

Konsultläkarens vardag: Uppskattning från patienterna – ovilja från arbetsgivarna

Frihet, utveckling, tid för patienterna och mer av efterlängtd uppskattning på jobbet. Men trots skriande behov av läkare på många ställen i landet vittnar många extraarbetande läkare om ovilja från sina arbetsgivare.

TNS Sifo har genomfört en intervjuundersökning med konsultläkare utförd på uppdrag av bemanningsföretaget Proffice Care. Den ger en unik inblick i livet som konsultläkare, en grupp som ofta även kallas hyrläkare. Den typiska konsultläkaren är en erfaren manlig läkare som arbetar extra vid sidan om sin ordinarie anställning.

– Konsultläkarna gör i dag en ovärderlig insats för att skapa en jämlik vård i hela Sverige. I glesbygd och socialt utsatta områden är det ofta våra medarbetare som ser till att alla svenskar har möjlighet att träffa en läkare, säger Anna Svanberg, VD Proffice Care.

De svarande vittnar om många fördelar med livet som extraarbetande läkare: Frihet, utveckling i yrket, uppskattning från patienterna och känslan av att få göra en viktig insats. Av de som idag arbetar som konsultläkare anser endast 30 procent att de upplevt någon form av hinder att göra en extra insats i vården som konsultläkare. Men av dem som upplever olika hinder, anger det stora flertalet att det är den ordinarie arbetsgivaren som står för det största motståndet:

Några röster ur undersökningen: "Arbetsgivare talar illa om konsultläkaren, på olika sätt, fast vi sällan är sjuka och när det händer inte kostar." "Ordinarie uppdragsgivaren hotar med avsked om jag arbetar med konkurrerande verksamhet."

– Det här är uppseendeväckande, inte minst med tanke på att det här är en grupp som trots allt har valt att ta steget och arbeta som konsultläkare, säger Anna Svanberg och fortsätter:

– Ska Sverige klara att leverera en bra vård i framtiden till alla krävs att vi vrider debatten rätt och lyfter blicken. Konsultläkare är inte ett hot mot landstingen, utan en tillgång. Idag utgör de en mycket liten kostnad – under en procent – av den samlade personalkostnaden inom vården. Samtidigt är de garanten för att vi också i framtiden ska få en jämlik vård för alla.

För mer information kontakta:

Anna Svanberg, VD Proffice Care, +46 708 74 15 33, anna.svanberg@profficecare.se

Proffice Group är en av Nordens största specialister inom personaluthyrning, rekrytering och omställning. Med engagemang och lyhördhet hjälper vi människor och företag att hitta lösningar för att utvecklas. Proffice Group består av Proffice, Dfind och Antenn och har över 10 000 medarbetare. Profficeaktien är noterad på Nasdaq OMX Stockholm, Mid Cap.