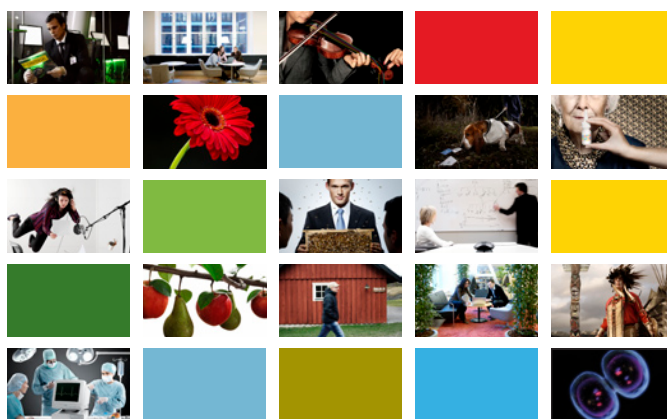


Årsredovisning 2007



Connecta i korthet

- Connecta är ett svenskt management- och IT-konsultbolag
- 526 anställda per den sista december 2007
- Kontor i Stockholm och Öresund
- De fem största kunderna är Collectum, Ericsson, Fora, ICA och Sony Ericsson
- Kunderbjudanden inom Change Management, Customer Relationship Management, IT Value och Supply Chain Management
- Strategiska partnerskap med IBM, Microsoft, Oracle och SAP
- Microsoft Gold Certified Partner
- Aktien handlas sedan 2005 på Nordiska börsens small cap-lista (ticker CNTA)

Väsentliga händelser 2007

Ny enhet för konsulterbjudanden inom Microsoft-teknologi: Connecta startade en Microsoftenhet med cirka 50 konsulter den 1 januari 2007. Connecta och Microsoft har i och med detta utvecklat ett strategiskt partnerskap och nära samarbete.

Utökat avtal med Collectum: Connecta fick utökat förtroende av Collectum som innebär att Connecta även ska utveckla Collectums system för hantering av den nya ITP-planen. Uppdraget löpte fram till och med oktober 2007 och beräknades ha ett ordervärde på 30 miljoner kronor.

Förbättrade villkor i resultatandelssystem: Connecta införde 2006 ett resultatandelssystem som erbjuder samtliga medarbetare. Styrelsen beslöt i februari 2007 att förbättra villkoren för medarbetarna genom att bolaget höjer bidraget från 25 kronor per hundra kronor som investeras i Connecta-aktier till 40 kronor per hundra kronor. Kapitalet investeras med tre års inlåsning.

Connecta har anställt CFO: Sofia Ericsson Holm har anställts som CFO. Sofia kommer närmast från Första AP-fonden. Hon tillträdde den 15 augusti 2007 och ingår i bolagets ledningsgrupp.

Connecta och Microsoft i nytt ramavtal med Apoteket: Apoteket har valt att fördjupa det samarbete som pågått sedan april 2006 genom att teckna ramavtal med Connecta avseende IT-anskaffning. Ramavtalet gäller i två år med möjlighet till förlängning i ytterligare två år.

Nytt avtal med Collectum: Connecta har tecknat ett nytt avtal med Collectum, som innebär att Connecta ska förvalta och vidareutveckla systemet från den 1 november 2007 till och med den 30 april 2009.

Connecta startar nytt traineeprogram: För tredje året i rad har Connecta beslutat att starta ett traineeprogram. Startdatum för programmet är den 7 januari 2008.

Nytt delägt partnerbolag inom IT-infrastruktur: Connecta har tillsammans med Deseven Capital startat det nya delägda partnerbolaget Techta AB. VD är Anita Eriksson Pallinder.

Strategisk översyn: Under fjärde kvartalet har en översyn skett av fundamenten för Connectas framgång och strategi. Översynen har gjorts av bolagets ledning och fastställts av styrelsen.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Connecta har utsett ny vice VD: Sedan den 7 februari 2008 är Per Appelgren vice VD för Connecta. Per har arbetat i bolaget sedan 2001.

Åtagande på Fora avslutat: Connecta erhöll i januari 2008 slutligt leveransgodkännande på ett omfattande och framgångsrikt tprojektåtagande på Fora.

Ytterligare förstärkning av resultatandelsstiftelsen: Connectas styrelse har beslutat att öka bidraget från 40 kronor till 52,50 kronor för varje hundralapp som medarbetarna investerar i Connecta-aktier.

Generationsväxling i Connectas ägande: Den 15 februari meddelades att Connectas huvudägare, Tiktaal Holding, har avyttrat sitt ägande om 21,7 procent. Aktier motsvarande 10,5 procent av Connectas aktiekapital har sålts till det nybildade Tikk2, som ägs av ledning och nyckelpersoner på Connecta. För vidare information hänvisas till sidan 20.

Innehållsförteckning

Connecta i korthet och väsentliga händelser.....	2
Innehållsförteckning.....	3
VD-ord.....	4–6
Om Connecta.....	7
Marknad och kunder.....	8–9
Erbjudanden.....	10
Affärsutveckling.....	11
Kompetensområden.....	12–13
Medarbetare, företagskultur och värderingar.....	14–15
 Finansiell information	
Finansiella mål.....	18–19
Aktien.....	20–21
Förvaltningsberättelse.....	22–26
Koncernens resultaträkning.....	27
Koncernens balansräkning.....	28
Förändring i koncernens eget kapital.....	29
Koncernens kassaflödesanalys.....	30
Moderbolagets resultaträkning.....	31
Moderbolagets balansräkning.....	32–33
Förändring i moderbolagets eget kapital.....	34
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	35
Noter.....	36–47
Revisionsberättelse.....	48
Flerårsöversikt, koncernen.....	49
Koncernens kvartalsdata och nyckeltal.....	50
Bolagsstyrningsrapport.....	51–52
Definitioner.....	53
Information om årsstämma.....	53
Styrelse och ledande befattningshavare.....	54
 2007 i siffror.....	 55



VD-ord

Under 2003 samlades Connectas ledning i Enköping för att diskutera strategierna inför de kommande fem åren. Bolaget hade precis räddats efter den turbulenta IT-kraschen i början av 2000-talet. För att samla kraft inför nästa fas behövdes nya mål och en strategi som skulle göra Connecta till ett starkt och etablerat konsultbolag. Jag var själv med och minns hur vi verkligen "tog i" för att sätta ribban högt. De kommande fem åren skulle inte bli lätta; vi ville ha mål som skulle sporra oss alla till att göra vårt yttersta – det omöjliga!

Årsskiftet 2006/2007 insåg vi att vi redan hade nått våra mål. Vi hade levererat på femårsplanen, och dessutom ett år tidigare än beräknat. Utöver det var vi redan i full gång med att utveckla bolaget på en rad nya områden. Connecta gick fantastiskt bra och vi kunde konstatera att planen hade följts fullt ut – bara i mycket snabbare takt än vad vi trott var möjligt. Detta var läget när jag tillträdde som vd för Connecta den 1 januari 2007.

Året som gått har fortsatt i samma takt. Vårt nya kontor i Malmö, som i september 2006 startade med en handfull medarbetare, hade som uppgift att snabbt bygga en stark position i Öresunds-regionen. När vi efter ett intensivt 2007 tittar på resultatet ser vi ett 20-tal erfarna konsulter som tillsammans både utvecklar befintliga kundrelationer och som har fått förtroende från flera lokala uppdragsgivare. Redan i slutet av året började kontoret leverera vinst.

I januari startade vi ett nytt kompetensområde. Vårt samarbete med Microsoft hade då utvecklats så pass att vi tillsammans såg en tydlig affärspotential i att kombinera vår konsultkompetens inom management och IT med deras innovationsförmåga och produktutveckling. Även detta område har visat sig mycket framgångsrikt. Idag arbetar ett 70-tal konsulter uteslutande med Microsoft-relaterade uppdrag. Flera av uppdragen är unika på den svenska marknaden och i många fall är vi pionjärer inom det senaste från Microsoft. Vi har också fått till stånd ett fantastiskt lyft inom det kompetensområde som fokuserar på vårt erbjudande till CIO:s*. Under namnet IT Management har vi nu ett 60-tal konsulter som arbetar med alla frågor som hamnar inom en CIO:s ansvarsområde. Vi har vunnit flera strategiska projekt och hjälpt många uppdragsgivare att spara pengar, men också att utveckla och affärsorientera sina IT-verksamheter.

Under året har vi också framgångsrikt levererat våra tre största projektåtaganden någonsin; två utmanande implementeringar av SAP-plattformar för Fora och Collectum, samt en komplex Microsoft-lösning för Apoteket. Många trodde att projekten skulle visa sig omöjliga att genomföra. Men tack vare den kompetens som våra konsulter besitter, ett enormt engagemang och ett nära samarbete med våra kunder, har vi lyckats med något som både vi och våra uppdragsgivare kan vara stolta över.

Ett sista exempel från 2007 är den nya satsningen på IT-infrastruktur. I november startades Techta, ett nytt konsultbolag där Connecta äger 40 procent. Det nya bolaget blir en partner som stärker vårt totala erbjudande genom att bidra med professionella infrastrukturtekniker när de behoven uppstår hos våra kunder. Att verksamheten förläggs i ett separat bolag beror på att vi vill bygga Connecta som ett renodlat konsultbolag och även fortsättningsvis vässa vår verksamhet inom management och IT. ▶

* Chief Information Officer

- Våra satsningar i Öresundsregionen, på Microsoft och det nya bolaget Techta är exempel på hur vi vidareutvecklar Connecta. Men de är också tre exempel på hur affärsstrategin tar sig uttryck i vår vardag. Connecta arbetar nära våra kunder och partners, och ska vara ledande inom management- och IT-konsulting. Att vi håller oss till detta är vår framgångsformel. Har vi fokus på rätt saker och fortsätter att fokusera oss på vår kärnverksamhet – ja, då blir vi bäst på att effektivt genomföra svåra förändringar som stärker våra kunders konkurrenskraft. Det är också den huvudsakliga anledningen till att vi sedan drygt två år har en stark organisk tillväxt, att antalet anställda under 2007 ökade till över 500, och att vi åstadkommit detta samtidigt med en stigande vinstmarginal.

Men vi nöjer oss inte med det. Ett konsultbolag som Connecta behöver nya och utmanande mål. Därför var en av de viktigaste processerna under 2007 att följa upp strategin från 2003. Vi behövde ta steget in i nästa fas och skapa en gemensam målbild för vart vi är på väg. Ett omfattande förarbete resulterade i att alla Connecta-anställda samlades på Hasseludden i Stockholm den 26 oktober för att få ett avstamp inför de kommande fem åren.

Vi började med att se tillbaka, och kunde konstatera att Connecta har ett starkt fundament på plats. Till stor del handlar det om att vi bygger ett samlat bolag kring management- och IT-konsulting. Vi fokuserar därmed på att utveckla en renodlad verksamhet, och undviker att bygga en koncern som skulle kunna ge ett splittrat ledningsfokus.

Vi utgår från en kund- och partnerstrategi som bygger på närhet och långa samarbeten. Vi är starkt värderingsstyrda, en kultur som skiljer sig från andra och får människor att trivas. Dessutom är vi alla konsulter som bidrar till kärnverksamheten, oavsett om vi är anställda som managementkonsulter eller som ekonomer. Allt detta skapar bred förståelse och engagemang för bolagets verksamhet och utgör viktiga delar av det starka fundament som verksamheten vilar på. Kombinationen av fundament och förändring skapar en dynamik och spänning som kännetecknar Connecta. Detta är viktigt att värna om – liksom att vi drivs av en vilja att förändra och i många fall har en stark entreprenörsanda i oss.

På Hasseludden konstaterade vi att fundamentet består. Det är vår plattform och det som garanterar långsiktighet och ett konsekvent agerande. Vi fastslog därför att Connecta ska fortsätta att utvecklas som ett bolag för att bli det vassaste konsultbolaget inom management och IT. Slutligen konstaterades att vår tillväxt fortsätter, men att den ska vara sund samt idé- och kunddriven. Med det menas att vår tillväxt alltid ska utgå från våra kunders behov, men att tillväxt även kan handla om att utveckla idéer såväl inom som utanför bolagets väggar. Vi vill stimulera idéer att spira och utvecklas. Genom att kombinera professionalism och ett starkt entreprenörsdriv vill vi att Connecta ska fortsätta att sätta en ny, högre standard för vad konsulter kan åstadkomma.

För att göra allt detta möjligt påbörjar vi nu en rad spännande utvecklingsprocesser. Vi har slagit fast att Connecta ska vara bäst på det vi gör, och det ställer krav på oss själva i fråga om allt från hur vi utvecklar kunskap till hur vi driver vår försäljning och affärsutveckling. 2008 kommer därför handla om att "slipa diamanten" – det vill säga göra det som redan är riktigt bra till något ännu bättre. Jag ser fram emot att vara en del av den resan och är övertygad om att det leder till ett allt starkare Connecta. Jag är också övertygad om att det successivt tar oss mot positionen som en stark, svensk utmanare till de globala konsultleverantörerna – en position som bygger på att vi erbjuder den bästa och mest kundnära konsultverksamheten på marknaden.

Connecta åtnjuter idag ett stort förtroende från flera stora svenska företag och organisationer – flera av dem världsledande inom sina branscher. Vi har förmånen att få hjälpa dem med strategiska projekt som ofta utvecklar deras kärnverksamheter eller etablerar dem på nya marknader. Dessutom medför arbetet med deras affärsutveckling att vi får goda möjligheter att följa utvecklingen på de marknader där våra kunder verkar, både i Sverige och i världen. Sammantaget ser förutsättningarna goda ut för att vi ska kunna etablera oss med nya erbjudanden inom nya branscher även under året som kommer. Utifrån nuvarande fortsatt starka marknadsläge ser Connecta med tillförsikt på utvecklingen under 2008.

Jag vill avsluta med att tacka alla Connectas medarbetare för fantastiska insatser under det gångna året. Det är vi tillsammans som har tagit oss hit. Nu är det vi tillsammans som sätter riktningen framåt!



Per Agélii, vd Connecta

Om Connecta

Connecta är ett svenskt management- och IT-konsultbolag som hjälper företag med att genomföra komplexa och bestående förändringar. Genom att kombinera egen och andras kompetens inom strategi, affärs-kunnande och IT når Connecta den bästa lösningen för varje kundföretag.

Connectas konsulter har en bred affärsförståelse och djup kunskap inom ett eller flera specialistområden. Deras erfarenheter gör det möjligt att genomföra omfattande förändringsprojekt och leverera lösningar som håller marknadsledande kvalitet – alltid med kundens mål, organisation, marknadssituation och IT-struktur som utgångspunkt.

Connectas uppdrag präglas av nära samarbeten med både kunder och partners, och rör ofta utmaningar i gräns-landet mellan affärs- och IT-verksamhet.

Connecta strävar efter att sätta en högre standard för vad konsulter kan åstadkomma, och vet att med-arbetarna kommer allra bäst till sin rätt när uppdragen inte är rutinmässiga, utan snarare när en förändring kan verka omöjlig men likväl nödvändig.

Connectas verksamhet utgår från Sverige, med kontor i Stockholm och Öresund.

Affärsidé

Connectas affärsidé är att hjälpa företag och organisationer att förändras för att nå uppsatta mål genom att kombinera egen och andras kompetens inom både management och IT.

Vision

Connectas vision är att sätta en ny, högre standard för vad konsulter kan åstadkomma.

Mission

Connectas mission är att göra våra kunder och medarbetare framgångsrika.

Affärsmodell

Connectas underliggande affärsmodell bygger på att företagsledning och konsulter strävar efter att identifiera företag som behöver förändras för att stärka sin konkurrenskraft. Dessa företag behöver ofta konsulter som kan driva utmanande förändringsprojekt med hjälp av rätt blandning av kompetenser, och kapacitet för att snabbt åstadkomma bestående resultat.

Connectas konsulter kan i förändringsprojekten skapa stora värden för kunden och samtidigt utvecklas själva. För att åstadkomma detta är det centralt att Connectas målsättningar och strategier i lika delar handlar om kunder, medarbetare och lönsamhet.

Marknad och kunder

Kundnärhet som strategi

Connecta arbetar med kundnärhet som strategi. Det innebär att bolaget alltid strävar efter att involvera kunder, och vid behov även partners, i de team med olika kompetenser som skapas för varje nytt uppdrag. Det sker redan i planeringsstadiet där vi tillsammans skapar en gemensam affärsplan för projektet.

Genom att alltid sträva efter nära samarbeten uppnås maximal utväxling på Connectas, kundernas och partners kombinerade kompetenser och erfarenheter. Sammantaget genereras också en större samlad innovations- och förändringskraft när projekten drivs gränslöst.

Connectas utvecklingsarbete är kundstyrt. Det betyder att bolaget aktivt strävar efter att anpassa tjänsterna efter de viktigaste kundernas behov, men också att Connecta aktivt söker de kunder som bedöms ha störst nytta av bolagets tjänster. Dessa kunder önskar Connecta skapa långvariga samarbeten med.

Connectas lönsamhet är kopplad till antalet kunder. Målsättningen är att bolagets fem största kunder ska stå för 50 procent av bolagets omsättning och att de 20 största kunderna ska stå för 80 procent.

Connectas kunder är ledande aktörer inom detaljhandel, bank och försäkring, service- och telekomsektorn i Sverige. Connectas största kunder har under 2007 varit Collectum, Ericsson, Fora, ICA och Sony Ericsson. Bland övriga viktiga kunder kan nämnas Apoteket, Cision, Hewlett Packard, Länsförsäkringar, Nordea och Vattenfall.

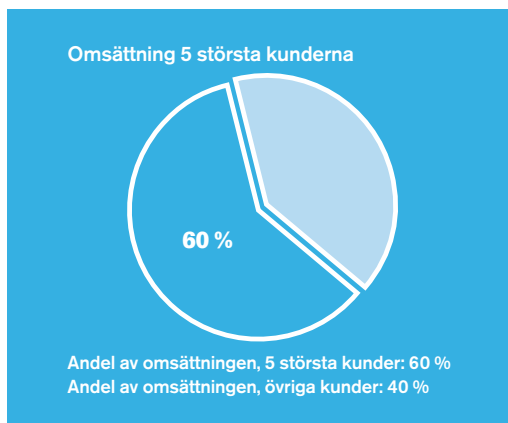
Marknads- och kundutveckling

Under hela 2007 var Connectas marknad fortsatt stark. Bolaget tog en starkare position, vilket till stor del berodde på ett ökat förtroende från nyckelkunderna. Connecta har i flera fall lett både planering och genomförande av större förändringar i kundernas affärsverksamhet.

Hos några av de största kunderna fortsätter Connectas tillväxt genom att de använder Connectas tjänsteutbud inom allt fler områden. Detta medför stärkta positioner hos kunderna och en ökad långsiktighet för Connectas affär. Sammantaget har utvecklingen under 2007 inneburit ett tydligt besked om att den kundnära strategin verkligen fungerar.

Under 2007 har Connecta fått utökat förtroende även hos bolagets nyare kunder. Möjligheterna att ytterligare öka åtagandena hos dessa kunder har begränsats av resursbrist snarare än möjligheten att vinna nya uppdrag. Några exempel på tillväxtområden är bank- och energisektorerna.

Allt fler av Connectas kunder inser utmaningen i att finna de kompetenser som krävs för att framgångsrikt driva förändringar i affärsverksamheten. Detta har medfört ett ökat samarbete mellan Connecta och kunderna, men också en ökad acceptans för större variation i Connectas prissättning, vilket har lett till en positiv pristrend. Priserna stiger dock fortfarande i något lägre takt än förväntat, trots en fortsatt stark efterfrågan på management- och IT-konsulttjänster.



Under året har Connecta slutfört två av företagets största projekt genom tiderna: SAP-implementeringarna för Fora och Collectum. Att Connecta har lyckats leverera dessa komplexa och utmanande projekt har ytterligare stärkt förtroendet för Connectas förmåga att genomföra svåra förändringsprojekt. Connecta har också framgångsrikt drivit stora förändringsprojekt inom affärsutveckling och strategi för flera av bolagets stora kunder.

Stärkt varumärke

Connectas varumärkesarbete har utvecklats och stärkts under 2007. Förutom leveranser till de egna kunderna har även ett stort antal aktiviteter inom Pr, annonsering och andra aktiviteter genomförts. Detta har lett till ökad kännedom om Connecta, vilket tydligt har noterats i arbetet med bolagets nyförsäljning. Connecta har dessutom fått fler spontana förfrågningar från potentiella kunder vilket både beror på ett stärkt varumärke och en ökad kännedom om bolaget.

Utökade samarbeten med strategiska partners

Connecta har under året arbetat för att ytterligare stärka samarbetet med strategiska partners. Av dessa bör speciellt IBM, Microsoft, Oracle och SAP nämnas. Connecta strävar aktivt efter att arbeta nära dessa förändringsdrivare på marknaden. Inom SAP-området har samarbete skett inom ett flertal större projektåtaganden. Under året har Connecta framgångsrikt etablerat ett nystartat kompetensområde (Microsoft), och har med denna satsning nått en mycket stark position på marknaden för tjänster relaterade till Microsofts produkter och tekniks lösningar. Även samarbetet med IBM har utvecklats under året, vilket resulterat i att Connecta har etablerat en stark position som implementeringspartner av IBM:s produktfamilj inom WebSphere. Dessa samarbeten har lett till såväl nya uppdrag som nära samarbete i leveransprojekt.

Konkurrenter

Connecta har ett brett erbjudande och möter olika konkurrenter beroende på vilken typ av uppdrag och kompetens det rör sig om. På övergripande nivå är det framför allt Accenture och Capgemini, vars konsultverksamheter har liknande inriktningar som Connecta. Marknadsutvecklingen med en ökad förändringstakt hos kundföretagen får till följd att frågeställningarna blir mer och mer komplexa och spänner över fler kompetensområden. Detta ökar kraven på bredd hos leverantörerna av konsulttjänster, och alltför nischade eller små konsultföretag får på en sådan marknad svårt att möta kundernas krav och behov. Connecta är idag en av få svenska aktörer med tillräckligt bred kompetens och storlek inom management och IT för att framgångsrikt kunna konkurrera med de stora internationella aktörerna.

Leveranskvalitet

För att kunna nå sina långsiktiga målsättningar krävs att Connecta både kan leva upp till de alltmer omfattande krav som kunderna ställer, och hantera den risk som Connecta i sina större åtaganden tar ansvar för. Att leverera med kvalitet blir en nyckelfaktor för Connecta. Detta gäller i såväl genomförandet av uppdragen som i hantering av kundrelationerna. Connecta har en väl utvecklad kvalitetsmodell, och kvalitetsorganisationen inom Connecta genomför kontinuerligt interna och externa kvalitetsmätningar för att säkerställa att bolagets uppdrag följer de av företaget uppsatta kvalitetskraven.

Hos de större kunderna och i de mest kritiska åtagandena mäter Connecta sina insatser genom ett Nöjd Kund Index, NKI. Detta instrument sammanfattar den kundupplevda kvaliteten och skapar förutsättningar för både strategiska och operativa åtgärder. NKI har gradvis förbättrats sedan Connecta började mäta kundnöjdhet.

Erbjudanden

Connecta erbjuder tjänster inom fyra övergripande områden som matchar centrala behov hos företagets kunder – Change Management, Customer Relationship Management, IT Value och Supply Chain Management. Under 2007 har frukostseminarier anordnats för Connectas kunder, där möjlighet getts att ta del av "best practice" inom samtliga erbjudanden.

Change Management

"För ledning av komplexa förändringsprocesser"

Change Management är ett strukturerat angreppssätt för att genomföra verksamhetsförändring med kundernas medarbetare och affärsmässiga resultat i fokus. Connectas roll är att praktiskt implementera nya affärsstrategier, arbetssätt och IT-system. Det handlar alltid om att få ledare och medarbetare att agera enligt det nya – om att få ledare att gå före och om att få medarbetare att vilja ändra beteende. Connecta samarbetar engagerat och nära kunderna utifrån deras situation och kultur. Bolaget har konkreta verktyg och processer som bygger på gedigen erfarenhet och som strukturerat tillför kunskap till nyckelpersoner hos kunden.

Customer Relationship Management

"För marknadsföring, försäljning, service och kundinsikt"

Framgångsrik marknadsföring, försäljning och service har alltid sin utgångspunkt i ett företags övergripande strategi och mål, kombinerat med en gedigen kunskap om kundernas behov, värde och position i kundlivscykeln. Connecta hjälper sina kunder att generera, analysera och agera på affärskritisk kundinformation, för att därigenom bli framgångsrika i att differentiera erbjudanden, agera kostnadseffektivt och skapa förutsättningar för kundtillfredsställelse och lönsam tillväxt. Customer Relationship Management handlar om att i alla kundmöten och processer sätta kunden i centrum – utan att förlora det långsiktiga företagsekonomiska perspektivet.

IT Value

"För effektiv IS/IT"

Connecta hjälper företag och organisationer att öka verksamhetens effektivitet genom att anpassa IT-organisationen till övergripande affärsmål. Connecta arbetar med CIO:s* hela agenda och alla utmaningar, och kunden får stöd i att säkerställa att IT-verksamheten drivs effektivt och affärsmässigt. Verksamhetens aktiviteter ska vara transparenta, kvantifierbara, ha tydliga mål och strategier samt ett tydligt fokus på affärsverksamhetens nuvarande och framtida behov. Connectas erbjudande inom IT Value sträcker sig från samordning av IT- och affärsverksamheten, till optimerad styrning av IT-leveransen och operationell effektivitet av IT-processerna.

Supply Chain Management

"För inköp, logistik, produktion och planering"

Supply Chain Management handlar om att effektivisera flöden av varor, information och betalningar. För att uppnå målen ska verksamheten och IT-systemen samverka i vardagen, både hos företaget och dess leverantörer. Rätt hanterat bidrar detta till ett samlat grepp om inköp, produktion, logistik och reservdelshantering, samt till integration mellan standardsystem och specifika IT-verktyg. Inom Supply Chain Management arbetar Connecta exempelvis med översyn och förändring av en hel försörjningskedja, effektivisering av en befintlig logistikprocess eller utveckling av sofistikerade verktyg för t. ex. automatisk orderläggning.

* Chief Information Officer

Affärsutveckling

Ständig affärsutveckling är en förutsättning för att Connecta ska möta kundernas behov och upprätthålla samt stärka konkurrenskraften i bolagets erbjudande. Connecta har en tydlig affärsidé och bolagets verksamhet vilar på ett strategiskt fundament. Fundamentet vägleder Connecta i utveckling av nya affärsverksamheter inom Connecta, men tydliggör också vilka affärsmöjligheter som inte bör hanteras inom bolaget.

Connectas affärsutvecklingsarbete syftar till att generera, kvalificera och utveckla verksamhetsidéer. Syftet är att skapa förutsättningar för att nya affärsidéer, snabbt och synbart, ska kunna bidra till Connectas finansiella resultat. Dessa förutsättningar kan vara av både intern och extern karaktär. Affärsutvecklingen kan därmed också leda till verksamheter utanför bolaget, dock alltid med en tydlig synergi med Connecta. Arbetet är därför uppdelat i intern och extern affärsutveckling.

"Nya affärsidéer kan också skapa verksamheter utanför bolaget, dock alltid med en tydlig synergi med Connecta."

Den interna affärsutvecklingen hanterar verksamhetsidéer som utvecklas vidare inom ramen för Connectas organisation. Arbetet handlar om att identifiera satsningsområden som Connecta vill utveckla därför att de bedöms som strategiskt viktiga för bolagets marknadspositionering. De syftar antingen till att utveckla kompetens eller kraftsamla kompetens som redan finns inom bolagets olika enheter. Satsningsområden är tidsbegränsade och har tydligt definierade utvecklingsmål. Under 2007 har Connecta drivit satsningsområden inom exempelvis Integration, Agile och Telekom, som alla resulterat i ett flertal närliggande affärer. Ett annat exempel är traineeprogrammet Nova, som även det kan kategoriseras som intern affärsutveckling. Nova är ett treårigt program, där deltagarna efter avslutad period får sin hemvist i ett kompetensområde.

Under 2007 har det första Connectakontoret utanför Stockholm, Region Öresund, genomfört sitt första verksamhetsår. Även detta är ett exempel på affärsutveckling inom Connecta. Genom denna etablering i Öresundsregionen har Connecta fått bättre möjligheter att långsiktigt utveckla arbetet och relationen med de av företagets kunder som har verksamhet i regionen samt bygga relationer med nya kunder. Vid årets slut arbetade ett 20-tal konsulter i Region Öresund, hos kunder som AstraZeneca, ICA, Skånetrafiken och Sony Ericsson.

Den externa affärsutvecklingen har under 2007 lett till att flera affärsidéer har identifierats som sannolikt innebär etablering av delägda partnerbolag. Ett sådant exempel är etableringen av Techta, som erbjuder konsultstöd inom IT-infrastruktur. Techta ägs till 40 procent av Connecta; Techtas erbjudande omfattas inte av Connecta men efterfrågas ofta av bolagets kunder. Ytterligare ett exempel är Qube SIA, ett delägt lettiskt bolag som erbjuder Nearshore Application Management-tjänster.



Kompetensområden

Connecta organiseras i olika kompetensområden och i en region, men arbetar även inom erbjudanden, kundteam, projektteam, satsningsområden, etc. Kompetensområdena arbetar ofta integrerat och kompetensområdestillhörighet är inte den allenarådande organisatoriska strukturen. Flexibiliteten i denna struktur gynnar Connecta, bolagets kunder och medarbetare. Det är i kompetensområdet som konsulten har sin bas och sin närmaste chef. Under 2007 organiserades Connecta i sex kompetensområden, varav två sjuöversattes under året; Microsoft och Business Services.

Management

"Erbjuder ledningsstöd i förändringsprojekt och strategiska frågeställningar"

Konsulterna inom Management arbetar främst tillsammans med kundernas högsta affärs- och verksamhetsledning och hjälper till att genomföra förbättringar och implementera strategier inom verksamheten.

IT Management

"Maximerar värdet av kundernas IT-investeringar"

IT Management identifierar och realiserar kundernas affärsvärde av IT genom att öka IT-avdelningens lönsamhet och effektivitet, stödja beslut och genomförande av out- och insourcingprojekt samt integrera IT-verksamheten med företagets affärsprocesser.

Enterprise Applications

"Levererar större affärssystemlösningar på SAP-plattformen"

Inom Enterprise Applications har vi samlat specialistkompetens kring standardiserade affärssystem. Konsulterna är specialiserade på kvalificerade tjänster och utveckling inom i första hand SAP:s produktportfölj men även inom Siebels.

Development

"Bedriver affärsdriven systemutveckling i komplexa miljöer"

Kompetensområdet Development utvecklar erbjudanden med fokus på process och teknik. Konsulterna är specialister på att utreda, planera, leda och genomföra komplexa integrations- och systemutvecklingsprojekt.

Microsoft

"Leder och levererar affärskritiska lösningar baserade på Microsoftteknik"

Konsulterna inom kompetensområdet är experter på Microsofts produkter och lösningar inom Enterprise Application Integration, Infrastructure Optimization och Portaler. Vinnare av .Net Awards 2007 i kategorin Information Worker.

Business Services

"Connectas kvalificerade och verksamhetsnära affärsstöd"

Kompetensområdet bildades under 2007 och består av enheterna Ekonomi, Support, HR och IT. Genom att arbeta affärsnära och proaktivt ska Business Services sätta en ny, högre standard för vad gemensamma funktioner kan åstadkomma – såväl internt som externt.

Medarbetare, företagskultur och värderingar

Framgången i ett konsultföretag bygger på bolagets förmåga att attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna. För att integrera nya medarbetare och utveckla befintliga genomför Connecta regelbunden, uthållig och målinriktad träning. Träningen sker genom företagets kompetensutvecklingsprogram som bygger på Connectas kultur och värderingar.

Kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen på Connecta är ett unikt sätt att omsätta företagets vision och strategier i praktiskt vardagsarbete. Många av medarbetarna har valt Connecta för att de vill utvecklas professionellt och som individer. För att bibehålla fokus på att vara ett värderingsstyrkt bolag satsas offensivt på utbildning och träning, styrd av visionen. Utbildningen leds alltid av Connectas chefer och konsultledare, i kombination med extern fakultet.

Connectas värderingar är: ambition, laganda, personligt ledarskap, ärlighet och integritet samt hälsa och balans i livet.

Den gemensamma kompetensutvecklingen utgår från ett par enkla principer, till exempel Connectas syn på personligt ledarskap och upplevelsebaserad färdighetsträning. Connecta har bedrivit ledarskapsträning sedan slutet av 2002. Under dessa år har så gott som alla medarbetare tränats inom ramen för företagets konsult- och ledarskapsseminarium. Utöver ledarskapsutbildningen genomförs utbildningar för chefer och konsulter i Connectas projektledningsmetodik och filosofi, kvalitet, affärsmannaskap och affärsutveckling i egen regi. Connectas utbildningar värderas högt i de undersökningar som löpande genomförs bland medarbetarna. Alla medarbetare har regelbundna utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Som ett led i att utveckla medarbetarna och företagskulturen arbetar Connecta även med mentorskap.

Slutligen ska medarbetarträningen resultera i en ökad färdighet att ta ansvar för det egna lärandet ute i uppdrag. Kvalificerade interna och externa utbildningar bidrar sedan till den specialistkompetens som behövs för att medarbetarna ska kunna leverera Connectas kvalificerade erbjudanden.

Åldersfördelning anställda 2007
(2006), antal

Ålder	Män	Kvinnor
20–29 år	53 (45)	31 (24)
30–39 år	242 (194)	73 (72)
40–49 år	82 (69)	27 (22)
50–59 år	11 (8)	3 (5)
60–69 år	1 (0)	3 (1)

Nyckeltal,
medarbetare

	2007	2006
Antal anställda vid utgången av året	526	440
Medelantal anställda under året	502	385
Debiterande konsulter, %	88	87
Genomsnittsålder	35	35
Genomsnittlig anställningstid	3	3
Personalomsättning, %	18	14

Rekrytering

Connecta har framgångsrikt fortsatt expandera organiskt. Under året har många kvalificerade och strategiskt viktiga personer valt att börja på företaget, och en stor andel av dem har kommit via rekommendationer från Connectas medarbetare. Vid utgången av 2007 uppgick antalet anställda till 526 varav 26 procent var kvinnor. Medelantalet anställda under året 2007 uppgick till 502.

Trots en hård konkurrens på medarbetarmarknaden erhåller Connecta många kvalificerade ansökningar. Under 2007 har 177 nya medarbetare påbörjat sin anställning. Connecta kommer att fortsätta expandera, i första hand organiskt genom både breda och riktade satsningar, bland annat för att rekrytera fler kvinnor.

Personalomsättningen uppgick till 18 procent. Detta är något högt i relation till Connectas mål, 10–15 procent. Connectas bedömning är att personalomsättningen till stor del beror på nuvarande konjunktur där efterfrågan på kompetent arbetskraft är hög. Bolaget fortsätter att arbeta aktivt med att rekrytera och behålla medarbetare utan att förändra Connectas flexibla kostnadsstruktur. Enligt exitintervjuer med medarbetare som valt att sluta kan 92 procent tänka sig att arbeta på Connecta igen i framtiden.

Connecta fortsätter med traineeprogrammet Nova, och i slutet av 2007 påbörjades arbetet med det tredje programmet som startade i början av 2008. Med den tredje kullen finns sammanlagt 35 trainees inom Nova, varav ca 50 procent är kvinnor. Målet är att Novagruppen ska bli de bästa konsulterna med mindre än fem års erfarenhet.



Finansiell information

Finansiella mål	18–19
Aktien	20–21
Förvaltningsberättelse	22–26
Koncernens resultaträkning	27
Koncernens balansräkning	28
Förändring i koncernens eget kapital	29
Koncernens kassaflödesanalys	30
Moderbolagets resultaträkning.....	31
Moderbolagets balansräkning	32–33
Förändring i moderbolagets eget kapital	34
Moderbolagets kassaflödesanalys	35
Noter	36–47
Revisionsberättelse	48
Flerårsöversikt, koncernen	49
Koncernens kvartalsdata och nyckeltal	50
Bolagsstyrningsrapport	51–52
Definitioner	53
Information om årsstämma	53
Styrelse och ledande befattningshavare.....	54
2007 i siffror.....	55
Kontaktuppgifter	56

Finansiella mål

Lönsamhet och tillväxt

Det primära finansiella målet för Connecta är att leverera god lönsamhet. Connecta har som mål att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal på 10–15 procent exklusive underkonsulter. Rörelsemarginalen uppgick 2007 till 14,9 procent. Connecta anser att tillväxt är nödvändigt. Målsättningen är att bolaget ska ha en organisk tillväxt om mer än 10 procent per år över en konjunkturcykel. Tillväxten kan ske såväl i form av ökat antal konsulter som i ökade intäkter per konsult. Omsättningstillväxten uppgick 2007 till 31 procent.

Connectas konsult- och lönomodell är mycket viktig och unik för Connecta. Modellen kombinerar erfarenhet och utbildningsnivåer med ansvar och befogenhet. Connectas konsulter ska erbjudas konkurrenskraftiga löner samtidigt som bolaget har full kontroll på omsättning och marginal. Konsultmodellen är tätt knuten till en enhetlig lönomodell som baseras på en fast grundlön och en prestationsbaserad rörlig lönedel. Connectamodellen skapar starka incitament för den enskilda konsulten att prestera och utvecklas och ger en flexibel kostnadsstruktur för bolaget. På intäktssidan är den mest betydelsefulla faktorn debiteringsgrad. Connectas målsättning är att nå 75 procent debiteringsgrad som ett medeltal över en konjunkturcykel. Under 2007 uppgick debiteringsgraden till 84,5 procent.

Connectas lönsamhet är också kopplad till antalet kunder. Målsättningen är att bolagets fem största kunder ska stå för 50 procent av bolagets omsättning och att de 20 största kunderna ska stå för 80 procent. Genom ett fokuserat försäljningsarbete med tydliga ansvarsområden, grundlig analys av nyckelkunder och mycket god kännedom om långvariga kunder och deras verksamhet, förväntas bolaget att dels nå de ovan nämnda målen avseende debiteringsgrad, dels nå målen avseende kunddemografi. Som en konsekvens bedöms detta leda till längre uppdrag, högre kundnytta och minskade försäljningskostnader. Under 2007 stod de fem största kunderna för 60 procent av Connectas omsättning och de tjugo största stod för 91 procent av omsättningen.

Personalomsättningen uppgick under 2007 till 18 procent (14). Detta är något högt i relation till Connectas mål för personalomsättning, 10–15 procent över en konjunkturcykel. För mer information hänvisas till sidan 15.

Soliditet

Connecta har som målsättning att soliditeten ska uppgå till lägst 35 procent. Per den 31 december 2007 uppgick soliditeten till 42,2 procent.

Utdelningspolicy

Connecta har som ambition att ge aktieägarna en god direktavkastning. Därför ska alla utdelningsbara medel delas ut till aktieägarna så länge behov av operativ likviditet och behov för verksamhetsbefrämjande investeringar täcks. Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning på 6,59 kronor per aktie, totalt 68,4 miljoner kronor, vilket motsvarar 100 procent av Connectas resultat efter skatt.

Valutapolicy

En eventuell exponering i främmande valuta ska begränsas så att bolaget vid en valutaförändring om 10 procent inte gör en förlust överstigande 0,3 miljoner kronor. Valutapositioner ska säkras till den del de inte ryms inom ovanstående.

Säsongsvariationer

Connecta uppvisar i likhet med andra konsultbolag variationer i resultatet under året beroende på antalet tillgängliga arbetstimmar. Sommarmånaderna påverkar intäkterna negativt då tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag. Konsultbranschen är beroende av antalet tillgängliga timmar, vilket även varierar mellan samma månader för olika år beroende på hur exempelvis jul- och påskledigheter infaller. Ovanstående innebär att det uppstår säsongsvariationer i försäljning och resultat. I tabellen nedan åskådliggörs hur antalet tillgängliga dagar varierar mellan kvartalen under 2007 och 2008.

Period	Justerat antal arbetsdagar 2007*	Justerat antal arbetsdagar 2008*
Kvartal 1	63	60
Kvartal 2	55	58
Kvartal 3	43	43
Kvartal 4	60	61
Totalt	221	222

*) Verkligt antal arbetsdagar reducerat med semesteruttag utifrån antagandet att semesteruttaget i genomsnitt uppgår till 30 dagar per anställd samt fördelar sig över året med 5, 15, 75 respektive 5 procent för kvartalen 1–4.

Känslighetsanalys

Connectas nettoomsättning och resultat påverkas främst av två faktorer; debiteringsgraden samt intäkten per konsult och timme. Intäkt per timme påverkas av konsultens kompetens, priskänslighet inom respektive kundsegment och kompetensområde samt i vilken grad Connecta kan återanvända kunskap och strukturkapital. Debiteringsgraden påverkas av förmågan att vid varje tillfälle ha en balans avseende kundefterfråga och tillgång vilket ställer krav på kontinuerlig kompetensutveckling och god projektstyrning.

Variabel	Påverkan på omsättning	Påverkan på rörelseresultat
+/- 5 procentenheter debiteringsgrad	+/- 6 procent	+/- 19 MSEK
+/- 5 procent intäkt per timme (timpris)	+/- 5 procent	+/- 23 MSEK
+/- 1 arbetsdag per år	+/- 0,4 procent	+/- 1,4 MSEK
+/- 5 procent förändring i lönekostnader	-	+/- 21 MSEK

Ovan redovisas påverkan på omsättning respektive rörelseresultat på årsbasis vid förändring av dessa variabler. Redovisade effekter baseras på räkenskaperna 2007 och ska ses som en indikation på effekter vid en isolerad förändring av respektive variabel på kort sikt.

Aktien

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Connecta uppgår till 5 193 677,50 kronor och är fördelat på 10 387 355 aktier. Det nominella beloppet per aktie är 0,50 kronor. Varje aktie berättigar till en röst och varje röstberättigad får vid årsstämman rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat.

Notering

Aktierna handlas på Nordiska börsens small cap-lista. En börspost består av 200 aktier. Antalet aktieägare i Connecta AB uppgick den 28 december 2007 till 2 306 stycken.

Kursutveckling och omsättning

Under perioden 2 januari 2007 till 28 december 2007 har Connectas aktiekurs stigit från 68,50 kronor till 69,25 kronor (slutkurs), en ökning med 0,75 kronor. Högsta betalkurs under året var 93,50 kronor, vilket noterades den 11 respektive 26 oktober (slutkurs 92 kronor respektive 90,25 kronor). Lägsta betalkurs var 64,00 kronor vilken noterades den 28 februari (slutkurs 66,75 kr). Under 2007 handlades totalt 8 671 162 aktier till ett värde motsvarande 662,5 miljoner kronor. I genomsnitt per handelsdag innebar det att 34 824 aktier omsattes till ett värde av cirka 2,6 miljoner kronor. För att kunna erbjuda aktieägarna en god likviditet och effektiv kursättning i aktien har Connecta anlitat Remium Securities som likviditetsgarant.

Aktieägare

Nedanstående tabell visar ägarstrukturen i Connecta baserat på uppgifter från NCSD/VPC (Värdepapperscentralen) per den 28 december 2007. De tio största aktieägarna svarade för 51,4 (43,1) procent av kapitalet. Totalt hade Connecta 2 306 (2 678) aktieägare per ovanstående datum. Andel aktieägare bosatta i Sverige representerar 93,8 (95,0) procent av kapitalet. Svenska juridiska personer ägde vid årsskiftet 61,5 (57,3) procent av Connectas aktiekapital.

Tio största aktieägarna

Tio största aktieägarna per 2007-12-28	Antal aktier	Andel av röster och kapital, %
Tiktaal Holding AB	2 258 079	21,74
Livförsäkrings AB Skandia	826 900	7,96
Awake Swedish Equity Fund	514 000	4,95
Hagströmer & Qviberg Svea	457 933	4,41
Swedbank Robur Småbolagsfond Sverige	275 800	2,66
Swedbank Robur Småbolagsfond Norden	226 800	2,18
Northern Trust Company, THE, W9	220 000	2,12
Nordea Bank Finland ABP	191 300	1,84
Danske Bank International S.A.	185 000	1,78
Goldman Sachs International LTD, W8IMY	180 001	1,73
Summa	5 335 813	51,4

Händelser efter årets utgång

Ägarbolaget Tiktaal Holding AB avyttrade i februari 2008 sitt ägande i Connecta om 21,7 procent. Tiktaal är det bolag genom vilket Connectas ledning och nyckelpersoner har haft sitt primära aktieinnehav i Connecta. Det nybildade bolaget Tikk2 förvärvade samtidigt 1 091 079 av de aktier som Tiktaal avyttrade och blev därmed ny huvudägare i Connecta med 10,5 procent av aktiekapitalet. Största ägare i Tikk2 är Connectas VD Per Agélii och vice VD Per Appelgren. Tikk2 har totalt 62 delägare, varav merparten är ledare och nyckelpersoner på Connecta.

Transaktionen mellan Tiktaal och Tikk2 görs för att säkerställa att Connecta även fortsättningsvis leds av personer med ett betydande eget ägande i bolaget. De aktier som inte köpts av Tikk2 har förvärvats av svenska institutionella investerare.

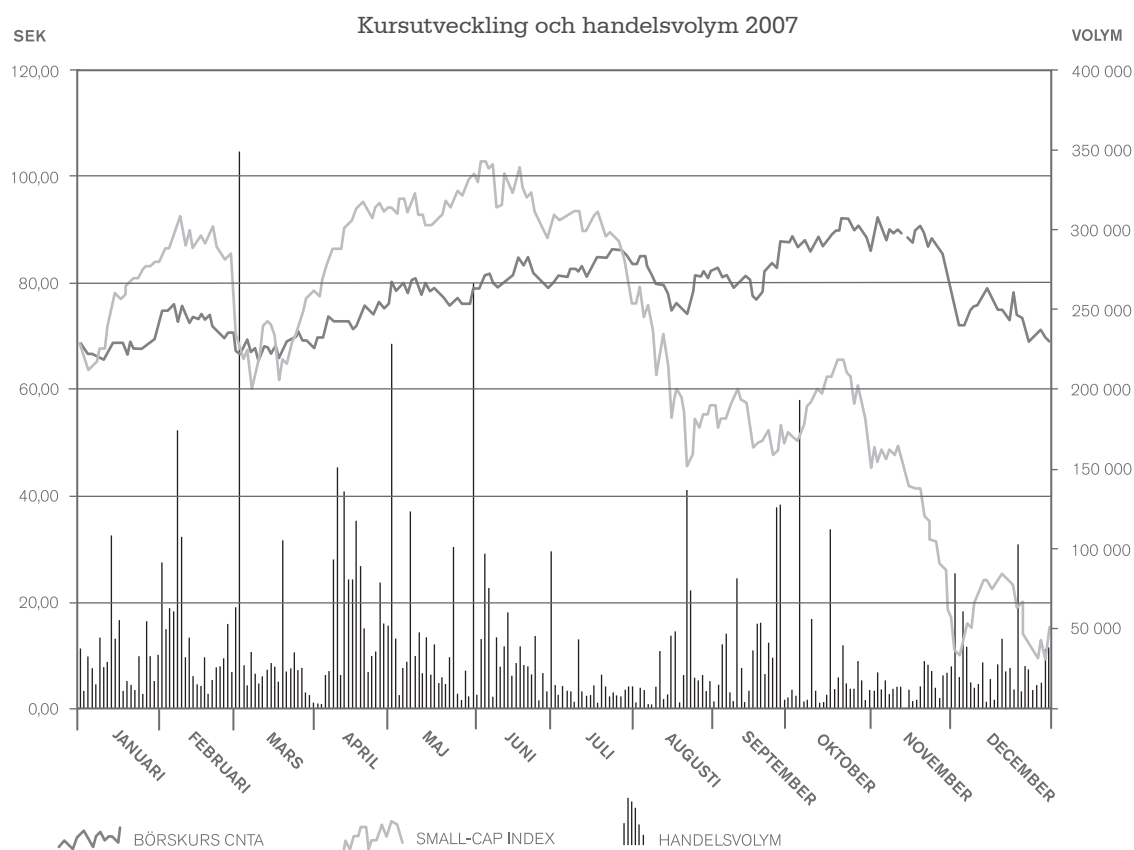
Resultatandelsstiftelse

Connecta startade en resultatandelsstiftelse i februari 2006 som bidrar till att göra Connecta till en ännu mer attraktiv arbetsplats. Stiftelsen placerar 25 procent av sina tillgångar i Connecta-aktier. För varje hundralapp som investeras i Connecta-aktier har bolaget under 2007 bidragit med ytterligare 40 kronor till stiftelsen. Connectas styrelse har i februari 2008 beslutat att öka bidraget från 40 kronor till 52,50 kronor för varje hundralapp som medarbetarna investerar i Connecta-aktier. Den totala kostnaden för detta incitamentsprogram beror till stor del på i vilken utsträckning de anställda väljer att delta, men kostnaden uppskattas till ca 2–3 miljoner kronor per år. Bolagets åtagande gentemot stiftelsen görs ett år i taget.

Ägarstruktur

Nedan visas fördelning av aktieinnehav i Connecta, baserat på utdrag ur NCSD/VPC per den 28 december 2007.

Innehav	Antal aktier	Andel av kapital, %	Antal aktieägare
1–500	238 253	2,29	954
501–1 000	494 319	4,76	610
1 001–2 500	652 358	6,28	388
2 501–5 000	714 509	6,88	194
5 001–10 000	629 605	6,06	79
10 001–	7 658 311	73,73	81
Summa	10 387 355	100	2 306



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Connecta AB (publ.), orgnr 556610-5705 och med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2007-01-01–2007-12-31.

Connecta är ett management- och IT-konsultbolag som hjälper företag och organisationer att öka sin konkurrenskraft och uppnå önskade resultat genom att kombinera djup IT-kompetens med brett affärskunnande.

Marknad och kunder

Under hela 2007 var Connectas marknad fortsatt stark. Bolaget stärkte sin position, vilket till stor del berodde på ett ökat förtroende från nyckelkunderna. Connecta har i flera fall lett både planering och genomförande av större förändringar i kundernas affärsverksamhet.

Connecta har fortsatt att utveckla erbjudanden inom Supply Chain Management, Customer Relationship Management, Change Management och IT Value under 2007. Detta har resulterat i såväl fördjupade som nya kundrelationer.

Connecta har under året arbetat intensivt med att stärka samarbetet med strategiska partners.

Connectas kunder är ledande aktörer inom detaljhandel, bank och försäkring, service- och telekomsektorn i Sverige. Connectas fem största kunder har under 2007 varit Collectum, Ericsson, Fora, ICA och Sony Ericsson.

Den finansiella utvecklingen

Ett större underkonsultavtal med en av Connectas leverantörer avslutades i juni 2007. Detta har inneburit att andelen underkonsulter av den totala omsättningen har minskat under andra halvåret 2007

jämfört med samma period 2006. Omsättningstillväxten exklusive underkonsulter uppgick till 40 procent jämfört med samma period 2006. Andelen underkonsulter förväntas fortsätta minska i enlighet med Connectas ambition.

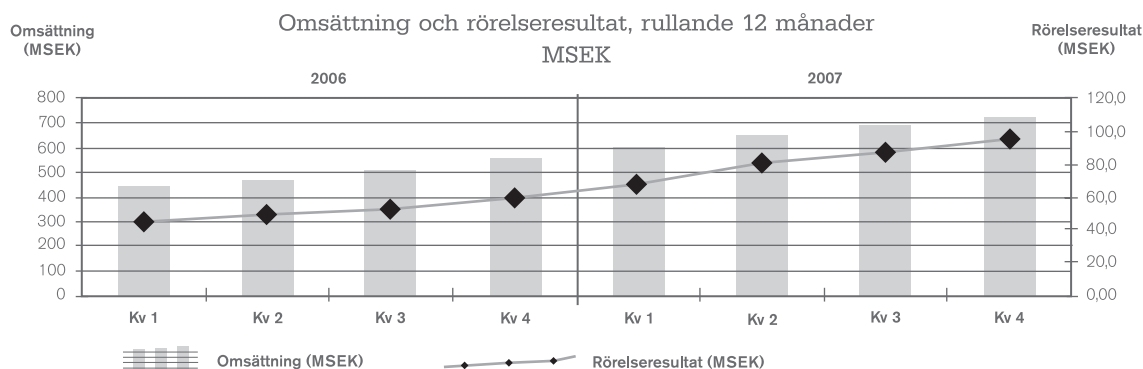
De totala intäkterna för perioden januari – december 2007 uppgick till 721,8 miljoner kronor (550,6), en ökning med 31 procent. Denna ökning beror framförallt på en ökning av antalet konsulter och något högre timpriser under året. Debiteringsgraden ligger stabilt kvar på en hög nivå, 84,5 procent för helåret 2007.

Genomsnittlig omsättning per konsult i tjänst, rullande tolv månader, uppgick vid utgången av 2007 till 1 568 tusen kronor (1 525), en ökning med tre procent jämfört med 2006. Denna förbättring är ett resultat av något högre snittpriser och en gynnsam projektmix samtidigt som en hög debiteringsgrad har bibehållits.

Rörelseresultatet för helåret uppgick till 96,4 miljoner kronor (57,6) vilket innebär en ökning med 67 procent.

Den fortsatt goda resultatutvecklingen som framgår av nedanstående graf beror på en kombination av något ökade timpriser, bibehållen hög debiteringsgrad och fortsatt lyckad organisk tillväxt. Resultatförbättringen har även uppnåtts genom god leveransprecision i pågående projekt samt stordriftsfördelar.

Rörelsemarginalen för helåret 2007 uppgick till 13,4 procent (10,5). Rörelsemarginalen rensad för underkonsulter och engångskostnader *) ger en rörelsemarginal om 14,9 procent (13,0). Koncernens finansnetto var 1,0 miljoner kronor (-0,2). Resultat före skatt var 97,4 miljoner kronor (57,4). Nettoresultatet uppgick till 68,4 miljoner kronor (40,3).



Balansräkning och kassaflöde

Connectas balansomslutning uppgick till 357,9 miljoner kronor (298,3) vid årets utgång. Det egna kapitalet var 151,1 miljoner kronor (123,0). Soliditeten per den 31 december 2007 var 42,2 procent (41,2), en förbättring med en procentenhet. Connectas mål är att ha en soliditet på 35 procent.

Anläggningstillgångar

Bolagets anläggningstillgångar var vid årsskiftet bokförda till 62,9 miljoner kronor (60,5), varav immateriella tillgångar svarade för 47,4 miljoner kronor (47,3).

Omsättningstillgångar

Bolagets omsättningstillgångar uppgick vid årets slut till 294,9 miljoner kronor (237,8). Kortfristiga fordringar uppgick den 31 december 2007 till 205,2 miljoner kronor (147,0) och stod för 28,4 procent (26,7) av intäkterna. Kundfordringarna uppgick per den 31 december 2007 till 167,2 miljoner kronor, en ökning sedan förra årsskiftet med 50,7 miljoner kronor. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter uppgick per den 31 december 2007 till 37,4 miljoner kronor, en ökning sedan förra årsskiftet med 7,3 miljoner kronor. Ökningen av kundfordringar och förutbetalda kostnader och upplupna intäkter är relaterad till den ökade omsättningen.

Likvida medel uppgick per den 31 december 2007 till 89,7 miljoner kronor (90,8). I takt med att bolaget växer har kreditfaciliteterna utökats i motsvarande grad.

Eget kapital och skulder

Eget kapital uppgick vid årsskiftet till 151,1 miljoner kronor (123,0). Räntebärande långfristiga skulder uppgick till 9,1 miljoner kronor (7,4). Kortfristiga skulder uppgick vid årsskiftet till 197,7 miljoner kronor (167,9), varav leverantörsskulder svarade för 14,2 miljoner kronor (26,6) och skatteskulder för 18,8 miljoner kronor (18,4).

Aktien

Aktiekapitalet i Connecta uppgår till 5 193 677,50 kronor och är fördelat på 10 387 355 B-aktier med en

röst per aktie och ett nominellt värde om 0,50 kronor per aktie. Varje aktie berättigar till en röst och varje röstberättigad får vid årsstämman rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Det förekommer inga restriktioner vad avser utdelning eller andra typer av återbetalning av kapital.

Tiktaal Holding AB som ägde 21,7 procent av aktierna vid utgången av 2007 har 49 delägare varav de flesta är lednings- och nyckelpersoner i Connecta. En ägaromstrukturering genomfördes i februari 2008, för mer information se sidan 20.

Kassaflödet

Kassaflödet från rörelsen var 88,6 miljoner kronor (50,4). Kassaflödet från rörelsen har under helåret påverkats negativt av skattebetalningar på 12,3 miljoner kronor (9,6). Kassaflödet från förändringen i rörelsekapitalet uppgick till -45,9 miljoner kronor (15,3), vilket har påverkats negativt av utbetalningar av årsbaserade rörliga prestationslöner samt en ökning av kundfordringarna och pågående arbeten som främst är relaterade till den ökade omsättningen. Andelen rörelsekapital av den totala omsättningen var samma som vid årets ingång. Kassaflödet från den löpande verksamheten var 42,7 miljoner kronor (65,7).

Connecta har fortsatt sitt interna effektiviseringsarbete med processen "från uppdrag till betalning". Detta långsiktiga arbete har redan genererat ett positivt resultat.

Kassaflödet från investeringsverksamheten för helåret var -0,8 miljoner kronor (-2,3). Kassaflödet från finansieringsverksamheten för helåret uppgick till -43,0 miljoner kronor (-31,7) vilket huvudsakligen är hänförligt till utbetald utdelning om 40,3 miljoner kronor (29,0). Det totala kassaflödet för helåret 2007 var -1,1 miljoner kronor (31,7). Justerat för utdelning och normala säsongsvariationer visar Connectas kassaflöde en gradvis positiv utveckling under året.

¹⁾ Engångskostnaderna avser flytten och förlikningen med konkursförvaltningen för Edsparken/Adcore Tech-koncernen, om totalt 2,6 miljoner kronor som redovisades under första halvåret 2006.

Förvaltningsberättelse, forts

Medarbetare

Connecta har under året framgångsrikt fortsatt expandera organiskt. Vid utgången av 2007 uppgick antalet anställda till 526 (440) varav 26 procent (28) var kvinnor. Medelantalet anställda under året uppgick till 502 (385). Antalet nya medarbetare var 177 (151). Personalomsättningen uppgick under 2007 till 18 procent (14).

Moderbolaget

Connectas verksamhet är samlad i moderbolaget. Intäkterna för helåret 2007 uppgick till 721,8 miljoner kronor (550,6). Resultat efter finansiella poster var 92,0 miljoner kronor (50,7) för helåret 2007.

Moderbolagets egna kapital uppgick per den 31 december 2007 till 116,2 miljoner kronor (93,5) varav fritt eget kapital var 89,3 miljoner kronor (66,6). Investeringarna i inventarier under året uppgick till 0,8 miljoner kronor (2,3). Likvida medel uppgick per den 31 december 2007 till 89,6 miljoner kronor (90,7).

Finansiella risker

En beskrivning av finansiella instrument och riskhantering framgår av not 26 på sidan 46.

Styrelsens arbete

En särskild beskrivning av styrelsens arbete återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 51.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årstämmen 2007 beslutade följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Connectas ledning skall ha ersättning enligt samma lönomodell som övriga medarbetare på Connecta, dvs. att medarbetarna (och därmed ledningen) är med och delar risk och framgång med företaget.

Detta gör att utfallet i högkonjunktur kan uppfattas som gott samtidigt som medarbetarna får vara med och ta ansvar för de utmaningar och eventuella belägningsproblem som uppkommer vid lågkonjunktur. Lönomodellen består av två delar: en grundlön som är beroende av medarbetarens roll och ansvar och en rörlig del som styrs av medarbetarens prestationer. Lönomodellen syftar till att ge medarbetarna ett långsiktigt incitament att växa och ta nya roller och ansvar samtidigt som kortsiktiga prestationer också premieras. De prestationskomponenter som bestämmer den rörliga lönen är individuellt satta. Gemensamt för alla är att de är tydligt kopplade till bolagets framgång och omfattar t. ex. kvalitet, kundrelationer, marknadsföring, långsiktighet, utveckling, fakturering eller utfall jämfört med budget. Målsättningen är att alla medarbetare skall ha 50 procent fast lön och 50 procent rörlig lön vid maximalt utfall.

De som ingår i SLG (strategiska ledningsgruppen) har sina rörliga löner kopplade till ett prestationslönesystem. Det totala utfallet i prestationslönesystemet är kopplat till Connectas vinsttillväxt och individens andel av utfallet är kopplat till uppfyllelse av individuella mål (se ovan) samt ansvar i företaget. Verkställande direktören har en uppsägningstid om sex månader och ett avgångsvederlag om ytterligare sex månader vid uppsägning från bolagets sida. Pensionspremier för den verkställande direktören uppgår till maximalt 27 procent av grundlönen.

De förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som kommer att framläggas vid årsstämman den 18 mars 2008 är oförändrade mot de som framlades vid årsstämman 2007. För ytterligare information angående ersättning till företagsledningen, se not 8, sidan 41.

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	SEK	26 281 604
Årets vinst	SEK	63 005 121
Summa		89 286 725

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna (6,59 per aktie)	SEK	68 452 669
Balanseras i ny räkning	SEK	20 834 056
Summa		89 286 725

Balans- och resultaträkningarna för koncernen och moderbolaget kommer att föreläggas årsstämman den 18 mars 2008.

Utdelningsbeloppet är beräknat på antalet utestående aktier per den 31 december 2007, dvs. 10 387 355 aktier.

Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Motivering

Koncernens eget kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna IFRS-standarderna och tolkningarna av dessa (IFRIC) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Redovisningsrådets rekommendation 30 (Kompletterande redovisningsregler för koncerner). Moderbolagets eget kapital har beräknats i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Redovisningsrådets rekommendation 32 (Redovisning för juridiska personer).

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna vinstutdel-

ningen. Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarlig med hänsyn till de bedömningskriterier som anges i ABL 17 kap 3§ 2–3 st. Styrelsen vill därvid framhålla följande:

Verksamhetens art, omfattning och risker

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den föreslagna vinstutdelningen kommer att vara tillräckligt stort i relation till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar i sammanhanget bland annat bolagets och koncernens soliditet, historiska utveckling, budgeterade utveckling, investeringsplaner samt konjunkturen.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt
Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning utgör 59 procent av bolagets eget kapital och 45 procent av koncernens eget kapital. Styrelsen bedömer att intjäningsförmågan under de första tre månaderna gör att soliditeten kommer att komma upp till målet om 35 procent när utdelning betalats. Mot denna bakgrund anser styrelsen att bolaget och koncernen har goda förutsättningar att tillvarata framtida affärsmöjligheter och även tåla eventuella förluster. Planerade investeringar har beaktats vid bestämmande av den föreslagna vinstutdelningen. Vinstutdelningen kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar enligt antagna planer.

Likviditet

Den föreslagna vinstutdelningen bedöms inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till likviditetsreserver i form av både kort- och långfristiga krediter.

Förvaltningsberättelse, forts

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RR 32 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Standards (IFRS), såsom de antagits av EG, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat som beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utförande av styrelsen den 4 mars 2008. Koncernens resultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 18 mars 2008.

Stockholm den 4 mars 2008

Johan Wieslander
Styrelseordförande

Börje Fors

Lars Grönberg

Gunnel Linnertz

Göran Westling

Per Agélii
Verkställande
direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 4 mars 2008.

Deloitte AB

Svante Forsberg
Auktoriserad revisor

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2007	2006
Rörelsens intäkter			
Intäkter	4	721 816	550 610
Summa intäkter		721 816	550 610
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,6	-39 682	-52 872
Personalkostnader	7,8	-519 758	-360 315
Kostnader för underkonsulter		-62 528	-77 202
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	9	-3 409	-2 581
Summa rörelsens kostnader		-625 377	-492 970
Rörelseresultat		96 439	57 640
Ränteintäkter	30	2 440	1 025
Räntekostnader	30	-1 102	-972
Övriga finansiella poster		-321	-267
Resultat efter finansiella poster		97 456	57 426
Skatt	10	-29 043	-17 169
Årets resultat		68 413	40 257
Hänförlig till:			
Innehavare av andelar i moderbolag		68 413	40 257
Minoritetsintresse		-	-
Data per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	28	6,59	3,88
Resultat per aktie vid full utspädning, SEK	28	6,59	3,88
Eget kapital per aktie, SEK		14,54	11,84
Eget kapital per aktie vid full utspädning, SEK		14,54	11,84
Likvida medel per aktie, SEK		8,63	8,74
Antal aktier vid periodens slut		10 387 355	10 387 355
Antal aktier vid full utspädning		10 387 355	10 387 355

Koncernens balansräkning

Tillgångar	Not	2007-12-31	2006-12-31
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	46 600	46 600
Övriga immateriella tillgångar	12	814	662
Materiella anläggningstillgångar	13	14 275	11 721
Uppskjuten skattefordran	10	617	865
Övriga långfristiga fordringar	23	628	628
Andelar i intresseföretag	23	11	11
Summa anläggningstillgångar		62 945	60 487
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	32, 33	167 217	116 523
Övriga fordringar		630	365
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	37 376	30 101
Likvida medel	29	89 692	90 813
Summa omsättningstillgångar		294 914	237 802
Summa tillgångar		357 860	298 289
Eget kapital och skulder, KSEK			
Eget kapital	15, 31		
Aktiekapital		5 194	5 194
Övrigt tillskjutet eget kapital		61 714	61 714
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		84 175	56 064
Eget kapital hänförlig till moderbolagets aktieägare		151 083	122 972
Minoritetsintresse		-	-
Summa eget kapital		151 083	122 972
Långfristiga skulder			
Skulder för finansiella leasingavtal	16	9 108	7 397
Summa långfristiga skulder		9 108	7 397
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 169	26 617
Skatteskulder		18 773	18 433
Övriga skulder	17	29 216	23 029
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	135 511	99 841
Summa kortfristiga skulder		197 669	167 920
Summa eget kapital och skulder		357 860	298 289
Skulder		206 777	175 317
varav räntebärande		9 108	7 397
varav ej räntebärande		197 669	167 920
Ställda säkerheter		-	-
Eventualförpliktelser	19	-	-

Noter 34 och 35 avseende bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument, och löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder, saknar referens i balansräkning.

Förändring i koncernens eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2006	5 194	61 714	44 788	111 696	111 696
Utdelning			-28 981	-28 981	-28 981
Årets resultat	-	-	40 257	40 257	40 257
Utgående balans per 31 december 2006	5 194	61 174	56 064	122 972	122 972
Ingående balans per 1 januari 2007	5 194	61 714	56 064	122 972	122 972
Utdelning			-40 302	-40 302	-40 302
Årets resultat	-	-	68 413	68 413	68 413
Utgående balans per 31 december 2007	5 194	61 714	84 175	151 083	151 083

Koncernens kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, KSEK	Not	2007	2006
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		96 439	57 640
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	3 409	2 581
		99 848	60 221
Erhållen ränta		2 440	1 025
Erlagd ränta		-1 424	-1 239
Betald inkomstskatt		-12 298	-9 584
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		88 566	50 423
Förändringar i rörelsekapital			
Kundfordringar (ökning)		-50 694	-3 700
Kortfristiga fordringar (ökning)		-7 538	-14 604
Kortfristiga skulder (ökning)		12 324	33 615
Kassaflöde från den löpande verksamheten		42 658	65 734
Investeringsverksamheten			
Förvärv av intressebolag	23	-	-11
Förvärv av immateriella tillgångar		-377	-194
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-389	-2 091
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-766	-2 296
Finansieringsverksamheten			
Förändring av leasingskulden		-2 710	-2 078
Förändring av långfristiga fordringar, räntebärande		-	-628
Utbetald utdelning		-40 303	-28 981
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-43 013	-31 687
Årets kassaflöde		-1 121	31 751
Likvida medel vid årets början		90 813	59 062
Likvida medel vid årets slut	29	89 692	90 813

Moderbolagets resultaträkning

Resultaträkning, KSEK	Not	2007	2006
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	4	721 816	550 610
Summa intäkter		721 816	550 610
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,6	-42 993	-55 262
Personalkostnader	7,8	-519 758	-360 315
Kostnader för underkonsulter		-62 528	-77 202
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-6 106	-7 262
Summa rörelsens kostnader		-631 385	-500 041
Rörelseresultat		90 431	50 569
Ränteintäkter	30	2 440	1 025
Räntekostnader	30	-502	-660
Övriga finansiella poster		-321	-267
Resultat efter finansiella poster		92 048	50 667
Bokslutsdispositioner			
Skatt på årets resultat	10	-29 043	-17 169
Årets resultat		63 005	33 498

Moderbolagets balansräkning

Tillgångar, KSEK	Not	07-12-31	2006-12-31
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	6 294	11 701
Övriga immateriella tillgångar	12	814	662
Andelar i intresseföretag	23	11	11
		7 119	12 374
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	13	1 741	1 826
		1 741	1 826
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	21	5 600	5 600
Uppskjuten skattefordran	10	617	865
Övriga långfristiga fordringar		628	628
Summa anläggningstillgångar		15 705	21 293
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	32, 33	167 217	116 523
Övriga fordringar		630	366
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	37 376	30 101
		205 223	146 990
Kassa och bank	29	89 610	90 731
Summa omsättningstillgångar		294 833	237 721
Summa tillgångar		310 538	259 014

Noter 34 och 35 avseende bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument, och löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder, saknar referens i balansräkning.

Moderbolagets balansräkning, forts

Eget kapital och skulder, KSEK	Not	2007-12-31	2006-12-31
Eget kapital	15, 31		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 194	5 194
Reservfond		21 714	21 714
		26 908	26 908
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		26 282	33 086
Årets resultat		63 005	33 498
		89 287	66 584
Summa eget kapital		116 195	93 492
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		14 169	26 617
Aktuella skatteskulder		18 773	18 433
Övriga skulder	17	25 790	20 531
Skulder till koncernföretag		104	104
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	135 507	99 837
Summa kortfristiga skulder		194 343	165 522
Summa eget kapital och skulder		310 538	259 014
Skulder		194 342	165 522
varav räntebärande		-	-
varav ej räntebärande		194 342	165 522
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter		-	-
Ansvarsförbindelser	19		

Förändring i moderbolagets eget kapital

Connecta AB	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Totalt
Ingående balans 1 januari 2006	5 194	21 714	62 067	88 975
Utbetald utdelning	-	-	-28 981	-28 981
Årets resultat	-	-	33 498	33 498
Utgående balans 31 december 2006	5 194	21 714	66 584	93 492
Ingående balans 1 januari 2007	5 194	21 714	66 584	93 492
Utbetald utdelning	-	-	-40 302	-40 302
Årets resultat	-	-	63 005	63 005
Utgående balans 31 december 2007	5 194	21 714	89 287	116 195

Moderbolagets kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, KSEK	Not	2007	2006
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		90 431	50 569
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	6 106	7 262
		96 537	57 831
Erhållen ränta		2 440	1 025
Erlagd ränta		-823	-927
Betald inkomstskatt		-12 298	-9 584
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		85 856	48 345
Förändringar i rörelsekapital			
Kundfordringar (ökning)		-50 694	-3 700
Kortfristiga fordringar (ökning)		-7 538	-14 604
Kortfristiga skulder (ökning)		12 324	33 615
Kassaflöde från den löpande verksamheten		39 948	63 656
Investeringsverksamheten			
Förvärv av intressebolag	23	-	-11
Förvärv av dotterbolag		-	-
Förvärv av immateriella tillgångar		-377	-194
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-389	-2 091
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-766	-2 296
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	-
Förändring av långfristiga fordringar, räntebärande		-	-628
Utbetald utdelning		-40 303	-28 981
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-40 303	-29 609
Årets kassaflöde		-1 121	31 751
Likvida medel vid årets början		90 731	58 980
Likvida medel vid årets slut	29	89 610	90 731

Noter

Not 1. Allmän information

Connecta AB (publ.) med organisationsnummer 556610-5705 är ett aktiebolag registrerat i Sverige. Företagets säte är Stockholm. Connecta AB:s (publ.) aktie är noterad på Nordiska Börsens Small-cap-lista. Företagets större aktieägare presenteras på sidan 20.

Connecta AB är ett management- och IT-konsultbolag som hjälper företag och organisationer att öka sin konkurrenskraft och uppnå önskade resultat genom att kombinera djup IT-kompetens med brett affärskunnande. Företagets verksamhet beskrivs i årsredovisningen på sidan 7-15.

Årsredovisningen fastställdes av styrelsen den 4 mars 2008 och fastställs slutligen på moderbolagets årsstämma den 18 mars 2008.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC). Vidare tillämpar koncernen även Redovisningsrådets rekommendation RR 30 Kompletterande redovisningsregler för koncerner vilken specificerar de tillägg till IFRS:s upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i Årsredovisningslagen.

Från 1 januari 2007 tillämpas IFRS 7 och ändring i IAS 1 vilka inneburit tillkommande upplysningar avseende finansiella instrument samt koncernens kapitalförvaltning. IFRIC 10 tillämpas från 1 januari 2007 utan någon påverkan på Connectas resultat och ställning, övriga tolkningar utgivna av IFRIC tillämpliga för räkenskapsåret 2007 är inte tillämpliga för koncernens verksamhet.

De finansiella rapporterna har upprättats baserat på historiska anskaffningsvärden.

Moderbolagets redovisningsprinciper följer koncernens med de undantag och tillägg som framgår i Redovisningsrådets rekommendation RR 32 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna för moderbolaget framgår under rubriken "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Nya standarder och tolkningar

International Accounting Standards Board ("IASB") har publicerat följande nya och ändrade standarder vilka vid utfärdandet av denna årsredovisning ännu ej trätt i kraft: IFRS 8 Operating Segments med tillämpning från räkenskapsåret 2009 eller senare.

IASB har publicerat följande standarder vilka ännu är ej godkända för tillämpning inom EU: ändring i IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, IAS 23 Lånekostnader och IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering med tillämpning från räkenskapsår som börjar 1 januari 2009 eller senare. Ändring av IFRS 3 Rörelseförvärv, IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter, IAS 28 Innehav i intresseföretag och IAS 31 Andelar i joint ventures med tillämpning från räkenskapsår som börjar 1 juli 2009 eller senare.

IFRIC har givit ut följande tolkningar vilka har antagits av EU; IFRIC 11 IFRS 2: group and treasury share transactions med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 mars 2007 eller senare. IFRIC har givit ut följande tolkningar vilka inte har antagits av EU; IFRIC 12 Service concession arrangements med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 januari 2008 eller senare, IFRIC 14 The limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 januari 2008 eller senare och IFRIC 13 Customer Loyalty Programmes med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 juli 2008 eller senare.

IFRIC 11-14 är inte tillämpliga för koncernens verksamhet.

För Connectas vidkommande kommer IFRS 8 att tillämpas från räkenskapsåret 2009. IFRS 8 innebär att rapporterade segment samt tillämpade redovisningsprinciper utgår från företagsledningens synsätt och jämförelsesiffror ska räknas om. Connectas initiala bedömning är att tillämpningen av IFRS 8 inte kommer att medföra några väsentliga skillnader jämfört med kraven enligt IAS 14.

Företagsledningen förväntar sig inte att tillämpningen av de nya standarderna och tolkningarna kommer att medföra någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter den period när de tillämpas första gången.

Nedan beskrivs de väsentliga redovisningsprinciper som har tillämpats. Dessa principer har tillämpats konsekvent för presenterade år, såvida inte annat anges.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt bolag i vilka moderbolaget, direkt eller indirekt, innehar mer än 50 procent av rösterna. Förvärvade bolag redovisas enligt förvärvsmetoden och ingår i koncernredovisningen fr.o.m. förvärvstidpunkten. Avyttrade

bolag ingår i koncernredovisningen intill dagen för avyttringen. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för förvärvade aktier överstiger det i förvärvsanalysen upptagna marknadsvärdet av bolagets nettotillgångar, upptas skillnaden som koncernmässig goodwill. Goodwill hänförlig till förvärvade bolag redovisas som immateriella anläggningstillgångar.

Segmentrapportering

Verksamheten utgörs av ett primärt segment, konsulttjänster. Konsulttjänsternas karaktär är likartade oavsett bransch och geografisk placering. Tillgångar och anställda går inte att separera utifrån branschfördelning. Connecta utvecklar inga egna produkter. Intäkter, resultat och övriga upplysningar för Connectas primära rörelsegren, konsulttjänster, framgår av koncernens totala resultat- och balansräkning samt noter till dessa.

Intäktsredovisning

Bolagets intäkter utgörs av konsultintäkter. Intäkterna redovisas i den omfattning det är troligt att de ekonomiska fördelarna kommer att erhållas och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs. Det innebär att såväl intäkter som kostnader redovisas i den period då de intjänas respektive förbrukas. Arbeten till fast pris intäktsförs i förhållande till respektive uppdrags färdigställandegrad på balansdagen. Som grund för fastställandegrad ligger kostnad för nedlagt arbete i förhållande till totalt prognostiserad kostnad. Vid beräkning av kostnader används normalt antal timmar som approximation. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Vid bokslutstillfället ännu ej fakturerade tjänster redovisas som upplupna intäkter. Om fakturerat belopp överstiger värdet på upparbetade intäkter redovisas skillnaden som kortfristig skuld. Avsättning görs för befarade förluster.

Leasing

Leasingavtal klassificeras som finansiella leasingavtal när ekonomiska fördelar och risker förknippat med ägandet av den leasade tillgången överförs till Connecta. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella.

Tillgångar hänförliga till finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång i balansräk-

ningen till det lägsta av dess verkliga värde eller nuvärdet av minimileaseavgifterna. Tillgångarna under finansiella leasingavtal är föremål för avskrivning över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Förpliktelsen att till leasegivaren betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen. Leasingbetalningar fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden.

Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Pensioner

Connectas medarbetare omfattas inte av några kollektiva pensionsplaner. Connectas pensionsplaner är avgiftsbestämda och premierna kostnadsförs löpande.

Uppsägningslöner

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

Rörliga löner

Rörlig lön till ledande befattningshavare redovisas på sidan 42.

Koncernen tillämpar dessutom rörlig lön för befattningshavare med sådana arbetsuppgifter där resultatet av den anställdes arbetsinsats har en mätbar påverkan på koncernens rörelseresultat. Kostnad för rörlig lön resultatförs löpande och finns reserverad i koncernbalansräkningen.

Klassificeringar av tillgångar och skulder

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader räknat från balansdagen.

Noter

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar (not 15) samt immateriella anläggningstillgångar (not 14) med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. I de fall dessa anläggningstillgångar består av väsentliga komponenter med olika nyttjandeperioder redovisas dessa som om de vore separata anläggningstillgångar.

Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut och redovisas linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioder och restvärden är föremål för årliga omprövningar.

Bedömda nyttjandeperioder är enligt följande:

Inventarier	5 år
Immateriella tillgångar	5 år

Datorutrustning som används i konsultverksamheten bedöms ha en nyttjandeperiod som inte överstiger ett år och kostnadsförs därför i sin helhet vid anskaffningstidpunkten.

Goodwill

Goodwill redovisas i balansräkningen som en immateriell tillgång till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Om det vid ett förvärv visar sig att verkligt värde på förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens andel av resultat som uppkommit i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger

dess innehav i intresseföretaget, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning. Om intresseföretaget senare visar vinst återgår koncernen till att redovisa sin andel av dessa vinster först när dessa uppgår till samma belopp som andelen av förlusterna vilka inte redovisats av koncernen.

Nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning om någon indikation på värdenedgång föreligger avseende koncernens anläggningstillgångar. Föreligger någon indikation på värdenedgång görs en nedskrivningsprövning genom att beräkna tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen i de fall återvinningsvärdet understiger tillgångens bokförda värde. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Connectas finansiella instrument består främst av kundfordringar, leverantörsskulder och likvida medel. Connecta har inga finansiella derivatinstrument.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen.

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång är i behov av nedskrivning.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för befarade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort och därför redovisas kund-

fordringar till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. En reservering för befarade kundförluster på kundfordringar görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader. Tillgodohavanden under kassa och bank redovisas till dess nominella belopp och kortfristiga placeringar till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulders förväntade löptid är kort och därför redovisas skulden till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den kurs som gäller på transaktionsdagen. Monetära fordringar och skulder som är uttryckta i utländska valutor redovisas i balansräkningen till den kurs som gäller på balansdagen. Alla kursdifferenser redovisas i rörelseresultatet.

Skatt

Koncernens totala skatt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt för perioden baseras på periodens resultat justerat för skattemässigt icke avdragsgilla kostnader och icke skattepliktiga intäkter. Den aktuella skatten beräknas utifrån de på balansdagen beslutade skattesatserna.

Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med balansräkningsmetoden, innebärande att uppskjuten skatt beräknas för på balansdagen samtliga identifierade temporära skillnader, dvs. mellan å ena sidan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden och å andra sidan deras redovisade värden.

Uppskjuten skatteskuld redovisas i balansräkningen för alla skattepliktiga temporära differenser utom då den uppskjutna skatteskulden avser goodwill eller avser en tillgång eller skuld i en transaktion som

inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisad eller skattepliktig vinst eller förlust.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser och utnyttjade underskottsavdrag, i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas tillgängliga och mot vilka de temporära differenserna eller utnyttjade underskottsavdragen kan komma att utnyttjas.

De uppskjutna skattefordringarnas redovisade värde provas vid varje balansdag och minskas i den utsträckning som det inte längre är sannolikt att tillräckligt stor beskattningsbar vinst kommer att finnas tillgänglig för att utnyttja hela eller delar av de uppskjutna skattefordringarna.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med hjälp av de skattesatser som förväntas gälla för den period då fordringarna avräknas eller skulderna regleras, baserat på de skattesatser (och den skattelagstiftning) som föreligger på balansdagen.

Avsättningar

Avsättningar definieras som skulder som är ovissa med avseende på belopp eller tidpunkt då de kommer att regleras. En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett åtagande (legalt eller informellt) som följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser som är förknippade med ekonomiska fördelar kommer att krävas för att uppfylla förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om koncernen räknar med att erhålla en gottgörelse motsvarande en avsättning som gjorts, till exempel genom ett försäkringsavtal, redovisas gottgörelsen som en tillgång i balansräkningen, men detta sker först då gottgörelsen är i det närmaste säker. Om effekten av tidsvärdet för den framtida betalningen bedöms som väsentlig fastställs avsättningens värde genom att det förväntade framtida kassaflödet nuvärdeberäknas med en diskonteringsfaktor före skatt som avspeglar marknadens aktuella värdering av tidsvärdet och de eventuella risker som hänförs till förpliktelsen. I de fall nuvärdeberäkning sker, redovisas den successiva ökningen av det avsatta beloppet som nuvärdeberäkningen medför som en räntekostnad i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar in- och utbetalningar. Indirekt metod har använts för den löpande verksamheten.

Noter

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendationer RR 32:05 Redovisning för juridiska personer samt tillämpliga uttalanden från Akutgruppen. Moderbolagets redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens utom i de fall som anges nedan. RR 32:05 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan:

Aktier i dotterbolag

I moderbolaget redovisas aktier i dotterföretag till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar.

Immateriella tillgångar

Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet och skrivs av enligt plan över den bedömda nyttjandeperioden som uppgår till fem år.

Intresseföretag

Redovisning av andel i intresseföretag görs enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket praktiskt innebär att andelarna redovisas till sitt anskaffningsvärde, enligt vanliga regler för värdering av finansiella anläggningstillgångar. Erhållen utdelning redovisas i resultaträkningen.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas enligt reglerna om operationell leasing.

Not 3. Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar eller på uppskattningar som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader.

Successiv vinstavräkning

Bolaget tillämpar successiv vinstavräkning på åtagandeprojekt som är av fastpriskaraktär och gör kontinuerligt reserveringar för eventuella risker och avvikelser i dessa. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara

rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

För att bedöma om ett nedskrivningsbehov föreligger avseende goodwill behöver värdet på den kassagenererande enheten som goodwillen är allokerad till estimeras. För att få fram värdet på den kassagenererande enheten prognostiseras det framtida kassaflödet, och nuvärdet av det framtida kassaflödet beräknas med hjälp av en framtagna diskonteringsfaktor. Osäkerheten ligger i användandet av prognostiserade framtida kassaflöden samt de räntesatser som ligger till grund för diskonteringsfaktorn som används vid nuvärdesberäkningen. En redogörelse för de antaganden som använts finns i not 11.

Not 4. Intäkters fördelning på geografiska marknader

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Sverige	712 800	546 562	712 800	546 562
Övriga marknader	9 016	4 048	9 016	4 048
Summa	721 816	550 610	721 816	550 610

Not 5. Ersättning till revisorerna

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Revisionsuppdrag				
Deloitte AB	504	494	504	494
Summa revisionsuppdrag	504	494	504	494
Övriga uppdrag				
Deloitte AB	628	688	628	688
Summa övriga uppdrag	628	688	628	688
Summa	1 132	1 182	1 132	1 182

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

Not 6. Operationell leasing

Operationella leasingavtal omfattar inventarier, datautrustning, lokaler med mera. Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till KSEK 7 956 (KSEK 7 847).

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Framtida minimileasing-avgifter har följande förfallpunkter:	2007-12-31	2006-12-31	2007-12-31	2006-12-31
Förfaller till betalning inom 1 år	7 729	7 771	7 729	7 771
Förfaller till betalning senare än 1 år men inom 5 år	14 378	22 528	14 378	22 528
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	22 107	30 299	22 107	30 299

Connectas avtal avseende lokaler innehåller en indexklausul som innebär att hyran är föremål för årlig prisjustering enligt KPI. Avtalen avseende datautrustning innehåller utbytesoptioner som innebär att Connecta har möjlighet att byta ut viss del av hyresobjekten angivna i hyresavtalet.

Not 7. Medeltal anställda

	2007		2006	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	502	26%	385	28%
Dotterföretag	-	-	-	-
Koncernen totalt	502	26%	385	28%

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Fördelning ledande befattningar per balansdagen	2007-12-31	2006-12-31	2007-12-31	2006-12-31
Kvinnor:				
Styrelseledamöter	1	1	1	1
Andra personer i företagets ledning inkl.vd	1	1	1	1
Män:				
Styrelseledamöter	4	4	4	4
Andra personer i företagets ledning inkl.vd	14	9	14	9

Not 8. Löner, ersättningar, sociala kostnader och sjukfrånvaro

KSEK	Koncernen totalt		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Löner och ersättningar	334 951	234 476	334 951	234 476
Soc. kostnader (varav pensionskostnader*)	138 455 (24 479)	98 988 (18 928)	138 455 (24 479)	98 988 (18 928)

* Kostnad för avgiftsbestämda pensioner.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och VD samt övriga anställda

KSEK	Koncernen totalt		Moderbolaget totalt	
	2007	2006	2007	2006
Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	5 248 (0)	2 838 (0)	5 248 (0)	2 838 (0)
Övriga anställda	329 703	231 638	329 703	231 638

Ersättningar till ledande befattningshavare

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Något särskilt arvode har ej utgått till kommittéarbete. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pensioner. Med andra ledande befattningshavare avses de 14 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör ledningsgruppen. För koncernledningens sammansättning, se sidan 54.

Den rörliga ersättningen till VD och ledningsgruppen är kopplad till Connectas lönsamhet och individuellt uppsatta mål.

För VD baserades den rörliga ersättningen för 2007 till 100 procent på koncernens resultat före goodwillavskrivningar. Den rörliga ersättningen för 2007 motsvarade 212 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare och vVD baserades den rörliga ersättningen för 2007 på koncernens resultat före goodwillavskrivningar, på det egna anvarsområdets utfall och individuellt uppsatta mål. Den rörliga ersättningen för andra ledande befattningshavare och vVD motsvarade 187 procent av grundlönen. De senaste beslutade riktlinjerna om lön och annan ersättning till VD, vVD och andra personer i bolagets ledning är i enlighet med lönomodellen som gäller för alla medarbetare där lönomodellen består av två delar: en grundlön som är beroende av medarbetarens roll och ansvar och en rörlig del som styrs av medarbetarens prestationer. Den rörliga ersättningen för 2008 för VD, vVD och andra ledande befattningshavare kommer att baseras på samma principer som under 2007.

Noter

Ersättningar och övriga förmåner

2007					
KSEK	Grundlön/ styrelse- arvoden	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	Pensions kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	250	-	684	171	1 105
Övriga styrelseledamöter (125 tkr vardera)	500	-	-	-	500
Verkställande direktören	1 200	2 545	69	329	4 143
vVD	1 080	2 230	100	306	3 716
Andra ledande befattningshavare	9 559	17 722	480	2 132	29 893
Summa	12 589	22 497	1 333	2 938	39 357

2006					
KSEK	Grundlön/ styrelse- arvoden	Rörlig ersätt- ning	Övriga förmåner	Pensions kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	240	-	-	-	240
Övriga styrelseledamöter (120 tkr vardera)	360	-	-	-	360
Verkställande direktören	1 170	990	78	306	2 544
vVD	1 065	1 289	48	292	2 694
Andra ledande befattningshavare	6 101	7 187	375	1 357	15 020
Summa	8 936	9 466	501	1 955	20 858

Pensioner

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 60 år. Pensionspremien får maximalt uppgå till 27 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen. Pensionsålder för andra ledande befattningshavare är 60–65 år. Pensionspremien för andra ledande befattningshavare är individuellt avtalade och får maximalt uppgå till 20–25 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören berättigad till, utöver lön under sex månaders uppsägningstid, avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner samt pensionsförmåner under motsvarande tidsperiod. Avgångsvederlaget avräknas ej mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. För andra ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om 3–6 månader. Avtal om avgångsvederlag saknas för andra ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2007 har beslutats av styrelsen. Ersättningar till övriga ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med styrelsens ordförande.

Upplysningar om sjukfrånvaro	Moderbolaget, %	
	2007	2006
Total sjukfrånvaro*	2	3
Långtidssjukfrånvaro**	33	43
Sjukfrånvaro för kvinnor	2	4
Sjukfrånvaro för män	2	3
Sjukfrånvaro anställda under 29 år	1	1
Sjukfrånvaro anställda mellan 30–49 år	2	3
Sjukfrånvaro anställda 50 år och äldre	1	1

*) Den totala sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

**) Långtidssjukfrånvaro avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. Den anges i procent av den totala sjukfrånvaro.

Not 9. Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Avskrivningar av goodwill	-	-	-5 407	-6 759
Avskrivningar av övriga immateriella tillgångar	-225	-179	-225	-179
Nedskrivningar av inventarier*	-	-17	-	-17
Avskrivningar av inventarier	-3 184	-2 385	-474	-307
Summa	-3 409	-2 581	-6 106	-7 262

*) Nedskrivningen av inventarier föranleddes av utrangering av kontorsinventarier i samband med flytt till nya lokaler.

Not 10. Skatt på årets resultat

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Aktuell skatt	-28 795	-16 774	-28 795	-16 774
Uppskjuten skatt	-248	-395	-248	-395
Redovisad skatt	-29 043	-17 169	-29 043	-17 169

En avstämning mellan skattekostnaden avseende resultat före skatt beräknad enligt gällande inkomstskattesats och koncernens respektive moderbolagets effektiva skattekostnad för 2007 och 2006 ser ut på följande sätt:

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Redovisat resultat före skatt	97 456	57 426	92 049	50 667
Skatt enligt gällande skattesats 28%	-27 288	-16 079	-25 774	-14 187
Skatteeffekt av:				
Icke skattepliktiga intäkter	248	384	248	384
Ej avdragsgilla kostnader	-1 756	-1 079	-1 756	-1 078
Avskrivning goodwill	-	-	-1 514	-1 894
Skillnaden mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningar	-248	-395	-248	-395
Redovisad skatt	-29 043	-17 169	-29 043	-17 169

Uppskjuten skattefordran är hänförlig till:

	2007	2006	2007	2006
Inventarier	617	865	617	865
	617	865	617	865

Not 11. Goodwill

KSEK	Koncernen	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden	46 600	46 600
Goodwill uppkommen under året	-	-
Bokfört värde vid årets slut	46 600	46 600
Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade per rörelsegrän.		
	07-12-31	06-12-31
Connecta	46 600	46 600
Summa	46 600	46 600

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt då indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkännts av ledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt om två procent. Vad det gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden:

	Connecta
Bruttomarginal	41 %
Tillväxttakt	2 %
Diskonteringsränta	12 %

Ledningen har fastställt den budgeterade bruttomarginalen baserat på tidigare resultat och sina förväntningar på marknadsutvecklingen. Den vägda genomsnittliga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter. Diskonteringsräntan som används anges före skatt och återspeglar de risker som gäller för konsultörelsen. En rimlig förändring av något av dessa antaganden skulle inte föranleda något nedskrivningsbehov.

KSEK	Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden	53 753	53 753
Goodwill uppkommen under året	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	53 753	53 753
Ingående avskrivningar enligt plan	-42 052	-35 293
Årets avskrivningar enligt plan	-5 407	-6 759
Utgående ackumulerade avskrivningar	-47 459	-42 052
Bokfört värde vid årets slut	6 294	11 701

Not 12. Övriga immateriella tillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 985	4 791	3 945	3 751
Inköp	378	194	378	194
Försäljning				
Utgående anskaffningsvärden	5 363	4 985	4 322	3 945
Ingående avskrivningar enligt plan	-4 323	-4 144	-3 283	-3 104
Försäljningar	-	-	-	-
Nedskrivning	-	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan	-225	-179	-225	-179
Utgående avskrivningar	-4 549	-4 323	-3 508	-3 283
Bokfört värde vid årets slut	814	662	814	662

Bokfört värde avser i huvudsak aktiverade utgifter för ekonomisystem.

Noter

Not 13. Materiella anläggningstillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Inventarier				
Ingående anskaffningsvärden	18 617	13 131	6 290	6 955
Inköp	7 972	10 102	389	2 091
Försäljning/utrangeringar	-3 639	-4 616	-	-2 756
Utgående anskaffningsvärden	22 950	18 617	6 679	6 290
Ingående avskrivningar enligt plan	-6 896	-7 960	-4 465	-6 896
Försäljningar /utrangeringar	1 404	3 450	-	2 739
Årets avskrivning enligt plan	-3 183	-2 386	-473	-307
Utgående avskrivningar	-8 675	-6 896	-4 938	-4 464
Bokfört värde vid årets slut	14 275	11 721	1 741	1 826

Varav inventarier som innehas under finansiell leasing

KSEK	Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden	12 327	6 176
Inköp	7 583	8 011
Försäljning/utrangeringar	-3 639	-1 860
Utgående anskaffningsvärden	16 272	12 327
Ingående avskrivningar enligt plan	-2 433	-1 064
Försäljningar/utrangeringar	1 404	710
Årets avskrivning enligt plan	-2 710	-2 078
Utgående avskrivningar	-3 738	-2 432
Bokfört värde vid årets slut	12 534	9 895
Totalt utgående planenligt restvärde	12 534	9 895
Totala kostnader för finansiell leasing	-3 310	-2 389

Not 15. Aktiekapitalets förändring

Registreringsdatum hos Bolagsverket	Transaktion	Aktiebelopp i SEK, förändring	Totalt	Antal aktier, förändring	Totalt	Nominellt SEK/aktie
01-05-03	Bolaget grundades	100 000	100 000	1 000	1 000	100,00
04-01-15	Split 1:200	-	100 000	199 000	200 000	0,50
04-01-15	Nyemission	400 000	500 000	800 000	1 000 000	0,50
04-02-04	Apportemission	3 062 177,50	3 562 177,50	6 124 355	7 124 355	0,50
04-04-13	Apportemission	1 631 500	5 193 677,50	3 263 000	10 387 355	0,50

Aktiekapitalet var den 31 december 2007 fördelat på 10 387 355 B-aktier med en röst per aktie och ett nominellt värde om 0,5 kronor per aktie. Det förekommer inga restriktioner vad avser utdelning eller andra typer av återbetalning av kapital.

Not 14. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18 079	13 873	18 079	13 873
Förutbetalda hyror	245	476	245	476
Förutbetalda försäkringar	2 235	1 661	2 235	1 661
Förutbetalda löner	13 116	9 100	13 116	9 100
Övriga poster	3 702	4 991	3 702	4 991
Summa	37 376	30 101	37 376	30 101

Not 16. Skulder för finansiella leasingavtal

KSEK	Koncernen	
	07-12-31	06-12-31
Skulder för leasingavtal	9 108	7 397
Summa	9 108	7 397

KSEK	Koncernen			
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
	Minimi-leaseavgift	Minimi-leaseavgift	Nuvärdet av minimi-leaseavgift 2007	Nuvärdet av minimi-leaseavgift 2006
Förfaller till betalning inom 1 år	3 426	2 498	3 326	2 425
Förfaller till betalning senare än om 1 år men inom 5 år	9 108	7 397	8 843	7 076
Förfaller till betalning senare än om 5 år	-	-	-	-
Summa	12 534	9 895	12 169	9 501

Koncernens finansiella leasingavtal omfattas av bilar och redovisas som anläggningstillgångar, se not 13. Leasingavtalen löper på tre år. Variabla avgifter som ingår i periodens resultat uppgår till 601 (311). Nuvärdet av minimileasingavgifter baseras på diskonterade skulder för leasingavtal med användning av en räntesats som baseras på låneräntan om tre procent.

Not 17. Övriga skulder

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Personalens källskatt	10 896	7 851	10 896	7 851
Leasingskulder	3 426	2 498	-	-
Moms	13 624	11 564	13 624	11 564
Övriga poster	1 269	1 116	1 269	1 116
Summa	29 216	23 029	25 790	20 531

Not 18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Upplupna personalkostnader inkl. sociala avgifter	104 219	72 113	104 219	72 113
Övriga poster	31 292	27 728	31 288	27 724
Summa	135 511	99 841	135 507	99 837

Not 19. Eventualförpliktelser

I juni 2000 påbörjades en tvångsinlösenprocess mellan Klövern och minoritetsaktieägarna i Adcore Stockholm AB (f.d. Connecta AB). Minoritetsägarnas representant begärde i tvångsinlösenprocessen ca 380 kronor per aktie. Det finns ca 100 000 utestående minoritetsaktier.

I december 2001 beslutade Klöverns styrelse att tvångsinlösenprocessen skulle återkallas. Bakgrunden till beslutet var att aktierna i Adcore Stockholm AB avyttrades den 6 december 2001 till ägare utanför Klöverkoncernen. Enligt avtal mellan Klövern och Connecta skall Klövern svara för utfallet upp till 10 miljoner kronor av ett eventuellt tvångsinlösenbelopp medan resterande belopp skall bäras av Connecta. Detta innebär att Connecta, om inte tingsrätten ändrar skiljenämndens dom, är skyldig att betala 15,3 miljoner kronor samt rättegångskostnader. Connecta har inte gjort någon avsättning för detta belopp. Styrelsen omprövar kontinuerligt sitt ställningstagande i samråd med bolagets juridiska rådgivare. Under året har det inte inträffat någonting som ger anledning att ändra de bedömningar som tidigare gjorts i detta avseende.

Inom ramen för den normala affärsverksamheten är Connecta föremål för tvister, sammantaget dock till små belopp. Vår bedömning är att dessa tvister inte kommer att medföra någon väsentlig negativ effekt på Connecta eller dess finansiella ställning.

Not 20. Poster som ej ingår i kassaflödet

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2007	2006	2007	2006
Avskrivningar och nedskrivningar	-3 409	-2 581	-699	-503
Goodwillavskrivningar	-	-	-5 407	-6 759
Summa	-3 409	-2 581	-6 106	-7 262

Not 21. Andelar i koncernföretag

KSEK		
	07-12-31	06-12-31
Ingående anskaffningsvärden	11 140	11 140
Inköp	-	-
Försäljning	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 140	11 140
Ingående avskrivningar	-5 540	-5 540
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-5 540	-5 540
Utgående bokfört värde	5 600	5 600

Företagets namn	Org.nr	Säte	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde 2007	Bokfört värde 2006
Dotterbolag						
Adcore AB	556624-3209	Stockholm	1 000	100 %	5 500	5 500
Connecta Satsning 1 AB	556669-0789	Stockholm	1 000	100 %	100	100

Kapitalandel överensstämmer med rösträtsandel.

Not 22. Utdelning per aktie

Utdelningen som fastställdes på årsstämman den 26 april 2007 uppgick till 40 302 937 kr (3,88 kr per aktie). Denna utdelning betalades ut i maj 2007. Vid bolagsstämman den 18 mars 2008 kommer en utdelning avseende år 2007 om 6,59 kronor per aktie, totalt 68 452 669 kronor, att föreslås.

Not 23. Andelar i intresseföretag

Under 2006 förvärvade Connecta 40 procent av aktiekapitalet om 11 000 kronor i Qube SIA i Lettland. Connecta har beviljat ett långfristigt lån till intresseföretaget om 628 000 kronor med marknadsmässiga villkor med räntekostnader beräknade på STIBOR 90 dagar plus två procent. Lånet skall återbetalas senast 31 mars 2008. I koncernens redovisade resultat för 2007 ingår inte Connectas andel av ackumulerad förlust i intresseföretaget om 330 000 kronor.

I slutet av 2007 startade Connecta tillsammans med Deseven Capital ett konsultbolag där Connecta äger 40 procent av aktiekapitalet om 40 000 kronor. Någon verksamhet har inte bedrivits under 2007. Connecta kommer att redovisa det som intressebolag från 2008. Kapitalbehovet för det nya bolaget bedöms uppgå till totalt 3 MSEK. Connectas investering står i relation till ägarandelen, och uppgår därmed till 1,2 MSEK. Denna investering är inte gjord under 2007.

Noter

Not 24. Transaktioner med närstående

Johan Wieslander och Petter NO Lundgren har ett väsentligt ägande i Deseven Capital AB. Inga transaktioner har förekommit mellan bolagen annat än att Connecta och Deseven Capital AB har ett gemensamt ägande i bolagen Techta AB och Qube SIA, där Connecta äger 40 procent i respektive bolag och Deseven Capital AB resterande del. Inte heller i övrigt föreligger några väsentliga transaktioner mellan Connecta AB och dess närstående. Ersättningar och villkor i anställningsavtal för ledande befattningshavare och enskilda styrelseledamöter framgår i not 8. Connecta AB har inte lämnat garantier eller borgensförbindelser till eller till förmån för styrelseledamöterna eller ledande befattningshavare. Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har under innehavande räkenskapsår eller föregående räkenskapsår haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktioner med bolaget, som är eller var ovanlig till sin karaktär eller avseende på villkoren och som i något avseende kvarstår oreglerad eller oavslutad. Inga inköp eller försäljningar har skett mellan moderbolag och dotterbolag eller mellan dotterbolagen.

Not 25. Händelser efter balansdagen

För händelser efter balansdagen se omslagssidan.

Not 26. Finansiella risker

Connecta AB är genom sin verksamhet exponerad för ränte-, kredit-, likviditets- samt valutarisk. Hantering av dessa risker regleras i koncernens finanspolicy som är fastställd av styrelsen. Koncernens finansiella instrument utgörs av checkräkningskredit, factoringkredit och likvida medel. Huvudsyftet med dessa finansiella instrument är att finansiera koncernens verksamhet. Dessutom finns kundfordringar och leverantörsskulder som löpande uppstår i verksamheten. Verksamhetens natur gör att de finansiella riskerna är låga. Finansiella transaktioner inom Connecta AB utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte.

Ränterisk

Koncernens exponering mot förändring i räntenivåer uppstår främst i placering av likvida medel, upplåning via checkräkningskredit och factoringkredit samt till följd av finansiella leasingavtal av inventarier. Räntebindning vid koncernens upplåning får inte överstiga 12 månader. Finansiella leasingavtal får inte tecknas för en längre period än 3 år. Enligt finanspolicyn får Connecta AB ej använda derivatinstrument för att hantera ränterisk. Per den 31 december 2007 var Connecta endast exponerat för ränterisk avseende likvida medel och finansiell leasing.

Kreditrisk

Koncernens kundstock består av större företag och organisationer i Sverige. Koncernens fem största kunder står för cirka 60 procent av omsättningen. Alla kundfordringar övervakas löpande och koncernens exponering mot osäkra fordringar är obetydlig. Om en fordran bedöms som osäker sker reservering i redovisningen.

Kreditrisk avseende övriga finansiella tillgångar, främst likvida medel, utgörs av risken för att motparten ej kan fullgöra sina åtaganden. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på de finansiella tillgångarna. Förutom placering i form av inlåning i bank får placering endast göras i kortfristiga räntebärande papper emitterade av svenska staten med räntebindningstid upp till tolv månader.

Likviditetsrisk

Enligt finanspolicyn skall koncernen vid varje tidpunkt ha tillräckliga medel för att dels kunna möta tillfälliga likviditetspåfrestningar, dels kunna hantera uppkommande investeringsbehov. Denna beredskap får koncernen genom sin egen likviditet, genom långfristig

upplåning eller genom fasta kreditlöften. Denna risk är begränsad genom att Connecta per den 31 december 2007 har tillgängliga likvida medel om cirka 140 miljoner kronor. Under året har varken checkkredit eller factoringkredit utnyttjats.

Valutarisk

Enligt företagets valutapolicy skall en eventuell exponering i främmande valuta begränsas så att bolaget, vid en valutaförändring om 10 procent, inte gör en förlust överstigande 0,3 miljoner kronor. För räkenskapsåret 2007 uppgick Connectas fakturering i främmande valutor till cirka 0,6 procent av koncernens fakturering. Valutarisken bedöms vara begränsad och det förekom inga innehav av derivatinstrument per den 31 december 2007.

Känslighetsanalys avseende marknadsrisker

	Förändring	Effekt på resultat (MSEK)
Marknadsräntor	+/- 1%	+0,8
Valutakurser SEK/EUR	+/- 10%	+0,5

Not 27. Verkligt värde för finansiella instrument

Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde på grund av korta löptider.

Not 28. Resultat per aktie

Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

KSEK	2007	2006
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare (KSEK)	68 413	40 257
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	10 387	10 387
Resultat per aktie före utspädning (kronor per aktie)	6,59	3,88
Resultat per aktie efter utspädning		
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	68 413	40 257
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	10 387	10 387
Resultat per aktie efter utspädning (kronor per aktie)	6,59	3,88

Not 29. Likvida medel

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Kassa och bank	89 692	90 813	89 610	90 731
Summa	89 692	90 813	89 610	90 731

Not 30. Ränteintäkter och räntekostnader

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Ränteintäkter från banken	2 320	962	2 320	962
Ränteintäkter långfristigt lån till Qube	36	7	36	7
Kundfordringar	84	56	84	56
Summa ränteintäkter	2 440	1 025	2 440	1 025
Räntekostnader skatteskulden	502	660	502	660
Räntekostnader leasingkulden	574	305	-	-
Summa räntekostnader	1 076	965	502	660

Not 31. Upplyningskrav förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. Det långsiktiga målet för koncernens soliditet är 35 procent.

För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott eller minska eller öka skulderna. Enligt Connectas utdelningspolicy ska alla utdelningsbara medel delas ut till aktieägarna så länge behov av operativ likviditet och behov för verksamhetsbe-
främjande investeringar är täckta. Av not 15 och förändringen av koncernens eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter samt förändringen under perioden.

Not 32. Kundfordringar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Kundfordringar, brutto	167 238	116 544	167 238	116 544
Akkumulerad reserv för osäkra fordringar, 1 januari	-21	-21	-21	-21
Akkumulerad reserv för osäkra fordringar, 31 december	-21	-21	-21	-21
Summa	167 217	116 523	167 217	116 523

Not 33. Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
1–30 dagar	97 194	59 316	97 194	59 316
31–90 dagar	70 044	57 228	70 044	57 228
Summa	167 238	116 544	167 238	116 544

Not 34. Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	07-12-31	06-12-31	07-12-31	06-12-31
Tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Finansiella tillgångar som innehas för handel (inkluderar enbart likvida medel)	89 692	90 813	89 610	90 731
Lånefordringar och kundfordringar (består av kundfordr., övriga fordr. och långfristiga fordringar)	168 475	115 517	168 475	117 517
Skulder				
Övriga skulder (inkluderar enbart leverantörsskulder)	14 169	26 617	14 169	26 617
Summa	272 336	232 947	272 254	234 865

Not 35. Löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder

	< 1 mån	3–12 mån
Leverantörsskulder	14 169	-
Övriga skulder	41 591	99 607
Summa	55 760	99 607

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Connecta AB
Organisationsnummer 556610-5705

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Connecta AB för räkenskapsåret 2007. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 22–47. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 4 mars 2008

Deloitte AB

Svante Forsberg
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt, koncernen

Resultaträkning i sammandrag, MSEK	2007*	2006*	2005*	2004*	2003
Intäkter	721,8	550,6	401,3	312,8	270,9
Rörelsens kostnader	-625,4	-493,0	-359,6	-278,9	-270,8
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-	-
Rörelseresultat före goodwillavskrivningar	96,4	57,6	41,7	33,9	0,2
Goodwillavskrivningar	-	-	-	-	-9,2
Rörelseresultat	96,4	57,6	41,7	33,9	-9,0
Finansnetto	1,0	-0,2	0,1	-0,1	-1,1
Resultat efter finansnetto	97,4	57,4	41,8	33,8	-10,1
Skatt	-29,0	-17,1	-12,9	-9,1	-10,7
Årets resultat	68,4	40,3	28,9	24,7	-20,9
Hänförligt till:					
Innehavare av andelar i moderföretag	68,4	40,3	28,9	22,3	-
Minoritetsintresse	-	-	-	2,4	-
Balansräkning i sammandrag, MSEK	2007-12-31*	2006-12-31*	2005-12-31*	2004-12-31*	2003-12-31
Immateriella tillgångar	47,4	47,3	47,3	47,4	20,8
Materiella anläggningstillgångar	14,3	11,7	5,1	2,9	5,0
Övriga långfristiga fordringar	0,6	0,6	-	-	-
Uppskjuten skattefordran	0,6	0,9	1,3	1,7	2,1
Summa anläggningstillgångar	62,9	60,5	53,7	52	27,9
Kundfordringar	167,2	116,5	112,8	59,1	43,2
Övriga omsättningstillgångar	38,1	30,5	15,8	28,4	22,5
Likvida medel	89,7	90,8	59,1	34,7	34,1
Summa omsättningstillgångar	295,0	237,8	187,7	122,2	99,9
Summa tillgångar	357,9	298,3	241,4	174,2	127,8
Eget kapital	151,1	123,0	111,7	91,2	53,4
Avsättningar	-	-	-	-	1,5
Räntebärande långfristiga skulder	9,1	7,4	3,9	2,1	3,4
Summa långfristiga skulder	9,1	7,4	3,9	2,1	4,9
Leverantörsskulder	14,2	26,6	23,2	11,2	7,8
Övriga skulder	183,5	141,3	102,6	69,7	61,7
Summa kortfristiga skulder	197,7	167,9	125,8	80,9	69,5
Summa eget kapital och skulder	357,9	298,3	241,4	174,2	127,8

*) Räkenskaperna för 2004, 2005, 2006 och 2007 är redovisade enligt IFRS medan räkenskaperna för 2003 är redovisade enligt Redovisningsrådets rekommendationer. 2004, 2005, 2006 och 2007 avser Connecta AB org.nr. 556610-5705, medan 2003 avser gamla Connecta AB.

Koncernens kvartalsdata, nyckeltal

MSEK								
	2007				2006			
	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1
Intäkter	199,0	152,3	185,3	185,2	165,0	120,1	136,1	129,4
Rörelsens kostnader	-169,7	-132,5	-161,1	-162,1	-144,8	-107,4	-123,7	-117,1
Rörelseresultat	29,3	19,8	24,2	23,1	20,2	12,7	12,4	12,3
Finansnetto	0,0	0,4	0,3	0,3	-0,2	0,1	0,1	-0,2
Resultat efter finansnetto	29,3	20,2	24,5	23,4	20,0	12,8	12,5	12,1
Skatt	-9,0	-5,9	-7,4	-6,7	-5,8	-3,9	-3,9	-3,6
Periodens resultat	20,3	14,3	17,1	16,7	14,2	8,9	8,6	8,5
Hänförligt till:								
Innehavare av andelar i moderföretag	20,3	14,3	17,1	16,7	14,2	8,9	8,6	8,5
Minoritetsintresse	-	-	-	-	-	-	-	-
Nyckeltal								
	2007				2006			
	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1
Omsättning per konsult, rullande 12 månader (KSEK)	1 568	1 536	1 553	1 546	1 525	1 507	1 494	1 477
Antal konsulter, medeltal	470	450	437	404	366	337	326	303
Antal anställda, medeltal	532	513	490	475	425	381	375	358
Debiteringsgrad, %	83	82	89	84	85	84	86	78

Bolagsstyrningsrapport

Connecta AB (publ.), 556610-5705, är ett börsnoterat bolag. Connecta är sedan den 30 maj 2005 noterat på Nordiska börsens small cap-lista.

Bolagsordning

Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör bolagets bolagsordning ett centralt dokument som bland annat fastställer bolagets firma, var styrelsen har sitt säte, bolagets verksamhetsinriktning samt uppgifter rörande aktiekapitalet.

Årsstämma

Connectas högsta beslutande organ är årsstämman, vid vilken varje aktieägare har rätt att delta, personligen eller genom ombud. Vid den ordinarie årsstämman som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, styrelse och revisorer väljs samt deras arvoden bestäms. Stämman fattar även beslut i lagstadgade ärenden samt beslut rörande förslag från styrelse och aktieägare.

Årsstämma 2008

Nästa ordinarie årsstämma för aktieägarna i Connecta AB hålls den 18 mars 2008 kl 15.00 i bolagets lokaler på Mäster Samuelsgatan 60 i Stockholm.

Årsstämma 2007

Årsstämma i Connecta AB (publ.) hölls i Stockholm torsdagen den 26 april 2007. Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar fastställdes och styrelsen samt verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2006.

Årsstämman beslutade om utdelning med 3,88 kronor per aktie. Avstämningsdag för erhållande av utdelning var onsdagen den 2 maj 2007, vilket innebar att utdelningen betalades ut via VPC den 7 maj 2007.

Till styrelseledamöter omvaldes Johan Wieslander, Lars Grönberg, Göran Westling, Gunnel Linnertz och Börje Fors. Johan Wieslander omvaldes till styrelsens ordförande.

Stämman 2007 beslutade att styrelsearvode skall utgå med ett belopp om 750 000 kronor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, varav 250 000 kronor till styrelsens ordförande och 125 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter. Till revisorerna beslutades arvode utgå enligt godkänd räkning.

Årsstämman godkände styrelsens förslag till principer för ersättning till bolagsledningen. Mer information om styrelsens förslag om riktlinjer för

ersättning till bolagsledningen finns i Förvaltningsberättelsen.

Valberedningen

Stämman beslutade om följande principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2008. Valberedningen skall bestå av minst tre ledamöter, varav en skall vara styrelsens ordförande och de övriga skall representera bolagets större aktieägare. Styrelsens ordförande skall vara sammankallande i valberedningen. Namnen på de personer som skall ingå i valberedningen skall offentliggöras i samband med delårsrapporten för tredje kvartalet. Om ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört skall denne ersättas av annan representant för den ägare vars representant lämnade valberedningen. För de fall väsentlig förändring i ägarstrukturen sker skall också valberedningens sammansättning ändras i enlighet därmed.

Styrelsen och dess arbete

Connectas styrelse skall enligt bolagsordningen bestå av mellan tre och tio ledamöter med högst tio suppleanter. Styrelsens arbete styrs av en årligen fastställd arbetsordning som reglerar den inbördes arbetsfördelningen, beslutsordningen inom bolaget, firmateckning, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsens arbete följer en arbetsordning ägnad att säkerställa behovet av information och en lämplig arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. Styrelsen har också en årlig genomgång med bolagets revisor om verksamheten.

För bolaget har styrelsen fastställt en särskild VD-instruktion som ingår i bolagets arbetsordning. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete, ansvarar för att organisation, ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål, större investeringar, tillsättning och ersättningar i ledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året.

Styrelsens ordförande

Efter årsstämman konstituerade sig styrelsen och utsåg då Johan Wieslander till ordförande. Ordföranden leder styrelsens arbete så att detta sker enligt aktiebolagslagen och andra relevanta lagar. Denne följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Bolagsstyrningsrapport, forts

Styrelsearbetet

Styrelsen har under året haft 12 ordinarie möten varav ett var per capsulam. Bland de ärenden som styrelsen har behandlat kan nämnas bolagets strategi, mål, affärsplan, marknad och extern rapportering.

Närvaro vid möten 2007

Lars Grönberg:	100 %
Johan Wieslander:	100 %
Göran Westling:	92 %
Gunnel Linnertz:	100 %
Börje Fors:	100 %

Revisorer

På årsstämman 2007 utsågs revisionsfirman Deloitte till revisorer med auktoriserad revisor Svan-te Forsberg som huvudansvarig för revisionen för perioden fram till bolagsstämman 2011. Vid sidan av Connecta har han revisionsuppdrag i bland annat följande större företag: Anticimex, Diligentia, Fabege, Skandia Liv och Stockholm Vatten. Han har inga uppdrag i bolag vilka är närstående till Connectas större ägare eller verkställande direktör. Deloitte har under de senaste åren, utöver revision, också bistått Connecta i revisionsnära uppdrag främst relaterade till skatte- och redovisningsfrågor.

Connectas styrelse har ingen revisionskommitté – hela styrelsen tar ansvar för att säkerställa att bolaget har godtagbara rutiner för intern kontroll och en korrekt finansiell rapportering av hög kvalitet. Minst en gång per år redogör bolagets revisor för huruvida styrelsen och verkställande direktören tillsett att bokföring, förvaltning och ekonomisk kontroll fungerar. Revisorerna rapporterade sina observationer och presenterade samtidigt sin syn på kvaliteten på den interna kontrollen inom Connecta på styrelsemötet i februari 2008.

Rapportering

Styrelsen övervakar den ekonomiska rapporteringens kvalitet genom instruktioner till verkställande direktören. VD har i uppgift tillsammans med CFO att granska och säkerställa all extern ekonomisk rapportering inklusive bokslutsrapporter, delårsrapporter, årsredovisning, pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Bolagsledning

Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar styrelsen har lagt fast. Denne tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören leder ledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Ledningsgruppen består av 15 personer som sammanträder regelbundet. Styrelsen träffar samtliga personer i ledningsgruppen minst en gång per år.

Ersättning till bolagsledningen

Ersättning till verkställande direktören och de åtta övriga personerna i ledningsgruppen utgörs av grundlön, rörlig lön, övriga förmåner och pensioner. Se not 8 och Förvaltningsberättelsen.

Definitioner

Avkastning på genomsnittligt eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital. Genomsnittligt eget kapital beräknas som eget kapital vid årets början samt eget kapital vid varje kvartalsutgång plus eget kapital vid årets slut dividerat med fem.

Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Debiteringsgrad

Debiterad tid dividerat med normalarbetstid (aktiva konsulter) minskat med uttagen semester.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier.

Likvida medel per aktie

Likvida medel i förhållande till antal utestående aktier.

Medeltal anställda

Genomsnitt av antal medarbetare under året.

Omsättning per konsult

Omsättning exklusive underkonsulter dividerat med genomsnittligt antal konsulter i tjänst.

Personalomsättning

Antal personer som har slutat, exklusive av bolaget

initierade avgångar, i förhållande till genomsnittligt antal medarbetare under året.

Resultat per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier justerat för eventuell utspädningseffekt.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till årets intäkter.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder och avsättningar i förhållande till eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder och övriga avsättningar. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som sysselsatt kapital vid årets början samt sysselsatt kapital vid varje kvartalsutgång plus sysselsatt kapital vid årets slut dividerat med fem.

Vinstmarginal

Årets resultat i förhållande till årets intäkter.

Information om årsstämma

Aktieägarna i Connecta AB (publ.) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 18 mars 2008 kl. 15.00 i bolagets lokaler, Mäster Samuelsgatan 60 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall dels vara införd som aktieägare i den utskrift av aktieboken som görs av VPC AB per den 12 mars 2008, dels anmäla sin avsikt att delta i stämman senast onsdagen den 12 mars 2008 kl. 16.00 till bolaget under adress: Connecta AB (publ.), Box 3216, 103 64 Stockholm, per fax 08-635 80 02, eller per e-mail: ir@connecta.se. Vid anmälan bör uppges namn, adress, telefonnummer, personnummer eller organisationsnummer, aktieinnehav samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare, ombud och

antal biträden. Till anmälan skall i förekommande fall bifogas behörighetshandlingar.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste för att få delta i stämman låta omregistrera aktierna i eget namn så att vederbörande är registrerad i aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman. Detta innebär att underrättelse till förvaltaren härom måste ske i god tid före onsdagen den 12 mars 2008.

Kallelse med dagordning och det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut publiceras i Post- och Inrikes Tidningar samt i Svenska Dagbladet tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Connectas styrelse



Johan Wieslander
Styrelseordförande
Född: 1960
Ledamot sedan: 2004
Innehav i Connecta: 26 167 aktier, direkt och via bolag

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Tiktaal Holding AB, Styrelseledamot i Deseven International AB, Q2 Förvaltning AB, J & J Wieslander AB, 360 Rekrytering & Search AB och Radarspot AB.



Börje Fors
Ledamot
Född: 1943
Ledamot sedan: 2005
Innehav i Connecta: 0 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Casa blanca Holding AB, Lillesjö Seafood AB och Entraction Holding AB.



Lars Grönberg
Ledamot
Född: 1949
Ledamot sedan: 2003
Innehav i Connecta: 165 000 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Actit Consulting, Bindomatic, HeadWeb, Matkompaniet, Narva Projekt, Precise Biometrics och RiksNet. Styrelseledamot i Teracom, Swedish Oats Fiber och Business Security.



Gunnel Linnertz
Ledamot
Född: 1945
Ledamot sedan: 2005
Innehav i Connecta: 3 000 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Vice styrelseordförande i Bliwa skadeförsäkring AB, ledamot i Bliwa livförsäkring ömsesidigt och Bliwa Stiftelsen.



Göran Westling
Ledamot
Född: 1949
Ledamot sedan: 2004
Innehav i Connecta: 0 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Innwest Konsult AB, Inveritas Holding AB, Tritech Technology AB och Gula Linien AB, Ledamot i Scientific Golfers AB.

Ledande befattningshavare

Per Agélii, VD
Född: 1966. Anställd sedan: 2002.
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 116 148 aktier

Per Appelgren, vice VD
Född: 1967. Anställd sedan: 2001.
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 89 003 aktier

Sofia Ericsson Holm, CFO och Kompetensområdeschef Business Services
Född: 1968. Anställd sedan: 2007.
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 30 769 aktier, samt direkt ägande om 1 300 aktier

Tina Algvist, Region Öresund
Född: 1966. Anställd sedan: 2007.

Stefan Anjou, Kvalitetsansvarig
Född: 1966. Anställd sedan: 2000.

Johan Bolin, Erbjudandeansvarig
Född: 1967. Anställd sedan: 2005.
Innehav i Connecta: direkt ägande om 6 000 aktier

Petter L Lundgren, Kompetensområdeschef IT Management
Född: 1968. Anställd sedan: 2001.

Petter NO Lundgren, Affärsutvecklingsansvarig
Född: 1966. Anställd sedan: 2002.

Fredrik Olofsson, Kompetensområdeschef Microsoft
Född: 1971. Anställd sedan: 2000.

Johan Pettersson, Kompetensområdeschef Development
Född: 1971. Anställd sedan: 1999.

Magnus Ragne, Kompetensområdeschef Enterprise Applications
Född: 1965. Anställd sedan: 2001.

Arne Richtnér, Försäljningsansvarig
Född: 1961. Anställd sedan: 2005.

Jens Täfte, Kompetensområdeschef Management
Född: 1971. Anställd sedan: 2005.
Innehav i Connecta: direkt ägande om 9 550 aktier

Fredrik Westlund, Kompetensutvecklingsansvarig
Född: 1970. Anställd sedan: 1999.

Fredrik Winroth, Rekryteringsansvarig
Född: 1970. Anställd sedan: 2000.

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Connecta äger indirekt via Tikk2 aktier motsvarande 10,5 procent av aktiekapitalet i Connecta, inklusive ovan specificerade innehav för VD, vice VD och CFO. Utöver detta finns några direkta innehav redovisade ovan.

2007 i siffror

- Intäkterna har ökat med 31 procent (37) och uppgick till 721,8 MSEK (550,6)
- Rörelseresultatet har ökat med 67 procent (38) till 96,4 MSEK (57,6)
- Rörelsemarginalen uppgick till 13,4 procent (10,5)
- Rörelsemarginal rensad för underkonsulter och engångskostnader uppgick till 14,9 procent (13,0)
- Debiteringsgrad: 84,5 procent (83,4)
- Genomsnittlig omsättning per konsult: 1 568 KSEK (1 525)
- Organisk tillväxt genom 177 (151) nyanställda
- Personalomsättning: 18 procent (14)

Nyckeltal	2007	2006	2005	2004	2003*
Intäkter, MSEK	721,8	550,6	401,3	312,8	270,9
Rörelseresultat, MSEK	96,4	57,6	41,7	33,9	-9
Årets resultat, MSEK	68,4	40,3	28,9	24,7	-20,9
Lönsamhet					
Rörelsemarginal, %	13,4	10,5	10,4	10,8	Neg
Rörelsemarginal, % **	14,9	13,0	12,6	11,9	Neg
Vinstmarginal, %	9,5	7,3	7,2	7,9	Neg
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital, %	69,8	49,3	41,5	28,2	Neg
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	51,7	35,8	29,3	32,4	Neg
Finansiell ställning					
Soliditet, %	42,2	41,2	46,3	52,4	41,8
Skuldsättningsgrad, ggr	0,06	0,06	0,03	0,02	0,09
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringen av rörelsekapital, MSEK	42,7	65,7	34,3	15,0	3,9
Medarbetare					
Antal anställda vid årets slut	526	440	347	294	286
Medeltal anställda	502	385	320	296	317
Debiteringsgrad, %	84,5	83	81	76	70
Omsättning/konsult, rullande 12 månader, KSEK	1 568	1 525	1 498	1 278	1 085
Data per aktie					
Resultat per aktie (före och efter utspädning), SEK	6,59	3,88	2,79	2,03	Neg
Eget kapital per aktie (före och efter utspädning), SEK	14,55	11,84	10,75	8,79	4,62
Utdelning ***	6,59	3,88	2,79	0,85	-
Likvida medel per aktie, SEK	8,63	8,74	5,68	3,34	2,96
Börskurs, SEK (slutkurs)	69,25	69,25	47,30	e/t	e/t
Antal aktier vid periodens slut	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355	11 542 081
Antal aktier vid full utspädning	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355	11 542 081

*) Räkenskaperna för 2003 är redovisade enligt Redovisningsrådets rekommendationer, medan räkenskaperna från 2004 och framåt är redovisade enligt IFRS.

**) Rörelsemarginal rensad för underkonsulter och engångskostnader.

***) Med utdelning för 2007 avses föreslagen utdelning.

CONNECTA AB

Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 60
Box 3216, SE-103 64 Stockholm
Tel +46 8 635 80 00
Fax +46 8 635 80 02

Djäcknegatan 16
SE-211 35 Malmö
Tel +46 40 602 73 00
Fax +46 40 602 73 01

www.connecta.se
Övergripande information om Connecta
info@connecta.se

IR-koordinator
Mette Byström
Tel +46 8 635 84 34
ir@connecta.se

PR- och marknadsansvarig
Robin Askelöf
Tel +46 8 635 88 60
robin.askelof@connecta.se