidurinį išsilavinimą.

Kompetencijų ugdymas

LESTO organizuoja trijų tipų mokymus įmonės darbuotojams. Formalių ir neformalių privalomųjų mokymų metu keliama darbuotojų profesinė kvalifikacija ir išduodami specialiuosius darbus atlikti leidžiantys pažymėjimai. Darbuotojai dalyvavo statybos darbų vadovų ir statybos darbų techninės priežiūros vadovų, darbininkų, dirbančių aukštąjį darbus, medžių, krūmų ir šakų pjovėjų apsaugos zonose bei kituose mokymuose. Per 2011 m. privalomuosiuose mokymuose dalyvavo 1 384 dalyviai.

LESTO bendrovėje organizuojami bendrieji darbuotojų kompetencijų ugdymui skirti mokymai. Šie mokymai organizuojami tiek formuojant grupes įmonės viduje, tiek siunčiant pavienius darbuotojus į išorinių tiekėjų organizuojamus seminarus ir konferencijas. Viena iš pagrindinių 2011 m. personalo valdymo krypčių yra lyderystės įgūdžių stiprinimas. Vadovaujantis lyderių ugdymo programa, pirmiausia buvo apibrėžtos kartinės LESTO lyderio kompetencijos, vėliau, remiantis išskirtomis lyderio kompetencijomis, mokymai buvo organizuojami visų grandžių vadovams. Antroji 2011 metų personalo valdymo kryptis – efektyvus klientų aptarnavimas ir sėkmingas papildomų paslaugų pardavimas. Šiuose mokymuose dalyvavo dauguma klientų aptarnavimo centrų vadybininkų ir elektros apskaitų grupių inžinierių.

Per 2011 metus atvirose mokymuose (išorinės konferencijos, seminarai) Lietuvoje ir užsienyje dalyvavo 129 darbuotojai. Taip pat organizuoti bendrieji vadybiniai mokymai vidinėms darbuotojų grupėms, kuriuose iš viso dalyvavo 1931 dalyvis. Per 2011 m. įvyko derybų mokymai pirkimų ir klientų aptarnavimo sričių specialistams, papildomų paslaugų pardavimo srities mokymuose dalyvavo 287 Klientų aptarnavimo tarnybos darbuotojai. Vyko komunikacijos, administravimo, emocinio intelekto, „Kaip mokyti kolegas?“, konfliktinių situacijų valdymo mokymai.

Trečiasis LESTO mokymų tipas – tai bendrovėje organizuojami vidiniai mokymai, kuriuos veda patys bendrovės darbuotojai. Metų pradžioje organizuotas vidinių IT sistemų mokymų ciklas (APAP, TEVIS, GIS, Bilingas ir t.t.). Vidiniai lektoriai darbuotojus mokė kokybiško klientų aptarnavimo, elektros energijos vartojimo aktų surašymo specifikos. Nuo rugsėjo mėnesio savanoriškai į vidinius mokymus užsiregistravę darbuotojai mokomi elektrotechnikos, teisės pagrindų, efektyvaus vadovavimo ir komunikacijos, rengiami mokymai pagal kitas 14 temų. Vidiniuose mokymuose dalyvavo 920 dalyvių.

Siekiant užtikrinti organizuojamų mokymų kokybę, rengiant mokymų programas nuolat artimai bendradarbiaujama su mokymų tiekėjais, vykdomos mokymų įvertinimo apklaustos.

Atlygio sistema

LESTO įdiegta atlygio politika, kurios įgyvendinimas leido atsidurti greta kitų pažangiausių šalies bendrovių, atlyginančių darbuotojams už atliktą darbą pagal pasiektus rezultatus, kurią vertę organizacijai ir komandai. Kuriant atlygio sistemą buvo naudota „Hay group“ metodika, kuri užtikrina objektyvų pareigybių vertinimą pagal reikalingą išsilavinimą, problemų sudėtingumą ir atsakomybės lygį, kuris tenka konkrečiai pareigybei. Ši sistema leido efektyviai valdyti Bendrovės išlaidas ir užtikrino, kad LESTO strateginiai tikslai bei verslo valdymo logika atsispindėtų darbo užmokesčio sistemoje.

LESTO darbuotojų vidutinis darbo užmokestis

Darbuotojų kategorija	Vidutinis bruto darbo užmokestis, Lt
	2011 m.
Vadovaujantis personalas	16 445
Specialistai ir vidutinės grandies vadovai	3 106
Darbininkai	2 413
Visi darbuotojai	2 986

Kolektyvinė sutartis

2011 m. kovo 10 d. LESTO darbuotojų konferencijoje buvo patvirtinta kolektyvinė sutartis, kurios tikslas – užtikrinti efektyvų Bendrovės darbą bei atstovauti visų Bendrovės darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams. Sutartyje nustatytos darbo, darbo apmokėjimo, socialinės, ekonominės ir profesinės sąlygos bei garantijos, kurios nėra reglamentuojamos įstatymų, kitų norminių teisės aktų. Darbuotojams taikomos papildomos garantijos (pašalpos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais, didesnis nei numatyta Darbo kodekse apmokėjimo tarifas už darbą švenčių dienomis (išskvietus į darbą ne pagal grafiką).

Praktikos galimybės

LESTO aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis ir sudaro sąlygas universitetų bei kolegijų studentams pritaikyti teorines žinias bei pasisemti praktinių įgūdžių iš Bendrovės darbuotojų. Per 2011 metus LESTO praktiką atliko 147 studentai, iš jų 2 – iš užsienio. Praktiką Bendrovėje atliko ne tik studentai, kuriems yra organizuojama privaloma praktika. Bendrovė vykdė motyvuotų bei entuziastingų studentų paiešką ir suteikė jiems galimybę praktiką Bendrovėje atlikti savanoriškai.

Klientų aptarnavimas

Klientų pasitenkinimas

2011 metais LESTO klientų pasitenkinimas buvo matuojamas TRI*M indeksu: rinkos tyrimų ir konsultacijų bendrovė TNS LT, apklaususi LESTO klientus, nustatė, kad privačių klientų pasitenkinimo LESTO teikiamomis paslaugomis ir aptarnavimu indeksas atitinka Europos energetikos sektoriaus vidurkį (indeksas yra 53), verslo klientų pasitenkinimo rodiklis buvo 50 ir šiek tiek atsiliko nuo Europos energetikos sektoriaus vidurkio (53). Palyginimui, 2010 m. privačių klientų pasitenkinimo indeksas Rytų Lietuvoje buvo 51, o Vakarų – 49. Verslo klientų pasitenkinimo indeksas 2010 m. Rytų Lietuvoje sudarė 52, Vakarų Lietuvoje - 46 .

LESTO įvaizdis ir reputacija

2011 m. lapkričio 24 d. – gruodžio 15 d. visuomenės tyrimų kompanijos „RAIT“ atliktas tyrimas, kurio metu apklausti 1002 Lietuvos gyventojai ir 504 įmonių vadovai, atskleidė, kad apie LESTO žino 100 proc. Lietuvos įmonių vadovų ir devyni iš dešimties (91 proc.) Lietuvos gyventojų.

LESTO yra viena iš nedaugelio geriausiai vertinamų infrastruktūrinių komunalines paslaugas teikiančių Lietuvos įmonių. Tyrimo rezultatai parodė, kad daugumą (96 proc.) Lietuvos gyventojų tenkina elektros energijos tiekimo kokybė: iš jų 70 proc. – visiškai tenkina, 26 proc. – greičiau tenkina.

Kainodara

2011 m. LESTO, Valstybinei kainų ir energetikos komisijai patvirtinus, nuo balandžio mėnesio 1 d. pasiūlė privatiems klientams galimybę rinktis naujus atsiskaitymo už elektros energiją tarifų planus su pastovia dedamąja dalimi – „Namai“ ir „Namai plus“. Šie planai ilgalaikėje perspektyvoje klientams sudaro sąlygas pasikeisti šiuo metu taikomus kainodaros principus į pažangesnius. Naujieji tarifų planai su pastoviuoju mokesčiu užtikrina vidutinės elektros energijos kainos priklausomybę nuo suvartotos elektros energijos kiekio.

Naujieji tarifų planai buvo patrauklūs vartotojams, suvartojantiems apytiksliai nuo 3 000 kWh elektros energijos per metus (lyginant su „Standartiniu“ tarifo planu) arba nuo 6 000 kWh per metus (lyginant su „El. viryklė“ tarifo planu). Įvedus naujus tarifų planus, buvo pasiūlytas ir pažangesnis atsiskaitymo būdas – kiekvienas šiuos tarifų planus pasirinkęs klientas gauna mokėjimo pranešimus (PVM sąskaitas-faktūras), kuriuos gali pamatyti ir apmokėti Bendrovės savitarnos svetainėje pateikiamomis priemonėmis.

Rinkos liberalizavimas

2011 m. gruodžio 31 d. nepriklausomą tiekėją buvo pasirinkę 3 558 klientai. Pagal 2009 m. liepos 8 d. LR Vyriausybė patvirtino Lietuvos elektros rinkos plėtros planą, nepriklausomą elektros energijos tiekėją 2011 m. gruodžio 31 d. buvo pasirinkę:

- Apie 80 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 400 kW ir daugiau;
- Apie 54 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia sudarė 100 kW ir daugiau;
- Apie 11 proc. objektų, kurių leistinoji naudoti galia buvo mažesnė nei 100 kW.

Likusiems objektams elektros energiją ir toliau tiekia visuomeninis tiekėjas.

Naujos paslaugos

2011 m. buvo pabaigti ruošti ir įgyvendinti keli projektai:

1. Parengta nauja paslauga gyventojams „Elektrikas į namus“, klientams suteikianti galimybę LESTO trumpuoju klientų aptarnavimo numeriu 1802 užregistruoti nusiskundimus dėl vidaus elektros tinklo gedimų. Ši informacija perduodama LESTO partneriams, kurie įsipareigoja gedimus pašalinti ir pateikti ataskaitą LESTO. Šia paslauga tikimasi pagerinti klientų aptarnavimo visapusiškumą bei padidinti pajamas, gaunamas iš nereguliuojamos veiklos.

2. Pradėtos teikti paslaugos nepriklausomiems elektros energijos tiekėjams. Pagrindinis tokių paslaugų tikslas – rinkos liberalizavimas įgyvendinant energetikos strategiją. Įgyvendintas projektas „Klientų duomenų pateikimo paslauga“ – Nepriklausomi tiekėjai turi galimybę prisijungti prie Nepriklausomiems tiekėjams skirto portalo ir matyti potencialius klientus.

2011 m. LESTO aktyviai siūlė klientams galimybę sąskaitas apmokėti tiesioginiu debetu. Klientų, pasirinkusių atsiskaitymą už suvartotą elektros energiją tiesioginiu debetu, skaičius per 2011m., lyginant su 2010 m., išaugo daugiau kaip 8 kartus ir siekė 53 200.

Aptarnavimo kanalų vystymas

Pagrindinis 2011 m. tikslas buvo užtikrinti sklandų klientų aptarnavimą visais turimais kanalais: klientų aptarnavimo centruose (KAC), internetinėje svetainėje „Mano elektra“, klientų aptarnavimo numeriu 1802, elektroniniu paštu. 2011 m. LESTO siekė visais aptarnavimo kanalais klientams suteikti visą reikalingą informaciją.

Didžiausią dėmesį, sujungus dvi skirstomųjų tinklų įmones, LESTO klientų aptarnavimo srityje 2011 m. skyrė perėjimui prie bendrų procesų ir informacinių sistemų. Taip pat plėtotas nuotolinių klientų aptarnavimo kanalų procesų centralizavimas ir automatizavimas. 2011 m. parengtas ir įdiegtas naujas LESTO klientų aptarnavimo standartas.

Vienas pagrindinių prioritetų 2011 m. buvo klientų kontaktinių duomenų, kuriais, reikalui esant, LESTO galėtų operatyviai SMS žinute ar el. paštu informuoti apie planinius elektros energijos atjungimus, galimus sutrikimus ir teikti kitokią svarbią informaciją, tikslinimas. 2011 m. savo duomenis kontaktų duomenų bazėje buvo atnaujinę 58 proc. privačių ir 79 proc. verslo klientų.

2011 m. LESTO pasirašė daugiau nei 100 tūkst. vnt. elektros energijos pirkimo – pardavimo sutarčių su privačiais vartotojais ir apie 8 tūkst. vnt. sutarčių su verslo klientais. LESTO privačių klientų skaičius sudarė daugiau nei 1,51 mln., o verslo klientų – daugiau nei 61 tūkst. Išpirkus sodo bendrijoms priklausančius elektros tinklus ir įdiegus atskirą elektros energijos apskaitą LESTO sudarė daugiau kaip 35 tūkst. naujų elektros energijos pirkimo – pardavimo sutarčių.

- Klientų aptarnavimo centrai

Sudaryta galimybė klientus aptarnauti bet kuriame klientų aptarnavimo centre, nepriklausomai nuo kliento objekto teritorijos. Taip pat sudaryta galimybės sujungti du ir daugiau objektų į vieną elektros energijos pirkimo – pardavimo sutartį. 2011 metais veikė 51 LESTO klientų aptarnavimo centras, jų skaičius per metus nesikeitė.

- Savitarnos svetainė „Mano elektra“ ir el. paštas

Savitarnos svetainės „Mano elektra“ vartotojų skaičius metų pabaigoje siekė 168.500 vnt. 2011 m. vidutiniškai per mėnesį savitarnos svetainė „Mano elektra“ sulaukė 65 tūkst. unikalių vartotojų apsilankymų. Iš viso 87% verslo klientų buvo pasirinkę gauti elektronines sąskaitas. LESTO per 2011 m. sulaukė 21.383 vnt. klientų elektroninių užklausų.

2011 m. sudarytos sąlygos įdiegti informacijos apie naujo vartotojo pajungimą pateikimo funkciją. Paslauga suteikia galimybę matyti pagrindinę informaciją apie naujai prijungiamą objektą. 2011 m. orientuotasi į detalų klientų poreikių vertinimą, siekiant sudaryti klientams galimybes visas LESTO paslaugas užsakyti ir gauti pasirinktu patogiausiu kanalu. Pradėtas vykdyti nuotolinių klientų aptarnavimo kanalų plėtros projektas.

- Klientų aptarnavimas telefonu 1802

Klientų konsultavimo telefonu 1802 paslauga buvo įdiegta buvusios AB „VST“ klientams, kuriems iki LESTO įkūrimo aptarnavimas trumpuoju tel. numeriu nebuvo vykdomas. Taip pat plėtotos šiuo kanalu teikiamos paslaugos, gerinta teikiamos informacijos kokybė, įdiegta ir plėsta informavimo SMS paslauga (apie planinius remonto darbus, apie parengtas technines sąlygas ar sudarytas tiesioginio debeto sutartis).

Socialinės atsakomybės projektai ir iniciatyvos

LESTO yra Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo narė ir teikia kasmetinę Pažangos ataskaitą.

Pagrindinis LESTO socialinės atsakomybės veiklos tikslas – formuoti saugaus ir racionalaus elektros energijos vartojimo įgūdžius visuomenėje, prisidėti prie energetinių resursų tauso jimo ir jų poveikio aplinkai mažinimo, todėl visi LESTO inicijuojami ir vykdomi socialinės atsakomybės veiksmai prisideda prie šių tikslų siekimo.

Bendrovės atsakomybė veikiant rinkoje apėmė atsakingą elgesį bendradarbiaujant su visomis suinteresuotomis grupėmis – klientais, tiekėjais, rangovais, valstybės institucijomis. Ypač daug dėmesio Bendrovė skyrė klientų aptarnavimo kokybei ir plėte paslaugų, kurios padeda taupyti laiką ir išlaidas, spektrą. Darbas su klientais buvo pagrįstas pagarbos, jų poreikių supratimo, profesionalių bei operatyvių sprendimų teikimo principais.

LESTO įgyvendina tris plataus masto ilgalaikius socialinės atsakomybės projektus – „Operacija 2020“, „Tiek, kiek reikia“ ir „Elektromagija“, kuriuos vienija aktyvus bendruomenių, tikslinių visuomenės grupių įtraukimas.

„Operacija 2020“

2011 m. LESTO tęsė socialinę iniciatyvą „Operacija 2020“. Ilgalaikė programa siekiama skatinti atsakingą elgesį su elektros tinklo įrenginiais ir mažinti neigiamas pasekmes bei žalingus padarinius, kylančius dėl gyventojų neatsakingo ar piktavališko elgesio.

Svarbi iniciatyvos „Operacija 2020“ dalis – tiesioginiai LESTO darbuotojų susitikimai regionuose ir konkursas gyventojų bendruomenėms, skatinantis ieškoti būdų spręsti aktualiausias gyventojų problemas, susijusias su elektros tinklo ar apšvietimo modernizavimu, saugumo bei visuomenės atsakingumo didinimu. 2011 m. LESTO sulaukė 32 paraiškų iš 29 seniūnijų. Aštuoniems projektams skirtas 60 tūkst. litų prizinis fondas.

Projekto vykdymo metu viešinama anoniminė pasitikėjimo linija, siekiant padėti išaiškinti elektros grobstytojus ar informuoti apie tinklo įrenginių gadinimo atvejus. Šiuo telefonu gauti pranešimai Bendrovei padėjo susigrąžinti beveik 64 tūkst. litų. 2011 m. pabaigoje pradėjusios veikti elektroninės formos „Noriu pranešti“ rezultatas – 11,5 tūkst. litų, susigrąžintų dėl atsakingų gyventojų pranešimų.

2011 m. pabaigoje visuomenės apklausų duomenimis: 96 proc. gyventojų teigiamai vertina „Operacija 2020“. 75 proc. Lietuvos gyventojų yra linkę pranešti, jei pastebėtų kokius nors nesažiningo elektros vartojimo atvejus, 45 proc. gyventojų žino LESTO pasitikėjimo linijos numerį, 83 proc. apklaustų seniūnų teigiamai vertina LESTO ir seniūnijų bendradarbiavimą.

Racionalaus elektros energijos vartojimo projektas „Tiek, kiek reikia“

Projektas „Tiek kiek reikia“ yra skirtas racionalaus energetinių resursų naudojimo idėjoms skatinti ir įgyvendinti, siekiant kurti racionaliai gyvenančios visuomenės tradicijas. Čia ieškoma racionalaus elektros energijos vartojimo būdų tiek buičiai, tiek verslui.

Ankstesniais metais didžiausią dėmesį skyręs privatiems klientams, elektros energiją naudojančioms buityje, 2011 m. „Tiek, kiek reikia“ susikoncentravo į verslo segmentą ir vidurinio lavinimo švietimo institucijas.

Vasario mėn. Bendrovė organizavo pirmąją racionalaus elektros energijos vartojimo konferenciją verslo įmonėms ir organizacijoms. Konferencijoje apsilankė apie 200 dalyvių. Konferencijos metu buvo pristatytas „Žalioji protokolas“. Tai – Bendrovės inicijuotas laisva valia įmonių pasirašomas susitarimas, kuriuo jos patvirtina, kad yra susipažinusios su socialinės iniciatyvos „Tiek, kiek reikia įmonei“ idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje. 2011 m. pabaigoje „Žaliąjį protokolą“ buvo pasirašiusios 72 įmonės.

Lietuvos mokyklose vykdomas projektas „Tiek, kiek reikia MOKYKLAI“ siekė paskatinti ugdymo įstaigas ekonomiškiau vartoti elektros energiją ir ugdyti racionalaus energijos vartojimo įpročius.

Projekto metu trijose tipinėse šalies mokyklose buvo atliktas elektros energijos suvartojimo tyrimas, parengtos rekomendacijos, kuriomis gali naudotis ir kitos ugdymo įstaigos. Išvada: daugiausia elektros energijos naudojama apšvietimui, sutaupyti galima 50 proc. Tyrime dalyvavusiose mokyklose buvo įrengta modernaus, šiuolaikiško, energiją tausojančio apšvietimo sistemų pavyzdžių, žymiai pagerinančių patalpų apšvietimą ir sumažinančių jo kaštus (iš viso – 7 kabinetai ir 1 vestibulis). Projekto partneriai įgyvendinant šį projektą investavo apie 100 tūkst. litų.

Mokyklose vyko aktyvi užklausinė veikla apie elektros energijos tausoimą, netradicinio ugdymo dienos, piešinių konkursai, racionalaus elektros vartojimo eksperto paskaitos ir „Protų mūšiai“ energetikos tema. Projektas nušviestas svetainėje www.tiekkiekreikia.lt, kur teikiamos konsultacijos, atsakoma į klausimus gyventojams racionalaus elektros vartojimo temomis.

Vaikų ir jaunimo švietimo projektas „Elektromagija“

Edukacinė į jaunimą nukreipta iniciatyva „Elektromagija“ yra skirta vaikų ir jaunimo švietimui elektros energijos naudoms, grėsmėms, saugumo klausimais. Inicijatyvos tikslas – paskatinti moksleivius išmokti saugiai elgtis su elektra ir jos įrenginiais, skatinti domėtis atsakingu elektros energijos vartojimu, aplinkosauga ir darnios plėtros idėjomis. Vykdamas projektą LESTO bendrauja su Lietuvos mokyklomis ir jų bendruomenėmis, darnaus vystymo ir aplinkosaugos srityje veikiančia organizacija „Darnaus Vystymo Inicijatyvos“.

Ilgalaikiu edukaciniu projektu siekiama informuoti apie elektros galią ir jos keliamą pavojų dėl atsainaus elgesio su elektra ar įvairiais prietaisais bei skatinamas domėjimasis aplinką tausojančiomis ateities technologijomis. Projekto interneto svetainėje www.elektromagija.lt apie elektrą pasakoja virtualūs žaismingi herojai, o žinių apie saugumą, elektros grėsmes ir galimybes vaikai semiasi žaisdami interaktyvius žaidimus.

2011 m. „Elektromagijos“ organizuotuose teminiuose konkursuose dalyvavo per 600 dalyvių, 65,6 tūkst. svetainės lankytojų peržiūrėjo svetainę daugiau nei 549 tūkst. kartų.

Aplinkosaugos projektai

Įgyvendindama aplinkosaugos projektus LESTO siekia sumažinti neigiamą energetikos objektų įtaką žmonėms ir aplinkai bei paskatinti platesnės visuomenės dalyvavimą iniciatyvose. Kasdienėje veikloje įmonė skatina sąnaudų ir taršą mažinančių darbo priemonių naudojimą, aktyviai ieško būdų, kaip galėtų sumažinti neigiamą energetikos objektų įtaką žmonėms ir aplinkai. LESTO investuoja į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas. Eksploatuodama elektros įrenginius, įmonė vadovaujasi Lietuvos Respublikos bei tarptautiniais teisės aktais ir susitarimais.

Elektroninė dokumentų valdymo sistema padeda sumažinti dokumentų administravimo išlaidas – visi sistemoje esantys dokumentai yra valdomi ir archyvuojami elektroniniu būdu. Visi bendrovės darbuotojų išsiunčiami elektroniniai laišškai skatina jų gavėjus informaciją spausdinti tik esant būtinybei.

Bendrovė siekia veikti ekologiškiau mažindama dokumentų administravimo ir valdymo kaštus, kurie yra reikalingi popierinių sąskaitų administravimui. Įmonė skatina klientus rinktis elektronines sąskaitas, kurios pakeistų anksčiau įprastai naudotas popierines. Elektroninių dokumentų valdymas ir archyvavimas yra paprastesnis, sąskaitų istorija yra saugoma savitarnos svetainėje „Mano elektra“, o apie suformuotas sąskaitas klientai sulaukia pranešimo elektroniniu paštu ir gali jas apmokėti

prisijungę prie savitarnos sistemos bet kuriame kompiuteryje. 2011 m. pabaigoje 85 proc. LESTO verslo klientų naudojami elektroninėmis sąskaitomis.

Vykdydama elektros pastorių rekonstrukciją, LESTO montuoja aukščiausios kokybės standartus atitinkančius lietaus nuotėkų ir alyvos surinkimo įrenginius, kad į aplinką nepatektų jokie teršalai. Rekonstruojant transformatorių pastotes, pasenę ir nusidėvėję galios transformatoriai keičiami tyliu veikiančiais, sumažinant į išorę sklaidžiamo triukšmo lygį. Montuojant įrenginius, dėmesio skiriama ir kraštovaizdžio bei kultūros paveldo objektų išsaugojimui.

Gamtos paveldo apsauga

LESTO drauge su Lietuvos ornitologų draugija ir Gamtos tyrimų centro Ekologijos institutu bei partneriais įgyvendina Europos Sąjungos finansinės priemonės aplinkosaugai „LIFE+“ projektą „Baltojo gandro apsauga Lietuvoje“. Ant elektros stulpų kraunami gandrakidžiai nėra saugūs nei paukščiams, nei žmonėms. Prilietę elektros laidus gandrai neretai mirtinai traumuojami elektros srovės, o LESTO patiria nuostolių dėl elektros nutekėjimo bei laidų nutrūkimo.

Todėl šio projekto tikslas – užtikrinti baltųjų gandrų apsaugą įrengiant specialias, paukščiams ir oro linijoms saugias platformas ant elektros stulpų. Projekto metu iki 2012 metų pabaigos LESTO įsipareigojo įrengti 3260 dirbtinių gandrakidžių ant elektros stulpų, o Ornitologų draugija – sutvarkyti 500 gandrakidžių, esančių ant pastatų stogų.

Iki 2011 m. pabaigos LESTO įrengė 1740 dirbtinių gandrakidžių ant elektros oro linijų atramų.

Dalyvavimas visuomenės gyvenime

2011 m. daugiau nei 400 LESTO darbuotojų dalyvavo savanoriškos organizacijos „Darom“ visuomeninėje akcijoje „Darom 2011“. Ekologišką mąstymą, pilietiškumą, socialinį aktyvumą ir bendruomeniškumą skatinančios akcijos metu LESTO savanoriai kartu su kitais akcijos dalyviais tvarkė aplinką 25 Lietuvos miestuose – Alytaus, Kauno, Klaipėdos, Panevėžio, Šiaulių, Vilniaus, Utenos regionuose.

Profesinė energetikų diena 2011 m. buvo tradiciškai pažymėta Atvirų durų diena Energetikos ir technikos muziejuje. Plačioji visuomenė buvo kviečiama apsilankyti Energetikos ir technikos muziejuje Vilniuje, kur galėjo klausytis elektros energetikos įmonių bei akademinės bendruomenės atstovų pranešimų apie energetikos sistemą, jos veikimo principus, naujusias technologijas bei galimybę jas pritaikyti Lietuvoje. Renginyje apsilankė 500 vilniečių ir miesto svečių.

Nuomonės tyrimai

Kiekvienais metais LESTO užsako reprezentatyvius gyventojų ir verslo įmonių nuomonės tyrimus, kurie padeda nustatyti, kaip įmonės klientai vertina LESTO veiklą ir vykdomas iniciatyvas.

Elektros tiekėjai įmonių akyse yra vertinami palankiausiai iš visų reguliuojamų paslaugų tiekėjų. Gyventojų apklausos duomenimis, elektros energijos tiekėjai taip pat yra vertinami palankiausiai iš visų reguliuojamų paslaugų tiekėjų. Tiek įmonių, tiek gyventojų vertinimu, elektros energijos tiekėjams yra skiriamas aukščiausias balas, t. y. 7,2 iš 10-ies. Tarp dažniausiai klientų LESTO priskiriamų savybių buvo nurodytas kokybiškas paslaugų teikimas, rūpinimasis reputacija ir orientacija į rezultatus.

Socialiai atsakinga įmone AB LESTO laiko 48 procentai apklaustų visuomenės nuomonės tyrimo dalyvių (RAIT, 2011-11).

Atskaitomybė

LESTO veiklos ir socialinės atsakomybės projektų ataskaitos yra rengiamos kiekvienais metais lietuvių ir anglų kalbomis, jose aprašomi visi per metus inicijuoti ir vykdyti projektai, jų rezultatai. Ataskaitos publikuojamos įmonės interneto svetainėje, kur

dokumentai yra laisvai prieinami plačiam visuomenei: <http://www.lesto.lt/lt/socialine-atsakomybe/socialines-atsakomybes-ataskaitos/1037>

LESTO nuolat informuoja visuomenę apie įmonės vykdomus projektus ir socialiai atsakingas veiklas, apie tai skelbia žiniasklaidoje, taip pat įmonės interneto svetainėje www.lesto.lt. 2011 m. LESTO išplatino 102 pranešimus žiniasklaidai, iš kurių trečdalis – apie socialinės atsakomybės veiklas.

Apdovanojimai

2011 m. AB LESTO buvo apdovanota Lietuvos socialiai atsakingo verslo apdovanojimu – „Metų debiutas“, nominacijoje „Metų bendruomeniškesnė įmonė“.

„Europe Business Awards 2011“ apdovanojimuose už socialinės atsakomybės veiklą 2011 m. AB LESTO skirtas garbingas šalies atstovavimo sertifikatas.

Vertinant geriausias komunikacijos kampanijas „European Excellence Awards 2011“ apdovanojimuose, LESTO su racionalaus ir tausojančio socialinės atsakomybės projektu „Tiek, kiek reikia“ pateko į finalą tarp 5 geriausių Europoje.

Ūkio ministerijos sukurtame tinklalapyje „Valstybės valdomos įmonės“ AB LESTO vadinama aiškia socialinės atsakomybės veiklos lydere <http://vvi.ukmin.lt/apieISA>.

INFORMACIJA APIE BENDROVĖS ĮSTATINĮ KAPITALĄ IR VERTYBINIUS POPIERIUS

Įstatinio kapitalo struktūra

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Nominalioji vertė, Lt	Bendra nominalioji vertė, Lt	Dalis įstatiniame kapitale, proc.
Paprastosios vardinės akcijos	603 944 593	1	603 944 593	100,00

Bendrovės įstatinis kapitalas per ataskaitinį laikotarpį nepakito ir sudarė 603 944 593 Lt.

Visos Bendrovės akcijos yra apmokėtos.

Akcijų klasės suteikiamos teisės ir pareigos

Visos paprastųjų vardinių akcijų suteikiamos teisės vienodos. Akcijų suteikiamas turtines ir neturtines teises nustato įstatymai, kiti teisės aktai ir Bendrovės įstatatai.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius – nurodyti šių sandorių sumas, susijusių asmenų santykių pobūdį ir kitą informaciją apie sandorius, kuri būtina norint suprasti Bendrovės finansinę padėtį, jeigu tokie sandoriai reikšmingi arba buvo sudaryti neįprastomis rinkos sąlygomis

Informacija apie susijusių šalių sandorius pateikiama 2011 m. audituotos konsoliduotos metinės finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto 29 punkte.

Reikšmingi susitarimai, kurių šalis yra emitentas ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei, taip pat jų poveikis, išskyrus atvejus, kai dėl susitarimų pobūdžio jų atskleidimas padarytų emitentui didelę įtaką

Bendrovė nėra sudariusi reikšmingų susitarimų, kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus emitento kontrolei.

Per ataskaitinį laikotarpį emitento vardu sudaryti žalingi sandoriai

Per ataskaitinį laikotarpį emitentas žalingų sandorių (neatitinkančių bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.) nesudarė.

Įstatų pakeitimo tvarka

AB LESTO ir jos dukterinių bendrovių įstatatai galėjo būti keičiami tik visuotiniame akcininkų susirinkime.

Vertybinių popierių perleidimo apribojimai

2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis nebuvo žinoma apie kokius nors vertybinių popierių perleidimo apribojimus per ataskaitinį laikotarpį.

Dukterinės bendrovės

AB LESTO dukterinės bendrovės UAB „Elektros tinklo paslaugos“ ir NT Valdos, UAB 2011 m. gruodžio 31 d. neturėjo tiesiogiai ar netiesiogiai valdomų akcijų paketų kitose įmonėse.

Visų įsigytų ir turimų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro:

AB LESTO iki ataskaitinio laikotarpio nebuvo įsigijusi savų akcijų ir per 2011 m. savų akcijų neįsigijo.

Per ataskaitinį laikotarpį įsigytų ir perleistų savų akcijų skaičius, jų nominali vertė ir įstatinio kapitalo dalis, kurią tos akcijos sudaro:

Bendrovė per 2011 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Informacija apie apmokėjimą už savas akcijas, jeigu jos įsigyjamoms ar perleidžiamoms už mokesčių

Bendrovė per 2011 m. savų akcijų neįsigijo ir neperleido.

Įmonės savų akcijų įsigijimo per ataskaitinį laikotarpį priežastys

Bendrovė per 2011 m. savų akcijų neįsigijo.

Akcininkai

2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis bendras LESTO akcininkų skaičius – 7 739.

2011 m. sausio 1 d. duomenimis bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 7 999.

LESTO, kuri po akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ reorganizavimo perėmė minėtų bendrovių turtą, teises ir pareigas, akcininkais tapo visi asmenys 2010 m. gruodžio 27 d. turėję akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ akcijų. Vadovaujantis akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų ir akcinės bendrovės „VST“ reorganizavimo sąlygomis, už vieną akcinės bendrovės „VST“ akciją buvo suteikta 68,21 LESTO akcijų, už vieną akcinės bendrovės Rytų skirstomųjų tinklų akciją – 0,71 LESTO akcijos.

LESTO akcininkų skaičiaus pasiskirstymas pagal šalis, 2011-12-31

Šalis	Akcininkų skaičius
Lietuva	7544
Rusija	47
Baltarusija	38
Estija	36
Jungtinės Amerikos Valstijos	19
Latvija	14
Kita	41
Iš viso	7739

Akcininkų tarpusavio susitarimai, apie kuriuos emitentas žino ir dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės

Nėra žinoma apie kokius nors Bendrovės akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Balsavimo teisių apribojimai

Įmonių grupėje nėra balsavimo teisių apribojimų

Akcininkai, 2011 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėję daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo

Akcininko vardas, pavardė (įmonės pavadinimas, teisinė forma, buveinės adresas, kodas)	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius, vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis, proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis, proc.
„Visagino atominė elektrinė“, UAB, Žvejų g. 14, LT-09310 Vilnius, įmonės kodas 301844044	499 026 209	82,63	82,63
E.ON Ruhrgas International GmbH, Brüsseler Platz 1 45131 Essen, Vokietija HRB No. 10974	71 040 473	11,76	11,76

Informacija apie emitento vertybinius popierius

LESTO akcijos į AB NASDAQ OMX Oficialųjį prekybos sąrašą įtrauktos nuo 2011 m. sausio 17 dienos.

Kitose reguliuojamose rinkose Bendrovės akcijomis neprekiuojama.

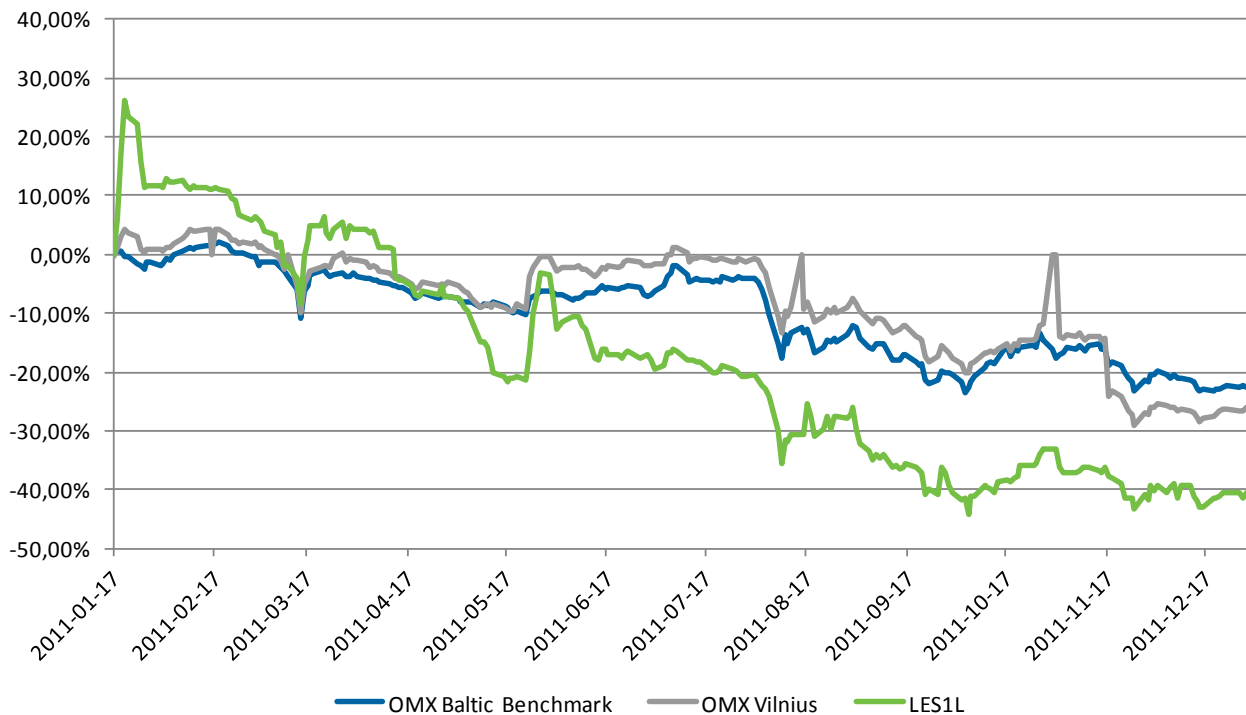
ISIN kodas	Prekybos sąrašas	VP trumpinys	Akcijų skaičius, vnt.	Vienos akcijos nominali vertė, Lt	Pramonės šaka pagal ICB standartą	Aukštesnysis sektorius pagal ICB standartą
LT0000128449	BALTIC MAIN LIST	LES1L	603 944 593	1	7000 komunalinės paslaugos	7500 komunalinės paslaugos

LESTO akcijų kainos dinamika ir apyvarta, 2011-12-31



LESTO – viena didžiausių pagal rinkos kapitalizaciją bendrovių OMX Baltic biržoje. LESTO akcijų prekybos startas susilaukė stambių ir smulkių investuotojų susidomėjimo, per 4 prekybos dienas akcijos kaina biržoje išaugo 26,2 proc. ir 2011 m. sausio 20 d. buvo pasiekta didžiausia akcijų kaina – 4,09 lito. Atslūgus pirminiam susidomėjimui LESTO akcijomis, akcijų kainą koregavo neigiami įvykiai pasaulio makroekonomikoje. Mažiausia akcijos kaina buvo pasiekta 2011 m. spalio 5 d., ji siekė 1,81 lito. Per dvylika 2011 metų mėnesių LESTO akcijos atpigo 40,4 proc., paskutinę 2011 m. akcijomis prekybos dieną, 2011 m. gruodžio 30 d., viena LESTO akcija kainavo 1,93 lito. Vidutinės 2011 m. ataskaitinio laikotarpio LESTO akcijos kaina siekė 2,64 lito.

LESTO akcijų kainos, OMX Vilnius ir OMX Baltic Benchmark indeksų dinamika, 2011-12-31



LESTO akcijos įtrauktos į indekso OMX Vilnius ir Baltijos šalių lyginamojo indekso (OMX Baltic Benchmark) sudėtį. Indeksą OMX Vilnius sudaro visų Vilniaus biržoje listinguojamų bendrovių akcijos, šiame indekse LESTO akcijų svoris sudaro 17,02 procentus.

Lyginamasis Baltijos šalių indeksas (OMX Baltic Benchmark) sudaromas iš likvidžiausių ir didžiausios kapitalizacijos Baltijos šalių bendrovių akcijų bei yra plačiai diversifikuotas pagal sektorius. Bendrovė atstovauja komunalinių paslaugų sektoriui. Nuo LESTO akcijų prekybos pradžios iki paskutinės 2011 m. prekybos akcijomis dienos, 2011 m. gruodžio 30 d., indeksas OMX Vilnius nukrito 26,05 proc., indeksas OMX Baltic Benchmark taip pat sumenko 22,65 proc., kai tuo tarpu LESTO akcijų kaina neteko 40,36 proc. savo pradinės vertės. Šį kritimą sąlygojo makroekonominė situacija Lietuvoje ir pasaulyje.

Dividendai

2011 m. balandžio 29 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime buvo priimtas sprendimas išmokėti Bendrovės akcininkams dividendus. Bendrovės 2009 finansinių metų nepaskirstytasis pelnas buvo 853 530 tūkst. Lt. Bendrovės gryniesi 2010 finansinių metų nuostoliai sudarė 61 938 tūkst. Lt, pervedimai į nepaskirstytą pelną (perkeltas nusidėvėjimas, atėmus atidėtąjį pelno mokestį) sudarė 253 468 tūkst. Lt, nepaskirstytinas pelnas - 939 141 tūkst. Lt. Pelno dalis, kuri 2010 m. paskirta dividendams išmokėti buvo 60 998 tūkst. Lt. Dividendai, tenkantys vienai akcijai, sudarė 0,101 Lt.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

LESTO įgaliotasis vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojas yra „Swedbank“, AB.

„Swedbank“, AB kontaktiniai duomenys:

Konstitucijos pr. 20 A, LT-03502 Vilnius;

Tel. 1884, (8-5) 268 4444, faks. (8 5) 258 2700.

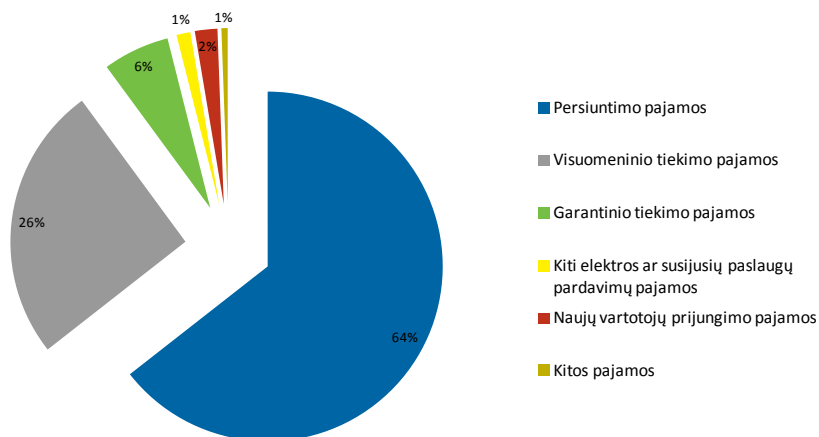
VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pajamos, sąnaudos ir pelningumas

LESTO grupės pelningumo rodikliai	2011 m.	2010 m.
Grynasis pelningumas, proc.	-2,73	-2,57
Veiklos pelningumas, proc.	-3,09	-2,9
EBITDA, tūkst. Lt	362 246	379 861
EBITDA marža, proc.	16,13	15,63
Turto pelningumas, proc.	-1,16	-1,12
Nuosavo kapitalo pelningumas, proc.	-1,68	-1,66

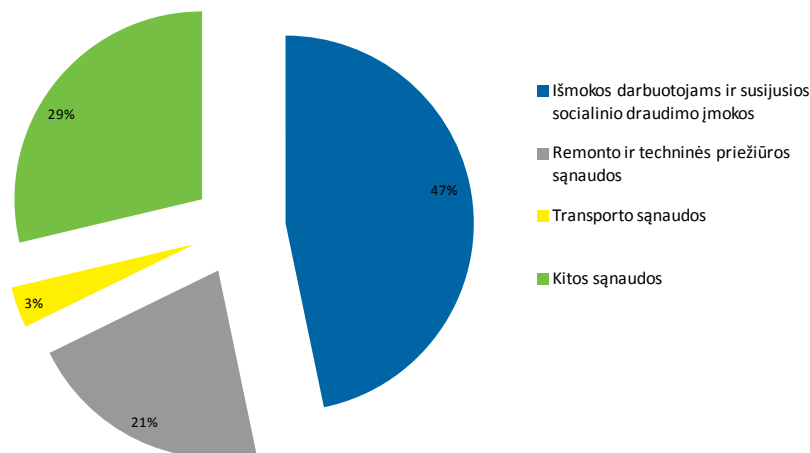
Per dvylika 2011 metų mėnesių LESTO grupės pajamos siekė 2 245,5 mln. Lt. Bendrovės pajamos sudarė 98,7 proc. t.y. 2 216,3 mln. Lt. Lyginant su 2010 metais LESTO grupės pajamos sumažėjo 7,6 procentais. Pajamų mažėjimą lemia elektros rinkos liberalizavimas, kai vartotojai gali pasirinkti nepriklausomą elektros energijos tiekėją, dėl to mažėja vartotojų, kuriems LESTO teikia elektros pardavimo paslaugą.

LESTO pajamos pagal veiklos sritis



Pagrindinis LESTO pajamų šaltinis – elektros energijos persiuntimas, per 2011 metus sudaręs 64 proc. Bendrovės pajamų. Visuomeninis elektros energijos tiekimas sudarė 26 proc. pajamų, o garantinio tiekimo vartotojams, nepasirinkusiems nepriklausomo tiekėjo, siekė 6 proc. nuo visų pajamų. Pajamos už naujų vartotojų elektros įrenginių pajungimą, su elektros energija susijusių paslaugų pardavimą ir kitas paslaugas sudarė 4 proc.. Elektros energijos pirkimo sąnaudos 2011 metais siekė 1 547,68 mln. Lt ir sudarė 66,86 proc. visų LESTO grupės patirtų sąnaudų.

LESTO grupės veiklos sąnaudų struktūra



Nusidėvėjimo ir amortizacijos bei kitos veiklos sąnaudos atitinkamai sudarė 18,64 proc. bei 14,50 proc. visų sąnaudų.

2011 m. LESTO grupės EBITDA rodiklis siekė 362,2 mln. Lt, EBITDA marža sudarė 16,13 procentų. LESTO grupė per 2011 m. patyrė 61,4 mln. Lt grynąjį nuostolį. LESTO įmonės nuostolis per šiuos metus sudarė 46,7 mln. Lt.

Kiti finansiniai rodikliai

LESTO grupės likvidumo rodikliai	2011-12-31	2010-12-31
Einamojo likvidumo rodiklis	0,53	0,53
Kritinio likvidumo koeficientas	0,51	0,52
Absoliutaus likvidumo pinigais rodiklis	0,12	0,20
Apyvartinis kapitalas, tūkst. Lt	-251 258	-341 008
Apyvartinio kapitalo ir turto santykis	-0,05	-0,06

LESTO grupės finansinio svėro rodikliai	2011-12-31	2010-12-31
Įsiskolinimo koeficientas	0,31	0,32
Skolos ir turto santykis	0,08	0,10
Įsipareigojimų ir nuosavo kapitalo santykis	0,45	0,48
Skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,12	0,14
Grynoji finansinė skola, tūkst. Lt	381 020	394 793
Grynosios finansinės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,10	0,10
Ilgalaikės skolos ir nuosavo kapitalo santykis	0,09	0,06
Bendrojo mokumo koeficientas	2,22	2,09
Nuosavo kapitalo ir turto santykis	0,69	0,68
Grynosios finansinės skolos ir EBITDA santykis	1,05	1,04

LESTO grupės turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 5 283,5 mln. Lt, 94,56 proc. viso turto sudaro ilgalaikis turtas. Dėl mažesnių nei nusidėvėjimas investicijų LESTO grupės ilgalaikis turtas iš viso nuo metų pradžios sumažėjo 3,4 procentais. Grupės likvidžiausias turtas – trumpalaikės investicijos bei pinigai ir pinigų ekvivalentai – sudarė 63,7 mln. Lt, t.y. 22,2 proc. nuo viso trumpalaikio turto.

Nagrinėjamo periodo pabaigoje LESTO grupės nuosavas kapitalas 2,22 karto viršijo turimus įsipareigojimus. Finansinės skolos sudarė 444,73 mln. Lt. arba 27,11 proc. visų turimų įsipareigojimų. Ilgalaikės paskolos 206 mln. viršija trumpalaikes paskolas. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso siekė 538,61 mln. Lt.

LESTO grupės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 252 mln. Lt. Einamojo likvidumo koeficiento reikšmė – 0,53. Kritinio likvidumo koeficientas nežymiai skiriasi nuo einamojo likvidumo, kadangi atsargos sudaro vos 5,0 proc. nuo viso trumpalaikio turto. Finansinė skola, sumažinta trumpalaikių investicijų bei pinigų ir pinigų ekvivalentų dydžiu, sudaro 381,0 mln. Lt. Grupės grynoji finansinė skola sudaro tik 10,5 proc. nuosavo kapitalo.

Nuorodos ir papildomi paaiškinimai apie metinėje finansinėje atskaitomybėje pateiktus duomenis

Kita informacija pateikiama AB LESTO 2011 m. audituotų metinių finansinių ataskaitų pastabose.

Rizikos veiksniai ir rizikų valdymas

Rizikos samprata

Bendrovės veiklos tikslai suprantami plačiai ir apima tiek bendro pobūdžio tikslus, susijusius su Bendrovės vizija, misija, vertybėmis, strategija, tiek ir konkrečius tikslus, susijusius su atskirų Bendrovės struktūrinių padalinių veiklos funkcijų vykdymu. Rizika plačiąja prasme suvokiama kaip galima neigiama įtaka Bendrovės tikslų įgyvendinimui ir/ar planuojamiems veiklos rezultatams.

Rizikos Bendrovės veikloje ir jų valdymas

Pagrindinės ne finansinės rizikos rūšys, su kuriomis savo veikloje susiduria Bendrovė, yra šios:

- strateginė rizika;
- techniniai ir technologiniai rizikos veiksniai;
- veiklos/operacinė rizika;
- teisinės atitikties rizika;
- reputacinė rizika.

Strateginės rizikos valdymas

Strateginė rizika atsiranda dėl nepalankių ar klaidingų verslo sprendimų, netinkamo sprendimų įgyvendinimo arba dėl nepakankamo reagavimo į politinius, norminių teisės aktų arba energetinio sektoriaus pokyčius. Šios rizikos atsiradimą sąlygoja makroekonominiai bei politiniai rizikos veiksniai.

Svarbus makroekonomikos rizikos veiksnys yra rinkoje besiformuojanti elektros energijos gamybos (ar importo) kaina. Ši kaina tiesiogiai lemia elektros energijos savikainą. Visuomeninio tiekimo kaina yra reguliuojama ir yra fiksuota nepriklausomai nuo tuo metu rinkoje susiformavusios elektros energijos kainos.

Nuo 2010 metų įsibėgėjo elektros rinkos liberalizavimo procesas, kai vartotojai ėmė aktyviai naudotis galimybe laisvai pasirinkti nepriklausomą elektros energijos tiekėją. Dėl to LESTO praranda dalį pajamų iš tiekimo veiklos. Šią riziką Bendrovė planuoja mažinti, siekdama kompensuoti pajamų sumažėjimą nuosekliai didindama pajamas iš nereguliuojamos veiklos. Bendrovė 2012 - 2020 m. strateginiame plane numato iki 2020 m. pasiekti ne mažiau kaip 10 proc. nuo gryųjų pajamų iš nereguliuojamos veiklos gavimo rezultatą. Bendrovės pajamos ir pelnas iš persiuntimo ir tiekimo veiklos tiesiogiai priklauso ir nuo elektros energijos persiuntimo/suvartojimo apimčių. Šalies makroekonominė padėtis turi tiesioginės įtakos elektros energijos pardavimo, naujų vartotojų elektros įrenginių prijungimo tendencijoms ir klientų mokumui. Šią riziką bendrovė valdo konservatyviai planuodama elektros energijos suvartojimą bei pardavimo pajamas.

Ekspluatuodama ir plėsdama valdomą skirstomąjį tinklą, LESTO perka elektros įrangą bei medžiagas, kurių kainos priklauso nuo rinkos tendencijų. Nuo šių prekių kainų priklauso LESTO tinklo eksploatavimo ir investicijų į elektros tinklą išlaidos, turinčios įtakos LESTO finansiniams rezultatams. Siekdama optimizuoti investicijas ir išlaidas tinklo eksploatacijai bei plėtrai Bendrovė taiko investicijų reitingavimo metodą, grindžiamą objektyviais kriterijais, atitinkančiais Bendrovės elektros energijos skirstomojo tinklo eksploatacijos bei plėtos prioritetus.

Bendrovės veiklai taip pat svarbūs politinės rizikos veiksniai. Elektros energijos skirstymo ir tiekimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas. Minėto įstatymo ir kitų susijusių teisės aktų pakeitimai gali daryti įtaką LESTO veiklai ir rezultatams. Svarbi valstybės politika elektros energijos kainų atžvilgiu. Paslaugų kainos yra reguliuojamos, kainų viršutinės ribas nustato ir kontroliuoja Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija. LESTO veiklos rezultatai priklauso nuo šių sprendimų. Siekdama mažinti minėtos rizikos įtaką veiklos rezultatams Bendrovė analizuoja tarptautinę energetikos įmonių reguliavimo praktiką bei, esant poreikiui, teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms valstybės institucijoms.

Techninės ir technologinės rizikos veiksmų valdymas

Skirstant elektros energiją, elektros tinkle patiriami elektros energijos nuostoliai. Šie nuostoliai priklauso nuo skirstomojo tinklo techninių charakteristikų, jo optimalaus panaudojimo bei rizikų, susijusių su kitų elektros energijos nuostolių tinkle, valdymu. Bendrovės vadovybė skiria didelį dėmesį elektros energijos nuostolių tinkle valdymui ir yra įsteigusi nuolat veikiančią elektros energijos nuostolių tinkle valdymo komisiją, kurioje aptariamos nuostolių tinkle mažinimo priemonės bei sudaromi trumpalaikiai ir ilgalaikiai elektros energijos nuostolių tinkle mažinimo planai.

Vienas pagrindinių veiksmų, charakterizuojančių skirstomojo tinklo operatoriaus veiklą – elektros energijos skirstymo patikimumas, vertinamas pagal vartotojams tenkančių atjungimų trukmę ir dažnį. Dėl neprognozuojamų išorinių veiksmų, tokių kaip stichiniai gamtos reiškiniai, egzistuoja rizika, kad vartotojams nebus užtikrintas patikimas elektros energijos tiekimas, LESTO negaus planuojamų pajamų, o atitinkamų gedimų šalinimas nulems papildomas eksploatacines sąnaudas. Šios rizikos valdymui Bendrovė yra parengusi išsamias ekstremalių situacijų valdymo procedūras.

Siekdama didinti tiekiamos energijos kokybę ir patikimumą, LESTO numato didžiąją dalį visų investicijų skirti skirstomųjų tinklų atstatymui, elektros transformatorinių pastatų rekonstrukcijai bei naujų, ilgaamžių, šiuolaikinius kokybės standartus atitinkančių elektros įrenginių įrengimui, ieško technologinių sprendimų, kurie užtikrintų nuolatinę eksploatuojamų skirstomųjų tinklų būklės kontrolę, operatyvų gedimų šalinimą, užkirstų kelią elektros energijos tiekimo sutrikimams.

Veiklos/operacinės rizikos valdymas

Veiklos/operacinė rizika yra nuostolių ir/ar prestižo praradimo/pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išoriniai aplinkos veiksniai (pvz. stichinės nelaimės, pagrindinių tiekėjų veiklos sutrikimai ir kt.) arba vidaus veiksniai (pvz. informacinių technologijų sistemų sutrikimai, vidaus kontrolės trūkumai, neefektyvios procedūros, netinkamas funkcijų ar atsakomybių priskyrimas ir t.t.).

Veiklos/operacinės rizikos valdymas grindžiamas galimo neigiamo poveikio Bendrovės struktūrinių padalinių ir/ar verslo procesų rezultatams nustatymu bei įvertinimu, rizikos valdymo priemonių diegimu bei reguliaria rizikų kontrole. Bendrovės veiklos rizikų identifikavimas ir vertinimas vyksta Bendrovės vadovybės nustatytu periodiškumu. Šio ciklo metu nustatytoms bei įvertintoms rizikoms, kurių kompleksinis tikimybės bei poveikio įvertinimas viršija tolerancijos ribą, parenkamos rizikų valdymo priemonės, kurių įdiegimas sumažintų likutinę riziką iki rizikos tolerancijos ribų. Valdydami riziką Bendrovės vadovai siekia, kad būtų įgyvendintos tinkamos organizacinės priemonės, procedūros ir verslo procesus palaikančios informacinės sistemos, kurių visuma turi užtikrinti tinkamos vidaus kontrolės sistemos įdiegimą. Bendrovėje taikomi šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai: duomenų apie atliktas operacijas pirminėse sistemose sutikrinimas su operacijų duomenimis apskaitos sistemoje, verslo sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, „keturių akių“ principai, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose verslo procesuose ir t.t.

Teisinės atitikties rizikos valdymas

Teisinės atitikties rizika yra nuostolių ir/ar prestižo praradimo/pasitikėjimo sumažėjimo rizika, kurią gali lemti išorės aplinkos veiksniai (Bendrovės neatitikimas Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimams, tiekėjams nevykdant sutartinių įsipareigojimų, nusikalstami trečiųjų asmenų veiksmai ir kt.), arba vidaus veiksniai (pvz. Bendrovės darbuotojų veiksmai, neatitinkantys Bendrovės vidaus teisės aktų reikalavimų, piktnaudžiavimo ar kiti neteisėti darbuotojų veiksmai ir kt.).

Už teisinės atitikties rizikos valdymą atsako Teisės ir administravimo departamentas. Siekiant minimizuoti teisinės atitikties riziką, Bendrovės teisininkai dalyvauja Bendrovės vadovybės sprendimų priėmimo, vidaus teisės aktų bei sutarčių rengimo procesuose.

Reputacinės rizikos valdymas

Atlikdama elektros energijos skirstymo, visuomeninio ir garantinio elektros energijos tiekėjo funkciją Bendrovė siekia aukščiausių reputacijos standartų. Šis siekis atsispindi Bendrovės misijoje, vizijoje, strateginiuose tiksluose bei vertybėse. Bendrovės vadovai skiria didelį dėmesį komunikuodami darbuotojams Bendrovės misiją, viziją, vertybes bei strateginius tikslus. Be to, Bendrovė vykdo socialinius projektus, įtvirtinančius socialiai atsakingos Bendrovės įvaizdį.

Vidaus kontrolės sistema

2011 m. kovo 3 d. UAB „Visagino atominė elektrinė“ akcininkai priėmė sprendimą sudaryti UAB „Visagino atominė elektrinė“ audito komitetą, patvirtino audito komiteto dokumentus ir nustatė, kad audito komiteto veikla taikoma UAB „Visagino atominė elektrinė“ ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomoms dukterinėms įmonėms, tame tarpe ir LESTO, bei kitos teisinės formos bendrovės tiesiogiai ir netiesiogiai valdomiems juridiniams asmenims. Pagrindinės audito komiteto funkcijos – stebėti įmonių vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito, sistemų veiksmingumą; stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą ir kt. LESTO yra įsteigta Vidaus audito tarnyba. Vidaus audito tarnybos tikslas – sistemingai ir visapusiškai vertinant rizikos valdymą ir vidaus kontrolę, padėti įgyvendinti bendrovės veiklos tikslus.

ESMINIAI ĮVYKIAI EMITENTO VEIKLOJE

LESTO, vykdydama savo prievolės pagal jai taikomus vertybinių popierių rinką reglamentuojančius teisės aktus, esminius įvykius bei kitą reglamentuojamą informaciją skelbia visos Europos Sąjungos mastu. Su Bendrovės skelbiama informacija galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje (www.lesto.lt) ir AB NASDAQ OMX Vilnius tinklalapyje (www.nasdaqomxbaltic.com).

LESTO per 2011 m. skelbė šią esminių įvykių informaciją

Data	Esminis įvykis
2011-01-17	Dėl AB LESTO akcijų įtraukimo į NASDAQ OMX Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą
2011-01-20	Dėl AB LESTO įgalioto vertybinių popierių sąskaitų tvarkytojo
2011-02-15	Dėl elektros energijos skirstymo bei visuomeninio elektros energijos tiekimo licencijų AB LESTO pakeitimo
2011-03-04	Dėl UAB „Visagino atominė elektrinė“ audito komiteto sudarymo
2011-04-01	Pranešimas apie LR Finansų ministerijos siūlomus AB LESTO siektinus finansinius rodiklius 2011 metams
2011-04-07	Dėl AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2011-04-12	AB LESTO eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvyksiančio 2011 m. balandžio 29 d., sprendimų projektai
2011-04-29	2011 m. balandžio 29 d. įvykusiame AB LESTO eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimti sprendimai
2011-04-29	2010 m. metinė AB VST ir AB Rytų skirstomieji tinklai informacija
2011-05-18	AB LESTO pristato skirstomųjų tinklų bendrovių - RST ir VST - socialinės atsakomybės veiklos 2010-aisiais ataskaita
2011-05-25	AB LESTO vadovo pranešimas investuotojams
2011-05-31	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo
2011-05-31	Dėl dividendų mokėjimo ir skolos įskaitymo
2011-05-31	AB LESTO 2011 m. trijų mėnesių veiklos rezultatai
2011-06-28	AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai
2011-07-22	Dėl elektros energijos vartotojų įrenginių prijungimo prie elektros tinklų įkainių pakeitimo
2011-08-31	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituotas 2011 metų pirmojo pusmečio veiklos rezultatas
2011-10-24	Dėl ilgalaikės paskolos sutarties sudarymo
2011-10-24	Dėl skirstymo paslaugos viršutinių kainų ribų patvirtinimo 2012 metams
2011-10-27	Dėl visuomeninio tiekimo paslaugos viršutinės kainų ribos patvirtinimo 2012 metams

2011-11-22	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų nustatymo
2011-11-25	Dėl elektros energijos persiuntimo paslaugos ir visuomeninių elektros energijos kainų paskelbimo
2011-11-30	AB LESTO įmonių grupės preliminarus neaudituotas 2011 metų devynių mėnesių veiklos rezultatas
2011-12-08	Dėl AB LESTO neeilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo

Įvykiai po finansinės padėties ataskaitos sudarymo datos

2012 m. sausio 1 d. 00 val. Bendrovė perdavė dukterinei įmonei UAB „Elektros tinklo paslaugos“, pagal pasirašytą 2011 m. gruodžio 23 d. akcijų pasirašymo sutartį už naujai išleidžiamas akcijas ilgalaikio materialaus turto, kurio balansinė vertė buvo 708 tūkst. Lt ir atsargų ir kito trumpalaikio turto, kurių vertė 3 343 tūkst. Lt. Perduodamo turto vertinimą atliko UAB „Inreal“. Po šio turтино įnašo valdoma Bendrovės dalis pasikeitė nuo 71,13% iki 74,97%.

2012 m. sausio 31 d. buvo pasirašyta akcijų pasirašymo ir apmokėjimo turtu sutartis su UAB „NT Valdos“. Įvykusio sandorio metu UAB „NT Valdos“ įstatinis kapitalas buvo padidintas 4 338 100 Lt išleidžiant 43 381 paprastąją vardinę 100 Lt vertės akciją. Bendrovė įsigijo 5 591 UAB „NT Valdos“ akciją. Už įsigytas akcijas Bendrovė atsiskaitė ilgalaikiu turtu, kurio apskaitinė vertė (lygi tikrajai vertei) sudarė 559 100 Lt. Po šio sandorio Bendrovės valdoma dalis pasikeitė nuo 57,93% iki 57,30%. Kitą naujai išleistų akcijų dalį 37 790 akcijų įsigijo Lietuvos energija AB, akcijas apmokant nepiniginiu įnašu.

Kiti sutartiniai susitarimai su auditoriais

Bendrovė rengusi AB LESTO 2011 m. auditą papildomai per ataskaitinį laikotarpį atliko 2011 m. sausio 1 d. nuosavo kapitalo apskaitos auditą, 2011 m. birželio 30 d. finansinės informacijos peržvalgą, suteikė mokymų paslaugas, pateikė išaiškinimą finansinių instrumentų apskaitos klausimais.

Priedas prie metinio pranešimo

Bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso laikymosi atskleidimo forma

AB LESTO (toliau komentaruose – Bendrovė, LESTO), vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir AB NASDAQ OMX Vilnius listingavimo taisyklių 24.5 punktu, atskleidžia, kaip ji laikosi AB NASDAQ OMX Vilnius valdybos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTUALU	KOMENTARAS
I principas. Pagrindiniai nuostatai Pagrindinis Bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės Bendrovės plėtros kryptys ir strategijos gairės viešai skelbiamos Bendrovės tinklalapyje, Bendrovės metiniame ir tarpiniame pranešimuose.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės valdyboje priimami svarbiausi strateginiai sprendimai, lemiantys akcininkų nuosavybės didinimą (Bendrovės veiklos funkcijų ir struktūros optimizavimas, kiti veiksmai, didinantys Bendrovės veiklos efektyvumą ir mažinantys sąnaudas). Bendrovės vadovas ir jo įsteigta Vadovų taryba organizuoja ir vykdo Bendrovės ekonominę, ūkinę ir finansinę veiklą.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnę naudą bendrovei ir akcininkams.	Neaktualu	Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą. Bendrovėje sudaroma Valdyba, atstovaujanti akcininkų interesams. Bendrovėje reguliariai rengiami Valdybos posėdžiai, kuriuose Valdybos nariams reguliariai teikiama informacija apie Bendrovės veiklą.

<p>1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.</p>	Taip	<p>Bendrovės organai gerbia Bendrovės veikloje dalyvaujančių ir su Bendrovės veikla susijusių asmenų teises ir interesus.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nuo Bendrovės įsteigimo Bendrovė bendradarbiauja ir vykdo socialinę partnerystę su Bendrovės darbuotojų atstovais (skiria lėšų kolektyvinei sutarčiai vykdyti, darbuotojams skatinti ir pan.). 2. Bendrovė vykdo priimtus finansinius ir kitus įsipareigojimus kreditoriams. 3. Bendrovė, remdamasi klientų pasitenkinimo tyrimų rezultatais ir gerosios tarptautinės praktikos tendencijomis, įgyvendina sisteminės Bendrovės klientų aptarnavimo gerinimo priemones. 4. Bendrovė organizuoja socialinius projektus, įtraukdama vaikus, jaunimą, vietos bendruomenės ir kitas socialines grupes. Išsamesnė informacija apie Bendrovės vykdomas iniciatyvas pateikiama Bendrovės tinklalapyje ir metiniame pranešime.
<p>II principas. Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą Bendrovei, efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp Bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p>	Ne	<p>Pagal Bendrovės įstatus, Stebėtojų tarybos Bendrovėje nėra, Bendrovėje veikia Valdyba ir Bendrovės vadovas. Siekiant padėti Bendrovės vadovui organizuoti ir vykdyti Bendrovės ekonominę, ūkinę ir finansinę veiklą, Bendrovėje veikia Vadovų taryba. Vadovų tarybą sudaro generalinis direktorius ir Bendrovės tarnybų direktoriai (išskyrus Vidaus audito tarnybos direktorių).</p>
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	<p>Taip</p> <p>Ne</p>	<p>Rekomendacijoje nurodytas funkcijas vykdo Bendrovės valdyba.</p> <p>Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	Ne	<p>Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>

<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.¹</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>III ir IV principuose išdėstytos rekomendacijos Bendrovėje nėra įgyvendintos visa apimtimi, tačiau Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, keliamų kolegialaus organo sudarymui. Pažymėtina, kad Bendrovė vykdo elektros energijos skirstymą ir visuomeninį tiekimą, todėl jos veikla griežtai reglamentuojama teisės aktais ir prižiūrima atitinkamų valstybės institucijų (Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos ir kt.). Taip užtikrinamas šių sprendimų priėmimo skaidrumas ir operatyvumas, įgyvendinami Bendrovės vartotojų nediskriminavimo, Bendrovės sąnaudų mažinimo ir kiti principai. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.²</p>	<p>Taip</p>	<p>Pagal Bendrovės įstatų 32 straipsnį, Bendrovės valdybą sudaro 5 (penki) nariai. Bendrovės nuomone, toks valdybos narių skaičius pakankamas, nes užtikrina operatyvų ir efektyvų sprendimų priėmimą. Valdyba sprendimus priima Valdybos posėdžiuose. Valdybos posėdis laikomas įvykusi ir valdyba gali priimti sprendimus, kai posėdyje dalyvauja ne mažiau kaip 4 (keturi) nariai. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p>

¹ III ir IV principų nuostatos labiau pritaikytos tiems atvejams, kai visuotinis akcininkų susirinkimas renka stebėtojų tarybą, t.y. organą, kuris iš esmės sudaromas siekiant užtikrinti bendrovės valdybos ir vadovo priežiūrą bei atstovauti bendrovės akcininkams. Vis dėlto, jeigu bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, bet sudaroma valdyba, daugelis III ir IV principuose pateiktų rekomendacijų tampa aktualios ir taikytinos valdybai. Tačiau pažymėtina, kad kai kurios rekomendacijos, kurios pagal savo esmę ir prigimtį yra susijusios išimtinai su stebėtojų taryba (**pavyzdžiui, komitetų formavimas**), neturėtų būti taikomos valdybai, kadangi šio organo paskirtis ir funkcijos pagal Akcinių bendrovių įstatymą (Žin., 2003, Nr. 123-5574) yra kitokios. Pavyzdžiui, kodekso 3.1 punktas dėl valdymo organų priežiūros valdybai taikytinas tiek, kiek tai susiję su bendrovės vadovu, bet ne pačios valdybos priežiūra; kodekso 4.1 punktas dėl rekomendacijų teikimo valdymo organams taikytinas tiek, kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu bendrovės vadovui; kodekso 4.6 punktas dėl visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytinas tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

² Vykdomojo direktoriaus ir direktoriaus konsultanto sąvokos vartojamos tais atvejais, kai bendrovėje sudaromas tik vienas kolegialus organas.

<p>2.6. Direktorai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	Neaktuali	<p>Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaryta, žr. 2.1 punkto komentarą.</p> <p>Bendrovės valdyba renkama 4 (ketveriems) metams. Bendrovės valdybos narių kadencijos trukmė yra didžiausia leidžiama pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Visuotiniame akcininkų susirinkime gali būti atšaukta tiek visa Valdyba, tiek pavieniai jos nariai, nepasibaigus jų kadencijai.</p>
<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba ir Valdybos pirmininkas renkami laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatytų reikalavimų. Bendrovės vadovas nėra išrinktas Valdybos pirmininku.</p>
<p>III principas. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti Bendrovės atstovavimą smulkiųjų akcininkų interesams, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią Bendrovės veiklos bei jos valdymo organų³ priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdyba renkama Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, laikantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytų reikalavimų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos</p>	Taip / Ne	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius akcininkams paprastai pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime, kurio darbotvarkėje numatyta svarstyti klausimą dėl valdybos narių rinkimo, ir iš anksto nėra skelbiama. Pagal Bendrovės įstatymą 36 straipsnį, kiekvienas kandidatas į Valdybos narius privalo visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikti kandidato interesų deklaraciją, joje nurodydamas</p>

³-Atkreiptinas dėmesys, kad tuo atveju, kai visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas yra Valdyba, ji, kaip valdymo organas, turėtų užtikrinti ne visų Bendrovės valdymo organų, o tik vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo – priežiūrą. Ši pastaba taikytina ir 3.1 punktui.

<p>informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>		<p>visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti Valdybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, Valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsdamas raštu informuoti Bendrovę ir Valdybą (taip pat žr. 7.1 punkto komentarą). Informacija apie Valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Informacija apie kandidatus į Bendrovės valdybos narius visuotiniam akcininkų susirinkimui paprastai pateikiama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka visuotiniame akcininkų susirinkime (žr. 3.2 punkto komentarą). Visuotiniame akcininkų susirinkime pateikiama informacija apie kandidatų į Valdybos narius darbo patirtį ir užimamas pareigas bei kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija. Informacija apie Valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje nuolat renkama, kaupiama ir pateikiama metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti.</p> <p>Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.</p> <p>Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą, tuo atveju, kai nesudaroma Stebėtojų taryba, Valdyba renkama ir narių kvalifikacija vertinama visuotiniame akcininkų susirinkime. Valdyba negali nusistatyti savo sudėties.</p> <p>Audito komitetas Bendrovėje nesudarytas, žr. 4.14 punkto komentarą.</p> <p>Atlyginimų komitetas Bendrovėje nesudarytas, žr. 4.13 punkto komentarą.</p>
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip / Ne</p>	<p>Naujai išrinktiems Bendrovės Valdybos nariams sudaroma galimybė susitikti su Bendrovės struktūrinių padalinių vadovais, susipažinti su Bendrovės veikla. Pažymėtina, kad Valdybos nariai reguliariai informuojami apie Bendrovės veiklą Valdybos posėdžiuose ir individualiai, pagal narių pageidavimą.</p>

<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas⁴ nepriklausomų⁵ narių skaičius.</p>	Ne	<p>Bendrovės įstatuose nėra nuostatos, kad Valdybos nariais turi būti renkamas tam tikras nepriklausomų narių skaičius. Valdybos sudarymas (ir nepriklausomų narių išrinkimas į Valdybą) priklauso visuotinio akcininkų susirinkimo dalyvių kompetencijai. Ataskaitos pateikimo metu vienas iš penkių Bendrovės valdybos narių yra verslo atstovas, nesusijęs su elektros energetikos sektoriuje veikiančiomis įmonėmis ir valstybės institucijomis, reguliuojančiomis elektros energetikos sektoriaus veiklą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <p>jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</p> <p>jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</p> <p>jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas</p>	Ne	<p>Bendrovės valdyba nėra nustačiusi konkrečių nepriklausomumo įvertinimo kriterijų, nes tam nebuvo poreikio. Taip pat žr. 3.6 punkto komentarą.</p>

⁴ Kodekse nenustatytas konkretus kolegialaus organo nepriklausomų narių skaičius. Daugelyje užsienio valstybių kodeksų yra nustatytas tam tikras nepriklausomų narių, kurie turi sudaryti kolegialų organą, skaičius (pvz., ne mažiau kaip 1/3 arba 1/2 kolegialaus organo narių). Tačiau, atsižvelgiant į nepriklausomų narių kategorijos naujumą Lietuvoje, į galimus keblumus parenkant ir išrenkant nepriklausomus narius, kodekse įtvirtinta lankstesnė formuluotė ir bendrovėms leidžiama pačioms nuspręsti, koks nepriklausomų narių skaičius yra pakankamas. Be abejo, didesnis nepriklausomų narių skaičius kolegialiaame organe yra skatintinas ir bus laikomas tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

⁵ Pažymėtina, kad kai kuriose bendrovėse dėl pernelyg mažo smulkiųjų akcininkų skaičiaus visų kolegialaus organo narių išrinkimą gali lemti stambiausio akcininko ar kelių didžiausių akcininkų balsai. Tačiau net ir pagrindinių bendrovės akcininkų išrinktas kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, jeigu jis atitinka kodekse įtvirtintus nepriklausomumo kriterijus.

<p>ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 3.6 punkto komentarą.</p>

<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Ne	Bendrovėje nėra taikomi Valdybos narių nepriklausomumui įvertinti šioje rekomendacijoje nurodyti pagrindiniai kriterijai, todėl iki šiol nebuvo skelbiama išvadų dėl Valdybos narių nepriklausomumo vertinimo.
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Ne	Žr. 3.9 punkto komentarą.
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų⁶. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	Neaktualu	Bendrovės Valdybos nariams už veiklą Bendrovės Valdyboje nėra atlyginama iš Bendrovės lėšų, todėl ši nuostata nėra aktuali Bendrovei.
<p>IV principas. Visuotiniame akcininkų susirinkime renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotiniame akcininkų susirinkime renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų⁷ priežiūrą ir visų Bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.⁸</p>	Taip	Bendrovėje renkama Valdyba visuotiniam akcininkų susirinkimui pateikia siūlymus dėl Bendrovės metinių finansinių ataskaitų, pelno (nuostolio) paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo, pateikia vertinimus dėl Bendrovės vadovo veiklos, taip pat atlieka kitas Valdybos kompetencijai priskirtas funkcijas.
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis</p>	Taip	Visi Valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės interesais ir atsižvelgdami į visuomenės gerovę. Pažymėtina, kad, pagal Bendrovės įstatų 46 straipsnį,

⁶ Pažymėtina, kad šiuo metu nėra iki galo aišku, kokia forma gali būti atlyginamas bendrovės stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos narių darbas šiuose organuose. Akcininkų bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nustato, kad už veiklą stebėtojų taryboje/valdyboje jos nariams gali būti mokamos tantjemos Įstatymo 59 straipsnio nustatyta tvarka, t.y. iš bendrovės pelno. Ši formulė, skirtingai nuo iki 2004 m. sausio 1 d. galiojusio įstatymo redakcijos, nenustato, kad stebėtojų tarybos ir (ar) valdybos nariams gali būti atlyginama tik mokant tantjemas. Taigi Įstatymas lyg ir neužkerta kelio stebėtojų tarybos ir valdybos nariams už darbą mokėti ne tik tantjemomis, bet ir kitais būdais, nors aiškiai tokios galimybės taip pat neįtvirtina.

⁷ Žr. 3 išnašą.

⁸ Žr. 3 išnašą. Jeigu visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, ji turėtų teikti rekomendacijas bendrovės vienasmeniam valdymo organui – vadovui.

<p>sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešzastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	Ne	<p>Valdybos narys turi teisę išreikšti savo nuomonę visais posėdžio darbotvarkėje numatytais klausimais, kuri yra nurodoma Valdybos posėdžio protokole.</p> <p>Valdybos narių nepriklausomumas nėra vertinamas. Žr. 3.6 punkto komentarą.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje⁹ kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	Taip	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai savo, kaip kolegialaus organo nario, laiko pareigoms vykdyti. Posėdyje dalyvaujantys Valdybos nariai nurodomi posėdžio protokole.</p> <p>Bendrovės įstatų 37 straipsnyje numatyta, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar eiti kitas pareigas, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje, Bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovės valdybą.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	Taip	<p>Akcininkai apie Bendrovės strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą informuojami teisės aktais nustatyta tvarka.</p> <p>Valdybos narių bendravimas su akcininkais ir įsipareigojimai jiems nustatomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo reikalavimais.</p>

⁹ Pažymėtina, kad bendrovės gali sugriežtinti minėtą reikalavimą ir nustatyti, kad apie posėdžius prastai lankantį kolegialaus organo narį turi būti informuojami akcininkai (pavyzdžiui, tuo atveju, jeigu tas narys dalyvavo mažiau nei 2/3 ar 3/4 posėdžių). Tokios aktyvaus dalyvavimo kolegialaus organo posėdžiuose užtikrinimo priemonės yra skatintinos ir bus laikomos tinkamesnio bendrovių valdymo pavyzdžiu.

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdančią bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	Ne	Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais. Valdybos narių nepriklausomumas nėra vertinamas, žr. 3.6 punkto komentarą.
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų¹⁰. Kolegialaus organo narių darbu ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys.</p> <p>Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p> <p>Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.</p>	<p>Taip</p> <p>Taip</p> <p>Ne</p>	<p>Bendrovės Valdyba, priimdama sprendimus, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai ir strategijai, veikia savarankiškai.</p> <p>Bendrovė užtikrina valdybos aprūpinimą jos veiklai reikalingais ištekliais (techniškai prižiūri Valdybos posėdžius, suteikia visą reikiamą informaciją ir vykdo kitas funkcijas, numatytas Valdybos darbo reglamente).</p> <p>Žr. 4.13 punkto komentarą.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu.</p> <p>Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus¹¹. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad</p>	<p>Ne</p> <p>Ne</p>	<p>Valdybos narių nepriklausomumas nevertinamas, žr. 3.6 punkto komentarą.</p> <p>Bendrovėje Komitetai nesudaryti. Bendrovės nuomone, Valdybos darbas pakankamai efektyvus ir gerai organizuotas, todėl Valdyba gali pati</p>

¹⁰ Tuo atveju, kai visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas yra valdyba, rekomendacija dėl jos nepriklausomumo nuo bendrovės valdymo organų taikytina tiek, kiek tai susiję su nepriklausomumu nuo bendrovės vadovo.

¹¹ Lietuvos Respublikos audito įstatymas (Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustato, kad viešojo intereso įmonės (įskaitant, bet neapsiribojant, akcinėse bendrovėse, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama Lietuvos Respublikos ir (arba) bet kurios kitos valstybės narės reguliuojamoje rinkoje), privalo sudaryti Audito komitetą.

<p>skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		<p>tinkamai atlikti visas funkcijas, priskirtas šiems komitetams. Pagal Lietuvos Respublikos audito įstatymo nuostatus, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patronuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patronuojančiojoje bendrovėje UAB „Visagino atominė elektrinė“ sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Ne	<p>Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Ne	<p>Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.</p>

<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Ne	Komitetai Bendrovėje nesudaryti. Žr. 4.7, 4.12, 4.13, 4.14 punktų komentarus.
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus</p>	Ne	Bendrovėje nėra įsteigtas Skyrimo komitetas. Žr. 4.7 punkto komentarą.

<p>organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui; 4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą; 5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų; 6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo); 7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai. 4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą,</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra įsteigtas Atlyginimų komitetas. Žr. 4.7 punkto komentarą.</p>

susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:

- 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;
- 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;
- 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.

4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.

4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.

<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų iširti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiems interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7 punkto komentarą.</p> <p>Pagal Lietuvos Respublikos audito įstatymo nuostatus, viešojo intereso įmonė, kuri yra antrinė įmonė ir kurios finansinės ataskaitos yra konsoliduojamosios, gali nesilaikyti Lietuvos Respublikos audito įstatymo reikalavimų sudaryti Audito komitetą, jeigu jos patronuojančioji įmonė tokį sudaro. Kadangi patronuojančiojoje bendrovėje UAB „Visagino atominė elektrinė“ sudarytas Audito komitetas, atskiras Audito komitetas Bendrovėje nėra sudarytas.</p>
--	-----------	--

svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.

4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.

4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.

4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.

4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.

4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytą veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	Formalaus savo veiklos įvertinimo Bendrovės valdyba neatlieka. Bendrovės veiklą ir Bendrovės valdybos veiklą teisės aktais nustatyta tvarka vertina Bendrovės akcininkai.
<p>V principas. Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų Bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	Taip	Vadovaujantis Bendrovės įstatų bei Valdybos darbo reglamento nuostatomis ir esama praktika, ši rekomendacija Bendrovėje įgyvendinta.
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokių periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.¹²</p>	Taip	Bendrovėje Valdybos posėdžiai pagal Bendrovės įstatų 43 straipsnį vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per kalendorinį ketvirtį. Vadovaudamasi Valdybos darbo reglamentu, Valdyba kalendorinių metų pradžioje sudaro eilinių valdybos posėdžių planą.

¹² Rekomendacijoje įtvirtintas bendrovės kolegialių organų posėdžių periodiškumas taikytinas tais atvejais, kai bendrovėje sudaromi abu papildomi kolegialūs organai – stebėtojų taryba ir valdyba. Kai bendrovėje sudaromas tik vienas papildomas kolegialus organas, jo posėdžių periodiškumas gali būti toks, koks nustatytas stebėtojų tarybai, t.y. bent kartą per metų ketvirtį.

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	Taip	<p>Vadovaujantis Valdybos darbo reglamentu, apie šaukiamą posėdį Valdybos nariai ir į posėdį kviečiami asmenys informuojami prieš 5 (penkias) darbo dienas, tai pat jiems pateikiama visa reikalinga su posėdžio darbotvarkėje numatytais svarstyti klausimais susijusi medžiaga.</p>
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti spręsdami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	Neaktualu	<p>Bendrovėje veikia tik Valdyba, todėl kolegialių organų darbo koordinavimas nėra aktualus.</p>
<p>VI principas. Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius ir užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	Taip	<p>Bendrovėje visą įstatinį kapitalą sudaro 1 lito nominalo paprastosios vardinės akcijos, kurios visiems jų turėtojams suteikia vienodas turtines ir neturtines teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	Taip	<p>Akcijų suteikiamos teisės nurodomos Bendrovės įstatuose, kurie viešai skelbiami Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą¹³. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	Ne	<p>Bendrovės sandoriai sudaromi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka.</p>

¹³ Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas (Žin., 2003, Nr. 123-5574) nebepriskiria visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai sprendimų dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos, įkeitimo, įsigijimo ir pan. priėmimo. Tačiau svarbūs, esminiai bendrovės veiklai sandoriai turėtų būti apsvartomi visuotiniame akcininkų susirinkime ir gauti jo pritarimą. To nedraudžia ir Akcinių bendrovių įstatymas. Tačiau siekiant neapsunkinti bendrovės veiklos ir išvengti nepagrįstai dažno sandorių svarstymo susirinkime, bendrovės gali pačios nusistatyti svarbių sandorių kriterijus, pagal kuriuos būtų atrenkami sandoriai, reikalingi susirinkimo pritarimo. Nustatydamos svarbių sandorių kriterijus, bendrovės gali vadovautis Akcinių bendrovių įstatymo 34 straipsnio 4 dalies 3, 4, 5 ir 6 punktuose nustatytais kriterijais arba nukrypti nuo jų, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir siekį užtikrinti nepertraukiamą ir efektyvią bendrovės veiklą.

<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.</p>	Taip	Bendrovė visuotinį akcininkų susirinkimą šaukia ir kitas susirinkimo procedūras įgyvendina Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka.
<p>6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	Taip	Bendrovė informaciją apie šaukiamą visuotinį akcininkų susirinkimą ir kitus su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu susijusius dokumentus akcininkams pateikia Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka ir terminais. Apie priimtus visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimus skelbiama Bendrovės tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletinį.</p>	Taip	Bendrovės akcininkai gali įgyvendinti savo teisę dalyvauti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletinį, kaip numatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo.
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	Ne	Šiuo metu, Bendrovės nuomone, nėra poreikio organizuoti balsavimą telekomunikacijų galiniais įrenginiais, be to, tam reikėtų didelių investicijų. Tačiau, akcininkams pageidaujant ir atsižvelgiant į objektyvias galimybes, Bendrovė sudarytų galimybę akcininkams balsuoti naudojantis telekomunikacijų galiniais įrenginiais.
<p>VII principas. Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti Bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų ir užtikrinti skaidrų bei efektyvų Bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		

<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Bendrovės įstatų 36 punktą numato, kad kiekvienas kandidatas į Valdybos narius privalo pateikti visuotiniam akcininkų susirinkimui rašytinį sutikimą kandidatuoti į Valdybos narius ir kandidato interesų deklaraciją, joje nurodydamas visas aplinkybes, dėl kurių galėtų kilti kandidato ir Bendrovės interesų konfliktas. Atsiradus naujoms aplinkybėms, dėl kurių galėtų kilti Valdybos nario ir Bendrovės interesų konfliktas, Valdybos narys apie tokias naujas aplinkybes privalo nedelsiant raštu informuoti Bendrovę ir valdybą. Be to, Bendrovės įstatų 37 punktą numato, kad Valdybos nariai gali dirbti kitą darbą ar eiti kitas pareigas, įskaitant, bet neapsiribojant, vadovaujančių pareigų kituose juridiniuose asmenyse ėjimą, darbą valstybės ar statutinėje tarnyboje, pareigas Bendrovėje, Bendrovės patronuojančioje bendrovėje ir kituose juridiniuose asmenyse, kurių dalyviu yra Bendrovė ar patronuojanti bendrovė, tik iš anksto apie tai informavę Bendrovės valdybą.</p>
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.</p>
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.</p>
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 35 straipsnio 6 dalimi, Bendrovės valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai Valdybos posėdyje sprendžiamas su jo veikla Valdyboje susijęs ar jo atsakomybės klausimas. Be to, pagal teisės aktus, Bendrovės</p>

		organų nariai privalo vengti situacijos, kai jų asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams.
<p>VIII principas. Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti Bendrovės atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų viešumą bei skaidrumą.</p>		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovėje atlyginimų politikos ir direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka bei Bendrovės atlyginimų politikos ataskaita pagal susiklosčiusią praktiką nėra rengiama. Tokio reikalavimo nenustato teisės aktai. Bendra informacija apie Bendrovės atlyginimų politiką ir vidutiniai atskirų darbuotojų grupių atlyginimų dydžiai viešai skelbiami Bendrovės metiniame pranešime. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą. Metiniame pranešime nėra pateikiama Bendrovės direktorių atlyginimų politika ateinantiems ir tolesniems metams. Metiniame pranešime pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno).
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą. Metiniame pranešime pateikiama informacija apie Bendrovės organų nariams priskaičiuotas pinigų sumas (atlyginimus, kitas išmokas, tantjemas, kitas išmokas iš pelno), informacija apie perleistą turtą ir suteiktas garantijas organų nariams, taip pat kita informacija, susijusi su atlygiu organų nariams.

<p>rezultatų ryšį;</p> <p>7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</p> <p>8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką;</p> <p>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</p> <p>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</p> <p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.10. Išaitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.11. Išaitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.

<p>8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	Ne	Žr. 8.1 punkto komentarą.
<p>IX principas. Interesų turėtojų vaidmuo Bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymų, ir skatinti aktyvų Bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą, kuriant Bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietas bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	Taip	Bendrovės valdymo sistema užtikrina, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų. Pavyzdžiui, su Bendrovės darbuotojų atstovais vykdomos konsultacijos, derybos, pasitarimai dėl Bendrovėje vykdomų veiklos optimizavimo procesų. Pagal su Bendrovės darbuotojų atstovais pasirašytą Bendrovės kolektyvinę sutartį, Bendrovė informuoja profesinių sąjungų atstovus apie Bendrovėje numatomas permainas, Bendrovės finansinę padėtį ir kt. Interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme tiek, kiek tai numato įstatymai.
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	Taip	Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.

X principas. Informacijos atskleidimas

Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius Bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai.

<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2. bendrovės tikslus; 3. asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; 4. bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5. galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6. bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7. pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8. bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	<p>Bendrovės metiniame pranešime skelbiama informacija apie akcininkus, kurie nuosavybės teise turi daugiau kaip 5 proc. emitento įstatinio kapitalo. Bendrovės metiniame pranešime atskleidžiama informacija apie valdymo organų narius ir vadovą. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p> <p>Rekomendacijos 4 ir 6 punktuose nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek yra privaloma pagal galiojančius teisės aktus ir metinių finansinių ataskaitų parengimui keliamus reikalavimus. Bendrovė informaciją, nurodytą šioje rekomendacijoje (išskyrus 4 ir 6 punktus), atskleidžia keliais būdais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) informaciją skelbia įstatymų nustatyta tvarka kaip esminius įvykius (pvz., naujų valdymo organų narių išrinkimas, Bendrovės finansiniai rezultatai); 2) informacija skelbiama Bendrovės interneto tinklalapyje (pvz., Bendrovės veiklos tikslai); 3) informaciją skelbia metiniame pranešime (pvz., Bendrovės valdymo organų nariai, galimi numatyti esminiai rizikos veiksniai).
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Taip	<p>Bendrovė pateikia informaciją apie visos įmonių grupės (t. y. LESTO ir jos dukterinių bendrovių) konsoliduotus rezultatus.</p>

<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus.</p> <p>Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	Taip	<p>Ši informacija pateikiama Bendrovės metiniame pranešime ir Bendrovės tinklalapyje.</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, Bendrovė viešai skelbia Bendrovės valdymo organų nariams nustatytą darbo užmokestį ir kitas su valdymo organų narių funkcijomis susijusias išmokas.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodyta informacija skelbiama tiek, kiek tai privaloma pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir interesų turėtojų santykius skelbiama pranešimuose spaudai ir Bendrovės tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu.</p> <p>Bendrovė laikosi rekomendacijos ir pranešimus apie esminius įvykius skelbia prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, išskyrus teisės aktuose numatytus atvejus. Informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, Bendrovė neatskleidžia komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia informacija viešai paskelbiama per biržos informacijos sistemą.</p>

<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos.</p> <p>Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	Taip	<p>Be 10.5 punkto komentare nurodyto informacijos atskleidimo būdo, Bendrovė naudojami įvairiomis priemonėmis (VĮ Registrų centras leidžiamu elektroniniu leidiniu viešiams pranešimams skelbti, naujienų agentūromis, viešai prieinamu Bendrovės interneto tinklalapiu), siekdama užtikrinti, kad skleidžiama informacija pasiektų kuo daugiau suinteresuotų asmenų.</p> <p>Bendrovės interneto tinklalapyje informacija skelbiama lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	Taip	<p>Bendrovė savo interneto tinklalapyje skelbia visą šioje rekomendacijoje išvardytą informaciją.</p>
<p>XI principas. Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	Taip / Ne	<p>Bendrovėje atliekamas Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės auditas. Audito įmonė taip pat patikrina metinio pranešimo finansinės informacijos atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.</p> <p>Bendrovėje atliekama Tarpinės finansinės informacijos peržvalga.</p>
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	Taip	<p>Atrinkus audito įmonę, ją visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.</p>
<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Taip	<p>Bendrovė laikosi šių rekomendacijų.</p>