

Pressmeddelande

Stockholm den 19 mars 2008

Kallelse till årsstämma i Husqvarna AB (publ)

Aktieägarna i Husqvarna AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 23 april 2008 kl. 16.00 i Elmia Kongress och Konserthus, Hammarskjöldsalen, Elmiavägen, Jönköping.

REGISTRERING OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall

- dels vara införd i den av VPC AB förda aktieboken torsdagen den 17 april 2008,
- dels anmäla sig till bolaget senast torsdagen den 17 april 2008 under adress Husqvarna AB, Att. EM-LA, Box 30224, 104 25 Stockholm, per telefon 08-738 70 10 vardagar kl. 9.00-12.00 och 13.00-16.00 eller via bolagets hemsida, www.husqvarna.com/agm, varvid antalet biträden skall uppges.

Vid anmälan skall aktieägare uppgge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer. Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för årsstämman 2008. För den som önskar företrädas av ombud, tillhandahåller bolaget fullmaktsformulär, som finns tillgängligt på www.husqvarna.com/agm. Sker deltagandet med stöd av fullmakt bör denna insändas till ovanstående adress före årsstämman.

Aktieägare som genom bank eller annan förvaltare låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få delta i stämman. För att denna registrering skall vara införd i aktieboken torsdagen den 17 april 2008 måste aktieägare i god tid före denna dag begära att förvaltaren genomför sådan registrering.

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 98 380 020 A-aktier och 286 756 875 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie berättigar till en tiondels röst.

DAGORDNING

1. Öppnande av stämman
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringsmän
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen. I anslutning därtill verkställande direktörens redogörelse för verksamheten
8. Beslut om
 - a) Fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen
 - b) Dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
 - c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och suppleanter som skall väljas av stämman
10. Fastställande av arvoden åt var och en av styrelseledamöterna samt till revisorerna
11. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
12. Beslut om valberedning
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram ("LTI 2008")
15. Beslut om förvärv och överlåtelser av egna aktier

16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission
17. Annat ärende, som skall behandlas av stämman enligt aktiebolagslagen
18. Stämmans avslutande

PUNKT 2

Valberedningen föreslår Lars Westerberg som ordförande vid årsstämman.

PUNKT 8 B

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2007 om 2 kronor och 25 öre per aktie och måndagen den 28 april 2008 som avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från VPC fredagen den 2 maj 2008.

PUNKT 9

Valberedningen föreslår nio styrelseledamöter utan suppleanter.

PUNKT 10

A. Fastställande av arvoden

Valberedningen föreslår ett sammanlagt styrelsearvode om 5 345 000 kronor, att fördelas enligt följande: 1 600 000 kronor till styrelsens ordförande, 460 000 kronor till respektive övrig av årsstämman utsedd styrelseledamot som inte är anställd av bolaget. Ordföranden i ersättningsutskottet erhåller 100 000 kronor och de två ledamöterna 50 000 kronor vardera. Ordföranden i revisionsutskottet erhåller 175 000 kronor och de två ledamöterna 75 000 kronor vardera.

Valberedningen föreslår att arvode till revisorerna skall utgå enligt godkänd räkning.

B. Utbetalning av styrelsearvode i form av syntetiska aktier

Valberedningen föreslår att del av arvodet till styrelseledamöterna för deras styrelseuppdrag skall kunna utgå i form av syntetiska aktier till värde motsvarande upp till 50 % av styrelsearvodet, enligt följande.

Varje styrelseledamot skall ha möjlighet att välja mellan att erhålla 50 % av värdet av föreslaget arvode i form av syntetiska aktier och 50 % kontant, eller att erhålla 75 % av arvodet kontant och 25 % i form av syntetiska aktier. Styrelseledamöter vilka inte är svenska skattesubjekt, skall dock kunna välja att få 100 % av arvodet kontant. Dessa ledamöter förväntas dock att, om hela arvodet erhålles i kontanta medel, investera 25 % av nettoarvodet efter skatt i aktier. Det antal syntetiska aktier som tilldelas styrelseledamoten skall baseras på ett volymvägt genomsnitt av börskursen för B-aktier i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm under de fem handelsdagar som följer närmast efter offentliggörandet av bolagets delårsrapport för första kvartalet det år då styrelseledamoten blir vald eller omvald.

De syntetiska aktierna medför rätt att under femte kalenderåret efter mandatperiodens början vid fyra tillfällen erhålla utbetalning, avseende 25 % av tilldelade syntetiska aktier, av ett kontant belopp per syntetisk aktie som motsvarar börskursen för B-aktier i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm vid respektive utbetalningstidpunkt.

De syntetiska aktierna anses intjänade kontinuerligt under mandatperioden, med 25 % per kvartal. Utdelningar på B-aktier i bolaget under tiden fram till utbetalningstidpunkten skall gottskrivas ledamoten i form av tilldelning av ytterligare syntetiska aktier. Har ledamotens styrelseuppdrag upphört innan fyra år av uppdraget fullgjorts efter tilldelningstillfället, kan kontantavräkning i stället ske under året efter det då uppdraget upphört.

Antalet syntetiska aktier och/eller värdet på syntetisk aktie kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för de syntetiska aktierna.

Bolagets åtagande att erlagga betalning avseende de syntetiska aktierna enligt ovan skall kostnadsäkras av bolaget, antingen i form av återköpta egna aktier, vilka försäljs i marknaden i samband med utbetalningar till ledamoten, eller genom säkringsavtal med bank. De ekonomiska skillnaderna för bolaget om samtliga styrelseledamöter erhåller del av sitt arvode i form av syntetiska aktier jämfört med att enbart kontant arvode skulle ha utbetalats, bedöms på g a säkringsåtgärderna vara mycket begränsade.

PUNKT 11

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Lars Westerberg, Bengt Andersson, Peggy Bruzelius, Börje Ekholm, Tom Johnstone, Anders Moberg, Gun Nilsson och Robert F.

Connolly samt nyval av Ulf Lundahl. Peder Ramel har avböjt omval. Valberedningen är av uppfattningen att de nio styrelseledamöter som valberedningen föreslagit är mycket väl lämpade för styrelsearbetet i Husqvarna under den kommande mandatperioden. Valberedningen föreslår att Lars Westerberg utses till styrelsens ordförande.

PUNKT 12

Valberedningen föreslår:

1. Att bolaget skall ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2009 och baseras på de kända röstetalen den 29 augusti 2008. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall om inte ledamöterna enas om annat vara den ledamot som representerar den till röstetalet största aktieägaren.
2. Att om under valberedningens mandatperiod en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fyra till röstetalet största aktieägarna så skall ledamöter utsedda av dessa aktieägare ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra till röstetalet största aktieägarna skall äga utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman skall dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om inte särskilda skäl föreligger. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana skett.
3. Att valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2009 för beslut:
 - a) förslag till stämмоordförande,
 - b) förslag till styrelse respektive antalet ledamöter,
 - c) förslag till styrelseordförande,
 - d) förslag till styrelsearvoden samt ersättning för utskottsarbete uppdelat per ledamot,
 - e) förslag till arvode för bolagets revisor, och
 - f) förslag till valberedning inför årsstämman 2010.
4. Att valberedningen i samband med sitt uppdrag i övrigt skall fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen, innefattande bl a att vidarebefordra viss information till bolaget så att bolaget kan fullgöra sin informationsskyldighet enligt koden och att bolaget på begäran av valberedningen skall tillhandahålla personella resurser såsom sekreterarfunktion i valberedningen för att underlätta valberedningens arbete. Vid behov skall bolaget även kunna svara för skäliga kostnader för externa konsulter som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

PUNKT 13

Styrelsen föreslår att årsstämman godkänner följande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för Husqvarna ABs företagsledning ("Koncernledningen"). De principer som redogörs för i denna punkt skall gälla ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef samt övriga medlemmar av Koncernledningen. Principerna skall tillämpas på anställningsavtal som ingås efter årsstämman 2008 samt även på ändringar i gällande anställningsavtal som görs därefter. Ersättningar till Koncernledningen beslutas av styrelsen i Husqvarna baserat på förslag från styrelsens ersättningsutskott.

Riktlinjer

De övergripande principerna för ersättning till Koncernledningen skall utgå från befattningen, den individuella prestationen, koncernens resultat och att ersättningen skall vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till Koncernledningen skall bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Husqvarna skall sträva efter att erbjuda en konkurrenskraftig sammanlagd ersättningsnivå med tyngdpunkt på "betalning efter prestation". Detta innebär att den rörliga ersättningen kan utgöra en betydande andel av den sammanlagda ersättningen.

Fast lön

Fast lön skall utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen skall vara relaterad till den relevanta marknaden och avspegla omfattningen av det ansvar som arbetet innebär. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom en årlig löneutvärdering) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att rätt belöna prestation.

Rörlig lön (Short Term Incentive "STI")

Medlemmar av Koncernledningen skall utöver den fasta lönen erhålla STI. Tonvikten i STI skall ligga på det finansiella resultatet för koncernen eller för den sektor eller funktion som medlemmen av Koncernledningen ansvarar. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget.

Klart definierade mål för "target-" och "stretch"-nivåer för prestation skall anges i början av varje år och avspegla av styrelsen godkända planer.

STI skall vara beroende av position och får uppgå till maximalt 50 % av lönen vid uppnående av målnivån "target" och maximalt 100 % av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå, vilket också utgör taket för STI.

I USA är normalt STI-andelen högre och får då uppgå till maximalt 100 % vid uppnående av "target"-nivå och maximalt 150 % av lönen vid uppnående av "stretch"-nivå.

Styrelsen beslutar om hela ramen om 50/100/150 % skall utnyttjas eller om en lägre nivå skall användas.

Långsiktiga incitament

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram (t ex aktie- eller aktieprisbaserat) skall föreslås årsstämman eller inte.

Pension och försäkringar

Pensions- och sjukförmåner skall utformas så att de återspeglar regler och praxis i anställningslandet och så att värdet av förmånerna är i nivå med landets normer. Om möjligt skall pensionsplaner vara avgiftsbestämda i enlighet med av koncernen fastställd pensionspolicy.

Andra förmåner

Andra förmåner kan tillhandahållas i enlighet med den praxis som gäller i det land i vilket medlemmen i Koncernledningen är anställd. Dessa förmåner skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Medlemmar av Koncernledningen skall erbjudas uppsägningstider och avgångsvederlag motsvarande praxis i det land i vilket medlemmen är anställd. Koncernledningen skall ha konkurrensförbud under uppsägningstiden. Mot bakgrund av omständigheterna i det enskilda fallet kan ett konkurrensförbud mot fortsatt ersättning tillämpas även efter uppsägningstidens utgång. Ett sådant konkurrensförbud skall högst gälla för 24 månader efter uppsägningstidens utgång.

Tidigare beslutade men ej förfallna ersättningar

De huvudsakliga villkoren för ersättning till Koncernledningen i de nuvarande anställningsavtalen framgår av not 24 i årsredovisningen för 2007 med hänvisningar.

Bemyndigande för styrelsen att frånga riktlinjerna

Om särskilda skäl föreligger skall styrelsen kunna frånga dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse skall inför nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

PUNKT 14

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta ett prestationsbaserat incitamentsprogram (LTI 2008). Villkoren för LTI 2008 är liknande som för det incitamentsprogram som årsstämman godkände 2007 (LTI 2007). LTI 2008 föreslås omfatta sammanlagt cirka 50 ledande befattningshavare i Husqvarnakoncernen. LTI 2008 innebär att deltagarna till marknadspris förvärvar B-aktier i Husqvarna till ett värde motsvarande 5–10 % av sin årliga mållön (fast lön plus årlig prestationslön). Denna privata investering matchas därefter av bolaget genom vederlagsfri tilldelning av villkorade sk aktierätter ("restricted share awards") och prestationsbaserade personaloptioner enligt nedan angivna principer.

För varje B-aktie den anställde förvärvat inom ramen för LTI 2008 kommer bolaget att tilldela maximalt en aktierätt samt ett antal personaloptioner. Varje aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie tre år efter tilldelning, under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Husqvarnakoncernen. Aktierätterna är inte överlåtbara. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en B-aktie. Förvärvspriset för aktier med utnyttjande av optionerna skall motsvara 110 % av den senaste betalkursen för bolagets B-aktie på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske. Optionerna är inte överlåtbara och får utnyttjas tidigast fyra år och senast åtta år från tidpunkten för tilldelningen, under förutsättning att optionsinnehavaren fortfarande är anställd i Husqvarnakoncernen. Optionerna skall kunna ställas ut av bolaget eller genom andra koncernbolag.

Det antal personaloptioner som får utnyttjas för förvärv av aktier är avhängigt det antal B-aktier som den anställde förvärvat inom ramen för LTI 2008 samt uppfyllandet av vissa, av styrelsen, fastställda nivåer för ökning av bolagets resultat per aktie under 2008–2010. De nivåer som fastställts är "entry", "target" och "stretch". Nivåerna motsvarar följande antal personaloptioner:

- Entry: 5 optioner/förvärd B-aktie + 2 000 personaloptioner,
- Target: 10 optioner/förvärd B-aktie + 5 000 personaloptioner,
- Stretch: 15 optioner/förvärd B-aktie + 8 000 personaloptioner.

Det maximala antalet personaloptioner som kan utnyttjas är således begränsat till 15 optioner per investerad B-aktie samt tilldelning om ytterligare 8 000 optioner.

LTI 2008 föreslås omfatta sammanlagt högst 3 700 000 B-aktier vid ett pris om 70 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2008. I enlighet med ovanstående principer och antagande kommer LTI 2008 att omfatta följande antal B-aktier för de olika kategorierna: Verkställande direktören cirka 237 000 B-aktier, medlemmar av Koncernledningen totalt cirka 918 000 B-aktier och övriga deltagare totalt cirka 2 545 000 B-aktier.

Vid ett pris om 70 kronor per B-aktie som förvärvas som privat investering inom ramen för LTI 2008 beräknas LTI 2008 uppgå till högst 0,97 % av aktiekapitalet, förutsatt fullt utnyttjande av samtliga aktierätter och samtliga personaloptioner. Vidare kan aktierätterna och personaloptionerna föranleda kostnader för Husqvarnakoncernen i form av dels sociala avgifter vid utnyttjande, dels redovisningsmässiga kostnader under löptiden.

Styrelsen skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av incitamentsprogrammet, inom ramen för angivna villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands.

Syftet med LTI 2008 är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen. LTI 2008 har utformats för att det bedöms önskvärt att ledande befattningshavare inom koncernen i större utsträckning än idag är aktieägare i bolaget, vilket förväntas påverka deras långsiktiga arbetsinsatser positivt. Genom att knyta anställdas belöning till bolagets resultat- och värdeutveckling, premieras fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i bolaget. LTI 2008 är även utformat med hänsyn till att ersättningen för ledande befattningshavare i koncernen skall vara konkurrenskraftig i jämförelse med andra jämförbara företag i branschen. Mot bakgrund härav, anser styrelsen att införandet av LTI 2008 har en positiv effekt på Husqvarnakoncernens fortsatta utveckling och att LTI 2008 därmed är till fördel för både aktieägarna och bolaget.

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

PUNKT 15

A. Förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om förvärv av aktier i bolaget enligt följande.

1. Förvärv får ske av högst så många B-aktier, att bolaget efter varje förvärv innehar högst 3 % av det totala antalet aktier i bolaget.
2. Aktierna får förvärvas på OMX Nordiska börs Stockholm.
3. Förvärv av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Förvärv får ske i syfte att säkra bolagets förpliktelser (inklusive sociala avgifter) i anledning av LTI 2008 som föreslagits i punkt 14.

B. Överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av aktier i bolaget enligt följande.

1. Överlåtelse får ske av bolagets egna B-aktier, som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut.
2. Aktierna får överlåtas på OMX Nordiska börs Stockholm.
3. Överlåtelse av aktier genom handel på börs får ske endast till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
4. Betalning för aktierna skall erläggas kontant.

Skälet till styrelsens förslag är att bolaget skall ges möjlighet att kontinuerligt anpassa det antal aktier som förvärvas för att säkra förpliktelser inom ramen för implementerade incitamentsprogram.

C. Överlåtelse av egna aktier i anledning av Husqvarna Performance Share Plan 2006

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 624 000 B-aktier får överlåtas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier under Husqvarna Performance Share Plan 2006 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av AB Electrolux' (publ) årsstämma 2006 beslutade aktieprogrammet för Husqvarna.

D. Överlåtelse av egna aktier i anledning av LTI 2007

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 1 426 000 B-aktier får överlåtas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier, som följer av villkoren för programmet.
3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2007 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2007 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av Husqvarna ABs årsstämma 2007 beslutade incitamentsprogrammet.

E. Överlåtelse av egna aktier i anledning av LTI 2008 enligt punkt 14

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av bolagets egna aktier på följande villkor.

1. Högst 3 700 000 B-aktier får överlåtas.
2. Rätt att erhålla aktier skall tillkomma de personer som omfattas av ovan nämnda program ("Deltagarna"), med rätt för envar Deltagare att erhålla högst det antal aktier som följer av villkoren för programmet.

3. Deltagares rätt att erhålla aktier förutsätter att samtliga i programmet uppställda villkor uppfylls.
4. Överlåtelse av aktier med stöd av aktierätter utställda i enlighet med LTI 2008 kommer att ske vederlagsfritt.
5. Överlåtelse av aktier enligt optioner utställda i enlighet med LTI 2008 kommer att ske till ett pris som motsvarar 110 % av sista betalkursen för en B-aktie i bolaget på OMX Nordiska börs Stockholm under en period av 10 börsdagar före den dag tilldelning av optioner skall ske.
6. Antalet aktier som kan komma att bli föremål för överlåtelse under programmet kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemissioner och liknande åtgärder enligt villkoren för programmet.

Överlåtelsen av egna aktier utgör ett led i det av styrelsen enligt punkt 14 föreslagna incitamentsprogrammet.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag enligt punkterna A B ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut av stämman enligt punkterna C-E ovan fordras att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

PUNKT 16

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma, besluta om nyemission av totalt högst 38 500 000 A-aktier och B-aktier mot apportegendom. Fördelningen mellan A- och B-aktier skall i allt väsentligt motsvara fördelningen vid tidpunkten för nyemissionen.

Emissionskursen för de nya aktierna skall baseras på marknadspriset för bolagets aktier.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra förvärv där betalning sker med egna aktier.

HANDLINGAR

Årsredovisning och revisionsberättelse liksom styrelsens respektive valberedningens fullständiga förslag till beslut enligt punkterna 8–16 ovan kommer att finnas tillgängliga hos bolaget, Husqvarna AB, Lindhagensgatan 126, 112 51 Stockholm och på bolagets hemsida: www.husqvarna.com/agm samt sändes till de aktieägare som så begär och uppger adress, från och med den 9 april 2008.

Stockholm i mars 2008

Husqvarna AB (publ)

STYRELSEN

Husqvarna är världens största tillverkare av gräsklippare och motorsågar samt bärbara, bensindrivna trädgårdsprodukter som trimmare och lövblåsare. Koncernen är också ledande på världsmarknaden inom diamantverktyg och kaputrustning för byggnads- och stenindustrierna. Nettoomsättningen uppgick 2007 till 33,3 miljarder kronor och det genomsnittliga antalet anställda var 16.000.