

TK Development effektuerer planlagt incentiveprogram

Resume

- *Det planlagte incentiveprogram for direktion og øvrige ledende medarbejdere i TK Development er effektueret.*

Sammenhæng mellem den enkeltes indsats og koncernens langsigtede værdiskabelse

Som beskrevet i fondsbørsmeddelelse nr. 8/2008 har bestyrelsen besluttet at udnytte den tildelte bemyndigelse på generalforsamlingen 27. maj 2008 til at udstede warrants. Således er der udstedt warrants for nom. DKK 13.960.000 (698.000 stk. aktier a DKK 20) til direktion og øvrige ledende medarbejdere i TK Development.

Formålet med tildelingen er at skabe en sammenhæng mellem den enkeltes indsats og den langsigtede værdiskabelse i koncernen.

I alt er 32 personer blevet tildelt warrants. Koncernens to direktionsmedlemmer er tildelt hver 85.000 stk. warrants, og øvrige ledende medarbejdere er tildelt i alt 528.000 stk. warrants. Der er ikke udstedt warrants til medlemmer af bestyrelsen.

De nævnte 698.000 stk. warrants svarer til 2,5 % af aktiekapitalen. Incitamentsprogrammet kan udnyttes i tre 6-ugers perioder der er placeret:

- efter offentliggjort årsregnskabsmeddelelse 2010/11 (ca. fra 30. april 2011).
- efter offentliggjort halvårsrapport 2011/12 (ca. fra 30. september 2011).
- efter offentliggjort årsregnskabsmeddelelse 2011/12 (ca. fra 30. april 2012).

TK Developments aktionærer sikret et forlods afkast på 8 % p.a.

Hver tegningsret giver ret til at tegne én aktie a nom. DKK 20 til en tegningskurs fastsat som et simpelt gennemsnit af de daglige kurser for alle handler med TK Development-aktien i perioden 9.-20. juni 2008 tillagt en årlig regulering på 8 % som udtryk for forlods afkast til aktionærene, og med fradrag af løbende udbetalt udbytte til aktionærene frem til udnyttelsestidspunktet.

Tegningskursen pr. aktie a nom. DKK 20 inden fradrag for eventuelt udbytte kan herefter med basis i kurs 66,9 opgøres til henholdsvis DKK 83,4, DKK 86,2 og DKK 90,2 for udnyttelse i de respektive tre 6-ugers perioder.

Den væsentligste betingelse for udnyttelse af tegningsretterne er at medarbejderen ikke har opsagt sit ansættelsesforhold til ophør inden de tildelte tegningsretter er udnyttet. Såfremt selskabet opsiger ansættelsesforholdet, uden at dette skyldes medarbejderens misligholdelse, skal medarbejderen fortsat være berettiget til at udnytte sine tegningsretter.

Værdien af de nyudstedte tegningsretter kan med udgangspunkt i kurs 66,9 og en dividendepolitik på DKK 0 pr. aktie pr. år ved anvendelse af Black-Scholes-formlen beregnes til DKK 11,9 millioner der udgiftsføres over incentiveprogrammets løbetid.

Beregningen er foretaget på grundlag af en forventet fremtidig volatilitet på 40, en hurdle rate på 8 % p.a. og et risikofrit renteniveau på 5 % p.a. Det er derudover forudsat at tegningsretterne udnyttes i den midterste udnyttelsesperiode.

Spørgsmål til denne meddelelse kan rettes til adm. direktør Frede Clausen på telefon 8896 1010.