



## PRESSMEDDELANDE

18 mars, 2008

### Årsstämma i Swedish Match AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Match AB kallas till årsstämma tisdagen den 22 april 2008, kl. 16.30 på Hotell Rival, Mariatorget 3, Stockholm.

Av kallelsen till årsstämman framgår att styrelsen föreslår höjd utdelning 3:50 SEK per aktie. Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 25 april 2008. Styrelsen föreslår också att nuvarande mandat att återköpa upp till 10 procent av utestående aktier för ett maximalt belopp om 3 000 MSEK förlängs. Dessutom föreslås att aktiekapitalet minskas med 17 506 310:89 SEK genom indragning av 12 000 000 tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission på motsvarande belopp för att återställa aktiekapitalet. Därtill föreslås att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier.

Valberedningen i Swedish Match AB föreslår omval av Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Arne Jurbrant, Conny Karlsson, Kersti Strandqvist och Meg Tivéus samt nyval av Karen Guerra. Till styrelsens ordförande föreslås Conny Karlsson och till styrelsens vice ordförande föreslås Andrew Cripps. Sven Hindrikes och John P. Bridendall har avböjt omval.

Valberedningen består av Michael Allison (Morgan Stanley Investment Management), William N. Booth (Wellington Management Company), Andy Brown (Cedar Rock Capital), Mads Eg Gensmann (Parvus Asset Management), ordförande, och Conny Karlsson.

Kallelsens fullständiga lydelse återfinns på Swedish Match hemsida: [www.swedishmatch.com](http://www.swedishmatch.com), samt biläggs detta pressmeddelande.

---

*Swedish Match är en global koncern med ett brett sortiment av marknadsledande varumärken inom rökfri tobak, cigarrer, piptobak och tändprodukter. Rullande tolv månadersomsättning till och med december 2007 uppgick till 12 551 MSEK. Aktien är noterad på OMX Nordiska Börs i Stockholm (SWMA).*

---

Swedish Match AB (publ), SE-118 85 Stockholm  
Besöksadress: Rosenlundsgatan 36, Telefon: 08 658 02 00  
Organisationsnummer: 556015-0756  
[www.swedishmatch.com](http://www.swedishmatch.com)

---

*För ytterligare information, var vänlig kontakta:*

*Henrik Brehmer, Senior Vice President Corporate Communications  
Kontor 08 658 04 52, Mobil 076 111 34 14*

*Emmett Harrison, Vice President, Investor Relations  
Kontor 08 658 01 73, Mobil 070 938 01 73*

## Årsstämma i Swedish Match AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Match AB kallas till årsstämma tisdagen den 22 april 2008, kl. 16.30 på Hotell Rival, Mariatorget 3, Stockholm.

### Ärenden

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2007, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören samt styrelsens redogörelse för dels styrelsearbetet, dels Kompensationskommitténs och Revisionskommitténs arbete och funktion.
7. Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
9. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. a) Beslut om att aktiekapitalet skall minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier; samt b) beslut om fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
13. Beslut om fastställande av 2008 års optionsprogram.
14. Beslut att bolaget dels skall utställa köpoptioner på återköpta aktier i bolaget för 2007 års optionsprogram, dels skall äga överlåta aktier i bolaget i samband med att lösen av köpoptionerna eventuellt påkallas.
15. Fastställande av det antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman.
16. Fastställande av arvode till styrelsen.
17. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
18. Fastställande av antal revisorer.
19. Fastställande av arvode till revisor.
20. Val av revisor.
21. Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen jämte fråga om eventuell ersättning till valberedningen.
22. Antagande av Instruktion för Swedish Match AB:s valberedning.

### Den efter årsstämman 2007 utsedda valberedningens förslag

**Punkt 1:** Till ordförande vid stämman föreslås advokat Sven Unger.

**Punkt 15:** Styrelsen skall bestå av 7 bolagsstämموvalda ledamöter.

**Punkt 16:** Arvode till styrelsen föreslås, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, utgå enligt följande: Ordföranden skall erhålla ett arvode om 1,575 MSEK och övriga bolagsstämموvalda ledamöter ett arvode om 630 000 SEK vardera. Ersättning för kommittéarbete skall utgå med 230 000 SEK vardera till ordförandena i Kompensationskommittén och Revisionskommittén och 115 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer, dock sammanlagt högst 920 000 SEK. Styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen föreslås inte tilldelas något styrelsearvode.

**Punkt 17:** Följande styrelseledamöter föreslås: omval av Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Arne Jurbrant, Conny Karlsson, Kersti

Strandqvist och Meg Tivéus samt nyval av Karen Guerra. Till styrelsens ordförande föreslås Conny Karlsson och till styrelsens vice ordförande föreslås Andrew Cripps.

**Punkt 18-20:** Valberedningen föreslår omval av KPMG Bohlins AB till revisor för fyra år. Inga suppleanter föreslås. Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd räkning.

**Punkt 21:** Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande skall erhålla mandat att kontakta de fyra största aktieägarna i bolaget och be dem att utse en representant vardera, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant, skall den aktieägare som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att utse en representant. Namnen på ledamöterna i valberedningen skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2009. Avgörandet av vilka som är de fyra största aktieägarna baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Ersättning till ledamöterna i valberedningen skall ej utgå. Eventuella omkostnader för valberedningens arbete skall bäras av bolaget.

**Punkt 22:** Valberedningen föreslår att årsstämman antar Instruktion för Swedish Match AB:s valberedning, vilken är oförändrad jämfört med den instruktion som antogs av årsstämman 2007.

### Styrelsens förslag

**Punkt 8:** Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 3,50 SEK per aktie. Styrelsen föreslår att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning med avräkning för de medel som kan komma att tas i anspråk för fondemission under förutsättning att årsstämman 2008 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om minskning av aktiekapitalet enligt punkt 10 a) nedan samt fattar beslut om fondemission i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 10 b) nedan. Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 25 april 2008. Utbetalning av utdelningen beräknas ske genom VPC AB den 30 april 2008.

**Punkt 10 a):** Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 17 506 310,89 SEK genom indragning av 12 000 000 aktier. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämma. Styrelsen föreslår vidare att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier.

**Punkt 10 b):** Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a), att bolagets aktiekapital ökas med 17 506 310,89 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets, eller i tvistiga fall, rättsens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 17 506 310,89 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen. Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

**Punkt 11:** Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget för ett maximalt belopp om 3 000 MSEK. Förvärv skall ske på OMX Nordiska Börs i Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram. Bolagsstämman beslut enligt styrelsens förslag under punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

**Punkt 12:** Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning. Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning, d.v.s. verkställande direktören, divisionscheferna och koncernstabschefer som rapporterar direkt till verkställande direktören (nedan "Koncernledningen") skall antas av årsstämman 2008. Riktlinjernas syfte är att åstadkomma att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, bästa kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna skall motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde Koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Riktlinjerna som anges nedan skall tillämpas för ersättning och andra anställningsvillkor för Koncernledningen och gäller för anställningsavtal som ingås efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2008 och för ändringar vidtagna därefter i redan existerande anställningsavtal. Detaljer avseende den totala ersättningen till Koncernledningen under 2007 framgår av Swedish Matchs årsredovisning 2007. Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, årlig rörlig lön, pensionsförmåner, övriga förmåner, villkor vid uppsägning och avgångsvederlag samt, villkorat av årsstämmans årliga godkännande, ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

#### 1. Principer för fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen skall vara marknadsanpassad och baseras på kompetens, ansvar och prestation.

#### 2. Förhållandet mellan fast och rörlig ersättning samt sambandet mellan prestation och ersättning

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till en rörlig lön.

Den rörliga lönen för verkställande direktören och koncernstabscheferna skall baseras på utfallet av två av varandra oberoende kriterier, varav det ena är baserat på koncernens vinst per aktie och det andra är baserat på avkastningen efter skatt på operativt kapital. För divisionscheferna skall storleken av den rörliga lönen till viss del baseras på samma kriterier och målvärden som för verkställande direktören och koncernstabscheferna, medan övrig del skall baseras på utfallet av Kompensationskommitténs fastställda mål för den egna divisionen.

Det maximala utfallet av den årliga rörliga lönen skall vara 50 procent av den fasta lönen för den verkställande direktören och 40 procent av den fasta lönen för övriga medlemmar i Koncernledningen. Medlemmar i Koncernledningen bosatta utanför Sverige kan dock erbjudas ytterligare rörlig lön för att säkerställa ersättningens konkurrensmässighet i det enskilda landet. Även sådan ytterligare rörlig lön skall vara maximerad i relation till koncernmedlemmens fasta lön.

Koncernledningen kan, villkorat av årsstämmans godkännande, omfattas av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram.

#### 3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Swedish Match i Sverige deltar i Swedish Matchs vinstandelssystem. För 2007 uppgick den individuella avsättningen till 29 355 SEK. Fondens medel investeras i huvudsak i Swedish Match-aktier och utbetalning av

vinstandelar görs tidigast när avsättningen till fonden varit bunden i tre år.

#### 4. Pension

Medlemmar i Koncernledningen bosatta i Sverige skall omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp och premiebaserad pension på lönedelar därutöver. Företrädesvis skall pension för medlemmar i Koncernledningen som är verksamma utomlands utgöra premiebaserad pension och premien skall baseras på den fasta lönen.

#### 5. Avgångsvederlag mm

För medlem i Koncernledningen skall sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Avgångsvederlag skall utgå med maximalt arton månaders fast lön om bolaget säger upp anställningsavtalet. Avgångsvederlaget skall reduceras med inkomster från annan anställning eller uppdrag, dock med maximalt 50 procent av dessa och högst ner till halva avgångsvederlaget.

#### 6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen skall tillhandahållas i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner skall i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde och motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

#### 7. Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

#### 8. Beredning och beslut

Det skall inom Swedish Matchs styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén skall även bereda de framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande optionsprogram och lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen.

#### 9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen 2007.

**Punkt 13:** Styrelsen föreslår att stämman godkänner köptionsprogram för 2008. Det av styrelsen föreslagna optionsprogrammet för 2008 omfattar högst 75 medarbetare (inklusive VD och övriga personer i koncernledningen). Tilldelning av optioner enligt programmet grundas på två av varandra oberoende kriterier:

- dels den genomsnittliga årliga förbättringen av koncernens vinst per aktie under perioden 2006-2008 (d.v.s. 2006 jämfört med 2005, 2007 jämfört med 2006 och 2008 jämfört med 2007). Maximal tilldelning enligt detta kriterium sker om den genomsnittliga förbättringen under treårsperioden är 20 procent eller högre. Ingen tilldelning sker om den genomsnittliga förbättringen är lägre än 5 procent,
- dels utfallet av den genomsnittliga avkastningen efter skatt på operativt kapital justerat för ackumulerade avskrivningar på immateriella tillgångar under åren 2006-2008 jämfört med den genomsnittliga avkastningen efter skatt på operativt kapital justerat för ackumulerade avskrivningar på immateriella tillgångar under åren 2005-2007. 75 procent av maximal tilldelning enligt detta kriterium sker om avkastningen är oförändrad och maximal tilldelning enligt detta kriterium sker om det senaste treårsgenomsnittet ökat med två procentenheter eller mer i relation till det föregående treårsgenomsnittet. Ingen tilldelning enligt detta kriterium sker om det senaste treårsgenomsnittet på avkastningen är två procentenheter lägre än för föregående period.

De båda kriterierna (förbättringen av vinst per aktie och förbättringen av avkastningen efter skatt på operativt kapital justerat för avskrivningar på immateriella tillgångar) har lika värde vid bestämmande av tilldelning enligt optionsprogrammet.

Uppnås bara det ena av ovan angivna kriterier utgår således tilldelning med högst 50 procent av maximal tilldelning. Beräkningen av vinst per aktie och genomsnittlig avkastning på justerat operativt kapital efter skatt kan, i enlighet med styrelsens beslut, komma att justeras för vissa större jämförelsestörande engångsposter.

Optionerna marknadsvärderas av ett oberoende värderingsinstitut, enligt en vedertagen värderingsmodell (Black-Scholes). Anställda bosatta i länder där tilldelningen av optioner utgör en skattepliktig förmån vid tidpunkten för tilldelningen skall erhålla kontant betalning från bolaget motsvarande det maximala värdet av tilldelade optioner och skall åtminstone förvärva tilldelade optioner från bolaget för ett belopp motsvarande sådan kontant utbetalning netto efter skatt. För övriga anställda skall tilldelning av optioner ske utan vederlag. Det sammanlagda maximala värdet av tilldelade optioner enligt det föreslagna optionsprogrammet för 2008 skall ej överstiga 51,7 MSEK. Optionerna är fritt överlåtbara och är inte kopplade till anställningen. Optionerna kan utnyttjas till förvärv av aktier i bolaget under perioden mars 2012 till och med februari 2014 och skall ha ett lösenpris motsvarande 120 procent av den genomsnittliga kursen för aktien under en tiodagarsperiod efter publicerat årsbokslut för 2008.

Åtaganden enligt optionsprogrammet kan komma att säkras genom återköp av egna aktier och överlåtelse av sådana aktier i samband med att lösen av köpoptionerna eventuellt påkallas. Eventuellt beslut om återköp och överlåtelse av egna aktier samt utställande av köpoptioner för 2008 års program fattas av årsstämman 2009. Slutlig tilldelning, baserad på utfallet för 2008, beslutas av Kompensationskommittén vid tidpunkten för publicering av årsbokslutet för 2008.

Koncernledningen (d.v.s. VD, divisionschefer och koncernstabschefer som rapporterar direkt till VD) kan tilldelas köpoptioner till ett värde som motsvarar maximalt 65 procent av respektive koncernledningsmedlems fasta lön. Detta motsvarar en maximal tilldelning till koncernledningen av köpoptioner till ett värde om ca 19,2 MSEK, varav verkställande direktören kan tilldelas köpoptioner till ett värde motsvarande högst ca 4,2 MSEK. Övriga deltagare kan sammantaget tilldelas optioner till ett värde om maximalt 32,5 MSEK.

Vid maximal tilldelning av optioner till ett värde om 51,7 MSEK beräknas tillkomma sociala avgifter om ca 9,5 MSEK för de svenska deltagarna i programmet. Sammantaget innebär detta att 61,2 MSEK kan komma att belasta rörelseresultatet under intjänandeåret under förutsättning att optionerna ställs ut av bolaget.

Styrelsens förslag till optionsprogram för 2008 har beretts av Kompensationskommittén.

**Punkt 14:** Enligt 2007 års köpoptionsprogram, som beslutades av extra bolagsstämma i december 2006, skall vissa ledande befattningshavare tilldelas lägst 5 971 köpoptioner och högst 136 751 köpoptioner per person. Optionerna kan utnyttjas till aktieköp under perioden från och med mars 2011 till och med februari 2013 till en lösenkurs om 172,68 SEK. Optionsvillkoren fastställdes på basis av genomsnittlig kurs för Swedish Match-aktien vid OMX Nordiska Börs i Stockholm under perioden 20 februari till och med 4 mars 2008, vilken var 143,90 SEK. Marknadsvärdet av optionerna, utifrån förhållandena vid tidpunkten för fastställandet av optionsvillkoren, bedöms av oberoende värderingsinstitut uppgå till 17,10 SEK per option, motsvarande totalt högst 27 237 752 SEK. Styrelsen föreslår att stämman beslutar om att låta bolaget utställa 1 592 851 köpoptioner för verkställande av köpoptionsprogrammet för 2007. Styrelsen föreslår vidare att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, får överlåta 1 592 851 aktier i bolaget till försäljningspriset 172,68 SEK per aktie i samband med att lösen av köpoptionerna eventuellt påkallas. Antalet aktier jämte försäljningspriset för de aktier som omfattas av beslutet om överlåtelse enligt denna punkt kan komma att omräknas på grund av bl.a. fondemission, sammanläggning eller

uppdelning av aktier, nyemission, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärd.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkt 14 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

#### **Handlingar**

Årsredovisning, revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut under punkterna 8, 10 a), 10 b), 11, 12, 13 och 14 samt yttranden från styrelsen enligt 18 kap 4 § och 19 kap 22 § aktiebolagslagen jämte revisorsyttrande enligt 8 kap 54 § och 20 kap 14 § aktiebolagslagen hålls tillgängliga på Swedish Match AB:s huvudkontor (Juridik), Rosenlundsgatan 36 i Stockholm senast från och med den 8 april 2008. De finns då också tillgängliga på bolagets hemsida [www.swedishmatch.com](http://www.swedishmatch.com). De kan också beställas från bolaget.

#### **Antal aktier och röster i bolaget**

Det totala antalet aktier och röster i Swedish Match AB per den dag då kallelsen utfärdades uppgick till 267 000 000. Per den 11 mars 2008 innehar bolaget 12 313 000 återköpta egna aktier och dessa kan således inte företrädas på stämman.

#### **Rätt att delta i bolagsstämman**

För att få delta i stämman skall aktieägare dels vara registrerad i den av VPC AB förda aktieboken den 16 april 2008, dels anmäla sin avsikt att delta i bolagsstämman till Swedish Match senast den 16 april 2008 kl. 16.00, då anmälan måste vara Swedish Match tillhanda. Vill aktieägare medföra ett eller två biträden vid stämman skall även detta anmälas inom den utsatta tiden.

#### **Fullmaktsformulär**

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på begäran samt på bolagets hemsida [www.swedishmatch.com](http://www.swedishmatch.com).

#### **Anmälan**

Anmälan kan ske skriftligen under adress Swedish Match AB, Juridik, 118 85 Stockholm, per telefon 020-61 00 10 (kl. 13.30–16.30), per telefax 08-720 76 56 eller via internet [www.swedishmatch.com/stamman](http://www.swedishmatch.com/stamman). Vid anmälan uppges namn, adress, telefonnummer (dagtid), personnummer (organisationsnummer) samt eventuella biträden. Swedish Match bekräftar mottagandet av anmälan genom att skicka ut ett deltagarkort som skall visas upp vid entrén till stämmolokalen.

#### **Ombud**

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person skall kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Dokumenten får inte vara äldre än ett år. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast fredagen den 18 april 2008.

#### **Registrering i aktieboken**

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade och som önskar delta i stämman, måste tillfälligt registrera om aktierna i eget namn, s.k. rösträtsregistrering. Begäran om omregistrering bör ske hos den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna i god tid så att omregistrering kan ske senast onsdagen den 16 april 2008.

Entrén till stämmolokalen öppnas kl. 15.30. Lättare förtäring serveras före stämman.

Stockholm i mars 2008

*Styrelsen*