

VUOSIEN 2006-2010 OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ – ANSAINTAJAKSO 2008-2010

Outokumpu Oyj:n hallitus hyväksyi osakepalkkiojärjestelmän osaksi yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää 2.2.2006. Tammikuun 2008 alusta alkaneen toisen ansaintajakson 2007-2009 piiriin on tänään vahvistettu kuuluvaksi yhteensä 165 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden saada palkkiona yhtiön osakkeita ja rahaa (vastaten verojen osuutta kokonaispalkkiosta) hallituksen kullekin ansaintakaudelle asettamien tavoitteiden perusteella. Ansaintajaksolle 2008-2010 vahvistettujen tavoitteiden mukaan palkkio määräytyy total shareholder return -tunnusluvun suhteellisen kehityksen (50 % maksimipalkkiosta) ja Operational Excellence -ohjelmille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen (50 % maksimipalkkiosta) perusteella. Mikäli järjestelmän toisen ansaintajakson piiriin kuuluvat henkilöt saisivat enimmäispalkkion mukaisen määrän yhtiön osakkeita, jaettava kokonaisosakemäärä olisi 264 900 osaketta.

Konsernin osakeomistusohjelman mukaan konsernin johtoryhmän jäseniä veloitetaan pitämään omistuksessaan yhtiön palkitsemisjärjestelmien kautta saatuja Outokummun osakkeita sellainen määrä, joiden arvo vastaa henkilön vuoden bruttopalkkaa.

OUTOKUMPU OYJ
Konserninjohto

Ingela Ulfves
johtaja - sijoittajasuhteet ja talousviestintä
puh. (09) 421 2438, matkapuhelin 040 515 1531, faksi (09) 421 2125
e-mail: ingela.ulfves@outokumpu.com
www.outokumpu.com