

PRESSMEDDELANDE

2008-03-06

SWECO AB (publ)**KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA**

**Årsstämma i SWECO AB (publ) hålles torsdagen den 10 april 2008 kl.15.30 på
Hotel Rival, Mariatorget 3, Stockholm**

ANMÄLAN

Rätt att delta i stämman har den aktieägare som dels är registrerad i eget namn i den av VPC AB förda aktieboken senast fredagen den 4 april 2008, dels har anmält sitt deltagande till bolaget senast fredagen den 4 april 2008 kl 12.00 under adress SWECO AB, Att: Ellinor Alvehed, Box 34044, 100 26 Stockholm. Anmälan kan också ske per telefon 08-695 66 01 eller via SWECOs hemsida www.sweco.se. Vid anmälan uppges namn, adress, telefon- och personnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde. Anmälda stämmodeltagare erhåller per post ett inträdeskort, som skall uppvisas vid entrén till stämmolokalen.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare, som låtit förvaltarregistrera sina aktier, måste för att få utöva rösträtt vid stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering bör begäras i god tid före den 4 april 2008 hos den bank eller fondförvaltare som förvaltar aktierna.

FULLMAKT FÖR OMBUD

Aktieägare som skall företrädas av ombud ombeds att sända in fullmakt i original till bolaget före stämman. Den som företräder juridisk person skall förete bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare.

ANTALET AKTIER OCH RÖSTER

Vid tidpunkten för denna kallelse är det totala antalet aktier 86 414 350, varav 9 389 075 A-aktier, 76 875 275 B-aktier och 150 000 C-aktier. Det totala antalet röster är 17 091 602,5 där A-aktien har 1 röst och B-aktien respektive C-aktien har en tiondels röst.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

Vid stämman, som öppnas av styrelsens ordförande, skall behandlas

1. Val av ordförande vid stämman
2. Anmälan om sekreterare vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av två justeringsmän
6. Fråga om stämman behörigen sammankallats
7. VDs anförande
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för 2007

9. Beslut om
 - a) fastställelse av bolagets och koncernens resultat- och balansräkningar
 - b) disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen samt fastställelse av avstämningsdag för utdelning
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, som skall utses av årsstämman
11. Fastställande av arvode till styrelsen, revisorn samt ersättningskommittén
12. Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter
13. Val av revisor
14. Beslut om valberedning
15. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier
17. Beslut om Aktiebonusprogram 2008 för anställda i bolaget
 - a) Beslut om Aktiebonusprogram 2008
 - b) Beslut om riktad emission av C-aktier
 - c) Beslut om att bemyndiga styrelsen att återköpa emitterade C-aktier
- d) Beslut om överlåtelse av egna aktier till fullgörande av åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2008
18. Beslut om principer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare
19. Beslut om emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av dessa till anställda
20. Stämmans avslutande

FÖRSLAG TILL BESLUT

Punkt 1 Val av ordförande vid stämman

Valberedningen, som för närvarande består av Gustaf Douglas - Investment AB Latour, Lars Kritz - Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne samt Olle Nordström - Skirner Förvaltning AB, och som representerar drygt 69 procent av röstetalet och drygt 52 procent av kapitalet i bolaget, föreslår att Olle Nordström utses till ordförande vid stämman.

Punkt 9b Utdelning och avstämningsdag

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att utdelning lämnas med 2,00 (1,50) kronor per aktie samt att tisdagen den 15 april 2008 skall vara avstämningsdag för utdelningen. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av VPC AB fredagen den 18 april 2008.

Punkt 10 Antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter

Valberedningen föreslår att styrelsen skall bestå av sju bolagsstämmovalda ledamöter och att inga suppleanter skall utses.

Punkt 11 Arvoden till styrelse, revisorn och ersättningskommittén

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen skall utgå med 350 000 SEK (300 000 föregående år) till ordförande, 260 000 SEK (225 000) till vice ordförande samt 175 000 SEK (150 000) vardera till övriga av stämman valda ledamöter som inte är anställda i bolaget. Ovanstående arvode skall inkludera eventuellt arbete i ersättningskommittén, för vilket det föregående år utgick arvode med 40 000 SEK till ordförande, samt 20 000 SEK vardera till ledamöter som inte är anställda i bolaget.

Till revisorn föreslås arvode utgå enligt godkänd räkning.

Om styrelsen väljer att inrätta en revisionskommitté föreslår valberedningen att arvode skall utgå med 80 000 SEK till ordförande samt 40 000 SEK vardera till ledamöter som inte är anställda i bolaget.

Punkt 12 Val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter

Valberedningen föreslår omval av följande styrelseledamöter: Olle Nordström, Eric Douglas, Birgit Erngren Wohlin, Aina Nilsson Ström, Mats Wäppling samt nyval av Gunnel Duveblad samt Øystein Løseth. Mellan 2002 - 2006 var Gunnel Duveblad VD för EDS Nordeuropa och under perioden 1977 - 2002 var hon verksam inom IBM och hade från 1990 flera olika chefsbefattningar. Hon är idag ledamot i HiQ, IBS och Posten AB. Øystein Løseth är koncerndirektör för Produktion & Handel, Belgien och Tyskland i det holländska energibolaget Nuon. Den 22 april 2008 tillträder Øystein Løseth tjänsten som koncernchef för Nuon. Øystein Løseth har tidigare innehaft olika chefsbefattningar i Statkraft och Statoil. Han är ledamot i Eidsiva Vannkraft AB och f.d. ledamot i SWECO Grøner AS. Vidare föreslås att årsstämman utser Olle Nordström till styrelsens ordförande. Anders Frick har avböjt omval.

Punkt 13 Val av revisor

Valberedningen föreslår att omval sker av PriceWaterhouseCoopers AB intill slutet av årsstämman 2012. Bolaget har informerats om att Lennart Danielsson utsetts till huvudansvarig revisor. Lennart Danielsson är 48 år, auktoriserad revisor och partner och har varit verksam vid revisionsfirman sedan 1983. Han har huvudsakligen arbetat med revision och rådgivning i större företag. Bland Lennart Danielssons nuvarande uppdrag kan särskilt nämnas Securitas och Indutrade.

Punkt 14 Valberedning

Valberedningen föreslår instruktioner för valberedning av huvudsaklig innebörd att styrelsens ordförande skall sammankalla en valberedning bestående av en representant för envar av de minst tre och högst fyra största aktieägarna i bolaget jämte styrelseordföranden, om denne inte är ledamot i egenskap av ägarrepresentant. Om aktieägare inte utövar sin rätt att utse ledamot skall den till röstetalet närmast följande största aktieägaren ha rätt att utse ledamot i valberedningen. Namnen på ledamöterna, tillsammans med namnen på de aktieägare de företräder, skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman 2009 och baseras på de kända röstetalen omedelbart före offentliggörandet. Valberedningens mandatperiod skall sträcka sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Ordförande i valberedningen skall vara styrelsens ordförande.

Om väsentlig förändring sker i bolagets ägarstruktur efter det att valberedning utsetts skall också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen skall ha rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen liksom att utse ny representant om den av aktieägaren utsedde ledamoten väljer att lämna valberedningen. Förändringar i valberedningens sammansättning skall offentliggöras så snart sådana har skett.

Valberedningen skall arbeta fram förslag i nedanstående frågor att förelägga årsstämman 2009 för beslut:

- (a) förslag till stämмоordförande
- (b) förslag till styrelseledamöter
- (c) förslag till styrelseordförande
- (d) förslag till styrelsearvoden
- (e) förslag till arvode för ev. kommittéarbete
- (f) förslag till revisionsarvode
- (g) förslag till beslut om valberedning

Valberedningen skall i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen och vid behov ha rätt att belasta bolaget med skäliga kostnader, t.ex. för externa konsulter, som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag.

Punkt 15 Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, före nästa årsstämma, besluta om förvärv av bolagets egna aktier på i huvudsak följande villkor. Förvärv får ske av högst så många aktier av serie A och/eller serie B, att bolagets innehav vid var tid ej överstiger 5 procent av samtliga aktier i bolaget. Återköp skall göras på OMX Nordiska Börs Stockholm inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Syftet med den föreslagna återköpsmöjligheten är att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur. Återköp medför även en möjlighet för bolaget att som betalning vid eventuella framtida företagsförvärv använda återköpta aktier.

Punkt 16 Bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, före nästa årsstämma, besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier på i huvudsak följande villkor. Överlåtelse får ske av samtliga egna aktier av serie A och/eller serie B som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut. Överlåtelse får, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, ske i samband med företagsförvärv. Ersättning för överlåtna aktier skall därvid svara mot ett bedömt marknadsvärde och kunna erläggas kontant, i form av apport-egendom eller genom kvittning av fordran mot bolaget eller eljest med villkor. Skäl till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av egna aktier är att kunna finansiera eventuella företagsförvärv på ett kostnadseffektivt sätt. Överlåtelse av aktier får även ske på OMX Nordiska Börs Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet. Syftet med den föreslagna möjligheten till överlåtelse av aktier på OMX Nordiska Börs Stockholm är att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur. Överlåtelse på OMX Nordiska Börs Stockholm kan ske med större snabbhet, flexibilitet och kostnadseffektivitet än överlåtelse till samtliga aktieägare.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag i punkterna 15 och 16 fordras att besluten biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 17a Beslut om Aktiebonusprogram 2008 för anställda i bolaget

Styrelsen anser att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos anställda kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen och samhörighetskänslan med bolaget samt skapa ett koncernövergripande fokus. Styrelsen föreslår därför att bolaget inför ett aktiebonusprogram. Programmet, nedan benämnt Aktiebonusprogram 2008, skall omfatta huvuddelen av koncernens anställda i Sverige, Danmark, Norge och Finland.

Aktiebonusprogrammet omfattar högst 1 750 000 aktier, varvid 1 400 000 aktier emitteras enligt punkt 17 b och högst 350 000 aktier kvarstår från Aktiebonusprogram 2007. Det antal aktier som var och en av de anställda skall erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2008 dividerat med en basaktiekurs. Basaktiekursen skall motsvara den genomsnittliga volymvägda betalkursen för SWECO AB:s (publ) aktie av serie B under perioden 20 mars – 28 mars 2008, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2007. Basaktiekursen skall räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid.

Bonusen baseras på de ingående affärsenheternas rörelseresultat, och beräknas som en andel av rörelseresultatet över en viss miniminivå. Bonusen kan maximalt uppgå till den anställdes månadslön multiplicerat med 3,0.

Tilldelning – som i princip förutsätter att anställning består - av aktier kommer att ske under första halvåret 2009. Vissa lokala avvikelser kan förekomma.

Eftersom införandet av Aktiebonusprogram 2008 innefattar beslut om överlåtelse av aktier till anställda i bolaget, måste beslutet, för att vara giltigt, fattas med minst nio tiondelars majoritet av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är representerade vid stämman.

Punkt 17b Beslut om riktad emission av C-aktier

Med anledning av införandet av Aktiebonusprogram 2008 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att emittera 1 400 000 C-aktier till en teckningskurs om 1 krona. Emissionen medför en utspädningseffekt om ca 1,6 procent av aktiekapitalet och 0,8 procent av rösterna. Aktieteckning skall ske senast den 30 maj 2008 genom inbetalning av teckningslikviden. Rätten att teckna aktierna skall vara förbehållet den externa parten. Genom emissionen kommer bolagets aktiekapital att ökas med 1 400 000 kronor. Emitterade C-aktier skall berättiga till utdelning från och med den 1 januari 2009.

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen av C-aktierna utgör en del i genomförandet av Aktiebonusprogram 2008 och genomförs för att skapa leveranskapacitet av aktier för bolaget. Styrelsen anser det vara till fördel för bolaget och dess aktieägare att anställda är aktieägare i bolaget.

Grunden för teckningskursen är aktiens kvotvärde. Teckningskursen föreslås motsvara kvotvärdet för att begränsa bolagets kostnader vid ett eventuellt framtida återköp av de emitterade aktierna.

Punkt 17c Beslut om att bemyndiga styrelsen att återköpa emitterade C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, före nästa årsstämma, förvärva samtliga emitterade C-aktier genom ett riktat erbjudande till ägare av C-aktier. Förvärvet av aktierna skall ske till en kurs om 1 krona.

Syftet med återköpet är att bolaget skall kunna fullgöra sina skyldigheter enligt Aktiebonusprogram 2008 genom leverans av de återköpta aktierna till de anställda efter omvandling till B-aktier.

Punkt 17d Beslut om överlåtelse av egna aktier till fullgörande av åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2008

För att kunna genomföra Aktiebonusprogram 2008 föreslår styrelsen att stämman beslutar om överlåtelse av egna aktier enligt följande.

Bolaget eller annat arbetsgivarbolag skall äga rätt att överlåta det antal B-aktier som bolaget skall utge i enlighet med Aktiebonusprogram 2008. Bolaget eller annat arbetsgivarbolag skall också äga rätt att överlåta det antal B-aktier som Bolaget eller annat arbetsgivarbolag innehar efter avslutandet av Aktiebonusprogram 2007, dock sammanlagt högst 1 750 000 aktier. Rätten att förvärva aktier skall tillkomma anställda som har rätt att erhålla aktier enligt villkoren för Aktiebonusprogram 2008. Överlåtelsen av aktierna till de anställda som omfattas av Aktiebonusprogram 2008 skall ske vederlagsfritt.

Skälen för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt att förvärva aktierna är att överlåtelsen är en del av Aktiebonusprogram 2008. Styrelsen anser det vara till fördel för bolaget och dess aktieägare att anställda är aktieägare i bolaget.

Punkt 18 Beslut om principer för ersättning och andra ersättningsvillkor för bolagsledningen

Styrelsen föreslår att årsstämman antar principer för ersättning till ledande befattningshavare inom SWECO koncernen i huvudsak enligt följande.

Ersättningskommittén

Styrelsen utser en ersättningskommitté som har till uppgift att bereda frågor rörande anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare. Ersättningskommittén ska även behandla övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget.

Ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses VD, koncernledning och chefer som rapporterar direkt till VD.

Ersättningar

SWECO-koncernens utgångspunkt är att ersättningar skall utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas.

Ersättning till ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning, pension, övriga ersättningar samt aktierelaterat incitamentsprogram.

Ersättningen skall baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare skall fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning stå i proportion till medarbetarens befattning och arbetsuppgifter. Övriga ersättningar kan utges och avser i huvudsak tjänstebil och telefon.

Den rörliga ersättningen är för VD maximalt 50 procent av grundlönen medan den för övriga ledande befattningshavare kan variera, dock normalt mellan maximalt 17-50 procent. Den rörliga lönedelen är utformad för att relatera till bolagets övergripande lönsamhetsmål och är konstruerad för att stimulera till ökad lönsamhet och tillväxt. Målen för VD och övriga ledande befattningshavare fastställs årligen av styrelsen.

Ledande befattningshavare skall ha premiebestämd pension med marknadsmässiga premier. I Sverige skall pensionspremien överensstämma med premie enligt ITP-planen. För VD gäller att pension skall utgå med 30 % av grundlön och rörlig ersättning. Samtliga pensionsförmåner skall vara oantastbara och alltså ej villkorade av framtida anställning. Pensionsåldern för VD är 65 år och för andra ledande befattningshavare 60 - 65 år.

Ledande befattningshavare i SWECO-koncernen kan på marknadsmässiga villkor erbjudas olika former av incitamentsprogram. Motivet för att utge ett aktierelaterat incitamentsprogram är att öka/sprida aktieägandet/exponeringen bland ledande befattningshavare. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen och samhörighetskänslan med bolaget.

Beslut om aktierelaterade incitamentsprogram skall alltid fattas på årsstämma eller extra bolagsstämma.

Anställningens upphörande och avgångsvederlag

Vid uppsägning av VD från bolagets sida är uppsägningstiden 18 månader och vid uppsägning från VD:s sida är uppsägningen 6 månader. En uppsägningstid om 18 månader skall gälla även om VD säger upp sin anställning i de fall bolaget får annan huvudägare än de nuvarande två största ägarna.

Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

Punkt 19 Beslut om emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av dessa till anställda

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission av teckningsoptioner berättigande till nyteckning av aktier av serie B i bolaget samt godkänner överlåtelse av teckningsoptioner till anställda. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt skall SWECO ABs helägda dotterbolag AB Vattenbyggnadsbyrån ("Vattenbyggnadsbyrån") äga rätt att teckna högst 1 700 000 teckningsoptioner berättigande till nyteckning av högst 1 700 000 aktier av serie B i bolaget för vidareöverlåtelse av teckningsoptioner till anställda i SWECO-koncernen.

För beslut enligt förslaget fordras biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Teckning av aktier med stöd av optionsrätter kan äga rum under tiden 30 maj 2011 – 30 november 2011. Den kurs till vilken nyteckning av aktier kan ske skall motsvara ett belopp uppgående till 120 procent av den genomsnittliga noterade betalkursen under perioden från och med den 12 maj 2008 till och med den 16 maj 2008.

Vattenbyggnadsbyrån skall efter teckning av teckningsoptionerna överlåta dessa till anställda i SWECO-koncernen i enlighet med vad som anges nedan. Koncernledningen i SWECO AB (2 personer) kommer att erbjudas att förvärva högst 150 000 optioner per person. Övriga nyckelpersoner (ca 50 personer) kommer att erbjudas att förvärva högst mellan 15 000 och 50 000 optioner per person, beroende på nyckelpersonens befattning. Eventuella optionsrätter som inte förvärfvas av nyckelpersoner enligt ovan skall behållas av Vattenbyggnadsbyrån, för att enligt styrelsens anvisningar kunna erbjudas framtida nyckelpersoner på marknadsmässiga villkor. Teckningsoptionerna utges vederlagsfritt. Rätt att förvärva teckningsoptioner tillkommer tillsvidareanställda ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen vilka anställdes senast den 23 maj 2008 och som vid nämnda tidpunkt ej sagt upp sig eller blivit uppsagda från anställning. Som tillsvidareanställda skall även räknas personer som senast under teckningstiden träffat avtal om kommande tillsvidareanställning.

Motiven för förslaget samt skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att sprida och öka aktieäggande/exponering bland ledande befattningshavare inom SWECO-koncernen. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos nyckelpersonerna kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen och samhörighetskänslan med bolaget samt skapa ett koncernövergripande fokus. Denna effekt förstärks då erbjudandet sker på marknadsmässiga villkor där berörda medarbetare dels tar del av kursstegringar men även tar en personlig risk genom att betala marknadsmässigt pris för ett värdepapper. Mot bakgrund av villkoren, tilldelningens storlek och övriga omständigheter bedömer styrelsen att det föreslagna optionsprogrammet är rimligt och fördelaktigt för bolaget och dess aktieägare.

Vid fullt utnyttjande av optionsrätter ökar aktiekapitalet med 1 700 000 kronor motsvarande en utspädningseffekt om ca 1,9 procent av aktiekapitalet och 1,0 procent av rösterna.

Styrelsens fullständiga förslag till beslut, årsredovisningshandlingar och handlingar som i övrigt erfordras enligt aktiebolagslagens regler kommer att finnas tillgängliga hos bolaget – SWECO AB (publ), Gjörwellsgatan 22, Stockholm, och på dess hemsida – www.sweco.se – från och med den 27 mars och sändas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. De fullständiga förslagen kan även beställas per telefon 08-695 66 01.

**Stockholm i mars 2008
SWECO AB (publ)
Styrelsen**

Webbaserad årsredovisning

SWECOs webbaserade Årsredovisning 2007 finns, från den 27 mars 2008, under adressen: <http://www.sweco.se/arsredovisningar>

*SWECO är Nordens ledande konsultföretag med samlad kunskap inom teknik, miljö och arkitektur.
SWECO har 5 300 anställda i tio länder och omsatte 2007 cirka 4,6 Mdr SEK.
För närvarande genomför SWECO uppdrag i cirka 75 länder runt om i världen.
SWECO är medlem på OMX Nordiska Börs i Stockholm.*

Informationen är sådan som SWECO ska offentliggöra enligt lagen om värdepappersmarknaden och/eller lagen om handel med finansiella instrument.