

# Den nordiska bemanningsspecialisten

ÅRSREDOVISNING 2007



**PROFFICE**

# Välkommen till Proffice!

– det specialiserade nordiska bemanningsföretaget

Över 12 000 medarbetare på mer än 100 kontor  
i Sverige, Norge, Danmark och Finland.

Proffices vision är att  
vara det mest framgångsrika  
bemanningsföretaget  
i Norden.

Proffice erbjuder lösningar  
inom Personaluthyrning,  
Rekrytering samt  
Karriär & Utveckling.

Proffice har sitt ursprung  
i Snabbstenografen  
som startade 1960.

Profficeaktien är noterad på Stockholms-  
börsens Nordiska lista, Nordic Small Cap.

Proffices kunder finns bland privata och  
offentliga företag och organisationer.



## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

2007 i korthet	1
VD-ord	2
Introduktion till Proffice	4–7
Vision, mål och strategier	8
Marknad	10
Specialisterna	12
Erbjudande <i>Personaluthyrning</i>	13
<i>Rekrytering</i>	16
<i>Karriär &amp; Utveckling</i>	17
Ordförande har ordet	18
Bolagsstyrning	18
Styrelse och ledning	20
Femårsöversikt	24
Förvaltningsberättelse	25
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Förändring av eget kapital	34
Kassaflödesanalys	35
Noter	36
Revisionsberättelse	48
Definitioner och ordlista	49

Blå text: legal årsredovisning

## PROFFICES ORGANISATION

Tre verksamhetsområden i sju affärsområden – det är Proffice i ett nötskal.



Det här  
är Proffices  
verksamhet!

\* Specialistbolaget Proffice Engineering från och med 1 januari 2008.

## 2007 i korthet

**Satsningen på nordiska specialistområden** fortsätter och stod 2007 för 18 procent av omsättningen och 38 procent av rörelseresultatet.

**Proffice förvärvar läkarbemanningsföretaget** Medifact i Norge och stärker sin ställning på den nordiska marknaden.

**Proffice vinner upphandlingar**, samarbetet med AstraZeneca, Skanska och Vattenfall fortsätter.

**Avtal tecknas med Försäkringskassan** avseende rekrytering av 370 medarbetare på elva orter i Sverige.

**Ramavtal tecknas med Logica** (WM-data) avseende såväl uthyrning som rekrytering inom Proffices samtliga specialistområden.

**Proffice inleder ett tvåårigt samarbete med ICA** och blir huvudleverantör av bemanning i Sverige och Norge.

**Den finska verksamheten omorganiseras.** Det tidigare förvärvade bolaget HSG fusioneras med Proffice Finland.

**Omorganisation i Norge** enligt den nya specialiststrategin som implementerades i januari 2008.

**Proffice Life Science** lanseras som ett specialistbolag med 400 anställda.

**Proffice ökar kraftigt** inom rekrytering, omsättningen fördubblades under året.

**Vinst per aktie** uppgick till 1,25 (0,28) SEK.

### VIKTIGA HÄNDELSER EFTER ÅRETS UTGÅNG

**Proffice Engineering**, ett nordiskt specialistbolag för bemanningslösningar inom teknikområdet, lanseras.

**Proffice** får ett unikt uppdrag av Arbetsförmedlingen i Västra Götaland.

RÖRELSERESULTAT 2007

TILLVÄXT 2007

# 127 MSEK 33%



*»Som helhet är jag mycket nöjd med utvecklingen under det gångna året. Vår specialiststrategi, att gå från generalist till specialist, samt genomförda omorganisationer ökade både lönsamhet och tillväxt avsevärt.»*

Lars Wahlström, VD och koncernchef Proffice AB.

NYCKELTALSSAMMANSTÄLLNING MSEK	Q1 2007	Q2 2007	Q3 2007	Q4 2007	Helår 2007	Helår 2006
Nettoomsättning	845	938	939	1 069	3 791	2 851
Rörelseresultat, EBIT	13	24	31	59	127	37
Rörelsemarginal, %	1,5	2,6	3,3	5,5	3,4	1,3
Resultat efter finansiella poster	15	24	31	67	137	34

### KOMMANDE RAPPORTTILLFÄLLEN

Delårsrapport jan–mars 2008: **8 maj 2008**

Delårsrapport jan–juni 2008: **21 augusti 2008**

Delårsrapport jan–sept 2008: **12 november 2008**

# 16 APRIL

Proffices årsstämma hålls den 16 april kl 17:00 i Stockholm.

Mer information på [www.proffice.se](http://www.proffice.se)

# På väg att bli det mest framgångsrika bemanningsföretaget i Norden

*Högre lönsamhet och ökad omsättning. Det är resultatet av den specialiststrategi som vi arbetat efter sedan jag tillträdde 2006. Strategin ligger fast och jag känner mig övertygad om att vi kommer att nå vårt mål: att bli Nordens mest framgångsrika bemanningsföretag.*

Som helhet är jag mycket nöjd med utvecklingen under det gångna året. Vår specialiststrategi, att gå från generalist till specialist, samt genomförda omorganisationer ökade både lönsamhet och tillväxt avsevärt. Det ser jag som bevis på att den långsiktiga strategi som Proffice arbetar efter sedan 2006 är den rätta.

Både omsättningen och resultatet förbättrades kraftigt under 2007. Nettoomsättningen steg till 3,8 miljarder, vilket motsvarar en ökning med 33 procent. Rörelseresultatet steg från 37 miljoner till 127 miljoner för år 2007.

Vi har även arbetat aktivt med att förbättra våra marginaler. Under det fjärde kvartalet lossnade det rejält för Proffice och rörelsemarginalen uppgick till 5,5 procent. Utslaget över året uppgick den till 3,4 procent. Den positiva utvecklingen gör att vårt mål om en vinstmarginal på 6 procent känns realistiskt.

## Specialisering och lönsamhet

Sedan jag tillträdde som VD år 2006 har Proffice arbetat efter strategin att specialisering genererar både fler affärer och högre lönsamhet. Exempelvis står Proffices specialistbolag för 18 procent av omsättningen, men svarar för 38 procent av vinsten. Under 2007 fortsatte vi självfallet arbetet med att specialisera oss ytterligare. Bland annat förvärvade vi det norska bolaget Medifact som är verksam inom läkarbemanning. Tillsammans med Proffice Care har vi skapat Nordens ledande bemanningsföretag specialiserat mot vårdbranschen.

Under 2007 påbörjade vi även lanseringen av specialistbolagen Proffice Life Science och Engineering.

Även om mycket har gått i rätt riktning är jag mindre nöjd med lönsamhetsutvecklingen i Finland och Danmark under 2007. Ett otydligt erbjudande kombinerat med relativt

hög personalomsättning är de viktigaste förklaringarna till den svaga prestationen. Däremot tror jag att vi har vänt den negativa utvecklingen. Mycket talar för att ett tydligare erbjudande med högre grad av specialisering kommer att påverka lönsamheten positivt även på dessa marknader.

## Bemanningsbranschen genererar jobb

Bemanningsbranschen spelar en oerhört viktig roll på arbetsmarknaden. Allt fler som får nytt jobb får det genom Proffice eller någon av våra konkurrenter. Men om arbetsmarknaden fungerade bättre skulle ännu fler komma ut i arbetslivet. Det är både en stor tragedi och enormt slöseri med resurser att över en miljon människor står utanför den svenska arbetsmarknaden och att 1,3 miljoner känner sig inlåsta. Lagen om anställningsskydd (LAS) är på många sätt en utmärkt lag. Men om vi ska få fler människor i arbete och ökad rörlighet på arbetsmarknaden krävs att delar av LAS skrivs om.

## Specialister attraherar specialister

En av de viktigaste förklaringarna till Proffices goda utveckling är medarbetarnas engagemang, kunskap och kreativitet. Under 2007 har vi omorganiserat och delat in oss i specialistområden. Självklart ställer så omfattande förändringar stora krav på alla som arbetar på Proffice. Det känns därför extra roligt att jag idag ser ett mer offensivt, framåtutlåt och hungrigt Proffice än när jag tillträdde. Vi ser också att arbetsglädje skapar ett bra arbetsklimat. Vårt fokus på specialisering har även lett till att fler duktiga konsulter söker sig till oss. Kanske är det inte så konstigt med tanke på att specialister attraherar specialister.

Tillsammans med mina medarbetare fortsätter Proffice förändringsarbetet efter

den strategi som lades fast 2006. Den innebär fokus på specialisering där vi bland annat kommer att skapa fler specialistbolag och fortsätta jobba inom ett antal utvalda affärsområden. Självklart utgår vi från våra kunders nuvarande och kommande behov och vi ska fortsätta att ligga steget före genom att vara proaktiva och komma med förslag hur de kan effektivisera sin affärsverksamhet. Allt för att skapa värde för våra kunder.


## Vi är tillgängliga 24 timmar om dygnet

Även framöver kommer vi att vara ledande i att ta fram nya lösningar som vi paketerar som produkter. Exempelvis ska våra kunder kunna gå direkt in i vårt system och själva boka sina favoritkonsulter och redan idag är vi tillgängliga 365 dagar om året 24 timmar om dygnet på utvalda marknader.

När jag skriver denna text kommer det varierande budskap om konjunkturutvecklingen. Genom att vi breddat och förändrat vår kundstock är Proffice idag mindre konjunkturkänsligt jämfört med den förra lågkonjunkturen. Oberoende av vad som väntar oss under 2008 så står Proffice bättre rustat än någonsin. Vi har en dedikerad specialistorganisation och tydliga bevis på att vår strategi är framgångsrik. Trots detta är vi ödmjuka inför de uppgifter som väntar oss under 2008 när vi fortsätter arbetet att bygga Nordens mest framgångsrika bemanningsbolag.

*Stockholm i mars 2008*

*Lars Wahlström, VD och koncernchef*



» Den positiva utvecklingen gör att vårt mål om en rörelsemarginal på 6 procent känns realistiskt »

Vår vision är att bli branschens mest framgångsrika företag. Då krävs mod att ompröva och utmana oss själva.

*Proffices vision är att bli det mest framgångsrika bemanningsföretaget i Norden. Då duger det inte att lunka på i gamla hjulspår. Att följa trender är inte modigt, däremot att skapa dem. Det krävs mod för att utmana invanda beteenden – både våra egna, branschens och kundernas. Vi sticker ut hakan, är nyfikna och ställer krav. På så sätt får vi både nöjdare kunder och medarbetare.*

**MOD** Ett modigt Proffice gynnar både kunder och medarbetare. Vi vågar ställa krav på oss själva, exempelvis genom att lova att våra specialister återkommer till kunden inom en timme från att första kontakten har tagits. Vi kan därmed erbjuda snabbare och bättre leverans och service än våra konkurrenter.

Vi förstår att man inte kan vara bäst på allt och vågar därför specialisera oss inom utvalda områden. Vår tilltro till våra produkter visar sig också i vår *nöjd-kund-garanti* som innebär att om kunderna inte är nöjda behöver de inte betala. Därför gör vi vårt yttersta för att varje kund ska vara nöjd.

**Modiga initiativ  
för att öka  
lönsamheten**

#### **Bildande av specialistbolag**

- Life Science
- Proffice Engineering

#### **Sammanslagning av affärsområden**

- Kontor/Kundservice
- Industri/Logistik

#### **Genomförd avyttring av verksamhetsområdet outsourcing\***

**Effektivisering, bland annat gemensamma inköp inom koncernen**

\*Under 2006



Vi ska specialisera oss på det vi kan bäst. Det ökar närheten till kunder och marknad.

*Vi ska fortsätta resan mot ett specialistföretag – i stället för som tidigare vara en bred generalist. Närhet betyder mer än att enbart lyssna till kundernas behov – genom att vara nära marknaden kan vi vara mer proaktiva än konkurrenterna. Det gör att vi blir en värdefull partner för våra kunder och den mest attraktiva arbetsgivaren för de bästa konsulterna.*

**NÄRHET** Vi bryr oss om våra kunder och har god kännedom om varje enskild kunds verksamhet, behov och företagskultur. Idag har Proffice över 100 kontor runt om i Norden och därför kan vi känna av den lokala marknaden och anpassa våra produkter därefter. Vi är tillgängliga 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan, på utvalda marknader.

När än en kund kontaktar Proffice får kunden direkt prata med en specialist som kan tala samma branschspråk och förstår

behoven. Allt för att snabbt kunna hitta en lösning på problemet, vare sig det handlar om att rekrytera ett stort antal läkare eller att hyra in en ekonomiassistent i två dagar. Lyhördhet och tydlighet genomsyrar vårt arbete och vår kommunikation. Därför kan vi alltid vara flexibla och leverera snabba lösningar till kunderna. Våra konsulter vet att de får jobba med utmanande och utvecklande uppdrag hos spännande företag inom deras egen bransch.

**Inom dessa affärsområden finns våra specialister:**

- Ekonomi
- Kontor/Kundservice
- IT
- Industri/Logistik
- Vård
- Life Science
- Teknik

Vår lönsamhet har förbättrats väsentligt. Det ger oss handlingsfrihet och möjlighet att utvecklas ännu mer.

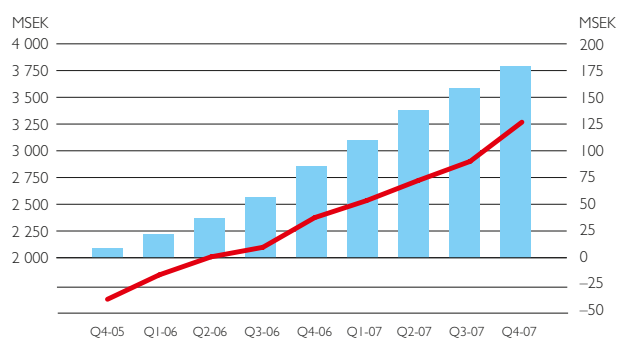
*Proffice är ett proaktivt företag som tar initiativ och ansvar. Vi har satsat hårt på att förändra vårt företag och göra det mer framgångsrikt. För första gången i Proffices historia uppvisade vi under sista kvartalet 2007 en omsättning på över en miljard. Samtidigt kunde vi visa en rörelsemarginal på 5,5 procent.*

**HANDLINGSFRIHET** Att skapa och erbjuda handlingsfrihet är en grundsten i vår verksamhet. Proffice har en stor kandidatbank med specialister som snabbt kan vara på plats, vilket innebär att kunderna enkelt kan förändra och förstärka sin organisation.

Våra medarbetare har handlingsfrihet att pröva på olika branscher, få karriärsupport eller varva arbete och annan utveckling. Proffice erbjuder också handlingsfrihet genom att vara den enklaste vägen till nytt jobb.

#### Så har omsättningen och lönsamheten förbättrats

Omsättning och EBIT rullande 12 månader





Vi har drivet att ge det lilla extra till kunder och medarbetare. Med kreativitet och tydliga värderingar skiljer vi oss från våra konkurrenter.



*Proffice ska alltid vara först med de bästa produkterna. Det lyckas vi med eftersom våra medarbetare är initiativrika och nyskapande specialister som alltid är på hugget. Alla i koncernen uppmuntras att våga vara proaktiva för att hitta den bästa lösningen till varje kund.*

**DRIV** Våra kunder ska alltid märka att Proffice är drivna och professionella. Vi är snabba specialister som, genom att vi känner kunden och kundens behov, kan lova effektivitet och kvalitet. Alla på företaget är säljande och har kunskap om våra processer och produkter. Det gör att kunden alltid kan få snabba och klara besked.

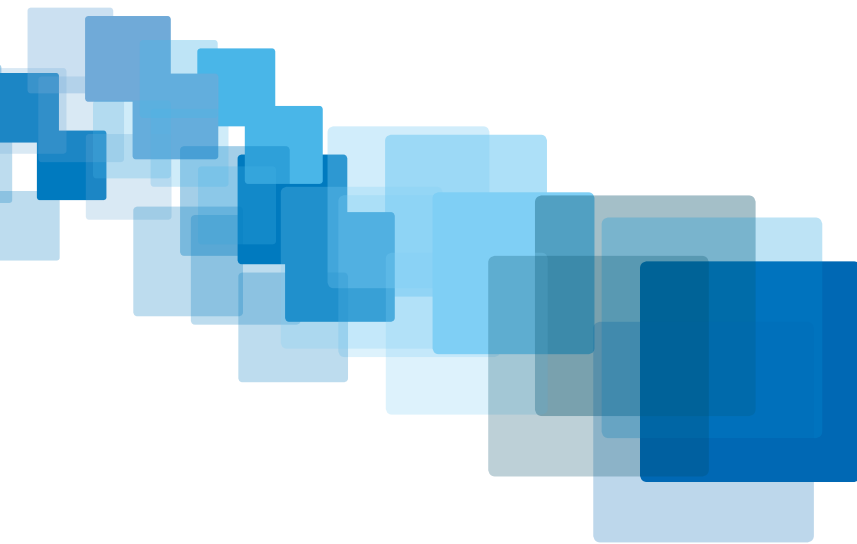
Proffice har som mål att vara först med de bästa produkterna. Därför finns personer inom organisationen med ansvar för att

produktutveckling sker kontinuerligt. Dessutom har Proffice som mål att tio procent av omsättningen ska komma från nya produkter. Organisationen uppmuntrar alla medarbetare att vara nyskapande, ta egna initiativ gentemot kunden och komma med nya idéer på nya produkter som kan driva företaget framåt. 2007 arrangerades Proffice Product Excellence Awards där de medarbetare som lämnat in de bästa, nya produktidéerna belönades.

#### Några exempel på hur vi särskiljer oss

- Öppet 24 timmar om dygnet, året runt på utvalda marknader
- Alla säljer, är proaktiva och agerar snabbt
- *Dagens möjligheter* – Proffices tidning om svensk arbetsmarknad
- PAMA – Proffices arbetsmarknadsanalys

# Proffice – en specialist driven av framgång



## VISION

*Proffice ska vara det mest framgångsrika bemanningsföretaget i Norden.*

## PROFFICE AFFÄRSIDÉ

*Med stor kunskap och engagemang levererar vi effektiva bemanningslösningar till företag och organisationer i Norden. Vi är dessutom den enklaste vägen till nytt jobb.*

## SÅ HÄR UPPFYLLER VI VISIONEN

En vision som vågar sikta högt grundar sig naturligtvis på en affärsidé som strävar mot att uppfylla visionen i det dagliga arbetet.

Som nordisk specialist inom Personaluthyrning, Rekrytering och Karriär & Utveckling kan vi garantera nöjda kunder genom våra engagerade konsulter. Vår specialisering innebär att de som anlitar oss kan räkna med effektiva lösningar – det är därför man väljer *specialisten* framför *generalisten*.

Det är roligt att konstatera att Proffice attraherar *specialister* som söker nya utmaningar i karriären. Vi skapar tusentals nya arbeten varje år genom vår djupa kunskap om den nordiska arbetsmarknaden och dess lagstiftning.

Proffices framgång och våra effektiva bemanningslösningar bygger på att vi driver utvecklingen i bemanningsbranschen. Vi utvecklar och är först med de bästa produkterna, genom att lyssna på kunderna.



**Maria:** Jag jobbar som säljare tillsammans med de bästa rekryteringskonsulterna i Sverige. Det leder till framgångsrika affärer både för mig och Proffice.

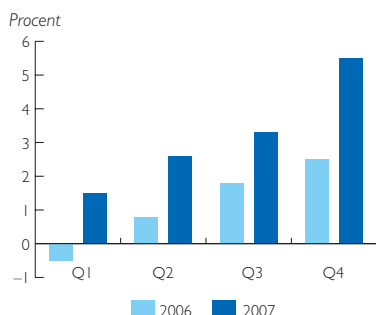
## TRE STARKA BEN

Oavsett om kundens behov av bemanning handlar om att hyra personal, få hjälp med rekrytering eller stödja utformandet av en förändrad organisation, erbjuder Proffice effektiva lösningar utförda av specialister.

ÖVERGRIPANDE  
FINANSIELLT MÅL

6%

Proffices genomsnittliga rörelsemarginal ska på lång sikt vara minst 6 procent.

RÖRELSEMARGINAL PER  
KVARTAL 2006–2007

## PERSONALMÅL

Proffice ska ha den bästa personalen i bemanningsbranschen.

## DET FÅR VI GENOM ATT

**ATTRAHERA** drivna, säljorienterade medarbetare som tar ansvar för Proffices värderingar.

**ARBETA** med en målstyrd personalstrategi med tydliga utvecklings- och belönings-system.

**MÅLUPPFYLLELSE 2007** Proffice införde enhetliga program för introduktion samt träning av specialister, och gemensamma riktlinjer för incitament.

## LÖNSAMHETSMÅL

Proffices lönsamhet ska motsvara ägarnas avkastningskrav och samtidigt skapa utrymme för investeringar i syfte att säkerställa långsiktig framgång.

## DET FÅR VI GENOM ATT

**IMPLEMENTERA** beslutad huvudstrategi i respektive land och funktion.

**STYRA OCH KONTROLLERA** verksamheten mot de strategiska målen.

**MÅLUPPFYLLELSE 2007** Ökad rörelsemarginal från 1,5 procent i Q1 till 5,5 procent i Q4.

## MARKNADSMÅL

Proffice ska växa snabbare än marknaden genom att ha lojala kunder och de bästa produkterna.

## DET GÖR VI GENOM ATT

**BREDDA KUNDBASEN** genom att aktivt bearbeta stora och medelstora företag.

**BYGGA STARKA RELATIONER** som ger lojala kunder; Proffices nordiska Key Account-organisation säkrar detta mål.

**MÅLUPPFYLLELSE 2007** Proffice tog marknadsandelar i Sverige från 12,15 procent 2006 till 14,75 procent 2007.

## EFFEKTIVITETSMÅL

Proffice ska öka effektiviteten med mer än 10 procent per år.

## DET GÖR VI GENOM ATT

**KONTINUERLIGT ÖKA** effektiviteten inom ett antal områden utifrån respektive lands struktur.

**BELÖNA FRAMGÅNGSRIKA** resultat på individ-, grupp- och bolagsnivå.

**MÅLUPPFYLLELSE 2007** Under 2007 genomfördes 11 131 fler kundbesök – en ökning med 25 procent.

## PRODUKTUTVECKLINGSMÅL

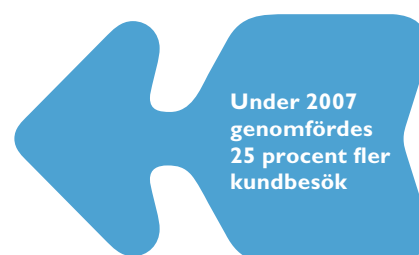
Proffice ska vara först med de bästa bemanningslösningarna. Nya produkter ska stå för 10 procent av omsättningen.

## DET UPPNÅR VI GENOM ATT

**SLÄPPA IN** kunder och partners i produktutvecklingsprocessen.

**UTVECKLA** en långsiktig sortiment- och produktstrategi på nordisk nivå.

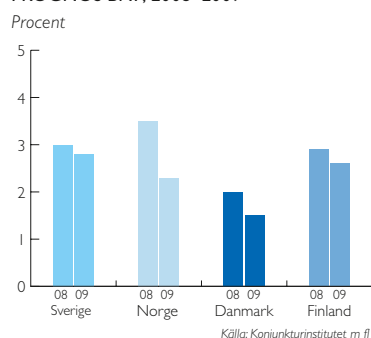
**MÅLUPPFYLLELSE 2007** Nya produkter stod för drygt 10 procent av omsättningen bland annat genom etablering av nya specialistbolag samt introduktion av IT och Rekrytering i Danmark respektive Finland.



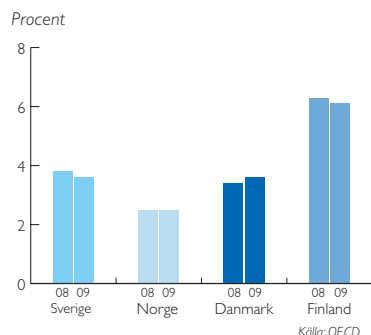
# Starka drivkrafter ger tillväxt

Den globala marknaden för bemanningstjänster omsätter drygt 3 000 miljarder svenska kronor. Tillväxten inom bemanningsbranschen har de senaste åren varit mycket god. Enligt Almega<sup>1)</sup> ökade branschen i Sverige med 18 procent under 2007. Proffice i Norden växte under samma tid med 33 procent.

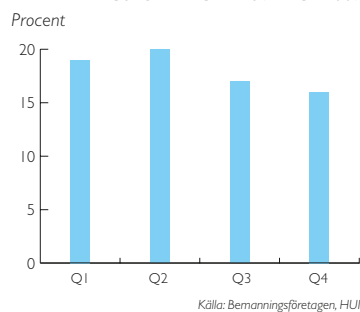
## PROGNOS BNP, 2008–2009



## PROGNOS ARBETSLÖSHET, 2008–2009



## OMSÄTTNINGSENTVECKLING FÖR BEMANNINGSFÖRETAGEN I SVERIGE 2007<sup>2)</sup>



<sup>1)</sup> Almega är en organisation för tjänsteföretag i Sverige. I Almega ingår Bemanningföretagen tillsammans med sex andra bransch- och arbetsgivarförbund.

<sup>2)</sup> Förändring i procent jämfört med samma kvartal föregående år.

Hälften av den globala marknaden för bemanningstjänster utgörs av personaluthyrning. Resterande del består av rekrytering, karriärutveckling, entreprenad och jobbförmedling. Drivkrafterna till bemanningsbranschens långsiktiga utveckling är:

- En god ekonomisk tillväxt eller BNP-utveckling.
- Förändrad lagstiftning på arbetsmarknaden.
- Globaliseringen tvingar företag att ständigt öka konkurrenskraften. Att hyra in personal från bemanningsföretag till delar av verksamheten skapar flexibilitet och kostnadseffektivitet. Anpassningsbarhet och flexibilitet ingår ofta som en del i företagets strategi.
- Demografiska faktorer påverkar tillväxten. Utbudet av arbetskraft minskar. Framtida stora pensionsavgångar ökar efterfrågan på kompetens.
- Hög arbetslöshet skapar möjligheter för bemanningsbranschen där marknaderna delvis är avreglerade. Här förutspås bemanningsföretagen få en allt mer betydande roll.
- Antalet kunskapsintensiva företag ökar. Rekryteringar blir allt mer komplicerade. Efterfrågan på specialistkompetens inom rekrytering ökar.
- Individens ökade behov av flexibilitet.

### Behov av strukturella förändringar

I Västeuropa och USA har bemanningsbranschen ett starkare fäste än i till exempel Norden. I Västeuropa och USA är 1,8 respektive 2,2 procent av den arbetsföra befolkningen anställd inom bemanningsbranschen. I Norden varierar andelen i de olika länderna från 0,5 till 1,2 procent. För att öka penetrationsgraden måste det ske en uppluckring av lagstiftningen på arbetsmarknaden. Förändringarna måste främja rörligheten och ta bort de inlåsnings effekter

som blivit ett resultat av nuvarande lagstiftning. Danmark anses ha bäst möjligheter till en flexiblare arbetsmarknad medan Sverige, Finland och Norge av politiska skäl förutspås vara något mer trögrörliga.

### Konjunktürkänsligheten har minskat

Bemanningsbranschen har historiskt påverkats tidigt i en förändrad konjunkturcykel. På kort sikt i en konjunkturedgång lämnar inhyrd personal kundföretagen. På längre sikt, när företagen gjort nedskärningar och anpassat verksamheten, ökar istället efterfrågan på inhyrd arbetskraft.

Senast år 2001 skedde en kraftig avmattning inom bemanningsbranschen. Först under 2003 och 2004 började branschen återhämta sig. Idag är flera bemanningsföretag bättre rustade för en sämre konjunktur. Anledningarna är bland annat dessa:

- Flexiblare kostnadsstruktur. Ett nytt bemanningsavtal medför ökad flexibilitet.
- Antalet strategiska samarbeten mellan kund och leverantör ökar.
- Avtalen tenderar att sträcka sig över allt längre perioder.

Viktningen mellan olika tjänstekategorier påverkar också bemanningsföretagens konjunktürkänslighet. Cykliska tjänstekategorier är inriktningar mot industri, lager, anläggningar och bygg. Exempel på mindre cykliska kategorier är vård, Life Science och detaljhandel.

### Proffices strategi ger flexibilitet

Proffice har gått från att vara generalister till att bli specialister. Detta ger oss en unik position och skapar flexibilitet att proaktivt hantera konjunkturförändringar. Proffices profilering som produktledare inom branschen stärker även vår ställning vad gäller kompetens och strategiska samarbeten.

DEN NORDISKA MARKNADEN 2007	Sverige	Finland	Norge	Danmark
Branschens tillväxt, %	18	20	24	26
Verksamma inom bemanningsbranschen, %	1,2	1,0	1,0	0,5
Branschens omsättning, miljarder SEK	15,6 <sup>1)</sup>	7	11	6,5
Proffices marknadsandel, %	14,8	2,7	9,3	4,5

<sup>1)</sup> Branschens statistiska urval

Proffice har också minskat konjunkturberoendet genom att erbjuda tjänster med hög specialistkompetens. Många nya och längre ramavtal, bland annat inom offentlig sektor, bidrar också till att Proffices konjunkturkänslighet minskar.

#### Prisnivån ökar vid specialisering

Proffice har aktiva relationer med mer än 6 600 kunder spridda över Norden. Kunderna återfinns i såväl privat som offentlig sektor. Den hårda konkurrensen inom bemanningsbranschen har pressat priserna på personaluthyrning, medan marginalerna för nischerna rekrytering och karriärutveckling är fortsatt god. Proffices strategi att gå från generalist till specialist ökar möjligheterna till kundpassade lösningar och att etablera långsiktiga relationer. Att förbättra värdet av den service som erbjuds kunden tenderar att öka prisnivån och därmed lönsamheten.

#### Hård konkurrens på marknaden

Bemanningsbranschen är generisk och konkurrensen hård. Branschen präglas även

av avsaknaden av inträdesbarriärer. Den nordiska marknaden omsätter cirka 40 miljarder SEK och domineras av tre större aktörer; Proffice, Adecco och Manpower. Adecco och Manpower har ett generiskt utbud och global närvaro. Uniflex har växt i Sverige genom sin tydliga nisch inom industri och lager och profilering som lågprisaktör. Poolias marknad är Norden samt Tyskland och Storbritannien och inriktningen är framförallt ekonomi, kontor och IT. Proffice är den enda nordiska bemanningspecialisten och har positionering som produktledande.

Bland andra internationella aktörer kan Randstad/Vedior och Kelly Services nämnas.

#### Trender

Under 2007 fusionerades två stora internationella nederländska bemanningsföretag, Randstad och Vedior. Blir marknadstillväxten svagare ökar möjligheten för konsolidering på många håll i branschen. Utvecklingen där bemanningsbolagen förvärvar bolag för att stärka befintligt tjänsteutbud eller komplettera verksamheten väntas fortsätta.

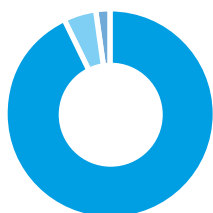
» Att hyra in personal från bemanningsföretag till delar av verksamheten skapar flexibilitet och kostnadseffektivitet »

Inom Norden lär vi också se mer av gränsöverskridande bemanning som ett sätt att jämna ut skillnaden mellan utbud och efterfrågan på arbetsmarknaderna i de olika länderna.

I Sverige blev AMS upphandling av privat arbetsförmedling ingen framgång bland de stora bemanningsföretagen. Framför allt berodde det på att jobben på bemanningsföretagen inte skulle få räknas som riktiga jobb. I framtiden kan dock företag i bemanningsbranschen komma att få en roll som privat arbetsförmedling.

En tydlig trend är att individers behov går mot ökad flexibilitet och här erbjuder bemanningsbranschen intressanta lösningar.

VERKSAMHETSOMRÅDENAS ANDELAR AV OMSÄTTNINGEN INOM PROFFICE



■ Personaluthyrning 93 %  
■ Rekrytering 5 %  
■ Karriär & Utveckling 2 %

AFFÄRSOMRÅDENAS ANDELAR AV OMSÄTTNINGEN FÖR PERSONALUTHYRNING

Ekonomi	Kontor/Kundservice	IT	Industri/Logistik
12%	29%	8%	37%
Vård	Life Science	Teknik <sup>2)</sup>	
9%	4%	1%	

<sup>2)</sup> Specialistbolaget Proffice Engineering från och med 1 januari 2008.

# De bästa konsulterna är grunden till framgång

Vi förstår att man inte kan vara bäst på allt överallt. Men att vara bäst i Norden är fullt möjligt. Därför fokuserar vi på den nordiska marknaden och fortsätter vår specialisering inom utvalda verksamhetsområden.



»En specialist väntar inte på att kunden ringer och efterfrågar tjänster, utan hittar proaktiva lösningar som innebär förbättringar för kunden.»

**FAKTA** I Sverige jobbade 120 000 personer någon gång under 2007 i ett bemanningsföretag, en ökning med 15 000 jämfört med 2006.

Källa: Almega

Under 2006 slog vi fast att Proffice skulle bli det mest framgångsrika bemanningsföretaget i Norden. Störst, bredast eller globala kan andra få vara. Att koncentrera oss på det vi gör bäst – det vi är specialister på – tror vi är den rätta vägen till vår framgång.

2007 var året då vi fortsatte vår strategiutveckling och började arbeta efter "The Proffice Way". Det innebär att vi jobbar med gemensamma processer över hela Norden och samordnar våra inköp för att öka effektiviteten.

## Specialistens roll

Som specialist är det självklart att tala och förstå kundens branschspråk. Därför får alla kunder som vänder sig till Proffice prata med en specialist. En specialist väntar inte på att kunden ringer och efterfrågar tjänster, utan hittar proaktiva lösningar som innebär förbättringar för kunden. På så sätt blir Proffice och det vi levererar attraktivt för både nuvarande och potentiella kunder. Framgångsrika specialister ger i sin tur framgångsrika kunder.

## Ökat antal medarbetare

Proffice har sammanlagt över 12 000 konsulter och våra affärsområden är Ekonomi, Kontor/Kundservice, IT, Industri/Logistik, Vård, Life Science samt Teknik. Medelantalet årsanställda uppgick till 8 113 under 2007, en ökning med 24 procent.

Specialisterna är Proffices viktigaste tillgång och när vi rekryterar är utgångspunkten alltid kompetens och personlig duglighet. Vi går in för att hitta de bästa kandidaterna till varje kund och låter dem arbeta med sitt specialområde. På så sätt kan Proffice ta till vara på stora delar av hela arbetsmarknadens erfarenhet. Vi kan erbjuda en stor mångfald eftersom vi har en större andel icke nordiska medarbetare än arbetsmarknaden i sin helhet. För att attrahera de bästa medarbetarna erbjuder vi alltid konkurrenskraftiga villkor och attraktiva karriärmöjligheter. Vi kan

motivera våra konsulter genom att de får arbeta med spännande, utmanande och varierande typer av uppdrag.

Våra interna utbildningar inom Proffice Kompetens bidrar också till att alla medarbetare utvecklas och får chansen att jobba med nya arbetsuppgifter. Proffice ger sina kandidater möjlighet att hitta attraktiva jobb och våra medarbetare uppmuntras till rörlighet inom koncernen.

## Produkter som ger kundnöjdhet

Proffice presenterar sitt tjänsteutbud i produktform och produktutveckling sker ständigt. Alla medarbetare uppmuntras att sälja, vara lyhörda och ta egna initiativ gentemot kund. För att ytterligare stimulera våra medarbetare till att vara kreativa och nyskapande anordnades under 2007 *Proffice Product Excellence Award* där de mest innovativa idéerna belönades.

Som en del i vår strategi att vara först med de bästa produkterna lämnar Proffice Nordens mest generösa *nöjd-kund-garanti*. Det innebär att alla kunder ska vara nöjda med produkten de köpt, annars ska de inte behöva betala för den. Vi vågar garantera detta eftersom vi förstår våra kunders behov.

## Proffices ansikte utåt

Alla möten med människor, allt från kunder och leverantörer till familjemedlemmar och bekanta, ger en möjlighet att berätta om Proffice. För att alla Proffices medarbetare ska ge samma bild av företaget utåt, och för att värna om varumärket, har en uppförandekod, Code of Conduct, arbetats fram. Varje medarbetare har ansvar för att ta till sig innehållet i uppförandekoden och agera efter den. I koden finns det definierat hur företaget och dess medarbetare ska handla i frågor om etik, miljö, kommunikation och företagssäkerhet.

# Närhet till kunden ger goda affärer

**PERSONALUTHYRNING** *Genom att arbeta nära våra kunder förstår vi deras behov. Ibland innan de själva gör det. Genom att arbeta proaktivt – och tack vare våra kompetenta specialister – blir vi en viktig partner för våra kunder.*

## Personaluthyrning – djupare relationer och längre avtal

Att hyra personal är det enkla, snabba sättet att skaffa sig rätt kompetens utan att behöva ta stora risker och binda sig vid stora kostnader. Vi erbjuder våra kunder kompetent personal där det behövs, när det behövs och så länge det behövs.

Personaluthyrningen är basen för vår verksamhet och innebär att vi tillhandahåller kompetent personal för kortare eller längre tidsperioder. Uthyrningsperioden kan variera från en dag till flera år. Var tjugonde minut förmedlar vi en specialist till våra kunder.

## Marknad

Trenden går mot allt längre kundavtal och över hälften av våra uppdrag är längre än tre månader, vilket medför en rad fördelar. Våra kundrelationer fördjupas och vi kan därför på ett bättre sätt förutse och tillmötesgå våra kunders behov. Med längre uppdrag blir också de administrativa kostnaderna för varje uppdrag relativt sett lägre. Personaluthyrningen sker inom alla våra kompetensområden, och nya bemanningslösningar utvecklas kontinuerligt i



**Malin:** Mina år som Profficekonsult parallellt med universitetsstudier har givit mig möjligheten att idag arbeta som konsultchef och att vara en del av den mycket spännande bemanningsbranschen.

samarbete med våra kunder. Ett nära samarbete med kunderna möjliggör smarta lösningar som alla parter kan dra nytta av.

## Kvalitet och uppföljning

Kvalitetsarbetet är viktigt för oss. För att säkerställa att varje uppdrag bemannas med rätt person, rätt kompetens och vid rätt tidpunkt, är vi noggranna med kravprofilen. Konsultcheferna lägger ned ett gediget arbete på företagsprofil och tjänstebeskrivning.

Konsultcheferna har en viktig uppgift även när det gäller uppföljning och utvärdering av uppdragen. Uppdragen följs upp på plats hos kunden och synpunkter och förslag till förbättringar används i vårt förbättringsarbete. En naturlig del i detta är återkopplingen till konsulten.

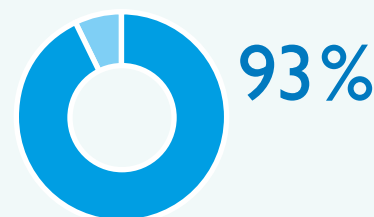
Bra kvalitet handlar om att hålla vad vi lovat. Det är något våra kunder ska kunna räkna med. Det är därför vi har marknadens bästa garantier utan några krångliga klausuler. Vi är också långt fram när det gäller tillgänglighet och har numera öppet 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan, 365 dagar om året på utvalda orter.

## Framtid – fortsatt positiv

Marknaden för personaluthyrning har haft en kraftig tillväxt de senaste åren. Förutsättningarna för en fortsatt positiv utveckling är goda på såväl kort som lång sikt.

Vår satsning på nordiska specialistområden fortsätter under 2008. Strategin att satsa på det vi är bäst på skapar bra förutsättningar för fortsatta framgångar.

## Andel av verksamheten



## FAKTA

Proffice anställer en person var tjugonde minut.

## EXEMPEL

på eftertraktade yrkeskategorier inom personaluthyrning:



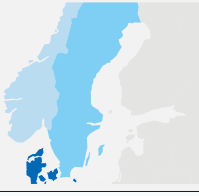

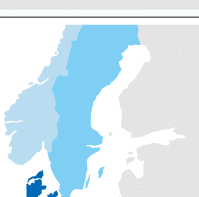
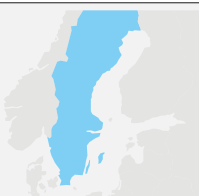
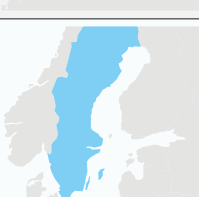
- Ekonomer
- IT-specialister
- Logistikarbetare
- Tekniker
- Läkare
- Informatörer

# Våra marknader

	Erbjudande	Yrkeskategorier	Andel av total omsättning för Personaluthyrning
<b>EKONOMI</b>	Proffice erbjuder uthyrning och rekrytering av kvalificerade ekonomer. Vi har lång erfarenhet av specialistbemanning inom ekonomiområdet för såväl privat som offentlig sektor.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ekonomichefer</li> <li>- Finanschefer</li> <li>- Controllers</li> <li>- Redovisningsekonomer</li> <li>- Ekonomiassistenter</li> <li>- Backofficepersonal</li> </ul>	 <b>12%</b>
<b>KONTOR/ KUNDSERVICE</b>	Proffice erbjuder erfarna specialister inom administration. Erbjudandet inkluderar konsulter på alla nivåer, exempelvis avdelningssekreterare, projektassistenter samt vd- och chefssekreterare. Kundenservice innebär att vi förbättrar våra kunders tillgänglighet genom specialistkompetens inom bland annat telemarketing, kundtjänst- och receptionsåtaganden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sekreterare</li> <li>- Assisterare</li> <li>- Projektledare</li> <li>- Telefonister</li> <li>- Receptionister</li> </ul>	 <b>29%</b>
<b>IT</b>	Proffice hjälper kunden att hitta och knyta till sig rätt IT-kompetens genom Dfind, vårt specialistbolag inom IT-området.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Systemutvecklare</li> <li>- Systemarkitekter</li> <li>- Projektledare</li> <li>- Driftpersonal</li> </ul>	 <b>8%</b>
<b>INDUSTRI/ LOGISTIK</b>	Proffice erbjuder flexibel och kunnig personal i sektorer som är utsatta för global konkurrens, snabba konjunkturcykler och allt kortare produktionscykler. Vi har kompetent personal som är vana att hoppa in och prestera högeffektivt med kort varsel.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Logistikchefer</li> <li>- Speditörer</li> <li>- Lagerarbetare</li> <li>- Truckförare</li> <li>- Montörer</li> <li>- Produktionspersonal</li> <li>- Maskinoperatörer</li> <li>- Tekniker</li> </ul>	 <b>37%</b>
<b>VÅRD</b>	Proffice Care erbjuder flexibla lösningar till sjukhus, vårdcenter, läkemedelsbolag och annan vårdverksamhet med förbättrad effektivitet och kvalitet till en lägre kostnad för kunden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Läkare</li> <li>- Sjuksköterskor</li> <li>- Undersköterskor</li> <li>- Läkarsekreterare</li> <li>- Hälsopersonal</li> </ul>	 <b>9%</b>
<b>LIFE SCIENCE</b>	Life Science erbjuder rekrytering och uthyrning av forskarteam inom alla typer av naturvetenskaplig/biotekniska kompetenser – på alla nivåer främst inom Bioteknik, Medicinteknik, Läkemedels-, livsmedels- och Kemisk/teknisk industri.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kliniska provningsledare</li> <li>- Biomedicinska analytiker</li> <li>- Laboratorieingenjörer</li> <li>- Kemister</li> <li>- Farmakologer</li> <li>- Biologer</li> </ul>	 <b>4%</b>
<b>TEKNIK*</b>	Under det första kvartalet 2008 startar Proffice ett nordiskt specialistbolag för bemanningslösningar inom teknikområdet, Proffice Engineering. Proffice hyr ut specialister som förstärkning vid projekt eller vid omedelbart behov av specifik teknisk kompetens och erbjuder rekrytering för fast anställning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Processutvecklare</li> <li>- Kvalitetsingenjörer</li> <li>- Produktionschefer</li> <li>- Projektledare</li> </ul>	 <b>1%</b>

\* Specialistbolaget Proffice Engineering från och med 1 januari 2008.



Verksamhetsland	Exempel på kunder	Marknad	Exempel på konkurrenter	Möjligheter/Hot
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lindorff</li> <li>- Ragnsells</li> <li>- Norsk Hydro</li> <li>- Fabege</li> </ul>	Befintliga och nya aktörer specialiserar sig ännu hårdare. Fokusering på Ekonomi bland de större aktörerna i branschen. Ingen tendens till avmattning. Efterfrågan ökar på mer kvalificerad kompetens.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poolia</li> <li>- SJR</li> <li>- Manpower</li> </ul>	Stor efterfrågan och ökad penetrationsgrad. Proffice har en stark position på en stabil marknad. Brist på kvalificerade kandidater.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elli Lilly</li> <li>- Aga Gas</li> <li>- Volkswagen</li> <li>- Kone</li> <li>- Statoil</li> <li>- Telenor</li> </ul>	Specialiseringsgraden ökar och företag och organisationer fokuserar på sin kärnverksamhet. För området Kontor/ Kundsservice innebär det en fortsatt god marknad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Manpower</li> <li>- Adecco</li> <li>- Poolia</li> </ul>	Den ökade belastningen i många företag förväntas resultera i att fler väljer att ta in administrativ personal för att säkra bemanningen och kapa toppar. Området är känsligt för en eventuell konjunktursvacka.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Logica (WM-data)</li> <li>- Nobel Biocare</li> <li>- Accenture</li> <li>- Acando</li> </ul>	Kraftigt konkurrensutsatt marknad med låg arbetslöshet. Det finns få stora bemanningsföretag med uttalat IT-fokus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ework</li> <li>- Connecta</li> <li>- Mercuri Urval</li> </ul>	Fortsatt hög efterfrågan och goda förutsättningar för en geografisk breddning i Norden. Låg arbetslöshet innebär en utmaning vid rekrytering av kandidater.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cramo</li> <li>- ICA</li> <li>- Agrikjøp</li> </ul>	Industri/Logistik utgör det största segmentet i branschen och förväntas utvecklas ytterligare i takt med ökad global konkurrens.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uniflex</li> <li>- Adecco</li> <li>- Lernia</li> </ul>	En föränderlig marknad med hög "inhyringsmognad". Priserna pressas av mindre och lokala aktörer.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Landstingen i Väster-norrland, Dalarna och Jämtland</li> <li>- AstraZeneca</li> <li>- Rigshospitalet, Köpenhamn</li> </ul>	En växande vårdsektor med stor efterfrågan från bland annat en ökande andel äldre med ett stort vårdbehov.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adecco</li> <li>- Aktiv Care</li> <li>- Dedicare</li> </ul>	Möjligheter att utöka erbjudandet inom vårdsektorn och andra närliggande sektorer.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nobel Biocare</li> <li>- Cochlear Bone</li> <li>- Anchored</li> <li>- AstraZeneca</li> </ul>	Norden står för mer än 25 procent av alla biotechföretag på den Europeiska marknaden och växer betydligt snabbare. Ordergången, investeringar och sysselsättningen väntas öka med 10 procent under 2008	Proffice är enda nordiska specialist-aktören.	En ökad efterfrågan på specialistkompetens inom biotech och chemtech skapar goda förutsättningar att bemanna nordiska företag med kompetens över gränserna.
	Marknaden innefattar bland annat fordon-, teknik-, telekom-, industri- och installationsbranschen.	Teknikmarknaden har utvecklats positivt eller mycket positivt på i stort sett alla kundområden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bemanningsbolag</li> <li>- Teknikkonsultbolag</li> </ul>	Inget annat stort bemanningsbolag har nischat sig som specialister inom teknik. Möjlighet att bli ett alternativ till de etablerade teknikkonsultbolagen. Begränsad tillgång på kvalificerade kandidater.

# Specialiserade rekryteringskonsulter ger nöjda kunder

**REKRYTERING** *Kunskap och erfarenhet från våra specialister tillsammans med en etablerad metodik ger Proffice verktyg för att genomföra framgångsrika rekryteringar. Det gör också att vi vågar utlova hundra procentiga garantier för rekryteringar.*

## Specialister rekryterar specialister

Att lova att man rekryterar rätt medarbetare till rätt plats kan alla göra. Avgörande är hur man lever upp till löftet. Där utmärker sig Proffice. Inom Rekrytering är vi övertygade om att det handlar om specialisering i alla led – både horisontellt och vertikalt. Våra rekryteringskonsulter är specialister som själva arbetat inom det område de rekryterar till.

Utifrån vår erfarenhet har vi utvecklat produkter som gör det enkelt för både kunden och oss att precisera uppdraget. De fyra produkterna är: Proffice Chef, Proffice Specialist, Proffice Express och Proffice Volym.

## Marknadens bästa garantier

Att rekrytera är ett hantverk som grundas på kunskap, erfarenhet och metodik. Det viktigaste för oss när vi anställer våra rekryteringskonsulter är därför att de har bred erfarenhet från något av våra specialistområden – att de är specialister. Proffices metodik och arbetsprocess är något de lär sig internt. Vad vi däremot inte kan lära dem internt, är vilka uppgifter till exempel en economichef, laboratorietekniker eller ingenjör ställs inför. Det är något man måste ha egen erfarenhet av och det har våra rekryteringskonsulter. Genom att arbeta på det sättet vågar vi utlova hundra procentiga garantier för våra rekryteringar.



**Susanne:** Som rekryteringsspecialist på Proffice med fokus på marknad och försäljning ger Proffice mig en möjlighet att utvecklas både som affärskvinna och som person.

## Varje rekrytering säkerställs

En förutsättning för att vi vågar erbjuda marknadens bästa garantier är att vi arbetar med en kvalitetssäkrad rekryteringsprocess. Den processen ska vara tidseffektiv, men ändå leda till ett optimalt resultat. Därför är det mycket viktigt att metoden är rätt utformad. I vår rekryteringsprocess är alla konsulter specialister inom sina områden och certifierade att genomföra de personlighets-, motivations- och färdighetstester som görs. För rekrytering av många medarbetare (Proffice Volym), är rikstäckande resurser, kunskap om logistik och den senaste tekniken ett måste för att kunna hantera uppåt 5 000 sökande på ett kostnadseffektivt sätt. Där är vår starka lokala närvaro, tillsammans med en noga utarbetad metodik, en konkurrensfördel.

Vår flexibilitet gör att vi kan anpassa oss till varje enskilt uppdrag. Det innebär att vi kan säkerställa kvaliteten i kvalificerade rekryteringar, som chefs- och specialistbefattningar, men också att vi kan genomföra stora rekryteringar på en kundanpassad och rimligt prissatt nivå.

Dessutom krävs en förmåga att på ett respektfullt sätt kunna hantera de som inte går vidare. För allt detta har vi väl beprövade arbetssätt som säkrar hela processen.

## Framtid med olika förutsättningar

För våra fyra nordiska marknader ser tillväxtpotentialerna goda ut, men av olika anledningar. På den norska och svenska marknaden har vi en väldigt god balans mellan utbud och efterfrågan. Det finns både bra kandidater och kunder samtidigt som många vågar byta jobb. På den danska marknaden är det ont om kandidater, men eftersom vi arbetar med mycket intressanta kunder blir vi också intressanta för tillgängliga kandidater. I Finland är synen på rekrytering under förändring. Därför har vi en stor möjlighet att driva utvecklingen i Finland. En generell trend är att allt fler före-

tag fokuserar på sin kärnverksamhet samtidigt som specialiseringsgraden ökar. Det krävs inte längre bara cheferfarenhet för att bli chef, det krävs erfarenhet från branschen man ska leda också. Två trender som matchar Proffices specialiststrategi mycket väl.

Under året som gick startade vi upp executive rekrytering, och i början av 2008 startade vi rekrytering inom de nya specialistbolagen Proffice Life Science och Proffice Engineering.

## Andel av verksamheten



## FAKTA:

- Hundraprocentiga garantier
- 99 procent nöjda kunder
- Många nya stora avtal under 2007

# Kompetens att skapa positiva omställningar

**KARRIÄR & UTVECKLING** *En alltmer rörlig arbetsmarknad leder till förändringar för såväl individer som hela grupper. Proffice har utarbetade metoder för jobbcoaching med stor framtidspotential.*

Individer och grupper ställs då och då inför situationen att de söker ett nytt jobb. Anledningarna kan vara många och förutsättningarna är alltid olika. I varje situation krävs det någon som förstår individens behov och önskemål och kan matcha det med lämpliga jobb. I Sverige och Norge erbjuder Proffice program och coaching till nytt arbete genom de helägda bolagen Antenn och Tennebø.

## Metod som leder till resultat

Våra medarbetare coachar deltagaren till nytt jobb och förkortar omställningsperioden. Det sker utifrån en välbeprövad metodik för effektiv jobbsökning, där målet är att deltagaren så snabbt som möjligt ska hitta ett nytt arbete utifrån sin kompetens och sina önskemål. Och metoden leder till resultat – nära nio av tio har ett nytt arbete inom sex månader. Förklaringen är god förståelse för individen tillsammans med ett starkt jobbfokus och proaktivt arbetssätt där arbetsgivarnas lokala behov tidigt uppträcks.

Metodens kvalitet och resultat är lika oavsett om det rör sig om en individ som söker anställning eller om det är en hel arbetsplats som drabbats av nedläggning.



**Amela:** Min jobbcoach var driven och visade ett stort personligt engagemang i mig. Tack vare hennes företagskontakter gick det väldigt snabbt att hitta ett nytt arbete.

## Framtid – goda utsikter

Redan idag har cirka 1,5 miljon privatanställda i Sverige rätt till coaching till nytt arbete, vid en uppsägningssituation. Nyligen beslutade förändringar inom Arbetsförmedlingen rörande stödet till långtidsarbetslösa i Sverige innebär en positiv marknadsutveckling. I Sverige har Antenn arbetat fokuserat med att bygga lokal närvaro över hela landet, för att möta efterfrågan på program till nytt arbete inom ramen för omställningsförsäkringen Trygghetsfonden TSL. Antenn är idag, tack vare sin tydliga specialisering, ett av de största företagen inom området. Behovet är stort, och framtidsutsikterna för såväl Antenn som Tennebø & Partners är goda.

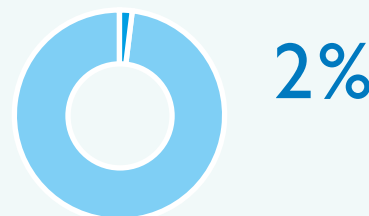
I Sverige genomför vi cirka 3 000 program till nytt arbete varje år. Våra jobbcoacher har lokal kännedom om arbetsmarknaden – en förutsättning för framgång. Antenn är ett rikstäckande företag med 32 kontor från Luleå i norr till Malmö i söder. Oavsett ort leder våra program till nytt arbete. Antenn har sedan 2005 erbjudit en jobbgaranti som innebär att minst 70 procent av de som står till arbetsmarknadens förfogande ska ha ett nytt arbete inom sex månader. Med höga resultat över hela landet höjer Antenn nu sin jobbgaranti

till 80 procent. Som deltagare i Antenns program erbjuds man en personlig jobbcoach i jakten på ett nytt jobb. Utifrån Antenns metodik arbetar deltagaren och coachen tillsammans steg för steg till dess att målet är uppnått.

I Norge erbjuder vi outplacement och karriärutveckling genom Tennebø & Partners. Andra huvudtjänster är executive coaching, ledarutveckling, konflikthantering samt team och organisationsutveckling. Tennebø & Partners arbetar med många av Norges största företag.

Både Antenn och Tennebø är partner i Arbora-Global Career Partners.

## Andel av verksamheten



## Exempel på projekt:

- Karriärutvecklingsprogram för medarbetarna.
- Outplacementprogram för medarbetare som lämnar företag vid nedläggning eller omorganisation.
- Enskild outplacement för chefer och specialister.
- Coaching av chefer inför kommunikation av visioner och ledarskap under förändring.
- Interna karriärutvecklingsprogram, så kallade kompetens- eller resurscenters.

## Styrelseordförande har ordet



### Bästa aktieägare,

2007 var året då vårt strategi- och organisationsarbete började bära frukt. Koncernens väg från generalist till specialist har visat sig lyckosam, tillväxten har varit stark och marginalerna har förbättrats.

Våra specialistbolag, en del av den nya organisationen, står för hela 38 procent av resultatet. Det är ett kvitto på att vår fortgående satsning på fler specialistområden framöver är riktig.

Även om 2007 års resultat var över förväntan är vi ännu inte nöjda med marginalerna. Vi kan dock med tillförsikt konstatera att vi kvartal för kvartal har förbättrat såväl tillväxt som resultat. Den nya organisationen är stark och entusiastisk. Och väl medveten om att vi får bara de kunder vi förtjänar.

Vi ser därför med tillförsikt fram emot 2008 och åren framöver. Vi har fokus på en ännu högre kostnadseffektivitet, samtidigt som vi ytterligare spetsar specialiseringen. Detta ska inte bara ge oss bättre marginaler utan också bidra till att vi står väl rustade, är flexibla och lyhörda inför en eventuell konjunktursvacka.

Jag vill passa på att tacka alla anställda, ledning och styrelse för ett fantastiskt bra jobb under 2007. Jag vill också tacka våra kunder och aktieägare för visat förtroende. Och jag ser fram emot ert sällskap på den fortsatta resan, där målet är att förverkliga vår vision; att bli Nordens mest framgångsrika bemanningsföretag.

**Stockholm i mars 2008**  
**Christer Sandahl, styrelseordförande**

# Bolagsstyrning

*Proffice har väl utarbetade rutiner och strukturer för bolagets styrning. Även om Proffice inte omfattas av de regler som anges i svensk kod för bolagsstyrning ("koden") sker rapporteringen ändå – så långt som möjligt – enligt kodens regler.*

Ledningen av och kontrollen inom Proffice-koncernen fördelas mellan aktieägarna vid bolagsstämma, styrelsen och verkställande direktören i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordningen.

Proffices styrelse har det övergripande ansvaret för verksamheten. Styrelsen ansvarar för förvaltningen av bolaget enligt aktiebolagslagen och beslutat om bolagets övergripande strategier. Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastlagt. Ansvaret för den dagliga verksamheten vilar hos dotterbolagscheferna och deras verksamhetsansvariga.

### Årsstämma

Alla aktieägare som är införda i aktieboken viss tid före stämman och anmäler sitt deltagande till bolaget enligt utfärdad kallelse har rätt att personligen eller via ombud delta i förhandlingarna på årsstämman. Årsstämman 2008 äger rum den 16 april. Vid stämman 2007 deltog aktieägare motsvarande 33 procent av kapitalet och 56 procent av rösterna.

### Valberedning

Vid Proffices årsstämma 2007 beslutades att de tre största aktieägarna under årets fjärde kvartal skulle utse var sin representant till Valberedningen, som ska arbeta fram ett förslag till styrelse. Förslaget ska föreläggas årsstämman den 16 april 2008 för beslut.

Proffices styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Vid nominering av styrelseledamöter ska kandidaterna värderas efter branschkunskap, styrelseerfarenhet samt kunskap om arbetsmarknaden och övriga förhållanden i de länder där Proffice bedriver verksamhet.

### Extern revision

Externa revisorer utses av årsstämman, för en period av fyra år. Proffice ska välja en eller två revisorer jämte högst lika antal suppleanter eller ett eller två registrerade revisionsbolag, enligt vad som beslutas på årsstämman.

Det registrerade revisionsbolaget KPMG AB är revisor i bolaget med auktoriserade revisor Stefan Holmström som huvudansvarig för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2011.

### Styrelsen

#### Styrelseordförandens uppgifter

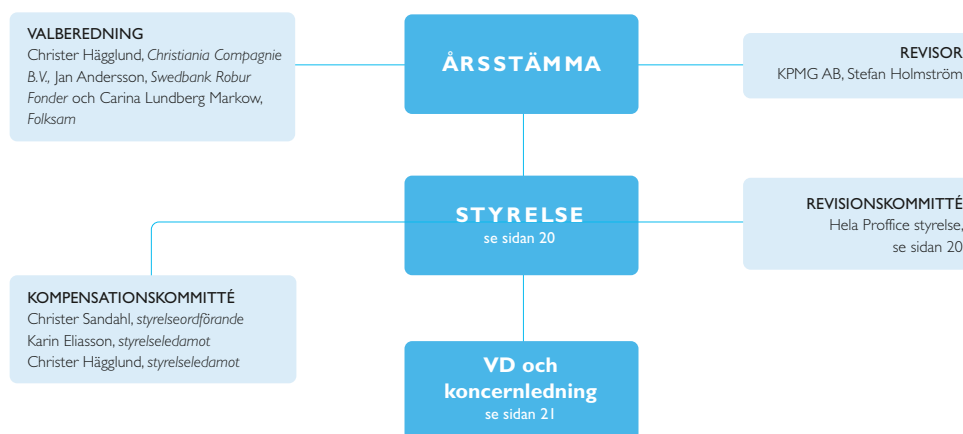
Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att övriga ledamöter löpande får den information som är nödvändig för att styrelsearbetets kvalitet upprätthålls och utövas enligt aktiebolagslagen. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

#### Styrelsens arbete

På årsstämman 2007 omvaldes Karin Eliasson, Christer Hägglund, Lars Murman, Christer Sandahl och Gunilla Wikman som styrelseledamöter. Sylvia Kristensen kvarstod som personalrepresentant. Styrelsen består dels av ledamöter som är eller företräder Proffices större aktieägare, dels av oberoende ledamöter. Christer Sandahl valdes till ordförande i styrelsen.

Styrelsen har en fastställd arbetsordning med instruktioner avseende arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören, samt instruktioner för ekonomisk rapportering. Styrelsen beslutar om koncernens övergripande strategi och företagsförvärv. Styrelsen ansvarar också för koncernens förvaltning enligt aktiebolagslagen. Utöver det konstituerande mötet ska styrelsen normalt hålla minst fyra möten per kalenderår.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets system för intern kontroll. Syftet är att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Systemet är utformat för att säkerställa effektivitet i verksamheten samt efterlevnad av lagar och föreskrifter. System för intern kontroll kan dock inte ge en absolut garanti mot väsentliga avvikelser eller förluster.



Vid det konstituerande styrelsesammanträdet i anslutning till årsstämman 2007 beslutades att firman även i fortsättningen tecknas av två styrelseledamöter i förening. VD har alltid rätt att teckna firman för löpande förvaltningsåtgärder.

Under 2007 har styrelsen genomfört åtta ordinarie möten utöver det konstituerande mötet i samband med årsstämman. VD har deltagit i mötena som adjungerad. Proffices CFO har varit sekreterare. Närvaron har varit 96 procent. Vid årets möten behandlade styrelsen de fasta punkter som förelåg vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, ekonomisk rapportering och investeringar. Andra frågor som diskuterats i styrelsen under året var strategi, marknadsutveckling och företagsförvärv. Därutöver behandlades vid valda styrelsemöten frågor som årsbokslut, delårsrapporter och budget. Vid styrelsemötet i februari gick Proffices revisorer igenom sina iakttagelser från granskningen av Profficekoncernen.

#### Kompensationskommittén

Styrelsen har en kompensationskommitté bestående av styrelsens ordförande Christer Sandahl samt styrelseledamöterna Karin Eliasson och Christer Hägglund. Kommitténs arbete ska stödjas genom att VD Lars Wahlström regelbundet adjungeras, med undantag av diskussioner om ersättning till VD då VD ej ska delta. Kompensationskommitténs uppgift är att upprätta och förbereda styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, vilka styrelsen ska tillställa årsstämman för beslut. Kompensationskommittén fastlägger lön och övriga ersättningar till VD i enlighet med beslutade riktlinjer. Ersättningar till övriga ledande befattningshavare fastställs av VD enligt beslutade riktlinjer och godkänns av kompensations-

kommittén. Kompensationskommittén ska kontinuerligt företa en översyn av de ledande befattningshavarnas anställningsvillkor samt tillställa styrelsen rapporter om detta.

#### Revisionskommittén

Styrelsen har beslutat att hela styrelsen ska utgöra bolagets revisionskommitté vars främsta uppgift är att löpande följa revisionen av bolaget och koncernen.

#### Verkställande direktören

VD leder verksamheten inom de ramar styrelsen fastlagt. VD tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, är föredragande samt avger motiverade förslag till beslut. VD tillställer månatligen styrelsens ledamöter den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, verksamhet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om verksamheten.

#### Koncernledning och nordisk ledningsgrupp

Koncernledningen består sedan mars 2007 utöver VD av dotterbolagscheferna för de två största verksamheterna i koncernen, Proffice Sverige AB och Proffice AS i Norge samt den nordiska chefen för rekrytering och CFO.

Koncernledningen har månatliga möten för att gå igenom resultat, uppdatera prognoser och planer samt diskutera strategifrågor.

Den nordiska ledningsgruppen består av koncernledningen och direktrapporterande bolagschefer, träffas två gånger per år för att följa upp lagda planer och genomföra affärsplaneringen.

#### Riskhantering

Bolaget har en rad metoder för att kontinuerligt övervaka och kontrollera de risker som

är förknippade med att uppnå bolagets mål. Styrelsen bistår ledningen med att på ett samordnat sätt identifiera och utvärdera de största riskerna som koncernens verksamhet innefattar. Styrelsen ska även bedöma och se till att verksamhetsagendan är inriktad på de mest avgörande riskerna.

#### Rapportering och information

VD är ansvarig för företaget kontakter med kapitalmarknad, media och andra intressentgrupper. I ägarfrågor företräds bolaget av styrelsens ordförande.

Proffice utformar årsredovisning, delårsrapporter och annan löpande information i enlighet med svensk lag och praxis. Rapporterna publiceras på svenska och engelska, och distribueras till de aktieägare och andra intressenter som anmält sitt intresse för detta till bolaget. Rapporter och pressmeddelanden finns tillgängliga på företagets webbplatser [www.proffice.se](http://www.proffice.se) och [www.proffice.com](http://www.proffice.com).

#### Koncernens ersättningspolicy

Till styrelsens ordförande och ledamöter som inte är anställda i bolaget utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Något särskilt arvode utgår ej för kommittéarbete.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön och en rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Se not 8. Med ledande befattningshavare avses koncernledningen.

#### Styrelsens och ledande befattningshavares ägarintresse

Information om styrelsens och ledande befattningshavares innehav av aktier i Proffice per 31 december 2007 framgår på sidan 20–21.

# Styrelse



**CHRISTER SANDAHL** född 1944

Styrelseordförande Proffice AB sedan 2005, ledamot sedan 1992

VD i Christer Sandahl Consulting AB

**Utbildning:** Ekonom

**Arbetslivserfarenhet:** VD i Ving, VD och koncernchef i Scandinavian Leisure Group, Senior VP SAS. Arbetande styrelseordförande i MyTravel Group AB.

**Övriga styrelseuppdrag:** Ordförande i Rival AB, ledamot i 2Entertain AB(publ)

**Aktieinnehav i Proffice:** 256 000 B-aktier



**KARIN ELIASSON** född 1961

Styrelseledamot i Proffice AB sedan 2004

Personaldirektör Telia Sonera.

**Utbildning:** Fil kand personal- och organisationsfrågor

**Arbetslivserfarenhet:** Personalchef Stora Enso, VD för Novare, ett bolag inom Investor AB, Personaldirektör för SCA-koncernen.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Pensionsgaranti och PRI Pensionstjänst AB

**Aktieinnehav i Proffice:** 1 700 B-aktier



**CHRISTER HÄGGLUND** född 1953

Styrelseledamot i Proffice AB sedan 1990

**Utbildning:** Civilekonom

**Arbetslivserfarenhet:** Egenföretagare

**Övriga styrelseuppdrag:**

Styrelseledamot i Diamyd Medical AB, Rival AB och Situation Stockholm AB

**Aktieinnehav i Proffice:** 4 000 000 A-aktier och 6 735 150 B-aktier



**LARS MURMAN** född 1957

Styrelseledamot i Proffice AB sedan 2006

**Utbildning:** Civilekonom

**Arbetslivserfarenhet:** Affärsutvecklingschef på Manpower EMEA (Manpowers Europa-, Mellanöstern- och Afrikaregion), Ansvarig för Manpower Norden, VD Manpower Sverige.

**Övriga styrelseuppdrag:** -

**Aktieinnehav i Proffice:** 2 000 000 B-aktier



**GUNILLA WIKMAN** född 1959

Styrelseledamot i Proffice AB sedan 2000

Coach och kommunikationskonsult, Ekman & Partners

**Utbildning:** Civilekonom

**Arbetslivserfarenhet:** Ekonom Swedish Match, Ekonomijournalist Veckans affärer och SVT, Informationschef Bankstödsnämnden och Riksbanken, Koncerninformationschef SEB

**Övriga styrelseuppdrag:** Ridsportförbundet

**Aktieinnehav i Proffice:** 0



**SYLVIA KRISTENSEN** född 1948

Styrelseledamot sedan 1999

Personalrepresentant

**Aktieinnehav:** 0

# Koncernledning



**LARS WAHLSTRÖM** född 1961  
VD och koncernchef Proffice AB  
Anställd sedan 2006  
**Aktieinnehav i Proffice:** 318 000 B-aktier,  
600 000 teckningsoptioner



**PER BERGERUD** född 1956  
VD Proffice A/S  
Anställd sedan 2000  
**Aktieinnehav i Proffice:** 19 000 B-aktier



**LARS KRY** född 1969  
VD Proffice Sverige AB  
Anställd sedan 2006  
**Aktieinnehav i Proffice:** 48 000 B-aktier,  
380 000 teckningsoptioner



**ANNELI LINDBLOM** född 1967  
CFO Proffice AB  
Anställd sedan 2006  
**Aktieinnehav i Proffice:**  
125 000 teckningsoptioner



**PER ÅSTRÖM** född 1971  
Nordisk Rekryteringschef  
Anställd sedan 2006  
**Aktieinnehav i Proffice:** 600 B-aktier,  
125 000 teckningsoptioner

**NORDISKA LEDNINGSGRUPPEN**  
inkluderar koncernledningen  
samt ytterligare sju dotterbolagschefer:

Anders Gustafsson, VD Antenn Consulting AB  
Martin Hansson, VD Dfind AB  
Claus Lindholm, VD Proffice A/S  
Jan Långbacka, VD Proffice Finland Oy  
Peter Risberg, VD Proffice Care AB  
Stein Tennebø, VD Tennebø & Partners A/S  
Ci Tessmo, VD Proffice Life Science AB





# Finansiell information

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Finansiell information sidorna 24–48

Femårsöversikt	24
Förvaltningsberättelse	25
Resultaträkning	31
Balansräkning	32
Förändring av eget kapital	34
Kassaflödesanalys	35
Noter:	36
<i>Not 1: Finansiell riskhantering</i>	38
<i>Not 2: Påverkansfaktorer</i>	38
<i>Not 3: Fördelning per segment</i>	38
<i>Not 4: Avvecklade verksamheter</i>	39
<i>Not 5: Rörelseförvärv</i>	40
<i>Not 6: Personal</i>	40
<i>Not 7: Löner, andra ersättningar och sociala kostnader</i>	40
<i>Not 8: Löner och ersättningar till ledande befattningshavare</i>	41
<i>Not 9: Arvode till revisorer</i>	41
<i>Not 10: Hyresavtal</i>	41
<i>Not 11: Räntor och liknande resultatposter</i>	41
<i>Not 12: Skatt</i>	42
<i>Not 13: Avsättning för tilläggsköpeskilling</i>	43
<i>Not 14: Immateriella anläggningstillgångar</i>	43
<i>Not 15: Inventarier</i>	43
<i>Not 16: Andelar i koncernföretag</i>	44
<i>Not 17: Transaktioner med närstående</i>	44
<i>Not 18: Kundfordringar</i>	45
<i>Not 19: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</i>	45
<i>Not 20: Aktiekapital</i>	45
<i>Not 21: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</i>	46
<i>Not 22: Ställda säkerheter</i>	46
<i>Not 23: Eventualförpliktelser / Ansvarförbindelser</i>	46
<i>Not 24: Händelser efter balansdagen</i>	46
<i>Not 25: Viktiga uppskattningar och bedömningar</i>	46
Revisionsberättelse	48

# Femårsöversikt

MSEK (om ej annat anges)	2007	2006	2005	2004	2003
<b>RESULTATRÄKNING</b>					
Nettoomsättning	3 791	2 851	2 087	2 719	3 031
Rörelsens kostnader	-3 656	-2 806	-2 115	-2 748	-3 064
<b>Rörelseresultat före av- och nedskrivningar</b>	<b>135</b>	<b>45</b>	<b>-28</b>	<b>-29</b>	<b>-33</b>
Avskrivningar av anläggningstillgångar (exklusive goodwill)	-8	-8	-9	-21	-21
Av- och nedskrivningar på goodwill	-	-	-3	0	-44
Resultat från andelar i intressebolag	-	-	-	0	-1
<b>Rörelseresultat</b>	<b>127</b>	<b>37</b>	<b>-40</b>	<b>-50</b>	<b>-99</b>
Finansiella poster	10	-3	-3	-7	-5
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>137</b>	<b>34</b>	<b>-43</b>	<b>-57</b>	<b>-104</b>
Skatter	-39	-10	13	15	18
Minoritet	-	-	-	-	11
<b>Årets resultat för kvarvarande enheter</b>	<b>98</b>	<b>24</b>	<b>-30</b>	<b>-42</b>	<b>-75</b>
Resultat efter skatt för avvecklade enheter	0	38	40	-	-
<b>Årets resultat</b>	<b>98</b>	<b>62</b>	<b>10</b>	<b>-42</b>	<b>-75</b>
<b>KASSAFLÖDE</b>					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	145	41	-43	-50	-18
<b>NYCKELTAL</b>					
Nettoomsättningsförändring (%)	33,0	36,6	-23,2	-10,3	1,5
Rörelsemarginal före goodwillavskrivningar (%)	3,4	1,3	-1,8	-1,8	-1,8
Rörelsemarginal (%)	3,4	1,3	-1,9	-1,8	-3,3
Vinstmarginal (%)	3,6	1,2	-2,1	-2,1	-3,4
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	30,0	10,0	neg.	neg.	neg.
Räntabilitet på eget kapital (%)	15,9	21,8	4,3	neg.	neg.
Räntabilitet på totalt kapital (%)	11,6	4,1	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	1 432	1 126	987	1 104	976
Eget kapital	457	324	245	217	264
Soliditet (%)	31,9	28,8	24,8	19,7	27,0
Netto rörelsekapital	-46	-95	-61	-81	-122
Sysselsatt kapital	557	437	424	448	328
Nettoskudsättningsgrad	-0,1	0,0	0,4	0,4	-0,2
Räntetäckningsgrad	12,4	4,8	neg.	neg.	neg.
Medelantalet anställda	8 113	6 520	5 228	6 117	6 607
Nettoomsättning per anställd (kSEK)	467	437	399	444	458
Förädlingsvärde per anställd (kSEK)	409	388	356	392	415
<b>AKTIEDATA</b>					
Antal aktier vid årets slut (tusental)	69 724	68 769	68 611	66 960	66 960
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	69 440	68 625	67 059	66 960	66 960
Resultat per aktie (SEK)	1,25	0,28	-0,46	-0,43	-1,12
Eget kapital per aktie (SEK)	6,57	4,71	3,57	3,24	3,94
Kassaflöde per aktie (SEK)	0,23	0,73	-1,22	0,76	0,06
Utdelning per aktie (SEK)	0 <sup>1)</sup>	0	0	0	0
Börskurs vid årets slut	15,40	24,30	15,70	16,90	20,10
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag (tusental)	203	351	276	265	87

Jämförelsetalen för 2003–2004 är inte justerade avseende avvecklade verksamheter.  
Jämförelsetalen för 2003 är inte justerade avseende övergång till IFRS.

<sup>1)</sup> Föreslagen utdelning

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Proffice AB (publ), organisationsnummer 556089-6572, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2007.

## Verksamheten

Proffices strategiutveckling fortsätter och från 2008 är samtliga koncernens bolag organiserade enligt den nya specialiseringen på utvalda affärsområden. Proffice gör ytterligare satsningar på specialisering genom att starta ett nytt nordiskt specialistbolag inom teknik, Proffice Engineering. För 2007 utgör andelen nordiska specialistbolag 18 procent av omsättningen och 38 procent av rörelseresultatet, vilket motsvarar en rörelsemarginal om 7,2 procent. Våra specialistbolag innefattar i dagsläget Proffice Care inom Vård, Dfind inom IT, Proffice Life Science, Proffice Engineering inom Teknik samt Antenn inom Karriär & Utveckling. Under 2008 fortsätter satsningen på nordiska specialistområden.

## Omsättning och resultat för koncernen

Koncernens nettoomsättning helåret 2007 uppgick till 3 791 (2 851) MSEK, 33 procent omsättningsökning jämfört med samma period föregående år.

Rörelseresultat för helåret 2007 uppgick till 127 (37) MSEK vilket motsvarar en rörelsemarginal om 3,4 procent.

Resultatet efter finansiella poster för perioden januari till december uppgick till 137 (34) MSEK, vilket motsvarar en vinstmarginal om 3,6 (1,2) procent. Finansnettot för helåret 2007 uppgick till 10 (-3) MSEK, i finansiella poster ingår kursdifferenser med 7 (-1) MSEK.

Verksamheter som förvärvats under 2007 har omsatt 23 MSEK och har ett rörelseresultat uppgående till 1 MSEK. Detta utgör två procent av omsättningstillväxten, all övrig tillväxt är organisk.

## Skatter

Koncernens skattekostnad för året uppgår till -39 (-10) MSEK. Årets skattesats uppgår till 28,5 (29,4) procent. Skattekostnaden är beräknad efter aktuell skattesats för moderbolag och respektive dotterföretag. Hänsyn är tagen till temporära skillnader och befintliga underskottsavdrag. Uppskjuten skattefordran på 25 MSEK är hänförlig till den svenska och den danska delen av koncernen.

## Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel uppgick per 31 december 2007 till 150 (127) MSEK och soliditeten var 32 (29) procent. De disponibla likvida medlen, inklusive outnyttjade kreditlöften, uppgick till 273 (184) MSEK. Räntebärande skulder uppgick till 99 (110) MSEK. Koncernens räntebärande skulder har minskat under 2007 med 11 MSEK. Koncernens egna kapital uppgick per 31 december 2007 till 457 (324) MSEK.

## Kassaflöde

Koncernens förändring av likvida medel uppgick under året till 16 (46) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 72 (71) MSEK, varav förändring av rörelsekapital uppgick till -73 (30) MSEK merparten beroende på den kraftiga omsättningstillväxten under perioden. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -37 (73) MSEK, varav rörelseförvärv uppgick till -42 (-32) MSEK samt förvärv av materiella anläggningstillgångar uppgick till -10 (-9) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -19 (-94) MSEK.

## Förvärv och avyttringar

Under tredje kvartalet förvärvades det norska vårdbemänningsföretaget Medifact AS. Medifact är specialiserat på kvalificerad bemanning av läkartjänster i Norge och Sverige. Nyförvärvet stärker ytterligare Proffice Cares ställning som ett av de ledande vårdbemänningsföretagen i Norden genom att verksamheten breddas geografiskt.

Medifact startades i Oslo år 1999 och bolaget har haft en stark tillväxt sedan starten. Tillträdesdatum var 1 september 2007 och bolaget konsoliderades in i Proffice-koncernen från och med detta datum. Proffice Care omsätter tillsammans med det förvärvade bolaget cirka 370 MSEK på årsbasis och är nu representerat i Norge, Sverige och Danmark.

Köpeskillingen bestod av en fast del och en tilläggsköpeskillning. Den fasta delen uppgick till 35 MNOK med tillägg för bolagets egna kapital och finansierades genom en förvärvskredit. Tilläggsköpeskillningen kan utfalla på mellan 13 och 20 MNOK och kommer att utgå i juni 2008, baserat på uppnått rörelseresultat mellan juli år 2007 och juni år 2008.

## Medarbetare

Medelantalet årsanställda uppgick till 8 113 (6 520), en ökning med 24 procent. 86 procent av dessa utgörs av konsulter.

Proffice rekryterar utifrån kompetens, duglighet och personliga egenskaper. Vi arbetar för att tillvara all den kunskap och erfarenhet som finns på arbetsmarknaden och har en större andel icke-nordiska medarbetare än marknaden i sin helhet.

För att kunna rekrytera de bästa medarbetarna erbjuder vi konkurrenskraftiga villkor och attraktiva karriärmöjligheter. Vi kan motivera våra konsulter genom att de får arbeta med utmanande och varierande uppdrag. Våra interna utbildningar, inom Proffice Kompetens, bidrar till att alla medarbetare utvecklas och får chansen att jobba med nya arbetsuppgifter.

NYCKELTALSSAMMANSTÄLLNING MSEK	Q1 2007	Q2 2007	Q3 2007	Q4 2007	Helår 2007	Helår 2006
Nettoomsättning	845	938	939	1 069	3 791	2 851
Rörelseresultat, EBIT	13	24	31	59	127	37
Rörelsemarginal, %	1,5	2,6	3,3	5,5	3,4	1,3
Resultat efter finansiella poster	15	24	31	67	137	34

Anställningsförhållandena ser olika ut i de nordiska länderna. I Sverige är våra konsulter vanligtvis anställda under en längre tid med garanterad lön. I Norge, Danmark och Finland kontrakteras konsulterna för avtalade kunduppdrag.

En redogörelse över de senast beslutade riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8.

### Miljö

Proffice verksamhet faller inte under anmälnings- eller tillståndsplikt enligt Miljöbalken. Vi ser det som en självklarhet att ta miljöansvar och för oss innebär det att alltid försöka ta hänsyn till miljön när så är möjligt t.ex. vid vårt resande. Vi har under 2007 infört fler möjligheter att genomföra telefonkonferenser för att minska resandet inom koncernen.

### Aktien

Profficeaktien är noterad på Small Cap segmentet på OMX Nordiska Börs Stockholm AB sedan 11 oktober 1999. Introduktionspriset var motsvarande 21 sek. Handelsposten är 500 aktier och kortnamnet är *PROE B*.

Antal aktier var vid årets ingång 68 768 651, varav 4 000 000 är A-aktier. Under 2007 har antalet B-aktier förändrats genom emission av 955 122 aktier för fullgörande av en tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av HSG som genomfördes 2005. Totalt antal aktier uppgår därefter till 69 723 773, varav 65 723 773 aktier av serie B.

I maj genomfördes i enlighet med årsstämmans beslut ett teckningsoptionsprogram till medlemmar i Proffices nordiska ledningsgrupp. Erbjudandet skedde till marknadsmässiga villkor. Vid full nytäckning med stöd av samtliga teckningsoptioner kan 2 100 000 nya aktier komma att ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 3,05 procent av det totala antalet aktier i Proffice AB (publ) och cirka 2,00 procent av det totala röstetalet.

Styrelsen är bemyndigad att intill tiden för nästa ordinarie bolagsstämma i april 2008, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om nyemission av sammanlagt högst 6 800 000 B-aktier, innebärande en ökning av bolagets aktiekapital med högst 1 700 000 SEK. Emissioner skall kunna ske i syfte att genomföra eller finansiera förvärv av hela eller delar av andra företag eller verksamheter, genom nyemission utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt eller genom apport- eller kvittningsemission med avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt. Emissionskursen skall vid varje tillfälle sättas så nära marknadsvärdet som möjligt.

### STÖRSTA ÄGARNÄ 2007-12-28 (ÄGARGRUPPERAT)

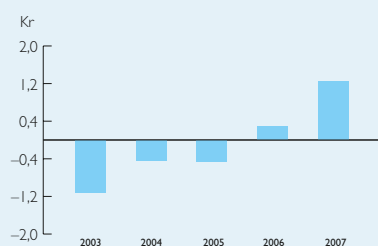
	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital	Röster
Christer Hägglund (via bolag)	4 000 000	6 735 150	15,40	44,20
Swedbank Robur Fonder		7 343 648	10,53	6,95
Folksam – KPA – Förenade Liv		3 261 109	4,68	3,08
SIS Segaintersettle		3 028 057	4,34	2,86
Fjärde AP-fonden		2 792 300	4,00	2,64
Orkla ASA		2 700 000	3,87	2,55
Unionen		2 557 100	3,67	2,42
Carnegie fonder		2 029 500	2,91	1,92
Lars Murman		2 000 000	2,87	1,89
5865-2 SEC LEND SUPPORT		1 647 400	2,36	1,56
Övriga aktieägare		31 629 509	45,37	29,93
<b>Totalt</b>	<b>4 000 000</b>	<b>65 723 773</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

ANTAL AKTIER OCH RÖSTER	Antal aktier	Antal röster	Andel i procent av aktier	Andel i procent av röster
A fria, 10 röster	4 000 000	40 000 000	5,7	37,8
B fria, 1 röst	65 723 773	65 723 773	94,3	62,2
<b>Summa</b>	<b>69 723 773</b>	<b>105 723 773</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

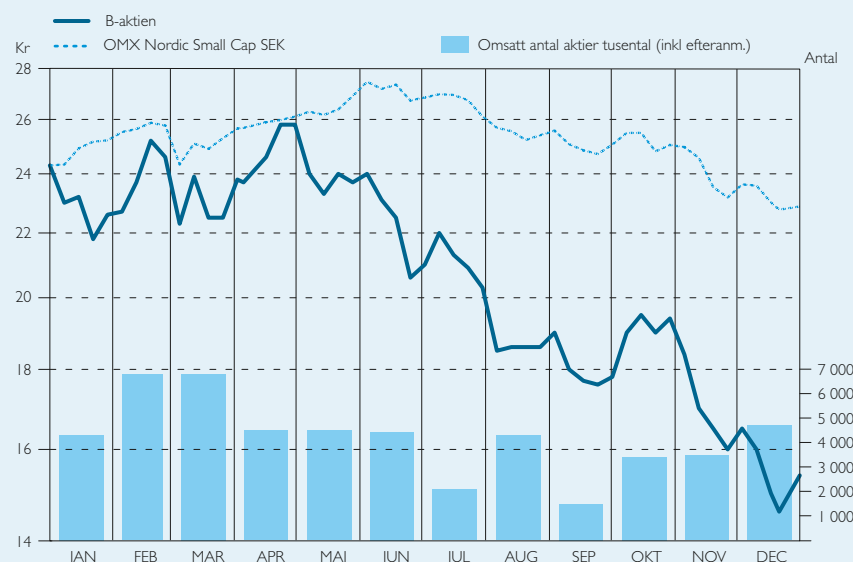
### AKTIEFÖRDELNING 2007-12-28, TOTALT INNEHAV PER ÄGARE

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)	Marknadsvärde (kSEK)
1–500	1 803	0	437 217	0,63	0,41	6 733
501–1 000	752	0	686 646	0,98	0,65	10 574
1 001–5 000	901	0	2 510 107	3,60	2,37	38 656
5 001–10 000	233	0	1 881 287	2,70	1,78	28 972
10 001–15 000	83	0	1 078 704	1,55	1,02	16 612
15 001–20 000	67	0	1 247 502	1,79	1,18	19 212
20 001–	187	4 000 000	57 882 310	88,76	92,59	891 434
<b>Summa</b>	<b>4 026</b>	<b>4 000 000</b>	<b>65 723 773</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>1 012 193</b>

### RESULTAT PER AKTIE



### AKTIENS KURSUTVECKLING 2007



### Kursutveckling och omsättning

Priset på Profficeaktien sjönk under 2007 med 37 procent. Under samma period sjönk OMX Nordic Small Cap index med 6 procent. Högst betalt för Profficeaktien under året var 26,00 SEK och lägst under året var 14,40 SEK. Vid årets slut noterades Profficeaktien till 15,40 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 1 012 MSEK.

Under 2007 omsattes totalt 50 432 922 Profficeaktier. I genomsnitt omsattes 203 000 aktier per dag, vilket är en minskning med 42 procent jämfört med 2006.

### Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har ägt rum under perioden.

### Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernens och moderbolagets väsentligaste risk- och osäkerhetsfaktorer inkluderar främst konjunkturkänslighet samt marknadsförändringar. Även tillgången på kvalificerade medarbetare ses som en osäkerhetsfaktor. Utöver detta är Proffice genom sin nordiska närvaro exponerad mot finansiella risker då främst i form av valutarisken. Påverkansfaktorer samt finansiell riskhantering finns utförligare beskrivet i Proffice årsredovisning 2007, not 1 och not 2 (sid 38). Utöver de risker som beskrivs där bedöms inte några väsentliga risker ha tillkommit.

### Utdelning

Styrelsens mål är att utdelningen genomsnittligt över tiden skall uppgå till minst 50 procent av koncernens resultat efter full skatt. För verksamhetsåret 2007 föreslår styrelsen att det inte sker någon utdelning till aktieägarna, trots det förbättrade resultatet. Styrelsen vill behålla utrymme för koncernen att förbättra kassaflödet och genomföra önskvärda investeringar.

### Styrelsens arbete

En redogörelse över styrelsens arbete ersättnings- och närvaro finns utförligt beskrivet i avsnittet Bolagsstyrning.

### Händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter periodens utgång.

### Framtida utveckling

Arbetsmarknaden förändras allt snabbare. Företag och organisationer i Norden, i likhet med många andra länder, ser fördelar med en flexibel organisation där bemanningsföretagens tjänster är ett naturligt inslag i verksamheten. Detta medför att den

nordiska marknaden för bemanningstjänster förväntas fortsätta växa.

### Förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Proffice ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Med ledande befattningshavare avses de som ingår i Proffices koncernledning och nordiska ledningsgrupp. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av en fast och en rörlig del. Den fasta delen utgörs av lön, pensionsavsättningar samt övriga förmåner, till exempel bilförmån. Den rörliga delen avser bonus samt teckningsoptioner. Den rörliga lönedelen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara maximerad och aldrig överstiga den fasta lönen. Den rörliga lönedelen baseras på uppnådda finansiella mål på koncernnivå och individuell nivå.

Grundprincipen vad gäller pensionslösningar skall vara att villkoren är marknadsmässiga i det land där ledningsmedlemmen stadigvarande är bosatt. Pensionsåldern uppgår till 65 år. För verkställande direktören ska Bolaget årligen avsätta ett belopp motsvarande 25 procent av verkställande direktörens pensionsmedförande årslön till pensions- och försäkringslösningar. Pensionsförmåner för övriga ledande befattningshavare ska vara avgiftsbestämd och följer i allt väsentligt allmän pensionsplan.

Verkställande direktörens uppsägningstid är 12 månader från Bolagets sida och 12 månader från verkställande direktörens sida. Utöver detta har verkställande direktören, vid uppsägning från Bolagets sida, rätt till avgångsvederlag uppgående till en årslön. För övriga ledande befattningshavare är uppsägningstiden maximalt 12 månader från Bolagets sida och 6 månader från den anställdes sida.

### Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består av gemensamma funktioner inom bland annat ekonomi, IT och information. Nettoomsättningen uppgick till 13 (5) MSEK och avser endast intern fakturering av tjänster. Moderbolagets rörelseresultat uppgick till -30 (49) MSEK för perioden. I förra årets jämförelsesiffror ingick en reavinst om 105 MSEK avseende avyttring av verksamhet. Resultat efter finansiella poster uppgick till -26 (-66) MSEK. I föregående års resultat efter finansiella poster ingår utdelning från dotterbolag med 23 MSEK och nedskrivning av fordran på koncern-

företag med -139 MSEK. Nedskrivningen uppstod i samband med avyttringen av outsourcingverksamheten. De disponibla likvida medlen uppgick till 141 (61) MSEK, inklusive outnyttjade kreditlöften om 123 (57) MSEK.

### Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Överkursfond	29 947 113 SEK
Balanserat resultat	190 430 944 SEK
Årets resultat	-22 025 945 SEK
<b>Totalt</b>	<b>198 352 112 SEK</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

Till ägarna utdelas	0 SEK
I ny räkning föres	198 352 112 SEK

## VERKSAMHETSOMRÅDEN

## PERSONALUTHYRNING

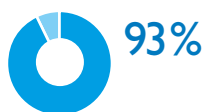
## VIKTIGA HÄNDELSE 2007

- Proffices nordiska satsning på vårdverksamhet resulterar i en breddning inom Norden genom att läkarbemannning etableras i Danmark.
- Ramavtal med WM-data avseende såväl uthyrning som rekrytering inom Proffices samtliga speciallistområden.
- Lanserar ett nordiskt specialistbolag inom Life Science, vilket idag omsätter drygt 120 MSEK på årsbasis.
- Proffice startar ytterligare ett nordiskt specialistbolag för bemanningslösningar inom teknikområdet, Proffice Engineering. Teknik är ett område med stor potential i Norden. Proffice har i dag en verksamhet som omsätter 30 MSEK på årsbasis.
- I december tecknades ett avtal om att inleda ett tvåårigt samarbete med ICA som gör Proffice till huvudleverantör av bemanning i Sverige och Norge, för Proffice blir detta ett av de största kontrakten hittills inom bemanning.

## LÄNDER

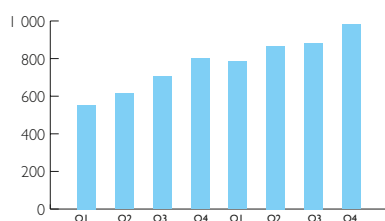


## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning, MSEK	3 516	2 675
Tillväxt	31%	36%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL  
2006–2007, MSEK

## REKRYTERING

## VIKTIGA HÄNDELSE 2007

- Proffice tecknar avtal med Försäkringskassan avseende rekrytering av 370 medarbetare på elva orter i Sverige.

## LÄNDER

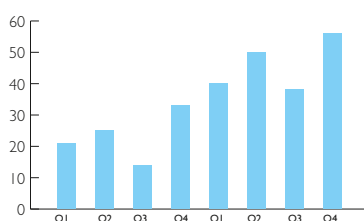


## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning, MSEK	184	93
Tillväxt	98%	60%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL  
2006–2007, MSEK

## KARRIÄR &amp; UTVECKLING

## VIKTIGA HÄNDELSE 2007

- Proffices dotterbolag Antenn, verksamma inom området Karriär & Utveckling och Proffice Sverige, har tillsammans fått ett unikt uppdrag av Arbetsförmedlingen i Västra Götaland att träna och förbereda arbetssökande i regionen. Arbetet ska leda till en ökad rörlighet på arbetsmarknaden genom att fler arbetssökande tar sig vidare till nytt jobb. Proffice vann uppdraget i konkurrens med tolv andra aktörer.

## LÄNDER

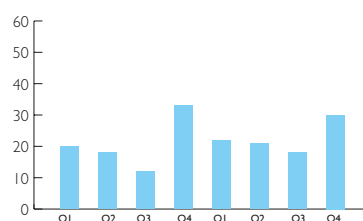


## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning, MSEK	91	83
Tillväxt	10%	46%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL  
2006–2007, MSEK

## LÄNDER

## SVERIGE



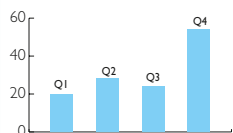
## LÄNDERSPECIFIKA HÄNDELSE 2007

- Proffice svenska verksamhet organiseras enligt nya strategin vid årets inledning.
- Omsättningen ökar hos ramavtalskunder, förnyat förtroende hos bland annat Astra, Vattenfall samt Skanska.

## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



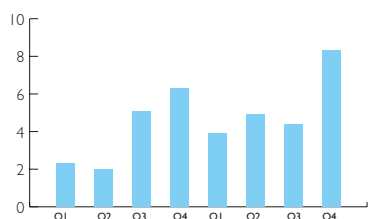
## EBIT PER KVARTAL, 2007, MSEK



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning	2 283	1 657
Tillväxt	38%	41%
Rörelseresultat EBIT	126	69
Rörelsemarginal	5,5%	4,2%
Resultat efter finansiella poster	119	69

## RÖRELSEMARGINAL PER KVARTAL 2006–2007, %



## MARKNADSANDEL

14,8%

## NORGE



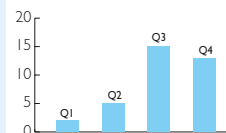
## LÄNDERSPECIFIKA HÄNDELSE 2007

- Landsomfattande avtal med TrygVesta. Avtalet är tvåårigt med option på förlängning om ytterligare ett år.
- I Norge genomförs omorganisation enligt nya strategin under Q4, den nya organisationen beräknas få full effekt från 2008.
- Proffice förvärvar läkarbemanningsföretaget Medifact i Norge.

## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



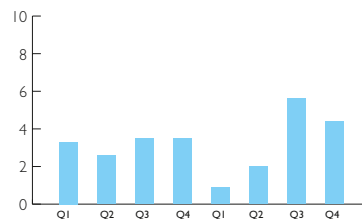
## EBIT PER KVARTAL, 2007, MSEK



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning	1 025	733
Tillväxt	40%	27%
Rörelseresultat EBIT	35	24
Rörelsemarginal	3,4%	3,3%
Resultat efter finansiella poster	38	24

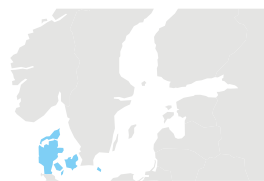
## RÖRELSEMARGINAL PER KVARTAL 2006–2007, %



## MARKNADSANDEL

9,3%

## DANMARK



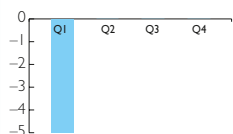
## LÄNDERSPECIFIKA HÄNDELSE 2007

- Den danska verksamheten omstrukturerades enligt nya strategin. En successiv övergång från tyngdpunkt på Industri/logistik mot Ekonomi har genomförts.
- Nordiska satsning på vårdverksamhet resulterat i en breddning inom Norden genom att läkarbemannings etableras i Danmark.
- Ökad volym inom rekryteringen

## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



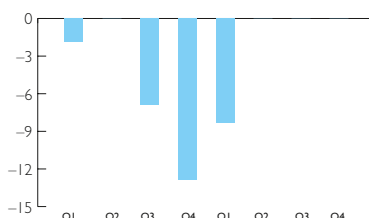
## EBIT PER KVARTAL, 2007, MSEK



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning	293	233
Tillväxt	26%	19%
Rörelseresultat EBIT	-5	-13
Rörelsemarginal	-1,7%	-5,6%
Resultat efter finansiella poster	-7	-17

## RÖRELSEMARGINAL PER KVARTAL 2006–2007, %



## MARKNADSANDEL

4,5%

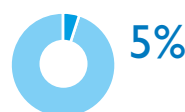
## FINLAND



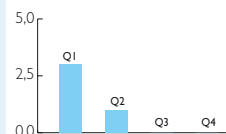
## LÄNDERSPECIFIKA HÄNDELSE 2007

- Det tidigare förvärvade bolaget HSG fusioneras med Proffice Finland.
- Omorganisation av verksamheten genomförs under året.
- Avslutade avtal med två större kunder inom Industri/Logistik, verksamheten koncentreras för att öka fokus på Ekonomi och Kontor/kundservice.

## ANDEL AV KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING



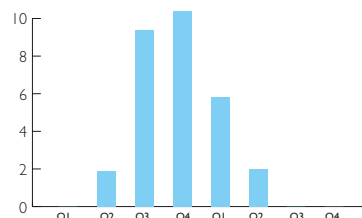
## EBIT PER KVARTAL, 2007, MSEK



## NYCKELTAL

	2007	2006
Nettoomsättning	190	228
Tillväxt	-17%	65%
Rörelseresultat EBIT	4	14
Rörelsemarginal	2,1%	6,1%
Resultat efter finansiella poster	4	14

## RÖRELSEMARGINAL PER KVARTAL 2006–2007, %



## MARKNADSANDEL

2,7%

## PERSONALUTHYRNING PER AFFÄRSOMRÅDE

## EKONOMI

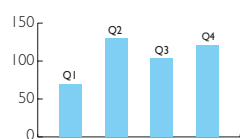
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

425

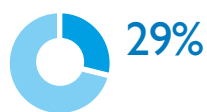
TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

43%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK



## KONTOR/KUNDSERVICE

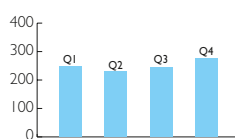
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

1 001

TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

36%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK



## IT

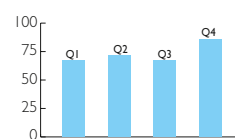
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

292

TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

36%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK



## INDUSTRI/LOGISTIK

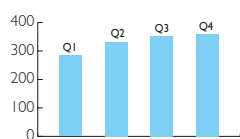
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

1 329

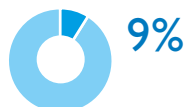
TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

45%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK



## VÅRD

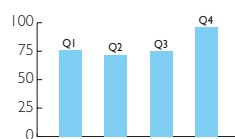
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

319

TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

34%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK



## LIFE SCIENCE

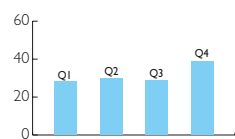
ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING FÖR  
PERSONALUTHYRNINGNETTO-  
OMSÄTTNING  
2007, MSEK

126

TILLVÄXT NETTO-  
OMSÄTTNING  
2007

60%

NETTOOMSÄTTNING PER KVARTAL 2007, MSEK





# Resultaträkning

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2007	2006	2007	2006
Nettoomsättning	3	3 791	2 851	13	5
Realisationsvinst		-	-	2	105
Rörelsens kostnader:					
Personalkostnader	6, 7, 8	-3 190	-2 492	-21	-29
Övriga externa kostnader	9, 10	-466	-314	-23	-30
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	14, 15	-8	-8	-1	-2
<b>Rörelseresultat</b>		<b>127</b>	<b>37</b>	<b>-30</b>	<b>49</b>
<b>RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR</b>	11				
Resultat från aktier och andelar i koncernföretag och intresseföretag		-	-	-	-116
Räntetäckter och liknande resultatposter		15	7	10	7
Räntekostnader och liknande resultatposter		-12	-9	-9	-6
Valutakursdifferenser		7	-1	3	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>137</b>	<b>34</b>	<b>-26</b>	<b>-66</b>
Bokslutsdispositioner		-	-	-6	-
Skatt på årets resultat	12	-39	-10	10	15
<b>Årets resultat kvarvarande verksamhet</b>		<b>98</b>	<b>24</b>	<b>-22</b>	<b>-51</b>
<b>HÄNFÖRLIGT TILL:</b>					
Moderbolagets aktieägare		87	19	-	-
Minoritetsintresse		11	5	-	-
<b>AVVECKLADE VERKSAMHETER</b>					
Årets resultat från avvecklade verksamheter	4	0	38		
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>98</b>	<b>62</b>		
<b>HÄNFÖRLIGT TILL:</b>					
Moderbolagets aktieägare		87	57		
Minoritetsintresse		11	5		
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)		1,25	0,28		

# Balansräkning

MSEK 31 DECEMBER	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2007	2006	2007	2006
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>					
Goodwill	14	448	378	-	-
Utvecklingskostnader	14	0	0	-	-
Kundkontrakt	14	2	-	-	-
		<b>450</b>	<b>378</b>	-	-
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>					
Inventarier	15	17	16	1	2
		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>					
Andelar i koncernföretag	16	-	-	449	412
Fordringar på koncernföretag		-	-	9	9
Andra långfristiga värdepappersinnehav		5	6	1	1
Andra långfristiga fordringar		-	13	-	-
		<b>5</b>	<b>19</b>	<b>459</b>	<b>422</b>
Uppskjutna skattefordringar	12	25	34	-	10
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>497</b>	<b>447</b>	<b>460</b>	<b>434</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Skattefordran		3	3	-	-
Kundfordringar	18	697	460	403	240
Fordringar hos koncernföretag		-	-	242	209
Övriga fordringar		5	11	1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	80	78	3	4
		<b>785</b>	<b>552</b>	<b>649</b>	<b>453</b>
Kassa och bank		150	127	18	4
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>935</b>	<b>679</b>	<b>667</b>	<b>457</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 432</b>	<b>1 126</b>	<b>1 127</b>	<b>891</b>

MSEK 31 DECEMBER	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2007	2006	2007	2006
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>					
<b>Eget kapital</b>					
				<i>Bundet eget kapital</i>	
Aktiekapital	20	17	17	17	17
Övrigt tillskjutet kapital		358	332	-	-
Reservfond		-	-	276	276
				<i>Fritt eget kapital</i>	
Överkursfond		-	-	30	3
Reserver		5	-6	-	-
Balanserat resultat		-28	-85	191	175
Årets resultat		87	57	-22	-51
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>439</b>	<b>315</b>	-	-
<b>Minoritetsintresse</b>		<b>18</b>	<b>9</b>	-	-
<b>Summa eget kapital</b>		<b>457</b>	<b>324</b>	<b>492</b>	<b>420</b>
<b>Obeskattade reserver</b>					
Periodiseringsfond		-	-	6	-
<b>Långfristiga skulder</b>					
Räntebärande skulder	1	42	5	-	-
Övriga långfristiga skulder		1	4	-	-
Avsättningar för uppskjutna skatter	12	10	6	-	-
Avsättning för tilläggsköpeskilling	13	19	15	-	-
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>72</b>	<b>30</b>	-	-
<b>Kortfristiga skulder</b>					
Räntebärande skulder	1	57	105	-	-
Leverantörsskulder		107	55	6	7
Skulder till koncernföretag		-	-	548	332
Skatteskulder		33	22	5	0
Övriga skulder		190	161	57	107
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	501	407	13	25
Avsättning för tilläggsköpeskilling	13	15	22	-	-
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>903</b>	<b>772</b>	<b>629</b>	<b>471</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 432</b>	<b>1 126</b>	<b>1 127</b>	<b>891</b>
Ställda säkerheter	22	245	242	182	147
Eventualförpliktelser/ ansvarsförbindelser	23	-	-	6	6

# Förändring av eget kapital

KONCERNEN MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Hänförligt till minoritet	
Eget kapital 1 jan 2006	17	329	1	-55	-47	245
Omräkningsdifferens	-	-	-7	-	-	-7
Årets resultat	-	-	-	57	5	62
<b>Summa förändringar exkl transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>17</b>	<b>329</b>	<b>-6</b>	<b>2</b>	<b>-42</b>	<b>300</b>
Apportemission	0	3	-	-	-	3
Minoritetsförändring <sup>1)</sup>	-	-	-	-30	51	21
<b>Eget kapital 31 dec 2006</b>	<b>17</b>	<b>332</b>	<b>-6</b>	<b>-28</b>	<b>9</b>	<b>324</b>
Eget kapital 1 jan 2007	17	332	-6	-28	9	324
Omräkningsdifferens	-	-	11	-	-	11
Årets resultat	-	-	-	87	11	98
<b>Summa förändringar exkl transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>17</b>	<b>332</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	<b>20</b>	<b>433</b>
Nyemission	0	22	-	-	-	22
Inbetalda premier för teckningsoptioner	-	4	-	-	-	4
Utdelning	-	-	-	-	-2	-2
<b>Eget kapital 31 dec 2007</b>	<b>17</b>	<b>358</b>	<b>5</b>	<b>59</b>	<b>18</b>	<b>457</b>

MODERBOLAGET MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Årets resultat	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat		
Eget kapital 1 jan 2006	17	276	-	39	101	433
Resultatdisposition	-	-	-	101	-101	-
Koncernbidrag	-	-	-	49	-	49
Skatt på koncernbidrag	-	-	-	-14	-	-14
Årets resultat	-	-	-	-	-51	-51
<b>Summa förändringar exkl transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>17</b>	<b>276</b>	<b>0</b>	<b>175</b>	<b>-51</b>	<b>417</b>
Apportemission	0	-	3	-	-	3
<b>Eget kapital 31 dec 2006</b>	<b>17</b>	<b>276</b>	<b>3</b>	<b>175</b>	<b>-51</b>	<b>420</b>
Eget kapital 1 jan 2007	17	276	3	175	-51	420
Resultatdisposition	-	-	-	-51	51	-
Koncernbidrag	-	-	-	93	-	93
Skatt på koncernbidrag	-	-	-	-26	-	-26
Årets resultat	-	-	-	-	-22	-22
<b>Summa förändringar exkl transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>17</b>	<b>276</b>	<b>3</b>	<b>191</b>	<b>-22</b>	<b>465</b>
Nyemission	0	-	22	-	-	22
Inbetalda premier för teckningsoptioner	-	-	5	-	-	5
<b>Eget kapital 31 dec 2007</b>	<b>17</b>	<b>276</b>	<b>30</b>	<b>191</b>	<b>-22</b>	<b>492</b>

<sup>1)</sup> I samband med försäljningen av Proffcombolagen tecknade Proffice avtal om att i förtid lösa in resterande aktier i Proffcom Holding A/S från Christiania Compagnie B.V. Detta innebar att den tidigare redovisade minoritetens andel av eget kapital -51 MSEK och den skuld på 21 MSEK som Proffice koncernen hade till Christiania Compagnie B.V. har minskat majoritetens andel av balanserat resultat med 30 MSEK och ökat det totala egna kapitalet med 21 MSEK.

# Kassaflödesanalys

MSEK	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2007	2006	2007	2006
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>					
Resultat efter finansiella poster		137	34	-26	-66
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>					
Återläggning av av- och nedskrivningar		8	8	1	10
Realisationsvinst		3	-	-2	-105
Förändring räntefordran		1	-	-	-
Förändring ränteskuld		-	-	-	-
Övriga poster som ej ingår i kassaflödet		14	4	-	-
Betald skatt		-18	-5	0	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>145</b>	<b>41</b>	<b>-27</b>	<b>-161</b>
<b>Förändring av rörelsekapital</b>					
Förändring av fordringar		-208	-127	-104	31
Förändring av skulder		135	157	153	18
<b>Summa förändring av rörelsekapitalet</b>		<b>-73</b>	<b>30</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>72</b>	<b>71</b>	<b>22</b>	<b>-112</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>					
Förvärv av dotterbolag	5	-42	-32	-14	-12
Avyttring av dotterbolag	4	-	113	2	105
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-10	-9	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-	-	-	-
Amortering av lånefordringar		14	-	-	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1	1	-	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-37</b>	<b>73</b>	<b>-12</b>	<b>93</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>					
Upptagna låneskulder		-	-	-	6
Utbetalda utdelningar		-1	-	-	-
Inbetalda teckningsoptioner		4	-	4	-
Amortering av låneskulder		-22	-94	-	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-19</b>	<b>-94</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE FRÅN KVARVARANDE VERKSAMHET</b>		<b>16</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>-13</b>
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	4	-	-4	-	-
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>16</b>	<b>46</b>	<b>14</b>	<b>-13</b>
Likvida medel vid årets början		127	87	4	17
Kursdifferens i likvida medel		7	-6	-	-
Likvida medel vid årets slut		150	127	18	4
<b>Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen</b>					
Erhållen ränta		15	5	10	3
Erlagd ränta		-13	-6	-9	-6
Erhållen utdelning		-	-	-	9

# Noter

Siffror i tabeller är uttryckta i MSEK om inget annat anges.

## VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Redovisningsrådets rekommendation RR 30:06 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 6 mars 2008. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 16 april 2008.

I enlighet med IFRS 5 "Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter", redovisas verksamhet under avveckling separat i resultat- och balansräkningen från den tidpunkt då det är mycket sannolikt att en försäljning kommer att ske inom ett år. Verksamheter som avvecklats under 2006 redovisas i resultaträkningen som Årets resultat från avvecklade verksamheter.

## Ändrade redovisningsprinciper

Nedanstående nya standard och tolkningar har tillämpats vid upprättandet av 2007 års finansiella rapporter:

IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar och sammanhängande ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter ställer krav på omfattande upplysningar om den betydelse som finansiella instrument har för företagets finansiella ställning och resultat samt kvalitativa och kvantitativa upplysningar om riskers karaktär och omfattning.

IFRS 7 och sammanhängande ändringar i IAS 1 har medfört ytterligare upplysningar i koncernens finansiella rapporter för år 2007 med avseende på koncernens finansiella mål och kapitalhantering. Standarden har inte medfört något byte av redovisningsprincip utan endast förändringar i upplysningskraven avseende finansiella instrument.

IFRIC 10 Delårsrapportering och nedskrivningar förbjuder återföring av en nedskrivning som gjorts i en tidigare delårsperiod avseende goodwill, en investering i ett eget kapitalinstrument eller i en finansiell tillgång som redovisas till anskaffningsvärde. IFRIC 10 ska tillämpas i koncernens finansiella rapporter för år 2007. Uttalandet ska tillämpas framåttrikt från den tidpunkt koncernen först började tillämpa nedskrivningsreglerna i IAS 36 respektive värderingsreglerna i IAS 39, d v s vad avser goodwill den 1 januari 2004 och vad avser finansiella instrument den 1 januari 2005. Eftersom inga sådana återföringar ägt rum får uttalandet inga effekter på koncernens finansiella rapporter.

## Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar förutom moderbolaget bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av röstvärdet eller på annat sätt kan utöva ett bestämmande inflytande. Förvärvade dotterföretag tas in i koncernredovisningen i enlighet med förvärvsmetoden. Den innebär att verkligt värde på indirekt förvärvade tillgångar och övertagna skulder beräknas per förvärvstidpunkten. Överstiger anskaffningsvärdet på aktierna verkligt värde på det förvärvade företagets identifierbara tillgångar och skulder föreligger en koncernmässig goodwill. Goodwill är föremål för årlig prövning av nedskrivningsbehov där hänsyn tas till värdet av framtida kassaflöden.

Tilläggsköpeskillningar inräknas i anskaffningsvärdet på aktierna när köpeskillningen kan fastställas med rimlig säkerhet. Koncerninterna transaktioner elimineras.

## Intäktsredovisning

Intäkter inom uthyrningsverksamheten redovisas i samband med att tjänsten utförs. Intäkter inom verksamhetsområde Karriär & Utveckling och Rekrytering redovisas i samband med fullgörande av tjänsten i enlighet med avtalet. Avseende fastprisprojekt sker intäktsredovisning i enlighet med projektets färdigställandegrad och med hänsyn tagen till eventuella förlustrisker. Ränteutgifter periodiseras över löptiden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

## Lånekostnader

Lånekostnader belastar resultatet för den period de hänför sig till.

## Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en förpliktelse på grund av en inträffad händelse som är säker eller sannolik till sin förekomst och då en tillförlitlig uppskattning kan göras av beloppet.

## Leasing

Avgörande för klassificeringen av leasingavtal är i vilken omfattning de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med ägandet av det aktuella leasingobjektet finns hos leasegivaren eller hos leasetagaren. För att säkerställa detta görs individuell prövning av samtliga avtal under året. För 2007 disponerar bolaget tillgångar enligt operationella leasingavtal, huvudsakligen avseende IT-utrustning och bilar. Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

## Fordringar och skulder i utländsk valuta

Koncernföretagens fordringar och skulder i utländsk valuta redovisas först enligt transaktionsdagens kurs för att sedan omvärderas till balansdagens kurs. Realiserade och orealiserade kursdifferenser redovisas i resultaträkningen. Kursdifferenser hänförliga till fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredo visas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader. Kursdifferenser hänförliga till lån och placering i utländsk valuta redovisas som finansiella poster.

## Omräkning av utländska dotterbolag

Vid omräkning av utländska dotterbolags bokslut från funktionell valuta till koncernens presentationsvaluta avseende balansräkningen används balansdagens kurs och för resultaträkningen används årets genomsnittskurs. Omräkningsdifferens som uppstår vid omräkning av balansräkning förs direkt mot eget kapital (reserver) och påverkar därmed ej årets resultat. Vid försäljning av dotterbolag omförs omräkningsdifferenser till resultaträkningen.

## Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet skrivs av till restvärde efter en bedömd nyttjandeperiod.

Anläggningstillgångars redovisade värde prövas löpande beträffande eventuell värdeminskning när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att balansvärdet eventuellt inte kommer att kunna återvinnas. Om det finns indikationer att balansvärdet överstiger det förväntade återvinningsbara beloppet skrivs tillgångarna ned till det återvinningsbara beloppet. Det återvinningsbara beloppet för anläggningstillgångar motsvarar det högsta av nettoförsäljningspriset och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet uppskattas genom att de förväntade framtida kassaflödena diskonteras till ett nuvärde med en diskonteringsfaktor före skatt som avspeglar marknadens aktuella uppskattning av pengars tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången. Nedskrivningen redovisas i resultaträkningen.

## Skatter

Redovisad skatt i resultaträkningen utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt och tidigare år. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder i balansräkningen. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden. Skatteskulder redovisas alltid. Beloppen baseras på de skatteregler som är beslutade eller aviserade på balansdagen i respektive land.

## Pensionsförmåner

Proffice erbjuder sina anställda pensionsförmåner på sedvanliga villkor i respektive land. Detta innebär ITP-planen och motsvarande i Sverige och på marknaden gängse försäkringslösningar i de övriga länderna. Inom Profficekoncernen föreligger avgiftsbaserade pensionsplaner och förmånsbaserade pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp, URA 42, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2007 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 41 (28) MSEK.

## Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd i enlighet med indirekt metod vad gäller kassaflöde i den löpande verksamheten. Kassaflöde från investeringsverksamheten och från finansieringsverksamheten visar företagets in- och utbetalningar under perioden.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen består på tillgångssidan av likvida medel, kundfordringar, aktier och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns leverantörsskulder och låneskulder. Dessa finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Låneskuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

#### Klassificering och värdering

Ett finansiellt instrument klassificeras vid anskaffningstidpunkten utifrån avsikten med förvärvet. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan. Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument utom kategorin som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Dessa redovisas exklusive transaktionskostnader. Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde, innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Vid varje rapporttillfälle utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning. Återvinningsvärdet för tillgångar tillhörande kategorierna investeringar som hålles till förfall och lånefordringar och kundfordringar vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde beräknas som nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade med den effektiva ränta som gällde då tillgången redovisades första gången. Tillgångar med en kort löptid diskonteras inte. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

#### Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori indelas i två undergrupper: finansiella tillgångar/skulder som innehas för handel och andra finansiella tillgångar/skulder som företaget initialt valt att placera i denna kategori enligt den s k Fair Value Option. Proffice saknade denna kategori av tillgångar 2007 och 2006.

#### Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs efter avdrag för osäkra fordringar.

#### Investeringar som hålles till förfall

Investeringar som hålles till förfall är finansiella tillgångar som omfattar värdepapper med fasta eller fastställbara betalningar samt fastställd löptid och som företaget har en uttrycklig avsikt och förmåga att inneha till förfall. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Proffice saknade denna kategori av tillgångar 2007 och 2006.

#### Finansiella tillgångar som kan säljas

Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade mot eget kapital. Proffice saknade denna kategori av tillgångar 2007 och 2006.

#### Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, till exempel leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Andra finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

### Likvida medel

Likvida medel utgörs av kassamedel samt banktillgodohavanden och räntebärande placeringar med löptid på mindre än tre månader.

### Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar och övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de långfristiga fordringar och om de är kortare än ett år övriga fordringar.

### Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

### Skulder

Skulder redovisas till anskaffningsvärde.

### Moderbolagets väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Redovisningsrådets rekommendation RR 32:06 Redovisning för juridisk person. Även av Redovisningsrådets Akutgrupp utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RR 32:06 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryckgandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

#### Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av eget kapital.

#### Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

#### Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets Akutgrupp (URA 7). Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats och erhållits i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för dess aktuella skatteeffekt.

Not 1	Finansiell riskhantering
-------	--------------------------

**Valutarisker**

Koncernens företag arbetar i lokal valuta och huvudsakligen på den egna marknaden. Kursrisker i kommersiella flöden uppkommer därför inte och ingen terminssäkring förekommer. Koncernen påverkas av valutarisker vid omräkning av nettotillgångar i utländska dotterbolag till svenska kronor samt vid koncernintern finansiering.

Omräkning sker från EUR, DKK och NOK till svenska kronor. För 2007 har omräkningen av de utländska dotterbolagen påverkat koncernens egna kapital positivt med 11 MSEK. En förändring av valutakurser med en procent påverkar koncernens resultat och skulle ge en effekt på omsättningen med 15 MSEK och koncernens rörelseresultat med 0,3 MSEK.

**Likviditetsrisk**

Likviditetsrisk uppkommer genom att svårigheter kan finnas att finansiera verksamheten vid en viss tidpunkt. Behovet av finansiering säkras genom krediter i form av belåning av kundfakturor samt checkräkningskrediter. Koncernen har långfristiga räntebärande skulder på 42 MSEK. Av dessa avser 39 MSEK en femårig kredit hos Danske Bank för förvärvet av Medifact AS som amorteras kvartalsvis från och med den 1 september 2007 och med en räntesats på 6,97 procent. Koncernens kortfristiga räntebärande skulder avser belåning av kundfakturor för de svenska bolagen med en räntesats på 5,15 procent. Per den 31 december var 57 MSEK av ett totalt kreditutrymme på 180 MSEK utnyttjat.

**Ränterisk**

Koncernens resultat påverkas av variationer i marknadsräntorna. Räntebärande finansiella skulder avser belåning av kundfakturor samt checkräkningskrediter med rörlig ränta. Effekten av en procents ökning av koncernens räntekostnader påverkar koncernens resultat negativt med 1 MSEK.

**Kreditrisk**

Placering av koncernens likvida medel sker i marknadsnoterade instrument utgivna av svenska staten eller inlåning i banker. Kreditrisker hänförliga till koncernens kundfordringar i Norden är spridda på ett stort antal kunder. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från kreditupplysningsföretag. Koncernen har upprättat en kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras. Bankgaranti eller förskotts betalning krävs för kunder med låg kreditvärdighet. På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. I not 18 finns en åldersanalys av förfallna kundfordringar.

Not 2	Påverkansfaktorer
-------	-------------------

**Marknadsförändringar**

Aktörerna på bemanningsmarknaden är till viss del generiska och domineras av ett fåtal företag. Storlek liksom ett specialiserat erbjudande är faktorer som blir viktigare för bemanningsföretagen. Proffice har idag ramavtal i ett antal större affärsrelationer, vilket säkrar en del av koncernens omsättning. Avtalen innebär också att relationerna blir långsiktiga.

**Konjunkturläget**

Konjunkturläget påverkar marknaden och kunderna anpassar sina affärer därefter. Proffice har positionerat sig som produktledande för att vara kundens första val i såväl hög- som lågkonjunktur.

**Förvärv**

En del av Proffice tillväxt sker genom förvärv av företag. För att ett förvärv skall bli vinstgivande för koncernen krävs att det förvärvade bolaget passar väl in i strategin. Innan förvärv sker utarbetas alltid en plan för hur nya bolag i koncernen skall passa in i specialiststrategin.

**Kunder**

Proffice har ca 6 600 kunder. Många av kunderna är återkommande, främst våra större och medelstora kunder. Dock krävs en ständig kundbearbetning för att säkra en kontinuerlig återväxt på kundsidan. Proffice jobbar mycket aktivt med kundbearbetning och har under 2007 fortsatt att öka antalet kundbesök.

**Konkurrenter**

Den snabbväxande marknaden innebär att aktörerna och erbjudandena på bemanningsmarknaden ständigt förändras. Att nischas sig och positionera sig i förhållande till andra aktörer är av stor betydelse för att skapa ett eget kundutrymme. Proffice strategiutveckling fortsätter och från 2008 är samtliga koncernens bolag organiserade enligt den nya specialiseringen på utvalda affärsområden. Våra specialistbolag innefattar i dagsläget Proffice Care inom Vård, Dfind inom IT, Proffice Life Science, Proffice Engineering inom Teknik samt Antenn inom Karriär & Utveckling.

**Rekrytering och kompetens**

Kvalificerade medarbetare är en förutsättning för att genomföra kunduppdrag med goda resultat och nöjda uppdragsgivare. Vid nyrekrytering ställer Proffice höga kompetens- och specialistkrav samt arbetar aktivt med att säkerställa att företaget får tillgång till rätt kompetens.

**Känslighetsanalys**

Sammanställningen nedan visar effekten på rörelseresultatet av 1 procents förändring av vissa påverkansfaktorer, beräknat på utfallet 2007:

+/- 1% MSEK  
Pris mot kund 8,9  
Personalkostnader -31,9

Redovisade effekter ska ses oberoende av varandra och förutsätter att övriga faktorer inte förändras.

Not 3	Fördelning per segment
-------	------------------------

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras primärt per geografisk enhet. I kolumnen Övrigt/eliminering ingår eliminering av koncernintern försäljning och liknande poster. Moderbolaget ingår i enheten Sverige. Transaktioner mellan enheterna sker till övervägande del till marknadspris.

JANUARI–DECEMBER 2007 RESPEKTIVE DECEMBER 2007	Sverige <sup>1</sup>	Norge	Danmark	Finland	Övrigt/elim.	Kvarvarande verksamhet i koncernen
Nettoomsättning från externa kunder	2 283	1 025	293	190	-	3 791
Nettoomsättning från interna kunder	34	5	1	0	-40	-
Rörelseresultat	93	35	-5	4	-	127
varav avskrivningar och nedskrivningar	-5	-1	-2	0	-	-8
Tillgångar	1 975	412	110	56	-1 121	1 432
Skulder	1 381	259	130	24	-819	975
Investeringar	15	56	2	0	-	73
varav immateriella tillgångar	8	55	-	-	-	63

1) Inklusive moderbolag



JANUARI–DECEMBER 2006  
RESPEKTIVE DECEMBER 2006

Nettoomsättning från externa kunder	1 657	733	233	228	-	2 851
Nettoomsättning från interna kunder	26	62	2	0	-90	-
Rörelseresultat	14	23	-14	14	-	37
varav avskrivningar och nedskrivningar	-6	-1	-1	0	-	-8
Tillgångar	1 535	321	109	68	-907	1 126
Skulder	985	199	142	39	-563	802
Investeringar	31	24	3	8	-	66
varav immateriella tillgångar	25	23	-	8	-	56

#### FÖRDELNING PER VERKSAMHETSOMRÅDE

I kolumnen Övrigt ingår verksamhetsområde Outsourcing och elimineringar. Transaktioner mellan enheter sker till marknadspris.

JANUARI–DECEMBER 2007 RESPEKTIVE DECEMBER 2007	Personal- uthyrning & Rekrytering	Karriär & Utveckling	Övrigt	Kvarvarande verksamhet i koncernen
Nettoomsättning	3 700	91	-	3 791
Tillgångar	1 380	46	6	1 432
Investeringar	72	1	-	73
varav immateriella tillgångar	63	-	-	63

JANUARI–DECEMBER 2006  
RESPEKTIVE DECEMBER 2006

Nettoomsättning	2 768	83	-	2 851
Tillgångar	989	49	88	1 126
Investeringar	61	5	-	66
varav immateriella tillgångar	56	-	-	56

Not 4	Avvecklade verksamheter
-------	-------------------------

#### RESULTAT FRÅN AVVECKLADE VERKSAMHETER

KONCERNEN	2006	
	Proffcom	Proffice Service Centers
Intäkter	72	38
Rörelsens kostnader	-95	-32
Finansiella poster	-1	0
<b>Resultat före skatt</b>	<b>-24</b>	<b>6</b>
Skatt	3	-2
<b>Resultat efter skatt</b>	<b>-21</b>	<b>4</b>
Realisationsresultat	-46	101
<b>Årets resultat från avvecklade verksamheter</b>	<b>-67</b>	<b>105</b>

I juni 2006 avyttrades verksamheten kundservice och teleservice inom outsourcing i Finland och Sverige. Verksamheten avyttrades för en köpeskilling uppgående till 30 MSEK med en realisationsförlust om 46 MSEK. Verksamheten ingår i koncernens räkenskaper till och med den 30 juni 2006.

I juni 2006 avyttrades Proffice Service Centers AB. Verksamheten omfattade outsourcing av löne- och ekonomitjänster. Verksamheten avyttrades för en köpeskilling uppgående till 116 MSEK med en realisationsvinst om 101 MSEK. Verksamheten ingår i koncernens räkenskaper till och med den 30 juni 2006.

#### EFFEKTEN PÅ ENSKILDA TILLGÅNGAR OCH SKULDER I KONCERNEN I SAMBAND MED AVYTTRINGEN

KONCERNEN	Proffcom	Proffice Service Centers	Total
Anläggningstillgångar	5	1	6
Omsättningstillgångar	41	6	47
Likvida medel	6	19	25
Kortfristiga skulder	-4	-20	-24
Avyttrade tillgångar och skulder, netto	48	6	54
Erhållen köpeskilling	30	116	146
Avgår: Avyttringskostnader	-3	-5	-8
Avgår: Likvida medel i den avyttrade verksamheten	-6	-19	-25
<b>Påverkan på likvida medel</b>	<b>21</b>	<b>92</b>	<b>113</b>

#### NETTOKASSAFLÖDE AVSEENDE AVVECKLADE VERKSAMHETER:

	2006
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-61
Kassaflöde från investeringsverksamheten	48
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	9
<b>Summa</b>	<b>-4</b>

## Not 5 Rörelseförvärv

Per 1 september 2007 förvärvade koncernen samtliga aktier i Medifact AS för 63 MSEK. Köpeskillingen består av en fast del och en tilläggsköpeskillning. Den fasta delen av köpeskillingen uppgår till 42 MSEK med tillägg för bolagets egna kapital på 6 MSEK och har finansierats genom en kredit. Tilläggsköpeskillningen kan utfalla på mellan 16 MSEK och 24 MSEK och kommer att utgå i juni 2008, baserat på uppnått rörelseresultat mellan juli 2007 och juni 2008.

Övriga förvärv avser ändrad beräkning för tilläggsköpeskillning i Proffice Mediakompetens AB och Plus4You i Göteborg AB.

	Medifact	Övriga	Total
Anläggningstillgångar	0	-	0
Kundfordringar och övriga fordringar	10	-	10
Likvida medel	6	-	6
Leverantörsskulder och övriga skulder	-8	-	-8
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>
Kundkontrakt	2	-	2
Koncerngoodwill	53	7	60
<b>Erlagd köpeskillning*</b>	<b>63</b>	<b>7</b>	<b>70</b>
Skuld	15	7	22
Kontant	48	0	48
Kassa (förvärvad)	6	-	6
<b>Netto kassautflöde</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>42</b>
* Inklusive arvoden för tjänster.	0	0	0

De förvärvade enheterna hade påverkat koncernens intäkter och resultat med följande värden, utöver de som redovisats i koncernresultaträkningen, om förvärvet skett vid ingången av räkenskapsåret.

	Medifact
Intäkter	50
Resultat före skatt	3

## Not 6 Personal

	2007		2006		
	Medelantal anställda	Totalt anställda	Varav män	Totalt anställda	Varav män
<b>Moderbolaget</b>					
Sverige		13	5	11	6
<b>Dotterföretag</b>					
Sverige		4 136	1 792	3 111	1 356
Norge		2 840	1 581	2 087	1 101
Danmark		461	241	463	252
Finland		663	314	848	443
<b>Totalt dotterföretag</b>		<b>8 100</b>	<b>3 928</b>	<b>6 509</b>	<b>3 152</b>
<b>Koncernen totalt</b>		<b>8 113</b>	<b>3 933</b>	<b>6 520</b>	<b>3 158</b>

## Könsfördelning bland styrelse och ledande befattningshavare

Per 31 december 2007 bestod styrelsen av 6 ledamöter varav 3 är kvinnor. Koncernens ledande befattningshavare bestod av 5 personer varav 1 är kvinna.

	Moderbolaget	
	2007	2006
<b>Sjukfrånvaro (%)</b>		
Total sjukfrånvaro av anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	1	2

Sjukfrånvaro redovisas inte för de grupper som understiger 10 personer.

## Not 7 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
<b>Styrelse och verkställande direktör</b>				
löner och ersättningar	30	33	11	10
sociala kostnader	8	10	4	3
pensionskostnader	4	3	1	1
<b>Summa</b>	<b>42</b>	<b>46</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>Övriga anställda</b>				
löner och ersättningar	2 269	1 724	3	17
sociala kostnader	552	472	1	4
pensionskostnader	100	59	1	1
<b>Summa</b>	<b>2 921</b>	<b>2 255</b>	<b>5</b>	<b>22</b>
<b>Totalt</b>	<b>2 963</b>	<b>2 301</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
<i>Varav dotterföretag i Sverige samt moderbolag</i>				
löner och ersättningar	1 145	927		
sociala kostnader	403	371		
pensionskostnader	56	41		
<b>Summa</b>	<b>1 604</b>	<b>1 339</b>		
<i>Varav dotterföretag i Norge</i>				
löner och ersättningar	762	421		
sociala kostnader	106	67		
pensionskostnader	10	7		
<b>Summa</b>	<b>878</b>	<b>495</b>		
<i>Varav dotterföretag i Danmark</i>				
löner och ersättningar	225	214		
sociala kostnader	39	8		
pensionskostnader	6	2		
<b>Summa</b>	<b>270</b>	<b>224</b>		
<i>Varav dotterföretag i Finland</i>				
löner och ersättningar	137	162		
sociala kostnader	4	26		
pensionskostnader	28	10		
<b>Summa</b>	<b>169</b>	<b>198</b>		

Not 8	Löner och ersättningar till ledande befattningshavare
-------	---

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Något särskilt arvode utgår ej för kommittéarbete. Till ledningen har årsstämman beslutat om följande riktlinjer avseende ersättning. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av en fast och en rörlig del. Den fasta delen utgörs av lön, pensionsavsättningar samt övriga förmåner, t ex bilförmån. Den rörliga delen avser bonus. För VD gäller att maximal årlig rörlig ersättning kan uppgå till 75 procent av den fasta lönen. Den generella grundprincipen för övriga ledande befattningshavare är att maximal rörlig lönedel kan uppgå till 50 procent av fast årslön. Den rörliga delen baseras på uppnådda finansiella och personliga mål. Årsstämman 2007 beslutade om ett optionsprogram riktat till ledande befattningshavare.

VD har 12 månaders lön vid uppsägning från såväl bolagets sida som VD:s sida, om uppsägning sker från bolagets sida och inte är föranledd av grov misskötsamhet har VD utöver lön under uppsägningstiden rätt till avgångsvederlag uppgående till en årslön. Pensionsåldern för vd är 65 år. VD:s pensionsförmån är avgiftsbestämd. Inga ledande befattningshavare har en uppsägningstid som är längre än 12 månader.

I enlighet med årsstämans beslut genomfördes under 2007 ett teckningsoptionsprogram till medlemmar i Proffices nordiska ledningsgrupp. Erbjudandet skedde till marknadsmässiga villkor. Vid full nytteckning med stöd av samtliga teckningsoptioner kan 2 100 000 nya aktier komma att ges ut vilket motsvarar en utspädning om cirka 3,05 procent av det totala antalet aktier i Proffice AB (publ) och cirka 2,00 procent av det totala röstetalet.

Emitterat antal teckningsrätter 2 100 000 st

Teckningstid 1 mars 2010–31 maj 2010

Teckningskurs 32 kr

I 605 000 optioner har transfererats, resterande 495 000 finns i eget förvar per 2007-12-31.

#### Ersättningar och pensioner 2007

KSEK	Fast lön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionspremier
Styrelsens ordförande Christer Sandahl	300	-	-
Styrelseledamot Christer Hägglund	150	-	-
Styrelseledamot Karin Eliasson	150	-	-
Styrelseledamot Lars Murman	150	-	-
Styrelseledamot Gunilla Wikman	150	-	-
Styrelseledamot Sylvia Kristensen	-	-	-
Verkställande direktör Lars Wahlström	2 200	1 346	572
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	5 156	2 329	1 223

#### Ersättningar och pensioner 2006

KSEK	Fast lön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionspremier
Styrelsens ordförande Christer Sandahl	200	-	-
Styrelseledamot Christer Hägglund	100	-	-
Styrelseledamot Karin Eliasson	100	-	-
Styrelseledamot Lars Murman	100	-	-
Styrelseledamot Gunilla Wikman	100	-	-
Styrelseledamot Sylvia Kristensen	-	-	-
Styrelseledamot Britt Vennerström Pedersen	-	-	-
Verkställande direktör Lars Wahlström	2 200	1 254	565
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	12 946	3 652	2 873

I maj 2007 tilldelade koncernen optioner till en ledande befattningshavare som ger rätt till kontant reglering och som fastställs baserat på ökningen på bolagets aktiekurs från tilldelningstidpunkten till tidpunkten då optionerna tjänats in. Dessa optioner har inte åsatts ett värde per balansdagen. Värdet har beräknats utifrån ett aktiepris på 19 kronor, ett lösenpris på 32 kronor och en löptid på 3 år. Det verkliga värdet omvärderas vid varje balansdag.

Not 9	Arvode till revisorer			
	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Ordinarie revision KPMG	2	-	0	-
Ordinarie revision Ernst & Young	0	2	0	0
Konsultation KPMG	0	-	-	-
Konsultation Ernst & Young	0	1	0	0
<b>Totalt</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I revision ingår, förutom sedvanlig revision, även i allt väsentligt revisionsnära rådgivning, arbete relaterade till iakttagelser i revisionen eller andra uppgifter som ankommer på revisorn.

Not 10	Hyresavtal
--------	------------

Bolaget hyr huvudsakligen lokaler. Uppgift om årets samt framtida avtalade hyresavgifter med angivande av de perioder under vilka de förfaller till betalning redovisas nedan.

	Koncernen	Därav lokaler	Moderbolaget
Årets leasing- och hyreskostnader har uppgått till	64	49	2
<i>Avgifter som förfaller</i>			
2008	55	39	1
2009	40	31	1
2010	25	22	1
2011 eller senare	17	17	1

Not 11	Räntor och liknande resultatposter
--------	------------------------------------

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Ränteintäkter	15	7	10	7
Utdelningar	-	-	-	23
Netto valutakursförändringar	7	1	3	1
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>31</b>
Räntekostnader	-12	-9	-9	-6
Nedskrivning av fordran	-	-	-	-139
Netto valutakursförändringar	0	-2	0	-1
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-12</b>	<b>-11</b>	<b>-9</b>	<b>-146</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>10</b>	<b>-3</b>	<b>4</b>	<b>-115</b>

Ränteintäkter och räntekostnader härrör i all väsentligt från banktillgodohavanden och låneskulder.

## Not 12 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Aktuell skattekostnad	-39	-16	20	-
Uppskjuten skatt	0	6	-10	15
<b>Redovisad skatteintäkt/kostnad</b>	<b>-39</b>	<b>-10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

Skillnaden mellan skatt enligt gällande skattesats och redovisad skattekostnad visas i tabellen nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Redovisat resultat före skatt	137	34	-32	-66
Skatt enligt gällande skattesats	-38	-9	9	18
Skatteeffekter av ej avdragsgilla kostnader	-1	-1	0	-40
Skatteeffekter av icke skattepliktiga intäkter	1	1	1	37
Justering för skatter tidigare år	-1	-1	-	0
Skatteeffekt av ej utnyttjade underskottsavdrag	0	0	-	-
Övrigt	0	0	0	0
<b>Redovisad skatteintäkt/kostnad</b>	<b>-39</b>	<b>-10</b>	<b>10</b>	<b>15</b>

Uppskjutna skatteskulder respektive skattefordringar fördelar sig enligt nedan.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Periodiseringsfonder	6	1	-	-
Övrigt	4	5	-	-
<b>Summa</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Underskottsavdrag	24	34	-	10
Övrigt	1	-	-	-
<b>Summa</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>10</b>

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag.

	Koncernen IB 2007-01-01	Redovisat över		Förvärv/avytt- ring av rörelse	UB 2007-12-31
		resultat- räkningen	Redovisat mot eget kapital		
Utnyttjande av underskottsavdrag	34	-10	-	-	24
Pensionsskuld	-	1	-	-	1
Periodiseringsfonder	-1	-5	-	-	-6
Anläggningstillgångar	-5	1	-	-	-4

	Koncernen IB 2006-01-01	Redovisat över		Förvärv/avytt- ring av rörelse	UB 2006-12-31
		resultat- räkningen	Redovisat mot eget kapital		
Utnyttjande av underskottsavdrag	34	0	-	-	34
Pensionsskuld	2	-2	-	-	-
Periodiseringsfonder	-	-1	-	-	-1
Anläggningstillgångar	-4	-1	-	-	-5

Den gällande skattesatsen är i koncernen 28 (28) procent och i moderbolaget 28 (28) procent. Redovisning av skattenyttan i uppkomna underskottsavdrag grundar sig på att Proffice anser att det är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga intäkter uppnås inom en förutsägbar framtid. De taxerade underskottsavdragen är hänförliga till den svenska och den danska delen av koncernen. Utöver det aktiverade värdet på underskottsavdrag om 24 (34) MSEK finns det underskottsavdrag värda motsvarande 5 (4) MSEK som inte redovisas som tillgång i koncernbalansräkningen. För underskottsavdrag, vars skattevärde inte har aktiverats, gäller följande restriktioner om möjlighet till nyttjande:

Förfaller	2008	2009–2010	2011–2012	2013–senare
Taxerade underskottsavdrag	0	0	0	18

Not 13	Avsättning för tilläggsköpeskillning
--------	--------------------------------------

	Koncernen	
	2007	2006
HSG-Henkilöstöpalvelut OY	-	22
Plus4You i Göteborg AB	6	6
Proffice Mediakompetens AB	10	6
Proffice Care A/S	3	3
Medifact AS	15	-
	<b>34</b>	<b>37</b>

Not 14	Immateriella anläggningstillgångar
--------	------------------------------------

Balanserade utvecklingskostnader är i sin helhet förvärvade tillgångar med en avskrivningstid på fem år.

KONCERNEN	Goodwill		Utvecklingskostnader		Kundkontrakt	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde	550	525	4	7	-	-
Omräkningsdifferens	19	-16	0	-	-	-
Företagsförvärv	60	55	0	0	2	-
Avyttringar och utrangeringar	-2	-14	-1	-3	-	-
<b>Utgående ackumulerat anskaffningsvärde</b>	<b>627</b>	<b>550</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-172	-146	-4	-6	-	-
Omräkningsdifferens	-7	6	0	0	-	-
Företagsförvärv	-	-	0	0	-	-
Årets nedskrivning avyttrade verksamheter	-	-45	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-	0	-1	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	13	1	3	-	-
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-179</b>	<b>-172</b>	<b>-3</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>448</b>	<b>378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
<b>Koncernens goodwill fördelas på</b>						
Sverige	192	184				
Norge	145	87				
Danmark	38	36				
Finland	73	71				
<b>Totalt</b>	<b>448</b>	<b>378</b>				

#### Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Nedskrivningsprövningen baseras på kassaflödesprognoser med en explicit prognosperiod på 5 år. Prognoserna för 2008 baseras på budget för respektive enhet. Utvecklingen för åren 2009 och framåt baseras på antaganden om tillväxt och marginalutveckling generellt för marknaden samt på en antagen utveckling för Proffice. Tillväxttakten efter den explicita prognosperioden antas uppgå till 3 procent. De prognostiserade kassaflödena har nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 10–11 procent före skatt. Diskonteringsräntan baseras på gällande stadsobligationsränta i respektive land, med tillägg för en företagsspecifik riskpremie. Kassaflödena beräknas i den valuta som används i respektive land där Proffice bedriver verksamhet.

Not 15	Inventarier
--------	-------------

Följande avskrivningstider tillämpas: Datorer 3 år; Möbler 5–10 år; Övriga inventarier 4–5 år.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde	98	117	16	16
Omräkningsdifferens	1	-3	-	-
Förvärv	10	10	1	0
Avyttringar och utrangeringar	-5	-26	-3	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>104</b>	<b>98</b>	<b>14</b>	<b>16</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-82	-94	-14	-12
Företagsförvärv	-	0	-	-
Omräkningsdifferens	-1	2	-	-
Avyttringar och utrangeringar	4	18	2	0
Årets avskrivningar	-8	-8	-1	-2
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-87</b>	<b>-82</b>	<b>-13</b>	<b>-14</b>
<b>Bokfört värde</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## Not 16 Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2007	2006
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde	412	412
Förvärv/aktieägartillskott	37	20
Avyttring/omföring	-	-20
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>449</b>	<b>412</b>

MODERBOLAGET INNEHAV	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel (%)	Rösträttsandel (%)	Antal andelar	Bokfört värde 2007	Bokfört värde 2006
Antenn Consulting AB	556517-7143	Stockholm	100	100	1 000	91	91
Dfind AB	556633-3612	Göteborg	51	51	510	1	1
Keep It Simple Business Consulting AB	556721-6485	Stockholm	100	100	1 000	0	-
Plus4You i Göteborg AB	556499-2310	Göteborg	100	100	1 000	18	18
ProffCom Holding A/S	27 25 99 87	Köpenhamn	100	100	6 000	7	7
Proffice Danmark A/S	26 37 20 97	Köpenhamn	100	100	500	37	22
Proffice Engineering AB	556584-8941	Stockholm	100	100	600	1	1
Proffice Finland Oy	421 721	Helsingfors	100	100	1 050	68	46
Proffice Life Science AB	556548-3905	Stockholm	100	100	3 000	0	0
Proffice Mediakompetens AB	556094-2715	Stockholm	51	51	644	3	3
Proffice Norge AS	977 278 910	Oslo	100	100	165 000	197	197
Proffice Sverige AB	556242-1718	Stockholm	100	100	10 000	0	0
Proffice Solutions AB	556451-7968	Stockholm	100	100	30 000	3	3
Proffice Vård AB	556543-1979	Stockholm	100	100	1000	23	23
<b>Summa</b>						<b>449</b>	<b>412</b>

## Dotterföretagens större innehav i koncernföretag\*

Proffice AS	948 762 404	Oslo	100	100			
Proffice A/S	25 05 05 41	Köpenhamn	100	100			

\*) En fullständig förteckning kan rekvideras från bolagets huvudkontor.

Transaktionsstrukturen för ett flertal av de förvärv som Proffice genomfört under de senaste åren har utformats på sådant sätt att Proffice initialt förvärvat majoriteten av kapital och röster i bolaget samt har en option på att förvärva resterande aktier. I vissa fall har även säljaren en option att sälja dessa aktier. Förvärvspriset för resterande aktier baseras oftast på att bolaget uppnår viss omsättning och resultat under en tidsperiod.

I vissa transaktioner där Proffice förvärvat 100 procent av aktierna i ett bolag har köpeskillingen delvis erlagts genom en tilläggsköpeskillning som baseras på att bolaget uppnår viss omsättning och resultat under en tidsperiod.

För förvärvet av Medifact AS har en tilläggsköpeskillning beräknats till 16 MSEK baserat på rörelsemarginal för perioden 1 juli 2007–30 juni 2008. Tilläggsköpeskillningen kommer att utbetalas under tredje kvartalet 2008. Säljaren kan välja att erhålla tilläggsköpeskillningen kontant eller i via en riktad nyemission av Proffice-aktier.

För förvärvet av Plus4You har en tilläggsköpeskillning beräknats till 9 MSEK baserat på prognostiserad omsättning och resultat för 2007 och 2008. Tilläggsköpeskillningar kommer att utbetalas under första kvartalet 2008 och första kvartalet 2009. Proffice AB har en option att förvärva minoritetens aktier i Dfind AB år 2013 och i Proffice Mediakompetens AB år 2010. Motsvarande har minoritetsägarna en option att sälja sina aktier till Proffice AB. Köpeskillningen för 49 procent i Proffice Mediakompetens AB har beräknats till 10 MSEK.

Storleken på en eventuell tilläggsköpeskillning i Dfind AB kan i dagsläget inte fastställas med säkerhet varför ingen reservering avseende tilläggsköpeskillning skett. Om en av parterna väljer att utöva sin option kommer köpeskillningen i Dfind AB att baseras på EBITDA för år 2012 och är maximerad till 200 MSEK.

## Not 17 Transaktioner med närstående

## Transaktioner i samband med avyttring av Proffcombolagen

Proffice AB ägde sedan den 1 juli 2003, 51 procent av aktierna i Proffcom Holding A/S. För att möjliggöra och underlätta försäljningen av de rörelsedrivande Proffcombolagen tecknade Proffice avtal om att i förtid lösa in resterande aktier i Proffcom Holding A/S, som Proffice, enligt tidigare avtal med Christiania Compagnie B.V., annars skulle ha förvärvat per 31 december 2006. Ingen köpeskillning har utgått för de resterande aktierna. Detta avtal reglerar samtliga mellan-havanden mellan parterna och innebär att den tidigare redovisade minoritetens andel av eget kapital –51 MSEK och den skuld på 21 MSEK som Proffice koncernen hade till Christiania Compagnie B.V, har minskat majoritetens andel av balanserat resultat med 30 MSEK och ökat det totala egna kapitalet med 21 MSEK.

Proffice AB ägde sedan den 1 juli 2003, 51 procent av aktierna i Proffcom Holding AIS. För att möjliggöra och underlätta försäljningen av de rörelsedrivande Proffcombolagen tecknade Proffice avtal om att i förtid lösa in resterande aktier i Proffcom Holding AIS, som Proffice, enligt tidigare avtal med Christiania

Compagnie B.V., annars skulle ha förvärvat per 31 december 2006. Ingen köpeskillning har utgått för de resterande aktierna. Delta avtal reglerar samtliga mellan-havanden mellan parterna och innebär att den tidigare redovisade minoritetens andel av eget kapital –51 MSEK och den skuld på 21 MSEK som Proffice koncernen hade till Christiania Compagnie B.V, har minskat majoritetens andel av balanserat resultat med 30 MSEK och ökat det totala egna kapitalet med 21 MSEK.

Moderbolagets intäkter från andra koncernbolag uppgick till 13 (5) MSEK och kostnader från andra koncernbolag uppgick till –1 (–5) MSEK. Räntetäkter från andra koncernbolag uppgick till 6 (4) MSEK och räntekostnader 0 (–) MSEK. Moderbolaget har långfristiga fordringar på andra koncernbolag med 9 (9) MSEK, kortfristiga fordringar på andra koncernbolag med 242 (209) MSEK, kortfristiga skulder med 548 (332) MSEK.

En redogörelse över transaktioner för gruppens nyckelpersoner lämnas i not 8.

Not 18	Kundfordringar
--------	----------------

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till befarade kundförlust som uppgick till –4 (–2) MSEK i koncernen. Proffice har inga säkerheter för förfallna kundfordringar.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Kundfordringar	701	462	403	240
Osäkra kundfordringar	–4	–2	0	0
<b>Summa</b>	<b>697</b>	<b>460</b>	<b>403</b>	<b>240</b>
<b>Åldersanalys kundfordringar</b>				
Ej förfallna kundfordringar	605	418	381	223
Förfallna kundfordringar 1–7 dgr	24	15	5	6
Förfallna kundfordringar 8–30 dgr	60	23	14	7
Förfallna kundfordringar 31–60 dgr	6	3	2	2
Förfallna kundfordringar mer än 60 dgr	6	3	1	2
<b>Summa</b>	<b>701</b>	<b>462</b>	<b>403</b>	<b>240</b>

Not 19	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
--------	--

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Förutbetalda hyror	8	8	2	3
Förutbetalda leasingavgifter	2	1	-	-
Förutbetalda poster övrigt	7	4	1	1
Ej fakturerade uppdrag	63	65	-	-
<b>Summa</b>	<b>80</b>	<b>78</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Not 20	Aktiekapital
--------	--------------

	A-aktier		B-aktier		Totalt	
	Antal aktier	Antal röster	Antal aktier	Antal röster	Antal aktier	Antal röster
Antal aktier vid årets ingång	4 000 000	40 000 000	64 768 651	64 768 651	68 768 651	104 768 651
Antal aktier vid årets utgång	4 000 000	40 000 000	65 723 773	65 723 773	69 723 773	105 723 773
<i>Avstämning av aktiekapitalet</i>						
Totalt antal aktier	69 723 773					
Kvotvärde	0,25					
<b>Summa aktiekapital</b>	<b>17 430 943</b>					

	Koncernen	
	2007	2006
Resultat per aktie		
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	1,25	0,28
Resultat per aktie före och efter utspädning för avvecklad verksamhet (SEK)	-	0,55

Resultat per aktie beräknas som resultat efter skatt på kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal aktier. Proffice har 2 100 000 utestående teckningsoptioner; varav 1 605 000 kan komma att medföra en ökning av antalet aktier. Det genomsnittliga antalet aktier som använts vid beräkningen är 69 439 890 före och efter utspädning för år 2007. För år 2006 har 68 624 880 aktier använts vid beräkning före och efter utspädning.

Utestående teckningsoptioner ingår inte i beräkningen av resultat per aktie då marknadsvärdet för Profficeaktien var lägre än teckningskursen.

#### Utdelning

Styrelsens mål är att utdelningen genomsnittligt över tiden skall uppgå till minst 50 procent av koncernens resultat efter full skatt. För verksamhetsåret 2007 föreslår styrelsen att det inte sker någon utdelning till aktieägarna, trots det förbättrade resultatet. Styrelsen vill behålla utrymme för koncernen att förbättra kassflödet och genomföra önskvärda investeringar.

#### Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

#### Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

#### Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr o m 1 januari 2006 ingår i det fria kapitalet.

Not 21	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
--------	--

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Semesterlöneskuld	174	129	1	1
Sociala avgifter	151	94	2	1
Upplupna löner	132	145	6	13
Upplupna kostnader övrigt	39	34	4	10
Förskottsfakturerade intäkter	5	5	-	-
<b>Summa</b>	<b>501</b>	<b>407</b>	<b>13</b>	<b>25</b>

Not 22	Ställda säkerheter
--------	--------------------

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
<b>För egna skulder</b>				
Garantiförbindelser	5	2	2	-
Företagsinteckningar	60	90	-	-
Kundfordringar	180	150	180	147
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>245</b>	<b>242</b>	<b>182</b>	<b>147</b>

Not 23	Eventualförpliktelser / Ansvarsförbindelser
--------	---

	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Borgensförbindelse till förmån för Proffice Care A/S	-	-	6	6
<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

Som framgår av not 13 och 16 har i samband med företagsförvärv utfästelser avseende tilläggsköpeskilling och förvärv av minoritetsandelar i dotterbolag utställts.

Not 24	Händelser efter balansdagen
--------	-----------------------------

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 25	Viktiga uppskattningar och bedömningar
--------	--

#### Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 14.



Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning

och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

*Stockholm den 6 mars 2008*

Christer Sandahl  
*Styrelseordförande*

Christer Hägglund  
*Styrelseledamot*

Karin Eliasson  
*Styrelseledamot*

Lars Murman  
*Styrelseledamot*

Gunilla Wikman  
*Styrelseledamot*

Sylvia Kristensen  
*Styrelseledamot*  
*(personalrepresentant)*

Lars Wahlström  
*Verkställande direktör*

*Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 mars 2008*

KPMG Bohlins AB  
Stefan Holmström  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

## Till årsstämman i Proffice AB (publ)

Org nr 556089-6572

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Proffice AB (publ) för år 2007. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 25–47. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon

styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

*Stockholm den 7 mars 2008*

KPMG Bohlins AB

Stefan Holmström

*Auktoriserad revisor*

# Definitioner

<b>Eget kapital</b>	Eget kapital inkluderar 72 procent av obeskattade reserver.	<b>Auktoriserat bemanningsföretag</b>	En kvalitetsgaranti för branschen. Auktorisationen sker genom en nämnd bestående av branschorganisationen för bemanning, Almega och facket. Ordföranden för auktorisationen är opartisk. Auktorisationen är tidsbegränsad och lämnas för tolv månader i taget (ej kalenderår), därefter måste företagen ansöka igen.
<b>Eget kapital per aktie</b>	Eget kapital dividerat med antalet aktier vid periodens slut.	<b>Bemanningsbranschen</b>	Bemanningsbranschens verksamhet omfattar i dag bemanning, rekrytering, entreprenader, outsourcing och jobbförmedling.
<b>Förädlingsvärde per medelantal anställda</b>	Rörelseresultat plus personalkostnader dividerat med medelantal anställda.	<b>Bemanningsföretagen</b>	En arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings- och rekryteringsföretag. Ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.
<b>Kassaflöde per aktie</b>	Årets kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal aktier efter full utspädning.	<b>Kärnverksamhet</b>	Många företag ser fördelarna och möjligheterna med att koncentrera sig på de mest värdeskapande aktiviteterna. I sin mest renodlade form har man kanske valt att enbart fokusera på grundläggande verksamheter och att andra aktörer tar ansvar för övriga delar som, till exempel, kundtjänst, telefoni, fakturering och löneuträkning.
<b>Medelantalet anställda</b>	Totalt arbetade timmar under året dividerat med normalt antal arbetstimmar per år för en heltidsanställd.	<b>Mångfaldsprägel</b>	Proffice rekryterar utifrån kompetens, duglighet och personliga egenskaper oavsett nationalitetsursprung och kön.
<b>Nettoomsättning per medelantal anställda</b>	Nettoomsättningen dividerat med medelantalet anställda.	<b>Penetrationsgrad</b>	Mått på hur stor andel av den sysselsatta befolkningen som arbetar i branschen. Beräknas utifrån antal årsanställda och totalt antal sysselsatta individer på svensk arbetsmarknad.
<b>Netto rörelsekapital</b>	Icke räntebärande omsättningstillgångar minus icke räntebärande kortfristiga skulder.	<b>Personaluthyrning</b>	Personal inom olika och specifika områden är anställda av Proffice men kan hyras in för längre eller kortare tid av andra företag.
<b>Nettoskultsättningsgrad</b>	Netto räntebärande skulder dividerat med eget kapital.	<b>Rekrytering/rekryteringsprocess</b>	Process för att anställa den/de personer som behövs i ett företag för att säkra kompetensförsörjningen. Behovsanalys, sökning, intervjuer, tester och uppföljning ingår i processen.
<b>Resultat per aktie</b>	Årets resultat efter skatt på kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal aktier. Genomsnittligt antal aktier har beräknats som ett vägt genomsnitt av antalet aktier utestående under året. Hänsyn har därvid tagits till när under året nyemissionen genomförts.	<b>Trygghetsfonden TSL</b>	Svenskt Näringsliv och LO tecknade 2004 ett kollektivavtal om att avsätta ekonomiska resurser och skapa ett system för att underlätta omställning för arbetare inom den privata sektorn; Trygghetsfonden TSL.
<b>Räntabilitet på eget kapital</b>	Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.		
<b>Räntabilitet på sysselsatt kapital</b>	Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.		
<b>Räntabilitet på totalt kapital</b>	Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittlig balansomslutning.		
<b>Räntetäckningsgrad</b>	Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.		
<b>Rörelsemarginal</b>	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.		
<b>Rörelsemarginal före goodwillavskrivningar</b>	Rörelseresultat exklusive goodwillavskrivningar i procent av nettoomsättningen.		
<b>Soliditet</b>	Eget kapital dividerat med balansomslutning.		
<b>Sysselsatt kapital</b>	Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och avsättningar.		
<b>Vinstmarginal</b>	Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.		

## PROFFICE AB (PUBL)

Mäster Samuelsgatan 60 Box 70368 107 24 Stockholm  
Tfn 08 787 17 00 Fax 08 553 419 15  
www.proffice.com info@proffice.com

### DANMARK

#### Proffice A/S

Øster Allé 42, Parken  
DK-2100 København Ø  
Tfn +45 70 10 91 00  
Fax +45 35 27 17 01  
www.proffice.dk  
info@proffice.dk

#### Proffice Care A/S

Øster Allé 42, Parken  
DK-2100 København Ø  
Tfn +45 33 32 79 95  
Fax +45 33 32 79 94  
www.profficecare.dk  
info@profficecare.dk

### FINLAND

#### Proffice Finland Oy

Mannerheimintie 4  
FI-00100 Helsingfors  
Tfn +358 207 440 800  
Fax +358 207 440 801  
www.profficefinland.fi  
info@fi.proffice.com

### NORGE

#### Medifact AS

Bjørnerudvejen 8  
NO-1266 Oslo  
Tfn +47 22 62 98 50  
Fax +47 22 62 98 51  
www.medifact.no  
medifact@medifact.no

#### Proffice AS

Prinsens gate 5  
PB 828 Sentrum  
NO-0104 Oslo  
Tfn +47 22 31 38 00  
Fax +47 22 31 38 01  
www.proffice.no  
info@proffice.no

#### Dfind A/S

Prinsens gate 5  
PB 828 Sentrum  
NO-0104 Oslo  
Tfn +47 22 91 09 60  
Fax +47 22 31 38 01  
www.dfind.no  
info@dfind.no

#### Tennebø & Partners AS

Wergelandsveien 21  
NO-0167 Oslo  
Tfn +47 22 56 52 00  
Fax +47 22 56 73 76  
www.tennebo.no  
post@tennebo.no

### SVERIGE

#### Antenn Consulting AB

Brunkebergstorg 5, 4 tr  
Box 160 57  
103 21 Stockholm  
Tfn 08 545 167 60  
Fax 08 545 167 67  
www.antenn.se  
info@antenn.se

#### Dfind AB

Östra hamngatan 23  
405 40 Göteborg  
Tfn 08 787 17 00  
Fax 031 80 76 65  
www.dfind.se  
info@dfind.se

#### Plus4You AB

Knipplekullen 3B  
417 49 Göteborg  
Tfn 031 705 73 50  
Fax 031 705 73 53  
www.plusforyou.se  
goteborg@plus4you.se

#### Proffice Aviation AB

Arlanda Flygplats  
Terminal 2, plan 4  
Box 33  
19045 Stockholm-Arlanda  
Tfn 08 597 855 00  
Fax 08 597 855 01  
www.profficeaviation.se  
info@profficeaviation.se

#### Proffice Care AB

Mäster Samuelsgatan 60  
Box 70368  
107 24 Stockholm  
Tfn 08 787 17 00  
Fax 08 553 419 15  
www.profficecare.se  
info@profficecare.se

#### Proffice Mediakompetens AB

Mäster Samuelsgatan 60  
Box 70368  
107 24 Stockholm  
Tfn 08 787 17 00  
Fax 08 553 419 15  
www.mediakompetens.se  
info@mediakompetens.se

#### Proffice Sverige AB

Mäster Samuelsgatan 60  
Box 70368  
107 24 Stockholm  
Tfn 08 787 17 00  
Fax 08 553 419 15  
www.proffice.se  
info@proffice.se

#### Proffice Life Science AB

Mäster Samuelsgatan 60  
Box 70368  
107 24 Stockholm  
Tfn 08 787 17 00  
Fax 08 553 419 15  
www.proffice.se  
info@proffice.se

#### Proffice Engineering AB

Mäster Samuelsgatan 60  
Box 70368  
107 24 Stockholm  
Tfn: 08 787 17 00  
Fax: 08 553 419 15  
www.proffice.se  
info@proffice.se

# PROFFICE