



TURVATIIMI

VUOSIKERTOMUS 2014



Ei huolta, olemme paikalla.

Turvallisuuspalvelun tärkein tehtävä on tuottaa turvaa - nimensä mukaisesti. Meidän asiakkaitamme ovat tavalliset ihmiset, kaduilla liikkujat, kiinteistöjen omistajat ja tapahtumien osanottajat. Kaikki te, joille voimme työllämme taata hieman sujuvamman päivän tai levollisemmat yöunet. Kohtelias, osaava ja ystävällinen henkilökuntamme toimii palveluksessanne ja varmistaa aina, että kaikki sujuu. Käytössämme on huippuluokan turvallisuusteknologia, 24/7-asiakaspalvelu, sekä monipuolinen valikoima yksilöllisiä palvelu- ja valvontaratkaisuja.

Kun me teemme työmme hyvin, se tarkoittaa että sinä voit olla huoletta.

Sisällysluettelo

VUOSI 2014

Toimitusjohtajalta	4
Turvatiimi vuonna 2014	6

LIIKETOIMINNAN ESITTELY

Asiakaskokemus	8
Palvelut	9
Turvallisuuspalvelut	10
Turvatekniikka	14

VASTUULLISUUS

Henkilöstö	16
Ympäristö.....	23

HALLINTOMALLI	24
---------------------	----

TURVATIIMI OYJ:N TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus	34
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)	42
Konsernin tase (IFRS)	43
Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)	44
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)	45
Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	46
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	50
Konsernin tunnusluvut	65
Tunnuslukujen laskentakaavat	66
Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	67
Emoyhtiön tase (FAS)	68
Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)	69
Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	70
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	71
Osakkeet ja osakkeenomistajat	77
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista, säilytystavoista ja tositelajeista	79
Allekirjoitukset	80
Tilintarkastuskertomus	81



Turvateknologia ja muuttuvat asiakastarpeet muuttavat vartijan työtä

Verkon kautta tapahtuva koneiden välinen viestintä on yleistymässä nopeaa tahtia. ”Internet of Everything” muuttaa liiketoimintamalleja ja luo uusia palvelukokonaisuuksia myös palvelualoille nopealla syklillä. Tämä kehitys lisää myös turvapalvelu yrityksen painetta kehittää palveluja asiakkaiden muuttuneisiin tarpeisiin ja kustannustehokkuuden vaatimukseen. Meille on hyvin tärkeää ymmärtää entistä syvällisemmin asiakkaidemme liiketoimintaa ja tarjota heille ratkaisuja, joissa yhdistyy asiakaspalvelu ja tekniikan ratkaisut asiakkaan liiketoimintaa hyödyttävällä ja tukevalla tavalla.

Responda 113 itsenäistyi

Viime vuonna jatkoimme Turvatiimin kehittämistä huipputason turvatekniikkaa hyödyntäväksi yritykseksi ja käynnistimme toiminnan mm. ympärivuorokautista kone- ja laitevalvontaa tarjoavassa Responda 113:ssa keväällä 2014. Insta DefSecin kanssa perustamamme yhteisyrittäjä tarjoaa valvomo-, kuvavalvonta-, hälytys- ja johtokeskuspalveluja yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille maailmanlaajuisesti.

Alaa radikaalisti uudistava Responda 113 otettiin markkinoilla vastaan erittäin myönteisesti. Palveluiden kysyntä erityisesti turva-alan ulkopuolelta ylitti odotuksemme. Itsenäisesti toimiva yritys, joka kykenee 24/7 valvomaan ja monitoroimaan yrityksen yksiköiden turvallisuutta internetin yli etänä – ajasta tai paikasta riippumatta – tuntuu olevan vastaus tämän päivän kustannustehokkaasti johdetun yrityksen tarpeisiin.

Turvatiimi myi Responda 113 Oy:n omistuksen vuoden lopussa suomalaiselle sijoitusyhtiö Tabulon Oy:lle. Responda 113:n markkinapotentiaali on laajentunut merkittävästi Turvatiimin pääliiketoiminta-alana olevan perinteisten turvallisuus- ja vartiointialan ulkopuolelle ja panostus kansainvälisen liiketoiminnan kasvattamiseen vaatii suurempia pääomia ja resursseja kuin Turvatiimi Oy:llä oli tarjota. Turvatiimi jatkaa Responda 113:n asiakkaana ja yhteistyökumppanina monivuotisella yhteistyösopimuksella, joka tuo Turvatiimin asiakkaille ainutlaatuisen palvelukokonaisuuden ja kustannustehokkuuden hälytyskeskus- ja valvomopalveluihin. Responda 113:n kanssa tehty yhteistyösopimus tuo Turvatiimille selkeitä kustannussäästöjä ja myyntivoitosta saadut varat

paransivat yhtiön rahoitusasemaa vuoden 2014 lopussa.

Turvatekniikan kysyntä kasvaa

Turvatekniikan kysyntä kasvoi tasaisesti koko vuoden. Erityisesti tämä näkyi etävalvontaratkaisujen kysynnän voimistumisena. Tekniikka myös korvaa yhä useammin ihmisen tekemää työtä.

Käytännön tasolla tämä näkyy esimerkiksi piirivalvontakierrosten tekemisessä: siinä missä valvontakierros kohteessa suoritettiin aikaisemmin vartijan toimesta 2-3 kertaa yössä, tehdään se nyt keskitetysti etävalvontana. Vartijaa tarvitaan kohteessa ainoastaan silloin kun on aihetta poikkeaman tai hälytyksen vuoksi.

Lisäksi useat kiinteistöt ovat saavuttaneet Suomessa vaiheen, jossa perinteisiä analogisia kuvavalvonta – ja hälytyslaitteita on pakko uusia digitaalisesti toimiviksi. Tällä alueella ennakoimme liiketoiminnassamme kasvua edelleen jatkuvasta talouden taantumasta huolimatta.

Vartiointityön määrä vähenee, mutta kasvua-kin on näköpiirissä

Samanaikaisesti kun uudenaikaisten turvatekniikan ratkaisujen kysyntä kasvaa, perinteisen henkilösidonnan vartiointityön määrä vähenee. Tämä johtuu asiakastarpeiden muuttumisesta ja asiakasyritystemme kustannustehokkuuspaineen lisääntymisestä, joka näkyy erityisesti vähentyneinä työtunteina ja lisätöiden alhaisena tilausmääränä.

Esimerkiksi vähittäiskauppa on vähentänyt vartiointipalvelujen käyttöä tasaiseen tahtiin. Talouden taantuma vaikuttaa myös teollisuusyritysten toimintaan, ja osa tuotantolaitoksista on jouduttu lakkauttamaan kokonaan. Tällä on luonnollisestikin suora vaikutus myös turvallisuuspalvelujen tarpeeseen.

Kuitenkin on myös tiettyjä aloja ja asiakassegmenttejä, joissa vartiointin tarve kasvaa. Näitä ovat esimerkiksi sosiaalialan ja terveydenhuollon eri kohteet – sairaalat, terveyskeskukset sekä hoivakodit. Myös julkisella sektorilla on vielä potentiaalia ulkoistamisille ja yksityistämislle.

Vuoden 2014 lopulla uusmyynnissä käänne positiiviseen suuntaan

Talouden lukujen osalta vuosi 2014 oli Turvatiimille heikempi kuin edellinen vuosi. Suurin yksittäinen syy tähän oli vartiointipalvelujen kysynnän lasku, minkä johdosta toimintaa jouduttiin sopeuttamaan muuttunutta asiakastarvetta vastaavaksi. Tuotannon sopeutukseen liittyvä viive aiheutti merkittäviä kustannusvaikutuksia.

Vuoden 2014 liikevaihto laski 3,7 % ja liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli 1,957 miljoonaa euroa tappiollinen. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta saimme vuoden toisella puoliskolla useita uusia asiakkaita sekä turvatekniikan että vartiointipalvelujen puolella, kuten esimerkiksi Finlandia-talon sopimus, VR-Yhtymän kanssa solmittu jatkosopimus, Finavian kanssa tehty uusi sopimus turvatarkastuspalveluiden tuottamisesta sekä Hanselin kanssa solmitut puitesopimukset. Lisäksi Turvatiimi voitti Liikenneviraston pääkaupunkiseudun lähiliikennealueita koskevan julkisen kilpailutuksen, joka riitauttamisen vuoksi käsitellään vielä markkinaoikeudessa. Turvatekniikan puolella yhtiö on tehnyt uutta liiketoimintaa esimerkiksi Seppälä ja XXL vähittäiskaupan ketjujen kanssa ja turvatekniikan myynnin kehitys on ollut positiivista.

Vuoden aikana vahvistimme myös turvatekniikan osaamistamme hankkimalla Infratek Security Finland Oy:n liiketoiminnan.

Tulevaisuuden menestystekijät: teknologia, monipuolistuva vartijan työ

Mitä turvapalveluyritykseltä sitten odotetaan tässä ajassa?

Vartiointi on mitä suurimmassa määrin asiakaspalvelua ja tähän tarpeeseen me pyrimme vastaamaan. Asiakkaan liiketoiminnan syvällisempi ymmärtäminen ja parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen tuottaminen ovat entistäkin tärkeämmässä roolissa.

Kartoitamme myös jatkuvasti uusia teknologioita, joiden avulla voimme tarjota entistä kustannustehokkaampia etävalvonnan ratkaisuja ja parempaa tilannekuvaa asiakkaillemme. Yhteistyö Responda 113:n mahdollistaa myös sensori- ja anturitekniikoiden laajan hyödyntämisen ja tilannekuvan parantamisen etävalvottavista kohteista.

Muuttuvien ja kehittyvien asiakastarpeiden myötä vartijan työ monipuolistuu. Käytännössä tämä näkyy työyhteisöjen lisääntymisenä esimerkiksi vähittäiskaupassa ja hoivatyössä, jossa vartijat toimittavat nykyään muitakin tehtäviä kuin perinteistä vartiointia. Hyvä esimerkki on

myös asiakkaamme VR, joka haluaa tarjota asiakkailleen opastuspalvelua. Turvatiimin vartijat toimivatkin Helsingin päärautatieasemalla ”liikkuvana infopisteenä” opastaen ihmisiä junien ja juna-aikataulujen valinnassa. Palvelu on saanut paljon hyvää palautetta, ja kuvastaa hyvin alan uudistumista.

Vuoden 2015 näkymät haastavia

Ennusteiden mukaan haastava markkinatilanne tulee jatkumaan myös vuonna 2015. Lähdemme vuoteen kuitenkin luottavaisin mielin keskittymällä kahteen ydinalueeseemme: vartiointipalveluihin ja uudenaikaisten turvateknisten ratkaisujen tarjoamiseen.

Eryteisesti turvatekniikan puolella näkymät ovat nousujohteiset ja näemme mahdollisuuksia kasvattaa liiketoimintaa.

Meidän tärkein tehtävämme on edelleen tuottaa turvaa ja tehdä tavallisten suomalaisten arjesta sujuvampaa.



Helmikuussa 2015

Juha Murtopuro,
toimitusjohtaja

Turvatiimi lyhyesti

Turvatiimi on kotimainen turvallisuusalan yritys, joka tarjoaa kokonaisvaltaisia turvallisuuspalveluita koko Suomen alueella. Ammattitaitoisen henkilöstön käytössä on alan uusin huipputeknologia ja nykyaikainen 24/7 asiakaspalvelukeskus sekä monipuolinen valikoima yksilöllisiä palvelu- ja valvontaratkaisuja. Turvatiimi on ainoa valtakunnallisesti toimiva kotimainen turvallisuusalan yritys.

Turvatiimin periaatteita ovat paikallisuus, joustavuus, nopeus ja innovatiivisuus.

TALOUDELLINEN VUOSI

Konsernin avainluvut

1 000 EUR	2014	2013	2012	2011
Liikevaihto	36 444,3	37 842,0	38 072,7	39 447,4
Käyttökate	16,9	129,7	-1 647,9	-524,2
Liiketulos	-1 025,2	-971,6	-3 306,9	-1 492,8
Tulos ennen veroja	-1 345,7	-1 198,8	-3 537,8	-1 556,5
Katsauskauden tulos	-1 279,6	-1 106,8	-3 481,5	-1 427,3
Liiketoiminnan rahavirta	-910,3	505,1	-749,6	-870,1
Osakekohtainen tulos	-0,02	-0,02	-0,08	-0,04
Omavaraisuusaste, %	28,1	33,8	37,1	32,8
Nettovelkaantumisaste, %	81,4 %	60,7	50,5	85,4
Henkilöstön määrä	921	1 041	1 113	1 151
Hälytysten määrä	464 545	414 500	496 096	578 615



VUOSI 2014 LYHYESTI

- Turvatiimille vuosi 2014 oli haastava vartiointi- ja turvallisuuspalveluiden kokonaismarkkinan volyymin ja arvon pienentyessä. Yhtiön liikevaihto laski ja kannattavuus heikkeni edelliseen vuoteen verrattuna. Yhtiö vastasi liikevaihdon ja markkinavolyymin laskuun merkittävästi kustannusten sopeuttamistoimenpiteillä, joiden tulosvaikutukset kuitenkin viivästyivät pääosin vuoden 2015 puolelle.
- Helmikuussa Turvatiimi ja teknologiayhtiö Insta DefSec Oy sopivat kaupallisia hälytyskeskuspalveluja tarjoavan yhteisyrityksen, Responda 113 Oy:n perustamisesta Suomeen. Responda 113 -nimellä toimiva yritys tarjoaa ympärivuorokautisia valvomo-, kuvavalvonta-, hälytys- ja johtokeskuspalveluja sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille.
- Turvatiimi vahvisti perinteisen turvatekniikan osaamista sekä turvatekniikan tuotevalikoimaa hankkimalla helmikuussa Infratek Security Finland Oy:n liiketoiminnan. Kaupan myötä Turvatiimillä on valmius tarjota asiakkailleen entistä laajempia turvatekniikan ja -palveluiden kokonaisratkaisuja sisältäen mm. tilannekartoituksen, järjestelmätoimituksen sekä käyttöpalvelun, huollon ja ylläpidon valtakunnallisesti.
- Vuoden 2014 merkittäviä uusia asiakkuuksia Turvatiimille olivat turvallisuuspalveluiden puolella mm. Finlandia-talo ja Hansel. Turvatekniikan puolella merkittävimpiä uusia asiakkuuksia olivat urheilu- ja vapaa-ajan tavarataloketju XXL ja muotiketju Seppälä.
- Turvatiimi solmi myös uuden merkittävän toimeksiantosopimuksen Finavian kanssa lentoaseman turvatarkastuspalveluista. Uusi sopimus Finavian kanssa on määräaikainen 30.9.2015 asti. Edelleen yhtiön allekirjoitti merkittävän asiakkaansa VR-Yhtymä Oy:n kanssa toimeksiantosopimukseen liittyneen optiosopimuksen yhteistyön jatkamisesta. Sopimuksen mukaan Turvatiimi jatkaa nykyisten palveluiden tuottamista VR-Yhtymälle 31.3.2016 asti.
- Turvatiimi jatkoi panostuksia yhtiön ja vartijatyön tunnettuuden parantamiseksi osallistumalla Suomen Vartijat -sarjaan FOX -kanavalla myös vuoden 2014 aikana. Suomen Vartijat oli vuoden 2013 syksyllä FOXin katsotuin uusi dokumentaarinen tv-sarja, joka parhaimmillaan on kerännyt viikon aikana yli 200 000 katsojaa. Syksyllä 2014 alkaneen sarjan toisen tuotantokauden uutuuksikohteita olivat Turku ja Jyväskylä.
- Turvatiimi myi omistuksensa Responda 113 Oy:ssä Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014. Osakkeiden myynnistä tuloutui Turvatiimi-konsernille noin 1,4 miljoonan euron myyntivoitto ja yhtiön rahoitusasema vahvistui. Kaupan yhteydessä solmittiin uusi yhteistyösopimus Turvatiimin ja Responda 113 Oy:n välillä koskien valvomo-, hälytyskeskus- ja johtokeskuspalveluita. Uudesta yhteistyösopimuksesta arvioidaan koituvan Turvatiimille vuositasolla yli 0,5 miljoonan euron suuruinen kustannussäästö.

Asiakaskokemus syntyy todellisesta palveluasenteesta

Turvatiimin asiakaslupaus on “Ei huolta, olemme paikalla”. Toimintamme periaatteita ovat paikallisuus, joustavuus, nopeus ja innovatiivisuus – se todellinen palveluasenne.

Koko toimintatapamme on asiakaslähtöinen ja inhimillinen. Osaava asiakaspalvelumme ja joustavat turvallisuuspalvelumme muokataan aina asiakkaan tarpeiden mukaisesti, oli sitten kyseessä yksityishenkilö, yritys tai yhteisö. Turvatiimin tavoitteena on saavuttaa toimialan paras asiakastytyväisyys, ja siksi toimimme avoimesti ja läpinäkyvästi.

Asiakaspalveluamme ohjaa laki yksityisistä turvapalveluista. Asiakkaillamme on mahdollisuus saada heille yksilöityjä palveluja. Asiakaspalvelukeskuksen kielinä toimivat suomi, ruotsi ja englanti. Sisäisen rekrytoinnin ja koulutuksen kautta varmistamme, että vartijoillamme on asianmukainen pätevyys huolehtia työtehtäväänsä liittyvistä asiakasryhmistä. Kohteiden haltuunotto tapahtuu aina räätälöidysti ja panostamme henkilöstön kohdekohtaisiin koulutuksiin.

”Kun me teemme työmme hyvin, voit sinä olla huoletta.”

Asiakaskokemuksen parantamisessa Turvatiimi hyödyntää eniten asiakasrajapinnan palautetta, joka on yksi yhtiön tärkeimmistä vuorovaikutuskanavista. Lisäksi hyödynnämme vuotuisen asiakastytyväisyystutkimuksen tuloksia, joka kertoo tärkeimmistä toiminnan kehittämiskohteista, jotta voimme parantaa asiakaskokemusta ja tehokkuutta.

Asiakastytyväisyyskysely 2014:

90 % valitsisi Turvatiimin myös jatkossa toimittajakseen

Turvatiimi selvitti joulukuussa 2014 asiakkaiden tyytyväisyyttä Turvatiimin toimintaan, palveluihin ja henkilöstöön. Kyselyyn vastasi 174 asiakasta, joista 59 % on ollut Turvatiimin asiakkaana vähintään neljä vuotta. Tyytyväisyyttä arvioitiin asteikolla 1,0–4,0. Vastaajat olivat yleisesti tyytyväisiä tilaamaansa palveluun ja keskiarvoksi muodostui 3,35 (2013: 3,28).

Asiakastytyväisyys parani edellisvuoteen verrattuna kaikilla osa-alueilla. Erityisen tyytyväisiä asiakkaat ovat tilaamaansa palveluun ja oman asiakasvastaavan toimintaan. Tärkeimpinä Turvatiimin valintaan vaikut-

tavina kriteereinä asiakkaat pitävät ammattitaitoisia ja palvelualttiita vartijoita, vastuullisuutta ja monipuolista palvelutarjontaa.

Kehitettävää nähdään Turvatiimin raportoinnissa sekä jonkin verran yhteydenpidon ja tapaamisten määrässä – muuten henkilöstön toimintaan ollaan tyytyväisiä.

Uuden ajan turvallisuuspalveluja ja -tekniikkaa kaikille kohderyhmille

Turvatiimi on luotettava, laadukas ja moderni toimija, joka tarjoaa kokonaisvaltaista turvallisuuspalvelua yksityishenkilöille, yrityksille ja yhteisöille. Haluamme luoda olosuhteet, joissa tavallisten ihmisten, kiinteistönomistajien ja liiketoiminnan harjoittajien on turvallista, helppoa ja miellyttävää asioida. Löydämme sopivan kokonaisuuden niin pienille kuin suurille toimijoille, oli kohteena sitten koti, sairaala, tehdashalli tai lentokenttä.



Yritys – autamme valitsemaan parhaat ratkaisut

Turvallisuussuunnittelussa paneudutaan yrityksen erityistarpeisiin ja henkilöstön koulutukseen. Yrityspalveluihimme kuuluvat muun muassa aulapalvelut, paikallis- ja piirivartiointi, hälytysjärjestelmät ja kameravalvonta.



Myymä – ennaltaehkäisevää turvallisuutta

Myymäympäristöön suunnitellut palvelumme turvaavat asiakkaita ja työntekijöitä sekä suojaavat toimitiloja ja myytäviä tuotteita. Lisäturvaa myymälöihin tuo turvamyymä, joka työskentelee myymäläympäristössä toimien esimerkiksi asiakaspalvelutehtävissä, tavarantoimituksessa tai itsepalvelukassoilla.



Koti – turvaamme tehokkaasti

Kotitalouksien turvallisuusjärjestelmämme ovat helppokäyttöisiä ja kameravalvonta hyödyntää uusinta teknologiaa. Ympäri vuorokautinen valvonta takaa nopean reagoinnin hälytystilanteissa.



Julkinen – palvelemme paikan päällä

Julkisten ympäristöjen toiminnan turvaaminen tuo mielenrauhaa käyttäjille ja henkilökunnalle, sekä lisää ympäristön toimivuutta. Julkisten asiakkaiden palveluihimme kuuluvat muun muassa aulapalvelut, paikallis- ja piirivartiointi, töhrytorjunta, kameravalvonnan etätallennuspalvelut ja rikostenpaljastaminen.



Hoiva – lisäturvaa hoitoalalle

Terveystieteiden palvelumme ja tuotteemme varmistavat asiakkaiden ja työntekijöiden turvallisuuden niin terveyskeskus- ja sairaalaympäristössä kuin kotihoidossakin. Hoivapalvelun avustuskäynnit ja paikantava turvaranneke on suunnattu erityisesti muistisairaiden, kuntoutujien ja iäkkäiden elämänlaadun parantamiseen sekä kunnallisten hoitokustannusten alentamiseen.



Erytis – parhaimmat ratkaisut eri tilanteisiin

Erytispalvelumme kattavat tapahtumien turvallisuusjohdon, järjestyksenvalvonnan, henkilöstö- ja pelastussuunnittelun sekä jälkitoimenpiteet. Tarjoamme myös henkilösuojauksia, ensiapupalveluja, töhrytorjuntaa ja lentokenttien turvatarkastuksia.

Turvallisuuspalvelut yksilöidään asiakaskohtaisesti

Perinteisissä vartiointi- ja turvallisuuspalveluissa tärkeintä on palvelujen laatu ja joustavuus. Erityisesti hoiva- ja avustuskäyntien tuottamisessa kasvu jatkuu.

Turvatiimi on luotettava, laadukas ja moderni turvallisuuden kokonaispalvelun tarjoaja yksityisille, yrityksille sekä yhteisöille. Monipuoliset turvallisuuspalvelumme kattavat vartiointin, järjestyksenvalvonnan, aula- ja hoivapalvelut sekä turvatarkastukset. Ammattitaitoisen henkilökuntamme apuna on uusin turvallisuusteknologia. Turvallisuuspalveluihimme kuuluvat:

Piirivartiointi

Piirivartiointi ennaltaehkäisee kohteen turvallisuusriskejä ja rajoittaa mahdollisesti jo syntyneiden vahinkojen laajuutta. Piirivartijamme vastaavat useamman kohteen turvallisuus- ja vartiointitehtävistä työvuoronsa aikana, tarkastavat tilat ja suorittavat sovitut toimenpiteet, kuten hälytystehtävät, laitteiden päälle- tai poiskytkennät, sekä paloriskien ehkäisyn tukena vuoro esimiehet, laaja kenttäorganisaatio ja hälytyspalvelukeskus.

Järjestyksenvalvonta

Järjestyksenvalvonta on turvallisuuden ylläpitämistä sekä rikosten ja onnettomuuksien ennalta ehkäisyä tietyssä tilaisuudessa tai toimialueella, kuten kauppakeskuksissa, liikenneasemilla sekä joukkoliikenteen kulkuneuvoissa.

Paikallisvartiointi

Paikallisvartiointipalvelu sopii paikkoihin, joissa edellytetään vartijan jatkuvaa läsnäoloa. Tyypillisiä ympäristöjä

ovat teollisuuskohteiden porttivalvomot sekä moniulotteiset kiinteistöt, joissa ylläpidetään turvallisuusvalvomoa ja joissa vartija kiertää tarkastustehtävissä.

Aulapalvelut

Aulapalvelu varmistaa, että toimipisteissä asioivat vieraat ohjataan sujuvasti eteenpäin ja kokevat olevansa tervetulleita. Aulapalvelu räätälöidään asiakkaan tarpeiden mukaan esimerkiksi kielitaitovaatimukset huomioiden. Henkilökuntamme on kohteliasta ja ystävällistä ja heillä on aina kohteeseen sopiva koulutus. Aulapalveluihin voidaan liittää myös kamera- ja kulunvalvontajärjestelmät.

Hoivapalvelut

Terveystuotoympäristö tuo omat vaatimuksensa turvallisuuspalvelulle. Tarkoitukseen soveltuvat ja monipuoliset hoivapalvelumme ja tuotteemme varmistavat asiakkaiden ja työntekijöiden turvallisuuden niin terveyskeskus- ja sairaalaympäristössä kuin kotihoidossakin.

Turvatarkastus

Suoritamme muun muassa lentoasemilla turvatarkastuksia henkilöstölle, tavarantoimituksille ja ajoneuvoille, sekä turvavalvotun alueen kulunvalvontaa. Tarkastustoimet suoritetaan sekä käsin tarkastamalla että teknisiä apuvälineitä käyttäen.

Palvelutiimi tukee turvapalveluja

Turvatiimin tytäryritys Suomen Palvelutiimi Oy on toiminut vuodesta 2013. Palvelutiimi tarjoaa ratkaisuja asiakaspalveluun, hoivatyöhön ja erilaisiin kaupan alan tehtäviin. Palveluja ovat esim. vastaanoton ja kulunvalvonnan palvelut, monikanavaiset 24/7 asiakaspalvelutoiminnot, hoiva- ja auttamispalvelut sekä kaupan tukitoiminnot, kuten pullo- ja kärryhuolto, varastotyö, hyllytys ja tuotesuojaus. Palvelutiimin tarjontaan kuuluvat erilaiset työyhdystelmät, kuten esimerkiksi vartija-hoiva-työntekijä tai vartija-varastotyöntekijä.

Turvatiimi-yrittäjiltä paikallista palvelua

Turvatiimillä on pitkä kokemus itsenäisen yrittäjäverkkoston kanssa toimimisesta. Verkoston tavoitteena on tarjota kaikille suomalaisille laadukkaita, suomalaisia turvallisuuspalveluja. Paikalliset toimijat tuottavat palveluita oman alueensa asukkaille ja yrittäjille tukena koko pörssi-yhtiön tarjoama osaaminen ja teknologia. Tällä hetkellä eri puolilla Suomea toimii kahdeksan itsenäistä Turvatiimi-yrittäjää.





Maaritin työssä tarvitaan kahden eri ammatin taitoja

Maarit Vesterinen työskentelee Turvatiimin Turun alueella piirivartijana ja hoivatyöntekijänä. Työssä yhdistyvät Vesterisen kaksi ammattia: sairaanhoitajan ja vartijan ammatit.

Nykyisin Vesterinen tekee pääasiassa yövuoroa, jossa hänen tehtävänä on ajaa autolla läpi hoivapiirin kohteita Turussa, Sauvossa, Paimiossa ja Aurassa. Matkallaan hän esimerkiksi lukitsee ovia sekä tarkistaa kohteet, joista on tullut murtohälytys. Tämän lisäksi Vesterinen vastaa turvapuhelimeen, joka hälyttää jos hoivapiiriin kuuluvalla vanhuksella on hätä.

”Silloin menemme paikalle katsomaan, miten voimme olla avuksi. Arvioimme tilanteen vakavuuden ja teemme esimerkiksi verensokeri- tai verenpainemittauksia. Tarvittaessa soitamme paikalle ambulanssin tai taksin.”

Vesterinen on aikaisemmin työskennellyt ensihoitajana ja terveyskeskuksessa vanhusten parissa. Työkokemus terveydenhuollosta on tehnyt Vesterisestä hyvin tarkkasilmäisen.

”Kun menemme käymään vanhuksen kotona katson ympäristöä aina laajemminkin. Esimerkiksi paksu matto

”On hienoa, että voin hyödyntää koko ammattitaitoani.”

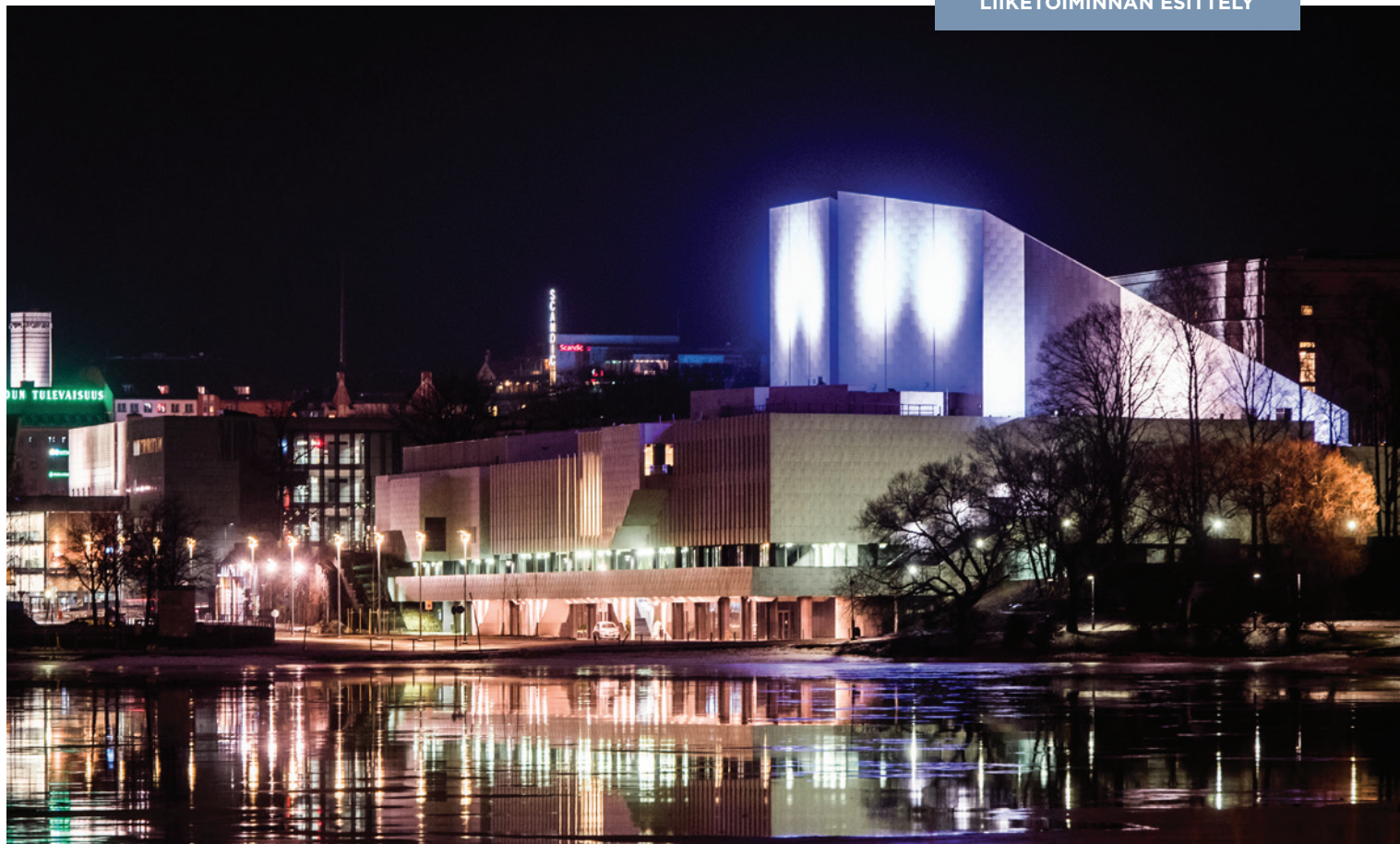
voi olla merkittävä riskitekijä kaatumiselle. Tarkistan myös onko hälytyslaite paikassa, johon on helppo ylettyä. Jokaisen asiakaskäynnin jälkeen kirjoitamme kotihoidolle yksityiskohtaisen raportin tapahtumasta.”

Vesterisen mielestä Turvatiimin hoivatyöntekijän työssä parasta ovat itsenäisyys ja vapaus. Työssä pitää myös olla rohkea, sillä omien päätösten takana on seistävä.

”Tässä työssä en ole sidottu tiukkoihin raameihin ja on hienoa, että voin hyödyntää koko ammattitaitoani.”

Maarit Vesterinen uskoo, että tulevaisuudessa eri ammattitehtävät yhdistävät työtehtävät tulevat lisääntymään, kun kunnat ulkoistavat palvelujaan.

”Koskaan ei ole haittaa siitä, että ihmisellä on monen eri ammatin kokemusta. Monipuoliset työtehtävät ovat mielekkäitä myös työntekijälle.”



Turvallisuus on Finlandia-talolle tärkeä kilpailuetu

Alvar Aallon suunnittelema Finlandia-talo on maailmanluokan kongressi- ja tapahtumakeskus, missä järjestetään niin kotimaisia yritystilaisuuksia, juhlia, messuja, konsertteja kuin kansainvälisiä suurkongresseja. Turvatiimi on elokuusta 2014 asti tuottanut Finlandia-talolle järjestyksenvalvontaa, piirivartiointia, hälytysvalvontaa ja tapahtumaturvallisuuspalveluita.

Tapahtumissa turvallisuuspalvelujen tehtävänä on varmistaa asiakkaiden viihtyvyys, miellyttävä asiointi sekä tapahtumien ja henkilöstön työympäristön turvallisuus. Lisäksi Turvatiimin henkilökunta avustaa liikuntarajoitteisia.

”Halusimme kumppaniksemme yrityksen, joka pystyy joustavasti vastaamaan erilaisiin tarpeisiimme. Myös kustannustehokkuus ja kotimaisuus olivat meille erittäin tärkeitä kriteereitä palveluntarjoajan valinnassa. Turvatiimillä oli myös aikaisempaa kokemusta kohteista, joissa vaaditaan turvallisuuden erikoisosaamista”, sanoo Finlandia-talon tuotanto- ja palvelupäällikkö **Heikki Mäkelä**.

Yhteistyö Turvatiimin kanssa on alkanut hyvin. Mäkelän mukaan Turvatiimi on ottanut Finlandia-talon haltuunsa loistavasti ja tuonut avoimesti esiin kehittämistä vaatineet asiat.

”Turvatiimin toimintatavat ovat kunnossa. Esimerkiksi etukäteen tehdyt turvallisuuskartoitukset ovat olennainen tekijä tapahtumien järjestämisessä. Lisäksi saamme aina tarkan raportin siitä, millaisia haasteita järjestyksenvalvojat ovat työssään kohdanneet. Ne ovat meille tärkeitä työvälineitä.”

Koska Finlandia-talossa järjestetään myös monia korkean turvallisuustason tilaisuuksia, ei turvallisuusasioissa voida tehdä kompromisseja.

”Turvallisuus on yksi olennainen tekijä, miksi meidät valitaan tilaisuuksien pitopaikaksi. Asiakkaamme odottavat, että hoidamme turvallisuusasiat ensiluokkaisesti. Turvallisuudesta on tullut olennainen osa tilaisuuksien järjestelyjä”, kuvailee Heikki Mäkelä.

Turvatekniikan merkitys kasvaa

Turvatekniikassa on viime vuosina otettu harppauksia eteenpäin ja siksi myös sen merkitys turva-alalla on kasvamassa. Valvomo- ja hälytyskeskuspalveluiden myötä turvatekniikan kysyntä on laajentunut merkittävästi perinteisten turvallisuus- ja vartiointialan ulkopuolelle, erityisesti hoiva-alalle sekä globaalin kiinteistö-, kone ja laitevalvonnan ja teollisen internetin alueelle.

Turvatiimi tarjoaa uusinta turvallisuuden huipputeknologiaa. Hälytysjärjestelmät, monipuoliset valvonta- ja tallennusratkaisut varmistavat tehokkaan lisäturvan kaikkiin olosuhteisiin. Huolehdimme tarvittaessa myös asenuksesta ja huollosta.

Turvatekniikan palveluihimme kuuluvat:

Hälytysjärjestelmät ja valvontakamerat

Turvatiimillä on monipuoliset hälytysjärjestelmät, jotka voidaan suunnitella yksilöllisesti kunkin kohteen tarpeisiin. Kaikki järjestelmät on mahdollista liittää Turvatiimin 24/7 päivystävään Asiakaspalvelukeskukseen, joka reagoi hälytyksiin välittömästi ja suorittaa jatkotoimenpiteet.

Kulunvalvonta ja työajan seuranta

Kulunvalvontajärjestelmien tarkoituksena on henkilöiden kulunohjaus sekä -rajoitus, joka kohdistuu sekä yritykseen pyrkiviin ulkopuolisiin henkilöihin että omaan henkilökuntaan. Osaan kulunvalvontajärjestelmistä on mahdollista liittää myös työajanseurantasovellus.

Kameravalvonta

Kameravalvonta koostuu asennetuista ja käyttönoteituista kameroista, jotka ovat liitettynä tallentimeen tai seurantamonitoriin. Asiakas voi itse seurata joko reaaliaikaista suoraa kuvaa tai tallenteita jo tapahtuneesta tapahtumasta. Kameravalvonta voidaan liittää myös internetin välityksellä pilvipalveluun ja seurata kuvia internetselaimella.

Kuvavalvonta

Kuvavalvontapalvelumme on helppokäyttöinen ja joustava tapa hoitaa kameravalvonta palveluna uusinta teknologiaa hyödyntäen. Kuvavalvonnassa hälytysjärjes-

telmästä tuleva hälytys yhdistyy reaaliaikaisesti oikeaan kamerakuvaan, jolloin poikkeavat tapahtumat tulevat nopeasti hälytyspäivystäjän käsiteltäviksi.

Tuotesuojaus

Tuotesuojausjärjestelmä toimii ennaltaehkäisevänä hävikintorjuntamenetelmänä ja ilmoittaa mikäli suojattu tuote kulkee tuotesuojaporttien läpi. Järjestelmiin on saatavilla myös foliokassintunnistus, asiakaslaskenta ja magneetinilmaisu.

Järjestelmäsuunnittelu

Yksilölliset turvaratkaisumme kattavat henkilöturvajärjestelmät, sekä kiinteistöjen alue- ja etävalvonnan. Laadimme yksityiskohtaiset turvatekniikkasuunnitelmat ja vastaamme siitä, että uusin turvatekniikka palvelee yritystä joustavasti ja luotettavasti. Kaikkien turvajärjestelmien suunnittelussa noudatamme voimassaolevia lakeja sekä muita viranomais- ja turvamääräyksiä sekä alan yleisesti hyväksymiä eettisiä periaatteita.

Asennus, ylläpito ja huolto

Tarjoamme korkealaatuiset turvatekniikan asennus- ja huoltopalvelut kaikkialla maassa. Ylläpito- ja huoltopalvelun avulla voimme sopia yhdessä kanssasi järjestelmien ennakoivat huoltotoimenpiteet, päivitykset sekä tarvittavat järjestelmättestaukset. Säännöllisten huoltojen avulla pidennetään järjestelmien käyttöikää.



Seppälä nopeuttaa asiakaspalveluaan turvatekniikan avulla

Turvatiimi on muotiketju Seppälän kumppani turvatekniikan ja turvallisuuskonseptin kehittämisessä. Turvatiimi on toimittanut Seppälälle kameravalvonnan sekä tuotesuojus- ja asiakaslaskentajärjestelmät. Yritys valikoitui Seppälän kumppaniksi teknisen osaamisensa ja kotimaisuutensa vuoksi.

Seppälän turvallisuuspäällikön **Antti Mäkisen** mukaan kameravalvonnalla ja asiakaslaskentajärjestelmällä seurataan asiakasmääriä ja kampanjoiden tehokkuutta. Kun asiakasmääriä eri vuorokaudenaikoina on voitu mitata tarkasti, myös myymälöiden työntekijöiden vuorosuunnittelua on onnistuttu tehostamaan.

”Kameravalvonnalla on negatiivinen kaiku ja usein ajatellaan, että sen avulla valvotaan esimerkiksi näpistelyä. Nykyisellä turvatekniikalla ja ohjelmistoilla voidaan kuitenkin ennen kaikkea tehostaa myyntityötä ja nopeuttaa asiakaspalvelua.”

Mäkisen mukaan turvatekniikkaa voidaan hyödyntää myös myymälöiden suunnittelussa ja jopa tuotevalikoiman kehittämisessä.

”Kameravalvonnan avulla voidaan seurata miten asiakkaat liikkuvat myymälöissä, minne he pysähtyvät ja minne taas eivät. Sen avulla voimme nähdä mihin ihminen kiinnittää ensimmäisenä huomiota. Käytännössä pystymme aika hyvin kartoittamaan minkälaiset tai minkä näköiset tuotteet ostajia kiinnostavat,” Mäkinen kuvailee.

Antti Mäkinen on työskennellyt Seppälän turvallisuuspäällikkönä maaliskuusta 2014. Työssään hän tekee myymäläkäyntejä, kouluttaa Seppälän työntekijöitä sekä kehittää yrityksen turvallisuuskonseptia ja turvallisuusstrategiaa. Hänen mukaansa turvallisuusjohtajan työtä voisi nykyisin jopa verrata analyytikon työhön.

”Turvallisuusjohtaminen on tiedon keräämistä, sen hyödyntämistä oikealla tavalla ja yrityksen toiminnan muokkaamista tämän tiedon perusteella. Työstä on siis tullut paljon aikaisempaa monipuolisempaa.”

Osaavat esimiehet varmistavat työtyytyväisyyden

Turvatiimin henkilöstöstrategian kulmakivenä on varmistaa se, että turvatiimiläiset palvelevat asiakkaitamme kohteliaasti, ystävällisesti ja osaavasti – vastuullisesti. Vastuullisuus on Turvatiimille strateginen valinta ja osaavalla henkilöstö on siinä tärkeä rooli, koska henkilöstö on myös arvokkain resurssimme.

Turvatiimi panostaa nykyaikaiseen johtamiseen, ja pyrkii löytämään parhaat keinot henkilöstön työhyvinvoinnin takaamiseksi ja ammatilliselle kehitymiselle. Henkilöstön osaamista, viihtyvyyttä ja kehittymistä ohjataan vuosikelloajattelun mukaisella toimintaperiaatteella, jonka tarkoituksena on tarjota riittävästi haasteita työntekijöille sekä tunnistaa palvelutoiminnan kehityskohteita.

Viime vuoden strategisena tavoitteena oli henkilöstön osaamisen merkittävä vahvistaminen. Siksi vuoden 2014 aikana henkilöstöä on koulutettu Turvatiimin keskiarvoon nähden enemmän kuin yleensä ja koulutuksesta on rakennettu urapolkuja niin vartijoille kuin esimiehille.

Esimiestyön tavoitteena hyvä vuorovaikutus

Henkilöstöjohtamisessa tärkein fokus on esimiestyön tukemisessa. Esimiesten tärkeimpänä tavoitteena on saada aikaiseksi vuorovaikutteinen työyhteisö, vaikka suurin haasteemme sen edistämässä on kolmivuorotyö. Tämän vuoksi esimiehet liikkuvat enemmän Turvatiimin kohteissa ja ovat alaisiaan varten tavoitettavissa myös ilt-aikaan.

Uusien työntekijöiden parhaan mahdollisen työssä aloittamisen tukena on Turvatiimissä vuoden 2014 alusta ollut käytössä henkilöstökäsikirja, jonka tavoitteena on tukea esimiehiä perehdytyskäytännöissä ja näin yhtenäistää toimintatapoja. Henkilöstökäsikirja on ollut käytössä aluksi konsernitason ja vuoden 2015 aikana tavoitteena on ottaa käsikirja käyttöön valtakunnallisesti ja yhtenäistää siten perehdyttämiskäytäntöjä.

Perehdytysmateriaalit:

- vartijan yleiset ohjeet
- henkilöstökäsikirja
- kesätyöntekijöille tietopaketti

Turvatiimissä on käytössä yhtenäinen kehityskeskustelumalli. Sen mukaan jokaiselle turvatiimiläiselle tehdään henkilökohtainen kehityssuunnitelma, jonka toteuttamista seurataan systemaattisesti.

Koulutus tukee henkilöstön urakehitystä

Henkilöstön koulutukseen panostetaan merkittävästi. Lakisääteisten koulutusten lisäksi panostamme jatkuvaan oppimiseen ja työn kehittämiseen sekä erityisesti kohdekohtaisiin koulutuksiin. Henkilöstömme jatkuva kouluttautuminen on valttimme palvelutoiminnan laadukkuudesta.

Sitoudumme kohteen vaatimusten mukaan siihen että vakituinen palveluhenkilöstö on suorittanut tarvittavat koulutukset:

- Järjestyksenvalvojakortti
- Vartijakortti
- Ensiapu/Defibrillaattori
- Tulityökortti
- Työturvallisuuskortti
- Alkusammutus
- Voimankäyttökoulutus

Kaiken koulutuksen perustana on syvä ymmärrys turvallisuusalan tarpeista ja henkilöstön urakehityksestä. Lisäksi kunkin kohteen asiakasvastuullinen yhteyshenkilö vastaa siitä, että kohteessa on soveltuva henkilöstö, jolla on kohteessa tarvittava koulutustaso suoritettuna.

Turvatiimi on tehnyt opiskelusuunnitelman, joka tukee työntekijän urakehitystä ja antaa tarvittavan koulutuksen uusia tehtäviä varten. Sen lisäksi Turvatiimi on suunnitellut yhteistyössä Aikuiskoulutuskeskus Amiedun kanssa turvallisuusalan koulutusportaikon. Koulutusportaikko alkaa vartijan työn perusteet ja vartijan peruskurssista, jatkuen aina johtamisen erikoisammattitutkintoon. Koulutustarpeita kartoitetaan työnhakuvaiheessa sekä vuosittain pidettävissä keskusteluissa.

Vuonna 2014 Turvatiimissä esimiehille tarkoitettun Turvatiimisuosvalvojan erikoisammattitutkinnon (TVEAT) opinnot aloitti viime vuonna 33 henkilöä.

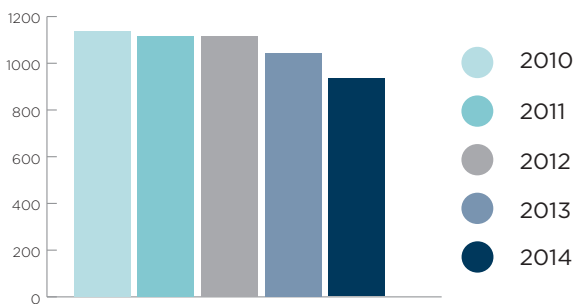
Henkilöstölukuja

	2014	2013	2012	2011
Henkilöstö vuoden lopussa	921	1 041	1 113	1 151
Henkilöstö keskimäärin	1 038	1 097	1 107	1 069
Sukupuolijakauma				
Naiset, %	20	22	23	22
Miehet, %	80	78	77	78
Henkilöstö työsuhdemuodon mukaan				
Kokoaikainen työsuhde, %	43	47	42	40
Osa-aikainen työsuhde, %	25	19	22	21
Tarvittaessa töihin kutsuttavat, %	31	33	35	35
Määräaikainen työsuhde, %	1	1	1	4
Esimiesten suhde palveluhenkilöstön määrään				
Palveluhenkilöstö, %	93	95	95	95
Esimiehet ja tuki, %	7	5	5	5
Sairauspoissaolot*, %	2,89	3,8	3,8	5,4
Tapaturmataajuus**	17,5	21	22	34
Henkilöstön vaihtuvuus	0,35	0,4	0,8	1,18

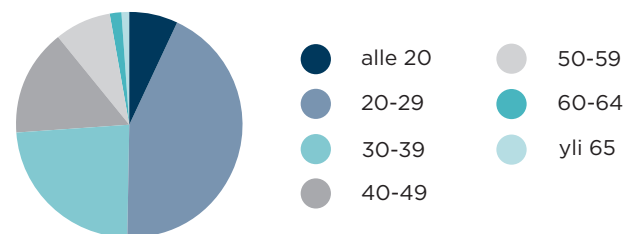
* Sairauslomatunnit suhteessa työtunteihin

** Tapaturmakerrat suhteessa työtunteihin, milj. tuntia

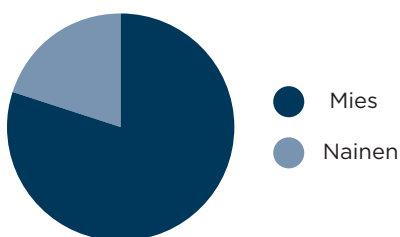
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ VUODEN LOPUSSA



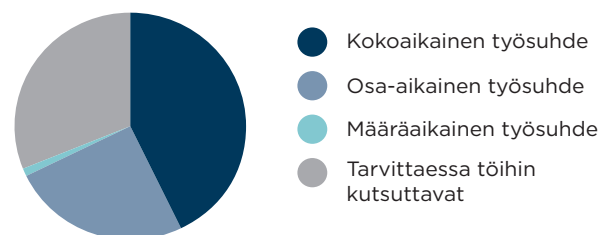
IKÄJAKAUMA VUONNA 2014



Sukupuolijakauma vuonna 2014



TYÖSUHDEMUOTO VUONNA 2014



Henkilöstön vaihtuvuus väheni edelleen

Turvatiimin palveluksessa oli vuoden 2014 lopussa 921 henkilöä (2013: 1 015 henkilöä). Kokoaikaisessa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden määrä oli 35 prosenttia (2013: 47 %). Samalla osa-aikaisten määrä nousi 25 prosenttiin (2013: 19 %). Tarvittaessa töihin tulevien määrä laski 31 prosenttiin (2013: 33 %).

Henkilöstön vaihtuvuus on vähentynyt viimeiset kaksi vuotta. Vaihtuvuus väheni edelleen ollen vuoden 2014 lopussa 0,35 prosenttia. Henkilöstön pienen vaihtuvuuden varmistaa Turvatiimin tarjoamat koulutusvaihtoehdot.

Turvatiimin henkilöstön ikäjakauma noudattelee palvelualojen keskimääräistä ikäjakaamaa. Hieman alle puolet työntekijöistämme kuuluu 20-29 -vuotiaiden ikäryhmään. Haluamme palkata kaikenikäisiä ihmisiä. Esimerkiksi 50-59 -vuotiaiden ikäryhmään kuuluvia työntekijöitä oli Turvatiimissä vuonna 2014 yhteensä 71. Tarjoamme työmahdollisuuksia eri elämäntilanteissa oleville ja tasapaino eri ikäryhmien välillä on säilynyt hyvänä. Vuonna 2014 Turvatiimistä jäi eläkkeelle kuusi työntekijää.

Henkilöstön terveys ja työkyvyn edistäminen

Työterveyshuollon tehtävänä on tarjota tietoon ja kokeemukseen perustuvaa neuvontaa ja ohjausta työpaikalla työhyvinvoinnin kehittämiseksi. Työterveyshuollon ennaltaehkäisevään toimintaan kuuluu työntekijöiden terveystottumuksiin vaikuttaminen, terveyttä uhkaavien riskitekijöiden tunnistaminen sekä ohjaus ja neuvonta terveyttä edistäviin valintoihin ja suojautumiseen terveysongelmilta, sairauksilta ja työkykyhaitoilta ennen oireiden tai ongelmien ilmaantumista

Turvatiimin kaikilla työntekijöillä on työterveyshuollon kanssa säännölliset tapaamiset, joiden tavoitteena on työterveyden ylläpito ja työhyvinvoinnin kehittäminen sekä poissaolojen ennaltaehkäisy.

Myös esimiehille on annettu työterveyskoulutusta, jossa esimiehet perehdytetään varhaisen välittämisen malliin. Esimiesten työterveyskoulutus kerrataan vuosittain.

Turvatiimin sairauspoissaolot laskivat viime vuonna 2014 3,8 prosentista 2,89 prosenttiin. Turvatiimin sairauspoissaolojen määrä on palvelualan keskimääräisiin sairauspoissaoloihin verrattuna hyvä. Haasteena ovat kuitenkin pitkäaikaiset sairauslomat pienissä yksiköissä.

Työhyvinvoinnin kehittämisen onnistumisen näkyy erityisesti laskevassa sairauspoissaolojen määrässä.

Työtyytyväisyys korkealla

Henkilöstön hyvinvointi on Turvatiimille erittäin tärkeää. Mittaamme vuosittain työntekijöidemme hyvinvoinnin tasoa teettämällä työtyytyväisyyskyselyitä. Marraskuussa 2014 tehdyssä työtyytyväisyyskyselyssä ilmeni, että turvatiimiläisistä 85 prosenttia on erittäin tai melko tyytyväisiä omaan työhönsä. Tuloksissa ei ollut merkittäviä eroja viime vuoden tuloksiin.

Turvatiimiläiset ovat myös keskimääräistä tyytyväisempiä esimiehiinsä. Varsin tyytyväisiä ollaan muassa esimiehen johtamistaitoihin, oikeudenmukaisuuteen sekä esimiesten antamaan tukeen ja kannustukseen. Esimiehiltä toivottiin eniten palautetta sekä tukea urakehitykseen ja koulutukseen.

Turvatiimin verojalanjälki vuonna 2014 oli 17,7 miljoonaa euroa

Turvatiimi on merkittävä veronmaksaja. Maksamalla veroja ja muita julkisia maksuja osallistumme koko yhteiskunnan hyvinvoinnin kehittämiseen.

	EUR
Arvonlisävero	6 323 272,23
Muut verot	23 589,46
Tyel (työnantajan osuus)	5 396 692,24
Työttömyysvakuutusmaksut (työnantajan osuus)	737 224,77
Sosiaaliturvamaksut	485 700,44
Palkoista pidätetyt ennakonpidätykset	4 710 312,33



Turvatiimissä palkittiin Vuoden vartijaksi 2014 Netja Haakana, joka on työskennellyt Helsinki-Vantaan lentoasemalla vartijana vuodesta 2011 lähtien. Hänen mielestään parasta vartijan työssä on monipuolisuus ja lentoaseman kansainvälinen ympäristö, jossa tapaa päivittäin erilaisia ihmisiä.

Työtyytyväisyyskyselyn tulosten mukaan eniten ollaan menty eteenpäin työturvallisuudessa. Suurin osa oli sitä mieltä, että työssä kohdattu väkivallan uhka ei aiheuta stressiä. Työntekijät myös kokevat onnistuneensa väkivaltilanteiden hoidossa. Yleisesti turvatiimiläiset ovat sitä mieltä, että sekä naiset että miehet pystyvät hyvin toimimaan vartijoina.

Seuraavan kerran laaja työtyytyväisyyskysely toteutetaan loppuvuonna 2015.

Vartijoiden työturvallisuus ykkösprioriteetti

Turvatiimin liiketoimintaan liittyvän turvallisuuskoulutuksen lisäksi panostamme henkilöstömme turvallisuuteen omissa toiminnassamme. Operatiivisten esimiestemme vastuulla on opastaa, neuvoa, ohjata ja valvoa turvallisuusasioita vartioimissamme kohteissa sekä antaa vartijoillemme tehtävässä tarvittavat suojavaarusteet. Heidän tehtävänä on myös varmistaa, että turva- varusteet ovat ajan tasalla ja toimivat.

Vuonna 2014 vartiointityössä ja työmatkalla sattuneiden tapaturmien määrä suhteessa työtunteihin laski huomattavasti 21:sta 17,5:een. Edelleen vartijoiden yleisin tapaturma on liukastuminen.

Jatkossa kiinnitämme enemmän huomiota riskiarvioihin sekä työturvallisuuskampanjoihin, joiden tarkoitus on lisätä kaikkien tietoisuutta työtapaturmista ja niiden ehkäisystä.

Turvatiimille OHSAS 18001 -sertifikaatti

Turvatiimille myönnettiin joulukuussa 2014 työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen sertifikaatti OHSAS 18001. Sertifioidulla työterveys- ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmällä voimme parantaa entisestään terveys- ja turvallisuusseikkoja sekä turvata henkilöstön hyvinvointia.

Vastuullinen kesäduuni 2014 toi hyvää palautetta kesätyöntekijöiltä

Turvatiimi osallistui Vastuullinen kesäduuni 2014 -kampanjaan ja palkkasi 120 kesätyöntekijää.

Jo neljättä kertaa järjestetyn valtakunnallisen Vastuullinen kesäduuni -kampanjan periaatteet ovat: mielekäs työ ja kohtuullinen palkka, hyvä hakijakokemus, perehdytys ja ohjaaminen, oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus sekä kirjallinen työsopimus ja -todistus. Hyväntuulisen kampanjan tarkoitus on haastaa työnantajat tarjoamaan nuorille enemmän ja parempia kesätöitä – sekä hoitamaan kesätyökuvion vastuullisesti.

Turvatiimi haluaa tarjota mahdollisimman monelle kesätyöntekijälle tilaisuuden oppia työelämän pelisääntöjä ja

saada kokemusta tuleviin turvallisuusalan työpaikkoihin ja opintoihin. Kesätyö on usein myös tie osa-aikatyöhön opintojen ohella.

Turvatiimi sai kampanjan yhteydessä kesätyöntekijöille tehdystä kyselystä erinomaiset tulokset kaikkien periaatteiden toteutumisen osalta. Keskiarvomme kyselyssä oli 3,44 (1=Täysin eri mieltä, 4=Täysin samaa mieltä). Esimerkiksi 96 % vastaajista piti hakuprosessia sujuvana ja 92 % vastaajista koki tullessa kohdelluksi tasavertaisena muiden työntekijöiden kanssa.



Esimestyössä tärkeintä kärsivällisyys ja tasapuolisuus

Janne Vesa on työskennellyt Turvatiimin Oulun yksikön palvelupäällikkönä kaksi vuotta. Hän vastaa yksikkönsä toiminnasta sekä hoitaa Turvatiimin valtakunnallisten sopimusten alihankinnat Pohjois-Suomessa. Tämän lisäksi työhön kuuluu asiakastyötä, asiakkaiden laskutusta, myyntiä ja uusasiakashankintaa.

”Olen myös Turvatiimin työsuojelupäällikkö, joten laake-reilla lepäämään ei kyllä ehdi”, Vesa naurahtaa.

Janne Vesan koulutuspolku turvallisuusosalalle alkoi ylioppilaskirjoitusten jälkeen, kun hän hankki itselleen vartijakortin. Tämän jälkeen suunta jatkui Limingan turvallisuusalan oppilaitokseen, jossa Vesa opiskeli turvallisuusvalvojan perustutkinnon ja vartijan ammattitutkinnon. Vuosien varrella Vesa on opiskellut oppisopimuksella myös turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinnon ja myynnin ammattitutkinnon.

”Alkuvuodesta 2015 aloitan vielä työsuojelupäällikön koulutuksen Helsingissä”, Vesa kertoo.

Hänen mukaansa koulutukset ovat antaneet hyvän pohjan esimestyöhön.

”Itselleni etenkin erikoisammattitutkinto oli merkittävä, sillä siinä käytiin läpi esimestyön perusteita sekä alan lainsäädäntö. Turvallisuusala on varsin säädeltyä, joten on tärkeää, että esimies tuntee tarkasti kaikki pykälät.”

Turvatiimissä esimestyötä tuetaan monin eri tavoin. Päällikköpäivillä esimiehet käyvät yhdessä läpi sisäisiä asioita ja samalla keskustellaan onnistumisista ja haasteista. Vesa sanoo myös olevansa lähimmän esimiehensä kanssa yhteydessä lähes päivittäin.

Vesa pyrkii itse esimiehenä olemaan tasapuolinen ja reilu kaikkia alaisiaan kohtaan.

”Esimieheltä odotetaan ongelmanratkaisukykyä. Myös kärsivällisyyttä tulee olla paljon. Parasta esimestyössä on se, kun saa alaisensa onnistumaan työssään.



Aikuiskouluttaja Amiedu – Turvatiimin kumppani henkilöstön koulutuksessa

Turvatiimille henkilöstön jatkuva koulutus on tärkeä osa yritystoiminnan strategiaa. Siksi Turvatiimi on jo vuodesta 2007 alkaen ollut aikuiskouluttaja Amiedun kumppaniasiakas.

Amiedun yritysturvallisuudesta vastaavan koulutuspäällikön **Timo Hakkaraisen** mukaan kumppaniasiakkaiden kanssa henkilöstön koulutuksen kehittäminen on tavallista suunnitelmallisempaa.

”Yhteistyömme Turvatiimin kanssa on tiivistä. Tapaamme 2–4 kertaa vuodessa ja pohdimme strategialähtöisesti millaista koulutusta tullaan tarvitsemaan seuraavana vuonna ja tulevaisuudessa.”

Amiedun yritysturvallisuusyksikön koulutuksiin osallistuu vuosittain noin 5 000 opiskelijaa. Koulutustarjonta on monipuolista aina yhden päivän kurseista muutaman vuoden mittaisiin tutkintoihin asti. Amiedun yritysturvallisuuskoulutus pitää sisällään esimerkiksi työturvallisuuteen, henkilöturvallisuuteen ja tietoturvaluuteen liittyviä valmennuksia.

Turvatiimin työntekijät voivat suorittaa Amiedussa esimerkiksi vartijan ammattitutkinnon. Virastomestarin ammattitutkinto puolestaan valmentaa muun muassa auloissa tehtäviin asiakaspalvelutehtäviin. Perustutkin-tojen lisäksi Amiedussa voi suorittaa esimiestyön kurseja sekä erikoisammattitutkintoja.

”Turvatiimi on panostanut erityisesti erilaisiin esimiestyön koulutuksiin. Se on tärkeää, sillä turvallisuusala on viimeisten vuosikymmenten aikana kehittynyt harppauksin. Enää kukaan ei pääse vartijaksi ilman kunnollista koulutusta”, sanoo Hakkarainen.

Nykyisin vartija on siististi pukeutunut ja ohjaava asiakaspalvelija, jolta odotetaan kielitaitoa ja monipuolista teknistä osaamista.

”Vartijan koulutus muuttuu tulevaisuudessa yhä monipuolisemmaksi. Olemme viime vuosina ryhtyneet tarjoamaan esimerkiksi asiakaspalvelukurseja englannin kielellä”, kiteyttää Hakkarainen.

Ympäristövastuu näkyy vartijan liikkumisessa

Turvatiimi on jo usean vuoden ajan kiinnittänyt erityistä huomiota toimintansa ympäristövaikutuksiin. Tavoitteenamme on ympäristö- ja laatujärjestelmien avulla minimoida turvallisuuspalvelujemme ympäristövaikutukset.

Ympäristötyössämme tavoittelemme seuraavaa:

- Noudatamme kaikkia asiaankuuluvia ympäristölakeja ja standardeja
- Seuraamme ja pienennämme ajoneuvojemme polttoaineenkulutusta
- Seuraamme ja pienennämme toimitilojemme energiankulutusta
- Tehostamme kierrätystä ja vähennämme kaatopaikoille kulkeutuvan jätteen määrää
- Otamme ympäristönäkökulman huomioon niin hankinnoissa kuin investointipäätöksissään

Ekologinen jalanjälki pienenee

Koska Turvatiimin toiminta on pääosin vartiointi-, valvonta- ja tekniikkapalvelua, siitä ei synny erityisen suurta ekologista jalanjälkeä.

Vartiointityön suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät liikenteessä liikkumisesta. Turvatiimi on jo vuodesta 2012 kiinnittänyt huomiota työajossa käytettävien autojen päästöarvoihin ja polttoaineen kulutukseen. Näistä syistä hankimme vuonna 2014 tuotantokäyttöön pääosin hybridi- ja täyssähköautoja. Vuonna 2015 tavoitteena on lisätä hybridi- ja sähköautojen määrää.

Vartijamme on ohjeistettu seuraamaan autojen kulutusmittaria, välttämään turhaa ajoa ja tarkkailemaan kuljet-

tajakohtaisesti autojen käyttöä ja kulutusta. Suurin osa piirivartiointista tehdään kaupunkiajossa, jossa polttoaineen kulutusta voidaan vähentää taloudellisella ajotavalla jopa 15-20 prosenttia.

Turvatiimillä on yhteensä 25 toimipistettä ympäri Suomea. Olemme sitoutuneet seuraamaan ja pienentämään myös toimitilojemme energiankulutusta. Pääkonttorimme lämmitetään kaukolämmöllä, ja vuokranantajamme hankkii vuosittain sähköenergiakulutusta vastaavan määrän EECS (European Energy Certificate Systems) sähkön alkuperätakuita. Tuotantovoimana on vesivoima.

ISO 14001 -ympäristösertifikaatti ja ISO 9001 -laatusertifikaatti motivoivat kehittämiseen Turvatiimin valtakunnallinen ISO 14001 ympäristösertifikaatin ja ISO 9001 -laatusertifikaatin vuosittainen auditointi tehtiin joulukuussa 2014. Ympäristö- ja laatujärjestelmien avulla Turvatiimi pystyy minimoimaan ympäristövaikutuksensa ja tuottamaan tasalaatuisempaa palvelua asiakkailleen valtakunnallisesti kaikissa Turvatiimin yksiköissä. Vuosittain toistuvilla määräaikaisarvioinneilla seurataan jatkossa tavoitteiden toteuttamista jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Vastuukäytänteistämme voi lukea lisää osoitteessa: <http://turvatiimi.verso.fi/>



Hallitus



1

Benedict Wrede

s. 1964, Suomen kansalainen,
B.Sc (eng.)

Hallituksessa vuodesta 2010, hallituksen puheenjohtaja, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (nimitys- ja palkitsemisvaliokunta lakkautettu 26.6.2014). Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippuvainen jäsen.

Päätoimi: Atine Group Oy, toimitusjohtaja; Unioca Oy, toimitusjohtaja

Nykyiset luottamustoimet: Renideo Group Oy, hallituksen jäsen; Oral Hammaslääkärit Oyj, hallituksen jäsen; Unioca Oy, hallituksen puheenjohtaja; Tabulon Oy, hallituksen jäsen; Knowit Oy, hallituksen jäsen; Ineo Oy, hallituksen puheenjohtaja; Renideo Holding Oy, hallituksen jäsen; Atine Group Ab, hallituksen puheenjohtaja; Knowit Ab, hallituksen jäsen; Barium Ab, hallituksen puheenjohtaja; Qurium Ab, hallituksen puheenjohtaja

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 17/17

2

Martin Forss

s. 1962, Suomen kansalainen,
Kauppatieteen maisteri

Hallituksessa vuodesta 2011, tarkastusvaliokunnan jäsen. Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippumaton jäsen.

Päätoimi: Oral Hammaslääkärit Oyj, toimitusjohtaja

Nykyiset luottamustoimet: Megacem Oy Ab, hallituksen puheenjohtaja; Oy Archipelago trading, hallituksen jäsen; Entteri Professional Software Oy, hallituksen jäsen

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 17/17

3

Saga Forss

s. 1969, Suomen kansalainen,
Kauppatieteen maisteri, CEFA

Hallituksessa 9.12.2014 alkaen. Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippumaton jäsen.

Päätoimi: Broadius Partners Oy, partner

Nykyiset luottamustoimet: Pistrina Oy, hallituksen puheenjohtaja; Broadius Partners Oy, hallituksen jäsen; Integra Capital Partners Oy, hallituksen puheenjohtaja

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 2/17

4

Mikael Lönnroth

s. 1973, Suomen kansalainen, MBA

Hallituksessa vuodesta 2012, tarkastusvaliokunnan jäsen. Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippumaton jäsen.

Päätoimi: Oral Hammaslääkärit Oyj, tietohallinto- ja yhteiskuntajohtaja

Nykyiset luottamustoimet: Humeko Oy, hallituksen jäsen; Maailmanpuolue ry, puheenjohtaja; Äänestäjien liitto ry, puheenjohtaja

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 17/17

5

Mia Åberg

s. 1969, Suomen kansalainen,
Kauppatieteen maisteri

Hallituksessa vuodesta 2011, hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen (nimitys- ja palkitsemisvaliokunta lakkautettu 26.6.2014). Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippuvainen jäsen.

Päätoimi: Atine Group Oy, talous- ja rahoitusjohtaja

Nykyiset luottamustoimet: Barium AB (Ruotsi), hallituksen jäsen; Atine Group AB (Ruotsi), hallituksen jäsen; Ab Kirjais Kursgård Oy, hallituksen jäsen; Antiikkiliike Ritva Blomquist Oy, hallituksen jäsen; Unioca Oy, hallituksen jäsen; Viknum Ab, hallituksen puheenjohtaja; Vilha Ab, hallituksen puheenjohtaja; Qurium Sweden Ab, hallituksen jäsen; Tabulon Oy, hallituksen jäsen; Vikon Partners Ab ja Integra Capital Partners Oy, hallituksen varajäsen

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 17/17

Petri Peltomaa (hallituksen jäsen 26.5.2014 asti)

s. 1963, Suomen kansalainen,
Markkinointimerkonomi

Hallituksessa vuodesta 2012 nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen. Yhtiöstä riippumaton jäsen, merkittävästä osakkeenomistajasta riippumaton jäsen.

Päätoimi: RauHeat Oy, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja

Nykyiset luottamustoimet: Porin Varastopalvelu Oy, hallituksen jäsen; HeatPro Oy, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja

Osallistumiskerrat hallituksen kokouksiin: 5/17

Johtoryhmä



1

Kaj Ignatjew myyntijohtaja, yo-merkonomi

s. 1973
Johtoryhmän jäsen 9.10.2014 alkaen

Ammatillinen tausta:

G4S Security Services Oy: myynnin esimies- ja johtotehtävät

2

Jarno Karhinen, talousjohtaja, KTM

s. 1976
Johtoryhmän jäsen 4.10.2010 alkaen

Ammatillinen tausta:

G4S Security Services Oy, Group Business Controller; ISS Security Oy/Engel Security Oy, Business Controller; PricewaterhouseCoopers Oy, tilintarkastustehtävät

3

Juha Murtopuro, toimitusjohtaja, KTM

s. 1972
Johtoryhmän jäsen 25.6.2012 alkaen

Ammatillinen tausta:

Caternet Finland Oy, toimitusjohtaja; Valimo Wireless Oy, toimitusjohtaja; Wayfinder Systems Oy, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen; Wayfinder Systems Abp, markkinointijohtaja; Navicore Oy, toimitusjohtaja, Nokia-konserni; myynnin ja markkinoinnin johtotehtäviä

4

Antti Nuutinen kehityspäällikkö, KTM

s. 1978
Johtoryhmän jäsen 7.5.2014 alkaen

Ammatillinen tausta:

Ramirent Finland Oy: Business Controller, TeliaSonera: kehityspäällikkö, TeliaSonera: myyntipäällikkö

5

Tiina Tantt markkinointipäällikkö, BBA

s. 1979
Johtoryhmän jäsen 7.5.2014 alkaen

Ammatillinen tausta:

Caternet Finland Oy: markkinointi- ja viestintäpäällikkö, ST1 Oy: markkinointipäällikkö, Shell: Marketing Executive Nordic, Shell: Domestic Marketing Implementer

Teemu Sopenen, liiketoimintayksikön johtaja

s. 1978
Johtoryhmän jäsen 1.3.2012 alkaen (johtoryhmän jäsenyys päättyy 28.2.2015)

Ammatillinen tausta:

Turvatiimi Oyj, esimies- ja johtotehtävät

Selvitys Turvatiimin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän pääpiirteet

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän pääpiirteet

Turvatiimi Oyj:n johtamis- ja valvontamenettely perustuu pääsääntöisesti yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, NASDAQ OMX Helsinki Oy:n antamiin listattuja yhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin, Finanssivalvonnan standardeihin sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintaohjeisiin. Turvatiimi noudattaa myös Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 15.6.2010 julkaisemaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance). Suositus on luettavissa Arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus ja toimitusjohtaja. Tilintarkastuksesta vastaa yhtiökokouksen valitsema KHT-tilintarkastusyhteisö. Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaa toimitusjohtaja operatiivisen johtoryhmän avustamana.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä hallituksen määräämänä ajankohdana, sekä hallituksen määräämässä paikassa. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinnasta ja heille maksettavista palkkioista. Yhtiökokous päättää yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Turvatiimi julkaisee yhtiökokouksutsun, johon sisältyy ehdotus asialistaksi sekä yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset kotisivuillaan vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta. Jäljennökset yhtiökokouksen asiakirjoista ovat nähtävillä yhtiön kotisivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksen jälkeen. Pörssi-yhtiön yhtiökokouksen tekemät päätökset on julkistettava viivytyksettä yhtiökokouksen jälkeen. Päätökset julkistetaan pörssitiedotteella, joka välitetään Helsingin Pörssin kaupankäyntijärjestelmän kautta ja julkaistaan myös yhtiön omilla verkkosivuilla.

Yhtiön kaikilla omistajilla, jotka on merkitty yhtiön osakseluetteloon erikseen määriteltävänä täsmäytyspäivänä

ennen yhtiökokousta ja jotka ilmoittautuvat yhtiökokoukseen yhtiökokouksutsussa määriteltyyn päivämäärään mennessä, on oikeus osallistua yhtiön yhtiökokoukseen ja käyttää siellä omien osakkeidensa äänimäärällä puhevaltaansa. Osakkeenomistajalla on oikeus myös valtuuttaa joko yhtiön hallitus tai oma asiamiehensä käyttämään äänivaltaa puolestaan. Osallistuakseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on yhtiöjärjestyksen mukaisesti ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouksutsussa mainittuna hallituksen määräämänä päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokousta.

Hallitus ja valiokunnat

Hallitus

Turvatiimi Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen yhden vuoden toimikaudeksi valitsemää jäsentä. Toimikausi kestää valitsemista seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen jäsenten tulee olla nuhteettomia. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Varapuheenjohtaja toimii puheenjohtajan varamiehenä varsinaisen puheenjohtajan ollessa estyneenä. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Turvatiimi Oyj:n toimitusjohtaja ei voi toimia hallituksen jäsenenä.

Turvatiimi Oyj:n hallitukseen kuului tilikauden 2014 päättyessä neljä varsinaisen yhtiökokouksen 20.3.2014 valitsemää jäsentä ja lisäksi ylimääräisen yhtiökokouksen 9.12.2014 valitsema uusi jäsen. Vuonna 2014 Turvatiimi Oyj:n hallitus kokoontui 17 kertaa.

Hallituksen henkilötiedot kerrotaan sivuilla 24-25.

Hallituksen omistukset	Osakkeet, kpl, 31.12.2014
Wrede Benedict, hallituksen puheenjohtaja	210 300
Åberg Mia, hallituksen jäsen	86 176
Forss Martin, hallituksen jäsen	75 000
Lönnroth Mikael, hallituksen jäsen	0
Forss Saga, hallituksen jäsen (9.12.2014 alk.)	0
Yhteensä	371 476

Hallituksen tehtävät ja työjärjestys

Turvatiimi Oyj:n hallituksen tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Turvatiimi Oyj:n yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muiden kulloinkin voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti. Hallituksella on valtuudet hoitaa ne asiat, joita laki tai yhtiöjärjestys ei määrittele muiden yhtiön toimielimien ratkaistaviksi tai suoritettaviksi. Hallituksen hyväksymän työjärjestyksen mukaan kaikki yhtiön kannalta merkittävät tai vaikutukseltaan pitkäaikaiset asiat on käsiteltävä hallituksessa.

Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet, varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan sekä vastaa muista osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja eri viranomaisten sille asettamista tehtävistä. Hallitus on velvollinen varmistamaan, että yhtiön kirjanpidon ja taloushallinnon valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Hallituksen kokouksissa käsitellään säännöllisesti yhtiön toimitusjohtajan esittelemät raportit yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja toiminnasta. Lisäksi hallituksen tehtävä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta sekä varmistaa, että yhtiökokouksessa tehdyt päätökset toteutetaan. Hallitus myös valvoo, että pörssi-yhtiön tiedottamiseen liittyviä velvoitteita noudatetaan.

Hallitus käsittelee työjärjestyksen mukaan etenkin seuraavat:

- strategiset linjaukset
- tilinpäätökset, osavuositarkastukset, johdon osavuotiset selvitykset
- voitonjakopolitiikka
- osakkeisiin ja omistajiin liittyvät asiat
- yhtiökokouksen koolle kutsuminen ja hallituksen ehdotukset sille
- yritysjärjestelyt ja merkittävimmät investoinnit
- toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten nimittäminen ja erottaminen sekä heidän toimitusuhdeidensa ehdot.

Päätöksentekoon ja asioiden käsittelyyn osallistuu koko hallitus. Hallituksen jäsenille ei valiokuntatyöskentelyä lukuun ottamatta ole määritetty erityistehtäviä. Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus kokoontuu vahvistamansa kokousaikataulun mukaisesti säännöllisin välein ja tarpeen mukaan, noin 10 kertaa toimikauden aikana. Varsinaisten kokousten lisäksi hallitus pitää tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia. Hallituksen kokous voidaan pitää myös puhelinkokouksena. Hallitustyöskentelyn tehokkuuden takaamiseksi hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokouksen 20.3.2014 päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetaan palkkiona puheenjohtajalle 2 000 euroa, varapuheenjohtajalle 1 500 euroa, tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 1 500 euroa ja muille jäsenille 1 000 euroa kuukaudessa. Hallituksen valiokuntien kokouksista sekä yhtiön koolle kutsumista työryhmäkokouksista, joihin hallituksen jäsen osallistuu yhtiön kutsumana asiantuntijana, maksetaan erillisenä kokouspalkkiona 150 euroa. Hallituksen kokouksista ei kuitenkaan makseta erillistä kokouspalkkiota.

Hallituksen jäsenet	Palkkiot 1.1.-31.12.2014
Wrede Benedict, hallituksen puheenjohtaja	24 450
Åberg Miia, hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	18 900
Forss Martin, hallituksen jäsen	13 650
Lönroth Mikael, hallituksen jäsen	12 300
Peltomaa Petri, hallituksen jäsen (26.5.2014 asti)	5 450
Forss Saga, hallituksen jäsen (9.12.2014 alkaen)	0
Yhteensä	74 750

Hallituksen valiokunnat

Hallitus päättää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan valiokunnista ja niiden puheenjohtajista ja jäsenistä. Hallitus on nimittänyt vuonna 2014 seuraavat valiokunnat:

- Tarkastusvaliokunta
- Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus päätti 26.6.2014 lakkauttaa hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan hallituksen pienentyneen koon johdosta. Jatkossa nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät hoitaa hallitus täydessä kokoonpanossa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimii Mia Åberg ja jäsenenä Martin Forss ja Mikael Lönroth. Tarkastusvaliokunta valvoo, että yhtiön kirjanpito ja taloushallinto sekä rahoitus ovat asianmukaisesti järjestetyt. Valiokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen tilanteen seuranta, taloudellisen raportoinnin (tilinpäätökset, osavuositarkastukset) valvonta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja asianmukaisuuden arviointi, sisäisen tarkastuksen suunnitelmien ja raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen arviointi,

tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu, yhteydenpito tilintarkastajaan ja tilintarkastajan raporttien läpikäynti sekä tilintarkastajan neuvontapalvelujen arviointi. Vuonna 2014 tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta (26.6.2014 asti)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi hallituksen puheenjohtaja Benedict Wrede ja jäseninä Mia Åberg ja Petri Peltomaa. Valiokunnan tehtävänä oli hallituksen jäsenvalinnan ja palkitsemisen valmistelu yhtiökokoukselle tehtävää ehdotusta varten, yhtiön toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muuhun ylimpään johtoon kuuluvien henkilöiden nimitysasioiden valmistelu ja heidän seuraajiansa kartoittaminen sekä yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu.

Valiokunnat toimivat hallituksen vahvistaman työjärjestyksen mukaisesti.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti ja huolehtii Turvatiimi Oyj:n ulkoisesta tiedotuksesta eri sidosryhmille. Toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä sekä vastaa muista osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja eri viranomaisten toimitusjohtajalle asettamista tehtävistä. Toimitusjohtajan valitsee hallitus.

Toimitusjohtajan tiedot

Turvatiimi Oyj:n toimitusjohtajana on 25.6.2012 alkaen toiminut Juha Murtopuro. Toimitusjohtajan henkilötiedot kerrotaan sivulla 26.

Palkitseminen

Toimitusjohtajan palkasta päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja Juha Murtopuron palkka muodostuu rahapalkan ja verotettavien puhelin- ja autoetujen muodostamasta peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä yhtiön kannattavuuskehitykseen perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 75,0 % vuosipalkasta.

Toimitusjohtaja Juha Murtopuron peruspalkka vuonna 2014 oli 20 000,00 euroa kuukaudessa ja kokonaisansio oli 249 007,20 euroa. Toimitusjohtaja Juha Murtopurolle ei maksettu tulospalkkiota vuonna 2014. 1.1.2015 alkaen toimitusjohtajan peruspalkka on 18 000,00 euroa kuukaudessa.

Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen. Toimitusjohtaja Juha Murtopuron hyväksi ei ole otettu ylimääräistä eläkevakuutusta.

Toimitusjohtajan toimisopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Irtisanomisajalta maksetaan sopimuspalkka etuineen. Yhtiön toimesta tapahtuvasta, ei toimitusjohtajasta johtuvasta, sopimuksen purkamisesta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan kuuden kuukauden sopimuspalkkaa vastaavan korvauksen.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallinen tehtävä on avustaa toimitusjohtajaa. Johtoryhmään kuuluu yhtiön talousjohtaja, liiketoimintajohtaja, markkinointi-, sekä kehityspäällikkö ja myyntijohtaja. Johtoryhmä johtaa operatiivista toimintaa, valmistelee strategiaa ja seuraa tuloksen kehitystä sekä käsittelee asioita, joihin liittyy merkittäviä taloudellisia tai muita vaikutuksia. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja tarvittaessa.

Johtoryhmän henkilötiedot kerrotaan sivulla 26.

Johtoryhmän omistukset	Osakkeet, kpl, 31.12.2013
Murtopuro Juha, toimitusjohtaja	1 201 500*
Karhinen Jarno, talousjohtaja	0
Tanttu Tiina, markkinointipäällikkö	0
Nuutinen Antti, kehityspäällikkö	0
Ignatjew Kaj, myyntijohtaja	0
Sopanen Teemu, liiketoimintayksikön johtaja	0
Yhteensä	1 205 440

* Omistus määräysvalta yhteisö Eteläranta Capital Oy:n kautta.

Palkitseminen

Johtoryhmän jäsenten palkasta päättää yhtiön hallitus toimitusjohtajan esityksestä. Johtoryhmän jäsenelle maksettava palkka muodostuu rahapalkan ja verotettavien puhelin- ja autoetujen muodostamasta peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä yhtiön kannattavuuskehitykseen perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 50,0 % vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenille ei ole käytössä osakepohjaista kannustinjärjestelmää.

Vuonna 2014 johtoryhmän jäsenille maksettu kokonaisansio oli 485 059,21 euroa. Johtoryhmän jäsenille maksettiin tilikaudelle 2013 kohdistuneita tulospalkkiota yhteensä 30 000,00 euroa.

Kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Riskienhallinta

Turvatiimi Oyj:n riskienhallinta on osa normaalia joka-päiväistä liiketoimintaa. Riskienhallinta on prosessi, jossa tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan niitä riskejä, jotka voivat estää tai vaarantaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen. Riskienhallintaa tukevat sisäiset kontrollointijärjestelmät. Näitä ovat täsmäytykset, ohjeet, rutiinit, menettelytavat ja tietojärjestelmät. Turvatiimillä on hallituksen hyväksymä hyväksymisohje, jossa määritellään tiettyjen prosessien toimintatavat ja kunkin henkilöstöryhmän valtuudet.

Kokonaisvastuu riskienhallinnasta on yhtiön hallituksella ja toimitusjohtajalla. Hallitus hyväksyy yhtiön riskienhallintapolitiikan ja valvoo sen toteutumista sekä käsittelee merkittävät liiketoimintariskit. Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä toimitusjohtajan tehtävä on yhdessä johtoryhmän kanssa huolehtia muun muassa kirjanpidon ja valvontamekanismien järjestämisestä. Hallituksen tukena toimii tarkastusvaliokunta.

Yhtiön taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain vastuualueittaisen raportointijärjestelmän avulla. Järjestelmä sisältää tuloslaskelman, tasetiedot, kassavirran ja tärkeimmät tunnusluvut sekä liiketoiminnan kannalta merkittävät tapahtumat. Merkittävimmät taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta koskevat riskit on tunnistettu prosessikohtaisessa riskianalyysissä, joka kattaa myös yhtiön varojen väärinkäyttöön liittyvät riskit sisältäen muiden lisäksi väärinkäytökset ja näiden kautta syntyneet taloudelliset menetykset. Väärinkäytöksen mahdollisuutta on estetty muun muassa järjestelmien käyttöoikeuksien ja toimintavaltuuksien rajauksilla.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat omaan vastuualueeseensa liittyvien riskien tunnistamisesta, arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Johtoryhmän jäsenet raportoivat riskeistä toimitusjohtajalle, joka vastaa yhtiön riskienhallinnan suunnittelusta, kehittämisestä ja valvonnasta. Toimitusjohtaja raportoi yhtiön riskienhallinnasta hallitukselle.

Tunnistettuja riskejä seurataan riskilajista riippuen päivittäin, viikoittain, kuukausittain tai neljännesvuosittain tai kun riskialttius tulee yhtiön tietoon.

Yhtiön riskit voidaan jakaa mm.

- strategiaan liittyviin riskeihin, joka liittyy yhtiön onnistumiseen strategiansa toimeenpanossa

- operatiivisiin riskeihin, joita ovat mm. palvelutuotannon riskit, asiakkuusriskit, sopimusriskit, henkilöriskit, vahinkoriskit, kilpailu, yritysostot
- taloudellisiin riskeihin, joita ovat mm. maksuvalmius, liikearvo, oman pääoman riittävyys, rahoitusriskit, palkkakustannukset
- tietojärjestelmä- ja tietoturvariskeihin, sisältäen mm. taloushallinnon järjestelmät, tietoturvariskit ja hälytyskeskusjärjestelmän ja
- oikeudellisiin riskeihin, sisältäen esimerkiksi oikeudenkäynnit ja työmarkkinakiistat.

Yhtiö hallinnoi taloudelliseen raportointiprosessiin liittyviä riskejä muun muassa seuraavien keinoin:

- taloushallinnon tarkoituksenmukainen organisointi ja riittävä resursointi
- eri toimenkuvien ja prosessien kuvaaminen sekä kontrollien määrittäminen
- yksittäisten toimenkuvien oikeuksien asianmukainen rajaaminen
- keskitetty raportointijärjestelmän käyttöoikeuksien hallinta
- kirjanpitoon ja raportointiin liittyvä ohjeistus
- tietotekniikan hyödyntäminen
- henkilöstön jatkuva koulutus ja
- raportoitavien tietojen varmentaminen osana raportointiprosessia.

Turvatiimillä on laaja vakuutusturva keskeisten omaisuus-, keskeytys-, kuljetus- ja vastuuvahinkojen varalle. Vakuutusten hallinnointi on keskitetty yrityksen talousosaston vastuulle. Rahoitusriskejä hallinnoi yrityksen talousosasto hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Taloudellinen tiedottaminen ja viestintä

Ulkoisen tiedottaminen

Turvatiimin ulkoisen viestinnän tavoitteena on ajantasaisen, tasapuolisen, läpinäkyvän ja sisällöltään oikean tiedon jakaminen kaikille intressiryhmille samanaikaisesti. Viestintä noudattaa pörssi-yhtiölle asetettuja lakeja, asetuksia ja toimintaohjeita. Turvatiimi tiedottaa ulospäin pörssi- ja lehdistötiedottein sekä yhtiön internetsivuilla. Yhtiössä noudatetaan suljettua ikkunaa, joka on tulostietojen julkistamista edeltävät 14 vuorokautta.

Sisäinen tiedottaminen

Henkilöstöllä on saatavillaan yhtiön intranetissä keskeiset ohjeet, politiikat ja menettelytavat. Ajankohtaisista asioista ja muutoksista tiedotetaan myös erillisin tilaisuuksin, sähköpostein sekä esimiesten välityksellä. Henkilöstölle järjestetään tarvittaessa koulutusta ja opas-

tusta sääntöjen ja vaatimuksen mukaisesta toiminnasta. Talousorganisaatio osallistuu säännöllisesti kirjanpito-sääntöjen, raportointivaatimusten sekä tiedonantovelvoitteiden muutoksia käsitteleviin tiedotustilaisuuksiin ja koulutuksiin.

Seuranta ja valvonta

Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat toiminnan valvonnasta. Liiketoiminnan valvontaa varten yhtiössä on käytössä yhtiön liiketoiminnan edellyttämät laskenta- ja muut tietojärjestelmät. Taloudellisen raportoinnin riskejä sekä kontrollien riittävyyttä arvioidaan säännöllisesti. Yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa. Hallitus ja tarkastusvaliokunta arvioivat vuosittain, onko sisäisen tarkastuksen järjestämiselle tarvetta ja ostaa tarvittaessa sisäisen tarkastuksen palveluita ulkoiselta palvelutoimittajalta. Tarkastuksen tekemistä havainnoista, johtopäätöksistä ja suosituksista raportoidaan vuosittain yhtiön hallitukselle.

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan suorittaman valvonnan lisäksi yhtiön lakisääteisen tilintarkastuksen taloudelliseen raportointiin liittyvät raportit käsitellään säännöllisesti yhtiön tarkastusvaliokunnassa. Hallitus tarkastaa ja hyväksyy osavuositiedotteen, johdon osavuotiset selvitykset ja tilinpäätöstiedotteet ennen niiden julkaisemista.

Tilintarkastus

Tilintarkastajien tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säännösten mukaisesti ja että se antaa yhtiön sidosryhmille oikeat ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilintarkastajat seuraavat riskienhallinnan ja kontrollien toimivuutta sekä ohjeiden ja annettujen toimintavaltuuksien noudattamista.

Tilintarkastajat valitsee yhtiökokous. Tilintarkastajien toimikausi on heitä valittaessa kulumassa oleva tilikausi ja tehtävä kestää tilikauden päättymistä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Tilikaudella 2014 Turvatiimin tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö KPMG Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Sixten Nyman.

Tilintarkastuksesta maksetut palkkiot vuonna 2014 olivat 37 000,00 euroa ja muista palveluista maksetut palkkiot 2 200,00 euroa.

Sisäpiiri ja sisäpiirihallinto

Turvatiimillä on käytössä arvopaperimarkkinalain, Finanssivalvonnan sisäpiiri-ilmoituksia ja -rekistereitä koskevan

standardin 5.3:n sekä NASDAQ OMX Helsinki Oy:n 9.10.2009 voimaantullut sisäpiiriohje.

Turvatiimin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, tilintarkastaja sekä johtoryhmän jäsenet. Lain edellyttämät tiedot julkiseen sisäpiiriin kuuluvista, heidän lähipiiristään sekä näiden määräys- ja vaikutusvaltauyhteisöistä on merkitty Turvatiimin julkiseen sisäpiirirekisteriin ja omistustiedot ovat nähtävillä yrityksen kotisivuilla.

Turvatiimin yrityskohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön palveluksessa olevat tai muun sopimuksen perusteella yhtiölle työskentelevät henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiiritietoa ja jotka yhtiö on määritellyt sisäpiiriläisiksi lain ja säännösten perusteella. Yhtiö pitää pysyvään yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvista henkilöistä erillistä sisäpiirirekisteriä, jonka tiedot eivät ole julkisia.

Yhtiön pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden edunvalvonnassa olevien henkilöiden tai näiden määräysvaltauyhteisöjen tulee ajoittaa kaupankäyntinsä yhtiön liikkeeseen laskemilla arvopapereilla sellaiseen ajankohtaan, jolloin markkinoilla on mahdollisimman täydellinen tieto yhtiön arvopaperin arvoon vaikuttavista seikoista, ettei kaupankäynti heikennä arvopaperimarkkinoita kohtaan tunnettua luottamusta. On suositeltavaa, että osakkeet hankitaan pitkäaikaisiksi sijoituksiksi eikä niillä käydä aktiivista kauppaa. Turvatiimin kaupankäyntirajoitus yhtiön sisäpiiriläisille on voimassa aina - myös suljetun ikkunan ulkopuolella, mikäli sisäpiiriläisellä on sisäpiiritietoa. Kaupankäynti on ehdottomasti kielletty 14 vuorokautta ennen yhtiön osavuositiedotteen julkistamista (suljettu ikkuna). Kaupankäyntirajoitus on voimassa yhtiön kaikille sisäpiiriläiselle, vaikka sisäpiiriläisellä ei olisi sisäpiiritietoa.

TURVATIIMI OYJ

TILINPÄÄTÖS

Kaudelta 1.1.–31.12.2014

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2014

1. Konsernirakenne

Turvatiimi-konserniin tilikaudella 2014 kuuluivat emoyhtiö Turvatiimi Oyj ja sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Suomen Palvelutiimi Oy ja Turvatiim Oü. Suomen Palvelutiimi Oy:n kotipaikka on Helsinki ja Turvatiim Oü:n kotipaikka on Tallinna, Viro. Turvatiim Oü:llä ei ole ollut liiketoimintaa tilikaudella 2014. Turvatiimi myi 90 %:n omistusosuutensa tytäryhtiöstään Responda 113 Oy:sta Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014.

2. Toimintaympäristön kuvaus

Turvatiimi arvioi kireän markkina- ja hintakilpailutilanteen jatkuvan edelleen ja että toimialalle on odotettavissa lisää konsolidaatiota, rakennemuutoksia ja muita yritysjärjestelyitä lähivuosien aikana. Muissa Pohjoismaissa konsolidaatiota on jo tapahtunut tai tapahtumassa. Toisaalta, arvioimme myös että ulkoistamiset ja yksityistämiset luovat toimialalle jatkossakin kasvumahdollisuuksia. Yhtiön näkemys on, että turvapalvelumarkkinoilla moderniin turvateknologiaan sekä ympärivuorokautiseen asiakaspalvelukeskukseen pohjautuva kustannustehokas turvallisuuspalvelutarjonta kasvaa perinteistä piiri- ja paikallisvartiointipalvelua nopeammin.

Suomen Palvelutiimi Oy:n kohdemarkkina on huomattavasti turvallisuuspalvelumarkkinoita laajempi. Näillä palvelumarkkinoilla kilpailutilanne on kiristynyt ja yhtiö ei ole lähtenyt hakemaan heikosti kannattavaa uutta liiketoimintaa.

Arviomme mukaan kansainvälisen ja kotimaan talouden näkymät pitävät edelleen yllä taloudellista epävarmuutta, mikä voi viivästyttää asiakkaiden hankintapäätöksiä ja osaltaan heikentää turvapalveluiden ja -tuotteiden kysyntää myös jatkossa.

Vartiointialalla sovittiin 23.5.2014 työehtosopimuksen uudistamisesta ja työehtosopimus on voimassa 31.5.2015 asti.

3. Tavoitteet ja strategiat

Turvatiimi-konserni on suomalainen, valtakunnallinen palvelualan yritys, joka tuottaa turvallisuus- ja vartiointialan palveluita sekä turvateknologiaan ja ympärivuorokautiseen valvomo-, kuvavalvonta-, hälytys- ja johtokeskukseen pohjautuvia turvallisuuspalveluita Turvatiimi - brändin alla. Vähittäiskaupan palveluita, hoivapalveluita ja asiakaspalvelukokonaisuuksia yhtiö tuottaa Palvelutiimi - tuotemerkillä.

Turvatiimi hyödyntää Turvatiimi-yrittäjä konseptia markkinamuutoksessa tarjoten mahdollisuuksia paikallisesti toimiville turvallisuusalan yrittäjille. Turvatiimi-yrittäjät toimivat itsenäisinä yrittäjinä Turvatiimi-yrittäjä konseptin mukaisesti hyödyntäen mm. Turvatiimin tarjoamia konsernipalveluita.

Yhtiön lähivuosien taloudellisena tavoitteena on kannattava perusliiketoiminta ja liikevaihdon kasvu markkinaosuutta kasvattamalla.

4. Olennaiset tapahtumat tilikaudella

Turvatiimi vahvisti turvatekniikan osaamista sekä turvatekniikan tuotevalikoimaa hankkimalla Infratek Security Finland Oy:n liiketoiminnan. Infratek Security Finland Oy:n palveluksessa olleet kuusi henkilöä siirtyivät liiketoimintakaupassa vanhoina työntekijöinä Turvatiimin palvelukseen. Infratek Security Finland Oy:n liiketoiminta yhdistettiin Turvatiimiin 1.3.2014 alkaen.

Turvatiimi Oyj:n hallituksen jäsen Petri Peltomaa luopui 26.5.2014 alkaen yhtiön hallituksen jäsenyydestä keskityen jatkossa päätoimeensa Rauheat Oy:n toimitusjohtajana Raumalla. Turvatiimi Oyj:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa 9.12.2014 uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin KTM Saga Forss. Hallituksen kokoonpano 9.12.2014 alkaen oli Benedict Wrede (puheenjohtaja), Mia Åberg (varapuheenjohtaja), Martin Forss, Mikael Lönnroth ja Saga Forss.

Turvatiimi Oyj käynnisti 6.6.2014 vartiointiliiketoimintaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut organisaationsa tuottavuuden parantamiseksi ja kustannusrakenteensa tehostamiseksi tavoitteenaan saavuttaa noin 1,2 miljoonan euron vuotuiset säästöt. Henkilöstökustannusten osalta säästötavoite vastaa enintään 80 henkilötyövuoden kustannuksia. Tehostamisohjelman vaikutusten arvioidaan toteutuvan vuoden 2015 alusta alkaen.

Turvatiimi Oyj ja VR-Yhtymä Oy allekirjoittivat 17.10.2014 toimeksiantosopimukseen liittyneen optiosopimuksen yhteistyön jatkamisesta. Sopimuksen mukaan Turvatiimi jatkaa nykyisten palveluiden tuottamista VR-Yhtymälle 31.3.2016 asti.

Turvatiimi Oyj myi omistuksensa Responda 113 Oy:ssä Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014. Osakkeiden myynnistä tuloutui konsernin tulokseen noin 1,4 miljoonan euron myyntivoitto (myyntivoitto emoyhtiön tulok-

Tunnusluvut

	2014	2013	2012
Liikevaihto, 1 000 EUR	36 444,3	37 842,0	38 072,7
Käyttökate, 1 000 EUR	16,9	129,7	-1 647,9
Liiketulos, 1 000 EUR	-1 025,2	-971,6	-3 306,9
Katsauskauden tulos, 1 000 EUR	-1 279,6	-1 106,8	-3 481,5
Käyttökate ilman kertaluonteisia eriä, 1 000 EUR	-914,9	510,6	-508,0
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä, 1 000 EUR	-1 957,0	-590,7	-1 605,6
Katsauskauden tulos ilman kertaluonteisia eriä, 1 000 EUR	-2 211,4	-725,9	-1 863,6
Tulos / osake laimentamaton ja laimennettu, EUR	-0,02	-0,02	-0,08
Oma pääoma / osake laimentamaton ja laimennettu, EUR	0,10	0,12	0,14
Oman pääoman tuotto, %	-19,8 %	-14,4 %	-44,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-9,2 %	-8,0 %	-24,1 %
Omavaraisuusaste, %	28,1 %	33,8 %	37,1 %
Nettovelkaantumisaste, %	81,4 %	60,7 %	50,5 %
Osakkeiden lukumäärä	58 541 000	58 541 000	585 410 096
Taseen loppusumma, 1 000 EUR	20 771,2	21 030,6	22 190,5

nessa noin 1,1 milj. euroa). Kaupan yhteydessä solmittiin uusi yhteistyösopimus Turvatiimin ja Responda 113 Oy:n välillä koskien valvomo-, hälytyskeskus- ja johtokeskuspalveluita. Uudesta yhteistyösopimuksesta arvioidaan koituvan Turvatiimille vuositason yli 0,5 miljoonan euron suuruinen kustannussäästö.

Turvatiimi Oyj sopi 16.12.2014 päärahoittajapankkinsa kanssa rahoituslaitoslainoja koskevan rahoitussopimuksensa uudistamisesta. Uusi rahoitussopimus on voimassa 31.12.2017 saakka.

Turvatiimin johtoryhmään kuuluivat tilikauden päättyessä liiketoimintajohtaja Teemu Sopanen, talousjohtaja Jarno Karhinen, myyntijohtaja Kaj Ignatjew, liiketoiminnan kehityspäällikkö Antti Nuutinen, markkinointipäällikkö Tiina Tanttu sekä toimitusjohtaja Juha Murtopuro. Yhtiön johtoryhmän kokoonpanosta poistuivat tilikauden aikana liiketoimintajohtajat Hannu Tarkkio ja Olli Laakso.

5. Liikevaihto, tulos ja keskeisimmät tunnusluvut

Turvatiimi-konsernin liikevaihto katsauskaudella oli 36 444,3 tuhatta euroa (37 842,0). Liikevaihto aleni vartiointi- ja turvallisuuspalveluiden kokonaismarkkinavolyymien laskun myötä. Sen sijaan turvatekniikan liiketoiminnassa yhtiö saavutti myönteistä liikevaihdon kehitystä etenkin vuoden jälkimmäisen puoliskon aikana. Turvatekniikan koko vuoden 2014 liikevaihto ylitti edellisen vuoden tason.

Turvatiimi-konsernin katsauskauden käyttökate oli 16,9 tuhatta euroa (129,7) ja liiketulos oli -1 025,2 tuhatta euroa (-971,6). Turvatiimi-konsernin katsauskauden tulos oli -1 279,6 tuhatta euroa (-1 106,8).

Katsauskauden käyttökate, liikekulusta ja katsauskauden tulosta paransivat nettomääräisesti 932 tuhannen euron kertaluonteiset erät. Kertaluonteiset erät muodostuivat pääosin Responda 113 Oy:n osakkeiden myynnistä tuloutuneesta myyntivoitosta ja lisäksi kuluista, jotka liittyivät Responda 113 - projektin kehitystoimenpiteisiin ja Turvatiimin henkilöjärjestelyihin katsauskauden aikana. Vertailukauden käyttökate, liikekulusta ja katsauskauden tulosta heikensivät yhteensä 381 tuhannen euron kertaluonteiset kulut.

Turvatiimi-konsernin katsauskauden käyttökate ilman kertaluonteisia eriä oli -914,9 tuhatta euroa (510,6) ja liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli -1 957,0 tuhatta euroa (-590,7). Turvatiimi-konsernin katsauskauden tulos ilman kertaluonteisia eriä oli -2 211,4 tuhatta euroa (-725,9).

Konsernin liiketulos ja käyttökate ilman kertaluonteisia eriä heikkenivät merkittävästi edellisen vuoden vastaavan ajan vertailulukuihin nähden. Liikevaihdon laskulla oli negatiivinen vaikutus yhtiön kannattavuuteen ja kovan hintakilpailun seurauksena myös yhtiön myyntikate -%:n alentuminen heikensi kannattavuutta. Yhtiö vastasi liikevaihdon ja markkinavolyymien laskuun merkittäväillä kustannusten sopeuttamistoimenpiteillä, joiden tulosvaikutukset kuitenkin viivästyivät pääosin vuoden 2015 puolelle.

6. Investoinnit

Tilikauden aikana tehdyt bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 429,0 tuhatta euroa (541,3). Katsauskaudella yhtiö investoi toiminnanohjaus-, työvuorosuunnittelu- ja asiakasraportointijärjestelmien kehittämiseen.

7. Rahoitus ja maksuvalmius ja taloudellinen asema

Turvatiimi-konsernin tilikauden liiketoiminnan rahavirta oli -910,3 tuhatta euroa (505,1). Liiketoiminnan rahavirtaa heikensi liiketoiminnan tappiollisuus. Tilikauden rahavirta kokonaisuudessaan oli yhteensä -56,4 tuhatta euroa (-64,6).

Tilikauden ensimmäisellä vuosipuoliskolla yhtiö sopi rahoitusasemansa vahvistamiseksi päärahoittajapankkinsa kanssa luottolimiitin nostamisesta 2,7 miljoonasta 3,7 miljoonaan euroon. Edelleen joulukuussa 2014 yhtiö sopi päärahoittajapankkinsa kanssa rahoituslaitoslainoja koskevan rahoitussopimuksensa uudistamisesta. Uusi rahoitussopimus on voimassa 31.12.2017 saakka.

Uusitun rahoitussopimuksen kovenanttiehdot on sidottu yhtiön saavuttamaan käyttökatteeseen (EBITDA) 12 kuukauden ajanjaksolla. Käyttökatteeseen sidottu kovenanttiehto mitataan ensimmäisen kerran 31.12.2015. Lisäksi rahoitussopimuksessa on erillinen ehto Atine Group Oy:n omistusosuudelle Turvatiimi Oyj:ssä. Atine Group Oy on antanut takauksen Turvatiimin luotoista rahoittajapankille osapuolten sopimaa takausprovisiota vastaan.

Turvatiimi Oyj myi omistuksensa Responda 113 Oy:ssä Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014. Kokonaisuudessaan kaupan toteutuminen vahvisti yhtiön rahoitusasemaa noin 1,0 miljoonalla eurolla.

Edelleen rahoitusasemansa ja emoyhtiön taserakenteen vahvistamiseksi yhtiö sopi tilikauden aikana 0,5 miljoonan euron pääomalinasta emoyhtiönsä Atine Group Oy:n kanssa. Lainan vuotuinen korko on 8,0 %.

Konsernin likvidit varat 31.12.2014 olivat 124,9 tuhatta euroa (181,3). Yhtiön maksuvalmiutta tukevasta 3 700 tuhannen euron suuruudesta luottolimiitistä, oli 31.12.2014 yhtiön käytössä 2 038,9 tuhatta euroa.

Katsauskauden päättyessä Turvatiimillä oli pitkäaikaisia korollisia velkoja 4 138,0 tuhatta euroa (3 833,5) ja lyhytaikaisia korollisia velkoja 729,5 tuhatta euroa (664,3).

Turvatiimi-konsernin oma pääoma 31.12.2014 oli 5 827,3 tuhatta euroa (7 106,9), omavaraisuusaste 28,1 % (33,8 %) ja nettovelkaantumisaste 81,4 % (60,7 %).

8. Henkilöstö

Katsauskauden päättyessä konsernin henkilöstön lukumäärä oli 921 (1 041). Henkilötyövuosiksi muutettuna katsauskauden päättyessä henkilöstön lukumäärä oli 678 (729). Tilikauden aikana maksettiin palkkoja ja palkkioita 22,9 miljoonaa euroa (23,9 miljoonaa euroa). Henkilöstön määrä sekä palkat ja palkkiot on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa, kohdassa 3.

9. Tutkimus- ja kehittämistoiminta

Turvatiimillä ei ole varsinaista tutkimus- ja tuotekehitys-toimintaa. Yhtiön palvelutuotannon kehittäminen on osa jokapäiväistä liiketoimintaa.

10. Ympäristöasiat

Turvatiimin palvelutuotantoon ei liity erityisiä ympäristöriskejä toiminnan luonteesta johtuen. Yhtiö on määritellyt ja johtoryhmä on hyväksynyt ympäristöpolitiikan, joka ohjaa yhtiön toimintaa ympäristön näkökulmasta. Ympäristöpolitiikassa määritellään ympäristötavoitteita esimerkiksi toimipisteiden energiankulutukselle, koneiden ja laitteiden hankinnalle, jätteidenkäsittelylle ja -lajittelulle sekä yhtiön ajoneuvoille. Vartiointi- ja työsuhdeautojen valinnassa kiinnitetään huomiota autojen päästöarvoihin ja polttoaineen kulutukseen. Yhtiö on ottanut tuotantokäyttöön täyssähköauton, jota käytetään Helsingin ydin-keskustan kohteissa.

11. Turvatiimin hallinnointi

Turvatiimi Oyj:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n lokakuussa 2010 voimaantullutta ja julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Turvatiimi Oyj:n hallinnointimalli on julkaistu yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.turvatiimi.fi.

Yhtiökokoukset

Turvatiimi Oyj:n varsinainen yhtiökokous 20.3.2014 vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2013 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikauden 1.1. - 31.12.2013 tappio siirretään voitto- ja tappio tilille.

Hallitukseen päätettiin valita viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin Benedict Wrede, Martin Forss, Mikael Lönnroth, Petri Peltomaa ja Mia Åberg. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajakseen Benedict Wreden ja varapuheenjohtajaksi Mia Åbergin.

Hallituksen jäsenille päätettiin maksaa seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtaja 2.000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtaja 1.500 euroa kuukaudessa, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 1.500 euroa kuukaudessa, hallituksen muut jäsenet 1.000 euroa kuukaudessa. Hallituksen valiokuntien kokouksista sekä yhtiön koolle kutsumista työryhmäkokouksista, joihin hallituksen jäsen osallistuu yhtiön kutsumana asiantuntijana, maksetaan erillisenä kokouspalkkiona 150 euroa/jäsen/kokous. Matkakulut päätettiin korvata yhtiön kulukorvauskäytännön mukaisesti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 29.270.500 osakkeen antamisesta osakeannilla ja/tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia (mukaan lukien optio-oikeudet) yhdessä tai useammassa erässä. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia omia osakkeita.

Turvatiimi Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 9.12.2014 päätti valita yhtiön hallituksen jäseneksi KTM Saga Forssin. Lisäksi yhtiökokous päätti, että Turvatiimi Oyj:n omistamat Responda 113 Oy:n osakkeet sekä yhtiön Respondalta olevat lainasaamiset myydään Tabulon Oy:lle hallituksen ehdotuksen mukaisin ehdoin.

Hallituksen kokoonpano 2014

Yhtiön hallituksen kokoonpano tilikaudella 2014: Benedict Wrede (pj), Mia Åberg (vpj), Martin Forss, Mikael Lönnroth ja Saga Forss (9.12.2014 alkaen). Petri Peltomaa oli yhtiön hallituksessa 26.5.2014 asti.

Hallituksen valiokunnat

Tilikauden aikana toimi kaksi hallituksen asettamaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus päätti 26.6.2014 lakkauttaa hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan hallituksen pienentyneen koon johdosta. Jatkossa nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät hoitaa hallitus täydessä kokoonpanossa.

Tarkastusvaliokunnassa ovat toimineet Mia Åberg (puheenjohtaja) ja jäseninä Martin Forss ja Mikael Lönnroth. Valiokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen tilanteen seuranta, taloudellisen raportoinnin (tilinpäätökset, osavuositarkastukset, johdon osavuotiset selvitykset) valvonta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja asianmukaisuuden arviointi, sisäisen tarkastuksen suunnitelmien ja raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen arviointi, tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu, yhteydenpito tilintarkastajaan ja tilintarkastajan raporttien läpikäynti sekä tilintarkastajan neuvontapalvelujen arviointi.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa ovat toimineet Benedict Wrede (puheenjohtaja) ja jäseninä Mia Åberg ja Petri Peltomaa. Valiokunnan tehtävänä on hallituksen jäsenvalinnan ja palkitsemisen valmistelu yhtiökokoukselle tehtävää ehdotusta varten, yhtiön toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muuhun ylimpään johtoon kuuluvien henkilöiden nimitysasioiden valmistelu ja heidän seuraajiansa kartoittaminen sekä yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu.

Johto

Turvatiimi Oyj:n toimitusjohtajana toimii Juha Murtopuro. Yhtiön johtoryhmän 31.12.2014 muodostivat liiketoimintayksikön johtaja Teemu Sopanen, markkinointipäällikkö Tiina Tantu, kehityspäällikkö Antti Nuutinen, myyntijohtaja Kaj Ignatjew, talousjohtaja Jarno Karhinen sekä toimitusjohtaja Juha Murtopuro.

12. Osakkeet, osakkeenomistajat ja optio-oikeudet

Turvatiimillä on yksi osakelaji. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Vuoden 2014 alussa yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 6.741.385,56 euroa ja osakkeiden lukumäärä oli 58.541.000 kappaletta. Yhtiön 31.12.2014 rekisteröity osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä oli vastaava kuin tilikauden alussa.

Turvatiimi Oyj:n osakekannan markkina-arvo 31.12.2014 oli 5 854,1 tuhatta euroa (16 391,5). Katsauskauden lopussa kaupankäynti päättyi osakkeen arvoon 0,10 (0,28) euroa. Kauden ylin kurssinoteeraus oli 0,29 (0,40) euroa ja alin 0,10 (0,20) euroa. Keskikurssi oli 0,23 (0,29) euroa. Katsauskauden aikana Turvatiimin osakkeiden vaihto oli 678,8 tuhatta euroa (1 832,3) eli 3 470 116 kappaletta (6 268 634, joka vastaa 5,9 % (10,7) yhtiön osakekannasta.

Atine Group Oy:n omistusosuus Turvatiimin osakkeista ja äänistä 31.12.2014 oli 66,0 %. Muita merkittäviä Turvatiimin osakkeenomistajia olivat Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera 7,4 prosentin omistusosuudellaan sekä Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö, jonka omistusosuus oli 3,9 prosenttia. Yhtiön 10 suurinta osakkeenomistajaa omistivat 31.12.2014 yhteensä 84,7 % yhtiön osakkeista ja äänistä.

Hallituksen voimassa oleva osakeantivaltuutus, jota ei ole käytetty, on esitetty edellä kohdassa "Yhtiökokoukset".

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä ei ollut voimassaolevia optio-ohjelmia.

Tilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa ”Osakkeenomistus” on lisätietoja suurimmista osakkeenomistajista, johdon ja lähipiirin omistuksesta, osakkeiden omistuksen jakautumisesta sektorikohtaisen luokituksen perusteella sekä suuruusluokittain.

13. Lähipiiritapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja määräysvalta-yhtiöineen, Turvatiimi Oyj:n emoyhtiö Atine Group Oy ja Turvatiimi Oyj:n tytäryhtiöt.

Turvatiimi-konserniin tilikaudella 2014 kuuluivat emoyhtiö Turvatiimi Oyj ja sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Suomen Palvelutiimi Oy ja Turvatiim Oü. Suomen Palvelutiimi Oy:n kotipaikka on Helsinki ja Turvatiim Oü:n kotipaikka on Tallinna, Viro. Turvatiim Oü:llä ei ole ollut liiketoimintaa tilikaudella 2014.

Turvatiimi myi 90 %:n omistusosuutensa tytäryhtiös-tään Responda 113 Oy:stä Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014. Turvatiimi Oyj:n emoyhtiöllä Atine Group Oy:lla on määräysvalta Tabulon Oy:ssa. Tabulon Oy maksoi Turvatiimille kauppahintana ostamistaan osakkeista yhteensä 1 203 650 euroa ja lainasaamisista 180 000 euroa.

Atine Group Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n vuoden 2014 liiketapahtumat sisältävät yritysjohdon palveluita ja vartiointipalveluita. Lisäksi Atine Group Oy ja Turvatiimi Oyj sopivat 0,5 miljoonan euron rahoituslainasta, joka muutettiin tilikauden aikana pääomalainaksi vahvistamaan Turvatiimi Oyj:n taseen pääomarakennetta. Pääomalainan vuotuinen korko on 8,0 %.

Atine Group Oy on antanut takauksen Turvatiimin

luotoista rahoittajapankille ja osapuolet ovat sopineet, että Atine Group Oy on oikeutettu perimään Turvatiimi Oyj:ltä 2,0 %:n suuruisen vuotuisen provision kulloinkin voimassa olevan takausvastuun määrästä.

Vuoden 2013 liiketapahtumat Atine Group Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n välillä sisältävät yritysjohdon palveluita ja vartiointipalveluita.

Responda 113 Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n vuoden 2014 väliset liiketapahtumat sisältävät alihankinta- ja taloushallintopalveluita.

Suomen Palvelutiimi Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n vuosien 2014 ja 2013 väliset liiketapahtumat sisältävät alihankinta- ja taloushallintopalveluita.

Humeko Oy:n (yhteisö, jossa hallituksen jäsenenä määräysvalta) ja Turvatiimi Oyj:n vuoden 2013 väliset liiketapahtumat sisältävät konsultointipalveluita.

14. Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön toimintaan voi kohdistua useita riskejä kuten esimerkiksi strategisia riskejä, operatiivisia riskejä, taloudellisia riskejä, rahoitusriskejä ja tietojärjestelmä- ja tietoturvariskejä, oikeudellisia riskejä sekä vahinkoriskejä. Yhtiö pyrkii hallitsemaan ja rajaamaan riskien mahdollisia haitallisia vaikutuksia. Mikäli riskit kuitenkin toteutuvat, niillä saattaa olla merkittävä haitallinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja tulokseen sekä osakkeiden arvoon.

Turvatiimi Oyj:n riskienhallinta on osa normaalia joka-päiväistä liiketoimintaa. Riskienhallinta on prosessi, jossa

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat (1 000 EUR):

	1-12/2014	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
Atine Group Oy		1,3	60,0	0,0	500,0
Suomen Palvelutiimi Oy		30,0	3,2	0,0	0,0
Responda 113 Oy		88,6	999,0	0,0	0,0
Tabulon Oy		1 383,7	0,0	0,0	0,0
Humeko Oy		0,0	0,0	0,0	0,0

	1-12/2013	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
Atine Group Oy		1,2	60,0	0,0	0,0
Suomen Palvelutiimi Oy		186,5	321,7	0,0	5,0
Responda 113 Oy		0,0	0,0	0,0	0,0
Tabulon Oy		0,0	0,0	0,0	0,0
Humeko Oy		0,0	10,2	0,0	0,0

tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan niitä riskejä, jotka voivat estää tai vaarantaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen. Riskienhallintaa tukevat sisäiset kontrollintijärjestelmät. Näitä ovat ohjeet, rutiinit, menettelytavat ja tietojärjestelmät. Turvatiimin johto arvioi yhtiön riskien olevan nykyisellään hallittavalla tasolla suhteutettuna konsernin toiminnan laajuuteen sekä käytännön mahdollisuuksiin riskien hallitsemiseksi.

Strategiset riskit

Yhtiön strategiana on toteuttaa asiakaslähtöinen turvallisuuspalveluiden uudistaminen ja monipuolistaminen. Kasvun painopistealueet ovat teknisten ratkaisujen tehokkaammassa hyödyntämisessä, korkeamman lisäarvon palveluissa sekä yhtiön valtakunnallisen toiminta-alueen kehittämisessä orgaanisesti, yritysjärjestelyillä sekä Turvatiimi-yrittäjä konseptilla. Jos yhtiö epäonnistuu strategiansa toimeenpanossa tai toimeenpano ei johda odotusten mukaisesti liikevaihdon ja kannattavuuden paranemiseen, voi tämä vaikuttaa olennaisen haitallisesti yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Operatiiviset riskit

Yhtiön toiminnan kannattavuuteen voi vaikuttaa useat operatiiviset riskitekijät, joista tärkeimpiä ovat avainasiakkaiden menettämisen riski (yhtiön kymmenen suurimman asiakkaan osuus koko yhtiön vuosiliikevaihdosta noin 35 %), negatiiviset muutokset asiakaskunnan kysynnässä, kireä markkinaosuus- ja hintakilpailutilanne, palkkakustannusten nousu ja työtaistelutoimet. Operatiivisten riskien toteutuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Taloudelliset riskit

Yhtiön vuoden 2014 tulokseen vaikutti negatiivisesti maailmantalouden heikko taloussuhdanne ja sen seurauksena yleisen taloudellisen epävarmuuden jatkuminen. Epävarmuuden jatkuessa Turvatiimin liikevaihto ja tulos voi kehittyä negatiivisesti, jos yhtiön asiakkaat vähentävät tai siirtävät palvelu- ja tuotehankintojensa tekemistä. Tyypillisesti heikon taloussuhdanteen aikaan myös toimeksiantojen kilpailutukset lisääntyvät asiakasyritysten hakiessa yhä parempaa kustannustehokkuutta. Suhdannevaihtelut voivat myös vaikuttaa Turvatiimin rahoituksen saatavuuteen ja sen kustannuksiin.

Turvatiimillä on aikaisemmin tehdyistä yrityskaupoista taseeseen kirjattu liikearvoa 15,5 miljoonaa euroa. Liikearvon arvonalennustestaus suoritetaan kerran vuodessa ja lisäksi silloin, kun on syytä epäillä, että

on olemassa arvonalentumisviitteitä. Arvonalentumistestauksessa käytetyt rahavirtaennusteet perustuvat yhtiön johdon taloudellisiin ennusteisiin. On mahdollista, että ennusteisiin liittyvät oletukset eivät toteudu. Vaikka mahdolliset arvonalentumistappiot eivät vaikuttaisi yhtiön kassavirtaan, liikearvon ja/tai aineettomien oikeuksien merkittävä arvonalentuminen voi vaikuttaa olennaisen haitallisesti yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Yhtiö suoritti tilinpäätöksen yhteydessä liikearvon arvonalennustestauksen. Arvonalentumistestauksessa yhtiön liikearvon kirjanpitoarvoa verrattiin sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Arvonalennustestaus ei antanut aihetta arvonalennukseen, kerrytettävissä olevan rahamäärän ylittäessä kirjanpitoarvon noin 12,4 miljoonalla eurolla. 31.12.2013 suoritettua liikearvotestauksessa kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 8,6 miljoonalla eurolla. Verrattuna liikearvon testauslaitteeseen 31.12.2013, diskonttaustekijä (WACC) laski 0,89 prosenttiyksikköä. WACC:n lasku 6,43 %:sta 5,54 %:iin johtui pääosin riskittömän koron laskusta.

Yhtiö ei yltänyt liikearvolaskennassa tilikaudelle 2014 asetettuihin liiketoiminnan tavoitearvoihin. Yhtiön osakekannan markkina-arvo lisättyä korollisilla nettovelvoilla 31.12.2014 oli yhteensä 10,6 miljoonaa euroa, joka on selvästi alempi kuin liikearvon arvonalennustestauksessa 31.12.2014 liiketoiminnan ennustearvojen perusteella laskettu yritysarvo 23,2 miljoonaa euroa.

Uuden Responda 113 Oy:n kanssa solmitun yhteistyösopimuksen ja muiden merkittävien kustannussäästötoimenpiteiden myötä, yhtiö arvioi saavuttavansa tulevaisuudessa paremman kannattavuustason verrattuna aikaisempaan liikearvolaskennan kannattavuuskehitysarvioon. Vastaavasti, Responda 113 Oy:n myynnin takia, yhtiö arvioi liiketoiminnan kasvupotentiaalin hieman maltillisemmaksi kuin aikaisemmin.

Tilinpäätöksen 2014 liikearvon arvonalennustestauksen terminaalikauden liikevaihdon kasvuoletus oli 2,0 % (2,0 %) ja käyttökateoletus 3,5 % (3,1 %). Responda 113 Oy:n omistuksen myynnin seurauksena yhtiön liikearvolaskennan ennusteperiodin 2015 - 2019 liikevaihdon kasvuprosentit tarkennettiin välille 4,0 % - 4,3 % ja käyttökateprosentit välille 2,6 % - 3,5 %.

Liikearvon testauslaskenta on herkkä yhtiön kannattavuusennusteiden ja diskonttauskoron muutoksille. Diskonttauskorkoon vaikuttavat olennaisesti mm. riskittömän koron taso ja osakekannan markkina-arvon muutosherkkyyttä suhteessa yleisindeksiin kuvaava beta-kertoimen taso. Yhtiön osakkeiden vähäisen vaihdon takia beta-kertoimen selitysaste on alhainen ja muuttuja

erityisen herkkä osakevaihdon muutoksille.

Liiketoiminnan käyttöarvo muodostuu sekä ennusteperiodin 2015 - 2019 että terminaalikauden liiketoiminnan kasvu-, kannattavuus- ja kassavirta-arvioista. Yhtiön kohdalla terminaalikauden liiketoiminnan kasvu-, kannattavuus-, ja kassavirta-arviolla on erityinen painoarvo. Liiketoiminnan käyttöarvon laskennassa 88,9 % muodostuu terminaalikaudesta eli ennusteperiodin 2015 - 2019 jälkeisestä ajasta.

Liikearvon testauslaskennan kannattavuusennusteiden ja/tai diskonttauskoron muutokset voivat johtaa tilanteeseen, jossa yhtiö joutuu tekemään arvonalennuskirjauksen, joilla voi olla olennaista haittaa yhtiön liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Rahoitusriskit

Pääasialliset yhtiöön liittyvät rahoitusriskit ovat maksuvalmius-, korko- ja luottoriski. Yhtiö rahoittaa liiketoimintaansa ja kasvuaan tulo-rahoituksella sekä oman ja vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Yhtiöllä on korollista vierasta pääomaa, joka on osittain suojattu rahoitusyhtiön kanssa tehdyllä koronvaihtosopimuksella. Suojamattomaan osaan liittyy korkoriski.

Yhtiön rahoituslaitoslainoihin liittyvien kovenanttiehtojen rikkoutuminen tai vieraaseen pääomaan liittyvien velvoitteiden täyttämättä jättäminen voi aiheuttaa sanktiota tai lainojen eräännyttämisen. Tilikauden aikana yhtiö ei täyttänyt vuosineljänneksittäin mitattua kovenanttiehtoa, mutta yhtiö sopi erikseen päärahoittajapankin kanssa rahoituslaitoslainojen eräännyttämis-oikeudesta luopumisesta.

Yhtiö sopi joulukuussa 2014 päärahoittajapankin kanssa rahoitussopimuksensa uudistamisesta. Uusi rahoitussopimus on voimassa 31.12.2017 saakka. Uusitun rahoitussopimuksen kovenanttiehdot on sidottu yhtiön saavuttamaan käyttökatteeseen (EBITDA) 12 kuukauden ajanjaksolla. Käyttökatteeseen sidottu kovenanttiehto mitataan ensimmäisen kerran 31.12.2015. Lisäksi rahoitussopimuksessa on erillinen ehto Atine Group Oy:n omistusosuudelle Turvatiimi Oyj:ssä.

Turvatiimin heikentynyttä rahoitusasemaa paransi joulukuussa 2014 toteutunut Responda 113 Oy:n osakkeiden ja lainasaamisten myynti Tabulon Oy:lle. Kokonaisuudessaan kaupan toteutuminen vahvisti yhtiön rahoitusasemaa noin 1,0 miljoonalla eurolla.

Yhtiön rahoitusaseman vakiinnuttaminen edellyttää kannattavaa liiketoimintaa, tehtyjen kustannussäästötoimenpiteiden toteutumista ja tehokasta käyttöpääoman hallintaa. Mikäli yhtiö epäonnistuu kannattavuuden parantamiseen ja käyttöpääoman hallintaan liittyvissä toimenpiteissä, voi yhtiön rahoitusasema heikentyä ja liiketoiminnan jatkuvuuden edellytyksenä olla lisärahoituksen saaminen.

Konsernin oma pääoma oli tilikauden lopussa 5,8 miljoonaa euroa. Emoyhtiön oma pääoma oli 3,3 miljoonaa euroa ja lisäksi yhtiöllä oli pääomalainaa 0,5 miljoonan euroa. Emoyhtiön osakepääoma tilikauden lopussa oli 6,7 miljoonaa euroa. Jos emoyhtiön oma pääoma laskee alle puoleen emoyhtiön osakepääomasta, on yhtiön käynnistettävä osakeyhtiölain 20:23 §:n mukaiset toimenpiteet.

Turvatiimi Oyj ja Atine Group Oy sopivat tilikauden aikana Atine Group Oy:n myöntämän 0,5 miljoonan euron lainan muuttamisesta kokonaisuudessaan pääomalainaksi Turvatiimi Oyj:n pääomarakenteen vahvistamiseksi. Pääomalainan vuotuinen korko on 8,0 %.

Tietojärjestelmä- ja tietoturvariskit

Yhtiön liiketoiminnalle keskeisimmät tietojärjestelmät ovat hälytyskeskusjärjestelmät, työvuorosuunnittelu ja -seurantajärjestelmät, asiakasraportointijärjestelmät sekä taloushallinnon tietojärjestelmät. Yhtiön tavoitteena on kehittää jatkuvasti tietojärjestelmiään palvelemaan paremmin liiketoiminnan tarpeita ja asetettujen taloudellisten tavoitteiden seuranta ja saavuttamista. Häiriöt tietojärjestelmien toiminnassa tai tietojärjestelmien kehittämisprojekteissa voivat aiheuttaa olennaista haittaa yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Yhtiön toimintaan liittyy tietoturvariskejä, joita ovat esimerkiksi yhtiön ja sen asiakkaiden liikesalaisuuksien ja asiakaskohtaisten palvelu- ja muiden tietojen sekä hinnoittelutietojen vuotaminen ulkopuolisille. Riskejä ehkäistään ohjeistamalla ja valvomalla henkilöstön toimintaa luottamuksellisten asiakastietojen käsittelyssä, salassapitosopimuksilla sekä yhtiön tietoturvajärjestelyillä ja -ohjeilla. Tietoturvaan liittyvät riskit voivat toteutuessaan aiheuttaa olennaista haittaa yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Oikeudelliset riskit

Oikeudenkäynnin osapuoleksi joutumisella voi olla negatiivinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan, tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Yhtiö ei ole tämän tilinpäätöstiedotteen päivämääränä osallisena oikeudenkäynneissä tai välimiesmenettelyissä, joilla yhtiön arvion mukaan voisi olla olennaista merkitystä yhtiön taloudelliseen asemaan. Yhtiö kuitenkin altistuu liiketoimintansa erilaisille oikeudellisille riskeille, minkä johdosta on mahdollista, että yhtiö tulevaisuudessa voi joutua osalliseksi oikeudenkäynteihin, välimies- ja viranomaismenettelyihin. Toteutuessaan näihin prosesseihin liittyvät riskit ja kustannukset voivat vaikuttaa olennaisesti yhtiön julkiseen kuvaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Maineriskit

Hyvä maine ja yrityskuva sekä positiiviset mielikuvat sidosryhmien keskuudessa ovat yhtiölle tärkeitä asioita. Yhtiön kohtaamat maineriskit voivat johtua erilaisista kriisitilanteista tai hallitsemattomasta tai negatiivisesta mediajulkisuudesta. Myös yritysvastuullisuuteen voi liittyä maineriskejä. Maineriskin toteutuminen voi aiheuttaa olennaista haittaa yhtiön toimintaan, liiketoiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan.

Vahinkoriskit

Yhtiön vahinkoriskit liittyvät pääsääntöisesti henkilöihin, henkilöstön väärinkäyttöihin työtehtävissä, omaan ja turvattavaan omaisuuteen, yhtiön myymiin turvapalveluihin ja -tekniikkaan, toimintaprosesseihin sekä tietotekniikkaan. Tällaisten riskien toteutuminen voi johtaa henkilö- ja omaisuusvahinkoihin, asiakkuuksien menetykseen tai liiketoiminnan keskeytymiseen. Vaikka yhtiö on suojautunut vahinkoriskejä vastaan vakuutusin, on kuitenkin mahdollista, että nämä vakuutukset eivät kata riittävästi kaikkia riskejä ja onnettomuuksia tai ole muutoin riittävän kattavia kaikissa tilanteissa.

15. Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Yhtiö tiedotti 23.1.2015, että Turvatiimin johtoryhmän jäsen, liiketoimintajohtaja Teemu Sopenen lopettaa Turvatiimissä 28.2.2015 ja että hänellä on tarkoitus aloittaa Turvatiimin yrittäjänä oman yrityksen kautta 1.3.2015 alkaen Lappeenrannan ja Imatran alueilla. Turvatiimin johtoryhmään kuuluvat 1.3.2015 alkaen markkinointipäällikkö Tiina Tanttu, kehityspäällikkö Antti Nuutinen, myyntijohtaja Kaj Ignatjew, talousjohtaja Jarno Karhinen sekä toimitusjohtaja Juha Murtopuro.

16. Tulevaisuuden näkymät

Turvatiimi ennustaa vuoden 2015 liikevaihdon olevan 35,0 - 37,0 miljoonaa euroa. Yhtiö ennustaa käyttökateen ilman kertaluonteisia eriä nousevan positiiviseksi ja liiketuloksen ilman kertaluonteisia eriä olevan -1,0 - 0,0 miljoonaa euroa. (Vuoden 2014 liikevaihto oli 36,4 miljoonaa euroa, käyttökate ilman kertaluonteisia eriä -0,9 miljoonaa euroa ja liiketulos ilman kertaluonteisia eriä -2,0 miljoonaa euroa.)

17. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Emoyhtiön tilikauden tulos oli - 2 042 458,90 euroa. Yhtiöllä ei ole voitonjakokelpoisia varoja. Hallitus ehdottaa, että tilikauden 1.1. - 31.12.2014 tappio siirretään voitto- ja tappiotilille.

18. Yhtiökokous

Turvatiimi Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 18.3.2015 alkaen klo 9.00 Helsingissä. Kokouskutsu julkaistaan erillisenä pörssitiedotteena.

TURVATIIMI OYJ
Hallitus

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA, IFRS

	1 000 EUR	Liite	1.1. - 31.12.2014	1.1. - 31.12.2013
Liikevaihto			36 444,3	37 842,0
Liiketoiminnan muut tuotot		1	1 511,6	69,1
Materiaalit ja palvelut		2	-4 721,9	-3 785,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut		3	-28 456,3	-29 408,9
Poistot ja arvonalentumiset		4	-1 042,1	-1 101,3
Liiketoiminnan muut kulut		5	-4 760,7	-4 587,5
Liiketulos			-1 025,2	-971,6
Rahoitustuotot		6	2,9	3,1
Rahoituskulut		6	-323,4	-230,3
Tulos ennen veroja			-1 345,7	-1 198,8
Tuloverot		7	43,3	92,0
Vähemmistöosuus			22,9	0,0
Tilikauden tulos			-1 279,6	-1 106,8
Muut laajan tuloksen erät			-	-
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-1 279,6	-1 106,8
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen				
Emoyhtiön omistajille			-1 279,6	-1 106,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:		8		
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot			-0,02	-0,02
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot			-0,02	-0,02

KONSERNIN TASE, IFRS

	1 000 EUR	Liite	31.12.2014	31.12.2013
Varat				
Pitkäaikaiset varat				
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		9	404,8	545,1
Liikearvo		10	15 492,6	15 492,6
Muut aineettomat hyödykkeet		10	1 670,5	2 129,1
Sijoitukset		11	5,6	5,6
Saamiset		12	65,6	87,2
Yhteensä			17 639,1	18 259,7
Lyhytaikaiset varat				
Vaihto-omaisuus		13	0,0	13,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset		14	3 007,1	2 575,8
Rahavarat		15	124,9	181,3
Yhteensä			3 132,0	2 770,9
Varat yhteensä			20 771,2	21 030,6
Oma pääoma ja velat				
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		16		
Osakepääoma			6 741,4	6 741,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			4 286,6	4 286,6
Kertyneet voittovarot			-5 200,7	-3 921,1
Oma pääoma yhteensä			5 827,4	7 106,9
Pitkäaikaiset velat				
Laskennalliset verovelat		18	132,3	178,2
Pääomalainat		19	500,0	0,0
Korolliset velat		19	3 638,0	3 833,5
Yhteensä			4 270,3	4 011,7
Lyhytaikaiset velat				
Ostovelat ja muut velat		20	9 944,1	9 247,6
Lyhytaikaiset korolliset velat		19	729,5	664,3
Yhteensä			10 673,6	9 911,9
Velat yhteensä			14 943,8	13 923,6
Oma pääoma ja velat yhteensä			20 771,2	21 030,6

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

	1 000 EUR	1.1. - 31.12.2014	1.1. - 31.12.2013
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		-1 279,6	-1 106,8
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset		1 042,1	1 101,3
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua		-51,0	-92,0
Rahoitustuotot ja kulut, netto		320,5	227,2
Vähemmistöosuus		-22,9	0,0
Muut oikaisut		-1 332,4	60,2
Käyttöpääoman muutokset:			
Myynti- ja muiden saamisten muutos		-569,4	655,9
Vaihto-omaisuuden muutos		13,8	-3,0
Osto- ja muiden velkojen muutos		1 257,4	-106,8
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		-291,7	-234,0
Saadut korot		2,9	3,1
Liiketoiminnan nettorahavirta		-910,3	505,1
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin		-429,0	-541,3
Luovutustulot aineellisista hyödykkeistä		17,8	4,5
Tytäryhtiöosakkeiden luovutukset - myyntihetken rahavarat		978,4	0,0
Myönnettyjen lainojen takaisinmaksut		180,0	0,0
Investointien nettorahavirta		747,2	-536,8
Rahoituksen rahavirrat			
Maksullinen osakeanti		2,0	-26,0
Lainojen nostot		1 446,4	810,0
Lainojen takaisinmaksut		-1 115,5	-481,1
Rahoitusleasingvelkojen maksut		-226,3	-335,7
Rahoituksen nettorahavirta		106,7	-32,9
Yhteensä		-56,4	-64,6
Rahavarojen muutos			
Rahavarat tilikauden alussa		181,3	245,9
Rahavarat tilikauden lopussa		124,9	181,3
Rahavarojen muutos		-56,4	-64,6

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA, IFRS

Emoyhtiön osakkeenomistajalle kuuluva oma pääoma

1 000 EUR	Osakepääoma	Muut rahastot	Voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2013	6 741,4	4 312,6	-2 814,3	8 239,7
Tilikauden tulos			-1 106,8	-1 106,8
Uusien osakkeiden liikkeeseen laskumenot		-26,0		-26,0
Oma pääoma 31.12.2013	6 741,4	4 286,6	-3 921,1	7 106,9
Oma pääoma 1.1.2014	6 741,4	4 286,6	-3 921,1	7 106,9
Tilikauden tulos			-1 279,6	-1 279,6
Oma pääoma 31.12.2014	6 741,4	4 286,6	-5 200,7	5 827,3

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Perustiedot

Turvatiimi Oyj on turvallisuuden kokonaispalveluita tuottava suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Konsernin emoyhtiö on Turvatiimi Oyj ja sen osoite on Esterinportti 2, 00240 Helsinki.

Turvatiimi Oyj:n emoyhtiö on Atine Group Oy, joka kuuluu Virala Oy Ab -konserniin.

Turvatiimi Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 12.2.2015 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.turvatiimi.fi/sijoittajille/hallinnointi/yhtiokokous/yhtiokokous-2015 tai emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Esterinportti 2, 00240 Helsinki.

Laadintaperiaatteet

Yleistä

Turvatiimin konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

Konserni on noudattanut vuoden 2014 alusta alkaen seuraavia voimaan tulleita uusia standardeja: IFRS 10 Konsernitilinpäätös ja siihen liittyvät muutokset IFRS 11 Yhteisjärjestelyt ja siihen liittyvät muutokset IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä ja siihen tehdyt muutokset

Uusilla standardeilla ei ollut olennaisia vaikutuksia Turvatiimi Oyj:n konsernitilinpäätökseen. Myöskään vuoden 2014 alusta voimaan tulleilla muilla standardimuutoksilla ei ollut vaikutuksia.

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitet-

tyihin ehdollisiin eriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista.

Liikearvon testauksessa arvioitavia, epävarmuutta sisältäviä tekijöitä ovat tuleviin rahavirtoihin liittyvät asiat, kuten liikevaihdon ja kannattavuuden kasvu, investoinnit sekä diskonttauskorko. Lisäksi arvioita käytetään varausten kirjaamisessa sekä tarvittaessa osakepalkkiojärjestelmässä käytettävien laskentaparametrien määrittämisessä.

Laajuus ja konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Turvatiimi Oyj:n sekä sen suoraan ja välillisesti omistamat yhtiöt, joissa sillä on yli 50 % omistus eli määräysvalta.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus luovutetun vastikkeen ja varojen ja velkojen nettomäärän erotuksesta on liikearvoa. Hankintaan liittyvät menot lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja on kirjattu kuluksi. Ehdollinen kauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu velaksi.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien ja myydyt myyntihetkeen saakka.

Tuloutusperiaatteet

Tuotot palveluista kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvät merkittävät riskit, edut ja määräysvalta ovat siirtyneet ostajalle.

Liiketulos

Turvatiimi on määrittänyt liiketuloksen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta

syntyneillä kuluilla oikaistuna, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liiketuloksen alapuolella. Kurssierot ja johdannaisien käypien arvojen muutokset sisältyvät liiketulokseen, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä, muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

Käyttökate

Käyttökate on liiketulos lisättyinä poistoilla ja arvonalentumisilla.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuusoikeudet on merkitty taseeseen hankintamenoona vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Hyödykkeistä tehdään poistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–5 vuodessa
Atk-laitteet	3 vuodessa
Muut aineelliset hyödykkeet	2 vuodessa

Jäännösarvo ja taloudellinen pitoaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja oikaistaan tarvittaessa kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat käyttöomaisuusoikeudet on merkitty taseeseen hankintamenoona vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

IT-verkon rakentamiskulut	5 vuodessa
Hälytyskeskuksen rakentamiskulut	5 vuodessa
Muut pitkäaikaiset menot	5 vuodessa
Asiakassuhteet	10 vuodessa

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenoista, joka ylittää konsernin osuuden 1.1.2004 jälkeen hankitun tytäryrityksen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vähintään kerran vuodessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoona vähennettynä arvonalentumisilla.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vähintään kerran vuodessa seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mitä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään vaiheessa.

Vuokrasopimukset

Aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimus merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Vuokravelvoitteet sisältyvät korollisiin velkoihin. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralleantajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saatamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritelty FIFO-menetelmää käyttäen ja se sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät menot sekä muut välilliset kohdistettavat menot.

Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset, myytävissä olevat rahoitusvarat ja muut rahoitusvelat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan yhteydessä tarkoituksen perusteella. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tuloksen kautta. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuuluvia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla, eikä konserni pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Näiden erien arvostusperuste on jaksotettu hankintameno efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Taseessa erät sisältyvät lyhyt- ja pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin; viimeeksi mainittuihin, mikäli ne eräänyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Tähän ryhmään sisältyvät myös konsernin myyntisaamiset.

Saamisten arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättöpäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Myyntisaamisista kirjataan arvonalentumistappio, kun konsernilla on objektiivista näyttöä siitä, että saamista ei saada perityksi täysimääräisesti. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai merkittävä viivästyminen ovat näyttöä myyntisaamisten arvonalentumisesta.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin

kuulumattomia varoja, jotka on nimenomaisesti määrätty tähän ryhmään tai joita ei luokitella muuhun ryhmään. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, paitsi jos ne on tarkoitettu alle 12 kuukauden ajan tilinpäätöspäivästä lähtien, jolloin ne sisällytetään lyhytaikaisiin varoihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat voivat koostua osakkeista ja korollisista sijoituksista, ja ne arvostetaan käypään arvoon. Tämän ryhmän sijoitusten käypä arvo on pääsääntöisesti määritelty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten, eli tilinpäätöspäivän ostonoteerausten pohjalta. Mikäli käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää, sijoitukset arvostetaan hankintamenoon.

Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset merkitään käyvän arvon rahastoon omaan pääomaan verovaikutus huomioon ottaen. Käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että sijoituksesta tulee kirjata arvonalentumistappio.

Rahavarat ja muut rahoitusvarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavarioihin luokitetuilla erillä on enintään kolmen kuukauden matu-riteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan, johdannaissopimuksia lukuunottamatta, kaupan selvityspäivänä ja arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoituslaitoksilta saatuihin lainoihin suoranaisesti liittyvät järjestelykulut, jotka kohdistuvat selkeästi yksittäisiin lainoihin, vähennetään lainan alkuperäisestä taseeseen kirjattavasta määrästä ja kirjataan myöhemmin efektiivisen koron menetelmää käyttäen rahoituskuluiksi tuloslaskelmaan. Rahoitusvelat sisältyvät sekä pitkä- että lyhytaikaisiin velkoihin.

Käyvän arvon määrittäminen

Silloin kun konserni arvostaa omaisuuserän tai velan käypään arvoon, arvostamisessa käytetään mahdollisimman pitkälle markkinoilla havainnoitavissa olevaa tietoa. Käyvät arvot luokitellaan eri hierarkiatasoisille riippuen niissä käytetyistä syöttötiedoista seuraavasti:

- Hierarkia tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.
- Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tason 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin,

jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnoitavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

- Tason 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämivaluutta. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaan rahan määräiset saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varma.

Työsuhde-etuudet

Konsernin henkilöstölle on otettu lakisääteiset maksupohjaiset eläkevakuutukset vakuutusyhtiöiltä. Konsernilla ei ole etuus pohjaisia eläkejärjestelyitä.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuuserän hankintamenoa, silloin kun kyseessä on ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat menot. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Vieraan pääoman menot koostuvat korkokuluista ja muista rahoituskuluista.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Laskennalliset verot

lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosäämiset kirjataan, jos on todennäköistä, että väliaikaiset erot voidaan vähentää tulevasta verotettavasta tulosta. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvät tuloverot kirjataan myös suoraan omaan pääomaan.

Segmenttiraportointi

Konsernilla ei ole erillisinä raportoitavia segmenttejä, vaan johto ohjaa ja seuraa liiketoimintaa yhtiötasolla. Konserni toimii vain yhdellä maantieteellisellä alueella (Suomi) eikä yhdenkään asiakkaan liikevaihto-osuus ylitä 10 % konsernin liikevaihdosta.

Uudet IAS/IFRS-standardit ja tulkinnat

IASB on julkaissut useita tulevilla tilikausilla voimaan tulevia standardimuutoksia, pienempiä parannuksia sekä yhden tulkinnan. Niillä ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Turvatiimi Oyj:n konsernitilinpäätökseen.

Seuraavat uudet standardit on julkaistu vuonna 2014. Niitä ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa. Uusien standardien osalta konsernissa tullaan arvioimaan tulevilla tilikausilla standardien mahdollisia vaikutuksia konsernin tilinpäätökseen.

Uusi IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista (sovellettava 1.1.2017 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): IFRS 15 luo kattavan viitekehyksen sen määrittämiseksi, voidaanko myyntituottoja tulouttaa, kuinka paljon ja milloin. IFRS 15 korvaa voimassaolevan tuloutusta koskevan ohjeistuksen, mm. IAS 18:n Tuotot ja IAS 11:n Pitkäaikaishankkeet.

Uusi IFRS 9 Rahoitusinstrumentit (sovellettava 1.1.2018 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Standardi korvaa nykyisen IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen - standardin. IFRS 9:ään sisältyy uudistettu ohjeistus rahoitusinstrumenttien kirjaamisesta ja arvostamisesta. Tämä kattaa myös uuden, odotettuja luottotappioita koskevan kirjanpito-käsittelyn mallin, jota sovelletaan rahoitusvaroista kirjattavien arvonalentumisten määrittämiseen. Standardin yleistä suojauslaskentaa koskevat säännökset on myös uudistettu. IAS 39:n säännökset rahoitusinstrumenttien taseeseen kirjaamisesta ja taseesta pois kirjaamisesta on säilytetty.

Tuloslaskelman liitetiedot

	1 000 EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
1 Liiketoiminnan muut tuotot			
Myydyt liiketoiminnot*		1 435,2	0,0
Muut vuokratuotot		73,9	64,9
Saadut oppisopimuskorvaukset		2,5	4,5
Yhteensä		1 511,6	69,4
* Tuotot koostuvat pääosin tytäryhtiö Responda 113 Oy:n osakkeiden myyntivoitosta.			
2 Materiaalit ja palvelut			
Aineet ja tarvikkeet			
Ostot tilikauden aikana		-496,4	-201,0
Varaston muutos		-13,8	2,5
Ulkopuoliset palvelut		-4 211,7	-3 586,5
Yhteensä		-4 721,9	-3 785,0
3 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut ja henkilöstön määrä			
Palkat ja palkkiot		-22 861,1	-23 861,7
Eläkekulut — maksupohjaiset järjestelyt		-4 230,4	-4 274,1
Muut henkilösivukulut		-1 364,9	-1 273,1
Yhteensä		-28 456,3	-29 408,9
Johdon palkat ja palkkiot esitetään liitetiedossa 25 lähipiiritapahtumat			
Henkilöstö tilikauden lopussa			
Toimihenkilöt		64	54
Työntekijät		857	987
Yhteensä		921	1 041
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana			
Toimihenkilöt		53	57
Työntekijät		985	1 054
Yhteensä		1 038	1 111
4 Poistot ja arvonalentumiset			
Poistot muista aineettomista hyödykkeistä		-683,6	-628,6
Poistot koneista ja kalustosta		-358,5	-472,7
Yhteensä		-1 042,1	-1 101,3
5 Liiketoiminnan muut kulut			
Henkilöstöön liittyvät kulut		-459,1	-600,8
Toimitilakulut		-863,8	-850,5
Ajoneuvokulut		-1 178,6	-1 233,6
IT-kulut ja kalustovuokrat		-737,1	-726,0
Matkakulut ja verovapaat korvaukset		-158,0	-167,7

	1 000 EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Myynti- ja markkinointikulut		-193,2	-194,7
Puhelinkulut		-124,0	-418,6
Taloushallinto, tilintarkastus*, laki- ja konsultointipalvelut		-267,7	-43,6
Muut kulut		-779,2	-352,0
Yhteensä		-4 760,7	-4 587,5
* Tilintarkastajan palkkiot			
Tilintarkastus		-37,0	-30,0
Veropalvelut		0,0	-1,6
Muut palvelut		-2,2	0,0
Yhteensä		-39,2	-31,6
6 Rahoitustuotot ja -kulut			
Osinkotuotot		0,1	0,0
Muut korko- ja rahoitustuotot		2,8	3,1
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä		2,9	3,1
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoituslainoista		-148,3	-141,2
Muut rahoituskulut		-175,1	-89,1
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä		-323,4	-230,3
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-320,5	-227,2
7 Tuloverot			
Tilikauden verot		-2,6	-4,3
Edellisten tilikausien verot		0,0	0,0
Laskennalliset verot		45,9	56,3
Suomen yhteisöverokannan muutoksen vaikutus		0,0	40,1
Yhteensä		43,3	92,0
Tuloveron täsmäytyslaskelma			
Tulos ennen veroja		-1 345,7	-1 198,8
Verot laskettuna 24,5 %:n verokannalla			-293,7
Verot laskettuna 20 %:n verokannalla		-269,1	
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut		-13,7	-9,6
Verot aikaisemmilta tilikausilta		0,0	0,0
Vahvistetuista tappioista kirjaamaton verosaaminen		326,1	395,3
Verokulut tuloslaskelmassa		43,3	92,0
8 Osakekohtainen tulos			
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto		-1 279,6	-1 106,8
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana		58 541 000	181 236 543

Taseen liitetiedot

1 000 EUR

9 Aineelliset käyttöomaisuus-hyödykkeet 31.12.2014	Koneet ja kalusto	Rahoitusleasing kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2 284,0	2 435,9	4 719,9
Kertyneet poistot 1.1.	-2 040,6	-2 134,2	-4 174,8
Lisäykset 1.1.–31.12.	120,4	106,3	226,7
Vähennykset 1.1.–31.12.	-8,6	0,0	-8,6
Tilikauden poisto	-163,4	-195,2	-358,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	191,9	212,9	404,7

Aineelliset käyttöomaisuus-hyödykkeet 31.12.2013	Koneet ja kalusto	Rahoitusleasing kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2 186,4	2 341,0	4 527,4
Kertyneet poistot 1.1.	-1 857,8	-1 844,3	-3 702,1
Lisäykset 1.1.–31.12.	138,7	94,9	233,6
Vähennykset 1.1.–31.12.	-41,1	0,0	-41,1
Tilikauden poisto	-182,9	-289,8	-472,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	243,4	301,8	545,1

1 000 EUR

10 Aineettomat hyödykkeet 31.12.2014	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Rahoitusleasing	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	15 492,7	5 975,0	203,0	21 670,8
Kertyneet poistot 1.1.	0,0	-3 883,5	-165,6	-4 049,0
Lisäykset 1.1.–31.12.	0,0	308,6	0,0	308,6
Vähennykset 1.1.–31.12.	0,0	-83,6	0,0	-83,6
Tilikauden poisto	0,0	-655,9	-27,7	-683,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	15 492,7	1 660,6	9,7	17 163,2

Aineettomat hyödykkeet 31.12.2013	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Rahoitusleasing	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	15 492,7	5 512,3	191,3	21 196,4
Kertyneet poistot 1.1.	0,0	-3 299,7	-120,8	-3 420,4
Lisäykset 1.1.–31.12.	0,0	462,7	11,7	474,4
Tilikauden poisto	0,0	-583,8	-44,8	-628,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	15 492,7	2 091,5	37,4	17 621,8

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumistestaus suoritetaan kerran vuodessa ja lisäksi silloin, kun on syytä epäillä, että on olemassa arvonalentumisviitteitä. Arvonalentumistestauksessa yhtiön liikearvon kirjanpitoarvoa verrataan sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään (=käyttöarvo). Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli liikearvon kirjanpitoarvo on korkeampi kuin yhtiön kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritellään diskonttaamalla arvioidut tulevat rahavirrat DCF-menetelmällä (Discounted Cash Flow -menetelmä).

31.12.2014 tietojen pohjalta tehty liikearvon testaus

Yhtiö laati tilinpäätöksen yhteydessä säännönmukaisen liikearvon arvonalentumistestauksen. Testaus ei johtanut arvonalentumiskirjauksiin, sillä kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 12,4 miljoonalla eurolla. 31.12.2013 suoritettussa liikearvotestauksessa kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 8,6 miljoonalla eurolla. Alla on esitetty 31.12.2014 testauksessa käytetyt muuttujat.

31.12.2014	muuttujan arvo
Diskonttokorko ennen veroja	5,54 %
Liikevaihdon kasvu 2015 - 2019	4,0 - 4,3%
Käyttökate % 2015 - 2019	2,6 % - 3,5 %
Terminaalikauden kasvu	2,0 %

Yhtiö ei yltänyt liikearvolaskennassa tilikaudelle 2014 asetettuihin liiketoiminnan tavoitearvoihin. Yhtiön osakekannan markkina-arvo lisättyä korollisilla nettoveljoilla 31.12.2014 oli yhteensä 10,6 miljoonaa euroa, joka on selvästi alempi kuin liikearvonlaskennassa 31.12.2014 liiketoiminnan ennustearvojen perusteella laskettu yritysarvo 23,2 miljoonaa euroa.

Uuden Responda 113 Oy:n kanssa solmitun yhteistyösopimuksen ja muiden merkittävien kustannussäästötoimenpiteiden myötä, yhtiö arvioi saavuttavansa tulevaisuudessa paremman kannattavuustason verrattuna aikaisempaan liikearvolaskennan kannattavuuskehitysarvioon. Vastaavasti, Responda 113 Oy:n myynnin takia, yhtiö arvioi liiketoiminnan kasvupotentiaalin hieman maltillisemmaksi kuin aikaisemmin.

Tilinpäätöksen 2014 testauslaskennassa terminaalikauden kasvuoletuksena oli 2,0 % (2,0 %) ja terminaalikauden käyttökatteena 3,5 % (3,1 %). Testauslaskennan ennusteperiodin 2015 - 2019 liikevaihdon kasvuprosentit tarkennettiin välille 4,0 % - 4,3 % ja käyttökatte välille 2,6 % - 3,5

% Verrattuna liikearvon testausilanteeseen 31.12.2013, diskonttaustekijä (WACC) laski 0,89 prosenttiyksikköä. WACC:n lasku johtui pääosin riskittömän koron laskusta.

Liikearvon testauslaskenta on herkkä yhtiön kannattavuusennusteiden ja diskonttauskoron muutoksille. Diskonttaus korkoon vaikuttavat olennaisesti mm. riskittömän koron taso ja osakekannan markkina-arvon muutosherkyyttä suhteessa yleisindeksiin kuvaava beta-kertoimen taso. Yhtiön osakkeiden vähäisen vaihdon takia beta-kertoimen selitysaste on alhainen ja muuttuja erityisen herkkä osakevaihdon muutoksille.

Liiketoiminnan käyttöarvo muodostuu sekä ennusteperiodin 2015 - 2019 että terminaalikauden liiketoiminnan kasvu-, kannattavuus- ja kassavirta-arvioista. Yhtiön kohdalla terminaalikauden liiketoiminnan kasvu-, kannattavuus-, ja kassavirta-arviolla on erityinen painoarvo. Liiketoiminnan käyttöarvon laskennassa 88,9% muodostuu terminaalikaudesta eli ennusteperiodin 2015 - 2019 jälkeisestä ajasta.

Liikearvon testauslaskennan kannattavuusennusteiden ja/tai diskonttauskoron muutokset voivat johtaa tilanteeseen, jossa yhtiö joutuu tekemään arvonalennuskirjauksen.

Herkkyysanalyysi 31.12.2014

Herkkyysanalyysissä on kuvattu määrää, jolla testauslaskelman keskeisen oletuksen pitää muuttua niin että kerrytettävissä oleva rahamäärä (käyttöarvo) on sama kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo.

- Terminaaliperiodin liikevaihdon kasvu 4,90 prosenttiyksikköä alempi kuin testauksessa 31.12.2014, arvonalentumistestauksen käyttöarvo sama kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo.
- Terminaaliperiodin EBITDA-% 1,2 prosenttiyksikköä alempi kuin testauksessa 31.12.2014, arvonalentumistestauksen käyttöarvo sama kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo.
- Diskonttokorko 3,68 prosenttiyksikköä korkeampi kuin testauksessa 31.12.2014, arvonalentumistestauksen käyttöarvo sama kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo.

Toimenpiteet asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi

Asettamiensa tavoitteiden saavuttamiseksi yhtiö on jatkanut kannattavaan kasvuun tähtäävän strategiansa toteuttamista. Strategian painospistealueet ovat

teknisten ratkaisujen tehokkaammissa hyödyntämisessä, korkeamman lisäarvon palveluissa sekä yhtiön valtakunnallisen toiminta-alueen kehittämisessä organisaatiosta ja Turvatiimi-yrittäjä konseptilla.

Yhtiön käyttöarvoa laskettaessa tuloseennusteisiin huomioidaan mm. seuraavat operatiiviset toimenpiteet:

- Responda 113 Oy:n kanssa solmitun hälytyskeskuspalveluita koskevan yhteistyösopimuksen kautta saavutettava säästö.
- Tehtävien merkittävien muiden kustannussäästötoimenpiteiden vaikutukset kannattavuuteen.
- NykYTEknologian tarjoamia mahdollisuuksia hyödyntäminen tuotekehityksessämme.
- Palvelutuotannon palkkakustannusnousun huomiointi hinnoittelussa.
- Yhtiön kulurakenteen pitäminen jatkuvasti kilpailukykyisenä kireän kilpailutilanteen vallitessa.
- Katemarginaalin nostamiseksi panostaminen erityisesti korkeamman jalostusasteen palvelutuotteiden kehittämiseen ja myyntiin.
- Liikevaihdon kasvutavoitteiden saavuttamiseksi panostaminen nykyisten asiakassopimusten säilyttämiseen ja lisämyyntiin.
- Palvelutarjoaman jatkuva asiakaslähtöinen kehittäminen liikevaihdon kasvutavoitteen saavuttamiseksi.

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulevaisuuden oletukset pohjautuvat edellä mainittuihin toimenpiteisiin, joiden odotetaan johtavan maltilliseen liikevaihdon kasvuun ja suhteellisen kustannustehokkuuden paraneamiseen. Ennustetun keskipitkän, viiden vuoden jakson jälkeen tulevat rahavirrat (jäännösarvo), lasketaan pitkän aikavälin kasvuodotusten perusteella.

Koska yhtiön historiallinen kannattavuus ja tuloskehitys eivät ole täysin tukeneet johdon aikaisemmin laatimia rahavirtaennusteita, on liikevaihtoon ja kannattavuuteen liittyviä ennusteita ja arvioita verrattu myös toimialan keskimääräiseen kehitykseen siltä osin kuin informaatiota on ollut saatavilla.

Yhtiön testauslaskelmien liikevaihdon kasvu- ja kannattavuustasojen verrattu toimialaan sen arvioimiseksi, ovatko yhtiön johdon ennusteet ja arviot testauslaskelmassa realistisia suhteessa muihin toimialan yrityksiin. Yhtiön arvion mukaan sen laatimat ennusteet ja arviot ovat realistisia suhteessa toimialaan.

30.9.2014 tietojen pohjalta tehty liikearvon testaus

Yhtiö laati johdon osavuotisen selvityksen yhteydessä liikearvon arvonalentumistestauksen. Testaus ei johtanut arvonalentumiskirjauksiin, sillä kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 2,7 miljoonalla eurolla. Alla on esitetty 30.9.2014 testauksessa käytetyt muuttujat.

30.9.2014	muuttujan arvo
Diskonttokorko ennen veroja	8,59 %
Liikevaihdon kasvu 2014 - 2018	-2,2 % - 12,6 %
Käyttökate % 2014 - 2018	-1,0 % - 3,1 %
Terminaalikauden kasvu	2,0 %

30.6.2014 tietojen pohjalta tehty liikearvon testaus

Yhtiö laati osavuosisikatsauksen yhteydessä liikearvon arvonalentumistestauksen. Testaus ei johtanut arvonalentumiskirjauksiin, sillä kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 9,2 miljoonalla eurolla. Alla on esitetty 30.6.2014 testauksessa käytetyt muuttujat.

30.6.2014	muuttujan arvo
Diskonttokorko ennen veroja	6,24 %
Liikevaihdon kasvu 2014 - 2018	-3,6 % - 16,4 %
Käyttökate % 2014 - 2018	0,2 % - 3,1 %
Terminaalikauden kasvu	2,0 %

31.12.2013 tietojen pohjalta tehty liikearvon testaus

Yhtiö laati tilinpäätöksen yhteydessä säännönmukaisen liikearvon arvonalentumistestauksen. Testaus ei johtanut arvonalentumiskirjauksiin, sillä kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon 8,6 miljoonalla eurolla. Alla on esitetty 31.12.2013 testauksessa käytetyt muuttujat.

31.12.2013	muuttujan arvo
Diskonttokorko ennen veroja	6,43 %
Liikevaihdon kasvu 2014 - 2018	4,5 % - 8,2 %
Käyttökate % 2014 - 2018	1,4 % - 3,1 %
Terminaalikauden kasvu	2,0 %

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
11 Sijoitukset			
Myytavissä olevat, ei-listatut osakkeet		5,6	5,6

12 Pitkäaikaiset saamiset			
Muut pitkäaikaiset saamiset		65,6	87,2

Pitkäaikaiset saamiset ovat vuokravakuustalletuksia, joiden käypä arvo vastaa kirjanpitoarvoa ja ne luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 2.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
13 Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		0,0	9,6
Keskeneräiset tuotteet		0,0	4,2
Yhteensä		0,0	13,8

14 Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		1 809,4	2 180,5
Muut saamiset		114,0	40,6
Siirtosaamiset		1 083,8	354,7
Yhteensä		3 007,1	2 575,8

Lyhytaikaisia saamisia, joiden käyvät arvot vastaavat kirjanpitoarvoa ja ne luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 2. Myyntisaamisen ikäjakauma ja arvonalentumiseksi kirjatut määrät on esitetty liitetiedossa 23.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Siirtosaamisten erät:			
Kelakorvaus-saaminen		147,9	152,5
Henkilösivukulusaamiset		0,0	3,4
Muut siirtosaamiset		935,9	198,8
Yhteensä		1 083,8	354,7

15 Rahavarat			
Käteinen raha ja pankkitilit		124,9	181,3

Rahavarojen käypä arvo vastaa kirjanpitoarvoa ja rahavirtalaskelmassa esitettyä rahavarojen määrää.

	Osakkeet kpl	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
16 Oma pääoma			
1.1.2013	585 410 096	6 741,4	4 312,6
31.12.2013	58 541 000	6 741,4	4 286,6
1.1.2014	58 541 000	6 741,4	4 286,6
31.12.2014	58 541 000	6 741,4	4 286,6

17 Osakeperusteiset maksut

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä ei ole voimassaolevia optio-ohjelmia.

18 Laskennallinen verovelka

1 000 EUR	Tase 1.1.2014	Tuloslaskelmaan kirjatut	Hankitut liiketoiminnot	Tase 31.12.2014
Laskennallisten verovelkojen muutokset vuonna 2014				
Käyvän arvon muutokset	178,2	-45,9	0,0	132,2

1 000 EUR	Tase 1.1.2013	Tuloslaskelmaan kirjatut	Hankitut liiketoiminnot	Tase 31.12.2013
Laskennallisten verovelkojen muutokset vuonna 2013				
Käyvän arvon muutokset	274,5	-96,4	0,0	178,2

Taseeseen kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset ja -velat

Konsernilla oli 31.12.2014 vahvistettuja tappiota 17,140 miljoonaa euroa, joista ei ole kirjattu verosaamista, koska konsernille kertyvän verotettavan tulon määrästä ei ole riittävää varmuutta. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2015 - 2023.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
19 Korolliset velat			
Rahoituslaitoslainat		4 140,0	4 150,3
Rahoitusleasingvelat		227,5	347,6
Pääomalaina		500,0	0,0
Yhteensä		4 867,5	4 497,8
Korottomat velat			
Kauppahintavelka		0,0	165,4
Yhteensä		0,0	165,4

Pääomalainan kirjaamaton korkovelka 31.12.2014 on 8,1 tuhatta euroa.

Rahoituslaitoslainojen käypä arvo vastaa kirjanpitoarvoa, koska ne ovat pääsääntöisesti vaihtuvakorkoisia. Rahoitusleasingvelkojen käyvän arvon arvioidaan vastaavan kirjanpitoarvoa, sillä ne on kirjattu diskontattuna nykyhetken vuokrasopimuksen alkamishetkellä. Kauppahintavelat on lyhytaikaisia, joten niiden käyvät arvot vastaavat kirjanpitoarvoa. Kauppahintavelat ovat ehdollisia, joten vastikkeiden käypä arvo määritellään tuottolähtöistä menetelmää käyttäen. Rahoituslaitoslainat ja rahoitusleasingvelat luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 2. Kauppahintavelat luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 3.

1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Tulevien rahoitusleasingvelkojen vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Erääntyy < 1 v. tilinpäätöspäivästä	140,8	231,0
Erääntyy 1-5 v. tilinpäätöspäivästä	95,0	130,7
Tulevien rahoitusleasingmaksujen vähimmäismäärä	235,9	361,7
Tulevat korkomaksut	-8,4	-14,1
Tulevien rahoitusleasingmaksujen vähimmäisvuokrien nykyarvo	227,5	347,6

Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä

Erääntyy < 1 v. tilinpäätöspäivästä	98,0	214,3
Erääntyy 1-5 v. tilinpäätöspäivästä	129,5	133,3
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	227,5	347,6

Konserni on vuokrannut rahoitusleasingsojimuksilla atk-laitteita ja -ohjelmistoja sekä tuotantokäytössä olevia autoja.

1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
20 Ostovelat ja muut velat		
Ostovelat	834,2	687,1
Muut velat	2 851,4	2 158,5
Siirtovelat	6 258,4	6 236,6
Yhteensä	9 944,1	9 082,2
Siirtovelkojen erät:		
Henkilöstökulujen jaksotus	4 387,4	5 532,7
Sosiaalikulovelat	153,9	58,2
Muut siirtovelat	1 717,1	645,7
Yhteensä	6 258,4	6 236,6

Ostovelat ja muut velat ovat lyhytaikaisia, joten niiden käyvät arvot vastaavat kirjanpitoarvoa ja ne luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 2.

Muut konsernitilipäätöksen liitetiedot

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
21 Vuokrasopimukset			
Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat			
Yhden vuoden kuluessa maksettavat		785,3	1 163,8
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa maksettavat		393,5	549,1
Yhteensä		1 178,8	1 712,9
Muiden vuokrasopimusten vuokratulot tuloslaskelmassa			
Tuloslaskelmassa kuluksi kirjatut vuokrat		1 353,6	1 311,3
Vuokratulujen oikaisuksi kirjatut jälleenvuokrauksesta saadut maksut		-73,9	-64,6
Nettovuokratulot tuloslaskelmassa		1 279,7	1 246,6

Konserni on vuokrannut muilla vuokrasopimuksilla käyttämänsä toimitilat, henkilöstöasuntoja ja ajoneuvoja. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin yhdestä kuukaudesta kolmeen vuoteen, ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättämispäivän jälkeen.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
22 Ehdolliset velat			
Annetut vakuudet			
(taseen ulkopuoliset sitoumukset)			
Annetut yrityskiinnitykset		5 942,0	5 942,0
Yhtiön omassa hallussa olevat kiinnitykset		2 100,0	2 100,0
Vakuudet yhteensä		8 042,0	8 042,0

23 Rahoitusriskien hallinta

Turvatiimi Oyj pyrkii rahoitusriskien hallinnalla turvaamaan toiminnan rahoitustarpeet ja minimoimaan rahoituskustannukset. Pääasialliset rahoitusriskit ovat maksuvalmius-, korko- ja luottoriski. Yhtiön rahoituspolitiikassa määritetään rahoitusriskienhallinnan vastuut sekä rahoitusriskien suojaamisen sallitut instrumentit ja hyväksytyt riskitasot.

Yhtiö pyrkii rahoittamaan liiketoimintaansa ja kasvuaan tulo-rahoituksella sekä oman ja vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Yhtiön rahoitusasemaan ja maksuvalmiuteen vaikuttavat tulevaisuuden rahavirrat ja niihin liittyvät riskitekijät, kuten rahoituksen saatavuus, ajoittuminen ja kustannukset.

Yhtiön rahoituslaitoslainoihin liittyvien kovenanttien rikkoutuminen tai vieraaseen pääomaan liittyvien veloitteiden täyttämättä jättäminen voi aiheuttaa sanktiota tai lainojen eräännyttämisen. Tilikauden aikana yhtiö ei täyttänyt vuosineljänneksittäin mitattua kovenanttiehtoa, mutta yhtiö sopi erikseen päärahoittajankin kanssa rahoituslaitoslainojen eräännyttämis-oikeudesta luopumisesta.

Tappiollisen liiketoiminnan seurauksena yhtiön rahoitusasema kiristyi tilikauden 2014 aikana. Rahoitusasemaa paransi joulukuussa 2014 toteutunut Responda 113 Oy:n osakkeiden ja lainasaamisten myynti Tabulon Oy:lle. Kokonaisuudessaan kaupan toteutuminen vahvisti yhtiön rahoitusasemaa noin 1,0 miljoonalla eurolla.

Joulukuussa 2014 yhtiö sopi päärahoittajankin kanssa rahoitussopimuksensa uudistamisesta. Uusi rahoitussopimus on voimassa 31.12.2017 saakka. Uusitun rahoitussopimuksen kovenanttiehdot on sidottu yhtiön saavuttamaan käyttökatteeseen (EBITDA) 12 kuukauden ajanjaksolla. Käyttökatteeseen sidottu kovenanttiehto mitataan ensimmäisen kerran 31.12.2015. Lisäksi rahoitussopimuksessa on erillinen ehto Atine Group Oy:n omistussuudelle Turvatiimi Oyj:ssä.

Yhtiön rahoitusaseman vakiinnuttaminen edellyttää kannattavaa liiketoimintaa, tehtyjen kustannussäästötoimenpiteiden toteutumista ja tehokasta käyttöpääoman hallintaa. Mikäli yhtiö epäonnistuu kannattavuuden parantamiseen ja käyttöpääoman hallintaan liittyvissä toimenpiteissä, voi yhtiön rahoitusasema heikentyä ja

liiketoiminnan jatkuvuuden edellytyksenä olla lisärahoituksen saaminen.

Korkoriski

Korkoriski kuvaa korkomuutosten aiheuttamaa epävarmuutta yhtiön arvoon ja kannattavuuteen. Korkotason vaihtelut voivat aiheuttaa ennakoimatonta rahoituskulujen kasvua. Ei voi olla varmuutta, että korkojen vaihteluilla ei olisi olennaisen haitallista vaikutusta yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen. Tämän riskin pienentämiseksi korot kiinnitetään tarvittaessa tarvittaviksi ajoiksi ja kiinnityspäivät pyritään hajauttamaan ajallisesti. Yhtiö on varautunut

korkoriskiin rahoitusyhtiön kanssa tehdyllä koronvaihtosopimuksella. Yhtiöllä on koronvaihtosopimus 2,0 miljoonan euron pääomalle, jonka käypä arvo tilinpäätöshetkellä oli -0,005 miljoonaa euroa. Sopimus päättyy 30.6.2015. Yhtiö ei sovelle suojauslaskentaa.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo perustuu vastapuolihintanoteeraukseen. Koronvaihtosopimus luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 2.

Turvatiimi Oyj:llä on rahoituslimiittisopimus sekä rahoituslaitoslainaa. Merkittävä osa lainoista on sidottu 1 kk Euribor-korkoon.

Rahoitusinstrumentit jakautuvat seuraavasti:

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Vaihtuvakorkoiset rahoitusinstrumentit			
Velat		4 867,5	4 497,8

Markkinakorkojen muuttuessa yhden prosenttiyksikön, korkokulut muuttuvat +/- 48,68 tuhatta euroa p.a. ilman korkosuojausten vaikutusta.

Varainhankinta ja maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskiin liittyvä varainhankintariski kuvaa tilannetta, jossa nykyisten luottojen jälleensuoritus ja/tai uuden rahoituksen saaminen ei ole mahdollista tai se on mahdollista vain korkein kustannuksin. Yhtiö pyrkii minimoimaan varainhankintariskiään varmistamalla luottojen uudelleensuoritukset riittävän ajoissa. Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitsemaan ylläpitämällä riittävä määrä käyttämättömiä luottolimiittejä ja tehokkaalla käyttöpääoman hallinnalla.

Yhtiö sopi joulukuussa 2014 päärahoittajapankin kanssa rahoitussopimuksensa uudistamisesta. Uusi rahoitussopimus on voimassa 31.12.2017 saakka.

Turvatiimillä on päärahoittajansa kanssa voimassa oleva 3,7 miljoonan euron shekkililimiittisopimus. Limiittisopimus on voimassa 31.12.2017 saakka. Shekkililimiittiiä oli käytössä 2,039 miljoonaa euroa 31.12.2014.

Yhtiön riittävän maksuvalmiuden vakiinnuttaminen edellyttää kannattavaa liiketoimintaa, tehtyjen kustannussäästötoimenpiteiden toteutumista ja tehokasta käyttöpääoman hallintaa. Mikäli yhtiö epäonnistuu kannattavuuden parantamiseen ja käyttöpääoman hallintaan liittyvissä toimenpiteissä, voi yhtiön maksuvalmius heikentyä ja liiketoiminnan jatkuvuuden edellytyksenä olla lisärahoituksen saaminen. Rahoitusvelat korkoineen erääntyvät seuraavasti, tilanne 31.12.2014:

1 000 EUR	2015	2016	2017	2018 tai myöhemmin	Yhteensä
Rahoituslaitoslainat	699,7	569,0	3 099,5	0,0	4 368,1
Rahoitusleasingvelat	140,8	86,7	6,7	1,7	235,9
Ostovelat	834,2	0,0	0,0	0,0	834,2
	1 674,7	655,7	3 106,2	1,7	5 438,2

Rahoitusvelat korkoineen erääntyvät seuraavasti, tilanne 31.12.2013:

1 000 EUR	2014	2015	2016	2017 tai myöhemmin	Yhteensä
Rahoituslaitoslainat	562,1	3 752,1	1,1	0,0	4 315,3
Rahoitusleasingvelat	231,0	97,3	33,2	0,2	361,7
Ostovelat	687,1	0,0	0,0	0,0	687,1
	1 480,2	3 849,4	34,3	0,2	5 364,1

Luottoriski

Luottoriski liittyy lähinnä myyntisaamisiin ja aiheutuu siitä, jos vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Yhtiön myyntisaamiset koostuvat suuresta määrästä asiakkaita ja avoimia saamia seurataan aktiivisesti. Suuria yksittäisiä luottoriskikeskittymiä ei vuoden lopussa ollut.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Luottoriskien enimmäismäärät			
Myyntisaamiset		1 809,4	2 180,5
Muut saamiset		114,0	40,6
Siirtosaamiset		1 083,8	354,7
Yhteensä		3 007,2	2 575,8
Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappioksi kirjatut erät			
Erääntymättömät		1 543,1	2 084,7
Erääntyneet 1 - 30 pv		255,9	77,8
Erääntyneet 31 - 90 pv		30,5	25,4
Erääntyneet 91 - 365 pv		-20,1	-7,4
Erääntyneet > 1 v.		0,0	0,0
Yhteensä		1 809,4	2 180,5
Luottotappioksi kirjatut myyntisaamiset		53,9	45,4

Myyntisaamiset kirjataan luottotappioksi, kun on todennäköistä, ettei saamia tulla perinnästä huolimatta saamaan. Liiketoiminnan luonteesta johtuen uudelleenneuvoteltuja luottoja ei ole.

Valutta- ja hintariski

Turvatiimi-konsernissa on vähän ulkomaan rahan määräisiä transaktioita ja niiden arvo on pieni. Konsernilla ei ole valuuttariskiä.

24 Lähipiiritapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja määräysvalta-yhtiöineen, Turvatiimi Oyj:n emoyhtiö Atine Group Oy ja Turvatiimi Oyj:n tytäryhtiöt.

Turvatiimi-konserniin tilikaudelle 2014 kuuluivat emoyhtiö Turvatiimi Oyj ja sen 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Suomen Palvelutiimi Oy, ja Turvatiim Oü. Suomen Palvelutiimi Oy:n kotipaikka on Helsinki ja Turvatiim Oü:n kotipaikka on Tallinna, Viro. Turvatiimi Oü:llä ei ole ollut liiketoimintaa tilikaudelle 2014.

Turvatiimi Oyj myi 90 %:n omistusosuutensa tytäryhtiöstään Responda Oy:stä Tabulon Oy:lle joulukussa 2014. Turvatiimi Oyj:n emoyhtiöllä Atine Group Oy:lla on määräysvalta Tabulon Oy:ssä. Tabulon Oy maksoi Turvatiimille kauppahintana ostamistaan osakkeista yhteensä 1 203 650 euroa ja lainasaamisista 180 000 euroa.

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat (1 000 EUR):

2014	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
Atine Group Oy	1,3	60,0	0,0	500,0
Suomen Palvelutiimi Oy	30,0	3,2	0,0	0,0
Responda 113 Oy	88,6	999,0	0,0	0,0
Tabulon Oy	1 383,7	0,0	0,0	0,0
Humeko Oy	0,0	0,0	0,0	0,0

2013	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
Atine Group Oy	1,2	60,0	0,0	0,0
Suomen Palvelutiimi Oy	186,6	321,7	0,0	5,0
Responda 113 Oy	0,0	0,0	0,0	0,0
Tabulon Oy	0,0	0,0	0,0	0,0
Humeko Oy	0,0	10,2	0,0	0,0

Atine Group Oy:n ja Turvatiimi Oy:n vuoden 2014 väliset liiketapahtumat sisältävät yritysjohdon palveluita ja vartiointipalveluita. Lisäksi Atine Group Oy ja Turvatiimi Oyj sopivat 0,5 miljoonan euron rahoituslainasta, joka muutettiin tilikauden aikana pääomalainaksi vahvistamaan Turvatiimi Oyj:n taseen pääomarakennetta. Pääomalainan vuotuinen korko on 8%.

Atine Group Oy on antanut takauksen Turvatiimin luotoista rahoittajapankille ja osapuolet ovat sopineet, että Atine Group Oy on oikeutettu perimään Turvatiimi Oyj:ltä 2,0 %:n suuruisen vuotuisen provision kulloinkin voimassa olevasta ostositoutuksen määrästä.

Vuoden 2013 liiketapahtumat Atine Group Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n välillä sisältävät yritysjohdon palveluita ja vartiointipalveluita.

Responda 113 Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n vuoden 2014 väliset liiketapahtumat sisältävät alihankinta- ja taloushallinnonpalveluita.

Suomen Palvelutiimi Oy:n ja Turvatiimi Oyj:n vuosien 2014 ja 2013 väliset liiketapahtumat sisältävät alihankinta-, taloushallintopalveluita.

Humeko Oy:n (yhteisö, jossa hallituksen jäsenellä määräysvalta) ja Turvatiimi Oyj:n vuoden 2013 väliset liiketapahtumat sisältävät konsultointipalveluita.

Johdon työsuhde-etuudet ja palkkiot

Seuraavissa taulukoissa esitetään hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenille maksetut palkat ja palkkiot.

1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	808,8	679,3
Irtisanomisen yhteydessä suoritetut etuudet	0,0	99,0
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,0	0,0
Yhteensä	808,8	778,3

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Johdon palkat ja palkkiot			
Toimitusjohtajat			
Murtopuro Juha		249,0	214,6
Lindeman Pekka		0,0	99,0
Toimitusjohtajat, yhteensä		249,0	313,6
Hallituksen jäsenet			
Wrede Benedict, hallituksen pj		24,5	24,3
Åberg Mia, tarkastusvaliokunnan pj		18,9	17,9
Forss Martin		13,7	13,4
Lönnroth Mikael		12,3	12,3
Peltomaa Petri (26.5.2014 asti)		5,5	12,0
Forss Saga (9.12.2014 alkaen)		0,0	0,0
Hallituksen entiset jäsenet			
Erma Juhani		0,0	5,4
Piponius Kirsti		0,0	3,0
Virtaala Matti		0,0	4,5
Hallituksen jäsenet yhteensä		74,8	92,7
Johtoryhmän jäsenet, yhteensä		485,1	372,0

Toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmään kuuluvien henkilöiden eläke määräytyy työeläkelain (TyEL) mukaan.

Turvatiimi Oyj:n hallitus ja Pekka Lindeman sopivat 25.6.2012, että Pekka Lindemanin toimitusjohtajuus yhtiössä päättyi. Yhtiö sitoutui maksamaan Lindemanille irtisanomisajan palkkana toimitusjohtajasopimuksen mukaisen peruspalkan kuudelta kuukaudelta. Lisäksi Lindemanille maksettiin toimitusjohtajasopimuksen mukainen eroraha, jonka yhteismäärä 99,0 tuhatta euroa vastasi hänen kuuden kuukauden peruspalkkaansa.

Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä sen puolesta ole annettu takauksia tai vakuuksia.

25 Pääoman hallinta

Konsernin hallittavaan pääomaan kuuluu oma pääoma ja vieras pääoma. Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Vieras pääoma koostuu pääosin rahoituslaitoslainoista.

Pääomaa hallinnoidaan yhtiön hallituksen vahvistamien periaatteiden mukaisesti kiinnittäen erityistä huomiota pääoman riittävyyteen huomioiden yhtiön kasvu- ja kannattavuustavoitteet.

Pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää eri sidosryhmien luottamusta yhtiöön joko sijoituskohteena tai velallisena. Pääomien kehittymistä ennustetaan ja seurataan kuukausittain.

Yhtiöltä edellytetään riittävää kykyä huolehtia vieraaseen pääomaan liittyvistä velvoitteista, kuten pääoman koroista ja lyhennyksistä.

Yhtiön rahoituslaitoslainoihin liittyvien kovenanttiehtojen rikkoutuminen tai vieraaseen pääomaan liittyvien velvoitteiden täyttämättä jättäminen voi aiheuttaa sanktiota tai lainojen eräännyttämisen. Tilikauden aikana yhtiö ei täyttänyt vuosineljänneksittäin mitattua kovenanttiehtoa, mutta yhtiö sopi erikseen päärahoittajankin kanssa rahoituslaitoslainojen eräännyttämisoikeudesta luopumisesta.

Yhtiön joulukuussa 2014 uusitun rahoitussopimuksen kovenanttiehdot on sidottu yhtiön saavuttamaan käyttö-

katteeseen (EBITDA) 12 kuukauden ajanjaksolla. Käyttökatteeseen sidottu kovenanttiehto mitataan ensimmäisen kerran 31.12.2015. Lisäksi rahoitussopimuksessa on erillinen ehto Atine Group Oy:n omistusosuudelle Turvatiimi Oy:ssä.

Rahoitusehtoihin sisältyvien kovenanttien rikkoutuminen ja vieraan pääoman velvoitteiden täyttämättä jättäminen voi nostaa rahoituksen kustannuksia yhtiölle sekä vaarantaa rahoituksen jatkuvuuden.

Konsernin oma pääoma oli tilikauden lopussa 5,8 miljoonaa euroa. Emoyhtiön oma pääoma oli 3,3

miljoonaa euroa ja lisäksi yhtiöllä oli pääomalainaa 0,5 miljoonaa euroa. Emoyhtiön osakepääoma tilikauden lopussa oli 6,7 miljoonaa euroa. Jos emoyhtiön oma pääoma laskee alle puoleen emoyhtiön osakepääomasta, on yhtiön käynnistettävä osakeyhtiölain 20:23 §:n mukaiset toimenpiteet.

Turvatiimi Oy ja Atine Group Oy sopivat tilikauden aikana Atine Group Oy:n myöntämän 0,5 miljoonan euron lainan muuttamisesta kokonaisuudessaan pääomalainaksi Turvatiimi Oy:n pääomarakenteen vahvistamiseksi. Pääomalainan vuotuinen korko on 8,0 %.

	1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Korolliset velat		4 867,5	4 497,8
Käteis- ja muut rahavarat		-124,9	-181,3
Nettovelat		4 742,6	4 316,5
Oma pääoma		5 827,3	7 106,9
Nettovelkaantumisaste (%)		81,4 %	60,7 %

26 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot tilikauden aikana

Hankitut liiketoiminnot 2014

Turvatiimi vahvisti turvatekniikan osaamista sekä turvatekniikan tuotevalikoimaa hankkimalla Infratek Security Finland Oy:n liiketoiminnan. Liiketoiminta yhdistettiin Turvatiimi Oy:hin 1.3.2014 alkaen. Liiketoiminnan hankinnalla oli vähäinen, mutta positiivinen vaikutus Turvatiimin vuoden 2014 liikevaihtoon ja tulokseen.

Myydyt liiketoiminnot

Turvatiimi myi tilikauden aikana pienen määrän sopimuskantaansa parantaakseen palvelutuotannon tehokkuutta

ja kannattavuutta määrätyillä alueilla. Liiketoimintojen myynneillä ei ollut oleellista vaikutusta Turvatiimin liikevaihtoon, tulokseen tai rahoitukseen.

Liiketoimintakauppojen yhteenlaskettu rahavirtavaikutus (1 000 EUR)

Luovutustulot, käteinen raha	53,2
Luovutettu vastike, käteinen raha	10,0
Kokonaishankintameno	43,2

Hankittujen liiketoimintojen varat ja velat 1 000 EUR	Kirjatut arvot
Asiakassopimukset ja niihin liittyvät asiakassuhteet	10,0
Muut saamiset	58,0
Varat yhteensä	68,0
Muut velat	58,0
Velat yhteensä	58,0
Nettovarot	10,0

Myytyjen liiketoimintojen varat ja velat 1 000 EUR	Kirjatut arvot
Aineelliset KOM-hyödykkeet	3,5
Muut saamiset	88,2
Varat yhteensä	91,7
Muut velat	88,2
Velat yhteensä	88,2
Nettovarat	3,5
Myyntivoitto	49,7
Nettovarat	53,2

Mydyt tytäryhtiöt 2014

Turvatiimi Oyj myi 90 %:n omistuksensa ympärivuorokautista hälytyskeskusvalvontaa ja johtokeskuspalveluita tarjoavasta tytäryhtiöstä Responda 113 Oy:stä Tabulon Oy:lle joulukuussa 2014. Kaupan ansiosta Turvatiimi Oyj:n rahoitusasema vahvistui ja uuden Responda 113 Oy:n kanssa sovitun yhteistyösopimuksen myötä Turvatiimi Oyj:n arvioidaan saavuttavan vuositasolla yli 0,5 miljoonan euron kustannussäästöt.

Tabulon Oy on maksanut Turvatiimille kauppahintana ostamistaan osakkeista yhteensä 1 203 650 euroa ja lainasaamisista 180 000 euroa. Kaupasta tuloutui yhtiön viimeisen vuosineljänneksen ja koko vuoden konsernitulokseen noin 1,4 miljoonan euron suuruinen myyntivoitto (myyntivoitto emoyhtiön tuloksessa oli noin 1,1 milj. euroa).

Kaupan toteutumisen yhteydessä yhtiö on solmimansa uuden rahoitusopimuksen ehtojen mukaisesti lyhentänyt pankkivelkaansa ylimääräisellä 0,5 miljoonan euron lainanlyhennyksellä. Kokonaisuudessaan kaupan toteutuminen vahvisti yhtiön maksuvalmiutta noin 1,0 miljoonalla eurolla.

Tytäryhtiön myynnin rahavirtavaikutus (1 000 EUR)	
Luovutustulot, käteinen raha	1 203,7
Myydyn yhtiön rahavarat	215,3
Rahavirtavaikutus	988,4

Myydyn tytäryhtiön varat ja velat (1 000 EUR)	Kirjatut arvot
Aineettomat hyödykkeet	83,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	160,1
Rahavarat	215,3
Varat yhteensä	458,9
Ostovelat ja muut velat	477,5
Korolliset velat	180,0
Velat yhteensä	657,5
Nettovarat	-198,5
Vähemmistöosuus nettovaroista	20,9
Myyntivoitto	1 381,3
Yhteensä	1 203,7

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

	Konserni 2014 IFRS	Konserni 2013 IFRS	Konserni 2012 IFRS
Liikevaihto Meur	36,4	37,8	38,1
Liikevoitto / -tappio Meur	-1,0	-1,0	-3,3
% liikevaihdosta	-2,8 %	-2,6 %	-8,7 %
Tulos ennen veroja Meur	-1,3	-1,2	-3,5
% liikevaihdosta	-3,7 %	-3,2 %	-9,3 %
Katsauskauden tulos Meur	-1,3	-1,1	-3,5
% liikevaihdosta	-3,5 %	-2,9 %	-9,1 %
Oman pääoman tuotto-% ROE	-19,8 %	-14,4 %	-44,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto-% ROI	-9,2 %	-8,0 %	-24,1 %
Omavaraisuusaste %	28,1 %	33,8 %	37,1 %
Nettovelkaantumisaste %	81,4 %	60,7 %	50,5 %
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen Meur	0,4	0,5	0,5
% liikevaihdosta	1,1 %	1,3 %	1,3 %
Tulos / osake (osakeantioikaistu)	-0,02	-0,02	-0,08
- laimennettu	-0,02	-0,02	-0,08
Oma pääoma / osake (osakeantioikaistu)	0,10	0,12	0,14
- laimennettu	0,10	0,12	0,14
Hinta / voittosuhte, P/E	neg.	neg.	neg.
Osakkeen kurssikehitys			
Alin kurssi	0,10	0,20	0,02
Ylin kurssi	0,29	0,40	0,13
Keskikurssi	0,23	0,29	0,06
Tilikauden viimeisen kauppapäivän päätöskurssi	0,10	0,28	0,02
Osakekannan markkina-arvo Meur	5,8	16,4	11,7
Osakkeen vaihto, 1 000 kpl	3 470,1	6 268,6	24 064,1
Osakkeen vaihto, %	5,9 %	10,7 %	4,1 %
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä			
Keskimäärin tilikaudella	58 541 000	181 236 543	441 382 030
- laimennettu	58 541 000	181 236 543	441 382 030
Vuoden lopussa	58 541 000	58 541 000	585 410 096
- laimennettu	58 541 000	58 541 000	585 410 096
Henkilöstö tilikauden lopussa	921	1 041	1 113

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%), ROE	$\frac{100 \times (\text{tulos ennen veroja} - \text{verot})}{\text{oma pääoma (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (%), ROI	$\frac{100 \times (\text{tulos ennen veroja} + \text{korko- ja muut rah.kulut})}{\text{taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$
Omavaraisuusaste (%)	$\frac{100 \times \text{oma pääoma}}{\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Nettovelkaantumisaste (%)	$\frac{\text{korolliset velat} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{omapääoma}}$
Tulos / osake (EPS)	$\frac{\text{tulos ennen veroja} - \text{verot} - \text{määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden määrä tilikaudella}}$
Oma pääoma / osake	$\frac{\text{oma pääoma ilman määräysvallattomien omistajien osuutta}}{\text{osakeantioikaistu osakkeiden määrä tilikauden lopussa}}$
Hinta / voitto -suhde (P/E-luku)	$\frac{\text{tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{tulos / osake}}$
Osakekannan markkina-arvo	osakkeiden määrä tilikauden lopussa x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi
Osakkeen vaihto %	$\frac{\text{tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden määrä}}{\text{keskimääräinen osakkeiden määrä tilikaudella}}$
Bruttoinvestoinnit	taseen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäys
Käyttökate	liiketulos lisättynä poistoilla ja arvonalentumisilla

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

	EUR	Liite	1.1. - 31.12.2014	1.1. - 31.12.2013
Liikevaihto			36 016 525,58	37 801 488,34
Liiketoiminnan muut tuotot		1	1 349 498,29	84 105,44
Materiaalit ja palvelut		2	-5 482 328,84	-3 916 095,97
Henkilöstökulut		3	-27 145 930,00	-29 282 879,06
Poistot ja arvonalentumiset		4	-1 518 506,37	-1 494 974,90
Liiketoiminnan muut kulut		5	-4 952 653,69	-4 956 366,92
Liiketulos			-1 733 395,03	-1 764 723,07
Rahoitustuotot ja -kulut		6	-309 063,87	-206 213,64
Tulos ennen satunnaisia eriä			-2 042 458,90	-1 970 936,71
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja			-2 042 458,90	-1 970 936,71
Verot			0,0	0,0
Tiilikauden tulos			-2 042 458,90	-1 970 936,71

EMOYHTIÖN TASE, FAS

	EUR	Liite	31.12.2014	31.12.2013
Vastaavaa				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet		7		
Muut aineettomat hyödykkeet			399 081,23	339 483,50
Liikearvo			14 072 670,23	15 264 676,62
Aineelliset hyödykkeet		8	192 387,35	243 883,89
Sijoitukset		9	10 634,35	13 134,35
			14 674 773,16	15 861 178,36
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus		10	0,00	11 683,74
Pitkäaikaiset saamiset		11	65 126,10	86 119,07
Lyhytaikaiset saamiset		12	3 006 315,59	2 527 676,45
Rahavarat		13	28 807,83	135 646,41
			3 100 249,52	2 761 125,67
Vastaavaa yhteensä			17 775 022,68	18 622 304,03
Vastattavaa				
Oma pääoma		14		
Osakepääoma			6 741 385,56	6 741 385,56
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto			4 616 623,30	4 616 623,30
Edellisten tilikausien voitto /tappio			-6 056 260,11	-4 085 323,40
Tilikauden voitto/ tappio			-2 042 458,90	-1 970 936,71
			3 259 289,85	5 301 748,75
Vieras pääoma				
Pääomalaina		15	500 000,00	0,00
Pitkäaikainen		15	3 540 002,91	3 700 250,55
Lyhytaikainen		16	10 475 729,92	9 620 304,73
			14 515 732,83	13 320 555,28
Vastattavaa yhteensä			17 775 022,68	18 622 304,03

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA, FAS

EUR	1.1. - 31.12.2014	1.1. - 31.12.2013
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulos ennen satunnaiseriä	-2 042 458,90	-1 970 936,71
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	1 518 506,37	1 494 974,90
Pys.vastaavien myyntiin liittyvät tuotot ja kulut	-1 355 642,06	0,00
Muut tuotot ja kulut, johon ei liity maksua	3 052,78	-20 426,67
Rahoitustuotot ja -kulut	309 063,87	206 213,64
Rahavirta ennen käyttöomaisuuden muutosta	-1 567 477,94	-290 174,84
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	11 683,74	-878,24
Lyhytaikaisten korottomien saamisten muutos	-457 646,17	710 909,75
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	840 778,18	-83 018,69
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroa	-1 172 662,19	336 837,98
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-281 860,19	-215 412,09
Saadut korot liiketoiminnasta	2 813,48	5 567,75
Saadut osingot liiketoiminnasta	65,00	0,43
Liiketoiminnan rahavirta	-1 451 643,90	126 994,07
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	-120 605,79	-138 650,43
Investoinnit aineettomiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	-232 576,85	-402 593,66
Tytäryhtiön osakkeiden myyntivoitto	1 175 642,06	0,00
Luovutustulot aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä	17 806,89	4 435,46
Pääomalainojen takaisinmaksu	180 000,00	
Investointien rahavirta	1 020 266,31	-536 808,63
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	158 426,89
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-165 435,15	-450 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	1 446 409,34	796 699,68
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-956 435,18	-204 457,95
Rahoituksen rahavirta	324 539,01	300 668,62
Yhteensä	-106 838,58	-109 145,94
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	135 646,41	244 792,35
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	28 807,83	135 646,41
Muutos	-106 838,58	-109 145,94

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Laadintaperiaatteet

Yleistä yhtiöstä ja sen liiketoiminnasta

Turvatiimi Oyj on turvallisuuden kokonaispalveluita tuottava suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Yhtiötä säätelee suomalainen lainsäädäntö. Yhtiön osoite on Esterinportti 2, 00240 Helsinki. Turvatiimi Oyj on Turvatiimi-konsernin emoyhtiö ja sen osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:n listalaryhmässä Pienet yhtiöt (Small Cap).

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen tilinpäätös-säännösten mukaisesti (FAS).

Tuloutusperiaatteet

Tuotot palveluista kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun suorite luovutetaan. Liikevaihtoa laskettaessa myyntituloista vähennetään välilliset verot ja alennukset.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan kulut kirjataan tuloslaskelmaan suoriteperiaatteella. Kulut aktivoidaan vain siinä tapauksessa jos kulu lisää omaisuuserää tai taloudellista käyttöikää. Nämä aktivoidut kulut poistetaan poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelmat on esitetty kohdissa liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet sekä aineelliset hyödykkeet.

Eläkekulut

Eläkkeet hoidetaan ulkopuolisen eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkekulut kirjataan suoriteperiaatteella henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Suomen lakimääräinen eläkejärjestelmä on maksupohjainen eläkejärjestely.

Rahoituskulut

Korot ja muut korollisiin velkoihin liittyvät kulut kirjataan suoriteperiaatteella kuluksi tuloslaskelmaan rahoituskuluihin.

Tuloverot

Tuloverot koostuvat tilikauden verotettavan tuloksen perusteella jaksotetuista veroista. Ne sisältävät myös aikaisempien vuosien tuloverojen oikaisuja (lisäverot ja veronpalautukset). Laskennallisia verosaamisia ja -velkoja ei kirjata taseeseen.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen käyttöaika, poistetaan niiden arvioidun taloudellisen käyttöajan puitteissa. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Liikearvo	5–20 vuodessa
Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuodessa

Merkittävä osa liikearvosta poistetaan 20 vuodessa. Liikearvo kuvastaa pitkän ajan tulonodotuksia ja poistoaika on määritetty sen mukaisesti.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuusoikeudet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–5 vuodessa
Muut aineelliset hyödykkeet	3 vuodessa

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä näiden saatavien arvioidulla arvonalentumisvarauksella. Myyntisaamisten arvonalentumisvaraus tehdään, kun on olemassa perusteltu näyttö, että yhtiö ei tule saamaan kaikkia saamisiaan alkuperäisin ehdoin.

Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset koostuvat käteisestä rahasta, pankkisaamisista ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista. Luotollisen pankkitilin luottolimiittinä oli käytössä 2,039 miljoonaa euroa 31.12.2014.

Ulkomaan rahan määräiset tapahtumat

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu euroiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tuloslaskelman liitetiedot

	EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
1 Liiketoiminnan muut tuotot			
Muut tuotot		1 232 040,44	4 480,00
Vuokratuotot		73 878,85	64 625,44
Liiketoiminnan muut tuotot, konserni		43 579,00	15 000,00
Yhteensä		1 349 498,29	84 105,44
2 Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-496 218,23	-198 924,26
Varastojen muutos		-11 683,74	422,04
Ulkopuoliset palvelut		-4 974 426,87	-3 717 593,75
Yhteensä		-5 482 328,84	-3 916 095,97
3 Henkilöstökulut ja henkilöstön määrä			
Palkat ja palkkiot		-21 792 123,93	-23 758 486,48
Eläkekulut		-4 027 102,04	-4 254 019,07
Muut henkilösivukulut		-1 326 704,03	-1 270 373,51
Yhteensä		-27 145 930,00	-29 282 879,06
Johdon palkat ja palkkiot			
Toimitusjohtajat			
Pekka Lindeman		0,00	99 000,00
Juha Murtopuro		249 007,20	214 596,42
Yhteensä		249 007,20	313 596,42
Hallituksen jäsenet			
Wrede Benedict (pj)		24 450,00	24 300,00
Åberg Mia (tarkastusvalikokunnan pj)		18 900,00	17 850,00
Forss Martin		13 650,00	13 350,00
Lönnroth Mikael		12 300,00	12 300,00
Peltomaa Petri (26.5.2014 asti)		5 450,00	12 000,00
Forss Saga (9.12.2014 alk.)		0,00	0,00
Hallituksen entiset jäsenet			
Erma Juhani		0,00	5 400,00
Piponius Kirsti		0,00	3 000,00
Virtaala Matti		0,00	4 500,00
Yhteensä		74 750,00	92 700,00
Muut johtoryhmän jäsenet, yhteensä		485 059,21	371 959,79

	EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella			
Toimihenkilöt		64	57
Työntekijät		857	1 040
Yhteensä		921	1 097
4 Poistot ja arvonalentumiset			
Muista aineettomista oikeuksista		-36 522,56	-30 396,94
Pitkävaikutteisista menoista		-1 318 622,81	-1 281 706,67
Koneista ja kalustosta		-163 361,00	-182 871,29
Yhteensä		-1 518 506,37	-1 494 974,90
5 Liiketoiminnan muut kulut			
Olennaisimmat erät			
Vapaaehtoiset henkilösivukulut		-454 087,11	-600 834,69
Toimitilakulut		-863 784,35	-850 529,45
Ajoneuvokulut		-1 178 588,53	-1 233 618,35
IT-kulut ja kalustovuokrat		-645 198,98	-725 968,12
Matkakulut ja verovapaat korvaukset		-155 428,18	-167 700,04
Myynti- ja markkinointikulut		-181 354,21	-187 905,78
Puhelinkulut		-401 629,35	-418 613,12
Taloushallinto, tilintarkastus*, laki- ja konsultointipalvelut		-255 211,27	-43 554,58
Muut liikekulut		-817 371,71	-727 642,79
Yhteensä		-4 952 653,69	-4 956 366,92
Tilitarkastajan palkkiot			
Tilintarkastus		-37 000,00	-30 000,00
Veropalvelut		0,00	-1 613,50
Muut palvelut		-2 200,00	0,00
Yhteensä		-39 200,00	-31 613,50
6 Rahoitustuotot ja -kulut			
Osinkotuotot		65,00	0,43
Korko- ja muut rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		0,00	2 474,44
Muut rahoitustuotot		2 813,48	3 093,31
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä		2 813,48	5 567,75
Korko- ja muut rahoituskulut			
Muut rahoituskulut		-311 942,35	-211 781,82
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä		-311 942,35	-211 781,82
Yhteensä		-309 063,87	-206 213,64

Taseen liitetiedot

	EUR	31.12.2014	31.12.2013
7 Aineettomat hyödykkeet			
Hankintameno 1.1.		25 080 292,84	24 618 629,33
Kertyneet poistot 1.1.		-9 476 132,72	-8 164 029,11
Lisäykset		232 576,85	461 663,51
Arvonalennukset		-9 840,14	0,00
Tilikauden poisto		-1 355 145,37	-1 312 103,61
Kirjanpitoarvo kauden lopussa		14 471 751,46	15 604 160,12
8 Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto			
Hankintameno 1.1.		2 105 817,95	2 008 237,90
Kertyneet poistot 1.1.		-1 861 934,06	-1 679 062,77
Lisäykset		120 605,79	138 650,43
Vähennykset		-8 741,33	-41 070,38
Tilikauden poisto		-163 361,00	-182 871,29
Kirjanpitoarvo kauden lopussa		192 387,35	243 883,89
9 Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä 1.1.		7 500,00	2 500,00
Lisäykset		0,00	5 000,00
Vähennykset		-2 500,00	0,00
Osuudet saman konsernin yrityksissä kauden lopussa		5 000,00	7 500,00
Muut osakkeet ja osuudet 1.1.		5 634,35	5 634,35
Arvonalentumiset		0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet kauden lopussa		5 634,35	5 634,35
Yhteensä		10 634,35	13 134,35
10 Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		0,00	7 500,50
Keskeneräiset työt		0,00	4 183,24
Yhteensä		0,00	11 683,74
11 Pitkäaikaiset saamiset			
Maksetut vuokravakuudet		65 126,10	86 119,07
Yhteensä		65 126,10	86 119,07

	EUR	31.12.2014	31.12.2013
12 Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		1 799 632,55	2 133 336,16
Konsernisiirtosaamiset		9 555,44	2 474,44
Muut saamiset		113 951,81	40 565,98
Siirtosaamiset		1 083 175,79	351 299,87
Yhteensä		3 006 315,59	2 527 676,45
Siirtosaamisten olennaiset erät:			
Kelakorvaus-saamiset		147 944,68	152 459,47
Muut siirtosaamiset		935 231,11	198 840,40
Yhteensä		1 083 175,79	351 299,87
13 Rahavarat			
Käteinen raha ja pankkitilit		28 807,83	135 646,41
Yhteensä		28 807,83	135 646,41
14 Oma pääoma			
Oman pääoman erittely			
Sidottu omapääoma			
Osakepääoma 1.1.		6 741 385,56	6 741 385,56
Osakepääoma kauden lopussa		6 741 385,56	6 741 385,56
Vapaa oma pääoma			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.		4 616 623,30	4 616 623,30
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto kauden lopussa		4 616 623,30	4 616 623,30
Edellisten kausien tappio 1.1.		-6 056 260,11	-4 085 323,40
Edellisten tilikausien tappio kauden lopussa		-6 056 260,11	-4 085 323,40
Liiketulos		-2 042 458,90	-1 970 936,71
Vapaa oma pääoma, yhteensä		-3 482 095,71	-1 439 636,81
Oma pääoma yhteensä		3 259 289,85	5 301 748,75

Yhtiöllä ei ole voitonjakokelpoisia varoja.

	EUR	31.12.2014	31.12.2013
15 Pitkäaikainen vieras pääoma			
Pääomalaina			
Pääomalaina		500 000,00	0,00
Pääomalainan kirjaamaton korkovelka 31.12.2014 on 8 111,11 euroa.			
Korolliset pitkäaikaiset velat			
Pankkilainat		1 500 000,00	2 600 000,00
Pankkitilin limiitti		2 038 865,39	1 092 456,05
Yhteensä		3 538 865,39	3 692 456,05
Osamaksuvelat, pitkäaikaiset		1 137,52	7 794,50
Yhteensä		1 137,52	7 794,50
Pitkäaikaiset velat erääntyvät seuraavasti:			
2015		0,00	3 699 132,45
2016		1 137,52	1 118,12
2017		3 538 865,39	0,00
Yhteensä		3 540 002,91	3 700 250,57
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		3 540 002,91	3 700 250,57
16 Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset lyhytaikaiset velat			
Pankkilainat		600 000,00	450 000,00
Osamaksuvelat		6 831,60	6 609,80
Yhteensä		606 831,60	456 609,80
Korottomat lyhytaikaiset velat			
Ostovelat		802 676,72	657 678,69
Muut velat		2 836 797,17	2 143 657,86
Kauppahintavelka		0,00	165 435,15
Siirtovelat		6 229 424,43	6 196 923,23
Yhteensä		9 868 898,32	9 163 694,93
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		10 475 729,92	9 620 304,73
Siirtovelkojen olennaiset erät			
Henkilöstökulujen jaksotus		4 359 684,47	5 504 490,07
Sosiaalikulovelat		150 631,93	51 031,12
Muut siirtovelat		1 719 108,03	641 402,04
Yhteensä		6 229 424,43	6 196 923,23

	EUR	31.12.2014	31.12.2013
Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat			
Annetut pantit, kiinnitykset ja vastuut			
Rahalaitoslainat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä ja pantteja		4 138 865,39	4 142 456,05
Annetut yritysikiinnitykset		5 942 046,98	5 942 046,98
Yhtiön omassa hallussa olevat kiinnitykset		2 100 000,00	2 100 000,00
Vakuudet yhteensä		8 042 046,98	8 042 046,98
Vuokra- ja leasingvastuut			
Vuokravastuut		690 227,34	1 130 893,33
Leasing-sopimuksista maksettavat määrät			
Seuraavalla tilikaudella maksettavat		286 055,04	364 547,83
Myöhemmin maksettavat		202 489,27	217 460,63
Yhteensä		488 544,31	582 008,46
Vuokra- ja leasingvastuut yhteensä		1 178 771,65	1 712 901,79

Taseeseen kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset ja -velat

Yhtiöllä oli 31.12.2014 vahvistettuja tappiota 17,140 miljoonaa euroa, joista ei ole kirjattu verosaamista, koska yhtiölle kertyvän verotettavan tulon määrästä ei ole riittävää varmuutta. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2015 - 2023. Yhtiöllä ei ole vuodelta 2014 vahvistettua verotuspäätöstä, joten vahvistetut tappiot ovat vuoden 2013 verotuspäätöksen mukaiset.

OSAKKEENOMISTUS

Turvatiimin suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2014

Osakkeenomistaja	Osakkeita ja ääniä	%
1. Atine Group Oy	38 641 363	66,01
2. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	4 327 484	7,39
3. Mandatum Henkivakuutusyhtiö	2 279 774	3,89
4. Eteläranta Capital Oy	1 201 500	2,05
5. Keskinäinen vakuutusyhtiö Kaleva	1 036 266	1,77
6. Korhonen Juha	557 850	0,95
7. Miettinen Petri	508 049	0,87
8. Isokääntä Ari	387 655	0,66
9. Ainala Veikko	320 000	0,55
10. Mussalo Terho	295 533	0,50
Yhteensä	49 555 474	84,65

Hallituksen ja johdon osakkeenomistus 31.12.2014

	Osakkeita, kpl	%	Optioita, kpl max	%	Yhteensä, kpl max
Hallitus					
Wrede Ben	210 300	0,36 %	0	0,00 %	210 300
Forss Martin	75 000	0,13 %	0	0,00 %	75 000
Forss Saga	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Lönroth Mikael	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Peltomaa Petri	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Åberg Mia	86 176	0,15 %	0	0,00 %	86 176
Yhteensä	371 476	0,63 %	0	0,00 %	371 476

Prosenttiosuudet taulukossa on ilmoitettu suhteessa yhtiön rekisteröityyn osakepääomaan 31.12.2014.

	Osakkeita, kpl	%	Optioita, kpl max	%	Yhteensä, kpl max
Johto					
Murtopuro Juha *	1 201 500	2,05 %	0	0,00 %	1 201 500
Ignatjew Kaj	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Karhinen Jarno	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Nuutinen Antti	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Tanttu Tiina	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Sopanen Teemu	0	0,00 %	0	0,00 %	0
Yhteensä	1 201 500	2,05 %	0	0,00 %	1 201 500

* Omistus määräysvaltayhteisö Eteläranta Capital Oy:n kautta.

Osakkeenomistuksen jakauma 31.12.2014

Osakkeita, kpl	Omistajien lukumäärä	%-osuus omistajista	Osakemäärä, kpl	%-osuus osakekannasta
1-1 000	1 916	67,78 %	523 484	0,894 %
1 001-10 000	744	26,32 %	2 605 131	4,450 %
10 001-50 000	132	4,67 %	2 882 578	4,924 %
50 001-100 000	15	0,53 %	1 127 618	1,926 %
100 001-	20	0,71 %	51 401 861	87,805 %
Yhteensä	2 827	100,00 %	58 540 672	99,999 %
Hallintarekisteröityjä	7		100 474	0,172 %
Yhteistilillä			328	0,001 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 541 000	100,000 %

Jakauma omistajaryhmittäin 31.12.2014

	Omistuksia, kpl	Omistuksia, %	Osakkeita, kpl	Osakkeita, %
Yritykset	103	3,64 %	41 085 444	70,182 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9	0,32 %	3 359 061	5,738 %
Julkisyhteisöt	1	0,04 %	4 327 484	7,392 %
Kotitaloudet	2 703	95,61 %	9 664 202	16,508 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2	0,07 %	1 502	0,003 %
Ulkomaat	9	0,32 %	2 505	0,004 %
Yhteensä	2 827	100,00 %	58 440 198	99,828 %
Hallintarekisteröityjä	7		100 474	0,172 %
Yhteistilillä			328	0,001 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			58 541 000	100,000 %

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA, SÄILYTYSTAVOISTA JA TOSITELAJEISTA

Tasekirja	sidottu
Päiväkirja	ATK-listoina
Pääkirja	ATK-listoina
Tositelajit:	
Kassatositteet	YPVK-V.OT.
Pankkitositteet	YPVK-PANKK
Ostolaskut	O-LASKUOC+
Myyntilaskut	M-LASK+
Palkkatositteet	PALKAT
Ostolaskujen jaksotus	JAKSOTUS
Muistiotositteet	YPVK-MUIS
Muut jaksotustositteet	JAKSOTUS
Asiakasvelat	YPVK-MUIS
Poistot	POISTOT
Varaston muutos	VARASTO

Kirjanpitokirjat säilytettävä 10 vuotta tilikauden päättymisestä (KPL 2:10§).

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 11. päivänä helmikuuta 2015

Benedict Wrede

hallituksen puheenjohtaja

Martin Forss

hallituksen jäsen

Saga Forss

hallituksen jäsen

Mikael Lönnroth

hallituksen jäsen

Mia Åberg

hallituksen jäsen

Juha Murtopuro

toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä 13. päivänä helmikuuta 2015

KPMG OY AB

KHT-yhteisö

Sixten Nyman

KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Turvatiimi Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Turvatiimi Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan taikka, rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä

merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsingissä 13. helmikuuta 2015

KPMG OY AB

**Sixten Nyman
KHT**



www.turvatiimi.fi

