

2014

VUOSIKERTOMUS

TÄMÄ ON Vacon Oyj:n vuoden 2014 vuosikertomus. Vacon suunnittelee ja valmistaa taajuusmuuttajia ja inverttereitä, millä voidaan laajamittaisesti lisätä energian tehokasta käyttöä, parantaa huomattavasti teollisuuden prosessien säädettävyyttä ja hyödyntää uusiutuvia energianlähteitä.

VACON[®]
DRIVEN BY DRIVES

VUONNA 2014 VACONIN
TUOTTEIDEN AVULLA SÄÄSTETTIIN
ENERGIAA ARVIOLTA

62 TWh

Vaconin taajuusmuuttajien avulla säästettiin viime vuonna noin 62 TWh (55 TWh vuonna 2013) sähköenergiaa. Tämä vastaa noin yhdentoista 700 MW:n ydinreaktorin vuotuista energiatuotantoa tai n. 13,8 miljoonan kotitalouden vuotuista taloussähkön kulutusta Euroopassa. Lisäksi tämä vastaa n. 24 tuntia maailman vuotuisesta sähköntuotannosta*.

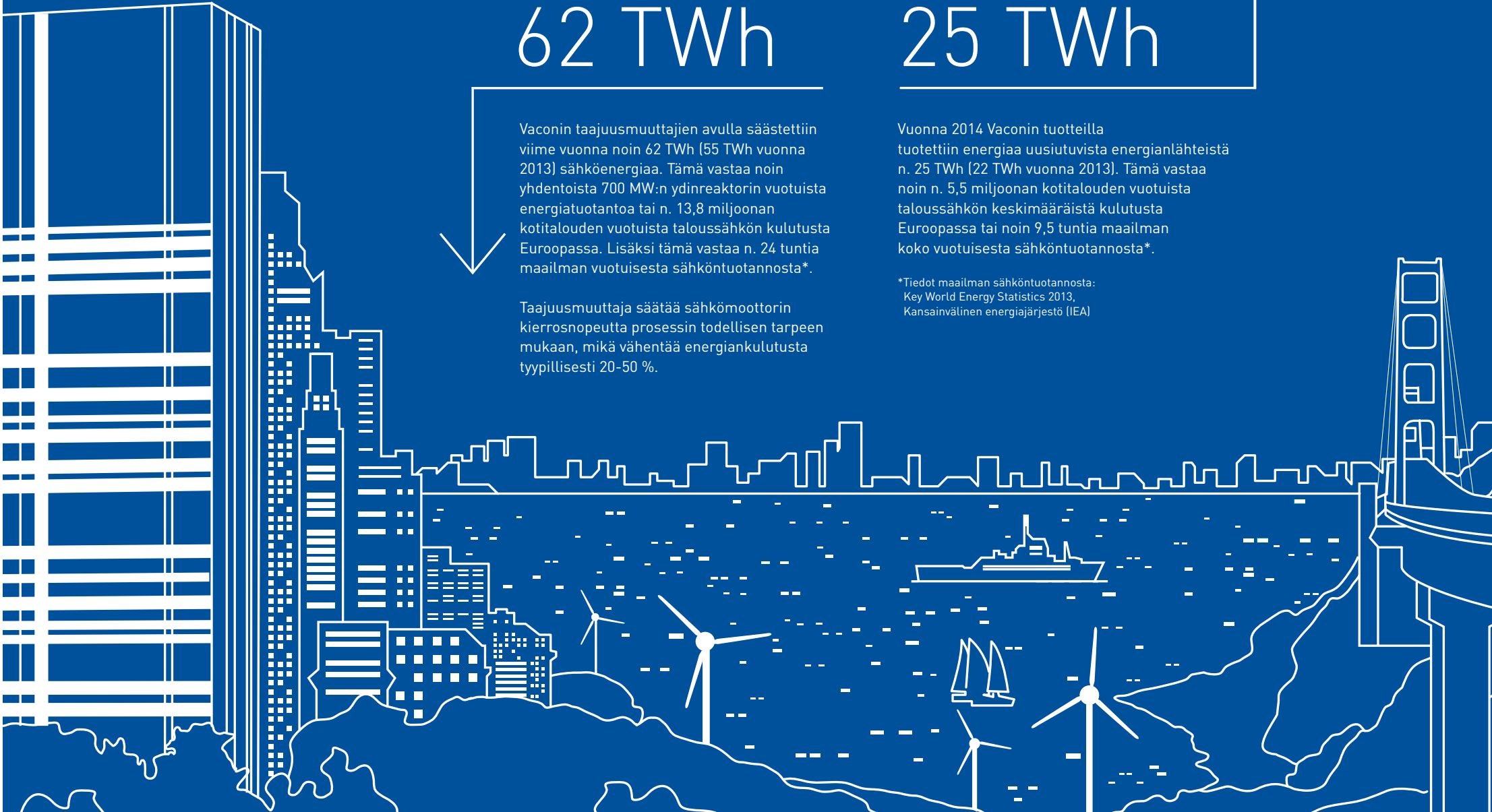
Taajuusmuuttaja säätää sähkömoottorin kierrosnopeutta prosessin todellisen tarpeen mukaan, mikä vähentää energiankulutusta tyypillisesti 20-50 %.

VACONIN TUOTTEILLA
TUOTETTIIN ENERGIAA
UUSIUTUVISTA ENERGIANLÄHTEISTÄ

25 TWh

Vuonna 2014 Vaconin tuotteilla tuotettiin energiaa uusiutuvista energianlähteistä n. 25 TWh (22 TWh vuonna 2013). Tämä vastaa noin n. 5,5 miljoonan kotitalouden vuotuista taloussähkön keskimääräistä kulutusta Euroopassa tai noin 9,5 tuntia maailman koko vuotuisesta sähköntuotannosta*.

*Tiedot maailman sähköntuotannosta:
Key World Energy Statistics 2013,
Kansainvälinen energiajärjestö (IEA)



SISÄLLYS

YRITYSESITTELY

Vacon lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Vuoden 2014 kohokohtia	8

HALLINTO JA JOHTAMINEN

Selvitys Vacon Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	12
Hallitus	20
Johtoryhmä	21

YRITYSVASTUU

Johdanto	24
Olenaisuusmatriisi	25
Taloudellinen vastuu	26
Ympäristövastuu	27
Sosiaalinen vastuu	31
GRI-sisältövertailu	38

TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus	44
Konsernitilinpäätös	49
Emoyhtiön tilinpäätös	78
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus	88
Tilintarkastuskertomus	89

SIJOITTAJATIETOA

Osakkeet ja osakkeenomistajat	92
-------------------------------------	----

PUHTAASTI TAAJUUSMUUTTAJIIN KESKITTYVÄ YHTIÖ

Vaconin toimintaa ohjaa intohimo kehittää, valmistaa ja myydä maailman parhaita taajuusmuuttajia ja inverttereitä – ja tarjota asiakkailleen koko tuotteen elinkaaren kattavia palveluita. Taajuusmuuttajamme mahdollistavat optimaalisen prosessinohjauksen ja sähkömoottorikäyttöjen energiataloudellisuuden. Vaconin invertterit ovat avainasemassa, kun energiaa tuotetaan uusiutuvista energianlähteistä. Vuonna 2014 Vaconin liikevaihto oli 409,4 milj. euroa, ja yhtiön palveluksessa oli maailmanlaajuisesti noin 1 600 henkilöä.

Taajuusmuuttaja on laite, jota käytetään sähkömoottorin kierrosnopeuden säätöön kaikilla teollisuuden aloilla ja yhdyskuntatekniikassa. Lisäksi samaan teknologiaan perustuvat invertterit ovat avaintuote uusiutuvan energian tuotannossa. Taajuusmuuttajateknologian avulla voidaan saavuttaa merkittäviä energiansäästöjä ja tuottaa puhdasta energiaa uusiutuvista energianlähteistä, kuten auringosta ja tuulesta.

Vacon perustettiin vuonna 1993 Vaasassa. Yrityksen perustivat 13 rohkeaa yrittäjää, jotka jakoivat saman intohimon kehittää ja valmistaa maailman parhaita taajuusmuuttajia. Vuosi 2014 oli yhtiön 21. toimintavuosi.

ASIAKKAAT JA TOIMIALAT

Vaconin tuotantoyksiköt sijaitsevat Intiassa, Italiassa, Kiinassa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. Tuotekehityksyksiköitä on Suomen lisäksi Italiassa, Kiinassa ja Yhdysvalloissa. Vaconilla on myyntiyhtiöitä 31 maassa, ja se myy tuotteitaan monien myyntikanavien kautta. Vaconin myyntikanavia ovat kone- ja laitevalmistajat, järjestelmätoimittajat, brand label -asiakkaat, jakelijat ja suoramyynti loppukäyttäjille.

Vacon toimittaa taajuusmuuttajia lähes kaikille teollisuudenaloille ja yhdyskuntatekniikan tarpeisiin. Tyypillisiä asiakastoimialoja ovat mm. koneenrakennus, vedenkäsittely, rakennustekniikka, laiva- ja meriteollisuus, uusiutuvan energian tuotanto ja kaivosteollisuus. Taajuusmuuttajia hyödynnetään esim. pumpeissa, puhaltimissa, hisseissä, liukuportaissa, kuljettimissa ja kompressoreissa sekä tuuli- ja aurinkovoimaloissa.

Vaconin suurimpia asiakkaita ovat mm. Eaton, Honeywell, KONE, Konecranes, Rockwell Automation, Schindler ja The Switch. Vacon on maailman seitsemänneksi suurin taajuusmuuttajien valmistaja ja suurin yksinomaan taajuusmuuttajiin keskittynyt yhtiö. Vacon arvioi osuutensa maailmanlaajuisista taajuusmuuttajamarkkinoista olevan noin 5 %.



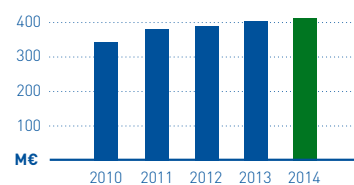
OMISTAJAT

Vacon Oyj:n osakkeet on listattu Helsingin pörssissä (NASDAQ OMX Helsinki). Vaconilla oli vuoden 2014 lopussa 554 osakkeenomistajaa, joista 0,6 % oli Suomessa toimivia instituutioita tai yksityissijoittajia ja 0,8 % hallintarekisteröityjä ja ulkomaisia omistajia. Vaconin osakkeen päätöskurssi vuonna 2014 oli 34,00 euroa, jonka mukainen yhtiön markkina-arvo oli 1 038,2 miljoonaa euroa (891,7 milj. euroa vuonna 2013).

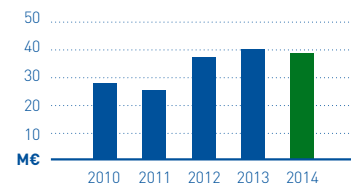
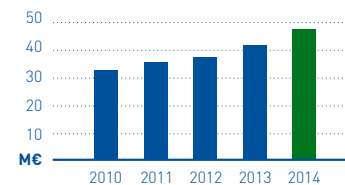
Vacon on ollut 1.12.2014 lähtien osa Danfoss-konsernia. Danfoss ilmoitti vuoden 2014 syyskuussa tekevänsä julkisen ostotarjouksen kaikkien Vaconin osakkeiden hankkimisesta. Marraskuun loppuun mennessä Danfoss sai kaikki tarvittavat viranomaishyväksynät ja hankki yli 90 % Vaconin osakkeista ja äänivallasta. Vaconin ja Danfossin yhdistyminen luo yhden maailman johtavista taajuusmuuttajatoimijoista, joka hyödyntää molempien yhtiöiden parhaita puolia.

VACONIN TUNNUSLUKUJA 2010-2014

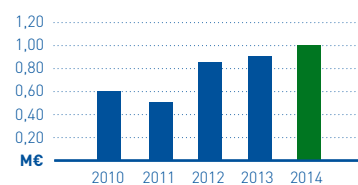
LIIKEVAIHTO



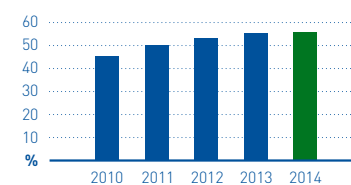
LIIKEVOITTO

LIIKEVOITTO ILMAN
KERTALUONTEISIA ERIÄ

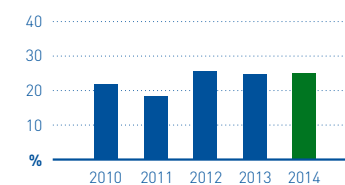
OSAKEKOHTAINEN TULOS



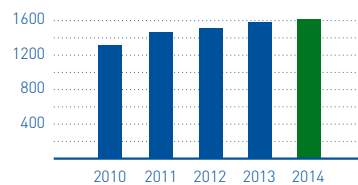
OMAVARAISUUSASTE



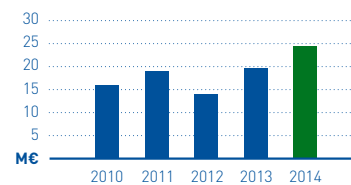
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO



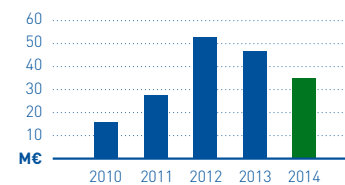
HENKILÖSTÖ KAUDEN LOPUSSA



BRUTTOINVESTOINNIT



LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA





MEILLÄ ON EDESSÄMME LOISTAVA TULEVAISUUS

Vuosi 2014 oli Vaconille menestyksenkäs. Pystyimme kasvattamaan tilauksiamme ja liikevaihtoaamme sekä parantamaan kannattavuuttamme. Tämä oli hieno suoritus vaikeassa markkinaympäristössä.

Olen ylpeä jokaisesta Vaconin henkilöstöön kuuluvasta ja siitä, mitä olemme yhdessä saaneet aikaan vuonna 2014 ja koko yhtiön 21-vuotisen historian aikana. Vacon on menestystarina, joka hakee vertaistaan. Lyhyen historiansa aikana Vacon on kasvattanut liikevaihtonsa yli 400 miljoonaan euroon, rakentanut yhden markkinoiden

laajimmista tuotevalikoimista ja laajentanut toimintansa 31 maahan. 21 vuoden aikana Vaconin henkilöstömäärä on noussut 1 600 ihmiseen ja markkina-arvo yli miljardiin euroon. Vaconilla on upeita asiakkaita monilta teollisuuden aloilta – asiakkaita, jotka edustavat oman toimialansa aivan terävintä kärkeä.

Minulta on vuosien aikana useasti kysytty, mikä on kilpailukykyämme salaisuus. Ensinnäkin – uskon, että 100 % keskittyminen on antanut meille strategisesti hyvän kilpailuasetelman. Toiseksi – asenteemme, innovaatiokykyämme, osaamisemme ja

Olen ylpeä jokaisesta Vaconin henkilöstöön kuuluvasta ja siitä, mitä olemme yhdessä saaneet aikaan vuonna 2014 ja koko yhtiön 21-vuotisen historian aikana. Vacon on menestystarina, joka hakee vertaistaan.

rohkeutemme ovat usein nostaneet meidät etusijalle asiakkaidemme silmissä. Koen lisäksi, että meillä on ollut ja on ainutlaatuisen, yhteisiin arvoihin pohjautuva henki ja toimintakulttuuri.

Kasvuamme ovat luonnollisesti myös tukeneet maailmanlaajuiset megatrendit, kuten kaupungistuminen, teollisuusautomaation kasvu, energiatehokkuus, kehittyvät markkinat ja uusiutuva energia. Uskon, että taajuusmuuttajamarkkinat kasvavat myös jatkossa nopeammin kuin keskimääräinen teollisuustuotanto.

Vuosi 2014 oli Vaconille myös suurten muutosten vuosi. Muutokset käynnistyivät syyskuussa, kun Danfoss teki Vaconin hallituksen suositteleman julkisen ostotarjouksen kaikista Vaconin osakkeista. Tämä uutinen oli luonnollisesti yllätys paitsi henkilöstölle myös asiakkaille, osakkeenomistajille ja kumppaneille. Olen erityisen ylpeä siitä miten hienosti henkilöstö on suhtautunut uutiseen ja edessä oleviin muutoksiin. He ovat ihailtavalla tavalla keskittyneet palvelemaan asiakkaita ja vieneet yhtiötä eteenpäin vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Joulukuun alussa 2014 kaikki julkisen ostotarjouksen ehdot olivat täyttyneet ja Vaconista tuli osa Danfoss-konsernia – entiset kilpailijat olivat nyt kollegoja keskenään.

Olemme nyt käynnistäneet näiden kahden menestyksekkään liiketoiminnan yhdistämisen. Etenemme tässä työssä kuitenkin tarkoin vaiheistetusti, jotta emme missään vaiheessa vaaranna asiakkaidemme palvelun laatua. Asiakas on aina etusijalla ja sisäiset kehittämishankkeet ovat toissijaisia.

Danfossin taajuusmuuttajaliiketoiminta ja Vacon täydentävät toisiaan erinomaisesti. Minä uskon, että Vaconin ja Danfossin yhdistymisestä hyötyvät asiakkaat, henkilöstö ja kumppanit. Yhdistämällä voimamme pystymme investoimaan lisää tutkimukseen, tuotekehitykseen ja myyntiin sekä tarjoamaan laajemman ja entistä kilpailukykyisemmän ja innovatiivisemmän tuote- ja palveluvalikoiman asiakkaillemme. Henkilöstöllemme pystymme tarjoamaan kansainvälisen työpaikan, jossa on huipputekemisen kulttuuri ja erinomaiset uramahdollisuudet.

Yhdessä, Danfoss ja Vacon, ovat jo nyt maailman toiseksi suurin taajuusmuuttajavalmistaja ja palveluksessamme on noin 5 000 taajuusmuuttajiin keskittyvää osaajaa. Meillä on myynti- ja huoltotoimintoja yli 50 maassa. Tuotanto- ja tuotekehityksikkömme sijaitsevat Intiassa, Italiassa, Kiinassa, Saksassa, Suomessa, Tanskassa ja Yhdysvalloissa. Yhdessä haluamme kasvaa nopeammin kuin markkinat myös

Minä uskon, että Vaconin ja Danfossin yhdistymisestä hyötyvät asiakkaat, henkilöstö ja kumppanit.

tulevaisuudessa. Juuri siitä Vaconin ja Danfossin yhdistymisessä on kyse.

Haluan vielä lopuksi kiittää Vaconin perustajia, asiakkaita, osakkeenomistajia ja kumppaneita tuesta ja luottamuksesta. Erityinen kiitos kuuluu luonnollisesti kaikille Vaconilla työskenteleville ja työskennelleille. Heidän asenteensa, osaamisensa ja rohkeutensa ansiosta Vacon on menestynyt. Vacon ja Vaconin henki elävät tulevaisuudessa osana Danfossia. Minä uskon, että meillä on edessämme loistava tulevaisuus.

Ystävällisin terveisin,
Vesa Laisi

VUODEN 2014 KOHOKOHTIA

TAM YHDYSVALTAIN PRESIDENTTI
VIERAILI VACONISSA
POHJOIS-CAROLINASSA

Vaconilla oli kunnia toivottaa **Presidentti Barack Obama** vierailulle tammikuussa 2014 Vaconin tutkimus- ja tuotekehitys-

keskukseen Pohjois-Carolinan Research Triangle Parkissa. Tutustumiskäynti oli osa presidentin Pohjois-Carolinaan suuntautunutta matkaa. Vaconin-vierailuun osallistui presidentin lisäksi myös Yhdysvaltain energiaministeri **Ernest Moniz**.



TAM UUSI VACON® NXP
SYSTEM DRIVE
-TUOTEPERHE

Vacon esitteli tammikuussa 2014 uuden **VACON® NXP System Drive** -tuoteperheen. Uusi vakioituihin taajuusmuuttajiin perustuva tuoteperhe tarjoaa asiakkaille kustannustehokkuutta, luotettavuutta ja laatua. Raskasta teollisuutta palvelevat järjestelmätoimittajat kykenevät yksinkertaistamaan monimutkaisia ratkaisuja laajan vakioidun taajuusmuuttajamoduulivalikoiman avulla. Uusi tuoteperhe yksinkertaistaa asennusta ja käyttöönottoa sekä tuo loppuasiakkaille merkittäviä elinkaarenaikaisia etuja, kuten vähemmän ylläpitokustannuksia sekä vähemmän varaosa- ja koulutustarvetta.

MAA VACON® 100 X -TUOTTEET
VALITTIIN 'BEST IN CLASS'
-TUOTTEIKSI

Maaliskuussa 2014 **VACON® 100 X** -tuotteet valittiin 'Best in class' -tuotteiksi Italian MCE global comfort technology -messuilla. Messut ovat tärkeitä Etelä-Euroopan alueella ja siellä on tyypillisesti esillä kaikki edistyneimmät rakennusautomaatiota, energiatehokkuutta ja LVI-järjestelmiä koskevat innovaatiot.

KES VACON KULTATASON
JÄSENEKSI BACNET
INTERNATIONALIIN

Vacon liittyi kesäkuussa 2014 kultatason jäseneksi yli 90 maailman johtavan rakennusautomaatioalan suunnittelutoimiston, komponenttitoimittajan ja järjestelmätoimittajan joukkoon, joka edistää BACnet-tietoliikenneprotokollan käyttöä. BACnet on yksi tärkeimpiä tietoliikenneprotokollia, joita Vacon tukee täydellisesti rakennusautomaation tarpeisiin suunnatuissa taajuusmuuttajissaan.

Vaconin tuotevalikoimasta **VACON® 100 HVAC-** ja **VACON® 100 X** -sarjojen taajuusmuuttajat soveltuvat erityisesti rakennusautomaatio- ja LVI-käyttöön. Nämä taajuusmuuttajat parantavat ihmisten viihtyvyyttä. Älykkäällä pumppujen ja puhaltimien kierrosnopeuden säädöllä ne säästävät merkittävän määrän energiaa.

SY VACON VAHVISTAA
JALANSIJAANSA JA
PALVELUITAAN PUOLASSA

Vacon vahvisti jalansijaansa Puolassa avaamalla syyskuussa 2014 myyntiyhtiön Puolan pääkaupungissa Varsovassa.

MAR VACON AVAA
MYYNTIYHTIÖN
TURKISSA

Vacon vahvisti markkina-asemaansa Turkissa avaamalla myyntiyhtiön Istanbulissa marraskuussa 2014. Turkki on 31. maa, jonne Vacon perusti oman yhtiön.

MAR VACON AUTTAA ASIAKKAITAAN
TEHOSTAMAAN MOOTTORI-
KÄYTTÖISTEN JÄRJESTELMIEN
ENERGIATEHOKKUUTTA

Vaconin tuotteet täyttävät vuoden 2014 lopussa voimaan tulleen uuden Euroopan unionin energiatehokkuusstandardin EN 50598-2:n vaatimukset. Standardi määrittää erityisen luokittelujärjestelmän taajuusmuuttajien osalta. Kaikki Vaconin taajuusmuuttajat ylittävät reilusti IE2-luokalle eli tällä hetkellä vähähiöisimmälle luokalle asetetut vaatimukset.

Euroopan taloudellisessa Europe 2020 -strategiaohjelmassa pyritään vähentämään kasvihuonekaasujen päästöjä 20 %:lla vuoteen 2020 mennessä, ja vuodeksi 2030 on olemassa toinen vähennyksiin tähtäävä ohjelma. Normaalit sähkömoottorit yksistään kuluttavat n. 30 % kaikesta maailmassa tuotetusta

sähköstä. Tämä selittää, miksi moottorit ja niihin liitetyt järjestelmät ovat niin tärkeitä, kun puhutaan sähkön säästämisestä.

JOU VACONIN KESKIJÄNNITE-
ALUEEN TAAJUUSMUUTTAJIAN
TUOTEKEHITYS
PILOTOINTIVAIHEESEEN

Vacon päätti marraskuussa 2013 laajentaa tuotetarjontaansa keskijännitteellä toimivien taajuusmuuttajien markkinoille. Vaconin nykyiset taajuusmuuttajat toimivat pienjännitealueella, kun taas keskijännitealueen taajuusmuuttajat toimivat tyypillisesti useiden kilovolttien jännitealueella ja useiden megawattien tehoilla. Vaconin keskijännitealueen taajuusmuuttajien tuotekehitys on edennyt suunnitelmien mukaan. Ensimmäinen tuoteversio on osoittautunut hyvin toimivaksi käytännössä ja sen suunnittelu siirtyi joulukuussa 2014 pilotointivaiheeseen.

JOU VACON LIITTYI
OSAKSI DANFOSS
-KONSERNIA

Vacon on ollut 1.12.2014 lähtien osa Danfoss-konsernia. Danfoss ilmoitti vuoden 2014 syyskuussa tekevänsä julkisen osto-



tarjouksen kaikkien Vaconin osakkeiden hankkimisesta. Marraskuun 2014 loppuun mennessä Danfoss sai kaikki tarvittavat viranomaishyväksynnät ja hankki yli 90 % Vaconin osakkeista ja äänivallasta.

Vaconin ja Danfossin yhdistyminen luo

yhden maailman johtavista taajuusmuuttajatoimijoista, joka hyödyntää molempien yhtiöiden parhaita puolia. **Vesa Laisi** on uuden Danfoss Drives -nimisen liiketoimintayksikön johtaja. Hän jatkaa myös Vacon Oyj:n toimitusjohtajana.



HALLINTO JA JOHTAMINEN

HYVÄ HALLINTO JA JOHTAMINEN EDISTÄVÄT
KASVUA, UUDISTUMISTA JA HYVINVOINTIA



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2014

SUOMEN LISTAYHTIÖIDEN HALLINNOINTIKOODIN NOUDATTAMINEN

Vacon Oyj noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2010) ("Hallinnointikoodi") sellaisenaan. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 pykälän ja Hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaisesti. Yhtiön tarkastusvaliokunta on hyväksynyt selvityksen. Yhtiön tilintarkastaja PricewaterhouseCoopers Oy on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että siihen sisältyvä kuvaus talousraportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan nähtävillä Arvopaperimarkkinayhdistyksen Internet-sivuilla www.cgfinland.fi. Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä löytyy yhtiön Internet-sivuilta osoitteesta www.vacon.fi > Sijoittajat > Hallinnointi.

Vacon Oyj:n osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä. Yhtiön osakkeista yli 98 % omistava Oy Danfoss Ab on aloittanut Suomen osakeyhtiölain mukaisen pakollisen menettelyn jäljellä olevien Vaconin osakkeiden lunastamiseksi ja aikoo hakea Vaconin osakkeen poistamista NASDAQ OMX Helsingin pörssilistalta.

Toimintakertomus vuodelta 2014 sisältyy vuosikertomukseen, joka on saatavilla yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi > Sijoittajat > Julkaisut ja tiedotteet > Vuosikertomukset.

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIIN LIITTYVÄT SISÄISET VALVONTA- JA RISKIENHALLINTAJÄRJESTELMÄT

Valvontajärjestelmät

Vacon Oyj:n hallitus huolehtii, että Vacon-konsernin hallinto ja toiminta on asianmukaisesti järjestetty. Vacon Oyj:n toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää konsernin johtoryhmän tuella sisäisen valvonnan, riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvontamekanismit. Ohjeistus kattaa koko Vacon-konsernin. Valvontajärjestelmien avulla pyritään varmistamaan yhtiön toiminnan laillisuus, sääntöjen noudattaminen ja taloudellisen raportoinnin luotettavuus.

Sisäinen valvonta

Vacon-konsernin vuotuisessa strategia-prosessissa määritetään strategian lisäksi konsernin tavoitteet, päätoimenpiteet ja budjetti seuraavalle tilikaudelle. Vacon Oyj:n hallitus hyväksyy strategian ja vuotuisen

toimintasuunnitelman.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain, seuraa ja käsittelee säännöllisesti konsernin taloudellista tilannetta ja toimintasuunnitelman toteutumista. Lisäksi kukin toiminto seuraa omassa johtoryhmässään kuukausittain tavoitteidensa toteutumista. Vacon Oyj:n hallitukselle raportoidaan viikoittain konsernitason tilaukset ja kuukausitulokset käsitellään hallituksen kokouksissa. Hallituksen kokouksissa Vacon Oyj:n toimitusjohtaja esittää kuukausiraportissaan taloudellisten tunnuslukujen lisäksi konsernin liiketoimintaan ja sen kehitykseen liittyvät tärkeimmät tapahtumat ja trendit.

Vacon-konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan konsolidointi- ja raportointijärjestelmän avulla.

Raportointijärjestelmä sisältää konsernin sekä emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmat, tasetiedot, tärkeimmät tunnusluvut ja tehtaiden osalta tämän lisäksi tuotannon mittariston. Tehtaiden ja myyntiyhtiöiden saamia tilauksia ja laskutusta seurataan konsernissa päivätasolla. Kaikesa seurannassa vertailulukuina käytetään budjettia, edellisen vuoden toteutunutta ja kuluvaan vuoteen ennusteita.

Yhtiössä on aloitettu projekti tietojärjestelmien kehittämiseksi tulevia kasvutavoitteita silmällä pitäen.

Konsernin taloushallinto ja tytäryhtiöiden talousvastaavat muodostavat verkoston, jonka avulla valvotaan konsernin taloudellista johtamista. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin luomia ohjeita noudattaen lainsäädäntöä, kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) sekä muita listayhtiöille asetettuja vaatimuksia.

Sisäinen tarkastus

Vaconin sisäisen tarkastuksen tehtävänä on varmistaa, että yhtiö toteuttaa strategiaansa sovitujen toimintaperiaatteiden ja prosessien mukaisesti ja että sisäisen valvonnan järjestelmä toimii. Sisäinen tarkastus toimii yhteistyössä yhtiön muiden valvontatoimien kanssa. Lisäksi sisäisen tarkastuksen toiminta on sovitettu yhteen tilintarkastajien tilintarkastustyön kanssa.

Sisäinen tarkastus toimii erityisesti toimivan johdon, mutta myös hallituksen ja sen tarkastusvaliokunnan apuna yhtiön valvonnassa ja hallinnassa. Hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyi sisäisen tarkastuksen vuosittaisen suunnitelman ja sai säännöllisesti raportit suoritetuista sisäisistä

tarkastuksista. Vähintään kerran vuodessa sisäinen tarkastus esittää raporttinsa myös koko hallitukselle. Tarvittaessa tehdään tarkastuksia myös vuosisuunnitelman ulkopuolisiin kohteisiin. Sisäisen tarkastuksen kohteet valitaan aina vuodeksi eteenpäin kyseisissä yksiköissä suoritettavan tilintarkastuksen laajuus, toiminnan moniulotteisuus ja yhtiöön kertynyt kokemuspohja huomioon ottaen. Merkittävimmissä tytäryhtiöissä pyritään tekemään sisäinen tarkastus vuosittain ja muissa noin kolmen vuoden välein.

Sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö raportoi tässä ominaisuudessa konsernin talousjohtajalle, ja hänellä on tarvittaessa suora yhteys toimitusjohtajaan ja hallitukseen. Sisäiseen tarkastukseen käytetään sekä konsernin omia resursseja että riippumatonta kolmatta osapuolta. Sisäinen tarkastus antaa tarvittaessa korjaavia toimenpideohjeita yksiköille ja vie tytäryhtiöihin konsernissa käytössä olevia ja hyväksi havaittuja toimintatapoja ja prosesseja.

Riskienhallinta

Vaconin riskienhallintaa ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallinnan politiikka, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, roolit ja vastuut. Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa

liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen ja toimintojen jatkuvuus. Riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista; se on ennakoivaa ja pyrkii ottamaan huomioon olennaiset riskit.

Riskien tunnistaminen ja arviointi on tärkeä osa riskienhallintaprosessia. Riskejä tarkastellaan yksityiskohtaisemmin kahden vuoden välein, ja tärkeimpien riskien osalta tehdään toimenpidesuunnitelmat, joita seurataan vuosineljänneksittäin.

Lähtökohtaisesti riskienhallinta on hajautettu organisaation kaikille tasoille. Jokaista työntekijää kannustetaan riskien havainnointiin, arviointiin ja riskeistä raportointiin. Työntekijän odotetaan raportoivan mahdollisista riskeistä joko omalle esimiehelleen tai konsernin talousjohtajalle, joka on vastuussa riskienhallintamenetelmien ylläpidosta ja kehittämisestä, riskiraportoinnista ja vakuutusohjelmista. Konsernin johtoryhmä arvioi riskejä säännöllisesti, tarkentaa tarvittaessa riskiraportointia ja raportoi emoyhtiön hallitukselle keskeisistä riskeistä.

Vuonna 2014 tehtiin yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa Vaconin Vaasan- ja Kiinan-tehtaiden keskeytysvaikutusanalyysi eli Business Impact Analysis (BIA) sekä perusteellinen konsernin riskikartoitus.

Hallituksen vuonna 2014 vahvistamassa riskienhallintapolitiikassa on määritelty tavoitteet, joilla pyritään varmistamaan

- Vacon-konsernin, sen asiakkaiden ja kolmansien osapuolten henkilöstön turvallisuus
- Vaconin henkilöstön pätevyys
- Vaconin tuotteiden ja toimintatapojen turvallisuus ja korkea laatu
- paikallisten ja kansainvälisten lakien, asetusten ja suositusten noudattaminen
- riskien tunnettuus ja niiden huomioiminen päätöksenteossa
- liiketoiminnan jatkuvuus ja kestävä kasvu sekä
- Vaconin immateriaalioikeuksien, brändin ja maineen asianmukainen suojaus.

Riskienhallintapolitiikan ajantasaisuus tarkistetaan vuosittain. Poliittikka on koko henkilöstön saatavilla ja se on myös osa uusien työntekijöiden perehdyttämistä. Lisätietoja riskienhallinnasta tarjotaan työntekijöille muun muassa konsernin Intranet-sivujen kautta. Vacon Oyj kuvaa liiketoimintaan liittyvät merkittävät lähiajan riskit ja epävarmuustekijät osavuosisikatsuksissaan ja hallituksen toimintakertomuksessa.

Sisäpiirihallinto

Vacon Oyj noudattaa NASDAQ OMX Helsingin listayhtiöille tarkoitettua sisäpiiriohjetta sekä sitä täydentävää omaa sisäpiiriohjetta, joka joiltain osin asettaa tiukempia vaatimuksia sisäpiiritiedon käsittelylle kuin NASDAQ OMX Helsingin sisäpiiriohje.

Vacon Oyj on vuonna 2014 pitänyt julkista sekä yrityskohtaista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n SIRE-järjestelmässä. Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat pysyvästi arvopaperimarkkinalain mukaisesti asemansa perusteella Vacon Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä tilintarkastaja. Näiden lisäksi julkiseen sisäpiiriin kuuluvat pysyvästi emoyhtiön hallituksen tekemän päätöksen perusteella konsernin johtoryhmän muut jäsenet ja sihteeri, emoyhtiön hallituksen sihteeri sekä kunkin edellä mainitun aviopuoliso, rekisteröity puoliso, vajaanvaltaiset ja muut samassa taloudessa vähintään yhden vuoden asuneet perheenjäsenet. Vacon Oyj:n yrityskohtaiseen sisäpiiriin kuuluu henkilöitä mm. konsernijohdosta, talousosastolta, viestinnästä sekä ylimmän johdon assistentit. Yhtiö perustaa ja ylläpitää myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä lain tai muiden säännösten niin vaatiessa.

Vacon Oyj:n ns. suljetun ikkunan kesto on 21 päivää. Suljettu ikkuna päättyy, kun osavuositarkastus tai tilinpäätöstiedote julkistetaan, julkistamispäivä mukaan luettuna. Suljetun ikkunan aikana Vacon Oyj:n pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla. Yhtiö ei kommentoi markkinanäkymiä eikä tapaa rahoitusmarkkinoiden tai tiedotusvälineiden edustajia suljetun ikkunan aikana. Vacon Oyj ei myöskään hanki omia osakkeitaan tänä aikana. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla ennen hankkeen päättymistä.

Yhtiön yritysکوhtaiseen sisäpiiriin kuuluville järjestettiin edellisvuosien tapaan myös vuonna 2014 koulutustapahtumia sisäpiirisäännösten läpikäymiseksi.

Tilintarkastus

Vacon Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiösä on vähintään yksi (1) ja enintään kaksi (2) varsinaista tilintarkastajaa sekä enintään yhtä monta varatilintarkastajaa. Tilintarkastajien tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia tai tilintarkastusyhteisöjä. Vacon Oyj:n yhtiökokous valitsi 27.3.2014 uudelleen tilintarkastajaksi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC), jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut tilikaudella KHT Markku Katajisto. PwC on toiminut kevästä 2011 lähtien yhtiön tilintarkastajana ja KHT Markku Katajisto saman ajan yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana. Voimassa olevien säännösten

mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastaja raportoi tarkastushavainnoistaan Vacon Oyj:n hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle.

Tilintarkastukseen liittyvät PwC:n yhteenlasketut palkkiot koko konsernin osalta vuonna 2014 olivat noin 195 000 euroa (178 000 euroa vuonna 2013). PwC:n muut palkkiot konsernilta olivat noin 536 000 euroa (288 000 euroa vuonna 2013).

YHTIÖKOKOUS

Vacon Oyj:n ylintä päätösvaltaa käyttävät yhtiön osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jonka kutsuu koolle yhtiön hallitus. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa kutsutaan koolle ylimääräisiä yhtiökokouksia. Merkittävimpiä yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvia asioita ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, osingonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärä, valinta ja palkkiot sekä mahdolliset yhtiöjärjestyksen muutokset.

Yhtiökokoukseen kutsumisesta ja siihen osallistumisesta sekä päätöksenteosta yhtiökokouksessa on tietoa yhtiön Internet-sivuilla www.vacon.fi > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokoukset. Yhtiöllä ei ole tiedossa osakassopimuksia, jotka koskevat äänivallan käyttöä yhtiössä tai sopimuksia yhtiön osakkeiden luovuttamisen rajoittamisesta lukuun ottamatta Oy Danfoss Ab:n tekemän julkisen

ostotarjouksen yhteydessä julkistettuja tai siihen liittyviä sopimuksia.

Yhtiön tavoitteena on, että kaikki hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja ovat läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevat henkilöt ovat läsnä valinnan suorittavassa yhtiökokouksessa, ellei poissaololle ole erityisen painavaa syytä. Yhtiön toimitusjohtaja on läsnä yhtiön kaikissa yhtiökokouksissa.

Vuonna 2014 Vacon Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.3.2014 Vaasassa. Kokouksessa oli edustettuna 176 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä n. 66 prosenttia yhtiön kaikista äänioikeuksista. Kaikki hallituksen jäsenet osallistuivat kokoukseen. Lisäksi kokoukseen osallistuivat toimitusjohtaja ja johtoryhmän muut jäsenet, muuta johtoa sekä yhtiön tilintarkastusyhteisön edustajia.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa säännönmukaisesti käsiteltävien asioiden lisäksi vuoden 2014 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttiin hallituksen ehdotus perustaa toistaiseksi voimassa olevaksi ajaksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä nimitystoimikunnan jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle. Vaasassa 12.1.2015 pidetty ylimääräinen yhtiökokous ("Ylimääräinen yhtiökokous 2015") päätti kumota varsinaisen yhtiökokouksen 2014 tekemän päätöksen ennen

osakkeenomistajien nimitystoimikunnan muodostamista, joten osakkeenomistajien nimitystoimikunta ei kokoontunut ennen em. päätöksen kumoamista.

Varsinainen yhtiökokous 2014 hyväksyi myös hallituksen ehdotuksen lisätä yhtiön osakkeiden lukumäärää antamalla osakkeenomistajille maksutta uusia osakkeita omistusten mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohden annettiin yksi uusi osake. Uusia osakkeita annettiin yhteensä 15 295 000 kappaletta, joten maksuttoman osakeannin jälkeen yhtiön osakkeita oli yhteensä 30 590 000 kappaletta.

Varsinaisen yhtiökokouksen 2014 sekä Ylimääräisen yhtiökokouksen 2015 asiakirjat ovat saatavilla yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokoukset.

HALLITUKSEN JA SEN VALIOKUNTIEN KOKOONPANO JA TOIMINTA

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Vacon Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään seitsemän yhtiökokouksen valitsemaa henkilöä. Vacon Oyj:n hallituksen jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole asetettu hallituksen jäsenille yläikärajaa eikä toimikausien määrää ole rajoitettu. Hallitus järjestäytyy välittömästi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä kokouksessa ja valitsee

keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan.

Vacon Oyj:n 27.3.2014 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten lukumäärä on edelleen seitsemän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Jan Inborr, Juha Kytölä, Panu Routila ja Riitta Viitala. Mika Vehviläinen, hallituksen entinen varapuheenjohtaja, oli ilmoittanut, ettei hän ole käytettävissä uudelleenvalintaa varten varsinaisessa yhtiökokouksessa 2014. Hallituksen ehdotuksen mukaisesti Jari Koskinen valittiin hallituksen jäseneksi toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2015 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajakseen Panu Routilan ja varapuheenjohtajakseen Jari Eklundin. Hallituksen jäsenenä vuonna 2014 olleiden henkilöiden henkilötiedot sekä tiedot heidän omistamistaan yhtiön osakkeista esitetään tämän selvityksen lopussa.

Ylimääräinen yhtiökokous 2015 vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi. Niels Bjørn Christiansen, Kim Fausing, Jesper V. Christensen, Kim Christensen ja Anders Stahlschmidt valittiin hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2015 päättyessä.

Hallituksen tehtävät

Vacon Oyj:n hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja hallituksen työjärjestyksen pohjalta.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä. Hallitus uudistaa työjärjestyksensä vuosittain, jotta se kulloinkin vastaisi hyvää hallintotapaa. Työjärjestyksen mukaisesti Vacon Oyj:n hallitus mm. vahvistaa Vacon Oyj:n ja Vacon-konsernin pitkän ajan tavoitteet ja strategian hyväksyy konsernin toimintasuunnitelman, talousarvion ja rahoitussuunnitelman ja valvoo niiden toteutumista, päättää yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista ja hyväksyy konserniyhtiöiden investointiohjelmat, seuraa konsernin tuloskehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista, nimittää Vacon Oyj:n toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Hallitus päättää tytäryhtiöiden hallitusten kokoonpanosta ja henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien periaatteista, käsittelee ja hyväksyy osavuositarkastukset, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä vahvistaa Vacon-konsernin arvot.

Riippumattomuusarviointi

Vacon Oyj:n hallitus suoritti alkuvuodesta 2014 yhtiön hallituksen silloisten jäsenten

sekä ehdokkaana hallituksen jäseneksi olleen Jari Koskisen riippumattomuutta koskevan arvioinnin Hallinnointikoodin suosituksen 15 mukaisesti.

Arvioinnin perusteella hallitus totesi, että Jari Koskista lukuun ottamatta kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja että kaikki hallituksen jäsenet Panu Routilaa lukuun ottamatta ovat riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Jari Koskista ei katsottu yhtiöstä riippumattomaksi, koska hän on työsuhteessa yhtiöön. Jari Koskinen on pyynnöstään tutkimusvapaalla ja vapautettu työntekovelvoitteesta yhtiössä 27.3.2014 lukien. Panu Routila on toimitusjohtajana Ahlström Capital Oy:ssä, jonka tytäryhtiö AC Invest Three B.V. oli Vacon Oyj:n merkittävä osakkeenomistaja 11.9.2014 saakka.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 2015 hallituksen jäseniksi valitut henkilöt totesivat riippumattomuusarvioinnissaan helmikuussa 2015, ettei heidän katsota olevan riippumattomia yhtiöstä eikä sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikki heistä ovat Danfoss-konsernin emoyhtiön, Danfoss A/S:n edustajia. Danfoss-konserniin kuuluu mm. Oy Danfoss Ab, joka on Vacon Oyj:n suurin osakkeenomistaja.

Päätöksenteko

Vacon Oyj:n hallitus on velvollinen toimimaan yhtiön edun mukaisesti ja siten, että

toiminta ei ole omiaan tuottamaan osakkeenomistajalle tai muulle taholle epäoikeutettua etua yhtiön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella. Hallituksen jäsen on esteellinen osallistumaan hallituksen jäsenen ja yhtiön välisen asian käsittelyyn. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Äänestystilanteessa hallituksen päätökseksi tulee enemmistön mielipide ja tasatilanteessa päätökseksi tulee se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut. Jos henkilövaalin äänet menevät tasan, valinta ratkaistaan arvalla.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Vacon Oyj:n hallitus on kokoontunut yleensä noin 10 kertaa vuodessa. Vuonna 2014 hallitus kokoontui useammin pääasiasa Oy Danfoss Ab:n tekemän vapaaehtoisen julkisen ostotarjouksen vuoksi.

Hallituksen jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat säännönmukaisesti hallituksen kokouksiin. Muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Hallituksen sihteerinä toimii konsernin lakiasiajohtaja. Hallitus ei ole jakanut jäsenilleen erityisiä liiketoiminnan seurannan painopistealueita. Kokouksen esittelijänä toimii Vacon Oyj:n toimitusjohtaja tai hänen toimeksiannostaan muu konsernin johtoryhmään kuuluva henkilö. Hallituksen työjärjestyksen mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyt-

töönä riittävät tiedot konsernin toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Lisäksi emoyhtiön toimitusjohtaja valvoo hallituksen päätösten täytäntöönpanoa ja raportoi hallitukselle täytäntöönpanossa havaitsemistaan puutteista tai ongelmista.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin ja kokoontumatta suoritettuun päätöksentekoon seuraavasti:

Hallituksen jäsen	Kokousten määrä, johon osallistui	%
Panu Routila, pj	25	100
Jari Eklund, varapj	25	100
Pekka Ahlqvist	25	100
Jan Inberr	25	100
Jari Koskinen	18	100
Juha Kytölä	25	100
Riitta Viitala	24	96
Mika Vehviläinen (27.3.2014 saakka)	5	71

Hallituksella oli vuoden 2014 aikana 23 kokousta ja se teki kahdesti päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 98 %.

Hallituksen antama lausunto Danfossin tekemästä vapaaehtoisesta julkisesta ostotarjouksesta Vacon Oyj:n osakkeista
Hallitus päätti 18.9.2014 antaa lausunnon Danfoss A/S:n tytäryhtiönsä Oy Danfoss Ab:n

kautta tekemästä vapaaehtoisesta julkisesta ostotarjouksesta ("Ostotarjous"). Lausunnossa hallitus suosittelee yksimielisesti Vaconin osakkeenomistajille Ostotarjouksen hyväksymistä. Kaikki hallituksen jäsenet osallistuivat lausuntoa koskevaan päätöksentekoon. Hallituksen puheenjohtaja Panu Routila ei osallistunut Vaconin osakkeita koskevaan päätöksentekoon Ahlström Capital Oy:ssä eikä AC Investissä.

Lausunto kokonaisuudessaan on saatavilla yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi.

Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut edut

Vacon Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain yhtiön hallituksen palkkiosta ja kulujen korvausperusteista. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Vacon Oyj:n hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot vuoden 2014 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti olivat seuraavat:

- puheenjohtajan kuukausipalkkio 3 000 euroa
- jäsenen kuukausipalkkio 1 500 euroa
- yhtiön liikevaihdon ja -voiton kehityksen perusteella määräytyvä lisäpalkkio, joka voi olla hallituksen jäsenelle enimmillään 3 000 euroa/kk ja hallituksen puheenjohtajalle enimmillään 6 000 euroa/kk

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkiot

Palkkiot (1000 EUR)	2014	2013	2012
Hallituksen jäsen			
Panu Routila, pj	88	43	25
Jari Eklund, varapj	46	30	25
Pekka Ahlqvist	44	26	21
Jan Inberr	46	42	44
Jari Koskinen	31	0	0
Juha Kytölä	46	30	25
Riitta Viitala	46	29	23
Mika Vehviläinen	13	29	23

- hallituksen pysyvien valiokuntien jäsenille 500 euron kokouskohtainen palkkio heidän osallistumisestaan valiokuntien kokouksiin

Hallituksen jäsenillä on oikeus päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen Vacon Oyj:n yleisen matkustussäännön mukaisesti.

Vuonna 2014 maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille olivat yhteensä noin 360 000 euroa (229 000 euroa vuonna 2013). Vuonna 2014 maksettiin hallituksen jäsenille vuoden 2013 liikevaihdon ja -voiton perusteella kertynyt lisäpalkkio. Kunkin jäsenen kokonaispalkkiot on esitetty yllä olevassa taulukossa.

Koska yksi hallituksen jäsen kuului aiemmin konsernijohtoon, hänellä on sa-

manlainen eläkevakuutus kuin jäljempänä on kuvattu konsernin johtoryhmän osalta eläkeikää lukuun ottamatta. Kyseisen hallituksen jäsenen osalta eläkeikä on 58 vuotta. Hallituksen jäsenten palkitsemisen periaatteet on kuvattu tarkemmin Palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on saatavilla yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi > Sijoittajat > Hallinnointi > Palkka- ja palkkioselvitys.

VALIOKUNNAT

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallituksen yhteinen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta toimi 27.3.2014 saakka, jolloin hallitus päätti korvata sen jäljempänä kuvattavalla henkilöstövaliokunnalla. Nimi-

tys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuului kolme hallituksen jäsentä. Valiokunta valmisteli asioita ja antoi suosituksia yhtiökokouksen ja hallituksen päätöksenteon pohjaksi.

Hallitus oli vahvistanut nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä oli mm. avustaa hallitusta hallituksen jäsenten ja ylimmän johdon nimittämiseen ja palkitsemiseen liittyvien asioiden valmistelussa ja käsittelyssä. Valiokunta käsitteli myös henkilöstölle ehdotettujen kannustinjärjestelmien periaatteet sekä niiden tuottamat palkkiot ennen niiden käsittelyä hallituksessa.

Jan Inborr toimi valiokunnan puheenjohtajana ja Mika Vehviläinen sekä Riitta Viitala sen jäseninä. Kaikki heistä olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnalla oli kalenterivuoden 2014 aikana kolme kokousta. Valiokunnan jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Jäsen	Kokousten määrä, johon osallistui	%
Jan Inborr, pj	3	100
Mika Vehviläinen	2	67
Riitta Viitala	3	100

Valiokunnan keskimääräinen osallistumisprosentti oli siten 89 % vuonna 2014.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan 27.3.2014 perustaa henkilöstövaliokunnan. Henkilöstövaliokunta korvasi aiemman nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sen jälkeen, kun varsinainen yhtiökokous oli päättänyt perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan.

Hallitus vahvisti henkilöstövaliokunnan pääasialliset tehtävät sekä toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta avusti hallitusta mm. palkitsemiseen ja kannustinjärjestelmiin liittyvien asioiden valmistelussa, avainhenkilöiden seuraajasuunnittelussa ja työtyytyväisyyden seurannassa. Valiokunnan tehtävänä oli varmistaa, että konsernin henkilöstöstrategia tukee liiketoiminnan pitkän aikavälin strategisia tavoitteita.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 2015 jälkeen hallitus päätti olla perustamatta henkilöstö- ja tarkastusvaliokuntia, joten hallitus kokonaisuutena käsittelee aiemmin valiokunnille kuuluneet tehtävät. Hallituksen päätös olla perustamatta valiokuntia liittyy Oy Danfoss Ab:n käynnistämään, osakeyhtiölain 18 luvun mukaiseen pakolliseen menettelyyn jäljellä olevien Vacon Oyj:n osakkeiden lunastamiseksi. Oy Danfoss Ab omistaa noin 98 % yhtiön kaikista osakkeista. Mainitun lunastusmenettelyn yhteydessä haetaan Vacon Oyj:n osakkeen poistamista NASDAQ OMX Helsingin pörssilistalta.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2014 henkilöstövaliokunnan jäseniksi valittiin Jan Inborr (puheenjohtaja), Pekka Ahlqvist ja Riitta Viitala. Kaikki heistä olivat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstövaliokunnalla oli neljä kokousta vuonna 2014. Valiokunnan jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Jäsen	Kokousten määrä, johon osallistui	%
Jan Inborr, pj	4	100
Pekka Ahlqvist	4	100
Riitta Viitala	4	100

Valiokunnan keskimääräinen osallistumisprosentti oli siten 100 % vuonna 2014.

Tarkastusvaliokunta

Järjestäytymiskokouksessaan 27.3.2014 Vacon Oyj:n hallitus perusti tarkastusvaliokunnan, johon kuului kolme hallituksen jäsentä.

Hallitus vahvisti tarkastusvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Valiokunnan tehtävänä oli avustaa hallitusta sen valvontatehtävien toteuttamisessa ja varmistaa hallituksen tietoisuus seikoista, jotka voivat merkittävästi vaikuttaa yhtiön taloudelliseen tilanteeseen tai liiketoimintoihin. Valiokunta ennen kaikkea valmisteli esimerkiksi taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan,

tilintarkastukseen sekä lakien ja määräysten noudattamiseen liittyviä asioita ennen niiden käsittelyä hallituksessa. Lisäksi valiokunta teki päätöksiä työjärjestyksessä määriteltyissä asioissa, kuten esimerkiksi hyväksyi sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Hallitus päätti edellä kuvatuista syistä ylimääräisen yhtiökokouksen 2015 jälkeen olla perustamatta tarkastusvaliokuntaa.

Hallitus valitsi 27.3.2014 keskuudestaan uudelleen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi Panu Routilan ja jäseniksi Jari Eklundin ja Juha Kytölän. Kaikki mainitut jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, pois lukien Panu Routila, joka toimii AC Three Invest B.V:n emoyhtiön Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtajana. AC Three Invest B.V. oli yhtiön merkittävä osakkeenomistaja 11.9.2014 saakka. Kaikilla valiokunnan jäsenillä oli asiantuntemusta laskentatoimesta, kirjanpidosta tai tarkastuksesta.

Tarkastusvaliokunnalla oli vuonna 2014 kuusi kokousta ja sen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Jäsen	Kokousten määrä, johon osallistui	%
Panu Routila, pj	6	100
Jari Eklund	6	100
Juha Kytölä	6	100

Valiokunnan keskimääräinen osallistumisprosentti oli siten 100 % vuonna 2014.

TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Toimitusjohtaja

Vacon Oyj:n hallitus nimittää emoyhtiön toimitusjohtajan ja määrittelee tämän palvelussuhteen ehdot kirjallisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, strategian, suunnitelmien, toimintaperiaatteiden ja päämäärien toteutumisesta. Toimitusjohtaja valmistelee Vacon Oyj:n hallituksen päätettäväksi tuotavat asiat ja panee toimeen hallituksen päätökset. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2002 lähtien toiminut Vesa Laisi. Toimitusjohtajan sijaisena toimii Heikki Hiltunen, Market Operations –toiminnosta vastaava johtoryhmän jäsen. Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa henkilötiedot sekä tiedot heidän omistamistaan yhtiön osakkeista esitetään tämän selvityksen lopussa.

Jos Vacon Oyj irtisanoo toimitusjohtajan palvelussuhteen, hänelle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 18 kuukauden palkka. Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta. Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle eläkevakuutuksen, jonka perusteella toimitusjohtajalle maksettava eläke on 60 % eläkkeen perustana olevasta palkasta.

Eläke päättyy, kun toimitusjohtaja täyttää 65 vuotta. Eläkkeen perustana oleva palkka määräytyy viimeisten 4 vuoden TyEL -ansioiden perusteella lasketusta keskimääräisestä kuukausipalkasta. Eläkevakuutus sisältää myös laajennetun suojan pysyvän työkyvyttömyyden osalta. Toimitusjohtajan palvelussopimuksen mukaisesti yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle henkivakuutuksen.

Johtoryhmä

Hallitus on asettanut Vacon-konsernille johtoryhmän, joka toimii toimitusjohtajan tukena strategisten kysymysten valmistelussa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa.

Vacon-konsernin johtoryhmä valmistelee ja ohjaa konsernin prosessien ja liiketoiminnan kehitystä sekä konsernin yhteisiä toimintoja. Johtoryhmässä käsitellään erityisesti yhtiön strategia, budjetti, suuret hankinnat ja projektit, konsernin rakenne ja organisaatio sekä hallinnon päälinjat ja henkilöstöhallinnon linjakysymykset. Johtoryhmään kuuluvat emoyhtiön toimitusjohtaja ja konsernitasolla toiminnoista vastuussa olevat edustajat. Johtoryhmä ei ole osakeyhtiölain sääntelemä hallintoelin. Tytäryhtiöt raportoivat aluemyynnin johtajille. Aluemyynnin johtajat ja tuotantolaitosten johtajat raportoivat suoraan nimetyille johtoryhmän jäsenille.

Vuonna 2014 Vacon-konsernin johtoryhmään kuuluivat

- Vesa Laisi, toimitusjohtaja
- Heikki Hiltunen, toimitusjohtajan sijainen, Market Operations –toiminnosta vastaava johtaja
- Tuula Hautamäki, henkilöstöjohtaja
- Jukka Kasi, Product Operations –toiminnosta vastaava johtaja
- Pia Aaltonen-Forsell, talous- ja rahoitusjohtaja (äitiyslomalla helmi-syyskuu 2014)
- Ann-Louise Brännback, talous- ja rahoitusjohtaja
- Pia Aaltonen-Forsellin äitiysloman ajan

Johtoryhmä kokoontui 10 kertaa vuonna 2014 ja sen sihteerinä toimi viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja Sebastian Linko.

Hallituksen päätöksen mukaan johtoryhmään valittavia uusia henkilöitä ei enää oteta lisäeläkevakuutuksen piiriin. Näin ollen johtoryhmään vuonna 2013 valittu Pia Aaltonen-Forsell ei kuulu lisäeläkevakuutuksen piiriin, mutta muutoin edellä mainituilla johtoryhmän jäsenillä on vastaava eläkeikä ja eläkevakuutus sekä henkivakuutus kuin edellä on kuvattu toimitusjohtajan osalta.

TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan sekä johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisen periaatteet on kuvattu Palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on

saatavilla yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi > Sijoittajat > Hallinnointi > Palkka- ja palkkioselvitys.

Vuonna 2014 maksetut osakepalkkiot perustuivat vuoden 2013 osakepalkkiojärjestelmän kriteerien täyttymiseen.

11.9.2014 allekirjoitetun yhdistymissopimuksen sekä hallituksen antaman valtuutuksen nojalla henkilöstövaliokunta hyväksyi Vacon Oyj:n uuden kannustinjärjestelmän, jonka kohderyhmä on sama kuin Vaconin osakepalkkiojärjestelmän 2014 – 2016, yhteensä 81 henkilöä. Uusi kannustinjärjestelmä on vaihtoehtoinen osakepalkkiojärjestelmälle 2014 – 2016.

Uusi kannustinjärjestelmä luotiin osaksi Vacon Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden palkitsemis- ja sitouttamisohjelmaa. Tarkoituksena oli yhdistää omistajien ja osallistujien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Uudessa kannustinjärjestelmässä ne henkilöt, jotka hyväksyivät uuden kannustinjärjestelmän ehdot, ovat oikeutettuja ennalta määritellyyn käteispalkkioon vuodelta 2014 ja he luopuivat samalla Vacon-konsernin vuosien 2014-2016 suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisista palkkioistaan. Uuden kannustinjärjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan 31.8.2015. Palkkion maksamisen edellytyksenä on lisäksi työ- tai toimituspuheen voimassaoloon liittyviä ehtoja.

Vuosina 2013 ja 2014 toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten kokonaispalkkiot olivat seuraavat:

2013, 1 000 EUR	Säännöllinen rahapalkka	Tulospalkkio ed. vuodelta	Luontoisedut	Osakepalkkio	Yhteensä	Luovutettujen osakkeiden määrä
Toimitusjohtaja	400	103	0,5	361	864	3 378
Toimitusjohtajan sijainen	274	71	0,5	271	616	2 354
Muut johtoryhmän jäsenet	535	144	1,1	421	1 101	3 249
Yhteensä	1 209	318	2,1	1 053	2 581	9 161

2014, 1 000 EUR	Säännöllinen rahapalkka	Tulospalkkio ed. vuodelta	Luontoisedut	Osakepalkkio	Yhteensä	Luovutettujen osakkeiden määrä
Toimitusjohtaja	491	60	0,5	270	822	2 782
Toimitusjohtajan sijainen	290	41	0,5	212	544	1 793
Muut johtoryhmän jäsenet	640	89	6,5	531	1 267	4 483
Yhteensä	1 420	190	7,4	1 014	2 632	9 058

Uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 123 280 Vacon Oyj:n osakkeen arvoa. Osakkeiden arvo ja näin ollen myös 31.8.2015 maksettavan kannustinpalkkion suuruus määräytyvät Ostotarjouksessa tarjotun vastikkeen mukaan.

Muun henkilöstön bonusjärjestelmät

Vacon Oyj:n hallitus vahvistaa vuosittain emoyhtiön sekä tuotantoyhtiöiden koko henkilöstöä koskevien bonusjärjestelmien sekä tytäryhtiöiden toimitusjohtajia koskevan bonusjärjestelmän periaatteet.



Panu Routila

puheenjohtaja
s. 1964,
KTM
Ahlström Capital Oy:n
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus: Kuusakoski-yhtymään kuuluvan Alteams Oy:n toimitusjohtaja vuosina 2002–2007, Outokumpu Oyj:llä Vedetyt Kuparituotteet -divisionan johtaja 1995–2002 ja taloushallinnon johtotehtävissä ulkomailla yhteensä 7 vuotta. Johtotehtävissä Partekilla 1986–1995.

Hallitusjäsenyydet: Enics AG (pj.), ÅR Packaging AB, AC Cleantech Management Oy (pj.), Ripasso Energy AB



Juha Kytölä

jäsen
s. 1964,
dipl.ins.
Wärtsilä Ship Power,
ympäristöliike-
toiminnan johtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Finland Oy:n toimitusjohtaja 2006–2012, Wärtsilä-konsernissa vuodesta 1989 johto- ja asiantuntijatehtävissä mm. globaalien 4-tahtimootorikehityksen johtajana, tuotannon johtotehtävissä sekä ympäristöliiketoiminnan johtotehtävissä.



Jari Eklund

varapuheenjohtaja
s. 1963, KTM
LähiTapiola,
Yhtiöryhmän johtaja,
sijoitustoiminta,
taseenhallinta ja
ryhmäpalvelut
Hallituksen jäsen
vuodesta 2001

Keskeinen työkokemus: LähiTapiola-ryhmässä vuodesta 1993. Kansallis-Osake-Pankin tutkimuspäällikkö 1988–1993, Vaasan korkeakoulun assistentti 1987–1988.

Hallitusjäsenyydet: Seligson & Co Oyj, Ilkka-Yhtymä Oyj (hallintoneuvoston jäsen)



Riitta Viitala

jäsen
s. 1959,
KTT
Professori,
Vaasan yliopisto
Hallituksen jäsen
vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus: Vaasan yliopiston palveluksessa vuodesta 1999, Jyväskylän yliopiston Chydenius-instituutin koulutuspäällikkö 1997–1998, Keski-Pohjanmaan ja Helian ammattikorkeakouluissa opetus- ja kehittämistehtävissä 1989–1996, Suomen Postissa henkilöstön kehittämispäällikkö 1983–1989, hallintopäällikkö Tapio Laakso Oy:ssä 1982–1983.

Hallitusjäsenyydet: Ilkka-Yhtymä Oyj, I-Mediat Oy, Pohjanmaan kauppakamarin Vaasan kauppakamariosaston hallituksen jäsen



Pekka Ahlqvist

jäsen
s. 1946,
dipl.ins., MBA
Hallituksen jäsen
vuodesta 2004

Keskeinen työkokemus: Wärtsilä Oyj:n Automaatioliiketoiminnan johtaja 2006–2007, Voimalat-liiketoiminnan johtaja 2001–2006 ja Wärtsilä NSD Finland Oy:n toimitusjohtaja 1999–2001. Useissa johtotehtävissä ABB-konsernissa Suomessa, Kiinassa ja Thaimaassa vuosina 1987–1999. Vuosina 1972–1986 johto-tehtävissä Oy Kymi-Strömberg Ab:ssä, Instrumentarium Oy:ssä, Oy Strömberg Ab:ssä ja Teollisuussäätö Oy:ssä.

Hallitusjäsenyydet: Pemamek Oy



Mika Vehviläinen

varapuheenjohtaja
(27.3.2014 saakka)
s. 1961,
KTM
Cargotec Oyj:n
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2009

Keskeinen työkokemus: Finnair Oyj:n toimitusjohtaja vuosina 2010–2013, Nokian palveluksessa vuodesta 1991 useissa myynnin, markkinoinnin, strategian ja liiketoiminnan kehityksen johtotehtävissä Aasiassa, Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Nokia Siemens Networksin operatiivinen johtaja vuoden 2009 loppuun asti.

Hallitusjäsenyydet: Elinkeinoelämän keskusliitto ry, Elisa Oyj, East Office of Finnish Industries Oy



Jan Inbarr

jäsen
s. 1948,
dipl.ekon.
Soldino Oy:n
toimitusjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2002

Keskeinen työkokemus: Toiminut aikaisemmin Ahlström-yhtiöissä eri tehtävissä vuosina 1972–2008.

Hallitusjäsenyydet: Antti Ahlström Perilliset Oy (pj.), BaseN Oy, Enics AG, Mervento Oy, Webforum Europe Ab



Jaana Klinga

sihteeri
s. 1968,
oikeustieteen
kandidaatti
Vacon Oyj:n
lakiasiainjohtaja
Hallituksen sihteeri
vuodesta 2013

Keskeinen työkokemus: Ahlström Oyj, useissa tehtävissä lakiasiaintoiminnoissa 1996–2004 ja 2007–2011. Asianajajana Hammarström Puhakka Partners Oy:ssä 2005–2006 sekä avustavana lakimiehenä Scandinavian Law Partners - ja Scandinavian Law Offices asianajotoiminnoissa 1991–1996.



Jari Koskinen

jäsen
s. 1960,
KTM, Kauppa-
tieteiden tohtori
Eye Solutions,
hallituksen
puheenjohtaja
Hallituksen jäsen
vuodesta 2014

Keskeinen työkokemus: Vacon-konsernin tuotantojohtaja ja johtoryhmän jäsen 1994–2012, Vacon Suzhou Drives Co. Ltd.:n toimitusjohtaja 2005–2007, ABB Corporate Research Finland Oy:n Business Controller 1993–1994, ABB Pienet taajuusmuuttajat -yksikön Business Controller 1989–1993, Oy Tietobitua Ab:ssä eri tehtävissä 1981–1989 (mm. projektipäällikkö, systeemisuunnittelija, atk-suunnittelija).

Hallitusjäsenyydet: Eye Solutions Oy, 5K-Invest Oy ja iCon Kiinteistörahastot Oy



Vesa Laisi

toimitusjohtaja
s. 1957,
dipl.ins., KTM
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2002

Keskeinen työkokemus: Vaisala Oyj:n myynti- ja markkinointi-johtaja 2000–2002, ABB Industry Oy:n divisioonajohtaja 1995–2000, tulosityksikön johtaja 1993–1995, myynti- ja markkinointijohtaja 1988–1993, Strömberg UK Ltd:n myynnin tukitehtävät 1986–1988 ja Strömberg Elektroniikkatehtaan suunnitteluinsinööri 1982–1986.

Hallitusjäsenyydet: Teknoliateollisuus ry, Taloudellinen tiedotustoimisto TAT, VNT Management Oy



Jukka Kasi

Product Operationsista
vastaava johtaja
s. 1966,
dipl.ins.
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 1997

Keskeinen työkokemus: Vacon Oyj:n kehitysjohtaja 2009–2011, Vacon Suzhou Drives Co. Ltd.:n toimitusjohtaja 2006–2008, Vacon Oyj:n Komponenttiasiakkaatliiketoiminta-alueen johtaja 2003–2006, Vacon Oyj:n tuotekehitysjohtaja 1999–2003, Vacon Oyj:n projektipäällikkö 1997–1998, ABB Transmit Oy:n tuotekehityspäällikkö 1996–1997, ABB Power Oy:n projektipäällikkö 1994–1996, ABB Drives Inc. USA: taajuusmuuttajien suunnittelu 1992–1994, ABB Pienet Taajuusmuuttajat: tuotesuunnittelu 1990–1992.



Heikki Hiltunen

Market Operationsista
vastaava johtaja,
toimitusjohtajan sijainen
s. 1962,
insinööri
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2002

Keskeinen työkokemus: Tellabs Oy:n Suomen toimitusjohtaja ja Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) aluejohtaja vuosina 2000–2002, Honeywell teollisuusautomaation liiketoiminta-, markkinointi- ja tuotekehitysjohtaja Suomessa, USA:ssa ja Saksassa vuosina 1992–2000, Ahlstrom Automation Oy:n projektointi-, tuotekehitys- ja tuotemarkkinointitehtävät Suomessa ja Saksassa 1986–1992.

Hallitusjäsenyydet: Exel Composites Oyj, Hockey-Team Vaasan Sport Oy [pj.]



Sebastian Linko

johtoryhmän sihteeri,
viestintä- ja sijoittaja-
suhdejohtaja
s. 1974,
valt. maist.
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus: Viestintäjohtaja, Enfo Oyj 2002–2008, viestintäkonsultti, Viestintätoimisto Sanakunta 2000–2002, toimittaja, Turun Sanomat 2001.



Pia Aaltonen-Forsell

talous- ja rahoitusjohtaja
s. 1974,
valt. maist.
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2013

Keskeinen työkokemus: Stora Enson Building and Living -liiketoiminta-alueen taloudesta, IT:stä ja yritysostoista vastaava johtaja sekä johtoryhmän jäsen 2012–2013, muita johto- ja asiantuntijatehtäviä Stora Enso -konsernissa vuodesta 2000: SVP Group Controller, 2009–2012, Chief Accounting Officer, 2008–2009, VP, Group Reporting, 2006–2008, Business Controller, 2004–2006 ja Group/Division Accounting Manager, 2000–2004. Accountant and Chief Accountant, Corenso United Oy Ltd, 1997–2000, Trainee, Accounting and Projects, Corenso United Oy Ltd Suomessa ja Ranskassa, 1995–1996.

Hallitusjäsenyydet: Helapala Oy Ab



Ann-Louise Brännback

talous- ja rahoitusjohtaja
(talous- ja rahoitusjohtajan
äityslomasijainen
1.2.-22.9.2014)
s. 1964,
KTM
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2001

Keskeinen työkokemus: Vacon-konsernissa useissa taloushallinnon johtotehtävissä, mm. Group Controllerina. Viimeksi hän on toiminut Vaconin Product Operations -alueen taloudesta vastaavana johtajana sekä Product Operations -johtoryhmän jäsenenä, talouspäällikkönä Leinolot Oy:ssä vuosina 1998–2000, tilintarkastajana KPMG:ssä 1990–1998, taloushallinnon tehtävissä Wärtsilässä 1986–1990.



Tuula Hautamäki

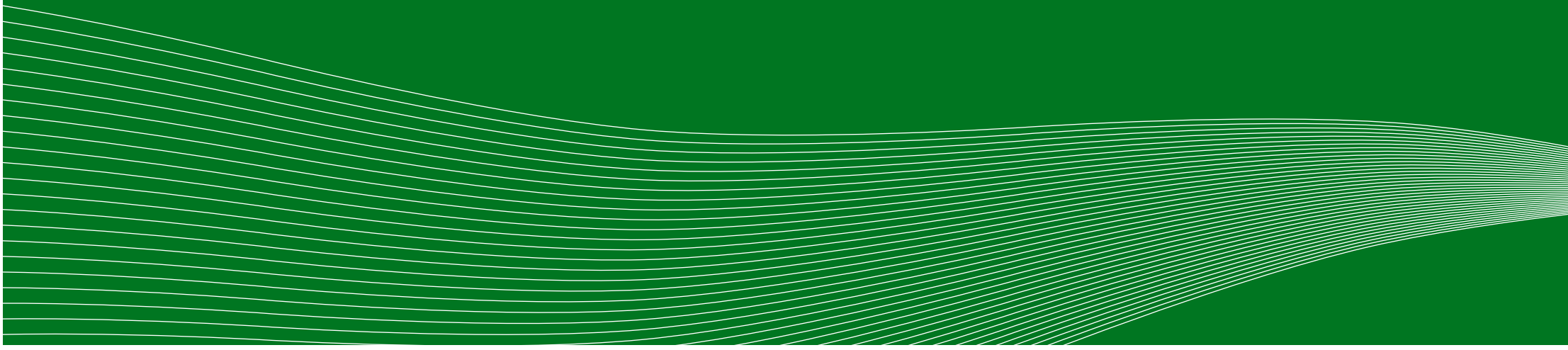
henkilöstöjohtaja
s. 1964,
dipl.ins., KTM
Yhtiön palveluksessa
vuodesta 2000

Keskeinen työkokemus: Vacon Oyj:n kehitysjohtaja 2000–2009, ABB Substation Automation Oy:n kehityspäällikkö 1996–2000, ABB Transmit Oy:n laatupäällikkö 1994–1996, ABB Power Oy:n tuotepäällikkö 1991–1994, ABB Voimansiirto Oy:n suunnitteluinsinööri 1989–1991.

.....

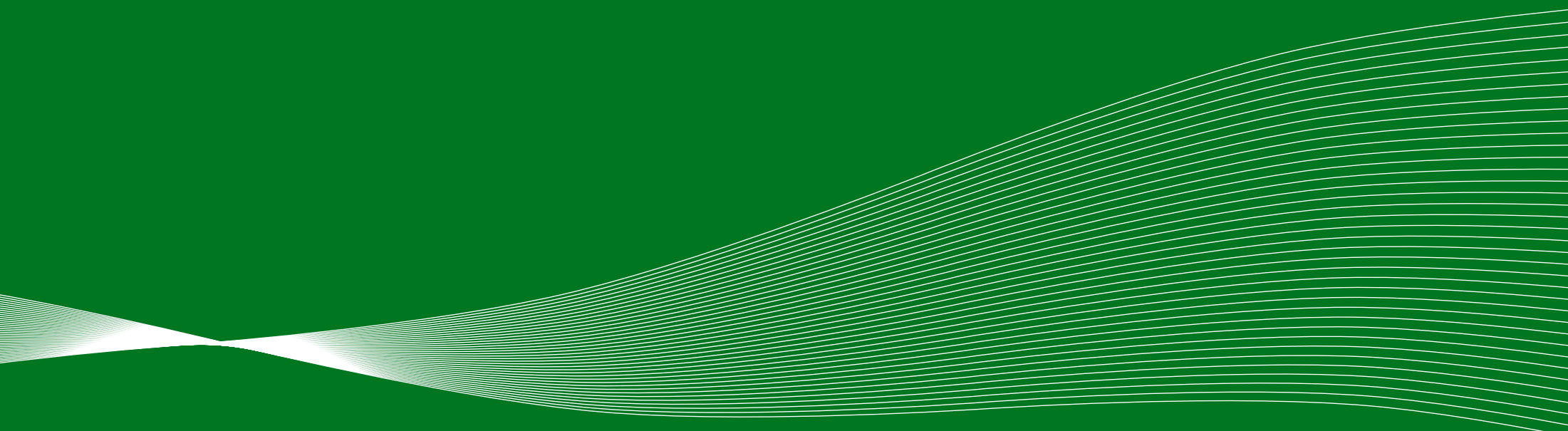
TIESITKÖ ETTÄ energian säästämisen ohella Vaconin taajuusmuuttajilla pystytään tuottamaan puhdasta energiaa. Tuuli- ja aurinkoenergia-tuotannossa Vaconin tuotteilla ohjataan tuuliturbiinin tai aurinkovoimalan tuottama sähkö sähkönjakeluverkkoon. Vuonna 2014 Vaconin tuotteilla tuotettiin uusiutuvaa energiaa noin 25 TWh. Tämä vastaa noin 5,5 miljoonan kotitalouden vuotuista talous-sähkön keskimääräistä kulutusta Euroopassa.

.....



KESTÄVÄ KASVU LUODAAN YHDESSÄ

VASTUULLISUUS ON VACONIN
LIIKETOIMINNAN PERUSTA



VACON on yritysvastuuasioissa menestystarina energiankulutuksen vähentämisen näkökulmasta.

– Asiakas

VACONILAISET vastaavat ongelmiimme ja ovat erittäin tarkkoja laadun suhteen.

– Asiakas

VACON on ollut melko menestyksekkäs hallinnoimaan velvoitteitaan. Tuotteet ovat ympäristöystävällisiä.

– Sijoittaja

VACON on huolehtinut vastuukysymyksistä menestyksekkäästi. Kehitystarvetta esiintyy materiaaliselvityksissä.

– Alihankkija

Vaconin nimi on esiintynyt positiivisissa yhteyksissä.

– Kansalaisjärjestön edustaja

VACON KEHITTÄÄ KESTÄVIÄ ENERGIARATKAISUJA

ENERGIANSÄÄSTÖTARVE KASVAA

Teollistumisen ja kaupungistumisen kasvu lisäävät jatkuvasti sähkömoottoreiden käytön tarvetta kaikkialla maailmassa. Eri laisten arvioiden mukaan sähkömoottorit kuluttavat jopa kolmanneksen kaikesta maailmassa tuotetusta sähköstä. Moottoreiden käytön tehostamisella on näin ollen suuri merkitys, kun etsitään keinoja energiankulutuksen vähentämiseksi. Tehokkain keino vähentää sähkömoottorin kuluttamaa energiaa on varustaa moottori taajuusmuuttajalla.

VACONIN RATKAISUT TUKEVAT ILMASTOTAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISTA

Euroopan unionin ns. ilmasto- ja energia-paketin tavoitteena on vähentää kasvi-huonepäästöjä ja energiankulutusta 20 prosenttia ja kasvattaa uusiutuvien energianlähteiden osuus energiantuotannossa 20 prosenttiin vuoteen 2020 mennessä. Vaconin tuotteet ja ratkaisut edistävät tämän tavoitteen saavuttamista, sillä niillä voidaan säästää energiaa, vähentää kasvihuonepäästöjä ja hyödyntää uusiutuvia energianlähteitä yhä tehokkaammin.

Vacon haluaa olla mukana luomassa kestävää tulevaisuutta ja uskoo tuotteillaan

olevan tärkeä merkitys, kun etsitään ratkaisuja yhteisten ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi.

VASTUULLISUUSTYÖTÄ TEHDÄÄN YHDESSÄ SIDOSRYHMIEN KANSSA

Vastuullisuus on Vaconin liiketoiminnan perusta, ja se näkyy yhtiön toiminnassa, ajattelutavassa ja johtamisessa. Vastuullisena yhtiönä Vacon kehittää maailmanlaajuisia toimintojaan ympäristön ja sosiaalisen hyvinvoinnin sekä kannattavan kasvun näkökulmasta.

Sidosryhmätyö on merkittävä osa Vaconin vastuullisuustyötä. Yhtiö käy sidosryhmiensä kanssa jatkuvaa ja avointa vuoropuhelua, jota hyödynnetään myös liiketoiminnan kehittämisessä. Vuoropuhelun avulla Vacon pystyy ymmärtämään paremmin yhteiskunnan kehitystä, sidosryhmien odotuksia ja määrittämään kattavammin yhtiön yritys vastuun tavoitteet. Vaconin näkemyksen mukaan todellista arvoa luodaan yhdessä.

Yhtiön yritys vastuun kannalta tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, osakkeenomistajat ja sijoittajat, alihankkijat ja kumppanit, päättäjät ja viranomaiset sekä media. Vaconin yritys vastuun teemoina korostuvat kestävien energiaratkaisujen luo-

minen, hyvinvoinnin ja kannattavan kasvun turvaaminen sekä yhtiön ympäristöystävälliset toimintatavat.

OLENNAISUUSARVIOINTI

Vaconin kestävä kehitysraportointi perustuu sidosryhmien kannalta keskeisten toimintojen ja niiden vaikutusten kuvaamiseen. Tavoitteenamme on kertoa toiminnastamme kattavasti ja läpinäkyvästi kaikkien merkittävien sidosryhmien näkökulmasta.

Vacon toteutti vuonna 2014 kattavan sidosryhmäanalyysin vastuullisuusodotusten selvittämiseksi ja niiden liiketoiminta-vaikutusten analysoimiseksi. Tutkimuksen toteutti ulkopuolinen konsulttiyhtiö, ja se tehtiin haastatteluina ja verkkokyselyinä. Henkilökohtainen haastattelu tehtiin viiden sidosryhmien edustajan kanssa: asiakas, toimittaja, työntekijä, sijoittaja ja kansalaisjärjestön edustaja. Lisäksi verkkokyselyyn osallistui 102 henkilöstön, asiakkaiden, hallinnon ja muiden ulkoisten sidosryhmien edustajia. Suurin osa vastaajista oli Vaconin työntekijöitä tai alihankkijoita.

VUODEN 2014 KESKEISIÄ TEEMOJA

Sidosryhmät pitivät kyselyn perusteella Vaconia vastuullisena yhtiönä, joka on menestyksellisesti hoitanut velvollisuutensa.

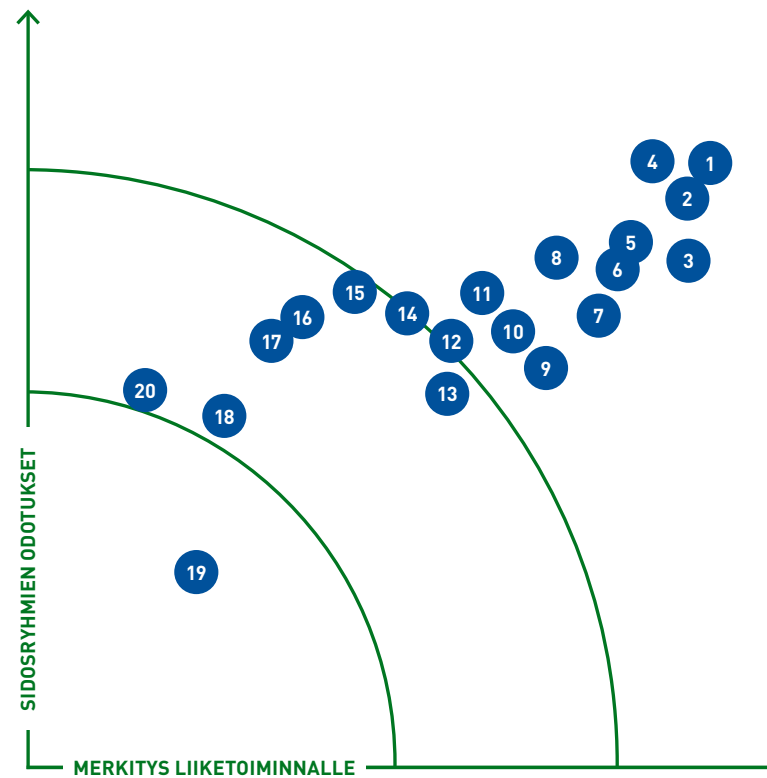
Yhtiön toiminnasta aiheutuvat suurimmat taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristövaikutukset nähtiin liittyvän Vaconin asiakkaiden saamiin taloudellisiin hyötyihin, energiasäästöihin ja työllistämiseen. Sidosryhmien vastausten perusteella tärkeimmät Vaconin vastuullisuuteen liittyvät näkökohdat koskivat tuotteiden tuomia energiasäästöjä, tuotteiden valmistuksessa käytettävien komponenttien resurssisäästöjä, alihankintaketjua, ihmisten reilua kohtelua ja innovaatioita.

Vastaajien mukaan Vaconin tulisi tulevaisuudessa ensisijaisesti keskittyä alihankintaketjun toimintaan sekä eettisyyteen. Myös esimiestyöskentely sekä tuotteiden ja palveluiden kehittäminen nähtiin tärkeinä. Suurimpana kehitysalueena vastaajat näkivät sisäisten prosessien ja liiketoiminnan kehittämisen.

Suurimpina vastuullisuuteen liittyvänä riskinä nähtiin työntekijöiden ja alihankintaketjun johtaminen, kilpailijat sekä tuotteiden laatu ja turvallisuus. Myös eettiset kysymykset, kuten osallistuminen korruptioon tai veronkierto, nähtiin riskeinä.

Suurimmat mahdollisuudet sijaitsevat vastaajien mukaan innovaatioissa ja uusissa tuotteissa. Vaconin odotetaan olevan edelläkävijä teknologiassa ja toiminnan eettisyydessä.

OLENNAISUUSMATRIISI



1. Taloudellinen suorituskyky
2. Tuoteturvallisuus
3. Korruption vastainen toiminta
4. Tutkimus- ja kehitysyhteistyö
5. Vastuullinen hankinta
6. Työterveys ja -turvallisuus
7. Eettiset periaatteet ja niiden noudattaminen
8. Ihmisoikeudet
9. Tasa-arvoisuus ja työyhteisön monimuotoisuus
10. Etiikka ja hallinto
11. Energiankulutuksen vähentäminen asiakkaiden toiminnassa
12. Sidosryhmäyhteistyö
13. Uusiutuvan energian käyttö
14. Työntekijöiden koulutus ja kehittäminen
15. Resurssien järkevä käyttö
16. Lisäarvon jakaminen arvoketjussa
17. Energian käytön vähentäminen omassa toiminnassa
18. Rooli veronmaksajana ja työnantajana
19. Sponsorointi ja lahjoitukset
20. Kaatopaikalle menevän jätteen minimointi

VUOSI 2014 - KESTÄVÄÄ JA KANNATTAVAA LIIKETOIMINTAA

HYVINVOINTIA KANNATTAVAN KASVUN KAUTTA

Taloudellinen vastuu tarkoittaa Vaconille sitä, että yhtiö lisää hyvinvointia kannattavan kasvun kautta pitkällä aikavälillä. Menestyvällä ja laajenevalla liiketoiminnalla on myönteisiä vaikutuksia yhtiön sidosrymiin, kuten omistajiin, työntekijöihin, alihankkijoihin ja lopulta koko yhteiskuntaan työpaikkoina, investointeina ja verotuloina. Taloudellinen kannattavuus myös luo yhtiölle edellytykset huolehtia sekä sosiaalisesta että ympäristövastuustaan.

Vuosi 2014 oli Vaconille maltillisen kasvun vuosi. Maantieteellisesti suurin kasvu nähtiin Amerikan markkinoilla sekä Aasian ja Tyynenmeren (APAC) alueilla, kun taas Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa (EMEA) Vaconin myynti laski vuonna 2014.

Vuonna 2014 Vacon paransi kannattavuuttaan tehostamalla hankintoja parhaan kustannustehokkuuden tarjoavista maista.

VACONIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Vaconin tavoitteena on vuosina 2014–2020 saavuttaa yli 10 %:n keskimääräinen vuotuisen liikevaihdon kasvu. Pitkän ajan kannattavuustavoitteena on saavuttaa liikevoitto-prosentissa 14 %:n kestävä taso.

Vacon-konsernin liikevaihto nousi 409,4 miljoonaan euroon (403,4 miljoonaa euroa vuonna 2013). Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 11,5 % liikevaihdosta (10,1 %).

LIIKETOIMINNAN VAIKUTUKSET JAKAANTUVAT LAAJALLE

The Drives Family -visiossaan Vacon tarkastelee liiketoimintaansa osana laajempaa arvoketjua. Vankan taloudellisen asemansa turvin Vacon pystyy toimimaan tässä arvoketjussa kokoavana voimana: Vacon haluaa olla yhtiö, joka tuo yhteen henkilöstönsä, asiakkaat, yhteistyökumppanit, alihankkijat, osakkeenomistajat sekä tutkijat ja opiskelijat. Liiketoiminnan kehittäminen rakentuu tälle yhteisölliselle pohjalle.

Vaconin liiketoiminnan vaikutukset jakaantuvat laajalle. Esimerkiksi yhteistyö alihankkijoiden kanssa luo liiketoimintamahdollisuuksia ja työpaikkoja eri toimintamaissa. Oppilaitosyhteistyön kautta kehitetään uutta osaamista ja innovaatioita toimialalle. Palkat vaikuttavat kulutukseen ja sitä kautta muun yritystoiminnan elinvoimaisuuteen. Lisäksi Vaconin maksamat verot ja sen työntekijöiden ansiotulostaan maksamat verot vaikuttavat koko yhteiskunnan hyvinvointiin. Näin Vaconin suorilla taloudellisilla vaikutuksilla – kuten palkoilla,

veroilla ja osingoilla – on myös yhteiskunnallisia kerrannaisvaikutuksia.

Vuonna 2014 Vacon maksoi palkkoja ja muita korvauksia 72,3 miljoonaa euroa. Investointeihin Vacon käytti 24,1 miljoonaa euroa. Tilikauden aikana yhtiö maksoi veroja 9,4 miljoonaa euroa.

Vuonna 2014 Vacon maksoi osinkoja osakkeenomistajilleen 20,4 miljoonaa euroa. Vaconin markkina-arvo nousi vuoden 2014 aikana 891,7 miljoonasta eurosta 1 038,2 miljoonaan euroon. Danfoss-konserni teki Vaconin osakkeista julkisen ostotarjouksen ja yhtiö siirtyi tanskalaisyhtiön omistukseen 1.12.2014. Ensimmäisestä listautumisvuodesta yhtiön markkina-arvo on noussut 125,7 miljoonasta eurosta (31.12.2000) 1,04 miljardiin euroon (31.12.2014).

LAADUKASTA SIJOITTAJAVIESTINTÄÄ

Vacon sijoittui sijoittajaviestinnällään toiseksi keski suurten yritysten luokassa Suomessa pistesijoituksella 8,51 (keskitaso 7,66). Tutkimuksen teki ruotsalaisen tutkimusyhtiö Regi IR Nordic Marketsin tilaamana.

SUORAT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Myyntitulot asiakkailta:
409,4 milj. euroa
Julkiset avustukset:
0,1 milj. euroa
Nettorahoitustulot luotonantajilta:
0,1 milj. euroa
Muita eriä:
0,1 milj. euroa
Uudet lainat:
22,8 milj. euroa

VACON

Ostot:
266,4 milj. euroa
Palkat ja muut korvaukset henkilöstölle:
72,3 milj. euroa
Verot ja sosiaaliset kulut:
25,8 milj. euroa
Osingot osakkeenomistajille:
20,4 milj. euroa
Yritysosot ja laajennusinvestoinnit:
24,1 milj. euroa
Lainanlyhennykset rahoittajille:
30,0 milj. euroa

VACONIN YMPÄRISTÖVASTUU PERUSTUU YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISIIN TUOTTEISIIN

Vaconin ympäristövastuu perustuu tuotteisiin, ratkaisuihin ja sovelluksiin, joilla voidaan säästää energiaa ja vähentää kasvihuonekaasuja, erityisesti hiilidioksidipäästöjä. Taajuusmuuttajia käytetään laaja-alaisesti eri toimialoilla parantamaan energiatehokkuutta, hyödyntämään uusiutuvia energialähteitä ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi Vacon etsii jatkuvasti ympäristömyönteisempiä toimintatapoja omassa toiminnassaan.

Vacon kehittää asiakkailleen yhä kestävämpiä energiaratkaisuja ja parantaa tuotteidensa elinkaarenaikaista laatua ja ympäristöystävällisyyttä. Vuonna 2014 Vacon keskittyi yhtenäistämään ja laajentamaan tehtaidensa sertifiointeja. Lisäksi yhtiö keskittyi alihankkijoille suunnatun Supplier Excellence -ohjelman kehittämiseen. Vuoden 2014 aikana myös reklamointiprosessia kehitettiin ympäristömyönteisemmäksi parantamalla analysointiprosesseja, minkä ansiosta pystyttiin vähentämään kuljetus- ja romutustarvetta.

ELINKAARIAJATELU OHJAA TUOTESUUNNITTELUA

Vaconin tuotesuunnittelua ja -kehitystä ohjaa elinkaariajattelu aina materiaalivalinnoista valmistukseen ja tuotteen kierrä-

tykseen. Tuotekehitysvaiheessa tehdään tuotteiden ympäristövaikutuksia koskeva arviointi ja määritetään tavoitteet, joita arvioidaan koko elinkaaren ajan. Tuotteista pyritään tekemään yhä laadukkaampia ja luotettavampia – näin voidaan säästää esimerkiksi huolloissa ja kuljetuksissa sekä niistä aiheutuviin päästöissä. Tuotekehityksessä sovelletaan jatkuvan parantamisen periaatetta.

Ympäristömyönteisen tuotesuunnittelun pääperiaatteita Vaconissa ovat ympäristölle ja ihmiselle haitallisten aineiden minimointi, kierrätettävyyden parantaminen ja energiatehokkuuden optimointi.

Vuonna 2014 Vacon jatkoi tuotteiden materiaalivalintoihin ja tuotteiden materiaalitiedon keräämiseen liittyviä toimenpiteitä. Yhtiön asiakkaat ja sääntelyn kiristyminen edellyttävät tuotteissa käytettyjen haitallisten aineiden raportoimista. Vuonna 2014 Vaconin laatu- ja tuotekehitysorganisaatio keräsi materiaalitietoa seuraavien vaatimusten täyttämiseksi:

- **IEC 62474 -standardi:** määrittelee kielletyt ja rajoitetut aineet
- **REACH-asetus:** koskee tuotannossa käytettyjen kemikaalien rekisteröintiä ja arviointia
- **ROHS 2 -direktiivi:** rajoittaa haitallisten aineiden käyttöä elekt-

ronisissa laitteissa. Direktiivi tulee osaksi CE-merkinnän vaatimuksia ja astuu Vaconin tuotteiden osalta voimaan vuonna 2019.

Vaconin Design for Environment -tarkistusluettelo on osa ympäristömyönteistä suunnittelua, jolla varmistetaan jo tuote kehitysvaiheessa, että tuotteet täyttävät Vaconin itselleen asettamat ympäristövaatimukset ja ympäristölainsäädännön vaatimukset. Tarkistusluettelon avulla materiaaleja ja resursseja pyritään käyttämään yhä tehokkaammin, ja kaikki ympäristönäkökulmat otetaan huomioon jo tuotekehityksen alussa.

MATERIAALEJA KIERRÄTETÄÄN MAHDOLLISIMMAN PALJON

Vacon ottaa tuotannossaan aina huomioon materiaalien kierrätettävyyden. Esimerkiksi VACON® 100 HVAC -tuotteista 70 % on kierrätettävää metallia, pääasiassa alumiinia ja terästä. Vuoden 2014 aikana Vacon kehitti uusia sisäisiä toimintamalleja laitteiden kierrätyksen tehostamiseksi ja seuraamiseksi. Huolletuista ja romutetuista laitteista Vacon kerää tietyt muovit uusiokäyttöön. Vuoden 2014 aikana Vacon testasi käyttökelpoisten komponenttien uusiokäyttöä laitteiden valmistuksessa sovitusti asiakkaan kanssa. Elektroniikkajäte ja muovit, joita ei

TIESITKÖ ETTÄ Vaconin tuotteilla ja ratkaisuilla säästetään vuodessa lähes yksi vuorokausi maailman koko sähkönkulutuksesta. Energiansäästön ansiosta hiilidioksidipäästöt vähenevät merkittävästi.

Vacon laski, että vuoden 2014 aikana Vaconin tuotteiden avulla säästettiin arviolta 62 TWh energiaa. Tämä vastaa noin yhdentoista 700 MW:n ydinreaktorin vuotuista energiantuotantoa tai noin 13,8 miljoonan kotitalouden vuotuista taloussähkön kulutusta Euroopassa. Vaihtoehtoisesti laskettuna tämä vastaa noin 24 tuntia maailman vuotuisesta sähköntuotannosta*.

Lisäksi Vaconin tuotteilla tuotettiin energiaa uusiutuvista energianlähteistä noin 25 TWh. Tämä vastaa 5,5 miljoonan kotitalouden taloussähkön keskimääräistä kulutusta Euroopassa tai noin 9,5 tuntia maailman koko vuotuisesta sähköntuotannosta.

* Tiedot maailman sähköntuotannosta: Key World Energy Statistics 2014, Kansainvälinen energijärjestö (IEA).

voida enää hyödyntää tuotannossa, toimittetaan hävitettäväksi jätteenkäsittely-yri-tyksiin. Vacon ohjeistaa myös asiakkaitaan käsittelemään laitteita ympäristöystävällisellä tavalla tuotteen elinkaaren lopussa.

Vacon on sitoutunut täyttämään Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiivin (WEEE) vaatimukset tuotteidensa kierrättämisestä. Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiivin 2012/19/EU tarkoituksena on ehkäistä ennalta sähkö- ja elektroniikkalaiteromun syntymistä sekä edistää romun uudelleen-käyttöä, kierrätystä ja muita hyödyntämistä-voja loppukäsittelyyn tulevan jätteen määrän

VUONNA 2014 VACON® 100 HVAC -tuotteelle myönnettiin Singapore Green Building -tuotesertifiointi. Singaporelaisen Green Building Councilin myöntämän sertifiointin arviointikriteereinä olivat mm. energiatehokkuus, vesitehokkuus ja luonnonvarojen tehokas käyttö sekä muita vaatimuksia, kuten ympäristö-johtamisjärjestelmä, tekninen suorituskyky ja innovatiivisuus.

vähentämiseksi. Vuoden 2014 aikana Vacon paransi kierrättämisen turvallisuutta ja läpinäkyvyyttä ja tehosti kumppaneiden tarjoamien mittaustyökalujen käyttöönottoa. Vuoden 2014 aikana yhtiö myös valmisteli ns. konttikaupan aloittamista erään kumppanin kanssa. Käytöstä poistetut tuotteet kerätään konttiin, ja kumppani noutaa kontin ja hoitaa kierrätyksen sovitusti.

LAADUKKAAT TUOTTEET VALMISTETAAN ENERGIATEHOKKAASTI

Yhtenäiset ympäristöjärjestelmät ja -ohjelmat koko konserniin

Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla Vacon pyrkii takaamaan, että ympäristösuorituskyvyn tehokkuus, tasalaatuisuus ja jatkuvan parantamisen periaate toteutuvat. Vaconin lähivuosien tavoitteena on yhtenäistää yhtiön tuotantolaitosten standardit, ympäristöohjeistot ja -käytännöt sekä kehittää ympäristötietojärjestelmää keskeisten ympäristötietojen keräämiseksi ja analysoimiseksi. Myös ympäristöjärjestelmien rakentaminen eri toimipaikoissa etenee. Vuonna 2014 Vaconin Italian- ja Intian-tehtaille myönnettiin ISO 14001 -standardin mukaiset sertifiikaatit. Yhdysvaltain-tehtaan toimintoja kehitettiin kohti ISO 14001 -standardia.

Ympäristöjohtaminen on Vaconissa osa toiminnan ja laadun johtamisjärjestelmiä. Vacon on panostanut johtamisjärjestelmien kehittämiseen ja yhtenäistämiseen eri toimintamaiden välillä sekä vahvistanut laatuorganisaationsa asemaa. Laatutoiminnot ovat osa strategista johtamista ja ympäristöasiat ovat osa yhtiön tekemää vuosiarviointia. Ympäristö- ja laatuasioita käsitellään ja hyväksytään yhtiön CCR-komiteassa (Corporate Capability and Responsibility Committee). Vaconin liiketoiminta-alueilla on ympäristö- ja laatuavoitteensa, joiden saavuttamisesta ja tavoitteiden mukaisesta toimintatavasta vastaavat prosesseista vastaavat henkilöt.

LAATU- JA YMPÄRISTÖOSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Henkilöstön ympäristö- ja laatuosaamista kehitetään säännöllisillä koulutuksilla. Vuonna 2014 aloitettiin sertifioitu ympäristöturvallisuuskoulutus Suomen-organisaation avainhenkilöille. Lisäksi jatkettiin Lean-koulutusta, joka sisältää Lean Six Sigma - ja visuaalisen johtamisen kokonaisuuksia. Valmennus vahvistaa edellytyksiä kehittää tehokkuuden ja ympäristömyötäisten ratkaisujen mittaamista ja arviointia omassa työssä jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

TEHTAIDEN ENERGIATEHOKKUUS

Vaconin omat tuotantoprosessit ovat erittäin matalapäästöiset, koska ainoastaan tuotteen loppukokoonpano ja testaus tehdään Vaconin tiloissa. Komponentit hankitaan alihankkijoilta. Energiaa kuluu kokoonpanon lisäksi valmiiden tuotteiden testaukseen. Testauksessa syntyy myös energiaa, joka syötetään takaisin sähköverkkoon Vaconin omalla taa-juusmuuttajatekniikalla. Näin ostettavan energian määrää on pystytty vähentämään.

Vaconin Italian-tehdas toimii vuonna 2011 valmistuneissa energiatehokkaissa tiloissa. Tehdas täyttää KlimaHaus-sertifikaatin B-tason vaatimukset, mikä tarkoittaa $\leq 50 \text{ kWh/m}^2$:n energiankulutusta.

Kiinassa toteutettiin vuonna 2014 suunnitelmaa tehtaan energiankäytön tehostamiseksi mm. investoimalla energiatehokkaampiin tuotetestauslaitteisiin. Vuoden aikana otettiin käyttöön uudentyypiset kierrätettävät tuotepakkaukset.

Vaconin uusi puolivalmistetehdas Intiasa aloitti vuoden 2011 lopulla GoGreen-kampanjan, jonka tarkoituksena on muuttaa käytännön toimintatapoja yhä kestävämpään ja ympäristömyötäisempään suuntaan. Kampanjassa ovat mukana tehtaan kaikki työntekijät, ja kampanja on jatkunut hyvin tuloksin myös vuonna 2014.

TIESITKÖ ETTÄ Vaconin Vaasan-tehtaan katolle on asennettu aurinkovoimala, jota ohjataan VACON® 8000 SOLAR -invertterillä. Voimalan huipputeho on 55 kW, ja sen avulla voidaan vähentää ostetun sähkön määrää ja myös testata aurinkopaneelien ja inverttereiden yhteistoimintaa. Aurinkovoimalan avulla tehtaan tarpeisiin voidaan tuottaa vuodessa energiaa arviolta 35 MWh.

Vaconin Yhdysvaltain-tehtaassa otettiin käyttöön vuoden 2014 aikana ohjelma komponenttien ja muiden materiaalien kierrättämiseksi. Vuoden aikana valmistauduttiin OHSAS 18001- ja ISO 14001 -standardien vaatimuksiin kehittämällä mittausjärjestelmiä. Veden käyttöä kyettiin vähentämään 70 prosenttia työntekijää kohden. Lisäksi jatkettiin Supplier Excellence -ohjelmaa ja investoitiin aiempaa energiatehokkaampaan testausjärjestelmään.

Suomessa Vaasan-tehtaassa jatketaan toimenpiteitä, jotka liittyvät Vaconin vuonna 2010 allekirjoittamaan työ- ja elinkeinoministeriön vapaaehtoiseen energiatehokkuussopimukseen. Yhtiö tavoittelee

20 prosentin energiansäästöä Vaasan-tehtaan toiminnoissa vuoteen 2016 mennessä.

Energiatehokkuutta parantavat toimenpiteet raportoidaan vuosittain sopimuksen seurantarjestelmään. Vuonna 2014 Vaasan-tehtaassa kehitettiin yhä energiatehokkaampia testausmenetelmiä. Tämän johdosta tehtaan lattiapinta-alaa vapautui muihin tehtäviin, kun isot testausjärjestelmät poistui.

YMPÄRISTÖVASTUU ULOTTUU ALIHANKKIJOIHIIN

Vacon hankkii komponenttinsa tarkkaan valituilta alihankkijoilta ympäri maailman. Vaconin käyttämällä materiaaleilla ja komponenteilla on väliä merkitystä tuotteen elinkaarenaikaisille ympäristövaikutuksille. Tämän vuoksi Vaconin ja alihankkijoiden välisellä yhteistyöllä on keskeinen asema tuotteiden ympäristövaikutusten parantamisessa. Vacon asettaa komponenteille ja materiaaleille korkeat ympäristövaatimukset, jotta laitteiden kierrätettävyyttä ja vaarattomuus ympäristölle voidaan varmistaa.

Vuonna 2011 kehitetyssä Vaconin Supplier Excellence -ohjelmassa edettiin vuonna 2014 jatkokehityshankkeisiin ja mallin arvioitiin. Supplier Excellence -ohjelmassa arvioidaan alihankkijoiden kyvykkyyttä tuot-

taa Vaconin ympäristövaatimukset täyttäviä tuotteita. Erityisesti alihankkijoiden kanssa keskitytään selvittämään kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden käyttöä ja parantamaan materiaaleja koskevan tiedon välittämistä.

Vuonna 2014 ohjelmaan otettiin mukaan uusia laatutyökaluja ja entistä järjestelmällisempi seurantamalli. Ympäristövaatimuksiin liittyvän materiaalitiedon keräämisprosessia täsmennettiin. Supplier Excellence -ohjelma kattaa myös konfliktimineraalien seurannan. Vaconin tuotteet eivät sisällä konfliktimineraaleja.

Supplier Excellence -ohjelman mukaiset periaatteet ohjaavat alihankkijoiden valintaa. Toimintamalli on kokonaisvaltainen, ja siihen kuuluvat muun muassa määrävälillä pidettävät Supplier Operational Development -kokoukset, joissa arvioidaan ja seurataan alihankkijan tuotannollisia, laadullisia ja ympäristöön liittyviä toimintaedellytyksiä. Kaikki Vaconin toimintamaat käyttävät Supplier Excellence -mallia toiminnassaan. Vuonna 2014 käynnistettiin SUMO-projekti (Supplier Excellence Modus Operandi), jonka tavoitteina ovat sisäisten prosessien ohjeistaminen ja Vaconin toimijoiden roolien selkiyttäminen niin sisäisesti kuin ulkoisesti sekä toimintatapojen selkiyttäminen hankintojen ja laadun osalta. Vuoden 2014 aikana

aloitettiin Vacon Supplier's Excellence -käsikirjan päivittäminen ja kehitettiin suorituskykymittaristoa alihankkijoiden tavoitejohtamisen tueksi. Vuoden 2014 aikana myös reklamointiprosessia kehitettiin ympäristömyötisemmäksi parantamalla analysointiprosesseja sekä vähentämällä kuljetus- ja romutustarvetta.

VACON PARANSI TULOSTAAN CLIMATE DISCLOSURE LEADERSHIP -INDEKSISSÄ

Climate Disclosure Leadership (CDL) -indeksi arvioi globaalisti yhtiöiden ilmastoasioiden raportointia. Yritykset pisteytetään sen perusteella, miten hyvin ne raportoivat ilmastonmuutoksen vastaisesta toiminnastaan ja saavuttamistaan tuloksista. Vacon sijoittui CDP-indeksissä vuonna 2014 Pohjoismaissa keskimääräistä paremmin. Vacon paransi viimevuotista tulostaan 73C pisteestä 85C pisteeseen. Vacon on ollut mukana CDP-indeksissä vuodesta 2012. Arvioinnin tulokset julkistettiin CDP Nordic 260 Climate Change Report 2014 -raportissa.

TUOTANTO LÄHELLÄ ASIAKASTA

Komponenttien toimittaminen Vaconin tehtaisiin ja valmiiden tuotteiden kuljetaminen asiakkaille aiheuttaa ympäristöpäästöjä. Euroopassa toimitukset tapahtuvat pääasiassa rekkarahtina. Euroopan ulkopuolelle suuntautuviissa toimituksissa lentorahdin osuus on ollut melko suuri, sillä vaaditut toimitusajat ovat usein lyhyitä ja asiakaskohtaisesti suunniteltujen tuotteiden pitäminen varastossa on käytännössä mahdotonta.

Vacon tutkii jatkuvasti keinoja pienentää etenkin lentorahdin määrää ja näin vähentää kuljetuksista syntyviä haitallisia ympäristövaikutuksia. Vaconin tehtaidenvälistä kuljetustarvetta vähentää se, että yhtiön laajaa tuotevalikoimaa valmistetaan Vaasan-tehtaan lisäksi myös muissa Vaconin tehtaissa. Näin tuotanto on lähempänä asiakasta, mikä säästää kuljetuskustannuksissa ja vähentää kuljetusten aiheuttamia päästöjä. Vuoden 2014 aikana Vacon aloitti VACON® 100 -tuoteperheen valmistuksen Kiinan- ja Yhdysvaltain-tehtaissa.

Hiilijalanjälkilaskennat ovat yleistyneet kehitettyä tuotannon ekologisuuden mitaamiseksi. Vuoden 2014 aikana Vacon sai päätökseen hiilijalanjäljen laskennan lähes koko VACON® 100 -tuoteperheen osalta.

VACON-KONSERNIN TUOTANTOPROSESSIN TUNNUSLUKUJA 2010-2014

	2014	2013	2012	2011	2010
Sähköenergian kulutus, MWh	15 971	15 534	15 443	14 064	16 368
Takaisin testausverkkoon syötetty sähkö, MWh*	18 020	17 800	16 677	17 637	19 676
Elektroniikkajätteiden kierrätys, tonnia	73,8	54,3	43,4	44,7	45,0
Muu kierrätettävä materiaali, tonnia	368,6	731,3	328,5	327,6	249,7
Ongelmajäte, tonnia	5,4	9,7	6,3	5,8	6,5

VACON-KONSERNIN TUOTANTOPROSESSIN TUNNUSLUKUJA TOIMINTAMAITTAIN VUONNA 2014

	Vacon-konserni	Suomi	Kiina	Intia	Italia	Yhdysvallat
Sähköenergian kulutus, MWh	15 971	11 644	2 530	98	484	1 215
Takaisin testausverkkoon syötetty sähkö, MWh*	18 020	14 220	3 800	0	0	0
Elektroniikkajätteiden kierrätys, tonnia	73,8	62,0	3,0	0,0	0,6	8,2
Muu kierrätettävä materiaali, tonnia	368,6	289,0	5,5	0,0	16,3	57,8
Ongelmajäte, tonnia	5,4	5,0	0,3	0,0	0,1	0,0

* Vaconin sisäisessä testausverkossa kierrätettiin suurempi energiamäärä sähköä kuin sähköä ostettiin. Testausverkkoon palautettiin taajuusmuuttajien kuormitustestien aikana syntynyt sähköenergia. Sähköverkosta otettiin vain testausjärjestelmien häviöihin kulunut energia.

VACONISSA JOHTAMINEN PERUSTUU YHTIÖN ARVOIHIN

Vaconin tavoitteena on olla toimialansa johtava yhtiö, ja tämä tavoite näkyy yhtiön koko maailmanlaajuisen toiminnan kattavassa henkilöstöpolitiikassa. Vaconin henkilöstöpolitiikka perustuu yhtiön arvoihin, jatkuvaan osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen sekä intohimoisen asenteen vaalimiseen. Globaalissa ja kasvavassa Vaconissa yhteisen kulttuurin luominen on yksi keskeisistä menestystekijöistä. Ainutlaatuinen yrityskulttuuri, yhtiön arvot ja osaava henkilöstö erottavat Vaconin kilpailijoista.

Vaconin henkilöstöstrategian vuoden 2014 painopistealueita olivat osaamisen ja johtamisen kehittäminen, palkitsemisen kehittäminen, henkilöstön sitouttaminen ja alan parhaiden osaajien rekrytoiminen.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN JA PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN VUODEN TÄRKEIMPIÄ TEEMOJA

Uusi osaamisen johtamisen malli

Vuonna 2014 Vacon uudisti konserninlaajuisen osaamisen kehittämisen mallin. Tavoitteena oli luoda malli, joka toimii tehokkaasti kaikissa eri toimintamaissa ja koko konsernissa. Erottautuminen ja kilpailuedun saavuttaminen asettavat vaatimuksia tietyille strategisille osaamisalueille. Strategisia

osaamisalueita ovat taajuusmuuttajien tuote-, sovellus- ja automaatio-osaaminen, johtaminen, innovointi, toimitusketjun laadukas hallinta, tuotevalikoiman hallinta, tuotteen elinkaaren hallinta ja monikanavamynti. Näiden keskeisten osaamisalueiden määrittely luo pohjan henkilöstön kehittämislle tulevaisuudessa.

Vacon soveltaa osaamisen kehittämiseen 70:20:10-periaatetta: kehittymisestä 70 prosenttia tapahtuu työssä oppimisen ja tekemisen kautta, 20 prosenttia toisilta oppimisen ja 10 prosenttia kurssien ja koulutusohjelmien avulla. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuetaan esimerkiksi tarjoamalla monipuolisia urapolkuja ja mahdollisuus työkiertoon eri toimintamaissa.

Koulutusohjelmia ja täsmäkoulutuksia

Vaconissa järjestetään jatkuvasti erilaajuisia koulutusohjelmia. Koulutusohjelmien suunnittelun pohjana ovat yhtiön arvot ja strategiset linjaukset.

Vuonna 2014 järjestetyissä johtamiskoulutuksissa käsiteltiin Vaconin johtamisperiaatteita, muutosjohtamista, matriisijohtamista ja henkilöjohtamista. Vuoden 2014 aikana Vacon järjesti matriisijohtamisen koulutuksen Product Operations -toiminnoissa. Matriisijohtaminen toistui teemana

myös muissa Vaconin toimintamaissa järjestetyissä koulutuksissa. Vaconista osallistui viisi henkilöä Leap-johtamiskoulutusohjelmaan, jonka järjesti Hanken & SSE Executive Education Ab. Management Institute of Finlandin kanssa järjestettiin maajohtajille ja esimiehille visuaalisen johtamisen koulutus. Lisäksi järjestettiin konserninlaajuisesti koulutuksia mentoroinnista ja coachingista sekä esiintymis- ja neuvottelutaitokoulutuksia. Vuosittain järjestettävän Expert Dayn tarkoituksena oli vaihtaa teknistä osaamista maiden välillä. Osasto-, tiimi- ja esimieskohtaisesti henkilöstöä kehitettiin yhdessä useiden ulkoisten kumppaneiden kanssa.

Product Excellence -koulutuksilla pyritään varmistamaan yhtiön henkilöstön laaja taajuusmuuttajaosaaminen. Sales Excellence -koulutuksissa kehitetään myynnin johtamista ja osaamista. Niissä pohditaan muun muassa parhaita käytäntöjä, jaetaan kokemuksia ja keskustellaan myynnin yhteisistä pelisäännöistä. Kokonaislaatua ja tehokkuutta pyritään parantamaan Lean Six Sigma -valmennuksilla.

Intiassa Vacon järjesti johtamiskoulutusta alihankintaverkoston hallintaan, ESI-koulutusta (Employee State Insurance) sekä Lean- ja projektinjohtamiskoulutusta.

Vaconin Kiinan-maayhtiössä jatkettiin

vuonna 2014 Multiskill-ohjelmaa, jonka tavoitteena oli kouluttaa henkilöstöä työskentelemään mahdollisimman monilla kokoonpanolinjoilla. Eri kokoonpanolinjoilla työskentelyn osaaminen tukee henkilöstön osaamisen kehittymistä ja mahdollistaa työkierron kokoonpanolinjalta toiselle. Lisäksi henkilöstön osaamisen karttuminen tuo joustavuutta tehtaan tuotantoon.

Vaconin Yhdysvaltain-maayhtiössä vuoden 2014 pääpaino oli Lean-koulutuksessa, visuaalisen johtamisen koulutuksessa sekä ISO14001- ja OHSAS18001-standardeihin liittyvässä työturvallisuus- ja ympäristökoulutuksessa.

Vaconin Suomen-toiminnoissa järjestettiin johtajille Vacon Way to Lead -ohjelma, jossa pääpaino oli johtamisperiaatteissa ja matriisijohtamisessa. Lisäksi muutama henkilö osallistui Johtajana Kasvaminen -koulutusohjelmaan, jonka järjesti Vaasan yliopiston alaisuudessa toimiva Lévon-instituutti.

Säännöllinen arviointi ja tavoitteellisuus

Osaamisen kehittymistä seurataan Vaconissa jokaisen työntekijän kanssa kehityskeskusteluissa, jotka käydään esimiehen ja työntekijän kesken 1–2 kertaa vuodessa. Kehityskeskusteluissa arvioidaan mennyttä kautta sekä asetetaan tulevan kauden kehittämiskohteet

ja tavoitteet. Vuonna 2014 Vacon otti käyttöön uudistetun kehityskeskustelukäytännön.

OPPILAITOSYHTEISTYÖLLÄ UUSIA LAHJAKKUUKSIA

Vaconille on tärkeää pitää yllä, kehittää ja lisätä maailmanluokan osaamista. Tästä syystä yhtiö etsii uusia lahjakkuuksia luomalla suhteita opiskelijoihin opiskelijatapahtumissa ja -messuilla sekä yritysvierailuilla ja luennoilla. Yhteistyötä tehdään erityisesti tekniikan opiskelijoiden kanssa. Korkeakoulu- ja ammattikouluopiskelijoille ja opinnoissaan pidemmälle edenneille yhtiö tarjoaa harjoittele-, kesätyö- ja opinnytetöypaikkoja.

Vaconin Intian-maayhtiö on tehnyt rekrytointiyhteistyötä vuodesta 2010 lähtien paikallisen teollisuusautomaatiokoulutusta tarjoavan instituutin kanssa ja vuodesta 2011 lähtien Bangalossa sijaitsevan kansainvälisen bisnes- ja tutkimusoppilaitoksen kanssa.

Kiinassa Vacon toimii tiiviissä yhteistyössä paikallisten oppilaitosten kanssa Suzhoussa ja Nanjingissa. Vacon on myös edustettuna erään Suzhoussa sijaitsevan oppilaitoksen johtokunnassa. Vaconin Kiinan-maayhtiö tekee myös yhteistyötä Suzhou Industrial Park -instituutin kanssa teknisten ammattiosaajien kouluttamiseksi.

Vaconin keskijännitealueen taajuusmuuttajien tutkimus- ja tuotekehitysyksikkö valmistui Yhdysvaltain Pohjois-Carolinaan vuonna 2013. Samalla alkoi yhteistyö myös paikallisten oppilaitosten kanssa.

Suomessa Vacon edistää tekniikan alan houkuttelevuutta ja nuorten kiinnostusta tekniikan alaa kohtaan. Tästä syystä yhtiö on mukana niin valtakunnallista kuin kansainvälistäkin näkyvyyttä saavuttaneessa Energialähettiläs-kampanjassa. Vacon näkyy myös paikallisesti osallistumalla peruskoululaisille suunnattuun TeknoTET-ohjelmaan, tekemällä yhteistyötä oman kummiluokan kanssa sekä tukemalla lasten ja nuorten urheilutoimintaa. Lisäksi Vacon pitää yllä aktiivisia suhteita Suomen korkeakouluihin ja oppilaitoksiin.

UUSI PALKITSEMISMALLI OTETTIIN KÄYTTÖÖN

Vacon keskittyi vuonna 2014 uudistetun palkitsemisstrategian avoimeen viestintään. Henkilöstön palkitsemismallissa määritettiin ja yhtenäistettiin yhtiössä käytettävät rahalliset ja ei-rahalliset palkitsemisen tavat, hallinta ja kehittäminen. Palkitsemismallissa määritetään palkitsemisen pääperiaatteet ja tuetaan Vaconin pyrkimystä olla houkutteleva ja motivoiva työpaikka, missä viihdytään ja toteutetaan Vaconin liiketoimintastrategiaa yhtiön arvojen mukaisesti.

Yhtiö haluaa palkita erinomaisista suorituksista niin rahallisin kuin ei-rahallisin tavoin. Vuonna 2013 määritetyn palkitsemisstrategian lähtökohdaksi on Vaconin liiketoimintastrategian vaatiman osaamisen ylläpito ja vahvistaminen sekä Vaconin arvojen mukainen työskentelytapa. Työpanos

HENKILÖSTÖ MUKANA VACONIN UUDEN VISION MÄÄRITTELYSSÄ

Vuonna 2014 keskityttiin vuoden 2013 marraskuussa julkistetun uuden vision viestintään. Yhdessä henkilöstön kanssa luotu uusi visio henkii vahvaa yhteisöllisyyttä. Vacon määrittä visiokseen rakentaa taajuusmuuttajaliiketoimintansa ympärille tiiviin yhteisön – The Drives Familyn. Visiossa yhtiö kokoaa yhteen henkilöstön, asiakkaat, yhteistyökumppanit, toimittajat, osakkeenomistajat, tutkijat ja opiskelijat – eli kaikki ne, jotka jakavat Vaconille luonteenomaisen Driven by Drives -asenteen. The Drives Family on yhteisö, jossa parhaat ihmiset tekevät työtä yhdessä kehittäkseen Vaconin asiakkaille parhaita tuotteita, sovelluksia ja palveluja.

Markkinoita nopeampi kasvu ja vankka kannattavuus mahdollistavat investoinnit tulevaisuuden kasvuun ja lisäarvon jakamiseen The Drives Familyn keskuudessa. Todellista arvoa luodaan yhdessä.

palkitaan kilpailukykyisellä palkkiolla, joka koostuu peruspalkasta, eduista ja esimerkiksi erilaisista kannustimista. Kaikki työntekijät ovat mukana bonuspalkkiojärjestelmässä, jonka keskeisinä mittareina ovat yhtiön liikevaihto ja saavutettu voitto. Lisäksi käytössä on osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka tarjoaisi sen piirissä oleville henkilöille mahdollisuuden yhtiön osakkeiden omistukseen.

Palkkaus ja työsopimus perustuvat yleisiin sopimuksiin, tunnettuihin globaaleihin arviointi- ja palkkausjärjestelmämalleihin sekä työntekijän omaan suoriutumiseen.

Palkkausjärjestelmä on yhdenmukainen ja tasavertainen.

Rahallisen palkitsemisen lisäksi Vacon antaa myös mahdollisuuden monipuoliseen kehittymiseen ja etenemiseen kansainvälisessä yhtiössä, tarjoaa mielenkiintoisia tehtäviä sekä kehittää hyvää työilmapiiriä ja motivoivaa johtamistapaa.

SUUNNITELMALLISTA TYÖTÄ TYÖHYVINVOINNIN LISÄÄMISEKSI

Työterveyteen ja työhyvinvointiin suhtaudutaan Vaconissa ennakoivasti. Yhtiö selvittää työympäristön ja työyhteisön tilaa säännöll-

lisesti erilaisin kyselyin ja tutkimuksin sekä kehittää henkilöstöpolitiikkaa ja työilmapiiriä tulosten pohjalta. Myös säännöllisin väliajoin pidettävissä kehityskeskusteluissa esimies ja työntekijä keskustelevat työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen liittyvistä asioista. Vacon näkee työhyvinvoinnin kokonaisvaltaisena asiana, joka kattaa niin henkisen kuin fyysisen hyvinvoinnin.

Vaconin Vaasan-tehtaassa työhyvinvoinnin painopistealueena oli vuonna 2014 henkinen ja fyysinen työssä jaksaminen. Vuoden 2014 aikana panostettiin toimivan työkykyhyvinvoinnin mallin kehittämiseen. Vacon kilpailutti ja valitsi uuden työterveyspalvelujen tarjoajan. Tavoitteena oli parantaa ennaltaehkäisevää työhuoltoa ja seurannan tasoa. Vaconilla on käytössä TYÖkuntoon-malli ja vuoden 2014 aikana otettiin käyttöön SIRIUS-seurantajärjestelmä työkyvyn seuraamiseksi.

Vacon panosti Kiinan-maayhtiössään vuonna 2014 niin työntekijöidensä fyysiseen hyvinvointiin kuin työn ja vapaa-ajan väliseen tasapainoon. Vuoden 2014 aikana tehtiin työaikajärjestelyjä ylityötasauksin. Kiinassa Vacon järjesti työkykyä ylläpitäviä tyky-päiviä, naistenpäivän ja urheilupäiviä. Vacon osallistui myös yhtiönä Suzhoun minimaratonille. Lisäksi henkilöstön vapaa-ajan liikkumista on tuettu useilla eri tavoilla järjestämällä mm. sulkapallo-otteluita, jalkapalloturnaus ja pöytätennisotteluita. Vuonna 2014 kirjastoauto vieraili tehtaalla kaksi kertaa

kuukaudessa edistääkseen oppimista ja lukuharrastusta tukevaa ilmapiiriä työntekijöiden keskuudessa.

Vuoden 2014 alussa Yhdysvalloissa astui voimaan Obamacare-ohjelma (the Affordable Care Act). Vaconin aiemmin ja nykyään työntekijöilleen tarjoama terveysvakuutus ylittää merkittävästi Obamacaren minimivaatimukset. Vacon toimii aktiivisesti vakuutusyhtiöiden kanssa ja pystyy tarjoamaan työntekijöilleen keskimääräistä paremmat työterveyspalvelut.

TYÖTURVALLISUUSRISKEJÄ ARVIOIDAAN KOKONAISVALTAINEN

Vacon on työturvallisuusasioiden edelläkävijä. Yhtiön tavoitteena on rakentaa työympäristö, jossa työtapaturmia ei pääse tapahtumaan. Vaconin johto ja henkilöstö kehittävät työturvallisuutta jatkuvassa yhteistyössä. Työterveys- ja työturvallisuusasioita johdetaan Suomen Vaasan-, Italian Meranon-, Intian Bangaloren- ja Kiinan Suzhoun-tehtaissa OHSAS 18001 -standardin mukaisesti. Intian- ja Italian-tehtaille myönnettiin OHSAS 18001 -standardin mukainen sertifikaatti vuonna 2014.

Vuonna 2014 Vaconin Yhdysvaltain-tehtaassa ryhdyttiin ottamaan käyttöön työturvallisuusjärjestelmää, jonka avulla voidaan säännöllisesti tunnistaa teollisuustiloissa mahdolliset ilmenevät uhat ja korvata ne ennakoivasti OHSAS 18001 -standardin edellyttämällä tavalla.

VACONIN JOHTAMISPERIAATTEET ESIMIESTYÖN OHJENUORANA

JOHDA HYVÄLLÄ ESIMERKILLÄ

Edistä erinomaisia tuloksia ympärilläsi ja rakenna johdonmukaisesti Vaconin arvojen ja strategian mukaista johtamiskulttuuria. Ole avoin ja rehellinen, ja kannusta itseohjautuvaan johtamiseen.

INNOSTA JA VOIMAANNUTA

Innosta työtovereitasi parhaisiin suorituksiin valmentamalla ja tukemalla heitä. Kuuntele, ole avoin uusille ehdotuksille ja ratkaisuille. Anna tarpeeksi valtaa asioiden hoitamiseksi. Anna tunnustusta saavutuksille ja juhlista niitä.

LUO VOITTAJATIIMI

Rakenna tiimihenkeä, edistä innostunutta asennetta ja paranna yhteistyötä jatkuvasti. Kehitä tiimissä tarvittavia taitoja ja tuo tiimiin erilaisia jäseniä tiimin suorituskyvyn varmistamiseksi.

ASETA HAASTAVAT TAVOITTEET

Aseta selkeät ja haastavat tavoitteet ja seuraa niiden toteutumista. Ole selkeä ja objektiivinen vastuun ja työn laadun suhteen.

Vacon arvioi järjestelmällisesti työstä ja työolosuhteista aiheutuvat vaaratekijät kokonaisvaltaisen riskiarviointimallin avulla. Riskien arvioinnissa pyritään tunnistamaan mahdolliset tapaturmat, ergonomiset, kemialliset ja fyysiset vaaratekijät sekä henkinen kuormittuminen. Yhtiö käyttää riskikartoituksessa omien asiantuntijoidensa lisäksi myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuonna 2014 jatkettiin visuaalisen johtamisen toimintamallin käyttöönottoa kaikissa Vaconin tehtaissa. Toimintamalliin kuuluu viisi mittaria, joista yksi on turvallisuus. Kunkin mittarin tilaa voidaan tarkastella visuaalisen johtamisen tauluilta, ja tuotannossa niitä seurataan päivä-, viikko- ja kuukausitasolla. Käytännössä visuaalinen johtaminen tarkoittaa muun muassa sitä, että työntekijät itse havainnoivat työympäristöään ja siinä esiintyviä turvallisuusriskejä. Tulokset toimintamallin käyttöönotosta ovat olleet erittäin myönteisiä.

Yhtenä erityisenä haasteena nähdään työergonomia, mistä syystä ergonomiakartoituksia tehdään jatkuvasti yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Vaconin kaikissa tehtaissa Suomessa, Yhdysvalloissa, Kiinassa, Intiassa ja Italiassa on työsuojelutoimikunnat, joiden vastuulla on työturvallisuuden ylläpitäminen ja kehittäminen.

TYÖTYTYVÄISYYDESSÄ KOROSTUVAT ARVOT JA SISÄINEN VIESTINTÄ

Työtyytyväisyyden tasoa seurataan säännöl-

lisesti koko konsernin laajuisella työtyytyväisyyskyselyllä. Vuoden 2014 maaliskuussa pidettyyn työtyytyväisyyskyselyyn vastasi 91,7 % vaconilaisista.

Tuoreimmassa työtyytyväisyyskyselystä ilmeni, että työntekijöiden sitoutumisen yhtiöön on keskimääräistä korkeampi. Kaikkein parhaimmat arviot sai esimiestyö. Eri-tyisesti uusiin työtehtäviin perehdyttäminen ja esimiesten antama työn arvostus koettiin hyvin tehdyksi. Kyselyn mukaan kehittämistä vaativia asioita olivat työntekemisen edellytykset ja palkan kilpailukykyisyys. Samoin Vaconin päätöksenteon selkeys nähtiin yhtenä kehittämisalueena.

Vuonna 2014 tehtiin laajasti toimenpiteitä työtyytyväisyyden parantamiseksi entisestään. Yhdysvalloissa Vacon järjesti tilaisuuksia, joissa pohdittiin yhtiön arvojen merkitystä omassa työssä ja Vaconin yritys-kulttuurin kehittämistä. Yhdysvalloissa panostettiin vahvasti sisäiseen viestintään, jotta jokainen työntekijä tuntee liiketoiminnan ja Vaconin tavoitteet. Lisäksi kehitettiin konseptia, jolla pyritään parantamaan työntekijöiden urapolkuja ja sitoutumista.

Samoin Suomessa Vaasan-tehtaassa keskityttiin sisäisen viestinnän ja innostavan työilmapiirin kehittämiseen sekä kiinnitettiin huomiota yhteisten tilojen viihtyvyyteen. Kiinassa Vacon kehitti niin ikään sisäistä viestintää säännöllisillä tiedotustilaisuuksilla ja päivittäisillä tehdaskierroksilla, joiden aikana työntekijät saavat mahdollisuuden

keskustella esimiehen kanssa. Lisäksi panostettiin urheilutapahtumiin ja tiiminrakennusaktiviteetteihin. Intiassa järjestettiin kuukausittaisia viestintäpäiviä ja urheilutapahtumia tiimien yhteishengen vahvistamiseksi.

EETTINEN OHJEISTO JA IHMISOIKEUDET

Vacon noudattaa toiminnassaan paikallisia lakeja ja säädöksiä, toimii eettisesti ja tekee työnsä laadukkaasti. Yhtiö kantaa vastuunsa ympäristöstä ja kunnioittaa ihmisoikeusperiaatteita sekä edellyttää liikekumppaneiden samaa toimivan samoin.

Yhtiö noudattaa yleismaailmallisesti hyväksytyjä ihmisoikeuksia, lasten oikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia. Tämä tarkoittaa, että Vacon on sitoutunut muun muassa:

- tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön sekä ehkäisemään turvallisuuteen ja terveyteen liittyviä riskejä
- kunnioittamaan yhdistymisvapautta ja vapautta kuulua ammattiliittoihin
- olemaan syrjimättä työpaikan hakijoita ja työntekijöitä millään tavalla. Palkkauksessa, työhönotossa, koulutukseen pääsyssä ja ylenemisessä kaikilla on samat mahdollisuudet rotuun, sukupuoleen, yhteiskunnalliseen asemaan, alkuperään, uskontoon, poliittiseen tai muuhun jäsenyyteen katsomatta

- noudattamaan työajoissa ja palkka-asioissa näitä koskevia lakeja ja toimialojen normeja
- olemaan käyttämättä lapsityövoimaa, pakkotyövoimaa tai minkäänlaisia pakkorangaistuskäytäntöjä
- kieltämään korruption ja lahjonnan kaikessa toiminnassaan. Vacon ja sen työntekijät eivät maksa eivätkä ota vastaan lahjuksia tai laittomia maksuja.

VACONIN HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ KASVUSSA

Vacon-konsernin henkilöstön määrä kasvoi vuoden 2014 aikana 13 henkilöllä. Uusia työntekijöitä rekrytoitiin eniten Euroopassa. Vuoden 2014 lopussa konsernin palveluksessa oli 1609 henkilöä.

ASIAKASTYTYVÄISYYTTÄ KEHITETÄÄN ASIAKKAIDEN TARPEET JA ODOTUKSET YMMÄRTÄMÄLLÄ

Vacon on usean vuoden ajan järjestelmällisesti seurannut asiakastytyväisyyttä verkkopohjaisen Customer Relationship Online (CROL®) -prosessin avulla. CROL®-prosessin tavoitteena on asiakastytyväisyyden parantaminen asiakaspalautetta keräämällä ja hyödyntämällä yhtiön toiminnan kehittämiseksi.

Vuonna 2014 asiakastytyväisyysprosessia kehitettiin vastaamaan paremmin eri myyntikanavien tarpeisiin (järjestelmätoimittajat, jälleenmyyjät, loppuasiakkaat, jakelijat,

kone- ja laitevalmistajat). Sisäisten työryhmi- en työn, itsearviointin ja asiakaspalautteen pohjalta määritettiin jokaisen myyntikanavan tärkeimmät kehityskohteet ja luotiin uudet kyselylomakkeet näiden kehityskohteiden mittaamiseksi. Uudet kyselyt ovat lyhyempiä ja tietynt myyntikanavan kannalta aiempaa kohdennettumia. Esimerkiksi järjestelmätoimittajille keskeistä on Vaconin antama tuki, kun taas jälleenmyyjille on kriittistä logistiikan hallinta. Loppukäyttäjille on tärkeää tuotteiden luotettavuus, jakelijoille koulutus sekä kone- ja laitevalmistajille toimitukseen liittyvät asiat. Näitä havaintoja Vacon hyödyntää asiakkailleen suuntaamiensa huoltopalveluiden kehittämiseksi.

Suunnitelmissa on, että asiakkaat saisivat pian mahdollisuuden vastata myyntikanava- kohtaisiin kyselyihin verkossa tai puhelimitse. Kyselyjen avulla mitataan tiettyjen aiheal- ueiden tärkeys ja Vaconin toiminta näillä alueilla. Palaute, josta ilmenee jonkin alueen kehitystarve, käsitellään Vaconissa suoraan. Näin varmistetaan, että epäsuotuisa palaute käsitellään nopeasti. Tulokset ovat Vaconin henkilökunnan saatavilla, ja niitä käytetään yhtiön toimintasuunnitelmien pohjana.

VASTUU TUOTTEEN ELINKAAREN- AIKAISESTA TURVALLISESTA KÄYTÖSTÄ

Vacon huolehtii siitä, että sen tuotteet täyt- tävät tuoteturvallisuuslakien ja -asetusten vaatimukset. Laitteet testataan kattavien turvallisuustestausstandardien mukaisesti,

ja testien tulokset varmennetaan kolmannen osapuolen toimesta.

Vacon pitää myös huolta siitä, että sen tuotteiden käyttöönotto, käyttö ja käytöstä poistaminen on turvallista ja luotettavaa. Yhtiö tarjoaa asiakkaille yksityiskohtaista tietoa käsikirjoissaan ja ohjeissaan sekä järjestää laajoja koulutuskokonaisuuksia. Koulutuksia järjestetään useissa eri maissa ja niitä muokataan asiakkaan tarpeiden mukaan.

Vaconin laaja maailmanlaajuinen huoltopalveluverkosto, johon kuuluu yli 90 huoltopistettä 50 eri maassa, tarjoaa huollon ja muut ylläpitopalvelut Vaconin kaikille tuotteille. Ennakoivalla ylläpidolla turvataan taajuusmuuttajan käyttö ja pidennetään taajuusmuuttajan elinikää. Tämän lisäksi Vacon tarjoaa teknistä puhelinpalvelua, joka päivystää ympäri vuorokauden vuoden jokai- sena päivänä.

TUKEA NUORISOTYÖHÖN

Yhteiskunnallisista ja eurooppalaisista vai- kutuskanavista Vaconille tärkeimpiä ovat Teknologiateollisuus ry ja Elinkeinoelämän keskusliitto. Vacon on myös mukana Clean- Tech Finland -verkostossa, joka edistää suomalaisten puhtaan teknologian yritysten toimintaa kansainvälisillä markkinoilla. Tuo- tantopaikkakunnilla paikalliset päätöksente- kijät ovat tärkeitä toimijoita alueellisen kehi- tysympäristön rakentajina.

Kiinassa Vacon toimii läheisessä yhteistyössä Suzhoun kaupungin viran-

omaisten kanssa. Yhteistyötä tiivistettiin entisestään vuonna 2014, ja Vacon osal- listuu myös Suzhoun kaupungin hyvän- tekeväisyystoimintaan muun muassa auttamalla kaupungin köyhimpiä perheitä.

Yhdysvalloissa Vaconin työntekijät osal- listuivat 2014 United Way ja Habitat For Humanity -hyväntekeväisyysohjelmiin pai- kallisen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Vacon pitää nuorisotyön tukemista tärkeänä. Yhtiö on Suomen Purjelaivasääti- ön pääyhteistyökumppani ja tukee Suomen Purjelaivasäätiön Sails for Environment -ympäristönsuojeluohjelmaa sekä tarjoaa syrjäytyneille nuorille mahdollisuuksia sääti- ön kautta saada uusia kokemuksia ja oppia yhteistyötaitoja.

Vacon valitsee sponsoroitavansa brändi- ja sponsorointistrategiansa mukaisesti. Vacon tukee kunnianhimoisia, kehittyviä yhteistyökumppaneita, joilla on yhtäläisyyk- siä yhtiön brändin, kulttuurin ja arvojen kanssa. Vacon teki vuonna 2014 yhteistyötä rallikuljettaja Mikko Hirvosen, purjehtija Mikaela Wulffin ja tennisammattilainen Jarkko Nieminen kanssa. Lisäksi Vacon tukee Suomen alppihiihtomaajoukkuetta ja sen urheilijoista Andreas Romaria ja Santeri Paloniemeä. Yhtiö tekee paikalli- sesti myös yhteistyötä Hockey-Team Vaasan Sport Oy:n kanssa.

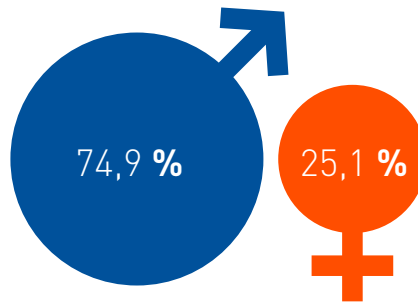
Poliittisesti Vacon on sitoutumaton eikä tue poliittisia puolueita Suomessa tai muualla maailmassa.

HENKILÖSTÖ TOIMIALOITTAIN

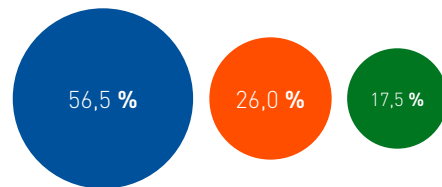


TUOTANTO	44,3 %
MYyntI JA MARKKINOINTI	29,8 %
TUOTEKEHITYS	17,9 %
TUKITOIMINNOT	8,0 %

SUKUPUOLIJAKAUMA

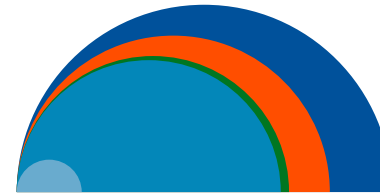


UUDET REKRYTOINNIT ALUEITTAIN



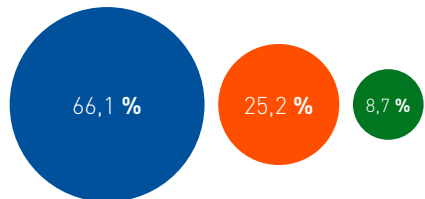
EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA	56,5 %
AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE	26,0 %
POHJOIS- JA ETELÄ-AMERIikka	17,5 %

HENKILÖSTÖN KOULUTUSTASO



ALEMPI KORKEAKOULU- TAI INSINÖÖRITUTKINTO	36,4 %
AMMATILLINEN KOULUTUS	25,3 %
MAISTERITUTKINTO	19,2 %
PERUSKOULUTUS	18,0 %
LISENSIAATIN- TAI TOHTORINTUTKINTO	1,1 %

HENKILÖSTÖ ALUEITTAIN



EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA	66,1 %
AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE	25,2 %
POHJOIS- JA ETELÄ-AMERIikka	8,7 %

TAPATURMAT JA LÄHELTÄ PITI -TILANTEET, SUOMI

108 | 16

LÄHELTÄ PITI -TILANTEET	108
TAPATURMAT	16

SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUKUJA 2010-2014

Henkilöstö	2014	2013	2012	2011	2010
Henkilömäärä kauden lopussa	1 609	1 596	1 513	1 468	1 339
Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka, %	66,1	64,1	64,3	67,4	69,1
Pohjois- ja Etelä-Amerikka, %	8,7	7,8	7,4	7,1	6,4
Aasia ja Tyynenmeren alue, %	25,2	28,1	28,3	25,5	24,5
Naisia, %	25,1	25,2	25,6	26,2	27,2
Miehiä, %	74,9	74,8	74,4	73,8	72,8
Tuotekehityshenkilöstön osuus, %	17,9	17,8	17,8	15,7	15,0

Henkilöstön tunnuslukuja	2014	2013	2012	2011	2010
Konsernin palveluksessa keskimäärin, hlöä	1 597	1 553	1 468	1 470	1 301
Henkilöstön keski-ikä, vuotta	38,1	37,1	36,7	36,3	36,2
Keskimääräinen palveluaika, vuotta	7,2	6,6	6,2	5,8	5,7

VACON OYJ:N YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI GRI-OHJEISTON C-SOVELTAMISTASON MUKAISESTI

GRI-raportointisuosituksen soveltamistasot*

Raportointitaso	C
G3 profiilitiedot	Raportoidaan 1.1, 2.1-2.10, 3.1-3.8, 3.10-3.12, 4.1-4.4, 4.14-4.15
G3 johtamisjärjestelmän kuvaus	Ei vaadita
G3 tunnusluvut	Raportoidaan vähintään 10 tunnuslukua, jotka sisältävät ainakin yhden tunnusluvun jokaiselta osa-alueelta: sosiaalinen vastuu, taloudellinen vastuu ja ympäristövastuu.

* lisätietoja www.globalreporting.org

Sisältöindeksin selitteet

Indikaattorityyppi	GRI-raportoinnin taso
Y = Ydinindikaattori	X = Raportoitu GRI:n mukaisesti
T = Täydentävä indikaattori	O = Raportoitu osittain
	- = Ei raportoitu vuodelta 2014

Vaconin yritys vastuuraportointi ja sen rajaus

Vacon raportoi yritys vastuustaan vuosittain osana vuosikertomusta. Raportointijakso on yksi kalenterivuosi. Edellinen raportti julkaistiin 4.3.2014.

Vuoden 2014 yritys vastuuraportointi kattaa soveltuvin osin Vaconin tuotantolaitokset Suomessa, Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Italiassa sekä osakokoonpanotehtaan Intiassa. Taloudellista vastuuta koskevat asiat on raportoitu koko konsernin osalta. Sosiaalista vastuuta koskevat asiat käsittävät soveltuvin osin koko konsernin. Vacon on vuodesta 2010 soveltanut vuosikertomuksensa yritys vastuuosiossa GRI-ohjeiston (Global Reporting Initiative) G3-versiota, ja itsearviointin mukaan yritys vastuuosion sisältö täyttää tällä hetkellä C-sovellustason kriteerit. Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu.

Vacon Oyj:n yritys vastuuraportoinnista vastaa viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja

Sebastian Linko,
puh. +358 40 8371 634,
etunimi.sukunimi@vacon.com.

	GRI:n mukainen sisältö	GRI:n soveltaminen	Kommentit	Sivut
STRATEGIA JA ANALYYSIT				
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	X		6-7
Organisaatio				
2.1	Organisaation nimi	X		4
2.2	Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tavaramerkit	O		4, 45
2.3	Operatiivinen rakenne	X		4
2.4 - 2.5	Organisaation pääkonttorin sijainti ja toimintojen maantieteellinen sijainti	X		4, takakansi
2.6	Omistussuhteet ja yhtiömuoto	X		4
2.7	Markkinoiden kuvaus	X		6-7, 10-11
2.8	Organisaation toiminnan laajuus	X		4, takakansi
2.9	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa tai omistuksessa raportointikaudella	X		4, 42-46
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	X		4, 8, 26, 28

	GRI:n mukainen sisältö	GRI:n soveltaminen	Kommentit	Sivut
Raportoinnin profiili				
	3.1 – 3.3	Raportointiajanjakso, edellisen julkaistun raportin ajankohta ja raportointitiheys	X	38
	3.4–3.5	Yhteyshenkilöt ja -tiedot raporttia koskevissa asioissa, raportin sisällön määrittely	X	38
	3.6 – 3.8	Raportin rajaukset ja rajoitukset, yhteisyritykset ja muut merkittävät tekijät	X	38
	3.10 – 3.11	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa ja merkittävät muutokset aikaisempiin raportointilajuuksiin tai laskentaperiaatteisiin	X	Ei merkittäviä muutoksia laskentaperiaatteissa. 38
GRI-sisältöindeksi				
	3.12	GRI-sisältöindeksi	X	38-41
Hallinto, ohjaus, sitoumukset ja veloitteet				
	4.1-4.4	Hallintokäytännöt ja hallintotapa, omistajien ja henkilöstön vaikutusmahdollisuudet hallituksen toimintaan	X	12-20
Sidosryhmävuorovaikutus				
	4.14-4.15	Sidosryhmien määrittely sekä sidosryhmäyhteistyön käytännöt	X	4, 24-25, 29, 34-35
TALOUDELLINEN VASTUU				
Taloudellinen suorituskyky				
Y	EC1	Organisaation tuottama lisäarvo	X	26
Y	EC2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	0	Vacon kehittää tuotteita ja ratkaisuja ilmastonmuutoksen haasteiden ratkaisemiseen. sisäkansi, 4, 9, 24, 27
Y	EC3	Eläkesitoumusten kattavuus organisaatiossa	0	Vacon noudattaa toimintamaidensa lainsäädäntöä myös eläkesitoumuksissa. 16-19
Y	EC4	Merkittävät valtionavustukset	0	26
Markkina-asema ja talous				
Y	EC5	Organisaation pienimmän aloituspalkan suhde kansalliseen minimipalkkaan	0	Ks. lisää Eettinen ohjeisto ja ihmisoikeudet. 34
Y	EC6	Ostot paikallisilta toimittajilta	0	Vacon panostaa strategisesti tehokkaisiin hankintoihin ja globaaliin verkostoon. 26, 30
Y	EC7	Paikalliset rekrytoinnit	X	32, 34, 36
Välilliset taloudelliset vaikutukset				
Y	EC8	Kuvaus infrastruktuurin ja palveluiden kehittymiseen liittyvistä investoinneista	0	26
YMPÄRISTÖVASTUU				
Materiaalit				
Y	EN1	Käytetyt materiaalit painon ja määrän mukaan	0	27-30
Y	EN2	Kierrätettyjen materiaalien suhteellinen osuus käytetystä materiaalista	0	30

	GRI:n mukainen sisältö	GRI:n soveltaminen	Kommentit	Sivut
Energia				
Y	EN3-4	Suora ja epäsuora energiankulutus jaoteltuna primäärienergiälähteittäin	0	30
T	EN5	Energiansäästötoimenpitein aikaansaatu energian säästö	X	27-29, 30
T	EN6	Aloitteellisuus energiansäästöön: energiatehokkaat tai uusiutuviin energialähteisiin perustuvat tuotteet ja palvelut; vaikutukset energiankäyttöön	X	27-30
Vesi				
Y	EN8	Vedenotto	0	Kokonaisuuden kannalta merkitys on pieni, koska Vaconin tuotantoprosesseissa ei käytetä vettä. 29
Päästöt ja jätteet				
Y	EN16	Suorat ja epäsuorat kokonaiskasvihuonekaasupäästöt painon mukaan	0	Päästöt syntyvät pääosin käytetyn energian tuotannosta. Vaconin tuotteilla ja ratkaisulla vähennetään energiantarvetta ja kasvihuonekaasujen syntymistä. 24-25, 27-30
Y	EN22	Jätteiden kokonaismäärä jätelajeittain ja käsittelyn mukaisesti	X	30
T	EN24	Käsittelyn ongelmajätteen määrä	X	30
Tuotteet ja palvelut				
Y	EN26	Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi tehdyt toimenpiteet	X	43-45
Y	EN27	Uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen otettujen tuotteiden ja pakkausmateriaalien suhteellinen osuus myydyistä tuotteista tuoteryhmittäin	0	45
Toiminnan lainmukaisuus				
Y	EN28	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahallinen määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	0	Tapauksia ei tullut esiin vuonna 2014.
Kuljetukset				
T	EN29	Tuotteiden ja materiaalien kuljetuksesta sekä työmatkoista aiheutuneet merkittävät ympäristövaikutukset	0	Suuri osa sisäisistä kokouksista, koulutuksista jne. pidetään videoneuvotteluina. 30
Yleiset				
T	EN30	Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja ympäristöinvestoinnit tyypeittäin	0	Tuotannon ja logistiikan kehittäminen on käynnissä. 27-30
SOSIAALINEN VASTUU				
Tuotevastuu				
Y	PR1	Asiakkaiden terveyttä ja turvallisuutta parantavat käytännöt tuotteen tai palvelun elinkaaren ajalta	X	24-25, 27-29, 34-35
T	PR2	Tuoteturvallisuuslakien ja -asetusten noudattaminen	X	27-29, 35
Y	PR3	Tuotteiden ja palveluiden pakollinen informaatio	X	27, 35
T	PR4	Tuotetietoon ja merkintävelvoitteisiin liittyvien määräysten rikkomukset	X	Tapauksia ei tullut esiin vuonna 2014.
T	PR5	Asiakastyytyväisyyteen liittyvät toimintakäytännöt ja kyselyt	X	34-35

	GRI:n mukainen sisältö	GRI:n soveltaminen	Kommentit	Sivut
Työympäristö, työvoima ja työolot				
Y	LA1	Kokonaistyövoima jaoteltuna työsuhteen (kokoaikainen/osa-aikainen) ja sopimuksen (vakituinen/määräaikainen) mukaan alueittain	-	
Y	LA2	Henkilöstön vaihtuvuuden kokonaismäärä ja prosenttiosuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen ja toiminta-alueen mukaan	-	
T	LA3	Merkittävät kokoaikaisille työntekijöille tarjotut edut, joita ei ole tarjottu määräaikaisille tai osa-aikaisille työntekijöille	X	32
Y	LA4	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden prosenttiosuus	0	34
Y	LA5	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	0	34
T	LA6	Henkilöstön edustus työterveys- ja turvallisuuselimissä	X	33-34
Y	LA7	Työperäisten onnettomuuksien ja sairauksien määrä, sairauspäivät ja poissaolot toiminta-alueittain	0	36
Y	LA8	Organisaation suuntaamat koulutus ja neuvonta vakavien sairauksien estämiseksi työntekijöille ja heidän perheilleen tai paikallisyhteisön jäsenille	X	32-34
Y	LA10	Koulutukseen käytetty aika työntekijää kohti henkilöstöryhmittäin	0	31-32
T	LA11	Elämänikäisen oppimisen ohjelmat työkuoron tueksi ja uran päättymisen hallitsemiseksi	0	31-34
T	LA12	Säännöllisten suorituksen arviointi/kehityskeskustelujen piiriin kuuluva henkilöstö	X	31-32
Y	LA13	Johdon ja henkilöstön sukupuolijakauma, ikäjakauma ja vähemmistöryhmän jäsenyys	X	21, 34, 36-37
Ihmisoikeudet				
Y	HR1-HR2	Merkittävien alihankkijoiden ja toimittajien prosenttiosuus, joiden osalta on tehty ihmisoikeusarviointi, sekä tästä seuranneet toimenpiteet	0	Ks. kaikkia Vaconin alihankkijoita koskeva Eettinen ohjeisto. 29, 34
T	HR3	Ihmisoikeuskoulutuksen kokonaistuntimäärä ja koulutukseen osallistuneiden työntekijöiden prosentuaalinen määrä	0	Ihmisoikeuskoulutus on osa Vaconin perehdytysohjelmaa. Ks. Eettinen ohjeisto. 34
Y	HR4	Syrjintätapaukset ja niihin suhtautuminen	X	Tapauksia ei tullut esiin vuonna 2014. Ks. Eettinen ohjeisto. 34
Y	HR6-HR7	Toiminnot, joissa on merkittävä lapsi- tai pakkotyövoiman käytön riski ja sen estämiseksi toteutetut toimenpiteet	0	Tapauksia ei tullut esiin vuonna 2014. Ks. Eettinen ohjeisto. 34
Yhteiskunta				
Y	S03	Korruption estämisen toimintatapoihin koulutetun henkilöstön osuus	0	Ks. Eettinen ohjeisto. 34
Y	S05	Poliittiset edustuspaikat, osallistuminen poliittiseen kehittämiseen ja vaikuttamiseen	X	35
T	S06	Poliittisille puolueille annetut tuet	X	35

GRI-ohjeiston ydinindikaattoreita EN11-12, EN17, EN19-21, EN23, PR6, PR9, LA14-15, LA8, LA14, HR10-11, S01-2, S04 ja S08-10 ei ole raportoitu.



TILINPÄÄTÖS 2014



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 1.1.–31.12.2014

YLEISKATSAUS VUOTEEN 2014

Vacon menestyi vuonna 2014 hyvin. Vaconin liikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen nähden. Maantieteellisesti parhaiten kehittyi Pohjois- ja Etelä-Amerikan alue. Myös myynti APAC-alueella kasvoi katsauskaudella. EMEA-alueella liikevaihto puolestaan laski tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen verrattuna.

Vaconin kannattavuus ilman kertaluonteisia eriä parani selvästi tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen nähden. Tehokkaat materiaalihankinnat ja kustannushyöty materiaalihankintojen siirtämisestä matalamman kustannustason maihin ovat olleet keskeiset tekijät yhtiön kannattavuuden parantamisessa.

IHS-markkinatutkimuslaitoksen raportin mukaan pienjännitteellä toimivien taajuusmuuttajien maailmanmarkkinoiden arvo vuonna 2013 oli n. 11,3 miljardia Yhdysvaltain dollaria ja lähivuosien markkinakasvuksi ennustetaan noin 6 %:n vuosikasvu. Keskiäjänteellä toimivien taajuusmuuttajien maailmanmarkkinoiden arvo vuonna 2013 oli n. 2,6 miljardia Yhdysvaltain dollaria ja lähivuosien markkinakasvuksi ennustetaan noin 8 %:n vuosikasvu. Yleisesti ottaen voidaan arvioida, että taajuusmuuttajamarkkinoiden kasvu on pitkällä aikavälillä nopeampaa kuin bruttokansantuotteen kasvu.

Vacon on viimeisten vuosien aikana laajentanut ja uudistanut tuotetarjontaansa, mikä antaa yhtiölle hyvät edellytykset kasvaa taajuusmuuttajamarkkinoita nopeammin. Yhtenä esimerkkinä tästä Vacon esitteli tammikuussa 2014 uuden VACON® NXP System Drive -tuoteperheen. Uusi vakioituihin taajuusmuuttajiin perustuva tuoteperhe tarjoaa asiakkaille kustannustehokkuutta, luotettavuutta ja laatua. Raskasta teollisuutta palvelevat järjestelmätoimittajat kykenevät yksinkertaistamaan monimutkaisia ratkaisuja laajan vakioituiden taajuusmuuttajamoduulivalikoiman avulla. Myös Vaconin keskiäjäntealueen taajuusmuuttajien tuotekehitys on edennyt suunnitelmien mukaan. Ensimmäinen tuoteversio on osoittautunut hyvin toimivaksi käytännössä ja sen suunnittelu siirtyi joulukuussa 2014 pilotointivaiheeseen.

Vuonna 2014 Vacon vahvisti jalansijaansa ja palveluitaan Euroopassa avaamalla myyntiyhtiöt Turkissa ja Puolassa.

Yhtiökokous päätti 27.3.2014 hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisestä antamalla osakkeenomistajille maksutta uusia osakkeita omistusten mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohden annetaan yksi (1) uusi osake. Kokouskutsun päivämäärän mukaisen osakkeiden lukumäärän perusteella uusia osakkeita annettiin siten yhteensä 15 295 000 kappaletta, joten maksutoman osakeannin jälkeen yhtiön osakkeita on yhteensä 30 590 000 kappaletta.

Vuosi 2014 oli Vaconille paitsi menestyksenkäs myös suuren muutoksen vuosi. Vacon on ollut 1.12.2014 lähtien osa Danfoss-konsernia. Danfoss ilmoitti syyskuussa 2014 tekevänsä julkisen ostotarjouksen kaikkien Vaconin osakkeiden hankkimisesta. Marraskuun 2014 loppuun mennessä Danfoss oli saanut kaikki tarvittavat viranomaishyväksynyt ja hankkinut yli 90 % Vaconin osakkeista ja äänivallasta. Vaconin ja Danfossin yhdistyminen luo yhden maailman johtavista taajuusmuuttajatoimijoista, joka hyödyntää molempien yhtiöiden parhaita puolia.

TULOSKEHITYS

Tilaukset ja liikevaihto

Vaconin saatujen tilausten arvo oli tammi-joulukuussa 424,7 miljoonaa euroa (399,8 milj. euroa). Saadut tilaukset kasvoivat tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen nähden kaikilla maantieteellisillä alueilla. Pohjois- ja Etelä-Amerikan alueella oli kasvua 15,2 %, APAC-alueella 10,9 % ja EMEA-alueella 1,7 %. Yhtiön tilauskanta kasvoi vuoden alusta 32,7 % ja oli kauden lopussa 62,2 miljoonaa euroa (46,8 milj. euroa).

Vaconin liikevaihto kasvoi 1,6 % ja oli tammi-joulukuussa 409,4 miljoonaa euroa (403,0 milj. euroa). Maantieteellisesti parhaiten kehittyi Pohjois- ja Etelä-Amerikan alue, jossa liikevaihto kasvoi 15,9 % vertailukauteen nähden. Pohjois- ja Etelä-Amerikassa liikevaihdon kasvu jakaantui useammalle eri teollisuuden alalle. Myynti APAC-alueella kasvoi tammi-joulukuussa 6,8 %. Parhaiten kasvaneita asiakastoimialoja APAC-alueella olivat meriteollisuus ja rakennusteollisuus. EMEA-alueella liikevaihto puolestaan laski tammi-joulukuussa 4,5 % vertailukauteen verrattuna. Tähän vaikutti erityisesti uusiutuvan ener-

gian tuotantoon ja meriteollisuuteen suunnattujen tuotteiden myynnin lasku.

Vaconin myynti kasvoi loppuasiakkaille 18,3 %, brand label -asiakkaille 13,7 %, jakelijoille 3,3 % ja kone- ja laitevalmistajille 1,8 % tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen nähden. Myynti järjestelmätoimittajille laski 11,6 % tammi-joulukuussa 2014 vertailukauteen nähden. Merkittävä osa uusiutuvan energian tuotantoon ja meriteollisuuteen suunnatuista tuotteista myydään järjestelmätoimittajien kautta, mikä selittää pääosin kyseisen kanavan myynnin laskua.

Liikevoitto ja tulos

Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli tammi-joulukuussa 47,2 miljoonaa euroa, mikä on 11,5 % liikevaihdosta (liikevoitto 40,6 milj. euroa ja 10,1 % tammi-joulukuussa 2013). Kertaluonteiset erät liittyivät pääosin Vaconin osakkeista tehtyyn vapaaehtoiseen julkiseen ostotarjoukseen ja niiden nettokuluvaikutus oli 7,6 miljoonaa euroa vuonna 2014. Liikevoitto laski ja oli tammi-joulukuussa 39,7 miljoonaa euroa, mikä on 9,7 % liikevaihdosta (liikevoitto 40,6 milj. euroa ja 10,1 % tammi-joulukuussa 2013).

Osakekohtainen tulos oli tammi-joulukuussa 1,00 euroa (0,92 euroa*).

Tase ja rahavirta

Yhtiön tase säilyi vahvana. Liiketoiminnan nettorahavirta oli tammi-joulukuussa 35,4 miljoonaa euroa (46,7 milj. euroa). Nettorahavirran kehitykseen viime vuoteen verrattuna vaikutti erityisesti nettokäyttöpääoman lisäys. Liikevaihto kasvoi viimeisten kuukausien aikana ja tämä nosti myyntisaatavien määrää. Varastojen määrää kasvatti muutama keskeneräinen suurempi toimitus. Alkuvuonna maksettiin aiemmin tulosaikuteisesti kirjattu Kiinan-tytäryhtiön tullausten menettelyä koskevan korvauksen viimeinen, noin 3 miljoonan euron erä, joka myös lisäsi käyttöpääomaa.

Konserni on myynyt omistuksensa The Switch Engineering Oy:ssä. Osakkeiden myynnillä ei ollut vaikutusta konsernin tulokseen.

Yhtiö on edelleen nettovelaton. Nettovelkaantumisasaste oli -8,3 % (-14,7 %). Nettovelka oli katsauskauden lopussa

* Luku oikaistu vastaamaan maksuttomasta osakeannista (split) seurannutta osakemäärän lisäystä.

-10,4 miljoonaa euroa (-17,2 milj. euroa). Taseen loppusumma oli 227,9 miljoonaa euroa (216,4 milj. euroa). Omavaraisuusaste oli 55,5 % (55,0 %). Konsernin pääomarakenne ja maksuvalmius säilyivät hyvinä. Korolliset velat olivat 12,0 miljoonaa euroa (18,7 milj. euroa) ja kassavarat 22,4 miljoonaa euroa (35,9 milj. euroa) katsauskauden lopussa.

Konserni maksoi joulukuussa pois 14,3 miljoonan euron lainan, joka sisältyi 50 miljoonan euron suuruiseen syndikoituun lainasopimukseen, joka samalla lopetettiin. Syndikoitu lainasopimus koostui alun perin 20 miljoonan euron vuonna 2016 erääntyvästä lainasta, sekä 30 miljoonan euron komitoidusta luottolimitistä. Tämän lisäksi konserni sai Danfoss A/S:ltä lyhytaikaisen 10 miljoonan euron lainan.

INVESTOINNIT

Konsernin bruttoinvestoinnit olivat tammi-joulukuussa 24,1 miljoonaa euroa (19,7 milj. euroa). Investoinnit kohdistuivat erityisesti tuotekehitykseen, tuotantoon ja tietojärjestelmien kehittämiseen yhtiön strategian mukaisesti.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat tammi-joulukuun aikana 30,8 miljoonaa euroa (27,3 milj. euroa), joista 11,5 miljoonaa euroa (5,9 milj. euroa) aktivoitiin tuotekehitysmenoina. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen osuus oli 7,5 prosenttia (6,8 %) konsernin liikevaihdosta.

Vaconin tuotekehityksen pääpainopistealueita oli vuonna 2014 VACON® 100 -tuotesarjan täydentäminen ja isotehoisten tuotteiden kehittäminen sekä pienjännite- että keskijännitealueelle.

KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUT RAHOITUSVÄLINEET

Tilinpäätöksessä valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon. Periaatteita on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa ja liitetiedoissa.

MUUTOKSET JOHTORYHMÄSSÄ

Vaconin talous- ja rahoitusjohtaja Pia Aaltonen-Forsell jäi äitiyslomalle helmikuussa 2014 ja palasi takaisin töihin äitiys-

lomaltaan syyskuussa 2014. Hänen äitiyslomansa aikana Vaconin talous- ja rahoitusjohtajana ja Vacon-konsernin johtoryhmän jäsenenä toimi KTM Ann-Louise Brännback. Ann-Louise Brännback on työskennellyt aiemmin Vacon-konsernissa useissa taloushallinnon johtotehtävissä, mm. Group Controllerina. Äitiyslomasijaisuuden jälkeen Ann-Louise Brännback palasi sijaisuutta edeltäneeseen tehtäväänsä Vaconin Product Operations -toimintojen talousjohtajana.

VASTUULLISUUS

Henkilöstö

Vaconin tavoitteena on olla toimialansa johtava yhtiö, ja tämä tavoite näkyy yhtiön koko maailmanlaajuisen toiminnan kattavassa henkilöstöpolitiikassa. Vaconin henkilöstöpolitiikka perustuu yhtiön arvoin, jatkuvaan osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseen sekä intohimoisen asenteen vaalimiseen. Globaalissa ja kasvavassa Vaconissa yhteisen kulttuurin luominen on yksi keskeisistä menestystekijöistä. Ainutlaatuisen yrityskulttuuri, yhtiön arvot ja osaava henkilöstö erottavat Vaconin kilpailijoista.

Vaconin henkilöstöstrategian vuoden 2014 painopistealueita olivat osaamisen ja johtamisen kehittäminen, palkitseminen, henkilöstön sitouttaminen ja alan parhaiden osaajien rekrytoiminen.

Vaconin henkilöstö kasvoi 13 henkilöllä vuoden 2014 aikana. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 1 609 henkilöä (1 596), joista 768 (744) oli Suomessa ja 841 (852) muissa maissa. Henkilöstön keski-ikä oli 38,1 (37,1) vuotta. Keskimääräinen työsuhteen pituus oli 7,2 (6,6) vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 25,1 % (25,2 %) ja miehiä 74,9 % (74,8 %).

Vaconin henkilöstö keskimäärin:

	2014	2013
Toimihenkilöitä	1 091	1 016
Työntekijöitä	505	537
Yhteensä	1 597	1 553

Visiona mukaisesti Vacon näkee, että todellista arvoa luodaan yhdessä. Tämän vuoksi Vacon luo The Drives Familyn, tiiviin yhteisön, missä parhaat ihmiset tekevät työtä yhdessä kehittääkseen asiakkaille parhaita tuotteita, sovelluksia ja huoltopalveluja. Vacon on yhtiö, joka tuo yhteen henkilökunnan, asiakkaat, yhteistyökumppanit, toimittajat, osakkeenomistajat, tutkijat ja opiskelijat – kaikki ne, jotka jakavat Vaconille luonteenomaisen Driven by Drives -asenteen.

Vuonna 2014 Vacon uudisti konserninlaajuisen osaamisen kehittämisen mallin. Tavoitteena oli luoda malli, joka toimii tehokkaasti kaikissa eri toimintamaissa ja koko konsernissa. Erottautuminen sekä kilpailuedun saavuttaminen asettavat vaatimuksia tietyille strategisille osaamisalueille.

Työterveyteen ja hyvinvointiin suhtaudutaan Vaconissa ennakoivasti. Yhtiö selvittää työympäristön ja työyhteisön tilaa säännöllisesti erilaisin kyselyin ja tutkimuksin sekä kehittää henkilöstöpolitiikkaa ja työilmapiiriä tulosten pohjalta. Myös työtyytyväisyyden tasoa seurataan säännöllisesti koko konsernin laajuisella työtyytyväisyyskyselyllä.

Vacon on työturvallisuusasioiden edelläkävijä. Yhtiön tavoitteena on rakentaa työympäristö, jossa työtapaturmia ei pääse tapahtumaan. Vaconin johto ja henkilöstö kehittävät työturvallisuutta jatkuvassa yhteistyössä.

Vacon keskittyi vuonna 2014 uudistetun palkitsemisstrategian avoimeen viestintään. Henkilöstön palkitsemismallissa määriteltiin ja yhtenäistettiin yhtiössä käytettävät rahalliset ja ei-rahalliset palkitsemisen tavat sekä mallin hallinta. Palkitsemismalli määrittelee palkitsemisen pääperiaatteet ja tukee Vaconin pyrkimystä olla houkutteleva ja motivoiva työpaikka, missä viihdytään ja toteutetaan Vaconin liiketoimintastrategiaa yhtiön arvojen mukaisesti. Yhtiö haluaa palkita erinomaisista suorituksista niin rahallisin kuin ei-rahallisin tavoin.

Uuden palkitsemisstrategian lähtökohdانا on Vaconin liiketoimintastrategian vaatiman osaamisen ylläpito ja vahvistaminen sekä Vaconin arvojen mukainen työskentelytapa. Työpanos palkitaan kilpailukykyisellä palkalla, joka koostuu peruspalkasta, eduista ja erilaisista kannustimista. Työsopimukset perustuvat kunkin maan lainsäädäntöön sekä sovellettaisiin kansallisiin ja kansainvälisiin sopimuksiin. Palkkaus perustuu sovellettavan

lainsäädännön ja säännösten lisäksi tunnettuihin globaaleihin arviointi- ja palkkausjärjestelmämalleihin sekä työntekijän omaan suoriutumiseen. Palkkausjärjestelmä on yhdenmukainen ja tasavertainen.

Kaikki työntekijät ovat mukana bonuspalkkausjärjestelmässä, jonka pohjana ovat yhtiön liikevaihto ja saavutettu voitto.

Ympäristö

Vaconin ympäristövastuu perustuu tuotteisiin, ratkaisuihin ja sovelluksiin, joilla voidaan säästää energiaa ja vähentää kasvihuonekaasuja, erityisesti hiilidioksidipäästöjä. Yhtiön tuotteita käytetään laaja-alaisesti eri toimialoilla parantamaan energia- ja tehokkuutta, hyödyntämään uusia energianlähteitä ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi Vacon etsii jatkuvasti ekologisempia toimintatapoja omassa toiminnassaan.

Vaconin taajuusmuuttajien avulla säästettiin vuonna 2014 arviolta noin 62 TWh [55 TWh vuonna 2013] sähköenergiaa. Tämä vastaa noin yhdentoista 700 MW:n ydinreaktorin vuotuista energiatuotantoa tai n. 13,8 miljoonan kotitalouden vuotuista taloussähkön kulutusta Euroopassa. Lisäksi tämä vastaa n. 24 tuntia maailman vuotuisesta sähköntuotannosta*.

Lisäksi vuonna 2014 Vaconin tuotteilla tuotettiin energiaa uusiutuvista energianlähteistä n. 25 TWh [22 TWh vuonna 2013]. Tämä vastaa noin 5,5 miljoonan kotitalouden vuotuista taloussähkön keskimääräistä kulutusta Euroopassa tai noin 9,5 tuntia maailman koko vuotuisesta sähköntuotannosta*.

Taajuusmuuttaja säättää sähkömoottorin kierrosnopeutta prosessin todellisen tarpeen mukaan, mikä vähentää energiankulutusta tyypillisesti 20–50 %. Tutkimusten mukaan taajuusmuuttajien takaisinmaksuaika on jatkuvasti lyhentynyt, ja esimerkiksi pumppu- ja puhallinsovelluksissa takaisinmaksuaika voi olla jopa alle yksi vuosi.

Vacon kehittää asiakkailleen yhä kestävämpiä energia-ratkaisuja ja parantaa tuotteidensa elinkaarenaikaista laatua ja ympäristöystävällisyyttä. Vuonna 2014 Vacon keskittyi yhteistyönä ja laajentamaan tehtaidensa sertifiointeja. Lisäksi yhtiö keskittyi alihankkijoille suunnatun Supplier Excellence -ohjelman kehittämiseen. Myös ympäristöpolitiikkaa päivitettiin vuoden 2014 aikana.

Vaconin tuotesuunnittelua ja -kehitystä ohjaa elinkaari-ajattelu aina materiaalivalinnoista valmistukseen ja tuotteen kierrätykseen. Tuotekehitysvaiheessa tehdään tuotteiden ympäristövaikutuksia koskeva arviointi ja määritellään tavoitteet, joita arvioidaan koko elinkaaren ajan. Vuonna 2014 Vacon jatkoi tuotteiden materiaalivalintoihin ja tuotteiden materiaalitiedon keräämiseen liittyviä toimenpiteitä. Yhtiön asiakkaat ja sääntelyn kiristyminen edellyttävät tuotteissa käytettyjen haitallisten aineiden raportoimista. Vaconin Design for Environment -tarkistusluettelo on osa ympäristömyötäistä suunnittelua, jolla varmistetaan jo tuotekehitysvaiheessa, että tuotteet täyttävät Vaconin itselleen asettamat ympäristövaatimukset ja sovellettavan ympäristölainsäädännön vaatimukset.

Vacon hankkii komponenttinsa tarkkaan valituilta alihankkijoilta ympäri maailman. Vaconin käyttämällä materiaaleilla ja komponenteilla on välitöntä merkitystä tuotteen elinkaarenaikaisille ympäristövaikutuksille. Tämän vuoksi Vaconin ja alihankkijoiden välisellä yhteistyöllä on keskeinen asema tuotteiden ympäristövaikutusten parantamisessa. Vacon asettaa komponenteille ja materiaaleille korkeat ympäristövaatimukset, jotta laitteiden kierrätettävyyttä ja vaarattomuutta ympäristölle voidaan varmistaa.

Vaconin Supplier Excellence -ohjelmassa edettiin vuonna 2014 jatkokehityshankkeisiin ja mallin arviointiin. Supplier Excellence -ohjelmassa arvioidaan alihankkijoiden kyvykkyyttä tuottaa Vaconin ympäristövaatimukset täyttäviä tuotteita. Erityisesti alihankkijoiden kanssa keskitytään selvittämään kiellettyjen ja rajoitettujen aineiden käyttöä ja parantamaan materiaaleja koskevan tiedon välittämistä.

Vuonna 2014 ohjelmaan otettiin mukaan uusia laatutyökaluja ja entistä järjestelmällisempi seurantamalli. Ympäristövastuullisuuteen liittyvän materiaalitiedon keräämisprosessia täsmennettiin. Supplier Excellence -ohjelma kattaa myös konfliktimineraalien seurannan. Vaconin tuotteet eivät sisällä konfliktimineraaleja.

Vaconin omat tuotantoprosessit ovat erittäin matalapäästöiset, koska ainoastaan tuotteen loppukokoonpano ja testaus tehdään Vaconin tiloissa. Komponentit hankitaan alihankkijoilta. Energiaa kuluu kokoonpanon lisäksi valmiiden tuotteiden testa-

ukseen. Testauksessa syntyy myös energiaa, joka syötetään paikallisesti sähköverkkoon Vaconin omalla taajuusmuuttajatekniikalla. Näin ostettavan energian määrää on pystytty vähentämään.

Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla Vacon pyrkii takaamaan, että ympäristösuorituskyvyn tehokkuus, tasalaatuisuus ja jatkuvan parantamisen periaate toteutuvat. Vaconin Kiinan- ja Vaasan-tehtailla on ISO 14001 -sertifikaatti. Myös ympäristöjärjestelmien rakentaminen eri toimipaikoissa etenee. Vuonna 2014 Vaconin Italian- ja Intian-tehtaille myönnettiin ISO 14001 -standardin mukaiset sertifikaatit. Yhdysvaltain-tehtaan toimintoja kehitettiin kohti ISO 14001 -standardia.

Vacon tutkii jatkuvasti keinoja pienentää etenkin lentorahdin määrää ja näin vähentää kuljetuksista syntyviä haitallisia ympäristövaikutuksia. Vaconin tehtaidenvälistä kuljetustarvetta vähentää se, että yhtiön laajaa tuotevalikoimaa valmistetaan Vaasan-tehtaan lisäksi myös muissa Vaconin tehtaissa. Näin tuotanto on lähempänä asiakasta, mikä säästää kuljetuskustannuksia ja vähentää kuljetusten aiheuttamia päästöjä. Vuonna 2014 Vacon pääsi vauhtiin VACON® 100 -tuoteperehen valmistuksessa Kiinan- ja Yhdysvaltain-tehtaissa.

YHTIÖN OMISTUS JA HALLINNOINTI

Osakkeet ja osakkeenomistajat

(Esitetyt luvut on oikaistu vastaamaan maksuttoman osakkeen (split) jälkeistä tilannetta.)

Vaconin markkina-arvo joulukuun lopussa oli 1 038,2 miljoonaa euroa (891,7 milj. euroa). Osakkeen päätöskurssi 31.12.2014 oli 34,00 euroa. Se oli tammi-joulukuun aikana alimmillaan 25,00 euroa ja ylimmillään 37,50 euroa.

Tammi-joulukuun aikana yhtiön osakkeita vaihdettiin pörssissä yhteensä 38 339 383 osaketta 1 300,9 miljoonan euron arvosta eli 125,6 prosenttia osakkeista. Vaconilla oli 31.12.2014 päivätyn osakasrekisterin mukaan 554 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisterissä ja ulkomaisten rekisteröimä osakkeita oli yhteensä 0,8 prosenttia (48,0 %) osakkeista.

Yhtiön haltuun palautui vuonna 2014 yhteensä 666 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaisesti.

* Tiedot maailman sähköntuotannosta: Key World Energy Statistics 2014, Kansainvälinen energiajärjestö (IEA).

Vacon Oyj:llä oli 31.12.2014 hallussaan omia osakkeita yhteensä 56 164 kappaletta, jotka on hankittu keskikurssilla 19,02 euroa osakkeelta. Osakkeet vastaavat 0,2 prosenttia osakepääomasta ja äänimäärästä eli merkitys omistuksen ja äänivallan jakautumiselle ei ole merkittävä.

31.12.2014 Vaconin hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen suorassa omistuksessa ei ole Vacon Oyj:n osakkeita.

Vacon on ollut 1.12.2014 lähtien osa Danfoss-konsernia. Danfoss ilmoitti syyskuussa 2014 tekevänsä julkisen ostoparjouksen kaikkien Vaconin osakkeiden hankkimisesta. Marraskuun 2014 loppuun mennessä Danfoss oli saanut kaikki tarvittavat viranomaishyväksynyt ja hankkinut yli 90 % Vaconin osakkeista ja äänivallasta. Danfoss on käynnistänyt jäljellä olevien osakkeiden pakollisen lunastusmenettelyn ja aikoo hakea Vaconin osakkeiden poistamista NASDAQ OMX Helsingin pörs-silistältä.

Hallitus ja toimitusjohtaja

27.3.2014 pidettyyn yhtiökokoukseen asti hallitukseen kuuluivat Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Jan Inborr, Juha Kytölä, Panu Routila, Mika Vehviläinen ja Riitta Viitala. Yhtiökokouksessa yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän. Hallituksen jäsenenä jatkavat Pekka Ahlqvist, Jari Eklund, Jan Inborr, Juha Kytölä, Panu Routila ja Riitta Viitala. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Jari Koskinen. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa Panu Routila valittiin hallituksen puheenjohtajaksi ja Jari Eklund hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun asti. Vaconin toimitusjohtajana koko tilivuoden ajan toimi Vesa Laisi sekä toimitusjohtajan sijaisena Heikki Hiltunen. Vacon Oyj:n hallintoa kuvataan tarkemmin konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä yhtiön vuosikertomuksessa. Selvitys on saatavilla myös yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.vacon.fi.

Vacon Oyj järjesti ylimääräisen yhtiökokouksen Vaasassa 12.1.2015. Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin viisi (5). Hallitukseen valittiin Danfoss A/S:n toimitusjohtaja Niels Bjørn Christiansen, Danfoss-konsernin operatiivisista

toiminnoista vastaava johtaja Kim Fausing, Danfoss-konsernin talousjohtaja Jesper V. Christensen, Danfoss-konsernin Global Services -toiminnosta vastaava johtaja Kim Christensen ja Danfoss-konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja Anders Stahlschmidt.

Tilintarkastaja

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiön tilintarkastajana on tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Markku Katajisto.

LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Vacon on maailman suurin yksinomaan taajuusmuuttajia suunnitteleva ja valmistava yhtiö. Keskittyminen on Vaconille selkeä kilpailuetu.

Taajuusmuuttaja on laite, jota käytetään sähkömoottorin kierrosnopeuden säätöön kaikilla teollisuuden aloilla ja yhdyskuntatekniikassa. Lisäksi taajuusmuuttaja on avaintuote uusiu-tuvan energian tuotannossa. Taajuusmuuttajien avulla voidaan saavuttaa merkittäviä energiansäästöjä ja tuottaa puhdasta energiaa uusiutuvista energianlähteistä, kuten auringosta ja tuulesta. Tämä luo hyvän pohjan taajuusmuuttajaliiketoiminnan pitkän aikavälin kasvulle. Keskittymällä yksinomaan taajuusmuuttajiin Vacon haluaa kasvaa kannattavasti ja huomattavasti alan keskimääräistä kasvua nopeammin.

Vaconin taloudelliset tavoitteet vuoteen 2020 saakka

Vacon julkaisi uudet pitkänajan taloudelliset tavoitteet ja uudistetun strategian vuosiksi 2014-2020 marraskuussa 2013.

Kasvu: Tavoitteena on saavuttaa yli 10 %:n keskimääräinen vuotuinen liikevaihdon kasvu. Kasvutavoite perustuu liiketoiminnan orgaaniseen kasvattamiseen markkinaympäristössä, jossa taajuusmuuttajamarkkinat kasvavat selvästi keskimääräistä bruttokansantuotetta nopeammin. Valikoituja yritysostoja voidaan käyttää kasvun kiihdyttämiseksi edelleen.

Kannattavuus: Pitkänajan kannattavuustavoitteena on saavuttaa liikevoittoprosentissa 14 %:n kestävä taso. Vacon keskittyy

kasvuun ja toimenpiteisiin, joilla parannetaan yhtiön tehokkuutta pitkällä aikavälillä ja näin saavutetaan suurempi absoluuttinen liikevoitto ja omistaja-arvo.

Vacon ei katso pitkänajan taloudellisten tavoitteidensa olevan markkinaohjeistus millekään erityiselle vuodelle vuosien 2014-2020 välisenä ajanjaksona. Yhtiö julkistaa erillisen markkinaohjeistuksen vuosittain.

Strategiset painopisteet ja kilpailuetu

Vaconin strategia perustuu 100 %:n keskittymiseen taajuusmuuttajiin. Taajuusmuuttajamarkkinat luovat yhtiölle hyvät kasvumahdollisuudet myös tulevaisuudessa.

Vacon laajentaa edelleen laajaa tuote-, sovellus- ja huolto-palveluvalikoimaansa. Yhtiö tuo markkinoille keskijännitealueen taajuusmuuttajia ja järjestelmäkäyttöjä. Yhtiö laajentaa myös huoltopalveluliiketoimintaansa.

Taajuusmuuttajiin keskittyvänä yhtiönä Vacon laajentaa edelleen asiakastoimialavalikoimaansa, mikä tuo vakautta yhtiön toimintaan erilaisissa markkinatilanteissa. Vacon tulee myös kiihdyttämään kasvua laajentamalla toimintojaan uusille maantieteellisille alueille ja keskittymällä korkean markkina-kasvun maihin.

Yksi Vaconin strategian kulmakivistä on monikanavamyyn-ti. Monikanavaisuutta tarvitaan laajan tuotevalikoiman viemiseksi kaikkiin maihin ja valituille asiakastoimialoille. Kanavien valintaa optimoidaan yksittäisten maiden erityispiirteiden mukaisesti.

Toimintojen tehokkuuden järjestelmällisen parantamisen lisäksi kannattavuuden pääasiallisina vetureina ovat hankinnat parhaan kustannustehokkuuden tarjoavista maista, kustannus-optimointiin tähtäävä suunnittelu, alueellinen tuotanto ja huoltopalvelutoiminnan kasvu sekä erottautuminen sovellusohjel-mistoilla ja pilvipalveluilla.

Vaconin erottautuminen ja kilpailuetu perustuvat neljään tekijään: tuotejohtajuuteen, syvälliseen sovellus-tietämykseen, laaja-alaisiin huoltopalveluihin ja ainutlaatuiseen yrityskulttuuriin.

Vaconilla on tuotantoyksiköt viidessä maassa, tutkimus- ja tuotekehitysyksiköt neljässä maassa ja myyntiyhtiöt yhteen-

sä 31 maassa. Laaja läsnäolo eri mantereilla antaa hyvät edellytykset asiakaspalveluun mahdollistaen esimerkiksi nopeat toimitusajat. Kattava myyntiverkosto tuo tarvittavan paikallisen otteen myyntiin.

RISKIENHALLINTA

Vacon-konsernin riskienhallinta on osa yhtiön liiketoiminnan johtamista. Riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että liiketoimintaan liittyvät riskit on kartoitettu ja hallittu tehokkaasti. Tavoitteena on minimoida riskeistä aiheutuvat mahdolliset vahingot ja tunnistaa liiketoiminnan johtamiseen liittyvät riskit. Riskienhallinnalla pyritään varmistamaan yhtiön kannattava kasvu. Lisätietoa Vaconin keskeisistä riskeistä ja riskienhallinnan periaatteista löytyy tilinpäätöksen liitetiedoista ja vuosikertomuksen riskienhallintaosuudesta sekä konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä.

YHTIÖN TOIMINTAAN LIITTYVÄT YLEISET RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Vacon-konsernin riskienhallinta on osa yhtiön liiketoiminnan johtamista. Riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että liiketoimintaan liittyvät riskit on kartoitettu ja hallittu tehokkaasti. Tavoitteena on minimoida riskeistä aiheutuvat mahdolliset vahingot ja tunnistaa liiketoiminnan johtamiseen liittyvät riskit. Riskienhallinnalla pyritään varmistamaan yhtiön kannattava kasvu.

Vacon on alttiina riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Vaconin liiketoiminnalle tyypilliset ja yleiset riskit liittyvät mm. kysynnän epävarmuuteen ja hintakilpailun lisääntymiseen, asiakasmenetyksiin, luottotappioihin, liikearvoon, siirtolinnoitteluun, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen sekä valuuttojen arvojen vaihteluihin.

Raaka-aineiden ja komponenttien hintojen muutokset, saatavuus ja laatu voivat vaikuttaa yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen ja suuruuteen. Raaka-aineiden ja komponenttien ostosopimukset ovat pääosin vuosisopimuksia, joissa on hinta- ja valuuttaklausuulit raaka-aineiden ja materiaalien maailmanmarkkinahintojen vaihteluille.

Vaconin tilauskanta on perinteisesti ollut ajallisesti lyhyt eikä siihen sen takia liity merkittäviä toimitusten ajoitukseen tai peruuntumiseen liittyviä riskejä.

Vaconilla on maailmanlaajuisesti tuhansia asiakkaita. Kymmenen suurimman asiakkaan osuus Vaconin liikevaihdosta oli vuonna 2014 noin 40 %:n tasolla. Yhtiö arvioi jatkuvasti asiakkaidensa luottokelpoisuutta ja kykyä suoriutua velvoitteistaan.

Vaconilla on kyky sopeuttaa valmistuskapasiteettiaan markkinakysyntää vastaavaksi. Tuotannon replikointi yhtiön eri tehtaisiin sekä ohjelma, jossa materiaalihankinnat siirretään parhaan kustannustason maihin, parantavat valmistus- ja toimitusvarmuutta entisestään.

Yhtiö arvioi rahoitusvarojen ja nostettavissa olevien luottositoumusten olevan riittävällä tasolla maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Johto arvioi vuosittain, liittykö taseen pitkäaikaisiin varoihin arvonalentumisriskiä. Liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen toteamiseksi.

Tulokseen vaikuttavista rahoitusriskeistä merkittävimpiä ovat valuuttakurssiriskit. Valuuttakurssien vaihtelut voivat vaikuttaa liiketoimintaan, vaikka toiminnan kansainvälistyessä yksittäisten valuuttojen suhteellinen merkitys vähenee. Merkittävimmät euroon suhteutetut kurssiriskit liittyvät Yhdysvaltain dollariin, Venäjän ruplaan ja Kiinan renminbiin. Konserni käyttää rahoitusriskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttavaihtovaihteluita ja koronvaihtosopimuksia. Johdannais-sopimuksia tehdään suojaustarkoituksissa ja niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

NÄKYMÄT VUODELLE 2015

Maailmanlaajuiset megatrendit, kuten kaupungistuminen, teollisuusautomaation kasvu, energiatehokkuus, kehittyvät markkinat ja uusiutuva energia, tukevat taajuusmuuttajamarkkinoiden kasvua pitkällä aikavälillä.

Markkinatutkimuslaitosten arvioiden mukaan taajuusmuuttajamarkkinat eivät ole juurikaan kasvaneet viimeisten kolmen vuoden aikana. Tähän on vaikuttanut talouden yleinen epävarmuus, joka on hidastanut teollisia investointeja.

Vuoden 2015 aikana Vacon ja Danfoss tulevat yhdistämään taajuusmuuttajaliiketoimintansa. Vaconin ja Danfossin yhdistyminen luo yhden maailman johtavista taajuusmuuttajatoimijoista, joka hyödyntää molempien yhtiöiden parhaita puolia.

MARKKINAOHJEISTUS VUODELLE 2015

Vacon arvioi, että sen liikevaihto kasvaa ja liikevoittoprosentti ilman kertaluonteisia eriä paranee vuoteen 2014 verrattuna.

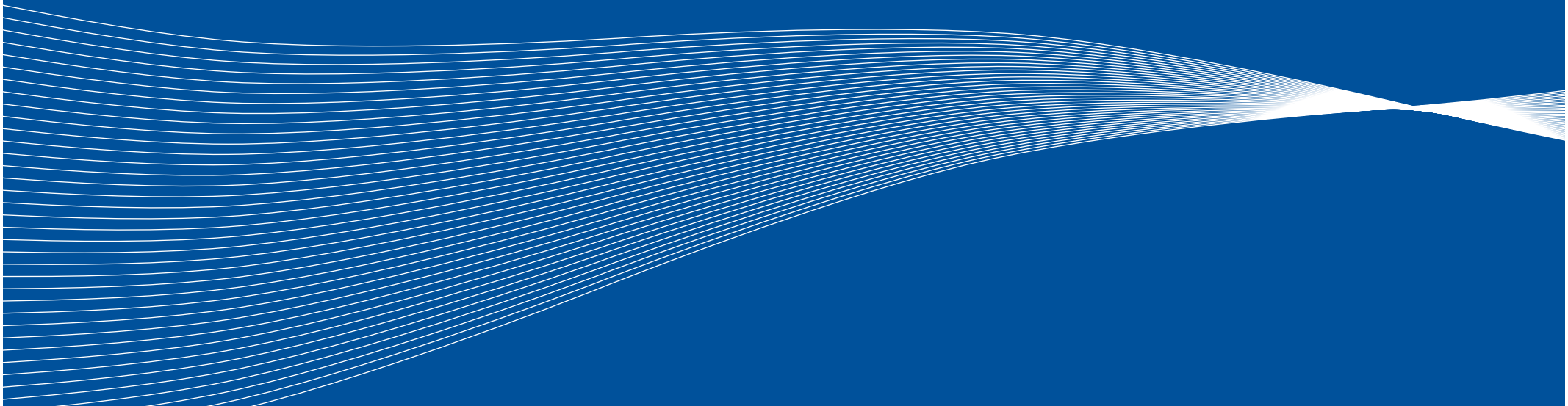
Vuonna 2014 Vaconin liikevaihto oli 409,4 miljoonaa euroa ja liikevoittoprosentti ilman kertaluonteisia eriä 11,5 %.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Danfoss on käynnistänyt jäljellä olevien osakkeiden pakollisen lunastusmenettelyn ja aikoo hakea Vaconin osakkeiden poistamista NASDAQ OMX Helsingin pörssiilialta.

Hallitus tulee ehdottamaan 26.6.2015 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2014 ei makseta osinkoa.

KONSERNI- TILINPÄÄTÖS



	2014	2013	2012	2011	2010
Osakekohtaiset tunnusluvut ***]					
Tulos/osake, EUR	1,00	0,92	0,86	0,55	0,61
Oma pääoma/osake, EUR	4,05	3,79	3,49	3,14	2,95
Osinko/osake, EUR *)	0,00	0,65	0,55	0,45	0,50
Osinko/tulos, % *)	0,0	70,7	64,1	81,5	82,1
Efektiiivinen osinkotuotto, % *)	0,0	2,2	2,7	2,9	2,6
P/E-luku	33,9	31,8	23,4	28,0	32,0
Osakkeen kurssikehitys ***]					
Kauden alin, EUR	25,00	20,00	15,56	13,61	12,45
Kauden ylin, EUR	37,50	29,95	21,27	24,37	19,88
Kauden lopussa, EUR	34,00	29,25	20,10	15,45	19,50
Tilikauden keskikurssi, EUR	32,20	25,86	19,18	19,25	16,25
Osakekannan markkina-arvo, MEUR	1038,2	891,7	611,5	471,5	593,4
Osakkeiden vaihto, kpl	38 339 383	4 711 238	6 301 832	5 950 934	5 340 292
Osakkeiden vaihto, %	125,6	15,5	20,7	19,5	17,6
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana **)	30 523 020	30 471 881	30 508 512	30 492 775	30 426 166
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa **)	30 533 836	30 486 326	30 423 546	30 519 984	30 428 870
Omat osakkeet	56 164	103 674	166 454	70 016	161 130

*) Hallitus tulee ehdottamaan 26.6.2015 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2014 ei makseta osinkoa.

**) Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikaudella oli 30 523 020 kpl. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä on 30 533 836 kpl.

***) Osakekohtaiset luvut on oikaistu vastaamaan maksuttomasta osakeannista seurannutta osakemäärän lisäystä.

	2014	2013	2012	2011	2010
Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut					
Liikevaihto, MEUR	409,4	403,0	388,4	380,9	338,0
Liikevaihdon muutos, %	1,6	3,8	2,0	12,7	24,3
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, MEUR	47,2	40,6	36,5	34,8	32,4
Liikevoiton ilman kertaluonteisia eriä muutos, %	16,2	11,3	4,9	7,5	43,6
Liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä, % liikevaihdesta	11,5	10,1	9,4	9,1	9,6
Liikevoitto, MEUR	39,7	40,6	38,0	24,7	28,6
Liikevoiton muutos, %	-2,4	6,9	53,6	-13,4	26,8
Liikevoitto, % liikevaihdesta	9,7	10,1	9,8	6,5	8,5
Tulos ennen veroja, MEUR	39,8	39,7	37,1	27,0	27,5
Tulos ennen veroja, % liikevaihdesta	9,7	9,8	9,6	7,1	8,1
Oman pääoman tuotto, %	25,6	25,4	26,1	18,7	22,1
Sijoitetun pääoman tuotto, %	32,2	33,0	33,5	26,9	27,0
Korolliset nettovelat, MEUR	-10,4	-17,2	-10,3	12,4	9,8
Nettovelkaantumisaste, %	-8,3	-14,7	-9,5	12,7	10,7
Käyttöpääoma, MEUR	40,8	31,4	33,0	45,1	45,9
Omavaraisuusaste, %	55,5	55,0	53,0	50,0	46,0
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, MEUR	24,1	19,7	14,0	18,7	15,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, % liikevaihdesta	5,9	4,9	3,6	4,9	4,7
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot, MEUR	30,8	27,3	25,1	25,1	20,8
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot, % liikevaihdesta	7,5	6,8	6,5	6,6	6,2
Henkilöstö kauden lopussa	1 609	1 596	1 513	1 468	1 339
Tilauskanta, MEUR	62,2	46,8	50,0	36,6	52,1

Tulos / osake =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen lukumäärä}}$
Oma pääoma / osake =	$\frac{\text{Oma pääoma - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osinko / osake =	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden lopussa}}$
Osinko / tulos, % =	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}$
Effektiivinen osinkotuotto, % =	$\frac{\text{Osinko / osake} \times 100}{\text{Osakeantioikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa}}$
P/E-luku =	$\frac{\text{Osakeantioikaistu viimeinen kaupantekokurssi kauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$
Oman pääoman tuotto, % =	$\frac{\text{Tilikauden voitto} \times 100}{\text{Oma pääoma, tilikauden alun ja lopun keskiarvo}}$
Sijoitetun pääoman tuotto, % =	$\frac{(\text{Tulos ennen veroja} + \text{korko- ja rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat, tilikauden alun ja lopun keskiarvo}}$
Omavaraisuusaste, % =	$\frac{\text{Oma pääoma} \times 100}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$
Nettovelkaantumisaste, % =	$\frac{(\text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}) \times 100}{\text{Oma pääoma}}$
Käyttöpääoma =	Varastot + korottomat lyhytaikaiset saatavat - korottomat lyhytaikaiset velat
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot =	Tuloslaskelmaan kirjatut tutkimus- ja tuotekehityskulut (mukaan lukien saaduilla avustuksilla katetut kulut) sekä aktivoidut tuotekehitysmenot
Osakekannan markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x viimeinen kaupantekokurssi
Osakkeiden vaihto, % =	$\frac{\text{Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä} \times 100}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen lukumäärä}}$

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2014	%	1.1.-31.12.2013	%
Liikevaihto	4	409 385	100,0	402 983	100,0
Liiketoiminnan muut tuotot	5	228		285	
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		2 675		1 511	
Materiaalit ja palvelut	6	-199 241		-204 218	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	8	-89 409		-82 097	
Poistot	9	-14 120		-13 669	
Liiketoiminnan muut kulut	7	-69 854		-64 148	
Liikevoitto		39 662	9,7	40 647	10,1
Rahoitustuotot	12	4 348		3 095	
Rahoituskulut	12	-4 204		-4 085	
Tulos ennen veroja		39 807	9,7	39 658	9,8
Tuloverot	13	-8 745		-10 958	
Tilikauden voitto		31 062	7,6	28 699	7,1
Jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	14	30 601		28 025	
Määräysvallattomille omistajille		461		675	
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:	14				
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)		1,00		0,92*)	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)		1,00		0,92*)	
Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)					
1 000 EUR					
Tilikauden voitto		31 062		28 699	
Muut laajan tuloksen erät:					
Etuusperusteisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuva erä		-1 093		-877	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		-1 093		-877	
Myytavissä olevat rahoitusvarat		-2 492		0	
Muuntoerot		1 180		-365	
Erät, jotka voidaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-1 313		-365	
Tilikauden laaja tulos yhteensä		28 656		27 458	
Jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille		28 260		26 874	
Määräysvallattomille omistajille		396		584	

*) Osakekohtaiset luvut on oikaistu vastaamaan maksuttomasta osakeannista seurannutta osakemäärän lisäystä.

Varat, 1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2014	%	31.12.2013	%
Pitkäaikaiset varat					
Liikearvo	15	9 427		8 891	
Kehittämismenot	15	27 176		20 277	
Muut aineettomat hyödykkeet	15	15 362		8 241	
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16	24 009		26 617	
Myytavissä olevat rahoitusvarat	19	0		3 692	
Laskennalliset verosaamiset	13	8 507		7 295	
Muut rahoitusvarat	19	1 941		3 244	
		86 423	37,9	78 258	36,2
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	20	30 608		27 090	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	21	88 515		75 062	
Rahavarat	22	22 356		35 945	
		141 479	62,1	138 097	63,8
Varat yhteensä		227 902	100,0	216 355	100,0

Oma pääoma ja velat, 1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2014	%	31.12.2013	%
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					
Osakepääoma	23	3 059		3 059	
Ylikurssirahasto		4 966		4 966	
Sidotut muut rahastot		2 710		2 443	
Omat osakkeet		-1 068		-1 993	
Arvonmuutosrahasto		0		2 492	
Kertyneet voittovarot		114 077		104 584	
		123 744	54,3	115 552	53,4
Määräysvallattomien omistajien osuus		1 384	0,6	1 866	0,9
Oma pääoma yhteensä		125 128	54,9	117 418	54,3
Pitkäaikaiset velat					
Laskennalliset verovelat	13	7 400		6 007	
Eläkeveloitteet	25	5 042		3 458	
Korolliset velat	26	555		14 924	
		12 997	5,7	24 389	11,3
Lyhytaikaiset velat					
Ostovelat ja muut velat	27	66 094		57 660	
Verovelat		2 089		1 737	
Varaukset	28	10 187		11 364	
Korolliset velat	26	11 407		3 788	
		89 777	39,4	74 549	34,5
Velat yhteensä		102 774	45,1	98 937	45,7
Oma pääoma ja velat yhteensä		227 902	100,0	216 355	100,0

1 000 EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	31 062	28 699
Oikaisut:		
Poistot	14 120	13 669
Rahoitustuotot ja -kulut	-145	990
Verot	8 745	10 958
Muut oikaisut	-2 281	1 912
Käyttöpääoman muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	-1 853	-2 380
Korottomien saamisten muutos	-8 497	-1 459
Korottomien velkojen muutos	5 777	6 111
Saadut korot	422	392
Maksetut korot	-405	-340
Muut rahoituserät	-2 139	693
Maksetut verot	-9 382	-12 555
Liiketoiminnan nettorahavirta	35 424	46 689
Investointien rahavirrat		
Tytäryhtiön hankinta	-2 492	-1 484
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	-5 312	-8 908
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-17 845	-11 174
Investoinnit muihin sijoituksiin	300	324
Myytavissä olevien rahoitusvarojen myynti	2 494	0
Investointien nettorahavirta	-22 856	-21 242
Rahoituksen rahavirrat		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-14 369	-5 745
Lyhytaikaisten lainojen nostot	22 845	4 230
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-15 658	-736
Maksetut osingot	-20 449	-17 278
Rahoituksen nettorahavirta	-27 631	-19 529
Rahavarojen muutos	-15 063	5 918
Rahavarat tilikauden alussa	35 945	31 074
Rahavarojen muuntoerot	1 474	-1 047
Rahavarat tilikauden lopussa	22 356	35 945

1 000 EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Sidotut muut rahastot	Omat osakkeet	Arvonmuutos-rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2013	3 059	4 966	75	-2 891	2 348	98 741	106 299	2 002	108 301
Muut oikaisut*)			2 367		144	-2 993	-482		-482
Tilikauden tulos						28 025	28 025	675	28 699
Muut laajan tuloksen erät:									
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuva erä						-877	-877		-877
Muuntoerot						-274	-274	-91	-365
Tilikauden laaja tulos yhteensä						26 874	26 874	584	27 458
Osakepalkkiot				899		4	903		903
Osingonjako						-16 768	-16 768	-510	-17 278
Määräysvallattomilta omistajilta hankittu osuus						-1 275	-1 275	-209	-1 484
Oma pääoma 31.12.2013	3 059	4 966	2 443	-1 993	2 492	104 584	115 552	1 866	117 418
*) Vararahastosiirto 2,4 MEUR oman pääoman sisällä									
Oma pääoma 1.1.2014	3 059	4 966	2 443	-1 993	2 492	104 584	115 552	1 866	117 418
Tilikauden tulos						30 601	30 601	461	31 062
Muut laajan tuloksen erät:									
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuva erä						-1 093	-1 093		-1 093
Myytävissä olevat rahoitusvarat					-2 492		-2 492		-2 492
Muuntoerot			255			990	1 245	-65	1 180
Tilikauden laaja tulos yhteensä			255		-2 492	30 498	28 260	396	28 656
Osakepalkkiot				925		-207	717		717
Osingonjako						-19 847	-19 847	-602	-20 449
Määräysvallattomilta omistajilta hankittu osuus			12			-949	-937	-277	-1 214
Oma pääoma 31.12.2014	3 059	4 966	2 710	-1 068	0	114 077	123 744	1 384	125 128

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. PERUSTIEDOT

Vacon-konserni on maailmanlaajuinen, valikoimaltaan ja palveluiltaan kokonaisvaltainen taajuusmuuttajatoimittaja. Vacon Oyj ja sen tytäryhtiöt keskittyvät yksinomaan taajuusmuuttajiin. Konsernilla on toimintaa 31 (30) maassa.

Vacon Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Vaasa ja sen rekisteröity osoite on Runsorintie 7, 65380 Vaasa. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa www-osoitteesta www.vacon.fi tai Vacon Oyj:n pääkonttorista.

Vacon Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 11.2.2015 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardia sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpito-laissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätösstandardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei alla olevissa laati- miperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Sovelletut uudet ja uudistetut standardit

Konserni on noudattanut 1.1.2014 voimaantulleita IFRS-stan-

dardimuutoksia jotka koskevat seuraavia standardeja: IAS 32 Rahoitusinstrumentit; esittämistapa sekä IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen. Laadintaperiaatteet on päivitetty standardimuutoksien mukaisesti.

Muutokset IAS 32 -standardissa koskevat varojen ja velkojen netottamista. Muutokset liittyvät IAS 32:n soveltamisohjeeseen. Niissä selkeytetään joitain vaatimuksia, jotka koskevat rahoitusvarojen ja -velkojen vähentämistä toisistaan taseessa. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutos IAS 36-standardissa koskee kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevia tietoja, jotka on esitettävä arvoltaan alentuneista omaisuuseristä, jos niiden arvo perustuu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Arvioiden käyttö

Kun konsernitilinpäätöstä laaditaan kansainvälisen tilinpäätös-käytännön mukaisesti, yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia. Nämä vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan kohtuullisia olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätöksen merkittyjen erien arvioinneille. Toteutumat voivat poiketa näistä arvioista. Arviot koskevat tiettyjen omaisuuserien realisoitavuutta, aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden taloudellisia poistoajoja, liiketoimintaan liittyvien varausten muodostamista, liikearvoja, laskennallisia verosaamia, ehdollisten varojen ja velkojen määrittämistä. Liikearvojen osalta arvionvaraisuutta sisältyi arvonalentumistestauksessa käytettyihin tulonodotuksiin ja korkokantaan. Arvio tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta luo perustan laskennallisen verosaamisen esittämiselle.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on enemmistö äänivallasta tai muutoin mää-

räysvalta. Tilikauden aikana hankittujen tai perustettujen tytäryhtiöiden tulokset on otettu huomioon konsernitilinpäätöksessä niiden ostopäivästä tai perustamishetkestä lähtien. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmällä. Kaikki hankinnan toteuttamiseksi suoritettavat maksut kirjataan kuluksi hankinta-ajankohtana. Hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Yrityksestä maksetun hinnan ja sen käypään arvoon arvostetun nettovarallisuuden välinen erotus on liikearvo. Jos vastike on pienempi kuin tytäryhtiön hankitun nettovarallisuuden käypä arvo, erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneita liiketoimia, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina. Kun konsernin määräysvalta lakkaa, jäljelle jäänyt omistusosuus arvostetaan määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet ja sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Tytäryhtiöiden noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita. Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomien omistajien osuudeksi esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomien omistajien osuudeksi esitetään laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eräänä omassa pääomassa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Erillisyyhtiöiden ulkomaanrahan määräiset liiketoimet kirjataan toimintavaluutan määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseilla. Tilinpäätöshetkellä monetaariset ulkomaanrahan

määräiset erät arvostetaan päättymispäivän lopun kurssiin. Liiketahtumien kurssierot esitetään myynnin ja ostojen kursieroissa. Korollisten velkojen ja saamisten kurssierot esitetään nettomääräisinä rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Niiden konserniyhtiöiden, joiden toiminta- tai tilinpäätösvaluutta ei ole euro, tuloslaskelmat muunnetaan konserniti-linpäätöksen laadinnassa euroiksi tilikauden keskikursseilla ja taseet tilinpäätöspäivän kursseilla. Tuloslaskelmassa ja taseessa käytetyistä eri kurseista johtuvat muuntoerot on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Myös hankintamenomenetelmän soveltamisesta aiheutuneet valuuttakurssien muuntoerot on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Muuntoerot, jotka ovat syntyneet ennen 1.1.2004, joka oli konsernin IFRS-standardeihin siirtymispäivä, on kirjattu IFRS 1-standardin salliman helpotuksen mukaisesti kertyneisiin voittovaroihin IFRS-standardeihin siirtymisen yhteydessä, eikä niitä myöskään myöhemmin tytäryrityksen myynnin yhteydessä kirjata tulosvaikutteisesti.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden rahavirrat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen –standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan ”Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat” –ryhmään, kun se on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai se luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Johdannaiset, jotka eivät täytä IAS 39:n suojauslaskennan ehtoja, on esitetty tässä ryhmässä.

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuuluvia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja joita konserni ei pidä kaupankäyntitarkoituksessa. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno. Ne sisältävät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin. Lainat ja muut saamiset esitetään pitkäaikaisinä varoina, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Konsernin lainoihin ja muihin saamisiin kuuluvat myös taseen ”myyntisaamiset ja muut saamiset” sekä ”rahavarat”.

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka on nimenomaisesti määrätty tähän ryhmään tai joita ei ole luokiteltu muuhun ryhmään. Ne sisältävät pitkäaikaisiin varoihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat koostuvat osakkeista ja sijoitusrahasto-osuuksista. Ne arvostetaan käypään arvoon, mikäli käypä arvo on luotettavasti määriteltävissä. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman erässä. Arvonmuutosrahasto sisältää käyvän arvon muutokset ja niiden verovaikutuksen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tulosvai-kutteisiksi luokittelun muutoksista johtuvina oikaisuina silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo alentunut siten, että sijoituksesta on kirjattava arvonalentumistappio.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkitalletuksista. Konserniti-linjärjestelmään liittyvä luottolimiitti sisältyy lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin, mikäli nettolimiitti on käytössä.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin.

Johdannaisoppimukset

Johdannaisoppimukset merkitään kirjanpitoon alun perin hankintameno, joka vastaa niiden käypää arvoa. Myöhemmin johdannaisoppimukset arvostetaan tilinpäätöksissä käypään arvoon. Johdannaisten käypien arvojen määrittämisessä käytetään julkisesti noteerattuja markkinahintoja ja –kursseja sekä yleisesti käytössä olevia arvostusmalleja. Arvostusmalleissa käytetyt tiedot ja oletukset perustuvat todennettavissa oleviin markkinahintoihin ja –arvoihin. Vuoden aikana erääntyvien johdannaisoppimusten käyvät arvot esitetään taseessa lyhytaikaisissa saamisissa tai veloissa ja tätä pidempien pitkäaikaisissa saamisissa tai veloissa. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa. Suojausinstrumentin käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin, jos ne ovat luonteensa mukaisesti rahoituseriä suojaavia instrumentteja.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu hankintameno ja hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvolle ja rajattoman taloudellisen vaikutusajan omaaville aineettomille hyödykkeille, mikäli sellaisia on, tehdään arvonalentumistestit viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteet viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Kirjanpitoarvo verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty sen nykyhetken diskontatuista tulevaisuuden kassavirroista. Lisätietoa liikearvon kerrytettävissä olevan rahamäärän herkkyydestä käytettyjen oletusten muutoksista on annettu liitetietojen kohdassa 15.

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat ohjelmistolisenssit, atk-ohjelmat, liittymismaksut sekä asiakassuhteet ja kehitetty teknologia. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapainoin arvioituna taloudellisena vaikutus-aikanaan.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Ohjelmistolisenssit,
 atk-ohjelmat ja liittymismaksut..... 3-5 vuotta
 Asiakassuhteet ja kehitetty teknologia..... 3-7 vuotta

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, kun on todennäköistä, että odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi ja hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimustoiminnan menot kirjataan suoriteperusteisesti kulkusi silloin, kun ne ovat toteutuneet. Sellaiset kehittämismenot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin siitä lähtien, kun kehittämissivaiheen menot ovat luotettavasti määritettävissä, tuotteen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, konserni pystyy käyttämään tuotetta tai myymään sen, konserni pystyy osoittamaan kuinka tuote tulee tuottamaan todennäköistä vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit saattaa kehitystyö loppuun ja käyttää tuotetta tai myydä se. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan vaikutusaikanaan, kuitenkin yleensä viidessä vuodessa. Aktivoidut menot sisältävät välittömiä materiaalikustannuksia, työvoimakustannuksia ja niihin liittyviä yleiskustannuksia.

Nykyisen tuotteen korvaajaksi aiottu tuote on tutkimusvaiheessa siihen asti, kunnes tuotekonsepti on joko simuloinnein tai testauksin todettu toimivaksi ja toteuttamiskelpoiseksi ja siten todennäköisesti myöhemmin myytävissä. Sen jälkeen se siirtyy kehitysvaiheeseen ja kulut aktivoidaan taseeseen. Aktivoitujen hyödykkeiden arvot testataan arvonalentumisen varalta viimeisen vuosineljänneksen aikana. Myös hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla. Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheuttavat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Normaalit kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi syntymishetkellä. Merkittävät uudistus- ja parannus-

investoinnit aktivoidaan ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusajana.

Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat:

Rakennukset..... 5-10 vuotta
 Koneet ja kalusto..... 3-15 vuotta
 Muut aineelliset hyödykkeet 5-10 vuotta

Käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tulosaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Arvonalentumiset

Omaisuserien kirjanpitoarvoa arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä mahdollisen arvonalentumisen tunnistamiseksi. Jos arvonalentumiseen viittaavia tekijöitä ilmenee, omaisuuserän kerrytettävissä olevaksi rahamääräksi arvioidaan nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti. Omaisuuserät ryhmitellään arvonalentumisen arviointia varten alimmille tasoille, joilla rahavirrat ovat erikseen yksilöitävissä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumista ei peruta missään tilanteessa.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyy olennainen osa omistamiselle ominaisista eduista ja riskeistä, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Ne merkitään taseeseen sopimuksen alkaessa varoksi määrään, joka on yhtä suuri kuin hyödykkeen käypä arvo sopimuksen alkamisajankohtana tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen.

Rahoitusmenot kohdistetaan vuokra-ajan tilikausille siten, että jäljellä olevalle velalle tulee kullakin tilikaudella samansuuruisen korkoprosentti. Vastaavat leasingvuokravastuut rahoituskustannuksella vähennettynä sisältyvät korollisiin velkoihin. Rahoituksen korko-osuus kirjataan tuloslaskelmaan leasingisopimuksen aikana. Rahoitusleasingillä vuokratut omaisuuserät poistetaan suunnitelman mukaan taloudellisena pitoajana tai tätä lyhyemmän vuokratuokauden aikana.

Vuokrasopimukset, jotka eivät ole rahoitusleasingisopimuksia, ovat muita vuokrasopimuksia. Niiden vuokrat merkitään kuluksi tasasuuruusina erinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankintameno tai sitä alemman nettorealisoituarvon määräisenä noudattamalla FIFO-menetelmää (first in, first out).

Komponenttien hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat ja muut välittömät kustannukset sekä tuotteisiin kohdistuvan osuuden tuotannon välillisistä kustannuksista ilman korkokuluja. Nettoarvointiarvo on arvioitu myyntihinta tavanomaisessa liiketoiminnassa vähennettynä tuotteiden myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Myynti- ja muut saamiset

Myynti- ja muut saamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan yksittäisten erien riskien perusteella. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja taseessa määrä vähennetään saamisten arvosta.

Eläkejärjestelmät

Konserniyhtiöissä eläketurva on järjestetty eri tavoin kyseisen maan eläkelainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt ovat pääsääntöisesti maksupohjaisia. Etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä on emoyhtiöllä ja eräillä ulkomaisilla tytäryhtiöillä.

Tyypillisesti etuuspohjaisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeellä saaman eläke-etuuden määrä. Se riippuu tavallisesti yhdestä tai useammasta tekijästä, kuten iästä, palvelusvuosista ja palkasta. Taseeseen kirjattu saatava etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden osalta on etuuspohjaisen veloitteen nykyarvo tilikauden lopussa vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla. Puolueettomat vakuu-

tusmatemaatikot laskevat etuus pohjaisen veloitteen vuosittain käyttämällä ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuva menetelmää (Projected Unit Credit Method). Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut lähtevät rahavirrat korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen koroilla. Velkakirjalainat ovat etuuksien maksuvaluutassa ja niiden juoksuaika on likimain sama kuin niihin liittyvän eläkeveloitteen juoksuaika. Maissa, joissa tällaisille velkakirjalainoille ei ole likvidejä markkinoita, käytetään valtion velkakirjalainojen markkinakorkoja.

Kauden työsuorituksen perustava eläkemeno ja etuus pohjaisen järjestelyn nettovelan nettokorko kirjataan tulostulokuitteisesti ja esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja rahoitus erissä. Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät (mm. vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot sekä järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto) kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

Maksu pohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni maksaa pakollisia, sopimusperusteisia tai vapaaehtoisia suorituksia julkisesti tai yksityisesti hallinnoituihin eläkevakuutusjärjestelyihin. Näiden maksujen suorittamisen jälkeen konsernilla ei ole muita maksuvelvoitteita. Suoritukset kirjataan työsuhte-etuusmenoksi niiden erääntyessä. Ennakoon maksetut suoritukset kirjataan varoiksi siltä osin kuin käteispalautus tai tulevien maksujen vähennys on saatavilla.

Bonusjärjestelyt

Bonusjärjestelyistä kirjattava velka ja kulu perustuvat kaavaan, jossa otetaan huomioon yhtiön osakkeenomistajille kuuluva voitto tiettyjen oikaisujen jälkeen. Varaus kirjataan silloin, kun konsernilla on sopimukseen perustuva velvoite tai aiemman käytännön perusteella on syntynyt tosiasiallinen velvoite.

Tuloutusperiaatteet

Myynti esitetään tuoton käypänä arvona. Myynnin tuloutus tapahtuu, kun omistukseen liittyvät riskit ja edut siirtyvät ostajalle. Yleensä riskit ja edut siirtyvät, kun suorite luovutetaan. Myynnin oikaisuerinä on käsitelty annetut kassa-alennukset sekä myyntiin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot. Pitkäaikaishankkeen tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi valmistusasteen perusteella. Valmistusaste mitataan jo syntyneiden kustannusten osuudella projektin arvioiduista kokonaiskustannuksista. Menot, jotka liittyvät vielä tuloutta-

mattomaan hankkeeseen, kirjataan keskeneräisinä pitkäaikais-hankkeina vaihto-omaisuuteen. Jos syntyneet menot ja kirjatut voitot ovat suuremmat kuin hankkeesta laskutettu määrä, erotus esitetään taseen erässä "Myyntisaamiset ja muut saamiset". Jos syntyneet menot ja kirjatut voitot ovat pienemmät kuin hankkeesta laskutettu määrä, erotus esitetään taseen erässä "Ostovelat ja muut velat". Kun on todennäköistä, että hankkeen kokonaismenot ylittävät siitä saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Liikevoitto

Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka saadaan, kun liikevaihtoon lisätään liikevoiton muut tuotot, vähennetään ostokulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kuluilla oikaistuina, vähennetään työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tulostulokuitteerit esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muutoin ne on kirjattu rahoitus eriin.

Julkiset avustukset

Valtiolta tai muilta tahoilta saadut avustukset tuloutetaan tulostulokuitteeseen samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Avustus kirjataan vastaavien kulujen vähennykseksi. Aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät avustukset vähennetään hyödykkeen hankintahinnasta ja nettohankintameno aktivoituaan taseeseen.

Omaan pääomaan sidotut etuudet

Konsernilla on ollut kaksi osakepalkkiojärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä A tarjosi avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona yhtiön osakkeita kolmelta yhden kalenterivuoden pituiselta ansaintajaksolta heille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä B tarjosi yhtiön johtoryhmälle mahdollisuuden saada palkkiona yhtiön osakkeita. Järjestelmässä oli yksi ansaintajako, kalenterivuodet 2011–2014. Osakepalkkiojärjestelmä B:n ansaintakriteerit eivät täyttyneet ja näin aikaisempina vuosina tehdyt jaksotukset on purettu 2014.

Osakepalkkiojärjestelmän tarkemmat ehdot on esitetty liitetietojen kohdassa 24. Osakeperusteiset maksut.

Varaukset

Sopimuksiin ja muihin voimassa oleviin veloitteisiin liittyvät erät, joiden suorittamiseen todennäköisesti tarvitaan taloudellisia resursseja, esitetään varauksina taseessa, jos niiden määrä voidaan arvioida luotettavasti. Näihin kuuluvat tällä hetkellä ainoastaan takuuvaukset ja mahdolliset tappiolliset sopimukset sekä avoimet vaateet. Takuuvauksiin kirjataan toimitettuihin tuotteisiin liittyvät ennakoitujen vastaiset takuukustannukset. Toteutuneet takuukustannukset takuuvastuun muutoksineen kirjataan tulostulokuitteeseen sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Tuloverot ja laskennalliset verot

Konsernin tulostulokuitteeseen veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot, jotka perustuvat kunkin yhtiön paikallisen verosäännöksen mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut, samoin kuin laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan konserniyhtiöiden verotuksen ja tilinpäätöksen taseen välisistä väliaikaisista eroista. Sekä laskennallista verovelkaa että -saamista määriteltäessä verokantana on käytetty kyseisen maan tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavan vuoden verokantaa tai verokantaa, joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättämispäivänä. Merkittävimmät laskennalliset verosaamiset ja -velat muodostuvat verotuksellisista tappioista, nopeutetuista poistoista verotuksessa, kehittämismenojen aktivoineista, hyödykkeiden arvostamisesta käypään arvoon liiketoiminnan hankinnan yhteydessä, varauksista ja rahoitusinstrumenteista.

Käyttämättömistä verotuksellisista tappioista kirjataan laskennallista verosaamista silloin, kun on todennäköistä, että tappio voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tulosta vastaan. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisenä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamis edellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättämispäivänä.

Ehdolliset velat ja ehdolliset varat

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoiduessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuveloitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Ehdollinen vara on mahdollinen omaisuuserä, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena ja jonka olemassaolo varmistuu vasta kun yksi tai useampi epävarma tapahtuma, joka ei ole kokonaan yhteisön määräysvallassa, toteutuu tai jää toteutumatta tulevaisuudessa. Ehdollinen vara esitetään tilinpäätöksessä liitetietona, jos taloudellisen hyödyn koituminen yhteisölle on todennäköistä.

Uudistettujen ja muutettujen standardien sekä tulkintojen soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien:

- **17.6.2014 voimaan tuleva:** Työntekijöiden tai kolmansien osapuolten maksusuorituksia koskeva muutos IAS 19:ään "Työsuhde-etuudet". Muutos koskee työntekijöiden tai kolmansien osapuolten maksusuorituksia etuusperusteisiin järjestelyihin ja selkeyttää niiden kirjanpitokäsittelyä. Siinä erotetaan toisistaan vain kyseisen kauden työsuoritukseen sidotut maksut ja useamman kuin yhden kauden työsuoritukseen sidotut maksut. Tavoitteena on yksinkertaistaa sellaisten maksujen kirjanpitokäsittelyä, jotka eivät riipu työvuosien määrästä, esimerkiksi työntekijöiden maksusuoritukset, jotka määräytyvät kiinteänä prosentiosuutena palkasta. Jos yrityksellä on järjestelyjä, joihin suoritettavat maksut vaihtelevat työsuhteen keston mukaan, maksuihin perustuva etuus on kirjattava työntekijöiden koko työsuoritusajalle. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- **17.6.2014 voimaan tuleva:** IFRIC 21 Julkiset maksut. Tulkinta koskee standardia IAS 37 "Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat". IAS 37:ssä esitetään velan kirjaamiskriteerit. Yksi niistä on vaatimus siitä, että yrityksellä on olemassa oleva veloitte, joka on seurausta aikaisemmasta tapahtumasta (veloitteen synnyttävä tapahtuma). Tulkinnassa selvennetään, että julkisen maksun osalta tämä veloitteen synnyttävä tapahtuma on se laissa määrätty toiminta, jonka perusteella maksun suorittamisvelvollisuus määräytyy. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- **1.1.2017 voimaan tuleva:** IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista. Kyseessä on uusi, yhteen sovitettu tulouttamista koskeva standardi. Se korvaa IAS 11:n "Pitkäaikaishankkeet, IAS 18:n "Tuotot" sekä niihin liittyvät tulkinnat. Myyntituotot kirjataan, kun asiakas saa määräysvallan tavaraan tai palveluun. Asiakas saa määräysvallan, kun se pystyy ohjaamaan tavaran tai palvelun käyttöä ja saamaan siihen liittyvän hyödyn. IFRS 15:n peruseriaatteena on, että myyntituotto kirjataan tavalla, joka kuvaa luvuttujen tavaroiden tai palvelujen luovuttamista asiakkaalle, ja kirjattava määrä kuvastaa sitä rahamäärää, johon yritys odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita tai palveluja vastaan. Myyntituotot kirjataan tämän periaatteen mukaisesti seuraavia vaiheita noudattaen:

- **Vaihe 1:** tunnistetaan asiakassopimus (tai -sopimukset)
- **Vaihe 2:** tunnistetaan sopimukseen sisältyvät suoriteveloitteet
- **Vaihe 3:** määritetään transaktiohintaa
- **Vaihe 4:** transaktiohintaa kohdistetaan sopimukseen sisällyneille suoriteveloitteille
- **Vaihe 5:** kirjataan myyntituotto, kun (tai sitä mukaa kuin) suoriteveloitteet täytetään.

IFRS 15 sisältää myös johdonmukaiset liitetietovaatimukset, joiden tuloksena tilinpäätöksen käyttäjät saavat kattavat tiedot yrityksen asiakassopimuksista aiheutuvien rahavirtojen luonteesta, määrästä, ajoituksesta ja epävarmuudesta. Standardi astuu voimaan vuonna 2017 ja konserni ei ole vielä selvittänyt muutoksen vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

3. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Vacon sopi heinäkuussa 2014 suomalaisen Kaukomarkkinat Oy:n puolalaisen tytäryhtiön Telko-Polandin taajuusmuuttajaliiketoiminnan ostamisesta. Kauppa saatettiin päätökseen sovituksessa aikataulussa syyskuussa 2014. Kauppahinta oli 1,3 milj. euroa.

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

Hankintameno, 1 000 EUR

Käteiskauppahinta	1 261
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	1 261
Liikearvo	0

Hankitun nettovarallisuuden erittely, 1 000 EUR

Aineelliset hyödykkeet	868	Kirjatut arvot
Vaihto-omaisuus	397	
Varat yhteensä	1 265	
Velat yhteensä	4	
Hankittu nettovarallisuus	1 261	

Vaikutukset kassavirtaan, 1 000 EUR

Käteiskauppahinta	-1 261
Saadut kassavarat	1 261
Yritystoston nettokassastamaksi	0

4. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Vacon on keskittynyt yhteen tuotteeseen, taajuusmuuttajaan, joka on myös Vaconin ainoa liiketoimintasegmentti. Toimintasegmentin luvut ovat yhtenevät koko konsernin lukujen kanssa. Vaconin liiketoiminta on organisoitu seuraaviin pääalueisiin: Market Operations, Product Operations ja Support Functions. Organisaation asiakaslähtöisyyden varmistamiseksi toimintaa ohjataan myyntikanavittain: jakelijat, järjestelmäintegraattorit, loppuasiakkaat, OEM-asiakkaat ja brand label -asiakkaat.

Vaconin korkein operatiivinen päätöksentekijä on Vacon Oyj:n toimitusjohtaja, joka arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena.

Maantieteelliset tiedot

Konserni toimii kolmella maantieteellisellä alueella, jotka ovat EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), Americas (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia ja Tyynenmeren alue). Liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan ja varat esitetään sijainnin mukaan. Pitkäaikaiset varat on esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia, työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja ja vakuutussopimuksista syntyviä oikeuksia.

Maantieteelliset alueet, liikevaihto ulkoisilta asiakkailta, 1 000 EUR	2014	2013
EMEA	231 070	242 056
Americas	81 979	70 739
APAC	96 335	90 188
Yhteensä	409 385	402 983
Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta, 1 000 EUR	2014	2013
Suomi	43 001	47 450
Muut maat	366 383	355 532
Yhteensä	409 385	402 983
Pysyvät varat, 1 000 EUR	2014	2013
Suomi	47 523	38 575
Muut maat	30 392	32 387
Yhteensä	77 915	70 963

Vuoden loppuun mennessä keskeneräisistä pitkäaikais-hankkeista oli kirjattu liikevaihtoa yhteensä 0,3 milj. euroa (3,4 milj. euroa) ja liikevoittoa yhteensä 0,1 milj. euroa (1,5 milj. euroa). Keskeneräisistä pitkäaikais-hankkeista saadut ennakkomaksut olivat vuoden 2014 lopussa 6,6 milj. euroa (6,6 milj. euroa). Pitkäaikais-hankkeista laskutettu osuus, joka ylittää menojen ja voiton määrän olivat vuonna 2014 0,1 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 EUR	2014	2013
Vuokratuotot	50	28
Vakuutuskorvaukset	47	12
Julkiset avustukset	95	106
Muut	35	139
Yhteensä	228	285

6. MATERIAALIT JA PALVELUT

1 000 EUR	2014	2013
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	190 773	197 335
Varastojen muutos	590	-311
Ulkopuoliset palvelut	7 879	7 194
Yhteensä	199 241	204 218

7. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2014	2013
Toimituskulut ja komissiot	7 903	7 350
Myynnin ja markkinoinnin kulut	14 310	13 018
Vuokrat	10 973	10 646
Hallintokulut	26 079	21 021
Muut kulut	10 590	12 114
Yhteensä	69 854	64 148

8. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1 000 EUR	2014	2013
Palkat	70 709	64 010
Myönnetty osakkeina maksettavat osakepalkkiot	902	903
Myönnetty käteisarvoina maksettavat osakepalkkiot	717	1 432
Eläkkeet		
Etuusohjaiset eläkejärjestelyt	807	513
Maksuohjaiset eläkejärjestelyt	10 123	9 744
Muut henkilösivukulut	6 151	5 494
Yhteensä	89 409	82 097
Toimihenkilöitä	1 091	1 016
Työntekijöitä	505	537
Henkilöstö keskimäärin	1 597	1 553

Johdon työsuhte-etuudet, palkat ja palkkiot esitetään liite-tiedossa 32 Lähipiiritapahtumat. Johdolle myönnetty osake-palkkiot esitetään liitetiedossa 24 Osakeperusteiset maksut.

9. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2014	2013
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	4 642	4 303
Aineettomat oikeudet	1 810	1 908
Muut aineettomat hyödykkeet	1 083	1 030
Yhteensä	7 536	7 241
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	19	25
Koneet ja kalusto	6 566	6 403
Yhteensä	6 584	6 428
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	14 120	13 669

10. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 EUR	2014	2013
Tilintarkastuspalkkiot	299	225
Veroneuvonta	304	244
Muut palvelut	471	270
Yhteensä	1 074	739

11. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 19,3 miljoonaa euroa vuonna 2014 (21,3 milj. euroa vuonna 2013).

12. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2014	2013
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	416	392
Valuuttakurssivoitot lainoista ja muista saamisista	3 630	2 641
Muut rahoitustuotot	303	62
Yhteensä	4 348	3 095
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoituslainoista	-404	-444
Valuuttakurssitappiot lainoista ja muista saamisista	-2 967	-3 448
Muut rahoituskulut	-833	-193
Yhteensä	-4 204	-4 085
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	145	-990

Liikevoiton yläpuolella oleviin eriin sisältyy valuuttakurssieroja suojauslaskennan johdannaissopimuksista 0,7 miljoonaa euroa ja myyntisaamisista 0,8 miljoonaa euroa (vuonna 2013 johdannaissopimuksista 0,1 milj. euroa ja myyntisaamisista -1,5 milj. euroa).

13. TULOVEROT

1 000 EUR	2014	2013
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-8 918	-10 958
Edelliseen tilikauteen kohdistuva vero	765	251
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	-592	-829
Suomen verokannan muutoksen vaikutus	0	578
Yhteensä	-8 745	-10 958

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

1 000 EUR	2014			2013		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-1 399	306	-1 093	-1 029	152	-877
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-2 492		-2 492	0		0
Muuntoerot	1 180		1 180	-365	0	-365
Yhteensä	-2 712	306	-2 406	-1 394	152	-1 242

Verojen johtaminen

1 000 EUR	2014	2013
Tulos ennen veroja	39 807	39 658
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	7 961	9 716
Verokannan muutokseen liittyvä laskennallinen verotuotto	0	-578
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus	277	774
Verovapaat tulot	-506	-383
Vähennyskelvottomat kulut	640	1 125
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-130	-211
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	1 142	302
Edelliseen tilikauteen kohdistuva vero	-765	-251
Muut erät	126	463
Verot tuloslaskelmassa	8 745	10 958

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden aikana:

2014, 1 000 EUR	1.1.	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Omaan pääomaan kirjatut erät	Muuntoerot	31.12.
Laskennalliset verosaamiset:					
Eläkevelvoitteet	389	-38	306		657
Varaukset	1 276	678			1 954
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	3 102	297			3 398
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	1 539	44			1 583
Muut väliaikaiset erot	990	-166		91	916
Yhteensä	7 295	814	306	91	8 507
Laskennalliset verovelat:					
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi	4 386	1 284			5 669
Kertyneet poistoerot	837	93		-14	916
Muut väliaikaiset erot	784	30			814
Yhteensä	6 007	1 407	0	-14	7 400
2013, 1 000 EUR					
Laskennalliset verosaamiset:					
Eläkevelvoitteet	88	100	201		389
Varaukset	1 391	-112		-4	1 276
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	3 035	67			3 102
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	1 657	-119			1 539
Muut väliaikaiset erot	1 002	6		-17	990
Yhteensä	7 173	-58	201	-21	7 295
Laskennalliset verovelat:					
Aineettomien hyödykkeiden aktivointi	4 688	-302			4 386
Kertyneet poistoerot	981	1		-145	837
Muut väliaikaiset erot	240	494	49		784
Yhteensä	5 910	193	49	-145	6 007

Laskennallisten verojen laskennassa käytettävä Suomen verokanta muuttui tilikauden 2013 tilinpäätöksessä edellisvuoden 24,5 %:sta 20,0 %:iin. 31.12.2014 konsernilla oli 3,4 miljoonaa euroa (1,9 milj. euroa 31.12.2013) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Kyseiset tappiot vanhenevat vuosina 2017-2029.

14. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Konsernilla ei ollut tilikausien 2013 ja 2014 päättyessä laimentavia instrumentteja. Vuoden 2014 aikana tehtiin maksuton osakeanti. Vertailukauden luvut on oikaistu vastaamaan maksuttoman osakeannin jälkeistä tilannetta.

1 000 EUR	2014	2013
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	30 601	28 025
Osakkeet, kpl		
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	30 523 020	30 471 881
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	1,00	0,92
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	1,00	0,92

15. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

1 000 EUR	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	8 891	38 362	26 742	8 834	0	82 829	73 187
Lisäykset		11 516	2 525	822	3 415	18 278	10 386
Vähennykset			-1			-1	-129
Siirrot erien välillä			1 648	-1 471	2 669	2 846	37
Kurssierot	536	56	623	704		1 920	-652
Hankintameno 31.12.	9 427	49 934	31 537	8 890	6 084	105 872	82 829
Kertyneet poistot 1.1.	0	-18 085	-23 769	-3 566	0	-45 420	-38 542
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			-73	75		1	113
Tilikauden poisto		-4 642	-1 810	-1 083		-7 536	-7 241
Kurssierot		-31	-597	-324		-952	250
Kertyneet poistot 31.12.	0	-22 758	-26 250	-4 898	0	-53 906	-45 420
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	9 427	27 176	5 287	3 991	6 084	51 965	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	8 891	20 277	2 973	5 269	0		37 409

Aktivoituja kehittämismenoja ovat sellaiset tuotekehitysmenot, jotka täyttävät IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset. Uusien tuotteiden aktivoidut kehittämismenot on jaettu tuoteryhmiin ja niiden tasearvo on testattu tuoteryhmien diskontattuja kassavirtoja vastaan. Tuoteryhmien kassavirrat perustuvat johdon laatimiin ennusteisiin vuosille 2014-2025. Tuoteryhmien kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät niiden vastaavat tasearvot.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät ohjelmistolienssit, atk-ohjelmat, liittymismaksut sekä asiakassuhteet ja kehitetty teknologia. Asiakassuhteet ja kehitetty teknologia ovat mukana liikearvon arvonalentumistestauksessa.

Liikearvoa sisältävien rahavirtaa tuottavien yksikköjen arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan vuosittain IFRS:n mukaisesti. Vacon-

konsernissa liikearvot on kohdistettu yhdeksälle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Liikearvon kohdistaminen ja testaaminen rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla palvelee myös konsernin liiketoiminnan suunnittelua ja seuranta.

Laskelmissa käytetty diskonttokorko perustuu pääomarakenteeseen missä oman pääoman osuus on 80 % ja vieraan pääoman osuus 20 %. Oman pääoman tuottovaatimus muodostuu euroalueen ja yhdysvaltojen arvioidusta riskittömästä korosta (1,5 %) ja inflaatio-odotuksesta (2 %), osakemarkkinoiden yleisestä riskipreemiosta (4,5 %) ja liiketoiminnan riskiä mittavaa beetakertoimesta (1,095). Lisäksi Italian ja Espanjan korkoon on lisätty riskipreemio (1 %). Intian ja Yhdysvaltojen osalta on käytetty kyseisen maan riskitöntä korkoa, joka on Intiassa 8,21 % ja Yhdysvalloissa 3,35 %. Laskelmien diskonttokorko on määritelty ennen veroja.

Liikearvon arvonalentumista testataan vertaamalla kasvavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen tasearvoon. Yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty sen nykyhetken diskontatuista tulevaisuuden kassavirroista. Kassavirrat perustuvat vuorostaan yksikön johdon laatimille viiden vuoden ennusteille, jotka ottavat huomioon ai-noastaan yksikön orgaanisen kasvun. Pitkän aikavälin kasvuna on käytetty kahden prosentin vuosittaista kasvua, lukuunottamatta Intiaa, jossa on käytetty kolmea prosenttia, koska maan osan inflaatiotasoa on selkeästi länsimaita korkeampi.

Konsernin liikearvo on jakautunut yhdeksälle liiketoimintayksikölle (Hollanti, Espanja, Italia, Ruotsi, Saksa, USA ja Intia). Vuosittaisten arvonalentumistestien mukaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät niiden vastaavat tasearvot, joten arvonalentumistestaukset eivät ole johtaneet arvonalentumiskirjauksiin.

Herkkyysanalyysi
Ennustetun liikevoiton lasku

Johdon arvioilla liiketoiminnan tulevasta kannattavuudesta on keskeinen vaikutus arvonalentumistesteissä saatuihin tuloksiin. Kannattavuuteen vaikuttaa puolestaan liiketoiminnan arvioitu kasvu ja liikevoittomarginaalin kehitys. Ennustetun vuotuisen liikevoiton alentuminen, jolla tytäryhtiöiden kerrytettävissä oleva rahamäärä vastaa nettovarojen kirjanpitoarvoa, vaihtelee yksiköstä riippuen -8 %:n ja -85 %:n välillä.

Diskonttokoron nousu

Myös laskelmissa käytetyllä diskonttokorolla on huomattava vaikutus, kun määritetään kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Laskelmat osoittavat, että tytäryhtiöiden diskonttokorko ennen veroja kestää yksiköstä riippuen 0,7-48,5 prosenttiyksikön nousun ennen kuin niiden kerrytettävissä oleva rahamäärä vastaa nettovarojen kirjanpitoarvoa.

Seuraaviin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin sisältyvä liikearvo:

1 000 EUR	2014	2013
Tytäryhtiöt	9 427	8 891

Arvonalentumistestien keskeiset taustaoletukset:

	2014	2013
Liikevaihdon keskimääräinen kasvu (p.a., viiden vuoden ennusteet)	5-32 %	6-69 %
Diskonttokorko ennen veroja	8,6-15,2 %	8,8-15,7 %
Pitkän aikavälin kasvu	2-3 %	2-3 %
Liikearvo, 1 000 EUR	9 427	8 891
Kirja-arvo, 1 000 EUR	49 594	45 654
Arvonalentumistestin tulos (kerrytettävissä oleva rahamäärä vs. kirjanpitoarvo)	Ylittää	Ylittää

Yhtiön markkinoiden, kansainvälisen talouden ja korkojen muutokset heijastuvat liiketoimintayksiköiden kasvu- ja kannattavuusennusteisiin sekä niihin liittyvään riskiin ja tuottovaatimukseen. Arvonalentumistestien oletukset perustuvat johdon näkemyksiin tulevien kausien kehityksestä tilinpäätöshetkellä. Ennusteet ja käytetyt oletukset on laadittu arvonalentumistestien toteuttamista varten. Ennusteita ja muita oletuksia tarkistetaan jatkuvasti ja ne voivat muuttua.

16. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

1 000 EUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	132	139	70 786	4 125	68	75 250	67 111
Lisäykset			4 447	1 266	45	5 759	9 210
Vähennykset			-60			-60	-391
Siirrot erien välillä			954	-3 800		-2 846	-40
Kurssierot			2 507	1	2	2 510	-640
Hankintameno 31.12.	132	139	78 635	1 592	116	80 613	75 250
Kertyneet poistot 1.1.	0	-65	-48 568	0	0	-48 633	-42 713
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			58			58	144
Tilikauden poisto		-19	-6 559		-7	-6 584	-6 428
Kurssierot			-1 444		0	-1 444	363
Kertyneet poistot 31.12.	0	-83	-56 514	0	-7	-56 604	-48 633
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	132	56	22 121	1 592	108	24 009	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	132	74	22 218	4 125	68		26 617

17. RAHOITUSVAROJEN JA VELKOJEN KIRJANPITOARVOT ARVOSTUSRYHMITÄIN

2014, 1 000 EUR	Lainat ja muut saamiset	Muut rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Liitetieto
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Muut rahoitusvarat	1 538	403		1 941	1 941	19
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Myyntisaamiset ja muut saamiset	88 515			88 515	88 515	21
Rahavarat	22 356			22 356	22 356	22
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	112 410	403	0	112 813	112 813	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat			555	555	555	26
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat			11 407	11 407	11 407	26
Ostovelat ja muut velat			63 671	63 671	63 671	27
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0	0	75 633	75 633	75 633	
2013, 1 000 EUR	Lainat ja muut saamiset	Muut rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Liitetieto
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Muut rahoitusvarat	1 447	5 490		6 937	6 937	19
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Myyntisaamiset ja muut saamiset	75 062			75 062	75 062	21
Rahavarat	35 945			35 945	35 945	22
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	112 454	5 490	0	117 944	117 944	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat			14 924	14 924	14 924	26
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat			3 788	3 788	3 788	26
Ostovelat ja muut velat			54 879	54 879	54 879	27
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	0	0	73 591	73 591	73 591	

Rahoitussaamisten kirjanpitoarvot vastaavat maksimiluottoriskiä tilinpäätöspäivänä.

18. KÄYVÄN ARVON HIERARKIA KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA RAHOITUSVAROISTA JA -VELOISTA

Käyvät arvot raportointikauden lopussa

1 000 EUR	31.12.2014	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Valuuttatermiinit ja -optiot	956		956	
Muut rahoitusvarat				
Osakesijoitukset	403			403
Yhteensä	1 359	0	956	403
Käypään arvoon arvostetut velat				
Valuuttatermiinit ja -optiot	321		321	
Yhteensä	321	0	321	0

Käyvät arvot raportointikauden lopussa

1 000 EUR	31.12.2013	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Valuuttatermiinit ja -optiot	198		198	
Myytäviksi olevat rahoitusvarat				
Osakesijoitukset	5 490			5 490
Lainat ja muut saamiset				
Vaihtovelkakirjalaina	994			994
Yhteensä	6 681	0	198	6 483
Käypään arvoon arvostetut velat				
Valuuttatermiinit ja -optiot	113		113	
Yhteensä	113	0	113	0

Hierarkian tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan tai epäsuorasti. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää treasuryjärjestelmän tuottamia sekä pankkien tekemiä markkina-arvoraportteja.

Tason 3 instrumenttien käyvät arvot puolestaan perustuvat hankintameno- tai omaisuuserää koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin.

Johdannaisten käyvät arvot on ilmoitettu taseessa ja yllä olevassa taulukossa bruttomääräisinä. Vacon Oyj:n johdannais-sopimuksia Vastapuoli A:n ja B:n kanssa koskee nettoutusjärjestely (ISDA tai vastaava). Vastapuoli A:n kanssa Vacon Oyj:n johdannaisvarat ovat 210,6 tuhatta euroa (käypä arvo) ja johdannaisvelat 116,7 tuhatta euroa (käypä arvo). Vastapuoli B:n kanssa Vacon Oyj:n johdannaisvarat ovat 745,3 tuhatta euroa (käypä arvo) ja johdannaisvelat 204,4 tuhatta euroa (käypä arvo).

Myyntisaamiset ja ostovelat eivät sisällä oleellisia nettoutus-sopimuksia.

Nettoutusjärjestely eli varojen ja velkojen netottaminen on mahdollista sopimusrikkomustilanteessa tai konkurssissa.

19. TÄSMÄYTYSLASKELMA TASON 3 MUKAAN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTETUISTA MUISTA RAHOITUSVAROISTA

1 000 EUR	2014	2013
Muut rahoitusvarat		
Sijoitusrahasto-osuudet:		
Tilikauden alussa 1.1.	1 406	1 394
Lisäykset	0	12
Vähennykset	-1 327	0
Tilikauden lopussa 31.12.	79	1 406
Muut noteeraamattomat osuudet:		
Tilikauden alussa 1.1.	4 084	4 084
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-3 760	0
Tilikauden lopussa 31.12.	324	4 084
Osakesijoitukset yhteensä	403	5 490
Laina		
Vaihtovelkakirjalaina:		
Tilikauden alussa 1.1.	994	994
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-994	0
Tilikauden lopussa 31.12.	0	994

Sijoitusrahasto-osuudet Power Fund I:ssä arvostetaan hankintamenoon, koska sen käypää arvoa ei voida luotettavasti määrittää.

Muut rahoitusvarat ovat investointeja noteeraamattomiin osakkeisiin, jotka arvostetaan käypään arvoon.

Vuoden 2014 aikana The Switch Engineering Oy:n osakkeet on myyty. Pääomalainaehtoinen vaihtovelkakirjalaina The Switch Engineering Oy:lle on kaupan yhteydessä maksettu pois.

1 000 EUR	2014	2013
Muut saamiset		
Tilikauden alussa 1.1.	453	323
Lisäykset/Vähennykset	1 085	131
Tilikauden lopussa 31.12.	1 538	453

20. VAIHTO-OMAIUUUS

1 000 EUR	2014	2013
Aineet ja tarvikkeet	12 596	12 576
Valmiit tuotteet	18 012	14 514
Yhteensä	30 608	27 090

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 3,8 miljoonaa euroa vuonna 2014 (2,8 milj. euroa vuonna 2013). Epäkuranttiuskirjaukset kohdistuvat pääosin varaosiin ja vaihtolaitteisiin.

21. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

1 000 EUR	2014	2013
Lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	76 297	66 346
Muut saamiset	6 848	4 776
Yhteensä	83 144	71 122
Siirtosaamiset ja menoennakot	5 371	3 940
Yhteensä	5 371	3 940

22. RAHAVARAT

1 000 EUR	2014	2013
Käteinen raha ja pankkitilit	22 356	35 945
Yhteensä	22 356	35 945

23. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeiden lukumäärä	Omat osakkeet lukumäärä	Osake- pääoma 1 000 EUR	Omat osakkeet 1 000 EUR	Ylikurssi- rahasto 1 000 EUR	Sidotut muut rahastot 1 000 EUR	Yhteensä 1 000 EUR
1.1.2013	15 295 000	-83 227	3 059	-2 891	4 966	75	5 210
Osakepalkkioina annetut osakkeet		32 728		934			934
Palautukset vuoden aikana		-1 338		-35			-35
Vararahasto						2 367	2 367
31.12.2013	15 295 000	-51 837	3 059	-1 993	4 966	2 443	8 476
Osakepalkkioina annetut osakkeet		24 088		933			933
Maksuton osakeanti	15 295 000	-27 749					0
Palautukset vuoden aikana		-666		-9			-9
Muuntoero ja määräysvallattomilta omistajilta hankittu osuus						267	267
31.12.2014	30 590 000	-56 164	3 059	-1 068	4 966	2 710	9 667

Yhtiökokous päätti 27.3.2014, että yhtiön osakkeiden lukumäärää lisätään antamalla osakkeenomistajille maksutta uusia osakkeita omistusten mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohden annetaan yksi (1) uusi osake. Päätös on merkitty 1.4.2014 kaupparekisteriin.

Vaconin osakepääoma on 3 059 000 euroa, ja se jakautuu 30 590 000 täysin maksettuun osakkeeseen. Vaconilla on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouksen 25.3.2004 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki yhteensä 95 260 omaa osakettaan, yhtiökokouksen 26.3.2008 antaman valtuutuksen nojalla yhteensä 60 000 omaa osakettaan ja yhtiökokouksen 27.3.2012 antaman valtuutuksen nojalla yhteensä 60 000 omaa osakettaan. Osakepalkkiona on annettu 132 033 osaketta vuosina 2006-2012, 32 728 osaketta 27.3.2013 ja 24 088 osaketta 28.3.2014. Annetut osakemäärät ovat ennen maksutonta osakeantia.

Yhtiön haltuun palautui vuoden 2014 aikana maksuttoman osakeannin jälkeen 666 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaisesti, minkä jälkeen yhtiön omassa hallinnassa on 56 164 osaketta.

Sidotut muut rahastot sisältävät lakisäteiset vararahastot tytäryhtiöissä 2,7 milj. euroa.

Hallituksen voimassa olevat valtuutukset on selvitetty kappaleessa Osakkeet ja osakkeenomistajat.

24. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Vacon Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa 2011 konsernin tietyille henkilöille kohdistetusta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Osakepalkkiojärjestelmässä (järjestelmä A) oli kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2011, 2012 ja 2013. Yhtiön hallitus päätti kohderyhmän, järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajakoilta perustui Vacon-konsernin liikevaihtoon, liikevoittoon ja pääoman kiertonopeuteen ja se maksettiin osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

Osakepalkkiojärjestelmässä oli johtoryhmän jäsenille lisäksi järjestelmä B, jossa oli neljän vuoden mittainen konsernin pitkän aikavälin strategiaan perustuva ansaintajakso, kalenterivuodet 2011–2014. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajakoilta 2011–2014 perustui Vacon-konsernin pitkän aikavälin strategiaan liikevaihto- ja liikevoittotavoitteisiin. Ansaintakriteerit eivät täyttyneet ja aikaisempina vuosina tehdyt jaksotukset purettiin 2014.

Ansaintajakoilta 2011, 2012 ja 2013 maksettuja osakkeita ei saanut luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyi kahden vuoden kuluttua ansaintajakson päättymisestä. Mikäli kohderyhmään kuuluvan henkilön työ- tai toimisuuhde päättyi sitouttamisjakson aikana, hänen oli palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta.

Vacon Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa 2014 uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä vuosille 2014, 2015 ja 2016. Lokakuussa 2014 hallitus päätti uudesta ohjelmasta vuodelle 2014, joka on vaihtoehtoinen maaliskuussa päätetylle ohjelmalle. Uusi ohjelma perustuu samoihin osakemääriin, mutta palkkio maksetaan kokonaisuudessaan rahana 31.8.2015. Kohderyhmän kaikki henkilöt hyväksyivät uuden ohjelman, joten vuoteen 2014 ei enää kohdistu osakepalkkiojärjestelmää.

Danfossin vapaaehtoisen julkisen ostotarjouksen myötä vuoden 2013 perusteella luovutettujen osakkeiden luovutusrajoitus purkautui marraskuussa 2014. Tästä syystä ohjelman tulevat kustannukset on kirjattu vuodelle 2014.

Järjestelyn luonne: Osakepalkkiojärjestelmä	2011-2014/B	2013-2015/A	2012-2014/A
	2014	2014	2014
Myöntämispäivä	22.3.2011	22.3.2011	22.3.2011
Toteutus	Osakkeina ja käteisenä	Osakkeina ja käteisenä	Osakkeina ja käteisenä
Korkein osakepalkkiona annettavien osakkeiden määrä ansaitsemisjaksolla, kpl	83 000*)	147 750*)	116 250*)
Osakehinta myöntämishetkellä, EUR	21,57*)	21,57*)	21,57*)
Sopimuksen mukainen työssäolovelvoitejakso vuosina	4	3	3
Osakehinta arvostuspäivänä, EUR	-	29,39*)	26,50*)
Arvostuspäivän arvon mukaan laskettu käteisvaroina (veroihin) maksettava osuus, 1 000 EUR	-	1 472	1 803
Annettavien osakkeiden kokonaiskustannus myöntämishetken arvostuksen mukaan, 1 000 EUR	-	1 039	1 412
Osakepalkkiojärjestelmän kokonaiskustannus, 1 000 EUR	0	2 511	3 215
Osakkeiden arvo korjattuna osallistumisolettamalla, 1 000 EUR	0	1 039	1 412
Tästä kirjattu konsernin tulokseen 1/3 työsuhde-etuuksina ja oman pääoman lisäyksenä, 1 000 EUR	-489	735	471
Tuleville tilikausille jäävä kirjattava osuus kun osallistumisolettama on huomioitu, 1 000 EUR	0	0	0
Käteisvaroina maksettava osuus korjattuna osallistumisolettamalla, 1 000 EUR	0	1 472	1 803
Tästä kirjattu konsernin tulokseen 1/3 työsuhde-etuuksina ja velkana, 1 000 EUR	-692	997	597
Tuleville tilikausille jäävä arvioitu osuus kun osallistumisolettama on huomioitu, 1 000 EUR	0	0	0
Tilikauden aikana työsuhde-etuuksina konsernissa on kirjattu osakepalkkiojärjestelmästä kustannuksia yhteensä, 1 000 EUR	-1 180	1 732	1 067

*) Maksuttoman osakeannin jälkeen

Yhtiön haltuun palautui vuoden 2014 aikana 666 osaketta osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaisesti.

25. ELÄKEVELVOITTEET

Konserni otti 1.1.2013 käyttöön uudistetun IAS 19 -standardin. Konsernilla on eniten etuusperusteisia eläkejärjestelyjä Euroopassa. Konsernilla on erilaisia maakohtaisia eläkejärjestelyjä työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi. Eläketurva perustuu kunkin maan paikalliseen lainsäädäntöön ja vakiintuneeseen käytäntöön. Suomessa eläketurva hoidetaan suurimmalta osaltaan TyEL-järjestelmän kautta. Tietyissä maissa eläketurvaa on täydennetty lisäeläkkeillä.

Taseen etuusperusteinen velka määräytyy seuraavasti:

1 000 EUR	2014	2013
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	6 909	5 049
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-3 784	-3 302
Rahastoitujen velvoitteiden alijäämä	3 126	1 746
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	1 916	1 712
Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen alijäämä	5 042	3 458
Velka taseessa	5 042	3 458

Etuusperusteinen nettovelka on muuttunut tilikauden aikana seuraavasti:

1 000 EUR	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2013	3 379	-1 230	2 149
Kauden työsuoritukseen perustava meno	513		513
Korkokulu tai -tuotto	169	-87	82
	682	-87	595
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
- Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisäytyviä eriä		-160	-160
- Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	472	-1 796	-1 324
- Kokemusperusteiset voitot (-) tai tappiot (+)	2 232		2 232
	2 704	-1 957	747
Valuuttakurssierot	-4		-4
Järjestelyistä suoritettavat maksut:			
Maksetut etuudet (-)	0	-29	-29
31.12.2013	6 761	-3 302	3 458
1.1.2014	6 761	-3 302	3 458
Kauden työsuoritukseen perustava meno	807		807
Korkokulu tai -tuotto	197	-101	96
	1 004	-101	903
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
- Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisäytyviä eriä		-116	-116
- Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	25	94	119
- Kokemusperusteiset voitot (-) tai tappiot (+)	1 069		1 069
	1 094	-21	1 072
Valuuttakurssierot	22		22
Järjestelyistä suoritettavat maksut:			
Maksetut etuudet (-)	-54	-359	-413
31.12.2014	8 826	-3 784	5 042

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset

	31.12. 2014	31.12. 2013
Diskonnttauskorko, %	2,0	3,0
Inflaatio, %	1,7	1,9
Varojen odotettu tuotto, %	3,3	3,4
Tuleva palkankorotusolettamus, %	3,3	4,1
Eläkkeiden korotusolettamus, %	2,1	2,4

Kuolevuutta koskevat oletukset tehdään vakuutusmatemaatikkojen ohjeistusten pohjalta ja ne perustuvat julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen. Jos diskonttauskorko muuttuu +0,5 %, vaikutus etuus pohjaiseen velvoitteeseen on -5,0 %. Jos diskonttauskorko muuttuu -0,5 %, vaikutus etuus pohjaiseen velvoitteeseen on +5,2 %.

Edellä mainitut herkkyysoleukset perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Käytännössä tämä ei ole todennäköistä ja joissakin oletuksissa tapahtuvat muutokset saattavat korreloida keskenään. Etuus pohjaisen veloitteen herkkyysoleukset merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu samalla menetelmällä kuin taseeseen merkittävät eläkevelvoite.

Etuus pohjaisen veloitteen voimassaoloajan painotettu keskiarvo on 19 vuotta.

Järjestelyyn kuuluvat varat on sijoitettu noteerattuihin 53 % (52 %) ja noteeraamattomiin 47 % (48 %) joukkovelkakirjalainoihin. Konserni ennakoii maksavansa etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,7 miljoonaa euroa vuonna 2015.

26. KOROLLISET VELAT

Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat:

1 000 EUR	2014	2013
Pankkilainat	555	14 924
Yhteensä	555	14 924

Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat:

1 000 EUR	2014	2013
Pankkilainojen seuraavan vuoden lyhennykset	147	2 861
Konsernilaina	10 000	0
Muut lainat	1 260	927
Yhteensä	11 407	3 788

Korolliset lyhytaikaiset velat jakautuivat valuutoittain seuraavasti:

1 000 EUR	2014	2013
Euromääräiset	11 407	3 788
Yhteensä	11 407	3 788

27. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

1 000 EUR	2014	2013
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat:		
Ostovelat	33 726	31 266
Muut lyhytaikaiset velat	6 510	4 590
Yhteensä	40 236	35 856
Saadut ennakot	2 323	2 405
Saadut ennakot pitkäaikais hankkeista	101	376
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	17 916	14 345
Muut siirtovelat	5 519	4 678
Yhteensä	25 858	21 804

28. VARAUKSET

1 000 EUR	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2014	6 879	4 486	11 364
Kurssierot	695	329	1 024
Varausten lisäykset	9 371	120	9 491
Käytetyt varaukset	-7 574	-4 119	-11 693
31.12.2014	9 371	815	10 187

Konserni antaa tuotekohtaisen takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan yhtiön kustannuksella tai asiakkaalle lähetetään vastaava tuote. Takuuvaraus perustuu aikaisempien vuosien kokemukseen viallisista tuotteista. Takuuvarausta odotetaan käytettävän seuraavan vuoden aikana. Kiinan-tytär yhtiössä käynnissä ollut oikeuskäsittely tuli lopulliseen päätökseen syksyllä 2013 ja maksu suoritettiin vuoden 2014 aikana. Oikeuskäsittelyyn liittyvää varausta ei ole enää taseessa vuoden 2014 lopussa (3,4 milj. euroa vuonna 2013).

29. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen sekä varmistaa riittävä maksuvalmius kustannustehokkaasti. Konsernin rahoitusriskien hallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto, joka tunnistaa, arvioi sekä suojaa konsernin rahoitusriskit. Rahoitusriskien suojaustransaktiot toteutetaan konsernin johdon hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttaoptioita, valuuttalainoja ja koronvaihtosopimuksia. Johdannaissovimuksia tehdään suojaustarkoituksissa ja niihin ei sovelleta suojauskentää.

Valuuttariski

Vaconilla on tuotantoa ja tuotekehitystä Euroopassa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa sekä myyntiyhtiöt 31 maassa. Lisäksi Vaconilla on myynti- ja huoltoedustusta lähes 90 maassa. Konserni on näin alttiina valuuttariskeille, joita syntyy mm. valuuttamääraisten myyntisaatavien ja ostovelkojen, konsernin sisäisen kaupan sekä valuuttamääraisten lainojen, talletusten ja pankkitalisaldojen seurauksena.

Konsernin suurimmat valuuttariskit syntyvät viennistä ja tuonnista. Konsernin suurimmat muut kuin euromääräiset laskutusvaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, joka vastaa suoraan tai epäsuorasti noin 18,7 % (16,2 %) ja Kiinan renminbi, joka vastaa suoraan noin 14,5 % (14,7 %) konsernin laskutuksesta. Aasian valuutat vastaavat yhteensä noin 23,5 % (22,4 %) konsernin laskutuksesta ja Euroopan ei-euro-valuutat 8,8 % (7,9 %) konser-

nin laskutuksesta. Euroon suoraan liittyvän laskutuksen osuus vuonna 2014 oli näin 48,9 % (53,5 %). Valuuttasidonnaisia ostoja konsernissa on noin 19,0 % (16,4 %) liikevaihdosta.

Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti konsernin emoyhtiön ja tytäryhtiöiden välinen rahaliikenne käydään pääsääntöisesti tytäryhtiön kotivaluutalla. Näin ollen suurin osa transaktioriskistä on keskitetty konsernin emoyhtiöön. Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti sitovat toimitus- ja hankintasopimukset sekä myyntisaatatavat ja ostovelat suojataan pääsääntöisin täysimääräisesti valuuttatermiineillä ja valuuttaoptioilla. Lisäksi ennakoituja valuuttamääräisiä kassavirtoja emoyhtiössä suojataan pääsääntöisesti kuudeksi kuukaudeksi noin 70 %:llä arvioidusta kassavirrasta. CNY-, INR- ja BRL -positiota suojataan konsernin rahoitustoiminnon erillisten päätösten mukaisesti.

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin päävaluutoista transaktiopoositiot.

2014, 1 000 EUR	USD	GBP	SEK	NOK	AUD	RUB	CAD	CNY*	INR	BRL	PLN
Ennustetut erät	-4 707	1 214	2 102	3 024	356	1 329	792	-1 735	3 372	-5	714
Varat	26 680	1 447	1 281	684	3 890	226	1 431	4 566	2 616	2 547	1 631
Velat	-2 231	-335	-2 062	-1 782	-6	0	0	-10 248	1 888	1 475	-5
Suojaukset	-19 150	-2 054	-426	-1 161	-3 510	-829	-1 768	-996	-261	-373	-1 701
Nettopositio	591	273	895	764	729	725	455	-8 413	7 616	3 645	639
2013, 1 000 EUR	USD	GBP	SEK	NOK	AUD	RUB	CAD	CNY*	INR	BRL	
Ennustetut erät	-5 553	1 597	2 590	1 391	350	829	862	-454	2 296	703	
Varat	22 786	1 102	3 264	1 169	3 997	654	909	-4 620	567	2 954	
Velat	-2 717	-206	-2 619	-514	-6	0	-23	1 152	1 140	-6	
Suojaukset	-14 140	-1 499	-2 596	-1 370	-3 917	-887	-1 185	696	-616	-302	
Nettopositio	377	993	639	676	424	596	564	-3 227	3 386	3 349	

* CNY-positio muodostuu Vaconin Kiinan tytäryhtiön vieraan valuutan määräisistä transaktioista, joita tytäryhtiö suojaa konsernin rahoitustoiminnon erillisten päätösten mukaisesti.

Alla olevassa taulukossa on esitetty valuuttakurssin 10 %:n muutoksen vaikutus euron vahvistuessa tai heikentyessä Yhdysvaltain dollariin, Ison-Britannian puntaan, Ruotsin kruunuun, Norjan kruunuun, Australian dollariin, Venäjän ruplaan, Kanadan dollariin, Kiinan renminbiin, Intian rupiaan, Brasilian realiin ja Puolan zlotyn verrattuna, kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Herkkyyshanalyysi perustuu tilinpäätöspäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyyshanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia. Verovaikutus on huomioimatta.

Transaktioriski, 1 000 EUR	Euron vahvistuminen	Euron heikkeneminen
	10 %	10 %
31.12.2014	Tilikauden voitto	Tilikauden voitto
USD	-482	589
GBP	86	-105
SEK	110	-134
NOK	205	-251
AUD	-34	41
RUB	55	-67
CAD	31	-37
CNY	607	-742
INR	-386	472
BRL	-332	530
PLN	7	-8
31.12.2013	Tilikauden voitto	Tilikauden voitto
USD	-539	659
GBP	36	-67
SEK	-56	69
NOK	18	-23
AUD	-7	8
RUB	21	-26
CAD	27	-33
CNY	-252	308
INR	-1	1
BRL	-241	294

Translaatiopositio muodostuu sijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin. Suojauspolitiikasta päättää konsernin hallitus ja periaatteena on olla suojaamatta translaatiopositiota. Merkittävimmät ulkomaisiin nettoinvestointeihin liittyvät valuuttakurssiriskit tulevat Yhdysvalloissa, Kiinassa ja Tsekeissä sijaitsevien tytäryhtiöiden pääomista.

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin merkittävän translaatiopositio.

Translaatiopositio, 1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
USD	5 766	5 076
CNY	10 696	9 654
CZK	4 023	4 068
Yhteensä	20 484	18 798

Korkoriski

Konserni altistuu korkoriskille toisaalta markkinakorkojen muutosten ja toisaalta tase-erien arvomuutosten aiheuttamien korkotulojen- ja menojen uudelleenjärjestelyihin liittyvän riskin muodossa. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojakson valinnoillaan sekä johdannaisinstrumenteilla. Suojauspolitiikasta päättää konsernin hallitus ja päätökset toteuttaa konsernin rahoitustoiminto.

Tilinpäätöspäivänä luottomäärä oli yhteensä 12,0 miljoonaa euroa 100 %:sti vaihtuvakorkoisia lainoja (18,7 milj. euroa 31.12.2013 vaihtuvakorkoisia 100 %:sti). Konsernilla ei ollut tilinpäätöshetkellä 2014 eikä 2013 avoimia koronvaihtosopimuksia (0). Likvidit varat 31.12.2014 olivat yhteensä 22,4 (35,9) miljoonaa euroa.

Alla olevassa taulukossa on esitetty korkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus tulokseen.

Korkoherkkyys, 1 000 EUR	31.12.2014	31.12.2013
Korko nousee, 1 %-yks.		
Vaihtuvakorkoiset lainat	-120	-187
Korolliset varat	224	359
Nettovaikutus tulokseen	104	172
Korko laskee, 1 %-yks.		
Vaihtuvakorkoiset lainat	120	187
Korolliset varat	-224	-359
Nettovaikutus tulokseen	-104	-172

Vastapuoli- ja luottoriski

Myyntiorganisaatiolle on määritelty luottopolitiikka, joka ohjaa asiakkaille myönnettäviä luottolimiittejä, toimitus- ja maksuehtoja, niiden valvontaa ja perintää. Myyntisaamisiin liittyviä riskejä rajoittaa asiakaskunnan jakautuminen sekä maantieteellisesti että eri toimialoihin. Maariskiä seurataan jatkuvasti ja luottojen myöntämistä rajoitetaan alueilla, joiden poliittinen tai taloudellinen tilanne on epävakaa. Riskiä pienennetään myös käyttämällä remburseja ja ennakkomaksuja. Konsernin saatavista noin 78 % (76 %) on OECD-maista, jotka edustavat alhaista maariskiä.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä on ollut 0,5 miljoonaa euroa (0,4 milj. euroa vuonna 2013). Luottotappiot ovat aiheutuneet usean asiakkaan taloudellisen ympäristön odottamattomista muutoksista. Konserni seuraa asiakkaidensa maksuvalmiutta jatkuvasti ja on aktiivinen perinnässä.

Myyntisaamisten ikäjakauma, 1 000 EUR	2014	2013
Eräntymättömät myyntisaamiset	60 478	52 927
1-90 päivää eräntyneet myyntisaamiset	13 522	11 951
91-180 päivää eräntyneet myyntisaamiset	1 719	981
181-270 päivää eräntyneet myyntisaamiset	468	320
271-365 päivää eräntyneet myyntisaamiset	135	183
Yli 365 päivää eräntyneet myyntisaamiset	-24	-16
Yhteensä	76 297	66 346

Kun konserni sijoittaa kassavaroja pankkitalletuksiin ja tekee johdannaispimuksia, vastapuoliksi hyväksytään vain hallituksen hyväksymät yhteistyöpankit, jotka on lueteltu rahoituspolitiikassa.

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseen ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin maksuvalmiutta hallitaan tehokkaiden kassanhallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoitusliittien avulla sekä sijoittamalla riskittömiin nopeasti käteisvaroiksi muunnettaviin kohteisiin.

Konserni maksoi joulukuussa pois 14,3 miljoonan euron lainan, joka sisältyi 50 miljoonan euron suuruiseen syndikoituun lainajärjestelyyn, joka samalla lopetettiin. Syndikoitu lainajärjestely koostui alunperin 20 miljoonan euron vuonna 2016 erääntyvästä lainasta, sekä 30 miljoonan euron komittoidusta luottolimiitistä. Tämän lisäksi Vacon sai Danfoss A/S:ltä lyhytaikaisen 10 miljoonan euron konsernilainan.

Nostamattomien luottolimiittien määrä 31.12.2014 oli 23,8 (33,6) miljoonaa euroa, jotka olivat kaikki komitoituneita luottolimiittejä. Ylimääräiset likvidit varat sijoitetaan yhteistyöpankeihin. Likvidit varat 31.12.2014 olivat yhteensä 22,4 (35,9) miljoonaa euroa.

Viereinen taulukko kuvaa sopimuksiin perustuvaa maturiteetti-analyysia. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa. Tävoitteena on paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienet pääomakustannukset. Suurin osa konsernin kasvusta on orgaanista kasvua, mutta yhtiö ei myöskään sulje pois yritysostoja. Orgaaninen kasvu rahoitetaan tulorahoituksella ja yritysostotilanteessa nettovelkaantumistavoite on enintään 60 prosenttia.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan nettovelkaantumisasteella (gearing). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä rahavaroilla. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2014 lopussa -10,4 miljoonaa euroa (-17,2 milj. euroa 31.12.2013) ja nettovelkaantumisaste oli -8,3 % (-14,7 %).

1 000 EUR 31.12.2014	Tasearvo	Rahavirta	Alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat ja konsernilainat	11 962	-12 002	-11 432	-94	-283
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	40 236	-40 236	-40 236		
Yhteensä	52 198	-52 238	-51 668	-94	-283
Valuuttatermiinit ja -optiot					
- Suoritettavat rahavirrat	-321	-67 795	-67 795		
- Saatavat rahavirrat	956	67 035	67 035		
Yhteensä	635	-761	-761		
1 000 EUR 31.12.2013	Tasearvo	Rahavirta	Alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat	18 711	-18 948	-4 004	-3 116	-11 828
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	35 856	-35 856	-35 856		
Yhteensä	54 567	-54 804	-39 860	-3 116	-11 828
Valuuttatermiinit ja -optiot					
- Suoritettavat rahavirrat	-113	-45 344	-45 344		
- Saatavat rahavirrat	198	45 449	45 449		
Yhteensä	85	105	105		

Nettovelkaantumisasteet olivat seuraavat:

1 000 EUR	2014	2013
Korolliset velat	11 962	18 711
Rahavarat	-22 356	-35 945
Nettovelat	-10 394	-17 234
Oma pääoma yhteensä	125 128	117 418
Nettovelkaantumisaste, %	-8,3	-14,7

30. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

1 000 EUR	2014	2013
Peruuttamattomien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat:		
Yhden vuoden kuluessa	9 113	9 079
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	21 726	24 795
Yli viiden vuoden kuluttua	6 947	6 536
Yhteensä	37 786	40 410

Konserni on vuokrannut useat käyttämänsä tuotanto- ja toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat 3-15 vuotta, ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Sopimuksiin sisältyy yleensä indeksiehto.

31. EHDOLLISET VELAT JA VARAT

1 000 EUR	2014	2013
Omasta puolesta annetut vakuudet ja vastuusitoumukset		
Sopimustakaukset	716	868
Takaukset	11 046	10 552
Rahoitussitoumukset pääomasijoitusrahastoihin	0	28
Yhteensä	11 761	11 448
Muiden puolesta annetut vakuudet ja vastuusitoumukset		
Sopimustakaukset	1 087	1 361
Takaukset	2 300	2 214
Yhteensä	3 387	3 576

Sovittu 25,1 miljoonan euron (24,4 milj. euroa vuonna 2013) luottolimiitistä, josta konserniyhtiöt yhdessä ovat antaneet vastuusitoumuksen.

32. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Vacon-konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, hallituksen jäsenet, emoyhtiön toimitusjohtaja, johtoryhmä ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa kyseiset henkilöt käyttävät määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa.

Vacon-konserni on osa Danfoss-konsernia 1.12.2014 lähtien. Ab Danfoss Oy (Espoo, Suomi) omistaa tilinpäätös-hetkellä 98,3 % Vaconista ja Danfoss-konsernin emoyhtiö on Danfoss A/S (Nordborg, Tanska). Danfoss A/S myönsi joulukuussa 2014 konsernilainan Vacon Oyj:lle. Laina ja siihen liittyvät korot ovat ainoa tapahtuma Vaconin ja Danfossin välillä. Laina on merkitty liitetietoon 26. Korolliset velat. Danfoss-konsernin lähipiiriin kuuluvat Bitten & Mads Clausen Foundation, Clausen Controls A/S, Henrik Mads Clausen, Karin Clausen, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset, hallituksen jäsenet, johtoryhmä ja ylin johto. Tämän lisäksi tähän lähipiiriin kuuluvat yhtiöt, joissa kyseiset henkilöt käyttävät määräysvaltaa.

Vacon-konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Konsernin emoyhtiö on Vacon Oyj, Vaasa, Suomi	Konsernin omistusosuus [%]	Konsernin osuus äänivallasta [%]
Konsernin tytäryhtiöt:		
Vacon GmbH, Essen, Saksa	100	100
Vacon Benelux B.V., Gorinchem, Alankomaat	100	100
Vacon SpA, Reggio Emilia, Italia	100	100
Vacon Drives Ibérica S.A., Terrassa, Espanja	100	100
Vacon Drives (UK) Ltd, Leicestershire, Iso-Britannia	100	100
Vacon AB, Solna, Ruotsi	100	100
Vacon AT Antriebssysteme GmbH, Leobersdorf, Itävalta	70	70
ZAO Vacon Drives, Moskova, Venäjä	100	100
Vacon France SAS, Saint Pierre du Perray, Ranska	100	100
Vacon AS, Holmestrand, Norja	80	80
Vacon Benelux NV/Sa, Heverlee, Belgia	100	100
Vacon China Drives Co. Ltd., Suzhou, Kiina	100	100
Vacon Drives & Control Pvt Ltd, Chennai, Intia	100	100
Vacon Pacific Pty Ltd, Melbourne, Australia	100	100
Vacon Inc., Chambersburg, Yhdysvallat	100	100
Vacon s.r.l., Postal, Italia	100	100
Vacon s.r.o., Praha, Tšekki	100	100
Vaasa Control de Mexico, Mexico City, Meksiko	100	100
Vacon Drives A/S, Sønderborg, Tanska	100	100
Vacon Korea Ltd, Soul, Etelä-Korea	100	100
Vacon Canada Inc, Stratford, Kanada	100	100
Vacon America Latina Ltda, São Paulo, Brasilia	97	97
Vacon Pte Ltd, Singapore	100	100
Vacon sp. z o.o., Varsova, Puola	100	100
Vacon Motor Kontrol Sis. Ltd. Sti., Istanbul, Turkki	100	100

Johdon maksuperusteiset työsuhde-etuudet:

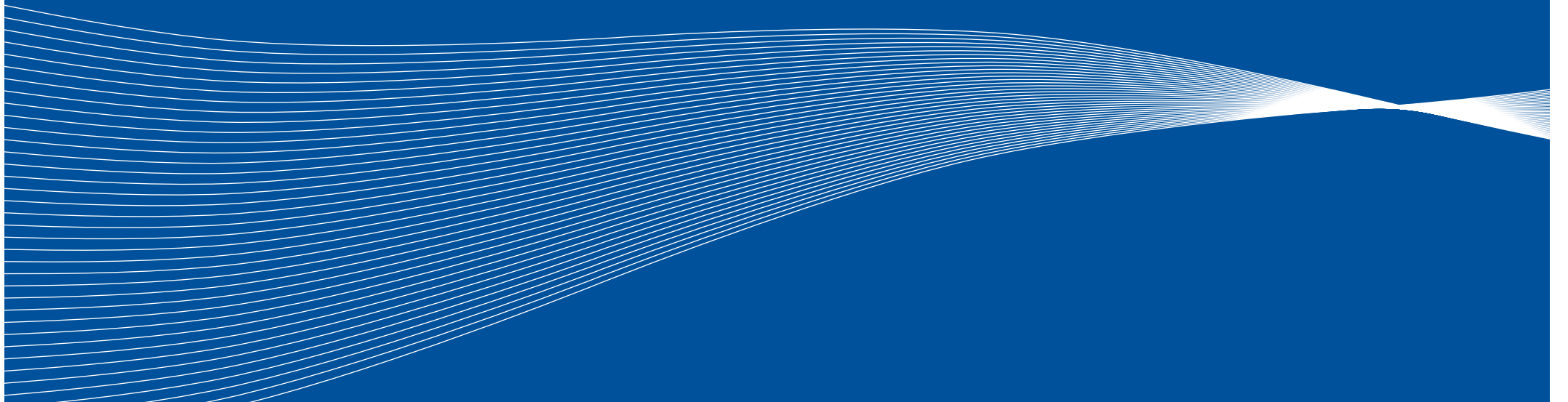
1 000 EUR	2014	2013
Maksetut palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 618	1 528
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	1 559	1 450
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0	460
Osakkeisiin perustuvat suorituset	1 014	1 053
Yhteensä	4 191	4 491

Johdon palkat ja palkkiot:

1 000 EUR	2014	2013
Laisi Vesa, toimitusjohtaja	822	864
Hiltunen Heikki, toimitusjohtajan sijainen	544	616
Hallituksen jäsenet:		
Routila Panu, hallituksen puheenjohtaja	88	43
Ahlqvist Pekka	44	26
Eklund Jari, varapuheenjohtaja	46	30
Inborr Jan	46	42
Koskinen Jari	31	0
Kytölä Juha	46	30
Vehviläinen Mika	13	29
Viitala Riitta	46	29
Yhteensä	1 725	1 709

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta. Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen eläkevakuutuksen, jonka perusteella maksettava eläke on 60 % eläkkeen perustana olevasta palkasta. Eläke päättyy, kun henkilö täyttää 65 vuotta. Eläkkeen perustana oleva palkka määräytyy viimeisten neljän vuoden TyEL-ansioiden perusteella lasketusta keskimääräisestä kuukausipalkasta. Osalla yhtiön johtoon kuuluvista henkilöistä on vastaava eläkeikä ja eläkevakuutus. Tämä koskee myös yhtiön hallituksen jäsenistä, mikä johtuu hänen taustastaan yhtiön johdossa. Tämän hallituksen jäsenen eläkelupaus koskee ikävuosia 58-65 vuotta. Toimitusjohtajan eläkevakuutus sisältää myös vakuutuksen pysyvän työkyvyttömyyden varalta.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS



1 000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2014	%	1.1.-31.12.2013	%
Liikevaihto	2	261 829	100,0	260 481	100,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		850		119	
Liiketoiminnan muut tuotot	3	123		77	
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana		-129 369		-135 693	
Varastojen muutos		-572		724	
Ulkopuoliset palvelut		-5 629		-5 556	
		-135 570	-51,8	-140 525	-53,9
Henkilöstökulut	4	-48 664		-43 934	
Poistot	7	-4 529		-4 460	
Liiketoiminnan muut kulut		-55 507		-51 594	
Liikevoitto		18 533	7,1	20 163	7,7
Rahoitustuotot ja -kulut	9	12 550		8 859	
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		31 083	11,9	29 022	11,1
Tilinpäätössiirrot	10	-511		80	
Tuloverot	11	-3 429		-5 424	
Tilikauden voitto		27 143	10,4	23 677	9,1

Vastaavaa, 1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2014	%	31.12.2013	%
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet	12				
Aineettomat oikeudet		2 025		2 428	
Muut pitkävaikutteiset menot		2 645		2 208	
Keskeneräiset hankinnat		6 084		0	
		10 754	6,5	4 636	2,9
Aineelliset hyödykkeet	13				
Maa- ja vesialueet		132		132	
Koneet ja kalusto		9 133		9 268	
Muut aineelliset hyödykkeet		42		42	
Keskeneräiset hankinnat		1 592		4 081	
		10 899	6,6	13 522	8,6
Sijoitukset	14				
Osuudet saman konsernin yrityksissä		23 868		22 027	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		32 032		28 397	
Muut osakkeet ja osuudet		311		2 905	
Muut saamiset		1 167		1 112	
		57 378	34,7	54 441	34,5
Pysyvät vastaavat yhteensä		79 030	47,9	72 599	46,0
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet		6 073		6 645	
Valmiit tuotteet		3 639		2 882	
		9 712	5,9	9 527	6,0
Lyhytaikaiset saamiset	16				
Myyntisaamiset		67 253		56 633	
Lainasaamiset		1 634		3 268	
Muut saamiset		3 664		2 953	
Siirtosaamiset	17	3 029		2 472	
		75 579	45,8	65 325	41,4
Rahat ja pankkisaamiset		833		10 232	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		86 125	52,1	85 085	54,0
Vastaavaa yhteensä		165 156	100,0	157 684	100,0

Vastattavaa, 1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2014	%	31.12.2013	%
Oma pääoma	18,19				
Osakepääoma		3 059		3 059	
Ylikurssirahasto		4 966		4 966	
Edellisten tilikausien voitto		56 758		52 928	
Tilikauden voitto		27 143		23 677	
Oma pääoma yhteensä		91 927	55,7	84 631	53,7
Tilinpäätössiirtojen kertymä					
Poistoero	20	3 478	2,1	2 967	1,9
Vieras pääoma	21				
Pitkäaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta		0	0,0	14 280	9,1
Lyhytaikainen vieras pääoma					
Lainat rahoituslaitoksilta		1 248		3 730	
Saadut ennakot		381		155	
Ostovelat		23 873		23 467	
Muut lyhytaikaiset velat		26 125		13 557	
Varaukset		5 287		4 165	
Siirtovelat	22	12 837		10 732	
		69 752	42,2	55 806	35,4
Vieras pääoma yhteensä		69 752	42,2	70 086	44,4
Vastattavaa yhteensä		165 156	100,0	157 684	100,0

1 000 EUR	1.1.-31.12.2014	1.1.-31.12.2013
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto	27 143	23 677
Oikaisut:		
Poistot	4 529	4 460
Rahoitustuotot ja -kulut	-12 550	-8 859
Tilinpäätössiirrot	511	-80
Verot	3 429	5 424
Muut oikaisut	-1 443	831
	21 619	25 453
Käyttöpääoman muutokset		
Lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-9 548	-4 313
Vaihto-omaisuuden muutos	-185	-935
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	4 009	3 171
	-5 724	-2 076
Saadut korot	444	423
Maksetut korot	-408	-318
Saadut osingot	11 541	9 671
Muut rahoituserät	-1 222	497
Maksetut verot	-4 322	-5 643
Liiketoiminnan rahavirta	21 927	28 006
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	-2 995	-3 124
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-5 029	-5 069
Myönnetyt lainat	-3 776	-1 643
Investoinnit muihin sijoituksiin	-1 000	-80
Lainasaamisten takaisinmaksut	2 769	1 211
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-1 842	-1 484
Luovutustulot muista sijoituksista	2 494	0
Investointien rahavirta	-9 378	-10 189
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-12 033	-4 286
Lyhytaikaisten lainojen nostot	19 303	8 556
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-9 370	-736
Maksetut osingot	-19 847	-16 768
Rahoituksen rahavirta	-21 948	-13 234
Rahavarojen muutos	-9 399	4 584
Rahavarat tilikauden alussa	10 232	5 649
Rahavarat tilikauden lopussa	833	10 232

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Yleiset laadintaperiaatteet

Vacon Oyj:n tilinpäätös on laadittu ja esitetty Suomen kirjanpitolain (FAS) sekä muiden Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Vaikka arviot perustuvat viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon, lopulliset toteutumat voivat poiketa näistä arvioista.

Liikevaihto

Myyntiin tuloutus tapahtuu, kun omistukseen liittyvät riskit ja edut siirtyvät ostajalle. Yleensä tuloutus tapahtuu, kun suori- te luovutetaan. Myynnin oikaisuereinä on käsitelty annetut kassa-alennukset sekä myyntiin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot.

Pitkäaikaishankkeista tuloutetaan tilikaudelle kuuluva osaniissä tapauksissa, jolloin kyse on kiinteähintaisista sopimuksista ja sopimuksen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Pitkäaikaishankkeen valmiusaste mitataan jo syntyneiden kustannusten osuudella projektin arvioiduista kokonaiskustannuksista eli cost-to-cost-menetelmällä. Kun on todennäköistä, että hankkeen kokonaismenot ylittävät siitä saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuotoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot, saadut avustukset ja muut kuin varsinaiseen suorite- myyntiin liittyvät säännölliset tuotot kuten vuokrat.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtu- mapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Myyn- teihin ja ostoihin liittyvät kurssierot on kirjattu kyseisten erien oikaisuereiksi. Rahoitukseen liittyvät kurssierot on kirjattu rahoituseriini.

Johdannaissopimukset

Valuuttamääräiset erät suojataan termiinisopimuksilla ja va- luuttaoptioilla. Avoinna olevat valuuttamääräisten erien suojau- sinstrumentit on arvostettu tilinpäätöspäivän käypään arvoon ja kirjattu tuloslaskelmaan myynnin oikaisuerein tai rahoituseriin suojauskohteen mukaisesti. Konsernin laadintaperusteissa ra- hoitusinstrumenttien käytöstä on laajemmat tiedot.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on hoidettu eläkevakuutusyhtiöissä ja kirjattu eläkevakuutusyhtiö- den laskelmien ja veloitusten mukaisesti kuluksi.

Leasing- ja vuokravastuu

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina. Maksamattomat leasing- ja vuokramaksut on esitetty emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa leasing- ja vuokravastuina.

Tuloverot

Yhtiön veroihin on kirjattu tilikauden tulosta vastaava suoritepe- rustein vero, joka perustuu Suomen verosäännösten mukai- sesti laskettavaan verotettavaan tuloon, ja aikaisempien tilikau- sien verojen oikaisut.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot kirjataan kuluksi. Saadut tuotekehitysavustukset kirjataan kyseisten erien vähennyksiksi. Konsernin laadintaperusteissa tutkimus- ja tuotekehitysmeno- jen aktivoinneista konsernilaskennassa on laajemmat tiedot.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen alkuperäisen hankinta- menon arvoisena vähennettynä kertyneillä suunnitelman mu- kaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu kuluva käyttöomaisuuden kohteille taloudellisen käyttöiän mu- kaisina tasapoistoina alkuperäisestä hankintahinnasta. Konser- nin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet.....	3-5 vuotta
Koneet ja kalusto.....	3-15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5-10 vuotta

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintameno- on. Kun pitkäaikaista sijoitusta realisoidaan, myyntihinnan ja sen hetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintameno- on. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin on esitetty yhtiön taseessa kuten muutkin pitkäaikaiset sijoitukset. Osak- kuusyhtiöiksi on luettu yhtiöt, joissa Vaconin osuus äänimää- rästä on 20-50 prosenttia tai joissa Vaconilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Tilikauden 2014 aikana Vaconilla ei ollut osakkuusyhtiöiksi luettavia sijoituksia.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään taseessa hankintameno- on tai sitä alemman nettorealisointiarvon määräisenä. Hankintameno on määritetty FIFO-menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräis- ten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat ja muut välittömät kustannukset sekä tuotteisiin koh- distuvan osuuden tuotannon välillisistä kustannuksista ilman korkokuluja. Alimman arvon periaatetta sovellettaessa on arvi- oitu myyntihinta tavanomaisessa liiketoiminnassa vähennettynä tuotteiden myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Varaukset

Sopimuksiin ja muihin voimassa oleviin velvoitteisiin liittyvät erät, joiden suorittamiseen todennäköisesti tarvitaan taloudel- lisiä resursseja, esitetään taseessa varauksina, jos niiden mää- rä voidaan arvioida luotettavasti. Näihin kuuluvat tällä hetkellä takuubaraukset ja muut pakolliset varaukset. Takuubarauksiin kirjataan toimitettuihin tuotteisiin liittyvät ennakoitut vastai- set takuukustannukset. Toteutuneet kustannukset varauksien muutoksineen kirjataan tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jon- ka aikana ne syntyvät.

Osingot ja omat osakkeet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilin- päätökseen ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon yhtiökokouksen tekemän päätöksen perusteella.

Yhtiön ostaessa omia osakkeita niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennyksenä.

2. LIIKEVAIHTO

Liikevaihto jakautuu kolmeen maantieteelliseen markkina-alueeseen: EMEA (Eurooppa Lähi-itä ja Afrikka) Americas (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia ja Tyynenmeren alue). Liikevaihto on jaettu asiakkaiden mukaan.

1 000 EUR	2014	2013
Liikevaihto markkina-alueittain		
EMEA	175 089	183 362
Americas	57 196	51 146
APAC	29 544	25 972
Yhteensä	261 829	260 481

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 EUR	2014	2013
Vuokratuotot	50	28
Avustukset	26	39
Muut	47	10
Yhteensä	123	77

4. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 EUR	2014	2013
Palkat ja palkkiot	39 467	35 714
Eläkekulut	6 973	6 167
Muut henkilösivukulut	2 224	2 053
Yhteensä	48 664	43 934
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	1 365	1 481
Hallituksen jäsenet	360	229
Yhteensä	1 725	1 709

Toimitusjohtajan ja hänen sijaisensa sekä hallituksen jäsenten palkat on eritelty konsernin liitetiedoissa kohdassa 32.

5. HENKILÖKUNNAN LUKUMÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN

	2014	2013
Toimihenkilöitä	440	399
Työntekijöitä	336	338
Yhteensä	776	737

6. JOHDON ELÄKEMAKSUT JA ELÄKESITOUMUKSET

1 000 EUR	2014	2013
Johdon maksetut lakisääteiset TyEL-maksut		
Toimitusjohtaja	90	84
Toimitusjohtajan sijainen	59	62
Yhteensä	148	146
Johdon maksetut ryhmäeläkevakuutukset		
Toimitusjohtaja	144	101
Toimitusjohtajan sijainen	54	47
Yhteensä	198	148

Ryhmäeläkkeen kulut on kirjattu eläkevakuutusyhtiön vuosilaskelman mukaan kuluiksi ja vuoden 2014 tilinpäätöksessä eläkevastuun määrä on toimitusjohtajan osalta 174 tuhatta euroa ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 107 tuhatta euroa.

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta. Yhtiö on ottanut toimitusjohtajalle ja hänen sijaiselleen eläkevakuutuksen, jonka perusteella maksettava eläke on 60 % eläkkeen perustana olevasta palkasta. Eläke päättyy, kun henkilö täyttää 65 vuotta. Eläkkeen perustana oleva palkka määräytyy viimeisten neljän vuoden TyEL-ansioiden perusteella laske-
tusta keskimääräisestä kuukausipalkasta.

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2014	2013
Aineettomat hyödykkeet	1 580	1 464
Aineelliset hyödykkeet	2 949	2 996
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	4 529	4 460

8. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 EUR	2014	2013
Tilintarkastuspalkkiot	51	41
Veroneuvonta	214	111
Muut palvelut	236	152
Yhteensä	501	304

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2014	2013
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	226	0
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	11 541	9 671
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	417	398
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta	3 336	2 370
Rahoitustuotot yhteensä	15 519	12 438
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-277	0
Korkokulut konserniyhtiöille	-100	0
Muut korko- ja rahoituskulut muilta	-2 591	-3 579
Rahoituskulut yhteensä	-2 968	-3 579
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	12 550	8 859
Erään muut korko- ja rahoitustuotot muilta sisältyy realisoitumattomia kurssivoittoja	2 819	1 332

10. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 EUR	2014	2013
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-511	80

11. TULOVEROT

1 000 EUR	2014	2013
Välittömät verot kuluvalta vuodelta	-4 143	-5 207
Välittömät verot aikaisemmilta vuosilta	731	-22
Muut verot ja veronluonteiset maksut	-16	-195
Yhteensä	-3 429	-5 424

12. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttaiset menot	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	16 304	3 560	0	19 864	17 198
Lisäykset	371	1 243	4 658	6 272	2 666
Vähennykset			-1 243	-1 243	0
Siirrot erien välillä			2 669	2 669	0
Hankintameno 31.12.	16 675	4 803	6 084	27 562	19 864
Kertyneet poistot 1.1.	-13 876	-1 352	0	-15 228	-13 764
Tilikauden poisto	-774	-807		-1 580	-1 464
Kertyneet poistot 31.12.	-14 650	-2 159	0	-16 809	-15 228
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	2 025	2 645	6 084	10 754	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	2 428	2 208			4 636

13. AINEELLISET HYÖDYKKEET

1 000 EUR	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	132	40 713	4 081	42	44 967	39 440
Lisäykset	0	2 814	2 768	0	5 582	6 300
Vähennykset			-2 587		-2 587	-774
Siirrot erien välillä			-2 669		-2 669	0
Hankintameno 31.12.	132	43 526	1 592	42	45 292	44 967
Kertyneet poistot 1.1.	0	-31 445	0	0	-31 445	-28 449
Tilikauden poisto		-2 949			-2 949	-2 996
Kertyneet poistot 31.12.	0	-34 394	0	0	-34 394	-31 445
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	132	9 133	1 592	42	10 899	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	132	9 268	4 081	42		13 522
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2014		8 348				
Kirjanpitoarvo 31.12.2013		8 384				

14. SIJOITUKSET

1 000 EUR	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Osakkeet 1.1.	22 027	2 905	24 932	23 436
Lisäykset	1 842	6	1 848	1 496
Vähennykset	0	-2 600	-2 600	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	23 868	311	24 179	24 932
1 000 EUR	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Muut saamiset	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Saamiset 1.1.	28 397	1 112	29 509	30 571
Lisäykset	3 747	1 049	4 796	158
Vähennykset ja siirrot erien välillä	-113	-994	-1 107	-1 219
Kirjanpitoarvo 31.12.	32 032	1 167	33 199	29 509
Sijoitukset yhteensä vuoden lopussa			57 378	54 441

15. OSAKEOMISTUKSET

Tytäryhtiösakkeet	Emoyhtiön äänivalta-osuus, %	Emoyhtiön omistus-osuus, %
Vacon GmbH, Essen, Saksa	100	100
Vacon Benelux B.V., Gorinchem, Alankomaat	100	100
Vacon SpA, Reggio Emilia, Italia	100	100
Vacon Drives Ibérica S.A., Terrassa, Espanja	100	100
Vacon Drives (UK) Ltd, Leicestershire, Iso-Britannia	100	100
Vacon AB, Solna, Ruotsi	100	100
Vacon AT Antriebssysteme GmbH, Leobersdorf, Itävalta	70	70
ZAO Vacon Drives, Moskova, Venäjä	100	100
Vacon France SAS, Saint Pierre du Perray, Ranska	100	100
Vacon AS, Holmestrand, Norja	80	80
Vacon Benelux NV/Sa, Heverlee, Belgia	99	99
Vacon China Drives Co. Ltd., Suzhou, Kiina	100	100
Vacon Drives & Control Pvt Ltd, Chennai, Intia	100	100
Vacon Pacific Pty Ltd, Melbourne, Australia	100	100
Vacon Inc., Chambersburg, Yhdysvallat	100	100
Vacon s.r.o., Praha, Tšekki	100	100
Vaasa Control de Mexico, Mexico City, Meksiko	100	100
Vacon Drives A/S, Sønderborg, Tanska	100	100
Vacon Korea Ltd, Seoul, Etelä-Korea	100	100
Vacon Canada Inc, Stratford, Kanada	100	100
Vacon America Latina Ltda, São Paulo, Brasilia	97	97
Vacon Pte Ltd, Singapore	100	100
Vacon sp. z o.o., Varsova, Puola	100	100
Vacon Motor Kontrol Sis. Ltd. Sti., Istanbul, Turkki	100	100

16. LYHYTAIKAISET SAAMISET

1 000 EUR	2014	2013
Saamiset konserniyhtiöiltä		
Myyntisaamiset	44 497	37 925
Lainasaamiset	1 634	3 268
Korkosaamiset	58	47
Siirtosaamiset	22	0
Yhteensä	46 211	41 240
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	22 755	18 708
Muut saamiset	3 664	2 953
Siirtosaamiset	2 950	2 425
Yhteensä	29 369	24 085
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	75 579	65 325

17. SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

1 000 EUR	2014	2013
Valuuttasuojaukset	932	198
Verosaamiset	812	0
Avustukset	167	279
Osakepalkkiosaamiset	0	597
Menoennakot	891	1 164
Muut	148	187
Yhteensä	2 950	2 425

18. OMA PÄÄOMA

1 000 EUR	2014	2013
Osakepääoma 1.1.	3 059	3 059
Osakepääoma 31.12.	3 059	3 059
Ylikurssirahasto 1.1.	4 966	4 966
Ylikurssirahasto 31.12.	4 966	4 966
Sidottu oma pääoma yhteensä	8 025	8 025
Kertyneet voittovarot 1.1.	76 605	69 696
Osingonjako	-19 847	-16 768
Kertyneet voittovarot 31.12.	56 758	52 928
Tilikauden voitto	27 143	23 677
Vapaa oma pääoma yhteensä	83 901	76 605
Oma pääoma yhteensä	91 927	84 631

19. LASKELMA VOITONJAKOKELPOISISTA VAROISTA

1 000 EUR	2014	2013
Kertyneet voittovarot	56 758	52 928
Tilikauden voitto	27 143	23 677
Yhteensä	83 901	76 605

20. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Tilinpäätössiirtojen kertymä emoyhtiössä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

21. VIERAS PÄÄOMA

1 000 EUR	2014	2013
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset lainat rahoituslaitoksilta	0	14 280
Yhteensä	0	14 280
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 248	3 730
Velat konserniyhtiöille	25 191	12 776
Yhteensä	26 439	16 506
Shekkitilien käyttämättömän limiitin määrä on emoyhtiössä 23,8 miljoonaa euroa ja 2013 23,5 miljoonaa.		
1 000 EUR	2014	2013
Lyhytaikaiset velat		
Korottomat		
Saadut ennakot	381	155
Ostovelat muille	20 823	20 158
Ostovelat konserniyhtiöille	3 050	3 309
Muut lyhytaikaiset velat	935	781
Takuuvaraukset	4 921	3 366
Muut varaukset	365	800
Siirtovelat	12 473	9 948
Siirtovelat konserniyhtiöille	364	784
Yhteensä	43 313	39 300
Lyhytaikaiset velat yhteensä	69 752	55 806
Korollinen vieras pääoma	26 439	30 786
Koroton vieras pääoma	43 313	39 300
Vieras pääoma yhteensä	69 752	70 086

22. SIIRTOVELKOIHIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

1 000 EUR	2014	2013
Palkat ja sosiaalikulut	11 198	8 934
Verojaksotukset	0	80
Korkojaksotukset	100	1
Kulujaksotukset	1 276	1 609
Valuuttasuojaukset	264	108
Yhteensä	12 837	10 732

23. VALUUTTAJOHDANNAISET

1 000 EUR	2014	2013
Termiini- ja optiosopimukset		
Tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset	668	85
Nimellisarvot	62 822	45 449

Johdannaisopimuksia käytetään valuuttariskeiltä suojaamiseen. Edellä mainitut termiini- ja optiosopimukset olivat tilinpäätöshetkellä avoimia ja erääntyvät 1.1.2015 alkaneen tilikauden aikana.

24. ANNETUT VAKUudet JA VASTUUSITOUIMUKSET

1 000 EUR	2014	2013
Sopimustakaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	10 050	11 420
Muiden puolesta	276	188
Yhteensä	10 326	11 608
Muut sitoumukset		
Sitoumus tytäryhtiön veloista	1 893	1 701
Rahoitussitoumukset	0	28
Yhteensä	1 893	1 729

Vacon Oyj on vastuussa kaikista kustannuksista, jotka syntyvät Vacon Benelux B.V.:n juridisista toimenpiteistä siinä mielessä kuin todettu Alankomaiden siviililain säädöskokoelman 2. pykälän 403 kohdan 1 alakohdassa f.

1 000 EUR	2014	2013
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	900	922
Myöhemmin maksettavat	887	811
Yhteensä	1 788	1 733

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

1 000 EUR	2014	2013
Vuokrasopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	3 135	3 367
Myöhemmin maksettavat	11 035	10 339
Yhteensä	14 170	13 706

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

Vaasassa, helmikuun 11. päivänä 2015

Niels Bjørn Christiansen
puheenjohtaja

Jesper V. Christensen

Kim Christensen

Kim Fausing

Anders Stahlschmidt

Vesa Laisi
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Vacon Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Vacon Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2014. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkimaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsingissä helmikuun 12. päivänä 2015

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Markku Katajisto
KHT



SIJOITTAJATIETO



OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

NOTEERAUS, OSAKEVAIHTO JA OSAKEPÄÄOMA

Vaconilla on yksi osakesarja. Osake noteerataan NASDAQ OMX Helsingin Pörssin Mid Cap -listalla toimialaluokassaan Teollisuustuotteet ja -palvelut. Vuoden 2014 lopussa Vacon Oyj:n markkina-arvo oli 1 038,2 miljoonaa euroa (891,7 milj. euroa) ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Vuoden 2014 aikana yhtiön osakkeita vaihdettiin pörssissä yhteensä 38 339 383 osaketta 1 300,9 miljoonan euron arvosta. Vuoden ylin kurssi oli 37,50 euroa ja alin 25,00 euroa. Vuoden 2014 viimeisen päivän päätöskurssi oli 34,00 euroa.

Vaconin osakepääoma on 3 059 000 euroa. Vaconin osakkeita on 30 590 000 kappaletta. Ne ovat kaikki täysin maksettuja ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Vacon Oyj:n yhtiökokous valtuutti 27. maaliskuuta 2014 hallituksen päättämään yhteensä enintään 1 400 000 oman osakkeen hankkimisesta, mikä vastaa noin 9,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Maksuttoman osakeannin (split) jälkeen valtuutuksen kohteena olevien osakkeiden lukumäärä lisääntyy siten, että valtuutus koskee enintään 2 800 000 yhtiön oman osakkeen hankkimista. Valtuutus on voimassa 30.6.2015 saakka. Valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 26.3.2013 antaman valtuutuksen omien osakkeiden hankkimisesta.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista siten, että annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 529 500 osaketta, mikä vastaa 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Maksuttoman osakeannin jälkeen valtuutuksen kohteena olevien osakkeiden lukumäärä lisääntyi siten, että valtuutus koskee enintään 3 059 000 yhtiön osakkeen antamista. Valtuutus on voimassa 27.3.2019 saakka ja se kumoaa yhtiökokouksen 26.3.2013 antaman osakeantivaltuutuksen.

Hallitus valtuutettiin päättämään yhteensä enintään 30 000 euron lahjoitusten antamisesta saajineen, määrineen ja ehtoineen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

OSAKKEEN JAKAMINEN ELI OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN LISÄÄMINEN MAKSUTTOMALLA OSAKEANNILLA

Yhtiökokous päätti 27.3.2014 hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisestä antamalla osakkeenomistajille maksutta uusia osakkeita omistusten mukaisessa suhteessa siten, että kutakin osaketta kohden annetaan yksi (1) uusi osake. Kokouskutsun päivämäärän mukaisen osakkeiden lukumäärän perusteella uusia osakkeita annettiin siten yhteensä 15 295 000 kappaletta, joten maksuttoman osakeannin jälkeen yhtiön osakkeita on yhteensä 30 590 000 kappaletta.

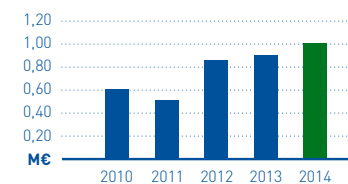
Osakeanti toteutettiin arvo-osuusjärjestelmässä eikä se vaatinut osakkeenomistajilta toimenpiteitä. Oikeus osakeannissa annettaviin osakkeisiin oli osakkeenomistajalla, joka oli osakeannin täsmäytyspäivänä 1.4.2014 merkittynä osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon. Uudet osakkeet tuottivat osakkeenomistajien oikeudet 1.4.2014 lukien, kun ne oli rekisteröity kaupparekisteriin. Uudet osakkeet otettiin julkisen kaupankäynnin kohteeksi ja liitettiin arvo-osuusjärjestelmään 2.4.2014. Uudet osakkeet eivät tuottaneet oikeutta varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettyyn osinkoon tilikaudelta 2013.

OSAKKEENOMISTAJAT

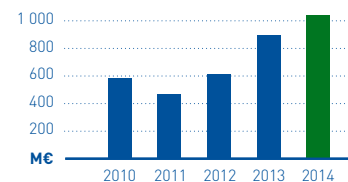
Vaconilla oli 31.12.2014 päivätyn osakasrekisterin mukaan 554 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekistereissä ja ulkomaisten rekisteröimiä osakkeita oli yhteensä 0,8 prosenttia (48,0 %) osakekannasta.

Danfoss ilmoitti tämän vuoden syyskuussa tekevänsä julkisen ostotarjouksen kaikkien Vaconin osakkeiden hankkimisesta. Marraskuun loppuun mennessä Danfoss sai kaikki tarvittavat viranomaishyväksynnät ja hankki yli 90 % Vaconin osakkeista ja äänivallasta. Danfoss on käynnistänyt jäljellä olevien osakkeiden pakollisen lunastusmenettelyn ja aikoo hakea Vaconin osakkeiden poistamista NASDAQ OMX Helsingin pörssilistalta.

OSAKEKOHTAINEN TULOS



OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO



VACONIN VÄHEMMISTÖOSAKKEIDEN LUNASTAMISTA KOSKEVAAN VÄLIMIESMENETTELYYN MÄÄRÄTTIIN USKOTTU MIES

Vacon vastaanotti 30.12.2014 Danfossilta tiedon, että Vaconin vähemmistöosakkeiden lunastamista koskevaan välimiesmenettelyyn on määrätty uskottu mies. Keskuskauppakamarin lunastuslautakunta on Danfossin Vaconin vähemmistöosakkeiden lunastamista koskevan hakemuksen perusteella hakenut Pohjanmaan kärjäoikeudelta uskotun miehen määräämistä valvomaan lunastusta koskevassa välimiesmenettelyssä Vaconin vähemmistöosakkeenomistajien etua. Pohjanmaan kärjäoikeus on antamallaan päätöksellä määrännyt asianajaja Vesa Niinikankaan osakeyhtiölain 18 luvun 5 §:n mukaiseen uskotun miehen tehtävään.

YHTIÖN OMAT OSAKKEET

Yhtiön haltuun palautui loka-joulukuussa 2014 yhteensä 666 omaa osaketta osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaisesti. Vacon Oyj:llä oli 31.12.2014 hallussaan omia osakkeita yhteensä 56 164 kappaletta, jotka on hankittu keskimäärin 19,02 euroa osakkeelta. Osakkeet vastaavat 0,2 prosenttia osakepääomasta ja äänimäärästä eli merkitys omistuksen ja äänivallan jakautumiselle ei ole merkittävä. Vuoden 2014 lopussa näiden omien osakkeiden markkina-arvo oli 1,9 miljoonaa euroa.

LIPUTUSILMOITUKSET VUONNA 2014

Vacon vastaanotti 2.12.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Columbia Wanger Asset Management, LLC ja Threadneedle Asset Management Ltd kumpikin hallinnoivat asiakastilejä, joilla on, tai oli ennen 1.12.2014, Vaconin osakkeita. Ameriprise Financial, Inc.:n ja sen määräysvallassa olevien yhtiöiden yhteenlaskettu suora ja välillinen omistusosuus on 1.12.2014 laskenut alle 5 % Vaconin osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 27.11.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan

Montanaro Asset Management Limitedin omistusosuus laskee alle 5 % Vaconin osakkeista ja äänistä kun Ostotarjouksen toteutuskaupat on selvitetty.

Vacon vastaanotti 27.11.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, kun Ostotarjouksen perusteella tehdyt toteutuskaupat on selvitetty, Danfoss A/S:n ja Danfoss International A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus Vaconista ylittää 90 % kaikista Vaconin osakkeista ja äänistä, ollen 29 957 357 Vaconin osaketta ja ääntä, mikä vastaa 97,93 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä. Mainittuun omistusuuteen sisältyvät Tarjouksentekijän AC Invest Three B.V.:ltä hankkimien osakkeiden lisäksi Ostotarjouksen toteuttamisen kautta hankittavat 26 227 031 osaketta, jotka vastaavat 85,74 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, ja Ostotarjouksen ulkopuolella Ostotarjouksen tarjousajan päättymisen jälkeen hankitut 500 638 osaketta, jotka vastaavat 1,64 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä. Ostotarjouksen ulkopuolella hankittujen Vaconin osakkeiden hinta ei ole ylittänyt Ostotarjouksen mukaisia tarjoushintaa.

Vacon vastaanotti 25.11.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen 16.9.2014 antaman liputusilmoituksen mukaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen oli antanut sitoumuksen hyväksyä Ostotarjous. Edellä esitetyn johdosta Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen omistusosuus laskee alle 5 % Vaconin osakkeista kun Ostotarjouksen toteutuskaupat on selvitetty.

Vacon vastaanotti 24.11.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n ja Oy Danfoss Ab:n tämänhetkisen omistusosuuden ja 21.11.2014 mennessä vastaanotettujen osakkeenomistajien ostotarjouksen hyväksyntöjen pohjalta Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus ylittäisi 90 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, edellyttäen että ostotarjous saatetaan loppuun. Ostotarjouksen hyväksynnät ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjouksen hyväksymisaika umpeutuu ja niistä

ei ole vetäydytty, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy Danfossille ostotarjouksen loppuunsaattamisen yhteydessä. Yhteensä Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 29 456 625 osakkeeseen, mikä vastaa 96,29 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 31.10.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus Vaconista on ylittänyt 10 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, ollen 3 229 688 osaketta, mikä vastaa 10,56 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 29.10.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n ja Oy Danfoss Ab:n tämänhetkisen omistusosuuden ja 28.10.2014 mennessä vastaanotettujen osakkeenomistajien ostotarjouksen hyväksyntöjen pohjalta [sisältäen osakkeet, jotka edustavat yllä mainittuja sitoumuksia hyväksyä ostotarjous] Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus ylittäisi kaksi kolmasosaa (2/3) Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, edellyttäen että ostotarjous saatetaan loppuun. Ostotarjouksen hyväksynnät ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjouksen hyväksymisaika umpeutuu ja niistä ei ole vetäydytty, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy Danfossille ostotarjouksen loppuunsaattamisen yhteydessä. Yhteensä Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 22 253 997 osakkeeseen, mikä vastaa 72,75 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 27.10.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n ja Oy Danfoss Ab:n tämänhetkisen omistusosuuden ja 24.10.2014 mennessä vastaanotettujen osakkeenomistajien ostotarjouksen hyväksyntöjen pohjalta [sisältäen osakkeet, jotka edustavat yllä mainittuja sitoumuksia hyväksyä ostotarjous] Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus ylittäisi 50 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, edellyttäen

että ostotarjous saatetaan loppuun. Ostotarjouksen hyväksynnät ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjouksen hyväksymisaika umpeutuu ja niistä ei ole vetäydytty, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy Danfossille ostotarjouksen loppuunsaattamisen yhteydessä. Yhteensä Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 18 937 685 osakkeeseen, mikä vastaa 61,91 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 14.10.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n ja Oy Danfoss Ab:n tämänhetkisen omistusoisuuden ja 13.10.2014 mennessä vastaanotettujen osakkeenomistajien ostotarjouksen hyväksyntöjen pohjalta (sisältäen osakkeet, jotka edustavat yllä mainittuja sitoumuksia hyväksyä ostotarjous) Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus ylittäisi 30 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, edellyttäen että ostotarjous saatetaan loppuun. Ostotarjouksen hyväksynnät ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjouksen hyväksymisaika umpeutuu ja niistä ei ole vetäydytty, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy Danfossille ostotarjouksen loppuunsaattamisen yhteydessä. Yhteensä Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 9 349 277 osakkeeseen, mikä vastaa 30,56 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 2.10.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n ja Oy Danfoss Ab:n tämänhetkisen omistusoisuuden ja 30.9.2014 mennessä vastaanotettujen osakkeenomistajien ostotarjouksen hyväksyntöjen pohjalta (sisältäen osakkeet, jotka edustavat yllä mainittuja sitoumuksia hyväksyä ostotarjous) Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus ylittäisi 25 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä edellyttäen, että ostotarjous saatetaan loppuun. Ostotarjouksen hyväksynnät ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjouksen hyväksymisaika umpeutuu ja niistä ei ole vetäydytty, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy Danfossille ostotarjouksen loppuunsaattamisen

yhteydessä. Yhteensä Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 7 783 077 osakkeeseen, mikä vastaa 25,44 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 12.9.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen on osapuolena sopimuksessa, joka toteutuessaan johtaa osakkeiden luovutukseen ja siihen, että Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen omistusosuus Vaconissa laskee alle 5 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

Vacon vastaanotti 12.9.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan AC Invest Three B.V. on 11.9.2014 päivätysissä kauppakirjassa sitoutunut myymään yhteensä 3 229 688 Vaconin osaketta, mikä vastaa noin 10,56 % Vaconin kaikista osakkeista. Kauppakirja sisältää kaksi osakemyyntiä. Ensimmäinen osakemyynti toteutettiin 12.9.2014 ja se sisälsi 3 053 400 osaketta. Toinen osakemyynti sisältää 176 288 osaketta, mikä vastaa noin 0,58 % Vaconin kaikista osakkeista, ja se on ehdollinen sille, että Suomen työ- ja elinkeinoministeriön antaa hyväksyntänsä ulkomaisten yritysten seurannasta annetun lain (172/2012) edellyttämällä tavalla. Kyseinen kauppa selvitetään viiden arkipäivän sisällä edellä mainitun hyväksynnän saamisesta. Edellä esitetyn johdosta AC Invest Three B.V.:n omistusosuus on laskenut alle 5 % Vaconin osakkeista.

Vacon vastaanotti 12.9.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 10§:n mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Danfoss A/S:n välillinen ja Oy Danfoss Ab:n suora omistusosuus on ylittänyt 5 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä, ollen 3 053 400 osaketta, mikä vastaa 9,98 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä. 11.9.2014 päivätyn sopimuksen nojalla Oy Danfoss Ab saa haltuunsa 176 288 Vaconin osaketta vastaten 0,58 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä ehdollisena sille, että Suomen työ- ja elinkeinoministeriö hyväksyy kaupan ulkomaisten yritysten seurannasta annetun lain (172/2012) edellyttämällä tavalla. Sitoumukset ovat voimassa siihen asti, kunnes ostotarjous

toteutetaan tai siitä vetäydytään, ja niissä tarkoitettu omistusosuus siirtyy tarjouksen toteuttamisen yhteydessä. Yhteensä Oy Danfoss Ab:n suora ja Danfoss A/S:n välillinen omistusosuus voi yllä esitetyn johdosta nousta enintään 7 609 820 osakkeeseen, mikä vastaa noin 24,88 % Vaconin kaikista osakkeista ja äänistä.

KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Vacon Oyj:n hallituksen henkilöstövaliokunta vahvisti 30.10.2014 Vacon Oyj:n hallituksen valtuuttamana Vacon-konsernin uuden kannustinjärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän kohderyhmä on sama kuin Vacon-konsernin vuosien 2014-2016 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ja se on vaihtoehtoinen mainitulle vuosien 2014-2016 osakepalkkiojärjestelmälle.

Uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 123 280 Vacon Oyj:n osakkeen arvoa. Vaconin osakkeiden arvo ja näin ollen myös 31.8.2015 maksettavan kannustinpalkkion suuruus määräytyvät Ostotarjouksessa tarjotun vastikkeen mukaan.

HALLITUKSEN JA JOHDON OSAKKEENOMISTUS

Vacon Oyj:n hallituksen jäsenten tai yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten omistuksessa ei ollut yhtään Vacon Oyj:n osakkeita 31.12.2014.

AJANTASAISET TIEDOT

Vaconin pörssikursista ja omistusrakenteesta löytyvät Vaconin Internet-sivuilta osoitteesta www.vacon.fi.

OSAKKEEN PERUSTIEDOT**Noteeraus:** NASDAQ OMX Helsinki**Noteerauksen alkamispäivä:** 14.12.2000**Lista:** Mid Cap**Toimialaluokka:** Teollisuustuotteet ja -palvelut**ISIN-koodi:** FI0009009567**Kaupankäyntikoodi:** VAC1V**VACON OYJ:N YLIMÄÄRÄINEN YHTIÖKOKOUS**

Vacon Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin Vaasassa 12.1.2015. Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin viisi (5). Hallitukseen valittiin Danfoss A/S:n toimitusjohtaja Niels Bjørn Christiansen, Danfoss-konsernin operatiivisista toiminnoista vastaava johtaja Kim Fausing, Danfoss-konsernin talousjohtaja Jesper V. Christensen, Danfoss-konsernin Global Services -toiminnosta vastaava johtaja Kim Christensen ja Danfoss-konsernin lakiasiaintoimitusjohtaja Anders Stahlschmidt.

Yhtiökokous päätti, että nyt valituille hallituksen jäsenille ei makseta palkkiota jäljellä olevalta toimikaudelta. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti kumota varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2014 tekemän päätöksen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta.

Yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa: <http://www.vacon.com/fi-FI/Sijoittajat/Hallinnointi/Yhtiokokoukset/Vacon-Oyjn-ylimaarainen-yhtiokokous-2015/>.

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Niels Bjørn Christiansenin ja varapuheenjohtajaksi Kim Fausingin. Hallitus päätti järjestäytymiskokouksessaan olla perustamatta erillisiä valiokuntia. Näin ollen hallitus käsittelee aiemmin valiokunnille kuuluneet asiat. Hallituksen päätös olla perustamatta erillisiä valiokuntia liittyy siihen, että noin 98 % yhtiön osakkeista omistavan Oy Danfoss Ab:n aloittaman osakeyhtiölain 18 luvun mukaisen pakollisen vähemmistöosakkeiden lunastusmenettelyn myötä haetaan Vacon Oyj:n osakkeiden poistamista NASDAQ OMX Helsingin listalta.

OSAKEREKISTERI

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista ja muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

OSINGONMAKSU

Hallitus tulee ehdottamaan 26.6.2015 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2014 ei makseta osinkoa.

**TALOUDELLISET KATSAUKSET
JA RAPORTIT VUONNA 2015**

- Tilinpäätöstiedote..... 12.2.2015
- Vuosikertomus 2014..... viikko 12/2015
- Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu..... 28.4.2015
- Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 29.7.2015
- Osavuosikatsaus tammi-syyskuu..... 21.10.2015

Vaconin vuosikertomus ja osavuosikatsaukset julkaistaan englannin ja suomen kielellä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön www-sivuilta. Kaikki lehdistö- ja pörssi-tiedotteet ovat nähtävissä yhtiön www-sivustolla. Vaconin tiedotteet voi myös tilata suoraan omaan sähköpostiin rekisteröitymällä tilaajaksi osoitteessa www.vacon.fi.

SIJOITTAJASUHTEET

Vaconin sijoittajaviestinnän tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille tietoa yhtiön strategiasta, toiminnasta ja liiketoimintaympäristöstä siten, että yhtiöstä sijoituskohteena muodostuu mahdollisimman oikea kuva. Vaconin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

SIJOITTAJASUHTEISTA VASTAAVAT**Vesa Laisi,**

toimitusjohtaja

Puh. 040 8371 510

vesa.laisi@vacon.com

Pia Aaltonen-Forsell,

talous- ja rahoitusjohtaja

Puh. 040 8371 910

pia.aaltonen-forsell@vacon.com

Sebastian Linko,

viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja

Puh. 040 8371 634

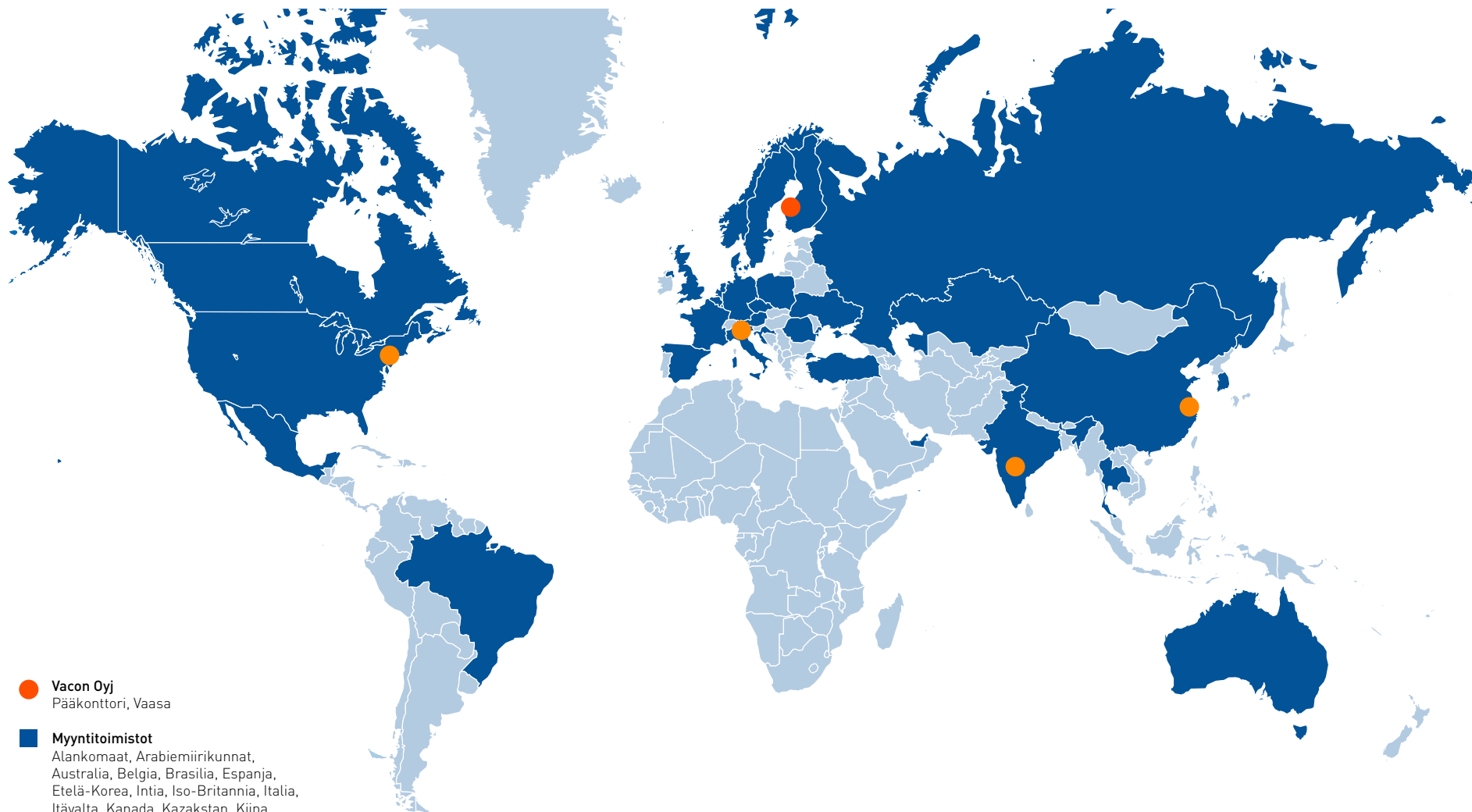
sebastian.linko@vacon.com

Maija Suutarinen,

konserniviestintä, sijoittajasuhteet

Puh. 040 8371 278

maija.suutarinen@vacon.com



● **Vacon Oyj**
Pääkonttori, Vaasa

■ **Myyntitoimistot**
Alankomaat, Arabiemiirikunnat, Australia, Belgia, Brasilia, Espanja, Etelä-Korea, Intia, Iso-Britannia, Italia, Itävalta, Kanada, Kazakstan, Kiina, Kroatia, Meksiko, Norja, Puola, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Singapore, Suomi, Tanska, Thaimaa, Tšekki, Turkki, Ukraina, Venäjä, Yhdysvallat

● **Tuotantolaitokset**
Intia, Italia, Kiina, Suomi, Yhdysvallat

