

KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS

Patvirtinta Valdybos
2013 m. kovo 13 d.

I. BENDRA INFORMACIJA

Ataskaitinis laikotarpis

2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigę metai

Emitentas ir jo kontaktiniai duomenys

Emitento pavadinimas	TEO LT, AB (toliau – TEO arba Bendrovė)
Teisinė forma	akcinė bendrovė
Įregistravimo data	1992 m. vasario 6 d.
Registro tvarkytojas	Valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas	121215434
Buveinės adresas	Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, Lietuva
Telefonas	1511, (8 5) 262 1511
Faksas	(8 5) 212 6665
Interneto adresas	www.teo.lt

Pagrindinės veiklos pobūdis

TEO LT, AB įmonių grupė yra didžiausia integruotas telekomunikacijų, IT ir TV paslaugas gyventojams ir verslui teikianti įmonių grupė Lietuvoje. TEO įmonių grupė yra „TeliaSonera AB“ įmonių grupės dalis. „TeliaSonera“ teikia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse.

TEO **vizija** – tavo geriausias partneris bendraujant su nuolat kintančiu pasauliu. Pasitelkdami moderniausias technologijas, suteikiame savo klientams galimybę pasiekti žmones, žinias ir pramogas. TEO **misija** – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.

Bendrovė kartu su susijusiais juridiniais asmenimis Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) yra pripažinta **didelę įtaką turinčiu operatoriumi** šiose rinkose:

- vartotojams teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, teikiamos prieigos prie viešojo telefono ryšio tinklo fiksuotoje vietoje;
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje;
- viešųjų tarptautinių telefono ryšio paslaugų, teikiamų vartotojams fiksuotoje vietoje;
- viešųjų vietinio ir (arba) nacionalinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje;
- viešųjų tarptautinio telefono ryšio paslaugų, teikiamų paslaugų gavėjams, išskyrus vartotojus, fiksuotoje vietoje;
- minimalaus skirtųjų linijų rinkinio;
- skambučių inicijavimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- skambučių užbaigimo viešajame telefono ryšio tinkle, teikiamame fiksuotoje vietoje, paslaugų;
- nacionalinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- tarptautinio tranzito paslaugų, teikiamų viešuoju telefono ryšio tinklu, teikiamu fiksuotoje vietoje;
- didmeninio plačiajuosčio ryšio paslaugų;
- didmeninės (fizinės) tinklo infrastruktūros prieigos (įskaitant iš dalies arba visiškai atsietą prieigą) fiksuotoje vietoje;
- didmeninės mažos spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje didelės spartos skirtųjų linijų galinių segmentų rinkoje, didmeninėje nacionalinių skirtųjų linijų magistralinių segmentų rinkoje;
- skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) transliacijų perdavimo paslaugų, skirtų turinio paslaugoms galutiniams vartotojams teikti, kai radijo dažnis (kanalas) skiriamas siuntėjui TEO LT, AB.

Kadangi TEO laikoma susijusi su UAB „Omnitel“, nes „TeliaSonera AB“ valdo 100 proc. UAB „Omnitel“ akcijų, TEO yra pripažinta didelę įtaką turinčiu operatoriumi skambučių užbaigimo rinkoje UAB „Omnitel“ viešajame judriojo ryšio tinkle.

2012 m. gruodžio 31 d. **TEO įmonių grupę** sudarė pagrindinė įmonė TEO LT, AB (įregistruota 1992 m. vasario 6 d.,

įmonės kodas 121215434, registro tvarkytojas: Valstybės įmonė Registrų centras, buveinės adresas: Lvovo g. 25, LT-03501 Vilnius, tel.: 1511, (8 5) 262 1511, faks.: (8 5) 212 6665, interneto adresas: www.teo.lt), TEO LT, AB antrinės įmonės ir UAB „Baltic Data Center“ antrinės įmonės (UAB „Hostex“, UAB „Interdata“, UAB „Hosting“ ir „Baltic Data Center SIA“).

TEO LT, AB antrinės įmonės:

Įmonės pavadinimas	Įregistravimo data, registro tvarkytojo pavadinimas	Kontaktiniai duomenys	TEO tenkanti įmonės kapitalo dalis (%)	TEO tenkanti balsų dalis (%)
UAB „Lintel“	1992 m. liepos 27 d., kodas 110401957, Valstybės įmonė Registrų centras	J. Galvydžio g. 7/Žygio g. 97, LT-08222 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 8301, faks. (8 5) 278 3322, www.lintel.lt	100,00	100,00
UAB „Baltic Data Center“	2001 m. gruodžio 17 d., kodas 125830791, Valstybės įmonė Registrų centras	Žirmūnų g. 141, LT-09128 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 274 8360, faks. (8 5) 278 3399, www.bdc.lt	100,00	100,00
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	1995 m. liepos 5 d., kodas 134517169, Valstybės įmonė Registrų centras	Palangos g. 4, III aukštas LT-01117 Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7214, faks. (8 5) 231 3444	100,00	100,00
UAB „Verslo investicijos“	2008 m. lapkričio 13 d., kodas 302247778, Valstybės įmonė Registrų centras	Jogailos g. 9A / A.Smetonos g 1, LT-01116, Vilnius, Lietuva tel. (8 5) 236 7330 faks. (8 5) 278 3613	100,00	100,00
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	2010 m. liepos 13 d., kodas 302528309, Valstybės įmonė Registrų centras	Rotušės a.19, LT-44279 Kaunas, Lietuva tel. (8 37) 321 131 faks. (8 37) 424 344, www.rysiumuziejus.lt	--	100,00

TEO LT, AB – pagrindinė TEO įmonių grupės įmonė, privatiems ir verslo klientams Lietuvoje siūlo fiksuotosios balso telefonijos, interneto, duomenų perdavimo, skaitmeninės televizijos, IT bei telekomunikacijų tinklų paslaugas.

UAB „Lintel“ yra didžiausia pagal verslo apimtį ir moderniausia pagal technologijas bei vadybą kontaktų centro paslaugų teikėja Lietuvoje. Įmonė kasmet atsiliepia į 15 milijonų skambučių. Privatiems klientams „Lintel“ teikia „Informacijos telefonu 118“ paslaugą, o verslo klientams – nuotolinio klientų aptarnavimo sprendimus ir telerinkodaros paslaugas. 2012 m. UAB „Lintel“ išmokėjo TEO 4,8 mln. litų dividendų už 2011 metus.

UAB „Baltic Data Center“ – duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo lyderė Baltijos šalyse. Įmonė teikia profesionalias duomenų centrų, kompiuterinių darbo vietų bei verslo valdymo sistemų priežiūros ir plėtros paslaugas. „Baltic Data Center“ turi antrinę įmonę UAB „Hostex“, kuri teikia interneto svetainių prieglobos ir duomenų centrų paslaugas ir privatiems klientams bei smulkioms įmonėms, ir interneto portalams. „Baltic Data Center“ taip pat turi antrinę įmonę Latvijoje – „Baltic Data Center SIA“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo.

UAB „Hostex“ turi antrinę įmonę UAB „Interdata“, kuri pagal 2012 m. gruodį paskelbtas reorganizavimo sąlygas bus prijungta prie UAB „Hostex“. Po reorganizacijos UAB „Interdata“ baigs savo veiklą kaip juridinis asmuo ir UAB „Hostex“ perims visą UAB „Interdata“ turtą ir įsipareigojimus bei teises ir pareigas. UAB „Interdata“ turi antrinę įmonę – UAB „Hosting“, kuri šiuo metu veiklos nevykdo.

UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ šiuo metu veiklos nevykdo, o iki 2009 m. birželio teikė konsultavimo ir mokymo paslaugas. 2008 m. UAB „Verslo investicijos“ įsigyta investiciniam projektui įgyvendinti.

TEO yra vienintelė viešosios įmonės „Ryšių istorijos muziejus“ steigėja ir savininkė. VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“ valdo Ryšių istorijos muziejų Kaune.

TEO LT, AB filialų ar atstovybių neturi.

Informacija apie sutartis su vertybinių popierių viešosios apyvartos tarpininkais

2000 m. gruodžio 1 d. Bendrovė ir AB SEB bankas (kodas 112021238, adresas: Gedimino pr. 12, LT-01103 Vilnius) pasirašė sutartį dėl Bendrovės vertybinių popierių apskaitos ir su vertybinių popierių apskaita susijusių paslaugų.

Duomenys apie prekybą emitento vertybiniais popieriais reguliuojamose rinkose

Į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą įtraukti šie TEO LT, AB vertybiniai popieriai (simbolis – TEO1L):

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius vnt.	Nominali vertė Lt	Bendra nominali		Emisijos kodas
			vertė Lt		
Paprastosios vardinės akcijos	776 817 518	1	776 817 518		LT0000123911

2010 m. rugsėjo 3 d., vadovaujantis 2010 m. balandžio 26 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 iki 776 817 518 litų ir atitinkamai buvo sumažintas Bendrovės akcijų, įtrauktų į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį sąrašą, skaičius – nuo 814 912 760 iki 776 817 518. Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos TEO akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio TEO paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Bendrovės antrinių įmonių vertybiniais popieriais viešai nėra prekiaujama, nes antrinės įmonės yra uždarosios akcinės bendrovės ir visos jų akcijos priklauso Bendrovei.

II. FINANSINĖ INFORMACIJA

Lietuvos telekomunikacijų rinkai vis neatsigaunant (per 2012 m. devynis mėnesius rinka sumažėjo 4,5 procento), 2012 metais TEO įmonių grupė sugebėjo padidinti bendrąsias pajamas 1,4 proc., – iki 760 mln. litų. Nors veiklos sąnaudos padidėjo 1,3 proc., tačiau įmonių grupės EBITDA, palyginti su 2011 m., padidėjo 1,6 procento. TEO grynasis pelnas 3 proc. viršijo 2011 metų pelną.

Praėjusiais metais TEO toliau tobulino esamas ir siūlė naujas paslaugas, siekdamas išlikti viena pažangiausių telekomunikacijų bendrovių. 2012 m. investicijos į naujosios kartos tinklą sudarė daugiau nei pusę visų – 151 mln. litų – ilgalaičių investicijų. Bendrovė užbaigė savo tinklo atnaujinimą, tai leido pasiūlyti vartotojams itin spartų (iki 300 Mb/s) internetą. TEO atnaujino televizijos „Interaktyvioji GALA“ paslaugą, papildydama ją naujomis funkcijomis, kurios pavertė ją dar labiau išskirtine, suteikiančia dar daugiau pramogų.

Nepaisant mažėjančios telekomunikacijų rinkos, TEO interneto vartotojų skaičius 2012 m. padidėjo 3,7 proc. ir viršijo 385 tūkstančius. TV paslaugų vartotojų skaičius išaugo 12 procentų. Pajamos iš rinkoje puikiai vertinamų TEO teikiamų IT paslaugų jau trečius metus paeiliui augo daugiau nei 30 procentų.

2013 m. Lietuvos ekonomikai ėmus augti, tačiau kartu didėjant konkurencijai, TEO stengsis toliau tenkinti savo klientų poreikius, gerindama teikiamų paslaugų kokybę.

Konsoliduota TEO įmonių grupės finansinė atskaitomybė yra parengta pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindiniai TEO įmonių grupės rodikliai

Finansų rodikliai	2012 m.	2011 m.	Pokytis (%)
Pajamos (tūkst. Lt)	760 174	749 784	1,4
EBITDA (tūkst. Lt)	307 080	302 288	1,6
EBITDA marža (%)	40,4	40,3	
Veiklos pelnas (tūkst. Lt)	176 519	169 834	3,9
Veiklos pelno marža (%)	23,2	22,7	
Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio (tūkst. Lt)	177 302	172 013	3,1
Pelno, neatskaičius pelno mokesčio, marža (%)	23,3	22,9	
Laikotarpio pelnas (tūkst. Lt)	159 067	154 486	3,0
Pelno marža (%)	20,9	20,6	
Pelnas vienai akcijai (litais)	0,205	0,199	
Akcijų skaičius (tūkst.)	776 818	776 818	

Santykiniai rodikliai	2012-12-31	2011-12-31	
Naudojamo kapitalo pelningumas (%)	17,6	17,2	
Vidutinė turto grąža (%)	15,8	15,3	
Nuosavybės pelno norma (%)	15,7	15,4	
Skolos koeficientas (%)	(22,2)	(20,6)	
Skolos ir nuosavybės koeficientas (%)	0,3	0,4	
Bendras likvidumo koeficientas (%)	386,8	459,6	
Turto apyvartumas (%)	67,9	67,3	
Kapitalo ir turto santykis (%)	90,1	91,5	

Veiklos rodikliai	2012-12-31	2011-12-31	Pokytis (%)
Naudojamų fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius	605 424	647 524	(6,5)
Plačiajuosčio interneto prieigų (DSL, FTTB, FTTH, WiFi ir kt.) skaičius	385 863	372 212	3,7
Televizijos paslaugų vartotojų skaičius	169 285	151 175	12,0
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	3 257	3 303	(1,4)
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	2 875	2 928	(1,8)

Pajamos

2012 m. **bendros pajamos** buvo 760 mln. litų ir, palyginti su 2011 m. pajamomis – 750 mln. litų, padidėjo 1,4 procento. Neįskaičius 2011 m. gautų pajamų iš įgyvendintų projektų ir kitų vienkartinų pajamų, pajamos padidėjo 2,6 procento.

Praėjusiais metais pajamos iš interneto, TV ir IT paslaugų toliau padidėjo, o pajamų, gautų iš balso telefonijos, duomenų perdavimo bei susijusių su tinklu ir kitų paslaugų sumažėjo.

Pajamų iš balso telefonijos paslaugų dalis toliau mažėjo ir sudarė 46,7 proc. bendrų 2012 m. pajamų (2011 m. – 49,9 proc.). Pajamų iš interneto dalis padidėjo ir sudarė 22,6 proc., IT paslaugų – 8,5 proc. ir televizijos paslaugų – 7,5 proc., o pajamų dalis iš duomenų perdavimo ir susijusių su tinklu paslaugų sumažėjo ir sudarė 11,5 proc., kitų paslaugų – 3,2 proc. bendrų pajamų.

Pajamų iš **balso telefonijos** paslaugų per 2012 m. sumažėjo 5,2 proc. dėl mažesnio telefono linijų skaičiaus. Nors pajamų iš balso tranzito paslaugų gauta daugiau nei 2011 m., tačiau jos nekompensavo vidaus rinkoje negautų pajamų.

2012 m. rugpjūtį TEO savo klientams pasiūlė naujus papildomus mokėjimo planus, leidžiančius su Lietuvos mobiliųjų tinklų abonentais kalbėti mokant 0 centų už minutę. Mokėjimo planas skambučiams į visus mobiliuosius Lietuvos tinklus kainuoja 9,90 litų per mėnesį, o skambučiams į pasirinktą „Omnitel“, „Bitė Lietuva“ ar „Tele2“ tinklą – 5,90 litų per mėnesį.

Per 2012 m. bendras pagrindinių telefono linijų skaičius sumažėjo 42,1 tūkstančio. Dėl mažesnio telefono linijų skaičiaus 2012 m. pajamos iš abonentinio mokesčio, palyginti su pajamomis prieš metus, sumažėjo 16,9 procento.

Sumažintos nacionalinių tinklų sujungimo kainos ir nauji mokėjimo planai skambučiams į mobiliuosius tinklus lėmė tai,

kad 2012 m. ir gyventojų, ir verslo klientų skambučių į mobiliojo ryšio tinklus srautas, palyginti su srautu prieš metus, padidėjo atitinkamai 20,2 ir 0,7 procento. Tačiau gyventojų ir verslo klientų bendri pokalbių srautai sumažėjo atitinkamai 11 ir 12,7 procento.

Per 2012 m. pajamos iš tinklų sujungimo paslaugų padidėjo 3,1 proc. dėl didesnio tarptautinio tranzito srauto.

2012 m. gegužę TEO privatiems klientams pasiūlė naudotis internetu, skaitmeninės televizijos ir balso telefonijos paslaugų rinkiniais „Namai 1“ (rinkinio kaina – 79,90 lito), „Namai 2“ (99,90 lito) ir „Namai 3“ (119,90 lito). Paslaugų rinkinių vartotojai taip pat gali naudotis tam tikromis paslaugomis be papildomų mokesčių. Patrauklūs paslaugų rinkiniai padėjo pritraukti daugiau naujų klientų.

Per 2012 m. sausį-gruodį **plačiajuosčio interneto** prieigų skaičius padidėjo 13,7 tūkstančio.

Naujos kartos šviesolaidinių prieigų iki vartotojo kompiuterio (angl. Fiber to the home (FTTH) ar iki pastato (angl. Fiber to the building (FTTB) skaičius toliau didėja. 2012 m. gruodžio pabaigoje 42 proc. TEO plačiajuosčio interneto paslaugų vartotojų prie interneto jungėsi per šviesolaidinę prieigą.

Taip pat toliau vyksta varinės interneto prieigos keitimas šviesolaidine: per metus šviesolaidinių prieigų (FTTH ir FTTB) skaičius padidėjo 15,5 proc., o interneto prieigų, naudojant DSL technologiją, sumažėjo 7,1 procento.

2012 m. gruodžio pabaigoje iš bendro 385,8 tūkst. plačiajuosčio interneto prieigų skaičiaus 162 tūkst. buvo šviesolaidinės, 183,4 tūkst. – varinės (DSL technologija) ir 40,4 tūkst. – belaidės prieigos per WiFi tinklą.

Nuo kovo 1 d. TEO padidino interneto ZEBRA mokėjimo plano „Startas“ spartą nuo 1 iki 2 Mb/s, o plano „Bazinis šviesolaidis“ – nuo 40 iki 50 Mb/s. Atitinkamai interneto planų „Startas“, „Bazinis plius“ ir „Bazinis šviesolaidis“ mėnesiniai mokesčiai padidėjo trimis litais.

Kovą Bendrovė pasiūlė dvi naujas papildomas paslaugas. Interneto paslauga „Saugykla“ leidžia itin saugiame serveryje laikyti iki 300 GB duomenų. Paslauga „Laiko kontrolė“ padeda planuoti vaikų laisvalaikį – riboti praleidžiamą internete laiką. Vartotojai gali nusistatyti, kad tam tikru paros metu jungtis prie interneto nebūtų galimybės.

Birželį TEO smulkiojo ir vidutinio dydžio įmonėms pasiūlė paslaugą „Saugykla verslui“. Ją užsisakę klientai gali saugiame duomenų centre laikyti iki 1 terabaito duomenų, o dokumentai pasiekiami iš visur, kur yra interneto ryšys.

2012 m. bendras **televizijos** paslaugų vartotojų skaičius padidėjo 18,1 tūkstančio. Per metus internetinės televizijos (IPTV) paslaugos „Interaktyvioji GALA“ vartotojų skaičius padidėjo 14,7 tūkst. ir 2012 m. gruodžio pabaigoje sudarė 94,7 tūkstančio. 2012 m. gruodžio 31 d. skaitmeninės antžeminės televizijos (DVB-T) paslaugos „Skaitmeninė GALA“ vartotojų skaičius sudarė 74,6 tūkstančio.

2012 m. „Interaktyvioji GALA“ klientams suteikta galimybė raiškiuoju (angl. HD) formatu matyti svarbiausius metų sporto ir muzikos įvykius: „Eurovizijos“ pusfinalius ir finalinį koncertą, lemiamas Europos futbolo čempionato kovas ir Londono vasaros olimpinės žaidynės.

Rugpjūtį IPTV paslaugos vartotojams pasiūlyta nauja papildoma paslauga „Žiūrėti nuo pradžių“. Ją užsisakę klientai gali jau prasidėjusias laidas ar filmus atsukti nuo pradžių, sustabdyti vaizdą ir pasukti jį į priekį. Taip pat pasiūlytas naujas rusiškų kanalų rinkinys, o rugsėjį – „Viasat“ sporto ir filmų kanalų rinkiniai.

Rugpjūtį Bendrovė pradėjo teikti naują paslaugą privatiems klientams – pasiūlė įsigyti televizorius mokant už juos mėnesio mokesį. TEO klientai gali rinktis iš trijų televizorių „Samsung“ modelių.

2012 m. spalio 29 d. Lietuvoje buvo nutrauktos analoginės televizijos transliacijos.

Daugiausia konsoliduotų TEO įmonių grupės pajamų iš **informacinių technologijų** paslaugų uždirba Bendrovės antrinė įmonė UAB „Baltic Data Center“, kuri teikia duomenų centrų ir informacinių sistemų valdymo paslaugas šalies ir užsienio įmonėms.

Sausį TEO verslo įmonėms ir organizacijoms pradėjo teikti ilgalaikės kompiuterių ir biuro įrangos nuomos paslaugas. Įrangą klientai gali išsinuomoti dvejiems arba trejiems metams, o vėliau išsinuomoti naują arba ją įsigyti. Išsirinkti pageidaujama įrangą klientai gali tinklalapyje www.iranga.teo.lt, kuriame pateikiama keli šimtai nešiojamųjų, planšetinių

bei stacionarių kompiuterių, serverių, spausdintuvų, monitorių ir kitų priedų kompiuteriams.

TEO įmonių grupės pajamas iš **kitų paslaugų** sudaro pajamos iš tokių ne telekomunikacijų paslaugų, kaip: „Lintel“ kontaktų centrai, patalpų nuoma, reklama, baudos už anksčiau termino nutrauktas sutartis ir kitos.

2012 m. kovą TEO ir žiniasklaidos koncernui „Schibsted ASA“ priklausanti UAB „15 min“ pasirašė sutartį dėl pramogų naujienų portalo „Zebra.lt“ perleidimo. Remiantis sutartimi, „15 min“ iš TEO perėmė naujienų portalą ir jo valdymą bei naudosis prekės ženklu ir interneto domenu „Zebra.lt“. Portalas „Zebra.lt“ yra populiariausias pramogų naujienų portalas, itin daug dėmesio skiriantis įžymybių gyvenimui, vaizdo turiniui ir laisvalaikio naujienoms. Portalą skaito vidutiniškai 450 tūkst. unikalių lankytojų per mėnesį.

2012 m. gegužę „Lintel“ pasiūlė išmaniesiems telefonams skirtą programėlę (angl. application) 118. Nuo kitų informacijos paieškos sprendimų ji skiriasi tuo, kad ne tik suranda įmonių ir privačių asmenų kontaktus, bet gali nustatyti naudotojo buvimo vietą ir pateikti informaciją, kuri aktuali būtent tame taške esančiam asmeniui. Programėlė 118 naudoja įmonių ir privačių asmenų kontaktų duomenų bazę, iš kurios informacija taip pat teikiama telefonu 118 bei tinklalapyje www.118.lt.

Per 2012 m. pajamų iš kitų ne telekomunikacijų paslaugų sumažėjo 11,6 proc., nes nebuvo vienkartinį specialiu projektų, kurie buvo įgyvendinti 2011 m. ir iš kurių gauta 2 mln. litų pajamų. Pajamos iš kontaktų centrų paslaugų per metus sumažėjo 8 procentais.

TEO įmonių grupės **kitas pajamas** sudaro palūkanos iš įsigytų terminuotų vertybinių popierių. Kitas pelnas ar nuostolis, gautas pardavus turtą ar susidaręs iš valiutų kursų pokyčių, apskaitomas grynąja verte kaip kitas pelnas (nuostolis).

Rinka

Pagal Ryšių reguliavimo tarnybos (RRT) ataskaitos duomenis, bendros Lietuvos elektroninių ryšių rinkos pajamos per 2012 m. devynis mėnesius sudarė 1709 mln. litų ir, palyginti su 2011 m. devynių mėnesių duomenimis, sumažėjo 4,5 procento.

	TEO rinkos dalis (%)			
	skaičiuojant vartotojus (%)		skaičiuojant pajamas (%)	
	2012 m. III ketv.	2011 m. III ketv.	2012 m. III ketv.	2011 m. III ketv.
Fiksuotojo telefono ryšio paslaugos	89,8	90,6	93,9	92,9
Interneto prieigos fiksuotoje vietoje paslaugos	50,0	51,1	54,5	52,3
Interneto prieigos paslaugos (iš viso)	36,7	38,3	43,3	39,6
Skaitmeninės televizijos paslaugos	43,1	46,3	44,1	43,9
Mokamos televizijos paslaugos (iš viso)	23,8	22,6	29,7	27,1
Tinklų sujungimo paslaugos	n/d	n/a	35,3	24,4
Duomenų perdavimo paslaugos	n/d	n/a	58,2	62,3
Skirtųjų linijų paslaugos	n/d	n/a	67,5	63,9

2012 m. rugsėjo 30 d. šimtui Lietuvos gyventojų teko 34,6 (prieš metus – 29,8) interneto prieigos abonentų, o plačiajuosčio interneto per fiksuotąją prieigą – 25,4 (prieš metus – 22,4) abonentų. Šimtui Lietuvos namų ūkių teko 30,2 (prieš metus – 23,8) mokamos skaitmeninės televizijos abonentų, o fiksuotojo telefono ryšio linijų skaičius šimtui gyventojų sudarė 22,4 (prieš metus – 22,1) linijos.

Veiklos sąnaudos

2012 m. Bendrovė pakeitė viešai skelbiamų veiklos sąnaudų grupavimo modelį: tiesioginės su paslaugomis susijusios sąnaudos ir tinklo sąnaudos buvo iškeltos iš kitų sąnaudų grupės ir kartu su anksčiau atskirai teiktomis tinklų sujungimo sąnaudomis sudarė naują prekių ir paslaugų savikainos grupę. Viešai skelbtos ankstesnių laikotarpių su darbuotojais susijusios ir bendros veiklos sąnaudos nesikeitė.

2012 m. **bendros veiklos sąnaudos**, palyginti su praėjusių metų sąnaudomis, buvo 1,3 proc. didesnės dėl didesnės parduotų prekių savikainos bei didesnių su darbuotojais susijusių sąnaudų.

2012 m. **prekių ir paslaugų savikaina**, palyginti su 2011 m. duomenimis, padidėjo 0,3 proc. dėl „Baltic Data Center“ vienkartinio IT įrangos pardavimo 2012 m. pirmąjį ketvirtį, o taip pat dėl didesnio tarptautinio tranzito srauto.

Su darbuotojais susijusios sąnaudos dėl 2012 m. pirmąjį ketvirtį išmokėtų premijų buvo 8,7 proc. didesnės nei prieš metus. Per metus TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius sumažėjo 46 darbuotojais (daugiausia TEO, o „Lintel“ ir BDC – padidėjo) – nuo 3303 iki 3257 darbuotojų. Visu etatu dirbančių TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius per 2012 m. sumažėjo 52 (nuo 2928 iki 2875).

Kitos sąnaudos per 2012 m. sumažėjo 9 proc. dėl mažesnių išlaidų rinkodarai, blogoms skoloms ir IT, bei toliau vykdomos sąnaudų kontrolės.

Veiklos rezultatas

2012 m. **EBITDA** buvo 307 mln. litų ir, palyginti su 2011 m. EBITDA – 302 mln. litų, padidėjo 1,6 procento. EBITDA marža sudarė 40,4 proc. (2011 m. – 40,3 procento).

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos sumažėjo 1,4 proc., ir 2012 m. sudarė 17,1 proc. (prieš metus – 17,7 proc.) visų pajamų.

Veiklos pelnas (EBIT) per 2012 m. padidėjo 3,9 procento. Veiklos pelno marža buvo 23,2 proc. (prieš metus – 22,7 procento).

2012 m. **finansinės veiklos rezultatas** grynąja verte buvo 64,1 proc. mažesnis nei prieš metus.

Pelnas, neatskaičius pelno mokesčio, palyginti su 2011 m. pelnu, neatskaičius pelno mokesčio – 172 mln. litų, padidėjo 3,1 proc. ir sudarė 177 mln. litų.

Nuo 2010 m. sausio 1 d. pelno mokesčio tarifas Lietuvoje yra 15 procentų. Vadovaujantis Pelno mokesčio įstatymo nuostata dėl mokesčio lengvatos, taikomos investicijoms į naujas technologijas, 2012 m. pelno mokesčio lengvata sudarė 10,9 mln. litų (2011 m. – 10,3 mln. litų). 2012 m. **pelno mokestis** buvo 4 proc. didesnis nei prieš metus.

2012 m. sausio-gruodžio **laikotarpio pelnas**, palyginti su 2011 m. to paties laikotarpio pelnu – 154 mln. litų, padidėjo 3 proc. ir sudarė 159 mln. litų. Pelno marža sudarė 20,9 proc. (prieš metus – 20,6 procento).

Balansas ir pinigų srautai

Per 2012 m. sausį-gruodį visas TEO įmonių grupės **turtas** padidėjo 1,9 procento.

Visas **ilgalaikis turtas** padidėjo 1,9 proc. dėl padidėjusio ilgalaikio materialiojo turto ir sudarė 69,9 proc. viso įmonių grupės turto. Gegužę, vadovaujantis 2012 m. balandžio 24 d. įvykusio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, TEO akcininkams buvo išmokėti 155 mln. litų 2011 m. dividendų, t. y. 0,20 lito dividendų vienai akcijai. Nepaisant to, per metus visas **trumpalaikis turtas** padidėjo 2 proc. ir sudarė 30,1 proc. viso turto, o vien tik pinigai ir terminuotos investicijos sudarė 20,3 proc. viso turto.

Per 2012 m. **akcininkų nuosavybė** šiek tiek padidėjo 0,4 proc. ir sudarė 90,1 proc. viso turto.

2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis, konsoliduotas TEO įmonių grupės **nepaskirstytas pelnas** sudarė 190 mln. litų, o pagrindinės įmonės nepaskirstytas pelnas – 161 mln. litų arba 0,207 lito vienai akcijai. Pagal Akcinių bendrovių įstatymo reikalavimus dividendai akcininkams mokami iš pagrindinės įmonės nepaskirstyto pelno.

Nuo 2010 m. sausio 1 d. Lietuvos ir užsienio šalių juridiniams asmenims mokami **dividendai apmokestinami** taikant 15 proc. pelno mokesčio tarifą, jeigu kitaip nenumato įstatymai, o Lietuvos ir užsienio šalių fiziniams asmenims – taikant 20 proc. gyventojų pajamų mokesčio tarifą.

2012 m. gruodžio pabaigoje bendra **paskolų** suma, kurią daugiausia sudarė finansiniai įsipareigojimai, susiję su patalpų nuoma, buvo 3,3 mln. litų (prieš metus – 4,2 mln. litų). Grynoji skola buvo neigiama ir sudarė 232 mln. litų. Grynosios skolos ir akcininkų nuosavybės santykis buvo neigiamas ir sudarė 22,2 procento.

2012 m. grynieji **pinigų srautai iš įprastinės veiklos**, palyginti su 2011 m. duomenimis, padidėjo 3,3 procento.

Per 2012 m. **ilgalaikėms investicijoms** skirta 151 mln. litų (prieš metus – 156 mln. litų). Daugiausia investuota į naujos kartos šviesolaidinės prieigos ir pagrindinio tinklo plėtrą (78 proc., arba 120 mln. litų). Likusi dalis investuota į informacinių sistemų plėtrą (25 mln. litų), transportą (3 mln. litų) ir pastatų atnaujinimą (2 mln. litų).

Dėl to 2012 m. pabaigoje TEO šviesolaidinio interneto paslaugomis galėjo naudotis 764 tūkst. (prieš metus – 705 tūkst.), arba 64 proc. šalies namų ūkių.

Dėl ilgalaikių investicijų ir dividendų mokėjimo, **pinigų ir pinigų ekvivalentų** per 2012 m. sumažėjo 13 mln. litų.

Per 2012 metus TEO LT, AB sumokėjo 94,4 mln. litų **įmokų ir mokesčių**, neįskaičius įmokų ir mokesčių, kuriuos Bendrovė išskaičiavo ir sumokėjo už kitus asmenis. Į Valstybinio socialinio draudimo fondą Bendrovė sumokėjo 28,6 mln. litų, Valstybinei mokesčių inspekcijai – 65,8 mln. litų.

Informacija apie didesnius susijusių šalių sandorius

Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje.

Vadovaujantis ES patvirtintais Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, su TEO LT, AB susijusiomis šalimis laikomos Bendrovės antrinės įmonės, „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Su TEO LT, AB įmonių grupe susijusiomis šalimis laikomos „TeliaSonera AB“ įmonių grupės įmonės bei Bendrovės vadovybė. Visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis (laikantis ištiestos rankos principo).

Bendrovė ir jos antrinės įmonės viena kitai teikia telekomunikacijų, kontaktų centrų, informacinių technologijų ir kitas paslaugas. Bendrovė yra suteikusi paskolas savo antrinėms įmonėms – UAB „Baltic Data Center“ ir UAB „Hostex“. Bendrovės antrinės įmonės neturi TEO LT, AB akcijų.

TEO ir TEO įmonių grupė yra tiesiogiai ir netiesiogiai per didžiausią Bendrovės akcininką „TeliaSonera AB“ susijusios su „TeliaSonera“ įmonių grupe, teikiančia telekomunikacijų paslaugas Šiaurės ir Baltijos šalyse, Ispanijoje, sparčiai augančiose Eurazijos, tarp kurių yra ir Rusija, ir Turkija, valstybėse. Pagrindiniai TEO įmonių grupės telekomunikacijų paslaugų pirkėjai ir teikėjai yra UAB „Omnitel“ (Lietuva), „TeliaSonera International Carrier“ (Švedija), „Elion Ettevotted AS“ (Estija), LMT (Latvija), „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija).

Kita esminė informacija

2012 m. gegužės 4 d. TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ generalinis direktorius Saulius Markūnas paliko šias pareigas, o nuo 2012 m. birželio 11 d. „Baltic Data Center“ vadovo pareigas pradėjo eiti Aleksandr Samuchov, iki tol dirbęs TEO Verslo sprendimų departamento direktoriumi.

Nuo 2012 m. liepos 9 d. TEO generalinis direktorius Arūnas Šikšta atsistatydino iš AB „Žemaitijos pienas“ valdybos nario pareigų, o 2012 m. liepos 2 d. Lietuvos Respublikos ministro pirmininko potvarkiu jis buvo paskirtas Komisijos valstybės valdomų įmonių reformos įgyvendinimo klausimams spręsti pirmininku.

2012 m. rugpjūčio 16 d. TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ generalinis direktorius Remigijus Šeris paliko šias pareigas, o nuo 2012 m. rugsėjo 17 d. „Lintel“ vadovo pareigas pradėjo eiti Laurynas Šeškevičius, iki tol dirbęs TEO Pardavimo planavimo ir kontrolės departamento direktoriumi.

Naujausi įvykiai

2013 m. sausį Bendrovės valdyba pritarė, kad TEO administracija, gavusi kvietimą iš Kauno m. savivaldybės, derėtųsi dėl Ryšių istorijos muziejaus pastatų pardavimo.

2013 m. sausio 29 d. Bendrovės valdyba nutarė nuo 2013 m. vasario 14 d. TEO Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovu paskirti Edį Kasperavičių, iki šiol dirbusį bendrovės Personalo skyriaus direktoriumi. Šiai tarnybai vadovavęs Darius Gudačiauskas nusprendė pasitraukti iš TEO įmonių grupės nuo 2013 m. vasario 1 dienos.

Nuo 2013 m. vasario 22 d. Bendrovės generalinis direktorius Arūnas Šikšta atsistatydino iš pareigų. Valdyba priėmė jo atsistatydinimą ir paskyrė Bendrovės Finansų tarnybos vadovą Giedrių Vegį laikinai eiti generalinio direktoriaus pareigas. Laikinuoju Finansų tarnybos vadovu paskirtas Apskaitos departamento direktorius Antanas Poška.

Tyrimų ir plėtros veikla

2012 m. Bendrovė neįgyvendino didelių tyrimų ir plėtros projektų, išskyrus nuolatinę paslaugų plėtrą bei tobulinimą.

Aplinkosauga

Savo veikloje TEO naudoja tik pažangiausias priemones ir naujausius technologinius procesus, atitinkančius visus ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai. 2012 m. Bendrovė sumažino elektros energijos sunaudojimą 9,7 proc., vandens – 6 proc., biuro popieriaus vartojimą 11 procentų. Daugiau informacijos apie Bendrovės veiklą aplinkosaugos bei kitose socialinės atsakomybės srityse galima rasti kasmet leidžiamose TEO socialinės atsakomybės ataskaitose.

Įmonių grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai

TEO įmonių grupės konsoliduotos finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Vidinių kontrolių procesas Bendrovėje įdiegtas bendradarbiaujant su „TeliaSonera AB“. Vidinių kontrolių sistema Bendrovėje įdiegta pagal Tredvéjaus (Treadway) komisijos rėmėjų komiteto parengtą COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO) metodologiją.

TEO vidinių kontrolių procesas apima su paslaugų teikimu ir pajamų užtikrinimu susijusių verslo procesų (klientų atsiskaitymų ir apskaitos, paslaugų plėtros ir valdymo, paslaugų teikimo), informacinių sistemų (klientų aptarnavimo ir apskaitos, infrastruktūros, tinklo informacinių, finansų apskaitos, darbo užmokesčio apskaitos, tinklų sujungimo) darbo ir finansinių ataskaitų parengimo procesų kontrolę.

Kad teisinga konsoliduota finansinė atskaitomybė būtų parengta laiku, nustato TEO LT, AB Finansinės atskaitomybės rengimo procedūra. Finansinės atskaitomybės rengimo procedūros priede yra aprašytos galimos su finansinės atskaitomybės rengimu susijusios rizikos, jų kontrolės būdai, tipai bei dažnumas, kontrolės įrodymai, už kontrolę atsakingi ir ją vykdančios darbuotojai.

Paskirti vidinių kontrolių vykdytojai yra atsakingi už atitinkamų procesų kontrolių pagal dokumentuotą kontrolių aprašymą atlikimą laiku ir atsiskaitymą vidinių kontrolių proceso atitinkamos srities koordinatoriui. Kiekvieną mėnesį yra surenkamos kontrolių atlikimo ataskaitos, o kartą per ketvirtį posėdžiauja Vidinių kontrolių proceso priežiūros komitetas. Kartą per metus Bendrovės vidaus auditoriai testuoja kontroles: tikrina jų efektyvumą, rizikos padengimą, reikalingumą, kontrolių aprašymus.

Rizikų valdymas

Pagrindiniai rizikos veiksniai, susiję su TEO LT, AB veikla:

- Bendrovės veiklos teisinio reguliavimo pokyčiai,
- kitų telekomunikacijų rinkos dalyvių konkurencija,
- naujų Bendrovės sukurtų paslaugų priėmimas rinkoje,
- užsienio valiutų kurso svyravimas,
- bendra Lietuvos Respublikos ekonomikos būklė,
- Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės norminių aktų keitimas,
- apskaitos ir mokesčių sistemos reglamentavimo pokyčiai.

2012 m. gruodžio 31 d. visos TEO įmonių grupės paskolos (finansiniai įsipareigojimai) sudarė 3,3 mln. litų.

Vykdydama savo veiklą, Bendrovė ir įmonių grupė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika, kuri apima užsienio valiutų kurso riziką bei pinigų srautų ir palūkanų normos riziką, kredito rizika ir likvidumo rizika. Įmonių grupės bendra rizikos valdymo programa pagrindinį dėmesį skiria finansinių rinkų nenusipėjamumui ir siekia sumažinti galimą neigiamą poveikį įmonių grupės finansiniams veiklos rezultatams.

Finansinės rizikos valdymą atlieka įmonių grupės išdo padalinys pagal Valdybos patvirtintą politiką. Įmonių grupės išdo padalinys identifikuoja ir įvertina finansines rizikas glaudžiai dirbdamas su atskirais įmonių grupės padaliniais. Valdyba raštu nustato bendrus rizikos valdymo principus bei politiką, apimančią specifines sritis, tokias kaip užsienio valiutų

kursų svyravimo, palūkanų normų ir kredito riziką bei laisvų lėšų investavimą.

Informacija apie Bendrovės finansinės rizikos valdymą yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 3-ioje pastaboje.

Planai ir prognozės

Beveik milijardą litų siekiančios kelių pastarųjų metų investicijos, sėkmingai plėtojamos technologijos ir naujos paslaugos sukūrė geras verslo perspektyvas. 2013 m. TEO bus naujos klientų patirties metai. Dirbsime ir investuosime dar labiau tobulinant teikiamų paslaugų kokybę ir klientų aptarnavimą.

III. INFORMACIJA APIE AKCINĮ KAPITALĄ IR AKCININKUS

Akcinis kapitalas

TEO LT, AB akcinis kapitalas yra 776 817 518 litų. Jį sudaro 776 817 518 vieno lito nominalios vertės paprastųjų vardinių akcijų. 2010 m. rugsėjį Bendrovės akcinis kapitalas buvo sumažintas nuo 814 912 760 litų iki 776 817 518 litų, anuliuojant 38 095 242 nuosavas akcijas. Balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių Bendrovės akcijų skaičius yra 776 817 518.

776 817 518 TEO LT, AB paprastųjų vardinių akcijų (ISIN kodas LT0000123911) yra įtraukta į vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ Oficialųjį prekybos sąrašą (simbolis – TEO1L). Vertybinių popierių birža „NASDAQ OMX Vilnius“ yra pagrindinė prekybos TEO akcijomis rinka.

Nuo 2011 m. sausio TEO paprastosios vardinės akcijos yra įtrauktos į Berlyno vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Berlin Open Market“ arba „Freiverkehr“), Frankfurto vertybinių popierių biržos atviros rinkos („Freiverkehr“), Miuncheno vertybinių popierių ir Štutgarto vertybinių popierių biržų prekybos sąrašus. TEO akcijų simbolis Vokietijos vertybinių popierių biržose – ZWS.

Akcininkai

Paskutinio visuotinio akcininkų susirinkimo, įvykusio 2012 m. balandžio 24 d., metu akcininkų susirinkimo apskaitos dienos (2012 m. balandžio 17 d.) duomenimis, bendras TEO akcininkų skaičius buvo 14 317.

Akcininkai, turintys daugiau nei 5 proc. akcinio kapitalo ir balsų (2012 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Akcininko vardas, pavardė. Įmonės pavadinimas, rūšis, buveinės adresas, įmonių registro kodas	Akcininkui nuosavybės teise priklausančių paprastųjų vardinių akcijų skaičius vnt.	Turima įstatinio kapitalo dalis proc.	Nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiama balsų dalis proc.	Akcininkui su kartu veikiančiais asmenimis priklausančių balsų dalis proc.
„TeliaSonera AB“, Stureplan 8, Stockholm, SE-106 63, Sweden (Švedija), kodas 556103-4249	684 791 575	88,15	88,15	-
Kiti akcininkai	92 025 943	11,85	11,85	-
IŠ VISO	776 817 518	100,00	100,00	-

2011 m. birželį „TeliaSonera AB“ perėmė iš savo antrinės įmonės „Amber Teleholding A/S“ kontrolinį TEO akcijų paketą (62,94 proc. Bendrovės kapitalo ir balsų visuotiniame akcininkų susirinkime). Iki sandorio „TeliaSonera AB“ tiesiogiai turėjo 5,14 proc. Bendrovės akcijų ir balsų. Per 2011 m. trečiąjį ketvirtį „TeliaSonera AB“ papildomai įsigijo 1 661 566 akcijas (0,21 proc. bendro akcijų skaičiaus) ir padidino savo kapitalo dalį iki 68,29 procento.

2012 m. gegužės 10 d. „TeliaSonera AB“ įsigijo iš „East Capital Asset Management AB“ bei „East Capital AB“ valdomų fondų ir „Coneglen Limited“ 61 129 044 Bendrovės akcijas (tai sudaro 7,87 proc. bendro TEO akcijų skaičiaus), mokėdama 0,637 euro (ekvivalentas litais – 2,20 lito) už 1 akciją ir peržengė 75 proc. balsų visuotiniame TEO akcininkų susirinkime ribą.

Dėl minėto sandorio „TeliaSonera AB“ informavo apie ketinimą teikti savanorišką oficialų siūlymą įsigyti likusias

Bendrovės akcijas po 0,637 euro už vieną akciją. „TeliaSonera AB“ taip pat pateikė pavedimą pirkti Bendrovės akcijų vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“, mokant 0,637 euro už vieną akciją.

2012 m. gegužės 30 d. Lietuvos bankas patvirtino „TeliaSonera AB“ savanoriško nekonkurencinio oficialaus siūlymo cirkuliarą supirkti likusias balsavimo teisę suteikiančias Bendrovės akcijas, mokant 0,637 euro už vieną akciją. Oficialaus siūlymo įgyvendinimo pradžia – 2012 m. birželio 5 d., pabaiga – 2012 m. birželio 29 diena.

Oficialaus siūlymo metu parduoti buvo pateiktos 12 719 908 Bendrovės akcijos. Taip pat nuo 2012 m. gegužės 8 d. iki 2012 m. birželio 29 d. „TeliaSonera AB“ įsigijo 80 437 785 Bendrovės akcijas, sudarydama sandorius vertybinių popierių biržoje.

Informacija apie Bendrovės turimas savas akcijas

Nuo 2010 m. rugsėjo Bendrovė neturėjo ir neturi įsigijusi savų akcijų. TEO LT, AB nėra ir nebuvo įsigijusi savų akcijų iš Bendrovės vadovų.

Akcininkų teisės

Nė vienas Bendrovės akcininkas neturi jokių specialių kontrolės teisių. Visų akcininkų teisės yra vienodos. 2010 m. rugsėjį anuliuotoms nuosavoms akcijoms (iš viso 38 095 242 akcijos) nebuvo suteikiamos Akcinių bendrovių įstatymo nustatytos turtinės ir neturtinės teisės, todėl balsus visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių TEO LT, AB akcijų skaičius prieš ir po nuosavų akcijų anuliovimo buvo ir yra toks pat – 776 817 518. Viena paprastoji vardinė TEO LT, AB akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime.

Bendrovė nėra informuota apie kokius nors akcininkų tarpusavio susitarimus, dėl kurių gali būti ribojamas vertybinių popierių perleidimas ir (arba) balsavimo teisės.

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais

Per 2012 m. TEO vienos akcijos kaina vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ padidėjo 27,8 proc., o akcijų apyvarta, palyginti su 2011 metais, padidėjo 2,4 karto.

Informacija apie prekybą TEO akcijomis 2012 m. vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“:

Valiuta	Atidarymo kaina	Didžiausia kaina	Mažiausia kaina	Uždarymo kaina	Vidutinė kaina	Apyvarta vnt.	Apyvarta
LTL	2,075	2,659	2,061	2,652	2,209	98 430 559	217 439 730
EUR	0,601	0,770	0,597	0,768	0,640	98 430 559	62 974 899

2012 m. gruodžio 31 d. TEO rinkos kapitalizacija buvo 2060 mln. litų (2011 m. – 1730 mln. litų).

Dividendai

2012 m. gegužės 23 d. Bendrovė išmokėjo akcininkams 155 364 tūkst. litų dividendų už 2011 metus, arba 0,20 lito už vieną akciją. Remiantis įstatymais, dividendai buvo mokami tiems akcininkams, kurie dešimtos darbo dienos po eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo pabaigoje, t. y. 2012 m. gegužės 9 d., buvo Bendrovės akcininkai. Dividendai visiems akcininkams buvo išmokėti pinigais.

IV. DARBUOTOJAI

TEO įmonių grupės darbuotojų skaičius metų pabaigoje:

	2012 m.	2011 m.
Darbuotojų skaičius	3257	3303
Visu etatu dirbančių darbuotojų skaičius	2875	2928

Skaičiuojant visu etatu dirbančius darbuotojus, neįskaičiuojami motinystės (tėvystės) atostogose esantys darbuotojai, o ne visu etatu dirbantys yra perskaičiuojami į visu etatu dirbančius.

TEO įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2012-12-31	2011-12-31	Pokytis
TEO LT, AB	1958	2056	(98)
UAB „Lintel“	1039	1010	29
UAB „Baltic Data Center“	211	187	24
UAB „Hostex“	39	38	1
UAB „Interdata“	2	3	(1)
UAB „Hosting“	1	1	0
UAB „Kompetencijos ugdymo centras“	2	3	(1)
VšĮ „Ryšių istorijos muziejus“	5	5	0
	3257	3303	(46)

Su darbuotojais susijusių sąnaudų (tūkst. litų) pasiskirstymas pagal įmones:

Įmonės pavadinimas	2012 m.	2011 m.	Pokytis (%)
TEO LT, AB	124 214	114 800	8,2
UAB „Lintel“	24 500	25 673	(4,6)
UAB „Baltic Data Center“ ir jos antrinės įmonės	21 508	16 133	33,3
Kitos TEO LT, AB antrinės įmonės	243	203	19,7
	170 465	156 809	8,7

Informacija apie TEO LT, AB darbuotojus (2012 m. gruodžio 31 d. duomenys):

Darbuotojų grupė	Darbuotojų skaičius	Išsilavinimas			Vidutinis mėnesinis atlyginimas (Lt)
		aukštasis	spec. vidurinis	vidurinis	
Vadovaujantys vadovai	29	29	-	-	21 951
Operacinio lygmens vadovai	209	179	19	11	5 163
Vadovaujantys specialistai	89	76	10	3	4 283
Specialistai	1552	851	306	395	2 631
Techniniai darbuotojai	79	37	20	22	2 049
	1958	1172	355	431	

Kolektyvinė sutartis

Galiojanti TEO LT, AB, kaip darbdavio, ir TEO LT, AB darbuotojų kolektyvo, atstovaujamo profesinių sąjungų jungtinės atstovybės, Kolektyvinė sutartis įsigaliojo 2007 m. balandžio 25 dieną.

Kolektyvinė sutartis taikoma tik TEO LT, AB darbuotojams. Jeigu Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės nei individualios darbo sutarties tos pačios nuostatos, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos. Jei Kolektyvinės sutarties nuostatos yra palankesnės negu šios sutarties galiojimo laikotarpiu priimti nauji teisės aktai, taikomos Kolektyvinės sutarties nuostatos.

Bendrovės Kolektyvinėje darbo sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos:

- Apie esamas laisvas ar naujas darbo vietas viešai skelbiama Bendrovėje ir suteikiama pirmenybė jas užimti Bendrovės darbuotojams, jei jų kvalifikacija ir kiti duomenys atitinka tos pareigybės reikalavimus.
- Atsižvelgiant į veiklos pobūdį ir verslo sąlygas bei nepažeidžiant darbuotojų interesų, atskiruose padaliniuose darbdavio įsakymu, potvarkiu ar nurodymu gali būti nustatytas lankstesnis darbo laiko režimas: darbo dienos pradžia gali svyruoti tarp 7 val. ir 11 val., o darbo dienos pabaiga atitinkamai – tarp 16 val. ir 20 val., neviršijant Bendrovėje nustatytos 40 val. savaitės darbo laiko trukmės bei nepažeidžiant paros nepertraukiamo poilsio trukmės nustatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse. Darbo diena gali būti skaidoma į dvi dalis (iš kurių viena negali būti trumpesnė kaip 3 val.), neviršijant 8 valandų kasdienio ir 40 valandų savaitės darbo laiko trukmės.
- Tais atvejais, kai šventės diena yra antradienis arba ketvirtadienis, darbdavys turi teisę be atskiro derinimo su profesinėmis sąjungomis perkelti prieššventinę ar po šventės einančią darbo dieną į kitą poilsio dieną arba nustatyti ją kaip papildomą poilsio dieną.
- Kasmetinės korporatyvinės šventės, dienos, skirtos gerinti organizacijos kultūrą ir komunikaciją, ryšius su svarbiais

klientais bei partneriais, generalinio direktoriaus įsakymu, darbuotojams gali būti suteikiamos kaip papildomos kasmetinės atostogos.

- Dėl šeiminių aplinkybių, gydytis sanatorijoje ar dėl kitų svarbių priežasčių, esant palankioms verslo sąlygoms, gali būti suteikiamos nemokamos atostogos iki 30 kalendorinių dienų. Darbuotojui asmeniškai pageidaujant ugdyti savo profesinę kompetenciją užsienyje, jeigu tai yra susiję su Bendrovės interesais, Personalo skyriaus direktoriui leidus, gali būti suteiktos ilgesnės trukmės nemokamos atostogos.

- Mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikui, broliui, seseriai ar tuokiantis, darbuotojui suteikiamos 3 kalendorinių dienų papildomos mokamos atostogos.

- Mokymosi atostogos suteikiamos pagal išankstinę mokymo įstaigos pažymą, toje pažymoje nurodytam laikotarpiui.

- Budėjimas namuose organizuojamas LR Darbo kodekse nustatyta tvarka. Budėjimo metu darbuotojai aprūpinami mobilieisiais telefonais.

- TEO darbuotojo darbo užmokestį sudaro reguliariai mokamas atlyginimas, kurį sudaro dvi dalys: (i) fiksuota dalis – pagrindinis atlyginimas, mokamas atsižvelgiant į darbuotojo užimamą pareigybę ir turimą kompetenciją, ir (ii) kintanti dalis – atlyginimo priedas, kuris gali būti dviejų tipų: priedas už ketvirčio (mėnesio) veiklos rezultatus arba priedas už metinių veiklos tikslų pasiekimą. Atskirais atvejais gali būti mokami vienkartiniai priedai. Pareigybių, kurioms mokami ketvirčio (mėnesio) ar metiniai veiklos priedai, apibūdinimas, šių priedų dydžiai, mokėjimo sąlygos nustatomi atskiromis tvarkomis bei procedūromis.

- Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu darbuotojų, dirbančių visą darbo dieną pagal neterminuotą darbo sutartį minimalus pagrindinis mėnesio atlyginimas yra 1100 litų.

- TEO LT, AB darbuotojams už viršvalandinį darbą bei darbą nakties metu (nuo 22 val. iki 6 val.) mokama 1,5 darbuotojui nustatyto valandinio tarifinio atlygio (pagrindinio atlyginimo).

- TEO LT, AB darbuotojams, už darbą poilsio ir švenčių dienomis mokami du darbuotojui nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai (pagrindiniai atlyginimai).

- Pasibaigus finansiniams metams darbuotojams yra mokamas priedas už Bendrovės metų veiklos rezultatus iš darbo užmokesčio fondo lėšų pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.

- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 90 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.

- Bendrovės darbuotojai ugdomi ir už tai apmokama, atsižvelgiant į kasmetinius ugdymo planus, sudarytus įvertinus padalinių vadovų ir darbuotojų susitarimus dėl reikiamo mokymo bei atsižvelgiant į Bendrovės plėtros kryptis ir finansines galimybes.

- Darbdavys, vadovaudamasis galiojančiais darbuotojų studijų rėmimą reglamentuojančiais dokumentais, gali raštu susitarti dėl mokėjimo už studijas su Bendrovės darbuotojais, kurių studijos aukštesiose universitetinėse mokyklose atitinka individualius kompetencijos ugdymo planus, ir mokėti už tas studijas sutartomis sąlygomis. Jei studijų programos ir individualūs studijų planai atitinka darbuotojo kompetencijos tobulinimo reikmes, mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis darbo užmokestis.

- Darbdavys teikia informaciją įspėtiems apie numatomą atleidimą iš darbo darbuotojams apie darbo biržų organizuojamus specialybių įsigijimo kursus miestuose ir rajonuose.

- Darbdavys gali sudaryti sąlygas atleidžiamiesiems iš darbo darbuotojams lankyti šiuos kursus ir, šalims susitarus, apmokėti juos neviršijant 500 Lt, įskaitant PVM.

- Darbuotojui, įspėtam apie numatomą atleidimą iš darbo, įspėjimo laikotarpiu, jo prašymu, suteikiamos nemokamos mokymosi atostogos, taip pat darbdavys gali suteikti iki 50 proc. laisvo nuo darbo laiko (mokant vidutinį atlyginimą) naujo darbo paieškoms ar persikvalifikuoti.

- Darbdavys įsipareigoja papildomai apdrausti Bendrovės darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų darbe ir pakeliui į (iš) darbo Bendrovės lėšomis, taip pat Bendrovės lėšomis skiepyti darbuotojus, darbo metu veikiamus rizikos veiksnių. Darbuotojams, dirbantiems rizikos veiksnių turinčius darbus, laiku ir nemokamai išduoti reikalingą specialią aprangą, avalynę, ir kitas asmenines apsaugos priemones.

- Bendrovėje įkurtas Socialinių reikmių fondas. Jis skirtas organizacijos kultūrai plėtoti bei darbuotojų socialinėms reikmėms pagal patvirtintus šio fondo nuostatus. Jį valdo Socialinių reikmių fondo komitetas, kurį sudaro darbdavio ir profesinių sąjungų atstovai.

- Socialinių reikmių fondas įsipareigoja, mirus darbuotojo tėvui, motinai, žmonai, vyrui ar vaikams, darbuotojui išmokėti 10 MGL dydžio pašalpą, o, mirus Bendrovės darbuotojui (neatsižvelgiant į tai, kiek jis dirbo Bendrovėje), apmokėti jo artimiesiems visas laidojimo išlaidas pagal pateiktas sąskaitas, išskyrus gedulingus pietus, ir išmokėti 12 MGL dydžio pašalpą jo sutuoktiniui arba jo išlaikomiems vaikams.

- Fondas taip pat įsipareigoja nupirkti darbuotojų vaikams (iki 10 m. amžiaus) kalėdinių dovanėlių, išmokėti 10 MGL dydžio premiją 20, 30 ir 40 metų nepertraukiamo darbo stažo ryšiuose ir 50 bei 60 metų gimimo jubiliejaus proga.

- Fondas gali skirti pašalpą, jei dėl susidariusios sunkios darbuotojo ar jo šeimos finansinės padėties jis arba jo šeima patyrė didelių materialinių nuostolių.

- Fondas skiria lėšų darbuotojų sveikatai gerinti: sporto salių, aikštynų nuomai, taip pat Bendrovės mastu organizuojamiems sporto bei kultūriniais renginiams remti. Fondas organizuoja ir finansuoja Bendrovės darbuotojų kultūros ir sporto šventę.

2012 metais Socialinių reikmių fondas pirmiau minėtiems tikslams skyrė 559 tūkst. litų.

V. VALDYMO ORGANAI

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Bendrovės valdyba atstovauja akcininkams ir atlieka priežiūros bei kontrolės funkcijas.

Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai, priimti Bendrovės įstatuose numatytais visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos klausimais, yra privalomi akcininkams, valdybai, generaliniam direktoriui bei kitiems Bendrovės darbuotojams. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti akcininkai, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Bendrovės susirinkimo apskaitos diena yra 5 (penktoji) darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo arba 5 (penktoji) darbo diena iki pakartotinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Asmuo, dalyvaujantis visuotiniame akcininkų susirinkime ir turintis teisę balsuoti, turi pateikti asmens tapatybę liudijantį dokumentą. Asmuo, kuris nėra akcininkas, be asmens tapatybę patvirtinančio dokumento, turi pateikti dokumentą, patvirtinantį teisę balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime.

Valdybos nariai kartu sudaro kolegialų Bendrovės valdymo organą. Valdybą sudaro šeši valdybos nariai. 2011 m. balandžio 28 d. įvykęs eilinis visuotinis akcininkų susirinkimas nusprendė sumažinti valdybos narių skaičių nuo septynių iki šešių. Nauja Bendrovės įstatų redakcija įregistruota 2011 m. gegužės 26 dieną. Valdybos nariai renkami dvejimems metams. Valdybos pirmininką dvejimems metams renka valdyba iš savo narių. Valdybos narius renka visuotinis akcininkų susirinkimas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatyta tvarka. Valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Valdyba renka ir atšaukia generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Generalinis direktorius yra Bendrovės vadovas. Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja einamąją Bendrovės ūkinę veiklą. Generalinio direktoriaus patvirtintas Administracijos darbo reglamentas išsamiai nustato generalinio direktoriaus bei jo pavduotojų, taip pat kitų Bendrovės darbuotojų, pareigas ir įgaliojimus.

Bendrovės įstatų keitimo tvarka

TEO įstatuose numatyta, kad tik visuotinis TEO akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytus atvejus. Priimant sprendimą dėl įstatų keitimo reikalinga visuotinio akcininkų susirinkimo 2/3 kvalifikuota balsų, dalyvaujančių visuotiniame akcininkų susirinkime, dauguma.

Valdybos veikla

2012 m. įvyko aštuoni eiliniai ir du neeiliniai valdybos posėdžiai. Aštuoni posėdžiai įvyko pagal iš anksto patvirtintą Valdybos posėdžių grafiką, o du posėdžiai buvo šaukiami dėl „TeliaSonera AB“ savanoriško oficialaus siūlymo. Visuose 2012 m. valdybos posėdžiuose buvo norminių aktų reikalaujamas kvorumas. Valdyba patvirtino Bendrovės 2011 m. dvylikos mėnesių ir 2012 m. trijų, šešių ir devynių mėnesių tarpines finansines atskaitomybes, 2011 m. metinę finansinę atskaitomybę ir metinį pranešimą, sušaukė eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą, eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlė 2011 m. pelno paskirstymą, suformulavo valdybos nuomonę apie paskelbtą oficialų siūlymą TEO LT, AB akcijų atžvilgiu, perrinko Atlyginimų komiteto narius, kontroliavo 2012 m. verslo ir investicijų plano įgyvendinimą, patvirtino 2013 m. verslo ir investicijų planus.

Per 2012 m. įvyko vienas Atlyginimų komiteto posėdis (2012 m. spalį), kuriame buvo aptarta TEO atlyginimų sistema. Atlyginimų komiteto posėdyje dalyvavo visi komiteto nariai, posėdžio pirmininke buvo išrinkta Bendrovės valdybos pirmininkė.

2011 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai, kurių metu buvo aptarti metiniai ir tarpiniai Bendrovės finansiniai rezultatai, vidaus audito planas ir jo įgyvendinimas, taip pat aptarti rizikų valdymo klausimai. Visuose komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Trijų posėdžių pirmininkas buvo Audito komiteto pirmininkas, o viename pirmininkavo komiteto narė.

Eilinis visuotinis TEO LT, AB akcininkų susirinkimas, įvykęs 2012 m. balandžio 24 d., nutarė 2011 m. tantjėmoms

šešioms valdybos nariams skirti 324 tūkst. litų, t. y. po 54 tūkst. litų vienam valdybos nariui. 2011 m. tantjemos visiems valdybos nariams išmokėtos 2012 metais. 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis, 54 tūkst. litų tantjėmų paskirtų už 2010 metus nebuvo išmokėta vienam valdybos nariui, kuris nepateikė Bendrovei prašymo raštu.

Remiantis vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso nuostatomis, visi šeši valdybos nariai yra laikomi direktoriais konsultantais (neetatiniais valdybos nariais). Keturi valdybos nariai atstovauja „TeliaSonera AB“, o du valdybos nariai – Inga Skisaker ir Jonas Pilkauskas, kuris atstovauja mažumos akcininkams, laikomi nepriklausomais valdybos nariais.

Valdybos nariai (2012 m. gruodžio 31 d. duomenys)

Malin Frenning (g. 1967 m.) – valdybos pirmininkė, valdybos narė nuo 2010 m. balandžio 26 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Atlyginimų komiteto narė. Išsilavinimas – Luleå technologijos universiteto (Švedija) mechanikos inžinerijos magistrė. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo sritys prezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „TeliaSonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „TeliaSonera Skanova Access AB“ (Švedija) valdybos pirmininkė, „NextGenTel AS“ (Norvegija) valdybos pirmininkė (iki 2013 m. vasario 1 d.), „Elion Ettevøtted AS“ (Estija) stebėtojų tarybos pirmininkė, „ESRI S-Group AB“ (Švedija) valdybos narė ir „Cygate Group AB“ (Švedija) valdybos narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija), pasiūlė Malin Frenning į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Malin Frenning TEO LT, AB akcijų neturi. Ji nedalyvauja kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale.

Lars Klasson (g. 1965) – valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas – Linköping universiteto (Švedija) verslo administravimo magistras. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo sritys technologijų vadovas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „AS Eesti Telekom“ (Estija) stebėtojų tarybos narys, „NextGenTel AS“ (Norvegija) valdybos narys (iki 2013 m. vasario 1 d.), „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Lars Klasson į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Lars Klasson TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Joakim Sundström (g. 1959 m.) – valdybos narys nuo 2007 m. balandžio 26 d., dvejų metų kadencijai perrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Audito komiteto pirmininkas. Išsilavinimas – Stokholmo universiteto (Švedija) verslo administravimo bakalauras. Darbovietė – „TeliaSonera AB“ (Švedija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo sritys verslo kontrolės viceprezidentas. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Latt telecom SIA“ (Latvija) stebėtojų tarybos narys, Audito komiteto narys bei Verslo planavimo ir finansų komiteto narys, „TeliaSonera Network Sales AB“ (Švedija) valdybos narys, „TeliaSonera Net Fastigheter AB“ (Švedija) valdybos narys, „TeliaSonera Skanova Access Sales AB“ (Švedija) valdybos nario pavaduotojas ir „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narys. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Joakim Sundström į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Joakim Sundström TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Tiia Tuovinen (g. 1964 m.) – valdybos narė nuo 2009 m. balandžio 28 d., dvejų metų kadencijai perrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos Audito komiteto narė. Išsilavinimas: University College London (Jungtinė Karalystė) teisės magistrė ir Helsinkio universiteto (Suomija) teisės magistrė. Darbovietė: „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija) Plačiajuosčio ryšio paslaugų verslo sritys generalinė patarėja teisės klausimais ir nekilnojamojo turto bei turto planavimo Suomijoje viceprezidentė. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: „Latt telecom SIA“ (Latvija) stebėtojų tarybos narė, „TeliaSonera Finland Oyj“ (Suomija) valdybos narė, „TeliaSonera International Carrier AB“ (Švedija) valdybos narė, „Tilts Communications A/S“ (Danija) valdybos narė ir generalinė direktorė, „Kekkilä Oyj“ (Suomija) valdybos narė ir kelių Helsinkyje (Suomija) veikiančių nekilnojamojo turto bendrovių valdybų narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Tiia Tuovinen į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Tiia Tuovinen TEO LT, AB akcijų neturi ir kitų Lietuvos įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja.

Inga Skisaker (g. 1971 m.) – valdybos narė, dvejų metų kadencijai išrinkta 2011 m. balandžio 28 d. (kaip nepriklausomą kandidatę pasiūlė tuo metu „TeliaSonera AB“ antrinė įmonė „Amber Teleholding A/S“), valdybos

Atlyginimų komiteto narė. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) Tarptautinio verslo administravimo magistrė. Darbovietė – „Nordea Bank Finland Plc“ Lietuvos skyriaus generalinė direktorė. Dalyvavimas kitų įmonių veikloje: „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narė ir „Investors Forum“ (Lietuva) valdybos narė. „TeliaSonera AB“ (Švedija), kuri per tuo metu antrinę įmonę „Amber Teleholding A/S“ (Danija) pasiūlė Inga Skisaker kaip nepriklausomą kandidatę į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis turėjo 684 791 575 TEO LT, AB akcijas. Tai sudaro 88,15 proc. akcinio kapitalo ir balsų. Inga Skisaker TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi.

Jonas Pilkauskas (g. 1974 m.) –valdybos narys, dvejų metų kadencijai išrinktas 2011 m. balandžio 28 d. (kaip nepriklausomą kandidatą pasiūlė „East Capital“), valdybos Atlyginimų komiteto narys. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) Teisės fakulteto diplomą (1997 m.), 1995-1996 m. studijavo Velso universitete Svonsyje (Swansea, Jungtinė Karalystė) ir John Marshall teisės fakultete Čikagoje (JAV). Darbovietė – Advokatų kontoros TARK GRUNTE SUTKIENĖ advokatas-patarėjas. „East Capital Asset Management AB“ (Švedija), kuri pasiūlė Joną Pilkauską kaip nepriklausomą kandidatą į TEO LT, AB valdybą, 2012 m. gruodžio 31 d. duomenimis, TEO LT, AB akcijų neturėjo. Jonas Pilkauskas kartu su susijusiais asmenimis (kaip šią sąvoką apibrėžia Lenkijos Respublikos įstatymai) turi 19 645 318 įmonės „Trakcja – Tiltra SA“ (Lenkija) akcijų (tai sudaro 8,46 proc. akcinio kapitalo ir balsų). „Trakcja – Tiltra SA“ turi dvi antrines įmones Lietuvoje: „Tiltra Group AB“ ir AB „Kauno tiltai“. Taip pat jis turi 17,6 proc. UAB „PME Capital“ (Lietuva) akcijų. Jonas Pilkauskas TEO LT, AB akcijų tiesiogiai neturi.

Bendrovės administracijos nariai

Arūnas Šikšta (g. 1968 m.) nuo 2004 m. sausio 2 d. iki 2013 m. vasario 22 d. ėjo Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Išsilavinimas: Klaipėdos universiteto Gamtos mokslų fakulteto vadybos specialisto kvalifikacija (1995 m.) ir Vienos ekonomikos ir verslo universiteto (Austrija) verslo administravimo magistras (2009 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – Komisijos valstybės valdomų įmonių reformos įgyvendinimo klausimams spręsti pirmininkas (Lietuva). Arūnas Šikšta TEO LT, AB akcijų neturėjo. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvavo.

Giedrius Vegys (g. 1959 m.) nuo 2013 m. vasario 23 d. laikinai eina Bendrovės generalinio direktoriaus pareigas. Nuo 2009 m. balandžio 1 d. jis ėjo Bendrovės Finansų tarnybos vadovo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto Ekonominės kibernetikos ir finansų fakulteto diplomą (1982 m.), Helsinkio ekonomikos mokyklos (Suomija) verslo administravimo magistras (2001 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos narys ir TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos narys. Giedrius Vegys TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Darius Gudačiauskas (g. 1975 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. iki 2013 m. vasario 1 d. ėjo Bendrovės Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus Gedimino technikos universiteto verslo administravimo bakalauras (1997 m.), verslo administravimo magistras (1999 m.), socialinių mokslų daktaras (2005 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos pirmininkas (iki 2013 m. vasario 1 d.). Darius Gudačiauskas TEO LT, AB akcijų neturėjo. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvavo.

Edis Kasperavičius (g. 1961 m.) nuo 2013 m. vasario 14 d. eina Bendrovės Pardavimo ir klientų aptarnavimo tarnybos vadovo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) psichologijos magistras (1985 m.) ir aspirantūros studijos (1992 m.), „Baltic Management Institute“ (Lietuva) tarptautinio verslo administravimo magistras (2012 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos narys, TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Kompetencijos ugdymo centras“ valdybos pirmininkas ir direktorius, „Baltic Management Institute“ (Lietuva) valdybos narys ir Personalo valdymo profesionalų asociacijos (Lietuva) valdybos narys. Edis Kasperavičius TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Nerijus Ivanauskas (g. 1970 m.) nuo 2006 m. kovo 1 d. eina Bendrovės Paslaugų plėtros ir rinkodaros tarnybos ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto ekonometrikos bakalauras (1993 m.); Tarptautinės verslo mokyklos Budapešte (Vengrija) kandidatas į verslo administravimo magistrus (1995 m.); Emory universiteto (Atlanta, JAV) verslo administravimo magistras (1996 m.). Nerijus Ivanauskas TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Darius Didžgalvis (g. 1969 m.) nuo 2005 m. vasario 9 d. eina Bendrovės Tinklo technologijų tarnybos vadovo ir generalinio direktoriaus pavaduotojo pareigas. Išsilavinimas: Kauno technologijos universiteto radioelektronikos inžinieriaus diplomą (1993 m.), telekomunikacijų inžinerijos magistras (2001 m.), tarptautinio verslo administravimo magistras (2003 m.). Dalyvavimas kitų įmonių valdyme: TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Baltic Data Center“ valdybos pirmininkas, UAB „Baltic Data Center“ antrinės įmonės UAB „Hostex“ valdybos narys ir UAB „Hostex“ antrinės įmonės

UAB „Interdata“ valdybos narys. Darius Didžgalvis TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Eglutė Bivainienė (g. 1967 m.) nuo 2011 m. liepos 1 d. eina Bendrovės Verslo procesų ir kokybės tarnybos vadovės pareigas. Išsilavinimas: Vilniaus universiteto (Lietuva) ekonomistės-matematikės diplomas (1990 m.), ISM vadybos ir ekonomikos universiteto (Lietuva) vadovų magistrantūros studijos. Dalyvavimas kitų įmonių valdyme – TEO LT, AB antrinės įmonės UAB „Lintel“ valdybos narė. Eglutė Bivainienė TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Antanas Poška (g. 1967 m.) nuo 2013 m. vasario 23 d. laikinai eina Bendrovės Finansų tarnybos vadovo pareigas. Nuo 2012 m. gruodžio ėjo Apskaitos departamento direktoriaus pareigas. Išsilavinimas – Vilniaus universiteto (Lietuva) buhalterinės apskaitos ir analizės diplomas (1993 m.). Antanas Poška TEO LT, AB akcijų neturi. Kitų Lietuvos įmonių veikloje ir kapitale nedalyvauja.

Informacija apie pagrindiniams Bendrovės vadovams išmokėtą darbo užmokestį yra pateikta TEO LT, AB Finansinių ataskaitų už 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus 29-oje pastaboje. Pagrindiniai Bendrovės vadovai yra generalinis direktorius, tarnybų vadovai, pagrindinių padalinių, skyrių ir regioninių centrų direktoriai. 2012 m. pagrindiniams Bendrovės vadovams iš viso išmokėta 5562 litai dividendų už 2011 metus.

2012 m. Bendrovė neskyrė valdymo organų nariams paskolų, nesuteikė garantijų ir laidavimų, kuriais būtų užtikrintas jų prievolių vykdymas. Taip pat Bendrovės valdybos nariai ir darbuotojai negavo atlyginimų, tantjėmų ir kitų išmokų iš pelno iš Bendrovės antrinių įmonių.

Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo

Visos TEO LT, AB darbo sutartys su Bendrovės darbuotojais, tarp jų – ir administracijos vadovais, yra sudarytos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimus. Darbuotojai priimami į darbą ir atleidžiami iš jo laikantis Darbo kodekso reikalavimų.

Bendrovės valdybos nariai dvejų metų kadencijai yra renkami akcininkų susirinkime ir su jais darbo sutartys nėra sudaromos, nes jie atstovauja akcininkams ir nėra Bendrovės darbuotojai. Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, tvirtinant pelno paskirstymo ataskaitą, valdybos nariams gali būti skiriamos metinės išmokos (tantjėmos) už darbą valdyboje. Valdybos nariai turi teisę, nepasibaigus valdybos, į kurią jie buvo išrinkti, kadencijai atsistatydinti iš valdybos nario pareigų, apie tai raštu įspėję Bendrovę ne vėliau kaip prieš 14 kalendorinių dienų. Valdybos darbo reglamente nėra numatytos kokios nors kompensacijos ar išmokos, jei valdybos narys atsistatydina nepasibaigus valdybos kadencijai.

Aukščiausiųjų TEO vadovų darbo sutarties sąlygas svarsto valdybos Atlyginimų komitetas, o tvirtina valdyba. Atlyginimų komitetas turi teisę siūlyti valdybai į aukščiausiųjų vadovų darbo sutartis įtraukti papildomas sąlygas, pagal kurias numatomos kompensacijos jei vadovas atsistatydintų ir panašiai. TEO generalinio direktoriaus darbo sutartyje, kurią patvirtino Bendrovės valdyba, yra numatyta, kad įvykdžius tam tikras sąlygas, generaliniam direktoriui gali būti mokama nuo 6 iki 12 mėnesių atlyginimo dydžio kompensacija, jei jis atsistatydintų arba būtų atstatydintas iš savo pareigų.

Nėra reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų, pasikeitus Bendrovės kontrolei.

Auditoriai

UAB „PricewaterhouseCoopers“ atliko bendro Bendrovės ir jos antrinių įmonių 2001 m. gruodžio 31 d., 2002 m. gruodžio 31 d., 2003 m. gruodžio 31 d., 2004 m. gruodžio 31 d., 2005 m. gruodžio 31 d., 2006 m. gruodžio 31 d., 2007 m. gruodžio 31 d., 2008 m. gruodžio 31 d., 2009 m. gruodžio 31 d., 2010 m. gruodžio 31 d., 2011 m. gruodžio 31 d. ir 2012 m. gruodžio 31 d. balansų ir su jais susijusių tuomet pasibaigusiu metų bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių ir pinigų srautų ataskaitų bei apibendrintų reikšmingų apskaitos principų ir kitų aiškinamojo rašto pastabų auditą.

2012 m. balandžio 24 d. įvykusiame visuotiniame Bendrovės akcininkų susirinkime akcininkai išrinko Bendrovės auditui įmonei dvejims metams UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2012 m. ir 2013 m. Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditui atlikti bei 2012 m. ir 2013 m. Bendrovės konsoliduotiems metiniams pranešimams įvertinti. Akcininkai

įgaliojo Bendrovės generalinį direktorių sudaryti audito paslaugų sutartį, pagal kurią už paslaugas būtų mokama šalių sutarta kaina, bet ne daugiau kaip 480 000 (keturi šimtai aštuoniasdešimt tūkstančių) litų be PVM už dvejų finansinių metų Bendrovės metinių konsoliduotų finansinių ataskaitų auditą bei konsoliduotų metinių pranešimų įvertinimą (t. y. po 240 000 (du šimtus keturiasdešimt tūkstančių) litų be PVM kiekvienais finansiniais metais).

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos audito įstatymu, UAB „PricewaterhouseCoopers“ 2012 m. lapkričio 15 d. pateikė Bendrovės Audito komitetui laišką, patvirtinantį UAB „PricewaterhouseCoopers“ nepriklausomumą nuo TEO LT, AB. 2012 m. UAB „PricewaterhouseCoopers“ suorganizavo mokymus Bendrovės Finansų tarnybos ir Vidaus audito skyriaus darbuotojams.

VI. INFORMACIJA APIE VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI

TEO LT, AB iš esmės laikosi rekomendacinio pobūdžio 2006 m. rugpjūtį vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto, 2009 m. gruodį pakeisto ir nuo 2010 m. sausio 1 d. galiojančio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso (toliau „Valdymo kodeksas“). Pagal įstatus Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Bendrovėje savo nuožiūra gali būti sudaromi arba du (priežiūros ir valdymo), arba vienas kolegialus valdymo organas. Bendrovėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Vadovaujantis 2011 m. balandžio 28 d. visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejimėms metams, ir jie atstovauja akcininkams bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. TEO valdyba formuoja du komitetus: Audito ir Atlyginimų. Kiekvieną komitetą sudaro trys valdybos nariai.

Pagal Valdymo kodekso principus visi valdybos nariai yra direktoriai konsultantai (neetatiniai valdybos nariai), o iš šešių valdybos narių du yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais. 2011 m. birželį valdyba dvejų metų kadencijai išrinko naujus Atlyginimų komiteto, o 2012 m. spalį vienerių metų kadencijai perrinko Atlyginimų komiteto narius. Du Audito komiteto nariai turi finansinį išsilavinimą. Vienas komiteto narys yra nepriklausomas.

Bendrovė parengė Valdymo kodekse įtvirtintų principų ir rekomendacijų laikymosi atskleidimą, kuris yra pridamas kaip priedas prie šio konsoliduoto metinio pranešimo.

Duomenys apie viešai skelbtą informaciją

Pagal TEO LT, AB įstatus Bendrovės pranešimai, tarp jų – informacija bei kiti dokumentai, susiję su šaukiamu visuotiniu akcininkų susirinkimu, taip pat pranešimai ir informacija apie Bendrovės reorganizavimą bei likvidavimą, visuotinio akcininkų susirinkimo bei valdybos sprendimai, kiti pranešimai ir dokumentai, kurie, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais, įstatų ar Bendrovės organų sprendimais privalo būti paskelbti visiems akcininkams ir/ ar kitiems asmenims, skelbiami dienraštyje „Lietuvos rytas“ arba įteikiami kiekvienam akcininkui ar kitam asmeniui, kuriam reikia pranešti, registruotu laišku arba pasirašytinai.

Remiantis Bendrovės įstatais, 2012 m. pranešimai akcininkams apie eilinio visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą, dividendų mokėjimą, valdybos nuomonę apie paskelbtą oficialų siūlymą Bendrovės akcijų atžvilgiu ir savanoriško nekonkurencinio oficialaus siūlymo įgyvendinimo ataskaita buvo paskelbti dienraštyje „Lietuvos rytas“. Šie privalomi pranešimai akcininkams bei visi kiti pranešimai apie esminius įvykius, susijusius su Bendrovės veikla, buvo pateikti Lietuvos banko Finansinių paslaugų ir rinkų priežiūros departamentui, vertybinių popierių biržai „NASDAQ OMX Vilnius“, dienraščiui „Lietuvos rytas“, naujienų agentūroms BNS ir ELTA bei paskelbti Bendrovės tinklalapyje www.teo.lt.

2012 m. svarbiausi reglamentuojamos informacijos pranešimai, išskyrus pranešimus apie metinius ir tarpinius rezultatus, buvo pranešimai, susiję su „TeliaSonera AB“ valdomų Bendrovės akcijų dalies didinimu: akcijų įsigijimu iš „East Capital Asset Management AB“, „East Capital AB“ ir „Coneglen Limited“, ketinimu skelbti savanorišką oficialų siūlymą, pavedimo įsigyti TEO akcijų „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržoje pateikimu, pranešimu apie 75 proc. balsų ribos peržengimą, savanoriško oficialaus siūlymo cirkuliario patvirtinimu, Bendrovės valdybos nuomone apie paskelbtą oficialų siūlymą, pranešimu apie oficialaus siūlymo įgyvendinimą. Bendrovė taip pat informavo apie visuotinio akcininkų susirinkimo šaukimą, sprendimų projektus ir susirinkimo nutarimus, interneto portalo www.zebra.lt ir su juo susijusių teisų perleidimą, naują Bendrovės Korporatyvinės komunikacijos skyriaus vadovą bei naujus UAB „Baltic Data Center“ ir UAB „Lintel“ vadovus, TEO generalinio direktoriaus atsistatydinimą iš AB „Žemaitijos pienas“ valdybos ir jo paskyrimą Komisijos valstybės valdomų įmonių reformos įgyvendinimo klausimams spręsti pirmininku, Atlyginimų komiteto narių išrinkimą naujai kadencijai bei UAB „Hostex“ ir UAB „Interdata“ reorganizavimą sujungiant bendroves.

ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 22 straipsniu ir Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos periodinės ir papildomos informacijos rengimo ir pateikimo taisyklėmis, mes, laikinai einantis TEO LT, AB generalinio direktoriaus pareigas Giedrius Vegys ir laikinai einantis TEO LT, AB Finansų tarnybos vadovo pareigas Antanas Poška, patvirtiname, kad mūsų žiniomis, anksčiau pateiktame 2012 m. TEO LT, AB konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, Bendrovės ir bendra konsoliduotų įmonių būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Giedrius Vegys
Laikiniai einantis generalinio
direktoriaus pareigas

Antanas Poška
Laikiniai einantis Finansų
tarnybos vadovo pareigas

PRIEDAS PRIE KONSOLIDUOTO METINIO PRANEŠIMO

TEO LT, AB PRANEŠIMAS APIE VERTYBINIŲ POPIERIŲ BIRŽOJE „NASDAQ OMX VILNIUS“ LISTINGUOJAMŲ BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMAŠI 2012 METAIS

TEO LT, AB (toliau TEO arba Bendrovė) vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5 punktu, šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų. Jei šio kodekso ar kai kurių jo nuostatų nesilaikoma, tai yra nurodoma, kurių konkrečių nuostatų nesilaikoma ir dėl kokių priežasčių:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAK-TUALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos		
Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Pagrindinės TEO plėtros kryptys ir strategija viešai skelbiama metiniuose ir tarpiniuose Bendrovės pranešimuose bei Bendrovės veiklos pristatymuose, kurie yra skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje, aptariami susitikimų su investuotojais metu ir panašiai.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovės organai veikia siekdami įgyvendinti TEO misiją – kurti vertę akcininkams ir klientams, teikiant profesionalias ir kokybiškas telekomunikacijų, TV ir IT paslaugas.
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovėje sudaroma valdyba, kuri atstovauja Bendrovės akcininkų interesams, atsako už strateginį vadovavimą Bendrovei, prižiūri ir kontroliuoja Bendrovės vadovo (TEO generalinio direktoriaus) veiklą, reguliariai rengia valdybos posėdžius, kurių metu vyresnioji vadovybė (TEO administracija) reguliariai informuoja valdybą apie įmonės veiklą.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	Bendrovės politika darbuotojų, klientų ir vietos bendruomenės atžvilgiu yra nustatyta TEO Socialinės atsakomybės politikoje, o politikos įgyvendinimas aprašomas Socialinės atsakomybės ataskaitose.

II principas: Bendrovės valdymo sistema		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnę ir skaidresnę bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, tačiau jos funkcijas iš esmės atlieka valdyba, kuri atstovauja tiek pagrindiniam, tiek smulkiems akcininkams, ir kurios nariai nėra įtraukti į kasdieninę įmonės veiklą. Reguliarūs valdybos posėdžiai, kuriuose Bendrovės administracija reguliariai atsiskaito už įmonės valdymą, užtikrina efektyvią Bendrovės veiklos priežiūrą ir kontrolę.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas funkcijas Bendrovėje atlieka valdyba.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovė iš esmės laikosi šios rekomendacijos, nors sudaromas tik vienas kolegialus organas – valdyba, tačiau Bendrovės įstatuose numatytos valdybos kompetencijos iš esmės atitinka stebėtojų tarybos kompetencijas.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.	Taip	
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šiems organams priimant sprendimus.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybą sudaro šeši valdybos nariai, renkami dvejimems metams. Visi TEO valdybos nariai yra direktoriai konsultantai.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Taip	Pagal Bendrovės įstatus valdybos nariai renkami dvejimems metams neribojant kadencijų skaičiaus. Vienas valdybos narys valdyboje dirba nuo 2007 m. balandžio ir buvo du kartus perrinktas – 2009 m. balandį ir 2011 m. balandį. Kitas valdybos narys išrinktas 2009 m. balandį ir perrinktas 2011 m. balandį, o trečias – išrinktas 2010 m. balandį ir perrinktas 2011 m. balandį. Trys nauji valdybos nariai išrinkti 2011 m. balandį. Bendrovės įstatuose nenumatyta galimybės atleisti valdybos narį: jis gali būti atleidžiamas įstatymuose nustatytais pagrindais.

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininkė, kuri buvo išrinkta 2011 m., atstovauja pagrindiniam Bendrovės akcininkui ir nėra susijęs su kasdienine Bendrovės veikla; nėra dirbusi Bendrovėje. Buvę Bendrovės vadovai nei įmonėje, nei jos kolegialiaame organe nedirba.</p>
--	-------------	---

III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka		
Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Renkant Bendrovės kolegialų organą su išsamia informacija apie kandidatus akcininkai gali susipažinti dar prieš akcininkų susirinkimą bei jo metu.</p> <p>Bendrovėje taikoma praktika, kad pagrindinis akcininkas siūlo ir nepriklausomus kandidatus į kolegialų valdymo organą. Išrinktoje naujoje Bendrovės valdyboje yra vienas nepriklausomas narys, kurį pasiūlė pagrindinis akcininkas, o kitą – pasiūlė mažumos akcininkai.</p> <p>Atlyginimas (tantjemos) už darbą kolegialiaame organe yra tvirtinamas visuotiniame akcininkų susirinkime. Paskutinius vienuolika metų vienam valdybos nariui už darbą valdyboje skiriama metinių tantjemų suma yra ta pati ir sudaro 54 tūkst. litų.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kandidatų į valdybą gyvenimo aprašymai (su informacija apie kandidatų dalyvavimą kitų įmonių veikloje) yra pateikiami akcininkų susirinkimo medžiagoje, su kuria akcininkai gali susipažinti iš anksto.</p> <p>Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvienam metų ketvirčiui patikslinama bei atnaujinama užklausančiam kiekvieną valdybos narį ir pateikiama periodinėse bei tarpinėse Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreči jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Taip</p>	<p>Akcininkų susirinkimui pateikiamuose kandidatų į valdybos narius gyvenimo aprašymuose yra nurodomas kandidato išsilavinimas, darbinė patirtis ir kita kandidato kompetenciją apibūdinanti informacija.</p> <p>Tarpiniuose ir kiekvienų praėjusių metų Bendrovės rengiamuose metiniuose pranešimuose pateikiama informacija apie valdybos sudėtį.</p>
<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Trys valdybos nariai turi verslo administravimo išsilavinimą, du yra teisininkai ir vienas turi inžinerijos magistro laipsnį. Keturi iš šešių dirba telekomunikacijų srityje, vienas – bankų sektoriuje ir vienas – teisininku. Du Audito komiteto nariai turi verslo administravimo išsilavinimą: vienas dirba banke, o kitas – verslo kontrolieriumi. Vienas komiteto narys yra teisininkas. Du Atlyginimų komiteto nariai eina vadovaujančias pareigas kitose įmonėse (ne Bendrovėje). Vienas Atlyginimų komiteto narys yra teisininkas.</p>

<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Taip</p>	<p>Po išrinkimo 2011 m. balandį, visi valdybos nariai buvo supažindinti su Lietuvos Respublikos teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose jiems numatytais teisėmis ir pareigomis. Valdybos nariai apie įmonės veiklą ir jos pokyčius, esminius Bendrovės veiklą reguliuojančių teisės aktų ir kitus Bendrovės veiklai įtakos turinčių aplinkybių pasikeitimus reguliariai informuojami valdybos posėdžiuose ir individualiai, esant poreikiui ar pagal narių pageidavimą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p>Taip</p>	<p>Nepaisant to, kad pagrindinis akcininkas turi balsų daugumą akcininkų susirinkime, o nė vienas akcininkas neturi daugiau nei 10 proc. balsų, 2011 m. balandį išrinktą TEO valdybą sudaro keturi nariai, kurie yra pagrindinio akcininko darbuotojai, ir du nepriklausomi valdybos nariai, kurie užtikrina tinkamą interesų konfliktų sprendimą.</p>
<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnę darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė 	<p>Taip</p>	<p>Remiantis pateiktomis rekomendacijomis, šiuo metu Bendrovės valdyboje yra du nariai, atitinkantys nepriklausomo kolegialaus organo nario kriterijus. Kiti keturi valdybos nariai yra pagrindinio akcininko darbuotojai ir atstovauja pagrindinio akcininko interesams. TEO valdybos darbo reglamente nėra apibrėžti valdybos nario nepriklausomumo kriterijai, tačiau sudarant Bendrovės valdybą buvo atsižvelgta į neformalizuotus valdybos narių nepriklausomumo kriterijus.</p>

<p>nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		
<p>3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.</p>	Taip	
<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	Taip	<p>2011 m. balandį, renkant naują valdybą, viešai buvo paskelbta, kad trys iš septynių kandidatų į valdybos narius yra laikomi nepriklausomais valdybos nariais.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištikus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	Taip	<p>Bendrovė reguliariai savo periodinėse ataskaitose nurodo valdybos narių ryšį su Bendrove.</p>

<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkų susirinkimas tvirtina valdybos nariams skiriamų metinių tantjemų sumą, kuri paskutinius vienuolika metų sudarė 54 tūkst. litų per metus vienam valdybos nariui. Pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, tantjemos valdybos nariams yra priskiriamos Bendrovės veiklos sąnaudoms.</p>
---	-------------	--

IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba tvirtina ir pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui pasiūlymus dėl Bendrovės metinės finansinės atskaitomybės, pelno paskirstymo projekto, Bendrovės metinio pranešimo tvirtinimo. Taip pat valdyba tvirtina tarpinę (ketvirčių ir pusmečio) finansinę atskaitomybę. Reguliarių valdybos posėdžių metu Bendrovės administracija teikia pranešimus apie įmonės veiklą.</p>
<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priešzastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės turimais duomenimis, visi valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, o ne savo ar trečiųjų asmenų interesais, sąžiningumo, protingumo principais, laikydamiis konfidencialumo ir turto atskyrimo pareigų, tuo būdu stengdamiesi išlaikyti savo nepriklausomumą priimant sprendimus.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos nariai aktyviai dalyvauja kolegialaus organo posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip kolegialaus nario, pareigoms vykdyti. Visuose 2011 m. valdybos posėdžiuose buvo norminiuose aktuose nustatytas kvorumas. Posėdyje dalyvaujantys valdybos nariai registruojami posėdžio protokole.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai vadovaujasi įstatymų nustatytais komunikavimo su akcininkais principais ir prieš priimdami svarbius sprendimus, kurių kriterijai apibrėžti Bendrovės įstatuose, apsvarsto jų įtaką akcininkams ir pagrindinę informaciją apie Bendrovės reikalus skelbia periodinėse ataskaitose.</p>

<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdymo organai sandorius sudaro ir tvirtina vadovaudamiesi teisės aktų ir Bendrovės įstatų reikalavimais, vadovaudamiesi veikimo Bendrovės naudai principu.</p>
<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbu ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais išteklių (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Atlyginimo komitetas, naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, turėtų užtikrinti, kad jie tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusiai bendrovei, vykdomajam direktoriui arba valdymo organų nariams. Naudodamasis konsultanto paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusios bendrovės žmoniškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam arba generaliniam direktoriams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Kolegialus valdymo organas, didžiąja dalimi priklausomas nuo pagrindinio akcininko, veikiančio panašiam versle, sprendimus priima vadovaudamasis tik Bendrovės interesais. Bendrovė aprūpina valdybą ir jos komitetus jų funkcijoms atlikti reikalingais išteklių (pvz., valdybos nariams kompensuojamos atvykimo į valdybos posėdžius išlaidos), o valdybos ir komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją. Bendrovė užtikrina valdymo organų teisę kreiptis į nepriklausomus specialistus (teisės, audito ir pan.) reikiamai informacijai gauti.</p>
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip</p>	<p>Iš Bendrovės valdybos narių sudaromi Atlyginimų ir Audito komitetai. Skyrimo komitetas Bendrovėje nesudaromas ir jo funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas. Kiekvieną komitetą sudaro 3 valdybos nariai. Audito komiteto nariais yra du verslo administravimo, iš kurių vienas yra nepriklausomas valdybos narys, ir vienas teisės išsilavinimą turintis valdybos nariai. Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų. Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesų paisymą.</p>

<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvarsčius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Metinė ir tarpinė finansinė atskaitomybė pirmiausia yra svarstoma Audito komitete ir, kartu su komiteto išvadomis, pateikiama tvirtinti valdybai.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	<p>Taip</p>	<p>TEO valdybos komitetų veikloje dalyvauja visi šeši valdybos nariai. Kiekvienam komitete dirba trys valdybos nariai. Audito komitete visi trys nariai yra direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys. Atlyginimų komitete dirba trys direktoriai konsultantai ir vienas iš jų yra nepriklausomas valdybos narys.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Taip</p>	<p>Valdybos komitetų įgaliojimus ir darbo tvarką tvirtina Bendrovės valdyba.</p> <p>Komitetų sudėtis viešai skelbiama periodinėse Bendrovės ataskaitose ir tinklalapyje internete. Komitetai apie savo veiklą reguliariai atsiskaito valdybai.</p> <p>2012 m. įvyko vienas Atlyginimų komiteto posėdis, kurio metu buvo aptarta TEO atlyginimų sistema.</p> <p>2012 m. spalį valdyba vienerių metų kadencijai perrinko Atlyginimų komiteto narius. Pagal Atlyginimų komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi yra Bendrovės Personalo departamento direktorius.</p> <p>2012 m. įvyko keturi Audito komiteto posėdžiai. Visuose Audito komiteto posėdžiuose buvo reikalaujamas kvorumas. Trims komiteto posėdžiams pirmininkavo Audito komiteto pirmininkas, o vienam – komiteto narė. Pagal Audito komiteto darbo reglamentą posėdžių sekretoriumi buvo Bendrovės Finansų tarnybos vadovas.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Taip</p>	<p>Komitetų posėdžiuose dalyvauja Bendrovės darbuotojai, atsakingi už komitete svarstomas veiklos sritis, ir teikia visą būtiną informaciją.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p>	<p>Ne</p>	<p>TEO Skyrimų komiteto funkcijas atlieka Atlyginimų komitetas.</p>

<p>1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimai atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius;</p> <p>2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių;</p> <p>3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui;</p> <p>4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui;</p> <p>5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo.</p> <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>		
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo</p>	<p>Taip</p>	<p>Atlyginimų komiteto pasiūlymai valdybai yra rekomendacinio pobūdžio ir jų tikslas – sukurti konkurencingą atlyginimų sistemą, kuri padėtų pritraukti ir išlaikyti talentingus pagrindinius vadovus, užtikrintų Bendrovės atlyginimų ir skatinimo priemonių vientisumą, susietų atlyginimą su veiklos rezultatais bei užtikrintų visų akcininkų interesus.</p> <p>Du kartus per metus komitetas turi atsiskaityti valdybai apie savo veiklą, jeigu tokia vyksta.</p> <p>Atlyginimų komitetas peržiūri ir nustato bendrus Bendrovės darbuotojų atlyginimų principus bei skatinimo priemonių skyrimo kriterijus; peržiūri ir teikia rekomendacijas dėl aukščiausio lygio vadovų atlyginimų; rūpinasi aukščiausio lygio vadovų ugdymu ir jų pareigų perimamumu; padeda valdybos pirmininkui nusamdyti Bendrovės generalinį direktorių, o generaliniam direktoriui – jam tiesiogiai atskaitingus Bendrovės vadovus.</p> <p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2012 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.</p>

<p>organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus; 2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui; 3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes. <p>4.13.3. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus); 2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija; 3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus; 4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su 	<p>Taip</p>	<p>Audito komitetas padeda valdybai vykdyti savo priežiūros funkciją. Audito komitetas prižiūri Bendrovės finansinės atskaitomybės rengimo procesą, vidinės kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemas, audito procesą, taip pat kaip kontroliuojama, ar Bendrovė laikosi įstatymų ir teisinių normų bei vidaus tvarkų reikalavimų.</p>

<p>audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų</p>	
---	--

<p>galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	Ne	<p>Informacija apie valdybos ir komitetų veiklą yra pateikta 2012 m. Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime, tačiau jame nepateiktas veiklos įvertinimas.</p>

V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka		
Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui vartojama <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybos posėdžiams vadovauja valdybos pirmininkas/pirmininkė. Valdybos darbą organizuoti padeda valdybos sekretorė – Bendrovės Korporatyvinio administravimo ir teisės reikalų skyriaus direktorė.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokią periodiškumą šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip	TEO valdybos posėdžiai vyksta pagal iš anksto suderintą ir valdybos patvirtintą grafiką, ne mažiau kaip du per metų ketvirtį. Viešai yra skelbiama, kada vyks Bendrovės valdybos posėdžiai, kuriuose bus tvirtinamos finansinės ataskaitos ir po to atitinkamai patvirtintos finansinės ataskaitos skelbiamos viešai.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	Pagal valdybos reglamentą, valdybos nariai informaciją apie šaukiamą posėdį, posėdžio darbotvarkę ir visą, su posėdyje numatytais svarstyti klausimais susijusią, medžiagą gauna ne vėliau kaip prieš 7 dienas. Darbotvarkė posėdžio metu nekeičiama, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi valdybos nariai arba kai nedalyvaujantys nariai praneša, kad sutinka su darbotvarkės pakeitimu.
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	TEO negali įgyvendinti šios rekomendacijos, nes Bendrovėje sudaroma tik valdyba.

VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės įstatinį kapitalą sudaro 776 817 518 vieno lito nominaliosios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Viena akcija suteikia vieną balsą visuotiniame akcininkų susirinkime. Visoms Bendrovės akcijoms suteiktos vienodos teisės.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.	Taip	Bendrovės įstatai, kuriuose nustatytos Bendrovės akcijų turėtojams suteikiamos teisės, yra viešai paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Bendrovės akcininkai tvirtina sandorius, kurių tvirtinimui jiems numatytos teisės pagal Akcinių bendrovių įstatymą ir Bendrovės įstatus.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	TEO akcininkų susirinkimai yra rengiami Vilniuje, pagrindinėje Bendrovės buveinėje. Eiliniai akcininkų susirinkimai rengiami balandžio mėn. antroje pusėje. 2012 m. eilinis akcininkų susirinkimas vyko 2012 m. balandžio 24 d. 13 valandą.
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	2012 m. kovo 22 d. pranešimas apie šaukiamą eilinį akcininkų susirinkimą, valdybos akcininkų susirinkimui siūlomi sprendimų bei dokumentų projektai tuo pačiu metu buvo paskelbti viešai ir Bendrovės interneto tinklalapyje. Atitinkamai po akcininkų susirinkimų akcininkų priimti nutarimai (kartu su informacija apie balsavimo dėl kiekvieno nutarimo rezultatus) bei patvirtinti dokumentai buvo paskelbti Bendrovės interneto tinklalapyje. Visa investuotojams skirta informacija ir dokumentai yra skelbiami lietuvių ir anglų kalbomis ir per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą, ir Bendrovės interneto tinklalapyje.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	TEO akcininkai gali įgyvendinti teisę dalyvauti akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per atstovą, jeigu asmuo turi tinkamą įgaliojimą arba su juo sudaryta balsavimo teisės perleidimo sutartis teisės aktų nustatyta tvarka, taip pat Bendrovė sudaro sąlygas akcininkams balsuoti užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį, kaip numato įstatymas.

<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė nesilaiko šios rekomendacijos nuostatų, kadangi nėra galimybės užtikrinti teksto apsaugą ir identifikuoti balsuojančio asmens parašą.</p>
---	-----------	---

VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.	Taip	Valdymo organų nariai elgiasi taip, kad interesų konfliktų nekiltų, todėl praktikoje jų nepasitaikė.
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali paimti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniiniu ar dalykiniu interesu.	Taip	

VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika		
Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė viešai neskelbia atlyginimų politikos, nes tai yra vidinis ir konfidencialus Bendrovės dokumentas. Bendra informacija apie atlyginimų politiką, bendros su darbuotojais susijusios sąnaudos ir bendra Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų suma yra viešai skelbiami Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Taip	Informacija apie bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą kasmet viešai skelbiama Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis; 3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams; 4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas; 5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpį; 6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką; 9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte; 10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte; 11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį. 12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas; 13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos. Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.

<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	<p>Ne</p>	<p>Sutartis su Bendrovės administracijos vadovais sudaro ir tvirtina Bendrovės valdyba. Šios sutartys yra konfidencialios ir jų turinys bei sąlygos viešai neskelbiamos.</p> <p>Prieš pateikiant valdybai svarstyti Bendrovės administracijos narių kandidatūras bei jų atlyginimo sąlygas, kandidatūros pirmiausia svarstomos ir tvirtinamos Atlyginimų komitete.</p> <p>Informacija apie Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl emitento kontrolės pasikeitimo, yra pateikiami konsoliduotame metiniame pranešime.</p>
---	-----------	--

<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais; 2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais. <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę. Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir Bendrovės darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p> <p>Bendrovės konsoliduotas metinis pranešimas viešai skelbiamas Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Bendrovėje nėra darbuotojų skatinimo ar atlyginimo Bendrovės akcijomis sistemos. Taip pat nėra schemų, susijusių su pensijomis.</p> <p>Bendrovė netaiko schemų, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais.</p>
---	-----------	--

8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.	Taip	Paslaugas parduodančių darbuotojų atlyginimą sudaro nekintama ir kintama (priklausanti nuo pardavimo rezultatų) dalys. Kiti Bendrovės darbuotojai turi galimybę gauti priedą už indėlį į Bendrovės metų veiklos rezultatus pagal Bendrovėje nustatytą tvarką.
8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Taip	
8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.	Ne	
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigrąžinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Ne	
8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Taip	
8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Taip	
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Pagrindinės Bendrovės Atlyginimų komiteto funkcijos, jo formavimas ir sudėtis yra aprašyti šio dokumento rekomendacijos Nr. 4.13 komentare. Atlyginimų komiteto narių vardai ir pavardės yra skelbiami Bendrovės periodinėse ataskaitose ir interneto tinklalapyje.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamosi mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Taip	
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Taip	

<p>8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	
<p>8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiems schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	
<p>8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		
<p>8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemeje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		

8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.

IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme		
<p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė ir darbuotojams atstovaujančios profesinės sąjungos yra pasirašiusios Kolektyvinę sutartį, kuri įpareigoja Bendrovės vadovus reguliariai informuoti darbuotojus apie Kolektyvinės sutarties vykdymą, bendrovės veiklą, pokyčius rinkoje ir panašiai.</p> <p>1999 m. vykdant Bendrovės privatizavimo programą apie 5 proc. Bendrovės akcijų buvo parduota įmonės darbuotojams. Esami ir buvę Bendrovės darbuotojai aktyviai dalyvauja akcininkų susirinkimuose, domisi įmonės veikla bei rezultatais. Bendrovė kasmet akcininkams moka dividendus.</p> <p>Bendrovė turi patvirtintus paramos ir kitų lengvatų teikimo principus, kuriais grindžiamas bendradarbiavimas su visuomene ir vietos bendruomenėmis.</p> <p>Bendrovė rengia Socialinės atskaitomybės ataskaitas, kuriose detalai aptariami Bendrovės bendravimo su investuotojais, darbuotojais, klientais ir vietos bendruomenėmis principai ir praktika.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		

X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip (išskyrus 4 punktą)	<p>Informacija apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių finansinę situaciją, veiklą ir Bendrovės valdymą yra reguliariai atskleidžiama platinant pranešimus spaudai ir pranešimus apie esminius įvykius, Bendrovės metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose, įmonių grupės finansinėje atskaitomybėje, pristatymuose investuotojams.</p> <p>Visi paminėti dokumentai yra viešai skelbiami Bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.</p>	Ne	<p>TEO įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p>
<p>10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.</p>	Ne	<p>TEO įmonių grupė finansinę atskaitomybę rengia pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus.</p> <p>Bendrovė konsoliduotame metiniame pranešime ir konsoliduotose finansinėse ataskaitose atskleidžia informaciją apie bendras su darbuotojais susijusias sąnaudas, bendrą Bendrovės vadovams per metus išmokėtų atlyginimų sumą ir valdybos nariams išmokėtas tantjemas. Informacija pateikiama atskirai apie valdybą ir Bendrovės vadovybę.</p> <p>Taip pat konsoliduotame metiniame pranešime pateikiama informacija, ar valdybos ir vadovybės nariams suteiktos paskolos, garantijos ir parama, bei ar Bendrovės dukterinės įmonės Bendrovės valdybos nariams ir darbuotojams mokėjo atlyginimą už darbą jų valdymo organuose ar panašias išmokas.</p>
<p>10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.</p>	Taip	<p>Bendrovės konsoliduoti metiniai pranešimai ir konsoliduotos finansinės ataskaitos viešai skelbiamos Bendrovės interneto tinklalapyje.</p> <p>Informacija apie Bendrovės valdymo organų narių išsilavinimą, darbo patirtį, einamas pareigas, dalyvavimą kitų įmonių veikloje, turimas Bendrovės akcijas yra viešai skelbiama periodinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto tinklalapyje.</p>
<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	Taip	<p>Bendrovė informaciją per vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ naudojamą informacijos atskleidimo sistemą pateikia lietuvių ir anglų kalbomis vienu metu, ir taip užtikrina informacijos pateikimą visoms vertybinių popierių rinkoms vienu metu.</p> <p>TEO visada stengiasi informaciją skelbti prieš arba po vertybinių popierių biržos „NASDAQ OMX Vilnius“ prekybos sesijos ir vienu metu pateikti visoms rinkoms, kuriose prekiaujama Bendrovės vertybiniais popieriais.</p> <p>Bendrovė griežtai laikosi principo neatskleisti informacijos, galinčios turėti įtakos jos išleistų vertybinių popierių kainai, komentaruose, interviu ar kitais būdais tol, kol tokia</p>

		informacija viešai nepaskelbiama per biržos informacijos sistemą.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Bendrovė visą informaciją skirtą akcininkams, investuotojams ir biržoms tuo pačiu metu, tokia pat apimtimi skelbia lietuvių ir anglų kalbomis ir visą informaciją viešai skelbia Bendrovės interneto tinklalapyje, tuo užtikrindama nešališką ir nebrangų priėjimą prie informacijos laiku.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Bendrovė interneto tinklalapyje skelbia Bendrovės metinius bei tarpinius pranešimus, veiklos rezultatų pristatymus, audituotą finansinę atskaitomybę, Bendrovės įstatus, pranešimus apie esminius įvykius bei informaciją apie akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ lietuvių ir anglų kalbomis.

XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas		
Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka pagrindinės TEO įmonės ir konsoliduotos įmonių grupės (kartu su antrinėmis įmonėmis) metinės finansinės atskaitomybės auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus priimtus Europos Sąjungoje. Nepriklausoma audito įmonė taip pat įvertina metinio pranešimo atitikimą audituotai finansinei atskaitomybei.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba.	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Informacija apie audito įmonės Bendrovei suteiktas ne audito paslaugas įstatymų nustatyta tvarka kasmet pateikiama Bendrovės Audito komitetui kartu su audito kompanijos patvirtinimu dėl auditorių nepriklausomumo nuo Bendrovės. Tokia informacija yra pateikta Bendrovės konsoliduotame metiniame pranešime.