

FONDSBØRSMEDDELELSE nr. 3/2015

NASDAQ OMX Copenhagen A/S
 Postboks 1040
 1007 København K

Antal sider: 1

17. februar 2015

Investeringsforeningen Multi Manager Invest - Årsrapport 2014

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten 2014 for Investeringsforeningen Multi Manager Invest, som er vedlagt.

År 2014 blev et vanskeligt år for aktivt forvaltede afdelinger. Sammenlignet med de respektive benchmark gav flertallet af foreningens afdelinger et lavere afkast. Afdelingerne med europæiske aktier, japanske aktier, emerging markets aktier og amerikanske small og midcap aktier gav væsentlige lavere afkast end afdelingernes benchmark, mens afdelingerne med globale aktier og amerikanske large cap aktier gav afkast højere end benchmark. Foreningens afdeling med europæiske erhvervsobligationer og de to afdelinger med emerging markets obligationer gav et afkast lidt lavere end benchmark. Samlet set findes afkastudviklingen i foreningens afdelinger ikke tilfredsstillende for 2014.

For 2015 forventer foreningens ledelse moderat positive afkast i foreningens obligationsafdelinger og positive afkast i foreningens aktieafdelinger i 2015. Væsentlige afkastudsving over året må imidlertid forventes i foreningens afdelinger.

Bestyrelsen vil indstille, at der udbetales udbytter som følger:

USA	kr.	8,90 pr. andel
Europa	kr.	0,00 pr. andel
Japan	kr.	0,00 pr. andel
Nye obligationsmarkeder lokal valuta	kr.	1,80 pr. andel
Nye Aktiemarkeder	kr.	0,00 pr. andel
Virksomhedsobligationer	kr.	5,30 pr. andel
Globale aktier	kr.	6,30 pr. andel
USA Small Mid Cap	kr.	1,90 pr. andel

Foreningen afholder generalforsamling den 8. april 2015.

Eventuel henvendelse vedrørende denne meddelelse kan rettes til direktør Tage Fabrin-Brasted, tlf. 44 55 92 00.

Med venlig hilsen
 Investeringsforeningen Multi Manager Invest



Tage Fabrin-Brasted
 Direktør

Investeringsforeningen
 Multi Manager Invest
 c/o Nykredit Portefølje
 Administration A/S
 Otto Mønstedts Plads 9
 1780 København V
 Tlf. 44 55 92 00
 Fax 44 55 91 72