

# Grindex



# SATURS



Uzņēmums un Korporatīvās sociālās atbildības principi .....	<b>3</b>
<b>PACIENTS</b> .....	<b>4</b>
Sabiedrības veselības veicināšana un izglītošana .....	4
„Mazā kardioloģijas akadēmija” .....	4
„Vēderdraugu klubs” .....	5
„Veselības skola” .....	5
Medikamentu blakusparādību uzraudzības sistēma .....	5
<b>SABIEDRĪBA</b> .....	<b>6</b>
„Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” .....	6
Prēmijas skolotājiem, augstākās izglītības mācību iestāžu mācībspēkiem un mācību iestādēm .....	7
Atbalsts skolēnu dalībai Pasaules olimpiādei ķīmijā .....	7
Jauno zinātnieku konkurss .....	8
Studentu prakse uzņēmumā .....	8
Skolēnu ekskursijas uzņēmumā .....	8
Ieguldījums nozarei nepieciešamo speciālistu izglītošanā un profesionālajā orientācijā .....	9
Atbalsts sportam un aktīvam dzīvesveidam .....	9
Atbalsts kultūrai .....	10
<b>DARBINIEKS</b> .....	<b>11</b>
Darba drošība un darbinieku veselības aizsardzība .....	11
Profesionālās izaugsme un karjeras attīstība .....	12
<b>BIZNESA VIDE</b> .....	<b>14</b>
Godprātīga un atbildīga komunikācija .....	14
Ētika .....	14
Sadarbība un partnerība .....	15
<b>KVALITĀTE un VIDES AIZSARDZĪBA</b> .....	<b>16</b>
Kvalitātes vadība un vides pārvaldība .....	16
Vides aizsardzības sistēma .....	17
Videi draudzīgas tehnoloģijas .....	17
Enerģijas patēriņa samazināšana .....	18
Atkritumu apjoma samazināšana .....	18
Rūpniecisko notekūdeņu samazināšana .....	19
Izmešu darba vides gaisā un atmosfērā samazināšana .....	19
Izejvielu patēriņa uz vienu produkcijas vienību samazināšana .....	19



## UZŅĒMUMS UN KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PRINCIPI

Būdam strauji mainīgās globālās kopienas loceklis, „Grindeks” uzklausa sabiedrības vajadzības, lai mērķtiecīgāk varētu iesaistīties sabiedrības attīstības veicināšanā, dialogā ar pacientiem un veselības aprūpes speciālistiem. Apliecinot atbildību par patērētāju veselību un savu produktu kvalitāti, „Grindeks” stingri ievēro korporatīvās sociālās atbildības principus, nodrošinot kvalitāti produktu ražošanā un visus ražošanas procesus realizējot videi draudzīgā veidā. Kā sociāli atbildīgs uzņēmums un Baltijas farmācijas tirgus līderis, „Grindeks” ir nolēmis aizvien aktīvāk iesaistīties ētiskas biznesa vides veicināšanā, popularizējot augstus ētikas standartus un asi nostājoties pret koruptīvu darbību un preventīvi novēršot koruptīvas darbības riskus farmācijas un ķīmijas nozarē.

„Grindeks” biznesa filozofija iet roku rokā ar uzņēmuma vērtībām un vīziju, un viena no četrām uzņēmuma pamatvērtībām ir darbinieki. Tāpēc uzņēmums, rīkojoties sociāli atbildīgi, īpašu vērību velta darbinieku veselības aizsardzībai, darba drošībai un profesionālajai izaugsmei.

„Grindeks” korporatīvā sociālā atbildība ir ciešā saskaņā ar ANO Globālā līguma desmit pamatprincipiem, kas saistīti ar cilvēktiesībām, darba tiesībām un apkārtējo vidi, un izriet no ANO Vispārējās cilvēktiesību deklarācijas, Starptautiskās Darba organizācijas 1998. gada deklarācijas par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, kā arī 1992. gada Rio deklarāciju par vidi un attīstību.

Pievienojoties ANO Globālā līguma kustībai, uzņēmumi apņemas ievērot savu darbinieku, klientu, sadarbības partneru un visas sabiedrības kopējās intereses, tādējādi veicinot uzņēmējdarbības vides un sabiedrības attīstību gan savā reģionā, gan visā pasaulē. Šobrīd kustība apvieno uzņēmējus no visas pasaules. Globālais līgums ir brīvprātīga kustība, kuras filozofija aicina uzņēmumus ievērot ANO Globālā līguma principus un darboties sociāli atbildīgi un godprātīgi.

Latvija šai kustībai pievienojās 2001. gadā, un viens no pirmajiem uzņēmumiem, kas pievienojās ANO Globālajam līgumam, bija „Grindeks”. Šobrīd Globālā līguma kustībai Latvijā ir pievienojušies vairāk kā desmit uzņēmumi.

Pievienojoties Globālā līguma principu ievērošanai, „Grindeks” sadarbojas ar ANO pārstāvjiem, arodbiedrībām, kā arī vairākām nevalstiskām organizācijām, kas darbojas darba un cilvēktiesību jomā, risina apkārtējas vides aizsardzības jautājumus.

**Ievērojot ANO Globālā līguma pamatprincipus, „Grindeks” korporatīvo sociālo atbildību veic piecos galvenajos virzienos:**

- PACIENTS
- SABIEDRĪBA
- DARBINIEKS
- BIZNESAVIDE
- KVALITĀTE un VIDES AIZSARDZĪBA

„Grindeks” koncernā ietilpst četri meitas uzņēmumi, un pārstāvniecības ir atvērtas 10 valstīs. Kopumā „Grindeks” ik gadu sadarbojas ar partneriem un klientiem 50 pasaules valstīs. Visās valstīs, kur uzņēmums ir pārstāvēts, „Grindeks” ievēro augstus korporatīvās sociālās atbildības principus, un šī ideoloģija ir saistoša visiem koncerna darbiniekiem.



# PACIENTS

Farmācijas biznesa priekšplānā ir cilvēks un viņa veselība. „Grindeks”, rūpējoties par sabiedrības veselību, iesaistās sabiedrības veselības veicināšanā un pacientu izglītošanā par veselības aprūpes jautājumiem. Kā godprātīgs zāļu ražotājs, „Grindeks” apzinās savu svarīgo un īpašo lomu pacientu veselībā, taču vienlaicīgi uzskata, ka pilnu atbildību par farmaceitiskās aprūpes rezultātu nes visi ārstniecības procesā iesaistītie - politikas veidotāji, zāļu ražotāji, vairumtirgotāji, aptiekas, ārsti un farmaceiti, kā arī paši pacienti. „Grindeks” aizvien vairāk informēs sabiedrību par savu līdzatbildību veselības aprūpē un veltīs uzmanību pacientu izpratnes un līdzestības veicināšanai.

## Sabiedrības veselības veicināšana un izglītošana

Iedzīvotāju veselība ir svarīga „Grindeks” prioritāte, un sabiedrības veselības veicināšanas un izglītošanas mērķis ir veidot sabiedrībā izpratni par drošu un kvalitatīvu medikamentu lietošanu, pacientu līdzatbildību par veselības aprūpes rezultātu, popularizēt veselīgu dzīvesveidu un izplatīt informāciju un zināšanas par veselību.

Tā kā veselības traucējumi nav problēma, ar kuru ir iespējams cīnīties vienatnē, kā arī ņemot vērā, ka ar to saskaras visas sabiedrības grupas, „Grindeks” cieši sadarbojas ar Latvijas un starptautiskajiem sadarbības partneriem. Liela loma sabiedrības veselības veicināšanā ir dialogam ar pacientu organizācijām un veselības aprūpes speciālistiem. Uzņēmums iesaistās dažādos projektos, piedalās veselības aprūpes jomai veltītās izstādēs un konferencēs, kā arī ir izveidojis „Mazo kardioloģijas akadēmiju” un īpašu „Veselības skolu”. „Grindeks” korporatīvajā mājaslapā grindeks.lv. Lai popularizētu veselīga uztura idejas, „Grindeks” ir kļuvis par „Vēderdraugu kluba” atbalstītāju.

### *„Mazā Kardioloģijas akadēmija”*

„Mazā Kardioloģijas akadēmija” (MKA<sup>®</sup>) tika nodibināta 2005. gadā, un kopš tā laika „Grindeks” regulāri pulcina kopā nozares pārstāvjus un speciālistus, lai informētu un diskutētu par modernām un efektīvām ārstēšanas metodēm kardioloģijas jomā.

MKA<sup>®</sup> ietvaros ārstiem ir iespēja gan noklausīties profesionāļu lekcijas, gan arī apmeklēt „Grindeks” ražotnes. Ārsti atzinīgi novērtē ražotnes sakārtotību un to atbilstību Eiropas prasībām un „Labas ražošanas prakses” standartam, kā arī mūsdienīgās iekārtas un tālākos attīstības plānus. „Grindeks” ir gandarīts, ka akadēmijas dalībnieki augstu vērtē iespēju aplūkot zāļu ražošanas procesus klātienē, kas tādējādi vairo uzticēšanos „Grindeks” medikamentu kvalitātei un drošībai.



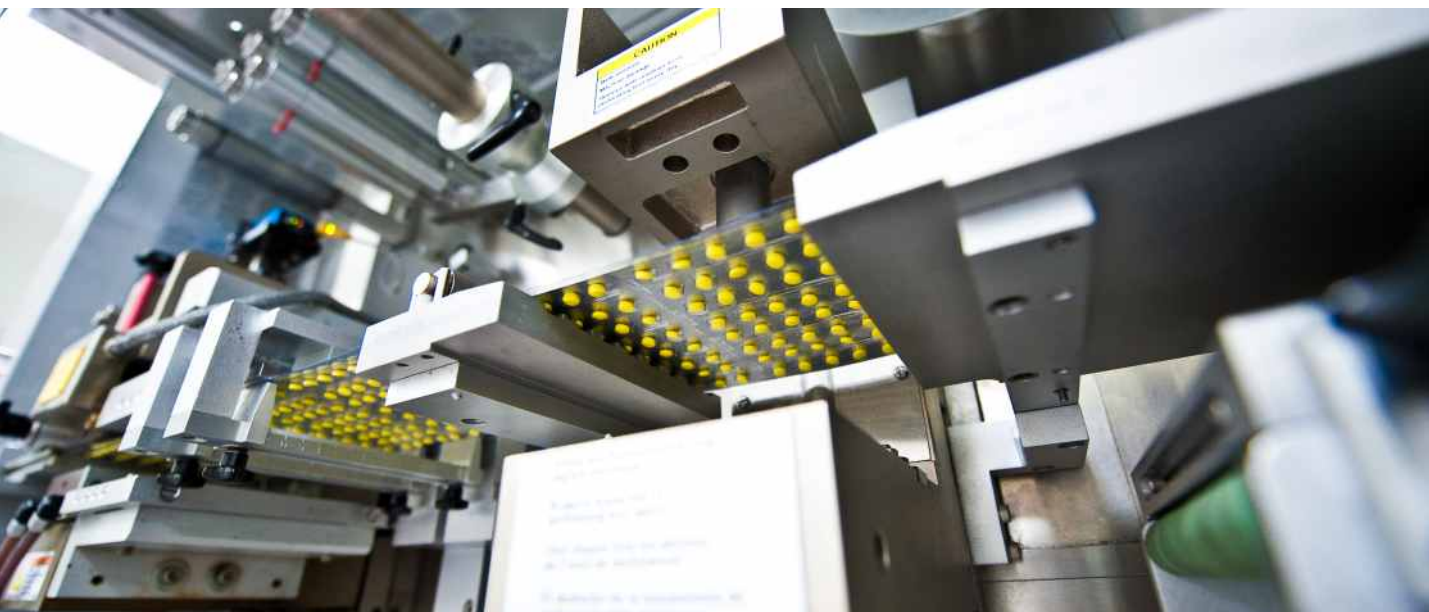
## „Vēderdraugu klubs”

„Grindeks” kļuvis par atbalstītāju 2011. gada sākumā izveidotajam „Vēderdraugu klubam”, kurā apvienojušies Latvijas uztura speciālisti, gastroenterologi, dietologi un infektologi – profesionāļi, kam rūp vēdera veselības jautājumi.

Stress, neveselīgs uzturs un dzīvesveids, ir tikai daži no cēloņiem, kas negatīvi ietekmē cilvēku kopējo veselības stāvokli un rada vēdera problēmas, tāpēc īpaša uzmanība „Vēderdraugu klubā” tiek veltīta arī diagnostikas jomai. Vēl viens no kluba uzdevumiem ir veicināt starpdisciplināro sadarbību, proti, sadarbību starp uztura speciālistiem, gastroenterologiem, dietologiem, infektologiem un citu jomu ārstiem, speciālistiem.

## „Veselības skola”

Internets kļūst aizvien populārāks, un tā loma ikdienas dzīvē aizvien pieaug. Veicinot dialogu ar mājaslapas grindeks.lv apmeklētājiem, uzņēmums ir izveidojis „Veselības skolu”, kurā piedāvā informāciju par dažādām veselības tēmām, diagnozēm un to simptomiem, iespējamām risinājumiem veselības nostiprināšanai un atgūšanai, kā arī noderīgi padomi un ekspertu viedokļi. „Grindeks” rūp cilvēku veselība un dzīves kvalitāte!



## Medikamentu blakusparādību uzraudzības sistēma

Ar augstu atbildību par saviem produktiem un patērētāju veselību „Grindeks” ir izveidojis un turpina attīstīt Medikamentu blakusparādību uzraudzības sistēmu (Farmakovigilance) visās valstīs, kur tiek piedāvātas „Grindeks” zāles.

Lai novērstu iespējamus riskus un pacientu veselības apdraudējumu, dati par zāļu iedarbību tiek apkopoti, pārbaudīti, novērtēti, kā arī regulāri tiek apkopota informācija par zāļu blakusparādībām un mijiedarbību ar citiem medikamentiem.

Medikamentu blakusparādību uzraudzības sistēmas ietvaros tiek iegūta un analizēta informācija par konstatētām zāļu izraisītām blakusparādībām vai nevēlamajiem efektiem, taču šīs sistēmas uzdevums ir arī savlaicīgi novērst radušos situāciju un sniegt informāciju kompetentām iestādēm.

Ziņojumu analīze un tālākā informācijas sniegšana kompetentām iestādēm tiek veikta saskaņā ar spēkā esošajām vadlīnijām un farmācijas uzņēmumu praksi. „Grindeks” ir iesaistījies starptautiskajā elektroniskajā ziņošanas sistēmā Eudra Vigilance.

„Grindeks” interneta vietnē grindeks.lv ir izveidota pastāvīga sadaļa jautājumiem par medikamentu blakusparādībām „Blakusparādību uzraudzība.”





Uzņēmuma vadība uzskata, ka no veiksmīgiem, finansiāli stabiliem un pozitīvi orientētiem uzņēmumiem sabiedrība ir tiesīga gaidīt atbalstu, un šī nostāja ir viens no „Grindeks” attīstības koncepcijas pamatnosacījumiem. „Grindeks” korporatīvās sociālās atbildības aktivitātes sniedz pāri sponsorēšanas un labdarības projektiem – uzņēmums sniedz plašu finansiālo atbalstu un sponsorē dažādus sabiedrībai nozīmīgus projektus, kā arī iesaistās sabiedrības izglītošanas un informēšanas kampaņās par veselības aprūpi, medikamentu drošību u.c.

Šodien, kad zināšanas un informācija ir kļuvusi par vienu no svarīgākajiem uzņēmumu resursiem, inovācijas – par vienu no būtiskajiem konkurētspējas priekšrocībām, „Grindeks” iegulda ievērojamus līdzekļus izglītības un zinātnes atbalstam, un ir viens no tiem uzņēmumiem, kas sniedz praktisku atbalstu zinātnei un izglītībai.

„Grindeks” kā sociāli atbildīgs uzņēmums iesaistās aktivitātēs, kas veicina veselīgas un kulturālas sabiedrības veidošanos, tādējādi, uzņēmuma atbalsta virzieni aptver arī kultūru un sportu.

## „Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam”

Ar mērķi apvienot uzņēmuma īstenotos izglītības atbalsta projektus un veicināt speciālistu izaugsmi un izglītības kvalitāti inženierzinātnēs, dabaszinātnēs un farmācijā, 2006. gadā „Grindeks” izveidoja fondu „Zinātnes un izglītības atbalstam”.



„Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” prēmiju pasniegšana

Šis ir viens no lielākajiem privātajiem fondiem Latvijā, kas atbalsta dabaszinātņu nozares jaunos speciālistus, piešķir atbalsta prēmijas un stipendijas ne tikai studentiem un zinātniekiem, bet arī izglītības iestādēm un mācībspēkiem. Piecu gadu laikā „Grindeks” fonds ir piešķīris stipendijas un prēmijas, kā arī atbalstījis veicinošos projektus vairāk kā 425 tūkst. latu apmērā.

Domājot par Latvijas izglītības un zinātnes attīstību ilgtermiņā, „Grindeks” un tā nodibinātais fonds atbalsta skolas, augstskolas, profesionālās izglītības iestādes, olimpiādes, kā arī zinātnisko darbību un zinātniskās institūcijas.

### *Prēmijas skolotājiem, augstākās izglītības mācību iestāžu mācībspēkiem un mācību iestādēm*

2011. gada nogalē „Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” par nozīmīgu ieguldījumu izglītības veicināšanā pasniedza prēmijas 3 skolotājiem, 6 augstākās izglītības mācību iestāžu mācībspēkiem un 2 mācību iestādēm.

Katrs skolotājs saņēma 700 latu prēmiju, bet augstskolu mācībspēki katrs saņēma 1000 latu prēmiju. Īpašas atbalsta prēmijas 5000 latu apmērā saņēma Liepājas A. Puškina 2. vidusskola un Olaines Mehānikas un tehnoloģijas koledža.

2011. gada decembrī Rīgas Tehniskās universitātes Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte sadarbībā ar „Grindeks” un citiem nozares uzņēmumiem pasniedza balvas 18 Latvijas labākajiem ķīmijas un dabaszinātņu skolotājiem kā pateicību par veiksmīgu un regulāru topošo ķīmijas studentu sagatavošanu.



*„Grindeks” fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” prēmiju pasniegšana*

### *Atbalsts skolēnu dalībai Pasaules olimpiādei ķīmijā*

Apzinoties, cik nozīmīgi ir atbalstīt Latvijas jaunos talantus, jau vairākus gadus pēc kārtas „Grindeks” fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” ir atbalstījis Latvijas skolēnu dalību starptautiskajās ķīmijas olimpiādēs.

2011. gadā Valsts izglītības un saturs centrs saņēma atbalstu 1000 latu apmērā četru jauniešu dalībai 43. starptautiskajā ķīmijas olimpiādē, kas 2011. gada jūlijā norisinājās Turcijas galvaspilsētā Ankarā. Skolēnu panākumi iepriecina, jo olimpiādē tika iegūta viena sudraba medaļa un divas bronzas medaļas.

## Jauno zinātnieku konkurss

2011. gadā par veiksmīgo dalību un iegūto ķīmijas „Eiroforuma” balvu prestižajā 23. Eiropas Savienības jauno zinātnieku konkursā „Grindeks” sadarbībā ar Valsts izglītības un saturs centru sveica 2 skolēnus. Konkursa mērķis ir iedrošināt ieinteresētus jauniešus veidot karjeru zinātnes jomā.

## Studentu prakse uzņēmumā

Palīdzot talantīgiem studentiem „Grindeks” ir gadu nodrošina prakses vietas uzņēmumā un iespēju par uzņēmumam aktuālām tēmām izstrādāt zinātniskos darbus. Tāpat uzņēmums studentiem piedāvā iespēju strādāt nepilnu darba laiku, ko var apvienot ar mācībām. Tādējādi „Grindeks” sekmē studentu praktisko iemaņas un teorētisko zināšanu pielietošanu reālā darbā. Uzņēmumam izveidojusies veiksmīga sadarbība ar tādām mācību iestādēm kā Olaines Mehānikas un Tehnoloģiju koledža, Rīgas Valsts tehnikums, Latvijas Universitātes Ķīmijas fakultāte, Rīgas Tehniskās universitātes Materiālzinātnes un lietišķās ķīmijas fakultāte, Rīgas Stradiņa Universitātes Farmācijas fakultāti u.c. 2011. gadā praksi uzņēmumā izgāja 140 studenti. Bieži, pēc sekmīgas prakses, praktikanti jaukā darbiniekiem uzsāk darba gaitas uzņēmumā.

*Praktikantu skaits „Grindeks” trīs pēdējo gadu periodā:*



Praksi uzņēmumā ik gadu iziet vairāki ārvalstu augstāko un vidējo profesionālo mācību iestāžu audzēkņi.

## Skolēnu ekskursijas uzņēmumā

„Grindeks” sadarbība ar Latvijas mācību iestādēm turpinās jau daudzus gadus, un 2011. gadā vien uzņēmumu ekskursijās apmeklēja 806 skolēni. Ekskursiju laikā skolēni uzzina par farmācijas vēsturi Latvijā un „Grindeks” lomu tajā, kā top zāles un klātienē aplūko uzņēmuma laboratorijas un ražotnes.



*Skolēnu ekskursija*



## leguldījums nozarei nepieciešamo speciālistu izglītošanā un profesionālajā orientācijā

Ķīmijas, farmācijas, biotehnoloģijas un vides nozare Latvijā jau ilgu laiku izjūt nepieciešamību pēc kvalificētiem speciālistiem, tāpēc darba devēji, tajā skaitā arī „Grindex”, aizvien aktīvāk palīdz pilnveidot profesionālās izglītības saturu un kvalitāti, iesaistoties esošo programmu pārveidē un jaunu programmu izstrādē.

„Grindex” sadarbībā ar Olaines Mehānikas un tehnoloģijas koledžu, Izglītības un zinātnes ministriju un Nodarbinātības valsts aģentūru izstrādājusi vairākas bezdarbnieku pārkvalifikācijas programmas ķīmijas tehnoloģiju, biotehnoloģijas un farmaceitisko produktu pārdošanas jomā. Izstrādātās bezdarbnieku pārkvalifikācijas programmas ir vērstas uz nodarbinātības veicināšanu un nozares nodrošināšanu ar kvalificētu darbaspēku. Kopumā 2010. un 2011. gadā tika apmācīti 72 bezdarbnieki; no tiem 35 cilvēki uzsāka darbu „Grindex” un pārējiem tika piedāvātas darba iespējas citos farmācijas un ķīmijas nozares uzņēmumos.

2010. gadā akciju sabiedrība „Grindex” uzsāka jaunu projektu „Profesiju dienas skolēniem”. Projekta mērķis ir veicināt jauniešos interesi par ķīmiju un karjeras iespējām farmācijas nozarē. 2011. gadā projektā piedalījās 27 skolēni no 13 Latvijas pilsētām un novadu centriem un iepazinās ar ķīmiķa, ķīmiķa-tehniķa, ķīmiķa-analītiķa, ķīmisko procesu tehniķa, tehniķa-analītiķa, biotehologa, vides speciālista un farmācijas iekārtu operatora profesijām, pavadot vienu darba dienu kopā ar izvēlētas profesijas speciālistu, iepazīstoties ar viņa darba pienākumiem, kā arī uzdodot un saņemot atbildes uz interesējošiem jautājumiem.

## Atbalsts sportam un aktīvam dzīvesveidam



„Grindex” komanda „Nordea Rīga” maratonā

„Grindex” sekmē aktīvu un veselīgu dzīvesveidu, un „Grindex” piedalās vietēja un nacionāla sporta pasākumos. Papildus neskaitāmiem un daudzpusīgiem pasākumiem, kuros aktīvi iesaistās uzņēmuma darbinieki, „Grindex” ir kļuvis par vienu no galvenajiem Latvijas populārākā sporta veida – hokeja veicinātājiem. Jau vairāku gadu garumā, stiprinot sabiedrībā idejas par sportisku dzīvesveidu, „Grindex” ir Latvijas valstsvienības hokejā ģenerālsponsors. „Grindex” lepojas ar iespēju atbalstīt profesionālus sportistus un komandas, un nest Latvijas vārdu pasaulē.



# Grindex

Latvijas valsts vienības  
hokejā ģenerālsponsors

**Mēs -  
par sportu,  
par veselību,  
par uzvaru!**

Uzņēmums augstu vērtē sportiskās aktivitātes un ir gandarīts, ka „Grindex” darbinieki tajās iesaistās un rāda labu priekšzīmi citiem, piedaloties gan Latvijas mēroga, gan ģimijas un farmācijas nozares pārstāvju sporta svētkos.

Tā jau vairākus gadus pēc kārtas „Grindex” darbinieku komanda piedalās „Nordea Rīgas maratonā”. Mūsu sportisti izvēlas 5 un 10 km distances, uzrādot labus rezultātus. Ik reizi komandu nāk atbalstīt draudzīgās līdzjutēju grupas.

Tāpat jau par tradicionālu „Grindex” darbiniekiem kļuvis ikgadējais Latvijas Farmaceitu biedrības rīkotais basketbola turnīrs.

Rūpējoties par sabiedrības veselību, 2011. gadā uzņēmums atbalstīja XIII Latvijas veselības aprūpes darbinieku sporta spēles, kurus organizēja Latvijas Sarkanais Krusts.

## Atbalsts kultūrai

„Grindex” par īpaši nozīmīgiem kultūras projektus vērtē tos, kas nes Latvijas vārdu plaši pasaulē. Kļūstot par patronu, „Grindex” ar prieku sadarbojas un sniedz savu atbalstu Latvijas kultūras lepnumam – Latvijas Nacionālajai operai, un tādējādi palīdz veicināt Latvijas kultūras prestižu gan pašmāju, gan starptautiskā vidē.





Profesionāli, izglītoti un zinoši darbinieki ir „Grindeks” galvenā vērtība. Darbinieki ir motivēti un apzinās, ka ikviens darbs un loma ir nozīmīga kopīgu rezultātu sasniegšanā un sociāli atbildīgas uzņēmuma kultūras veidošanā. Savukārt uzņēmums rūpējas par darbinieku sociālo labklājību veselības aizsardzību, darba drošību, profesionālo un karjeras izaugsmi.

## Darba drošība un darbinieku veselības aizsardzība

Domājot par darbinieku veselību un drošību, „Grindeks” ir izstrādājis un stingri ievēro darba vides drošības principus. Darba vides un drošības jautājumi uzņēmumā tiek risināti metodiski, un tie ir integrēti darba procesā. Uzņēmumā ir izveidota visaptveroša darba vides risku mazināšanas sistēma, iesaistot arī vadību un aptverot praktiski visus procesus.



*Ugunsdrošības apmācības darbiniekiem*

Katrs „Grindeks” darbinieks ir iesaistīts darba drošības sistēmā un var ziņot par nepieciešamo darba vides un apstākļu uzlabojumiem. Uzņēmumā ik gadu notiek Veselīgas darba vides diena, kuras ietvaros uzņēmuma vadītāji tiek ar savu struktūrvienību darbiniekiem, lai apspriestu darba apstākļus, darba vides risku samazināšanas plānus un veicamo darbu prioritātes.

Lai novērstu bīstamu ķīmisku vielu iedarbību, ir izstrādāta dokumentāra procedūra, kā arī tiek novērtēts darba vides risks, kurā ir iekļauti visas riska uzskaites un reģistrēšanas rezultāti, darba drošības un veselības pasākumu plānošana un to ietekmes kontrole. Risku izvērtēšana aptver visas – pāri par 500 darba vietas – gan birojus, gan mehāniskās darbnīcas, taču vislielākie riski ir saistīti ar ķīmisko vielu un zāļu ražošanu.

Veicot darba vietu risku izvērtēšanu ražotnēs un laboratorijās, Vides kontroles laboratorija nosaka ķīmisko vielu koncentrāciju darba vidē. Balstoties uz mērījumiem, tiek samazināts izmešu daudzums,



optimizētas ventilācijas sistēmas un gaisa plūsmas telpās, izvēlēti aizsardzības līdzekļi – līdz ar to samazinot riskus darba vietās. Vides kontroles laboratorija, kas savu profesionalitāti nevienu reizi vien apliecinājusi starplaboratoriju testēšanā, piedalās arī drošu tehnoloģisko procesu izveidē, kā arī uzsākusi laboratorijas kvalitātes vadības sistēmas izstrādi un akreditāciju atbilstoši LVS EN ISO/IEC 17025 „Testēšanas un kalibrēšanas laboratoriju kompetences vajadzīgās prasības” standartam.

„Grindeks” vadības attieksme, atbalsts un izpratne kopā ar katra darbinieka iesaistīšanos ir garantija, ka veiksmīgas darba drošības un veselības aizsardzības sistēmas rezultāts būs nepārtraukts uzlabojums, kas veicinās drošību un veselību – draudzīgu darba vidi uzņēmumā. Tas ir viens no svarīgākajiem nosacījumiem „Grindeks” ilgtermiņa attīstībai.

Darbinieku darba drošība, nepārtraukta darba vides risku izvērtēšana un to samazināšana ir sistemātiska „Grindeks” darbības funkcija.

Rūpējoties par darbinieku veselību, uzņēmums veic darbinieku veselības apdrošināšanu. Tāpat darbinieku ērtībai un dažādu darbinieku veselības risku novēršanai uzņēmumā strādā medpunkts.

## Profesionālās izaugsme un karjeras attīstība

Darbinieki ir uzņēmuma veiksmes faktors – viņi izmanto savas zināšanas un kompetenci, lai sasniegtu uzņēmuma izvirzīto mērķi. „Grindeks” apzinās, ka darbinieku prasmes, radošais potenciāls, spēja radīt idejas un jaunus produktus, ir svarīgākie nosacījumi, lai uzņēmums attīstītos. Tādēļ „Grindeks” velta lielu uzmanību darbinieku apmācībai un karjeras izaugsmei.

„Grindeks” uzņēmuma darbiniekiem regulāri nodrošina dažādas profesionālās apmācības. 2011. gadā vidējais apmācību stundu skaits uz 1 darbinieku bija 17 stundas.

2011. gadā darbinieku apmācībai un kvalifikācijas celšanai izmantots gan paša uzņēmuma finansējums, gan Eiropas Savienības struktūrfondu līdzfinansējums. Kopumā realizēti partnerības projekti ar Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociāciju (LIKTA), Latvijas Ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociāciju (LAĶĪFA) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameru (LTRK) par Latvijas Investīciju un attīstības aģentūras (LIAA) administrētajiem projektiem darbinieku apmācībai un kvalifikācijas celšanai. Projektu mērķis ir palielināt uzņēmuma konkurētspēju, ceļot darbinieku kvalifikāciju un nodrošinot jaunu zināšanu apguvi.

Kā apmācību pakalpojumu sniedzēji izvēlēti gan vietējie, gan ārvalstu pasniedzēji un prioritārās apmācību tēmas bija jaunu tehnoloģiju apguve, zāļu reģistrācijas, „Labas ražošanas prakses” un visaptverošās kvalitātes vadības jautājumi, datorzinības, kā arī vides aizsardzības un darba drošības prasības un citi profesionālās izaugsmes kursi.

2011. gadā „Grindeks” veiksmīgi realizēja Valsts izglītības attīstības aģentūras (VIAA) administrētos



„Leonardo da Vinci” projektus un uzņēmuma darbiniekiem bija iespēja praktizēties zāļu ražošanas un medikamentu drošības izpētes jomās Austrijas, Vācijas un Čehijas Republikas uzņēmumos un mācību iestādēs. Lai veicinātu jauno darbinieku integrāciju uzņēmumā, „Grindeks” rīkoja „Jauno darbinieku informācijas dienu”, kuras laikā jaunie darbinieki tika iepazīstināti ar uzņēmuma darbību, struktūrvienību darbu, vides, kvalitātes, darba aizsardzības un ugunsdrošības u.c. jautājumiem.

Uzņēmumā ir daudz „veiksmes stāstu”: vairāki darbinieki, iepazīstoties ar „Grindeks” ekskursiju vai prakses laikā, vēlāk pievienojas uzņēmuma komandai un izveidojuši veiksmīgu karjeru.





# BIZNESĀ VIDE

„Grindeks” rūp attiecības ar pacientiem, klientiem, sadarbības partneriem, investoriem un biznesa vide ķīmijas un farmācijas nozarē, kā arī Latvijas uzņēmējdarbības vide kopumā. Kā vadošais zāļu ražotājs Baltijā, „Grindeks” iestājas par augstiem biznesa ētikas principiem un aicina arī pārējos farmācijas tirgus spēlētājus iesaistīties ētiskas biznesa vides veicināšanā. Lai vairotu pacientu un iedzīvotāju uzticēšanos un lojalitāti zāļu ražotājiem, „Grindeks” uzskata, ka ir daudz iespēju, kuras līdz šim nav tikušas izmantotas.

Uzņēmums apzinās nepieciešamību būt globālajā tirgū un būt līdzvērtīgam spēlētājam, piedāvājot kvalitatīvus un atbildīgas uzņēmējdarbības principiem atbilstošus pakalpojumus un produktus. Līdz ar to uzņēmums augstu vērtē un ievēro ētikas principus visās biznesa jomās – sākot ar ražošanu un pētniecību un beidzot ar sadarbību ar klientiem, mārketingu.

Korporatīvā sociālā atbildība dod „Grindeks” tiesības atrasties un darboties konkrētā vidē un sabiedrībā, liecinot par uzņēmuma atbildīgu rīcību un velmi rūpēties par sabiedrību un vidi.

## Godprātīga un atbildīga komunikācija

Respektējot godprātīgu un atbildīgu rīcību, „Grindeks” savā darbībā ievēro cilvēktiesības un neiesaistās cilvēktiesību pārkāpumos. Tāpat uzņēmums augstu vērtē atklātības un caurspīdīguma principu, tāpēc izvērš plašas iekšējās un ārējās komunikācijas aktivitātes. Komunikācijā ar auditorijām uzņēmums izmanto integrētas komunikācijas metodes, t.sk. reklāmu, sabiedriskās attiecības, notikumu mārketingu, interaktīvo komunikāciju u.c. Tajā pašā laikā uzņēmums ievēro ierobežojumus, kas ierobežo medikamentu reklāmas aktivitātes, piemēram, aizliedz recepšu medikamentus reklamēt plašai auditorijai.

„Grindeks” regulāri iesaistās sabiedriskajās norisēs un aktīvi informē sabiedrību par uzņēmuma jaunumiem, sasniegumiem, darbības rezultātiem u. c. Tas palīdz stiprināt „Grindeks” zīmolu un sekmēt sabiedrības informētības līmeni par veselības jautājumiem. Produktu virzības pasākumus tirgū papildina informējoši un izglītojoši raksti specializētajos izdevumos, tiek rīkoti semināri ārstiem un farmaceitiem, kuros „Grindeks” klientiem ir iespēja uzzināt produktu jaunumus, gūst svaigu informāciju par veselības nozari kopumā un apmainīties ar viedokļiem. Sadarbības partneri regulāri saņem uzņēmuma informatīvos izdevumus. Lai pilnveidotu uzņēmuma darbību, „Grindeks” veicina un saņem atgriezenisko saiti no mērķauditorijām, tajā skaitā, veselības aprūpes speciālistiem, gala patērētājiem u.c. „Grindeks” kā sociāli aktīvs uzņēmums bieži uzstājas konferencēs, kā arī regulāri uzņem viesus no ārvalstu vēstniecībām, esošos un potenciālos sadarbības partnerus, kā arī rīko ekskursijas pa uzņēmumu skolēniem un nozares studentiem, farmaceitiem u. c. interesentiem.

## Ētika

Savā darbībā „Grindeks” ievēro augstus ētikas principus un tie līdz šim ir bijuši ietverti daudzos uzņēmuma darbības priekšrakstos un noteikumos. Lai ētiskas uzvedības un darbības principus vēl

vairāk iedzīvinātu uzņēmuma ikdienā un pilnveidotu tos, 2012. gadā „Grindeks” plāno izstrādāt un ieviest visaptverošu Ētikas kodeksu. Ētikas darbības pamatprincipi aptvers tādas jomas kā Zinātniskās pētniecības un klinisko pētījumu ētika, pacientu drošību un zāļu blakusparādību uzraudzība, sadarbība ar veselības aprūpes speciālistiem un veselības organizācijām, interešu konflikta novēršana, sadarbība ar pacientu organizācijām u.c.

## Sadarbība un partnerība

Efektīvākais veids, kā risināt jautājumus veselības aprūpes, farmācijas un ķīmijas jomā, ir apvienoties ar nozares institūcijām un speciālistiem. „Grindeks” pārliecināts, ka šajā jomā vēl labāki rezultāti var tikt sasniegti, sadarbojoties plašāk. „Grindeks” veido konstruktīvu sadarbību ar daudziem sadarbības partneriem un valsts institūcijām, tai skaitā, Latvijas Republikas Veselības Ministriju, Latvijas Republikas Labklājības Ministriju, Zāļu Valsts aģentūru, Valsts sociālās apdrošināšanas aģentūru,

Veselības inspekciju, slimnīcām un veselības centriem, Latvijas Investīciju un attīstības aģentūru u.c.

„Grindeks” biedra statusā darbojas vairākās nozarī pārstāvošās organizācijās – Latvijas ķīmijas un farmācijas uzņēmēju asociācijā, Latvijas tirdzniecības un Rūpniecības kamerā, Latvijas Darba devēju konfederācijā, Latvijas



*Ķīnas Valsts pārtikas un zāļu administrācijas vizīte uzņēmumā*

kvalitātes asociācijā u.c. „Grindeks” ir atsaucīgs un iesaistās dažādos Latvijas Farmaceitu biedrības un Latvijas Ārstu biedrības organizētos pasākumos. Lai vecinātu starptautisko sadarbību, „Grindeks” uztur ciešas saites ar daudzām

Latvijas vēstniecībām ārvalstīs, īpaši atzīmējot, ilgstošo sadarbību ar Latvijas vēstniecību Ķīnā, Japānā, Krievijā, Baltkrievijā, Ukrainā. Tāpat „Grindeks” uztur sadarbību ar to valstu vēstniecībām Latvijā, ar kuru to vieno ciešas sadarbības saites. „Grindeks” ir gandarīts par savstarpējām attiecībām ar Krievijas, Ukrainas, Ķīnas, Japānas, Lietuvas un Baltkrievijas vēstniecībām Latvijā.

Nozīmīga, ilgu gadu veidota ir ciešā „Grindeks” sadarbība ar zinātniskajām organizācijām, pētniecības centriem un mācību iestādēm Latvijā un ārvalstīs. To vidū – Latvijas Zinātņu akadēmija, Latvijas Organiskās sintēzes institūts, Latvijas Universitāte, Rīgas Tehniskā universitāte, Rīgas Stradiņa Universitāte, Olaines Mehānikas un Tehnoloģijas koledža.

Uzņēmums piedalās arī divos Eiropas Savienības finansētos kompetenču centros – „Farmācijas un ķīmijas kompetences centrs” un „Vides, bioenerģētikas un biotehnoloģijas kompetences centrs”. „Farmācijas un ķīmijas kompetences centrā” „Grindeks” piedalās kā viens no dibinātājiem un šī centra pētniecības programmas finansētājiem. Centrs ir uzsācis farmācijas un ķīmijas nozarei nozīmīgus starptautiskus pētījumus.

Sadarbībā ar piegādātājiem „Grindeks” augstu vērtē ne tikai to profesionālo sniegumu, piedāvājuma priekšrocības un reputāciju, bet arī to korporatīvo sociālo atbildību.



*UDHS ražotnes atklāšana.  
LR Ministru prezidents Valdis Dombrovskis (no kreisās)  
un „Grindeks” padomes priekšsēdētājs Kirovs Lipmans (no labās)*





# KVALITĀTE UN VIDES AIZSARDZĪBA

Uzņēmums nemitīgi pilnveido darbību un ražošanas procesus, lai paaugstinātu ražošanas kvalitāti un mazinātu tā kaitīgo ietekmi uz apkārtējo vidi. Katru gadu „Grindeks” veic ievērojamas investīcijas ražošanas tehnoloģiju un infrastruktūras pilnveidošanā, medikamentu un aktīvo farmaceitisko vielu augstas kvalitātes nodrošināšanā, apliecinot uzticību ANO Globālā līguma kustības mērķiem.

Ievērojot ANO Globālā līguma principus, „Grindeks” īpaši rūpējas par kvalitātes un drošības prasību un standartu ievērošanu, kas ir īpaši augsti farmācijas jomā. „Grindeks” respektē starptautiskus un Latvijas ražošanas standartus un ir atbildīgs par saražotās produkcijas kvalitāti.

Zāļu ražošana ir viena no atbildīgākajām ražošanas sfērām, jo tā ir saistīta ar cilvēka dzīvību un veselību, tādēļ farmaceitiskajā rūpniecībā tiek izvirzītas īpaši augstas kvalitātes prasības. „Grindeks” darbība ir sertificēta saskaņā ar „Labas ražošanas prakses” standartu, kas arī kalpo kā garantija tam, ka „Grindeks” strādā atbilstoši Eiropas Savienības un pasaules prasībām.

„Grindeks” ražotnes auditos ik gadu vairākkārtēji pārbauda gan farmācijas inspekcijas no visas pasaules, gan sadarbības partneri, sniedzot savu atzinumu par atbilstību starptautiskiem kvalitātes standartiem.

## Kvalitātes vadība un vides pārvaldība

Atbilstoši starptautiskajiem un Latvijas standartiem LVS EN ISO 9001:2008 un LVS EN ISO 14001:2004, „Grindeks” ir ieviesta integrētā kvalitātes vadības un vides pārvaldības sistēma, kas aptver visas „Grindeks” darbības sfēras. Tas ļauj pastāvīgi uzlabot uzņēmuma procesus, nodrošināt klientus un patērētāju ar kvalitatīvām un drošām zālēm, kā arī regulāri atjaunot un pilnveidot ražojamās produkcijas sortimentu. Pārvaldība paredz sistemātisku tirgus un jaunu produktu izpēti un zāļu izstrādi; savukārt klientu apmierinātības pētījumi un apkalpošana ir būtiska gan pārdošanas apjoma palielināšanai, gan kā līdzeklis atgriezeniskās saites iegūšanai no klientiem.

Nodrošinot integrētu kvalitātes vadības un vides pārvaldības sistēmu un regulārus ziņojumus par kvalitātes vadības un vides pārvaldības sistēmas izpildījumu un pilnveidi, uzņēmumā ir ieviesti LVS EN ISO 14001:2004 un LVS EN ISO 9001:2008 standarti.

Kvalitātes, drošības un vides politika apliecina „Grindeks” ražotās produkcijas drošību un kvalitāti, kā arī sniegto pakalpojumu kvalitāti. „Grindeks” aktīvo farmaceitisko vielu un gatavo zāļu pētniecība, izstrāde, ražošana un pārdošana ir organizētas tā, lai nodrošinātu produkcijas kvalitāti, drošību un saudzīgu ietekmi uz apkārtējo vidi. „Grindeks” Kvalitātes, drošības un vides politikas pamatprincipi ir saskaņoti ar akcionāru un darbinieku vēlmēm, klientu apmierinātību un vēlmēm, normatīvajiem aktiem un citām prasībām. Labas prakses principu ievērošana un pastāvīga to izpildes kontrole ir viens no priekšnosacījumiem kvalitātes vadībā un vides pārvaldībā. „Grindeks” rūpīgi seko un pastāvīgi veic savas darbības uzlabojumus. Uzņēmuma darbība tiek organizēta tā, lai nepārtraukti mazinātu ražošanas, produktu un pakalpojumu ietekmi uz vidi.

Kvalitātes, drošības un vides politikas jautājumi tiek regulāri pārskatīti uzņēmuma valdes un vadības sapulcēs ar mērķi to pilnveidot, ievērojot izmaiņas tirgū un klientu vēlmes. „Grindeks” kvalitātes un IT



speciālisti ir iepazinušies ar daudzas Eiropas uzņēmumos ieviesto laboratoriju integrēto vadības sistēmu, t.sk. LIMS (Laboratory integrated managements system), kas uzlabo darba kvalitāti un efektivitāti. 2012. gadā iecerēts apzināt un detalizēti definēt „Grindeks” parības, lai šādu sistēmu ieviestu uzņēmumā.

Kvalitātes, drošības un vides politika tiek skaidrota visiem uzņēmuma darbiniekiem. Uzņēmumā notiek regulāras darbinieku apmācības arī augsta līmeņa vides aizsardzības apziņas veidošanā.

## Vides aizsardzības sistēma

Apkārtējās vides piesārņojuma samazināšanas pasākumi kļūst aizvien aktuālāki pasaulē un tajā skaitā Latvijā. „Grindeks” ir „zaļi domājošs” uzņēmums, kas izveidotajā vides aizsardzības sistēmā nepārtraukti meklē jaunus, inovatīvus risinājumus vides resursu taupīšanā un, pamatojoties uz ietekmes uz vidi vērtējumu un uzraudzības rezultātiem, veic regulārus vides aizsardzības pasākumus. Pieņemot stratēģiskus lēmumus, „Grindeks” vienmēr novērtē to potenciālo ietekmi uz vidi.

„Grindeks” uzrauga savas produkcijas ietekmi uz vidi pētniecības, izstrādes, ražošanas cikla garumā un iegulda arvien vairāk līdzekļu ražošanas infrastruktūras attīstībā un uzlabošanā. Attīstības projekti ir vērsti uz maksimālu vides saglabāšanu un piesārņojuma novēršanu.

„Grindeks” īsteno ilgtermiņa atbildīgu vides politiku un sistemātisku darbu vides aizsardzības jomā. Uzņēmuma vides aizsardzības politika ir sekojošu pasākumu veikšana:

- enerģijas patēriņa samazināšana;
- atkritumu apjoma samazināšana;
- ūdens patēriņa samazināšana;
- izmešu darba vides gaisā un atmosfērā samazināšana;
- izejvielu patēriņa uz vienu produkcijas vienību samazināšana;
- produkta ietekmes uz vidi samazināšana, uzlabojot produktu, tā ražošanu un inovācijas procesu.

„Grindeks” rūpnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar A kategorijas atļauju esošajai piesārņojošai darbībai, izmantojot iekārtas, kurās ražo farmaceitiskas vielas, izmantojot ķīmiskus vai bioloģiskus procesus.



## Videi draudzīgas tehnoloģijas

Ārstnieciskās vielas un zāles parasti nevar izgatavot no videi draudzīgiem produktiem – sarežģītus ķīmiskus produktus var iegūt tikai no citiem vienkāršākiem ķīmiskajiem produktiem. Uzņēmumā tiek pārbaudītas un izvērtētas videi draudzīgākās tehnoloģijas un izejvielas, un, ja ar tām iespējams iegūt kvalitatīvas zāles, tehnoloģijās tiek izmantoti videi draudzīgāki šķīdinātāji (ūdens, spirts u.c.), ūdenī šķīstošas un augu valsts krāsvielas u.tml.

„Grindeks” videi draudzīgu tehnoloģiju izstrāde balstās uz 2006. gada Eiropas Komisijas izdotajām rekomendācijām, kurās apjomīgā sējumā apkopoti pašreiz zināmie labākie pieejamie tehniskie risinājumi, kā realizēt smalkās organiskās sintēzes procesus, samazināt un pārstrādāt radušos izmešus un atkritumus, kā arī uz Eiropas Komisijas vadlīnijām par labākajām pieejamajām tehnoloģijām farmaceutiskās un analogiskās ražošanas palīgozarēs.

## Enerģijas patēriņa samazināšana

„Grindeks” lepojas ar saviem panākumiem enerģijas patēriņa samazināšanā. 2011. gadā veikti sekojoši pasākumi: siltumenerģijas padeves regulēšana, veco tvaika katlu un ventilācijas iekārtu nomaina pret modernākām iekārtām, ēku un iekārtu siltināšana un siltumizolācija, dažādi organizatoriskie pasākumi, kas ļauj racionālāk darbināt iekārtas u. c. „Grindeks”, pilnveidojot esošos un izbūvējot jaunus ražošanas iecirkņus, pirms projektēšanas un būvniecības uzsākšanas īpaši izvērtē plānotās siltumapgādes, karstā ūdens un tvaika dzesēšanas sistēmas un izvēlas optimālāko variantu. Plaši pielieto rekuperāciju – izdalījušos siltuma izmantošanu telpu un iekārtu apsildes sistēmā. Uzņēmumā pakāpeniski tiek nomainītas visas ventilācijas iekārtas pret mazāk energoietilpīgām sistēmām. 2010. gadā ieviestā artēziskā ūdens izmantošana ražošanas iekārtu dzesēšanai ekonomē energoresursus gan uzņēmumā, gan arī agrāk izmantotā dzeramā ūdens patēriņu.

## Atkritumu apjoma samazināšana

„Grindeks” atkritumu apjoma samazināšanas pasākumus veic, pielietojot Eiropas Savienības rekomendētos labākos pieejamos tehniskos paņēmienus, no kuriem nozīmīgākais ir reakcijas iznākumu palielināšana procesos un līdz ar to atkritumu samazināšana.

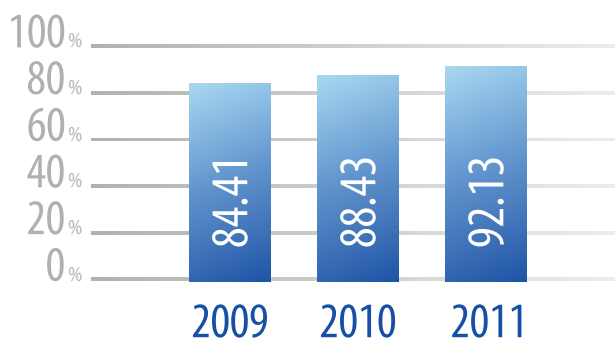
Viens no šādiem paņēmieniem ir izmantoto šķīdinātāju reģenerācija un no šķīdriem atkritumiem jeb atsāļņiem derīgu komponentu izdalīšana. Veicot neliela apjoma pasākumus katra produkta ražošanā, kopumā tiek sasniegti būtiski rezultāti. Ražošanas procesos radušies atkritumi tiek savākti pa grupām, bīstamie atkritumi tiek nodoti licenzētām organizācijām iznīcināšanai, mazāk bīstamie – attīrīti bioloģiskajās attīrīšanas iekārtās vai iespēju robežās reģenerēti. „Grindeks” ir „Latvijas Zaļā punkta”, „BAO”, „Ekoosta” un citu atkritumu apsaimniekošanas organizāciju partneris.



## Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšana

2009. gadā uzņēmums „Grindeks” atklāja modernas slēgta tipa rūpniecisko notekūdeņu bioloģiskās attīrīšanas iekārtas, kurās videi draudzīgā veidā tiek attīrīti uzņēmuma ražotņu notekūdeņi. Rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas iekārtu koncepcija ir šobrīd viena no modernākajām un apstiprina, ka farmaceitiskā rūpniecība un uzņēmuma augšupeja ir savienojama ar saudzīgu attieksmi pret dabu. Tehnoloģiski modernās attīrīšanas iekārtas ir mērķtiecīgi plānots investīciju projekts, lai palielinot ražošanas jaudas, uzņēmums ne tikai nodrošinātu apgrozījuma pieaugumu, bet arī efektīvi rūpētos par apkārtējās vides aizsardzību. Attīrīšanas iekārtās ir izveidota arī laboratorija, kurā tiek veiktas notekūdeņu analīzes un rezultātu monitorings, kā arī notekūdeņu pētniecība. Veicot kvalitatīvu notekūdeņu attīrīšanas procesa vadību un nemitīgu sistēmas optimizēšanu, rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas efektivitāte ar katru gadu pieaug, un 2011. gadā tā sasniedza 92,13%. Ņemot vērā ķīmiskās rūpniecības notekūdeņu augsto piesārņojuma pakāpi un komplekso raksturu, sasniegtie rezultāti vērtējami kā ļoti augsti un tuvojas pasaulē labāko pieejamo tehnoloģiju rādītājiem.

## Rūpniecisko notekūdeņu ķīmiskā skābekļa patēriņa attīrīšanas efektivitāte



„Grindeks” kā partneris ir iesaistījies arī „Vides, bioenerģētikas un biotehnoloģijas kompetences centrā” un kopā ar Latvijas zinātniskajām organizācijām 2011. gadā uzsāka pētījumu par farmaceitiskās rūpniecības notekūdeņu bioloģiskās attīrīšanas efektivitātes paaugstināšanu, izmantojot specifiskas mikroorganismu grupas. Pētījuma mērķis ir meklēt un ieviest efektīvas ķīmiski piesārņotu notekūdeņu bioloģiskās attīrīšanas metodes, kas sevī ietver gan esošo sistēmu optimizēšanu, gan jaunu, unikālu risinājumu pielietošanu. Plānots, ka iegūtā pieredze un zināšanas ļaus sniegt zinātniski pamatotas rekomendācijas arī citiem Latvijas un ārvalstu uzņēmumiem, kā, piemērojot atlasītas mikroorganismu grupas, uzlabot mērķa savienojumu degradēšanu rūpnieciskajos notekūdeņos.

## Izmešu darba vides gaisā un atmosfērā samazināšana

„Grindeks” veic pasākumus, lai samazinātu izmešus gan darba vides gaisā, gan arī atmosfērā. Ražošanas tehnoloģijas tiek pilnveidotas, lai ievērojami samazinātu videi nelabvēlīgu šķīdinātāju patēriņu. Slēgtās iekārtas novērš putekļu izdalīšanos atmosfērā, uz iekārtām un iespējamiem izmešu avotiem ir uzstādīti putekļu filtri, skābo gāzu un šķīdinātāju tvaiku uztvērēji. Šie uztvērēji novērš arī smaku izplatīšanos.

## Izejvielu patēriņa uz vienu produkcijas vienību samazināšana

Lai ražošanas procesā samazinātu izejvielu patēriņu uz vienu produkcijas vienību, „Grindeks” veic būtiskus atkritumu samazināšanas pasākumus. Sevišķi efektīva ir šķīdinātāju – kam ir vislielākā ietekme uz vidi – daudzkārtēja izmantošana pēc to reģenerācijas. Ir ražotnes, kur procesā izmantoto svaigā un reģenerētā šķīdinātāja attiecība ir 1:5 līdz 1:20.

