



Overordnede retningslinier for incitamentsafløjning af bestyrelse og direktion i Auriga Industries A/S

Baggrund

For fortsat at kunne tiltrække og fastholde kvalificerede nøglemedarbejdere foreslås følgende bemyndigelse til bestyrelsen til at indgå incitamentsafløjningsaftaler med direktionen.

Bestyrelsen har ingen incitamentsafløjning. Bestyrelsen modtager et fast årligt honorar, som oplyses i årsrapporten og godkendes af generalforsamlingen. Honorarets størrelse fastsættes på niveau med honoraret i andre børsnoterede selskaber.

Direktion

Formandskabet vurderer og fastlægger hvert år direktionens afløjning, som normalt består af en fast basisløn og en variabel del (incitamentsafløjning), som specificeres i årsrapporten for den samlede direktion.

Den faste basisløn består af en fast løn samt andre benefits.

Den variable afløjning er defineret i en aftale om Bonusløn gældende for perioden 2008-10. Aftalen indebærer, at der for perioden 2008-10 kan optjenes en kontantbonus, som udbetales i april 2011. Størrelsen af denne kontantbonus er afhængig af den værdiskabelse (EVA – Economic Value Added), der samlet skabes over tre års perioden i Cheminova A/S. Bonuslønnen kan maksimalt for hele tre års perioden andrage 2 gange en fast årsløn, som i øvrigt fastholdes på 2008-niveau gennem perioden.

Øvrige medarbejdere

Incitamentsordninger for personer uden for selskabets bestyrelse og direktion forventes tillige administreret i overensstemmelse med disse overordnede retningslinier.