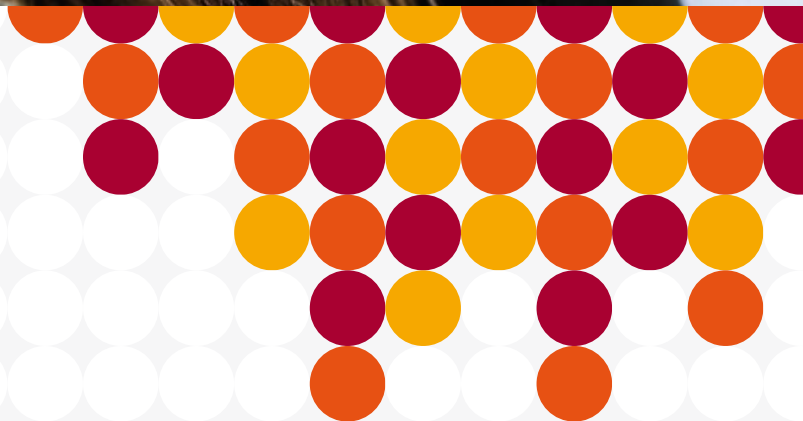




avega

Årsredovisning 2007/2008





avega

INNEHÅLL

Aktieägarinformation.....	2
Kort om Avega.....	3
Vd har ordet	4
Historik.....	5
Varför Avega?.....	6
Affärsidé, vision, mål och strategier.....	7
Våra kompetensområden.....	8
Tillväxtstrategi.....	9
Marknad, kunder och konkurrenter	10
Marcus på Länsförsäkringar.....	13
Erika på Svenska Spel	14
Medarbetare.....	16
Rätt kompetens – vår framgång	18
Kvalitet	19
Expansion inom nya kompetensområden.....	20
Geografisk expansion	22
Finansiella mål	23
Finansiell utveckling i sammandrag.....	24
Kommentarer till den finansiella utvecklingen	26
Aktiekapital och ägarförhållanden	27
Organisation	28
Styrelse och ledande befattningshavare	29
Förvaltningsberättelse	32
Resultaträkning – Koncernen	36
Kassaflödesanalys – Koncernen	37
Balansräkning – Koncernen	38
Resultaträkning – Moderbolaget	40
Kassaflödesanalys – Moderbolaget.....	41
Balansräkning – Moderbolaget	42
Tilläggsupplysningar.....	44
Noter.....	45
Revisionsberättelse	50
Ordlista	51
Adresser	52

Aktieägarinformation

Årsstämma

Årsstämman hålls torsdagen den 4 september 2008 klockan 16.00 i Summit Konferens, Grev Turegatan 30, Stockholm

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som vill delta på årsstämman skall dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken senast lördagen den 30 augusti 2008, dels anmäla sig för deltagande på årsstämman hos bolaget via e-post till maureen.ostman@avega.se eller per telefon +46 (0) 8 678 81 00. Anmälan skall vara bolaget tillhanda senast klockan 16.00 måndagen den 1 september 2008.

Vid anmälan skall uppges namn, person-/organisationsnummer, telefonnummer dagtid, antal biträden och antal aktier.

Förvaltarregistrerade aktier

För att äga rätt att delta på årsstämman måste aktieägare, som låtit förvaltarregistrera sina aktier, tillfälligt inregistrera sina aktier i eget namn hos VPC AB. Aktieägare som önskar sådan omregistrering måste underrätta sin förvaltare om detta i god tid före lördagen den 30 augusti 2008, då sådan omregistrering skall vara verkställd.

Behörighetshandlingar

Om aktieägare avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar biläggas anmälan. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.avega.se samt skickas utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress eller e-postadress.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 1 krona per aktie och att avstämningsdag för utdelningen är den 9 september 2008.

Kommande informationstillfällen

Delårsrapport 1 maj – 31 juli 2008: 4 september 2008
Årsstämma, Stockholm: 4 september 2008
Delårsrapport 1 maj – 31 oktober 2008: 12 december 2008

Finansiella rapporter finns tillgängliga på www.avega.se
För tryckta publikationer, kontakta: info@avega.se

Kontaktinformation

Lars-Erik Eriksson, Styrelseordförande Avega AB
Jan Rosenholm, Verkställande Direktör Avega AB
Tel: +46 (0) 8 678 81 00

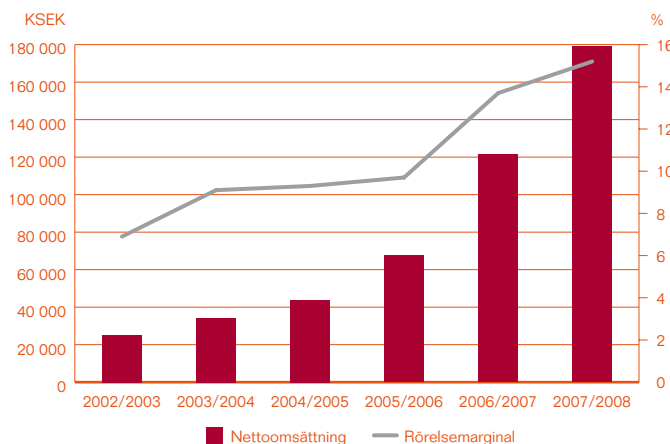
Kort om Avega

Koncernens verksamhet i korthet

Avega är en specialiserad IT-konsult som genom sina dotterbolag erbjuder kvalificerade tjänster inom IT-ledning, systemarkitektur, integration, systemutveckling, test och kvalitetssäkring, affärssystem samt Business Intelligence. Avegas uppdragsgivare är medelstora och stora företag inom främst bank/finans/försäkring, detaljhandel, offentlig sektor och teleoperatörer. Avega bildades år 2000 och har varit lönsamt sedan starten.

Sedan räkenskapsåret 2002/2003 har den genomsnittliga årliga omsättningstillväxten uppgått till 49 procent. Tillväxten har uteslutande skett organiskt. Nettoomsättningen under 2007/2008 uppgick till 178,8 miljoner kronor med ett rörelseresultat om 27,1 miljoner kronor vilket motsvarar en rörelsemarginal om 15,2 procent.

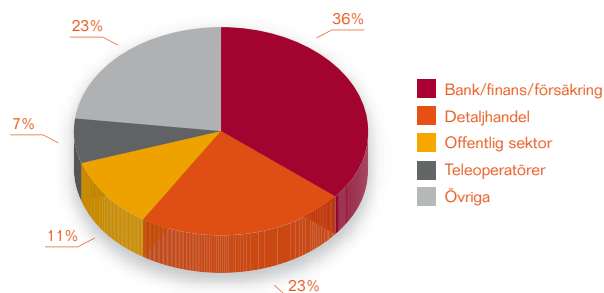
Nettoomsättning och rörelsemarginal
2002/2003 – 2007/2008



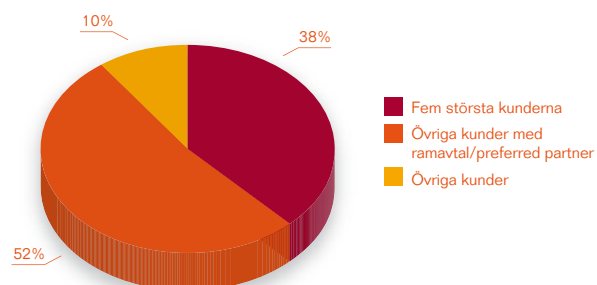
Vår vision

Avegas vision är att vara Sveriges ledande specialistkonsultföretag inom utvalda kompetensområden. Detta inkluderar att vara den mest attraktiva arbetsgivaren och marknadsledande när det gäller social och teknisk kompetens hos medarbetare.

Omsättning per bransch 2007/2008



Omsättning per kundkategori 2007/2008



Vd har ordet

"Vi summerar året som mycket framgångsrikt för Avega – det bästa året någonsin! Vi ökade både omsättning och rörelsemarginal och har aldrig varit starkare. Vi fortsätter att växa med kvalitet och lönsamhet i fokus, där efterfrågan på våra tjänster fortsätter att vara god. Jag är väldigt stolt över vad vi har lyckats åstadkomma tillsammans det här året."



Vårt finansiella resultat vittnar om ännu ett framgångsrikt år – det bästa i företagets historia. Omsättningen ökade med 47,3 procent till 178,8 miljoner kronor, och rörelsemarginalen uppgick till 15,2 procent. För att öka intresset ytterligare för Avega och våra tjänster noterades företaget på Stockholmsbörsens First North hösten 2007.

Avega är ett konsultbolag med stark entreprenörsanda, ett företag som mår bra av nya utmaningar och vi drivs av viljan att förändras och utvecklas. I enlighet med detta och vår tillväxtstrategi har vi fortsatt vår expansion inom utvalda kompetensområden. Detta har resulterat i, att vi under året har breddat vårt erbjudande med tjänster inom SAP och Business Intelligence. Vi har även expanderat geografiskt genom vår etablering i Öresundsregionen och en kommande etablering i Västsverige. Därmed täcker Avega de tre storstadsregionerna Stockholm, Malmö och Göteborg.

För att möta marknadens efterfrågan på våra tjänster har vi med fortsatt gott resultat rekryterat specialistkonsulter som uppfyller våra höga krav när det gäller erfarenhet, kompetens och konsultmässighet. Den kompetens och drivkraft vi har inom Avega gör det möjligt att komma in hos visionära företag och vara med i några av Sveriges idag mest spännande utvecklingsprojekt. Vi arbetar långsiktigt med stora nationella och internationella företag och har under året ingått nya spännande samarbeten med kunder som Svenska Spel, Telenor, SEB, Sandvik, Posten och Swedish Match, samt inlett diskussioner med en hel del andra. Tillsammans med våra kunder har vi genomfört avancerade och utmanande projekt som har direkt påverkan på deras kärnverksamhet. Avega har idag

en bred kundbas och vi har etablerat oss som en ledande leverantör inom våra utvalda specialismråden. Vårt varumärke är välkänt på medarbetarmarknaden och har under året stärkts bland våra kunder.

Det är inspirerande att få arbeta tillsammans med så många duktiga människor som är så olika individuellt, men som ändå delar många gemensamma intressen. När mina kollegor och jag startade Avega år 2000 bestämde vi oss för att Avega skulle bli ett konsultföretag där vi själva skulle vilja arbeta – ett företag med och för specialister. Och så är det fortfarande. Även detta verksamhetsår visar vi att ett Avega med en tydlig nisch med specialiserade IT-konsulter tas emot bra av marknaden, och att vårt erbjudande attraherar kvalificerade konsulter som vill dela med sig av sin kompetens och utvecklas. Det märks att vi alla arbetar med något vi är intresserade av. Vi har utvecklats under året och det har funnits drivkraft för att prestera något tillsammans för att bli ännu bättre.

Avega har uppvisat fina resultat över konjunkturcykeln och vi är mycket stolta över vad våra konsulter åstadkommer hos våra kunder. Men vi nöjer oss inte med det. Den osäkerhet som idag råder kring konjunkturutvecklingen medför att en ständig utveckling av företaget är av allra största vikt. I dagsläget ser jag en fortsatt stark efterfrågan på de tjänster som Avega erbjuder. Vi prioriterar kvalitet, lönsamhet och tillväxt i nämnd ordning, och jag är övertygad om att vi med vår inarbetade affärsmodell kommer att vara väl rustade inför framtiden. Vi är laddade för ett nytt spännande år där vi med nyfikenhet och engagemang fortsätter att arbeta nära våra kunder.

Vare sig man leder projekt, integrerar system eller agerar mentor, så handlar det om rätt inställning och ett djupt engagemang för det man gör – för att vara en av de bästa.

Jag vill tacka alla för ett spännande och inspirerande år, och samtidigt passa på att önska alla nya aktieägare, kunder och medarbetare välkomna!

Jan Rosenholm
Verkställande direktör Avega AB

18 augusti 2008

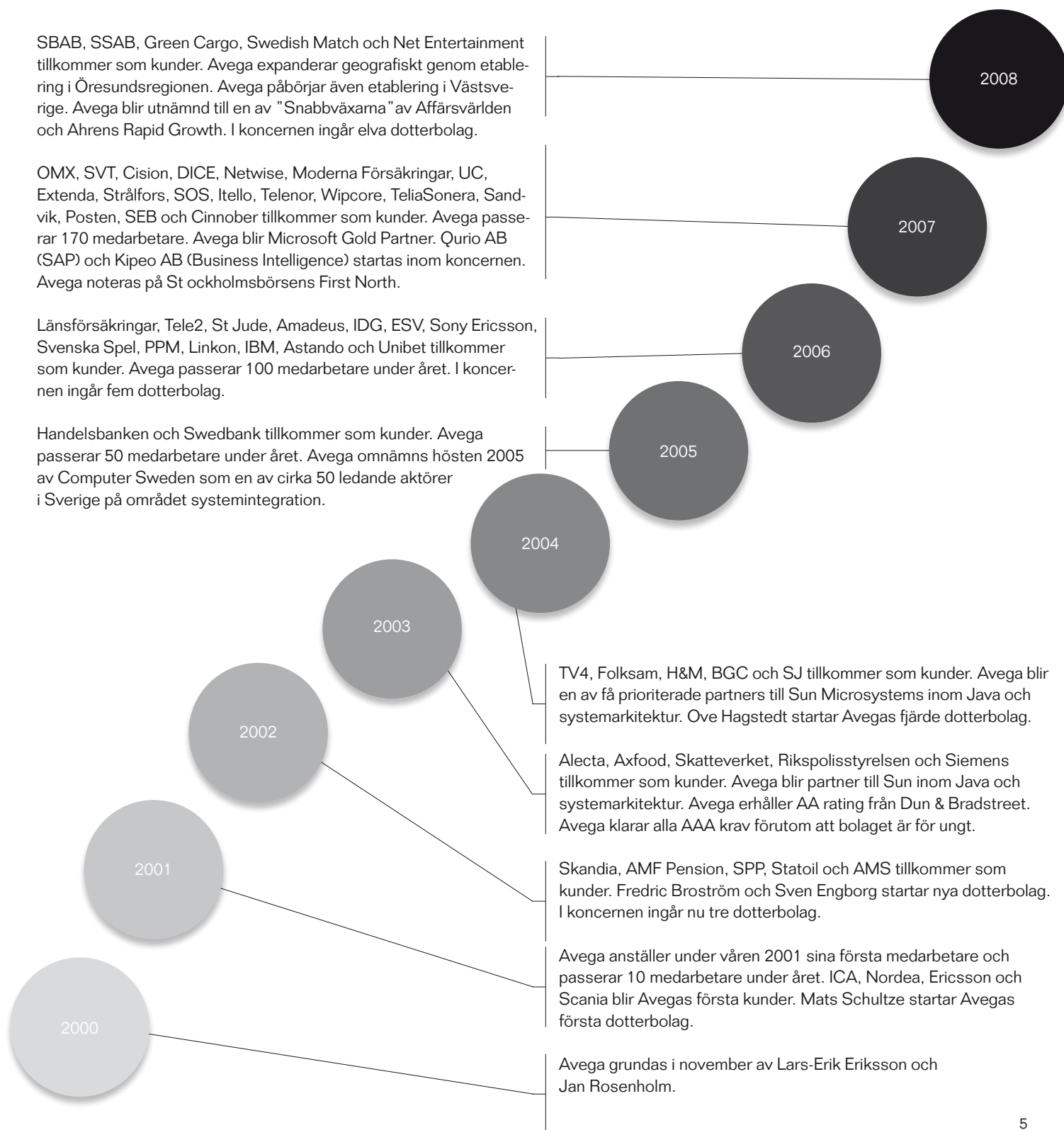
Historik

SBAB, SSAB, Green Cargo, Swedish Match och Net Entertainment tillkommer som kunder. Avega expanderar geografiskt genom etablering i Öresundsregionen. Avega påbörjar även etablering i Västsverige. Avega blir utnämnd till en av "Snabbväxarna" av Affärsvärlden och Ahrens Rapid Growth. I koncernen ingår elva dotterbolag.

OMX, SVT, Cision, DICE, Netwise, Moderna Försäkringar, UC, Extenda, Strålfors, SOS, Itello, Telenor, Wipcore, TeliaSonera, Sandvik, Posten, SEB och Cinnober tillkommer som kunder. Avega passerar 170 medarbetare. Avega blir Microsoft Gold Partner. Qurio AB (SAP) och Kipeo AB (Business Intelligence) startas inom koncernen. Avega noteras på St ockholmsbörsens First North.

Länsförsäkringar, Tele2, St Jude, Amadeus, IDG, ESV, Sony Ericsson, Svenska Spel, PPM, Linkon, IBM, Astando och Unibet tillkommer som kunder. Avega passerar 100 medarbetare under året. I koncernen ingår fem dotterbolag.

Handelsbanken och Swedbank tillkommer som kunder. Avega passerar 50 medarbetare under året. Avega omnämns hösten 2005 av Computer Sweden som en av cirka 50 ledande aktörer i Sverige på området systemintegration.



Varför Avega?

Ur ett medarbetarperspektiv

Kraft

Vi anställer personer som har en vilja och drivkraft att utveckla sig själva och sin omgivning. Vi tror på tydlighet och att våra konsulter vågar ta ställning i viktiga beslut. Det uppnår vi genom att målmedvetet matcha rätt konsult med rätt uppdrag. På så sätt får både konsulten och kunden ut största möjliga värde av samarbetet.

Professionalism

Vi gör bara det vi är riktigt bra på. Därför är vi specialiserade inom utvalda kompetensområden – det har både våra kunder och vi själva nytta av. Den höga kompetensen attraherar kvalificerade konsulter som i sin tur är med och säkrar en hög kvalitet på våra tjänster.

Medmänsklighet

Medarbetarna är vår viktigaste tillgång. Därför uppmuntrar vi till en företagskultur där personliga egenskaper väger lika tungt som tekniska kompetenser och där vi får stort utbyte av varandra socialt såväl som professionellt. Det skapar en låg omsättning bland medarbetarna som i sin tur leder till en kontinuitet hos våra kunder med fokus på projektleveransen.

Kraft, professionalism och medmänsklighet är de värderingar som utgör grunden för vår företagskultur. De utgör fundamentet som genomsyrar allt det vi gör på Avega, alltifrån rekrytering, kompetensutveckling, styrning och ledning, till den enskilde medarbetarens agerande i vardagen ute hos våra kunder.

"Avegas styrka är att konsulten själv har stort inflytande på val av uppdrag. Det kommer att vara en avgörande konkurrensfaktor för Avega. Dessutom är Avega lagom stort. Så pass stort att det ger trygghet och så pass litet att det ger flexibilitet.

I och med att alla konsulter på Avega har lång erfarenhet, så är kompetensutbyte i fokus och inte upplärning av mindre erfarna konsulter. Det är positivt när man har varit många år i branschen."

Märit Sareyko, projektledare på Avega

Ur ett kundperspektiv

"Avegas bidrag till utveckling av Länsförsäkringars IT-system har skett på många olika områden. Konsulter från Avega har deltagit i ett stort antal uppdrag sedan de blev ramavtalsleverantörer 2006. Mestadels har det gällt systemutvecklingsprojekt där man agerat bland annat lösningsarkitekter, utvecklingsledare och systemutvecklare.

Förutom att Avega bidragit till att skapa bra arkitektur och design för de individuella projekten, har de också varit aktiva med stöd vid införande av agila arbetsmetoder för att vässa vårt arbetsätt och skapa bättre kvalitet i slutprodukterna.

Anledningen till att vi vill ha Avega som en av våra utvalda leverantörer är att de bidrar med idéer kring hur vi kan arbeta effektivare och deras stora förmåga att matcha våra behov genom att tillhandahålla rätt kompetens på ibland kort varsel. Dessutom är Avegas konsulter mycket kompetenta och fungerar bra socialt med våra egna medarbetare."

Kaj Holmberg, Chef Sektion Utveckling på
Länsförsäkringar IT Center AB

Ur ett investerarperspektiv

"Vi ser i Avega ett intressant konsultbolag som skiljer sig från sina noterade konkurrenter. Vi tycker att de hos kunderna prioriterade och verksamhetskritiska uppdragen samt affärsmodellen, med uteslutande erfarna konsulter, gör Avega till en intressant spelare i branschen."

Johan Edberg, analytiker på Remium

Affärsidé, vision, mål och strategier

Affärsidé

Avegas affärsidé är att erbjuda specialistkonsulter för att utveckla och effektivisera IT-system.

Vision

Avegas vision är att vara Sveriges ledande specialistkonsultföretag inom utvalda kompetensområden. Detta inkluderar att vara den mest attraktiva arbetsgivaren och marknadsledande när det gäller social och teknisk kompetens hos medarbetare.

Finansiella mål

Styrelsens mål är fortsatt att under treårsperioden 2007-2009 uppvisa en genomsnittlig årlig organisk omsättningstillväxt om 30 procent samt en genomsnittlig rörelsemarginal om 15 procent. Soliditeten ska uppgå till lägst 25 procent.

Strategier

I syfte att nå de uppsatta målen har Avega utarbetat följande huvudstrategier för att nå huvudmålen; kvalitet – lönsamhet – tillväxt;

- Kvalitet skall genomsyra alla processer i Avega i syfte att skapa en professionell helhet och öka konkurrenskraften. Kvalitet skall mätas som av kunderna och medarbetarna upplevd kvalitet.
- Avegas verksamhet skall fokusera på tillhandahållande av specialistkonsulter verksamma i prioriterade projekt hos våra kunder. Genom ett tydligt fokus kan Avega behålla sin särplats som tillhandahållare av bästa kompetens på området i marknaden.
- Medarbetarna skall vara den viktigaste parametern i Avegas kvalitetssäkringsarbete. Genom ett väl genomtänkt incitamentssystem, bland annat genom flexibla ersättningsystem och delägarskap för nyckelmedarbetare, kan Avega attrahera de mest kvalificerade individerna på marknaden.
- Avega skall skapa långsiktiga relationer med prioriterade kunder. Ingen enskild kund skall representera mer än tio procent av Avegas omsättning och kunderna skall finnas i olika branscher för en effektiv riskspridning.



"Vårt fokus på specialistkonsulter verksamma i prioriterade projekt hos våra kunder är kärnan i vår långsiktiga strategi. Därigenom når vi huvudmålen kvalitet, lönsamhet och tillväxt."
*Lars-Erik Eriksson,
Arbetande styrelseordförande i
Avega AB*

Våra kompetensområden

Avega delar in verksamheten i sju kompetensområden, enligt nedan:



Avega innehar verksamhets- och teknikkompetens som möjliggör att Avega kan ta ett fullständigt ansvar för alla delar i ett projekt.

IT-ledning

Kompetensområdet IT-ledning innefattar program- och projektledning, IT-strategi samt strategisk arkitektur.

Systemarkitektur

Inom Systemarkitektur har Avega specialistkompetens inom ett flertal teknikplattformar och metodområden. Arbetet innebär att för kunds räkning definiera hur olika systemdelar ska förhålla sig till varandra och överskådligt beskriva hur de ska konstrueras.

Systemintegration

Inom kompetensområdet Systemintegration fokuserar Avega på att länka samman befintliga system för att ge kunderna åtkomst till nya uppgifter samt skapa nya arbetsflöden genom att kombinera befintlig teknik på nya sätt. Systemintegration syftar till att återanvända system, tjänster eller moduler för att på så sätt maximera nyttan av redan utvecklad funktionalitet.

Systemutveckling

Inom kompetensområdet Systemutveckling har Avega erfarna utvecklare som ofta är utvecklingsledare i samband med utvecklingsprojekt. Avegas utvecklare tar ofta helhetsansvar i projektgruppen och bistår övriga i planering och utförande. Avega är med till att skapa väl fungerande IT-system med avseende på systemets användning, vidareutveckling och förvaltning.

Test och kvalitetssäkring

Innefattar testledning, metodstöd, tekniskt stöd och testgenomförande. Avega har lång erfarenhet av leda, planera och strukturera testarbetet i projekt och i linjeorganisationer samt att analysera, utvärdera och införa teststrategier som passar kundens etablerade arbetssätt och målsättning.

Affärssystem

Inom området Affärssystem erbjuder Qurio specialistkompetens vid införande av SAPs affärssystem Business Suite och SAPs teknikplattform NetWeaver. Qurio hjälper kunderna att införa en flexibel SAP-arkitektur med fokus på effektiva och värdeskapande verksamhetsprocesser. SAP-tjänster som erbjuds är rådgivning, projektledning, implementering, integration, kundspecifik utveckling och tjänsteorienterad arkitektur.

Business Intelligence

Kipeo erbjuder specialistkompetens inom Business Intelligence. Bolaget har djup kunskap om verksamhetsprocesserna och behoven av verksamhetsstyrning och kan därigenom realisera lösningar baserade på datalager och verktyg för styrkort, analys och rapportering.

Tillväxtstrategi

Kvalitet, lönsamhet och tillväxt

I enlighet med vår tillväxtstrategi expanderar Avega där efterfrågan är stark. Avegas finansiella mål är att uppvisa en genomsnittlig årlig organisk tillväxt om 30 procent under treårsperioden 2007–2009. Kvalitet och lönsamhet prioriteras alltid högst. Avegas starka erbjudande med specialiserade konsulter inom nischade affärsområden har visat sig vara mycket framgångsrik.

Målsättningen är att nya verksamheter ska komplettera nuvarande verksamhet. Det bredare tjänsteutbudet ska därmed knyta nuvarande kunder närmare till Avega samtidigt som det befintliga kundnätet används för att skapa merförsäljning. Att nya verksamheter förläggs i separata bolag beror på att vi vill bygga starka specialistbolag inom Avega för att på så sätt renodla och vässa vårt erbjudande.

Kund

Samarbetet med våra kunder ökar ständigt genom att nya kunder väljer Avega som leverantör och befintliga kunder ger Avega ökat förtroende. Nya kunder under året är exempelvis SBAB, SSAB, Net Entertainment, Swedish Match, Posten, Sandvik och Itello. Samarbetet med våra befintliga kunder har förstärkts med bland andra Sony Ericsson, Länsförsäkringar och Swedbank.

Kompetensområden

Avegas erbjudande innefattar IT-ledning, arkitektur, integration, systemutveckling och under verksamhetsåret 2007/2008 har även test- och kvalitetssäkring, affärssystem och Business Intelligence tillkommit. Eventuella nya kompetensområden ska komplettera nuvarande verksamhet.

Geografiskt

Under året har Avega expanderat geografiskt genom etablering i Malmö med hela Öresundsregionen som marknad. Avega har även påbörjat en etablering i Västsverige. Därmed täcker Avega de tre storstadsregionerna Stockholm, Malmö och Göteborg.



Utmärkelser till Avega

Avega är den tredje mest snabbväxande IT-konsulten i Sverige enligt Affärsvärldens och Ahrens Rapid Growth Tillväxtlista. Listan lyfter fram Sveriges mest snabbväxande företag, som driver näringslivet framåt genom uthållig och lönsam tillväxt.

Marknad, kunder och konkurrenter

Marknad

Marknaden kännetecknas av fortsatt god utveckling inom samtliga kompetensområden. Tillväxten i IT-budgetarna fortsätter och 2008 visar på en ökning om totalt 5 procent.¹⁾ Därmed kommer svenska verksamheter att investera 154 miljarder kronor i IT under 2008. Efterfrågan på enbart IT-tjänster visar på en ökad efterfrågan om 6 procent. Bank och finans är den bransch där IT-budgeten är störst i förhållande till verksamhetens omsättning. I rådande marknadssituation kan vi nu dra nytta av vår positionering som betydande aktör på den svenska marknaden för specialistkonsulter och ta ytterligare marknadsandelar. Den höga efterfrågan avspeglas bland annat i en mycket god beläggningsituation och förbättrade timpriser.

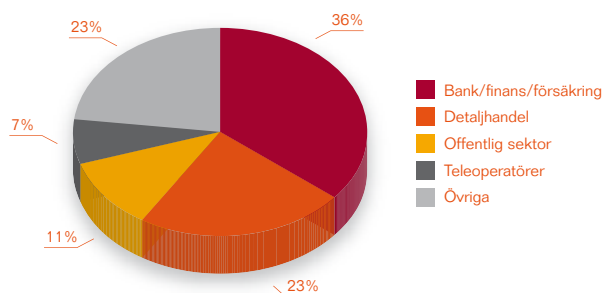
Avega följer noga utvecklingen i den globala ekonomin, men inga tecken på en avmattning har visat sig i den egna verksamheten. Avega gör bedömningar och avvägningar för att ständigt ha bästa tänkbara beredskap. Avegas affärsmodell med specialiserade konsulttjänster har visat sig stark över konjunkturcyklerna.

Kunder

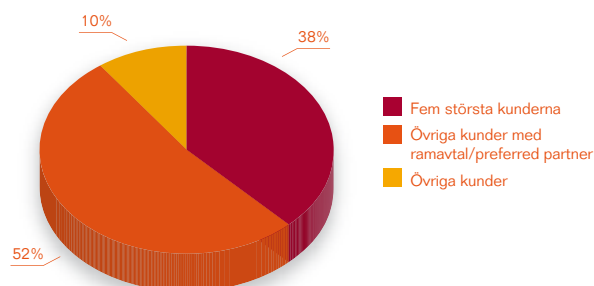
Avegas kunder är medelstora och stora företag inom främst bank/finans/försäkring, detaljhandel, offentlig sektor och teleoperatörer. Avegas fem största kunder är Länsförsäkringar, H&M, Tele2, Nordea och ICA. Dessa kunder stod sammantaget för 38 procent av Avegas omsättning under 2007/2008.

Vår kundstrategi är att fokusera på ett antal prioriterade kunder, det vill säga kunder som anförtror oss sina största utmaningar och som ser långsiktighet i vårt samarbete. Avega har som mål att ingen enskild kund ska representera mer än 10 procent.

Omsättning per bransch 2007/2008



Omsättning per kundkategori 2007/2008



1) IT Radar 2008.

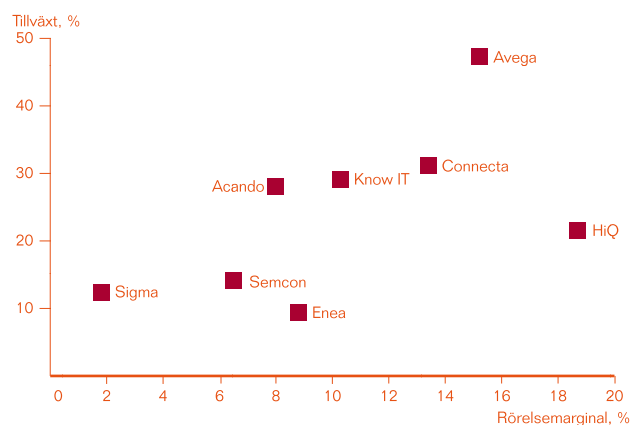
Konkurrenter och konkurrensfördelar

Avega konkurrerar främst med mellanstora konsultföretag såsom Sigma, HiQ, Connecta och Know IT, men även med mindre och nischade lokala aktörer. Avega har följande konkurrensfördelar jämfört med ovannämnda aktörer:

- Enbart specialistkonsulter med lång erfarenhet. Det attraherar både kunder och medarbetare.
- Starkt fokus på kompetensutveckling.
- Kompetensutveckling hos kundernas medarbetare. För kunden resulterar det i högre egen kompetens och effektivare arbetsätt.
- Uteslutande organisk tillväxt, vilket medför en stark företagskultur med lägre personalomsättning till följd.
- Lönsamhet över konjunkturcyklerna på grund av specialiserade konsulter och lågt beroende av branscher och enskilda kunder.

Nedan illustreras omsättningstillväxten och rörelsemarginal för Avega och ett urval av dess konkurrenter. Statistiken baseras på utfall för kalenderåret 2007 för Avegas konkurrenter och utfall för Avega för det brutna räkenskapsåret 2007/2008.

Konkurrentjämförelse





Marcus på Länsförsäkringar

Marcus Hammarberg har varit konsult på Avega sedan sommaren 2005. Hans nuvarande uppdrag är som arkitekt och Scrum Master hos Länsförsäkringar.

Drivkraft

Den starkaste drivkraften för Marcus är att ha kul på jobbet. För att han ska fungera bäst, så måste det vara saker som engagerar honom och som han känner glädje inför.

Egenskaper och kompetenser

Det är framförallt de sociala kompetenserna som är viktiga i Marcus roll. Att kunna lyssna eller låta människor få säga det de har på hjärtat. Det fungerar sällan att driva projekt på egen hand – teamet är nyckeln till framgång.

Agila arbetssätt

Det finns många fördelar med agila arbetssätt¹⁾; Riskhantering – genom att man tar sig fram en sprint i taget som tar ca tre till fyra veckor, så hanterar man eventuell osäkerhet på ett bra och enkelt sätt. Andra saker som är bra är att det blir mycket fokus på uppgiften.

Marcus har lett flera olika agila team på Länsförsäkringar och han slås av den motivation och glädje som, nästan undantagslöst, uppstår i teamet då man jobbar agilt. Han upplever att alla teammedlemmar som provat Scrum, tycker att det varit bättre än tidigare arbetssätt. Det finns också något självuppfyllande för ett team att kunna visa hur långt man har kommit efter en sprint. Teamen tenderar att bli mycket sammansvetsade och välfungerande enheter. Det första projektet Marcus körde Scrum med på Länsförsäkringar pågick under nio sprintar. Under den tiden hade teamet skrattat och jublat tillsammans, men även skrikit och varit arga på varandra. Det var som att byta familj när det projektet gick i mål.

Ligga i framkant

Marcus menar att hans yrke innebär att ligga i framkant inom sina områden. Det är därför kunden ska anlita en konsult från Avega. För att man får något extra. Därför ingår det, lika naturligt som att läsa specifikationer från kunden, att läsa artiklar och böcker. I genomsnitt har Marcus med sig en artikel eller bok varannan dag på tunnelbanan hem. På Avega har alla dessutom fördelen att gå på internt arrangerade föreläsningar, vilket är ett mycket bra tillfälle att lära sig tillsammans med sina kollegor.

Det bästa sättet att lära sig något, tycker Marcus, är att förklara det för någon annan. Det innebär att Marcus ofta frågar sina kollegor saker, men lika ofta svarar han på frågor från kollegor. Ofta kan man kasta ur sig frågor och svar rakt över skrivbordet, men det blir även andra medier. Faktum är att chatten har letat sig upp till toppen på listan av bästa arbetsredskap. Marcus nätverk och kontakter är hans bästa tillgång.

Mentorskap

Precis som när det gäller kompetens så handlar konsultmässighet mycket om att ge något extra förutom det som kunden "beställt". Ofta i form av att Avegas konsulter agerar mentorer i projektet. På Länsförsäkringar har detta artat sig lite annorlunda för Marcus eftersom hans mentorskap inte direkt har haft med projektet att göra. De flesta frågor Marcus har fått har kommit av att man hört talas om projekten eller arbetssättet. Det har gjort att Marcus i olika sammanhang har genomfört presentationer för enskilda individer eller grupper.

Det första Marcus gjorde på Länsförsäkringar, på uppdragets andra dag, var att presentera Scrum för 300 utvecklare från Länsförsäkringars IT Center. Till hösten ska Marcus visa en delleverans från ett projekt för 40 representanter för Länsförsäkringars länsbolag. Däremellan blir det enskilda handledningar vid arbetsplatser och kortare presentationer om nya tekniker och arbetssätt.

KUNDREFERENS LÄNSFÖRSÄKRINGAR

"Anledningen till att vi vill ha Avega som en av våra utvalda leverantörer är att de bidrar med idéer kring hur vi kan arbeta effektivare, deras stora förmåga att matcha våra behov och tillhandahålla rätt kompetens på ibland kort varsel. Dessutom är deras konsulter mycket kompetenta och fungerar bra socialt med våra egna anställda."

Kaj Holmberg

Chef Sektion Utveckling på Länsförsäkringar IT Center AB

PROJEKT OCH TEKNIK

WinKosk är ett skadehanteringssystem för handläggare inom Länsförsäkringar och används för att registrera skador och hantera utbetalningar. Systemet används dagligen av ca 800 personer på olika bolag runt om i landet.

Idag kör nästan alla bolag inom Länsförsäkringar det nya WinKosk byggd på .NET. Det Länsförsäkringar har vunnit med projektet är att systemet med den nya arkitekturen är enklare/snabbare att utveckla och förvalta samt lättare för nya utvecklare att sätta sig in i.

1) Samlingsbegrepp för ett antal lätttrörliga projektstyrnings- och systemutvecklingsmodeller som har gemensamt att de har korta cykler och levererar kundnytta ofta men i små steg. Scrum är ett exempel på ett agilt arbetssätt.

Erika på Svenska Spel

Erika Lundström började som konsult på Avega våren 2008. Hennes nuvarande uppdrag är som projektledare på Svenska Spel där hon ansvarar för en förstudie.

Erikas roll

Erikas största styrka är att hon är målinriktad och har lätt för att hitta alternativa vägar framåt då det är nödvändigt. Erikas roll på Svenska Spel innebär att leda en förstudie som ska mynna ut i ett tekniskt lösningsförslag med tillhörande processer och användningsfall. Ett efterföljande utvecklingsprojekt är även kostnads- och tidsuppskattat i och med förstudien.

Förstudiegruppen består av en arbetsgrupp på ca sju till tio personer. Gruppen blir periodvis lite större då integrations- och leverantörsdiskussioner uppkommer. Som regel finns det en intern beställare av de projekt och förstudier som drivs inom Svenska Spel. Den interna beställaren har en mycket viktig roll under kravställningsfasen då det är viktigt att behov och syfte med förstudien tydliggörs för förstudiegruppen. Även avdelningar som drift, kundservice och ekonomi är viktiga att ha med i ett tidigt skede. Baserat på de rekommendationer som förstudien kommer fram till fattar företagsledningen beslut om eventuell projektstart.

Utmaning

Projektet handlar om att förstå och se hela behovsbilden och att sedan koppla den till en teknisk lösning. Då är driv, engagemang, tydlighet, bred kompetensbas samt social och analytisk förmåga mycket viktiga egenskaper.

Erikas drivkraft är möjligheten till att få lära sig mycket nytt, bland annat att lära känna en ny bransch samt utmaningar i arbetet som att få tänja på sina egna gränser och förmågor. I uppdraget på Svenska Spel, får Erika tillfälle att sätta sig in i och förstå olika avdelningars affär och drivkrafter. Att sedan koppla detta till en teknisk lösning är oerhört lärorikt.

Kompetensutveckling

Erika menar att det ligger i hennes eget intresse att vara påläst och insatt i de olika frågeställningar hon ställs inför som konsult. Ofta får hon se till att fylla på där och då behov uppstår vilket kan ske på olika sätt; Nätverk, kurser, Internet eller via Avegas forum för kompetensutveckling. Om Erika hos någon kund upptäcker att hon har kunskap om ett specifikt område eller metod, så försöker hon givetvis hjälpa till att strukturera upp och tydliggöra samt förbättra befintliga rutiner.

Varför Avega?

Erika har arbetat på Avega i ett halvår och valde att börja hos Avega på grund av ändras till tack vare den styrka som företaget har i och med sina otroligt duktiga medarbetare. Det är en mycket god företagsanda som genomsyrar hela företaget.

Genom att arbeta för Avega finns möjlighet att utvecklas inom olika spännande roller och branscher, begränsningen bestämmer

Erika själv över. Detta var något som Erika förväntade sig när hon började arbeta här och som infriats i och med intressanta uppdrag.

Framtiden

Erikas förhoppningar för framtiden är en fortsatt positiv utveckling av företaget genom bibehållen god företagsanda samt ett stort utbud av spännande utmaningar.

KUNDREFERENS SVENSKA SPEL

"Vi på Svenska Spel har en ambition att arbeta närmare våra konsultleverantörer. Ett steg i denna strävan har varit att tillsammans med vår strategiska inköpsorganisation få en överblickbar sammanställning av de konsultleverantörer vi använder oss av. Vi är just i processen att knyta ett antal bolag till oss med ramavtalsöverenskommelser. Avega har en bra profil som bolag som passar Svenska Spels behov, varför vi beslutat att ha dem som ramavtalskund.

De Avegakonsulter vi använt oss av hittills har visat hög klass och har tagits emot väl av vår organisation. Det jag upplever som viktiga egenskaper, när man arbetar som extern resurs hos oss, är främst en personlighet som kännetecknas av initiativ- och handlingskraft. Hos oss är det viktigt att kombinera denna egenskap med analytisk förmåga och lyhördhet gentemot alla de intressenter som finns internt för att lösa uppgifterna.

Som jag ser det kommer Svenska Spel framöver ha ett löpande behov av främst de IT management kunskaper som Avega visat. Vi lever i en ständig föränderlig värld där Svenska Spel måste agera och anpassa sig till de nya krav som ställs på oss som leverantör av spelupplevelser. Detta gäller inte minst oss inom IS/IT enheten."

Mats Ljungblom,
Projektkontorchef, AB Svenska Spel

PROJEKT OCH METOD

Utmaning: Få ihop en komplex behovsbild till en fungerande teknisk lösning samt att tid- och kostnadsuppskatta resultatet.

Avegas roll: Förstudieledning.

Metodik: Svenska Spels egen utvecklingsmodell som går ut på att genom ett strukturerat sätt ta sig igenom faktainsamling, förstudie och projekt till ett givet slutmål.



Medarbetare

Framgångskoncept

Avega är ett kunskapsföretag och framgångskonceptet bygger på kompetenta och engagerade medarbetare. Vid utgången av räkenskapsåret 2007/2008 uppgick antal medarbetare till 177. Avegas medarbetare har i genomsnitt tio års branscherfarenhet och medelåldern är 36 år. En klar majoritet av våra medarbetare har akademisk examen och är certifierade inom sina kompetensområden.

Avegas affärsmodell är att enbart anställa konsulter med mer än fem års erfarenhet. Avegas förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare har visat sig mycket framgångsrik. En stor del av nyanställningarna sker genom personliga nätverk.

Matchning

Avega fokuserar på att matcha kundens behov med konsultens kompetens, personlighet och önskemål. Därigenom är medarbetarna alltid i hög grad delaktiga i varje enskilt uppdrag, vilket ger en hög kvalitet, god kompetensutveckling och trivsel. Varje uppdrag ska bidra till det långsiktiga målet för medarbetarens utveckling och kommande uppdrag får gärna vara lite mer utmanande än det nuvarande. Rätt person i rätt uppdrag innebär även ett högt förädlingsvärde för kunden.

Årets Avegan

Under våren 2008 har medarbetarna på Avega kunnat nominera en kollega som antingen är en bra vän, en bra kollega eller en suverän förebild och inspiratör. Joakim Sundén, arkitekt på Avega, röstades fram till Årets Avegan.

Joakim, som började på Avega 2006, framhåller den höga kompetensnivån och det starka fokuset på kompetensutveckling som huvudskäl för att välja just Avega som arbetsgivare. Han menar att man själv ska ta ansvar för sin kompetensutveckling, samtidigt som det måste ges resurser och tid för detta från både arbetsgivare och kund.



"Jag läser mycket och håller mig ajour med utvecklingsmetoder och exempelvis psykologi. Jag tycker om att diskutera och när man står inför en problemställning så uppstår det plötsligt korsbefruktningar. Något av det man läst eller diskuterat kan appliceras på problemet. Utveckling i uppdraget är en sak, men impulser utifrån gör att man lyfter blicken."

*Joakim Sundén,
Konsult på Avega och Årets Avegan*

Företagskultur

Avegas position på marknaden börjar med våra medarbetare. Avega har utvecklats mycket positivt med stor energi och entreprenörsvilja. Medarbetarnas engagemang i Avegas interna forum tyder på en stark drivkraft och önskan om delaktighet. Forumen har egen budget och drivs av konsulter på Avega.

Kompetensutveckling – Elevate

Elevate är Avegas forum för gruppbaserad utbildning och medarbetarutveckling. Målet är att genomföra aktiviteter för Avegas medarbetare i syfte att väcka intresse och informera om ny teknik, utveckla konsulterna och verka för att Avegas samlade kompetens utvecklas i en gynnsam riktning.

Social samvaro – Activate

Activate är medarbetarens forum för gemensamma aktiviteter. Målet är att ha roligt tillsammans, att lära känna varandra bättre och därigenom bredda medarbetarens nätverk på Avega. Exempel på aktiviteter som genomförts är dykning, golf, fotboll, fiske, löpning och kortspel.

Företagsutveckling – Innovate

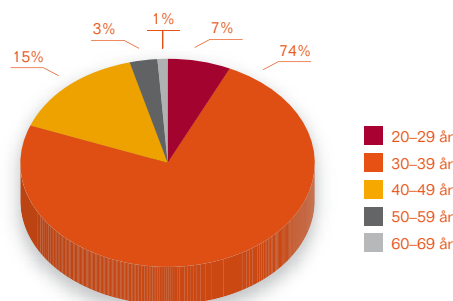
Innovate är medarbetarens forum för att bidra till Avegas utveckling. Delaktighet är en viktig del i Avegas kultur. Exempel på detta är att Avegas lönomodeller har tagits fram av ett löneutskott bestående av konsulter och att internprojekt har startats på initiativ av konsulter för att ge input till fortsatt utveckling av Avega.



Medarbetare i siffror

Figuren nedan illustrerar åldersfördelning vid utgången av räkenskapsåret 2007/2008.

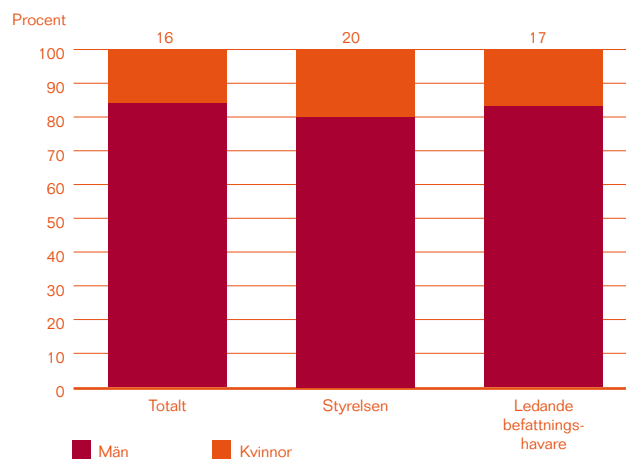
Åldersfördelning medarbetare



Avega önskar öka andelen kvinnor. Andel kvinnor i styrelsen är 20 procent och bland ledande befattningshavare är motsvarande siffra 17 procent. Totala andelen kvinnliga medarbetare uppgick under 2007/2008 till 16 procent.

Figuren nedan illustrerar könsfördelningen vid utgången av räkenskapsåret 2007/2008.

Könsfördelning medarbetare



Rätt kompetens – vår framgång

Konsultdriven kompetensutveckling

Elevate är Avegas forum för gruppbaserad utbildning och medarbetarutveckling. Syftet är att väcka intresse för ny teknik och utveckla företagets samlade kompetens för att behålla attraktionskraften bland medarbetare och kunder. Naturligtvis är konsultuppgifterna den huvudsakliga källan till personlig utveckling, men Elevate kompletterar detta genom ett brett utbud av seminarier och diskussioner med välrenommerade föreläsare inom såväl teknik som ledarskap och humaniora. Vi bjuder ofta med våra kunder på dessa kvällar. Mottot är "Hellre högtintressant för få än halvtintressant för alla".

Elevates styrka är att det är medarbetardrivet med stora möjligheter för alla medarbetare att påverka innehåll och inriktning. Kravet för deltagande i Elevates ledning är enkelt: Om du brinner för något, se till att det blir verklighet!

Under året har 18 seminarier hållits, bland annat Debugging med Tess Ferrandez, Windows Communication Foundation med Christian Weyer, Terracotta med Jonas Bonér, Retorik med Per Falkman och Test Driven Development med Joakim Holm och Måns Sandström.

En viktig del av Elevate är att ge Avegas medarbetare möjlighet att hålla föredrag inom sina intresseområden. Vi har under året hört våra konsulter prata om JSF/Seam och produktivitetsoökning med Sculptor. Ett annat sätt att sprida kompetens internt är de diskussionsträffar vi haft om SOA och ESB. En vidareutveckling av detta blir Open Space-diskussioner som startar på försök under 2008.

Heta diskussioner

För att arbeta på Avega ska du ha minst fem års relevant konsult-erfarenhet. Konsulternas långa erfarenhet tillsammans med ett stort intresse för sitt kompetensområde bidrar till en enorm kunskapsbank inom Avega. En kunskapsbank som medarbetarna på Avega kan dra nytta av på olika sätt. Man kan rådfråga kollegor i specifika problemställningar eller diskutera och debattera aktuella ämnen inom exempelvis teknik, etik och arbetsmetoder. Diskussionerna är ofta heta, men givande.

Mentorskap

I uppgifterna agerar Avegas konsulter ofta mentorer för kundens medarbetare och verkar härmed för att utveckla kundens organisation och egna medarbetare. Mentoruppgifterna kan handla om att hjälpa kunden att övergå till ny teknik eller ett nytt arbetssätt. För kunden resulterar det i högre egen kompetens, lägre utvecklingskostnader och förbättrade karriärvägar för kundens medarbetare.

*"Hellre högtintressant för få,
än halvtintressant för alla."
Markus Torpvret,
ansvarig Elevate*



Kvalitet

En del av Avegas varumärke

Avegas varumärke kännetecknas av kvalitet och detta ska genomsyra alla processer i företaget för att skapa en professionell helhet och därmed öka konkurrenskraften. Medarbetarna är den viktigaste parametern i Avegas kvalitetssäkringsarbete. Därför är kraven för att bli anställd på Avega mycket höga och en ständig kompetensutveckling är central. Kvalitetsarbetet är en fortlöpande process och en viktig del av Avegas överordnade strategiarbete.

Kvalitetsmätning

Avega följer upp och säkrar kvaliteten i alla projekt genom att genomföra kvalitetsenkäter för varje konsult och uppdrag. Kvalitetsenkäten ger kunden möjlighet att själv bestämma vilka parametrar som ska viktas och bedömas. Kvalitetsenkäten utgör därmed ett effektivt verktyg för Avega för att förstå kundernas förväntningar på konsulten redan i inledningen av uppdraget. Efter avslutat uppdrag ger kunden ett slutligt betyg baserat på de parametrar som valts vid inledningen av projektet. I bedömningen använder Avega en sexgradig skala. Den genomsnittliga betygspoängen för konsulter på Avega är 5,3 där 6,0 utgör högsta möjliga betygspoäng.

Förbättringsprocesser

Avegas målsättning är att alltid överträffa nuvarande och framtida förväntningar på kvalitet både internt och externt genom att ständigt utveckla kvaliteten i alla led.

Avega arbetar kontinuerligt med förbättringsprocesser med syfte att synliggöra Avegas höga kvalitet. Under 2006 initierades ett kvalitetsprojekt och följden är ett processbaserat kvalitetsledningssystem som baseras på ISO 9001:2000. Syftet med arbetet är att genom regelbundna kvalitetsmätningar identifiera förbättringsområden, med den naturliga följden att kontinuerligt höja kvaliteten i kärnprocesser och relationer. Att fokusera på kvalitet kommer att leda till fortsatt starka relationer med kunder och medarbetare samt långsiktig lönsamhet.

*Madeleine Rundgren
driver förbättrings-
projekt inom Avega*



Expansion inom nya kompetensområden

Nya kompetensområden

Under året har Avegas verksamhet expanderat inom utvalda kompetensområden och där efterfrågan är stark. De två nya verksamheterna Qurio och Kipeo, med SAP respektive Business Intelligence som kompetensområde, har utvecklats väl. Efter bara sex månader visar båda bolagen positivt resultat och god tillväxt, och har dessutom knutit nya kunder till koncernen såsom Swedish Match, SSAB, Sandvik och Posten.

Kipeo tillhandahåller expertis både inom verksamhetsprocesser, BI-verktyg från Microsoft, QlikTech och Cognos samt datawarehousekonstruktion. Konsulterna utför idag strategiska Business Intelligence uppdrag hos bland andra Ericsson och Swedish Match, där man har roller som projektledare och arkitekter i projekt på koncern- och divisionsnivå.

Qurios inriktning att arbeta både med SAP Business Suite och SAP NetWeaver-plattform är framgångsrik. Bolaget har ett antal konsulter och strategiska uppdrag inom båda områdena. Bland annat har Qurio arkitektuppdrag för ett flertal Business Suite-projekt hos ett internationellt mobiltelefonbolag samt NetWeaver- och enterprisearkitektur hos en högteknologisk verkstadskoncern.

Det nya verksamhetsåret har inletts med att Qurio vunnit sitt första projektåtagande, ett CRM-projekt hos en global industrikoncern. Detta är ett styrkebesked, eftersom åtaganden normalt utförs av bolag större än Qurio.

I dagsläget har bolagen ett tjugotal medarbetare och fortsatt tillväxt går enligt plan. Under kommande verksamhetsår är ambitionen att utöka koncernen med ytterligare kompetensområden.

*Mats Schultze,
Ansvarig nya
verksamhets-
områden*



Marknadsutsikter för Qurio

SAP ökar marknadsandelarna i Sverige inom affärssystem och detta leder till fortsatt god efterfrågan på SAP konsulttjänster. Användningen av teknikplattformen SAP NetWeaver har vuxit på den svenska marknaden, vilket ökar efterfrågan på affärsorienterade teknik konsulter. Kvalificerad rådgivning runt möjligheterna för kunderna att förbättra och effektivisera sina affärsprocesser med hjälp av SAPs plattform efterfrågas i stor utsträckning. Specifika områden med ökad efterfrågan är Human Resource (HR), Business Warehouse (BW), Portal- och Masterdata konsulter.

Qurio rekryterar för närvarande specialistkonsulter inom Logistik, Kundvårdsprocesser (CRM), Human Resource (HR) och SAP teknik (NetWeaver). Vi prioriterar medarbetarnas kompetens, välbefinnande och personliga utveckling högt. Kvalificerade uppdrag med tydliga kundvärden gör arbetsuppgifterna stimulerande.

Marknaden för SAP-konsulter karaktäriseras av konsolidering bland de större globala SAP-konsultföretagen kompletterat med tillväxt hos lokala specialistföretag såsom Qurio. Många svenska erfarna SAP-konsulter värdesätter att jobba hos specialistföretag som Qurio där stor möjlighet till individuell utveckling finns.

Qurio erbjuder en kombination av erfarna rådgivare och konsulter med kompetens inom SAPs applikationer och teknologi. Vår djupa kunskap inom SAP kombinerat med erfarenhet från andra plattformar värderas högt av våra kunder.



*Jonas Bergh,
VD Qurio AB*



*Daniel Adler,
VD Kipeo AB*

Marknadsutsikter för Kipeo

Marknaden för konsulttjänster inom Business Intelligence i Sverige har fortsatt att växa och bedöms av analysföretag omsätta drygt 3,5 miljarder kronor under 2008. Området ligger fortsatt högt upp i beställarnas investeringsprioriteringar och uppskattas vara så även i en svagare konjunktur.

Produktleverantörerna har under 2007 och 2008 genomgått en konsolideringsfas där de ledande nischleverantörerna Cognos, Business Objects och Hyperion har köpts upp av de större bredare leverantörer IBM, SAP och Oracle. Även inom konsultsektorn för Business Intelligence i framför allt Stockholm har nischleverantörerna under det senaste året köpts upp och konsoliderats, vilket öppnat för att nya nischföretag etablerar sig på marknaden. Kipeo fortsätter att växa och möter upp kundernas ökande behov inom framför allt erfarna projektledare med fokus på Business Intelligence, BI-arkitekter och verktygsspecialister med många års erfarenhet. Inom detta område kommer Kipeo att fortsätta sin satsning.

Kipeo har med sitt fokus på mycket erfarna konsulter inom Business Intelligence med en bredd från olika branscher och inriktningar, möjlighet att leverera kompetens inom de viktigaste rollerna när kunderna skall genomföra strategiskt viktiga Business Intelligence projekt.

Geografisk expansion



Johan Walldov, Helena Lundström, Peter Blomsterberg och Bo Tobiasson på plats i Malmö.

Blickar söderut

Avegas första etablering utanför Stockholm inleddes i slutet av verksamhetsåret 2007/2008. Öresundsregionen har länge varit en starkt expansiv region med många intressanta företag och Avega har inväntat rätt tillfälle att starta verksamhet i regionen.

Det blev naturligt att påbörja satsningen när två av våra nyckelmedarbetarna flyttade till regionen, samtidigt som flera kunder i området efterfrågade våra tjänster. Strategin är som tidigare att växa organiskt där efterfrågan är stark. En av fördelarna med organisk tillväxt är att medarbetarna har sökt sig speciellt till Avega och inte bara följer med i ett uppköp.

Med basen i Malmö kommer Avega att erbjuda tjänster inom utvalda kompetensområden till hela Öresundsregionen och eventuellt också Ystad/Trelleborgsområdet.

Under hösten 2008 förväntas verksamheten vara etablerad då flera nyanställda konsulter samt en säljare ansluter. ICA och Sony Ericsson är exempel på befintliga kunder i Öresundsregionen. Avega arbetar aktivt för att rekrytera ytterligare specialistkonsulter i regionen.

Siktet är inställt på att bli Öresundsregionens ledande konsulter inom IT-ledning, arkitektur och integration, precis som föresatsen för Stockholmsmarknaden en gång var när företaget startades.

Med tanke på all feedback under inledande möten i regionen, är tillförsikten stor inför framtiden.

Finansiella mål

Lönsamhet och tillväxt

Styrelsens mål är att uppvisa en genomsnittlig årlig organisk omsättningstillväxt om 30 procent med en genomsnittlig rörelsemarginal om 15 procent under treårsperioden 2007–2009.

Kapitalstruktur

Styrelsens målsättning är att koncernens soliditet skall uppgå till lägst 25 procent.

Utdelningspolicy

Styrelsen har som målsättning att dela ut upp till 50 procent av vinsten efter skatt.

Finanspolicy

Målsättningen för Avegas finanspolicy är att minimera de finansiella riskerna och alltid ha en finansiell beredskap. Medel som ska täcka det operativa likviditetsbehovet skall placeras i bankinlåning och överskjutande likvida medel kan placeras i bankinlåning eller i svenska statspapper med en räntebindingstid om maximalt 12 månader. Målet för Avegas kreditpolicy är att minimera likviditetsrisken från uteblivna betalningar genom att definiera och mäta den kreditexponering som finns inom Avega samt att bedöma eventuella förlustrisker som hänför sig till kundkrediter. Det är styrelsens bedömning att Avega har tillräckligt rörelsekapital för framtida utveckling under den närmaste tolv månadersperioden.

Målsättning avseende kundbas

Målsättningen är att ingen enskild kund skall svara för mer än 10 procent av omsättningen och att kunderna ska finnas i olika branscher för en effektiv riskspridning.

Finansiell utveckling i sammandrag

Resultaträkning i sammandrag för koncernen (ksek)	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Rörelsens intäkter	178 836	121 401	67 612	43 826
Rörelsens kostnader	-151 699	-104 756	-61 067	-39 771
Rörelseresultat	27 137	16 645	6 545	4 055
Finansnetto	424	-1	-127	-20
Skatt	-7 995	-4 953	-1 916	-1 204
Minoritetsintressen	-256	0	0	0
Periodens resultat	19 309	11 691	4 502	2 831

Balansräkning i sammandrag för koncernen (ksek)	08-04-30	07-04-30	06-04-30	05-04-30
Imateriella anläggningstillgångar	611	0	0	0
Materiella anläggningstillgångar	1 299	1 183	1 071	522
Summa anläggningstillgångar	1 910	1 183	1 071	522
Kortfristiga fordringar	39 520	33 310	24 290	16 790
Kassa och bank	41 244	10 534	4 637	3 810
Summa omsättningstillgångar	80 764	43 844	28 927	20 600
Summa tillgångar	82 673	45 027	29 998	21 122
Summa eget kapital	22 406	12 492	6 410	4 428
Minoritetsintresse	340	0	0	0
Summa avsättningar	187	197	203	215
Summa kortfristiga skulder	59 740	32 338	23 385	16 478
Summa eget kapital och skulder	82 673	45 027	29 998	21 122

Kassaflödesanalys i sammandrag för koncernen (ksek)	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten	41 252	12 033	3 022	2 357
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 250	-536	-1 043	-219
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-9 292	-5 600	-1 152	-800
Summa kassaflöde	30 710	5 897	827	1 338
Likvida medel vid periodens början	10 534	4 637	3 810	2 472
Likvida medel vid periodens slut	41 244	10 534	4 637	3 810

Nyckeltal för koncernen	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Omsättningstillväxt, %	47,3	79,6	54,3	28,0
Rörelsemarginal, %	15,2 ¹⁾	13,7	9,7	9,3
Vinstmarginal, %	10,8	9,6	6,7	6,5
Soliditet, %	27,1	28,0	21,4	21,0
Omsättning per anställd, ksek	1 146	1 190	856	859
Förädlingsvärde per anställd, ksek	1 008	1 018	694	635
Medelantal anställda	156	102	79	51
Genomsnittligt antal aktier	10 416 670	1 041 667	1 041 667	1 041 667
Antal aktier vid perioden slut	10 416 670	1 041 667	1 041 667	1 041 667
Utdelning per aktie, sek	1,00	5,38	0	0
Vinst per aktie, sek	1,85	11,22 ²⁾	4,32 ²⁾	2,72 ²⁾

1) Rörelsemarginalen för 2007/2008 uppgick till 17,0% exklusive introduktionskostnader på First North.

2) Vinst per aktie korrigerat för antal aktier efter genomförd fondemission 9:1 är 1,12 för 2007/2008, 0,43 för 2006/2007 och 0,27 för 2004/2005.

Definitioner av nyckeltal

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till periodens omsättning.

Vinstmarginal

Periodens resultat i förhållande till periodens omsättning.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansslutningen.

Omsättning per anställd

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat plus personalkostnader i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Vinst per aktie

Nettoresultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kommentarer till den finansiella utvecklingen

Finansiell utveckling

Koncernen

Nettoomsättningen under perioden ökade med 47,3 procent jämfört med motsvarande period föregående år och uppgick till 178,8 miljoner kronor.

Avegas rörelseresultat ökade från 16,6 till 27,1 miljoner kronor med en rörelsemarginal på 15,2 (13,7) procent. Resultatet inkluderar samtliga introduktionskostnader på First North. Rörelseresultat exklusive noteringskostnaden uppgick till 30,4 miljoner kronor med en rörelsemarginal om 17 procent.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 41 miljoner kronor jämfört med 12 miljoner kronor föregående år. Kassaflödet från investeringar uppgick till -1,2 (-0,5) miljoner kronor. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -9,3 (-5,6) miljoner kronor och var i huvudsak utdelning till aktieägare. Periodens kassaflöde uppgick till 30,7 (5,9) miljoner kronor.

Kassa och bank uppgick per 30 april 2008 till 41,2 miljoner kronor. Avegas eget kapital uppgick per 30 april 2008 till 22,4 miljoner kronor, varav 2,2 miljoner kronor var bundet kapital. Koncernens kortfristiga skulder uppgick per 30 april 2008 till 59,7 miljoner kronor.

Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgår till 0,6 (0,5) miljoner kronor under 2008. Nettoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar uppgår sammantaget till 0,6 (0) miljoner kronor.

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning uppgick till 202,8 (142,9) miljoner kronor. Resultatet efter skatt uppgick till 0,2 (0,7) miljoner kronor. Per den 30 april uppgick moderbolagets kassa till 38,8 (10,5) miljoner kronor och under samma period uppgick nettoinvesteringarna till 1,3 (0,5) miljoner kronor.

Utdelning

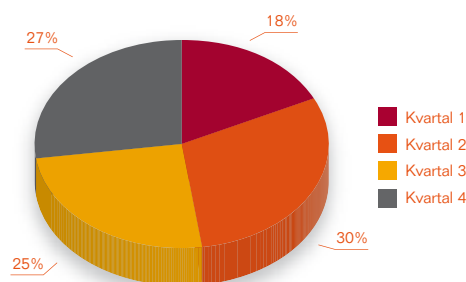
Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 1 krona per aktie.

Säsongsvariationer

Avega uppvisar i likhet med andra konsultbolag variationer i resultatet under året beroende av antalet tillgängliga arbetstimmar. Sommarmånaderna påverkar intäkterna negativt då tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag. Konsultbranschen är beroende av antalet tillgängliga timmar, vilket kan variera mellan samma månader för olika år beroende på hur helger och ledigheter infaller. Ovanstående innebär att det uppstår säsongsvariationer i försäljning och resultat.

Avega tillämpar brutet räkenskapsår. Det första kvartalet för räkenskapsåret 2007/2008 omfattar perioden maj–juli 2007, det andra kvartalet omfattar perioden augusti–oktober 2007, det tredje kvartalet omfattar perioden november 2007 – januari 2008 och det fjärde kvartalet omfattar perioden februari–april 2008.

Andelen tillgängliga dagar 2007/2008



Aktiekapital och ägarförhållanden

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Avega uppgår till 1 041 667 kronor, fördelat på 4 479 170 aktier av serie A med tio röster per aktie och 5 937 500 aktier av serie B med en röst per aktie. Samtliga aktier har ett bokföringsmässigt kvotvärde om 0,10 kronor och medför lika rätt till andel i Avegas tillgångar och resultat. Aktierna är denominerade i svenska kronor och har utfärdats enligt Aktiebolagslagen.

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 1 000 000 kronor och högst 4 000 000 kronor, vilket innebär lägst 10 000 000 aktier och högst 40 000 000 aktier. Antalet A-aktier respektive B-aktier skall uppgå till högst 40 000 000 aktier. På årsstämman kan alla aktieägare rösta för det fulla antal aktier som innehas och företräds utan några begränsningar i rösträtt.

Avega är anslutet till VPC AB:s kontobaserade värdepapperssystem, varför inga fysiska aktiebrev utfärdas. Samtliga till aktien knutna rättigheter tillkommer den som är registrerad i den av VPC AB förda aktieboken.

Beslut om eventuell utdelning fattas av bolagsstämman på förslag av styrelsen. Rätt till utdelning tillfaller den som vid av bolagsstämman fastställd avstämningsdag var registrerad som ägare i den av VPC AB förda aktieboken. Om aktieägare inte kan nå genom VPC AB kvarstår aktieägarens fordran på bolaget avseende utdelningsbelopp och begränsas endast genom regler om preskription.

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning aktiekapital	Totalt aktiekapital	Ökning antal aktier	Totalt antal aktier
2000	Bolaget bildas	100 000	100 000	1 000 000	1 000 000
2001	Nyemission	4166,7	104 166,7	41 667	1 041 667
2007	Nyemission	15624,9	119 791,6	156 249	1 197 916
2007	Minskning	-15624,9	104 166,7	-156 249	1 041 667
2007	Fondemission	937 500,3	1 041 667	9 375 003	10 416 670

Notering

Aktierna handlas på First North som drivs av Nasdaq OMX. Första dag för handel var den 1 november 2007. Certified adviser är Remium AB.

Största aktieägarna

Per den 30 april 2008 fanns det totalt 937 aktieägare i Avega AB. Nedanstående tabell visar ägarstrukturen i Avega baserat på uppgifter från VPC den 30 april 2008.

Namn	Antal aktier	Kapital %	Röster %
Rosek Invest AB ¹⁾	4 087 300	39,00	80,08
Lannebo Micro Cap	660 400	6,34	1,30
Mats Schultze ²⁾	570 936	5,48	8,51
Nordea Nordic Equity Hedge Fund	390 000	3,74	0,77
Eddaconsult AB ³⁾	281 000	2,70	0,55
Remium Småbolag Sverige	245 000	2,35	0,48
Sven Engborg ⁴⁾	238 126	2,19	0,45
Fredric Broström	228 126	2,19	0,45
Ulf Sundelin	218 748	2,10	0,43
CQ Investment	203 800	1,96	0,40
Mats Tibell	153 600	1,47	0,30
Göran Källebo	152 000	1,46	0,30
Catella Institutionell Absolut	146 600	1,41	0,29
Ryde Invest AB	110 000	1,06	0,22
Ove Hagstedt	106 250	1,02	0,21

1) 4 062 500 A-aktier. Rosek Invest ägs av Jan Rosenholm och Lars-Erik Eriksson.

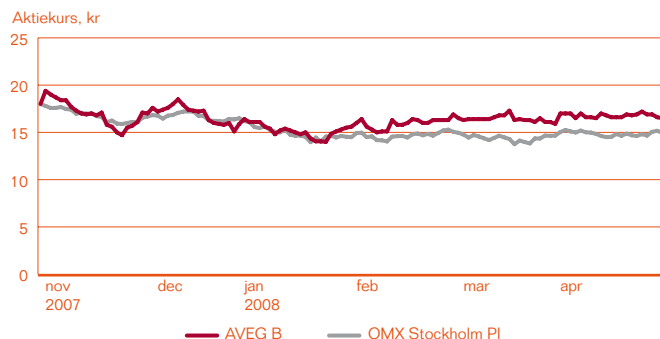
2) 416 670 A-aktier.

3) Eddaconsult AB ägs av Göran E. Larsson.

4) 10 000 B-aktier ägs genom Flocco Holding AB.

Kursutveckling och omsättning

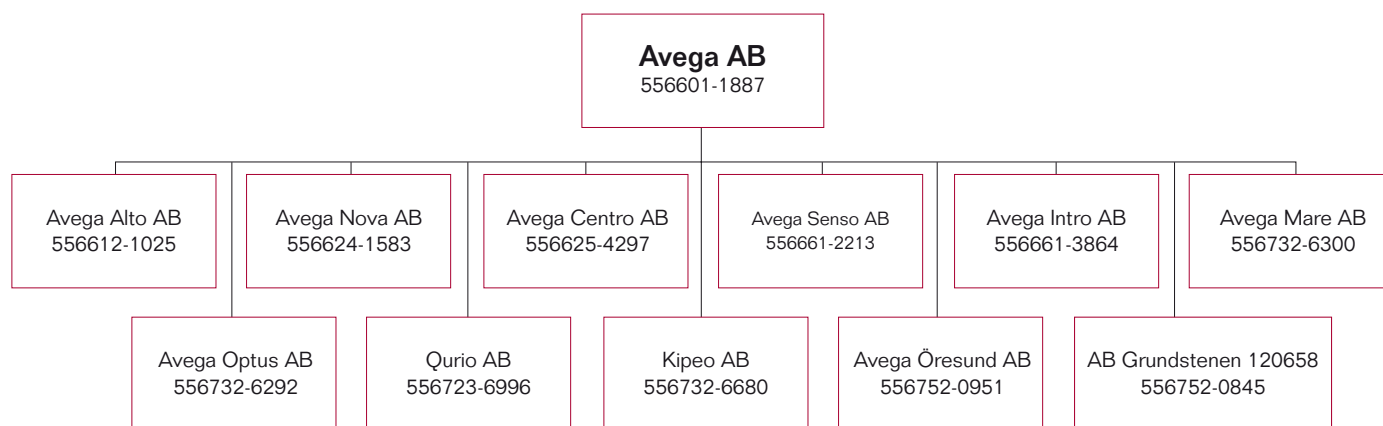
Grafen nedan visar aktiekursutveckling för Avegas B-aktie under perioden 1 november 2007 till 30 april 2008. Noteringskursen uppgick till 18 kronor. Den 30 april 2008 var börskursen 16,50 kronor. Avegas marknadsvärde uppgick därmed till cirka 171,9 miljoner kronor. Den högsta aktiekursen under året var 19,40 kronor den 1 november 2007. Den lägsta aktiekursen under året var 14,00 kronor den 24 januari 2008. I perioden omsattes totalt 2 miljoner aktier. I genomsnitt omsattes cirka 16 000 aktier per dag.



Organisation

Legal struktur

Avega AB (publ) registrerades hos Bolagsverket den 24 november 2000 med organisationsnummer 556601-1887. Avega blev publikt i november 2007. Avega är ett svenskt aktiebolag som regleras av aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun i Stockholm län. Bolaget skall enligt bolagsordningen bedriva verksamhet inom projektledning, systemarkitektur och systemering/programmering, byggande av säkerhetslösningar, betalningssystem och digitala affärslösningar, samt även bedriva förenlig verksamhet. Avega får även äga och förvalta såväl värdepapper som fast egendom.



Avega AB org nr 556601-1887 har elva dotterbolag; Avega Alto AB org nr 556612-1025, Avega Nova AB org nr 556624-1583, Avega Centro AB org nr 556625-4297, Avega Senso AB org nr 556661-2213, Avega Intro AB 556661-3864, Avega Mare AB org nr 556732-6300, Avega Optus AB org nr 556732-6292 och Qurio AB org nr 556723-6996, Kipeo AB org nr 556732-6680, Avega Öresund AB org nr 556752-0951, AB Grundstenen 120658 org nr 556752-0845.

Utöver vad som framgår ovan är Rosek Invest AB org nr 556616-8489 legal koncernmoder till Avega AB. Rosek Invest AB ägs till lika delar av Lars-Erik Eriksson och Jan Rosenholm och bedriver ingen annan verksamhet än förvaltning av aktier i Avega AB.

Huvudkontorets adress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.

Styrelse och ledande befattningshavare

Styrelseledamöter

Styrelsen för Avega består av fem ledamöter inklusive ordföranden. I styrelsen sitter tre ledamöter verksamma i Avega, samt två oberoende ledamöter.



Lars-Erik Eriksson är grundare av och arbetande styrelseordförande i Avega AB sedan 2000. Tidigare har Lars-Erik Eriksson varit vice VD för ett dotterbolag inom Connecta samt arbetat på WM-data i olika chefsbefattningar. Lars-Erik Eriksson är Civilingenjör (Industriell Ekonomi) från Tekniska Högskolan i Linköping.



Jan Rosenholm är grundare av Avega och verkställande direktör samt styrelseledamot sedan 2000. Jan Rosenholm har tidigare varit VD för dotterbolag inom Connecta, arbetat inom Programator och CapGemini med bland annat projektledning, försäljning samt olika chefsbefattningar. Jan Rosenholm är marknadsekonom och har studerat vid Tekniska högskolan i Vasa.



Göran E. Larsson är vice styrelseordförande i Avega AB sedan 2007. Göran E. Larsson är styrelseordförande i AB Sagax, ReadSoft AB, Effnet Holding AB, Aqeri Holding AB, Four Invest AB samt styrelseledamot i Habia Cable AB och Senior Advisor till Evli Bank. Göran E. Larsson har tidigare varit styrelseordförande i

bl.a. QlikTech International AB, Tolrans AB, Tidningstryckarna Aftonbladet/ Svenska Dagbladet AB, Fastighetsaktiebolaget Tidningsfabriken och Bygg-Oleba Olle Engkvist AB. Vidare har Göran E. Larsson tidigare varit styrelseledamot i bl.a. Duroc Aktiebolag och Effnet Group AB.

Därutöver har Göran E. Larsson tidigare varit verkställande direktör för bl.a. Micronic Laser Systems AB, Standard Radio AB, Tidningarnas Telegrambyrå AB, Norstedts Tryckeri AB, Interforward AB, Effnet Group AB och Tidningstryckarna Aftonbladet/ Svenska Dagbladet AB. Göran E. Larsson är Civilingenjör från KTH, Stockholm och Civilekonom från Handelshögskolan, Stockholm.



Anna Söderblom är styrelseledamot i Avega AB sedan 2007. Anna Söderblom är även styrelseledamot i ReadSoft AB, Ortivus AB, IQube AB och Handelshögskolan i Stockholms Business Lab. Anna Söderblom har under de fem senaste åren varit styrelseledamot i Bong Ljungdahl AB, AB Svenska Spel, Svenska Bredbandsbolaget AB samt Svenska Riskkapitalföreningen.

Därutöver har Anna Söderblom haft ledande befattningar och suttit i ledningsgrupperna för Microsoft Nordic och Posten Brev AB. Anna Söderblom har också verkat som partner/investeringsansvarig på Startupfactory AB och Industrifonden. Anna Söderblom har universitetsexamen från Matematikerlinjen vid Lunds Universitet samt filosofie kandidatexamen i företagsekonomi från Stockholms Universitet.

Styrelseledamöternas kontorsadress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.

Styrelsens arbetsformer

Den nuvarande styrelsen valdes på årsstämman i Avega den 26 juni 2007 och extra bolagsstämma 5 september 2007. Samtliga ledamöter är valda till nästa årsstämma. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, ordföranden och verkställande direktören. Vidare regleras hur ärenden förbereds och hur rapportering skall ske. Enligt arbetsordningen skall styrelsen sammanträda minst sex gånger per år.

Revisionskommittén, som valts inom styrelsen vid ordinarie styrelsemöte, består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom. Även ersättningskommittén har valts inom styrelsen och består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom.



Pär Åkerlund är styrelseledamot i Avega AB sedan 2007 och medarbetarrepresentant i styrelsen. Pär Åkerlund är Civilingenjör från Luleå Tekniska Universitet.

Namn	Ledamot sedan	Födelseår	Position	Antal aktier i Avega AB	Optionsinnehav ¹⁾
Lars-Erik Eriksson *	2000	1965	Arbetande Styrelseordförande	2 031 250 A-aktier ²⁾ 12 400 B-aktier	
Jan Rosenholm *	2000	1961	VD, Styrelseledamot	2 031 250 A-aktier ³⁾ 12 400 B-aktier	
Göran E. Larsson **	2007	1943	Vice Styrelseordförande	281 000 B-aktier ⁴⁾	3 000
Anna Söderblom **	2007	1963	Styrelseledamot	6 200 B-aktier	3 000
Pär Åkerlund *	2007	1952	Styrelseledamot	13 100 B-aktier	2 730

1) Innehavaren av teckningsoptioner äger rätt att under tiden den 1 juni 2010 till och med den 30 juni 2010 för en (1) teckningsoption teckna tio (10) ny B-aktier i Avega, till en teckningskurs om 12,50 kr.

2) Genom Rosek Invest AB, org. nr 556616-8489

3) Genom Rosek Invest AB, org. nr 556616-8489

4) Genom Eddaconsult AB, org. nr 556243-3671

* Beroende

** Oberoende i förhållande till huvudägare och bolaget

Ledande befattningshavare



Ledningsgruppen består av från vänster: Ove Hagstedt, Sven Engborg, Elisabet Jarnbring, Jan Rosenholm, Ulf Sundelin och Fredric Broström.

Jan Rosenholm, VD Avega AB

Se Styrelseledamöter.

Mats Schultze, Ansvarig nya verksamhetsområden

Tidigare anställningar: VD Avega Alto AB 2001–2007, Connecta AB (konsultchef), CapGemini (kompetensområdesansvarig samt konsult) och LEB-Gruppen i Stockholm AB (systemutveckling). Mats Schultze har examen i systemvetenskap från Göteborgs Universitet.

Ulf Sundelin, VD Avega Alto AB

Tidigare anställningar: vVD Avega Alto AB 2004–2007, Konsultchef Avega Alto AB 2001–2004, Connecta AB (Systemarkitekt 2000–2001), CapGemini (Systemutvecklare. 1997–2000) och Institutionen för matematik, Luleå Tekniska Universitet (Universitetsadjunkt, 1996). Ulf Sundelin har 210 universitetspoäng från Luleå tekniska universitet, (Datateknik och matematik.)

Sven Engborg, VD Avega Centro AB

Tidigare anställningar: Alliansor Utveckling AB (Vice VD), Lexor Plus AB (VD), WM-data Infostöd AB (försäljningschef), Memory Data AB (försäljning) och Revendor AB (ägare och ansvarig). Sven Engborg har eftergymnasial utbildning inom ekonomi från RMI Berghs och Stockholms Universitet.

Fredric Broström, VD Avega Nova AB

Tidigare anställningar: HiQ Data AB (konsultchef) och Connecta AB (inom ledning och försäljning). Fredric Broström har en MBA från Warwick Business School, University of Warwick samt civil-ekonomexamen från University of Luton och är marknadsekonom från IHM Business School.

Ove Hagstedt, VD, Avega Senso AB

Tidigare anställningar: Sogeti Sverige AB (konsultchef), Intenia Australia Pty Ltd (konsultchef), CapGemini (konsultchef). Ove Hagstedt har en Diploma of System & Analysis/Programming från Control Data Institute i Sydney, Australien.

Elisabet Jarnbring, CFO Avega AB

Tidigare anställningar: Bland annat Resco Sverige AB (Ekonomi- och vVD), Wolters Kluwer Scandinavia Norstedts Juridik AB (CFO), Tibnor AB (Business Controller) och SCA Packaging AB (Controller/ekonomichef). Elisabet Jarnbring är civilekonom från Sundsvall/Härnösand Universitet. Elisabet Jarnbring har tidigare varit styrelseledamot i Magnus Informatik A/S och Ekonomi & Teknik Förlag AB.

De ledande befattningshavarnas kontorsadress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktör för Avega AB (publ), organisationsnummer 556601-1887, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2007-05-01– 2008-04-30. Moderbolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Affärsidé

Avegas affärsidé är att erbjuda specialistkonsulter som hjälper kunderna att utveckla och effektivisera sina IT-system.

Verksamheten

Avega är en specialiserad IT-konsult som erbjuder kvalificerade tjänster inom IT-ledning, systemarkitektur, integration, systemutveckling, test och kvalitetssäkring, affärssystem samt Business Intelligence. Avegas uppdragsgivare är medelstora och stora företag inom främst bank/finans/försäkring, detaljhandel, offentlig sektor och teleoperatörer. Avega bildades år 2000 och har varit lönsamt sedan starten. Avegas expansion har skett uteslutande genom organisk tillväxt.

Avega har organiserat verksamheten i elva dotterbolag vilka driver verksamhet inom Avegas sju kompetensområden. Två av dotterbolagen startade sin verksamhet 1 maj 2008.

Verksamhetsområden

Avega innehar verksamhets- och teknikkompetens som möjliggör att bolaget kan ta ett fullständigt ansvar för alla delar i ett projekt. Följande kompetensområden ingår i Avega koncernen:

IT-ledning

Kompetensområdet IT-ledning innefattar program- och projektledning, IT-strategi och strategisk arkitektur.

Systemarkitektur

Inom Systemarkitektur har Avega specialistkompetens inom ett flertal teknikplattformar och metodområden. Arbetet innebär att för kunds räkning definiera hur olika systemdelar ska förhålla sig till varandra och överskådligt beskriva hur de ska konstrueras. Inom Systemarkitektur förbereder Avega tidsplanering och bemanning samt val av plattform för systemutvecklingsarbetet (Java eller Microsoft.NET).

Systemintegration

Inom kompetensområdet Systemintegration fokuserar Avega på att länka samman befintliga system för att ge kunderna åtkomst till nya uppgifter samt skapa nya arbetsflöden genom att kombinera befintlig teknik på nya sätt. Systemintegration syftar till att återanvända system, tjänster eller moduler för att på så sätt maximera nyttan av redan utvecklad funktionalitet.

Systemutveckling

Inom kompetensområdet Systemutveckling har Avega erfarna utvecklare som ofta är utvecklingsledare i samband med utvecklingsprojekt. Avegas utvecklare tar ofta helhetsansvar i projektgruppen och bistår övriga i planering och utförande. Vi är med till att skapa väl fungerande IT-system med avseende på systemets användning, vidareutveckling och förvaltning.

Test och kvalitetssäkring.

Innefattar testledning, metodstöd, tekniskt stöd och testgenomförande. Avega har lång erfarenhet av leda, planera och strukturera testarbetet i projekt och i linjeorganisationer samt att analysera, utvärdera och införa teststrategier som passar kundens etablerade arbetssätt och målsättning.

Affärssystem

Inom området Affärssystem erbjuder Qurio specialistkompetens vid införande av SAPs affärssystem Business Suite och SAPs teknikplattform NetWeaver. Vi hjälper kunderna att införa en flexibel SAP-arkitektur med fokus på effektiva och värdeskapande verksamhetsprocesser. SAP-tjänster som erbjuds är rådgivning, projektledning, implementering, integration, kundspecifik utveckling och tjänsteorienterad arkitektur.

Business Intelligence

Kipeo erbjuder specialistkompetens inom Business Intelligence. Bolaget har djup kunskap om verksamhetsprocesserna och behoven av verksamhetsstyrning och kan därigenom realisera lösningar baserade på datalager och verktyg för styrkort, analys och rapportering.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under perioden har fyra nya dotterbolag startats, Qurio AB, Kipeo AB, Avega Öresund AB samt AB Grundstenen 120658 (under namnändring till Avega Primo AB). Qurio AB är verksam inom SAP, Kipeo AB inom Business Intelligence och Avega Öresund AB samt AB Grundstenen 120658 inom systemarkitektur, systemintegration och IT-ledning.

Avega AB noterades på First North den 1 november 2007. I samband med notering utökades styrelsen med tre nya medlemmar; Anna Söderblom, Göran E. Larsson och Pär Åkerlund.

Under perioden har minoriteten i dotterbolaget Avega Intro AB lösts in vilket gav upphov till en goodwillpost om 0,6 miljoner kronor i koncernens balansräkning.

Händelser efter periodens utgång

Avega har under maj 2008 beslutat att utvidga verksamheten genom att etablera sig i Västsverige med kontor i Göteborg. Fokus blir initialt på nuvarande kompetensområden genom organisk tillväxt. I enlighet med Avegas strategi fortsätter Avega sin expansion inom utvalda kompetensområden och där efterfrågan är stark.

Finansiell utveckling

Koncernen

Nettoomsättningen under perioden ökade med 47,3 procent jämfört med motsvarande period föregående år och uppgick till 178,8 miljoner kronor.

Avegas rörelseresultat ökade från 16,6 till 27,1 miljoner kronor med en rörelsemarginal på 15,2 (13,7) procent. Resultatet inkluderar samtliga introduktionskostnader på First North. Rörelseresultat exklusive noteringskostnaden uppgick till 30,4 miljoner kronor med en rörelsemarginal om 17 procent.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 41 miljoner kronor jämfört med 12 miljoner kronor föregående år. Kassaflödet från investeringar uppgick till -1,2 (-0,5) miljoner kronor. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -9,3 (-5,6) miljoner kronor och var i huvudsak utdelning till aktieägare. Periodens kassaflöde uppgick till 30,7 (5,9) miljoner kronor.

Kassa och bank uppgick per 30 april 2008 till 41,2 miljoner kronor. Avegas eget kapital uppgick per 30 april 2008 till 22,4 miljoner kronor, varav 2,2 miljoner kronor var bundet kapital. Koncernens kortfristiga skulder uppgick per 30 april 2008 till 59,7 miljoner kronor.

Nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgår till 0,6 (0,5) miljoner kronor under 2008. Nettoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar uppgår sammantaget till 0,6 (0) miljoner kronor.

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning uppgick till 202,8 (142,9) miljoner kronor. Resultatet efter skatt uppgick till 0,2 (0,7) miljoner kronor. Per den 30 april uppgick moderbolagets kassa till 38,8 (10,5) miljoner kronor och under samma period uppgick nettoinvesteringarna till 1,3 (0,5) miljoner kronor.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 1 krona per aktie.

Styrelsens arbete

Avega AB styrelse fastställer årligen en arbetsordning för styrelsen samt en VD instruktion. Arbetsordningen anger bl.a. styrelsens åliggande, ansvarsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Styrelsen bestod under 2007/2008 av fem ledamöter. Bolagets styrelse har under perioden haft åtta protokollförda sammanträden där alla ledamöter har varit närvarande vid samtliga sammanträden. Vid de protokollförda mötena har de ärenden avhandlats som arbetsordningen stadgar såsom affärläget, resultat och finansiell ställning, delårsrapporter och årsbokslut. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Revisionskommittén, som valts inom styrelsen vid ordinarie styrelsemöte, består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom. Även ersättningskommittén har valts inom styrelsen och består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom.

Risikfaktorer

Avega är ett kunskapsföretag och därmed beroende av att kunna attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Konkurrensen om kvalificerade medarbetare är betydande och förlust av nyckelpersoner kan ha negativ inverkan på Avegas verksamhet och lönsamhet. Avega bemöter denna risk genom att erbjuda marknadsmässigt ersättning, olika incitamentsbaserade ersättningsmodeller, aktiebaserade incitamentsprogram samt en företagskultur som innebär stora individuella utvecklingsmöjligheter.

Avega bedömer att bolaget för närvarande inte är beroende av någon enskild kund. Förlust av en större kund kan dock medföra en negativ påverkan på Avegas omsättning och resultat.

Det är styrelsens bedömning att Avega har tillräckligt rörelsekapital för bolagets framtida utveckling under den närmaste tolv månadersperioden. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå eller att Avega, om behov skulle uppstå, kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital.

Cirka 39,0 procent av kapitalet och 80,1 procent av rösterna i Avega kontrolleras av Rosek Invest AB, org nr 556616-8489. Huvudaktieägaren har möjlighet att utöva ett väsentligt inflytande i alla ärenden där samtliga aktieägare har rösträtt. Denna koncentration av företagskontrollen kan vara till nackdel för aktieägare som har andra intressen än Huvudaktieägaren. Exempelvis kan aktiekursen komma att påverkas negativt då investerare ibland ser nackdelar med att äga aktier i företag med en stark ägandekoncentration.

Framtid

Avega har med fortsatt gott resultat rekryterat specialistkonsulter som uppfyller bolagets höga krav när det gäller både erfarenhet och kompetens. Under senaste kvartalet har 23 nya medarbetare kontrakterats och antal medarbetare i slutet av perioden uppgår till 177.

Avega har positionerat sig som ett ledande konsultföretag inom utvalda kompetensområden med erfarna specialistkonsulter som kännetecknar Avegas varumärke. Under senaste kvartalet har nya avtal tecknats med SBAB, SSAB, Green Cargo och Net Entertainment samt att bolaget fått ökat förtroende hos många av de befintliga kunderna, exempelvis Sony Ericsson, Länsförsäkringar och Swedbank.

Marknaden för Avegas tjänster visar fortsatt positiv utveckling och beläggningssituationen är fortsatt mycket god. I enlighet med bolagets tillväxtstrategi fortsätter expansionen inom utvalda kompetensområden och där efterfrågan är stark. De mest närliggande satsningarna är utvecklandet av konsultverksamheterna i Västsverige och Öresund. Därmed täcker Avega de tre storstadsregionerna Stockholm, Malmö och Göteborg. Bolaget fortsätter att expandera enligt de långsiktiga tillväxtmålen och under kommande år förväntas en fortsatt god vinstökning.

Flerårsjämförelse

Koncernen (ksek)	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005	2003/2004
Nettoomsättning	178 836	121 401	67 582	43 826	34 249
Resultat efter finansiella poster	27 560	16 644	6 417	4 035	3 077
Resultat i % av nettoomsättningen	15,4	13,7	9,5	9,2	9,0
Balansomslutning	82 673	45 027	29 998	21 122	16 201
Soliditet (%)	27,1	27,7	21,4	21,0	17,0
Moderbolaget (ksek)	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005	2003/2004
Nettoomsättning	202 825	142 921	77 290	51 327	39 947
Resultat efter finansiella poster	425	1 142	585	1 205	36
Resultat i % av nettoomsättningen	0,2	0,8%	0,8	2,3	0,1
Balansomslutning	74 934	49 064	23 801	16 347	12 744
Soliditet (%)	28,1	25,3	26,7	26,9	22,5

Resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till bolagsstämmans förfogande står

balanserad vinst	19 296
årets vinst	231
	<hr/>
	19 526

Styrelsen föreslår att

till aktieägarna utdelas	10 417
i ny räkning överföres	9 110
	<hr/>
	19 526

Förslag till beslut om vinstutdelning

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 10 416 670 kronor, vilket motsvarar 1 krona per aktie.

Styrelsen föreslår att utbetalning skall ske den 9 september 2008.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet såsom väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar och bokslutskommentarer.

Resultaträkning – Koncernen

ksek	Not	2007-05-01 2008-04-30	2006-05-01 2007-04-30
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	1	178 836	121 401
		178 836	121 401
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster	1	-2 498	-2 322
Övriga externa kostnader	2, 3	-15 326	-14 830
Personalkostnader	4, 5	-130 092	-87 189
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-515	-415
Jämförelsestörande poster	6	-3 268	0
		-151 699	-104 756
Rörelseresultat		27 137	16 645
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		499	109
Övriga ränteintäkter från koncernföretag		0	0
Räntekostnader		-75	-110
		424	-1
Resultat efter finansiella poster		27 560	16 644
Resultat före skatt		27 560	16 644
Skatt på årets resultat	7	-7 995	-4 953
Minoritetsintressen		-256	0
Årets resultat		19 309	11 691
Resultat per aktie före utspädning			
Periodens resultat		19 309	11 691
Antal aktier vid periodens slut		10 417	1 042
Resultat per aktie före utspädning		1,85	11,22 ¹⁾
Resultat per aktie efter utspädning			
Periodens resultat		19 309	11 691
Antal aktier vid periodens slut		11 467	1 042
Resultat per aktie efter utspädning		1,68	11,22 ¹⁾

1) Vinst per aktie korrigerat för antal aktier efter genomförd fondemission 9:1 är för 2006/2007 1,12.

Kassaflödesanalys – Koncernen

ksek	2007/2008	2006/2007
Den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	27 137	16 645
Intäktsräntor	499	109
Utgiftsräntor	-60	-110
Övriga finansiella poster	-15	0
Betald skatt	-1 560	-1 006
Poster som inte skall ingå i kassaflödet	505	424
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	26 505	16 062
Kundfordringar	-14 115	-8 839
Rörelsefordringar	7 905	160
Leverantörsskulder	977	-112
Övriga rörelseskulder	19 979	4 762
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital	14 747	-4 029
Kassaflöde från den löpande verksamheten	41 252	12 033
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-630	-536
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-620	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 250	-536
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-10 521	-5 600
Erhållna aktieägartillskott	1 244	0
Kapitaltillskott minoriteten	84	0
Optionsprogram	-98	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-9 292	-5 600
Periodens kassaflöde	30 710	5 897
Likvida medel vid periodens början	10 534	4 637
Likvida medel vid periodens slut	41 244	10 534
Förändring likvida medel	30 710	5 897

Balansräkning – Koncernen

ksek	Not	2008-04-30	2007-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	8	611	0
		611	0
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 299	1 183
		1 299	1 183
Summa anläggningstillgångar		1 910	1 183
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		32 971	18 856
Fordringar hos koncernföretag		350	0
Övriga fordringar		1 454	1 548
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	4 745	12 906
		39 520	33 310
<i>Kassa och bank</i>		41 244	10 534
Summa omsättningstillgångar		80 764	43 844
SUMMA TILLGÅNGAR		82 673	45 027

Forts. Balansräkning – Koncernen

KSEK	Not	2008-04-30	2007-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	13	1 042	104
Reservfond		71	–
Bundna reserver		1 093	589
		2 205	693
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		–352	108
Erhållna aktieägartillskott		1 244	0
Årets resultat		19 309	11 691
		20 201	11 799
Summa eget kapital		22 406	12 492
Minoritetsintresse		340	0
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		187	197
Summa avsättningar		187	197
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 623	1 645
Skulder till koncernföretag		0	341
Aktuell skatteskuld		10 682	4 247
Övriga skulder		35 282	15 170
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	11 154	10 935
Summa kortfristiga skulder		59 740	32 338
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		82 673	45 027
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter	16	Inga	Inga
Panter och därmed jämförliga säkerheter som har ställts för egna skulder och för förpliktelser som redovisats som avsättningar			
Företagsinteckningar		1 465	0
		1 465	0
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Resultaträkning – Moderbolaget

ksek	Not	2007-05-01 2008-04-30	2006-05-01 2007-04-30
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	1	202 825	142 921
		202 825	142 921
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster	1	-179 674	-126 287
Övriga externa kostnader	2, 3	-6 508	-5 814
Personalkostnader	4, 5	-12 970	-9 296
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-480	-370
Jämförelsestörande poster	6	-3 268	0
Övriga rörelsekostnader		0	-22
		-202 900	-141 789
Rörelseresultat		-75	1 131
Ränteintäkter		495	107
Övriga ränteintäkter från koncernföretag		32	0
Räntekostnader		-27	-96
		500	11
Resultat efter finansiella poster		425	1 142
Bokslutsdispositioner			
Förändring av avskrivningar utöver plan		27	0
		27	0
Resultat före skatt		452	1 142
Skatt på årets resultat	7	-221	-455
Årets resultat		231	687

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

ksek	2007/2008	2006/2007
Den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	-75	1 131
Intäktsräntor	527	107
Utgiftsräntor	0	-96
Övriga finansiella poster	-27	0
Betald skatt	6 040	3 445
Poster som inte skall ingå i kassaflödet	480	390
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	6 945	4 977
Kundfordringar	-11 285	-8 839
Rörelsefordringar	15 021	-10 418
Leverantörsskulder	942	-28
Övriga rörelseskulder	10 016	24 757
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital	14 694	5 472
Kassaflöde från den löpande verksamheten	21 639	10 449
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-630	-519
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 136	-10
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 766	-529
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-10 521	-5 600
Erhållna koncernbidrag	17 823	1 556
Erhållna aktieägartillskott	1 244	0
Optionsprogram	-98	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	8 448	-4 044
Periodens kassaflöde	28 321	5 876
Likvida medel vid periodens början	10 509	4 633
Likvida medel vid periodens slut	38 829	10 509
Förändring likvida medel	28 320	5 876

Balansräkning – Moderbolaget

ksek	Not	2008-04-30	2007-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1 243	1 093
		1 243	1 093
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	10	1 626	490
		1 626	490
Summa anläggningstillgångar		2 869	1 583
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		30 141	18 856
Fordringar hos koncernföretag		350	3 227
Övriga fordringar		18	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	2 727	14 889
		33 236	36 972
<i>Kassa och bank</i>		38 829	10 509
Summa omsättningstillgångar		72 065	47 481
SUMMA TILLGÅNGAR		74 934	49 064

Forts. Balansräkning – Moderbolaget

ksek	Not	2008-04-30	2007-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	13	1 042	104
Reservfond		21	21
		1 063	125
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		228	100
Erhållna/lämnade koncernbidrag		17 823	10 998
Erhållna aktieägartillskott		1 244	0
Årets resultat		231	687
		19 526	11 785
Summa eget kapital		20 589	11 910
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond	14	519	519
Ackumulerade avskrivningar utöver plan		150	178
Summa obeskattade reserver		669	697
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 724	782
Skulder till koncernföretag		35 400	14 425
Skatteskulder		10 711	4 450
Övriga kortfristiga skulder		4 208	2 125
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	1 633	14 675
Summa kortfristiga skulder		53 676	36 457
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		74 934	49 064
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter	16	Inga	Inga
Panter och därmed jämförliga säkerheter som har ställts för egna skulder och för förpliktelser som redovisats som avsättningar			
Företagsinteckningar		1 465	0
		1 465	0
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Om avvikelser förekommer framgår det av notanteckning nedan. Principerna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Bolagets faktureringsrutin har ändrats under perioden. Tidigare fakturerade bolaget första dagen i nästkommande månad vilket innebär att bolaget bokförde faktureringen som upplupen fordran. Den nya rutinen innebär att bolaget fakturerar per den sista i innevarande månad vilket innebär att beloppet bokförs som kundfordran och inte upplupen intäkt. Förändringen innebär även att inköp från dotterbolagen som motsvarar faktureringen till kund bokförs som leverantörsskuld istället för upplupen kostnad.

Avsättningar

Skulder har, om ej annat anges nedan, upptagits till anskaffningsvärden med sedvanliga reserveringar för upplupna kostnader. Avsättningar har gjorts för kända eller befarade risker efter individuell prövning.

Intäktredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras koncernen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 1:00.

Detta innebär att förvärvade dotterbolags tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt en upprättad förvärvsanalys. Överstiger anskaffningsvärdet för aktier i dotterbolag det beräknade marknadsvärdet av bolagets nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill. Avskrivning på goodwill baseras på den beräknade ekonomiska livslängden. Koncernredovisningen omfattar, förutom moderbolaget, samtliga bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösttalet eller på annat sätt har kontroll enligt ÅRL 1:4.

1) Under namnändring till Avega Primo AB.

Koncernens sammansättning

Avega AB är moderbolag till:

Avega Alto AB, 556612-1025 med säte i Stockholm
Avega Nova AB, 556624-1583 med säte i Stockholm
Avega Centro AB, 556625-4297 med säte i Stockholm
Avega Senso AB, 556661-2213 med säte i Stockholm
Avega Intro AB, 556661-3864 med säte i Stockholm
Avega Mare AB, 556732-6300 med säte i Stockholm
Avega Optus AB, 556732-6292 med säte i Stockholm
Qurio AB, 556723-6996 med säte i Stockholm
Kipeo AB, 556732-6680 med säte i Stockholm
Avega Öresund AB, 556752-0951 med säte i Stockholm
AB Grundstenen 120658¹⁾, 556752-0845 med säte i Stockholm

Ägarförhållanden

Avega AB är dotterbolag till Rosek Invest AB, 556616-8489 med säte i Stockholm.

Största aktieägarna i Avega per 2008-04-30:

Namn	Antal aktier	Innehav %	Röster %
Rosek Invest AB ¹⁾	4 087 300	39,00	80,08
Lannebo Micro Cap	660 400	6,34	1,30
Mats Schultze ²⁾	570 936	5,48	8,51
Nordea Nordic Equity Hedge Fund	390 000	3,74	0,77
Eddaconsult AB ³⁾	281 000	2,70	0,55
Remium Småbolag Sverige	245 000	2,35	0,48
Sven Engborg ⁴⁾	238 126	2,19	0,45
Fredric Broström	228 126	2,19	0,45
Ulf Sundelin	218 748	2,10	0,43
CQ Investment	203 800	1,96	0,40
Mats Tibell	153 600	1,47	0,30
Göran Källebo	152 000	1,46	0,30
Catella Institutionell Absolut	146 600	1,41	0,29
Ryde Invest AB	110 000	1,06	0,22
Ove Hagstedt	106 250	1,02	0,21

1) 4 062 500 A-aktier. Rosek Invest ägs av Jan Rosenholm och Lars-Erik Eriksson.

2) 416 670 A-aktier.

3) Eddaconsult AB ägs av Göran E. Larsson.

4) 10 000 B-aktier ägs genom Flocco Holding AB.

Noter

Not 1 Inköp och försäljning inom koncernen

	2007/2008	2006/2007
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	13%	13%
Andel av inköpen som avser koncernföretag	98%	99%

Not 2 Leasingavtal

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	1 648	1 238
Moderbolaget		
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	428	307

Not 3 Arvode och kostnadsersättning

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
<i>SET Revisionsbyrå AB</i>		
Revisionsuppdrag	212	161
Andra uppdrag	82	0
	294	161
Moderbolaget		
<i>SET Revisionsbyrå AB</i>		
Revisionsuppdrag	40	30
Andra uppdrag	82	0
	122	30

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Övriga arbetsuppgifter det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 4 Personal

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
<i>Medelantal anställda</i>		
Medeltalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid		
Medelantal anställda har varit varav kvinnor	156 24,5	102 12
<i>Andel kvinnor i ledande ställning</i>		
Styrelse	20%	0%
Ledande befattningshavare	17%	0%
<i>Löner, ersättningar m.m.</i>		
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:		
<i>Styrelsen och VD:</i>		
Löner och ersättningar	4 102	2 526
Pensionskostnader	1 027	1 882
	5 129	4 408
<i>Övriga anställda:</i>		
Löner och ersättningar	82 592	55 080
Pensionskostnader	10 332	6 478
	92 924	61 558
Sociala kostnader	28 938	19 095
Övriga personalkostnader	3 101	2 128
Summa styrelse och övriga	130 092	87 189

Forts. Not 4

	2007/2008	2006/2007
Moderbolaget		
<i>Medelantal anställda</i>		
Medeltalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid		
Medelantal anställda har varit, varav kvinnor	9,6 7	6 4
Sjukfrånvaro för personal 29 år och yngre	5,3%	0%
Sjukfrånvaro för personal 30–49 år	0,88%	0%
Sjukfrånvaro för personal 50 år och äldre	0%	0%
<i>Styrelsen och VD:</i>		
Löner och ersättningar	4 505	2 761
Pensionskostnader	1 027	1 882
	5532	4 643
<i>Övriga anställda:</i>		
Löner och ersättningar	3 445	1 587
Pensionskostnader	407	164
	3852	1 751
Sociala kostnader	2 442	1 597
Summa styrelse och övriga	11 826	7 991

Not 5 Ersättning till ledande befattningshavare

2007/2008	Lön	Pension	Övrig ersättning
Styrelse¹⁾			
Arbetande styrelseordförande	1 760	445	0
Övriga ledamöter	75	0	0
Totalt	1 835	445	0
Ledning			
VD	2 267	582	0
Övrig koncernledning	413	85	0
Totalt	2 680	667	0
2006/2007	Lön	Pension	Övrig ersättning
Styrelse			
Arbetande styrelseordförande	1 263	1 033	0
Övriga ledamöter	0	0	0
Totalt	1 263	1 033	0
Ledning			
VD	1 263	849	0
Övrig koncernledning	0	0	0
Totalt	1 263	849	0

Forts. Not 5

Uppsägningsvillkor från bolaget: VD och styrelseordförande 12 månader, övriga 6 månader. Avgångsvederlag vid egen uppsägning om 6 månaderslöner för VD och styrelseordförande.

1) Arbetande styrelseordförande är Lars-Erik Eriksson. Övriga styrelseledamöter är Göran E. Larsson (extern), Anna Söderblom (extern) och Pär Åkerlund (anställd i Avega). De externa ledamöterna uppstår den i noten redovisade ersättningen med lika stora delar.

Not 6 Jämförelsestörande poster

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
Kostnader av engångskaraktär	3 268	0
	3 268	0
Moderbolaget		
Kostnader av engångskaraktär	3 268	0
	3 268	0

Avser kostnader som uppstått i samband med bolagets notering på OMX First North.

Not 7 Skatt på årets resultat

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
Aktuell skatt	7 995	4 899
Uppskjuten skatt	0	59
	7 995	4 958
Moderbolaget		
Aktuell skatt	221	399
Uppskjuten skatt	0	56
	221	455

Not 8 Goodwill

	2007/2008	2006/2007
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Förvärv under året	611	0
	611	0

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år från och med anskaffningstidpunkten som är den 28 april 2008.

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2008-04-30	2007-04-30		2008-04-30	2007-04-30
Koncernen			Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	2 364	1 837	Ingående anskaffningsvärde	2 140	1 631
Inköp	630	527	Inköp	630	509
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 994	2 364	Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 770	2 140
Ingående avskrivningar	-1 180	-766	Ingående avskrivningar	-1 047	-678
Försäljningar/utrangeringar	0	0	Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	-515	-414	Årets avskrivningar	-480	-370
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 695	-1 180	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 527	-1 047
Utgående redovisat värde	1 299	1 183	Utgående redovisat värde	1 243	1 092

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 10 Andelar i koncernföretag

Företag	Organisations-nummer	Säte	Antal aktier/ Kapitalandel %	2008-04-30	2007-04-30
Moderbolaget					
Avega Alto AB	556612-1025	Stockholm	1 000 000 /100%	100	100
Avega Nova AB	556624-1583	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Centro AB	556625-4297	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Senso AB	556661-2213	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Intro AB	556661-3864	Stockholm	10 000 /100%	710	90
Avega Optus AB	556732-6292	Stockholm	910/91%	91	-
Avega Mare AB	556732-6300	Stockholm	910/91%	91	-
Qurio AB	556723-6996	Stockholm	670 000/67%	67	-
Kipeo AB	556732-6680	Stockholm	670 000/67%	67	-
Avega Öresund AB	556752-0951	Stockholm	1 000/100%	100	-
AB Grundstenen 120658 ¹⁾	556752-0845	Stockholm	1 000/100%	100	-
				1 626	490

1) Under namnändring till Avega Primo AB.

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2008-04-30	2007-04-30
Koncernen		
Förutbetalda hyror	376	331
Förutbetalda försäkringspremier	990	673
Upplupna intäkter	1 077	11 692
Övriga förutbetalda kostnader	2 303	210
	4 745	12 906
Moderbolaget		
Förutbetalda hyror	376	331
Förutbetalda försäkringspremier	106	49
Upplupna intäkter	65	14 349
Övriga förutbetalda kostnader	2 180	160
	2 727	14 889

Not 12 Eget kapital

	Aktiekapital	Bundna reserver	Fria reserver
Koncernen 2007/2008			
Belopp vid årets ingång	104	589	11 799
Fondemission	938	0	-938
Erhållna aktieägartillskott			1 244
Utdelning under året			-10 521
Optioner			-98
Upplösning överavskrivningar			-10
Förskjutning mellan bundna och fria reserver		585	-585
Differens från tidigare år		-11	
Årets vinst			19 309
Belopp vid årets utgång	1 042	1 163	20 201
Moderbolaget 2007/2008			
Belopp vid årets ingång	104	21	11 785
Erhållna aktieägartillskott			1 244
Fondemission	938		-938
Erhållna/lämnade koncernbidrag			24 755
Skatt hänförlig till koncernbidrag			-6 931
Optioner			-98
Utdelning under året			-10 521
Årets vinst			231
Belopp vid årets utgång	1 042	21	19 526

Utestående optionsprogram

I maj 2007 beslutades att inrätta ett optionsprogram för medarbetarna och i det syftet emittera högst 105 000 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av 1 050 000 nya B-aktier. Innehavaren av teckningsoptioner äger rätt att under tiden den 1 juni 2010 till och med den 30 juni 2010 för en (1) teckningsoption teckna tio (10) nya B-aktier i Avega, till en teckningskurs om 12,50 kronor per aktie. Teckningsoptionerna förvärvades till ett marknadsmässigt värde, baserat på Black & Scholes värderingsmodell, om 19,52 kronor per teckningsoption. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer aktiekapitalet att öka med 105 000 kronor genom utgivande av högst 1 050 000 B-aktier. Detta innebär vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer de nya aktierna att motsvara ca 9,2 procent av kapitalet och 2,0 procent av rösterna i bolaget efter utspädning.

Not 13 Upplysningar om aktiekapital

	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	1 041 667	0,1
Antal värde vid årets utgång	10 416 670	0,1

Not 14 Periodiseringsfond

	2008-04-30	200-04-30
Moderbolaget		
Periodiseringsfond, taxering 2003	252	252
Periodiseringsfond, taxering 2004	267	267
	519	519

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2008-04-30	2007-04-30
Koncernen		
Upplupna semesterlöner	2 971	2 542
Upplupna sociala avgifter	2 414	1 718
Upplupen särskild löneskatt	4 801	2 292
Övriga poster	967	4 383
	11 153	10 935
Moderbolaget		
Upplupna semesterlöner	143	118
Upplupna sociala avgifter	187	100
Upplupen särskild löneskatt	844	627
Övriga poster	458	13 830
	1 633	14 675

Not 16 Poster inom linjen

	2008-04-30	2007-04-30
Koncernen		
Företagsinteckningar	1 465	0
Moderbolaget		
Företagsinteckningar	1 465	0

Företagsinteckningen avser hyresgaranti.

Stockholm den 20 augusti 2008

Lars-Erik Eriksson
Styrelseordförande

Göran E. Larsson
Vice Styrelseordförande

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Pär Åkerlund
Styrelseledamot

Jan Rosenholm
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 augusti 2008

Lars-Åke Andréasson
Godkänd revisor

Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Avega AB (publ) org nr: 556601-1887.

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Avega AB (publ) för räkenskapsåret 2007-05-01 – 2008-04-30. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga

beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 21 augusti 2008

Lars-Åke Andréasson
Godkänd revisor

Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Ordlista

<i>.NET</i>	Microsofts utvecklingsplattform för att bygga system.
<i>Agila metoder</i>	Samlingsbegrepp för ett antal lättrorliga projektstyrnings- och systemutvecklingsmodeller som har gemensamt att de har korta cykler och levererar kundnytta ofta men i små steg.
<i>Business Intelligence</i>	Business Intelligence (BI) avser teknologier, datorprogram och arbetsmetodik för insamling, integration, analys och presentation av affärsinformation. Syftet med Business Intelligence är att stödja beslutsfattande inom organisationer.
<i>ESB</i>	Enterprise Service Bus. Teknik för kommunikation mellan alla delar av en tjänsteorienterad arkitektur, så kallad SOA-arkitektur.
<i>Debugging</i>	Felsökning i programkod.
<i>Java</i>	Utvecklingsplattform för att bygga system.
<i>JSF/Seam</i>	Ramverk för att bygga javabaserade webbapplikationer.
<i>Open Source</i>	Strategi för utveckling främst av plattformar och ramverk, där applikationen inklusive källkod tillhandahålls utan kostnad och med få begränsningar för att alla som vill ska kunna bidra till vidareutveckling av produkten.
<i>RUP</i>	En utveckling av Unified Process (UP) som är en iterativ utvecklingsmetod för mjukvara. RUP är skapad av Rational (numera ägd av IBM).
<i>SAP</i>	Företag som bl.a. levererar ett mycket utbrett affärssystem.
<i>Scrum</i>	En lättrorlig projektmetod, se <i>agila metoder</i> .
<i>Scrum Master</i>	Motsvarighet till projektledare. Säkerställer efterlevnad av Scrum, synkroniserar mellan aktörer samt avlägsnar hinder för utvecklargruppen.
<i>Sculptor</i>	Sculptor är en Open Source produkt som tillämpar tankarna från Domain-Driven Design (DDD).
<i>SOA</i>	Service Oriented Architecture, en systemarkitektur som innebär att man öppnar upp sina applikationer och låter dessa tillhandahålla tjänster som sedan fritt kan sammanfogas på olika sätt för att bygga affärsprocesser.
<i>Sprint</i>	Ett uttryck inom Scrum som beskriver en tidsbegränsad iteration på cirka 30 kalenderdagar.
<i>Terracotta</i>	En Open Source produkt för att skapa skalbara Java applikationer.
<i>Test Driven Development</i>	TDD är en systemutvecklingsmetod som sätter testning i fokus. Metoden förespråkar att ingen programkod får införas eller ändras utan att testfall skrivits först.
<i>Windows Communication Foundation</i>	Microsofts .NET teknologi för att förenkla integration mellan system.

Adresser

Avega AB

Grev Turegatan 11A
114 46 Stockholm
08-678 81 00
info@avega.se

Avega Öresund AB

Gustav Adolfs Torg 45
211 39 Malmö
040-25 46 00
info@avega.se

Övriga dotterbolag har samma adress som moderbolaget.



Mixed Sources
Product group from well-managed
forests, controlled sources and
recycled wood or fiber

Cert no. CU-COC-609915
www.fsc.org
© 1996 Forest Stewardship Council

