



aveja group

Årsredovisning 2008





avega group

INNEHÅLL

Aktieägarinformation.....	2
Kort om Avega Group.....	3
Sex steg för att förstå vår affär.....	4
VD har ordet.....	5
Historik.....	6
Marknad.....	7
Affärsidé, vision och värderingar.....	9
Strategi för att skapa värde.....	10
Finansiell strategi.....	12
Kompetensområden.....	13
Kunder.....	14
Medarbetare.....	22
Rätt kompetens.....	24
Kvalitet.....	25
Finansiell utveckling i sammandrag.....	26
Kommentarer till den finansiella utvecklingen.....	28
Aktiekapital och ägarförhållanden.....	29
Ledande befattningshavare och styrelse.....	30
Förvaltningsberättelse.....	32
Resultaträkning – Koncernen.....	36
Kassaflödesanalys – Koncernen.....	37
Balansräkning – Koncernen.....	38
Resultaträkning – Moderbolaget.....	40
Kassaflödesanalys – Moderbolaget.....	41
Balansräkning – Moderbolaget.....	42
Tilläggsupplysningar.....	44
Noter.....	45
Revisionsberättelse.....	51
Ordlista.....	52
Adresser.....	53

Aktieägarinformation

Årsstämma

Årsstämman hålls torsdagen den 7 maj 2009 klockan 16.00 i Summit Konferens, Grev Turegatan 30, Stockholm.

Rätt att delta och anmälan

Aktieägare som vill delta på årsstämman skall dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast torsdagen den 30 april 2009, dels anmäla sig för deltagande på årsstämman hos bolaget via e-post till maureen.ostman@avega.se eller per telefon +46 (0) 8 678 81 00. Anmälan skall vara bolaget tillhanda senast klockan 16.00 måndagen den 4 maj 2009.

Vid anmälan skall uppges namn, person-/organisationsnummer, telefonnummer dagtid, antal biträden och antal aktier.

Förvaltarregistrerade aktier

För att äga rätt att delta på årsstämman måste aktieägare, som låtit förvaltarregistrera sina aktier, tillfälligt inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Aktieägare som önskar sådan omregistrering måste underrätta sin förvaltare om detta i god tid före torsdagen den 30 april 2009, då sådan omregistrering skall vara verkställd.

Behörighetshandlingar

Om aktieägare avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar biläggas anmälan. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida www.avegagroup.se samt skickas utan kostnad för mottagaren till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress eller e-postadress.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 0,25 kronor per aktie och att avstämningsdag för utdelningen är den 12 maj 2009.

Rapporttillfällen 2009

Delårsrapport jan-mar, den 29 april 2009.

Delårsrapport jan-jun, den 21 augusti 2009.

Delårsrapport jan-sep, den 22 oktober 2009.

Bokslutskommuniké 2009, den 17 februari 2010.

Finansiella rapporter finns tillgängliga på

www.avegagroup.se.

För tryckta publikationer, kontakta: info@avegagroup.se.

Kontaktinformation

Jan Rosenholm, koncernchef och VD, Avega Group AB.

Tel: +46 (0) 8 678 81 00.

Kort om Avega Group

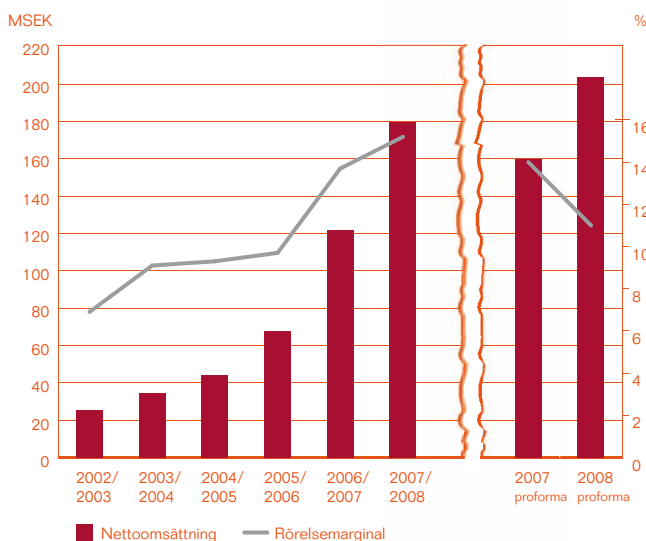
Om Avega Group

Avega Group är ett konsultföretag med specialiserade dotterbolag inom IT- och verksamhetsutveckling. Vår affärsidé är att matcha våra kunders behov med medarbetarnas specialistkompetens och fokus, vilket skapar ömsesidig framgång. Genom vår förmåga att attrahera och behålla de mest kvalificerade konsulterna inom varje specialismråde, har vi förmånen att stödja våra kunder i utvecklingen av Nordens mest komplexa och spännande projekt. Genom fokus på kvalitet, lönsamhet och tillväxt, har vi sedan starten vuxit organiskt och alltid varit lönsamma. Våra kunder är både nationella och internationella företag inom olika branscher samt offentlig sektor.

Avega Group AB grundades 2000 och är sedan 2007 noterat på First North som drivs av NASDAQ OMX. Avega Group AB har cirka 220 anställda och är etablerade i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Nettoomsättningen proforma för kalenderåret 2008 uppgick till 203,1 MSEK med ett rörelseresultat om 21,6 MSEK vilket motsvarar en rörelsemarginal om 11 procent.

Nettoomsättning och rörelsemarginal 2002/2003 – 2007/2008 samt proforma kalenderår 2007 och 2008.



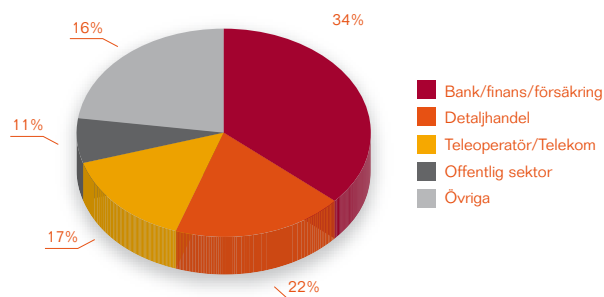
Viktiga händelser under verksamhetsåret

- Ett nytt bolag startas inom Infrastruktur.
- Avega Group får förnyad status som Microsoft Gold Partner.
- Nya ramavtal tecknas med Posten, ICA och en större verkstadsconcern.
- Avega Group får ökat förtroende hos PPM, Finansinspektionen, Skanska, Ekonomistyrningsverket, Tele2 och Ericsson.
- Avega Group tilldelas AAA av Soliditets kreditratingsystem för högsta kreditvärdighet.
- Avega AB byter namn till Avega Group AB.

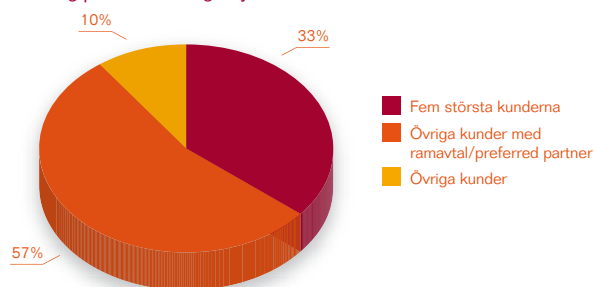
Viktiga händelser efter periodens slut

- Ramavtal tecknas med Axfood.
- Ramavtal förlängs med SVT och Länsförsäkringar.
- Avega Groups varumärke registreras i EU.

Omsättning per bransch jan - dec 2008.



Omsättning per kundkategori jan - dec 2008.



Sex steg för att förstå vår affär

1

Behov

Stora företag och myndigheter står ständigt inför nya utmaningar och förändrade marknadsförhållanden. IT är i allt större utsträckning en viktig faktor för framgångsrik verksamhetsutveckling. Detta resulterar i affärskritiska projekt där behov av specialistkompetens inom IT- och verksamhetsutveckling uppstår.

2

Kärnverksamhet

Avega Group är ett konsultföretag med specialiserade dotterbolag inom IT- och verksamhetsutveckling. Vi stödjer våra kunder i utvecklingen av Nordens mest komplexa och spännande projekt.

3

Fördel med våra tjänster

Vi matchar våra kunders behov med medarbetarnas specialistkompetens och fokus, vilket skapar ömsesidig framgång. En nära och djup kundrelation gör att vi har mycket god kunskap om kundens behov. Med sin specialistkompetens får våra konsulter ofta förtroendet att inneha nyckelroller i kundernas mest prioriterade projekt.

4

Strategi

För att nå våra övergripande mål kvalitet, lönsamhet och tillväxt arbetar vi enligt fyra huvudstrategier:

- kvalitet ska genomsyra alla processer i Avega Group
- vi ska enbart erbjuda specialistkompetens
- vi ska attrahera och behålla de mest kvalificerade konsulterna på marknaden
- vi ska ha långsiktiga relationer med våra kunder och en väl avvägd riskspridning.

5

Möta efterfrågan

Tack vare nära relationer och därmed en god förståelse för kundens behov kan vi erbjuda den specialistkompetens som ofta är kritisk i prioriterade projekt. För att tillgodose kundernas behov av specialistkompetens har vi valt att enbart anställa mycket erfarna medarbetare och att ha ett starkt fokus på kompetensutveckling.

6

Värderingar

Kraft, professionalism och medmänsklighet är de värderingar som utgör grunden för vår företagskultur. Tillsammans genomsyrar de allt vi gör i Avega Group, alltifrån försäljning, rekrytering, kompetensutveckling och ledning, till den enskilde medarbetarens agerande i vardagen ute hos våra kunder.

VD har ordet

"Avega Group har under 2008 fortsatt att utvecklas med kvalitet, lönsamhet och organisk tillväxt. Vi har utökat verksamheten såväl kompetensmässigt som geografiskt och är väl rustade för att bistå våra kunder med specialistkompetens under ett utmanande 2009".



Under 2008 har vi haft ett mycket givande samarbete med våra kunder där våra konsulter bidragit med specialistkompetens för att effektivisera våra kunders verksamheter och öka deras konkurrenskraft. Vår omsättning proforma för kalenderåret 2008 uppgick till 203,1 MSEK, att jämföra med 159,2 MSEK för kalenderåret 2007, vilket innebar en organisk tillväxt om 28 procent. Vår målsättning var ett tillväxtmål om 30 procent, och detta mål uppnåddes under de tre första kalenderkvartalen. Under det sista kalenderkvartalet, då världen paralyserades av finanskris och konjunkturavmattning, hade vi en tillväxt om 14 procent.

Rörelseresultatet för kalenderåret 2008 var 21,6 MSEK, vilket gav en rörelsemarginal om 11 procent. Resultatet påverkades delvis negativt av sämre beläggningsgrad mot slutet av året till följd av den snabba konjunkturavmattningen. Men framförallt belastades rörelseresultatet under hösten av etableringskostnader för satsningar i Öresunds- och Göteborgsregionerna samt av en större kundförlust. Avega Groups genomsnittliga timpriser var fortsatt stabila under de sista månaderna av året.

Vi har nu lagt första kvartalet för 2009 bakom oss och vi kan konstatera att vår beläggning förbättrats under detta kvartal, jämfört med fjärde kvartalet 2008. Detta kan delvis förklaras med fortsatt målinriktad försäljning, men också av en ökad efterfrågan hos våra större kunder. Det är för tidigt att dra några slutsatser även om vi nu ser en viss ljusning. Osäkerheten i marknaden finns kvar och vi kommer säkert att se ytterligare neddragningar i marknaden innan det vänder. Mot bakgrund av detta är det därför svårt att förutse hur mycket osäkerheten kommer att påverka oss under det kommande året och hur långvarig konjunkturedgången kommer att vara.

Avega Group ska fortsättningsvis arbeta långsiktigt med fokus på kvalitet, lönsamhet och tillväxt. Enligt vår strategi skall ingen kund stå för mer än 10 procent av omsättningen över tid. Kunderna ska finnas i olika branscher för en effektiv riskspridning. Avega Group är i dagsläget inte beroende av någon enskild bransch eller kund och vi ska genom vårt erbjudande vara en stabil leverantör till såväl nationella som internationella företag.

Under 2008 och under första kvartalet 2009 har vårt samarbete med våra kunder stärkts ytterligare vilket avspeglas i utökat förtroende hos ICA, PPM, Länsförsäkringar, If, Finansinspektionen, Skanska, Ekonomistyrningsverket, Tele2, Telia Sonera, Ericsson samt ett internationellt läkemedelsbolag och ett välkänt multinationellt handelsföretag.

I enlighet med Avega Groups långsiktiga strategi kommer vi fortsatt att växa organiskt inom våra utvalda kompetensområden. Givetvis kommer rådande marknadsförutsättningar att ligga till grund för vår fortsatta expansion och våra prioriteringar.

Året 2009 blir sannolikt ett år med lägre tillväxt och ökade sparbråk för många företag. Genom lyhördhet och rätt kompetensmix ska Avega Group även fortsättningsvis hjälpa sina kunder att genomföra effektiviseringar och lönsamhetsförbättringar. Vi bedömer att efterfrågan på Avega Groups kvalificerade tjänster inom IT och verksamhetsutveckling kommer att vara fortsatt god. Trots rådande konjunktur efterfrågar marknaden specialiserade IT-konsulttjänster och vi är väl positionerad för att dra fördelar och öka våra marknadsandelar.

Min övertygelse är att Avega Group ska vara fortsatt lönsamt. Lönsamt för våra kunder, genom att vi utvecklar deras konkurrenskraft och affärer. Lönsamt för våra medarbetare som ska utveckla sin egen kompetens och ha en bra balans i sina liv. Lönsamt för våra ägare som ska få en god avkastning på sin investering.

Slutligen vill jag rikta ett stort tack till alla för fantastiska insatser under det gångna året och nu ser jag fram emot ett nytt spännande och utmanande 2009 tillsammans med er.

Jan Rosenholm

Koncernchef och VD Avega Group AB

16 april 2009

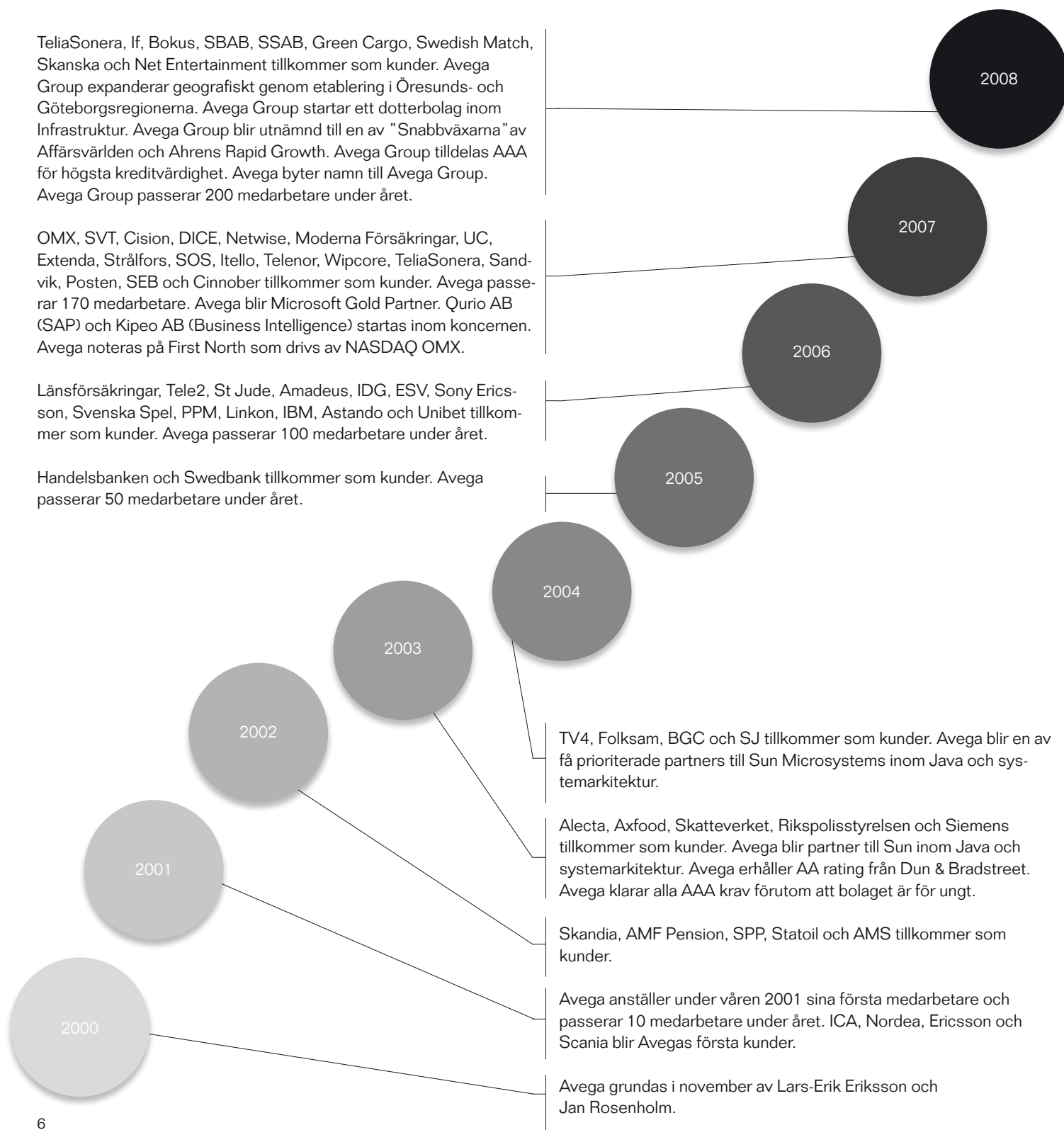
Historik

TeliaSonera, If, Bokus, SBAB, SSAB, Green Cargo, Swedish Match, Skanska och Net Entertainment tillkommer som kunder. Avega Group expanderar geografiskt genom etablering i Öresunds- och Göteborgsregionerna. Avega Group startar ett dotterbolag inom Infrastruktur. Avega Group blir utnämnd till en av "Snabbväxarna" av Affärsvärlden och Ahrens Rapid Growth. Avega Group tilldelas AAA för högsta kreditvärdighet. Avega byter namn till Avega Group. Avega Group passerar 200 medarbetare under året.

OMX, SVT, Cision, DICE, Netwise, Moderna Försäkringar, UC, Extenda, Strålfors, SOS, Itello, Telenor, Wipcore, TeliaSonera, Sandvik, Posten, SEB och Cinnober tillkommer som kunder. Avega passerar 170 medarbetare. Avega blir Microsoft Gold Partner. Qurio AB (SAP) och Kipeo AB (Business Intelligence) startas inom koncernen. Avega noteras på First North som drivs av NASDAQ OMX.

Länsförsäkringar, Tele2, St Jude, Amadeus, IDG, ESV, Sony Ericsson, Svenska Spel, PPM, Linkon, IBM, Astando och Unibet tillkommer som kunder. Avega passerar 100 medarbetare under året.

Handelsbanken och Swedbank tillkommer som kunder. Avega passerar 50 medarbetare under året.



Marknad

Marknaden 2008

Efter en stark vår, präglades den senare delen av perioden av höstens finanskris med en konjunkturedgång som följd. Vi har märkt en större försiktighet hos många företag när det gäller investeringar, vilket resulterar i längre beslutsprocesser och viss prispress. För många aktörer är dock fortsatta strategiska IT-satsningar en förutsättning för att kunna bibehålla framträdande positioner på marknaden.

Den allmänna trenden de senaste åren hos de flesta stora konsultköpande företagen är att minska antalet leverantörer. Kunderna vill ha färre samarbetspartners som man i gengäld bygger en tätare relation till och på sikt köper större volymer av. Avega Groups tillväxtstrategi att växa med såväl nya kompetensområden som geografiskt har tagits emot positivt av kunderna. Både Avega Groups ökade storlek och det faktum att vi nu levererar specialisttjänster inom fler områden än tidigare, har gjort att vi fått förlängda och utökade leveransmöjligheter hos alla kunder vi är hos. Ingen kund har valt att avsluta ramavtal eller preferred partner-samarbeten med Avega Group.

Marknadstorlek och tillväxt 2009

De svenska IT-budgetarna för 2009 förväntas att ligga på samma nivå som 2008. Det är den lägsta tillväxten på tio år i Sverige enligt Radar Group.¹ Därmed kommer svenska verksamheter att investera 155 miljarder kronor i IT under 2009. Inom den offentliga sektorn förväntas efterfrågan öka med 2 procent och inom övriga branschsegment förväntas efterfrågan att vara oförändrad eller minska något jämfört med 2009. Efterfrågan på enbart IT-tjänster visar på en ökad efterfrågan om 0,5 procent.

I rådande marknadssituation kan vi dra nytta av vår positionering som betydande aktör på marknaden för specialistkonsulter och ta ytterligare marknadsandelar. Det är fortsatt god efterfrågan på erfarna konsulter som snabbt förstår kundens behov, är effektiva och levererar på kort tid. Detta gynnar Avega Group eftersom vi bara har mycket erfarna konsulter som är vana att arbeta i komplexa och krävande miljöer.

Effektiviseringar och kostnadsbesparingar

Effektivisering av verksamheten är en stark drivkraft för IT-investeringar hos företag och offentlig sektor. Genom att effektivisera befintliga processer och uppdatera gammal teknik skapas möjligheter att minska de operationella kostnaderna. Det ökande IT-innehållet i verksamhetens processer och utbud, kombinerat med efterfrågan på ökad verksamhetsnytta och minskad kostnadsbas, förväntas vara en stark drivkraft för efterfrågan på IT framöver.

IT-investeringar görs också utifrån ett intäktsgenererande perspektiv där IT-lösningarna ska förenkla för företag i syfte att differentiera sig från konkurrenter. IT-investeringarna skapar en mer processororienterad verksamhet och möjliggör nya intäkter.

Prisutveckling

Finanskrisen och konjunkturedgången har medfört en generell prispress i branschen. Samtidigt råder det fortsatt stor efterfrågan på erfarna specialistkonsulter, vilket har resulterat i fortsatt stabila priser för Avega Groups tjänster.



Fredric Broström,
marknadsansvarig
Avega Group.

1) IT Radar 2009.

Avega Groups marknadsförutsättningar

Vi har sedan starten 2000 arbetat nära våra kunder med kostnads-effektivitet, hög kvalitet och leverans i fokus. Vi förlänger och tecknar nya ramavtal med majoriteten av våra kunder. Vår status som ramavtalsleverantör eller preferred partner hos ett stort antal företag fördelade på flera branscher ger oss goda möjligheter framöver och en sund riskspridning. Under det senaste året har vi ytterligare förstärkt vår starka försäljningsorganisation, vilket resulterat i djupare relationer och fler projekt hos befintliga kunder samt flera intressanta nya kunder.

Trender

De tio viktigaste teknikområdena under 2009 är enligt Gartner²:

1. Business Intelligence
2. Affärssystem och kundvård
3. Servrar och lagring
4. Modernisering av gamla system
5. Samarbete
6. Nätverk, röst- och datakommunikation
7. Teknisk infrastruktur
8. Säkerhet
9. Tjänsteorienterade arkitekturer
10. Dokumenthantering

Avega Group verkar inom samtliga områden med undantag av dokumenthantering.

Vi är övertygade om att det kommer att finnas en fortsatt efterfrågan på erfarna specialister på marknaden. Verksamhetsutveckling med stöd av IT pågår ständigt oavsett konjunkturläge. Våra erfarna konsulter har specialistkompetens vilket gör dem produktiva och effektiva redan från start i projekten.

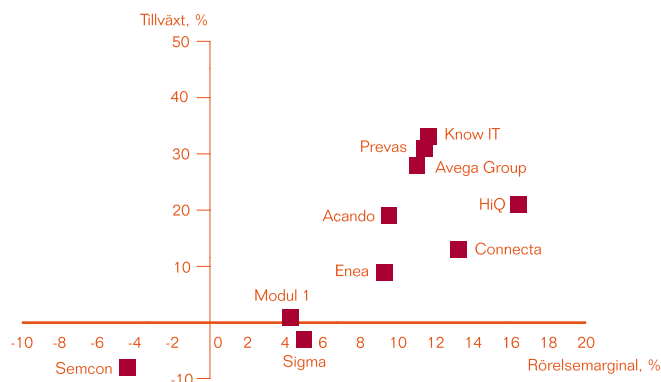
Konkurrenter och konkurrensfördelar

Avega Group konkurrerar främst med mellanstora konsultföretag såsom Sigma, HiQ, Connecta och Know IT, men även med mindre och nischade lokala aktörer. Avega Group har följande konkurrensfördelar jämfört med ovannämnda aktörer:

- Uteslutande organisk tillväxt, vilket medför en stark företagskultur med lägre personalomsättning till följd.
- Lönsamhet över konjunkturcyklerna tack vare specialiserade konsulter och lågt beroende av branscher och enskilda kunder.
- Enbart specialistkonsulter med lång erfarenhet. Det attraherar både kunder och medarbetare.
- Noggrann matchning av våra kunders behov med medarbetarnas specialistkompetens och fokus.
- Starkt fokus på kompetensutveckling.
- Kompetensutveckling av kundernas medarbetare. För kunden resulterar det i högre egen kompetens och effektivare arbetsätt.

Nedan illustreras omsättningstillväxten och rörelsemarginal för Avega Group och ett urval av dess konkurrenter. Statistiken baseras på utfall för kalenderåret 2008 för Avega Groups konkurrenter och utfall för Avega Group för kalenderåret 2008 proforma. Observera att Avega Groups tillväxt är helt organisk.

Konkurrentjämförelse 2008.



2) Gartner Executive Program, "Meeting the Challenge: The 2009 CIO Agenda".

Affärsidé, vision och värderingar

Affärsidé

Avega Group är ett konsultföretag med specialiserade dotterbolag inom IT- och verksamhetsutveckling. Vår affärsidé är att matcha våra kunders behov med medarbetarnas specialistkompetens och fokus, vilket skapar ömsesidig framgång.

Vision

Avega Groups vision är att vara Sveriges ledande specialistkonsultföretag inom utvalda kompetensområden. Detta inkluderar att vara den mest attraktiva arbetsgivaren och marknadsledande när det gäller social och teknisk kompetens hos medarbetare.

Våra värderingar

Kraft, professionalism och medmänsklighet är de värderingar som utgör grunden för vår företagskultur. Tillsammans genomsyrar de allt vi gör i Avega Group, alltifrån försäljning, rekrytering, kompetensutveckling och ledning, till den enskilde medarbetarens agerande i vardagen ute hos våra kunder.



Värderingar

Kraft

- Vi anställer personer som har en vilja och drivkraft att utveckla sig själva och sin omgivning. Vi tror på tydlighet och att våra konsulter vågar ta ställning i viktiga beslut. Det uppnår vi genom att målmedvetet matcha rätt konsult med rätt uppdrag. På så sätt får både konsulten och kunden ut största möjliga värde av samarbetet.

Professionalism

- Vi gör bara det vi är riktigt bra på. Därför är vi specialiserade inom utvalda kompetensområden - det har både våra kunder och vi själva nytta av. Den höga kompetensen attraherar kvalificerade konsulter som i sin tur är med och säkrar en hög kvalitet på våra tjänster.

Medmänsklighet

- Medarbetarna är vår viktigaste tillgång. Därför uppmuntrar vi till en företagskultur där personliga egenskaper väger lika tungt som tekniska kompetenser och där vi får stort utbyte av varandra socialt såväl som professionellt. Det skapar en låg omsättning bland medarbetarna som i sin tur leder till en kontinuitet hos våra kunder med fokus på projektleveransen.

Strategi för att skapa värde

Avega Group har som finansiella mål att leverera lönsamhet och tillväxt. Genom att uppfylla målen kan vi fortsätta stärka vår konkurrenskraft och utvecklas som samarbetspartner till våra kunder samt säkerställa att våra medarbetare utvecklas inom sina kompetenser. I slutändan ska detta innebära att våra aktieägare får en god avkastning på sin investering.

Kundernas behov styr

Stora företag och myndigheter står ständigt inför nya utmaningar och förändrade marknadsförhållanden. IT är i större utsträckning en viktig faktor för framgångsrik verksamhetsutveckling. Detta resulterar i affärskritiska projekt där behov av specialistkompetens inom IT- och verksamhetsutveckling uppstår.

Våra kunder ställer höga krav på tjänster inom IT- och verksamhetsutveckling. Vi erbjuder konsulttjänster som är noggrant matchade med kundens behov. I nära samarbete med våra kunder kan vi bidra till att förbättra kundernas produktivitet och lönsamhet och därigenom skapa värde. Nära relationer med våra kunder är avgörande för att Avega Group ska kunna förstå kundernas behov och därmed matcha deras förväntningar med rätt konsult. Kvaliteten av våra tjänster avgörs i stor grad av hur våra konsulter bemöter kunderna med sin kunskap, värderingar och attityd.

För att kunna möta efterfrågan från våra kunder är kompetensutveckling mycket central och vi strävar efter att alltid tillhandahålla den bästa kompetensen på området i marknaden.

Kunderna konsoliderar till färre och större leverantörer samtidigt som de önskar specialistkompetens hos de konsulter som ska stödja dem. Den specialistkompetens som Avega Group tillhandahåller återfinns mer sällan hos de största företagen och Avega Group har mycket goda förutsättningar för att attrahera och behålla den typen av kompetens.

Med tanke på Gartners ranking av teknikområden inför 2009 och Avega Groups sammansättning ligger vi väl positionerade. Det är också glädjande att konstatera att de nya kompetensområdena bidragit med nya kunder till Avega Group och att det redan skapats synergier mellan både olika kompetensområden och geografiska områden.

För att nå huvudmålen har Avega Group fyra huvudstrategier; kvalitet, specialistkompetens, medarbetarfokus och nära kundrelationer.

Strategi

Kvalitet

- Kvalitet ska genomsyra alla processer i Avega Group i syfte att skapa en professionell helhet och öka konkurrenskraften. Kvalitet skall mätas som av kunderna och medarbetarna upplevd kvalitet.

Specialistkompetens

- Avega Groups verksamhet ska fokusera på tillhandahållande av specialistkonsulter verksamma i prioriterade projekt hos våra kunder. Genom ett tydligt fokus kan Avega Group behålla sin särplats som tillhandahållare av bästa kompetens på området i marknaden.

Medarbetarfokus

- Medarbetarna ska vara den viktigaste parametern i Avega Groups erbjudande. Avega Group ska attrahera och behålla de mest kvalificerade individerna på marknaden genom att erbjuda intressanta och utvecklande kunduppdrag.

Nära kundrelationer

- Avega Group ska skapa långsiktiga relationer med prioriterade kunder. Ingen enskild kund skall representera mer än tio procent av Avega Groups omsättning och kunderna skall finnas i olika branscher för en effektiv riskspridning.



Genomfört 2008

Kvalitet

- Ett nytt kvalitetsledningssystem med ISO 9001-standard har tagits fram.

Specialistkompetens

- Tre nya dotterbolag har etablerats inom kompetensområdena Affärssystem, Business Intelligence och Infrastruktur.

Medarbetarfokus

- Kompetensutveckling har genomförts genom både intressanta kunduppdrag såväl som genom Elevate, Avega Groups forum för gruppbaserad utbildning och medarbetarutveckling. Många certifieringar har genomförts.

Nära kundrelationer

- Verksamhet har startats i Öresunds- och Göteborgsregionerna. Antalet ramavtal har ökat och vi har samarbeten med fler kunder inom industrisektorn.

Ambitioner 2009

Kvalitet

- Kvalitetsledningssystemet ska implementeras fullt ut och vi ska efterleva en ISO 9001-standard genom fortsatt kontinuerligt förbättringsarbete, granskningar, kvalitetsmätningar och kvalitetsrapporter.

Specialistkompetens

- Fokus är fortsatt lönsam tillväxt inom de nya dotterbolagen. Det ökade utbudet av kompetensområden gör att vi kan erbjuda våra kunder fler specialisttjänster.

Medarbetarfokus

- Fortsatt fokus på att våra konsulter ska vara verksamma i kundens mest prioriterade projekt vilket ger intressanta och utvecklande uppdrag. Elevate ska fortsatt erbjuda ett brett utbud av seminarier.

Nära kundrelationer

- Utöka antalet ramavtalskunder och preferred partners samt öka volymen hos existerande ramavtalskunder.

Finansiell strategi

Styrelsen har fastställt finansiella mål och policys. Syftet med dessa är att styra verksamheten mot lönsam tillväxt. De finansiella målen skall inte tolkas som en prognos.

Finansiella mål

Aktieägarvärde

Det övergripande finansiella målet är ökat aktieägarvärde. Detta skapas genom lönsam tillväxt och ökad vinst per aktie.

Rörelsemarginal och tillväxt

Styrelsens mål för rörelsemarginalen är 10 procent i genomsnitt. Styrelsen förutsätter en fortsatt god lönsam tillväxt i koncernen.

Kapitalstruktur

Styrelsens målsättning är att koncernens soliditet skall uppgå till lägst 25 procent och att kassalikviditeten skall uppgå till lägst 100 procent.

Utdelning

Styrelsen har som målsättning att dela ut upp till 50 procent av vinsten efter skatt.

Finanspolicy

Målsättningen för Avega Groups finanspolicy är att minimera de finansiella riskerna och alltid ha en finansiell beredskap. Medel som ska täcka det operativa likviditetsbehovet skall placeras i bankinlåning och överskjutande likvida medel kan placeras i bankinlåning eller i svenska statspapper med en räntebindingstid om maximalt 12 månader.

Kreditpolicy

Målet för Avega Groups kreditpolicy är att minimera likviditetsrisken från uteblivna betalningar genom att definiera och mäta den kreditexponering som finns inom Avega Group samt att bedöma eventuella förlustrisker som hänför sig till kundkrediter.

Målsättning avseende kundbas

Målsättningen är att ingen enskild kund skall svara för mer än 10 procent av omsättningen och att kunderna ska finnas i olika branscher för en effektiv riskspridning.

Tillväxtstrategi

I enlighet med vår tillväxtstrategi expanderar Avega Group där efterfrågan är stark. Kvalitet och lönsamhet prioriteras alltid högst. Avega Groups starka erbjudande med specialiserade konsulter inom nischade affärsområden har visat sig vara mycket framgångsrik.

Målsättningen är att nya verksamheter ska komplettera nuvarande verksamhet. Det bredare tjänsteutbudet ska därmed knyta nuvarande kunder närmare till Avega Group samtidigt som det befintliga kundnätet används för att skapa merförsäljning. Att nya verksamheter förläggs i separata bolag beror på att vi vill bygga starka specialistbolag inom Avega Group för att på så sätt renodla vårt erbjudande.

Våra kompetensområden

Avega Group har genom sina dotterbolag verksamhets- och teknikkompetens som möjliggör att vi kan ta ett fullständigt ansvar för alla delar i ett projekt. Verksamheten delas in i fem överordnade kompetensområden, enligt nedan.



Kompetensområden

IT-ledning

Inom IT-ledning erbjuder Avega Stockholm och Avega Öresund program- och projektledning, testledning, IT-strategi samt strategisk arkitektur. Inom denna grupp utförs även tjänster inom till exempel Lean IT, ROI-analyser och metod-/processförbättring.

Arkitektur/Integration

Inom Arkitektur och Integration deltar Avega Stockholm och Avega Öresund i skapandet av väl fungerande IT-system avseende systemets användning, vidareutveckling och förvaltning. Inom Arkitektur finns specialistkompetens inom ett flertal teknikplattformar och metodområden. Arbetet innebär att för kunds räkning definiera hur olika systemdelar ska förhålla sig till varandra och överskådligt beskriva hur de ska konstrueras. Fokus inom Integration ligger på att länka samman befintliga system för att ge kunderna åtkomst till ny information samt skapa nya arbetsflöden genom att kombinera befintlig teknik på nya sätt. Integration syftar till att återanvända system, tjänster eller moduler för att på så sätt maximera nyttan av redan utvecklad funktionalitet. Systemutvecklare återfinns i båda delarna. De agerar ofta utvecklingsledare i samband med utvecklingsprojekt.

Vanliga tjänster innebär att införa agil systemutveckling/Scrum, hitta kostnadseffektiva tekniklösningar och skapa tjänstebaserade arkitekturer (SOA).

Affärssystem

Inom området Affärssystem erbjuder dotterbolaget Qurio specialistkompetens vid införande av SAPs affärssystem Business Suite och SAPs teknikplattform NetWeaver. Qurio hjälper kunderna att införa en flexibel SAP-arkitektur med fokus på effektiva och värdeskapande verksamhetsprocesser. SAP-tjänster som erbjuds är rådgivning, projektledning, implementering, integration, kundspecifik utveckling och tjänsteorienterad arkitektur.

Business Intelligence

Dotterbolaget Kipeo erbjuder specialistkompetens inom Business Intelligence. Bolaget har djup kunskap om verksamhetsprocesserna och behoven av verksamhetsstyrning och kan därigenom realisera lösningar baserade på datalager och verktyg för styrkort, analys och rapportering.

Infrastruktur

Avega Infra bistår med arkitekter, tekniska projektledare och teknik konsulter inom infrastruktur, nätverk och kommunikation. Vi erbjuder våra kunder allt från förstudier och rådgivning till implementation och driftstöd. Exempel på tjänster är IT-Management med fokus på rutiner/processer och ITIL-införande, Grön IT och metoder att koppla affärsutveckling till leverans av teknisk infrastruktur.

Kunder

Våra kunder ställer höga krav på tjänster inom IT- och verksamhetsutveckling. Vi förbättrar våra kunders produktivitet och lönsamhet genom att erbjuda konsulttjänster som är noggrant matchade med kundens behov. En nära relation med kunden är avgörande för att uppnå optimal effekt.

Våra kunder

Avega Groups kunder är medelstora och stora företag inom främst bank/finans/försäkring, detaljhandel, teleoperatör/telekom och offentlig sektor.

Våra kunder ställer höga krav på tjänster inom IT- och verksamhetsutveckling. Vi erbjuder konsulttjänster som är noggrant matchade med kundens behov. I nära samarbete med våra kunder kan vi bidra till att förbättra kundernas produktivitet och lönsamhet och därigenom skapa värde. Nära relationer med våra kunder är avgörande för att Avega Group ska kunna förstå kundernas behov och därmed matcha deras förväntningar med rätt konsult.

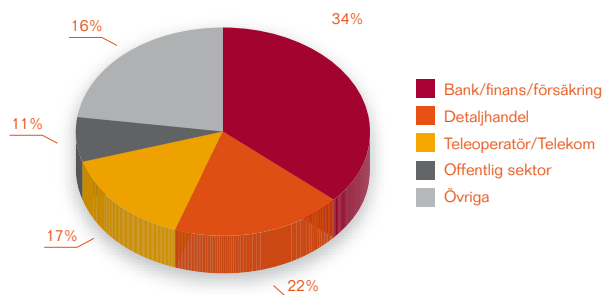
Under 2008 var Avega Groups största kunder Länsförsäkringar, Sony Ericsson, ICA och Swedbank. Avega Groups fem största kunder stod sammantaget för 33 procent av omsättningen under perioden.

Under året har nya ramavtal tecknats med ICA, Posten, Payzone och en större verkstadskoncern. Bland nya kunder kan nämnas If, TeliaSonera, Bokus, Saab Microwave Systems, ett internationellt läkemedelsbolag och ett välkänt multinationellt handelsföretag. Vi har även fått utökat förtroende hos många av våra befintliga kunder, såsom ICA, Länsförsäkringar, PPM, Finansinspektionen, Skanska, Ekonomistyrningsverket, Tele2 och Ericsson.

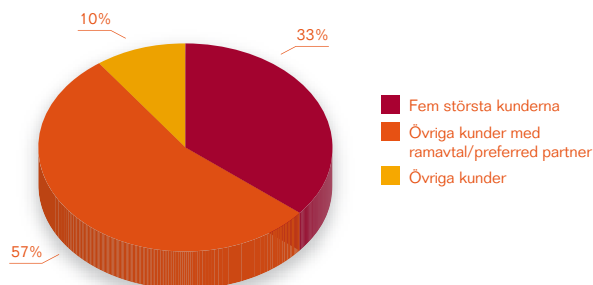
Vi ser att många kunder minskar antalet konsultföretag och vill ha större leverantörer som kan leverera på fler kompetensområden. Dessutom ökar kraven på de konsulter som ska levereras. Detta skeende har gynnat Avega Group som med ökad storlek och fler kompetensområden fått förtroende av många kunder som gör denna renodling.

Vår kundstrategi är att fokusera på ett antal prioriterade kunder, det vill säga kunder som anförtror oss sina största utmaningar och som ser långsiktighet i vårt samarbete.

Omsättning per bransch jan- dec 2008



Omsättning per kundkategori jan - dec 2008



Ramavtal och Preferred partners

Under perioden januari till december 2008 kom cirka 90 procent av Avega Groups intäkter från uppdrag som ramavtalsleverantör och preferred partner. Totalt har Avega Group ramavtal med och/eller är preferred partner hos 26 kunder. I tabellen nedan återges ett urval av Avega Groups kunder samt inom vilka kompetensområden Avega Group verkar hos respektive kund.

Kund	Ramavtal ¹ / Preferred partner ²	IT-ledning	Arkitektur/ Integration	Affärssystem	Business Intelligence	Infrastruktur
Axfood	R		•			
Cinnober	P	•	•			
Dice	P	•	•			
Ekonomistyrningsverket	R	•	•			
Ericsson	P	•	•	•	•	•
IBM	P	•	•	•	•	•
ICA	R	•	•			•
IF	P	•	•		•	
Itello	P		•			
Länsförsäkringar	R	•	•		•	•
Net Entertainment	P	•	•	•	•	•
Nordea	R	•	•	•	•	•
OMX	R	•	•	•	•	•
Posten	R	•	•			
PPM	P	•	•			
Rikspolisstyrelsen	P	•	•			
Skandia	P	•	•	•	•	•
SonyEricsson	P	•	•			
Statoil	R	•	•			
Svenska Spel	R	•	•		•	
Swedbank	P	•	•		•	•
Tele2	R	•	•	•	•	•
TV4	P		•			

1) Ramavtal = kunden skriver avtal med ett begränsat antal utvalda leverantörer, att under en avtalsperiod om två till tre år nyttja endast deras konsulter. Kvalitet, hög teknisk kompetens, referenskunder och stark finansiell ställning är viktiga parametrar när kunder väljer ramavtalsleverantörer. Ramavtal ger ett stabilt orderflöde men kan ha en hämmande effekt på prisutvecklingen.

2) Preferred partner = ett begrepp som används för kunder som inte arbetar med ramavtal. Innebörden är ofta densamma, det vill säga att Avega Group får alla förfrågningar inom ramen för vår kompetens. Skillnaden kan vara att priserna och volymerna inte är lika hårt reglerade som i ett ramavtal.

Exempel på uppdrag

På följande sidor ges några exempel på kunduppdrag där Avega Group har tillfört specialistkompetens.

Business Intelligence

Swedish Match Division Nordeuropa lever i en föränderlig värld där divisionens huvudmarknad har blivit allt mer konkurrensutsatt de senaste åren. För att kontinuerligt utveckla sin konkurrensförmåga genomförs ett omfattande initiativ inom Enterprise Performance Management. Syftet är att etablera och vidareutveckla processer och systemstöd för att effektivt kunna styra verksamheten och allokera resurser där de skapar mest värde.

Utmaning

En hörnsten i Enterprise Performance Management är effektiv tillgång till korrekt och djupgående information om verksamheten och dess processer. För att uppnå detta beslutade divisionen att införa ett divisionsövergripande datalager med tillhörande verktygsstöd för prognos, analys och rapportering.

Uppdrag

Uppdraget under året har varit att, som specialistkonsulter med lång erfarenhet, bidra med både leveransförmåga och best practice för att

- integrera information från divisionens verksamhetsprocesser i datalagret
- ta fram relevanta rapporter för verksamhetens användare
- vidareutveckla befintlig budgetapplikation
- etablera en förvaltningsorganisation för datalagret.

Kipeo, som är Avega Groups dotterbolag inom Business Intelligence, har under året bidragit i olika roller; från arkitektur och implementation till kravfångst och projektledning. Arbetet har skett i nära samverkan med kundens egna medarbetare som är erfarna inom området och ställer höga krav, vilket varit utvecklande både för divisionen och för Kipeo. Gunnel Sandén (bilden) var en av Kipeos konsulter hos Swedish Match Division Nordeuropa under 2008.

Resultat

Resultatet av årets arbete är en plattform och organisation som ger divisionen

- **korrekt information** genom ett datalager där begrepp och fakta är definierade och avstämnda
- **tillgänglig information** där all fakta i form av rapporter, analyser, indikatorer, trender, styrkort, etc. nås via en BI-portal på intranätet
- **strukturerad vidareutveckling** i form av en tvärfunktionell förvaltningsorganisation.

KUNDREFERENS SWEDISH MATCH

"Vi är oerhört nöjda med Kipeos arbete. De kombinerar djup teknisk kunskap med förståelse och stort engagemang för vår affär. De levererar och dessutom är de trevliga!"

Nina Sundén

Chef Business Control, Swedish Match Division Nordeuropa

PROJEKT OCH TEKNIK

Utmaning: Etablera ett datalager med tillhörande verktyg som integrerar verksamhetens alla processer.

Kipeos roll: Bidra med specialistkunskap för både leveranskapacitet och best practice.

Teknik: Microsoft SQL Server 2008 (SSIS, SSRS, SSAS) och Cognos Planning.





Integration

Avega Stockholm har under flera år bistått ICA med tjänster inom arkitektur och integration. Vi bidrar med teknisk kompetens i kombination med verksamhetsspecifik kompetens inom supply chain management såsom varuanskaffning, distribution och lagerhantering.

Johan Bursjö (bilden) arbetar som integrationsarkitekt och har varit huvudansvarig integrationsutvecklare för några av IT-projekten på ICA.

Utmaning

En av utmaningarna på ICA har varit framtagandet av en långsiktig stabil web service-plattform, som ska fungera som ett komplement till de redan idag existerande integrationslösningarna. Detta hos en kund där "time to market" är otroligt viktigt ur konkurrenssynpunkt.

Uppdrag

Uppdraget består av att bidra med integration- och verksamhetsspecifik kunskap. Då arbetet alltid sker i team hos kunden blir det en naturlig del att dela med sig av sina erfarenheter och stötta och hjälpa till med kunskapsinhämtningen för personer som börjar arbeta med integrationslösningarna. På så sätt blir även mentorskap en naturlig del av Johans uppdrag

Resultat

Lösningarna designas för att klara fler intressenter och större flöden eftersom antalet integrationer mellan olika applikationer och system utökas för var dag som går. Det gäller att se bortom horisonten och lägga upp strategier för att styra design och implementation av integrationen.

PROJEKT OCH TEKNIK

Utmaning: Ny långsiktig integrationsplattform hos en kund där "time to market" är väldigt viktigt.

Avega Stockholms roll: Att bidra med integration- och verksamhetsspecifik kunskap.

Metodik och teknik: RUP, webMethods, web services.



Effektivitet med SAP

SSAB som verkar inom processindustrin utvärderade införandet av ett centraliserat kundvårds- och säljstödssystem (CRM system). Kundens säljkontor runt om i världen arbetade på skilda sätt med lokala processer och system.

Utmaning

Utan tydliga och standardiserade säljprocesser och ett gemensamt CRM system saknades möjligheten att på ett effektivt sätt använda värdefull kundinformation samt få helhetssyn på företagets kundprojekt och kundaktiviteter.

Uppdrag

Qurio, Avega Groups dotterbolag inom SAP, fick i uppdrag att tillsammans med SSAB designa och införa en flexibel CRM lösning som passade in i det befintliga landskapet för att kunna hantera framtida krav. Prioriterade områden var användarvänlighet och ett attraktivt användargränssnitt, ökad synlighet inom och mellan processer samt centralisering av kundrelaterad information.

Resultat

Under hösten 2008 implementerade SSAB tillsammans med Qurio SAP CRM med dess webbaserade användargränssnitt. För att konsolidera och centralt styra kundinformation skapades en lösning där SAP CRM blev SSAB:s master för kundhantering. Integration till SAP ERP samt till andra icke-SAP system inklusive externa rapporteringssystem innefattades också i lösningen. Konsolidering till ett centralt CRM system innebar även att nya processer etablerades och infördes. Konsulterna från Qurio tillhandahöll bred kunskap inom såväl systemimplementering som förändringsarbete.

Anders Grönwald (bilden) var en av Qurios konsulter hos SSAB under 2008. Anders djupa kunskaper av säljstödssystemer i SAP kombinerat med stor erfarenhet av internationella kundprojekt bidrog till en perfekt matchning mellan kund och konsult.

KUNDREFERENS SSAB

"Qurio har bidragit med djup kunskap inom både teknik och förändringsarbete. Qurios erfarna konsulter har visat utmärkt förståelse för vår verksamhet. Som utvald leverantör lever Qurio upp till våra förväntningar och vi ser fram emot nya samarbeten i framtiden".

Erik Leppänen,
IT-direktör SSAB

PROJEKT OCH TEKNIK

Utmaning: Implementera ett kundvårds- och säljstödssystem för att öka synligheten inom och mellan processer samt centralisera kundrelaterad information.

Qurios roll: Bidra med teknik- och processkunskap inom kundvårds- och säljstödssystem samt systemintegration.

Teknik: SAP ERP och SAP CRM.

Medarbetare

Framgångskoncept

Avega Group är ett kunskapsföretag och framgångskonceptet bygger på kompetenta och engagerade medarbetare. Avega Groups medarbetare har i genomsnitt tio års branscherfarenhet och medelåldern är 36 år. En klar majoritet av våra medarbetare har akademisk examen och är certifierade inom sina kompetensområden.

Avega Groups affärsmodell är att enbart anställa konsulter med mer än fem års erfarenhet. Avega Groups förmåga att rekrytera och behålla kompetenta medarbetare har visat sig mycket framgångsrik. En stor del av nyanställningarna sker genom personliga nätverk.

Vid utgången av räkenskapsåret 2008 uppgick antal medarbetare till 207 och personalomsättningen uppgick till tio procent för perioden.

Matchning

Avega Group fokuserar på att matcha kundens behov med konsultens kompetens, personlighet och önskemål. Därigenom är medarbetarna alltid i hög grad delaktiga i varje enskilt uppdrag, vilket ger en hög kvalitet, god kompetensutveckling och trivsel. Varje uppdrag ska bidra till det långsiktiga målet för medarbetarens utveckling och kommande uppdrag får gärna vara lite mer utmanande än det nuvarande. Rätt person i rätt uppdrag innebär även ett högt förädlingsvärde för kunden.



Avega Group Blog

Under hösten 2008 startades vår företagsblogg där konsulter från Avega Group bloggar om intressanta och aktuella ämnen. Det kan vara trender inom IT, arbetsmetoder och teknik eller andra områden som Avega Group verkar inom. Genom bloggen kan konsulterna dela med sig av sin kunskap och kan samtidigt utveckla sin egen kompetens.

Syftet med företagsbloggen är att föra ut våra värderingar och vår kunskap på ett personligt sätt till Avega Groups intressenter. Företagsbloggen stärker såväl konsulternas personliga varumärke som Avega Groups varumärke.

Företagsbloggen har varit välbesökt sedan start av besökare både inom och utanför Sverige.



Marcus Hammarberg,
Konsult och aktiv bloggare i
Avega Group.

Företagskultur

Avega Groups position på marknaden börjar med våra medarbetare. Avega Group har utvecklats mycket positivt med stor energi och entreprenörsvilja vilket är kännetecknande för vår företagskultur. Medarbetarnas engagemang i Avega Groups interna forum tyder på en stark drivkraft och önskan om delaktighet. Forumen har egen budget och drivs av konsulter inom Avega Group.

Kompetensutveckling – Elevate

Elevate är Avega Groups forum för gruppbaserad utbildning och medarbetarutveckling. Målet är att genomföra aktiviteter för Avega Groups medarbetare i syfte att väcka intresse och informera om ny teknik, utveckla konsultrollen och verka för att Avega Groups samlade kompetens utvecklas i en gynnsam riktning.

Social samvaro – Activate

Activate är medarbetarens forum för gemensamma aktiviteter. Målet är att ha roligt tillsammans, att lära känna varandra bättre och därigenom bredda medarbetarens nätverk i Avega Group. Exempel på aktiviteter som genomförts är dykning, golf, fotboll, fiske, löpning och kortspel.

Företagsutveckling – Innovate

Innovate är medarbetarens forum för att bidra till Avega Groups utveckling. Delaktighet är en viktig del i Avega Groups kultur. Exempel på detta är att interprojekt har startats på initiativ av konsulter för att ge input till fortsatt utveckling av Avega Group.

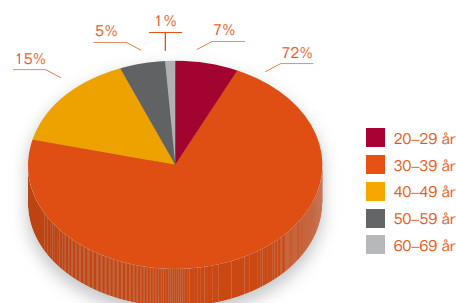


Tara Motevalli,
Konsult i Avega Group.

Medarbetare i siffror

Figuren nedan illustrerar åldersfördelning vid utgången av 2008.

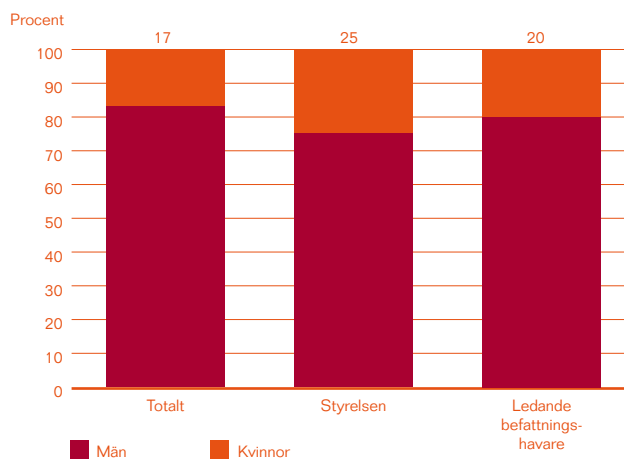
Åldersfördelning medarbetare



Avega Group önskar öka andelen kvinnor. Andel kvinnor i styrelsen är 25 procent och bland ledande befattningshavare är motsvarande siffra 20 procent. Totala andelen kvinnliga medarbetare uppgick under räkenskapsåret 2008 till 17 procent.

Figuren nedan illustrerar könsfördelningen vid utgången av 2008.

Könsfördelning medarbetare



Rätt kompetens

Konsultdriven kompetensutveckling

Elevate är Avega Groups forum för gruppbaserad utbildning och medarbetarutveckling. Syftet är att väcka intresse för ny teknik och utveckla företagets samlade kompetens för att behålla attraktionskraften bland medarbetare och kunder. Naturligtvis är konsultuppgifterna den huvudsakliga källan till personlig utveckling, men Elevate kompletterar detta genom ett brett utbud av seminarier och diskussioner med välrenommerade föreläsare inom såväl teknik som ledarskap och humaniora. Vi bjuder ofta med våra kunder på dessa kvällar. Mottot är "Hellre högintressant för få än halvintressant för alla".

Elevates styrka är att det är medarbetardrivet med stora möjligheter för alla medarbetare att påverka innehåll och inriktning. Kravet för deltagande i Elevates ledning är enkelt: Om du brinner för något, se till att det blir verklighet!

Under året har 14 seminarier hållits, med välkända och välrenommerade branschkollegor såsom Scott Ambler, Ola Bini, Christian Weyer, Rickard Öberg och Gael Fraiture.

En viktig del av Elevate är att ge Avega Groups medarbetare möjlighet att hålla föredrag inom sina intresseområden. Vi har under året hört våra konsulter prata om LINQ och Enterprisearkitektur.

Kunskapsbank

För att arbeta inom Avega Group ska du ha minst fem års relevant konsulterfarenhet. Konsulternas långa erfarenhet tillsammans med ett stort intresse för sitt kompetensområde bidrar till en enorm kunskapsbank inom Avega Group. Denna kunskapsbank kan medarbetarna inom Avega Group dra nytta av på olika sätt. Man kan rådfråga kollegor i specifika problemställningar eller diskutera och debattera aktuella ämnen inom exempelvis teknik, etik och arbetsmetoder.

Mentorskap

I uppgifterna agerar Avega Groups konsulter ofta mentorer för kundens medarbetare och verkar härmed för att utveckla kundens organisation och egna medarbetare. Mentoruppgifterna kan handla om att hjälpa kunden att övergå till ny teknik eller ett nytt arbetssätt. För kunden resulterar det i högre egen kompetens, lägre utvecklingskostnader och förbättrade karriärvägar för kundens medarbetare.



Oscar Thomell, Elevate.



Markus Torpvet, Elevate.

Kvalitet

Kvalitet i Avega Group

Avega Groups varumärke ska kännetecknas av kvalitet som genomsyrar alla processer i företaget i syfte att skapa en professionell helhet och därmed öka konkurrenskraften.

En av Avega Groups målsättningar är att överträffa förväntningar på kvalitet både internt och externt genom att ständigt utveckla och förbättra kvaliteten.

Under 2006 initierades ett kvalitetsprojekt och resultatet blev ett processbaserat kvalitetsledningssystem som baseras på ISO 9001:2000. Syftet med kvalitetsledningssystemet är att genom regelbundna kvalitetsmätningar identifiera förbättringsområden, med den naturliga följden att kontinuerligt höja kvaliteten i processer och relationer.

Att fokusera på kvalitet kommer att leda till fortsatt starka relationer med kunder och medarbetare samt långsiktig lönsamhet.

Kvalitetsledningssystem

För att vara effektiv, lönsam och konkurrenskraftig på marknaden behöver vår verksamhet ses som en spiral som utifrån förändrade kundkrav kontinuerligt förbättras. Det kan bland annat uppnås med ett processbaserat kvalitetsledningssystem. Kvalitetsledningssystemet beskriver vår verksamhet i processer, hur kundens behov omvandlas med hjälp av resurser, människor, information och system till kundtillfredsställelse. Syftet med kvalitetsledningssystemet är att ge medarbetarna och externa intressenter en bra helhetsbild över verksamheten och framför allt ett sätt att förenkla en komplex organisation. Om vi lyckas förenkla vår syn på organisationen blir det genast lättare för oss att arbeta kundfokuserat. Det blir också lättare att upptäcka förbättringar och fånga samt åtgärda kvalitetsbristkostnader.

Vi har byggt ett kvalitetsledningssystem baserat på vårt arbetsätt och våra värderingar. Syftet med systemet är också att medarbetarna lättare ska förstå vår verksamhet och i och med det kunna var med och påverka förbättringsarbetet.

Ytterst ska det leda till att våra kunder upplever bättre kvalitet och att vi med det blir mer konkurrenskraftiga och vinner fler affärer.

Kvalitetsmätningar

Avega Group följer upp och säkrar kvaliteten i alla projekt genom att genomföra kvalitetsenkäter för varje konsult och uppdrag. Kvalitetsenkäten ger kunden möjlighet att själv bestämma vilka parametrar som ska viktas och bedömas. Kvalitetsenkäten utgör därmed ett effektivt verktyg för att förstå kundernas förväntningar på konsulten redan i inledningen av uppdraget. Efter avslutat uppdrag ger kunden ett slutligt betyg baserat på de parametrar som valts vid inledningen av projektet.



Madeleine Rundgren,
kvalitetsansvarig Avega Group.

Finansiell utveckling i sammandrag

Sammandrag för koncernen (MSEK)

Resultaträkning	2008 proforma	2007 proforma	2008, 8 mån	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Rörelsens intäkter	203,1	159,2	131,2	178,8	121,4	67,6	43,8
Rörelsens kostnader	-181,5	-137,0	-123,2	-151,7	-104,8	-61,1	-39,8
Rörelseresultat	21,6	22,2	8,0	27,1	16,6	6,5	4,0
Finansnetto	1,1	0,5	1,1	0,4	0,0	-0,1	0,0
Skatt	-6,8	-6,5	-2,8	-8,0	-4,9	-1,9	-1,2
Minoritetsintressen	-0,6	-0,1	-0,5	-0,2	-	-	-
Periodens resultat	15,3	16,1	5,8	19,3	11,7	4,5	2,8

Balansräkning	2008-12-31	2007-12-31	2008-12-31	2008-04-30	2007-04-30	2006-04-30	2005-04-30
Imateriella anläggningstillgångar	0,5	-	0,5	0,6	-	-	-
Materiella anläggningstillgångar	1,5	1,4	1,5	1,3	1,2	1,1	0,5
Summa anläggningstillgångar	2,0	1,4	2,0	1,9	1,2	1,1	0,5
Kortfristiga fordringar	38,1	30,2	38,1	39,6	33,3	24,3	16,8
Kassa och bank	34,4	21,2	34,4	41,2	10,5	4,6	3,8
Summa omsättningstillgångar	72,5	51,4	72,5	80,8	43,8	28,9	20,6
Summa tillgångar	74,5	52,8	74,5	82,7	45,0	30,0	21,1
Eget kapital	17,4	11,7	17,4	22,4	12,5	6,4	4,4
Minoritetsintresse	0,5	0,2	0,5	0,3	-	-	-
Avsättningar	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
Kortfristiga skulder	56,5	40,7	56,5	59,8	32,3	23,4	16,5
Summa eget kapital och skulder	74,5	52,8	74,5	82,7	45,0	30,0	21,1

Kassaflödesanalys	2008 proforma	2007 proforma	2008, 8 mån	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Kassaflöde från den löpande verksamheten	24,4	20,6	4,4	41,9	12,0	3,0	2,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1,3	-0,4	-0,5	-1,2	-0,5	-1,0	-0,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-9,9	-11,3	-10,7	-10,0	-5,6	-1,2	-0,8
Summa kassaflöde	13,2	8,9	-6,8	30,7	5,9	0,8	1,3

Nyckeltal för koncernen	2008 proforma	2007 proforma	2008, 8 mån	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005
Omsättningstillväxt, %	27,6	–	–	47,3	79,6	54,3	28,0
Rörelsemarginal, %	10,6	13,9	6,1	15,2	13,7	9,7	9,3
Vinstmarginal, %	7,5	10,1	4,4	10,8	9,6	6,7	6,5
Soliditet, %	23,4	22,1	23,4	27,1	27,7	21,4	21,0
Kassalikviditet, %	128	126	128	135	136	124	125
Kassalikviditet, justerad för föreslagen utdelning, %	–	–	123	115	116	124	125
Medelantal anställda	185	134	193	156	102	79	51
Omsättning per anställd, KSEK	1 098	1 188	680	1 146	1 190	856	859
Förädlingsvärde per anställd, KSEK	979	1 032	604	1 008	1 018	694	635
Genomsnittligt antal aktier ¹⁾	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670
Omsättning per aktie, SEK	19,50	15,29	12,60	17,17	11,65	6,49	4,21
Vinst per aktie, SEK	1,46	1,54	0,56	1,85	1,12	0,43	0,27
Utdelning per aktie, SEK	–	–	0,25 ²⁾	1,00	0,54	–	–
Antal aktier vid årets slut ¹⁾	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670	10 416 670
Eget kapital per aktie, SEK	1,67	1,12	1,67	2,15	1,20	0,62	0,43
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning ¹⁾	10 591 670	10 646 358	10 591 670	10 646 358	–	–	–
Omsättning per aktie efter utspädning, SEK	19,18	14,96	12,39	16,80	–	–	–
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	1,44	1,51	0,55	1,81	–	–	–

1) Antal aktier justerat för fondemission 9:1 genomförd år 2007.

2) Styrelsen föreslår årsstämman 2009 en utdelning om 0,25 SEK.

Definitioner av nyckeltal

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder, med eller utan justering för föreslagen utdelning.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till periodens omsättning.

Vinstmarginal

Periodens resultat i förhållande till periodens omsättning.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Omsättning per anställd

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat plus personalkostnader i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Vinst per aktie

Nettoresultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kommentarer till den finansiella utvecklingen

Ändrat räkenskapsår och proformaredovisning

Vid den extra bolagsstämman den 23 oktober 2008 beslutades om omläggning av räkenskapsår till kalenderår. Det innebär att det räkenskapsår som inleddes den 1 maj 2008 och avslutades den 31 december 2008 omfattade endast åtta månader, men att det jämförs med föregående räkenskapsår maj-april 2007/2008 (tolv månader).

Det förkortade räkenskapsåret 2008 (åtta månader) innehåller både sommar- och julledighet vilket påverkar intäkterna negativt då antalet tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag. Perioden januari till april, som normalt är mycket lönsamma månader, är inte inkluderade i detta räkenskapsår, men däremot i jämförelseperiodens tolv månader.

För en bättre förståelse av resultatutvecklingen har resultaträkningar proforma för kalenderåren 2007 och 2008 upprättats.

Räkenskapsåret 2008 (åtta månader)

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen för räkenskapsåret maj-december 2008 (åtta månader) uppgick till 131,2 MSEK jämfört med 178,8 MSEK för räkenskapsåret 2007/2008 (tolv månader). Rörelseresultatet var 8,0 (27,1) MSEK, innebärande en rörelsemarginal om 6,1 (15,2) procent.

Kalenderåret 2008 (proforma)

Omsättning och resultat

Omsättningen proforma för kalenderåret 2008 uppgick till 203,1 MSEK att jämföra med 159,2 MSEK för kalenderåret 2007, vilket innebär en organisk tillväxt om 28 procent. Under de tre första kalenderkvartalen översteg tillväxten 30 procent, men under det sista kalenderkvartalet, då världen paralyserades av finanskris och konjunkturavmattning, hade Avega Group ändå en tillväxt om 14 procent.

Rörelseresultatet för kalenderåret 2008 var 21,6 (22,2) MSEK, vilket gav en rörelsemarginal om 10,6 (13,9) procent. Den lägre marginalen förklaras av en lägre beläggning under hösten till följd av den snabba konjunkturinbromsningen och av etableringskostnader för satsningar i Öresunds- och Göteborgsregionerna. Under perioden har resultatet dessutom belastats med en kundförlust om

1,2 MSEK. Föregående år belastades resultatet av kostnader om 3,3 Mkr i samband med noteringen på First North. Avega Groups genomsnittliga timpriser var stabila även under de två sista månaderna av verksamhetsåret.

Investeringar

Nettoinvesteringar proforma under kalenderåret i materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,7 (0,4) MSEK och i immateriella anläggningstillgångar till 0,6 (0,0) MSEK.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet proforma från den löpande verksamheten för kalenderåret uppgick till 24,7 (20,6) MSEK. Kassaflödet från investeringar uppgick till -1,3 (-0,4) MSEK och kassaflödet från finansieringsverksamheten till -10,2 (-11,3) MSEK, huvudsakligen avseende utdelning till aktieägare. Periodens totala kassaflöde uppgick till 13,2 (8,9) MSEK.

Kassa och bank uppgick per den 31 december 2008 till 34,4 MSEK (per den 31 december 2007: 21,2 MSEK). Avega Groups eget kapital uppgick per den 31 december 2008 till 17,4 (11,7) MSEK. Soliditeten uppgick till 23 (22) procent. Koncernens kortfristiga skulder uppgick per den 31 december 2008 till 56,5 (40,7) MSEK. Kassalikviditeten uppgick till 128 (126) procent.

Antal anställda

Medelantalet anställda under kalenderåret uppgick till 185 (134) personer. Vid årsskiftet uppgick antalet anställda till 207 (162).

Aktiekapital och ägarförhållanden

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Avega Group uppgår till 1 041 667 kronor, fördelat på 4 479 170 aktier av serie A med tio röster per aktie och 5 937 500 aktier av serie B med en röst per aktie. Samtliga aktier har ett bokföringsmässigt kvotvärde om 0,10 kronor och medför lika rätt till andel i Avega Groups tillgångar och resultat. Aktierna är denominerade i svenska kronor och har utfärdats enligt Aktiebolagslagen.

Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 1 000 000 kronor och högst 4 000 000 kronor, vilket innebär lägst 10 000 000 aktier och högst 40 000 000 aktier. Antalet A-aktier respektive B-aktier skall uppgå till högst 40 000 000 aktier. På årsstämman kan alla aktieägare rösta för det fulla antal aktier som innehåser och företräds utan några begränsningar i rösträtt.

Avega Group är anslutet till Euroclear Sweden AB:s kontobaserade värdepapperssystem, varför inga fysiska aktiebrev utfärdas. Samtliga till aktien knutna rättigheter tillkommer den som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

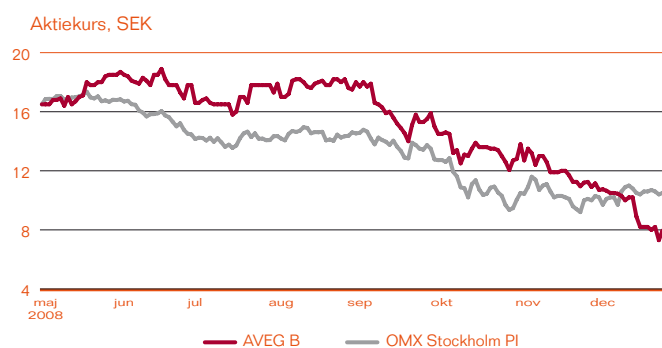
Beslut om eventuell utdelning fattas av bolagsstämman på förslag av styrelsen. Rätt till utdelning tillfaller den som vid av bolagsstämman fastställd avstämningsdag var registrerad som ägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Om aktieägare inte kan nås genom Euroclear Sweden AB kvarstår aktieägarens fordran på bolaget avseende utdelningsbelopp och begränsas endast genom regler om preskription.

Notering

Aktierna handlas på First North som drivs av Nasdaq OMX. Första dag för handel var den 1 november 2007. Noteringskursen uppgick till 18 SEK. Certified adviser är Remium AB.

Kursutveckling och omsättning

Grafen nedan visar aktiekursutveckling för Avega Groups B-aktie under perioden 1 maj till 30 december 2008. Den 30 december 2008 var börskursen 7,25 SEK. Avega Groups marknadsvärde uppgick därmed till cirka 75,5 MSEK. Den högsta aktiekursen under året var 18,90 SEK den 17 juni 2008. Den lägsta aktiekursen under året var 7,25 SEK den 30 december 2008. I perioden omsattes totalt 1,3 miljoner aktier. I genomsnitt omsattes cirka 7 000 aktier per dag.



Största aktieägarna

Per den 30 december 2008 fanns det totalt 834 aktieägare i Avega Group AB. Nedanstående tabell visar ägarstrukturen i Avega Group baserat på uppgifter från Euroclear Sweden AB den 30 december 2008.

Namn	Antal aktier	Kapital %	Röster %
Rosek Invest AB ¹⁾	4 087 300	39,24	80,13
Lannebo Micro Cap	785 000	7,54	1,55
Mats Schultze ²⁾	570 936	5,48	8,51
Nordea Nordic Equity Hedge Fund	391 400	3,76	0,77
Eddaconsult AB ³⁾	281 000	2,70	0,55
Remium Småbolag Sverige	243 700	2,34	0,48
Sven Engborg ⁴⁾	238 126	2,29	0,47
Fredric Broström	228 126	2,19	0,45
Ulf Sundelin	218 748	2,10	0,43
CQ Investment	211 200	2,03	0,42
Göran Källebo	152 000	1,46	0,30
Mats Tibell	148 600	1,43	0,29
Försäkringsbolaget Avanza Pension	117 244	1,13	0,23
Nordnet Pensionsförsäkring AB	112 100	1,08	0,22
Magnus Ryde	110 000	1,06	0,22
Delsumma	7 895 480	75,69	94,95
Övriga aktieägare	2 521 190	24,31	5,05
Totala antalet aktier i bolaget	10 416 670	100,00	100,00

1) 4 062 500 A-aktier. Rosek Invest ägs av Jan Rosenholm och Lars-Erik Eriksson.

2) 416 670 A-aktier.

3) Eddaconsult AB ägs av Göran E. Larsson.

4) 10 000 B-aktier ägs genom Flocco Holding AB.

Utestående optionsprogram

Se not 12.

Ledande befattningshavare och styrelse

Ledande befattningshavare

Per 1 januari 2009 består ledningsgruppen för Avega Group AB av Jan Rosenholm, Mats Schultze, Sven Engborg, Elisabet Jarnbring och Jonas Bergh. De ledande befattningshavarnas kontorsadress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.

Jan Rosenholm

Koncernchef och VD Avega Group AB.
Se *Styrelseledamöter*.



Mats Schultze

Försäljningsansvarig Avega Stockholm.
Utbildning: Examen i Systemvetenskap från Göteborgs Universitet.
Tidigare anställningar: VD Avega Alto AB, Connecta AB (konsultchef) och CapGemini (kompetensområdesansvarig samt konsult).



Elisabet Jarnbring

CFO Avega Group AB.
Utbildning: Civilekonom från Sundsvall/Härnösand Universitet.
Tidigare anställningar: Resco Sverige AB (CFO och vVd) och Wolters Kluwer Scandinavia Norstedts Juridik AB (CFO).



Sven Engborg

Operativt ansvarig Avega Stockholm.
Utbildning: Ekonomiutbildning från RMI Berghs och Stockholms Universitet.
Tidigare anställningar: Alliansor Utveckling AB (Vice VD), Lexor Plus AB (VD) och WM-data Infostöd AB (försäljningschef).



Jonas Bergh

VD Qurio AB.
Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg och Executive MBA från Handelshögskolan, Stockholm.
Tidigare anställningar: SAP Svenska AB (försäljningschef), i2 Technologies Inc (försäljning) och IBM Nordic AB (försäljning).

Styrelseledamöter

Styrelsen för Avega Group består av fyra ledamöter inklusive ordföranden. I styrelsen sitter två ledamöter verksamma i Avega Group, samt två oberoende ledamöter. Styrelseledamöternas kontorsadress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.



Lars-Erik Eriksson
Styrelseordförande.
Invald 2000.
Grundare av Avega Group AB.
Utbildning: Civilingenjör (Industriell Ekonomi) från Tekniska Högskolan i Linköping.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Rosek Invest AB.



Göran E. Larsson
Vice styrelseordförande.
Invald 2007.
Aktivt styrelsearbete.
Utbildning: Civilingenjör KTH, Stockholm och Civilekonom Handelshögskolan, Stockholm.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i ReadSoft AB (publ), AB Sagax (publ), Aqeri Holding AB (publ) samt Effnet Holding AB (publ). Styrelseledamot i Habia Cable AB samt Senior Adviser till Evli Bank.



Jan Rosenholm
Styrelseledamot.
Invald 2000.
Grundare av Avega Group och verkställande direktör.
Utbildning: Marknadsekonom och studier vid Tekniska högskolan i Vasa.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Rosek Invest AB.



Anna Söderblom
Styrelseledamot.
Invald 2007.
Forskare Handelshögskolan i Stockholm.
Utbildning: Matematiker Lunds Universitet, Fil Kand i Företagsekonomi, Stockholms Universitet.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i ReadSoft AB (publ), Ortivus AB (publ) och SSE Business Lab.

Styrelsens arbetsformer

Den nuvarande styrelsen valdes på årsstämman i Avega Group den 4 september 2008. Samtliga ledamöter är valda till nästa årsstämma. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, ordföranden och verkställande direktören. Vidare regleras hur ärenden förbereds och hur rapportering skall ske. Enligt arbetsordningen skall styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Se även sid 34. Nedan visas aktieinnehav baserat på respektive ledamots insiderrapportering.

Namn	Ledamot sedan	Födelseår	Position	Antal aktier i Avega Group AB	Optionsinnehav ¹⁾
Lars-Erik Eriksson *	2000	1965	Styrelseordförande	2 031 250 A-aktier ²⁾ 12 400 B-aktier	
Jan Rosenholm *	2000	1961	VD, Styrelseledamot	2 031 250 A-aktier ³⁾ 132 400 B-aktier ⁴⁾	
Göran E. Larsson **	2007	1943	Vice Styrelseordförande	281 000 B-aktier ⁵⁾	3 000
Anna Söderblom **	2007	1963	Styrelseledamot	6 200 B-aktier	3 000

1) Innehavaren av teckningsoptioner äger rätt att under tiden den 1 juni 2010 till och med den 30 juni 2010 för en (1) teckningsoption teckna tio (10) ny B-aktier i Avega, till en teckningskurs om 12,50 kr.

2) Genom Rosek Invest AB, org. nr 556616-8489.

3) Genom Rosek Invest AB, org. nr 556616-8489.

4) 24 800 aktier genom Rosek Invest AB, org. nr. 556616-8489 och 120 000 aktier genom Creative Roses AB, org. nr. 556773-6656.

5) Genom Eddaconsult AB, org. nr 556243-3671.

* Beroende.

** Oberoende i förhållande till huvudägare och bolaget.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktör för Avega Group AB (publ), organisationsnummer 556601-1887, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2008-05-01– 2008-12-31. Moderbolaget är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Moderbolagets aktie handlas på First North som drivs av NASDAQ OMX. Uppgifter inom parentes avser föregående räkenskapsår.

Legal struktur

Avega Group AB (publ) registrerades hos Bolagsverket den 24 november 2000 med organisationsnummer 556601-1887. Avega Group blev publikt i november 2007. Avega Group är ett svenskt aktiebolag som regleras av aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun i Stockholm län. Bolaget skall enligt bolagsordningen bedriva verksamhet inom projektledning, systemarkitektur och systemering/programmering, byggande av säkerhetslösningar, betalningssystem och digitala affärslösningar, samt även bedriva förenlig verksamhet. Avega Group får även äga och förvalta såväl värdepapper som fast egendom.

Avega Group AB org nr 556601-1887 har fjorton dotterbolag, se Not 10, sid 47.

Utöver vad som framgår ovan är Rosek Invest AB org nr 556616-8489 legal koncernmoder till Avega Group AB. Rosek Invest AB ägs till lika delar av Lars-Erik Eriksson och Jan Rosenholm och bedriver ingen annan verksamhet än förvaltning av aktier i Avega Group AB.

Huvudkontorets adress är Grev Turegatan 11A, 114 46 Stockholm.

Affärsidé

Avega Groups affärsidé är att matcha våra kunders behov med medarbetarnas specialistkompetens och fokus, vilket skapar ömsesidig framgång.

Verksamheten

Avega Group är ett konsultföretag med specialiserade dotterbolag inom IT- och verksamhetsutveckling. Genom vår förmåga att attrahera och behålla de mest kvalificerade konsulterna inom varje specialistområde, har vi förmånen att stödja våra kunder i utvecklingen av Nordens mest komplexa och spännande projekt. Genom fokus på kvalitet, lönsamhet och tillväxt, har vi sedan starten vuxit organiskt och alltid varit lönsamma.

Avega Group AB grundades 2000 och handlas sedan 2007 på First North som drivs av NASDAQ OMX. Avega Group AB har cirka 220 anställda och är etablerade i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Avega Group har organiserat verksamheten i fjorton dotterbolag vilka driver verksamhet inom Avega Groups fem kompetensområden. Två av dotterbolagen startade sin verksamhet den 1 maj 2008.

Verksamhetsområden

Avega Group har genom sina dotterbolag verksamhets- och teknikkompetens som möjliggör att vi kan ta ett fullständigt ansvar för alla delar i ett projekt. Följande kompetensområden ingår i Avega Group:

IT-ledning

Inom IT-ledning erbjuder Avega Stockholm och Avega Öresund program- och projektledning, testledning, IT-strategi samt strategisk arkitektur. Inom denna grupp utförs även tjänster inom till exempel Lean IT, ROI-analyser och metod-/processförbättring.

Arkitektur/Integration

Inom Arkitektur och Integration deltar Avega Stockholm och Avega Öresund i skapandet av väl fungerande IT-system avseende systemets användning, vidareutveckling och förvaltning. Inom Arkitektur finns specialistkompetens inom ett flertal teknikplattformar och metodområden. Arbetet innebär att för kunds räkning definiera hur olika systemdelar ska förhålla sig till varandra och överskådligt beskriva hur de ska konstrueras. Fokus inom Integration ligger på att länka samman befintliga system för att ge kunderna åtkomst till ny information samt skapa nya arbetsflöden genom att kombinera befintlig teknik på nya sätt. Integration syftar till att återanvända system, tjänster eller moduler för att på så sätt maximera nyttan av redan utvecklad funktionalitet. Systemutvecklare återfinns i båda delarna. De agerar ofta utvecklingsledare i samband med utvecklingsprojekt.

Vanliga tjänster innebär att införa agil systemutveckling/Scrum, hitta kostnadseffektiva tekniklösningar och skapa tjänstebaserade arkitekturer (SOA).

Affärssystem

Inom området Affärssystem erbjuder dotterbolaget Qurio specialistkompetens vid införande av SAPs affärssystem Business Suite och SAPs teknikplattform NetWeaver. Qurio hjälper kunderna att införa en flexibel SAP-arkitektur med fokus på effektiva och värdeskapande verksamhetsprocesser. SAP-tjänster som erbjuds är rådgivning, projektledning, implementering, integration, kundspecifik utveckling och tjänsteorienterad arkitektur.

Business Intelligence

Dotterbolaget Kipeo erbjuder specialistkompetens inom Business Intelligence. Bolaget har djup kunskap om verksamhetsprocesserna och behoven av verksamhetsstyrning och kan därigenom realisera lösningar baserade på datalager och verktyg för styrkort, analys och rapportering.

Infrastruktur

Avega Infra bistår med arkitekter, tekniska projektledare och teknikkonsulter inom infrastruktur, nätverk och kommunikation. Vi erbjuder våra kunder allt från förstudier och rådgivning till implementation och driftstöd. Exempel på tjänster är IT-Management med fokus på rutiner/processer och ITIL-införande, Grön IT och metoder att koppla affärsutveckling till leverans av teknisk infrastruktur.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under perioden startas två nya dotterbolag; Avega Infra AB och Avega Väst AB. Avega Group får förnyad status som Microsoft Gold Partner. På kundsidan tecknas nya ramavtal med Posten, ICA och en större verkstadskoncern. Avega Group får även ökat förtroende hos PPM, Finansinspektionen, Skanska, Ekonomistyrningsverket, Tele2 och Ericsson.

Avega Group tilldelas AAA av Soliditets kreditratingsystem för högsta kreditvärdighet.

Avega AB byter namn till Avega Group AB.

Händelser efter periodens utgång

Ramavtal tecknas med Axfood och förlängning av ramavtal görs med SVT och Länsförsäkringar.

På grund av rådande konjunkturläge i Västsverige har vi för närvarande bromsat fortsatt expansion i regionen.

Avega Groups varumärke registreras i EU.

Finansiell utveckling, räkenskapsåret 2008 (åtta månader)

Ändrat räkenskapsår och proformaredovisning

Vid den extra bolagsstämman den 23 oktober 2008 beslutades om omläggning av räkenskapsår till kalenderår. Det innebär att det räkenskapsår som inleddes den 1 maj 2008 och avslutades den 31 december 2008 endast omfattade åtta månader, men att det jämförs med föregående räkenskapsår maj-april 2007/2008 (tolv månader).

Avega Group uppvisar i likhet med andra konsultbolag variationer i resultatet under året beroende på antalet tillgängliga arbetstimmar. Sommarmånaderna påverkar intäkterna negativt då tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag. Konsultbranschen är beroende av antalet tillgängliga timmar, vilket kan variera mellan samma månader för olika år beroende på hur helger och ledigheter infaller. Ovanstående innebär att det uppstår säsongsvariationer i försäljning och resultat.

Det förkortade räkenskapsåret 2008 (åtta månader) innehåller både sommar- och juledighet vilket påverkar intäkterna negativt då antalet tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag. Perioden januari till april, som normalt är mycket lönsamma månader, är inte inkluderade i detta räkenskapsår, men däremot i jämförelseperiodens tolv månader. I proformaräkenskaper har detta normaliserats.

Omsättning och resultat

Nettoomsättningen för räkenskapsåret maj-december 2008 (åtta månader) uppgick till 131,2 MSEK jämfört med 178,8 MSEK för räkenskapsåret 2007/2008 (tolv månader). Avega Groups rörelseresultat för perioden var 8,0 (27,1) MSEK, innebärande en rörelsemarginal om 6,1 (15,2) procent. Den lägre marginalen förklaras av en lägre beläggning under hösten till följd av den snabba konjunkturbromsningen och av etableringskostnader för satsningar i Öresunds- och Göteborgsregionerna. Under perioden har resultatet dessutom belastats med en kundförlust om 1,2 MSEK. Föregående år belastades resultatet av kostnader om 3,3 Mkr i samband med noteringen på First North.

Investeringar

Nettoinvesteringar under räkenskapsåret i materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,5 (0,6) MSEK och i immateriella anläggningstillgångar till 0,0 (0,6) MSEK.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten för räkenskapsåret uppgick till 4,4 (41,9) MSEK. Skillnaden förklaras huvudsakligen av lägre rörelseresultat och ändrade redovisningsperioder för moms. Kassaflödet från investeringar uppgick till -0,5 (-1,2) MSEK och kassaflödet från finansieringsverksamheten till -10,7 (-10,0) MSEK, huvudsakligen avseende utdelning till aktieägare. Periodens totala kassaflöde uppgick till -6,8 (30,7) MSEK.

Kassa och bank uppgick per den 31 december 2008 till 34,4 MSEK (per den 30 april 2008: 41,2 MSEK). Avega Groups eget kapital uppgick per den 31 december 2008 till 17,4 (22,4) MSEK, varav 2,0 (2,2) MSEK var bundet kapital. Soliditeten uppgick till 23 (27) procent. Koncernens kortfristiga skulder uppgick per den 31 december 2008 till 56,5 (59,8) MSEK. Kassalikviditeten uppgick till 128 (135) procent.

Antal anställda

Medelantalet anställda under räkenskapsåret uppgick till 193 (156) personer. Per bokslutsdagen uppgick antalet anställda till 207 (177).

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning för räkenskapsåret uppgick till 141,9 MSEK, jämfört med 202,8 MSEK för räkenskapsåret 2007/2008. Resultatet efter skatt uppgick till 2,2 (0,2) MSEK. Per den 31 december 2008 uppgick moderbolagets kassa till 14,0 MSEK, jämfört med 38,8 MSEK per den 30 april. Under perioden uppgick nettoinvesteringarna till 0,8 (1,7) MSEK.

Styrelsens arbete

Avega Group AB styrelse fastställer årligen en arbetsordning för styrelsen samt en VD instruktion. Arbetsordningen anger bl.a. styrelsens åliggande, ansvarsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Styrelsen bestod fram till årsstämman den 4 september 2008 av fem ledamöter, därefter av fyra ledamöter. Bolagets styrelse har haft tio protokollförda sammanträden under åttamånadersperioden och tretton protokollförda möten under kalenderåret 2008 där alla ledamöter har varit närvarande vid samtliga sammanträden. Vid de protokollförda mötena har de ärenden avhandlats som arbetsordningen stadgar såsom affärläget, resultat och finansiell ställning, delårsrapporter och årsbokslut. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Revisionskommittén, som valts inom styrelsen vid ordinarie styrelsemöte, består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom. Även ersättningskommittén har

valts inom styrelsen och består av de externa styrelseledamöterna Göran E. Larsson och Anna Söderblom.

Risikfaktorer

Konjunktur- och konkurrensrisk

Bolaget gynnas generellt av en stark konjunktur eftersom aktörerna då blir mer investeringsbenägna vilket skapar ökad efterfrågan. Omvänt innebär en svagare konjunktur risk för minskad efterfrågan och/eller sänkta priser. Inför 2009 råder stor osäkerhet om konjunkturutvecklingen.

Oavsett konjunktur kan bolaget möta konkurrens i form av andra bolag med liknande tjänster. Graden av konkurrens kan påverka bolagets beläggning och prissättning.

Beroende av kompetenta medarbetare

Avega Group är ett kunskapsföretag och därmed beroende av att kunna attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Konkurrensen om kvalificerade medarbetare är betydande och förlust av nyckelpersoner kan ha negativ inverkan på Avega Groups verksamhet och lönsamhet. Avega Group bemöter denna risk genom att erbjuda marknadsmässig ersättning, olika incitamentsbaserade ersättningsmodeller, aktiebaserade incitamentsprogram samt en företagskultur som innebär stora individuella utvecklingsmöjligheter.

Kundberoende

Avega Group bedömer att bolaget för närvarande inte är beroende av någon enskild kund. Förlust av en större kund kan dock medföra en negativ påverkan på Avegas omsättning och resultat.

Likviditetsrisk

Det finns ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå eller att Avega Group, om behov skulle uppstå, kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital.

Kreditrisk

Alla kundfordringar är förknippade med kreditrisk. Koncernen har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker. För att ytterligare minska risken görs en noggrann kreditprövning och vid behov kan förskottsbetalningar begäras. Likväl kan kreditförluster uppstå.

Beroende av huvudägare

Cirka 39,2 procent av kapitalet och 80,1 procent av rösterna i Avega Group kontrolleras av Rosek Invest AB, org nr 556616-8489. Huvudaktieägaren har möjlighet att utöva ett väsentligt inflytande i alla ärenden där samtliga aktieägare har rösträtt. Denna koncentration av företagskontrollen kan vara till nackdel för aktieägare som har andra intressen än huvudaktieägaren. Exempelvis kan aktiekursen komma att påverkas negativt då investerare ibland

ser nackdelar med att äga aktier i företag med en stark ägandekonzentration.

Framtid

Avega Group har med fortsatt gott resultat rekryterat specialistkonsulter som uppfyller bolagets höga krav när det gäller både erfarenhet och kompetens. Antal medarbetare i slutet av perioden uppgår till 207. Vid utgången av första kvartalet 2009 uppgår antalet medarbetare till 221.

Avega Group har positionerat sig som ett ledande konsultföretag inom utvalda kompetensområden med erfarna specialistkonsulter som kännetecknar Avega Groups varumärke.

Vi ser att många kunder minskar antalet konsultföretag och vill ha större leverantörer som kan leverera på fler kompetensområden. Dessutom ökar kraven på de konsulter som ska levereras. Detta skeende gynnar Avega Group som med ökad storlek och fler kompetensområden får förtroende av många kunder som gör denna renodling.

Marknaden för Avega Groups tjänster visar fortsatt positiv utveckling och beläggningssituationen är fortsatt mycket god. I enlighet med bolagets tillväxtstrategi fortsätter expansionen inom utvalda kompetensområden och där efterfrågan är stark. Fokus är fortsatt lönsam tillväxt inom de nya dotterbolagen i Stockholm och Malmö. I Västsverige har vi förnärvarande bromsat fortsatt expansion på grund av rådande konjunkurläge.

Bolaget fortsätter att expandera med lönsamhet enligt de långsiktiga tillväxtmålen och under kommande år förväntas en fortsatt god vinstökning.

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget (KSEK):

balanserad vinst	12 029
årets vinst	2 160
	<hr/>
	14 189

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att ovanstående belopp disponeras enligt följande (KSEK):

till aktieägarna utdelas 0,25 SEK per aktie	2 604
i ny räkning överföres	11 585
	<hr/>
	14 189

Total utdelning har beräknats på antalet utestående aktier, 10 416 670.

Styrelsen föreslår att utbetalning skall ske den 15 maj 2009.

Styrelsen anser att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Yttrandet ska ses mot bakgrund av den information som framgår av årsredovisningen. Företagsledningen planerar inga väsentliga förändringar av befintlig verksamhet såsom väsentliga investeringar, försäljningar eller avveckling.

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar och bokslutskommentarer.

Resultaträkning – Koncernen

MSEK	Not	2008-05-01 2008-12-31	2007-05-01 2008-04-30
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	1	131,2	178,8
		131,2	178,8
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster	1	-1,9	-2,5
Övriga externa kostnader	2, 3	-12,3	-15,3
Personalkostnader	4, 5	-108,6	-130,1
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-0,4	-0,5
Jämförelsestörande poster	6	-	-3,3
Summa rörelsens kostnader		-123,2	-151,7
Rörelseresultat		8,0	27,1
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande intäkter		1,1	0,5
Räntekostnader och liknande kostnader		0,0	-0,1
Finansnetto		1,1	0,4
Resultat efter finansiella poster		9,1	27,5
Resultat före skatt		9,1	27,5
Skatt på årets resultat	7	-2,8	-8,0
Minoritetsintressen	13	-0,5	-0,2
Årets resultat		5,8	19,3
Utestående aktier		10 416 670	10 416 670
Vinst per aktie		0,56	1,85
Antal aktier efter utspädning		10 591 670	10 646 358
Vinst per aktie efter utspädning		0,55	1,81

Kassaflödesanalys – Koncernen

MSEK	2008-05-01 2008-12-31	2007-05-01 2008-04-30
Den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	8,0	27,1
Intäktsräntor	1,1	0,5
Utgiftsräntor	0,0	-0,1
Betald skatt	-1,4	-1,8
Poster som inte skall ingå i kassaflödet	0,4	0,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	8,1	26,2
Förändring kundfordringar	-1,0	-14,1
Förändring rörelsefordringar	2,1	8,2
Förändring leverantörsskulder	1,3	1,0
Förändring övriga rörelseskulder	-6,1	20,6
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital	-3,7	15,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4,4	41,9
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-0,5	-0,6
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-	-0,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,5	-1,2
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-10,4	-10,5
Erhållna aktieägartillskott	-	1,2
Förändring av lån till/från moderbolaget	0,4	-0,7
Utdelning/kapitaltillskott minoritetsägare	-0,3	0,1
Optionsprogram	-0,4	-0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-10,7	-10,0
Periodens kassaflöde	-6,8	30,7
Likvida medel vid periodens början	41,2	10,5
Likvida medel vid periodens slut	34,4	41,2
Förändring likvida medel	-6,8	30,7

Balansräkning – Koncernen

MSEK	Not	2008-12-31	2008-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	8	0,5	0,6
		0,5	0,6
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1,5	1,3
		1,5	1,3
Summa anläggningstillgångar		2,0	1,9
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		34,0	33,0
Fordringar hos koncernföretag		–	0,4
Övriga fordringar		1,4	1,5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	2,7	4,7
		38,1	39,6
<i>Kassa och bank</i>		34,4	41,2
Summa omsättningstillgångar		72,5	80,8
SUMMA TILLGÅNGAR		74,5	82,7

forts. Balansräkning – Koncernen

MSEK	Not	2008-12-31	2008-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1,0	1,0
Bundna reserver		1,0	1,2
		2,0	2,2
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		9,6	0,9
Årets resultat		5,8	19,3
		15,4	20,2
Summa eget kapital	12	17,4	22,4
Minoritetsintresse	13	0,5	0,3
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld		0,1	0,2
Summa avsättningar		0,1	0,2
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4,0	2,6
Skatteskulder		12,2	10,7
Övriga skulder		24,9	35,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	15,4	11,2
Summa kortfristiga skulder		56,5	59,8
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		74,5	82,7
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter	16	1,5	1,5
Ansvarförbindelser		Inga	Inga

Resultaträkning – Moderbolaget

MSEK	Not	2008-05-01 2008-12-31	2007-05-01 2008-04-30
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning	1	141,9	202,8
		141,9	202,8
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster	1	-120,7	-179,6
Övriga externa kostnader	2, 3	-9,0	-6,5
Personalkostnader	4, 5	-11,7	-13,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-0,3	-0,5
Jämförelsestörande poster	6	-	-3,3
Summa rörelsens kostnader		-141,7	-202,9
Rörelseresultat		0,2	-0,1
Ränteintäkter och liknande intäkter		0,9	0,5
Ränteintäkter och aktieutdelning från koncernföretag		1,3	0,0
Finansnetto		2,2	0,5
Resultat efter finansiella poster		2,4	0,4
Bokslutsdispositioner		0,3	0,0
Resultat före skatt		2,7	0,4
Skatt på årets resultat	7	-0,5	-0,2
Årets resultat		2,2	0,2

Kassaflödesanalys – Moderbolaget

MSEK	2008-05-01 2008-12-31	2007-05-01 2008-04-30
Den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	0,2	-0,1
Intäktsräntor	0,9	0,5
Betald skatt	-0,7	-0,9
Poster som inte skall ingå i kassaflödet	0,3	0,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	0,7	0,0
Förändring kundfordringar	0,4	-11,3
Förändring rörelsefordringar	1,6	12,1
Förändring leverantörsskulder	0,3	0,9
Förändring övriga rörelseskulder	2,7	-10,9
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital	5,0	-9,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5,7	-9,2
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-0,5	-0,6
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-0,3	-1,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,8	-1,7
Finansieringsverksamheten		
Utdelning till aktieägare	-10,4	-10,5
Erhållna aktieägartillskott	-	1,2
Förändring av lån till/från moderbolag	0,3	-0,7
Förändring av lån till/från dotterbolag	-19,2	49,3
Optionsprogram	-0,4	-0,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-29,7	39,2
Periodens kassaflöde	-24,8	28,3
Likvida medel vid periodens början	38,8	10,5
Likvida medel vid periodens slut	14,0	38,8
Förändring likvida medel	-24,8	28,3

Balansräkning – Moderbolaget

MSEK	Not	2008-12-31	2008-04-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	1,5	1,3
		1,5	1,3
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	10	1,9	1,6
		1,9	1,6
Summa anläggningstillgångar		3,4	2,9
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		29,7	30,1
Fordringar hos koncernföretag		6,4	0,4
Övriga fordringar		0,1	0,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1,1	2,7
		37,3	33,2
<i>Kassa och bank</i>		14,0	38,8
Summa omsättningstillgångar		51,3	72,0
SUMMA TILLGÅNGAR		54,7	74,9

forts. Balansräkning – Moderbolaget

MSEK	Not	2008-12-31	2008-04-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1,0	1,0
Reservfond		0,1	0,1
		1,1	1,1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fria reserver		12,0	19,3
Årets resultat		2,2	0,2
		14,2	19,5
Summa eget kapital	12	15,3	20,6
Obeskattade reserver	14	0,4	0,7
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2,0	1,7
Skulder till koncernföretag		16,7	35,4
Skatteskulder		11,8	10,7
Övriga kortfristiga skulder		4,6	4,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	3,9	1,6
Summa kortfristiga skulder		39,0	53,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		54,7	74,9
POSTER INOM LINJEN	16		
Ställda säkerheter		1,5	1,5
Ansvarförbindelser		Inga	Inga

Tilläggsupplysningar

Allmänna upplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Om avvikelse förekommer framgår det av notanteckning nedan. Principerna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Värderingsprinciper m.m.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättningar

Skulder har, om ej annat anges nedan, upptagits till anskaffningsvärden med sedvanliga reserveringar för upplupna kostnader. Avsättningar har gjorts för kända eller befarade risker efter individuell prövning.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras koncernen och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 1:00.

Detta innebär att förvärvade dotterbolags tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt en upprättad förvärvsanalys. Överstiger anskaffningsvärdet för aktier i dotterbolag det beräknade marknadsvärdet av bolagets nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill. Avskrivning på goodwill baseras på den beräknade ekonomiska livslängden. Koncernredovisningen omfattar, förutom moderbolaget, samtliga bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av röstetalet eller på annat sätt har kontroll enligt ÅRL 1:4.

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och 14 dotterbolag, se vidare not 10.

Ägarförhållanden

Avega Group AB är dotterbolag till Rosek Invest AB, 556616-8489 med säte i Stockholm.

Rosek Invest AB äger aktier motsvarande 39 procent av kapitalet och 80 procent av rösterna.

Avrundning

Belopp anges i miljoner kronor om inte annat anges.

Noter

Not 1 Inköp och försäljning inom koncernen

	2008, 8 mån	2007/2008
Andel av moderbolagets försäljning som avser koncernföretag	16%	13%
Andel av moderbolagets inköp som avser koncernföretag	98%	98%

Not 2 Leasingavtal

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	1,4	1,6
Moderbolaget		
Under året har företagets leasingavgifter uppgått till	0,2	0,4

Not 3 Arvode och kostnadsersättning

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
<i>SET Revisionsbyrå AB</i>		
Revisionsuppdrag	0,3	0,2
Övriga uppdrag	0,0	0,1
	0,3	0,3
Moderbolaget		
<i>SET Revisionsbyrå AB</i>		
Revisionsuppdrag	0,3	0,0
Övriga uppdrag	0,0	0,1
	0,3	0,1

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 4 Personal

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
Medelantal anställda har varit	193	156
varav kvinnor	30	24
<i>Andel kvinnor i ledande ställning</i>		
Styrelse	25%	20%
Ledande befattningshavare	25%	17%
Sjukfrånvaro för personal 29 år och yngre	1%	5%
Sjukfrånvaro för personal 30–49 år	2%	1%
Sjukfrånvaro för personal 50 år och äldre	0%	0%
Långtidssjukskrivna	0%	0%
<i>Löner, ersättningar m.m.</i>		
<i>Styrelsen och VD:</i>		
Löner och ersättningar	1,9	4,1
Pensionskostnader	0,6	1,0
	2,5	5,1
<i>Övriga anställda:</i>		
Löner och ersättningar	69,3	82,6
Pensionskostnader	9,4	10,3
	78,7	92,9
Sociala kostnader	24,8	29,0
Övriga personalkostnader	2,6	3,1
Summa personalkostnader	108,6	130,1

Forts. Not 4

	2008, 8 mån	2007/2008
Moderbolaget		
Medelantal anställda har varit, varav kvinnor	20 11	10 7
Styrelsen och VD:		
Löner och ersättningar	1,9	4,5
Pensionskostnader	0,6	1,0
	2,5	5,5
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	4,4	3,5
Pensionskostnader	0,8	0,4
	5,2	3,9
Sociala kostnader	2,2	2,4
Övriga personalkostnader	1,8	1,2
Summa styrelse och övriga	11,7	13,0

Not 5 Ersättning till ledande befattningshavare

2008, 8 mån, KSEK	Lön	Pension	Övrig ersättning
Styrelse¹⁾			
Arbetande styrelseordförande	480	214	0
Övriga ledamöter	150	-	0
Totalt	630	214	0
Ledning			
VD	1 265	349	0
Övrig koncernledning	1 758	353	0
Totalt	3 023	712	0
2007/2008, KSEK			
Styrelse			
Arbetande styrelseordförande	1 760	445	0
Övriga ledamöter	75	0	0
Totalt	1 835	445	0
Ledning			
VD	2 267	582	0
Övrig koncernledning	413	85	0
Totalt	2 680	667	0

Uppsägningsvillkor från bolaget: VD och styrelseordförande 12 månader, övriga 6 månader. Avgångsvederlag vid egen uppsägning om 6 månads-löner för VD och styrelseordförande.

1) Styrelseordförande är Lars-Erik Eriksson. Övriga styrelseledamöter är Göran E. Larsson (extern) och Anna Söderblom (extern). De externa ledamöterna uppbär den i noten redovisade ersättningen med lika stora delar.

Not 6 Jämförelsestörande poster

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
Noteringskostnader (OMX First North)	-	-3,3
	-	-3,3
Moderbolaget		
Noteringskostnader (OMX First North)	-	-3,3
	-	-3,3

Not 7 Skatt på årets resultat

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
Aktuell skatt	-2,9	-8,0
Förändring uppskjuten skatteskuld	0,1	0,0
	-2,8	-8,0
Moderbolaget		
Aktuell skatt	-0,5	-0,2
Förändring uppskjuten skatteskuld	0,0	0,0
	-0,5	-0,2

Not 8 Goodwill

	2008, 8 mån	2007/2008
Koncernen		
Ingående anskaffningsvärde	0,6	0,0
Årets förvärv	0,0	0,6
	0,6	0,6
Ingående ackumulerad avskrivning	0,0	0,0
Årets avskrivning	-0,1	0,0
Utgående ackumulerad avskrivning	-0,1	0,0
Utgående bokfört värde	0,5	0,6

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år från och med anskaffningstidpunkten som är den 28 april 2008.

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

	2008-12-31	2008-04-30		2008-12-31	2008-04-30
Koncernen			Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	3,0	2,4	Ingående anskaffningsvärde	2,8	2,2
Inköp	0,5	0,6	Inköp	0,5	0,6
Utgående anskaffningsvärden	3,5	3,0	Utgående anskaffningsvärden	3,3	2,8
Ingående avskrivningar	-1,7	-1,2	Ingående avskrivningar	-1,5	-1,0
Årets avskrivningar	-0,3	-0,5	Årets avskrivningar	-0,3	-0,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2,0	-1,7	Utgående ackumulerade avskrivningar	-1,8	-1,5
Utgående bokfört värde	1,5	1,3	Utgående redovisat värde	1,5	1,3

Avskrivningar enligt plan beräknas på en nyttjandeperiod av 5 år.

Not 10 Andelar i koncernföretag

Företag	Organisations-nummer	Säte	Antal aktier/ Kapitalandel %	Bokförda värden, KSEK	
				2008-12-31	2008-04-30
Moderbolaget					
Avega Alto AB ¹⁾	556612-1025	Stockholm	1 000 000 /100%	100	100
Avega Enzo AB	556769-1059	Stockholm	1 000/100%	100	-
Avega Nova AB	556624-1583	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Centro AB	556625-4297	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Senso AB	556661-2213	Stockholm	1 000 /100%	100	100
Avega Modero AB	556661-3864	Stockholm	10 000 /100%	710	710
Avega Optus AB	556732-6292	Stockholm	910/91%	91	91
Avega Mare AB	556732-6300	Stockholm	910/91%	91	91
Avega Primo AB	556752-0845	Stockholm	1 000/100%	100	100
Avega Infra AB	556764-2359	Stockholm	1 000/100%	100	-
Avega Väst AB	556756-1286	Stockholm	1 000/100%	100	-
Qurio AB	556723-6996	Stockholm	670 000/67%	67	67
Kipeo AB	556732-6680	Stockholm	670 000/67%	67	67
Avega Öresund AB ²⁾	556752-0951	Stockholm	1 000 000/100%	100	100
				1 926	1 626

1) Under namnändring.

2) Vid bolagsstämma i dotterbolaget Avega Öresund AB beslutades att emittera teckningsoptioner till personal i dotterbolaget. Beslutet godkändes på moderbolagets extra bolagsstämma den 23 oktober 2008. Teckningsoptionerna gavs ut mot en marknadsmässig premie och varje teckningsoption ger rätt till teckning av en aktie i Avega Öresund AB till en teckningskurs om 5,20 kronor. Optionsprogrammet löper t o m den 14 oktober 2011. Vid fullt utnyttjande innebär optionsprogrammet en ökning av aktiekapitalet med 10.000 kronor, fördelat på 100.000 aktier var och en med ett kvotvärde om 10 öre. Detta innebär att aktiekapitalet ökar med 10 procent och att moderbolagets kapitalandel minskar från 100 procent till 91 procent.

Aktier i koncernföretag, KSEK

	2008-12-31	2008-04-30
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	1 626	490
Under året förvärvade aktier	-	620
Under året nystartade dotterbolag	300	516
Utgående anskaffningsvärde	1 926	1 626
Utgående bokfört värde	1 926	1 626

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2008-12-31	2008-04-30		2008-12-31	2008-04-30
Koncernen			Moderbolaget		
Förutbetalda hyror	0,7	0,3	Förutbetalda hyror	0,6	0,3
Förutbetalda försäkringspremier	1,2	1,0	Förutbetalda försäkringspremier	0,2	0,1
Upplupna intäkter	0,2	1,1	Upplupna intäkter	0,0	0,1
Övriga förutbetalda kostnader	0,6	2,3	Övriga förutbetalda kostnader	0,3	2,2
	2,7	4,7		1,1	2,7

Not 12 Eget kapital

	Aktiekapital	Bundna reserver	Fria reserver	Totalt eget kapital	
Koncernen					Aktiekapital
Per 2007-05-01	0,1	0,6	11,8	12,5	Moderbolagets aktiekapital uppgick vid årets slut till 1 041 667 SEK fördelat på 10 416 670 aktier med ett kvotvärde om 0,10 SEK. Aktierna är fördelade på 4 479 170 aktier av serie A med tio röster per aktie och 5 937 500 aktier av serie B med en röst per aktie.
Fondemission	0,9		-0,9	0,0	Alla aktier medför lika rätt till andel i Avega Groups tillgångar och resultat.
Erhållna aktieägartillskott			1,2	1,2	
Lämnad utdelning			-10,5	-10,5	
Optioner			-0,1	-0,1	
Upplösning överavskrivningar			0,0	0,0	
Förskjutning mellan bundna och fria reserver		0,6	-0,6	0,0	
Differens från tidigare år		0,0		0,0	
Årets vinst			19,3	19,3	Utestående optionsprogram
Per 2008-04-30	1,0	1,2	20,2	22,4	I maj 2007 beslutades att inrätta ett optionsprogram för medarbetarna och i det syftet emittera högst 105 000 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av 1 050 000 nya B-aktier. Innehavaren av teckningsoptioner äger rätt att under tiden den 1 juni 2010 till och med den 30 juni 2010 för en (1) teckningsoption teckna tio (10) nya B-aktier i Avega Group, till en teckningskurs om 12,50 SEK per aktie. Teckningsoptionerna förvärvades till ett marknadsmässigt värde, baserat på Black & Scholes värderingsmodell, om 19,52 SEK per teckningsoption. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer aktiekapitalet att öka med 105 000 SEK genom utgivande av högst 1 050 000 B-aktier. Detta innebär vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer de nya aktierna att motsvara ca 9,2 procent av kapitalet och 2,0 procent av rösterna i bolaget efter utspädning.
Per 2008-05-01	1,0	1,2	20,2	22,4	
Lämnad utdelning			-10,4	-10,4	
Optioner			-0,4	-0,4	
Förskjutning mellan bundna och fria reserver		-0,2	0,2	0,0	
Årets vinst			5,8	5,8	
Per 2008-04-30	1,0	1,0	15,4	17,4	
Moderbolaget					
Per 2007-05-01	0,1	0,1	11,8	12,0	
Fondemission	0,9		-0,9	0,0	
Erhållna aktieägartillskott			1,2	1,2	
Erhållna koncernbidrag			24,7	24,7	
Skatt hänförlig till koncernbidrag			-6,9	-6,9	
Lämnad utdelning			-10,5	-10,5	
Optioner			-0,1	-0,1	
Årets vinst			0,2	0,2	
Per 2008-04-30	1,0	0,1	19,5	20,6	
Per 2008-05-01	1,0	0,1	19,5	20,6	
Erhållna koncernbidrag			5,3	5,3	
Lämnade koncernbidrag			-0,7	-0,7	
Skatt hänförligt till koncernbidrag			-1,3	-1,3	
Lämnad utdelning			-10,4	-10,4	
Optioner			-0,4	-0,4	
Årets vinst			2,2	2,2	
Per 2008-12-31	1,0	0,1	14,2	15,3	

Forts. Not 12

Beräkning av resultat per aktie före och efter utspädning

Resultatet per aktie beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier med utspädningseffekten från utestående optionsprogram, beräknad enligt Redovisningsrådets Rekommendation RR18, Resultat per aktie, p29.

Antal aktier, miljoner	2008	2007
Vid årets ingång	10,4	1,0
Fondemission	–	9,4
Övrig förändring	–	–
Vid årets utgång	10,4	10,4
Vägt genomsnitt	10,4	10,4

Antal aktier vid full utspädning, miljoner	2008	2007
Maximalt tillkommande antal aktier	1,1	1,1
Vid årets utgång	11,5	11,5
Vägt genomsnitt	11,5	11,5

Antal aktier efter utspädning, miljoner	2008	2007
Utspädningseffekt enligt RR18, p29	0,2	0,2
Vid årets utgång	10,6	10,6
Vägt genomsnitt	10,6	10,6

Aktiekapitalets utveckling

År	Händelse	Ökning aktiekapital	Totalt aktiekapital	Ökning antal aktier	Totalt antal aktier
2000	Bolaget bildas	100 000	100 000	1 000 000	1 000 000
2001	Nyemission	4 166,7	104 166,7	41 667	1 041 667
2007	Nyemission	15 624,9	119 791,6	156 249	1 197 916
2007	Minskning	–15 624,9	104 166,7	–156 249	1 041 667
2007	Fondemission	937 500,3	1 041 667	9 375 003	10 416 670

Not 13 Minoritetsintressen

	2008-12-31	2008-04-30
Koncernen		
Ingående bokfört värde	0,3	0,0
Minoritetens andel av årets resultat	0,5	0,2
Kapitaltillskott till minoriteten	–	0,1
Övriga poster	–0,3	–
	0,5	0,3

Not 14 Obeskattade reserver

	2008-12-31	2008-04-30
Moderbolaget		
Periodiseringsfond, taxering 2003	–	0,2
Periodiseringsfond, taxering 2004	0,3	0,3
Avskrivning över plan	0,1	0,2
Utgående bokfört värde	0,4	0,7

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2008-12-31	2008-04-30
Koncernen		
Upplupna semesterlöner	2,5	3,0
Upplupna sociala avgifter	3,0	2,4
Upplupen särskild löneskatt	7,2	4,8
Övriga poster	2,7	1,0
	15,4	11,2

Moderbolaget		
Upplupna semesterlöner	0,1	0,1
Upplupna sociala avgifter	0,3	0,2
Upplupen särskild löneskatt	1,2	0,8
Övriga poster	2,3	0,5
	3,9	1,6

Not 16 Poster inom linjen

	2008-12-31	2008-04-30
Koncernen		
Företagsinteckningar	1,5	1,5
Moderbolaget		
Företagsinteckningar	1,5	1,5
Företagsinteckningen avser hyresgaranti.		

Stockholm den 16 april 2009

Lars-Erik Eriksson
Styrelseordförande

Göran E. Larsson
Vice Styrelseordförande

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Jan Rosenholm
Styrelseledamot och verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 april 2009

Lars-Åke Andréasson
Godkänd revisor

Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Avega Group AB (publ) org nr: 556601-1887.

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen på sidorna 32-50 och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Avega Group AB (publ) för räkenskapsåret 2008-05-01 – 2008-12-31. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga

beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets och koncernens resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 16 april 2009

Lars-Åke Andréasson
Godkänd revisor

Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Ordlista

<i>.NET</i>	Microsofts utvecklingsplattform för att bygga system.
<i>Agila metoder</i>	Samlingsbegrepp för ett antal lättroliga projektstyrnings- och systemutvecklingsmodeller som har gemensamt att de har korta cykler och levererar kundnytta ofta men i små steg.
<i>Business Intelligence</i>	Business Intelligence (BI) avser teknologier, datorprogram och arbetsmetodik för insamling, integration, analys och presentation av affärsinformation. Syftet med Business Intelligence är att stödja beslutsfattande inom organisationer.
<i>ESB</i>	Enterprise Service Bus. Teknik för kommunikation mellan alla delar av en tjänsteorienterad arkitektur, så kallad SOA-arkitektur.
<i>Debugging</i>	Felsökning i programkod.
<i>Java</i>	Utvecklingsplattform för att bygga system.
<i>JSF/Seam</i>	Ramverk för att bygga javabaserade webbapplikationer.
<i>Open Source</i>	Strategi för utveckling främst av plattformar och ramverk, där applikationen inklusive källkod tillhandahålls utan kostnad och med få begränsningar för att alla som vill ska kunna bidra till vidareutveckling av produkten.
<i>Personalomsättning</i>	Antalet avgångar dividerat med genomsnittligt antal anställda
<i>RUP</i>	En utveckling av Unified Process (UP) som är en iterativ utvecklingsmetod för mjukvara. RUP är skapad av Rational (numera ägd av IBM).
<i>SAP</i>	Ledande leverantör av affärssystem.
<i>Scrum</i>	En lättrolig projektmetod, se agila metoder.
<i>Scrum Master</i>	Motsvarighet till projektledare. Säkerställer efterlevnad av Scrum, synkroniserar mellan aktörer samt avlägsnar hinder för utvecklargruppen.
<i>Sculptor</i>	Sculptor är en Open Source produkt som tillämpar tankarna från Domain-Driven Design (DDD).
<i>SOA</i>	Service Oriented Architecture, en systemarkitektur som innebär att man öppnar upp sina applikationer och låter dessa tillhandahålla tjänster som sedan fritt kan sammanfogas på olika sätt för att bygga affärsprocesser.
<i>Sprint</i>	Ett uttryck inom Scrum som beskriver en tidsbegränsad iteration på cirka 30 kalenderdagar.
<i>Supply Chain Management</i>	Flödet av pengar, varor och information från tillverkare till den slutliga kunden.
<i>Terracotta</i>	En Open Source produkt för att skapa skalbara Java applikationer.
<i>Test Driven Development</i>	TDD är en systemutvecklingsmetod som sätter testning i fokus. Metoden förespråkar att ingen programkod får införas eller ändras utan att testfall skrivits först.
<i>Windows Communication Foundation</i>	Microsofts .NET teknologi för att förenkla integration mellan system.

Adresser

Avega Group AB

Grev Turegatan 11A
114 46 Stockholm
08-678 81 00
info@avegagroup.se

Avega Öresund AB

Gustav Adolfs Torg 45
211 39 Malmö
040-25 46 00
info@avegagroup.se

Avega Väst AB

Box 112 36
404 25 Göteborg
031-70 15 300
info@avegagroup.se

Övriga dotterbolag har samma adress som moderbolaget.

