

HiQ ÅRSREDOVISNING 2014









A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Stugemo'. The signature is stylized and fluid.

Lars Stugemo, VD och koncernchef, HiQ

## Med sinnen för en ny tid

2 mars 2015

Under 2014 omsätter HiQ 1 378,8 Mkr. Rörelseresultatet uppgår till 147,4 Mkr. Vi har ett starkt kassaflöde på 104,0 Mkr och solid balansräkning. Tack vare den starka finansiella ställningen föreslår styrelsen en utdelning på 2,60 kr per aktie.

Nu lämnar vi på HiQ tonåren bakom oss och fyller 20 år. Om vi för 20 år sedan hade vetat att vi 2014 skulle ha en stark historia med 63 av 64 lönsamma kvartal som noterat bolag – de flesta kvartal med branschens starkaste marginaler, hade vi varit väldigt glada och stolta. Och om vi för 20 år sedan hade vetat vad vi idag kan göra med hjälp av teknik, så hade vi häpnat.

Den tekniska innovationen och utvecklingen går i snabb takt och påverkar oss alla - människor, företag och organisationer. Värdekedjor och affärsmodeller utmanas i alla sektorer. Nya bolag dyker upp och utmanar marknaden, och etablerade bolag måste hela tiden utveckla sig själva för att behålla sin ställning. De dominerande trenderna globalt är mobilitet, digitalisering, och innovation kring affärsmodeller. Tjänste- och produktutvecklingen fortsätter att accelerera i en allt högre takt, där användbarhet är nyckeln i samtliga branscher.

”Sakernas internet” är trenden det länge pratats om. Nu händer det! Allt kopplas upp och alla påverkas. Vårt sätt att se på internet kommer att förändras snabbare än vi anar.

När rockbandet Backyard Babies nu gör comeback är det inte bara musiken som är i fokus. Den digitala plattformen är navet i kommunikationen med media och fans. När HiQ vinner uppdraget som digital partner åt bandet, ramar det in den digitala tidsåldern som vi idag lever i – en tidsålder där alla ser fördelarna med effektiv kommunikation. Kommunikation sker idag mellan oss människor, mellan företag och mellan prylar.

Idag jobbar vi brett hos våra kunder. Vi tar kunden från idé till design och teknisk utveckling, vidare till implementation och förvaltning. Vårt erbjudande är starkare än någonsin och uppmärksammas under året.

Vi är som bäst när det är svårt och bråttom. Vi kombinerar vårt kunnande från fler än 15 olika branscher för att hjälpa våra kunder att lyckas.

Snabbheten och glädjen är påtaglig på HiQ, och vi är fortfarande lika hungriga att prestera på topp och göra skillnad i människors liv. Vi har fantastiska medarbetare med både hjärta och hjärna, spännande uppdrag och en kundlista andra bara kan drömma om. Tillsammans skapar vi ett bolag i absolut framkant och en roligare och bättre värld. Det behövs.

Välkommen till den ljusa framtid vi kallar HiQ.

Lars Stugemo, VD och koncernchef

## Innehållsförteckning

Året i korthet	5
Värderingar	6
Vad vi gör för våra kunder	6
Här finns våra kunder	7
Strategier för framgång	9
Fem år i sammandrag	10
Risk och riskhantering	12
Fakta om HiQ-medarbetaren	13
HiQ-aktien	14
Förvaltningsberättelse	16
Koncernens rapport över totalresultatet	23
Koncernens balansräkning	24
Koncernens rapport över förändring i eget kapital	25
Koncernens kassaflödesanalys	26
Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet	27
Moderbolagets balansräkning	28
Moderbolagets eget kapitalräkning	29
Moderbolagets kassaflödesanalys	30
Noter	31
Revisionsberättelse	53
Definitioner av nyckeltal	54
Historik	55
Styrelse	56
Ledning	58

### ÅRSSTÄMMA

Årsstämman äger rum den 24 mars 2015 klockan 10.00 i HiQs lokaler på Regeringsgatan 20, 9tr i Stockholm. Kallelse publiceras i Post & Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida [www.hiq.se](http://www.hiq.se). Där till annonseras i Svenska Dagbladet.

### DATUM FÖR FINANSIELL INFORMATION

Delårsrapport för perioden januari– mars 2015 presenteras den 22 april 2015.

Delårsrapport för perioden januari–juni 2015 presenteras den 12 augusti 2015.

Delårsrapport för perioden januari–september 2015 presenteras den 22 oktober 2015.

Bokslutskommuniké 2015 presenteras den 27 januari 2016.

*HiQ skapar en bättre värld genom att förenkla och förbättra människors liv. Vi är en given partner till alla som vill skapa resultat som gör skillnad i världen.*

I en värld som snurrar allt snabbare har vi både kompetensen och erfarenheten för att hjälpa våra kunder från idé till genomförande. Vi ser tekniken som en del av ett större sammanhang. Och

som ett verktyg för att göra skillnad i människors vardag.

HiQ grundades 1995 och är noterat på Nasdaq Stockholm MidCap. Med

Norden som bas och 1 400 specialister jobbar vi med globala varumärken som precis som vi vill göra världen lite enklare. Och mycket roligare.

## Året i korthet

När vi summerar 2014 kan vi konstatera att vi fortsätter att anställa, växa och vinna nya kunder och ramavtal. Vi ökar i både omsättning och vinst och med 1 400 medarbetare är vi i dag fler anställda än någonsin tidigare. HiQ har en stark position på den nordiska marknaden samtidigt som vi vinner flera nya uppdrag internationellt.

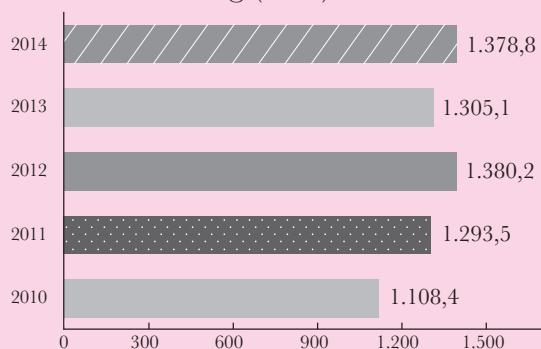
Vi har ett starkt kassaflöde om 104,0 Mkr och en solid balansräkning. Vid årsskiftet har HiQ 180,1 Mkr i likvida medel och styrelsen har föreslagit årsstämman att dela ut 2,60 kr per aktie, totalt 138,2 Mkr till aktieägarna. Detta i form av en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande.

Digitalisering och mobilitet fortsätter att sätta HiQ på kartan, i Norden och internationellt. Vi vill förenkla människors liv och göra världen bättre och de lösningar vi tar fram tillsammans med våra kunder skapar ett verkligt värde för människor. Under året vinner vi många nya ramavtal, för till exempel Göteborgs stad och Skatteverket. "Sakernas internet" blir möjligt tack vare den digitala och mobila utvecklingen, och går under 2014 från ett trendbegrepp till att skapa affärsnytta. Detta ser vi till exempel i projektet "Roam Delivery", som uppmärksammats världen över. Där hjälper vi Volvo Cars att förenkla leveransen av varor. Ett annat exempel

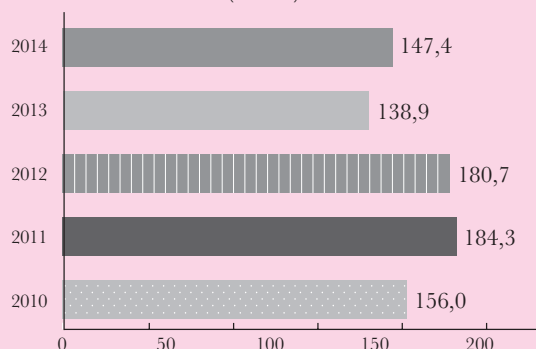
är när vi utvecklar mobila bank- och betaltjänster som dagligen används av närmare 3 miljoner människor.

Kunskapsbaren, HiQs turné med föreläsningar, musik och sociala aktiviteter, slår rekord genom att samla över 4 000 gäster på sju olika orter under hösten. Vi rekryterar också många nya medarbetare och vi är stolta över att så många kreativa, modiga och ambitiösa personer vill jobba hos oss. Vi tror på att skapa vinnande resultat i kombination med glädje, passion och energi. Tillsammans fortsätter vi att bygga det bolag vi själva vill jobba i.

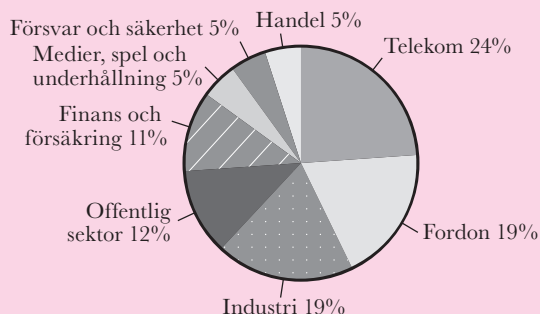
## Nettoomsättning (Mkr)



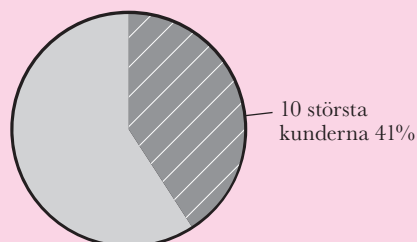
## Rörelseresultat (Mkr)



## Omsättningsfördelning segment



## Omsättning 10 största kunderna



## Värderingar

*På HiQ genomsyras allt vi gör av våra värderingar; resultat, ansvar, enkelhet och glädje. Dessa ord är på HiQ inget fint dokument, utan något som vi lever efter i varje projekt, varje dag för att skapa en konkurrensfördel och en roligare vardag för oss och för våra kunder.*

Värderingarna har följt oss sedan starten för 20 år sedan och utgör själva själen och hjärtat i HiQ. De styr vilka vi är, hur vi betar oss och hur vi uppfattas av vår omvärld. Omsatt i praktiken betyder detta att vi är ansvarstagande och engagerade, att vi vågar föreslå oväntade och mer effektiva lösningar och att vi tillför glädje i de team vi jobbar i. Vi gör vårt yttersta för att förenkla och förbättra våra kunders verksamheter samtidigt som vi har kul tillsammans.

### RESULTAT

Det låter kanske som en självklarhet, men för att ha nöjda kunder måste vi leverera resultat, varje dag, i varje projekt. Vi följer upp de resultat vi skapar, bland annat genom omfattande kundundersökningar. Resultatet blir att våra kunder kan erbjuda bättre produkter och tjänster för att göra människors

vardag enklare, roligare och säkrare. Trots att HiQ fyller 20 år så förblir vi ett ungt, hungrigt och resultatorienterat företag som hela tiden strävar efter att göra skillnad i människors liv och i våra kunders verksamheter.

### ANSVAR

Varje medarbetare är en god förebild och tar ansvar i ord och handling för sitt team och för helheten. Det handlar om allt från att vi levererar rätt tjänster i rätt tid till kunden, till att vi skapar en trevlig atmosfär och stämning på de arbetsplatser vi befinner oss på. Vi gör det lilla extra för att skapa mervärde för våra kunder.

### ENKELHET

Vi gillar att ta oss an svåra utmaningar och med avancerad teknik förenkla i människors vardag. För oss är enkelhet

ett ledande ord. Det gör oss kreativa. Det ger oss modet att ta bort saker som inte behövs. För våra kunder innebär enkelhet att vi är tillgängliga, snabba och inte tvekar att föreslå förbättringar. På HiQ menar vi att enkelhet är vår tids innovation.

### GLÄDJE

Har man roligt på jobbet och kan vara sig själv presterar man också bättre. Vi har kul när vi jobbar tillsammans med våra kunder och det syns i resultaten vi skapar. En bra dynamik främjar kreativiteten, som i sin tur gör oss mer innovativa och konkurrenskraftiga. Glädje gynnar oss som företag, oss som jobbar här och alla de kunder vi möter varje dag.

## Vad vi gör för våra kunder

HiQs passion är att skapa produkter och tjänster som formar framtiden. Våra rötter är fast förankrade i IT och vi har tjänste- och produktutveckling i vårt DNA. Kombinerat med en djup förståelse för kommunikation och lång erfarenhet av själva affären kan vi hjälpa våra kunder att ta vara på möjligheterna som uppstår genom ny teknik. Med vår erfarenhet och historia kan vi ta en idé från ritbordet till implementering och vidare till förvaltning.

Dagens snabba tekniska utveckling och digitala transformation kräver nytänkande och en öppenhet för att förändra

och utmana sin affärsmodell. Mobilitet, digitalisering och "sakernas internet" påverkar så gott som alla branscher, i alla led. Och när allt blir uppkopplat länkas produktion, verksamhet och kommunikation samman, vilket ställer stora krav på helhetssyn, innovativa lösningar och flexibilitet. Det kräver en vilja att skapa enkla lösningar på komplexa utmaningar.

Vi ser prov på detta när vi utvecklar lösningar inom mobila betalningar och när vi skapar smarta fordon som upptäcker faran innan olyckan är framme, eller när vi med teknikens hjälp

förenklar kontakten med myndigheter och sjukvårdsinrättningar.

HiQs hemmamarknad är Norden men vi vinner även internationella uppdrag. Vi ingår ofta partnerskap med bolag som liksom oss ser mobilitet, digitalisering och "sakernas internet" som affärskritiskt. Vi på HiQ kan bidra med innovativ kraft och teknisk kompetens. Vi tar även helhetsansvar för specifika områden, till exempel test- och kvalitetssäkringsprocesser, digitala strategier eller innovationsprocesser.



## Här finns våra kunder

*HiQs kunder finns inom en mängd olika branscher och har en tydlig gemensam nämnare – att digitalisering och mobilitet ritar om kartan och påverkar deras verksamhet.*

Tillsammans med våra innovativa och modiga kunder tar vi på HiQ fram lösningar med målet att förenkla och förbättra. Våra kunder, som finns framförallt i Norden men även globalt, delar vi in i åtta marknadssegment.

### **TELEKOM**

Mobilitet och ökad kapacitet blir allt viktigare för alla kunder i alla branscher. HiQ har sedan 1995 en mycket stark förankring inom telekom och vi samarbetar med globala och marknadsledande kunder. Vi har en gedigen kompetens inom telekomsystem, både ur teknisk och affärsmässig synvinkel.

Isnart 20 år har vi arbetat med leverantörer, operatörer, användare och de lagstiftande myndigheterna. Vår branschfarenhet och kunskap skapar stort värde för kunder och projekt i andra branscher, eftersom nästan alla är beroende av telekomteknik och mobilitet.

Exempelvis hjälper HiQ Microsoft Devices med en effektiv, molnbaserad ”sakernas internet”-lösning för datainsamling och analys. Syftet med lösningens insamlade data är att förbättra både mobilernas kvalitet och slutanvändarupplevelsen. Tack vare lösningen går det enklare att förutspå trender och modifiera funktionalitet.

Exempel på kunder i detta segment är Ascom Wireless Solutions, Com Hem, Doro, Ericsson, Microsoft Devices, Nokia, Telenor, TDC och Tele2.

### **FORDON**

Fordon och deras olika enheter är i allt större utsträckning uppkopplade och kommunicerar med varandra, vilket förenklar för oss människor och höjer säkerheten på våra vägar. Tekniken i fordonsindustrin tar ständigt nya steg och det ställs höga krav på kortare och effektivare utvecklingscykler.

Tillsammans med innovativa kunder är vi med och skapar aktiva säkerhetssystem, till exempel fordonståg. Fordon kopplar upp sig mot andra fordon, vilket bidrar till ökad säkerhet

och minskad bränsleförbrukning. Vi utvecklar också ett 360-graders synfält runt fordon. Detta gör det möjligt för fordonet att upptäcka faror och således undvika olyckor.

HiQ är även med och utvecklar miljövänliga fordon. Här är tekniken avgörande i att hitta effektiva lösningar som minskar utsläpp och förbrukning.

Exempel på kunder i detta segment är BorgWarner, Scania, Volvo Cars och Volvo Group.

### **INDUSTRI**

Allt fler företag är totalt beroende av och ser möjligheterna med mobilitet och IT. HiQ skapar nya affärserbjudanden och lösningar som förenklar verksamheter. Det tillverkas allt mer IT-beroende produkter och stödsystem som behöver utvecklingskapacitet, testning och kvalitetssäkring. ”Molnet” används flitigt för att effektivisera verksamheter.

HiQ har en stark förankring i detta segment och samarbetar med flera globala aktörer i detta förenklings- och förbättringsarbete. HiQ är bland annat strategisk partner till Finnair och SAS, med ansvar att hjälpa flygbolagen med utveckling, support och drift av affärskritiska crew management-system.

Exempel på kunder i detta segment är ABB, Assa Abloy, Atlas Copco, Bombardier, Dekra, Electrolux, Empower, Finnair, Jeppesen Systems, Kuusakoski, Kerava Energy, SAS, SKF och Svevia.

### **OFFENTLIG SEKTOR**

Myndigheter och offentliga organisationer arbetar kontinuerligt med att öka servicenivån och förenkla för människor. För att kunna göra detta utvecklas en IT-miljö som effektiviserar och stärker verksamheten.

HiQ har arbetat med att utveckla affärskritiska IT-lösningar för myndigheter och organisationer i över tio år – något som förenklar för människor i kontakten med myndigheter.

HiQ växer inom segmentet hälso- och sjukvård och har idag ett antal ramavtal med kommuner och landsting. Genom strategi och teknik gör vi det enklare för både vårdgivare och patienter – innan, under och efter vårdbesöket. Vi ser stor potential i att effektivisera inom detta viktiga segment.

Exempel på kunder i detta segment är Arbetsförmedlingen, Göteborgs stad, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap, Post- och Telestyrelsen, Regeringskansliet, Skatteverket, Stockholms Läns Landsting, Trafikförsäkringsföreningen, Västra Götalandsregionen och finländska tullen.

### **FINANS OCH FÖRSÄKRING**

Idag vill vi kunna göra våra bankärenden enkelt, snabbt och säkert - gärna via en mobil enhet. Detta gör att detta segment är under stark förändring. På HiQ kombinerar vi vår finanskompetens med expertis inom mobilitet och skapar konkurrenskraftiga erbjudanden inom mobila betalningar och banktjänster. Detta är ett område där vi fortsätter att vinna uppdrag i Norden.

Swish, som HiQ utvecklar tillsammans med Bankgirot för Sveriges sex största banker, är en succé med över två miljoner användare. Swish möjliggör för personer att göra överföringar i realtid, utan bankdosor eller kontonummer.

Även i Finland är mobila banktjänster ett stort och erkänt expertområde för HiQ och vi har bland annat utvecklat världens första mobilbank med koppling till en butikskedjas kundbonussystem.

Exempel på kunder i detta segment är Bankgirot, Collector, Handelsbanken, Nordea, OP Pohjola Group, S-gruppen, SEB, Skandiabanken, Swedbank, Varma och Wasa Kredit.

### **MEDIER, SPEL OCH UNDERHÅLLNING**

Dagens teknik gör att denna bransch just nu förändras i mycket hög takt. Idag kan vi spela på spel och streama högkvalitativt medieinnehåll nästan var vi än befinner oss. På HiQ använder vi oss av vår kunskap och erfarenhet från andra branscher när vi hjälper både de erfarna aktörerna och uppstickarna att skapa morgondagens lösningar.

Till exempel växer nätbaserad TV i snabb takt. HiQ är med och utvecklar ett antal tjänster för flera TV-kanaler i Norden och övriga Europa. Dagens tittare kan själva välja var, när och hur de vill se på TV, till exempel med hjälp av den IP-TV-tjänst som HiQ hjälpt brittiska Channel 4 att utveckla.

HiQ är också med i utvecklingen av spel på nätet. Spel på nätet utvecklas ständigt och de nordiska aktörerna är framgångsrika på den globala spelmarknaden.

Exempel på kunder i detta segment är Channel 4, DICE, Fintoto, GTECH, Göteborgs Symfoniker, King, MTG Radio, MTV 3 Finland, Natur & Kultur, Rovio, SBS TV, Spotify, Utbildningsradion och Veikkaus.

### **FÖRSVAR OCH SÄKERHET**

Vi lever i en tid då försvar och säkerhet blir allt viktigare. Världsbilden blir osäkrare och försvarsfrågan sätts högre på agendan – inte minst IT-säkerhet blir viktigare för både företag och myndigheter. HiQs erfarenhet från området är sedan grundandet för 20 år sedan mycket omfattande.

HiQ har expertkompetens och vidareutvecklar träningssimulatorer för JAS 39 Gripen, ett arbete som inleddes redan i början av 90-talet. Hundratals stridspiloter världen över har utbildats i simulatorer som HiQ är med och utvecklar.

HiQ hjälper Försvarets Materielverk med att förenkla spårningen av deras materiel med hjälp av RFID-teknik – ett högteknologiskt samarbete som har fått internationell uppmärksamhet.

Exempel på kunder i detta segment är BAE, Försvarets Materielverk, Försvarmakten och SAAB.

### **HANDEL**

Idag ser vårt shoppande helt annorlunda ut än för bara några år sedan. Det är bekvämt och enkelt att handla online och försäljning via webb och mobil slår ständigt nya rekord.

HiQ har under flera år byggt upp en bred branschkunskap och vi är idag leverantör till ledande internationella handelskedjor. Vi samarbetar med kunden från idé och design till kvalitetssäkring inom alltifrån e-handel och mobilhandel, inköps- och logistiksystem till marknads- och försäljningsverktyg.

Exempel på kunder i detta segment är ICA, Lähikauppa, Stockmann och Volvohandelns Utvecklings AB.

## Strategier för framgång

### **TYDLIGA VÄRDERINGAR**

HiQs värderingar har funnits med sedan starten för 20 år sedan. De utgör själva själen och hjärtat i HiQ. Vi vet att våra värderingar; resultat, ansvar, enkelhet och glädje, är grunden till högsta kvalitet i arbetet och därmed nöjda kunder. Värderingarna finns med oss i varje projekt, varje dag. De är en avgörande konkurrensfördel både för oss och för våra kunder.

### **RENODLAT KONSULTBOLAG**

HiQ är ett renodlat konsultbolag och agerar som oberoende rådgivare med kundens bästa för ögonen. Vår huvuduppgift är att tillföra kompetens, engagemang och innovationskraft till våra kunder.

### **KVALITET, LÖNSAMHET OCH TILLVÄXT**

Som namnet säger står HiQ för hög kvalitet. När vi levererar kvalitet får vi nöjda kunder, vilket gör oss lönsamma, vilket i sin tur ger oss möjlighet att växa. Vi prioriterar kvalitet, lönsamhet och tillväxt, i den ordningen. Vår tillväxtstrategi är att växa organiskt, kompletterat med strategiska förvärv. HiQs

förvärvsstrategi är att stärka företaget geografiskt genom att öka den nordiska närvaron och att förvärva bolag som tillför ny kompetens till HiQ.

### **SPECIALISTER INOM TEKNIK, AFFÄR OCH VERKSAMHET**

Som idé-, tjänste- och teknikpartner jobbar vi tätt ihop med våra kunder då mobilitet och digitalisering fortsätter att påverka deras verksamheter. Vi ser tekniken som en del av ett större sammanhang och som ett verktyg för att göra skillnad i människors vardag. Genom förståelse för våra kunders affär och verksamhet kan vi tillföra kompetens om hur teknik kan förenkla och förbättra.

### **VI LEVERERAR MED KUNDEN I FOKUS**

HiQ erbjuder en flexibel leveransmodell med kundens behov och förutsättningar i fokus. Vi erbjuder specialistkompetens i projekt på plats hos kund, genomför projekt i egna lokaler och via vårt nearshore-kontor, samt erbjuder kompletta team som ger kunden flexibilitet.

### **KUNSKAPSÖVERFÖRING MELLAN BRANSCHER**

Vi arbetar aktivt med kunskapsöverföring mellan de branscher och marknadssegment vi verkar inom. På så sätt drar våra kunder nytta av ny kompetens och inspiration från helt andra branscher än sin egen. Ett exempel på detta är när vi använder oss av kunskap förvärvat inom telekom för att utveckla mobila bank- och betallösningar. Behovet av lösningar för kommunikation blir allt större i allt fler branscher samtidigt som vår kompetens inom till exempel mobilitet efterfrågas i helt nya segment.

### **NORDEN SOM BAS**

HiQ är i grunden ett konsultbolag med Norden som bas, och vår position i regionen är stark. Samtidigt ökar våra affärer hos internationella kunder stadigt. Det gäller både uppdrag hos utomnordiska företag och nordiska kunder med uppdrag internationellt. Vi jobbar under 2014 i projekt i till exempel London och Kalifornien.

## Fem år i sammandrag

Under 2014 omsatte vi 1.378,8 Mkr med en rörelsemarginal på 10,7%. Tabellerna nedan beskriver HiQs finansiella utveckling under perioden 2010 till 2014.

### Resultaträkning

(Belopp i Mkr)	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	1.378,8	1.305,1	1.380,2	1.293,5	1.108,4
Övriga rörelseintäkter	—	—	—	1,1	—
Rörelsens kostnader exkl. avskrivningar	- 1.221,1	- 1.155,3	- 1.186,2	- 1.097,5	- 941,2
<b>Rörelseresultat före avskrivningar</b>	157,7	149,8	194,0	197,1	167,2
Avskrivningar	- 10,3	- 10,9	- 13,3	- 12,7	- 11,2
<b>Rörelseresultat</b>	147,4	138,9	180,7	184,3	156,0
Finansiella poster	0,5	0,4	0,7	1,6	- 0,9
<b>Resultat före skatt</b>	147,9	139,3	181,4	186,0	155,1
Skatt som belastar årets resultat	- 32,9	- 32,3	- 44,5	- 50,3	- 44,4
<b>Resultat efter skatt</b>	115,0	107,1	136,9	135,7	110,6

### Balansräkning

(Belopp i Mkr)	2014	2013	2012	2011	2010
<b>TILLGÅNGAR</b>					
Immateriella tillgångar	344,0	330,6	324,8	337,7	344,8
Materiella anläggningstillgångar	36,1	36,8	36,9	34,3	26,9
Finansiella tillgångar	15,1	14,2	13,2	11,7	14,8
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	395,2	381,5	374,9	383,7	386,6
Kundfordringar	281,5	253,1	279,2	260,3	228,0
Övriga omsättningstillgångar exkl. likvida medel	132,4	117,4	127,8	129,0	113,1
Likvida medel	180,1	207,3	210,0	190,5	163,5
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	593,9	577,8	617,0	579,8	504,6
<b>Summa tillgångar</b>	989,1	959,4	991,9	963,5	891,3
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>					
Eget kapital	698,2	691,0	699,3	686,2	633,8
Icke räntebärande avsättningar	0,1	0,3	8,9	2,2	4,1
Räntebärande långfristiga skulder	21,9	23,5	23,5	25,0	20,7
Icke räntebärande kortfristiga skulder	263,0	239,2	255,1	245,8	228,9
Räntebärande kortfristiga skulder	5,8	5,3	5,1	4,3	3,7
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	989,1	959,4	991,9	963,5	891,3

### Omsättning och resultat per kvartal 2014

	Kv 1	Kv 2	Kv 3	Kv 4
Nettoomsättning, Mkr	348,6	346,2	294,9	389,2
Rörelseresultat, Mkr	36,1	30,3	27,3	48,4
Rörelsemarginal, %	10,3%	8,7%	11,1%	12,4%
Likvida medel vid kvartalets utgång	227,1	119,8	111,2	180,1

## NYCKELTAL

	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning, Mkr	1.378,8	1.305,1	1.380,2	1.293,5	1.108,4
Omsättningstillväxt, %	5,6	- 5,4	6,7	16,7	4,8
Bruttomarginal, %	10,7	11,5	14,1	15,2	15,1
Rörelsemarginal, %	10,7	10,6	13,1	14,3	14,1
Avkastning på eget kapital, %	16,6	15,4	19,8	20,6	18,0
Avkastning på operativt kapital, %	27,9	27,0	34,6	36,2	32,0
Omsättning per anställd, kkr	1.115	1.086	1.150	1.169	1.173
Förädlingsvärde per anställd, kkr	881	858	889	901	901
Rörelseresultat per anställd, kkr	119	116	151	167	165
Genomsnittligt antal anställda	1.237	1.202	1.200	1.107	945
Antal anställda vid årets slut	1.412	1.326	1.326	1.282	1.167
Soliditet, %	70,6	72,0	70,5	71,2	71,1

För definitioner se sid 54.

## Nyckeltal per aktie

(kr, där inte annat anges)	2014	2013	2012	2011	2010
Vinst efter skatt, före utspädning	2,18	2,03	2,60	2,58	2,14
Vinst efter skatt, efter utspädning	2,17	2,03	2,59	2,58	2,13
Kassaflöde, före utspädning	- 0,56	- 0,05	0,37	0,51	0,61
Utdelning (2014 föreslagen)	2,60 <sup>1)</sup>	2,60 <sup>2)</sup>	2,40 <sup>3)</sup>	2,20 <sup>4)</sup>	1,80 <sup>5)</sup>
Eget kapital (före utdelning)	13,14	13,10	13,26	13,01	12,12
Direktavkastning, %	6,3	6,6	6,7	7,6	4,7
Börskurs vid årets utgång	41,10	39,60	36,00	29,00	38,30
Genomsnittligt antal aktier, tusental	52.784	52.752	52.752	52.564	51.680
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	52.890	52.842	52.752	52.568	51.876
Antal utestående aktier, tusental	53.139	52.752	52.752	52.752	52.303

1) Styrelsen har föreslagit att via en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande skifta ett belopp om ca 138 Mkr (2,60 kr/ aktie) till aktieägarna.

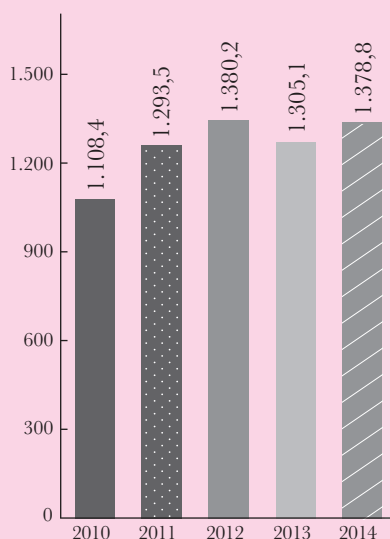
2) 2013 delades ca 137 Mkr ut till aktieägarna via en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande (2,60 kr/aktie).

3) 2012 delades ca 127 Mkr ut till aktieägarna via en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande (2,40 kr/aktie).

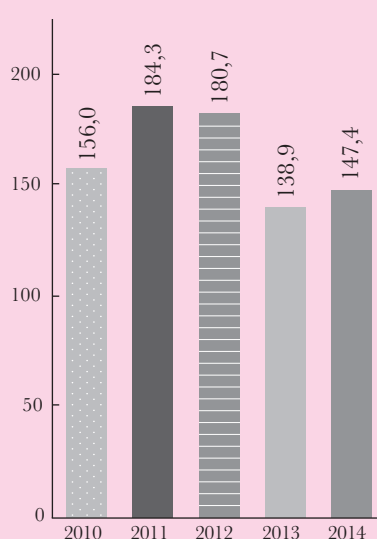
4) 2011 delades ca 116 Mkr ut till aktieägarna via en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande (2,20 kr/aktie).

5) 2010 delades ca 94 Mkr ut till aktieägarna via en split och ett obligatoriskt inlösenförfarande (1,80 kr/aktie).

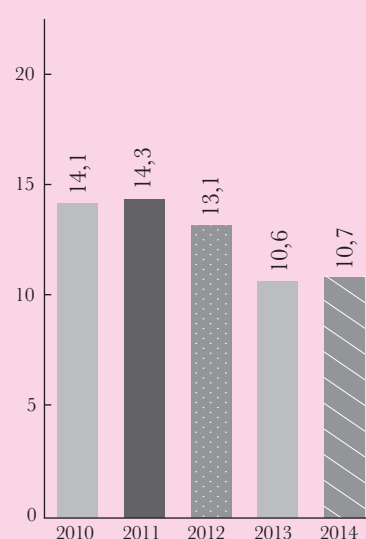
NETTOOMSÄTTNING (MKR)



RÖRELSERESULTAT (MKR)



RÖRELSEMARGINAL (PROCENT)



## Risk och riskhantering

HiQs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagets kontroll medan andra ligger utanför. För ett konsultföretag som HiQ styrs lönsamheten för verksamheten främst av fyra faktorer: tillgänglig tid, pris och debiteringsgrad samt kostnadskontroll. Dessa faktorer påverkas i sin tur av konjunkturen genom efterfrågan på HiQs tjänster, möjligheten att rekrytera nya medarbetare och därmed att växa.

### **VERKSAMHETSRELATERADE RISKER**

*Rekrytering och kompetensförsörjning*  
Medarbetarna är tillsammans med våra kunder HiQs största tillgång. En genomsnittsmedarbetare på HiQ är civilingenjör och har ca 12 års bransch erfarenhet. Tillgången på erfarna och kompetenta medarbetare med god affärsmässig kompetens beror på konjunkturen. Under högkonjunktur råder ofta brist på den kompetens som vi söker vilket kan påverka HiQs tillväxt. Vi arbetar aktivt med att utveckla HiQ till en attraktiv arbetsgivare som kompetenta medarbetare gärna söker sig till. I en svagare konjunktur är det lättare att rekrytera specifik kompetens. För ett personalintensivt företag som HiQ är det alltid av vikt att arbeta med att hålla personalomsättningen på en rimlig nivå.

#### *Konkurrens och prispress*

Konkurrens är en naturlig del av företagsverksamhet och behövs för en sund utveckling. En starkt konkurrensutsatt marknad är en utmaning som utvecklar HiQ som bolag, då vi ständigt måste anstränga oss för att visa våra kunder att vi är lite bättre än våra konkurrenter. Hård konkurrens kan också leda till prispress. För att balansera riskerna för den utvecklingen handlar det för

HiQs del om att ha specialistkompetens som efterfrågas av kunderna oavsett konjunktur, samt att undvika projekt där prisnivån bedöms för låg för att möjliggöra tillfredsställande lönsamhet. HiQ konkurrerar med stora aktörer och mindre nischspelare, beroende på inom vilket område HiQ arbetar. Några av de större börsnoterade konkurrenterna är Accenture, Cybercom, Knowit, Semcon och Tieto.

#### *Ramavtal*

Ramavtal har stor betydelse för företag som HiQ. Vår bedömning är att kunder idag väljer färre leverantörer att samarbeta med och att man väljer dessa omsorgsfullt. Förutom kvalitet och hög teknisk kompetens är en stark finansiell ställning av största vikt för att finnas bland de bolag som kunderna väljer ut som ramavtalsleverantörer. Kunderna vill samarbeta med en leverantör som finns kvar också vid projektets avslut.

HiQ har idag ramavtal med i princip samtliga våra stora kunder. För att minska riskerna att inte få fortsätta som ramavtalsleverantör handlar det om att leverera kvalitet och resultat samt att ha en god dialog med kunden.

#### *Stora kunders utveckling*

HiQs 10 största kunder står för 41% av omsättningen. Vi arbetar i långa relationer med våra kunder och många har funnits på vår kundlista i över fem år. Risken finns alltid att en stor kund kan påverkas av marknadsutvecklingen och minska sina konsultinköp, vilket på kort sikt kan innebära sämre beläggning för HiQ. Som bolag handlar det om att ha en bra balans mellan kunder från olika branscher och geografiska områden. Bland HiQs tio största kunder finns fler än fem branscher representerade.

#### *Kundförluster*

På samma sätt som HiQ påverkas av stora kunders utveckling som vid snabb försämring kan påverka vår debiteringsgrad, kan det innebära att vi drabbas av obetalda fakturor och därmed kundförluster. Historiskt sett har vi haft ett fåtal kundförluster och vi har kontinuerligt förbättrat rutinerna för betalning och uppföljning av fakturor. I de fall vi samarbetar med kunder som har en lägre kreditvärdighet på grund av till exempel nyetablering kan betalning i förskott eller med kort kredittid förekomma.

### **MARKNADSRELATERADE RISKER**

#### *Konjunkturrisiker*

Konjunkturen påverkar samtliga företag inom en viss bransch på ett eller annat sätt. Det finns alltid en uppenbar risk att HiQ ska påverkas av konjunkturen. Historiskt sett håller HiQ en jämförbart hög lönsamhet i såväl hög- som lågkonjunktur. Vi har också påverkats som bolag, och anpassat vår verksamhet. Genom att skapa en flexibel organisation med kompetens som kan flyttas mellan olika branscher och geografier så har vi möjlighet att balansera olika geografiska regioner mot varandra. Tack vare att HiQ har kunder inom många olika sektorer och en stark balansräkning har vi en beredskap för att hantera en svagare konjunktur.

### **FINANSIELLA RISKER**

För en beskrivning av finansiella risker, se not 35 på sidan 50.

## Fakta om HiQ-medarbetaren

På HiQ jobbar vi varje dag för att skapa en bättre värld genom att förenkla och förbättra med hjälp av IT. Vi rekryterar de bästa medarbetarna, vilket skapar starka team bestående av personer med olika bakgrund, ursprung och kompetenser och en mix av kvinnor och män och gamla och unga. Mångfald och möjligheten att få vara sig själv på arbetsplatsen kommer på köpet och är bra för dynamiken. En god dynamik

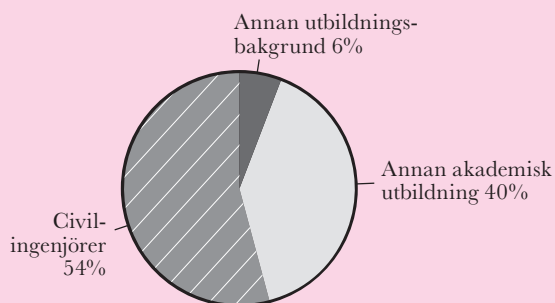
främjar kreativiteten, vilket gör oss mer innovativa och konkurrenskraftiga. Vi kan till exempel se att andelen kvinnor på HiQ ökar och att det idag finns mer än 30 olika nationaliteter representerade bland våra medarbetare.

Vi tycker att det är viktigt med balans i livet. Vi tror att det vi gör på fritiden avspeglar sig på jobbet och vice versa. HiQ har en stark företagskultur och vi

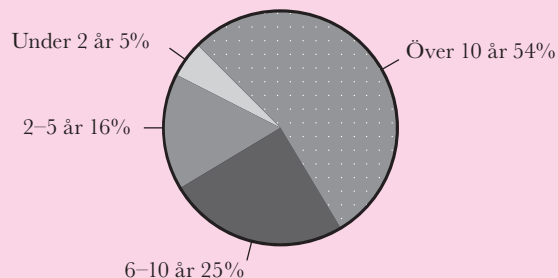
jobbar hårt för att våra medarbetare ska må bra och känna att de utvecklas. Vi blir stolta när HiQ rankas högt som arbetsgivare i olika undersökningar, till exempel när vi nyligen utsågs till ett av Sveriges Karriärföretag. Hög kompetens är typiskt för våra anställda. En HiQ-medarbetare har i genomsnitt 12 års erfarenhet av att utveckla teknik och affär. 54% är civilingenjörer och 40% har annan akademisk examen.

<b>Nyckeltal 5 år</b>	2014	2013	2012	2011	2010
Omsättning per anställd, kkr	1.115	1.086	1.150	1.169	1.173
Förädlingsvärde per anställd, kkr	881	858	889	901	901
Rörelseresultat per anställd, kkr	119	116	151	167	165
Antal anställda vid årsskiftet	1.412	1.326	1.326	1.282	1.167
Genomsnittligt antal anställda	1.237	1.202	1.200	1.107	945
Andel kvinnor	24%	24%	22%	21%	23%
Genomsnittlig ålder, år	39	38	37	37	37

### UTBILDNINGSBAKGRUND



### BRANSCHERFARENHET BLAND VÅRA ANSTÄLLDA



## HiQ-aktien

Aktiekapitalet i HiQ uppgick den 31 december 2014 till 5.313.902 kr, fördelat på 53.139.023 utestående aktier. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i bolagets tillgångar och vinst. Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för det fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier, utan begränsningar i rösträtten.

Ordinarie årsstämma i mars 2014 bemyndigade styrelsen att till nästa ordinarie årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, emittera maximalt 5.000.000 aktier, i form av apportemission eller kvittningsemission i samband med företagsförvärv. Vid årsstämman bemyndigades även styrelsen att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen,

fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10% av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, var med avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

### Aktiekapitalets utveckling

I tabellen nedan redovisas aktiekapitalets utveckling under de fem senaste räkenskapsåren.

År	Transaktion	Förändrat aktiekapital	Totalt aktiekapital	Antal utestående aktier
2010	Ingående balans	—	5.160.526	51.605.258
2010	Inlösenförfarande – Split 2:1	—	5.160.526	103.210.516
2010	Aktieinlösen	- 2.580.263	2.580.263	51.605.258
2010	Fondemission	2.580.263	5.160.526	51.605.258
2010	Köpeskilling Friends Technology	29.087	5.189.613	51.896.123
2010	Lösen av teckningsoptioner	40.660	5.230.272	52.302.723
2011	Inlösenförfarande – Split 2:1	—	5.230.272	104.605.446
2011	Aktieinlösen	- 2.615.136	2.615.136	52.302.723
2011	Fondemission	2.615.136	5.230.272	52.302.723
2011	Lösen av teckningsoptioner	44.880	5.275.152	52.751.523
2012	Inlösenförfarande – Split 2:1	—	5.275.152	105.503.046
2012	Aktieinlösen	- 2.637.576	2.637.576	52.751.523
2012	Fondemission	2.637.576	5.275.152	52.751.523
2013	Inlösenförfarande – Split 2:1	—	5.275.152	105.503.046
2013	Aktieinlösen	- 2.637.576	2.637.576	52.751.523
2013	Fondemission	2.637.576	5.275.152	52.751.523
2014	Inlösenförfarande – Split 2:1	—	5.275.152	105.503.046
2014	Aktieinlösen	- 2.637.576	2.637.576	52.751.523
2014	Fondemission	2.637.576	5.275.152	52.751.523
2014	Lösen av teckningsoptioner	38.750	5.313.902	53.139.023

### DELÄGARPROGRAM

Under 1998 t o m 2014 har HiQ genomfört ett antal delägarprogram riktade till medarbetare i HiQ med syftet att attrahera, behålla och motivera anställda. Programmen är baserade på teckningsoptioner. För att löpande kunna erbjuda nyanställda teckningsoptioner har de olika programmen varit uppdelade i delprogram. Årsstämman i mars 2014 beslutade om teckningsoptionsprogram riktat till samtliga medarbetare i Finland och Sverige, fördelat på två serier. Antalet tecknade optioner i båda serierna uppgår till 573.688. Av

dessa förvärvades 470.888 optioner till marknadspris och 102.800 tilldelades i form av matchningsoptioner, baserat på principer i enlighet med årsstämman beslut. Under 2014 har 387.500 teckningsoptioner, utgivna 2011, utnyttjats för teckning av aktier och 348.000, utgivna 2011, förfallit utan att teckning skett. Totalt antal utestående teckningsoptioner, där varje option berättigar till teckning av 1 st aktie uppgick vid årsskiftet till 2.000.983 st, vilket motsvarar en maximal utspädningsseffekt om 3,6%. I syfte att stimulera del-

tagande i optionsprogrammet lämnar HiQ en subvention till de optionsinnehavare som fortfarande är anställda på HiQ vid tidpunkten för optionslösen. Från och med 2014 har det införts en matchningsoption som nyckelmedarbetare erhåller vederlagsfritt om de är anställda på HiQ vid tidpunkten för optionslösen. Bokförd kostnad för subventionen och för matchningsoptioner uppgick 2014 till 1,2 (0,3) Mkr. För utförligare information avseende delägarprogrammen, se not 20.

### Optionsdata

Namn	Antal utestående optioner	Antal underliggande aktier	Löptid	Teckningsperiod	Teckningskurs /aktie
2012:1	567.615	567.615	3 år	maj 2015	38,00
2012:2	326.480	326.480	3 år	nov 2015	34,30
2013:1	229.000	229.000	3 år	maj 2016	38,60
2013:2	304.200	304.200	3 år	nov 2016	41,50
2014:1	395.000	395.000	3 år	maj 2017	39,20
2014:2	178.688	178.688	3 år	nov 2017	38,20



## UTDELNINGSPOLICY

HiQs utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har, främst i form av investeringar och rörelsekapitalbindning, samt aktieägarnas önskan om en god direktavkastning. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till cirka 50% av HiQs resultat efter skatt.

## ÄGARSTRUKTUR

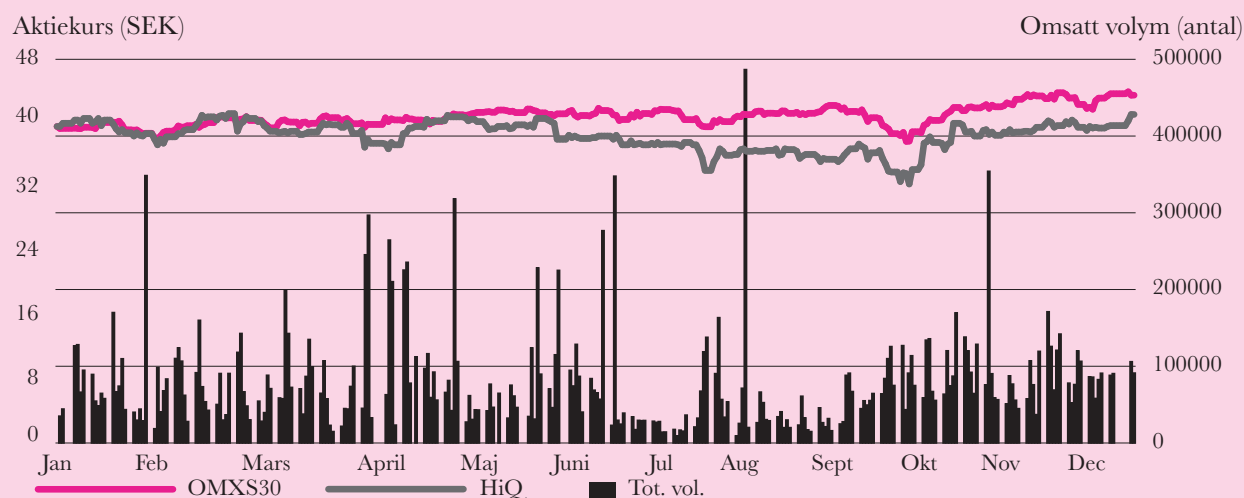
Det totala antalet aktieägare i HiQ uppgick vid årsskiftet till 10.370 st. Andelen utländskt ägande uppgick till 28,9%. Det utländska ägandet

fördelade sig på följande länder; övriga Norden 11,4%, Europa (utöver Norden) 12,8%, USA 4,3% samt övriga länder 0,4%. Vid årsskiftet ägdes 45% av svenska institutionella ägare. 17% av aktierna var direktregistrerade och 83% förvaltarregistrerade.

## AKTIEKURSUTVECKLING

Grafen nedan visar HiQs aktiekursutveckling under perioden 1 januari 2014 till 31 december 2014. För dagsaktuell kursinformation hänvisas till NASDAQ Nordics hemsida ([www.nasdaqomxnordic.com](http://www.nasdaqomxnordic.com)). HiQ är noterat

på NASDAQ Stockholm MidCap. Första dag för notering var den 12 april 1999. Noteringskursen, omräknad för genomförd split, uppgick till 10,60 kr. Den 30 december 2014 var börskursen 41,10 kr. HiQs börsvärde uppgick därmed till cirka 2 184 miljoner kronor (före utspädning). Den högsta aktiekursen under året var 41,50 kr den 30 december 2014. Den lägsta aktiekursen under året var 32,10 kr den 16 oktober 2014. Under året omsattes totalt 19,9 miljoner aktier. I genomsnitt omsattes ca 80 000 aktier per dag.



Innehav	Antal ägare	Andel ägare	Antal aktier	Andel aktier
1 – 1.000	8.026	77,4%	2.879.979	5,4%
1.001 – 5.000	1.853	17,9%	4.606.870	8,7%
5.001 – 10.000	233	2,2%	1.813.715	3,4%
10.001 – 15.000	69	0,7%	877.326	1,7%
15.001 – 20.000	44	0,4%	795.244	1,5%
20.001 –	145	1,4%	42.165.889	79,3%
<b>Total</b>	<b>10.370</b>	<b>100,0%</b>	<b>53.139.023</b>	<b>100,0%</b>

## 15 STÖRSTA ÄGARNA 2014-12-31 OCH DÄREFTER KÄNDA FÖRÄNDRINGAR

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster
Swedbank Robur fonder	5.131.648	9,7%
Nordea fonder	4.660.676	8,8%
SEB Investment Management	4.407.562	8,3%
Lannebo fonder	3.441.000	6,5%
Handelsbanken fonder	3.142.873	5,9%
Skandia fonder	2.445.776	4,6%
DnB Carlson fonder	1.729.372	3,3%
AMF Försäkring och fonder	1.669.587	3,1%
Avanza Pension	1.212.216	2,3%
Hannu Lehesaari	1.100.000	2,1%
Fjärde AP-fonden	821.990	1,6%
Rolf Anderson	815.132	1,5%
Fidelity fonder	814.900	1,5%
Folketrygdfondet	602.157	1,1%
Lars Stugemo	433.651	0,8%

Innehaven inkluderar närstående samt via bolag.

Källa: Euroclear/Vpc samt kända innehav.

## Förvaltningsberättelse

*Förvaltningsberättelse för HiQ International AB (Publ) Org. nr. 556529-3205, med säte i Stockholm, adress: Box 7421, 103 91 Stockholm*

### **ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN**

HiQ arbetar med högteknologiska lösningar inom kommunikation och mjukvaruutveckling. Bolaget är ledande inom dessa områden och har Norden som hemmamarknad. Koncernen omsatte år 2014 1.378,8 Mkr, hade vid årsskiftet 1 412 anställda och verksamhet i Sverige, Finland, Danmark och Ryssland.

### **ÄGARFÖRHÅLLANDEN**

HiQ International är noterat på Nasdaq Nordics MidCap-lista i Stockholm. Vid årsskiftet hade HiQ totalt 10.370 aktieägare. För en utförligare beskrivning av HiQ International ABs ägarförhållanden hänvisas till avsnittet HiQ-aktien på sidan 14.

### **VIKTIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET**

Under 2014 fortsätter vi att växa och vinna marknadsandelar. Vi är fler anställda än någonsin tidigare och vi vinner nya kunder och ramavtal. Vi vill förenkla människors liv och göra världen bättre och de lösningar vi tar fram tillsammans med våra kunder skapar ett värde för människor. HiQ har en stark position på den nordiska marknaden och vinner även internationella uppdrag. Vi jobbar i dag i projekt i bland annat London och Kalifornien.

Med tjänste- och produktutveckling i vårt DNA och en djup kunskap inom kommunikation och affär, hjälper vi våra kunder att dra nytta av den nya tekniken. Detta gör att vi kan ta en kund från idé ända till implementation och till och med förvaltning. Bredden i vårt erbjudande gör att vi kan jobba med de traditionella kontaktytorna hos våra kunder men även med till exempel marknadsavdelningar, då tekniken blir allt viktigare för dem också.

HiQ vinner också uppdrag som innebär helhetsansvar för specifika områden. Det kan till exempel handla om test-

och kvalitetssäkringsprocesser, digitala strategier eller simulering. HiQ driver också framgångsrikt omfattande projekt i nära anslutning till våra kunder, så kallade homeshoring-projekt.

Våra innovativa och modiga kunder, som finns i en mängd olika branscher, delar vi in i åtta marknadssegment; telekom, fordon, industri, offentlig sektor, finans och försäkring, medier, spel och underhållning, försvar och säkerhet samt handel. På sidorna 7-8 kan du läsa mer om var våra kunder finns och hur vi på HiQ hjälper dem att förenkla och förbättra.

Under 2014 vinner vi nya uppdrag i samtliga segment där vi är verksamma. Oavsett bransch har HiQs kunder en tydlig gemensam nämnare - att IT blir en allt större och mer kritisk del av deras verksamhet. Med vår bredd och långa erfarenhet kan vi bidra med både innovativ kraft och teknisk kompetens till våra kunders utveckling. Vi gör detta inom bland annat fordonsindustrin, som är ett segment där utvecklingen går mycket snabbt. I projektet Non-Hit Car & Truck skapar vi tillsammans med kunden en 360-gradersvy runt fordonet för att undvika olyckor. I projektet Roam Delivery förenklar vi leveransen av varor. Med hjälp av GPS och en digital nyckel levereras varorna enkelt och smidigt direkt till bilen där den är parkerad.

Roam Delivery är ett exempel på det vi kallar ”sakernas internet”, eller Internet of Things, som under 2014 går från ett trendigt begrepp till att skapa affärsvärde. HiQ är i dag en av de ledande aktörerna på området och vi hjälper flera av våra kunder att utforska möjligheterna, bland annat när vi hjälper Microsoft Devices med en analyslösning för deras mobildivision. Den effektiva ”sakernas internet”-lösningen är molnbaserad och med hjälp av insamlad data kan man förbättra både mobilernas kvalitet och användarupplevelse.

HiQs passion är att förenkla människors liv och tillsammans med våra kunder fortsätter vi att göra detta under året. Två projekt som verkligen gör skillnad i människors liv är ResLedaren och Fejjan för alla. Den sistnämnda är en lösning som gör det möjligt för personer med dövblindhet eller svårt synskadade att använda Facebook på samma villkor som alla andra. ResLedaren är i sin tur en mobiltjänst som gör det enklare och tryggare för personer med kognitiva funktionsnedsättningar (till exempel ADHD och autism) att använda Stockholms kollektivtrafik.

Hälso- och sjukvård är ett område vi ser med stor tillförsikt på och som är i stort behov av att förbättra upplevelsen innan, under och efter besöket för patienten. Vi använder oss av vår erfarenhet från många olika branscher och vi har ett starkt team av specialister som under året vinner flera viktiga ramavtal och uppdrag.

På den årliga digitala affärsmässan SIME i Stockholm är HiQ under 2014 en viktig del av innehållet. I takt med att allt fler individer med anknytning till marknadsföring får upp ögonen för HiQ och vad vi kan erbjuda, så blir sammanhang som SIME viktiga att synas på.

Kunskapsbaren, HiQs turné med föreläsningar, musik och sociala aktiviteter, slår rekord under 2014 när evenemanget samlar över 4000 gäster på sju orter. Vi blir stolta och glada att så många människor är nyfikna på oss som bolag och vill ta del av den glädje, kunskap och energi som Kunskapsbaren förmedlar.

Den generella sammanfattningen av 2014 är att HiQ i stort gör bra ifrån sig. Vi anställer, växer och fortsätter att skapa goda resultat i en marknad som påverkas av osäkerheten i vår omvärld.

Den finländska marknaden är utmanande men HiQ Finland gör ett bra jobb och fortsätter att visa goda resultat. I Sverige har marknaden utvecklats något olika på de olika delmarknaderna. I Stockholm är HiQ en ledande aktör med närvaro i samtliga marknadssegment. Bolaget flyttar fram positionen på den lokala marknaden och gör ett bra år. I Mälardalen med våra kontor i Arboga, Borlänge, Västerås och Örebro, är HiQs närvaro som störst inom segmenten industri och försvar, och det finns en förbättringspotential framåt. I Göteborg är HiQ fortsatt det ledande idé- och teknikbolaget. HiQ Göteborg växer och gör ett stabilt resultat, samt uppmärksammas globalt tillsammans med sina kunder. Vår verksamhet i Öresund breddar sig på en ljusnande marknad och finns i dag representerat i flera segment och jobbar med stora, globala varumärken. Vårt bolag i Linköping växer och gör bra resultat. Under året öppnar HiQ kontor i Norrköping, som snabbt skapar sig en egen kundbas. I Karlskrona gör HiQ ett bra resultat på den telekom- och försvarstunga marknaden, samtidigt som det sker en breddning av marknadsmixen.

### **RESULTAT OCH FINANSIELL STÄLLNING**

HiQs omsättning under 2014 uppgick till 1.378,8 (1.305,1) Mkr, vilket motsvarar en ökning med 6%. Rörelseresultatet uppgick till 147,4 (138,9) Mkr, vilket ger en rörelsemarginal på 10,7 (10,6)%. Koncernens finansnetto för perioden uppgick till 0,5 (0,4) Mkr. Resultatet före skatt uppgick till 147,9 (139,3) Mkr.

Rörelsens kassaflöde var positivt och uppgick till 104,0 (130,8) Mkr. Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2014 till 180,1 (207,3) Mkr. Kassaflödet har under året påverkats av en aktieinlösen om ca 137 Mkr som genomfördes i maj 2014. Den räntebärande nettokassan uppgick vid periodens slut till 152,3 (178,5) Mkr. Det egna kapitalet uppgick vid periodens slut till 698,2 (691,0) Mkr och soliditeten till 70,6 (72,0)%.

Under december 2012 riktade konkursförvaltaren för Saab Automobile AB återvinningskrav mot HiQ på ett

belopp på 4,3 Mkr (inklusive moms) för av HiQ utförda tjänster. Under 2013 justerade konkursförvaltaren sitt återvinningskrav till ett belopp på 5,5 Mkr (inklusive moms). Under 2014 har konkursförvaltaren justerat återvinningskravet till 5,6 Mkr. Då HiQ bedömer detta krav som ogrundat har ingen reservation för detta belopp skett i räkenskaper. Enligt de uppgifter HiQ för närvarande har förväntas målet avgöras i Göteborgs Tingsrätt under hösten 2015.

### **VERKSAMHET INOM FORSKNING OCH UTVECKLING**

Koncernens verksamhet inom forskning och utveckling är mycket begränsad. Under året har 0,0 (0,0) Mkr kostnadsförts för forskning och utveckling.

### **INVESTERINGAR**

Koncernens nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick under perioden till 8,7 (8,8) Mkr. Av detta utgör investeringar i lokalförbättringar 1,7 (1,3) Mkr, inventarier 1,7 (2,0) Mkr, finansiell leasing 5,3 (5,5) Mkr.

### **MEDARBETARE**

Vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 1 412 (1 326) st, varav antalet medarbetare i tjänst var 1 301 (1 227) st. Medarbetarna är HiQs viktigaste tillgång och HiQ arbetar kontinuerligt med att säkerställa och förbättra medarbetarnas arbetssituation. Sjukfrånvaron på HiQ var under 2014 4,1% (3,5%). HiQ är anknuten till företagshälsovård och vissa dotterbolag till naprapat. Medarbetarna subventioneras med friskvårdsbidrag. HiQ har en etisk policy och jämställdhets- och mångfaldspolicy som innebär att alla medarbetare skall beredas samma möjligheter, oavsett till exempel ålder, kön, etniskt tillhörighet och religiös uppfattning. Därtill arbetar HiQ aktivt med att ha en företagskultur som utvecklar våra medarbetares kompetens och erfarenheter.

### **MODERBOLAGET**

Moderbolagets verksamhet består i gemensamma koncernfunktioner för ekonomi, finans, investor relations

och marknadsföring. Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 36,4 (28,3) Mkr. Rörelseresultatet uppgick till -11,9 (-10,9) Mkr. Nettot av finansiella intäkter och kostnader uppgick till 107,0 (138,1) Mkr vari ingår resultat från andelar i koncernföretag med 107,9 (138,8) Mkr. Efter skatt som belastar årets resultat med 13,8 (22,0) Mkr, uppgick årets nettoresultat till 81,3 (130,2) Mkr. Per den 31 december uppgick bolagets räntebärande nettokassa till 35,6 (97,9) Mkr, det justerade egna kapitalet till 487,2 (529,6) Mkr samt soliditeten till 85,5 (87,9) procent. Bolagets nettoinvesteringar under perioden uppgick till 0,0 (0,3) Mkr.

### **MILJÖINFORMATION**

Vår bedömning är att HiQs verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. Trots det ses HiQs miljöarbete och miljöpolicy fortlöpande över. Enligt HiQs miljöpolicy skall HiQ bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder, leverantörer och aktieägare. Arbetet med miljön är en integrerad del av verksamheten och varje bolagschef har det lokala ansvaret för att HiQs miljöpolicy tillämpas och eventuella handlingsprogram genomförs.

### **NYEMISSIONER ETC.**

Under 2014 har 387 500 aktier emitterats till kursen 31,80 kr till följd av teckning av aktier genom teckningsoptioner. Dessa har netto efter emissionskostnader tillfört bolaget 12,3 Mkr. Därtill har det egna kapitalet ökat med 1,1 Mkr till följd av utgivandet av totalt 573.688 teckningsoptioner. Under 2013 har inga nyemissioner genomförts men utgivande av totalt 533.200 teckningsoptioner har ökat det egna kapitalet med 1,0 Mkr. För en utförligare beskrivning av utestående teckningsoptioner hänvisas till not 20, på sidan 44.

### **HIQS AKTIE**

Aktiekapitalet i HiQ uppgick den 31 december 2014 till 5.313.902,30 kr; fördelat på 53.139.023 utestående aktier. Varje aktie berättigar till en röst

och samtliga aktier äger lika rätt till del i bolagets tillgångar och vinst. Såvitt bolaget känner till finns det inga direkta eller indirekta innehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i Bolaget. Bolaget känner inte heller till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier. Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för det fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier, utan begränsningar i rösträtten. Vid ordinarie årsstämma i mars 2014 bemyndigades styrelsen att till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, emittera maximalt 5.000.000 aktier, i form av apportemission eller kvittningsemission i samband med företagsförvärv. Vid årsstämman i mars 2014 beslutades om aktieuppdelning, aktieinlösen och fondemission. Antalet utestående aktier i bolaget, samt bolagets aktiekapital, förblev detsamma efter att dessa tre beslut genomförts.

#### **FRAMTIDSUTSIKTER**

HiQ hjälper kunder att förenkla och förbättra med hjälp av vårt teknik-, affärs- och verksamhetskunnande. Vi bidrar till framväxten av det moderna samhället där den mobila livsstilen och uppkopplade enheter i hög takt driver efterfrågan på nya produkter, tjänster och affärsmodeller.

Som idé- och tjänstepartner jobbar vi tätt ihop med kunderna då IT blir en allt viktigare del av våra kunders verksamheter.

Vår expertis och vår starka finansiella ställning gör att vi ser möjligheter att flytta fram våra positioner ytterligare i de marknadssegment och områden där vi är verksamma.

HiQs huvudstrategi är att vara ett innovativt och ledande specialiserat tjänsteföretag med huvuddelen av verksamheten i Norden.

HiQs tillväxtstrategi är att växa organiskt kompletterat med strategiska förvärv. HiQs förvärvsstrategi syftar till att stärka bolaget geografiskt genom att utöka den nordiska närvaron och att förvärva bolag som tillför ny kompetens.

HiQ tror på en långsiktig tillväxt i samtliga branscher där HiQ är aktivt. Vi tror också att antalet branscher där tekniken är en avgörande framgångsfaktor kommer att fortsätta öka.

Vår strategi är att:

- Vara ett högkvalitativt konsultbolag för kunder, medarbetare och aktieägare
- Vara lönsam, generera god tillväxt, ha starka kassaflöden och skapa god långsiktig direktavkastning till aktieägarna
- Vara det ledande företaget i Norden inom våra segment

HiQ prioriterar kvalitet, lönsamhet och tillväxt – i den ordningen. HiQ lämnar inga prognoser.

#### **RISKER OCH RISKHANTERING**

HiQs verksamhet påverkas av en rad olika faktorer varav vissa ligger inom företagens kontroll medan andra ligger utanför. För ett konsultbolag som HiQ påverkas verksamheten av verksamhetsrelaterade risker såsom; rekrytering, konkurrens och prispress, våra större kunders utveckling, kundförluster, projektrisker samt förmågan att ingå ramavtal. Marknadsrelaterade risker inkluderar konjunkturrisiker. Finansiella risker inkluderar valutakursrisker och ränterisker. För en utförligare beskrivning av HiQs riskhantering hänvisas till avsnittet Risk och riskhantering på sidan 12.

För en beskrivning av Koncernens riskhantering avseende finansiella instrument hänvisas till not 35, på sidan 50.

#### **BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT**

##### *Allmänt*

HiQ International AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen ligger den svenska Aktiebolagslagen, bolagsordningen, de förpliktelser som följer med att vara noterad vid Nasdaq Stockholm, svensk kod för Bolagsstyrning samt övriga tillämpliga lagar och regler. Bolagsstyrning omfattar ett regelverk och beslutshierarki för att på ett effektivt och kontrollerat sätt leda verksamheten i ett bolag, i syfte att

uppfylla ägarnas krav på avkastning på det investerade kapitalet. Bolagsstyrningen i Sverige har traditionellt reglerats genom lagstiftning. Därtill har näringslivets självregleringsorgan fortlöpande presenterat olika bestämmelser avseende bolagsstyrning. En utförlig information om Svensk kod för bolagsstyrning (Bolagskoden) finns på webbplatsen [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

HiQ eftersträvar en hög standard genom tydlighet och enkelhet i ledningssystem och styrande dokument. Styrning, ledning och kontroll av HiQ fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt revisorer i enlighet med svensk aktiebolagslag och bolagsordning. Genom ökad öppenhet och transparens ges en god insyn i bolagets verksamhet, vilket bidrar till effektiv styrning.

##### *HiQs tillämpning av bolagskoden*

HiQ tillämpar sedan 1 juli 2008 Svensk kod för bolagsstyrning. HiQ följer koden med följande undantag: Någon ersättningskommitté finns inte tillsatt utan dessa frågor behandlas av styrelsen som helhet, med undantag för bolagets verkställande direktör. Detta med motiveringen att styrelsen bedömt att verksamhetens art samt styrelsens kompetensmässiga sammansättning gör att detta arbetssätt bäst främjar bolagets verksamhet och aktieägarnas intressen.

##### *Aktieägare*

HiQs aktie är sedan april 1999 noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekapitalet i HiQ uppgår till 5,3 Mkr fördelat på 53.139.023 aktier med ett kvotvärde på 0,10 SEK. Det finns ett aktieslag i HiQ. Antalet aktieägare uppgick vid årsskiftet till 10.370 (8 259). Andelen utländskt ägande uppgick till 29% (33%). Vid årsskiftet ägdes 45% av svenska institutionella aktieägare. 17% av aktierna var direktregisterade och 83% förvaltarregisterade. För ytterligare information om HiQs aktie och ägarstruktur, se avsnittet HiQ-aktien på sidorna 14–15.

##### *Bolagsstämma och årsstämma*

Bolagsstämman är enligt aktiebolagslagen bolagets högsta beslutande organ.

Vid bolagets ordinarie bolagsstämma, årsstämman, fastställs resultat- och balansräkningar, väljs styrelse och i förekommande fall revisorer, fastställs arvoden samt behandlas andra lagstadgade eller av Bolagskoden föreskrivna ärenden. På stämman finns tillfälle för aktieägare att ställa frågor till styrelse, ledning och revisorer.

#### *Årsstämma 2014*

2014 års årsstämma hölls den 31 mars 2014 i Stockholm. Vid stämman var ca 47 procent av rösterna representerade. Till ordförande för stämman valdes Anders Ljungh. Stämman beslutade om omval av samtliga styrelseledamöter. Anders Ljungh omvaldes till styrelseordförande.

#### *Styrelsens bemyndigades:*

- att för tiden intill nästa bolagsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om apporrection eller kvittningsemission av sammanlagt högst 5.000.000 aktier i samband med företagsförvärv.
- att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- att fatta beslut om att överlåta bolagets egna aktier som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet till ett pris motsvarande börskursen vid överlåtelsetillfället.

#### *Vidare beslutade årsstämman:*

- att genomföra en uppdelning av aktier och ett obligatoriskt inlösenförfarande varvid 137 Mkr, motsvarande 2,60 kr per aktie skiftades ut till bolagets aktieägare.
- att emittera högst 1.000.000 teckningsoptioner att överlåtas till anställda i Sverige och Finland.
- att anta principer för ersättning och andra ersättningsvillkor för bolagsledningen i enlighet med styrelsens förslag.

- att inrätta en valberedning samt principer för utseende av denna, se vidare under rubriken ”valberedning”.

Protokoll samt övrig dokumentation från årsstämman finns tillgängligt på HiQs hemsida [www.hiq.se](http://www.hiq.se).

#### *Årsstämma 2015*

2015 års årsstämma hålls tisdagen den 24 mars 2015, klockan 10.00 i bolagets lokaler på Regeringsgatan 20, 9 tr i Stockholm.

#### *Valberedning*

Enligt beslut av HiQs årsstämma 2014 skall styrelsens ordförande, baserat på ägandet i bolaget per den 31 juli 2014, kontakta de tre största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger utse en ledamot till valberedningen. Därutöver kan valberedningen besluta att bolagets styrelseordförande skall ingå i valberedningen. Dessa äger därefter rätt att utse ytterligare en ledamot eller adjungera en ledamot till valberedningen. Valberedningens sammansättning skall offentliggöras senast sex månader före årsstämman. Valberedningen representerar bolagets aktieägare och skall bereda och till bolagsstämman lämna förslag till val av styrelseordförande och övriga ledamöter till bolagets styrelse, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete, val av och arvode till revisor och revisorssuppleant (i förekommande fall), beslut om principer för utseende av valberedning samt ordförande vid årsstämma.

I valberedningen inför årsstämman ingår Jan Andersson (Robur fonder), Björn Henriksson (Nordeas fonder), Johan Strandberg (SEB Investment Management), Ken Gerhardsen samt Anders Ljungh, styrelsens ordförande. Till valberedningens ordförande utsågs Jan Andersson. Samtliga aktieägare har beretts möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på exempelvis styrelseledamöter för vidare utvärdering inom ramen för valberedningens arbete. Valberedningen har haft 3 möten samt även underhandskontakter. Som underlag för sin utvärdering av

styrelsens sammansättning har valberedningen haft tillgång till den utvärdering styrelsen genomfört samt även haft möjlighet att träffa styrelsens ledamöter individuellt. Baserat på denna utvärdering samt möjligheten att beakta förslag på nya styrelseledamöter arbetar valberedningen fram ett förslag till ny styrelse som lämnas i samband med kallelsen till den kommande årsstämman. På årsstämman redogör valberedningen för sitt arbete. Revisorer utses av årsstämman vart fjärde år. Vid revisorsval biträder revisionsutskottet (som utgörs av hela styrelsen med undantag av den verkställande direktören) valberedningen vid framtagandet av förslag. Nuvarande revisorer, PricewaterhouseCoopers, valdes vid årsstämman 2011.

#### **STYRELSE**

##### *Styrelsens ansvar och uppgifter*

Styrelsen beslutar på konstituerande styrelsemöte om arbetsordning och arbetsformer för styrelsen, de andra organ som styrelsen eventuellt inrättar samt för verkställande direktören. Samt ramarna för den ekonomiska rapporteringen, instruktioner och policier som reglerar uppgifter och befogenheter.

##### *Styrelsens sammansättning*

Enligt bolagsordningen skall styrelsen bestå av lägst 3 och högst 8 ledamöter med högst 5 suppleanter. Styrelsens sammansättning med ledamöter som har olika bakgrund och bred sammanlagd erfarenhet gör att styrelsens medlemmar tillsammans har den kunskap som krävs för styrelsearbetet inkluderande frågeställningar avseende strategi, företagsledning och strukturaffärer. Det gör också att ledningen har god hjälp av styrelsemedlemmar individuellt i kontakten med viktiga kunder och i frågor som politik, ekonomi, redovisning, finanser, juridik, organisation och marknadsföring.

Ledamöternas ålder, huvudsakliga utbildning, arbetslivserfarenhet, väsentliga uppdrag, invalår samt innehav i HiQ framgår av presentationen av styrelsen på sidan 56–57.

**Oberoende i förhållande till**

Styrelseledamot	Större		
	Bolaget	aktieägare	Närvaro
Anders Ljungh	Ja	Ja	8/8
Ken Gerhardsen	Ja	Ja	7/8
Gunnel Duveblad	Ja	Ja	8/8
Raimo Lind	Ja	Ja	8/8
Lars Stugemo	Nej	Ja	8/8
Johanna Fagrell Köhler	Ja	Ja	8/8
Erik Hallberg	Ja	Ja	7/8
Ulrika Hagdahl	Ja	Ja	7/8

*Styrelsens arbetsfördelning*

Styrelsen har valt att som helhet, med undantag för bolagets verkställande direktör, utgöra bolagets ersättningskommitté samt revisionskommitté.

*Styrelsens ordförande*

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda styrelsens arbete samt för att styrelsen fullgör sina åtaganden i enlighet med Aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning. Ordförande har genom fortlöpande kontakter med verkställande direktören följt bolagets utveckling samt säkerställt att styrelsen får ta del av den information som krävs för att styrelsen skall kunna fullfölja sitt åtagande. Styrelsens ordförande skall också företräda bolaget i ägarfrågor. Anders Ljungh har varit styrelsens ordförande sedan 2003.

*Arvodering av styrelsen*

Styrelsens arvode bestämdes av årsstämman 2014 att uppgå till totalt 1 790 000 kr. Av det totala arvodet avser 500 000 kr arvode till styrelsens ordförande samt 215 000 kr arvode till var och en av övriga icke anställda ledamöter. Därtill utgår 80.000 kr till revisionsutskottets ordförande. Årsstämman beslutade att styrelseledamot har rätt att fakturera arvode via bolag och att arvode i så fall skall utgå med ett belopp som är kostnadsneutralt för bolaget.

*Styrelsens arbete under året*

Under 2014 har styrelsen hållit 8 möten (2013 hölls 7 möten), varav ett konstituerande möte i direkt anslutning till årsstämman, den 31 mars 2014. De protokoll som skrivs från dessa möten är beslutsprotokoll och förs av bolagets ekonomichef, tillika styrelsens sekreterare. Styrelsens ordinarie möten bereds av

styrelsens ordförande tillsammans med bolagets verkställande direktör. Inför varje styrelsemöte erhåller styrelsen ett skriftligt material som underlag för de diskussioner och beslut som kommer att tas upp. I samband med vissa styrelsemöten deltar någon representant från bolagsledningen för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Vid varje ordinarie styrelsemöte ges en uppdatering av affärsläget, marknad, konkurrenssituation samt finansiell uppföljning. Under året har även frågor avseende organisation, kompetensbehov, konjunkturutveckling och förvärvsfrågor behandlats. Dessutom har styrelsen under året även hållit ett heldagsseminarium som behandlade strategifrågor och fördjupningar inom vissa marknadsområden. Löpande varje månad får styrelsen en VD-rapport. I denna rapport behandlas marknad, verksamhet samt finansiell utveckling. Dessa rapporter sammanställs av verkställande direktören och ekonomichefen. Bolagets revisor deltog i det möte som behandlade bokslutet. På så sätt har styrelsen och revisorn fått tillfälle att diskutera verksamheten, redovisningar och revisionsarbetet. Ersättningsfrågor har behandlats i samband med ordinarie styrelsemöten. De frågeställningar som behandlats inkluderar villkor och incitamentsfrågor för ledande befattningshavare samt en utvärdering av verkställande direktörens prestation under året samt fastställande av kompensationspaket för verkställande direktören.

*Revisionsutskott*

Revisionsutskottet bestod under 2014 av hela styrelsen med undantag av bolagets VD. Ordförande i revisionsutskottet är Gunnel Duveblad. Revisionsutskottet har samträtt 5

gånger under 2014. Revisionsutskottet har även träffat bolagets revisorer. Frågeställningar som har behandlats under 2014 innefattar riskanalys, intern finansiell rapportering, genomgång av utfallet av den bolagsstämmodvalda revisorns granskning av verksamheten, nedskrivningstest samt frågor relaterade till intern kontroll.

*Utvärdering av styrelsens arbete*

Styrelsen utvärderar, i enlighet med vad som fastställts i styrelsens arbetsordning, fortlöpande sitt arbete genom öppna diskussioner i styrelsen samt genom en årlig styrelseutvärdering i enkätform. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen. Valberedningen har även haft ett möte med styrelseledamöter för att därigenom kunna ställa frågor till enskilda styrelseledamöter om hur styrelsens arbete fungerar.

*Revisorer*

Bolagets revisorer, PricewaterhouseCoopers, valdes på årsstämman i april 2011. Revisorn valdes för tiden till slutet av årsstämman 2015. Nicklas Kullberg är ansvarig revisor. Under året har bolagets revisor utöver att revidera bolagets räkenskaper även översiktligt granskat delårsrapporten för perioden januari – juni 2014. Såsom beskrivits under rubriken ”Styrelsens arbete under året” har även bolagets revisor träffat styrelsen vid styrelsemötet som behandlade årsbokslutet. För uppgift om ersättning till revisorer hänvisas till not 6, på sidan 37.

*Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen*

Den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen bygger på den kontrollmiljö som styrelse och bo-

lagsledning fastlagt. Med kontrollmiljö avses bland annat de värderingar och den kultur som finns inom HiQ men även organisationsstruktur, ansvar och befogenheter som definierats och kommunicerats till alla berörda inom företaget. Därtill ingår även frågeställningar såsom kompetens och erfarenhet hos anställda och en rad styrande dokument såsom policy och handböcker.

#### *Kontrollmiljö*

Styrelsen i HiQ har en fastlagd arbetsordning som fastställs årligen vid det konstituerande styrelsemötet som ligger till grund för styrelsens arbete och för en effektiv hantering av de risker som verksamheten utsätts för. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, attestordning och placeringspolicy. Arbetsordning finns för styrelserna i dotterbolag och instruktion för VD finns för varje bolag i HiQ-koncernen. Därutöver har HiQ exempelvis en mediepolicy, IR-policy, krisplan och en business ethics policy. De policies och övriga styrdokument som HiQ har, bedöms skapa grunden för god intern kontroll. Interna styrinstrument för att säkerställa god kvalitet på den finansiella rapporteringen utgörs av koncernens ekonomihandbok, IR-policy samt den fastlagda attestinstruktionen.

Styrelsens uppgift är bland annat att fortlöpande följa upp efterlevnaden av de övergripande policies och övriga styrdokument som finns samt fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och resultat. HiQ har en decentraliserad organisationsmodell där varje dotterbolag har stor självständighet. I koncernen finns en attestordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen. I attestordningen regleras exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar.

#### *Riskinventering / riskregister*

Målsättningen med HiQs riskinventering är att säkerställa att HiQs verksamhet bedrivs i linje med den risknivå som styrelse och ledning beslutat. Bolagets styrelse och högsta ledning ansvarar för

att riktlinjer för riskhanteringen finns och att de efterlevs. HiQ har genomfört en analys av de risker som kan påverka riktigheten i den finansiella information som bolaget lämnar externt. Därvidlag identifierades ett antal resultat- och balansräkningsposter där risken för väsentliga fel är högre än för andra poster. Exempel på detta är avräkning av intäktsföring av projektåtaganden och fastprisprojekt där särskild vikt läggs på att säkerställa god intern kontroll avseende intäktsavräkning. Ett annat exempel är hanteringen av underkon-sulter. Under året har samtliga dotterbolag genomfört en självutvärdering avseende den interna kontrollen. Under hösten har även koncerncontrollern genomfört en så kallad controller-turné där alla koncernbolag har gått igenom med avseende på ekonomirutiner och intern kontroll. Vid controller-turnén har även stickprovsundersökning gjorts. Resultaten av dessa genomgångar sammanställs och analyseras. Utifrån denna genomgång fastställs ett handlingsplan för att förbättra den interna kontrollen.

#### *Information och kommunikation*

Information om HiQs styrande dokument som policies, riktlinjer och rutiner lämnas till berörda personer. Väsentliga policies och riktlinjer uppdateras vid behov, dock minst årligen, och kommuniceras till berörda medarbetare. Frågeställningar avseende den finansiella rapporteringen diskuteras också i samband med möten där koncernens ekonomipersonal träffas. För extern kommunikation följer HiQ den fastlagda medie- och IR-policyn.

#### *Uppföljning*

Inom HiQ framtas månatligen en fullständig resultat- och balansräkning samt utvalda nyckeltal på grupp- samt segmentsnivå. Därtill följs olika relevanta nyckeltal samt likviditeten upp veckovis. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budget. Utöver den rena finansiella uppföljningen sker även en uppföljning av den interna kontrollen samt en riskinventering. Styrelsen erhåller månadsvis en uppdatering av det finansiella utfallet.

*Informationsgivning till aktiemarknaden*  
HiQ ger, i enlighet med de åtaganden som följer av att HiQ är ett noterat bolag, aktiemarknaden information om koncernens finansiella ställning och utveckling. Informationen lämnas i form av delårsrapporter och årsredovisning som publiceras på svenska och engelska. Utöver den rena finansiella informationen lämnar HiQ även pressmeddelanden om nyheter och händelser samt ger presentationer för aktieägare, finansanalytiker och investerare såväl i Sverige som utomlands. Den information som offentliggörs publiceras även på bolagets hemsida, [www.hiq.se](http://www.hiq.se).

#### *Uttalande*

Mot bakgrund av processer och struktur i enlighet med ovan, har styrelsen inte bedömt det som ändamålsenligt att etablera en särskild granskningsfunktion – internrevision.

### **RIKTLINJER FÖR BESTÄMMANDE AV LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH ANDRA PERSONER I BOLAGETS LEDNING**

Vid årsstämma den 31 mars 2014 beslutades om följande principer för ersättningar och anställningsvillkor till VD och övriga personer i bolagsledningen.

Ersättning till verkställande direktören och övriga personer i bolagsledningen skall utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, pension samt eventuella övriga sedvanliga förmåner. Den totala ersättningen skall vara marknadsmässig och ersättningsvillkoren skall premiera framstående prestationer samt likrikta aktieägarnas och individens incitament.

#### *Fast lön*

Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet.

#### *Rörlig ersättning*

Den rörliga ersättningen skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Därtill skall den vara maximerad och baseras på uppfyllelse av mål som sammanfaller med aktieägarnas långsiktiga intressen. Den

rörliga delen skall, i förekommande fall, baseras på kvantitativa och kvalitativa mål.

Bolagets totala kostnad för den rörliga delen för bolagsledningen skall uppgå till maximalt 100 procent av den fasta lönekostnaden för denna grupp beroende på måluppfyllelse. Styrelsen föreslår att VD och övriga personer i bolagsledningen i likhet med övrig personal, och på samma villkor, äger rätt att delta i teckningsoptionsprogram enligt det förslag styrelsen föreslår årsstämman samt att erhålla eventuell subvention av premien i enlighet med samma villkor som övriga anställda inom HiQ.

#### *Pension*

HiQ erbjuder sina anställda en premiebaserad pensionsplan med rätt att erhålla pension från 65 års ålder. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionsförmåner uppgår till maximalt 35 procent av den fasta lönen och maximalt till ca 400 000 kronor per år och anställd.

#### *Övriga förmåner*

Övriga förmåner utgörs för HiQ av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis.

#### *Uppsägning och avgångsvederlag*

Vid uppsägning gäller för verkställande direktören en ömsesidig uppsägningsperiod om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag motsvarande tio månadslöner. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår lön och övriga förmåner under fyra månader efter anställningens upphörande under vilken period konkurrensförbud gäller. Vid uppsägning av övriga personer i bolagsledningen gäller normalt en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader.

Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelsen.

Dessa riktlinjer får frångås av styrelsen om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Under 2014 har riktlinjerna frångåtts vid ett tillfälle då särskilda skäl förelagat. Styrelseledamoten Johanna Fagrell Köhler har, via bolag, utfört konsultarbete åt dotterbolaget HiQ Stockholm AB. För detta har ett totalt arvode om 209 kkr utgått.

#### *Styrelsens förslag till riktlinjer att gälla för tiden till nästa årsstämma*

Styrelsen föreslår till årsstämman 2015 oförändrade riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen för godkännande av stämman.

#### **FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST**

(kkr)

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Överkursfond	117.195
Balanserat resultat	241.966
Årets resultat	81.263
<b>Totalt</b>	<b>440.424</b>

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så att 440.424 kkr överföres i ny räkning.

Dessutom föreslås en aktiesplit 2:1 kombinerad med ett obligatoriskt inlösenförfarande. Förfarandet innebär att varje aktie delas upp i en ordinarie aktie och en inlösenaktie. Inlösenaktien föreslås lösas in för 2,60 kr per aktie, vilket motsvarar en överföring om ca 138 Mkr till bolagets aktieägare.

#### *Styrelsens motiverade yttrande till förslaget om värdeöverföring genom obligatoriskt inlösenförfarande*

Den föreslagna värdeöverföringen till aktieägarna reducerar moderbolagets soliditet från 85,5% till 80,8% och koncernens soliditet från 70,6% till 65,8%. Soliditeten är betryggande, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet.

#### *Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en likaledes betryggande nivå*

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna värdeöverföringen inte hindrar bolaget, eller övriga i koncernen ingående bolag, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna värdeöverföringen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i ABL 17 kap 3 § 2–3 styckena (försiktighetsregeln).

De finansiella rapporterna godkändes för utfärdande av moderbolagets styrelse den 2 mars 2015.

Vad beträffar företagens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



## Koncernens rapport över totalresultatet

(kk)	Not	2014	2013
Nettoomsättning	3, 4, 8	1.378.841	1.305.116
Uppdragsspecifika externa kostnader	8	- 159.560	- 159.986
Personalkostnader	5, 29, 32	- 980.644	- 921.856
Övriga externa kostnader	6, 27	- 80.943	- 73.437
Avskrivningar	11, 12, 27	- 10.288	- 10.935
<b>Rörelseresultat</b>		147.406	138.902
Finansiella intäkter	7	1.130	3.968
Finansiella kostnader	7	- 676	- 3.525
<b>Resultat före skatt</b>		147.860	139.345
Inkomstskatt	9	- 32.867	- 32.283
<b>Årets resultat</b>		114.993	107.062
<b>Övrigt totalresultat</b>			
<b>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b>			
Valutakursdifferenser	21	15.890	10.229
<b>Övrigt totalresultat för perioden</b>		15.890	10.229
<b>Periodens totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		130.883	117.291
Resultat per aktie hänförlig till moderföretagets aktieägare			
Före utspädning	22	2,18	2,03
Efter utspädning	22	2,17	2,03

## Koncernens balansräkning

<b>KONCERNENS BALANSRÄKNING</b> (kk)	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Materiella anläggningstillgångar	11	36.073	36.763
Immateriella tillgångar	12	344.031	330.605
Andelar i intresseföretag	13	12.066	11.331
Uppskjutna skattefordringar	10	2.688	2.539
Finansiella tillgångar	15	312	310
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>395.170</b>	<b>381.548</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Kundfordringar	17	281.485	253.062
Aktuella skattefordringar		20.366	17.775
Övriga fordringar	16	3.709	4.673
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	108.283	94.985
Likvida medel	19	180.050	207.349
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>593.893</b>	<b>577.844</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>989.063</b>	<b>959.392</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
Kapital och reserver som kan hänföras till Moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital	20	5.314	5.275
Övrigt tillskjutet kapital		336.108	322.685
Reserver	21	2.790	- 13.100
Balanserat resultat		353.957	376.118
<b>Summa eget kapital</b>		<b>698.169</b>	<b>690.978</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>Långfristiga skulder</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	24, 27	21.946	23.496
Uppskjutna skatteskulder	10	140	336
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>22.086</b>	<b>23.832</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Kortfristiga räntebärande skulder	24, 27	5.789	5.346
Leverantörsskulder		49.123	44.757
Övriga skulder	25	82.367	71.426
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	131.529	123.053
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>268.808</b>	<b>244.582</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>290.894</b>	<b>268.414</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>989.063</b>	<b>959.392</b>

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 28.

## Koncernens rapport över förändring i eget kapital

<b>Hänförligt till Moderbolagets ägare</b>						
(kkkr)	Not	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2013		5.275	321.684	– 23.329	395.660	699.290
<b>Totalresultat</b>						
Årets resultat					107.062	107.062
Övrigt totalresultat						
Valutakursdifferenser	21			10.229		10.229
<b>Summa totalresultat</b>				10.229	107.062	117.291
<b>Transaktioner med ägare</b>						
Utgivande av teckningsoptioner	20		1.001			1.001
Inlösen av aktier	23				– 126.604	– 126.604
<b>Summa transaktioner med ägare</b>			1.001		– 126.604	– 125.603
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>		5.275	322.685	– 13.100	376.118	690.978
Ingående balans 1 januari 2014		5.275	322.685	– 13.100	376.118	690.978
<b>Totalresultat</b>						
Årets resultat					114.993	114.993
Övrigt totalresultat						
Valutakursdifferenser	21			15.890		15.890
<b>Summa totalresultat</b>				15.890	114.993	130.883
<b>Transaktioner med ägare</b>						
Utgivande av teckningsoptioner	20		1.139			1.139
Utnyttjande av teckningsoptioner		39	12.284			12.323
Inlösen av aktier	23				– 137.154	– 137.154
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		39	13.423		– 137.154	– 123.692
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>		5.314	336.108	2.790	353.957	698.169

## Koncernens kassaflödesanalys

(kkkr)	Not	2014	2013
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		147.860	139.345
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	31	10.677	10.935
Betald skatt		- 35 808	- 46.352
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		122.729	103.928
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		- 39.597	44.210
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		20.822	- 17.388
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		103.954	130.750
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella tillgångar		- 3.312	- 3.173
Investeringar i finansiella tillgångar		-	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		- 3.312	- 3.173
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Likvid från emission av teckningsoptioner		1.139	1.001
Nyemission		12.323	-
Amortering av lån		- 6.568	- 5.396
Inlösen av aktier	23	- 137.154	- 126.604
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		- 130.260	- 130.999
<b>Årets kassaflöde</b>		- 29.618	- 3.422
Likvida medel vid årets ingång		207.349	210.011
Valutakursförändringar i likvida medel		2.318	760
<b>Likvida medel vid årets utgång</b>	19	180.050	207.349

## Moderbolagets resultaträkning och rapport över totalresultatet

<b>MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING</b> (kkkr)	Not	2014	2013
Nettoomsättning	4, 32	36.427	28.346
Uppdragsspecifika externa kostnader	32	- 6.638	- 1.491
Övriga externa kostnader	6	- 18.481	- 16.903
Personalkostnader	5, 29, 32	- 22.595	- 20.226
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	11	- 617	- 608
<b>Rörelseresultat</b>		- 11.904	- 10.882
Resultat från andelar i koncernföretag	7	107.911	138.773
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	1.102	2.375
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	7	- 2.021	- 3.011
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		95.088	127.255
Bokslutsdispositioner	33	0	25.000
Skatt som belastar årets resultat	9	- 13.825	- 22.046
<b>Årets resultat</b>		81.263	130.209
<b>MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET</b> (kkkr)			
<b>Årets resultat</b>		81.263	130.209
<b>Periodens totalresultat</b>		81.263	130.209

# Moderbolagets balansräkning

<b>MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING</b> (kk)	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar:			
Inventarier	11	378	503
Förbättringsåtgärder på annans fastighet	11	779	1.272
Uppskjutna skattefordringar	10	277	196
Finansiella anläggningstillgångar:			
Aktier i dotterföretag	30	406.122	406.222
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>407.556</b>	<b>408.193</b>
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		141	244
Aktuella skattefordringar		6.797	6.881
Fordringar på koncernföretag	14	40.208	13.388
Övriga fordringar	16	856	1.652
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	3.874	4.024
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>51.876</b>	<b>26.189</b>
Likvida medel		110.452	168.218
<b>Summa tillgångar</b>		<b>569.884</b>	<b>602.600</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (53.139.023 aktier med ett kvotvärde på 0,10 kr)		5.314	5.275
Reservfond		41.419	41.419
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>46.733</b>	<b>46.695</b>
Fritt eget kapital			
Överkursfond		117.195	103.772
Balanserat resultat		241.966	248.910
Årets resultat	23	81.263	130.209
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>440.424</b>	<b>482.891</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>487.157</b>	<b>529.586</b>
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		4.975	727
Skulder till koncernföretag		67.451	61.404
Övriga skulder	25	1.059	1.506
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	9.242	9.377
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>82.727</b>	<b>73.014</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>569.884</b>	<b>602.600</b>
Ställda säkerheter			
Ansvarsförbindelser	28	Inga	Inga
		24.345	25.578

## Moderbolagets eget kapitalräkning

<b>Eget kapital</b>	<b>2014</b>			<b>2013</b>	
		Aktier	Röster	Aktier	Röster
Antal aktier och röster		53.139.023	53.139.023	52.751.523	52.751.523
<b>Moderbolaget 2013 (kkkr)</b>	Not	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat
Ingående balans 1 januari 2013		5.275	41.419	102.771	375.515
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat					130.209
<b>Summa totalresultat</b>					130.209
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Inlösen av aktier	23				- 126.604
Utgivande av teckningsoptioner	20			1.001	
<b>Summa transaktioner med ägare</b>				1.001	- 126.604
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>		5.275	41.419	103.772	379.120
<b>Moderbolaget 2014 (kkkr)</b>	Not	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat
Ingående balans 1 januari 2014		5.275	41.419	103.772	379.120
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat					81.263
<b>Summa totalresultat</b>					81.263
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Inlösen av aktier	23				- 137.154
Utgivande av teckningsoptioner	20			1.139	
Utnyttjande av teckningsoptioner		39		12.284	
<b>Summa transaktioner med ägare</b>		39		13.423	- 137.154
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>		5.314	41.419	117.195	323.229

## Moderbolagets kassaflödesanalys

<b>Kassaflödesanalys</b> (kkkr)	Not	2014	2013
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		95.088	127.255
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	31	- 6.983	- 16.392
Betald skatt		- 13.741	- 19.704
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>74.364</b>	<b>91.159</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		- 9.851	57.831
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		9.713	11.140
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>74.226</b>	<b>160.130</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	- 342
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		- 8.300	9.000
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>- 8.300</b>	<b>- 9.342</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>			
Likvid från optionspremier		1.139	1.001
Nyemission		12.323	-
Inlösen av aktier / Utdelning till moderbolagets aktieägare	23	- 137.154	- 126.604
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>- 123.692</b>	<b>- 125.603</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>- 57.766</b>	<b>25.185</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>168.218</b>	<b>143.033</b>
<b>Likvida medel vid årets utgång</b>	31	<b>110.452</b>	<b>168.218</b>



## Noter

### 1. ALLMÄN INFORMATION

HiQ International AB ("Bolaget") och dess dotterbolag (tillsammans "HiQ" eller "Koncernen") är ett IT- och managementkonsultföretag med verksamhet i Norden och Ryssland. Bolaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till Bolagets huvudkontor är Box 7421, 103 91 Stockholm, Sverige. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm MidCap.

Dessa koncernräkenskaper har godkänts av Bolagets styrelse den 2 mars 2015. Balans- och resultaträkningarna kommer att föreläggas årsstämma den 24 mars 2015 för fastställande.

### 2. SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

#### GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Koncernredovisningen för HiQ International-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdesmetoden förutom vad beträffar omvärderingar av finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Upprättandet av finansiella rapporter i enlighet med IFRS kräver att vissa väsentliga antaganden används. Det kräver även att företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. De områden som innehåller ett större mått av bedömningar eller komplexitet samt områden inom vilka bedömningar och antaganden är av signifikant betydelse

för upprättandet av de finansiella rapporterna återfinns i not 34 (Väsentliga antaganden och bedömningar).

**NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN**  
Följande standarder tillämpas av Koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2014:

**IFRS 10 "Koncernredovisning"** bygger på redan existerande principer då den identifierar kontroll som den avgörande faktorn för att fastställa om ett företag ska inkluderas i koncernredovisningen. Standarden ger ytterligare vägledning för att bistå vid fastställandet av kontroll när detta är svårt att bedöma.

**IFRS 12 "Upplysningar om andelar i andra företag"** omfattar upplysningskrav för alla former av innehav i andra företag, såsom dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag och ej konsoliderade strukturerade företag.

Andra standarder, ändringar och tolkningar som träder i kraft för räkenskapsår som börjar 1 januari 2014 har ingen väsentlig påverkan på Koncernens finansiella rapporter.

**NYA STANDARDER OCH TOLKNINGAR SOM ÄNNU INTE HAR TILLÄMPATS AV KONCERNEN**  
Följande Standarder, ändringar och tolkningar är obligatoriska för koncernens redovisning för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2014 eller senare, men har inte tillämpats i förtid. Ingen av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter med undantag för de som följer nedan:

**IFRS 9 "Finansiella instrument"** hanterar klassificering, värdering och redovisning av finansiella tillgångar och skulder. Den ersätter delar av IAS 39 som hanterar klassificering och värdering av finansiella instrument. IFRS 9 behåller en blandad värderingsansats men förenklar denna ansats i vissa avseenden. Standarden skall tillämpas

för räkenskapsår som påbörjas 1 januari 2018. Tidigare tillämpning är tillåten. Koncernen har ännu inte utvärderat effekterna av införandet av standarden.

**IFRS 15 "Revenue from contracts with customers"** reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. De principer som IFRS 15 bygger på ska ge användare av finansiella rapporter mer användbar information om företagets intäkter. Den utökade upplysningsskyldigheten innebär att information om intäktslag, tidpunkt för reglering, osäkerheter kopplade till intäktsredovisningen samt kassaflöde hänförligt till företagets kundkontrakt ska lämnas. En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över den försälda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhåller nyttan från varan eller tjänsten. IFRS 15 ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal samt därtill hörande SIC och IFRIC. IFRS 15 träder ikraft den 1 januari 2017. Förtida tillämpning är tillåten. Koncernen har ännu inte utvärderat effekten av införandet av standarden.

Ingen av de andra IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

#### INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

*Försäljning av tjänster på löpande räkning*  
Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

*Försäljning av tjänster till fast pris*  
Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som

intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett tjänsteuppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som en kostnad. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en begränsad del av koncernens omsättning. Under 2014 uppgick andelen fastprisprojekt till 1,4% (1,6%) av den totala nettoomsättningen.

#### *Försäljning av produkter*

Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd. Försäljning av produkter utgörs oftast av datorer, tredjepartslicenser mm, som ingår som en del av ett tjänstebaserat uppdrag.

#### *Licensintäkter*

Intäkt från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd.

#### *Ränteintäkter och utdelningsintäkter*

Ränteintäkter intäktrredovisas med tillämpning av effektivräntemodellen. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

### KONCERNREDOVISNING

#### *Dotterbolag*

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkasting från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Förvärvsmetoden är den redovisnings-

metod som används vid konsolideringen av dotterbolag. Kostnaden för ett förvärv bestäms utifrån verkligt värde på de tillgångar som lämnats som ersättning, utgivna värdepapper och skulder (existerande och befarade) vid förvärvstidpunkten. Utgifter i samband med förvärv redovisas som kostnad. Identifierbara tillgångar och skulder samt eventalförpliktelser värderas vid förvärvstidpunkten till verkligt värde oavsett förekomsten av eventuella minoritetsandelar. En positiv skillnad mellan kostnaden för förvärvet och verkligt värde på Koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas som goodwill. För det fall kostnaden för förvärvet understiger verkligt värde på Koncernens andel av de förvärvade nettotillgångarna redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även realiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av Koncernens principer.

#### *Intressebolag*

Intressebolag är alla bolag över vilka Koncernen kan utöva ett betydande inflytande men inte kan kontrollera. Detta följer normalt sett av en ägarandel som motsvarar mellan 20% och 50% av rösterna i bolaget. Investeringar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Koncernens investeringar i intressebolag inkluderar eventuell goodwill (minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar) identifierade vid förvärvet. Koncernens andel av intressebolagets vinster eller förluster ingår i Koncernens resultaträkning och Koncernens andel i förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat. De ackumulerade förändringarna till följd av vinster och förluster justerar värdet på Koncernens investering. För det fall Koncernens andel av intressebolagets förluster uppgår till, eller överstiger, intresset i intressebolaget, inkluderades osäkra fordringar, bokförs inte några

ytterligare förluster. Detta förutom i de fall Koncernen har påtagit sig förpliktelser eller utfört betalningar på uppdrag av intressebolaget. Realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan Koncernen och intressebolaget elimineras i samma utsträckning som Koncernens andel i intressebolaget. Realiserade förluster elimineras också förutom i de fall transaktionen ger bevis på att den överförda tillgången innebär en nedskrivning. De redovisningsprinciper som används av intressebolagen justeras för att överensstämma med de som används inom Koncernen.

#### MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningskostnaden inkluderar kostnader direkt relaterade till förvärvet av tillgången. Eventuella tilläggsinvesteringar inkluderas i tillgångens bokförda värde eller balanseras såsom en separat tillgång endast i de fall när det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer Koncernen tillgodo och kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga investeringar, såsom reparationer och underhåll, kostnadsförs i den period de uppkommer. Avskrivningar sker linjärt och baseras på skillnaden mellan tillgångarnas anskaffningsvärde och deras eventuella restvärden över deras beräknade nyttjandeperiod.

#### *Bolaget använder följande avskrivningssatser:*

Förbättringsåtgärd på	17% – 20%
annans fastighet	
Inventarier	20%
Leasade inventarier	17%

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod bedöms årligen och justeras vid behov. En tillgång skrivs omedelbart ned till återvinningsvärdet när tillgångens bokförda värde överstiger återvinningsvärdet. Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

## IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

### *Goodwill*

Goodwill representerar mellanskillnaden mellan kostnaden för ett förvärv och verkligt värde av den förvärvade andelen av dotterbolagets/intressebolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstidpunkten. Goodwill uppkommen vid förvärv av dotterbolag inkluderas i immateriella tillgångar. Goodwill vid förvärv av intressebolag inkluderas i investeringar i intressebolag. Goodwill nedskrivningsprövas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet på den kassagenererande enhet som goodwillen hänförs till jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minskat med ackumulerade avskrivningar. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Realisationsvinster och förluster vid försäljningen av enheter inkluderar det bokförda värdet av goodwill hänförlig till den sålda enheten. Nedskrivningsprövning av goodwill sker på de kassagenererade enheter dit goodwill har allokaterats.

### *Förvärvade kundrelationer*

Förvärvade kundrelationer som förvärvas av Koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningstiden för förvärvade kundrelationer uppgår till 5 år.

## FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier; lånefordringar och kundfordringar samt finansiella tillgångar som kan säljas.

### *A) Lånefordringar och kundfordringar*

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av Kundfordringar och övriga fordringar samt Likvida medel i

balansräkningen. Lånefordringar och kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

### *B) Finansiella tillgångar som kan säljas*

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte är derivat och där tillgångarna identifierats som att de kan säljas eller inte har klassificerats i någon av övriga kategorier. De ingår i anläggningstillgångar om ledningen inte har för avsikt att avyttra tillgången inom 12 månader efter balansdagen. Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen – det datum då Koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella instrument redovisas första gången till verkligt värde plus transaktionskostnader. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och Koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella tillgångar som kan säljas redovisas efter anskaffningstidpunkten till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde för värdepapper i utländsk valuta, vilka klassificerats som finansiella tillgångar som kan säljas, fördelas mellan omräkningsdifferenser som beror på förändringar av värdepapprets upplupna anskaffningsvärde och andra förändringar av värdepapprets redovisade värde. Omräkningsdifferenser på monetära värdepapper redovisas i resultaträkningen, medan omräkningsdifferenser på icke-monetära värdepapper redovisas i övrigt totalresultat. Förändringar i verkligt värde för monetära och icke-monetära värdepapper klassificerade som finansiella tillgångar som kan säljas redovisas i eget kapital. När värdepapper, som klassificerats som finansiella tillgångar som kan säljas, säljs eller skrivs ner, förs ackumulerade justeringar av verkligt värde från eget kapital till resultaträkningen som vinster och förluster från finansiella instrument. Ränta på värdepapper som kan säljas som beräknats med effektivräntemetoden redovisas i resultaträkningen som en del av övriga intäkter. Utdelning på aktieinstrument som kan säljas redovisas i resultaträk-

ningen som en del av övriga intäkter när Koncernens rätt att erhålla betalning har fastställts. Koncernen bedömer per varje balansdag om det finns objektiva bevis för att nedskrivningsbehov föreligger för en finansiell tillgång eller en grupp av finansiella tillgångar. När det gäller aktier som klassificerats som tillgångar som kan säljas, beaktas en betydande eller utdragen nedgång i verkligt värde för en aktie till en nivå som ligger under dess anskaffningsvärde, som ett objektiva bevis på att nedskrivningsbehov föreligger. Om sådant bevis föreligger för finansiella tillgångar som kan säljas, tas den ackumulerade förlusten – beräknad som skillnaden mellan anskaffningsvärdet och aktuellt verkligt värde, med avdrag för eventuella tidigare nedskrivningar som redovisats i resultaträkningen – bort från eget kapital och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar av egetkapitalinstrument, vilka redovisats i resultaträkningen, återförs inte över resultaträkningen. Koncernen har för närvarande inga väsentliga innehav i värderingskategorin finansiella tillgångar som kan säljas.

## LEASING

När leasingavtal av maskiner och inventarier innebär att koncernen, som leasetagare, i allt väsentligt åtnjuter de ekonomiska fördelar och bär de ekonomiska riskerna som är hänförliga till ett ägande av leasingobjektet klassificeras avtalet som ett finansiellt leasingkontrakt. Vid ingången av ett finansiellt leasingkontrakt balanseras såsom anläggningstillgång det lägsta av verkligt värdet av den leasade tillgången och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Varje leasingbetalning fördelas mellan skuld och finansiella kostnader på så sätt att räntesatsen blir konstant på den utestående förpliktelsen. Den förknippade lease-skulden, efter räntor, redovisas såsom övriga lång- och kortfristiga skulder. Räntekomponenten av finansieringskostnaden belastar resultaträkningen över leasingperioden på så sätt att räntesatsen, vid varje tidpunkt, är konstant för den kvarvarande skulden. Den leasade tillgången skrivs av till restvärdet på den kortaste av tillgångens nyttjandeperiod och leasingkontraktets längd.

Leasingavtal i vilka leasegivaren behåller en signifikant del av de förmåner och risker som ett ägande av leasingobjektet innebär, klassificeras såsom operationella. Utgifter för operationella leasingavtal belastar resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

#### INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt samt förändringar i uppskjuten skatt. Uppskjuten inkomstskatt redovisas enligt balansräkningsmetoden, till nominella belopp. Uppskjuten skatt beräknas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. För det fall en uppskjuten skatt uppkommer vid det initiala upptagandet av en tillgång eller skuld, i andra sammanhang än vid ett förvärv, som vid detta tillfälle inte påverkar bokfört eller skattemässigt resultat eller temporära skillnader till följd av redovisning av goodwill tas ingen hänsyn till sådan uppskjuten skatt. Uppskjuten skatt bestäms utifrån de skattesatser och skattelagar som råder vid balansdagen och förväntas vara gällande vid tidpunkten när den uppskjutna skattefordran realiserar eller när den uppskjutna skatteskulden förväntas regleras. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterbolag och intresseföretag, redovisas inte i koncernredovisningen i de fall då Bolaget kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när uppskjutna skatter gäller samma skattemyndighet.

#### AVSÄTTNINGAR

Avsättningar för omstruktureringar och legala tvister mm sker när; Koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser; det är mer sannolikt än osannolikt att ett resursutflöde kommer att krävas för att lösa åtagandet; att avsättningsbeloppet kan fastställas med god tillförlitlighet. I de fall det finns ett antal likartade åtaganden, till exempel vid garantiåtaganden fastställs sannolikheten för resursutflöde för gruppen av åtaganden såsom en helhet. En avsättning sker även för de fall att sannolikheten för ett resursutflöde för vart och ett av åtagandena inom samma klass är små. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

#### OMRÄKNING AV UTLÄNSK VALUTA

*Funktionell valuta och presentationsvaluta*  
Poster inkluderade i de finansiella rapporterna för varje bolag som ingår i Koncernen mäts i den valuta som används i den primära ekonomiska omgivning i vilken enheten verkar (funktionell valuta). Koncernräkenskaperna presenteras i svenska kronor, vilken är Moderbolagets funktionella valuta samt presentationsvaluta. De valutakurser som använts vid omräkningen av utländska koncernföretag på balansdagen uppgår till EUR/SEK 9,52 (8,94), DKK/SEK 1,28 (1,20) samt RUB/SEK 0,14 (0,20).

#### *Transaktioner och balansposter*

Transaktioner genomförda i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som råder vid transaktionstidpunkten. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid regleringen av dessa transaktioner samt från omräkningen av monetära tillgångar och skulder till valutakurserna vid årets slut resultatavräknas via resultaträkningen.

#### *Koncernföretag*

Resultatet och den finansiella positionen för alla bolag inom koncernen (ingen av koncernens bolag har en

funktionell valuta tillhörande en ekonomi med hyperinflation) som har en funktionell valuta som skiljer sig från presentationsvalutan omräknas till presentationsvalutan enligt följande:

A) Tillgångar och skulder enligt balansräkningen omräknas till presentationsvalutan enligt växlingskursen på balansdagen.

B) Intäkter och kostnader enligt resultaträkningen omräknas enligt genomsnittskurser.

C) Vid konsolideringen av koncernen bokförs omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen av nettoinvesteringar i utländska enheter samt lån som en separat komponent i övrigt totalresultat. När en utländsk enhet säljs redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet. Goodwill och omvärderingsjusteringar hänförliga till förvärv av utländska enheter behandlas som tillgångar och skulder i utländsk valuta och omräknas till balansdagens kurs.

#### AKTIEUTDELNING

Aktieutdelning till Bolagets aktieägare redovisas inte som skuld före dess att beslut om aktieutdelning fattats av bolagsstämman.

#### KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar upptas initialt till verkligt värde. Därefter upptas de till upplupet anskaffningsvärde med reservering för värdeminskning. För kortfristiga kundfordringar sker ingen diskontering enligt effektivräntemetoden eftersom skillnaderna är försumbara. En reservering för värdeminskning av kundfordringar görs när det finns objektiva bevis för att Koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Väsentliga finansiella svårigheter hos gäldenären, sannolikhet för att gäldenären kommer att gå i konkurs eller genomgå finansiell rekonstruktion och uteblivna eller försenade betalningar (förfallna sedan 30 dagar) betraktas som indikationer på att ett nedskrivningsbehov av en kundfordran

kan föreligga. Avsättningens storlek uppgår till skillnaden mellan tillgångens bokförda värde och nuvärdet av de förväntade framtida kassaflödena. Nedskrivningen resultatförs omedelbart. Tillgångens redovisade värde minskas genom användning av ett värdeminskningskonto och förlusten redovisas i resultaträkningen i posten övriga externa kostnader. När en kundfordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningskontot för kundfordringar. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras övriga externa kostnader i resultaträkningen.

#### DEFINITION AV LIKVIDA MEDEL

Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden även kortfristiga finansiella placeringar som kan omsättas inom tre månader.

#### AKTIEKAPITAL

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Kostnader direkt hänförliga till emissioner av aktier eller optioner redovisas i eget kapital som en avdragspost från emissionslikviden.

#### LEVERANTÖRSSKULDER

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

#### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

##### A) Pensioner

Inom HiQ-koncernen förekommer ett antal olika pensionsplaner. Dessa är avgiftsbaserade pensionsplaner där HiQ betalar en fastställd premie till ett pensionsinstitut. HiQ har därefter ingen legal eller annan förpliktelse att betala ytterligare premier för det fall pensionsinstitutet inte har tillräckliga medel att utbetala pensioner till de försäkrade. Betalningar enligt avgiftsbaserade pensionsplaner kostnadsförs som personalkostnader under den period som de betalas. Förutbetalda premier bokförs som en tillgång för det fall att dessa förutbetalda premier innebär en reduktion i framtida premiebetalningar.

##### B) Ersättningar vid uppsägningar

Ersättningar vid uppsägning betalas när en anställning avslutas genom en över-

enskommelse med den anställde om att anställningen skall avslutas. Koncernen redovisar kostnader för uppsägningsförmåner i de fall när Koncernen har lanserat en plan att avsluta anställningen för nuvarande anställda och saknar möjlighet att återta planen eller i de fall när Koncernen är bunden vid en överenskommelse med en anställd om att anställningen skall avslutas. Betalningar som skall ske efter 12 månader från balansdagen nuvärdesberäknas.

##### C) Bonus- och vinstdelningsprogram

För det fall bonus- och vinstdelningsprogram förekommer redovisas kostnader för sådana program i den takt som Koncernen får en förpliktelse att betala sådana förmåner.

##### D) Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har en aktierelaterad ersättningsplan där regleringen görs med teckningsoptioner och där företaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens egetkapitalinstrument (optioner). Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna och de villkor som finns uppsatta för att optionerna skall tillfalla deltagarna i programmet.

Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många teckningsoptioner som förväntas bli intjänade baserat på tjänstgöringsvillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

När optionerna utnyttjas, emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktieoptioner betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kon-  
tantreglerad aktierelaterad ersättning.

#### VERKLIGT VÄRDE

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur. Verkligt värde på finansiella skulder beräknas, för upplysningssyfte, genom att diskontera det framtida kontrakterade kassaflödet till den aktuella marknadsränta som är tillgänglig för liknande finansiella instrument.

#### MODERBOLAGETS

##### REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt ÄRL och Rådet för Finansiell Rapportering. Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

##### Utdelningar

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker.

##### Finansiella instrument

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip.

##### Materiella anläggningstillgångar

###### Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

#### LEASADE TILLGÅNGAR

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

#### Skatter

I moderbolaget redovisas obesktade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obesktade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

#### Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderbolag till dotterföretag redovisas som en ökning av andelar i dotterföretag.

### 3. SEGMENTSREDOVISNING

Företagsledningen har fastställt rörelsesegmenten baserat på den information som behandlas av den högste verkställande beslutsfattaren, dvs koncernledningen. Verksamheten bedöms från ett geografiskt perspektiv med en indelning baserat på var verksamheten finns, dvs Sverige, Öresund och Finland. De båda segmenten Sverige och Öresund samredovisas då de har likartade ekonomiska egenskaper samt tjänsternas karaktär

och även kundkategorierna sammanfaller. Vad gäller den ryska verksamheten kan denna anses utgöra en integrerad del av den svenska och ingår därför i segmentet Sverige. De rörelsesegment för vilka information skall lämnas, erhåller sina intäkter främst från försäljning av konsulttjänster. Rörelsesegmentens resultat bedöms på rörelseresultatnivå där moderbolagskostnader, i den utsträckning de går att fördela,

belastar respektive rörelsesegment resultat. Finansiella intäkter och kostnader fördelas inte ut på segmenten. Försäljning mellan rörelsesegmenten sker till marknadsmässiga villkor. Den högste verkställande beslutsfattaren följer inte upp finansiella poster eller skattekostnad per segment utan bara på hela koncernen.

(kk)	Finland		Sverige & Öresund		Kc-gemen Elim.		Totalt	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Intäkter från externa kunder	226.808	217.540	1.152.033	1.087.576	0	0	1.378.841	1.305.116
Intäkter från andra segment	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Summa intäkter</b>	<b>226.808</b>	<b>217.540</b>	<b>1.152.033</b>	<b>1.087.576</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.378.841</b>	<b>1.305.116</b>
Rörelseresultat	29.757	30.911	131.133	120.329	- 13.484	- 12.338	147.406	138.902
Rörelsemarginal	13,1%	14,2%	11,4%	11,1%			10,7%	10,6%
Avskrivningar	1.766	2.935	8.522	8.000	—	—	10.288	10.935
Inköp av anläggningstillgångar	537	984	2.838	2.239	11.589	13.504	14.964	16.727

Totalt rörelseresultat enligt tabell ovan överensstämmer med koncernens rörelseresultat.

Avstämning mot resultat före skatt ser ut enligt nedan

Rörelseresultat							147.406	138.902
Finansiella poster							454	443
Resultat före skatt							147.860	139.345
Tillgångar	335.148	309.126	634.600	570.855	19.315	79.411	989.063	959.392
Varav innehav i intresseföretag	12.066	11.331						
Resultatandel i intresseföretag	0	0	—	—	—	—	0	0

Ofördelade tillgångar om 19.315 (79.411) kkr består av tillgångar, inkluderande likvida medel, i moderbolaget.

### 4. INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Nettoomsättning (kk)	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Konsulttjänster	1.339.575	1.283.356	0	0
Vidarefakturerade utlägg	37.991	9.717	13.424	880
Övrigt	1.275	12.043	23.003	27.466
<b>Summa</b>	<b>1.378.841</b>	<b>1.305.116</b>	<b>36.427</b>	<b>28.346</b>

Av nettoomsättningen står kunder i Sverige för 1.136.096 (1.069.108) kkr, kunder i Finland för 217.825 (213.330) kkr samt övriga länder 24.920 (22.678) kkr.

Under 2014 finns en kund med en omsättningsandel över 10%. Denna kund stod för 14% av nettoomsättningen. Kunden finns inom segmentet Sverige & Öresund.

## 5. ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantalet anställda har varit:	2014			2013		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
<b>MODERBOLAGET</b>						
Stockholms kommun	6	2	4	8	3	5
<b>DOTTERFÖRETAGEN</b>						
Sverige	980	224	756	952	215	737
Danmark	6	2	4	1	0	1
Finland	213	46	167	211	45	166
Ryssland	32	7	25	30	5	25
<b>Totalt i koncernen</b>	<b>1.237</b>	<b>281</b>	<b>956</b>	<b>1.202</b>	<b>268</b>	<b>934</b>

<b>Koncernen</b> (inkl dotterbolag)	2014			2013		
	Totalt antal på balansdagen	Andel män	Andel kvinnor	Totalt antal på balansdagen	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	13	77%	23%	14	79%	21%
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	11	91%	9%	12	92%	8%

<b>Moderbolaget</b>	2014			2013		
	Totalt antal på balansdagen	Andel män	Andel kvinnor	Totalt antal på balansdagen	Andel män	Andel kvinnor
Styrelseledamöter	8	62%	38%	8	62%	38%
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	4	100%	0%	5	100%	0%

	2014		2013	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
<b>Löner och andra ersättningar</b> (kkkr)				
Styrelse och verkställande direktör	19.592	7.851	19.306	7.146
Övriga anställda	639.238	4.778	604.633	5.501
Bonusavsättning (optionsprogram)	938	938	191	191
Teckningsoptioner (matchningsoptioner)	47	47	–	–
<b>Totala löner och ersättningar</b>	<b>659.815</b>	<b>13.614</b>	<b>624.130</b>	<b>12.838</b>
Sociala avgifter enligt lag och avtal	191.063	4.537	181.827	4.556
Reservering sociala avgifter bonusavsättning och matchningsoptioner	295	295	60	60
Pensionskostnader				
Styrelse och verkställande direktör	3.299	444	3.386	446
Övriga anställda	88.827	1.186	83.532	1.047
<b>Totala löner och ersättningar, pensionskostnader och sociala avgifter</b>	<b>943.299</b>	<b>20.076</b>	<b>892.935</b>	<b>18.947</b>

Det har under 2014 utgått löner, ersättningar, pensionskostnader och sociala avgifter avseende koncernbolag i Sverige med 782.149 (745.253) kkr, Danmark med 5.634 (2.508) kkr,

i Finland med 145.692 (136.022) kkr samt i Ryssland med 9.824 (9.151). Den rörliga delen av lön och ersättningar till styrelse och VD är 5.168 (4.375) kkr i koncernen och 3.381 (3.000) i

moderbolaget. För vidare upplysningar avseende förmåner till ledande befattningshavare se not 29.

## 6. ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

(kkkr)	2014		2013	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
<b>PricewaterhouseCoopers</b>				
Revisionsuppdraget	1.040	213	916	210
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	293	184	238	212
Skatterådgivning	183	132	137	128
Övriga tjänster	11	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>1.528</b>	<b>529</b>	<b>1.291</b>	<b>550</b>

## 7. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

<b>Koncernen</b>	2014	2013
Ränteintäkter	708	1.684
Utdelning	0	10
Valutakursförändringar	422	2.274
<b>Finansiella intäkter</b>	<b>1.130</b>	<b>3.968</b>

<b>Koncernen</b>	2014	2013
Räntekostnader	-598	-803
Valutakursförändringar	-78	-2.722
<b>Finansiella kostnader</b>	<b>-676</b>	<b>-3.525</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>454</b>	<b>443</b>

<b>Moderbolaget</b>	2014	2013
RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG		
Nedskrivning av aktier i dotterföretag	-8.400	-9.000
Utdelning på aktier i dotterföretag	32.311	52.273
Erhållna koncernbidrag	84.000	95.500
<b>Summa</b>	<b>107.911</b>	<b>138.773</b>

### ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Valutakursförändring	635	1.431
Ränteintäkter från annat koncernföretag	39	179
Ränteintäkter, övriga	428	765
<b>Summa</b>	<b>1.102</b>	<b>2.375</b>

### ÖVRIGA RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Valutakursförändring	-1.570	-2.710
Räntekostnader till annat koncernföretag	-451	-298
Räntekostnader, övriga	0	-3
<b>Summa</b>	<b>-2.021</b>	<b>-3.011</b>

## 8. VALUTAKURSDIFFERENSER

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
Nettoomsättning	388	412
Uppdragsspecifika externa kostnader	-381	-415
<b>Summa</b>	<b>7</b>	<b>-3</b>

## 9. SKATTER

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
AKTUELL SKATT		
Periodens skattekostnad	33.161	41.282
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	51	0

### UPPSKJUTEN SKATTEKOSTNAD/SKATTEINTÄKT

Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-345	- 8.564
Underskottsavdrag	-	- 435
<b>Total redovisad skattekostnad i koncernen</b>	<b>32.867</b>	<b>32.283</b>

<b>Moderbolaget</b> (kkkr)	2014	2013
AKTUELL SKATT		
Periodens skattekostnad	15.651	24.107
Uppskjuten skatt lämnade koncernbidrag	-1.826	- 2.061
<b>Total redovisad skattekostnad i moderbolaget</b>	<b>13.825</b>	<b>22.046</b>



Not 9 fortsättning

#### Avstämning av effektiv skatt

<b>Koncernen</b>	2014 (%)	2014	2013 (%)	2013
Resultat före skatt (kkkr)		147.860		139.345
Inkomstskattesats Sverige	22,0%		22,0 %	
Effekt av utländsk inkomstskatt	- 0,4%		0,9%	
Ej avdragsgilla kostnader	0,9%		0,7%	
Ej skattepliktiga intäkter	0,0%		0,0%	
Övrigt	- 0,3%		- 0,4%	
<b>Genomsnittlig skattesats</b>	<b>22,2%</b>	<b>32.867</b>	<b>23,2%</b>	<b>32.283</b>

#### Avstämning av effektiv skatt

<b>Moderbolaget</b>	2014 (%)	2014	2013 (%)	2013
Resultat före skatt (kkkr)		95.088		152.255
Inkomstskattesats Sverige	22,0%		22,0%	
Ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	- 5,5%		-6,2%	
Övrigt	- 2,0%		-1,3%	
<b>Genomsnittlig skattesats</b>	<b>14,5%</b>	<b>13.825</b>	<b>14,5%</b>	<b>22.046</b>

Den skatt som är hänförlig till poster i övrigt totalresultat uppgår till följande belopp:

	2014			2013		
	Före skatt	Skatteeffekt	Efter skatt	Före skatt	Skatteeffekt	Efter skatt
Valutakursdifferenser	15.890	—	15.890	10.229	—	10.229

#### 10. UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH -SKULDER

	2014		2013	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
<b>UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR</b>				
Underskottsavdrag	2.383	0	2.310	0
Anläggningstillgångar	305	277	229	196
<b>Summa</b>	<b>2.688</b>	<b>277</b>	<b>2.539</b>	<b>196</b>

#### UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

Obeskattade reserver	0	0	8	0
Immateriella anläggningstillgångar	140	0	328	0
<b>Summa</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>336</b>	<b>0</b>

#### Förfallotidpunkter för redovisade

<b>uppskjutna skattefordringar</b> (kkkr)	2014		2013	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Uppskjutna skattefordringar med förfallotidpunkt längre än 1 år	2.688	277	2.539	196

#### Förfallotidpunkter för redovisade

<b>uppskjutna skatteskulder</b> (kkkr)	2014		2013	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Uppskjutna skatteskulder som förfaller till betalning inom ett år	140	—	198	—
Uppskjutna skatteskulder som förfaller till betalning efter ett år	—	—	138	—

<b>Redovisade värden</b> (kkkr)	Uppskjutna skattefordringar		Uppskjutna skatteskulder	
	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
Per 1 januari 2013	1.975	115	8.900	—
Årets förändring	564	81	- 8.564	—
<b>Per 31 december 2013</b>	<b>2.539</b>	<b>196</b>	<b>336</b>	<b>—</b>
Per 1 januari 2014	2.539	196	336	—
Årets förändring	149	81	-196	—
<b>Per 31 december 2014</b>	<b>2.688</b>	<b>277</b>	<b>140</b>	<b>—</b>

Förändringen i uppskjutna skattefordringar är hänförligt till utnyttjande av underskottsavdrag. Förändringen i uppskjutna skatteskulder beror på avskrivningar av förvärvade kundrelationer samt återföring av periodiseringsfond.

## 11. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(kk)	Koncernen				Moderbolaget	
	Förbättrings-kostnader på annans fastighet	Inventarier	Leasade inventarier	Summa	Inventarier	Förbättringskostnader på annans fastighet
<b>ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b>						
Ingående balans 1 januari 2013	9.629	22.585	35.397	67.611	771	2.461
Investeringar	1.218	2.005	13.504	16.727	343	0
Förvärvade tillgångar	0	0	0	0	0	0
Valutakursdifferenser	79	166	0	245	0	0
Avyttringar och utrangeringar	- 830	- 207	- 12.153	- 13.190	0	0
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>10.096</b>	<b>24.549</b>	<b>36.748</b>	<b>71.393</b>	<b>1.114</b>	<b>2.461</b>
Ingående balans 1 januari 2014	10.096	24.549	36.748	71.393	1.114	2.461
Investeringar	1.710	1.666	11.588	14.964	0	0
Förvärvade tillgångar	0	461	0	461	0	0
Valutakursdifferenser	149	296	0	445	0	0
Avyttringar och utrangeringar	- 239	- 1.044	- 10.274	- 11.557	0	0
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>11.716</b>	<b>25.928</b>	<b>38.062</b>	<b>75.706</b>	<b>1.114</b>	<b>2.461</b>

(kk)	Koncernen				Moderbolaget	
	Förbättrings-kostnader på annans fastighet	Inventarier	Leasade inventarier	Summa	Inventarier	Förbättringskostnader på annans fastighet
<b>AV- OCH NEDSKRIVNINGAR</b>						
Ingående balans 1 januari 2013	- 4.835	- 16.734	- 9.170	- 30.739	- 495	- 697
Årets avskrivningar	- 1.523	- 2.037	- 5.318	- 8.878	- 116	- 492
Avyttringar	830	207	4.121	5.158	0	-
Valutakursdifferenser	-59	-112	0	-171	0	-
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>- 5.587</b>	<b>- 18.676</b>	<b>- 10.367</b>	<b>- 34.630</b>	<b>- 611</b>	<b>- 1.189</b>
Ingående balans 1 januari 2014	- 5.587	- 18.676	- 10.367	- 34.630	- 611	- 1.189
Årets avskrivningar	- 1.654	- 1.771	- 5.789	- 9.214	- 125	- 492
Avyttringar	70	608	3.919	4.597	0	0
Valutakursdifferenser	-127	-258	0	- 385	0	0
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>- 7.298</b>	<b>- 20.097</b>	<b>- 12.237</b>	<b>- 39.632</b>	<b>- 736</b>	<b>- 1.681</b>

(kk)	Koncernen				Moderbolaget	
	Förbättringskostnader på annans fastighet	Inventarier	Leasade inventarier	Summa	Inventarier	Förbättringskostnader på annans fastighet
<b>REDOVISADE VÄRDEN</b>						
Per 1 januari 2013	4.794	5.851	26.227	36.872	276	1.764
Per 31 december 2013	4.509	5.873	26.381	36.763	503	1.272
Per 1 januari 2014	4.509	5.873	26.381	36.763	503	1.272
Per 31 december 2014	4.418	5.831	25.825	36.073	378	779

### LEASADE INVENTARIER

Koncernen leasar tjänstebilar med finansiella leasingavtal. Leasingavtalen är ingångna på marknadsmässiga villkor. De leasade tillgångarna är säkerhet för leasingkuldena (se not 27). Erlagda leasingavgifter har uppgått till 6.340 (6.040) kkr.

## 12. IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen (kk)	Förvärvade kundrelationer		Summa
	Goodwill		
<b>ANSKAFFNINGSVÄRDEN</b>			
Ingående balans 1 januari 2013	321.168	30.215	351.383
Valutakursdifferenser	7.776	0	7.776
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>328.944</b>	<b>30.215</b>	<b>359.159</b>
Ingående balans 1 januari 2014	328.944	30.215	359.159
Valutakursdifferenser	14.267	0	14.267
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>343.211</b>	<b>30.215</b>	<b>373.426</b>

Not 12 fortsättning

#### AV- OCH NEDSKRIVNINGAR

Ingående balans 1 januari 2013	0	- 26.550	- 26.550
Årets avskrivningar	0	- 2.057	- 2.057
Valutakursdifferenser	0	53	53
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>0</b>	<b>- 28.554</b>	<b>- 28.554</b>
Ingående balans 1 januari 2014	0	- 28.554	- 28.554
Årets avskrivningar	0	- 906	- 906
Valutakursdifferenser	0	65	65
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>0</b>	<b>- 29.395</b>	<b>- 29.395</b>

<b>Koncernen</b> (kkkr)	Goodwill	Förvärvade kundrelationer	Summa
<b>REDOVISADE VÄRDEN</b>			
Per 1 januari 2013	321.168	3.665	324.833
Per 31 december 2013	328.944	1.661	330.605
Per 1 januari 2014	328.944	1.661	330.605
Per 31 december 2014	343.211	820	344.031

Förvärvade kundrelationer skrivs av linjärt under dess beräknade nyttjandeperiod. Denna uppskattas till 5 år, vilket motsvarar en avskrivningstakt om 20 % per år.

#### NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL

Följande kassagenererande enheter står för den betydande delen av koncernens totala redovisade goodwillvärden:

(kkkr)	2014	2013
HiQ Finland – konsultverksamhet i Finland	188.088	176.566
HiQ Öresund – konsultverksamhet i Öresund	48.481	45.451
HiQ Göteborg – konsultverksamhet i Göteborg	25.537	25.537
HiQ Stockholm – konsultverksamhet i Stockholm	61.166	61.452
HiQ Ace – konsultverksamhet i Linköping	19.938	19.938
<b>Summa</b>	<b>343.211</b>	<b>328.944</b>

#### ÅTERVINNINGSVÄRDET FÖR DE KASSAGENERERANDE ENHETERNA BASERAS PÅ FÖLJANDE VIKTIGA ANTAGANDEN:

Nedskrivningsprövningarna har baserats på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa värden bygger på kassaflödesprognoser, vari prognoserna för det första året baseras på fastslagen budget, de kommande fyra åren på ledningens bedömning av utvecklingen under denna period. De kassaflöden som prognostiseras efter de första fem åren gör detta på basis av en årlig tillväxttakt om 1% (2% för 2013). En nivå som bedöms ligga i nivå med den långsiktiga inflationsnivån. De kassaflöden som prognostiseras nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 8,2%, (före skatt), (10,3% för 2013).

#### VIKTIGA ANTAGANDEN OCH VARIABLER SOM HAR STOR PÅVERKAN PÅ DET BERÄKNADE ÅTERVINNINGSVÄRDET ÄR:

De antaganden som Bolaget gjort avseende omsättningsstillväxt och rörelsemarginal ligger i linje med historiskt utfall och är även i linje med externa informationskällor i form av analyser publicerade avseende HiQ och branschen som HiQ verkar på. De innebär inga väsentliga ökningarna från historiskt uppnådda nivåer.

**Omsättningsstillväxt:** Omsättningen för ett konsultföretag är beroende av antaganden rörande prisnivå, debiteringsgrad samt antal anställda.

**Rörelsemarginal:** För ett konsultföretag är behovet av investeringar begränsat samtidigt som rörelsekapitalbindning-

en är relativt sett begränsad. Därav följer att rörelsemarginalen, relativt sett, har stor påverkan på de framtida prognostiserade kassaflödena. Utöver omsättningens storlek är personalkostnadsutvecklingen en av de viktigaste parametrarna för bedömningen av den framtida rörelsemarginalen.

**Diskonteringsränta:** Vid beräkningen av nyttjandevärdet har HiQ utgått från att verksamheten finansieras uteslutande med eget kapital, ett antagande som anses som rimligt mot bakgrund av verksamhetens karaktär. Räntan har därefter estimerats utifrån en bedömning av marknadsnivå. Nivån på diskonteringsränta har även stämts av med de nivåer som aktiemarknaden ställer på ett bolag som HiQ.

Långsiktig tillväxttakt: Vid beräkningen av nyttjandevärdet har en tillväxttakt på 1% använts för att extrapolera kassaflöden bortom den explicita prognosperioden.

En känslighetsanalys visar att inget nedskrivningsbehov i något av de kassagenererande enheterna föreligger

för det fall att följande antaganden har antagits:

- Omsättningstillväxt: 0% (från första prognosåret och framåt)
- Rörelsemarginal: 15% (i linje med koncernens långsiktiga finansiella mål)
- Diskonteringsränta: 8,2% före skatt

Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

### 13. INVESTERINGAR I INTRESSEFÖRETAG

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
Redovisat värde vid årets ingång	11.331	10.925
Andel i intresseföretags resultat	0	0
Omräkningsdifferens	735	406
<b>Redovisat värde vid årets utgång</b>	<b>12.066</b>	<b>11.331</b>

Investeringar i intresseföretag avser HiQ Finlands lokaler i Esbo, Finland. Dessa lokaler ägs av ett fastighetsbolag som ägs av de företag som är hyresgäster i lokalerna. Ägarandelen i fastighetsbolaget motsvarar den andel av ytan HiQ Finland har av den

totala fastigheten. Fastighetsbolaget är ej vinstgenererande utan drivs med ett nollresultat och har som enda uppgift att tillse att dess ägare får så kostnadseffektiva lokaler som möjligt. Fastighetsbolagets firma är Westends Affärscentrum OY och koncernens

ägarandel uppgår vid 2014 års utgång till 29,9%. Nedan specificeras koncernmässiga värden avseende ägd andel av intäkter, resultat, tillgångar och skulder.

(kkkr)	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägarandel
2014						
Westend Affärscentrum OY	570	0	12.260	194	12.066	29,9 %
2013						
Westend Affärscentrum OY	536	0	11.480	149	11.331	29,9 %

### 14. FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

<b>Moderbolaget</b>	2014	2013
Fordringar på dotterbolag	40.208	13.388

### 15. FINANSIELLA TILLGÅNGAR

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
Finansiella instrument som kan säljas – aktier	28	26
Övriga fordringar	284	284
<b>Summa</b>	<b>312</b>	<b>310</b>

Inga av fordringarna ovan är förfallna.

### 16. ÖVRIGA FORDRINGAR

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
Pågående arbete	933	0
Övriga fordringar	2.776	4.673
<b>Summa</b>	<b>3.709</b>	<b>4.673</b>

Bokfört värde bedöms överensstämma med verkligt värde. Inga av fordringarna ovan är förfallna.

<b>Moderbolaget</b> (kkkr)	2014	2013
Övriga fordringar	856	1.652

## 17. KUNDFORDRINGAR

<b>Koncernen</b> (kk)	2014	2013
Kundfordringar	285.076	256.653
Reserv osäkra kundfordringar avseende förfallna kundfordringar	-3.591	-3.591
<b>Bokfört värde kundfordringar</b>	<b>281.485</b>	<b>253.062</b>

Bokfört värde på kundfordringarna bedöms överensstämma med verkligt värde.  
Av de bokförda kundfordringarna ser åldersfördelningen ut enligt nedan:

<b>Koncernen</b>	2014	2013
Ej förfallet belopp	265.703	241.702
Förfallet med upp till 3 månader	15.100	11.200
Förfallet mellan 3 och 6 månader	621	157
Förfallet med mer än 6 månader	61	3
<b>Summa</b>	<b>281.485</b>	<b>253.062</b>

Av beloppen i tabellen ovan framgår belopp som är förfallet men inte nedskrivet. Koncernens kunder är i huvudsak världsledande internationella kunder med god kreditvärdighet. Koncernen har historiskt sett haft mycket begränsade kundförluster.

Det bokförda värdet av kundfordringar fördelar sig på följande valutor:	2014	2013
Svenska kronor	243.982	216.130
Euro	37.225	36.749
Danska kronor	160	0
Dollar	118	0
Övrig valuta	0	183
<b>Summa</b>	<b>281.485</b>	<b>253.062</b>

Under året har följande förändringar i reserv för osäkra kundfordringar genomförts:	2014	2013
Ingående balans	3.591	3.747
Avsättningar	0	0
Återförda avsättningar	0	-156
Konstaterade kundförluster	0	0
<b>Utgående balans</b>	<b>3.591</b>	<b>3.591</b>

Avsättningar och nedskrivningar avseende kundfordringar redovisas under rubriken "Övriga externa kostnader" i Koncernens resultaträkning

## 18. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

(kk)	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Upparbetade arvoden, löpande räkning	88.520	81.308	0	0
Övriga periodiseringsposter	19.763	13.677	3.874	4.024
<b>Summa</b>	<b>108.283</b>	<b>94.985</b>	<b>3.874</b>	<b>4.024</b>

Bokfört värde bedöms överensstämma med verkligt värde.

## 19. LIKVIDA MEDEL

<b>Koncernen</b> (kk)	2014	2013
Kassa och bank	180.050	207.349
<b>Summa</b>	<b>180.050</b>	<b>207.349</b>

## 20. AKTIEKAPITAL

	Antal aktier
Per 1 januari 2013	52.751.523
Aktiesplit 2:1 (där varje aktie delades upp i en ordinarie aktie och en inlösenaktie)	52.751.523
Inlösen av inlösenaktier	– 52.751.523
Per 31 december 2013	52.751.523
Per 1 januari 2014	52.751.523
Aktiesplit 2:1 (där varje aktie delades upp i en ordinarie aktie och en inlösenaktie)	52.751.523
Inlösen av inlösenaktier	– 52.751.523
Nyemission av aktier – lösen av teckningsoptioner	387.500
Per 31 december 2014	53.139.023

Totalt antal stamaktier vid 2014 års utgång är 53.139.023 (52.751.523) aktier med ett kvotvärde på 0,10 kr per aktie. Alla emitterade aktier är fullt betalda.

### UTESTÅENDE TECKNINGSOPTIONER

Vid räkenskapsårets utgång fanns följande utestående teckningsoptioner där varje utestående teckningsoption berättigar till teckning av en aktie i bolaget:

Emissionstidpunkt	Förfallotidpunkt	Lösenpris	Utestående antal	
			2014-12-31	2013-12-31
Maj 2011	Maj 2014	44,90 kr/st	—	321.500
November 2011	November 2014	31,80 kr/st	—	414.000
Maj 2012	Maj 2015	38,00 kr/st	567.615	567.615
November 2012	November 2015	34,30 kr/st	326.480	326.480
Maj 2013	Maj 2016	38,60 kr/st	229.000	229.000
November 2013	November 2016	41,50 kr/st	304.200	304.200
Maj 2014	Maj 2017	39,20 kr/st	395.000	—
November 2014	November 2017	38,20 kr/st	178.688	—
<b>Summa</b>			2.000.983	2.162.795

Genomsnittligt lösenpris för utestående teckningsoptioner uppgår till 38,25 kr vid 2014 års utgång samt 37,84 kr vid 2014 års ingång. Under 2013 utnyttjades inga optioner för teckning av aktier. Genomsnittligt lösenpris för optioner utfärdade under 2014 uppgår till 38,89 (40,25) kr. Försäljningen av teck-

ningsoptioner har skett till anställda inom HiQ-koncernen. Försäljningen av optioner har skett till verkligt värde (utöver för de matchningsoptioner som beskrivs nedan), fastställd av externt värderingsinstitut med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. Erhållen likvid vid försäljning av teck-

ningsoptioner till personalen uppgår till 1,1 (1,0) Mkr, vilket har redovisats direkt mot eget kapital.

Vid värderingen av optioner har följande antaganden använts:

	Aktiekurs <sup>1)</sup>	Lösenpris <sup>2)</sup>	Ränta	Volatilitet	Löptid
Maj 2011	41,18	44,90	2,62 %	24 %	3 år
November 2011	28,80	31,80	1,13 %	28 %	3 år
Maj 2012	33,60	38,00	1,05 %	26 %	3 år
November 2012	30,80	34,30	0,78 %	26 %	3 år
Maj 2013	35,15	38,60	0,91 %	26 %	3 år
November 2013	37,38	41,50	1,11 %	25 %	3 år
Maj 2014	40,05	39,20	0,81 %	22 %	3 år
November 2014	39,08	38,20	0,12 %	24 %	3 år

1) För maj 2011-serien fastställdes till medelvärdet av de senaste betalkurserna 9 – 12 maj 2011. För november 2011-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 31 oktober – 3 november 2011. För maj 2012-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 8 - 11 maj 2012. För november 2012-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 31 oktober – 5 november 2012. För maj 2013-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 2 - 7 maj 2013. För november 2013-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 31 oktober – 5 november 2013. Aktiekursen fastställdes för maj 2014-serien till medelvärdet av de senaste betalkurserna för perioden 5 – 8 maj 2014. För november 2014-serien användes medelvärdet av de senaste betalkurserna 30 oktober – 4 november 2014.

2) Lösenpriset för maj-serien 2011 fastställdes till 110 % av den genomsnittliga senaste betalkursen för perioden 29 april – 12 maj 2011. För november-serien 2011 användes 110 % av den genomsnittliga betalkursen för perioden 21 oktober – 3 november 2011. Lösenpriset för maj-serien 2012 fastställdes till 110% av den genomsnittliga betalkursen för perioden 27 april - 11 maj 2012. Lösenpriset för november-serien 2012 fastställdes till 110% av den genomsnittliga betalkursen för perioden 23 oktober - 5 november 2012. Lösenpriset för maj-serien 2013 fastställdes till 110% av den genomsnittliga betalkursen för perioden 23 april - 7 maj 2013. Lösenpriset för november-serien 2013 fastställdes till 110% av den genomsnittliga betalkursen för perioden 23 oktober - 5 november 2013. Lösenpriset fastställdes för maj-serien 2014 till 100 % av den genomsnittliga senaste betalkursen för perioden 24 april – 8 maj 2014. För november-serien användes 100 % av den genomsnittliga betalkursen för perioden 22 oktober – 4 november 2014.

Kostnader förknippade med teckningsoptionsprogrammen uppgår till 0,1 (0,1) Mkr, varav 0,0 (0,0) Mkr har kostnadsförts via resultaträkningen och 0,1 (0,1) Mkr mot eget kapital.

## MATCHNINGSOPTIONER

Inom ramen för det delägarprogram som bolagsstämman 2014 fattade beslut om, har totalt 102.800 så kallade matchningsoptioner emitterats. Dessa är inkluderade i antalet teckningsoptioner i avsnittet ovan. Dessa

matchningsoptioner utgörs av teckningsoptioner som vederlagsfritt erhålls av nyckelmedarbetare som deltagit i delägarprogrammet. För att erhålla rätt till dessa matchningsoptioner skall nyckelmedarbetare fortfarande

vara anställda när teckningsperioden för optionen inleds, dvs efter ca 3 års löptid. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant.

Förändringar i antalet utestående matchningsoptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris är som följer:

	Genomsnittligt lösenpris	Optioner
Per den 1 januari 2014	-	0
Tilldelade	39,04	102.800
Förverkade	-	-
Utnyttjade	-	-
Förfallna	-	-
<b>Per den sista december 2014</b>	<b>39,04</b>	<b>102.800</b>

Inga av de utestående matchningsoptionerna är möjliga att utnyttja före 2017.

Tilldelningstidpunkt	Förfalldag	Lösenpris	Antal
Maj 2014	Maj 2017	39,20	86.500
November 2014	November 2017	38,20	16.300

## 21. RESERVER

Koncernen (kkkr)	Reserver	Omräkningsreserv	Summa
Ingående balans 1 januari 2013	46	- 23.375	- 23.329
Valutakursdifferenser:			
- koncernen	-	10.229	10.229
<b>Utgående balans 31 december 2013</b>	<b>46</b>	<b>- 13.146</b>	<b>- 13.100</b>
Ingående balans 1 januari 2014	46	- 13.146	- 13.100
Valutakursdifferenser:			
- koncernen	-	15.890	15.890
<b>Utgående balans 31 december 2014</b>	<b>46</b>	<b>2.744</b>	<b>2.790</b>

## 22. RESULTAT PER AKTIE

### RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÄDNING:

Resultat per aktie beräknas som årets vinst hänförlig till moderföretagets aktieägare dividerat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under året.

Koncernen (kkkr)	2014	2013
Resultat hänförlig till moderföretagets aktieägare	114.993	107.062
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	52.784	52.752
<b>Resultat per aktie före utspädning (kr/aktie)</b>	<b>2,18</b>	<b>2,03</b>

### RESULTAT PER AKTIE

#### EFTER UTSPÄDNING:

Resultat per aktie efter utspädning beräknas som årets vinst hänförlig till moderföretagets aktieägare dividerat med det genomsnittliga antalet utestående aktier under året med beaktande

av den potentiella utspädningseffekt som utestående teckningsoptioner kan ge upphov till. Den potentiella utspädningseffekten beräknas genom en uträkning av skillnaden mellan utestående antal optioner och av det antal aktier som kunde ha köpts till verkligt

värde (beräknat som årets genomsnittliga marknadskurs för moderföretagets aktier), för ett belopp motsvarande det monetära värdet för lösenpriset för de teckningsoptioner som är utestående.

Not 22 fortsättning

<b>Koncernen</b> (kkkr)	2014	2013
Resultat hänförlig till moderföretagets aktieägare	114.993	107.062
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	52.784	52.752
Justering för utestående teckningsoptioner	106	90
<b>Justerat antal utestående aktier</b>	52.890	52.842
<b>Resultat per aktie efter utspädning (kr/aktie)</b>	2,17	2,03

### 23. UTDELNING PER AKTIE

Utbetald utdelning under 2014 och 2013 uppgår till 0 kkr (0,00 kr per aktie) respektive 0 kkr (0,00 kr per aktie). Under våren 2014 genomförde HiQ en aktiesplit 2:1 (varje ordinarie aktie delades upp i en ordinarie aktie samt en inlösenaktie) kombinerat med ett obligatoriskt inlösenförfarande där 52.751.523 st inlösenaktier löstes in för 2,60 kr per aktie. Därigenom skiftades

137.154 kkr ut till HiQs aktieägare. Under våren 2013 genomförde HiQ en aktiesplit 2:1 (varje ordinarie aktie delades upp i en ordinarie aktie samt en inlösenaktie) kombinerat med ett obligatoriskt inlösenförfarande där 52.751.523 st inlösenaktier löstes in för 2,40 kr per aktie. Därigenom skiftades 126.604 kkr ut till HiQs aktieägare. För 2015 föreslår styrelsen att ingen

utdelning lämnas men att en aktiesplit 2:1 (varje ordinarie aktie delas upp i en ordinarie aktie samt en inlösenaktie) kombinerat med ett obligatoriskt inlösenförfarande där varje inlösenaktie löses in för 2,60 kr per aktie, totalt 138.161 kkr. Årsstämma den 24 mars 2015 skall fatta beslut om detta. Denna finansiella rapport reflekterar inte denna föreslagna utskiftning.

### 24. RÄNTEBÄRANDE SKULDER

(kkkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>LÅNGFRISTIGA</b>				
Leasing (not 27)	20.036	21.035	0	0
Banklån	1.910	2.461	0	0
<b>Summa</b>	21.946	23.496	0	0
<b>KORTFRISTIGA</b>				
Leasing	5.789	5.346	0	0
<b>Summa</b>	5.789	5.346	0	0

Bokfört värde bedöms överensstämma med verkligt värde. I moderbolaget (och koncernen) finns en outnyttjad checkräkningskredit om 50.000 (50.000) kkr.

### 25. ÖVRIGA SKULDER

#### Koncernen

<b>Övriga kortfristiga skulder</b> (kkkr)	2014	2013
Sociala avgifter och källskatter	32.148	26.808
Mervärdesskatt	34.041	34.147
Andra skulder	16.178	10.471
<b>Summa</b>	82.367	71.426

#### Moderbolaget

<b>Övriga kortfristiga skulder</b> (kkkr)	2014	2013
Sociala avgifter och källskatter	953	1.505
Andra skulder	106	1
<b>Summa</b>	1.059	1.506

### 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

(kkkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Semesterlöner, inklusive sociala avgifter	82.390	76.180	894	1.937
Upplupen löneskatt	16.903	16.258	395	362
Upplupna löner, inklusive sociala avgifter	9.155	15.208	5.500	4.666
Övriga periodiseringsposter	23.081	15.406	2.453	2.412
<b>Summa</b>	131.529	123.052	9.242	9.377



## 27. LEASING

Operationell leasing (kkkr)	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Förfaller till betalning inom 1 år	18.514	18.419	9.242	9.378
Förfaller till betalning senare än 1 men inom 5 år	26.389	35.721	15.747	24.905
Förfaller till betalning senare än 5 år	0	0	0	0

Koncernens operationella leasingavtal utgörs främst av hyra av verksamhetslokaler. De verksamhetslokaler som koncernen innehar hyrs på marknadsmässiga villkor där hyresnivån helt

eller delvis är kopplad till kostnadsindexutvecklingen. Hyreskontrakten löper på 3–10 år. Moderbolagets operationella leasing utgörs främst av hyra av verksamhetslokaler och

billeasing. De verksamhetslokaler som bolaget innehar hyrs på marknadsmässiga villkor helt eller delvis kopplade till kostnadsindexutveckling.

### Finansiell leasing (kkkr) - Koncernen

	2014	2013
Förfaller till betalning inom 1 år	5.789	5.346
Förfaller till betalning senare än 1 men inom 5 år	20.036	21.035

Koncernens finansiella leasing utgörs av tjänstebilar. Leasingavtalen löper på 3 år med ett restvärde på 50 % efter tre år. Objekten skrivs därför av med en avskrivningstakt på 17 % per år. Le-

asingavtalen kan sägas upp utan extra avgifter och bilen löses då till restvärdet. Leasingavtalen fastställs enligt marknadsmässiga villkor. Leasingskulden är effektivt säkerställd eftersom rättigheten

till den leasade tillgången återgår till leasegivaren i händelse av utebliven betalning.

## 28. STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE/ANSVARSFÖRBINDELSER SAMT ÅTAGANDEN

HiQ International AB har ingått ansvarsförbindelse avseende fullgörande av dotterföretags leasingkontrakt. Dessa borgensförbindelser uppgår till ett belopp om 24.345 (25.578) kkr. I övrigt finns inga ställda säkerheter (inga) samt ansvarsförbindelser om SEK 0 (0) kkr.

Under december 2012 riktade konkursförvaltaren för Saab Automobile

AB återvinningskrav mot HiQ på ett belopp på 4,3 Mkr (inklusive moms) för av HiQ utförda tjänster. Under 2013 justerade konkursförvaltaren sitt återvinningskrav till ett belopp på 5,5 Mkr (inklusive moms). Under 2014 har konkursförvaltaren justerat återvinningskravet till 5,6 Mkr. Då HiQ bedömer detta krav som ogrundat har ingen reservation för detta belopp skett

i räkenskaperna. Enligt de uppgifter HiQ för närvarande har förväntas målet avgöras i Göteborgs Tingsrätt under hösten 2015.

I övrigt finns inga eventualförpliktelser/ansvarsförbindelser eller andra åtaganden identifierade som inte redovisas i de finansiella rapporterna.

## 29. LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES FÖRMÅNER

Ersättningar och övriga förmåner under året (kkkr) 2014	Arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Övriga arvoden	Aktierelaterade program	Summa
Styrelsens ordförande	500	-	-	-	-	-	500
Andra styrelseledamöter	1.370	-	-	-	209	-	1.579
VD	2.448	3.381	133	444	-	8	6.414
Andra ledande befattningshavare (11 st)	14.030	1.787	1.255	2.903	-	11	19.986
<b>Summa</b>	<b>18.348</b>	<b>5.168</b>	<b>1.388</b>	<b>3.347</b>	<b>209</b>	<b>19</b>	<b>28.479</b>

Ersättningar och övriga förmåner under året (kkkr) 2013	Arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Övriga arvoden	Aktierelaterade program	Summa
Styrelsens ordförande	500	-	-	-	-	-	500
Andra styrelseledamöter	1.370	-	-	-	-	-	1.370
VD	2.448	3.000	110	445	-	-	6.003
Andra ledande befattningshavare (11 st)	14.520	1.756	1.323	2.865	-	-	20.465
<b>Summa</b>	<b>18.838</b>	<b>4.756</b>	<b>1.434</b>	<b>3.310</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28.338</b>

Lön och ersättning för verkställande direktören har under 2014 uppgått till 5.970 (5.558) kkr, varav rörlig del till 3.381 (3.000) kkr. Avgiftsbestämd pensionspremie har utgått med högsta skattemässigt avdragsgilla belopp, 444 (445) kkr. Sociala avgifter har erlagts med 1.873 (1.746) kkr samt särskild löneskatt med 108 (108) kkr. Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Under 2014 har verkställande direktören förvärvat 15.000 optioner till fullt verkligt värde, uppgående till 41 kkr och därtill även erhållit rätten till 15.000 matchningsoptioner till ett värde om 41 kkr, villkorade av anställning maj 2017. Verkställande direktörens anställning löper med en ömsesidig uppsägningstid på sex månader under vilken tid lön och övriga förmåner utgår på oförändrad nivå. Vid uppsägning från VDs sida utgår lön och övriga förmåner under fyra månader efter anställningens upphörande. Vid uppsägning från bolagets sida erhåller VD ett avgångsvederlag motsvarande 10 månadslöner. För det fall bolaget förvärvas genom ett utköp från börsen, får en ny huvudägare, eller väsentligen förändrar sin affärsidé eller inriktning på verksamheten har VD rätt att säga upp sig och få ersättning som om uppsägning skett från bolagets sida. Styrelsen som helhet, förutom VD, fungerar som Ersättningskommitté och handlägger frågor som rör VDs anställ-

nings- och pensionsvillkor. Ersättning till styrelseledamöter har utgått med 1.870 (1.870) kkr, varav styrelsens ordförande erhållit ett arvode om 500 (500) kkr. Årsstämma i mars 2014 beslutade om att arvodet för styrelsens ordförande skall uppgå till 500 kkr samt att styrelseledamöter som ej är anställda i bolaget (Ken Gerhardsen, Gunnel Duveblad, Johanna Fagrell Köhler, Raimo Lind, Ulrika Hagdahl samt Erik Hallberg) skall erhålla ett arvode om 215 kkr per person. Därtill utgår ett arvode om 80 kkr till ordförande i revisionsutskottet. Årsstämman beslutade att styrelseledamot har rätt att fakturera arvode via bolag och att arvode i så fall skall utgå med ett belopp som är kostnadsneutralt för bolaget. I tabellen ovan redovisas de belopp som grundarvodet utgör. För de styrelseledamöter som fakturerat sitt arvode via bolag har arvodet ökat med de sociala avgifter som annars skulle utgått på arvodet, för att det skall bli kostnadsneutralt för HiQ. För styrelsens ordförande har kompensation för sociala avgifter utgått, då arvode fakturerats, med 51 kkr. För övriga styrelseledamöter har sociala avgifter utgått med 295 kkr och kompensation för sociala avgifter, i fall arvode fakturerats, utgått med 135 kkr. Detta i enlighet med årsstämmans beslut. Under 2014 har styrelseledamot Johanna Fagrell Köhler, via bolag, även utfört konsultarbete för

HiQ Stockholm AB och har därvidlag erhållit 209 kkr i arvode. Övriga 11 (11) ledande befattningshavare har under 2014 erhållit lön och ersättning uppgående till totalt 15.828 (16.276) kkr, varav rörlig del uppgår till 1.787 (1.756) kkr. Den rörliga delen är beroende av måluppfyllelse avseende såväl kvantitativa som kvalitativa mål. Sociala avgifter har uppgått till 5.213 (5.387) kkr samt särskild löneskatt med 704 (695) kkr. Pensionspremier har utgått med 2.903 (2.865) kkr. Under 2014 förvärvade övriga ledande befattningshavare 21.500 teckningsoptioner till ett verkligt värde av 58 kkr och därtill erhållit rätten till 21.500 matchningsoptioner till ett värde om 58 kkr, villkorade av anställning i maj 2017. Under 2013 förvärvade övriga ledande befattningshavare 57.000 teckningsoptioner till ett verkligt värde av 120 kkr. Övriga ledande befattningshavare har en ömsesidig uppsägningstid om 3–6 månader samt i de flesta fall rätt till avgångsvederlag motsvarande 3–6 månader vid uppsägning från bolagets sida. Pensionsåldern för samtliga övriga ledande befattningshavare är 65 år. Frågor avseende löner och ersättningar till övriga ledande befattningshavare har beslutats av den verkställande direktören för HiQ International, i vissa fall efter samråd med styrelsens ordförande. Ovanstående information avser både moderbolaget och koncernen.

### 30. KONCERNFÖRETAG

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag:

Namn	Org nr	Säte	Land	Aktier	Kapitalandel	Bokfört värde (kkr)
HiQ Köbenhavn A/S	20851147	Kastrup	Danmark	500	100%	3.495
HiQ Finland OY	0648086-9	Espoo	Finland	600	100%	273.921
ZAO MobilEyes INN	7707281246	Moskva	Ryssland	69.042	100%	2.545
HiQ Accelerated Concept Evaluation AB	556640-3415	Linköping	Sverige	523.600	100%	26.849
HiQ Computer and Audio-Technical Systems AB	556194-0403	Stockholm	Sverige	10.000	100%	1.200
HiQ Göteborg AB	556244-6384	Göteborg	Sverige	1.020	100%	44.798
HiQ Karlskrona AB	556534-5336	Karlskrona	Sverige	1.000	100%	600
HiQ Linköping AB	556738-3400	Linköping	Sverige	1.000	100%	1.100
HiQ MobilEyes AB	556563-2345	Stockholm	Sverige	1.000	100%	9.767
HiQ Mälardalen AB	556443-8736	Lidingö	Sverige	1.000	100%	215
HiQ Skåne AB	556628-0136	Lund	Sverige	1.000	100%	100
HiQ Stockholm AB	556506-5819	Stockholm	Sverige	1.000	100%	41.532
						406.122

Not 30 fortsättning		
<b>Moderbolaget</b> (kkkr)	2014	2013
ANSKAFFNINGSVÄRDEN		
Vid årets början	543.845	534.845
Lämnat aktieägartillskott	—	—
Lämnade koncernbidrag	8.300	9.000
<b>Vid årets slut</b>	552.145	543.845
Not 30 fortsättning		
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR		
Vid årets början	- 137.623	- 128.623
Årets nedskrivningar	- 8.400	- 9.000
<b>Vid årets slut</b>	- 146.023	- 137.623
<b>Utgående bokfört värde på aktier i dotterbolag</b>	406.122	406.222

Koncernens samtliga dotterbolag bedriver verksamhet inom IT-och managementkonsulttjänster.

### 31. KASSAFLÖDE FRÅN RÖRELSEN

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Betalda räntor och erhållen utdelning</b>				
Erhållen ränta	698	1.694	467	944
Erlagd ränta	- 598	- 803	- 451	- 301
<b>Summa</b>	100	891	16	643

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</b>				
Anticiperad utdelning från dotterbolag	—	—	- 16.000	- 26.000
Avskrivningar av tillgångar	10.289	10.935	617	608
Avsättningar	388	—	—	—
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	—	—	8.400	9.000
<b>Summa</b>	10.677	10.935	-6.983	-16.392

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Transaktioner som inte medför betalning</b>				
Förvärv av tillgång genom finansiell leasing	5.232	5.500	0	0

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Likvida medel</b> (kkkr)				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	180.050	207.349	110.452	168.218
<b>Summa likvida medel</b>	180.050	207.349	110.452	168.218

Moderbolaget (och därmed Koncernen) har en outnyttjad checkräkningskredit om 50 Mkr.

### 32. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

#### NÄRSTÅENDERELATIONER:

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterbolag (se not 30).

	2014	2013
<b>Inköp och försäljning inom koncernen, moderbolaget</b> (kkkr)		
Nettoomsättning till dotterbolag	36.255	27.932
Inköp från dotterbolag	1.095	9.549
Ränteintäkter från dotterbolag	39	179
Räntekostnader till dotterbolag	451	298
<b>Resultat från andelar i dotterbolag, moderbolaget</b> (kkkr)		
Utdelning på aktier i dotterbolag	32.311	52.273
Erhållna koncernbidrag	84.000	95.500
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-8.400	- 9.000
<b>Summa</b>	107.911	138.773

#### TRANSAKTIONER MED NYCKELPERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Ersättning till styrelseledamöter har enligt beslut av bolagsstämman utgått med 1.870 (1.870) kkr. Därutöver har 72 (62) kkr utbetalats som kostnadsersättning i samband med resor till styrelsemöten. Under 2014 har styrelseledamot Johanna Fagrell Köhler, via bolag, utfört konsultarbete för HiQ Stockholm AB och har därvidlag erhållit 209 kkr i arvode. Inga lån har utgivits till styrelseledamöter eller andra ledande befattningshavare. För en närmare beskrivning av ledande befattningshavares förmåner hänvisas till not 29.

#### TRANSAKTIONER MED INTRESSEFÖRETAG

Till intressebolag har erlagts hyra om 502 (536) kkr.

### 33. BOKSLUTSDISPOSITIONER

Under 2013 har moderbolaget återfört 25.000 kkr från periodiseringsfond till beskattning.

### 34. VÄSENTLIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör för redovisningsändamål uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan:

#### A. PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV FÖR GOODWILL

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med de redo-

visningsprinciper som beskrivits i not 2. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 12). I noten 12 finns även en känslighetsanalys avseende värdet på koncernens goodwill. En nedskrivning av goodwill påverkar koncernens redovisade resultat likväl som det egna kapitalet. En eventuell nedskrivning har dock ingen kassaflödeseffekt.

#### B. INTÄKTSREDOVISNING

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning vid redovisning av fastprisavtal för försäljning av konsulttjänster. Successiv vinstavräkning innebär att Koncernen måste göra uppskattningar av hur stor del de tjänster som redan utförts per balansdagen utgör av de totala tjänster som ska utföras. Om proportionen mellan utförda tjänster och totala tjänster som ska utföras skulle avvika med till exempel 10% från ledningens uppskattning, skulle årets redovisade intäkt öka om den utförda andelen hade ökat, eller minska om den utförda andelen minskat. Påverkan vid årsskiftet är marginell på grund av den nuvarande låga andelen fastprisprojekt.

### 35. FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (omfattande valutarisk, ränterisk, prISRISK), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernens policy för att hantera dessa risker är att eftersträva att minimera potentiella ogynnsamma risker på Koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts såväl centralt som decentraliserat i de rörelsedrivande dotterbolagen enligt de policies och riktlinjer som finns.

#### A. MARKNADSRISK

##### *Valutakursrisk*

HiQ bedriver verksamhet främst i Sverige, Finland, Danmark och Ryssland. Valutarisken uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder samt nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. Den verksamhet som bedrivs är i huvudsak lokal, dvs intäkter och kostnader uppkommer i

samma valuta, vilket minskar Koncernens exponering mot valutarisker. I vissa fall sker försäljning i en annan valuta än den vi har kostnader i för att producera tjänsten. I de fall intäkter och kostnader uppstår i olika valutaslag uppkommer en ökad valutarisk. HiQs begränsade valutaexponering gör att vi idag inte aktivt arbetar med någon form av valutasäkringar. Kraftiga valutakursvägningar kan påverka oss men vi bedömer den risken som liten. Koncernens inbetalningar fördelar sig på följande valutor; SEK 82%, Euro 17% och övriga valutor 1%. Koncernens utbetalningar fördelar sig på följande valutor; SEK 83%, Euro 16% och övriga valutor 1%. För det fall den svenska kronan förstärkts/försvagats med 10% i förhållande till Euron (med alla andra variabler konstanta) skulle Koncernens resultat för räkenskapsåret 2014 varit ca 3,2 Mkr lägre/högre. Eget kapital skulle ha varit ca 22 Mkr högre/lägre främst till följd av valutakursdifferenser vid omräkning av goodwill. Koncernen har ett antal innehav i utlandsverksamheter vilkas nettotillgångar exponeras för valutarisker. Valutaexponering som uppstår från nettotillgångarna i Koncernens utlandsverksamheter hanteras inte genom någon form av valutasäkring. Sammantaget bedöms HiQs valutaexponering vara mycket begränsad.

#### *Ränterisk avseende kassaflöden och verkliga värden*

Eftersom Koncernen inte innehar några väsentliga räntebärande tillgångar, utöver banktillgodohavanden, är Koncernens intäkter och kassaflöde från den löpande verksamheten i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsräntor. Den ränterisk företaget har är genom den upplåning som sker. Såväl de finansiella leasingåtaganden som den checkräkningskredit som Koncernen har är till löpande ränta. Därav uppstår ingen ränterisk avseende verkliga värden. En ökning med den genomsnittliga låneräntan på finansiella leasingåtaganden med 1%-enhet skulle påverka koncernens resultat negativt med 0,3 Mkr. Från tid till annan kan delar av Koncernens överskottslikviditet placeras i

kortfristiga finansiella instrument med låg risk. Ränterisken bedöms som låg med tanke på den korta löptiden. Vid utgången av 2014 fanns inga (inga) kortfristiga placeringar i Koncernen.

#### B. KREDITRISK

Kreditrisk uppstår genom likvida medel, övriga placeringar hos banker och finansiella institut samt kreditexponeringar gentemot Koncernens kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. De flesta av HiQs uppdrag faktureras enligt löpande räkning, dvs nedlagd tid faktureras månadsvis. Av koncernens omsättning utgör cirka 99% löpande räkningsuppdrag och 1% fastprisåtaganden, dvs projekt som faktureras enligt en fast tidsplan. Fakturering för löpande räkningsprojekt sker månadsvis eller

vid projektets slut. Normala betalningsvillkor är 30 dagar netto. Kortare och längre betalningsvillkor förekommer. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalningar sker enligt betalningsvillkor. Sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso. De flesta av HiQs kunder är stora och solida kunder. De tio största kunderna står för cirka 41% av omsättningen och bland dessa finns Ericsson, Volvo Group och FMV. Kreditupplysning tas på nya kunder. Historiskt sett har HiQ haft få konstaterade kundförluster. För ytterligare information avseende kundfordringar, se not 17.

#### C. LIKVIDITETSRIK

Likviditetsrisk hanteras genom att Koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och korfristiga placeringar

med en likvid marknad samt tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Ledningen följer också rullande prognoser för Koncernens likviditet, som består av likvida medel och outnyttjade lånelöften (checkräkningskredit), på basis av förväntade kassaflöden. HiQs likviditet är mycket god. Kassaflödet före investeringar för 2014 uppgår till 104,0 (130,8) Mkr och per den sista december uppgick kassa och kortfristiga placeringar till 180,1 (207,3) Mkr.

Nedanstående tabell analyserar förfallotidpunkten för koncernens finansiella skulder, uppdelade på den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. De belopp som framgår är avtalsenliga, odiskonterade kassaflöden.

<b>Per den 31 december 2014</b>	Mindre än 3 månader	Mellan 3 mån och 1 år	Mer än 1 år
Upplåning (exkl skulder avseende finansiell leasing)	—	—	1.910
Finansiell leasing	1.464	4.392	20.276
Leverantörsskulder	49.123	—	—
Övriga skulder	82.367	—	—
<b>Per den 31 december 2013</b>	Mindre än 3 månader	Mellan 3 mån och 1 år	Mer än 1 år
Upplåning (exkl skulder avseende finansiell leasing)	—	—	2.461
Finansiell leasing	1.336	4.010	21.035
Leverantörsskulder	44.757	—	—
Övriga skulder	71.426	—	—

#### *Koncernens hantering av kapitalrisk*

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga Koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en kapitalstruktur som mot denna bakgrund håller kostnaden för kapitalet nere. För att upprätthålla eller justera

kapitalstrukturen, kan Koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. För ett konsultföretag som HiQ är den tillgångsbaserade säkerhetsbasen för upplåning begränsad. Koncernens strategi under 2014, som var oförändrad med 2013, var att upprätthålla en

positiv nettokassa. Per den 31 december 2014 uppgick den finansiella nettokassan till 152,3 Mkr (178,5 Mkr per 31 december 2013).

#### **36 HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODENS SLUT**

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens slut.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning

och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande

översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2 mars 2015

Anders Ljungh  
Styrelseordförande

Gunnel Duveblad  
Styrelseledamot

Ulrika Hagdahl  
Styrelseledamot

Erik Hallberg  
Styrelseledamot

Johanna Fagrell Köhler  
Styrelseledamot

Ken Gerhardsen  
Styrelseledamot

Raimo Lind  
Styrelseledamot

Lars Stugemo  
Styrelseledamot och  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits den 2 mars 2015.  
PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

*Till årsstämman i HiQ International AB (publ), org.nr 556529-3205*

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för HiQ International AB (publ) för år 2014 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18–21. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 16–52.

*Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen*  
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

### *Revisorns ansvar*

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenlig-

heten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Uttalanden*

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess resultat och kassaflöden enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18–21. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapporten över totalresultatet och balansräkningen för koncernen.

## **RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR**

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för HiQ International AB (publ) för år 2014. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

*Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*  
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18–21 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### *Revisorerans ansvar*

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsmed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsmed i Sverige har.

### *Uttalanden*

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 2 mars 2015  
PricewaterhouseCoopers AB

**NICKLAS KULLBERG**  
Auktoriserad revisor

## Definitioner av nyckeltal

**Bruttomarginal:** Rörelseresultat med återlagda avskrivningar i procent av nettoomsättningen.

**Rörelsemarginal:** Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

**Operativt kapital:** Eget kapital och räntebärande skulder samt med avdrag för likvida medel och andra räntebärande tillgångar.

**Avkastning på eget kapital:** Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittet av ingående och utgående eget kapital.

**Avkastning på operativt kapital:** Rörelseresultat i förhållande till genomsnittet av ingående och utgående operativt kapital.

**Omsättning per anställd:** Nettoomsättning i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

**Förädlingsvärde:** Rörelseresultat med tillägg av lönekostnader, inklusive sociala avgifter och pensionskostnader.

**Förädlingsvärde per anställd:** Förädlingsvärde i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

**Rörelseresultat per anställd:** Rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

**Genomsnittligt antal anställda:** Under året genomsnittligt antal anställda, omräknat till helårsanställda.

**Soliditet:** Utgående eget kapital i procent av utgående balansomslutning.

**Direktavkastning:** Föreslagen utdelning i procent av börskurs vid räkenskapsårets utgång.

**Vinst/aktie:** Resultat efter skatt fördelat på genomsnittligt antal aktier, före och efter utspädning.

**EK/aktie:** Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier.

**Kassaflöde/aktie före utspädning:** Årets kassaflöde i relation till antalet utestående aktier.



## Historik

**1992** läggs grunden till HiQ genom att företaget Statyetten Konsult AB med dotterbolaget Approve AB bildas. Simuleringsteknik är basen för koncernens verksamhet.

**1995** bildas HiQ i Stockholm med uppgift att bredda verksamheten med fokus på telekom.

**1998** namnändras moderbolaget till HiQ International AB.

**1998** startas dotterbolag i Göteborg och Oslo.

**1999** introduceras HiQ International på Stockholmsbörsen.

**2000** förvärvas två nya dotterbolag, HiQ København i Danmark och HiQ Open i Göteborg.

**2000** grundas ett dotterbolag i Finland, HiQ East Oy.

**2002** förvärvas Softplan Oy i Finland.

**2002** startas nytt dotterbolag, HiQ Skåne AB, i Lund. HiQ East Oy och HiQ A/S avvecklas.

**2003** går HiQ Väst och HiQ Open ihop till ett bolag, HiQ Göteborg AB.

**2004** förvärvas Computer and Audio-Technical Systems AB.

**2004** startas ett nytt dotterbolag, HiQ Karlskrona AB.

**2007** förvärvas MobilEyes AB.

**2008** förvärvas Ace Simulation AB och HiQ Quality Services OY.

**2010** förvärvas Friends Technology Oy i Finland.

**2011** startas HiQs verksamhet i Borlänge.

**2014** startas HiQs verksamhet i Norrköping och Örebro.



## Styrelse

**1. LARS STUGEMO**, född 1961. Civilingenjör Elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan. Koncernchef och VD HiQ International AB sedan 2000. Anställd sedan mars 1995. VD HiQ Data AB 1998–2000. Tidigare anställningar: VD Communicator Infotech, konsult och säljare, Enator Teknik. Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Kambi Group Plc samt ledamot av avd VI, Kungl. IngenjörsvetenskapsAkademien. Innehav i HiQ: 433.651 aktier, 45.000 teckningsoptioner 15.000 matchningsoptioner.

**2. ULRIKA HAGDAHL**, född 1962. Civilingenjör Teknisk Fysik, Kungliga Tekniska Högskolan. Ledamot sedan 2012. Grundare av Orc Software AB, Utvecklingschef Orc Software 1987-1990, VD och koncernchef Orc Software AB 1990-2000. Övriga uppdrag: Styrelseledamot i IFS AB och Beijer Electronics AB.

**REVISOR: PRICEWATERHOUSECOOPERS AB**, huvudansvarig revisor Nicklas Kullberg, född 1970. Auktoriserad revisor, revisor i HiQ sedan 2010.

**3. JOHANNA FAGRELL KÖHLER**, född 1966. Magisterexamen Internationella ekonomlinjen, franska, Lunds Universitet. Ledamot sedan 2011. VD/Koncernchef Mobiento 2011-2013. Koncernchef ONE Media Holding 2005–2010. VD Summer Design AB 2002–2005. Affärsområdesansvarig IconMedialab 1998–2002. Övriga uppdrag: Styrelseordförande Ekelöw Info Security AB.

**4. RAIMO LIND**, född 1953. Magisterexamen i ekonomi från Handelshögskolan i Helsingfors. CFO verkstadskoncernen Wärtsilä Oyj 1998-2013, vice VD sedan 2005. Arbetade även för Wärtsilä 1976-1989 i befattningar i både Finland och internationellt. CFO samt linjeansvarspositioner inom Tamrock Oy 1992-1998, VD Scantrailer Ajoneuvoteollisuus Oy 1990-1991. Övriga uppdrag: Styrelseordförande i telebolaget Elisa Oyj, styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet Nokian Tyres. Innehav i HiQ 1.300 aktier.

5



6



7



8



**5. ANDERS LJUNGH**, född 1942. Tekn. Dr. Kungliga Tekniska Högskolan, Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm. Styrelsens ordförande och ledamot sedan 2003. Morgan Stanley Senior Advisor 1996–2001. European Bank for Reconstruction and Development CFO 1991–1994. Handelsbanken utlandschef 1975–1990. Världsbanken 1969–1975. Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Axiomatics, Living Capital Management, Reformed Spirits Co och Mobilize Systems. Innehav i HiQ: 12 000 aktier.

**6. KEN GERHARDESEN**, född 1952. Civilingenjör Teknisk Fysik, Linköpings Tekniska Högskola. Ledamot sedan 1995. Koncernchef och verkställande direktör i HiQ International AB t.o.m februari 2000. Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Ymer Technologies och Stockholm Text. Innehav i HiQ: 375 557 aktier.

Angivna innehav innefattar även närstående samt via bolag.

**7. ERIK HALLBERG**, född 1956. Ingenjör Maskinfysik. Ledamot sedan 2012. TeliaSonera AB, samt TeliaSonera International Carrier AB. Executive Vice President TeliaSonera och VD TeliaSonera Eurasia, olika chefsbefattningar på TeliaSonera bl.a. för Market Area Baltic Countries, Head of Broadband Sweden och Mobility Sweden. Grundare och styrelseordförande Glocalnet 1996-1999, VD Diners Club Sweden 1990-1994. Övriga uppdrag: Tetab Försäljning AB, medlem i styrelser för Eurasienländer (Kazakstan, Uzbekistan, Moldavien, Georgien, Tadjikistan, Afganistan, Nepal, Azerbajdjan) och Turkiet samt TeliaSonera International Carrier AB.

**8. GUNNEL DUVEBLAD**, född 1955. Studier i systemvetenskap, Umeå Universitet. Ledamot sedan 2007. VD EDS North Europe 2002–2006. Anställd inom IBM 1977–2002 och innehade bland annat olika ledande befattningar inom IBM på nordisk samt europeisk nivå. Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Team Olivia AB, Global Scanning A/S och Stiftelsen Ruter Dam samt styrelseledamot i bl.a. Sweco och PostNord. Innehav i HiQ: 2 000 aktier.



## Ledning

**1. JERKER LINDSTÉN**, född 1971. VD, HiQ Göteborg sedan 2004. Civilingenjör Automatiseringsteknik, Chalmers Tekniska Högskola 1995. Anställd sedan 2004. Tidigare anställningar: regionchef, säljchef, Framfab Region Väst, affärsområdeschef m.m., Telia. Innehav i HiQ: 15.000 aktier, 40.000 teckningsoptioner.

**2. LARS STUGEMO**, född 1961. Koncernchef och VD HiQ International sedan 2000. Civilingenjör Elektroteknik, Kungliga Tekniska Högskolan 1986. Anställd sedan mars 1995. VD HiQ Data 1998–2000. Tidigare anställningar: VD Communicator Infotech, konsult och säljare, Enator Teknik. Innehav i HiQ: 433.651 aktier, 45.000 teckningsoptioner, 15.000 matchningsoptioner.

**3. ANDERS NILSSON**, född 1970. VD, HiQ Mälardalen sedan 2004. Ingenjör 1990. Anställd sedan 2000. Tidigare anställningar: projektledare, Celsius Test Systems, produktchef, Volvo Aero Support, licensingenjör ABB. Innehav i HiQ: 840 aktier, 14.000 teckningsoptioner, 4.000 matchningsoptioner.

**4. FREDRIK MALM**, född 1974. Ekonomichef i HiQ International sedan 2002. Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm 1997. Anställd sedan 2002. Tidigare anställningar: Corporate Finance Enskilda Securities, Corporate Finance Nordea Securities. Innehav i HiQ: 25.000 aktier, 34.500 teckningsoptioner 7.500 matchningsoptioner.

**5. PETER H. LINDECRANTZ**, född 1976. Marknads- och informationschef, HiQ International sedan 2010. Fil. kand. Pedagogik Göteborgs Universitet, Kommunikation och Journalistik, University of Houston och Poppius. Tidigare anställningar: Kompetensutvecklare Åhlénsgruppen, Chef egna varumärken herrkläder MQ Retail, Försäljningschef Sportcore.



**6. PATRIK HOLM**, född 1966. VD, HiQ Ace sedan 2009. Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola 1993. Anställd sedan 2008. Tidigare anställningar: Senior Vice President Enea Nordic Services, VD Enea Systems, VD Enea Epact. Innehav i HiQ: 36.624 aktier.

**7. JUKKA RAUTIO**, född 1974. VD, HiQ Finland sedan 2010. VD, HiQ Quality Services Oy 2008–2010. Civilingenjör, Oulu Universitet 2001. Anställd sedan 2008. Tidigare anställningar: grundare och VD TSG Test Solutions. Innehav i HiQ: 220.000 aktier.

**8. MAGNUS GUDÉHN**, född 1962. VD, HiQ Stockholm sedan 2013. Civilingenjör KTH Mekatronik, 1986. Anställd sedan 1995. Affärsområdeschef 2008-2013, VD HiQ Cats 2005-2008, konsultchef 1999-2005. Tidigare anställningar: projektledare och utvecklare på Enator och Logica Sydney. Innehav i HiQ: 5.500 aktier, 40.000 teckningsoptioner, 10.000 matchningsoptioner.

**9. MIKAEL TENG**, född 1964. Affärsutveckling, HiQ International sedan 2007. Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan 1990. Anställd sedan 1998. Tidigare anställningar: Global Account Manager och konsult HiQ Stockholm, Manager Accenture, konsult Tieto Enator, SW Engineer Oerlikon Contraves AG, Schweiz.

**10. ANNA KLEINE**, född 1973. VD, HiQ Skåne sedan 2012. Fil. kand. Informationsteknik. Anställd sedan 2003. Tidigare anställningar: konsult, säljare och affärsområdeschef HiQ. Konsult/projektledare på Telia ProSoft AB.

**11. KLAS NYSTRÖM**, född 1955. VD, HiQ Karlskrona sedan 2007. Sjöofficer. Anställd sedan 2007. Tidigare anställningar: olika befattningar på Telenor, grundare och vVD på Testbolaget Sverige, Ericsson, Örlogskapten i Marinen.

Innehav inkluderar närstående samt via bolag.





[www.hiq.se](http://www.hiq.se)

