

**trainers'**  
**HOUSE**



**2007** VUOSIKERTOMUS

**Suunnittelu ja toteutus:****Teksti:**

Martti Ojala, Mia Luostarinen, Trainers' House Oyj

**Graafinen suunnittelu, kuvien käsittely ja muokkaus:**

Tarja Sartolahti, Trainers' House Oyj, LIVE Helsinki Oy

**Kuvalähteet:**

Folio Bildbyrå, Fennopress/Plainpicture, Plugi Oy, Gorilla

**Paperi:**

**Kansi:** Canevas, Lumi, 320 g/m<sup>2</sup>

**Sisältö:** Conqueror CX22 H 160 g/m<sup>2</sup>

**Paino:** Tikkurilan Paino Oy

**Levikki:**

Suomi 2000 kpl

Englanti 1000 kpl

# Sisällys

Trainers' House – The Growth System Company.....	4 – 5
Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oy:n yhdistyminen	6 – 7
Toimitusjohtajan katsaus .....	8 – 11
Missio, Visio ja Strategia.....	12 – 13
Markkina- ja toimialakatsaus.....	14 – 15
Palvelut.....	16 – 35
Henkilöstö.....	36 – 39
Hallintokäytäntö.....	40 – 45
Hallitus.....	46 – 49
Organisaatio ja operatiivinen johto.....	50 – 53
Sijoittajille.....	54 – 57

*Satama Interactive Oyj ja Trainers' House Oy fuusioituivat 31.12.2007 yhtiöksi, joka toimii nimellä Trainers' House Oyj. Yhtiö on listattu Helsingin Pörssiin tunnuksella TRHIV. Tämän vuosikertomuksen epävirallinen osa keskittyy yhdistyneen yhtiön toiminnan kuvaukseen.*

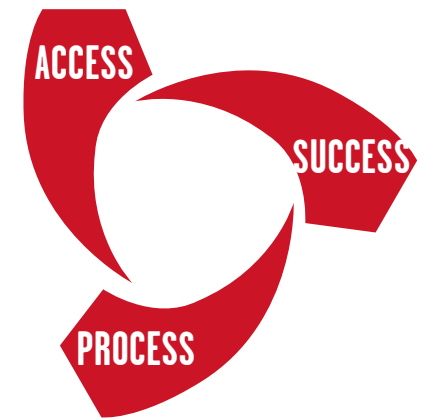
*Virallisessa tilinpäätöksessä Trainers' House on mukana Sataman 45 prosenttisesti omistamana osakkuusyhtiönä 5.11.2007 alkaen fuusioon 31.12.2007 asti. Trainers' Housen tase on yhdistelty Sataman taseeseen 31.12.2007.*

# Trainers' House Oyj

## – The Growth System Company

**Trainers' House Oyj** on liiketoiminnan kasvun palveluyritys, joka syntyi Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oyj:n yhdistyttyä 31.12.2007. Satama on osa Trainers' House -konsernia. Trainers' Housen tehtävä on auttaa asiakkaitaan kasvamaan.

Trainers' Housen toiminta-ajatus on muuttaa asiakkaan menestysnäky strategiseksi tekemiseksi arjessa, kilpailuetu asiakashyödyksi ja edelleen kassavirraksi. Kasvu syntyy viemällä asiakastodellisuudesta löytyvä kasvuidea käytäntöön kolmen kasvuvivun voimalla: **markkinointi & viestintä (Access), valmennus (Success), johtamisjärjestelmät (Process).**



Konsernin palveluksessa on noin 400 asiantuntijaa. Kotimaan toimistot sijaitsevat Helsingin Ruoholahdessa ja Hernesaareessa sekä Tampereella ja Turussa. Kansainväliset toimipisteet sijaitsevat Düsseldorfissa, Tukholmassa ja Pietarissa.

# Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oy:n yhdistyminen

**Uusi Trainers' House konserni** syntyi, kun Helsingin Pörssissä noteeratun yhtiön Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oy:n osakkeenomistajat päättivät 5.11.2007 molempien yhtiöiden yhtiökokouksissa yhtiöiden yhdistämisestä.

Yhdistyminen toteutettiin kahdessa vaiheessa siten, että ensimmäisessä vaiheessa Satama osti Trainers' Housen osakkeenomistajilta 45 % Trainers' Housen osakkeista. Osakekaupassa Trainers' Housen pääomistaja Jari Sarasvuo myi 10,934,975 osaketta ja muut yhtiön palveluksessa olevat henkilöomistajat myivät yhteensä 2,553,955 osaketta. Osakekaupassa ostettujen osakkeiden kauppahinta oli noin 33,1 miljoonaa euroa ja se rahoitettiin kokonaisuudessaan uudella vieraan pääoman ehtoosella rahoituksella.

Toisessa vaiheessa, 31.12.2007, Trainers' House sulautui Satamaan absorptiosulautumisella, jolloin Trainers' Housen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 33,340,567 uutta Sataman osaketta vastikkeena jäljellä olevasta 55 %:sta Trainers' Housen osakkeista. Fuusion yhteydessä Satama Interactive Oyj:n nimi muuttui Trainers' House Oyj:ksi. Satama-nimeä tullaan edelleen käyttämään yhtiön palvelujen markkinoinnissa.

Uusi Trainers' House on liiketoiminnan kasvun palveluyritys. Trainers' House Oyj:n (TRHIV) osakkeet noteerataan OMX Helsingin Pörssissä Teollisuustuotteet ja -palvelut toimialaluokassa.

Trainers' House -konsernin pro forma liikevaihto vuodelta 2007 oli 46,6 miljoonaa euroa. Liiketulos ennen Trainers' House Oy:n hankinnasta aiheutuneita aineettomien oikeuksien poistoja oli 7,3 miljoonaa euroa. Liiketulos näiden poistojen jälkeen oli 4,2 miljoonaa euroa.

Konsernin palveluksessa on noin 400 asiantuntijaa. Kotimaan toimistot sijaitsevat Helsingin Ruoholahdessa ja Hernesaaressa sekä Tampereella ja Turussa. Kansainväliset toimipisteet sijaitsevat Düsseldorfissa, Tukholmassa ja Pietarissa.

# Toimitusjohtajan katsaus



**Valmennus on kuin tärpätti:** se on tujua tavaraa, mutta haihtuu nopeasti. Olimme Trainers' Housessa pitkään miettineet millä keinoin se kasvusysäys, jonka valmennus yrityksissä synnyttää, voitaisiin muuttaa pysyväksi arjen toiminnaksi. Ymmärsimme, että tietojärjestelmien avulla olisi mahdollista rakentaa sellainen palvelu, joka toteuttaisi tavoitteemme.

Johtopäätöksemme oli, että yhdistämällä valmennus markkinoinnin ja kasvun johtamisjärjestelmien synnyttämiin mahdollisuuksiin, syntyy kassavirtaa kiihdyttävä ja yhtenäinen, koko yrityksen kattava ydinprosessi. Sillä luodaan kasvua, mahdollistetaan merkittävän kilpailuedun syntyminen ja lisätään konkreettisesti sisäistä tehokkuutta. Tätä me kutsumme kasvusysteemiksi.

Havaitsimme, että markkinointi- ja valmennusyhtiö Trainers' House tarvitsee rinnalleen teknologisen osaajan, joka tämän päivän teknologisessa ja taloudellisessa murroksessa kykenee rakentamaan nykyaikaisia johtamisjärjestelmiä asiakasyritysten syvään ytimeen. Yritimme etsiä ulkoista toteuttajaa tälle visiollemme usean vuoden ajan. Emme onnistuneet.

## ...Toimitusjohtajan katsaus

Olimme seuranneet Satamaa jo usean vuoden ajan. Tiesimme, että Satamassa on sellaista osaamista, jota tarvitsimme asiakkaidemme tavoitteiden toteuttamiseen. Tiesimme myös, että Satamalla ei yksin olisi sellaista kasvutarinaa, joka pidemmällä tähtäyksellä on riittävä todellisen menestyksen saavuttamiseksi. Ei vaikka yrityksen tulostaso nousi kuluneena vuonna aivan uudelle tasolle, kiitos uuden johdon. Ei myöskään Trainers' House, erittäin menestyksellisestä historiasta huolimatta, ylittäisi yksin kansainväliseen menestykseen.

Keskusteluissa Sataman johdon kanssa havaitsimme hyvin pian, että yhdistämällä voimamme voisimme toteuttaa molempien yritysten tavoitteet. Yhdessä voimme olla osa tuottavuus- ja innovaatiovallankumousta, jolla haasteet muuttuvat hyvinvoinniksi. Yhdessä voimme tuottaa innovatiivisia, molempien yhtiöiden parhaan osaamisen yhdistäviä palveluja, joilla on mahdollisuus menestyä myös kansainvälisillä markkinoilla.

Neuvotteluissa kävi ilmi, että molempien yritysten johto ja avainhenkilöt innostuivat valtavasti asiasta ja sitoutuivat yhteiseen tulevaisuuteen. Tältä pohjalta oli helppo aloittaa konkreettiset toimet. Nyt yhdistynyt yhtiö, uusi Trainers' House on jo täydessä vauhdissa matkalla kohti menestystä.

Markkinoinnin ja viestinnän, valmennuksen ja kasvun johtamisjärjestelmien yhdistelmä on markkinoilla ainutlaatuinen ja siksi se on keskeinen kilpailuetumme. Uusi organisaatiomme on otettu markkinoilla vastaan avoimin mielin ja innostuneesti. Yhdistyneet yhtiöt,

Trainers' House ja Satama ovat olleet omilla toimialoiltaan vahvoja toimijoita kotimaassa. Satama on myös kansainvälisesti kuulunut alan merkittävimpiin yrityksiin Euroopassa. Yhteinen tarinamme on varsin selkeä, haluamme auttaa asiakkaitamme kasvamaan. Aiomme tehdä niin itsekin ja vimmalla. Kasvu ei kuitenkaan ole tavoite vaan työ.

Olemme asettaneet itsellemme korkeat tavoitteet. Meillä on rohkeutta jättää entinen ja uusiutua markkinoiden vaatimuksia ennakoiden. Meillä on kasvuidea ja selkeä menestysnäky: Trainers' Housesta tulee kasvava kassavirtakone joka maksaa osinkoja ja jonka tavoitteena on olla maailman paras kasvun palveluyritys.

Strategiamme tähtää kotimaan kassavirran kaksinkertaistamiseen. Kansainvälistymisemme perustuu yhtiön vahvoihin osaamisalueisiin sekä BLARP ("Business Live Action Role Play") Kasvusysteemi-konseptiin, joka pureutuu asiakkaidemme liiketoimintaprosessien ytimeen.

Mitään merkittävää ei synny ilman todellisia ja symbolisia uhrauksia. Trainers' House Oyj:n pääomistajana ja toimitusjohtajana sitoudun tekemän työtäni ilman rahapalkkaa, kunnes yllä kuvattu kehitys on tehty ja varmistettu.

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta 2007. Erietyiset kiitokset haluan osoittaa työntekijöillemme, sillä menestysemme perustuu ennen kaikkea heihin sekä yhteiseen rakkautemme totuudesta.

# Missio, Visio ja Strategia

## Missio

Trainers' House auttaa asiakkaitaan kasvamaan.

## Visio

Trainers' House on maailman paras kasvun palveluyritys.

## Strategia

### Selkeät päämäärät ohjaavat toimintaa

Trainers' House tähtää kasvuun vahvistamalla edelleen asemaansa ja kassavirtaansa kotimaan markkinoilla ja kansainvälistymisellä. Kansainvälistyminen perustuu yhtiön vahvoihin osaamisalueisiin sekä BLARP ("Business Live Action Role Play") Kasvusysteemi-konseptiin.

Orgaanisen kasvun lisäksi kasvua tuetaan yrityskaupoin sekä kotimarkkinalla että ulkomailla. Kypsille markkinoille ei edetä uusia yksiköitä perustamalla vaan yrityskaupoin tai liittoutumin. Kehittyville markkinoille voidaan mennä myös omia yksiköitä perustamalla. Pidemmän aikavälin tavoitteena on saada kansainvälisen toiminnan kassavirta kasvamaan kotimaata suuremmaksi.

Software as a Service (SaaS)-liiketoimintamallin mukaiset järjestelmät ovat tulevaisuudessa keskeinen asiakkaille luotavan arvon lähde.

## Kasvun mahdollistajat

Trainers' House auttaa asiakkaitaan kasvamaan. Kasvu rakennetaan hyödyntämällä yhtiön kolmea osaamisaluetta, joiden avulla saavutetaan konkreettisia ja selkeästi mitattavia tuloksia.

## ACCESS – Markkinointi ja Viestintä

Access tarjoaa gravitaatiotyökaluja johtamiseen. Se tarkoittaa markkinointia ja viestintää ja niiden avulla liidien ja uusien mahdollisuuksien luomista: kykyä erottua edukseen, pääsyä asiakkaan puheille sekä taitoa luoda parempia kasvumahdollisuuksia. Accessin avulla yritys pystyy johtamaan heikosti hyödynnettyjä resursseja omien asiakkaidensa kalenterien kautta.

## SUCCESS – Valmennus

Trainers' House määrittelee oppimisen -valmennuksen lopputuleman- älykkäänä mukautumisena kasvua rajoittavien haasteiden edessä. Oppiminen tapahtuu vain haasteiden kohtaamisen kautta.

Toteutamme sekä räätälöityjä että tuotteistettuja valmennuspalveluja asiakkaiden kasvun tueksi. Räätälöidyt asiakkaiden ydintoimintoihin pureutuvat valmennusohjelmat ovat nyt ja tulevaisuudessa keskeisin osa valmennustoimintaa.

## PROCESS – Johtamisjärjestelmät

Kasvuidean lupaukset lunastetaan, kun kasvun kannalta keskeisimmät käytännöt saadaan osaksi yrityksen prosesseja. Tämä tapahtuu mittareiden ja johtamisjärjestelmien sekä strategisen tekemisen teollistamisen ja tuotteistamisen avulla.

Johtamisjärjestelmiä rakennettaessa täsmennetään, mitkä ovat kasvun kannalta kriittiset prosessit, päätehtävillä mittareilla prosesseja mitataan ja laaditaan prosesseja tukevat johtamisjärjestelmät. Liikkeelle lähdetään käytännöstä, ei teoriasta tai tietojärjestelmistä. Tavoite on luoda jokaiseen valittuun prosessiin kasvun kannalta keskeiset toimintatavat ja johtamisjärjestelmät.

## BLARP-kasvusysteemi

Yhdistämällä nämä kolme kasvun mahdollistajaa, Access, Success ja Process yhdeksi organisaation ydinprosessiksi syntyy BLARP-kasvusysteemi. Kasvusysteemi muodostuu toimintatavasta ja SaaS-pohjaisesta BLARP-johtamisjärjestelmästä.

Accessin avulla saadaan parempia liidejä ja tarjouksia. Success muuttaa mahdollisuudet kassavirraksi. BLARP-johtamisjärjestelmä muuttaa mahdollisuudet arjen prosesseiksi. Se saa työntekijät elämään voimakkaasti yrityksen tarinaa ja mahdollistaa johdolle mahdollisuuden seurata kasvua reaaliaikaisesti.

BLARP-kasvusysteemin rakentamisessa asiakkaille on kolme vaihetta:

1. Kirkastus eli tavoitteiden määrittäminen ja toimintatavan rakentaminen
2. Läpimurto eli muutoksen sisäinen ja ulkoinen lanseeraus, ja
3. Lunastus eli muutoksen toteutumisen ja toiminnan sekä tulosten pysyvyyden varmistaminen.

Trainers' Housen osaaminen kiteytyy BLARP-kasvusysteemikonseptissa. Se on myös yhtiön kansainvälistymisen kulmakivi.

## Taloudelliset tavoitteet

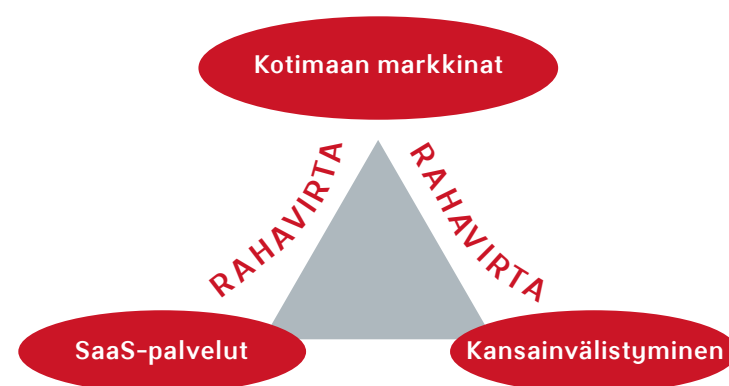
Trainers' Housen pitkän aikavälin strategiset taloudelliset tavoitteet ovat:

**Liikevaihdon orgaaninen kasvu yli 15 %**

**Liikevoitto yli 15 % liikevaihdosta**

**Osinko tuloksesta 30-50 %**

Trainers' House odottaa näiden tavoitteiden toteutumista siinä vaiheessa kun kasvusysteemikonseptit ovat valmiita ja kansainvälistettyjä.



# Markkina- ja toimialakatsaus



Yhdistyneet yhtiöt, Trainers' House Oy ja Satama Interactive –konserni ovat olleet omilla toimialoillaan vahvoja toimijoita kotimaassa. Satama on myös kansainvälisesti kuulunut alan merkittävimpiin yrityksiin Euroopassa. Uusi Trainers' House yhdistää vanhan Trainers' Housen valmennusosaamisen ja Sataman markkinointi- ja järjestelmäkehitysosaamisen kasvusteemiyritykseksi.

Yhtiön tarjooma on markkinoilla ainutlaatuinen, eikä muita samalla palvelukonseptilla toimivia kilpailijoita juuri ole. Trainers' Housen kilpailijoita voivat olla muun muassa muut valmennusyhtiöt ja mainostoimistot Suomessa ja ulkomailla.

Trainers' Housen kasvun ja menestyksen kannalta kasvun johtamisjärjestelmät ovat tulevaisuudessa keskeisessä osassa. Kasvun johtamisjärjestelmät ovat IT-ohjelmistoja, joita myydään jatkuvina palveluina asiakkaille. Näiden jatkuvien ns. SaaS-palvelujen (Software as a Service) osuus yhtiön liikevaihdosta on alussa vähäinen. Process-liiketoimintaryhmän palveluissa perinteinen projektityö on toistaiseksi käytössä oleva toimitusmalli. Jatkuvien palvelujen osuuden arvioidaan kuitenkin kasvavan voimakkaasti tulevaisuudessa.

Trainers' Housen toiminnan tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön asiakkailta on selkeä tavoite, strategia

ja mitattavat markkinointitoimenpiteet. Valmennuksen avulla markkinoinnin hyödyt siirretään tehokkaasti koko organisaatioon. Kasvun johtamisjärjestelmällä johdetaan ja seurataan asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Näemme, että Trainers' Housen vahva asema sekä valmennuksessa että käyttäjäystävällisten ja innovatiivisten järjestelmäpalvelujen tuottamisessa antaa hyvät lähtökohdat tulla vahvaksi pelaajaksi myös yhtiölle uudella, jatkuvien palvelujen markkina-alueella.

Trainers' Housen palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä yleinen taloudellinen tilanne että yritysten tarve nostaa myyntiä ja markkinointi entistä keskeisemmäksi osaksi toimintaansa. Tämä kehitystarve ei ole suuresti riippuvainen talouden suhdanteista. Yritysten on menestyäkseen panostettava myyntiin ja markkinointiin sekä hyvinä että huonoina aikoina.

Trainers' Housen keskeisiä vahvuuksia ovat vahva kasvavirta, ainutlaatuinen tarjooma, osaava henkilöstö, myyntivastuun jakaantuminen laajasti organisaatiossa, systemaattinen myynnin johtaminen sekä kyky vaikuttaa palvelutarjonnallaan asiakasyritysten sisäiseen ja ulkoiseen toimintaympäristöön.

Trainers' House on vahva kotimarkkinoilla, mutta tavoitteemme on kasvaa kansainvälisesti sekä organisaation sisällä että yritystensä kautta.



# Palvelut



**Strategian toteutusvastuu** on Trainers' Housessa jaettu kolmelle palvelualueelle: Access, Success ja Process. Näitä palvelualueita tukee Clarity-yksikkö. Palveluita tuotetaan sekä Trainers' Housen että Sataman brändin alla.

Access tarjoaa gravitaatiotyökaluja johtamiseen. Se tarkoittaa markkinointia ja viestintää ja niiden avulla liidien ja uusien mahdollisuuksien luomista: kykyä erottua edukseen, pääsyä asiakkaan puheille ja taitoa luoda parempia kasvumahdollisuuksia. Accessin avulla yritys pystyy johtamaan heikosti hyödynnettyjä resursseja omien asiakkaidensa kalenterien kautta.

**Luovaa ja mitattavaa kasvuvoimaa markkinointiin**  
Päämäärämme on tuottaa tuloksellista ja mitattavaa markkinointia ja auttaa asiakkaitamme sijoittamaan markkinointi-investoinnit viisaammin, todellista kasvua tuottaviin konsepteihin ja markkinointitekoihin. Nopeampaa kasvua ja parempia tuloksia tuottava työ perustuu pitkään, yli 10 vuoden kokemukseen digitaalisen, reaaliaikaisesti mitattavan ja ohjattavan markkinointiviestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta.

Luomme ideoita, tarinoita ja toimintoja, jotka tuottavat mahdollisuuksia myyjille, synnyttävät kassavirtaa, rakentavat mainetta ja lisäävät arvostusta. Autamme kietyttämään viestistä erottuvan ja lupauksesta mieleenpainuvan. Mittaamme markkinointi-investointien ROI:n (Return On Investment) ja sopeutamme asiakkaidemme toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.

#### Vapautta verkkoasioinnin rikastamisessa

Käyttökokemus ja helppokäyttöisyys korostuu verkkoasioinnissa. Suunnittelemme ja toteutamme korkealatuista digitaalisia toteutuksia ja toimimme myös muiden markkinoinnin ja mainonnan arvoketjussa toimivien yritysten, kuten mainostoimistojen, kumppanina.

#### Lisää myyntiä digitaalisen markkinoinnin avulla

Kuluttajat tekevät useimmat ostopäätöksensä vasta viime hetkellä myymälässä. Autamme kohdentamaan

asiakkaan viestin myyntitiloissa oikeisiin kohteisiin, oikeaan aikaan digitaalisten näyttötaulujen ja viimeisimmän viestintätekniikan avulla. Markkinoinnista tulee entistä tehokkaampaa, kun ihmisille annetaan tilaisuus osallistua pelkän katsomisen sijaan. Vuorovaikutteiset ratkaisut edistävät myyntiä muuttamalla asiakkaan viestin henkilökohtaisiksi elämyksiksi.

#### Henkilökohtainen markkinointi ja vaikuttaminen

Strategian tehtävä on auttaa yritystä kasvamaan. Kasvu tulee asiakailta. Asiakkaat tulee ottaa mukaan kasvuprosessiin mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Opportunity Creation –palvelumme ovat esimerkiksi strategisten markkinointitempausten konseptointia ja toteuttamista, joiden avulla asiakasyritys voi keskittyä asiakaslupausten lunastamiseen ja varsinaiseen strategian toteuttamiseen.

Uuden strategian avulla yritys haluaa kasvattaa asiakaskuntaansa. Potentiaalisten asiakasehdokkaiden etsiminen on myyjille kaikkein haasteellisinta. Uusien asiakasehdokkaiden etsintä vie aikaa ja siitä saatava hyöty tuntuu vielä kaukaiselta verrattuna samalla hetkellä käsillä olevaan nykyisen tekemisen jatkamiseen. Interest Creation –palvelumme keskittyvät asiakkaiden kiinnostuksen herättämiseen ja auttavat strategian mukaisten kohtaamisten syntymisessä.

## Nokia S60 Verkkomarkkinointi- ja moduulikampanjakonseptit



**Asiakas:** Nokia on maailman johtava matkapuhelinvalmistaja ja mobiiliosaja, joka vie Internet- ja tietoliikennealan muutosta ja kasvua eteenpäin. Asiakkaamme oli Nokia S60 -markkinointiyksikkö. S60 on Symbian-käyttöliittymä, joka antaa mahdollisuuden mobiililaitteen yksilölliseen mukauttamiseen lisäämällä sovelluksia ja ohjelmistoja. Käyttöliittymän tärkeimpiä ominaisuuksia ovat multimedialla käsitteily, yhteys verkkoyhteisöihin, Internetin selaus ja moniprosessointimahdollisuus. Tällä hetkellä käyttöliittymää käyttävät älypuhelimissaan esimerkiksi Nokia, Samsung, LG, Panasonic ja Lenovo.

**Haaste:** Asiakas halusi lisätä tietoisuutta S60-brändistä ja sen toiminnoista sekä kasvattaa kaikkien verkkokanavien kävijämääriä. Samalla asiakas pyrki lisäämään latauksia ja tavoittamaan eri kohderyhmiä Euroopan maissa.

**Ratkaisu:** Kehitimme moduuleihin perustuvan kampanjakonseptin, jota sovellettiin eri lisenssinhaltijoiden tarpeisiin eri maissa ja joka voitiin keskittää S60-laitteiden tiettyihin toimintoihin. Kampanjasivustot ohjasivat liikennettä S60-järjestelmän päämarkkinointikanaviin (S60.com ja S60.mobi). Kampanjasivustojen ja S60-järjestelmän pääkanavia tukivat S60-laitteiden lanseerauksiin ja muihin tapahtumiin liittyvät bannerikampanjat. Web Analytics -liiketoimintayksikkömme mittasi kampanjasivustojen, bannerikampanjojen ja verkkokanavien suosion.

**Tulokset:** S60.com-sivuston kävijämäärä kaksinkertaistui vuoden 2007 aikana 60 000 kävijästä 120 000 kävijään viikossa. S60.mobi-sivuston kävijämäärä ja lataukset kasvoivat 15 prosenttia. Näkyvyys verkkoyhteisöissä herätti lisää kiinnostusta, kasvatti tietoisuutta ja tavoitti uusia yleisöjä.

[www.s60.com](http://www.s60.com)

NOKIA  
Connecting People

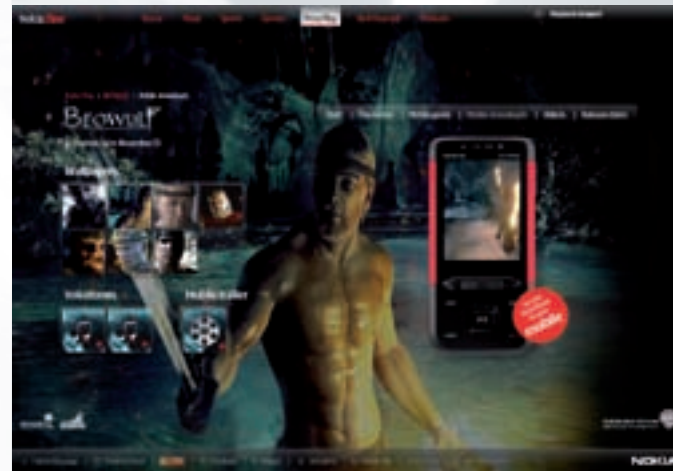
**Parempia päätöksiä verkossa**

Olemme tutkitusti yksi Euroopan suurimmista ja kokeilemista Web analytiikkapalveluiden tarjoajista. Tarjoamme palveluita Web analytiikan konsultoinnissa, hakukoneoptimoinnissa (SEO), hakusanamainonnassa (SEM) ja markkinatutkimuksissa.

Sähköiset kanavat tarjoavat kustannustehokkaita ja näyttäviä mahdollisuuksia yritykselle, mutta oikeiden ratkaisujen tekeminen ei ole aina helppoa. Välillä tavoitteet hämärtyvät, toisinaan jää epäselväksi onnistuiko kampanja hyvin vai huonosti, joskus hukataan parhaat tilaisuudet lisäämyntiin.

Kyky tehdä parempia päätöksiä on avainasemassa silloin kun sähköisissä kanavissa harjoitetaan liiketoimintaa. Mittauksen ja raportoinnin avulla voidaan tuottaa hyödyllistä tietoa liikkeenjohdon, myynnin, markkinoinnin, asiakaspalvelun ja tietohallinnon tarpeisiin.

Hakukonemarkkinointi on noussut tärkeäksi osaksi digitaalista markkinointia ja tarjolla on jatkuvasti myös uusia medioita ja mainoskanavia. Hakusanamainonnan sekä hakukoneoptimoinnin avulla yritykset tehostavat tuotteidensa ja palveluidensa markkinointia sekä ohjaavat potentiaalisia asiakkaita sivustolleen.



NOKIA  
Connecting People



LEHTIKUVA.FI

VUOSIKERTOMUS 2007

**Nokia Zine Sinun maailmasi – Sinun kännykkäsi**

**Asiakas:** Nokia on maailman johtava matkapuhelinvalmistaja ja mobiiliosaja, joka vie Internet- ja tietoliikennealan muutosta ja kasvua eteenpäin.

**Haaste:** Asiakas halusi tuoda markkinoille liikkuvaan elämäntapaan sopivan palvelun, jonka strategisella sijoittelulla pyrittäisiin kohentamaan Nokian brändin pysyvyyttä ja siihen sitoutumista kohderyhmän keskuudessa, lisäämään myyntiä ja sovellusvuokrausta sekä kasvatamaan Nokian toiminnan taloudellista tehokkuutta pitkällä aikavälillä.

**Ratkaisu:** Suunnittelimme ja toteutimme maailman johtavan liikkuvan elämäntavan palvelun, Nokia Zinen, joka antaa nuorille mahdollisuuden viestiä sekä luoda ja jakaa kokemuksia omassa yhteisössään paikallisesti ja maailmanlaajuisesti. Palvelun sisältö on erittäin tuoretta ja monipuolista, ja sitä päivitetään viikoittain. Sisältöä löytyy aina uusimmista musiikkivideoista ja elokuvista extreme-urheilu-uutisiin

sekä tiedotteisiin tulevista Nokia Trends Lab -tapahtumista. Saatavana on myös laaja valikoima mobiilipelejä ja maksuttomia mobiililatauksia. Interaktiiviset toiminnot, kuten kilpailut ja videoarvostelut, ovat olennainen osa sivustoja, samoin tiedot Nokian uusimmista tuotteista ja mobiiliteknologian trendeistä.

**Tulokset:** Nokia Zine avattiin toukokuussa 2007, ja vuoden loppuun mennessä se oli vetänyt kymmeniä tuhansia kävijöitä. Kävijät viipyivät sivustolla keskimäärin huikeat 15 minuuttia (7,5 katsottua sivua käyntiä kohti), joten kävijät yleensä todella paneutuivat Nokia Zinen sisältöön. Erityisen vakuuttavia tuloksista tekee se, että palvelua ei tuotu esille suorien markkinointikampanjoiden avulla. Käyttäjät löysivät sivuston Nokian verkko- ja mobiilipalveluiden tai uutiskirjeiden kautta. Visuaalisesti täysin uudistettu Nokia Zine julkaistiin joulukuussa 2007. Palvelu on onnistunut aktivoimaan kohderyhmänsä eli nuorison eri puolilla Eurooppaa.

[www.nokiazine.net](http://www.nokiazine.net)

**Lehtikuva Oy Digitaalinen kuvakokoelman näyteikkuna**

**Asiakas:** Vuonna 1951 perustettu Lehtikuva on Suomen suurin ja monipuolisin kuvatoimisto. Uutiskuvien välittäjänä aloittaneesta Lehtikuvasta on vuosien varrella kehittynyt täyden palvelun kuvatoimisto ja merkittävä alan kansainvälinen toimija. Lehtikuva on markkinajohtaja Suomessa sekä yksi Pohjoismaiden suurimmista kuvatoimistoista.

**Haaste:** Hehkuva on Lehtikuvan kotimainen kokoelma merkityksellisiä, pysäyttäviä ja sisältörikkaita kuvia. Haasteenamme oli lanseerata kuvakokoelma kansainvälisille markkinoille ja luoda samalla kokonaisuudelle edustava digitaalinen näyteikkuna verkkoon sekä myynnin työkaluksi.

**Ratkaisu:** Tarjosimme Lehtikuvulle kolmea vaihtoehtoista luovaa konseptia, joita yhdisti ajatus siitä, että näyttävät kuvat myyvät parhaiten itse itseään. Valitun konseptin idea on yksinkertainen: jokainen kuva

muodostuu pisteistä, jotka lähempää katsottuna ovat muita kuvia. Napin painalluksella käyttäjä voi upottaa kuvaan yhä syvemmälle ja löytää uusia kuvia loputtomasti.

Näyttävän julkisivun alla on edistyksellinen ylläpitoratkaisu. Lehtikuva voi itse ylläpitää kuvakokoelmia verkon yli; uudet kuvat käyvät läpi monimutkaisen analysointi- ja esikäsittelyprosessin, jonka jälkeen ne päätyvät verkkoon käyttäjien ihailtaviksi.

**Tulokset:** Markkinointisivustoa on käytetty menestyksekkäästi kuvatoimistojen messutapahtumissa – huhutaan, että hehkuva.com-sivusto pyöri yleisön toimesta jopa Lehtikuvan kilpailijoiden osastoilla. Lisäksi sivusto on saavuttanut valtavan suosion verkossa. Keskustelun vuorovaikutteisuuden takia sivustolla vietetään huomattavan paljon aikaa suhteessa tekstisisällön määrään.

[www.hehkuva.com](http://www.hehkuva.com)

## Nokia Yhteisömediamarkkinoinnin mittausjärjestelmä

**Asiakas:** Nokia on maailman johtava matkapuhelinvalmistaja ja mobiiliosaaaja, joka vie Internet- ja tietoliikennealan muutosta ja kasvua eteenpäin.

**Haaste:** Ei liene yllättävää, että Nokia omaksui yhteisöllisenä mediana tunnetun ilmiön nopeasti yhdeksi keinoiksi tavoittaa ja palvella asiakkaitaan. Kuten kaikessa muussakin markkinoinnissa, Nokia halusi mitata, kuinka tehokkaita yhteisömediahankkeet olivat liiketoimintatavoitteiden täyttämässä.

Yhteisöllisen median tehon mittaaminen osoittautui haastavaksi tehtäväksi. Ensinnäkin on tiedettävä, mikä yhteisömedia kohteeksi kannattaa ottaa, mitä välineitä strategian kehittelyyn käytetään ja miten onnistumista mitataan. Tavanomaisessa markkinoinnissa liikennettä pyritään ohjaamaan eri lähteistä tietyille verkkosivustolle. Tämä on helposti mitattavissa tavallisten verkkokoanalytiikkatyökalujen avulla. Yhteisömediamarkkinoinnissa on sen sijaan selvítettävä, mitä oman suoravaikutusalueen ulkopuolella tapahtuu, ja mitattava puskaradion vaikutus, joka ei välttämättä ilmene suoraan verkkosivustolla käyntinä. Suurin haaste oli se, että yhteisömedian vaikutusta ei ole aiemmin tutkittu kokonaisvaltaisesti liiketoimintatavoitteiden näkökulmasta, joten vertailukelpoista mittapuuta ei ollut.

**Ratkaisu:** Loimme yhteisömedian mittausjärjestelmän, eli prosessin, jonka avulla Nokia voi valita käytettävän yhteisömedian paikantamalla vaikutusvaltaisimmat keskustelu- tai toimintafoorumit ja – mikä tärkeintä – mitata tämän tiedon perusteella toteutettavien kampanjoiden onnistumista. Järjestelmä määrittelee erilaisten yhteisömedioiden erot sekä tavan mitata kutakin niistä osana kampanjan kokonaisstrategiaa. Tehokkuuden avainluvut (KPI:t) esiteltiin tehokkuuslippuina, joiden ansiosta Nokia voi standardoida yhteisömediamarkkinoinnin ja -optimoinnin mittausmenetelmänsä.

**Tulokset:** Järjestelmä lisää Nokia toimintaperiaatteet -mediapakettiin, joka jaetaan Nokian toimipisteisiin maailmanlaajuisesti.



*Trainers' House määrittelee oppimisen -valmennuksen lopputuleman- älykkäänä mukautumisena kasvua rajoittavien haasteiden edessä. Oppiminen tapahtuu vain haasteiden kohtaamisen kautta. Toteutamme sekä räätälöityjä että tuotteistettuja valmennuspalveluja asiakkaidemme kasvun tueksi. Räätälöidyt, asiakkaiden ydintoimintoihin pureutuvat valmennusohjelmat ovat nyt ja tulevaisuudessa keskeisin osa valmennustoimintaa.*

### Räätälöidyt valmennusohjelmat

Räätälöidyt valmennukset tukevat asiakkaita kaikilla organisaatiotasolla rakentamalla johtamis-, esimies-, myynti- ja tiimivalmennuksia yksittäisten henkilöiden 'hands on' -ohjaukseen saakka.

### Tuotteistetut valmennusohjelmat

Tuotteistetut valmennukset luovat työkaluja itsensä johtamiseen ja henkilökohtaisen kasvuun. Ohjelmat on suunnattu organisaatioiden avainpelaajille, joille ohjelmat takaavat mahdollisuutta itsensä kehittämiseen ja vertaistään seuraava korkeatasoisessa valmennusryhmässä.

### Sisäinen Linnake

Sisäinen Linnake keskittyy itsensä johtamiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun. Se on valmennus, joka antaa valmiuden tasapainoiseen elämään ja tuottavaan työskentelyyn. Sisäinen Linnake on tarkoitettu organisaatioiden avainpelaajille. Osallistujat voivat olla asiantuntijoita, päälliköitä ja johtajia.

### Vaikuttava johtaja

Vaikuttava Johtaja on suunnattu johtajille, tulosvastuullisille esimiehille ja esimiesrooliaan kasvattaville, joilla on suoria alaisia ja/tai paljon tilanteita joissa sidosryhmä pitää vakuuttaa ja saada toimimaan. Valmennus koostuu kolmesta intensiivivalmennuksesta ja henkilökohtaisesta sparrauskeskustelusta.

### Train the Trainer

Train The Trainer on myynti-, markkinointi- ja toimitusjohtajille, eli johtamisen ammattilaisille tarkoitettu valmennus. Valitut osallistujat saavat haastavaa ja vertaistansa seuraa ja tukea valmennusryhmässä.

### In Spire

In Spire on johtamisvalmennus huippujohtajille ja sinne matkalla oleville johtajille. Valitut osallistujat saavat haastavaa ja vertaistansa seuraa ja tukea valmennusryhmässä. Inspiroivat valmennukset Suomessa, maailmanluokan huippuseminaarit, henkilökohtaiset sparraukset sekä ainutlaatuinen johtajien verkosto mahdollistavat valmennettavan nousun seuraavalle tasolle.

## Finnair Tekniikka Oy Tekniikan tulevaisuuden tekijät



**Asiakas:** Finnair Tekniikka Oy on osa Finnair-konsernin Lentotoimintapalvelut-liiketoiminta-aluetta. Finnair Tekniikan palveluksessa on noin 1600 henkilöä, ja sen liikevaihto on noin EUR 200 miljoonaa.

**Haaste:** Finnair Tekniikassa on erittäin korkea osaamisen taso ja työn jälki on laadukasta. Toimintaa on tehostettu mm. käynnistämällä kilpailukykyprojekti ja vähentämällä henkilökuntaa. Yhteistyömme tavoitteena oli auttaa Finnair Tekniikan esimiehiä muuttuneessa toiminta- ja johtamiskulttuurissa niin, että he voivat toimia menestyksellisesti haasteissa, jotka koskettavat useita eri tasoja. Täsmällisempiä tavoitteita olivat strategian toteutumisen kiihdyttäminen, esimieskulttuurin kehittäminen ja esimiesten osaamisen kasvattaminen.

**Ratkaisu:** Rakensimme esimiesvalmennuskokonaisuuden pohjautuen perusteelliseen ennakkotyöskentelyyn. Vahvistimme esimiestyön muutosta koko henkilökunnalle suunnatulla kyselyllä. Vastausten pohjalta valitsimme esimiesvalmennuskokonaisuuden konkreettiseksi loppu-tulemiksi kehityskeskustelujen käymisen, ryhmäkeskustelujen käynnistämisen sekä ilmapiiiritutkimustulosten läpikäynnin ja kehityskohteiden työstämisen.

Esimiesvalmennuskokonaisuus käynnistettiin sekaryhmävalmennustilaisuuksilla syksyllä 2007. Keväällä 2008 kokonaisuus jatkuu pienryhmissä toiminnoittain. Johto kokoontuu säännöllisesti johdon check point -tilaisuuksiin, ja luottamusmiehiä valmennetaan omassa ryhmässä. Esimieskulttuurin muutoksen tukemiseksi olemme rakentaneet esimiehille oman käsikirjan.

**Tulokset:** Valmennusohjelma on saanut sekä johtoryhmän, esimiesten että luottamusmiesten mukaan erittäin hyvän vastaanoton. Osallistujat ovat kokeneet, että valmennuksissa läpikäytyt asiat ovat juuri niitä oikeita heidän työnsä kannalta, ja että he ovat saaneet erinomaisia työkaluja arjen johtamishaasteisiin. Lisäksi moni käytännön haaste on ratkaistu valmennustilaisuuksien yhteydessä. Luottamusmiehet kokevat yhteistyömme tavoitteet mielekkäinä ja näkevät esimieskulttuurin muutoksen hyödyt koko henkilökunnalle. Esimieskulttuurin muutos on käynnistynyt lupaavasti.



## Oy VR-Rata Ab Vipua Johtajuuteen -valmennuskokonaisuus

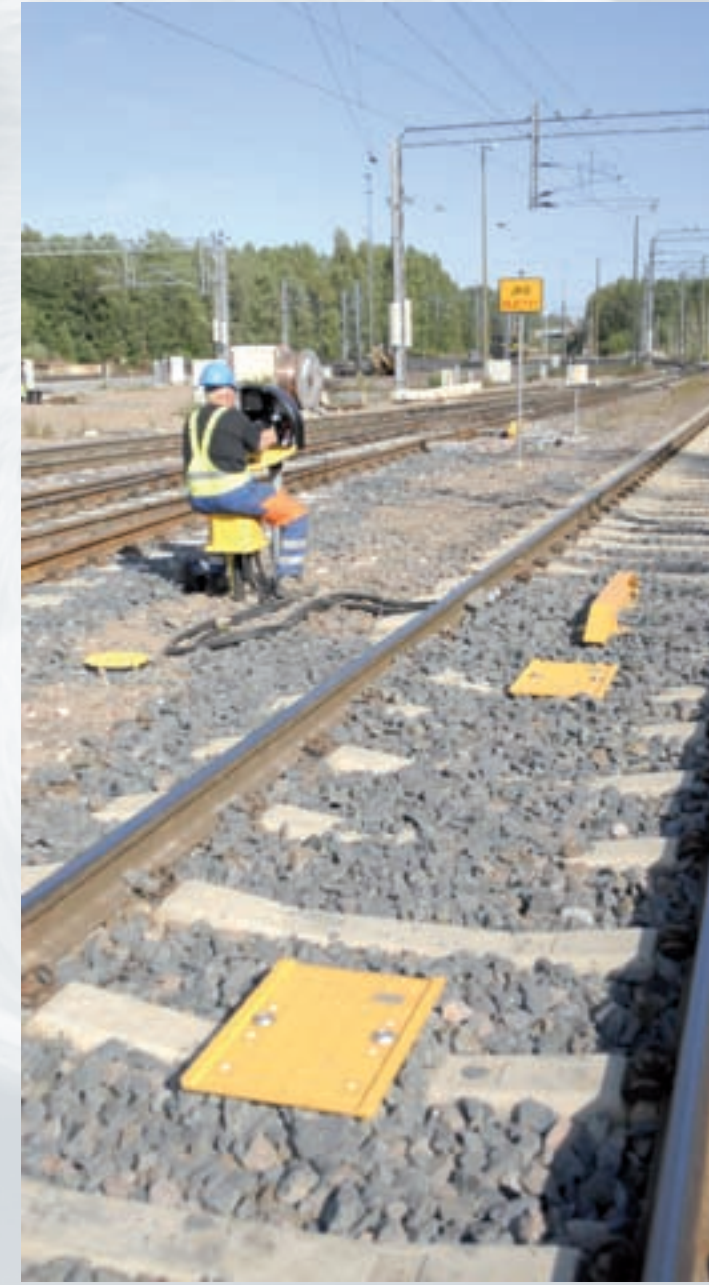
**Asiakas:** Oy VR-Rata Ab on osa VR-Yhtymää. VR-Rata on Suomen suurin ja monipuolisin radanrakentaja. Henkilöstön määrä on 2 300 ja liikevaihto EUR 240 miljoonaa.

**Haaste:** Vuoden 2004 alussa VR-Radan organisaatio uudistui. Kyseessä oli iso toimintatapojen muutos, jota draivattiin nimenomaan työnjohtajien toiminnan näkökulmasta.

Trainers' House määritteli yhdessä asiakkaan johdon kanssa keskeisimmät asiat, jotka piti saada kuntoon: Esimiehen roolin kirkastaminen ja uusien työkalujen tuominen arjen johtamisen haasteisiin.

**Ratkaisu:** Rakensimme valmennuskokonaisuuden, jossa noin kolmen vuoden aikana valmennettiin yhteensä noin 650 henkilöä, yhtiön esimiehet työnjohtajista toimitusjohtajaan sekä keskeisiä asiantuntioita. Määrittelimme yhdessä ylimmän johdon kanssa VR-Radan vision 2010 ja kirkastimme strategian keskeiset viestit. Kokonaisuus muodostui yhteisistä valmennustapahtumista sekä coaching-sessioista johdolle. Työstimme valmennustilaisuuksissa VR-Radan esimiehille uudet johtamisen pelisäännöt.

**Tulokset:** Yhteistyömme seurauksena VR-Radan henkilöstön työtyytyväisyys on noussut merkittävästi.



## Harmonia-Yhtiöt Myynnin valmentaminen ja uusien toimintatapojen käyttöönotto arjessa

**Asiakas:** Harmonia on ravintolisien ja kosmetiikan myynti- ja markkinointiyritys. Harmonian tehtävänä on olla "Tähtien Tekijä"! He haluavat auttaa asiakkaitaan kasvuun. Harmonian asiakkaat (apteekit, luontaistuotekaupat ja tavaratalot) ovat merkittävä tekijä loppuasiakkaiden hyvinvoinnissa ja paremmassa elämänlaadussa.

**Haaste:** Harmonian haasteena oli herättää loppuasiakkaiden kiinnostus Harmonian tuotteisiin ja samanaikaisesti luoda kannattavaa kasvua voimakkaasti kilpaillulla toimialalla.

**Ratkaisu:** Rakensimme yhdessä Harmonian johdon kanssa strategiasta tarinan, joka vietiin jokaiselle työntekijälle ja jota he toteuttivat päivittäisessä työssään. Tarina käänsi fokuksen tuotteen ominaisuuksista loppuasiakkaille syntyvään arvoon. Autoimme Harmonian myyjä ja valmentajia omaksumaan uuden ja aktiivisen myyntitavan ja auttamaan omia asiakkaitaan viestimään tuotteiden arvoa loppuasiakkaille. Rakensimme Harmonian kanssa myös myynnin johtamisen uudet toimintamallit, joiden avulla uudesta toimintatavasta saatiin pysyvä.

**Tulokset:** Harmonian ravintolisien myynti nousi vuodessa 60% erittäin kilpaillussa markkinassa. Vuoden kuluttua yhteistyön alkamisesta on kuukausimyynti noussut 155% verrattuna vastaavaan jaksoon projektin alkaessa.



Harmonia  
- TÄHTIEN TEKIJÄ -

Kasvuidean lupaukset lunastetaan, kun kasvun kannalta keskeisimmät käytännöt saadaan osaksi yrityksen prosesseja. Tämä tapahtuu mittareiden ja johtamisjärjestelmien sekä strategisen tekemisen teollistamisen ja tuotteistamisen avulla.

Johtamisjärjestelmiä rakennettaessa täsmennetään, mitkä ovat kasvun kannalta kriittiset prosessit, päätetään millä mittareilla prosesseja mitataan ja laaditaan prosesseja tukevat johtamisjärjestelmät. Liikkeelle lähdetään käytännöstä, ei teoriasta tai tietojärjestelmistä. Tavoite on luoda jokaiseen valittuun prosessiin kasvun kannalta keskeiset toimintatavat ja johtamisjärjestelmät.

## BLARP – Kasvun johtamisjärjestelmä

### Kasvusysteemi tekee välttämättömästä väistämättömän

Yritys ei voi kasvaa kannattavasti, ellei se pysty johtamaan kasvua kolmen prosessin, asiakkuus- arvo- ja ihmisprosessin, kautta. BLARP on ainutlaatuinen kasvuyrityksen johtamisjärjestelmä, joka ottaa huomioon näiden prosessien keskinäisriippuvuuden ja -vaikutukset.

BLARP auttaa juurruttamaan kasvua tuovat toimintatavat prosesseihin ja kulttuuriin. Silloinkin, kun innostus ja itsekuri loppuvat. Se tekee markkinoinnista ja innovoinnista koko yrityksen yhteisen asian ja antaa johdolle työkalut seurata organisaatiota reaaliaikaisesti.

BLARP tekee järjestelmästä johtamisen median, jonka tehtävä on saada työntekijät elämään voimakkaammin yrityksen tarinaa ja ymmärtämään oman roolinsa siinä.

# BLARP



## BLARP-kasvusysteemi tuo kirkkautta johtamiseen

**BLARP-kasvusysteemi (Business Live Action Role Play)** on keino ohjata ihmisten ajankäyttöä kasvua tuottavaan työhön: yhteisölliseen ajankäyttöön sekä osaamisen ja ideoiden johtamiseen asiakkaan mailmasta käsin. **BLARP-kasvusysteemi** muodostuu toimintatavasta ja sitä tukevasta johtamisjärjestelmästä, jonka avulla yritykseen synnytetään markkina- ja mahdollisuuskeskeinen, yhteistyöhön perustuva toimintatapa ja kulttuuri.

Yritys ei voi kasvaa kannattavasti, ellei se pysty johtamaan kasvua kolmen prosessin – asiakkuus-, arvo- ja ihmisprosessin – kautta. **BLARP** ottaa huomioon näiden prosessien keskinäisriippuvuuden ja -vaikutukset. Se tekee markkinoinnista, innovoinnista ja tavoitteista koko yrityksen yhteisen asian ja antaa johdolle työkalut seurata organisaatiota reaaliaikaisesti. Roolipohjaisena johtamisjärjestelmänä **BLARP** mahdollistaa järjestelmän mukauttamisen eri henkilöille tukiprosesseihin myyntiin.

**BLARP** parantaa asiakkuuksien johtamista, tehostaa asiakashankintaa ja tuottaa jatkuvasti ajantasaista tietoa myynnin aktiviteeteista, mahdollistaen myynnin syytekijöiden johtamisen. Tehokkaan itsensä johtamisen työkalujen kautta tavoitteet pysyvät jatkuvasti mielessä ja omaa ajankäyttöä voidaan ohjata kasvua tuovaan tekemiseen. Yhteisön kannalta **BLARP** kannustaa jakamaan tietoa ja hyödyntämään muiden osaamista yhteisten tavoitteiden toteuttamisessa. Kattavan mittariston avulla tekemistä voidaan myös insentivoida.

Trainers' Housella on käynnissä useita **BLARP-kasvusysteemin** käyttöönottoprojekteja eri toimialoilta. Yksi ensimmäisistä asiakkaista on teknisen tukkukaupan alalla toimiva HL Group.

**BLARP-johtamisjärjestelmä** käytetään Internetin yli SaaS-palveluna (Software as a Service). Käyttö tapahtuu selaimen tai mobiililaitteen avulla. Palveluna **BLARP** ei vaadi raskaita alkuinvestointeja, pitkäkestoista IT-projektia tai jatkuvaa ylläpitoa. Järjestelmää päivitetään vuosineljänneksittäin tuomalla mukaan uusia ominaisuuksia parhaista kasvujohtamisen käytännöistä. Teknologisesti **BLARP** perustuu Microsoftin Dynamics CRM- ja SharePoint-tuotteisiin.

[www.blarp.fi](http://www.blarp.fi)



## Online-strategiat

### Vipinää verkkoinvestointeihin

Autamme asiakkaitamme ymmärtämään Internetin roolin liiketoiminnassa ja tuemme asiakkaidemme verkkoliiketoimintastrategioiden sekä -konseptien määrittelyä. Toteutamme selkeitä ja käyttäjäystäväl-

lisiä digitaalisia palveluita, jotka vahvistavat asiakas-kokemusta ja helpottavat ihmisten elämää. Palvelut toteutetaan analyttisellä otteella liiketoiminnan tarpeisiin loppukäyttäjää unohtamatta.

### Keskeiset kriteerit verkkoliiketoimintastrategioiden ja -palveluiden suunnittelussa ovat:

- YMMÄRRYS** Tiedä, miten verkko muuttaa asiakkaiden käyttäytymistä
- KIRKASTUS** Määritä, millaisessa roolissa verkon kannattaa olla yrityksessäsi
- VIRKISTYS** Rikasta kehityssuunnitelmia teknologia- ja kulutustrendien analyysiin pohjautuvalla ideoinnilla
- OPTIMOINTI** Määritä verkkopalvelun tavoitetila osana yrityksen kanavakokonaisuutta
- MUUTOS** Muuta yrityksen tapa myydä tai palvella sähköisen kanavan avulla
- MULLISTUS** Muuta toimialan liiketoimintalogiikka sähköisen kanavan avulla
- KÄYTTÖ** Selkeä ja käyttäjäystävällinen palvelu, joka helpottaa elämää ja jossa asiointi on miellyttävää
- HALU** Vuorovaikutteinen, innostava ja aktiivoiva, kiinnostusta herättävä palvelu
- HIMO** Palvelu, jonka käyttöön syntyy himo yhteisöllisyyden, dynaamisten sisältöjen ja viihdyttävyyden kautta

## UPC Broadband 3D-tarinankerrontaa



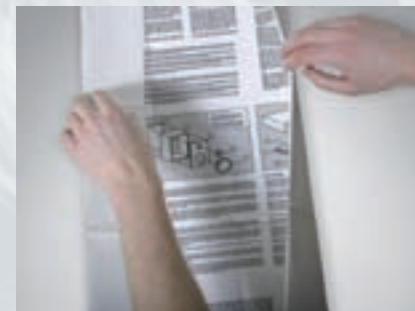
**Asiakas:** UPC Broadband on monikansallinen verkko-alan moniosaaja, joka tarjoaa kaapeli-TV-, internet- ja puhelinalan palveluita yli 18 miljoonalle käyttäjälle 11 eri maassa.

**Haaste:** UPC Broadband uusi visuaalisen ilmeensä ja halusi esitellä verkkosivuillaan uuden asiakaslähtöisen strategiansa, visionsa ja brandi-identiteettinsä innostavalla tavalla työntekijöilleen. Haasteellisuutta lisäsi tarve esityksen kääntämisestä kymmenelle eri kielelle.



**Ratkaisu:** Kolmiosainen animaatio, jossa 2D-viiva-piirroksat herätettiin henkiin 3D-maailmaan. Viikon välein julkaistut jaksot paljastivat kukin vuorollaan osan uudesta visiosta viihdyttävällä tavalla – kokonaan ilman sanoja, joten lokalisointia ei tarvittu. Piirroselokuva-mainen kerronta loi tarinan koko toimialan menneestä ja nykyisestä tilanteesta sekä UPC:n asiakaslähtöisestä tulevaisuuden visiosta.

**Tulokset:** Viihdyttävä ja helposti seurattava tarina kertoi halutun viestin kokonaan ilman sanoja, jolloin lokalisointia ei tarvittu. Tarinankerronnallisin keinoin ajatus välittyi tehokkaammin kuin tavanomaisella presentaatiolla.



## Sähköiset työympäristöt ja viestintä

### Vuorovaikutus!

Johtamisen kannalta kasvokkain kohtaaminen on tehokkain vuorovaikutustilanne. Vuorovaikutuksesta kuitenkin enemmän ja enemmän käydään sähköisessä työympäristössä. Henkilöstöstä edelläkävijät omaksuvat uudet toimintatavat helposti, haasteena on saada valtaosa henkilöstöstä mukaan.

Toimitamme yrityksille tuottavia työympäristöjä, jotka tukevat yrityksen strategian toteuttamista, nostavat työnteon tehokkuutta ja mahdollistavat tehokkaan vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden. Näiden avulla voidaan henkilökunnan enemmistö aktivoida omaksumaan uudet työskentelytavat ja työkalut nopeasti.

### Varmista viestisi perillemeno

Nykyisessä tietotulvassa on huudettava kovaa, jotta viesti kuuluu. Kuuleminenkaan ei riitä: viestin on oltava tarpeeksi vetoava ja tehokas, jotta se tulisi sisäistetyksi. Autamme toimittamaan asiakkaamme viestin markkinoille ja kaikille sidosryhmille mieleenpainuvan tarinan avulla.

Bisnesstrategia on viime kädessä tarina siitä miten menestys saavutetaan. Hyvä brändi on pohjimmiltaan tuote johon liittyy hyvä tarina. Työntekijät tarvitsevat tarinan, jossa heillä on tärkeä rooli alati muuttuvassa organisaatiossa.

## Teknologiaratkaisut

### e-Ratkaisuja, olkaa hyvä!

Teknologiaratkaisumme perustuvat Microsoftin tuotteisiin ja teknologioihin. Olemme Suomen johtava Microsoft-osaaja, josta osoituksena Microsoft valitsi Sataman Vuoden 2007 ratkaisukumppanikseen. Meillä on laaja osaaminen Microsoftin SharePoint 2007, Dynamics CRM 4,0 ja Business Intelligence -ratkaisuista. Kokemuksemme takaa luotettavat toimitukset: lähes 100 % projekteistamme saavuttaa yhdessä asiakkaiden kanssa asetetut tavoitteet.

70 % intranet-käyttöönottoprojektien ajasta menee teknologian soveltamiseen asiakkaan tarpeisiin, 30 % toimintatapojen muutokseen ja käyttäjien aktivointiin. Haluamme kääntää suhdeluvut toisin päin. Sherpa-tuotteemme yhdistää kymmenen vuoden aikana kerätyn kokemuksen sähköisen työympäristön parhaista käytännöistä, yhteisöllisyydestä sekä Microsoftin tuottavuusinnovaatioista. Sherpa maksimoi investointien arvon.

Tukipalvelut tarjoavat asiakkaille kattavat ITIL-prosessien mukaiset tukipalvelut sovellustuesta ratkaisujen ylläpitoon ja jatkokehitykseen. Tukipalvelut tehostaa toteutettuja ratkaisuja myös koulutuspalveluin. Analytiikka- ja tutkimuspalvelut auttavat asiakkaita ymmärtämään omia asiakkaitaan sekä tunnistamaan ja priorisoimaan kehityskohteita.

## Ensto Oy Tehoa ja verkostoitumista Intranetin uudistuksella



**Asiakas:** Ensto on kansainvälinen, sähköistysjärjestelmiin ja -ratkaisuihin erikoistunut suomalainen perheyriutus, joka työllistää tällä hetkellä noin 1500 henkilöä 17 eri maassa.

**Haaste:** Asiakas halusi lisätä tehoa toimintaansa intranetin uudistuksella. Intranetin uudistus oli osa suurempaa visiota muuttaa Ensto tuotelähtöisestä yrityksestä asiakaslähtöiseksi yritykseksi. Uudistuksen myötä haluttiin myös lisätä yhteenkuuluvuuden tunnetta henkilöstön parissa.

**Ratkaisu:** Kartoitettiin ja toteutettiin tehokkaat, modernit työkalut verkossa, joiden avulla ajantasainen tieto saatiin työntekijöille mahdollisimman vaivattomasti. Konseptoitiin ja toteutettiin aiempaa monipuolisempi intranet-ratkaisu tehostamaan yrityksen sisäistä kommunikointia ja strategiaa. Yrityksen johto voi esimerkiksi viestiä intranetin avulla liiketoiminnan tavoitteista ja saavutuksista tehokkaammin ja jakaa talousinfon reaaliajassa koko konsernille webcasting-lähetysten avulla.

**Tulokset:** Uudistetun CRM-järjestelmän ja sitä tukevan intranetin avulla asiakkuuksiin liittyvät tiedot voidaan dokumentoida tehokkaammin. Asiakasreferenssien seuranta ja niistä viestiminen on nyt myös helpompaa. Intranetin uudet työkalut, kuten virtuaalityötilat, ovat nopeuttaneet ja helpottaneet eri maissa työskentelevien yksiköiden vuorovaikutusta. Työntekijät ovat vähentäneet sähköpostilla liitetiedostojen lähettämistä, Enston intranetissa toimii nyt jo yli 30 virtuaalityötilaa.



# Henkilöstö

**Vuoden 2007 alkaessa** Satama Interactive –konsernissa työskenteli 366 henkeä, joista ulkomailla 51 henkilöä. Trainers' House Oy:n hankinnan myötä konserniin tuli 87 uutta henkilöä ja Hollannin toimintojen myynnin yhteydessä konsernista väheni 60 henkilöä. Vuoden 2007 päättyessä uudessa Trainers' House-konsernissa oli 400 henkilöä. Näistä Suomessa työskenteli 391 henkilöä (Satama 304 henkilöä, Trainers' House 56 henkilöä ja Ignis 31 henkilöä) ja ulkomailla, Düsseldorfissa ja Tukholmassa, 9 henkilöä.

Kesäkuussa tapahtuneessa liiketoiminnan luovutuksessa siirrettiin viisi henkilöä Sataman ja Eastway Sound & Lighting Oy:n yhdessä omistamaan digitaalista tapahtumamarkkinointia tarjoavaan Ramblas Digital Oy:öön.

Tilikauden aikana konsernin palveluksessa aloitti 121 uutta henkilöä. Rekrytointimarkkinat olivat tarkastelujaksolla vaikeat ja monien tärkeiden osaamisalueiden rekrytointiprosessit venyivät odotettua pidemmiksi. Organisatorisesti valtaosa rekrytoinneista painottui strategiaan uusrekrytointeihin. Esimerkiksi webanalytiikka- ja hakukoneoptimointi- osaamista kasvatettiin kohdennettujen rekrytointien avulla vuonna 2007 merkittävästi. Seniorien tilalle pyrittiin pääsääntöisesti nostamaan uusia kykyjä yrityksen sisältä ja tässä onnistuttiin hyvin.

Toteutimme Microsoft-osaajien rekrytoimiseksi koulutusohjelmia, joiden avulla pystyttiin rekrytoimaan kokemattomampia osaajia ja kasvattamaan heistä nopeasti uusien teknologioiden ammattilaisia. Koulutusohjelmat toteutettiin omien asiantuntijoiden voimin.

Trainers' House Oy toteutti syksyllä 2007 kauppakorkeakouluopiskelijoille räätälöidyn Growth Academy –valmennusohjelman, jonka kautta yritys tarjosi 75:lle korkeakouluopiskelijalle ilmaisen seitsemänsäisen valmennuksen ja mahdollisuuden tutustua työelämään erilaisten myynnin ja markkinoinnin työtehtävien välityksellä. Growth Academy oli kaikilla mittareilla mitattuna menestys ja konsepti tullaan uusimaan sekä keväällä että syksyllä 2008.

# ...Henkilöstö



Kuumat rekrytointimarkkinat näkyivät myös korkeana vaihtuvuutena. Vuonna 2007 digitaalisen viestinnän alalle syntyi useita uusia toimijoita, joiden perustajat ja työvoima olivat pääsääntöisesti Sataman entisiä työntekijöitä.

Henkilöstörakenne pysyi hyvin samankaltaisena verrattuna edellisvuoteen. Tilivuoden lopussa yrityksen henkilökunnan keski-ikä oli noin 33 vuotta. Henkilökunnasta 41 % oli naisia ja 59 % miehiä. Suomessa konsernin palveluksessa työskenteli yli 10 kansallisuutta.

Vuonna 2007 jatkoimme merkittäviä panostuksia osaamisen kehittämiseen. Osaamisen kehittämisen kulmakivinä olivat edelleen toimiva perehdytysohjelma, kaksi kertaa vuodessa pidettävät kehityskeskustelut ja ohjattu työssä oppiminen. Kehityskeskustelukäytäntöjen parantamiseen panostettiin tarkasteluvuonna merkittävästi.

Tarkasteluvuonna osaamisen kehittämisen painopistealueina olivat erityisesti esimies- ja myyntityö sekä projektinhallinta. Myös johtoryhmätyöskentelyä ja johtamisprosesseja kehitettiin merkittävien panostuksien. Aktiivisen kehitystyön tulokset ovat nähtävissä tilivuoden niin liiketaloudellisia kuin toiminnallisia tuloksia arvioitaessa.

Henkilöstötyytyväisyyttä mitattiin vuoden 2007 aikana kahdesti. Kesäkuussa toteutettiin jokavuotinen työtyytyväisyyskysely ja marraskuussa Great Place to Work® instituutin TrustIndex® -henkilöstökysely osana Suomen parhaat työpaikat -tutkimusta. Molemmat tutkimukset osoittivat työtyytyväisyyden kiistatonta parantumista vuodesta 2006.

Satama osallistui kolmannen kerran Suomen parhaat työpaikat -tutkimuksen yleiseen sarjaan ja uudisti huipusijoituksensa Suomen parhaiden työpaikkojen kärkijoukossa. Satama sijoittui kilpailun yleisessä sarjassa kymmenenneksi noin 60 yrityksen joukosta. Parhaat työpaikat -tutkimus perustuu yhdysvaltalaisen Great Place to Work® -instituutin kehittämään malliin, joka on globaali hyvän työpaikan standardi. Tutkimuksen suorittaa Great Place to Work Institute Finland Oy.

Henkilöstön osalta yksi merkittävimmistä tapahtumista tarkasteluvuonna oli elokuussa julkaistu tieto Sataman ja Trainers' House Oy:n suunnitellusta sulautumisesta. Aktiivisen ja avoimen sisäisen tiedotuksen johdosta sulautuminen ei aiheuttanut organisaatiossa merkittäviä ongelmia. Organisaatiot omaksuivat nopeasti sulautumisen tuomat synergiaedut.

# Hallintokäytäntö

**Trainers' House Oyj** on Suomessa rekisteröity ja Helsingissä kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö. Trainers' Housen johtamista ohjaavat Suomen lait ja yhtiöjärjestys, joiden mukaisesti valvonta ja hallinto on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken.

Trainers' House soveltaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton laatimaa Corporate Governance -suositusta, jossa on määritelty hyvä hallintotapa suomalaiselle pörssiyhtiölle.

## Yhtiökokous

Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päättämisltaansa yhtiön asioissa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ja päättää sen pitämisaikasta ja -ajasta. Kutsu yhtiökokoukseen annetaan osakkeenomistajille tiedoksi ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla aikaisintaan kolme kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous valitsee Trainers' Housen hallituksen ja tilintarkastajat, päättää näiden palkkioista ja myöntää yhtiön johdolle vastuuvapauden. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja osakkaiden osallistumisoikeus määritellään Trainers' Housen yhtiöjärjestyksessä ja yhtiökokouksutsussa.

Hallitus kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

## Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee Trainers' Housen hallitukseen kolmesta kahdeksaan jäsentä. Jäseniä toimikaudella 2007-08 on ollut kuusi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Vuodesta 2007 hallituksen puheenjohtajana on toi-

minut Arne Aktan. Hallitustyöskentely järjestetään kulloinkin voimassa olevan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Hallituksen jäsenet ja osakeomistukset yhtiössä esitellään sivulla 46-49.

## Toimitusjohtaja

Trainers' House Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänelle maksettavista korvauksista, eduista sekä toimitusjohtajan ehdoista. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa. Trainers' Housen toimitusjohtajana toimii Jari Sarasvuo.

Toimitusjohtaja Sarasvuo vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Hänen vastuullaan ovat myös kirjanpidon, laskennan ja raportoinnin järjestäminen käytännössä. Näiden lisäksi toimitusjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat Trainers' Housen sijoitajasuhde-, viestintä- ja markkinointifunktiot. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä, sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Operatiivisesta liiketoiminnasta toimitusjohtaja huolehtii johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

## Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tuloseuranta, vuosisuunnittelu sekä investointien, yritysostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu viikottain.

## Johtoryhmän palkkaus ja palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen bonusten määräy-

# ...Hallintokäytäntö

tymisperusteet sekä optiojärjestelmien allokaatiot. Trainers' Housen toimitusjohtajan bonukset määräytyvät vuositasolla. Tavoiteasetanta perustuu yrityksen tulokseen, myyntitavoitteisiin, asiakastytyväisyyteen, henkilöstön kehittämiseen, sekä joihinkin henkilökohtaisiin laatutavoitteisiin.

Toimitusjohtajan ja operatiivisen johdon esittelyt sekä heidän osake- ja optio-omistuksensa yhtiössä on esitetty sivuilla 52-53.

## Tilintarkastus

Trainers' House Oyj:n tilintarkastajayhteisö on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullinen tilintarkastaja on Markku Marjomaa. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee Trainers' Housen tilintarkastajat. Valittavan tilintarkastusyhteisön on oltava Keskuskaupakamarin hyväksymä tarkastusyhteisö.

Tilintarkastajan tehtävä on tarkastaa yhtiön kirjanpito, tilikauden tilit ja hallinto sinä vuonna, jona hänet on valittu. Toimeksianto päättyy valintaa seuraavaan yhtiökokoukseen. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon kohdistuvina tarkistuksina ja varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

## Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on järjestelmällistä lähestymistapaa käyttäen arvioida Trainers' House -konsernin riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosesseja ja edistää niiden kehittämistä. Sisäisen tarkastuksen tulee arvioida niitä yrityksen johtamis- ja hallintojärjestelmiin, toimintoihin sekä tietojärjestelmiin liittyviä riskiasemia sekä valvontamennettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta, jotka koskevat:

- taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä
- toimintojen tuloksellisuutta ja tehokkuutta
- omaisuuden turvaamista
- lakien, määräysten ja sopimusten noudattamista.

Sisäinen tarkastus voi kohdistua kaikkiin Trainers' Housen yksiköihin ja toimintoihin. Sisäinen tarkastus on järjestetty siten, että sisäisen tarkastuksen palvelut ostetaan yhtiön hallituksen valitsemalta ulkopuoliselta riippumattomalta, ammattitaitoiselta ja riittävästi resursoidulta palvelun tarjoajalta Tuokko Tilintarkastus Oy:ltä (PKF International). Hallitus vastaa siitä, että sisäinen tarkastus on tarkoituksenmukainen ja voi toimia riippumattomasti.

## Seuranta ja riskit

Trainers' House pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Tässä luvussa esitellään niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Trainers' Housen johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan.

Trainers' House jakaa liiketoimintaan, tulokseen ja pörssiin vaikuttavat riskitekijät viiteen pääkategoriaan: Markkina- ja liiketoimintariskit, henkilöstöön liittyvät riskit, teknologia- ja tietoturvariskit, rahoitusriskit sekä juridiset riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan Trainers' House on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutus sopimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- sekä omaisuusvakuutukset ja oikeusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Alla esiteltävä selostus mahdollisista riskeistä ei ole kattava. Trainers' House tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä parhaalla mahdollisella tavalla.

## Sisäinen valvonta

Trainers' Housen sisäinen johtamis- ja valvontamenetely perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkina-

kiin, yhtiön yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintatapoihin. Yhtiö noudattaa Keskuskaupakamarin, Teollisuuden ja työnantajain keskusliiton ja Helsingin pörssin Corporate Governance suositusta. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan. Trainers' House pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä on Trainers' Housen hallituksella. Hallitukselle kuuluu ylin vastuu yrityksen visiosta, strategisista tavoitteista ja niiden pohjalta asetetuista liiketoiminnallista tavoitteista. Hallitukselle kuuluu myös ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta sekä toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhteiset suuntaviivat koko konsernin sisäiselle valvonnalle.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto, ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat ja sisäisestä tarkastuksesta vastaavat sisäiset tarkastajat.

## Sisäisen valvonnan menetelmät ja toimintatavat

Toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää käytännössä kirjanpito- ja valvontamekanismit. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Konsernin johtoryhmä toteuttaa liiketoiminnan ohjausta ja hallinnon valvontaa konsernin päivittäisessä toiminnassa.

Konsernissa on määritelty selkeät valtuudet sekä investointien että henkilöstöä koskevien asioiden hyväksymisestä. Konsernin johtoryhmän päätehtävät ovat:

1. strategia- ja vuosisuunnitelmien käsittely,
2. liiketoiminnan ja talouden valvonta, ja
3. investointien, yritystosten ja ryhmän kannalta merkittävien toiminnan laajentamis- tai supistamissuunnitelmien käsittely.

## Raportointi- ja ohjausjärjestelmät

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategiaan tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää mm. kattavan myyntiraportoinnin, tuloslaskelman, rullaavan liikevaihto- ja tulosenusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.

## Markkina- ja liiketoimintariskit

Trainers' House on asiantuntijaorganisaatio. Markkina- ja liiketoiminnan riskit kuuluvat liiketoimintaan ja niiden suuruutta on vaikea määrittää. Tyypilliset riskit tällä alueella liittyvät esimerkiksi yleiseen taloudelliseen kehitykseen, asiakasjakumaan, teknologiavalintoihin, kilpailutilanteen kehittymiseen sekä henkilökulujen kehitykseen.

Riskejä hallitaan tehokkaalla myynnin, henkilöresursien sekä liikekulujen suunnittelulla ja säännöllisellä seurannalla, mikä mahdollistaa nopeat toimenpiteet olosuhteiden muuttuessa.

## Rahoitusriskit

Trainers' Housen rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on turvata oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoit-

# ...Hallintokäytäntö



tuksen saatavuus kilpailukykyisin ehdoin sekä vähentää markkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutuksia yhtiön toiminnassa.

Rahoitusriskit on jaettu neljään kategoriaan, joita ovat maksuvalmius, korkoriskit, valuuttariskit sekä luottoriskit. Jokaista riskiä seurataan erikseen. Maksuvalmiusriskiä vähennetään riittävässä kassavaroilla, sitovilla luottolimiiteillä ja saatavien tehokkaalla perinnällä. Korkoriskiä hallitaan vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen suhteella. Lisäksi voidaan käyttää koronvaihtosopimuksia tai muita johdannaisopimuksia. Valuuttariskit ovat toistaiseksi vähäisiä, koska Trainers' House toimii pääasiallisesti euromarkkinoilla.

#### Henkilöstöön liittyvät riskit

Trainers' Housen menestys asiantuntijaorganisaationa riippuu sen kyvystä houkutella ja pitää palveluksessaan osaavaa henkilökuntaa. Henkilöstöriskkejä hallitaan kilpailukykyisen palkan lisäksi kannustusjärjestelmillä ja panostuksilla henkilöstön koulutukseen, uramahdollisuuksiin sekä yleiseen viihtyvyyteen.

#### Teknologia- ja tietoturvariskit

Teknologia on keskeinen osa Trainers' Housen liiketoimintaa. Teknologiariskeihin kuuluvat mm. toimitajariski, sisäisiin järjestelmiin liittyvät riskit, teknologiamuutosten tuomat haasteet sekä tietoturvariskit. Riskejä vastaan suojaudutaan pitkäjänteisellä yhteistyöllä teknologiatoimittajien kanssa, asianmukaisilla tietoturvajärjestelmillä, henkilöstön koulutuksella ja säännöllisillä tietoturva-auditoinneilla.

#### Juridiset riskit

Trainers' Housen juridiset riskit painottuvat pääosin yhtiön ja asiakkaiden välisiin sopimussuhteisiin. Tyy-

pillisimmillään ne liittyvät toimitusvastuuseen ja immateriaalioikeuksien hallintaan.

Sopimussuhteen ulkopuolisista vastuukysymyksistä keskeisimpiä ovat immateriaalioikeuksiin liittyvät riskit. Sopimukseen ja immateriaalioikeuksiin liittyvien riskien hallitsemiseksi yhtiössä on sisäinen sopimusten ohjeisto. Yhtiön käsityksen mukaan sopimusriskit eivät poikkea tavanomaisesta.

#### Sisäpiirihallinto

Trainers' House Oyj soveltaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta. Trainers' House -konsernissa ns. suljettu ikkuna (aika ennen tulostiedotteiden julkistamista, jona pysyvät sisäpiiriläiset eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta. Trainers' Housen sisäpiiriohjeisto edellyttää, että pysyvät sisäpiirirekisteriin kuuluvat ilmoittavat etukäteen kaupankäyntiaiketaan yhtiön sisäpiirivastaavalle. Ohjeisto suosittaa hankkimaan yhtiön osakkeita vain pitkäaikaisiksi sijoituksiksi ja ajoittamaan mahdollisen kaupankäynnin yhtiön osakkeella mahdollisimman pian osavuosi- ja tilinpäätöskatsausten julkistamisen jälkeen.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Trainers' House seuraa sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden kaupankäyntiä säännöllisesti ja järjestää koulutusta sisäpiiriasioissa.

Trainers' Housen sisäpiirivastaava on talousjohtaja Mirkka Vikström. Sisäpiirirekisteriä ylläpidetään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

# Hallitus



## 1. Aarne Aktan

Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta 2006

**Syntymävuosi:** 1973

**Koulutus:** KTK

**Päätoimi:** Toimitusjohtaja, Quartal Oy

### Keskeinen työkokemus:

*Quartal Oy, toimitusjohtaja, 1998–*

*Kauppareal Bozell Oy, yhteyspäällikkö, 1997–1998*

*Aarne Aktan on suomalaisen internet-teknologian pioneereja. Hänellä on vankka omakohtainen kokemus it-yrityksen kasvattamisesta sekä organisaation muuttamisesta Eurooppalaiseksi menestystarinaksi.*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Quartal Flife Oy, hallituksen puheenjohtaja*

*Quartal Flife AG, hallituksen jäsen*

*Quartal Corporate Governance Solutions Oy, hallituksen puheenjohtaja*

*Great Expectations Capital Oy, hallituksen puheenjohtaja*

### Omistukset yhtiössä:

*Suoraan ja määräysvalta-yhtiön kautta, osakkeet 3.021.000 kpl.*

## 2. Manne Airaksinen

Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2004

**Syntymävuosi:** 1966

**Koulutus:** Oikeustieteiden kandidaatti

**Päätoimi:** Senior Advisor, Roschier Asianajotoimisto Oy

### Keskeinen työkokemus:

*Roschier Asianajotoimisto Oy, Senior Advisor, 2006–*

*Elinkeinoelämän keskusliitto, Johtava asiantuntija, 2005–2006*

*Lainsäädäntöneuvos, oikeusministeriö, 1993–2005*

*Helsingin yliopisto, kansainvälisen talusoikeuden instituutti, tutkija, 1992–1993*

*Headline-yhtiöt, lakimies, 1990–1992*

*Oikeudellista konsultointia, luennointia, välimiesmenettelyjä, 1992–*

*Julkaissut useita kirjoja sekä oikeustieteellisiä artikkeleita*

*yhtiö- ja kilpailuoikeudesta.*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Talentum Oyj, hallituksen jäsen, 2003–*

### Omistukset yhtiössä:

*Ei omistuksia yhtiössä.*



# ...Hallitus



### 3. Timo Everi

Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006

**Syntymävuosi:** 1963

**Päätoimi:** Toimitusjohtaja, Hasan & Partners Oy

#### Keskeinen työkokemus:

*Hasan & Partners Oy, toimitusjohtaja, 2007–  
Wataniya Telecom, Kuwait, johtaja, 2004–2006  
Hasan&Partners Oy, luova johtaja, copywriter, 1991–2004  
Erma&Horelli Oy, copywriter, 1989–1991  
Turkama&Kumppanit Oy, yhteyspäällikkö, 1988–1989  
Timo Everi on kansainvälisesti kokenut ja palkittu markkinoin-  
nin ja myynnin strategioiden sekä luovan suunnittelun osaaja.  
Hän luennoi säännöllisesti sekä korkeakouluissa että ammat-  
tiin valmistavissa oppilaitoksissa Suomessa ja ulkomailla.*

#### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Esaton Oy (Hasan&Partners) hallituksen jäsen, 1999–  
Commagenes Oy (Hugo Boss Helsinki), hallituksen  
puheenjohtaja, 1998–  
Oy IFK-Hockey Ab, hallituksen jäsen, 2007–*

**Omistukset yhtiössä:** Osakkeet 29.700 kpl.

### 4. Kai Seikku

Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 31.12.2007 alkaen

**Syntymävuosi:** 1965

**Koulutus:** Kauppatieteiden maisteri

**Päätoimi:** Toimitusjohtaja, HKScan Oyj

#### Keskeinen työkokemus:

*HKScan Oyj, toimitusjohtaja, 2005–  
Hasan & Partners Oy, toimitusjohtaja, 1999–2005  
McCann-Erickson, maajohtaja, 2002–2005  
The Boston Consulting Group, (Tukholma, Helsinki),  
liikkeenjohdon konsultti, 1993–1999  
SIAR-Bossard, konsultti, 1991–1993*

#### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*AS Rakvere Lihakombinaatti, hallintoneuvoston puheenjohtaja  
AS Tallegg, hallintoneuvoston puheenjohtaja  
Sokolów S.A., hallituksen varapuheenjohtaja  
Scan AB, hallituksen jäsen  
Elintarviketeollisuusliitto, hallituksen jäsen  
Trainers' House, hallituksen jäsen  
Alma Media Oyj, hallituksen jäsen*

**Omistukset yhtiössä:** Osakkeet 204.446 kpl.

### 5. Petteri Terho

Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2007

**Syntymävuosi:** 1969

**Koulutus:** Oikeustieteiden kandidaatti

**Päätoimi:** Head of New Growth Opportunities,  
Nokia-Siemens Network

#### Keskeinen työkokemus:

*Nokia-Siemens Network, Head of New Growth Opportunities,  
2008–  
Novator Partners LLC, johtaja, 2006–2007  
Nokia Networks, Director, Head of Marketing Operations  
CEMEA, 2005–2006  
Nokia Networks, Director, Strategy & Business Development,  
2004–2006  
Nokia Early Stage Technology Fund, Managing Partner,  
2001–2004  
Speed Ventures Oy, toimitusjohtaja, 1999–2001  
Andersen Consulting Oy, konsultti, 1999  
Aura Capital Oy, johtaja ja hallituksen jäsen, 1997–1999  
Ajanta Oy, neuvonantaja, 1995–1996*

#### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Ei muita luottamustoimia*

**Omistukset yhtiössä:** Ei omistuksia yhtiössä.

### 6. Matti Vikkula

Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006

**Syntymävuosi:** 1960

**Koulutus:** Ekonomi, Helsingin kauppakorkeakoulu

**Päätoimi:** Toimitusjohtaja, Ruukki Group Oyj

#### Keskeinen työkokemus:

*Ruukki Group Oyj, toimitusjohtaja, 2007–  
Elisa Oyj, Johtaja, 2006–2007  
Saunalahti Group Oyj, toimitusjohtaja, 2001–2007  
PricewaterhouseCoopers, partneri, 1998–2001  
Mecrator Coopers & Lybrand Oy, konsultti, 1996–1998  
Nobiscum-Group, toimitusjohtaja, 1990–1992  
varatoimitusjohtaja, 1989–1990  
Elka Microsystems Oy, toimitusjohtaja, 1989*

#### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Kristina Cruises Oy, hallituksen puheenjohtaja, 1995–  
Ruukki Group Oyj, hallituksen jäsen ja/tai puheenjohtaja,  
2005–2007  
Inter-Marathon Oy, Hallituksen puheenjohtaja, 1998–*

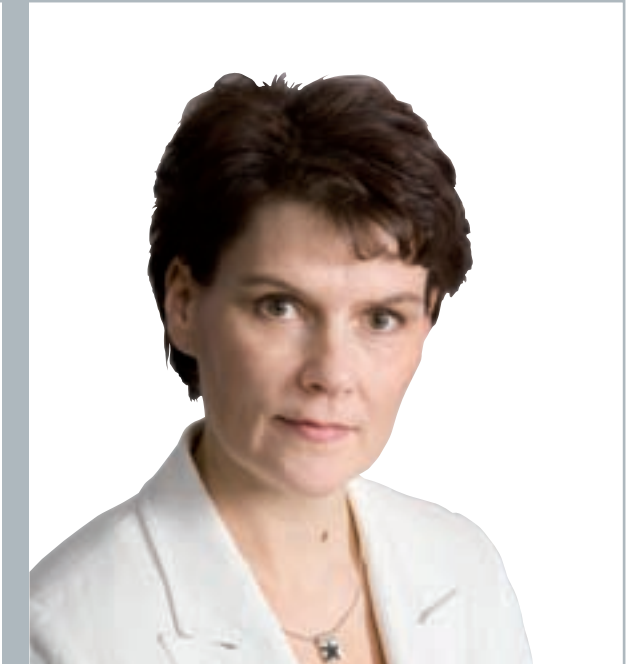
#### Omistukset yhtiössä:

*Inter-Marathon Oy, Matti Vikkulun määräysvallassa  
oleva yhteisö, on osapuolena termiinipimuksissa,  
jotka toteutuessaan johtavat yhteensä 1.000.000  
Trainers' House Oyj:n osakkeen omistukseen. Johdan-  
naissopimusten nykyisten ehtojen mukaan termiinit  
erääntyvät 19.9.2008.*

# Organisaatio ja operatiivinen johto



# ... ja operatiivinen johto



## Vesa Honkanen

**Päätoimi:** Varatoimitusjohtaja, Trainers' House Oyj 2008–  
**Syntymävuosi:** 1956  
**Koulutus:** DI

### Keskeinen työkokemus:

*Trainers' House Oyj, varatoimitusjohtaja, 2008–  
Trainers' House Oy, toimitusjohtaja 2003–2007,  
varatoimitusjohtaja 2002  
Aston R5, toimitusjohtaja, 1998–2002  
Trainers' House Oy, valmentaja, 1997–1998  
Tiedonhallinta Oy (nyk. Solteq Oyj), myyntijohtaja, 1988–1997  
Oy International Business Machines Ab, myynti, 1983–1988  
Nokia Oyj, kehitysinsinööri, 1981–1983*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Glitnir Oyj, hallituksen jäsen, 2006–  
Glitnir Pankki Oy, hallituksen jäsen, 2007–*

**Omistukset yhtiössä:** Osakkeet 900.984 kpl.

## Jarmo Lönnfors

**Päätoimi:** Varatoimitusjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–  
**Syntymävuosi:** 1961  
**Koulutus:** KTM

### Keskeinen työkokemus:

*Trainers' House Oyj, varatoimitusjohtaja, 2008–  
Satama Interactive Oyj, toimitusjohtaja, 2006–2007  
Fujitsu Services, johtaja, 2006–2006  
Fujitsu Services AS, Tanska, toimitusjohtaja,  
2005–2006  
Fujitsu Services, johtaja, 2004–2005  
Fujitsu Services, johtaja, Application Group, 2003–2004  
ICL Invia (Fujitsu Invia 1.4.2002), maajohtaja,  
Suomi ja Baltian maat  
Invia Solutions, johtaja, 2000–2003*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Ei luottamustoimia*

### Omistukset yhtiössä:

*Osakkeet 151.500 kpl, optiot 2006A, 180.000 kpl*

## Jari Sarasvuo

**Päätoimi:** Toimitusjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–  
**Syntymävuosi:** 1965  
**Koulutus:** Kauppatieteiden Ylioppilas

### Keskeinen työkokemus:

*Trainers' House Oyj, toimitusjohtaja, 2008–  
Trainers' House Oy, Hallituksen puheenjohtaja, 1990–2007  
Länsiväylä, Uusi Suomi, Suomen Kuvalehti, Kymmenen  
Uutiset, toimittaja  
Radio City, Contactor -lehti, Writers-Studio, Esimiestehtävät  
Hyvät, Pahat ja Rumat, Minä ja Sarasvuo ja Diili, TV ohjelmat  
Yrittäjänä vuodesta 1990  
Julkaissut useita kirjoja myynnistä, taloudesta ja itsensä ke-  
hittämisestä. Saavuttanut vankan aseman yritysvalmenta-  
jana ja yritysten kasvuhankkeiden toteuttajana. Monilahja-  
kas visionääri joka palkittiin vuonna 2003 parhaana palvelu-  
alan kasvuyrittäjänä Entrepreneur Of The Year -kilpailussa.*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*GSP Group Oy, hallituksen jäsen, 2007–*

### Omistukset yhtiössä:

*Suoraan ja määräysvalta-yhtiön kautta, osakkeet 24.256.600 kpl.*

## Mirikka Vikström

**Päätoimi:** Talousjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–  
**Syntymävuosi:** 1961  
**Koulutus:** yo-merkonomi MTT

### Keskeinen työkokemus:

*Trainers' House Oyj, talousjohtaja, 2008–  
Trainers' House Oy, talousjohtaja, 2006–2007  
Trainers' House Oy, talouspäällikkö, 2001–2006  
Medix Biochemica Oy, laskenta-assistentti, 1999–2000  
Waco Finland Oy, reskontra, 1996–1999  
Grundig Oy, luotonvalvoja, 1985–1986  
Teknovisio Oy, reskontra, 1983–1984*

### Muut samanaikaiset luottamustoimet:

*Ei muita luottamustoimia*

### Omistukset yhtiössä:

*Osakkeet 210.895 kpl*

# Sijoittajille

## Kalenteri 2008

Trainers' House Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään **tiistaina 1.4.2008 klo 14:00**.

Vuoden 2008 osavuositarkastukset julkaistaan seuraavasti:

**24.4.2008, klo 8:30**

**Osavuositarkastus 1.1.–31.3.2008**

**7.8.2008, klo 8:30**

**Osavuositarkastus 1.1.–30.6.2008**

**23.10.2008, klo 8:30**

**Osavuositarkastus 1.1.–30.9.2008**

## Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2007 jaetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta. Yhtiökokouksen päättämä osinko maksetaan osakkaalle, joka on merkitty osingonmaksun täsmäytyspäivänä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. **Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 4.4.2008. Osingon maksu alkaa 11.4.2008.**

## Yhtiötä seuraavat analyttikot

Trainers' House Oyj:tä seuraavat ja arvioivat ainakin seuraavat analyttikot. Trainers' House ei vastaa analyysissä esitetystä arvioista.

### E. Öhman J:or Fondkommission AB Equity Research

Teemu Vainio  
Puh. 09 8866 6038  
Sähköposti: teemu.vainio@ohman.se

### Glitnir Pankki Oy

Pasi Väisänen  
Puh. 09 6134 6311  
Sähköposti: pasi.vaisanen@glitnir.fi

# ...Sijoittajille

## Materiaalitulaukset

Voit liittyä postituslistallemme ja tilata materiaaleja osoitteessa [www.trainershouse.fi](http://www.trainershouse.fi) - Sijoittajille.

## Yhteystiedot

**Mirkka Vikström**, talousjohtaja, puh. 050-376 1115  
Sähköposti: [mirkka.vikstrom@trainershouse.fi](mailto:mirkka.vikstrom@trainershouse.fi)

**Martti Ojala**, johtaja, sijoittajasuhteet, puh. 040-570 7920  
Sähköposti: [martti.ojala@trainershouse.fi](mailto:martti.ojala@trainershouse.fi)

## Trainers' House Oyj (pääkonttori)

Porkkalankatu 11  
00180 Helsinki  
Puh. 09-435-330  
Fax 09-4353-3200  
Sähköposti: [info@trainershouse.fi](mailto:info@trainershouse.fi)

## Satama HELSINKI

Henry Fordin katu 6  
00150 Helsinki  
Puh. 0207-581-581  
Fax 0207-581-899  
Sähköposti: [helsinki@satama.com](mailto:helsinki@satama.com)

## Satama TAMPERE

Finlaysoninkuja 21  
33210 Tampere  
Puh. 0207-581-581  
Fax 0207-581-894  
Sähköposti: [tampere@satama.com](mailto:tampere@satama.com)

## Satama TURKU

Old Mill, Ruukinkatu 4  
20540 Turku  
Puh. 0207-581-581  
Fax 0207-581-893  
Sähköposti: [turku@satama.com](mailto:turku@satama.com)

## Satama DÜSSELDORF

Neo-Motion GmbH  
(A Trainers' House Group Company)  
Neuer Zollhof 3, DE-40221,Dusseldorf  
Puh.+49 211-601-880  
Fax +49 211-601-88390  
Sähköposti: [info@neo-motion.de](mailto:info@neo-motion.de)

## Satama TUKHOLMA

Nybrogatan 34  
S-102 45 Stockholm  
Puh.+46 8-670-6500  
Sähköposti: [helsinki@satama.com](mailto:helsinki@satama.com)

## Ignis Oy

Porkkalankatu 13  
00180 Helsinki  
Puh. 020-712-2000  
Sähköposti: [info@trainershouse.fi](mailto:info@trainershouse.fi)



# trainers' HOUSE

**trainers'  
HOUSE**

**2007 TILINPÄÄTÖS**





# TRAINERS' HOUSE OYJ:N TILINPÄÄTÖS AJALTA 1.1.–31.12.2007

	sivu		sivu
<b>Hallituksen toimintakertomus</b> .....	4	<b>Emoyhtiön tilinpäätös, FAS</b>	
<b>Konsernitilinpäätös, IFRS</b>		Emoyhtiön tuloslaskelma.....	33
Konsernin tuloslaskelma.....	8	Emoyhtiön tase.....	33
Konsernitase.....	9	Emoyhtiön rahavirtalaskelma.....	34
Konsernin rahavirtalaskelma.....	10	<b>Emoyhtiön liitetiedot</b>	
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	11	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	35
<b>Konsernitilinpäätöksen liitetiedot</b>		1. Liikevaihto.....	36
Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	12	2. Liiketoiminnan muut tuotot.....	36
1. Segmentti-informaatio.....	16	3. Henkilöstökulut.....	36
2. Lopetetut toiminnot.....	16	4. Tilintarkastajan palkkiot.....	36
3. Hankitut liiketoiminnot.....	17	5. Liiketoiminnan muut kulut.....	36
4. Liiketoiminnan muut tuotot.....	19	6. Poistot ja arvonalennukset.....	36
5. Materiaalit ja palvelut.....	19	7. Rahoitustuotot ja -kulut.....	37
6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	19	8. Satunnaiset erät.....	37
7. Poistot ja arvonalentumiset.....	20	9. Tuloverot.....	37
8. Liiketoiminnan muut kulut.....	20	10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet.....	37
9. Tutkimus- ja kehittämismenot.....	20	11. Sijoitukset.....	38
10. Rahoitustuotot ja -kulut.....	20	12. Vaihto-omaisuus.....	38
11. Tuloverot.....	21	13. Saamiset.....	38
12. Osakekohtainen tulos.....	21	14. Oma pääoma.....	39
13. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.....	22	15. Laskelma voitonjakokelpoisista varoista.....	39
14. Aineettomat hyödykkeet.....	22	16. Osakelajit.....	39
15. Osuudet osakkuusyhtiöissä.....	23	17. Laskennalliset verovelat ja -saamiset.....	40
16. Käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat rahoitusvarat.....	24	18. Vieras pääoma.....	40
17. Laskennalliset verosaamiset ja -velat.....	24	19. Vastuusitoumukset.....	40
18. Pitkäaikaiset saamiset.....	25	Osakepääoma, optio-oikeudet ja hallituksen valtuudet.....	41
19. Vaihto-omaisuus.....	25	Osakkeenomistajat.....	42
20. Myyntisaamiset ja muut saamiset.....	25	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	43
21. Rahavarat.....	26	Osakekohtaiset tunnusluvut.....	44
22. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.....	26	Tunnuslukujen laskentakaavat.....	45
23. Osakeperusteiset maksut.....	27	Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitukset.....	46
24. Varaukset.....	29	Tilintarkastuskertomus.....	47
25. Rahoitusvelat.....	29		
26. Ostovelat ja muut velat.....	30		
27. Rahoitusriskien hallinta.....	30		
28. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.....	31		
29. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut.....	31		
30. Muut vuokrasopimukset.....	31		
31. Ehdolliset velat.....	31		
32. Lähipiiritapahtumat.....	32		
33. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	32		

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1.–31.12.2007

## Vleisti

Trainers' House Oyj:n (entinen Satama Interactive Oyj) yhtiö rakenne muuttui oleellisesti tilikauden aikana. Satama osti Trainers' House Oyj:n koko osakekannan ja Trainers' House sulautui Satamaan 31.12.2007. Sulautumisen yhteydessä yhtiön uudeksi toiminimeksi tuli Trainers' House Oyj.

Järjestely toteutettiin kahdessa vaiheessa seuraavasti: Ensimmäisessä vaiheessa Satama osti Trainers' Housen osakkeenomistajilta 45,0 % Trainers' Housen osakkeista. Ostettujen osakkeiden kauppahinta oli 33,1 milj. euroa ja se maksettiin käteisellä. Osakekauppa rahoitettiin kokonaisuudessaan uudella vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella.

Toisessa vaiheessa, 31.12.2007, Trainers' House sulautui Satamaan absorptiosulautumisen kautta, jolloin Trainers' Housen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 33.340.567 uutta Sataman osaketta vastikkeena 55,0 %:sta Trainers' Housen osakkeista. Sataman osakepääomaa ei sulautumisen yhteydessä korotettu. Oman pääoman lisäys merkittiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sulautumisvastikkeena annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2007 ja ne tuottavat heti kaikki osakkeenomistajien oikeudet. Fuusiohetkellä näiden osakkeiden osuus kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä oli 44,7 %.

Yhtiön hallitus nimesi Jari Sarasvuon yhtiön toimitusjohtajaksi 31.12.2007 alkaen. Samalla Sarasvuo erosi yhtiön hallituksen jäsenyydestä. Satama Interactive Oyj:n aikaisempi toimitusjohtaja Jarmo Lönnfors jatkaa markkinointi ja johtamisjärjestelmät –liiketoiminnoista vastaavana varatoimitusjohtajana. Ylimääräisen yhtiökokouksen 5.11.2007 päätöksen mukaisesti Kai Seikku aloitti 31.12.2007 lukien yhtiön hallituksen jäsenenä.

Transaktiossa syntyi liiketoiminnan kasvun palveluyritys, joka yhdistää vanhan Trainers' House Oyj:n valmennusosaamisen ja Sataman markkinointi- ja verkoteknologiaosaamisen kasvusysteemiksi. Yhtiöllä on transaktion jälkeen toimialallaan vahva asema Suomessa, merkittäviä kasvumahdollisuuksia sekä mahdollisuus saavuttaa vahva kassavirta ja hyvä kannattavuus.

Konserni myi joulukuussa 2007 osana toimintansa fokusointia Hollannin liiketoimintansa 8,1 milj. euron kauppahintaan. Kaupasta syntyi Trainers' Houselle 3,3 milj. euron myyntivoitto.

Kauden aikana yhtiön tietoon tuli 15 kpl liputusrajan ylittäviä liputusilmoituksia. Yhtiön osakekanta muuttui 31.12.2007 merkittävästi Trainers' Housen ja Sataman sulautumisen myötä. Toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönsä Isildur Oy omistavat yrityksestä tällä hetkellä yhteensä 32,4 %. Rahoitustarkastus on myöntänyt Jari Sarasvuolle ja hänen määräysvallassaan olevalle Isildur Oy:lle poikkeusluvan osakkeita ja osakkeisiin oikeuttavia arvopapereita koskevasta velvollisuudesta tehdä pakollinen julkinen ostotarjous. Poikkeuslupa edellyttää, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu omistus Trainers' House Oyj:n osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä laskee 30 prosenttiin tai sen alle vuoden kuluessa siitä kun vastikeosakkeet on merkitty kaupparekisteriin. Tarkemmat tiedot liputusilmoituksista ovat nähtävissä yhtiön Internet-sivuilla [www.trainershouse.fi](http://www.trainershouse.fi).

## Liikevaihto ja tuloskehitys

Trainers' House konsernin (entinen Satama Interactive) tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti.

Konserni luopui Hollannin liiketoiminnastaan vuoden 2007 aikana. Hollannin koko tulos vuoden alusta kaupantekohetken sekä liiketoimintojen myynnistä aiheutunut kertaluonteinen luovutusvoitto on esitetty lopetettujen toimintojen tuloksessa. Vuosien 2005 ja 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan jatkuvien ja lopetettujen toimintojen rakennetta.

Trainers' Housen palvelutarjoamaan liittyy lisääntyvässä määrin muun muassa mittaukseen ja analytiikkaan liittyviä mediapalveluja, joita on hankittu ulkopuolisilta toimijoilta. Koska näiden palvelujen osuus palvelutarjoomassa on kasvussa, päätettiin, että 1.1.2007 alkaen mediapalvelujen kirjanpitoikäntäntönsä siirrytään bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta kirjaustapaa.

## Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut jatkuvista toiminnoista ovat:

	2007	2006	2005
Liikevaihto, EUR	29 988 578,69	28 394 932,55	22 270 177,64
Liikevoitto, EUR	2 119 332,38	187 296,09	838 632,41
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	7,1	0,7	3,8
Oman pääoman tuotto, %	11,5	0,2	11,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	3,5	1,0	5,9
Omavaraisuusaste, %	56,0	71,9	75,6
Tulos/osake, EUR	0,12	0,00	0,06
Oma pääoma/osake, EUR	0,92	0,53	0,52

Sataman jatkuvien toimintojen kannattavuus parani merkittävästi tilikauden aikana ja liiketulos oli selvästi kymmenvuotisen historian paras. Tulokseen vaikutti negatiivisesti nettovaikutus Trainers' House Oy:n osakekaupasta aiheutuneista eristä, yhteensä 0,4 milj. euroa. Nämä erät kohdistuivat kahden kuukauden ajanjaksoon kaupanteosta vuoden loppuun. Näitä olivat osuus osakkuusyhtiön tuloksesta 0,1 milj. euroa, korot kaupan rahoituksesta -0,3 milj. euroa sekä kauppaan liittyvät aineettoman omaisuuden poistot -0,2 milj. euroa. Positiivisesti tulokseen vaikutti voitto Hollannin myydyistä toiminnoista, yhteensä 3,8 milj. euroa, josta 3,3 milj. euroa oli luovutusvoittoa.

Tilikauden tulokseen vaikutti myös laskennallisen verosaamisen lisäys. Laskennallinen verosaaminen kirjataan taseeseen siihen määrään, mikä todennäköisesti

pystytään hyödyntämään tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Trainers' House konsernin johto on arvioinut, että kaikki kotimaisten yhtiöiden vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana. Verosaaminen 31.12.2007 on siten kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin eli 9,1 milj. euroon. Konsernin vahvistetut tappiot Suomessa 31.12.2006 olivat 37,3 milj. euroa.

Emoyhtiö Trainers' House Oyj:ssä on toiminut konsernijohto ja konserniyhtiöille hallintopalveluja tuottava yksikkö. Yhtiöllä ei ole ollut tuotannollista toimintaa ja sen liikevaihto on koostunut yksinomaan konsernipalveluista. Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomessa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

### Seuraavat tiedot on esitetty konsernitiilinpäätöksessä seuraavasti:

	Kohta tilinpäätöksessä:
Osakkeiden omistuksen jakautuminen	Osakkeenomistajat
Tiedot osakkeenomistajista	Osakkeenomistajat
Johdon omistus	Konsernitiilinpäätöksen liitetieto kohta 32
Osakekohtaiset tunnusluvut	Osakekohtaiset tunnusluvut
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

### Rahoitus, vakavaraisuus ja riskit

Trainers' House konsernin käteisvarat olivat 31.12.2007 17,1 milj. euroa (0,5 milj. euroa vuonna 2006 ja 3,3 milj. euroa vuonna 2005). Omavaraisuusaste oli 56,0 % (71,9 % vuonna 2006 ja 75,6% vuonna 2005) ja nettovelat suhteessa omaan pääomaan (gearing) 27,6 % (-0,9 % vuonna 2006 ja -15,7 % vuonna 2005). Trainers' House Oy:n hankinnan ensimmäinen osa rahoitettiin kokonaan vieraalla pääomalla. Korollista vierasta pääomaa oli kauden päättyessä 34,3 milj. euroa.

Liiketoiminnan rahavirta oli 2,1 milj. euroa positiivinen (-0,6 milj. euroa vuonna 2006 ja 1,0 milj. vuonna 2005). Investointien rahavirta oli -19,9 milj. euroa (-2,8 milj. euroa vuonna 2006 ja -7,5 milj. euroa vuonna 2005) ja rahoituksen rahavirta 34,4 milj. euroa (0,7 milj. euroa vuonna 2006 ja 1,4 milj. euroa vuonna 2005).

Investoinneista pääosa kohdistui Trainers' House Oy:n hankintaan. Hankintameno oli yhteensä 74,7 milj. euroa.

### Henkilöstö

#### Konsernin henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut jatkuvista toiminnoista ovat:

	2007	2006	2005
Keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	329	329	272
Lukumäärä kauden lopussa	400	324	334
Tilikauden palkat ja palkkiot, EUR	15 036 841,13	15 267 125,47	11 594 531,87

## Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tutkimus- ja kehityskustannukset koko konsernissa olivat 1,9 milj. euroa (tilikaudella 2006 1,2 milj. euroa, 0,8 milj. euroa vuonna 2005), mikä vastaa 6,3 % liikevaihdosta (4,1 % tilikaudella 2006, 3,8 % vuonna 2005).

## Osakkeet ja osakepääoma

Kauden päättyessä Trainers' House Oyj:n osakekanta oli 74.577.375 osaketta. Tämä sisältää fuusiossa tulleet omat osakkeet 7.217.171 osaketta. Rekisteröity osakepääoma oli 866.941,67 euroa. Osakepääoma muodostuu yhden lajista osakkeista, joilla kullakin on yksi ääni. Kauden aikana osakepääomaa korotettiin 7.883,81 eurolla henkilöstölle suunnattujen vuoden 2003B optio-ohjelmien perusteella tehtyjen merkintöjen seurauksena. Uusia osakkeita merkittiin 375.000 kappaletta.

Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa Pörssissä (OMX, Helsinki) vuodesta 2000 alkaen. 28.12.2007 asti nimellä Satama Interactive Oyj (SAIIV) ja 31.12.2007 lähtien nimellä Trainers' House Oyj (TRHIV).

## Henkilökunnan optio-ohjelmat

Trainers' Housella on voimassa kaksi optio-ohjelmaa yhtiön henkilöstölle osana henkilöstön sitouttamis- ja kannustajärjestelmää.

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005–1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla on 1.2.2006–1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003C ei merkitty osakkeita. Vuoden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C on merkitty 656.500 osaketta.

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Trainers' House Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2006 optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 2.000.000 uudella osakkeella. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkitään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkaa hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2008 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeudella 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2006A on 1,02 euroa ja optio-oikeudella 2006B 1,17 euroa.

## Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 21.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannistasta käsitteäen uusien osakkeiden antamisen ja yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen.

Hallituksella on valtuutuksen perusteella oikeus päättää optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien, jotka oikeutavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia yhtiön osakkeita, antamisesta.

Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutuksien perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 8.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 19,4 prosenttia ennen fuusioita yhtiön liikkeesen lasketuista osakkeista.

Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatuista osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Valtuutusta ei voi kuitenkaan käyttää henkilöstön kannustamiseen.

Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2008 saakka. Valtuutukset olivat kokonaan käyttämättä 31.12.2007.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omien osakkeiden hankkimista koskevan valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 4.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 9,7 prosenttia ennen fuusioita yhtiön liikkeesen lasketuista osakkeista.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus on voimassa 30.6.2008 saakka. Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2007.

## Hallitus ja tilintarkastajat

Sataman varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.3.2007. Hallituksen jäseniksi seuraavaan yhtiökokoukseen saakka valittiin edelleen Manne Airaksinen, Aarne Aktan, Timo Everi ja Matti Vikkula. Uusina jäseninä hallitukseen valit-

tiin Jari Sarasvuo ja Petteri Terho. Tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Markku Marjomaa, KHT.

Fuusion yhteydessä Sataman hallituksen muut jäsenet jatkoivat Trainers' House Oyj:n hallituksessa lukuun ottamatta Jari Sarasvuota, joka nimitettiin yhdistyneen yhtiön toimitusjohtajaksi. Ylimääräisen yhtiökokouksen 5.11.2007 päätöksen mukaisesti Trainers' House Oyj:n hallituksessa toiminut Kai Seikku aloitti 31.12.2007 lukien yhtiön hallituksen riippumattomana jäsenenä.

### Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

### Riita-asiat

Helsingin hovioikeus hylkäsi 5.1.2007 annetulla päätöksellä Trainers' House Oyj:n (entinen Satama Interactive Oyj) vuoden 2000 hallituksen jäseniä ja toimitusjohtajaa vastaan nostetut syytteet oikeudenkäynnissä, joka käsittelee epäiltyä tulosvaroituksen myöhästymistä keväällä 2000. Koska päätöksestä ei ole valitettu, se on myös lainvoimainen. Päätöksessään Helsingin hovioikeus hylkäsi myös valtiosyyttäjän Trainers' House Oyj:lle esittämän yhteisöasakkovaatimuksen.

### Pitkän aikavälin tavoitteet

Trainers' House Oyj:n hallitus on asettanut yhtiölle seuraavat, pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

Yhtiö tavoittelee 15 %:n vuotuista orgaanista liikevaihdon kasvua, 15 %:n liikevoittoa ja pyrkii jakamaan 30-50 % tuloksestaan osinkoina. Yhtiö odottaa näiden tavoitteiden toteutumista siinä vaiheessa kun kasvusysteemikonseptit ovat valmiita ja kansainvälistettyjä.

### Liiketoiminnan lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen markkinatilanne yhtiön toimintaympäristössä on epävarma, mikä saattaa vaikuttaa asiakkaiden ostopäätöksiin ja sitä kautta Trainers' House Oyj:n taloudelliseen asemaan. Muutoin yhtiö ei lähitulevaisuudessa näe sellaisia tavanomaisista poikkeavia riskejä, joilla voisi olla oleellista negatiivista vaikutusta yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen.

### Riskeistä yleensä

Trainers' House konserni on asiantuntijaorganisaatio. Markkina- ja liiketoiminnan riskit kuuluvat liiketoimintaan ja niiden suuruutta on vaikea määrittää. Tyypilliset riskit tällä alueella liittyvät esimerkiksi yleiseen taloudelliseen kehitykseen, asiakasjakautumiseen, teknologiavalintoihin, kilpailutilanteen kehittymiseen sekä henkilöstökulujen kehitykseen. Riskejä hallitaan tehokkaalla myynnin, hen-

kilöresurssien sekä liikekulujen suunnittelulla ja säännöllisellä seurannalla, mikä mahdollistaa nopeat toimenpiteet olosuhteiden muuttuessa.

Konsernin menestys asiantuntijaorganisaationa riippuu myös sen kyvystä houkuttaa ja pitää palveluksessaan osaavaa henkilökuntaa. Henkilöstöriskejä hallitaan kilpailukykyisen palkan lisäksi kannustusjärjestelmillä ja ponnostuksilla henkilöstön koulutukseen, uramahdollisuuksiin sekä yleiseen viihtyvyyteen.

Riskeistä on laajemmin kerrottu yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [www.trainershouse.fi](http://www.trainershouse.fi) – Sijoittajat.

### Hallituksen esitys osingonjaosta

Tilikauden 2007 lopussa konsernin emoyhtiön jakelupoinen oma pääoma on 39,4 milj. euroa. Trainers' Housen hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2007 maksettaisiin osinkoa 0,04 euroa osakkeelta eli yhteensä 2,7 milj. euroa yhtiökokouksen hetken osakemäärällä.

### Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa ei ole merkittäviä tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia.

## KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS

EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<i>Jatkuvat toiminnot</i>			
LIIKEVAIHTO	1.	29 988 578,69	28 394 932,55
Liiketoiminnan muut tuotot	4.	60 953,96	175 060,23
<b>Kulut:</b>			
Materiaalit ja palvelut	5.	-3 437 368,12	-3 582 499,15
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6.	-18 663 194,68	-18 728 814,10
Poistot	7.	-713 380,20	-642 555,68
Liiketoiminnan muut kulut	8.	-5 116 257,27	-5 428 827,76
		-27 930 200,27	-28 382 696,69
LIIKEVOITTO		2 119 332,38	187 296,09
Rahoitustuotot	10.	62 083,37	36 637,45
Rahoituskulut	10.	-320 815,00	-21 893,37
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	15.	-102 992,47	-4 112,76
VOITTO ENNEN VEROJA		1 757 608,28	197 927,41
Tuloverot	11.	3 081 853,84	-146 839,35
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		4 839 462,12	51 088,06
<i>Lopetetut toiminnot</i>			
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	2.	3 822 001,48	32 269,07
TILIKAUDEN VOITTO		8 661 463,60	83 357,13
<b>Jakautuminen:</b>			
Emoyhtiön omistajille		8 661 463,60	83 357,13
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot			
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot	12.	0,12	0,00
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot	12.	0,12	0,00
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot	12.	0,09	0,00
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot	12.	0,09	0,00

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

**KONSERNITASE, IFRS**

EUR	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13.	1 705 859,44	1 591 318,17
Liikearvo	14.	52 466 758,51	9 952 725,64
Muut aineettomat hyödykkeet	14.	20 161 666,34	147 612,15
Rahoitusvarat	16.	229 903,55	42 558,48
Saamiset	20.	23 970,00	159 940,59
Laskennalliset verosaamiset	17.	9 149 483,45	5 689 131,91
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>83 737 641,29</b>	<b>17 583 286,94</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	19.	14 594,74	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20.	11 689 668,67	12 150 329,52
Rahavarat	21.	17 119 611,24	546 811,89
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>28 823 874,65</b>	<b>12 697 141,41</b>
<b>VARAT YHTEENSÄ</b>		<b>112 561 515,94</b>	<b>30 280 428,35</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osakepääoma	22.	866 941,67	859 057,86
Osakeanti		255 914,94	
Ylikurssirahasto		13 227 766,22	13 100 650,03
Muuntoerot		-2 179,20	-770,34
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		31 348 075,20	
Kertyneet voittovarot		7 889 299,34	7 620 209,38
Tilikauden voitto		8 661 463,60	83 357,13
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>62 247 281,77</b>	<b>21 662 504,06</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	17.	5 739 151,27	
Rahoitusvelat	25.	34 012 140,27	298 111,71
Muut velat	26.		75 000,00
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>39 751 291,54</b>	<b>373 111,71</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Varaukset	24.	63 700,00	160 000,00
Rahoitusvelat	25.	281 762,00	
Ostovelat ja muut velat	26.	10 217 480,63	8 084 812,58
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>10 562 942,63</b>	<b>8 244 812,58</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>50 314 234,17</b>	<b>8 617 924,29</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ</b>		<b>112 561 515,94</b>	<b>30 280 428,35</b>

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.



# KONSERNIN RAHAVIRTA LASKELMA IERS

EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>			
Tilikauden voitto		8 661 463,60	83 357,13
Oikaisut:			
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa	29.	-1 889 187,50	1 018 947,50
Lopetettujen toimintojen tilikauden tulos		-3 822 001,48	
Muut oikaisut		-142 854,87	6 509,72
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-1 898 468,50	-3 551 093,39
Vaihto-omaisuuden muutos		-14 594,74	
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		1 547 067,30	1 792 937,12
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		-323 506,70	-24 406,22
Saadut korot		15 138,99	33 432,22
Maksetut välittömät verot		-6 279,70	
Liiketoiminnan nettorahavirta		2 126 776,40	-640 315,92
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>			
Tytärtyhtiöiden hankinta vähennettynä			
hankintahetken rahavaroilla	3.	-26 857 933,66	-729 195,45
Tytärtyhtiöiden myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	2.	7 857 398,16	
Osakkuusyhtiöiden hankinta			-4 112,76
Investoinnit muihin sijoituksiin		-187 345,07	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-751 277,57	-2 058 676,13
Investointien nettorahavirta		-19 939 158,14	-2 791 984,34
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>			
Osakeannista saadut maksut		390 914,94	345 416,68
Lyhytaikaisten lainojen lisäys		281 762,00	62 495,00
Lyhytaikaisten lainojen vähennys		-62 495,00	
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		34 352 870,00	298 111,71
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-713 841,44	
Pitkäaikaisten saamisten lisäys		135 970,59	
Pitkäaikaisten saamisten vähennys			-2 673,04
Rahoituksen nettorahavirta		34 385 181,09	703 350,35
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS</b>			
		16 572 799,35	-2 728 949,91
Rahavarat tilikauden alussa		546 811,89	3 275 761,80
Rahavarat tilikauden lopussa	21.	17 119 611,24	546 811,89
Muutos tilikauden aikana		16 572 799,35	-2 728 949,91
Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.			

**LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA IFRS**

 Emoyhtiön omistajille kuuluva  
oma pääoma

EUR	Osake- pääoma	Osakeanti	Ylikurssi- rahasto	Muunta- erot	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2006	843 424,80	13 860,00	12 792 265,09	-1 255,55			7 544 902,72	21 193 197,06
Muuntoerot				485,21				485,21
Osakeperusteisten maksujen kustannus							40 047,98	40 047,98
Omaan pääomaan suoraan kirjatut tuotot ja kulut				485,21			40 047,98	40 533,19
Tilikauden voitto							83 357,13	83 357,13
Kokonaisvoitot ja -tappiot				485,21			123 405,11	123 890,32
Käytetyt osakeoptiot	15 633,06	-13 860,00	308 384,94					310 158,00
Omien osakkeiden käyttö							102 732,50	102 732,50
Omien osakkeiden hankinta							-67 473,82	-67 473,82
Oma pääoma 31.12.2006	859 057,86	0,00	13 100 650,03	-770,34			7 703 566,51	21 662 504,06

EUR	Osake- pääoma	Osakeanti	Ylikurssi- rahasto	Muunta- erot	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2007	859 057,86		13 100 650,03	-770,34			7 703 566,51	21 662 504,06
Muuntoerot				-1 408,86				-1 408,86
Osakeperusteisten maksujen kustannus							185 732,83	185 732,83
Omaan pääomaan suoraan kirjatut tuotot ja kulut				-1 408,86			185 732,83	184 323,97
Tilikauden voitto							8 661 463,60	8 661 463,60
Kokonaisvoitot ja -tappiot				-1 408,86			8 847 196,43	8 845 787,57
Käytetyt osakeoptiot	7 883,81	255 914,94	127 116,19					390 914,94
Trainers' House Oy:n hankinta					-8 660 605,20	40 008 680,40		31 348 075,20
sulautuminen					8 660 605,20	-8 660 605,20		0,00
Oma pääoma 31.12.2007	866 941,67	255 914,94	13 227 766,22	-2 179,20	0,00	31 348 075,20	16 550 762,94	62 247 281,77

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## Konsernin perustiedot

Konsernin emoyhtiö Trainers' House Oyj syntyi 31.12.2007 kun tunnuksella SAIIV Helsingin pörssissä noteerattu Satama Interactive Oyj fuusioi Trainers' House Oy:n. Uuden yrityksen nimeksi tuli sulautumisen yhteydessä Trainers' House Oyj ja pörssin kaupankäyntikoodiksi TRHIV. Yhtiön kotipaikka on Helsingissä ja sen osoite on Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet osoitteesta [www.trainershouse.fi](http://www.trainershouse.fi) tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki.

Trainers' House on liiketoiminnan kasvun palveluyritys. Yhdistyneet yhtiöt, Trainers' House ja Satama ovat olleet omilla toimialoillaan vahvoja toimijoita kotimaassa. Satama on myös kansainvälisesti kuulunut alan merkittävimpiin yrityksiin Euroopassa. Uusi Trainers' House yhdistää vanhan Trainers' Housen valmennusosaamisen ja Sataman markkinointi- ja järjestelmäkehitysosaamisen.

Trainers' House Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 26.2.2008 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

## Lukujen vertailukelpoisuus

Konserni myi joulukuussa 2007 osana toimintansa fokusointia Hollannin liiketoimintansa. Hollannin vuoden 2007 tulos sekä liiketoimintojen myynnistä saatu luovutusvoitto on raportoitu lopetettuna toimintona. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan jatkuvien toimintojen ja lopetettujen toimintojen rakennetta.

Trainers' Housen (entinen Satama) palvelutarjoamaan liittyy lisääntyvässä määrin muun muassa mittaukseen ja analytiikkaan liittyviä mediapalveluja, joita on hankittu ulkopuolisilta toimijoilta. Koska näiden palvelujen osuus palvelutarjoamassa on kasvussa, on päätetty, että 1.1.2007 alkaen mediapalvelujen kirjanpitoikäytännössä siirytään bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta kirjaustapaa.

## Konsernitilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2007 voimassa olevia IAS- ja IFRS- standardeja sekä SIC- ja IFRIC- tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisö-lainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisarvoina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Konserni on soveltanut kaikkia 1.1.2007 voimaan tulleita IASB:n julkaisemia standardeja, standardimuutoksia ja tulkintoja:

IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot –standardin ja IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardin muutos. Standardi on lisännyt konsernin vuositilinpäätöksessä esitettävien liitetietojen määrää.

IFRIC 8 IFRS 2:n soveltamisala ja IFRIC 10 Osavuositulos ja arvon alentuminen. Näillä ei ole ollut olennaista vaikutusta tilinpäätökseen.

IFRIC 7 Tilinpäätöksen oikaisemiseen perustuvan lähestymistavan soveltaminen IAS 29:n Taloudellinen raportointi hyperinflaatioissa mukaisesti ja IFRIC 9 Kytkeytyneiden johdannaisten uudelleenarviointi. Näillä ei ole ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatuominaisuuksien soveltamisessa. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja jolla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty kohdassa "Johdon harkintaa edellyttävät laatuominaisuudet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät".

## Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

### Tytärtyhtiöt

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Trainers' House Oyj (entinen Satama Interactive Oyj) ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omistaa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä lähtien kun konserni on saanut määräysvallan ja myydyt yhtiöt siihen saakka kun konserni määräysvalta päättyy.

Tytärtyhtiöt on yhdistelty hankintamenomenetelmällä, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä lisätynä hankintaan liittyvillä välittömillä kuluilla. Liikearvona käsitellään hankintamenon osa, joka ylittää hankitun yhtiön nettovarallisuuden käyvän arvon. Sisäiset liiketapahtumat ja konsernin keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot on eliminoitu ja realisoitumattomat tappiot on eliminoitu silloin, kun ne eivät johdu arvonalentumisesta. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laatimisperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

### Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konsernin omistama osuus yhtiön äänivallasta on 20-50 prosenttia tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt on yhdistelty pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyhtiön tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyhtiöiden veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyhtiösijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyhtiöiden tilikauden tuloksista on esitetty omana eräänä liikevoiton jälkeen.

### Ulkomaanrahan määrien erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttuutta.

Ulkomaan rahan määrät liikevoiton tapahtumapäivän valittuina kurssina. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määrät monetaraiset erät on muunnettu toimintavaluutan määräksi tilinpäätöspäivän kurssilla käyttäen. Ulkomaan rahan määrät ei-monetaraiset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toimintavaluutan määräksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaraiset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

Ulkomaan rahan määrät liikevoiton tapahtumapäivän valittuina kurssina. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määrät monetaraiset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toimintavaluutan määräksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaraiset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien tuotto- ja kulu-erät on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssija käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan omaan pääomaan. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

### Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

### Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioitujen taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioitujen taloudellisten vaikutusajajat ovat seuraavat:

Toimitilojen saneeraus	5–10 vuotta
Autot	4 vuotta
Koneet ja kalusto	
ATK-laitteistot	2 vuotta
Konttorikalusto	5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyneet myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liikevoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

### Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu hankintamenuon sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarujen erotuksena. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalentumisilla. Hankintamenuon sisällytetään lisäksi muut välittömästi hankinnasta johtuvat menot, kuten asiantuntijoiden palkkiot. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja se testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvosta ei kirjata poistoja.

### Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon siinä tapauksessa, että hankintamenu on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien oikeuksien poistoajat ovat seuraavat:

ATK-ohjelmistojen käyttöoikeudet	2 vuotta
Asiakaslistat	5 vuotta
Asiakassuhteet	5 vuotta
Kilpailukieltosopimukset	3 vuotta
Tilauskanta	1 vuosi
Muut sopimukset	5 vuotta

Tavaramerkkien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoittamattomiksi.

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin

toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, jos niiden vaikutuksesta yhtiölle koituva taloudellinen hyöty lisääntyy yli alunperin arvioitujen suoritusasteen. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymisshetkellä.

### Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolloin ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Konsernilla ei ole ollut tilinpäätöksessä esitetyillä tilikausilla aktivoitavia kehittämismenuja.

### Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitujen valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioitujen myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot. Hankintamenu määritetään FIFO-menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenu muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenuista ja kiinteistä yleismenuista normaalilla toiminta-asteella.

### Vuokrasopimukset

#### Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamisella ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimuksella hankittu omaisuus merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankittu hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Vuokraveroitukset sisältyvät rahoitusvelkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamisella ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasa-erinä vuokra-ajan kuluessa.

### Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Jokaisena tilinpäätöspäivänä arvioidaan, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuden arvo on alentunut. Jos viitteitä arvonalentumisesta on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo sekä aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistartetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla, eli sillä alimmalla yksikötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Arvonalennuksena kirjataan määrä, jolla omaisuuden tasearvo ylittää vastaavan omaisuuden kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä olevaksi rahamääräksi otetaan omaisuuden käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvo perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuden avulla on saatavissa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirja-

misen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Arvon alentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvon alentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

## Työsuhde-etuudet

### Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä, joihin liittyvät maksut kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernin kotimaisten tyhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Ulkomaiset tytäryhtiöt ovat hoitaneet henkilöstön eläkejärjestelyt paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

### Osakeperusteiset maksut

Konserni on soveltanut IFRS 2 Osakeperusteiset maksut –standardia kaikkiin sellaisiin optiojärjestelyihin, joissa optio on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005. Tätä aiemmista optiojärjestelyistä ei ole esitetty kuluja tuloslaskelmassa. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisjakson aikana. Optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon siitä optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisjakson lopussa. Arvioita lopullisesta optioiden määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Käypä arvo määritetään Black-Scholes –hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset on kirjattu mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna omaan pääomaan. Ennen uuden osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaantuloa (1.9.2006) myönnettyihin optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu järjestely ehtojen mukaisesti osakepääomaan ja ylikurssirahastoon. Uuden osakeyhtiölain voimaantulon jälkeen päätetyissä optiojärjestelyissä osakemerkinnöistä saadut varat mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan järjestely ehtojen mukaisesti sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

## Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täytyminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta tarkasteluhetkellä ja veloitteeseen liittyvistä riskeistä.

Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin ja tappioliisiin sopimuksiin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Tappioliisista sopimuksista kirjataan varaus, kun veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

## Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja käyttäen. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiiin kausiin liittyvillä veroilla. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvät vero vaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääoma.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltvottomasta liikearvosta eikä tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata kun alunperin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Taseeseen sisältyvä laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuus- hyödykkeiden poistoista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista.

## Tuloutusperiaatteet

Tuotot palveluista kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Liikevaihtona esitetään palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina. Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan välillisillä veroilla ja alennuksilla. Palvelujen tuloutuksessa sovelletaan valmistusasteen mukaista tuloutusta. Valmistusaste määritellään tarkasteluhetken mennessä suoritettua työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot kun oikeus osinkoon on syntynyt.

## Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

### Rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen –standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sekä lainat ja muut saamisat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on arvostettu käypään arvoon ja sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Lainat ja muut saamisat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla, eikä konserni pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne eräänntyvät yli 12 kuukauden kuluuttua.

Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on era jota ei arvosteta käypään arvoon tuloksen kautta. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

### Rahavarat

Rahavarat muodostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

### Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alunerimin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Kaikkien rahoitusvarojen ja -velkojen käypien arvojen määrittämisperiaatteet on esitetty liitiedoissa 28.

### Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Konserni kirjaa myyntisaamisista arvonalentumistappion, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että saamista ei saada perityksi. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen viivästyminen yli 90 päivää ovat näyttöjä myyntisaamisen arvonalentumisesta.

### Osakepääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähenyseränä. Jos Trainers' House Oyj hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumenttejaan, näiden instrumenttien hankintamenu vähennetään omasta pääomasta.

### Liikevoitto

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liikevoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaali- ja palveluostoista aiheutuvat kulut, työsuhte-etuuskista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liikevoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liikevoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

### Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintapäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia säännöllisesti yhdessä liikevoimintayksiköiden kanssa käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai olettamusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana on esitetty alla. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutukset on arvioitu olevan suurimmat.

### Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käytänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista, sillä markkinoilta ei ole ollut saatavissa tietoja vastaavanlaisten hyödykkeiden kaupoista. Lisätietoa liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostamisesta on esitetty liitetiedoissa 3.

### Arvonalentumistestaus

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo sekä ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

### Laskennallinen verosaaminen

Laskennallisen verosaamisen kirjaaminen taseeseen on tehty siihen määrään asti, mikä todennäköisesti pystytään hyödyntämään tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Konsernin johto on arvioinut, että kaikki vahvistetut tappiot kotimaisten yhtiöiden osalta voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana. Verosaaminen on siten kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin. Laskennallisen verosaamisen määrää tarkastellaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

### Uuden tai uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Alla kuvatut standardit, tulkinat tai niiden muutokset on julkaistu, mutta ne eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2008 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinat:

IFRIC 11 Konsernin ja omia osakkeita koskevat liikevoimet, IFRIC 12 Service Concession Arrangements, IFRIC 14 IAS19 – The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction. Konserni arvioi, että näillä uusilla tulkinnoilla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2009 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinat:

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardin muutos, IAS 23 Vieraan pääoman menot –standardin muutos, IFRS 2 Osakepörusteiset maksut –standardin muutos, IFRS 8 Operating Segments ja IFRIC 13 Customer loyalty programmes. Konsernin johto on selvittävässä standardien ja tulkinnojen muutosten vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2010 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinat:

IFRS 3 Business combinations –standardin muutos ja IAS 27 Consolidated and separate financial statements –standardin muutos. Konsernin johto on selvittävässä standardien ja tulkinnojen muutosten vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT, IFRS

## 1. Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen ja maantieteellisen segmenttijaon mukaisesti. Konsernin ensisijainen segmenttiraportointimuoto on liiketoimintasegmentin mukainen. Koko konserni on käsitelty yhtenä verkkoliiketoiminnan palvelut -segmenttinä, sillä 31.12.2007 hankitun valmennusliiketoiminnan vaikutus segmenttirakenteeseen on selvityksen alla. Toissijaisen segmentin, maantieteellinen jako, liikevaihto esitetään sekä asiakkaiden että konserniyhtiöiden maantieteellisen sijainnin mukaan ja varat/velat esitetään varojen maantieteellisen sijainnin mukaan.

Maantieteellisten segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käytännössä markkinahintaan.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita käytetään liiketoiminnassa. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden li-

säyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Trainers' Housen (entinen Satama) palvelutarjoomaan liittyy lisääntyvässä määrin muun muassa mittaukseen ja analytiikkaan liittyviä mediapalveluja, joita on hankittu ulkopuolisilta toimijoilta. Koska näiden palvelujen osuus palvelutarjoomassa on kasvussa, on päätetty, että 1.1.2007 alkaen mediapalvelujen kirjanpitoikäntäntöä siirrytään bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta kirjaustapaa.

Konserni luopui Hollannin liiketoiminnastaan vuoden 2007 aikana (liitetieto 2). Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan jatkuvien ja lopetettujen toimintojen rakennetta.

Liiketoimintasegmentti	2007	2006
<b>Verkkoliiketoiminnan palvelut</b>		
Liikevaihto	29 988 578,69	28 394 932,55
Liikevoitto	2 119 332,38	187 296,09
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista	4 839 462,12	51 088,06
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	3 822 001,48	32 269,07
<b>Varat</b>	<b>112 561 515,94</b>	<b>30 280 428,35</b>
<b>Velat</b>	<b>50 314 234,17</b>	<b>8 617 924,29</b>
<b>Investoinnit</b>	<b>64 369 913,00</b>	<b>2 394 288,70</b>
<b>Poistot</b>	<b>713 380,20</b>	<b>642 555,68</b>
<b>Muut kulut joihin ei liity maksua</b>		
Optiojärjestelyt	185 732,83	40 047,98

2007	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
<b>Maantieteelliset segmentit</b>				
Liikevaihto kohdemaan mukaan 1)	27 514 391,67	1 890 318,49	783 868,53	29 988 578,69
Liikevaihto sijaintimaan mukaan 2)	29 406 976,85	581 601,84		29 988 578,69
Varat 2)	111 090 595,33	1 470 920,61		112 561 515,94
Investoinnit 2)	64 369 913,00			64 369 913,00

2006	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
<b>Maantieteelliset segmentit</b>				
Liikevaihto kohdemaan mukaan 1)	24 377 768,58	2 867 940,44	1 149 223,53	28 394 932,55
Liikevaihto sijaintimaan mukaan 2)	27 537 578,45	857 354,10		28 394 932,55
Varat 2)	24 808 383,95	5 472 044,40		30 280 428,35
Investoinnit 2)	1 833 234,88	561 053,82		2 394 288,70

1) Liikevaihtona kohdemaan mukaan on esitetty myynti konsernin ulkopuolelle

2) Liikevaihto, varat ja investoinnit on esitetty konserniyhtiöiden sijaintimaan mukaan

## 2. Lopetetut toiminnot

Konserni myi joulukuussa 2007 osana toimintansa fokusointia Hollannin liiketoimintansa LBI International AB:n hollantilaiselle tytäryhtiölle Lost Boys N.V.:lle yhteensä 8,1 milj. euron kauppahintaan. Kaupasta syntyi Trainers' Houselle 3,3 milj. euron myyntivoitto. Kauppahinnasta varattiin 1,5 milj. euroa kattamaan tilakuluja ja muita toiminnan alasajoon liittyviä Trainers' Houselle

jääviä kuluja. Kaupassa on sovittu myös mahdollisesta myydyin toiminnan liikevaihtoon ja kannattavuuteen sidotusta lisäkauppahinnasta, joka toteutuessaan maksettaisiin vuonna 2008. Suoritukset maksetaan käteisenä. Määräysvalta siirtyi Lost Boys N.V.:lle 1.11.2007.

**Myytujen yksiköiden toimintojen tulos, sen luovutuksesta johtuvat voitot sekä osuus rahavirroista olivat seuraavat:**

	1.1.–31.10.2007	1.1.–31.12.2006
<b>HOLLANNIN LIIKETOIMINNAN TULOS</b>		
Tuotot	6 089 478,16	6 146 734,15
Kulut	-4 079 726,92	-6 132 606,12
Toiminnan alasajoon liittyvät varaukset	-1 503 929,00	
Voitto ennen veroja	505 822,24	14 128,03
Verot	188,00	18 141,04
Voitto verojen jälkeen	506 010,24	32 269,07
Voitto Hollannin liiketoiminnan luovutuksesta ennen veroja	3 315 991,24	
Verot	0,00	
Voitto Hollannin liiketoiminnan luovutuksesta verojen jälkeen	3 315 991,24	
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	3 822 001,48	32 269,07
Hollannin liiketoiminnan myynnin vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan	31.10.2007	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	474 283,97	
Liikearvo	1 258 602,44	
Muut aineettomat hyödykkeet	19 683,57	
Saamiset	2 359 129,35	
Rahavarat	216 823,84	
Ostovelat ja muut velat	-1 048 433,25	
Varat ja velat yhteensä	3 280 089,92	
Rahana saatu vastike	8 074 222,00	
Luovutetun yksikön rahavarat	-216 823,84	
Rahavirtavaikutus	7 857 398,16	

### 3. Hankitut liiketoiminnot

#### Yrityshankinnat vuonna 2007

Satama Interactive Oyj, Trainers' House Oy ja Trainers' Housen osakkeenomistajat allekirjoittivat 28.8.2007 yhdistymissopimuksen, jonka mukaan Satama ostaa 45 % Trainers' Housen osakkeista ja Trainers' House sulautuu Satamaan vuoden 2007 loppuun mennessä. Trainers' Housen liiketoiminta koostuu valmennustoiminnasta, joka on keskitetty Trainers' House Oy:öön, ja markkinointitoiminnasta, joka on keskitetty Ignis Oy:öön.

Järjestely toteutettiin kahdessa vaiheessa seuraavasti:

Ensimmäisessä vaiheessa Satama osti Trainers' Housen osakkeenomistajilta 45,0 % Trainers' Housen osakkeista. Ostettujen osakkeiden kauppahinta oli 33,1 milj. euroa ja se maksettiin käteisellä. Osakekauppa rahoitettiin kokonaisuudessaan uudella vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella.

Toisessa vaiheessa, 31.12.2007, Trainers' House sulautui Satamaan absorptiosulautumisen kautta, jolloin Trainers' Housen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 33.340.567 uutta Sataman osaketta vastikkeena 55,0 %:sta Trainers' Housen osakkeista. Osakkeiden hintana, 40,0 milj. euroa, käytettiin sulautumisen täytäntöönpanopäivän päätöskurssia, 1,20 euroa/osake. Sataman osakepääomaa ei sulautumisen yhteydessä korotettu. Oman pääoman lisäys merkittiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sulautumisvastikkeena annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2007 ja ne tuottavat heti kaikki osakkeenomistajien oikeudet.

Sulautumisvastikkeen määrittely perustui Sataman ja Trainers' Housen arvojen keskinäiseen suhteeseen. Osapuolten ja niiden osakkeiden arvonmäärittäminen on tehty käyttäen yleisesti käytössä olevia arviointiperusteita. Trainers' Housen osalta arvonmäärittäminen on ensisijaisesti perustunut tulevaisuuden kassavirtoja koskevaan analyysiin ja Sataman osalta Helsingin Pörssissä määrättyyn yhtiön markkina-arvoon.

Sulautumisen yhteydessä Sataman uudeksi toiminimeksi muutettiin Trainers' House Oyj. Transaktiossa syntyi kasvun johtamispalveluita tuottava yritys, joka toimittaa liiketoimintakriittisiä myynnin ja markkinoinnin järjestelmiä sekä valmentaa yritysten henkilöstöä. Yhtiöllä on transaktion jälkeen toimialallaan vahva asema Suomessa, merkittäviä kasvumahdollisuuksia sekä mahdollisuus saavuttaa vahva kassavirta ja hyvä kannattavuus. Järjestelyn ei odoteta johtavan merkittäviin kustannussäästöihin. Nämä tekijät vaikuttivat liikearvon, 43,7 milj. euroa, syntyymiseen.

Hankintamenoon sisällytettiin rahavastikkeen lisäksi asiantuntijapalkkioita 1,1 milj. euroa. Konsernin liikevaihto vuonna 2007 olisi ollut 46,6 milj. euroa ja voitto verojen jälkeen 5,7 milj. euroa mikäli ostetut yritykset olisi yhdistelty konsernitilinpäätöksen kauden 2007 alusta lähtien. Trainers' Housen osakkuusyhtiöajan tulos, marras-joulukuu 2007, sisältyy konsernin vuoden 2007 tuloslaskelman osakkuusyhtiötuloksena liikevoiton jälkeen. Hankittujen yhtiöiden taseet on yhdistelty konserniin 31.12.2007 alkaen.

#### Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

EUR	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13.	898 623,20	898 623,20
Aineettomat hyödykkeet	14.	69 689,27	69 689,27
Tavaramerkit (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	9 643 800,00	
Asiakassuhteet (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	4 914 800,00	
Asiakaslistat (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	859 600,00	
Tilauskanta (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	1 056 300,00	
Kilpailukielto- ja sopimukset (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	1 149 200,00	
Muut sopimukset (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	14.	2 263 300,00	
Vaihto-omaisuus		14 594,74	14 594,74
Myynti- ja muut saamiset		3 051 865,06	3 051 865,06
Muut varat		8 889 373,60	8 889 373,60
Rahavarat		7 802 363,65	7 802 363,65
Varat yhteensä		40 613 509,52	20 726 509,52



EUR	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Laskennalliset verovelat	17.	-5 798 565,95	-627 945,95
Korolliset velat		-634 632,00	-634 632,00
Ostovelat ja muut velat		-3 125 254,95	-3 125 254,95
Velat yhteensä		-9 558 452,90	-4 387 832,90
<b>Nettovarat</b>		<b>31 055 056,62</b>	<b>16 338 676,62</b>
Hankintameno		74 668 977,71	
Liikearvo	14.	43 680 031,94	
Rahana maksettu kauppahinta		33 604 054,05	
Hankittujen tytäryritysten rahavarat		-7 802 363,65	
Rahavirtavaikutus		25 801 690,40	
<b>Vastikkeen muodostuminen:</b>			
Maksettu rahana		33 604 054,05	
Hankinnoille kohdistetut kulut		1 056 243,26	
Sulautumisvastikkeena annetut uudet osakkeet		40 008 680,40	
Kokonaisvastike		74 668 977,71	
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo		-31 055 056,62	
Osakuusyhtiöajan tulos		66 110,85	
Liikearvo		43 680 031,94	

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineelliset hyödykkeet on arvostettu käypään arvoon vastaavien hyödykkeiden markkinahintojen perusteella ottaen huomioon hankittujen hyödykkeiden ikä, kuluminen ja muut vastaavat tekijät.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan erillään liikearvosta hankinta-ajankohdan käypään arvoon, mikäli hyödykkeen käypä arvo on määritettävissä luotettavasti. Toteutuneessa liiketoimintojen yhdistämisessä konserni on hankkinut seuraavia aineettomia hyödykkeitä: tavaramerkkien käypä arvo on määritetty perustuen arvioituihin diskontattuihin rojaltimaksuihin, joilta on välttytty omistettaessa kyseiset tavaramerkit. Asiakassuhteiden, asiakaslistojen ja tilauskannan käypä arvo on määritetty asiakassuhteiden arvioitun kestoajan ja olemassa olevista asiakkuuksista syntyvien diskontattujen nettorahavirtojen perusteella. Kilpailukieltosopimusten ja muiden sopimusten käypä arvo on määritetty perustuen arvioituun markkinaosuuden menetykseen, joka tapahtuisi ilman näitä sopimuksia niiden voimassaoloaikana.

### Yrityshankinnat vuonna 2006

Vuonna 2006 Satama-konserni teki neljä pientä yritysostoa. 21.4.2006 hankittiin suomalaisen Aboavista Oy:n koko osakekannan. Hankintahinta maksettiin käteisellä. Lisäksi maksetaan mahdollinen lisäkauppahinta, joka on riippuvainen yhtiön tuloksesta ja kaupan yhteydessä siirtyneiden työntekijöiden toteutuneesta laskutuksesta ja myynnistä tietyin ehdoin seuraavan kahden vuoden aikana. Yritys on yhdistelty konserniin 1.4.2006 lähtien ja se on fuusioitu Satama Finland Oy:öön 31.12.2006.

12.5.2006 Satama hankki suomalaisen Marketing Communication Agency Heimo Oy:n kaikki osakkeet. Hankintahinta maksettiin käteisellä. Lisäksi maksetaan mahdollinen lisäkauppahinta, joka on riippuvainen yrityksen tuloksesta ja kaupan yhteydessä siirtyneiden työntekijöiden toteutuneesta laskutuksesta sekä myynnistä tietyin ehdoin seuraavan kolmen vuoden aikana. Yritys on yhdistelty konserniin 1.5.2006 lähtien ja se on fuusioitu Satama Finland Oy:öön 31.12.2006.

31.10.2006 Satama hankki suomalaisen Fimentor Oy:n koko osakekannan. Hankintahinnasta osa maksettiin käteisellä ja loppuosa luovuttamalla myyjille 143.600 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta. Yritys on yhdistelty konserniin 1.10.2006 lähtien.

9.11.2006 Satama hankki suomalaisen the Uncles Oy:n koko osakekannan. Hankintahinta maksettiin käteisellä. Yritys on yhdistelty konserniin 1.11.2006 lähtien.

Ostetut yritykset ovat digitaalisten palveluiden asiantuntijayrityksiä. Yritysten konserniajalta yhteenlaskettu tulos -0,04 milj. euroa sisältyy konsernin vuoden 2006 tuloslaskelmaan. Konsernin liikevaihto vuonna 2006 olisi ollut 36,5 milj. euroa ja voitto 0,1 milj. euroa mikäli ostetut yritykset olisi yhdistelty konsernitilinpäätökseen kauden 2006 alusta lähtien.

Yrityskaupat on yhdistelty, koska ne eivät yksitellen tarkasteltuna ole olennaisia. Yhteenlaskettu hankintahinta oli 1,1 milj. euroa. Liikearvon 1,2 milj. euroa syntymiseen vaikuttivat odotettavissa olevat synergiaedut sekä liiketoiminnan palveluksessa oleva koenut henkilöstö.

**Hankintojen kohteista kirjattiin yhteenlaskettuna seuraavat varat ja velat:**

EUR	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13.	14 308,94	14 308,94
Aineettomat hyödykkeet	14.	2 581,64	2 581,64
Myynti- ja muut saamiset		166 420,39	166 420,39
Rahavarat		154 198,00	154 198,00
Varat yhteensä		337 508,97	337 508,97
Ostovelat ja muut velat		-393 985,99	-393 985,99
Velat yhteensä		-393 985,99	-393 985,99
Nettovarat		-56 477,02	-56 477,02
Hankintameno		1 096 384,66	1 096 384,66
Liikearvo	14.	1 152 861,68	1 152 861,68
Rahana maksettu kauppahinta		883 393,45	
Hankittujen tytäryritysten rahavarat		-154 198,00	
Rahavirtavaikutus		729 195,45	
<b>Vastikkeen muodostuminen:</b>			
Maksettu rahana + mahdollinen lisäkauppahinta		958 393,45	
Siirrettyjen omien osakkeiden käypä arvo		137 991,21	
Kokonaisvastike		1 096 384,66	
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo		56 477,02	
Liikearvo		1 152 861,68	

Omien osakkeiden käypä arvo perustuu hankinta-ajankohdan markkina-arvoon.

Edellä kuvatuissa yritysten yhteenliittymissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu käypään arvoon. Aineettomat hyödykkeet kirjataan erillään liikearvosta hankinta-ajankohdan käypään arvoon, mikäli hyödykkeen käypä arvo on määritettävissä luotettavasti.

**4. Liiketoiminnan muut tuotot**

	2007	2006
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	3 050,72	4 185,94
Muut tuottoerät	57 903,24	170 874,29
Yhteensä	60 953,96	175 060,23

**5. Materiaalit ja palvelut**

	2007	2006
Aineet tarvikkeet ja tavarat	53 434,29	198 376,07
Ulkopuoliset palvelut - alihankinta	3 383 933,83	3 384 123,08
Yhteensä	3 437 368,12	3 582 499,15

**6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut**

	2007	2006
Palkat ja palkkiot	15 036 841,13	15 267 125,47
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	2 480 029,53	2 486 481,04
Myönnetyt osakkeina suoritettavat ja maksettavat optiot	185 732,83	40 047,98
Muut henkilösivukulut	960 591,19	935 159,61
Yhteensä	18 663 194,68	18 728 814,10

Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	2007	2006
Suomessa	320	320
Ulkomailla	9	9
Jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	329	329
Myydyt liiketoiminnot	40	41
Yhteensä	369	370

Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa	2007	2006
Suomessa	391	316
Ulkomailla	9	8
Jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	400	324
Myydyt liiketoiminnot		42
Yhteensä	400	366

Tiedot johdon työsuhte-etuuksista esitetään liitetiedoissa 32 Lähipiiritapahtumat.  
Tiedot myönnettyistä optioista esitetään liitetiedoissa 23 Osakeperusteiset maksut.

## 7. Poistot ja arvonalentumiset

	2007	2006
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-329 188,52	277 985,88
Muut aineelliset hyödykkeet	-257 087,78	238 590,15
Yhteensä	-586 276,30	516 576,03
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-127 103,90	125 979,65
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-713 380,20	642 555,68

Arvonlennuksia ei ole kirjattu tilikausien 2006 ja 2007 aikana.

## 8. Liiketoiminnan muut kulut

	2007	2006
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 250 007,87	1 169 147,75
IT-kulut	558 843,27	531 565,33
Muut kulut	3 307 406,13	3 728 114,68
Yhteensä	5 116 257,27	5 428 827,76

Konserni on maksanut vuonna 2007 tilintarkastajan palkkioita PricewaterhouseCoopersille seuraavasti: tilintarkastuspalkkiot 94.751,60 euroa (83.659,86 euroa vuonna 2006), veroneuvonta 18.696,58 euroa (4.050,00 euroa vuonna 2006) ja muut palkkiot 295.283,76 euroa (16.228,43 euroa vuonna 2006).

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyy valuuttakurssieroja 55.188,26 euroa vuonna 2007 (4.274,19 euroa vuonna 2006)

## 9. Tutkimus- ja kehittämisenot

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 1,9 milj. euroa vuonna 2007 (1,2 milj. euroa vuonna 2006).

## 10. Rahoitustuotot ja -kulut

	2007	2006
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoon arvostetuista saamisista	14 463,19	32 566,34
Rahoitustuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista varoista	5 675,47	4 071,11
Myyntituotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista varoista	41 944,71	
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	62 083,37	36 637,45
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoituslainoista	-282 098,18	
muista veloista	-38 716,82	-21 893,37
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-320 815,00	-21 893,37
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-8 184,04	8 196,79

## 11. Tuloverot

	2007	2006
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-552 271,81	-162 594,09
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva maksettu vero	-6 467,70	
Laskennalliset verot	3 640 593,35	15 754,74
<b>Yhteensä</b>	<b>3 081 853,84</b>	<b>-146 839,35</b>

Tuloslaskelman tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero vähentää taseessa olevaa laskennallista verosaamista. Verosaaminen 31.12.2007 on kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin sillä oletuksella, että kaikki vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana (liitetieto 17).

	2007	2006
Tulos ennen veroja	1 757 608,28	197 927,41
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	-456 978,15	-51 461,13
Verovapaat tulot	20 478,40	118 966,11
Verotuksessa vähennyskeltottomat kulut	-122 239,76	-214 344,33
Tilikaudella kirjattu laskennallisen verosaamisen lisäys	3 640 593,35	
<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>3 081 853,84</b>	<b>-146 839,35</b>

## 12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Ulkonaolevat osakkeet eivät sisällä omia osakkeita.

	2007	2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
jatkuvat toiminnot	4 839 462,12	51 088,06
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
lopetetut toiminnot	3 822 001,48	32 269,07
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana kpl	41 204 959	40 385 862
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)		
jatkuvat toiminnot	0,12	0,00
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)		
lopetetut toiminnot	0,09	0,00

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Konsernilla on laimentavia osakkeiden määrää lisääviä osakeoptioita (optio-ohjelmat 2003C, 2006A ja 2006B). Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, kun osakeoptioiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen käypä arvo. Laimennusvaikutukseksi tulee se määrä osakkeita, jotka joudutaan laskemaan liikkeelle vastikkeettomana, koska optioiden käytöstä saatavilla varoilla konserni ei voisi laskea liikkeelle samaa määrää osakkeita käypään arvoon. Osakkeen käypä arvo perustuu osakkeiden kauden keskimääräiseen hintaan.

	2007	2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
jatkuvat toiminnot	4 839 462,12	51 088,06
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
lopetetut toiminnot	3 822 001,48	32 269,07
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana kpl	41 204 959	40 385 862
Osakeoptioiden vaikutus kpl	208 219	223 315
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi kpl	41 413 178	40 609 177
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	0,12	0,00
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetetut toiminnot	0,09	0,00

### 13. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	7 925 170,41	3 331 510,49	11 256 680,90
Lisäykset	277 085,92		277 085,92
Liiketoimintojen yhdistäminen	869 451,92	29 171,28	898 623,20
Vähennykset	-8 514,59		-8 514,59
Yritysmyynnit	-1 078 055,50	-460 019,70	-1 538 075,20
Hankintameno 31.12.2007	7 985 138,16	2 900 662,07	10 885 800,23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2007	-7 467 393,14	-2 197 969,59	-9 665 362,73
Vähennykset	7 907,01		7 907,01
Yritysmyynnit	997 196,66	66 594,57	1 063 791,23
Tilikauden poistot	-329 188,52	-257 087,78	-586 276,30
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2007	-6 791 477,99	-2 388 462,80	-9 179 940,79
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	457 777,27	1 133 540,90	1 591 318,17
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	1 193 660,17	512 199,27	1 705 859,44
Hankintameno 1.1.2006	7 446 686,96	2 691 220,39	10 137 907,35
Lisäykset	474 830,20	640 290,10	1 115 120,30
Liiketoimintojen yhdistäminen	14 308,94		14 308,94
Vähennykset	-10 655,69		-10 655,69
Hankintameno 31.12.2006	7 925 170,41	3 331 510,49	11 256 680,90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2006	-7 095 080,58	-1 892 784,87	-8 987 865,45
Vähennykset	4 476,95		4 476,95
Tilikauden poistot	-376 789,51	-305 184,72	-681 974,23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2006	-7 467 393,14	-2 197 969,59	-9 665 362,73
Kirjanpitoarvo 1.1.2006	351 606,38	798 435,52	1 150 041,90
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	457 777,27	1 133 540,90	1 591 318,17

Konsernin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvien koneiden ja laitteiden hankintamenojen vielä poistamatta oleva osa oli 1.193.660,17 euroa 31.12.2007 (457.777,27 euroa 31.12.2006).

### Rahoitusleasingosapimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingosapimuksella hankittua omaisuutta seuraavasti:

31.12.2007	Koneet ja kalusto
Liiketoimintojen yhdistäminen	629 537,00
Kirjanpitoarvo	629 537,00

### 14. Aineettomat hyödykkeet

	Liikearvo 1)	Tavaramerkit 2)	Muut aineettomat hyödykkeet 3)	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	9 952 725,64		1 901 768,55	11 854 494,19
Lisäykset	92 603,37		433 191,77	525 795,14
Liiketoimintojen yhdistäminen	43 680 031,94	9 643 800,00	10 312 889,27	63 636 721,21
Vähennykset			-229 039,38	-229 039,38
Yritysmyynnit	-1 258 602,44		-243 861,37	-1 502 463,81
Hankintameno 31.12.2007	52 466 758,51	9 643 800,00	12 174 948,84	74 285 507,35
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2007			-1 754 156,40	-1 754 156,40
Yritysmyynnit			224 177,80	224 177,80
Tilikauden poistot			-127 103,90	-127 103,90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2007			-1 657 082,50	-1 657 082,50
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	9 952 725,64	0,00	147 612,15	10 100 337,79
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	52 466 758,51	9 643 800,00	10 517 866,34	72 628 424,85
Hankintameno 1.1.2006	8 978 322,85		1 775 445,29	10 753 778,14
Lisäykset			126 306,72	126 306,72
Liiketoimintojen yhdistäminen	1 152 861,68		2 581,64	1 155 443,32
Vähennykset	-178 458,89		-2 565,10	-181 023,99
Hankintameno 31.12.2006	9 952 725,64		1 901 768,55	11 854 494,19
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2006			-1 621 698,79	-1 621 698,79
Tilikauden poistot			-132 457,61	-132 457,61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2006			-1 754 156,40	-1 754 156,40
Kirjanpitoarvo 1.1.2006	8 978 322,85		153 746,50	9 132 069,35
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	9 952 725,64		147 612,15	10 100 337,79

1) Liikearvoista ei ole tehty poistoja 1.1.2004 alkaen

2) Tavaramerkit testataan vuosittain arvonalentumisen varalta (rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, tavaramerkin vahva tunnettuus tukee johdon käsitystä siitä, että tavaramerkki vaikuttaa rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan)

3) Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät IT-ohjelmistoja sekä liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja asiakassuhteita, asiakaslistoja, tilauskannan, kilpailukieltosopimuksia ja muita sopimuksia

## Liikearvon kohdistaminen

31.12.2007 koko Trainers' House (entinen Satama) konserni käsitellään yhtenä rahavirtaa tuottavana yksikkönä, sillä 31.12.2007 hankitun liiketoiminnan vaikutusta ollaan vielä selvittämässä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo ja liiketoimintojen

yhdistämisessä hankittujen tavaramerkkien kirjanpitoarvot on kohdistettu tälle yksikölle. Tavaramerkin vahva tunnettuus tukee johdon käsitystä siitä, että tavaramerkki vaikuttaa rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan.

## Liikearvon ja tavaramerkin kirjanpitoarvot jakaantuivat seuraavasti:

	2007	2006
Liikearvo	52 466 758,51	9 952 725,64
Tavaramerkit	9 643 800,00	
Yhteensä	62 110 558,51	9 952 725,64

## Arvonalentumistestaus

Trainers' House tarkistaa vuosittain tai tarvittaessa useammin, ettei liikearvon ja tavaramerkkien tasearvot ylitä käypää arvoa. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla. Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimiin 5 vuoden pituisiin taloudellisiin suunnitelmiin, joiden tärkeimmät oletukset ovat liikevaihdon suunniteltu kasvu sekä toiminnasta saavutettava kate. Siten laskelmissa käytetyt ennusteet perustuvat pääosin johdon arvioihin tulevasta kehityksestä. Diskonttoron keskeiset komponentit ovat riskitön korkotaso, markkinariskipremio sekä toimialakohtainen beta-kerroin.

Diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Käytetty diskonttokorko on 7,25 % (10,0 % vuonna 2006). Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista 2 %:n kasvutekijää. Käytetty kasvutekijä vastaa toimialan toteutunutta kasvua. Yhtiön johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Suoritettujen arvonalentumistestien perusteella ei ole tehty arvonalentumistestauksia.

## 15. Osuudet osakkuusyhtiöissä

Osakkuusyhtiöt	2007	2006
Rambias Digital Oy, Helsinki		
Omistusosuus, %	46 %	46 %
Varat	1 158 538,43	76 785,27
Velat	1 176 093,58	88 558,96
Liikevaihto	1 341 415,68	203 526,68
Tilikauden tulos	9 999,35	-20 231,33
Tilikauden alussa	0,00	0,00
Osuus tilikauden tuloksesta	-102 992,47	-4 112,76
Lisäykset	33 604 054,05	8 940,80
Vähennykset	-33 501 061,58	-4 828,04
Tilikauden lopussa	0,00	0,00

Satama hankki Trainers' House Oy:n osakekannasta 45 % marraskuussa 2007 (liitetieto 3). Trainers' House Oy fuusioitiin Trainers' House Oyj:hen (entinen Satama Interactive Oyj) 31.12.2007. Vanhan Trainers' Housen osakkuusyhtiöajan tulos -102.992,47 euroa on yhdistelty konserniin omistusoosuutta 45 % vastaavasti ja se muodostuu kolmesta erästä seuraavasti: Omistusta vastaava osuus marras-joulukuun 2007 tuloksesta 66.110,58 euroa, omistusta vastaava osuus osakkuusyhtiöajalle kohdistuneesta hankintamenon poistettavasta osuudesta -228.518,00 euroa sekä siihen kohdistuva verovelan osuus 59.414,68 euroa.

Konserni ei ole kirjannut osuuttaan Rambias Digital Oy:n tilikauden 2007 voitosta. Konserni ei kirjannut täyttää osuuttaan Rambias Digitalin tilikauden 2006 tappiosta siltä osin kun osakkuusyhtiön kirjanpitoarvo konsernitaseessa tulisi vähennyksen jälkeen olemaan negatiivinen. Konsernilla ei ole sitoumuksia osakkuusyhtiö Rambias Digitalin velvoitteiden täyttämiseen. Kirjaamaton osuus tappioista on 593,95 euroa (5.193,65 euroa vuonna 2006). Osakkuusyhtiön tehdyn sijoituksen kirjanpitoarvo on kirjattu nollassi jo vuoden 2006 konsernitilinpäätöksessä.

## 16. Käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat	2007	2006
Kirjanpitoarvo 1.1.	42 558,48	38 592,37
Siirto muista aineettomista hyödykkeistä	521,38	
Yritysten yhteenliittymät	228 768,40	
Tulovaikutteisesti kirjattu käyvän arvon muutos		3 966,11
Myynnit	-41 944,71	
Kirjanpitoarvo 31.12.	229 903,55	42 558,48

Rahoitusvarat ovat käypään arvoon tulovaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja. Nämä sisältävät sijoitusvakuutuksen sekä noteerattuja osakkeita, jotka on luokiteltu alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tähän ryhmään.

Kauden aikana konserni on myynyt omistamansa 24/7 Real Media Inc.:n osakkeet. Konsernin omistusosuus osakkeista on ollut alle yhden prosentin. Luovutus näkyy rahoitustuotoissa (liitetieto 10).

Rahasto-Optimin sijoitusvakuutus on kirjattu käypään arvoon, 226.059,00 euroa. Sijoitusvakuutus on tullut konserniin 31.12.2007 Trainers' House Oyj:n fuusion myötä ja sen päättymisaika on 1.3.2008. Vakuutettuna on Trainers' House Oyj:n toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja edunsaajana on Trainers' House Oyj.

## 17. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2007 aikana				
	31.12.2006	Kirjattu tuloslaskelmaan	Ostetut liiketoiminnot	31.12.2007
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>				
Vahvistetut tappiot	6 165 598,17	3 640 593,35		9 806 191,52
Tilikauden vero, joka vähentää laskennallista verosaamista	-476 466,26	-552 271,81		-1 028 738,07
Liiketoimintojen yhdistäminen			372 030,00	372 030,00
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	5 689 131,91	3 088 321,54	372 030,00	9 149 483,45
<b>Laskennalliset verovelat</b>				
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon				
liiketoimintojen yhdistämisessä			5 170 620,00	5 170 620,00
Liiketoimintojen yhdistäminen			568 531,27	568 531,27
Laskennallinen verovelka yhteensä			5 739 151,27	5 739 151,27

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2006 aikana				
	31.12.2005	Kirjattu tuloslaskelmaan		31.12.2006
<b>Laskennalliset verosaamiset</b>				
Vahvistetut tappiot	6 165 598,17			6 165 598,17
Tilikauden vero, joka vähentää laskennallista verosaamista	-304 691,34	-171 774,92		-476 466,26
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	5 860 906,83	-171 774,92		5 689 131,91
<b>Laskennalliset verovelat</b>				
Aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon hankinnassa	-15 754,74	15 754,74		0,00
Laskennallinen verovelka yhteensä	-15 754,74	15 754,74		0,00

Konsernilla oli tilikauden 2006 lopussa vahvistettuja tappioita Suomessa 37,3 milj. euroa (38,3 milj. euroa vuonna 2005). Verosaaminen 31.12.2007 on kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin sillä oletuksella, että kaikki vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana. Tappiot vanhenevat Suomessa vuosina 2010-2012. Konsernilla on vahvistettuja tappioita myös Saksassa, Ruotsissa ja Hollannissa yhteensä 11,8 milj. euroa, joita ei ole otettu huomioon laskennallisen verosaamisen kirjaamisessa.

## 18. Pitkäaikaiset saamiset

	2007	2006
Vuokratakuut toimitiloista	23 970,00	159 940,59
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	23 970,00	159 940,59

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 28.

## 19. Vaihto-omaisuus

	2007	2006
Aineet ja tarvikkeet	14 594,74	

Vaihto-omaisuus on saatu liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä.

## 20. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2007	2006
Lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	10 434 852,42	11 310 773,66
Saamiset osakkuusyhtiöiltä	110 000,00	50 000,00
Muut saamiset	599 636,16	175 646,21
Siirtosaamiset		
Henkilöstökulut	145 284,98	106 655,63
Muut siirtosaamiset	399 895,11	507 254,02
Siirtosaamiset yhteensä	545 180,09	613 909,65
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	11 689 668,67	12 150 329,52

Konsernissa tehdään luottotappiovaraus kaikista niistä yli 90 päivää erääntyneistä saamisista joihin ei ole saatu kirjallista maksusitoumusta asiakkaalta. Konserni ei ole kirjannut tilikauden aikana toteutuneita luottotappioita myyntisaamisista (kirjatut luottotappiot 17.366,72 euroa vuonna 2006). Luottotappio kirjataan kun saaminen on menetetty lopullisesti esimerkiksi asiakkaan konkurssin myötä.

Saamiset osakkuusyhtiöltä sisältää 60.000 euroa muita saamisista sekä 50.000 euroa pääomalinana Rambblas Digital Oy:lle. Lainan korko on 4,0 %.

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 28.

## Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappioiksi kirjatut erät

	2007	Luottotappioiksi kirjattu	Netto 2007	2006	Luottotappioiksi kirjattu	Netto 2006
Erääntymättömät	7 836 458,22		7 836 458,22	9 400 916,26		9 400 916,26
Erääntyneet						
Alle 30 päivää	1 569 032,35		1 569 032,35	999 105,68		999 105,68
30–60 päivää	441 652,87		441 652,87	701 290,60		701 290,60
61–90 päivää	385 715,86		385 715,86	192 254,46		192 254,46
yli 90 päivää	445 150,23	-243 157,11	201 993,12	302 849,43	-285 642,77	17 206,66
Yhteensä	10 678 009,53	-243 157,11	10 434 852,42	11 596 416,43	-285 642,77	11 310 773,66

## Lyhytaikaiset saamiset jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

	2007	2006
Euro	11 578 097,84	12 130 364,82
USD	23 453,23	13 230,43
GBP	37 883,39	
SEK	50 234,21	6 734,27
Yhteensä	11 689 668,67	12 150 329,52



## 21. Rahavarat

	2007	2006
Käteinen raha ja pankkitilit	13 859 269,70	546 811,89
Sijoitustodistukset (1 kk–3 kk)	3 260 341,54	
<b>Yhteensä</b>	<b>17 119 611,24</b>	<b>546 811,89</b>

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Rahavaroihin sisältyvien sijoitustodistuksien käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 28.

## Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat seuraavasti:

	2007	2006
Käteinen raha, pankkitilit ja sijoitustodistukset	17 119 611,24	546 811,89

## 22. Oma pääomaa koskevat liitetiedot

	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Osakeanti	Ylikurssirahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2005	40 118 208	843 424,80	13 860,00	12 792 265,09		0,00	13 649 549,89
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 8.2.2006	208 600	4 385,50	-13 860,00	127 032,50			117 558,00
Omien osakkeiden hankinta 15.8.–5.9.2006	-143 600					-102 732,52	-102 732,52
Omien osakkeiden käyttö 31.10.2006	143 600					102 732,52	102 732,52
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 20.11.2006	325 000	6 832,63		110 167,37			117 000,00
rekisteröity 8.12.2006	210 000	4 414,93		71 185,07			75 600,00
31.12.2006	40 861 808	859 057,86	0,00	13 100 650,03		0,00	13 959 707,89
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 19.2.2007	375 000	7 883,81		127 116,19			135 000,00
Osakeoptioiden käyttö merkinnät 1.11.–31.12.2007			255 914,94				255 914,94
Trainers' House Oy:n hankinta 31.12.2007	33 340 567				40 008 680,40	-8 660 605,20	31 348 075,20
sulautuminen 31.12.2007	-7 217 171				-8 660 605,20	8 660 605,20	0,00
31.12.2007 ulkona olevat osakkeet	67 360 204	866 941,67	255 914,94	13 227 766,22	31 348 075,20	0,00	45 698 698,03

Trainers' House Oyj:llä (entinen Satama Interactive Oyj) on yksi osakelaji. Osakkeilla ei ole enimmäismäärää. Osakkeen kirjanpidollinen vastarvo on 0,02 euroa (ei tarkka arvo). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

## Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

### Ylikurssirahasto

Niissä tapauksissa, joissa optio-oikeuksista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana, optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon järjestelyn ehtojen mukaisesti, transaktiokuluilla vähennettynä.

### Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Uuden osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaantulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Trainers' House Oy sulautui Satamaan absorptiosulautumisen kautta, jolloin Trainers' Housen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 33.340.567 uutta Sataman osaketta. Osakkeiden hintana, 40,0 milj. euroa, käytettiin sulautumisen täytännönpäivän päätöskurssia, 1,20 euroa per osake. Sataman

osakepääomaa ei sulautumisen yhteydessä korotettu. Oman pääoman lisäys merkittiin kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon. Sulautumisvastikkeena annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2007.

### Omat osakkeet

Trainers' House Oy:n fuusion myötä yhtiön hallussa olleet Sataman osakkeet, 7.217.171 kpl, joka vastaa noin 9,7 % koko osakannasta, on kirjattu SVOP-rahastoa vastaan. Osakkeet on arvostettu tilinpäätöspäivän päätöskurssiin, 1,20 euroa per osake.

Omiin osakkeisiin sisältyi vuonna 2006 konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Yhtiö osti yhtiökokouksen 29.3.2006 antaman valtuutuksen nojalla ajalla 15.8. - 5.9.2006 pörssistä 143.600 osaketta, joka vastaa noin 0,3 % koko osakannasta. Osakkeiden keskihinta oli 0,71 euroa. Ostettujen osakkeiden hankintahinta oli 102.732,52 euroa ja se esitettiin oman pääoman vähennyksenä. 31.10.2006 yhtiö käytti kaikki hallussaan olevat 143.600 osaketta Fimentor Oy:n osakekaupassa arvolla 137.991,21 euroa (0,96 euroa per osake). Kurssivoitto 35.258,68 euroa kirjattiin voittovaroihin.

**Muuntoerot**

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

**Osakeanti**

Osakeanti sisältää toteutetuista osakeoptioista maksetun määrän, jota ei ole vielä rekisteröity osakepääomaan.

**Osingot**

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,04 euroa/osake.

**23. Osakeperusteiset maksut**

Konsernilla on ollut optiojärjestelyjä vuodesta 1999 lähtien. Optiot, jotka on myönnetty 7.11.2002 jälkeen ja joihin ei ole syntynyt oikeutta ennen 1.1.2005, on kirjattu tilinpäätökseen IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin mukaisesti. Ennen 7.11.2002 myönnettyjä optioita ei ole kirjattu kuluksi tilinpäätökseen.

Optio-ohjelman 2002A -optioita on jaettu henkilöstölle vuosien 2003 ja 2004 aikana. Oikeus optioihin on syntynyt ennen 1.1.2005, joten optioista ei ole kirjattu kuluja tuloslaskelmaan.

Optio-ohjelman 2003B -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2004 lähtien. Oikeus optioihin on syntynyt 1.2.2005. Optioista on kirjattu kuluja tilikausille 2004-2006 yhteensä 759.487,84 euroa.

Optio-ohjelman 2003C -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2006 lähtien. Oikeus optioihin on syntynyt 1.2.2006 ja optioista on kirjattu kuluja tilikausille 2006-2007 yhteensä 75.969,50 euroa.

Optio-ohjelman 2006A -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2007 lähtien. Optioista on kirjattu kuluja tilikaudelle 2007 134.171,62 euroa.

Optio-oikeuksia annetaan konsernin avainhenkilöille osana kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Optiot antavat oikeuden merkitä konsernin osakkeita optioehtojen mukaan määriteltyyn merkintähintaan. Optio-oikeudet ovat vapaasti siirrettävissä, kun osakemerkinnän aika niiden osalta on alkanut. Optiot menetetään henkilön lähtiessä yrityksestä ennen merkintäajan alkamista. Optio-oikeuksien perusteella merkittyjen osakkeiden oikeus osinkoon ja muut osakeoikeudet alkavat kun osakepääoman korotus on merkitty kaupparekisteriin.

**2002A**

Yhtiön 27.3.2002 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuului 2.000.000 optio-oikeutta. Optio-oikeudet on merkitty tunnuksella 2002A. Yhtiön osake-

pääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Osakkeiden merkintäaika oli 1.2.2004–1.2.2006. Merkintähinta oli 0,63 euroa osaketta kohden. Tilikauden 2006 aikana optio-oikeuksilla merkittiin 208.600 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla merkittiin 1.654.287 osaketta.

**2003B ja 2003C**

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005–1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla on 1.2.2006–1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003C ei merkitty osakkeita. Vuoden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C on merkitty 656.500 osaketta.

**2006A ja 2006B**

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkitään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkaa hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2008 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeudella 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2006A on 1,02 euroa ja optio-oikeudella 2006B 1,17 euroa.

## Optiojärjestelyiden keskeiset ehdot on esitetty alla olevissa taulukoissa:

Osakeperusteiset optiot	Optio-ohjelma 2002A	Optio-ohjelma 2003B	Optio-ohjelma 2003C	Optio-ohjelma 2006A	Optio-ohjelma 2006B
Järjestelyn luonne	Osakeoptiot	Osakeoptiot	Osakeoptiot	Osakeoptiot	Osakeoptiot
Myöntämispäivä	1.1.2003	1.1.2004	1.1.2006	1.6.2007	n/a
Myönnettyjen instrumenttien määrä, kpl	2 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Toteutushinta (EUR)	0,63	0,36	1,11	1,02	1,17
Osakehinta myöntämishetkellä (EUR)	0,74	1,08	0,81	1,17	n/a
Merkintäaika	1.2.04-1.2.06	1.2.05-1.2.07	1.2.06-1.2.08	n/a - 28.2.09	n/a - 28.2.10
Oikeuden syntymisehdot	Työsuhteen voimassaolo	Työsuhteen voimassaolo	Työsuhteen voimassaolo	Työsuhteen voimassaolo	Työsuhteen voimassaolo
	merkintäajan alkaessa	merkintäajan alkaessa	merkintäajan alkaessa	merkintäajan alkaessa	merkintäajan alkaessa
Toteutus	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina
Odotettu volatiliiteetti		52 %	34 %	33 %	n/a
Odotettu option voimassaoloaika myöntämispäivänä (vuosina)		2-3	1	2	n/a
Riskitön korko		2,5 %	3,0 %	4,4 %	n/a
Odotetut osingot (osinkotuotto)		0 %	0 %	0 %	n/a
Odotetut henkilöstövähennykset (myöntämispäivänä)		0 %	0 %	10 %	n/a
Tulokseen perustuvan ehdon odotettu toteuma (myöntämispäivänä)		n/a	n/a	n/a	n/a
Myöntämispäivänä määritetty instrumentin käypä arvo yhteensä		759 487,84	75 969,50	287 510,61	n/a
Arvonmäärittämissä		Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	n/a

Konserni käyttää Black-Scholes -mallia. Odotettavissa oleva volatiliiteetti on määritetty laskemalla konsernin osakekurssin historiallinen volatiliiteetti, jota on muokattu yleisesti saatavissa olevalla tekijällä, jonka odotetaan aiheuttavan muutok-

sia historialliseen volatiliiteettiin. Historiallinen volatiliiteetti on laskettu painotettuna keskimääräiselle optioiden voimassaoloajalle.

## Optioiden kauden aikaiset muutokset ja painotetut keskimääräiset lunastushinnat ovat seuraavat:

	2007		2006	
	Toteutushinta painotettuna keskiarvona euroa / osake	Optioiden määrät	Toteutushinta painotettuna keskiarvona euroa / osake	Optioiden määrät
Tilikauden alussa ulkona olleet optiot	0,44	1 375 000	0,53	2 442 313
Myönnetty uudet optiot	1,10	2 000 000		
Toteutetut optiot	0,63	-589 054	0,43	-721 600
Rauenneet optiot			0,63	-345 713
Tilikauden lopussa ulkona olevat optiot	1,10	2 785 946	0,44	1 375 000
Toteutettavissa olevat optiot tilikauden lopussa	1,11	785 946	0,44	1 375 000

Tilikauden 2007 aikana toteutettujen optioiden keskihinta oli 0,63 euroa (0,43 euroa tilikaudella 2006) ja ne toteutettiin tasaisesti tilikauden aikana. Konserni sai 390.914,94 euroa toteutetuista optioista, josta 7.883,81 euroa on kirjattu osakepääomaan, 127.116,19

euroa ylikurssirahastoon ja 255.914,94 euroa osakeantiin (vuonna 2006 konserni sai 324.018,00 euroa, josta 15.633,06 euroa kirjattiin osakepääomaan ja 308.384,94 euroa ylikurssirahastoon).

## Tilinpäätöshetkellä ulkona olevien osakeoptioiden lunastushinnat ja raukeamisajat on esitetty seuraavassa:

Raukeamisvuosi	Toteuttamishinta (EUR)	31.12.2007 osakkeiden määrä	31.12.2006 osakkeiden määrä
2007	0,36		375 000
2008	1,11	785 946	1 000 000
2009	1,02	1 000 000	
2010	1,17	1 000 000	

Osakkeiden käypä arvo niissä optiojärjestelyissä, joiden perusteella myönnetään osakkeita, on perustunut noteerattuun osa-

kehintaan. Osinkomaksuja ei odotettu, jolloin optioiden käyvän arvon laskennassa ei myöskään otettu huomioon osinkoja.

## 24. Varaukset

	2007	2006
Varaukset 1.1.	160 000,00	0,00
Varausten lisäykset		1 277 000,00
Käytetyt varaukset	-96 300,00	-784 616,32
Käyttämättömien varausten peruutukset		-332 383,68
Varaukset 31.12.	63 700,00	160 000,00

### Uudelleenjärjestelyvaraus

Alkuvuoden 2006 aikana Sataman strategian eteneminen ja taloudellisen tuloksen paraneminen eivät kehittyneet toivotulla tavalla. Hallitus käynnisti mittavan kannattavuuden parantamishankkeen, jonka yhteydessä Sataman toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja erosivat yhtiön palveluksesta ja Suomessa käynnistettiin yt-neuvottelut. Näistä uudelleenjärjestelyistä aiheutuneita kertaluonteisia kuluja varten varattiin kesäkuussa 2006 1,3 milj. euroa.

## 25. Rahoitusvelat

	2007	2006
<b>Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat</b>		
Pankkilainat	33 659 270,27	166 668,00
Rahoitusleasingvelat	352 870,00	
Shekkitilin käytetty limiitti		131 443,71
Pitkäaikaiset yhteensä	34 012 140,27	298 111,71
<b>Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat</b>		
Pankkilainat		62 495,00
Rahoitusleasingvelat	281 762,00	
Lyhytaikaiset yhteensä	281 762,00	62 495,00

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 28.

**Emoyhtiön pankkilaina on otettu tilikaudella 2007 ja se muodostuu kolmesta vaihtuvakorkoisesta euro-määräisestä rahoitussopimuksesta, joiden pääasialliset korko- ja lyhennysehdot ovat seuraavat:**

	Lainatyyppi	Pääoma	Laina-aika	Korkoperuste
Rahoitussopimus A	Lyhennysohjelmainen laina	24 286 200,00	5 vuotta	Euribor 6 kk
Rahoitussopimus B	Kertalyhenteinen laina	9 713 800,00	6 vuotta	Euribor 6 kk
Rahoitussopimus C	Limittiluotto	5 000 000,00	5 vuotta	Euribor 1-6 kk

Limittiluotto ei ole käytössä.

Lainojen korkomarginaalit on sidottu korollisten nettovelkojen ja liiketulos ennen poistoja väliseen suhteeseen ja ne vaihtelevat rahoitussopimuksen A osalta välillä 0,75 % p.a. - 1,75 % p.a. sekä rahoitussopimusten B ja C osalta välillä 0,80 % - 2,20 % p.a.. Konsernin keskimääräinen korkoprosentti tilikaudella 2007 oli 5,4 %.

Tilikauden 2006 pankkilaina on Satama Netherlands Holding B.V.:n 5,1 %:n kiinteäkorkoinen euromääräinen pankkilaina. Laina on maksettu kokonaisuudessaan pois tilikaudella 2007.

**Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvien lyhennysten ja rahoituskulujen kassavirrat (Rahoitussopimus C ei ole mukana):**

	2008	2009	2010	2011	2012–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta						
Lyhennys	11 427 533,00	4 857 240,00	4 857 240,00	4 857 240,00	8 000 747,00	34 000 000,00
Rahoituskulu/korko	1 506 487,29	1 232 365,01	952 697,25	671 094,50	581 284,38	4 943 928,43

### Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat

Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien kokonaismäärät	Lyhennys	Rahoituskulu/korko
Yhden vuoden kuluessa	270 925,00	10 837,00
Vuotta pitemmän ajan ja enintään 5 vuoden kuluttua	344 882,00	7 988,00
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	634 632,00	

## 26. Ostovelat ja muut velat

	2007	2006
<b>Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvelat</b>		
Saadut ennakot	1 376 754,00	148 836,37
Ostovelat	1 520 584,11	1 492 024,37
<b>Muut velat</b>	<b>2 395 112,25</b>	<b>2 765 003,71</b>
Sirtovelat		
Henkilöstökulut	2 921 228,31	2 780 164,59
Muut sirtovelat	2 003 801,96	898 783,54
Sirtovelat yhteensä	4 925 030,27	3 678 948,13
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>10 217 480,63</b>	<b>8 084 812,58</b>
	<b>2007</b>	<b>2006</b>
<b>Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvelat</b>		
Velka kauppahinnasta		75 000,00

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 28.

## Korottomat lyhytaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

	2007	2006
Euro	10 152 960,93	7 996 273,82
SEK	64 519,70	88 538,76
<b>Yhteensä</b>	<b>10 217 480,63</b>	<b>8 084 812,58</b>

## 27. Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Konserni jakaa rahoitusriskit neljään kategoriaan, joita ovat maksuvalmius-, korko-, valuutta- ja luottoriskit. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus. Konserni arvioi ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen.

### Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiiteillä. Konsernilla on käytössään 5,0 milj. euron luottolimiitti (2,0 milj. euron luottolimiitti vuonna 2006). Nostamattomien luottolimiittien määrä 31.12.2007 oli 5,0 milj. euroa. (1,9 milj. euroa 31.12.2006).

### Korkoriski

Konsernin likvidit varat on sijoitettu lyhytaikaisiin korkoinstrumentteihin, joten korkoriski ei ole näiden osalta merkittävä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Yhtiön korkoriski syntyy pääasiassa tilikauden 2007 aikana nostetuista vaihtuvakorkoisista lainoista. Lainasopimusten ehtojen mukaisesti yhtiö on velvollinen suojaamaan osan tulevista korkovirroista koronvaihtosopimuksella. Korkosuojaus on solmittu vuoden 2008 alussa. Korkoriskistä seurataan herkkyyksianalyysillä.

### Valuuttariski

Konserni toimii pääosin euroalueella, joten valuuttariskit ovat toistaiseksi vähäisiä. Laskutusvaluuttana käytetään pääasiassa

euroja. Tilinpäätöshetkellä konsernissa ei ole olennaisia valuutamääräisiä tase-eriä.

### Luottoriski

Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sillä on laaja asiakaskunta ja se luotottaa vain sellaisia yrityksiä, joilla on moitteettomat luottotiedot. Myyntisaamisten riskit on katettu saatavien ikään ja yksittäisiin riskianalyyseihin perustuvalla kulkuriskillä. Tilikauden ja edellisen tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä ei ole ollut merkittävä.

### Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaali toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon ja osakeantien kautta. Konserni voi vaihdella ja mukauttaa osakkeenomistajille maksettujen osinkojen tai näille palautettavan pääoma määrää, tai uusien liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärää tai päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan jatkuvasti nettovelkaantumisasiesteella (gearing), jolle on asetettu strateginen tavoitetaso. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2007 lopussa 17,2 milj. euroa (-0,2 milj. euroa) ja nettovelkaantumisaste oli 27,6 % (-0,9 % vuonna 2006). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä rahavaroilla.

Konsernin korollisiin lainoihin liittyy lainakovenantteja. Yhtiö on tilikauden aikana täyttänyt näihin liittyvät ehdot.

## Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin toteutuneet gearing - tunnusluvut:

	2007	2006
<b>Korolliset velat yhteensä</b>	<b>34 293 902,27</b>	<b>360 606,71</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>-17 119 611,24</b>	<b>-546 811,89</b>
<b>Korollinen nettovelka</b>	<b>17 174 291,03</b>	<b>-186 205,18</b>
<b>Oma pääoma</b>	<b>62 247 281,77</b>	<b>21 662 504,06</b>
<b>Nettovelkaantumisaste (gearing)</b>	<b>27,6 %</b>	<b>-0,9 %</b>

## 28. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Alla on esitetty konsernin käyttämät käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista. Lisäksi taulukossa esitetään yksityiskohtaisesti kunkin erän käyvät arvot ja kirjanpitoarvot, jotka vastaavat konsernitaseen arvoja.

	Liitetieto	Kirjanpitoarvo 2007	Käypä arvo 2007	Kirjanpitoarvo 2006	Käypä arvo 2006
<b>Rahoitusvarat</b>					
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti</b>					
kirjattavat rahoitusvarat	16.	229 903,55	229 903,55	42 558,48	42 558,48
Pitkäaikaiset saamiset	18.	23 970,00	23 970,00	159 940,59	159 940,59
Myyntisaamiset ja muut saamiset	20.	11 689 668,67	11 689 668,67	12 150 329,52	12 150 329,52
Sijoitustodistukset (rahavarat)	21.	3 260 341,54	3 260 341,54		
<b>Rahoitusvelat</b>					
Pankkilainat	25.	33 659 270,27	33 659 270,27	229 163,00	229 163,00
Rahoitusleasingvelat	25.	634 632,00	634 632,00		
Ostovelat ja muut velat	26.	10 217 480,63	10 217 480,63	8 084 812,58	8 084 812,58
Velka kauppahinnasta	26.			75 000,00	75 000,00

### Pankkilainat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttaus korkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta tilinpäätöshetkellä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipremiasta.

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja koron määräytymisperusteet on esitetty kohdassa 25 Rahoitusvelat. Korkojakso on kuusi kuukautta. Korkoprosentin muutos käypien arvojen laskennassa on konsernin kannalta epäoleellinen, joten käypien arvojen katsotaan vastaavan tilinpäätöshetken kirjanpitoarvoja.

### Rahoitusleasingvelat

Käypä arvo on arvioitu diskonttaamalla tulevat rahavirrat korolla, joka vastaa vastaavien leasingosopimusten korkoa.

### Myyntisaamiset ja muut saamiset

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole oleellinen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

### Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole oleellinen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

## Käyvän arvon määrittämiseen käytetyt korot :

	2007
<b>Pankkilainat</b>	
Rahoitus sopimus A	5,97 %
Rahoitus sopimus B	5,64 %

## 29. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut

	2007	2006
<b>Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa:</b>		
Työsuhde-etuudet	185 732,83	40 047,98
Poistot	891 423,67	814 431,84
Kurssierot	8 184,04	-7 453,89
Laskennalliset tuloverot	-3 082 041,84	171 774,92
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	102 992,47	4 112,76
Luottotappiovaraus	4 521,33	
Tulosvaikutteisesti kirjattu käyvän arvon muutos		-3 966,11
<b>Yhteensä</b>	<b>-1 889 187,50</b>	<b>1 018 947,50</b>

## 30. Muut vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

### Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

	2007	2006
Yhden vuoden kuluessa	1 917 870,65	1 426 893,98
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	1 661 071,57	2 218 888,25
	<b>3 578 942,22</b>	<b>3 645 782,22</b>

Konserni on vuokrannut kaikki käyttämänsä toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolmesta kuuteen vuoteen ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta

alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Tilikauden 2007 tuloslaskelmaan sisältyy muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 779 Keur (740 Keur vuonna 2006).

## 31. Ehdolliset velat

	2007	2006
<b>Vakuudet ja vastuusitoumukset</b>		
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokratakuut / vastuut	2 882 285,45	3 037 336,80
Muut vastuut	887 249,52	1 945 970,46

### 32. Lähipiiritapahtumat

Konserniyhtiöt	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus	Emoyhtiön omistusosuus
Emoyhtiö Trainers' House Oyj 1)	Helsinki		
Satama Finland Oy	Helsinki	100 %	100 %
Satama MST Oy	Helsinki	100 %	100 %
Ignis Oy	Helsinki	100 %	100 %
Fimmentor Oy	Helsinki	100 %	100 %
the Uncles Oy	Helsinki	100 %	
Interweb Oy	Helsinki	100 %	100 %
Seiren Solutions Oy	Helsinki	100 %	100 %
Ignis People Oy	Helsinki	100 %	100 %
Ignis Air force Oy	Helsinki	100 %	100 %
Ignis Artillery Oy	Helsinki	100 %	100 %
Ignis Marines Oy	Helsinki	100 %	100 %
Satama Netherlands Holding B.V.	Amsterdam	100 %	100 %
NeoMotion GmbH	Düsseldorf	100 %	100 %
Satama Sverige AB	Tukholma	100 %	100 %
Satama UK Ltd	Lontoo	100 %	100 %

1) entinen Satama Interactive Oyj, yhtiön toiminimi muuttui Trainers' House Oy:n fuusion yhteydessä 31.12.2007

Johdon työsuhde-etuudet	2007	2006
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	725 749,65	744 450,30
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet		287 068,70
Osakeperusteiset etuudet	31 267,56	17 712,00
<b>Yhteensä</b>	<b>757 017,21</b>	<b>1 049 231,00</b>
toimitusjohtaja Jari Sarasvuo	0,00	
aiempi toimitusjohtaja Jarmo Lönnfors	210 378,00	26 179,00
aiempi toimitusjohtaja Jan Sasse		312 772,00
vt toimitusjohtaja Tuomas Airisto		60 190,00
hallituksen jäsenet		
Airaksinen Manne	24 000,00	22 500,00
Aktan Aarne	42 000,00	18 000,00
Aula Pekka, aiempi jäsen		4 500,00
Everi Timo	24 000,00	18 000,00
Länsiö Jussi, aiempi jäsen	9 000,00	33 000,00
Palviainen Harri, aiempi jäsen		4 500,00
Sarasvuo Jari, aiempi jäsen	18 000,00	
Seikku Kai		
Terho Petteri	18 000,00	
Vikkula Matti	24 000,00	18 000,00

Trainers' House Oyj:n hallitus nimesi Jari Sarasvuon yhtiön toimitusjohtajaksi 31.12.2007 alkaen. Samalla Sarasvuo erosi yhtiön hallituksen jäsenyydestä. Ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Kai Seikku aloitti 31.12.2007 lukien yhtiön hallituksen jäsenenä. Yhtiön aikaisempi toimitusjohtaja Jarmo Lönnfors jatkaa markkinointi ja johtamisjärjestelmät-liiketoiminnoista vastaavana varatoimitusjohtajana.

Toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönsä Isildur Oy omistivat 31.12.2007 24.156.600 kpl Trainers' House Oyj:n osakkeita, joka vastaa 32,4 % yhtiön koko osakemäärästä. Toimitusjohtajalla ei ole osakeoptioita.

Yrityksen johdolla oli 31.12.2007 osakeoptioita yhteensä 580.000 kpl (300.000 kpl 31.12.2006). Johdon optio-oikeuksissa on samanlaiset ehdot kuin muun henkilökunnan optioissa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika kuusi kuukautta. Yhtiöllä on Rahasto-Optimin sijoitusvakuutus, jossa vakuutettuna on Trainers' House Oyj:n toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja edunsaajana on Trainers' House Oyj. Sijoituksen päättymisaika on 1.3.2008. Lisäksi yhtiöllä on kolme maksuperusteista lisäeläkevakuutusta, joissa vakuutettuna on Jari Sarasvuo. Vanha Trainers' House Oy on maksusopimusten mukaisesti maksanut Yritysoptimin ja Rahasto-Optimin eläkevakuutuksista tilikauden 2007 aikana yhteensä 11.154,28 euroa. Toinen Yritysoptimin eläkevakuutus on vapaakirjautunut. Eläke aika kaikki vakuutukset mukaanlukien alkaa 1.7.2020 ja päättyy 30.6.2045. Vakuutuksiin liittyy myös henkivakuutus.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden toimitusjohtajille tai hallituksen jäsenille ei ole myönnetty lainoja.

### 33. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa ei ole merkittäviä tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia.

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

	Liitetieto	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
LIIKEVAIHTO	1.	4 105 550,78	3 004 939,31
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	14 715,15	5 849,35
<b>Kulut</b>			
Henkilöstökulut	3.	-2 367 841,28	-1 745 936,35
Poistot	6.	-469 541,07	-365 924,23
Liiketoiminnan muut kulut	5.	-3 689 142,36	-2 435 014,71
		-6 526 524,71	-4 546 875,29
LIIKEVOITTO/-TAPPIO		-2 406 258,78	-1 536 086,63
Rahoitustuotot ja -kulut	7.	-55 912,98	187 438,53
VOITTO/TAPPIO ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ			
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		-2 462 171,76	-1 348 648,10
Satunnaiset erät	8.	3 896 023,10	2 208 849,42
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>		<b>1 433 851,34</b>	<b>860 201,32</b>

## EMOYHTIÖN TASE, FAS

EUR	Liitetieto	31.12.2007	31.12.2006
<b>VASTAAVAA</b>			
<b>Pysyvät vastaavat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	10.	59 335 208,38	857 986,21
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	10.	337 206,81	161 755,58
Sijoitukset	11.		
Sijoitukset tytäryhtiössä		10 846 802,87	10 806 802,87
Muut sijoitukset		1 888,78	754 945,43
		70 521 106,84	12 581 490,09
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>			
Vaihto-omaisuus	12.	14 594,74	
Pitkäaikaiset saamiset	13.	542 436,53	821 266,18
Laskennallinen verosaaminen	17.	1 350 000,00	1 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	13.	7 369 250,43	5 312 083,91
Rahoitusarvopaperit		3 098 226,54	
Rahat ja pankkisaamiset		13 236 766,20	1 518,60
		25 611 274,44	7 484 868,69
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>96 132 381,28</b>	<b>20 066 358,78</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
<b>Oma pääoma</b>	14.		
Osakepääoma		866 941,67	859 057,86
Osakeanti		255 914,94	
Ylikurssirahasto		13 506 602,20	13 379 486,01
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		33 363 736,54	
Kertyneet voittovarat		4 554 106,66	3 693 905,34
Tilikauden voitto		1 433 851,34	860 201,32
		53 981 153,35	18 792 650,53
<b>Vieras pääoma</b>			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18.	39 289 593,88	131 443,71
Lyhytaikainen vieras pääoma	18.	2 861 634,05	1 142 264,54
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>		<b>96 132 381,28</b>	<b>20 066 358,78</b>



## EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA, FAS

	1.1.–31.12.2007	1.1.–31.12.2006
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA:</b>		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-2 462 171,76	-1 348 648,10
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	469 541,07	365 924,23
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	247,35	303,80
Muut tuotot ja kulut joihin ei sisälly maksua	665 755,54	-3 966,11
Rahoitustuotot ja -kulut		-183 776,22
Muut oikaisut	-36 219,24	-8 962,33
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 362 847,04	-1 179 124,73
<b>Käyttöpääoman muutos</b>		
Lyhytaik. korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	-6 575 164,77	-335 182,00
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	-14 597,74	
Lyhytaik. korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	2 073 733,15	264 933,19
Käyttöpääoman muutos	-4 516 029,36	-70 248,81
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-5 878 876,40	-1 249 373,54
<b>Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista</b>		
Saadut osingot liiketoiminnasta	375,00	105,00
Saadut korot liiketoiminnasta	198 913,75	17 447,70
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	-6 159 709,53	-1 266 889,11
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta		
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-6 159 709,53	-1 266 889,11
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-537 406,70	-472 140,84
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		1 939,35
Investoinnit muihin sijoituksiin	754 945,43	-1 410 605,33
Myydyttyt lainat	4 800 352,30	-1 760 839,81
Tytäryhtiöiden hankinta	-25 801 690,40	
Saadut korot investoinneista	186 258,47	199 747,31
Investointien rahavirta (B)	-20 597 540,90	-3 441 899,32
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA:</b>		
Maksullinen osakeanti	390 914,94	324 018,00
Omien osakkeiden muutos		35 258,68
Lyhytaikaisten lainojen nostot		3 586 000,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-354 363,64	-3 214 871,55
Pitkäaikaisten lainojen nostot	42 074 222,00	131 443,71
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 916 071,83	
Saadut konserniavustukset	3 896 023,10	2 208 849,42
Rahoituksen rahavirta (C)	43 090 724,57	3 070 698,26
<b>RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)</b>	<b>16 333 474,14</b>	<b>-1 638 090,17</b>
Rahavarat tilikauden alussa	1 518,60	1 639 608,77
Rahavarat tilikauden lopussa	16 334 992,74	1 518,60

## EMOYHTIÖN LIITETIEDOT, FAS

### EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin emoyhtiö Trainers' House Oyj (entinen Satama Interactive Oyj) on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja osoite on Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki.

Trainers' House Oyj syntyi 31.12.2007 kun tunnuksella SAIIV Helsingin pörssissä noteerattu Satama Interactive Oyj fuusioi Trainers' House Oy:n. Uuden yrityksen nimeksi tuli sulautumisen yhteydessä Trainers' House Oyj ja pörsin kaupankäyntikoodiksi TRHIV.

Trainers' House Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti. Suomen lainsäädäntö perustuu Euroopan Unionin 4. ja 7. direktiivien määräyksiin.

### Lukujen vertailukelpoisuus

Trainers' House Oy:n tase on yhdistelty emoyhtiön taseeseen fuusiossa 31.12.2007. Taseen luvut eivät ole tämän takia vertailukelpoisia vuoden 2006 lukujen kanssa.

### ARVOSTUSPERIAATTEET

#### Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuuserät on merkitty taseeseen välittömien hankintamenojen mukaisina vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

#### Aineettomat hyödykkeet

Fuusioaktiiva	20 vuotta
Toimitilojen saneeraus	5-10 vuotta
ATK-ohjelmistojen käyttöoikeudet	2 vuotta

#### Aineelliset hyödykkeet

Autot	4 vuotta
Koneet ja kalusto	
ATK-laitteistot	2 vuotta
Konttorikalusto	5 vuotta

Fuusioaktiiva on syntynyt Trainers' House Oy:n sulautumisesta Satama Interactive Oyj:hen. Fuusioaktiiva on aktivoitu ja sen poisto aika on 20 vuotta. Poistoajan määrittäminen perustuu Trainers' House Oy:n hankinnan strategiseen tärkeyteen. Yhtiön kassavirta muodostaa tulevaisuudessa suurimman osan yhdistyneen yhtiön kassavirrasta. Lisäksi yhtiötä hankittaessa yhtenä arvonnäkökohdan perustana käytettiin ns. vapaan kassavirran diskonttausmenetelmää. Tällä menetelmällä yhtiön arvosta merkittävä osa muodostuu niistä laskennallisista kassavirroista, jotka syntyvät vielä 20 vuoden jälkeenkin.

#### Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi niiden osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

#### Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin keskikurssin mukaan.

#### Satunnaiset erät

Satunnaisiin tuottoihin sisältyy tytäryhtiöiltä tilikauden aikana saadut konserniavustukset.

## 1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

	2007	2006
<b>Toimialoittainen jakauma</b>		
Verkkoliiketoiminnan palvelut		1 650,00
Konsernipalvelut	4 105 550,78	3 003 289,31
<b>Yhteensä</b>	<b>4 105 550,78</b>	<b>3 004 939,31</b>
<b>Maantieteellinen jakauma</b>		
Suomi	3 899 965,78	2 810 557,31
Muu Eurooppa	205 585,00	194 382,00
<b>Yhteensä</b>	<b>4 105 550,78</b>	<b>3 004 939,31</b>

## 2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2007	2006
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	2 985,15	1 939,35
Muut tuotot	11 730,00	3 910,00
<b>Yhteensä</b>	<b>14 715,15</b>	<b>5 849,35</b>

## 3. Henkilöstökulut

	2007	2006
<b>Palkat ja palkkiot</b>		
Hallitus	159 000,00	118 500,00
Toimitusjohtaja	210 378,00	530 242,00
Muut palkat ja palkkiot	1 567 942,37	820 442,71
Eläkekulut	328 895,07	215 982,22
Muut henkilösivukulut	101 625,84	60 769,42
<b>Yhteensä</b>	<b>2 367 841,28</b>	<b>1 745 936,35</b>
<b>Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin</b>		
Työntekijät	35	22
<b>Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa</b>		
Työntekijät	85	26

Johdon eläkesitoumukset: katso konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohta 32 Lähipiiritapahtumat. Toimitusjohtajalle tai hallituksen jäsenille ei ole myönnetty lainoja.

## 4. Tilintarkastajan palkkiot

	2007	2006
KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	54 262,51	36 670,00
Veroneuvonta	18 696,58	4 050,00
Muut palkkiot	295 283,76	4 735,88

5. Tilikauden 2007 liiketoiminnan muut kulut 3,7 milj. euroa (2,4 milj. euroa vuonna 2006) sisältää Trainers' House Oy:n hankintaan liittyviä kertaluonteisia asiantuntijapalkkoita 0,8 milj. euroa.

## 6. Poistot ja arvonalennukset

	2007	2006
<b>Poistot hyödykeryhmittäin</b>		
Aineettomat hyödykkeet	360 545,22	280 805,48
Aineelliset hyödykkeet	108 995,85	85 118,75
<b>Yhteensä</b>	<b>469 541,07</b>	<b>365 924,23</b>

## 7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2007	2006
Osinkotuotot muilta	375,00	105,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yhtiöiltä	186 258,47	122 241,20
Muilta	12 655,28	17 368,94
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	198 913,75	139 610,14
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset		
Saman konsernin yhtiöt		
Arvonalennusten palautukset	1 014 972,35	77 506,11
Muut		
Arvonalennusten palautukset	10 346,37	3 966,11
Myyntitappio	-676 101,91	
Arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset yhteensä	349 216,81	81 472,22
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yhtiöille	-36 868,56	-20 495,63
Muille	-567 549,98	-13 253,20
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-604 418,54	-33 748,83
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-55 912,98	187 438,53
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-247,35	-303,80

## 8. Satunnaiset erät

	2007	2006
Satunnaiset tuotot		
Konserniavustukset	3 896 023,10	2 208 849,42

## 9. Tuloverot

	2007	2006
Tuloverot satunnaisista eristä	1 012 966,01	574 300,85
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 012 966,01	-574 300,85
Yhteensä	0,00	0,00

## 10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat hyödykkeet Fausio-aktiiva	Aineettomat hyödykkeet Aineettomat oikeudet	Aineelliset hyödykkeet Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007		4 113 341,98	2 366 739,32	6 480 081,30
Lisäykset	58 345 609,70	492 679,07	284 447,08	59 122 735,85
Vähennykset		-521,38	-962,82	-1 484,20
Hankintameno 31.12.2007	58 345 609,70	4 605 499,67	2 650 223,58	65 601 332,95
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2007		-3 255 355,77	-2 204 983,74	-5 460 339,51
Tilikauden poisto		-360 545,22	-108 995,85	-469 541,07
Vähennysten kertyneet poistot			962,82	962,82
Kertyneet poistot 31.12.2007		-3 615 900,99	-2 313 016,77	-5 928 917,76
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	58 345 609,70	989 598,68	337 206,81	59 672 415,19
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	0,00	857 986,21	161 755,58	1 019 741,79
		Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2006		3 818 922,99	2 192 617,86	6 011 540,85
Lisäykset		294 418,99	174 121,46	468 540,45
Hankintameno 31.12.2006		4 113 341,98	2 366 739,32	6 480 081,30
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2006		-2 974 550,29	-2 121 391,38	-5 095 941,67
Tilikauden poisto		-280 805,48	-85 118,75	-365 924,23
Vähennysten kertyneet poistot			1 526,39	1 526,39
Kertyneet poistot 31.12.2006		-3 255 355,77	-2 204 983,74	-5 460 339,51
Kirjanpitoarvo 31.12.2006		857 986,21	161 755,58	1 019 741,79
Kirjanpitoarvo 31.12.2005		844 372,70	71 226,48	915 599,18

## 11. Sijoitukset

	Osakkeet Konserniyhtiöt	Osakkeet Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	31 510 541,46	2 146 081,90	33 656 623,36
Lisäykset	40 000,00	1 888,78	41 888,78
Yritysmyyntit		-754 945,43	-754 945,43
Hankintameno 31.12.2007	31 550 541,46	1 393 025,25	32 943 566,71
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2007	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Kertyneet arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset 31.12.2007	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	10 846 802,87	1 888,78	10 848 691,65
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	10 806 802,87	754 945,43	11 561 748,30

	Osakkeet Konserniyhtiöt	Osakkeet Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2006	30 099 936,13	2 146 081,90	32 246 018,03
Lisäykset	1 410 605,33		1 410 605,33
Hankintameno 31.12.2006	31 510 541,46	2 146 081,90	33 656 623,36
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2006	-20 703 738,59	-1 395 102,58	-22 098 841,17
Arvonalennusten palautus tilikaudella		3 966,11	3 966,11
Kertyneet arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset 31.12.2006	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	10 806 802,87	754 945,43	11 561 748,30
Kirjanpitoarvo 31.12.2005	9 396 197,54	750 979,32	10 147 176,86

Konserniyhtiöt: katso konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohta 32 Lähipiiritapahtumat.

Tilikauden 2007 aikana yhtiö myi kaikki omistamansa First Hop Oy:n ja 24/7 Real Media Inc:n osakkeet. Real Media Inc:n luovutusvoitto 10.346,37 euroa ja First Hop Oy:n myyntitappio 676.101,91 euroa on kirjattu rahoituserien ryhmittäin.

## 12. Vaihto-omaisuus

	2007	2006
Aineet ja tarvikkeet	14 594,74	

## 13. Saamiset

	2007	2006
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yhtiöiltä		
Lainasaamiset	542 436,53	821 266,18
Laskennalliset verosaamiset	1 350 000,00	1 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 902 120,49	
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yhtiöiltä		
Myyntisaamiset	862 992,62	580 355,86
Lainasaamiset	3 889 899,95	4 511 875,10
Muut saamiset	63 305,82	101 513,31
Konserniyhtiöt yhteensä	4 816 198,39	5 193 744,27
Muut saamiset	360 061,32	16 046,37
Siirtosaamiset		
Muut siirtosaamiset	290 870,23	102 293,27
Siirtosaamiset yhteensä	290 870,23	102 293,27
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 369 250,43	5 312 083,91

## 14. Oma pääoma

	2007	2006
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma 1.1.2007 / 1.1.2006	859 057,86	843 424,80
Osakeoptioiden käyttö		
rekisteröity 8.2.2006		4 385,50
rekisteröity 20.11.2006		6 832,63
rekisteröity 28.12.2006		4 414,93
rekisteröity 19.2.2007	7 883,81	
Osakepääoma 31.7.2007 / 31.12.2006	866 941,67	859 057,86
Osakeanti 1.1.2006		13 860,00
Osakeoptioiden käyttö, rekisteröity 8.2.2006		-13 860,00
Optio-oikeudet 1.11.-31.12.2007	255 914,94	
Osakeanti 31.12.2007 / 31.12.2006	255 914,94	0,00
<b>Ylikurssirahasto 1.1.2007 / 1.1.2006</b>	<b>13 379 486,01</b>	<b>13 035 842,39</b>
Osakeoptioiden käyttö		
rekisteröity 8.2.2006		127 032,50
rekisteröity 20.11.2006		110 167,37
rekisteröity 28.12.2006		71 185,07
rekisteröity 19.2.2007	127 116,19	
Omien osakkeiden käyttö 31.10.2006		35 258,68
Ylikurssirahasto 31.12.2007 / 31.12.2006	13 506 602,20	13 379 486,01
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>14 629 458,81</b>	<b>14 238 543,87</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.2007	0,00	
Trainers' House Oy:n hankinta 31.12.2007	40 008 680,40	
Yhtiön haltuun tulleet omat osakkeet Trainers' House Oy:n fuusion yhteydessä 31.12.2007	-6 644 943,86	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.2007	33 363 736,54	
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.2007 / 1.1.2006	4 554 106,66	3 693 905,34
Tilikauden tulos 31.12.2007 / 31.12.2006	1 433 851,34	860 201,32
Kertyneet voittovarot 31.12.2007 / 31.12.2006	5 987 958,00	4 554 106,66
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>39 351 694,54</b>	<b>4 554 106,66</b>
<b>Oma pääoma yhteensä 31.12.2007 / 31.12.2006</b>	<b>53 981 153,35</b>	<b>18 792 650,53</b>

## 15. Laskelma voitonjakokelpoisista varoista

	2007	2006
Edellisiltä tilikausilta kertyneet voitot	4 554 106,66	3 693 905,34
Tilikauden tulos	1 433 851,34	860 201,32
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	33 363 736,54	
<b>Yhteensä</b>	<b>39 351 694,54</b>	<b>4 554 106,66</b>

## 16. Yhtiön osakepääoman jakautuminen osakelajeittain

Emoyhtiön osakepääoma muodostuu yhden lajisista osakkeista. Yhtiön osakepääoma 31.12.2007 oli 866.941,67 euroa ja se jakautui 74.577.375 osakkeeseen, joista kullakin on yksi ääni. Katso

tarkempi erittely konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdasta 22 Omia pääomaa koskevat liitetiedot.

## 17. Laskennalliset verovelat ja -saamiset

	2007	2006
Laskennalliset verosaamiset		
Vahvistetuista tappioista	1 350 000,00	1 350 000,00

## 18. Vieras pääoma

	2007	2006
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Velat samaan konserniin kuuluville yhtiöille		
Laina	5 289 593,88	
Muille		
Pankkilainat	34 000 000,00	
Shekkitilin käytetty limiitti		131 443,71
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	39 289 593,88	131 443,71

Emoyhtiön pankkilaina on nostettu tilikaudella 2007. Katso tarkempi erittely konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdasta 25 Rahoitusvelat. Tilikaudella 2006 emoyhtiön shekkitilillä oli käytössä 2,0 milj. euron luottolimiitti, jonka etukäteen peritty vuotuinen limiittikorko oli 0,25 %. Kulloinkin käytössä olevasta määrästä perittiin vuotuista korkoa 0,5 prosenttiyksikköä yli yhden viikon euriborkoron.

	2007	2006
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	1 013 922,88	263 393,12
Velat samaan konserniin kuuluville yhtiöille		
Ostovelat	30 101,77	35 791,42
Muut velat	69 973,94	424 337,58
Siirtovelat	9 391,97	
Konserniyhtiöt yhteensä	109 467,68	460 129,00
Muut velat	633 304,69	71 777,26
Siirtovelat		
Lomapalkkavelka sivukuluineen	324 748,82	185 696,21
Muut siirtovelat	780 189,98	161 268,95
Siirtovelat yhteensä	1 104 938,80	346 965,16
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	2 861 634,05	1 142 264,54

## 19. Vastuusitoumukset

	2007	2006
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Vuokratakuut / vastuut	1 413 135,64	1 425 607,47
Muut vastuut	754 522,99	754 522,99
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	563 319,64	170 503,32
Myöhemmin maksettavat	683 213,81	43 227,50
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Muut takuut / vastuut	132 726,53	175 398,76

## OSAKEPÄÄOMA, OPTIO-OIKEUDET JA HALLITUKSEN VALTUUDET

Kauden päättyessä Trainers' House Oyj:n osakekanta oli 74.577.375 osaketta. Tämä sisältää fuusiossa tulleet omat osakkeet 7.217.171 osaketta. Rekisteröity osakepääoma oli 866.941,67 euroa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,02 euroa (ei tarkka arvo). Osakepääoma muodostuu yhden lajisista osakkeista, joilla kullakin on yksi ääni. Kauden aikana osakepääomaa korotettiin 7.883,81 eurolla henkilöstölle suunnattujen vuoden 2003B optio-ohjelmien perusteella tehtyjen merkintöjen seurauksena. Uusia osakkeita merkittiin 375.000 kappaletta.

Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa Pörssissä (OMX, Helsinki) vuodesta 2000 alkaen. 28.12.2007 asti nimellä Satama Interactive Oyj (SAI1V) ja 31.12.2007 lähtien nimellä Trainers' House Oyj (TRH1V).

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005–1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla on 1.2.2006–1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Kauden 1.1.–30.6.2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003C ei merkitty osakkeita. Vuoden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C on merkitty 656.500 osaketta.

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Satama Interactive Oyj:n osakepääoma voi vuoden 2006 optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä enintään 2.000.000 uudella osakkeella. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkitään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkaa hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2008 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeudella 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2006A on 1,02 euroa ja optio-oikeudella 2006B 1,17 euroa.

Sataman varsinainen yhtiökokous 21.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista käsittäen uusien osakkeiden antamisen ja yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen.

Hallituksella on valtuutuksen perusteella oikeus päättää optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia yhtiön osakkeita, antamisesta.

Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutusten perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 8.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 19,4 prosenttia yhtiön ennen fuusiota liikkeen lasketuista osakkeista.

Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatusta osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Valtuutusta ei voi kuitenkaan käyttää henkilöstön kannustamiseen.

Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2008 saakka. Valtuutukset olivat kokonaan käyttämättä 31.12.2007.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omien osakkeiden hankkimista koskevan valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 4.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön ennen fuusiota liikkeeseen lasketuista osakkeista.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus on voimassa 30.6.2008 saakka. Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2007.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestykseen tehdään osakeyhtiölain kokonaisuudistuksesta johtuvia muutoksia ja eräitä muita pääasiassa teknisluontoisia muutoksia, joilla yhtiöjärjestystä selkeytetään ja se saatetaan vastamaan lain nykyistä sanamuotoa ja määräyksiä.



# OSAKKEENOMISTAJAT

## Osakkeenomistuksen jakauma 31.12.2007

	%	Osakkeita
Yksityiset yritykset	17,4	12 973 598
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	17,5	13 030 606
Julkisyhteisöt	6,5	4 850 000
Kotitaloudet	57,1	42 563 034
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,1	85 024
Ulkomaat	0,1	89 200
Hallintarekisteröidyt	1,3	985 913
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>74 577 375</b>

## Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2007

Osakkeita	Osakkaiden lukumäärä	Osuus osakkaista %	Yhteensä kpl	Osuus osakkeista %
1-1 000	4 756	80,5 %	1 058 886	1,4 %
1 001-10 000	954	16,1 %	3 234 202	4,4 %
10 001-100 000	155	2,6 %	4 705 168	6,3 %
yli 100 001	47	0,8 %	65 579 119	87,9 %
<b>Yhteensä</b>	<b>5 912</b>	<b>100,0 %</b>	<b>74 577 375</b>	<b>100,0 %</b>

## Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2007

	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista ja äänimäärästä %
Jari Sarasvuo	23 956 600	32,1 %
Nordea Pankki Suomi Oyj	10 216 036	13,7 %
Quartal Oy	2 094 063	2,8 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 930 000	2,6 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 900 000	2,5 %
Serkamo Ritva	1 446 672	1,9 %
Aho Antti	1 373 326	1,8 %
Uurasmaa Kristiina	1 172 978	1,6 %
Evli-Select	1 000 000	1,3 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 000 000	1,3 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	1 000 000	1,3 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	985 913	1,3 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	7 217 171	9,7 %

## Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan osakkeenomistus

Toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönsä Isildur Oy omistivat 31.12.2007 yhteensä 24.156.600 osaketta, joka on 32,4 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Rahoitustarkastus on myöntänyt Jari Sarasvuolle ja hänen määräysvallassaan olevalle Isildur Oy:lle poikkeusluvan osakkeita ja osakkeisiin oikeuttavia arvopapereita koskevasta velvollisuudesta tehdä pakollinen julkinen ostotarjous. Poikkeuslupa edellyttää, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu omistus Trainers' House Oyj:n osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä laskee 30 prosenttiin tai sen alle vuoden kuluessa siitä kun vastikeosakkeet on merkitty kaupparekisteriin.

Hallituksen ja toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Trainers' House Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2007 oli 24.390.746 kappaletta, joka on 32,7 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Toimitusjohtajalla tai hallituksen jäsenillä ei ollut kauden päättyessä optioita.

Lisäksi hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta olivat 31.12.2007 osapuolina johdannaissopimuksissa, jotka toteutuessaan johtavat yhteensä 1.600.000 Trainers' House Oyj:n osakkeen omistukseen.

## TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut on laskettu VVM:n päätöksen (538/2002) ja KILA:n yleisohjeen mukaisesti. Vuoden 2003 tunnusluvut on laskettu suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) mukaisista tilinpäätöksistä ja vuosien 2004-2007 tunnusluvut on laskettu IFRS-standardien mukaisista tilinpäätöksistä.

## HUOMIOITAVAA LUVUISTA

Konserni on siirtynyt mediapalvelujen kirjanpitoikäntäntöä bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön 1.1.2007. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Aikaisempien vuosien vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta kirjaustapaa.

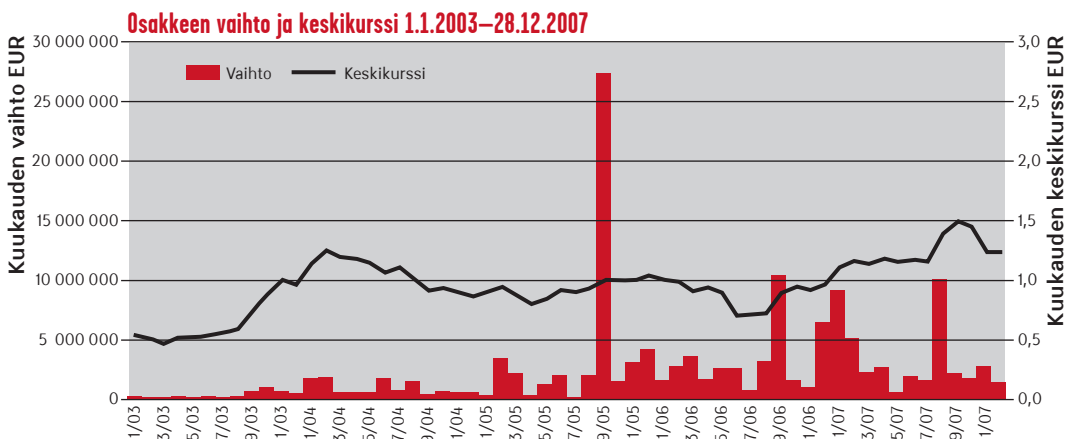
	IFRS 2007	IFRS 2006 *)	IFRS 2005 *)	IFRS 2004	FAS 2003
Liikevaihto, EUR	29 988 578,69	28 394 932,55	22 270 177,64	23 602 058,74	21 356 089,73
Liikevoitto/tappio, EUR	2 119 332,38	187 269,09	838 632,41	640 310,97	-1 282 179,53
% liikevaihdosta	7,1 %	0,7 %	3,8 %	2,7 %	-6,0 %
Tulos ennen satunnaiseriä, EUR					-857 624,43
% liikevaihdosta					-4,0 %
Tulos ennen veroja, EUR	1 757 608,28	197 927,41	1 095 450,99	863 242,94	-857 624,43
% liikevaihdosta	5,9 %	0,7 %	4,9 %	3,7 %	-4,0 %
Tilikauden tulos, EUR	4 839 462,12	51 088,06	2 254 842,80	528 841,11	491 566,58
% liikevaihdosta	16,1 %	0,2 %	10,1 %	2,2 %	2,3 %
Oman pääoman tuotto, %	11,5 %	0,2 %	11,7 %	2,5 %	2,4 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	3,5 %	1,0 %	5,8 %	4,5 %	-4,1 %
Velkaantumisaste, %	55,1 %	1,7 %	0,0 %	0,0 %	
Nettovelkaantumisaste, %	27,6 %	-0,9 %	-15,5 %	-48,1 %	
Omavaraisuusaste, %	56,0 %	71,9 %	75,6 %	79,2 %	81,7 %
Bruttoinvestoinnit, EUR	64 369 913,00	1 842 863,10	7 065 554,33	1 487 149,75	373 649,98
% liikevaihdosta	214,6 %	6,5 %	31,7 %	6,3 %	1,7 %
Henkilöstö kauden lopussa	400	324	334	292	263
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	329	329	272	281	254

\*) tilikausien 2006 ja 2005 tunnusluvut on muutettu vastaamaan konsernin jatkuvien toimintojen rakennetta

## OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	IFRS 2007	IFRS 2006 *)	IFRS 2005 *)	IFRS 2004	FAS 2003
Osakekohtainen tulos, EUR	0,12	0,00	0,06	0,01	0,01
Osakekohtainen tulos laimennusvaikutuksella, EUR	0,12	0,00	0,06	0,01	
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	0,92	0,53	0,53	0,45	0,55
Osakekohtainen oma pääoma laimennusvaikutuksella, EUR	0,92	0,53	0,52	0,44	0,55
Osingot	-	-	-	-	-
Osakekohtainen osinko, EUR	-	-	-	-	-
Osinko tuloksesta, %	-	-	-	-	-
Efektiivinen osinkotuotto, %	-	-	-	-	-
Hinta/voitto (P/E-luku) EUR	10,22	790,51	17,93	64,20	76,85
Osakkeen kurssikehitys tilikauden aikana					
Vuoden keskimurssi, EUR	1,23	0,89	0,95	1,08	0,74
Vuoden alin, EUR	1,00	0,62	0,74	0,81	0,42
Vuoden ylin, EUR	1,60	1,05	1,06	1,35	1,08
Vuoden päätöskurssi, EUR	1,20	1,00	1,04	0,88	0,98
Markkina-arvo, EUR	80 832 244,80	40 861 808,00	41 722 936,32	33 952 618,48	37 810 870,58
Osakkeiden vaihdon kehitys					
Vaihto, EUR	40 310 266,84	36 984 561,92	46 623 889,02	10 190 291,11	3 354 907,81
Vaihto, kpl	32 968 083	41 880 419	47 654 671	9 463 347	4 557 426
Vaihto, %	80,0	103,7	122,6	24,5	11,8
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän keskiarvo tilikauden aikana	41 204 959	40 385 862	38 876 104	38 582 521	38 547 787
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän keskiarvo tilikauden aikana laimennusvaikutuksella oikaistuna	41 413 178	40 609 177	39 620 567	40 078 087	38 547 787
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.	67 360 204	40 861 808	40 118 208	38 582 521	38 582 521
Osakkeiden osakeantioikaistu luku määrä 31.12. laimennusvaikutuksella oikaistuna	67 677 277	41 085 123	40 862 671	40 078 087	38 582 521

\*) tilikauden 2006 ja 2005 tunnusluvut on muutettu vastaamaan konsernin jatkuvien toimintojen rakennetta



\* Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa pörssissä (OMX Helsinki) 15.3.2000 alkaen.

**TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT**

Oman pääoman tuotto % (ROE)	=	$\frac{\text{Tulos rahoituserien jälkeen} - \text{verot}}{\text{Oma pääöma (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto % (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos rahoituserien jälkeen} + \text{korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Velkaantumisaste %	=	$\frac{\text{Korolliset velat}}{\text{Oma pääöma}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste %	=	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääöma}}$	x 100
Omavaraisuusaste %	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	x 100
FAS tulos / osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} - \text{verot}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikaudella}}$	
IFRS tulos / osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos} - \text{etuosakkeille kuuluvat osingot}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikaudella}}$	
Osinko / osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Osinko / tulos %	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Tulos / osake (EPS)}}$	x 100
Efektiiivinen osinkotuotto %	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tilikauden viimeinen pörssikurssi}}$	x 100
Oma pääöma / osake	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Hinta/voittosuhte (P/E -luku)	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilinpäätöspäivän viimeinen pörssikurssi	

# HELSINGISSÄ 26.2. 2008

**Aarne Aktan**  
hallituksen puheenjohtaja

**Manne Airaksinen**  
hallituksen jäsen

**Timo Everi**  
hallituksen jäsen

**Kai Seikku**  
hallituksen jäsen

**Petteri Terho**  
hallituksen jäsen

**Matti Vikkula**  
hallituksen jäsen

**Jari Sarasvuo**  
toimitusjohtaja

# TILINTARKASTUSKERTOMUS

## Trainers' House Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Trainers' House Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. - 31.12.2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajien toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

## Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

## Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 3. päivänä maaliskuuta 2008

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
KHT-yhteisö

*Markku Marjomaa*  
KHT

# trainers' HOUSE