



feelgood[®]

Årsredovisning 2007

Ekonomisk information

Delårsrapport jan-mar 24 april 2008

Delårsrapport jan-jun 28 augusti 2008

Delårsrapport jan-sep 23 oktober 2008

Bokslutskommuniké 2008 16 februari 2009



Innehåll

Detta är Feelgood	3
2007 i korthet	4
Vd:s ord	5
Marknad och konkurrenser	6
Verksamhet och tjänster	8
Kundcase	12
Medarbetare och organisation	13
Aktien	14
Årsredovisning	
Förvaltningsberättelse	16
Femårsöversikt, koncernen	21
Koncernens resultaträkning	22
Koncernens balansräkning	23
Redogörelse för koncernens redovisade intäkter och kostnader samt förändringar i eget kapital	25
Koncernens kassaflödesanalys	26
Moderbolagets resultaträkning	27
Moderbolagets balansräkning	28
Förändring eget kapital, moderbolaget	30
Moderbolagets kassaflödesanalys	31
Noter	32
Årsredovisningens undertecknande	43
Revisionberättelse	44
Bolagsstyrning	45
Styrelse	48
Ledning	49
Årsstämma	50
Definitioner	51

Rapporterna finns tillgängliga på Feelgoods hemsida www.feelgood.se under rubriken "Investerare".
Årsredovisning kan beställas från Feelgood Svenska AB.
Beställning kan även göras direkt via e-post: info@feelgood.se.

Detta är Feelgood

Feelgood arbetar med att utveckla och vårda hälsan och motivationen hos anställda i olika företag. Målet är att medarbetarnas välmående ska leda till ökad framgång för det enskilda företaget. Människor som mår bra och är friska är helt enkelt mer handlingskraftiga, orkar mer och tycker att det är roligare att gå till jobbet. Vi uppnår detta genom vårt breda utbud av kompetenser och tjänster. I grund och botten handlar det om att erbjuda snabba och effektiva lösningar samtidigt som vi jobbar långsiktigt med helheten. Därför gör vi ofta helt företagsanpassade program utifrån en behovsanalys där frågor om arbetsmiljö, klimat och kultur också har en mycket viktig roll. Det som driver oss är lyckade resultat. Både hos de människor vi möter och hos de företag vi hjälper.

AFFÄRSIDÉ

Vi ska genom att leverera friska idéer förbättra företags och organisationers konkurrensförmåga, långsiktiga lönsamhet och attraktionsvärde.

Våra friska idéer är baserade på hälsotjänster som utvecklar både organisationer och individer utifrån ett helhetsperspektiv.

VISION

Sveriges friskaste kunder.

MÅL

Långsiktiga finansiella mål:

- En vinstmarginal om lägst 7,5 procent
- En omsättningstillväxt om 10 procent per år

OPERATIVA MÅL

- Vara marknadsledande på strategiska orter
- Erbjuda marknadens mest attraktiva och effektiva kundlösningar
- Attrahera branschens kunnigaste personal

STRATEGIER

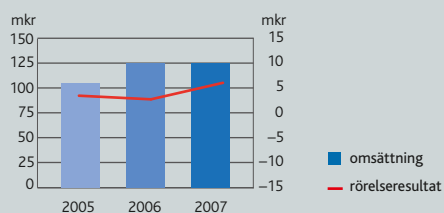
- Fokus på prioriterade kundsegment
- Stärka affärsmannaskap hos medarbetare



"Genom att leverera friska idéer förbättra företags och organisationers konkurrensförmåga, långsiktiga lönsamhet och attraktionsvärde"

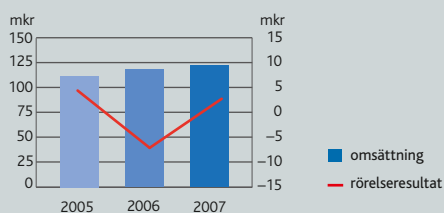


2007 i korthet



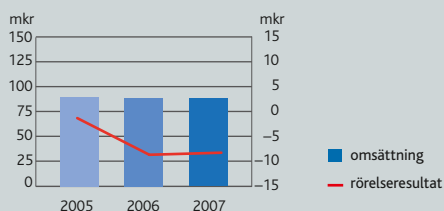
FÖRSTA KVARTALET

- Resultatförbättring jämfört med föregående år och starkt soliditet.
- Tecknar avtal med Färgelanda Kommun och KTH Studenthälsan gällande företagshälsovård och får utbildningsuppdrag för Ericsson i Katrineholm.



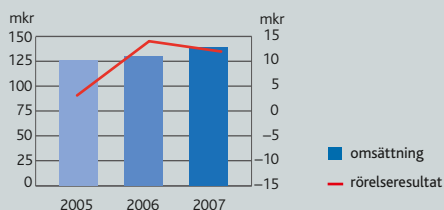
ANDRA KVARTALET

- Resultatförbättringen fortsätter.
- Tecknar avtal med Stockholms Hamn och projekt med Göteborgs Spårvägar.



TREDJE KVARTALET

- Verket för högskoleservice, VHS, tecknar nationellt ramavtal.
- Pininfarina i Uddevalla förlänger avtal och Akzo Nobel i Sundsvall tecknar nytt avtal.
- Planerat företagsförvärv som inte blev av genererar konsultkostnader om cirka 2 mkr som belastar resultatet.



FJÄRDE KVARTALET

- Förvärvar Esculapen Företagshälsovård AB och Esculapen Norr AB.
- Tecknar förnyat avtal med NCC och nytt avtal med Klippans Kommun.
- Tf Vd Johannes Cullberg avgår och ekonomidirektör Claes Fägersten ersätter som tf Vd

Nyckeltal	2007	2006	2005	2004	2003
Nettoomsättning, mkr	474,9	463,5	432,8	395,9	408,9
Rörelseresultat, mkr	12,9	2,4	9,7	12,1	-9,0
Resultat före skatt, mkr	11,0	0,1	8,4	10,2	-11,6
Soliditet, %	31,0	26,3	28,8	28,4	24,5
Medelantal anställda	553	569	563	567	591
Vinst per aktie, kr	0,14	-0,01	0,10	0,12	-0,15

Vd:s ord

Feelgood har åstadkommit en rejäl resultatförbättring under 2007 och vi redovisar vårt bästa årsresultat hittills. Det är i sig mycket glädjande, samtidigt som jag konstaterar att vi fortfarande har en bit kvar till en lönsamhet i nivå med våra långsiktiga mål. Kassaflödet förbättrades också avsevärt under 2007 och nettoskulden minskade med 10 mkr trots att vi under året genomförde ett lånefinansierat företagsförvärv. I och med årets resultat redovisar dessutom moderbolaget för första gången fritt eget kapital.

I december 2007 förvärvade vi Esculapen Företagshälsovård med verksamhet i Umeå och Skellefteå. Därmed stärkte vi vår närvaro i norra Sverige och passerar även en viktig milstolpe i Feelgoods tillväxtambitioner, nämligen 500 mkr i omsättning på årsbasis.

Tredje kvartalet var mycket svagt, vilket var och är gemensamt för hela branschen, men med en förbättrad resursplanering under 2008 ska vi minska de negativa effekterna under denna lågsäsong. Under tredje kvartalet 2007 var Feelgood dessutom involverat i långt gångna förhandlingar om ett större förvärv. Detta tog stora ledningsresurser i anspråk och genererade också omfattande konsultkostnader som belastat resultatet med cirka två miljoner kronor. Det är i det sammanhanget glädjande att vi i fjärde kvartalet kunde komma tillbaka och åter redovisa ett starkt kvartal och kunna summera vårt hittills bästa årsresultat.

Feelgood utsågs under 2007 till en prioriterad riksleverantör i ett ramavtal med Verket för högskoleservice (VHS), en av de viktigaste upphandlingarna i branschen detta år. Avtalet ger oss tillgång till en marknad om cirka 130 mkr årligen som vi tidigare inte kunde nå.

En annan viktig nyhet under 2007 är regeringens beslut att ge företagshälsovården ett utökat ansvar och en större roll i kampen mot långtidssjukskrivningar. Regeringen har öronmärkt drygt tre miljarder kronor till att förstärka företagshälsovården de kommande tre åren. Företagshälsovården föreslås ta över en del av den primära sjukvården och anses på goda grunder vara väl skickat att identifiera ohälsa på arbetsplatserna, redan på ett tidigt stadium.



Claes Fägersten, tf vd

De förändrade politiska förutsättningarna kommer att öka efterfrågan både från befintliga och nya kunder. Här kommer vi med vår mycket kvalificerade personal och vårt sätt att arbeta i tvärvetenskapliga kundteam att vara en stor och viktig aktör som partner till våra kunder.

Den 5 mars utsågs Per Sunnemark till ny verkställande direktör i Feelgood. Per kommer närmast från Paynova där han också varit vd. Per kommer att tillträda sin befattning den 31 mars, och jag önskar honom varmt välkommen.

Stockholm i mars 2008

Claes Fägersten
Tf vd

Marknad och konkurrenser

Marknaden för företagshälsovård är under omvandling till följd av drivkrafter både från kunderna och regeringens sida. Vinnarna kommer att vara de leverantörer som möter omvärldens förändrade krav på ett kostnadseffektivt sätt.

MARKNAD OCH DEFINITION

Svensk företagshälsovård består idag av knappt 700 enheter, som drivs av cirka 250 huvudmän i olika juridiska former, spridda över hela landet, med i princip minst en enhet i varje kommun. Branschen sysselsätter cirka 6 000 personer med huvudsakligen medicinsk, teknisk och beteendevetenskaplig kompetens. En strukturomvandling pågår, som dels består av sammanslagningar och uppköp av mindre enheter, dels en ökad frivillig samverkan.

Resultatet av företagshälsovårdens arbete går att utvärdera på en företagsekonomisk nivå (produktivitet och kvalitet), på en individuellt mänsklig nivå (bättre hälsa) och inte minst på en samhällsekonomisk nivå (minskade kostnader i socialsystemen och högre skatteintäkter).

Med företagshälsovård menas den verksamhet som:

- I första hand bedrivs inom verksamhetsområdena arbetsmiljö och arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Verkar på ett professionellt och oberoende sätt gentemot uppdragsgivare och brukare.
- Med överenskomna tjänster erbjuder uppdragsgivaren kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa.
- Baserat på en sådan helhetssyn lämnar förslag till åtgärder och aktivt verkar för att dessa genomförs.

BUDGETPROPOSITIONEN 2008

Budgetpropositionen innehåller ett antal förslag med syfte att bromsa inflödet till sjukskrivning, samt att hjälpa människor att komma tillbaka i arbete.

Vidare innehåller propositionen en satsning på företagshälsovård och rehabilitering.

GODKÄNNANDE AV FÖRETAGSHÄLSOVÅRDEN

Försäkringskassan har av regeringen fått i uppdrag att, utifrån försäkringsmedicinsk kompetens, utforma kriterier för godkännande. Godkännandeprocessen ska starta under 2008.

FÖRSTA LINJENS SJUKVÅRD

Företagshälsovårdens nya och utvecklade roll innebär en möjlighet att komma in mycket tidigare under sjukskrivningsperioden. Genom detta kan den anställde erbjudas tidiga insatser och arbetsgivaren får ett stöd som innebär tidigare återgång till arbetet.

Under våren 2008 kommer frågan att diskuteras med fokus på hur finansieringen ska delas mellan arbetsgivare, försäkringskassan och sjukvårdshuvudmännen.

MER KUNDORIENTERAT SYNSÄTT

Företagshälsovården har gått från ett regelverksstyrt till ett mer kundorienterat arbetssätt utifrån marknadssituationen. Kontakterna mellan företagshälsovård och kundföretag har länge skett på nivåer under kundens ledningsgrupp. Till viss del är detta på väg att förändras vilket även leder till att den traditionella företagshälsovården utvecklas mot nya tjänsteområden. Ledarskaps- och organisationsfrågor har fått en betydligt större betydelse i företagshälsovårdens arbete och det är en trend som fortsätter.

NYA AKTÖRER PÅ VÄG IN

Intressanta branscher med nya möjligheter lockar alltid till sig nischaktörer men även större aktörer från närbesläktade områden, som ser nya affärsmöjligheter. Tjänster som arbetsförmågebedömningar kräver en väl fungerande logistik och avrapportering, och här har företag med specialistteam etablerat sig på marknaden.

Bemanningsföretagen har sedan tidigare erfarenhet och kompetens inom personal- och lönehantering. När kostnaderna för sjukfrånvaro kopplas närmare till företagen ser bemanningsföretagen möjligheter att utvidga sin verksamhet till att omfatta även sjuk- och friskänmälan och i förlängningen också erbjuda företagshälsovård.

Andra nya intressenter är försäkringsbolagen. I takt med att företagens kostnader för sjukfrånvaron ökar, så ökar också intresset för att teckna försäkringar inom rehabilitering och sjukfrånvaro. Försäkringsbolagen blir då involverade i sjuk- och friskänmälan, rådgivning och andra tjänster relaterade till företagshälsovård.

KONKURRENTER

På riksnivå finns ett fåtal leverantörer inom företagshälsovård. Feelgoods huvudkonkurrent inom företagshälsovården är Previa, både



Ett av våra konsultteam förbereder ett kundmöte för att kunna lämna en samlad analys av genomförda uppdrag med rekommendationer och beslutsunderlag till framtida insatser.

lokalt och rikstäckande. Övriga konkurrenser är Manpower Hälsopartner, Haluxa, Avonova samt storföretagens företagshälsovård i egen regi. På de lokala marknaderna finns ett stort antal fristående företagshälsovårdsföretag. Inom Träning & Friskvård erbjuder Feelgood ett unikt koncept genom kopplingen till företagshälsovården med tjänster som medicinsk personlig träning och fysisk aktivitet på recept (FAR).

- 72 procent av alla företag i Sverige har avtal om företagshälsovård.
- Det finns cirka 700 företagshälsovårdsenheter av varierande storlek som drivs av runt 250 olika huvudmän i olika juridiska former.
- Marknaden består av runt 46 000 kunder och omsätter årligen cirka 3,5 miljarder kronor.
- Tillväxten har legat runt 4–5 procent per år.

Verksamhet och tjänster

Satsningar på hälsa kan utgöra en konkurrensfördel, och det är Feelgoods uppdrag att hjälpa arbetsgivare att realisera denna möjlighet. Vår utgångspunkt är att investeringar i hälsa ska vara lönsamma.

Företagshälsovård är en traditionell bransch där erbjudandet till kund länge sett ungefär likadant ut. De senaste åren har emellertid något hänt; allt fler aktörer har insett att det krävs något mer än att ta emot en order, leverera och få betalt. För att skapa verkligt värde för kunden krävs ett partnerskap, byggt på affärsmässiga grunder.

Detta kräver i sin tur en förståelse för kundens verksamhet, som tar tid att upparbeta, och där företagshälsovårdsleverantören måste kunna tydliggöra det värde som skapats för kunden.

Denna utveckling på marknaden är helt i linje med Feelgoods affärsmodell, som bygger på ett nära samarbete med kunden kring den vision kundföretaget valt för sitt hälsoarbete, där Feelgood hjälper kunden med analyser och strategier. Utifrån förutsättningarna i det enskilda fallet väljs den bästa lösningen för kunden genom att våga tänka i nya banor. Feelgood kan med hjälp av tvärvetenskapliga team ge kunden situationsanpassade lösningar som skapar maximalt värde.

Arbetsförmågebedömningar är exempel på ett område där vi alltid arbetar med tvärvetenskapliga team. Tillsammans med kunden definierar vi roller och ansvar för att på så sätt nå överenskomna mål. För att se till att uppdraget följer fastlagda planer mäter vi kontinuerligt och korregerar om nödvändigt för att på bästa och

snabbaste sätt ta oss till kundens önskade destination.

Feelgoods affärsmodell och sätt att arbeta är unika inom företagshälsovården genom vår starka koppling till träning och friskvård.

Vi kan erbjuda kunder lösningar där exempelvis Feelgoods läkare samarbetar med våra personliga tränare och psykologer för att nå kundens önskade resultat.

Feelgood är också väl rustade för att möta den utveckling och förändring som branschen står inför. Flera av Feelgoods enheter kan redan idag erbjuda kunderna första linjens sjukvård, framförallt vid arbetsrelaterade sjukdomar eller bedömning av arbetsförmåga.

Ett exempel på vår affärsmodells framgång är en större svensk industrikund som ville effektivisera produktionsorganisationen. Vårt kontrakt med kunden innebar att Feelgood coachade ledande befattningshavare under omställningsprocessen. Förhållandet mellan insatt kapital och levererat resultat blev 1:10, enligt kundens egna beräkningar. Sidoeffekter av projektet resulterade dessutom i kraftigt ökad medarbetarnöjdhet och förbättrade hälsotal för företaget.



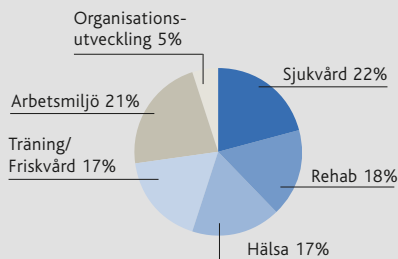
Vi kan erbjuda lösningar där läkare samarbetar med personliga tränare och psykologer för att nå önskat resultat. Vår utgångspunkt är att investeringar i hälsa ska vara lönsamma.

PRISSÄTTNING

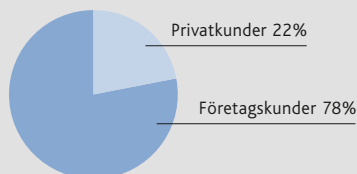
Traditionell företagshälsovård är huvudsakligen en servicetjänst som är utsatt för en ökande prispess. Ett högre pris är svårt att motivera eftersom branschens aktörer har tillgång till likartad utrustning och kompetens. Feelgood har därför rört sig bort från denna form av traditionella kunderbudanden. I stället arbetar vi med resultsäkrade uppdrag, baserade på värdeskapande och mätbara mål, där vi kan ta betalt för det kundvärde vi skapar. I detta ingår också utvecklingen av långsiktiga affärsrelationer med kundernas företagsledningar.

Feelgood är ett konsultföretag som arbetar med kunder som vågar satsa på sin personal och på utveckling av sitt humankapital. För att bevisa vår kompetens och den nytta vi kan göra för våra kundföretag har Feelgood erbjudit ett flertal större svenska företag incitamentsbaserade projekt. Det innebär att vi erbjuder kunden ett lägre pris om de gemensamt fastställda målen inte skulle uppnås eller att en bonus utfaller när målen nås eller överträffas.

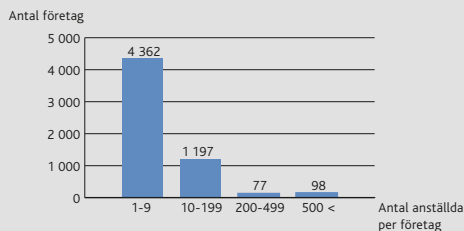
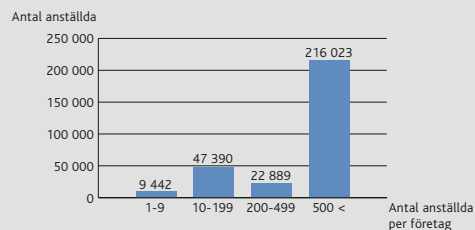
Omsättning per tjänsteområde



Andel privatkunder/
företagskunder



Fördelning av företagskunder



Organisationsutveckling

Varje organisation och arbetsgrupp består av människor som var och en är enskilda individer med olika bakgrund, erfarenheter och personligheter. Dessa individers förmåga att arbeta tillsammans och till ansvarstagande, kreativitet, kommunikation etc. är helt central för organisationens effektivitet och prestationsförmåga. Genom våra tjänster hjälper Feelgoods experter dig som chef och ditt företag att utvecklas.

Tjänster inom Organisationsutveckling

- Coaching och chefsstöd
- Ledarutveckling
- Organisationsutveckling
- Grupputveckling



Rehabilitering

Feelgood arbetar med medicinsk och arbetslivsinriktad rehabilitering och har stor framgång med sina tjänster inom detta område. Feelgood stödjer arbetet med rehabiliteringsutredningar, samordnar kontakter med arbetsgivaren och Försäkringskassan och genomför rehabiliteringsinsatser. Målet är att individen snabbt ska kunna återgå i arbete efter sin frånvaro.

Tjänster inom Rehabilitering

- Arbetsplatsanpassning
- Behandling och samtalsstöd
- Personligt utformade livsstilsaktiviteter
- Rehab vid alkohol- och drogtester
- Stressmottagning
- Utbildning för chefer



Träning och friskvård

Feelgoods tjänster inom området Träning & Friskvård riktar sig till medarbetare i våra kundföretag och till privatpersoner. Som kund hos Feelgood har företagen möjlighet att erbjuda sina anställda att ta eget ansvar för sin hälsa genom fysisk aktivitet. Feelgood ger stöd och kunskap till såväl motionären som rehabiliteringspatienten och har ett rikt utbud av olika varianter på träning och pass för alla behov.

Tjänster Träning & Friskvård

- Konditions- och styrketräning
- Medicinsk personlig tränare/personlig tränare
- Gruppträning
- Vattengympa och funktionsträning
- Massage
- Livsstilsutbildningar



Arbetsmiljö

Feelgoods tjänster inom området arbetsmiljö syftar till att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser. Feelgood stödjer kunden i det systematiska arbetsmiljöarbetet, och åtgärderna riktar sig till organisationer, arbetsgrupp och individ.

Tjänster inom Arbetsmiljö

- Psykosocial och fysisk arbetsmiljö
- Medicinska kontroller
- Tjänster vid nyanställning
- Alkohol- och drogtestar
- Utbildning



Hälsa

Feelgood erbjuder tjänster som beskriver sambandet mellan hälsa, livsstil och arbetsmiljö. Vi stödjer kundföretaget i arbetet med att utveckla friska arbetsplatser. Hälsoundersökningarna resulterar alltid i en rapport till arbetsgivaren där det summerade hälsoläget i företaget sammanfattas och förslag på åtgärder ges.

Tjänster inom Hälsa

- Tjänster som beskriver sambandet mellan hälsa, livsstil och arbetsmiljö
- Hälsoamtal
- Utfärdande av intyg
- Telefonrådgivning i hälsofrågor
- Utbildning av chefer och anställda



Sjukvård

Feelgood erbjuder allmän sjukvård på ett flertal orter i Sverige och dessutom tillgång till telefonrådgivning i sjukvårdsfrågor och arbetsrelaterad sjukvård. Inom området Sjukvård erbjuder Feelgood dessutom sjukvårdsmottagning på företagen, undersökningar och provtagningar som till exempel EKG, synscreening, behandlingar av arbetsskador och vaccinationer. Via samarbetspartners har Feelgood även möjlighet att erbjuda viss specialistsjukvård.

Tjänster inom Sjukvård

- Telefonrådgivning i sjukvårdsfrågor
- Sjukvårdande behandling
- Sjukvårdsmottagning på företag
- Vaccinationer
- Specialistsjukvård genom nätverk



UPPDAG: OXIE STADSDELSFÖRVALTNING

Oxie Stadsdelsförvaltning har under 2007 bedrivit ett hälsoprojekt med utgångspunkten ”självstyrt lärande”. Målet var att öka hälsa, motivation och deltagarnas förmåga att reflektera kring sin egen situation. Två grupper med vardera sex deltagare, främst anställda med hög korttidsfrånvaro, har haft nio träffar. Programmet har innehållit både föreläsningar, test av hälsoaktiviteter och exempelvis värderingsövningar. Deltagarna upplevde helhetsupplägget som mycket givande och det har för flera lett till förändrade arbetssituationer.

– Samarbetet med Feelgood har fungerat utmärkt, säger personalsekreteraren Eva Fröjd-Boudebba, både beträffande inspiration och tillgänglighet.

Oxie stadsdelsförvaltning är en av Malmö stads geografiska stadsdelsförvaltningar, som finns till för att frågor inom skola, fritidsverksamhet, kultur, individ- och familjeomsorg samt omsorg om äldre och funktionshindrade ska hanteras så nära de boende som möjligt.



UPPDAG: KLIPPANS KOMMUN

Företagshälsovården inom Klippans kommun fokuserar på proaktiva insatser. Mottot ”Hälsa är kompetens”, märks i sjukfrånvaron som på fyra år sjunkit från 11 procent till 7,2 procent. Hälso Policyn finns också med i kommunens arbete för att uppfattas som en tydlig och attraktiv arbetsgivare. 63 procent av de anställda ser Klippans kommun som en god arbetsgivare, jämfört med ett normvärde på 58–60 procent i andra kommuner. Marianne Claesson, personalchef, poängterar att Feelgood är en strategisk partner i hälsoarbetet, och samarbetsavtalet som pågått i flera år förlängs och kommer att utvecklas ytterligare.

Klippans kommun i nordvästra Skåne är ett geografiskt avgränsat område med en stor mångfald i både natur och näringsliv och en organisation som arbetar för kommunens alla medborgare. Antalet invånare i kommunen är cirka 16 000.



UPPDAG: IF FÖRSÄKRINGSBOLAG

IF har kontor på flera orter i landet och därför är Feelgoods riktäckande verksamhet en viktig faktor. Kerstin Larsson är HR-rådgivare på Göteborgskontoret med 500 anställda.

– I den traditionella företagshälsovården är Hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökningen (HALU) ett bra verktyg för att analysera samband och ge medarbetarna insyn i sin hälsostatus. Sedan har vi ett mycket gott samarbete när det gäller rehabilitering. Feelgoods läkare är skickliga på att hitta snabba vägar för våra medarbetare att komma tillbaka till arbetet. Proaktiva insatser är naturligtvis också oerhört viktiga och där gör Feelgoods beteendevetare ett lyhört jobb.

IF är Nordens ledande skadeförsäkringsbolag med 3,6 miljoner kunder och 6 400 medarbetare. Vi erbjuder våra kunder – både privatpersoner och företag – försäkringar och service av hög kvalitet. Som specialister på skadeförsäkringar hjälper vi även till att förebygga skador och olyckor. Med vår kunskap och vårt engagemang bidrar vi till att skapa en tryggare vardag för våra kunder och ett säkrare samhälle i stort.



Medarbetare och organisation

Friska idéer – arbetsglädje – helhet – resultat är Feelgoods grundläggande värderingar.

Organisationen ska inspirera till nytänkande och friska idéer. Arbetsglädjen bidrar alla till. Arbete, fritid, kropp och själ är en helhet och påverkar varandra. Våra medarbetares kompetens och engagemang ger kunden resultat.

RIKSTÄCKANDE ORGANISATION

Feelgood har en rikstäckande organisation med egna anläggningar och samarbetspartners. Företaget har 45 egna enheter och närmare 50 samarbetspartners. När nya kunder kommer till på orter där Feelgood inte tidigare har verksamhet, bygger Feelgood antingen upp en ny egen enhet eller tecknar ett samarbetsavtal med en befintlig leverantör av hälsotjänster, beroende på uppdragets art och storlek. Målsättningen är att Feelgood ska vara nummer ett på strategiska orter där det finns förutsättningar för god tillväxt.

INTENSIFIERAT PERSONALARBETE UNDER 2007

Under 2007 har vi främst arbetat med att förstärka våra områdeschefer och vår försäljningsorganisation. Personalarbetet har även innehållit följande punkter:

- Fortsatt arbete med att utveckla gemensamma värderingar och stärka Feelgoodkulturen.
- Medarbetarundersökning.
- En riktad satsning på områdeschefernas kompetens.
- En utökad satsning på internutbildning.
- En lättillgänglig personalhandbok med en policy gällande personalfrågor och kvalitet har utarbetats.
- Det interna rehabiliteringsarbetet har intensifierats under 2007 vilket har gett resultat i form av en sjunkande sjukfrånvaro.
- En jämställdhetsplan har tagits fram och ska följas upp årligen.

PERSONALMÅL 2008

Personalidé:

- Kunde efterfrågade professioner.
- Engagerade lönsamma medarbetare.
- Modiga långsiktiga ledare.
- Sjukfrånvaro högst 4 procent.

SATSNING PÅ LEDARSKAP

Ett fortsatt prioriterat område under 2008 är det interna ledarskapet. På grund av Feelgoods geografiska spridning är det viktigt att platschefer kan ta ett ökat ansvar för den lokala utvecklingen och säkerställa att alla medarbetare följer ett enhetligt arbetssätt med ständiga förbättringar som mål. För att underlätta denna utveckling har HR-avdelningen ökat sin tillgänglighet och utkommer månatligen med ett informationsbrev. Under utveckling är även ett introduktionsprogram för nya ledare. Under 2007 genomfördes en medarbetarundersökning som gett oss möjlighet

att med olika handlingsplaner arbeta med att utveckla Feelgood som arbetsplats. Inspirerade medarbetare ger nöjda kunder och därmed lönsamhet.

HÖG UTBILDNINGSNIVÅ OCH ENGAGEMANG

Feelgoods medarbetare kännetecknas av ett stort engagemang och en positiv inställning till att vara med och skapa Sveriges friskaste kunder. 2007 fastställdes Feelgoods lönekriterier. Med dessa kan medarbetaren påverka sin löneutveckling.

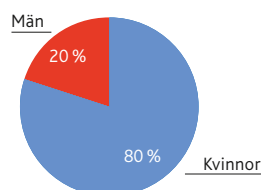
EFTERFRÅGESTYRD KOMPETENSUTVECKLING

All kompetensutveckling inom Feelgood är efterfrågestyrd. Det innebär att satsningar sker inom de områden som kunderna efterfrågar och där vi kan påvisa en konkret kundnytta. Vi kommer under året göra en kompetensinventering för att säkerställa att vi har den kompetens kunden efterfrågar, detta för att underlätta samarbetet mellan enheterna och för att bättre kunna arbeta med strategisk kompetensutveckling.

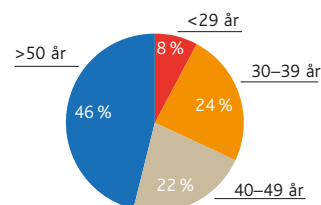
ÖKAD SATSNING PÅ EGEN HÄLSA

Feelgoods personal representerar själv det som Feelgood står för. Anställda på Feelgood ska vara, och är, noga med sin fysiska hälsa. Vi kan dock bli bättre och satsar därför på vår egen personal för att förbättra prestationsförmågan, men även öka samhörighet och arbetsglädje. Koncept som vi utvecklar och marknadsför mot våra kunder ska även användas internt. Under sommarmånaderna deltog Feelgoods anställda i en stegtävling där målet var att gå till Amsterdam. Tillsammans gick vi 26 600 mil, vilket motsvarar 6,5 varv runt jorden. Andra friskvårdssatsningar är friskvårdsbidrag och friskvårdstimme. Friskvårdstimmen innebär att personalen får träna tillsammans en timme per vecka på arbetstid. Detta ger gemenskap på arbetsplatsen och bidrar till en friskare personal.

Könsfördelning



Åldersfördelning



Feelgoodaktien

Aktien i Feelgood Svenska AB (publ) är noterad på OMX Nordiska Small Cap. Antalet aktier uppgår till 83 940 371 (83 940 371). En börspost uppgår till 5 000 aktier och bolaget hade vid årsskiftet 2 732 (2 876) aktieägare. Aktiekapitalet i Feelgood uppgick per den 31 december 2007 till 104 925 464 (104 925 464) kr fördelat på 83 940 371 (83 940 371) aktier med kvotvärde 1,25 kr. Bolaget har endast ett aktieslag och samtliga aktier har lika rösträtt. Varje röstberättigad får vid årsstämma rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädda aktier utan begränsningar i röstantalet. Varje aktie äger lika rätt till Feelgoods tillgångar och vinst.

AKTIEÄGARE

Antalet aktieägare i Feelgood uppgick per den 31 december 2007 till 2 732 (2 876). Andelen förvaltarregistrerade aktier uppgick till 94,5 (94,4) procent och andelen direktregistrerade till 5,5 (5,6) procent. Det utländska ägandet har minskat med 0,7 procentenheter under året och uppgick vid årets slut till 12,7 (13,4) procent av röster och aktier i bolaget. De juridiska personernas ägarandel utgjorde 58,9 (58,9) procent och de fysiska personernas uppgick till 41,1 (41,1) procent.

NYEMISSIONER OCH BEMYNDIGANDEN

Ordinarie bolagsstämma 2007 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier med kvotvärde om 1,25 kr, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kr. Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet, som medför en utspädning av ägarandelen med mindre än 5 procent, motiverades av att bolaget ska ges möjlighet att, vid eventuellt företagsförvärv, kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier. Ett likalydande bemyndigande gavs vid bolagsstämman 2006. Bemyndigandet från 2007 har inte utnyttjats. Inga nyemissioner har genomförts under 2007.

UTDELNINGSPOLICY

Feelgood har hittills inte lämnat någon utdelning. Styrelsens avsikt är dock att bolaget ska lämna utdelning som följer koncernens resultatutveckling förutsatt att den bedöms vara förenlig med koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning. Målet är att lämna utdelning om 30 procent av resultatet efter skatt, förutsatt en soliditet om lägst 30 procent. Vid ordinarie bolagsstämma (årsstämma) 2006 beslutades att ta uppskrivningsfond om 35 000 tkr i anspråk för täckande av förlust i moderbolaget.

Till följd av detta kan beslut om utdelning, såvitt nyemission inte genomförts med minst samma belopp, inte ske förrän tidigast vid årsstämman 2009.

EKONOMISK INFORMATION

Feelgood Svenska AB (publ) kommer att hålla ordinarie bolagsstämma (årsstämma) tisdagen den 15 maj 2008 kl 13.00, Lindhagensgatan 126, Stockholm.

Ekonomiska rapporter avseende verksamhetsåret 2008 lämnas:

- Delårsrapport för tre månader:
24 april, 2008
- Delårsrapport för sex månader:
28 augusti, 2008
- Delårsrapport för nio månader:
23 oktober, 2008
- Bokslutskommuniké för år 2008:
16 februari, 2009

ÖVRIG INFORMATION

Ekonomiska rapporter och lämnade pressmeddelanden finns tillgängliga från och med publiceringstillfället på Feelgoods hemsida www.feelgood.se under rubriken Investerares respektive Press. På hemsidan finns också möjlighet att anmäla prenumeration av koncernens finansiella information.

DATA PER AKTIE

Uppgifter för 2004 är justerade efter omräkning till IFRS. Uppgifterna för tidigare år har inte omräknats.

Belopp i tkr om annat ej anges	2007	2006	2005	2004	2003
Resultat efter skatt, kr	0,14	-0,01	0,10	0,12	-0,15
Resultat efter skatt efter utspädning, kr	0,14	-0,01	0,10	0,12	-0,15
Eget kapital, kr	1,01	0,88	0,87	0,72	0,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kr	0,31	-0,02	0,11	0,01	0,09
Börskurs vid årets utgång, kr	1,69	2,39	2,99	1,77	1,75
Antal aktier vid årets utgång, tusental	83 940	83 940	81 574	79 740	79 740
Genomsnittligt antal aktier, tusental	83 940	83 550	80 609	79 740	79 643
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	83 940	83 550	81 663	80 918	80 918
Nominellt belopp	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25

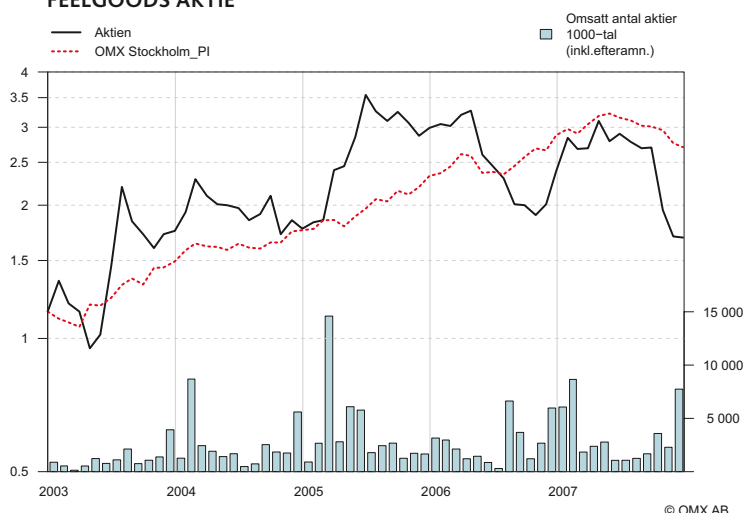
DE 25 STÖRSTA AKTIEÄGARN PER 2007-12-28

Namn	Antal aktier	Innehav (%)
Rolf Lundström (via bolag)	23 961 200	28,55
Catella Kapitalförvaltning	3 520 000	4,19
SOFA	3 510 000	4,18
Torsten Söderberg	3 442 738	4,10
Uwe Löffler (privat och via bolag)	3 094 900	3,69
Christoffer Lundström	2 972 880	3,54
Eric Norlander	2 757 735	3,29
Åke Bäckström	2 587 735	3,08
Anna-Maria Lundström Törnblom	2 236 667	2,66
Mellon AAM Omnibus	1 545 178	1,84
Thevi AB	1 100 000	1,84
Kihlbergs Investment Aktiebolag	1 048 600	1,25
EFG Private Bank S.A.	1 008 000	1,20
Ingvar Kamprad	1 000 000	1,19
Nybrotornen Invest AB	916 200	1,09
Nordnet Pensionsförsäkring	899 138	1,07
Bank of New York	650 000	0,77
Tourrettes AB	640 000	0,76
Släktföreningen Armfeldt	550 000	0,66
Söderberg kassar & påsar AB	500 000	0,60
Johan Gustavsson	490 000	0,58
Claes Fägersten	450 000	0,54
Ericmec Invest AB	400 000	0,48
Mats Hanzon	400 000	0,48
Valvia Invest AB	400 000	0,48
Summa de 25 största ägarna (ägargrupperat) innehavsmässigt	60 080 971	71,58
Summa övriga ägare	23 859 400	28,42
Summa ägare	83 940 371	100,00

ÄGARSTRUKTUR

Antal Aktier	Antal aktieägare	Antal aktier	Innehav %	Marknadsvärde tkr
1–500	717	177 682	0,21	300
501–1 000	539	478 650	0,57	809
1 001–2 000	317	543 660	0,65	919
2 001–5 000	553	2 310 566	2,75	3 905
5 001–10 000	263	2 392 879	2,85	4 044
10 001–20 000	116	1 932 538	2,30	3 266
20 001–50 000	103	3 568 099	4,25	6 030
50 001–100 000	51	4 284 126	5,10	7 240
100 001–500 000	53	11 261 200	13,42	19 031
500 001–1 000 000	6	4 655 338	5,55	7 868
1 000 001–5 000 000	12	28 374 433	33,8	47 953
5 000 001–10 000 000	0	0	0	0
10 000 001–	1	23 961 200	28,55	40 495
Summa	2 732	83 940 371	100,00	141 859

FEELGOODS AKTIE



© OMX AB

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

År	Transaktion	Ökning antal aktier	Totalt antal aktier	Ökning aktiekapital, kr	Totalt aktiekapital, kr	Nominellt belopp, kr
1995 mars	Bildande	1 000	1 000	100 000	100 000	100
1997 mars	Split 10:1	9 000	10 000		100 000	10
1997 mars	Nyemission	302 500	312 500	3 025 000	3 125 000	10
1997 maj	Nyemission	171 500	484 000	1 715 000	4 840 000	10
1999 juli	Nyemission	72 700	556 700	727 000	5 567 000	10
1999 december	Nyemission	310 000	866 700	3 100 000	8 667 000	10
1999 december	Nyemission	14 375	881 075	143 750	8 810 750	10
2000 juni	Nyemission	62 500	943 575	625 000	9 435 750	10
2000 juni	Split 8:1	6 605 025	7 548 600		9 435 750	1,25
2000 augusti	Nyemission	85 248	7 633 848	106 560	9 542 310	1,25
2000 september	Nyemission	687 544	8 321 392	859 430	10 401 740	1,25
2001 januari	Nyemission	69 600	8 390 992	87 000	10 488 740	1,25
2001 januari	Nyemission	162 749	8 553 741	203 436	10 692 176	1,25
2001 november	Nyemission	8 553 741	17 107 482	10 692 176	21 384 353	1,25
2001 december	Nyemission	425 430	17 532 912	531 788	21 916 140	1,25
2002 mars	Nyemission	6 000 000	23 532 912	7 500 000	29 416 140	1,25
2002 oktober	Nyemission	47 065 824	70 598 736	58 832 280	88 248 420	1,25
2002 september	Nyemission	8 591 635	79 190 371	10 739 544	98 987 964	1,25
2003 mars	Nyemission	550 000	79 740 371	687 500	99 675 464	1,25
2005 april	Nyemission	880 000	80 620 371	1 100 000	100 775 464	1,25
2005 augusti	Nyemission	830 000	81 450 371	1 037 500	101 812 964	1,25
2005 november	Nyemission	123 500	81 573 871	154 375	101 967 339	1,25
2006 januari	Nyemission	120 000	81 693 871	150 000	102 117 339	1,25
2006 februari	Nyemission	1 675 000	83 368 871	2 093 750	104 211 089	1,25
2006 juni	Nyemission	571 500	83 940 371	714 375	104 925 464	1,25

Förvaltningsberättelse

Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) Org nr 556511-2058

Årsredovisning för år 2007

Styrelsen och verkställande direktören i Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) får härmed avge redovisning för bolagets verksamhet under år 2007. Feelgood Svenska AB (publ) är noterat på OMX Nordiska Small Cap-lista.

Koncernen

Feelgood Svenska AB (publ) är moderbolag i en hälsokoncern och ett av Sveriges ledande hälsoföretag. Feelgood fanns vid årets utgång etablerat med cirka 45 enheter. I koncernen ingår de helägda rörelsedrivande dotterbolagen Feelgood Företagshälsovård AB, Feelgood Sjukvård AB, Hagabadet AB, Östermalmshälsan Syn AB, Vitea AB, samt ett antal vilande dotterbolag.

Moderbolaget

Feelgood Svenska AB (publ) är sedan maj 1997 noterad på aktiebörs och sedan juni 2000 på Stockholmsbörsens O-lista, sedan 2006 på OMX Nordiska Small Cap-listan. Moderbolagets verksamhet består av företagsledning jämte administration och utveckling av koncernens verksamhet.

Verksamhetsinriktning

Feelgood är en rikstäckande leverantör av förebyggande och hälsobefrämjande tjänster. Feelgood erbjuder ett helhetskoncept till företag och organisationer som investerar i förebyggande åtgärder till nytta för medarbetarnas hälsa och välbefinnande. Feelgoods vision är att vara bäst på friska idéer, och en övergripande målsättning är att ha Sveriges friskaste kunder. Affärsidén är att genom friska idéer förbättra företags och organisationers konkurrensförmåga, långsiktiga lönsamhet och attraktionsvärde. Friska idéer baseras på hälsotjänster som utvecklar både organisationer och individer utifrån ett helhetsperspektiv. Verksamheten består i att erbjuda behovsanpassade hälsotjänster inom företagshälsovård, arbetsmiljö, träning och sjukvård. Feelgood erbjuder ett helhetskoncept till företag och organisationer som prioriterar och investerar i hälsobefrämjande åtgärder. Feelgoods målgrupp är företag och organisationer såväl som privatpersoner som vill utveckla sin hälsa och sitt välbefinnande. Företagsledningen bestod vid utgången av 2007 av vd, ekonomidirektör, försäljningschef, personal- och utvecklingschef samt två områdeschefer.

Finansiell utveckling i sammandrag

Belopp i tkr om annat ej anges	2007	2006	2005	2004*	2003
Intäkter	474 859	463 470	432 792	395 939	408 861
Rörelseresultat	12 885	2 403	9 705	12 127	-9 030
Resultat efter finansiella poster	10 995	108	8 372	10 217	-11 574
Årets resultat	11 560	-459	8 230	9 707	-11 574
Rörelsemarginal, %	2,7	0,5	2,2	3,1	-2,2
Vinstmarginal, %	2,3	-0,1	1,9	2,6	-2,8
Soliditet, %	31,0	26,3	28,8	28,4	24,5
Investeringar	14 442	25 500	37 772	8 259	7 099
Antal årsanställda, medeltal	553	569	563	567	591
Kassaflöde från den löpande verksamheten	25 677	-1 512	8 842	863	7 521

*Från och med 2005 tillämpas IFRS. 2004 års siffror har omräknats till IFRS. År 2003 redovisas enligt tidigare principer baserat på Redovisningsrådets rekommendationer.

Kommentarer till finansiell utveckling i sammandrag

Feelgoods strategi från starten 1995 fram till och med 2001 var att genom förvärv av etablerade verksamheter snabbt skaffa sig en marknadsposition som ett av de ledande hälsoföretagen i Sverige. Under perioden 1998–2002 ökade omsättningen från 70 till 405 mkr och medelantalet anställda från 115 till 655. Resultatutvecklingen kom dock att bli negativ. År 2001 uppgick förlusten efter finansiella poster till 92,7 mkr. Den negativa utvecklingen fortsatte under år 2002. På grund av den besvärliga situation som Feelgood hamnat i beslutades det under 2002 om en finansiell rekonstruktion av företaget. I rekonstruktionen ingick nyemissioner samt en handlingsplan för att minska kostnaderna med 45 mkr på årsbasis. Programmet kom att få full effekt från 2003 och är en av orsakerna till att resultatet efter finansiella poster för år 2003 förbättrades med 77,4 mkr jämfört med år 2002. Arbetet med att effektivisera Feelgood fortsatte och företaget kunde redovisa positiva resultat efter finansiella poster, för åren 2004 och 2005. Resultatutvecklingen under 2006 var negativ jämfört med 2005, dock skedde en betydande förbättring under fjärde kvartalet.

Feelgood har åstadkommit en rejäl resultatförbättring under 2007 och vi redovisar bolagets bästa årsresultat hittills. Kassaflödet förbättrades också avsevärt under 2007 och nettoskulden minskade med 10 mkr trots ett lånefinansierat företagsförvärv. I och med årets resultat redovisar dessutom moderbolaget för första gången fritt eget kapital.

Verksamhet och händelser under räkenskapsåret

Intäkter och resultat

Koncernens intäkter ökade med 11,4 mkr och uppgick till 474,9 (463,5) mkr. Rörelseresultatet ökade med 10,5 mkr och uppgick till 12,9 (2,4) mkr. Resultat efter finansiella poster uppgick till 11,0 (0,1) mkr och resultat efter skatt uppgick till 11,6 (−0,5) mkr. Under tredje kvartalet 2007 var Feelgood involverat i långt gångna förhandlingar om ett större förvärv. Detta tog stora ledningsresurser i anspråk och genererade också omfattande konsultkostnader som belastat resultatet med cirka 2 mkr.

Ledningsförändringar

Tillförordnade verkställande direktören Johannes Cullberg avgick i december. Till ny tf vd utsågs bolagets ekonomidirektör Claes Fägersten.

Kundavtal

Feelgood har under året bl a tecknat nya avtal med Färgelanda och Klippans Kommun, KTH Studenthälsan, Stockholms Hamn och Akzo Nobel i Sundsvall. NCC har förnyat sitt avtal med Feelgood. Feelgood utsågs under 2007 till en prioriterad riksleverantör i ett ramavtal med Verket för högskoleservice (VHS), en av de viktigaste upphandlingarna i branschen detta år. Avtalet ger tillgång till en marknad om cirka 130 mkr årligen som vi tidigare inte kunde nå. En annan viktig nyhet under 2007 är regeringens beslut att ge företagshälsovården ett utökat ansvar och en större roll i kampen mot långtidssjukskrivningar. Företagshälsovården anses på goda grunder vara väl skickat att identifiera ohälsa på arbetsplatserna, redan på ett tidigt stadium. De förändrade politiska förutsättningarna kommer att öka efterfrågan både från befintliga och nya kunder. Här kommer Feelgood att vara en stor och viktig aktör som partner till våra kunder.

Förvärv av verksamheter

Den 28 december 2007 förvärvade Feelgood samtliga aktier i Esculapen Företagshälsovård AB och Esculapen Norr AB. Esculapen driver en väletablerad och framgångsrik verksamhet inom företagshälsovård och organisationsutveckling i Umeå och Skellefteå och omsätter 24 mkr med en genomsnittlig rörelsemarginal om 6 procent för de senaste fem åren. Esculapen har 30 anställda. Nuvarande vd övergår till en ledande befattning inom Feelgoods organisation med fortsatt ansvar för verksamheten inom Esculapen. Feelgood är sedan tidigare etablerat i Umeå med en mindre enhet. Denna integreras i den förvärvade verksamheten. Förvärvet ligger i linje med Feelgoods tillväxtplaner där ambitionen är att växa till en av de absolut ledande aktörerna inom hälsoindustrin. Genom förvärvet stärker Feelgood sin närvaro i Norrland, där Umeå och

Skellefteå är viktiga orter. Feelgoodkoncernen passerar 500 mkr i omsättning på årsbasis och de förvärvade bolagens resultat jämte synergieffekter, främst på administrativa området, beräknas förbättra Feelgoods resultat före skatt med cirka 3 öre per aktie. Förvärvet finansierades helt med banklån.

Nyemissioner och bemyndiganden

Årsstämman 2007 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier med kvotvärde 1,25 kr, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kr. Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, genom kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet, som maximalt medför en utspädning av ägarandelen med mindre än 5 procent, motive-rades av att bolaget ska ges möjlighet att vid eventuellt företagsförvärv kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier. Ett likalydande bemyndigande gavs vid bolagsstämman 2006. Bemyndigandet har inte utnyttjats per 2007-12-31.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Den 5 mars utsåg styrelsen Per Sunnemark till verkställande direktör och koncernchef. Tillträde kommer att ske 2008-03-31, då också tillförordnade vd:n Claes Fägersten återgår till sin ordinarie befattning som ekonomidirektör.

Risk- och känslighetsanalys

Feelgoods verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer. Till de områden där koncernen är exponerad för risker kan bland annat räknas marknadsberoende, politiska beslut, leverantörsberoende, kundberoende, finansiella risker och risken för dataavbrott. En risk- och känslighetsanalys beskrivs i noten 37, och en finansiell riskhantering beskrivs i noten 38.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 14,4 (25,5) mkr. Av beloppet härrör större delen från förvärvet av dotterbolaget Esculapen i december 2007.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick vid periodens utgång till 10,5 (6,7) mkr. Disponibla likvida medel inklusive beviljad checkräkningskredit uppgick till 34,3 (26,5) mkr. Koncernen hade vid periodens utgång 51,4 (57,6) mkr i räntebärande skulder. Eget kapital 2007-12-31 uppgick i koncernen till 84,9 (74,3) mkr, och soliditeten till 31,0 (26,3) procent. Kassaflödet från den löpande verksam-

heten uppgick till 25,7 (–1,5) mkr. Finansiell riskhantering beskrivs i not 38.

Personal

Medelantalet anställda uppgick under året till 553 (569).

Moderbolaget

Moderbolaget Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) bedriver verksamhet i form av koncernledande funktioner. Moderbolagets nettoomsättning för perioden uppgick till 15,2 (15,8) mkr. Resultat före dispositioner och skatt uppgick till –10,7 (–44,4) mkr. Investeringarna uppgick till 13,5 (16,7) mkr. Investeringarna består i huvudsak av aktierna i Esculapen. Moderbolagets likvida medel uppgick vid rapportperiodens utgång till 0,0 (0,0) mkr. Disponibla likvida medel inklusive beviljad checkräkningskredit uppgick till 0,0 (6,0) mkr. Efter koncernbidrag redovisar moderbolaget 5,0 mkr i fritt eget kapital.

Koncernens ledning

Bolagsstyrningen i Feelgood utgår från svensk lagstiftning, främst svensk aktiebolagslag, noteringsavtalet med OMX Nordiska, regler och rekommendationer från NBK, bolagsordningen samt svensk kod för bolagsstyrning som gäller från och med den 1 juli 2005. Aktiemarknadsbolagens Förening och Stockholmsbörsen (OMX) har enats om att införa den svenska koden för bolagsstyrning för samtliga svenska bolag på Large Cap- och Small Cap-listorna med ett marknadsvärde över 3 miljarder kronor. Således omfattas inte Feelgood av kodens bestämmelser, men informationen om Feelgoods bolagsstyrning är inom tillämpliga delar utformad enligt de självregleringsprinciper som koden anger. Feelgoods bolagsstyrning anpassas tillika successivt till de principer som koden anger. Detta innebär bl a att valberedning och Revisionskommitté inrättats samt att instruktion för hur ersättningsfrågorna ska behandlas formulerats. Vidare har styrelsens ledamöter genomgått OMX utbildning för styrelseledamöter, styrelsen utvärderar löpande sitt arbete och årsstämman följer kodens rekommendationer.

Årsstämma

Årsstämman i Feelgood Svenska AB (publ) utser styrelse efter förslag från Nomineringskommittén. Vid årsstämman 2007 skedde omval av styrelseledamöterna Rolf Lundström, Uwe Löffler, Eric Norlander, Kent Torwald och Eva Fernvall. Till styrelsens ordförande valdes Uwe Löffler och vid det uppföljande konstituerande styrelsemötet valdes Kent Torwald till vice ordförande. Inga suppleanter valdes. Av styrelsens fem ledamöter är samtliga oberoende från företaget. Eva Fernvall, Eric Norlander och Kent Torwald är oberoende från bolagets större ägare. Rolf Lundström

och Uwe Löffler är inte att betrakta som oberoende till bolagets största ägare, Provobis Holding AB. Årsstämman beslutade vidare bland annat att bemyndiga styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission om högst 4 000 000 aktier med kvotvärde 1,25 kr, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kr. Under verksamhetsåret har bemyndigandet inte utnyttjats.

Nomineringskommitté

I samband med bolagets publicering av delårsrapport för kvartal 3 utses och offentliggörs sammansättning av nomineringskommitté. Kommittén utses av bolagets större ägare och har till uppgift att inför nästkommande årsstämma föreslå styrelseledamöter för det kommande verksamhetsåret. Sammankallande till första möte är styrelsens ordförande. Nomineringskommitténs ordförande är Christoffer Lundström (Provobis Holding AB), övriga ledamöter är Uwe Löffler (styrelsens ordförande), Ulf Strömsten (Catella Kapitalförvaltning AB) och Torsten Söderberg (Syoto AB). Nomineringskommittén har under 2007 genomfört två (2) protokollförda sammanträden.

Styrelsens arbete

Enligt Feelgoods bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta styrelseledamöter med högst fyra suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen har under 2007 bestått av fem ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter och en suppleant utsedda av de anställda. En stämموvald ledamot är utsedd till att fungera som sekreterare i styrelsen. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen, men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden i egenskap av föredragande. Styrelsen har fastställt en arbetsordning med bland annat arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören, strukturen för styrelsearbetet under året och den löpande ekonomiska rapporteringen från verkställande direktören. Förvärv och avyttringar överstigande ett värde av 1 mkr beslutas av styrelsen. Styrelsemötena följer en fastlagd plan och ska enligt arbetsordningen uppgå till minst fem ordinarie sammanträden per verksamhetsår. Däremellan sammanträder styrelsen på kallelse från ordföranden när behov föreligger. Under verksamhetsåret har åtta (8) protokollförda sammanträden hållits. Under året har fokus i hög grad legat på Feelgoods framtida utveckling av koncept samt expansion, vilket bl.a lett till att ett företagsförvärv genomförts under verksamhetsåret.

Verkställande direktören

Verkställande direktören ansvarar för bolagets affärsutveckling och leder och samordnar den dagliga verksamheten. Verkställande direktören har en instruktion beslutad av styrelsen, som bland annat reglerar dennes arbete med ledning och utveckling av bolaget samt löpande rapportering och beslutsunderlag till styrelsen. Verkställande direktören framställer erforderligt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten samt är föredragande och avger därvid motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter varje månad information som fordras för att styrelsen ska kunna följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling. Härutöver håller verkställande direktören styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets verksamhet.

Koncernledning

Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut efter samråd med övriga i ledningen. Verkställande direktören utser chefer för de operativa områdena och för koncernfunktionerna. Koncernens ledning bestod under 2007 av tillförordnad verkställande direktör Johannes Cullberg och ekonomidirektör Claes Fägersten, personal- och utvecklingschef Pia Nordström, försäljningschef Conny Gustafson samt områdescheferna Thomas Wibom och Mikael Hedlund. I december avgick Johannes Cullberg och ersattes av Claes Fägersten som tf vd. Företagsledningen har månatliga verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning och regelbundna besök sker vid koncernens olika enheter. Det interna rapport- och kontrollsystemet bygger på en årlig ekonomisk planering med månadsrapporter. Styrelsen träffar samtliga personer i ledningsgruppen minst en gång per år.

Ersättningsfrågor

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman 2007 beslutades om arvoden till styrelsens ledamöter uppgående till totalt 640 000 kr, uppdelat på 200 000 kr till styrelsens ordförande, 125 000 kr till vice ordföranden samt 105 000 kr till övriga ledamöter. För kommittéarbete avsatte stämman 125 000 kr.

Ersättning till ledande befattningshavare

Lön och övriga anställningsvillkor för vd fastställs av styrelsen. Lön för ledande befattningshavare fastställs av styrelsens ordförande med vd som föredragande. Bolaget tillämpar en så kallad tvåstegsprincip, som innebär att samtliga befattningshavares anställningsvillkor ska förhandlas med vederbörandes chef, samt även godkännas av dennes närmast överordnade chef. Under 2006 tillsatte styrelsen en ersättningskommitté som behandlar ersätt-

ningsfrågor som avser verkställande direktör och övrig företagsledning. Ersättningskommittén består av ordförande Uwe Löffler och vice ordförande Kent Torwald.

Revisorer

Revisorerna utses av årsstämman med uppgift att granska bolagets finansiella rapportering samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Vid årsstämman 2007 valdes till revisor Staffan Gavel och som suppleant Thomas Forslund, båda från Ernst & Young AB, för en period av fyra år till och med årsstämman 2011. Det beslöts att ersättning till revisorerna skulle utgå enligt räkning.

Revisorernas avrapportering till styrelsen

Bolagets ordinarie revisor svarar för extern granskning och uppföljning av intern kontroll. Vid styrelsesammanträde som föregår bokslutskommunikén deltar revisorn för redovisning av synpunkter från genomförd granskning av årsbokslutet samt noteringar från löpande granskning under verksamhetsåret beträffande bl.a bolagets interna kontroll.

Revisionskommitté

Styrelsen har tillsatt en revisionskommitté och utfärdat skriftliga instruktioner till denna. Kommittén består av ledamöterna Uwe Löffler och Eric Norlander från styrelsen. Adjungerade till kommitténs möten har varit bolagets revisor och revisorssuppleant Staffan Gavel respektive Thomas Forslund samt tf vd Johannes Cullberg och ekonomidirektör Claes Fägersten. Två protokollförda kommittésammanträden har hållits och i enlighet med styrelsens instruktioner har fokus för arbetet legat på värdering av bolagets goodwillvärden (Impairment Test) och moderbolagets uppskjutna skattefordran.

Finansiell rapportering

Styrelsen har ansvaret för att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen meddelar därför skriftliga instruktioner till verkställande direktören för när och hur rapportering ska göras. Koncernens finans- och redovisningspolicy sätter ramarna för finansiell styrning, uppföljning och redovisningsprinciper. Koncernen har ett rapporteringssystem som används av hela koncernen. Årligen fastställs ett detaljerat tidsschema för budget- och utfallsrapporteringen inklusive koncernledningens budget- och utfallsgenomgångar med de operativa enheterna. På hösten sker budgetprocessen för det kommande räkenskapsåret. Utfallsrapporteringen görs varje månad av de operativa enheterna till koncernledningen med resultaträk-

ningar kompletterat med skriftliga kommentarer och analys. Styrelsen erhåller varje månad en skriftlig rapport om bolagets resultat och ställning. Kvartalsvis görs därutöver legal rapportering. Inför styrelsemöte som föregår pressmeddelande om delårsrapport och bokslutskommuniké, är rapporteringen mer omfattande. Vid dessa möten utvärderar styrelsen den finansiella rapporteringen. Bokslutskommunikén utvärderas i samband med mötet med revisorn.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2007 beslutades om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i koncernen. Ledande befattningshavare ska erbjudas marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Ersättningens nivå för den enskilde befattningshavaren ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. Ersättningen består av fast lön och ska därutöver kunna bestå av rörlig lön, avgångsvederlag, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska baseras på att kvantitativa och kvalitativa mål uppnås. Avgångsvederlag ska kunna utgå med maximalt 12 månadslöner om bolaget säger upp anställningen. Styrelsen får frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Styrelsen ämnar föreslå till årsstämman 2008 att ovanstående riktlinjer skall fortsätta gälla.

Framtidsutsikter

Feelgood har redovisat en kraftig resultatförbättring under 2007 jämfört med året innan. Styrelsen bedömer att resultatförbättringarna kommer att fortsätta under 2008. Därutöver har bolagets tjänstepensionsförvaltare Alecta aviserat att man kommer att genomföra premiesänkningar för 2008, vilket förbättrar förutsättningarna för ytterligare resultatförbättringar.

Utdelningspolicy

Feelgood har hittills inte lämnat någon utdelning. Styrelsens avsikt är dock att bolaget ska lämna utdelning som följer koncernens resultatutveckling förutsatt att den bedöms vara förenlig med koncernens konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning. Målet är att lämna utdelning om 30 procent av resultatet efter skatt, förutsatt en soliditet om lägst 30 procent.

Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning ska lämnas till aktieägarna. Beträffande resultatet av koncernens och moderbolagets verk-

samhet under året samt koncernens och moderbolagets ställning vid årets utgång, hänvisas i övrigt till nedan intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalys samt kommentarer och noter.

Aktiekapital

Per den 31 december 2007 uppgick totalt antalet utestående B-aktier till 83 940 371. Per den 31 december 2007 fanns en aktieägare som innehade aktier som representerade mer än 10 procent av totala antalet röster i bolaget, Rolf Lundström (via bolag), 28,55 procent.

Femårsöversikt, koncernen

tkr	2007	2006	2005	2004*	2003
Resultaträkning					
Nettoomsättning	474 859	463 470	432 792	395 939	408 861
Rörelseresultat	12 885	2 403	9 705	12 127	-9 030
Resultat efter finansiella poster	10 995	108	8 372	10 217	-11 574
Skatt	565	-567	-142	-510	0
Årets resultat	11 560	-459	8 230	9 707	-11 574
Balansräkningar					
Tillgångar					
Anläggningstillgångar	142 266	140 550	130 004	103 366	105 251
Omsättningstillgångar	131 433	142 417	116 821	99 001	86 808
Summa tillgångar	273 699	282 967	246 825	202 367	192 059
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	84 906	74 285	70 944	57 494	47 128
Skulder					
Långfristiga skulder och avsättningar	32 691	27 529	27 152	20 550	23 279
Kortfristiga skulder	156 102	181 153	148 729	124 323	121 652
Summa avsättningar och skulder	188 793	208 682	175 881	144 873	144 931
Summa eget kapital och skulder	273 699	282 967	246 825	202 367	192 059
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	25 677	-1 512	8 842	863	7 521
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-14 442	-13 714	-16 482	-7 057	-6 336
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-7 399	14 795	3 476	6 066	-15 932
Förändring i likvida medel	3 836	-431	-4 164	-128	-14 747
Likvida medel vid årets utgång	10 501	6 665	7 096	11 260	11 388
Räntabilitet					
Avkastning på eget kapital, %	14,5	0,6	11,6	18,6	-22,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9,7	2,6	10,4	14,7	-9,4
Rörelsemarginal, %	2,7	0,5	2,2	3,1	-2,2
Vinstmarginal, %	2,3	-0,1	1,9	2,5	-2,8
Kapitalstruktur					
Eget kapital (EK)	84 906	74 285	70 944	57 494	47 128
Genomsnittligt EK	79 596	72 615	64 219	52 311	52 342
Sysselsatt kapital	136 263	97 732	95 185	91 023	76 557
Genomsnittligt sysselsatt kapital	134 065	103 550	100 196	83 790	90 376
Räntebärande skulder	51 357	57 585	38 452	33 529	29 429
Räntetäckningsgrad, ggr	6,3	1,0	6,4	5,9	-2,8
Kapitalomsättningshastighet, ggr	3,5	1,6	1,8	2,0	2,1
Soliditet, %	31,0	26,3	28,8	28,4	24,5
Skuldsättningsgrad, ggr	0,60	0,78	0,54	0,58	0,62

*Från och med 2005 tillämpas IFRS. 2004 års siffror har omräknats till IFRS. År 2003 redovisas enligt tidigare principer baserat på Redovisningsrådets rekommendationer.

Koncernens resultaträkning

tkr	Not	2007	2006
Intäkter	3	474 859	463 470
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-13 855	-7 372
Handelsvaror		-8 401	-5 695
Övriga externa kostnader	7	-143 030	-143 093
Personalkostnader	6	-283 961	-290 234
Av- och nedskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-12 727	-14 636
Övriga rörelsekostnader	5		-37
Rörelseresultat (EBIT)		12 885	2 403
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	178	158
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-2 068	-2 453
Resultat före skatt (EBT)		10 995	108
Skatt på årets resultat	13	565	-567
Årets resultat		11 560	-459
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		11 560	-459
Genomsnittligt antal aktier (tusental)		83 940	83 550
Resultat per aktie		0,14	-0,01
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (tusental)		83 940	83 550
Resultat per aktie efter utspädning		0,14	-0,01

Koncernens balansräkning

tkr	Not	07-12-31	06-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	14	10 021	15 748
Kundavtal	15	5 068	5 925
Goodwill	16	90 016	80 421
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	17		
Lokalförbättringar	18	1 956	2 222
Inventarier	19	12 501	13 477
Övriga anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	21		
Övriga andelar	22	58	108
Uppskjuten skattefordran	29	22 488	22 488
Andra långfristiga fordringar		157	161
Summa anläggningstillgångar		142 265	140 550
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Råvaror och förnödenheter		209	170
Handelsvaror		1 775	1 535
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar och andra fordringar	23	107 170	116 451
Skattefordran		374	4 873
Förutbetalda kostnader	24	11 404	12 723
Likvida medel	25	10 501	6 665
Summa omsättningstillgångar		131 433	142 417
Summa tillgångar		273 698	282 967

Koncernens balansräkning

tkr	Not	2007-12-31	2006-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		104 925	104 925
Övrigt tillskjutet kapital		177 614	177 614
Intjänade vinstmedel och årets resultat		-197 633	-208 254
Summa eget kapital		84 906	74 285
Långfristiga skulder och avsättningar			
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	10 306	5 783
Långfristiga avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser (räntebärande)	28	18 834	17 664
Uppskjuten skatteskuld	29	3 561	4 082
Summa långfristiga skulder och avsättningar		32 701	27 529
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder			
Checkräkningskredit	30	15 327	24 234
Skulder till kreditinstitut	27	6 900	9 904
Summa		22 227	34 138
Leverantörsskulder och andra skulder	31	93 390	98 370
Skatteskuld		0	1 455
Förutbetalda intäkter	32	40 474	47 190
Summa kortfristiga skulder		156 092	181 153
Summa eget kapital och skulder		273 698	282 967

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser redovisas i not 33 och not 34.

Redogörelse för koncernens redovisade intäkter och kostnader

tkr	2007	2006
Aktuariella förluster vid beräkning av pensionsåtagande enligt IAS 19	-1 050	-2 864
Skatt hänförlig till poster som redovisas direkt mot eget kapital	111	302
Förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital, exklusive transaktioner med bolagets aktieägare	-939	-2 562
Årets resultat	11 560	-459
Total förmögenhetsförändring, exklusive transaktioner med bolagets aktieägare	10 621	-3 021

Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Intjänade vinstmedel och årets resultat	Totalt eget kapital
2006				
06-01-01	102 117	174 060	-205 233	70 944
Nyemissioner	2 808	3 554		6 362
Förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital			- 2 562	- 2 562
Årets resultat			-459	-459
06-12-31	104 925	177 614	-208 254	74 285

		Övrigt tillskjutet kapital	Intjänade vinstmedel och årets resultat	Totalt eget kapital
2007	Aktiekapital			
07-01-01	104 925	177 614	–208 254	74 285
Förmögenhetsförändringar redovisade direkt mot eget kapital			– 939	– 939
Årets resultat			11 560	11 560
07-12-31	Not 26	104 925	–197 633	84 906

Aktiekapital per 2007-12-31 utgjordes av 83 940 371 aktier fördelat på ett aktiekapital om 104 925 463:75 kr (83 940 371 aktier fördelat på ett aktiekapital om 104 925 463:75 kr föregående år).

Koncernens kassaflödesanalys

tkr	Not	2007	2006
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		12 885	2 403
Av- och nedskrivningar	8	12 727	14 636
Finansiella intäkter		178	159
Betalda räntekostnader		-2 068	-2 453
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm	35	120	121
			14 866
Betald skatt		0	216
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		23 842	15 082
Kassaflöden från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-279	100
Förändring av rörelsefordringar		20 426	-21 774
Förändring av rörelseskulder		-16 727	5 080
Kassaflöde från den löpande verksamheten		27 262	-1 512
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-505	-87
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-423	-2 901
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		55	316
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan	4	-11 554	-11 042
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16 027	-13 714
Finansieringsverksamheten			
Nyemission			1 086
Nyupptagna lån		11 000	10 000
Amorteringar av lån		-9 492	-8 263
Förändring checkkredit		-8 907	11 972
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 399	14 795
Årets kassaflöde		3 836	-431
Likvida medel vid årets början		6 665	7 096
Likvida medel vid årets slut		10 501	6 665

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2007	2006
Nettoomsättning	3	15 213	15 823
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	7	-14 882	-17 505
Personalkostnader	6	-12 532	-20 574
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-2 972	-4 225
Övriga rörelsekostnader	5	0	-9
Rörelseresultat		-15 173	-26 490
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	5 031	-17 050
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-575	-811
Årets resultat		-10 717	-44 351

Moderbolagets balansräkning

Belopp i tkr	Not	07-12-31	06-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	14	5 516	7 550
Summa immateriella anläggningstillgångar		5 516	7 550
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	19	658	973
Summa materiella anläggningstillgångar		658	973
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	20	143 387	145 599
Uppskjuten skattefordran	29	22 488	22 488
Andra långfristiga fordringar		100	100
Summa finansiella anläggningstillgångar		165 975	168 187
Summa anläggningstillgångar		172 149	176 710
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Handelsvaror		237	0
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		9 980	4 990
Skattefordran		0	820
Övriga fordringar		0	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	1 077	1 023
Summa kortfristiga fordringar		11 294	6 834
Kassa och bank	25	45	23
Summa omsättningstillgångar		11 339	6 857
Summa tillgångar		183 488	183 567

Moderbolagets balansräkning

Belopp i tkr	Not	07-12-31	06-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Bundet			
Aktiekapital		104 925	104 925
Reservfond		3 015	3 015
Summa bundet kapital		107 940	107 940
Balanserad vinst/ansamlad förlust			
Överkursfond		3 554	3 554
Balanserat resultat		12 138	27 112
Årets resultat		-10 717	-44 351
Summa balanserad vinst/ansamlad förlust		4 975	-13 685
Summa eget kapital		112 915	94 255
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	9 450	3 600
Summa långfristiga räntebärande skulder		9 450	3 600
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder			
Checkräkningskredit	30	6 705	962
Skulder till kreditinstitut	27	5 150	8 400
Summa kortfristiga räntebärande skulder		11 855	9 362
Leverantörsskulder		5 562	978
Skulder till koncernföretag		40 756	68 062
Övriga skulder		136	618
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	2 814	6 692
Summa kortfristiga skulder		49 268	85 712
Summa eget kapital och skulder		183 488	183 567
Ställda säkerheter	33	147 360	141 037
Ansvarsförbindelser	34	31 875	38 125

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

2006		Aktiekapital	Reservfond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
06-01-01		102 117	3 015		25 503	-29 540	101 095
Resultatdisposition					-29 540	29 540	0
Nyemissioner		2 808		3 554			6 362
Erhållna koncernbidrag					34 149		34 149
Lämnat aktieägartillskott					-3 000		-3 000
Årets resultat						-44 351	-44 351
06-12-31	26	104 925	3 015	3 554	27 112	-44 351	94 255

2007		Aktiekapital	Reservfond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa
07-01-01		104 925	3 015	3 554	27 112	-44 351	94 255
Resultatdisposition					-44 351	44 351	0
Nyemissioner							
Erhållna koncernbidrag					29 377		29 377
Lämnat aktieägartillskott						-10 717	-10 717
Årets resultat						-10 717	-10 717
07-12-31		104 925	3 015	3 554	12 138	-10 717	112 915

Aktiekapital per 2007-12-31 utgjordes av 83 940 371 aktier fördelat på ett aktiekapital om 104 925 464 kr (83 940 371 aktier fördelat på ett aktiekapital om 104 925 464 kr föregående år).

Styrelsen föreslår ingen utdelning.

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	07-12-31	06-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-30 279	-26 490
Av- och nedskrivningar	8	18 077	4 225
Realisationsresultat			-59
Betalda räntekostnader		-574	-811
		-12 776	-23 135
Betald skatt			
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-12 776	-23 135
Kassaflöden från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		6 284	-311
Förändring av rörelseskulder		-37 825	-1 996
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-44 317	-25 442
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-505	
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-118	-199
Förvärv av dotterföretag		-12 893	-11 250
Försäljning av inventarier			95
Minskning långfristiga fordringar			225
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-13 516	-11 129
Finansieringsverksamheten			
Nyemission			1 086
Nyupptagna lån		11 000	10 000
Amorteringar av lån		-8 400	-6 400
Förändring checkkredit		5 742	746
Erhållna koncernbidrag		29 377	34 150
Erhållna utdelningar		20 136	
Lämnade koncernbidrag/aktieägartillskott			-3 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		57 855	36 582
Årets kassaflöde		22	11
Likvida medel vid årets början		23	12
Likvida medel vid årets slut		45	23

Noter

Not 1 Företagsinformation

Koncernredovisningen för Feelgood Svenska AB (publ.) har godkänts för publicering enligt ett styrelsebeslut 2008-03-30. Balans- och resultaträkningar för koncern och moderbolag kommer att föreläggas bolagsstämman den 15 maj 2008 för fastställelse.

Moderbolaget Feelgood Svenska AB (publ.), organisationsnummer 556511-2058 med säte i Stockholm, har sitt huvudkontor på Hornsbergsvägen 17, Box 5254, 102 46 Stockholm.

Not 2 Redovisningsprinciper

Nya redovisningsregler

Följande standarder och förändringar i standarder, gällande från den 1 januari 2008 eller senare, har inte tillämpats för 2007. Dessa förväntas inte medföra någon effekt på koncernredovisningen utöver ökade tilläggsupplysningar. Ändringar i IAS 1 innebär vissa förändringar i de finansiella rapporter som presenteras, bl.a. att poster som tidigare redovisats i eget kapitalräkningen men som inte utgör ägartransaktioner ska presenteras i en ökad resultaträkning eller separat rapport. Vidare ställs i vissa situationer krav på att två jämförelseår presenteras i balansräkningen (fr.o.m 1 januari 2009). De tolkningar av standarder som har utgjorts av IFRIC men ännu inte trätt i kraft (IFRIC 7 – IFRIC 12) bedöms inte vara tillämpliga för Feelgoods verksamhet.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS/IAS) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC/SIC) såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Redovisningsrådets rekommendation RR 30:06 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer förädlades av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av ÄRL och av skatteskäl.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör presentationsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Effekter av ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Samtliga tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med 2006.

Ändrade redovisningsprinciper

Från och med år 2006 tillämpar koncernen ändringar av IAS 19 Ersättningar till anställda som medför att aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsplaner redovisas direkt mot eget kapital.

Segmentsrapportering

Ett segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen som antingen tillhandahåller produkter eller tjänster (rörelsegränar), eller varor eller tjänster inom en viss ekonomisk omgivning (geografiskt område), som är utsatta för risker och möjligheter som skiljer sig från andra segment. Feelgoodkoncernen har endast en rörelsegrän, hälsotjänster, och verkar bara inom ett geografiskt område (Sverige) varför segmentsrapportering ej tillämpas.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv måna-

der räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Feelgood Svenska AB (publ.). Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, ska potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas. Normalt erhålls det bestämmande inflytandet över ett dotterföretag genom innehav av mer än 50 procent av röstberättigande aktier. Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventalförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser.

Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av de verkliga värdena per överlåtelsedagen för tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade netto-tillgångarna samt transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden som goodwill.

När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i resultaträkningen. Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och gemensamt kontrollerade företag elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

Intäkter

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att erhållas och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Tjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs. Intäkter från serviceverksamhet redovisas när tjänsterna tillhandahålls kunden. Intäkter för försäljning av varor redovisas i resultaträkningen när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen.

Rörelsekostnader och finansiella intäkter och kostnader

Betalningar avseende operationella leasingavtal

Leasingavgifter enligt operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, även om betalningsplanen avviker. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas som en del av den totala leasingkostnaden i resultaträkningen.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av räntaintäkter på bankmedel, utdelningsintäkter och räntekostnader på lån. Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla uppskattade framtida in- och utbetalningar under den förväntade räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställs.

Värdering av tillgångar och skulder

Tillgångar, avsättningar och skulder redovisas på basis av anskaffningsvärdet om inget annat anges. Fordringar tas upp till det belopp med vilket de beräknas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedöms individuellt. Tillgångar och skulder klassificeras som långfristiga eller kortfristiga. Långfristiga fordringar består i allt väsentligt av belopp som förväntas förfalla till betalning efter ett år räknat från balansdagen.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen utgörs av likvida medel, kundfordringar, leverantörsskulder samt låneskulder. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Bolaget har under 2007 och 2006 ej använt sig av derivat. De finansiella tillgångarna är klassificerade som lånefordringar och kundfordringar och värderats till upplupet anskaffningsvärde. Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Bokförda värden på finansiella instrument bedöms överensstämma med verkliga värden då de har kort tid till förfall. Huvudsyftet med dessa finansiella instrument är att finansiera bolagets verksamhet. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedöms individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. Feelgoods leverantörsskulder avser ett flertal leverantörer med sedvanliga kreditvillkor. Koncernens inköp och försäljning i utländsk valuta är obetydlig.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, med avdrag för övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Vid förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 januari 2004 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 januari 2004. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärfvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Utgifter för internt utvecklingsarbete aktiveras från den tidpunkt då beslut fattas om att projekt fullföljs. Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

Avskrivningar på materiella och immateriella anläggnings-tillgångar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Goodwill med en obestämbar nyttjandeperiod skrivs ej av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod beräknas återvinningsvärdet årligen. Bedömning av värdet av koncernens goodwillposter har skett utifrån de kassagenererande enheternas nyttjandevärde. Nyttjandevärdet byggs på de kassaflöden som bedöms genereras av enheten. De framtida kassaflödena som använts vid beräkning av respektive enhets nyttjandevärde baseras för det första året på affärsplanen för 2008 för respektive enhet. Bolaget räknar med att redovisa ett förbättrat resultat 2008 jämfört med 2007. De prognostiserade kassaflödena nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta om 11 procent före skatt. Med en diskonteringsränta om 11 procent överstiger samtliga enheters nyttjandevärden redovisat värde. Samtliga enheters framtida kassaflöden baseras på samma antaganden. Viktiga antaganden som kan få stor effekt på kassaflödena är framtida pris och volymutveckling.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda planer

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde och det verkliga värdet på eventuella förvaltningstillgångar dras av. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. När det inte finns en aktiv marknad för sådana företagsobligationer används i stället marknadsräntan på statsobligationer med en motsvarande löptid.

Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade projected unit credit method. Från och med år 2006 tillämpar koncernen ändringar av IAS 19. Ersättningar till anställda som medför att aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsplaner redovisas direkt mot eget kapital. När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte; för temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas.

Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms som sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

Upplysning lämnas om eventualförpliktelse när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Redovisningsrådets rekommendation RR 32:06 Redovisning för juridisk person. RR 32:06 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag och intresseföretag.

Andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt Årsredovisningslagen.

Ersättningar till anställda

Förmånsbestämda planer

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än dem som anges i IAS 19. Moderbolaget följer trygghandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

Koncernbidrag för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets akutgrupp.

Not 3 Intäkternas fördelning

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Hälsotjänster	464 255	454 044	0	0
Övrigt	10 604	9 426	15 213	15 823
Totalt	474 859	463 470	15 213	15 823

Moderbolaget

Försäljning till och inköp ifrån koncernföretag 2007 uppgår till 15 213 (15 823) tkr respektive 2 114 (2 538) tkr.

Not 4 Förvärv

Den 28 december 2007 förvärvade Feelgood samtliga aktier i Esculapen Företagshälsövård AB och Esculapen Norr AB. Esculapen driver en väletablerad och framgångsrik verksamhet inom företagshälsövård och organisationsutveckling i Umeå och Skellefteå och omsätter 24 Mkr med en genomsnittlig rörelsemarginal om 6 procent för de senaste fem åren. Esculapen har 30 anställda. Feelgood är sedan tidigare etablerat i Umeå med en mindre enhet. Denna

integreras i den förvärvade verksamheten. Förvärvet ligger i linje med Feelgoods tillväxtplaner där ambitionen är att växa till en av de absolut ledande aktörerna inom hälsobranschen. Genom förvärvet stärker Feelgood sin närvaro i Norrland, där Umeå och Skellefteå är viktiga orter. Om tillträdesdagen för förvärvet hade varit den 1 januari 2007 skulle koncernens nettoomsättning för året 2007 ha uppgått till 499,5 mkr och resultatet före skatt till 11,0 mkr.

Preliminär fördelning

Definitiv fördelning sker under Q1 2008

tkr		
Kontant betalt	11 000	
Direkta kostnader i samband med förvärv	1 557	
Sammanlagd köpeskilling	12 557	
Verkligt värde för förvärvade nettotillgångar	–2 959	
Goodwill	9 628	
		Förvärvat bokf. värde
tkr	Verkligt värde	
Likvida medel	1 003	1 003
Materiella anläggningstillgångar	341	341
Fordringar	5 327	5 327
Skulder	–3 588	–3 588
Uppskjutna skatteskulder	–154	
Förvärvade nettotillgångar	2 929	3 083
Likvida medel i förvärvade bolag	1 003	
Kontant reglerad köpeskilling samt direkta kostnader	–12 557	
Förändring av koncernens likvida medel vid förvärv	–11 554	

Not 5 Övriga rörelsekostnader

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Realisationsförluster	0	–37	0	–9
Totalt	0	–37	0	–9

Not 6 Anställda och personalkostnader

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Medelantalet årsanställda, med fördelning på kvinnor och män har uppgått till:				
Kvinnor	443	451	12	15
Män	110	118	3	7
Totalt	553	569	15	22

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader har uppgått till:				
Styrelsen och verkställande direktörer				
Löner och ersättningar	2 299	5 022	1 635	4 421
Pensionskostnader	319	643	224	500
Övriga anställda				
Löner och ersättningar	187 745	186 588	6 131	8 909
Pensionskostnader	21 479	22 434	1 113	1 598
Totalt	211 842	214 687	9 103	15 428
Sociala avgifter	65 565	67 018	2 785	4 736
Totalt	277 407	281 705	11 888	20 164

Könsfördelning styrelse, Vd och andra ledande befattningshavare

	2007		2006	
	män	kvinnor	män	kvinnor
Moderbolaget				
Styrelseledamöter				
Valda av bolagsstämman	4	1	4	1
Arbetstagarrepresentanter, ordinarie	1	1	1	1
Arbetstagarrepresentanter, suppleanter		1		2
Vd	1		1	
Totalt	6	3	6	4
	2007		2006	
	män	kvinnor	män	kvinnor
Koncernen				
Styrelseledamöter				
Valda av bolagsstämman	6	2	6	2
Arbetstagarrepresentanter, ordinarie	1	1	1	1
Arbetstagarrepresentanter, suppleanter		1		2
Vd	1	1	1	1
Övriga personer i företagets ledning	3		3	
Totalt	11	5	11	6

Kostnader för ersättning och övriga förmåner under året

Arvode till moderbolagets styrelseledamöter

	Styrelse- Lön	Pensions- arvode	Övriga för- månar	Övrig ersätt- ning	Summa
Styrelsens ordförande					
Uwe Löffler		220			220
Styrelsens vice ordförande					
Kent Thorwald		125			125
Styrelsens ledamöter					
Eric Norlander		125			125
Rolf Lundström		105			105
Eva Fernvall		105			105
Styrelsens sammanlagda arvode		680			680

Ersättningar till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare

Verkställande direktören	995	224	7	1 226
Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	4 441	1 091	77	5 609
Summa	5 436	680	1 315	84

Alla ledande befattningshavare har pensionsvillkor enligt ITP-plan.

Sjukfrånvaro

Koncernen

De anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret uppgår till 5,4 (6,3) procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Av denna sjukfrånvaro avser 72,0 (73,5) procent frånvaro under en sammanhängande tid av 61 dagar eller mer.

Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män uppgår till 5,2 (6,2) procent respektive 6,2 (6,9) procent.

Sjukfrånvaro för anställda i åldern upp till 29 år uppgår till 2,4 (1,7) procent, 30-49 år till 4,4 (6,1) procent samt 50 år eller äldre till 6,9 (8,0) procent.

Moderbolaget

De anställdas frånvaro på grund av sjukdom under räkenskapsåret uppgår till 6,8 (6,4) procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Av denna sjukfrånvaro avser 87,0 (85,9) procent frånvaro under en sammanhängande tid av 61 dagar eller mer.

Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män uppgår till 1,0 (1,1) procent respektive 26,0 (21,7) procent. Sjukfrånvaro för anställda i åldern upp till 29 år uppgår till 2,0 (3,6) procent, 30-49 år till 0,9 (0,8) procent samt 50 år eller äldre till 21,3 (20,5) procent.

Ersättning och övriga förmåner under året

Ledande befattningshavare

"Övriga ledande befattningshavare" avser personer i moderbolag och dotterbolag som rapporterar till verkställande direktör i nämnda bolag. Dessa utgör tillsammans med den verkställande direktören och koncernchefen koncernledningen.

"Koncernledningen" utgjordes 2007 av: tillförordnad verkställande direktör och koncernchef Johannes Cullberg, ekonomidirektör Claes Fägersten, personal- och utvecklingschef Pia Nordström, försäljningschef Conny Gustafson, områdeschef Thomas Wibom samt områdeschef Mikael Hedlund.

Utöver dessa personer ingår även den verkställande direktören i Hagabadet AB i övriga ledande befattningshavare.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare samt vd i dotterbolag

Ersättning till verkställande direktör i dotterbolag och övriga ledande befattningshavare beslutas av vd och styrelsens ordförande. Någon rörlig ersättning finns inte avtalad. Vid uppsägning från bolagets sida gäller en uppsägningstid om 6 månader samt ett avgångsvederlag om högst 6 månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida gäller en uppsägningstid om 6 månader. Pension för övriga ledande befattningshavare utgår enligt allmän pensionsplan (ITP) och med en pensionsålder vid 65 år.

Ersättning till styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Ersättningar till styrelsen utöver vad årsstämman har beslutat utgår vid av styrelsen beslutade särskilda uppdrag. Under året har inget sådant arvode utbetalats.

Ersättning till tillförordnade verkställande direktören

Ersättning till tillförordnade verkställande direktören Johannes Cullberg har fastställts av styrelsen. Fast lön utgick med 85 000 kr per månad. Rörlig ersättning utgick inte. Anställningen upphörde 8 januari 2008.

Not 7 Arvoden till revisorer

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	540	745	540	670
Andra uppdrag	1 077	200	1 077	200
Totalt	1 617	945	1 617	870

Not 8 Av- och nedskrivningar

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Kundavtal	-857	-842		
Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	-6 264	-7 703	-2 539	-3 583
Lokalförbättringar	-843	-848		
Inventarier	-4 763	-5 243	-433	-642
Totalt	-12 727	-14 636	-2 972	-4 225

Not 9 Resultat från andelar i koncernföretag

tkr	MODERBOLAGET	
	2007	2006
Utdelning dotterbolag	20 136	0
Nedskrivning av andelar i vilande koncernföretag	-15 105	-17 050
Totalt	5 031	-17 050

Nedskrivning har skett till respektive bolags substansvärde.

Not 10 Avskrivningar materiella och immateriella tillgångar

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- balanserade utvecklingsutgifter	5 år
- kundavtal	5-10 år
- varumärken	10 år
- lokalförbättringar	5-20 år
- inventarier, verktyg och installationer	5-9 år

Not 11 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Räntor	178	158	0	0
Totalt	178	158	0	0

Not 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Räntor	-2 068	-2 453	-575	-811
Totalt	-2 068	-2 453	-575	-811

Not 13 Skatt på årets resultat

tkr	KONCERNEN	
	2007	2006
Aktuell skatt	0	-1 258
Förändring uppskjuten skatteskuld	565	691
Totalt	565	-567

Upplysning om sambandet mellan periodens skattekostnad och redovisat resultat före skatt.

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2007	2006	2007	2006
Redovisat resultat före skatt	10 995	108	-10 717	-44 351
Skatt enligt gällande skattesats (28 %)	-3 079	-30	3 001	12 418
Temporär skillnad där skattefordran ännu ej redovisats		-1 292		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla av- och nedskrivningar			-4 229	-4 774
Skatteeffekt av övriga ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter	-135	-152	5 634	-11
Utnyttjade förlustavdrag som tidigare ej redovisats som tillgång	3 779	907		
Skatteeffekt av förluster utan motsvarande av uppskjuten skatt			-4 406	-7 633
Totalt	565	-567	0	0
Effektiv skattesats	-5 %	525 %		

Not 14 Dataprogram, licenser, varumärken samt liknande rättigheter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	32 174	19 973	19 302	19 302
Förändring avseende förvärvade bolag		12 114		
Årets anskaffning	505	87	505	
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	32 679	32 174	19 807	19 302
Ingående avskrivningar	-16 426	-8 723	-11 752	-8 169
Årets avskrivningar	-6 232	-7 703	-2 539	-3 583
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 658	-16 426	-14 291	-11 752
Utgående planenligt restvärde	10 021	15 748	5 516	7 550

Not 15 Kundavtal

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 166	5 766
Förändring avseende förvärvade bolag		1 400
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	7 166	7 166
Ingående avskrivningar	-1 241	-399
Årets avskrivningar	-857	-842
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 098	-1 241
Utgående planenligt restvärde	5 068	5 925

Not 16 Goodwill

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	80 421	70 983
Förändringar avseende förvärvade bolag	9 628	9 926
Korrigerig av goodwill för bolag anskaffade tidigare år		- 488
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	90 049	80 421
Utgående restvärde	90 016	80 421

Vid prövning av nedskrivningsbehov, impairment test, så har det bokförda värdet fördelats till kassagenererande enheter. Ingångsvärdet på goodwill vid övergången till IFRS i januari 2004 redovisas som anskaffningsvärde. Se vidare Not 2, immateriella tillgångar.

Not 17 Byggnader och mark

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	1 149
Försäljningar/utrangeringar		-1 149
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	0	0
Ingående nedskrivningar avskrivningar	0	-1 064
Försäljningar/utrangeringar		1 064
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0
Utgående planenligt restvärde	0	0
Taxeringsvärde		

Not 18 Lokalförbättringar

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	11 458	10 997		285
Förvärvat anskaffningsvärde				
Årets anskaffning	576	461		
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	12 034	11 458	285	285
Ingående avskrivningar	-9 236	-8 388	-285	-285
Årets avskrivningar	-842	-848		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 078	-9 236	-285	-285
Utgående planenligt restvärde	1 956	2 222	0	0

Not 19 Inventarier

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	90 786	86 612	5 368	5 206
Förvärvat anskaffningsvärde	2 776	2 574		
Försäljning/utrangering	-695	-840	-109	-37
Årets anskaffningar	3 540	2 440	201	199
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	96 407	90 786	5 460	5 368
Ingående ackumulerade avskrivningar	-77 309	-70 338	-4 395	-3 753
Förvärvade ackumulerade avskrivningar	-2 435	-2 426		
Försäljning/utrangering	598	698		
Årets avskrivningar	-4 760	-5 243	-407	-642
Utgående ackumulerade avskrivningar	-83 906	-77 309	-4 802	-4 395
Utgående balans	12 501	13 477	658	973

tkr	Operationell leasing	
	KONCERNEN	MODERBOLAGET
Leasingavgifter och hyror		
2007	41 921	1 933
Totalt	41 921	1 933

Beräknade fasta leasingavgifter som förfaller till betalning		
2008	39 481	490
2009	32 982	435
2010	27 519	340
2011	10 166	
2012	3 946	
2013	750	
Totalt	114 844	1 265

Operationell leasing avser i huvudsak hyra av lokaler där verksamheterna bedrivs.

Not 20 Andelar i koncernföretag**MODERBOLAGET**

	Org nr	Säte	Antal aktier	Kapital/röstandel(%)	07-12-31	06-12-31
Feelgood Sjukvård AB	556292-2608	Stockholm	1 000	100/100	4 356	4 356
Feelgood Equipment AB	556442-1047	Västerås	1 000	100/100	120	1 486
Feelgood Västerås AB	556404-4021	Västerås	2 000	100/100	120	758
Feelgood Täby AB	556455-1124	Täby	1 000	100/100	120	124
Feelgood Skövde AB	556382-9117	Skövde	2 000	100/100	240	383
Helheten AB	556479-5945	Göteborg	1 000	100/100	131	192
Feelgood Väst AB	556231-4251	Stockholm	6 000	100/100	720	6 563
Feelgood Företagshälsovård AB	556185-6385	Stockholm	600 000	100/100	95 034	95 034
Länshälsan Skåne AB*	556309-6808	Stockholm	50 000	100/100		
Hagabadet AB	556435-3067	Göteborg	1 000	100/100	12 085	12 085
Feelgood Nybrogatan AB	556466-8068	Sundsvall	1 000	100/100		
Feelgood Östergötland AB	556495-1753	Linköping	1 000	100/100	120	848
Feelgood Norrköping AB	556522-3210	Norrköping	1 000	100/100	120	208
Transporthälsan i Malmöregionen AB	556407-9530	Malmö	1 000	100/100	120	2 259
Östermalmshälsan AB	556042-0258	Stockholm	5 000	100/100	600	4 694
Vårdkompaniet AB	556550-4163	Stockholm	1 000	100/100	83	83
Vitea AB	556653-3633	Stockholm	1 000	100/100	16 526	16 526
Östermalmshälsan Syn AB	556589-6403	Stockholm	1 000	100/100	336	
Esculapen Företagshälsovård AB	556192-6774	Umeå	2 800	100/100	11 811	
Esculapen Norr AB	556699-9446	Skellefteå	1 000	100/100	745	
Bokfört värde					143 387	145 599
Kapital-/röstandel avser koncernens totala innehav.						
					07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden					190 431	174 405
Inköp					12 893	16 526
Korrigerig av anskaffningsvärde pga ändrad tilläggsköpeskilling						-500
Utgående anskaffningsvärden					203 324	190 431
Ingående nedskrivningar					-44 832	-27 782
Årets nedskrivningar					-15 105	-17 050
Utgående nedskrivningar					-59 937	-44 832
Bokfört värde					143 387	145 599

*Dotterdotterbolag

Not 21 Intresseföretag

tkr	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	0	177
Försäljning till koncernföretag		-177
Utgående anskaffningsvärden	0	0

Innehavet per 2005-12-31 avsåg 40 procent av aktierna i Östermalmshälsan Syn AB. Under år 2006 har koncernföretaget Östermalmshälsan AB köpt de resterande 60 procent av aktierna varefter Östermalmshälsan Syn AB är ett helägt dotterföretag i koncernen.

Not 22 Övriga andelar

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärde	108	108
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	58	108

Not 23 Kundfordringar och andra fordringar

Avsättning för osäkra kundfordringar		
tkr	2007	2006
Ingående balans, 1 jan	1 144	1 159
Årets avsättningar	-151	243
Konstaterade förluster	561	65
Under året återförda avsättningar	-992	-323
Utgående balans, 31 dec	562	1 144

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Kundfordringar	92 017	103 686
Upplupna intäkter	14 527	12 183
Övriga fordringar	626	582
Totalt	107 170	116 451

Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Förutbetalda hyror	8 024	9 726	67	133
Upplupna intäkter			121	48
Övriga poster	3 380	2 997	889	842
Totalt	11 404	12 723	1 077	1 023

Upplupna intäkter i koncernen ingår i posten kundfordringar och andra fordringar. Se not 23.

Not 27 Skulder till kreditinstitut

Koncernen finansierar sin verksamhet främst via eget kapital, checkräkningskrediter, banklån och operationell leasing. Upplåningen är räntebärande och till sin helhet till rörlig ränta. För vidare detaljer kring koncernens låneportfölj och förfallostruktur, se nedan. För mer information om företags exponering för ränterisk hänvisas till not 39, Finansiell riskhantering.

Villkor och återbetalningstider			07-12-31		06-12-31	
Räntebärande skulder	Räntesats	Valuta	Inom 1 år	1-5 år	Inom 1 år	1-5 år
Koncernen						
Skulder till kreditinstitut	6,10 %	SEK	6 900	10 306	9 904	5 783
Moderbolaget						
Skulder till kreditinstitut	6,10 %	SEK	5 150	9 450	8 400	3 600

Not 25 Likvida medel

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
SEK	10 501	6 665	45	23
Totalt	10 501	6 665	45	23

Likvida medel består av omedelbart tillgängliga banktillgodohavanden samt kontantkassor och värderas till det nominella beloppet på balansdagen. Nedskrivning och avyttringar har skett för 68 tkr. Nyanskaffning har skett för 18 tkr.

Not 26 Eget kapital**Koncernen och moderbolaget****Aktiekapital**

Enligt bolagsordningen för Feelgood Svenska AB (publ.) ska aktiekapitalet uppgå till lägst 29 000 000 och till högst 116 000 000 kronor. Totalt aktiekapital per 2007-12-31 uppgick till 104 925 463,75 kronor och baserades på 83 940 371 registrerade aktier. Aktiens kvotvärde är 1,25 kronor. Samtliga 83 940 371 aktier är fullt betalda och berättigar till lika andel i bolagets tillgångar. Årsstämman 2007 beslutade att ge bemyndigande till styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av högst 4 000 000 aktier, en ökning av aktiekapitalet om 5 000 000 kronor. Betalningen för aktierna ska kunna ske i kontanter, kvittning eller genom tillskjutande av apportegendom. Bemyndigandet motiverades av att bolaget ska ges möjlighet att, vid eventuellt företagsförvärv, kunna betala hela eller delar av köpeskillingen med bolagets aktier.

Feelgoods kapital utgörs av eget och lånat kapital. Bolagets syfte är att bereda vinst till aktieägarna genom värdeökning i det förvaldade kapitalet. Det finns inga andra kapitalkrav än vad som följer av den svenska aktiebolagslagen.

Koncernen**Övrigt tillskjutet kapital**

Av beloppet avser 174 060 tkr vad som tillförts överkursfonden vid nyemissioner under åren 1997–2005 och 3 554 tkr vad som tillförts överkursfonden vid nyemissioner under 2006.

Intjänade medel och årets resultat

Intjänade medel redovisade i koncernen inkluderar årets och tidigare års resultat uppkomna i moderbolaget samt årets och tidigare års resultat som uppkommit i dotterbolagen efter förvärvet. Posten inkluderar även effekter som uppkommit vid byten av redovisningsprinciper.

Resultat per aktie

Årets resultat i koncernen uppgår till 11 560 tkr. Genomsnittligt vägt antal aktier under år 2007 uppgick till 83 940 371 stycken aktier. Resultat per aktie uppgick till 0,14 kr.

Moderbolaget**Bundet och fritt eget kapital**

Eget kapital ska enligt svensk lag fördelas mellan icke utdelningsbara (bundna) respektive utdelningsbara (fria) medel. Moderbolagets fria medel uppgick vid räkenskapsårets utgång till 4 975 tkr.

Not 28 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Förmånsbestämda pensionsplaner		
Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser	18 834	17 664
Oredovisade aktuariella vinster (+)/ förluster (-)		
Utgående skuld	18 834	17 664
Pensionskostnad		
Räntekostnad	737	687
Pensionskostnad redovisad i resultaträkningen	737	687
Summa kostnad för avgiftsbestämda planer	22 109	23 077
Löneskatt på pensionskostnader och avkastningsskatt	5 148	5 228
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	27 994	28 992
Kostnaden redovisas bland personalkostnader. Avstämning av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser.		
Avstämning av nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser		
Ingående balans nuvärde	17 664	14 614
Räntekostnad	737	687
Pensionsutbetalningar	-617	-502
Aktuariell vinst (-) förlust (+)	1 050	2 865
Utgående balans nuvärde av förmånsbestämda förpliktelser	18 834	17 664
Aktuariella antaganden		
Diskonteringsränta %	4,25 %	4,7 %
Förväntad avkastning på pensionskapital %	0,0 %	0,0 %
Framtida löneökningar %	0,0 %	0,0 %
Inflation %	2,0 %	2,0 %
Avgångsintensitet %	0,0 %	0,0 %
Livslängd	FFFS 2001:13	FFFS 2001:13

Bolaget sätter inte av några ytterligare medel till pension via förmånsbestämda pensionsplaner. Tillkommande pensioner tryggas genom inbetalningar till Alecia. Med anledning därav så har framtida löneökningar, förväntad avkastning på pensionskapital samt avgångsintensitet uppskattats till 0,0 procent.

Från och med år 2006 tillämpar koncernen ändringar av IAS 19 Ersättningar till anställda som medför att aktuariella vinster och förluster på förmånsbestämda pensionsplaner redovisas direkt mot eget kapital.

Not 29 Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder är hänförliga till följande poster.

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Outnyttjade underskottsavdrag	22 488	22 488	22 488	22 488
Avsättningar				
Totalt	22 488	22 488	22 488	22 488

Koncernens totala underskott för beskattningsåret 2007 uppgår till 180 mkr vilket skulle motsvara 50,4 mkr i uppskjutna skattefordringar. Feelgood redovisar 22,5 såsom uppskjutna skattefordringar. Styrelsen bedömer, vid en försiktig värdering av företagets framtida resultatutveckling, att de uppskjutna skattefordringarna motsvarar minst de underskottsavdrag som bolaget under den närmaste femårsperioden kan tillgodogöra sig.

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Uppskjutna skatteskulder		
Obeskattade reserver	890	1 091
Immateriella anläggningstillgångar	3 033	3 242
Avsättningar	-362	-251
Totalt	3 561	4 082

Not 30 Checkräkningskredit**Koncernen**

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till 39 000 tkr (44 000 tkr).

Moderbolaget

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till 6 000 tkr (6 000 tkr).

Räntesats uppgår till 5,87 procent.

Not 31 Leverantörsskulder och andra skulder

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Förskott från kunder	12 246	11 914
Leverantörsskulder	28 859	23 094
Övriga skulder	20 961	24 834
Upplupna kostnader	31 324	38 528
Totalt	93 390	98 370

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Upplupna personalkostnader			1 926	4 483
Förutbetalda intäkter	40 474	47 190		
Övriga poster			888	2 209
Totalt	40 474	47 190	2 814	6 692

Upplupna kostnader i koncernen ingår i posten leverantörsskulder och andra skulder. (Se not 31).

Not 33 Ställda säkerheter

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
För skulder till kreditinstitut och beviljad checkräkningskredit				
Andelar i koncernföretag			141 360	135 037
Företagsinteckningar	11 000	11 000	6 000	6 000
Kundfordringar	84 163	95 074		
Totalt	95 163	106 074	147 360	141 037

Not 34 Ansvarsförbindelser

tkr	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Borgen till förmån för dotterbolag	0	0	31 875	38 125
Totalt	0	0	31 875	38 125

Moderbolaget har lämnat en obegränsad borgen för dotterbolagen Feelgood Företags-hälsovård AB och Feelgood Sjukvård AB hos Danske Bank. Det belopp som redovisas som ansvarsförbindelse 31 875 (38 125) är lika med dotterbolagens låne-skulder till Danske Bank om 1 875 (3 175) plus beviljad checkräkningskredit (limit) om 30 000 (35 000).

Not 35 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm

tkr	KONCERNEN	
	07-12-31	06-12-31
Förändring uppskjuten skatt	-111	34
Ej kassapåverkande förändring av Avsatt till pensioner	231	185
Realisationsresultat mm		-98
Totalt	120	121

Not 36 Transaktioner med närstående

Koncernbolag

Vid köp och försäljning mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och marknads-prissättning.

Närstående relationer

Närstående relationer med bestämmande inflytande begränsas till bolagets största ägare, Rolf Lundström (via bolag), Provobis Holding AB med dotterbolag och intressebolag. Övriga närstående relationer med betydande inflytande innefattar Feelgoods styrelseledamöter och koncernledning, inklusive familjemedlemmar, samt företag där dessa personer har styrelse-uppdrag eller positioner som ledande befattningshavare och/eller betydande aktieinnehav.

Koncernen har inte haft några transaktioner med närstående förutom att verksamheten vid Feelgood Center i Umeå hyr lokaler i fastighet som ägs av bolag där styrelse-ledamöterna och aktieägarna i Feelgood Rolf Lundström och Uwe Löffler har intressen. Hyresavtalet har upprättats på marknadsmässiga villkor. Årshyran uppgår till 1,1 mkr.

Not 37 Risk- och känslighetsanalys

Feelgoods verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer. Till de områden där koncernen är exponerad för risker kan bland annat räknas marknadsberoende, politiska, leverantörsberoende, kundberoende, finansiella risker och risken för dataavbrott. Finansiell riskhantering beskrivs i noten 38.

Risker

Marknadsberoende risker

Makroekonomiska faktorer som efterfråge- och konjunkturutveckling påverkar Feelgood. Feelgood konkurrerar med den traditionella företagshälsovården, konsultföretag inom frisk-vården, privatmottagningar och motionsanläggningar. Marknaden är fragmenterad med många mindre aktörer. Ingen av Feelgoods konkurrenter agerar inom samtliga Feelgoods kompetensområden. De låga etableringshindren inom branschen utgör huvudsaken till att det förekommer hård prispress i branschen och därigenom svag lönsamhetsutveckling. Det ställer höga krav på Feelgoods förmåga till effektivisering. Förändrad konkurrenssituation påverkar både försäljningsvolymerna och bruttovinstmarginalerna.

Politiska risker

Hälsö- och sjukvårdsområdet är till stor del offentligt finansierat. Därav följer att marknadens aktörer är beroende av politiska beslut. Detta medför osäkerhet om vilka förutsättningar som långsiktigt kommer att gälla. De förändringar av förmånsbeskattning gällande träning och hälsovård som har skett samt ambitionerna i regeringens åtgärdsprogram mot ohälsa påverkar Feelgoods möjligheter positivt. Förändrade regler för sjukskrivningar har både negativa och positiva effekter. Sammantaget kan sägas att den politiska debatt som pågår påverkar

Feelgood i positiv riktning. Feelgoods politiska riskexponering är förhållandevis låg tack vare att huvuddelen av omsättningen kommer från privatfinansierad verksamhet. Dock kan förändrade regler kring sjukvård och företagshälsovård få stora kortsiktiga konsekvenser.

Här avses regelverken som omger läkare och sjukgymnaster som innehar fri etableringsrätt och kan debitera landstingen för läkarvård och sjukgymnastersättning. Även förändringar och framför allt neddragningar inom kommuner och landsting kan påverka Feelgood genom minskande beställningar från sjukvårdhuvudmännen i form av framtida lägre vårdavtal.

Leverantörsberoende risker

Utgörs framför allt av ett flertal olika hyresavtal som avser lokaler. Större förändringar av väsentliga hyresvillkor kan ha en stor påverkan på Feelgoods lönsamhet. Det ställer krav på ledningen att löpande utvärdera och omförhandla dessa avtal.

Kundberoende risker

Feelgood har ett mycket stort antal kunder med varierande storlek. Största kundens inköp från Feelgood uppgick till cirka 37 mkr. Större förändringar i efterfrågan från de största kunderna har en stor påverkan på Feelgoods lönsamhet. Vad gäller kreditrisker, se not 38 Finansiella riskhantering, Kreditrisker.

Medarbetare

Feelgood konkurrerar om yrkesgrupper som är attraktiva inom branschen, både hos konkurrenter, egenföretagare och den offentliga sjukvården. Detta ställer krav på ledningen att skapa arbetsplatser som kan attrahera kompetent personal. För att begränsa risken för avhopp och samtidigt attrahera nya medarbetare strävar därför Feelgood efter att, förutom marknadsmässig lönesättning, också kunna erbjuda en stimulerande och utvecklande arbetsmiljö. All chefspersonal genomgår kontinuerlig ledarskapsutveckling.

Dataintrång och dataavbrott

Risker för dataintrång och stöld av databaser motverkas genom att vid varje tid utnyttjade senaste fysiska och programmässiga skydd som finns tillgängliga. Risker för dataavbrott hanteras genom så kallad spegling av lagrad information och avbrottsfri elförsörjning.

Twister

Feelgood är inte part i någon väsentlig tvist, rättegång eller skiljeförfarande. Inte heller i övrigt föreligger kända omständigheter som kan förväntas leda till tvist och som bedöms skulle kunna skada Feelgoods ställning i icke oväsentlig grad.

Känslighetsanalys

De risker som beskrivits ovan kan resultera i antingen lägre intäkter eller ökade kostnader för Feelgood. I tabellen nedan har en beräkning gjorts av hur Feelgoods resultat före skatt under 2007 påverkas av ett antal större intäkts- och kostnadsposter samt förändrade finansiella förutsättningar. De redovisade effekterna ska ses som en indikation på en isolerad förändring. Om flera faktorer avviker samtidigt kan resultatpåverkan förändras.

Förändringsvariabel	Förändring	Resultat före skatt, mkr
Nettoomsättning	+/-1 %	2,2
Hyreskostnader	+/-1 %	0,5
Lönekostnader	+/-1 %	2,7
Marknadsräntor	+/-1 %	0,5

Not 38 Finansiell riskhantering

Koncernen är i sin verksamhet utsatt för finansiella risker som kan ge fluktuationer i resultat och kassaflöde. Dessa risker är huvudsakligen kreditrisk, likviditetsrisk och ränterisk. Därutöver finns risker för egendom och ansvar som är försäkringsbara. En sammanfattning av koncernens principer anges nedan.

Kreditrisk

Utestående krediter till de större kunderna uppgår till väsentliga belopp. Den största enskilda kundens saldo i koncernens kundreskontor uppgick till 5,2 mkr per den 31 december 2007. Skulle en av koncernens större kunder hamna på obestånd eller få andra betalnings-svårigheter kan Feelgood åsamkas väsentlig ekonomisk skada. För att minska riskerna för sådana händelser reglerar koncernens kreditpolicy beslutsordning för kreditengagemang, kreditbevakning, påminnelserutiner och rapportering. Kundfordringarna övervakas löpande för att begränsa riskexponeringen. Kredittiden är normalt 30 dagar. Det görs löpande av-stämningar av storleken av reserv för befarade kundförluster. Kundförlusterna i relation till koncernens intäkter uppgick till 0,8 (0,3) promille.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att ej kunna genomföra löpande betalningar som ett resultat av otillräcklig likviditet eller svårigheter att få extern finansiering. Risken hanteras genom likviditetsplanering och checkräkningskredit.

Ränterisk

Koncernens finansieringskällor utgörs av eget kapital, checkräkningskrediter, banklån, operationell leasing och likvida medel. Upplåningen, som är räntebärande, medför att koncernen exponeras för ränterisk. Förändringar i räntenivån har en direkt inverkan på Feelgoods räntenetto, men det förekommer även en indirekt påverkan på koncernens rörelseresultat genom räntenivåns påverkan på övriga poster i resultaträkningen. Koncernens finansiering är i sin helhet till rörlig ränta. Det är Feelgoods uppfattning att rörlig ränta leder till lägre lånekostnad över tiden.

Försäkringsbara risker

Moderbolaget hanterar försäkringsskyddet för hela koncernen förutom person-försäkringar och fordonsförsäkringar som hanteras av respektive arbetsgivare. Mot traditionella försäkringsbara risker såsom avrott, brand, stöld, ansvar och liknande bedöms koncernen ha ett tillfredsställande skydd genom de försäkringar som tecknats.

Not 39 Viktiga redovisningsfrågor samt uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen gör företagsledningen och styrelsen uppskattningar och bedömningar som påverkar i bokslutet redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkt- och kostnadsposter samt annan lämnad information. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar. Effekten av ändringar i uppskattningar och bedömningar redovisas i resultaträkningen för den perioden under vilken ändringarna genomförs och med oförändrad klassificering av dessa poster.

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att de till förfogande stående fria medlen, 4 974 829 kronor, varav överkursfond 3 553 975 kronor, balanseras i ny räkning.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 30 mars 2008

Uwe Löffler
Styrelsens ordförande

Rolf Lundström
Styrelseledamot

Eva Fernvall
Styrelseledamot

Eric Norlander
Styrelseledamot

Kent Torwald
Styrelsens vice ordförande

Monica Engström
Arbetstagarrepresentant

Claes Westberg
Arbetstagarrepresentant

Claes Fägersten
tf verkställande direktör

Min revisionsberättelse har avgivits den 30 mars 2008

Staffan Gavel
Auktoriserad revisor

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper**Aktivering av immateriella anläggningstillgångar**

Koncernen har tidigare aktiverat utveckling av ett affärssystem för företagshälsovården som förväntas bidra till ökad produktivitet. Avskrivning sker över bedömda nyttjandeperioder. Principer för aktivering och avskrivning har fastställts av styrelsen. En redogörelse för gjorda uppskattningar och bedömningar framgår av not 2 under rubriken Övriga immateriella tillgångar. Den tillämpade principen är i enlighet med IAS 38.

Redovisning av företagsförvärv

Koncernen har tillämpat reglerna i IFRS 3 och inte skrivit av på redovisad goodwill. Prövning om det föreligger nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36 har gjorts. Genomförda nedskrivningsprövningar har visat att det redovisade värdet på goodwill kan försvaras. De principer som tillämpats vid värderingen har följt riktlinjerna i IFRS 3 och IAS 36.

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Vissa antaganden om framtiden och vissa uppskattningar och bedömningar per balansdagen har särskild betydelse för värderingen av tillgångarna och skulderna i balansräkningen. Nedan diskuteras de områden där risken för värdeförändringar under det efterföljande året är störst på grund av att de antagandena och uppskattningarna kan behöva ändras.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid bedömning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 16, Goodwill. Som förstås skulle ändringar av dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Uppskjutna skattefordringar

Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskotts-avdrag redovisas endast i den mån det bedöms som sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattutbetalningar i framtiden. Vid dessa bedömningar har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av variabler gjorts, där den viktigaste är bedömningen om enheternas framtida vinstgenerering.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Feelgood Svenska AB (publ.)

Organisationsnummer 556511-2058

Jag har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Feelgood Svenska AB (publ) för år 2007. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i detta dokument på sidorna 16–43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och att Årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och Årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att jag planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra mig om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för mitt uttalande om ansvarsfrihet har jag granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Jag har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och Årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, behandlar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 30 mars 2008

Staffan Gavel

Auktoriserad revisor

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningen i Feelgood utgår från svensk lagstiftning, främst svensk aktiebolagslag, noteringsavtalet med Stockholmsbörsen, regler och rekommendationer från NBK, bolagsordningen samt svensk kod för bolagsstyrning som gäller från och med den 1 juli 2005. Aktiemarknadsbolagens Förening och Stockholmsbörsen (OMX) har enats om att införa den svenska koden för bolagsstyrning för samtliga svenska bolag på Large Cap- och Small Cap-listorna med ett marknadsvärde över 3 miljarder kronor. Således omfattas inte Feelgood av kodens bestämmelser, men informationen om Feelgoods bolagsstyrning är inom tillämpliga delar utformad enligt de självregleringsprinciper som koden anger. Feelgoods bolagsstyrning anpassas tillika successivt till de principer som koden anger. Detta innebär bland annat att Nomineringskommitté, Ersättningskommitté och Revisionskommitté inrättats. Vidare har styrelsens ledamöter genomgått OMX utbildning för styrelseledamöter, styrelsen utvärderar löpande sitt arbete och årsstämman följer kodens rekommendationer. Denna rapport om Feelgoods bolagsstyrning utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Rapporten är inte granskad av bolagets revisor.

Bolagsordning

Feelgoods bolagsordning slår fast att bolaget ska bedriva frisk- och hälsovård, tillhandahålla konsulttjänster inom dessa områden, förvärva, äga, förvalta och avyttra aktier och övriga värdepapper, ävensom idka annan därmed förenlig verksamhet. Styrelsens säte är Stockholm. På bolagets hemsida finns bolagsordningen under rubriken "Om Feelgood".

Kallelse till årsstämma

Kallelse till årsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och Dagens Nyheter eller annan rikstäckande dagstidning.

Årsstämma

Årsstämman i Feelgood Svenska AB (publ) utser styrelse efter förslag från Nomineringskommittén. Vid årsstämman 2007 skedde omval av styrelseledamöterna Rolf Lundström, Uwe Löffler, Eric Norlander, Kent Torwald och Eva Fernvall. Till styrelsens ordförande valdes Uwe Löffler och vid det uppföljande konstituerande styrelsemötet valdes Kent Torwald till vice ordförande. Inga suppleanter valdes. Av styrelsens fem ledamöter är Eva Fernvall, Eric Norlander och Kent Torwald oberoende från bolagets större ägare och bolaget. Rolf Lundström och Uwe Löffler är inte att betrakta som oberoende till bolagets största ägare, Provobis Holding AB. Årsstämman beslutade vidare bland annat att bemyndiga styrelsen att längst intill tiden för nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta

om nyemission om högst 4 000 000 aktier à nominellt belopp om 1,25 kr, en ökning av aktiekapitalet om högst 5 000 000 kr. Under verksamhetsåret har bemyndigandet inte utnyttjats.

Styrelsen

Enligt Feelgoods bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta styrelseledamöter med högst fyra suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen har under 2007 bestått av fem ledamöter valda av årsstämman samt två ledamöter och en suppleant utsedda av de anställda. En stämموvald ledamot är utsedd till att fungera som sekreterare i styrelsen. Verkställande direktören ingår ej i styrelsen, men är adjungerad till samtliga styrelsemöten. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden i egenkap av föredragande. Styrelsen har fastställt en arbetsordning med bland annat arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören, strukturen för styrelsearbetet under året och den löpande ekonomiska rapporteringen från verkställande direktören. Förvärv och avyttringar överstigande ett värde av 1 mkr beslutas av styrelsen. Styrelsemötena följer en fastlagd plan och ska enligt arbetsordningen uppgå till minst fem ordinarie sammanträden per verksamhetsår. Däremellan sammanträder styrelsen på kallelse från ordföranden när behov föreligger. Under verksamhetsåret har åtta (8) protokollförda sammanträden hållits. Under året har fokus i hög grad legat på Feelgoods framtida utveckling av koncept samt expansion, vilket bl.a lett till att ett företagsförvärv genomförts under verksamhetsåret.

Verkställande direktören

Verkställande direktören ansvarar för bolagets affärsutveckling och leder och samordnar den dagliga verksamheten. Verkställande direktören har en instruktion beslutad av styrelsen, som bland annat reglerar dennes arbete med ledning och utveckling av bolaget samt löpande rapportering och beslutsunderlag till styrelsen. Verkställande direktören framställer erforderligt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemötena samt är föredragande och avger därvid motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter varje månad information som fordras för att styrelsen ska kunna följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling. Härutöver håller verkställande direktören styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets verksamhet.

Koncernledning

Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut efter samråd med övriga i ledningen. Verkställande direktören utser chefer för de operativa områdena och för koncernfunktionerna. Koncernens ledning består av tillförordnade verkställande direktören och ekonomidirektören Claes Fägersten, personal- och utvecklingschef Pia Nordström, områdescheferna Thomas Wiborn och Mikael Hedlund samt försäljningschefen Conny Gustafson. Under året har skifte skett i befattningen som verkställande direktör. Företagsledningen har månatliga verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning och regelbundna besök sker vid koncernens olika enheter. Det interna rapport- och kontrollsystemet bygger på en årlig ekonomisk planering med månadsrapporter. Styrelsen träffar samtliga personer i ledningsgruppen minst en gång per år.

Ersättningsfrågor

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman 2007 beslutades om arvoden till styrelsens ledamöter uppgående till totalt 640 000 kr, uppdelat på 200 000 kr till styrelsens ordförande, 125 000 kr till vice ordföranden samt till 105 000 kr till övriga ledamöter. För kommittéarbete avsatte stämman 125 000 kr.

Ersättning till ledande befattningshavare

Lön och övriga anställningsvillkor för vd fastställs av styrelsen. Lön för ledande befattningshavare fastställs av styrelsens ordförande med vd som föredragande. Bolaget tillämpar en så kallad tvåstegsprincip, som innebär att samtliga befattningshavares anställningsvillkor ska förhandlas med vederbörandes chef, samt även godkännas av dennes närmast överordnade chef. Under 2006 har styrelsen tillsatt en ersättningskommitté som behandlar ersättningsfrågor som avser verkställande direktör och övrig företagsledning.

Revisorer

Revisorerna utses av årsstämman med uppgift att granska bolagets finansiella rapportering samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Vid bolagsstämman (årsstämman) 2007 valdes till revisor Staffan Gavel och som suppleant Thomas Forslund, båda från Ernst & Young AB, för en period av fyra år till och med årsstämman 2011. Det beslöts att ersättning till revisorerna skulle utgå enligt räkning.

Revisorernas avrapportering till styrelsen

Bolagets ordinarie revisor svarar för extern granskning och uppföljning av intern kontroll. Vid styrelsesammanträde som föregår

bokslutskommunikén deltar revisorn för redovisning av synpunkter från genomförd granskning av årsbokslutet samt noteringar från löpande granskning under verksamhetsåret beträffande bl a bolagets interna kontroll.

Revisionskommitté

Styrelsen har tillsatt en Revisionskommitté och utfärdat skriftliga instruktioner till denna. Kommittén består av ledamöterna Uwe Löffler och Eric Norlander från styrelsen samt bolagets ekonomidirektör Claes Fägersten. Adjungerade till kommitténs möten har varit bolagets revisor och revisorssuppleant Staffan Gavel respektive Thomas Forslund samt tf verkställande direktör Johannes Cullberg. Två protokollförda kommittésammanträden har hållits och i enlighet med styrelsens instruktioner har fokus för arbetet legat på värdering av bolagets goodwillvärden (Impairment Test), moderbolagets uppskjutna skattefordran samt värdet på moderbolagets dotterbolagsaktier.

Finansiell rapportering

Styrelsen har ansvaret för att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen meddelar därför skriftliga instruktioner till verkställande direktören för när och hur rapportering ska göras. Koncernens finans- och redovisningspolicy sätter ramarna för finansiell styrning, uppföljning och redovisningsprinciper. Koncernen har ett rapporteringssystem som används av hela koncernen. Årligen fastställs ett detaljerat tidsschema för budget- och utfallsrapporteringen inklusive koncernledningens budget och utfallsgenomgångar med de operativa enheterna. På hösten sker budgetprocessen för det kommande räkenskapsåret. Utfallsrapporteringen görs varje månad av de operativa enheterna till koncernledningen med resultaträkningar kompletterat med skriftliga kommentarer och analys. Styrelsen erhåller varje månad en skriftlig rapport om bolagets resultat och ställning. Kvartalsvis görs därutöver legal rapportering. Rapporteringen till styrelsen är mer omfattande inför styrelsemötet som föregår pressmeddelandet om delårsrapport och bokslutskommuniké. Vid dessa möten utvärderar styrelsen den finansiella rapporteringen. Bokslutskommunikén utvärderas i samband med mötet med revisorn.

Information om bolagsstyrning

På bolagets hemsida finns bolagsstyrningen under rubriken "Om Feelgood". Informationen på denna avdelning uppdateras inom en vecka från det att förändringarna blivit kända för bolaget.

Informationsfrågor

För information till aktiemarknad och finansmarknad i övrigt svarar styrelsens ordförande, vd samt, i samband med finansiell rapportering, ekonomidirektören.

Insiderfrågor

Feelgoods generella policy är att samtliga styrelseledamöter samt samtliga befättningshavare inom koncernen med resultat- och/eller kostnadsansvar utgör insiders och bör avstå från aktiehandel i Feelgoodaktien över offentlig marknadsplats. För förändringar i innehavet för insiderregistrerade aktieägare hänvisas till Finansinspektionens hemsida: www.fi.se "Insynshandel".

Styrelse



Uwe Löffler
Styrelseordförande

Född: 1955. **Ledamot sedan:** 2002.
Vd i Profilrestauranger AB.
Övriga uppdrag: Ledamot i Profilhotels AB, ledamot i Rekal Svenska AB.
Aktieinnehav: 3 094 900 aktier (privat och via bolag).



Eva Fernvall

Född: 1953. **Ledamot sedan:** 2006.
Varumärkesdirektör Apoteket AB.
Aktieinnehav: 25 000 aktier.



Rolf Lundström

Född: 1936. **Ledamot sedan:** 2002.
Vd ledamot i Provobis Holding AB, styrelseordförande Hospitium AB, ledamot Svolder AB (publ), Göteborgs Auktionsverk AB, Göteborgs Likviditet AB, Provobis Invest AB m.fl.
Aktieinnehav: 23 961 200 aktier (via bolag).



Eric Norlander

Född: 1955. **Ledamot sedan:** 2002.
Konsult Norlander Ekonomikonsulter AB, ledamot i bl.a Hospitium AB, Tastsinn AB.
Aktieinnehav: 2 757 735 aktier.



Kent Torwald
Vice styrelseordförande

Född: 1964. **Ledamot sedan:** 2002.
Vd Setra Group AB.
Övriga uppdrag: Ledamot i Skogsindustrierna.
Aktieinnehav: 50 000 aktier.



Claes Westberg

Född: 1949. **Ledamot sedan:** 2002.
Arbetsstagarrepresentant för Saco.
Aktieinnehav: 5 000 aktier.



Monica Engström

Född: 1970. **Ledamot sedan:** 2006.
Arbetsstagarrepresentant för Vårdförbundet.
Aktieinnehav: 0

Bodil Lundstedt

(ej närvarande vid fotograferingstillfället)
Suppleant arbetsstagarrepresentant
Född: 1949. **Ledamot sedan:** 2006.
Arbetsstagarrepresentant för SKTF.
Aktieinnehav: 0

Ledning



Johannes Cullberg

Född: 1974

tf vd (t.o.m 2007-12-12) och koncernchef, anställd sedan 2005.

Tidigare befattningar: Regionchef samt operativ chef Feelgood, inköpsdirektör Lidl Norge, strategikonstult PricewaterhouseCoopers.

Utbildning: Ekon. mag.

Aktieinnehav: 200 000 aktier.



Claes Fägersten

Född: 1959

Ekonomidirektör, tf vd (fr.o.m 2007-12-12), anställd sedan 2006.

Tidigare befattningar: motsvarande befattning i Amadeus Scandinavia AB, INgroup AB, Softronic AB (publ).

Utbildning: Civilekonom

Aktieinnehav: 450 000 aktier.



Pia Nordström

Född: 1949

Personal- och utvecklingschef.

Tidigare befattningar: Regionchef Feelgood.

Utbildning: Hälsovetenskaplig utbildning

Aktieinnehav: 50 000 aktier.



Mikael Hedlund

Född: 1964

Organisationskonsult och områdeschef, anställd sedan 2006.

Tidigare befattningar: Affärsområdeschef Haluxa AB, vd Friskhuset i Katrineholm AB, vd NMH AB.

Utbildning: Naprapat

Aktieinnehav: 2 300 aktier.



Conny Gustafson

Född: 1951

Försäljningschef, anställd sedan 2006.

Tidigare befattningar: Affärschef KvaLita Företagshälsovård, marknadschef Samhall Resurs, försäljnings- och marknadschef Hasselfors Garden.

Utbildning: DIHM

Aktieinnehav: 5 000 aktier.



Thomas Wibom

Född: 1948

Läkare och områdeschef, anställd sedan 2005.

Tidigare befattningar: Specialistutbildning vid KK Danderyds sjukhus, läkare Östermalmshälsan och från 1991 till 2005 även vd för Östermalmshälsan.

Utbildning: Läkare

Aktieinnehav: 1 000 aktier.

Årsstämma

Årsstämma för aktieägarna i Feelgood Svenska Aktiebolag (publ) hålls torsdagen den 15 maj 2008 kl 13.00 på adress Lindhagensgatan 126 (Hornsberg på västra Kungsholmen) i Stockholm.

Anmälan att delta i årsstämma

Anmälan kan göras till Feelgood Svenska AB, Årsstämma, Box 5254, 102 46 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon till Helena Rosborg 08-545 810 28 eller via e-post: bolagsstamma@feelgood.se.

Vid anmälan uppges namn, adress, person- eller organisationsnummer, telefon, antal aktier samt antal biträden. För aktieägare som företräds genom ombud bör anmälan kompletteras med fullmakt och övriga behörighetshandlingar.

Deltagande i årsstämman

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av VPC förda aktieboken torsdagen den 8 maj 2008
- dels anmäla sig till bolaget senast måndagen den 12 maj, kl 15:00.

Förvaltarregistrerade aktier

För att äga rätt att delta i årsstämman måste aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatavdelning eller annan förvaltare, begära att tillfälligt vara införd i aktieboken hos VPC AB torsdagen den 8 maj 2008. Aktieägaren måste underätta förvaltaren härom i god tid före denna dag.

Kallelse till årsstämma

Kallelse till årsstämman sker i Dagens Nyheter samt Post- och Inrikes Tidningar där tidpunkt och dagordning för årsstämman framgår.

Definitioner

Kapitalmått:

Eget kapital (EK)

Redovisat eget kapital + obeskattade reserver efter avdrag för uppskjuten skatt till aktuell skattesats.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatt i obeskattade reserver.

Lönsamhetsmått:

Avkastning på eget kapital

Nettovinst i procent av genomsnittligt justerat eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto + finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsemarginal

Resultat efter avskrivningar i procent av årets omsättning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i procent av årets omsättning.

Diverse mått:

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto + finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.

Kapitalomsättningshastighet

Årets omsättning dividerad med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

EK (inkl. minoritet) i procent av balansomslutningen.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder/eget kapital (EK).

Aktierelaterade mått:

Antal aktier vid årets slut

Antalet utestående aktier vid årets slut justerat för split. Har nyemission ägt rum under året (i samband med aktieteckning, konvertering eller utnyttjande av teckningsoptioner) beräknas antalet aktier som ett vägt genomsnitt.

Vinst/aktie

Nettovinst/genomsnittligt utestående antal aktier.

Eget kapital per aktie

EK/antal aktier på balansdagen.



Feelgood Svenska AB (publ)

Hornsbergsvägen 17

Box 5254

102 46 Stockholm

Tel: 08-545 810 00

Fax 08-660 01 04

E-post info@feelgood.se

www.feelgood.se