

Årsredovisning 2013



Reshaping consulting

eWork Scandinavia AB är en komplett konsultleverantör med över 3 500 konsulter på uppdrag inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork erbjuder ett objektiva urval av specialister ur marknadens största konsultnätverk med 65 000 konsulter vilket ger kunderna bättre pris, kvalitet och tidsutnyttjande. eWork har ramavtal med fler än 140 kunder bland Nordens ledande företag i de flesta branscher. Bolagets aktier är noterade på Nasdaq OMX Stockholm.

Året i korthet	1	Styrelse	32
Vd-ord	2	Ledning	34
Strategisk inriktning	4	Femårsöversikt	36
Erbjudande	6	Koncernens räkenskaper	37
Verksamhet	10	Moderbolagets räkenskaper	41
Marknad	14	Noter	45
Risker	18	Revisionsberättelse	58
Aktien	20	Årsstämma	59
Förvaltningberättelse	22	Kalendarium	59
Bolagsstyrning	26	Adresser	60
Revisor	29		



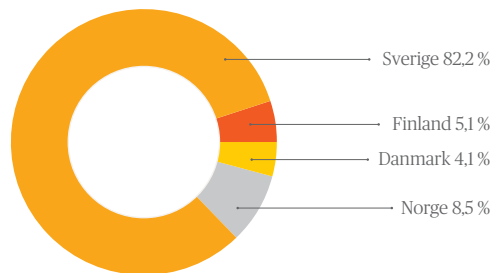
Året i korthet

- Orderingsgången ökade med 11 procent till 4 895 MSEK (4 415).
- Året innebar fortsatta framgångar för eWorks modell för samarbeten av outsourcingkaraktär vilket möjliggjorde fortsatt tillväxt trots avvaktade efterfrågan på marknaden.
- Standardaffären minskade något under året, till följd av avvaktande efterfrågan med färre nytillsättningar av konsultuppdrag samt att ett större ramavtal löpte ut under året och inte förlängdes.
- Under året tecknades flera viktiga samarbetsavtal, bland annat med TetraPak inom området teknikkonsulter, vilket innebar ett genombrott för eWork på detta område.
- Det lägre rörelseresultatet förklaras främst av att standardaffärens minskning samt av initiala kostnader förenade med att utveckla outsourcingaffären.
- Zoran Covic utsågs till ny vd och koncernchef i eWork och tillträdde den 17 mars 2014.
- Styrelsen föreslog stämman en utdelning om 2,50 SEK per aktie (2,50).

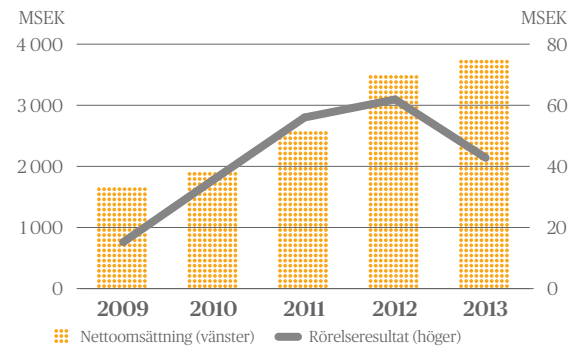
Nyckeltal för år 2013

MSEK	2013	2012
Nettoomsättning	3 767,9	3 525,1
Rörelseresultat	42,8	61,9
Resultat före skatt	43,3	62,3
Resultat efter skatt	32,1	46,7
Kassaflödet, löpande verksamheten	99,0	65,6
Rörelsemarginal, %	1,1	1,8
Soliditet, %	10,6	12,4
Resultat/aktie före utspädning (SEK)	1,89	2,75
Resultat/aktie efter utspädning (SEK)	1,89	2,75
Max antal konsulter på uppdrag	3 502	3 150
Medelantal anställda	154	150
Omsättning per anställd (kSEK)	24 467	23 500

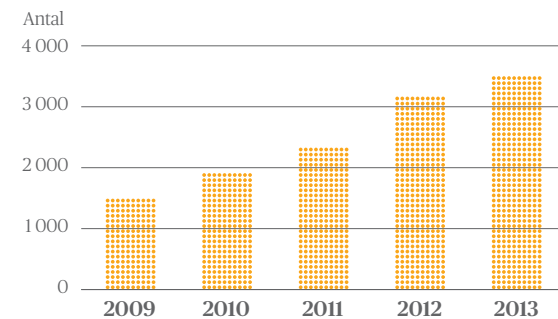
Omsättningsfördelning



Nettoomsättning och rörelseresultat



Max antal konsulter på uppdrag





Vd-ord

När jag summerar verksamhetsåret 2013 är det några positiva nyheter som jag vill lyfta fram: Framgångarna för vår outsourcingaffär, ett lovande affärsläge i våra dotterbolag och utnämningen av min efterträdare Zoran Covic.

Fortsatta framgångar med outsourcingaffären

Vi har satsat hårt på att utveckla vår outsourcingaffär. Fram till idag har vi lyckats etablera fyra betydande samarbetsavtal. Sony Mobile Communications har hunnit pröva modellen längst. De förlängde i slutet av året avtalet efter en inledande tvåårsperiod. Samma modell ligger till grund för avtalen som vi under året tecknade med Nasdaq OMX och Tetra-Pak. Efter årsskiftet tecknade vi dessutom ett liknande avtal med Tieto, ett av de ledande konsultföretagen i Norden.

Det rör sig alltså om samarbeten med vitt skilda förutsättningar när vi levererar konsulter inom både telekom- och finanssektorn, till en ledande IT-vendor och till TetraPak där det huvudsakligen rör sig om teknikkonsulter med en helt annan profil än de övriga.

Konceptet infriar alltså förväntningarna på effektivisering, besparingar och kvalitetsförbättringar hos kunder med vitt skilda förutsättningar. Intresset för modellen är fortsatt stort på marknaden. Det ger affärsmöjligheter som vi fortsätter att satsa på. I det korta perspektivet tar vi kostnader

för att utveckla affären och starta de stora uppdragen. Lönsamheten i uppdragen utvecklas positivt över tid.

Finansiellt sett innebar 2013 måttlig omsättningsökning, god orderingång men lägre resultat jämfört med föregående år. Ny tillsättning av konsulter utvecklades svagt under hela året vilket påverkade standardaffären negativt. Istället stod konsoliderande affärer och framförallt affärer av outsourcingkaraktär för tillväxten.

Tillväxt trots relativt svag marknad

Det är ett styrketecken att vi har kunnat fortsätta växa i den relativt svaga marknaden, men försäljningsmixen innebar lägre marginaler än föregående år. Kostnaderna för satsningarna på outsourcingaffären drar också ner resultatet. Trots fortsatta offensiva investeringar har vi arbetat vidare med ständig effektivisering. Efter vissa riktade besparingsåtgärder avslutar vi året med i stort sett samma kostnadskostym som ett år tidigare, trots tillväxt i både omsättning och orderingång.

Inför 2014 har vi ett lovande affärsläge i de nordiska dotterbolagen efter årets satsningar i förbättrad sälj- och leveransförmåga. Särskilt i Danmark ser vi en positiv utveckling, där vi gick in i 2014 med flera konsulter på uppdrag än någonsin tidigare. I Finland förbättrades affärsläget väsentligt genom outsourcingavtalet med marknadsledaren Tieto

liksom ett betydande avtal med Outotec som kom på plats efter årsskiftet. Norge visade blandade tendenser under året, men efter besparingar och med ett förstärkt säljteam på plats förbättras nu affärsläget även där.

”Reshaping consulting”

För mig är det inte bara verksamhetsåret som därmed avslutas i försiktig optimism, utan tolv år som vd för eWork. Det har varit en fantastisk resa då eWork har gått från källarbolag till miljardindustri och samtidigt ändrat förutsättningarna för hela konsultbranschen: ”Reshaping consulting” som vår tagline lyder. Jag är glad att bolaget nu har kunnat rekrytera Zoran Covic till min efterträdare. Som chef för verksamheten i Öresundsregionen har han de senaste åren visat en enastående förmåga att skapa kundvärde och på så sätt utveckla eWorks affär. Jag vill avsluta med att rikta ett varmt tack till honom och alla medarbetare, eWorkkonsulter och kunder för kunskap, engagemang och gott samarbete under de år då vi tillsammans har skapat dagens eWork.

Stockholm i mars 2014



Claes Ruthberg, vd och koncernchef



Nu tar vi eWork till nästa nivå

Det är med stor glädje, respekt och framtidstro som jag tar över stafettpippen från Claes Ruthberg som vd för eWork. eWork har etablerat en stark position på konsultmarknaden. Kunderna har tagit till sig den innovativa affärsmodellen och den är nu här för att stanna. Vi har visat bredden på de situationer där vår modell kan tillämpas och möjligheterna för den framtida utvecklingen är väsentligt större än begränsningarna.

Vårt uppdrag är nu att ta eWork till nästa nivå. Vi har en hel del idéer och pågående initiativ som jag tårs lova att vi kommer att få se mer av de närmaste åren. Jag ser exempelvis en stor potential för fortsatt effektivisering av leveransmodellen, även om den redan idag är en viktig konkurrensfördel för eWork.

Med över 3 500 konsulter på uppdrag har vi växt till marknadens kanske största konsultinköpare. Det skulle vi inte ha klarat om inte modellen vore attraktiv också för konsulterna. Här finns dock fler värdeskapande möjligheter för eWork att ytterligare stärka banden till konsulterna och därmed vår konkurrenskraft och lönsamhet på sikt.

Med all den erfarenhet som vi samlar genom samarbetet med våra kunder ser vi också möjligheter att vidareutveckla vårt kärnerbjudande. Jag ser möjligheter att i framtiden addera kundvärde genom olika anpassade och förpackade samarbetsupplägg.

Konsultmarknaden har varit ganska tuff en längre tid, men eWork fortsätter att utvecklas positivt. Med tiden lär vi även få draghjälp av en positiv marknadsutveckling och då ska vi dra än större nytta av vår starka marknadsposition och skalbara affärsmodell.

Stockholm i mars 2014



Zoran Covic, tillträdande vd och koncernchef

Claes Ruthberg var vd och koncernchef för eWork under hela verksamhetsåret 2013. Zoran Covic tillträdde motsvarande befattning den 17 mars 2014 och var eWorks vd vid undertecknandet av årsredovisningen.

Strategisk inriktning

eWork är en komplett konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling.

eWork erbjuder konsultköpare rätt konsult för varje specifikt behov till marknadens bästa pris. eWorks leveransmodell bygger på ett oberoende urval bland tillgängliga konsulter på marknaden och en unik matchningsmetod som gör att köparen effektivt får tillgång till konsulter med optimal kompetens.

eWork vill vara ett naturligt val och en strategisk partner till konsultköpare som vill effektivisera sina inköp.

eWork förändrar konsultmarknaden genom att erbjuda en marknadsplats som effektiviserar affärer mellan konsulter och konsultköpare: Reshaping Consulting.

Affärsmodell

eWorks affärsmodell bygger på konsultmäklarmodellen, vilket innebär att eWork fungerar som en oberoende tredje part och matchar konsulter till konsultköparens uppdrag. Konsultköpare erbjuds

effektiva inköpsprocesser, systemstöd och ett oberoende, konkurrensutsatt urval som optimerar till sättning och hantering av konsulter.

Konsulterna är inte anställda hos eWork. Istället arbetar eWork med ett konsultnätverk där i praktiken alla konsulter på marknaden inom ett efterfrågat specialistområde kan ingå. Vid ett konsultuppdrag är eWork avtalspart till både kund och konsult och sköter all administration kring uppdraget.

Mål

eWorks mål är att växa mer än konsultmarknaden med successivt högre lönsamhet. eWork räknar med att kunna fortsätta att ta marknadsandelar på konsultmarknaden genom att vara pådrivande i marknadens fortsatta konsolideringstrend. Det ökande inslaget av uppdrag av outsourcingkaraktär har inneburit att tillväxten de senaste åren har överträffat eWorks interna målsättningar. Samtidigt har det hållit tillbaka lönsamheten till följd av nödvändiga investeringar i de nya affärerna. En avvaktande konsultmarknad har också inverkat negativt på lönsamheten.

”eWorks mål är att växa mer än marknaden med successivt högre lönsamhet.”

För 2014 har följande operativa mål fastställts:

- Tillväxt framförallt i dotterbolagen
- Lönsamhetsförbättring framförallt på mogna verksamhetsorter
- Växande leverans av teknikkonsulter
- Stärkt erbjudande och position inom outsourcing



Strategi

eWorks strategi för tillväxt och lönsamhet vilar på fem hörnstenar:

Strategisk partner till konsultköparna

eWork har långvariga kundrelationer och växer i stor utsträckning med befintliga kunder. eWork fördjupar och breddar samarbetet och arbetar målmedvetet för att axla en strategisk roll hos kunden. I typfallet utvecklas eWorks roll från att först leverera enstaka konsulter till att med tiden tillgodose en allt större andel av kundens konsultbehov. I det mest renodlade fallet fungerar eWork som kundens operativa inköpsfunktion med ansvar för att tillgodose alla kundens konsultbehov.

Konsulternas förstahandsval

Det är viktigt för eWorks konkurrenskraft att vara en attraktiv samarbetspartner till konsulterna. eWork erbjuder inte bara attraktiva uppdrag utan också värdefulla kringtjänster som underlättar konsulternas vardag och ger stöd i deras yrkesmässiga utveckling.

Arbetslivet förändras på många sätt och en trend är att allt fler tar steget till att bli konsulter. Friheten att själv kunna påverka tid, plats och inkomster blir viktigare för den enskilde. eWork driver utvecklingen framåt genom att skapa möjligheter för människor att bli och vara konsulter.

Ständig effektivisering

eWork levererar ett växande antal specialister till uppdrag utan att eWorks egen personal och omkostnader växer i samma takt. Det förklaras av att eWork kontinuerligt utvecklar och förfinar effektiva system och processer, såväl internt som hos kund och för konsulter. På så sätt skapar eWork skalfördelar, ett tydligt kundvärde och en viktig konkurrensfördel.

Expansion med Norden som bas

eWork ser goda möjligheter att ta marknadsandelar och växa genom fortsatt marknadsbearbetning på befintliga marknader, inte minst i Finland, Danmark och Norge. Dessa marknader är i stor utsträckning fragmenterade och marknadsandelen är ännu låg. Enligt den återkommande eWorkbarometern är nära

hälften av konsulterna i eWorks nätverk tillgängliga för uppdrag utanför Norden, vilket innebär att eWork redan idag kan tillgodose kundernas konsultbehov internationellt. Hittills har eWork kontrakterat konsulter från ett 40-tal länder och utfört konsultleveranser i mer än 20. Med Norden som bas följer eWork kunderna till de geografiska marknader där behov finns.

Nya kompetensområden

eWork har största delen av sin verksamhet inom IT och telekom. Affärsmodellen lämpar sig även för andra betydande konsultsegment. Genom att målmedvetet bredda konsultnätverket och marknadsbearbetningen breddas företagets adresserbara marknad. Vid sidan av områdena IT och telekom har eWork framgångsrikt etablerat sig inom konsultsegmenten teknik och verksamhetsutveckling. En satsning på teknikkonsulter pågår och fick under 2013 ett genombrott genom ett stort samarbetsavtal med TetraPak. I framtiden kan andra kompetensområden komma att läggas till de nuvarande.

Erbjudande

eWork erbjuder marknadens bredaste utbud av konsulter specialiserade inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Genom behovsanpassade samarbetsformer får konsultköparna tillgång till hela konsultmarknaden och en effektiv konsulthantering. På motsvarande sätt erbjuds konsulterna attraktiva och lönsamma uppdrag tillsammans med kringtjänster som låter konsulterna koncentrera sig på uppdragen.

eWork skiljer sig från traditionella konsultleverantörer genom att inte ha anställda konsulter. Istället arbetar eWork med ett stort konsultnätverk där alla är specialister inom sitt område och rätt konsult väljs ut för varje uppdrag.

Kunderbjudande

Med eWorks hjälp kan företag effektivisera hela eller delar av konsulthanteringen. Genom att implementera ett standardiserat och strukturerat arbetssätt uppnås bästa marknadspris, betydande tidsbesparingar och förhöjd kvalitet på konsultleveransen.

Antalet konsulter i databasen växer kontinuerligt och 2013 var över 65 000 konsulter registrerade. eWork är dock inte begränsat till att förmedla konsulterna i databasen, utan samarbetar med alla

konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag. Uppdragsgivarna får alltså en kontaktyta mot hela konsultmarknaden vilket ger tillgång till ett större utbud av konsulter än som annars skulle vara möjligt att överblicka för en enskild verksamhet. Varje månad inkommer i genomsnitt 500 unika konsultförfrågningar till eWork till vilka lämpliga kandidater upphandlas.

Pris

Denna upphandlings- och urvalskompetens är av väsentligt värde för kunderna samtidigt som volymen gör eWork till en av Nordens största inköpare av konsulttjänster. Genom att främja konkurrensutsättningen för varje enskilt uppdrag visar intern statistik att eWork har förmåga att leverera konsulter till 10 procent lägre snittpris än i jämförbara fall där kunden själv sökt och tillsatt konsulter. Kunden får därmed den mest lämpade konsulten till bästa marknadspris.

Kvalitet

För många kunder är konsultleveransens höga kvalitet det viktigaste mervärdet som samarbetet med eWork tillför. eWork tar alltid ansvar för konsulten gentemot uppdragsgivaren och garanterar kvaliteten i hela leveransen. Kvalitetssäkringen

omfattar åtta steg och en uppföljning med både kund och konsult genomförs efter avslutat uppdrag. Vid utvärderingar med beställare efter denna typ av tillsättning blev det sammanvägda betyget 4,6 av 5 vilket är ett starkt bevis för eWorks kvalitets-säkring. Kunskapen om enskilda konsulter gör att eWork snabbt vet om en konsult passar för ett nytt uppdrag när det gamla löper ut. Samtidigt växer hela tiden denna kunskap genom erfarenheter från genomförda konsulttillsättningar.

Tidsbesparing

Förutom att säkerställa bästa kompetens och marknadspris bidrar eWork med administrativ avlastning för konsultköpare. Konsulthantering betraktas normalt som komplext och tidskrävande, speciellt i konsultintensiva organisationer. Att anlita en konsult innebär mer arbete än att hitta rätt konsult för uppdraget och tilldela arbetsuppgifter. Totalkostnaden för konsulter inkluderar den tid som läggs ner internt inför, under och efter ett uppdrag. Här tillför eWork ett tydligt kundvärde. Med över 3 500 konsulter på uppdrag har eWork processer, verktyg och en organisation för effektiv konsulthantering. Via eWork får kunderna möjlighet att dra nytta av erfarenheter och kunskap som bara låter sig utvecklas hos ett företag



Leveransmodell med många fördelar

- Pris - 10 procent lägre snittpris när eWork tillsätter konsulter.
- Kvalitet - kunderna ger konsulternas kvalitet betyget 4,6 av 5.
- Tid - med eWork lägger kunden 45 procent mindre tid på administration.

där konsulthantering är kärnverksamheten. eWork gör tidsbesparingar och minskar administrationen med 45 procent.

Utpekning, migrering och övertag

Uppdragsgivaren kan också välja alternativ till eWorks standardprocess och avstå från fördelarna med en konkurrensutsatt upphandling. Vid en så kallad Utpekning väljer konsultköparen själv ut en konsult att anlita, men väljer att kontraktera konsulten via eWork. Uppdragsgivaren kan också välja att under pågående konsultavtal överlåta avtalsförhållandet till eWork för att samordna avtalsvillkor, uppföljning och administration, så kallad Migrering eller Övertag.



Samarbetsformer för alla behov

Beroende på kundens behov och situation kan samarbetet utformas på olika sätt. Ett återkommande mönster är att med en ökande inköpsmognad tenderar eWorks ansvar att växa. I typfallet utvecklas eWorks roll från att först leverera enstaka konsulter till att hantera en större andel av kundens konsultförsörjning. I samtliga situationer ger eWork tillgång till en behovsanpassad, flexibel och effektiv konsulthantering. Tre huvudsakliga samarbetsformer kan urskiljas:

- Konsultförmedling
- Konsoliderad konsultförsörjning
- Outsourcad konsultförsörjning

Konsultförmedling

Kunden söker framförallt bästa kompetens till bästa pris. En vanlig samarbetsform med företag där konsultbehovet är mindre omfattande. Det kan också fungera som inledande leveranstester från mer konsultintensiva organisationer. Samarbetet kan regleras i ett ramavtal men det är inte nödvändigt.

Konsoliderad konsultförsörjning

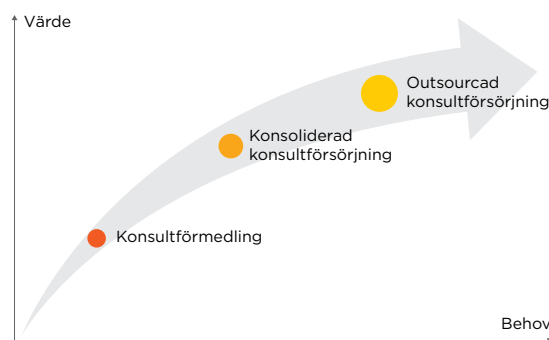
Med tiden väljer kunden att lägga en allt större del av den totala konsultmassan hos eWork som blir en del av den löpande konsultförsörjningen. I normalfallet övergår då samarbetet till att regleras mer specifikt i ett ramavtal för att få bättre styrning och kontroll på inköpen. Effekten blir att leverantörsbasen konsolideras genom att ramavtalet blir en förutsättning för affärer. Inom ramavtalet regleras kommersiella villkor, tjänster och kriterier för leverans och kvalitetssäkring. Kundens inköpsmognad och behov styr hur omfattande samarbetet är, antingen med eWork som en av många leverantörer eller som en av få. I det senare fallet blir samarbetet av mer strategisk karaktär där eWork hanterar alla konsultleveranser

vid sidan av de konsultföretag som har eget ramavtal med kunden.

Outsourcad konsultförsörjning

Erfarenheterna från eWorks växande leveransansvar och för att tillgodose framförallt de större konsultköparnas behov av en effektiv konsulthantering har legat till grund för outsourcingtjänsten Consultant Sourcing Office, CSO. Dessa affärer har på senare år växt kraftigt efter att modellen framgångsrikt introducerats på den nordiska marknaden av eWork.

eWork är en strategisk partner till kunden och agerar som kundens operativa inköpsfunktion för hela eller en avgränsad del av konsultbehovet. Kunden har en enda kontaktpunkt och avtalspart. I botten ligger eWorks kärnaffär, men tjänsten tar i större utsträckning sikte på styrning, kontroll och effektivisering av konsulthanteringen. Namnet kommer av att eWork etablerar ett dedikerat konsultkontor hos kunden med eWorks egna personal.



eWorks samarbetsformer är utformade för att möta konsultköparnas olika behov. Ett vanligt scenario är att eWorks ansvar tenderar att växa med tiden.

Med CSO kan eWork erbjuda kunden en lägre total kostnad. Konkreta mål och KPI:er sätts upp som sedan ligger till grund för uppföljning av eWorks prestationer. Kunden får tillgång till uppföljningsverktyg som ger total överblick och kontroll över konsulthanteringen. eWorks kundteam tar ansvar för att proaktivt driva och utveckla kundens hela konsultförsörjning och genomför det förändringsarbete som krävs.

Konsulterbidande

eWork spelar en viktig roll för konsulter och konsultföretag som vill få möjlighet att arbeta med attraktiva uppdrag. En mångårig, tydlig tendens är att kunderna tecknar färre och större ramavtal med sina leverantörer. Totalt har eWork fler än 140 ramavtal med i första hand större företag, myndigheter och organisationer där uppdragen ofta är högprofilprojekt.

För att skapa uppdragsmöjligheter inom avtalen för eWork en kontinuerlig dialog med uppdragsgivarna kring deras konsultbehov och möjligheterna att utveckla och effektivisera deras konsulthantering. De uppdrag eWork får möjlighet att tillsätta publiceras och finns ansökningsbara på eWorks hemsida.

En attraktiv partner

Genom sitt oberoende är eWork en attraktiv partner både för enskilda konsulter som har valt att arbeta i eget företag eller i en mindre konsultorganisation och för stora internationella konsultbolag. Vid varje förfrågan görs en objektiv bedömning vilket ger alla konsultbolag samma chans att konkurrera om uppdragen oavsett storlek.

Möjligheten att få lönsamma och utvecklande uppdrag är grunden för konsulternas affärsrelation till eWork, men eWork erbjuder även konsulterna andra fördelar.



Genom eWorks tjänst PayExpress erbjuds konsulterna snabbare betalning för fakturor till en jämförelsevis låg kostnad. Därmed bidrar eWork till att skapa en bättre likviditet hos konsultföretagen när många företag tillämpar allt längre betalningstider.

Administrativ avlastning

eWork SelfBilling är ett effektivt administrativt arbetssätt som innebär att konsultleverantören överlåter rätten till eWork att upprätta en faktura för deras räkning, en så kallad självfaktura, som är baserad på konsultens tidrapport. eWork SelfBilling är ett steg i ledet att förenkla och förbättra den administrativa processen. Konsulterna sparar tid men reducerar också risken för fel i fakturorna.

Ett ytterligare initiativ är elektronisk avtalssignering, eWork eSigning. Det innebär att det trepartsförhållandet som ska knytas samman genom avtal vid varje uppdrag kan signeras elektroniskt på distans av alla parter, via nätet eller mobilen.

Regelbundet arrangeras nätverksträffar, både mindre inriktade på en viss kompetens till större överkompetensgränserna. Även utbildningar inom CV- och intervjuförhållanden hålls med syfte att utveckla konsulterna i sin yrkesroll och ge en bra grund att stå på för att förbli framgångsrik konsult. Tillsammans med samarbetspartners får konsulterna också många olika typer av konkurrenskraftiga erbjudanden. Bland annat utbildningar, försäkringar, produkter, friskvård, företagsekonomisk och juridisk hjälp.

”För mig som konsult inom automationsteknik erbjuder eWork en ny intressant kanal till attraktiva uppdrag”

eWork fick under 2013 ett genombrott på området teknikkonsulter. Genombrottet öppnar möjligheter för såväl konsultköpare som konsulter.

”För mig som konsult inom automationsteknik erbjuder eWork en ny intressant kanal till attraktiva uppdrag.”

Anders Borgqvist på egna företaget Borgqvist Consulting AB ser fördelar med eWorkmodellen. Han är specialist på industriautomation och en av eWorks konsulter på uppdrag i det nya snabbväxande segmentet teknikkonsulter.

Verksamhet

eWorks intäkter är produkten av antalet konsulttimmar och det förädlingsvärde som eWork tillför genom att erbjuda en kvalitetsösning som hjälper kunden att nå sina affärsmål.

Kunder och avtal

eWorks kunder är främst större företag, myndigheter och organisationer som reglerar sina konsultinköp i ramavtal. Ett ramavtal är vanligtvis en förutsättning för att få göra affärer, men de flesta ramavtal medför ingen garanterad affärsvolym. Affärer inom ett ramavtal skapas i kontinuerlig dialog med kunden.

eWorks konsulter är inte fast anställda utan anlitas för det specifika uppdraget. På sätt hjälper eWork sina kunder att optimera resursbehovet och konsoliderar kundens konsultinköp.

Totalt har eWork fler än 140 ramavtal. Antalet ramavtal växte något under året. Det är ovanligt att kunder med ramavtal avslutar ett samarbete. Under året löpte dock ett större ramavtal ut utan att förnyas.

Utöver konventionella ramavtal har eWork utvecklat en modell för outsourcing av hela kundens konsulthantering. eWork agerar i dessa fall kundens operativa inköpsfunktion avseende konsulttjänster. Sådana samarbeten av outsourcingkaraktär inleds oftast med att eWork övertar befintliga konsultavtal

under pågående leverans. Samarbetsmodellen är långsiktig till sin karaktär, ofta med en viss överenskommen volym från start.

Strukturkapital och strategiska processer

eWorks konkurrenskraft och tillväxtstrategi vilar på ett antal strategiska, värdeskapande processer och ett betydande strukturkapital:

Försäljning och marknadskommunikation

eWorks tillväxt har sedan starten varit kunddriven och värdeskapande. eWork fortsatte under året att växa och ta marknadsandelar genom nya outsourcingavtal, genom att teckna nya ramavtal och genom att öka engagemanget hos befintliga kunder.

Key Account Managers leder kundteam som ansvarar för att kundens behov snabbt tillgodoses. De står i ständig dialog med kunden och har mycket goda kunskaper om kundens konsultbehov. Denna roll har successivt växt i betydelse och blivit mer strategisk genom att eWork hanterar allt mer komplexa kundleveranser. I outsourcingaffären finns kundteam som sköter sina kunders hela konsultförsörjning. Ibland är dessa stationerade på plats hos kunden.

Konsultnätverk och konsultexpertis

eWorks konsultnätverk är en unik konkurrensfördel för eWork. I praktiken har eWork tillgång till hela konsultmarknaden. Genom den systematiskt uppbyggda databasen och medarbetarnas expertis har eWork unik och mycket värdefull kunskap om konsultmarknaden. Kunskapen förädlas ständigt. Konsultnätverket växer successivt, under året framförallt inom området teknikkonsulter.

Competence Managers ansvarar för att utveckla konsultnätverket och att hitta lämpliga konsulter till kundernas förfrågningar. I deras ansvar ingår också att utveckla konsultnätverket. eWorks kunskap om vilka konsulter som gör särskilt bra ifrån sig och vilka som passar särskilt bra för uppdrag med en viss profil samlas löpande, systematiseras och görs tillgänglig inför nya uppdrag.

Efterfrågan på konsulter kan variera mycket snabbt mellan olika specialistområden. Det breda urvalet, en genomarbetad systematisering av konsulternas profil och en effektiv, objektiv urvalsprocess gör att kunderna kan förvänta sig att snabbt få tag i den specialist som krävs för det aktuella behovet.

Kunddriven affärsutveckling

eWorks affärsmodell och kunderbudande är idag väl beprövade. De fortsätter att utvecklas i nära dialog med kunderna. Under året kunde eWork visa fortsatta framgångar för konceptet för outsourcing av konsultförsörjningen. Det är en volymaffär som innebär en delvis ny roll för eWork med ytterligare spännande utvecklingsmöjligheter.

Leveransprocess och IT

Egenutvecklade leveransprocesser och IT-stöd är viktiga för att eWork snabbt och kostnadseffektivt ska kunna tillgodose kundernas behov. IT-systemen gör det möjligt att enkelt allokera rätt konsult till ett visst uppdrag. eWork har byggt upp effektiva sök- och matchningssystem som stöd i arbetet. IT-systemen är skalbara och en viktig resurs för att möjliggöra fortsatt tillväxt.

eWorks leveransorganisation bygger på ett effektivt samspel mellan kundteam och kompetensgrupper. En Delivery Manager följer upp uppdraget med konsulten, ger återkoppling utifrån kundens utvärdering samt säkerställer att uppsatta mål och förbättringar uppnås.

I outsourcingtjänsten Consultant Sourcing Office spelar IT-stödet en central roll som stöd såväl



för eWork som för kunden direkt. IT-stödet gör det enkelt att följa upp olika nyckeltal kring konsultuppdragen vilket ger kunden överblick och kontroll. Även konsulterna drar nytta av IT-stödet genom administrativa funktioner som eWork SelfBilling och eSigning.

Kultur och ledarskap

eWork har en stark, entreprenörmässig företagskultur. eWorkandansammanfattas av eWorks värderingar; professionell, angelägen och uppmärksam. Varje ny medarbetare får en fadder som förmedlar sina erfarenheter av eWorks företagskultur. Därmed

förstärks företagskulturen och personliga relationerna mellan medarbetare på olika avdelningar.

Gott ledarskap är viktigt för att bibehålla och utveckla eWorkandan. eWork satsar på ledarna genom kontinuerlig kompetensutveckling. eWork strävar efter korta beslutsvägar och ett ledarskap med tydligt affärsfokus. När chefer utnämns rekryteras de i stor utsträckning internt.

Årliga medarbetarundersökningar och "eWork Awards" till förtjänta medarbetare är två exempel på arbetsverktyg för att främja och utveckla arbetsmiljö och företagskultur.

Miljö och hållbarhet

Som tjänsteföretag ger eWork inte upphov till någon betydande miljöbelastning. Företaget är främst verksamt i Norden och har inte anställda i länder där mänskliga rättigheter kränks. Principer för en god affärsetisk standard med omsorg om människor och miljö finns dokumenterade i företagets Miljöpolicy och CSR-policy. eWork är certifierade enligt ISO 14001.

Ett aktivt samhällsengagemang främjas på olika sätt. Varje medarbetare kan varje månad utnyttja tre timmar av sin arbetstid till ideellt arbete i Mentor, en ideell organisation som arbetar för att ge ungdomar positiva förebilder.

”eWorks tillväxt är kunddriven och värdeskapande.”

Verksamhet i fyra nordiska länder

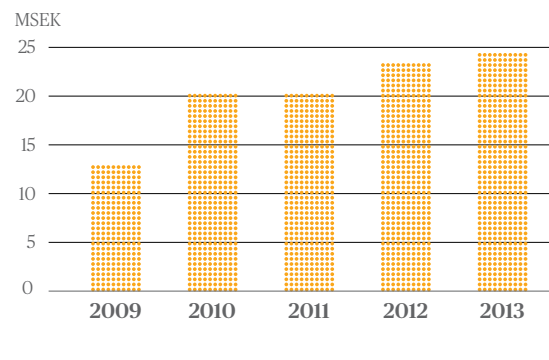
eWork har verksamhet med kontor i Sverige, Finland, Danmark och Norge. I Sverige är eWork marknadsledare i direkt konkurrens med ett fåtal aktörer i konsultmäklarsegmentet. I Finland och Norge är eWork marknadsledare på en i övrigt fragmenterad marknad utan tydliga huvudkonkurrenter. Den danska marknaden är också relativt fragmenterad och omogen utan tydliga, renodlade huvudkonkurrenter.

Verksamhetens utveckling 2013

Koncernens orderingång ökade 11 procent till 4 895 MSEK (4 415). Tillväxten förklaras till stor del av nya uppdrag av outsourcingkaraktär och övertagsaffärer. Standardaffären minskade något under året. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 3 502 (3 150). Nettoomsättningen per anställd steg till 24,5 MSEK (23,5).

Arbetet med att effektivisera leveransorganisationen, höja avslutsfrekvens och snabba upp leveransen vid kundförfrågningar fortsatte. Under året bedrevs också ett fortsatt affärsutvecklingsarbete för att möta nya krav som ställs genom nya volym- och outsourcinguppdrag. Särskilt verksamhetens IT-stöd har vidareutvecklats både för ökad intern effektivitet men också som stöd för eWorks kunder. Genom investeringarna har verksamheten fått bättre förutsättningar för skalbarhet och fortsatt tillväxt med lönsamhet.

Intäkt per anställd



Sverige

Sverige är eWorks ursprungliga hemmamarknad. Idag är den svenska marknaden den mest mogna i Norden. eWork har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Linköping.

Nettoomsättningen i den svenska verksamheten steg 11 procent till 3 098 MSEK (2 781). Rörelseresultatet sjönk till 45,4 MSEK (57,4). Den främsta förklaringen till omsättningsökningen är lyckad marknadsbearbetning och att efterfrågan ökar till följd av att kunderna fortsätter att konsolidera sina konsultinköp på färre leverantörer.

En stor del av detta avser uppdrag av outsourcingkaraktär. Nya avtal av outsourcingkaraktär tecknades med Nasdaq OMX och TetraPak. Det senare innebar även ett viktigt genombrott för eWork på området teknikonsulter, ett marknadssegment där eWork och mäklarmodellen hittills har låg marknadsandel. Avtalet med Sony Mobile Communications förlängdes med ytterligare en tvåårsperiod. Efter verksamhetsårets slut tecknades ett outsourcingavtal med Tieto med ett ordervärde som har bedömts motsvara minst 10 procent av nettoomsättningen 2014.

Dessutom tecknades en rad nya ramavtal under året med bland andra Botkyrka kommun, Fortum Teknik, Försvarets materielverk, Ikanobanken, KF, Migrationsverket, Sveriges Kommuner och Landstings



Inköpsorganisation/Kommentus, Swedavia, Telenor i Sverige och Tre (Hi3G). Ett mer betydande ramavtal löpte ut och förnyades inte.

Att resultatet minskar trots omsättningsökningen förklaras främst av att standardaffären minskade något och att försäljningsmixen därför innehöll en högre andel affärer av övertags- och outsourcing-karaktär. Standardaffärens negativa utveckling förklaras av fortsatt svag konjunktur och av att det ramavtal som löpt ut inte fullt ut kunde kompenseras med nya standardaffärer. Kostnaderna ökade också delvis till följd av satsningar som krävts för att utveckla outsourcing verksamheten.

Besparingsåtgärder genomfördes i slutet av året och belastar resultatet med kostnader av engångskaraktär.

Finland

Efterfrågan på den finska marknaden var fortsatt svag till följd av den svaga utvecklingen särskilt inom telekomsektorn. Nettoomsättningen i Finland minskade till 193 MSEK (290). Rörelseresultatet minskade till 0,6 MSEK (3,5). Den minskade nettoomsättningen beror främst på ett ramavtal som löpt ut och inte förnyats.

En medveten satsning på teknik konsulter bedrevs under året, för att bredda basen för den finska



verksamheten. Ett antal mindre ramavtal tecknades under året med denna inriktning, samt ett mer betydande med Outotec efter verksamhetsårets slut. I början av 2014 tecknades det betydelsefulla avtalet med Tieto, som berör både den svenska och den finska verksamheten. Dessa nya avtal innebär en väsentlig förbättring av affärsläget i den finska verksamheten inför verksamhetsåret 2014.

Danmark

Nettoomsättningen minskade något och uppgick till 155 MSEK (164). Rörelseresultatet var -3,2 MSEK (0,4). Utvecklingen i den danska ekonomin var fortsatt svag under hela året med hård konkurrens och prispress vilket förklarar den svaga omsättningsutvecklingen jämfört med föregående år. Samtidigt utgör utvecklingen i slutet av året en markant förbättring jämfört med närmast föregående kvartal.

Den danska marknaden har varit starkt fragmenterad men mognade märkbart under 2013. eWork möter nu en växande efterfrågan på konsoliderande affärer. Under året tecknades flera viktiga ramavtal, bland annat med Dong och Microsoft. Samtidigt inverkar de sydsvenska outsourcingavtalen med TetraPak och Sony Mobile Communications positivt även på den danska verksamheten. Dels sker samverkan i leveransen, dels fungerar de som referenser



och visar att eWork som enda aktör på den danska marknaden kan erbjuda sådana konsoliderande outsourcinglösningar för konsultinköp.

eWork inledde 2014 med fler konsulter på uppdrag än någonsin tidigare i den danska verksamheten och är därmed väl positionerat för tillväxt.

Norge

Nettoomsättningen för helåret steg till 322 MSEK (289). Rörelseresultatet var 0,1 MSEK (0,7). Utvecklingen under året var blandad, och omsättningen minskade i slutet av året jämfört med föregående år. Minskningen är en följd av svagare efterfrågan på marknaden vilket påverkat antalet standardaffärer negativt.

Organisationen inom sälj och marknadsföring har förstärkts och organisatoriska förändringar har genomförts och belastar resultatet med kostnader av engångskaraktär. Efter dessa åtgärder samt organisatoriska förstärkningar inom försäljning och marknadsföring som genomfördes tidigare under året är den norska verksamheten väl positionerad för tillväxt.

Under året tecknades nya ramavtal med Oslo kommune, Skatteetaten och Storebrand. Ett större samarbetsavtal med Telenor förlängdes.

Marknad

eWork har sedan starten lett en utveckling som stöpt om den nordiska konsultmarknaden. Med en innovativ affärs- och leveransmodell har en fragmenterad, svärgenomlyst marknad konsoliderats, effektiviserats och blivit transparent för kunder och konsulter. eWork är idag marknadsledare i segmentet konsultmäklare och en av de ledande konsultleverantörerna på konsultmarknaden.

Konsultleverantörer med konsultmäklari som affärsmodell har under 2000-talet växt fram och tagit en allt större del av konsultmarknaden. Den nordiska konsultmarknaden uppgår enligt eWorks beräkningar till cirka 150 miljarder SEK. Segmentsindelning på konsultmarknaden görs traditionellt sett utifrån kompetensområde. eWorks adresserbara segment utgörs framförallt av IT och telekom men modellen växer även snabbt på områdena teknik och verksamhetsutveckling. Konsultmarknaden har i ökande utsträckning tagit till sig fördelarna med outsourcing av hela inköpsfunktionen till en leverantör. eWork har lett denna utveckling med ett egenutvecklat koncept.

Områden där modellen vinner framgång kännetecknas av en hög grad av specialisering, ett stort utbud av konsulter och leverantörer av mycket olika

storlek samt att många kunder gärna tecknar stora ramavtal. Kunderna utgörs av både slutanvändare, dvs. kunder som driver sina egna projekt, och konsultintegratörer (exempelvis CGI, IBM, HP och Tieto) som behöver komplettera med specialister eller resurser i de projekt eller åtaganden de har hos slutkunderna.

Pådrivande trender

Den marknad som eWork har etablerat har främst uppstått genom att kunderna blir allt mer benägna att konsolidera sina konsultinköp på färre leverantörer. Syftet är att uppnå ökad kontroll, effektivisera hanteringen och sänka kostnaderna. Konsultmäklarna har varit pådrivande i denna utveckling genom att erbjuda en möjlighet att konsolidera och samtidigt konkurrensutsätta konsultinköpen. Kunderna strävar också trendmässigt efter en högre andel konsulter i stället för fast anställda för att möjliggöra snabb omställning av arbetsstyrkan.

Dessa förutsättningar ställer krav på en snabbriklighet hos konsultleverantörerna som finns inbyggd i konsultmäklarmodellen. När konsultbolag med fast anställda konsulter riskerar att bli sittande med en konsultstyrka med svårsåld, inaktuell kompetens är kraven på flexibiliteten en affärsmöjlighet för eWork.

I takt med att en stigande efterfråga av flexibel arbetskraft har konsultyrket blivit allt mer populärt. Jobbet som konsult är i sig väldigt omväxlande och ger större frihet att styra över variabler som tid, plats och pengar. Konsulter ses således som en lämplig lösning vid stigande verksamhet, tillfällig personalbrist eller vid behov av kvalificerad och specialiserad, temporär arbetskraft.

Årets utveckling

Den nordiska konsultmarknaden var avvaktande under hela året. Intresset var som tidigare stort för konsoliderande affärer.

I dessa fall samlar kunden pågående konsultleveranser från flera leverantörer hos en eller ett par leverantörer. Konsultmarknaden har i ökande utsträckning tagit till sig fördelarna med outsourcing av hela inköpsfunktionen till en leverantör. eWork har lett denna utveckling med ett egenutvecklat koncept.

eWork bedömer att IT-konsultmarknaden minskade något under året jämfört med föregående år. Marknadssegmentet för konsultmäklare bedöms trots detta ha vuxit och tagit ytterligare marknadsandelar på konsultmarknaden tack vare det ökande inslaget av konsoliderande affärer.



Kunderna blir
allt mer benägna
att konsolidera
sina konsult-
inköp på färre
leverantörer.

Inom området teknikkonsulter växte intresset för mäklarmodellen. En större affär genomfördes mellan eWork och TetraPak som innebar ett genombrott för mäklarmodellen avseende teknikkonsulter. Säljcyklerna är långa och mäklarmodellen har ännu en liten marknadsandel i segmentet. Intresset för mäklarmodellen är ökande och väntas långsiktigt att vidareutveckla teknikkonsultmarknaden.

Avvaktande marknad under hela 2013

Tendensen på konsultmarknaden var avvaktande under hela 2013 med små avvikelser mellan eWorks geografiska delmarknader.

Den svenska marknaden var fortsatt avvaktande. Den norska marknaden avmattades något jämfört med föregående års kraftiga tillväxt. De finska och danska marknaderna var fortsatt avvaktande på en nivå som etablerats redan före verksamhetsåret. Ett växande intresse för konsoliderande affärer märktes dock.

eWorks egna efterfrågeindikatorer visade under hela året på svag men stabil marknad. De parametrar som omfattas är bland annat antalet inkommande kundförfrågningar och ansökningar etc. Antalet sökande per uppdrag var stabilt på en relativt hög

nivå. Det indikerar fortsatt låg beläggningsgrad på konsultmarknaden och därmed fortsatt god tillgång på konsulter för eWork.

Fördelning av marknaden

I konsultmäklarsegmentet är eWork marknadsledare i Sverige, med en marknadsandel på drygt 40 procent. I Finland är marknadsandelen omkring 30 procent. I Norge har eWork en marknadsandel kring 20 procent. Marknaden är här fragmenterad men en tydlig konsolideringstrend syntes under året. På den fragmenterade danska marknaden är eWorks marknadsandel omkring 5 procent. Här finns tydliga förutsättningar för en liknande konsolideringstrend som har etablerats på eWorks övriga marknader. eWork är väl positionerat för att leda en konsolideringstrend även i Danmark. Samtliga angivna marknadsandelar är eWorks egen bedömning med stöd av marknadsuppskattningar från IDC.

”Vi får snabb respons och selekteringen har blivit bättre och enklare”

Bättre selektering hos Ericsson

”Lokala kontaktpersoner med bra nätverk.” Så sammanfattar Nina Kopp, linjechef på Ericsson, sina erfarenheter av samarbetet med eWork. Hon berättar att hon effektivt får en lämplig konsult på plats när behov uppstår.

”Vi får snabb respons och selekteringen har blivit bättre och enklare genom eWork. Det är inte minst ett bra sätt att få tillgång till mindre konsultfirmor utan ramavtal eller enskilda individer med egna företag”, kommenterar hon.

Nina träffar sina kontaktpersoner på eWork några gånger per år förutom konkreta möten kring intervjuer. ”Jag känner att jag känner ”folket på eWork” och att de känner mig och Ericsson”, avslutar Nina.



Risker

All affärsverksamhet innefattar risker. eWorks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som eWorks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka eWorks framtida utveckling, med kommentarer kring hur eWork värderar och hanterar risken.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på eWorks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. eWorks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. eWork har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

Inhemsk konkurrens

eWork konkurrerar direkt med andra konsultmäklare. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på eWorks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. eWork konkurrerar också delvis

med konsultföretag med fast anställda konsulter.

Som marknadsledare i Norden har eWork fördelen av skalfördelar i leveransorganisationen samt marknads största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och eWorks position och konkurrenskraft förstärks.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Deras uppdrag är i regel sådana där en större grupp konsulter är engagerade i hemlandet och en mindre i det nordiska. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har eWork endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för eWork.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

eWork bedriver verksamhet i fyra nordiska länder. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt eWorks resultat och finansiella ställning.

eWorks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

eWork är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för eWork är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med eWork.

En rad faktorer gör att tillgången till konsulter relativt sett kan bedömas utgöra en låg risk för eWork. Antalet konsulter som väljer att ingå i eWorks nätverk växer snabbt och 2013 var 65 000 konsulter registrerade i eWorks databas. eWork är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultmäklare. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden.

Ramavtalen påverkar riskerna i eWorks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på eWorks tjänster. Samma negativa påverkan blir följden om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen. eWork har ökat antalet ramavtal som i slutet av 2013 uppgår till över 140 och gör regelbundet affärer inom en mycket stor andel av dessa.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från eWork skulle det påverka eWork negativt.

Risken sprids på flera sätt. eWork har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. Med undantag för ett långsiktigt uppdrag av outsourcingkaraktär stod ingen kund för mer än 10 procent av omsättningen under 2013. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

IT-systemens stabilitet

eWorks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i eWorks processer och kunderbjudande. Driftstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för eWorks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund.

IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till eWorks



snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande och under senaste åren har satsningen intensifierats.

Beroende av nyckelpersoner

eWork har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag därunder vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna eWork kan det åtminstone på kort sikt få negativa konsekvenser.

eWork har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organisation. Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturkapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som eWork har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund.

Detta innebär en risk för eWork eftersom eWork är avtalspartner till kunden.

För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har eWork tecknat ansvarsförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarsförsäkringen behövt träda i kraft.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har eWork nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på eWork standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

Aktien

eWorkaktien är noterad på NASDAQ OMX Stockholm, small cap. Börsvärdet var vid årets slut 710 MSEK och det fria marknadsvärdet var 258,4 MSEK. Huvudägare är Salénia, Magnus Berglind och Öresund Investment AB.

Kursutveckling och omsättning

eWorkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på NASDAQ OMX Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor.

Vid ingången av år 2013 var kursen 38,00 SEK och vid årets slut 41,80 SEK, en uppgång med 10 procent. Under samma period steg NASDAQ OMX Stockholm Support Services PI* med 30 procent. Kursen varierade under året mellan som lägst 34,40 SEK den 30 maj och som högst 44,00 SEK den 15 mars 2013.

eWorks börsvärde var vid 2013 års utgång 710 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 258,4 MSEK, definierat som värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (samtliga innehav ej överstigande 5 procent).

Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 1,89 SEK (2,75). Under 2013 omsattes eWorkaktier till ett värde av 213 MSEK. Detta motsvarar en omsättningshastighet på 36 procent räknat det fria

* Prisindex. Indexet tar endast hänsyn till kursutvecklingen.

marknadsvärdet beräknat på börskursens median under året.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i eWork Scandinavia AB (publ) uppgick den 31 december till 16 983 975. Aktiekapitalet ökade under året med 3,3 kSEK till 2 208 kSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13.

Optioner och bemyndigande

Ett optionsprogram förföll under året och 25 500 teckningsoptioner tecknades. Utspädningen som en följd av nyteckning av aktier är 0,2 procent. Optionsprogrammet utgör en del av eWorks pågående incitamentsprogram till samtliga tillsvidareanställda. De teckningsoptioner som tecknades utgavs 2010.

Därtill har bolaget sedan tidigare tre utestående optionsprogram: ett om 213 500 optioner med ett lösenpris på 46,02 SEK/aktie, ett om 116 100 optioner med ett lösenpris på 42,23 kronor och ett om 102 500 med ett lösenpris på 43,19 kronor.

Utdelningspolicy och utdelning

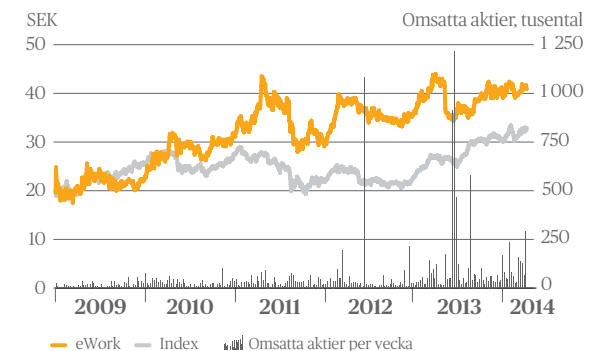
Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en

utdelning på 2,50 SEK (2,50) per aktie, totalt 42,5 MSEK (42,4). Detta motsvarar 132 procent av 2013 års resultat efter skatt.

Likviditetsgaranti

eWork har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för eWorks aktie inom ramen för NASDAQ OMX Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Kursutveckling och omsättning



Aktiernas fördelning

Per den 31 december 2013 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1 - 1 000	1 182	346 432	2,0 %
1 001 - 10 000	175	576 998	3,4 %
10 001 - 100 000	33	1 661 996	9,8 %
100 001 - 1 000 000	14	3 597 471	21,2 %
Över 1 000 000	5	10 801 078	63,6 %
Totalt	1 409	16 983 975	100 %

Data per aktie

	2013	2012
Resultat/aktie, före utspädning, SEK	1,89	2,75
Resultat/aktie, efter utspädning, SEK	1,89	2,75
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning, tusental	16 971	16 842
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning, tusental	16 971	16 845
Antal aktier per balansdag, före utspädning, tusental	16 984	16 958
Antal aktier per balansdag, efter utspädning, tusental	16 984	16 967
Soliditet, %	10,6	12,4
Max antal konsulter på uppdrag	3 502	3 150
Medelantal anställda	154	150
Omsättning per anställd (kSEK)	24 467	23 500

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktie- kapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	-	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	-	1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013

Ägarförteckning

Per den 31 december 2013	Antal aktier	Röster & kapital
Salénia AB	4 147 546	24,4 %
Magnus Berglind	2 820 000	16,6 %
Öresund Invest AB	1 391 781	8,2 %
PSG Small Cap	1 311 667	7,7 %
Anders Ström Core Holdings Ltd	1 130 084	6,7 %
Claes Ruthberg	624 945	3,7 %
Westindia AB	521 399	3,1 %
Handelsbanken Fonder AB	502 417	3,0 %
Jan Petterson	380 000	2,2 %
Övriga	4 154 136	24,5 %
Totalt	16 983 975	100,0 %

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för eWork Scandinavia AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2013.

Verksamheten

eWork är en komplett konsultleverantör på den nordiska konsultmarknaden inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork är marknadsledande bland Nordens konsultmäklare vilka utgör ett eget marknadssegment. eWork erbjuder på ett kostnadseffektivt sätt specialister med rätt kompetens till konsultköpare, samt sköter all administration kring uppdragen. eWork är också en strategisk samarbetspartner till företagen i deras arbete att effektivisera och rationalisera sin användning av konsulter. Konsulterna erbjuds genom eWork intressanta och utvecklande uppdrag med konkurrenskraftig ersättning samt olika stödtjänster.

eWork är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter. eWork Scandinavia AB är moderbolag i eWork-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark och Norge. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns i Göteborg,

Malmö, Linköping, Helsingfors, Oslo, samt Köpenhamn. Inom ramen för den operativa organisationen drivs verksamheten inom kompetensområdena IT (omfattande test, utveckling, säkerhet, infrastruktur och affärssystem), telekom, teknik och verksamhetsutveckling jämte projektledning.

Viktiga händelser under året

eWork hade under 2013 en omsättningstillväxt om 7 procent, god tillväxt i orderingången men lägre resultat jämfört med föregående år. Verksamheten mötte under hela året en avvaktande marknad. Antalet nytillsättningar av konsulter utvecklades svagt under hela året vilket påverkade eWorks standardaffär negativt. Tillväxten hänför sig istället till nya uppdrag av outsourcingkaraktär och övertagsaffärer. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 3 502 (3 150).

eWork fortsatte under året satsningen på att utveckla en outsourcingaffär vilken har mottagits väl på marknaden. Under året tecknades två betydande outsourcingavtal, och avtalet med Sony Mobile Communications förlängdes med ytterligare två årsperiod. Efter årsskiftet tecknades ett likartat avtal med Tieto, vars ordervärde bedöms uppgå till minst 10 procent av eWorks nettoomsättning 2014.

Under året gjordes fortsatta investeringar i marknadsbearbetning och etablering av nya outsourcinguppdrag, liksom fortsatta investeringar i effektivisering och IT för att stärka lönsamheten och konkurrenskraften. Organisatoriska förändringar gjordes i dotterbolagen i Finland, Danmark och Norge för att förstärka dessa inom försäljning och marknadsföring. Vissa besparingsåtgärder genomfördes i slutet av året. Zoran Covic utsågs till ny vd och koncernchef för eWork med tillträde 17 mars 2014.

Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö och Linköping. Nettoomsättningen i den svenska verksamheten steg till följd av lyckad marknadsbearbetning. En stor del av detta avser uppdrag av outsourcingkaraktär.

Nya avtal av outsourcingkaraktär tecknades med Nasdaq OMX och TetraPak. Det senare innebar även ett viktigt genombrott för eWork på området teknik-konsulter. Avtalet med Sony Mobile Communications förlängdes med ytterligare en tvåårsperiod. Efter verksamhetsårets slut tecknades ett outsourcingavtal med Tieto som berör den svenska och finska verksamheten. En rad nya ramavtal tecknades under året.

“eWork utför uppdragen snabbt, effektivt, vänligt och professionellt.”

Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. Efterfrågan på den finska marknaden var fortsatt svag till följd av den svaga utvecklingen särskilt inom telekomsektorn. Nettoomsättningen minskade, främst till följd av ett ramavtal som löpt ut och inte förnyats. En satsning på teknikkonsulter bedrevs under året, för att bredda basen för den finska verksamheten. Ett antal mindre ramavtal tecknades under året med denna inriktning, samt ett mer betydande med Outotec efter verksamhetsårets slut. Efter verksamhetsårets slut tecknades också det betydelsefulla avtalet med Tieto, varefter den finska verksamheten har väsentligt förbättrat sitt affärsläge.

Danmark

Den danska verksamheten bedrivs genom kontor i Köpenhamn. Nettoomsättningen i den danska verksamheten minskade något under året. Utvecklingen i den danska ekonomin var fortsatt svag under hela året med hård konkurrens och prispress vilket förklarar den svaga omsättningsutvecklingen. Utvecklingen i slutet av året innebär en markant förbättring av affärsläget. Den danska marknaden har varit starkt fragmenterad men mognade märkbart under



2013. eWork möter nu en växande efterfrågan på konsoliderande affärer. Under året tecknades flera viktiga ramavtal, och verksamheten påverkas även av de sydsvenska outsourcingavtalen. eWork inledde 2014 med fler konsulter på uppdrag än någonsin tidigare i den danska verksamheten.

Norge

eWork har kontor i Oslo. Utvecklingen i den norska verksamheten var under året blandad. Omsättningen minskade i slutet av året jämfört med föregående år. Minskningen är följd av svagare efterfrågan på marknaden vilket påverkat antalet standardaffärer negativt. Efter under året genomförda åtgärder för att förstärka försäljning och marknadsföring i den norska verksamheten är den norska verksamheten väl positionerad för tillväxt.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet fast anställda i bolaget 171 (166) personer. Under året ökade antalet anställda med 5 personer. Medelantalet anställda i koncernen var 154 (150). Förmedlade konsulter är inte anställda i eWork och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

Bolaget fortsätter sitt arbete med att vara ett jämställt och välutbildat företag. Könsfördelningen i bolaget var 53 procent kvinnor och 47 procent män.

Forskning och utveckling

För att förstärka eWorks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna kostnadsförlöpande. Investeringarna i IT har under året ökat för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att eWorks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. eWork bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar. Under 2012 erhöll eWork sitt ISO 14001 certifikat.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning ökade med 6,9 procent till 3 767,9 MSEK (3 525,1).

Rörelseresultatet uppgick 42,8 MSEK (61,9), en minskning med 31 procent. Rörelsemarginalen gick från 1,8 procent ned till 1,1 procent.

Resultatet efter finansnetto uppgick till 43,3 MSEK (62,3). Den effektiva skattesatsen uppgick till 25,9 procent (25,0). Resultatet per aktie före utspädning uppgick till 1,89 SEK (2,75). Efter utspädning uppgick resultatet per aktie till 1,89 SEK (2,75).

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 24,5 procent (37,4). Koncernens nettoräntebärande tillgångar uppgick till 211,6 MSEK (154,6).

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 98,9 MSEK (65,6).

Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena. Därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle.

Soliditeten uppgick till 10,6 procent (12,4) den 31 december 2013.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 3 098,2 MSEK (2 781,3). Resultatet efter

finansiella poster uppgick till 46,7 MSEK (58,2). Resultatet efter skatt var 47,8 MSEK (31,9).

Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 128,7 MSEK (122,2) och soliditeten till 12,0 procent (14,8).

Den svenska verksamheten som nämnts ovan bedrivs i moderbolaget.

När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Aktieinformation

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Styrelsen föreslår stämman en utdelning på 2,50 SEK per aktie (2,50), totalt 42,5 MSEK (42,4), vilket motsvarar 132,0 procent av 2013 års resultat efter skatt.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag det vill säga, stämombeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet.

Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för eWorks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

Under 2013 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan eWork och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum.

Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning, sid 28.

För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till Not 20.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Årsstämman 2013 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande: Ledande befattningshavare i Bolaget är verkställande direktören, finansdirektören, försäljningschefen, marknadschefen, HR-chefen och de lokala verksamhetscheferna. Ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som ska möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning (bonus) och avgiftsbaserad tjänstepension.

Bonus för vd ska årligen fastställas av styrelsen. Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av vd. För verkställande direktören har en bonus motsvarande 2,75 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Något maximalt bonusbelopp i kronor är ej fastställt vilket är en avvikelse från Koden. Pensionsålder är 65 år.

Vid uppsägning från företagets sida ska verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under tolv månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Inga andra avtal om

avgångsvederlag eller andra ersättningar finns för verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare.

Pensionsavtal för vd uppgår till cirka 29 000 kronor per månad och övriga ledande befattningshavare följer eWorks pensionspolicy som ligger i nivå med ITP.

Styrelsens förslag till årsstämman 2014 för riktlinjerna och principerna för ersättning till VD och ledande befattningshavare är uppdaterade och framgår av kallelsen till årsstämman 2014.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består eWorks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 18 samt till not 20 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Zoran Covic tillträdde den 17 mars 2014 som ny vd och koncernchef i eWork. eWork tecknade efter verksamhetsårets slut ett betydande outsourcingavtal med Tieto, vars ordervärde bedöms uppgå till minst 10 procent av årsomsättningen 2014.

Utsikter

eWork bedömer att efterfrågan på konsultmarknaden under 2014 ökar något. Detta väntas innebära fler nytillsättningar av konsulter och därmed ökad efterfrågan på eWorks standardaffär.

Till detta kommer förväntningar om en fortsatt konsolideringstrend på marknaden, förstärkt genom ett stort intresse för outsourcinglösningar. eWork bedöms leda denna strukturella utveckling, och väntas därför kunna fortsätta att växa och förstärka sin position på marknaden.

Sammantaget bedöms eWork ha goda förutsättningar att för helåret 2014 redovisa god omsättningstillväxt och förbättrat resultat jämfört med föregående år.

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet till 8,4 procent och koncernens soliditet till 7,3 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:

Överkursfond	56 455 325 SEK
Balanserat resultat	15 923 572 SEK
Årets resultat	47 770 356 SEK
Summa	120 149 253 SEK

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Till aktieägarna utdelas	
16 983 975 x 2,50 SEK	
per aktie	42 459 938 SEK
I ny räkning överförs	21 233 990 SEK
Varav utgörs av överkursfond	56 455 325 SEK
Summa	120 149 253 SEK

Bolagsstyrning

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ OMX Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ OMX regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen och ersättning till ledande befattningshavare. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se.

Inga överträdelser mot tillämpliga borsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier fördelat på 1409 aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Två ägare har vardera ett innehav som överstiger 10 procent av bolagets

aktier, Salénia AB, 4 147 546 aktier (24,5 procent), Magnus Berglind, 2 820 000 aktier (16,6 procent, genom en kapitalförsäkring).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2013 deltog 19 aktieägare som

representerade 53,73 procent av antalet röster i bolaget. Sju av åtta styrelseledamöter inkl styrelseordförande, revisorer, vd, finansdirektör och flera i koncernledningen var närvarande.

På årsstämman 2013 fattades följande beslut,

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 29 april 2013. Med denna avstämningsdag beräknades utdelningen komma att utlösas av Euroclear Sweden AB den 3 maj 2013.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Clas Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Törnberg. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes auktoriserade revisor Mattias Johansson KPMG. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 84 700 kronor till vardera styrelseledamot.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.

- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2014, innebärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att ändra i bolagsordningen till följande;

§1 "Bolagets firma är eWork Scandinavia AB"

§2 "Föremålet för bolagets verksamhet ska vara att bedriva förmedling av anställning och uppdrag, huvudsakligen projektarbete, mellan uppdragstagare och uppdragsgivare samt därmed förenlig verksamhet"

§6 "Styrelsen ska bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljes årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma"

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelse från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna, som även är styrelsemedlemmar i bolaget. Motivet för detta har varit att eWork är ett ungt bolag i kraftig tillväxt vars framgång initialt har baserats på ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

De tre största ägarnas representanter i valberedningen har nyttjat möjligheten att erbjuda även den fjärde största ägaren att utse en representant i valberedningen.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia)
- Richard Hellekant (företrädande PSG Capital AB)

- Mikael Norbäck (företrädande Öresund Investment AB)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagens ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen. Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbetsordning, som

Styrelsens sammansättning, antal möten och närvaro under 2013 i eWork Scandinavia AB

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 12	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	Ja	Nej	12	4 147 546 ²⁾	-
Jeanette Almqvist	Ledamot	1965	2008	Ja	Ja	4 ¹⁾	2 500	-
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	Ja	Nej	12	2 820 000 ³⁾	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	Ja	Ja	10	140 929	-
Sven Hagströmer	Ledamot	1943	2006	Ja	Nej	10	0	-
Claes Ruthberg	Ledamot och vd	1954	2006	Nej	Ja	12	624 945	55 000
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	Ja	Ja	12	2 000	-
Erik Törnberg	Ledamot	1970	2006	Ja	Nej	12	2 000	-

¹⁾ Jeanette Almqvist deltog i styrelsen fram till stämman och deltog på samtliga 4 möten fram tills dess att hon lämnade styrelsen.

²⁾ Ägs genom Salénia.

³⁾ Ägs genom kapitalförsäkring.

För presentation av styrelsen och vd, se sid 33.

fastställt årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter och suppleanter väljes årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2013 valdes styrelse enligt tabell på sid 27.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2013 hade styrelsen tolv protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Vd är ledamot av styrelsen och föredragande vid styrelsemöten. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2013 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbjudanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2014.

Arvodet till styrelsen

Årsstämman 2013 beslutade att styrelsens ordförande och ledamöter ska få ett arvode om 84 700 SEK var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2013 uppgick till 508 200 SEK (581 000).

Ersättningsutskott

Styrelsen utom vd utgör det ersättningsutskott som har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottets möten har under året sammanfallit med ordinarie styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av samtliga styrelseledamöter utom vd. Det är styrelsens uppfattning att detta är mest lämpligt med hänsyn till eWorks storlek och verksamhet. Revisionsutskottets möten sammanfaller med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2013 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2014, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Claes Ruthberg ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vd, finansdirektör, HR-chef, Marknadschef, Försäljningschef, Chef Nordic Sales & Delivery samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2009 beslutade ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal

gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 750 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna gavs ut i tre olika serier (2009, 2010 och 2011) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2011 uppgick till 213 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 46,02 SEK under perioden 18 juni - 31 juli 2014.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 4,5 procent av det totala antalet utestående aktier.

På årsstämman 2012 beslutades om ytterligare ett incitamentsprogram. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika serier (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2012 uppgick till 116 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 42,23 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2015.

Antalet utfärdade teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent av det totala antalet utestående aktier. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor. Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 25 i förvaltningsberättelsen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav

på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även kvartalsvis rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen

sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot inneliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policier och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporteringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna.

För att säkerställa en god kapitalmarknadskommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten.

Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 2 april 2014
Styrelsen



Styrelse



Staffan Salén

Född: 1967 Styrelseordförande sedan 2010 Invald: 2003

Vd för Salenia AB. Styrelseordförande i Amapola AB. Styrelseledamot i bland annat AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Tidigare vice vd och informationsdirektör för Förenings-Sparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen.

Civilekonomexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 4 147 546 genom Salénia och 521 399 genom Westindia.

Optionsinnehav i eWork: 0



Sven Hagströmer

Född: 1943 Invald: 2006, tidigare styrelseordförande

Styrelseordförande i Creades AB och Avanza Bank Holding AB. Tidigare portföljförvaltare hos Gränges AB och Investor AB samt grundare av Sven Hagströmer Fondkommission och Hagströmer & Qviberg AB.

Studier vid Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Erik Törnberg

Född: 1970 Invald: 2006

Investeringsansvarig på Creades AB, styrelseledamot i Creades dotterbolag Anralk Holding AB. Verksam i finansbranschen sedan 1993, bland annat som Investeringsansvarig på Investment AB Öresund, Investment Director och medlem i ledningsgruppen för investmentbolaget Custos.

Civilekonom, M.Sc från Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



Anna Storåkers

Född 1974 Invald: 2012

Vice Sverigechef i Nordeas bankkontorsrörelse. Styrelseledamot i Nordea Fonder AB och Nordea Finans Sverige AB. Tidigare strategichef på Nordea samt konsult på McKinsey & Co och Goldman Sachs International.

Civilekonom, M.Sc, CEMS, Handelshögskolan i Stockholm.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Berglind

Född: 1970 Invald: 2000

Grundare av eWork, tidigare bolagets vd. Partner på Pamir Partners AB. Tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida.

Magisterexamen i ekonomi och juristexamen från Stockholms Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 2 820 000 genom kapitalförsäkring.

Optionsinnehav i eWork: 0



Dan Berlin

Född: 1955 Invald: 2004

Grundare och styrelseordförande i Luciholding AB, vd i Key People Group AB och Dan Berlin Advisory AB. Styrelseledamot i Key People Group AB, Signpost AB, ToFindOut AB, TNG Group AB, Invici AB, TNG Seniorbemanning AB, Elfströms och Taflin Fastighets AB. Tidigare Investment Manager på Prosper Capital Fund, vd för Poolia IT och ICL Data AB.

Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna.

Aktieinnehav i eWork: 140 929

Optionsinnehav i eWork: 0



Claes Ruthberg

Född: 1954 Invald: 2006

Verkställande direktör 2001 - 17 mars 2014, styrelseledamot sedan 2006.

Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag. Tidigare arbetat med försäljning inom IT-branschen bland annat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, vd för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Civilingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 624 945

Optionsinnehav i eWork: 55 000

Ledning



Claes Ruthberg, vd och koncernchef *t.o.m. 17 mars 2014*
Född: 1954 Anställd: 2001

Verkställande direktör sedan 2001 och styrelseledamot sedan 2006. Styrelseledamot i eWorks samtliga dotterbolag. Se under styrelsen för presentation av Claes Ruthberg.



Zoran Covic,
tillträdande vd och koncernchef *fr.o.m. 17 mars 2014*
Född: 1973 Anställd: 2012

Ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen sedan juli 2012. Tidigare arbetat med outsourcing och bland annat varit ansvarig för Strategic Sales inom Logica. Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 10 000



Lotta Dizengremel,
Verksamhetschef Stockholm
Född: 1964 Anställd: 2012

Sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Tidigare arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.
Civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 7 000



Disa Nilsson, Verksamhetschef Göteborg
Född: 1972 Anställd: 2006

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.
Aktieinnehav i eWork: 2 000
Optionsinnehav i eWork: 0

Jesper Hendriksen, CEO Danmark *fr.o.m. 17 feb 2014*
Född: 1972 Anställd: 2013

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC.
Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.
Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0



Nina Karlsson, HR-Chef

Född: 1971 Anställd: 2006

Flera års ledarerfarenhet, har på eWork främst arbetat med administration, HR och marknadsföring.

MBA i entreprenörskap från Jyväskylä Universitet,

Bachelor i humaniora och Hotell & Restaurang.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 45 000

Jimmie Carling, CEO Norge

Född: 1975 Anställd: 2004

Anställd på eWork sedan 2004, och har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne samt i Köpenhamn innan han lämnade Öresundregionen för att starta upp eWork i Göteborg. Tidigare arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i diverse bolag sedan 2000. Sitter i styrelsen för Nordiska Interaktionsbyrå AB. Magisterexamen Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 7 500

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Silén, CEO Finland

Född: 1967 Anställd: 2011

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingeniör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Eriksson, vVD/CFO

Född: 1969 Anställd: 2007

Ansvarig för eWork Stockholm 2007-2011, från 2009 fram till 2012 försäljningschef eWork Group. CFO sedan 2012 och vVD 2014. Arbetat i IT-branschen sedan 1992 med försäljning, som försäljningschef, linjeför och konsult. Arbetat med organisationsutveckling inom konsult och IT-verksamheter. Civilekonom Uppsala Universitet

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 28 000



Alexander Markvi, Strategic Sales Director

Född: 1977 Anställd: 2013

Alexander är ansvarig för eWorks försäljning av konsolideringstjänster inom inköp i Norden sedan oktober 2013. Han har en bakgrund sedan 2004 från försäljning av outsourcing samt som konsult inom SAP och Oracle, med fokus på offentlig och telekom sektorn, inom CGI. Alexander har en Filosofie Magisterexamen i Informatik med fokus på Företagsekonomi från Linné och Lunds Universitet.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



Pernilla Nilsson, Manager Nordic Sales & Delivery

Född: 1976 Anställd: 2004

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site manager i Malmö. Hennes bakgrund finns i IT-branschen inom outsourcing, utbildning och rekrytering. Pernilla tillträdde som Manager för Nordic Sales & Delivery i November 2012.

Aktieinnehav i eWork: 22 350

Optionsinnehav i eWork: 5 000

Femårsöversikt

<i>Belopp i kSEK</i>	2013	2012	2011	2010	2009
Nyckeltal Koncernen					
Nettoomsättning	3 767 915	3 525 052	2 611 824	1 904 168	1 640 123
Rörelseresultat EBIT	42 788	61 925	56 035	35 716	15 243
Resultat före skatt	43 295	62 317	56 697	34 712	15 492
Årets resultat	32 061	46 712	41 601	26 328	11 901
Rörelsemarginal EBIT (%)	1,1	1,8	2,2	1,9	0,9
Vinstmarginal (%)	1,1	1,8	2,2	1,8	0,9
Avkastning på eget kapital (%)	24,5	37,4	40,3	30,3	14,0
Balansomslutning	1 194 093	1 092 613	751 957	572 798	444 739
Eget kapital	126 215	135 457	114 615	92 036	81 957
Soliditet (%)	11	12	15	16	18
Kassalikviditet (%)	111	114	117	118	120
Genomsnittligt antal anställda	154	150	131	95	127
Nettoomsättning per anställd	24 467	23 500	19 938	20 044	12 914
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	7,4	7,99	6,85	5,50	4,90
Resultat per aktie, SEK	1,89	2,75	2,49	1,57	0,71
Utdelning per aktie, SEK	2,50	2,50	1,85	1,15	0,75
Antal aktier, tusen	16 984	16 958	16 725	16 725	16 725
Genomsnittligt antal aktier	16 971	16 842	16 773	16 737	16 725

Definitioner

Avkastning på eget kapital	Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.
Eget kapital	Redovisat eget kapital.
Eget kapital per aktie	Eget kapital vid årets slut dividerat med antalet aktier vid årets slut.
Genomsnittligt antal anställda	Medelantalet anställda under året.
Kassalikviditet	Summa omsättningstillgångar dividerat med summa kortfristiga skulder.
Nettoomsättning per anställd	Nettoomsättning under året dividerat med genomsnittligt antal anställda.
Resultat per aktie	Resultat dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier under året.
Rörelsemarginal, EBIT	Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.
Soliditet	Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i procent av balansomslutningen.
Vinstmarginal	Resultat före skatt dividerat med nettoomsättningen.

Rapport över totalresultat för koncernen

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2013	1 januari- 31 december 2012
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2 3	3 767 915	3 525 052
Övriga rörelseintäkter	4	-	1
Summa rörelseintäkter		3 767 915	3 525 053
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-3 543 501	-3 289 226
Övriga externa kostnader	6 21	-47 614	-43 267
Personalkostnader	5	-132 810	-129 494
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	11 12	-1 202	-1 141
Summa rörelsekostnader		-3 725 127	-3 463 128
Rörelseresultat	3	42 788	61 925
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		694	732
Finansiella kostnader		-187	-339
Finansnetto	7	507	392
Resultat efter finansiella poster		43 295	62 317
Skatt	9	-11 234	-15 605
Årets resultat		32 061	46 712
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-6	-1 636
Årets övrigt totalresultat		-6	-1 636
Årets totalresultat		32 055	45 076

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2013	1 januari- 31 december 2012
Resultat per aktie	10		
före utspädning (kr)		1,89	2,75
efter utspädning (kr)		1,89	2,75
Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång			
före utspädning (i tusental)		16 984	16 958
efter utspädning (i tusental)		16 984	16 967
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning (i tusental)		16 971	16 842
efter utspädning (i tusental)		16 971	16 845

Rapport över finansiell ställning för koncernen

<i>Belopp i kSEK</i>	<i>Not</i>	2013	2012
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	743	1 037
Materiella anläggningstillgångar	12	1 323	1 589
Långfristiga fordringar	15	467	655
Uppskjuten skattefordran	9	2 933	3 233
Summa anläggningstillgångar		5 466	6 514
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14	960 985	917 924
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	11 833	11 784
Övriga fordringar	15	4 193	1 792
Likvida medel		211 616	154 599
Summa omsättningstillgångar		1 188 627	1 086 099
Summa tillgångar		1 194 093	1 092 613

<i>Belopp i kSEK</i>	<i>Not</i>	2013	2012
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		2 207	2 204
Övrigt tillskjutet kapital		62 416	61 320
Reserver		-5 533	-5 527
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		67 125	77 460
Summa eget kapital		126 215	135 457
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	9	-	3 237
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 027 765	908 789
Skatteskulder		402	8 606
Övriga skulder	18	17 491	16 980
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	22 220	19 544
Summa kortfristiga skulder		1 067 878	953 919
Summa eget kapital och skulder		1 194 093	1 092 613

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för koncernen

<i>Per den 31 december</i>	2013	2012
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser		
Hyresgarantier	552	776

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

<i>Belopp i kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2012-01-01	2 174	54 643	-3 891	61 689	114 615
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				46 712	46 712
Årets övrigt totalresultat			-1 636		-1 636
Årets totalresultat			-1 636	46 712	45 076
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Utdelningar				-30 941	-30 941
Av personalen inlösta aktieoptioner	30	6 364			6 394
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		313			313
Utgående eget kapital 2012-12-31	2 204	61 320	-5 527	77 460	135 457

<i>Belopp i kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2013-01-01	2 204	61 320	-5 527	77 460	135 457
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				32 061	32 061
Årets övrigt totalresultat			-6		-6
Årets totalresultat			-6	32 061	32 055
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Utdelningar				-42 396	-42 396
Av personalen inlösta aktieoptioner	3	888			891
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		208			208
Utgående eget kapital 2013-12-31	2 207	62 416	-5 533	67 125	126 215

Rapport över kassaflöden för koncernen

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2013	1 januari- 31 december 2012
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		43 295	62 318
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 202	1 141
Betald inkomstskatt		-22 266	-9 502
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		22 231	53 957
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		76 652	11 624
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-45 511	-301 915
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		122 163	313 539
Kassaflöde från den löpande verksamheten		98 883	65 581
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-145	-589
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-497	-105
Förvärv av finansiella tillgångar		-16	-379
Avyttring av finansiella tillgångar		224	183
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-434	-890
Finansieringsverksamheten			
Av personalen inlösta aktieoptioner		891	6 438
Optionsprogram		208	269
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-42 396	-30 941
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-41 297	-24 234
Årets kassaflöde		57 152	40 457
Likvida medel vid årets början		154 599	115 450
Valutakursdifferens		-135	-1 308
Likvida medel vid årets slut		211 616	154 599

Resultaträkning för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2013	1 januari- 31 december 2012
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2 3	3 098 162	2 781 347
Övriga rörelseintäkter	4	7 977	7 930
Summa rörelseintäkter		3 106 139	2 789 277
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-2 917 864	-2 595 243
Övriga externa kostnader	6 21	-42 050	-35 521
Personalkostnader	5	-99 748	-100 087
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	11 12	-1 117	-1 025
Summa rörelsekostnader		-3 060 779	-2 731 876
Rörelseresultat		45 360	57 401
Resultat från finansiella poster	7		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 569	2 711
Räntekostnader och liknande resultatposter		-181	-1 922
Resultat efter finansiella poster		46 748	58 190
Bokslutsdispositioner	8	14 713	-14 713
Skatt	9	-13 691	-11 608
Årets resultat *		47 770	31 869

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat

Balansräkning för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	2013	2012
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	743	1 037
Materiella anläggningstillgångar	12	859	1 080
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	23	19 392	15 829
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 392	15 829
Summa anläggningstillgångar		20 994	17 946
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14	849 021	763 959
Fordringar på koncernföretag	13	7 900	32 652
Övriga fordringar	15	97	48
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	6 240	5 734
Kassa och bank		185 177	107 381
Summa omsättningstillgångar		1 048 435	909 774
Summa tillgångar		1 069 429	927 720

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	2013	2012
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (16 983 975 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)		2 207	2 205
Reservfond		6 355	6 355
Summa bundet eget kapital		8 562	8 560
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		56 455	55 360
Balanserat resultat		15 924	26 450
Årets resultat		47 770	31 869
Summa fritt eget kapital		120 149	113 679
Summa eget kapital		128 711	122 239
Obeskattade reserver	24	-	14 713
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		912 574	754 912
Skatteskulder		727	8 929
Övriga skulder	18	13 851	12 157
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	13 566	14 770
Summa kortfristiga skulder		940 718	790 768
Summa eget kapital och skulder		1 069 429	927 720

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för moderbolaget

<i>Per den 31 december</i>	2013	2012
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser		
Hyresgarantier	776	776

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2012-01-01	2 175	6 355	48 683	11 087	46 304	114 604
<i>Årets totalresultat</i>						
Årets resultat*					31 869	31 869
Vinstdisposition				46 304	-46 304	0
Av personalen inlösta aktieoptioner	30		6 408			6 438
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			269			269
Utdelningar				-30 941		-30 941
Utgående eget kapital 2012-12-31	2 205	6 355	55 360	26 450	31 869	122 239

<i>Belopp i kSEK</i>	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2013-01-01	2 205	6 355	55 360	26 450	31 869	122 239
<i>Årets totalresultat</i>						
Årets resultat*					47 770	47 770
Vinstdisposition				31 869	-31 869	0
Av personalen inlösta aktieoptioner	3		888			891
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			208			208
Utdelningar				-42 396		-42 396
Utgående eget kapital 2013-12-31	2 208	6 355	56 456	15 923	47 770	128 712

*Årets totalresultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2013	1 januari- 31 december 2012
Den löpande verksamheten	25		
Resultat efter finansiella poster		46 748	58 190
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 117	1 025
Betald inkomstskatt		-21 893	-8 975
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		25 972	50 240
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		97 286	-5 486
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-60 865	-294 096
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		158 151	288 610
Kassaflöde från den löpande verksamheten		123 258	44 754
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-3 563	-125
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-105	-105
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-497	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 165	-230
Finansieringsverksamheten			
Av personalen inlösta aktieoptioner		891	6 438
Optionsprogram		208	269
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-42 396	-30 941
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-41 297	-24 234
Årets kassaflöde		77 796	20 290
Likvida medel vid årets början		107 381	87 091
Likvida medel vid årets slut		185 177	107 381

Noter

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2014-03-22. Koncernens Rapport över totalresultat, Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2014-04-24.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 25.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som

även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2013 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning. Ändrad IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. (Redovisning av poster i övrigt totalresultat). Ändringen innebär att poster inom "Övrigt totalresultat" har delats upp i två kategorier; dels poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat dels poster som inte kan omföras till årets resultat. eWork Scandinavia har endast poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat vilket utgörs av omräkningsdifferenser på utländska verksamheter. Jämförelsesiffrorna är presenterade enligt den nya uppställningen.

(f) Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättande av dessa finansiella rapporter. Nyheter eller ändringar med framtida tillämpning planeras inte att förtidstillämpas.

IFRS 9 Financial Instruments som avses ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering senast från och med 2018. IFRS 9 är ännu ej godkänd av EU och får därför inte tillämpas inom EU. Eftersom eWork endast har finansiella instrument i form av likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder bedöms IFRS 9 inte få någon större effekt på koncernens finansiella rapporter.

- IFRS 12 *Upplysningar om andelar i andra företag*

De nya standarderna kan komma att innebära utökade upplysningar. IFRS 12 ska tillämpas på räkenskapsår som inleds den 1 januari 2014 eller senare med retroaktiv tillämpning.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i

allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(h) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se Not 3. för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(i) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från eWork Scandinavia AB. Bestämmande inflytande innebär direkt eller indirekt en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventuelförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventuelförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv tom 2009 inkluderas i anskaffningsvärdet, medan transaktionsutgifter hänförliga till förvärv from 2010 kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventuelförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden

som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(k) Intäkter

Försäljning av tjänster

eWorks omsättning omfattar försäljning på löpande räkning. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs.

(l) Leasing

Operationella leasingavtal

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing. Företaget har endast operationella leasingavtal.

Avgifter för operationell leasing kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörsskulder och kundfordringar ska vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

(ii) Klassificering och värdering

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Som långfristiga fordringar klassificeras spärrmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt.

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivvärda som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

(ii) Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförs framgår ovan.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar

väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder om prövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är programvaror samt egen nerlagd tid för att få dessa i drift och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprincip (r)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonterats med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna

(i) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre

än börskursen och är större ju större skillnaden är mellan lösenkursen och börskursen.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

tade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

(i) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(ii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se Not 3.

Övriga rörelseintäkter fördelning hänvisas till Not 4

NOT 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagens högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

Koncernens Rörelsesegment	Sverige		Finland		Danmark		Norge		Summa konsoliderat	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
kSEK										
Intäkter från kunder	3 098 162	2 781 347	192 725	290 391	154 885	164 031	322 143	289 283	3 767 915	3 525 052
Segmentets resultat	90 085	99 396	3 197	6 323	-1 474	2 369	3 683	3 762	95 491	111 850
Koncerngemensamma kostnader	-44 726	-41 995	-2 614	-2 853	-1 770	-1 973	-3 593	-3 104	-52 703	-49 925
Rörelseresultat	45 359	57 401	583	3 470	-3 244	396	90	658	42 788	61 925
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	507	392
Periodens resultat före skatt									43 295	62 317

Forts. Not 3.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter främst inom IT sektorn.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företags högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Under 2013 fanns det en kund som stod för mer än 10 procent av omsättningen.

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Management fee	-	-	7 977	7 929
Försäkrings- ersättningar	-	1	-	1
	-	1	7 977	7 930

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

Koncernen	2013	2012
kSEK		
Löner och ersättningar m m	95 857	93 015
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	7 136	6 833
Sociala avgifter	24 207	23 890
	127 200	123 738

Medelantal anställda	2013		2012	
	2013	varav män	2012	varav män
Moderbolaget				
Sverige	119	45	117	49
Totalt moderbolaget	119	45	117	49
Dotterföretag				
Finland	14	4	14	3
Danmark	9	5	9	4
Norge	12	7	10	5
Totalt i dotterföretag	35	16	33	12
Koncernen totalt	154	61	150	61

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2013-12-31	2012-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	14,3	25,0
Övriga ledande befattningshavare	50,0	17,0
Koncernen totalt		
Styrelsen	5,0	9,5
Övriga ledande befattningshavare	40,0	20,0

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

	2013			2012		
	Ledande befattningshavare (6 st)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (6 st)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	10 604	57 209	67 813	9 463	58 759	68 222
varav <i>tantiem o.d.</i>	3 230	9 719	12 949	3 553	10 258	13 811
Sociala kostnader	4 921	22 532	27 453	4 351	22 797	27 148
varav pensionskostnader	1 279	4 042	5 321	1 109	4 008	5 117

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen ¹

	2013	2012
	Ledande befattningshavare (10 st)	Ledande befattningshavare (10 st)
Löner och andra ersättningar	17 475	11 020
varav <i>tantiem o.d.</i>	4 843	3 983
Pensionskostnader	1 772	1 298

¹ Medelantalet ledande befattningshavare var 10 personer (6 personer).

Forts. Not 5.

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

Moderbolaget kSEK	2013				2012			
	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén								
Ersättning från moderbolaget	85	-	-	85	83	-	-	83
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Styrelseledamöter¹ (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	508	-	-	508	581	-	-	581
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Vd Claes Ruthberg								
Ersättning från moderbolaget	1 616	1 419	400	3 435	1 212	1 936	398	3 546
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Vice vd Sofie König²								
Ersättning från moderbolaget	-	-	-	-	685	303	231	1 219
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattnings- havare (5 personer)								
Ersättning från moderbolaget	5 758	1 811	879	8 447	3 348	1 083	375	4 806
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	209	-	36	245

¹ Styrelseledamöter 2012: Jeanette Almqvist, Magnus Berglund, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Staffan Salén, Anna Storåker, Erik Törnberg

Styrelseledamöter 2013: Magnus Berglund, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Staffan Salén, Anna Storåker, Erik Törnberg

² Sofie König avslutade sin anställning september 2012

NOT 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
KPMG				
Revisionsuppdrag	447	423	357	340
Revisionsverk- samhet utöver revisionsuppdrag	27	0	0	0
Andra uppdrag	129	121	8	10
Nexia OY				
Revisionsuppdrag	37	49	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning-
en och bokföringen samt styrelsens och vds förvaltning,
övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets
revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som
föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genom-
förandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är
andra uppdrag.

NOT 7 Finansnetto

Koncernen kSEK	2013	2012
Ränteintäkter	493	731
Valutakursförändringar	201	-
Finansiella intäkter	694	731
Övriga räntekostnader	-187	-312
Valutakursförändringar	-	-27
Finansiella kostnader	-187	-339
Finansnetto	507	392
Moderbolaget kSEK	2013	2012
Ränteintäkter koncernföretag	860	1 341
Ränteintäkter övriga	381	718
Valutakursförändringar	328	652
Finansiella intäkter	1 569	2 711
Räntekostnader	-181	-98
varav koncernföretag	-	-
varav övriga	-181	-98
Valutakursförändringar	-	-1 824
Finansiella kostnader	-181	-1 922
Finansnetto	1 388	789

NOT 8 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget kSEK	2013	2012
Periodiseringsfond, årets återföring	14 713	
Periodiseringsfond, årets avsättning		14 713
	14 713	14 713

NOT 9 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Aktuell skatt på årets resultat	-14 071	-12 368	-13 691	-11 608
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 837	-3 237		-
Totalt redovisad skattekostnad	-11 234	-15 605	-13 691	-11 608

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen	2013		2012	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		43 295		62 317
Vägt genomsnitt av skattesatser	21,9	9 490	25,7	16 064
Ej avdragsgilla kostnader	0,5	209	0,3	174
Omvärdering av skatt	0,6	265	0,0	-
Ej aktiverade underskottsavdrag	2,0	864	0,0	-
Effekt av ändrad skattesats	0,7	300	-1,0	-633
Övrigt	0,2	106	0,0	-
Redovisad effektiv skatt	25,9	11 234	25,0	15 605

Avstämning av effektiv skatt

Moderbolaget	2013		2012	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		61 461		43 477
Skatt enl. gällande skattesats för moderbolaget	22,0	13 522	26,3	11 435
Ej avdragsgilla kostnader	0,3	181	0,4	173
Övrigt	0,0	-12	0,0	-
Redovisad effektiv skatt	22,3	13 691	26,7	11 608

Följande beslutade förändringar i skattelagstiftningen påverkar eWork

I Sverige sänktes skatten från 26,0 procent till 22,0 procent 1 januari 2013. I Danmark minskas skattesatsen gradvis från

25,0 procent till 24,5 procent 1 januari 2014, 23,5 procent 2015 och 22,0 procent 2016. I Finland sänks skatten från 24,5 procent till 20 procent 1 januari 2014.

Redovisat i rapport över finansiell ställning

Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänför sig till:

Koncernen

kSEK	2013	2012
Underskottsavdrag	2 933	3 233
Periodiseringsfond	-	-3 237
Summa uppskjutna skattefordringar och -skulder netto	2 933	-4

I rapport över finansiell ställning redovisas följande:

Uppskjuten skattefordran	2 933	3 233
Uppskjuten skatteskuld	-	3 237

Förändring av uppskjuten skatt i underskottsavdrag

Koncernen kSEK	Balans per 1 jan 2013	Redovisas i årets resultat	Omräkningsdifferenser	Balans per 31 dec 2013
Underskottsavdrag	3 233	-400	100	2 933
Periodiseringsfond	-3 237	3 237	-	-
	-4	2 837	100	2 933

Koncernen kSEK	Balans per 1 jan 2012	Redovisas i årets resultat	Omräkningsdifferenser	Balans per 31 dec 2012
Underskottsavdrag	3 389	-	-156	3 233
Periodiseringsfond	-	-3 237	-	-3 237
	3 389	-3 237	-156	-4

Underskottsavdrag hänför sig till verksamhet i det danska dotterbolaget.

NOT 10 Resultat per aktie
Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2013	2012	2013	2012
Resultat per aktie	1,89	2,75	1,89	2,75

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2013	2012
Årets resultat	32 061	46 712

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2013	2012
Totalt antal utestående aktier 1 jan.	16 958	16 725
Totalt antal utestående aktier 31 dec.	16 984	16 958
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 971	16 842

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2013	2012
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 971	16 842
Effekt av optioner	-	3
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	16 971	16 845

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Företaget hade under 2013 tre utestående teckningsoptionsprogram vars lösenkurser (46,02 kr per aktie, 42,23 kr per aktie och 43,19 kr per aktie) översteg aktiernas genomsnittskurs (38,83 kr per aktie).

Dessa optioner saknar därmed utspädningseffekt och har exkluderats från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning.

Om börskursen i framtiden går upp till en nivå över lösenkursen kommer dessa optioner att medföra utspädning.

NOT 11 Immateriella rättigheter

Koncernen <i>kSEK</i>	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt	Moderbolaget	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar			Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2012-01-01	790	2 787	3 577	Ingående balans 2012-01-01	790	2 787	3 577
Övriga investeringar	-	105	105	Övriga investeringar	-	105	105
Utgående balans 2012-12-31	790	2 892	3 682	Utgående balans 2012-12-31	790	2 892	3 682
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>				<i>Ackumulerade avskrivningar</i>			
Ingående balans 2012-01-01	-504	-1 417	-1 921	Ingående balans 2012-01-01	-504	-1 417	-1 921
Årets avskrivningar	-158	-566	-724	Årets avskrivningar	-158	-566	-724
Utgående balans 2012-12-31	-662	-1 983	-2 645	Utgående balans 2012-12-31	-662	-1 983	-2 645
<i>Redovisade värden</i>				<i>Redovisade värden</i>			
Per 2012-01-01	286	1 370	1 656	Per 2012-01-01	286	1 370	1 656
Per 2012-12-31	128	909	1 037	Per 2012-12-31	128	909	1 037
Per 2013-01-01	128	909	1 037	Per 2013-01-01	128	909	1 037
Per 2013-12-31	0	743	743	Per 2013-12-31	0	743	743

Koncernen

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Vår bedömning är att systemet har en ekonomisk livslängd på 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Moderbolag

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Vår bedömning är att systemet har en ekonomisk livslängd på 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

NOT 12 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	
<i>kSEK</i>	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>	
Ingående balans 1 januari 2012	3 724
Årets förvärv	540
Valutakursdifferens	-16
Utgående balans 31 december 2012	4 248
Ingående balans 1 januari 2013	4 248
Årets förvärv	132
Valutakursdifferens	-3
Utgående balans 31 december 2013	4 377
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>	
Ingående balans 1 januari 2012	-2 306
Årets avskrivningar	-363
Valutakursdifferens	10
Utgående balans 31 december 2012	-2 659
Ingående balans 1 januari 2013	-2 659
Årets avskrivningar	-413
Valutakursdifferens	18
Utgående balans 31 december 2013	-3 054
<i>Redovisade värden</i>	
01-jan-12	1 418
31-dec-12	1 589
01-jan-12	1 589
31-dec-12	1 323

Moderbolaget	
<i>kSEK</i>	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Akkumulerat anskaffningsvärde</i>	
Ingående balans 1 januari 2012	2 923
Årets förvärv	126
Utgående balans 31 december 2012	3 049
Ingående balans 1 januari 2013	3 049
Årets förvärv	105
Utgående balans 31 december 2013	3 154
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>	
Ingående balans 1 januari 2012	-1 668
Årets avskrivningar	-301
Utgående balans 31 december 2012	-1 969
Ingående balans 1 januari 2013	-1 969
Årets avskrivningar	-326
Utgående balans 31 december 2013	-2 295
<i>Redovisade värden</i>	
01-jan-12	1 255
31-dec-12	1 080
01-jan-12	1 080
31-dec-12	859

NOT 13 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget		
<i>kSEK</i>	2013-12-31	2012-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	32 652	30 329
Tillkommande	4 628	6 099
Reglerade	-29 380	-3 783
Utgående balans 31 december	7 900	32 652

NOT 14 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 488 (0) tkr i koncernen

I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 488 (0) tkr. Förlusten har uppstått i samband med konkurs hos en av företagets mindre kunder.

NOT 15 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar

Koncernen		
<i>kSEK</i>	2013-12-31	2012-12-31
Depositioner hyrd lokal	467	655
Summa	467	655

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

Koncernen		
<i>kSEK</i>	2013-12-31	2012-12-31
Fordran hos leverantör	-	217
Mervärdesskatt	3 726	1 457
Fordran hos anställda	415	56
Övrigt	52	62
Summa	4 193	1 792

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

Moderbolaget		
<i>kSEK</i>	2013-12-31	2012-12-31
Övrigt	97	48
Summa	97	48

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen		
kSEK	2013-12-31	2012-12-31
Hyra	2 947	2 615
Systemdrift	788	789
Upplupna intäkter från kunder	7 551	7 831
Övrigt	547	549
Summa	11 833	11 784

Moderbolaget		
kSEK	2013-12-31	2012-12-31
Hyra	2 304	2 202
Systemdrift	788	789
Upplupna intäkter från kunder	2 798	1 883
Övrigt	350	859
Summa	6 240	5 733

NOT 17 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Stamaktier	2013	2012
<i>Anges i tusentals aktier</i>		
Emitterade per 1 januari	16 958	16 725
Inlösen av aktieoptioner	26	233
Emitterade per 31 december		
- betalda	16 984	16 958

Per den 31 december 2013 omfattade det registrerade aktiekapitalet 16 983 975 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkursen som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har tre utestående optionsprogram.

- Ett om 214 tusen optioner med ett inlösenpris på 46,02 kr/aktie.
- Ett om 116 tusen optioner med ett inlösenpris på 42,23 kr/aktie.
- Ett om 102 tusen optioner med ett inlösenpris på 43,19 kr/aktie.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 24 april 2014.

kSEK	2013	2012
2,50 SEK per stamaktie (2,50 SEK)	42 460	42 396
Redovisad utdelning 2,50 SEK per aktie (1,85 SEK)	42 396	30 941

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerares, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 18 Övriga skulder

Koncernen		
kSEK	2013-12-31	2012-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och moms skuld	17 088	16 972
Övriga skulder	403	8
Summa övriga kortfristiga skulder	17 491	16 980

Moderbolaget		
kSEK	2013-12-31	2012-12-31
Innehållen skatt och moms skuld	13 450	12 157
Övriga skulder	401	-
Redovisad skuld 31 december	13 851	12 157
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	-	-

NOT 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2013-12-31	2012-12-31
<i>kSEK</i>		
Lönerelaterade kostnader	17 665	16 913
Förutbetalda intäkter från kunder	2 557	1 733
Övrigt	1 998	897
	22 220	19 544

Moderbolaget	2013-12-31	2012-12-31
<i>kSEK</i>		
Lönerelaterade kostnader	11 437	12 196
Rabatter till kunder	180	126
Förutbetalda intäkter från kunder	500	1 733
Övrigt	1 449	715
	13 566	14 770

NOT 20 Finansiella risker och finanspolicies

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 1 027 765 kSEK (908 789 kSEK).

Leverantörsskulder

Koncernen

<i>kSEK</i>	2013	2012
<1 mån	971 451	855 640
1-3 mån	54 451	50 666
3 mån-1 år	647	1 420
1- 5 år	1 216	1 063

Moderbolaget

<i>kSEK</i>	2013	2012
<1 mån	867 954	734 604
1-3 mån	43 911	19 188
3 mån-1 år	499	659
1- 5 år	210	461

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2013-12-31. Känslighetsanalys på vad en förändring på 10 procent förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2013 visar en förändring av eget kapital med 1 690 kSEK (1 757 kSEK) och av resultatet med -411 kSEK (222 kSEK). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2012.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Koncernen gör även bedömningen att av förfallna fordringar görs ingen nedskrivning efter individuell prövning, koncernens historik angående kundförluster talar för att det är en rimlig ansats. Där betalning erhålls sent finns det rimliga förklaringar. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdig-

het. Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärdiga, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg.

Erhållna säkerheter och andra former av kreditförstärkning

De 6 största kunderna står för 46 % (46 %) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per st om minst 24 mSEK (46 mSEK).

Åldersanalys, förfallna ej nedskrivna kundfordringar

Koncernen	Redovisat värde ej nedskrivna fordringar	
<i>kSEK</i>	2013	2012
Ej förfallna kundfordringar	876 253	808 430
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	75 961	92 978
Förfallna kundfordringar >30-90 dgr	5 490	7 592
Förfallna kundfordringar >90-180 dgr	435	2 570
Förfallna kundfordringar >180-360 dgr	1 032	4 553
Fordringar förfallna >360 dgr	1 813	1 802

Moderbolaget	Redovisat värde ej nedskrivna fordringar	
<i>kSEK</i>	2013	2012
Ej förfallna kundfordringar	791 316	706 791
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	51 654	50 949
Förfallna kundfordringar >30-90 dgr	4 194	3 648
Förfallna kundfordringar >90-180 dgr	341	907
Förfallna kundfordringar >180-360 dgr	828	1 583
Fordringar förfallna >360 dgr	688	81

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

NOT 21 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Inom ett år	11 022	10 714	9 150	8 878
Mellan ett och fem år	14 596	22 262	12 961	21 019

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Minimileaseavgifter	11 362	11 378	9 267	8 984
Totala leasingkostnader	11 362	11 378	9 267	8 984

NOT 22 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se Not 23.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Koncernen Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Avanza	2013	5 206	-	-	-
Avanza	2012	4 710	-	-	-
Moderbolaget					
Närståenderelation, kSEK	År	Inköp av varor/tjänster från närstående	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Dotterföretag	2013	2 881	860	7 900	-
Dotterföretag	2012	1 936	1 341	32 652	-
Avanza	2013	5 206	-	-	-
Avanza	2012	4 710	-	-	-

Avanza är närstående då styrelseledamot i eWork har betydande inflytande i bolaget. Inköp från Avanza avser pensionspremier för anställda. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

NOT 23 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %		
	2013	2012	
eWork Nordic OY	Finland	100	100
eWork Danmark ApS	Danmark	100	100
eWork Norge AS	Norge	100	100

Moderbolaget

kSEK	2013	2012
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	22 296	22 296
Lämnat aktieägartillskott från moderbolaget till eWork Danmark ApS	3 563	
Utgående balans 31 december	25 859	22 296
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	19 392	15 829

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel %	Redovisat värde, kSEK	
			13-12-31	12-12-31
eWork Nordic OY, 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
eWork Danmark ApS, 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	13 946
eWork Norge AS, 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
			19 392	15 829

NOT 24 Obeskattade reserver

Moderbolaget, kSEK	2013	2012
Periodiseringsfonder		
Avsatt vid taxering 2013	-	14 713
Summa obeskattade reserver	-	14 713

NOT 25 Rapport över kassaflöden

Likvida medel kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	13-12-31	12-12-31	13-12-31	12-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel: Kassa och banktillgodohavanden	211 616	154 599	185 177	107 381
Summa enl. kassaflödesanalysen	211 616	154 599	107 381	107 381

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Avskrivningar	1 202	1 141	1 117	1 025
	1 202	1 141	1 117	1 025

Betalda räntor och erhållen utdelning

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Erhållen ränta	494	732	1 242	2 059
Erlagd ränta	-187	-312	-181	-98

NOT 26 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

NOT 27 Uppgifter om moderbolaget

eWork Scandinavia AB är ett svenskregistrerat aktieföretag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq OMX Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2013 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2014

Staffan Salén
Styrelseordförande

Sven Hagströmer
Styrelseledamot

Erik Törnberg
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Anna Storåkers
Styrelseledamot

Claes Ruthberg
Styrelseledamot

Zoran Covic
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2014
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i eWork Scandinavia Ab (publ), org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för eWork Scandinavia AB (publ) för år 2013 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 – 30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 22 – 57.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 – 30. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för eWork Scandinavia AB (publ) för år 2013. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26 – 30 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för revisions sed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 4 april 2014
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Årsstämma

eWorks årsstämma hålls torsdagen den 24 april 2014, klockan 14.00 i eWorks lokaler på Klarabergsgatan 60, 3 trappor, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta ska dels vara upptagen i den av Euroclear förda aktieboken senast den 16 april 2014, dels anmäla sig senast den 17 april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till eWork Scandinavia AB
Klarabergsgatan 60, 3 tr, 111 21 Stockholm
- E -post arsstamma14@ework.se
- Fax 08-50 60 55 01

Vid anmälan bör aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som tillsammans med aktieägaren ska närvara vid årsstämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste därför tillfälligt låta omregistrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken för att ha rätt att delta i bolagsstämman. Sådan omregistrering ska vara verkställd hos Euroclear Sweden AB onsdagen den 16 april 2014. Detta innebär att aktieägaren i god tid före angivet datum måste underrätta förvaltaren om detta.

Valberedning

eWorks valberedning har följande sammansättning: Staffan Salén (styrelsens ordförande), Magnus Berglind (ordförande i valberedningen), Richard Hellekant och Mikael Norbäck.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag till val av styrelse, revisorer och revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår omval av nuvarande ledamöterna Magnus Berglind, Dan Berlin, Claes Ruthberg, Staffan Salén och Anna Storåkers.

Sven Hagströmer och Erik Törnberg är inte tillgängliga för omval.

Därtill föreslås nyval av Erik Åfors och Johan Qviberg.

Val av styrelseordförande

Omval av Staffan Salén.

Kalendarium

24 april 2014 Delårsrapport januari - mars 2014

24 april 2014 Årsstämma

25 juli 2014 Delårsrapport april - juni 2014

24 oktober 2014 Delårsrapport juli - september 2014

Adresser

eWork

www.ework.se

Sverige

Stockholm

Klarabergsgatan 60, 3 tr

SE-111 21 Stockholm

Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00

Fax: +46 (0) 8 50 60 55 01

Göteborg

Kungssportsplatsen 2

SE-411 10 Göteborg

Telefon: +46 (0) 31 339 59 50

Fax: +46 (0) 31 339 59 59

Linköping

Nygatan 18

SE-582 19 Linköping

Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Malmö

Anna Lindhs Plats 4

SE-211 19 Malmö

Telefon: +46 (0) 40 10 27 80

Fax: +46 (0) 40 10 27 99

Danmark

Köpenhamn

Robert Jacobsens Vej 60 A

DK-2300 København S

Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors

Keilaranta 1

FIN-02150 Espoo

Telefon: +358 20 787 0800

Norge

Oslo

Övre slottsgate 12B

NO-0157 Oslo

Telefon: +47 22 40 36 20

ework
Reshaping Consulting