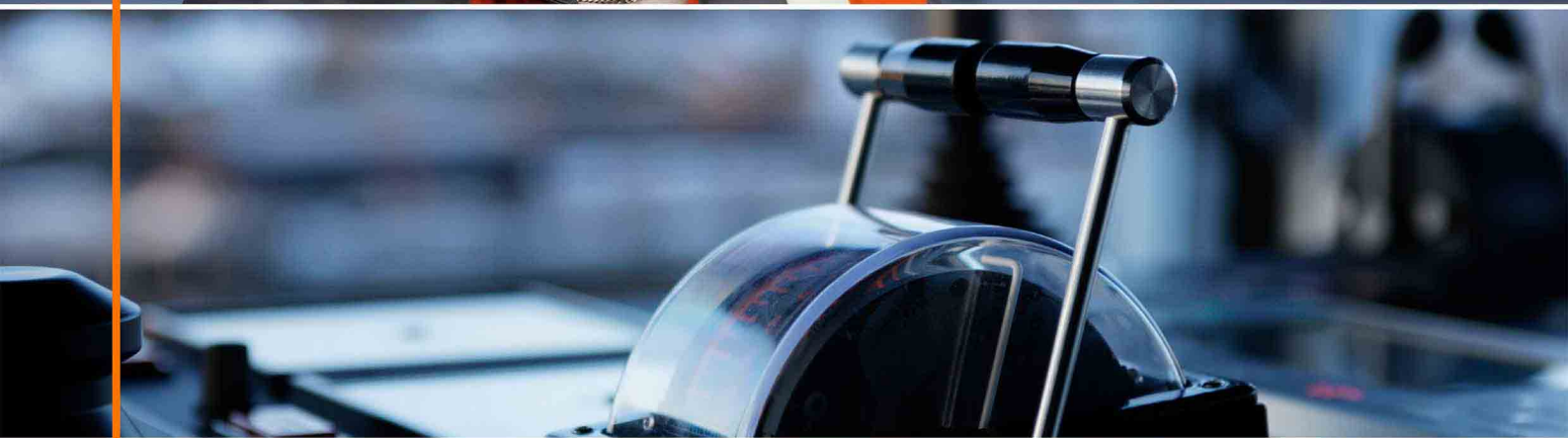


Wärtsilä Oyj Abp Årsredovisning 2014

En stark gemensam målsättning styr Wärtsiläs verksamhet år 2014.



INNEHÅLL

Detta är Wärtsilä

Hållbarhet

Styrning

Investerare

**Styrelsens
verksamhetsberättelse**

Bokslut

DETTA ÄR WÄRTSILÄ

Koncernchefens hälsning	04		
Wärtsilä i korthet	06		
Verksamhetsomgivning	06		
Koncernstrategi	07		
Våra målsättningar			
Finansiella målsättningar	09		
Hållbarhetsmålsättningar	11		
Värdet på hållbara innovationer	14		
Centrala hållbarhetsändelser	16		
Power Plants	26		
Verksamhetsomgivning	27		
Strategi	31		
Power Plants och hållbar utveckling	32		
		Power Plants utveckling år 2014	33
		Ship Power	34
		Verksamhetsomgivning	36
		Strategi	39
		Ship Power och hållbar utveckling	40
		Ship Powers utveckling år 2014	42
		Services	42
		Verksamhetsomgivning	44
		Strategi	46
		Services och hållbar utveckling	47
		Services utveckling år 2014	48
		Tillverkning	48
		Forskning och utveckling	49

KONCERNCHEFENS HÄLSNING

Under 2014 stärkte vi vårt fokus på Wärtsiläs expertisområden och på utvecklingen av vår affärsverksamhet genom nya partnerskap och förvärv. Vi presterade väl under det gångna året, trots utmaningarna på marknaderna. Omsättningen ökade med 4% och lönsamheten landade på 11,9%, och jag är mycket nöjd med hur ihärdigt vi strävat efter att nå målen för året.

Kraftförsörjningsmarknaden påverkades av den fortsatta makroekonomiska osäkerheten och prognoserna om en avtagande global tillväxt. Men efter sommaren ökade aktiviteten avsevärt. Den fick stöd av efterfrågan på nya kraftverk på tillväxtmarknaderna och US-dollarens stärkning mot euron. Power Plants orderingång återspeglade marknaden: tillväxten på 32% under den senare hälften av året resulterade i att orderingången för hela året nådde upp till samma nivå som 2013. Viktiga order omfattade ett kraftverk med flerbränslemotorer och en effekt på 120 MW från Oman och ett gasdrivet kraftverk på 139 MW från Mexiko. Under året fick vi också vår första order på en nyckelfärdig LNG-terminal som ska byggas i Torneå i Finland. Det här är ett bra exempel på det värde som vi kan erbjuda genom att kombinera vår starka projektkompetens med vår expertis inom LNG-hantering.

Ship Powers orderingång ökade med 6% under 2014 trots att fartygsbeställningarna sjönk generellt liksom också efterfrågan på offshorefartyg. Tillväxten berodde i hög grad på vår starka position inom gastankfartyg, där beställningsaktiviteten var robust. Detta uppvisar fördelarna med vårt breda utbud och omfattande marknadsexponering, vilket kompenserar för förändringar i efterfrågan inom olika fartygssegment. Gastankfartygen stod för 34% av orderingången, men vi fick också intressanta order på flerbränslemotorer och relaterade system från andra fartygssegment. Vi är fast beslutna att bevara vår ledande position inom marin gasteknologi. Under året lanserade vi en ny flerbränslemotor, Wärtsilä 46DF, och ett nytt LNGPac-gashanteringssystem.

På servicemarknaden ökade efterfrågan bland våra marinkunder under andra hälften av året, medan efterfrågan på kraftverksservice var god under hela året. Till följd av detta ökade affärsområdet Services omsättning med 5% efter flera år med stabil utveckling. Jag är övertygad om att Services organisation med dess unika utbud och globala räckvidd är en av våra centrala styrkor. Med en andel på över 40% av Wärtsiläs omsättning motverkar Services våra slutmarknaders cykliska karaktär samtidigt som affärsområdet stöder våra tillväxtmål och vårt långsiktiga mål för att förbättra lönsamheten.

I början av 2014 var tecknen på fortsatta problem på marknaderna uppenbara. Därför vidtog vi åtgärder för att omorganisera vår verksamhet globalt i syfte att säkerställa den framtida lönsamheten och konkurrenskraften. Sådana beslut är inte lätta att fatta, men det är nödvändigt att utveckla organisationens effektivitet och flexibilitet för att anpassa den till förändringar i efterfrågan.

Omorganiseringen begränsades inte till interna åtgärder. I juli meddelade vi om etableringen av ett samföretag med China State Shipbuilding Corporation (CSSC), som kommer att ta över Wärtsiläs tvåtaktsmotorer. Wärtsiläs innehav i samföretaget är 30%. Partnerskapet med CSSC, det största varvskonglomeratet i Kina, kommer att påskynda tillväxten på viktiga marknader i Asien och stärka positionen för Wärtsiläs tvåtaksteknologi på ett globalt plan. Affären medför positiva konsekvenser för våra fortlöpande verksamheter, och den är ett steg framåt i vårt arbete för att nå våra långsiktiga lönsamhetsmål. Under sommaren meddelade vi också om försäljningen av vårt innehav i det ryska samföretaget Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC. Avyttringen gör det möjligt för oss att fokusera på våra kärnområden, nämligen kompletta livscykelbaserade kraftlösningar för marin- och energimarknaden.

För att ytterligare stärka vår position inom fyrtaksteknologi på viktiga tillväxtmarknader beslöt vi även att etablera ett samföretag med CSSC för tillverkning av våra medelvarviga diesel- och flerbränslemotorer i Kina. Samföretaget fokuserar på de växande offshore- och LNG-marknaderna samt på marknaden för hjälpmotorer till mycket stora containerfartyg.

I slutet av året meddelade vi om förvärvet av L-3 Marine Systems International, en leverantör av automations-, navigations- och elsystem på marin-, försvars- och offshoremarknaden. Genom förvärvet skapar vi en position inom el- och automationssektorn som är kompetensmässigt unik. Affären är helt i linje med vår strategi som går ut på att förvärva företag som stärker vår position på marknader där vi ännu inte är en ledande aktör.

Hemligheten bakom Wärtsiläs styrka är den teknologiska expertisen. Vi investerar fortlöpande i teknologisk utveckling för att bevara produktportföljens konkurrenskraft och säkerställa en ledande position inom hållbara innovationer. År 2014 stod våra investeringar i FoU för ca 3% av omsättningen, och de viktigaste fokusområdena var en förbättrad effektivitet, bränsleflexibilitet och miljöprestanda. Vi iaktar höga etiska standarder. Vi har förbundit oss att stöda FN:s Global Compact och dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion.

Efterfrågan på gas och energieffektivitet i kombination med miljöfrågor driver vår verksamhet. Behovet av effektiv, flexibel och ren kraftförsörjning i både tillväxt- och västländer talar för tillväxtpotentialer för våra Smart Power Generation-kraftverk. Vår expertis inom gasteknologi ger oss en bra position då marinmarknaden i en allt högre grad övergår till gasdrift. Vi ser också möjligheter i utvecklingen av medelstor LNG-infrastruktur. Miljölagstiftningen blir allt strängare. Vi tror att detta kommer att öka intresset för våra miljövänliga lösningar. Genom att fokusera på dessa strategiska områden förväntar vi oss en svag tillväxt i omsättningen och en förbättrad lönsamhet för 2015, trots de försiktiga marknadsutsikterna.

Jag vill tacka våra kunder för deras intresse för våra lösningar och tjänster, våra aktieägare för deras tro på Wärtsiläs utveckling i framtiden och alla inom Wärtsilä för deras engagemang för våra gemensamma mål.



Björn Rosengren, koncernchef

Nyckeltal

MEUR	2014	Q4 / 2014	Q3 / 2014	Justerad**		Justerad** 2013	Justerad* 2012
				Q2 / 2014	Q1 / 2014		
Omsättning	4 779	1 549	1 117	1 116	997	4 607	4 725
Power Plants	1 138	433	282	233	190	1 459	1 498
Ship Power	1 702	552	363	415	371	1 309	1 301
Services	1 939	564	472	468	435	1 842	1 908
Avskrivningar och nedskrivningar	-115	-30	-29	-27	-29	-120	-139
Rörelseresultat ¹	569	196	142	132	98	557	517
Rörelseresultat ¹ , %	11,9	12,7	12,7	11,8	9,8	12,1	10,9
Resultat före skatter	494	157	129	119	89	544	453
Resultat/aktie, EUR	1,78	0,6	0,43	0,42	0,31	35 796	1,72
Balansomslutning	5 280	5 280	5 209	5 119	5 042	5 209	5 036
Räntebärande främmande kapital, brutto	94	94	277	350	390	794	794
Kassa och bank	571	571	400	345	242	388	225
ROI, %	18,7	-	-	-	-	21,2	20,4
Nettoskuldsättningsgrad	0,05	0,05	0,14	0,19	0,22	0,15	0,32
Orderstock i slutet av perioden	4 530	4 530	4 674	4 420	4 384	4 311	4 492
Orderingång	5 084	1 522	1 309	1 138	1 115	4 821	4 940
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av perioden	7 315	-	-	-	-	7 055	6 454
Personal, antal i slutet av perioden	17 717	17 717	17 817	17 876	18 159	18 315	18 887

¹ Siffrorna visas exklusive engångsposter.

* Siffrorna i jämförelseåret 2012 har justerats enligt reviderade IAS 19 under 2013.

** Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter och därför har talen relaterade till resultaträkningen justerats.

WÄRTSILÄ I KORTHET

Wärtsilä är en världsledande leverantör av kompletta kraftlösningar för marin- och energimarknaderna. Lösningarna stöder kunden under produktens hela livscykel. Med betoning på teknisk innovation och total verkningsgrad maximerar Wärtsilä både den miljömässiga och den ekonomiska prestandan för sina kunders fartyg och kraftverk.

År 2014 uppgick Wärtsiläs omsättning till 4,8 miljarder euro med cirka 17.700 anställda. Företaget har verksamhet på över 200 verksamhetsställen i närmare 70 länder runt om i världen. Wärtsiläs aktier är noterade på NASDAQ Helsinki.

Power Plants

Wärtsilä Power Plants är en ledande global leverantör av kraftverk för flexibel basbelastning som kan drivas med olika gaser och flytande bränslen och som har en effekt på upp till 600 MW. Vår portfölj omfattar unika lösningar för toppbelastning, reservkraft och reglerkraft samt för balanserande periodisk kraftproduktion. Wärtsilä Power Plants tillhandahåller också LNG-terminaler och distributionssystem. Fram till slutet av 2014 har Wärtsilä installerat 5.000 kraftverk i 170 länder runt om i världen.

Ship Power

Wärtsilä främjar sina kunders affärsverksamhet genom att erbjuda kunder i marinindustrin samt olje- och gasindustrin innovativa produkter och integrerade lösningar som är säkra, ekologiskt hållbara, effektiva, flexibla och ekonomiska. Tack vare vårt teknologiska ledarskap på området och vår erfarenhet, know-how och vår personals engagemang kan vi skraddarsy lösningar som ger våra kunder runt om i världen optimala fördelar.

Services

Wärtsilä stöder sina kunder under installationernas hela livscykel genom att optimera verkningsgraden och prestandan. Vi har den mest kompletta serviceportföljen, från reservdelar till drifts- och underhållsavtal, och det mest omfattande servicenätverket på både energi- och sjöfarmsmarknaden. Vi har förbundit oss att leverera hög kvalitet, expertstöd och tillgång till tjänster på ett så miljövänligt sätt som möjligt var än våra kunder befinner sig.

WÄRTSILÄS OPERATIVA MILJÖ

Enligt IMF ökade BNP med 3,3% år 2014. Den globala ekonomiska utvecklingen är fortfarande osäker. BNP-tillväxten väntas vara relativt stabil i tillväxt- och utvecklingsländerna under 2015. Även om prognoser har reviderats nedåt kommer dessa ekonomier att stå för största delen av den globala tillväxten. År 2014 kom över 50% av Wärtsiläs omsättning från länder utanför OECD. I väst väntas USA:s ekonomi fortsätta att växa.

Efterfrågan på Wärtsiläs slutmarknader beror rätt långt på BNP-tillväxten. På kraftförsörjningsmarknaden fortsatte den makroekonomiska osäkerheten och den långsammare globala tillväxten att påverka investeringarna under 2014. Efterfrågan på nya kraftverk fick dock stöd av den ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknaderna, som står för största delen av Power Plants orderingång. Flera order kom också från USA, eftersom stärkningen av US-dollar mot euron påverkade efterfrågan positivt. Varvsindustrin koncentreras i allt högre till Asien. Kina och Sydkorea stod för 41% respektive 27% av de fastslagna kontrakten 2014 enligt kompenserat bruttotonnage. Överkapaciteten är fortfarande det största hindret för en full återhämtning inom shipping. Det som behövs för att absorbera överkapaciteten är en högre

global BNP-tillväxt. Ljusare utsikter för den globala ekonomin skulle också främja efterfrågan på underhåll och investeringar, vilket skulle gynna affärsområdet Services.

Oljepriset sjönk kraftigt under 2014 främst på grund av utbudsrelaterade faktorer. På marinmarknaden kommer det lägre oljepriset att påverka efterfrågan på nya offshorefartyg. I andra fartygssegment kan lägre bunkringskostnader leda till en positiv effekt. De offshorerelaterade beställningarna stod för 28% av Ship Powers ordergång 2014 och för ca 10% av koncernens ordergång. Inom affärsområdet Power Plants kan det låga oljepriset påverka efterfrågan i olje- och gasproducerande länder. Denna trend motverkas av den stärkta köpkraften i oljeimporterande länder och ett eventuellt ökat intresse för flerbränsleinstallationer.

KONCERNSTRATEGI

Wärtsiläs mål är att vara den ledande leverantören av kompletta livscykelbaserade kraftlösningar på marinmarknaden och valda energimarknader i hela världen. Vi ser tillväxtpotentialer inom gasdrivna kraftverk i anslutning till vårt koncept Smart Power Generation samt också inom gasdrivna motorer och relaterade lösningar för marinmarknaden samt utvecklingen av medelstor LNG-infrastruktur. Vi strävar också efter tillväxt inom miljölösningar, inklusive avgasreningssystem för minskning av SO_x-utsläpp och system för hantering av ballastvatten. Våra styrkor består av vårt teknologiska ledarskap, vårt integrerade produkt- och serviceutbud, våra nära och långvariga kundrelationer och vår överlägsna globala närvaro. Genom vår produktions- och leveranskedja strävar vi fortlöpande efter att bevara kostnadseffektiviteten och en hög kvalitet - ofta tillsammans med ledande industriella samarbetspartner på våra viktigaste växande marknader. Vårt starka fokus på FoU gör det möjligt för oss att vara en föregångare inom teknologi och innovationer i branschen. Vi har som avsikt att utnyttja tillväxtpotentialerna på våra slutmarknader och samtidigt bevara vår solida lönsamhet.

Hållbar utveckling

Wärtsiläs mål är att uppfylla aktieägarnas förväntningar och bidra till samhällets välfärd. Det förutsätter att bolagets operativa verksamhet är effektiv, lönsam och konkurrenskraftig. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter - såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Wärtsiläs övergripande löfte är att leverera kraftlösningar med hög verkningsgrad och låg miljöbelastning. Vår målsättning är att kontinuerligt förbättra våra produkters och tjänsters miljöprestanda och att bevara vårt teknologiska ledarskap genom utnyttjande av nya teknologier och samarbete med våra kunder och andra intressenter. Därigenom hjälper vi våra kunder och samhället att bemöta de allt strängare regelverken och riktlinjerna i miljöfrågor.

Wärtsilä är en god samhällsmedborgare överallt där vi är aktiva. Vår verksamhet och våra relationer med intressenterna styrs av våra verksamhetsprinciper. Wärtsilä är en ansvarsfull arbetsgivare, och vi vill erbjuda vår personal en intressant och spännande arbetsplats som präglas av öppenhet, respekt, förtroende, lika möjligheter och utrymme för personlig utveckling. Vidare är vår målsättning att erbjuda en säker arbetsmiljö för vår personal och våra leverantörer samt att minimera de hälso- och säkerhetsrisker som anknyter till användningen av våra produkter och tjänster. Hanteringen och utvecklingen av leveranskedjan utgör en väsentlig del av vår verksamhet.

Värden

VÄRDEN	MISSION
ENERGI Grip tag i möjligheter och förverkliga dem.	Vi levererar lösningar som stöder våra kunders verksamhet under produkternas hela livscykel. Samtidigt skapar vi bättre teknologier som gynnar såväl kunder som miljön.
FÖRTRÄFFLIGHET Överträffa alla konkurrenter inom branschen.	VISION
ENTUSIASM Stöd öppenhet, visa respekt och tillit.	Vår vision är att vara våra kunders mest uppskattade partner.

FINANSIELLA MÅLSÄTTNINGAR

Omsättning

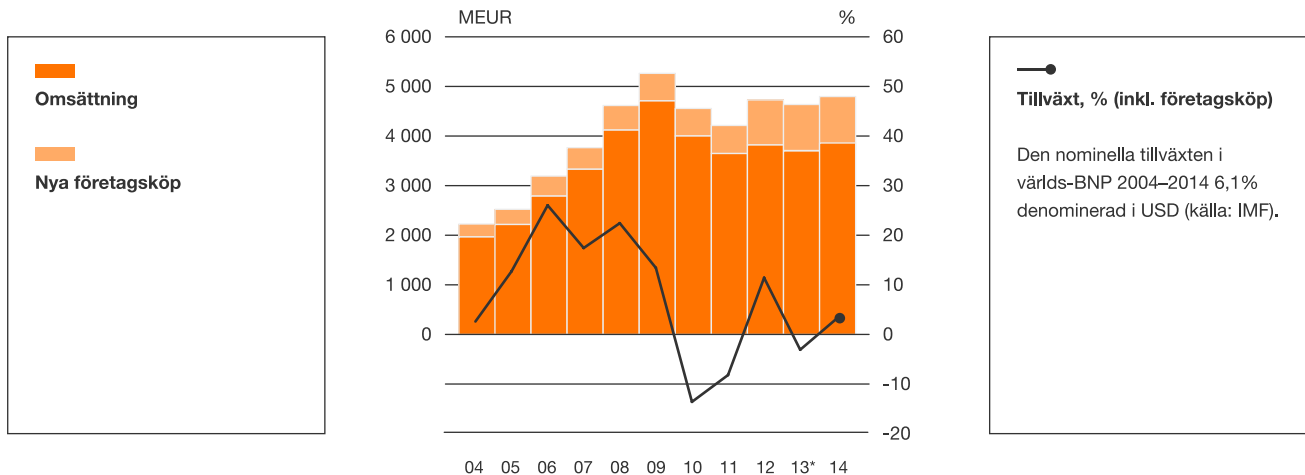
MÅLSÄTTNING

Målet är att vår omsättning ska växa snabbare än den globala BNP-tillväxten.

UTVECKLING

År 2014 ökade Wärtsiläs omsättning med 4% till 4.779 milj. euro. Wärtsiläs genomsnittliga årliga tillväxt-% (CAGR) 2004–2014 var 7,9%.

Tillväxt över konjunkturcykeln



*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Lönsamhet

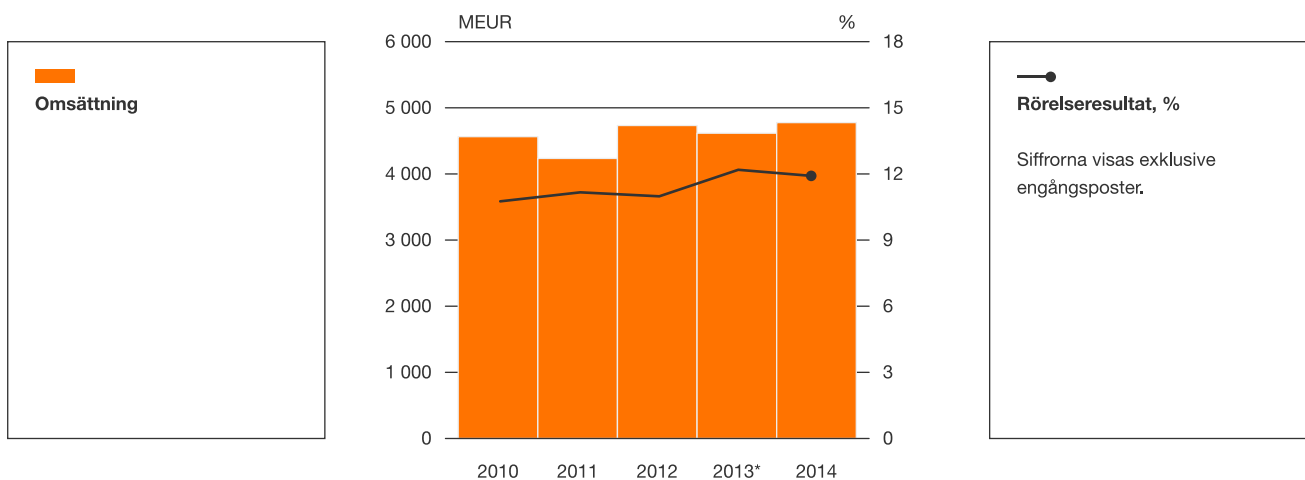
MÅLSÄTTNING

Vårt mål för rörelsevinstmarginalen (EBIT%) är 14% på toppen av konjunkturcykeln. I konjunkturdalarna är vårt mål att hålla rörelsevinstmarginalen på en nivå som överstiger 10%.

UTVECKLING

År 2014 var vår rörelsevinst 569 milj. euro, 11,9% av omsättningen.

Lönsamhet



* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Kapitalstruktur

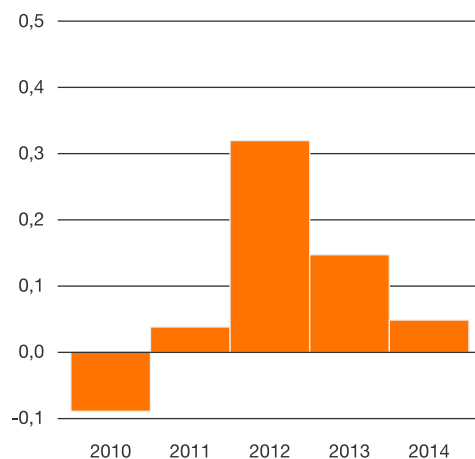
MÅLSÄTTNING

Målet är att bibehålla vår nettoskuldssättningsgrad under 0,50.

UTVECKLING

År 2014 var vår nettoskuldssättningsgrad 0,05.

Nettoskuldssättningsgrad



Dividend

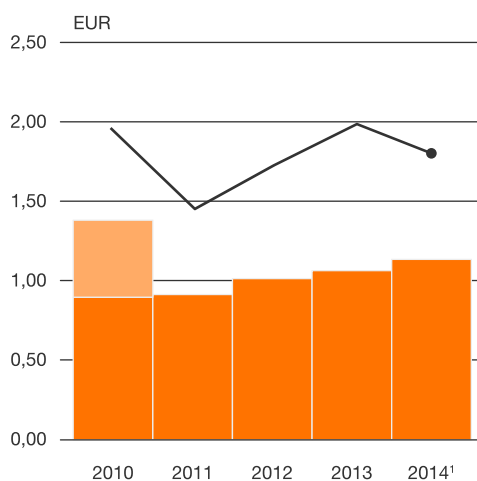
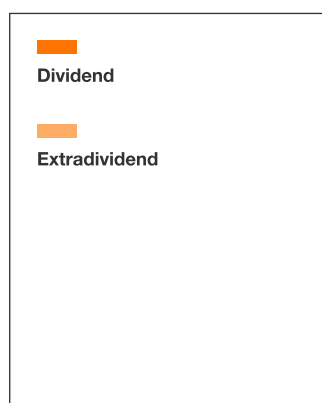
MÅLSÄTTNING

Vårt mål är att betala en dividend på 50% av resultatet per aktie.

UTVECKLING

Styrelsen föreslår en dividend på 1,15 euro per aktie för den räkenskapsperiod som slutade 31.12.2014, vilket motsvarar 65% av resultatet per aktie.

Resultat/aktie, dividend/aktie



¹ Styrelsens förslag 2014.

HÅLLBARHETSMÅLSÄTTNINGAR

Wärtsiläs mål för minskning av GHG-utsläpp och andra utsläpp

Mål	Tidsschema	Status
Att minska den absoluta energiförbrukningen (GWh) med minst 10% fram till 2016 jämfört med den genomsnittliga energiförbrukningen 2005.	2016	I slutet av 2014 uppgick energibesparingarna till 37,5 GWh. Detta är 80% av det slutliga energisparmålet.
Att skapa lösningar som gör det möjligt att ersätta infrastruktur för flytande bränslen med medelstora LNG-baserade lösningar.	2015	Kontraktet på det första nyckelfärdiga projektet slöts med Manga LNG Oy. Förstudierna pågår i Indonesien för att utveckla en biogasanläggning med lokala partner.
Att reducera utsläpp genom gaskonversionsprojekt.	2015	Sedan 2004 har Wärtsilä genomfört gaskonversioner för mer än 28 installationer med en total effekt på 925 MW. Under 2014 har Wärtsilä fått order på gaskonversioner för tre kraftverk med en total effekt på 161 MW.
Att öka den totala elektriska nettoeffektiviteten i kraftverk med enkel och kombinerad cykel i cyklisk drift.	2015	År 2014 sålde Wärtsilä ett flexicycle-kraftverk på 140 MW till Mexiko med den högsta verkningsgraden någonsin bland Wärtsiläs alternativ. Totalt fyra flexicycle-kraftverk såldes under året. Tack vare lanseringen av turbogeneratoren kan Wärtsilä uppnå en nettoverkningsgrad på 50% i anläggningsförhållanden. Wärtsilä Dry Flexicycle, som har en hög elektrisk verkningsgrad och en minimal vattenförbrukning, har erbjudits flera projekt.
Att påverka utvecklingen av marknaderna för dynamiska kraftverk för att möjliggöra integration av förnybar energi i stor skala.	2015	Wärtsilä har deltagit i flera studier om värdet av flexibilitet i kraftförsörjningssystem. Wärtsilä har också utvärderat olika modeller för kraftförsörjningsmarknaden och deras förmåga att säkerställa en tillräcklig flexibilitet hos kraftförsörjningssystemen. Wärtsilä har fört en aktiv dialog med olika intressenter om dynamiska kraftförsörjningsmarknader.
Att reducera effektvinnet i elektriska propulsionsystem med 3–5% med hjälp av mellanspänningssystem.	2015	Validering och verifiering i full skala av MV-frekvensomvandlare för medelspänning började under första kvartalet 2014, valideringen av konceptet MV LLC (medium voltage low loss concept) fortsätter under 2015. Den målsatta minskningen väntas vara uppnådd i slutet av 2015.
Utveckling av lösningar för prestandahantering för olika slags fartyg som möjliggör en högre effektivitet.	2012	Wärtsiläs kontroll- och kommunikationscenter (3C) är klart och berett på pilotprojekt.

Att utveckla 10 nya Wärtsilä Optimeringslösningar med vars hjälp kunder kan optimera livscykelprestandan.	2015	I anslutning till Wärtsilä Services strategi "Go Digital" kommer man under 2015 att satsa kraftigt på konceptet för konditionsbaserad övervakning och underhåll av all utrustning som Wärtsilä levererar till fartyg och kraftverk med Wärtsilämotorer eller -propulsionssystem samt distanstjänster för all kundsupport. Syftet är att förbättra slutkundernas affärsverksamhet samt deras tillgångars effektivitet, tillförlitlighet och optimering.
Att reducera GHG-utsläpp med 3% genom förbättring av motorns verkningsgrad.	2015	Målet har uppnåtts.
Utvidgning av den gasbaserade portföljen.	2015	12 sålda LNGPac under 2014.
Simulering av tillväxt inom LNG-drivna OSV:er (offshorestödfartyg).	2015	Wärtsilä fick <ul style="list-style-type: none"> • två order på LNG-drivna OSV:er till Nordsjön • en order på en LNG-driven RoPax till Östersjön • tre order på LNG-drivna färjor till Kanada • en order på en LNG-driven bogserbåt till Mellanöstern.
Att expandera LNG-applikationer till nya fartygstyper och underlätta konvertering till LNG-drift.	2015	Wärtsilä har fått order på LNG-drivna motorer till nya fartygstyper: <ul style="list-style-type: none"> • isbrytare • cementlastfartyg (bulklastfartyg) • hamnbogserbåt • isbrytande LNG-tankfartyg
Leverans av konsultationsprojekt relaterade till miljö och energieffektivitet: 10 projekt.	2015	År 2014 fokuserade Wärtsiläs konsultationsprojekt på iakttagande av miljölagstiftning, hållbar utveckling och vissa aspekter av energibesparingar. Under 2014 såldes sammanlagt 11 projekt relaterade till konsultation, design och leverans av maskinvara. Målet har uppnåtts.

Minskad vattenförbrukning

Mål	Tidsschema	Status
Att vidareutveckla torra koncept för högeffektiva kombicykellösningar.	2015	Den första leveransen är på väg. Kraftverket på 355 MW till El Salvador kommer att förses Wärtsiläs system med torr kombicykel. Ansökan om internationellt patent som lämnades in 2013 väntas träda i kraft under 2015.

Wärtsiläs mål för en förbättrad total prestanda

Mål	Tidsschema	Status
3 livscykelbedömningar.	2015	De potentiella produktkategorierna för livscykelbedömningen har setts över. Den första livscykelbedömningen pågår.

Wärtsiläs sociala mål

Mål	Tidsschema	Status
Att göra Wärtsilä till en arbetsplats där alla medarbetare kan göra så bra ifrån sig som möjligt och utveckla sin karriär – att skapa ett företag med jämlika möjligheter.	Fortlöpande	Rekrytering: 63% intern rekrytering på arbetsnivå 3 och upp till 37% extern rekrytering. År 2014 var antalet utbildningsdagar per medarbetare 4,2 (4,1).
Att utveckla nya arbetsätt med leverantörer för att värna om Wärtsiläs engagemang för hållbar utveckling.	2015	År 2014 genomfördes periodiska utvärderingar av nyckelleverantörer enligt en ny modell, och i slutet av 2014 hade Wärtsilä utvärderat 95% av leverantörerna inom ramen för Wärtsilä Supply Management.
Andelen utvecklingssamtal omfattar 100%.	Fortlöpande	Sammanlagt 92% av medarbetarna hade slutfört utvecklingssamtalen i slutet av 2014.
Att implementera certifierade EHS-ledningssystem i alla dotterföretag (exklusive rena försäljningskontor).	Fortlöpande	Två nya OHSAS 18001-certifierade och två nya ISO 14001-certifierade företag under 2014. År 2014 introducerades ett nytt ledningssystem som omfattar de nya globala EHS-instruktionerna.
Att på lång sikt uppnå målet noll arbetsolyckor som leder till förlorad arbetstid.	Fortlöpande	Wärtsilä fortsatte att förbättra, stärka och sprida säkerhetskulturen. I slutet av 2014 hade över 8.900 anställda slutfört den fyra timmar långa e-utbildningen, som fokuserar på Wärtsiläs Noll arbetsolyckor-mål. Den positiva trenden fortsatte 2014, och frekvensen för arbetsolyckor som orsakade förlorad arbetstid var 3,5 (4,4).
Att implementera verksamhetsprinciperna i hela organisationen.	2014	I slutet av 2014 hade 17.220 medarbetare, dvs. 95% av alla anställda, slutfört utbildningen.
Att stärka antikorrupsions- och brokerutbildningen av nyckelpersoner och engagera alla nyckelpersoner i arbetet mot korrupsion. Mål 2014: 80% av nyckelpersonerna har genomgått utbildningen.	2014	I slutet av 2014 hade 14.683 medarbetare (81%) slutfört utbildningen.

Att genomföra tre samhällsstödande projekt fram till 2015.	2015	Tre samhällsprojekt genomfördes. Wärtsilä gav bistånd till två skolbyggen i Sydsudan. Dessutom genomförde Wärtsilä ett ParticipAid-biståndsprogram i Finland. Målet har uppnåtts.
Att förbättra arbetshälsan och öka produktiviteten genom att minska kostnaderna för sjukfrånvaro.	2015	Analysen utförs i valda länder, handlingsplaner utarbetas och följs upp lokala företag.

VÄRDET PÅ HÅLLBARA INNOVATIONER

I egenskap av en världsledande leverantör av kompletta livscykellosningar för marin- och energimarknaden spelar Wärtsilä en nyckelroll i tillhandahållandet av miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. Det här utgör grunden för vårt arbete för en hållbar utveckling, och det stöds av vårt starka engagemang för en ansvarsfull affärsverksamhet.

Det ökade globala behovet av energi i kombination med allt strängare miljökrav och det knappa utbudet av naturresurser skapar en utmanande operativ miljö för företag inom Wärtsiläs bransch.

För att säkerställa vår ledande position inom hållbara innovationer investerar vi fortlöpande i teknisk utveckling. Vi fokuserar på att förbättra våra produkters energieffektivitet och samtidigt minska utsläppen från dem. För oss innebär hållbara innovationer också att vi utvärderar de fördelar som våra lösningar ger till exempel för kraftförsörjningssystem.

Det är viktigt att komma med innovationer i produktutvecklingen och utforska nya teknologier för att bemöta våra kunders aktuella behov, för att förbereda oss på framtida krav och förbli en föregångare i branschen. Vi strävar efter att utveckla miljövänliga produkter och lösningar på en bred front, inklusive teknologier relaterade till en förbättrad verkningsgrad, minskning av gasformiga och flytande utsläpp, minskning av mängden avfall, bullerbekämpning samt hantering av avlopps- och ballastvatten. Genom vår proaktiva inställning till de framtida kraven har vi utvecklat både primära och sekundära tekniker samt utvidgat antalet användbara bränslen. Engagemanget för investeringar i forskning och produktutveckling gynnar både Wärtsiläs kunder och miljön på både kort och lång sikt.

Nyckeldragen hos Wärtsiläs miljövänliga lösningar omfattar:

- Tillförlitlighet, säkerhet och lång livslängd
- Lösningar för utsläppsreduktion
- Alternativ till tjockolja
- Bränsleflexibilitet
- Lösningar som maximerar verkningsgraden med lägsta möjliga livscykelkostnader
- Lösningar som minimerar vattenförbrukningen
- Optimering av fartygsdesign och -drift

Genom kombinationer av nyckelegenskaper och förståelse av fördelarna med vårt utbud på systemnivå kan vi tillhandahålla lösningar som möjliggör utvecklingen av hållbara fartygs- och kraftförsörjningssystem.

HÅLLBARA KRAFT-FÖRSÖRJNINGSSYSTEM	<ul style="list-style-type: none"> • Wärtsilä levererar ett kraftverk för toppbelastning på 112 MW till Norddakota • Wärtsilä levererar ett kraftverk på 50 MW för att underlätta integrationen av solenergi på Hawaii • Wärtsilä levererar flexibel kapacitet för att integrera vind- och solenergi i Oklahoma
LÖSNINGAR FÖR UTSLÄPPSREDUKTION	<ul style="list-style-type: none"> • Wärtsilä levererar avgasreningssystem till sex fartyg som kommer att operera på Östersjön och Nordsjön • Wärtsilä levererar ett nytt system för hantering av spillvatten till ett djupvattensborrfartyg som kommer att operera i Mexikanska golfen • Wärtsiläs system för hantering av ballastvatten kommer att installeras på sammanlagt 22 bulklastfartyg som ägs av Pioneer Marine • Wärtsiläs nya NOx-reducerare installeras på två av HB Grandis fiskefartyg
BRÄNSLEFLEXIBILITET	<ul style="list-style-type: none"> • Wärtsilä utvecklar Indonesiens första bio-LNG-drivna kraftverk i samarbete med lokala partner • Wärtsilä levererar en förvätskningsanläggning för biogas för bussar till Norge • Wärtsilä sluter ett kontrakt om att leverera en LNG-terminal till Torneå i Finland
LÖSNINGAR SOM MAXIMERAR VERKNINGSGRADEN MED LÄGSTA MÖJLIGA LIVSCYKELKOSTNADER	<ul style="list-style-type: none"> • Wärtsilä lanserar ett LLH-system (Low Loss Hybrid) som förbrukar mindre bränsle och producerar lägre utsläpp • Wärtsiläs PCM-service (Propulsion Condition Monitoring) godkändes av tre stora klassificeringssällskap
GAS OCH SJÖFART	<ul style="list-style-type: none"> • Wärtsilä levererar gashanteringssystem till världens största etantankfartyg • Världens första LNG-drivna isbrytare utrustas med Wärtsiläs flerbränslemotorer • Wärtsiläs integrerade lösningar valdes till en ny serie av sex ankarhanteringsfartyg för djupa vatten • Wärtsilä konstruerar och levererar propulsionsmaskineri och annan utrustning till en ny hamnbogserbåt som ska drivas med flytande naturgas (LNG)

CENTRALA HÅLLBARHETSHÄNDELSE 2014

Q1

10.1. Wärtsilä sluter kontrakt om en LNG-terminal till Torneå i Finland.



14.1. Wärtsilä gör en donation till Tegla Loroupe Peace Foundations hem för föräldralösa barn i Kenya.



31.1. Wärtsilä West Africa S.A beviljas ISO 14001- och OHSAS 18001-certifikat.

**NOTHING GROWS
UNLESS YOU PLANT
A FEW SEEDS.**

11.2. Wärtsiläs hållbarhetsrapport 2013 publiceras med årsredovisningen.



12.2. Den av Wärtsilä levererade anläggningen för förvätskning av biogas för bussar tas i drift i Oslo, Norge.



14.2. Den amerikanska miljömyndigheten EPA godkänner Wärtsiläs miljövänliga tätningssystem.



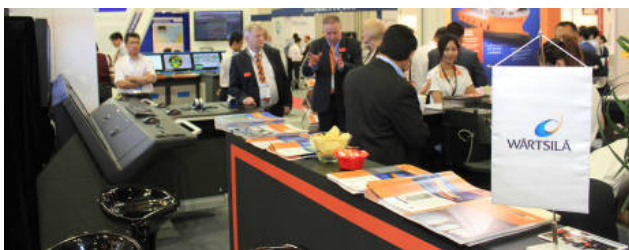
18.2. Wärtsilä sluter kontrakt om det största projektet för konvertering av fartyg till LNG-drift någonsin i Nordamerika.



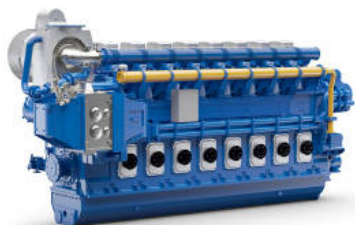
21.2. Wärtsilä får den första ordern på det nya systemet för hantering av spillvatten.



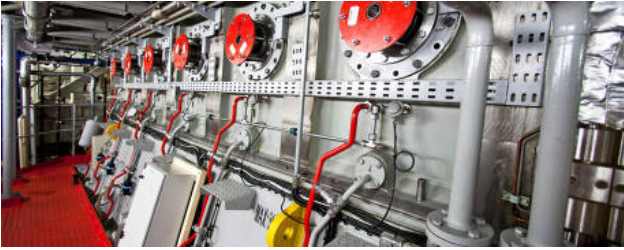
14.3. Wärtsilä sluter kontrakt om ett gasdrivet reservkraftverk till staden Alexandria i Louisiana, USA.



19–21.3. Wärtsiläs expertis inom hållbar och effektiv shipping visas på evenemanget Asia Pacific Maritime 2014.



24.3. Wärtsilä 46DF-flerbränslemotorn lanseras.



25.3. Wärtsilä får sin första order på tvåtaktsmotorn som kan drivas med flera bränslen enligt lågtrycksprincipen till ett LNG-tankfartyg.



26.3. Wärtsilä sluter kontrakt om flerbränslemotorer till världens första LNG-drivna isbrytare.

Q2



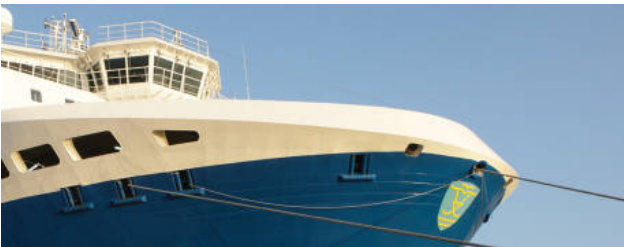
9.4. Wärtsilä ordnar en konferens om hållbar utveckling för kunder i anslutning till invigningen av ett nytt testcenter i Norge.

FIBS
CORPORATE RESPONSIBILITY
NETWORK

2.5. Wärtsilä undertecknar Corporate Responsibility Network FIBS Diversity Charter.



12.5. Enligt en rapport av Internationella energiorganet IEA är förbränningsmotorer konkurrenskraftiga i främjandet av vind- och solenergi.



15.5. Wärtsiläs avgasreningssystem beställs till sex fartyg som ska operera på Östersjön och Nordsjön.



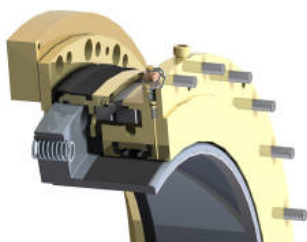
2.6. Verkstaden i Vasa, Finland har inte haft arbetsolyckor som lett till personskador på två år.



4.6. Wärtsilä lanserar en ny propeller med fasta blad som minskar bränsleförbrukningen avsevärt.



5.6. Wärtsilä vinner Best Paper Award på Power-Gen Europe tredje gången i rad.



24.6. Wärtsiläs miljövänliga tätningssystem erkänns av Lloyd's Register som första företag i branschen som uppfyller EPA-kriterierna.

Q3



7.7. Wärtsilä får den största enskilda ordern på system för hantering av ballastvatten.



9.7. Wärtsilä sluter kontrakt om att leverera ett kontrollsystem till Harvey Gulfs landbaserade LNG-tankningsanläggning – den första LNG-källan i Mexikanska golfen.



4.8. Wärtsilä tilldelas designkontrakt för en miljövänlig färja för Kvarkentrafiken.



14.8. Wärtsilä sluter kontrakt om att utrusta det första bulklastfartyget med Wärtsiläs flerbränsletekologi.



18.8. Wärtsilä väljs till en av de 130 bästa arbetsplatserna i Brasilien enligt Great Place to Work® 2014.



25.8. Wärtsilä lanserar energisystemet Low Loss Hybrid som sparar bränsle och producerar lägre utsläpp för fartyg.

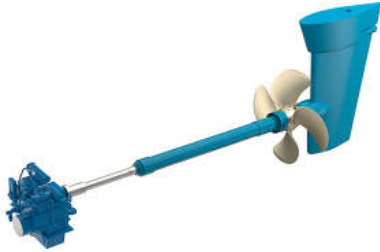


26.8. Wärtsilä lanserar en uppdaterad version av systemet Wärtsilä LNGPac.



28.8. Wärtsiläs årsrapport 2013 kommer på sjätte plats i Report Watchs årliga tävling. Det är också den bästa rapporten bland finländska företag.

WeAct WeReport WeCare



3.9. Wärtsiläs WeCare-verktyg för rapportering av incidenter inom arbetshälsa, arbetarskydd, säkerhet och miljöfrågor införs i alla Wärtsiläbolag.

8.9. Wärtsilä introducerar ett högeffektivt propellersystem med vridbara blad.

9.9. Wärtsilä beviljas AIP-certifikat för sitt nya LNGPac-system.

22.9. Wärtsilä och MAN Diesel & Turbo sjösätter forskningsprojektet HERCULES-2 som siktar på att minimera utsläpp från marinmotorer.

25.9. Wärtsilä sluter kontrakt om ett Smart Power Generation-kraftverk som ska integreras i vind- och solkraftverk i Oklahoma, USA.

26.9. Wärtsilä införs i investeringsregistret Ethibel EXCELLENCE.



30.9. Wärtsilä India Ltd. presterade över 4 miljoner arbetstimmar utan arbetsolyckor som ledde till förlorad arbetstid.

Q4



7.10. Wärtsilä är värd för en middagsdiskussion på Flexibility Challenge som ordnas av European Energy Forum.



8.10. Wärtsilä ingår avtal om att utveckla det första bio-LNG-drivna kraftverket i Indonesien i samarbete med lokala partner.



27.10. Wärtsilä sluter kontrakt om ett Smart Power Generation-kraftverk som ska integreras i solkraftverk på Hawaii.

ISO14001
OHSAS18001

5.11. Wärtsilä Solutions Oy beviljas ISO 14001- och OHSAS 18001-certifikat.



10.11. Wärtsilä levererar flerbränslemotorer till nya isbrytande LNG-tankfartyg.

CMI

Martti Ahtisaari Centre



11.11. Wärtsilä stöder CMI (Crisis Management Initiative) som huvudpartner: på Ahtisaari Day Seminar analyseras den nya dynamiken i politiken och näringslivet.

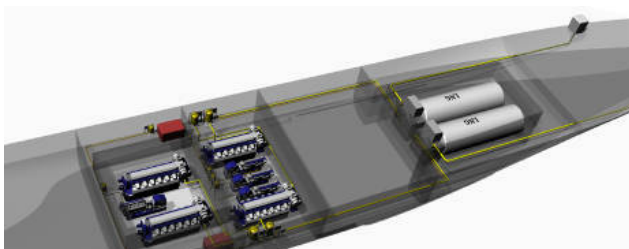
12.11. Wärtsiläs system för hantering av ballastvatten Aquarius EC godkänns av amerikanska kustbevakningen.

18.11. Order på den första LNG-drivna hamnbogserbåten till Mellanöstern med kompletta Wärtsilälösningar.

30.11. Wärtsilä Columbia slutförde ett lokalt Wärtsilä ParticipAid-bistandsprogram, där medarbetare donerade pengar, vars belopp fördubblades av Wärtsilä, till Fundación Chanita som hjälper cancersjuka barn.

8.12. Wärtsilä levererar ett obaserat Smart Power Generation-kraftverk på 120 MW till Oman.

16./17.12. Wärtsilä fördubblar donerade medel av medarbetare i Finland till Plan Internationals välgörenhetskampanj Because I am a girl.



22.12. Wärtsilä fick en order på motorer till världens första snabbgående, LNG-drivna RoPax-färja.



29.12. Wärtsilä donerade en marinmotor till universitetet Nelson Mandela Metropolitan University i Sydafrika.



31.12. Indexet för arbetsolyckor som leder till förlorad arbetstid slog nytt rekord.

Wärtsilä och index för hållbar utveckling

FTSE4Good Index



FTSE4Good

ECPI Global Carbon Index & ECPI Global ESG Best in Class Equity index



OMX GES Sustainability Nordic Index & OMX GES Sustainability Finland Index



Wärtsilä har också klassificerats som ett premiumbolag av oekom research



Ethibel EXCELLENCE Investment Register



POWER PLANTS

Wärtsilä Power Plants erbjuder överlägset värde för sina kunder genom decentraliserade, flexibla, effektiva och miljömässigt avancerade kraftverkslösningar. Vi levererar driftsäkra kraftverk som kan konstrueras som multipla parallella enheter i en snabb takt.

Flexibelt utbud

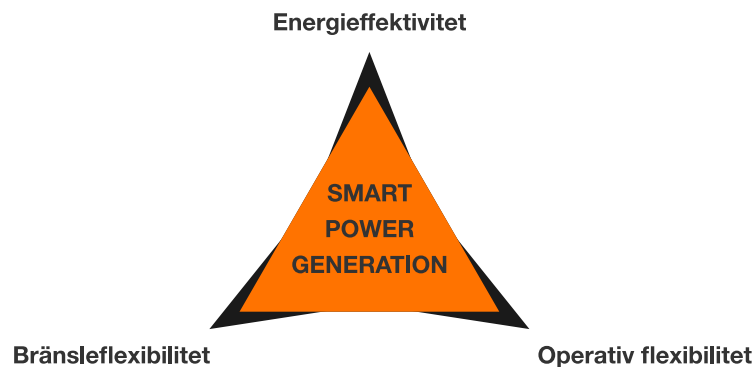
Vi erbjuder våra kunder kraftverk enligt konceptet Smart Power Generation för basbelastning, toppbelastning och reglerkraft samt för dynamisk balansering av elnätet och ultrasnabb reservkraft. Vi levererar allt från enbart utrustning till kompletta nyckelfärdiga kraftverk. Våra beprövade och testade kraftverk är modulbaserade, vilket innebär att de kan konstrueras nära slutkunderna. Detta gör det möjligt att bygga kraftverken i faser enligt kundens behov. Våra lösningars bränsleflexibilitet stöder övergången från olja till gas när efterfrågan på naturgas ökar på marknaden. Genom drifts- och underhållsavtal stöder vi våra kunder under installationernas hela livscykel. Vi fokuserar främst på tillväxtmarknader, men det finns också efterfrågan på våra kraftverksprojekt på utvecklade marknader.

Inom LNG-sektorn erbjuder vi komplett infrastruktur för LNG-distribution, inklusive små och medelstora LNG-terminaler samt teknik för förvätskning och återförgasning. En LNG-terminal kan integreras i ett Smart Power Generation-kraftverk så att de bildar en enhetlig och effektiv nyckelfärdig lösning.

Vårt affärsområde är indelat i tre segment

Vi har tre kundsegment: elbolag, självständiga kraftproducenter och industrikunder. Elbolag levererar el till hushåll, affärer och fabriker, medan kraftproducenterna består av finansiella aktörer som investerar i kraftverk och säljer el till elverk. Kundbehoven i dessa segment varierar enligt anläggningens användningssyfte. Inom traditionell kraftgenerering för basbelastning kräver kunderna konkurrenskraftiga livscykelkostnader, tillförlitlighet, produktkvalitet av toppklass samt flexibla bränsle- och driftsalternativ. Inom applikationer för balansering av elnät och toppbelastning omfattar kundernas behov ofta snabb start och snabbt uppnående av full belastning, förmåga att operera effektivt på varierande belastningsnivåer, konkurrenskraftig elgenerering och konkurrenskraftiga kapacitetskostnader. Industrikunderna är främst privata företag verksamma till exempel inom gruvdrift, cement samt olja och gas som investerar i egen kraftförsörjning. Tillförlitlighet, sänkta energikostnader och oberoende av elnätet hör till de viktigaste faktorerna i deras beslutsfattande.

Smart Power Generation



POWER PLANTS OPERATIVA MILJÖ

Wärtsiläs kraftverk används i många olika applikationer, bland annat traditionell kraftgenerering för basbelastning i nationella elnät, som ger dynamiska balanseringsfördelar för elnät så att de kan använda mer förnybara energikällor samt självständiga kraftgenereringsenheter.

Som en global leverantör av kraftverkslösningar inser vi att det finns stora skillnader mellan olika energiinfrastrukturmodeller i olika regioner och länder. Våra produkter lämpar sig bäst för fyra typer av energiinfrastruktur:

- Naturgasbaserad energiinfrastruktur med enbart gasdrivna kraftverk för flexibel basbelastning
- Energiinfrastruktur med hög nivå av periodisk förnybar energi som kräver kraftverk med snabb responskapacitet för dynamisk balansering
- Energiinfrastruktur som baserar sig på flytande bränslen och kraftverk som drivs med tjockolja
- Energiinfrastruktur som övergår till LNG med hjälp av flerbränslekraftverk

De kommersiella drivande faktorerna för investeringar i kraftverk varierar mellan kundsegmenten. Kraftgenerering och -försäljning är elbolagens kärnverksamhet, och därför är kraftverk strategiska tillgångar för dem. Självständiga kraftproducenter bygger i allmänhet på finansiella investeringar som strävar efter avkastning. Industrikunder behöver kraft till sina processanläggningar eller fabriker. Det som är gemensamt för dessa kundsegment är att kraftverksprojekt ofta är stora investeringar. Wärtsiläs kraftverk finansieras på flera geografiska marknader. Finansieringen består i allmänhet av en blandning av internationella, kommersiella och offentliga källor samt exportkrediter och multilateral finansiering. Wärtsilä hjälper sina kunder att hitta finansieringslösningar, men beviljar inte själv finansiering.

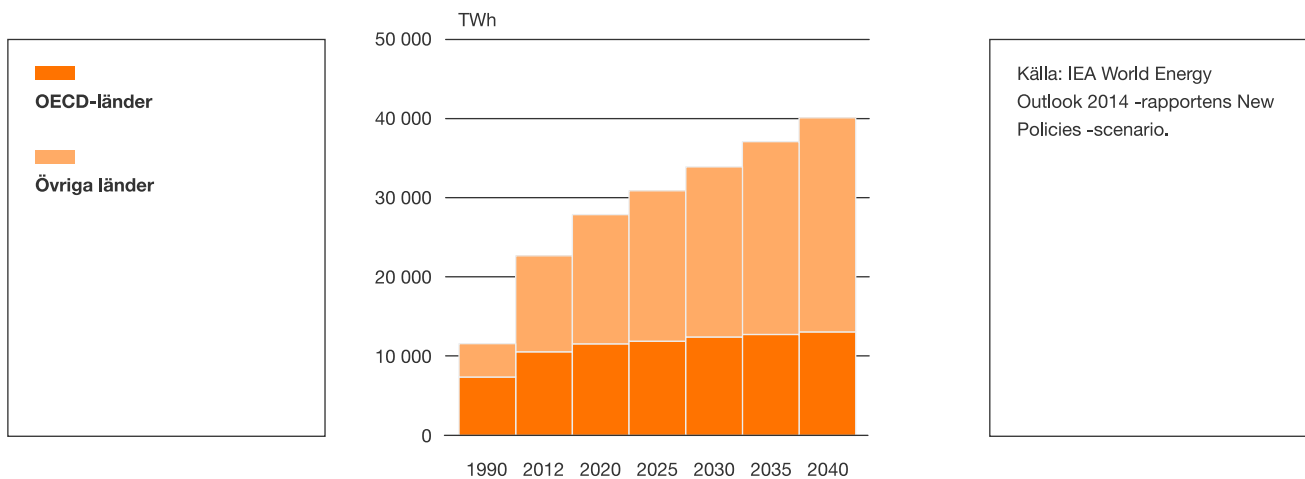
Allmänna efterfrågefaktorer inom affärsområdet Power Plants

Efterfrågan på kraftgenerering beror främst på befolkningsökningen och den ekonomiska utvecklingen. När elkonsumenterna stiger ökar efterfrågan på både ny kraftgenereringskapacitet och ersättningsinvesteringar i motsvarande

grad. Framöver väntas tillväxten vara högre i länder utanför OECD till följd av den pågående industrialiseringen och den stigande levnadsstandarden.

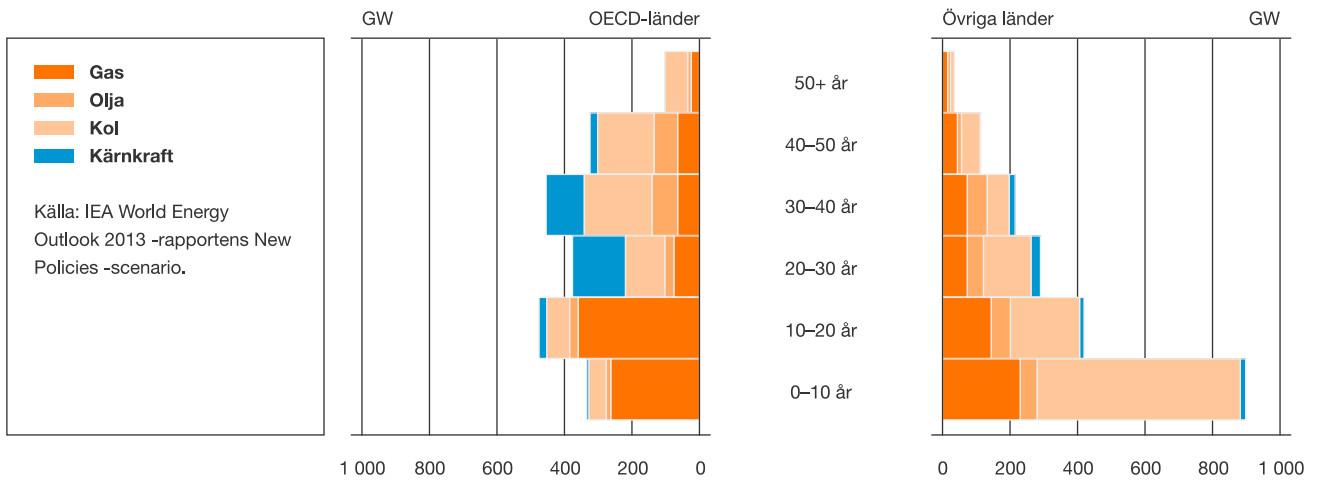
På dessa marknader liksom också i avlägsna regioner beror efterfrågan på kraftverk för flexibel basbelastning och industriell självgenerering både på den ökande elkonsumtionen och på råvarupriserna. Efterfrågan på gas- och flerbränslekraftverk ökar på tillväxtmarknaderna i takt med att gasnätet byggs ut.

Elproduktion per region

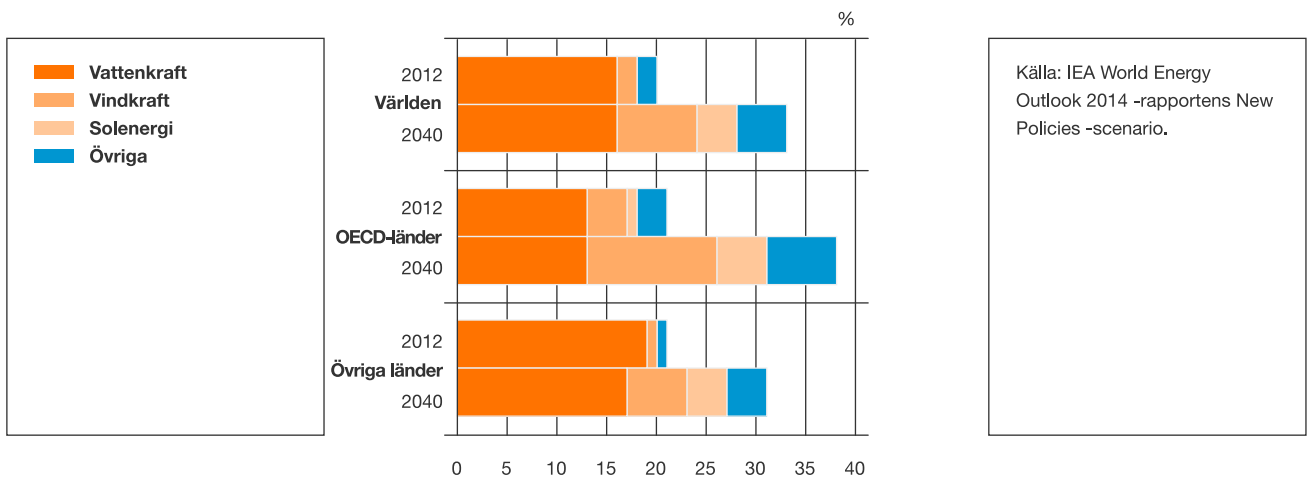


Den ekonomiska utvecklingen är inte en lika viktig efterfrågefaktor i OECD-länderna, men efterfrågan på nyinvesteringar främjas av att den existerande kapaciteten blir allt äldre. Andra viktiga efterfrågefaktorer är de allt strängare miljöbestämmelserna och -målen som siktar på kraftsystem med lägre kolutsläpp och som främjar investeringar i förnybar energi. Den kraftiga ökningen i vindkraften har lett till helt nya utmaningar för nätstabiliteten, vilket kräver flexibla balanserande kraftverk. Wärtsiläs Smart Power Generation-kraftverk stöder inte bara elproduktion med förnybara energikällor utan möjliggör också en utbyggnad av den, vilket främjar hela kraftförsörjningssystemets hållbarhet, tillförlitlighet och förmånlighet.

Den installerade värme- och kärnkraftverkskapacitetens åldersprofil per region

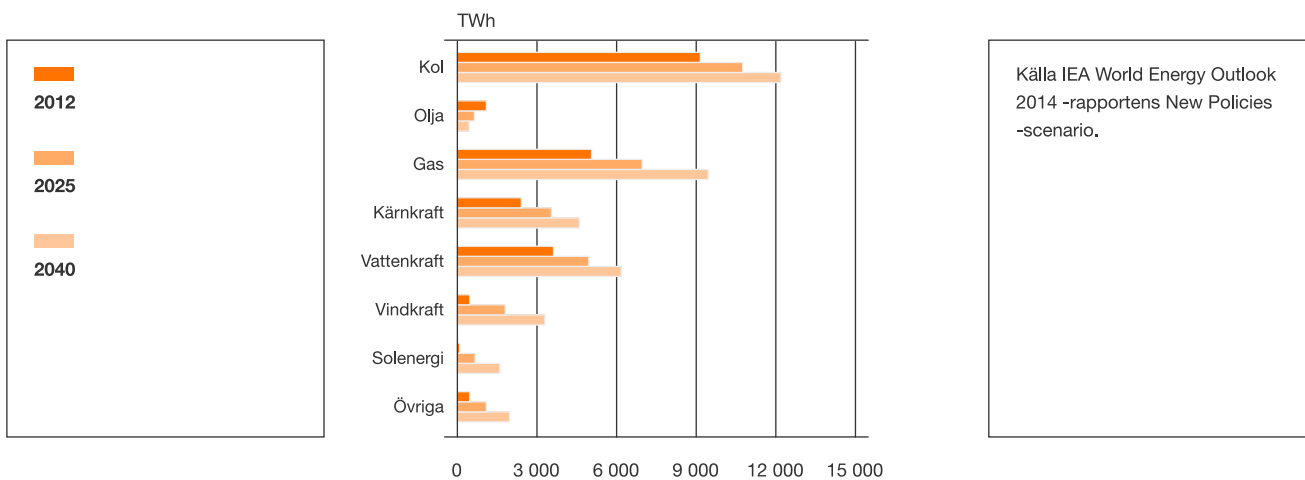


Andelen förnybara bränslen i elproduktion per region



Efterfrågan på gas väntas öka, eftersom gas möjliggör balansering av system med minimala utsläpp jämfört med andra fossila bränslen. Detta scenario får ytterligare stöd av att tillgången till gas ökar på grund av investeringarna i LNG-infrastruktur och av att det blir allt mer ekonomiskt lönsamt att utnyttja okonventionella energikällor såsom skiffergas. Gasens andel av den globala energimixen väntas öka med 2,4% per år, och största delen av denna tillväxt kommer från länder utanför OECD. Wärtsilä har en bra ställning på dessa marknader. I regioner där gasinfrastruktur byggs ut har våra kraftverk den viktiga fördelen att de kan drivas med flytande bränslen tills gasleveranserna blir tillgängliga och tillförlitliga.

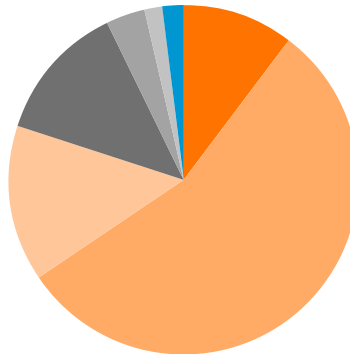
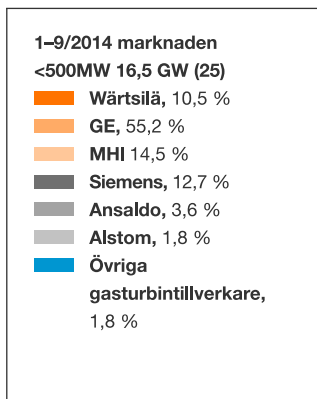
Världens elproduktion enligt typ



Konkurrensen på kraftverksmarknaden

I större gaskraftverksprojekt konkurrerar Wärtsiläs förbränningsmotorteknologi ofta med gasturbintillverkare, såsom GE och Siemens. Vad gäller mindre gasbaserade projekt och marknaden för tjockoljedrivna kraftverk konkurrerar Wärtsilä främst med andra motorleverantörer, såsom MAN Diesel, Caterpillar (MAK) och Rolls-Royce. Våra tekniskt avancerade gas- och flerbränslemotorer har gett oss en ledande position inom gasdrivna kraftverk där vi har en marknadsandel på 70%, medan vår marknadsandel av maskindrivna kraftverk som använder alla olika typer av bränslen är 50%. Våra konkurrensfördelar är bland annat vår förmåga att leverera kompletta nyckelfärdiga kraftverk med bränsleflexibilitet och livscykelstöd genom drifts- och underhållsavtal var som helst i världen. Vår främsta fördel jämfört med gasturbiner är en högre verkningsgrad med varierande belastning, möjligheten att nå full belastning från start på mindre än fem minuter, det obegränsade antalet starter och driftstoppar som inte inverkar på underhållsbehovet och möjligheten att erbjuda flerbränslelösningar på marknader som håller på att övergå till naturgas.

Gasturbin- och motortillverkare



Marknadsdatan inkluderar alla Wärtsilä kraftverk och övriga tillverkares turbinbaserade gas eller flytande bränsle drivna kraftverk med drivkällor på över 5 MW samt den uppskattade effekten från ångturbiner i kombicyklar. Datan har samlats från McCoy Power-rapporten. Övriga motortillverkare ingår inte i siffrorna, Wärtsilä har en ledande position inom motorteknologi.

De viktigaste efterfrågefaktorerna för Wärtsilä Power Plants

- Ökat behov av flexibilitet i kraftsystemen runt om i världen
- Ekonomisk utveckling och ökande elkonsumention
- Ökande användning av gas som bränsle i kraftverk
- Behov av bränsleflexibilitet till följd av osäker tillgång till gas
- Miljöfrågor och investeringar i förnybar energi
- Åldrande kraftverkskapacitet

POWER PLANTS STRATEGI

Vårt mål är att vara en globalt erkänd ledande leverantör av kraftverk som drivs med flytande bränslen och gas. Vi marknadsför Smart Power Generation-teknologin på den allt mer dynamiska och miljömedvetna energimarknaden för att främja mer hållbara, förmånliga och tillförlitliga kraftsystem.

Vår strategi:

- Vi bevarar vår ledande ställning inom tjoekoljedrivna kraftverk och flerbränslekraftverk genom att förbättra vårt värdeförslag och genom att påverka och aktivt utveckla valda målmarknader
- Vi växer kraftigt inom stora gasdrivna kraftverk genom att erövra marknadsandelar av turbindrivna kraftverk
- Vi växer inom biobränsledrivna kraftverk genom att möjliggöra drift med ett stort antal olika bränslen
- Vi växer inom specialapplikationer - LNG-infrastruktur, olje- och gassektorn, nödkraft för kärnkraftverk samt kombinerad värme och kraft - genom att lansera vårt värdeförslag i de valda kundsegmenten.

Vårt värdeförslag baserar sig på lösningar med garanterad prestanda, hög energieffektivitet samt en unik bränsle- och driftflexibilitet, vilket är en idealisk kombination för många slags energiinfrastrukturer med olika applikationer. Våra produkter är modulbaserade, vilket är en nyckelfaktor för kostnadseffektiva produkter och nyckelfärdiga leveranser.

Eftersom våra motorer kan drivas med flera slags bränslen har vi också goda möjligheter att växa ytterligare på marknaden för kraftverk som drivs med förnybara bränslen. Vi fokuserar på produkter och projekt som erbjuder obestridliga miljöfördelar och som är ekonomiskt vettiga.

POWER PLANTS OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Utvecklingen av en mer hållbar energiinfrastruktur styrs av klimatpolitiken, energisäkerheten och ekonomin. Kolintensiva energikällor ersätts med bränslen med låga kolutsläpp såsom naturgas och förnybara lösningar. En minskad energiförbrukning och en förbättrad effektivitet främjas även genom tvingande lagstiftning på alla nivåer. Denna utveckling är tydlig på det globala planet även om de kortsiktiga åtgärderna kan variera i olika regioner.

I linje med engagemang för hållbar utveckling och ansvarsfull affärspraxis har Wärtsilä påtagit sig en aktiv roll på marknaden och i utvecklingen av lösningar genom att ge nationella beslutsfattare rådgivning i anslutning till förändringar på kraftförsörjningsmarknaden samt relevanta tekniska och kommersiella normer. På detta sätt bidrar Wärtsilä till en snabbare övergång till mer hållbara kraftförsörjningssystem. Wärtsilä strävar efter att bevara sin djupa förståelse för marknadens krav och att utveckla sina lösningar så att de effektivt bidrar till att förbättra energisystemens prestanda i olika regioner i världen.

Wärtsiläs lösningar för energisektorn erbjuder en unik kombination av flexibilitet, hög verkningsgrad och låga utsläpp. Olika slags bränslen, inklusive biobränslen, kan användas effektivt, vilket bidrar till att minska utsläppen av växthusgaser. Wärtsiläs Smart Power Generation-teknologi gör det möjligt att utveckla en tillförlitlig energiinfrastruktur, där de flesta hållbara egenskaperna redan är kända. Dessutom bidrar integreringen av mer flexibel reservkraft i system baserade på vind- och solkraft i hög grad till att minska kolutsläppen.

Mot hållbara kraftförsörjningssystem

Klimatförändringen förutsätter en dramatisk minskning av den kolbaserade kraftförsörjningen och en betydande ökning av kraftförsörjning med låga kolutsläpp med hjälp av vind-, sol- och naturgasdrivna kraftverk. I moderna kraftförsörjningssystem genereras största delen av elen med vind- och solkraft, medan den termiska kraftgenereringen allt mer används för att balansera systemet och som reservkraft. Variationerna i genereringskapaciteten inom förnybar energi kräver balanserande kraftgenerering och reservkraft som på ett flexibelt och dynamiskt sätt kan jämna ut variationerna. Nuvarande och tidigare kraftsystem har inte konstruerats för detta syfte, och därför måste ett större antal flexibla kraftförsörjningsenheter anslutas till systemet för att det ska uppnå den kapacitet som behövs. Sådan flexibel kapacitet bygger på tre egenskaper: operativ flexibilitet, energieffektivitet och bränsleflexibilitet.

Operativ flexibilitet behövs för att systemet ska kunna reagera på snabba förändringar i kraftförsörjningen från vind- och solkraftverk. Kraven på kraftverken omfattar följande egenskaper:

- Frekvent och snabb start och stopp av kraftverk utan negativa konsekvenser såsom slitage
- Cyklisk drift med snabb ökning och sänkning av kapaciteten
- Hög verkningsgrad vid full belastning och delbelastning
- Brett belastningsintervall
- Minimala CO₂-utsläpp

Energieffektivitet innebär att det behövs mindre bränsle för att generera el. En lägre bränsleförbrukning innebär mindre CO₂-utsläpp inom kraftförsörjning.

Bränsleflexibilitet möjliggör en övergång till mer hållbara bränslen när de blir tillgängliga. Denna egenskap blir allt viktigare vid nyinvesteringar i kraftförsörjning, eftersom kraftverket inte är bundet till ett visst bränsle om och när mer hållbara bränslen blir tillgängliga.

Dessa tre egenskaper är hörnstenarna i Smart Power Generation-teknologin. Den möjliggör maximalt utnyttjande av värdefulla förnybara energikällor, en jämn drift av oelastiska termiska kraftverk för basbelastning och enligt modeller för framtida kraftsystem en dramatisk minskning av CO₂-utsläpp på systemnivå.

- Wärtsiläs Smart Power Generation-teknologi gör det möjligt att optimera driften av hela energisystemet på ett kostnadseffektivt, tillförlitligt och hållbart sätt:
 - Möjliggör extremt låga kolutsläpp från det totala systemet
 - Möjliggör högsta möjliga utnyttjande av vind- och solkraft utan balanseringsproblem
 - Möjliggör en effektiv drift av kraftverk för basbelastning, vilket resulterar i låga CO₂-utsläpp
 - Minimerar avbrott på grund av vindbrist och hjälper att undvika negativa priser
 - Reducerar mängden centrala reserver
 - Möjliggör en effektiv användning av biogas och flytande biobränslen
- Möjliggör drift av hela systemet så kostnadseffektivt som möjligt:
 - Förhindrar missbruk av cyklisk belastning från kraftverk som inte är konstruerade för det, vilket möjliggör en så kostnadseffektiv drift som möjligt
 - Hög verkningsgrad i ett omfattande belastningsintervall, vilket gör det möjligt att driva flexibla kraftverk så kostnadseffektivt som möjligt
- Säkerställer systemets tillförlitlighet även i extrema förhållanden, såsom varierande vindförhållanden och beredskapssituationer
- Möjliggör decentralisering av kapaciteten för mellan- och toppbelastning:
 - Flexibel kraftverksstorlek som kan byggas ut senare för att möta lokala behov
 - Installering av genereringskapacitet i områden med otillräcklig transmissionskapacitet minskar nätförlusterna och behovet av investeringar i utbyggnaden av högspänningsnät
 - Tack vare de snabba leveranserna kan lokala kapacitetsunderskott åtgärdas snabbt.

POWER PLANTS UTVECKLING ÅR 2014

Kraftförsörjningsmarknaden var en utmaning under hela 2014 på grund av att den makroekonomiska osäkerheten och den långsamma prognostiserade globala tillväxten påverkade kundernas beslutsfattande. Efter sommaren ökade aktiviteten, och den fick stöd av efterfrågan på nya kraftverk på tillväxtmarknaderna och dollarns stärkning mot euron. På Wärtsiläs huvudmarknad, dvs. marknaden för installationer på upp till 500 MW, uppgick de totala beställningarna till 16,5 GW (25,0) under de första nio månaderna 2014. Wärtsiläs marknadsandel ökade till 10,5% (7,1).

Power Plants orderingsgångens utveckling var stabil under 2014 och uppgick till 1.293 miljoner euro. De gasbaserade kraftverken stod för 61% av orderingsgången i MW. En höjdpunkt var ordern på ett kraftverk för toppbelastning på 112 MW till Norddakota. Andra viktiga order var ett kraftverk på 140 MW till Mexiko och ett kraftverk på 120 MW till Oman. Wärtsilä fick även sin första order på en nyckelfärdig LNG-terminal som byggs i Torneå i norra Finland. Power Plants omsättning minskade med 22% på grund av den långsamma orderingsgången under första hälften av året och uppgick till 1.138 miljoner euro, vilket motsvarar 24% av Wärtsiläs totala omsättning.

SHIP POWER

Wärtsilä Ship Power har en stark position inom marin- samt olje- och gassektorn. Vi tillhandahåller optimerade, miljövänliga och ekonomiska lösningar som främjar våra kunders affärsverksamhet. Vårt namn bygger på en bra förståelse för våra kunders affärsverksamhet, vår design, vår breda produktportfölj och vårt teknologiska ledarskap. Vår organisation är strukturerad kring fyra kompletta affärslinjer med full kontroll över försäljning, FoU, teknik, inköp och tillverkning. Detta möjliggör ökad flexibilitet, snabbt beslutsfattande och en optimal användning av resurser för att erbjuda överlägsen kundservice.

Vi betjänar både skeppsvarv och rederier

Ship Powers marinkunder omfattar både skeppsvarv och rederier, och deras behov avviker betydligt från varandra. Skeppsvarvens beslut påverkas främst av produktpriser, leveranstider och leveranssäkerhet, projekthantering och installationssmidighet samt leverantörens förmåga att hantera omfattande leveranser. Redare kräver däremot säker och effektiv drift, tillförlitlighet och stöd samt tillgång till service. Andra faktorer som påverkar beslutsfattandet utgörs av fraktpriserna, räntenivån och fartygets kapital- och driftskostnader. Dessutom måste både redare och fartygsoperatörer i allt högre grad beakta faktorer såsom miljöbestämmelser och bränsleflexibilitet i beslutsfattandet.

Vi har förbundit oss att bemöta behoven och kraven hos alla våra kundgrupper. Vi når framgång genom vår djupa förståelse för deras affärsverksamhet, operativa modeller och krav, och detta får stöd av vårt omfattande nätverk, vår breda produktportfölj och vår förmåga att ta del av fartygets livscykel från och med designfasen. Därför kan vi stödja våra kunder under installationernas hela livscykel genom att tillhandahålla produkter och lösningar som bäst tjänar deras affärsintressen.

Vi har det bredaste utbudet inom branschen

Ship Power är verksam inom alla betydande fartygssegment genom ett brett utbud av produkter och lösningar. Ship Power förstår sig på de särskilda behoven och kraven i respektive segment - från fartygsdesignprocessen till den dagliga driften under hela livscykeln. Vårt utbud omfattar också gassystem för landbaserade installationer såsom gasterminaler. Våra innovativa och konkurrenskraftiga produkter som levereras snabbt och högkvalitativt utgör grunden för vårt utbud, som består av:

- Medelvarviga diesel- och flerbränslegasmotorer, lågvarviga motorer som säljs genom samföretaget Winterthur Gas & Diesel Ltd. (WinGD)
- Propulsionssystem och växellådor
- Tätningar och lager
- Automationssystem
- Kommunikations- och kontrollsystem
- Kraftförsörjnings- och hanteringssystem
- Miljölösningar, inklusive avgasreningssystem, system för hantering av ballastvatten och sötvattenbaserade lösningar
- Pumpar och ventiler
- Gassystem, inklusive hantering av LNG och LPG, system för inerta gaser, kompressorer, förvätskning, återförgasning och utrustning för små till medelstora landbaserade gasinstallationer
- Fartygsdesign

Vår förmåga att kombinera våra produkter till större system och lösningar stöder vår strategi att vara den väsentligaste leverantören av kraftlösningar för våra kunder. Denna strategi ger mervärde för både våra skeppvarvs- och redarkunder. Skeppvarvskunderna kan koncentrera sig på sin expertis och dra nytta av en mindre risk för kompatibilitetsproblem, medan redarna får fördelar inom drift och underhåll.

Segment	Typ av fartyg	Huvudsakligt utbud*
Handelsfartyg	LNG-tankfartyg	Flerbränsledrivna 4-taktshuvudmotorer, propellrar med vridbara blad, växellådor, bogstyrpropellrar
	Tankfartyg, containerfartyg, bulklastfartyg	2-taktsmotorer sålda via WinGD-samföretaget, hjälpmotorer, propellrar med fasta blad, bogstyrpropellrar, 4-taktsmotorer för mindre fartyg
	Andra: last- och ro-ro-fartyg, bilfärjor, LPG-fartyg	Alla ovan nämnda
Offshore	Flytande prospektering: borrhartyg, halvt nedsänkbara fartyg etc.	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation, elektrisk kraftöverföring, växellådor
	Flytande produktionsenheter: FPSO, FSO, flytande LNG etc.	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, propellrar med vridbara blad, fartygsautomation, elektrisk kraftöverföring, växellådor
	Service-/förbindelsefartyg: OSV, PSV, AHTS, AHS	4-taktsmotorer, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, propellrar med vridbara blad, elektrisk propulsion, fartygsdesign, automation, växellådor
	Andra: kranfartyg, rörlägningsfartyg, inkvarteringsfartyg	Alla ovan nämnda
Passagerarfartyg och färjor	Passagerarfartyg	4-taktsmotorer, propellrar med fasta blad, bogstyrpropellrar
	Färjor	4-taktsmotorer, propellrar med vridbara blad, propellrar med fasta blad, styrpropellrar, bogstyrpropellrar
	Andra: ro-pax-fartyg, jaktfartyg	Alla ovan nämnda
Specialfartyg	Bogserbåtar	4-taktsmotorer, propellrar med fasta blad, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation, fartygsdesign
	Mudderverk	4-taktsmotorer, propellrar med vridbara blad, propellrar med fasta blad, styrpropellrar, bogstyrpropellrar, fartygsautomation
	Andra: fiskefartyg, isbrytare, forskningsfartyg, arbetsbåtar, insjöfartyg	Alla ovan nämnda
Marinen	Fregatter, korvetter, patrullfartyg, hangarfartyg, jagare, stödfartyg	Vattenjetter, tätningar och lager, bogstyrpropellrar, 4-taktsmotorer

* Exklusive Wärtsilä Hamworthys produkter som kan installeras på nästan alla slags fartyg.

Tillväxt genom gas, miljölösningar och effektiva fartyg

Ship Power har unika tillväxtpotentialer i sin bransch, eftersom tillgången till och användningen av gas som marinbränsle ökar, miljöbestämmelserna blir allt strängare och efterfrågan på mer effektiva fartyg ökar på grund av höga bränslepriser.

De allt strängare miljöbestämmelserna ökar intresset för gas som marinbränsle och för andra utsläppsminskande teknologier, såsom avgasreningssystem och system för hantering av ballastvatten. Ship Power erbjuder sina kunder olika lösningar för att bemöta dessa krav på ett sätt som bäst motsvarar deras affärs- och operativa modell, inte bara för nybyggen utan också i form av efterinstallationer på existerande fartyg.

Våra marknadsledande lösningar för gasset segmentet omfattar gasdrivna motorer, konvertering till gasdrift och gashanteringssystem. Vi har en stark position inom avgasreningssystem och den längsta referenslistan på marknaden. I dag har vi det största utbudet av avgasreningssystem i branschen. De består av sötvattensystem med sluten cirkulation, saltvattensystem med öppen cirkulation och ett hybridsystem som kombinerar de två andra alternativen. Inom hantering av ballastvatten erbjuder vi våra kunder system baserade på de vanligaste teknikerna: UV-behandling och elektroklorering.

De höga bränslepriserna har gjort effektiviteten till en högaktuell fråga bland redare och operatörer. Vår djupa expertis och kunskap om system bidrar till att optimera fartygens effektivitet, vilket gör det möjligt för våra kunder att uppnå den prestanda, kostnadsnivå och miljövänlighet som motsvarar deras specifika operativa profil.

SHIP POWERS OPERATIVA MILJÖ

Ship Power betjänar marin- samt olje- och gasset. De viktigaste fartygssegmenten är handelsfartyg, inklusive gastankfartyg, kryssningsfartyg och passagerarfärjor, marinens fartyg och specialfartyg. I olje- och gasset fokuserar vi på offshoreinstallationer och -fartyg samt landbaserade gasinstallationer.

Allmänna efterfrågefaktorer på skeppsbyggnads- och sjöfartsmarknaden

Efterfrågan inom skeppsbyggnads- och sjöfartsbranschen är främst beroende av den globala ekonomins utveckling och dess inverkan på handeln och behovet av transportkapacitet. Den globala ekonomin påverkar också bränslepriserna, vilket i sin tur har både en direkt och indirekt inverkan på sjöfart samt offshore olje- och gasindustrin. Priset, tillgången och efterfrågan på bränsle styr utvecklingen inom olje- och gasset, medan de inom sjöfartsmarknaden ökar efterfrågan på effektiva fartyg. Andra faktorer såsom skeppsvarvens kapacitet, priset på nybyggen, nedmontering och skrotning samt räntenivån och fraktpriserna påverkar också dessa branscher. Den viktigaste drivfaktorn för Wärtsilä Ship Power är den globala efterfrågan på nya fartyg, i synnerhet lastfartyg, oljeproduktions- och stödfartyg inom offshore, kryssningsfartyg och passagerarfärjor samt marinens fartyg. En annan viktig faktor är utvecklingen inom miljölagstiftningen och dess inverkan på efterfrågan om fartygseffektivitet och således på miljölösningar och gas som marinbränsle.

De viktigaste efterfrågefaktorerna för Wärtsilä Ship Power

- Den globala ekonomins utveckling
- Världshandelns utveckling och behovet av transportkapacitet
- Utvecklingen av gas som energikälla
- Utvecklingen av priset på olja och gas
- Utvecklingen av nya offshore olje- och gasfält samt ny infrastruktur

- Miljöbestämmelser

Konkurrenter och marknadsposition

Wärtsilä Ship Power har fortlöpande utvidgat sin portfölj som i dag sträcker sig från motorer och propulsionsutrustning till elektrisk utrustning, automation, fartygsdesign, miljölösningar, gassystem samt pumpar och ventiler. Detta stöds av vår förmåga att ta fram miljöanpassade lösningar och erbjuda det överlägsna servicestödet över produktens livscykel. Vår konkurrensfördel baserar sig på att vi har det bredaste utbudet av ledande marinprodukter i sektorn bestående av avancerade integrerade system och teknik som stöds av ett unikt försäljnings- och servicenätverk som håller kontakt med kunderna på ett globalt plan.

Vi har ett stort antal konkurrenter. De består av motortillverkare, såsom MAN D&T, Caterpillar och kinesiska licenstillverkare, propellertillverkare såsom Schottel och Thrustmaster samt tillverkare av miljö- och kringutrustning såsom Alfa Laval. Dessutom konkurrerar vi med företag inom el och automation såsom Siemens, ABB och Kongsberg, tillverkare av pump- och gassystem såsom Colfax och Cryostar samt företag med ett brett utbud av produkter såsom Rolls-Royce och Hyundai Heavy Industries. Wärtsilä är känt för sina innovativa och hållbara tekniska lösningar för marin- samt olje- och gassektorn.

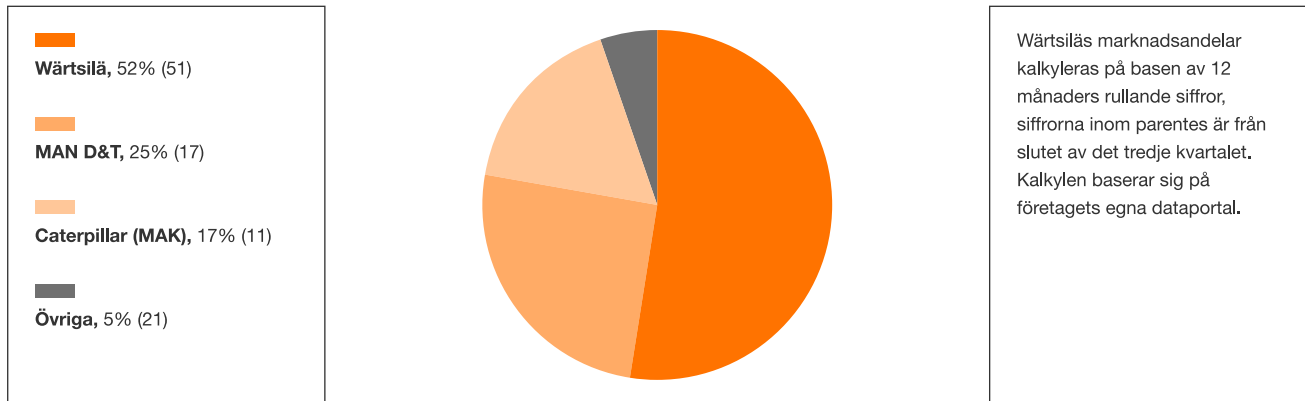
Wärtsiläs utbud	Huvudsakligt tillämpningsområde*	Huvudsaklig konkurrens**	Wärtsiläs marknadsställning
Medelvarviga huvudmotorer	Små handelsfartyg samt offshore- och specialfartyg	MAN D&T, MaK (CAT), Rolls-Royce, HiMSEN.	Ungefär hälften av marknaden (i kW) kontrolleras av Wärtsilä.
Medelvarviga hjälpmotorer	Alla slags fartyg	Marknaden är mycket fragmenterad och priskänslig, och konkurrensen är hård. De främsta konkurrenterna är MAN D&T och dess lokala licenstillverkare Yanmar, HiMSEN. Även högvarviga motorer konkurrerar om marknaden för hjälpmotorer.	Wärtsilä är marknadsutmanare med en andel på ca 3% av den totala marknaden.
Lågvarviga motorer genom samföretaget WinGD	Stora och medelstora handelsfartyg	MAN D&T, Mitsubishi Heavy Industries	Marknadsutmanare, ungefär 10% av marknaden (i kW) kontrolleras av Wärtsilä-brandade motorer.
Propulsion <ul style="list-style-type: none"> • Propellrar med vridbara blad (CPP) • Propellrar med fasta blad (FPP) • Styrpropellrar • Bogstyspropellrar 	Alla slags fartyg	Rolls-Royce, Schottel, Hyundai Heavy Industries, Mitsubishi Heavy Industries, Mecklenburger Metallguss, Thrustmaster, Brunvoll, Kawasaki, Caterpillar (Berg Propulsion)	CPP & FPP: Marknaden är fragmenterad, Wärtsilä är en av toppaktörerna. Styrpropellrar: Wärtsilä är bland de starkaste aktörerna. Bogstyspropellrar: Marknaden är mycket fragmenterad, Wärtsilä är marknadsutmanare.

<p>El & automation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Low loss-konceptet • LV & MV-kopplingstavor • System för drift med varierande hastighet • Uppvärmning av flödeslinjer • System för fartygsautomation • Krafthanteringssystem • Integrerade lösningar för kommandobryggor 	Offshore, specialfartyg	ABB, Siemens, Kongsberg, Rolls-Royce, General Electrics	Etablerad position inom offshore, marknadsutmanare på övriga områden.
Fartygsdesign	OSV, handelsfartyg, specialfartyg, fiskefartyg	Skipsteknik, Marinteknik, MMC, Rolls-Royce, Ulstein	Bland de ledande självständiga fartygsdesignbyråerna.
<p>Olje- och gassystem</p> <ul style="list-style-type: none"> • Återförgasningssystem • System för återkondensering av gas • Landbaserade system för kondensering av gas • System för återvinning av gas • Oljeseparationssystem • Bränslesystem för gas 	Offshore gasprocesserings- och lagringsfartyg, LNG/LEG/LPG-tankfartyg, flytande produktionssystem, industriella applikationer, gasbränslesystem till alla slags fartyg	TGE Marine, Cryostar, Linde GAS - AGA, Kobelco, Moss Maritime, Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, Weir LGE, Cryonorm, John Zink, Black & Veatch, Air Liquid, Aker Solutions, FMC / CDS, Cameron / Concept	Wärtsilä Hamworthy bland de viktigaste aktörerna.
<p>Pumpar och ventiler</p> <ul style="list-style-type: none"> • Djupbrunnslastpumpar • System för pumprum • Pumpar för maskinrum • Släckningssystem • Ventiler 	Alla slags fartyg, landbaserade anläggningar och offshoreanläggningar inom olja och gas	Niigata, Marflex, Framo, Hyundai Heavy Industries, Shinko, Colfax, Ellehammer	Wärtsilä Hamworthy bland de viktigaste aktörerna.
<p>Miljölösningar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avgasrening • System för hantering av ballastvatten • System för inerta gaser • Vattenproduktionssystem • Vattenbehandlingssystem 	Alla slags fartyg	Alfa Laval, Green Tech Marine, Techcross, Panasia, Evac, Scanship GEA Westfalia, Marinfloc	Wärtsilä bland de viktigaste aktörerna.

* Endast huvudsakliga applikationer har nämnts.

** Endast huvudsakliga konkurrenter har nämnts.

Marknadsandelar för medelvarviga huvudmotorer



SHIP POWERS STRATEGI

Wärtsilä Ship Powers strategiska mål är att vara den ledande leverantören av innovativa produkter och integrerade lösningar för marin- samt olje- och gasindustrin.

Vi utgår från vår djupa förståelse av kundernas behov för att uppnå målet genom att:

- Befästa vår ledande position inom lösningar för gasdrivna fartyg, miljövänlighet och optimering av effektiviteten
- Vidareutveckla vår position som den ledande aktören inom systemintegration i varvsbranschen
- Erbjuder ett konkurrenskraftigt utbud av produkter som uppfyller de ökande kraven inom marin- samt olje- och gassektorn
- Sträva efter ytterligare tillväxt genom att tillhandahålla de effektivaste livscykellösningarna för våra kunder

Som leverantör av lösningar är vi beredda att leverera allt från enskilda produkter till komplett livscykelbaserat stöd för komplexa kraftsystem på fartyg: från konceptutveckling till operativ användning. Vi har en unik position eftersom vi har det enda utbudet av genuint heltäckande marinelösningar. Vårt omfattande produktsortiment stöds av fartygsdesign i världsklass, konstruktion och projektleveranser, vilket gör det möjligt för oss att hitta lösningar som optimerar livscykelvärdet för våra kunders installationer.

Vi tror på viktiga tillväxtpotentialer på medellång sikt inom lösningar för gasdrivna fartyg, miljövänliga produkter och optimering av effektiviteten. Wärtsilä har redan en bra position på dessa områden, eftersom vi har den längsta erfarenheten och de mest omfattande testresultaten av gasmotorer, en unik produktportfölj för kontroll och reduktion av utsläpp och ett holistiskt sätt att närma oss effektivitetsoptimering på fartyg genom vår kompetens inom konstruktion och fartygsdesign.

Wärtsilä Ship Power strävar efter organisk tillväxt som främjas av målinriktade förvärv och partnerskap. Vi utvecklar och levererar innovativa och konkurrenskraftiga produkter baserade på kundsegmentens krav och den operativa profilen för deras fartyg. Tillsammans med affärsområdet Services erbjuder vi redare och operatörer integrerade livscykellösningar som garanterar prestandan och tillgängligheten. Vi bevarar vår position som den ledande aktören inom systemintegration i varvsbranschen och stärker vårt starka fotfäste inom olje- och gassektorn ytterligare. Dessutom fortsätter vi att investera för att stärka vår närvaro och leveranskedja, konstruktionsverksamhet och försäljning i synnerhet i viktiga skeppsbyggnadsnationer såsom Kina, Sydkorea och Brasilien.

Ship Powers konkurrensfördelar

- Den bredaste portföljen med tillförlitliga produkter och lösningar med hög prestanda för marin- och offshoreindustrin samt det starkaste globala servicenätverket i branschen
- Den längsta erfarenheten av att förse gasdrivna fartyg med flerbränsleteknik och gassystem
- Det bredaste utbudet av valmöjligheter för att uppnå våra kunders krav på bränsleflexibilitet, effektivitet och miljövänlighet
- En unik synergi mellan fartygsdesign och teknik som gör det möjligt för oss att maximera ett fartygs effektivitet under dess livscykel
- En stark närvaro på alla viktiga marin- och offshoremarknader, vilket gör det möjligt för oss att förutse cykler inom skeppbyggnadsindustrin

SHIP POWER OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Marinindustrin samt olje- och gassektorn befinner sig i skärningspunkten för konvergerande megatrender, dvs. övergången till en mer diversifierad och ren energiförsörjningsmix samt ökad transparens och redovisningsskyldighet avseende miljöprestanda och behov av att förbättra den ekonomiska lönsamheten trots eventuella osäkerhetsfaktorer i den globala ekonomin. För Wärtsilä är det självklart att satsningar på en hållbar utveckling är svaret på de frågor som alla dessa trender ställer.

Wärtsilä vill vara den mest eftertraktade affärspartner för sina kunder. Det innebär att hållbar utveckling utgör kärnan i Ship Powers utveckling av produkter och lösningar. Våra aktiviteter inom FoU och affärsutveckling baserar sig på en djup förståelse av hur dessa megatrender påverkar våra kunder. Expansionen och utvecklingen av Wärtsiläs utbud till marinindustrin samt olje- och gassektorn under årens lopp återspeglar vårt reagerande till kundernas behov. Gas, iakttagande av miljöbestämmelser och effektivitet utgör de tre pelarna i Ship Powers utbud.

Övergång till naturgas

Den globala energisektorn går mot en mer diversifierad och hållbar energiförsörjningsmix, där naturgas - det renaste fossila bränslet - har en nyckelroll. Under de senaste åren har efterfrågan på naturgas ökat dramatiskt, och samtidigt har också utbudet fortsatt att öka. Även marinindustrin påverkas av övergången, och intresset för gas som marinbränsle växer i snabb takt.

Wärtsilä utvecklar produkter och tjänster som möjliggör en säker användning, hantering och distribution av naturgas inom marinindustrin samt olje- och gassektorn. Vi är den obestridda ledande aktören inom marinsektorn i fråga om gasdriven propulsion med medelvarviga flerbränslemotorer som beställts till över 200 fartyg och som varit i drift i över 7 miljoner timmar i både landbaserade och marina applikationer. Inga andra motortillverkare når upp till samma siffror i dag. Tack vare de goda erfarenheterna av användning av gas som marinbränsle på LNG-tankfartyg är branschen allt mer intresserad av att börja använda LNG på andra slags fartyg.

Wärtsiläs beprövade lågtrycksteknologi för flerbränslemotorer medför många fördelar:

- Minskade utsläpp (med gasdrift): -85% NO_x, -99% SO_x, upp till 99% lägre partikelutsläpp, 20-30% lägre CO₂-utsläpp, ingen rök
- Bränsleflexibiliteten förbättrar den operativa tillförlitligheten och konkurrenskraften. Drift med tjockolja, marindiesel, biobränslen eller råolja är möjlig
- Cirka 15-20% lägre kapitalkostnader, eftersom användningen av lågtryckstekniken innebär enklare (förmånligare) gashanteringssystem och inget behov av ytterligare avgasreningssystem
- Minskat avfallsflöde (flytande avfall)
- Inget behov av sekundära utsläppsminskande system (och således ingen förbrukning av reagenter)
- Mångsidighet och säkerhet
- Jämn gasdrift över hela belastningsområdet och inget behov att använda dieselolja vid låg belastning
- Lägre förbrukning av pilotbränsle (endast 1% av den totala bränsleförbrukningen)

Användningen av gas som marinbränsle innebär mycket mer än att tillämpa en beprövad teknik på gasmotorer. För Wärtsilä innebär det också att bevara den ledande positionen inom konstruktion av gasdrivna fartyg samt att erbjuda tillförlitliga och konkurrenskraftiga system för lagring och hantering av gas. Wärtsilä stöder också utvecklingen av en längre värdekedja för gas inom olje- och gassektorn till exempel genom lösningar för förvätskning och återförgasning.

Iakttagande av miljölagstiftning

Marinindustrin håller på att anpassa sig till de gällande miljöbestämmelserna och håller samtidigt ett öga på de kommande bestämmelserna. Luft- och vattenutsläpp (CO₂, NO_x, SO_x, PM, VOC etc.) granskas. Likaså blir bestämmelserna om en säker och ren drift allt striktare, i synnerhet inom olje- och gassektorn.

Wärtsilä har ett brett utbud som gör det möjligt att uppfylla miljöbestämmelserna. Alla inkluderar välfungerande teknik, snabb installation och stöd genom vårt globala nätverk. Vi strävar efter att erbjuda kunder och samhällen tillförlitliga och säkra teknologier som uppfyller miljökraven och som kommer att finnas till hands när nya bestämmelser träder i kraft. Vi kan också hjälpa våra kunder med att utvärdera de bästa alternativen för uppfyllandet av kraven i relation till deras specifika operativa behov.

Inom marinindustrin omfattar vårt utbud för uppfyllande av miljökrav följande lösningar:

- SO_x och NO_x: gasdrift, konversion till gasdrift, avgasreningssystem (NOR, hybridkrubbersystem, krubbersystem med öppen cirkulation)
- För uppfyllande av krav relaterade till ballastvatten: UV-behandling och elektroklorering
- EEDI: förbättrad effektivitet hos specifika produkter, fartygsdesign
- För uppfyllande av krav relaterade till vattenutsläpp: tätningssystem

Dessutom omfattar Wärtsiläs utbud till olje- och gassektorn följande lösningar som främjar en säker och ren drift:

- VOC-återvinning
- System för hantering av avfall och sötvatten
- Oljeseparation
- Återvinning av facklad gas

Fokus på effektivitet

Den avtagande tillväxten i den globala ekonomin har pressat kostnadsstrukturen speciellt inom marinsektorn, men också olje- och gassektorn har påverkats. Särskilt inom marinindustrin är höga bränslepriser en pådrivande faktor bakom uppgraderingar av utrustning samt nya operativa profiler och fartygskonstruktioner. Investeringar i bättre energieffektivitet ger fördelar för både ekonomin och miljön.

På Wärtsilä strävar vi efter att optimera installationernas livscykelkostnader. Vi gör det eftersom det är ekonomiskt för våra kunder, för vi inser behovet av att sänka kostnaderna och investera i nya produkter och lösningar som medför betydande besparingar. Dessutom resulterar bättre effektivitet i bättre miljöprestanda.

Ett sätt på vilket vi kan förbättra effektiviteten är att fortlöpande investera i utvecklingen av vår produktportfölj. Under 2014 lanserade Wärtsilä 46DF-motorn som dramatiskt sänker den specifika bränsleförbrukningen i både gas- och dieseldrift samt en ny Aframax-tankerdesign och en uppgraderad SK 5054 MkII-tankerdesign som har en bättre energieffektivitet. Dessutom har vi kompletterat vår propulsionsportfölj med en ny design för propellrar med fasta blad och ett nytt system för propellrar med vridbara blad. I bägge fallen har vi fokuserat på effektivitet, vilket minskat bränsleförbrukningen. Slutligen använder vårt nya Low Loss Hybrid Energy System olika kraftkällor i kombination med energilagringsutrustning för att driva motorn i närheten av den optimala prestandan, vilket kan sänka den årliga bränsleförbrukningen med upp till 15%.

SHIP POWERS UTVECKLING ÅR 2014

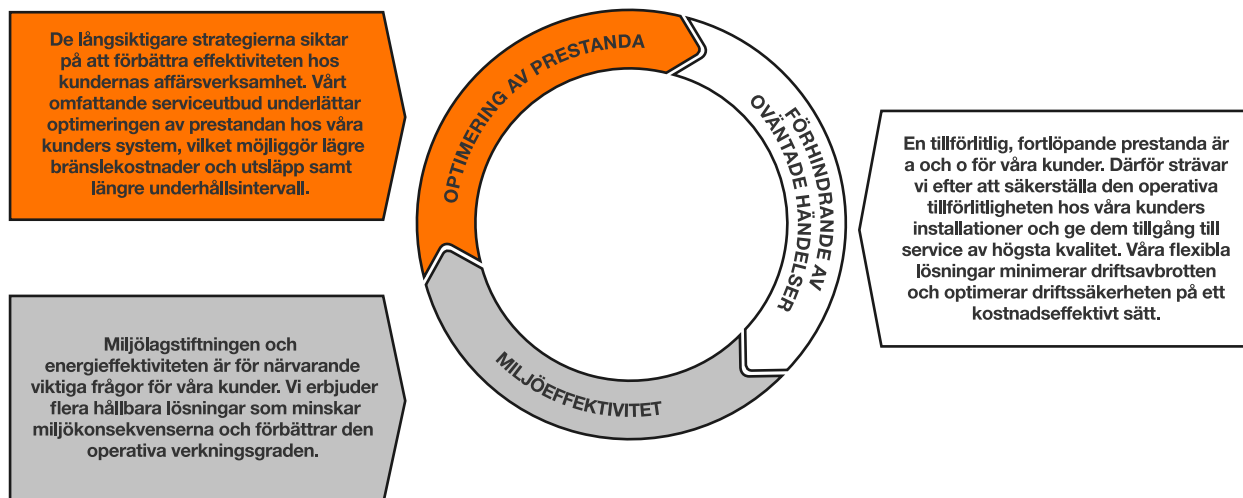
Under 2014 registrerades 1.769 nya fartygskontrakt, jämfört med 2.201 år 2013. På den traditionella handelsfartygsmarknaden var aktiviteten låg och efterfrågan på offshorefartyg var klart längre än året innan. Beställningar för gastankfartyg (LNG- och LPG-tankfartyg) var dock stark under hela året. Även marknaden för kryssningsfartyg utvecklades positivt, och beställningarna fördubblades jämfört med 2013. Wärtsiläs marknadsandel inom medelvarviga huvudmotorer var 52% (51% i slutet av föregående kvartal).

Trots den lägre orderaktiviteten för fartyg ökade Ship Powers orderingång med 6% till 1.746 miljoner euro under 2014. Orderingången för gashanteringssystem och flerbränslemotorer till LNG- och LPG-gastankfartyg var stark, och gas blir ett allt vanligare bränsle även på andra fartygsmarknader. Viktiga order var en integrerad lösning som omfattade propulsionsutrustning, gastillförselsystem och system för lasthantering till tre gastankfartyg för den danska operatören Evergas. Ship Powers omsättning ökade med 30% och uppgick till 1.702 miljoner euro, vilket representerar 36% av Wärtsiläs totala omsättning.

SERVICES

Wärtsilä Services stöder sina kunder genom att erbjuda dem det mest omfattande utbudet av tjänster inom branschen för att optimera deras verksamhet och installationernas prestanda under deras livscykel. Vårt servicenätverk är det mest heltäckande inom branschen och har ca 11.000 serviceproffs på mer än 160 verksamhetsställen i över 70 länder. Vi tillhandahåller expertis, lokal tillgänglighet, tillmötesgående och de miljövänligaste lösningarna för alla kunder, oberoende av märket på deras utrustning.

Vi fokuserar på tre nyckelfaktorer för optimal livscykeffektivitet



Vårt serviceutbud

Vi strävar efter att utveckla nära relationer med våra kunder för att få en djup förståelse av deras verksamhet och för att utvidga vårt utbud i linje med detta. Affärsområdet Services tillhandahåller komplett stöd för både Ship Powers och Power Plants installationer, och den baserar sig primärt på utrustning som sålts och designats av Wärtsilä, inklusive motorer, propulsionssystem samt el- och automationssystem. Wärtsilä Services har dock kompetens att även sköta efterinstallationer och service av andra varumärken.

Vi utvecklar fortlöpande vår kompetens på både existerande områden och nya strategiska tillväxtområden, olja och gas, optimering av tillgångar och miljölösningar. Även i framtiden fokuserar vi på att utveckla vårt utbud genom innovationer kopplade till den övergripande digitaliseringen av branschen. Vi strävar efter ytterligare tillväxt genom att stärka vårt utbud av serviceavtal för att tillfredsställa våra kunders ökade intresse för partnerskap för att därigenom erbjuda dem både lägre kostnader och en förbättrad operativ effektivitet.

Våra expertområden omfattar:

Motortjänster

Vi tillhandahåller full service av medel- och lågvarviga diesel-, gas- och flerbränslemotorer samt andra relaterade system. Vårt utbud omfattar allt från normal motorservice till optimerade efterinstallationer som förbättrar äldre motorkonstruktioners prestanda.

Propulsionstjänster

Vi erbjuder fullskaliga tjänster för propulsionssystem under hela deras livscykel. En förbättrad propulsion möjliggör en optimerad bränsleförbrukning för fartyg och offshoreinstallationer.

Tätningar och lager

Vi har ett stort utbud av lösningar för tätningar, lager och propelleraxelhylsor i form av integrerade system, paket och produkter. Dessa tjänster ger våra marin- och industrikunder bättre effektivitet, sänkta rörliga kostnader och en förlängd operativ livslängd.

El- och automationstjänster

El- och automationstjänsterna omfattar underhåll och uppgraderingar av alla slags manöver- och automationssystem för kraftverk, marina installationer, olje- och gasinstallationer samt säkerhetssystem för kraftverk och fartyg.

Panntjänster

Vi tillhandahåller omfattande panntjänster, inklusive inspektionstjänster, konditionsbaserade tjänster, efterinstallationer och reservdelar till alla slags ångpannor, underkylare och kontrollsystem för dem.

Miljötjänster

Vi erbjuder landbaserade kraftverk och fartygsinstallationer ett stort antal miljötjänster som förbättrar effektiviteten och minimerar utsläppen. Dessa omfattar bränslekonversioner samt lösningar för låga NOx-utsläpp och förbättrad propulsioneffekt. Dessutom stöder vår fältserviceorganisation Ship Powers efterinstallationer av miljövänliga lösningar.

Serviceavtal

Vi skräddarsyr våra serviceavtal utifrån kundernas behov och erbjuder dem olika nivåer av partnerskap. Tekniska förvaltningsavtal omfattar regelbundna inspektioner, månatlig rapportering och program för byte av reservdelar. Våra underhållsavtal har fasta priser för inspektioner, teknisk stöd, reservdelar, utbildning och underhållsarbete. Våra drifts- och underhållsavtal kan omfatta fullständiga tjänster inom drift, förvaltning och underhåll samt garantier för en installations prestanda.

Serviceprojekt

Med hjälp av vår projekthanteringskompetens kan vi optimera prestandan hos våra kunders installationer genom uppgraderingar, moderniseringar, bränslekonversioner och säkerhetslösningar.

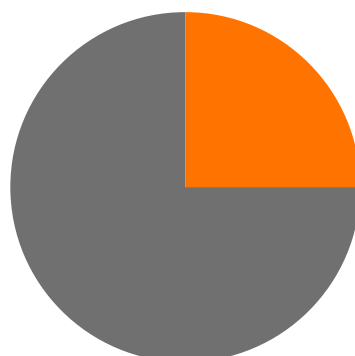
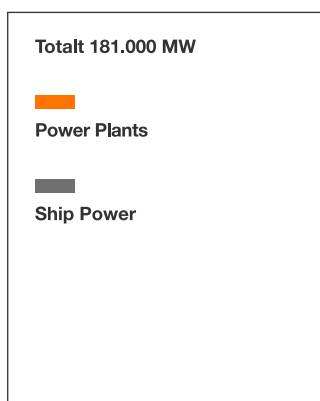
Utbildningstjänster

Våra utbildningstjänster täcker alla aspekter i anslutning till förvaltning, drift och säkerhet, och de sträcker sig från traditionell instruktion till avancerade distansutbildningssystem och nätstudier.

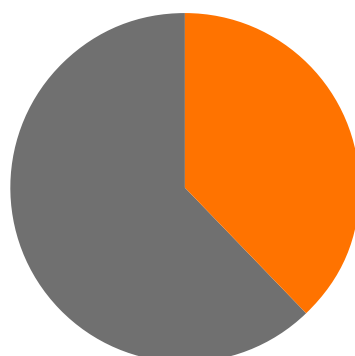
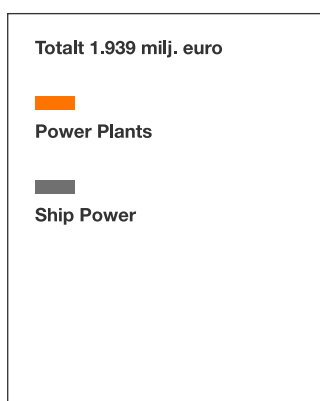
SERVICES OPERATIVA MILJÖ

Wärtsilä Services stöder företagets marin- och kraftverkskunder. Cirka en fjärdedel av det installerade motorbeståndet i MW är kraftverksrelaterat medan resten utgörs av marinapplikationer. Av Services intäkter kommer ca 40% från kraftverk och 60% från marinsektorn. Serviceportföljen omfattar allt från reservdelar och fältarbeten till mer avancerade livscykellösningar som syftar till att sänka de operativa kostnaderna och förbättra verkningsgraden. Ungefär hälften av Services intäkter kommer från reservdelar, medan en fjärdedel kommer från fältservice och en fjärdedel från servicelösningar såsom underhållsavtal och serviceprojekt.

Motorbeståndet per affärsområde



Services-omsättning per affärsområde



Allmänna efterfrågefaktorer inom affärsområdet Services

Den främsta marknadsfaktorn inom service är storleken på den installerade utrustningen och hur den utvecklas. Marknadsförhållandena för slutkunderna har en direkt effekt på driftsgraden och den estimerade livscykeln för aktiva installationer. En installations livscykelfas påverkar också underhållskraven på både marin- och kraftverksmarknaden. Livscykellösningar tillhandahålls genom långfristiga serviceavtal och efterinstallationer. Behovet av sådana lösningar beror bland annat på kostnaderna för och tillgången till olika slags bränslen, kostnaderna för och tillgången till personal och/eller nivån på den tekniska expertis som behövs för att hålla fartyg eller kraftverk i drift. Förändringar i miljöbestämmelser och förbättringar i säkerheten påverkar också behovet av livscykellösningar.

Outsourcing av drift och administration till en tillförlitlig partner är i dag en viktig trend på servicemarknaden för kraftverk. Det blir också en allt viktigare faktor för marinkunder, eftersom partnerskap kan göra de framtida kostnaderna åskådligare och förbättra den operativa effektiviteten.

Konkurrenter och marknadsposition

Wärtsilä har en stark position inom serviceutrustning som säljs och designas av Wärtsilä. Det finns bara några aktörer med ett lika omfattande globalt serviceutbud. Därför är konkurrensen främst lokal och kommer från reservdelssäljare, skeppsvarv som fokuserar på reparationer, lokala verkstadsbolag och komponentleverantörer samt företag specialiserade på fälttjänster. Antalet lokala aktörer är rätt stort, konkurrensen rätt fragmenterad och deras utbud begränsat.

Konkurrensen inom långfristiga driftsavtal för kraftverk kommer från några regionala aktörer som kan tillhandahålla drifttjänster. På marinmarknaden är konkurrensen om långfristiga serviceavtal ännu mer fragmenterad och den kommer från några företag specialiserade på fartygsdrift. Wärtsilä Services tillhandahåller olika valmöjligheter som säkerställer den bästa lösningen för slutanvändaren.

SERVICES STRATEGI

Våra kunder uppfattar Wärtsilä som en pålitlig servicepartner och som en konkurrenskraftig och tillförlitlig aktör som det är lätt att ha att göra med:

- Vi fokuserar på kundernas behov för att fortlöpande utveckla vårt utbud av värdeframjande produkter
- Vi stöder våra kunder lokalt genom vårt kvalificerade globala fältservicenätverk
- Vi växer genom att utvidga omfattningen av våra avtal inom både marin- och kraftverksapplikationer
- Vi hjälper våra kunder att minimera deras ekologiska fotavtryck och främjar en kvalitetsmedveten inställning och säkra arbetsmetoder
- Vi analyserar marknaden aktivt med tanke på företagsförvärv som gör det möjligt för oss att stärka vårt utbud ytterligare

Omfattningen av affärsområdet Services är en plattform för ytterligare tillväxt. Vi utvecklar vårt serviceutbud och vår leveransprocess fortlöpande för att erbjuda våra kunder mervärde på ett kostnadseffektivt sätt. Vi tillhandahåller global 24/7-stöd inom logistik, underhåll, anläggningsdrift, övervakningssystem och teknisk stöd samt information i realtid och analyser via våra effektiva onlinetjänster. Vårt utbud omfattar olika slags långfristiga avtal, vilket gör det möjligt för kunderna att fokusera på sin kärnverksamhet. Dessutom kan vi leverera serviceprojekt som motsvarar våra kunders föränderliga behov.

Services konkurrensfördelar

- Långvariga relationer med kunder och en djup förståelse av deras behov
- Kompletta utbud av livscykeljänster
- Det bredaste serviceutbudet inom branschen
- Globalt servicenätverk

SERVICES OCH HÅLLBAR UTVECKLING

Miljölagstiftningen och behovet av energieffektivitet är i dag de viktigaste drivkrafterna när våra kunder utvecklar sin verksamhet i en mer hållbar riktning. Wärtsilä Services strävar efter att vara en ledande leverantör av tjänster som stöder kundernas strävan efter att uppfylla och överträffa de nuvarande och framtida affärs- och hållbarhetskraven. Genom fortlöpande innovationer fortsätter vi att tillhandahålla miljövänliga lösningar för shippingföretag och energiproducenter långt in i framtiden. Vi sköter vår affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt och skapar mervärde genom att tillhandahålla tjänster i närheten av kunderna och genom att erbjuda lokala samhällen sysselsättningsmöjligheter.

Lösningar för marin- och kraftverksindustrierna

Wärtsilä Services nyckelroll inom hållbar utveckling är att tillhandahålla olika tjänster som säkerställer en tillförlitlig och en optimerad operativ, miljövänlig och säker prestanda. Det ökande utbudet av alternativa flytande bränslen och gas i kombination med strängare miljöbestämmelser skapar möjligheter för affärsområdet Services att förbättra den operativa effektiviteten hos kundernas installationer och samtidigt minska deras miljökonsekvenser.

Våra lösningar gör det möjligt att tillämpa den senaste teknologin i kraftverk och på fartyg redan i drift för att uppfylla nya bestämmelser. Våra lösningar bygger på optimering över livscykeln, och de utvecklas tillsammans med kunden. Syftet är att förbättra existerande installationers ekonomiska och miljömässiga prestanda och att trygga deras säkerhet och tillförlitlighet under deras operativa livscykel.

Energieffektivitet och underhåll

Vi utvecklar och tillhandahåller även tjänster såsom uppgraderingar, rekonditionering, bränslekonversioner och efterinstallationer som förbättrar miljöprestandan, uppfyller stränga lagstiftningskrav och förlänger applikationens operativa livslängd.

Högklassigt underhåll av utrustningen är en nyckelfaktor för material- och energieffektivitet. Wärtsiläs proaktiva program för dynamisk underhållsplanering omfattar planering och tidsscheman för underhåll av motorer och propulsionsmaskineri. Programmet baserar sig på onlineövervakning av den installerade utrustningens mekaniska skick och prestanda samt utnyttjande av effektivitetsdata och andra indikatorer. Data insamlas och övervakas dagligen, vilket gör det möjligt att upptäcka potentiella haverier innan de inträffar.

De primära uppgraderingslösningarna för existerande installationer är till exempel:

- Effektivitetsökande uppgraderingspaket för motorer, propulsionsmaskineri samt el- och automationssystem som sänker förbrukningen av bränsle och/eller smörjmedel och som således bidrar till att sänka utsläppen och skapa ekonomiska fördelar
- Lösningar med låga NO_x-utsläpp som kombinerar olika modifieringar av motorer för att hitta det optimala förhållandet mellan kompressionsgrad, insprutningstajmning och insprutningshastighet. Konceptet har utvecklats så att det uppnår det optimala förhållandet mellan minskningen av NO_x-utsläppen och bränsleförbrukningen
- Konvertering av tätningssystem för propelleraxlar till en miljövänlig version som eliminerar risken för vattenutsläpp
- Konvertering från diesel- till gasdrift, vilket märkbart minskar utsläppen från installationen. Konvertering från drift med tjockolja eller marindieselolja till drift med naturgas ger ytterligare fördelar.

Vi har även sekundära metoder för nya och befintliga installationer som kan integreras i utrustningen för att minska utsläppen ännu mer. Wärtsilä Services har unika miljölösningar och fältexperter som behövs för installationen och monteringen av dem.

SERVICES UTVECKLING ÅR 2014

Aktiviteten på servicemarknaden utvecklades positivt under 2014. Efterfrågan på service bland marinkunder ökade under andra hälften av året, medan efterfrågan på kraftverksservice var god under hela året. I slutet av 2014 uppgick Wärtsiläs installerade bestånd till 181.000 MW, varav fyrtaktsmotorerna stod för ca 60% och tvåtaktsmotorerna för ca 40%.

Services orderingång ökade med 9% till 2.045 miljoner euro. Flera viktiga långfristiga servicekontrakt slöts under rapportperioden speciellt med kunder med gasdrivna fartyg och kryssningsfartyg. Bland de viktiga kontrakt var ett 10-årigt avtal om underhåll och teknisk support med Royal Caribbean Cruises Ltd som omfattar 36 fartyg. Affärsområdet Services omsättning ökade med 5% till 1.939 miljoner euro, vilket motsvarar 41% av Wärtsiläs omsättning. Vad gäller Services försäljningsmix ökade intäkterna från reservdelar och projekt.

TILLVERKNING

Wärtsiläs tillverkning fokuserar huvudsakligen på montering, testkörning, slutförande av produkterna samt på strategiska komponenter. Vår affärsmodell, som är nära ansluten till ett omfattande nätverk av leverantörer, garanterar en flexibel kapacitet. Närheten till kunderna är en viktig aspekt liksom också vårt fokus på kvalitet och fortlöpande strävan efter teknologiskt ledarskap i våra FoU-aktiviteter.

Det som driver på utvecklingen av vår verksamhet är inriktningen på gasdrift, miljölösningar och konceptet Smart Power Generation. Vi levererar produkter och system som är tillförlitliga, kostnadseffektiva, funktionella, miljövänliga, tekniskt avancerade och som kan integreras i lösningar eller levereras som enskilda produkter.

Tillverkningens fotavtryck

Wärtsiläs tillverkning är globalt utspridd, och den optimeras fortlöpande med tanke på tillgången till kompetens, kundernas närvaro och effektiviteten. Eftersom våra slutmarknader fortsätter att genomgå strukturella förändringar fokuserar vi på att stärka vår närvaro på nyckelmarknader, såsom Kina. Därigenom kan vi tillhandahålla bättre service för våra kunder på det lokala planet och sänka både produktions- och transportkostnaderna.

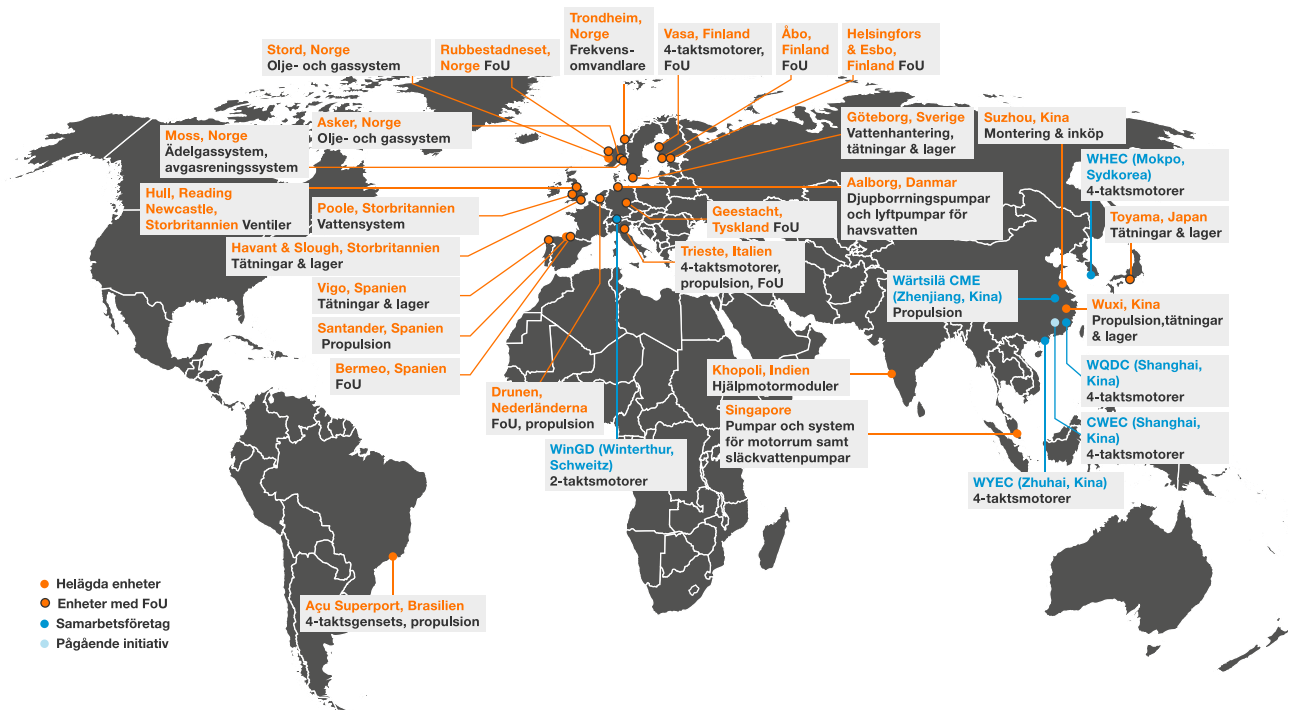
I dag har Wärtsilä fyra samföretag i världen. I Korea tillverkar vi flerbränslemotorer för LNG-tankfartyg med Hyundai Heavy Industries Co som partner. I Kina tillverkar vi motorer för den lokala marknaden i två samföretag. Samföretaget Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd tillverkar medelvarviga hjälpmotorer, medan samföretaget Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd fokuserar på medelvarviga hjälp- och huvudmotorer. Samföretaget Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd tillverkar propellrar med fasta och vridbara blad i Kina. För närvarande håller vi på att etablera två samföretag tillsammans med China State Shipbuilding Corporation. Det ena företaget kommer att fokusera på medelvarviga diesel- och flerbränslemotorer och det andra på Wärtsiläs lågvarviga motorer. Dessutom bygger vi en helägd tillverkningsanläggning i Açú i Brasilien för att bemöta den ökande efterfrågan, speciellt inom offshoresegmentet.

Wärtsiläs globala leverantörsnätverk stöder en flexibel tillverkning

Genom nära samarbete, utmärkta relationer och informationsutbyte med våra leverantörer säkerställer vi tillgången till komponenter och marknadsenliga ledtider. Wärtsilä har ca 1.200 leverantörer i världen. Vår sourcingstrategi går ut på att fokusera på omsorgsfullt utvalda leverantörer, vilket innebär att fokus ligger på prestationer, innovationer och närvaro i

närheten av våra tillverkningsenheter och samföretag. Vårt mål är att fortlöpande utveckla och befästa vår globala leveranskedja med fokus på kvaliteten och kostnadsnivån.

Wärtsiläs produktion och FoU globalt



FORSKNING OCH UTVECKLING

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om forskning och utveckling. Syftet med FoU-aktiviteterna är att fortlöpande stärka företagets position som ledande aktör inom teknologi och att ytterligare förbättra konkurrenskraften på den globala marin- och energimarknaden. Vi uppnår detta genom att utveckla produkter som bygger på tillförlitlig, effektiv och konkurrenskraftig teknik som uppfyller kundernas krav.

Wärtsiläs FoU-verksamhet fokuserar på produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga, säkra, kostnadseffektiva i drift och som ger upphov till minimala miljökonsekvenser under deras livscykel. En stor andel av våra investeringar i produktutveckling siktar på att säkerställa att miljökraven uppfylls samt på att ge våra kunder kort- och långsiktiga fördelar.

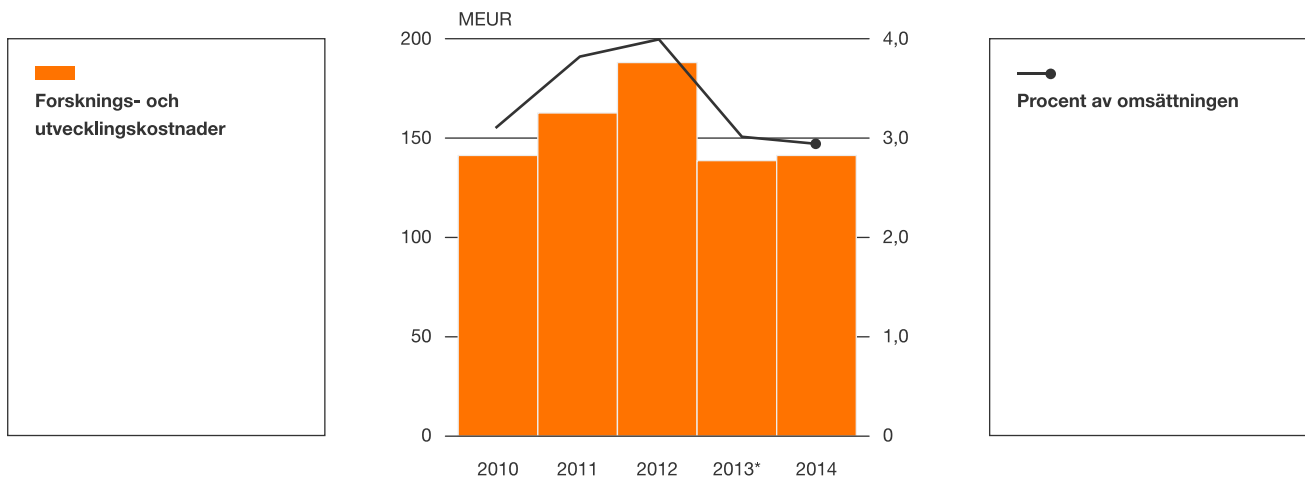
Genom att fokusera på början av utvecklingsprocessen samt på simulering, virtuell testning och validering kan vi minska ledtiderna för nya lösningar utan att pruta på tillförlitligheten och säkerheten.

Valideringstestning av befintliga installationer på fältet i samarbete med kunderna är ett viktigt element i vidareutvecklingen av existerande lösningars prestanda. Det hjälper oss också att hitta nya och bättre lösningar, samtidigt som det ger oss långsiktig erfarenhet under verkliga fältförhållanden. Fältinstallationer ger dessutom möjligheter till värdefulla inlärningsresultat och insikter avseende nya tekniker och lösningar.

När produkten har klarat alla steg i valideringsprocessen både i laboratoriet och på fältet och när dess prestanda uppfyller Wärtsiläs höga standarder kan den lanseras på marknaden.

Vi skyddar våra innovationer och vår konkurrenskraft genom ett starkt fokus på våra immateriella tillgångar, ledningen och en fortlöpande utveckling av våra interna nyckelkompetenser. Vi skapar nätverk och kluster för att utveckla vår know-how, kompetens och kapacitet genom långsiktiga relationer med leverantörer, ingenjörbyråer, universitet och licenstillverkare samt andra originaltillverkare av utrustning (OEM).

Forsknings- och utvecklingskostnader



* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

FÖRBÄTTRAD EFFEKTIVITET

- **TOTAL VERKNINGSGRAD HOS FARTYGG:** Ett effektivt system med låga utsläpp för hela fartyget uppnås genom att kombinera optimerad fartygsdesign med Wärtsiläs kunskap om automation, maskineri, propulsion och kontrollsystem. Wärtsilä har utvecklat ett antal effektivitetskoncept såsom Low Loss Concept (LLC) och Low Loss Hybrid (LLH).
- **FÖRBÄTTRAD VERKNINGSGRAD FÖR MOTORER:** Vårt långsiktiga fokus på en förbättrad verkningsgrad för motorer har resulterat i att Wärtsiläs motorer har den högsta verkningsgraden bland befintliga kraftgeneratorer. En viktig framgångsfaktor är utvecklingen av integrerade motorfunktioner som möjliggör låga utsläpp och en hög verkningsgrad.
- **UPPGRADERING AV DEN PROPULSIVA VERKNINGSGRADEN:** Våra miljövänliga propulsionsprodukter är kritiska faktorer med tanke på fartygets övergripande miljökonsekvenser. Wärtsiläs nya generation av propulsionsenheter ger en avsevärt förbättrad bränsleeffektivitet (6-12%) och mindre utsläpp.

MINSKADE LUFTUTSLÄPP

- **VÄXTHUSGASER (GHG):** Wärtsilä fokuserar på att utveckla tekniker som minskar GHG-utsläppen och förbättrar motorernas verkningsgrad
- **SO_x-UTSLÄPP:** Wärtsiläs teknologiska utveckling stöder lösningar som gör det möjligt att använda bränslen med varierande svavelhalt och system som avlägsnar svavel från avgaserna samt alternativa bränslen, såsom naturgas
- **NO_x-UTSLÄPP:** Alla Wärtsiläs motorportföljprodukter är IMO NOx Tier II-kompatibel. Wärtsiläs lösningar för IMO NOx Tier III är:
 - Selektiv Katalytisk Reduktion (SCR)
 - Gas motor (flerbränslemotorer (DF) i gasläge)

MINSKADE VATTENUTSLÄPP

- **SYSTEM FÖR HANTERING AV BALLASTVATTEN:** Wärtsilä levererar system för hantering av ballastvatten. Våra Aquarius® system för hantering av ballastvatten (BWMS) har utvecklats för att uppfylla både IMO:s och USCG:s krav på hantering av ballastvatten.

HÅLLBARHET

Wärtsiläs inställning till hållbarhet	52	Energi	76
Intressentrelationer	53	Vatten	77
Upplysningar om hållbarhetsstyrningen	57	Utsläpp	77
Styrningsprinciper	57	Avloppsvatten och avfall	78
Verksamhetsprinciper	58	Produkter och tjänster	78
QEHS Policy	60	Utgifter	79
Personalpraxis	61	Socialt ansvar	79
Fokus på ledningen	63	Strukturella förändringar	80
Personalstyrning	65	Anställda	80
Miljöhantering	67	Relationer mellan anställda och ledning	82
Arbetshälsa och arbetarskydd	69	Arbetshälsa och arbetarskydd	82
Ansvarsfull affärsverksamhet	69	Utbildning	83
Principer för produktdesign	71	Mångfald och lika möjligheter	83
Styrning av leverantörskedjan	72	Märkning av produkter och tjänster	84
Information om hållbar utveckling		Compliance	84
Ekonomiskt ansvar	73	Rapporteringsprofil	86
Ekonomiska prestationer	73	Utvärdering av betydelsen av materialitet	87
Marknadsnärvaro	74	Rapporteringsprinciper	92
Miljö	75	Oberoende bestyrkanderapport	94
Material	75	GRI och UNGC index	96

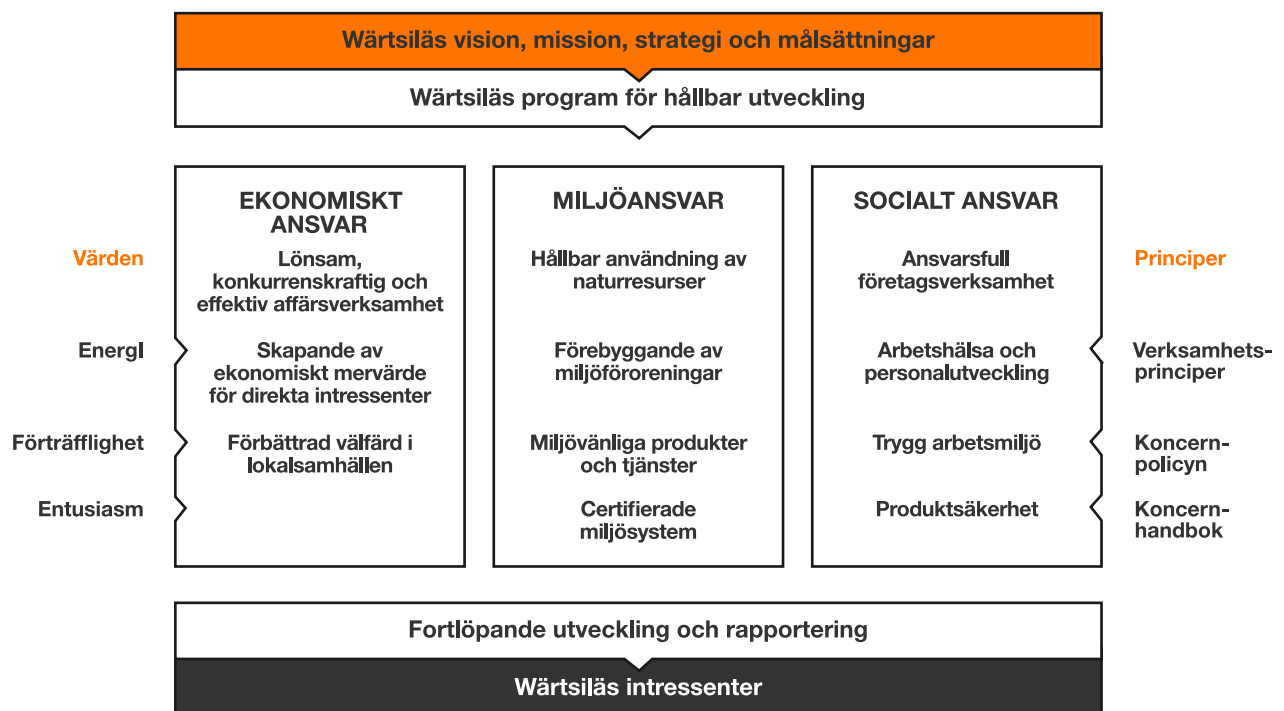
WÄRTSILÄS INSTÄLLNING TILL HÅLLBARHET

Vårt engagemang för hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet baserar sig på vår mission, vision och strategi som tillsammans med målsättningarna för en hållbar utveckling utgör grunden för utvecklingen av bolagets verksamhet och produkter. Wärtsiläs strategi baserar sig på tre centrala tillväxtområden: Smart Power Generation, gas som bränsle och miljölösningar. Alla dessa områden bidrar till en mer hållbar framtid inom både energiförsörjning och sjöfart.

Eftersom vår styrka är vårt teknologiska ledarskap, spelar teknologin en viktig roll i vårt arbete för hållbar utveckling. Affärsområdena Power Plants och Ship Power fokuserar på att utveckla och tillhandahålla hållbara lösningar på sina marknader, medan Wärtsilä Services stöder våra lösningar och erbjuder kunderna den senaste teknologin till befintliga installationer genom uppgraderingar och moderniseringspaket.

Wärtsilä identifierar och bedömer sina hållbarhetsrisker på årlig basis. Enligt den gällande bedömningen är hållbarhetsriskerna låga. På ett allmänt plan kan hållbarhet betraktas som en möjlighet för Wärtsilä.

Wärtsiläs förhållningssätt till hållbar utveckling



Wärtsiläs verksamhet för en hållbar utveckling baserar sig på tre sammanhörande element: ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar. Inom hållbar utveckling fokuserar Wärtsilä främst på följande aspekter:

- Ekonomiskt ansvar: lönsamhet
- Miljöansvar: miljövänliga produkter och tjänster

Dessutom deltog affärsområdena Ship Power och Power Plants i ca 195 branschrelaterade evenemang under 2014, inklusive internationella och nationella seminarier, mässor och konferenser. Evenemangen besöktes av kunder, potentiella kunder och andra intressenter, såsom investerare, konsulter, leverantörer och studerande.

Långsiktiga forskningsprogram är en viktig metod för främjande av en öppen dialog och samarbete med nyckelaktörer i branschen samt viktiga forskningsinstitut. Wärtsilä har aktivt tagit initiativ till och deltagit i utvecklingen av och arbetet för allmänna forskningsprogram på både det lokala och internationella planet.

HERCULES-programmet och CLEEN – klustret för energi och miljö

Det långsiktiga FoU-programmet HERCULES inleddes 2002 och var en del av EU:s sjätte och sjunde ramprogram. Med anledning av sin gemensamma vision har Wärtsilä och MAN Diesel & Turbo, de två ledande tillverkarna av låg- och medelvarviga motorer, samarbetat med universitet, forskningsinstitut och andra industriella samarbetsparter för att utveckla marinmotorteknologin. Under den tredje fasen som inleddes 2012 tog projektet HERCULES-C marinmotorteknologin ett steg vidare genom en förbättrad hållbarhet inom energiproduktion och total energiekonomi. Detta har uppnåtts genom en omfattande integration av de nya teknologier som utvecklats under de två första faserna, HERCULES-A och HERCULES-B. Denna utmaning tacklades genom att kombinera optimering av motorns termiska processer, systemintegration, tillförlitlighet och en förlängd livscykel. De specifika målen var:

- Ytterligare minskning av bränsleförbrukningen genom optimering av kraftproduktionen och -användningen
- Nästan nollutsläpp
- Bevarande av motorernas tekniska prestanda under den operativa livslängden

HERCULES-C bestod av 47 underprojekt organiserade under 10 arbetspaket som omfattade hela spektret för marindieselmotorteknik. Projektet genomfördes under tre år från 2012 till 2014 med en total budget på 17 miljoner euro. Projektet beviljades 9,4 miljoner euro från EU-kommissionens ramprogram 7. Wärtsilä har tillsammans med sina huvudsakliga partner i Hercules-konsortiet förberett en fortsättning på forskningsprogrammet i anslutning till EU:s ramprogram Horisont 2020. Syftet är att säkerställa en paneuropeisk långsiktig forskning i marinteknologiska lösningar för att bevara och främja de främsta europeiska aktörerna inom industrin.

CLEEN Ltd. upprätthåller och utvecklar en öppen innovationsplattform av världsklass för marknadsdriven samforskning mellan industrin och den akademiska världen och är en del av SHOK (Strategic Centres for Science, Technology and Innovation). Wärtsilä deltog i forskningsprogrammet för framtida förbränningsmotorkraftverk (FCEP) under CLEEN. Programmet startade 1.1.2010 och avslutades i februari 2014. Programmet, som hade en total budget på 37,8 miljoner euro och 17 partner, fokuserade på forskningsämnen och utveckling inom kolvmotorteknologier och relaterade kraftverksteknologier. Under 2014 förnyade CLEEN sin strategiska forskningsagenda, och Wärtsilä deltog aktivt i arbetet. Med hjälp av den strategiska forskningsagendan identifierade man fyra strategiskt viktiga framtida forskningsteman inom energi och cleantech. Nya stora forskningsprogram som involverar en hel del teknisk och vetenskaplig expertis planeras för närvarande utifrån detta arbete.

Wärtsilä för dialog med medarbetarna på flera sätt. Mer information om procedurerna och processerna för en aktiv och engagerande dialog med medarbetarna beskrivs i avsnittet om konsultation och informationsprocesser i koncernbolagen.

Syftet med den öppna dialogen och diskussionerna med lokala och internationella myndigheter är att dela information och stöda myndigheterna i utvecklingen av kvaliteten på regleringen. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget.

Kanaler för växelverkan

Intressenter	Kanaler för växelverkan	Utvärdering (Återkomsttid)
Kunder	Regelbunden kontakt med kunderna, kundstöd under produkternas hela livscykel, kundevenemang och seminarier, kunddagar, kundtidningar, internet, konferenser och mässor, produktokumentation, system för kundrespons, mätningssystem för kundtillfredsställelse	Mätssystem för kund- och kvalitetstillfredsställelse (Kontinuerlig)
Personal	Öppen och fortlöpande kommunikation mellan ledning och personal, årliga utvecklingssamtal, informationstillfällen och intern kommunikation (intranet), personaltidningar, utbildningar, nationella samarbetskommittéer och Europeiska företagsrådet (EWC), kommittéer för arbetshälsa och -säkerhet, initiativsystem och verksamhet för kontinuerlig förbättring, teknologi- och innovationspris, kundvårdpris	Undersökningar om personalens arbetstrivsel - MyVoice (Biennial)
Ägare, investerare	Ledningens möten med investerare, finansiärer och analytiker, intressenttidningar, bolagsstämmor, informationsmöten, börs- och pressmeddelanden, årsrapporter och delårsrapporter, kapitalmarknadsdagar, internet, investerarerelationsundersökningar, enkäter om hållbar utveckling	Investerarerelationsundersökningar samt undersökningar och index för hållbar utveckling (Årlig)
Leverantörer	Öppen och aktiv växelverkan mellan inköpsorganisationen och leverantörerna, leverantörportal, utveckling av leverantörerna, leverantörsstyrning, leverantörsdagar, leverantörspris	Leverantörsutvärderingar (Kontinuerlig)
Samhälle	Samarbete med och rapportering till myndigheter i bl.a. miljö-, arbetshälsa- och arbetarskydds- och säkerhetsfrågor, möten med beslutsfattare, positionspapper, Öppna dörrars dag, hållbarhetsrapporter, företagspresentationer, kommunikation på lokalnivå, internet	Respons från intressenter, undersökningar om företagsprofilen (Kontinuerlig)
Organisationer	Medlemskap, regelbundna kontakter, deltagande i lokala bransch- och industriorganisationers verksamhet, deltagande i arbetsgrupper som aktiv medlem, kontakt med olika offentliga organ, bl.a. genom ministerier, rapporter	
Universitet	Erbjudande av praktikplatser och möjligheter för slutarbeten, forsknings- och utvecklingsprojekt, deltagande i rekryteringsmässor och seminarier, sponsorerad av studentverksamhet, föreläsningar	Undersökningar om de mest attraktiva arbetsgivarna (Årlig)
Media	Nationella och internationella affärsmedia och tidsskrifter, branschspecifika experttidsskrifter, intervjuer och pressmeddelanden, centrala årliga publikationer, möten, besök, fabriksbesök	Undersökningar gjorda bland ekonomijournalister, medieuppföljning, rapporteringsjämförelser (Årlig)

Organisationsverksamhet

Under 2014 deltog Wärtsilä i flera relevanta nationella och internationella organisationers och föreningars verksamhet. De organisationer som är viktigast för Wärtsilä och verksamhetens karaktär visas i tabellen nedan.

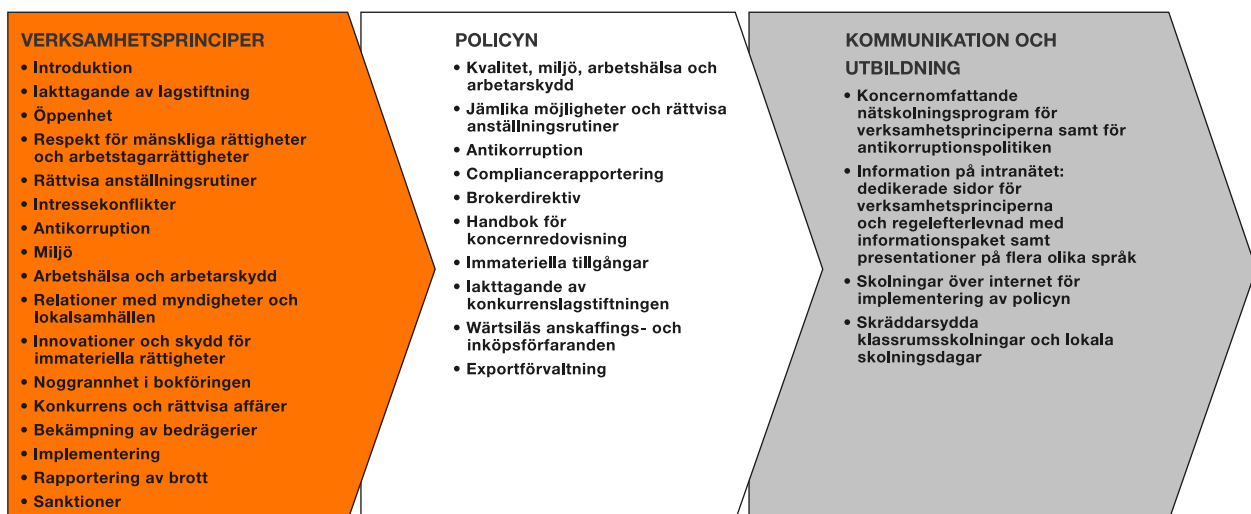
Intressent	Organisation	Verksamhetens karaktär
Intressebevakare	Förbundet för Finländskt Arbete, Finlands Näringsliv (EK), Centralhandelskammaren i Finland (ICC Finland), Teknologindustri rf	Medlem och deltagande i verksamhet.
Industriorganisationer	Association of Singapore Marine Industries, Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP), Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET), Cogen Europe, Confederation of Indian Industry (CII), Cruise Line International Association (CLIA), EnergyVaasa, Engine Manufacturers Association (EMA), EURELECTRIC, European Association of Engine Manufacturers (Euromot), European Cruise Council (ECC), European Engine Power Plants association (EUGINE), Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA), Hong Kong Shipowner Association, Indian diesel engine manufacturers association (IDEMA), International Council on Combustion Engines (CIMAC), International shipping association (BIMCO), Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), WaterBorne TP	Styrelsemedlem och deltagande i vissa arbetsgruppers verksamhet (CIMAC, EMA, Euromot, EUGINE). Medlemskap och deltagande i aktiviteter (ABRAGET, Association of Singapore Marine Industries, BIMCO, CII, CLIA, Cogen Europe, ECC, EGSA, EURELECTRIC, EnergyVaasa, Hong Kong Shipowner Association, IBP, IDEMA, WaterBorne TP, VDMA).
Standardiseringsorganisationer	Europeiska standardiseringskommittén (CEN), Internationella Standardiseringsorganisationen (ISO)	Deltagande i verksamhet.
Internationella organisationer	European Sustainable Shipping Forum (ESSF), International Maritime Organisation (IMO), UN Global Compact Nordic Network, United Nations Economic Commission for Europe (UNECE)	Deltagande i verksamhet genom nationella delegationer (IMO). Deltagande i verksamhet (ESSF, UNECE, UN Global Compact Nordic Network).
Andra	Cleantech Finland, Finnish Business & Society (FIBS), European Energy Forum (EEF), European Federation for Quality Management (EFQM), Global Reporting Initiative (GRI)	Deltagande i verksamhet.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Wärtsilä tillämpar globala riktlinjer, till exempel policyn för kvalitet, miljö, hälsa och arbetarskydd (QEHS-policy) och verksamhetsprinciperna, som tillsammans med bolagets värderingar garanterar en enhetlig väg mot en hållbar utveckling. Utöver dessa principer innehåller Wärtsiläs interna koncernhandbok, övriga policyn och direktiv, samt en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur. Principerna för Wärtsiläs förvaltning och riskhantering samt även de viktigaste riskerna angående hållbar utveckling presenteras i [Bolagsstyrning-översikten](#).

STYRNINGSPRINCIPER

Wärtsiläs koncernhandbok ger i korthet en översikt på Wärtsiläs arbetssätt och innehåller de grundläggande policyna, riktlinjerna och instruktionerna som kan anpassas till hela koncernen. Dessa policyn kompletterar koncernhandboken, vilken bl.a. beskriver fordringarna att uppehålla de högsta lagliga och etiska standarderna i Wärtsiläs företagsförfaranden.



Frivilliga förbindelser

Wärtsilä deltar i Sustainable Shipping Initiative och FN:s Global Compact Initiative. År 2014 undertecknade Wärtsilä det finländska företagsansvarnätverkets FIBSs förbindelse för mångfald. Wärtsilä har också undertecknat en överenskommelse 2008 genom vilken finländska industriföretag frivilligt strävar efter en sänkt energiförbrukning. Wärtsilä North America Inc. har förbundit sig till tull- och gränsbevakningsväsendets samt affärsvärldens frivilliga partnerskapsavtal mot terrorism (C-TPAT) som slöts 2003.

VERKSAMHETSPRINCIPER

Inledning

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. Varje anställd förväntas handla ansvarsfullt och hederligt, samt iaktta dessa principer och deras underliggande policy och instruktioner.

Iakttagande av lagstiftning

All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker.

Varje anställd förväntas iaktta kraven i dessa lagar och bestämmelser som gäller för Wärtsiläs verksamhet och den anställdas arbete, samt Wärtsiläs principer för gott företagsmedborgarskap.

Öppenhet

Wärtsilä främjar öppenhet och transparens samt en fortlöpande dialog med sina intressenter, inklusive kunder och andra affärspartners, aktieägare, personal, myndigheter, samhälle och medier. Börsregler och konkurrensaspekter kan emellertid begränsa öppenheten och transparensen.

Wärtsilä strävar efter ärlighet och noggrannhet i sin kommunikation med intressenterna, och Wärtsiläs anställda ska uttala sig i enlighet med denna princip.

Respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar de mänskliga rättigheterna såsom de definierats i FN:s universella deklaration om de mänskliga rättigheterna. Ingen anställd tillåts vidta någon åtgärd som strider mot dessa principer för de mänskliga rättigheterna direkt eller indirekt.

Wärtsilä stöder de grundläggande arbetstagarrättigheterna såsom de formulerats av Internationella arbetsorganisationen (ILO). I detta avseende stöder Wärtsilä föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal. Om dessa rättigheter begränsas av lokal lagstiftning strävar Wärtsilä efter att erbjuda sina medarbetare alternativa sätt att ta upp sina synpunkter. Wärtsilä accepterar inte tvångsarbete, obligatoriskt arbete eller användning av barnarbetskraft i någon form.

Rättvisa anställningsrutiner

Wärtsilä främjar frihet från diskriminering på grund av ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder, politisk övertygelse eller andra drag som skyddas genom lag. Wärtsilä erbjuder lika möjligheter, och medarbetarna väljs och behandlas utifrån deras förmågor och meriter.

Wärtsilä accepterar inga former av diskriminering, ofredande eller mobbning bland sina anställda.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Wärtsilä strävar efter att skapa riskfria arbetsplatser för sina anställda, underleverantörer och andra som arbetar på olika ställen genom att tillämpa en hög standard på arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä strävar efter att garantera sina produkters och lösningars säkerhet genom sina högklassiga processer för utvecklingen av produkter och lösningar.

Varje anställd ansvarar för iakttagandet av säkerhetsinstruktionerna och användandet av personlig skyddsutrustning när det krävs, samt för rapporteringen av alla brister i säkerhetsinstruktionerna eller skyddsåtgärderna.

Intressekonflikter

Wärtsilä förväntar sig full lojalitet av sina anställda. De anställda ska undvika situationer där deras personliga intressen kan råka i konflikt med Wärtsiläs intressen. Detta innebär bland annat att anställda inte får ta emot gåvor eller underhållning av en intressent, med undantag av gåvor och underhållning av ringa värde vid enstaka tillfällen förutsatt att de inte förorsakar intressekonflikter.

Antikorruption

Inget Wärtsiläbolag och ingen anställd i dessa bolag får, direkt eller indirekt, lova, erbjuda, betala, be om eller acceptera mutor eller olagliga provisioner av något slag, inklusive pengar, förmåner, tjänster eller någonting av värde. Sådana betalningar eller favörer kan betraktas som muta som bryter mot lokal lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korruption och mutor.

Miljö

Wärtsiläs mål är att för sina kunder utveckla och tillhandahålla miljömässigt avancerade lösningar och tjänster, som uppfyller viktiga krav såsom låga utsläpp och en hög verkningsgrad. Satsningar görs för att uppnå hållbar utveckling inom råmaterial, processer, produkter, avfall och utsläpp med hjälp av de senaste tekniska landvinningarna. Varje anställd skall iakttä principerna och instruktionerna för miljöskyddet.

Relationer med myndigheter och lokalsamhällen

Wärtsilä upprätthåller konstruktiva samarbetsrelationer med myndigheter och tillsynsorgan på både det lokala och det internationella planet. Wärtsilä vill betjäna lokalsamhällets behov alltid när det är möjligt.

Innovationer och skydd för immateriella rättigheter

Wärtsilä stöder och främjar innovationer gjorda av anställda inom alla verksamhetsområden.

Wärtsiläs immateriella rättigheter hör till bolagets mest värdefulla tillgångar, och Wärtsiläs patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och annan immateriell information måste skyddas. Samtidigt ska alla Wärtsiläs anställda respektera andras immateriella rättigheter.

Noggrannhet i bokföringen

Wärtsiläs bokföring ska vara noggrann och tillförlitlig i alla materiella hänseenden. Icke-bokförda medel är förbjudna. Bokföringen får inte innehålla falska, vilseledande eller konstgjorda poster.

Konkurrens och rättvisa affärer

Konkurrenslagstiftningen syftar till att skydda konsumenter och företag mot orättvis affärspraxis. Varje anställd skall iaktta denna lagstiftning. Det är förbjudet att syssla med aktiviteter såsom deltagande i karteller, missbruk av dominerande marknadsställning eller utbyte av prisuppgifter eller annan kommersiell information mellan konkurrenter. Wärtsiläs anställda ska vara känsliga för konkurrensaspekter i situationer där konkurrenter eller potentiella konkurrenter kan vara närvarande.

Bekämpning av bedrägerier

Wärtsilä tolererar inte bedrägligt beteende såsom försvinnning, bedrägeri eller stöld. Sådana brott leder till omedelbar uppsägning av arbetsförhållandet och är underkastade brottsrättsliga sanktioner.

Implementering

Wärtsilä intar en aktiv roll i tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper och främjar implementeringen av dem genom effektiv kommunikation av innehållet till de anställda. Wärtsilä följer upp tillämpningen av dessa principer internt.

Leverantörer och affärspartners är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för Wärtsiläs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som Wärtsilä. Wärtsilä främjar tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper genom att följa upp sina leverantörers och affärspartners verksamhet.

Om det uppstår frågor gällande tolkningen eller iakttagandet av dessa verksamhetsprinciper ska Wärtsiläs juridiska ärenden kontaktas.

Tillämpningen av verksamhetsprinciperna revideras regelbundet av styrelsen, som kan fatta beslut om nödvändiga ändringar eller tolkningar.

Rapportering av brott mot verksamhetsprinciperna

Varje anställd som upptäcker potentiella brott mot dessa verksamhetsprinciper skall kontakta sin chef eller Wärtsiläs juridiska ärenden. Verkställande direktören för respektive dotterbolag skall informeras förutsatt att han eller hon inte är delaktig i det påstådda brottet, i vilket fall direktören för Wärtsilä Oyj Abp:s juridiska ärenden skall kontaktas. Wärtsilä undersöker alla rapporterade ärenden med diskretion. Wärtsilä vidtar inga motåtgärder mot en anställd som i god tro rapporterar ärenden som han eller hon misstänker vara ett brott mot dessa verksamhetsprinciper.

Sanktioner

Brott mot dessa verksamhetsprinciper kan leda till en varning, uppsägning av anställningsförhållandet och skadestånd. Dessutom kan vissa brott av kriminell karaktär leda till brottsrättsliga sanktioner såsom böter eller fängelse.

WÄRTSILÄS POLICY FÖR KVALITET, MILJÖ, ARBETSHÄLSA OCH ARBETARSKYDD

Våra livscykelbaserade kraftlösningar och tjänster uppfyller eller överträffar våra kunders och andra intressenters förväntningar genom att vara:

- tillförlitliga och säkra
- effektiva och miljövänliga
- anpassade till gällande lagar och föreskrifter.

Med hjälp av målsättningar som fastställts av ledningen förbättrar vi fortlöpande vår prestationsförmåga och minskar skadlig miljöpåverkan för att tillfredsställa våra kunder och andra intressenter.

Våra affärslokaler erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra arbetstagare och samarbetspartners.

Vår kompetenta organisation handlar som en ansvarsfull global medborgare.

Wärtsiläs direktion har godkänt policyn 15.3.2012.

PERSONALPRAXIS

Wärtsiläs koncernpolicy för lika möjligheter och en rättvis personalpraxis skapar en allmän ram för personalpraxis i alla Wärtsiläbolag och omfattar följande områden: lika möjligheter, mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, arbetshälsa, förbud mot ofredande, belöning, implementering och överträdelser.

Lika möjligheter

Wärtsilä har förbundit sig att främja jämlika anställningsmöjligheter, där individer väljs och behandlas utifrån deras jobbrelaterade meriter och prestationer.

Wärtsilä behandlar alla medarbetare jämlikt utifrån deras meriter, utan att diskriminera dem på grund av ras, etnicitet eller nationalitet, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, konfession, handikapp, ålder eller politisk övertygelse.

Arbetstagarnas förmåner och avlöning

Grundprincipen för avlöningen av arbetstagarna är att samma lön betalas för samma arbete och prestationer. Lönen ska vara rättvis, skälig och motiverande. Skillnaderna mellan individuella löner beror på hur krävande arbetet är, på skillnader i kompetens, arbetserfarenhet och prestationer, inte på kön.

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda arbetstagare samma förmåner som fastanställda arbetstagare. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller – år – sådana skillnader baserar sig vanligen på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Individuella löner granskas en gång om året i anslutning till prestationsutvärderingen och riktlinjerna för årliga lönepåslag. Bolaget kan betala en årlig bonus till sina anställda i enlighet med bolagets regler och på basis av separata bonusavtal. Bonusen fastställs en gång om året utifrån de finansiella och individuella prestationerna. Arbetstagare kan erhålla direktbonus för utomordentliga prestationer. Förmåner såsom bilar, tjänsteårsbelöningar samt tjänster för välbefinnande, motion och hälsa planeras och implementeras lokalt med beaktande av både företagets riktlinjer och nationell praxis.

Minimivarseltid

Wärtsilä iakttar Europeiska unionens direktiv, lokala samarbetslagar i företagen, kollektivavtal och motsvarande bestämmelser i fråga om konsultation och lokala förhandlingar. När anställningsförhållanden avslutas iakttar Wärtsilä nationella avtal med fackföreningar och arbetslagstiftningen.

Om händelser medför betydande konsekvenser för affärsverksamheten eller sociala relationer, såsom personalnedskärningar, flyttning av produktionsanläggningar, strukturella förändringar eller transnationella effekter, konsulteras Europeiska företagsrådet EWC och/eller lokala arbetarrepresentanter innan beslut i sådana ärenden fattas eller, om det inte är möjligt, så snabbt som det går. Målsättningen är att informera om operativa förändringar under planeringsskedet.

Hantering av kompetens

Wärtsiläs ramverk för hantering och utveckling av kompetensen är ett strukturerat sätt på vilket kompetensen kan utvecklas på lång sikt inom affärsverksamheten. Wärtsilä har definierat 16 globala arbetskategorier bestående av generiska arbetsbeskrivningar för sju olika kravnivåer. I arbetsbeskrivningen definieras de mest kritiska kompetenserna som sedan används som grund för individuella kompetenskrav. I de årliga utvecklingssamtalen utvärderas den individuella kompetensen i allmänhet i relation till arbetskraven och befattningsprofilen. Utvärderingen av kompetensen hos våra anställda och jämförelsen av den med våra kompetensmål gör det möjligt för oss att analysera brister i kompetensen och skapa ändamålsenliga utvecklingsplaner.

Alla utbildnings- och utvecklingsaktiviteter inom Wärtsilä syftar till att utveckla, bevara och förnya den kort- och långsiktiga kompetens som krävs för att genomföra vår strategi. Tillgången till rätt kompetens vid rätt tidpunkt och förmågan att fortlöpande anpassa sig till en föränderlig affärsmiljö är kritiska framgångsfaktorer för Wärtsilä.

Konsultations- och informationsprocedurer i koncernbolagen

Wärtsiläs konsultations- och informationsprocedurer i koncernen iakttar den lokala lagstiftningen. Wärtsiläs verksamhetsprinciper utgår från en fortlöpande och öppen dialog mellan ledningen och arbetstagarnas representanter genom samarbetskommittén, och arbetstagarna får information om både koncernens och koncernbolagets situation. Ledningen och personalen för en öppen dialog också i länder där formella samarbetskommitté saknas. Regelbundna informationsmöten för personalen är en integrerad del av Wärtsiläbolagets operativa procedurer. Arbetstagarnas deltagande i beslutsfattandet omfattar också arbetshälsa och arbetarskydd (OHS). De flesta Wärtsiläenheter har en OHS-kommitté med representanter från alla personalgrupper.

Utöver Wärtsiläs procedurer för konsultation och information för medarbetare på lokal nivå behandlar Europeiska företagsrådet (EWC) ärenden som påverkar minst två företag inom EU och koncernen. EWC och dess arbetskommitté spelar en aktiv roll i hanteringen av frågor på koncernnivå.

På individnivå upprätthålls dialogen genom utvecklingssamtal som förs minst en gång om året. De ämnen som behandlas vid dessa diskussioner sträcker sig från koncernens och affärsenheternas mål till individuella arbetsbeskrivningar, utveckling av kompetensen, karriäralternativ, personliga mål och respons. Utvecklingssamtal förs utgångsvis med alla anställda.

Medarbetarna kan påverka affärsverksamheten och den personliga utvecklingen direkt genom att komma med förslag. Varje medarbetare kan komma med förslag till att utveckla affärsverksamheten antingen genom processen för kontinuerlig förbättring (CIP) eller genom privata initiativ. CIP-förslag diskuteras tillsammans och kräver gemensamt beslut för att implementeras. Individuella initiativ bedöms av bolagets experter, och de implementeras om de anses vara genomförbara. En annan global kanal för nya idéer är portalen MyDea via vilken nya idéer om produkter och lösningar samt utveckling av affärsverksamheten kan förmedlas till rätt instans för kommentarer och bedömning.

Hela personalen informeras regelbundet om affärsverksamhetens utveckling i anslutning till Wärtsiläs delårsrapporter. Globala kanaler för intern kommunikation är intranätet Compass och personaltidningen Wattsup.

Notering av utmärkta prestationer

Wärtsilä uppmuntrar sina medarbetare att vara innovativa genom att utdela ett årligt teknologi- och innovationspris antingen till en person eller ett team för årets bästa tekniska innovation. Enligt priskriterierna ska innovationen vara banbrytande och miljövänlig, basera sig på avancerad teknologi, förbättra en produkt eller en process samt ha potential för kostnadsnedskärningar. Wärtsilä utdelar varje år också ett kundservicepris till ett team eller en person som aktivt deltagit i initiativ som utvecklar affärsverksamheten, kvaliteten och hur vi betjänar och samarbetar med kunder och förbättrar kundnöjdheten eller det mervärde som Wärtsilä erbjuder.

FOKUS PÅ LEDNINGEN

Wärtsilä utnyttjar olika verktyg och processer för att styra och vidareutveckla en hållbar utveckling. De viktigaste verktygen för hållbar utveckling visas i tabellen nedan.

Wärtsiläs verktyg för hållbar utveckling

Grundprinciper	System och processer	Övrigt
Vision, Mission och Strategi	Kvalitetsledningssystem	Mål för hållbar utveckling
Bolagsstyrning (Corporate Governance)	Miljöledningssystem	Rapporter om styrningen av hållbar utveckling
Företagspolicyer och -principer: Verksamhetsprinciper, QEHS-policy, policy för lika möjligheter och rättvisa anställningsrutiner, antikorrupsionspolicy, policy för rapportering om compliance etc.	Ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd	Verktyg för utveckling av affärsverksamheten: Due diligence, miljöutredningar
Koncernhandboken	Leverantörshanteringssystemet	Dialog med intressenter
Krav på leverantörer	Riskhanteringsprocessen	Hållbarhetsrapportering

Wärtsiläs ledningssystem

Målet för Wärtsiläs ledningssystem är att skapa mervärde för Wärtsiläs intressenter, förverkliga strategiska målsättningar, främja hållbarhetsresultaten, hantera riskerna i anslutning till verksamheten samt förbättra bolagets prestanda genom att följa principerna för kontinuerlig förbättring. Ledningssystemet innehåller olika redskap såsom systemen för styrning av kvalitet, miljö och arbetarskydd. Vid ledningens utvärderingar, som görs på olika organisationsnivåer, följer man upp systemets ändamålsenlighet, uppnåendet av målsättningarna samt utvecklingen av de centrala nyckeltalen. Wärtsiläs processer utvecklas inom affärsområdena, affärslinjerna och funktionerna. Dessa utvecklingsprojekt samordnas av Wärtsiläs möte för Controllern och teamet för OD-portföljhantering, Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapport och -rapporter samt de funktionella ledningsgrupperna.

Wärtsiläs direktion svarar för fastställandet av centrala strategier, principer och policyer samt tillhörande ledningssystem. Direktionen följer regelbundet upp hur ledningssystemet fungerar och prestationsförmågan utvecklas. Ansvar är fördelat på linjeorganisationens alla organisationsnivåer, och för varje medarbetare har ett eget ansvarsområde definierats i ledningssystemet. Både på koncernnivå och i de flesta dotterbolag finns särskilda arbetsgrupper som

utvecklar ledningssystemet. På koncernnivå finns följande arbetsgrupper som koordinerar produktutvecklingen och operativa frågor:

Arbetsgrupp	Fokus	Huvuduppgifter
Wärtsilädirektörernas kvalitetsrapport	Kvalitet	Övergripande ansvar för Wärtsiläs kvalitet, utveckling av kvalitetsprocessen och uppnåendet av strategiska kvalitetsmål.
Mötet för Wärtsiläs controllers	Strategisk utveckling av verksamheten	Övergripande ansvar för utvecklingen av Wärtsiläs verksamhet och planer för utvecklingen av verksamheten samt ledning av IM:s arbete och processutveckling.
Kvalitetsrapporter om affärslinjer	Kvalitet	Stöd för och bedömning av kvalitetsutvecklingen utifrån kundernas uppfattningar om vår kvalitet och bedömning av hela livsrytten. Plattform för fokus på de centrala utvecklingsområden som påverkar våra kunder mest. Gränsöverskridande beslutsfattande för att öka effektiviteten och förkorta beslutsprocessen.
Wärtsiläs team för OD-portföljhantering	Utveckling av verksamheten	Vägkarta över utveckling av verksamheten, mål och riktlinjer baserade på affärsstrategier och mål samt övergripande ansvar för processen för utvecklingen av verksamheten som godkänns av Wärtsiläs kontrollerteam. Harmonisering av utvecklingen av verksamheten över divisionsgränserna.
Wärtsiläs EHS-ledningsgrupp	Miljö, hälsa och arbetarskydd (EHS)	Övergripande ansvar för Wärtsiläs EHS, utveckling av EHS-ledningssystem, övergripande ansvar på koncernnivå för Wärtsiläs kvalitetsbedömning och målsättning samt uppföljning av utvecklingen av lagstiftningen.

Ledningssystem

Andelen certifierade Wärtsiläbolag	
ISO 9001	82%
ISO 14001	68%
ISO 18001	65%

GRI G4 väsentliga aspekter

Väsentlig hållbarhetsaspekt	Riktlinjer	Roller och ansvarsområden	Fokus på ledningen	Mål
Miljökonsekvenser av Wärtsiläs produkter och tjänster	<u>Strategi</u> <u>Verksamhetsprinciper (Code of Conduct)</u> <u>QEHS-policy</u>	<u>Bolagsstyrning (Corporate Governance)</u>	<u>Miljöhantering</u> <u>Principer för produktdesign</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>
Iakttagande av lagstiftning och regelverk	<u>Strategi</u>	<u>Bolagsstyrning (Corporate Governance)</u>	<u>Ansvarsfull affärsverksamhet</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>

	<u>Verksamhetsprinciper</u> (Code of Conduct) <u>QEHS-policy</u>		<u>Styrning av leverantörskedjan</u>	
Ekonomiska konsekvenser för intressenter	<u>Strategi</u> <u>Verksamhetsprinciper</u> (Code of Conduct)	<u>Bolagsstyrning</u> (Corporate Governance)	<u>Ansvarsfull affärsverksamhet</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>
Personalens kompetens och utveckling	<u>Strategi</u> <u>Verksamhetsprinciper</u> (Code of Conduct) <u>Anställningspraxis</u>	<u>Bolagsstyrning</u> (Corporate Governance)	<u>Personalledning</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>
Antikorruption och -bestickning	<u>Strategi</u> <u>Verksamhetsprinciper</u> (Code of Conduct)	<u>Bolagsstyrning</u> (Corporate Governance)	<u>Ansvarsfull affärsverksamhet</u> <u>Styrning av leverantörskedjan</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>
Arbetshälsa och arbetarskydd	<u>Strategi</u> <u>Verksamhetsprinciper</u> (Code of Conduct) <u>QEHS-policy</u>	<u>Bolagsstyrning</u> (Corporate Governance)	<u>Ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd</u> <u>Principer för produktdesign</u> <u>Styrning av leverantörskedjan</u>	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>

PERSONALSTYRNING 2014

Det främsta målet för Wärtsiläs strategi för personalstyrning är att stöda koncernens affärsstrategier och implementera dem genom att utveckla Wärtsiläs organisation och kompetenser för att uppfylla affärsbehoven. De viktigaste fokusområdena i strategin för personalstyrning är fortfarande att vidareutveckla ledarskapet och ledningskulturen inom företaget samt en högpresterande kultur i hela organisationen genom att främja verkligt engagemang genom öppen kommunikation, integritet och innovationer och genom att säkerställa att affärsområdena har de resurser de behöver samt kompetenta och motiverade medarbetare. Detta innebär stöd för förändringar i organisationen, fortlöpande utveckling av kompetensen och starkare fokus på prestationsstyrning med kvalitet som mål, ändamålsenlig respons och utvärdering av de övergripande prestationerna och erkännande av starka prestationer.

Wärtsiläs HR-verksamhet fortsatte att utveckla de allmänna personaladministrationsprocesserna och -verktygen samt de allmänna arbetsrutinerna över nations- och organisationsgränserna. Wärtsilä har fokuserat och satsat starkt på att vidareutveckla ledningskompetensen inom personalstyrningen genom att lansera Management Focus, ett modulbaserat utbildningsprogram för alla linjechefer. Under 2014 deltog nästan 100% av alla linjechefer i dessa utbildningsmoduler. År 2014 kompletterades innehållet i Management Focus med en belöningsmodul. Wärtsilä HR fortsatte att investera i teknologier och verktyg som möjliggör snabb tillgång till onlinerapporter, information om medarbetare och årlig kompensationsplanering i både lokala och internationella team.

Initiativ för mångfald

Arbetet för mångfald fortsatte under 2014. En personal med varierande bakgrund ger högre vinst, bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool. Wärtsiläs initiativ för ökad mångfald inleddes 2012. Syftet är att främja en inkluderande företagskultur på alla nivåer för att bemöta de globala kraven i koncernen. Genom att investera i mångfald och stöda anställda med olika kön, ålder, personlighet och utbildning blir Wärtsilä både en mer innovativ affärspartner och en mer attraktiv arbetsgivare.

Efter införandet av initiativet har medvetenheten om mångfaldsrelaterade frågor ökat. Uppföljningen visar att responsen på initiativet i allmänhet varit positivt, och mångfald har blivit en viktig fråga för Wärtsilä. Mångfaldsforumet kommer att fortsätta med att utveckla åtgärder på både global och lokal nivå samt internt och externt i syfte att skapa ett mer mångfaldigt och balanserat Wärtsilä.

År 2014 undertecknade Wärtsilä FIBS:s Diversity Charter. Nätverket för företagsansvar FIBS är en ideell finländsk organisation som hjälper företag att främja finansiellt, socialt och ekologiskt hållbar affärsverksamhet. Genom att underteckna stadgan lovar Wärtsilä att erbjuda jämlika karriärmöjligheter, erkänna och använda allas kompetens och leda företaget på ett rättvist och transparent sätt. Som medlem i nätverket FIBS kan vi lära oss av andra, föra en dialog med andra organisationer och dela med oss av våra erfarenheter.

Prestationsstyrning

Prestationsstyrningsprocessen hjälper Wärtsilä att nå sina affärsmål genom att översätta affärsstrategier till mål för team och individer. Alla Wärtsiläanställda ska känna till och förstå Wärtsiläs affärsstrategier och deras mål. Dessutom ska var och en känna till målen för sina egna enheter och de viktiga målområden som anknyter till deras arbete. I anslutning till prestationsstyrningsprocessen utvärderas varje medarbetares enskilda prestationer utifrån deras övergripande arbetsprestationer. Den övergripande prestationsbedömningen är en faktor i kompensationsbesluten som följer principerna för prestationsbaserade belöningar.

Inläring och utveckling

Wärtsilä fortsatte att utveckla ledarskapet på flera områden. Nya inlärningslösningar för linjechefer har utvecklats för att stöda chefernas ledning av människor och deras chefsroller. Det årliga utvecklingsprogrammet för ledningen hölls i november, och sex globala chefsutvecklingsprogram för den högre ledningen ordnades under 2014. Antalet chefsutbildningsdagar följs också regelbundet upp som ett nyckeltal inom HR.

Nya inlärningslösningar för kärnkompetensområden inom försäljning, projekthantering och teknologi har utvecklats och lanserats, och de utgör en del av utbildningsutbudet även under 2015.

Wärtsiläs HR-organisation skapade intranätssidor för ändringsledning, inklusive stödmaterial för all ändringsledning inom organisationen.

Inläring i arbetet, inläring på egen hand, mentorskap, coaching, arbetsrotation och arbetsuppgifter vars syfte är att möjliggöra kompetensutveckling och överföring av kompetens från erfarna medarbetare till yngre anställda är en

integrerad del av inlärnings- och kompetensutvecklingen i företaget. Anställda erbjuds formell utbildning på alla organisationsnivåer: från introducerande utbildning för nya medarbetare till utbildning av den högsta ledningen. Wärtsiläs medarbetare deltog i sammanlagt 73.847 utbildningsdagar, dvs. 4,2 dagar per medarbetare i genomsnitt. De flesta utbildningsprogrammen skräddarsys för affärsområdenas specifika behov av att utveckla den strategiska kompetensen.

Engagemang

I oktober 2014 lanserade Wärtsilä "Tre stora idéer" för alla medarbetare. De tre stora idéerna fokuserar på Entreprenörskap, Kundcentrering och Passion för korrekt agerande som kärnelement i vår företagskultur. Den positiva trenden gällande utvecklingssamtalen fortsatte också. Det genomsnittliga globala deltagandet i de årliga utvecklingssamtalen var 92%. Att stärka engagemanget genom en aktiv kommunikation och dialog avseende strategin har varit ett viktigt mål i alla Wärtsiläenheter.

MILJÖHANTERING

Miljön är nyckelelementet i Wärtsiläs förhållningssätt till hållbar utveckling. För oss har miljöansvar två dimensioner: produkter och verksamheter. Största delen av våra åtgärder för att förbättra vårt miljöansvar, inklusive vår verksamhet, sker i anslutning till utvecklingen och förbättringen av produkterna. Arbetet stöds av operativa åtgärder baserade på höga miljöstandarder och fortlöpande förbättring.

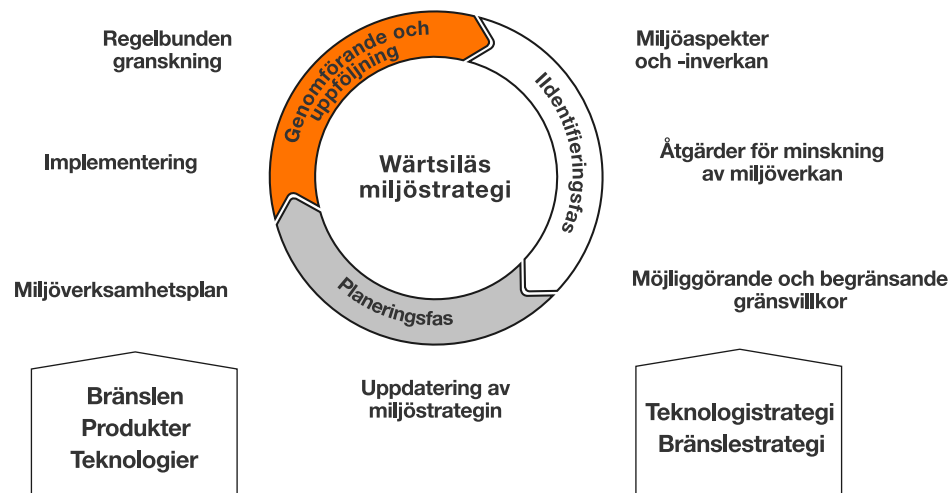
Att fortlöpande förbättra miljöansvaret i bolagets verksamhet förutsätter att organisationen hela tiden arbetar på ett systematiskt sätt. Detta arbete styrs av vår strategi och dess miljömål, verksamhetsprinciperna (Code of Conduct) och bolagets policy i anslutning till kvalitet, miljö, arbetshälsa och arbetarskydd. Arbetet samordnas och uppföljs av EHS-ledningsgruppen. Vid utvecklingen av verksamheten, processerna och produkterna strävar Wärtsilä efter att utnyttja de nyaste tillgängliga teknologierna för att uppnå en effektivare användning av material och energi samt för att minska och hantera utsläpp och avfall.

Wärtsilä har definierat en process för utvecklingen av produkternas miljöstrategi och dess mål. Processen omfattar identifiering av produktrelaterade aspekter och konsekvenser samt metoder för att påverka konsekvenserna, identifiering av möjliggörande och begränsande gränsvillkor samt analys av informationen och förberedelser och implementering av strategin och målen.

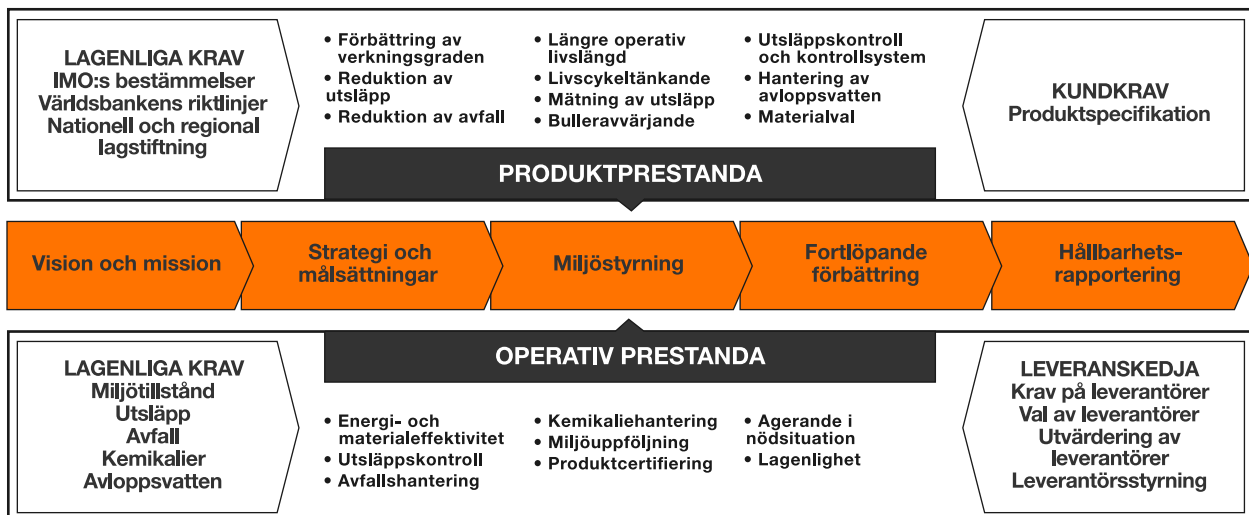
Wärtsilä utvecklar och förbättrar kontinuerligt sin verksamhet och sina produkter med hjälp av certifierade miljöledningssystem. Vår princip är att tillämpa certifierade EHS-system (Miljö, Hälsa och Arbetarskydd) baserade på ISO 14001 och OHSAS 18001 i alla koncernbolag, utom i dem som endast fokuserar på försäljning. Dessa enheter ska tillämpa Wärtsiläs interna EHS-modell. Våra EHS-ledningssystem omfattar all verksamhet i våra dotterbolag, vilket innebär att vi kan främja miljöskyddet och minska skadliga verkningar på bred front.

Bolagets EHS-ledningssystem fokuserar särskilt på iakttagande av lagstiftningen, på identifieringen och minskningen av miljökonsekvenser, -verkningar och -risker, på personalutbildningen och en klar definition av dess ansvar, heltäckande dokumentation av aktiviteter och procedurer, åtgärder i nödsituationer och på en fortlöpande förbättring av miljöprestandan. Företagets dotterbolag ställer upp sina egna mål för viktiga miljöaspekter i deras verksamhet och följer upp ledningssystemens funktion. I slutet av 2014 hade 50 Wärtsiläbolag ett certifierat miljösystem. De certifierade miljösystemen omfattar ca 91% av Wärtsiläs totala personal.

Wärtsiläs miljöstrategi – en kontinuerlig process



Wärtsiläs miljöstyrning



ARBETSHÄLSA OCH ARBETARSKYDD

Principerna för Wärtsiläs arbetshälsa och arbetarskydd fastställs i verksamhetsprinciperna samt i bolagets QEHS-policy och direktiv för miljön, arbetshälsan och arbetarskyddet (EHS). Wärtsiläs dotterbolag bör tillämpa ett ledningssystem som överensstämmer med QEHS-policyn och EHS-direktivet. De centrala faktorerna i ledningssystemet gäller lagenlig verksamhet, identifiering och minimering av risker i anslutning till arbetshälsa och arbetarskydd, utbildning av personalen, implementering av effektiva hälso- och säkerhetsprogram samt instruktioner, registrering och undersökning av incidenter samt fortlöpande förbättring av arbetshälsan och -säkerheten.

OHSAS 18001-certifieringarna i Wärtsiläs dotterbolag ökade under 2014. I slutet av 2014 hade 48 Wärtsiläbolag ett certifierat ledningssystem för arbetshälsa och arbetarskydd. Dessa certifierade system omfattar ca 81% av Wärtsiläs totala personal.

Förutom ledningssystemet har Wärtsiläbolagen sådana program för arbetshälsa och -säkerhet som den lokala lagstiftningen kräver och som i allmänhet utvecklas genom arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer bestående av representanter för bolagens ledning och personal. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs bolag har arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer.

Genomförandet av arbetarskyddet mäts med prestationsindikatorer, exempelvis antalet olycksfall, sjukfrånvaron och olycksfallsfrekvens. Wärtsilä har uppställt ett mål på koncernnivå som strävar efter noll skador som leder till förlorad arbetstid. Detta är ett långsiktigt mål för bolaget för att förstärka säkerhetskulturen, och det kräver åtgärder av alla Wärtsiläbolag och -anställda. Företagens säkerhetsprestanda uppföljs månatligen, och resultaten går igenom av direktionen.

En viktig proaktiv åtgärd som Wärtsilä införde 2014 är den globala programvaran WeCare för rapportering och undersökning av tillbud, risker och olyckor. Det nya rapporteringsverktyget implementerades planerligt i lokala dotterbolag. Sammanlagt 5.077 incidenter rapporterades via WeCare under 2014, och 86% av dem handlade om tillbud eller riskobservationer. Över 2.800 Wärtsiläanställda deltog i rapporteringen, undersökningen och åtgärderna via WeCare, vilket antyder att systemet har tagits väl emot och används. Resultatet av undersökningarna av incidenterna resulterade i 3.342 vidtagna förbättringsåtgärder inom Wärtsilä.

År 2014 fortsatte Wärtsilä med det globala utbildningsprogrammet som siktar på noll arbetsolyckor och som omfattar fyra timmar nätstudier och fyra timmar praktiska övningar. Målgruppen utgörs av Wärtsiläs anställda som jobbar i fabriker och verkstäder samt på kundernas verksamhetsställen. E-utbildningsprogrammet har översatts till 11 stora språk för att säkerställa en effektiv inlärning i olika länder. Över 1.200 anställda slutförde e-utbildningen och över 2.000 anställda de praktiska övningarna under 2014. Sedan starten 2012 har sammanlagt 8.200 anställda slutfört e-utbildningen och 3.100 anställda de praktiska övningarna.

ANSVARFULL AFFÄRSVERKSAMHET

Mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 122 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därför strävar bolaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter strävar Wärtsilä efter att erbjuda anställda andra kanaler via vilka de kan ge uttryck för sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Wärtsilä har inte kännedom om fall av brott mot de mänskliga rättigheterna, diskriminering, kränkningar av arbetsrättigheter eller användning av tvångs- eller barnarbete.

Mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter utgör en del av Wärtsiläs utbildningsmaterial om verksamhetsprinciperna och även Wärtsiläs leverantörshandbok. I slutet av 2014 hade 95% av Wärtsiläs anställda slutfört utbildningen i verksamhetsprinciperna med godkänt betyg.

Åtgärder mot korruption

Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorrupsionspolicy och brokerdirektiv förbjuder uttryckligen bolaget och dess arbetstagare att erbjuda eller ta emot någon som helst förmån som kan betraktas som muta och att agera på ett sätt som kan leda till intressekonflikter eller bristande lojalitet. Enligt direktiven ska antikorrupsionslagar iaktas i alla länder där Wärtsilä har eller planerar att etablera affärsverksamhet, och dessutom ska eventuella fall av korruption och bestickning rapporteras. Wärtsilä fortsätter att ordna omfattande utbildningsprogram för sin personal i antikorrupsionsprinciper och tillämplig lagstiftning samt i relevanta företagspolicyn och -procedurer.

Politisk lobbyverksamhet

Wärtsiläs policy siktar på en konstruktiv och öppen dialog och diskussion med både lokala och internationella myndigheter. Syftet med dialogen är att utbyta information och förbättra regleringens kvalitet. Wärtsilä deltar i offentliga konsultationer på områden som är viktiga för företaget. Wärtsilä ingår i Europeiska kommissionens öppenhetsregister.

Konkurrensreglering

Wärtsilä har ett lagbundenhetsprogram för att kontrollera konkurrensrättsliga risker. Företagsledningen har starkt engagerat sig i genomförandet av programmet. Hörnstenen i programmet är en konkurrensrättslig handbok som uppdateras regelbundet och som innehåller en beskrivning av de konkurrensrättsliga bestämmelserna och bolagets interna anvisningar för förfarandet. Liksom under tidigare år ordnade Wärtsilä år 2014 ett antal seminarier i konkurrensrätt för nyckelpersoner för att ytterligare förbättra kunskapen om konkurrenslagstiftningen och säkerställa att den iaktas till fullo.

Säkerhetshantering

Wärtsilä har en säkerhetspolicy och olika riktlinjer som omfattar frågor om de mänskliga rättigheterna och internationell bästa praxis. Wärtsiläs principer och strategi för säkerhetshantering revideras och analyseras på säkerhetsmöten av representanter för samhällsrelationer och juridiska ärenden samt finans och kontroll samt säkerhetsexperten. Säkerhetshantering inom Wärtsilä är indelad i fyra specifika säkerhetsområden: personal, kontorslokaler, information och automation. Den operativa säkerhetshantering på dessa områden utförs enligt affärsområde och på lokal nivå.

Genom sina nätverksföretag har Wärtsilä beviljats C-TPAT- och AEO-certifiering för säkerhetshantering i leveranskedjan. Wärtsilä utnyttjar säkerhetsexperten som är medlemmar i ASIS International och CSO Roundtable.

Fokus på lokalsamhällen

Wärtsilä siktar på att främja välfärden i lokalsamhällen där företaget har verksamhet. Detta omfattar bland annat skapande av sysselsättningsmöjligheter via skatter och socialavgifter, tillhandahållande av personalutbildning, samarbete med lokala intressenter och främjande av den lokala utvecklingen.

Ledtråden i Wärtsiläs verksamhetsprinciper är att främja öppenhet och en god växelverkan med intressenter på det lokala planet. Detta gäller såväl medarbetarnas familjer, grannar, läroanstalter och medier som lokala myndigheter. De kanaler som används för att uppnå dessa mål omfattar öppna dörrars dagar, presskonferenser och olika kommunikationskanaler för varierande målgrupper.

Wärtsilä är ett genuint internationellt företag som levererat lösningar till mer än 170 länder. Wärtsilä tillhandahåller global support för sina lösningar under hela livscykeln som ofta omspannar upp till 30 år. Således kan Wärtsilä tidvis vara närvarande i länder som råkar ut för olika slags uppror, etniska konflikter, gränsdispyter eller brott mot de mänskliga rättigheterna. Att bedriva affärsverksamhet i sådana regioner framhäver vikten av ansvarsfull affärspraxis. Regeringar och den internationella gemenskapen fastställer ramarna för företagets affärsverksamhet. Wärtsilä iakttar relevant lagstiftning och internationella konventioner. Wärtsilä iakttar OECD:s och Internationella handelskammarens relevanta riktlinjer samt FN:s och EU:s sanktioner genom att stöda implementeringen av dem. Dessutom gäller Wärtsiläs verksamhetsprinciper alla anställda. Vi har förbundit oss till hållbar utveckling och ansvarsfull affärsverksamhet, och vi främjar de tio principerna i FN:s Global Compact inom vår inflytandesfär.

Wärtsiläs inverkan på sysselsättningen och den offentliga sektorn, och företagets välgörenhetsverksamhet beskrivs i avsnittet om ekonomiskt ansvar i denna rapport. De indikatorer med vilka konsekvenserna av operativa ändringar i Wärtsiläs dotterbolag för lokalsamhällen mäts fastställs från fall till fall.

PRINCIPER FÖR PRODUKTDESIGN

Wärtsilä strävar efter att utveckla miljövänliga, säkra och tillförlitliga produkter och lösningar för sina kunder. Genom livscykelunderhåll, rekonditionering och efterinstallationer kan Wärtsilä stöda sina kunders affärsverksamhet under produkternas livscykel. Rekonditioneringstjänsterna för motorer och komponenter förlänger produkternas livscykel. Genom moderniseringar kan man förbättra installationers operativa prestanda och hjälpa kunderna att leva upp till allt strängare bestämmelser i framtiden.

Största delen av de internationella miljöbestämmelser och -krav som omfattar Wärtsiläs produkter och lösningar ställs av Internationella sjöfartsorganisationen (IMO), UNECE (FN:s ekonomiska kommission för Europa) och Världsbanken. Viktiga nationella och regionala bestämmelser i anslutning till Wärtsiläs produkter kommer från US EPA och EU samt marknadsområden såsom Tyskland, Japan och Indien.

IMO kan införa egna standarder för säkerhet inom marina områden samt för förebyggande och kontroll av marina föroreningar och utsläpp från fartyg. IMO reglerar utsläpp av kväve- och svaveloxider samt processer för och begränsningar av hantering av ballastvatten. Världsbankens IFC-organisation ger allmänna och branschspecifika anvisningar för god internationell praxis såsom EHS-riktlinjerna (Environmental, Health and Safety) för termiska kraftverk vilka i dag används som minimimiljöstandard i globala kraftverksprojekt. De följs i de flesta finansiella aktiviteter relaterade till projekt på tillväxtmarknaderna. Inom EU ställer EU:s utsläppsdirektiv villkor för minimering av föroreningar från olika industriella källor.

Wärtsiläs motorer är designade enligt EU-kommissionens maskindirektiv, SOLAS-konventionen, och andra relevanta direktiv i enlighet med säkerhetskraven. Propulsionsprodukterna designas enligt SOLAS och relevanta klassificeringsinstituts säkerhetskrav. Nya motortyper måste också uppfylla internationella säkerhetskrav.

Typgodkännande söks hos klassificeringsinstitut innan nya produkter lanseras. Wärtsiläs fartygsdesign följer klassificeringssällskaps och flaggstaters regler i designprocessen för att kundernas fartygskonstruktioner ska vara säkra och uppfylla bestämmelserna. Ritningar och beräkningar ska klassgodkännas innan fartygsbyggen inleds. Wärtsiläs produkter levereras med ändamålsenliga manualer med grundläggande information om produkterna och fullständiga instruktioner för deras användning. Dessutom ordnar Wärtsilä specifik utbildning för att säkerställa en miljövänlig och säker användning av Wärtsiläs produkter i kundernas löpande affärsverksamhet.

För att säkerställa Wärtsiläs möjligheter att svara på framtida bestämmelser följer bolaget aktivt upp beredningen och utvecklingen av miljölagstiftningen. Därför har Wärtsilä också inriktat FoU-satsningarna till att utveckla nya miljövänliga produkter och lösningar som uppfyller de framtida kraven i en föränderlig affärsmiljö.

STYRNING AV LEVERANTÖRSKEDJAN

Leverantörerna spelar en viktig roll i vår leveransprocess. Vi strävar efter nära och utmärkta relationer med våra viktigaste leverantörer för att säkerställa att bägge parter har förståelse för varandra och kan agera enligt våra stränga process- och produktkrav. Förutom finansiella fördelar skapar nära relationer mervärde för leverantörerna genom den kunskap och utveckling de får av oss, och samtidigt drar Wärtsilä nytta av leverantörernas kompetens. Framgångsrika relationer kan också hjälpa lokala leverantörer att expandera internationellt via vår globala leveranskedja. Wärtsilä har över 3.700 aktiva leverantörer, av vilka de flesta finns i Europa, där även våra största produktionsenheter är belägna. Vi investerar också fortlöpande i utvecklingen av ett starkt leverantörsnätverk i Asien.

Wärtsilä har fastställt processer för valet av leverantörer där kriterierna för dem och utvecklingen av leveransrelationen definieras. Wärtsilä erbjuder sina leverantörer partnerskap som stärker bägge parter konkurrenskraft. En förutsättning för partnerskapet är en öppen och fortlöpande dialog. Partnerskapstänkande tillämpas också på Wärtsiläs forsknings- och utvecklingsverksamhet, där bolaget ofta samarbetar med universitet och nyckelleverantörer.

Wärtsiläs krav på leverantörerna omfattar allmänna, kvalitativa, produktspecifika, miljö-, arbetarskydds- och säkerhetsfrågor samt sociala frågor och juridiska ärenden. Dessa krav ingår i standardavtalen med leverantörerna. Wärtsilä följer regelbundet upp att leverantörerna uppfyller dessa krav genom prestationsindikatorer och revisioner. Leverantörerna bör uppfylla dessa krav för att godkännas som leverantörer. Wärtsiläs leverantörsutvärderingar anknyter primärt till valet av leverantörer, överensstämmelse med kraven och granskning av prestationerna.

Wärtsilä utvärderar och hanterar leverantörerna med hjälp av sitt leverantörshanteringssystem. Wärtsilä utvärderar leverantörerna regelbundet. Utvärderingen är indelad i tre kategorier: preliminär utvärdering, utvärdering och prestationsutvärdering. En preliminär utvärdering görs för potentiella nya leverantörer innan leverantörsförhållandet inleds. Nya leverantörer och leverantörer vars prestationer inte uppfyller Wärtsiläs krav utvärderas. Prestationsutvärderingar görs för att identifiera och åtgärda avvikelser från kraven. I utvärderingen av en leverantör fokuserar Wärtsilä på flera kritiska indikatorer där Wärtsilä förväntar sig en hög standard och starka prestationer av leverantören: iakttagande av relevant lagstiftning, hantering av miljöfrågor, företagshälsovård, arbetarskydd och kvalitet, processkartläggning, riskhantering och kvalitetsplaner samt sociala prestationer.

Wärtsilä följer upp leverantörernas prestationer regelbundet. I anslutning till utvärderingen av leverantörerna betygsätter Wärtsilä leverantörerna utifrån Wärtsiläs leverantörskrav. Denna betygsättning inkluderar en utvärdering av uppfyllandet av Wärtsiläs hållbarhetskrav angående juridiska bestämmelser, hantering av miljön samt arbetshälsan och arbetarskyddet och sociala prestationer, inklusive en ansvarsfull affärsverksamhet. Betygsättningen baserar sig på preliminära kvalifikationsförfrågningar och revisioner.

Utifrån denna betygsättning kan leverantörer antingen godkännas, godkännas under vissa förutsättningar eller underkännas. Under 2014 betygsattes 222 leverantörer utan aktuellt betyg, och 95 leverantörers betyg förnyades. I slutet

av 2014 hade Wärtsilä betygsatt 657 nyckelleverantörer (1.219 sammanlagt), dvs. 95% av de totala leveranserna som omfattas av Wärtsiläs centraliserade leveranshanteringsfunktion.

Denna betygsättning utgör en del av de kvartalsvisa leverantörsutvärderingarna som genomförs av Wärtsilä Supply Management. Betygen granskas regelbundet genom revisioner.

År 2014 underkändes två leverantörer på grund av att de inte levde upp till Wärtsiläs krav på hanteringen av miljöfrågor, arbetshälsa och arbetarskydd eller till lagstiftningen.

EKONOMISKT ANSVAR

Målet för Wärtsilä är att skapa värde för Wärtsiläs intressenter. Fokus ligger på lönsamhet och på att öka aktieägarvärdet. Huruvida målet uppnås beror också på vår förmåga att infria de andra intressenternas förväntningar. Detta handlar om att erbjuda kunder högkvalitativa och miljövänliga produkter, lösningar och tjänster, skapa långvariga partnerskap med leverantörer, erbjuda anställda konkurrenskraftiga löner och arbetsförhållanden och bidra till de lokala samhällenas välbefinnande på de ställen där vi är verksamma. En bra ekonomisk prestanda utgör en plattform för andra hållbarhetsaspekter – såsom miljöansvar och socialt ansvar.

Ekonomiska prestationer

Genererat och distribuerat ekonomiskt värde (G4-EC1)

MEUR	2014	2013	2012	2011	2010
Kunder					
Omsättning	4 779	4 654	4 725	4 209	4 553
Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster	3 066	2 901	3 007	2 694	2 927
Förädlingsvärde	1 713	1 753	1 717	1 514	1 626
Distribution av förädlingsvärdet					
Till intressenter	1 475	1 443	1 432	1 286	1 384
Anställda					
Löner	906	903	887	770	773
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter	313	314	317	322	326
Fordringsägare					
Finansiella poster netto	-28	-19	-30	-16	-13
Aktieägare					
Dividender	227	207	197	178	271
Samfund					
Donationer	1	1	1	1	1
För utveckling av affärsverksamheten	239	310	285	228	242
Kunder	2014	2013	2012	2011	2010
Omsättning (MEUR)	4 779	4 654	4 725	4 209	4 553
Omsättning enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	1 402	1 329	1 202	1 249	1 266
Asien	1 989	1 759	2 009	1 594	1 754
Nord- och Sydamerika	840	1 068	994	845	1 034
Afrika	398	405	398	443	390
Övriga	150	93	122	77	109

Leverantörer					
Kostnader för köpta varor, material och tjänster (MEUR)	3 066	2 901	3 007	2 694	2 927
Anställda					
Löner (MEUR)	906	903	887	770	773
Löner enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	637	649	631	552	565
Asien	144	138	145	119	111
Nord- och Sydamerika	99	91	91	80	78
Afrika	18	14	12	11	12
Övriga	8	10	8	7	6
Omsättning/anställd (TEUR)	265	248	250	238	253
Offentliga sektorn					
Skatter och socialavgifter (MEUR)	313	314	317	322	326
Skatter och socialavgifter enligt marknadsområde (MEUR)					
Europa	220	232	234	240	253
Asien	42	34	39	41	35
Nord- och Sydamerika	37	39	36	38	31
Afrika	12	8	6	2	5
Andra	2	2	2	1	2
Erhållna subventioner (TEUR)	11 486	6 331	5 543	8 263	7 406
Finansiella poster netto (MEUR)	-28	-19	-30	-16	-13
Samfund					
Donationer av styrelsen (TEUR)	110	111	104	60	670
Donationer av Wärtsiläbolag (TEUR)	608	609	456	940	421

Finansiell påverkan samt risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringen (G4-EC2)

Wärtsilä Italia S.p.A är det enda dotterbolaget som omfattas av EU:s utsläppshandelssystem (ETS) på grund av fabriken värmekraftverk. ETS har inte påverkat företagets lönsamhet. Wärtsiläs svar på klimatförändringen är att utveckla och tillhandahålla produkter, lösningar och tjänster som gör det möjligt för våra kunder att minska utsläppen av växthusgaser. Vi instruerar och stöder våra kunder också i utnyttjandet av Kyotoprotokollets flexibilitetsmekanismer (JI och CDM) i kraftverksprojekt. Mer information om Wärtsiläs lösningar för bekämpning av klimatförändringen finns i avsnittet ommiljöprestanda. De potentiella affärsriskerna relaterade till klimatförändringen och Wärtsiläs produkter beskrivs under hållbarhets- och klimatrisker i avsnittet Riskhantering i bolagsstyrningsrapporten.

Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden (G4-EC3)

Pensionerna baserar sig på gällande lagstiftning och avtal i varje land. I Finland omfattas största delen av pensionsåtagandena av pensionssystemet för arbetstagare (ArPL). De största förmånsbestämda åtagandena finns i Nederländerna, Schweiz och Storbritannien. De flesta av dessa förmånsbestämda pensioner förvaltas av pensionsfonder, och deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Wärtsiläs dotterbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis i varje land. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuariella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver. Mer information om koncernens pensionsåtaganden finns i bokslutet, se not 22. Pensionsförpliktelser.

Finansiellt stöd från den offentliga sektorn (G4-EC4)

Erhållna subventioner (TEUR)	2014	2013	2012	2011	2010
	11 486	6 331	5 543	8 263	7 406

Värdet på stöden år 2014 uppgick till 11,486 miljoner euro och beviljades till bland annat forsknings- och utvecklingsprojekt. Länderna som bidrog mest år 2014 var Norge, Finland, Spanien och Italien.

Marknadsnärvaro

Lönenivå (G4-EC5)

Wärtsilä tillämpar och iakttar den lokala arbetslagstiftningen i alla länder och respekterar lokala kollektivavtal som ofta fastställer nivån för minimilöner. Dessutom justeras startlönerna enligt funktion och utbildningsnivå utifrån marknadsreferenser. Lagar och regelverk anger miniminivån, men de faktiska lönerna är ofta högre än så. För varje land skräddarsys ett totalkompensationspaket utifrån företagets riktlinjer för löner och lokal marknadspraxis. Grundlönen fastställs så att den uppfyller marknadsförhållandena, jobbkraven samt individens kompetens och prestationer.

Anställningsvillkor (G4-EC6)

I princip utannonseras alla lediga jobb både externt och internt för att erbjuda alla lika möjligheter att söka jobb hos Wärtsilä. Om det inte finns specifika orsaker såsom behov av utländsk kompetens anställs lokala invånare. Denna princip gäller också den högsta ledningen, som omfattar den globala affärs- och företagsledningen samt chefsbefattningar i lokala företag. I hela världen har 77% av Wärtsiläs högsta ledning rekryterats lokalt, dvs. i samma land som Wärtsiläs dotterbolag.

MILJÖ

Den miljöbelastning som Wärtsiläs verksamhet orsakar anknyter främst till tillverkningen. Tillverkningens centrala miljöaspekter handlar om användning av energi och naturresurser samt tillverkningsrelaterade utsläpp. Produktutvecklingen förutsätter också testning av produkter och enskilda komponenter, vilket vid sidan av tillverkningen belastar miljön. De positiva miljökonsekvenserna av produktutvecklingen är emellertid betydligt större än testningens negativa verkningar om man beaktar produktens hela livscykel.

De största orsakerna till att vissa rapporterade miljöindikatorer varierar avsevärt från år till år är:

- förändringar i produktionsvolymen
- förändringar i FoU-testprogram
- förändringar i företagsstrukturen (avyttringar, sammanslagningar och förvärv)
- förändringar i rapporteringens omfattning.

Uppföljning av miljökonsekvenser

Wärtsilä följer upp miljökonsekvenser av operativa aktiviteter på följande sätt:

- uppföljning av luftkvaliteten tillsammans med andra lokala intressenter
- mätning av luftutsläpp
- mätning av bullernivåer
- regelbunden analys av avloppsvatten
- markanalyser
- spridningsanalys och undersökning av bioindikatorer.

Material

Använda material enligt vikt eller volym (G4-EN1)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. År 2014 användes sammanlagt 88.736 ton material (91.720). De viktigaste materialkategorierna var olika metaller 74% (76), sand 19% (18) och olika kemikalier 6% (4).

Material	2014	2013	2012	2011	2010
Total användning av material (t)	88 736	91 720	99 570	98 142	100 896
Metaller (t)	65 363	69 991	70 323	65 263	69 194
Sand (t)	16 445	16 537	21 279	23 072	20 739
Kemikalier (t)	5 447	3 865	6 730	7 963	8 500
Övriga (t)	1 481	1 327	1 238	1 844	2 462

Andel använda återvunna material (G4-EN2)

De huvudsakliga materialen som används i Wärtsiläs produkter är olika metaller: gjutjärn, stållegeringar och konstruktionsstål, aluminiumlegeringar och brons. Andelen återvunnet material bland dessa metaller varierar enligt material och leverantör. Återvunnet material, såsom slitna mynt och bronspropellrar, används i till exempel gjutning av nya propellrar.

Energi**Energiförbrukning inom organisationen (G4-EN3)**

Den totala energiförbrukningen (i tera joule, TJ) omfattar el, värme och bränslen som förbrukats av Wärtsiläföretagen under de senaste åren. Bränslen används främst för att testa motorer men också för uppvärmning, tillverkning och transporter. År 2014 kom bränslet från icke förnybara källor.

Wärtsilä förbrukar el i tillverkningsprocesserna – till exempel för bearbetning av komponenter– och på serviceverkstäder och kontor. Både den el och den värme som genereras under testning av motorer kan utnyttjas. Wärtsiläs strävar efter att ta vara på elenergin för sina egna syften och samtidigt sälja en del av den till lokala energibolag. Eftersom motortesternas el generering och företagets behov av el inte motsvarar varandra kan överlopps energi säljas till lokala elbolag.

Uppvärmning av fabriker och kontor står för största delen av Wärtsiläs förbrukning av värmeenergi. På flera fabriker används värmen från motortester för uppvärmning. Vissa fabriker och kontor har anslutit sig till lokala uppvärmningsnät, medan andra har egna värmeanläggningar eller använder el för uppvärmning.

Energi	2014	2013	2012	2011	2010
Total energiförbrukning (TJ)	1 475	1 613	1 691	1 735	1 916
Elförbrukning (MWh)	140 713	143 833	143 810	145 078	149 047
Elinköp (MWh)	131 896	136 098	125 761	129 885	131 562
Genererad el (MWh)	8 817	7 735	18 007	15 109	17 485
Såld el (MWh)	25 548	23 527	22 568	36 893	39 958
Värmeförbrukning (MWh)	25 073	29 077	27 910	31 805	41 401
Lättolja (t)	4 461	4 765	5 096	3 409	3 623
Tjockolja (t)	3 579	3 755	5 920	7 652	9 020
Naturgas (t)	8 721	9 806	9 767	10 486	12 347
Andra bränslen (t)	3 348	4 214	4 025	4 173	3 729

Energiintensivitet (G4-EN5)

Energi	2014	2013	2012	2011	2010
Total energiförbrukning (TJ)/omsättning	0,319	0,354	0,406	0,417	0,423

Minskning av energiförbrukningen (G4-EN6)

Wärtsiläs energieffektivitetsprogram sjösattes 2008. Det yttersta målet för programmet är att minska den absoluta energiförbrukningen (GWh) med minst 10% fram till 2016 jämfört med den genomsnittliga energiförbrukningen 2005. Sedan sjösättningen av programmet har omfattande energirevisioner genomförts i 9 länder med den största energiförbrukningen. Energirevisionerna har visat var man kan spara på energiförbrukningen och hur man kan förbättra energieffektiviteten, och de har använts som en konkret grund för att minska energiförbrukningen. Åtgärderna för att spara energi har lett till minskad energiförbrukning, bland annat el, värme och bränsle. För företag som förbrukar mindre energi har Wärtsilä tagit fram verktyg för identifiering av sparpotentialen. I slutet av 2014 uppgick energibesparingarna till 37,5 GWh.

Energibesparingar	2014	2013	2012	2011	2010
Årlig energibesparing	1,9 GWh	15,7 GWh	7,5 GWh	5,9 GWh	6,5 GWh
Kumulativ energibesparing	37,5 GWh	35,6 GWh	19,9 GWh	12,4 GWh	6,5 GWh

Vatten

Totalt vattenuttag enligt källa (G4-EN8)

Wärtsiläs vattenförbrukning kan indelas i två kategorier: hushållsbruk och nedkylning. Hushållsvatten används främst för sanitära syften och industriell utrustning, såsom bearbetnings- och tvättmaskiner. En del fabriker använder också hushållsvatten för gjutformar eller slutna kylsystem. Wärtsilä använder havsvatten för nedkylning av motorer och processer.

Total vattenförbrukning per år enligt användningssyfte: Ca 99% av kylvattnet kommer från lokala vattendrag där utsläppen endast består av värme och rent vatten, och ca 1% av kylvattnet kommer från kommunala vattenverk. Av Wärtsiläs totala vattenförbrukning år 2014 var cirka 91% havsvatten som användes som kylvatten, cirka 9% kranvatten, cirka 0,17% togs direkt från grundvattnet, och cirka 0,06% vatten som erhållits från en annan organisation och återanvändes i avloppsvattnet.

Vatten	2014	2013	2012	2011	2010
Total vattenförbrukning (1 000 m ³)	7 774	7 534	9 546	9 775	10 292
Förbrukning av hushållsvatten (1 000 m ³)	683	744	799	830	840
Förbrukning av kylvatten (1 000 m ³)	7 091	6 790	8 747	8 945	9 452

Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag (G4-EN9)

Inga vattenkällor anses ha blivit väsentligt påverkade av vattenuttag av Wärtsiläs dotterbolag.

Andel av och total volym för återanvänt vatten (G4-EN10)

Wärtsilä Italia S.p.A. återvann 223.383 m³ vatten 2014 genom att leda det till ett vattenreningsverk och sedan återanvända det i produktionsprocesser. Mängden motsvarade ca 77% av Wärtsilä Italias vattenförbrukning och 3% av Wärtsiläs totala vattenförbrukning 2014. Inga andra betydande vattenåtervinningsprocesser tillämpas på Wärtsiläs produktionsanläggningar.

Utsläpp

Växthusgasutsläpp (GHG) (G4-EN15-EN18)

Förutom direkta CO₂-utsläpp orsakar Wärtsiläs verksamhet indirekta CO₂-utsläpp. År 2014 uppgick de kalkylmässiga indirekta CO₂-utsläppen till 55.989 ton (57.040) (köpt el och värme), och CO₂-utsläppen för flygresor var 39.619 ton (40.596).

Utsläpp av växthusgaser	2014	2013	2012	2011	2010
Utsläpp av koldioxid (t) (direkta) (SCOPE 1)	57 477	59 631	63 762	68 897	80 234
Utsläpp av koldioxid (t) (indirekta) (SCOPE 2)	55 989	57 040	54 011	56 610	58 002
Utsläpp av koldioxid (t) (indirekta, flygresor) (SCOPE 3)	39 619	40 596	39 033	37 459	35 060
GHG-utsläppsintensitet (alla)	33,10	34,50	37,70	39,10	38,30

Minskning av växthusgasutsläpp (GHG) (G4-EN19)

Wärtsilä har vidtagit flera åtgärder för att minska de indirekta CO₂-utsläppen. Engagemanget för energieffektivitet siktar på att minska energiförbrukningen och utsläppen. Dessutom strävar Wärtsilä efter att minska antalet resor genom en strikt resepolicy och tre huvudsakliga koncept för virtuella möten: Lync-snabbmeddelanden, som möjliggör livechatt mellan två eller flera personer; Lync Meetings som möjliggör möten mellan flera personer över datorer och där presentationer kan delas mellan deltagarna samt videokonferenssystemet Telepresence. Wärtsilä Lync och Telepresence används regelbundet. Omkring 3.000 Lync-möten ordnas dagligen, och det finns 35 Telepresence-rum på Wärtsiläs kontor i 18 länder.

Utsläpp av NO_x och SO_x samt andra väsentliga utsläpp (G4-EN21)

Luftutsläpp orsakas främst av testkörningar och målning av färdiga motorer eller andra Wärtsiläprodukter. Utsläppen från testkörningar består av kväveoxider (NO_x), svaveldioxid (SO₂), koldioxid (CO₂) och partiklar samt en liten mängd andra utsläppskomponenter. Målningen av motorer och andra produkter orsakar VOC-utsläpp (volatila organiska föreningar). Utsläppen från motorer reduceras med hjälp av forskning och utveckling samt produktutveckling och testning. Dessa åtgärder resulterar också i utsläpp, men resultaten kommer att minska de framtida utsläppen från motorer.

Utsläpp	2014	2013	2012	2011	2010
Utsläpp av kväveoxider (t)	519	549	697	765	826

Utsläpp av svaveloxider (t)	76	91	145	265	277
Totala utsläpp av kolväten (t)	87	130	180	166	211
Partiklar (t)	9	10	13	20	19
VOC-utsläpp (t)	40	49	51	58	61

De primära bullerkällorna inom tillverkning är motorbuller från testkörningar och ventilationen på fabrikstaken. Bullret har i allmänhet låg frekvens och är därför svårt att varsebli med människoöra. Wärtsilä har vidtagit specifika åtgärder för att minska bullret genom tekniska åtgärder, vilket resulterat i betydligt lägre bullernivåer. Bullerbekämpningen är emellertid ständigt aktuellt och kräver regelbunden uppföljning.

Avloppsvatten och avfall

Totalt utsläpp till avlopp per typ och destination (G4-EN22)

Wärtsilä använder havsvatten för att kyla ner motorer och processer. I dessa fall är kylsystemet slutet, vilket innebär att endast värme släpps ut i havet. Avloppsvattnet leds till lokala reningsverk eller behandlas på plats. Om avloppsvattnet inte kan ledas ut i avloppet transporteras det till en ändamålsenlig behandlingsanläggning, till exempel en anläggning för farligt avfall.

Flera av Wärtsiläs dotterbolag har miljötillstånd för att leda renat eller ändamålsenligt behandlat avloppsvatten ut i vattendrag. Det består främst av rent kylvatten som leds ut i vattendrag och som endast medför värmeutsläpp.

Vattenutsläppen uppgick år 2014 till totalt 7.728.835 m³.

Avloppsvatten 2014	Kommunala avlopp	Hav	Floder	Mark
Kvantitet (m ³)	301 623	7 054 481	372 291	440
% av totalt avloppsvatten	4%	91%	5%	0%

Totalt avfallsvikt per typ och hanteringsmetod (G4-EN23)

Tillverkningen orsakar olika slags avfall. Dessa indelas i två huvudkategorier: farligt och ofarligt avfall. Farligt avfall omfattar skärvätskor, olika slags spilloljor, målarfärger och lösningsmedel, oljigt avfall, fast avfall etc. Ofarligt avfall omfattar metallskrot och -spånor, avfallsplast och -trä, hushållsavfall, papp och papper. Alla Wärtsiläbolag sorterar sitt avfall enligt lokala regler. Generellt består de huvudsakliga kategorierna av avfall som bränns, deponeras eller återvinns.

Wärtsiläs avfallshantering har följande fyra syften i prioritetsordning:

- reducera mängden avfall från processerna,
- använda avfall som material,
- använda avfall som energi
- deponera avfall på ett miljövänligt sätt.

Avfall	2014	2013	2012	2011	2010
Avfall, totalt (t)	46 829	44 741	62 517	85 153	43 566
Ofarligt avfall (t)	39 409	33 623	39 512	42 865	38 391
Farligt avfall (t)	7 420	11 118	23 005	42 288	5 175
Deponerat avfall (t)	9 621	16 875	21 988	27 808	21 682
Återvunnet avfall (t)	27 328	14 622	15 423	12 444	14 221
Bränt avfall (t)	2 460	2 125	2 101	2 614	2 542
Deponerat farligt avfall (t)	2 504	6 360	17 376	38 054	1 127
Återvunnet farligt avfall (t)	3 792	2 796	3 200	2 082	2 161
Bränt farligt avfall (t)	1 124	1 963	2 429	2 152	1 887

Produkter och tjänster

Omfattning av minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster (G4-EN27)

Miljövänliga produkter och tjänster är de viktigaste sätten för att minska miljökonsekvenserna inom Wärtsilä. Wärtsilä innehar en nyckelroll när det gäller att tillhandahålla miljövänliga lösningar och tjänster som gör det möjligt för kunderna att utveckla sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. Hållbara innovationer ingår i många miljövänliga produkter och lösningar, inklusive teknik som ökar verkningsgraden, minskar gasformiga

och flytande utsläpp, behandlar avlopps- och ballastvatten samt produkter och lösningar som är flexibla, effektiva, tillförlitliga, säkra, kostnadseffektiva i drift och som har ett minimalt ekologiskt fotavtryck under hela livscykeln.

Läs mera:

- [Motorns verkningsgrad](#)
- [Värdet på hållbara innovation](#)
- [Hållbarhetsmålsättningar](#)
- [Biogas minskar utsläppen i Oslo](#)

Utgifter

Totala miljöskyddsutgifter och -investeringar (G4-EN31)

I Wärtsiläs verksamhet har utgifter definierats som miljöutgifter om de anknuter till kontroll av vatten- och luftutsläpp, avfallshantering, miljöledning eller bullerkontroll.

En betydande andel av investeringarna i produktutveckling siktar på att säkerställa miljövänligheten genom att erbjuda kort- och långsiktiga fördelar för hela värdekedjan och i slutändan för miljön.

Utgifter	2014	2013	2012	2011	2010
FoU-kostnader (MEUR)	139	185	188	162	141
Miljökostnader					
Miljöinvesteringar (MEUR)	1,9	0,6	0,8	0,9	2,9
Miljörelaterade rörelsekostnader (MEUR)	4,8	5,1	6,3	6,1	5,5

SOCIALT ANSVAR

Wärtsiläs mål är att erbjuda sina kunder det högsta värdet och de bästa tjänsterna genom att fortlöpande utveckla sin kompetens och sina arbetsmetoder. Det strategiska målet för Wärtsiläs sociala ansvar och personalstrategi är att förverkliga affärsstrategin genom att utveckla Wärtsiläs organisation och kompetens så att målen för affärsverksamheten uppnås.

Vårt mål är att ha en energisk, kompetent och motiverad personal med spännande och meningsfulla arbetsuppgifter och karriärmöjligheter och som leds av utmärkta chefer. Vi noterar bra prestationer och respekterar mångfald. Ett annat mål är att erbjuda trygga arbetsförhållanden för våra medarbetare, avtalspartner samt andra personer som arbetar på olika håll inom koncernen genom att tillämpa högklassiga standarder för företagshälsovården och arbetarskyddet.

Ett gott samhällsmedborgarskap kan uppnås genom aktivt samarbete, öppen kommunikation och goda relationer med våra intressenter. Wärtsiläs affärsverksamhet och relationer till sina intressenter bygger på verksamhetsprinciper som alla Wärtsiläs bolag och medarbetare är skyldiga att följa.

Strukturella förändringar under 2014 (G4-13)

I januari 2014 startade Wärtsilä en process för att omgruppera sin organisation för att säkerställa den framtida lönsamheten och konkurrenskraften. Målet för effektiviseringsprogrammet som omfattade hela koncernen var att globalt minska ca 1.000 anställda, varav 200 i Finland. Nedskaeringarna kommer att påverka alla affärsområden och stödfunktioner. Genom dessa åtgärder siktar Wärtsilä på att skära ner de årliga kostnaderna med 60 miljoner euro. Nedskaeringarna implementerades efter lokala samarbetsförhandlingar i de berörda länderna enligt lokal praxis och lagstiftning. Företaget har erbjudit stöd och konsultation samt hjälp med att hitta nya jobb i de berörda länderna.

I juli 2014 slöt Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) ett avtal om etablering av ett samföretag för tillverkning av diesel- och flerbränslemotorer med medelstor till stor cylinderdiameter. Fabriken CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co. Ltd, byggs i Lingang, Shanghai.

Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) slöt ett avtal om att etablera ett samföretag som ska ta över tillverkningen av Wärtsiläs tvåtaktsmotorer. Samföretagets huvudkontor kommer att inrättas i Wärtsiläs nuvarande huvudkontor för tvåtaktsmotorer i Winterthur, Schweiz. CSSC:s innehav är 70% och Wärtsiläs 30%. Wärtsilä Services kommer fortfarande att ansvara för servicen av Wärtsiläs tvåtaktsmotorer.

Orsaken till överenskommelsen är att dra nytta av synergier mellan dessa starka partner och därigenom främja Wärtsiläs andel av marknaden för marina tvåtaktsmotorer. Avsikten är att samföretaget ska vara etablerat och fullständigt operativt under första kvartalet 2015. Företaget har 330 anställda i Schweiz, Kina, Sydkorea och Japan.

I december 2014 meddelade Wärtsilä Oyj Abp om förvärvet av L-3 Marine Systems International av NYSE-noterade L-3 Communications Holdings Inc. L-3 Marine Systems International (L-3 MSI) är ett segment inom affärsområdet L-3's Electronic Systems och fokuserar främst på kommersiell varvsindustri. Förvärvet väntas bli slutfört under andra kvartalet 2015. L-3 MSI med huvudkontor i Hamburg, Tyskland har för närvarande över 1.700 anställda på 38 verksamhetsställen i 14 länder. Företaget är internationellt känt för sin kompetens inom teknologi och systemintegration, och den nya enheten förväntas ge nya marknadsmöjligheter och förbättra den operativa effektiviteten för sina kunder, vilket ökar både försäljningen och lönsamheten.

Anställda

Personalen under 2014 (G4-10, G4-11, G4-LA1, G4-LA12)

Utöver direktanställda sysselsatte Wärtsilä indirekt en extern arbetskraft på 3.291 årsverken bland underleverantörer i sina fabriker och enheter. Enheter i Finland hade 3.441 anställda sammanlagt.

Sammanlagt 2.342 anställda lämnade och 1.713 anställdes av Wärtsilä i världen under 2014 av olika orsaker. Wärtsilä hade 17.717 anställda i slutet av 2014 (18.663).

Personal	2014	2013	2012	2011	2010
Antal anställda i slutet av året	17 717	18 663	18 887	17 913	17 528
Antal anställda per affärsområde					
Services	10 692	10 785	11 163	11 168	11 150
Ship Power	5 603	3 612	2 139	999	969
Power Plants	978	1 053	932	855	835
PowerTech	*	2 449	3 811	4 091	4 210
Övriga	444	764	842	800	364
Antal anställda per marknadsområde					
Europa	9 633	10 507	10 490	9 813	9 790
Asien	5 477	5 628	6 084	5 830	5 503
Nord- och Sydamerika	1 840				
Afrika	676	563	533	484	443
Övriga	91	89	87	86	92
Personalens medelålder	40,2	39,7	39,4	38,8	38,9
Fastanställda (%)	88	88	88	88	90
Visstidsanställda (%)	12	12	12	12	10
Heltidsanställda (%)	98	97	97	97	97
Deltidsanställda (%)	2	3	3	3	3
Personalomsättning (avgångna) (%)	6,2	7,7	6,9	8,6	9,8
Nya jobb, netto	-283	-477	-416	-191	-814

*Power Tech fusionerades med Ship Power år 2014

Antal anställda enligt anställningsavtal och kön 2014		Tillsvidare	Visstid
	Totalt	15 573	2 144
	Män	13 342	1 851
	Kvinnor	2 231	293

Tillsvidare anställda enligt anställningstyp och kön 2014		Heltid	Deltid
	Totalt	15 293	280
	Män	13 239	109
	Kvinnor	2054	171

Den totala arbetskraften enligt anställda, övervakade anställda och kön 2014 *		Anställda	Övervakade anställda
	Totalt	17 717	615
	Män	15 206	521
	Kvinnor	2511	94

* Den totala arbetskraften inkluderar Wärtsilä-anställda och övervakade externa anställda

Den totala arbetskraften enligt marknadsområde 2014*

Europa		
	Män	8 363
	Kvinnor	1 657
Asien		
	Män	5 015
	Kvinnor	592
Nord- och Sydamerika		
	Män	1 605
	Kvinnor	267
Afrika		
	Män	657
	Kvinnor	81
Andra		
	Män	87
	Kvinnor	8

* Den totala arbetskraften inkluderar Wärtsilä-anställda och övervakade externa anställda

Nya anställningar 2014		Anställda	Grad (%)
	Totalt	1 713	9,2
Kön	Män	1 437	9
	Kvinnor	276	10,2
Åldersgrupp	< 30 år	725	22,9
	30 - 50 år	864	7,4
	> 50 år	124	3,3
Marknadsområde	Europa	671	6,4
	Asien	631	11
	Amerika	279	15,5
	Afrika	108	18,5
	Övriga	24	26,4

Personalomsättning (som sagt upp sig) 2014		Anställda	Grad (%)
	Totalt	997	6,2
Kön	Män	833	6,1
	Kvinnor	164	6,8
Åldersgrupp	< 30 år	214	10,3
	30–50 år	604	6
	> 50 år	179	5,1
Marknadsområde	Europa	490	5
	Asien	370	9,3
	Amerika	101	6,3
	Afrika	21	4,8
	Övriga	15	17,2

Förmåner som endast beviljas heltidsanställda (G4-LA2)

I allmänhet erbjuds visstids- och deltidsanställda samma förmåner som fastanställda. I vissa länder är kvalifikationen bunden till antalet tjänstemånader eller -år. Sådana skillnader baserar sig normalt på kollektivavtal i enlighet med den lokala lagstiftningen.

Relationer mellan anställda och ledning

Minimivarseltid för operativa förändringar (G4-LA4)

Wärtsiläs minimivarseltider beskrivs i avsnittet om anställningsrutiner.

Arbetshälsa och arbetarskydd

Andel av alla anställda som har representation i formella hälso- och säkerhetskommittéer för ledningen och de anställda (G4-LA5)

Wärtsiläbolagen har sådana program för arbetshälsa och -säkerhet som den lokala lagstiftningen kräver och som i allmänhet utvecklas genom arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer bestående av representanter för bolagens ledning och personal. Sammanlagt 78% av Wärtsiläs bolag har arbetshälso- och arbetarskyddskommittéer, vilket omfattade 90% av Wärtsiläs personal.

Typ av skador och andelen skador, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsfall (G4-LA6)

Den positiva trenden i minskningen av arbetsolyckor som leder till frånvaro fortsatte. Wärtsilä uppnådde ett bra resultat 2014 då indexet för förlorad arbetstid var 20% lägre än året innan. Indexet för förlorad arbetstid har sjunkit varje år sedan 2008.

Tyvärr omkom 3 Wärtsilämedarbetare och 2 underleverantörer i 4 olika arbetsolyckor under 2014. Alla förolyckade var män. Den regionala fördelningen av dödsolyckorna var: 1 dödsfall i Asien, 2 dödsfall i Nord- och Sydamerika och 2 dödsfall i Afrika.

En Wärtsilämedarbetare omkom i en trafikolycka i Malaysia på vägen till en kunds fartyg i hamnen. Olyckan har undersökts och åtgärder vidtagits.

Två Wärtsilämedarbetare omkom när en brand bröt ut i maskinrummet på en kunds fartyg i Karibien. Detta olycksfall undersöks av myndigheterna och Wärtsilä.

Två anställda hos en underleverantör omkom i två olika olyckor på ett kraftverksbygge i Mauritania. I den ena olyckan krossades föraren inne i förarhytten när en balk kollapsade. I den andra olyckan omkom en arbetstagare när byggnadsställningar rasade. Dessa olyckor har undersökts och åtgärder vidtagits.

Personskador	2014	2013	2012	2011	2010
Totalt antal personskador	510	730	742	987	971
Antalet personskador som lett till minst en dags frånvaro, totalt	168	199	238	267	333

Antalet arbetsrelaterade personskador som lett till frånvaro	130	162	194	221	274
Antalet pendlingsrelaterade personskador som lett till frånvaro	38	37	44	46	59
Personskador som lett till frånvaro/miljoner arbetstimmar	3,5	4,4	5,5	6,3	7,8
Frånvaro, %					
Frånvaro på grund av sjukdom (% av totalt antal arbetstimmar)	2,0	2,1	2,0	2,1	2,3
Frånvaro på grund av olycksfall (% av totalt antal arbetstimmar)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
Frånvaro på grund av yrkessjukdomar (% av totalt antal arbetstimmar)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Dödsolyckor					
Totalt antal omkomna	5	1	0	1	1
Anställda	3	1	0	1	0
Underleverantörer	2	0	0	0	1

Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar (G4-LA7)

Wärtsiläs medarbetare arbetar i närheten av motorer som är i gång när de utför underhållsuppgifter eller testar motorer, vilket exponerar dem för buller. Wärtsilä har arbetarskydds- och arbetshälsoprogram för att förebygga hörselskador, bland annat hörselskydd för medarbetare i riskzonen.

Utbildning

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år (G4-LA9)

År 2014 ordnade Wärtsilä i genomsnitt 4.3 utbildningsdagar för män och 3.5 utbildningsdagar för kvinnor.

Utbildningsdagar (dagar/anställd)	2014	2013	2012	2011	2010
Totalt	4,2	4,1	3,4	3,0	3,1
Chefer och överordnade	5,1	4,6	3,3	3,4	3,2
Andra tjänstemän	3,5	4,1	3,9	2,5	2,9
Arbetstagare	4,4	3,6	3,0	3,4	3,3

Program för kompetenshantering och livslång inläring (G4-LA10)

Wärtsiläs program för kompetenshantering beskrivs i avsnittet om personalledning. Wärtsilä har ett stort urval av interna utbildningar för anställda inom mer än 20 områden, till exempel motorteknologi, hälsa och arbetarskydd, språk och kultur, projekthantering, miljö, säkerhet och ledarskap.

Andel anställda vars prestationer och karriärutveckling bedöms regelbundet (G4-LA11)

Årliga utvecklingssamtal	2014	2013	2012	2011	2010
Omfattning %	92	91	84	89	72

Mångfald och lika möjligheter

Sammansättning av företaget och fördelning av anställda efter personalkategori (G4-LA12)

En personal med varierande bakgrund ger högre vinst, bättre förmåga att lösa komplexa problem och en större kompetenspool. Wärtsiläs initiativ för ökad mångfald inleddes 2012. Syftet är att främja en inkluderande företagskultur på alla nivåer för att bemöta de globala kraven i koncernen. Genom att investera i mångfald och stöda anställda med olika kön, ålder, personlighet och utbildning blir Wärtsilä både en mer innovativ affärspartner och en mer attraktiv arbetsgivare.

Könsrelaterad mångfald	2014	2013	2012	2011	2010
Män/kvinnor (%)	86/14	85/15	84/16	86/14	86/14

Chefspositioner i världen: män/kvinnor (%)	90/10	90/10	90/9	90/10	90/10
Regional mångfald					
Antal nationaliteter	122	120	107	114	109

Märkning av produkter och tjänster

Resultat av undersökningar av kundnöjdheten (G4-PR5)

Wärtsilä använder en integrerad process för kundrespons för att säkerställa att kundens intresse alltid kommer först. Wärtsilä strävar efter utmärkta långsiktiga kundrelationer genom att sätta sig in i kundernas verksamhet. I vår affärsverksamhet kan det uppstå utmaningar, men vi utvecklar våra kundrelationer genom att noggrant lyssna på våra kunder och främja ett proaktivt tillvägagångssätt som beaktar deras behov.

Våra kunder ger oss viktig respons under projektleveranser och installationernas livscykel. För att säkerställa att vi når upp till kundernas förväntningar reviderar vi systematiskt deras respons, och relevanta åtgärder vidtas på både den operativa och administrativa nivån. Dessutom samlar Wärtsilä in respons i samband med olika evenemang, aktiviteter och möten med kunderna.

Kundtillfredsställelse	2014	2013	2012	2011	2010
Ship Power	8,0	8,2	8,1	8,1	7,6
Services	8,5	8,5	8,4	8,3	7,9
Power Plants	8,7	8,5	8,5	8,4	8,3
Urval	4 225	3 911	3 022	2 188	1 933

COMPLIANCE

Wärtsilä har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja Wärtsiläs och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Wärtsilä ska genomföras med fullt iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker. Varje medarbetare förväntas handla ansvarsfullt och hederligt.

Wärtsilä har förbundit sig att iaktta Wärtsiläs verksamhetsprinciper i all affärsverksamhet i hela världen och har därför utarbetat en koncernpolicy för rapportering av försummelser och misstänkta brott mot dem. Wärtsiläs medarbetare uppmanas att ta upp eventuella brott mot principerna och de underliggande policyerna och instruktionerna. De rapporterade försummelseerna undersöks antingen lokalt eller centralt beroende på deras karaktär. Det primära sättet att rapportera misstänkta brott sker via linjeledningen, men medarbetare har tillgång till alternativa kanaler, inklusive anonym rapportering eller rapportering direkt till compliancefunktionen eller juridiska ärenden. Om misstänkta brott involverar den högsta ledningen inom Wärtsiläkoncernen eller om fallet antas vara betydande kan revisionskommittén vid styrelsen för Wärtsiläkoncernen kontaktas direkt. En medarbetare som i god tro rapporterar ett möjligt brott mot verksamhetsprinciperna får inte utsättas för trakasserier, motåtgärder eller andra negativa konsekvenser. Wärtsiläs medarbetare har också instruerats i att söka råd i etiska och juridiska frågor samt integritetsfrågor hos Wärtsiläs jurister eller compliancefunktion.

Iakttagande av miljölagstiftning

Wärtsiläbolagen iakttar den lokala miljölagstiftningen. Verksamheten i Wärtsiläs produktionsbolag förutsätter giltiga miljötillstånd. Wärtsiläbolagen har erforderliga tillstånd, och således uppfylls villkoren i allmänhet. Avvikelse beskriver i de följande kapitlen.

Miljöstörningar (G4-EN24) och klagomål (G4-EN34)

Antalet störningssituationer, klagomål och avvikelser beskrivs i tabellen nedan. De rapporterade störningssituationerna omfattar incidenter där ett Wärtsiläbolag i regel haft skyldighet att anmäla störningen till myndigheterna.

De största miljöstörningarna på Wärtsiläs verksamhetsställen 2014 var 10 oljeläckage och ett sotspill. Alla störningar undersöktes och ändamålsenliga åtgärder vidtogs för att minimera miljökonsekvenserna. Invånare på en intilliggande fastighet klagade också på buller. Klagomålet undersöktes och bullernivån normaliserades utan dröjsmål.

Avvikelse (G4-EN29)

Wärtsilä de Mexico S.A. arranged the Environmental Impact Statement required to operate in the protected natural area of Cd. Del Carmen.

Störningar, klagomål och avvikelser

	2014	2013	2012	2011	2010
Miljö					
Störningar	11	5	3	6	8
Avvikelse	1	2	2	6	3
Klagomål	1	1	7	5	5
Social					
Avvikelse	1	4	3	4	2
Inbetalda böter (EUR)	9 824	9 787	45 079	7 869	26 157

Avvikelse som togs upp i föregående rapport

Wärtsilä de Mexico S.A. lämnade in den miljökonsekvensbeskrivning som krävs för verksamhet i naturskyddsområdet Cd. Del Carmen.

Iakttagande av mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter (G4-LA16, G4-HR3, G4-HR4, G4-HR5, G4-HR6, G4-HR12, G4-SO8, G4-SO11)

Wärtsilä stöder och respekterar grundläggande mänskliga värden i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Wärtsilä stöder också de tio principerna i FN:s Global Compact, av vilka sex är relaterade till mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter.

Wärtsiläs medarbetare representerar 122 olika nationaliteter. Wärtsilä behandlar alla sina medarbetare rättvist och jämlikt. Bolaget stöder också de arbetsrelaterade rättigheter som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Därför strävar bolaget efter att säkerställa föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal inom bolaget. I länder där den lokala lagstiftningen inte erkänner dessa rättigheter strävar Wärtsilä efter att erbjuda anställda andra kanaler via vilka de kan ge uttryck för sina åsikter.

Wärtsilä accepterar inte tvångs- eller barnarbete i någon form. Wärtsilä har inte kännedom om fall av brott mot de mänskliga rättigheterna, diskriminering, kränkningar av arbetsrättigheter eller användning av tvångs- eller barnarbete. Följande förseelser inträffade under rapportperioden.

Wärtsilä Korea Ltd. ålades att betala en straffavgift på 9.824 euro för att bolaget inte uppfyllt sin lagenliga skyldighet att andelen anställda personer med nedsatt funktionsförmåga inte uppfyllde minimikravet på 5% av det totala antalet anställda. Bolaget har främst anställt fabriksarbetare, vilket begränsar möjligheten att anställa personer med nedsatt funktionsförmåga.

Åtgärder mot korruption (G4-SO5)

I maj 2009 väckte den allmänna åklagaren åtal i Finland mot en före detta direktör vid Wärtsilä Finland Oy för grovt givande av muta. Åtalet gällde ett konsultationsavtal som ingåtts 1997 i anslutning till ett kraftverksprojekt i Kenya. I oktober 2009 åtalades Wärtsilä Finland Oy, som var avtalspart och tidigare arbetsgivare till direktören, för grovt givande av muta (straffrättsligt ansvar för företag), för vilket den allmänna åklagaren yrkade på samfundsbot för Wärtsilä Finland Oy. Både direktören och Wärtsilä Finland ansåg att åtalet var ogrundat. Wärtsilä samarbetade med myndigheterna under förundersökningen. Den 18 december 2009 förkastade tingsrätten åtalet och kraven. Efter en lång överklagandeprocess återförvisades målet till tingsrätten för ny förhandling eftersom ingen bedömning av bevisen hade gjorts tidigare. Den 21 mars 2013 avkunnade Österbottens tingsrätt i egenskap av första instans för andra gången sin dom. Tingsrätten förkastade åtalet mot Wärtsilä Finland Oy men dömde den tidigare direktören till villkorligt fängelsestraff på 1 år och 6 månader för grovt givande av muta. Vasa hovrätt upphävde enhälligt domen av Österbottens tingsrätt och ansåg att den före detta direktören på Wärtsilä Finland Oy inte gjort sig skyldig till grovt givande av muta. Således förkastade hovrätten alla åtal mot den tidigare direktören och Wärtsilä Finland Oy. Hovrätten ålade finska staten att ersätta Wärtsilä Finland Oy:s och den tidigare direktörens rättegångskostnader. I juni 2014 sökte åklagaren besvärstillstånd hos Högsta domstolen. Högsta domstolen har ännu inte fattat beslut om att bevilja besvärstillstånd.

Politisk lobbyverksamhet (G4-SO6)

Under 2014 gav Wärtsilä inga donationer till politiska partier.

Konkurrensbestämmelser (G4-S07)

Liksom under tidigare år ordnade Wärtsilä år 2014 ett antal seminarier i konkurrensrätt för nyckelpersoner för att ytterligare förbättra kunskapen om konkurrenslagstiftningen och säkerställa att den iakttas till fullo.

Produktansvar (G4-PR2, G4-PR4, G4-PR7, G4-PR8, G4-PR9)

Under rapportperioden identifierades inga avvikelser relaterade till produktansvar eller kundintegritet.

RAPPORTERINGSPROFIL

Datainsamling

Data om produkternas miljörelaterade resultat baserar sig på mätbara testresultat. Data om miljörelaterade och sociala resultat har insamlats från Wärtsiläbolagen med en detaljerad förfrågan. Data om ekonomiska resultat baserar sig främst på reviderade bokslutsuppgifter.

Data om hållbar utveckling samlas in och rapporteras enligt Wärtsiläs specifika interna riktlinjer för rapporteringen som omfattar alla nödvändiga definitioner och instruktioner. Miljörelaterade utgifter och investeringar rapporteras enligt Eurostats instruktioner.

Varje företag har en utsedd person som ansvarar för insamlingen och sammanställningen av informationen samt för dess kvalitet och tillförlitlighet. Ledningen för respektive företag godkänner uppgifterna innan de sammanställs på koncernnivå. Företagen rapporterar sina hållbarhetssiffror via Wärtsiläs CSM-rapporteringssystem. De rapporterade siffrorna kontrolleras på både lokalnivån och koncernnivån innan de sammanställs.

Innehållet i denna Rapport om hållbar utveckling är granskad och godkänd av Wärtsiläs styrelse.

Bedömning av rapporten

KPMG Oy Ab har självständigt bedömt rapporten utifrån GRI-principerna för innehåll och kvalitet. I anslutning till bedömningen utvärderar KPMG datahanteringen och -processerna på lokalnivå, bedömer relevansen och tillförlitligheten hos den information som rapporteras till huvudkontoret och granskar om Wärtsiläs riktlinjer för rapporteringen har förståtts och tillämpats korrekt. Detta uppnås genom inspektioner av verksamhetsställen och videokonferenser. Verksamhetsställen inspekterades i Wärtsilä Finland i Vasa. Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller CO, Wärtsilä Brasil, Wärtsilä Suzhou, Wärtsilä Pumps och Wärtsilä Svanebjerg bedömdes utifrån videokonferenser.

Ytterligare informationskällor

Wärtsilä har tidigare publicerat följande rapporter:

Wärtsiläs miljörapport 2000

Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2002

Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2004

Wärtsiläs rapport om hållbar utveckling 2005

Wärtsiläs årsredovisning 2006

Wärtsiläs årsredovisning 2007

Wärtsiläs årsredovisning 2008
Wärtsiläs årsredovisning 2009
Wärtsiläs årsredovisning 2010
Wärtsiläs årsredovisning 2011
Wärtsiläs årsredovisning 2012
Wärtsiläs årsredovisning 2013

Dessa rapporter med information om hållbar utveckling finns på Wärtsiläs webbplats: www.wartsila.com.

Projektteam för rapporten om hållbar utveckling

Marko Vainikka direktör, koncernrelationer och hållbar utveckling (kontaktperson: marko.vainikka@wartsila.com)

Harri Mäkelä hållbarhetschef

Natalia Valtasaari direktör, investerarrelationer

Minna Kröger chef, samhällsrelationer



UTVÄRDERING AV BETYDELSEN AV MATERIALITET

Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar

Enheter som ingår i organisationens redovisning (G4-17)

De enheter som ingår i Wärtsiläs redovisning räknas upp i [not 32 Dotterbolag i det konsoliderade bokslutet](#).

Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling omfattar alla koncernbolag. Rapporten omfattar Wärtsiläs affärsområden. På koncernnivå omfattar rapporten moderföretaget och dess dotterföretag samt tillverknings-, service- och försäljningsenheterna. Wärtsiläs intresseföretag, samföretag och leverantörer ingår inte i rapporten.

Process för fastställande av rapportens innehåll och avgränsningar (G4-18)

Wärtsiläs Rapport om hållbar utveckling 2014 upprättas enligt GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer för hållbarhetsrapportering (G4) och för fastställande av rapportens innehåll. Denna rapport har upprättats enligt GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer för hållbarhetsrapportering (G4). Rapporten motsvarar nivån 'Comprehensive' i rapporteringsramen enligt G4. Detta innebär att vår rapportering omfattar alla standardupplysningar enligt G4-ramverket och alla hållbarhetsaspekter som vi identifierat som väsentliga i vår verksamhet.

Hösten 2014 uppdaterade Wärtsilä bedömningen av väsentliga hållbarhetsfrågor. Processen inkluderade en bedömning av ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter ur intressenternas perspektiv och deras inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Intressenternas synpunkter insamlades genom en enkät som besvarades av 96 centrala intressenter på olika Wärtsiläenheter och -funktioner i världen. Syftet med enkäten var att evaluera hur viktiga de olika hållbarhetsaspekterna är för bedömningen och beslutsfattandet hos Wärtsiläs intressenter. Hållbarhetsaspekterna för

intressentbedömningen identifierades utifrån Wärtsiläs erfarenheter av väsentliga frågor inom hållbar utveckling, referentgranskningar i branschen och analyser av signifikanta ekonomiska, ekologiska och sociala konsekvenser i Wärtsiläs värdekedja. Fokus i intressentbedömningen låg på investerare och finansiärer, stora kunder, medarbetare, lokalsamhällen och medier.

Därefter analyserades de aktuella eller potentiella affärskonsekvenserna av de identifierade aspekterna för Wärtsilä. De ekonomiska konsekvenserna av de identifierade hållbarhetsaspekterna bedömdes som direkta finansiella effekter samt som risker och möjligheter. Dessutom användes nivåerna för de interna policyerna eller rutinerna som indikatorer för potentiella ekonomiska konsekvenser.

Utifrån utvärderingen identifierades följande aspekter som väsentliga för Wärtsilä:

- miljökonsekvenser av Wärtsiläs produkter och tjänster,
- iakttagande av lagstiftning och regelverk,
- ekonomiska konsekvenser för intressenter,
- personalens kompetens och utveckling,
- antikorrupcion och -bestickning, och
- arbetshälsa och arbetarskydd.

Utöver de identifierade väsentliga aspekterna publicerar Wärtsilä hållbarhetsdata om flera andra områden, eftersom intressenterna ofta vill ha information om dem eller eftersom de anses vara viktiga med tanke på hållbarhetsrapporteringens kontinuitet.

Därefter evaluerades avgränsningarna av de identifierade väsentliga aspekterna i förhållande till hållbarhetskontexten som baserade sig på hur signifikanta de ekonomiska, ekologiska och sociala effekterna är i vår värdekedja. En mer detaljerad beskrivning av avgränsningarna och datainsamlingens fullständighet avseende de identifierade väsentliga aspekterna finns i G4-20 Interna avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt och G4-21 Externa avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt.

Väsentliga hållbarhetsaspekter (G4-19)

Med tanke på hållbar utveckling är de produktrelaterade miljöfrågorna de viktigaste aspekterna för Wärtsilä. Användningen av Wärtsiläs produkter medför miljökonsekvenser på både ett lokalt och ett globalt plan. Andra hållbarhetsaspekter har främst lokala verkningar.

Hållbarhetskonsekvenser	Lokala	Globala
Ekonomiska	•	
Miljörelaterade		
- Produktrelaterade	•	•
- Operativa	•	
Sociala	•	

Följande GRI G4-aspekter identifierades vara väsentliga för Wärtsiläs hållbarhetsrapportering:

Kategori	Aspekter	Identifierade väsentliga hållbarhets aspekter för Wärtsilä, rapporterade enligt GRI G4	Andra aspekter i Wärtsiläs hållbarhets rapportering	Ej upptagna i Wärtsiläs hållbarhets rapportering*
Ekonomiska				
	Ekonomiska prestationer	•		
	Marknadsnärvaro		•	
	Indirekta ekonomiska konsekvenser			•
	Inköpsrutiner			•
Miljörelaterade				
	Material		•	
	Energi		•	
	Vatten		•	
	Biodiversitet			•
	Utsläpp		•	
	Avloppsvatten och avfall		•	
	Produkter och tjänster	•		
	Compliance	•		
	Transporter			•
	Totalt		•	
	Miljöbedömning av leverantörer		•	
	Rutiner för miljöklagomål		•	
Anställningsförhållanden och hyggliga villkor				
	Sysselsättning		•	
	Relationer mellan de anställda och ledningen		•	
	Arbetshälsa och arbetarskydd	•		
	Utbildning	•		
	Mångfald och lika möjligheter		•	
	Lika lön till kvinnor och män			•

	Bedömning av leverantörers anställningsförhållanden		•	
	Rutiner för klagomål på anställningsförhållanden		•	
Mänskliga rättigheter				
	Investeringar			•
	Icke-diskriminering			•
	Föreningsfrihet och kollektivavtal			•
	Barnarbete			•
	Tvångsarbete			•
	Säkerhetsrutiner			•
	Ursprungsbefolkningar			•
	Bedömning		•	
	Bedömning av leverantörers mänskliga rättigheter			•
	Rutiner för klagomål relaterade till mänskliga rättigheter		•	
Samhället				
	Lokalsamhällen		•	
	Antikorruption	•		
	Offentlig politik		•	
	Konkurrensbegränsningar		•	
	Compliance	•		
	Bedömning av leverantörers samhällskonsekvenser			•
	Rutiner för klagomål avseende samhällskonsekvenser		•	
Produktansvar				
	Kundernas hälsa och säkerhet		•	
	Märkning av produkter och tjänster		•	
	Marknadsföringskommunikation			•
	Kundernas integritet			•
	Compliance	•		
*Rapporteringen omfattar flera compliancerelaterade indikatorer från uteslutna GRI aspekter för att komplettera den fullständiga beskrivningen av vikten Wärtsilä lägger vid compliance.				

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering ger fullständig standardinformation om ledningens perspektiv och prestationsindikatorer enligt GRI G4-riktlinjerna.

Interna avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt (G4-20)

Avgränsningen för de väsentliga aspekterna är alla Wärtsiläbolag. De ekonomiska siffrorna omfattar alla Wärtsiläbolag. Informationen om miljöprestationer och sociala prestationer omfattar alla Wärtsiläbolag utom:

Wärtsilä Projects Oy
 Wärtsilä Solutions Oy
 Antigua Energy Operators Ltd
 Wärtsilä Operations Guyana Inc.
 Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.
 Wärtsilä Egypt Power S.A.E
 Wärtsilä Tanzania Ltd

Dessa företag kommer att införlivas i Wärtsiläs rapportering om hållbar utveckling under de kommande åren. Wärtsiläs hållbarhetsrapportering utgör en integrerad del av årsredovisningen, och därför publicerar Wärtsilä information om hållbar utveckling varje år.

Den operativa informationens omfattning

Operativ information, % av Wärtsiläbolagen

	2014	2013	2012	2011	2010
Ekonomisk	100	100	100	100	100
Miljörelaterad	94	93	79	92	93
Social	100	93	79	92	93

Operativ information, % av personalen

	2014	2013	2012	2011	2010
Ekonomisk	100	100	100	100	100
Miljörelaterad	98	99	94	98	98
Social	100	99	94	98	98

Operativ information, % av tillverkningen

	2014	2013	2012	2011	2010
Ekonomisk	100	100	100	100	100
Miljörelaterad	100	99	93	100	100
Social	100	99	93	100	100

Externa avgränsningar för respektive hållbarhetsaspekt (G4-21)

Wärtsiläs hållbarhetsrapportering omfattar inte information om prestationer som insamlats utanför koncernbolagen.

Effekter av förändringar i tidigare rapporter (G4-22)

Det finns inga större förändringar i tidigare rapporter.

Väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder (G4-23)

Det finns inga väsentliga förändringar jämfört med tidigare rapportperioder avseende rapporteringens omfattning och avgränsningar. Informationen om prestationer 2014 omfattar fortlöpande verksamhet enligt redovisningsprinciperna. Historiska data omfattar alla enheter som ingick i koncernen i slutet av respektive rapportperiod.

RAPPORTERINGSPRINCIPER

Information om ekonomiska prestationer

Informationen om ekonomiska prestationer baserar sig på reviderad bokföring och omfattar alla Wärtsiläs dotterbolag om inget annat nämns.

Donationer: Informationen om denna indikator omfattade år 2014 femton stora dotterbolag i Wärtsilä och moderbolaget.

Subventioner: Informationen om denna indikator omfattade år 2014 alla dotterbolagen i Wärtsilä och moderbolaget.

Socialavgifter för anställda bidrar till finansieringen av pensioner samt arbetslöshetsförmåner och andra sociala förmåner som ger trygghet och förbättrar livskvaliteten för medarbetarna och deras familjer.

Högsta ledningen omfattar alla anställda på de högsta jobbnivåerna 10–15. I slutet av 2014 handlade det om 466 personer.

Information om miljöprestationer

Material inkluderar alla betydande materialflöden i de globala produktionsprocesserna. De produktkategorier som förbrukar mest material är motorer, propellrar och propulsionsystem.

Total energiförbrukning omfattar både direkt och indirekt energiförbrukning. Den direkta energiförbrukningen omfattar de bränslen som förbrukas av Wärtsiläs dotterbolag. Den indirekta energiförbrukningen omfattar den köpta elektriciteten och värmen. Eftersom effektiviteten för genereringen av den köpta elektriciteten och värmen inte är känd omvandlas energin direkt utifrån inköpsvärdena. Effektiva värmevärden (LHV) för bränslen används för att räkna ut energiförbrukningen i Joule. LHV-värdena baserar sig på bränsleanalyser.

Värme- och eldata baserar sig antingen på fakturor eller uppmätta värden.

Energintensitet är den totala interna energiförbrukningen dividerad med omsättningen för dotterbolagen för de dotterbolag som ingår i datainsamlingen respektive år.

Utsläppsintensiteten av växthusgaser beskriver relationen mellan utsläpp av växthusgaser och omsättningen av dotterbolagen som deltagit i informationsinsamlingen under ett givet år.

Data om **minskning av energiförbrukningen** baserar sig på energieffektivitetsåtgärder som i sin tur bygger på energirevisioner utförda av tredje parter. Energirevisionerna innehåller förslag till åtgärder som minskar energiförbrukningen och anger energisparpotentialen per objekt.

Vattenförbrukning: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter.

Återvunnet vatten: Den rapporterade volymen är den totala uppmätta användning av återvunnet vatten i Wärtsilä Italia S.p.A. Företagets vattenreningsanläggning försörjer tillverkningsprocesserna med renat vatten.

Vattenförbrukning: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter. Vattenkällorna har specificerats utifrån en detaljerad enkät till Wärtsiläs alla dotterbolag.

Avloppsvatten: De rapporterade uppgifterna baserar sig antingen på uppmätta värden eller fakturor. Förbrukningen av kylvatten kan även beräknas utifrån värmebelastningen för vissa enheter. Destinationerna för avloppsvattnet har specificerats utifrån en detaljerad enkät till Wärtsiläs alla dotterbolag.

Utsläpp: De rapporterade uppgifterna baserar sig huvudsakligen på uppmätta värden, utifrån vilka specifika utsläppsfaktorer fastställs. De specifika utsläppsfaktorerna fastställs för olika slags bränslen och motortyper. Utsläppen från värmepannorna mäts eller beräknas. Utsläppen från fordon beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från Teknologiska forskningscentralen VTT:s Lipasto-databas. De indirekta CO₂-utsläppen (scope 2) beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från GHG-protokollet. CO₂-utsläppen för flygresor baserar sig på resebyråns beräkningar som bygger på faktorer fastställda av DEFRA (miljöministeriet i Storbritannien). GWP-faktorn som används för att konvertera metanutsläpp till CO₂-ekvivalenter är 25.

Miljörisker: Miljörisker är stora incidenter som i allmänhet kräver kommunikation med lokala myndigheter.

Information om sociala prestationer

Personskador: Informationen omfattar alla rapporterade fall utom personskador som lett till förlorad arbetstid.

Personskador som leder till förlorad arbetstid: Informationen omfattar alla rapporterade skador som lett till åtminstone en förlorad arbetsdag.

LTI-frekvens anges som antalet rapporterade olyckor med frånvaro per miljoner arbetstimmar. Arbetstimmarna är antalet verkliga avlönade arbetstimmar. LTI-graden omfattar inte personskador som inträffat under resor till och från arbetet.

Personalomsättning beräknas utifrån den fastanställda personalen. Antalet anställda som permanent lämnat bolaget divideras med antalet fastanställda arbetstagare i början av rapportperioden.

OBEROENDE BESTYRKANDERAPPORT

En översättning av den ursprungliga engelskspråkiga rapporten

Till direktionen för Wärtsilä Oyj Abp

På begäran av direktionen för Wärtsilä Oyj Abp (nedan Wärtsilä) har vi utfört ett uppdrag som ger begränsad säkerhet av informationen om hållbar utveckling som Wärtsilä presenterat för rapporteringsperioden 1.1 - 31.12.2014. Denna information presenteras i samband med Wärtsiläs elektroniska årsredovisning 2014.

Den information (härefter: hållbarhetsinformationen) som varit föremål för vårt bestyrkande uppdrag som ger begränsad säkerhet, förekommer i flera delar av Wärtsiläs årsredovisning och i ett skilt dokument "Improving efficiency reduction of emissions" på Wärtsiläs nätsidor. De avsnitt och dokument som bestyrkandeuppdraget omfattar finns utmärkta i Global Reporting Initiative (GRI) indexet.

Direktionen för Wärtsilä ansvarar för de presenterade uppgifterna och utlåtandena angående hållbar utveckling samt för upprättandet och presentationen av dessa i enlighet med *Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines G4* –riktlinjer på comprehensive-nivå.

Vår skyldighet är att utföra ett uppdrag som ger begränsad säkerhet och att utifrån detta arbete uttala en slutsats om den hållbarhetsinformation som varit föremål för bestyrkandeuppdraget. Vi har utfört vårt uppdrag i enlighet med KHT-yhdistys – föreningen CGR ry:s standard "Assurance engagements other than audits or review of historical financial information". Vad gäller vårt arbete, rapporten eller våra slutsatser ansvarar vi inte för någon annan instans än för Wärtsilä.

Uppdragets begränsningar

När vår bestyrkanderapport läses bör de begränsningar som hänför sig till hållbarhets-informationens natur gällande uppgifternas precision och fullständighet beaktas. Hållbarhetsinformationen bör bedömas tillsammans med de redogörelser som Wärtsilä gett om insamlingen, beräkningen och bedömningen av uppgifterna. Vår bestyrkanderapport är inte avsedd att användas för att bedöma Wärtsiläs prestation i att efterleva de hållbarhetsrelaterade principer som bolaget själv fastställt. För att bedöma Wärtsiläs finansiella ställning och verksamhetsresultat hänvisas till Wärtsiläs reviderade bokslut för räkenskapsperioden 1.1 - 31.12.2014.

I uppdraget genomförda åtgärder och dragna slutsatser

Vi har planerat våra bestyrkandeåtgärder med syftet att ge begränsad säkerhet om huruvida informationen som varit föremål för detta bestyrkandeuppdrag till sina väsentliga delar presenteras i enlighet med *Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines G4* –riktlinjer på comprehensive nivå. Ett uppdrag som ger begränsad säkerhet genomförs genom förfrågningar främst till personer som ansvarar för upprättandet av informationen angående hållbar utveckling samt genom att tillämpa analytiska och andra lämpliga metoder för inhämtning av bevis. I ett uppdrag som ger begränsad säkerhet är de ovannämnda metoderna för inhämtning av bevis mindre omfattande än i ett uppdrag som ger rimlig säkerhet, vilket leder till att det ger en lägre säkerhet.

I vårt uppdrag har vi vidtagit följande åtgärder:

- Intervjuat två representanter för den högsta ledningen för att förstärka vår förståelse av sambandet mellan Wärtsiläs hållbarhetsredovisning, affärsstrategi samt funktioner, och av de fastställda målsättningarna för hållbar utveckling,

- Vi har utvärderat i vilken utsträckning hållbarhetsinformationen följer G-4 riktlinjernas innehållsspecifikationer för rapporteringen och huruvida den är förenlig med de kvalitetsprinciper som gäller rapportering
- Bedömt processer, datasystem och praktiska förfaranden för dataadministration som används vid huvudkontoret för att samla in och konsolidera uppgifterna angående hållbar utveckling, samt granskat Wärtsiläs interna dokument som hänför sig till dessa,
- Jämfört data som presenteras inom ramen för hållbarhetsredovisning med riktlinjer, lednings- och rapporteringssystem samt dokumentation som ligger till grund för dessa uppgifter,
- Gått igenom de presenterade hållbarhetsrelaterade uppgifterna och påståendena som varit föremål för bestyrkandeuppdraget, samt bedömt uppgifternas kvalitet och definitionen av beräkningsgränserna, Med hjälp av stickprov från koncernens datasystem och från bolaget erhållen numerisk originaldata testat huruvida informationen angetts korrekt och fullständigt,
- Bedömning av lokala rapporteringsprocesser hos utvalda dotterbolag till Wärtsilä genom besök hos en enhet samt videokonferenser med fyra övriga enheter. Dessa enheter valdes på basen av en riskanalys som beaktar både kvalitativa och kvantitativa uppgifter.

Slutsatserna

På basen av vårt ovan beskrivna arbete har det inte framkommit några omständigheter som skulle ge oss anledning att anta att informationen som varit föremål för detta bestyrkande-uppdrag inte i allt väsentligt vore presenterad i enlighet med *Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines G4* comprehensive nivå.

Helsingfors, den 10 februari 2015
KPMG OY AB

Virpi Halonen
CGR

Nathalie Clément
Senior Manager, Advisory

GRI OCH UNGC INDEX

ALLMÄNNA STANDARDUPPLYSNINGAR

STRATEGI OCH ANALYS

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkring	UNGC
G4-1 Verkställande direktörens översikt	Koncernchefens hälsning		•	•
G4-2 Centrala verkningar, risker och möjligheter	Risker och riskhantering Koncernstrategi Våra målsättningar Power Plants och hållbar utveckling Ship Power och hållbar utveckling Services och hållbar utveckling Värdet på hållbara innovation	Se även affärsområdenas strategiavsnitt	•	•

ORGANISATIONSPROFIL

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkring	UNGC
G4-3 Organisationens namn	Detta är Wärtsilä		•	•
G4-4 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	Detta är Wärtsilä Power Plants Ship Power Services		•	•
G4-5 Huvudkontorets lokalisering	Aktier och aktieägare	Helsingfors, Finland	•	•
G4-6 Antal verksamhetsländer och -ställen	Detta är Wärtsilä Noter till koncernbokslutet	www.wartsila.com	•	•
G4-7 Ägandeform och juridisk form	Aktier och aktieägare		•	•
G4-8 Marknader	Detta är Wärtsilä Verksamhetsomgivning		•	•
G4-9 Organisationens storlek	Detta är Wärtsilä Aktieägare Verksamhetsomgivning		•	•
G4-10 Totalt antal anställda enligt arbetsavtal, typ av anställning, region och kön	Socialt ansvar		•	•
G4-11 Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	Ansvarsfull affärsverksamhet	55% av Wärtsiläs anställda omfattades av kollektivavtal 2014.	•	•
G4-12 Organisationens leveranskedja	Styrning av leverantörskedjan		•	•
G4-13 Betydande förändringar under rapportperioden avseende organisationens storlek, struktur, ägarrelationer eller leveranskedja	Strukturella förändringar Styrelsens verksamhetsberättelse		•	•
G4-14 Organisationens iakttagande av försiktighetsprincipen	Principer för produktdesign Risker och riskhantering Focus på forskning och utveckling		•	

G4-15 Externt utvecklade ekonomiska, miljörelaterade, sociala eller andra initiativ som organisationen följer	Styrningsprinciper		•	
G4-16 Medlemskap i nationella eller internationella intresseorganisationer	Intressentrelationer		•	

IDENTIFIERADE VÄSENTLIGA ASPEKTER OCH AVGRÄNSNINGAR

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC
G4-17 Enheter som ingår i organisationens redovisning	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-18 Process för fastställande av rapportens innehåll	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-19 Väsentliga aspekter	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-20 Lista över enheter eller grupper av enheter inom organisationen för vilka aspekterna är väsentliga	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-21 Lista över enheter eller grupper av enheter utanför organisationen för vilka aspekterna är väsentliga	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-22 Effekter av förändringar i tidigare rapporterad information och orsaken till dem	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	
G4-23 Väsentliga förändringar från föregående rapportperioder	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	

INTRESSENER

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC
G4-24 Lista över intressenter som organisationen har kontakt med	Intressentrelationer		•	•
G4-25 Princip för identifiering och urval av intressenter	Intressentrelationer		•	•
G4-26 Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter	Intressentrelationer		•	•
G4-27 Viktiga frågor som har lyfts fram via kommunikation med intressenter	Intressentrelationer		•	•

RAPPORTERINGSPROFIL

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC
G4-28 Rapporteringsperiod	Rapporteringsprofil		•	•
G4-29 Datum för föregående rapport	Rapporteringsprofil		•	•
G4-30 Rapporteringscykel	Rapporteringsprofil		•	•
G4-31 Kontaktinformation angående frågor om rapporten	Rapporteringsprofil		•	•
G4-32 Rapporteringsnivå och GRI-index	Utvärdering av betydelsen av materialitet		•	•
G4-33 Policy och praxis för extern granskning	Oberoende bestyrkanderapport		•	•

BOLAGSSTYRNING

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC
G4-34 Redogörelse för företagets bolagsstyrning, inklusive kommittéer	Bolagsstyrningsrapport Styrelsen		•	•

G4-35 Ansvarsfördelning	Bolagsstyrningsrapport Styrelsen		•	•
G4-36 Ansvarspositioner	Direktionen		•	•
G4-37 Processer för konsultation med intressenter	Bolagsstämman Intern kontroll!		•	•
G4-38 Styrelsemedlemmar	Styrelsen		•	•
G4-39 Status för styrelseordföranden	Styrelsen		•	•
G4-40 Val av styrelsemedlemmar	Bolagsstämman Styrelsen	Utnämningkommittén föreslår nya styrelsemedlemmar. Kommittén konsulterar stora aktieägare och beaktar styrelsens specifika behov i förslagen, inklusive kompetens inom hållbar utveckling och mångfaldsaspekter.	•	•
G4-41 Processer för undvikande och hantering av intressekonflikter	Styrelsen Insiderförvaltning Aktieägare		•	•
G4-42 Styrelsens roll i uppställningen av mål, värderingar och strategier	Styrelsen Intern kontroll		•	•
G4-43 Styrelsens kollektiva kunskap	Intern kontroll! Direktionen		•	•
G4-44 Bedömning av styrelsens resultat	Styrelsen	Bedömningen är allmän till sin karaktär men omfattar även hållbarhetsaspekter om sådana frågor uppstår. Bedömningen påverkar delvis förändringar i styrelsens sammansättning.	•	•
G4-45 Styrelsens roll i identifiering och hantering av risker	Styrelsen Risker och riskhantering		•	•
G4-46 Styrelsens roll i bedömningen av riskhanterings effektivitet	Styrelsen		•	•
G4-47 Riskbedömningens frekvens	Styrelsen Styrelsens kommittéer Intern kontroll!	12 möten 2014.	•	•
G4-48 Den högsta kommittén eller befattningen som formellt bedömer och godkänner organisationens hållbarhetsrapportering	Rapporteringsprofil		•	•
G4-49 Process för information om kritiska frågor	Intern kontroll!		•	•
G4-50 De kritiska frågornas karaktär och totala antal		Denna information är inte offentlig	•	
G4-51 Premieringspolicyer för styrelsen och den högsta ledningen	Rapport om löner och belöningar 2014		•	•
G4-52 Process för fastställande av belöningar	Styrelsens kommittéer Personalpraxis		•	•
G4-53 Intressenternas åsikter om belöningar	Rapport om löner och belöningar 2014		•	•
G4-54 Den årliga totala kompensationen för den högst avlönade personen i organisationen i förhållande till medianen för alla anställda		Denna information är inte offentlig	•	

G4-55 Den procentuella ökningen i den totala kompensationen för den högst avlönade personen i organisationen i förhållande till medianen för alla anställda		Denna information är inte offentlig	•	
---	--	-------------------------------------	---	--

ETIK OCH INTEGRITET

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC
G4-56 Etik och integritet	Koncernstrategi Styrningsprinciper		•	•
G4-57 Rutiner för information om etiskt och lagenligt beteende	Verksamhetsprinciper Compliance		•	•
G4-58 Rutiner för rapportering av misstankar om oetiskt eller olagligt beteende	Verksamhetsprinciper Compliance		•	•

SPECIFIKA STANDARDUPPLYSNINGAR

DMA och indikatorer

KATEGORI: EKONOMISKT ANSVAR

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC	Indikatorer för väsentliga aspekter
G4-Allmänna upplysningar om hållbarhetsstyrning (DMA)	Focus på ledningen	www.wartsila.com/sustainability	•	•	•
Väsentlig aspekt: EKONOMISKA PRESTATIONER					
G4-EC1 Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	Economiska prestationer		•		•
G4-EC2 Finansiell påverkan samt risker och möjligheter hänförliga till klimatförändringen	Economiska prestationer		•		•
G4-EC3 Omfattningen av förmånsbestämda åtaganden	Economiska prestationer		•		•
G4-EC4 Finansiellt stöd från den offentliga sektorn	Economiska prestationer		•		•
MARKNADSNÄRVARO					
G4-EC5 Normal minimilön enligt kön jämfört med lokala minimilöner på viktiga verksamhetsställen	Marknadsnärvare	Rapporteras delvis	•	•	
G4-EC6 Andel personer i den högsta ledningen som anställts i lokalsamhället på viktiga verksamhetsställen	Marknadsnärvare		•	•	

KATEGORI: MILJÖANSVAR

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkran	UNGC	Indikatorer för väsentliga aspekter
MATERIAL					
G4-EN1 Använda material enligt vikt	Material		•	•	
G4-EN2 Andel använda återvunna material	Material	Rapporteras delvis. Andelen använda återvunna metaller varierar mellan 20% och 95% beroende på typen av masugn och gjuteri som leverantörerna använder. Det finns så många av dem att det är omöjligt att ange exakta siffror.	•	•	
ENERGI					
G4-EN3 Energiförbrukning inom organisationen	Energi		•	•	
G4-EN5 Energiintensitet	Energi		•	•	
G4-EN6 Minskning av energiförbrukningen	Energi		•	•	
VATTEN					
G4-EN8 Totalt vattenuttag enligt källa	Vatten		•	•	
G4-EN9 Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenuttag	Vatten		•	•	
G4-EN10 Andel av och total volym för återanvänt vatten	Vatten		•	•	
UTSLÄPP					
G4-EN15 Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	Utsläpp		•	•	
G4-EN16 Indirekta växthusgasutsläpp (scope 2)	Utsläpp		•	•	
G4-EN17 Andra indirekta växthusgasutsläpp (scope 3)	Utsläpp		•	•	
G4-EN18 Växthusgasutsläppens intensitet	Utsläpp		•	•	
G4-EN19 Minskning av växthusgasutsläpp	Utsläpp	Det är omöjligt att exakt ange hur mycket växthusgasutsläppen minskat till följd av mindre resande, eftersom siffran endast skulle vara hypotetisk.	•	•	
G4-EN21 Utsläpp av kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx) och andra signifikanta luftutsläpp	Utsläpp		•	•	
AVLOPPSVATTEN OCH AVFALL					
G4-EN22 Totalt utsläpp till avlopp per typ och destination	Avloppsvatten och avfall		•	•	
G4-EN23 Total avfallsvikt per typ och hanteringsmetod	Avloppsvatten och avfall		•	•	

G4-EN24 Totalt antal signifikanta läckage och deras volym	Compliance		•	•	
Väsentlig aspekt: PRODUKTER OCH TJÄNSTER					
G4-EN27 Omfattning av minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster	Produkter och tjänster	www.wartsila.com/sustainability	•	•	•
G4-EN28 Andel återvunna produkter och förpackningsmaterial enligt respektive produktkategori		Inte relevant för Wärtsilä.	•	•	•
Väsentlig aspekt: COMPLIANCE					
G4-EN29 Signifikanta böter och sanktioner för brott mot miljölagstiftning	Compliance		•	•	•
TOTALT					
G4-EN31 Totala miljöskyddsutgifter och -investeringar	Utgifter		•	•	
RUTINER FÖR MILJÖKLAGOMÅL					
G4-EN34 Antal klagomål om miljökonsekvenser som behandlats enligt formella rutiner	Compliance		•	•	

KATEGORI: SOCIALT ANSVAR

GRI innehåll	Länkar	Anmärkningar	Extern försäkring	UNGC	Indikatorer för väsentliga aspekter
UNDERKATEGORI: ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN OCH HYGGLIGA VILLKOR					
ANSTÄLLDA					
G4-LA1 Antal och andel nya anställda och personalomsättning enligt ålder, kön och region	Anställda		•	•	
G4-LA2 Förmåner som endast beviljas heltidsanställda på viktiga verksamhetsställen	Anställda		•		
RELATIONER MELLAN ANSTÄLLDA OCH LEDNING					
G4-LA4 Minimivarseltid för operativa förändringar, och huruvida dessa fastställts i kollektivavtal	Relationer mellan anställda och ledning		•	•	
Väsentlig aspekt: ARBETSHÄLSA OCH ARBETARSKYDD					
G4-LA5 Andel av alla anställda som har representation i formella hälso- och säkerhetskommittéer för ledningen och de anställda	Arbetshälsa och arbetarskydd		•	•	•
G4-LA6 Typ av skador och andelen skador, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt totalt antal arbetsrelaterade dödsfall enligt region och kön	Arbetshälsa och arbetarskydd	Rapporteras delvis. Mer detaljerade uppgifter rapporteras 2015 med hjälp av det nya globala systemet för rapportering av incidenter som implementerades 2014.	•	•	•
G4-LA7 Anställda med hög förekomst av eller risk för yrkessjukdomar	Arbetshälsa och arbetarskydd		•	•	•

G4-LA8 Hälsa- och säkerhetsfrågor som ingår i formella avtal med fackföreningar	<u>Ansvarfull affärsverksamhet</u>	I vissa fall innehåller även lokala kollektivavtal hälsa- och säkerhetsfrågor. För närvarande saknas detaljerad information. Vi kommer att reda ut frågan under 2015.	•	•	•
Väsentlig aspekt: UTBILDNING					
G4-LA9 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år enligt kön och personalkategori	<u>Utbildning</u>		•	•	•
G4-LA10 Program för kompetenshantering och livslång inläring som stöder medarbetarnas arbetsförmåga och karriärslut	<u>Utbildning</u>	Olika slags utbildningar kan ordnas i samband med omstruktureringar, men dessa utformas separat.	•		•
G4-LA11 Andel anställda vars prestationer och karriärutveckling bedöms regelbundet enligt kön och personalkategori	<u>Utbildning</u>		•	•	•
MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER					
G4-LA12 Sammansättning av företaget och fördelning av anställda efter personalkategori enligt kön, ålder, minoritetstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	<u>Anställda</u> <u>Mångfald och like</u> <u>möjligheter</u>		•	•	
RUTINER FÖR KLAGOMÅL PÅ ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN					
G4-LA16 G4-LA16 Antal klagomål på anställningsförhållanden som behandlats enligt formella rutiner	<u>Compliance</u>		•	•	
UNDERKATEGORI: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER					
ICKE-DISKRIMINERING					
G4-HR3 Totalt antal diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	<u>Compliance</u>		•	•	
FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIVAVTAL					
G4-HR4 Verksamheter och leverantörer där det finns misstankar om brott mot föreningsfriheten eller rätten att ingå kollektivavtal och åtgärder som främjar dessa rättigheter	<u>Compliance</u> <u>Styrning av</u> <u>leverantörskedjan</u>		•	•	
BARNARBETE					
G4-HR5 Verksamheter och leverantörer där det finns misstankar om utnyttjande av barnarbete och åtgärder som effektivt motverkar barnarbete	<u>Compliance</u> <u>Styrning av</u> <u>leverantörskedjan</u>		•	•	
TVÅNGSARBETE					
G4-HR6 Verksamheter och leverantörer där det finns misstankar om utnyttjande av tvångsarbete och åtgärder som motverkar alla former av tvångsarbete	<u>Compliance</u> <u>Styrning av</u> <u>leverantörskedjan</u>		•	•	

RUTINER FÖR KLAGOMÅL RELATERADE TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER					
G4-HR12 Antal klagomål relaterade till mänskliga rättigheter som behandlats enligt formella rutiner	<u>Compliance</u>		•	•	
SUB-CATEGORY: SOCIETY					
Väsentlig aspekt: ANTIKORRUPTION					
G4-SO3 Antal och andel funktioner med risk för korruption och identifierade signifikanta risker	<u>Risker och riskhantering</u>	Riskhanteringsprocesserna omfattar 100% av våra funktioner.	•	•	•
G4-SO4 Information om och utbildning i antikorrupsionspolicyer och -rutiner	<u>Hållbarhetsmålsättningar</u>	Rapporteras delvis. Mer detaljerad information publiceras 2015.	•	•	•
G4-SO5 Uppdagade korruptionsfall och vidtagna åtgärder	<u>Compliance</u>		•	•	•
OFFENTLIG POLITIK					
G4-SO6 Totalt värde av politiska bidrag enligt land och mottagare	<u>Compliance</u>		•	•	
KONKURRENSBEGRÄNSANDE BETEENDE					
G4-SO7 Totalt antal rättsliga åtgärder relaterade till konkurrensbegränsande beteende, truster och monopol samt utfallet av dem	<u>Compliance</u>		•		
Väsentlig aspekt: COMPLIANCE					
G4-SO8 Monetärt värde av signifikanta böter och totalt antal icke-monetära sanktioner på grund av brott mot lagstiftning och regelverk	<u>Compliance</u>		•	•	
RUTINER FÖR KLAGOMÅL AVSEENDE SAMHÄLLSKONSEKVENSER					
G4-SO11 Antal klagomål avseende samhällskonsekvenser som behandlats enligt formella rutiner	<u>Compliance</u>		•		
UNDERKATEGORI: PRODUKTANSVAR					
KUNDERNAS HÄLSA OCH SÄKERHET					
G4-PR2 Totalt antal avvikelser från regelverk och frivilliga koder för produkters och tjänsters hälsokonsekvenser under deras livscykel, enligt typ av konsekvens	<u>Compliance</u>		•		
MÄRKNING AV PRODUKTER OCH TJÄNSTER					
G4-PR4 Totalt antal avvikelser från regelverk och frivilliga koder för information om och märkning av produkter och tjänster, enligt typ av konsekvens	<u>Compliance</u>		•		
G4-PR5 Resultat av undersökningar av kundnöjdheten	<u>Märkning av produkter och tjänster</u>				
MARKNADSFÖRINGSKOMMUNIKATION					
G4-PR7 Totalt antal avvikelser från regelverk och frivilliga koder för marknadsföringskommunikation, inklusive reklam, säljfrämjande åtgärder och sponsring, enligt typ av konsekvens	<u>Compliance</u>		•		

KUNDENS INTEGRITET					
G4-PR8 Totalt antal motiverade klagomål avseende brott mot kundens integritet och förlust av kunduppgifter	<u>Compliance</u>		•		
Väsentlig aspekt: COMPLIANCE					
G4-PR9 Monetärt värde av signifikanta böter för brott mot lagstiftning och regelverk avseende tillhandahållande och användning av produkter och tjänster	<u>Compliance</u>		•	•	

STYRNING

Bolagsstyrningsrapport	106	Revision	126
Bolagsstämman	107	Intern kontroll	127
Styrelsen	107	Värden och kontrollmiljö	130
Styrelsens ansvar	109	Affärsprocesser	130
Styrelsens CV:n	00	Riktlinjer och kommunikation	130
Styrelsens kommittéer	114	Uppföljning	131
Direktionen	116	Rapport om löner och belöningar 2014	131
VD och Vice VD	117	Risker och riskhantering	135
Direktionens CV:n	00	Strategiska risker	137
Övrig ledning	121	Operativa risker	140
Affärsområdenas ledningsgrupper	122	Skaderisker	143
Dotterbolagens verkställande direktörer	125	Finansiella risker	145
Insiderförvaltning	125	Riskprofiler och ansvarsområden	145

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

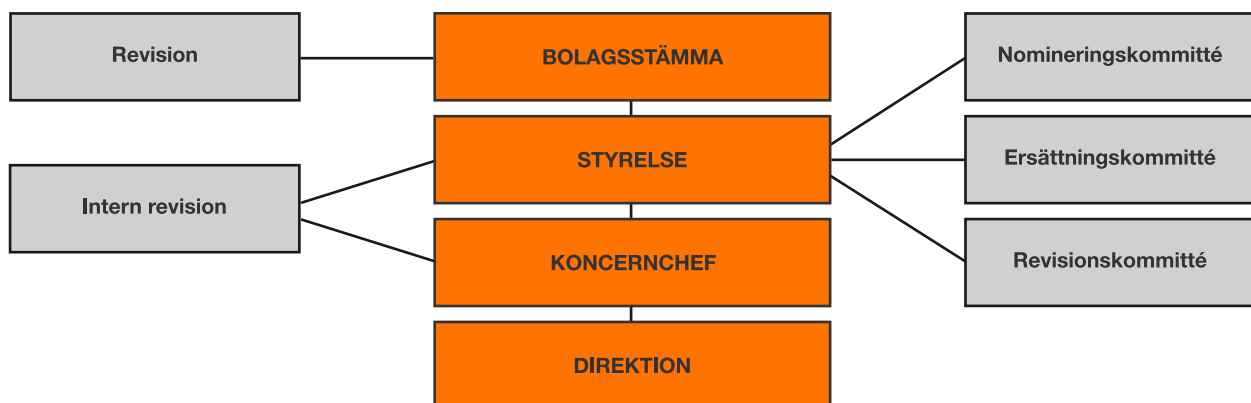
Wärtsilä Oyj Abp följer de i bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag samt av NASDAQ OMX Helsinki Börs givna reglerna och föreskrifterna för publika aktiebolag. Wärtsilä följer också Global Reporting Initiatives G4-riktlinjer för hållbarhetsrapportering och Värdepappersmarknadsföreningens bolagsstyrningskod 2010. Koden finns på www.cgfinland.fi. Wärtsilä har inte avvikit från rekommendationerna i koden.

Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport, som upprättats i enlighet med rekommendation 54 i den finska bolagsstyrningskoden, publiceras utöver i denna årsredovisning också som en separat rapport på Wärtsiläs webbplats. Innehållet i detta avsnitt om bolagsstyrning är identiskt med innehållet i Wärtsiläs bolagsstyrningsrapport. Wärtsiläs revisionskommitté har reviderat bolagsstyrningsrapporten, och bolagets externa revisor har tagit del av rapporten och verifierat att beskrivningen av huvuddragen i avsnittet om intern kontroll och riskhantering i relation till den finansiella rapporteringsprocessen i rapporten, motsvarar bokslutet.

Verkställande organ

Wärtsiläkoncernen tillämpar en styrningsmodell med ett plan enligt vilken bolaget leds av bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Deras uppgifter definieras i huvuddrag i Finlands aktiebolagslag. Bolagsstämman väljer styrelsen och revisorerna. Styrelsen ansvarar för den strategiska ledningen av bolaget. Styrelsen utnämner verkställande direktören som ansvarar för den operativa, löpande ledningen av bolaget. Direktionen stöder verkställande direktören i ledningen av koncernen.

Verkställande organ



BOLAGSSTÄMMAN

Wärtsiläs yttersta beslutsfattande organ är bolagsstämman. Den fattar beslut i de ärenden som tillkommer stämman enligt aktiebolagslagen och bolagsordningen. Bolagsstämman ska bland annat:

- fastställa bokslutet
- fatta beslut om utbetalning av dividend
- bevilja ansvarsfrihet för styrelsemedlemmarna och verkställande direktören för räkenskapsåret
- välja bolagets styrelse och revisorer samt fatta beslut om deras arvoden

Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma sammanträder minst en gång per år, senast i slutet av juni. Vid behov kan aktieägarna sammankallas till extraordinarie bolagsstämma. Kallelsen till bolagsstämman ska publiceras i minst två av styrelsen utsedda allmänna dagstidningar i Finland. Kallelsen ska publiceras tidigast två månader före bolagsstämman och senast tre veckor före bolagsstämman. Den ska dock publiceras senast nio dagar före bolagsstämmans avstämningsdag. Wärtsilä publicerar också kallelsen som börsmeddelande och på sin webbplats tillsammans med de dokument och förslag som läggs fram för bolagsstämman. Kallelsen till bolagsstämman inkluderar den föreslagna dagordningen.

Aktieägare har rätt att få ett ärende som ska behandlas av bolagsstämman, behandlat på bolagsstämman. En skriftlig begäran ska lämnas till styrelsen i så god tid före stämman att ärendet kan publiceras i kallelsen. Wärtsilä publicerar även i förväg på sin webbplats det datum då en aktieägare ska underrätta styrelsen om sina krav, liksom också den adress eller e-postadress till vilken kravet ska skickas. Kravet anses alltid ha lämnats in i god tid, om kravet har lämnats till styrelsen senast fyra veckor innan kallelsen till bolagsstämman publiceras.

Alla aktieägare som senast på bolagsstämmans avstämningsdag registrerat sig i aktieägarförteckningen, som förvaltas av Euroclear Finland Oy, har rätt att delta i bolagsstämman. Varje aktie medför en röst. Bolagsstämman ordnas så att aktieägarna i så stor utsträckning som möjligt kan delta i den. Styrelsens ordförande och ett tillräckligt stort antal styrelsemedlemmar deltar i bolagsstämman. En person som för första gången föreslås bli vald in i styrelsen ska delta i den bolagsstämma som beslutar om valet såvida det inte finns välgrundade orsaker till frånvaro. Verkställande direktören och direktionsmedlemmarna är också närvarande.

Bolagsstämman 2014

Wärtsiläs bolagsstämma ordnades 6.3.2014. Sammanlagt 1.490 aktieägare som representerade 103.732.746 röster deltog i stämman personligen eller genom ombud. Bolagsstämman fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2013. Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,05 euro per aktie i dividend. Dividenden betalades den 18 mars 2014. Mer detaljerad information om stämman och andra relaterade dokument finns på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com > Investering > Governance.

STYRELSEN

Styrelsen består av 5-10 medlemmar och ansvarar för bolagets förvaltning och för att verksamheten är ändamålsenligt organiserad. Mandatperioden för styrelsemedlemmarna är ett år, och de väljs av bolagsstämman. Enligt rekommendation 14 i bolagsstyrningskoden ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av bolaget. Dessutom ska minst två av ovan nämnda, till majoriteten hörande medlemmar vara oberoende av bolagets betydande aktieägare.

Förslag till styrelsens sammansättning publiceras i kallelsen till bolagsstämma. Detsamma gäller förslag till styrelsens sammansättning, om förslaget understöds av minst 10% av det röstetal som bolagets aktier medför och om de föreslagna kandidaterna har gett sitt samtycke till uppdraget och om bolaget har fått information om förslaget i så god tid att det kan inkluderas i kallelsen. Kandidater som uppställs ska publiceras separat i motsvarande ordningsföljd. Wärtsilä publicerar biografiska uppgifter om dem som nominerats till styrelsemedlemmar på sin webbplats i samband med publiceringen av kallelsen till bolagsstämman.

Styrelsen utser inom sig en ordförande och en vice ordförande. Styrelsen styr och övervakar bolagets verksamhet samt beslutar om viktiga verksamhetsprinciper, mål och strategier. Principerna för det praktiska styrelsearbetet har fastställts i arbetsordningen. Styrelsen har även godkänt arbetsordningen för de av styrelsen tillsatta kommittéerna. I arbetsordningen för respektive kommitté definieras kommitténs viktigaste uppgifter och verksamhetsprinciper. Förutom beslutsärenden får styrelsen vid sina möten aktuella uppgifter om koncernens verksamhet, ekonomi och risker.

Styrelsen ska årligen utvärdera sin verksamhet och sina arbetsmetoder. Syftet med utvärderingen är att utreda hur styrelsens verksamhet utfallit under året. Dessutom utgör utvärderingen en grund för utvecklingen av styrelsens verksamhetssätt.

Styrelsen sammanträder enligt en på förhand överenskommen tidtabell 7-10 gånger per år. Därtill sammanträder styrelsen vid behov. Alla möten protokollförs.

Styrelsen 2014

Från och med 6.3.2014 bestod styrelsen av följande nio medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh (vice ordförande), Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius (ordförande), Risto Murto, Gunilla Nordström och Markus Rauramo.

Fram till 6.3.2014 bestod styrelsen av följande nio medlemmar: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh (vice ordförande), Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius (ordförande), Gunilla Nordström, Markus Rauramo och Matti Vuoria.

Under 2014 var bland annat den strategiska utvecklingen av Wärtsilä och företagets position på marknaderna, tillväxtmöjligheter och den allmänna vidareutvecklingen av företaget viktiga frågor på styrelsens agenda. Andra frågor på agendan relaterade till Wärtsiläs operativa miljö.

Styrelsens självständighet

Alla nio styrelsemedlemmar ansågs vara oberoende i förhållande till bolaget och en medlem, Sune Carlsson, ansågs vara beroende av bolagets större aktieägare på grund av sin position i styrelsen för Investor AB. 9.10.2014 slutförde Fiskars Oyj Abp och Investor AB omstruktureringen av deras innehav i Wärtsilä. Efter transaktionen minskade Fiskars innehav i Wärtsilä till 5,01%, medan Investors ökade till 16,76%. Därefter ansågs Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth och Paul Ehrnrooth, som alla är styrelsemedlemmar i Fiskars Oyj Abp, inte längre vara beroende av större aktieägare.

Styrelsemedlemmarnas mötesdeltagande

Under 2014 sammanträdde Wärtsiläs styrelse 12 gånger. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 97%.

Styrelsemedlemmarnas mötesdeltagande 2014

	Antal styrelsemöten	Deltagande (%)
Mikael Lilius, styrelseordförande	12/12	100
Kaj-Gustaf Bergh, vice ordförande	11/12	92
Maarit Aarni-Sirviö	12/12	100
Sune Carlsson	11/12	92
Alexander Ehrnrooth	12/12	100
Paul Ehrnrooth	12/12	100
Risto Murto	8/9	89
Gunilla Nordström	12/12	100
Markus Rauramo	12/12	100
Fram till 6.3.2014		
Matti Vuoria	4/4	100

STYRELSEMEDLEMMARNAS ANSVAR

Styrelsen behandlar alla de ärenden som styrelsen uttryckligen ansvarar för i enlighet med lagar, övriga bestämmelser och bolagsordningen. Viktigast bland dessa är:

- bokslut och delårsrapporter,
- ärenden som ska föredras för bolagsstämman,
- utnämning av verkställande direktör, vice verkställande direktör och ställföreträdare för verkställande direktören om en sådan utnämns, och
- organisering av den ekonomiska kontrollen.

Styrelsen ska även behandla sådana ärenden som med tanke på koncernverksamhetens resultat är så omfattande att de inte kan anses höra till koncernens löpande förvaltning. Exempel på sådana ärenden är att

- fastställa koncernens strategiska plan och långsiktiga målsättningar,
- godkänna koncernens årliga affärsplan,
- besluta om investeringar, företagsförvärv samt avyttringar, som är betydande eller som avviker från koncernens strategi,
- godkänna produktutvecklingsprojekt och utvecklingsprogram av strategisk betydelse,
- uppta lån och ställa borgen eller ingå andra motsvarande förbindelser, om ansvarsbeloppet är avsevärt,
- fastställa principer för riskhanteringen,
- fastställa koncernens organisationsstruktur,
- utnämna direktionsmedlemmarna och godkänna löne- och pensionsförmåner,
- följa upp och utvärdera verkställande direktörens arbete,
- godkänna förvaltningsprinciper och styrsystem,
- tillsätta styrelsens kommittéer, och
- bevilja bidrag till allmännyttiga syften.

STYRELSENS CV:N



Mikael Lilius

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Styrelseordförande. Född 1949, diplomekonom. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2010, styrelseordförande sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Abp, verkställande direktör 2000–2009; Gambro AB, verkställande direktör 1998–2000; Incentive AB, verkställande direktör 1991–1998; KF Industri AB (Nordico), verkställande direktör 1989–1991 och Huhtamäki Ab, direktör för förpackningsdivisionen 1986–1989.

Förtroendeuppdrag

Metso Abp, Mehiläinen Oy, styrelseordförande; Evli Bank Abp, styrelsemedlem; Ab Kelonia Oy, medlem i förvaltningsrådet; East Office of Finnish Industries, suppleant i styrelsen.



Kaj-Gustaf Bergh

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1955, diplomekonom, juris kandidat. Verkställande direktör för Föreningen Konstsamfundet r.f. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2008, vice styrelseordförande sedan 2013.

Central arbetserfarenhet

Skandinaviska Enskilda Banken, medlem av ledningsgruppen 2000–2001; SEB Asset Management, direktör 1998–2000; Ane Gyllenberg Ab, verkställande direktör 1986–1998; Oy Bensow Ab, direktör, vice verkställande direktör 1985–1986; Ane Gyllenberg Ab, administrativ chef 1984–1985; Ky von Konow & Co, administrativ chef 1982–1983.

Förtroendeuppdrag

Sponda Oyj, Stockmann Oyj Abp, Julius Tallberg Oy Ab, Ab Forum Capita Oy och KSF Media Holding Ab, styrelseordförande; Fiskars Oyj Abp, Ramirent Group och JM AB, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseordförande: Ålandsbanken Abp 2011–2013 och Aktia Abp 2005–2009. Styrelsemedlem: Stockmann Oyj Abp 2007–2013.



Maarit Aarni-Sirviö

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Born 1953, dipl.ing, eMBA Generalsekreterare för Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry; verkställande direktör för Boardview Oy; Senior Adviser på Eera Oy. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2007.

Central arbetserfarenhet

Myntverket i Finland, verkställande direktör 2008–2010; Borealis Group 1994–2008, flertal olika direktörsbefattningar, senast som direktör för Fenoli-affärsenheten 2001–2008 och direktör för Olefins-affärsenheten 1997–2001 i Köpenhamn, Danmark, och Neste Abp 1977–1994.

Förtroendeuppdrag

Berendsen plc, Board of Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry, ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelsemedlem: Rautaruukki Abp, 2005–2012; Ponsse Oyj, 2007–2010 och Vattenfall AB, Sverige, 2004–2007.



Sune Carlsson

Oberoende i förhållande till bolaget och beroende av bolagets större aktieägare till följd av sin ställning i Investor AB:s styrelse. Född 1941, dipl. ing. Vice styrelseordförande i Investor AB. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2013.

Central arbetserfarenhet

AB SKF, verkställande direktör 1998–2003; ABB Ltd, vice verkställande direktör 1988–1998 och ASEA AB, vice verkställande direktör 1977–1988.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelseordförande: Atlas Copco AB 2003–2014, Stena AB 2009–2011, Autoliv Inc. 2003–2011 och Scania AB 2004–2006.



Alexander Ehrnrooth

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1974, ekon.mag, MBA. Verkställande direktör för Virala Oy Ab. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2010.

Central arbetserfarenhet

Verkställande direktör för Virala Oy Ab 1995–.

Förtroendeuppdrag

Fiskars Oyj Abp, vice styrelseordförande; Munksjö Oyj, styrelsemedlem; Aleba Corporation och Belgrano Idiomas Oy, styrelseordförande.



Paul Ehrnrooth

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1965, ekon. mag. Verkställande direktör och styrelseordförande för Turret Oy Ab. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2010.

Central arbetserfarenhet

Savox Oy, verkställande direktör 1999–2007; flera chefspositioner i Wärtsilä Oyj Abp 1994–1999 och i Kone Oyj Abp 1993–1994.

Förtroendeuppdrag

Fiskars Oyj Abp och Savox Group, styrelseordförande; Ixonos Oyj, vice styrelseordförande.



Risto Murto

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1963, ekonomie doktor. Verkställande direktör för Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Varma. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2014.

Central arbetserfarenhet

Placeringar, Varma, vice verkställande direktör, 2010–2013; Placeringar, Varma, direktör, 2006–2010; Opstock Oy, verkställande direktör, 2000–2005; Opstock Oy, direktör, 1997–2000.

Förtroendeuppdrag

Uleåborgs universitet, vice styrelseordförande; Ömsesidiga Försäkringsbolaget Kaleva, vice styrelseordförande; Nokian Renkaat Oyj och Finansbranschens Centralförbund rf, styrelsemedlem; Arbetspensionsförsäkrarna TELA rf, första vice styrelseordförande.



Gunilla Nordström

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1959, dipl.ing. Chef för Electrolux Major Appliances Asia/Pacific, Singapore. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2012.

Central arbetserfarenhet

Ledningsbefattningar i Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Sony Ericsson i Europa, Latinamerika och Asien 1983–2007.

Förtroendeuppdrag

Styrelsemedlem i Atlas Copco AB, Sverige.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

Styrelsemedlem: Luleå universitet, Sverige 2007–2010 och Videocon Industries Limited, Indien 2009–2010.



Markus Rauramo

Oberoende i förhållande till bolaget och till bolagets större aktieägare. Född 1968, magister i samhällsvetenskap. Direktör, Heat, Electricity Sales and Solutions-divisionen och medlem i ledningsgruppen för Fortum. Styrelsemedlem i Wärtsilä Oyj Abp sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Fortum Oyj, ekonomidirektör 2012–2014; Stora Enso Oyj, Helsingfors, finansieringsdirektör och medlem i ledningsgruppen 2008–2012, Stora Enso International London, SVP Group Treasurer 2004–2008, Stora Enso Oyj Helsingfors, strategi och investeringsdirektör 2001–2004, Stora Enso Financial Services, Bryssel, finansieringsdirektör 1999–2001 och Enso Oyj, Helsingfors, flera arbetsuppgifter inom finansiering 1993–1999.

Förtroendeuppdrag

Ahlström Oyj och Teollisuuden Voima Oyj, styrelsemedlem.

STYRELSENS KOMMITTÉER

Vid sitt konstituerande möte tillsätter styrelsen årligen en revisionskommitté, en utnämningkommitté och en premieringskommitté samt vid behov andra kommittéer. Styrelsen utser kommittéernas medlemmar och ordförande. Styrelsen har också rätt att avskeda kommittémedlemmar. Kommittéernas medlemmar utses för styrelsens mandatperiod. Utöver kommittémedlemmarna kan andra styrelsemedlemmar delta i kommittéernas möten. Kommittéerna har i uppgift att bereda ärenden som kommer upp för beslut vid styrelsemötena. Kommittéerna har inte egen självständig beslutsrätt.

Revisionskommittén

Styrelsen tillsätter en revisionskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen utnämner inom sig minst tre ledamöter till kommittén. Medlemmarna ska ha tillräcklig kompetens som krävs för att sköta revisionskommitténs uppgifter.

Styrelsen fastställer revisionskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Revisionskommittén ska följa upp rapporteringsprocessen för bokslut, övervaka den finansiella rapporteringsprocessen, följa upp den interna kontrollens effektivitet samt systemen för intern revision och riskhantering. Därtill utvärderar kommittén beskrivningen av de allmänna dragen hos systemen för intern kontroll och riskhantering i anslutning till den finansiella rapporteringsprocessen, övervakar den lagstadgade revisionen av bokslutet och det konsoliderade bokslutet, utvärderar revisionsbolagets oavhängighet och bereder förslaget till valet av revisor.

Ordföranden för revisionskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Revisionskommittén 2014

Ordförande Markus Rauramo, medlemmar Maarit Aarni-Sirviö och Alexander Ehrnrooth. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och oavhängiga av bolagets betydande aktieägare. Revisionskommittén sammanträdde 5 gånger under 2014. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Utnämningsskommittén

Styrelsen tillsätter en utnämningsskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget. Styrelsen fastställer utnämningsskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Kommittén informerar vid behov viktiga aktieägare om ärenden i anslutning till valet av styrelsen. Vid behov bereder utnämningsskommittén även ärenden i anslutning till utnämningen av styrelsemedlemmar för bolagsstämman. Utnämningsskommittén bereder ärenden gällande belöningar till styrelseledamöter.

Ordföranden för utnämningsskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Utnämningsskommittén 2014

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Kaj-Gustaf Bergh, Risto Murto och Sune Carlsson. Sune Carlsson utnämndes till utnämningsskommittén vid styrelsemötet 22.10.2014. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och tre medlemmar är oberoende av bolagets större aktieägare. Utnämningsskommittén sammanträdde 3 gånger under 2014. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Premieringskommittén

Styrelsen tillsätter en premieringskommitté med uppgift att assistera styrelsen. Styrelsen ska bland sina medlemmar tillsätta minst tre medlemmar till kommittén. Majoriteten av kommittémedlemmarna ska vara oberoende av bolaget.

Styrelsen fastställer premieringskommitténs uppgifter i arbetsordningen för kommittén. Premieringskommittén ska bereda utnämningen av verkställande direktören, verkställande direktörens ställföreträdare och andra styrelsemedlemmar för styrelsen. Kommittén ska bereda belöningssystem för verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt förslag till premiering av dessa personer innan styrelsen tar ärendena till behandling. De externa konsulter som kommittén anlitar är oberoende av företaget och ledningen.

Ordföranden för premieringskommittén sammankallar kommittén vid behov. Ordföranden avlägger också rapport till styrelsen om kommitténs förslag samt rapporterar regelbundet om kommitténs möten.

Premieringskommittén 2014

Ordförande Mikael Lilius, medlemmar Paul Ehrnrooth och Risto Murto. Alla medlemmar är oberoende av bolaget och oavhängiga av bolagets betydande aktieägare. Premieringskommittén sammanträdde 3 gånger under 2014. Ledamöternas deltagandegrad var i genomsnitt 100%.

Styrelsemedlemmarnas deltagande i kommittémöten 2014

	Revisionskommittén	Utnämningsskommittén	Premieringskommittén
Mikael Lilius	-	3/3	3/3
Kaj-Gustaf Bergh	-	3/3	-
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	-	-
Sune Carlsson	-	2/2	-
Alexander Ehrnrooth	5/5	-	-
Paul Ehrnrooth	-	-	3/3
Risto Murto	-	3/3	2/2
Gunilla Nordström	-	-	-
Markus Rauramo	5/5	-	-
Fram till 6.3.2014			
Matti Vuoria	-	-	1/1

DIREKTIONEN

Bolagets direktion består av åtta medlemmar: verkställande direktören, direktörerna för affärsområdena Ship Power, Power Plants och Services, ekonomi- och finansdirektören samt direktörerna för kommunikation, samhällsrelationer och juridiska ärenden samt personalfrågor. Bolagets styrelse utser medlemmarna i direktionen och fastställer deras löne- och andra anställningsvillkor.

Direktionen sammanträder under ledning av verkställande direktören för att behandla koncernens och affärsområdenas strategi, investeringar, produktpolicy, koncernens struktur och styrsystem. Dessutom övervakar direktionen bolagets verksamhet.

Ekonomi- och finansdirektörens främsta ansvarsområden utgörs av koncernens kontrollfunktion, finansfunktion (inklusive projekt- och kundfinansiering), beskattning och processutveckling, koncernutveckling och stödfunktioner för informationshantering. Affärsområdesdirektörerna, som ingår i direktionen, ansvarar för försäljningsvolymen och lönsamheten inom sina respektive globala affärsområden med hjälp av koncernens dotterbolag i olika länder. Huvudansvarsområdena för direktören för koncernrelationer och juridiska ärenden är samhällsrelationer och juridiska ärenden, förvaltning av immateriella tillgångar, hållbarhet samt miljöfrågor, arbetshälsa och arbetarskydd. Direktören för personalfrågor (HR) ansvarar för personrelaterade processer. Huvudansvarsområdena för kommunikationsdirektören är extern och intern kommunikation samt utveckling av varumärket. Uppgifter om direktionsmedlemmarna samt deras ansvarsområden och innehav finns i avsnittet om direktionens CV:n och i den fullständiga bolagsstyrningsrapporten.

Direktionen 2014

Under 2014 sammanträdde direktionen 14 gånger. De viktigaste frågorna som behandlades av direktionen anknöt till marknadsutvecklingen och affärsstrategin, bolagets tillväxt och lönsamhet samt frågor i anslutning till konkurrenskraftens och kostnadernas utveckling. Ett annat fokusområde var vidareutvecklingen av Wärtsiläs organisationsstruktur och implementeringen av ändringarna i organisationen. Andra viktiga frågor som behandlades av direktionen var marknadsutvecklingen, regleringen av den operativa miljön, orderingången och produktionskapaciteten, relationerna med leverantörer och andra intressenter samt tillväxtpjäjligheter genom företagsförvärv. Dessutom behandlades utvecklingen av bolagets personal och förvaltningsresurser på ett globalt plan.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH VICE VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Bolagets styrelse utnämner bolagets verkställande direktör som samtidigt är koncernchef. Verkställande direktören leder koncernens löpande affärsverksamhet och förvaltning i enlighet med bolagsordningen, Finlands aktiebolagslag och styrelsens anvisningar. Direktionen stöder verkställande direktören i ledningen av koncernen. Verkställande direktörens arbetsvillkor fastställs skriftligen i arbetsavtalet. Bolagets verkställande direktör är Björn Rosengren. Verkställande direktörens ställföreträdare är Jaakko Eskola, direktör för Ship Power.

DIREKTIONENS CV:N



Björn Rosengren

Koncernchef för Wärtsilä Oyj Abp sedan 2011. Född 1959, civ. ing. Anställd i företaget sedan 2011.

Central arbetserfarenhet

Vice verkställande direktör för Atlas Copco AB och Affärsområdeschef för anläggnings- och gruvteknik 2002–2011; chef för divisionen Rock Drilling Equipment på Atlas Copco 2001–2002; chef för Craelius-divisionen på Atlas Copco 1998–2001; direktör för Nordhydraulic, Nordwin AB, Sverige, 1995–1998; olika befattningar inom ESAB-gruppen 1985–1995.

Förtroendeuppdrag

Outotec Oyj och Danfoss A/S, styrelsemedlem.



Jaakko Eskola

Vice verkställande direktör och ställföreträdande verkställande direktör sedan 2013. Direktör, Ship Power, sedan 2006. Född 1958, dipl. ing. Anställd i företaget sedan 1998.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, Kraftverk, försäljnings- och marknadsföringsdirektör 2005–2006; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, verkställande direktör 1998–2005; PCA Corporate Finance, direktör 1997–1998; Kansallis-Osake-Pankki, ledningsuppgifter inom internationell finansiering 1986–1997; Industrialiseringsfonden, företagsforskare 1984–1986; VTT, forskare 1983–1984.

Förtroendeuppdrag

ALMACO Group, styrelsemedlem; The Federation of Finnish Technology Industries, styrelsemedlem.

Relevanta tidigare förtroendeuppdrag

European Marine Equipment Council (EMEC), ordförande 2008–2011.



Pierpaolo Barbone

Direktör, Services, sedan 2013. Född 1957, dipl.ing. Anställd i företaget sedan 1996.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, Services, Sydeuropa och Afrika januari–september 2013; Wärtsilä Oyj Abp, direktör, Services, Mellanöstern och Asien 2010–2013; Wärtsilä Italia S.p.A., direktör 2000–2003; Ciserv Group, direktör 2001–2006; Wärtsilä Oyj Abp, direktör inom fältservice 1997–2009; Wärtsilä Italia S.p.A., direktör, Services 1997–2003; Fincantieri C.N.I. S.p.A., Isotta Fraschini-dieselmotorenheten, försäljningschef 1989–1996.



Päivi Castrén

Personaldirektör sedan 2012. Född 1958, psykologie magister. Anställd i företaget sedan 2005.

Central arbetserfarenhet

Wärtsilä Oyj Abp, direktör, HR 2005–2011; Nokia Abp, HR-direktör, Nokia Finland 2002–2005; Nokia Networks, HR-direktör 2000–2002; Nokia Networks, Networks Systems division, HR-direktör, 1999–2000; Nokia Networks, HR-chef 1995–1998; Valmet Paper Machinery, HR-chef 1988–1995.

Förtroendeuppdrag

Finlands Näringsliv (EK), ordförande för kommittén för utbildning, arbete och sysselsättning; Teknologindustri rf, ordförande för kommittén för utbildning och sysselsättning; Wilhelm Wahlforss stiftelse, styrelseordförande.



Kari Hietanen

Direktör, samhällsrelationer och juridiska ärenden sedan 2012. Styrelsens sekreterare sedan 2002. Född 1963, jur.kand. Anställd i företaget sedan 1989.

Central arbetserfarenhet

Direktör, HR och juridiska ärenden 2002–2011; Wärtsilä Power-divisioner, chefsjurist 2000–2002; Wärtsilä Dieselgruppen, chefsjurist 1994–1999; Metra Oyj Abp och Wärtsilä Dieselgruppen, jurist 1989–1994.

Förtroendeuppdrag

European Engine Power Plants Association, EUGINE, ordförande; Tysk-finska handelskammaren, styrelseordförande; Finsk-koreanska handelsföreningen, vice styrelseordförande; East Office of Finnish Industries Ltd, styrelsemedlem; Finlands Näringsliv, ordförande för kommittén för handelspolitik.



Atte Palomäki

Kommunikationsdirektör sedan 2008. Född 1965, dipl. pol.mag. Anställd i företaget sedan 2008.

Central arbetserfarenhet

Nordea Bank AB (publ.), informationsdirektör 2007–2008 samt informationsdirektör, Finland 2005–2006; Kauppalehti, ekonomiredaktör 2002–2005; MTV3, ekonomiredaktör 2000–2002, nyhetsproducent 1995–2000, nyhetsuppläsare 1993–1995.

Förtroendeuppdrag

European Association of Communication Directors (EACD) och Talentum Oyj, styrelsemedlem; Finnfacts, medlem i förvaltningsrådet.



Rakesh Sarin

Direktör, Power Plants och direktionsmedlem sedan 1.9.2014. Född 1955, ingenjör. Anställd i företaget sedan 1998.

Central arbetserfarenhet

Försäljningsdirektör Mellanöstern, Asien och Australien, Wärtsilä Power Plants och verkställande direktör, Wärtsilä Indien 2008–2014; försäljnings- och marknadsföringsdirektör, Power Plants 2006–2008; direktör för Services-affärsenheten i Indien 2001–2006; verkställande direktör, Coastal Wärtsilä Petroleum Ltd. 1998–2001.



Marco Wirén

Ekonomi- och finansdirektör sedan 2013. Född 1966, ekon. mag. Anställd i företaget sedan 2013.

Central arbetserfarenhet

SSAB, ekonomi- och finansdirektör 2008–2013; SSAB, direktör Business control 2007–2008; Eltel Networks, ekonomi- och finansdirektör och chef för affärsutveckling 2002–2007; NCC, affärsutvecklingschef och ekonomichef 1995–2001.

Vesa Riihimäki

Vesa Riihimäki, direktör, Power Plants och direktionsmedlem fram till 31.8.2014.

ÖVRIG LEDNING

Wärtsiläs koncernledning består av direktionen och av följande direktörer som ansvarar för olika koncernledningsfunktioner:

Riitta Hovi

Vice chefsjurist, juridiska ärenden
Född 1960, jur. kand, MBA

Anu Hämäläinen

Ekonomidirektör
Född 1965, ekon. mag.

Vesa Riihimäki

Kvalitetsdirektör
Född 1966, dipl. ing.

Johan Jägerroos

Direktör, internredovisning
Född 1965, ekon. mag.

Jukka Kumpulainen

IT-direktör
Född 1968, dipl. ing.

Markus Pietikäinen

Finansdirektör

Född 1975, ekon. mag.

AFFÄRSOMRÅDENAS LEDNINGSGRUPPER

Varje affärsområde stöds av en ledningsgrupp.

Power Plants

Rakesh Sarin

Direktör, Power Plants

Född 1955, ingenjör.

Tore Björkman

Direktör, LNG och kärnkraft

Född 1957, dipl. ing.

Minna Blomqvist

HR-direktör

Född 1969, dipl. ing.

Jussi Heikkinen

Direktör, marknadsföring och affärsutveckling

Född 1955, dipl.ing. (energi- och kraftverksteknologi)

Thomas Hägglund

Direktör, teknologi och lösningar

Född 1962, dipl. ing.

Antti Kämi

Direktör, projektledning

Född 1964, dipl. ing.

Caj Malmsten

Ekonomi- och finansdirektör.

Född 1972, ekon. mag.

Markus Pietikäinen

Försäljningsdirektör, Amerika, från 1.11.2014.

Född 1975, ekon. mag.

Sushil Purohit

Försäljningsdirektör, Mellanöstern och Asien

Född 1972, ing. MBA

Laura Susi-Gamba

Direktör, juridiska ärenden

Född 1963, jur.kand.

Niklas Åberg

Direktör, kvalitetsstyrning
Född 1967, dipl. ing.

Risto Paldanius

Försäljningsdirektör, Europa och Afrika
Född 1971, dipl. ing.

Ship Power

Jaakko Eskola

Direktör, Ship Power och ställföreträdande verkställande direktör
Född 1958, dipl. ing.

Arjen Berends

Ekonomi- och finansdirektör
Född 1968, MBA

Aaron Bresnahan

Försäljningsdirektör, Ship Power
Född 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Per Hansson

Direktör, Strategi
Född 1967, dipl. ing.

Roger Holm

Direktör, 4-taktsmotorer
Född 1972, ekon. mag.

Sinikka Ilveskoski

Direktör, juridiska ärenden och avtalshantering
Född 1967, jur.kand.

Timo Koponen

Direktör, flödes- och gaslösningar
Född 1969, ekon. mag.

Juha Kytölä

Direktör, miljölösningar
Född 1964, dipl. ing.

Arto Lehtinen

Direktör, propulsion
Född 1971, dipl. ing.

Magnus Miemois

Direktör, lösningar
Född 1970, dipl. ing.

Mikael Simelius

Direktör, marknadsföring.
Född 1964, ekon. mag.

Helena Telaranta

HR-direktör
Född 1973, ekon. mag.

Martin Wernli

Direktör, 2-taktsmotorer
Född 1960, advokat
Från och med januari har tvåtaktsverksamheten flyttats till samföretaget med China State Shipbuilding Corporation.

Services

Pierpaolo Barbone

Direktör, Services
Född 1957, gruvingenjör

Fred van Beers

Direktör, Nordeuropa
Född 1962, ing., dipl. ekon.

Peter Bjurs

Finansdirektör
Född 1965, ekon. mag.

Henri van Boxtel

Försäljningsdirektör, Mellanöstern och Asien
Född 1959, ekon. mag., marinexamen

Javier Cavada

Direktör, Sydeuropa och Afrika
Född 1975, tekn. dr.

Stefan Fant

Direktör för kontrakts- och projekthantering
Född 1955, ingenjör.

Tomas Hakala

Direktör, hantering av lösningar
Född 1968, ingenjör.

Ralf Lindbäck

Direktör, juridiska ärenden
Född 1958, jur.kand.

Stefan Nysjö

Direktör för projektleveranser.
Född 1970, ingenjör.

Vesa Riihimäki

Kvalitetsdirektör

Född 1966, dipl. ing.

Tomas Rönn

Försäljningsdirektör, Amerika

Född 1961, ingenjör.

Sini Spets

HR-direktör

Född 1974, psyk. mag.

DOTTERBOLAGENS VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER

Dotterbolagens verkställande direktörer ansvarar för att de lokala resurserna är rätt dimensionerade i förhållande till affärsområdenas behov, för personalutveckling och för att verksamheten uppfyller normerna i koncernens kvalitetssystem, för att verksamheten följer gällande lag och affärspraxis i respektive land samt att kommunikationen i dotterbolagen sköts i enlighet med koncernens målsättningar.

INSIDERFÖRVALTNING

Förutom insiderbestämmelserna på lagstiftningsnivå följer Wärtsilä de insiderregler för börsnoterade bolag som godkänts av Nasdaq Helsinki samt Finansinspektionens föreskrifter och anvisningar.

Till Wärtsiläs permanenta insiderkrets hör de personer som i lag definieras såsom personer i insynsställning, dvs. styrelsen, verkställande direktören, vice verkställande direktören och den huvudansvariga revisorn samt direktionen.

Till det företagsspecifika, icke-offentliga insiderregistret hör en del av den övriga ledningen och andra arbetstagare i enlighet med befattningsbeskrivningen. Vid beredningen av betydande projekt upprättas ett projektspecifikt insiderregister. Vederbörande personer får ett skriftligt meddelande om att de ingår i den inre kretsen samt anvisningar om skyldigheter för personer med insynsställning.

De som hör till bolagets inre krets får inte bedriva handel med bolagets aktier under 14 dagar (Wärtsilä rekommenderar 30 dagar) innan delårsrapporter och bokslutsmeddelanden publiceras.

Wärtsiläs insiderregister upprätthålls av moderbolagets juridiska funktion som ansvarar för uppdateringen av uppgifterna. Uppgifter om aktieinnehav hos personer i permanent insynsställning samt deras närmaste krets finns på Wärtsiläs webbplats.

REVISION

Intern revision

Koncernens interna revision handhas av enheten för intern revision, som avlägger rapport till verkställande direktören. Den interna revisionen har i uppgift att analysera affärsverksamheten och dess processer samt kontrollens effektivitet och kvalitet. Dessutom deltar den interna revisionen i revisioner i samband med företagsförvärv samt sköter specialuppgifter vid behov.

Den interna revisionen omfattar alla organisationsnivåer och dotterbolag. I de viktigaste dotterbolagen utförs intern revision med 1 års och i nätverksföretagen med 3 års intervall. Den interna revisionen gör upp en årlig plan inom vars ramar den självständigt utför revisioner runt om i koncernen. Den kan också utföra specialrevisioner. Den årliga planen godkänns av revisionskommittén, för vilken den interna revisionen även avlägger rapport regelbundet. Det är även möjligt för den interna revisionen att, vid behov, ta direkt kontakt med revisionskommittén eller styrelseledamöterna.

Extern revision

Bolaget har en revisor som ska vara godkänd av Centralhandelskammaren. Revisorn, som väljs av bolagsstämman, ska revidera innevarande års räkenskaper. Revisorns mandat upphör vid därpå följande ordinarie bolagsstämma. Revisorn utför revisionen av koncernens och moderbolagets bokslut och bokföring samt moderbolagets förvaltning.

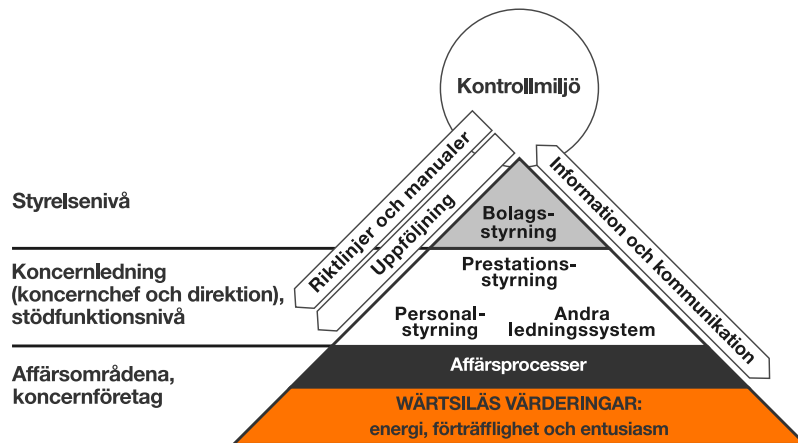
Bolagets revisor ger bolagets aktieägare en revisionsberättelse i enlighet med lagstiftningen i samband med bolagets årsbokslut samt avlägger regelbundet rapport om sina observationer till styrelsens revisionskommitté. Förutom allmänna behörighetskrav ska revisorn uppfylla vissa lagenliga ojävighetskrav för att garantera genomförandet av en oavhängig och tillförlitlig revision.

Revisor 2014

Bolagsstämman utsåg KPMG Oy Ab till revisor för Wärtsilä Oyj Abp för räkenskapsåret 2014. Huvudrevisor 2014 var Virpi Halonen. Till alla koncernbolagens revisorer har i arvoden betalats 3 miljoner euro år 2014. De icke revisionsrelaterade konsultationsarvodena för revisorerna uppgick till 1 miljon euro. Dessa arvoden gällde främst skattekonsultation.

INTERN KONTROLL

Huvudkomponenterna i Wärtsiläs interna kontroll



Wärtsilä har fastställt målsättningarna för den interna kontrollen enligt det internationella COSO-ramverket. Wärtsilä definierar intern kontroll som en process som implementeras av Wärtsiläs styrelse, ledning, koncernbolagens styrelser och annan personal och som syftar till att ge en tillräckligt rättvisande bild av hur målsättningarna uppnåtts.

Den interna kontrollen omfattar alla de policyn, processer, procedurer och organisatoriska strukturer inom Wärtsilä som hjälper ledningen och i sista hand styrelsen att försäkra sig om att Wärtsilä uppnår sina målsättningar, att verksamheten är etisk och förenlig med alla tillämpliga lagar och bestämmelser och att bolagets tillgångar, inklusive dess varumärke, är säkrade och att den finansiella rapporteringen är korrekt. Den interna kontrollen är inte en separat process eller ett antal åtgärder, utan den är införlivad med Wärtsiläs verksamhet.

Systemet för intern kontroll fungerar på alla nivåer inom Wärtsilä. Wärtsilä upprätthåller och utvecklar sitt system för intern kontroll, och dess yttersta målsättning är att förbättra bolagets affärsverksamhet och samtidigt vara förenligt med lagar och bestämmelser i de länder där bolaget har verksamhet.

Prestationsstyrning

Planering och uppställning av mål är en integrerad del av prestationsstyrningen inom Wärtsilä och hör till den normala ledningsverksamheten, dvs. den är inte en del av Wärtsiläs interna kontrollsystem. Målsättningar är emellertid en viktig förutsättning för den interna kontrollen. Genom prestationsstyrningsprocessen uppställs årliga finansiella och icke-finansiella mål för Wärtsilä på koncernnivå. Målsättningarna på koncernnivån översätts därefter till målsättningar för affärsområdena, koncernbolagen och eventuellt slutligen för enskilda anställda.

Uppnåendet av de årliga målsättningarna följs upp genom en månatlig ledningsrapportering. Affärsområdenas prestationer samt uppnåendet av de årliga målsättningarna utvärderas på månadsbasis vid respektive ledningsgrupps möten. Koncernens och de olika affärsområdenas prestationer och uppnåendet av målen utvärderas på månadsbasis av direktionen. Respektive ledningsgrupp och direktionen bedömer också tillförlitligheten i Wärtsiläs finansiella rapportering.

Wärtsiläs finansiella rapportering utförs på ett harmoniserat sätt i alla centrala koncernföretag genom ett centraliserat ERP-system och en gemensam kontoplan. De internationella finansiella rapporteringsstandarderna (IFRS) tillämpas i hela koncernen. Wärtsiläs finans- och kontrollprocess är central med tanke på den interna kontrollens funktion. Adekvata kontroller i ekonomistyrningen och bokföringsprocesserna behövs för att garantera den finansiella rapporteringens tillförlitlighet.

Styrelsen utvärderar regelbundet att Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering är ändamålsenlig och effektiv. Den ansvarar också för att den interna kontrollen av redovisningen och ekonomiförvaltningen är ändamålsenligt organiserad. Styrelsens revisionskommitté ansvarar för övervakningen av den finansiella rapporteringsprocessen. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion ska informera relevanta ledningsnivåer om avvikelser från planer, analysera de underliggande orsakerna och föreslå korrigerande åtgärder. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion stöder affärsområdena i beslutsfattandet och analyserna för att säkerställa att de finansiella målen uppnås. Den administrerar och utvecklar bolagets prestationsstyrningsprocesser så att ledningen på olika organisationsnivåer kan få aktuell, tillförlitlig och ändamålsenlig information om uppnåendet av organisationens målsättningar. Dessutom ansvarar den för utvecklingen av de finansiella rapporteringsprocesserna och respektive kontrollfunktioner.

Hantering av juridiska ärenden och regelefterlevnad

Praxis och processer för hantering av juridiska ärenden och regelefterlevnad utgör också en central del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs policy är att handla enligt tillämpliga lagar och bestämmelser i alla länder där bolaget verkar.

Juridiska ärenden och regelefterlevnad hanteras främst på ett proaktivt sätt. Enheten för juridiska ärenden stöder koncernchefen och affärsområdena genom att analysera och fatta beslut i frågor som anknyter till avtalspolicy, riskhantering och lagstiftning. En annan viktig aktivitet är att leda regelefterlevnad samt att stärka och säkerställa en ändamålsenlig uppträdandekultur både internt och i externa affärstransaktioner. Den normativa ledningen baserar sig på verksamhetsprinciperna och på relevanta policyn och regelverk på koncernnivå. Kontrollmekanismer och -processer som omfattar hela företaget utgör en del av det övergripande interna kontrollsystemet.

Personalstyrning

Rutiner och processer inom personalstyrningen är en aktiv del av Wärtsiläs system för intern kontroll. Wärtsiläs centrala HR-processer med tanke på den interna kontrollen är belöningar och förmåner, HR-utveckling, rekryterings- och resurshantering samt individuell prestationsstyrning och processer för insamling av respons från personalen. HR-funktionen ansvarar för upprätthållandet och utvecklingen av Wärtsiläs HR-processer för att möjliggöra en effektiv intern kontroll också på individnivå.

Andra ledningssystem

Direktionen ansvarar för utvecklingen och implementeringen av Wärtsiläs ledningssystem, för en fortlöpande förbättring av dess effektivitet och för säkerställandet av dess funktion. Wärtsiläs ledningssystem omfattar alla globala processer och förvaltningsrutiner inom Wärtsilä som anknyter till uppfyllandet av kundernas krav. Om de nedanstående aspekterna av ledningssystemet fungerar korrekt säkerställer det för sin del att Wärtsiläs målsättningar för den interna kontrollen uppnås.

Kvalitet

Att Wärtsiläs lösningar är av hög kvalitet är av högsta vikt för Wärtsilä – och således är också kvalitetsstyrning det. Det är obligatoriskt att iaktta Wärtsiläs kvalitetsledningssystem ISO 9001:2000 inom hela koncernen, och att systemets krav uppfylls övervakas noggrant.

Hållbar utveckling

Wärtsilä är mycket engagerat i frågor om hållbar utveckling. Wärtsiläs vision, mission och värden, i kombination med en solid finansiell prestanda utgör grunden för hållbar utveckling inom Wärtsilä. Wärtsilä tillämpar globala riktlinjer, t.ex. policyn för kvalitet, miljö, hälsa, arbetarskydd (QEHS-policy) och verksamhetsprinciperna, som tillsammans med bolagets värderingar garanterar en enhetlig väg mot en hållbar utveckling. Utöver ovannämnda principer innehåller Wärtsiläs interna koncernhandbok andra policyer och direktiv, en beskrivning av verksamhetssätten, ansvarsförhållandena och ledningssystemets struktur.

Wärtsiläs direktion bär det övergripande ansvaret för Wärtsiläs hållbarhetsresultat. Direktionen godkänner riktlinjerna och utvärderar regelbundet innehållet i dem. Direktionen ställer upp målsättningarna för hållbar utveckling och följer upp resultaten. Resultaten utvärderas i anslutning till ledningens rapporter på både direktions- och affärsområdesnivå.

Styrelsen behandlar viktiga hållbarhetsfrågor varje år. Dessutom identifierar direktionen viktiga kritiska faktorer och rapporterar dem vid behov till styrelsen.

Wärtsiläs funktion för hållbar utveckling ansvarar för tillhandahållandet av nödvändig information för ledningen, identifierandet av utvecklingsbehov samt samordnandet av program för hållbarhet och utarbetandet av instruktioner. Enheten samarbetar med affärsområdena och stödfunktionerna, såsom HR, juridiska ärenden, compliance och kvalitet. Den samlar också in och sammanställer hållbarhetsdata från dotterbolagen.

Wärtsilä har tydligt fastställda ansvarsområden som stöds av instruktioner och utbildning. Utbildningen omfattar bland annat frågor relaterade till verksamhetsprinciperna, antikorruption samt frågor relaterade till miljön, arbetshälsan och arbetarskyddet. Wärtsilä följer upp hållbarhetsresultaten genom att utnyttja den information som tas fram med hjälp av de olika verktygen och aktiviteterna för hållbar utveckling såsom interna revisioner och complianceprocesser.

Riskhantering

Den interna kontrollen inom Wärtsilä är utformad för att stöda bolaget i att uppnå sina målsättningar. De risker som hänför sig till målsättningarna måste identifieras och utvärderas för att man ska kunna hantera dem. Därför är identifieringen och utvärderingen av risker en förutsättning för den interna kontrollen inom Wärtsilä. Wärtsiläs interna kontrollmekanismer och -procedurer säkerställer att riskhanteringsåtgärderna vidtas planerligt.

Wärtsilä har definierat och implementerat kontrollpunkter på enhets- och processnivå samt för informationssystem. Kontrollaktiviteterna på de olika nivåerna behövs för att direkt minska riskerna på respektive nivå. Wärtsiläs riskhanteringsprocess består av utvärderings- och ledningsprocesser som omfattar hela koncernen samt projektspecifika riskbedömningar och hantering av projektrisker. Riskbedömningsprocessen för hela koncernen resulterar i åtgärdsplaner för de identifierade och prioriterade riskerna.

Varje affärsområde rapporterar sina största risker till Wärtsiläs direktion som regelbundet följer upp implementeringen av de definierade åtgärdsplanerna inom riskhanteringen. Wärtsiläs styrelse ansvarar för fastställandet av den totala risktoleransnivån för koncernen och för säkerställandet av att Wärtsilä har ändamålsenliga verktyg och resurser för hanteringen av riskerna. Styrelsen bedömer riskprofilen på regelbunden basis. Med stöd av direktionen ansvarar verkställande direktören för organiseringen och säkerställandet av riskhanteringen i all verksamhet inom Wärtsilä. Ledningen för affärsområdena ansvarar för fastställandet av verksamhetsplaner för hanteringen av de mest betydande riskerna.

Wärtsiläs viktigaste strategiska, operativa och finansiella risker behandlas i avsnittet Risker och riskhantering.

Informationshantering

Informationshanteringen spelar en nyckelroll i Wärtsiläs interna kontrollsystem. Informationssystem är ytterst viktiga för en effektiv intern kontroll eftersom flera kontrollåtgärder är programmerade kontroller.

VÄRDEN OCH KONTROLLMILJÖ

Grunden för Wärtsiläs system för intern kontroll utgörs av bolagets värden: energi, förträfflighet and entusiasim. Wärtsiläs värden återspeglas i bolagets dagliga relationer med leverantörer, kunder och investerare samt också i Wärtsiläs interna riktlinjer, policyn, handböcker, processer och rutiner. Kontrollmiljön anger tonen för den interna kontrollen inom Wärtsilä och påverkar medarbetarnas medvetenhet om kontrollen. Den erbjuder en disciplin och en struktur för alla övriga delområden inom den interna kontrollen. Elementen i Wärtsiläs kontrollmiljö inkluderar företagskulturen, integriteten, de etiska värdena och kompetensen hos Wärtsiläs personal samt också den uppmärksamhet och de riktlinjer som personalen får av Wärtsiläs styrelse. Wärtsiläs värden och kontrollmiljö erbjuder Wärtsiläs styrelse och ledning den grund som krävs för att i tillräcklig grad säkerställa att målsättningarna för den interna kontrollen nås. Verkställande direktören och direktionen definierar Wärtsiläs värden och etiska principer (som återspeglas i verksamhetsprinciperna) och tjänar som exempel för företagskulturen, som utgör grunden för kontrollmiljön. Tillsammans med ledningen för affärsområdena ansvarar de för att Wärtsiläs värden sprids inom organisationen.

AFFÄRSPROCESSER

De kontrollmekanismer som är införlivade i Wärtsiläs affärsprocesser spelar en nyckelroll i säkerställandet av en effektiv intern kontroll inom bolaget. Kontrollerna i affärsprocesserna säkerställer att alla målsättningar för den interna kontrollen uppnås, i synnerhet de som är relaterade till verksamhetens effektivitet samt till tryggheten av Wärtsiläs lönsamhet och rykte. Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att processerna och kontrollerna på koncernnivå implementeras och iakttas inom deras ansvarsområden. I de fall där inga processer eller kontroller finns på koncernnivå ansvarar ledningen för affärsområdena för beskrivningen och implementeringen av effektiva processer och ändamålsenliga kontroller för respektive affärsområde.

RIKTLINJER OCH KOMMUNIKATION

Riktlinjer och handböcker

Elementen i Wärtsiläs interna kontrollsystem, till exempel bolagsstyrning, ledningssystemet, prestationsstyrningsprocessen samt affärsprocesserna och de andra processerna, har beskrivits i olika riktlinjer och handböcker. De viktigaste principerna och riktlinjerna på koncernnivån har sammanställts i Wärtsiläs koncernhandbok. Wärtsiläs handbok om koncernredovisningen innehåller anvisningar och råd för redovisning och finansiell rapportering som ska tillämpas i alla företag som hör till Wärtsiläkoncernen. Handboken stöder att de uppställda målen för den

finansiella rapporteringens tillförlitlighet uppnås. Wärtsiläs principer på koncernnivå, och alla ändringar i dem, ska godkännas av en direktionsmedlem.

Utöver riktlinjerna och handböckerna på koncernnivån har affärsområdena utarbetat därmed relaterade direktiv och anvisningar för sina egna specifika syften. Direktiven och handböckerna på affärsområdesnivån överensstämmer med riktlinjerna och handböckerna på koncernnivån.

Information och kommunikation

Ett effektivt internt kontrollsystem kräver tillräcklig, aktuell och tillförlitlig information för att ledningen ska kunna följa upp huruvida företagets målsättningar uppnås. Det behövs både finansiell och icke-finansiell information om interna och externa händelser och aktiviteter. Arbetstagarna kan använda informella kanaler för respons till ledningen och anmäla misstänkta fall av missbruk (till exempel direkt till enheten för compliance, juridiska ärenden eller intern revision). All extern kommunikation sker i överensstämmelse med koncernens kommunikationspolicy.

UPPFÖLJNING

Uppföljning är en process genom vilken kvaliteten hos Wärtsiläs system för intern kontroll och dess effektivitet utvärderas på lång sikt. Inom Wärtsilä genomförs uppföljningen både fortlöpande och genom separata utvärderingar som omfattar interna, externa och kvalitativa revisioner. Ledningen för affärsområdena ansvarar för säkerställandet av att de relevanta lagarna och bestämmelserna efterföljs inom deras respektive ansvarsområden. Wärtsiläs ledning följer den interna kontrollen som en del av den normala ledningsverksamheten. Styrelsens revisionskommitté utvärderar och säkerställer ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering.

Funktionen för intern revision assisterar revisionskommittén i utvärderingen och säkerställandet av ändamålsenligheten och effektiviteten hos Wärtsiläs interna kontroll och riskhantering genom att genomföra regelbundna revisioner av koncernens juridiska enheter och stödfunktioner enligt en årlig plan. Wärtsiläs externa revisor och andra kontrollinstanser såsom kvalitetsrevisorer utvärderar Wärtsiläs interna kontrollmekanismer. Koncernens ekonomi- och kontrollfunktion övervakar att de finansiella rapporteringsprocesserna och kontrollerna efterföljs. Den övervakar också riktigheten hos hela den externa och interna finansiella rapporteringen. Den juridiska funktionen övervakar att koncernens compliancepolicy iakttas. De externa revisorerna verifierar riktigheten hos de externa årliga finansiella rapporterna.

RAPPORT OM LÖNER OCH BELÖNINGAR 2014

Styrelsens arvoden

Ordinarie bolagsstämman ska årligen besluta om styrelsemedlemmarnas arvoden för en verksamhetsperiod åt gången.

Ordinarie bolagsstämman godkände följande arvoden till styrelsemedlemmarna för 2014:

- till ordinarie medlemmar 60.000 euro/år
- till vice ordförande 90.000 euro/år
- till ordförande 120.000 euro/år

Cirka 40% av årsarvodet betalas som aktier i Wärtsilä. Därtill betalas ett mötesarvode på 400 euro per möte till styrelsemedlemmarna och 800 euro per möte till ordföranden. Till varje medlem i utnämningkommittén och premieringskommittén betalas 500 euro per kommittémöte, och till varje medlem i revisionskommittén betalas 1.000 euro per kommittémöte. Kommittéordförandens arvode är dubbelt högre. Medlemmarna i Wärtsiläs styrelse erhöll sammanlagt 713 tusen euro för räkenskapsperioden som slutade den 31 december 2014. Styrelsemedlemmarna omfattades inte av bolagets belöningsprogram.

Styrelseledamöternas arvoden (TEUR)

Styrelse	Mötesarvoden		Årsarvoden		Totalt	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Mikael Lilius, styrelseordförande	16	12	120	120	136	132
Kaj-Gustaf Bergh, vice ordförande	6	6	90	90	96	96
Maarit Aarni-Sirviö	11	8	60	60	71	68
Sune Carlsson	6	4	60	60	66	64
Alexander Ehrnrooth	10	9	60	60	70	69
Paul Ehrnrooth	6	6	60	60	66	66
Risto Murto	6	-	60	-	66	-
Gunilla Nordström	5	4	60	60	65	64
Markus Rauramo	15	14	60	60	75	74
Fram till 6.3.2014						
Matti Vuoria	3	6	-	60	3	66

Arvoden betalda i Wärtsiläs aktier år 2014

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, styrelseordförande	1 241
Kaj-Gustaf Bergh, vice ordförande	930
Maarit Aarni-Sirviö	620
Sune Carlsson	620
Alexander Ehrnrooth	620
Paul Ehrnrooth	620
Risto Murto	620
Gunilla Nordström	620
Markus Rauramo	620

Styrelseledamöternas innehav av Wärtsilä-aktier 31.12.2014

Styrelse	Aktier, st.
Mikael Lilius, styrelseordförande	15 692
Förändring 2014	1 241
Kaj-Gustaf Bergh, vice ordförande	7 672
Förändring 2014	930
Maarit Aarni-Sirviö	8 450
Förändring 2014	620
Sune Carlsson	11 260
Förändring 2014	10 620
Alexander Ehrnrooth	4 474
Förändring 2014	620
Paul Ehrnrooth	4 448

Förändring 2014	620
Paul Ehrnrooth genom ägarkontrollerade sammanslutningar	850 000
Förändring 2014	120 000
Risto Murto	620
Förändring 2014	620
Gunilla Nordström	2 063
Förändring 2014	620
Markus Rauramo	3 174
Förändring 2014	620

Verkställande direktörens och direktionens löner och arvoden

Styrelsen beslutar om belöningar för verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt om grunderna för dessa. Verkställande direktörens och direktionsmedlemmarnas lön består av månadslön och bonus. Styrelsen beslutar årligen om villkoren för bonusarvodet. Verkställande direktörens och direktionens bonusarvoden betalas enligt uppnådda lönsamhetsmål och andra finansiella mål för räkenskapsåret. Den rörliga lönen kan vara högst 43% av den maximala totala lönen för verkställande direktören och en tredjedel av den maximala totala lönen för de andra medlemmarna i direktionen. Koncernen har dessutom ett långsiktigt belöningsprogram för högsta ledningen som är bundet till kursutvecklingen av företagets aktie.

Verkställande direktörens pensionsålder är 60 år. Hans pension fastställs enligt ett premiebaserat system. Pensionspremien utgör en andel av hans årliga lön. I fall av uppsägning från bolagets sida betalas en ersättning som motsvarar 18 månaders lön samt sex månaders uppsägningslön.

Direktionsmedlemmarna har ett företagsspecifikt pensionsprogram. Den frivilliga pensionsåldern för vissa direktionsmedlemmar är 60 år. Tilläggsprogrammen bygger på pensionsprogrammen för de nationella socialskyddssystem som dessa personer omfattas av och är antingen förmånsbaserade eller premiebaserade.

Verkställande direktör Björn Rosengrens finansiella förmåner:

- Lön och andra kortfristiga förmåner 2014: 662 tusen euro
- Bonus 2014: 430 tusen euro
- Bonusprogram som baserar sig på aktiekursens utveckling: -
- Frivillig pensionsålder: 60
- Uppsägningstid: 6 månader
- Ersättning i fall av uppsägning från bolagets sida: 18 månaders lön + 6 månaders uppsägningslön.

Ytterligare information om direktionens belöningar finns i det konsoliderade bokslutet, [not 29 Upplýsingar om närstående](#).

Direktionsmedlemmarnas innehav av Wärtsilä-aktier 31.12.2014

Direktion	Aktier, st.
Björn Rosengren	6 000
Förändring 2014	0
Jaakko Eskola	0
Förändring 2014	0
Pierpaolo Barbone	0
Förändring 2014	0
Päivi Castrén	0
Förändring 2014	0
Kari Hietanen	144

Förändring 2014	0
Atte Palomäki	600
Förändring 2014	0
Rakesh Sarin	0
Förändring 2014	0
Marco Wirén	0
Förändring 2014	0

Månatligen uppdaterade uppgifter om verkställande direktörens och direktionsmedlemmarnas innehav av aktier i Wärtsilä finns på vår webbplats www.wartsila.com.

Belöningsystem

Bolagets styrelse beslutar om belöningssystemen och deras grunder för verkställande direktören och direktionen. Styrelsen beslutar även om eventuella andra långsiktiga belöningsprogram för högsta ledningen, såvida beslut om dessa inte ska fattas av bolagsstämman enligt lagstiftningen. Direktionen beslutar om bonussystemet för övriga direktörer och chefer.

Kortsiktiga belöningsprogram för ledningen

Koncernen har ett bonussystem, som tillämpas globalt i alla affärsenheter. Bonusen baserar sig på koncernens lönsamhet och på överenskomna individuella mål. Bonussystemet omfattar cirka 2.000 direktörer och chefer.

Koncernens tjänstemän och industriarbetare omfattas av olika bonus- eller resultatbaserade belöningsprogram. Dessa tillämpas enligt respektive lands lagstiftning eller enligt överenskommelser gällande vinstdelningsprogram. Totalt omfattas cirka 65% av företagets anställda av koncernens bonusprogram och andra varierande resultatbaserade belöningsprogram.

Långsiktiga belöningsprogram

Styrelsen har fattat beslut om ett långsiktigt bonusprogram för högsta ledningen, bundet till kursutvecklingen av företagets aktie. Det årliga bonusprogrammet berör cirka 100 direktörer. Bonusens storlek baserar sig på aktiekursens utveckling under en i förväg fastställd tidsperiod, och en övre gräns har fastställts för bonusen. Bonusprogrammet beaktar en dividendutbetalning på 50%. Direktionsmedlemmarna ska använda en tredjedel av eventuella bonusbetalningar till förvärv av aktier i Wärtsilä.

Bonusprogrammet 2011 omfattar 1.700.250 bonusrätter. Utbetalningen av bonus baserar sig på aktiekursens utveckling under en period på tre år på basis av ett aktiepris på 23,34 euro. Bonusen kan inte överstiga 10,00 euro per bonusrätt och beaktar 50% av de utbetalda dividenderna. Bonusen för programmet 2011 förfaller till betalning i februari 2015.

Bonusprogrammet 2012 omfattar 1.913.000 bonusrätter. Utbetalningen av bonus baserar sig på aktiekursens utveckling under en period på tre år på basis av ett aktiepris på 33,28 euro. Bonusen kan inte överstiga 10,00 euro per bonusrätt och beaktar 50% av de utbetalda dividenderna. Bonusen för programmet 2012 förfaller till betalning i februari 2016.

Bonusprogrammet 2013 omfattar 2.114.000 bonusrätter. Utbetalningen av bonus baserar sig på aktiekursens utveckling under en period på tre år på basis av ett aktiepris på 37,05 euro. Bonusen kan inte överstiga 10,00 euro per bonusrätt och beaktar 50% av de utbetalda dividenderna. Bonusen för programmet 2013 förfaller till betalning i februari 2017.

RISKER OCH RISKHANTERING

Wärtsilä, så som alla företag, är exponerat för risker relaterade till företagets normala verksamhet. Ingen affärsverksamhet kan bedrivas utan att acceptera en viss risknivå, och all förväntad avkastning på affärsverksamhet måste bedömas i relation till de risker som verksamheten medför.

Syftet med riskhanteringen är att säkerställa en effektiv implementering av Wärtsiläs strategi och att uppnå bolagets mål på både kort och lång sikt. Det gäller framför allt att identifiera de risker som kan hindra Wärtsilä från att nå dess mål och att därefter fastställa om dessa risker är förenliga med riskaptiten.

Åtgärder bör vidtas för att undvika, minska, överföra eller följa upp identifierade risker. Wärtsiläs strukturerade riskhanteringsprocess omfattar ett antal reaktiva, proaktiva, skyddande och förebyggande verktyg som inte bara används för att skydda bolaget mot hot utan också för att omvandla vissa risker till möjligheter.

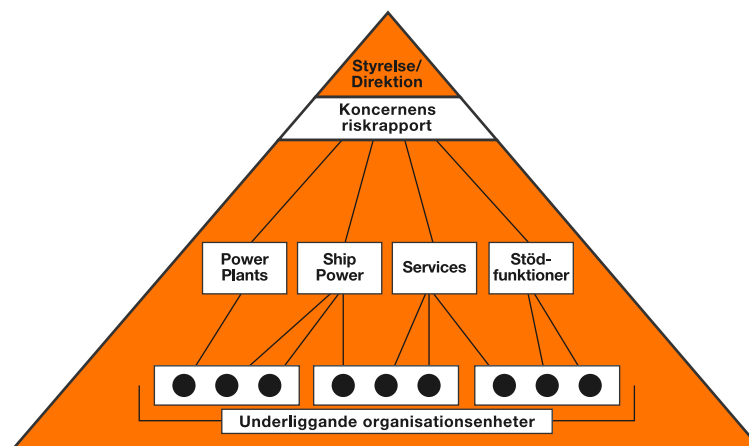
Risker kan endast hanteras om de identifieras och analyseras på förhand, om planer har utarbetats för att hantera dem och om det finns en process för fortlöpande uppföljning för att kontrollera dem. Därför utgör riskhanteringen en viktig del av Wärtsiläs strategiska och operativa ledning.

Riskhanteringsprinciper

Riskhanteringsuppgift är att fortlöpande bedöma och hantera alla de möjligheter, hot och risker som förekommer i företagsverksamheten, så att de uppställda målen kan nås och affärsverksamhetens kontinuitet tryggas. Riskhanteringen bygger på den höga livscykelkvaliteten hos Wärtsiläs verksamhet och produkter samt på ett kontinuerligt och systematiskt arbete för att förebygga skador på alla nivåer i organisationen enligt principen "alla är ansvariga". På lång sikt är detta det enda sättet att sänka de totala riskrelaterade kostnaderna.

Styrelsen och direktionen beslutar om och ger riktlinjer i strategiska frågor. Varje affärsområde ansvarar för sina strategiska målsättningar samt för minskandet och hanteringen av sina risker. Riskhanteringsfunktionen är en del av finansfunktionen som rapporterar till ekonomi- och finansdirektören. Riskhanteringsfunktionen ansvarar för riskrapporteringsprocessen och riskutvärderingarna tillsammans med affärsområdena och deras underliggande organisation. Den samordnar riskhanteringsaktiviteterna inom koncernen, reviderar affärsriskprofilen och samarbetar med affärsområdena i implementeringen av arbetet för att minska riskerna. Den ansvarar också för utarbetandet av koncernens riskhanteringspolicy som reviderades och justerades under 2014 för att noggrant beskriva hur riskrapporteringen ska skötas i dag. Policyn gäller specifikt för Wärtsilä. Den bygger på koncernens och affärsområdenas faktiska behov, och på det stora hela är den i linje med standarden ISO 31000. Språket i ISO 31000 har anpassats för att göra den riskrelaterade kommunikationen smidigare inom koncernen. Dessutom utvecklar och styr riskhanteringsfunktionen globala och lokala försäkringsprogram för risker som man kan skydda sig mot genom försäkringar. Revisionskommittén utvärderar och bedömer riskhanteringsens ändamålsenlighet. Den interna revisionen ansvarar för revisionen av riskhanteringsprocessen på årlig basis.

Riskrapportering



Besluten om åtgärder för att minska riskerna fattas i anslutning till den normala affärsverksamheten. Vid sina möten går direktionen igenom årliga ledningsrapporter för varje affärsområde och vissa viktiga stödfunktioner, inklusive deras risker och åtgärderna för att minska dem. Därefter presenteras koncernens riskkarta en gång om året som en del av översikten av finansfunktionen.

Riskerna identifieras antingen som interna eller externa och mäts i euro, och sannolikheterna för dem estimeras. Därefter förbereds och presenteras koncernens riskrapport för styrelsen.

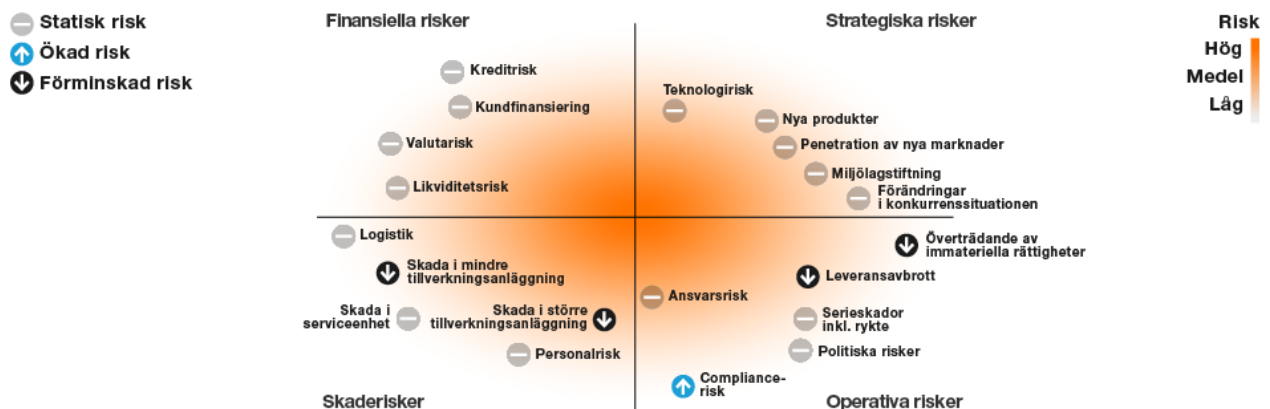
Riskhanteringen utgör en del av affärsområdenas ledningsprocesser, och den har integrerats i agendan för affärsområdenas ledningsgrupper. Affärsområdena ansvarar för organiseringen och rapporteringen av riskhanteringen för sina underliggande geografiska affärsområden samt produktlinjer, organisationer och produktcenter. Dessutom ansvarar affärsområdena för alla uppföljande åtgärder.

Riskkategorier

Wärtsilä definierar risk som konsekvenserna av osäkerheten i dess målsättningar. Att misslyckas med att utnyttja en möjlighet betraktas också som en potentiell risk. Omfattningen av en risk fastställs utifrån sannolikheten för händelsen och exponeringen för förluster. De relevanta riskerna för Wärtsilä har klassificerats under fyra kategorier: strategiska, operativa, skade- och finansiella risker. De potentiella förlusterna är störst inom strategiska och operativa risker och minst inom skade- och finansiella risker.

Riskradar används för att kartlägga våra primära risker inom respektive riskkategori. På de årliga riskbedömningsmötena för affärsområdena och koncernens riskhanteringsfunktion skapas riskradar för affärsområdenas ledningsgrupper som reviderar och uppdaterar dem regelbundet. Därefter konsolideras affärsområdenas riskradar till en riskradar för hela koncernen som presenteras för styrelsen och revisionskommittén en gång om året. Syftet med detta är att underlätta diskussionen om risker och att ge en klar överblick av de områden vi borde fokusera på inom riskhanteringen.

Riskradar



STRATEGISKA RISKER

Bedömningen av strategiska risker utgör en del av koncernens strategiska planeringsprocess. Wärtsilä definierar strategiska risker som risker som kan medföra långsiktiga konsekvenser för affärsverksamheten.

Risker i anslutning till affärsomgivningen

Konjunkturerna i den globala ekonomin och inom kundernas branscher påverkar efterfrågan på Wärtsiläs produkter och bolagets finansiella ställning samt dess rörelseresultat. Wärtsiläs flexibla tillverkningsmodell med flera produkter baserar sig på kapacitetsoutsourcing och en stabil affärsmix där en stor andel av försäljningen kommer från Services. Detta stabiliserar Wärtsiläs position på en cyklisk marknad. Viktiga ekonomiska faktorer som indirekt påverkar Wärtsilä samt dess kunder och leverantörer är bland annat de finansiella institutionernas likviditet och betalningsförmåga, inte bara deras kapacitet utan också deras vilja att bevilja krediter, regeringarnas stimulansprogram i synnerhet inom kraftverks- och infrastruktursektorn, de ökade åtgärder som multilaterala institutioner såsom IFC (International Finance Corporation) vidtagit, tillgången på exportkrediter och -garantier, och andra dylika faktorer. Wärtsiläs relativt stora orderbok ger dock bolaget en möjlighet att anpassa verksamheten till förändringar på marknaden.

Implementeringen av strängare miljöbestämmelser är viktigt för Wärtsiläs framtida tillväxtpotential, eftersom vi har en bred produkt- och serviceportfölj som gör det möjligt för kunderna att uppfylla strängare krav. Förseningar i implementeringen av lagstiftningen kan medföra risker för Wärtsilä, och därför följs eventuella förändringar i den aktivt.

Marknads- och kundrisker

Inom affärsområdet Power Plants förblev marknadsläget en utmaning under året då den makroekonomiska osäkerheten och prognoserna om en långsammare global tillväxt fortsatte att påverka investeringarna i ny kraftverkskapacitet. Trots det stödde den ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknaderna och US-dollarans stärkning mot euron efterfrågan på ny kraftverkskapacitet. Order togs emot från alla geografiska regioner, vilket begränsade exponeringen för enskilda

marknader. Power Plants har tre kundsegment: industrikunder, självständiga kraftproducenter och elbolag. Alla kundsegment bidrog till orderingsgången.

Wärtsilä har en god marknadsställning på alla huvudmarknader inom skeppsbyggnad, och bolaget är aktivt inom alla betydande fartygssegment. Detta minskar exponeringen för både geografiska regioner och enskilda kunder. Aktiviteten på marinmarknaden var god under 2014, även om den avtog mot slutet av året. Utmaningarna beror på osäkerheten i den globala ekonomin och den operativa miljön inom sjöfarten och varvsindustrin. Överkapaciteten på flera sjöfartsmarknader är för närvarande ett av de största hindren för full återhämtning. Inom offshoresegmentet väntas nedgången i oljepriset påverka beställningsaktiviteten. Bränsleeffektivitet och miljöbestämmelser spelar en viktig roll och ger möjligheter för Wärtsilä. Även regelverket bidrar till att främja gasdrift i större utsträckning på marinmarknaden. Varvsindustrin kommer fortfarande att domineras av de asiatiska varven främst i Kina och Sydkorea.

Aktiviteten på servicemarknaden utvecklades positivt under 2014, med ökad efterfrågan på service bland marinkunder och god efterfrågan på kraftverksservice. Wärtsilä Services affärsverksamhet väntas fortfarande växa på medellång och lång sikt i linje med utvecklingen av det existerande installerade beståndet och den allmänna ekonomiska utvecklingen i världen. Wärtsilä har över 10.000 kunder inom service och reservdelar varje år, och det aktuella aktiva motorbeståndet uppgår till 181.000 MW. Därför är Wärtsilä inte särskilt beroende av enskilda kunder eller kundsegment. Under de senaste åren har Wärtsilä i allt högre grad fokuserat på kredithanteringsprocesser för att bättre kunna hantera riskerna i anslutning till en högre skuldsättningsgrad och en minskande lönsamhet i vissa kundsegment. Exponeringen mot enskilda kunder är begränsad, men effekter som omfattar hela branschen kan påverka affärsområdet Services lönsamhet.

Konkurrenssituations- och prisrisk

På marknaden för kraftverk som drivs med flytande bränslen är Wärtsiläs huvudkonkurrenter MAN D&T, Caterpillar (MAK) och Rolls-Royce. Inom kraftgenerering med naturgas utgörs huvudkonkurrenterna av gasturbintillverkare såsom GE och Siemens. På Wärtsiläs huvudmarknad, dvs. marknaden för installationer på upp till 500 MW, uppgick de totala beställningarna till 16,5 GW (25,0) under de första nio månaderna 2014. Wärtsiläs marknadsandel steg till 10,5% (7,1). Wärtsiläs framgång på marknaden beror framför allt på lösningarna för flexibel kraftgenerering som kan användas i många slags applikationer och kraftverk av varierande storlek.

För Ship Power var konkurrensläget i stort sett oförändrat under 2014. Inom huvudmotorer är de största konkurrenterna MAN D&T, Caterpillar (MAK) och Hyundai Heavy Industries (HiMSEN). Wärtsilä har en stark position inom medelvarviga motorer med en marknadsandel på 52% 2014. Inom hjälpmotorer var Wärtsiläs marknadsandel 3%. Inom propulsionsutrustning är konkurrensen mer fragmenterad och den varierar enligt produktkategori. En av de största konkurrenterna på detta område är Rolls-Royce. Marknaden för miljölösningar samt pump- och gasprodukter är mycket fragmenterad. Alfa Laval är en av de största konkurrenterna inom miljölösningar. Priskonkurrensen var fortsatt intensiv på marinmarknaden. Det strategiska steget att bli en systemintegrerare som även tillhandahåller automations- och fartygsdesign-tjänster har visat sig vara viktigt i konkurrensen om nya projekt som ger mer mervärde. Konceptet med paketerade lösningar minskar prisvolatiliteten. Större projekt kan emellertid öka variationen i affärsvolymen beroende på tidpunkten av projekten.

Affärsområdet Services har inga egentliga konkurrenter med ett lika brett utbud av tjänster från en och samma leverantör. Bortsett från andra motorleverantörers nätverk finns det få globala aktörer på servicemarknaden. Kundernas fortsatta fokus på optimering av operativa utgifter kan leda till en ökad konkurrens inom service där priset är viktigare än kvaliteten. Den viktigaste åtgärden för att minska denna risk är att satsa på det värdebaserade utbudet.

Politiska och legislativa risker

Wärtsilä är närvarande på närmare 200 orter i över 70 länder och har levererat kraftverk till 170 länder. Hur den politiska miljön och lagstiftningen utvecklas kan ha en betydande inverkan på Wärtsiläs affärsverksamhet. Wärtsilä följer aktivt

med den politiska och legislativa utvecklingen på olika marknadsområden samt upprätthåller kontakter med olika organ i sådana projekt som har betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet och immaterialrättigheter. En betydande del av påverkningsmöjligheterna sker genom deltagandet i intresse- och branschorganisationers verksamhet. Förändringar i politiken och lagstiftningen följs upp både på koncernnivån och i dotterbolagen.

Under de senaste åren har regeringar runt om i världen aktivt utvecklat lagstiftningen, vilket har lett till ett behov av att betona interna processer för att säkerställa iakttagandet av bestämmelserna. Till exempel infördes nya handelssanktioner 2014. Detta innebar större interna satsningar på säkerställandet av adekvata processer.

Risker i anslutning till klimatförändringen och hållbar utveckling

Wärtsilä har bedömt sina hållbarhetsrisker, inklusive riskerna med klimatförändringen, i både strategiska och operativa riskbedömningar. Enligt utvärderingarna är dessa risker emellertid inte betydande. De potentiella affärsriskerna i anslutning till hållbar utveckling, klimatförändringen och Wärtsiläs produkter har att göra med utsläppsbestämmelser och förändringar i kundernas attityder gentemot förbränningsmotorer och fossila bränslen. Riskerna i anslutning till miljölagstiftningen är relaterade till det komplexa fältet som omfattar olika utsläpp, balansen mellan kommersiellt tillgängliga bränslen och resulterande utsläpp, tillgängliga reduktionstekniker, verkningarna på den totala energieffektiviteten och den resulterande finansiella möjligheten att uppfylla kraven på andra sätt.

Wärtsilä går i spetsen för den teknologiska utvecklingen, vilket minskar hållbarhetsriskerna och ger bolaget många möjligheter när miljöbestämmelserna stramas åt. Under årens lopp har Wärtsilä fortlöpande utvecklat allt effektivare produkter och samtidigt sökt efter nya metoder för att minska utsläppen. Bränsleflexibiliteten hos Wärtsiläs produkter gör det möjligt att utnyttja olika slags bränslen, inklusive gas och förnybara bränslen, och den operativa flexibiliteten gör det möjligt att använda flera kapacitetsbaserade förnybara energikällor såsom vind- och solenergi utan att äventyra elnätets tillförlitlighet. Wärtsiläs teknologi gör det även möjligt att generera energi med en minimerad vattenförbrukning. Bristen på sötvatten förväntas vara en av de stora utmaningarna som världen troligen kommer att stå inför i framtiden. Inom sjöfart kan Wärtsilä minska på fartygens kolavtryck genom optimerad fartygsdesign och optimala propulsionslösningar.

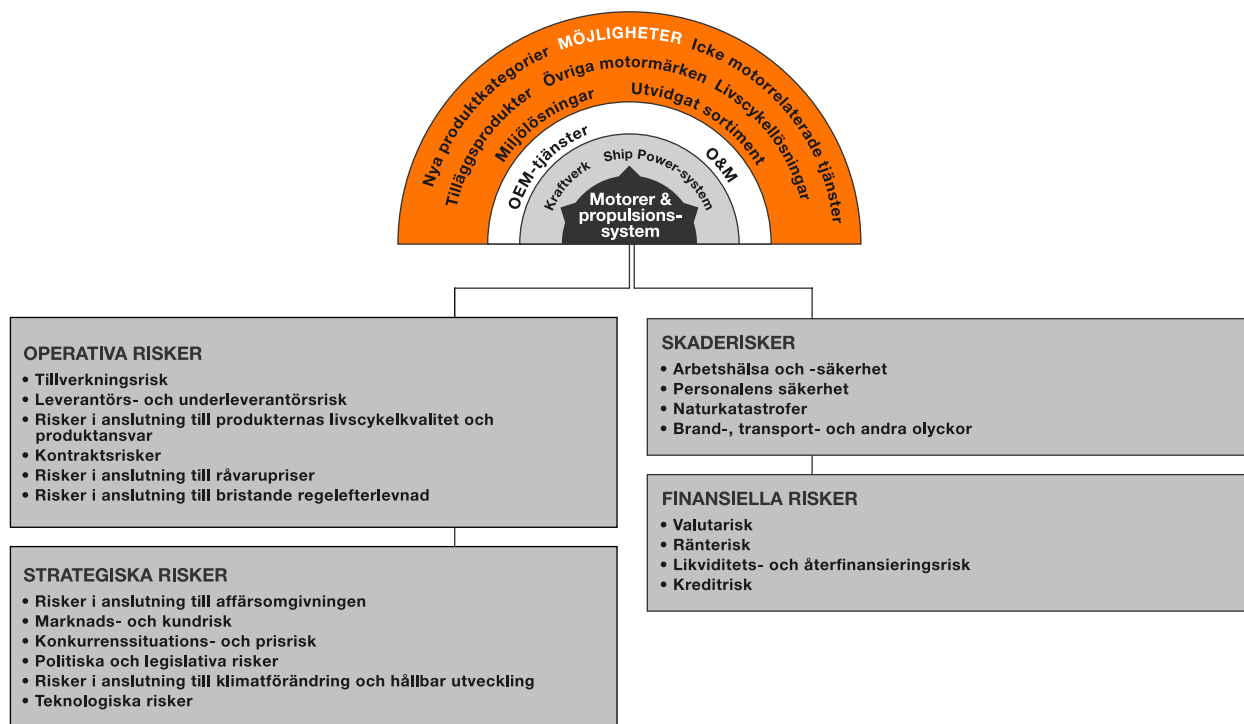
Environmental Solutions -funktionen erbjuder alternativa tekniker för att minska på SO_x-utsläppen samt för att hantera avlopps- och ballastvatten. Inom Power Plants stöder Wärtsiläs koncept Smart Power Generation en ökning i kraftgenerering med lägre kolutsläpp, inklusive vind-, sol- och naturgasdrivna kraftverk. Wärtsilä erbjuder flera olika lösningar i anslutning till efterinstallationer på sekundärmarknaden för att reducera utsläppen och öka bränsleeffektiviteten.

Ytterligare information finns i [översikten om hållbar utveckling](#) i denna årsredovisning.

Teknologiska risker

Wärtsilä siktar på att höja sina lösningars konkurrenskraft och hantera teknologiriskerna genom gediget FoU-arbete och innovationer. Nya produkter utvecklas utifrån Wärtsiläs strategi för optimering av livscykelvärdet för kunderna genom moderna och hållbara kraftlösningar med hjälp av bland annat miljöteknik, fartygsdesign samt el och automation. Som ett ledande teknologiföretag fokuserar Wärtsilä kraftigt på utsläppskontroll, förbättrad effektivitet och konkurrenskraftiga produkter.

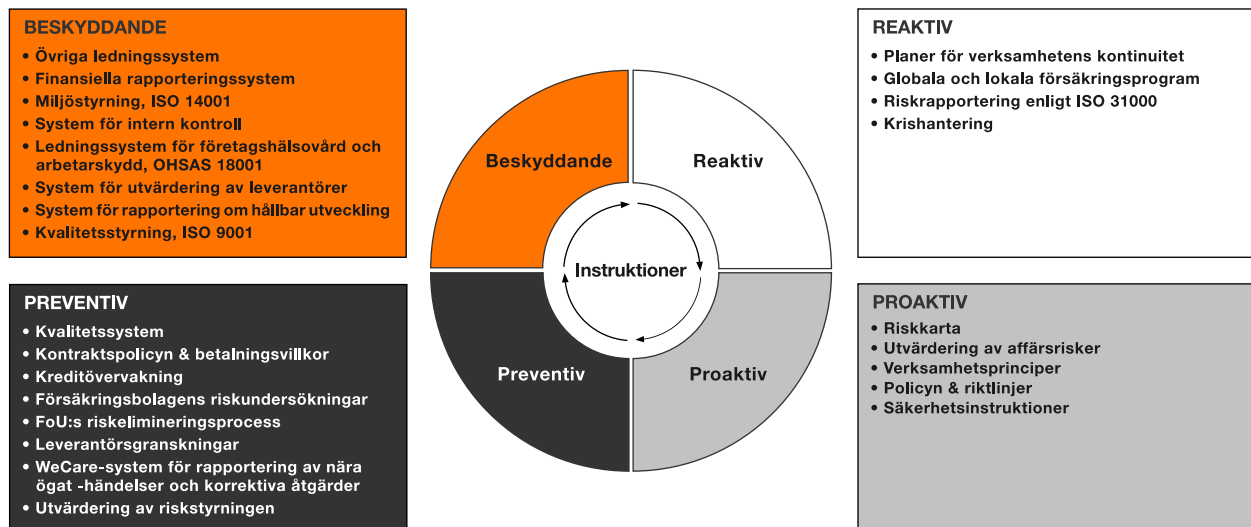
Affärsverksamheten, risker och möjligheter



OPERATIVA RISKER

Hanteringen av operativa risker utgör en del av affärsområdenas dagliga arbete. Möjligheter och risker identifieras, utvärderas och hanteras dagligen på den behöriga ledningsnivån. Statusen för dessa möjligheter och hot granskas regelbundet, och ytterligare åtgärder vidtas vid behov.

Riskstyrningsprocess



Tillverkningsrisk

Wärtsilä analyserar fortlöpande fotavtrycket från tillverkningen och kapacitetskostnaderna, inklusive kostnaderna för leveranskedjan. Riskbedömningar har utförts i de viktigaste leveranscentren, och betydande investeringar har genomförts för att öka säkerheten och minska riskerna. Risker identifieras, bedöms och undanröjs regelbundet som en del av den operativa ledningen. Ledningssystemen för kvaliteten, miljön, arbetshälsan och säkerheten samt de andra systemen används för att förbättra produktiviteten och säkerheten, och affärskontinuitetsplaner har implementerats i de centrala leveranscentren.

Leverantörs- och underleverantörsrisk

Under 2014 omorganiserades Wärtsiläs leveranshantering. Den tidigare centraliserade organisationen splittrades i affärslinjer i syfte att säkerställa kvaliteten, förkorta ledtiderna och sänka kostnaderna enligt affärsspecifika krav. För att uppnå samordnade gränssytor och synergier mellan den divisionsöverskridande leverantörsbasen har vi etablerat en struktur baserad på kategoristyrning. Indirekta inköp förblir en centraliserad funktion som ansvarar för hanteringen av strategiska inköpsaktiviteter avseende indirekta material och tjänster för alla affärsområden och supportfunktioner.

Leveranshanteringsenheten har en enhetlig process för att hantera och kontrollera Wärtsiläs leverantörsnätverk och för att verifiera att leverantörens prestationer uppfyller Wärtsiläs förväntningar. Därför mäts leverantörernas prestationer fortlöpande. En viktig aktivitet i hanteringen av kontinuitetsplaneringen är en fortlöpande bedömning av riskerna för avbrott i verksamheten i samarbete med våra leverantörer. Flera revisioner av leverantörsrisker har genomförts i samarbete med försäkringsbolag för att minska riskerna. Dessa revisioner är i dag en del av arbetet för cheferna för leveranskategorierna och riskhanteringsfunktionen.

Wärtsilä har utvecklat sina leverantörsrelaterade aktiviteter genom nära samarbete och långvariga relationer med sina huvudleverantörer. Detta samarbete med leverantörerna skapar en gemensam syn på värderingarna och målen, vilket i sin tur stöder hanteringen av Wärtsiläs strategiska risker. För att ytterligare minska leverantörs- och

underleverantörsriskerna har en omfattande uppföljning av leverantörernas kreditvärdighet införts. Leverantörsrelaterade risker med nyckelkomponenter minskas med hjälp av dubbla eller flera inköpskanaler.

Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och produktansvar

Lanseringen av nya produkter medför alltid risker. I FoU-processen tillämpas flera riskhanteringstekniker, inklusive riskelimineringssverktyget FMEA (analys av haverimekanismer och -effekter) och intern valideringstestning. Dessutom strävar Wärtsilä efter att hantera kvalitetsrisker genom att utforma och kontrollera leveranskedjans inkommande kvalitet och genom att konstruera och tillverka produkterna med största omsorg. Wärtsilä tillämpar en GATE-modell för att kontrollera produktutvecklingsprocessen. I början lanseras en begränsad mängd av en ny produkt, och full lansering tillåts först efter att produkten gått genom GATE-processen och när tester och ytterligare validering är klara. 5S-filosofin (sort, shine, set, standardise, sustain) implementeras vid alla produktionsanläggningar för att höja kvaliteten och stöda en kostnadseffektiv verksamhet.

Services ansvarar för stödet till kunder i alla garantiärenden och erbjuder en responskanal från fältet till tillverkningen och FoU när affärsområdet tar hand om kundernas installationer under deras livscykel. Bolaget gör en garantireservering för levererade produkter för att täcka eventuella framtida kostnader. Oförväntade skador täcks av produktansvarsförsäkringar.

Wärtsilä strävar efter att fortlöpande förbättra produkternas och tjänsternas kvalitet genom att anamma bästa industripraxis och god förvaltning. På alla nivåer ansvarar ledningen för kvaliteten på sina organisationers prestationer och också för att revisions- och responsmekanismerna fungerar plan enligt. Wärtsiläs centraliserade kvalitetsfunktion ansvarar för samordningen av kvalitetsaktiviteterna mellan affärsområdena och för säkerställandet av att ledningens styrmekanismer tillämpas.

Kontraktssrisker

Den del av Wärtsiläs försäljning som inte relaterar till service består av leveranser av projekt och utrustning av olika storlek. De största beställningarna handlar om nyckelfärdiga kraftverk. Riskerna för individuella projekt är emellertid inte betydande i relation till den totala affärsvolymen. Produkternas och arbetets livscykelkvalitet som startar med konstruktion och omfattar alla faser av produktionsprocessen och det eventuella servicearbetet på fältet samt användningen av standardiserade försäljningskontrakt, inklusive införandet av en revisionsprocess för kontrakt minskar risken för produktansvarskrav.

För Services handlar målet om att ingå långsiktiga serviceavtal som siktar på att bevara investeringens produktivitet under dess livscykel. Detta gör det möjligt för kunden att fokusera på sin kärnverksamhet, medan Wärtsilä säkerställer installationens optimala prestanda. Tillförlitlig prestanda och riskhantering har identifierats som centrala behov bland våra kunder. En essentiell del av ett serviceavtal är adekvata förberedelser före installationens operativa fas, inklusive värvning och utbildning av anställda, anskaffning av säkerhetslager och verktyg, etablering av den operativa infrastrukturen, underhållsrutiner samt system för arbetshälsa och arbetarskyddet. Syftet är att förhindra oväntade händelser och uppnå kostnadseffektivitet och smidig drift för både kunderna och Wärtsilä som tjänsteleverantör.

Risker i anslutning till avvikelser, korruption och bedrägerier

Wärtsilä iakttar lagstiftningen och dess interna regelverk i all affärsverksamhet. Wärtsiläs verksamhetsprinciper är det främsta regelverket för alla medarbetare runt om i världen. Wärtsilä har förbundit sig att iaktta höga etiska standarder och integritet i sin affärsverksamhet samt att förebygga korruption och brott i enlighet med Wärtsiläs verksamhetsprinciper, antikorrupsionspolicy och compliancepolicy. Complianceprocesserna är integrerade i all affärsverksamhet, och alla Wärtsiläs medarbetare ansvarar för att de iakttar dessa processer och är medvetna om de etiska principerna och integriteten.

Wärtsilä har förbundit sig att till fullo iaktta bestämmelser om antikorruption. Wärtsiläs antikorrupsionspolicy förbjuder all slags korruption och bestickning, och bolagets högsta ledning tillämpar en nolltoleranspolicy på alla former av korruption och bedrägeri.

Compliancefunktionen främjar iakttagandet av regelverket på koncernnivå och strävar fortlöpande efter att öka medvetenheten om riskerna med korruption och bestickning samt andra former av missbruk. Den ansvarar primärt för principer och procedurer, utbildning, undersökningar, hantering av konsekvenser och rapportering av brott mot principerna på koncernnivå. En fortlöpande utveckling av Wärtsiläs complianceprogram och främjandet av företagets goda etiska kultur är en central del av compliancefunktionens uppgifter. Dessutom stöder och samarbetar compliancefunktionen med affärsområdena och andra koncernfunktioner i riskhanteringsfrågor.

Samtidigt som Wärtsilä känner till riskerna för att bli föremål för bedrägerier utförda av externa affärspartner och riskerna med korruption och bedrägerier på flera marknader där företaget bedriver affärsverksamhet tillämpar Wärtsilä sina höga etiska principer vid varje tidpunkt. Wärtsilä kräver full efterlevnad av sitt stringenta antikorrupsionsregelverk av tredje parter, inklusive principer för förebyggandet av riskerna med korruption och mutor.

Risker i anslutning till råvarupriser

Olja

Den direkta inverkan av förändringar i oljepriset på Wärtsiläs tillverkningsverksamhet är begränsad och hänför sig främst till efterfrågan. Högre oljepriser är en riskfaktor för den globala ekonomiska tillväxten och ökar rörelsekostnaderna i synnerhet inom sjöfart. Men de ökar också investeringarna i prospektering och produktion av olja och gas både på land och till havs. Dessutom ökar höga oljepriser också investeringar i gastankfartyg, gasdrivna kraftverk och i allt högre grad även i andra gasdrivna fartyg. Låga oljepriser kan skjuta upp investeringsbeslut i oljeproducerande länder och regioner samt inom offshoreindustrin. Wärtsilä är ett globalt företag med verksamhet i olika sjöfarts- och kraftverkssegment där förändringar i oljepriset kan medföra motsatt effekt på efterfrågefaktorer. Denna ställning diversifieras ytterligare av naturgasens växande betydelse för Wärtsiläs affärsverksamhet.

Metaller

Metallpriserna har en indirekt inverkan på våra produkters komponentkostnader. Därtill tryggas tillgången till vissa nyckelkomponenter genom långvariga avtal, och således är prisfluktuationerna för råvaror begränsade.

EI

Elpriset har ingen väsentlig inverkan på Wärtsiläs produktionskostnader. Inom affärsområdet Power Plants stöder höga elpriser investeringar i ny kapacitet bland elbolagskunder. Lägre elpriser främjar inte industrikunders investeringar i egen genereringskapacitet.

SKADERISKER

Målsättningen för företagshälsovården och säkerhetssystemen, instruktionerna för säkerheten under resor och riktlinjerna för krishantering är att skydda Wärtsiläs arbetstagare. Ändamålsenliga försäkringar har tecknats för personalen, och för att betona vikten av arbetarskyddet har direktionen beslutat att på koncernnivå införa ett mål på noll skador som leder till förlorad arbetstid. Ett särskilt projekt som siktar på noll arbetsolyckor har skapats för detta syfte, och målet utgör en del av bolagets program för hållbar utveckling. Under 2014 infördes nära ögat-rapporteringssystemet 'WeCare' globalt för att hantera information om incidenter som kunde ha äventyrat våra medarbetares säkerhet och hälsa eller skadat vår

verksamhet eller miljön. Denna IT-applikation förbättrar inte i sig vår prestanda, men den hjälper oss att på ett systematiskt sätt identifiera orsaker till incidenter och vidta lämpliga åtgärder.

Miljöhanteringssystem har införts för att minska risken för miljöskador. Wärtsilä har ett fastighetsregister för alla fastigheter i bruk och meddelar riktlinjer för köp, försäljning, hyrning av fastigheter och deras säkerhet. Därtill utnyttjas externa rådgivare för miljörevisioner.

Inga av Wärtsiläs centrala verksamhetsställen är belägna i områden utsatta för naturkatastrofer. Katastrofscenarier identifieras, och om nödvändigt, minskas exponeringen genom att till exempel förlägga lokaler ovanför nivån för översvämningensrisken eller genom att bygga översvämningssdiken. Affärskonsekvensanalyser och kontinuitetsplaner har gjorts för Wärtsiläs största verksamhetsställen, och dessa omfattar riskerna för både fastigheterna och eventuella avbrott i affärsverksamheten.

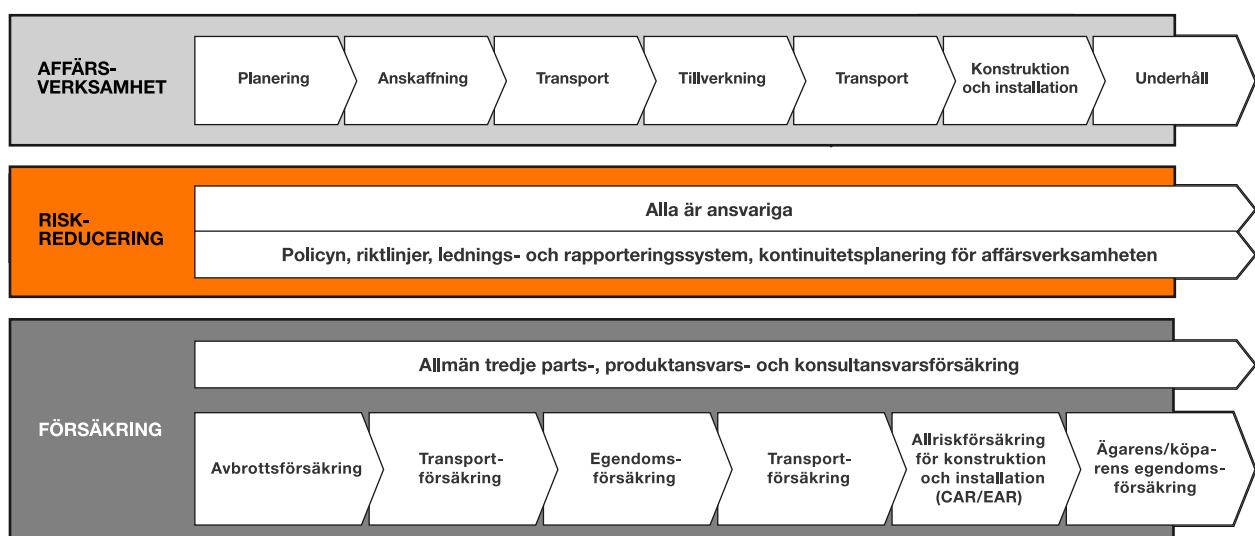
Risker som Wärtsilä inte kan påverka genom egna åtgärder överförs i mån av möjlighet till försäkringsbolag. Wärtsilä använder ändamålsenliga försäkringspolicyn för att täcka skaderisker i anslutning till personal, tillgångar och avbrott i verksamheten, även på grund av leverantörer, samt verksamhets- och produktansvar. För att hantera riskerna har Wärtsilä ett återförsäkringsbolag, Vulcan Insurance PCC Ltd.

Risker relaterade till informations- och cybersäkerhet

Informationssäkerhetsrisker identifieras fortlöpande och åtgärder för att minska dem har vidtagits inom nätverkssäkerhet, slutpunktsskydd och hantering av tillgänglighets- och sårbarhetsrisker. Wärtsiläs säkerhetscentral och uppföljning av cyberhot ökade medvetenheten om dessa hot inom digitala tjänster under 2014. Den gemensamma informationssäkerheten, såsom främjande av användningen av molntjänster samt katastrof- och återhämtningsplanering för kritiska applikationer, fortsatte under 2014.

Risker relaterade till cybersäkerhet är föremål för omfattande identifiering och hantering, och det verkar som om risker relaterade till information och automationssystem har blivit större än de fysiska och personrelaterade riskerna. Genomgången och implementeringen av strategin för cybersäkerheten fortsätter under de följande åren.

Vilka försäkringar täcker vår affärsverksamhet?



Både riskreduceringsarbetet och försäkringsskyddet täcker Wärtsiläs produkter genom hela livscykeln.

FINANSIELLA RISKER

Wärtsiläs finansiella risker presenteras i [not 33](#) i bokslutet.

WÄRTSILÄS RISKPROFILER OCH ANSVARSOMRÅDEN

Risker	Riskprofil	Policy eller andra riktlinjer	Ansvariga
Strategiska risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Wärtsiläs styrelse, direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till affärsomgivningen		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Marknads- och kundrisk		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till konkurrensläge och priser		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Politiska och legislativa risker		Olika riktlinjer och riskhanteringspolicy	Affärsområdena, FoU, riskhanteringen och juridiska funktionen
Risker i anslutning till klimatförändring och hållbar utveckling		QHSE-policy, verksamhetsprinciper, ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Affärsområdena, FoU och funktionen för hållbar utveckling
Teknologiska risker		Patent och industriella rättigheter, produktgarantier	Affärsområdena och FoU-funktionen
Operativa risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Direktionen och affärsområdena
Tillverkningsrisk		Produktionssystem, kontinuitetsplaner	Tillverkningen och affärsområdena
Leverantörs- och underleverantörsrisk		Leverantörskrav och leverantörshanteringssystem, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och leveranshanteringsfunktionen
Risker i anslutning till produkternas livscykelkvalitet och tillförlitlighet		Ledningssystem (ISO 9001), säkerhetsinstruktioner och manualer, riskhanteringspolicy, riskelimineringinstruktioner inom FoU	Tillverkningen, FoU-funktionen, affärsområdena samt riskhanteringen och juridiska funktionerna
Kontraktrisk		Standardkontrakt	Juridiska funktionen och affärsområdena
Risker i anslutning till råvarupriser		Kontroll av produktionskostnader	Affärsområdena och finansfunktionen

Datasäkerhetsrisk	■	Datasäkerhetsprinciper och cybersäkerhetsstrategin	Affärsområdena och informationshanteringsfunktionen
Risker i anslutning till avvikelser	■ ■	Verksamhetsprinciper, antikorrupsionspolicy, compliancepolicy	Affärsområdena och compliancefunktionen
Skaderisker		Riskhanteringspolicy och riktlinjer	Affärsområdena och riskhanteringen
Personalk	■	Ledningssystem (OHSAS 18001), resesäkerhetsinstruktioner, riktlinjer för krishantering, rapportering av nära ögat-händelser och säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, HR-, riskhanteringen och säkerhetsfunktionerna
Naturkatastrofer	■	Krishanteringsinstruktioner, kontinuitetsplaner	Affärsområdena och riskhanteringen
Eldsvåda, transportrisker och andra olyckor	■ ■ ■	Ledningssystem (ISO 14001 & OHSAS 18001), säkerhetsplaner för fastigheter	Affärsområdena, riskhanteringen och fastighetsfunktionerna
Finansiella risker		Wärtsiläs strategi och verksamhetsplaner	Affärsområdena och finansfunktionen
Valutarisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Ränterisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Likviditets- och refinansieringsrisk	■ ■	Finansieringspolicy	Affärsområdena och finansfunktionen
Kreditrisk	■ ■ ■	Finansierings- och kreditpolicy	Affärsområdena och finansfunktionen

Låg ■ ■ ■ ■ ■ Hög

INVESTERARE

Aktier och aktieägare	148	Analytiker	155
Wärtsiläs aktie på Helsingfors Börs	148	Information till aktieägarna	156
Aktieägare	150	Finansiell information 2015	157
Wärtsilä på kapitalmarknaden	153	Årssammandrag över börsmeddelanden	158

AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Aktierna i Wärtsilä Oyj Abp noteras under handelskoden WRT1V på Nasdaq Helsinki Large Cap-listan. I slutet av räkenskapsperioden 2014 uppgick Wärtsiläs totala aktiestock till 197.241.130 aktier och aktiekapitalet i handelsregistret till 336.002.138,50 euro. Wärtsilä har en aktieserie, och varje aktie ger innehavaren en röst på bolagsstämman och en lika stor dividend.

Nyckeltal/aktie

		2014	2013	2012	2011	2010
Resultat/aktie (EPS)	EUR	1,76	1,98	1,72	1,44	1,96
Eget kapital/aktie	EUR	9,94	9,35	8,95	8,30	8,30
Dividend/aktie	EUR	1,15 ¹	1,05	1,00	0,90	1,38
Dividend/resultat	%	65,4 ¹	53,0	58,1	62,7	70,3
Direktavkastning	%	3,1 ¹	2,9	3,1	4,0	4,8
Aktiekurs/resultat per aktie (P/E)		21,1	18,1	19,0	15,5	14,6
Aktiekurs/eget kapital per aktie (P/BV)		3,7	3,8	3,7	2,7	3,4
Emissionsjusterat antal aktier	1 000 st.					
i slutet av perioden		197 241	197 241	197 241	197 241	98 621
i medeltal		197 241	197 241	197 241	197 241	98 621

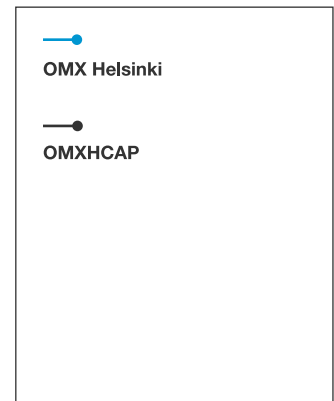
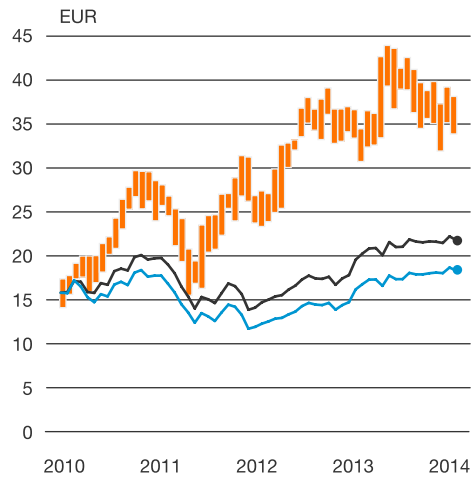
¹ Styrelsens förslag.

WÄRTSILÄS AKTIE PÅ HELSINGFORS BÖRS

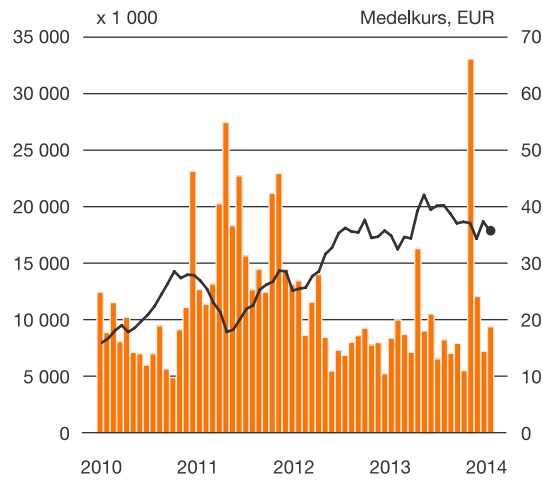
Under 2014 steg priset på Wärtsiläs aktie med 4,7%, medan indexet OMX Helsinki Cap steg med 6,2%. Det högsta noterade priset på Wärtsiläaktien under räkenskapsperioden var 43,82 euro och det lägsta 31,85 euro. Slutkursen 31.12.2014 var 37,09 euro, medan den med handelsvolym vägda medelkursen för året var 38,09 euro. I slutet av året var Wärtsiläs marknadsvärde 7.315 miljoner euro. Handelsvolymen på Nasdaq Helsinki var 132.525.134 aktier, vilket motsvarade ett värde på 5.114 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på alternativa börser såsom Chi-X, Turquoise och BATS. Den totala handelsvolymen på dessa börser var 60.480.854.

Ytterligare information om aktiekursens utveckling finns på Wärtsiläs IR-sidor www.wartsila.com/investerare.

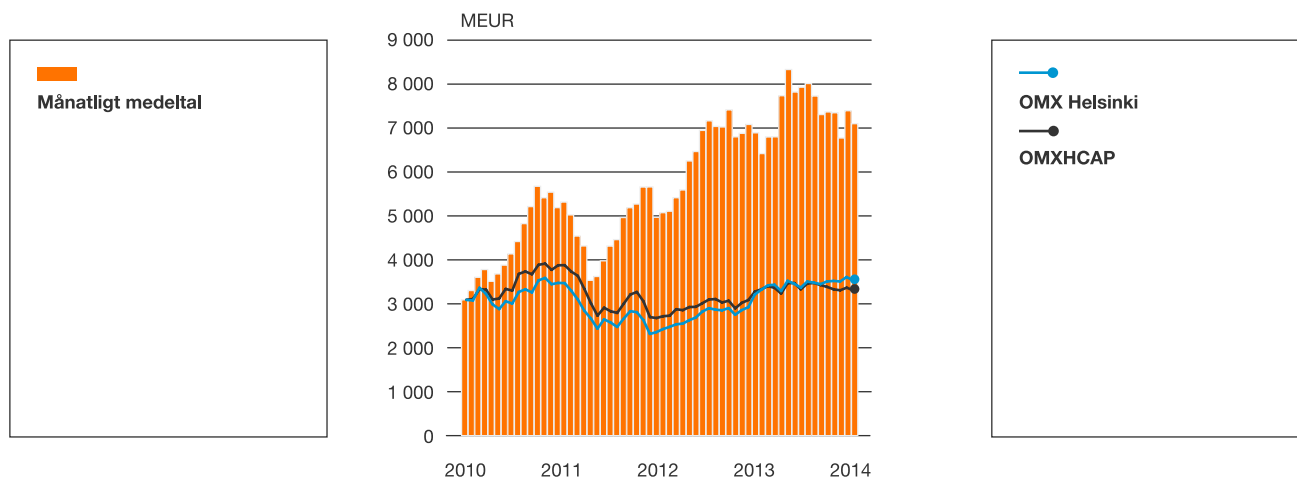
Kursutveckling



Antal omsatta aktier/månad



Marknadsvärde



Wärtsiläs aktier på Helsingfors Börs

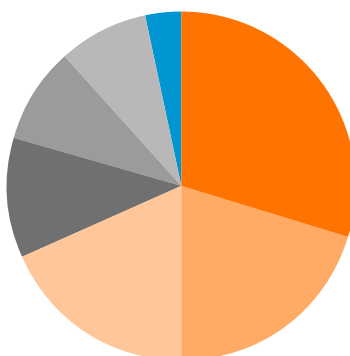
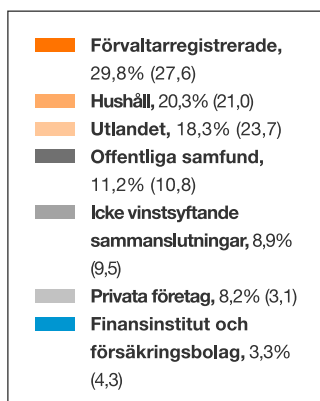
		2014	2013	2012	2011	2010
Börsomsättning	MEUR	5 114	3 328	4 380	5 017	3 913
Omsättning	1 000 st.	132 525	95 127	159 853	197 186	98 076
Omsättningsprocent	%	67,2	48,2	81,0	100,0	99,4
Kurs, högsta	EUR	43,82	39,00	33,11	29,55	29,63
Kurs, lägsta	EUR	31,85	30,66	22,30	15,50	14,10
Medelkurs	EUR	38,09	35,00	27,31	25,44	19,93
Börskursen i slutet av räkenskapsperioden	EUR	37,09	35,77	32,72	22,32	28,55
Aktiestockens marknadsvärde i slutet av perioden	MEUR	7 315	7 055	6 454	4 402	5 631

AKTIEÄGARE

Wärtsilä hade ungefär 42.280 aktieägare i slutet av räkenskapsperioden 2014. Det utländska innehavet, inklusive förvaltarregistrerade aktier, stod för 48% (51) i slutet av perioden, medan finländska privata investerare ägde 20% av aktiekapitalet (21). Fiskars och Investors aktieägoavtal upplöstes och därtill relaterade förändringar i ägoandelarna genomfördes i oktober varefter Investor blev majoritetsägare med 33.366.544 aktier i slutet av perioden.

Ytterligare information om utvecklingen av Wärtsiläs ägarstruktur finns på IR-sidorna www.wartsila.com/investerare.

Ägarstruktur 31.12.2014



Ägarstruktur 31.12.2014

Grupp	Ägare	%	Aktier	%
Privata företag	1 888	4,5	16 170 670	8,2
Finansinstitut och försäkringsbolag	85	0,2	6 518 043	3,3
Offentliga samfund	47	0,1	22 138 256	11,2
Icke vinstsyftande sammanslutningar	916	2,2	17 535 347	8,9
Hushåll	39 015	92,3	40 045 768	20,3
Utlandet	328	0,8	36 133 669	18,3
Förvaltarregistret			58 699 377	29,8
Totalt	42 279	100,0	197 241 130	100,0

Fördelning av aktierna 31.12.2014

Aktietal	Ägare	%	Aktier	%
1-100	12 039	28,5	667 346	0,3
101-1 000	21 599	51,1	8 707 294	4,4
1 001-10 000	7 810	18,5	21 485 983	10,9
10 001-100 000	752	1,8	18 359 237	9,3
100 001-1 000 000	67	0,2	18 485 962	9,4
1 000 001-10 000 000	10	0,0	27 209 213	13,8
10 000 001-	2	0,0	43 626 718	22,1
Förvaltarregistret			58 699 377	29,8
Totalt	42 279	100,0	197 241 130	100,0

Wärtsiläs 50 största aktieägare 31.12.2014, exklusive förvaltarregistrerade

	Ägare	Aktier	%
1	Avlis invest AB	33 366 544	16,92
2	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	10 260 174	5,20
3	Fiskars Oyj Abp	9 881 781	5,01
4	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	3 978 914	2,02
5	Svenska Litteratursällskapet i Finland	2 743 352	1,39
6	Ömsesidiga Arbetspensionsförsäkringsbolaget Elo	2 140 088	1,09
7	Folkpensionsanstalten	1 935 910	0,98
8	Statens Pensionsfond	1 850 000	0,94
9	Kuntien eläkevakuutus	1 211 204	0,61
10	Jenny och Antti Wihuris Fond	1 200 000	0,61
11	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 197 064	0,61
12	Sigrid Jusélius Stiftelse	1 070 900	0,54
13	Suomen Kulttuurirahasto	970 000	0,49
14	Schweizerische Nationalbank	870 484	0,44
15	Placeringsfonden Nordea Fennia	771 229	0,39
16	Savox Investments S.A.	730 000	0,37
17	Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	614 888	0,31
18	Livränteanstalten Hereditas	605 498	0,31
19	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	581 948	0,30
20	Ingman Finance Oy Ab	575 000	0,29
21	OP-Delta Sijoitusrahasto	525 798	0,27
22	Rantanen Tuula Anneli	505 066	0,26
23	Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	503 912	0,26
24	Placeringsfonden Nordea Pro Suomi	449 500	0,23
25	Placeringsfonden SEB Finlandia	396 732	0,20
26	Svenska Kulturfonden i Björneborg	394 010	0,20
27	Louise och Göran Ehrnrooths Stiftelse	377 630	0,19
28	Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne	348 000	0,18
29	Op-Focus Erikoissijoitusrahasto	345 000	0,17
30	Blåberg Olli Edvard	320 000	0,16
31	William Thuring's Stiftelse	309 200	0,16
32	Von Fieandt Johan	308 492	0,16
33	Fromond Elsa	300 956	0,15
34	Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	300 280	0,15
35	Folkhälsans Forskningsstiftelse	299 286	0,15
36	Placeringsfonden Aktia Capital	290 000	0,15
37	Stockmann Marita	271 226	0,14
38	Tallberg Carl Johan	260 582	0,13
39	Placeringsfonden Seligson & Co	257 848	0,13
40	Stiftelsen för Åbo Akademi	252 610	0,13
41	Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	241 751	0,12
42	Odin Finland	232 780	0,12
43	Blomberg Anne-Sofie Marie	221 266	0,11
44	Sr Danske Invest Suomi Yhteisöosake	215 714	0,11
45	Sr Danske Invest Suomi Osake	204 021	0,10
46	Relander Harald	180 000	0,09
47	Markkola Leena	171 000	0,09
48	Barry Staines Linoleum Oy	166 570	0,08
49	Valion Eläkekassa	166 357	0,08
50	Perceval Ann-Marie Caussin De	166 280	0,08
	Totalt	85 536 845	43,37

Ändringar i ägarandelar – flaggningsanmälningar

År 2014 blev Wärtsilä informerad om följande ändringar av ägarandelar.

Den 19 september 2014 informerades Wärtsilä om att Fiskars Oyj Abp, Investor AB och deras samföretag Avlis AB ingått ett avtal som resulterar i följande förändringar i ägarandelarna:

Avlis Invest AB köper 15.759.566 aktier eller 7,99% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster av Avlis AB. Avlis Invest AB:s samtliga aktier överförs till Invaw Holding AB, Investors helägda dotterbolag. Fiskars köper 9.881.781 aktier eller 5,01% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster av Avlis AB. Fiskars och Investors aktieägaravtal avvecklas och deras samföretag, som ägde 42.948.325 aktier eller 21,77% av Wärtsiläs aktiekapital och röster, upplöses. Efter transaktionen uppgår Investors indirekta ägarandel av Wärtsilä till 33.066.544 aktier eller 16,76% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster. Fiskars kommer att äga direkt 9,881,781 aktier eller 5,01% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster.

Den 9 oktober 2014 informerades Wärtsilä om att transaktionen var slutförd. Således har ovan nämnda ändringar i innehaven gjorts och aktieägaravtalet har upphört.

Företagsledningens aktieinnehav

Styrelseledamöterna, verkställande direktören och vice verkställande direktören samt sammanslutningar där dessa utövar bestämmandeinflytande innehar sammanlagt 913.853 aktier i Wärtsilä Oyj Abp, motsvarande 0,5% av aktiestocken i slutet av år 2014.

Styrelsens aktieinnehav i Wärtsilä 31.12.2014

Fullmakter

Bolagsstämman 6.3.2014 beviljade styrelsen fullmakt att köpa högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Styrelsens fullmakt att distribuera bolagets egna aktier gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav 7.3.2013. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktier i bolaget kommer att distribueras. Styrelsen har fullmakt att distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens dividendförslag

Styrelsen föreslår att en dividend på 1,15 euro per aktie ska utdelas för räkenskapsåret som utgick 31.12.2014.

WÄRTSILÄ PÅ KAPITALMARKNADEN 2014

Wärtsiläs IR-team, som består av verkställande direktören, finansdirektören, IR-direktören och IR Officern, deltog i över 330 möten med investerare under 2014. Wärtsiläs IR höll också regelbunden kontakt med företagsanalytiker under året. Möten ordnades i Nordamerika, Storbritannien, kontinentala Europa och de nordiska länderna. Utöver möten med enskilda personer och grupper var Wärtsilä värd för besök till tillverkningsanläggningen i Vasa och deltog i flera investerarresor i Asien ordnade av mäklare. IR-teamet deltog också i 10 konferenser för institutionella investerare i

Finland och utomlands. Under året uppgick det utländska innehavet i Wärtsilä till 48% (51). Det största utländska innehavet ägdes av investerare i Sverige, Storbritannien och USA.

Under året höll Wärtsilä presentationer på evenemang riktade till privata investerare i Finland. Dessa evenemang omfattade en placerarmässa ordnad av Arvopaperi och en placerarkväll ordnad av kommunikationsföretaget Kreab Gavin Anderson och Espoo-Kauniaisten osakesäästäjät. År 2014 hade privata investerare ett innehav på ca 20% (21) i Wärtsilä.

Wärtsiläs IR-politik

Det yttersta målet för Wärtsiläs IR-verksamhet är att producera exakt, tillräcklig och aktuell information om utvecklingen av företagets affärsverksamhet, strategi, marknader och finansiella ställning. Syftet är att ge kapitalmarknaderna sådan relevant information om Wärtsilä som behövs för att fastställa aktiernas verkliga värde. För att uppnå detta mål publicerar Wärtsilä årligen tre delårsrapporter, en bokslutskommuniké, en årsredovisning samt börsmeddelanden. Utöver det för Wärtsiläs ledning en regelbunden dialog med analytiker och investerare såväl i Finland som utomlands. Wärtsiläs webbsidor fungerar som källa för all aktuell samt historisk information om faktorer som påverkar värdet på aktien.

Framtidsutsikter

Information om Wärtsiläs framtidsutsikter publiceras i bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret och i delårsrapporterna. Den senaste prognosen publiceras också i årsredovisningen. De publicerade utsikterna innehåller prognoser för omsättning och lönsamhet (EBIT%) som godkänts av styrelsen. Wärtsilä publicerar inga delårsprognoser.

Om det inträffar förändringar i affärs miljön som kan påverka utsikterna publicerar Wärtsilä en reviderad prognos i enlighet med gällande bestämmelser.

Rapporter av analytiker

På begäran av en analytiker kan Wärtsilä granska dennes analys eller rapport i fråga om sakfrågor som baserar sig på tidigare publicerad information. Wärtsilä kommenterar inte och tar inte heller ansvar för estimat och prognoser publicerade av kapitalmarknadsrepresentanter.

Tyst period

Wärtsilä tillämpar en tre veckor lång så kallad "tyst period" innan resultatrapporter utges för att förhindra att opublicerad finansiell information läcker ut. Under denna period träffar företagets representanter inte investerare eller analytiker och kommenterar inte bolagets ekonomiska läge.

Informationspolicy och finansiell kommunikation

Wärtsilä informerar öppet, vid rätt tidpunkt, sanningsenligt och konsekvent om bolagets målsättningar, ekonomiska ställning och affärsverksamhet för att Wärtsiläs intressenter ska kunna bilda sig en uppfattning om bolaget baserad på riktig och tillräcklig information. Wärtsilä publicerar börsmeddelanden, pressmeddelanden och fackpressmeddelanden. Wärtsiläs dotterbolag publicerar pressmeddelanden om ärenden som är av lokal betydelse.

Börsmeddelanden publiceras om händelser som kan påverka aktiekursens utveckling. Pressmeddelanden berättar om händelser i affärsverksamheten som har nyhetsvärde eller är annars av allmänt intresse för olika intressenter men som inte påverkar börskursen. Fackpressmeddelanden ger fackpressen mer detaljerad information om Wärtsiläs produkter och vår teknologi. Börsmeddelandena publiceras på finska, svenska och engelska. Pressmeddelandena publiceras på engelska och kan dessutom publiceras på finska och svenska. Fackpressmeddelandena publiceras endast på engelska. Börs- och pressmeddelandena kan läsas på Wärtsiläs webbplats omedelbart efter publicering.

Kontaktinformation

Relationerna med investerare och analytiker sköts av IR-direktör Natalia Valtasaari och IR-teamet. Allmänna förfrågningar kan skickas till investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari
Direktör, Investerarrelationer
Tfn +358 10 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Mari Hamarila
IR Officer
Tfn +358 50 364 3413
mari.hamarila@wartsila.com

Alexandra Carlzén
IR-koordinator
Tfn +358 10 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Kommunikationsdirektör Atte Palomäki ansvarar för Wärtsiläs koncernkommunikation och mediarelationer.

Atte Palomäki
Kommunikationsdirektör
Tfn +358 10 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

ANALYTIKER

Enligt våra uppgifter har åtminstone följande fondkommissionärer och finansanalytiker följt Wärtsiläs utveckling under de senaste 12 månaderna. De har på eget initiativ analyserat vårt bolag samt skrivit rapporter och kommentarer och kan bedöma Wärtsilä som investeringsobjekt. Wärtsilä ansvarar ej för åsikterna i analysrapporterna.

Bolag	Analytiker	Kontaktinformation
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
Bank of America Merrill Lynch	Ben Maslen	ben.maslen@baml.com +44 20 7996 4783
Carnegie Investment Bank AB, Finland	Timo Heinonen	timo.heinonen@carnegie.fi +358 9 6187 1234
Credit Suisse	Max Yates	max.yates@credit-suisse.com +44 20 7883 8501
Danske Bank A/S, Helsingfors	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com +358 10 236 4708
Deutsche Bank AG	Stephen Stakhiv	stephen.stakhiv@db.com +44 20 7541 6213

DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +46 8 473 48 44
Espirito Santo	Nick Wilson	nick.wilson@espiritosantoib.co.uk +44 20 3364 6766
Evli Bank plc	Elina Riutta	elina.riutta@evli.com +358 9 4766 9204
Fearnley Fonds ASA	Rikard Vabo	r.vabo@fearnleys.no +47 22 93 60 00
Goldman Sachs International	Daniela Costa	daniela.costa@gs.com +44 20 7774 8354
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	tom.skogman@handelsbanken.fi +358 10 444 2752
HSBC Bank plc	Colin Gibson	colin.gibson@hsbcib.com +44 20 7991 6592
Inderes	Juha Kinnunen	juha.kinnunen@inderes.com +358 40 778 1368
JPMorgan Cazenove	Glen Liddy	glen.liddy@jpmorgan.com +44 20 7134 4570
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason	jeliason@keplercheuvreux.com +46 8 723 5100
Nordea Markets	Jan Kaijala	jan.kaijala@nordea.com +358 9 1655 9706
Pohjola Bank plc	Pekka Spolander	pekka.spolander@pohjola.fi +358 10 252 4351
SEB Enskilda, Helsingfors	Tomi Railo	tomi.railo@enskilda.fi +358 9 6162 8727
Swedbank Markets	Anders Roslund	anders.roslund@swedbank.se +46 8 5859 0093
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

INFORMATION TILL AKTIEÄGARNA

Bolagsstämma

Wärtsilä Oyj Abp:s ordinarie bolagsstämma hålls torsdagen 5.3.2015 kl. 15.00 i Helsingfors Mässcentrums kongressflygel, adress: Mässplatsen 1, 00520 Helsingfors, Finland.

Rätt att delta

Rätt att delta i bolagsstämman har varje aktieägare som senast den 23.2.2015 har upptagits som aktieägare i den aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Ab.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman bör anmäla sitt deltagande senast den 2.3.2015 kl. 16.00 antingen per brev, e-post, fax eller telefon.

Anmälningsadresser:

Wärtsilä Oyj Abp
Aktieregistret
PB 196
00531 Helsingfors, Finland
Tfn +358 (0)10 709 5282, vardagar kl. 9.00-12.00
Fax +358 (0)10 709 5701
E-post: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/bs_anmalan

Anmälan per e-post, brev eller fax bör vara framme före anmälningstidens utgång den 2.3.2015 kl. 16.00. Fullmakter med vars stöd den befullmäktigade önskar använda aktieägarens rösträtt på bolagsstämman, bör inlämnas före anmälningstidens utgång.

Dividend

Styrelsen föreslår en dividend på 1,15 euro per aktie för den räkenskapsperiod som slutade 31.12.2014. Dividend utbetalas till de aktieägare som på avstämningsdagen den 9.3.2015 är antecknade i bolagets aktieförteckning som upprätthålls av Euroclear Finland Ab. Styrelsen föreslår för bolagsstämman att dividend utbetalas den 16.3.2015.

Börsmeddelanden

Börsmeddelanden finns omedelbart efter publiceringen tillgängliga på Wärtsiläs hemsida på svenska, finska och engelska.

FINANSIELL INFORMATION 2015

Årsredovisning för 2014

Den elektroniska årsredovisningen 2014 erhålls på svenska, finska och engelska på adressen www.wartsilareports.com/ se. Årsredovisningen finns även tillgänglig på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com.

Delårsrapporter samt bokslutskommunikén för år 2015

- Januari-mars torsdagen den 23 april 2015
- Januari-juni fredagen den 17 juli 2015

- Januari-september torsdagen den 22 oktober 2015
- Bokslutskommuniké januari-december torsdagen den 28 januari 2016

Delårsrapporterna och bokslutskommunikén publiceras på svenska, finska och engelska på Wärtsiläs webbplats www.wartsila.com.

ÅRSSAMMANDRAG ÖVER BÖRSMEDDELANDEN

16.12.2014

Wärtsilä stärker sin position inom automations- och elsystem genom förvärvet av L-3 Marine Systems International

23.10.2014

Wärtsiläs delårsrapport januari-september 2014

9.10.2014

Meddelande om förändring av ägarandelar i enlighet med 9 kap. 5 § i Värdepappersmarknadslagen: Omstruktureringen av Fiskars och Investors ägarandelar i Wärtsilä slutförd

19.9.2014

Meddelande om förändring av ägarandelar i enlighet med 9 kap. 5 § i Värdepappersmarknadslagen: Förändringar i Fiskars och Investors ägarandelar i Wärtsilä

1.9.2014

Förändringar i Wärtsiläs ledning

24.7.2014

Wärtsilä avstår från sina aktier i QMD-samföretaget för tvåtaktsmotorer

18.7.2014

Delårsrapport januari-juni 2014

18.7.2014

Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation går samman i ett samföretag för tvåtaktsmotorer

18.7.2014

Wärtsilä etablerar ett samföretag med China State Shipbuilding Corporation - motorutbudet som tillverkas i Kina växer

3.6.2014

Wärtsilä säljer sin andel i samföretaget Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC till Transmashholding

24.4.2014

Delårsrapport januari-mars 2014

19.3.2014

Wärtsiläs samarbetsförhandlingar i Finland avslutades

6.3.2014

Konstituerande möte för Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse

6.3.2014

Beslut av Wärtsiläs ordinarie bolagsstämma 6.3.2014

11.2.2014

Wärtsilä Oyj Abp:s årsredovisning för år 2013 publicerad

29.1.2014

Kallelse till Wärtsilä Oyj Abp:s ordinarie bolagsstämma

29.1.2014

Wärtsiläs bokslutskommuniké januari-december 2013

29.1.2014

Wärtsilä omstrukturerar sin verksamhet globalt för att stärka sin konkurrenskraft

9.1.2014

Wärtsiläs styrelse bekräftar att förhandlingar inte är pågående med Rolls-Royce

STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Centralt under 2014	161	Antal anställda	171
Strategi	161	Omstruktureringsprogram	172
År 2014		Förändringar i ledningen	172
Marknadsutveckling	163	Hållbar utveckling	172
Ordergång och orderstock	164	Aktier och aktieägare	173
Omsättning och lönsamhet	165	Beslut av ordinarie bolagsstämman	173
Balans, finansiering och kassaflöde	166	Risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten	174
Bruttoinvesteringar	168	Marknadsutsikter	175
Strategiska projekt, samföretag och utbyggnad av nätverket	169	Wärtsiläs utsikter för 2015	176
FoU, lansering av nya produkter	170	Styrelsens förslag om utdelning	176

CENTRALT UNDER 2014

Wärtsiläs resultat för 2014 var i linje med målen för året. Tack vare ett starkt fjärde kvartal ökade omsättningen med 4%. Lönsamheten var 11,9%, vilket ligger nära den övre gränsen av lönsamhetsprognosens intervall på 11,5–12,0%. Orderingsgången ökade med 5%, främst tack vare Ship Power och Services.

Kraftförsörjningsmarknaden var en utmaning under hela 2014 på grund av att den makroekonomiska osäkerheten och den långsamma prognostiserade globala tillväxten påverkade kundernas beslutsfattande. Men efter sommaren ökade aktiviteten, och den fick stöd av efterfrågan på nya kraftverk på tillväxtmarknaderna och dollarns stärkning mot euron. Power Plants orderingsgång var stabil jämfört med året innan, och tillväxten under den senare hälften av året komparerade för de tuffa första sex månaderna. Även om det totala antalet fartygsorder avtog under 2014 var beställningsaktiviteten för gastankfartyg stark, och efterfrågan på specialiserat tonnage höll i sig. Till följd av detta utvecklades Ship Powers orderingsgång i motsatt riktning än marknaden och ökade med 6%. Utvecklingen på servicemarknaden var positiv. Efterfrågan på service bland marinkunder ökade under andra hälften av året, medan efterfrågan på kraftverksservice var god under hela året. Tack vare ett rekordbra fjärde kvartal ökade Services helårsomsättning med 5%.

Under året fortsatte Wärtsilä att utveckla verksamheten genom att utvidga utbudet, stärka tillverkningskapaciteten på viktiga tillväxtmarknader och sträva efter tillväxtmöjligheter genom förvärv. I juli slöt Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) ett avtal om att etablera ett samföretag som ska ta över Wärtsiläs tvåtaktsmotorverksamhet. Till följd av detta har verksamheten inom tvåtaktsmotorer rapporterats som avvecklade verksamheter. Omstruktureringen av tvåtaktsmotorverksamheten har en positiv inverkan på Wärtsiläs fortsatta verksamheter. Etableringen av samföretaget Winterthur Gas and Diesel Ltd slutfördes i januari 2015. I december meddelade Wärtsilä om förvärvet av L-3 Marine Systems International, en global leverantör av automations-, navigations- och elsystem på marin-, försvars- och offshoremarknaden. Genom förvärvet uppnår vi en unik position inom el- och automationssektorn kompetens- och utbudsmässigt.

Omsättning

MEUR	Justerad*		Förändring %
	2014	2013	
Power Plants	1 138	1 459	-22%
Ship Power	1 702	1 309	30%
Services	1 939	1 842	5%
Övrig		-2	
Koncernen	4 779	4 607	4%

* Siffrorna innehåller fortsatta verksamheter

STRATEGI

Wärtsiläs mål är att vara den ledande leverantören av kompletta livscykelbaserade kraftlösningar på marinmarknaden och valda energimarknader i hela världen. Vi ser tillväxtmöjligheter inom gasdrivna kraftverk i anslutning till vårt koncept Smart Power Generation samt också inom gasdrivna motorer och relaterade lösningar för marinmarknaden samt utvecklingen av medelstor LNG-infrastruktur. Vi strävar också efter tillväxt inom miljölösningar, inklusive

avgasreningssystem för minskning av svavelutsläpp och system för hantering av ballastvatten. Våra styrkor består av vårt teknologiska ledarskap, vårt integrerade produkt- och serviceutbud, våra nära och långvariga kundrelationer och vår överlägsna globala närvaro. Genom vår produktions- och leveranskedja strävar vi fortlöpande efter att bevara kostnadseffektiviteten och en hög kvalitet - ofta tillsammans med ledande industriella samarbetspartner på våra viktigaste växande marknader. Vårt starka fokus på FoU gör det möjligt för oss att vara en föregångare inom teknologi och innovationer i branschen. Vi har som avsikt att utnyttja tillväxtpotentialerna på våra slutmarknader och samtidigt bevara vår solida lönsamhet.

Implementering av strategin under 2014

Övergången till naturgasdrivna applikationer på kraftförsörjningsmarknaden är uppenbar. Applikationerna med gas- och flerbränslemotorer står för 70% av Power Plants kraftverksnoteringar och 61% av orderingen. Viktiga order omfattade ett kraftverk med flerbränslemotorer och en effekt på 120 MW från Oman och ett gasdrivet kraftverk på 139 MW från Mexiko. Wärtsilä fick också sin första order på en nyckelfärdig LNG-terminal som byggs i Torneå i norra Finland. På marinmarknaden spelar bränseleffektivitet och miljölagstiftning helt klart en viktig roll, och detta ökar intresset för miljölösningar och användningen av gas som marinbränsle. Gastankfartyg stod för 34% av Ship Powers ordergång, och Wärtsiläs flerbränsleteknik och gashanteringssystem var efterfrågade lösningar även på andra fartygsmarknader. Inom miljölösningar fick Wärtsilä order på sammanlagt 41 avgasreningssystem till 26 fartyg och flera order på system för hantering av ballastvatten. Affärsområdet Services stod för något över 40% av omsättningen och stabiliserade Wärtsiläs utveckling.

För att stärka fotavtrycket från tillverkningen på de viktigaste tillväxtmarknaderna offentliggjorde Wärtsilä planer för att etablera ett samföretag med China State Shipbuilding Corporation (CSSC). Samföretaget kommer att tillverka medelvariga diesel- och flerbränslemotorer med medelstor och stor cylinderdiameter. Samföretaget fokuserar på de växande offshore- och LNG-marknaderna samt på marknaden för hjälpmotorer till mycket stora containerfartyg. Under året invigde samföretaget Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd en ny fabrik i Zhuhai, Kina, och färdigställandet av Wärtsiläs helägda tillverkningsanläggning i Brasilien framskred. Wärtsilä satsade kraftigt på FoU-aktiviteter. Fokusområdena var förbättring av verkningsgraden, bränsleflexibilitet och minskning av miljökonsekvenser. FoU-utgifterna uppgick till 139 miljoner euro, dvs. 2,9% av omsättningen.

Finansiella mål och realisering av prognoserna

Wärtsiläs långsiktiga finansiella mål är att företaget ska växa snabbare än globala BNP och bevara sin rörelsevinstmarginal mellan 14% på konjunkturtoppen och 10% på konjunkturbotten. Ett annat mål är att hålla nettoskuldssättningsgraden under 0,50 och att betala en dividend som motsvarar 50% av resultatet per aktie över cykeln.

Wärtsiläs resultat 2014 var i linje med företagets långsiktiga mål och med årets prognos. 29.1.2014 estimerade Wärtsilä att årsomsättningen skulle öka med 0–10%, medan rörelseverksamhetens lönsamhet skulle ligga kring 11%. Prognosen reviderades 18.7. Lönsamheten estimerades då ligga kring 11,5% till följd av omstruktureringen av verksamheten inom tvåtaktsmotorer, och omsättningen väntades öka med ca 5%. 23.10 höjdes lönsamhetsprognosen ytterligare till 11,5–12,0% till följd av den underliggande positiva affärsutvecklingen.

Omsättningen för 2014 ökade med 4%, medan den globala BNP-tillväxten var 3,3%. Lönsamheten var 11,9%, dvs. helt i linje med prognosen. Nettoskuldssättningsgraden var 0,05 och styrelsens dividendförslag på 1,15 euro per aktie stod för 65% av resultatet per aktie.

Långsiktiga finansiella målsättningar

Målsättningar	Utveckling 2014	Utveckling 2013
Omsättningen skall växa snabbare än den globala BNP-tillväxten	4% tillväxt	1% minskning
Rörelsevinstmarginalen mellan 10% och 14%	11,9%	12,1%
Nettokuldsättningsgraden under 0,50	0,05	0,15
Betala en dividend på 50% på resultatet per aktie	65% ¹	53%

¹ Styrelsens förslag.

MARKNADSUTVECKLING

Fortsatt osäkerhet på kraftförsörjningsmarknaden

Marknadsläget förblev en utmaning under hela 2014 då den makroekonomiska osäkerheten och prognoserna om en långsammare global tillväxt påverkade investeringarna i ny kraftverkskapacitet. Trots det stödde den ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknaderna efterfrågan på nya kraftverk. US-dollarrens stärkning mot euron bidrog också till orderaktiviteten. Wärtsiläs kraftverksnoteringar var starka under 2014. De fokuserade fortfarande på naturgasdrivna kraftverk.

Power Plants marknadsandel

Under de första nio månaderna 2014 uppgick de globala beställningarna på kraftverk som drivs med naturgas och flytande bränslen (inklusive alla drivkällor på över 5 MW) till 37,7 GW. Marknaden var stabil jämfört med motsvarande period året innan, då den globala ordergången var 38,0 GW. Wärtsiläs marknadsandel var 5,0% (4,7). På Wärtsiläs huvudmarknad, dvs. marknaden för installationer på upp till 500 MW, uppgick de totala beställningarna till 16,5 GW (25,0), och Wärtsiläs marknadsandel var 10,5% (7,1).

Fartygsbeställningarna fokuserade på specialiserat tonnage

Under 2014 registrerades 1.769 (2.201) nya fartygskontrakt. Priserna på nybyggen är under press på grund av de nuvarande marknadsvolymer. På den traditionella handelsfartygsmarknaden var ordergången låg och fraktpriserna fortsatt svaga. Ordergången för gastanfartyg (LNG- och LPG-tankfartyg) var dock stark under hela året. Sammanlagt 177 kontrakt på gastanfartyg registrerades, jämfört med 116 året innan. Ordergången för LPG-tankfartyg var god i början av året men avtog under slutet av året samtidigt som ordergången för LNG-tankfartyg ökade. Marknaden för kryssningsfartyg utvecklades positivt, och beställningarna fördubblades jämfört med 2013. Efterfrågan på offshorefartyg var klart längre än året innan, vilket främst berodde på nedgången i oljepriset, svaga dagskurser och kostnadsnedskärningar i internationella oljeföretag.

Kina och Sydkorea fortsatte att dominera varvsindustrin med en andel på 41% respektive 27% av alla bekräftade kontrakt 2014 enligt kompenserat bruttotonnage. Japans andel var 20%. Under januari-december gick 266 order till andra länder än dessa topp tre.

Ship Powers marknadsandelar

Wärtsiläs marknadsandel inom medelvarviga huvudmotorer var 52% (51% i slutet av föregående kvartal).
Marknadsandelen inom hjälpmotorer var 3% (2% i slutet av föregående kvartal).

Tillväxt på servicemarknaden

Marknadsaktiviteten utvecklades positivt under 2014. Efterfrågan på service bland marinkunder ökade under andra hälften av året, medan efterfrågan på kraftverksservice var god under hela året. Ur ett regionalt perspektiv ökade aktiviteten på servicemarknaden på alla områden. Tillväxten var störst i södra Europa och i Afrika, främst till följd av kundernas intresse för serviceprojekt. I slutet av 2014 uppgick Wärtsiläs installerade bestånd till 181.000 MW. Fyrtaktsmotorerna stod för ca 60% och tvåtaktsmotorerna för ca 40% av det installerade beståndet.

ORDERINGÅNG OCH ORDERSTOCK

Orderingången ökade trots marknadsutmaningar

Wärtsiläs orderingång under räkenskapsperioden uppgick till 5.084 miljoner euro (4.821), en ökning med 5% jämfört med motsvarande period 2013. Orderingången jämfört med faktureringen för räkenskapsperioden var 1,06 (1,05).

Power Plants orderingångens utveckling var stabil och uppgick till 1.293 miljoner euro (1.292). De gasbaserade kraftverken stod för 61% av orderingången i MW. Aktiviteten var hög i Ryssland och USA. En höjdpunkt var ordern på ett kraftverk för toppbelastning på 112 MW till Norddakota. Andra viktiga order var ett kraftverk på 140 MW till Mexiko och ett kraftverk på 120 MW till Oman. Wärtsilä fick även sin första order på en nyckelfärdig LNG-terminal som byggs i Torneå i norra Finland.

Trots den lägre orderaktiviteten för fartyg ökade Ship Powers orderingång med 6% till 1.746 miljoner euro (1.644). Orderingången för gashanteringsystem och flerbränslemotorer till LNG- och LPG-gastankfartyg var stark, och gas blir ett allt vanligare bränsle även på andra fartygsmarknader. I linje med Ship Powers strategi fick Wärtsilä flera order på integrerade lösningar som omfattade fartygsdesign, propulsionsmaskineri, automation och annan utrustning. Viktiga order var en integrerad lösning som omfattade propulsionsutrustning, gastillförselsystem och system för lasthantering till tre gastankfartyg för den danska operatören Evergas. Ordern är en fortsättning på beställningen för tre likadana fartyg från 2013. Viktiga offshorerelaterade order inkluderade leverans av design och integrerade lösningar till fyra nya plattformstödfartyg för Siem Offshore. Kunderna var fortsatt intresserade av miljölösningar. Sammanlagt 41 (41) avgasreningssystem till 26 (17) fartyg beställdes 2014. Gastankfartygen stod för 34% av räkenskapsperiodens orderingång, medan offshoresegmentet stod för 28% samt kryssningsfartygen och passagerarfärjorna för 16%. Det traditionella handelsfartygssegmentet stod för 9% av orderingången, specialfartygen för 6% och marinen för 4%. Övriga order uppgick till 2%.

Services orderingång ökade med 9% till 2.045 miljoner euro (1.885). Flera viktiga långfristiga servicekontrakt slöts under räkenskapsperioden speciellt med kunder med gasdrivna fartyg och kryssningsfartyg. Viktiga kontrakt var ett 10-årigt avtal om underhåll och teknisk support med Royal Caribbean Cruises Ltd som omfattar 36 fartyg och ett 5-årigt avtal om tekniskt underhåll med tre grekiska ägare som omfattar 15 LNG-tankfartyg. De kraftverksrelaterade serviceavtalen omfattar en förlängning av drifts- och underhållsavtalet med Cemex Colombia med 5 år.

Samföretagens ordergång

Orderingången för samföretaget Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd i Sydkorea och samföretaget Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd i Kina uppgick till 306 miljoner euro (222) under räkenskapsperioden. Wärtsiläs innehav i dessa samföretag är 50%, och resultaten rapporteras bland intäkterna från intresseföretag och samföretag. I november fick Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd en stor order på 54 flerbränslemotorer till isbrytande LNG-tankfartyg för arktiska förhållanden. Ordern kom från Daewoo Shipbuilding och Marine Engineering, och fartygen kommer att användas i Yamal LNG-projektet i norra Ryssland.

Orderstocken fortsättningsvis sund

Den totala orderstocken i slutet av räkenskapsperioden uppgick till 4.530 miljoner euro (4.311), en ökning med 5%. Power Plants orderstock var 1.475 miljoner euro (1.367), vilket var 8% högre än vid motsvarande tidpunkt året innan. Ship Powers orderstock var stabil och uppgick till 2.213 miljoner euro (2.193). Services orderstock ökade med 12% till 842 miljoner euro (751).

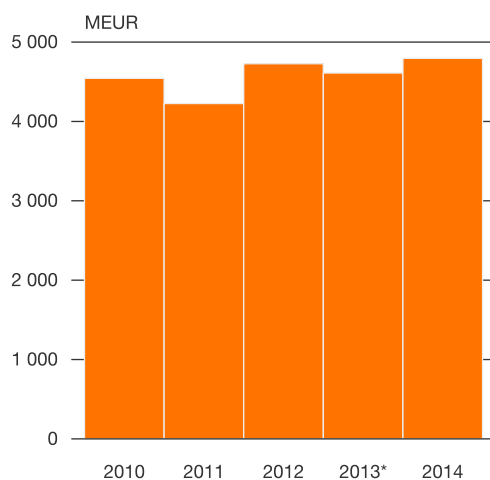
OMSÄTTNING OCH LÖNSAMHET

Omsättningen utvecklades enligt förväntningarna

Omsättningen för räkenskapsperioden 2014 ökade med 4% till 4.779 miljoner euro (4.607), vilket var i linje med den estimerade tillväxten på ca 5%. Power Plants omsättning minskade med 22% på grund av den långsamma ordergången under första hälften av året och uppgick till 1.138 miljoner euro (1.459). Ship Powers omsättning ökade med 30% och uppgick till 1.702 miljoner euro (1.309). Affärsområdet Services omsättning var 1.939 miljoner euro (1.842), en ökning med 5%. Vad gäller Services försäljningsmix ökade intäkterna från reservdelar och projekt. Power Plants stod för 24%, Ship Power för 36% och Services för 41% av den totala omsättningen.

Cirka 67% av Wärtsiläs omsättning under januari-december 2014 var denominerad i euro, 19% i US-dollar och resten fördelad mellan flera valutor.

Utveckling av koncernens omsättning



* Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

Lönsamheten var solid

Rörelseresultatet (EBIT) före engångsposter uppgick till 569 miljoner euro (557) för räkenskapsperioden. Detta motsvarar 11,9% av omsättningen (12,1), vilket ligger nära den övre gränsen av lönsamhetsprognosens intervall på 11,5-12%.

Lönsamhetens utveckling begränsades något av en ofördelaktig affärsmix. Inklusivt engångsposter var rörelseresultatet 522 miljoner euro (537), dvs. 10,9% av omsättningen (11,7). Engångsposterna uppgick till 47 miljoner euro (20), varav 42 miljoner euro relaterade till effektiviseringsprogrammet som offentliggjordes i januari och 5 miljoner euro till förvärv och andra kostnader. Avskrivningarna på immateriella tillgångar uppgick till 26 miljoner euro (32) under räkenskapsperioden.

De finansiella posterna uppgick till -28 miljoner euro (-19). Eurons försvagning resulterade i realiserade valutakursförluster. Nettoräntorna var -9 miljoner euro (-14). Vinsten före skatter var 494 miljoner euro (544). Vinsten före skatter 2013 inkluderar försäljningen av Wärtsiläs innehav i Sato Oyj. Räkenskapsperiodens skatter var 106 miljoner euro (119), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 21%. Resultatet för räkenskapsperioden uppgick till 351 euro (393) och inkluderar en förlust för avvecklade verksamheter på 37 miljoner euro (31). Resultatet per aktie var 1,76 euro (1,98) och eget kapital per aktie 9,94 euro (9,35). Avkastningen på investerat kapital (ROI) var 18,7% (21,2). Avkastningen på eget kapital (ROE) var 18,0% (21,4). ROI och ROE för fortgående verksamheter var 20,3% (22,6) respektive 20,0% (23,1).

BALANS, FINANSIERING OCH KASSAFLÖDE

Kassaflödet från rörelseverksamheten under januari-december 2014 var 452 miljoner euro (578). Rörelsekapitalet var 251 miljoner euro (313) i slutet av räkenskapsperioden. Rörelsekapitalet utvecklades positivt, och lagerminskningen kompenserade för lägre förskottsbetalningar. Förskottsbetalningarna i slutet av perioden var 673 miljoner euro (913). De likvida tillgångarna i slutet av perioden uppgick till 571 miljoner euro (388) och de icke utnyttjade revolverande krediterna till 629 miljoner euro (599).

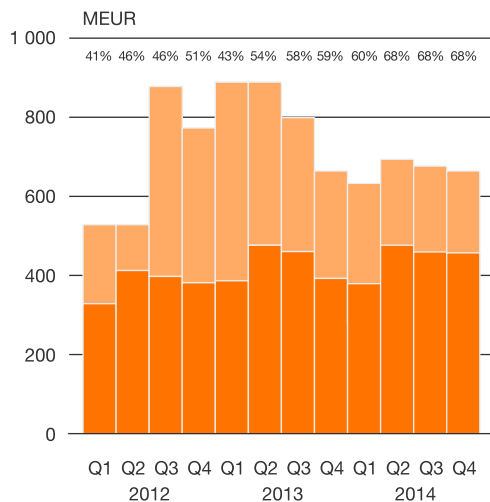
Wärtsiläs räntebärande lån var 666 miljoner euro (665) i slutet av december 2014. Det totala beloppet av kortfristiga skulder som förfaller inom de följande 12 månaderna var 129 miljoner euro. De långfristiga lånen uppgick till 537 miljoner euro. Räntebärande lån, netto, uppgick till 94 miljoner euro (276) och nettoskuldssättningsgraden till 0,05 (0,15).

Koncernens likvida beredskap

MEUR	31.12.2014	31.12.2013
Likvida medel	571	388
Outnyttjade bekräftade kreditlimiter	629	699
Likvida beredskap	1 200	1 087
% av omsättningen (rullande 12 månader)	25	23
Företagscertifikat	-	14
Likvida beredskap exklusive företagscertifikat	1 200	1 073
% av omsättningen (rullande 12 månader)	25	23

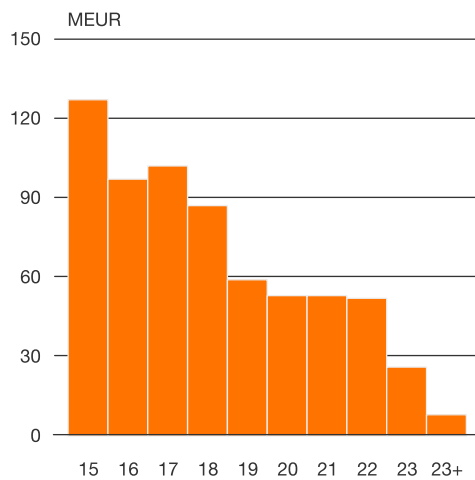
31.12.2014 var den totala låneportföljens genomsnittliga återbetalningstid 42 månader och de långfristiga lånen 43 månader.

Lån

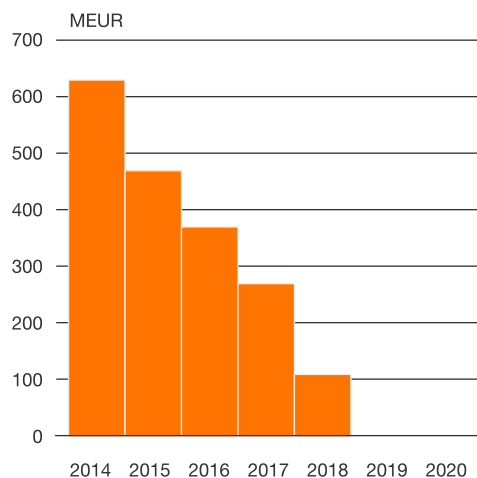


% = Andelen lån med fast ränta (inkl. derivat).

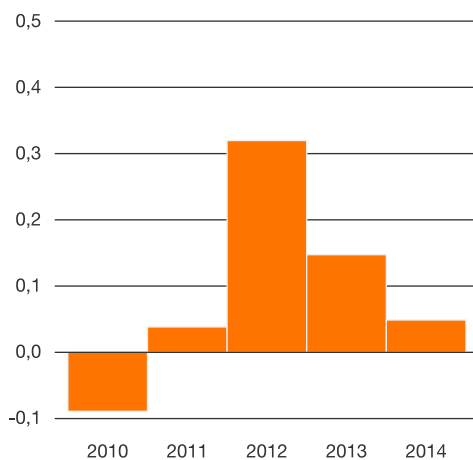
Maturitetsprofil för långfristiga lån



Bekräftade kreditlimiter (i slutet av perioden)



Nettoskuldsättningsgrad



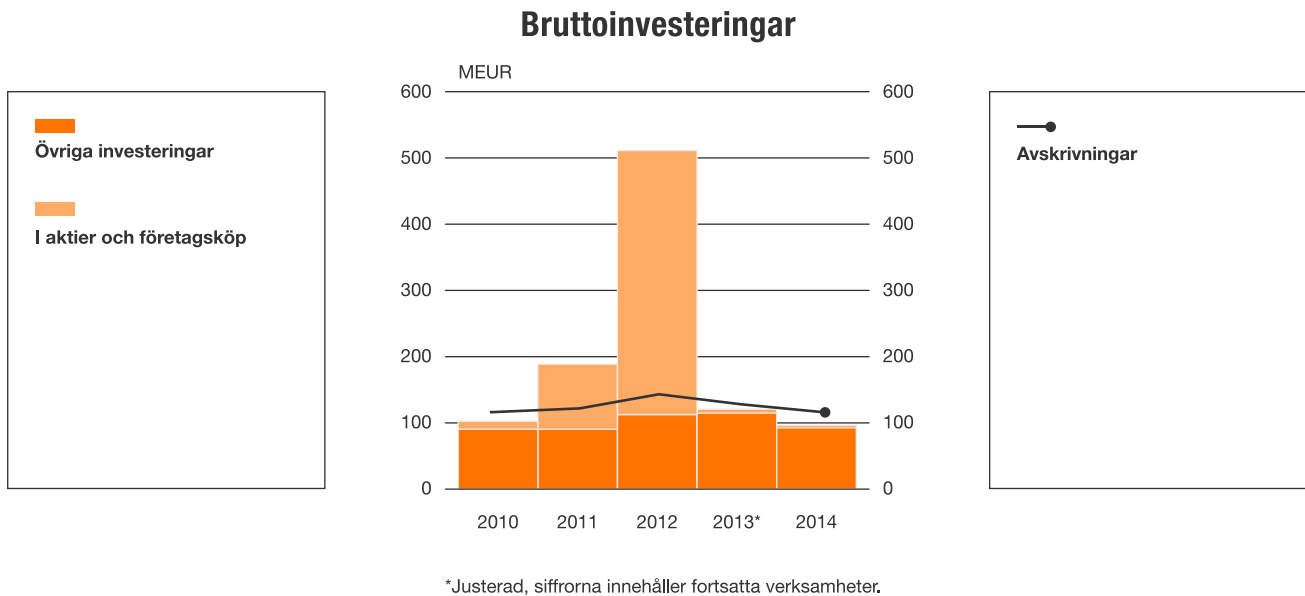
BRUTTOINVESTERINGAR

Bruttoinvesteringarna under 2014 var lägre än avskrivningarna, vilket var i linje med förväntningarna.

Bruttoinvesteringarna för fortgående verksamheter uppgick till 95 miljoner euro (121) under räkenskapsperioden. Dessa bestod av investeringar i företagsförvärv och värdepapper till ett belopp av 2 miljoner euro (5), och 93 miljoner euro (116) i immateriella och materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning. Bruttoinvesteringarna i immateriella och

materiella tillgångar samt anläggningar och utrustning relaterade till avvecklade verksamheter var 6 miljoner euro (13). Avskrivningarna och nedskrivningarna under räkenskapsperioden uppgick till 115 miljoner euro (120).

År 2015 förväntas underhållsinvesteringarna vara i linje med avskrivningarna.



STRATEGISKA PROJEKT, SAMFÖRETAG OCH UTBYGGNAD AV NÄTVERKET

I december meddelade Wärtsilä om förvärvet av L-3 Marine Systems International (L-3 MSI) av NYSE-noterade L-3 Communications Holdings Inc. L-3 MSI levererar automations-, navigations- och elsystem samt teknik för dynamisk positionering, ekolodning och undervattenskommunikation för marin-, försvars- och offshoremarknaden. Transaktionen värderas till 285 miljoner euro (skuldfritt pris). Köpeskillingen är föremål för sedvanliga justeringar, inklusive ett avdrag uppskattat till 60 miljoner euro för fordringar relaterade till pensioner för L-3 MSI:s personal som Wärtsilä kommer att ta över. Affären finansieras med befintliga kontantmedel och kreditfaciliteter. Förvärvet kräver godkännande av berörda myndigheter, och det väntas bli slutfört under andra kvartalet 2015.

Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd., 50/50-samföretaget mellan Wärtsilä och Yuchai Marine Power Co. Ltd., invigde sin nya fabrik i Zhuhai i Kina i september. Det nya fabriksområdet har en total yta på 266.700 kvadratmeter. Fabriken kommer att fokusera på montering och testning av medelvarviga Wärtsilä 20, Wärtsilä 26 och Wärtsilä 32 motorer. Fabriken väntas vara i full drift före slutet av 2016. Invigningen av Wärtsiläs nya helägda tillverkningsfacilitet i Brasilien väntas ske under första kvartalet 2015.

I juli offentliggjorde Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) sina planer för att etablera ett samföretag för tillverkning av medelvarviga diesel- och flerbränslemotorer med normal och stor cylinderdiameter. Projektet framskrider planenligt. Wärtsiläs andel av samföretaget är 49%, och Wärtsiläs kapitalinvestering är värd ca 12 miljoner euro. CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co. Ltd:s fabrik kommer att byggas i Lingang, Shanghai, och väntas leverera sin

första motor under första halvåret 2016. Samföretaget fokuserar på de växande offshore- och LNG-marknaderna samt på marknaden för hjälpmotorer till mycket stora containerfartyg.

Avyttringen av Wärtsiläs andel på 50% i samföretaget Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC till den andra ägaren Transmashholding slutfördes i juli. Samföretaget etablerades för tillverkning av moderna universaldieselmotorer till rangerlok samt andra marin- och kraftförsörjningsapplikationer. Värdet på affären var ca 12 miljoner euro och hade inte en betydande inverkan på Wärtsiläs rörelseresultat.

I januari 2014 bekräftade Wärtsilä att Rolls-Royce kommit med ett preliminärt förslag om ett möjligt köpeanbud för bolaget och att förhandlingarna inte längre var pågående.

Avvecklade verksamheter

På grund av omorganiseringen av affärsverksamheten inom tvåtaktsmotorer rapporteras den som avvecklade verksamheter.

I juli slöt Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) ett avtal om att etablera ett samföretag som ska ta över Wärtsiläs tvåtaktsmotorverksamhet. Samföretaget Winterthur Gas and Diesel Ltd (WinGD) godkändes av tillsynsmyndigheterna, och affären slutfördes i januari 2015. Wärtsiläs innehav i WinGD är 30% och värdet på transaktionen ca 46 miljoner euro. I augusti sålde Wärtsilä sitt innehav i samföretaget Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co. Ltd. Samföretaget etablerades för tillverkning av stora lågvarviga marindieselmotorer. Wärtsiläs aktier i samföretaget överläts till majoritetsägaren Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd, ett företag som i sin helhet ägs av China Shipbuilding Industry Corporation. Köpesumman var inte signifikant.

De finansiella konsekvenserna av omstruktureringen av tvåtaktsmotorverksamheten beskrivs i tabellen över avvecklade verksamheter i bokslutet. Inverkan på Wärtsiläs fortsatta verksamheter är positiv.

FOU, LANSERING AV NYA PRODUKTER

Wärtsilä satsade kraftigt på FoU-aktiviteter under 2014. Fokusområdena var förbättring av verkningsgraden, bränsleflexibilitet och minskning av miljökonsekvenser. FoU-utgifterna uppgick till 139 miljoner euro, dvs. 2,9% av omsättningen.

I november meddelade Wärtsilä att systemet för hantering av ballastvatten Aquarius EC beviljats AMS-godkännande (Alternate Managements System) av kustbevakningen i USA. Detta gör det möjligt för fartyg som utrustats med systemet och som seglar under USA:s och andra länders flagg att operera på USA:s territorialvatten och släppa ut behandlat ballastvatten under en övergångsperiod på upp till 5 år från den fartygsspecifika implementeringstidpunkten.

I oktober godkände klassificeringssällskapet DNV GL designen av Wärtsiläs WST-14-thruster, vilket indikerar att konstruktionen uppfyller klassificeringsreglerna. Detta innebär också att designkalkylerna uppfyller klassificeringssällskapets krav på standarddrift och även drift i isförhållanden.

Wärtsilä lanserade aktivt nya produkter på marknaden under 2014. Under första kvartalet släpptes Wärtsilä 46DF-motorn som ger lägre bränsleförbrukning i både gas- och dieseldrift, högre effekt och attraktiva livscykelkostnader. I februari fick Wärtsiläs tjänster för konditionsmonitorering av propulsionssystem erkännande för sin servicenivå av DNV GL.

Under andra kvartalet lanserades den nya supereffektiva tankfartygsdesignen Aframax som ger praktiska och genomförbara lösningar som uppfyller gällande och framtida lagstiftning om utsläpp. I maj fick Wärtsilä ett viktigt

erkännande avseende servicenivån för tätningssystemen för propelleraxlar, Wärtsilä Airguard och Wärtsilä Oceanguard, av Lloyd's Register.

Under tredje kvartalet lanserade Wärtsilä sina senaste modeller av stora propellrar med vridbara blad som ger en ökad belastningskapacitet, en hög propulsiv verkningsgrad och ett mindre ekologiskt fotavtryck. Den nya innovationen Low Loss Hybrid lanserades. Den ger bränslebesparingar på upp till 15 procent, beroende på motortyp och konfiguration samt en driftsprofil som garanterar betydligt lägre avgasutsläpp. Wärtsilä släppte också nya LNGPac som beviljades AIP-certifikat (Approval in Principle) av klassificeringssällskapet DNV GL i september. Wärtsiläs konditionsmonitorering av propulsionsystem utvidgades, vilket gör det möjligt att förlänga serviceintervallen och främja ett optimalt skick hos utrustningen. En ny funktion i det uppgraderade utbudet är dynamisk livscykelprognos som främjar driftssäkerheten och den långsiktiga underhållsplaneringen.

Under fjärde kvartalet meddelade Wärtsilä att man expanderat utbudet av ventiler i rostfritt duplex- och superduplexstål som klarar högre tryck. Tack vare detta kan Wärtsilä erbjuda kunder alla korrosionsbeständiga ventiler som behövs i projekt.

Levererade megawatt

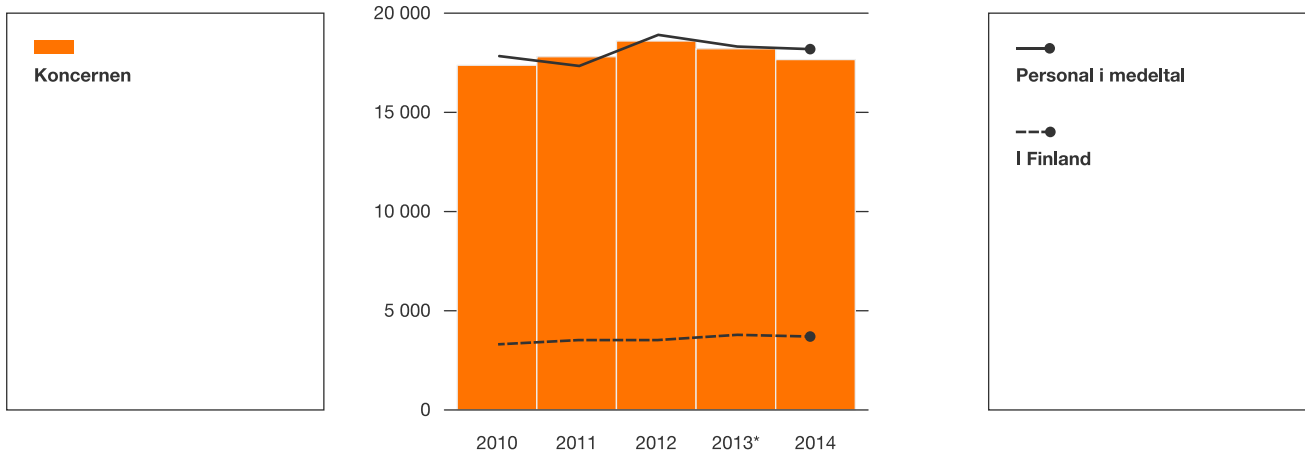
	2014	2013	Förändring %
Power Plants	2 409	2 710	-11%
Ship Power, egna leveranser	2 206	1 777	24%
Wärtsiläs leveranser totalt	4 615	4 487	3%
Licenstagarnas leveranser	1 902	1 430	33%
Samföretagens leveranser	1 010	1 135	-11%
Leveranser totalt	7 527	7 052	7%

ANTAL ANSTÄLLDA

Wärtsilä hade 17.717 (18.315) anställda inom fortgående verksamheter i slutet av december 2014. Antalet anställda i genomsnitt under januari-december 2014 var 18.042 (18.339). Power Plants hade 978 (1.053), Ship Power 5.603 (5.714) och Services 10.692 (10.785) anställda. Antalet anställda inom utvecklade verksamheter var 325 i slutet av räkenskapsperioden.

Av Wärtsiläs totala personal fanns 20% (21) i Finland och 34% (34) i övriga Europa. Personalen i Asien stod för 31% (31) av de totala anställda, personalen i Nord- och Sydamerika för 10% (10) och personalen i övriga världen för 4% (4).

Personal



*Justerad, siffrorna innehåller fortsatta verksamheter.

OMSTRUKTURERINGSPROGRAM

I januari 2014 inledde Wärtsilä ett globalt effektiviseringsprogram för att omstrukturera Wärtsiläs organisation för att säkerställa den framtida lönsamheten och konkurrenskraften. Omstruktureringsåtgärderna blev klara i slutet av 2014. Programmet resulterar i en minskning av antalet anställda med ca 1.000 globalt. I slutet av räkenskapsperioden januari-december 2014 hade ca 30 miljoner euro av besparingarna realiserats. De årliga målsatta besparingarna på 60 miljoner euro uppnås 2015. Engångskostnaderna relaterade till omstruktureringen var 53 miljoner euro, varav 11 miljoner euro redovisades 2013 och 42 miljoner euro för räkenskapsperioden januari-december 2014.

FÖRÄNDRINGAR I LEDNINGEN

Följande ändringar har gjorts i Wärtsilä Oyj Abp:s direktion från den 1 september 2014:

Rakesh Sarin (59), ing. utnämndes till direktör för affärsområdet Power Plants och till direktionsmedlem på Wärtsilä Oyj Abp. Vesa Riihimäki (48), dipl.ing., som tidigare ledde affärsområdet Power Plants utnämndes till Wärtsiläs kvalitetsdirektör.

HÅLLBAR UTVECKLING

Wärtsilä har en bra position i arbetet för minskade utsläpp och användningen av naturresurser tack vare bolagets olika tekniker och specialiserade tjänster. Inom FoU fortsätter Wärtsilä att fokusera på utvecklingen av avancerade

miljötekniker och -lösningar. Wärtsilä har förbundit sig att stöda FN:s Global Compact och dess principer för mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Wärtsiläs aktie ingår i flera hållbarhetsindex.

AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Under januari-december 2014 uppgick handelsvolymen för Wärtsiläaktien på Nasdaq Helsinki till 132.525.134 aktier, vilket motsvarade en omsättning på 5.114 miljoner euro. Wärtsiläaktien handlas också på flera alternativa börser, inklusive Chi-X, Turquoise och BATS. Handelsvolymen på dessa alternativa handelsplatser var 60.480.854 aktier.

31.12.2014	Antal aktier och röster			Aktie-omsättning 1-12/2014
WRT1V	197 241 130			132 525 134
1.1.-31.12.2014	Högsta	Lägsta	Medelkurs ¹	Sista
Aktiekurs	43,82	31,85	38,09	37,09
¹ Enligt handelsvolym vägd medelkurs				
Marknadsvärde	31.12.2014		31.12.2013	
MEUR	7 315		7 055	
Utländska aktieägare	31.12.2014		31.12.2013	
%	48,1		51,3	

Flaggningsanmälningar

Den 19 september 2014 informerades Wärtsilä om att Fiskars Oyj Abp, Investor AB och deras samföretag Avlis AB ingått ett avtal som resulterar i följande förändringar i ägarandelarna:

Avlis Invest AB köper 15.759.566 aktier eller 7,99% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster av Avlis AB. Avlis Invest AB:s samtliga aktier överförs till Invaw Holding AB, Investors helägda dotterbolag. Fiskars köper 9.881.781 aktier eller 5,01% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster av Avlis AB. Fiskars och Investors aktieägaravtal avvecklades och deras samföretag, som ägde 42.948.325 aktier eller 21,77% av Wärtsiläs aktiekapital och röster, upplöses. Efter transaktionen uppgår Investor AB:s indirekta ägarandel av Wärtsilä till 33.066.544 aktier eller 16,76% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster. Fiskars Oyj Abp kommer att äga direkt 9.881.781 aktier eller 5,01% av Wärtsiläs totala aktiekapital och röster.

Den 9 oktober 2014 informerades Wärtsilä om att affären var slutförd. Således har ovan nämnda ändringar i innehaven gjorts och aktieägaravtalet har upphört.

BESLUT AV ORDINARIE BOLAGSSTÄMMAN

Bolagsstämman den 6 mars 2014 fastställde bokslutet samt beviljade styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2013. Bolagsstämman beslöt att enligt styrelsens förslag utbetala 1,05 euro per aktie i dividend. Dividenden betalades den 18 mars 2014.

Bolagsstämman fastslog antalet styrelseledamöter till nio. Till styrelseledamöter valdes dipl.ing. MBA Maarit Aarni-Sirviö, verkställande direktör Kaj-Gustaf Bergh, dipl.ing Sune Carlsson, ekon.mag. MBA Alexander Ehrnrooth, ekon.mag. Paul Ehrnrooth, diplomekonom Mikael Lilius, verkställande direktör Risto Murto, direktör Gunilla Nordström och direktör Markus Rauramo.

Till revisor för 2014 valdes CGR-samfundet KPMG Oy Ab.

Fullmakt att köpa och distribuera aktier i bolaget

Styrelsen beviljades fullmakt att köpa högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Fullmakten är i kraft till nästa bolagsstämma, dock högst i 18 månader från beviljandet av fullmakten.

Styrelsen beviljades fullmakt att distribuera högst 19.000.000 egna aktier i bolaget. Styrelsens fullmakt att distribuera bolagets egna aktier gäller i tre år från bolagsstämman och återkallar den fullmakt som bolagsstämman gav den 7 mars 2013. Styrelsen beviljades fullmakt att avgöra till vem och i vilken ordningsföljd aktier i bolaget kommer att distribueras. Styrelsen har fullmakt att distribuera aktierna på ett annat sätt än i proportion till de existerande aktieägarnas företrädesrätt att teckna aktier i bolaget.

Styrelsens konstituerande möte

Vid sitt konstituerande möte valde Wärtsilä Oyj Abp:s styrelse Mikael Lilius till ordförande och Kaj-Gustaf Bergh till vice ordförande. Styrelsen beslöt att tillsätta en revisions-, en nominerings- och en ersättningskommitté. Styrelsen valde inom sig följande ledamöter till kommittéerna:

Revisionskommittén:

Ordförande Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth

Utnämningkommittén:

Ordförande Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Risto Murto, Sune Carlsson

Sune Carlsson utnämndes till utnämningkommittén vid styrelsemötet 22.10.2014.

Premieringskommittén:

Ordförande Mikael Lilius, Paul Ehrnrooth, Risto Murto

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER I AFFÄRSVERKSAMHETEN

Inom affärsområdet Power Plants kan osäkerheten på finansmarknaden och stora valutakursfluktuationer inverka på tillgången till finansiering för och timingen av större projekt. Den geopolitiska spänningen kan skjuta upp kundernas beslutsfattande i vissa regioner. Inom industrisegmentet kan även den svaga efterfrågan på råvaror, såsom mineraler, påverka investeringsbesluten. Låga oljepriser kan påverka investeringar i olje- och gasproducerande ekonomier.

Affärsmiljön inom shipping och varvsindustrin är fortsatt tuff. De svaga utsikterna för den globala ekonomin på kort sikt, överkapaciteten och den låga efterfrågan på lasttonnage begränsar återhämtningen i fraktpriserna på den traditionella

shippingmarknaden. Det låga oljepriset, den långsamt ökande efterfrågan på olja och de stigande prospekterings- och produktionskostnaderna kan påverka investeringarna i offshoresektorn ytterligare.

Fortsatta risker i världsekonomin och politisk instabilitet i vissa regioner kan medföra negativa konsekvenser för Services orderingång. De utmanande förhållandena i flera marinsegment är också en potentiell riskfaktor.

Koncernen är svarande i ett antal juridiska processer som beror på eller är underordnade den normala affärsverksamheten. Dessa processer handlar främst om frågor relaterade till avtal och andra skyldigheter, arbetsförhållanden, saksador och reglering. På koncernen ställs nu och då skadeståndskrav på olika belopp och varierande grunder. Bland de ställda kraven finns två särskilt stora. Enligt koncernens policy ska avsättningar göras relaterade till sådana krav samt för rättsprocesser och skiljeförfarande när ett ogynnsamt utfall är sannolikt och förlusten rimligt kan estimeras.

Årsredovisningens Risker och riskhantering-avsnitt innehåller en mer detaljerad beskrivning av Wärtsiläs risker och osäkerhetsfaktorer i affärsverksamheten.

MARKNADSUTSIKTER

Energiförsörjningsmarknaden är mycket beroende av den globala makroekonomiska utvecklingen. På grund av det svåra marknadsläget under 2014 och BNP-prognoserna för 2015, väntas den totala marknaden för kraftverk som drivs med flytande bränslen och gas förbli en utmaning. Orderaktiviteten fortsätter att vara starkast på tillväxtmarknader och länder som gynnas av en starkare US-dollar. Det låga oljepriset kan påverka investeringar i ny kraftförsörjningskapacitet i olje- och gasproducerande länder. I OECD-länderna finns det fortfarande en uppdämd efterfrågan inom kraftverkssektorn, som främst upprätthålls av behovet av CO₂-neutral kraftgenerering och nedläggning av äldre kolkraftverk.

Utsikterna för shipping och varvsindustrin är försiktiga på grund av de rådande osäkerhetsfaktorerna på marknaden. Överkapaciteten fortsätter att påverka efterfrågan på traditionella handelsfartyg. Allt yngre fartyg skrotas, vilket stöder en gradvis återhämtning på fraktmarknaden i kombination med en mer balanserad ökning av flottan. Det låga oljepriset väntas påverka investeringar i prospektering och utveckling, vilket begränsar efterfrågan på offshorefartyg. På andra fartygsmarknader kan lägre bunkringskostnader inverka positivt på redarnas operativa kostnader. Utsikterna för gastankfartyg är fortsatt positiva, även om de höga beställningsvolymerna under 2014 väntas bli normalare. Bränsleeffektivitet och miljölagstiftning spelar helt klart en viktig roll, och detta ökar intresset för miljölösningar och användningen av gas som marinbränsle på ett allmänt plan.

De övergripande utsikterna för servicemarknaden är stabila, och i vissa regioner är utvecklingen intressant. En ökning i det installerade beståndet av medelvarviga motorer och propulsionsutrustning kompenserar för den avtagande efterfrågan på service av äldre installationer och kundernas fortsatta strävan efter att skära ner operativa kostnader inom handelsfartygssegmentet. Utsikterna för servicesektorn inom offshore och gasdrivna fartyg är fortfarande positiva. Efterfrågan på service inom kraftverkssegmentet är fortsatt god. Marin- och kraftverkskunder är intresserade av långfristiga serviceavtal. Om man fokuserar på olika regioner i världen så är utsikterna för Mellanöstern och Afrika positiva, och dessa regioner stöds av efterfrågan på kraftverksrelaterade serviceprojekt.

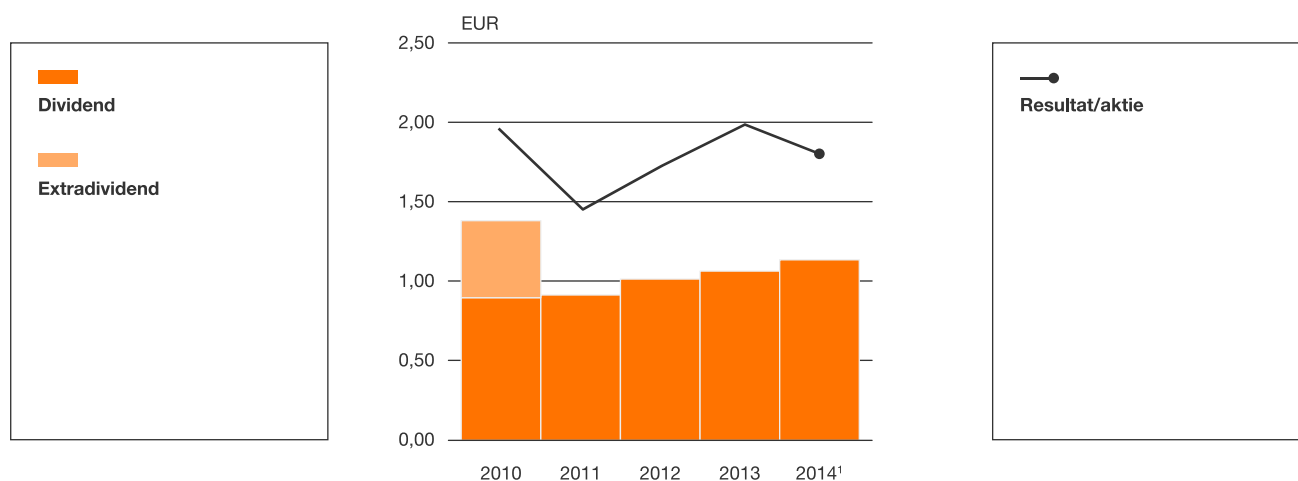
WÄRTSILÄS UTSIKTER FÖR 2015

Wärtsilä förväntar sig att omsättningen ökar med 0-10% under 2015, medan rörelseverksamhetens lönsamhet (EBIT% före engångsposter) kommer att vara 12,0-12,5%. Prognosen beaktar inte inverkan av förvärvet av L-3 Marine Systems International.

STYRELSENS FÖRSLAG OM UTDELNING

Styrelsen föreslår att en dividend på 1,15 euro per aktie betalas för räkenskapsåret 2014. Moderbolagets utdelningsbara medel uppgår till 1.002.766.535,62 euro, varav räkenskapsperiodens vinst utgör 183.367.874,92 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 197.241.130. Dividenden betalas till aktieägare som är registrerade i aktieägarförteckningen som förvaltas av Euroclear Finland Oy på bolagsstämmans avstämningsdag 9.3.2015. Styrelsen föreslår att dividenden utbetalas 16.3.2015.

Resultat/aktie, dividend/aktie



¹ Styrelsens förslag 2014.

BOKSLUT

Femårsöversikt	178		
Formler för nyckeltal	179		
Koncernens bokslut			
Koncernens resultaträkning	180	27. Derivatinstrumenten	215
Rapport över totalresultat	181	28. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar	217
Koncernens balansräkning	182	29. Transaktioner med närkretsen	217
Koncernens kassaflödesanalys	183	30. Revisorernas arvoden och tjänster	218
Sammanställning över förändring i eget kapital	184	31. Valutakurser	219
Redovisningsprinciper för koncernredovisningen	186	32. Dotterbolag	219
Noter till koncernbokslutet		33. Finansiella risker	221
1. Segmentinformation	198	34. Händelser efter balansdagen	224
2. Förvärv	199	Moderbolagets bokslut	
3. Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter	199	Moderbolagets resultaträkning	225
4. Långfristiga projekt och drifts- och underhållsavtal	200	Moderbolagets balansräkning	226
5. Övriga intäkter	200	Moderbolagets kassaflödesanalys	227
6. Material och tjänster	200	Redovisningsprinciper för moderbolaget	228
7. Kostnader för ersättningar till anställda	200	Noter till moderbolagets bokslut	
8. Avskrivningar och nedskrivningar	201	1. Övriga rörelseintäkter	230
9. Engångsposter	201	2. Personalkostnader	230
10. Finansiella intäkter och kostnader	202	3. Avskrivningar och nedskrivningar	230
11. Inkomstskatter	202	4. Finansiella intäkter och kostnader	230
12. Resultat per aktie	203	5. Extraordinära intäkter och kostnader	231
13. Immateriella tillgångar	203	6. Skatter	231
14. Materiella tillgångar	205	7. Bestående aktiva	232
15. Investeringar i intresse- och samföretag	206	8. Långfristiga fordringar	233
16. Finansiella tillgångar som kan säljas	207	9. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern	233
17. Varor i lager	208	10. Aktiva resultatregleringar	233
18. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp	208	11. Eget kapital	233
19. Övriga fordringar	209	12. Främmande kapital	234
20. Likvida medel	209	13. Passiva resultatregleringarna	234
21. Uppskjuten skattefordran och -skuld	210	14. Skulder till företag inom samma koncern	234
22. Pensionsansvar	211	15. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar	235
23. Eget kapital	213	16. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar	235
24. Avsättningar	214	17. Revisorernas arvoden och tjänster	235
25. Finansiella skulder	214	Styrelsens förslag	236
26. Övriga skulder	215	Revisionsberättelse	237
		Kvartalssiffror 2013-2014	239

Femårsöversikt

MEUR		2014	Justerad 2013**	Justerad 2012*	2011	2010
Omsättning		4 779	4 607	4 725	4 209	4 553
utanför Finland	%	98,9	99,0	98,8	99,3	99,4
Export från Finland		2 280	2 306	2 349	2 458	2 584
Personal i medeltal		18 042	18 339	18 930	17 708	18 000
i Finland		3 582	3 662	3 599	3 421	3 326
Orderstock		4 530	4 311	4 492	4 007	3 795
Ur koncernens resultaträkning						
Avskrivningar och nedskrivningar		115	120	139	113	116
Resultatandel i intresse- och samföretag		26	28	9	8	5
Rörelseresultat före engångsposter		569	557	517	469	487
i procent av omsättningen	%	11,9	12,1	10,9	11,1	10,7
Rörelseresultat		522	537	483	445	412
i procent av omsättningen	%	10,9	11,7	10,2	10,6	9,1
Finansiella intäkter och kostnader		-28	-19	-31	-16	-13
Nettovinst från finansiella tillgångar som kan säljas		-	25	1	-	149
Resultat före skatter		494	544	453	429	548
i procent av omsättningen	%	10,3	11,8	9,6	10,2	12,0
Räkenskapsperiodens resultat från fortsatta verksamheter		389	425	-	-	-
Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter		-37	-31	-	-	-
Räkenskapsperiodens nettoresultat		351	393	344	293	397
Ur koncernens balansräkning						
Anläggningstillgångar		1 884	1 935	2 000	1 577	1 483
Omsättningstillgångar		3 294	3 274	3 036	3 023	3 213
Tillgångar som innehas för försäljning		102	-	-	-	-
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare		1 960	1 844	1 766	1 636	1 638
Innehav utan bestämmande inflytande		45	40	26	30	26
Räntebärande skulder		666	665	794	652	628
Räntefria skulder		2 554	2 660	2 451	2 282	2 404
Skulder direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning		55	-	-	-	-
Eget kapital och skulder totalt		5 280	5 209	5 036	4 600	4 696
Ur koncernens kassaflödesanalys						
Rörelseverksamhetens kassaflöde		452	578	153	232	663
Investeringskassaflöde		-71	-79	-471	-166	79
Finansieringskassaflöde		-210	-324	-47	-247	-216
Bruttoinvesteringar		101	134	513	187	98
i procent av omsättningen	%	2,1	2,9	10,9	4,4	2,2
Forsknings- och utvecklingskostnader		139	138	188	162	141
i procent av omsättningen	%	2,9	3,0	4,0	3,8	3,1
Dividendutdelning		227***	207	197	178	173
Extr dividend		-	-	-	-	99
Dividender totalt		227***	207	197	178	271
Nyckeltal						
Resultat per aktie, före/efter utspädning (EPS)****	EUR	1,76	1,98	1,72	1,44	1,96
Dividend/aktie****	EUR	1,15***	1,05	1,00	0,90	1,38
Dividend/resultat	%	65,4***	53,0	58,1	62,7	70,3
Räntebidrag		15,9	18,1	13,9	14,6	18,9
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)	%	18,7	21,2	20,4	20,4	26,0
Avkastning på sysselsatt kapital (ROI), fortsatta verksamheter	%	20,3	22,6	-	-	-
Avkastning på eget kapital (ROE)	%	18,0	21,4	20,1	17,5	25,0
Avkastning på eget kapital (ROE), fortsatta verksamheter	%	20,0	23,1	-	-	-

Soliditet	%	43,5	43,9	41,3	41,3	40,8
Nettoskudsättningsgrad		0,05	0,15	0,32	0,04	-0,09
Eget kapital/aktie****	EUR	9,94	9,35	8,95	8,30	8,30
Nettorörelsekapital (WCAP)	EUR	251	313	465	235	118

* Siffrorna i jämförelseåret 2012 har justerats enligt reviderade IAS 19 i år 2013. Siffrorna i jämförelseåren 2010 och 2011 har inte justerats.

** Tvåtaktsaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter och därför har talen relaterade till resultaträkningen justerats i jämförelseåret 2013. Siffrorna i jämförelseåren 2010, 2011 och 2012 har inte justerats.

*** Styrelsens förslag.

**** Bolagsstämman beslöt 3.3.2011 att genomföra en vederlagsfri emission, som höjde antalet aktier till 197.241.130. Siffrorna i jämförelseåret 2010 har justerats till att motsvara det nya antalet aktier.

Formler för nyckeltal

Avkastning på sysselsatt kapital (ROI)

$$\frac{\text{resultat före skatter + räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}{\text{eget kapital och skulder - räntefria skulder - avsättningar, i medeltal under räkenskapsperioden}} \times 100$$

Avkastning på eget kapital (ROE)

$$\frac{\text{räkenskapsperiodens resultat}}{\text{eget kapital, i medeltal under räkenskapsperioden}} \times 100$$

Räntebidrag

$$\frac{\text{resultat före skatter + avskrivningar och nedskrivningar + räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}{\text{räntekostnader och övriga finansiella kostnader}}$$

Soliditet

$$\frac{\text{eget kapital}}{\text{eget kapital och skulder totalt - erhållna förskott}} \times 100$$

Nettoskudsättningsgrad

$$\frac{\text{räntebärande skulder - likvida medel}}{\text{eget kapital}}$$

Resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

$$\frac{\text{räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare}}{\text{justerat antal aktier i medeltal under räkenskapsperioden}}$$

Eget kapital per aktie

$$\frac{\text{eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare}}{\text{justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden}}$$

Dividend per aktie

$$\frac{\text{betalda dividender under räkenskapsperioden}}{\text{justerat antal aktier i slutet av räkenskapsperioden}}$$

Dividend per resultat

$$\frac{\text{dividend per aktie}}{\text{resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning}} \times 100$$

Direktavkastning

dividend per aktie

justerad börskurs i slutet av räkenskapsperioden

x 100

P/E-tal

justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden

resultat per aktie (EPS), före/efter utspädning

P/BV-tal

justerad aktiekurs i slutet av räkenskapsperioden

eget kapital per aktie

Nettorörelsekapital (WCAP)

(varor i lager + kundfordringar + skattefordringar + övriga räntefria fordringar)

– (skulder till leverantörer + erhållna förskott + pensionsförpliktelser + avsättningar + skatteskulder + övriga räntefria skulder)

Engångsposter

engångsposter är relaterade till omstruktureringsåtgärder och exceptionella transaktioner, som inte tillhör normal affärsverksamhet

Koncernens resultaträkning

MEUR	Justerad		Not
	2014	2013	
Fortsatta verksamheter			
Omsättning	4 779	4 607	1 4
Förändring av lager av färdiga varor och varor i arbete	-240	190	
Tillverkning för eget bruk	14	12	
Övriga intäkter	52	65	5
Material och tjänster	-2 392	-2 658	6
Kostnader för ersättningar till anställda	-1 113	-1 073	7
Avskrivningar och nedskrivningar	-115	-120	8
Övriga kostnader	-489	-513	
Resultatandel i intresse- och samföretag	26	28	15
Rörelseresultat	522	537	
i procent av omsättningen	10,9	11,7	
Dividendintäkter	1	1	10
Ränteintäkter	4	3	10
Övriga finansiella intäkter	8	15	10
Räntekostnader	-13	-17	10
Övriga finansiella kostnader	-27	-22	10
Nettovinst från finansiella tillgångar som kan säljas		25	16
Resultat före skatter	494	544	
Inkomstskatter	-106	-119	11
Räkenskapsperiodens resultat från fortsatta verksamheter	389	425	
Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter	-37	-31	3
Räkenskapsperiodens nettoresultat	351	393	

Fördelning:			
moderbolagets aktieägare	347	391	12
innehav utan bestämmande inflytande	5	3	
	351	393	
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):			
Resultat per aktie, fortsatta verksamheter, euro	1,95	2,15	
Resultat per aktie, avvecklade verksamheter, euro	-0,19	-0,16	
Resultat per aktie, euro	1,76	1,98	

Noter är en del av det här bokslutet.

Rapport över totalresultat

MEUR	2014	2013
Räkenskapsperiodens nettoresultat	351	393
Övriga totalresultat efter skatter:		
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen		
Försäkringsmatematiska vinster (förluster) för förmånsbestämda planer	-29	-9
Skatter på poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen	4	-1
Poster, som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen, totalt	-25	-10
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen		
Omräkningsdifferenser	56	-72
Omräkningsdifferenser för innehav utan bestämmande inflytande	4	
Finansiella tillgångar som kan säljas		
värdering till verkligt värde		1
överförts till resultaträkningen		-25
Kassaflödessäkring		
värdering till verkligt värde	-85	-22
överförts till resultaträkningen	12	-2
Skatter på poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen		
Finansiella tillgångar som kan säljas		
överförts till resultaträkningen		6
Kassaflödessäkring		
värdering till verkligt värde	24	7
överförts till resultaträkningen	-4	1
Poster, som kan omklassificeras till resultaträkningen, totalt	5	-107
Räkenskapsperiodens övriga totalresultat efter skatter	-20	-117
Räkenskapsperiodens totalresultat	332	276
Fördelning av totalresultat:		
moderbolagets aktieägare	323	275
innehav utan bestämmande inflytande	9	2
	332	276

Noter är en del av det här bokslutet.

Siffrorna i rapport över totalresultat innehåller både fortsatta och avvecklade verksamheter.

Koncernens balansräkning, tillgångar

MEUR	31.12.2014	31.12.2013	Not
Anläggningstillgångar			
Goodwill	909	914	<u>13</u>
Immateriella tillgångar	271	321	<u>13</u>
Materiella tillgångar	421	434	<u>14</u>
Förvaltningsfastigheter	14	15	<u>14</u>
Innehav i intresse- och samföretag	90	103	<u>15</u>
Finansiella tillgångar som kan säljas	16	15	<u>16</u> <u>18</u>
Räntebärande placeringar	1	1	<u>18</u>
Uppskjuten skattefordran	144	128	<u>21</u>
Kundfordringar	15		<u>18</u>
Övriga fordringar	4	5	<u>19</u>
Anläggningstillgångar totalt	1 884	1 935	
Omsättningstillgångar			
Varor i lager	1 156	1 367	<u>17</u>
Räntebärande fordringar	1	1	<u>18</u>
Kundfordringar	1 186	1 146	<u>18</u>
Skattefordringar	42	33	<u>18</u>
Övriga fordringar	338	339	<u>19</u>
Likvida medel	571	388	<u>20</u>
Omsättningstillgångar totalt	3 294	3 274	
Tillgångar som innehas för försäljning	102		<u>3</u>
Tillgångar totalt	5 280	5 209	

Noter är en del av det här bokslutet.

Siffrorna i koncernens balansräkning innehåller både fortsatta och avvecklade verksamheter.

Koncernens balansräkning, eget kapital och skulder

MEUR	31.12.2014	31.12.2013	Not
Eget kapital			
Aktiekapital	336	336	<u>23</u>
Överkursfond	61	61	<u>23</u>
Omräkningsdifferens	-30	-85	<u>23</u>
Fond för verkligt värde	-66	-13	<u>23</u>
Försäkringsmatematiska vinster och förluster	-65	-43	
Balanserad vinst	1 723	1 587	
Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare	1 960	1 844	
Innehav utan bestämmande inflytande	45	40	
Eget kapital totalt	2 005	1 884	
Skulder			
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	537	571	<u>18</u> <u>25</u>
Uppskjuten skatteskuld	64	84	<u>21</u>
Pensionsförpliktelser	100	107	<u>22</u>
Avsättningar	51	40	<u>24</u>
Erhållna förskott	77	86	

Övriga skulder	2	4	26
Långfristiga skulder totalt	832	892	
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder	129	94	18 25
Avsättningar	242	204	24
Erhållna förskott	596	827	
Skulder till leverantörer	436	375	18 25
Skatteskulder	51	81	
Övriga skulder	934	853	25
Kortfristiga skulder totalt	2 388	2 434	
Skulder totalt	3 220	3 325	
Skulder direkt hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	55		3
Eget kapital och skulder totalt	5 280	5 209	

Noter är en del av det här bokslutet.

Siffrorna i koncernens balansräkning innehåller både fortsatta och avvecklade verksamheter.

Koncernens kassaflödesanalys

MEUR	2014	2013	Not
Rörelseverksamhetens kassaflöde:			
Räkenskapsperiodens nettoresultat	351	393	
Justeringar:			
Avskrivningar och nedskrivningar	119	123	8
Finansiella intäkter och kostnader	28	19	10
Realisationsvinster och -förluster på immateriella och materiella tillgångar och övriga korrektivposter	2	-29	
Resultatandel i intresse- och samföretag	-24	-22	15
Inkomstskatter	99	113	11
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	574	598	
Förändring av rörelsekapital:			
Räntefria fordringar, ökning (-) / minskning (+)	-52	-64	
Varor i lager, ökning (-) / minskning (+)	206	-88	17
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	-122	211	
Förändring av rörelsekapital	32	60	
Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	606	658	
Finansiella poster och skatter:			
Ränte- och övriga finansiella intäkter	29	23	
Ränte- och övriga finansiella kostnader	-36	-7	
Betalda skatter	-147	-97	
Finansiella poster och skatter	-154	-81	
Rörelseverksamhetens kassaflöde	452	578	

Investeringskassaflöde:			
Investeringar i intresse- och samföretag		-1	<u>15</u>
Investeringar i finansiella tillgångar som kan säljas	-1	-4	<u>16</u>
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-99	-129	<u>13</u> <u>14</u>
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar	14	7	
Överlåtelseinkomster från finansiella tillgångar som kan säljas	16	34	<u>16</u>
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+) och övriga förändringar	-1	13	
Erhållna dividender	1	1	
Investeringskassaflöde	-71	-79	
Kassaflöde efter investeringar			
	381	499	
Finansieringskassaflöde:			
Placeringar från innehav utan bestämmande inflytande		16	
Upptagna långfristiga lån	100	153	<u>25</u>
Amortering av långfristiga lån samt övriga förändringar	-81	-157	<u>25</u>
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	-18	-135	
Betalda dividender	-211	-202	
Finansieringskassaflöde	-210	-324	
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)			
	172	176	
Likvida medel vid räkenskapsperiodens början	388	225	
Kursdifferenser	12	-13	
Nettokassaflöde från avvecklade verksamheter	1		
Likvida medel vid räkenskapsperiodens slut	571	388	

Noter är en del av det här bokslutet.

Siffrorna i koncernens kassaflödesanalys innehåller både fortsatta och avvecklade verksamheter.

Sammanställning över förändring i eget kapital

MEUR	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
	Aktiekapital	Överkursfond	Omräkningsdifferens	Fond för verkligt värde	Försäkringsmatematiska vinster och förluster	Balansrad vinst	Totalt		
Eget kapital 1.1.2013	336	61	-12	21	-34	1 393	1 766	26	1 791
Omräkningsdifferenser			-73				-73	-1	-74
Finansiella tillgångar som kan säljas									
nettoförändring i verkligt värde efter skatt				1			1		1
överförs till resultaträkningen med avdrag för skatter				-19			-19		-19

Kassaflödessäkring									
nettoförändring i verkligt värde efter skatt									
								-14	-14
överförts till resultaträkningen med avdrag för skatter								-2	-2
Förmånsbestämda planer								-9	-9
Övriga totalresultat								-73	-117
Räkenskapsperiodens resultat									391
									391
Räkenskapsperiodens totalresultat								-73	275
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender									-197
placeringar från innehav utan bestämmande inflytande									-4
									16
Eget kapital 31.12.2013	336	61	-85	-13	-43	1 587	1 844	40	1 884

MEUR	Eget kapital som tillhör moderbolagets aktieägare							Innehav utan bestämmande inflytande	Eget kapital totalt
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Omräk- nings- differens	Fond för verkligt värde	Försäkrings- matematiska vinster och förluster	Balanse- rad vinst	Totalt		
Eget kapital 1.1.2014	336	61	-85	-13	-43	1 587	1 844	40	1 884
Omräkningdifferenser			56				56	4	59
Kassaflödessäkring									
nettoförändring i verkligt värde efter skatt									
									-61
överförts till resultaträkningen med avdrag för skatter									8
Förmånsbestämda planer									-22
Övriga förändringar									-4
Övriga totalresultat			56	-53	-22	-4	-23	4	-20
Räkenskapsperiodens resultat							347	5	351
							347	5	351
Räkenskapsperiodens totalresultat			56	-53	-22	343	323	9	332
Transaktioner med aktieägare									
betalda dividender							-207	-3	-210
Eget kapital 31.12.2014	336	61	-30	-66	-65	1 723	1 960	45	2 005

Tilläggsuppgifter gällande aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens och fond för verkligt värde i not 23. Eget kapital.

Siffrorna i sammanställning över förändring i eget kapital innehåller både fortsatta och avvecklade verksamheter.

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR KONCERNREDOVISNINGEN

Basinformation

Wärtsilä Oyj Abp är ett finländskt börsnoterat bolag grundat enligt finsk lagstiftning, vars hemort är Helsingfors och registrerade adress John Stenbergs strand 2, 00530 Helsingfors. Wärtsilä Oyj Abp är Wärtsilä-koncernens moderbolag.

Wärtsilä är en världsledande leverantör av kompletta kraftlösningar för marin- och energimarknaderna. Lösningarna stöder kunden under produktens hela livscykel. Med betoning på teknisk innovation och total verkningsgrad maximerar Wärtsilä både den miljömässiga och den ekonomiska prestandan för sina kunders fartyg och kraftverk.

År 2014 uppgick Wärtsiläs omsättning till 4,8 miljarder euro med cirka 17.700 anställda. Företaget har verksamhet i över 200 enheter i närmare 70 länder runt om i världen. Wärtsiläs aktier är noterade på Nasdaq i Helsingfors, Finland.

Styrelsen för Wärtsilä Oyj Abp har vid sitt möte 28.1.2015 gett sitt godkännande för publicering av detta bokslut. Enligt Finlands aktiebolagslag har aktieägarna rätt att godkänna eller förkasta bokslutet på bolagsstämman som hålls efter att bokslutet har publicerats. Bolagsstämman kan även fatta beslut om att ändra bokslutet.

Grunderna för upprättandet av årsredovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU antagna internationella rapporteringsstandarderna (International Financial Reporting Standards, IFRS), varvid de IAS- och IFRS-standarder samt SIC- och IFRIC-tolkningar som var i kraft 31.12.2014 har tillämpats. Med internationella rapporteringsstandarder avses i Finlands bokföringslag och i enlighet med EU:s förordning (EG) nr 1606/2002 fastställda förfaranden, godkända standarder och tolkningar som kan tillämpas inom EU. Noterna till koncernbokslutet följer även den finska bokförings- och aktiebolagslagstiftningen.

Koncernbokslutet baserar sig på ursprungliga anskaffningsvärden med undantag av finansiella tillgångar som kan säljas, finansiella fordringar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, säkringsobjekt och aktierelaterade transaktioner, vilka värderas till verkligt värde. Bokslutsuppgifterna anges i miljoner euro.

IFRS-tillägg

Wärtsilä Oyj Abp har fr.o.m. 1.1.2014 tillämpat följande nya och ändrade standarder:

- *IFRS 12 Upplysningar om andelar i andra företag* samt dess ändringar (tillämpas i EU för räkenskapsår som börjar 1.1.2014 eller därefter): IFRS 12 innehåller upplysningskrav för alla typer av innehav i andra enheter, såsom intresseföretag, samföretag, strukturerade företag och andra icke-konsoliderade enheter. Den nya standarden utökade noterna som koncernen presenterar för dess innehav i andra enheter.
- *IAS 28 Innehav i intresseföretag och joint ventures* (ändrad 2011) (tillämpas i EU för räkenskapsår som börjar 1.1.2014 eller därefter): Som en följd av publiceringen av IFRS 11 ställer den ändrade standarden krav på att redovisningen av samföretag och intresseföretag görs enligt kapitalandelsmetoden. Den ändrade standarden har inte någon väsentlig inverkan på rapporten.
- Tillägg till *IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering* (tillämpas för räkenskapsår som börjar 1.1.2014 eller därefter): ändringarna förtydligar tillämpningen av kraven på kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder i bokslutet samt ger mer vägledning för tillämpning. Tillägget har inte någon väsentlig inverkan på rapporten.
- Tillägg till *IAS 36 Nedskrivningar* (tillämpas för räkenskapsår som börjar 1.1.2014 eller därefter): Målet med ändringen är att förtydliga att upplysningar angående återvinningsvärdet, då verkligt värde minus kostnader för försäljning har

använts, endast behöver ges vid nedskrivningar. Den ändrade standarden har inte någon väsentlig inverkan på rapporten.

- *IFRIC 21 Avgifter* (tillämpas för räkenskapsår som börjar 1.1.2014 eller därefter; tillämpas i EU senast för det räkenskapsår som börjar 17.6.2014 och därefter): Tolkningsuttalandet behandlar redovisningen av avgifter. Skulden för en avgift redovisas då den händelse som utlöser betalningen, enligt lagstiftningen, sker. Tolkningsuttalandet tillämpas för alla avgifter förutom inkomstskatter, böter eller andra pålagor som uppstår genom lagbrott samt andra avgifter som omfattas av andra IFRS-standarder. Tolkningsuttalandet har inte någon väsentlig inverkan på rapporten.

Standarderna har godkänts för tillämpning i EU.

Ledningens användning av uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av bokslutet ska företagsledningen enligt IFRS göra bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av de redovisade tillgångs- och skuldbeloppen samt övrig information, såsom eventalförpliktelser, intäkter och kostnader. Även om dessa uppskattningar och antaganden är baserade på ledningens kunskap om den ekonomiska situationen vid bokslutstidpunkten, kan det slutliga utfallet avvika från de beräknade värdena och antagandena. Nedan beskrivs de väsentligaste posterna i bokslutet som omfattas av ledningens uppskattningar och bedömningar och de viktigaste osäkerhetsfaktorerna i anslutning till bedömningarna.

Försäljningsintäkter redovisas huvudsakligen när leverans har skett, dess värde har fastställts och det är sannolikt att den redovisade kundfordringen kan inkasseras. Den redovisade försäljningen påverkas av dessa bedömningar. Större entreprenadavtal samt långfristiga drifts- och underhållsavtal redovisas enligt färdigställandegrad, när resultatet för projektet kan fastställas tillförlitligt. Både färdigställandegraden och resultatet baseras på ledningens uppskattningar och uppdateras regelbundet. De redovisade försäljningsintäkterna och kostnaderna justeras under projektets gång med det uppdaterade slutresultatet för totalprojektet. Revideringarna av uppskattningarna gäller främst ändringar i tidplan, leveransens omfattning, teknologi, kostnader och eventuella övriga faktorer.

Garantireserveringar bokförs samtidigt som försäljningsintäkterna redovisas. Reserveringarna baseras på historiska erfarenheter av det belopp som bedöms nödvändigt för att täcka kommande och existerande reklamationer. Nya och komplexa teknologier kan ingå i produkterna, vilka för sin del påverkar dessa uppskattningar och kan leda till att tidigare gjorda reserveringar inte alltid är tillräckliga.

Koncernen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Avsättningar för rättsprocesser görs om det anses sannolikt att utfallet blir ofördelaktigt och förlusten kan fastställas med rimlig säkerhet. Det slutliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar.

Återvinningsvärdet för goodwill fastställs för kassagenererande enheter som nyttjandevärde minst en gång i året eller oftare ifall det finns indikationer på att tillgången minskat i värde. Vid fastställandet av nyttjandevärdet används uppskattningar om den framtida marknadsutvecklingen, såsom tillväxt och lönsamhet samt andra väsentliga variabler. De viktigaste variablerna för uppskattning är försäljningstillväxten, rörelsemarginalen, tillgångarnas ekonomiska livslängd, de kommande investeringsbehoven och diskonteringsräntan. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka framtida förväntade kassaflöden.

Värderingen av förpliktelserna i de förmånsbestämda pensionssystemen baseras på försäkringsmatematiska antaganden gällande bl.a. framtida löneförhöjningar, diskonteringsränta och avkastning på fonderade medel. Förändringar i dessa antaganden kan väsentligt påverka värderingen av pensionsansvaret och pensionskostnaderna.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

I koncernbokslutet har moderbolaget Wärtsilä Oyj Abp och alla de dotterbolag där moderbolaget direkt eller indirekt på bokslutsdagen innehar mer än hälften av aktiernas röstetal eller annars utövar kontroll av bolaget konsoliderats. Med kontroll avses rätt att bestämma över bolagets ekonomi och verksamhetsprinciper för att dra nytta av verksamheten.

Förvärvade eller grundade dotterbolag konsolideras med hjälp av förvärvsmetoden, enligt vilken den överförda ersättningen och det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Tidigare innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget värderas antingen till verkligt värde eller till värdet av den proportionella andelen av innehavet utan bestämmande inflytande av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar. Skillnaden mellan köpeskilling och köparens andel av det förvärvade bolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. I köpeskillingen ingår nu verkligt värde på alla innehav av andelar som förvärvaren tidigare innehade i den förvärvade verksamheten eller andra ägarintressen i den förvärvade verksamheten. Goodwillvärdena är föremål för åtminstone en årlig regelbunden bedömning av återvinningsvärdet. Anskaffningsutgiften omfattar eventuella överförda medel värderade till verkligt värde. Den överförda ersättningen omfattar inte affärsverksamhet som behandlas separat, utan dessa poster behandlas via resultaträkningen i anslutning till förvärvet. Utgifterna för förvärvet upptas som kostnader i resultaträkningen för de perioder under vilka utgifterna realiserats och tjänsterna anlitas, med undantag för utgifter som orsakats av emissioner av värdepapper i främmande eller eget kapital.

Den ersättning som överförs inklusive villkorad köpeskilling värderas till verkligt värde. Den klassificeras antingen som främmande eller eget kapital. Den villkorade ersättning som klassificerats som främmande kapital värderas till verkligt värde den sista dagen i varje redovisningsperiod, och den vinst eller förlust som uppstått därigenom redovisas via resultaträkningen. Villkorad ersättning som klassificerats som eget kapital värderas inte på nytt.

På förvärv gjorda före 1.1.2010 har de IFRS-standarder som gällde vid förvärvstidpunkten tillämpats.

Förvärvade dotterbolag ingår i koncernbokslutet från den dag koncernen har erhållit bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget. Överlåtna dotterbolag ingår i koncernsbokslutet tills bestämmande inflytande i bolaget upphör. Koncerninterna transaktioner, vinstutdelning, fordringar och skulder samt icke-realiserade bidrag av interna transaktioner elimineras i sammanställningen av koncernbokslutet. Resultatandel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande har i resultaträkningen avskilts från räkenskapsperiodens resultat, samt från totalresultatet. I koncernens balansräkning redovisas andelen innehav utan bestämmande inflytande av eget kapital som en egen post i eget kapital.

Intresse- och samföretag

De företag där Wärtsiläs innehav är 20–50% av rösterna eller där Wärtsilä har ett betydande inflytande i bolaget, men inte kontroll av bolagets finansiella och operativa strategier konsolideras i koncernbokslutet som intresseföretag. Samföretag är företag där koncernen utövar inflytande tillsammans med en annan delägare enligt avtal.

Koncernens andelar i intresse- och samföretagen redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden, från den tidpunkt då koncernen har fått betydande inflytande eller gemensam kontroll till dess att kontrollen upphör. Koncernens andel av resultatet enligt ägarförhållandet i intresse- och samföretag redovisas separat i koncernens resultaträkning som en egen post före rörelseresultatet på raden Resultatandel i intresse- och samföretag. Wärtsiläs andel av intresse- och samföretagens poster i rapporten över totalresultatet redovisas bland posterna i koncernens rapport om övrigt totalresultat. Wärtsiläs andel av upplupna egna kapitalet efter anskaffningstidpunkten ingår i koncernens eget kapital. Om koncernens andel av intresse- och samföretagens förlust överstiger anskaffningskostnaden för respektive bolag skrivs det redovisade värdet ned till noll. Överskjutande förluster redovisas endast om koncernen förbundit sig att ansvara för intresse- och samföretagens förpliktelser.

Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

Anläggningstillgångar samt tillgångar och skulder relaterade till avvecklade verksamheter skall klassificeras som tillgångar som innehas för försäljning om dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning, inte genom fortlöpande användning. För att uppfylla detta krav måste det vara mycket sannolikt att försäljningen kommer att ske, tillgången måste vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar. Ytterligare måste beslutet om en plan för försäljning av tillgången ha fattats på en behörig nivå i företagsledningen och en fullbordad försäljning förväntas kunna bli redovisad inom ett år från klassificeringstidpunkten.

Före tillgångens (eller avyttringsgruppens) första klassificering som att den innehas för försäljning ska det redovisade värdet för tillgången bestämmas i enlighet med tillämpliga standarder. Från och med klassificeringsdatumet skall anläggningstillgången värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Samtidigt upphör avskrivningarna på dessa anläggningstillgångar.

En avvecklad verksamhet är en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område, ingår i en enda samordnad plan för att avyttra en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område eller är ett dotterbolag som förvärvats uteslutande i syfte att vidaresälja. Resultatet från avvecklade verksamheter redovisas separat i den konsoliderade resultaträkningen och jämförelseperiodens siffror har justerats i enlighet med detta. Anläggningstillgångar som innehas för försäljning visas som egna poster i balansräkningen. Jämförelseperiodens siffror i balansräkningen har inte justerats.

Omräkning av transaktioner i utländsk valuta

Siffror som beskriver resultat och finansiell ställning för koncernens enheter anges i den valuta som är varje enhets huvudsakliga redovisningsvaluta baserad på dess primära ekonomiska omgivning. Koncernbokslutet redovisas i euro, som är Wärtsilä Oyj Abp:s redovisnings- och presentationsvaluta.

Utländska dotterbolag

I koncernbokslutet omräknas de utländska dotterbolagens resultaträkningar och posterna i övrigt totalresultat till euro enligt kvartalsvisa medelkurser. Omräkningen av balansräkningens poster till euro görs enligt valutakurserna på balansdagen. Omräkningen av rapporteringsperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital och förändringen redovisas i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas bland posterna i övrigt totalresultat och som en separat post i eget kapital. Goodwill från förvärv av utländska dotterbolag och justeringar av bokföringsvärdet på de utländska bolagens tillgångar och skulder vid värdering till verkligt värde vid anskaffningstidpunkten, behandlas som tillgångar och skulder i de utländska bolagen och omräknas till euro till balansdagens kurs.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten värderas till balansdagens kurser. Valutakursdifferenser som hänförs till operativa poster redovisas på respektive rad i resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. Valutakursdifferenser som hänför sig till finansiella tillgångar och skulder redovisas bland finansiella poster i resultaträkningen.

Omsättning och intäktsföring

Omsättningen beräknas på basis av försäljningsintäkterna med avdrag för bland annat indirekta skatter och rabatter. Försäljningsintäkterna redovisas när väsentliga risker och fördelar i anslutning till äganderätten har överlåtits till köparen. Vanligen innebär detta att intäktsföring sker vid leverans av produkt eller tjänst till kunden enligt leveransvillkoren.

Större entreprenadavtal och långfristiga drifts- och underhållsavtal intäktsredovisas enligt projektets färdigställandegrad. Redovisning enligt färdigställandegrad sker när ett projekt tillförlitligt kan identifieras och resultatet mätas. Färdigställandegraden för entreprenadavtal baseras på utgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala utgifter, medan den för drifts- och underhållsavtal beräknas i proportion till utförda tjänster enligt avtalen. Då slutresultatet av långfristiga avtal inte tillförlitligt kan fastställas, redovisas utgifter som uppstått under perioden som kostnader, och intäkter för projektet upptas endast till den del inkomster för att täcka kostnaderna kan erhållas. Eventuella beräknade förluster redovisas omgående som kostnad.

Anställningsförmåner

Pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda

Pensionsarrangemang

Koncernbolagen i olika länder har olika pensionssystem, som baseras sig på lokala förhållanden och praxis. Dessa pensionssystem klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda planer. Fasta ersättningar till avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen för den redovisningsperiod till vilken de hänförs. Koncernen har varken rättslig eller faktisk skyldighet att betala tilläggsavgifter, ifall mottagaren av betalningarna inte klarar av att betala ifrågakvarande pensioner. Alla arrangemang som inte uppfyller dessa krav är förmånsbestämda planer.

Förmånsbestämda planer finansieras genom inbetalningar till pensionsfonder eller pensionsförsäkringsbolag. Förmånsbestämda planer kan vara ofinansierade, helt eller delvis finansierade. Nuvärdet av de förmånsbestämda planernas förpliktelser är fastställt per plan på basen av aktuarie metoden, den så kallade PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Tillgångar som hör till förmånsbestämda pensionsplaner värderas till verkligt värde på värderingsdagen.

Försäkringsmatematiska vinster och förluster samt andra omvärderingar redovisas genast i rapporten över totalresultatet. Som kostnader avseende tjänstgöring under perioden redovisas nuvärdet av posten förmåner till anställda, vilka förvärvats under året. Räntekostnaden som uppstår från förmånsbestämda pensionsplaner baseras sig på diskonteringsräntan som använts i värderingen. Kostnader avseende tjänstgöring rapporteras som förmåner till anställda och räntekostnader som finansiella kostnader. Beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner utförs av kvalificerade aktuarier.

Övriga långfristiga ersättningar till anställda

Utöver förmånsbestämda planer, har Wärtsilä andra långfristiga ersättningar till anställda och de redovisas separat från förmånsbestämda pensionsplaner. På samma sätt som redovisningen för förmånsbestämda pensionsplaner, redovisar koncernen för alla övriga långfristiga ersättningar till anställda en skuld för förpliktelsen till verkligt värde. Förändringar till andra långfristiga förmåner till anställda redovisas i resultaträkningen.

Aktiebaserade ersättningar

Bonusprogram bundna till kursutvecklingen av företagets aktie värderas till aktiens värde på bokslutsdagen och redovisas som kostnad i resultaträkning med beaktande av bonusprogrammets löptid.

Goodwill och övriga immateriella tillgångar

Goodwill

Skillnaden mellan anskaffningsvärdet och bolagets nettotillgångar samt eventualförpliktelser värderade till verkligt värde vid förvärvstidpunkten redovisas som goodwill. Hela köpeskillingen, inklusive eventuell tidigare andel i den förvärvade verksamheten, värderas till verkligt värde.

Forsknings- och utvecklingskostnader

Forskningskostnader upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit. Utvecklingskostnader aktiveras om det tillförlitligt kan antas att utvecklingsprojektet genererar framtida ekonomiska fördelar för koncernen och uppfyller fastställda kriterier, inklusive kommersiell och teknisk realiserbarhet. Dessa projekt gäller utveckling av nya eller väsentligt förbättrade produkter eller produktionsprocesser. Tidigare kostnadsförda utvecklingskostnader kan inte aktiveras senare.

De aktiverade utvecklingskostnaderna värderas till ursprungligt anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Aktiverade utvecklingskostnader samt utgifter för investeringar i byggnader, maskiner och anläggningar avskrivs systematiskt under den ekonomiska livslängden, som är 5–10 år. Redovisningen av avskrivningarna börjar då tillgången är färdig att tas i bruk. En bedömning utförs årligen för immateriella tillgångar som inte ännu är färdiga att tas i bruk, för att identifiera möjliga nedskrivningsbehov. Erhållna subventioner för forskning och utveckling redovisas bland övriga intäkter.

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till ursprungligt anskaffningsvärde i sådana fall där anskaffningsvärdet pålitligt kan fastställas och det är sannolikt att den förväntade ekonomiska nyttan av tillgången tillfaller företaget. Wärtsiläs övriga immateriella tillgångar är patent, licensrättigheter, programvara, kundrelationer och övriga immateriella rättigheter som kan överlåtas till tredje part. De värderas till anskaffningsvärde, med undantag för de immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten av ett bolag som vid anskaffningstidpunkten värderas till verkligt värde. Anskaffningsvärdet består av köpeskillingen och alla kostnader som direkt uppstår för att få tillgången färdig för planerat användningsändamål.

Övriga immateriella tillgångar avskrivs linjärt under den uppskattade nyttjandeperioden. Tidsbestämda rättigheter avskrivs under avtalsperioden. De immateriella tillgångar som identifierats vid förvärvstidpunkten för ett bolag avskrivs under deras leveranstid eller den uppskattade nyttjandeperioden.

Riktlinjer för de planliga avskrivningarna är:

- Programvara 3–7 år
- Utvecklingskostnader 5–10 år
- Övriga immateriella tillgångar 5–20 år.

Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Immateriella tillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av immateriella tillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Anläggningstillgångar

Koncernbolagens anskaffade anläggningstillgångar värderas till anskaffningsutgiften minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsutgiften innehåller de kostnader som uppstått för att skaffa ifrågavarande tillgång. Erhållna subventioner redovisas som minskning av anskaffningsvärdet. Förvärvade dotterbolags anläggningstillgångar värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. De kostnader för främmande kapital som uppstått vid anskaffning, byggande eller framställning av en tillgång som uppfyller kraven, aktiveras som en del av anskaffningsvärdet. En tillgång som uppfyller kraven, är en tillgång som kräver en lång färdigställandetid för sitt planerade användningsändamål. Övriga lånekostnader redovisas som kostnader under den räkenskapsperiod de har uppstått.

Utgifter som uppstår senare inkluderas i bokvärdet för materiella anläggningstillgångar endast om det är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan av tillgången kommer koncernen till godo och om anskaffningsutgiften för tillgången kan fastställas tillförlitligt. Utgifter för regelbundet återkommande stora och grundliga inspektioner eller underhållsarbeten behandlas som investeringar och redovisas som avskrivningar under nyttjandeperioden. Sedvanliga underhålls- och reparationskostnader redovisas som kostnader när de uppstår.

De planenliga avskrivningarna bygger på följande ekonomiska livslängder:

- Byggnader 10–40 år
- Maskiner och inventarier 5–20 år
- Övriga materiella tillgångar 3–10 år.

Avskrivningarna görs lineärt under den uppskattade nyttjandeperioden. Markområden avskrivs inte, för de anses ha en obegränsad ekonomisk livslängd. Den uppskattade nyttjandeperioden och restvärdena omprövas åtminstone i slutet av varje räkenskapsperiod. Ifall nyttjandeperioden väsentligt avviker från tidigare uppskattningar ändras avskrivningsperioden. Anläggningstillgångar som klassificerats som anläggningstillgångar som innehas för försäljning avskrivs inte.

Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av anläggningstillgångar redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar

Tillgångarnas balansvärden granskas regelbundet för att reda ut om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov uppskattas tillgångens återvinningsvärde. För goodwill uppskattas återvinningsvärdet minst en gång varje år, oavsett om det finns indikationer på nedskrivningsbehov. För att fastställa nedskrivningsbehov delas koncernens tillgångar in i kassagenererande enheter, som i det stora hela är oberoende av andra enheter och vars kassaflöden kan separeras och är rätt långt oberoende av andra motsvarande enheters kassaflöden.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid bedömning av nyttjandevärdet diskonteras uppskattade framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar aktuella marknadsbedömningar av pengarnas tidsvärde och de risker som är hänförliga till tillgången eller den kassagenererande enheten.

Nedskrivningar redovisas omedelbart via resultaträkningen. I samband med att en nedskrivning redovisas bedöms även den ekonomiska livslängden på nytt för tillgången i fråga. När det gäller andra tillgångar än goodwill kan en nedskrivning återföras ifall det har skett förändringar i de uppskattningar och bedömningar som användes vid fastställandet av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den mån tillgångens redovisade värde inte överstiger det

redovisade värde som skulle ha fastställts efter avskrivning, om ingen nedskrivning hade redovisats. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Fastställande av verkligt värde av tillgångar som anskaffats genom rörelseförvärv

I betydande rörelseförvärv har koncernen anlitat rådgivare för bedömningen av de materiella och immateriella tillgångarnas verkliga värden. Vad gäller materiella tillgångar har jämförelser gjorts med marknadspriserna på motsvarande tillgångar med beaktande av värdenedgången till följd av de anskaffade tillgångarnas ålder, slitage och andra motsvarande faktorer. Det verkliga värdet av immateriella tillgångar fastställs genom att uppskatta framtida kassaflöden i anslutning till tillgångarna.

Förvaltningsfastigheter

Förvaltningsfastigheter är fastigheter som inte används i koncernens operativa verksamhet men som förväntas ge antingen hyresintäkter eller värdestegring. Förvaltningsfastigheterna redovisas på egen rad i balansräkningen som långfristiga placeringar och värderas till anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Vinster och förluster som uppstår vid överlåtelse av förvaltningsfastigheter redovisas bland övriga intäkter eller övriga kostnader.

Leasing

Hyses- och leasingavtal för anläggningstillgångar där ekonomiska risker och fördelar förknippade med ägandet överförts till koncernen klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing redovisas som anläggningstillgångar till ett belopp som motsvarar det lägre av deras verkliga värde och diskonterat nuvärde av minimileaseavgiften beroende på vilkendera av dessa som är lägre. Leasingförpliktelsen redovisas som räntebärande skulder och räntedelen upptas som räntekostnad i resultaträkningen under leasingperioden. Tillgångar anskaffade genom finansiell leasing avskrivs enligt de principer som gäller för koncernens motsvarande anläggningstillgångar, antingen på basis av tillgångens uppskattade nyttjandeperiod eller leasingperioden, beroende på vilkendera som är kortare.

Hyses- och leasingavtal där väsentliga risker och fördelar i anslutning till ägandet inte överförts till koncernen klassificeras som operationell leasing. Hyror för operationella leasingavtal redovisas som hyreskostnad linjärt under hyrestiden.

Varor i lager

Lager värderas till det lägre av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet innefattar förutom de direkta tillverkningskostnaderna även en del av de indirekta kostnaderna för anskaffning och tillverkning. Vid värderingen används i huvudsak vägt medelpris.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras i följande grupper: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, investeringar som avses hållas till förfall, låne- och försäljningsfordringar och finansiella tillgångar som kan säljas. Klassificeringen sker utgående från tillgångens syfte vid anskaffningstidpunkten. Grunderna för klassificeringen bedöms på nytt vid varje rapporteringstidpunkt.

Finansiella tillgångar, utom tillgångar som är klassificerade att värderas till verkligt värde via resultatet, bedöms varje balansdag för att fastställa huruvida det anses föreligga en objektiv indikation på att en nedskrivning ska göras. Det

föreligger ett nedskrivningsbehov för en finansiell tillgång om objektiva omständigheter indikerar att en eller flera händelser har haft negativ inverkan på tillgångens uppskattade framtida kassaflöden. Objektiva tecken på nedskrivning är till exempel en betydande försämring av motpartens resultat, avtalsbrott från en gäldenärs sida och vad gäller instrument i eget kapital, en betydande eller långvarig nedskrivning av värdet som understiger anskaffningsutgiften för instrumentet.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Gruppen finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen omfattar derivat som inte är kvalificerade för säkringsredovisning och inte är garantiavtal samt övriga finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen, vilka innehas för handel. Finansiella tillgångar som i huvudsak anskaffats för försäljning inom kort hör till denna grupp. Derivat redovisas vid avtalets ingång i balansräkningen till anskaffningsvärde som motsvarar deras verkliga värde och därefter till verkligt värde på balansdagen. Såväl realiserade och orealiserade vinster och förluster från förändringar i verkligt värde för derivat redovisas i resultaträkningen under den period som de har uppstått. Derivatinstrument som innehas för handel och finansiella tillgångar och som förfaller inom 12 månader redovisas bland kortfristiga tillgångar.

Investeringar som avses hållas till förfall

Investeringar som avses hållas till förfall är finansiella tillgångar med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och fastställd löptid som koncernen har för avsikt och har förmåga att hålla till förfall. De redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån effektivräntemetoden.

Lån och övriga fordringar

Lånefordringar och övriga fordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fastställda eller med rimlig säkerhet fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då koncernen ger lån eller levererar varor eller tjänster direkt till kredittagaren. Lånefordringar och övriga fordringar värderas därefter till upplupet anskaffningsvärde, som bestäms utifrån effektivräntemetoden. De redovisas bland långfristiga fordringar, med undantag för fordringar vars maturitet är kortare än 12 månader från rapporteringsdagen. Sådana poster redovisas som kortfristiga fordringar.

Försäljningsfordringar redovisas till det ursprungliga värdet med avdrag för nedsättning på grund av att fordran inte kan drivas in. Fordringar värderas individuellt. Kreditförluster redovisas som kostnad i resultaträkningen direkt om det kan påvisas att fordran i fråga inte kan drivas in enligt ursprungligt avtal. Exempel på sådana situationer är kredittagarens allvarliga ekonomiska problem, sannolik konkurs eller andra ekonomiska arrangemang. Koncernen kan sälja kundfordringar på fortlöpande basis eller separat till andra finansinstitut. Finansiella tillgångar som säljs på detta sätt avskrivs från kundfordringarna i koncernens balansräkning när köparen betalat tillgångarna och alla väsentliga risker och förmåner har överförts. Om köparen inte har avvecklat betalningen i den grad att ägandet, risken och kontrollen avseende fordran väsentligt har överförts, redovisas sådana finansiella tillgångar i koncernens balansräkning i slutet av räkenskapsperioden.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte är derivat och som fastställts som tillgångar som kan säljas. De redovisas bland långfristiga tillgångar ifall koncernen inte har för avsikt att göra sig av med dem inom 12 månader efter rapporteringsdagen.

Koncernens investeringar i andra bolag klassificeras som tillgångar som kan säljas. Till den här gruppen hör aktieplaceringar såväl i noterade som onoterade bolag. De noterade aktierna värderas till verkligt värde enligt börskurs. Onoterade aktier värderas till anskaffningsvärdet om verkligt värde inte tillförlitligt kan fastställas.

Förändring i verkligt värde för aktieplaceringar värderade till verkligt värde redovisas bland periodens övriga totalresultat och i fonden för verkligt värde i eget kapital, med beaktande av skatteeffekten, tills aktien säljs eller en värdesänkingsförlust redovisas för aktien. Då överförs den ackumulerade vinsten eller förlusten för respektive aktie från eget kapital och redovisas i resultaträkningen.

Försäljningsvinster och -förluster samt nedskrivningar av aktier som hänförs till den operativa verksamheten redovisas i rörelseresultatet medan försäljningsvinster och -förluster samt nedskrivningar från övriga aktier ingår bland finansiella intäkter och kostnader.

Likvida medel

Likvida medel utgörs av kassamedel samt disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Andra likvida medel utgörs av kortfristiga, likvida placeringar, som lätt kan omvandlas till likvida medel och som endast är utsatta för obetydliga värdefluktuationer. En investering räknas som likvida medel om löptiden från anskaffningstidpunkten understiger tre månader. Koncernens kreditkonton redovisas bland kortfristiga finansiella skulder.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras antingen som finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde eller finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella skulder klassificeras som kortfristiga förutom om koncernen har absolut rätt att flytta amorteringen av lånet minst 12 månader framåt från balansdagen. Finansiella skulder (eller en del av skulden) avskrivs inte från balansräkningen förrän skulden har slutat existera, det vill säga förrän de förpliktelser som anges i avtalet har fullgjorts eller upphävts eller giltigheten har gått ut.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lån som koncernen har tagit redovisas vid det första redovisningstillfället till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde som bestäms genom tillämpning av effektivräntemetoden. Upplupna räntekostnader redovisas i resultaträkningen under lånets löptid genom tillämpning av effektivräntemetoden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Derivatavtal som inte uppfyller kraven för säkringsredovisning, redovisas som finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Såväl realiserade som orealiserade vinster och förluster som uppstår vid förändringar av derivatavtalens verkliga värde, redovisas i resultaträkningen under den period som de uppstår.

Derivatavtal och säkringsredovisning

Derivatavtal upptas i bokföringen till verkligt värde. Vinster och förluster som uppstår vid värderingen till verkligt värde redovisas enligt derivatavtalens syfte. Förändringar i verkligt värde för derivat som uppfyller villkoren för ett säkringsinstrument och som är effektiva redovisas i årets resultat tillsammans med eventuella förändringar i verkligt värde för den säkrade tillången eller skulden som uppkommer på grund av den säkrade risken.

När säkringsredovisning appliceras på en säkringstransaktion, dokumenterar koncernen förhållandet mellan risksäkringsinstrumentet och det risksäkrade intresset liksom målsättningen med riskhanteringen och den strategi som tillämpas. Genom denna process sammankopplas säkringsinstrumentet till respektive tillgångar och skulder, estimerade affärstransaktioner eller bindande avtal. Koncernen dokumenterar även kontinuerligt bedömningen av derivatinstrumentets effektivitet gällande förhållandet mellan förändringen i derivatinstrumentets verkliga värde och förändringen i värdet av de risksäkrade kassaflödena eller transaktionerna.

Säkringar av försäljning och inköp

Försäljning och inköp i utländsk valuta säkras med valutaterminer eller -optioner. På vissa valutaterminer tillämpas säkringsredovisning. Förändringen i verkligt värde för derivatavtal tecknade för att säkra kommande kassaflöden redovisas bland periodens övriga totalresultat och presenteras i fonden för verkligt värde i eget kapital i den mån säkringen är effektiv. I den mån säkringen är ineffektiv redovisas förändringar i verkligt värde i årets resultat. Den förändring i verkligt värde som uppstår på grund av ränteskillnaden redovisas i resultaträkningen. Upplupna säkringsvinster eller -förluster bland poster i värdeförändringsfonden resultatförs som korrigeringspost till försäljning eller rörelsekostnad under den period transaktionen från de förpliktelser eller estimat som risksäkringen avser resultatförs. Valutaterminer värderas till gällande terminskurser på balansdagen och valutaoptioner till marknadsvärden på balansdagen.

Säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag

Wärtsilä bestämde att avsluta säkring av nettoinvesteringar i juni 2012. Fram till dess, redovisades förändringar i verkligt värde för ett säkringsinstrument, som är ett derivat, i övrigt totalresultat.

Derivat som inte fyller kraven för säkringsredovisning

För övriga derivatinstrument och derivatinstrument, som inte är kvalificerade för säkringsredovisning, redovisas förändringen i verkligt värde omedelbart i resultaträkningen bland finansiella poster. I denna grupp ingår till exempel räntesäkringar som koncernen ingått. Det verkliga värdet av ränteswapavtal beräknas genom att diskontera deras framtida kassaflöde till granskningstidpunkten.

Hierarki av verkligt värde

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras enligt följande hierarki: instrument som noteras officiellt på en aktiv marknad (nivå 1), instrument för vilka det finns en annan direkt eller indirekt prisobservation än officiella noteringar (nivå 2) och instrument för vilka det inte finns ett observerat marknadspris (nivå 3). Till ovanstående hierarkier hör finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen och noterade aktieplaceringar som ingår i finansiella tillgångar som kan säljas.

Avsättningar och ansvarsförbindelser

En avsättning redovisas om det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningar redovisas i balansräkningen, om en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Sådana poster är t.ex. garantireserveringar, reserveringar för miljörisker, rättstvister, förutsedda förluster för pågående projekt och kostnader för omstruktureringar. Beloppet som redovisas som avsättningar motsvarar ledningens bästa uppskattning av de kostnader som kan tänkas krävas för att reglera förpliktelsen.

Som avsättning upptas beräknade framtida garantikostnader som hänför sig till levererade produkter. Garantireserveringens storlek baseras på erfarenheter från tidigare utfall av garantikostnader.

Avsättning för omstruktureringsutgifter görs när omstruktureringsplanen fastställts och implementeringen påbörjats eller berörd personal informerats om villkoren. Av planen ska framgå vilken verksamhet och personal som berörs och tidpunkt samt utgifter för genomförandet.

Ansvarsförbindelser är möjliga åtaganden som har uppstått för tidigare händelser, som inte fastställs före en händelse, som koncernen inte kunnat påverka, realiseras. Som ansvarsförbindelse klassificeras även en sådan förbindelse som sannolikt inte resulterar i skyldighet till betalning eller där beloppet inte tillförlitligt kan fastställas. Ansvarsförbindelserna specificeras i noterna.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på koncernbolagens resultat för räkenskapsperioden enligt lokala skattebestämmelser, rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder samt förändring i uppskjutna skatter. Inkomstskatter redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. I dessa fall redovisas även den hänförliga inkomstskatten i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Den uppskjutna skatteskulden eller -fordran beräknas på tillfälliga differenser mellan beskattning och boksluts värde på tillgångar och skulder, enligt skattesatsen för följande år som fastställts fram till balansdagen. Uppskjutna skatter redovisas i resultaträkningen ifall de inte är relaterade till transaktioner redovisade direkt i eget kapital och i övrigt totalresultat. I balansräkningen upptas den uppskjutna skatteskulden i sin helhet och en uppskjuten skattefordran till sitt beräknade sannolika belopp.

Dividend

Styrelsens förslag till dividend avdras från det utdelningsbara egna kapitalet efter att det fastställts av bolagsstämman.

Tillämpning av nya och förnyade IFRS-normer

Wärtsilä Oyj Abp har ännu inte tillämpat följande nya och ändrade standarder och tolkningsuttalanden som redan publicerats av IASB. Koncernen kommer att tillämpa dem fr.o.m. det datum de är i kraft eller, om datumet är något annat än räkenskapsperiodens första dag, fr.o.m. därpåföljande räkenskapsperiod.

- Tillägg till *IAS 1 Utformning av finansiella rapporter: Disclosure initiative** (tillämpas för räkenskapsår som börjar 1.1.2016 eller senare). Syftet med tillägget är att uppmuntra företag att använda sin omdömesförmåga då man avgör vilken information som skall presenteras i bokslutet. Tillägget klargör t.ex. hur väsentlighetsprincipen och omdömesförmågan appliceras då det avgörs var och i vilken ordning information presenteras i bokslutets noter. Tillägget hade inte någon väsentlig inverkan på rapporten.

* Har inte godkänts för tillämpning i EU 31.12.2014.

1. Segmentinformation

Koncernens verksamhet består av ett affärsområde, Power-affärsområdet, i år 2014. Power-affärsområdet verkar inom två marknadssegment, Ship Power och Power Plants. De båda marknadssegmenten är nära bundna till varandra och erbjuder kunderna tillämpningar och service på en och samma basprodukt. Huvudprodukter för båda marknadssegmenten är gas och flytande bränsle drivna motorer samt tillhörande service.

Planeringen av dessa motorer och forskningen i anslutning till dem samt motorproduktionen sker i samma forskningscenter och fabriker, och produktionsprocessen är gemensam för båda marknaderna. Också distributionen och servicen av produkterna sker via samma dotterbolag inom koncernen. Kapacitetskostnaden kan inte direkt hänföras till marknadssegmenten. Denna kostnad är avsevärd och varierar periodvis och kan inte allokeras på ett tillförlitligt sätt. Båda marknadssegmentens kunder är kapitalintensiva och opererar globalt. Utvecklingen av marknaden är starkt bunden till den globala ekonomiska utvecklingen.

Som geografisk information rapporteras Finland, övriga Europa, Asien, Amerika och övriga världsdelar. Omsättningen anges enligt kundens hemland medan anläggningstillgångar anges enligt var de uppkommit i den geografiska informationen.

Geografisk information

MEUR	2014		Justerad 2013	
	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*
Finland	54	233	44	306
Övriga Europa	1 348	1 255	1 284	1 292
Asien	1 989	133	1 713	125
Amerika	840	74	1 068	57
Övriga	548	8	498	7
Totalt	4 779	1 704	4 607	1 787

* Anläggningstillgångar för det här ändamålet består av goodwill, immateriella och materiella tillgångar, förvaltningsfastigheter och innehav i intresse- och samföretag.

Affärsområdesinformation

Ledningens interna rapportering följer upp hur verksamheten utvecklas baserat på de marknadsbaserade affärsområdena. Rapporteringen stöder internt upprättandet av målen och strategiska uppföljningen och är därmed ett verktyg för ledningen och inte en egentlig extern ekonomisk mätare.

Wärtsiläs högsta operativa beslutsfattare (CODM, Chief Operating Decision Maker) är verkställande direktören med direktionen och i vissa fall även styrelsen som stöd. Verkställande direktören utvärderar koncernens ekonomiska situation och hur den utvecklas som en helhet och inte baserat på affärsområdenas resultat. Eftersom bolagets integrationsnivå är hög, ger de resultatsiffror som affärsområdena rapporterar inte en korrekt bild av deras ekonomiska läge och utveckling. Siffrorna anses också ha ett begränsat värde för externa läsare bl.a. på grund av den svaga jämförbarheten.

Baserat på ovan presenterade grunder kan Wärtsiläs affärsverksamhet inte uppdelas i enskilda operativa segment med separat rapportering.

Under räkenskapsperioden 1.1–31.12.2014 och 1.1–31.12.2013 hade Wärtsilä inte några enskilda betydande kunder eller länder.

Omsättning

MEUR	2014		Justerad 2013	
	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*	Omsättning	Anläggnings- tillgångar*
Power Plants	1 138		1 459	
Ship Power	1 702		1 309	
Services	1 939		1 842	
Övriga				-2
Totalt	4 779		4 607	

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

2. Förvärv

Under 2014 och 2013 gjordes det inga förvärv.

3. Tillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter

I juli slöt Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) ett avtal om att etablera ett samföretag som ska ta över tillverkningen av Wärtsiläs tvåtaktsmotorer. Samföretaget Winterthur Gas and Diesel Ltd (WinGD) godkändes av tillsynsmyndigheterna och affären slutfördes i januari 2015. Wärtsiläs innehav i WinGD är 30% och värdet på transaktionen ca 46 miljoner euro.

I augusti sålde Wärtsilä sitt innehav i samföretaget Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co. Ltd. Samföretaget etablerades för tillverkning av stora lågvarviga marindieselmotorer. Wärtsiläs aktier i samföretaget överläts till majoritetsägaren Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd, ett företag som i sin helhet ägs av China Shipbuilding Industry Corporation. Köpesumman är inte signifikant. Aktiernas försäljningsförlust var 10 miljoner euro.

Affärsverksamheten inom tvåtaktsmotorer har klassificerats som avvecklade verksamheter från och med tredje kvartalet 2014. Tillgångar som innehas för försäljning och skulder direkt hänförliga till dem visas som egna poster i balansräkning. Jämförelsetalen i resultaträkning och siffror relaterade till den har justerats så att avvecklade verksamheter visas separat från fortsatta verksamheter. De finansiella konsekvenserna av omstruktureringen av tvåtaktsmotorverksamheten är positiva för Wärtsiläs fortsatta verksamhet.

Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter

MEUR	2014	2013
Avvecklade verksamheter		
Omsättning	60	48
Kostnader	-95	-85
Totalt	-35	-37
Realisationsförluster på aktier	-10	
Rörelseresultat	-44	-37
Inkomstskatter	7	6
Räkenskapsperiodens resultat	-37	-31
Resultat per aktie, avvecklade verksamheter, euro	-0,19	-0,16

Balansposterna från avvecklade verksamheter

MEUR	31.12.2014
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	70
Varor i lager	3
Övriga fordringar	29
Pensionsansvar	-30
Övriga skulder	-25
Nettotillgångar	47

Kassflödena från avvecklade verksamheter

MEUR	2014
Rörelseverksamhetens kassaflöde	-38
Investeringarnas kassaflöde	-16
Finansieringens kassaflöde	56
Totalt	1

4. Långfristiga projekt och drifts- och underhållsavtal

MEUR	2014	2013
Räkenskapsperiodens omsättning		
Från långfristiga projektsavtal	708	845
Från långfristiga drifts- och underhållsavtal	313	303
Halvfärdiga långfristiga projekt		
Sammanslagning av kostnader och redovisade vinster	1 788	1 891
Erhållna förskott 31.12.	1 554	1 576
Fordringarna från intäktsföring med avdrag för erhållna förskott 31.12.	234	315

5. Övriga intäkter

MEUR	2014	Justerad 2013
Realisationsvinster på aktier	2	
Realisationsvinster på materiella och immateriella tillgångar	6	4
Statliga bidrag	11	8
Intäkter från skrotförsäljning	4	4
Försäljningsintäkter från biprodukter	1	1
Intäkter från avbeställningar*	9	28
Övriga	19	20
Totalt	52	65

* Kostnaderna för avbeställningar redovisas bland respektive kostnadsslag.

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

6. Material och tjänster

MEUR	2014	Justerad 2013
Inköp under räkenskapsperioden	-1 395	-1 430
Förändring av lager	21	-112
Köpta tjänster	-1 018	-1 116
Totalt	-2 392	-2 658

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

7. Kostnader för ersättningar till anställda

MEUR	2014	Justerad 2013
Löner och arvoden	906	877
Pensionskostnader		
Förmånsbestämda planer	9	7

Övriga pensionskostnader	73	65
Övriga obligatoriska personalkostnader	126	123
Totalt	1 113	1 073

Ledningens ersättningar specificeras i not 29. Transaktioner med närkretsen.

Långfristigt incitamentsprogram

I lönekostnaden ingår bonus reservering för bonusprogram 2011, 2012 och 2013, totalt 21 miljoner euro (13). Dessa bonusprogram är bundna till aktiens kursutveckling.

Bonusprogram 2011 omfattar 1.700.250 bonusrätter, bonusprogram 2012 1.913.000 bonusrätter och bonusprogram 2013 2.114.000 bonusrätter. För varje bonusprogram baseras bonusutbetalningen på kursutvecklingen under en tre års period. Bonusprogram 2011 utgår från baskursen 23,34 euro, bonusprogram 2012 från baskursen 33,28 euro och bonusprogram 2013 från baskursen 37,05 euro. I programmen beaktas 50% av utbetalda dividender under löptiden och den utbetalda bonusen kan inte överstiga 10,00 euro per bonusrätt.

	2014	Justerad 2013
Anställda i medetal	18 042	18 339
Anställda i slutet av räkenskapsperioden	17 717	18 315

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

8. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2014	Justerad 2013
Immateriella rättigheter	6	4
Övriga immateriella tillgångar	45	52
Byggnader och konstruktioner	16	14
Maskiner och inventarier	46	47
Övriga materiella tillgångar		3
Nedskrivningar	1	
Totalt	115	120

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

9. Engångsposter

MEUR	2014	Justerad 2013
Personalkostnader	-34	-14
Nedskrivningar	-7	-6
Övriga kostnader	-5	
Totalt	-47	-20

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

10. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2014	Justerad 2013
Dividendintäkter från finansiella tillgångar som kan säljas	1	1
Ränteintäkter från lån och fordringar	4	3
Ränteintäkter från finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	7	9
Valutakursdifferenser*		2
Övriga finansiella intäkter	1	5
Finansiella intäkter, totalt	13	20
Räntekostnader från finansiella skulder som bokas till den periodiserade anskaffningsutgiften	-14	-17
Räntekostnader från finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	-3	-5
Nettoräntor från förmånbestämda planer	-2	-3
Finansiella tillgångar/skulder till verkligt värde via resultaträkningen	-4	-2
Valutakursdifferenser*	-8	
Övriga finansiella kostnader	-10	-13
Finansiella kostnader, totalt	-41	-39
Finansiella intäkter och kostnader, totalt	-28	-19

* År 2014, den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar var inte märkligt. År 2013, den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, 1 miljon euro, inkluderades i övriga finansiella inkomster i resultaträkningen.

Tvåtaksaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

11. Inkomstskatter

MEUR	2014	Justerad 2013
Inkomstskatter		
under räkenskapsperioden	-120	-136
under tidigare räkenskapsperioder	3	2
Förändring i uppskjutna skatter		
nya och upplösta temporära skillnader	13	9
förändring av finska skattesatsen		2
förändring av skattesatsen i andra länder	-1	4
Totalt	-106	-119
Avstämning av effektiv skattesats:		
Resultat före skatter	494	544
Skatter beräknade med moderbolagets skatteprocent 20,0% (24,5)	-99	-133
Effekt av förändringar i skattesats	-1	6
Effekten av förändring i skattesatser hos dotterbolagen	-2	6
Effekt av skattefria inkomster och ej avdragbara kostnader		-7
Effekt av resultatandel i intresse- och samföretag	1	5
Utnyttjat oredovisade förlustavdrag	1	14
Outnyttjade förlustavdrag för räkenskapsperioden	-10	-10
Övriga skatter*	-11	-10

Övriga periodiseringsavvikelser	11	8
Inkomstskatt för tidigare räkenskapsperioder	3	2
Skatt i koncernens resultaträkning	-106	-119
Effektiv skattesats (%)	21,4	21,9

* Merparten av övriga skatter utgörs av outnyttjade källskatter och av sådana direkta skatter, som inte är baserade på vinsten.

Tilläggsinformation om inkomstskatter i övrigt totalresultat i Rapport över totalresultat och om förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder i not 21. Uppskjuten skattefordran och -skuld.

Wärtsilä är föremål för skattegranskningar i vissa länder, som kan föranleda efterbeskattningsbeslut med motsvarande skatter och avgifter.

Tvåtaktsaffärsverksamheten har klassificerats som avvecklade verksamheter. Därför har jämförelsetalen relaterade till resultaträkningen justerats.

12. Resultat per aktie

Resultat per aktie beräknas genom att dela räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med vägt medeltal av antal utestående aktier. Under räkenskapsperioderna fanns det inga program som skulle ha gett utspädande effekt.

MEUR	2014	2013
Räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	347	391
Antal aktier i tusental		
vägt medeltal av antal utestående aktier*	197 241	197 241
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):		
Resultat per aktie, fortsatta verksamheter, euro	1,95	2,15
Resultat per aktie, avvecklade verksamheter, euro	-0,19	-0,16
Resultat per aktie, euro	1,76	1,98

* Tilläggsinformation om antal aktier i not 23. Eget kapital.

13. Immateriella tillgångar

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Vid företagsförvärv allokeras goodwill till koncernens kassagenererande enheter (KGE). En kassagenererande enhet är den lägsta nivå av tillgångar för vilken separata kassaflöden kan identifieras. Wärtsilä har 1 (2) separat KGE till vilken goodwill direkt kan allokeras enligt tabellen nedan.

Kassagenererande enhet

Goodwill

MEUR	2014	2013
Hamworthy		304
Power-affärsområdet, övrigt	909	609
Totalt	909	914

Återvinningsvärden för en kassagenererande enhet fastställs genom beräkning av nyttjandevärdet. Dessa beräkningar utgår från den nuvarande orderstocken och diskonterade 5-års kassaflöden uppskattade i den strategiska planen godkänd av ledningen. Det uppskattade kassaflödet för en enhet baseras på att fastigheter, anläggningar och inventarier används i nuvarande skick och med normala underhållsinvesteringar. Eventuella förvärv har inte beaktats. Kassaflöden efter 5-årsperioden ingår enligt den s.k. slutvärdemetoden. Tillväxttakten vid beräkningen av slutvärdet har baserats på ledningens konservativa bedömning av en långfristig tillväxt. En tillväxttakt på 2% har använts vid beräkning av slutvärdet.

Värderingen påverkas främst av tillväxten i den globala ekonomin och framförallt av utvecklingen av den globala energimarkanden, den globala skeppsbyggnadsindustrin och på efterfrågan av relaterade servicetjänster. Inget enskilt kostnadsslag har ansetts ha någon materiell lönsamhetsinverkan utan den uppskattade utvecklingen av den totala kostnadsnivån på marknaden anses påverka lönsamheten. Värderingen av nyförsäljningen påverkas i huvudsak av utvecklingen inom den globala ekonomin medan serviceverksamheten dessutom påverkas av efterfrågan på underhållstjänster och lönekostnadsutvecklingen.

Som diskonteringsränta används en vägd medelkapitalkostnad före skatt (WACC), såsom den definierats av Wärtsilä. WACC-komponenterna består av riskfri ränta, marknadens riskpremium, industrispecifikt beta, kostnaden för skulder och förhållandet mellan eget och främmande kapital. Vid fastställande av WACC för 2014 har beaktats att den allmänna räntesatsen har sjunkit. I kalkylerna har Wärtsilä använt WACC 8,9% (8,4).

Värderingarna ledde inte till nedskrivning för en enda av kassagenererande enheterna för den räkenskapsperiod som slutade 31.12.2014 eller 31.12.2013. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna överskrider alla bokföringsvärden.

Känslighetsanalys

För den identifierade kassagenererande enheten har känslighetsanalys utgående från antagna förändringarna i de långsiktiga förutsättningarna gjorts. Med hjälp av dessa scenarier undersöktes förändringen av företagsvärdet genom att ändra på värdedefinitionernas grundantaganden. Förändringarna i grundantagandena samt deras inverkan visas i tabellen nedan.

	Förändring
Diskonteringsränta, före skatt:	
Power-affärsområdet, övrigt	ökning över 19%
Slutvärdet:	
Power-affärsområdet, övrigt	minskning över 50%
Lönsamheten:	
Power-affärsområdet, övrigt	minskning över 75%

Enligt känslighetsanalysen skulle inget av de antagna förändringarna i de långsiktiga förutsättningarna ha påverkat återvinningsvärdet så att ett nedskrivningsbehov skulle ha uppstått. Prövningen visar att det inte finns något nedskrivningsbehov av goodwill för den KGE.

Enligt ledningens uppskattning är dessa beräkningar hypotetiska och skall inte ses som indikation på att dessa faktorer troligen ändras. Känslighetsanalysen bör tolkas med försiktighet.

2014

MEUR	Immateriella rättigheter	Pågående nyanläggningar och förskotts-betalningar	Övriga långfristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2014	96	72	610	918	1 696
Valutakursdifferenser	-1		4	18	23
Ökning	3	25	8		36
Minskning	-7		-20		-27
Omgruppering	21	-29	6		-3
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-29	-14		-23	-66
Anskaffningsutgift 31.12.2014	84	55	607	914	1 658
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2014	-61		-396	-4	-462
Valutakursdifferenser				-1	-1
Ackumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar	7		20		27
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-6		-45		-51
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	5				5
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2014	-55		-421	-5	-479
Bokvärde 31.12.2014	29	55	187	909	1 180

Under räkenskapsperioden har utvecklingskostnader aktiverats till ett värde på 25 miljoner euro (33), som innehåller 5 miljoner euro (14) från avvecklade verksamheter. Bokvärdet var 85 miljoner euro (99).

Avskrivningar på immateriella tillgångar relaterade till förvärv var 26 miljoner euro (33) och bokvärden var 131 miljoner euro (156).

2013

MEUR	Immateriella rättigheter	Pågående nyanläggningar och förskotts-betalningar	Övriga långfristiga utgifter	Goodwill	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2013	92	33	601	947	1 673
Valutakursdifferenser		-2	-14	-29	-45
Ökning		35	18		53
Minskning			-1		-1
Omgruppering	4	6	7		17
Anskaffningsutgift 31.12.2013	96	72	610	918	1 696
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2013	-56		-352	-4	-414
Valutakursdifferenser			8		9
Akkumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar			1		1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-4		-53		-56
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-2				-2
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2013	-61		-396	-4	-462
Bokvärde 31.12.2013	35	72	215	914	1 235

14. Materiella tillgångar

2014

MEUR	Mark- och vatten-områden	Byggnader och konstruk-tioner	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskotts-betalningar	Övriga materi-ella tillgångar	Förvalt-nings-fastig-heter	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2014	32	307	800	38	62	15	1 254
Valutakursdifferenser		4	10		1		16
Ökning		7	22	33			62
Minskning	-1	-7	-22	-1	-3	-4	-38
Omgruppering	-4	25	20	-17	-33	3	-5
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-2	-16	-24		-1		-42
Anskaffningsutgift 31.12.2014	26	319	806	53	27	14	1 247
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2014		-147	-612		-48		-806
Valutakursdifferenser		-1	-7				-9
Akkumulerade avskrivningar på minskningar		6	21		2		30
Periodens avskrivningar	-1	-16	-46				-62
Nedskrivningar		-1					-1
Omgruppering		-16	-8		25		2
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning		14	20		1		34
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2014	-1	-159	-630		-23		-813
Bokvärde 31.12.2014	25	160	175	53	5	14	434
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing		1					1

I förvaltningsfastigheter ingår markområden som inte är i koncernens egen användning. Verkligt värde beräknas vara ungefär 24 miljoner euro (28). Under räkenskapsperioden har förvaltningsfastigheter sålts för sammanlagt 4 miljoner euro (3), vilket resulterade i en försäljningsvinst på 3 miljoner euro (2).

2013

MEUR	Mark- och vattenområden	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar och förskotts-betalningar	Övriga materiella tillgångar	Förvaltningsfastigheter	Totalt
Anskaffningsutgift 1.1.2013	29	319	782	46	62	14	1 250
Valutakursdifferenser	-1	-9	-20	-2	-1		-33
Ökning	8	3	29	33		2	76
Minskning	-1	-13	-9			-1	-22
Omgruppering	-3	8	17	-41	1		-16
Anskaffningsutgift 31.12.2013	32	307	800	38	62	15	1 254
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.2013		-149	-586		-46		-780
Valutakursdifferenser		4	16		1		21
Akkumulerade avskrivningar på minskningar		11	8				19
Räkenskapsperiodens avskrivningar		-12	-48		-3		-64
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning			-2				-2
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.2013		-147	-612		-48		-806
Bokvärde 31.12.2013	32	160	188	38	15	15	449
Materiella tillgångar förvärvade genom finansiell leasing		1					1

15. Investeringar i intresse- och samföretag

MEUR	2014	2013
Bokvärde 1.1.	103	90
Investeringar		1
Andel av resultatet	26	28
Dividender	-21	-7
Omräkningsdifferenser	7	-3
Andel av resultatet, avvecklade verksamheter	-3	-6
Försäljning av aktier	-22	
Bokvärde 31.12.	90	103

År 2014 har en försäljningsvinst på 2 miljoner euro bokats via resultaträkningen relaterat till försäljningen av Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC aktier. Dessutom såldes Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd. -aktierna under 2014. Kapitalförlusten på 10 miljoner euro är inkluderad i resultatet från avvecklade verksamheter. År 2013 såldes inga intresse- eller samföretagsaktier.

Ekonomisk ställning (100%):

2014

MEUR		Andel-%	Tillgångar	Eget kapital	Skulder	Omsättning	Räkenskapsperiodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	36	26	10	25	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	335	149	186	281	50

Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	2	1	1	1
Intresseföretag						
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2	
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kina	40,0	6	3	3	6
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1		1

2013

MEUR		Andel-%	Tillgångar	Eget kapital	Skulder	Omsättning	Räkenskapsperiodens resultat
Samföretag							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kina	50,0	36	25	11	31	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Sydkorea	50,0	332	125	207	272	53
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Ryssland	50,0	28	21	7	2	-1
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugal	50,0	1	1		1	
Intresseföretag							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippinerna	40,0		-2	2		
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kina	40,0	5	3	2	7	
Neptun Maritime AS	Norge	40,0	1	1		1	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kina	33,8	199	42	157	36	-17

16. Finansiella tillgångar som kan säljas

I finansiella tillgångar som kan säljas ingår icke börsnoterade aktier. Icke börsnoterade aktier har värderats till ursprungligt anskaffningsvärde, eftersom det verkliga värdet inte kan fastställas på ett tillförlitligt sätt.

MEUR	2014	2013
Bokvärde 1.1.	15	44
Förvärv av aktier	1	4
Förändringar i verkligt värde*		-24
Försäljning av aktier		-9
Bokvärde 31.12.	16	15

MEUR	2014		2013	
	Anskaffningsutgift	Marknadsvärde	Anskaffningsutgift	Marknadsvärde
Icke börsnoterade aktier (nivå 3)				
Övriga aktier	16	16	15	15
Aktier totalt	16	16	15	15

År 2013 har en försäljningsvinst på 25 miljoner euro bokats via resultaträkningen relaterat till försäljningen av Sato Oyj:s aktier. Dessutom såldes Lyxor ETF MSCI Emerging Markets -aktierna under 2013, men inverkan var inte betydande.

* Tilläggsinformation om förändring i verkligt värde i not 23. Eget kapital.

17. Varor i lager

MEUR	2014	2013
Material och förnödenheter	441	420
Halvfärdiga produkter	641	873
Färdiga produkter och varor	38	47
Erlagda förskott	35	28
Totalt	1 156	1 367

År 2014 har föråldrat lager skrivits ner 28 miljoner euro (12) i resultaträkningen.

18. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp

2014

MEUR	Säkring av kassaflöde	Finansiella tillgångar/skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Lån och övriga fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Finansiella skulder bokade till periodiserad anskaffningsutgift	Bokvärdet av balansposterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar							
Finansiella tillgångar som kan säljas				16		16	16
Räntebärande placeringar			1			1	1
Övriga fordringar			4			4	4
Kortfristiga finansieringstillgångar							
Räntebärande fordringar			1			1	1
Kundfordringar			1 186			1 186	1 186
Derivat	16					16	16
Övriga fordringar		6				6	6
Likvida medel			571			571	571
Bokvärde per värderingsgrupp	16	6	1 763	16		1 801	1 801
Långfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande lån					537	537	550
Kortfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande lån					129	129	129
Skulder till leverantörer					436	436	436
Derivat	67					67	67
Övriga skulder					7	7	7
Bokvärde per värderingsgrupp	67				1 109	1 176	1 189

2013

MEUR	Säkring av kassaflöde	Finansiella tillgångar/skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Lån och övriga fordringar	Finansiella tillgångar som kan säljas	Finansiella skulder bokade till periodiserad anskaffningsutgift	Bokvärdet av balansposterna	Verkligt värde
Långfristiga finansieringstillgångar							
Finansiella tillgångar som kan säljas				15		15	15
Räntebärande placeringar			1			1	1

Övriga fordringar		5		5	5
Kortfristiga finansieringstillgångar					
Räntebärande fordringar		1		1	1
Kundfordringar		1 146		1 146	1 146
Derivat	20			20	20
Övriga fordringar		10		10	10
Likvida medel		388		388	388
Bokvärde per värderingsgrupp	20	10	1 541	15	1 586
Långfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån			571	571	576
Kortfristiga finansieringsskulder					
Räntebärande lån			94	94	94
Skulder till leverantörer			375	375	375
Derivat	21			21	21
Övriga skulder			13	13	13
Bokvärde per värderingsgrupp	21		1 053	1 074	1 079

Verkliga värdena av finansiella tillgångar som kan säljas specificeras enligt nivåer i not 16. Finansiella tillgångar som kan säljas. Övriga finansiella tillgångar och skulder är inkluderade i nivå 2. Tilläggsinformation om finansiella skulder i not 25. Finansiella skulder.

19. Övriga fordringar

MEUR	2014	2013
Derivat	16	20
Räntor och övriga finansiella poster	6	10
Försäkringsfordringar	7	5
Hysesreserveringar	4	5
Projektreserveringar	18	19
Resultatregleringar från långfristiga projekt	147	152
Övriga resultatregleringar	35	28
Lånefordringar	4	5
Mervärdesskattfordringar	50	45
Övriga	56	55
Totalt	343	344
Långfristiga	5	5
Kortfristiga	338	339

* Innehåller fordran relaterad till övriga personalskatter i Brasilien, 11 milj. euro, som inte kan nödvändigtvis utnyttjas inom ett år.

20. Likvida medel

MEUR	2014	2013
Kassa och bank	549	373
Finansiella värdepapper	22	15
Totalt	571	388

21. Uppskjuten skattefordran och -skuld

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2014

MEUR	1.1.2014	I koncernens resultat-räkningen	Övriga totalresultat	Omräknings-differenser	Omklassi-ficering till tillgångar som innehas för försäljning	31.12.2014
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	36	-8		-1		27
Pensionsansvar	19	-1	5			23
Avsättningar	18	7				27
Internt bidrag i lagret	6	3				9
Fond för verkligt värde	7		18	-1		24
Övriga temporära skillnader	43	-5	-1	2	-4	35
Totalt	128	-3	21	1	-4	144
Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	43	-9			-4	30
Fond för verkligt värde	6		-1			5
Övriga temporära skillnader	36	-5		-2	-1	28
Totalt	84	-14	-1	-1	-5	64
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	44	12	22	2	1	80

Förändring i uppskjutna skattefordringar och -skulder under räkenskapsperioden 2013

MEUR	1.1.2013	I koncernens resultat-räkningen	Övriga totalresultat	Omräknings-differenser	Omklassi-ficering till tillgångar som innehas för försäljning	31.12.2013
Uppskjuten skattefordran						
Skattemässiga underskottsavdrag	28	11		-2		36
Pensionsansvar	17			1		19
Avsättningar	20	-1		-1		18
Internt bidrag i lagret	6	-1				6
Övriga temporära skillnader	42	7	5	-3		50
Totalt	112	16	6	-6		128
Uppskjuten skatteskuld						
Materiella och immateriella tillgångar	53	-9		-2		43
Fond för verkligt värde	15		-8			6
Övriga temporära skillnader	27	10	2	-3		36
Totalt	95	1	-6	-6		84
Uppskjuten skattefordran/-skuld, netto	17	15	12			45

31.12.2014 hade koncernen oredovisade uppskjutna skattefordringar på 25 miljoner euro (21), eftersom osäkerhet huruvida de kan utnyttjas föreligger. Största delen är relaterade till ackumulerade förluster.

22. Pensionsansvar

MEUR	2014	2013
Förmånsbestämda nettoskulder 31.12.	100	104
Andra långfristiga skulder för förmåner till anställda 31.12.	5	3

Wärtsilä har förmånsbestämda planer för sina anställda främst i Europa och Asien. De största planerna finns i Schweiz, Storbritannien, Sverige och Norge. Den schweiziska förmånsbestämda planen står för 40% av koncernens totala förmånsbestämda ansvarsförbindelser och 55% av tillgångarna i planerna. De flesta planerna handlar om normal ålderspension till medlemmarna. Men det finns också planer för engångsbetalningar till personer som uppnår pensionsåldern. De flesta av dessa förmånsbestämda pensionsplaner förvaltas av pensionsfonder. Deras tillgångar ingår inte i koncernens tillgångar. Tillgångarna i planerna investeras i regel enligt investeringsstrategier som godkänts av fondernas förtroendevalda. I vissa fall förvaltas de i sin helhet av försäkringsbolag. Koncernbolag gör inbetalningar i pensionsfonder enligt lokal lagstiftning och praxis. Auktoriserade aktuarier i respektive land har gjort de aktuariella kalkyler som de förmånsbestämda planerna kräver.

Plan i Schweiz

Wärtsilä har en förmånsbestämd plan i Schweiz i enlighet med den lokala pensionslagstiftningen och regleringen. Planen ger förmåner till medlemmarna i form av pension som kan betalas ut efter pensioneringen. Förmånen beror på det upplupna sparkapitalet, som består av insättningar fram till pensionsåldern och ränta på det insatta kapitalet. Planen förvaltas som en pensionsfond av förtroendevalda separat från bolaget.

Pensionspremierna betalas både av arbetstagare och arbetsgivare enligt en procentsats baserad på försäkringslönen enligt regelverket för pensionsfonder. Arbetstagarnas premier beror på deras ålder och omfattar i genomsnitt två tredjedelar av de totala premierna.

De förtroendevalda ansvarar för pensionsfondens investeringsstrategi. Medlen investeras enligt strategin och tillgångsslagen för investeringarna fastställs enligt lokal lagstiftning. Andra risker i planen är att medlemmar når mycket hög ålder eller avlider eller invalidiseras före pensioneringen. Pensionsplanen är återförsäkrad för dödsfall och invaliditet till 31.12.2014. De förtroendevalda fattar beslut om förhöjning av pensioner på grund av inflation då förmånerna som utbetalas enligt planen överskrider minimipensionen.

MEUR	2014	2013
Nuvärde av ofonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	66	65
Nuvärde av fonderade förmånsbestämda ansvarsförbindelser	169	311
Verkligt värde på förvaltade tillgångar	-136	-272
Nettoskuld i balansräkningen	100	104

%	Nuvärde av förmånsbestämda ansvarsförbindelser	Verkligt värde på förvaltade tillgångar
Schweiz	40	55
Övriga Europa	52	35
Asien	8	10
Totalt	100	100

MEUR	Nuvärde av förmånsbestämda ansvarsförbindelser	Verkligt värde på förvaltade tillgångar	Förmånsbestämd nettoskuld
Ingående balans 1.1.2013	382	-307	75
Förändring i valutakurser	-14	10	-4
Andra justeringar	20	3	23
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	13		13
Tidigare kostnader (- inkomster)	-5		-5
Vinster (-) / förluster (+) för minskningar och avvecklingar	-30	29	-1
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	11	-8	3
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Erfarenhetsjusteringar	10		10
Förändringar i demografiska antaganden	6		6
Förändringar i finansiella antaganden	2		2
Premier betalda av medlemmar	4	-4	
Premier betalda av arbetsgivaren		-13	-13
Utbetalda förmåner	-22	17	-5
Balansomslutning 31.12.2013	376	-272	104

Ingående balans 1.1.2014	376	-272	104
Kursdifferenser	6	-6	
Andra justeringar	-26	26	
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	-142	125	-17
Redovisat som vinst eller förlust:			
Kostnader avseende tjänstgöring under perioden	8		9
Tidigare kostnader	2		2
Vinster (-) / förluster (+) för minskningar och avvecklingar	-2	1	-1
Räntekostnader (+) / inkomster (-)	5	-3	2
Redovisade omvärderingar i övrigt totalresultat:			
Avkastning på planens tillgångar, exklusive ränteinkomst		-7	-7
Förändringar i finansiella antaganden	25		25
Premier betalda av medlemmar	1	-1	
Premier betalda av arbetsgivaren		-7	-7
Utbetalda förmåner	-17	9	-8
Balansomslutning 31.12.2014	236	-136	100

Placering av fonderade medel:

	2014	2013
Aktier och andra eget kapitalinstrument (%)	29	28
Obligationer och andra skuldinstrument (%)	33	43
Fastigheter (%)	14	18
Andra tillgångar (%)	24	11

Centrala aktuariella antaganden i slutet av rapportperioden (angivna som vägda medeltal):

	2014	2013
Diskonteringsränta (%)	2,67	2,68
Framtida lönetillväxt (%)	3,29	1,94
Framtida pensionstillväxt (%)	1,13	0,78

31.12.2014 var den vägda genomsnittliga durationen för de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna 10 år. Koncernen förväntar sig att betala 3 miljoner euro till planerna under följande år.

Antagandena gällande den framtida dödligheten baserar sig på aktuariell rådgivning och officiell statistik och erfarenhet i respektive land. Dessa antaganden resulterar i en genomsnittlig vägd förväntad livslängd för en person som når pensionsåldern enligt följande:

	2014	2013
Deltagare i planen som gick i pension i slutet av räkenskapsperioden:		
män	17,5	20,2
kvinnor	19,2	22,8
Deltagare i planen som går i pension 20 år efter slutet av räkenskapsperioden:		
män	19,2	21,6
kvinnor	20,1	24,2

Tabellen nedan innehåller en känslighetsanalys av varje signifikant aktuariellt antagande som visar hur de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna skulle ha påverkats av förändringar i vissa aktuariella antaganden som var rimliga i slutet av räkenskapsperioden. Denna känslighetsanalys gäller endast de förmånsbestämda ansvarsförbindelserna och inte den förmånsbestämda nettoskulden i sin helhet.

Känslighetsanalys

	Förändring i antagande	Inverkan på förmånsbestämda ansvarsförbindelser, MEUR	
		2014	2013
Diskonteringsränta	ökning 1%	-25	-50
Diskonteringsränta	minskning 1%	28	45
Framtida lönetillväxt	ökning 1%	24	13
Framtida lönetillväxt	minskning 1%	-5	-11

Framtida pensionstillväxt	ökning 1%	11	32
Framtida pensionstillväxt	minskning 1%	-4	-7

23. Eget kapital

Eget kapital består av aktiekapital, överkursfond, omräkningsdifferens, fond för verkligt värde och balanserad vinst.

Aktiekapital och antal aktier

MEUR

Aktiekapital	Antal aktier och röster	Aktiekapital	Överkursfond	Totalt
1.1.2013	197 241 130	336	61	397
31.12.2013	197 241 130	336	61	397
31.12.2014	197 241 130	336	61	397

Wärtsilä aktie har inget nominellt värde.

Aktiekapital

En akties teckningskurs, vilken företaget erhållit i samband med aktieemissioner bokförs till aktiekapitalet, om det inte beslöts i samband med aktieemissionen att en del av teckningskursen bokförs i fonden för investerat fritt eget kapital.

Överkursfond

Överkursfonden utgör bundet eget kapital. Den kan minskas i enlighet med föreskrifterna om minskning av aktiekapitalet. Aktiekapitalet kan också höjas genom att överföra medel från överkursfonden.

Omräkningsdifferens

Omräkningen av rapportperiodens resultat och posterna i övrigt totalresultat till olika kurser i resultaträkningen och balansen leder till omräkningsdifferenser, vilka redovisas i eget kapital. Omräkningsdifferenser vid eliminering av anskaffningsvärdet för utländska dotterbolag och omräkningen av poster i eget kapital som uppstått efter anskaffningstidpunkten redovisas också i eget kapital. Förändringar i omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde innehåller förändring i verkligt värde för finansiella tillgångar som kan säljas. Även förändringar i verkligt värde för derivat som uppfyller villkoren för ett säkringsinstrument och som är effektiva redovisas i fond för verkligt värde. Förändringar i poster inkluderade i fond för verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat.

MEUR	Kassaflödes- säkring	Finansiella tillgångar som kan säljas	Totalt
Skillnaden mellan verkligt värde och bokvärde 1.1.2013	4	24	28
Uppskjuten skatteskuld/-fordran	-1	-6	-7
Fond för verkligt värde 1.1.2013	3	18	21
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	-2	-19	-21
Förändring i verkligt värde	-19	1	-18
Uppskjuten skatteskuld/-fordran	6		6
Fond för verkligt värde 31.12.2013	-13		-13
Redovisats i resultaträkningen efter skatt	8		8
Förändring i verkligt värde	-85		-85
Uppskjuten skatteskuld/-fordran	24		24
Fond för verkligt värde 31.12.2014	-66		-66

Moderbolagets utdelningsbara medel

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit en dividend på 1,15 euro per aktie för räkenskapsåret 2014. Då blir totala dividendkulder 227 miljoner euro. Resten av ackumulerade vinster lämnas i balanserad vinst. För räkenskapsåret 2013 utdelades det en dividend på 1,05 euro per aktie, totalt 207 miljoner. Resten av ackumulerade vinster lämnades i balanserad vinst.

Tilläggsinformation om eget kapital i Noter till moderbolagets bokslut, i not 11. Eget kapital.

24. Avsättningar

2014

MEUR	Rättegångs-kostnader	Garanti-avsättningar	Förlustreserveringar	Omstruktureringar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2014	13	162	25	11	33	244
Valutakursdifferenser		1				1
Ökning	18	120	16	27	14	195
Använda avsättningar	-5	-92	-13	-13	-15	-139
Återförning av oanvända avsättningar	-1		-3	-1	-4	-9
Avsättningar 31.12.2014	25	190	24	24	28	292
Långfristiga						49
Kortfristiga						242

2013

MEUR	Rättegångs-kostnader	Garanti-avsättningar	Förlustreserveringar	Omstruktureringar	Övriga avsättningar	Totalt
Avsättningar 1.1.2013	17	180	24	14	31	266
Valutakursdifferenser		-2	-2		-1	-5
Ökning	2	56	17	6	18	98
Använda avsättningar	-5	-71	-10	-8	-10	-104
Återförning av oanvända avsättningar	-1		-4	-1	-5	-11
Avsättningar 31.12.2013	13	162	25	11	33	244
Långfristiga						40
Kortfristiga						204

Koncernbolagen är svarande i ett antal rättsprocesser som uppkommit i den ordinarie verksamheten. Dessa rättsprocesser gäller bl.a. produktansvar, personalrelaterade frågor och egendoms- och personskador. Koncernen får tidvis olik stora och i varierande grad motiverade ersättningsanspråk. Två av anspråken är särskilt stora. Koncernens princip är att göra avsättningar för de processer där ogynnsamma slutresultatet är sannolika och förpliktelsen kan fastställas med rimlig säkerhet.

25. Finansiella skulder

2014

MEUR	Kortfristigt			Långfristig	Totalt
	< 1 år	1-3 år	3-5 år	> 5 år	
Skulder till pensionsförsäkringsbolag*	35	37	8		80
Skulder till övriga kreditinstitut*	93	161	138	192	584
Finansiella leasinglån*	1				1
Övriga räntebärande lån*	1				2
Skulder till leverantörer	436				436

Derivat	67				67
Övriga skulder	7				7
Totalt	640	198	146	192	1 176
* Beräknade räntekostnader totalt	10	15	9	6	40
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	650	213	155	198	1 216

2013

MEUR	Kortfristig			Långfristig	Totalt
	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	
Skulder till pensionsförsäkringsbolag*	37	62	18		117
Skulder till övriga kreditinstitut*	35	146	177	167	525
Finansiella leasinglån*	1				1
Övriga räntebärande lån*	22				23
Skulder till leverantörer	375				375
Derivat	21				21
Övriga skulder	13				13
Totalt	504	208	195	167	1 074
* Beräknade räntekostnader totalt	9	14	11	11	45
Estimerade avtalsmässiga kassaflöde	513	222	206	178	1 119

Verkliga värdet av finansieringsskulder presenteras i not 18. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp.

26. Övriga skulder

MEUR	2014	2013
Projektkostnader	534	527
Personalkostnader	189	164
Derivat	67	21
Räntor och övriga finansiella poster	7	13
Övriga resultatregleringar	64	50
Mervärdesskatteskulder	8	12
Övriga	66	70
Totalt	936	856
Långfristiga	2	4
Kortfristiga	934	853

27. Derivatinstrumenten

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för största delen av valutaterminerna. Tilläggsinformation i not 33. Finansiella risker.

MEUR	2014	varav stängda	2013	varav stängda
Derivatinstrumentens nominella värde (nivå 2)				
Ränteswappar	125		125	
Inflationsskydd	3		9	
Valutaterminer				
transaktionsrisk	2 212	763	1 545	534
Valutaoptioner, köpta	30		7	
Totalt	2 370	763	1 686	534

Derivatinstrumentens marknadsvärde (nivå 2)		
Ränteswappar	-3	1
Valutaterminer		
transaktionsrisk	-47	-1
Totalt	-50	-1

Nominella värden av totala valutaterminer innehåller 35 miljoner euro (5) från avvecklade verksamheter.

Valutaterminerna förfaller inom de närmaste 12 månaderna. Ränteswappar är i euro med en medellöptid på 42 månader.

Alla koncernens derivatinstrument görs normalt enligt International Swaps and Derivatives Association Master Agreement (ISDA). I fall enligt avtalet definierad kredittransaktion uppkommer för ena avtalsparten har den andra parten rätt att kräva att alla öppna derivatinstrument avslutas i förtid och kvittas. Dessa avtal uppfyller inte kriterierna för kvitning av balansposter. I nedanstående tabell finns bokföringsvärden för de finansiella instrumenten som är föremål för ovan nämnda avtal.

MEUR	2014	2013
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar		
Ränteswappar		1
Valutaterminer	17	19
Valutaoptioner	1	
Totalt	18	20
Skulder		
Ränteswappar	-3	
Valutaterminer	-63	-21
Totalt	-66	-21
Derivatinstrumentens marknadsvärde under ISDA avtal		
Tillgångar		15
Skulder	-48	-15
Totalt	-48	-1

Valutaterminernas och -optionernas valutfördelning

MEUR	Order- stock	Netto- skulder
Valutaterminer		
USD	858	48
NOK	348	79
CHF	129	47
SGD		14
JPY	48	
GBP	13	41
SEK	18	
Övriga valutor*	110	28
Valutaoptioner		
USD	30	
Totalt	1 554	257

* Övriga valutor innehåller inga betydliga enskilda valutor.

28. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

MEUR	2014		2013	
	Skuld i balansräkningen	Säkerhet	Skuld i balansräkningen	Säkerhet
Skulder och ansvar för vilka fastighetsinteckningar har ställts som säkerhet				
Övriga ansvar	21	10	22	26
Totalt	21	10	22	26
Skulder och ansvar och övriga ansvarsförbindelser för vilka företagsinteckningar har ställts som säkerhet				
Skulder till kreditinstitut	22	10	25	12
Övriga ansvar		16		13
Totalt	22	26	25	25

MEUR	2014	2013
Borgens- och ansvarsförbindelser		
för företag inom samma koncern	746	665
för intressebolag		7
Totalt	746	672
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
betalas inom ett år	25	27
betalas mellan under minst ett år och högst fem år	66	78
betalas senare	23	26
Totalt	114	131

29. Transaktioner med närkretsen

Till närkretsen hör styrelseledamöterna, övre ledningen och intresse- och samföretagen. Till övre ledningen hör verkställande direktören och direktionsmedlemmarna.

Ledningens ersättningar

TEUR	Förmåner inkluderade i resultaträkningen	
	2014	2013
Verkställande direktören		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	662	660
Resultatpremier	425	309
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	556	608
Lagstadgad pensionkostnader	155	99
Övriga pensionkostnader	258	152
Verkställande direktörens ställföreträdare		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	578	359
Resultatpremier	226	95
Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	278	157
Lagstadgad pensionkostnader	114	54
Övriga pensionkostnader	294	391
Koncernens övriga direktionsmedlemmar		
Löner och övriga kortfristiga löneförmåner	1 639	2 144
Resultatpremier	609	808

Premier som baserar sig på aktiens kursutveckling	1 194	1 326
Lagstadgad pensionkostnader	294	311
Övriga pensionkostnader	461	993
Totalt	7 744	8 466
Styrelsens medlemmar 31.12.2014		
Mikael Lilius, styrelsens ordförande	136	132
Kaj-Gustaf Bergh, styrelsens vice ordförande	96	96
Maarit Aarni-Sirviö, styrelseledamot	71	68
Sune Carlsson, styrelseledamot	66	64
Alexander Ehrnrooth, styrelseledamot	70	69
Paul Ehrnrooth, styrelseledamot	66	66
Risto Murto, styrelseledamot	66	64
Gunilla Nordström, styrelseledamot	65	74
Markus Rauramo, styrelseledamot	75	
Styrelsens medlemmar ända till 6.3.2014		
Matti Vuoria, styrelseledamot	3	66
Styrelsens medlemmar ända till 7.3.2013		
Lars Josefsson, styrelseledamot		2
Totalt	713	703
Ledningens ersättningar sammanlagt	8 457	9 169

Verkställande direktörens, styrelsens och direktionsmedlemmarnas innehav av Wärtsilä aktier vid slutet av året var 907.853 aktier (790.112).

Verkställande direktören och vissa direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension efter att de fyllt 60 år. Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare.

Affärstransaktioner med intresse- och samföretag

MEUR	2014	2013
Försäljning till intresse- och samföretag	66	74
Inköp från intresse- och samföretag	30	30
Fordringar på intresse- och samföretag	11	15
Betalda förskott till intresse- och samföretag	9	5
Skulder till intresse- och samföretag	9	6

Tilläggsinformation om intresse- och samföretag presenteras i not 15. Investeringar i intresse- och samföretag.

30. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades till revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

År 2014 valde bolagsstämman CGR-samfundet KPMG Oy Ab till Wärtsilä Oyj Abp:s revisor.

MEUR	2014		2013	
	KPMG	Övriga	KPMG	Övriga
Revision	2,5	0,2	2,5	0,2
Skatterådgivning	0,7	0,1	0,6	0,1
Övriga tjänster	0,5	0,1	0,7	
Totalt	3,9	0,3	3,9	0,3

31. Valutakurser

I koncernbokslutet konsolideras närmare 60 valutor av vilka de mest betydande presenteras här.

		Bokslutskurs			Genomsnittskurs
		31.12.2014	31.12.2013	2014	2013
AED	Förenade Arabemiraten dirham	4,62148	5,06530	4,85217	4,88796
BRL	Brasiliansk real	3,08210	3,25760	3,12309	2,86681
CHF	Schweizisk franc	1,20630	1,22760	1,21463	1,23092
CNY	Yuan renminbi (Kina)	7,72620	8,34910	8,18857	8,16549
DKK	Dansk krona	7,44310	7,45930	7,45493	7,45792
GBP	Brittiskt pund	0,77730	0,83370	0,80647	0,84925
INR	Indisk rupie	77,85640	85,36600	81,07102	77,87525
JPY	Japansk yen	138,11000	144,72000	140,37046	129,65950
NOK	Norsk krona	8,11900	8,36300	8,35531	7,80507
SAR	Saudi arabisk riyal	4,72013	5,17204	4,95520	4,99087
SEK	Svensk krona	9,14650	8,85910	9,09661	8,65050
SGD	Singaporiensk dollar	1,60630	1,74140	1,68312	1,66181
USD	US-dollar	1,25830	1,37910	1,32890	1,32814

32. Dotterbolag

Geografiskt område	Bolagets namn	Hemland	Aktiviteter	Andel av aktier %
Europa	Wärtsilä Technology Oy Ab	Finland	Holding	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Finland	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	IPP3 Investment Oy	Finland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Sverige	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norge	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norge	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Danmark	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Svaneøj A/S	Danmark	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Frankrike	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Switzerland Ltd.	Schweiz	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Nederländerna	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Kampen Real Estate B.V.	Nederländerna	Fastigheter	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Spanien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugal	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Tyskland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Tyskland	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Ltd	Storbritannien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Storbritannien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Grekland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Polen	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkiet	Försäljning och service	51,0

	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Estland	Försäljning och service	51,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Ryssland	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Ungern	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Cyprus Limited	Cypern	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Serbia doo	Serbien	Försäljning och service	83,0
Amerika	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Inc	USA	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Mexico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikanska republiken	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Colombia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	Försäljning och service	100,0
	Antigua Energy Operators Ltd	Antigua & Barbuda	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Försäljning och service	100,0
Asien	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	55,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kina	Försäljning och service	95,0
	Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.	Kina	Produktion, försäljning och service	50,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd	Singapore	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Pumps Pte. Ltd.	Singapore	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japan	Produktion, försäljning och service	99,7
	Wärtsilä India Ltd.	Indien	Produktion, försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Vietnam Co Ltd.	Vietnam	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Sydkorea	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippinerna	Försäljning och service	100,0
	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbajdzjan	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudiarabien	Försäljning och service	60,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Förenade Arabemiraten	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä Doha WLL	Qatar	Försäljning och service	100,0
Övriga	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australien	Försäljning och service	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Nya Zeeland	Försäljning och service	100,0

Wärtsilä PNG Ltd	Papua Nya Guinea	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypten	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä West Africa Guinea	Guinea	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Tanzania Ltd	Tanzania	Försäljning och service	100,0
Wartsila Mocambique LDA	Moçambique	Försäljning och service	100,0
Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Niger	Försäljning och service	100,0

Innehav utan bestämmande inflytande är inte betydande i koncernens verksamheter och kassaflöden i individuella dotterbolag.

I bokföringsförordningen stipulerad fullständig förteckning över aktier och andelar har fogats till bolagets officiella bokslutshandlingar.

33. Finansiella risker

Allmänt

Wärtsiläkoncernens centraliserade finansfunktion har två huvuduppgifter: 1) Att skaffa tillräcklig finansiering för koncernen till konkurrenskraftiga priser, 2) att identifiera och bedöma koncernens finansiella risker och verkställa de säkringar som koncernbolagen behöver.

Syftet är att skydda bolagen mot ogynnsamma fluktuationer på finansmarknaden samt att minimera valuta-, ränte-, likviditets- och kreditriskernas inverkan på koncernens kassa, resultat och eget kapital.

Wärtsiläs riskhanteringspolicy har godkänts av bolagets styrelse. För att gardera sig mot finansiella risker används endast sådana instrument vars marknadsvärde och riskprofil går att följa upp på ett tillförlitligt sätt.

Valutarisk

Valutapositionerna uppföljs på affärsområdesnivå och de konsolideras och skyddas på koncernnivå. Alla inköps- och försäljningsavtal till fasta priser säkras. Kommande öppna valutaöverskott eller -underskott bedöms per affärsområde, och direktionen beslutar om nivån på valutasäkringarna. Säkringsredovisning i enlighet med IFRS tillämpas på säkringen av majoriteten av ovan nämnda poster. Säkringarna täcker en tillräckligt lång tidsperiod för att försäljningspriser och kostnader skall kunna anpassas till en ny valutakursnivå. Säkringarnas längd varierar mellan olika koncernbolag från en månad till två år. Koncernen skyddar också balansräkningens poster i valuta så som kundfordringar och leverantörsskulder. Koncernen förväntar sig inte anmärkningsvärda valutakursförluster från förändringar i utländska valutakurser år 2015. Ifall beställningar återkallas, kan det leda till ineffektiv valutasäkring. År 2014 var 67% (59) av försäljningen och 57% (56) av de operativa kostnaderna denominerade i euro. Koncernens resultat och konkurrenskraft påverkas också indirekt av de viktigaste konkurrenternas hemvalutor: USD, GBP, JPY och KRW.

De av koncernen använda valutasäkringsinstrumenten, deras nominella värden och valutafördelning specificeras i not 27. Derivatinstrumenten.

Vissa dotterbolag i länder, vars valutor inte är fritt konvertibla, så som Brasilien och Kina, har osäkrade interna koncernlån i EUR eller USD. Totalt uppgick summan av dessa lån till 115 miljoner euro (99).

Eftersom Wärtsilä har dotterbolag och samföretag utanför euroområdet exponeras koncernens eget kapital, goodwill och allokering av förvärvspriset för valutakursfluktuationer. Värdet på nettotillgångarna hos Wärtsiläs utländska dotterbolag och samföretag utanför euroområdet uppgick i slutet av 2014 till 794 miljoner euro (831). Dessutom fanns det goodwill och allokering av förvärvspriset i utländsk valuta till ett värde av 549 miljoner euro (551).

Säkringsredovisning enligt IFRS har tillämpats på valutaterminer till ett värde på 1.307 miljoner euro (784). En valutakursförändring på 10% skulle på grund av dessa terminer leda till en förändring på 100 miljoner euro (61) efter skatter i koncernens eget kapital. Under år 2014 har förändring i verkligt värde på kassaflödessäkringar -61 miljoner euro (-14) redovisats i eget kapital. Från eget kapital har under året överförts -8 miljoner euro (2) till resultaträkningen som korrigerar till försäljning respektive inköp. År 2014, den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar var inte märkligt. År 2013, den ineffektiva delen av kassaflödessäkringar, -1 miljoner euro, har redovisats bland finansieringsposter. Tilläggsinformation i not 10. Finansiella intäkter och kostnader.

Valutafördelning 2014

%	Omsättning	Rörelsens kostnader	Kundfordringar	Skulder till leverantörer
EUR	67	57	72	83
USD	19	7	14	3
NOK	2	8	2	1
GBP	2	3	1	3
CHF		3	2	4
Övriga EU-valutor		2		1
SGD	1	2	1	
SAR	1			
BRL	1	2	1	
INR	1	1	1	
CNY	1	3	1	
JPY		1		2
Övriga	5	9	6	3
Totalt	100	100	100	100

Ränterisk

Wärtsiläkoncernens ränterisk består i huvudsak av värdeförändringar i nettolåneportföljen (prisrisk) samt av räntefluktuationer (ränteförändringar på lån med rörlig ränta). Wärtsilä skyddar sina ränterisker med derivat som till exempel ränteswappar, terminer och optioner. Förändringarna i dessa derivatinstruments marknadsvärde resultatförs. Ränteriskerna följs kontinuerligt upp genom värdering av de finansiella instrumenten till marknadspris och genom känslighetsanalys.

Det räntebärande lånekapitalet uppgick i slutet av 2014 till 666 miljoner euro (665). Räntan var i genomsnitt 1,7% (1,7) och den genomsnittliga räntebindningstiden 27 månader (17). I slutet av 2014 skulle en parallell ränteförändring med en procentenhet ha förändrat nettolåneportföljen med 18 miljoner euro (14) (inklusive derivat).

Wärtsilä diversifierar sina ränterisker genom att teckna lån med både fast och rörlig ränta. Andelen lån med rörlig ränta skall utgöra 30–70 procent av den totala lånestocken. I slutet av 2014 var andelen lån med rörlig ränta 32% av hela lånestocken (41), då ränteswapparna beaktas. En ränteförändring med en procentenhet skulle förorsaka en förändring på 2 miljoner euro (3) i följande års räntekostnader för låneportföljen (inklusive derivat).

Tilläggsinformation om lånen ges i not 18. Finansiella tillgångar och skulder per värderingsgrupp, och 25. Finansiella skulder.

Likviditets- och återfinansieringsrisk

Wärtsilä säkrar alltid en tillräcklig likviditet genom en effektiv hantering av likvida medel samt genom upprätthållandet av bekräftade och obekräftade kreditlimiter.

För tillfället inkluderar finansieringsprogrammen:

- Bekräftade kreditlimitavtal till ett belopp av 629 miljoner euro (599).
- Finska företagscertifikatprogram till ett belopp av 800 miljoner euro (800).

Den genomsnittliga återbetalningstiden för långfristiga lån är 43 månader (44) och den genomsnittliga återbetalningstiden för bekräftade kreditlimiter är 29 månader (37). Tilläggsinformation om detta finns i not 25. Finansiella skulder.

Koncernens likvida medel uppgick i slutet av året till 571 miljoner euro (388). Däröver hade Wärtsilä utnyttjade bekräftade kreditlimiter på 629 miljoner euro (599). Företagscertifikat utnyttjades inte i år 2014, i år 2013 uppgick företagscertifikat till 14 miljoner euro. Koncernen minimerar återfinansieringsrisken genom en balanserad maturitetsstruktur på lånen och genom tillräckligt långa lånetider.

Bekräftade kreditlimiter

MEUR

År	Förfaller	Disponibla (slutet av perioden)
2014		629
2015	160	469
2016	99	370
2017	100	270
2018	160	110
2019	110	

Kreditrisk

Hantering av kreditrisker som hänför sig till affärsverksamheten ingår i affärsområdenas och koncernbolagens verksamhet. Kreditrisker i anslutning till större affärer och projektfinansiering begränsas genom att dela riskerna med banker, försäkringsbolag och exportgarantiinstitut.

Kreditrisker vid placering av likvida medel och handel med finansieringsinstrument minimeras genom att fastställa kreditgränser för motparterna och genom att ingå avtal endast med ledande inhemska och utländska banker och finansinstitut.

Koncernbolagen placerar alla sina kassatillgångar på koncernens finansfunktions konton, såvida den lokala lagstiftningen och centralbankens regler tillåter det. Koncernens tillgångar placeras i instrument med tillräcklig likviditet (kortfristiga bankdepositioner eller finländska företagscertifikat) och kreditklassificering (minst ett A eller separat av koncernens ekonomi- och finansdirektör godkända placeringar). Group Treasury följer kontinuerligt upp de ifrågavarande placeringarna och väntar sig inga kreditförluster från dem.

Kundfordringarnas åldersfördelning

MEUR	2014		2013	
	Kundfordringar	varav nedskrivet	Kundfordringar	varav nedskrivet
Fordringar som ej förfallit	748		648	1
Förfallit 1–30 dagar	159		161	
Förfallit 31–180 dagar	140	2	171	4
Förfallit 181–360 dagar	31	1	113	9
Förfallit över 1 år	171	43	114	46
Totalt	1 249	47	1 207	61

År 2014, resultatpåverkan av nedskrivningar var 4 miljoner euro (-13).

Koncernen säljer kundfordringar till ett belopp som för närvarande inte är väsentligt jämfört med de totala kundfordringarna. Sålda kundfordringarna har avskrivits från koncernens balansräkning.

Aktierisk

Wärtsilä har aktieplaceringar i kraftverksbolag till ett värde på 12 miljoner euro (12). Dessa ligger huvudsakligen i tillväxtländer. Ifrågavarande bolags resultatutveckling har varit god och motsvarat förväntningarna. Tilläggsinformation finns i not 16. Investeringar i intresse- och samföretag

Kapitalstyrning

Wärtsiläs målsättning är att säkra en stark kapitalbas för att bibehålla förtroendet hos investerare och kreditgivare och för att vidareutveckla verksamheten. Som kapital definieras eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande och netto räntebärande främmande kapital. Wärtsiläs mål är att bibehålla nettoskuldssättningsgraden under 0,50. Enligt koncernens dividendpolitik är målsättningen att dividenden utgör 50% av det operativa resultatet per aktie.

MEUR	31.12.2014	31.12.2013
Långfristiga räntebärande skulder	537	571
Kortfristiga räntebärande skulder	129	94
Likvida medel	-571	-388
	95	277
Lånefordringar	-1	-1
Räntebärande nettoskulder	94	276
Eget kapital totalt	2 005	1 884
Nettoskuldssättningsgrad	0,05	0,15
I kapitalstyrningen följer koncernen också utvecklingen i soliditetsgraden:		
Balansomslutning	5 280	5 209
Erhållna förskott	-673	-913
	4 607	4 296
Soliditet, %	43,5	43,9

34. Händelser efter balansdagen

Wärtsilä och China State Shipbuilding Corporation (CSSC) slöt ett avtal om att etablera ett samföretag som ska ta över tillverkningen av Wärtsiläs tvåtaktsmotorer i juli. Samföretaget Winterthur Gas and Diesel Ltd (WinGD) godkändes av tillsynsmyndigheterna, och affären slutfördes i januari 2015. Wärtsiläs innehav i WinGD är 30% och värdet på transaktionen ca 46 miljoner euro.

I samband med transaktionen, sålde Wärtsilä sitt innehav i samföretaget Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co i augusti. Ltd. Samföretaget etablerades för tillverkning av stora lågvarviga marindieselmotorer. Wärtsiläs aktier i samföretaget överläts till majoritetsägaren Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd, ett företag som i sin helhet ägs av China Shipbuilding Industry Corporation. Köpesumman är inte signifikant.

Moderbolagets resultaträkning (FAS)

MEUR	2014	2013	Not
Övriga rörelseintäkter	75	71	<u>1</u>
Personalkostnader	-41	-41	<u>2</u>
Avskrivningar och nedskrivningar	-7	-10	<u>3</u>
Övriga rörelsekostnader	-77	-87	
Rörelseresultat	-50	-67	
Finansiella intäkter och kostnader			<u>4</u>
Intäkter från placeringar bland bestående aktiva	130	107	
Ränteintäkter och övriga finansiella intäkter	39	46	
Kursdifferenser	2	-1	
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader	-38	-42	
	133	111	
Resultat före extraordinära poster	83	44	
Koncernbidrag	112	161	<u>5</u>
Resultat före bokslutsdispositioner och skatter	195	205	
Förändring av avskrivningsdifferens	1	3	
Resultat före skatter	196	208	
Inkomstskatter	-13	-33	<u>6</u>
Räkenskapsperiodens resultat	183	174	

Moderbolagets balansräkning (FAS)

MEUR	2014	2013	Not
AKTIVA			
Bestående aktiva			<u>7</u>
Immateriella tillgångar			
Övriga utgifter med lång verkningstid	15	15	
Pågående nyanläggningar	3	5	
	18	20	
Materiella tillgångar			
Mark- och vattenområden	6	8	
Byggnader och konstruktioner	1	1	
Maskiner, inventarier och övriga materiella tillgångar	1	1	
Pågående nyanläggningar	4	3	
	11	13	
Placeringar			
Aktier i företag inom samma koncern	950	450	
Övriga aktier och andelar	2	2	
	952	452	
Bestående aktiva totalt	980	485	
Långfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	16	44	<u>8</u>
Lånefordringar	2	2	
	18	46	
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos företag inom samma koncern	1 420	2 042	<u>9</u>
Övriga fordringar	2	1	
Resultatregleringar	37	33	<u>10</u>
	1 459	2 076	
Kassa och bank	395	243	
Rörliga aktiva totalt	1 872	2 365	
Aktiva	2 852	2 850	
PASSIVA			
Eget kapital			<u>11</u>
Aktiekapital	336	336	
Överkursfond	61	61	
Balanserad vinst	819	853	
Räkenskapsperiodens resultat	183	174	
Eget kapital totalt	1 400	1 424	

Akkumulerade bokslutsdispositioner		
Avskrivningsdifferens	6	8
Avsättningar	21	22
Främmande kapital		12
Långfristigt		
Skulder till kreditinstitut	473	469
Lån från pensionsinsförsäkringsbolag	45	80
	518	549
Kortfristigt		
Skulder till kreditinstitut	88	31
Lån från pensionsinsförsäkringsbolag	35	37
Skulder till leverantörer	6	5
Skulder till företag inom samma koncern	677	697
Övriga kortfristiga skulder	1	15
Resultatregleringar	100	62
	907	848
Främmande kapital totalt	1 425	1 397
Passiva	2 852	2 850

Moderbolagets kassaflödesanalys (FAS)

MEUR	2014	2013
Rörelseverksamhetens kassaflöde:		
Resultat före extraordinära poster	83	44
Korrektivposter:		
Avskrivningar och nedskrivningar	7	10
Realisationsvinster och -förluster på bestående aktiva	-3	-25
Finansiella intäkter och kostnader	-133	-85
Kassaflöde före förändring av rörelsekapital	-45	-57
Förändring av rörelsekapital:		
Räntefria rörelsefordringar, ökning (-) / minskning (+)	-43	184
Räntefria skulder, ökning (+) / minskning (-)	52	28
	9	212
Rörelseverksamhetens kassaflöde före finansiella poster och skatter	-37	154
Ränte- och finansiella kostnader	-45	-16
Erhållna dividender från rörelseverksamheten	130	82
Ränte- och finansiella intäkter från rörelseverksamheten	39	46
Betalda skatter	-37	-6
	87	106
Rörelseverksamhetens kassaflöde	50	260

Investeringarnas kassaflöde:		
Investeringar i aktier	-500	
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-5	-7
Överlåtelseinkomster från övriga placeringar		29
Överlåtelseinkomster från materiella och immateriella tillgångar	5	
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+) och övring förändringar		13
Investeringarnas kassaflöde	-500	35
Kassaflöde efter investeringar	-450	295
Finansieringens kassaflöde:		
Lånefordringar, ökning (-) / minskning (+)	668	-52
Kortfristiga lån, ökning (+) / minskning (-)	-45	-86
Upptagna långfristiga lån	100	153
Amortering av långfristiga lån och övring förändringar	-75	-132
Koncernbidrag	161	160
Betalda dividender	-207	-197
Finansieringens kassaflöde	602	-155
Förändring av likvida medel, ökning (+) / minskning (-)	152	140
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens början	243	103
Kassa och bank vid räkenskapsperiodens slut	395	243

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR MODERBOLAGET

Wärtsilä Oyj Abp:s bokslut har upprättats enligt Finlands bokföringslagstiftning (FAS).

Vid upprättandet av bokslutet måste företagsledningen enligt gällande bestämmelser och god bokföringssed göra bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av bokslutsposter och periodiseringar. Det slutliga utfallet kan avvika från de beräknade värdena.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta bokförs till transaktionsdagens kurs. Balansräkningens fordringar och skulder vid bokslutstidpunkten har värderats till bokslutsdagens kurser. De öppna positioner i instrument som använts till att skydda poster i utländsk valuta har värderats till dagsvärdet med beaktande av räntefaktorer. Kursvinster och -förluster som hänförs till den egentliga affärsverksamheten har redovisats som justeringsposter till omsättning och rörelsekostnader. Kursvinster och -förluster för finansiering redovisas bland finansiella intäkter och kostnader.

Utgifter för forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling upptas som kostnader för den räkenskapsperiod under vilken de uppkommit.

Fordringar

Fordringar värderas till anskaffningsutgiften eller till ett sannolikt lägre värde.

Bestående aktiva och avskrivningar

Bestående aktiva upptas i balansräkningen till sin direkta anskaffningsutgift minskad med ackumulerade avskrivningar. I balansvärdena för vissa markområden ingår uppskrivningar.

Den ekonomiska livslängden för olika slag av bestående aktiva som utgör grunden för avskrivningarna är:

Övriga utgifter med lång verkningstid 3–10 år

Byggnader 20–40 år

Maskiner och inventarier 5–20 år

Leasing

Avgifterna för leasingavtal redovisas som hyreskostnader.

Extraordinära intäkter och kostnader

Bland extraordinära intäkter och kostnader upptas sådana poster som inte hör till den egentliga affärsverksamheten såsom koncernbidrag.

Avsättningar

Poster som bygger på avtal eller annan förbindelse, men som ännu inte realiserats har redovisats som avsättningar i balansräkningen. Förändringar i avsättningar ingår i resultaträkningen.

Inkomstskatt

I resultaträkningen har som inkomstskatt bokförts skatter på basis av räkenskapsperiodens resultat enligt Finlands skattebestämmelser samt rättelser av skatter för tidigare räkenskapsperioder. Skatter som hänför sig till extraordinära poster presenteras i noterna till bokslutet.

Utdelning till aktieägare

Styrelsens förslag till utdelning redovisas inte i bokslutet, utan utdelningen redovisas först efter bolagsstämmans beslut.

1. Övriga rörelseintäkter

MEUR	2014	2013
Hyror	1	1
Tjänster till koncernbolag	71	69
Försäljningsvinster på bestående aktiva	3	
Totalt	75	71

2. Personalkostnader

MEUR	2014	2013
Löner och arvoden	34	34
Pensionskostnader	5	6
Övriga obligatoriska personalkostnader	2	2
Totalt	41	41

Betalda löner och arvoden

Verkställande direktör, hans ställföreträdare och styrelsemedlemmar	2	2
---	---	---

Moderbolagets verkställande direktör samt vissa direktionsmedlemmar har rätt att gå i pension vid 60 års ålder.

Bolagets styrelse fastställer lönevillkoren för verkställande direktören och hans direkta underordnade.

Medelantalet anställda under räkenskapsperioden	274	320
---	-----	-----

3. Avskrivningar och nedskrivningar

MEUR	2014	2013
Planenliga avskrivningar		
Övriga utgifter med lång verkningstid	7	10
Planenliga avskrivningar totalt	7	10
Avskrivningar i beskattningen		
Avskrivningsdifferens	1	3
Avskrivningsdifferens		
Avskrivningsdifferens den 1 januari	7	10
Förändring av avskrivningsdifferens	-1	-3
Avskrivningsdifferens den 31 december	6	7

4. Finansiella intäkter och kostnader

MEUR	2014	2013
Dividendintäkter		
Från företag inom samma koncern	130	82
Totalt	130	82
Övriga ränteintäkter		
Från företag inom samma koncern	27	29
Totalt	27	29

Övriga finansiella intäkter		
Från företag inom samma koncern	6	4
Från övriga företag	6	12
Totalt	12	16
Kursdifferenser	2	-1
Räntekostnader		
Till företag inom samma koncern	-4	-6
Till övriga företag	-11	-12
Totalt	-16	-18
Övriga finansiella kostnader		
Till företag inom samma koncern	-12	-12
Till övriga företag	-11	-12
Totalt	-22	-24
Nettovinst från finansiella tillgångar som kan säljas		25
Finansiella intäkter och kostnader totalt	133	111

5. Extraordinära intäkter och kostnader

MEUR	2014	2013
Erhållna koncernbidrag	112	161

6. Skatter

MEUR	2014	2013
Inkomstskatt		
för räkenskapsperioden	-14	-33
för tidigare räkenskapsperioder	1	
Totalt	-13	-33
Inkomstskatt på extraordinära poster	22	39

7. Bestående aktiva

Immateriella tillgångar

MEUR	Immateriella rättigheter	Övriga långfristiga utgifter	Pågående ny-anläggningar	Totalt 2014	Totalt 2013
Anskaffningsutgift 1.1.	1	140	5	145	139
Ökning		2	2	5	5
Minskning		-14		-14	
Omgruppering		4	-4	0	1
Anskaffningsutgift 31.12.	1	133	3	136	145
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.	-1	-125		-126	-116
Akkumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar		14		14	
Periodens avskrivningar		-7		-7	-10
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.	-1	-118		-119	-126
Bokvärde 31.12.2014		15	3	18	
Bokvärde 31.12.2013		15	5		20

Materiella tillgångar

MEUR	Mark- och vattenområden	Byggnader och konstruktioner	Maskiner och inventarier	Pågående ny-anläggningar	Övriga materiella tillgångar	Totalt 2014	Totalt 2013
Anskaffningsutgift 1.1.	8	11	11	3	2	35	35
Ökning						1	1
Minskning	-3		-1			-5	
Omgruppering							-1
Anskaffningsutgift 31.12.	6	11	10	4	1	31	35
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1.		-10	-11		-1	-23	-23
Akkumulerade avskrivningar på minskningar och övriga förändringar			1			2	
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar 31.12.		-10	-10		-1	-21	-23
Bokvärde 31.12.2014	6	1		4		11	
Bokvärde 31.12.2013	8	1		3	1		13

Placeringar

MEUR	Aktier i koncernföretag	Aktier i övriga företag	Totalt 2014	Totalt 2013
Anskaffningsutgift 1.1.	450	2	452	456
Ökning	*500		500	
Minskning			0	-4
Anskaffningsutgift 31.12.	950	2	952	452
Bokvärde 31.12.2014	950	2	952	
Bokvärde 31.12.2013	450	2		452

*Till det helägda dotterbolaget Wärtsilä Technology Oy Ab gjordes under 2014 en 500 million euros ökning i fonden för investerat fritt eget kapital.

8. Långfristiga fordringar

MEUR	2014	2013
Fordringar hos företag inom samma koncern		
Lånefordringar	16	44
Totalt	16	44

9. Kortfristiga fordringar hos företag inom samma koncern

MEUR	2014	2013
Kundfordringar	4	3
Lånefordringar	1 334	2 007
Resultatregleringar	82	32
Totalt	1 420	2 042

10. Aktiva resultatregleringar

MEUR	2014	2013
Derivat	20	26
Övriga finansiella poster	2	5
Inkomst- och övriga skatter	12	
Övrigt	2	2
Totalt	37	33

11. Eget kapital

MEUR	2014	2013
Aktiekapital		
Aktiekapital den 1 januari	336	336
Aktiekapital den 31 december	336	336
Överkursfond		
Överkursfond den 1 januari	61	61
Överkursfond den 31 december	61	61
Balanserad vinst		
Balanserad vinst den 1 januari	1 027	1 050
Dividendutdelning	-207	-197
Återföring av uppskrivning	-1	
Räkenskapsperiodens resultat	183	174
Balanserad vinst den 31 december	1 003	1 027
Eget kapital totalt	1 400	1 424
Utdelningsbara medel	1 003	1 027

12. Främmande kapital

MEUR	2014	2013
Långfristigt		
Räntebärande	518	549
Totalt	518	549
Kortfristigt		
Räntefritt	140	98
Räntebärande	767	750
Totalt	907	848

Lån och deras amorteringsplan

2014 MEUR	Långfristiga			Totalt
	Kortfristiga <1 år	1-5 år	>5 år	
Skulder till kreditinstitut	88	286	188	561
Skulder till pensionsinstitut	35	45		80
Totalt	123	331	188	641

2013 MEUR	Långfristiga			Totalt
	Kortfristiga <1 år	1-5 år	>5 år	
Skulder till kreditinstitut	31	310	159	499
Skulder till pensionsinstitut	37	80		117
Totalt	68	390	159	617

13. Passiva resultatregleringarna

MEUR	2014	2013
Inkomst- och övriga skatter		12
Derivat	65	27
Personalkostnader	23	17
Räntor och övriga finansiella poster	7	4
Övrigt	6	4
Totalt	100	62

14. Skulder till företag inom samma koncern

MEUR	2014	2013
Skulder till leverantörer	6	5
Övriga skulder	645	668
Resultatregleringar	26	24
Totalt	677	697

15. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

MEUR	2014 Skuld i balansräkning	2013 Skuld i balansräkning
Borgens- och ansvarsförbindelser		
För företag inom samma koncern	746	665
För intresseföretag		7
Totalt	746	672
Nominellt belopp av hyror enligt leasingavtal		
Betalas inom ett år	2	2
Betalas senare	19	21
Totalt	21	23

16. Lån beviljade bolagets närkrets och närkretsens ansvar

Inga lånefordringar finns på koncernens ledning och styrelsens medlemmar. Inga panter eller andra förbindelser har ställts för bolagets ledning eller aktieägare. I not 29 i koncernbokslutet specificeras transaktioner med närkretsen. Till närkretsen hör styrelsemedlemmarna, verkställande direktören och direktionsmedlemmarna samt intresse- och samföretagen. I moderbolagets noter 9 och 14 specificeras dotterbolagens fordringar och skulder.

17. Revisorernas arvoden och tjänster

Följande arvoden betalades åt revisorerna och revisionsbyrån för lagstadgad revision samt övriga tjänster.

År 2014 valde bolagsstämman CGR-samfundet KPMG Oy Ab till Wärtsilä Oyj Abp:s revisor.

Revisorernas arvoden

TEUR	2014	2013
Revision	169	177
Skatterådgivning	170	136
Övriga tjänster	192	289
Totalt	531	602

STYRELSENS FÖRSLAG

Moderbolagets utdelningsbara medel utgör 1.002.766.535,62 euro, av vilket räkenskapsperiodens vinst utgör 183.367.874,92 euro. Antalet aktier som berättigar till dividend är 197.241.130.

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att de utdelningsbara medlen disponeras enligt följande:

EUR

I dividend utdelas 1,15 euro/aktie, dvs. sammanlagt	226 827 299,50
Överförs i ny räkning	775 939 236,12
Totalt	1 002 766 535,62

I bolagets ekonomiska ställning har inga väsentliga förändringar skett efter räkenskapsperiodens slut. Bolaget har god likviditet, och enligt styrelsen äventyras inte bolagets likviditet av den föreslagna vinstutdelningen.

Helsingfors, den 28 januari 2015

Mikael Lilius	Kaj-Gustaf Bergh
Maarit Aarni-Sirviö	Sune Carlsson
Alexander Ehrnrooth	Paul Ehrnrooth
Risto Murto	Gunilla Nordström
Markus Rauramo	

Björn Rosengren, koncernchef

REVISIONSBERÄTTELSE

Till Wärtsilä Oyj Abp:s bolagsstämma

Vi har reviderat Wärtsilä Oyj Abp:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1.–31.12.2014. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, sammanställning över förändring i eget kapital kassaflödesanalys och noter till bokslutet samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, kassaflödesanalys och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att koncernbokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och för att bokslutet och verksamhetsberättelsen ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att uttala oss om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet eller verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i moderbolagets styrelse eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan medföra skadeståndsskyldighet gentemot bolaget, eller brutit mot aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som har en betydande inverkan för upprättandet av ett bokslut och verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens uppskattningar i redovisningen, liksom en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Vi anser att vi har inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt uttalande.

Uttalande om koncernbokslutet

Enligt vår uppfattning ger koncernbokslutet riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU.

Uttalande om bokslutet och verksamhetsberättelsen

Enligt vår uppfattning ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av koncernens och moderbolagets verksamhet samt om deras ekonomiska ställning i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Övriga uttalanden

Vi tillstyrker bokslutets fastställande. Styrelsens förslag till behandling av utdelningsbara medel beaktar stadgandena i aktiebolagslagen. Vi tillstyrker att medlemmarna i moderbolagets styrelse samt verkställande direktören beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 28 januari 2015

KPMG Oy Ab

Virpi Halonen
CGR

Kvartalssiffror 2013–2014

Resultaträkning i sammandrag		Justerad		Justerad		Justerad		Justerad	
MEUR	10–12/2014	7–9/2014	4–6/2014	1–3/2014	10–12/2013	7–9/2013	4–6/2013	1–3/2013	
Fortsatta verksamheter									
Omsättning	1 549	1 117	1 116	997	1 403	1 199	1 137	867	
Övriga intäkter	17	10	12	12	22	18	19	6	
Kostnader	-1 375	-964	-983	-898	-1 204	-1 054	-1 014	-771	
Avskrivningar och nedskrivningar	-30	-29	-27	-29	-28	-29	-31	-31	
Resultatandel i intresse- och samföretag	4	7	5	10	8	6	7	6	
Rörelseresultat	166	141	123	92	202	140	119	77	
Finansiella intäkter och kostnader	-9	-12	-4	-3	-11	-4	-5	1	
Nettovinst på tillgångar som kan säljas								25	
Resultat före skatter	157	129	119	89	191	136	113	103	
Inkomstskatter	-27	-31	-28	-20	-35	-33	-27	-24	
Räkenskapsperiodens resultat från fortsatta verksamheter	129	98	91	70	156	103	86	79	
Räkenskapsperiodens resultat från avvecklade verksamheter	-9	-13	-8	-7	-9	-8	-7	-7	
Räkenskapsperiodens nettoresultat	121	85	83	63	147	95	79	73	
Fördelning:									
moderbolagets aktieägare	118	84	83	62	147	94	78	72	
innehav utan bestämmande inflytande	3	1		1		1	1	1	
	121	85	83	63	147	95	79	73	
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (före/efter utspädning):									
Resultat per aktie, fortsatta verksamheter, euro	0,64	0,50	0,46	0,35	0,79	0,52	0,44	0,40	
Resultat per aktie, avvecklade verksamheter, euro	-0,04	-0,07	-0,04	-0,04	-0,04	-0,04	-0,04	-0,03	
Resultat per aktie, euro	0,60	0,43	0,42	0,31	0,74	0,48	0,39	0,37	
Orderingång totalt	1 522	1 309	1 138	1 115	1 334	1 086	1 052	1 347	
Orderstock i slutet av räkenskapsperioden	4 530	4 674	4 420	4 384	4 311	4 455	4 648	4 861	
Antal anställda i slutet av räkenskapsperioden	17 717	17 817	17 876	18 159	18 315	18 421	18 262	18 314	