



”Autamme ammattilaisia menestymään”

Talentum
Vuosikertomus 2007



Talentum
Vuosikertomus 2007

Tietoja osakkeenomistajille

Talentum Oyj:n osake on listattu OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingissä. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISIN-koodi FI0009900898. Yhtiöllä on OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin Liquidity Providing (LP) -toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakaussopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakerekisteriä ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy. Suomen Arvopaperikeskus Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Julkinen sisäpiirirekisteri ja 20 suurimman osakkeenomistajan luettelo ovat luettavissa myös yhtiön internetsivuilla.

Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 47.

Osinko

Hallituksen ehdotus vuodelta 2007 maksettavaksi osingoksi on 0,20 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 1. 4. 2008 on merkitty omistajaluetteloon. Osingonmaksupäivä on 8. 4. 2008.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 27. 3. 2008 kello 14.00 alkaen Radisson SAS Royal -hotellissa, Runeberginkatu 2, Helsinki.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 25. 3. 2008 kello 16.00 joko kir-

jallisesti osoitteella Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki, tai puhelimitse numeroon 040 342 4388, tai osoitteeseen info@talentum.fi. Kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisen yhteydessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloa ylläpitää Suomen Arvopaperikeskus Oy.

Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutositteet tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulosjulkistukset vuonna 2008

Talentum Oyj julkistaa vuonna 2008 tulostiedot vuosineljänneksittäin. Osavuositarkastukset julkistetaan 29. 4., 23. 7. ja 28. 10.

Vuosikertomuksia ja tiedotteita voi tilata osoitteesta Talentum, Tiedotus, PL 920, 00101 Helsinki ja sähköpostilla osoitteesta info@talentum.fi.

Vuosikertomukset ja yhtiön tiedotteet ovat myös luettavissa internetissä osoitteessa www.talentum.fi.

Yhtiö ei postita vuosikertomusta tai osavuositarkastuksia automaattisesti kaikille osakkeenomistajille. Asiakirjat voi tilata ottamalla yhteyttä konserniviestintään puh. 020 442 40 tai sähköpostilla info@talentum.fi. ☺




Sisällysluettelo

Tietoja osakkeenomistajille	4
Talentum lyhyesti	8
Strategia	10
Toimitusjohtajan katsaus:	
Menestyksellinen vuosi	12
Toimintaympäristö	16
Liiketoiminta-alueet	20
Kustannustoiminta	21
Talentumin mediat	22
Kirjankustannus	26
Koulutus ja tapahtumat	27
Suoramarkkinointi	28
Premedia ja Tv-sisällöntuotanto	29
Vastuullisuus	32
Henkilöstö	34
Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä	38
Hallitus	40
Johtoryhmä	42
Osakkeet ja osakkeenomistajat	46
Vuosikooste 2007	49
Tilinpäätös	53
Yhteystiedot	90

Anna Niemelä
Toimittajana kaksi vuotta,
Markkinointi&Mainonta

Paras hetki
toimittajan työssä
on, kun kykenee
kertomaan asioista
lukijalle selkeästi ja
mielenkiintoisesti.



Saan
perehtyä
jatkuvasti uusiin
asioihin – usein
täysin ennalta
tuntemattomiinkin.

Työni on
itsenäistä ja
monipuolista.

Talentum lyhyesti

Talentum on ammattilaiskohteryhmään keskittyvä kustantaja ja informaation tuottaja, joka vahvaan journalistiseen osaamiseen nojautuen tuottaa ajankohtaista ja arvokasta sisältöä kanavasta riippumatta.

Talentumin tavoitteena on olla alansa suurin ja kannattavin toimija Pohjoismaissa ja muilla valituilla markkina-alueilla.

Talentumin liikevaihto vuonna 2007 oli 124 miljoonaa euroa ja liikevoitto 13,9 miljoonaa euroa. Talentumin palveluksessa oli noin 991 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Baltiassa ja Venäjällä. Talentum Oyj:n osake noteerataan OMX Pohjoismaiden Pörssi Helsingissä.

Talentum-konsernin toiminta jakaantui vuonna 2007 neljään liiketoiminta-alueeseen: kustannustoiminta, suoramarkkinointi, tv-sisällöntuotanto ja premedia. Kustannustoiminta ja sitä palveleva suoramarkkinointi muodostavat noin 72 prosenttia Talentumin liikevaihdosta. ☺

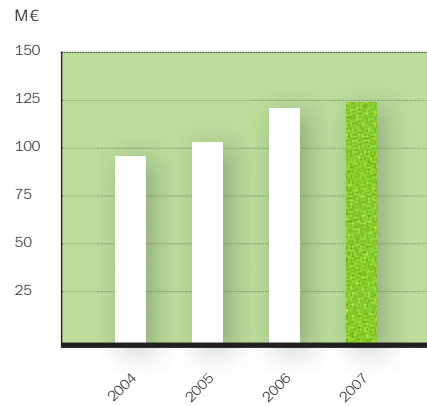
Hyvät tuotteet, keskittyminen ydinliiketoimintaan ja onnistuneet yritysostot paransivat Talentumin tulosta.

Konsernin avainluvut

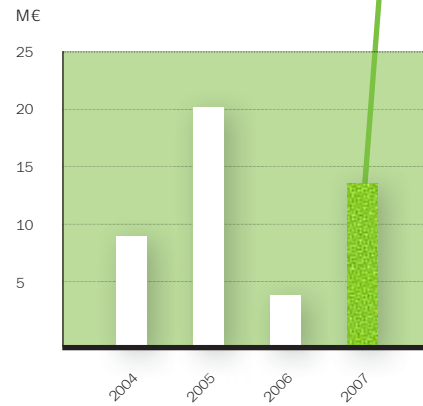
M€	2006	2007
Liikevaihto	121,1	124,0
Liikevoitto	4,3	13,9
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä	8,7	15,0
Sijoitetun pääoman tuotto %	9,4	27,3
Investoinnit	5,1	11,6
Omavaraisuusaste, %	36,1	36,7
Tulos/osake €	0,05	0,20
Osinko/osake €	0,18	* 0,20
Henkilöstö keskimäärin	1 064	991
Liikevaihto/henkilö, 1 000 €	114	125

*hallituksen ehdotus

Liikevaihto (IFRS)
2004–2007

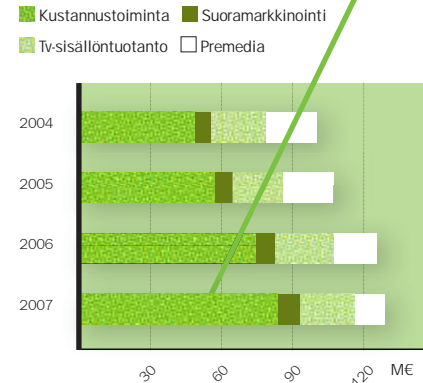


Liikevoitto
2004–2007



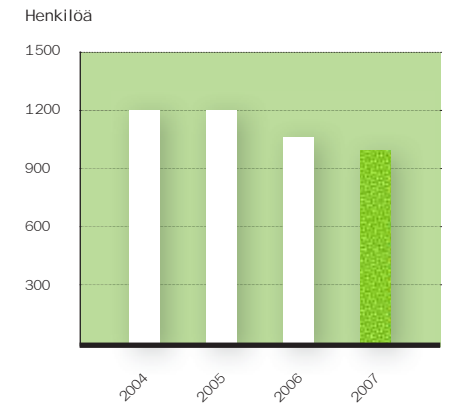
Liikevoitto parani edellisvuodesta 9,6 miljoonalla eurolla.

Liikevaihto liiketoiminta-
alueittain 2004–2007

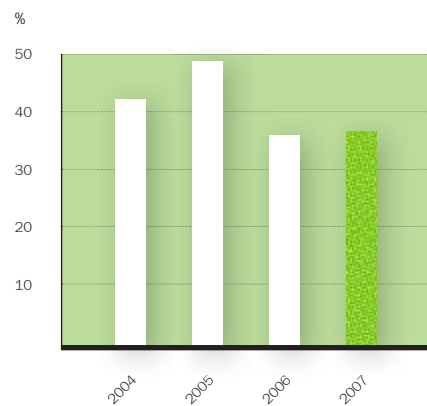


Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 12,2 prosenttia edellisvuodesta.

Henkilöstö keskimäärin
2004–2007



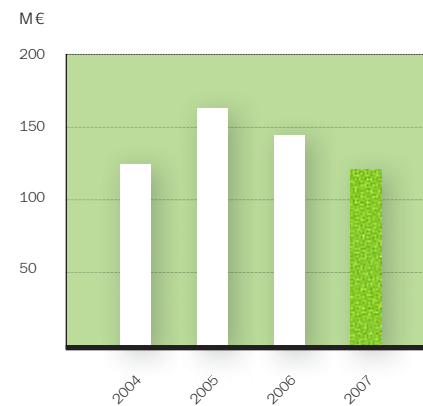
Omavaraisuusaste
2004–2007



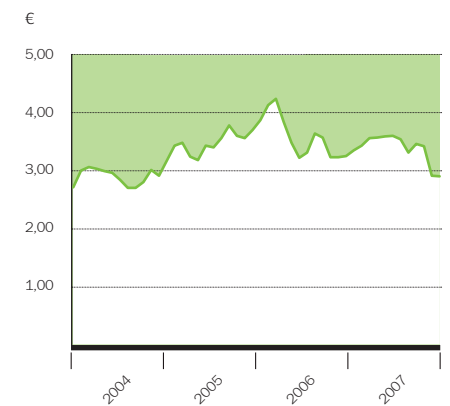
Tulos/osake
2004–2007



Osakekannan markkina-arvo
2004–2007



Kurssikehitys
2004–2007



Strategia

Talentumin strategian painopistealueet ovat kasvu, kannattavuus ja kilpailukyky.

Talentum parantaa kannattavuuttaan keskittymällä ydinosaamiseensa kustantamiseen ja informaatiopalveluiden tuottamiseen; ammattilaisille suunnattuun kustannustoimintaan ja sitä tukevaan suoramarkkinointiin. Yhtiö on valmis luopumaan ydinliiketoimintaan kuulumattomista toiminnoista siten, että se luo lisäarvoa omistajille ja tukee kannattavuutta sekä kasvua.

Talentum turvaa kasvun laajentamalla Pohjoismaissa ja muilla valituilla markkina-alueilla. Kustannustoimintaa kasvatetaan orgaanisesti ja yritysostojen kautta sekä tulorakennetta monipuolistamalla. Panostuksia lisätään erityisesti online-liiketoimintaan sekä sisältömyyntiin.

Suomen ulkopuolisten toimintojen osuutta liikevaihdosta kasvatetaan. Erityistä potentiaalia nähdään Ruotsissa. Laajentumisen mahdollisuuksia tutkitaan myös muualla Pohjoismaissa, Venäjällä ja Euroopassa.

Talentumin kilpailukyky perustuu vahvaan journalistiseen osaamiseen, monipuoliseen ja kanavariippumattomaan lähestymiseen sekä laadukkaaseen sisältöön. Tuotteita ja palveluita kehitetään jatkuvasti vastaamaan yhä paremmin ammattilaisten tarpeita.

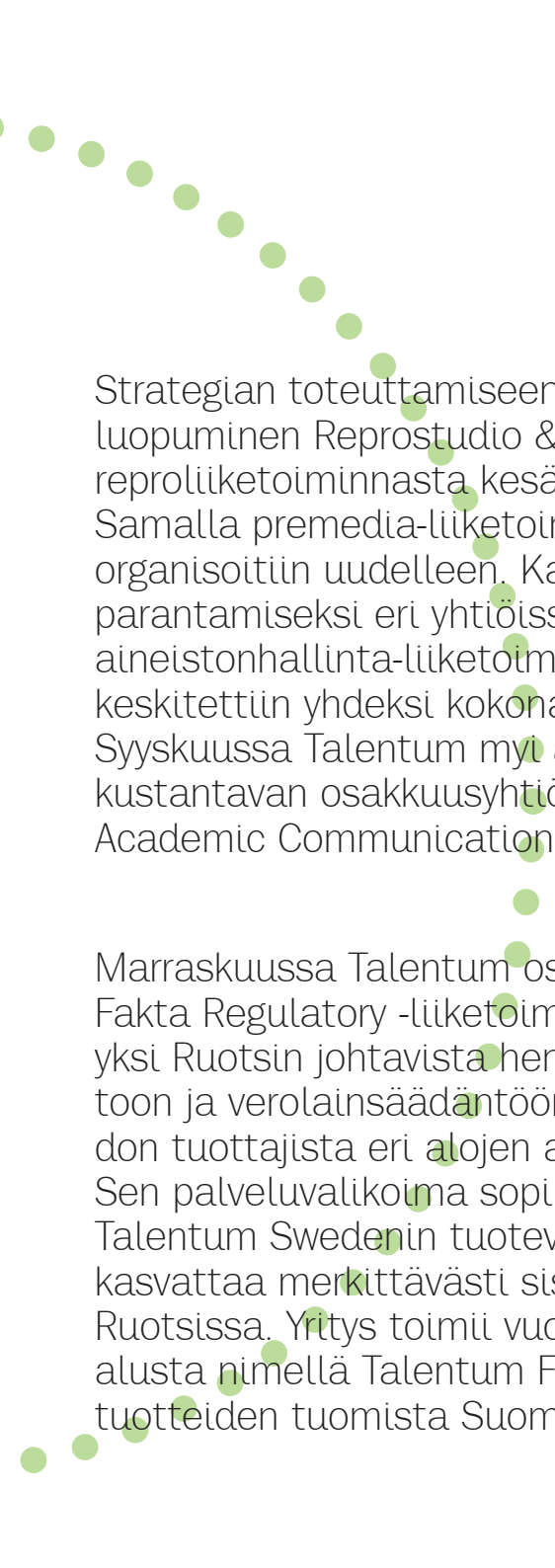
Taloudelliset tavoitteet

Talentumin liikevaihdon orgaanisen kasvun tavoite on keskimäärin 4 prosenttia. Talentumin hallitus on asettanut tavoitteeksi, että ydinliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2010 on 140 miljoonaa euroa. Tavoitteena on, että Talentumin liikevaihdosta vähintään 50 prosenttia tulee muutaman vuoden kuluessa Suomen ulkopuolelta. Konsernin liikevoittotavoite on lähivuosina noin 15 prosenttia liikevaihdosta. @

Kesäkuussa avattiin internetissä uusi, yritysautoihin keskittyvä verkkopalvelu www.duuniauto.fi sekä hankittiin mainontaan, markkinointiin ja mediaan keskittyvä Dagens Media -lehti Ruotsista.

Talentum jatkoi määrätietoisesti strategiansa toteuttamista vuonna 2007.

Vuoden aikana Suomen ja Ruotsin online-liiketoiminta sekä IT-osastot yhdistettiin. Yhteisen organisaation myötä pyritään hyödyntämään parhaat käytännöt, ideat ja osaajat puolin ja toisin.



Strategian toteuttamiseen liittyi myös luopuminen Reprstudio & Heku Oy:n reproliiketoiminnasta kesäkuussa. Samalla premedia-liiketoiminta organisoitiin uudelleen. Kannattavuuden parantamiseksi eri yhtiöissä olevat aineistohallinta-liiketoiminnot keskitettiin yhdeksi kokonaisuudeksi. Syyskuussa Talentum myi asiakaslehtiä kustantavan osakkuusyhtiö Acacom Academic Communications Oy:n osakkeet.

Marraskuussa Talentum osti Ruotsissa Fakta Regulatory -liiketoiminnan. Yritys on yksi Ruotsin johtavista henkilöstöhallintoon ja verolainsäädäntöön liittyvän tiedon tuottajista eri alojen ammattilaisille. Sen palveluvalikoima sopii erinomaisesti Talentum Swedenin tuotevalikoimaan ja kasvattaa merkittävästi sisältömyyntiä Ruotsissa. Yritys toimii vuoden 2008 alusta nimellä Talentum Fakta, ja sen tuotteiden tuomista Suomeen tutkitaan.

Missio

Autamme ammattilaisia menestymään.

Visio

Pohjoismaiden suurin ja kannattavin ammattilaiskohderyhmään erikoistunut kustantaja ja informaatio- palveluiden tuottaja.

Arvot

Yhteistyö on toimintamme perusta. Toimimme niin, että ansaitsemme asiakkaan arvostuksen. Toimimme kaikessa kilpailukykyisimmin.

Menestyksellinen vuosi

Talentumin strategiaa kirkastettiin. Päätimme keskittyä kanavariippumattomaan kustannustoimintaan.

Vuonna 2007 Suomessa käytiin julkisuudessa keskustelua talouslehtien kustantamisen kannattavuudesta, kun kaksi kymmenisen vuotta ilmestynyttä lehteä lopetettiin. Tarkempi tarkastelu kuitenkin osoitti, että kysymyksessä oli enemmänkin talouspäivälehtien keskinäinen kilpailu sekä kilpailu nopeudesta sähköisten medioiden kanssa kuin yleinen trendi. Talousaikakauslehtien sijaan menestyivät edelleen. Talentumin kustantamat Talouselämä, Affärsvärlden, Tekniikka & Talous ja Ny Teknik menestyivät hyvin sekä kilpailussa lukijoista että ilmoittajista. Samoin voi olla tyytyväinen muiden Talentumin lehtien suoriin. Talentumin lehtien levikit ja lukijamäärät kasvoivat ja mediamyyni menestyi markkinoita paremmin. Digitaaliset kanavat ovat paitsi haaste myös suuri mahdollisuus. Kuuntelemme lukijoitamme ja asiakkaitamme, ja panostamme internetpohjaisiin palveluihin. Panostamme online-liiketoimintaan palvellaksemme asiakkaitamme niissä kanavissa, joissa asiakas mieluiten julkaisuja lukee ja palveluita käyttää.

Talentumissa on työskennelty toimintojen järjestämiseksi, prosessien rakentamiseksi sekä yksikköjen välisen yhteistyön lisäämiseksi. Toimin-

taa muuttamalla ja rakenteita yksinkertaistamalla olemme saaneet karsittua kuluja terveesti, ja se näkyy selkeästi parantuneena tuloksena. Talentumin liikevoittoprosentti oli 11,2 prosenttia.

Talentum on vuoden 2008 alkaessa monella tavalla erilainen yhtiö kuin se oli vuoden 2007 alkaessa. Vuoden aikana Talentumin strategiaa kirkastettiin. Media-alan konvergenssi ei toteutunut aivan niin kuin kymmenen vuotta sitten ajateltiin ja siksi Talentumissakin on ollut tarpeen muuttaa yrityksen toiminta-ajatusta ja rakennetta. Päätimme keskittyä kanavariippumattomaan kustannustoimintaan ja Suomessa luovuimme reprotoiminnasta. Tv-sisällöntuotannon myymisestä vuonna 2007 aloitetut neuvottelut saatiin päätökseen pian vuodenvaihteen jälkeen. Ruotsissa lisäsimme lehden kustantamista hankkimalla ja perustamalla uusia lehtiä. Ruotsissa ostimme lisäksi Thomson Fakta Regulatory -liiketoiminnan, joka tuottaa informaatiota sekä henkilöstöhallinnon ammattilaisille että veroammattilaisille eri kanavissa. Näin Talentum on monta askelta lähempänä tavoitettaan olla suurin ja kannattavin, pohjoismaainen, ammattilaisiin keskittyvä kustantaja ja informaatiopalveluita tuottava yhtiö.

Kiitän Talentumin henkilökuntaa sitoutumisesta kehitykseen ja uudenlaisen Talentumin luomiseen. Kiitän myös asiakkaita, yhteistyökumppaneita sekä omistajia hyvästä yhteistyöstä sekä luottamuksesta meihin, tuotteisiimme ja palveluihimme. Yhteistyö on kaiken toimintamme perusta ja tällä linjalla jatkamme myös vuonna 2008.


Vuoteen 2008 siirryimme myönteisissä merkeissä. Talentumin tuotteet ja palvelut ovat laadukkaita ja kysyntä on hyvä. Näkyvyyttä vuoden alussa heikentää kuitenkin pörssimarkkinoiden epävarmuus ja arviot kansainvälisen talouden, erityisesti Yhdysvaltojen talouden, vaikutuksesta Eurooppaan ja Suomeen. Talentumin lehtien levikit ja lukijamäärät kuitenkin kasvavat ja ilmoituskysyntä on hyvä, joten uskomme myönteiseen kehitykseen, mutta varaudumme markkinoiden muutokseen.

Helmikuun 26. päivänä 2008,

Juha Blomster
toimitusjohtaja



Panostamme online-liiketoimintaan palvellaksemme asiakkaitamme niissä kanavissa, joissa asiakas mieluiten julkaisuja lukee ja palveluita käyttää.



Internet
ja sen nopeus
tiedonvälittäjänä
tarjoaa lukemattomia
mahdollisuuksia
verkkopalveluiden
kehittämiseen.

Koen
onnistuneeni
työssäni, kun
yhdestä ideasta lähtee
liikkeelle ketju, jonka
lopputuloksena on
lukijaa puhutteleva
verkkopalvelu.

Pierre Sjödel

Business Developer New Media,
Talentum Sweden

Toimintaympäristö

Media-alan suuret trendit muokkaavat mediayhtiöiden toimintaa ja palveluja.

Talentum on pohjoismainen kustantaja ja informaation tuottaja, joka tuottaa ajankohtaista ja arvokasta tietoa valikoitujen toimialojen ammattilaisille. Lehdet, kirjat, tapahtumat ja koulu- tus sekä online-liiketoiminta ovat olennainen osa Talentumin kustannustoimintaa. Kustannustoimin- nan lisäksi Talentum keskittyy sitä tukevaan suora- markkinointiin.

Talous- ja ammattilaismedioiden kustantami- seen keskittyvän yrityksen toimintaa ja palveluja muokkaavat mediatoimialan yleiset trendit. Digi- talisoituminen, medioiden ja lukijakunnan sir- paloituminen, viihteellistyminen, omistuksen keskittyminen sekä jako globaaliin ja paikalliseen mediaan muokkaavat toimintaympäristöä. Tätä kuvastavat esimerkiksi Talentumin toimintakent- tään kuuluvat ammattilaisille suunnatut mediat, jotka ovat pääosin maakohtaisia muun muassa lii- ketoimintaa säätelevien maakohtaisten lakien ja liiketoiminta-alueen ominaispiirteiden vuoksi.

Talentumin kilpailuympäristö on hajanainen ja muodostuu media- ja palvelukohtaisesti niistä yrityksistä, jotka tarjoavat vastaavanlaisia tuot- teita ammattilaisille. Talentumin vahvuuksia kil- pailijoihin nähden ovat ammattilaisiin kohdistettu kokonaiskonsepti, monipuolinen ja kanavariippu- maton tapa lähestyä ammattilaisia sekä laadukas sisältö. Asiakkaan tarpeet määrittävät tiedonvä- littämiseen valittavan kanavan. Suurin osa Talen-

tumin mediabrändeistä on myös toimialansa johtavia medioita.

Mediamarkkinat

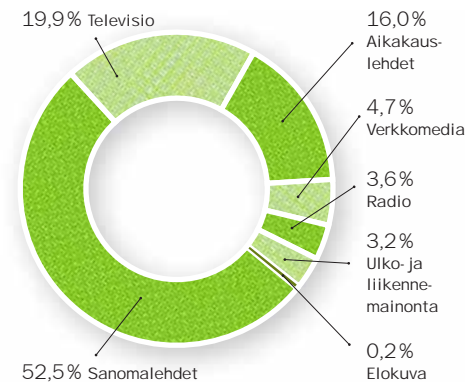
Yleinen taloudellinen kasvu tukee myös media- toimialan kasvua. Mediamarkkinoiden koko Suo- messa ja Ruotsissa on yhteensä noin 4 750 miljoonaa euroa. Erityisesti verkkoon sijoittuva mediamainonta kasvaa.

Ammattilaisille suunnatun mainonnan arvioi- daan kasvavan maltillisesti seuraavan 3–5 vuoden aikana Suomessa. Vuonna 2007 mediamainonta kasvoi Suomessa edellisvuoteen nähden 6 prosent- tia ja oli 1 315 miljoonaa euroa. Verkkomainonnan kasvu jatkui vuonna 2007 voimakkaana ja oli 24 prosenttia. Verkkomainonnan osuus on nyt noin 5 prosenttia koko mediamainonnan markkinoista ja se on ohittanut ulkomainonnan markkinaosuuden.

Ruotsin mediamainonnan kasvu vuonna 2007 oli 5,6 prosenttia ja mediamarkkina oli yhteensä noin 3 437 miljoonaa euroa. Verkkomainonta kas- voi vuoden aikana 30 prosenttia muodostaen jo 12,6 prosenttia koko mediamainonnasta. Kasvun odotetaan jatkuvan voimakkaana.

Tarkemman kohdistumisensa vuoksi muun muassa seminaarit, messut ja tapahtumat kasvat- tavat koko ajan suosiotaan medioina. Suomessa kirjankustannus jatkaa maltillista mutta vakaata kasvua.

Mediamainonnan jakauma Suomessa 2007

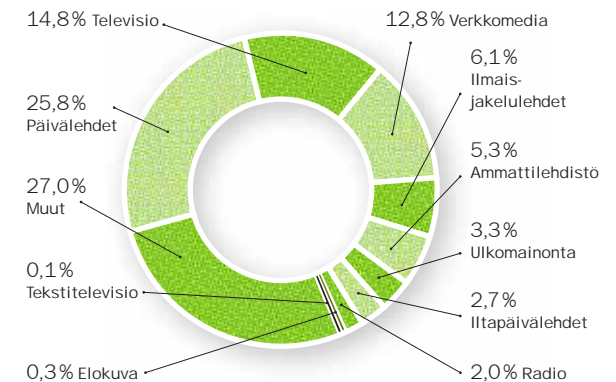


Suoramarkkinointi kasvaa toimialana. Sitä har- joittavat yritykset kuluttajamarkkinoinnista aina rahoituslaitoksiiin. Toimialan toimintaedellytyk- siin vaikuttavat erityisesti tietosuojalainsäädäntö, rekistereiden saatavuus ja tiedon virheettömyys.

Digitalisoituminen

Mediamarkkinat kasvavat myös verkossa. Tie- donhaku on pitkälti siirtynyt internetiin. Erilaiset digitaaliset formaatit syrjäyttävät painettuja for- maatteja, ja käyttäjien sekä erilaisten yhteisöjen tuottaman oman sisällön määrä kasvaa jatkuvasti.

Mediamainonnan jakauma Ruotsissa 2007



Tiedon määrä verkossa on valtava, ja sen laatu ja uskottavuus vaihtelee. Tiedon laatua ja luotetta- vuutta on yksittäisen ihmisen vaikea arvioida. Suo- siotaan koko ajan kasvattavat hakukoneet eivät pysty tekemään tällaista valintaa verkon käyttäjän puolesta. Tiedonlaatu ja luotettavuus edellyttää jatkossakin luotettavia medioita niin verkossa kuin printtinä välittämään ja analysoimaan tietoa.

Ammattilehdille ja muille printtilehdille verkko- medioiden ja erilaisten sähköisten uutispalvelujen lisääntyminen ja lukijoiden niihin siirtyminen on mahdollisuus kasvuun. Printtimainonnan osuus on

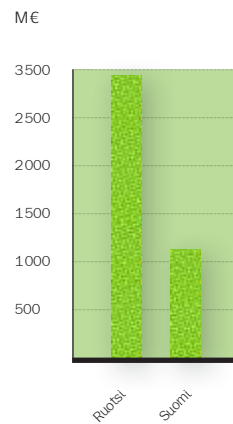
pitkällä aikavälillä ollut laskussa. Mediamainonta verkossa ja verkkomedioiden määrä lisääntyy vuosi vuodelta niin maailmalla kuin Pohjoismaissakin. Verkon rooli uutismediana ja tiedonvälittäjänä on merkittävä. Esimerkiksi Suomessa 79 prosenttia väestöstä käyttää internetiä ja heistä noin 63 prosenttia lukee tai lataa verkkolehtiä*.

Jatkossa journalistista sisältöä ja informaatiota jaetaan yhä useammalla eri tavalla. Tämä tuo uusia mahdollisuuksia muun muassa yksittäisten medioiden levikkikehitykselle ja kävijämäärille ja sitä kautta mediamainonnalle. Nykyiset toimijat, sisällöntuottajat sekä jakelijat, pyrkivät turvaamaan asemansa eri kanavissa. Tämä ruokkii entisestään omistuksen keskittymistä.


Kokonaislukijamäärät ovat kasvaneet ja medioiden seurantaan käytetään kaiken kaikkiaan enemmän aikaa. Lehtien ja verkkomedioiden käyttäjistä vain osa kuitenkin seuraa molempia aktiivisesti. Suurin osa seuraa joko lehtiä tai verkkomediaa.

Lehdet eivät kuitenkaan katoa lähitulevaisuudessa, eikä ilmiöitä taustoittava ja luotaava aikakauslehdistö kärsi verkkomedioiden vahvistumisesta. Sanomalehdet sen sijaan kilpailevat päivittäisessä uutisoinnissa digitaalisten medioiden nopeuden kanssa. ©

Mediamarkkinoiden koko Suomessa ja Ruotsissa 2007



Talentumin tapahtumissa alan ihmiset tapaavat ja verkottuvat. Tivi- ja M&M-illat ovat jo käsitteitä.



Talentumissa
työskentelen
maailman
ja Suomen
arvostetuimpien
brändien kanssa.



Hyvät
työkaverit
ja asetettujen
tavoitteiden
ylittäminen saavat
minut viihtymään
työssäni.

Yksikään
päivä ei tässä
työssä ole
samanlainen.

Jarmo Pohjolainen
Asiakkuusjohtaja,
Talentum Suomi

72%

Talentum-konsernin liikevaihdosta muodostuu kustannustoiminnasta ja sitä tukevasta suoramarkkinoinnista.

Kustannustoiminta on Talentumin ydin-toimintaa. Liiketoiminta muodostuu lehden- ja kirjankustannuksesta, online-liiketoiminnasta, informaatiopalveluista sekä koulutus- ja tapahtumatuotannosta Suomessa, Ruotsissa ja Venäjällä.

Suoramarkkinointi Mega Oy on Suomen ja Baltian johtava puhelinmarkkinointiin erikoistunut telemarkkinointiyritys. Talentumin lehtien, kirjojen ja koulutuksen tilaajapalvelu on osa Megan toimintaa ja tukee konsernin ydinliiketoimintaa.

Premedia-yhtiöt tuottavat julkaisu-toimintaan, mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita aikakauslehtikustantajille, kirja- ja pakkauspainoille sekä muille yritysasiakkaille.

Tv-sisällöntuotantoon erikoistuneen Varesvuo Partners -al konsernin päätoimialoja ovat televisio-ohjelmatuotanto ja mainoselokuva-tuotanto. Talentum myi Varesvuo Partnersin vuoden 2008 alussa.

Kustannustoiminta

Talentumin ydin on ammattilaiskohderyhmiin keskittyvä kustannustoiminta, joka tarjoaa sisällöntuotannon osaamiseen ja laatujournalismiin nojautuvan kokonaiskonseptin.

Asiantuntijakohderyhmät saavat haluamaansa tietoa heidät tavoittavista kanavista – lehtien, kirjojen, verkkopalveluiden sekä erilais-ten koulutusten ja tapahtumien välityksellä.

Kustannustoiminta on Talentum-konsernin suurin liiketoiminta-alue, ja sen osuus konsernin lii-kevaihdosta vuonna 2007 oli 67,6 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 12,2 prosenttia ja oli 83,8 miljoonaa euroa.

Kustannustoiminnan liikevaihdon kasvusta 36 prosenttia tuli yritysostojen kautta ja 64 prosenttia saavutettiin orgaanisen kasvun kautta. Liikevoiton parantaminen on määrätietoisien ratio-nalisoinnin ja kuluseurannan tulosta.

Kustannustoiminnan tavoitteena on kasvaa kan-nattavasti. Kasvua haetaan lisäämällä Suomen ulkopuolisten toimintojen osuutta sekä kasvatta-malla sähköistä liiketoimintaa merkittävästi.

Talentumin toiminta on kansainvälistä. Ruotsa-lainen tytäryhtiö Talentum Sweden AB julkaisee ammattilaisille kohdennettuja lehtiä ja verkko-

palveluita. Lisäksi Talentum ja ruotsalainen Bon-nier-ryhmään kuuluva Medicine Today International omistavat yhtä suurin osuuksin Medi uutiset-lehteä Suomessa kustantavan Medi uutiset Oy Ab:n. Medicine Today International julkaisee Medi uutis-ten sisarlehtiä Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Puolassa.

Talentum omistaa puolet Consec Pressistä, joka harjoittaa juridista kustantamista Venäjällä. Consec Press on vielä pieni, mutta kannattava lakikirjoja kustantava yritys.

Talentumin tietotekniikkalehdillä ja -kirjoilla on ollut pitkään yhteistyösopimus maailman suurim-man tietotekniikka-alan kustantajan International Data Groupin (IDG) kanssa. Päivittäistä yhteistyötä tehdään niin lehtien toimituksissa kuin ilmoitus-myyntissäkin. Talentum Sweden kustantaa Dagens Teknik -lehteä yhteistyössä IDG Swedenin kanssa. Kirjallisuustoiminta tekee yhteistyötä IDG Booksin kanssa. ☺

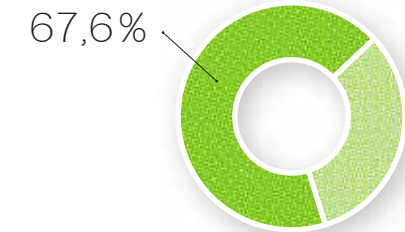
Kustannustoiminnan avainluvut

M€	2006	2007
Liikevaihto	74,7	83,8
Liikevoitto	7,1	14,8
% liikevaihdosta	9,6	17,7
Henkilöstö keskimäärin	405	384

Kustannustoiminnan maantieteellinen jakauma

M€	2006	2007
Liikevaihto		
Suomi	52,6	53,9
Muut	22,0	29,9
Yhteensä	74,7	83,8
Liikevoitto		
Suomi	5,5	10,6
Muut	1,6	4,2
Yhteensä	7,1	14,8

Kustannustoiminnan osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta



Ulkomaiset yhtiöt

Talentum Sweden AB, Ruotsi
Consec Press OOO, Venäjä

Talentumin mediat

Talentumin jokaisen median tavoite on olla oman alueensa markkinajohtaja julkaisumaassaan.

Sähköinen viestintä täydentää painettujen lehtien tarjoamia palveluita, mikä edelleen vahvistaa markkinoiden luetuimpien lehtien asemaa.

Talentum kustantaa Suomessa 10 ja Ruotsissa 8 lehteä verkkopalveluineen. Lukijat ovat elinkeinoelämän, erityisesti talouden, markkinoinnin ja mainonnan, tietotekniikan, tekniikan ja teollisuuden sekä terveydenhuollon ammattilaisia ja päättäjiä.

Talentum tarjoaa lehtien ja niiden verkkopalvelujen lisäksi ammattilaiskohderyhmilleen muita tarjontaa täydentäviä verkkopalveluja.

Vuoden aikana mediaperheeseen tuli uusia jäseniä. Suomessa avattiin Duuniauto.fi-sivusto. Ruotsissa edellisen vuoden lopussa ostettu Arbetskydd liittyi Talentumin lehtiperheeseen. Lisäksi Ruotsissa perustettiin Dagens Teknik ja Byggvärlden -mediat ja ostettiin Dagens Media. Loppuvuodesta ostettiin vielä Fakta Regulatory-liiketoiminta. Liiketoiminnan uusi nimi on Talentum Fakta, ja se keskittyy henkilöstöhallintoon ja verolainsäädäntöön liittyvän tiedon jalostamiseen verkkopalveluiksi, seminaareiksi ja julkaisuiksi.

Talentumin lehdet menestyivät vuoden 2007 lukijamittauksissa hyvin niin Suomessa kuin Ruotsissakin. @

Talentum
kustantaa
18 lehteä,
23 verkko-
palvelua sekä
13 sähköistä
uutiskirjettä.

Affärsvärlden

Affärsvärlden on yksi Ruotsin johtavia ja maailman vanhimpia talousaikakauslehtiä, joka tarjoaa printtinä ja verkossa talousuutisten, ajankohtaisten henkilöiden ja kommentaarien lisäksi pörssiseurantaa ja yritysanalyyssejä. Affärsvärlden toimittaa ruotsalaisia konsultti-yrityksiä listaavaa Konsultguiden-verkkopalvelua ja -vuosikirjaa sekä järjestää yhteistyökumppaneidensa kanssa ajankohtaisia tapahtumia ja seminaareja. Affärsvärlden julkaisee kerran vuodessa Affärsjuridik-litteen. Affärsvärldenin luoma konsepti on käytössä myös Suomessa.

Arvopaperi

Arvopaperi tarjoaa lukijoilleen sijoittajia palvelevan kokonaisuuden, johon kuuluvat kerran kuukaudessa ilmestyvä lehti, Arvopaperi Online sekä sijoittajataapahtumat. Lisäksi Arvopaperi julkaisee syksyisin Sijoitusrahasto-opiaan ja kaksi kertaa vuodessa asuntosijoittamiseen keskittyvän Arvoasunto-lehden sekä järjestää erilaisia tilaisuuksia sijoittamisesta kiinnostuneille, muun muassa Sijoitusristeilyn.



Affärsvärldenin levikki on noin 47 300 ja lukijamäärä 124 000.

Jon Åsberg,
päätoimittaja

Arvopaperin levikki on 23 361 ja lukijamäärä 54 000.

Eljas Repo,
päätoimittaja

Talouselämä

Talouselämä on Pohjoismaiden suurin talousviikkolehti ja Suomen arvostetuin talousaikakauslehti, joka tavoittaa suomalaisen elinkeinoelämän ja hallinnon päättäjät. 70 vuotta vuonna 2008 täyttävä lehti seuraa, ennakoii ja arvioi ajankohtaisia talouselämän tapahtumia. Lehti palvelee korkeatasoisen lukijakuntansa tiedontarvetta yritys- ja yleistaloudesta ja niiden yhteiskunnallisista taustoista. Painettua lehteä täydentää verkkopalvelu sekä joka arkipäivä lähetettävä sähköinen uutiskirje.

Arvo-paperin levikki nousi 37 prosenttia.

Lukijatutkimusten mukaan Talouselämän lukeminen on nautinto.

Talouselämän levikki on noin 78870 ja lukijamäärä 216 000.

Pekka Seppänen, päätoimittaja

Talouselämän teemanumeroista tunnetuin on myös erillisenä raportitkirjana ilmestyvä Talouselämä 500. Lehti julkaisee vuosittain Liikejuridiikka-liitteen. Talouselämä järjestää myös tulevaisuutta luotaavan Talousseminaarin, joka kokoaa talouselämän päättäjät ajankohtaisten kysymysten äärelle kerran vuodessa.

Dagens Media

Dagens Media on Ruotsin johtava markkinointiin ja mediaan keskittyvä lehti ja verkkopalvelu. Lehti ilmestyy joka toinen viikko, ja sitä täydentää uutispalvelu.

Dagens Median levikki on noin 8000 ja lukijamäärä 15 000.

Rolf van den Brink, päätoimittaja

Markkinointi & Mainonta

Verkossa, lehtenä ja uutiskirjeenä ilmestyvä Markkinointi & Mainonta on mainonnan, markkinoinnin ja myynnin äänenkannattaja sekä oman alansa johtava media. M&M järjestää verkostoitumisesta tunnettuja iltatapahtumia lähes kuukausittain ja pitempikestoiset Matalan palkan leiri ja Korkean palkan leiri -tapahtumat kerran vuodessa. M&M:llä on ryhmätalussopimus Suomen Markkinointiliiton kanssa, ja liiton kanssa tehdään monipuolista yhteistyötä.

Markkinointi & Mainonnan levikki on 10 213 ja lukijamäärä 41 000.

Saila-Mari Kohtala, päätoimittaja

Fakta

Fakta on esimiehille ja avainhenkilöille suunnattu korkeatasoinen ammattilehti, jossa myös vapaa-aikaan ja harrastuksiin liittyvät ilmiöt ja mielenkiintoiset henkilökuvat ovat esillä. Lehdessä julkaistaan Harvard Business Review'n artikkeleita ajankohtaisista aiheista. Faktan lukijakunta muodostuu bisnespäättäjien lisäksi myös järjestöjen ja julkisen hallinnon esimiehistä ja -naisista.

Faktan keskimääräinen painos on 22570 ja lukijamäärä 37 000.

Heidi Hammarsten, päätoimittaja

Lag&Avtal

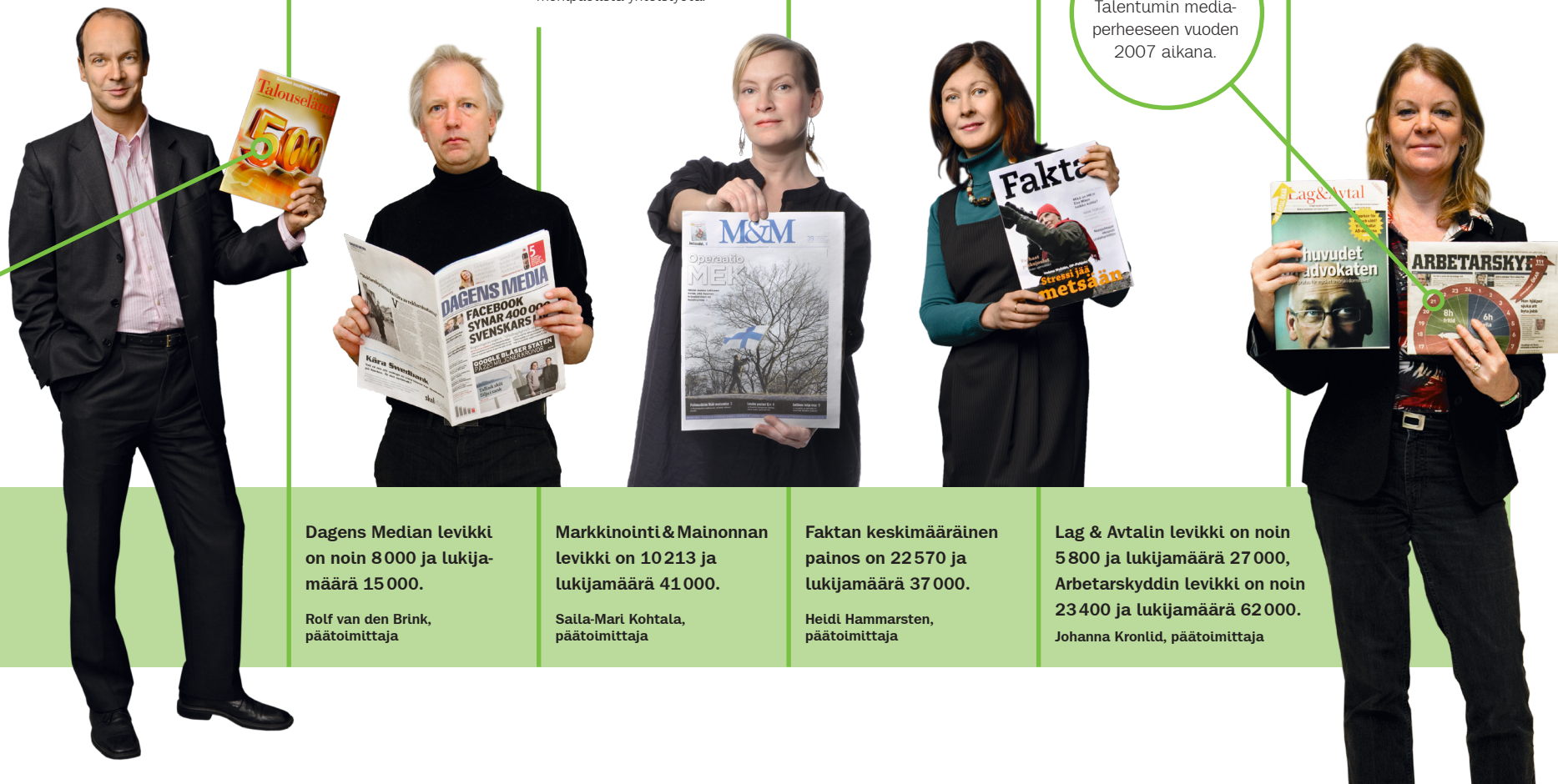
Lag & Avtal -lehti ja -verkkopalvelu ovat erikoistuneet kertomaan ruotsalaisesta työeläinsäädännöstä ja oikeustapauksista. Aktiivinen lukijakunta, joka koostuu yritysten ja työnantajajärjestöjen työmarkkina-asioiden kanssa toimivista ammattilaisista, käy keskustelua sekä lehden palstoilla että internetsivuilla.

Arbetarskydd liittyi Talentumin media-perheeseen vuoden 2007 aikana.

Lag & Avtalin levikki on noin 5 800 ja lukijamäärä 27 000, Arbetarskyddin levikki on noin 23 400 ja lukijamäärä 62 000. Johanna Kronlid, päätoimittaja

Arbetarskydd

Arbetarskydd on työsuojelu ja ympäristöasioihin keskittyvä uutislehti, jota lukevat niin eri alojen ammattilaiset yrityksissä kuin viranomaisetkin. Arbetarskydd kirjoittaa uusista laeista ja säännöistä sekä käytännön ratkaisuksista ja esimerkeistä.



Byggvärlden

Byggvärlden on rakennusalan päättäjille suunnattu media, joka ilmestyy printtilehtenä joka toinen viikko ja sähköisenä uutiskirjeenä kaksi kertaa viikossa. Lehti sisältää muun muassa tärkeitä toimialauutisia kaupoista ja tuotteista, henkilöhaastatteluja ja syvempiä analyysejä koko toimialasta.

Loppuvuodesta perustettu Byggvärlden palvelee rakennusalan toimijoiden tarpeita.

Dagens Teknik

Dagens Teknik on uutisviikko-lehti, jonka aihealueita ovat tekniikka, IT ja rekrytointi. Talentum Sweden on julkaissut lehteä yhteistyössä IDG Swedenin kanssa tammikuusta 2007 saakka. Lehden tavoitteena on vahvistaa asemaansa rekrytointi-ilmoittelussa sekä tavoittaa opiskelijat ja nuoret ammattilaiset.

MiljöRapporten

MiljöRapporten seuraa Ruotsissa kaikkien elinkeinoelämän alojen ympäristökysymyksiä, energia-asi- oita sekä lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tapahtumia. Lehden lukijoita ovat erityisesti teollisuuden ympäristöasioista vastavat sekä alan viranomaiset.

Tekniikan opiskelijoille suunnattu Dagens Teknik perustettiin alkuvuodesta.

Energia

Energia on suomalaisen energiateollisuuden johtava ammattilehti, joka seuraa alaa aktiivisesti niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Energia tarjoaa lukijoilleen kantaaottavia uutisia ja artikkeleita alan ihmisistä, ilmiöistä ja puheenaiheista. Lehti on aktiivisesti mukana alan suomalaisissa tapahtumissa.

Metallitekniikka

Metallitekniikka on Suomen suurimman teollisuudenalan ainoa ammattilehti. Lehti on seurannut teollisuuden ilmiötä ja kehitystä jo 60 vuoden ajan. Entistä laajemmalla aihepiirillä ja syventyneellä käsittelytapa tekevät alan ainoasta ammattilehdestä entistä kiinnostavampaa.

Ny Teknik

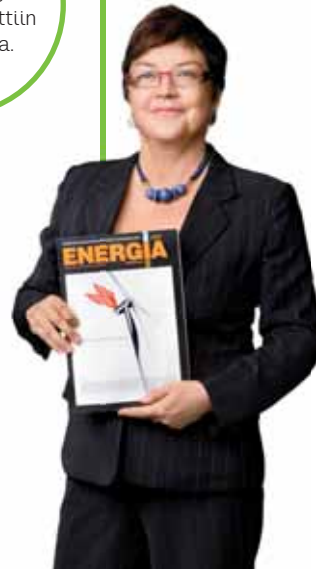
Ny Teknik -lehti on Ruotsin suurin teollisuuteen, tietotekniikka-alaan ja telekom-sektoriin keskittyvä media. Ny Teknik Jobb -rekrytointi-ilmoitusliitteen ja verkkopalvelun myötä Ny Teknik on Ruotsin teollisten, teknisten ja tietotekniikan toimipaikkailmoittelun johtava media. Ny Teknik myös järjestää yhteistyökumppaneiden kanssa useita ajankohtaisia tapahtumia ja seminaareja.

Tekniikka&Talous

Tekniikka & Talous kertoo teollisuuden toiminnasta ja menestyksestä, tutkimuksen ja tuotekehityksen uusimmista trendeistä ja suomalaisista menestystarinoista. T&T-lehden lukijakunnan ydintä ovat diplomi-insinöörit ja insinöörit. T&T-lehden antiä täydentävät sähköinen uutiskirje ja verkkosivut. T&T on lukijakunnalleen toimiva ilmoitusareena ja sen Uratie-liite ohittamaton rekrytointikanava.



Roger Thorén, päätoimittaja



Energian jakelulevikki on noin 5 000 ja lukijamäärä 12 000.

Arja Haukkasalo, päätoimittaja



Metallitekniikan painos on noin 9 600 ja lukijamäärä 36 000.

Mika Hämäläinen, päätoimittaja



Ny Teknikin levikki on noin 157 000 ja lukijamäärä 282 000.

Lars Nilsson, päätoimittaja



Tekniikka & Talouden levikki on 103 869 ja lukijamäärä 138 000.

Timo Tolsa, päätoimittaja

MikroPC

MikroPC:n ydintä ovat tietotekniikka-alan uutisten ohella tuotteiden testaus sekä erilaiset oppaat (mm. Digikuvaajan opas, PC-ostajan opas). MikroPC:n lukijat ovat digitaalajan valistuneita ostajia, jotka haluavat saada teknikkahankintoilleen vastinetta. MikroPC valitsee vuosittain vuoden voittajat ja palkitsee ne erityisessä juhlassa. MikroPC Voittaja on tuote, joka on MPC-testissä osoittautunut selvästi vertailuryhmänsä parhaaksi.



MikroPC:n levikki on 31644 ja lukijamäärä 163 000.

Kimmo Seppälä, päätoimittaja

Tietoviikko

Tietoviikko rakentaa siltaa tietotekniikan ja liiketoiminnan välillä. Suomen ainoa itsenäinen tietalojen media julkaisee päivän uutiset ja puheenaiheet verkossa. Taustoihin ja laajempiin trendeihin pureudutaan painetussa lehdessä. Tietoviikon lukijoiden ja asiakkaiden kohtausmispaikkana toimivat noin kerran kuukaudessa järjestettävät TiVi-illat. Tietoviikko julkaisee kaksi kertaa vuodessa CIO-liitteen ja lukijat valitsevat vuoden tietohallintojohtajan (Vuoden CIO), joka palkitaan omassa juhlassaan.



Tietoviikon keskimääräinen painos on 37 900 ja lukijamäärä 62 000.

Kauko Ollila, päätoimittaja

Mediuutiset

Mediuutiset on sitoutumaton terveydenhuollon uutismedia. Lehti, online-media ja uutiskirje on suunnattu lääkäreille, apteekkialan ammattilaisille ja terveydenhuollon päättäjille. Mediuutiset on aktiivisesti mukana alan tapahtumissa Suomessa.



Mediuutisten painos on noin 28 000 ja lukijamäärä 47 000.

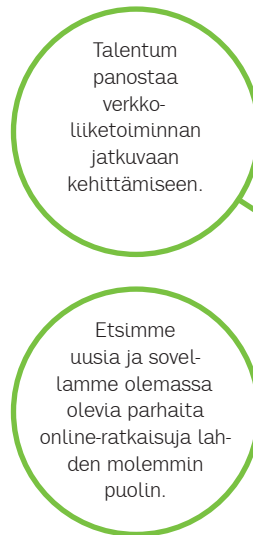
Elina Yrjölä, päätoimittaja

Talentum Fakta

Talentum Fakta (ent. Thomson Fakta Regulatory) on yksi Ruotsin johtavista henkilöstöhallintoon ja verolainsäädäntöön liittyvän tiedon tuottajista eri alojen ammattilaisille. Yritys tarjoaa laajan valikoiman internet-pohjaisia palveluita, uutiskirjeitä, neuvontapalveluita, työkaluja, konsultointia ja seminaareja sekä kirjoja alojensa ammattilaisille.

Sijoittajan tietolähde verkossa

Arvopaperi ja Talouselämä tarjoavat yhteistyössä sijoittamisesta kiinnostuneille lukijoille suunnatun verkkopalvelun. Maksuttomasta sivustosta löytyy muun muassa pörssin nousijat ja laskijat, uutiset, Pörssi tänään -katsaukset, pörssitiedotteet, salkkupalvelu ja AP Arena. Pörssipalvelu löytyy osoitteista <http://porssi.arvopaperi.fi> ja <http://porssi.talouselama.fi>.



Talentum panostaa verkkoliiketoiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Etsimme uusia ja sovelamme olemassa olevia parhaita online-ratkaisuja lahden molemmin puolin.

Talentumin lehdet tavoittavat yhteensä 1,4 miljoonaa lukijaa, sähköiset mediat lähes 600 000 viikkokävijää ja uutiskirjeet yli 200 000 lukijaa.

Antti Oksanen, sisältöjohtaja, verkkopalvelut, Suomi

Uratie

Uratie on Talentumin Suomen medioiden yhteinen rekrytointipalvelu. Painettu Uratie-liite ilmestyy Tekniikka & Talouden sekä Tietoviikon välissä. Talouselämässä Uratie on kantalehden osastona. Verkkopalvelussa yhdistyvät avoimet tehtävät, yritysesittelyt, työelämä tieto sekä koulutuksen tarjonta. Talentumin ruotsalaisissa lehdissä lähes vastaava palvelu on Ny Teknik Jobb.

Kaikkiin Talentumin julkaisuihin voidaan sijoittaa rekrytointi-ilmoituksia, mutta merkittävin ilmoittelu on Tekniikka & Talous, Ny Teknik, Tietoviikko- ja Markkinointi & Mainonta -lehdissä.



Duuniauto.fi

Talentum avasi kesän alussa uuden yritysautoille omistetun duuniauto.fi-verkkopalvelun.

Monipuolisesti yritysautoiluun keskittyvään palveluun on koottu automaailman uutisia, artikkeleita ja muuta autolijoita hyödyttävää tietoa. Verkkopalvelun lisäksi konseptiin kuuluu myös viikoittain ilmestyvä maksuton sähköinen uutiskirje.

Kirjankustannus

Talentum on yksi Suomen johtavista ammattikirjallisuuden kustantajista.

Talentumin kirjankustannus

julkaisi vuoden 2007 aikana 100 uutta nimikettä ja yhteensä myynnissä on 600 eri kirjaa.

Talentum on Suomessa johtava juridisen kirjallisuuden kustantaja. Alan julkaisuista tunnetuimmat ovat Suomen Laki -tuotteet. Suomen Laki on luettavissa myös verkossa sekä mobiilisti matkapuhelimessa.

Talentumin ammatti- ja lakikirjoja myydään kirjakaupoissa, suoramyynnillä sekä Talentumin omassa myymälässä ja verkkokirjakaupan kautta. Verkkokirjakaupan kautta voi ostaa myös kursseja ja koulutusta.

Vuoden ehdoton myyntimenestys oli Manne Airaksisen, Pekka Pulkkinen ja Vesa Rasinahon kirjoittama osakeyhtiöoikeuden perusteos Osakeyhtiölaki I ja II. Yritysmaailmaa kiinnosti Käytännön johtoryhmä (Seppo Mansukoski, Lasse Mitronen, Pertti Porenne, Pekka Salmimies) ja sijoittajia Vaurastu Arvo-osakkeilla (Kim Lindström). Vuoden suosituimmaksi ja puhutuimmaksi teokseksi nousi jokaisen bisnesentekijän unelma: Tuotteistaminen – Rakenna palvelusta tuote 10 päivässä (Jari Parantainen).

Talentumin kustantama Risto Poutiaisen kirja 101 kysymystä ja vastausta Google-markkinoinnista sai Markkinointiviestinnän Toimistojen Liiton MTL:n Kultasulka-palkinnon. @

”Vuoden suosituimmaksi ja puhutuimmaksi teokseksi nousi jokaisen bisnesentekijän unelma: Tuotteistaminen – Rakenna palvelusta tuote 10 päivässä.”

Katriina Jaakkola,
vastaava kustannuspäällikkö,
ammattikirjat



Suomen Laki on ollut juristin työkalu jo vuodesta 1955.

”Www.suomenlaki.com palvelee kaikkia juridisen tiedon tarvitsijoita verkossa.”

Minna Näsänen,
päätoimittaja,
Suomen Laki

Koulutus ja tapahtumat

Talentum järjestää juridista koulutusta sekä seminaareja eri alojen ammattilaisille.

Talentum tapahtumat tuottaa ja tarjoaa ammattilaisia kiinnostavia ja kehittäviä seminaareja bisneselämän eri saroilta. Ajankohtaisten ja käytännönläheisten seminaarien suunnittelu ja toteutus perustuvat ammattilaisten tiedontarpeiden tuntemiseen, laajaan asian tuntijaverkostoon sekä vahvaan ammattitaitoon. Aihealueina ovat muun muassa johtaminen, henkilöstöhallinto, liiketoiminnan kehittäminen ja markkinointi.

Talentumin tapahtumat ovat osin lehden tekijöiden, lukijoiden ja ilmoittajien kohtaamistapahtumia, mutta yhä kasvavassa määrin myös lehtien ja kirjojen aihealueita syventäviä maksullisia seminaareja, jotka ovat itsessään kannattavia tuotteita. Itsenäisiksi brändeiksi ovat jo muodostuneet vuosittain järjestettävät Talouselämän Talousseminaari ja Arvopaperin Sijoitusristeily. Tapahtumia järjestettiin vuonna 2007 yhteensä 104.

Erillisenä hankkeena Talentum tuotti vuonna 2007 Suomen Ekonomiliitto Finlands Ekonomförbund SEFE ry:lle yhteistyössä liiton kanssa Ekonomipäivä 2007 -seminaarin.

Lakimiesliiton Koulutus tarjoaa oikeudellista täydennyskoulutusta ja on Suomessa oman alansa johtaja. Koulutusta suunnitellaan juristeille ja muille ammattilaisille, jotka tarvitsevat aihepiiriin liittyvää valmennusta tai tietojen päivitystä omassa työssään. Lakimiesliiton Koulutus pyrkii tarjonnassaan kattamaan koko oikeudellisen kentän. Lakimiesliiton Koulutus järjestää myös yrityskohtaista koulutusta kohdennettuihin tarpeisiin sekä bisnesseminaareja johtamisen, henkilöstöhallinnon ja liiketoiminnan kehittämisen sekä markkinoinnin tarpeisiin. Tilaisuuksien osallistujamäärä vaihtelee aiheen mukaan muutamista kymmenistä jopa yli sataan.

Talentumin juridinen koulutus seuraa lakiuudistuksia, ajankohtaista alan keskustelua sekä alan julkaisuja ja rakentaa mielenkiintoisia koulutuskokonaisuuksia. @

”Talentum tarjoaa maan johtavaa oikeudellista koulutusta.”

Eeva Taipale,
yksikön päällikkö



Suora- markkinointi

Suoramarkkinointi Mega Oy on Suomen ja Baltian johtava puhelinmarkkinointiin erikoistunut telemarkkinointiyritys.

Talentumin lehtien, kirjojen ja koulutuksen tilaajapalvelu on osa Megan toimintaa. Yrityksen erikoisosaaminen tukee Talentumin kustannusliiketoimintaa.

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 4,3 prosenttia. Liikevaihto kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna 16,8 prosenttia ja oli 9,5 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 1,3 miljoonaa euroa.

Suoramarkkinointi Mega toimii Suomen lisäksi Virossa, Latviassa ja Liettuaissa. Suomessa Megalla on 13 toimipistettä ja Baltiassa yhteensä 17 toimipistettä.

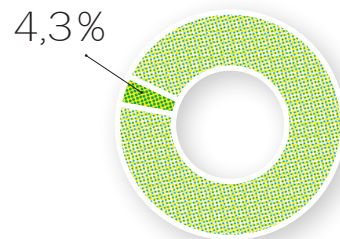
Mega pysyvänä haasteena on löytää ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilökuntaa, mutta menestyvä yritys pystyy tarjoamaan mielenkiintoisen työpaikan toimialasta riippumatta.

Mega pyrkii jatkuvasti kehittämään toimintaansa ja henkilöstöään sekä varmistamaan puhelinmyynnissä käytettävien osoitteistojen oikeellisuuden. ☺

Suoramarkkinoinnin avainluvut

MC	2006	2007
liikevaihto	8,2	9,5
liikevoitto	1,1	1,3
% liikevaihdosta	13,7	14,0
henkilöstö keskimäärin	346	365

Suoramarkkinoinnin osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta



Ulkomaiset yhtiöt

Müügimeistrite AS, Viro
Telemarket SIA, Latvia
Telemarketing UAB, Liettua

”Suoramarkkinoinnin erikoisosaaminen tukee Talentumin kustannusliiketoimintaa.”

Timo Niemi,
toimitusjohtaja



Premedia ja Tv-sisällöntuotanto

Premedia ja Tv-sisällöntuotanto muodostavat yhdessä 28 prosenttia Talentumin liikevaihdosta.

Premedia-yhtiöt tuottavat julkaisu-toimintaan, mainontaan ja markkinointiin liittyviä graafisia ja sähköisiä palveluita aikakauslehtikustantajille, kirja- ja pakkauspainoille sekä muille yrittäjäasiakkaille.

Premedian osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta on 9,7 prosenttia. Liikevaihto laski 30,6 prosenttia yritysmyyntin seurauksena ja oli 12,5 miljoonaa euroa. Liikevoitto sen sijaan parani ja oli -0,9 miljoonaa euroa.

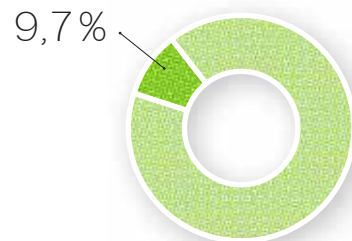
Vuoden 2007 aikana uudelleenorganisoitiin Talentumin premedia-liiketoiminta. Talentum myi Reprostudio & Heku Oy:n reproliiketoiminnan. Samassa yhteydessä Talentumin premedia-liiketoiminta-alueen eri yhtiöissä olleet aineistohallintaliiketoiminnot keskitettiin yhdeksi kokonaisuudeksi, joka toimii nimellä DH Tools ja erikoistuu nyt markkinointiprosessien ohjausjärjestelmiin.

Talentum myi DH Toolsin vuoden 2008 alussa. ©

Premedian avainluvut

M€	2006	2007
Liikevaihto	18,0	12,5
Liikevoitto	-2,5	-0,9
Henkilöstö keskimäärin	199	133

Premedian osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta



Tv-sisällöntuotantoon erikoistunut Varesvuo Partners -al konserni muodostuu useista yhtiöistä, joiden päätoimialoja ovat televisio-ohjelmatuotanto ja mainoselokuvatuotanto.

Varesvuo Partners on tv-kanavista riippumaton ja tekee tuotantoa kaikille kanaville sekä mainostoimistoille.

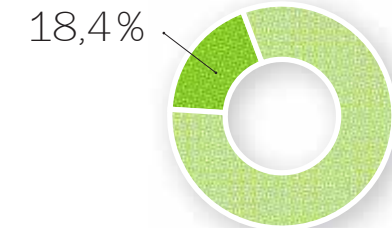
Tv-sisällöntuotannon liikevaihto supistui viime vuoteen verrattuna 7,1 prosenttia ja oli 22,9 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli 1,2 miljoonaa euroa. Tv-sisällöntuotanto muodostaa 18,4 prosenttia Talentum-konsernin liikevaihdosta.


Vuoden 2008 alussa Talentum Oyj myi Varesvuo Partners Oy:n CapMan Oy:n hallinnoiman CapMan Buyout VIII -rahaston perustamalle yhtiölle. Kauppaan ei sisälly 59 prosentin osuus Oy Filmitoiminta Fine Ab:sta, joka siirtyi Talentum Oyj:n omistukseen. ©

Tv-sisällöntuotannon avainluvut

M€	2006	2007
Liikevaihto	24,6	22,9
Liikevoitto	1,8	1,2
% liikevaihdosta	7,2	5,0
Henkilöstö keskimäärin	98	95


Tv-sisällöntuotannon osuus Talentum-konsernin liikevaihdosta





Toimittajan
pitää tarjota
aineksia suurten ja
pienien kysymysten
pohdintaan mielen-
kiintoisella
tavalla.

Esko Rantanen
Toimittajana 33 vuotta,
Talouselämä



Talous-
median on
tarjottava välineitä
niin oman talouden
kuin työelämänkin
parantamiseen.

Sami Rainisto
Toimittajana 10 vuotta,
Talouselämä

Vastuullisuus

Talentumin julkaisemien lehtien, kirjojen ja verkkopalveluiden sisällön yksi keskeinen tavoite on edistää vastuullista toimintaa ammattilaisten parissa.

Talentumissa vastuullisuudessa korostuvat asiakkaiden ja työntekijöiden arvostus, tiedon luotettavuus ja ammattitaidon kasvattaminen.

Talentum huomioi toiminnassaan sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristövaikutukset sekä sidosryhmien ja yhteiskunnan muuttuvat tarpeet ja lainsäädännön asettamat vaatimukset. Ammattilaisiin keskittyvänä kustantajana Talentumilla on vastuullinen rooli luotettavan tiedon tuottajana, talouden ilmiöiden kuvaajana ja sitä kautta sananvapauden edistäjänä. Talentumissa vastuullisuudessa korostuvat asiakkaiden ja työntekijöiden arvostus, tiedon luotettavuus ja ammattitaidon kasvattaminen.

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu on huolehtimista tehokkuudesta, kannattavuudesta ja kilpailukyvystä. Se merkitsee myös hyvän hallintotavan noudattamista sekä riskienhallintaa. Hallinnoinnissa noudatetaan Konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää, josta on kerrottu vuosikertomuksen sivuilla 38–44. Yhtiön riskienhallinnasta kerrotaan sivuilla 44–45.

Taloudellista vastuullisuutta ohjaa liiketoimintastrategia. Siinä yhtiön tavoitteeksi on määriteltä muun muassa kannattavuuden parantaminen. Yrityksen vakaa arvonnousu ja kannattava toiminta vaikuttavat myönteisesti asiakkaisiin sekä turvaavat taloudellisen hyvinvoinnin omistajille, henkilöstölle sekä tavaroiden ja palvelujen toimittajille. Lisäksi taloudellisella tuloksella on verojen kautta

laajempia yhteiskunnallisia vaikutuksia. Vahva taloudellinen asema on myös edellytys ympäristöön ja sosiaaliseen vastuuseen panostamiselle.

Ympäristövastuu

Ympäristön huomioon ottaminen on osa vastuullista toimintaa. Talentumissa toimitaan ekologisesti ja eettisesti vastuulliselta pohjalta. Talentumin toiminnasta ei aiheudu merkittäviä ympäristöhaittoja, sillä työ tehdään pääasiassa toimistoissa päätteiden äärellä. Keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Talentumilla ei ole omaa painotoimintaa vaan sen lehdet ja kirjat painetaan alihankintana. Alihankkijoiltaan Talentum edellyttää vastuullista ja ympäristö- ja ilmaston suojelelun huomioon ottavaa toimintaa.

Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön. Talentum pyrkii omalta osaltaan hillitsemään ilmastonmuutosta muun muassa korvaamalla matkustusta vaativat kokoukset tele- ja videokokouksilla aina kun se on mahdollista. Myös työsuhteautojen osalta on tehty päätös, että Talentumiin hankittavien työsuhteautojen CO₂ päästöraja saa olla korkeintaan 180 g/km.

Koneita ja laitteita uusitaan säännöllisesti. Ajanmukaiset välineet ovat energiatehokkaampia. Talentumin toiminnassa panostetaan sähköisten palveluiden, kuten verkkosivujen ja uutiskirjeiden, hyödyntämiseen. Vuonna 2007 Talentumin lehtien ja kirjojen painamiseen käytettiin Suomessa ja Ruotsissa yhteensä noin 4 200 tonnia paperia.

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalinen vastuu merkitsee hyviä toimintatapoja suhteessa kaikkiin yrityksen sidosryhmiin. Tähän kuuluu henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, yritys yhteistyö, yhteistyö lähiympäristön kanssa sekä lahjoitukset ja muu yleishyödyllinen toiminta.

Korkeatasoiset julkaisut niin painettuina kuin verkossakin edellyttävät alaa koskevien lakien ja säädösten noudattamisen lisäksi eettisyyttä. Talon työntekijät noudattavat työssään Journalistin ohjeita eli hyvää journalistista tapaa, jonka tavoitteena on tukea sananvapauden vastuullista käyttämistä mediassa. Mainonnan eettiset säädökset määrittävät, kuinka toimitaan asiakkaiden, kilpailijoiden, alihankkijoiden, yhteistyökumppaneiden ja työtovereiden kanssa sekä yhteiskunnassa yleisesti.

Talentum osallistuu yhteiskunnan kehittämiseen oman osaamisensa ja ammattitaitonsa kautta. Osaamisen jakaminen sekä rehellisen ja reilun toiminnan edistäminen omalla toimialalla ovat Talentumille tärkeitä asioita. Talentum on avoin

yhteistyölle oppilaitosten kanssa, ja omat eri alojen asiantuntijat käyvät puhumassa toimialan asioista opiskelijoille mahdollisuuksien mukaan.

Sponsorointiin ja kannatusilmoitteluun Talentum osallistuu vain perusteellisen harkinnan jälkeen. Kohteiden on oltava Talentumin arvojen ja strategian mukaisia, ja niiden on tuotava lisäarvoa Talentumin tuotteille ja palveluille.

Talentum tukee suomalaista elinkeinoelämää palvelevan tutkimus- ja tietoaaineiston luomista, kokoamista ja julkaisemista Kaute-säätiön (Kaupallisten ja teknillisten tieteiden tukisäätiö) kautta. Vuonna 1977 perustetusta Talouselämä-lehden erikoisrahastosta jaetaan apurahoja tieteelle ja tutkimukselle Kaute-säätiön sääntöjen ja toimintatavan mukaisesti. Vuonna 2007 Kaute jakoi Talouselämä-lehden erikoisrahastosta apurahoja 6 hakijalle yhteensä 27 000 euroa. ☺

Sidosryhmät ja niiden odotukset

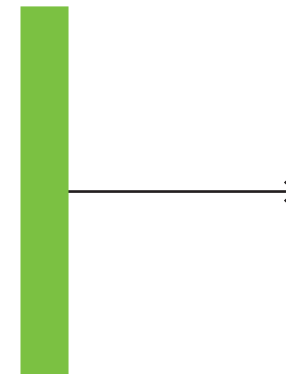
Asiakkaat	→	laadukkaat tuotteet
Henkilöstö	→	kestävä työsuhde, palkka, edut
Osakkeenomistajat	→	tuottoa sijoitukselle
Alihankkijat ja toimittajat	→	pitkäkestoinen asiakassuhde ja hyvä maksaja
Media	→	avoin tiedotus
Viranomaiset	→	lakien, asetusten ja määräysten noudattaminen ja hyvä veronmaksukyky
Kansalaisjärjestöt ja toimialajärjestöt	→	yrityksen vastuullinen toiminta, tukea ja resursseja toimintaan

Suorat taloudelliset vaikutukset 2007

Asiakkaat
Liikevaihto
124,0 M€

Julkinen sektori
Julkiset tuet
1,3 M€

Rahoituslähteet
Saadut osingot,
korko- ja muut
rahoitustuotot
0,7 M€



Tavarantoimittajat
Ostetut raaka-aineet ja palvelut
24,3 M€

Henkilöstö
Palkat ja muut henkilöstökulut
54,5 M€

Rahoituslaitokset
Korko- ja muut rahoituskulut
1,9 M€

Osakkeenomistajat
Maksetut osingot
7,9 M€

Julkinen sektori
Tuloverot
1,6 M€

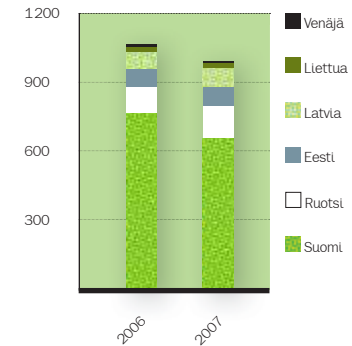
Henkilöstö

Talentum-konsernin henkilöstöstrategian keskeisenä tavoitteena on osaamisen ja kilpailukyvn kehittäminen.

Vuonna 2007 jatkui esimiesvalmennus, jonka tavoitteena on parantaa tiedonkulkua esimiesten ja yksiköiden välillä, kannustaa ja innostaa yhteistyöhön sekä lisätä valmiuksia esimiestyöhön ja johtamiseen.

Henkilöstö maittain 2006–2007

Keskimäärin



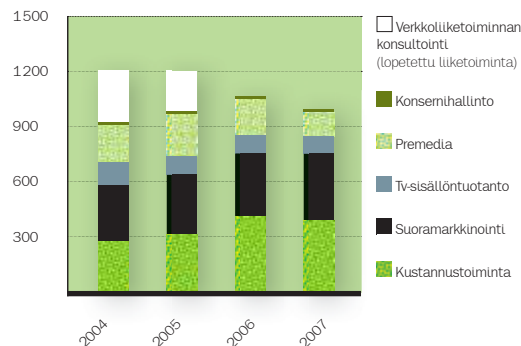
Vuonna 2007 Talentumin palveluksessa työskenteli keskimäärin 991 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstöstä 384 työskenteli kustannustoiminnan, 95 tv-sisälöntuotannon, 133 premedian ja 365 suoramarkkinoinnin parissa. Lisäksi emoyhtiön hallinnossa työskenteli 14 henkilöä. Vuonna 2007 työntekijöistä 59 prosenttia oli naisia ja 41 prosenttia miehiä. Suurin osa henkilöstöstä, 31 prosenttia, oli 31–40-vuotiaita.

Vuoden aikana henkilöstön määrä vaihteli. Liiketoiminnoista luopuminen vähensi henkilökuntaa, mutta loppuvuoden yritystojen myötä henkilöstön määrä taas kasvoi.

Kasvu ja kansainvälistyminen tuovat haasteita Talentumin henkilöstöjohtamiseen. Henkilöstön integroiminen on Talentumissa suunnitelmallista ja pitkäjänteistä toimintaa, jossa huomioidaan eri maiden lainsäädäntö ja toimintakulttuuri. Liiketoimintojen ja henkilöstön integrointi Talentum-konserniin tehdään yhteistyössä yrityksen arvoihin nojautuen. Parhaat käytännöt hyödynnetään ympäri konsernia.

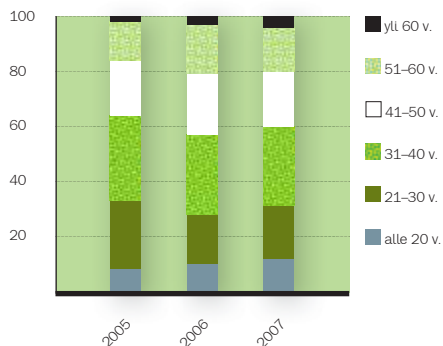
Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2004–2007

Keskimäärin



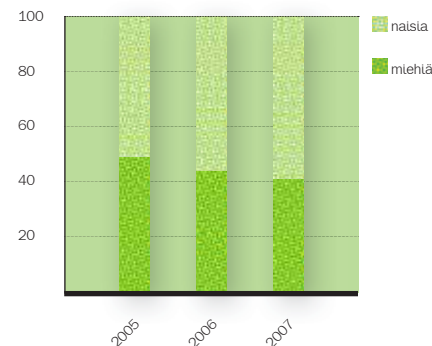
Henkilöstön ikäjakauma 2005–2007

%



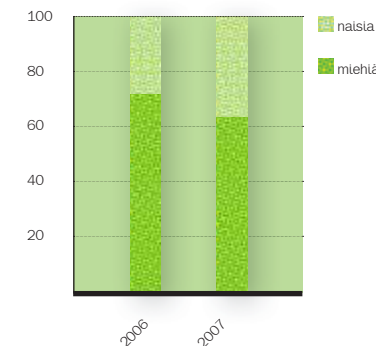
Henkilöstön sukupuoli-jakauma 2005–2007

%



Sukupuolijakauma johtotehtävissä 2006–2007

%



Henkilöstön kehittäminen ja palkitseminen

Talentum-konserni on asiantuntijaorganisaatio. Yrityksen henkilöstön korkea ammattitaito ja osaamisen taso takaavat sen kilpailukyvyyn. Talentum kannustaa työntekijöitä itseopiskeluun, tukee jatkuva koulutustausta sekä kouluttaa henkilöstöä yhtiön tarpeita palvelevien, räätälöityjen koulutusohjelmien avulla. Näin varmistetaan, että yhtiössä kasvaa riittävästi resursseja myös tulevaisuuden tarpeisiin. Muita osaamisen kehittämisen keinoja ovat sisäinen tehtäväkierto ja määräaikainen tehtävänvaihto.

Vuonna 2007 jatkui esimiesvalmennus, jonka tavoitteena on parantaa tiedonkulkua esimiesten ja yksiköiden välillä, kannustaa ja innostaa yhteistyöhön sekä lisätä valmiuksia esimiestyöhön ja johtamiseen. Valmennuksen osa-alueita ovat muun muassa viestintä- ja vuorovaikutustaidot, muutoksen ja suorituksen johtaminen, työlänsäädäntö, kehityskeskustelut ja johdon laskenta.

Talentumissa käytössä olevat kannustinpalkkausjärjestelmät motivoivat ja tähtäävät toiminnan kehittämiseen sekä tuloksen parantamiseen. Kannustinjärjestelmissä huomioidaan yhtiön ja yksikön tulos sekä työntekijän henkilökohtainen

menestyminen, kehittyminen ja tulos. Kunkin toimialaan ja tehtävään on pyritty löytämään parhaiten motivoiva ja oikeudenmukainen järjestelmä.

Yrityskulttuuri

Talentumissa matala organisaatio ja hierarkioita välttävä yrityskulttuuri edesauttavat henkilöstön osallistumista yhtiön toiminnan kehittämiseen. Vuoden 2007 aikana käynnistettiin Talentumissa arvokeskustelu, johon jokaisella työntekijällä Suomessa ja Ruotsissa oli mahdollisuus osallistua. Prosessin tuloksena arvoja tarkennettiin: *yhteistyö on toimintamme perusta, toimimme niin, että ansaitsemme asiakkaan arvostuksen ja toimimme kaikessa kilpailukykyisimmän ovat Talentumin toimintaa ohjaavia arvoja.*

Talentumin sisäistä työtyytyväisyyttä ja ilmapiiriä on tutkittu säännöllisesti vuodesta 1999 alkaen. Vuosittain systemaattisesti käytävien kehityskeskustelujen ja ilmapiirikartoitusten avulla halutaan varmistaa, että jokainen työntekijä on häntä innostavassa tehtävässä ja että työilmapiiri on motivoiva. Vuoden 2007 tutkimuksen mukaan Talentumin ilmapiiri oli edellisvuosien tapaan hyvä ja työtehtäviä pidettiin mielenkiintoisina. Eri yksiköt koettiin myös avoimiksi uusille ideoille ja toiminta-

tavoille. Kehittämiskohteita ovat esimies- ja työviestintä, joihin kiinnitetään jatkuvasti huomiota.

Sisäistä tiedonvaihtoa edesauttavat sähköposti, sisäiset tiedotteet ja intranet, josta löytyy toimintaohjeita ja dokumentteja sekä esimiesten työhöön liittyviä tietoja. Yhtiön johto tekee henkilökuntatiedotteen säännöllisesti, yksiköiden esimiehet tiedottavat alaisilleen ja tarvittaessa koko henkilökunnalle. Lisäksi henkilöstön tiedotustilaisuuksia pidetään useita kertoja vuodessa.

Työhyvinvointi

Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia ylläpidetään kattavalla työterveyshuollolla sekä työsuojelutoiminnalla. Pääpaino on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Työsuojelussa Talentum noudattaa kunkin toimintamaansa lainsäädäntöä sekä määräyksiä ylläpitäen ja kehittäen toimintaa edelleen. Talentumissa työsuojelu on johdon, henkilöstön ja työterveyshuollon yhteistoimintaa. Lisäksi Talentum tukee henkilöstön virkistystoimintaa ja liikuntaharrastuksia.

Tasa-arvosuunnitelman mukaisesti Talentum edistää naisten ja miesten sijoittumista tasapuolisesti erilaisiin tehtäviin ja antaa heille yhtäläiset mahdollisuudet edetä urallaan koulutuksen,


ominaisuuksiensa ja urasuunnittelun avulla. Tasa-arvon toteuttaminen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille, ja sen toteutumista seurataan osana työsuojelutoimikunnan toimintaa.

Talentumilla yhteistoiminta hoidetaan kaikissa toimintamaissa paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja Talentumin arvojen ja avoimuusperiaatteiden mukaisesti.

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n sekä Suoramarkkinointi Mega Oy:n työntekijöiden TEL-vaikuttaminen on 1. 4. 2004 alkaen järjestetty Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Talentumin eläkesäätiön piirissä on 515 työntekijää. Muiden Talentum-konsernin työntekijöiden TEL-vaikuttaminen on järjestetty kunkin maan lainsäädännön mukaan.

Tulevaisuuden painopisteet

Talentumin henkilöstöjohtamisen painopistealueena on jatkossa erityisesti osaamisen, yhteistyön ja kilpailukyvyyn kehittäminen. Keskeistä on myös houkuttelevan työnantajakuvan ylläpitäminen, kun kilpailu parhaista osaajista vaativiin asiantuntijatehtäviin tulee kirstymään lähivuosina entisestään. Naisten rekrytoiminen esimies- ja johtotehtäviin on myös edelleen keskeinen haaste. ☺



Tapaan
työssäni
loistavan
osaavia
ihmisiä.

Ammattikirjojen
kustantamisessa
rytmi on nopea
ja työtehtävät
monipuolisia.



Hyvin tehty,
ajankohtainen
kirja ja onnistunut
markkinointi –
siihen pyrin
työssäni.

Mari Tamminen
Kustannuspäällikkö,
Ammattikirjat

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä



Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaiset päättävät elimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj noudattaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työntantajain Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1. 7. 2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Talentum-konsernissa on käytössä hallinto-ohje, jossa määrätään konsernin tytäryhtiöiden ja alakonsernien hallitusten kokoonpanosta ja päätöksenteosta. Hallinto-ohje määrittelee muun muassa minkä suuruiset konsernissa tehtävät investoinnit, liiketoiminta-alueiden muutokset ja yritysjärjestelyt tuodaan konsernin emoyhtiön hallituksen päättäväksi.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kaksi kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen kokousta. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisuäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisuäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisuäänimäärästä.

Hallitus

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Työjärjestys

Hallituksen työjärjestys ohjaa hallituksen työskentelyä ja täydentää hallituksen toiminnassa noudatettavia muita säännöksiä, joista keskeisiä ovat osakeyhtiölaki, arvopaperimarkkinlaki ja yhtiön yhtiöjärjestys. Yhtiö noudattaa lisäksi Helsingin arvopaperipörssin sääntöjä, mukaan lukien HEX Oyj:n, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton ja Keskuskauppakamarin suositus listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjauksjärjestelmistä. Työjärjestyksen pääkohdat ovat seuraavat:

Hallituksen tehtävät

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren lisäarvon osakkeenomistajille. Yhtiön toiminnassa otetaan kuitenkin asianmukaisella tavalla huomi-

oon yhtiön muut sidosryhmät sekä huolehditaan yhteiskuntavastuun toteuttamisesta vähintään yleisesti hyväksyttävällä tavalla.

Hallitus seuraa konsernin operatiivisen toiminnan kehitystä pääsääntöisesti toimitusjohtajan katsausten ja kuukausiraporttien avulla. Muina keskeisinä tehtävinään hallitus muun muassa: nimittää ja erottaa toimitusjohtajan sekä päättää toimitusjohtajan ehdot, hyväksyy toimintapolitiikat ja arvot, vahvistaa strategian ja vuosibudjetin sekä seuraa näiden toteutumista, hyväksyy merkittävät yrityskaupat ja investoinnit sekä muut erityisen merkittävät päätökset.

Hallituksen työjärjestyksen pääkohdat esitetään laajemmin yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

Hallituksen kokoukset

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä, joista yhden tulee olla puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Hallituksen päätökseksi tulee se mielihope, jota enemmän kuin puolet läsnäolevista on kannattanut tai, äännten mennessä tasan, johon puheenjohtaja yhtyy. Milloin kokouksessa on läsnä päätösvaltaisuuden tarvittava vähimmäismäärä, on päätösten kuitenkin oltava yksimielisiä.

Vuonna 2007 hallitus kokoontui 15 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen kokousten osallistumisprosentti oli 93.

Valiokunnat

Hallitus on päättänyt että, ottaen huomioon Talentum-konsernin koon sekä valvonta- ja seurantajärjestelmät, ei ole tarkoituksenmukaista perustaa

erillistä tarkastus-, nimitys- tai palkitsemisvaliokuntaa. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Hallituksen palkkiot 2007

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2007 päättämät hallituksen kuukausipalkkiot ovat: puheenjohtaja 4 000 euroa, varapuheenjohtaja 2 500 euroa ja jäsen 2 000 euroa.

Vuonna 2007 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Airaksinen Manne	30 000 €
Kainulainen Harri	24 000 €
Lehti Eero	24 000 €
Mäkelä Kai	24 000 €
Palomäki Atte (28.3.2007 alkaen)	18 000 €
Saarinen Tuomo	48 000 €
Yhteensä	168 000 €

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja erottaa hallitus. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä taloushallinnon, rahoituksen, lakiasioiden, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteiden järjestämisestä sekä hallituksen kokousten valmisteluista. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan Talentum-konsernin emoyhtiön etujen

mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

Johdon organisaatio

Konsernijohtoryhmä

Konsernijohtoryhmän puheenjohtajana on toimitusjohtaja. Lisäksi konsernijohtoryhmään kuuluvat 42–43 sivuilla esitellyt henkilöt.

Konsernijohtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian toteutumisen varmistaminen, tulosseuranta, vuosisuunnittelu, yritysjärjestelyt sekä muut merkittävät asiat. Lisäksi johtoryhmä käsittelee rahoitus- ja sijoitustoimintaa sekä julkista tiedotusta. Konsernijohtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa.

Suomessa ja Ruotsissa on lisäksi maakohtaiset johtoryhmät, joiden tehtävänä on käsitellä operatiivisia asioita.

Palkkaus ja palkitseminen

Toimitusjohtaja ja muu konsernin johto

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja hänen välittömien alaistensa palkkaustason sisältäen vuosibonukset sekä johdon palkitsemisjärjestelmän.

Konsernin palkkausta valvotaan järjestelmällä, jossa kunkin esimiehen esimies hyväksyy alaisten työsuhteen ehtoihin liittyvät periaatteet.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2007 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 221 850 euroa.

Muille konsernijohtajan jäsenille vuonna 2007 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 590 161 euroa.

Johdon kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n hallitus päätti vuonna 2007 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1. 1. 2007 ja päättyi 31. 12. 2007. Järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Ansaintajaksolta 2007 ansaittuihin osakkeisiin liittyy kieltä luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Tämän jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimitusuhde jatkuu ja yhden vuoden toimitusuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus päättää myöhemmin seuraavista ansaintajakoista ja niiltä ansaittavien osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista.

Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2007 perustuu konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen kokonaistuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuului ansaintajaksolla 2007 kahdeksan henkilöä. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä, järjestelmässä maksettavat palkkiot vastaavat bruttomäärältään (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden) yhteensä noin 1 000 000 Talentum Oyj:n osaketta.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusuhde, jonka ehdot on hallitus hyväksynyt.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterilla on toimitusuhde mukaan oikeus siirtyä toimestaan eläkkeelle hänen täyttäessään 60 vuotta, ja siten, että eläkkeen määrä on 60 prosenttia palkkatasosta.

Toimitusjohtaja Juha Blomsterin irtisanomis-aika on kuusi kuukautta. Mikäli toimitusuhde päättyi ilman toimitusjohtajasta johtuvaa syytä, hänelle maksetaan irtisanomissajan palkan lisäksi yhdeksän kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Sisäpiirihallinto

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta, verrattuna Helsingin Pörssin säännösten 14 vuorokauteen.

Ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilintarkastajien lisäksi konsernin talousjohtaja ja lakiasiaintoimittaja. Ilmoitusvelvollisten sisäpiiriläisten lisäksi yhtiö on määrännyt pysyviksi yrityskohtaisiksi sisäpiiriläisiksi konsernijohtoryhmän, Suomen myynnistä vastaavan johtajan, viestinnästä ja sijoittajasuhteista vastaavan henkilön (samalla toimitusjohtajan sihteeri) sekä konsernin laskennasta ja raportoinnista vastaavat ja niitä hoitavat henkilöt.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdol-

Talentumin hallitus

Tuomo Saarinen

Hallituksen puheenjohtaja

Syntynyt 1946

Hallituksen jäseneksi 2006

Tuomo Saarinen on koulutukseltaan diplomi-insinööri. Päätoimestaan Satakunnan Kirjateollisuus Oyj:n toimitusjohtajana hän jäi eläkkeelle 31. 7. 2006.

Keskeinen työkokemus: 1984–2006, Satakunnan Kirjateollisuus Oy, toimitusjohtaja; 1983–1984, Satakunnan Kirjateollisuus, varatoimitusjohtaja; 1977–1983, Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantojohtaja; 1974–1977, Sanoma Osakeyhtiö/Sanomaprint, tuotantopäällikkö; 1971–1974, WSOY, paino-osastojen johtaja; 1970–1971, Suomalaisen Kirjallisuuden Kirjapaino, kehityspäällikkö. Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.



Manne Airaksinen

Hallituksen varapuheenjohtaja

Syntynyt 1966

Hallituksen jäseneksi 2003

Manne Airaksinen on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti. Päätoimeltaan hän on Senior Advisor Asianajotoimisto Roschier Oy:ssä.

Keskeinen työkokemus: 2005–2006, Elinkeinoelämän Keskusliitto r.y., johtava asiantuntija; 1993–2005, Oikeusministeriö, lainsäädäntöneuvos; 1992–1993, Helsingin yliopisto, kansainvälisen talousoikeuden instituutti, tutkija; 1990–1992, Headline-yhtiöt, lakimies; 1990–1998, eri yhtiöt Headline-ryhmässä, hallituksen jäsen; 1998–2002, Wellmedia Oy, hallituksen jäsen. Kirjoja ja artikkeleita pääosin yhtiöoikeudesta; välimiesoikeuden jäsenyyksiä ja sihteeriä.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Trainers' House Oyj (ent. Satama Interactive Oyj), hallituksen jäsen.



Harri Kainulainen

Hallituksen jäsen

Syntynyt 1946

Hallituksen jäseneksi 2006

Harri Kainulainen on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on hallitusammattilainen.

Keskeinen työkokemus: 2006–2007, Lähivakuutusryhmä, toimitusjohtaja; 1997–2005, Lähivakuutus Keskinäinen Yhtiö, toimitusjohtaja; 1990–1997, Port Jazz Oy, toimitusjohtaja; 1987–1990, Savonlinnan Oopperajuhlat Oy, toimitusjohtaja; 1977–1987, OP-ryhmä, johtotehtävissä.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

SPR:n Veripalvelun hallitus, jäsen; Eläke-Fennia, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja; Maanpuolustuskoulu ry. (MPK), puheenjohtaja; VK-Kustannus Oy, hallituksen jäsen.



Eero Lehti

Hallituksen jäsen

Syntynyt 1944

Hallituksen jäseneksi 2006

Eero Lehti on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on omistamiensa yhtiöiden hallituksen puheenjohtaja ja kansanedustaja.

Keskeinen työkokemus: 1971–1997, Taloustutkimus Oy, perustaja, omistaja, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja 1997–; 1978–, Suomen Lehtiyhtymä, pääomistaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Keskeisimmät samanaikaiset

luottamustoimet: Keravan kaupunginvaltuusto, puheenjohtaja; Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Eläke-Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Henki-Fennia, hallituksen puheenjohtaja; Suomen Yrittäjät, puheenjohtaja; Eila Kaisla Oy, hallituksen jäsen; Nordia Management, hallituksen jäsen; Talousneuvosto, jäsen; TEKES, hallituksen jäsen; Uudenmaan pääomarahasto Oy, hallituksen jäsen.



Kai Mäkelä

Hallituksen jäsen

Syntynyt 1947

Hallituksen jäseneksi 2006

Kai Mäkelä on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on omistamiensa Oy Hertaässä Ab:n ja muiden Herttayhtiöiden toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus: 1994–2003, Janton Oy, hallituksen puheenjohtaja; Interavanti Oyj, hallituksen jäsen; Saunalahti, hallituksen jäsen.

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet:

Ruukki Group Oyj, hallituksen jäsen.



Atte Palomäki

Hallituksen jäsen

Syntynyt 1965

Hallituksen jäseneksi 2007

Atte Palomäki on koulutukseltaan valtiotieteiden maisteri. Päätoimeltaan hän on Nordea Pankin viestintäjohtaja ja 1.3.2008 alkaen Wärtsilä Oyj:n viestintäjohtaja.

Keskeinen työkokemus: 2002–2005, Kauppalehti, toimittaja; 2000–2002, MTV3:n talousuutiset, toimittaja; 1995–1999, MTV3 Huomenta Suomi, uutistuottaja ja -ankkuri, 1993–1995, reportteri (ulkomaan asiat). Muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia hänellä ei ole.



Konsernin johtoryhmä

lisesti vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Sisäpiiriohjeen noudattamista seurataan säännöllisesti. Konsernin lakiasianjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisesti sisäpiiriasioissa.

Talentum Oyj:n julkinen sisäpiirirekisteri on Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Julkisten sisäpiiriläisten osakkeenomistus esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.talentum.fi.

Tilintarkastaja

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain tilintarkastajaksi KHT-yhteisön.

Tilintarkastaja on KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Juha Wahlroos (s. 1956).

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajalle maksettiin vuonna 2007 tilintarkastuksesta 145 598 euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 8 817 euroa.

Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa, että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti.

Juha Blomster

Konsernin toimitusjohtaja
Syntynyt 1957

Juha Blomster on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa toimitusjohtajana lokakuusta 2006 alkaen.

Keskeinen työkokemus:
2000–2006 Kauppalehti Oy, toimitusjohtaja;
1996–2000 Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja, markkinointijohtaja; 1991–1995 Kustannus Oy Kauppalehti, apulaisjohtaja.



Lasse Rosengren

Lakiasianjohtaja, toimitusjohtajan varamies, tv-sisällöntuotanto ja premedia-toimiala
Syntynyt 1963

Lasse Rosengren on koulutukseltaan oikeustieteen kandidaatti. Hän on toiminut Talentumin palveluksessa lakiasianjohtajana vuodesta 2000.

Keskeinen työkokemus:
1993–2000 asianajaja;
1991–1993 OKO, rahoituspäällikkö; 1989–1991, SKOP, lakimies.



Christer Björkin

Jäsen 24. 1. 2008 alkaen
Toimitusjohtaja
Talentum Sweden AB
Syntynyt 1964

Christer Björkin on suorittanut Business Marketing -opinnot. Hän on toiminut Talentum Sweden AB:n (ent. Ekonomi & Teknik Förlag AB) toimitusjohtajana vuodesta 2003.

Keskeinen työkokemus:
2001–2003 Affärsvärlden Förlag AB, toimitusjohtaja; 1991–1999 Computer Sweden (IDG), tuotejohtaja; 1999–2001 E-respect Communications AB, toimitusjohtaja.



Hanna Kivelä

Jäsen 24. 1. 2008 alkaen
Johtaja, Nordic Online & IT
Syntynyt 1974

Hanna Kivelä on koulutukseltaan diplomi-insinööri. Hän on toiminut Talentum Oyj:n palveluksessa vuodesta 2007 johtajana vastuualueenaan online-liiketoiminta ja tietotekniikka.

Keskeinen työkokemus:
2005–2007 Plenware Oy, myyntijohtaja; 2001–2005 Alma Media Oyj, kehityspäällikkö, projektipäällikkö; 1998–2001 Sonera Oyj, projektipäällikkö.



Kaisa Kokkonen

Talousjohtaja
Syntynyt 1962

Kaisa Kokkonen on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentum Oyj:n talousjohtajana vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus:

2006–2007 Capto Financial Consulting, Service Line Manager; 2004–2006 VTI Technologies Oy, talousjohtaja; 1997–2004 Hackman Oyj useita tehtäviä viimeksi rahoitusjohtaja; 1991–1997 Vakuutusosakeyhtiö Pohjola Oyj, Controller.



Mika Malin

Johtaja, markkinointi, kirjankustannus-, koulutus sekä strategian kehittäminen
Syntynyt 1969

Mika Malin on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri, MBA. Hän on toiminut Talentum-konsernin palveluksessa vuodesta 2006.

Keskeinen työkokemus:

2003–2006 Boston Consulting Group, konsultti; 2000–2001 Stepstone Ltd, International Site Manager; 1999–2000 United Biscuits Holdings Pls, International Brand Manager, UK.



Jarl Michelsson

Jäsen 21. 11. 2007 asti
Johtaja, myynti ja markkinointi
Syntynyt 1947

Jarl Michelsson on koulutukseltaan merkonomi. Hän on toiminut Talentum Media Oyj:n palveluksessa myynti- ja markkinointijohtajana vuosina 1997–2007.

Keskeinen työkokemus:

33 vuotta myyntitehtävissä Oy International Business Machines Ab Suomi, Xerox Oy Suomi sekä yksityisyrittäjänä myyntikouluttajana ja konsulttina.



Mikko Saarela

Jäsen 31. 12. 2007 asti
Johtaja, myynti
Syntynyt 1960

Mikko Saarela on koulutukseltaan merkonomi. Hän toimii Suomen kustannustoiminnan myynnistä vastaavana johtajana. Talentum-konsernin palveluksessa hän on toiminut vuodesta 1995.

Keskeinen työkokemus: 20 vuotta Suoramarkkinointi Mega Oy:ssä.



Pekka Seppänen

Päätoimittaja, johtaja (journalismi, Suomen lehdet)
Syntynyt 1960

Pekka Seppänen on koulutukseltaan valtiotieteiden kandidaatti. Hän on toiminut Talentumissa Talouselämä-lehden päätoimittajana vuodesta 2000, ja Talouselämä-lehdessä vuodesta 1988.

Keskeinen työkokemus: 1984–1989 Baspress Förlag AB, toimitusjohtaja; 1980–1984 Ingenjörsförlaget AB, hallintojohtaja.

Axel Östergren

Jäsen 24. 1. 2008 alkaen
Talousjohtaja
Talentum Sweden AB
Syntynyt 1948

Axel Östergren on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Hän on toiminut Talentum Swedenin palveluksessa vuodesta 1991 talousjohtajana ja vuosina 1999–2000 toimitusjohtajana.

Keskeinen työkokemus: 1984–1989 Baspress Förlag AB, toimitusjohtaja; 1980–1984 Ingenjörsförlaget AB, hallintojohtaja.



Keskeisin rahoituksen lähde konsernissa on liike-toiminnan positiivinen kassavirta. Konsernin ulkoisen rahoituksen hankinta on keskitetty emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan ja ennakoidaan säännöllisesti. Tunnuslukuista seurataan muun muassa omavaraisuus- ja velkaantumisastetta. Tunnuslukujen las-kentakaavat on esitetty liitetiedoissa.

Liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu nettokäyttöpääomasta ja käyttöomaisuudesta, jotka on rahoitettu omalla pääomalla ja nettovelalla tilinpäätöksen liitetiedoissa olevan taulukon mukaisesti.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on 30 prosenttia. Vuoden 2007 lopulla konsernin omavaraisuusaste oli 36,7 prosenttia. Konsernin strategian mukainen keskittymisen kustannustoimintaan saattaa aiheuttaa hetkellisiä muutoksia pääomarakenteeseen jollakin tietyllä ajanjaksolla.

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopoliitiikkaa. Vuosittaisen osinkojen lopullinen määrä päätetään vuosittain muun muassa lähiajan liike-toimintamahdollisuuksien ja kulloisenkin pääomarakenteen mukaan.

Riskien hallinta

1. Markkinariski

Konsernin liikevaihdosta 40 prosenttia on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikkimyynnin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa mark-

kinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Kustannustoiminnassa suurimpien lehtien ryhmätilaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti.

Verkkopalvelut ovat muutostekijä, joka voi muuttaa lehtien ja kirjojen ansaintalogiikkaa tilapäisesti tai pitkäkestoisestikin. Median käyttötottumukset voivat muuttua ja vaikeuttaa liiketoimintaa. Mikäli emme pysty kehittämään liiketoimintaamme vastaamaan muuttuvia median käyttötottumuksia, voi se vaikeuttaa liiketoimintaa.

Taloudelliset suhdanteet vaikuttavat merkittävästi ilmoitusmarkkina. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu. Toimiminen useilla sektoreilla sekä Ruotsissa Suomen ohella, vähentää ilmoitusmyynnin riskiä. Vahva markkina-asemamme tukee ja turvaa liiketoimintamme kannattavuutta ja vähentää samalla suhdanneherkkyyttä.

Keskeisiä alihankkijoitamme ovat painolaitokset, lehtien jakelu-yhtiöt ja verkko-operaattorit. Tämä ketju on altis toiminnallisille ja kustannusriskeille. Tätä riskiä minimoidaan pitkäaikaisilla sopimuksilla.

Suoramarkkinoinnin tuotoista valtaosa tulee eri kustantajien lehtien ja kirjojen puhelinmyynnistä. Kustannustoimialan mahdolliset toimintatapamuutokset heijastuvat myös suoramarkkinoinnin liikevaihtoon.

Suoramarkkinointitoimialalla on olemassa riski, että lainsäädäntö tai kuluttajien asenteet muuttuvat siten, että ne vaikeuttavat puhelinmyyntiä.

Premedia-toimiala on ollut nopeassa muutoksessa viime vuosien aikana. Tekniikan ja teknologian kehitys tulee jatkossakin muuttamaan alan toimintatapoja ja mikäli emme sopeudu muutokseen riittävän nopeasti saattaa siitä aiheutua haittaa liiketoiminnan kehitykselle.

Toimiminen alihankkijoiden markkinoilla voi johtaa hintakilpailuun, joka laskee yleistä hintatasoa. Tätä kehitystä voidaan hillitä pitkäaikaisilla sopimuksilla, laadun ylläpitämisellä, tehokkuuden lisäämisellä sekä korkeatasoisella palvelulla.

Tv-sisällöntuotanto on keskittynyt pääasiassa kahdelle erilliselle toiminta-alueelle, mainoselokuvatuotantoon ja televisio-ohjelmatuotantoon. Molemmilla osa-alueilla markkinariskit liittyvät pitkälle sähköisten medioiden menestykseen ja siten myös tv-mainonnan osuuteen koko mainosmarkkinoista.

Mainoselokuvatuotannon riski pitkällä aikavälillä on mainostettavien tuotemerkkien lukumääräinen väheneminen sekä tuotemerkkien globalisoituminen, jolloin niitä koskeva päätöksenteko ja mainosten tuottaminen saattavat siirtyä osin pois Suomesta.

2. Henkilöstöriski

Liiketoimintamme perustuu johtavien ammattilaisien osaamiseen, laaja-alaisesti lahjakkaan ja pätevän henkilöstön luovuuteen ja riittävään osaavan henkilöstön määrään.

Sitouttaaksemme henkilöstä noudatamme tulospalkkausta, kehitämme osaamista aktiivisella tehtäväkierrolla, kiinnitämme huomiota koulutukseen ja toimintaympäristöön.

Kehitetyt tuotantoprosessit ja valmius hyödyntää uutta teknologiaa nopeana soveltajana vähentävät henkilöihin liittyvää riskiä. Tärkeää on myös työmenetelmien systematisointi, jotta projektien läpivienti ei ole liikaa riippuvainen yksittäisistä henkilöistä.

3. Tuotantoprosessi

Tuotantoprosessimme perustuu johtavien ammattilaisten osaamiseen ja ammattitaitoon. Henkilöstökulut ovat merkittävä osa konsernin kokonaiskuluista. Näiden kulujen hallinta on keskeistä konsernin positiiviselle tuloskehitykselle.

Jokaisessa yhtiössämme on toteutettuna tietoturvan perustoiminnot, kuten varmuuskopiointi, virustorjunta ja palomuurit. Tietoverkkopalvelut on hankittu keskitetysti ulkopuolisilta toimittajilta mahdollisimman korkeilla palvelutasoilla, ja tuotannon kriittisissä pisteissä on tuotannon varayhteydet. Mikäli tietoturva kaikista varotoimista huolimatta pettää voi se aiheuttaa vaurioita tuotantoon sekä liikesuhteisiin, ja sitä kautta liiketuloon.

Liiketoimintamme on monimutkaisten tietoteknisten järjestelmien ja tietoverkkojen varassa. Tuotannon materiaalit liikkuvat verkkoja pitkin työvaiheesta toiseen oman tuotannon sisällä sekä alihankkijoiden välillä. Tuotantoprosesseilla on määräajat, joiden puitteissa aineistojen tulee olla julkaisu- tai painokelpoisina. Mikäli tietoliikenneyhteyksissä ilmenee pitkiä katkoksia tuotannon

kriittisillä hetkillä eikä katkoksia voida korvata siirrettävillä medioidella, saattaa julkaiseminen viivästyä yli sovittujen joustoaikojen, jolla saattaa olla vaikutusta asiakassuhteisiin ja sitä kautta liiketoimintaan.

4. Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lainsäädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sanavapaus- tai kunniloukklauslainsäädännön perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukklaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

Tekijänoikeuksien suojaaminen on lähes kaikissa konsernin yhtiöissä korostuneessa asemassa. Mahdollisuus hyödyntää teoksia taloudellisesti edellyttää, että konsernilla on tarvittavat tekijänoikeudet teoksiin ja niihin palveluihin, jotka asiakkaille luovutetaan. Mikäli havaittaisiin, ettei konsernilla ole kaikkia tiettyyn tuotteeseen tai palveluun liittyviä tekijänoikeuksia, ei konserni enää voisi hyödyntää kyseiseen tuotteeseen tai palveluun liittyviä taloudellisia oikeuksiaan ja tästä saattaisi aiheutua taloudellisia menetyksiä.

Tekijänoikeuden ja muun muassa internetiin liittyvä lainsäädännöllinen ja käytäntöjä sekä tekniikkaa koskeva kehitys saattaa aiheuttaa ris-

kejä, johon emme ole osanneet varautua, ja asioiden monimuotoisuudesta johtuen voimme joutua sopeutumaan yllättäviin ja siten ennakoimattomiin muutoksiin, jotka voivat vaikeuttaa liiketoimintaamme kannattavuutta heikentävällä tavalla.

Juridisia riskejä pyritään hallitsemaan monin erilaisin toimin: Talentum-konserni pyrkii varmistamaan, että kaikkien työsuhteiden perusteella kaikki tekijän- ja muut immateriaalioikeudet siirtyvät Talentum-konsernin asianomaisille yhtiöille. Konsernin käyttämien alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa pyritään varmistamaan, että konserni saa kulloinkin riittävät oikeudet hankittuun palveluun tai tuotteeseen. Samoin konsernin tuottamien palvelujen ja tuotteiden osalta asiakassopimuksissa pyritään varmistamaan Talentum-konsernin yhtiöille riittävät oikeudet käyttää niihin sisältyvää materiaalia ja osaamista myös muissa yhteyksissä. Konsernin tuottamien sisältöjen lainmukaisuus tarkistetaan kaikissa epäselvissä tai arveluttavissa tilanteissa konsernin lakiasiaintohtajan kanssa. Sisällöistä vastaavia henkilöitä opastetaan ja koulutetaan säännöllisesti lainsäädännön ja käytännön kehityksestä ja tulkinnaista.

5. Rahoitusriskien hallinta

Talentum-konsernissa liiketoimintaan liittyviltä rahoitusriskeiltä pyritään suojautumaan siten, että liiketoiminnan kehittämiselle luodaan rahoituksellisesti vakaat edellytykset. Konsernin yleiset rahoitusriskienhallinnan periaatteet hyväksyy hallitus. Konsernin rahoitus on keskitetty Talentum Oyj:n talousosastolle. Konserni ei käytä johdannaisia suojautuessaan rahoitusriskeiltä.

Talentum-konsernin valuuttariski muodostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä Talentum Swedenin toimintojen osalta. Pääosa konsernin välittömistä tuotoista ja kustannuksista syntyy euroalueelta. Valuuttavirtariskien hallinnan lähtökohta on tuottojen ja kustannusten välinen matching. Oman pääoman muuntoriskissä riskienhallinnan painopaino on pyrkiä tarvittaessa suojautumaan suurilta valuuttaliikkeiltä konsernin omassa pääomassa. Konsernin valuuttariskiä ei ole toistaiseksi suojattu erikseen, sillä valuuttariski on konsernin kannalta epäolennainen.

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriskin suuruutta hallitaan muuttamalla lainasalkun kiinteä- ja vaihtuvakoroisten lainojen suhdetta. Talentum-konsernin korolliset rahoitusvelat muodostuvat yritystodistusohjelmasta sekä rahalaitoslainoista.

Talentum-konsernin luottoriski on konsernin liiketoiminnan luonteen vuoksi alhainen. Myyntisäämisia seurataan jatkuvasti, eikä Talentumilla ole havaittu erityisiä riskejä suurista luottotappioista sillä asiakaskuntamme painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin.

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan rahoituksen saatavuuteen ja ajankohtaan liittyvää riskiä. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä rahoitusjärjestelyillä. Ennakkomaksuja käytetään tyypillisesti likviditeetin hallintaan levikkimyyntissä. Talen-

tum-konsernilla on voimassa 30 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jonka puitteissa varoja voidaan nostaa hyvin joustavasti.

Vastapuoliriskin hallitsemiseksi kassavarojen sijoituksissa hyväksytään vain osapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus.

6. Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa. ☺

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake on listattu OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingissä.

Talentumin osake listattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1. 12. 1998 ja OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin listalle 2. 10. 2006 Helsingin ja Tukholman Pörsien yhdistyessä. Osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole kaupankäynnin kohteena missään muussa arvopaperipörssissä.

Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 220 817. Osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin äänivaltaa rajoittavan lausekkeen.

Vuonna 2007 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 14 141 995 ja sen osuus kaikista osakkeista oli 32,1 prosenttia.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2006 osinkoa jaettiin 0,18 euroa/osake. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2007 osinkoa jaetaan 0,20 euroa/osake.

Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

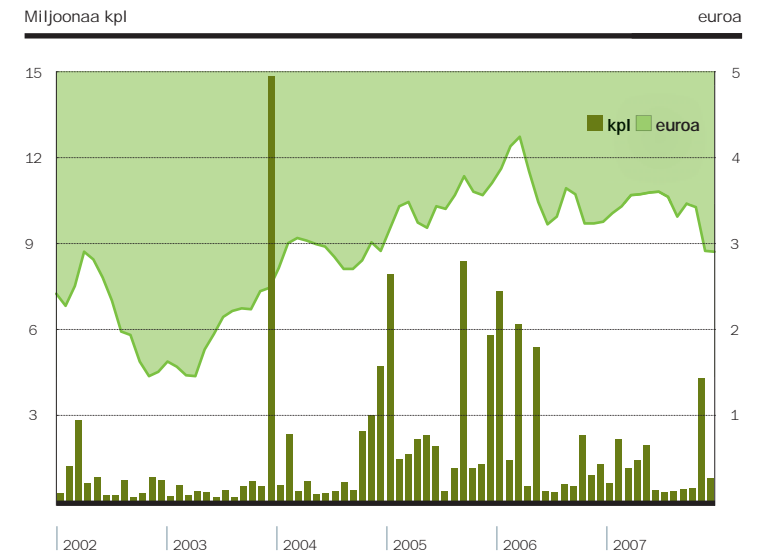
Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuuden näkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita järjestämällä tapaamisia johdon kanssa. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivulla www.talentum.fi.

Kaikessa tiedotuksessa Talentum pyrkii avoimuuteen. ☺

Suurimmat omistajat 31. 12. 2007

	Yhteensä osakkeita, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1. Kauppalehti Oy (Alma Media Oy)	13 200 000	29,85
2. Oy Herttaässä Ab	4 438 100	10,04
3. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 950 000	4,41
4. Dia-Tieto Oy	1 598 138	3,61
5. Uusi Insinööriliitto UIL ry, Nya Ingenjörsförbundet UIL rf	1 500 900	3,39
6. OP-Suomi Pienyhtiöt	1 202 551	2,72
7. Sijoitusrahasto Mandatum Suomi Kasvuosake	964 183	2,18
8. Sijoitusrahasto Nordea Fennia	783 264	1,77
9. Evli Select	700 000	1,58
10. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	700 000	1,58
11. Nordea Fennia Plus Sijoitusrahasto	553 300	1,25
12. Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	495 006	1,12
13. Evli Nordic Dividend	410 241	0,93
14. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varna	375 000	0,85
15. Suomen Tukkukauppiaiden liitto ry	339 396	0,77
16. Neste Oil Eläkesäätiö	311 772	0,71
17. Korkeamäki Vilho	275 000	0,62
18. Fim Maltti Sijoitusrahasto	260 000	0,59
19. Sampo Suomi Osake Sijoitusrahasto	257 768	0,58
20. Tekniska Föreningen i Finland Stiftelse	201 974	0,46
Hallintarekisteröidyt osakkeet	2 294 394	5,19
Muut osakkeenomistajat yhteensä	11 409 030	25,80
Koko osakekanta	44 220 817	100,0

Osakkeen keskipurssi ja vaihto 2002–2007



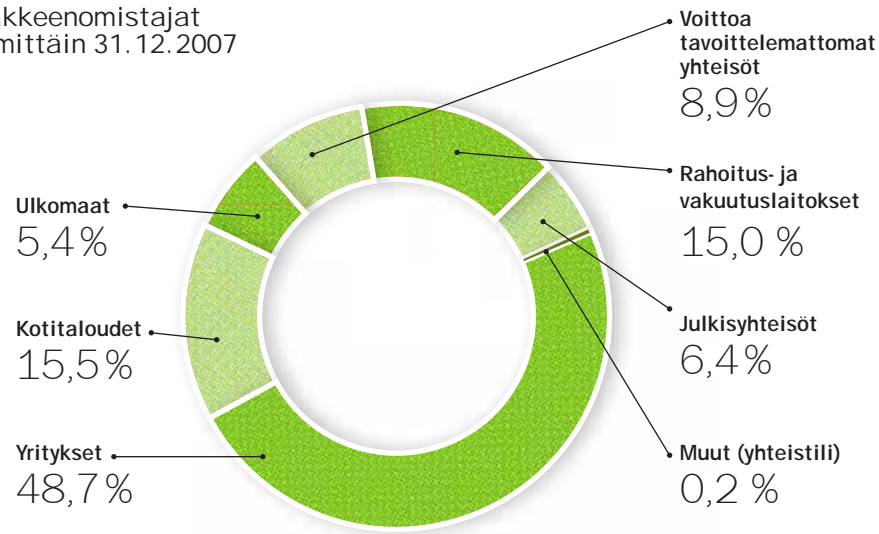
Osakkeenomistajat
ryhmittäin
31.12.2007

	Osakkeiden määrä kpl	Osuus osakkeista %	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista ja äänistä %
Yritykset	274	6,2	21 542 587	48,7
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	30	0,7	6 610 781	15,0
Julkisyhteisöt	6	0,1	2 823 952	6,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	81	1,8	3 955 967	8,9
Kotitaloudet	3 981	90,8	6 843 240	15,5
Ulkomaat (myös hallintarekisteröidyt)	14	0,3	2 374 186	5,4
Muut (yhteistili)			70 104	0,2
Yhteensä	4 386	100	44 220 817	100

Osakkeen omistuksen
jakautuminen
31.12.2007

	Osakkeiden määrä kpl	Osuus osakkeista %	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista ja äänistä %
1-100	474	10,81	32 999	0,08
101-1 000	2 291	52,23	1 206 022	2,72
1 001-10 000	1 450	33,06	4 358 059	9,86
10 001-100 000	136	3,10	3 618 689	8,18
100 001-10 000 000	34	0,78	21 734 944	49,15
10 000 000-999 999 999	1	0,02	13 200 000	29,85
Odotusluettelolla	0	0,00	0	0,00
Yhteistilillä			70 104	0,16
Yhteensä	4 386	100	44 220 817	100

Osakkeenomistajat
ryhmittäin 31.12.2007



Osakepääoman korotukset 2003-2007

	Osakkeita kpl
Osakkeita 31.12.2002	20 118 215
2003 Optioiden osakemerkinnät	713 800
Osakkeita 31.12.2003	20 832 015
2004 Optioiden osakemerkinnät	1 200
Suunnattu osakeanti / Suomen Arvopaperimedit Oy:n omistajille	408 475
Rahastoanti 1:1	21 241 690
Osakkeita 31.12.2004	42 483 380
2005 Suunnattu osakeanti / Suomen Arvopaperimedit Oy:n entisille omistajille	67 796
Suunnattu anti E+T, Ekonomi & Teknik Förlag AB:n omistajille	1 669 641
Osakkeita 31.12.2005	44 220 817
Osakkeita 31.12.2006	44 220 817
Osakkeita 31.12.2007	44 220 817

Vuosikooste 2007

Vuosikooste Talentum Oyj:n vuonna 2007 julkaisemista pörssitiedotteista ja sijoittajauutisista.

Pörssitiedotteet

Tammikuu

Ei pörssitiedotteita

Helmikuu

9.2.2007 8:30

Talentumilla uudelleenjärjestelyjen vuosi – osinkoehdotus 0,18 euroa

Tilinpäästö tiedote ja hallituksen osinkoehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

23.2.2007 13:00

Talentumin hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

Maaliskuu

1.3.2007 11:00

Kutsu Talentum Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

8.3.2007 14:45

Talentumin hallitus päätti johdon kannustinjärjestelmästä
Talentum Oyj:n hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle.

19.3.2007 09:45

Talentum Oyj:n vuoden 2006 vuosikertomus ja vuosikooste

27.3.2007 17:30

Talentum Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

29.3.2007 10:45

Morgan Stanley:n omistus Talentumissa 5,58 prosenttiin
Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus.

29.3.2007 16:30

Morgan Stanley:n omistus Talentumissa laski alle 5 prosentin
Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus.

Huhtikuu

11.4.2007 11:00

Talentumin talousjohtaja vaihtuu

Talentum Oyj:n talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi nimettiin 1.6.2007 alkaen kauppatieteiden maisteri Kaisa Kokkonen.

27.4.2007 08:30

Talentumin tammi–maaliskuun liikevaihto ja liikevoitto ylittivät viime vuoden vastaavan

Tammi–maaliskuun osavuositiedot.

Toukokuu

Ei pörssitiedotteita

Kesäkuu

13.6.2007 08:40

Talentum organisoii uudelleen premedialliiketoimintansa

Talentum myi Reprostudio & Heku Oy:n reproliiketoiminnan ja aineistohallintaliiketoiminnon yhdistettiin.

Heinäkuu

20.7.2007 08:00

Talentumin liikevaihto ja liikevoitto kasvoivat edelleen
Tammi–kesäkuun osavuositiedot.

Elokuu

Ei pörssitiedotteita

Lokakuu

26.10.2007 08:30

Talentumin heinä–syyskuun liikevaihto ja tulos edelleen kasvu-uralla

Tammi–lokakuun osavuositiedot.

Marraskuu

21.11.2007 15:00

Talentumin tulos-tiedottaminen ja varsinaisen yhtiökokous 2008
Talentum julkisti vuoden 2008 tiedotusaikataulun.

22.11.2007 11:30

Franklin Mutual Advisers, LLC:n omistus Talentumissa laski alle 5 prosentin
Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukainen ilmoitus.

Joulukuu

Ei pörssitiedotteita

Sijoittajauutiset

Kesäkuu

12.6.2007 15:10

Talentum osti Dagens Media-lehden Ruotsissa


Marraskuu

2.11.2007 09:30


Talentum neuvottelee Thomsonin Fakta Regulatory -liiketoiminnan ostosta Ruotsissa

13.11.2007 14:30

Talentum osti Thomsonin Fakta Regulatory -liiketoiminnan Ruotsissa



Jotta
saamme salin
täyteen suurissa
tapahtumissa,
on työtimmimme
toimittava
saumattomasti
yhteen.



Tapaan
päivittäin
mitä erilaisempia
ihmisiä, mitä
erilaisimmissa
tehtävissä.

Tapahtumien
järjestämisen
yhteydessä tulee
aina vastaan
yllätyksiä – ne
ratkaistaan
yhdessä.

Susan Mero
Päällikkö,
Tapahtumat



Tilinpäätös 2007

Hallituksen toimintakertomus	54
Konsernin tuloslaskelma (IFRS)	58
Konsernitase (IFRS)	59
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	60
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta (IFRS)	61
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	62
Konsernin taloudellinen kehitys 2003–2007	78
Konsernin tunnusluvut 2003–2007	80
Tunnuslukujen laskentakaavat	82
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	82
Emoyhtiön tase (FAS)	83
Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)	83
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	84
Emoyhtiön voitonjakoehdotus	88
Tilintarkastuskertomus	89

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja tulos vuonna 2007

Talentum-konsernin vuoden 2007 liikevaihto kasvoi 2,4 % ja oli 124,0 milj. euroa (121,1 milj. euroa). Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 12,2 % ja oli 83,8 milj. euroa (74,7 milj. euroa). Vuonna 2007 Ruotsissa hankitun kustannustoiminnan osuus kasvusta oli 3,3 milj. euroa. Premedian liikevaihto laski 5,5 milj. eurolla kesäisten yritysjärjestelyjen seurauksena. Tv-sisällöntuotannon liikevaihto laski 1,8 milj. eurolla.

Talentum-konsernin vuoden 2007 liikevoitto oli 13,9 milj. euroa (4,3 milj. euroa). Konsernin liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 15,0 milj. euroa (8,7 milj. euroa). Kustannustoiminnan liikevoitto oli 14,8 milj. euroa (7,1 milj. euroa). Kustannustoiminnan tulokseen sisältyi 0,6 milj. euron kertaluonteinen tuotto mainosveron alentamisen seurauksena Ruotsissa. Sekä Suomessa että Ruotsissa positiiviseen tuloskehitykseen vaikuttivat myynnin rakenne ja kannattavuuden parantamiseksi vuonna 2006 tehdyt toimenpiteet. Vertailuvuoden tulosta heikensivät kertaluonteiset erät.

Nettorahoituskulut olivat 1,2 milj. euroa (0,5 milj. euroa). Rahoituskulut sisältävät osakkuusyhtymien osakkeiden myyntitappion 0,5 milj. euroa.

Tilikauden voitto ennen veroja oli 12,9 milj. euroa (4,2 milj. euroa). Verot olivat 3,7 milj. euroa (1,5 milj. euroa). Tämä vastaa 29 % (36 %) veroastetta. Tilikauden voitto oli 9,2 milj. euroa (2,7 milj. euroa).

Osakekohtainen tulos oli 0,20 euroa (0,05 euroa). Osakekohtainen oma pääoma oli 0,69 euroa (0,69 euroa).

Toimintaympäristö ja kausivaihtelu

Yleinen taloudellinen tilanne säilyi edelleen hyvänä vuoden 2007 viimeisellä neljänneksellä. Sekä Suomessa että Ruotsissa mediamarkkinoiden kasvu jatkui.

Suomessa TNS Gallupin mukaan mediamainonta kasvoi tammi–joulukuussa 6,0 % ja Ruotsissa mediamarkkinan kasvu oli ennakkoarvion mukaan noin 5 % (Institutet för Reklam- och Mediestatistik). Erityisesti työpaikkailmoittelun kehitys oli positiivista sekä Suomessa että Ruotsissa.

Media- ja mediapalvelumarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua ja liiketoiminta on vilkkainta vuoden viimeisen neljänneksen aikana. Kesälomien aikana lehdet ja kirjat eivät pääsääntöisesti ilmesty ja tästä syystä kolmas neljännes on myynniltään alhaisin.

Toimialan ja Talentumin näkymät vuodelle 2008

Yleinen taloudellinen tilanne on ollut epävarma syksystä alkaen. Tämä rahoitusmarkkinoilta alkanut epävarmuus ei kuitenkaan toistaiseksi ole vaikuttanut toimialalla. Laskusuhdanteesta mediaymyynti on alttiimpaa markkinaheilahteluille kuin sisältömyynti.

Talentum arvioi ydinliiketoiminnan liikevaihdon kasvavan edellisvuodesta ja liikevoiton paranevan vuonna 2008 huolimatta ostettujen liiketoimintojen integrointikuluista ja verkkoliiketoiminnan kehittämiskuluista.

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Liiketoiminnan rahavirta tammi–joulukuussa oli 14,7 milj. euroa (9,1 milj. euroa). Käyttöpääoman muutos oli -2,1 milj. euroa (1,0 milj. euroa) vuonna 2007.

Konsernin taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 89,0 milj. euroa (89,7 milj. euroa). Korolliset nettovelat olivat 5,3 milj. euroa (5,1 milj. euroa). Konsernin likvidit varat, 13,8 milj. euroa (20,4 milj. euroa) on sijoitettu pääosin korkoinstrumentteihin. Konsernin korollinen vieras pääoma oli 19,2 milj. euroa (25,5 milj. euroa). Konsernin korolliset velat ovat pääosin euromääräisiä.

Omaraisuusaste oli vuoden lopussa 36,7 % (36,1 %). Oma pääoma per osake oli 0,69 euroa (0,69 euroa).

Investoinnit

Bruttoinvestoinnit käyttömaisuuteen olivat tammi–joulukuussa yhteensä 11,6 milj. euroa (5,1 milj. euroa), mikä on 9,3 % (4,2 %) liikevaihdosta. Yrityshankintojen vaikutus investointeihin oli 10,0 milj. euroa (1,5 milj. euroa).

Muut investoinnit muodostuivat pääasiassa normaaleista korvaus- ja ylläpitoinvestoinneista kuten laite-, ohjelmisto- ja kalustohankinnat.

Poistot ja arvonalentumiset

Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä olivat 3,1 milj. euroa (3,4 milj. euroa) eli 2,5 % (3,0 %) liikevaihdosta.

Vertailukauden lukuihin sisältyy Premedia-toimialan arvonalentumiskirjaus, 1,8 milj. euroa.

Muutokset konsernirakenteessa

Talentumin ruotsalainen tytäryhtiö Talentum Sweden AB osti Fakta Regulatory AB:n osakekannan Ruotsissa 13. 11. 2007 solmitulla kaupalla. Sen liikevaihto on vuositasolla noin 8 milj. euroa ja sen palveluksessa oli hankintahetkellä noin 60 henkilöä.

Ruotsalaisesta Mentor Online AB:sta tuli osakkuusyhtiö kesäkuussa 2007, josta lähtien sen tulos on yhdistelty konsernitulokseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Mentor Online -konsernin liikevaihto on vuositasolla noin 16 milj. euroa.

Konsernirakenteen selkeyttämiseksi Suomessa fuusioitiin Suomen Arvopaperimedit Oy ja Suomen Arvopaperilehti Oy Talentum Media Oy:ön. Ruotsissa konsernirakennetta selkeytettiin fuusioimalla useita pieniä yhtiöitä.

Talentum myi asiakaslehtiä kustantavan osakkuusyhtiö Acacom Academic Communications Oy:n osakkeet 21. 9. 2007 tehdyllä kaupalla. Kaupasta kirjattiin 0,5 milj. euron myyntitappio, joka sisältyy rahoituskuluihin.

Talentumin ruotsalainen tytäryhtiö Talentum Sweden AB osti Dagens Media Sverige AB:n osakekannan 12. 6. 2007 tehdyllä kaupalla, mistä lähtien yhtiö on yhdistelty konsernitilinpäätökseen. Sen liikevaihto on vuositasolla noin 2 milj. euroa ja toiminta on voitollista. Sen palveluksessa oli hankintahetkellä 13 henkilöä.

Premedia-toimialan Reprostudio & Heku Oy:n reproliiketoiminta myytiin 13. 6. 2007 liiketoimintakaupalla. Kaupan mukana siirtyi 45 henkilöä. Myydyin liiketoiminnan liikevaihto on vuositasolla noin 5 milj. euroa.

Henkilöstö

Talentum-konsernin henkilöstöstrategian keskeisenä tavoitteena on osaamisen ja kilpailukyyn kehittäminen.

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 991 (1 064) henkilöä. Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 652 (760) henkilöä, Ruotsi 144 (114), Latvia 83 (77), Liettua 23 (19), Eesti 80 (79) ja Venäjä 9 (15).

Ympäristö

Talentumin toiminnassa ei aiheudu merkittäviä ympäristöhaittoja, sillä työ tehdään pääasiassa toimistoissa päätteiden äärellä. Keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen, energiankulutukseen sekä jätehuoltoon.

Liiketoiminta-alueet

Kustannustoiminta

Kustannustoiminnan liikevaihto kasvoi 12,2% ja oli 83,8 milj. euroa (74,7 milj. euroa). Koko vuoden 2007 liikevoitto (EBIT) oli 14,8 milj. euroa (7,1 milj. euroa).

Lehdenkustantamisen liikevaihto oli 69,7 milj. euroa (61,3 milj. euroa), josta verkkopalvelujen osuus noin 5,6 milj. euroa (5,7 milj. euroa). Kirjankustantamisen liikevaihto oli 9,7 milj. euroa (9,2 milj. euroa) ja koulutus- sekä seminaaritoiminnan liikevaihto oli 4,4 milj. euroa (4,1 milj. euroa).

Talentumin lehtien levikkituotot kasvoivat 10,6%. Ilmoitustuotot olivat Suomessa viime vuoden tasolla ja kasvoivat Ruotsissa 36,4%. Ruotsin ilmoitusmyynnin kasvusta 7 prosenttiyksikköä oli seurausta Arbertarskydd ja Dagens Media -lehtien hankinnasta.

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinoinnin liikevaihto kasvoi 16,8% ja oli 9,5 milj. euroa (8,2 milj. euroa). Liikevoitto (EBIT) oli 1,3 milj. euroa (1,1 milj. euroa). Konsernin ulkoisen liikevaihdon osuus kokonaisuudesta oli 56,0% (56,2%) ja kasvusta 54,6% (49,5%).

Tv-sisällöntuotanto

Tv-sisällöntuotannon liikevaihto supistui 7,1% ja oli 22,9 milj. euroa (24,6 milj. euroa). Liikevoitto oli 1,2 milj. euroa (1,8 milj. euroa).

Mainoselokuvaluotannon liikevaihto oli 7,0 milj. euroa (8,0 milj. euroa). Tv-ohjelmatuotannon liikevaihto laski 12,6 milj. euroon (13,1 milj. euroa).

Premedia

Premedia-toimialan liikevaihto laski 30,6% ja oli 12,5 milj. euroa (18,0 milj. euroa). Liikevoitto parani ja oli -0,9 milj. euroa (-2,5 milj. euroa).

Reproliiketoiminnan myynti vähensi liikevaihtoa kesäkuusta eteenpäin. Kesäkuun tulokseen sisältyy uudelleenjärjestelyyn liittyvä kertaluonteinen kulu 1,7 milj. euroa.

Yhtiökokous, hallitus ja tilintarkastaja

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.3.2007. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen 1.1.–31.12.2006 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajille.

Hallituksen jäseniksi valittiin edelleen Senior Advisor Manne Airaksinen, toimitusjohtaja Harri Kainulainen, toimitusjohtaja Kai Mäkelä, hallituksen puheenjohtaja Eero Lehti ja diplomi-insinööri Tuomo Saarinen. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin viestintäjohtaja Atte Palomäki. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Tuomo Saa-

rinen ja varapuheenjohtajaksi valittiin edelleen Manne Airaksinen.

Tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy vastuunalaisena tilintarkastajanaan Juha Wahlroos, KHT.

Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 15 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 93.

Osakkeet ja osakepääoma

Tilikauden päättyessä Talentum Oyj:n osakepääoma oli 18 593 518,79 euroa ja yhtiöllä oli 44 220 817 täysin maksettua osaketta. Osakkeet on listattu OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingissä.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli omia osakkeita 181 000, joka on 0,41% Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä on 14 141 995, mikä on 32,1% kaikkien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä tilikauden aikana.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2007 oli 4 470 162 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,1%.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta ja/tai mak-

suttomasta osakeannista, joka käsittää uusien osakkeiden antamisen ja yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia yhtiön osakkeita, antamisesta. Edellä mainittujen valtuutusten nojalla osakeannissa ja/tai annettavien erityisten oikeuksien perustella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2008 saakka. Valtuutuksissa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatuista osakeanneista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeenomistajien merkintä-etu-oikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2007.

Hallituksen valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia hallituksen päättämään arvoon, joka perustuu yhtiön osakkeelle julkisessa kaupankäynnissä muodostuneeseen hankintahetken käypään arvoon. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksen nojalla omia osakkeita voidaan hankkia, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 3 500 000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutus on voi-

massa 30.6.2008 saakka. Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Valtuutus oli käyttämättä 31.12.2007.

Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n hallitus päätti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mitaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1.1.2007 ja päättyi 31.12.2007. Järjestelmän kokonaispituus on viisi vuotta. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Ansaintajaksolta 2007 ansaituihin osakkeisiin liittyvä kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista ja niiltä ansaittaviin osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2007 perustuu konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen kokonaistuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuului ansaintajaksolla 2007 kahdeksan henkilöä. Mikäli järjestelmän tavoitteet saavutetaan täysimääräisinä, järjestelmässä

maksettavat palkkiot vastaavat bruttomäärältään (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden) yhteensä noin 1 000 000 Talentum Oyj:n osaketta.

Liputusilmoitukset

Morgan Stanley & Co International Limited ilmoitti 29.3.2007 Talentum Oyj:lle, että sen osuus yhtiön äänimäärästä ja osakepääomasta oli ylittänyt yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kaupalla, joka tehtiin 26.3.2007, ja oli 5,58 %.

Morgan Stanley & Co International Limited ilmoitti 29.3.2007 Talentum Oyj:lle, että sen osuus yhtiön äänimäärästä ja osakepääomasta oli alittanut yhden kahdeskymmenesosan (1/20) kaupalla, joka tehtiin 28.3.2007, ja oli 4,56 %.

Franklin Resources, Inc. ilmoitti 22.11.2007 Talentum Oyj:lle, että sen hallinnoiman keskinäisen rahaston Franklin Mutual Advisers, LLC:n osuus yhtiön äänimäärästä ja osakepääomasta oli alittanut yhden kahdeskymmenesosan (1/20), ja oli 4,41 %.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys määrää, että osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden tai yritysten eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osakassopimus

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkeilla olisi keski-

näisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Osinko vuodelta 2006

Varsinainen yhtiökokous 27.3.2007 päätti, että osinkoa tilikaudelta 2006 maksetaan 0,18 euroa osakkeelle. Maksupäivä oli 11.4.2007 ja täsmäytyspäivä oli 30.3.2007.

Markkinatakaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatakauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3% laskettuna ostoparjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2500 osaketta.

Hallinnointikäytäntö (Corporate Governance)

Talentum-konsernin hallinnoinnissa noudatetaan osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä lakeja. Talentum noudattaa HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työntekijöiden Keskusliiton joulukuussa 2003 julkistamaa ja 1.7.2004 voimaan tullutta suositusta ja pörssin säännöstä listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä.

Sisäpiiriohje

Talentum-konsernissa sovelletaan Helsingin Pörsin säännösten sisäpiiriohjetta. Talentum-konsernissa ns. suljettu ikkuna (se aika, jona pysyvät sisäpiiriläiset ennen tulostiedotteiden julkistamista eivät käy kauppaan yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta.

Eläkesäätiö

Talentumin eläkesäätiö aloitti toimintansa 1.4.2004. Talentumin eläkesäätiön hoidettavina on Talentum Oyj:n, Talentum Media Oy:n ja Suoramarkkinointi Mega Oy:n eläkevastuut. Eläkesäätiöön siirtyi 6 henkilöä vuoden aikana Talentum Media Oy:ön fuusioidusta Arvopaperimediat Oy:stä. Eläkesäätiön piirissä 31.12.2007 oli 515 työntekijää, joiden eläketurvasta säätiö huolehtii.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Talentum Oyj ja CapMan Oyj sopivat 22.1.2008, että CapMan Oyj:n hallinnoima CapMan Buyout VIII -rahaston perustama yhtiö ostaa tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n. Kauppaan ei sisälly Varesvuo Partners Oy:n 59% omistus Oy Filmitoimintaa Fine Ab -al konsernin emoyhtiöstä, joka siirtyy Talentum Oyj:n tytäryhtiöksi. Kauppa edellyttää kilpailuviranomaisen hyväksymistä sekä eräiden muiden kaupanehtojen täyttymistä.

Vuoden 2008 alussa Talentum uudisti johtoryhmätyöskentelyä vahvistamaan kustannustoiminnan osaamista ja synergiaetujen hyödyntämistä Suomessa ja Ruotsissa. Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin strategiaa, tulosta, rahoitusta, yritysjohtamista ja muita merkittäviä asioita. Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja on toimitusjohtaja Juha Blomster.

Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa,

että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti.

Keskeisin rahoituksen lähde konsernissa on liiketoiminnan positiivinen kassavirta. Konsernin ulkoisen rahoituksen hankinta on keskitetty emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan ja ennakoidaan säännöllisesti. Tunnuslukuista seurataan muun muassa omavaraisuus- ja velkaantumisasastetta. Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty liitetiedoissa.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on 30%. Vuoden 2007 lopulla konsernin omavaraisuusaste oli 36,7%. Konsernin strategian mukainen keskittyminen kustannustoi-
mintaan saattaa aiheuttaa hetkellisiä muutoksia pääomarakenteeseen jollakin tietyllä ajanjaksolla.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

1. Markkinariski

Konsernin liikevaihdosta 40% on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b-sektoriin. Tätä markkinariskiä pyrimme hallitsemaan levikkimyyntin ja sisältömyyntipalvelun tuottoja kasvattamalla. Kaikki tuotteemme ja palvelumme pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia, jolloin matalasuhdanteessakin on mahdollista menestyä.

2. Juridiset riskit

Konsernin yhtiöt kantavat sopimuksissaan ja lain-
säädännön perusteella vastuun siitä, etteivät sen

tuottamat palvelut loukkaa kolmansien tahojen oikeuksia tai ole muutoin lainvastaisia. On mahdollista, että huolellisesta varautumisesta huolimatta jokin kolmas taho esittäisi väitteitä siitä, että konsernin yhtiöiden tuottamat palvelut loukkaavat jonkin kolmannen tahon tekijänoikeuksia tai muita immateriaalioikeuksia tai muutoin ovat lainvastaisia, esimerkiksi sananvapaus- tai kunnianloukkauslainsäännösten perusteella. Mikäli tällainen oikeudenloukkaus tai lainvastaisuus todettaisiin, saattaisi siitä aiheutua korvaus- tai hyvitysvastuita.

3. Rahoitusriskien hallinta

Valuuttariski

Talentum-konsernin valuuttariski muodostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä lähinnä Talentum Swedemin toimintojen osalta. Konsernin valuuttariskiä ei ole toistaiseksi suojattu erikseen, sillä valuuttariski on konsernin kannalta epäolennainen.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriskin suuruutta hallitaan muuttamalla lainasalkun kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen suhdetta.

Luottoriski

Konsernin liiketoiminnan luonteen vuoksi Talentum-konsernin luottoriski on alhainen. Myyntisaamisia seurataan jatkuvasti, eikä Talentumilla ole havaittu erityisiä riskejä suurista luottotappioista, sillä asiakaskunta painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan rahoituksen saatavuuteen ja ajankohtaan liittyvää riskiä. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä rahoitusjärjestelyillä.

4. Vahinkoriskit

Talentum-konsernin yhtiöt ovat vakuuttaneet henkilöstönsä, omaisuutensa ja toimintansa vakuutus sopimuksilla. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä meklarin ja vakuutusyhtiöiden kanssa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31. 12. 2007 on 9,5 milj. euroa, josta tilikauden voitto on 3,5 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiön käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,20 euroa kutakin 44 039 817 ulkona olevaa osaketta kohden. Osingonjaon yhteismääräksi tulee 8 807 963,40 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 706 261,14 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan. ☺

Osakeyhtiölain ja Valtiovarainministeriön asetuksen arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta edellyttämiä tietoja, kuten osakelajeja, osakkeenomistajia, lähipiiriä sekä taloudellisia tunnuslukuja, on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

ME	Liitetieto	2007	2006
Liikevaihto	2	124,0	121,1
Liiketoiminnan muut tuotot	5	1,8	1,7
Materiaalit ja palvelut		-24,3	-25,3
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	6, 22	-54,5	-56,7
Poistot ja arvonalentumiset	7	-3,1	-5,2
Liiketoiminnan muut kulut	8	-30,1	-31,3
Liikevoitto	2	13,9	4,3
Rahoitustuotot	9	0,7	0,7
Rahoituskulut	9	-1,9	-1,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	14	0,2	0,5
Voitto ennen veroja		12,9	4,2
Tuloverot	10	-3,7	-1,5
Tilikauden voitto		9,2	2,7
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		8,8	2,2
Vähemmistölle		0,4	0,5
Laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu			
Osakekohtainen tulos, EUR *	11	0,20	0,05

* Osakekohtainen tulos on laskettu emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta

Konsernitase (IFRS)

ME	Litettieto	2007	2006
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	6,6	7,9
Liikearvo	12, 13	32,5	23,7
Muut aineettomat hyödykkeet	12	11,8	12,2
Osuudet osakkuusyrityksissä	14	2,1	2,7
Myytavissä olevat sijoitukset	15	0,1	0,9
Laskennallinen verosaaminen	18	1,0	3,5
Saamiset	17	0,7	0,5
Pitkäaikaiset varat yhteensä		54,9	51,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	4,4	3,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	15,8	14,4
Rahavarat	19	13,8	20,4
Lyhytaikaiset varat yhteensä		34,1	38,2
Varat yhteensä		89,0	89,7

ME	Litettieto	2007	2006
Oma pääoma ja velat			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	20		
Osakepääoma		18,6	18,6
Ylikurssirahasto		5,9	5,9
Omat osakkeet		-1,3	-1,3
Muut rahastot		-0,2	0,5
Kertyneet voittovarot		7,4	6,7
Yhteensä		30,3	30,5
Vähemmistön osuus		1,6	1,7
Oma pääoma yhteensä		31,9	32,2
Pitkäaikaiset velat			
Laskennallinen verovelka	18	3,1	3,3
Pitkäaikaiset korolliset velat	23	3,8	3,7
Eläkevelvoitteet	21	0,1	0,0
Pitkäaikaiset varaukset	24	1,4	1,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä		8,3	8,2
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	23	15,4	21,8
Ostovelat ja muut velat	25	33,1	26,6
Lyhytaikaiset varaukset	24	0,3	0,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä		48,8	49,3
Oma pääoma ja velat yhteensä		89,0	89,7

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

ME	Liitetieto	2007	2006
Liiketoiminnan rahavirrat			
Liikevoitto		13,9	4,3
Oikaisut liikevoittoon		4,4	5,3
Käyttöpääoman muutos:			
Liikesaamisten lisäykset(-)/vähennykset(+)		-1,7	-0,7
Vaihto-omaisuuden lisäykset(-)/vähennykset(+)		-1,1	0,1
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset(+)/vähennykset(-)		1,1	0,3
Varausten muutos		-0,4	1,2
Rahoituserät		-0,6	0,0
Maksetut verot		-0,8	-1,6
Liiketoiminnan rahavirta		14,7	9,1
Investointien rahavirrat			
Konserni- ja osakkuusyritysten hankinnat			
vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	4	-6,5	-3,9
Konserni- ja osakkuusyritysten luovutukset	3	1,0	0,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1,6	-3,6
Muut investointien rahavirran erät		0,3	0,5
Investointien rahavirta		-6,8	-7,0
Rahoituksen rahavirrat			
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-6,5	12,0
Pitkäaikaisten lainojen nostot		1,4	0,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1,3	-1,9
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus		-8,2	-13,7
Muut rahoituksen rahavirran erät		0,1	-0,6
Rahoituksen rahavirta		-14,5	-4,3
Rahavarojen muutos		-6,6	-2,2
Rahavarat 1. 1.	19	20,4	22,6
Rahavarojen muutos		-6,6	-2,2
Rahavarat 31. 12.		13,8	20,4

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta (IFRS)

ME	Litertieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muut rahasot	Kertyneet voittovar	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Vahemmissi- osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1. 1. 2006	18,6	5,9	0,0	16,8	41,3	2,0	43,3	
Muuntoeron muutos			0,6		0,6		0,6	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät				-0,3	-0,3	-0,1	-0,5	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotulot			0,6	-0,3	0,2	-0,1	0,1	
Tilikauden voitto				2,2	2,2	0,5	2,7	
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä			0,6	1,9	2,4	0,4	2,8	
Osingonjako				-13,2	-13,2	-0,5	-13,7	
Muut muutokset						-0,2	-0,2	
Oma pääoma 31. 12. 2006	18,6	5,9	0,5	5,4	30,5	1,7	32,2	
Oma pääoma 1. 1. 2007	18,6	5,9	0,5	5,4	30,5	1,7	32,2	
Muuntoeron muutos			-0,8	-0,2	-1,0		-1,0	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät				-0,2	-0,2		-0,2	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotulot		0,0	-0,8	-0,4	-1,2		-1,2	
Tilikauden voitto				8,8	8,8	0,4	9,2	
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä		0,0	-0,8	8,4	7,6	0,4	8,0	
Osingonjako				-7,9	-7,9	-0,3	-8,2	
Osakepalkkiot	22			0,2	0,2		0,2	
Muut muutokset				-0,1	-0,1	-0,2	-0,3	
Oma pääoma 31. 12. 2007	20	18,6	5,9	-0,2	6,1	30,3	1,6	31,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Talentum Oyj on konsernin emoyhtiö, jonka osake noteerataan OMX:n Pohjoismaisella listalla. Sen toiminta-alue on Media.

Yhtiön rekisteröity osoite:
Annankatu 34 – 36 B, 00100 HELSINKI

Talentum Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.2.2008 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2007 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC ja IFRIC tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia sijoituksia, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Uusien tai muutettujen IFRS-standardien ja IFRIC-tulkintojen soveltaminen

IASB on julkistanut alla luetellut standardit ja tulkinnat, joiden soveltaminen on pakollista

vuonna 2008 tai myöhemmin. Konserni on päättänyt olla soveltamatta näitä standardeja aikaisemmin ja ottaa ne käyttöön tulevina tilikausina.

Seuraavilla vuonna 2008 voimaan tulevilla uusilla standardeilla ja tulkinnoina ei tule olemaan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen:

- IFRIC 11, Konsernin ja omia osakkeita koskevat liiketoimet
- IFRIC 12, Service Concession Arrangements
- IFRIC 14, IAS 19 – The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction.

Konserni ottaa käyttöön vuosina 2009 ja 2010 seuraavat IASB:n julkistamat standardit, joiden muutosten vaikutusta konsernin tilinpäätökseen konsernin johto on selvittämässä: 2009:

- IAS 1 (Muutos), Tilinpäätöksen esittäminen
- IAS 23, Vieraan pääoman menot -standardin muutos
- IFRS 8, Operating Segments. Standardi korvaa IAS 14 -standardin. Konsernin johto on selvittämässä standardin vaikutusta konsernin segmenttiraportointiin, mutta jo nyt näyttää todennäköiseltä, että raportoitavien segmenttien määrä sekä niiden esittämistapa tulee muuttumaan, jotta ne vastaisivat yhtiön sisäistä raportointia.
- IFRIC 13, Customer Loyalty Programmes. IFRIC 13 -tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, sillä konserniyhtiöillä ei ole kanta-asiakasohjelmia.

2010:

- IFRS 3 (Revised), Business combinations
- IAS 27 (Revised), Consolidated and separate financial statements.

Uusia ja uudistettuja standardeja sekä tulkintoja, joita konserni on soveltanut vuonna 2007:

- IFRS 7, Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardin ja IAS 1, Tilinpäätöksen esittäminen -standardin muutos. Tämän standardin ja muutoksen käyttöönotto lisää rahoitusinstrumentteihin liittyviä liitetietoja. IAS 1 -standardin muutos edellyttää tietojen esittämistä yhtiön pääoman tasosta ja sen hallinnasta. Konsernin tilinpäätökseen on lisätty liitetietoja koskien myyntisaamisten ikäjakamaa, rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa erääntymistä sekä pääoman hallintaa.

Uusia ja uudistettuja standardeja sekä tulkintoja, jotka tulivat voimaan 2007, mutta joilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen:

- IFRIC 7, Tilinpäätöksen oikaisemiseen perustuvan lähestymistavan soveltaminen IAS 29:n Taloudellinen raportointi hyperinflaatiomaissa mukaisesti
- IFRIC 9, Kytkeytyneiden johdannaisten uudelleenarviointi
- IFRIC 8, IFRS 2:n soveltamisala
- IFRIC 10, Osavuosisikaukset ja arvon alentuminen.

Arvioiden käyttö

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia. Nämä vaikuttavat omaisuus- ja vastuumääriin taseessa,

vastuusitoumusten ja mahdollisten varojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tilikauden tuottoihin ja kuluihin. Arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä.

Konsernissa ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat arvonalentumistestaus sekä varaukset.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, taseiden ja liitetietojen yhdistelmänä.

Tytäryritykset

Tytäryritykset – ne yritykset, joissa konsernilla on yli puolet äänivallasta tai joissa konsernilla on muutoin määräysvalta – on yhdistelty konsernitilinpäätökseen. Tytäryritykset on yhdistelty siitä päivästä lukien, jolloin konserni on saanut määräysvallan, ja yhdisteleminen on lopetettu sinä päivänä, jolloin konsernin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernin tilinpäätöstä laadittaessa. Myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin tappio johtuu arvonalentumisesta. Tarvittaessa tytäryritysten tilinpäätöksen laatimisperiaatteita on muutettu, jotta ne ovat yhdenmukaisia konsernin noudattamien periaatteiden kanssa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja vähemmistölle esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja vähemmistölle kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana

eränään taseessa oman pääoman osana. Vähemistön osuus kertyneistä tappioista kirjataan enintään sijoituksen määrään saakka.

Saman määräysvallan alaisten yritysten väliset liiketoimintojen yhdistämiset

Saman määräysvallan alaisten yhteisöjen väliset liiketoimintojen yhdistämiset on käsitelty kirjanpidossa alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, sillä nämä hankinnat eivät sisälly IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistämiset -standardin soveltamisalaan. Vähemmistöosuusien hankinnoissa hankintameno ja hankitun oman pääoman välinen erotus kirjataan oman pääoman vähennykseksi.

Osakkuusyritykset

Sijoitukset osakkuusyrityksiin merkitään konsernitiilin päätöksen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yleensä 20–50 % äänimäärästä tai joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta joissa sillä ei ole määräysvaltaa. Realisoitumattomista voitoista konsernin ja sen osakkuusyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistusosuutta vastaava osuus; myös realisoitumattomat tappiot on eliminoitu, paitsi milloin tappio johtuu arvon alentumisesta. Konsernin sijoitus osakkuusyrityksiin sisältää hankinnasta syntyneen liikearvon (arvon alentumisilla vähennettynä). Pääomaosuusmenetelmän soveltaminen lopetetaan, jos sijoituksen kirjanpitoarvo on laskenut nollan suuriseksi, ellei konsernille ole syntynyt osakkuusyritystä koskevia veloitteita tai ellei se ole taannut osakkuusyritysten veloitteita.

Yhteisyritykset

Konsernin osuudet yhteisyrityksissä sisällytetään konsernitiilin päätöksen suhteellisesti rivi riviltä -yhdistelymenetelmää käyttäen. Tämän menetelmän mukaisesti konsernitiilin päätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen tuotoista ja kuluista, varoista ja veloista sekä rahavirroista tilinpäätöksen kussakin kohdassa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa mitataan kunkin yhtiön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernin emoyhtiön toimintavaluutta on euro, joka on myös konsernitiilin päätöksen esittämiskauppa-arvo.

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahotustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserni- ja osakkuusyritysten tilinpäätösten tase-erät on muunnettu euroiksi Euroopan Keskuspankin noteeraamaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen tilikauden keskikurssia. Tilinpäätöksiä muunneltaessa syntynyt keskikurssiero ja omien pääomien muuntoerot on esitetty muuntoerot erässä. Kun tytäryritys myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Tuloutusperiaate

Tavaroiden myynnit

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle.

Palvelujen myynnit

Palvelujen myynnistä kirjataan tuloja valmistusasteen mukaisen tulouttamismenetelmän mukaisesti edellyttäen, että valmiusaste sekä siihen liittyvät tulot ja kustannukset pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste määritetään tehdyn työn osuudella koko projektin arvioidusta työmäärästä. Muutoin palvelusta syntyneet tuotot kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Kun on todennäköistä, että palvelun valmiiksi saattamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Lisenssi- ja rojaltituotot

Lisenssituotot ja rojaltituotot: tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osingot tuloutetaan, kun osakkeenomistajan oikeus osinkoon on syntynyt. Korot tuloutetaan efektiivisen koron menetelmällä.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset tuloutetaan systemaattisella tavalla niillä tilikausilla, joilla ne tulevat kirjatuksi niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Avustukset kirjataan muihin liiketoiminnan tuottoihin.

Eläkejärjestelyt

IAS 19:n mukaisesti maksupohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti yritys suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle (rahasto) eikä sillä ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta suorittaa lisämaksuja, mikäli rahastolla ei ole riittävästi varoja kaikkien tarkasteltavana olevan tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien työsuhte-etuuksien suorittamiseen. Konsernisuoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sinä kautena, johon maksusuoritus liittyy.

Etuuspohjaisilla järjestelyillä tarkoitetaan kaikkia muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä järjestelyjä, jotka eivät ole maksupohjaisia järjestelyjä. Etuuspohjaisissa järjestelyissä, joissa etuudet on määritelty etukäteen ja konsernille voi tulla lisämaksuveloitteita tai palautuksia, eläkekustannukset määritetään yleensä käyttäen Projected Unit Credit Method -menetelmää. Menetelmän mukaan eläkejärjestelyjen kustannukset kirjataan tuloslaskelmaan jaksottaen säännönmukaiset kustannukset työntekijän työvuosille vuosittain tehtävien eläkevakuutusmatemaattisten laskelmien mukaisesti. Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo. Aktuaaristen laskelmien vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirja-

taan jäljellä oleville keskimääräisille työvuosille siltä osin kun ne ylittävät 10 % järjestelyn etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvosta tai tätä suuremmasta järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta. Taseeseen kirjattavan eläkevelvoitteen nykyarvosta vähennetään eläkejärjestelyyn kuluvat varat tilinpäätöspäivän käypään arvoon arvostettuina, kirjaamattomien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot.

Suurin osa konsernin lakisääteisistä eläkevas- tuista on siirtynyt eläkesäätiöön vuoden 2004 alussa. TEL-eläkesäätiöt käsitellään etuuspohjaisina järjestelyinä. Lisäksi konsernilla on joitakin etuuspohjaisiksi luokiteltavia lisäeläkesopimuksia. TEL-vakuutuksen työkyvyttömyysosa on käsitelty maksupohjaisena. Etuuspohjaisista järjestelyistä teetetään vuosittain aktuaarilaskelmat.

Vuokrasopimukset (konserni vuokralleottajana)

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralleantajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut kannustimet on vähennetty maksetuista vuokrista hyödyn ajallisen jakautumisen perusteella (esim. saadut alennukset vuokrissa / maksuvapaat kuukaudet). Näin saadut alennukset jakautuvat tasaisesti koko vuokratkaudelle.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden verot, jotka perustuvat tilikauden verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verot ja laskennallisten verojen muutoksen. Laskennalliset verot lasketaan kirjanpidon ja verotuksen välisistä jaksotuseristä kulloinkin voimassa olevia verokantoja käyttäen. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät käyttöomaisuuden poistoeroista ja vahvistetuista tappioista. Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallisia verosaamia siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi

tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Kertyneet poistoerot on konsernissa jaettu laskennalliseen verovelkaan ja omaan pääomaan.

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenoista, joka ylittää konsernin osuuden 1. 1. 2004 jälkeen hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohdaksi. Ennen vuotta 2004 tapahtuneiden liiketoimintojen yhdistämisten osalta liikearvo vastaa aiemman tilinpäätösnormiston mukaista kirjanpitoarvoa, jota on käytetty IFRS:n mukaisena oletushankintamenoa. Yrityshankinnoista syntyvän liikearvon kohdistaminen tase-erille käyvin arvoin tehdään vuoden kuluessa hankinnasta.

Liikearvoista (ja muista taloudelliselta vaikutusajalta rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä) ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, tai jos kyseessä on osakkuusyritys, liikearvo sisältyy kyseisen osakkuusyrityksen hankintamenoon. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Muut aineettomat hyödykkeet

Patentit, tavaramerkit, lisenssit ja atk-ohjelmat, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan mukaisesti (2–5 vuotta).

Muut aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon

vähennettynä tasapoistoilla ja arvonalentumisilla. Tasapoistot on laskettu taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:
Rakennukset 30 vuotta
Koneet ja kalusto 2–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus 3–10 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Luovutusvoitot kirjataan tuloslaskelmaan kohtaan Liiketoiminnan muut tuotot, ja luovutustappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin. Käyttöomaisuushyödykkeisiin kohdistuvat merkittävät korjauskulut aktivoidaan hyödykkeen tase-arvoon ja vähäiset korjauskulut kirjataan suoraan tuloslaskelmaan kuluksi.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Omaisuserien tasearvot arvioidaan jatkuvasti mahdollisten arvonalennusten selvittämiseksi. Liiketoimintatapahtumien arvon alentumisen testataan aina samana ajankohdaksi vuosittain. Jos arvonalentumiseen viittaavia tekijöitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos. Liikearvosta tehtyä arvonalennusta ei kuitenkaan koskaan palauteta. Arvonalennukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvoon on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Vaihto-omaisuuteen kuuluvien samanlajisten hyödykkeiden hankintameno määritetään olettaen, että hyödykkeet on luovutettu siinä järjestyksessä kuin ne on hankittu

(FIFO-menetelmä). Nettorealisointiarvo on tavantomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat kulut ja myynnistä johtuvat kulut.

Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IAS 39 -standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Konsernin rahoitusvelat kuuluvat jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvelkoihin, jotka arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen ja -velkojen hankinnan yhteydessä ja hankinnan tarkoituksen perusteella. Rahoitusinstrumentit merkitään alun perin kirjanpitoon saadun tai maksetun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Olennaiset transaktiokulut on sisällytetty rahoitusinstrumenttien alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun on kyseessä erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan selvityspäivänä. Rahoitusvarat ja -velat kuuluvat taseen lyhytaikaisiin eriin, kun ne on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jos ne erääntyvät 12 kuukauden sisällä. Muutoin ne kuuluvat taseen pitkäaikaisiin eriin.

Myytävissä olevat rahoitusvarat -ryhmän sijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutos kirjataan omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon, josta ne tuloutetaan sijoituksen myyntihetkellä tai arvonalennuksen yhteydessä. Talentum-konsernissa tähän ryhmään on katsauskausilla kuulunut noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita.

Lainat ja muut saamiset -ryhmän rahoitusvaroihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä eikä niiden käypää arvoa noteerata toimivilla markkinoilla. Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Tähän ryhmään kuuluvat mm. myyntisaamiset. Konserni arvioi arvonalentumiset asiakaskohtaisesti yksittäisen saamisen perusteella, kun on olemassa objektiiv-

vista näyttöä siitä, että saamista ei saada periä täysimääräisesti.

Rahavaroihin kuuluvat rahat ja pankkisaamiset ja lyhytaikaiset likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle 30 päivää (arvostus hankintamenoan). Konsernilla ei ole käytössä johdannaisia eikä konserni sovelle IAS 39 -standardin tarkoittamaa suojauslaskentaa. Talentum laskee liikkeelle tarpeen mukaan maturiteettiltaan alle vuoden pituisia yritystodistuksia.

Omat osakkeet

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiöt hankkivat yhtiön omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen, kunnes omat osakkeet mitätöidään tai luovutetaan/myydään.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon ja tiedottanut asiasta. Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, jos velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät kulut ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Osingonjako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos saadaan jakamalla kauden tulos kunkin kauden keskimääräisellä osakemäärällä. Konsernin hallussa olevien omien osakkeiden keskimääräinen määrä on vähennetty ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä.

2. Liikevaihto ja liikevoitto toimialoittain

Talentumin johto on kattavan tarkastelun ja synergiaedut huomioiden päättänyt, että Talentumilla on yksi varsinainen segmentti – Media. Tiedon havainnollistamiseksi johto on kuitenkin päättänyt informoida avainlukuja myös toimialoittain.

ME	2007	2006
Liikevaihto		
Kustannustoiminta	83,8	74,7
Suoramarkkinointi	9,5	8,2
Tv-sisällöntuotanto	22,9	24,6
Premedia	12,5	18,0
Konsernierät	-4,7	-4,5
Yhteensä	124,0	121,1
Liikevoitto		
Kustannustoiminta	14,8	7,1
Suoramarkkinointi	1,3	1,1
Tv-sisällöntuotanto	1,2	1,8
Premedia	-0,9	-2,5
Konsernierät	-2,5	-3,2
Yhteensä	13,9	4,3

3. Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit

Premedia-toimialan Reprostudio & Heku Oy:n reproliiketoiminta myytiin 13.6.2007 solmitulla liike-toimintakaupalla. Myydyn liiketoiminnan liikevaihto vuositasolla on n. 5 milj. euroa. Osakkuusyhtiön Acacom Academic Communications Oy:n myynnin vaikutus on esitetty liitetiedossa 14.

ME	Myyntien tase-erien kirjanpitoarvot 2007
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,4
Aineettomat hyödykkeet	0,1
Vaihto-omaisuus	0,1
Myynti- ja muut saamiset	0,3
Varat yhteensä	0,8
Rahana saatu kauppahinta	0,2
Rahavirtavaikutus	0,2

4. Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat

Dagens Media Sverige AB:n osakekanta ostettiin 12.6.2007. Sen liikevaihto on vuositasolla n. 2 milj. euroa ja toiminta on voitollista. Fakta Regulatory AB:n osakekanta ostettiin 13.11.2007. Sen liikevaihto on vuositasolla n. 8 milj. euroa.

ME	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot / kirjanpitoarvot 2007
Hankittujen yhtiöiden varat ja velat:	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,1
Aineettomat hyödykkeet	0,6
Vaihto-omaisuus	0,1
Myynti- ja muut saamiset	1,1
Varat yhteensä	1,7
Lyhytaikaiset velat	4,7
Velat yhteensä	4,7
Nettovarat	-3,0
Kumulatiivinen hankintahinta	-8,7
Liikearvo	9,2
Rahana maksettu kauppahinta	-8,7
Hankittujen yritysten rahavarat	2,2
Rahavirtavaikutus	-6,5

5. Liiketoiminnan muut tuotot

ME	2007	2006
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,0	0,1
Julkiset avustukset *	1,2	1,3
Vuokratuotot	0,3	0,2
Muut tuotot	0,3	0,2
Yhteensä	1,8	1,7

* Saaduista avustuksista merkittävin erä on Suomen elokuvasäätiön myöntämiä tukia Helsinki-filmi Oy:lle 0,9 milj. euroa (vuonna 2006 1 milj. euroa).

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

M€	2007	2006
Palkat ja palkkiot	42,4	45,2
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,0	0,8
Maksupohjaiset järjestelyt	6,0	6,2
Osakeperusteiset maksut	0,4	0,0
Muut henkilöstösivukulut	4,7	4,5
Yhteensä	54,5	56,7
Henkilöstön määrä keskimäärin raportointikaudella	991	1 064

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetietojen kohdassa 26.
Tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään liitetietojen kohdassa 22.

7. Poistot ja arvonalentumiset

M€	2007	2006
Poistot hyödykeryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	0,1	0,1
Koneet ja kalusto	2,5	2,7
Aineettomat hyödykkeet	0,6	0,6
Yhteensä	3,1	3,4
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Liikearvo	0,0	1,8
Yhteensä	0,0	1,8
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	3,1	5,2

8. Liiketoiminnan muut kulut

M€	2007	2006
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1,9	2,1
Vuokrat	7,1	7,7
Edustuskulut	0,5	0,7
Luottotappiot	0,2	0,5
Markkinointikulut	4,9	4,8
Muut kiinteät kulut	15,4	15,5
Yhteensä	30,1	31,3
Päätilintarkastajan palkkiot ja palvelut:		
Tilintarkastuspalkkiot	0,1	0,2
Muut palkkiot	0,0	0,0
	0,2	0,3

9. Rahoitustuotot ja -kulut

M€	2007	2006
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	0,6	0,5
Muut rahoitustuotot	0,1	0,2
Yhteensä	0,7	0,7
Rahoituskulut		
Korkokulut		
Lyhyt- ja pitkäaikaiset velat	-1,2	-0,9
Muut rahoituskulut*	-0,7	-0,4
Yhteensä	-1,9	-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1,2	-0,5

* Muut rahoituskulut sisältävät osakkuusyrityksen Acacom Academic Communications Oy:n myynnistä kirjatun myyntitappion 0,5 milj. eur.

10. Tuloverot

ME	2007	2006
Tuloverot tuloslaskelmassa		
Tilikauden verot	-1,7	-1,7
Edellisen tilikauden vero	0,1	0,0
Laskennalliset verot	-2,1	0,2
Yhteensä	-3,7	-1,5
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut tuloverot eroavat suomalaisen yhtiön verokannan (26%) mukaisesta tuloverosta seuraavasti:		
Suomen verokannan mukainen tulovero	3,4	1,1
Suomen ja ulkomaisten verokantojen ero	0,2	-0,1
Vähennykselvottomat kulut ja verovapaat erät	-0,6	0,6
Aiemmin kirjaamattomat tappiot	0,8	0,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,1	0,0
Osakkuusyhtiöiden nettotulos	-0,1	-0,1
	3,7	1,5

11. Osakekohtainen tulos

	2007	2006
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, milj. EUR	8,8	2,2
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	44 040	44 040
Osakekohtainen tulos, EUR	0,20	0,05

12. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

ME	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut	Yhteensä
2007				
Hankintameno 1.1.2007	2,4	29,8		32,2
Lisäykset		1,4		1,4
Yritysosot		0,1		0,1
Vähennykset/siirrot		-0,2		-0,2
Yritysmyyntit		-1,2		-1,2
Kurssierot		-0,1		-0,1
Hankintameno 31.12.2007	2,4	29,8		32,2
Kertyneet poistot 1.1.2007	-0,7	-23,6		-24,3
Vähennykset/siirrot		0,4		0,4
Yritysmyyntit		0,8		0,8
Tilikauden poisto	-0,1	-2,5		-2,5
Kurssierot		0,0		0,0
Kertyneet poistot 31.12.2007	-0,8	-24,9		-25,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	1,6	5,0		6,6
2006				
Hankintameno 1.1.2006	2,4	29,5	0,1	32,1
Lisäykset		3,4		3,4
Vähennykset/siirrot		-3,2	-0,1	-3,4
Kurssierot		0,1		0,1
Hankintameno 31.12.2006	2,4	29,8		32,2
Kertyneet poistot 1.1.2006	-0,7	-23,7		-24,3
Vähennykset/siirrot		2,8		2,8
Tilikauden poisto	-0,1	-2,7		-2,8
Kertyneet poistot 31.12.2006	-0,7	-23,6		-24,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	1,7	6,2		7,9

Aineettomat hyödykkeet

M€	Liikearvo	Muut	Yhteensä
2007			
Hankintameno 1. 1. 2007	25,5	22,2	47,7
Lisäykset	0,0	0,1	0,2
Yritysostot	9,2	0,6	9,9
Vähennykset/siirrot		0,1	0,1
Yritysmyyntit		-0,3	-0,3
Kurssierot	-0,4	-0,5	-0,9
Hankintameno 31. 12. 2007	34,4	22,3	56,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1. 1. 2007	-1,8	-10,0	-11,8
Vähennykset/siirrot		-0,2	-0,2
Tilikauden poisto		-0,6	-0,6
Yritysmyyntit		0,2	0,2
Kurssierot		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31. 12. 2007	-1,8	-10,5	-12,3
Kirjanpitoarvo 31. 12. 2007	32,5	11,8	44,4
2006			
Hankintameno 1. 1. 2006	24,8	22,0	46,7
Lisäykset	0,3	0,4	0,7
Vähennykset/siirrot		-0,6	-0,6
Kurssierot	0,4	0,4	0,8
Hankintameno 31. 12. 2006	25,5	22,2	47,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1. 1. 2006		-9,8	-9,8
Vähennykset/siirrot		0,5	0,5
Tilikauden poisto		-0,6	-0,6
Arvonalentuminen	-1,8		-1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31. 12. 2006	-1,8	-10,0	-11,8
Kirjanpitoarvo 31. 12. 2006	23,7	12,2	35,9

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääosin lehtien julkaisuoikeuksia sekä atk-ohjelmistoja.

13. Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen

Talentumin johto tarkastelee liikearvoja toimialoitain. Tv-sisällöntuotanto (Varesvuo-alakonserni) muodostaa erillisen rahavirtaa tuottavan yksikön erikoisluonteensa takia. IFRS-siirtymässä kirjattiin Tv-sisällöntuotannosta 11,2 milj. euron arvonalentumistappio IFRS aloittavaan taseeseen. Arvonalentumistapausten perusteella ei ole ollut tarvetta arvonalentumiskirjauksiin Tv-sisällöntuotannossa tämän jälkeen.

Vuodesta 2006 Talentumin johto on alkanut seurata Premedia-toimialaa erikseen sen heikon kannattavuuden takia. Arvonalennustestauksen perusteella Premediasta tehtiin 1,8 milj. euron alaskirjaus vuodelle 2006.

Seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille on kohdistettu liikearvoa:

M€	2007	2006
Tv-sisällöntuotanto	4,1	4,1
Premedia	6,0	5,6
Kustannustoiminta, Ruotsi	18,9	10,4
Muu	3,6	3,6
Yhteensä	32,5	23,7

Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty seuraavasti: suurempi joko käyttöarvosta tai käyvästä arvosta (- myynnin kustannukset). Määritetyt ennakoidut rahavirrat perustuvat toteutuneeseen liikevoittoon ja viiden vuoden ennusteisiin. Tätä ajankohtaa seuraavien vuosien ennakoidut rahavirrat on arvioitu jäännösarvomenetelmällä 0,0%/0,4% kasvuarviota käyttäen. Laskelmassa on käytetty diskonttokorkona määriteltyä pääoman tuotto prosenttia (WACC), ennen veroja. Tuotto prosenttien komponentteja ovat riskiton tuotto prosentti, markkinariskipreemio, betakerroin sekä vieraan pääoman kustannus- ja tavoitepääomarakenne. Diskonttokorko oli 8% vuonna 2007 (8% vuonna 2006). Tv-sisällöntuotannossa ja Premediassa käyvän arvon määrittämisessä on käytetty markkinaehtoista mallia / verrokkiyrityksien tietoja.

14. Osuudet osakkuusyhtiöissä

M€	2007	2006
Tilikauden alussa	2,7	1,4
Osuus tilikauden tuloksesta	0,2	0,5
Lisäys	0,8	1,4
Vähennys	-1,6	-0,2
Osingot	-0,1	-0,3
Tilikauden lopussa	2,1	2,7

Osakkuusyritykset

%	Kotipaikka	Konsernin omistus- osuus %
Generator Post Oy.....	Helsinki	50,00
Production House Oy Finland	Helsinki	34,00
Mentor Online Ab	Ruotsi	21,67

Vuoden 2007 syyskuussa Talentum Media Oy luopui Acacom Academic Communications Oy:n omistuksesta. Myynnistä kirjattiin 0,5 miljoonan euron myyntitappio, joka sisältyy rahoituskuluihin. Ruotsalaisesta Mentor Online AB:sta tuli osakkuusyhtiö kesäkuussa 2007, josta lähtien sen tulos on yhdistelty konsernitulokseen.

Osakkuusyritysten kirjanpitoarvoon 31. 12. 2007 sisältyy liikearvoa 0,2 milj.euroa (1,3 milj.euroa 31. 12. 2006).

Tiedot osakkuusyrityksistä

M€	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto
2007				
Generator Post Oy.....	3,2	1,4	4,9	0,6
Production House Oy Finland	1,5	0,4	2,3	*0,1
Mentor Online Ab	7,5	7,3	17,0	** 0,1
2006				
Main Domain Oy			1,2	0,2
Generator Post Oy.....	2,4	1,0	4,6	0,3
Production House Oy Finland	1,1	0,3	1,5	*0,1
Electric Light Company Finland Oy.....	0,1	0,0	0,3	0,0
Acacom Academic Communications Oy.....	1,7	0,8	2,9	0,4

* Yhdistetty tulosarvio ** Tilinpäätöksen 2006 luvut

15. Myytävissä olevat sijoitukset

M€	2007	2006
Pitkäaikaiset		
Tasearvo 1. 1.	0,9	0,9
Vähennykset/siirrot	-0,8	0,0
Tasearvo 31. 12.	0,1	0,9

Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla. Myytävissä olevien sijoitusten luottoriskin enimmäismäärä vastaa kirjanpitoarvoa tasepäivänä.

16. Vaihto-omaisuus

M€	2007	2006
Aineet ja tarvikkeet.....	0,4	0,5
Keskeneräiset tuotteet	2,6	1,6
Valmiit tuotteet/tavarat	1,4	1,3
Yhteensä	4,4	3,3

17. Lainat ja muut saamiset

M€	2007	2006
Pitkäaikaiset		
Saamiset etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	0,1	0,1
Muut saamiset	0,6	0,4
Yhteensä	0,7	0,5
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	8,9	9,7
Saamiset osakkuusyrityksiltä	0,1	0,2
Siirtosaamiset	5,4	3,7
Muut saamiset	1,4	0,8
Yhteensä	15,8	14,4
Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät:		
Verosaamiset	1,7	2,3
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,5	0,2
Korko- ja muut rahoitussaatavat	0,0	0,1
Muut siirtosaamiset	3,2	1,1
Yhteensä	5,4	3,7
Myyntisaamisten ikäjakauma		
Erääntymättömät	6,9	7,5
Erääntyneet 1 – 30 päivää	1,7	1,8
Erääntyneet 31 – 60 päivää	0,2	0,3
Erääntyneet 61 – 90 päivää	0,1	0,1
Erääntyneet yli 91 päivää	0,0	0,1

Myyntisaamisten ja muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa käypää arvoa ja luottoriskin enimmäismäärää.

18. Laskennalliset verot

M€	2007	2006
Laskennalliset verosaamiset	1,0	3,5
Laskennalliset verovelat	-3,1	-3,3
Laskennallinen nettoverosaaminen	-2,1	0,2
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden aikana:		
Laskennalliset verot 1. 1.	0,2	0,4
Tuloslaskelmaan kirjatut erät	-2,1	0,2
Omaan pääomaan kirjatut erät	-0,2	-0,4
Laskennalliset verot 31. 12.	-2,1	0,2
Laskennallinen verosaaminen		
Varaukset	0,4	0,5
Käyttämättömät verotappiot	0,4	2,4
Muut väliaikaiset erot	0,2	0,6
	1,0	3,5
Laskennallinen verovelka		
Muut väliaikaiset erot	-3,1	-3,3
	-3,1	-3,3

19. Rahavarat

M€	2007	2006
Käteinen raha ja pankkitilit	8,1	8,7
Lyhytaikaiset sijoitukset	5,7	11,8
	13,8	20,4

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvosta. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti oli alle 30 päivää.

20. Oma pääoma

Osakkeiden enimmäismäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 100 000 000 kappaletta. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,42 euroa osakkeelta (ei tarkka arvo), ja konsernin enimmäisosakepääoma 28 000 000 euroa. Kaikki liikkeellelasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Omat osakkeet
Osakepääoma				
1.1.2007	44 039 817	18,6	5,9	-1,3
31.12.2007	44 039 817	18,6	5,9	-1,3
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 1.1.2007	181 000			
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2007	181 000			
Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2007	44 220 817			

Sarja: TTMV1

M€	2007	2006
Muut rahastot	-0,2	0,5

Muut rahastot sisältävät vararahastot sekä muuntoerot. Vararahasto sisältää yhtiöjärjestyksen mukaisen tai yhtiökokouksen päätöksellä vapaasta omasta pääomasta siirretyt osuuden. Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

M€	2007	2006
Maksetut osingot		
Maksetut osingot/osake EUR	0,18	0,30

21. Työsuhde-etuuksista johtuvat veloitteet

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oyj:n ja Suoramarkkinointi Mega Oyj:n lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan yhteisessä eläkesäätiössä. Eläkesäätiö katsotaan etuus pohjaiseksi järjestelmäksi. Lisäksi konserniyhtiöillä on joitakin vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä, jotka on luonnehdittu etuus pohjaisiksi.

Ruotsissa on usean media-yhtiön yhteinen eläkejärjestely (Pressens Pensionskassa), josta ei ole saatavissa riittävästi informaatiota sen kirjaamiseksi etuus pohjaisena, joten myös se on kirjattu maksu pohjaisesti. Kirjausvaikutusten ei oleteta olevan merkittäviä.

M€	2007	2006
Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt		
Tuloslaskelmaan merkityt erät:		
Etuus pohjaiset järjestelyt	1,0	0,8
Maksu pohjaiset järjestelyt	6,0	6,2
	7,0	7,0

M€	2007	2006
Taseen etuus pohjainen eläkevelka:		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo		
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	19,1	17,7
Varojen käypä arvo	-16,1	-15,0
Alikate	3,0	2,7
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-3,1	-2,8
Nettomääräinen velka	-0,1	-0,1
Määrät taseessa:		
Velat	0,1	
Saaminen	0,1	0,1
Nettomääräinen velka	0,1	0,1

M€	2007	2006
Tuloslaskelman etuus pohjainen eläkekulu:		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	1,1	0,8
Korkomenot	0,8	0,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-0,7	-0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,1	0,0
Tappiot/voitot järjestelyyn supistamisesta	-0,3	0,0
Yhteensä	1,0	0,8
Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	0,6	-0,1

M€	2007	2006
Velvoitteen nykyarvon muutokset:		
Velvoite tilikauden alussa	17,7	14,2
Työsuorituksista johtuvat menot	1,1	0,8
Korkomenot	0,8	0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,6	2,3
Järjestelyn supistamisesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)	-0,8	0,0
Maksetut etuudet	-0,3	-0,2
Velvoite tilikauden lopussa	19,1	17,7

M€	2007	2006
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	15,0	14,3
Varojen odotettu tuotto	0,7	0,7
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,1	-0,8
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	1,0	1,0
Järjestelyn supistamisesta johtuvat voitot (-) ja tappiot (+)	-0,3	0,0
Maksetut etuudet	-0,3	-0,2
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	16,1	15,0

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin prosenttiosuutena järjestelyyn kuuluvien kaikkien varojen käyvistä arvoista: saamistodistukset 8 % (68 %), muut lyhytaikaiset sijoitukset 92 % (32%).

	2007	2006
Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31. 12.		
Diskonttauskorko	5,05%	4,50%
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	4,00–5,05%	4,50%
Tuleva palkankorotusolettamus	2,50%	2,50%

Eläkejärjestelyyn kuuluvien varojen pitkän tähtäimen odotettu tuotto tilikaudella 2007 oli 4,00%–5,05%. Se määritettiin kyseisille varoille kullekin omaisuusryhmälle odotettavissa olevien tuottojen perusteella.

M€	2007	2006
Määrät tilikaudelta ja edelliseltä tilikaudelta ovat seuraavat:		
Velvoitteen nykyarvo	19,1	17,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-16,1	-15,0
Alikate	3,0	2,7
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	-0,1	-0,7
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin velkoihin	0,0	0,6

22. Osakeperusteiset maksut

Talentum Oyj:n hallitus päätti uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen alkoi 1. 1. 2007 ja päättyi 31. 12. 2007. Järjestelmän tuotto ansaintajaksoilta 2007 perustuu konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen kurssikehitykseen. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkioista aiheutuvat verot ja veroluontoiset maksut.

Osakeperusteiset maksut 2007

Liikkeeseenlasku, pvm	8. 3. 2007
Instrumentti	osake
Osakepalkkioita enintään, kpl	129 500
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	3,57
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	3,57
Ansaintajakso alkaa, pvm	1. 1. 2007
Ansaintajakso päättyy, pvm	31. 12. 2007
Ansaintakriteerit	Liikevaihto, liikevoitto ja osakkeen kurssikehitys
Ansaintakriteerien toteumaoletus, %	49
Osakkeiden vapautuminen, pvm	1. 1. 2010
Osakeomistusvelvollisuus, vuotta	2
Jäljellä oleva sitovuusaika, vuotta	2
Henkilöitä (31. 12. 2007)	7

23. Korolliset velat

M€	2007	2006
Pitkäaikaiset		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	1,9	2,7
Muut pitkäaikaiset velat	1,9	1,0
Yhteensä	3,8	3,7
Lyhytaikaiset		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,9	1,3
Lainat omistusyhteisyrityksiltä	0,5	0,5
Muut lyhytaikaiset velat	0,1	0,1
Yritystodistukset	14,0	20,0
Yhteensä	15,4	21,8
Korolliset velat yhteensä	19,2	25,5

M€	2007 Tasearvo	2007 Käypä arvo	2006 Tasearvo	2006 Käypä arvo
Velkojen tasearvot ja käyvät arvot				
Pitkäaikaiset lainat	3,8	3,8	3,7	3,7
Lyhytaikaiset lainat	15,4	15,4	21,8	21,8

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden markkinakorkoihin ja niiden tasearvot vastaavat käypiä arvoja.

24. Varaukset

M€	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Tappiolliset sopimukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1. 1. 2007	0,6	0,9	0,5	2,1
Lisäykset	0,0	0,0	0,1	0,1
Käytetyt varaukset	0,0	-0,3	0,0	-0,3
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,2	0,0	0,0	-0,2
Kirjanpitoarvo 31. 12. 2007	0,4	0,6	0,7	1,7
Jako lyhyt- ja pitkäaikaisiin varauksiin:				
Lyhytaikaiset varaukset		0,3		0,3
Pitkäaikaiset varaukset	0,4	0,3	0,7	1,4
Yhteensä	0,4	0,6	0,7	1,7

Uudelleenjärjestelyvarauksiin sisältyy kustannustoiminnan ja konsernihallinnon uudelleenjärjestelyyn liittyvät kuluvaraukset. Varauksen peruutus johtuu toteutuvien kulujen uudelleenarvioinnista. Tappiolliset sopimukset sisältävät vuokran tyhjänä olevasta vuokratilasta sekä markkinahinnan ylittävän vuokran muusta huoneistosta. Muut varaukset sisältävät Ruotsin eläkejärjestelykuluja sekä muita henkilöstökuluja sisältäviä erä.

25. Ostovelat ja muut velat

M€	2007	2006
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot	2,1	1,4
Ostovelat	4,1	3,1
Velat omistusyhteisyrityksille	0,1	0,5
Siirtovelat	24,1	18,3
Muut velat	2,8	3,3
Yhteensä	33,1	26,6
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Tilausmaksuennakot	10,0	5,4
Sosiaalikulujen ja palkkakassotukset	8,9	9,8
Verovelka	1,2	0,8
Muut	3,9	2,2
Yhteensä	24,1	18,3

26. Lähipiiritapahtumat

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotiipaikka	Konsernin omistus- osuus %	Emoyhtiön omistus- osuus %
Emoyritys			
Talentum Oyj	Helsinki		
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Sweden AB	Tukholma	100,00	100,00
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100,00	100,00
Varesvuo Partners Oy	Helsinki	100,00	100,00
Talentum Premedia Oy	Helsinki	100,00	100,00
Expose Oy	Helsinki	100,00	100,00
Michelsson Sales Consults Oy	Helsinki	100,00	100,00
Tytäryhtiöiden konserni- ja yhteisyritykset			
Talentum Media Oy:			
Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50,00	
Conseco Press	Moskova	40,00	(äänistä 51 %)
Talentum Sweden AB:			
Talentum Media AB	Tukholma	100,00	
Talentum Sales AB	Tukholma	100,00	
Dagens Media Sverige AB	Tukholma	100,00	
Talentum Fakta AB	Tukholma	100,00	
Dagens Teknik i Klara AB	Tukholma	100,00	
Talentum Premedia Oy:			
DHT Services Oy	Helsinki	100,00	
Marvaco Oy Ltd	Helsinki	100,00	
Sata-Flexo Oy	Pori	100,00	
Faktor Oy	Helsinki	100,00	
DH Tools Oy	Helsinki	100,00	
Suoramarkkinointi Mega Oy:			
Müügimeistrite A/S	Tallinna	92,00	
Telemarket SIA	Riika	96,00	
Telemarketing UAB	Vilna	96,00	

Varesvuo Partners Oy:

	Kotiipaikka	Konsernin omistus- osuus %	Emoyhtiön omistus- osuus %
Angel Films Oy	Helsinki	75,90	
Electric Light Company Finland Oy	Helsinki	100,00	
Moskito Television Oy	Helsinki	78,30	
Crea Sport Production Oy	Helsinki	90,00	
Van Der Media Oy	Helsinki	84,20	
Ondine Oy	Helsinki	90,34	
Oy Filmiteollisuus Fine Ab	Helsinki	59,32	
Helsinki-Filmi Oy	Helsinki	58,18	
Filmitoollisuus fine-Mediastation Oy	Helsinki	100,00	
Ten Years Production Oy	Tampere	51,00	
Bada Bing Productions Ab	Helsinki	100,00	
Woodpecker Film Oy	Helsinki	92,00	
Kaivopuiston Grillifilmi Oy	Helsinki	76,33	7,00
Kiinteistö Oy Helsingin Sahaajankatu 30	Helsinki	100,00	

Talentumin lähipiiri

Konsernin lähipiiriin kuuluvat lisäksi osakkuusyrietykset Generator Post Oy, Production House Oy Finland ja Mentor Online AB, Talentumin eläkesäätiö sekä konsernin johto, johon kuuluvat emoyrityksen hallitus ja konsernin johtoryhmä.

Lähipiiritapahtumat toimitusjohtajan ja konsernijohdon jäsenten kanssa Johdon työsuhde-etuudet yhteensä

1 000 €	2007	2006
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 980	2 315
Erokorvaukset	0	175
Yhteensä	1 980	2 490

1 000 €	2007	2006
Palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja		
Juha Blomster (1.10.2006 alkaen)	222	54
Harri Roschier		479
	222	533
Muu konsernijohto	1 590	1 620
Hallituksen jäsenet		
Saarinen Tuomo, puheenjohtaja	48	36
Airaksinen Manne, varapuheenjohtaja	30	30
Blomster Juha (30.9.2006 asti)		18
Heiniö Ari (28.3.2006 asti)		6
Kainulainen Harri	24	18
Lehti Eero	24	18
Länsiö Jussi (28.3.2006 asti)		12
Mäkelä Kai	24	18
Palomäki Atte (28.3.2007 alkaen)	18	
Piponus Kirsti (28.3.2006 asti)		6
	168	162

Luvut ovat tilikauden aikana maksettuja palkkoja ja palkkioita.

Toimitusjohtajalla ja osalla konsernijohtajien jäseniä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2007 oli 4 470 162 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 10,1%. Muun konsernijohtajien omistuksessa oli 155 000 osaketta.

Lähipiiritapahtumat Talentumin eläkesäätiön kanssa

Talentum Oyj:n, Talentum Media Oyj:n ja Suoramarkkinointi Mega Oyj:n lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan yhteisessä eläkesäätiössä. Yhtiöllä ei ole ollut tavanomaisia kannatusmaksuja lukuunottamatta muita merkittäviä lähipiiritapahtumia Talentumin eläkesäätiön kanssa.

ME	2007	2006
Lähipiiritapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa		
Liiketapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa tapahtuvat käyvin markkinahinnoin.		
Myynti	0,1	0,1
Ostot	0,5	0,7
Lyhytaikaiset saamiset	0,0	0,1
Lyhytaikaiset velat	0,1	0,1
Lainasaamiset osakkuusyrittäiltä		
Lainasaamiset 1.1.	0,1	0,3
Lainojen takaisinmaksut	-0,1	-0,2
Lainasaamiset 31.12.	0,0	0,1

Osakkuusyrittäille myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

Lähihiiritapahtumat yhteisyritysten kanssa

Konsernilla on 50% omistusosuus yhteisyrityksessä Oy Mediutiset Ab, joka on yhdistetty konsernitiilinpäättökseen rivi riviltä suhteellista yhdistelytapaa noudattaen. Konsernitiilinpäättökseen on sisällytetty konsernin omistusosuutta vastaava osuus yhteisyritysten varoista, veloista, tuotoista ja kuluista:

M€	2007	2006
Lyhytaikaiset varat	0,5	0,5
Lyhytaikaiset velat	-0,2	-0,2
Nettovarat/ (-veloitteet)	0,4	0,4
Tuotot	1,1	1,2
Kulut	-1,0	-1,0
Tilikauden tulos	0,1	0,2

Seuraavassa on esitetty rivi riviltä suhteellisen omistusosuuden mukaan yhdistellyn yhteisyrityksen omistusosuuden mukaiset konsernin sisäiset erät:

M€	2007	2006
Myynti	0,0	0,1
Lyhytaikaiset velat	0,5	0,5

Yhteisyritykselle myönnettyjen lainojen korkokanta perustuu markkinakorkoihin.

27. Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuva erääntyminen

M€	2008	2009	2010	2011	2012	Myöhemmin
2007						
Ostovelat	4,1					
Yritystodistukset	14,0					
Velat omistusyhteisyrityksille	0,5					
Lainat rahoituslaitoksilta	1,5	1,2	0,2			
Muut pitkäaikaiset velat	0,8	0,6	0,3	0,0	0,0	0,1

M€	2007	2008	2009	2010	2011	Myöhemmin
2006						
Ostovelat	3,1					
Yritystodistukset	20,0					
Velat omistusyhteisyrityksille	0,5	0,0	0,0	0,0		
Lainat rahoituslaitoksilta	1,4	1,3	1,2	0,2		
Muut pitkäaikaiset velat	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

Osana kokonaisrahoitusta Talentumilla on kevästä 2004 lähtien 30 milj. euron kotimainen yritystodistusohjelma, jolla Talentum laskee liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. Keskimääräinen maturiteetti näille on alle kolme kuukautta.

Vuoden 2008 lyhennyserät sisältävät lyhytaikaisiin velkoihin.

28. Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa, että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti. Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan ja ennakoidaan säännöllisesti. Tunnusluvuista seurataan muun muassa omavaraisuus- ja velkaantumisasetta. Liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu nettokäyttöpääomasta ja käyttöomaisuudesta, jotka on rahoitettu omalla pääomalla ja nettovelalla. Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on 30%.

ME	2007	2006
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma:		
Liikearvo ja osakkeet	34,8	27,4
Muu käyttöomaisuus	18,4	20,1
Nettokäyttöpääoma	-15,9	-10,2
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma yhteensä	37,3	37,2
Pääoma:		
Oma pääoma	31,9	32,2
Nettovelka	5,3	5,1
Pääoma yhteensä	37,3	37,2
Omavaraisuusaste %	36,7	36,1
Velkaantumisaste %	16,7	15,7

29. Vuokrasopimukset, vakuudet ja vastuusitoumukset

ME	2007	2006
Peruuttamattomien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	6,2	5,6
Yli 1 v ja enintään 5 v kuluessa	9,0	11,2
Yli viiden vuoden kuluttua	0,8	3,4
Yhteensä	15,9	20,2
Kiinnitykset:		
Omista veloista	5,5	5,9
Takaukset:		
Muiden puolesta	0,1	0,2

30. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Talentum Oyj tiedotti 22. 1. 2008 sopineensa tv-sisällöntuotantoon keskittyvän Varesvuo Partners Oy:n myymisestä. Ostajana on Capman Oyj:n hallinnoiman CapMan Buyout VIII -rahaston perustama yhtiö. Kauppaan ei sisälly Varesvuo Partners Oy:n 59 prosentin omistus Oy Filmitoimintayhtiö Fine Ab-alakonsernin emoyhtiöstä, joka siirtyy Talentum Oyj:n tytäryhtiöksi. Kaupan edellytyksenä on mm. kilpailuviranomaisen hyväksyminen sekä eräitä muita edellytyksiä. Toteutuneen yrityskaupan velaton kauppahinta on yhteensä 11,0 milj. euroa. Nettokassavirran kaupasta arvioidaan olevan noin 9,4 milj. euroa, ja kaupasta aiheutuu Talentum-konsernille noin 1,0 milj. euron myyntivoitto vuoden 2008 ensimmäiselle neljännekselle.

Konsernin taloudellinen kehitys 2003–2007

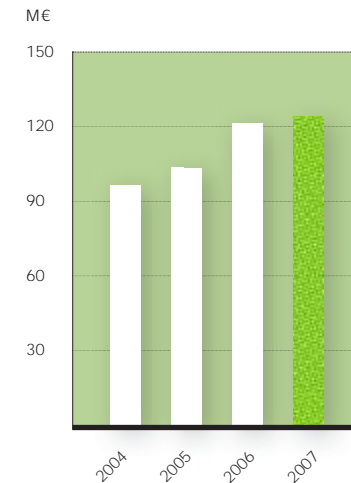
M€ ja %	IFRS 2007	IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003
Liikevaihto, IFRS*	124,0	121,1	103,3	96,4	
kasvu- %	2,4	17,2	7,1		
Liikevaihto**	124,0	121,1	122,8	119,9	113,2
kasvu- %	2,4	-1,4	2,4	6,0	-1,2
Liikevoitto**	13,9	4,3	20,4	9,3	2,9
% liikevaihdosta**	11,2	3,5	16,7	7,8	2,5
Rahoituserät***	-1,0	-0,1	-0,5	0,0	0,6
Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille)	8,8	2,2	17,9	6,3	1,0
Investoinnit**	11,6	5,1	28,5	9,0	5,3
% liikevaihdosta	9,3	4,2	23,3	7,5	4,7
Oma pääoma	31,9	32,2	43,3	32,9	46,5
Tase	89,0	89,7	90,5	78,5	85,9
Henkilöstö keskimäärin**	991	1 064	1 202	1 203	1 166
Liikevaihto/henkilö**, 1 000 €	125	114	102	100	97

* Liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa (tuloslaskelmassa)

** Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

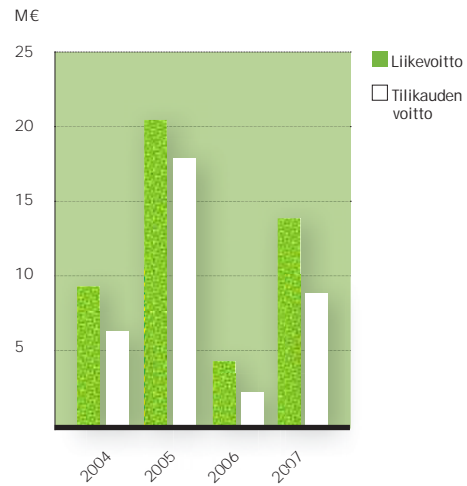
*** IFRS - sis. osuus osakkuusyhtiön tuloksesta (FAS - liikevoitossa)

Liikevaihto (IFRS)*
2004–2007



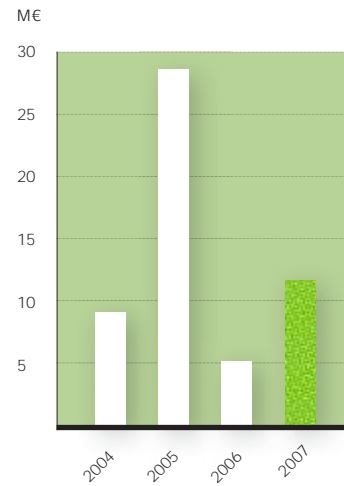
* Liikevaihto ilman lopetettujen toimintojen liikevaihtoa (tuloslaskelmassa)

Liikevoitto* ja tilikauden voitto 2004–2007



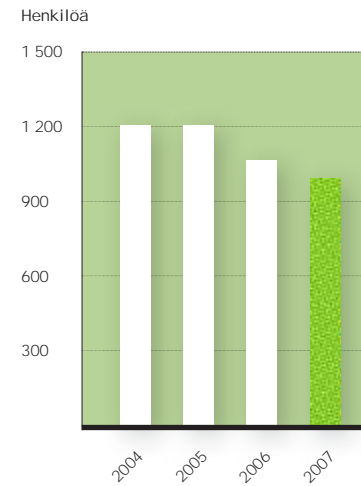
* Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

Investoinnit* 2004–2007



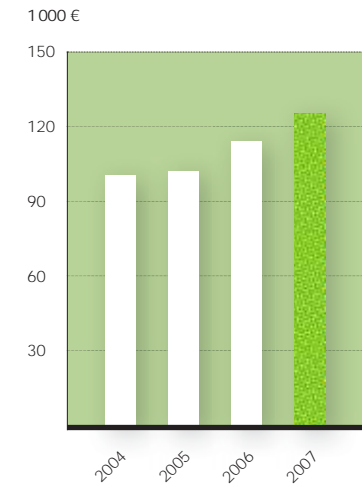
* Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

Henkilöstö keskimäärin* 2004–2007



* Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

Liikevaihto/henkilö* 2004–2007



* Sisältää myös lopetetun toiminnon luvut

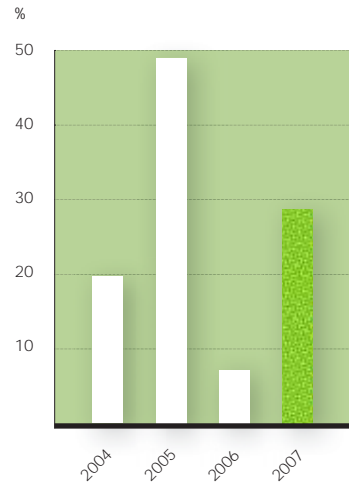
Konsernin tunnusluvut 2003–2007

		IFRS 2007	IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2003
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	28,7	7,2	49,0	19,7	3,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	27,3	9,4	37,6	18,9	6,6
Omavaraisuusaste*	%	36,7	36,1	48,8	42,3	55,0
Nettovelkaantumisaste (gearing)	%	16,7	15,7	-16,5	-22,3	-41,0
Osakekohtaiset tunnusluvut:						
Tulos/osake	euroa	0,20	0,05	0,42	0,15	0,03
Osinko/osake	euroa	**0,20	0,18	0,30	0,15	0,25
Oma pääoma/osake	euroa	0,69	0,69	0,94	0,54	0,97
Osinko tuloksesta	%	99,6	360,0	71,7	100,0	999,7
Efektiivinen osinkotuotto	%	7,3	5,5	8,1	5,1	9,8
P/E-luku		13,7	66,5	8,8	19,7	102,0
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	121,1	144,9	162,9	124,8	105,8
Nettovelat	milj. euroa	5,3	5,1	-7,1	-7,3	-18,9
Enterprise Value	milj. euroa	126,5	150,0	155,8	117,5	86,9
Pörssikurssi 31. 12.	euroa	2,75	3,29	3,70	2,95	2,55
Pörssikurssi ylin	euroa	3,83	4,44	4,02	3,40	2,65
Pörssikurssi alin	euroa	2,55	3,00	2,85	2,58	1,35
Tilikauden keskimurssi osakeantioikaistuna	euroa	3,39	3,77	3,50	2,92	2,49
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	14 141 995	26 957 486	35 357 125	15 829 990	18 697 948
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	32,1	61,2	80,3	37,4	45,1
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	44 039 817	44 039 817	42 720 075	41 793 256	40 228 134
tilikauden lopussa	kpl	44 039 817	44 039 817	44 039 817	42 298 780	41 479 430
Optio-oikeuksista 1999 lunastamatta	kpl	0	0	0	1 450 000	1 450 000
Optio-oikeuksista 2000 lunastamatta	kpl	0	0	0	345 000	345 000
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	181 000	181 000	181 000	184 600	184 600

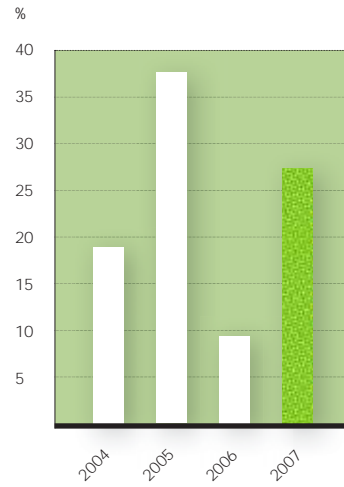
* siirtovelkoihin kirjatut tilausmaksujaksotukset käsitelty velkoina

** hallituksen ehdotus

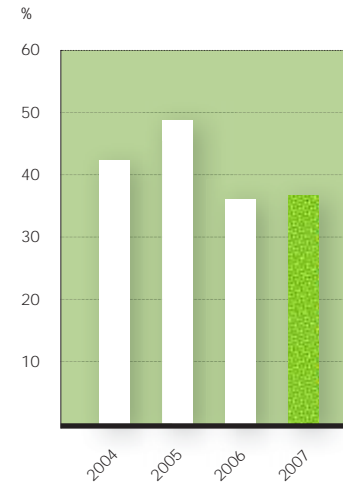
Oman pääoman tuotto (ROE) 2004–2007



Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) 2004–2007

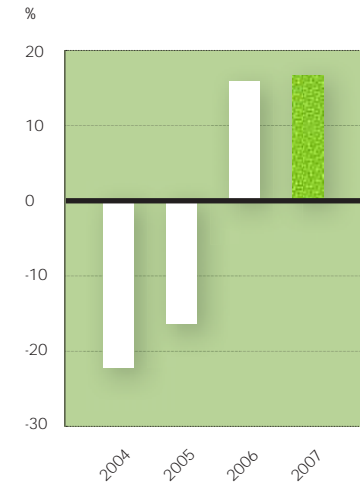


Omavaraisuusaste* 2004–2007

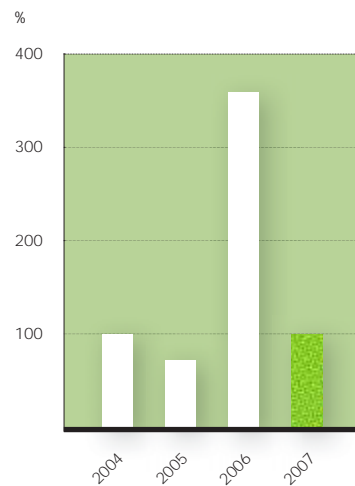


* siirtovelkoihin kirjatut tilausmaksujaksotukset käsitelty velkoina

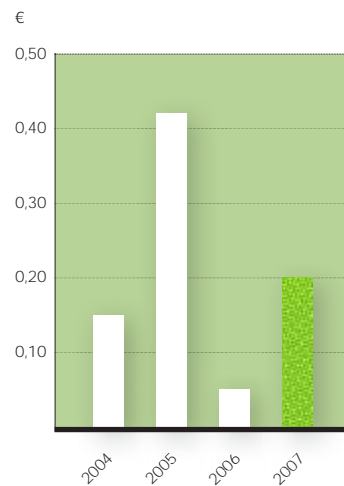
Nettovelkaantumisaste (gearing) 2004–2007



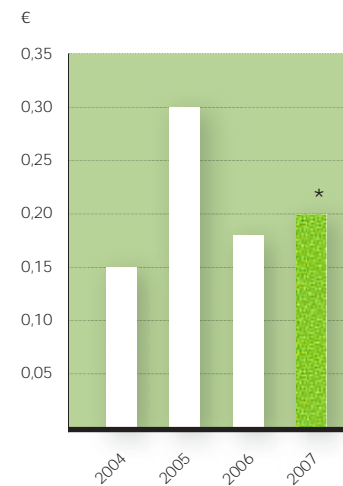
Osinko tuloksesta 2004–2007



Tulos/osake 2004–2007



Osinko/osake 2004–2007



* Hallituksen ehdotus

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (ROE), % =	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % =	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, % =	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (gearing), % =	$\frac{\text{Korolliset velat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Tulos/osake (EPS) =	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- vähemmistöosuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$
Osinko/osake =	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Oma pääoma/osake =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$
Osinko tuloksesta, % =	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto, % =	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$
Hinta/voittosuhte, P/E =	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo =	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Enterprise Value eli yritysarvo =	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahavarat

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

1000 €	Liite	2007	2006
Liikevaihto	2	4 057	4 250
Liiketoiminnan muut tuotot	3	4	25
Henkilöstökulut	4	2 943	3 713
Poistot ja arvonalentumiset	5	717	678
Liiketoiminnan muut kulut		2 954	3 249
Liikevoitto/tappio		-2 553	-3 365
Rahoitustuotot ja -kulut	6	373	9 868
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä		-2 179	6 503
Satunnaiset erät	7	6 578	4 500
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		4 399	11 003
Poistoeron lisäys (-) / vähennys (+)	5	71	5
Tuloverot	8	-926	-242
Tilikauden voitto/tappio		3 543	10 766

Emoyhtiön tase (FAS)

1000 €	Liite	2007	2006
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9	1 135	1 512
Aineelliset hyödykkeet	9	312	481
Sijoitukset	9	132 527	134 330
Pysyvät vastaavat yhteensä		133 975	136 323
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	10	0	3
Lyhytaikaiset saamiset	11	26 538	31 386
Rahoitusarvopaperit		5 710	11 767
Rahat ja pankkisaamiset		54	73
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		32 302	43 228
Tase vastaavaa		166 276	179 551
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osaakepääoma	12	18 594	18 594
Ylikurssirahasto		89 594	89 594
Edellisten tilikausien voitto		5 971	3 132
Tilikauden voitto/tappio		3 543	10 766
		117 701	122 085
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Kertynyt poistoero	13	20	91
Pitkäaikainen vieras pääoma	14	867	1 561
Lyhytaikainen vieras pääoma	15	47 688	55 813
Vieras pääoma yhteensä		48 555	57 374
Vastattavaa yhteensä		166 276	179 551

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

1000 €	2007	2006
Liiketoiminta		
Liikevoitto	-2 553	-3 365
Poistot	717	678
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	-13
Oikaisut liikevoittoon	717	665
Käyttöpääoman muutos	-3 149	-1 744
Rahoituserät	-543	-132
Saadut osingot	10 000	0
Maksetut verot	-244	533
Liiketoiminnan rahavirta	4 228	-4 043
Investoinnit		
Ostetut konserniyhtiöt	0	-2 160
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-172	-1 126
Myytyt konserniyhtiöt	-10	0
Muun käyttöomaisuuden myynnit	0	67
Investointien rahavirta	-183	-3 219
Rahoitus		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-6 000	12 000
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-694	-694
Pitkäaikaisten saamisten lisäys/vähennys	0	948
Maksetut osingot ja muu pääoman palautus	-7 927	-13 212
Saadut konserniavustukset	4 500	4 156
Rahoituksen rahavirta	-10 121	3 199
Rahavarat 1.1.	11 839	15 903
Rahavarojen muutos	-6 076	-4 063
Rahavarat 31.12.	5 764	11 839

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskenta-periaatteita pois lukien kirjanpitolain 5 A lukua noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet 2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot 3–10 vuotta
Koneet ja kalusto 2–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokratuloksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa.

Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen.

Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintameno- tai sitä alempana markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan Talentum-konsernin yhteiseläkesäätiössä. Eläkekulut on kirjattu maksuperusteisesti.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset.

2. Liikevaihto toimialoittain

1 000 €	2007	2006
Liikevaihto		
Konsernipalvelut	4 057	4 250
	4 057	4 250

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 €	2007	2006
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	13
Vakuutuskorvaukset	4	0
Muut tuotot	0	12
	4	25

4. Henkilöstökulut

1 000 €	2007	2006
Suoriteperusteiset palkat ja palkkiot:		
Hallitus	168	162
Muut	2 293	2 740
Eläkekulut	521	652
Muut lakisääteiset henkilöstösivukulut	-39	159
Tuloslaskelman henkilöstökulut	2 943	3 713
Toimitusjohtajalle maksetut palkat, palkkiot ja luontoisedut	222	533
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin liitetiedossa 26.		
Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	31	37

5. Poistot ja arvonalentumiset

1000 €	2007	2006
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	488	458
Aineelliset hyödykkeet	229	220
Poistot yhteensä	717	678
Poistoeron muutos		
Aineettomat hyödykkeet	12	-18
Aineelliset hyödykkeet	-82	23
Poistoeron muutos yhteensä	-71	5

6. Rahoitustuotot ja kulut

1000 €	2007	2006
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	2 738	10 077
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	919	748
Muut korko- ja rahoitustuotot	390	372
Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	-768	-483
Muut rahoituskulut	-1 842	-95
Muut korkokulut	-1 064	-751
	373	9 868

7. Satunnaiset erät

1000 €	2007	2006
Saadut konserniavustukset	6 578	4 500
Satunnaiset erät yhteensä	6 578	4 500

8. Tuloverot

1000 €	2007	2006
Satunnaisista eristä	-1 710	-1 170
Varsinaisesta toiminnasta	787	928
Laskennallisen verosaamisen / -velan muutos	-3	0
	-926	-242

9. Pysyvät vastaavat

1000 €	2007	2006
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1. 1.	3 985	3 093
Lisäys	36	371
Siirrot	76	521
Vähennys	-2	0
Hankintameno 31. 12.	4 095	3 985
Kertyneet poistot 1. 1.	-2 473	-2 015
Tilikauden poistot	-488	-458
Kertyneet poistot 31. 12.	-2 961	-2 473
Kirjanpitoarvo 31. 12.	1 135	1 512
Aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1. 1.	1 574	1 677
Lisäys	74	234
Vähennys	-82	-337
Hankintameno 31. 12.	1 566	1 574
Kertyneet poistot 1. 1.	-1 093	-1 156
Tilikauden poistot	-229	-220
Vähennysten kertyneet poistot	68	283
Kertyneet poistot 31. 12.	-1 253	-1 093
Kirjanpitoarvo 31. 12.	312	481
Sijoitukset		
Tytäryhtiösakkeet		
Hankintameno 1. 1.	134 302	134 286
Lisäys	0	16
Vähennys	-1 803	0
Hankintameno 31. 12.	132 499	134 302

Konserniosakkeet on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 26 lähipiiritapahtumat.

1000 €	2007	2006
Muut osakkeet		
Hankintameno 1. 1.	28	28
Lisäys	0	0
Vähennys	0	0
Hankintameno 31. 12.	28	28
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	0	0
Kirjanpitoarvo 31. 12.	28	28
Sijoitukset yhteensä	132 527	134 330
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden erittely:		
Aineettomat hyödykkeet		
ATK-ohjelmat	564	860
Toimitilojen perusparannus	571	651
Yhteensä	1 135	1 512
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	281	449
Muut aineelliset hyödykkeet	32	32
Yhteensä	312	481

10. Pitkäaikaiset saamiset

1000 €	2007	2006
Laskennallinen verosaaminen	0	3
	0	3

11. Lyhytaikaiset saamiset

1000 €	2007	2006
Myyntisaamiset	328	175
Saamiset konserniyhtiöiltä	25 934	30 905
Lainasaamiset	0	1
Siirtosaamiset	275	248
Muut saamiset	1	58
	26 538	31 386

1000 €	2007	2006
Saamiset konserniyhtiöiltä:		
Myyntisaamiset	889	628
Lainasaamiset	15 682	15 734
Siirtosaamiset	9 363	14 543
Yhteensä	25 934	30 905
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:		
Konserniavustussaamiset	6 578	4 500
Osinkosaamiset	2 730	10 000
Korkosaamiset	93	135
Muut	236	155
Yhteensä	9 637	14 790

12. Oma pääoma

1000 €	2007	2006
Osakepääoma 1. 1.	18 594	18 594
Osakepääoma 31. 12.	18 594	18 594
Ylikurssirahasto 1. 1.	89 594	89 594
Ylikurssirahasto 31. 12.	89 594	89 594
Kertyneet voittovarot 1. 1.	13 898	16 344
Osingonjako ja muu voitonjako	-7 927	-13 212
Tilikauden voitto/tappio	3 543	10 766
Kertyneet voittovarot 31. 12.	9 514	13 898
Oma pääoma yhteensä 31. 12.	117 701	122 085
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Kertyneet voittovarot ja muut rahastot	9 514	13 898
Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 220 817	44 220 817
Yhtiöllä oli hallussa omia osakkeita	181 000	181 000

13. Tilinpäätössiirtojen kertymä

1000 €	2007	2006
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	204	192
Aineelliset hyödykkeet	-183	-101
	20	91
Kertyneeseen poisteroon sisältyvä laskennallinen verovelka	5	24

14. Pitkäaikainen vieras pääoma

1000 €	2007	2006
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	867	1 561

15. Lyhytaikainen vieras pääoma

1000 €	2007	2006
Korollinen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	694	694
Yritystodistukset	14 000	20 000
Lainat konserniyrityksiltä	30 364	32 691
	45 058	53 384
Koroton vieras pääoma		
Velat konserniyrityksille		
Siirtovelat	89	71
	89	71
Velat muille		
Ostovelat	314	218
Muut velat	209	193
Siirtovelat	2 018	1 947
	2 540	2 357
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma yhteensä	2 630	2 429
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	47 688	55 813

1000 €	2007	2006
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Lomapalkkavelvoitevelka	222	271
Palkkajaksotukset	413	1 398
Verojaksotus	923	243
TEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	62	12
Korkovelka	111	83
Muut	378	12
Yhteensä	2 107	2 019

16. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

1000 €	2007	2006
Rahalaitoslainat, joiden vakuutena osakkeita	1 561	2 255
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	4 229	4 229
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Vuokratakuut	1	1
Irtisanomisajan vuokrat	10 027	11 878
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	356	393
Myöhemmin maksettavat	79	330
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet:		
Takaukset	2 831	2 831

Emoyhtiön voitonjakoehdotus

Voitonjakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 9 514 224,54 euroa, josta tilikauden voitto on 3 543 034,46 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia, eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykyisyydestä vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään. Hallitus ehdottaa voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

	€
Jakokelpoiset varat	9 514 224,54
Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,20 euroa ulkona oleville osakkeille (44 039 817 kpl)	8 807 963,40
Jakokelpoisiin varoihin jää	706 261,14

Helsingissä, helmikuun 11. päivänä 2008

Tuomo Saarinen

Manne Airaksinen

Harri Kainulainen

Eero Lehti

Kai Mäkelä

Atte Palomäki

Juha Blomster
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1. 1.–31. 12. 2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2008

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö

Juha Wahlroos

KHT

Yhteystiedot

Talentum Oyj

Käyntiosoite:
Annankatu 34–36 B, Helsinki
Postiosoite:
PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 020 442 40
Faksi: 020 442 4130
etunimi.sukunimi@talentum.fi
www.talentum.fi

Talentum Media Oy

Käyntiosoite:
Annankatu 34–36 B, Helsinki
Postiosoite:
PL 920, 00101 Helsinki
Puhelin: 020 442 40
Faksi: 020 442 4130
etunimi.sukunimi@talentum.fi
www.talentum.fi

Lakimiesliiton koulutus

Annankatu 34–36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4730
Faksi: 020 442 4723
lakimiesliiton.koulutus@talentum.fi
www.lakimiesliitonkoulutus.fi

Talentum Shop

Annankatu 34–36
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4701
Faksi: 020 442 4101
talentum.shop@talentum.fi
www.talentumshop.fi
Avoinna ma–pe klo 9–17.00

Oy Medi uutiset Ab

Annankatu 34–36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 4680
Faksi: 020 442 4699
etunimi.sukunimi@medi uutiset.fi
www.medi uutiset.fi

Suoramarkkinointi Mega Oy

Salomonkatu 17 A
00100 Helsinki
Puhelin: (09) 6132 9200
Faksi: (09) 6132 9100
etunimi.sukunimi@sm-mega.fi
www.sm-mega.fi

Müügimeistrite AS

Mustamäe tee 5C
Tallinna, 10616 Viro
Puhelin: +372 6 108 530

Telemarket SIA

Meza ielā 4
Riika, LV-1048, Latvia
Puhelin: +371 761 1665

Telemarketing UAB

Juozapaviciaus 6/2
Vilna, LT-09310, Liettua
Puhelin: +370 5 273 4838

Talentum Premedia Oy

Annankatu 34–36 B
00100 Helsinki
Puhelin: 020 442 40
Faksi: 020 442 4125
etunimi.sukunimi@talentum.fi

Sata-Flexo Oy

Peltotie 20
28400 Ulvila
Puhelin: (02) 634 7500
Faksi: (02) 634 7510
www.sata-flexo.fi

Marvaco Oy

Merimiehenkatu 36 D
00150 Helsinki
Puhelin: (02) 634 7500
Faksi: (02) 634 7549
etunimi.sukunimi@marvaco.fi
www.marvaco.fi

Faktor Oy

Hämeentie 153 B
00560 Helsinki
Puhelin: (09) 686 0960
Faksi: (09) 6860 9640
etunimi.sukunimi@faktor.fi
www.faktor.fi

Talentum Sweden AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm, Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
etunimi.sukunimi@talentum.se
www.talentum.se

Dagens Media Sverige AB

Kungsgatan 56, 3tr
111 22 Stockholm, Sweden
Puhelin + 46 8 545 222 00
etunimi@dagensmedia.se
www.dagensmedia.se

Talentum Fakta AB

Hälsingegatan 43
104 30 Stockholm, Sweden
Puhelin: +46 8 505 12 800
etunimi.sukunimi@
talentumfakta.se
www.talentumfakta.se

Dagens Teknik i Klara AB

Mäster Samuelsgatan 56
106 12 Stockholm, Sweden
Puhelin: +46 8 796 6650
etunimi.sukunimi@talentum.se
www.dagentechnik.se

Conseco Press COO

40/2, bld. 3, Prechistenka Str.
Moscow, 119034, Russia
Puhelin: +7 95 246 4606
Faksi: +7 95 246 7049
etunimi.sukunimi@conseco.ru
www.conseco.ru

Oy Filmitoollisuus Fine Ab

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi@filmitoollisuus.fi
www.filmitoollisuus.fi

Filmitoollisuus Fine – Mediastation Oy

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi@filmitoollisuus.fi
www.filmitoollisuus.fi

Helsinki-Filmi Oy

Vanha Talvitie 11 A
00580 Helsinki
Puhelin: (09) 774 0300
Faksi: (09) 7740 3060
etunimi.sukunimi@helsinkifilmi.fi
www.helsinkifilmi.fi

Talentumia sijoituskohteena seuraavia pankkiiriliikkeitä

Carnegie Investment

**Bank AB,
Finland Branch**
Puhelin: 09 618 711
www.carnegie.fi
eQ Pankki Oy
Puhelin: 09 6817 81
www.eq.fi

Evli Pankki Oy

Puhelin: 09 476 690
www.evli.com

Glitnir

Puhelin: 09 613 4600
www.glitnir.fi
**Handelsbanken
Capital Markets**
Puhelin: 010 444 11
www.handelsbanken.
com/capitalmarkets

Kaupthing Bank Oyj

Puhelin: 09 478 4000
www.kaupthing.fi

OKO Pankki Oyj

Puhelin: 010 252 011
www.oko.fi
SEB Enskilda
Puhelin: 09 6162 8000
www.sebenskilda.se

Talentum vuosikertomus 2007

Toimitus

Talentum-viestintä
Viestintätoimisto Pohjoisranta

Graafinen suunnittelu

Suunnittelutoimisto BOTH

Kannen kuvat ja aukeamien pääkuvat

Sami Repo

Muut kuvat

Talentum

Paino

Libris 2008



