



**digia**

VUOSIKERTOMUS 2007

02	Digia lyhyesti
04	Vuosi 2007
06	Toimitusjohtajan katsaus
08	Henkilöstö ja arvot
10	Liiketoiminnot
16	Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu
17	Hallitus ja johtoryhmä
18	Tilinpäätös 2007

SYSOPENDIGIA Oyj:n yhtiökokous päätti 11.3.2008 yhtiön toiminimen muuttamisesta Digia Oyj:ksi. Tässä vuosikertomuksessa on katsausosiossa käytetty yhtiön uutta toiminimeä Digia Oyj:tä. Vuosikertomuksen hallituksen toimintaker tomus- ja tilinpäätösosiossa on käytetty nimeä SYSOPENDIGIA.

*Ratkaisumme koskettavat miljoonien ihmisten päivittäistä elämää. Olemme vahvoja mobiliteetissa. Meille se merkitsee ennen kaikkea uutta tapaa toimia, tehdä päivittäisiä rutiineja, hankkia tietoa ja käyttää palveluita. Se tarkoittaa avointen ratkaisujen mahdollistamaa vapautta. Tämä tarjoaa asiakkaillemme mahdollisuuden vapauttaa innovatiivisuutensa ja kilpailla jatkuvasti kehittyvillä markkinoilla.*

*Olemme olleet todistamassa menestystä, joka seuraa, kun tietojärjestelmät toimivat samassa ajassa kuin muukin maailma.*  
**Reaaliajassa.**



## TELEKOMMUNIKAATIO

*Meillä on vahva osaaminen liittyen älypuhelimien tuotekehitykseen ja operaattorien ICT-ratkaisuihin. Tarjoamme kattavia ratkaisukokonaisuuksia, tuotteita ja palveluita, jotka auttavat asiakkaitamme – matkapuhelinvalmistajia, puolijohdetoimittajia, operaattoreita ja yrityksiä – kehittämään omia tuotteitaan ja tarjontaansa.*

# Digia Oyj

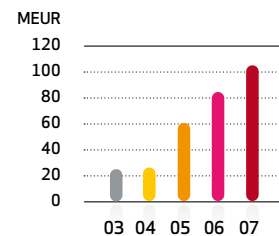
⇒ Digia toimittaa tieto- ja viestintäteknologia- ratkaisuja maailmanlaajuisesti. Vahvuutemme älypuhelimissa ja reaaliaikaisissa tietojärjestelmissä mahdollistavat mobiilin elämäntavan.

Asiakkaamme haluavat hyödyntää digitaalista tietoa liiketoiminnassaan. Uudet teknologiat, hyvä käytettävyys ja nykyaikaiset palvelukanavat mahdollistavat oikean tiedon tai palvelun saamisen reaaliajassa tietokoneelle, matkapuhelimeen tai muuhun digitaaliseen laitteeseen.

Olemme sijoittuneet Pohjoismaihin, toimimme globaalisti ja työllistämme yli 1 200 ammattilaista. Olemme listattuna OMX Pohjoismaisessa Pörssissä Helsingissä. ●

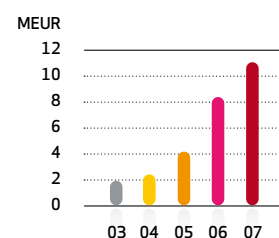
## Liikevaihdon kehitys

	EUR
● 2007:	105 800 000
● 2006:	85 000 000
● 2005:	60 500 000
● 2004:	26 200 000
● 2003:	25 200 000



## Liikevoiton kehitys

	EUR
● 2007:	11 100 000
● 2006:	8 400 000
● 2005:	4 200 000
● 2004:	2 400 000
● 2003:	1 900 000



# Vuoden 2007 tärkeimmät tapahtumat

➔ Vuosi 2007 oli yhtiölle tapahtumarikas. Henkilöstömme teki vuodesta ajanjakson, jolloin yhtiö kehittyi taloudellisesti ennusteiden mukaisesti, saavutti sille asetetut liiketoiminnalliset tavoitteet – mutta ennen kaikkea rakensi yhtenäistä yhtiötä.

**1 Tammikuu.** Digia julkisti toiminnanohjausjärjestelmän toimittamisesta rauditustuotteita valmistavalle Tammet Oy:lle. Toiminnan- ja talousohjauksen lisäksi hankkeessa toimitetaan liiketoimintajohdon analysointi- ja raportointiratkaisu.

Yhtiö perusti tammikuussa asiantuntijajaksikon konsultimaan yritysten ylimpää johtoa ICT-strategiavalinnoissa sekä liiketoiminnan kehittämisessä uusien teknologioiden avulla.

*Mobility Business Suite sisältää innovatiivisia liikkuvaan työntekoon sekä älypuhelinien tuottavuuteen ja markkinointiin liittyviä ratkaisuja*

**2 Helmikuu.** Digia valittiin yhteistyökumppanin kanssa Valtionhallinnon arkkitehtuurin suunnittelutyön yhdeksi toimittajaksi. Hankkeen tavoitteena on luoda edellytykset yhtenäiselle valtionhallinnon arkkitehtuurille ja kehittää julkishallinnon toimintaa tieto- ja viestintäteknologian avulla.

Yhtiö oli helmikuussa mukana 3GSM World Congressissa Barcelonassa julkaisten mm. Mobility Business Suite -tuoteperheen. Tuoteperhe sisältää innovatiivisia liikkuvaan työntekoon sekä älypuhelinien tuottavuuteen ja markkinointiin liittyviä ratkaisuja.

Helmikuussa yhtiökokous valitsi Digialle uuden hallituksen. Hallituksen puheenjohtajan Pekka Sivosen lisäksi valittiin jäseniksi Kari Karvinen, Pertti Kyttälä, Matti Mujunen, Martti Mehtälä, Eero Makkonen ja Mikko Terho.

*Yhtiö vahvisti tarjontaansa yritysten mobiili- ja reaaliaikaisten tietojärjestelmien alueella*



**3 Maaliskuu.** Mikko Terho vetäytyi hallituspaikastaan omasta pyynnöstään henkilökohtaisiin syihin vedoten.



**4 Huhtikuu.** Yhtiö ilmoitti päivitetyn kasvustrategian mukaisesti tavoitteeksi olla strategisten asiakkaidemme ykköskumppani heidän ydinprosessejaan ohjaavien tietojärjestelmien toimittamisessa. Yhtiö vahvisti tarjontaansa yritysten mobiili- ja reaaliaikaisten tietojärjestelmien alueella.

Digia julkaisi Remote Help Deskin, joka on langattomien verkkojen kautta tapahtuvaan matkapuhelimien etäkäyttöön ja hallintaan tarkoitettu ratkaisu. Remote Help Desk on suunnattu erityisesti matkapuhelinvalmistajille ja operaattoreille sekä yrityksille.

Huhtikuun aikana yhtiö esitteli myös uuden toiminnanohjausjärjestelmän palvelemaan pk-sektoria. Järjestelmä tunnustetaan nimellä Enterprise Rapid.



**6 Kesäkuu.** Digia ja Samlink aloittivat yhteistyön, jonka tavoitteena on rakentaa yhteinen sijoitusohjelmistojen palvelukonsepti. Palvelukokonaisuus kattaa rahasto-, osake- ja arvo-osuustoiminnallisuudet sekä monipuoliset lisätoiminnot kuten pörssi kauppojen selvityksen sekä kattavan raportoinnin esimerkiksi varainhoitoon.

Digia julkaisi toimitussopimuksen Julkisten ja hyvinvointialojen liitolle sekä työttömyyskassalle keskitetystä, selainpohjaisesta jäsenhallinta- ja maksatusjärjestelmästä.

Kesäkuussa yhtiö ilmoitti toimittavansa Arek Oy:lle työeläkkeiden ansaintajärjestelmäsovelluksen ylläpitopalvelut. Ansaintajärjestelmä sisältää Suomen kaikkien työsuhteiden eläkeansaintatiedot. Ansaintajärjestelmää käyttävät keskeiset suomalaiset työeläkeyhtiöt ja työeläkelaitokset.

*Digia vahvisti toimintaansa sekä rahoitusalan tuote- ja ratkaisutarjontaansa Pohjoismaissa*



**8 Elokuu.** Digia hankki omistukseensa Capital C AB:n, joka on ruotsalainen rahoitusalan ohjelmistoja valmistava yhtiö. Tukholmassa toimivalla yhtiöllä Digia vahvisti toimintaansa sekä rahoitusalan tuote- ja ratkaisutarjontaansa Pohjoismaissa.

Yhtiön toisen vuosineljänneksen osavuositarkastus kertoi erittäin hyvin onnistuneesta ajanjaksosta. Erityisesti Telekommunikaatio- sekä Teollisuus ja Kauppa -liiketoimintojen organisaation kasvun kehittyminen ja kannattavuuden parantuminen olivat merkittäviä.



**Syyskuu.** Digia julkaisi yhteistyökumppanin johtaman toimituskonsortion kanssa Kelalle kansallisen potilasarkiston ja sähköisen lääkemääräyksen toteutuksessa tarvittavat tietojärjestelmät. Digian vastuualueena hankkeessa ovat viestinvälityspalvelut. Viestinvälitys tarjoaa rajapinnan, jonka kautta kansalliset terveydenhuollon tietojärjestelmät voidaan jatkossa kytkeä sähköiseen potilasarkistoon.

Syyskuussa yhtiö ilmoitti muutoksista johdossa. Varatoimitusjohtaja ja Telekommunikaatioliiketoiminnan johtaja Seppo Laaksonen poistui Digian palveluksesta. Yhtiön toimitusjohtaja Jari Mielonen erosi ja väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi valittiin Juha Sihvonen.

## Yhtiö esitteli Linux-pohjaisen 3G-älypuhelimien



**Lokakuu.** Yhtiö esitteli Linux-pohjaisen 3G-älypuhelimien Münchenissä järjestettävässä Qtopia Mobile Communications Summit -tapahtumassa. Digia kehitti julkistetun Linux-pohjaisen 3G-älypuhelinohjelmistonsa käyttäen avoimen lähdekoodin ohjelmakomponentteja sekä Trolltechin Qtopia-sovellusallustaa ja käyttöliittymää. Laitealusta pohjautuu kahden suorittimen arkkitehtuuriin, jossa käytetään Marvell PXA300 -sovellus suorittinta ja Ericssonin WCDMA 3G -modeemia.

Yhtiö julkisti sopimuksen Enterprise Rapid toiminnan- ja talousohjausjärjestelmän toimituksesta ohutlevy- ja elektronikkatuotteita alihankintana valmistavalle Hyrles Oy:lle. Järjestelmä kattaa seuraavat osa-alueet: tuotanto, osto- ja myyntitoiminnot, materiaalihallinto, CRM/asiakashallinta, kirjanpito, budjetointi, palkkahallinto.

## Digia ilmoitti solmineensa UIQ Technologyn kanssa maailmanlaajuisen yhteistyösopimuksen

Digia esitteli Lontoon Smartphone Show:ssa EUnit Pro Carbide -liitännäisen, joka on keskeinen lisäosa Carbide C++ IDE -kehitysympäristöön (Integrated Development Environment). Liitännäinen mahdollistaa testien automaattisen luonnin ja toteutuksen, mikä parantaa merkittävästi koodin laatua ohjelmistoprojekteissa.

Digia ilmoitti solmineensa UIQ Technologyn kanssa maailmanlaajuisen yhteistyösopimuksen, jonka tarkoituksena on vahvistaa yritysten yhteistyötä matkapuhelinohjelmistojen alalla. Digia tarjoaa laajan, yli 30 kurssia kattavan koulutusvalikoiman matkapuhelinten ohjelmistokehityksen alalla, ja yrityksestä on tullut yksi maailman suurimmista matkapuhelintekniikkaan keskittyvistä koulutustaloista. Digia tarjoaa palveluja OEM- ja ODM-yrityksille, puolijohdetoimittajille sekä itsenäisille ohjelmistotoimittajille. Viime vuosina Digia on tehnyt laajaa yhteistyötä myös johtavien puhelinvalmistajien kanssa useissa Symbian OS -puhelimia koskevissa kehitysohjelmissa.



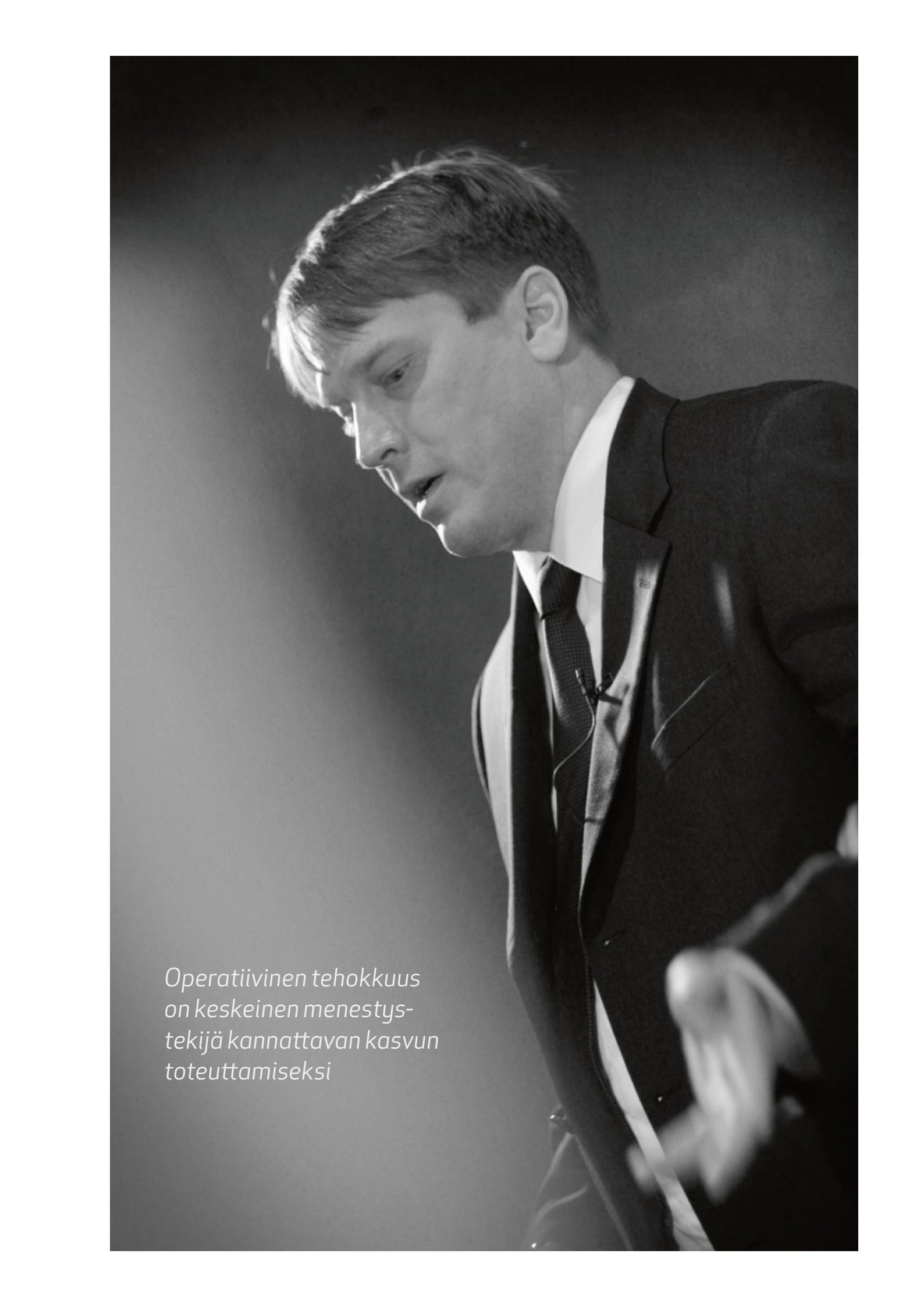
**Marraskuu.** Yhtiö ilmoitti sähköiseen paperiin perustuvan hintanäyttöratkaisun toimittamisesta Trade-kalle. Sähköisten näyttöjen pilottiratkaisu koostuu UPM Ella Store Labels -hintaetikettien ja -järjestelmän lisäksi tuotteistetusta kassaintegraatio- ja hallintasovelluksesta sekä langattomasta käsipäätäratkaisusta.

## Digia toteutti ensimmäisenä UPM Ella -sähköiseen paperiin perustuvan hintanäyttöjärjestelmän



**Joulukuu.** Digian hallitus nimitti yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi KTM Juha Varelius, 44. Hän on yksi kansainvälisesti kokeneimpia suomalaisia liikkeenjohtajia mobiilialalla. Tehtävässään Varelius aloitti tammikuussa 2008 ja hän sai vastuulleen yhtiön aiemmin määritellyn kasvustrategian toteuttamisen ja yhtiön kansainvälistämisen. ●

Digian pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat kokonaisuudessaan luettavissa yhtiön verkkopalvelussa osoitteessa [www.digia.fi](http://www.digia.fi)



*Operatiivinen tehokkuus  
on keskeinen menestys-  
tekijä kannattavan kasvun  
toteuttamiseksi*



# Hyvät osakkeenomistajat,

→ Saavutimme vuonna 2007 yhtiölle asetetut liiketoiminnalliset tavoitteet liikevaihdon päätyessä 105,8 miljoonaan euroon liikevoiton ollessa 11,1 miljoonaa euroa. Tilikaudella 2007 konsernin liikevaihto kasvoi 24,6 prosenttia ja liikevoitto parani 32,6 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Osakekohtainen tulos tilikaudella 2007 oli 0,29 euroa kasvaen 16 prosenttia verrattuna edelliseen tilikauteen. Vuonna 2007 kehitimme yhtiön tarjoamaa, loimme yhtiölle arvot ja arvopohjaisen palkitsemisjärjestelmän sekä uudistimme organisaatiota vastaamaan asiakastarpeita, jonka myötä tehokkuus, laatu ja toimituskyky parantuivat selvästi.

**Pitkän aikavälin** tavoitteemme on edelleen keskimääräinen 25 prosentin vuotuinen kasvu, jota tavoitetta olemme toteuttaneet menestyksekkäästi strategiamme julkistamisesta lähtien. Operatiivinen tehokkuus on keskeinen menestystekijä kannattavan kasvun toteuttamiseksi.

**Olemme toteuttaneet** kansainvälistymisstrategiaamme hallituin askelin. Elokuussa hankimme jalansijan Ruotsin markkinoilta ostamalla finanssialan ohjelmistoyritys Capital C:n ja katsauskauden jälkeen tammikuussa tehty investointi Venäjän markkinoille (Sunrise-r) avaa meille jälleen uusia mahdollisuuksia.

Vuonna 2008 pyrimme vauhdittamaan orgaanista kasvua ja lisäämään kansainvälisiä toimintoja strategiamme mukaisesti.

**Henkilöstömme ammattitaito** ja tunnustettu sitkeys pitää huolta asiakkuuksistaan ovat ominaisuuksia, joita yhtiölle kulu- van vuoden aikana luodut arvot heijastavat. Halumme osata ja sitoutua ovat myös henkilöstölle suunnattujen arvopalkkioiden perusteita. Tavoitteenamme on olla alan arvostetuin ja halutuin työnantaja – tätä tavoitetta tulemme määrätietoisesti rakentamaan myös vuonna 2008!

**Kiitän kaikkia** yli tuhattakahtasataa työntekijäämme, osakkeenomistajiamme ja asiakkaitamme, jotka edustavat omilla toimialoillaan alansa huippua. Kiitos, että saamme olla rakentamassa kanssanne menestystä tulevaisuudelle.

**Aloitamme vuoden 2008** vahvalta kasvun pohjalta. Uskon osaamisemme palkitsevan meidät jälleen kasvun ja kannattavuuden vuodella.

**Juha Varelius**  
toimitusjohtaja

# Henkilöstön määrä kasvussa

→ Vuoden 2007 aikana henkilöstön määrä kasvoi 74 henkilöllä (kasvua 6,8%). Vuoden lopussa henkilöstön määrä oli 1 155 henkilöä. Kasvu oli pääosin orgaanista.

Liiketoiminta-alueittain henkilöstö jakautui seuraavasti: Telekommunikaatio 49,6%, Finanssi ja Palvelut 24,2%, Teollisuus ja Kauppa 21,6% sekä konsernipalvelut 4,6%. Ulkomaan toimipisteistä Tukholmassa oli 20 henkilöä ja Tallinnassa 6 henkilöä.

## *Vuoden aikana saimme yli 3 000 työpaikkahakemusta*

### **Kiinnostavuus työnantajana lisääntyi edelleen**

Vuoden aikana saimme yli 3 000 työpaikkahakemusta, mikä on selkeästi enemmän kuin edellisellä vuonna. Vuoden loppupuolella lisäsimme myös näkyvyyttä sähköisissä medioissa kampanjamuotoisesti. Mainonta kohdistui ensisijaisesti ICT-alan uutispalveluihin, mutta myös laajemmin alan portaaleihin. Erityisen hyvän vastaanoton saivat opintojen loppuvaiheessa oleville sekä uraansa aloitteleville suunnatut kampanjat kuten Supersankari-kampanjamme.

Lisäsimme myös yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa. Alkusyksystä osallistuimme mm. Microsoftin vetämään Akatemia 1000 -kampanjaan, jonka myötä palkkasimme teknologiakoulutusohjelmiin useita uraansa aloittavia tulevia huippuosaajia. Opintonsa päättäneiden jatkokoulutus alalle oli yleisemminkin alue, johon panostettiin aiempaa enemmän.

### **Osaamisen kehittäminen huippuluokkaa**

Kehitimme vuoden aikana eri liiketoiminta-alueiden organisointia ja panostimme osaamisen kehittämiseen.

”Training Office” -konsepti otettiin käyttöön älypuhelinliiketoiminnoissa. Konseptin mukaisesti kootaan yhteen liiketoimintojen ja henkilöstön omat tavoitteet ja tarpeet. Analyysin jälkeen luotiin vuoden koulutusohjelmat, joista osa hoidetaan omana koulutuksena ja osaan hankittiin ulkopuoliset koulutusorganisaatiot. Konsepti osoittautui tehokkaaksi ja joustavaksi tavaksi mukauttaa ohjelmia vastaamaan muuttuvia tarpeita. Myös Finanssi ja Palvelut -liiketoiminta-alueen vastaavaa koulutuskonseptiä kehitettiin edelleen ja laajennettiin tarjontaa muillekin liiketoiminta-alueille.

### **Arvoprosessi alkuun**

Yhtiölle luotiin vuoden aikana arvoprosessin avulla uudet arvot, joiden kehittämiseen osallistui runsaasti henkilöstöä kaikista yrityksen liiketoimintayksiköistä. Prosessilla hahmotettiin arvomaailma, joka koskettaa meitä kaikkia jokapäiväisessä työssämme ja johon jokaisen on mahdollista sitoutua. Arvoiksi valikoituivat seuraavat viisi:

**Osaaminen.** Olemme tunnettuja ja tunnustettuja osaamistamme. Haluamme vahvistaa tätä tunnetta ja tunnettuutta. Haluamme organisaatiomme, johtomme ja henkilöstömme tulevan tunnetuksi sitoutumisestaan ensiluokkaisuuteen.

**Sitoutuminen.** Asiakaspalautteen mukaan toimituksiin sitoutumisemme on huippuluokkaa. Haluamme jatkaa tällä linjalla ja pidämme kunnia-asiana, että organisaatiomme tunnetaan annettujen lupauksien pitämisestä.

**Haasteet.** Huippuosaajat etsivät jatkuvasti uusia haasteita. Henkilöstömme osaaminen on alan kärkeä ja tehtävämme on tarjota tehtäviä, joissa osaajamme pääsevät kehittymään ja innovoimaan. Haluamme olla alamme johtava yritys. Meidän on oltava valmiit ylittämään itsemme aina uudestaan ja uudestaan.



**Menestys.** Menestymisemme on seurausta asiakkaidemme menestymisestä. Rakennamme menestymistä pienistä paloista: ratkaistu tekninen pulma, kiitollinen työkaveri, saavutettu virstanpylväs, positiivinen ja rakentava palaute – näistä on lupa iloita.

**Palkitseminen.** Haluamme tunnistaa hyvän työn ja palkitseminen siitä. Haluamme palkita tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Vuonna 2007 uutena palkitsemiselementtinä otettiin käyttöön mm. voitonjakopalkkio. Myös henkilökohtaiseen työhön liittyviä palkitsemistapoja kehitettiin edelleen. Arvoprosessin myötä tuotiin palkitsemistapoihin mukaan arvopalkinto. Palkintoa tullaan jakamaan ensimmäisen kerran keväällä 2008. Palkinnolla halutaan edistää arvojen toteutumista käytännön työssä ja palkita laadukkaita, arvojemme mukaisia suorituksia.

### Työssä jaksaminen yhä tärkeämpää

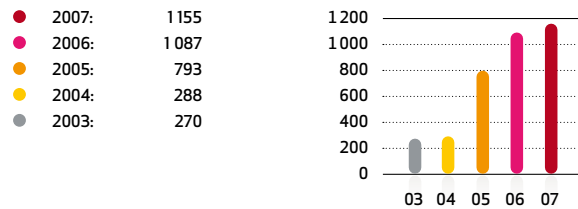
Työilmapiiriä, työyhteisön toimintaa ja työssä jaksamista seurassimme aktiivisesti. Vuoden aikana otettiin käyttöön konsernilaajuisesti uutena analyysivälineenä neljästi vuoden aikana tehtävä ”fiilis”-mittaus. Mittauksella haetaan tiimitasolla konkreettisia kehityskohteita, joilla on merkitystä päivittäiseen työhön. Työkalun keskeiset elementit ovat nopea palaute takaisin tiimille ja välittömät konkreettiset toimenpiteet.

Fyysinen hyvinvointi on tärkeää henkisen hyvinvoinnin kannalta ja päinvastoin. Käytössämme on muun muassa liikuntasetelit, joita voi käyttää maksuvälineenä omassa liikuntaharrastuksessa. Lisäksi paikkakunnittain toimii erilaisia joukkueurheiluryhmiä henkilöstön oman kiinnostuksen mukaan. Tuemme myös kulttuuriin ja muihin vapaa-ajan aktiviteetteihin keskittyviä kerhoja.

Huolehdimme henkilöstömme terveydestä myös tarjoamalla yksityisen työterveyshuollon sopimuslääkäriasemilla sekä laajemman vakuutus pohjaisen erikoislääkäritasoisien sairaanhoidon. Uutena konsernitasona etuna kustannamme myös

hammashoitopalveluita. Sairaalan lapsen hoitopalvelut, työaika-joukot, perhe- sekä opintovapaat osaltaan helpottavat työn ja perhe-elämän yhteensovittamista. Yhtiön vapaa-ajan mökit ovat myös omakustannushintaan vuokrattavissa loma- ja vapaa-ajan käyttöön. ●

#### Henkilöstömäärän kehitys



#### Henkilöstön jakauma liiketoiminta-alueittain

● Konsernipalvelut	4,6 %
● Finanssi ja Palvelut	24,2 %
● Teollisuus ja Kauppa	21,6 %
● Telekommunikaatio	49,6 %



#### Henkilöstön jakauma palveluvuosittain

● < 1	18,6 %
● 1-5	36,6 %
● 6-10	36,9 %
● 11-15	3,8 %
● 16-20	3,1 %
● 20 <	1,0 %



#### Digian arvot





## FINANSSI JA PALVELUT

---

*Finanssi- ja palvelutoimialojen ICT-ratkaisumme perustuvat syvään toimiala- tai teknologiaosaamiseen kattaen tietojärjestelmien koko elinkaaren. Finanssiasia-kaamme ovat tyypillisesti sijoittamisen ja varainhoidon ammattilaisia, pankkeja sekä vakuutus- ja eläkevakuutusyhtiöitä. Palvelusektorilla työskentelemme pääsääntöisesti matkailun ja liikenteen, median, julkishallinnon ja järjestöjen kanssa.*

# Asiakas- keskeinen ohjelmisto- yhtiö

➔ Toimitamme tieto- ja viestintäteknologia-  
ratkaisuja maailmanlaajuisesti. Vahvuus-  
temme älypuhelimissa ja reaaliaikaisissa tietojär-  
jestelmissä mahdollistavat mobiilin elämäntavan.

Asiakkaamme haluavat hyödyntää digitaalista  
tietoa liiketoiminnassaan. Uudet teknologiat, hyvä  
käytettävyys ja nykyaikaiset palvelukanavat mah-  
dollistavat oikean tiedon tai palvelun saamisen reaali-  
ajassa tietokoneelle, matkapuhelimeen tai muuhun  
digitaaliseen laitteeseen.

Luomme ratkaisuja, jotka murtavat vanhoja  
sekä toimintaa rajoittavia tekijöitä ja avaavat uusia  
liiketoimintamahdollisuuksia:

- \* Identifioimme uusia tapoja tuoda kilpailukykyä asiak-  
kaillemme hyödyntäen sopivimpia ohjelmistoteknologi-  
oita, ohjelmistoalustoja ja arkkitehtuureja yhdistettynä  
monipuoliseen toimialaosaamiseemme
- \* Luomme asiakkaillemme ratkaisuja käyttäjäkes-  
keisesti – helppoa käytettävyyttä hyvin toteutetuilla  
teknologiainnovaatioilla
- \* Luomme asiakkaillemme kilpailuetua vapauttamalla  
tietojärjestelmien käytön ajasta, paikasta, verkosta ja  
laitesidonnaisuudesta



- Ratkaisumme koskettavat miljoonien ihmisten päivittäistä elämää. Olemme vahvoja mobiliteetissa. Meille se merkitsee ennen kaikkea uutta tapaa toimia, tehdä jokapäiväisiä rutiineja, hankkia tietoa ja käyttää palveluita. Se tarkoittaa avointen ratkaisujen mahdollistamaa vapautta. Tämä tarjoaa asiakkaillemme mahdollisuuden vapauttaa innovatiivisuutensa ja kilpailla jatkuvasti kehittyvillä markkinoilla. Olemme olleet todistamassa menestystä, joka seuraa, kun tietojärjestelmät toimivat samassa ajassa kuin muukin maailma. Reaaliajassa.

## *Luomme asiakashankkeissa toimintatapoja, joissa digitalisoitua tietoa sekä uusimpia teknologioita yhdistetään*

Osaamisemme näkyy kymmenissä miljoonissa älypuhelimissa. Järjestelmämme valvoo elintarvikkeiden kulkua valmistuksesta kuluttajille ja sijoitusalan ohjelmistomme käsittelevät kymmeniä tuhansia arvopaperikauppoja päivittäin huolehtien omistusten kirjautumisesta oikeille arvo-osuustileille. Me tarjoamme jäsenfoorumit ammattiliitoille ja järjestöille, ja huolehdimme puhelinverkkojen valvonnasta.

Kun asiakkaamme ovat antaneet meille mahdollisuuden vapauttaa informaation ja hyödyntää teknologiaa uuden vuorovaikutuksen avaamiseksi mobiilien työntekijöiden, kumppaneiden ja asiakkaiden välille, olemme saaneet nähdä, miten he ovat loikanneet aimo harppauksen eteenpäin.

Asiakkaamme kertovat, ettei haasteena ole informaation puute. Tietoa riittää. Todellinen haaste sen sijaan on hallita tietoa reaaliajassa ja jakaa se oikeaan aikaan oikealle ihmiselle. Asiakkaamme pyysivät meitä apuun; he halusivat kutsua kumppaninsa ja asiakkaansa yhteiseen piiriin. Me kuuntelimme.

### **Tarjoamme kilpailuetua asiakkaan liiketoimintaan**

Tieto- ja viestintäteknologian jatkuva kehitys on luonut tietoyhteiskuntaan murroksen, jossa yritykset kehittävät uusia liiketoimintamalleja ja tapoja palvella asiakkaitaan parantaakseen kilpailukykyään ja asiakastyytyväisyyttä.

Liiketoiminnan jatkuva sähköistyminen on johtanut yritysten välisten liiketoimintaprosessien yhdistymiseen. Kehitys johtaa organisaatioiden rajat ylittävien integroitujen järjestelmien kehittämiseen, jossa standardeilla ja organisaatioiden välisten prosessien yhteentoimivuudella on erittäin suuri merkitys.

Yritykset hyödyntävät yhä useammin reaaliaikaisesti ohjattuja ja sähköistä tietoa hyödyntäviä prosessimalleja



saavuttaakseen kilpailuetua ja kustannustehokkuutta. Hyvä esimerkki tällaisesta konseptista on yhteistyössä UPM Corporate Venturing kanssa kehittämämme dynaamista hinnoittelua myymäläympäristössä tukeva ratkaisumme. Se integroi eri kaupan sovellukset sekä mahdollistaa sähköiseen paperiin perustuvan hintanäyttötekniikan hyödyntämisen kaupassa. Tämä tehostaa ja automatisoi kaupan prosesseja, mahdollistaa kilpailukykyisten hinnoittelumallien käyttämisen sekä parantaa asiakastytyväisyyttä.

## Tuotamme innovaatioita ja hyviä käyttäjäkokemuksia

Palveluiden innovoimiseksi tarvitaan yhä enemmän keskittymistä käyttäjäkokemukseen. Vasta kun käyttäjä kokee palvelun luontevaksi osaksi omaa toimintaansa, se voi menestyä. Tämä pätee niin tietojärjestelmään, verkkopalveluun kuin matkapuhelimeenkin.

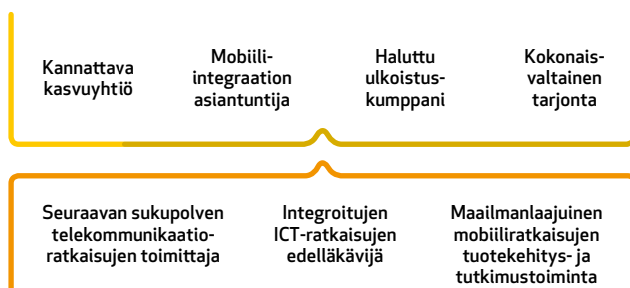
Luomme asiakashankkeissa toimintatapoja, joissa digitalisoitua tietoa sekä uusimpia teknologioita yhdistetään. Järjestelmiä on kehitettävä asiakas- ja käyttäjälähtöisesti. Tällöin on mahdollisuus muuttaa toimintatapoja tai kuluttaja- ja ostokäyttäytymistä sekä luoda uusia itsepalvelumalleja. Tämä on näkemyksemme modernista liiketoiminnan kehittämisestä. Käytettävyys ja konseptointi -osaamisemme (User Experience) tarjoaa mahdollisuuden suunnitella tietojärjestelmiä, tuotteita ja palveluita teknologiariippumattomasti kaikilla toimialoilla.

Toimitimme Realia Group Oy:lle [www.huoneistokeskus.fi](http://www.huoneistokeskus.fi) - ja [www.skv.fi](http://www.skv.fi) -palvelut, jotka on integroitu mm. toiminnanohjausjärjestelmään ja karttapalveluun. Verkkopalvelu on kehitetty tiiviissä yhteistyössä asiakkaan kanssa ja sitä kehitetään edelleen asiakaspalautteen pohjalta. Palvelun käyttökokemukseen on kiinnitetty erityistä huomiota.

## Teknologioista palvelukeskeisyyteen

Tietojärjestelmien kehitys luo edellytykset liiketoiminnan reaaliaikaiseen seurantaan ja ohjaukseen. Uskomme, että teknologiaavetoisuudesta ja siilomaisista ratkaisuista siirrytään >

**Visio.** Visiomme on olla mobilisoituvan maailman suunnannäyttävä ja teknologiaosaaja.



**Missio.** Mobiliteetti yksin ei riitä. Kokemuksesta tiedämme, että mobiili-ideat, ilman kykyä toteuttaa, eivät tuota lisäarvoa. Tavoitteenamme on olla johtava kokonaisratkaisuiden toimittaja. Kykymme tarjota yrityksille suurempaa liikumisvapautta luo heille uusia liiketoimintamahdollisuuksia.



### CASE: UIQ Technology

UIQ Technology kehittää ja lisensoi avointa ohjelmistoalustaa maailman johtaville matkapuhelinvalmistajille ja tukee lisenssinhaltijoita pyrkimyksessä tuoda avoimeen käyttöjärjestelmään perustuvat matkapuhelimet massamarkkinoille.

Digia, joka on yksi maailman johtavista Symbian OS -koulutustaloista, ja UIQ Technology solmivat viime syksynä maailmanlaajuisen yhteistyösopimuksen, jonka tarkoituksena on vahvistaa yritysten yhteistyötä matkapuhelinohjelmistojen alalla. Kumppanuus lisää Digian ja UIQ Technologyn välistä yhteistyötä useilla osa-alueilla. ●



### CASE: Linux-pohjainen 3G-älypuhelin

Digia esitteli Linux-pohjaisen 3G-älypuhelimien Münchenissä lokakuussa järjestetyssä Qtopia Mobile Communications Summit -tapahtumassa.

Koelaitteen avulla tutkitaan tarjolla olevia vaihtoehtoja avoimen lähdekoodin ohjelmakomponentteihin perustuvien älypuhelinluokan laitteiden kehittämiseen. Laitealusta pohjautuu kahden suorittimen arkkitehtuuriin, jossa käytetään Marvell PXA300 -sovellussuoritinta ja Ericssonin WCDMA 3G -modeemia.

Erilaisia älypuhelimille soveltuvia käyttöjärjestelmiä ja ohjelmistoalustoja tarkasteltaessa Linux on eräs varteenotettavimmista vaihtoehdoista. ●



#### CASE: Tradeka

Tradeka Oy on Suomen kolmanneksi suurin vähittäiskauppayritys ja lähikaupan markkinajohtaja Siwan, Valintatalon ja Euromarketin ketjuilla.

Maailman ensimmäinen UPM Ella -sähköiseen paperiin perustuva hintanäyttöjärjestelmä otettiin käyttöön Lahden Euromarketissa. Ratkaisun Tradekalle toteutti Digia ja sähköisen paperin kehitti ja valmisti UPM. Reaaliaikainen sähköisen hintanäytön integroituminen kassajärjestelmään on konkreettinen esimerkki myymäläympäristön prosessin tehostamisesta ja asiakaspalvelun parantamisesta uuden teknologian keinoin. ●



#### CASE: Taaleritehdas

Taaleritehdas toi syksyllä 2007 markkinoille kolme uutta rahastoa – Taaleritehdas Hansan, Optimin ja Maailman. Sijoitustoiminnan käynnistämiseksi Taaleritehdas tarvitsi luotettavan ja liiketoiminnan alati kasvaviin vaatimuksiin mukautuvan järjestelmän.

Digia toimitti yksityispankkiiriliiketoimintaan keskittyvälle Taaleritehtaalle Samstock-ratkaisukokonaisuuden. Ratkaisukokonaisuus kattaa rahastojen arvonlaskennan sekä rahastojen osuusrekisterijärjestelmän ja se otettiin käyttöön Taaleritehtaassa syyskuussa 2007. Sijoitustoiminta rahastoilla alkoi lokakuussa 2007. Taaleritehtaalle toimitetussa rahastojen osuusrekisterijärjestelmässä hallinnoidaan rahasto-osuuksien merkinnät ja lunastukset sekä pidetään yllä rahasto-osuuksien omistuksia. Myös viranomaisraportointi tehdään Samstock-järjestelmästä. ●

- seuraavaan vaiheeseen, jolloin keskitytään palvelu- ja prosessikeskeisyyteen sekä kustannustehokkaisiin teknologiaalustoihin. Alustojen tulee tukea yhtenäisiä palvelukehitys- ja palvelutuotantoympäristöjä. Yhtenäisistä palvelutuotantoympäristöistä on esimerkkinä kaupan arvoketjun ratkaisumme, johon on kytketty toimittajat, hankinta ja logistiikka, viranomaiset, kaupan keskusliikkeet, myymälät ja loppuasiakkaat.

Nykyisillä tietovarastoratkaisuilla voidaan käsitellä suuria tietomassoja reaaliaikaisesti. Ratkaisu voidaan integroida olemassa olevaan palveluympäristöön, jolloin tieto saadaan jaettua kattavasti läpi organisaation eri kanavia pitkin – ”juuri oikea tieto oikeaan aikaan oikealle tiedontarvitsijalle, ajasta, paikasta ja päätelaitteesta riippumatta.”

### Mobiilivallankumous reaaliaikaisuuden tekijänä

Älypuhelimet, langattomat verkot, teknologiat ja sovellukset vapauttavat tietojärjestelmien käytön aika- ja paikkasidonnaisuudesta sekä antavat käyttäjälle uusia palvelukokemuksia. Mobiiliteknologioiden todellista potentiaalia on hyödynnetty vasta hyvin vaatimattomassa mittakaavassa. Uskomme, että mobiiliteknologioiden aika on vasta ovella niin liiketoimintaratkaisujen kuin myös sisältöpalveluiden osalta.

Mobiiliteknologiat integroituvat jatkuvasti osaksi niin yritysten kuin kuluttajienkin toimintatapoja. Kyse ei ole teknologiasta, vaan uudesta tavasta toimia. Suunta on yksittäisistä ratkaisuista yritysten infrastruktuureihin integroitaviin mobiili- ja verkkoyhteysjärjestelmiin, jolloin mobiilien tekniikoiden kaikki edut saadaan tehokkaasti käyttöön.

Mobiili- ja/tai etätöytä tekevien määrä kasvaa jatkuvasti. Tutkimuslaitos IDC:n arvion mukaan vuonna 2009 heittä arvioidaan olevan 850 miljoonaa – neljäsosa maailman työntekijöistä. Me olemme luomassa ratkaisuja juuri heille.

### Älypuhelimien määrä kasvaa vauhdilla

Älypuhelinikäyttäjien määrä on kasvanut jo lukemiin, jotka vaikuttavat uusien palvelujen kehittämiseen ja markkinan houkuttelevuuteen myös kehittäjän näkökulmasta. Jo yksistään Symbian-laitteita myytiin vuonna 2007 yli 75 miljoonaa kappaletta. Markkinoilla on satoja avoimiin arkkitehtuureihin perustuvia puhelinmalleja.

Olemme kehittäneet älypuhelinohjelmistoja ja kouluttaneet alan asiantuntijoita yli vuosikymmenen ajan. Olemme johtava ohjelmistoyhtiö älypuhelimien kehittäjänä ja kumppanina useille kansainvälisille toimijoille – niin matkapuhelinvalmistajille, ohjelmistotoimittajille kuin puolijohdevalmistajillekin. Tuotamme ja palvelumme auttavat koko matkapuhelinteollisuutta tehostamaan ja nopeuttamaan omaa tuotekehitysprosessiaan.

Avointen järjestelmien mahdollisuudet älykkäissä päätelaitteissa on markkinatrendi, jonka merkitystä ei tule aliarvioida. Olemme kehittäneet 3G älypuhelimien hyödyntämällä Linux-käyttöjärjestelmää ja muita avoimeen lähdekoodiin perustuvia ohjelmistokomponentteja. Kumppanimme hankkeessa on



norjalainen Trolltech, joka kehittää avoimeen lähdekoodiin perustuvaa Qtopia-sovellusalustaa ja Qt-käyttöliittymää. Olemme kehittäneet asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme runsaasti ohjelmistoja, joiden lähdekoodi on julkisesti saatavilla sekä rajoitetuilla että avoimen lähdekoodin lisensseillä. Uskomme avoimeen lähdekoodiin ja olemme hyödyntäneet sitä jo kauan tavalla, joka luo lisäarvoa sekä asiakkaillemme että avoimen lähdekoodin ratkaisuja kehittävälle yhteisölle.

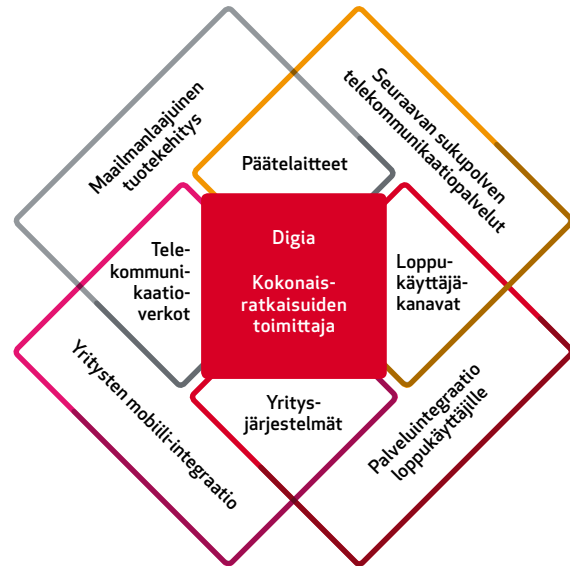
## Digia luo joustavuutta hyvin toteutetuilla palveluinnovaatioilla

Kehitämme yhdessä johtavien puhelinoperaattoreiden kanssa heidän palvelualueistaan, infrastruktuuristaan ja tuotteistaan. Työskentelemme mm. vastaajapalveluiden, neuvottelupalveluiden, langattomien vaihdopalveluiden, yhteyskeskuspalveluiden, APJ-palveluiden, verkonvalvonnan, suorituskyvyn hallinnan sekä mobiilipäätelaitteiden hallintaratkaisuiden parissa. Olemme johtava integraattori operaattorijärjestelmien alueella. Toteutamme yhteistyössä matkapuhelinvalmistajien kanssa operaattoreille räätälöityjä puhelinmalleja sekä niihin integroituja operaattorikohtaisia palveluita.

Monipuolisella tuote- ja palveluvalikoimalla luodaan uutta liiketoimintaa, tehostetaan olemassa olevaa ja tarjotaan esimerkiksi asiakkaan ratkaisuiden ulkoistaminen kokonaisuudessaan hallintaamme. Loppukäyttäjälle tämä tuo helppoa

käytettävyyttä ja itsepalvelumallien mahdollisuutta – asiakkaalle tarjoamme arjen joustavuutta ja vaivattomuutta hyvin toteutetuilla palveluinnovaatioilla. Uskomme vahvasti kykyymme tarjota yrityksille suurempaa liikkumisvapautta, luoden heille siten uusia liiketoimintamahdollisuuksia. ●

### Operatiivinen ympäristö



# Huomioimme turvallisuuden osana liiketoimintaa

➔ Olemme panostaneet toiminnassamme turvallisuuteen varmistaaksemme henkilöstön turvallisuuden ja hyvinvoinnin, asiakkaidemme tietojen ja materiaalien luottamuksellisuuden sekä oman liiketoimintamme jatkuvuuden.

Yhtiössä kehitetään jatkuvasti turvallisuuteen liittyviä prosesseja, käytäntöjä ja menetelmiä, jotta mahdolliset riskit havaitaan ajoissa. Näin ongelmatilanteissa pystytään nopeasti ryhtymään ennalta suunniteltuihin toimenpiteisiin vahinkojen minimoimiseksi ja yritys pystyy vastaamaan jatkuvasti kehittyviin ja kasvaviin turvallisuushaasteisiin (mm. uusien teknologioiden mukanaan tuomat turvallisuusriskit). Yhtiössä järjestetään säännöllisesti sisäisiä turvallisuuteen liittyviä auditointeja, joilla pyritään löytämään mahdolliset turvallisuusriskit sekä jatkuvasti kehittämään yhtiön turvallisuutta.

## *Tiedostamme ja kannamme huolta ympäristömme hyvinvoinnista*



Digia panostaa myös vuosittain merkittävästi yrityksen tietojärjestelmiin ja tietoturvaan. Jokainen uusi työntekijä koulutetaan turvallisuusasioiden osalta ja järjestämme vuosittain päivityskoulutusta turvallisuusasioista koko henkilöstölle. Yhtiön tietojärjestelmät ovat huippuluokkaa ja tietoturvasuus on yksi tärkeä näkökulma, joka huomioidaan järjestelmiä suunniteltaessa ja käyttöönotettaessa.

### **Kestävän kehityksen puolesta**

Digia näkee yhteiskuntavastuidensa hoitamisen oleellisena osana pörssiyhtiönä toimiessaan.

Tiedostamme ja kannamme huolta ympäristömme hyvinvoinnista. Liiketoiminta-ala, jolla toimimme, ei muodosta välittömiä kielteisiä ympäristövaikutuksia, mutta yhtiön olemassaoloon ja toimintaan liittyy ympäristökysymyksiä, joihin voimme vaikuttaa.

Pyrimme kierrättämään toimistoissamme materiaalit kuten paperin, pahvin, metallin ja orgaanisen jätteen tehokkaasti. Olemme myös huomioineet ympäristöä siirtymällä sähköiseen dokumentinhallintaan, jolla on pystytty vähentämään huomattavasti paperinkulutusta. Tilanteissa, joissa voimme valita ympäristöystävällisen tai vähemmän ympäristöystävällisen tuotteen, suosimme ympäristöystävällistä.

Yhtiö noudattaa yleisiä hyviä eettisiä ja moraalisia periaatteita ja toimintatapoja ja vaatii mm. yhteistyökumppaneiltaan ja toimittajiltaan eettisten ja ympäristönsuojelullisten periaatteidensa noudattamista. Yhtiö on rakentanut toimintansa pohjautuen kansainvälisiin standardeihin kuten SA8000 ja ISO/IEC 27001.

Yhtiön kansainvälistymisen pohjana on vahva ymmärrys ja tahtotila liiketoiminnan kasvattamiseen ja yhtiön rakentamiseen. Tämä pohjautuu kestävään kehitykseen, jossa yhtiö huomioi ympäristön, yhteiskunnan, henkilöstön, asiakkaiden ja partnereiden hyvinvoinnin sekä tukee maapallon vihreämpää ja parempaa tulevaisuutta. ●

# Hallitus tilikaudella 2007

**Pekka Sivonen** s. 1961, valtiotieteen yo.

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005 lähtien. Digia Oy:n perustajaosakas, hallituksessa (1997–2005) ja hallituksen puheenjohtaja (2000–2005). Toiminut lisäksi Digia Oy:n toimitusjohtajana (1997–2000). Lisäksi BlueWhite Resorts Oy:n ja Comma Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja Technopolis Ventures Oy:n hallituksen jäsen. Hallitusammattilaiset ry:n jäsen vuodesta 2005.

**Kari Karvinen** s. 1959, FM.

Hallituksen jäsen vuodesta 1990. SysOpen Oyj:n perustajaosakas. Hallituksen puheenjohtaja (2002–2005) sekä varapuheenjohtaja (1999–2002) ja (2005–2007). Nykyisin hallitusammattilainen ja itsenäinen sijoittaja. Toiminut aiemmin SysOpen Oyj:n varatoimitusjohtajana (1990–1999), suunnittelujohtajana (1999–2000) ja päätoimisena hallituksen puheenjohtajana (2002–2004). Sitä ennen toiminut mm. Helsingin PC-Konsultit Oy:ssä toimitusjohtajana ja tuotepäällikkönä (1988–1990) sekä Sycon Oy:ssä tuotepäällikkönä, atk-suunnittelijana ja ohjelmoijana (1982–1988). Hallituksen jäsen Oy Drumsö Utveckling Ab:ssä. Hallitusammattilaiset ry:n jäsen vuodesta 2003.

**Pertti Kyttälä** s. 1950, KTK.

Hallituksen varapuheenjohtaja. Hallituksen jäsen vuodesta 2005. Nykyisin toimitusjohtajana Peranit Oy:ssä. Toiminut aiemmin mm. toimitusjohtajana Oy Radiolinja Ab:ssä (1999–2003), tietohallintojohtajana Helsingin Puhelin Oy:ssä (1997–1999), toimitusjohtajana Oy Samlink Ab:ssä (1994–1997), toimitus- ja varatoimitusjohtajana Sp-palvelu Oy:ssä (1991–1994). Tätä aiemmin toiminut eri tehtävissä SKOP:ssa (1985–1990) ja OKO:ssa (1973–1985). Toimii Valimo Wireless Oy:n ja ASAN Security Technologies Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

**Eero Makkonen** s. 1946, insinööri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2007. Suomalaisen rakennusteollisuuden kokeineimpia ja arvostetuimpia yritysjohtajia. Aiemmin toiminut Insinöörirakentajat

Oy:n, Haka Oy:n ja Skanskan toimitusjohtajana ja viimeksi hallituksen puheenjohtajana. Luottamustoimiin ovat kuuluneet moninaiset tehtävät Rakennusteollisuuden keskusliitossa, Eläkevakuutus Ilmarisen hallintoneuvoston jäsenenä, Savonlinnan Oopperajuhlien valtuustossa ja Teollisuuden ja Työntantajien Keskusliitossa. Toimii hallitusammattilaisena Hansastroy Oy:n ja Vicus Capital Advisors Oy:n hallituksen puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenenä Tulikivi Oyj:ssä ja Rapala VMC Oyj:ssä, jonka puheenjohtajana toimi (1999–2005).

**Martti Mehtälä** s. 1957, DI.

Hallituksen jäsen vuodesta 2007. Toimi 12 vuotta Microsoft Oy:n toimitusjohtajana kesäkuuhun 2007 asti. Aiemmin toiminut myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä Nokia Datassa, ICL Data Oy:ssä, Dava Oy:n toimitusjohtajana ja mm. Computervision Inc:n maajohtajana. Yli 25 vuoden kokemus tietotekniikan soveltamisesta sekä myynnistä ja markkinoinnista eri toimialoilla sekä laaja kokemus yhteistyöstä Suomen laajimman tietotekniikan kumppaniverkoston sekä lukuisten ulkomaisten kumppaneiden kanssa toimimisesta. Luottamustehtävissä ollut mm. Liikenneministeriön asettaman tietoturvallisuusasiain neuvottelukunnan jäsenenä sekä puolustustaloudellisen suunnittelukunnan jäsenenä.

**Matti Mujunen** s. 1958, tietokoneinsinööri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2004. Nykyisin toimitusjohtajana Birdstep Technology Oy:ssä (ent. Secgo Software Oy). Toiminut aiemmin muun muassa toimitusjohtajana Secgo Group Oy:ssä (2002–2004), BEA Systems Oy:ssä nimikkeellä Vice President, Nordic Operations (1996–2000), toimitusjohtajana ja yrittäjänä Client-Server Technologies Oy:ssä (1991–1996), myynnin johtotehtävissä Oracle Finland Oy:ssä (1989–1991) sekä myynti- ja myynnin johtotehtävissä Digital Equipment Corporation Oy:ssä (1983–1989). Toimii hallituksen puheenjohtajana Profium Oy:ssä ja Avant Vision Oy:ssä sekä hallituksen jäsenenä Bonware Oy:ssä, Wakaru Partners Oy:ssä ja Floobs Oy:ssä. Luova Tampere -ohjelman ohjausryhmän puheenjohtaja.

## Johtoryhmä

**Juha Varelius** s. 1963, KTM.

Digian toimitusjohtaja vuoden 2008 alusta. Vastaa yrityksen operatiivisesta liiketoiminnasta ja raportoi Digian hallitukselle. Toiminut aiemmin USA:ssa bostonilaisen teknologiyhtiön Everypoint Inc:n toimitusjohtajana (2006–2007), johtotehtävissä Yahoolla ja Everypointilla Lontoossa ja Yhdysvalloissa (2002–2006), Soneralla erilaisissa johtotehtävissä (1993–2002), joista viimeiset vuodet Soneran johtoryhmän jäsenenä ja Zedin toimitusjohtajana.

**Tommi Laitinen** s. 1968, yo-merkonomi, tekn. yo.

Telekommunikaatiodivisioonan johtaja. Vastaa Telekommunikaatiodivisioonan operatiivisesta toiminnasta ja strategisesta kehittämisestä. Toiminut aiemmin Digia Oy:n ohjelmistotuotannosta vastaavana johtajana nimikkeellä Vice President, Engineering (2001–2004), laadusta ja prosesseista vastaavana johtajana (2001–2002) sekä liiketoimintayksikön johtajana (1999–2000). Sitä ennen toiminut erilaisissa projekti- ja tuotehallinnan sekä ohjelmistokehitystehtävissä Econocap Engineering Oy:ssä (1991–1999), Teemuaho Oy:ssä, Verkonmerkki Oy:ssä ja HALT Ohjelmointi Oy:ssä.

**Juha Leinonkoski** s. 1964, KTM.

Finanssi ja Palvelut -divisioonan johtaja. Vastaa Finanssi ja Palvelut -divisioonan operatiivisesta toiminnasta ja strategisesta kehittämisestä. Toiminut vuosina Samstock Oy:n toimitusjohtajana (1999–2006). Sitä ennen erilaisissa johtotehtävissä Boss Consulting Oy:ssä ja Samlink Oy:ssä (1989–1999).

**Kjell Lindqvist** s. 1957, KTM.

Talusojohtaja. Vastaa yhtiön taloudesta ja hallinnosta. Toiminut aikaisemmin Digia Oy:n talusojohtajana (2000–2005). Sitä ennen ollut KPMG Oy:n palveluksessa KHT-tilintarkastajana eri tehtävissä yhtiön osakkaana (1982–2000).

**Tomi Merenheimo** s. 1973, OTK.

Johtaja, lakiasiat ja sijoittajaviestintä. Vastaa yhtiön lakiasioista ja sijoittajaviestinnästä. Toiminut aiemmin Sysopen Oyj:n lakiasioista ja viestinnästä vastaavana johtajana (2002–2005). Sitä ennen toiminut lakimiehenä muun muassa Konecranes Oyj:ssä (1999–2002) ja Rahoitustarkastuksessa (1998–1999).



## TEOLLISUUS JA KAUPPA

*Digialla on vahvaa osaamista teollisuuden ja kaupan arvoketjuun toteutetuista tietojärjestelmähankkeista. Toimialojen syvä ymmärrys antaa parhaan mahdollisen pohjan yhteistyölle, jonka tuloksena on asiakkaan prosesseja tukeva, käyttäjäystävällinen ja teknisesti korkeatasoinen ratkaisu. Ratkaisumme virtaviivaistavat liiketoimintaprosesseja, tuovat läpinäkyvyyttä tilaus-toimitusketjuun ja automatisoivat rutiinitöitä. Joustavuutensa vuoksi ratkaisumme soveltuvat erikokoisille ja tilaus-toimitusketjun eri vaiheissa toimiville yrityksille.*



# Tilinpäätös 2007

- 20 Corporate Governance
- 24 Hallituksen toimintakertomus
- 30 Konsernin tilinpäätös
- 64 Emoyhtiön tilinpäätös
- 66 Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus
- 66 Tilinpäätösmerkintä
- 67 Tilintarkastuskertomus

# Corporate Governance

Digian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin. Digia noudattaa 1.7.2004 voimaantulutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (HEX, Keskuskauppakamari ja TT).

Digiassa yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa seuraavaa:

- \* Yhtiö noudattaa voimassaolevia lakeja ja säännöksiä.
- \* Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- \* Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- \* Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- \* Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

## Yhtiökokous

Digian korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pyritään pitämään kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Digian yhtiöjärjestyksessä. Omistajaohjauksen kannalta varsinaisen yhtiökokouksen kaksi tärkeintä tehtävää ovat hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinta. Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joita varten kokous on kutsuttu koolle.

## Hallitus

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Digian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan vähintään viisi, mutta enintään kahdeksan jäsentä. Hallitus tai hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen uuden hallituksen kokoonpanoksi. Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtävänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Yhtiön hallituksen puheenjohtajan toimi voi hallituksen niin päättäessä olla päätoiminen.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi Digian hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista.

Hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä aikavälillä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin.

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset. Hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- \* määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokouksaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- \* ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- \* ohjeistaa kokouskutsujen ja enakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;
- \* määrittelee tehtävänkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakimies tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja) ja
- \* määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus piti vuonna 2007 yhteensä 24 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin oli keskimäärin 92 %. Hallitus arvioi määrärajoin toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallituksen jäsenten palkkioista ja kustannusten korvauserusteista päättää yhtiökokous. Hallituksen jäsenille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä tai hallituksen puheenjohtajan kyseessä ollessa erillisen toimisopimuksen mukaisesta toimisuhteesta yhtiöön. Jos hallituksen puheenjohtaja on vakituudessa toimisuhteessa yhtiöön, ei hänelle samanaikaisesti makseta yhtiökokouksen päättämää palkkiota hallitustyöskentelystä. Yhtiö ei myönnä optioita hallitustyöskentelystä.

Tilikaudella 2007 Digia Oyj:n hallituksen muodostivat Pekka Sivonen (puheenjohtaja), Pertti Kyttälä (varapuheenjohtaja), Kari Karvinen, Eero Makkonen, Martti Mehtälä ja Matti Mujunen. Hallitukseen kuului lisäksi maaliskuuhun 2007 asti Mikko Terho, joka erosi tehtävästään henkilökohtaisista syistä. Edellä mainituista nykyisistä hallituksen jäsenistä yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia ovat Pertti Kyttälä, Eero Makkonen, Martti Mehtälä ja Matti Mujunen.

## Palkitsemisvaliokunta (Compensation Committee)

Digian hallitus on perustanut palkitsemisvaliokunnan (Compensation Committee), jonka tarkoituksena on valmistella palkitsemisjärjestelmiä ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Palkitsemisvaliokunta valmistelee ja arvioi toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten palkkaus-, palkitsemis- ja nimitysasioita sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä. Palkitsemisvaliokunta ei ole päättävä eikä toimeenpaneva elin. Palkitsemisvaliokunta avustaa koko hallitusta palkitsemisasi- oita koskevassa päätöksenteossa.

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme ja enintään viisi hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja. Kokouksissa on läsnä myös palkitsemisvaliokunnan sihteeri.

Palkitsemisvaliokunta kokoontuu tarvittaessa. Palkitsemisvaliokunta kutsuu kokouksiinsa käsiteltävien asioiden kannalta tarpeellisia asiantuntijoita sekä voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita avustamaan valiokuntaa sen tehtävien täyttämiseksi. Palkitsemisvaliokunnan kokouksesta laaditaan pöytäkirja, jonka allekirjoittavat kaikki palkitsemisvaliokunnan kokouksessa läsnä olleet jäsenet. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja esittelee valiokunnan lausunnot ja ehdotukset hallitukselle.

### Jäsenet 2007

- \* Pekka Sivonen, puheenjohtaja
- \* Kari Karvinen
- \* Martti Mehtälä

Vuonna 2007 palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa.

## Tarkastusvaliokunta (Audit Committee)

Digia Oyj:n hallituksella on tarkastusvaliokunta, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön liiketoiminnan riskien hallintaa. Lisäksi tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys.

Tarkastusvaliokunta valvoo konsernin taloudellista raportointia. Tarkastusvaliokunta ohjaa ja valvoo työjärjestyksensä mukaisesti konsernin sisäistä tarkastusta muun muassa arvioimalla yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta sekä käsittelemällä sisäisiä tarkastussuunnitelmia ja raportteja. Lisäksi tarkastusvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle esityksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkioista, määrittelee ja seuraa tilintarkastusyhteisön suorittamien neuvontapalvelujen laajuutta tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden varmistamiseksi sekä käy tilinpäätöksen ja vähintään yhden osavuosikatsauksen läpi tilintarkastajan kanssa ennen raporttien esittämistä hallitukselle.

Kokouksissa on läsnä pääasiassa myös valiokunnan sihteeri, talousjohtaja ja tilintarkastusyhteisön edustaja. Lisäksi voivat valiokunnan niin päättäessä kokouksessa olla läsnä muu yhtiön johdon tai henkilöstön edustaja. Valiokunta kokoontuu ilman toimivan johdon ja tilintarkastajan läsnäoloa, mikäli käsiteltävät asiat sitä edellyttävät.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme yhtiön hallitukseen kuuluvaa yhtiöstä ja sen osakkeenomistajista riippumattomaa jäsentä.

### Jäsenet 2007

- \* Pertti Kyttälä, puheenjohtaja
- \* Eero Makkonen
- \* Matti Mujunen

Vuonna 2007 tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa.

## Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous 2007 päätti, että hallitustyöskentelystä maksetaan palkkiona hallituksen jäsenille 2.000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 3.000 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5.000 euroa kuukaudessa sekä lisäksi kaikille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta mukaanluettuna hallituksen asettamien valiokuntien kokoukset. Yhtiön hallituksen päätoimiselle puheenjohtajalle ei makseta edellä mainittuja palkkioita.

Tilikaudella 2007 hallituksen jäsenille maksettiin hallitustyöskentelystä rahapalkkiona yhteensä 168.700,00 euroa. Osakkeita tai optioita ei hallituksen jäsenille annettu.

Hallituksen nykyinen puheenjohtaja Pekka Sivonen on tilikaudella 2007 työskennellyt yhtiössä päätoimisesti hallituksen hyväksymän toimeksipimuksen mukaisin ehdoin. Puheenjohtajalle ei ole maksettu tältä ajalta edellä mainittua varsinaisen yhtiökokouksen päättämää palkkiota. Puheenjohtajalle on tilikaudella 2007 maksettu päätoimisesta työstä palkkana ja muina etuuksina yhteensä 188.200,21 euroa.

## Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja huolehtii Digian hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

Toimitusjohtajan palvelussuhteen keskeiset ehdot määritellään kirjallisesti toimitusjohtajasopimuksessa ja hallitus hyväksyy palvelussuhteen ehdot. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta, palkkioista, optio-oikeuksista ja muista etuisuuksista. Toimitusjohtajan kokonaispalkkaus on sidottu konsernin tulokseen ja hänen tulos/bonuspalkkionsa maksetaan hallituksen päätöksen mukaisesti joko yhtiön osakeina tai rahana tai näiden yhdistelmänä.

Yhtiö voi irtisanoa toimitusjohtajasopimuksen kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Toimitusjohtajasopimuksen päättyessä irtisanomiseen yhtiön puolelta toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvaus, joka määrältään vastaa 12 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on lain mukainen eikä toimitusjohtajalla ole yhtiön puolelta erillistä eläkesopimusta.

Tilikaudella 2007 Digian toimitusjohtajana 19.9.2007 saakka toimineelle Jari Mieloselle maksettiin toimitusjohtajan työstä palkkana ja muina etuuksina yhteensä 192.122,00 euroa sekä lisäksi toimitusjohtajan päättämiseen liittynyt kertakorvaus.

## Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu käsittelemään asioita säännöllisesti yhtiön johtamisjärjestelmän mukaisesti. Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölaissa tai Digian yhtiöjärjestyksessä määritelty virallinen toimielin eli se ei toimi osakeyhtiöoikeudellisella vastuulla. Käytännössä johtoryhmä tekee toimitusjohtajan johdolla ja valtuuksilla päätöksiä yhtiön operatiiviseen liiketoimintaan liittyen.

Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä konsernin johtoryhmän kokoonpanon. Johtoryhmään kuuluvia henkilöitä ovat tyyppillisesti liiketoimintadivisioonien ja muiden keskeisten toimintojen johtajat.

Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä hänen lähimpien alaistensa työehdot sekä heidän palkkansa, palkkionsa, optio-oikeutensa ja muut etuutensa. Konsernin johtoryhmän jäsenten kokonaispalkkaus on sidottu konsernin tulokseen. Johtoryhmän jäsenten toimitusjohtajan keskeiset ehdot on määritelty kirjallisesti.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Juha Varelius lisäksi Tommi Laitinen, Juha Leinonkoski, Kjell Lindqvist ja Tomi Merenheimo.

## Johdon palkitseminen

Digiassa on käytössä hallituksen vahvistama lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka tavoitteena on vuosittain kannustaa operatiivista johtoa toimimaan yhtiön hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamiseksi. Tulospalkkiojärjestelmän piiriin kuuluvat toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä, liiketoimintadivisioonien johtoryhmät ja erikseen määritellyt avainhenkilöt. Konsernin johtoryhmälle tulospalkkio maksetaan yhtiön osakeina.

Tulospalkkiojärjestelmässä palkkiota voi pääsääntöisesti saada vain, jos konsernin kannattavuustavoite saavutetaan. Yhtiön hallitus voi käyttää harkintaansa päättäessään palkkioista. Palkkion saaminen edellyttää omien taloudellisten tavoitteiden saavuttamista sekä yhtiön arvojen ja laatu politiikan noudattamista. Palkkion suuruutta mitattaessa otetaan huomioon konsernin liikevaihto ja oman divisioonan tai yksikön liikevaihto ja tulos. Tilikaudelta 2007 konsernin tulospalkkioita sivukuluneen tullaan käyttämään yhteensä 267.000,00 euroa.

Digian hallitus on lisäksi perustanut uuden toimitusjohtajan suoritusperusteisen osakepohjaisen kannustusjärjestelmän, jonka tarkoituksena on yhdistää omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi, sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön. Järjestelmä kattaa vuodet 2008–2010 ja mahdollinen tuotto perustuu yhtiön osinkokorjattuun osakekurssiin. Ansainta alkaa osakekurssin ylittäessä 4,50 euroa ja täyteen 210.000 osakkeen palkkioon toimitusjohtaja on oikeutettu osakekurssin ylittäessä 7,50 euroa. Järjestelmän perusteella maksettavia osakkeita ei saa luovuttaa ennen 31.3.2011.

## Hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän omistus

Osakasluettelon 31.12.2007 mukaan Digia Oyj:n hallituksen nykyiset jäsenet omistivat yhtiön osakkeita seuraavasti: Pekka Sivonen 2.826.213 kappaletta ja Kari Karvinen 1.586.309 kappaletta eli yhteensä 4.412.522 kappaletta. Pekka Sivonen on lisäksi tehnyt kaksi termiinisopimusta, joiden päättyessä hänen omistuksensa lisääntyy 2.256.800 osakkeella. Toimitusjohtaja Juha Varelius omistaa 10.000 kappaletta yhtiön osakkeita. Hallituksen ja toimitusjohtajan omistus yhtiössä oli yhteensä 4.422.522 osaketta. Vuodenvaihteessa nämä osakkeet edustivat yhtiön osake- ja äänimäärästä yhteensä 21,72 % ja Pekka Sivosen termiinisopimusten päättymisen myötä 32,81 %.

Hallituksen jäsenillä ei ole yhtiön optiotodistuksia. Toimitusjohtaja Juha Vareliusella on 2005B-optiotodistuksia 50.000 ja 2005C-optiotodistuksia 50.000 kappaletta. Hallituksella ja toimitusjohtajalla oli siis yhteensä 100.000 optiotodistusta. Kullakin optiotodistuksella voi merkitä yhden osakkeen, joten näiden optiotodistusten myötä hallituksen ja toimitusjohtajan osuus yhtiön osake- ja äänimäärästä voi nousta yhteensä 22,10 %:iin ja Pekka Sivosen termiinisopimusten päättymisen myötä 33,14 %:iin.



Konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2007 Digia Oyj:n osakkeita ja optiotodistuksia seuraavasti:

	osakkeita	optioita 2005A	optioita 2005B	optioita 2005C
Tommi Laitinen	6 578	27 000	11 000	
Juha Leinonkoski	1 800	7 000	11 000	
Kjell Lindqvist	6 022	27 000	11 000	
Tomi Merenheimo	10 561	27 000	11 000	
Juha Varelius	10 000		50 000	50 000

Yhtiö ei ole myöntänyt lainoja tai takauksia hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle tai konsernin johtoryhmän jäsenille.

## Sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on seurata yhtiön johtamista sekä yhtiön toiminnan lainmukaisuutta.

Hallitus määrittelee vuosittain sisäisen tarkastuksen toimintaperiaatteet sekä laajuuden, ja voi tarvittaessa valita konsernille ulkopuolisen sisäisen tarkastuksen suorittajan, joka voi olla sisäiseen tarkastukseen erikoistunut taho. Sisäisen tarkastuksen edustajalla on yhtiössä tiedon saamiseen hallituksen jäsenen osakeyhtiölain mukaiset oikeudet. Sisäinen tarkastus-toiminto raportoi suoraan yhtiön hallitukselle.

Mikäli yhtiöllä ei valita ulkopuolista sisäisen tarkastuksen suorittajaa, vastaa sisäisestä tarkastuksesta yhtiön talous- ja lakitoiminnot.

Hallitus vahvistaa yhtiön riskienhallinnan toimintaperiaatteet sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Tavoitteena on Digian liiketoiminnan ja toimintaympäristön erityispiirteet huomioon ottaen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan.

## Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä tulee olla yksi tilintarkastaja, joka on Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Tilintarkastajan palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous. Tilintarkastajalle voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä.

Yhtiön tilintarkastaja tilikaudella 2007 on ollut KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Ari Ahti.

Varsinainen yhtiökokous 2007 päätti, että tilintarkastajalle maksetaan tilintarkastuksesta palkkio laskua vastaan. Tilikaudella 2007 tilintarkastajalle maksettiin tilintarkastuksesta rahapalkkiona yhteensä 86.803,00 euroa ja yritystosiin liittyvästä nk. financial due diligence -tarkastuksesta ja muusta konsultoinnista 103.520,18 euroa.

## Sisäpiirihallinto

Yhtiön oma sisäpiirisäännöstö on otettu käyttöön 1.3.2000. Se noudattaa Helsingin Arvopaperipörssin antamaa suositusta listayhtiöiden sisäpiiriohjeeksi.

Digian sisäpiiri jakautuu julkiseen ja yrityskohtaiseen sisäpiiriin. Julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, tilintarkastaja, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Julkisten sisäpiiriläisten omistus- ja kytkentätiedot ilmoitetaan yhtiön internet-sivuilla.

Yrityskauppahankkeista ja muista olennaisesti osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttavista hankkeista pidetään hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä. Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasioiden johtaja.

## Esitys varsinaiselle yhtiökokoukselle 11.3.2008 hallitukseksi

Keskeiset osakkeenomistajat, jotka edustavat 38,3 %:ia yhtiön osakkeiden äänimäärästä, ovat ilmoittaneet yhtiölle tulevansa esittämään varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön hallitukseen valitaan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka seuraavat kuusi tehtävään suostumuksensa antanutta henkilöä:

- \* Pekka Sivonen, Digian nykyisen hallituksen päätoiminen puheenjohtaja;
- \* Pertti Kyttälä, Peranit Oy:n toimitusjohtaja, Digian nykyisen hallituksen varapuheenjohtaja;
- \* Kari Karvinen, hallitusammattilainen;
- \* Harri Koponen, hallitusammattilainen;
- \* Martti Mehtälä, hallitusammattilainen ja
- \* Mikko Terho, Vice President and Nokia Fellow, Nokia Oyj

# Hallituksen toimintakertomus

## Markkinat

Vuosittaisen konsultointi- ja järjestelmäintegraatiomarkkinoiden kasvun arvioidaan vaihtelevan 2,3–6,4 prosentin välillä (Gartner 2007, EITO ja IDC 2006).

Asiakkailla on tarve kumppaniin, jolla on kyky toimittaa vaativia kokonaisratkaisuja sekä huolehtia ratkaisujen elinkaaren aikaisista palveluista. Toimialojen konsolidoituminen, arvoketjujen verkottuminen ja prosessien yhtenäistyminen sekä ydinkumppanuuksien vahvistaminen ohjaavat liiketoiminnan päätöksiä.

ICT-markkinoiden kysyntä kohdistuu ulkoistukseen, sopimustuotekehitykseen, laajoihin kokonaistoimituksiin ja valmistuotteiden integrointiin. Olenaisia arvomuodostajia ovat liiketoimintalähtöisyys ja toimialaosaaminen, käytettävyys ja käyttöliittymä, laajennettavuus ja järjestelmän elinkaari sekä tuottavuus ja laatu. Tulevaisuudessa korostuvat itsepalvelu sekä palveluketjun digitalisaatio ja mobilisaatio.

Tietojärjestelmiä kehitetään portaalien, sähköisen kaupankäynnin, business intelligence- ja mobiiliratkaisujen sekä RFID-tekniikan ja maksukorttien avulla. Yhä useammin strategiset kehityshankkeet sisältävät tuotealusta-arkkitehtuuriin perustuvia langattomia ja mobiiliratkaisuja, mikä avaa SYSOPENDIGIA:lle mielenkiintoisia uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Älypuhelin tuotekehitysmarkkina kehittyi konsolidoinnin, kokonaisvastuullisten toimintamallien ja liittoumien kautta. SYSOPENDIGIA on edelläkävijä langattomien ja mobiilien ratkaisujen toimittajana osaksi asiakkaidensa ydinliiketoimintaan liittyviin tietojärjestelmiin.

## SYSOPENDIGIA:n liiketoiminta

Vuonna 2007 SYSOPENDIGIA jatkoi voimakasta kasvuaan noudattaen loppuvuonna 2005 julkistettua strategiaansa. Vuoden aikana konserniin yhdistettiin Capital C AB. Liiketoiminnot on jaettu kolmeen liiketoiminta-alueeseen: Telekommunikaatio, Finanssi ja Palvelut sekä Teollisuus ja Kauppa.

### Telekommunikaatio

SYSOPENDIGIA hallitsee älypuhelin ja niiden ohjelmistoalusten kehityksen, sekä kokonaisvaltaisen integroinnin käyttöjärjestelmäintegraationista aina käyttöliittymä- ja tilitysohjelmiin sekä loppukäyttäjäsovelluksiin. Asiakkaamme hyödyntävät sopimuskehityspalveluja ja tuotteita kaikissa älypuhelin kehitysprosessin vaiheissa sekä koko tuotteen elinkaaren ajan.

SYSOPENDIGIA tarjoaa myös kattavan ratkaisukokonaisuuden, joka auttaa operaattoreita ja palveluntarjoajia laajentamaan palvelutarjontaan ja siirtymään IP-pohjaiseen palvelutarjontaan. Yhtiö tarjoaa myös korkealaatuisia ja kustannustehokkaita ulkoistuspalveluita.

Yhtiön vahva asema älypuhelimien tuotekehityksessä jatkui läpi vuoden 2007. Tilikaudella 2007 telekommunikaatioliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 10 prosenttia tilikautteen 2006 verrattuna. Markkinatilanne läpi vuoden 2007 oli sekä operaattori- että älypuhelinmarkkinoilla hyvä. Operaattoriasiakkaiden parantunut kannattavuus ja älypuhelinpuolen asiakkaiden panostukset uusiin hankkeisiin ovat tuoneet yhtiölle uusia mahdollisuuksia. Markkinoiden odotetaan jatkuvan aktiivisina myös vuonna 2008.

Operaattoriasiakkaiden parantunut tilanne mahdollistaa uusien palvelujen kehittämisen. Samalla keskittyminen ydinliiketoimintaan avaa ulkoistumahdollisuuksia. Tarjonta monipuolisemmissa päätelaitteissa lisääntynee parempien katteiden ja pidemmälle vietyjen tuotteistusten ansiosta. Laitteiden operaattorikustomointi jatkuu vuonna 2008. Käytettävyyspalveluille odotetaan kasvua vuodelle 2008 sekä älypuhelin- että muissa markkinoissa.

### Finanssi ja Palvelut

Finanssi ja Palvelut -liiketoiminta tarjoaa asiakkailleen kokonaisvaltaisia palvelu-, tuote- ja integraatoratkaisuja, joissa hyödynnetään koko konsernin osaamista ja resursseja sekä uuden kokoluokan mukaista toimituskykyä. Ratkaisut pohjautuvat SYSOPENDIGIA:n omiin monistettaviin ohjelmistotuotteisiin, kumppaneiden tuotteisiin sekä monistettaviin projektitoimitusmalleihin.

Tilikaudella 2007 Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan liikevaihdon kasvu oli 24 prosenttia edelliseen tilikautteen verrattuna. Alkuvuoden liikevaihtotavoitetta ja kannattavuutta ei saavutettu. Kolmannella vuosineljänneksellä Finanssi ja Palvelut -divisioonan organisaatiota muutettiin toiminnan tehostamiseksi. Organisaatiomuutos yhdessä hyvän kysynnän kanssa mahdollistivat divisioonan erinomaisen tuloksen neljännellä vuosineljänneksellä. Käyttöasteet divisioonan kaikissa liiketoimintoissa olivat erittäin korkealla tasolla.

Ruotsin liiketoiminta, jonka perustana on Capital C -yritysosto, on lähtenyt käyntiin erittäin lupaavasti ja yhtiön tavoitteena on edelleen vahvistaa Ruotsin liiketoimintoja orgaanisesti. Käyttöasteiden odotetaan olevan jatkossakin hyvällä tasolla, minkä ansiosta myös kasvun odotetaan jatkuvan sekä kannattavuuden pysyvän hyvällä yli 10 prosentin tasolla.

### Teollisuus ja Kauppa

SYSOPENDIGIA:lla on vahva asema teollisuuden ja kaupan arvoketjun tietojärjestelmämarkkinoilla. Syvä toimialaosaaminen antaa parhaan mahdollisen pohjan yhteistyölle, jonka tuloksena on asiakkaan prosesseja tukeva, käyttäjäystävällinen ja teknisesti korkeatasoinen ratkaisu. SYSOPENDIGIA:n ratkaisut perustuvat omiin monistettaviin ohjelmistotuotteisiin, kumppaneiden tuotteisiin sekä tuotteistettuihin projektitoimitusmalleihin.

Tilikaudella 2007 Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan liikevaihdon kasvu oli 61 prosenttia edelliseen tilikauteen verrattuna johtuen liiketoiminnan uudelleenjärjestelyn tuomasta toiminnan tehostumisesta ja toisaalta asiakkuuksien hyvästä kasvusta.

Teollisuuden ja Kaupan integraatoratkaisujen alueella toiminta on jatkunut vahvana pääpainona nykyasiakkuuksien kehittäminen. Integraatoratkaisut toimivat keskeisenä mahdollistajana ja perustana reaaliaikaisten yritysjärjestelmien toteuttamiselle ja tukevat kaikkia SYSOPENDIGIA:n ratkaisualueita. Yhtiö uskoo kysynnän kasvavan uusien tuotteistettujen integraatoratkaisujen, kuten RFID:n, alueella.

2007 alkuvuodesta lanseerattu Enterprise RAPID -konseptin hankkeet ovat kehittyneet edelleen suunnitelmien mukaisesti. Kolmannella vuosineljänneksellä ilmoitettuja merkittäviä toimitusprojekteja on edelleen käynnissä ja vuoden 2008 aikana myös kansainvälisten hankkeiden uskotaan alkavan. Yhtiö odottaa ERP-markkinakehityksen ja kysynnän jatkuvan positiivisena erityisesti julkisella sektorilla.

Sähköisen liiketoiminnan ratkaisujen alueella yhtiö on panostanut Microsoft-pohjaisten sisällönhallinta- eli ECM-ratkaisuihin (Enterprise Content Management) keskittyen portaaliratkaisuiden, sähköisten asiointipalveluiden sekä dokumenttien hallinnan ratkaisutoimituksiin tuotteista näiltä alueilta konseptaja toimialalähtöisesti. Yhtiö uskoo ECM-liiketoiminnan orgaanisen kasvun olevan selkeästi alan keskimääräistä kasvua korkeampi.

## Taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

Yhtiön toiminta oli voitollista ja yhtiön vakavaraisuus ja maksuvalmius hyviä. Yhtiön taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut on esitetty seuraavassa taulukossa:

	2007	2006	2005
Liikevaihto, €000	105 839	84 968	60 525
Liikevoitto, €000	11 080	8 354	4 229
Liikevoitto, % liikevaihdesta	10	10	7
Oman pääoman tuotto, %	9	8	5
Omavaraisuusaste, %	47	44	56

## Liikevaihto

SYSOPENDIGIA:n liikevaihto tilikaudella 2007 oli 105,8 miljoonaa euroa kasvaen 25 prosenttia (2006: 85,0 miljoonaa euroa). Liikevaihtoon sisältyy yritysostolla hankitun Capital C AB:n liikevaihtoa yhteensä 1,7 miljoonaa euroa.

Telekommunikaatioliiketoiminnan liikevaihto tilikaudella 2007 oli 48,0 miljoonaa euroa kasvaen 10 prosenttia (2006: 43,6 miljoonaa euroa). Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan liikevaihto

tilikaudella 2007 oli 29,3 miljoonaa euroa kasvaen 24 prosenttia (2006: 23,6 miljoonaa euroa). Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan liikevaihto tilikaudella 2007 oli 28,6 miljoonaa euroa kasvaen 61 prosenttia (2006: 17,7 miljoonaa euroa).

Tuoteliiketoiminnan osuus konsernin liikevaihdesta tilikaudella 2007 oli 18,3 miljoonaa euroa (2006: 11,4 miljoonaa euroa) vastaten 17,3 prosenttia (2006: 13,4 prosenttia).

Tilikauden 2007 pro forma -liikevaihto oli 108,3 miljoonaa euroa kasvaen 6,0 prosenttia verrattuna tilikauteen 2006. Telekommunikaatioliiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 48,0 miljoonaa euroa, Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 31,7 miljoonaa euroa ja Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 28,6 miljoonaa euroa.

Tuoteliiketoiminnan osuus tilikauden 2007 pro forma -liikevaihdesta konsernissa oli 16,9 prosenttia (2006: 15,0 prosenttia).

Kansainvälisen liiketoiminnan osuus liikevaihdesta tilikaudella 2007 oli 8,9 prosenttia (2006: 7,0 prosenttia).

## Kannattavuus ja tulos

SYSOPENDIGIA:n liikevoitto (EBIT) tilikaudella 2007 oli 11,1 miljoonaa euroa, jossa oli kasvua 32,6 prosenttia (2006: 8,4 miljoonaa euroa) ja kannattavuus oli 10,5 prosenttia (2006: 9,8 prosenttia). Tilikauden 2007 tulokseen sisältyy kertaluonteisia liiketoimintasegmenteille kohdistamattomia kuluja 0,7 miljoonaa euroa yhtiön johdossa tehtyihin henkilövaihdoksiin liittyen ja segmenteille kohdistettuja projektivaroja noin 0,2 miljoonaa euroa.

Telekommunikaatioliiketoiminnan liikevoitto oli 5,7 miljoonaa euroa kasvaen 41,1 prosenttia (2006: 4,0 miljoonaa euroa) ja kannattavuus 11,8 prosenttia (2006: 9,2 prosenttia). Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan liikevoitto oli 2,6 miljoonaa euroa kasvaen 12,7 prosenttia (2006: 2,3 miljoonaa euroa) ja kannattavuus oli 8,9 prosenttia (2006: 9,8 prosenttia). Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan liikevoitto oli 3,5 miljoonaa euroa kasvaen 74,3 prosenttia (2006: 2,0 miljoonaa euroa) ja kannattavuus oli 12,3 prosenttia (2006: 11,4 prosenttia).

Konsernin nettorahoituskulut tilikaudella 2007 olivat 3,2 miljoonaa euroa (2006: 1,7 miljoonaa euroa).

Tulos ennen veroja tilikaudella 2007 oli 7,9 miljoonaa euroa (2006: 6,7 miljoonaa euroa) ja voitto verojen jälkeen oli 5,9 miljoonaa euroa (2006: 4,9 miljoonaa euroa).

Konsernin osakekohtainen tulos tilikaudella 2007 oli 0,29 euroa (2006: 0,25 euroa).

Tilikauden 2007 pro forma -liikevoitto ennen segmenteille kohdistamattomia kertaluonteisia kuluja oli 12,1 miljoonaa euroa ja edellisen tilikauden vertailukelpoinen pro forma -liikevoitto oli 10,1 miljoonaa euroa, joten tilikauden kasvu on ollut 19,7 prosenttia. Kannattavuus tilikaudella 2007 oli 11,2 prosenttia. Telekommunikaatioliiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 5,7 miljoonaa euroa ja kannattavuus 11,8 prosenttia, Finanssi ja

Palvelut -liiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 2,9 miljoonaa euroa ja kannattavuus 9,3 prosenttia sekä Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 3,5 miljoonaa euroa ja kannattavuus 12,3 prosenttia.

## Rahoitus ja investoinnit

SYSOPENDIGIA-konsernin taseen loppusumma oli tilikauden 2007 lopussa 149,6 miljoonaa euroa (12/2006 146,3 miljoonaa euroa) ja omavaraisuusaste oli 46,5 prosenttia (12/2006 44,1 prosenttia). Nettovelka suhteessa omaan pääomaan (net gearing) oli 65,1 prosenttia (12/2006 71,5 prosenttia). Konsernin likvidit varat tilikauden 2007 lopussa olivat 11,7 miljoonaa euroa (12/2006 11,5 miljoonaa euroa). Konsernilla oli tilikauden 2007 lopussa 56,4 miljoonaa euroa korollista vierasta pääomaa (12/2006 56,7 miljoonaa euroa).

SYSOPENDIGIA hankki 31.8.2007 Capital C AB:n koko osakekannan. Kauppahinta oli 2,6 miljoonaa euroa ja se toteutettiin käteiskauppana, joka rahoitettiin konsernin käteisvaroilla. Capital C AB:n neljän kuukauden tulos 0,4 miljoonaa euroa sisältyy konsernin vuoden 2007 tuloslaskelmaan. Capital C AB on ruotsalainen rahoitusalan ohjelmistoja valmistava yhtiö. Yrityskaupalla SYSOPENDIGIA vahvisti toimintaansa sekä rahoitusalan tuote- ja ratkaisutarjontaan Pohjoismaissa. Hankinnan yhteydessä syntyi 1,3 miljoonan euron liikearvo, josta 0,4 miljoonaa on kohdistettu hankituille tuotteille.

Vuosittaiset arvonalentumistestit tehdään IAS 36 -standardien mukaisesti liikearvoille ja sellaisille aineettomille hyödykkeille, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajaton. Liikearvoista ei 1.1.2004 alkaen tehdä poistoja ja jäännösarvo testataan vuosittain. Arvonalentumistestaus on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 14 Aineettomat hyödykkeet.

Yhtiöllä on rahoitus-, puite- ja toimitussopimuksia, joihin sisältyy erityisehtoja liittyen tilanteeseen, jossa määräysvalta yhtiössä vaihtuu. Konsernin liiketoiminnan rahavirta tilikaudella 2007 oli 6,2 miljoonaa euroa positiivinen (2006: 5,8 miljoonaa euroa positiivinen).

Konsernin investoinnit tilikaudella 2007 olivat yhteensä 2,0 miljoonaa euroa (2006: 1,9 miljoonaa euroa).

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) tilikaudella 2007 oli 9 prosenttia (2006: 9 prosenttia). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 9 prosenttia (2006: 8 prosenttia).

## Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Konserni on panostanut tutkimus- ja kehitystoimintaan sekä tuotekehitykseen kaikilla liiketoiminta-alueilla. Tutkimus- ja kehityskustannukset olivat tilikaudella konsernissa yhteensä 2,2 miljoonaa euroa (1,8 miljoonaa euroa vuonna 2006 ja 1,4 miljoonaa euroa vuonna 2005), mikä vastaa 2,1 prosenttia liikevaihdesta (2,1 prosenttia liikevaihdesta vuonna 2006 ja 2,3 prosenttia vuonna 2005).

## Riskienhallinta

SYSOPENDIGIA:n riskienhallinnan osalta keskeisimmät seurattavat riskit vuonna 2007 olivat asiakas-, henkilö-, projekti-, tietoturva-, integraatio- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallittiin aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennalta ehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntymistä. Henkilöriskejä arvioitiin ja hallittiin aktiivisella avainhenkilöiden kanssa neljännesvuosittain käytävällä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittämiseksi sisäisen viestinnän tehokkuutta lisättiin suunnitelmallisesti kuukausittaisten henkilöstötalouksien ja johdon näkyvyyden avulla. Liiketoimintojen keskeisten projektien auditoinnin avulla kehitettiin konsernin projektiriskien hallintaa ja varmistettiin projektien menestykselliset asiakastoimitukset. Tämän lisäksi konsernin sertifioituiden laatu- ja projektitoimitusten raportointikäytäntöjä tehostettiin. Tietoturvariskien hallintoihin tietoturva-auditoinneilla ja jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Liiketoimintojen integroimiseen, yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen, sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoitiin konsernin johtoryhmässä. IFRS-kirjanpitoikäytäntöön liittyen liikearvo ja sen Impairment-testaus oli aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakkoiva riskijohtamiskäytäntöä.

## Henkilöstö, johto ja hallinto

Henkilöstön määrä oli tilikauden 2007 lopussa 1 155, jossa kasvua oli 74 henkilöä eli 6,8 prosenttia verrattuna tilikauden 2006 loppuun (2006: 1 087 henkilöä). Keskimäärin henkilöstöä tilikaudella 2007 oli 1 116, jossa kasvua oli 135 henkilöä eli 13,8 prosenttia (2006: 981).

Henkilöstön kumulatiivinen lähtövaihtuvuus tilikaudella 2007 oli 11,7 prosenttia (2006: 10,2 prosenttia).

Ulkomailla työskenteli tilikauden 2007 lopussa 2,3 prosenttia SYSOPENDIGIA:n henkilökunnasta.

### Yhtiön henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut:

	2007	2006	2005
Keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	1 116	981	731
Tilikauden palkat ja palkkiot, €000	49 893	41 728	30 197

### Henkilöstön jakautuminen liiketoiminta-alueittain tilikauden 2007 lopussa

Telekommunikaatio	49 %
Finanssi ja Palvelut	24 %
Teollisuus ja Kauppa	22 %
Hallinto ja johto	5 %

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 28. helmikuuta 2007 valittiin hallitukseen Pekka Sivonen (puheenjohtaja), Pertti Kyttälä (varapuheenjohtaja), Kari Karvinen, Matti Mujunen, Mikko Terho, Eero Makkonen ja Martti Mehtälä. Mikko Terho erosi 21.3.2007 SYSOPENDIGIA Oyj:n hallituksen jäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Yhtiön varatoimitusjohtaja Seppo Laaksonen poistui yhtiön palveluksesta 17.9.2007 ja toimitusjohtaja Jari Mielonen erosi tehtävästään henkilökohtaisista syistä 18.9.2007. Yhtiön vt. toimitusjohtajana toimi Juha Sihvonen 31.12.2007 saakka, jonka jälkeen yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Juha Varelius.

SYSOPENDIGIA:n hallituksella oli tilikaudella 2007 kaksi valiokuntaa: palkitsemisvaliokunta ja tarkastusvaliokunta.

Palkitsemisvaliokunnan tarkoituksena on valmistella palkitsemisjärjestelmiä ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2007 Pekka Sivonen (puheenjohtaja), Kari Karvinen ja Martti Mehtälä. Palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä kertaa.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2007 yhtiöstä riippumattomat hallituksen jäsenet Pertti Kyttälä (puheenjohtaja), Matti Mujunen ja Eero Makkonen. Tilikaudella 2007 tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa.

Konsernin tilintarkastajana toimi koko tilikauden 2007 tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Ari Ahti.

SYSOPENDIGIA noudattaa 1.7.2004 voimaanastunutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (HEX, Keskuskauppakamari ja TT).

## Yritys- ja liiketoimintakaupat

SYSOPENDIGIA osti katsauskaudella Capital C AB:n koko osakekannan Carnegie Investment Bank AB:lta. Capital C AB on ruotsalainen rahoitusalan ohjelmistoja valmistava yhtiö. Yrityskaupalla SYSOPENDIGIA vahvistaa toimintaansa sekä rahoitusalan tuote- ja ratkaisutarjontaansa Pohjoismaissa.

Capital C valmistaa ja toimittaa arvopaperikaupan selvitys- ja järjestelmäratkaisuja arvopaperimarkkinoimijoille. Yhtiö on perustettu vuonna 1998 ja se työllistää noin 30 kokenutta ammattilaista. Yhtiön tarjoamaan kuuluu ohjelmistotuotteiden kehitys, ylläpito ja tuki rahoitusmarkkinoille.

Capital C:n tuotesalkkuun kuuluvat mm. finanssialan ohjelmistotuote Claes ja Moonray -tuoteperhe. Claes back-office -järjestelmää käyttävät erät suurimmista rahoitusalan yhtiöistä Pohjoismaissa. Claesin lisäksi Capital C on juuri lanseerannut seuraavan sukupolven ohjelmistoperheen, Moonrayn, ensimmäiset tuotteet. Moonray-tuotteet ovat yhdistettävissä ja ne täydentävät SYSOPENDIGIA:n nykyistä ohjelmistotuotevalikoimaa pohjoismaisille arvopaperimarkkinoille.

Capital C:n koko henkilöstö siirtyi SYSOPENDIGIA-konsernin palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Capital C on erittäin merkittävä lisä SYSOPENDIGIA:n Ruotsin toimintoihin koko konsernin näkökulmasta. Yrityskauppa noudattaa SYSOPENDIGIA:n kansainvälistymisstrategiaa yhtiön markkina-aseman voimistamiseksi Pohjois-Euroopassa. Kaupan myötä SYSOPENDIGIA:n rahoitussektorin tuote- ja ratkaisutarjonta vahvistui merkittävästi ja toi yhtiölle tärkeitä uusia asiakkaita Ruotsissa.

## Konserni- ja organisaatorakenne

SYSOPENDIGIA-konserniin kuuluivat katsauskauden lopussa emoyhtiö SYSOPENDIGIA Oyj sekä toiminnalliset tytäryhtiöt SYSOPENDIGIA Finland Oy (emoyhtiön omistusosuus 100 %) ja Capital C AB (100%). Lisäksi SYSOPENDIGIA Finland Oy:llä on kokonaan omistetut toiminnalliset tytäryhtiöt SYSOPENDIGIA Service Oy (100%) ja SYSOPENDIGIA Financial Software Oy (100%). Katsauskauden jälkeen tammikuussa 2008 SYSOPENDIGIA osti Sunrise Resources Oy:n koko osakekannan. Sunrise Resources Oy:llä on lisäksi toiminnallinen tytäryhtiö 000 Sunrise-r Spb (100%).

## Yhtiökokoukset

SYSOPENDIGIA Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 28. helmikuuta 2007. Yhtiökokouksessa vahvistettiin tilivuoden 2006 tilinpäätös, myönnettiin tilivelvollisille vastuuvapaus, vahvistettiin hallituksen esityksen mukaisesti vuoden 2006 voitonjako, päätettiin hallituksen palkkiot ja valittiin yhtiön hallitus uudelle toimikaudelle. Lisäksi yhtiökokous päätti yhtiöjärjestyksen muuttamisesta kokonaisuudessaan, jolloin myös yhtiön toiminimi muuttui SYSOPENDIGIA Oyj:ksi. Yhtiökokous myönsi hallitukselle valtuutuksia omien osakkeiden hankinnasta seuraavien ehtojen:

- \* valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutuspäätöksestä eli 28.8.2008 saakka;
- \* valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 2.000.000 kappaletta;
- \* osakkeet hankitaan hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon;
- \* omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla;
- \* hallitus on muutoin valtuutettu päättämään omien osakkeiden hankinnan muista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta.

Näitä valtuutuksia ei ole tilikaudella käytetty.

## Osakepääoma ja osakkeet

Osakkeen nimellisarvo on 0,1 euroa. Osakkeiden lukumäärä tilikauden päättyessä oli 20.853.645 osaketta, kun optio-ohjelma 2005K2 perusteella joulukuussa 2007 merkityt ja maksetut 494.145 osaketta otetaan huomioon.

SYSOPENDIGIA:lla oli 31.12.2007 yhteensä Suomen Arvopa-perikeskus Oy:n mukaan 3.114 osakkeenomistajaa. Kymmenen suurinta omistajaa olivat:

Osakkeenomistaja	Osuus osakkeista ja äänistä
Pekka Sivonen	13,6 %
Evli Pankki Oyj	8,5 %
Kari Karvinen	7,6 %
Matti Savolainen	6,3 %
Nordea Pankki Suomi Oyj	5,7 %
OP-Suomi pienyhtiöt- sijoitusrahasto	3,6 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	3,6 %
Skandinaviska Enskilda Banken / Hallintarekisteröity	3,3 %
Nordea Pankki Suomi Oyj / Hallintarekisteröity	3,2 %
Veikko Laine Oy	2,8 %

### Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2007

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistuksista	Osuus osakkeista ja äänistä
1-100	23,7 %	0,3 %
101-1.000	52,7 %	3,8 %
1.001-10.000	20,2 %	9,1 %
10.001-100.000	2,6 %	12,6 %
100.001-1.000.000	0,6 %	31,5 %
1.000.001-3.000.000	0,2 %	42,7 %

### Osakkeenomistuksen sektorijakauma 31.12.2007

	Osuus omistuksista	Osuus osakkeista
Yritykset	5,9 %	11,0 %
Rahoitus ja vakuutus	0,6 %	28,1 %
Julkisyhteisöt	0,1 %	3,8 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,4 %	0,6 %
Kotitaloudet	92,4 %	55,0 %
Ulkomaat	0,6 %	1,5 %

## Osakeperusteiset maksut

### Optiot

Konsernilla on ollut optiojärjestelyjä 15.9.1999 lähtien. Vuoden 2003 jälkeen myönnetty optiot on kirjattu tilikausien 2005 ja 2006 tilinpäätöksiin IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin mukaisesti. Osakeperusteiset optiot raukeavat, mikäli niitä ei ole lunastettu optio-ohjelmassa erikseen määritellyn ajan kuluessa. Optiot menetetään myös henkilön lähtiessä yrityksen palveluksesta ennen oikeuden syntymistä.

Tilikauden aikana konsernilla on ollut seuraavat optio-ohjelmat: optio-ohjelma 2003, optio-ohjelma 2005 sekä optio-ohjelma 2005K. SYSOPENDIGIA:n ulosjaettujen optio-oikeuksien laimenusvaikutus oli 31.12.2007 enimmillään 2,0 prosenttia. Optioita on käsitelty tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa 19 Osakeperusteiset maksut.

### Osakepalkkiot

Optio-ohjelmien lisäksi yhtiöllä on osakepalkkioita osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. SYSOPENDIGIA Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle ja osana sitä ulkopuolinen palvelun tuottaja on hankkinut 300.000 kappaletta yhtiön osaketta kannustinjärjestelmän toteuttamista varten. Kyseiset osakehankinnat on rahoitettu SYSOPENDIGIA Oyj:n toimesta ja hankittujen osakkeiden keskihinta oli 3,23 euroa/osake.

Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeita ansaintajaksolta sille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus päättää järjestelmien ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä kullekin kohderyhmään kuuluvalla henkilöllä hänen enimmäispalkkionsa määrän ansaintajaksolle. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä.

## Kaupankäynti Helsingin pörssissä tilikaudella 2007

SYSOPENDIGIA Oyj:n osake on katsauskaudella noteerattu Pohjoismaisessa Pörssissä Informaatioteknologian IT Palvelut -toimialaryhmässä. Kaupankäyntitunnus on SYSIV. Alin kaupankäyntikurssi katsauskaudella oli 2,93 euroa ja ylin 4,26 euroa. Osakkeen virallinen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 3,00 euroa. Vaihdoilla painotettu keskikurssi oli 3,77 euroa. Yhtiön markkina-arvo katsauskauden päättyessä oli 61.078.500 euroa.

Katsauskauden aikana yhtiön tietoon annettiin seuraavat arvo-paperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukaiset ilmoitukset:

- 1. Osuuspankkikeskus Osk (OPK) ilmoitti 11.5.2007 SYSOPENDIGIA:lle, että OPK:n tytäryritysten hallinnoimien sijoitusrahastojen yhteenlaskettu omistus nousi yli 5%:n rajan SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta. Yhteensä OPK:lla ja tahoilla, joihin OPK:lla on määräysvalta, on 1.101.958 SYSOPENDIGIA:n osaketta, joka vastasi 5,43 % SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänistä.
- 2. Nordea Bank AB (publ) ilmoitti 24.9.2007 SYSOPENDIGIA:lle, että sen tytäryhtiö Nordea Pankki Suomi Oyj osti 20.9.2007 105.100 SYSOPENDIGIA Oyj:n osaketta sen aiemmin omistamia myyntioptioita vastaan. Nordea Pankki Suomi Oyj omisti kaupan jälkeen 1.091.797 SYSOPENDIGIA:n osaketta ja siten nousi yli 5%:n rajan SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta, ja oli 5,37%. Nordea Pankki Suomi Oyj ilmoitti samalla tehneensä termiinisopimuksia siten, että joulukuussa 2007 erääntyy 1.000 termiiniä (100.000 osaketta) ja helmikuussa 2008 7.068 termiiniä (706.800 osaketta). Termiinien erääntyessä joulukuussa 2007 Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistusosuus SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta tulee laskemaan alle 5%:n rajan. Nordea Pankki Suomi Oyj ilmoitti hankkineensa omistamansa SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeet osana harjoittamaansa markkinatakausliiketoimintaa.
- 3. Osuuspankkikeskus Osk (OPK) ilmoitti 11.12.2007 SYSOPENDIGIA:lle, että OPK:n tytäryrityksen OP-Rahastoyhtiö Oyj:n hallinnoimien sijoitusrahastojen yhteenlaskettu omistus

SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta laski alle 5 %:n rajan. Yhteensä OPK:lla ja tahoilla, joihin OPK:lla on määräysvalta, on 951.958 SYSOPENDIGIA:n osaketta, joka vastasi 4,68 % SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänistä.

- ✱ 4. Nordea Bank AB (publ) ilmoitti 28.12.2007 SYSOPENDIGIA:lle, että poiketen SYSOPENDIGIA:n 25.9.2007 julkaisemasta omistususuuden muutosilmoituksesta joulukuussa 2007 erääntyneitä termiinisopimuksia on jatkettu pidempiin maturiteetteihin ja että Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistususuus SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta on edelleen yli 5 % rajan. Nordea Pankki Suomi Oyj omisti kyseisenä päivänä 1.180.233 SYSOPENDIGIA Oyj:n osaketta, eli 5,8 % SYSOPENDIGIA Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä. Nordea Pankki Suomi Oyj:llä on saman ilmoituksen mukaan myös 4.000 myyntioptiota. Yksi myyntioptio oikeuttaa myymään 100 kpl SYSOPENDIGIA Oyj:n osaketta tiettyyn hintaan 15.2.2008 mennessä. Myyntioptioiden toteutuessa Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistususuus SYSOPENDIGIA:n osakkeista ja äänivallasta tulee laskemaan alle 5 %:n rajan. Nordea Pankki Suomi Oyj on aiemmin kerrotun mukaisesti tehnyt termiinisopimuksia. Nyt voimassa olevista termiinisopimuksista helmikuussa 2008 erääntyy 8.068 kpl (806.800 kpl osaketta). Termiinien erääntyessä helmikuussa Nordea Pankki Suomi Oyj:n omistususuus SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeista laskee alle 5 %:n rajan. Nordea Pankki Suomi Oyj on hankkinut omistamansa SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeet osana harjoittamaansa markkinatakausliiketoimintaa.
- ✱ 5. Pekka Päiviö Sivonen ilmoitti 28.12.2007 SYSOPENDIGIA:lle jatkaneensa joulukuussa 2007 erääntyneitä termiinisopimuksia pidempiin maturiteetteihin. Sivosella olevien termiinisopimusten erääntyessä hänen osuutensa SYSOPENDIGIA Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä ylittää 20 % rajan. Tällä hetkellä Pekka Sivonen omistaa 2.826.213 SYSOPENDIGIA Oyj:n osaketta. Pekka Sivosella olevien termiinisopimusten määrä on yhteensä 2.256.800 osaketta ja termiinisopimusten erääntyessä 15.2.2008 Pekka Sivosen omistus nousee 5.083.013 osakkeeseen, joka vastasi 24,97 % SYSOPENDIGIA:n osakepääomasta ja äänimäärästä.

## Tulevaisuuden näkymät

Vuodelle 2008 yhtiö asettaa tavoitteeksi vahvan orgaanisen kasvun ja yhtiön kansainvälistämisen jatkamisen hallitusti strategiansa mukaisesti. Kannattavuus pyritään samanaikaisesti pitämään yli 10 prosentin tasolla.

## Tilinpäätöksen jälkeiset olennaiset tapahtumat

Tilikauden 2007 jälkeen SYSOPENDIGIA osti 14.1.2008 suomalaisen ohjelmistoyhtiö Sunrise Resources Oy:n (Sunrise-r tai yhtiö) koko osakekannan. Yhtiöllä on venäläinen tytäryhtiö OOO Sunrise-r Spb ja Sunrise-konsernin työntekijöistä 80% on venäläisiä. Sunrise-r on SYSOPENDIGIA:lle avaus nopeasti kehittyville Venäjän ohjelmistomarkkinoille.

Peruskauppahinta oli 3,6 miljoonaa euroa ja se maksettiin käteisellä. SYSOPENDIGIA rahoitti kauppahinnan kassavaroitetaan. Peruskauppahinnan lisäksi myyjät ovat oikeutettuja lisäkauppahintaan, mikäli yhtiön tavoitteet vuodelle 2008 saavutetaan. Lisäkauppahintaa maksetaan enintään 0,6 miljoonaa euroa, joka voidaan SYSOPENDIGIA:n valinnan mukaisesti maksaa joko käteisenä tai SYSOPENDIGIA:n osakkeilla.

Yritystoisto oli osa SYSOPENDIGIA:n kansainvälistymisstrategiaa ja vahvistaa SYSOPENDIGIA:n palveluita near-shore -kehityspalveluilla, sekä mahdollistaa paikallisen palvelutarjonnan Venäjän markkinoilla toimiville SYSOPENDIGIA:n asiakkaille. Tämän lisäksi SYSOPENDIGIA tulee kasvattamaan toimintaansa Venäjän markkinoilla nykyisillä tuotteillaan ja palveluillaan. Sunrise-r:n osaaminen Venäjän markkinoilla toimimisesta on SYSOPENDIGIA:lle erittäin arvokasta.

Sunrise-r:n liikevaihto oli vuonna 2007 noin 2,4 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 0,6 miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihdon vuonna 2008 odotetaan ylittävän 3,0 miljoonaa euroa sen tällä hetkellä työllistäessä yli 50 ohjelmistokehittäjää Pietarissa ja Jaroslawissa Venäjällä, sekä 10 Helsingissä. Kaikki työntekijät siirtyivät SYSOPENDIGIA:n palvelukseen vanhoina työntekijöinä.

## Osinkoehdotus

SYSOPENDIGIA Oyj:n voitonjakokelpoiset varat taseen 31.12.2007 mukaan ovat 39.477.546,59 euroa, josta tilikauden voitto on 792.736,42 euroa. Konsernin osakekohtainen tulos vuodelta 2007 oli 0,29 euroa. SYSOPENDIGIA Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2007 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osaketta kohti (2006: 0,08 euroa). Helmikuun 5. päivänä 2008 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa on 20.853.645 osaketta, jota vastaava hallituksen esittämä osinko on noin 2,09 miljoonaa euroa (2006: 1,62 miljoonaa euroa).

## Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

€	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<b>Liikevaihto</b>	1, 3	<b>105 839 390,31</b>	<b>84 968 116,83</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	5	211 576,24	280 244,97
Materiaalit ja palvelut		-8 363 483,99	-4 699 611,35
Poistot ja arvonalentumiset	8	-4 893 482,03	-4 557 255,85
Muut liiketoiminnan kulut	4, 6, 7, 9	-81 713 911,31	-67 637 418,39
		<b>-94 759 301,09</b>	<b>-76 614 040,62</b>
<b>Liikevoitto</b>		<b>11 080 089,22</b>	<b>8 354 076,21</b>
Rahoitustuotot	10	368 453,33	749 695,91
Rahoituskulut	10	-3 550 941,04	-2 408 987,93
		<b>-3 182 487,71</b>	<b>-1 659 292,02</b>
<b>Voitto ennen veroja</b>		<b>7 897 601,51</b>	<b>6 694 784,19</b>
Tuloverot	11	-2 026 413,00	-1 827 622,32
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>5 871 188,51</b>	<b>4 867 161,87</b>
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		5 871 188,51	4 854 097,11
Vähemmistölle		-	13 064,76
		<b>5 871 188,51</b>	<b>4 867 161,87</b>
Laimentamaton osakekohtainen tulos		0,29	0,25
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos		0,29	0,25



# Konsernin tase (IFRS)

€	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	14	86 931 688,04	85 960 162,36
Muut aineettomat hyödykkeet	14	15 175 909,60	17 249 824,63
Aineelliset hyödykkeet	13	2 935 546,04	3 251 617,27
Myytävikissä olevat sijoitukset	26	660 285,25	608 390,79
Laskennalliset verosaamiset	15	2 311 961,18	2 909 934,25
		108 015 390,11	109 979 929,30
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	16	29 889 022,63	24 474 420,65
Ennakkomaksut	16	-	362 487,37
Rahavarat	17	11 738 767,14	11 505 587,63
		41 627 789,77	36 342 495,65
<b>Varat yhteensä</b>		<b>149 643 179,88</b>	<b>146 322 424,95</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osakepääoma	18	2 085 364,50	2 031 167,00
Ylikurssirahasto		7 892 538,64	6 729 476,88
Muu rahasto		5 203 821,24	5 203 821,24
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		38 110 560,21	39 735 545,65
Arvonmuutosrahasto		-	-
Muuntoero		-11 822,23	-6 598,49
Kertyneet voittovarot		9 450 334,08	4 458 042,73
Tilikauden voitto		5 871 188,51	4 854 097,11
		68 601 984,95	63 005 552,12
Vähemmistön osuus		-	113 825,25
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>68 601 984,95</b>	<b>63 119 377,37</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	15	3 442 434,87	3 822 321,52
Korolliset velat	21	55 646 702,10	56 081 480,09
		59 089 136,97	59 903 801,61
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat ja muut velat	23	9 969 097,19	11 793 110,92
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat		514 682,21	14 253,21
Varaukset	20	-	43 763,00
Siirtovelat	23	10 702 015,10	10 865 528,72
Lyhytaikaiset korolliset velat	21	766 263,46	582 590,12
		21 952 057,96	23 299 245,97
<b>Velat yhteensä</b>		<b>81 041 194,93</b>	<b>83 203 047,58</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>149 643 179,88</b>	<b>146 322 424,95</b>

## Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

€ 000	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>		
Tilikauden voitto	5 871	4 854
Oikaisut tilikauden tulokseen	10 165	8 323
Käyttöpääoman muutos	-4 566	-4 093
Maksetut korot	-3 329	-1 917
Saadut korot	250	271
Maksetut verot	-2 233	-1 682
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>6 157</b>	<b>5 756</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 979	-1 876
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	-	376
Tytäryhtiöhankinnat	-2 339	-34 229
Luovutustulot muista sijoituksista	-	-1
Saadut osingot investoinneista	-	12
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-4 318</b>	<b>-35 718</b>
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>		
Maksullinen osakeanti	1 241	320
Oman pääoman ehtoisen osakepalkkiojärjestelmän rahoittaminen	-971	-
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-	-41 208
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-252	-21 875
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	38 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	55 000
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-1 625	-930
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 606</b>	<b>29 307</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>234</b>	<b>-655</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>11 506</b>	<b>12 326</b>
Käyvän arvon muutokset	-	-166
Rahavarojen muutos	234	-655
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>11 739</b>	<b>11 506</b>

## Laskelma oman pääoman muutoksista

€ 000	Emoyrityksen omistajille kuuluva osuus							Vähemmistön osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Muu rahasto	Muuntoerot	Arvonmuutos-rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
<b>Oma pääoma 1.1.2006</b>	<b>1840</b>	<b>39 718</b>	<b>5 204</b>	<b>23</b>	<b>166</b>	<b>5 128</b>	<b>52 079</b>	<b>111</b>	<b>52 190</b>
<b>Myytävikissä olevat sijoitukset</b>									
Voitot/tappiot käypään arvoon arvostuksesta	-	-	-	-	-224	-	-224	-	-224
Tuloslaskelmaan siirretty määrä	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Omaan pääomaan kirjattuihin tai sieltä pois siirrettyihin eriin liittyvät verot	-	-	-	-	58	-	58	-	58
Tilikauden voitto						4 854	4 854	13	4 867
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä	-	-	-	-	-166	4 854	4 688	13	4 701
Osakepääoman korotus	180	6 414	-	-	-	-	6 594	-	6 594
Osingonjako	-	-	-	-	-	-920	-920	-10	-930
Omana pääomana suoritettavat osakeperusteiset liiketoimet	-	-	-	-	-	251	251	-	251
Käytetyt osakeoptiot	12	309	-	-	-	-	321	-	321
Muut	-	-39 712	39 736	-30	-	-1	-7	-	-7
	192	-32 989	39 736	-30	-	-668	6 238	-10	6 228
<b>Oma pääoma 31.12.2006</b>	<b>2 031</b>	<b>6 729</b>	<b>44 939</b>	<b>-7</b>	<b>-</b>	<b>9 312</b>	<b>63 006</b>	<b>114</b>	<b>63 119</b>
	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Muut rahastot <sup>1)</sup>	Muuntoerot	Arvonmuutos-rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Vähemmistön osuus	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2007</b>	<b>2 031</b>	<b>6 729</b>	<b>44 939</b>	<b>-7</b>	<b>-</b>	<b>9 312</b>	<b>63 006</b>	<b>114</b>	<b>63 119</b>
<b>Myytävikissä olevat sijoitukset</b>									
Voitot/tappiot käypään arvoon arvostuksesta	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuloslaskelmaan siirretty määrä	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Omaan pääomaan kirjattuihin tai sieltä pois siirrettyihin eriin liittyvät verot	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden voitto						5 871	5 871	-	5 871
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä	-	-	-	-	-	5 871	5 871	-	5 871
Osakepääoman korotus	5	117	-	-	-	-	121	-	121
Osingonjako	-	-	-1 625	-	-	-	-1 625	-	-1 625
Omana pääomana suoritettavat osakeperusteiset liiketoimet	-	-	-	-	-	112	112	-	112
Käytetyt osakeoptiot	49	1 070	-	-	-	-	1 120	-	1 120
Muut	-	-23	-	-5	-	26	2	-114	-114
	54	1 164	-1 625	-5	-	138	-273	-114	-386
<b>Oma pääoma 31.12.2007</b>	<b>2 085</b>	<b>7 893</b>	<b>43 314</b>	<b>-12</b>	<b>-</b>	<b>15 321</b>	<b>68 602</b>	<b>0</b>	<b>68 602</b>

<sup>1)</sup> Muut rahastot käsittävät Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston, jonka saldo 31.12.2007 oli 38.111 tuhatta euroa sekä Muun rahaston, jonka saldo 31.12.2007 oli 5.204 tuhatta euroa.

## Laskelma voitonjakokelpoisista varoista 31.12.

€ 000	2007 Emo	2006 Emo
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	38 111	39 736
Voitto edellisiltä tilikausilta	574	431
Tilikauden voitto	793	93
<b>Yhteensä</b>	<b>39 478</b>	<b>40 260</b>

# Konsernin perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

## Yrityksen perustiedot

SYSOPENDIGIA Oyj on nykyaikainen ja ketterä ohjelmistoyhtiö, joka toimittaa ja toteuttaa asiakkaidensa kilpailukykyä parantavia ICT-tuotteita, -palveluja ja -teknologioita – ratkaisuja muuttuvan maailman tarpeisiin.

Ratkaisut, jotka ovat riippumattomia käytetyistä päätelaitteista ja teknologiasta, antavat todellista vapautta ja tekevät mahdolliseksi sen, että oikea tieto saavuttaa oikeat ihmiset oikeassa paikassa juuri oikeaan aikaan.

Kokonaisvaltaisena ratkaisutoimittajana ja järjestelmäintegroittorina SYSOPENDIGIA tarjoaa asiakkailleen laajan valikoiman IT-tuotteita ja -palveluja, vahvaa mobiiliympäristöjen ohjelmistoasiantuntemusta sekä laajaa toimialaosaamista.

Yhtiön kotipaikka on Suomi, ja se toimii kansainvälisesti yli 1 200 ammattilaisen voimin. SYSOPENDIGIA on listattu OMX Pohjoismaisessa Pörssissä Helsingissä.

Konsernin emoyritys on SYSOPENDIGIA Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiomotie 19, 00380 Helsinki.

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

### Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, EU-IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2007 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

### Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, SYSOPENDIGIA Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätöksen hankintamentelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. IFRS1-standardin salliman helpotuksen mukaisesti IFRS-siirtymäpäivää aikaisempia yrityshankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaiseksi, vaan ne on jätetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisiin arvoihin. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön omistajille ja vähemmistölle. Mahdollinen vähemmistöosuus esitetään myös omana eränään osana omaa pääomaa.

Tilikauden 2007 konsernitilinpäätökseen ruotsalainen tytäryhtiö Capital C AB on konsolidoitu 1.9.2007 alkaen.

Konserni on soveltanut 1.1.2007 alkaen seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja:

- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit, tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. IFRS 7 edellyttää tietojen esittämistä sekä rahoitusinstrumenttien merkityksestä yhteisön taloudelliseen asemaan ja tulokseen että rahoitusinstrumenteista johtuvien riskien luonteesta ja laajuudesta. Standardi on lisännyt konsernin vuositilinpäätöksessä esitettävien liitetietojen määrää, uudet liitetiedot koskevat lähinnä herkkyysanalyysijä.
- IAS 1-standardin muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen – Tilinpäätöksessä esitettävät pääomatiedot. Muutettu IAS 1 edellyttää tietojen esittämistä yhteisön pääoman tasosta ja sen hallinnasta tilikauden aikana. Säännökset ovat laajentaneet konsernitilinpäätöksen liitetietoja.
- IFRIC 8 IFRS 2:n soveltamisala. IFRIC 8:aa sovelletaan sellaisiin liiketoimiin, joissa myönnetään oman pääoman ehtoisia instrumentteja ja vastaanotettu yksilöity vastike alittaa kyseisten myönnettyjen instrumenttien käyvän arvon. Konsernilla ei ole ollut tulkinnan tarkoittamia järjestelyjä päätyneellä tai sitä edeltäneillä tilikausilla.
- IFRIC 9 Kytkeytyneiden johdannaisten uudelleenarviointi. IFRIC 9 edellyttää, ettei kytketyn johdannaisten erottamista pääsopimuksesta tule arvioida uudelleen, ellei sopimusehtoja ole muutettu siten, että pääsopimuksen alkuperäiset rahavirrat muuttuvat merkittävästi. Tulkinnan käyttöä ei ole ollut vaikutuksia konsernitilinpäätökseen.
- IFRIC 10 Osavuositarkastukset ja arvon alentuminen. Tulkinta kieltää osavuositarkastuksissa liikearvosta, myytävissä oleviksi luokitelluista oman pääoman ehtoisista instrumenteista ja hankintamenoonsa taseeseen merkityistä noteraamattomista oman pääoman ehtoisista instrumenteista kirjatun arvonalentumistappion palauttamisen myöhempänä tilinpäätöspäivänä. Tällä tulkinnalla ei ole ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa ”Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät”.

## Segmenttiraportointi

SYSOPENDIGIA-konsernin liiketoiminnan rakenne on jaettu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka muodostavat myös omat divisioonansa, ja ovat Telekommunikaatio, Finanssi ja Palvelut sekä Teollisuus ja Kauppa. Telekommunikaatiodivisioona

koostuu pääasiassa älypuhelin- ja operaattoriliiketoiminnoista. Finanssi ja Palvelut -divisioonan päätoiminta-alueet ovat sijoitus ja varainhoitoon liittyvä tuoteliiketoiminta sekä integraatioliiketoiminta. Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminta koostuu pääasiassa omasta ERP:stä ja integraatioliiketoiminnasta.

Liiketoiminta-alueet on määritelty standardin IAS 14 – Segmenttiraportointi mukaisesti ensisijaisiksi raportointisegmenteiksi. Maantieteelliset alueet on määritelty toissijaisiksi segmenteiksi.

## Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot- ja tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskimurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenomenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

## Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusajojen mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	25 vuotta
Koneet	3–5 vuotta
Kalusto	3–5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkastetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksisista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

## Julkiset avustukset

Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tulotetaan tuloslaskelmaan samalla kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Käyttöomaisuuteen

kohdistuvat julkiset avustukset kirjataan aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvojen vähennykseksi. Avustukset tulotuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana.

## Aineettomat hyödykkeet

### Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenoista, joka ylittää konsernin osuuden 1.1.2004 jälkeen hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Tätä aiempien liiketoimintojen yhdistämisten liikearvo vastaa aiemman tilinpäätösnormiston mukaista kirjanpitoarvoa, jota on käytetty oletushankintamenoa. Osa liikearvosta on kohdistettu yrityskauppojen kautta hankituille asiakkaille tai tuotteille ja on kirjattu aineettomiin oikeuksiin. Aineettomiin oikeuksiin kirjatut osuudet liikearvoista poistetaan niiden taloudellisena vaikutusajanaan.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan niitä testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Hankintameno mahdollinen tarkentaminen tehdään viimeistään kahdenkymmenen kuukauden kuluessa hankintahetkestä.

### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Kehittämismenot, jotka aiheutuvat uusien tuotteiden suunnittelusta, aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siihen asti, kun tuote on valmis kaupallisesti hyödynnettäväksi ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Kun tuote on valmis kaupallisesti hyödynnettäväksi, aloitetaan sen poistaminen. Aktivoitujen kehittämismenojen taloudellinen vaikutusaika on 2–5 vuotta, jona aikana aktivoitujen hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluksi.

### Muut aineettomat hyödykkeet

Patentit, tavaramerkit ja lisenssit, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

## Vuokrasopimukset

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamisella ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimus merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankoh-

tana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Vuokraveloitteet sisältyvät korollisiin velkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokranantajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

## Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat jaetaan lainoihin ja saamisiin, eräpäivään asti pidettäviin, kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviin ja myytävissä oleviin. Rahoitusinstrumentit arvostetaan aluksi käypään arvoon pois lukien palkkiot. Yleensä käypä arvo vastaa saatua tai maksettua summaa. Lainat sisältyvät pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut ja palkkiot jaksotetaan tuloslaskelmassa laina-aikana käyttäen efektiivisen koron menetelmää ja kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

## Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan nimellisarvoon. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

## Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista sijoituksista. Luottolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

## Arvonalentumiset

Konsernissa arvioidaan aina tilinpäätöshetkellä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvon alentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

## Työsuhde-etuudet

### Eläkeveloitteet

Konsernin eläkejärjestelyt on hoidettu eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkejärjestelyt ovat pääosin maksupohjaisia ja niiden suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitukset koskee. Suomen TyEL-järjestelmää on käsitelty maksupohjaisena järjestelmänä vuosina 2006 ja 2007.

### Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on useita kannustinjärjestelyjä, jossa maksut suoritetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyissä, joissa maksut suoritetaan käteisvaroina, kirjattava velka ja sen käyvän arvon muutos jaksotetaan vastaavasti kuluksi. Järjestelyjen tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

Optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta optioiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optionhallinnointimallien perusteella. Ei-markkinaperusteisia ehtoja, kuten kannattavuus ja tietty tuloksen kasvutavoite, ei oteta huomioon määrittäessä option käypää arvoa, vaan ne vaikuttavat arvioon optioiden lopullisesta määrästä.

Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan omaan pääomaan. Ennen uuden osakeyhtiölain voimaantuloa (1.9.2006) myönnettyihin optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu järjestelyn ehtojen mukaisesti osakepääomaan ja liikurssirahastoon. Uuden osakeyhtiölain voimaantulon jälkeen päätetyissä optiojärjestelyissä osakemerkinnöistä saadut varat mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan järjestelyjen ehtojen mukaisesti sijoitetun vapaan omaan pääoman rahastoon.

## Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on laillinen tai tosiasiallinen velvoite aikaisempien tapahtumien perusteella, kun maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja kun veloitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon ja tiedottanut asiasta. Varaus tehdään perustuen todellisiin syntyviin kustannuksiin esimerkiksi sovittuihin korvauksiin työsuhteiden päättymisestä.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdot sisältävä tuote tai palvelu on myyty ja mahdollisen takuukustannuksen suuruus pystytään riittävän tarkkaan ennustamaan.

## Osakkeet, osingot ja omat osakkeet

Hallituksen ehdottamia osinkoja ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää. SYSOPENDIGIA Oyj:n omien osakkeiden hankintaan liittyvät välittömät kustannukset kirjataan oman pääoman vähennyksiksi.

## Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeenomistajille kuuluva tulos yhtiön tilikauden aikana liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla, lukuunottamatta SYSOPENDIGIA Oyj:n hankkimia omia osakkeita. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan olettaen, että kaikki merkintäoikeudet ja optiot on käytetty tilikauden alussa. Liikkeessä olevien osakkeiden painotetun keskiarvon lisäksi nimittäjä sisältää myös merkintäoikeuksien ja optioiden oletetusta käytöstä saadut osakkeet. Merkintäoikeuksien ja optioiden oletettua käyttöä ei huomioida osakekohtaisessa tuloksessa, jos niiden toteutushinta ylittää osakkeiden tilikauden aikaisen keskimääräisen hinnan.

## Tuloverot

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden veronalaiseen voittoon perustuvat verot, edellisten kausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvioihin arvostuksista. Laskennallisten verojen määrittämisessä käytetään tilinpäätöspäivään mennessä säädettyä verokantaa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

## Myynnin tuloutus

Henkilötyö tuloutetaan suoritteen etenemisen mukaan kausittain. Pitkäaikaiset kiinteähintaiset projektit tuloutetaan valmiusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmiusaste määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetken mennessä suoritettusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Mikäli arviot hankkeesta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa / katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Hankkeesta

odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi kuluksi, kun asia on todettu. Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Ylläpitomaksut tuloutetaan jaksotettuna sopimusajalle.

## Johdon harkintaa edellyttävät laatomisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatomisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa. Arviot liittyvät pääosin seuraaviin eriin:

### Arvon alentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatomisperiaateissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

### Tuloutus

Tuloutusperiaateissa esitetyn mukaisesti pitkäaikaishankkeen tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos on arvioitavissa luotettavasti. Valmistusasteen mukainen tuloutus perustuu arvioihin hankkeesta odotettavissa olevista tuotoista ja kuluista sekä hankkeen etenemisen luottavaan mittaamiseen ja arviointiin. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa / katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi kuluksi.

## Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinta koostuu mm. likvidien varojen maksuvalmiuden suunnittelusta ja seurannasta, ulkomaan valuutassa olevien investointien, saamisten ja velkojen hallinnasta sekä pitkäaikaisten korollisten lainojen korkosuojauksesta.

Yhtiön sijoituspolitiikan mukaisesti rahavaroja sijoitetaan ainoastaan matalariskisiin lyhyen koron rahastoihin ja pankkitalletuksiin. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Tilikauden lopussa myyntisaamiset eivät sisällä oleellisia luottotappioriskejä, eikä tilikaudella myöskään ole kirjattu merkittäviä luottotappioita. Yhtiön operatiivinen kassavirta on vuoden aikana kehittynyt myönteisesti ja siten myös yhtiön maksuvalmius on säilynyt hyvänä. Merkittä-

vimmät valuuttariskit liittyen myyntisaamisiin tai ostovelkoihin hallitaan valuuttatermiineillä.

Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään termiinisopimusta. Koron kehitystä seurataan yhtiössä systemaattisesti eri elimissä ja mahdolliset korkosuojauskset tehdään tilanteeseen sopivilla suojausinstrumenteilla. Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään korkosuojausinstrumenttia.

## Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, jotka vielä eivät ole voimassa ja joita konserni ei vielä ole soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

- \* IFRIC 11, IFRS 2 – Group and Treasury Share Transactions (voimassa 1.3.2007). Uusi tulkinta selventää omana pääomana maksettavien liiketoimien soveltamisalaa ja vaatii kyseisten liiketoimien uudelleenarviointia tytäryhtiössä. Uudella tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen.
- \* IFRIC 12 Service Concession Arrangements (voimassa 1.1.2008) Konsernilla ei ole tulkinnassa tarkoitettuja sopimuksia julkisen sektorin kanssa, joten tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen. Tulkintaa ei vielä ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- \* IFRIC 13 Customer Loyalty Programmes (voimassa 1.7.2008) Konsernilla ei ole tulkinnassa tarkoitettuja kanta-asiakasjärjestelyjä, joten tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen. Tulkintaa ei ole vielä hyväksytty EU:ssa.
- \* IFRIC 14 IAS 19 – The Limit on a Defined Benefit Asset (voimassa 1.1.2008) Tulkintaa sovelletaan IAS-19 -standardin mukaisesti

työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuuspohjaisiin järjestelyihin ja muihin pitkäaikaisiin etuuspohjaisiin työsuhte-etuuksiin silloin, kun järjestelyyn liittyy vähimmäisrahastointivaatimus. Tulkinnalla ei ole vaikutusta konserniin tuleviin tilinpäätöksiin. Tulkintaa ei vielä ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

- \* IFRS 8 Operating Segments (voimassa 1.1.2009) Uuden standardin mukaan segmenttiraportointi perustuu johdon sisäiseen raportointiin ja siinä noudatettuihin laskentaperiaatteisiin. IFRS 8 edellyttää tietojen esittämistä konsernin tuotteista, palveluista, maantieteellisistä alueista sekä merkittävistä asiakkaista. Konsernin arvion mukaan IFRS 8:n käyttöönotto vaikuttaa lähinnä tapaan, jolla segmentti-informaatio esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa. IFRS 8-standardia ei vielä ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- \* IAS 23 Borrowing Costs -standardin muutos (voimassa 1.1.2009) Standardi edellyttää, että ehdot täyttävän hyödykkeen hankintamenoon sisällytetään vieraan pääoman menot. IAS 23 -standardia ei vielä ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- \* IAS 1 tilinpäätöksen esittäminen -standardin muutos (voimassa 1.1.2009) Uudistettu standardi muuttaa tilinpäätöslaskelmien esittämistapaa. Konserni arvioi muutoksen vaikuttavan lähinnä tuloslaskelman ja oman pääoman muutoslaskelman esittämistapaan. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.



# Konsernin liitetiedot

## 1. Segmentti-informaatio

SYSOPENDIGIA:n liiketoimintasegmenttejä ovat Telekommunikaatio, Finanssi ja Palvelut sekä Teollisuus ja Kauppa.

### Liikeyvaihto

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	47 963	43 618
Finanssi ja Palvelut	29 298	23 633
Teollisuus ja Kauppa	28 578	17 717
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>105 839</b>	<b>84 968</b>

### Liikevoitto, EBIT

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	5 671	4 018
Finanssi ja Palvelut	2 617	2 322
Teollisuus ja Kauppa	3 511	2 014
Kohdistamaton	-719	-
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>11 080</b>	<b>8 354</b>

Tilikauden 2007 lukuihin on yhdistetty Capital C AB 1.9.2007 alkaen. Vertailuvuoden lukuihin on yhdistetty Samstock Oy 1.5.2006 alkaen ja Sentera Oyj 1.6.2006 alkaen. Tilikauden luvuissa esitetty kohdistamaton liikevoitto käsittää 0,7 miljoonan euron kertaluonteiset kulut, jotka liittyvät yhtiön johdossa tehtyihin henkilövaihdoksiin.

### Varat

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	71 282	69 167
Finanssi ja Palvelut	25 283	23 908
Teollisuus ja Kauppa	34 936	37 759
Kohdistamaton	18 142	15 488
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>149 643</b>	<b>146 322</b>

Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan varoihin on sisällytetty Capital C AB:n ja Samstock Oy:n hankinnasta syntynyt liikearvo sekä Sentera Oyj:n hankinnasta syntynyt liikearvo siltä osin, kun se liittyy Finanssi ja Palvelut -liiketoiminta-alueen liiketoimintaan. Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan varoihin on sisällytetty Sentera Oyj:n hankinnasta syntynyt liikearvo siltä osin, kun se liittyy liiketoiminta-alueen liiketoimintaan. Liikearvoja on käsitelty tarkemmin liitetiedoissa kohdassa 14.

Merkittävin erä kohdistamattomista varoista muodostuu sijoituksista sekä rahavaroista, joita käsitellään konsernitason näkökulmasta.

## Velat

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	7 490	6 665
Finanssi ja Palvelut	6 082	6 176
Teollisuus ja Kauppa	4 524	4 739
Kohdistamaton	62 944	65 623
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>81 041</b>	<b>83 203</b>

Kohdistamattomat velat käsittää emoyhtiön taseen velat. Merkittävin erä kohdistamattomista veloista muodostuu pitkäaikaisesta pankkilainasta.

## Poistot

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	2 625	2 488
Finanssi ja Palvelut	1 138	1 053
Teollisuus ja Kauppa	1 129	1 016
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>4 893</b>	<b>4 557</b>

## Investoinnit

€ 000	2007	2006
Telekommunikaatio	870	885
Finanssi ja Palvelut	755	329
Teollisuus ja Kauppa	125	198
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>1 749</b>	<b>1 411</b>

Yhtiö toimii vain yhdellä maantieteellisellä segmentillä.

## Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

€ 000	2007	2006
Suomi	96 452	79 061
Muut maat	9 414	5 907
<b>Yhteensä</b>	<b>105 839</b>	<b>84 968</b>

## 2. Hankitut liiketoiminnot

### Hankitut liiketoiminnot 2007

#### Capital C AB:n hankinta

Konserni hankki 31.8.2007 Capital C AB:n koko osakekannan. Kauppahinta oli 2,6 miljoonaa euroa ja se toteutettiin käteiskauppana, joka rahoitettiin konsernin käteisvaroilla.

Capital C AB:n neljän kuukauden tulos 0,4 miljoonaa euroa sisältyy konsernin vuoden 2007 tuloslaskelmaan.

Capital C AB on ruotsalainen rahoitusalan ohjelmistoja valmistava yhtiö. Yrityskaupalla SYSOPENDIGIA vahvisti toimintaansa sekä rahoitusalan tuote- ja ratkaisutarjontaansa Pohjoismaissa. Hankinnan yhteydessä syntyi 1,3 miljoonan euron liikearvo, josta 0,4 miljoonaa on kohdistettu hankituille tuotteille

€ 000	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	55	55
Verosaamiset	1	1
Saamiset	500	500
Rahavarat	1 428	1 428
Varat yhteensä	1 984	1 984
Muut velat	709	709
Velat yhteensä	709	709
Nettovarat	1 275	1 275
Hankintameno	2 608	
Liikearvo	1 333	
Rahana maksettu kauppahinta yhteensä	-2 608	
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	1 428	
Rahavirtavaikutus	-1 180	

### Hankittujen liiketoimintojen vaikutus konsernin liiketoimintaan

Konsernin pro forma -liikevaihto tilikaudella 2007 oli 108,3 miljoonaa euroa (102,2 miljoonaa euroa vuonna 2006). Telekommunikaatioliiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 48,0 miljoonaa euroa, Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 31,7 miljoonaa euroa ja Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan pro forma -liikevaihto oli 28,6 miljoonaa euroa.

Konsernin pro forma -liikevoitto tilikaudella 2007 oli 11,4 miljoonaa euroa. Telekommunikaatioliiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 5,7 miljoonaa euroa, Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 2,9 miljoonaa euroa ja Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan pro forma -liikevoitto oli 3,5 miljoonaa euroa. Pro forma -liikevoittoon sisältyy 0,7 miljoonan euron liiketoiminnoille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut, jotka liittyvät yhtiön johdossa tehtyihin henkilövaihdoiksiin. Tilikauden 2006 tilikaudella pro forma -liikevoitto oli 10,1 miljoonaa euroa.

### Tilikauden päättymisen jälkeen hankitut liiketoiminnot

#### Sunrise Resources Oy:n hankinta

Konserni on hankkinut tilikauden 2007 päättymisen jälkeen 14.1.2008 Sunrise Resources Oy:n koko osakekannan. Kauppahinta oli 3,6 miljoonaa euroa ja se toteutettiin käteiskauppana, joka rahoitettiin konsernin käteisvaroilla. Peruskauppahinnan lisäksi myyjät ovat oikeutettuja lisäkauppahintaan, mikäli yhtiön tavoitteet vuodelle 2008 saavutetaan. Lisäkauppahintana maksetaan enintään 0,6 miljoonaa euroa, joka voidaan SYSOPENDIGIA:n valinnan mukaisesti maksaa joko käteisenä tai SYSOPENDIGIA:n osakkeina.

Yritysosto on osa SYSOPENDIGIA:n kansainvälistymisstrategiaa ja vahvistaa yhtiön palveluita near-shore -kehityspalveluilla sekä mahdollistaa paikallisen palvelutarjonnan Venäjän markkinoilla toimiville SYSOPENDIGIA:n asiakkaille. Hankinnan yhteydessä syntyi 3,1 miljoonan euron liikearvo.

€ 000	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	50	50
Aineettomat hyödykkeet	4	4
Saamiset	463	463
Rahavarat	865	865
Varat yhteensä	1 413	1 413
Verovelka	27	27
Muut velat	260	260
Velat yhteensä	287	287
Nettovarat	1 126	1 126
Hankintameno	4 200	
Liikearvo	3 074	
Kauppahinta yhteensä	-4 200	
Ehdollinen lisäkauppahinta	600	
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	865	
Rahavirtavaikutus	-2 735	

### Hankitut liiketoiminnot 2006

#### Samstock Oy:n hankinta

Konserni osti 26.4.2006 Samstock Oy:n koko osakekannan. Kauppahinta oli 5,1 miljoonaa euroa ja se toteutettiin käteiskauppana, joka rahoitettiin konsernin käteisvaroilla.

Samstock Oy:n kahdeksan kuukauden tulos 0,7 miljoonaa euroa sisältyy konsernin vuoden 2006 tuloslaskelmaan.

Kaupalla SYSOPENDIGIA vahvisti strategiansa mukaisesti finanssisektorin liiketoimintaa Suomen ja Pohjoismaiden alueella. Kaupalla hankittiin pääasiassa henkilöresurssija eikä

liikearvosta ole siten tehty kohdistuksia. Hankinnan yhteydessä syntyi 3,0 miljoonan euron kohdistamaton liikearvo.

€ 000	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	157	157
Aineettomat hyödykkeet	312	312
Verosaamiset	2 038	0
Saamiset	1 076	1 076
Rahavarat	817	817
Varat yhteensä	4 399	2 362
Korolliset velat	535	535
Muut velat	1 602	1 602
Velat yhteensä	2 137	2 137
Nettovarot	2 262	225
Hankintameno	5 221	
Liikearvo	2 958	
Rahana maksettu hankintameno	-5 221	
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	817	
Rahavirtavaikutus	-4 404	

### Sentera -konsernin hankinta

Konserni osti 31.5.2006 Sentera Oyj:n pääomistajilta yhteensä 77,39 prosenttia Senteran osakepääomasta ja äänimäärästä. Kauppahinta osakkeelta oli 3,20 euroa, joka koostui osake- ja käteisvastikkeesta. SYSOPENDIGIA antoi kesäkuussa arvopaperimarkkinalain mukaisen lunastustarjouksen lopuista Senteran osakkeista ja teki lisäksi osakeyhtiölain mukaisen lunastusvaatimuksen SYSOPENDIGIA:n omistusosuuden ylitettyä 90 % kaikista Senteran osakkeista.

Keskuskauppakamarin lunastuslautakunnan määräämä välimiesoikeus vahvisti 26.9.2006, että SYSOPENDIGIA:n oikeus lunastaa muiden osakkeenomistajien kuin SYSOPENDIGIA:n omistamat Sentera Oyj:n ("Sentera") osakkeet on riidaton ja että SYSOPENDIGIA:lla on oikeus saada lunastuksen kohteena olevat Senteran osakkeet omistukseensa asettamalla lunastushinnan maksamisesta välimiesoikeuden hyväksymä vakuus. SYSOPENDIGIA asetti samana päivänä osakeyhtiölain (29.9.1978/734) 14 luvun 21 §:ssä tarkoitetun, välimiesoikeuden hyväksymän vakuuden. Osakeyhtiölain (29.9.1978/734) 14 luvun 21 §:n mukaisesti SysOpen Digia sai siten 26.9.2006 omistusoikeuden kaikkiin lunastuksen kohteena oleviin Senteran osakkeisiin.

Sentera Oyj:n osakkeiden hankintameno oli yhteensä 43,2 miljoonaa euroa, sisältäen asiantuntijoiden palkkioita 0,6 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta 6,6 miljoonaa euroa maksettiin SYSOPENDIGIA Oyj:n omilla osakkeilla. Sentera Oyj:n seitsemän kuukauden tulos 1,7 miljoonaa euroa sisältyy konsernin vuoden 2006 tuloslaskelmaan.

Hankinnan yhteydessä syntyi 29,6 miljoonan euron liikearvo, josta 4,3 miljoonaa euroa on kohdistettu ja poistetaan vaikutus-aikanaan. Transaktio vahvisti SYSOPENDIGIA:n liiketoimintoja ja osaamista erityisesti teollisuuden, kaupan ja logistiikan aloilla.

Senteran liiketoiminnot on integroitu osaksi SYSOPENDIGIA -konsernin Teollisuus ja Kauppa sekä Finanssi ja Palvelut -liiketoiminta-alueita. Senteran yhdistäminen SYSOPENDIGIA:an arvioidaan luovan hyvät mahdollisuudet liiketoiminnan synergioiden syntymiselle. Synergiaetujen arvioidaan vuosittain ylittävän miljoona euroa tilikaudesta 2007 lähtien.

€ 000	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	898	898
Aineettomat hyödykkeet	13 386	9 089
Myytavissä olevat sijoitukset	9	9
Pitkäaikaiset muut saamiset	211	211
Verosaamiset	896	896
Saamiset	4 584	4 584
Rahavarat	5 915	5 915
Varat yhteensä	25 898	21 601
Laskennalliset verovelat	1 133	15
Korolliset velat	615	615
Muut velat	6 250	6 250
Velat yhteensä	7 997	6 880
Nettovarot	17 901	14 721
Hankintameno	43 245	
Liikearvo	25 345	
Hankintameno yhteensä	-43 245	
Omilla osakkeilla maksettu kauppahinta	6 594	
Maksamaton osuus kauppahinnasta	910	
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	5 915	
Rahavirtavaikutus	-29 825	

### 3. Pitkäaikaishankkeet

Pitkäaikaishankkeista kirjattuja tuottoja sisältyy konsernin liikevaihtoon yhteensä 14,7 miljoonaa euroa vuonna 2007 (10,4 miljoonaa euroa vuonna 2006).

Keskeneräisistä pitkäaikaishankkeista kirjattuja tuottoja sisältyi konsernin tuloslaskelmaan 4,3 miljoonaa euroa 31.12.2007 (3,6 miljoonaa euroa 31.12.2006). Keskeneräisistä pitkäaikaishankkeista kirjattuja ennakkomaksuja sisältyi taseeseen 1,8 miljoonaa euroa 31.12.2007 (3,2 miljoonaa euroa 31.12.2006).

### 4. Kertaluonteiset kulut

Tilikaudella 2007 konsernin tulokseen sisältyy kertaluonteisia yhtiön johdossa tehtyihin henkilövaihdoksiin liittyviä kuluja 0,7 miljoonaa euroa ja tehtyjä projektivaroja yhteensä 0,2 miljoonaa euroa. (Tilikaudella 2006 ei ollut kertaluonteisia kuluja).

### 5. Liiketoiminnan muut tuotot

€ 000	2007	2006
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-	16
Avustukset	194	145
Muut tuotot	18	119
<b>Yhteensä</b>	<b>212</b>	<b>280</b>

### 6. Liiketoiminnan muut kulut

Seuraavassa taulukossa on esitetty merkittävimmät liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät erät:

€ 000	2007	2006
Toimitilakulut	5 342	4 458
IT-kulut	4 000	2 951
Ulkopuoliset palvelut	946	997
<b>Yhteensä</b>	<b>10 288</b>	<b>8 406</b>

### 7. Tuotekehityskustannukset

€ 000	2007	2006
Tuotekehityskustannukset	2 182	1 786
<b>Yhteensä</b>	<b>2 182</b>	<b>1 786</b>

## 8. Poistot ja arvonalentumiset

€ 000	2007	2006
<b>Poistot hyödykeryhmittäin</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aktivoidut kehittämismenot	570	756
Aineettomat hyödykkeet	2 612	2 174
<b>Yhteensä</b>	<b>3 182</b>	<b>2 930</b>
<b>Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet</b>		
Rakennukset	5	5
Koneet ja kalusto	1 706	1 581
Muut aineelliset hyödykkeet	-	36
<b>Yhteensä</b>	<b>1 711</b>	<b>1 622</b>
<b>Arvonalentumiset</b>		
Koneet ja kalusto	-	6
<b>Yhteensä</b>	<b>-</b>	<b>6</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>4 893</b>	<b>4 557</b>

## 9. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

€ 000	2007	2006
Palkat	49 893	41 728
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	8 906	6 856
Osakeperusteiset maksut	309	250
Muut henkilösivukulut	3 197	2 579
<b>Yhteensä</b>	<b>62 305</b>	<b>51 413</b>

## Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2007	2006
Telekommunikaatio	547	541
Finanssi ja Palvelut	268	225
Teollisuus ja Kauppa	248	167
Konsernijohto ja -hallinto	53	49
<b>Yhteensä</b>	<b>1 116</b>	<b>981</b>

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 27 Lähipiiritapahtumat.

## 10. Rahoitustuotot ja -kulut

## Rahoitustuotot

€ 000	2007	2006
Arvonmuutokset käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	70	120
Myyntivoitot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	86	283
Korkotuotot rahavaroista	191	318
Korkotuotot myyntisaamisista	4	2
Osinkotuotot muista sijoituksista	-	12
Valuuttakurssivoitot	17	12
Muut rahoitustuotot	1	2
<b>Yhteensä</b>	<b>368</b>	<b>750</b>

## Rahoituskulut

€ 000	2007	2006
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoituslainoista	3 102	2103
Korkokulut ostovelosta	10	5
Korkokulut rahoitusleasingveloista	27	20
Valuuttakurssitappiot	29	3
Muut rahoituskulut	383	278
<b>Yhteensä</b>	<b>3 551</b>	<b>2 409</b>

## 11. Tuloverot

€ 000	2007	2006
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	1 899	1 665
Edellisten tilikausien verot	-114	2
Laskennalliset verot	241	161
<b>Yhteensä</b>	<b>2 026</b>	<b>1 828</b>

Tuloslaskelman verokulut ja konsernin kotimaan verokannalla (26 prosenttia) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

€ 000	2007	2006
Tulos ennen veroja	7 898	6 695
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	2 053	1 741
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	12	-
Verovapaat tulot	-	-3
Vähennyskelvottomat kulut	67	147
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	8	-
Muut erät	-	-58
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-114	2
<b>Yhteensä</b>	<b>2 026</b>	<b>1 828</b>
<b>Tilikauden verot tuloslaskelmassa</b>	<b>2 026</b>	<b>1 828</b>

## 12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto verojen jälkeen kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus. Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, kun osakeoptioiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen käypä arvo.

Optio-ohjelman 2005K2 optio-oikeuksilla on merkitty ja maksettu joulukuun 2007 aikana yhteensä 494.145 uutta osaketta, jotka on merkitty kaupparekisteriin 18.1.2008. Nämä osakkeet on otettu mukaan laskettaessa osakkeiden lukumääriä.

€	2007	2006
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto (€ 000)	5 871	4 854
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	20 332 411	19 440 834
Osakeoptioiden laimennusvaikutus	198 142	210 082
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	20 530 553	19 650 916
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,29	0,25
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,29	0,25

## 13. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

€ 000	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2007	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.	17	162	8 016	116	8 311	6 548
Lisäykset	-	-	1 393	-	1 393	1 055
Tytäryrityksen hankinta	-	-	52	-	52	1 055
Vähennykset	-	-	-19	-32	-51	-347
Hankintameno 31.12.	17	162	9 442	84	9 705	8 311
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-40	-4 936	-83	-5 059	-3 431
Poistot	-	-5	-1 706	-	-1 711	-1 622
Arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-6
Vähennykset	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-45	-6 642	-83	-6 770	-5 059
Kirjanpitoarvo 1.1.	17	122	3 080	33	3 252	3 117
Kirjanpitoarvo 31.12.	17	117	2 800	1	2 935	3 252

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingsopimuksella vuokrattuja hyödykkeitä seuraavasti:

€ 000	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno	-	-	3 681	-	3 681
Kertyneet poistot	-	-	-2 687	-	-2 687
Kirjanpitoarvo	-	-	994	-	994



€ 000	2006				
	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno	-	-	2 924	-	2 924
Kertyneet poistot	-	-	-1 916	-	-1 916
Kirjanpitoarvo	-	-	1 008	-	1 008

## 14. Aineettomat hyödykkeet

€ 000					
	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä 2007	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.	85 960	2 507	21 067	109 534	66 964
Aktivoidut kehittämismenot	-	-	-	-	159
Lisäykset	-	-	405	405	356
Vähennykset	-	-20	-	-20	-
Siirrot erien välillä	-310	-	310	-	-
Tytäryrityksen hankinta	1 282	-	413	1 695	42 056
Hankintameno 31.12.	86 932	2 487	22 196	111 614	109 534
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-1 679	-4 645	-6 324	-3 394
Poistot	-	-570	-2 612	-3 182	-2 930
Arvonalentumiset	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-2 249	-7 257	-9 506	-6 324
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 960	828	16 421	103 210	63 570
Kirjanpitoarvo 31.12.	86 932	238	14 939	102 108	103 210

Vuositaiset arvonalentumistestit tehdään IAS 36 -standardien mukaisesti liikearvoille ja sellaisille aineettomille hyödykkeille, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajaton. Liikearvoista ei 1.1.2004 alkaen tehdä poistoja ja jäännösarvo testataan vuosittain.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen liiketoiminta-alueille tilinpäätöshetkellä oli seuraavanlainen:

€ 000				
	Kohdistettu liikearvo	Kohdistamaton liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
Telekommunikaatio	8 156	46 829	4 633	59 617
Finanssi ja Palvelut	2 173	13 692	2 539	18 404
Teollisuus ja Kauppa	3 468	26 410	2 417	32 313
Yhteensä	13 814	86 930	9 589	110 334

Telekommunikaatioliiketoiminnan liikearvot liittyvät pääosin Digia Oy:n ja SysOpen Oy:n yhdistymiseen sekä Yomi Software Oy:n hankintaan. Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan liikearvot liittyvät pääosin Sentera Oyj:n sekä Capital C AB:n ja Samstock Oy hankintaan. Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan liikearvot liittyvät pääosin Sentera Oyj:n sekä Yomi Software Oy:n hankintaan.

Kohdistetut liikearvot on esitetty aineettomien oikeuksien ryhmässä "Muut aineettomat hyödykkeet" ja niiden poisto-aika on 10 vuotta.

Muut erät käsittävät liiketoiminta-alueiden arvioitua käyttö-pääoman määrän ja käyttöomaisuuden.

## Arvonalentumistestaus

Konserni on määritellyt liiketoiminta-alueet rahavirtoja tuottaviksi yksiköiksi. Liikearvon arvonalentuminen testataan vertaamalla liiketoiminta-alueen kerrytettävissä olevien rahavirtojen nykyarvoa kirjanpitoarvoon. Rahavirtojen nykyarvot perustuvat omaisuuserän jatkuvalla käytölle ja liiketoiminta-alueiden johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin ja ennusteisiin liiketoiminta-alueen tulevasta kehityksestä.

Nykyarvot on määritelty perustuen viiden vuoden ennusteisiin liiketoiminta-alueittain, joissa kasvu vaihtelee 3–5 prosentin välillä ja liikevoitto 10–12 prosentin välillä. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu extrapoloimalla rahavirrat tasaisen kolmen prosentin liikevaihdon kasvuarviota käyttäen ja liikevoiton on arvioitu olevan 10 prosenttia liikevaihdosta. Diskonttokorot on määritellyt toimialan yleinen riskitaso huomioiden ja ne vastaavat vuonna 2007/11 prosentin vuotuista korkoa.

Liiketoiminnan kasvun on arvioitu olevan kriittisin tekijä rahavirtojen nykyarvoja laskettaessa. Telekommunikaatio-

liiketoiminnan liikearvon määrä edellyttää pitkällä aikavälillä liiketoiminnan keskimääräistä kahden prosentin vuotuista kasvua ja 10 prosentin kannattavuutta ennen poistoja kohdistetusta liikearvosta. Finanssi ja Palvelut -liiketoiminnan liikearvon määrä edellyttää liiketoiminnan keskimääräistä kahden prosentin vuotuista kasvua ja kuuden prosentin kannattavuutta ennen poistoja kohdistetusta liikearvosta. Teollisuus ja Kauppa -liiketoiminnan liikearvon määrä edellyttää pitkällä aikavälillä liiketoiminnan keskimääräistä kahden prosentin vuotuista kasvua ja yhdeksän prosentin kannattavuutta ennen poistoja kohdistetusta liikearvosta.

Tilinpäätöshetkellä minkään laskelmissa käytetyn keskeisen muuttujan mahdollinen muutos kohtuullisesti arvioituna ei kuitenkaan johtaisi siihen tilanteeseen, jossa segmentin kirjanpitoarvo ylittäisi siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Siten tarvetta arvonalentumiskirjauksille ei ole.

## 15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2007 aikana:

€ 000						31.12.2007
	31.12.2006	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	Ostetut/myydyt tytäryritykset	
<b>Laskennalliset verosaamiset:</b>						
Varaukset	11	-11	-	-	-	0
Vahvistetut tappiot	2 213	-624	-	-	-	1 589
Arvonalennukset aineettomista hyödykkeistä	186	-121	-	-	-	65
Liiketoimintasiirtojen sisäinen kate	407	155	-	-	-	562
Muut erät	93	3	-	-	-	96
<b>Yhteensä</b>	<b>2 910</b>	<b>598</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 312</b>
<b>Laskennalliset verovelat:</b>						
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi	158	-95	-	-	-	63
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostamisen käypään arvoon hankinnan yhteydessä	3 651	-450	-	-	107	3 308
Muut erät	13	188	-	-	-130	71
<b>Yhteensä</b>	<b>3 822</b>	<b>-357</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-23</b>	<b>3 442</b>

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2006 aikana:

€ 000						31.12.2006
	31.12.2005	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	Ostetut/myydyt tytäryritykset	
<b>Laskennalliset verosaamiset:</b>						
Varaukset	126	-115	-	-	-	11
Vahvistetut tappiot	345	-306	-	-	2 173	2 213
Arvonlennukset aineettomista hyödykkeistä	196	-10	-	-	-	186
Liiketoimintasiirtojen sisäinen kate	961	-554	-	-	-	407
Muut erät	-7	100	-	-	-	93
<b>Yhteensä</b>	<b>1 621</b>	<b>-884</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 173</b>	<b>2 910</b>
<b>Laskennalliset verovelat:</b>						
Sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	58	-	-58	-	-	-
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi	219	-61	-	-	-	158
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon hankinnan yhteydessä	2 934	-662	-	-	1 380	3 651
Muut erät	-	-	-	-	13	13
<b>Yhteensä</b>	<b>149</b>	<b>-723</b>	<b>-58</b>	<b>-</b>	<b>1 392</b>	<b>3 822</b>

## 16. Myyntisaamiset ja muut saamiset

€ 000	2007	2006
<b>Lainat ja muut saamiset</b>		
Myyntisaamiset	21 761	15 644
Vuokratakuutalletukset	370	365
<b>Yhteensä</b>	<b>22 131</b>	<b>16 009</b>
<b>Saamiset pitkäaikaishankkeista asiakkailta</b>		
Siirtosaamiset	2 889	4 799
Muut saamiset	541	389
<b>Yhteensä</b>	<b>7 758</b>	<b>8 828</b>
<b>Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä</b>	<b>29 889</b>	<b>24 837</b>

€ 000	2007	2006
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	14 003	10 827
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	5 819	4 068
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	676	468
yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 263	281
<b>Yhteensä</b>	<b>21 761</b>	<b>15 644</b>

Tilikausina 2007 ja 2006 ei ole kirjattu merkittäviä luottotappioita myyntisaamisista. Myyntisaamisten ja vuokratakuutalletusten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvistä arvosta. Niiden tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä. Siirtosaamiisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät lakisääteisten vakuutusmaksujen jaksotuksiin sekä muihin jaksotettuihin kuluihin.

## 17. Rahavarat

€ 000	2007	2006
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Korkorahasto-osuudet	5 180	2 778
Pankkitilit	6 558	8 724
Takuutalletukset	-	3
<b>Yhteensä</b>	<b>11 738</b>	<b>11 506</b>

## 18. Oma pääomaa koskevat liitetiedot

€ 000	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma
1.1.2006	18 395 349	1 840
Osakepääoman korotus	1 798 252	180
Osakeoptioiden käyttö	118 069	12
31.12.2006	20 311 670	2 031
€ 000	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma
1.1.2007	20 311 670	2 031
Osakepääoman korotus	-	-
Osakeoptioiden käyttö	541 975	54
31.12.2007	20 853 645	2 085

Osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta 2006). Kaikilla osakkeilla on samat oikeudet. Osakkeiden nimellisarvo on 0,1 euroa per osake ja konsernin enimmäisosakepääoma on 4,8 miljoonaa euroa (4,8 miljoonaa euroa 2006). Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiöllä ei tilinpäätöshetkellä ole hallussaan omia osakkeitaan.

Ylikurssirahasto koostuu osakemerkinnässä ennen 1.9.2006 osakkeesta maksetusta nimellisarvon ylittävistä määrästä. Yhtiökokouksen päätöksen mukaan ylikurssirahastoa on alennettu siten, että ylikurssirahastossa olevat varat 39.736 tuhatta euroa, on siirretty vapaaseen omaan pääomaan kuuluvaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Muu rahasto muodostuu hankittujen liiketoimintojen käypään arvoon arvostamisesta konsernitilinpäätöksessä. Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet kurssierot.

## 19. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on ollut optiojärjestelyjä 15.9.1999 lähtien sekä osakepalkkioita osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää 31.5.2007 lähtien. Vuoden 2003 jälkeen myönnetty optiot on kirjattu tilikaudesta 2005 alkaen tilinpäätöksiin IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin mukaisesti. Osakeperusteiset optiot raukeavat, mikäli niitä ei ole lunastettu optio-ohjelmassa erikseen määritellyn ajan kuluessa. Optiot menetetään myös henkilön lähtiessä yrityksen palveluksesta ennen oikeuden syntymistä. Tilikauden aikana konsernilla on ollut seuraavat optio-ohjelmat:

**Optio-ohjelma 2003**

Optio-ohjelman 2003 mukaisia optioita on alun perin annettu 670.000 kappaletta, jotka jakaantuvat seuraavasti: 210.000 kappaletta 2003A-optioita, 160.000 kappaletta 2003B-optioita, 150.000 kappaletta 2003C-optioita ja 150.000 kappaletta 2003D-optioita. Optiot on kaikki merkitty. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2003A oli

2.5.2004-31.10.2005 (ja on siten päättynyt), optio-oikeudella 2003B 1.11.2004-31.10.2006 (ja on siten päättynyt), optio-oikeudella 2003C 1.11.2005-31.10.2007 (ja on siten päättynyt) ja optio-oikeudella 2003D 1.11.2006-31.10.2008. Osinko-oikaistu osakkeiden merkintähinta 2003D-optioilla 4,19 euroa osakkeelta. Merkintähinnasta vähennetään jaetut osingot optio-ohjelman ehtojen mukaisesti. SYSOPENDIGIA Oyj:n kokonaan omistaman tytäryhtiön SysOpen Digia Partners Oy:n hallussa oli 31.12.2007 optio-ohjelman 2003 mukaisia optiota yhteensä 634.082 kappaletta. Optiot 2003C on noteerattu Helsingin Pörssissä 1.11.2005 lukien ja optiot 2003D 15.11.2006 lukien.

Optio-ohjelman 2003 perusteella on 31.12.2007 mennessä merkitty 325.629 uutta osaketta. Osakemerkintöihin käytettiin 172.515 kappaletta jo päättyneitä 2003A-optiota, 143.114 kappaletta jo päättyneitä 2003B-optiota ja 10.000 kappaletta jo päättyneitä 2003C optioita.

2007	Optio-oikeudet 2003			
	2003A	2003B	2003C	2003D
Optioita enintään, kpl	210 000	160 000	150 000	150 000
Merkittäviä osakkeita per optio, kpl	1	1	1	1
Alkuperäinen merkintähinta	3,28 €	3,19 €	3,92 €	4,32 €
Osinko-oikaisu	Kyllä	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Merkintähinta 31.12.2004	2,98 €	2,89 €	3,86 €	-
Merkintähinta 31.12.2005	2,87 €	2,78 €	3,75 €	4,32 €
Merkintähinta 31.12.2006	2,82 €	2,73 €	3,70 €	4,27 €
Merkintähinta 31.12.2007	rauennut	rauennut	rauennut	4,19 €
Vapautuminen, pvm	2.5.2004	1.11.2004	1.11.2005	1.11.2006
Raukeaminen, pvm	31.10.2005	31.10.2006	31.10.2007	31.10.2008
Juoksuaika, vuotta	rauennut	rauennut	rauennut	0,8
Henkilöitä tilikauden päättyessä	rauennut	rauennut	rauennut	ei enää sitova
<b>Määrät 1.1.2007</b>				
Optioita jaettu	rauennut	rauennut	165 000	158 763
Optioita palautunut			42 500	28 845
Optioilla merkitty osakkeita			800	0
Optioita ulkona			121 700	129 918
Optioita varastossa			27 500	20 082
<b>Tilikauden muutokset</b>				
Optioita jaettu	rauennut	rauennut	0	0
Optioita palautunut			0	0
Optioita mitätöity			0	0
Optioilla merkitty osakkeita			9 200	0
Merkintäjakson vaihdolla painotettu keskimurssi, €			3,84 <sup>1)</sup>	3,77 <sup>1)</sup>
Optioita rauennut			140 000	0
<b>Määrät 31.12.2007</b>				
Optioita jaettu	rauennut	rauennut	rauennut	158 763
Optioita palautunut				28 845
Optioilla merkitty osakkeita				0
Optioita ulkona				129 918
Optioita varastossa				20 082

<sup>1)</sup> SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi tammi-lokakuussa 2007 (2003C), SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi vuonna 2007 (2003D, 2005 KI, 2005 KII) ja SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi marras-joulukuussa 2007 (2005 A).

### Optio-ohjelma 2005

Optio-ohjelman 2005 mukaisia optioita on 900.000 kappaletta, joista 300.000 merkitään tunnuksella 2005A, 300.000 tunnuksella 2005B ja 300.000 tunnuksella 2005C. Optio-oikeuksilla voi merkitä yhteensä enintään 900.000 kappaletta SYSOPENDIGIA Oyj:n 0,10 euron nimellisarvoista osaketta.

Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005A on 4,20 euroa (osinko-oikaistu), optio-oikeudella 2005B 3,90 euroa ja optio-oikeudella 2005C 3,93 euroa SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Helsingin Pörssissä tammi-maaliskuun 2007 osavuosikatsauksen julkistamisen jälkeisenä 20 pörssipäivänä. Optio-oikeuksilla merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan osakkeen merkintähinnan määräytymisjakson alkamisen jälkeen ja

ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Osakkeen merkintähinta on kuitenkin aina vähintään osakkeen nimellisarvo. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005A on 1.11.2007–30.11.2009, optio-oikeudella 2005B 1.11.2008–30.11.2010 ja optio-oikeudella 2005C 1.11.2009 - 30.11.2011. SYSOPENDIGIA Oyj:n osakepääoma voi optio-oikeuksilla 2005A, 2005B ja 2005C tehtävien osakemerkintöjen seurauksena nousta enintään 90.000 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 900.000 uudella osakkeella. SYSOPENDIGIA Oyj:n kokonaan omistaman tytäryhtiön SysOpen Digia Partners Oy:n hallussa oli 31.12.2007 optio-ohjelman 2005 mukaisia optioita yhteensä 614.000 kappaletta.

2007	Optio-oikeudet 2005		
	2005A	2005B	2005C
Optioita enintään, kpl	300 000	300 000	300 000
Merkittäviä osakkeita per optio, kpl	1	1	1
Alkuperäinen merkintähinta	4,33 €	3,98 €	<sup>1)</sup>
Osinko-oikaisu	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Merkintähinta 31.12.2005	4,33 €	-	-
Merkintähinta 31.12.2006	4,28 €	3,98 €	<sup>1)</sup>
Merkintähinta 31.12.2007	4,20 €	3,90 €	3,93 €
Vapautuminen, pvm	1.11.2007	1.11.2008	1.11.2009
Raukeaminen, pvm	30.11.2009	30.11.2010	30.11.2011
Juoksuaika, vuotta	1,9	2,9	3,9
Henkilöitä tilikauden päättyessä	ei enää sitova	6	jakamatta
<b>Määrät 1.1.2007</b>			
Optioita jaettu	326 000	88 000	-
Optioita palautunut	26 000	-	-
Optioita ulkona	300 000	88 000	-
Optioita varastossa	-	212 000	300 000
<b>Tilikauden muutokset</b>			
Optioita jaettu	-	-	-
Optioita palautunut	80 000	22 000	-
<b>Määrät 31.12.2007</b>			
Optioita jaettu	326 000	88 000	-
Optioita palautunut	106 000	22 000	-
Optioita ulkona	220 000	66 000	-
Optioita varastossa	80 000	234 000	300 000

<sup>1)</sup> Merkintähinta on optio-oikeudella 2005CSYOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskipäivä Helsingin Pörssissä tammi-maaliskuun 2007 osavuosi-katsauksen julkistamisen jälkeisenä 20 pörssipäivänä.

### Optio-ohjelma 2005K

Optio-ohjelman 2005K mukaisia optioita on alun perin annettu 663.049 kappaletta, joista 105.408 merkittiin tunnuksella 2005KI ja 557.641 merkittiin tunnuksella 2005KII. Optiot on kaikki merkitty. Optio-oikeuksilla voi merkitä yhteensä enintään 663.049 kappaletta SYOPENDIGIA Oyj:n 0,10 euron nimellisarvoista osaketta.

Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005KI oli 1,08 euroa ja on optio-oikeudella 2005KII 2,28 euroa (osinko-oikaistu). Optio-oikeuksilla merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan 1.6.2005 jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täs-

mäytyspäivänä. Osakkeen merkintähinta on kuitenkin aina vähintään osakkeen nimellisarvo. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005KI alkoi optio-oikeuksien 2005K merkintäkaupparekisteriin merkitsemispäivänä 12.8.2005 ja päättyi 31.12.2007, ja optio-oikeudella 2005KII merkintäaika alkoi 1.1.2006 ja päättyi 31.12.2007. Optio-oikeuksia 2005KI voitiin käyttää ainoastaan osakemerkintään.

Optiot 2005KI (105.408 kpl) on kaikki jo käytetty osakemerkintään. Optio-ohjelman 2005KII perusteella merkittiin 31.12.2007 mennessä 18.960 uutta osaketta.

2007	Optio-oikeudet 2005	
	2005 K1	2005 KII
Optioita enintään, kpl	105 408	557 641
Merkittäviä osakkeita per optio, kpl	1	1
Alkuperäinen merkintähinta	1,21 €	2,41 €
Osinko-oikaisu	Kyllä	Kyllä
Merkintähinta 31.12.2005	1,21 €	2,41 €
Merkintähinta 31.12.2006	1,16 €	2,36 €
Merkintähinta 31.12.2007	1,08 €	2,28 €
Vapautuminen, pvm	1.7.2005	1.1.2006
Raukeaminen, pvm	31.12.2007	31.12.2007
Juoksuaika, vuotta	rauennut	rauennut
Henkilöitä tilikauden päättyessä	rauennut	rauennut
<b>Määrät 1.1.2007</b>		
Optioita jaettu	105 408	551 984
Optioilla merkitty osakkeita	105 408	8 631
Optioita ulkona	-	543 353
Optioita varastossa	-	5 657
<b>Tilikauden muutokset</b>		
Optioilla merkitty osakkeita	-	10 329
Merkintäjakson vaihdolla painotettu keskimurssi, €	3,77 €	3,77 € <sup>1)</sup>
<b>Määrät 31.12.2007</b>		
Optioita jaettu	rauennut	rauennut
Optioilla merkitty osakkeita		
Optioita ulkona		
Optioita varastossa		

<sup>1)</sup> SY SOPENDIGIA Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi vuonna 2007.

Seuraavassa taulukossa on esitetty 31.12.2007 yhteenveto optioiden määrästä sekä merkintähinnoista.

2007	Optioita yhteensä (kpl)	Merkintähinnat (painotettu)
<b>Määrät 1.1.2007</b>		
Optioita jaettu	1 395 155	3,11 €
Optioita palautunut	97 345	3,72 €
Optioilla merkitty osakkeita	114 839	2,38 €
Optioita ulkona	1 182 971	3,32 €
Optioita varastossa	565 239	3,39 €
<b>Tilikauden muutokset</b>		
Optioita jaettu	-	-
Optioita palautunut	102 000	4,14 €
Optioilla merkitty osakkeita	19 529	2,91 €
Optioita rauennut	697 641	2,55 €
<b>Määrät 31.12.2007</b>		
Optioita jaettu	572 763	4,15 €
Optioita palautunut	156 845	4,16 €
Optioilla merkitty osakkeita	134 368	2,46 €
Optioita ulkona	415 918	4,15 €
Optioita varastossa	634 082	3,96 €

SYSOPENDIGIA Oyj:n kaikkia liikkeeseen laskemia optio-oikeuksia on 31.12.2007 jäljellä yhteensä 1.050.000 kappaletta. Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden osuus on enintään 4,90 prosenttia yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamista äänistä mahdollisen osakepääomankorotuksen jälkeen. Kaikista voimassaolevista optio-oikeuksista SysOpen Digia Partnersin hallussa oli 31.12.2007 vielä 634.082 kappaletta. Ulos jaettujen optio-oikeuksien laimennusvaikutus oli 31.12.2007 enimmillään 2,0 prosenttia.

### Käyvän arvon määrittäminen

Optioiden käypä arvo on määritetty Black-Scholes optiohinnoittelumallilla. Optioille määritellään niiden myöntämishetkelle käypä arvo, joka kirjataan henkilöstökuluihin optioiden sitouttamisajalle. Myöntämishetki on hallituksen päätöspäivä. IFRS-säännösten mukaisesti niitä optioita, jotka on myönnetty ennen 7.11.2002 tai jotka vapautuvat ennen 1.1.2005, ei ole kirjattu kuluksi tilinpäätökseen. SYSOPENDIGIA Oyj:n 2003A- ja B-optioille sekä konvertoiduille 2005KI- ja 2005KII-optioille ei ole määritetty käypää arvoa. Tilikaudella 2007 optioiden vaikutus yhtiön

tulokseen on 0,05 miljoonaa euroa (2006: 0,3 miljoonaa euroa).

Tilikaudelle 2007 ei myönnetty uusia optioita. Black-Scholes-parametrit allaolevassa taulukossa ovat kaikkien myönnettujen optioiden painotettuja keskiarvoja.

#### Black-Scholes mallin keskeisimmät oletukset

	kaikki optiot
Jaetut optiot, kpl	976 611
Osakkeen keski kurssi, €	4,04
Merkintähinta, €	3,82
Korko, %	2,9 %
Juoksu aika, vuotta	3,5
Volatiliteetti, % <sup>1)</sup>	35,6 %
Palautuvat optiot, %	21 %
B&S arvo per optio, €	1,38
Käypä arvo yhteensä, €	1 350 669
Kulukirjaus yhteensä, €	1 073 684
Tilikauden 2007 kuluvaikutus, €	51 201

<sup>1)</sup> Volatiliteetti on arvioitu osakkeen historiallisesta kurssivaihtelusta käyttäen kuukausittaisia havaintoja option juoksu aikaa vastaavalta ajalta.

## Vuoden 2006 vertailutiedot

Seuraavassa taulukossa on esitetty vertailutiedot 31.12.2006 tilanteesta:

	Optio-ohjelma										
	2003 A	2003 B	2003 C	2003 D	2005 A	2005 B	2005 C	2005 KI	2005 KII	Yhteensä	Merkintähinta
<b>Määrät 1.1.2006</b>											
Optioita jaettu	rauennut	154 380	165 000	155 763	204 000	-	-	105 408	551 984	1 336 535	3,02 €
Optioita palautunut		10 040	42 500	17 307	20 000	-	-	-	-	89 847	-
Optioilla merkitty osakkeita		34 476	-	-	-	-	-	105 408	-	139 884	-
Optioita ulkona		109 864	122 500	138 456	184 000	-	-	-	551 984	1 106 804	3,15 €
Optioita varastossa		15 660	27 500	11 544	116 000	300 000	300 000	-	5 657	776 361	3,93 €
<b>Tilikauden muutokset</b>											
Optioita jaettu	rauennut	-	-	3 000	122 000	88 000	-	-	-	213 000	4,15 €
Optioita palautunut		-	-	11 538	6 000	-	-	-	-	17 538	4,10 €
Optioilla merkitty osakkeita		108 638	800	-	-	-	-	-	8 631	118 069	2,71 €
Merkintäjaksion vaihdolla painotettu keski kurssi, € <sup>1)</sup>		3,87	3,82	3,39	-	-	-	3,82	3,82	-	-
Optioita rauennut		16 886	-	-	-	-	-	-	-	16 886	2,73 €
<b>Määrät 31.12.2006</b>											
Optioita jaettu	rauennut	rauennut	165 000	158 763	326 000	88 000	-	105 408	551 984	1 395 155	3,11 €
Optioita palautunut			42 500	28 845	26 000	-	-	-	-	97 345	3,71 €
Optioilla merkitty osakkeita			800	-	-	-	-	105 408	8 631	114 839	2,38 €
Optioita ulkona			121 700	129 918	300 000	88 000	-	-	543 353	1 182 971	3,32 €
Optioita varastossa			27 500	20 082	-	212 000	300 000	-	5 657	565 239	3,39 €

<sup>1)</sup> SYSOPENDIGIA:n osakkeen vaihdolla painotettu keski kurssi tammi-lokakuussa vuonna 2006 (2003B), vuonna 2006 (2003C, 2005KI ja 2005KII) sekä marras-joulukuussa 2006 (2003D).



## Osakepalkkiot

Optio-ohjelmien lisäksi yhtiöllä on osakepalkkioita osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. SYSOPENDIGIA Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle ja osana sitä ulkopuolinen palvelun tuottaja on hankkinut 300.000 kappaletta yhtiön osaketta kannustinjärjestelmän toteuttamista varten. Kyseiset osakehankinnat on rahoitettu SYSOPENDIGIA Oyj:n toimesta ja hankittujen osakkeiden keskihinta oli 3,23 euroa/osake.

Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeita ansaintajaksolta sille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus päättää järjestelmien ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä kullekin kohderyhmään kuuluvalla henkilölle hänen enimmäispalkkionsa määrän ansaintajaksolle. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä.

Tilikaudella myönnetty osakepalkkiot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

	Johtoryhmän osakepalkkio 2007	TJ osakepalkkio 2008
<b>31.12.2007</b>		
Myöntämispäivä	31.5.2007	27.11.2007
Instrumentti	Osakepalkkio	Osakepalkkio
Kohderyhmä	Johtoryhmä	Toimitusjohtaja
Osakepalkkioita enintään kpl	90 459	105 000
Osakepalkkiota vastaava määrä käteistä (kpl osakkeita enint.)	-	105 000
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	4,01 €	3,20 €
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä <sup>1)</sup>	4,01 €	2,96 € - 3,12 €
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä	3,00 €	3,00 €
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2007	1.1.2008
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2007	31.12.2010
Osakkeiden vapautuminen, pvm <sup>2)</sup>	1.1.2008	31.3.2011
Oikeuden syntymäehdot	Tulos, työssäoloaika	Osakekurssi, työssäoloaika
Osakeomistusvelvollisuus, vuotta	0	0 - 2
Jäljellä oleva sitovuusaika, vuotta	0,0	3,2
Henkilöitä (31.12.2007)	6	1
<b>TILIKAUDEN 2007 TAPAHTUMAT</b>		
Myönnetty osakepalkkiot, kpl	90 459	210 000
Osakepalkkioita palautunut työsuhteen päättymisen vuoksi, kpl	16 870	0
Kulukirjauksen perustana oletettu osakepalkkiototeuma, kpl <sup>3)</sup>	64 190	79 800
Osakepalkkioita rauennut, kpl	9 399	0
Enimmäispalkkion käypä arvo myöntämishetkellä, €	362 741 €	672 000 €
Ansaintakriteerien toteumaoletus <sup>3)</sup>	71 %	38 %
Kulukirjauksen perustana oletettu käypä arvo myöntämishetkellä €		245 784 €
Vaikutus tilikauden tulokseen, €	257 402 €	0

<sup>1)</sup> Osakkeen kurssi myöntämishetkellä vähennettynä ansaintajaksolla odotettavissa olevilla osingoilla: 0,08 € per vuosi.

<sup>2)</sup> Oikeus johtoryhmän osakepalkkioon syntyy 1.1.2008 riippumatta osakkeiden varsinaisesta siirtymisestä kohdehenkilöille.

<sup>3)</sup> Ansaintajaksolta ansaitun palkkion määrä todetaan asetettujen tavoitteiden toteutumisen perusteella kunkin mittausjakson päättymisen jälkeen huhtikuun loppuun mennessä. Taulukko perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon, joka yhtiöllä on 31.12.2007 niiden osakkeiden lukumäärästä, joihin odotetaan syntyvän oikeuden.

Tilikaudella päätettiin uudesta toimitusjohtajan osakepohjaisesta kannustusjärjestelmästä, jonka tarkoituksena on yhdistää omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi, sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön. Järjestelmä kattaa vuodet 2008–2010 ja mahdollinen tuotto perustuu yhtiön osinkokorjattuun osakekurssiin. Ansainta alkaa osakekurssin ja kumulatiivisen osingon ylittäessä 4,50 euroa. Täyteen 210.000 osakkeen palkkioon toimitusjohtaja on oikeutettu osakekurssin ylittäessä 7,50 euroa.

Osakepalkkio on arvostettu käypään arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Osakepalkkio arvostettiin käypään arvoonsa myöntämishetkellä 27.11.2007. Käypä arvo perustuu oletukseen sijoittajien vähimmäistuottovaatimuksen mukaisesta arvonnoususta vuosittain ja sen mukaisesta osakepalkkioteumasta ansaintajakson lopussa. Sijoittajan tuotto-odotus määriteltiin CAPM-mallilla, jonka keskeisimmät oletukset on listattu alla olevassa taulukossa. Näillä oletuksilla käyväksi arvoksi saatiin 245 784 euroa. Osakepalkkiosta aiheutuva kulu jaksottuu ansaintajaksole 1.1.2008 lähtien. Koska toimitusjoh-

tajan osakepalkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, jakautuu palkkion käyvän arvon määrittäminen IFRS 2 -standardin mukaisesti kahteen osaan: osakkeina selvittävään ja käteisenä selvittävään osuuteen. Osakkeina selvittävä osuus kirjataan omaan pääomaan ja käteisenä selvittävä maksu vieraaseen pääomaan. Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen kurssi. Vastaavasti käteisenä selvittävän maksuosuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä ansaintajakson päättymiseen asti, ja velan käypä arvo muuttuu täten SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeen hinnan mukaisesti.

Osakepalkkion käyvän arvon laskennan keskeiset oletukset:

Riskitön korko	4,3 %
Beta	1,6
Markkinariskipreemio	4,8 %
Sijoittajien minimituottovaatimus	11,9 %
Odotetut osingot vuosittain 2008-2010, €	0,08

## 20. Varaukset

### Varausten muutokset vuoden 2007 aikana:

€ 000	Uudelleenjärjestelyvaraus	Tappiolliset sopimukset	Yhteensä
1.1.2007	-	44	44
Varausten lisäykset	-	-	-
Käytetyt varaukset	-	-44	-44
Käyttämättömien varausten peruutukset	-	-	-
31.12.2007	-	-	-

### Varausten muutokset vuoden 2006 aikana:

€ 000	Uudelleenjärjestelyvaraus	Tappiolliset sopimukset	Yhteensä
1.1.2006	32	315	347
Varausten lisäykset	-	21	21
Käytetyt varaukset	-32	-293	-325
Käyttämättömien varausten peruutukset	-	-	-
31.12.2006	-	44	44

#### Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus liittyy yritysostojen yhteydessä tehtyihin yhtiöiden uudelleen strukturointiin ja tappiollisten liiketoimintojen uudelleen järjestelyyn.

#### Tappiolliset sopimukset

Kiinteähintaisista projekteista muodostetaan tappiovaraus,

mikäli käy ilmeiseksi, että projektin valmiiksi saattamiseksi joudutaan tekemään merkittävästi enemmän työtä, kuin mitä projektin myynnin yhteydessä on ennakoitu ja mitä asiakkaalta voidaan sopimuksen perusteella laskuttaa.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2006 oli yhtiöllä yhteensä kaksi kiinteähintaista projektia, joista on muodostettu tappiovaraus vielä jäljellä olevan työmäärän perusteella.

## 21. Korolliset velat

€ 000	Käyvät arvot		Tasearvot	
	2007	2006	2007	2006
<b>Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut</b>				
Pankkilaina	47 222	43 814	55 000	55 260
Pääomalaina	121	311	161	379
Rahoitusleasingvelat	415	378	486	443
<b>Yhteensä</b>	<b>47 758</b>	<b>44 503</b>	<b>55 647</b>	<b>56 082</b>
<b>Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut</b>				
Rahoitusleasingvelat	453	501	490	543
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	256	37	276	40
<b>Yhteensä</b>	<b>709</b>	<b>538</b>	<b>766</b>	<b>583</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>48 467</b>	<b>45 041</b>	<b>56 413</b>	<b>56 664</b>

Velkojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla lainojen pääomat tilinpäätöshetkeen käyttäen diskonttokorkoa 8,28 %, joka on määritelty toimialan yleinen riskitaso huomioiden.

Osana rahoitusstrategiaa SYSOPENDIGIA allekirjoitti 9.11.2006 80 miljoonan euron syndikoidun luottosopimuksen, joka jakautuu 50 miljoonan euron määräaikaiseen lainaan ja 30 miljoonan euron valmiusluottolimiittiin. Järjestelyn laina-aika on kolme vuotta. Lainajärjestelyllä on järjestelty uudelleen yhtiön lainaportfolio, laajennettu rahoituspohjaa, optimoitu rahoituskustannuksia ja mahdollistettu tulevien investointien rahoitus. Lainajärjestelyyn osallistuvat pankit ovat Sampo, OKO ja Nordea.

Tilinpäätöshetkellä 2007 koko määräaikainen laina 50 miljoonaa euroa oli nostettu ja lisäksi valmiusluottolimiittiä oli käy-

tetty 5 miljoonaa euroa. Lainat ovat vaihtuvakorkoisia ja ne ovat sidottu 3 kuukauden Euriborkorkoon lisättynä marginaalilla. Lainojen kovenantit ovat sidottu tiettyihin taloudellisiin tunnuslukuihin. Lainojen keskimääräinen korkoprosentti on tilikaudella 2007 5,5 % (5,1 % tilikaudella 2006). Lainojen vakuudeksi on pantattu SYSOPENDIGIA Finland Oy:n ja SYSOPENDIGIA Financial Software Oy:n osakkeet.

Pääomalaina on TEKES:in tuotekehitykseen myöntämää lainaa. Laina on kiinteäkorkoinen ja sen korko on ollut 31.12.2007 saakka 3 %. Rahoitusleasingvelkojen efektiiviset korot tilikaudella 2007 olivat välillä 4,16 %–4,51 % (tilikaudella 2006 välillä 4,03 %–4,41 %).

Korolliset velat erääntyvät seuraavasti:

Vuosi, € 000	2007	2006
2007	-	583
2008	766	737
2009	55 262	55 195
2010	262	148
Myöhemmin	123	2
<b>Yhteensä</b>	<b>56 413</b>	<b>56 664</b>

Seuraavat taulukot kuvaavat sopimukseen perustuvaa maturiteettianalyysia tilikaudella 2007 ja 2006. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät korkomaksut sekä pääoman takaisinmaksut:

€ 000	31.12.2007				
	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat	55 000	61 592	-	61 592	-
Pääomalainat	437	467	34	271	162
Rahoitusleasingvelat	976	1 039	511	528	-
<b>Ostovelat ja muut velat</b>	<b>2 600</b>	<b>2 600</b>	<b>2 600</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

€ 000	31.12.2006				
	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat	55 300	63 784	41	285	63 458
Pääomalainat	379	402	-	402	-
Rahoitusleasingvelat	986	1 040	611	429	-
<b>Ostovelat ja muut velat</b>	<b>4 770</b>	<b>4 770</b>	<b>4 770</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 22. Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat

€ 000	2007	2006
<b>Rahoitusleasingvelat, vähimmäisvuokrien kokonaismäärä</b>		
Yhden vuoden kuluessa	486	586
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	490	396
Yli viiden vuoden kuluessa	-	-
<b>Rahoitusleasingvelat, vähimmäisvuokrien nykyarvo</b>		
Yhden vuoden kuluessa	480	563
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	454	386
Yli viiden vuoden kuluessa	-	-
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	42	33
<b>Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä</b>	<b>976</b>	<b>982</b>

Rahoitusleasing sopimukset käsittävät IT- sekä konttorikalustoa ja ovat 2-3 vuoden mittaisia.

## 23. Korottomat velat

€ 000	2007	2006
<b>Pitkäaikaiset</b>		
Laskennalliset verovelat	3 442	3 822
<b>Yhteensä</b>	<b>3 442</b>	<b>3 822</b>
<b>Lyhytaikaiset, jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat</b>		
Ostovelat	2 601	1 357
Muut velat	-	3 413
<b>Yhteensä</b>	<b>2 601</b>	<b>4 770</b>
<b>Muut lyhytaikaiset korottomat velat</b>		
Saadut ennakkomaksut	2 182	3 222
Siirtovelat	10 959	10 866
Varaukset	-	44
Verovelka	515	14
Muut velat	5 186	3 801
<b>Yhteensä</b>	<b>18 843</b>	<b>17 947</b>
<b>Korottomat velat yhteensä</b>	<b>24 886</b>	<b>26 539</b>

Lyhytaikaisten korottomien velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Siirtovelkoihin sisältyvät olenaiset erät muodostuvat vuosilomapalkan jaksotuksesta sekä jaksotetuista palkka- ja palkkiovarauksista.

## 24. Muut vuokrasopimukset

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

€ 000	2007	2006
Yhden vuoden kuluessa	3 867	4 064
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluessa	3 636	6 061
Yli viiden vuoden kuluessa	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>7 503</b>	<b>10 125</b>

Konserni on vuokrannut kaikki käyttämänsä tuotanto- ja toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin 3–5 vuotta ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Konserni on myös vuokrannut huoltoleasingsopimuksilla autoja. Huoltoleasingsopimusten pituus on normaalisti kolme vuotta.

## 25. Vastuusitoumukset

€ 000	2007	2006
<b>Omasta puolesta annetut vakuudet</b>		
Annetut yritysikiinnitykset	1 300	3 554
Ennakkomaksun takaus	-	578
Pankkitakaus	-	1 100
Muut	803	504
<b>Yhteensä</b>	<b>2 103</b>	<b>5 737</b>

Tilinpäätöshetkellä 2007 annetut yritysikiinnitykset on annettu pankkitilin luottolimitiin vakuudeksi. Muut vastuusitoumukset liittyvät tehtyihin takuutalletuksiin ja pantattuihin korkorahasto-osuuksiin, joita on annettu toimitilojen vuokravakuudeksi. Lisäksi erään sisältyy tehty talletusvakuus, joka on pantattu.

Tilinpäätöshetkellä 2006 annetut yritysikiinnitykset on annettu pitkäaikaisten lainojen vakuudeksi sekä pankkitilin luottolimittiin. Ennakkomaksun takaus on annettu pitkäaikaiselle asiakasprojektille, jota on purettu projektin valmistusasteen mukaan. Pankkitakaus on SYSOPENDIGIA Finland Oy:n (entinen SysOpen Digia Industry and Trade Oy, entinen Sentera Oyj) vähemmistöosakkaiden osakkeiden lunastamiseen liittyvä takaus. Muut vastuusitoumukset liittyvät takuutalletuksiin ja pantattuihin korkorahasto-osuuksiin, joita on annettu toimitilojen vuokravakuudeksi.

## 26. Konsernin omistamat osakkeet ja osuudet

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistusosuus	Osuus äänivallasta
SYSOPENDIGIA Oyj	Helsinki	Suomi	Emoyhtiö	
SYSOPENDIGIA Financial Software Oy	Jyväskylä	Suomi	100 %	100 %
SYSOPENDIGIA Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
SYSOPENDIGIA Service Oy	Jyväskylä	Suomi	100 %	100 %
SysOpen Digia Partners Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
SysOpen Sweden AB *	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Capital C AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Samstock AB	Tukholma	Suomi	100 %	100 %
Microext Oy *	Helsinki	Suomi	100 %	100 %

\* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

Muut osakkeet ja osuudet	€ 000
Keimola Golf Club Oy	7
Kiinteistö Oy Rukan Kuukkelit	62
Kytjä Golf Oy	39
Vierumäki Golf Oy	17
Vierumäki Golf Club Oy	35
Vierumäen Loma-aika Oy	138
Vierumäen Kuntoharju Oy	270
Rikunniemen Huolto Oy	6
Tahko Golf Club Oy	39
Tahkovoorenpeikko Oy	11
<b>Yhteensä</b>	<b>624</b>

## 27. Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritykset sekä tytäryritykset. Konsernin lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Toimitusjohtajalle sekä konsernin johdolle on maksettu tilikaudella palkkoja ja palkkioita sisältäen luontaisedut seuraavasti:

€ 000	2007	2006
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 994	1 442

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle on maksettu palkkoja ja palkkioita vuonna 2007 seuraavasti:

		€ 000
Sivonen Pekka	Hallituksen puheenjohtaja	188
Kyttälä Pertti	Hallituksen varapuheenjohtaja	43
Karvinen Kari	Hallituksen jäsen	34
Mujunen Matti	Hallituksen jäsen	33
Makkonen Eero	Hallituksen jäsen	27
Mehtälä Martti	Hallituksen jäsen	28
Terho Mikko	Hallituksen jäsen (21.3.2007 saakka)	5
Mielonen Jari	Toimitusjohtaja (18.9.2007 saakka)	408
<b>Yhteensä</b>		<b>765</b>

Vuonna 2007 johdolle ei ole jaettu osakeoptioita (137.000 kappaletta vuonna 2006). Johdolla on 31.12.2007 yhteensä 90.000 kappaletta myönnettyjä optioita, joista 35.000 kappaletta on toteutettavissa (414.086 kappaletta vuonna 2006, joista 147.086 kappaletta oli toteutettavissa). Lähipiiriin kuuluvien henkilöiden optio-ohjelmien kuluvaikutus tilikaudella oli yhteensä 0,05 miljoonaa euroa. Lähipiirin kanssa ei ole tilikaudella toteutunut tavaroiden ja palveluiden myynteihin tai ostoihin liittyviä liiketapahtumia. Konsernilla ei ole lähipiirilainoja.

## 28. Rahoitusriskien hallinta

SYSOPENDIGIA Oyj:n sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön rahoitustoimintoon. Konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

### Valuuttariski

Konserni ei liiketoiminnassaan merkittävästi altistu valuuttariskeille. Konsernin liiketoiminnassa keskeisimmät valuuttariskit liittyvät Ruotsin kruunuun ja Englannin puntaan. Tilikaudella 2007 SYSOPENDIGIA Oyj on hankkinut tytäryhtiön Ruotsista, joka konsolidoidaan konserniin kuukausittain. Konsernilla on Ruotsin tytäryhtiön osalta 2,6 miljoonan euron Ruotsin kruunusijoitus, johon liittyy muuntoeroriski, kun kruunumääräinen sijoitus muunnetaan euroiksi. Konserni ei ole suojannut tätä

investointia ja tilinpäätöksessä 2007 muuntoerona kirjattiin 12 tuhatta euroa. Tilinpäätöksessä konsernin valuuttamääräiset saamiset koostuivat noin 0,8 miljoonan euron Englannin punta-saamisesta. Valuuttamääräiset ostovelat olivat hyvin pienet. Tilikaudella 2007 sekä valuuttamääräiset saamiset että velat olivat hyvin pienet. Valuuttariskit liittyen myyntisaamisiin ja ostovelkoihin hallitaan yhtiössä valuuttatermiineillä. Tilikauden lopussa konsernilla ei ollut voimassa yhtään termiinisopimusta.

### Korkoriski

Konsernin korkoriskin katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaiseen pankkilainaan, jonka korko on sidottu kolmen kuukauden Euriborkorkoon. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus konsernin tuleviin korkomaksuihin. Tilikaudella 2007 pitkäaikaisen pankkilainan korkoprosentti on vaihdellut välillä 5,1 %–5,9%. (tilikaudella 2006 korkoprosentti oli 5,1 %). Mikäli pitkäaikaisen pankkilainan korko muuttuu +/- 1%, sen tulosvaikutus korkokuluihin vuositasolla olisi 550 tuhatta euroa. Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus kokonaisuudessaan ei ole merkittävä. Koron kehitystä seurataan konsernissa systemaattisesti ja sitä käsitellään eri elimissä. Mahdolliset

korkosuojaukset tehdään tilanteeseen sopivimmilla suojaus-instrumenteilla. Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ollut yhtään korkosuojausinstrumenttia voimassa.

**Luottoriski**

Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa tunnettuja ja maksukykyisiä koti- ja ulkomaisia yrityksiä, eikä konsernilla siten ole merkittäviä luottoriskejä. Konsernin politiikka määrittelee asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset. Palveluja ja tuotteita myydään vain hyvän luottokelpoisuuden omaaville yrityksille. Sijoitustransaktioiden vastapuolet ovat hyvän luottokelpoisuuden omaavia yrityksiä. Kaupalliseen toimintaan liittyvät luottoriskit ovat ensisijaisesti operatiivisten yksiköiden vastuulla. Emoyhtiön talousosasto tarjoaa keskitetysti asiakasrahoitukseen liittyviä palveluja ja valvoo, että maksuehdoissa ja vaadittavissa vakuuksissa noudatetaan sovitun rahoituspolitiikan periaatteita. Tilikausina 2007 ja 2006 konsernissa ei ole kirjattu merkittäviä luottotappioita. Myyntisaamisten ikäanalyysi tilikausilta 2006 ja 2007 on esitetty liitetiedossa 16.

**Maksuvalmiusriski**

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja

erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saataavuutta ja joustavuutta pyritään takaamaan nostamattomalla luottolimiitillä sekä käyttämällä rahoitustoiminnassa useita pankkeja. Nostamattoman valmiusluottolimiitin määrä 31.12.2007 oli 25,0 miljoonaa euroa ja nostamattoman luottolimiitin määrä 31.12.2007 oli 1,0 miljoonaa euroa. Konserni ylläpitää välitöntä maksuvalmiuttaan kassanhallintaratkaisuiden, kuten konsernitilien ja pankkilimiittien avulla. Likvidit varat 31.12.2007 olivat yhteensä 11,7 miljoonaa euroa. Sopimuksiin perustuva maturiteettianalyysi diskontatuista pääomista ja korkomaksuista tilinpäätöksessä 2007 ja 2006 on esitetty liitetiedossa 21.

**Pääomarakenteen hallinta**

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2007 lopussa 44 674 tuhatta euroa (31.12.2006 45 158 tuhatta euroa). Nettovelkaantumisasastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettynä rahavaroilla. Korollisilla veloilla on pääosin rahoitettu konsernin yrityshankintoja ja nettovelkaisuusaste tilikauden 2007 lopussa oli 66 % (2006: 72 %).

Velan osuus kokonaispääomasta 31.12.2007 ja 31.12.2006 oli seuraava:

€ 000	2007	2006
Korolliset velat	56 413	56 664
Rahavarat	11 739	11 506
Korolliset nettovelat	44 674	45 158
Oma pääoma yhteensä	68 602	63 119
Nettovelkaantumisaste (Net gearing), %	65 %	72 %

## 29. Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	IFRS				FAS
	2007	2006	2005	2004	2003
<b>Toiminnan laajuus</b>					
Liikevaihto, € 000	105 839	84 968	60 525	26 174	25 211
- muutos edelliseen vuoteen, %	25 %	40 %	131 %	4 %	-13 %
Bruttoinvestoinnit, € 000	1 979	1 876	2 288	1 580	223
- % liikevaihdosta	2 %	2 %	4 %	6 %	1 %
Aktivoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan <sup>1)</sup>	-	256	1 464	209	10
- % liikevaihdosta	0 %	0 %	2 %	1 %	0 %
Henkilöstön määrä 31.12.	1 155	1 087	793	288	270
Henkilöstö keskimäärin	1 116	981	731	286	290
<b>Kannattavuus</b>					
Liikevoitto, € 000	11 080	8 354	4 229	2 358	1 644
- % liikevaihdosta	10 %	10 %	7 %	9 %	7 %
Tilikauden voitto, € 000	5 871	4 867	2 355	2 340	1 422
- % liikevaihdosta	6 %	6 %	4 %	9 %	6 %
Oman pääoman tuotto, %	9 %	8 %	5 %	21 %	17 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	9 %	9 %	6 %	23 %	19 %
<b>Rahoitus ja taloudellinen asema</b>					
Korollinen vieras pääoma, € 000	56 413	56 664	26 055	134	0
Rahavarat, € 000	11 739	11 506	12 326	5 909	7 781
Nettovelkaantumisaste (Net gearing), %	65 %	72 %	26 %	-51 %	-68 %
Omavaraisuusaste, %	47 %	44 %	56 %	70 %	76 %
Liiketoiminnan rahavirta, € 000	6 157	5 756	5 691	1 451	2 134
Osingot (maksettu)	1 625	930	1 020	2 779	3 520
Tulos/osake, eur, laimentamaton	0,29	0,25	0,14	0,25	0,23
Tulos/osake, eur, laimennettu	0,29	0,25	0,14	0,25	0,23
Oma pääoma/osake	3,32	3,10	2,83	1,23	1,22
Osinko/osake (2007 ehdotus) <sup>2)</sup>	0,10	0,08	0,05	0,11	0,30
Osinko/tulos	35 %	32 %	35 %	44 %	133 %
Efektiivinen osinkotuotto	3 %	2 %	1 %	3 %	7 %
Hinta/voitto- suhde (PE)	10,39	13,70	33,07	14,88	17,28
Osakkeen alin kaupantekokurssi	2,93	3,00	3,43	2,90	2,83
Osakkeen ylin kaupantekokurssi	4,26	4,97	4,93	5,35	4,44
Osakkeen keskimurssi	3,77	3,75	4,36	3,66	3,63
Osakekannan markkina-arvo	61 079	69 669	85 170	31 679	37 733
Osakevaihto, kpl	9 583 795	13 899 149	14 524 798	2 689 605	2 441 772
Osakevaihto, %	47 %	71 %	87 %	29 %	26 %

<sup>1)</sup> Vuoden 2005 osalta Digia Oy:n hankinnan myötä on konsernin taseeseen kirjattu 0,9 miljoonaa euroa aktivoituja tuotekehitysmenoja.

<sup>2)</sup> Vuoden 2003 osingoissa on otettu huomioon syksyn lisäosinko 0,06 senttiä osakkeelta.

Optio-ohjelman 2005K2 optio-oikeuksilla on merkitty ja maksettu joulukuun 2007 aikana yhteensä 494.145 uutta osaketta, jotka on merkitty kaupparekisteriin 18.1.2008. Nämä osakkeet on otettu mukaan laskettaessa osakkeiden lukumääriä. Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana on 20.332.411 kappaletta. Osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa on 20.530.553 kappaletta. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa on 20.853.645 kappaletta.



## Tunnuslukujen laskentakaavat

$$\text{Sijoitetun pääoman tuotto-\% (ROI)} = \left( \frac{\text{Voitto tai tappio ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskiarvo)}} \right)$$

$$\text{Oman pääoman tuotto-\% (ROE)} = \left( \frac{\text{Voitto tai tappio ennen veroja} - \text{verot} \times 100}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \right)$$

$$\text{Omavaraisuusaste (\%)} = \left( \frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \right)$$

$$\text{Tulos/osake} = \left( \frac{\text{Tulos ennen veroja} - \text{verot} +/- \text{vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}} \right)$$

$$\text{Osinko/osake} = \left( \frac{\text{Kokonaisosinko}}{\text{Tilikauden lopussa olevien osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä}} \right)$$

$$\text{Osinko/tulos \%} = \left( \frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Osakekohtainen tulos}} \right)$$

$$\text{Nettovelkaantumisaste (net gearing)} = \left( \frac{\text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \right)$$

$$\text{Efektiivinen osinkotuotto-\%} = \left( \frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \right)$$

$$\text{Hinta/voitto -suhde (P/E)} = \left( \frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \right)$$

## Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

€	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<b>Liikevaihto</b>	1	<b>8 212 690,00</b>	<b>5 350 985,87</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	2	13 106,35	24 781,05
Henkilöstökulut	3	-3 496 734,46	-3 110 079,73
Poistot ja arvonalentumiset	4	-118 496,36	-49 594,40
Muut liiketoiminnan kulut		-4 144 633,88	-1 958 453,27
		-7 746 758,35	-5 093 346,35
<b>Liikevoitto</b>		<b>465 931,65</b>	<b>257 639,52</b>
Rahoitustuotot- ja kulut	5	-3 588 619,66	-1 664 868,83
<b>Tulos ennen satunnaisia eriä ja veroja</b>		<b>-3 122 688,01</b>	<b>-1 407 229,31</b>
Satunnaiset erät		4 000 000,00	1 500 000,00
<b>Voitto ennen veroja</b>		<b>877 311,99</b>	<b>92 770,69</b>
Tuloverot	6	-84 575,57	0,00
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>792 736,42</b>	<b>92 770,69</b>



Emoyhtiön tilinpäätös on kokonaisuudessaan nähtävillä yhtiön www-sivuilla: [www.digia.fi](http://www.digia.fi)

## Emoyhtiön tase (FAS)

€	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	7		
Aineettomat oikeudet		363 792,54	225 322,45
Muut pitkävaikutteiset menot		3 887,58	5 442,54
		367 680,12	230 764,99
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	8		
Maa- ja vesialueet		16 818,79	16 818,79
Rakennukset ja rakennelmat		117 033,96	121 910,40
Koneet ja kalusto		93 978,43	109 740,62
		227 831,18	248 469,81
<b>Sijoitukset</b>	9		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		110 652 387,20	107 785 465,64
Muut osakkeet ja osuudet		606 292,32	589 292,32
		111 258 679,52	108 374 757,96
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>		<b>111 854 190,82</b>	<b>108 853 992,76</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>	10		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		5 782 816,55	5 281 758,98
Muut saamiset		318 680,29	-
Siirtosaamiset		1 085 218,48	504 060,38
		7 186 715,32	5 785 819,36
Rahat ja pankkisaamiset		309 891,18	530 429,78
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>		<b>7 496 606,50</b>	<b>6 316 249,14</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>119 350 797,32</b>	<b>115 170 241,90</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>	11		
Osakepääoma		2 085 364,50	2 031 167,00
Ylikurssirahasto		7 892 538,64	6 705 600,46
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		38 110 560,21	39 735 545,65
Edellisten tilikausien tulos		574 249,96	431 410,97
Tilikauden tulos		792 736,42	92 770,69
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>49 455 449,73</b>	<b>48 996 494,77</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	55 000 000,00	55 000 000,00
		55 000 000,00	55 000 000,00
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>	13		
Ostovelat		381 893,98	76 267,90
Velat saman konsernin yrityksille		13 467 767,60	5 552 747,74
Muut velat		268 917,66	3 677 419,47
Siirtovelat		776 768,35	1 867 312,02
		14 895 347,59	11 173 747,13
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>69 895 347,59</b>	<b>66 173 747,13</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>119 350 797,32</b>	<b>115 170 241,90</b>

# Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsinki 5. helmikuuta 2008

Pekka Sivonen  
Hallituksen puheenjohtaja

Pertti Kyttälä

Kari Karvinen

Matti Mujunen

Eero Makkonen

Martti Mehtälä

Juha Varelius  
Toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu hyvän kirjanpito-  
tavan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään  
annettu tilintarkastuskertomus.

Helsinki 5. helmikuuta 2008  
KPMG Oy Ab

Ari Ahti  
KHT

# SYSOPENDIGIA Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet SYSOPENDIGIA Oyj:n kirjanpidon, toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen, joka sisältää konsernin tasee, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot sekä Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditut toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suoritamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä toimintakertomuksesta, emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa ja toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät toimintakertomus ja tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

## **Konsernitilinpäätös**

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

## **Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto**

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voittovarojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, 8. helmikuuta 2008

KPMG OY AB

Ari Ahti  
KHT

# Tietoja osakkeenomistajille

## Sijoittajasuhteet

Toimitusjohtaja **JUHA VARELIUS**  
Hiomotie 19, 00380 Helsinki  
puh. 010 313 3000  
juha.varelius@digia.fi

Johtaja **TOMI MERENHEIMO**  
Hiomotie 19, 00380 Helsinki  
puh. 010 313 3000  
tomi.merenheimo@digia.fi

## Taloudelliset tiedotteet 2008

Digia Oyj julkaisee tilikaudella 2008 seuraavat taloudelliset tiedotteet suomeksi ja englanniksi:

- \* Osavuositarkastus 1-3/2008: tiistai 29.4.2008
- \* Osavuositarkastus 1-6/2008: tiistai 5.8.2008
- \* Osavuositarkastus 1-9/2008: tiistai 28.10.2008

## Vuosikertomusten ja muiden julkaisujen tilaus

Digia Oyj, Viestintä  
Hiomotie 19, 00380 Helsinki  
puh. 010 313 3000  
info@digia.fi

Vuosikertomus, osavuositarkastukset ja pörssitiedotteet ovat saatavilla myös yhtiön internet-sivuilta osoitteessa [www.digia.fi](http://www.digia.fi).

Vuoden 2007 vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi sekä painettuna että yhtiön internet-sivuilla osoitteessa [www.digia.fi](http://www.digia.fi).

## Osoitteenmuutokset

Osakkeenomistajan osoitteen muuttuessa pyydämme ilmoittamaan uuden osoitteen sille arvo-osuusrekisterin pitäjälle, jossa osakkaan arvo-osuustili on.

Valtakunnallinen  
vaihdenumero  
010 313 3000

HELSINKI  
Pääkonttori  
Hiomotie 19  
00380 Helsinki  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 3700

Hämeentie 135 A  
00560 Helsinki  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4089

Valimopolku 4 A  
00380 Helsinki  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 2100

Vilhonkatu 6 A  
00100 Helsinki  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 3300

JYVÄSKYLÄ  
Piippukatu 11  
40100 Jyväskylä  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4700

Ohjelmakaari 1  
40500 Jyväskylä  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 3800

KUOPIO  
Microkatu 1  
70210 Kuopio  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4954

LAPPEENRANTA  
Laserkatu 6  
53850 Lappeenranta  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4961

OULU  
Sepänkatu 20  
90100 Oulu  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4022

PORI  
Pohjoisranta 11 F  
28100 Pori  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4411

RAUMA  
Teknologiakylä  
Syväraumankatu 39  
26100 Rauma  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 2110

TAMPERE  
Hatanpään valtatie 24 A  
33100 Tampere  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 2120

Hatanpään valtatie 24 B  
33100 Tampere  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 4759

TURKU  
Teknologiakeskus  
Lemminkäisenkatu 14 - 18 C  
20520 Turku  
p. 010 313 3000  
f. 010 313 2130

TALLINNA  
Jakobsoni 14  
Tallinn 10128, Viro  
p. 010 313 3000  
p. +372 637 6094  
f. +372 637 6265

TUKHOLMA  
Kungsgatan 8  
SE-11143 Stockholm, Ruotsi  
p. 010 313 3000  
p. +46 8 5149 3680  
f. +46 8 1549 3689

PIETARI  
10-Krasnoarmejskay str, 15.  
190103, Pietari, Venäjä  
p. 010 313 3000  
p. +7812 332 08 07  
f. +7812 332 08 07

JAROSLAW  
Uglicheskaya 39,  
150047, Jaroslaw, Venäjä  
p. 010 313 3000  
p. +7 4852 58 52 76  
f. +7 4852 58 52 76

