



Årsredovisning 2014

Reshaping consulting

eWork startade med nytänkande, hög innovationsförmåga och en vilja att förändra. Det är en naturlig del av vår själ och har gått som en röd tråd genom hela vår historia. Idag är vi marknadsledare inom en bransch som vi utvecklar och omformar. Vårt löfte till marknaden, Reshaping Consulting, känns därför mer självklart än någonsin tidigare. Men vad menar vi egentligen med vårt löfte?

Reshaping Consulting handlar huvudsakligen om två saker: Om ett nytt och effektivt sätt att snabbt förse uppdragsgivarna med rätt konsult till rätt pris. Om att eWork får fram kompetenser som man inte hittar någon annanstans. Att vi alltid är angelägna om att få nya förfrågningar och utmaningar.

Men Reshaping Consulting handlar också om ett modernt sätt att tillfredsställa konsultens förväntningar på rätt intäkter och rätt uppdrag. Sammantaget bygger det här löftet på service. På alla nivåer. Det är den verkliga innebörden av Reshaping Consulting.



Innehåll

2

VD-ORD

Starkt år ger god grund för fortsatt positiv utveckling.

4

STRATEGI

Innovativ leveransmodell som effektiviserar konsultmarknaden.

6

ERBJUDANDE

Marknadens bredaste utbud av konsulter.

12

KONKURRENSFÖRDELAR

En skalbar affärsmodell som ständigt effektiviseras.

14

MARKNAD

”eWorks mål är att växa mer än marknaden med successivt högre lönsamhet”

18

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Stigande nettoomsättning, rörelseresultat och ordergång.

22

BOLAGSSTYRNING

28

STYRELSE OCH LEDNING

32

FEMÅRSÖVERSIKT

33

KONCERNENS RÄKENSKAPER

37

MODERBOLAGETS RÄKENSKAPER

41

NOTER

54

REVISIONSBERÄTTELSE

55

ÅRSSTÄMMA

56

AKTIEN

58

RISKER

60

ADRESSER

eWork på 10 sekunder

- eWork är en komplett konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling
- Med tillgång till hela konsultmarknaden har eWork över 4 500 konsulter på uppdrag i hela Norden och även globalt
- Vår vision är: Kunder till alla konsulter och konsulter till alla kunder
- Noterat på Nasdaq Small Cap



Vd-ord

Starkt år ger god grund för fortsatt positiv utveckling

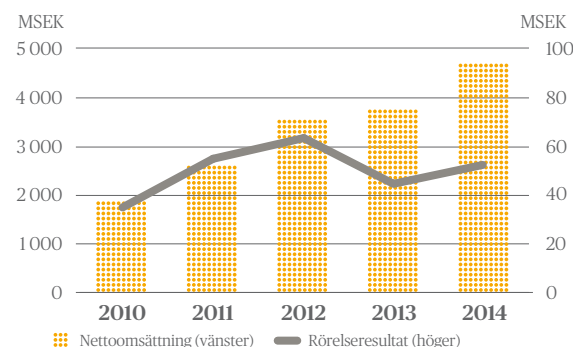
eWork summerar ett bra 2014 då vi flyttade fram våra positioner rejält. Vi redovisar en omsättningstillväxt på 25 procent och en resultattillväxt på nästan lika mycket, samtidigt som orderingen steg kraftigt. Vi har lagt en god grund för fortsatt positiv utveckling.

2014 innebar en nytändning på konsultmarknaden och därmed för eWork. En ökande efterfrågan på konsulter till nya uppdrag märktes redan i början av året. Under andra halvåret blev den positiva trenden allt mer tydlig. Tack vare vår breda upparbetade kundbas har vi varit väl positionerade för att dra nytta av detta nya och mer gynnsamma marknadsklimat.

En förklaring till vår starka position är den outsourcingaffär som vi har byggt upp de senaste åren på en i övrigt ganska svag konsultmarknad. Det är långsiktiga och strategiskt viktiga samarbeten som tillgodoser ett stort behov på marknaden. Uppdragen är ofta stora och vi får en viktig roll för kundens konsultförsörjning. Dock har uppdragen krävt en del inledande investeringar.

Under 2014 såg vi en markant ökning både av antalet förfrågningar och av andelen förfrågningar som slutar med att vi får leverera en konsult. Det är inte minst tack vare att våra outsourcingupp-

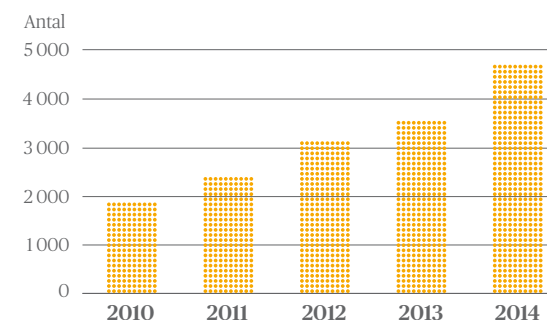
Nettoomsättning och rörelseresultat



drag gör oss till kundens förstahandsval. Ökningen märks dock i hela den breda kundbas som vi har lyckats bygga upp.

Konsultförsörjning till nya uppdrag är grunden för eWorks affär, och har så varit sedan starten. eWorks kompetensförsörjning ger högre förädlingsvärde per konsult än när vi tar över en befintlig konsultleverans. Det stigande antalet nya konsulttillsättningar börjar nu också märkas på lönsamheten. På helårsbasis håller nu resultattillväxten åter jämna steg med omsättningstillväxten.

Max antal konsulter på uppdrag



Teknikkonsulter allt viktigare

Kompetensområdet teknikkonsulter har blivit allt viktigare för eWork, vid sidan av IT- och telekom där vi sedan länge är väl etablerade. Genom avtalen med ABB Sverige och Tetra Pak har området växt kraftigt. Vi ser en fortsatt stor utvecklingspotential för teknikkonsulter under kommande år, inte minst i möjligheten att öka vår konsultförsörjning till nya uppdrag.

Till årets stora glädjeämnen hör också utvecklingen i den danska verksamheten, som bidrar med stark



tillväxt och förbättrat resultat. Genom den positiva utvecklingen i Danmark och ett antal lyckade etableringar av nya stora uppdrag har vi nu en bra modell för att starta upp nya verksamheter. Det öppnar nya affärsmöjligheter. Efter verksamhetsårets slut offentliggjorde vi en ny utlandsetablering. eWork öppnar under 2015 kontor i Polen som vänder sig till både befintliga och nya kunder. Det är den första utomnordiska etableringen för eWork och vi har rekryterat ett erfaret och kunnigt team. Vi bedömer att vi står väl rustade för att satsningen ska bli lyckosam.

Verksamhetsåret 2014 avslutades starkt, med den högsta orderingen någonsin. Trots rubriker om uppsägningar och neddragningar i telekomindustrin i upplever vi att efterfrågan på våra tjänster är fortsatt stark. Även omställningar inom en bransch skapar affärsmöjligheter för eWork, som är väl positionerat för en fortsatt positiv utveckling 2015.

Stockholm i mars 2015
Zoran Covic, verkställande direktör

Året i korthet

- Positivt trendbrott på konsultmarknaden
- eWork växte kraftigt genom outsourcingaffärer
- Även antalet nytillsättningar av konsulter ökade
- Genombrott för teknik konsulter
- Avslutar året med högsta orderingen någonsin
- Beslutar efter verksamhetsårets slut att etablera verksamhet i Polen under 2015, eWorks första utomnordiska etablering

Nyckeltal för år 2014

MSEK	2014	2013
Nettoomsättning	4 714	3 768
Rörelseresultat	52,3	42,8
Resultat före skatt	52,9	43,3
Resultat efter skatt	41,3	32,1
Kassaflödet, löpande verksamheten	20,3	98,9
Rörelsemarginal, %	1,1	1,1
Soliditet, %	8,7	10,6
Resultat/aktie före utspädning, SEK	2,43	1,89
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	2,43	1,89
Max antal konsulter på uppdrag	4 724	3 502
Medelantal anställda	157	154
Omsättning per anställd	30,0	24,5

Strategi

Innovativ leveransmodell som effektiviserar konsultmarknaden

eWork har sedan starten växt kraftigt under lönsamhet. Strategin bakom denna utveckling är oförändrad sedan starten: eWork erbjuder konsultköpare en innovativ modell för att effektivt få bästa konsult till rätt pris.

Leveransmodellen bygger på ett oberoende urval bland tillgängliga konsulter på marknaden. Konsulterna är inte anställda av eWork, utan alla konsulter på marknaden kan komma i fråga. En unik matchningsmetod gör att köparen effektivt får tillgång till konsulter med optimal kompetens och profil.

eWork utvecklar konsultmarknaden genom att fungera som en länk mellan konsulter och konsultköpare. Samtidigt som konsulternas erbjudande konkurransutsätts har modellen fördelar även för konsulterna som når en bredare marknad. Både konsultköpare och säljare blir på detta sätt vinnare. eWork växer både genom att konkurrera om nya konsulttillsättningar och genom att ta över befintliga konsultleveranser.

När eWork tar över en befintlig konsultleverans vinner kunden flera fördelar. Villkoren i konsultavtalen likställs, administrationen avlastas och kunden får en systematisk uppföljning och kvalitetssäkring.

För 2015 har följande operativa mål fastställts:

- Tillväxt genom ökande antal ny tillsättningar av konsulter
- Förbättrad lönsamhet
- Fortsatt tillväxt och stärkt position inom outsourcing
- Växande leverans av teknik-konsulter

Mål

eWork har som mål att växa mer än konsultmarknaden med successivt ökad lönsamhet. eWork räknar med att kunna fortsätta att ta marknadsandelar genom att leda marknadens fortsatta konsolideringstrend och fortsätta att öka avslutsfrekvensen på konkurransutsatta förfrågningar.

Strategi

eWorks strategi för tillväxt och högre lönsamhet vilar på fem hörnstenar:

Fördjupade kundsamarbeten

eWork växer i stor utsträckning med befintliga kunder. Genom målmedvetet utvecklingsarbete kan eWork fördjupa samarbetet från enstaka konsultförmedlingar till att axla en strategisk roll för kundens konsultförsörjning. Genom att ta över befintliga konsultleveranser kan eWork effektivisera kundens konsulthantering och fortsätta konsultinköp. eWorks outsourcingmodell skapar ytterligare möjligheter till snabb tillväxt och långsiktig lönsamhet. eWork följer också med kunder utomlands och tillgodoser konsultbehov internationellt.

En attraktiv partner till konsulter

Det är viktigt för eWorks konkurrenskraft att vara en attraktiv samarbetspartner även till konsulter. Det uppnås främst genom att erbjuda attraktiva uppdrag. Förmågan att matcha konsultens kompetensprofil med passande uppdrag utvecklas hela tiden och är avgörande för att uppdraget ska vara attraktivt för konsulten. Dessutom erbjuds uppskattade kringtjänster.

Ständig effektivisering

eWork levererar ett växande antal konsulter till uppdrag utan att eWorks egen personal och omkostnader växer i samma takt. Det förklaras av att



eWork kontinuerligt utvecklar och förfinar effektiva system och processer, såväl internt som hos kund och för konsulter. På så sätt skapar eWork skalfördelar, ett tydligt kundvärde och en viktig konkurrensfördel.

Nya kompetensområden

eWork har största delen av sin verksamhet inom sektorerna IT och telekom. Affärsmodellen lämpar sig även för andra sektorer. Under året var teknikkonsulter det snabbast växande kompetensområdet. eWork levererar även ett växande antal konsulter inom verksamhets-

utveckling. I framtiden kan andra kompetensområden tillkomma.

Expansion med Norden som bas

eWork har Norden som bas, med etableringar i Sverige, Finland, Danmark och Norge. På de mindre marknaderna är marknadsandelen fortfarande liten, marknaderna relativt omogna och tillväxtpotentialen stor.

eWork har framgångsrikt etablerat ett antal nya egna kontor och kundkontor hos de största outsourcingkunderna. Under året etablerades ett nytt kontor i Västerås, i

samband med det stora avtalet som tecknades med ABB Sverige.

Med det stora konsultnätverket som bas och en flexibel leveransmodell kan eWork följa kunderna ut i världen in på nya intressanta marknader. Är efterfrågan på en marknad särskilt stark och förutsättningarna goda i övrigt kan en ny utlands-etablering bli aktuell.

Efter verksamhetsårets slut tillkännagavs att eWork öppnar kontor i Warszawa. Polen blir därmed eWorks första utomnordiska etablering. Efterfrågan från befintliga nordiska kunder är stor och den polska marknaden är större än hela Norden.

Erbjudande

Kunderbjudande: Marknadens bredaste utbud av konsulter

eWork erbjuder specialister för varje behov inom IT/telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Genom eWork får kunderna en effektiv konsulthantering och tillgång till hela konsultmarknaden.

eWork skiljer sig från traditionella konsultleverantörer genom att inte ha anställda konsulter. Istället arbetar eWork med ett stort konsultnätverk där alla är specialister inom sitt område. När den traditionella konsultbranschen utvecklas mot stora förpackade åtaganden har eWork renodlat själva konsulttiden. Ett objektiva urval och tillgång till i stort sett alla tillgängliga specialister på marknaden gör att eWork kan erbjuda rätt konsult för varje uppdrag.

Kunderbjudande

eWork erbjuder konsultköpare kvalitet, bästa marknadspris och intern tidsbesparing.

Med eWorks hjälp kan företag effektivisera hela eller delar av konsulthanteringen. Med ett standardiserat och strukturerat arbetssätt uppnås bästa marknadspris, betydande tidsbesparingar och förhöjd kvalitet på konsultleveransen.

Antalet konsulter i databasen växer kontinuerligt och 2014 var över 65 000 konsulter registrerade. eWork samarbetar även med större konsultbolag och konsulter i utlandet. Uppdragsgivarna får alltså en kontaktyta mot hela konsultmarknaden.

Kvalitet
4,6

Kvalitet

eWork tar kvalitativt ansvar för konsulten. Konsultleveransen kvalitetssäkras i en process med åtta steg. Efter avslutat uppdrag görs en uppföljning med både kund och konsult. Genomsnittsbetyget är 4,6 av 5, vilket är ett starkt bevis för att eWorks kvalitetssäkring fungerar. eWork bygger successivt upp värdefull kunskap om enskilda konsulters profil och prestationer, och vet snabbt vilket nytt uppdrag som passar när det gamla löper ut.

Pris
10%

Pris

Genom eWork får kunden den mest lämpade konsulten till bästa marknadspris. eWorks upphandlings- och urvalskompetens konkurrerar ut varje enskilt uppdrag. Resultatet är 10 procent lägre genomsnittspris än om kunden själv sökt och tillsatt konsulter.

Tid
45%

Tidsbesparing

eWorks arbete frigör resurser hos konsultköparna med tid som annars måste läggas internt inför, under och efter ett uppdrag. Kunden kan lita sig mot eWorks organisation, processer och administrativa verktyg för en effektiv konsulthantering. Kunden gör tidsbesparingar och minskar administrationen med 45 procent.



”eWork erbjuder konsulterna en möjlighet att konkurrera på objektiva villkor”

Samarbetsformer för alla behov

Beroende på kundens behov och situation kan samarbetet utformas på olika sätt. Hos många kunder växer eWorks ansvar allteftersom samarbetet fördjupas. Två huvudsakliga samarbetsformer kan urskiljas:

- Konsulttillsättningar
- Outsourcad konsultförsörjning

Konsulttillsättningar

Kunden erbjuds bästa kompetens till rätt pris och varje konsult erbjuds som en separat affär. Samarbetsformen är basen i eWorks erbjudande

Olof Robertson: Visionär specialist i gränslandet mellan teknik och IT

och väljs av företag där konsultbehovet är mindre omfattande. Det kan också fungera som inledande samarbete med större konsultköpare. Samarbetet kan regleras i ett ramavtal, men det är inte nödvändigt.

Outsourcad konsultförsörjning

Förutom den rena kompetensförsörjningen kan eWork erbjuda större kunder samordningsfördelar, eller konsolidering av konsultförsörjningen. eWork blir då en del av den löpande konsultförsörjningen och bidrar med organisation, processer och administrativa verktyg. Ett ramavtal ger kunden bättre styrning och kontroll. Här regleras kommersiella villkor, tjänster och kriterier för leverans och kvalitetssäkring.

När kunden använder sig av ramavtal blir effekten att leverantörsbasen konsolideras. Antingen är eWork en av många leverantörer eller en av få. I det senare fallet blir samarbetet av mer strategisk karaktär och eWork hanterar alla konsultleverantörer som inte själva har eget ramavtal med kunden.

För kunder som väljer att helt outsource konsultförsörjningen blir eWork en strategisk partner och fungerar som kundens operativa inköpsfunktion. Det ger kunden bättre styrning och kontroll samt lägre totalkostnad.

Olof Robertson är konsult hos en leverantör till mejeriindustrin, på en avdelning för system och infrastruktur. Det innebär att han arbetar i det spännande gränslandet mellan automation och IT.

”När ett mejeri stannar är tiden dyrbar. Vi utvecklar uppkopplade lösningar som gör att kundens problem kan analyseras och åtgärdas genast, på distans”, förklarar Olof.

Mejeribranschen är tekniskt avancerad och anläggningarna kräver mycket service och underhåll. Olofs uppgift är att utveckla konkreta tjänster som hjälper uppdragsgivarens kunder på plats.

”Det är ganska få som kan erbjuda samma specialistprofil som jag. Men trots att kompetensen är eftersökt är det inte lätt för mig som konsult att veta var det kan dyka upp ett nytt uppdrag när ett annat löper ut. Där fungerar eWork väldigt bra som länk mellan uppdrag och konsult”, säger Olof, som även uppskattar den hjälp han får med administration och fakturering.

Olofs arbetsuppgifter är idag specialiserade. Han är utbildad elektroingenjör med lång erfarenhet inom automationsindustrin. Med åren har han kompletterat med utbildning inom informatik och informationsteknologi. Tidigare har Olof haft olika anställningar, men för knappt två år sedan tog han klivet och blev sin egen konsult.

”Det bästa med konsultrollen är att jag får jobba och utvecklas inom det område som jag tycker är mest spännande. Samtidigt får jag tid över till andra projekt. I dagarna har jag exempelvis lanserat en ny app för barn som jag har utvecklat tillsammans med en bekant. I framtiden blir det nya entreprenörprojekt”, säger Olof Robertson.



Med tillgång till hela marknaden kan eWork leverera en specialist för varje behov:

IT och telekom

- Systemutveckling (Net, Java, webb etc.)
- Projektledning
- Säkerhet
- Infrastruktur (Nätverk, service, system- och serveradministration)
- Krav och test
- Arkitektur
- Support
- Telekommunikation
- Warehousing/Business Intelligence
- Interaktionsdesign (UX, grafisk design)
- Coach, metodstöd och processutveckling

Teknik

- Beräkning och simulering
- Byggnads- och installationsteknik
- El och automation
- Energi- och elkraftteknik
- Hårdvarukonstruktion och kommunikationsteknologi
- Industridesign och ergonomi
- Kvalitetssäkring och validering
- Ljud och vibration
- Mark, väg och järnväg
- Mekanikkonstruktion
- Miljö, hälsa och säkerhet
- Mjukvarukonstruktion
- Optronik
- Process- och kemiteknik
- Produktionsutveckling och logistik
- Provning och verifiering
- Rör och anläggning
- Teknisk dokumentation

Verksamhetsutveckling

- Verksamhets- och organisationsutveckling
- Chef- och ledarutveckling
- IT-management

Konsulterbjudande: Mer än bara attraktiva uppdrag

En attraktiv partner till konsulter

eWork spelar en viktig roll för konsulter och konsultföretag som vill få möjlighet att arbeta med attraktiva uppdrag. En mångårig, tydlig trend är att kunderna tecknar färre och större ramavtal med sina leverantörer. eWork erbjuder konsulter en möjlighet att konkurrera om dessa uppdrag på objektiva villkor, vare sig de arbetar i eget företag eller i en större konsultorganisation.

De uppdrag eWork får möjlighet att tillsätta publiceras och finns ansökningsbara på eWorks hemsida. Konsulterna i eWorks nätverk kan konkurrera om uppdragen utan att behöva lägga tid och resurser på egen marknadsföring. Vid varje förfrågan görs en objektiv bedömning. Alla konsultbolag har samma chans, oavsett storlek.

Avlastning och smarta tjänster

Med eWork får konsulterna inte bara tillgång till attraktiva uppdrag utan många andra fördelar:


PayExpress erbjuder konsulterna snabbare betalning för fakturor till en rimlig kostnad. Möjligheten till bättre likviditet kan vara en stor fördel för konsultföretagen när många kunder tillämpar allt längre betalningstider.

eWork SelfBilling är ett effektivt verktyg som innebär att eWork fakturerar konsultens arvode

baserat på konsultens tidrapport. eWork SelfBilling förenklar för konsulten, sparar tid och reducerar risken för fel i fakturorna.

eWork eSigning är namnet på eWorks elektronisk avtalssignering. Det innebär att det trepartsförhållande som ska knytas samman genom avtal vid varje uppdrag kan signeras elektroniskt på distans av alla parter, via nätet eller mobilen.

eWork organiserar även nätverksträffar och liknande sammankomster för konsulter. Utbildningar inom CV- och intervjuförandet hålls med syfte att utveckla konsulterna i sin yrkesroll och ge en bra grund att stå på för att förbli framgångsrika. Samarbetspartners knyts upp för att ge konsulterna olika typer av konkurrenskraftiga erbjudanden för utbildningar, försäkringar, produkter, friskvård, företagsekonomisk och juridisk hjälp.



”Det är klart att jag gillar friheten och att kunna välja. Men det handlar också om att eWork fungerar som min säljkanal. eWork vet alltid exakt vilken sorts kompetens som uppdragsgivaren efterfrågar. Jag vet att när eWork kontaktar mig, då är det skarpt läge!”

*Jan Gifvars
Systemutvecklare,
surfare och livsnjutare*

Konkurrensfördelar

En skalbar affärsmodell som ständigt effektiviseras

eWork hittar rätt specialist till varje uppdrag. Konkurrensmedlen utgörs av organisationens samlade kompetens, väl etablerade kundrelationer och effektiva processer som byggts upp och anpassats under lång tid.

Kultur och ledarskap

eWork har en stark, entreprenöriell företagskultur. Den präglas av en stark serviceanda som ställer kunden och konsulten i centrum. eWork-andan sammanfattas av eWorks värderingar; professionell, angelägen och uppmärksam.

Gott ledarskap är viktigt för att bibehålla och utveckla eWorkandan. eWork satsar på ledarna genom kontinuerlig kompetensutveckling. Chefer rekryteras i stor utsträckning internt. eWork strävar efter korta beslutsvägar och ett ledarskap med tydligt affärsfokus.

Personal och medarbetare

eWorks medarbetare är framför allt specialister på konsultmarknaden. Genom ständig effektivisering kan eWork hantera ett allt större antal konsulter per medarbetare. De flesta arbetar med kundernas kompetensförsörjning inom leveransorganisationen eller med marknadsföring och försäljning.

Unikt konsultnätverk med rätt konsult för uppdraget

eWorks konsultnätverk är en unik konkurrensfördel för eWork. Det innehåller inte bara namn och kontaktuppgifter i en databas utan en mängd ackumulerad kunskap om konsulternas profil, specialisering och erfarenhet. Konsultnätverket gör att eWork alltid kan göra ett oberoende urval och finna rätt konsult för uppdraget.

Expertis inom kompetensförsörjning

eWorks Competence Managers ansvarar för att utveckla konsultnätverket och att hitta lämpliga konsulter till kundernas förfrågningar. De samlar löpande kunskap om vilka konsulter som gör särskilt bra ifrån sig och vilka som passar för uppdrag med en viss profil. Kunskapen systematiseras och används vid tillsättningen av nya uppdrag.

Konsultprofilerna matchas mot en ingående kunskap om kundens förhållanden, kultur och önskemål. Det gör att kunderna kan förvänta sig att snabbt få tag i rätt specialist för varje behov.

Kundorienterad marknadsorganisation

eWorks tillväxt har sedan starten varit kunddriven och värdeskapande. Key Account Managers leder kundteam och ansvarar för att kundens behov snabbt tillgodoses. eWorks nära kontakt med kunden

är grunden för konsultleveransen och den fortsatta affärsutvecklingen. eWorks erbjudande kan därmed ständigt vidareutvecklas och anpassas till nya behov.

Leveransprocess och IT

Egenutvecklade leveransprocesser och IT-stöd gör att eWork snabbt och kostnadseffektivt kan tillgodose kundernas behov. IT-systemen är skalbara och en viktig resurs för att möjliggöra fortsatt tillväxt.

eWorks leveransorganisation bygger på ett effektivt samspel mellan kundteam och kompetensgrupper. En Delivery Manager följer upp uppdraget med konsulten, ger återkoppling utifrån kundens utvärdering samt säkerställer att uppsatta mål och förbättringar uppnås.

I outsourcingtjänsten spelar IT-stödet en central roll som stöd såväl för eWork som för kunden direkt. IT-stödet gör det enkelt att följa upp olika nyckeltal kring konsultuppdragen vilket ger kunden överblick och kontroll. Även konsulterna drar nytta av IT-stödet genom administrativa funktioner som eWork SelfBilling och eSigning.

Kunder och avtal

Samarbetet med de flesta av eWorks kunder är långsiktigt. Ett ramavtal är ofta en förutsättning för att få leverera konsulter till kunden. De flesta



ramavtal har ingen garanterad affärsvolym utan affärerna utvecklas löpande i dialog med kunden. eWorks avtal med konsulterna speglar kundavtalen och arvode till konsulten utgår på samma grunder som kunden debiteras.

Totalt har eWork fler än 140 ramavtal. Det är ovanligt att kunder med ramavtal avslutar ett samarbete.

Utöver konventionella ramavtal har eWork utvecklat en modell för outsourcing av hela kundens konsulthantering. Sådana samarbeten av outsour-

cingkaraktär inleds oftast med att eWork övertar befintliga konsultavtal under pågående leverans. Samarbetsmodellen har ofta en viss överenskommen volym från start.

Miljö och hållbarhet

Ett aktivt samhällsengagemang främjas på olika sätt. Varje medarbetare kan varje månad utnyttja tre timmar av sin arbetstid till ideellt arbete i Mentor, en ideell organisation som arbetar för att ge ungdomar positiva förebilder. På Nordisk basis

stödjer eWork även World's Children's Prize for the rights of the child.

Som tjänsteföretag ger eWork inte upphov till någon betydande miljöbelastning. Företaget är främst verksamt i Norden och har inte anställda i länder där mänskliga rättigheter kränks. Sedan 2014 har eWork kollektivavtal i Sverige. Principer för en god affäretisk standard med omsorg om människor och miljö finns dokumenterade i företagets Miljöpolicy och CSR-policy. eWork är certifierade enligt ISO 14001.

Marknad

Reshaping consulting – eWork utvecklar marknaden

eWork är kompetensförsörjaren som utvecklar, utmanar och effektiviserar konsultmarknaden. Tack vare eWork har konsultmäklarmodellen under 2000-talet växt fram som det nya sättet att köpa konsulttjänster. Modellen har tagit en allt större del av konsultmarknaden. Den nordiska konsultmarknaden inom sektorerna IT/telekom, teknik och verksamhetsutveckling bedöms uppgå till cirka 327 miljarder kronor.

Allt större utmaning att hitta rätt konsult

eWorks adresserbara marknad utgörs framför allt av sektorerna IT/telekom och teknik. Inom dessa

kompetensområden finns många mycket specialiserade delområden. Det totala antalet konsulter är stort, och att hitta rätt konsult till ett specialiserat uppdrag är krävande och komplicerat. Det innebär affärsmöjligheter för konsultmäklarna.

Konsultmäklarna möter den ständigt skiftande efterfrågan på specialister med en affärsmodell som bygger på rörlighet, flexibilitet och kunskap om hela konsultmarknaden.

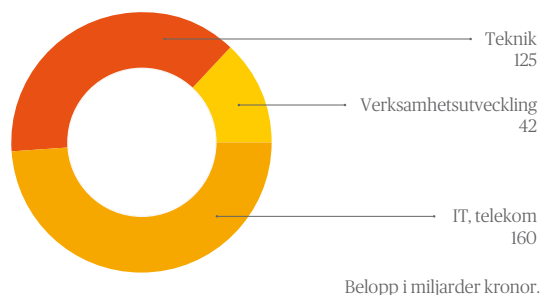
De stora uppdragen för Tetra Pak, tecknat i slutet av 2013, och ABB Sverige, tecknat 2014, innebar ett genombrott för konsultmäklarmodellen även inom kompetensområdet teknik. eWork har även visat att

modellen fungerar inom området verksamhetsutveckling, men här är andelen konsulter ännu låg.

Kunder och konkurrenser

Kunderna på marknaden utgörs av dels av slutkunder som driver sina egna projekt såsom ABB, Sony Mobile och Tetra Pak, dels av IT-företag såsom CGI, HP, IBM och Tieto. De senare levererar själva konsulttjänster förpackade som åtaganden eller färdiga lösningar. Företagen har anställda konsulter men är även köpare på konsultmarknaden när de behöver komplettera med specialister i sina projekt för kunders räkning.

Nordiska konsultmarknaden



Sektoromsättning

Belopp i miljarder kronor	Sverige	Norge	Finland	Danmark	Norden
IT/telekom	60	31	34	35	160
Teknikkonsulter	47	24	27	27	125
Verksamhetsutveckling	16	8	9	9	42

Den nordiska konsultmarknaden: eWorks egna skattningar baserade på uppgifter i Konsultguiden/Affärsvärlden samt officiella uppgifter om delmarknadernas folkmängd.





eWorks konkurrenter är främst konsultföretag med en konventionell leveransmodell med anställda konsulter. Det blir allt vanligare att dessa eftersträvar att leverera i form av kompletta åtaganden. eWork möter dem då som både kunder och konkurrenter.

Branschstrukturen är likartad inom de båda kompetensområdena IT/telekom och teknik. I båda fallen finns ett mindre antal stora aktörer som har en mycket stor marknadsandel, följt av ett skikt med mellanstora konsultföretag samt

ett stort antal mindre leverantörer, främst en- och fåmansbolag.

Trender och drivkrafter

Under lång tid har konsultköparna strävat efter att konsolidera sina konsultinköp på färre leverantörer. Därmed uppnår de ökad kontroll, effektivare hantering och sänkta kostnader. Konsultmäklarna har varit pådrivande i denna utveckling genom att konsolidera och samtidigt konkurrensutsätta konsultinköpen. Kunderna strävar också efter en

högre andel konsulter för sin kompetensförsörjning. Konsulter är en lämplig lösning vid växande verksamhet eller vid tillfälliga kompetensbehov.

Marknadens krav på snabbriklighet hos konsultleverantörerna blir tillgodosedd i konsultmäklarmodellen. Kraven på flexibilitet är en affärsmöjlighet för eWork, när konsultbolag med fast anställda konsulter riskerar att bli fast med en konsultstyrka med svårsåld, inaktuell kompetens.

Konsultyrket växer i popularitet. Nya, fria- re samarbetsformer växer fram när teknologin gör det möjligt för specialister att samarbeta i virtuella projektorganisationer. Fler och fler av de bästa och mest självständiga konsulterna finns i enmansbolag eller små nichade konsultbolag. Många önskar omväxling och en större frihet än vad traditionella anställningsformer erbjuder. Som konsulter tillgodoses deras behov av omväxling, och de får större frihet att styra över variabler som tid, plats och pengar.

Försiktigt positiv utveckling 2014

Den nordiska konsultmarknaden tenderar att utvecklas ungefär som den underliggande ekonomin. Den svaga marknaden under 2013 vände i slutet av året, och följdes under 2014 av en mer stabil utveckling.

Lars Olof Jönsson, DFM-konsult: Valde konsultbanan och balans i livet efter vd-jobbet

Den strukturella trenden mot konsoliderande affärer fortsatte, framför allt i Sverige. Genom konsolidering samlar kunden pågående konsultleveranser från flera leverantörer hos en eller ett par leverantörer.

eWork bedömer att IT-konsultmarknaden ökade något under året jämfört med föregående år. Marknadssegmentet för konsultmäklare bedöms genom konsoliderande affärer och ökad konkurrenskraft ha växt och tagit ytterligare marknadsandelar. Det gäller inte minst eWork.

Inom kompetensområdet teknikkonsulter växte intresset för mäklarmodellen. Teknikkonsultmarknaden som helhet bedöms ha varit stark, delvis tack vare stark byggkonjunktur.

eWorks egna efterfrågeindikatorer visade under hela året på en marknad med försiktigt positiv utveckling med en stark avslutning på året. De indikatorer som löpande följs omfattar bland annat antalet inkommande kundförfrågningar och ansökningar etc. Antalet sökande per uppdrag minskade under året från tidigare mycket höga nivåer. Det tolkas som ett tecken på att konsultmarknaden totalt har högre beläggning. eWork har dock fortsatt många sökande på uppdragen och fortsatt god leveransförmåga.

Lars Olof Jönsson är vd:n som sahlade om och blev konsult. Själv ser han bara fördelar med förändringen.

”I konsultrollen har jag hittat tillbaka till det som gjorde att jag en gång valde en yrkesbana som ingenjör. Idag får jag verkligen användning av mina kunskaper och jag arbetar dagligen med kvalificerade tekniska utmaningar”, säger han.

Lars Olof är idag konsult inom det som brukar kallas DFM, vilket ska utläsas som ”design for manufacturing”. I sitt arbete har han mycket kontakter med underleverantörer som specialtillverkar komponenter åt Lars Olofs uppdragsgivare. Enkelt uttryckt är Lars Olofs uppgift att utveckla design som optimerar komponenternas funktion, hållbarhet och inte minst tillverkningspris.

”Mitt nuvarande uppdrag som länken mellan uppdragsgivaren och deras underleverantörer passar mig perfekt. Kommer de med ett för högt pris är det ofta något fel på hur de har tänkt tillverka komponenten. En del av mitt jobb är förstås att ställa krav, men jag kan

också ofta föreslå förenklingar och effektiviseringar som gör att leverantören sänker sina kostnader. Då är alla vinnare”, säger Lars Olof.

Lars Olof har redan ett långt yrkesliv bakom sig. Han började som lärling och utbildade sig till maskiningenjör. Under åren har han haft olika jobb som ingenjör inom tillverkningsindustrin innan han så småningom blev vd för HJ MEK, ett företag specialiserat på just produktionsteknik.

”Efter ett antal år med 60-70 timmars arbetsveckor och allt mindre tid för fördjupning ställde jag mig frågan vad jag ville göra av resten av mitt yrkesliv. Jag sahlade om och blev konsult. Idag har jag en helt annan möjlighet till balans i tillvaron med intressanta arbetsuppgifter, arbetskamrater som jag trivs med och möjlighet att styra mina egna arbetstider”, förklarar Lars Olof.

Förvaltningsberättelse

Stigande nettoomsättning, rörelseresultat och ordergång

Styrelsen och verkställande direktören för eWork Scandinavia AB (publ) med organisationsnummer 556587-8708 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2014.

Verksamheten

eWork är en komplett konsultleverantör på den nordiska konsultmarknaden inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. eWork är marknadsledande bland Nordens konsultmäklare. eWork erbjuder på ett kostnadseffektivt sätt specialister med rätt kompetens till konsultköpare, samt sköter all administration kring uppdragen. eWork är också en strategisk samarbetspartner till företagen i deras arbete att effektivisera och rationalisera sin användning av konsulter. Konsulterna erbjuds genom eWork intressanta och utvecklande uppdrag med konkurrenskraftig ersättning samt olika stödtjänster. eWork är avtalspart till såväl konsultköpare som konsulter.

eWork Scandinavia AB är moderbolag i eWork-koncernen. Den operativa verksamheten bedrivs i det svenska moderbolaget samt i dotterbolagen i Finland, Danmark och Norge. Huvudkontoret ligger i Stockholm och lokalkontor finns

i Göteborg, Malmö, Linköping, Västerås, Helsingfors, Oslo, samt Köpenhamn.

Viktiga händelser under året

eWork hade under 2014 en omsättningstillväxt om 25 procent, tillväxt i ordergången på 31 procent och 22 procent högre resultat jämfört med föregående år. Att omsättningen ökade mer än rörelseresultatet förklaras av att försäljningsmixen innehöll en större andel intäkter från samarbeten av outsourcingkaraktär, med lägre marginal.

Verksamheten mötte under hela året en stabil och mot slutet starkare marknad. Antalet nytilsättningar av konsulter ökade under året vilket påverkade eWorks standardaffär positivt. Tillväxten hänförs även till stor del till nya uppdrag av outsourcingkaraktär. Antalet konsulter på uppdrag fortsatte att stiga och uppgick som mest till 4 724 (3 502).

I början på året tecknades avtal med Tieto och i juni tecknades ett avtal med outsourcingkaraktär med ABB Sverige. Avtalet med ABB Sverige var även ytterligare ett stort och viktigt steg inom området teknikkonsulter.

Under året gjordes fortsatta investeringar i marknadsbearbetning och etablering av nya outsourcinguppdrag, liksom fortsatta inves-

teringar i effektivisering och IT för att stärka lönsamheten och konkurrenskraften. Zoran Covic tillträdde som ny vd och koncernchef för eWork den 17 mars 2014.

Sverige

I Sverige bedrivs verksamhet genom kontor i Stockholm, där koncernens huvudkontor är beläget, samt i Göteborg, Malmö och Linköping. Nya avtal av outsourcingkaraktär tecknades med Tieto och ABB Sverige. En rad nya ramavtal tecknades under året. I samband med avtalet med ABB Sverige har även kontor i Västerås etablerats.

Nettoomsättningen steg 26 procent till 3 904,1 MSEK (3 098,2). Rörelseresultatet ökade till 50,5 MSEK (45,4). Den främsta förklaringen till omsättningsökningen är lyckad marknadsbearbetning, att efterfrågan ökar och att kunderna fortsätter att konsolidera sina konsultinköp till färre leverantörer. En stor del av detta avser uppdrag av outsourcingkaraktär men även standardaffären växte, särskilt under fjärde kvartalet.

Standardaffärens positiva utveckling förklaras av fortsatt förbättrad konjunktur och efterfrågeutveckling på konsultmarknaden. Därtill har eWorks konkurrenskraft och avslutsfrekvens



förbättrats. De stora outsourcingavtal som tecknades under året har utvecklats väl. Kompetensområdet teknikkonsulter växte.

Finland

Verksamhet bedrivs i Finland genom kontor i Helsingfors. För året ökade nettoomsättningen till 238,2 MSEK (192,7). Rörelseresultatet minskade till -2,1 MSEK (0,6).

Den stigande nettoomsättningen förklaras främst av det stora outsourcingavtalet som i början av året tecknades med Tieto. Standardaffären minskade till följd av fortsatt svag efterfrågan på den finska marknaden. Därför var försäljningsmixen under perioden mindre fördelaktig vilket förklarar att omsättningsökningen inte gav motsvarande resultatförbättring. Resultatet har också belastats med kostnader för att etablera det stora uppdraget för Tieto.

Danmark

Verksamheten i Danmark bedrivs genom kontor i Köpenhamn. Utvecklingen i den danska verksamheten var mycket positiv under året. Marknadsbearbetningen togs emot väl och leveranserna ökade till såväl nya som befintliga kunder.

Nettoomsättningen ökade till 289,9 MSEK (154,9), en ökning med 87 procent. Rörelseresultatet var 3,3 MSEK (-3,2), en ökning med 6,5 MSEK. Resultatförbättringen förklaras av den kraftiga omsättningsökningen.

Norge

eWork har kontor i Oslo. Nettoomsättningen i den norska verksamheten sjönk till 282,1 MSEK (322,1). Rörelseresultatet var 0,5 MSEK (0,1).

Omsättningsminskningen är en följd av svagare efterfrågan. Marknadsläget var svagt och särskilt hos

några av eWorks större kunder var aktiviteten lägre än tidigare vilket slår igenom på omsättning och resultat.

Medarbetare

Vid årets utgång var antalet fast anställda i bolaget 185 (171) personer. Under året ökade antalet anställda med 14 personer. Medelantalet anställda beräknat utifrån årsarbetstiden i koncernen var 157 (154). Förmedlade konsulter är inte anställda i eWork och ingår därför inte som medarbetare i koncernen.

Bolaget fortsätter sitt arbete med att vara ett jämställt och välutbildat företag. Könsfördelningen i bolaget var 59 procent kvinnor och 41 procent män av medelantalet anställda.

Forskning och utveckling

För att förstärka eWorks position som en ledande konsultleverantör inom IT, telekom, teknik och

verksamhetsutveckling bedrivs ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att utveckla koncept och former för samarbetet med konsultköpare och konsulter. Någon separat budget finns inte för FoU och utgifterna kostnadsförs löpande. Investeringarna i IT har under året legat på fortsatt hög nivå för att tillvarata den effektiviseringspotential som finns och stärka konkurrenskraften.

Miljöpåverkan

Styrelsens bedömning är att eWorks verksamhet inte har någon väsentlig miljöpåverkan. eWork bedriver dock ett aktivt arbete för att förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Miljöarbetet bedrivs lokalt med utgångspunkt i varje enhets specifika förutsättningar. eWork har sedan 2012 ISO 14001 certifikat.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 4 714,2 MSEK (3 767,9). Nettoomsättningen ökade mest i Sverige, i absoluta tal, men procentuellt sett var ökningen störst i Danmark. Även Finland bidrog till tillväxten, medan Norge redovisar lägre nettoomsättning.

Rörelseresultatet uppgick 52,3 MSEK (42,8), en ökning med 22 procent. Rörelsemarginalen stabiliserades på 1,1 procent (1,1). Jämförelsestörande kostnader om cirka 3 MSEK belastade resultatet föregående år. Resultatet efter finansnetto uppgick till 52,9 MSEK (43,3). Resultattillväxten hänförs till verksamheterna i Sverige och Danmark. Den starka resultatförbättringen beror främst på att antalet nytillsättningar av konsulter ökade, det som även kallas standardaffären. De initiala kostnaderna för att starta nya outsourcingaffärer minskade också något mot slutet av året.

Den effektiva skattesatsen uppgick till 21,8 procent (25,9). Resultatet per aktie före och efter utspädning uppgick till 2,43 SEK (1,89).

Lönsamhet och finansiell ställning

Avkastningen på eget kapital uppgick till 32,7 procent (24,5). Koncernens räntebärande nettotillgångar uppgick till 190,5 MSEK (211,6).

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 20,4 MSEK (98,9).

Rörelsekapitalet varierar naturligt under året till följd av skillnader i förfallodag på in- och utbetalningar. Samtliga betalningar från kunder och till konsulter sker vid månadsskiftena. Därför kan en liten förskjutning av in eller utbetalningar leda till en stor effekt på kassaflödet vid ett specifikt tillfälle.

Soliditeten uppgick till 8,7 procent (10,6) den 31 december 2014.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick för räkenskapsåret till 3 904,1 MSEK (3 098,2). Resultatet efter finansiella poster uppgick till 51,7 MSEK (46,7). Resultatet efter skatt var 39,9 MSEK (47,8).

Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december till 126,3 MSEK (128,7) och soliditeten till 9,8 procent (12,0).

Den svenska verksamheten som nämnts ovan bedrivs i moderbolaget.

När det gäller moderbolagets framtidsutsikter samt medarbetare, forskning, utveckling och miljö, gäller samma förutsättningar för moderbolaget som beskrivs för koncernen.

Aktieinformation

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Återköp av egna aktier har inte skett.

Baserat på styrelsens tillförsikt om bolagets framtida utveckling och bolagets starka balansräkning föreslår styrelsen årsstämman en utdelning på 2,50 SEK per aktie (2,50), totalt

42,5 MSEK (42,5), motsvarande 103 procent av resultatet efter skatt.

Då bolagets affärsmodell endast i begränsad omfattning kräver ett utökat rörelsekapital vid tillväxt, har styrelsen beslutat att – med bibehållen expansionsplan – därutöver föreslå en extra utdelning om 2,00 SEK per aktie motsvarande 34,0 MSEK.

Det totala beloppet av föreslagen utdelning uppgår till 76,4 MSEK (4,50 SEK per aktie).

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter ska utses på årsstämman för tiden till nästa årsstämma. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ordinarie ledamöter utan suppleanter. Bolagsordningen innehåller inga särskilda bestämmelser om ändring av bolagsordningen. För ändring av bolagsordningen gäller svensk lag det vill säga, stämmobeslut med minst två tredjedels (2/3) majoritet.

Det finns inte något enskilt avtal av väsentlig betydelse för eWorks verksamhet i sin helhet. Det finns inte heller något avtal mellan bolaget och dess styrelseledamöter som föreskriver ersättningar om dessa avgår som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Övrig information

Under 2014 gjordes inga företagsförvärv. Transaktioner mellan eWork och närstående som väsentligen påverkat ställning och resultat har inte ägt rum.

Styrelsens arbete beskrivs under Bolagsstyrning, sid 22.

För en beskrivning av koncernens och moderbolagets finansiella risker och känslighetsanalys hänvisas till not 20.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare

Årsstämman 2014 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt följande:

Ledande befattningshavare i bolaget är verkställande direktör och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses de som tillsammans med verkställande direktör utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sid 30-31. Ledande befattningshavare skall erbjudas en marknadsmässig totalkompensation som skall möjliggöra att rätt person kan rekryteras och behållas. Lönen skall beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast ersättning (månadslön), rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension.

Resultatbonus för vd ska årligen fastställas av styrelsen. För verkställande direktören har en bonus motsvarande max 3,00 procent av Bolagets resultat före skatt fastställts. Något maximalt bonusbelopp för de 3,00 procenten är ej fastställt. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 100 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m.m. samt övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Vid uppsägning från företags sida skall verkställande direktören vara berättigad till full lön samt åtagande avseende tjänstepensionsförsäkring under 6 månader. Vid uppsägning från verkställande direktörs sida gäller motsvarande i 6 månader.

Ersättning till övriga ledande befattningshavare fastställs av vd. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare varierar mellan 3 till 6 månader. Ersättning utgår under uppsägningstiden. Befattningshavare som inte omfattas av LAS eller motsvarande har utöver uppsägningstid ovan upp till 12 månaders avgångsvederlag. Inga avgångsersättningar har utgått till fd vd.

Ledande befattningshavare har, som alla medarbetare på eWork, haft möjlighet att ta del av

incitamentsprogram enligt beslut på bolagsstämman 2012 och som finns närmare beskrivet i avsnitt Incitamentsprogram i Förvaltningsberättelsen.

Styrelsens förslag till årsstämman 2015 för riktlinjerna och principerna för ersättning till vd och ledande befattningshavare är uppdaterade och framgår av kallelsen till årsstämman 2015.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

I allmänhet består eWorks väsentliga affärsrisker, för koncernen så väl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt valutarisker i mindre omfattning. Vidare hänvisas till beskrivning av risker och riskhantering på sidan 58 samt till not 20 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Efter rapportperiodens utgång beslutade styrelsen att eWork under våren 2015 ska etablera verksamhet i Polen. Verksamheten kommer att bedrivas i ett eget dotterbolag med kontor i Warszawa. Satsningen följer av befintliga kundbehov men även av att marknaden betraktas som långsiktigt intressant i sig.

Etableringskostnaderna kommer att tas löpande och ryms inom befintligt budgeterat affärsutvecklingsutrymme för 2015.

Utsikter

eWork bedömer att efterfrågan på konsultmarknaden fortsätter att vara stark under 2015 och att konsultmarknaden som helhet växer. Det skulle innebära fler nytillsättningar av konsulter och därmed ökad efterfrågan på eWorks standardaffär. Till detta kommer att konsolideringstrenden på marknaden väntas fortsätta genom både övertags- och outsourcingaffärer.

eWork bedöms väl positionerat för att tillgodose marknadens efterfrågan och väntas kunna fortsätta

att växa mer än den underliggande konsultmarknaden genom att ta nya standard- och övertagsaffärer. Därmed bedöms eWork ha goda förutsättningar att för helåret 2015 uppnå god tillväxt av både omsättning och resultat jämfört med föregående år.

Därutöver väntas det bli möjligt för eWork att göra nya outsourcingaffärer, vilka i så fall kommer att bidra ytterligare till tillväxten men med neutral resultatpåverkan under året.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande stående medel utgörs av:	SEK
Överkursfond	56 566 298
Balanserat resultat	21 233 990
Årets resultat	39 906 493
Summa	117 706 781

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

	SEK
Till aktieägarna utdelas	
16 983 975 x 4,50 SEK per aktie	76 427 888
Balanseras i ny räkning	41 278 893
Varav överkursfond	41 278 893
Summa	117 706 781

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Den föreslagna utdelningen reducerar moderbolagets soliditet från 9,8 procent till 4,1 procent och koncernens soliditet minskar från 8,7 procent till 3,6 procent. Soliditeten är, mot bakgrund av att bolagets och koncernens verksamhet fortsatt bedrivs med lönsamhet, och med tillgängliga finansieringsformer, betryggande. Likviditeten i bolaget och koncernen bedöms kunna upprätthållas på en betryggande nivå.

Bolagsstyrning

eWork Scandinavia AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget levererar konsulttjänster inom IT, telekom, teknik och verksamhetsutveckling. Bolaget är noterat på NASDAQ Stockholm sedan februari 2010.

Till grund för styrningen av koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen, NASDAQ regelverk för emittenter inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. eWork följer Koden med avvikelse för bestämmelser om valberedningen och ersättning till ledande befattningshavare. Avvikelser från Koden förklaras i detalj nedan. För mer information om Koden, se www.bolagsstyrning.se.

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit.

Aktien och ägarna

eWork hade vid årets utgång 16 983 975 utestående aktier fördelat på 1 755 aktieägare. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. En ägare har över 10 procent av bolagets aktier: Salénia AB med 4 147 546 aktier (24,5 procent).

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet inom eWork. Där utövar aktieägarna sitt inflytande genom diskussioner och beslut. Samtliga aktieägare som är listade i aktieboken fem dagar innan bolagsstämman har rätt att delta antingen personligen eller via ombud. Anmälan ska göras till bolaget enligt vad som sägs i kallelse.

eWorks ordinarie årliga bolagsstämma, årsstämman, ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Kallelsen annonseras i Svenska Dagbladet och Post och Inrikes Tidningar samt publiceras på bolagets webbplats – www.ework.se. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och vd, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och i förekommande fall revisorer samt ersättning tills styrelse och revisorer, principer för ersättning till ledande befattningshavare och andra viktiga frågor.

Vid årsstämman 2014 deltog 13 aktieägare som representerade 47,66 procent av antalet röster i bolaget. Fem av sju styrelseledamöter inklusive styrelseordförande, revisorer, vd, finansdirektör och flera i koncernledningen var närvarande.

På årsstämman 2014 fattades följande beslut,

- Utdelning fastställdes enligt styrelsens förslag till 2,50 kronor per aktie, med avstämningsdag för utdelning den 29 april 2014. Med denna avstämningsdag beräknades utdelningen komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 5 maj 2014.
- Årsstämman beslutade att eWorks styrelse ska bestå av Staffan Salén, Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan Qviberg, Claes Ruthberg, Anna Storåkers och Erik Åfors. Till styrelsens ordförande omvaldes Staffan Salén. Till revisor valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig. Allt enligt valberedningens förslag.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelseledamöter, som ej uppbär lön av företaget, ska utgå med 140 000 kronor till vardera styrelseledamot och 280 000 kronor till styrelsens ordförande.
- Årsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag om oförändrad arvodesprincip, det vill säga att arvode till revisorerna ska utgå enligt räkning och erhållen offert.
- Årsstämman fastslog principer för tillsättande av valberedning inför årsstämman 2015, inne-

- bärande att valberedningen ska bestå av representanter för de tre största ägarna.
- Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Valberedning

Valberedningens huvudsakliga uppgift är att föreslå styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt arvoden till dessa på ett sätt så att årsstämman kan fatta välgrundade beslut.

Med avvikelser från den svenska koden för bolagsstyrning har i eWorks valberedningen hittills utsetts av de tre största ägarna, som även är styrelsemedlemmar i bolaget. Motivet för detta har varit att eWork är ett bolag i kraftig tillväxt vars framgång har dragit nytta av ett starkt entreprenöriellt engagemang från dess grundare och huvudägare.

I enlighet med detta har en valberedning utsetts, som består av:

- Magnus Berglind, ordförande
- Staffan Salén (företrädande Salénia AB)
- Øystein Engebretsen (företrädande Investment AB Öresund)

Valberedningen har tillgång till den utvärdering som styrelsen gör av sitt arbete. Valberedningens förslag offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman och görs också tillgängligt på bolagets webbplats. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode för arbete i valberedningen har ej utgått.

Styrelse

eWorks styrelse väljs varje år av aktieägarna vid årsstämman. Styrelsen är länken mellan aktieägarna och företagets ledning och har en stor betydelse i arbetet med att utveckla eWorks strategi och affärsverksamhet. Styrelsens uppgift är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på bästa möjliga sätt och i sitt arbete tillvarata aktieägarnas intressen.

Styrelsens ansvar stadgas i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbetsordning, som fastställs årligen, utgör ramen för styrelsens arbete. eWorks bolagsordning finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Enligt Bolagsordningen ska bolagets styrelse bestå av lägst tre (3) och högst åtta (8) ordinarie ledamöter utan suppleanter. Ledamöter väljes årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. eWorks styrelse består av sju ordinarie ledamöter som tillsammans representerar en bred kommersiell, teknisk och kommunikativ kompetens. Vid årsstämman 2014 valdes styrelse enligt tabell nedan.

Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att följa bolagets utveckling mellan styrelsemötena samt säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att utföra ett fullgott arbete. Ordförande håller kontakt med vd. Inför styrelsemöten ser ordförande och vd till att dagordning och beslutsunderlag utarbetas och sänds

Styrelsens sammansättning, antal möten och närvaro under 2014 i eWork Scandinavia AB

Namn	Funktion	Född	Invald	Oberoende bolaget	Oberoende största ägarna	Närvaro, av 9	Aktier	Optioner
Staffan Salén	Ordförande	1967	2003	Ja	Nej	9/9	4 668 945 ¹⁾	-
Magnus Berglind	Ledamot	1970	2000	Ja	Nej	9/9	10 000	-
Dan Berlin	Ledamot	1955	2004	Ja	Ja	9/9	140 929	-
Anna Storåkers	Ledamot	1974	2012	Ja	Ja	8/9	2 000	-
Claes Ruthberg	Ledamot	1954	2006	Ja	Ja	9/9	524 945	30 000
Sven Hagströmer ²⁾	Ledamot	1943	2006	Ja	Nej	2/3	-	-
Erik Törnberg ²⁾	Ledamot	1970	2006	Ja	Nej	3/3	2 000	-
Erik Åfors ³⁾	Ledamot	1960	2014	Ja	Ja	6/6	277 291	-
Johan Qviberg ³⁾	Ledamot	1981	2014	Ja	Ja	5/6	67 000	-

¹⁾ Staffan Saléns innehav avser 4 147 546 genom Salénia AB samt 521 399 genom Westindia AB.

²⁾ Sven Hagströmer och Erik Törnberg ingick i styrelsen fram till stämman.

³⁾ Johan Qviberg och Erik Åfors valdes in i styrelsen på stämman. För presentation av styrelsen och vd, se sid 28-30.



till styrelsens ledamöter en vecka innan respektive möte. Ordförande svarar också för att styrelsens arbete utvärderas och att valberedningen får ta del av resultatet från utvärderingen.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2014 hade styrelsen 9 protokollförda möten, varav ett konstituerande i anslutning till årsstämman. Styrelsens arbete följer en arbetsordning som årligen antas vid det konstituerande mötet. Arbetsordningen lägger fast arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande ledningen, ordförandens respektive vd:s ansvar samt formerna för den ekonomiska rapporteringen.

Claes Ruthberg var vd till 17 mars 2014 och var även ledamot av styrelsen. Zoran Covic tillträdde som vd 17 mars men är inte medlem av styrelsen. Styrelsen har utsett koncernens finansdirektör till sekreterare. Styrelsen är beslutsför när minst fyra ledamöter är närvarande.

Under varje ordinarie styrelsemöte avhandlas föregående protokoll, verksamheten sedan föregående möte samt företagets ekonomiska ställning och resultatutveckling. Styrelsen informeras löpande genom skriftlig information om affärsverksamheten och frågor i omvärlden som är av betydelse för företaget.

Under 2014 har styrelsen ägnat särskild uppmärksamhet åt följande frågor:

- försäljningsarbete, tillväxt och nya marknader
- nya kunderbidanden
- kostnadsutvecklingen i bolaget.

Styrelsen har också hållit ett heldagsmöte enbart inriktat på koncernens position och strategi. I det mötet deltog även företagsledningen.

För att säkerställa styrelsens insyn och kontroll ges styrelsen tillfälle att årligen lämna synpunkter på

revisorernas planering av revisionens omfång och fokus. Efter genomförd granskning av intern kontroll och räkenskaper i kvartal tre och av årsbokslut, rapporterar revisorerna sina iakttagelser vid styrelsens sammanträde i februari. Detta sker utan närvaro av vd eller annan person från bolagsledningen. Utöver detta bereds revisorerna tillträde till styrelsemöten när styrelse eller revisorer anser att behov föreligger.

Styrelsens arbete utvärderas årligen. Styrelsen behandlade utvärderingen under ett sammanträde i februari månad 2015.

Arvoden till styrelsen

Årsstämman 2014 beslutade att styrelsens ordförande ska få ett arvode om 280 000 kronor och att styrelsens ledamöter ska få ett arvode om 140 000 kronor var. Till ledamöter anställda av eWork utgår inget arvode. Det totala styrelsearvodet i eWork för 2014 uppgick till 1 117 000 SEK (593 000).

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind och Dan Berlin har till uppgift att förbereda styrelsens förslag till årsstämman om riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Vd är föredragande, men deltar inte i frågor som rör honom själv.

I ersättningsutskottets uppgifter ingår:

- att förbereda och utvärdera riktlinjer för ersättning till koncernledningen
- att förbereda och utvärdera mål och principer för rörlig ersättning
- att förbereda och utvärdera eWorks incitamentsprogram.

Utskottet har under året haft ett möte.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet bestående av Staffan Salén, Magnus Berglind, Anna Storåkers och Erik Åfors

har under året haft ett möte. Tidigare bestod utskottet av samtliga styrelseledamöter utom vd och mötena sammanföll med ordinarie styrelsemöten. Revisionsutskottets huvuduppgift är att övervaka processerna kring eWorks finansiella rapportering och interna kontroll för att kunna säkerställas kvaliteten i den externa rapporteringen.

I revisionsutskottets uppgifter ingår:

- att granska de finansiella rapporterna
- att övervaka effektiviteten i den interna kontrollen, inklusive riskhanteringen, avseende den finansiella rapporteringen
- att övervaka den externa revisionen och utvärdera de externa revisorernas arbete
- att utvärdera de externa revisorernas objektivitet och oberoende.

Revisor

På årsstämman 2014 valdes revisionsbolaget KPMG AB, med auktoriserade revisorn Mattias Johansson som huvudansvarig revisor för perioden till och med årsstämman 2015, att granska bolagets och koncernens redovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Vd och företagsledning

Verkställande direktör och koncernchef Zoran Covic ansvarar för den löpande operativa verksamheten. Styrelsen har upprättat en arbetsinstruktion för vd som klarlägger ansvar och förpliktelser samt ramarna för vd:s behörighet att företräda bolaget. Vd har inte några väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

eWorks vd har utsett en företagsledning som består av vvd/finansdirektör, kompetensdirektör, chef Nordic Sales & Delivery samt de affärsmässigt ansvariga verksamhetscheferna.

Företagsledningens arbete är fokuserat på marknadsbearbetning, försäljning, kompetensutveckling och värdegrund samt frågor om strategi, resultatuppföljning och affärsutveckling. Till företagsledningens uppgifter hör även investeringar, övergripande projekt, finansiell rapportering, strategisk kommunikation samt säkerhet och kvalitet.

Ingen i företagsledningen har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med.

Incitamentsprogram

På årsstämman 2012 beslutade styrelsen och ägarna att införa ett incitamentsprogram för samtliga tillsvidareanställda i eWork. Syftet är att behålla engagerade och motiverade medarbetare som genom programmet får del av den värdetillväxt som bolagets personal gemensamt skapar. Stämman beslutade om emission av totalt högst 900 000 teckningsoptioner, var och en berättigade till teckning av en aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna ges ut i tre olika delprogram (2012, 2013 och 2014) och utgör delar i ett och samma incitamentsprogram. Optionerna tecknas till marknadsmässiga villkor.

Incitamentsprogrammet motsvarar cirka 5,4 procent (1,8 procent per delprogram) vid fullt utnyttjande av det totala antalet utestående aktier.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2012 uppgick till 116 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 42,23 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2015.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2013 uppgick till 102 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 43,19 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2016.

Totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2014 uppgick till 52 100. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti - 31 augusti 2017.

Ersättningsprinciper för ledande befattningshavare beskrivs på sidan 45 och framåt i förvaltningsberättelsen.

Intern kontroll och riskhantering

Den interna kontrollen ska säkerställa att bolagets strategier och mål följs upp och aktieägarnas investeringar skyddas. Den syftar också till att informationen till aktiemarknaden ska vara tillförlitlig, relevant och i överensstämmelse med god redovisningssed samt att lagar, förordningar och andra krav på noterade bolag efterlevs inom hela koncernen. Styrelsen i eWork har delegerat det praktiska ansvaret till vd som i sin tur fördelat ansvaret till övriga i företagsledningen och till dotterbolagschefer. Kontrollaktiviteter förekommer i hela organisationen på alla nivåer. Uppföljningen ingår som en integrerad del av företagsledningens löpande arbete.

Grundstenarna i eWorks system för intern kontroll utgörs av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen inom eWork utgörs av de beslut om organisation, befogenheter och riktlinjer som styrelsen fattat. Styrelsens beslut har omsatts till fungerande lednings- och kontrollsystem av den verkställande ledningen. Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policies, manualer och koder. I basen för den interna kontrollen ingår också koncerngemensamma redovisnings- och rapporteringsinstruktioner, instruktioner för befogenheter och attesträtter samt manualer. Koncernrapporteringssystemet för integrerad finansiell och operationell information är också det en central del av kontrollmiljön och den interna kontrollen. Genom integrerad rapportering

av finansiell och operativ information tryggas en god verksamhetsförankring av den externa finansiella rapporteringen. Rapporteringen omfattar utöver utfallsinformation även regelbunden rullande prognosinformation.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Den finansiella ställningen och resultatutvecklingen i eWorks affärsmodell bygger på att kundorder matchas mot produktionskostnader. Matchningen sker i eWorks egenutvecklade order- och projekthanteringssystem Pointbreak där samtliga uppdrag registreras. Varje enskild intäkt respektive kostnad stäms av mot ineliggande kontrakt i Pointbreak. De upplupna intäkterna attesteras av kund innan konsultkostnader accepteras. Slutligen överförs transaktionerna från Pointbreak till affärsredovisningen. För den finansiella rapportering föreligger policies och riktlinjer samt såväl automatiska kontroller i systemet som en manuell rimlighetsbedömning av flöden och belopp. Ledningen bedömer regelbundet vilka nya finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen som föreligger. Bedömningen görs med beaktande av transaktionsflöde, bemanning och kontrollmekanismer. Fokus ligger på fel i den finansiella rapporteringen avseende väsentliga resultat- och balansposter med höga belopp samt områden där konsekvenserna av eventuella fel riskerar att bli stora. Det är styrelsens uppfattning att mäklari av eWorks omfattning inom ramen för ett kvalificerat system och på en välkänd geografisk marknad inte kräver en internrevision. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av den frågan.

Information och kommunikation

eWorks finansiella organisation är i sin helhet centraliserad till Stockholm, vilket innebär en effektiv hantering av den finansiella rapporte-

ringen. För att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna förekommer det en frekvent dialog mellan koncernstab Finans och de olika operativa enheterna.

För att säkerställa en god kapitalmarknads-kommunikation har styrelsen fastställt en informationspolicy. I den anges vad som ska kommuniceras, av vem och hur. Grunden är att regelbunden finansiell information lämnas genom:

- pressmeddelanden om betydelsefulla eller kurspåverkande händelser
- delårsrapporter och bokslutskommuniké
- årsredovisning.

eWorks styrelse och företagsledning arbetar för att genom öppenhet och tydlighet förse bolagets ägare och aktiemarknaden med relevant och korrekt information.

Uppföljning

eWork följer kontinuerligt upp efterlevnaden av bolagets regler och riktlinjer och håller styrelsen informerad om detta. Det sker i samband med den ekonomiska rapportering styrelsen erhåller månatligen. Denna ekonomiska information utökas innehållsmässigt inför delårsrapporterna, vilka alltid föregås av ett styrelsemöte där styrelsen godkänner rapporten.

Genom den organisation och de arbetsformer som beskrivits ovan bedömer bolaget att den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig med hänsyn till bolagets verksamhet. Utifrån detta har styrelsen även fattat beslutet om att inte inrätta en internrevisionsfunktion.

Stockholm den 31 mars 2015
Styrelsen



Styrelse



Staffan Salén

Född: 1967 Styrelseordförande sedan 2010 Invald: 2003

Vd för Salenia AB. Styrelseordförande i Amapola AB. Styrelseledamot i bland annat AB Sagax, Strand Kapitalförvaltning AB, Landauer Ltd, Westindia AB, Largus Holding AB. Tidigare vice vd och informationsdirektör för FöreningsSparbanken AB och redaktionschef för Finanstidningen. Civilekonomexamen från Stockholms Universitet. Aktieinnehav i eWork: 4 147 546 genom Salénia och 521 399 genom Westindia. Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Berglind

Född: 1970 Invald: 2000

Grundare av eWork, tidigare bolagets vd. Partner på Pamir Partners AB. Tidigare partner på InnovationsKapital, managementkonsult på McKinsey & Co i New York och COO & CFO på Mactive Inc i Florida. Magisterexamen i ekonomi och juristexamen från Stockholms Universitet. Aktieinnehav i eWork: 10 000 Optionsinnehav i eWork: 0



Dan Berlin

Född: 1955 Invald: 2004

Grundare och styrelseordförande i Luciholding AB, vd i Key People Group AB och Dan Berlin Advisory AB. Styrelseledamot i Key People Group AB, Signpost AB, ToFindOut AB, TNG Group AB, Invici AB, TNG Seniorbemanning AB, Elfströms och Taflin Fastighets AB. Tidigare Investment Manager på Prosper Capital Fund, vd för Poolia IT och ICL Data AB. Civilingenjörsexamen från Indek KTH och är Reservofficer vid kustjägarna. Aktieinnehav i eWork: 140 929 Optionsinnehav i eWork: 0



Johan Qviberg

Född: 1981 Invald: 2014

Vd i egna företaget Quinary Investment AB. Tidigare arbetat som fastighetskonsult och aktiemäklare. Johan är styrelseordförande i Ingager AB och styrelseledamot i Wihlborgs Fastigheter AB, Svolder AB samt Virtusize AB. Johan har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i eWork: 67 000
Optionsinnehav i eWork: 0



Anna Storåkers

Född 1974 Invald: 2012

Sverigechef i Nordeas bankkontorsrörelse, Head of Banking Sweden. Styrelseledamot bl a Nordea Finans Sverige, Danmark och Finland. Tidigare koncernstrategichef på Nordea AB. Hon har tidigare arbetat som managementkonsult på McKinsey & Co i Stockholm och med corporate finance på Goldman Sachs International i London. Anna har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i eWork: 2 000
Optionsinnehav i eWork: 0



Claes Ruthberg

Född: 1954 Invald: 2006

Verkställande direktör 2001 - 17 mars 2014, styrelseledamot sedan 2006. Tidigare arbetat med försäljning inom IT-branschen bland annat som försäljningsdirektör på Martinsson Informationssystem, vd för Alfaskop Stockholm AB, affärsområdeschef ICL data AB samt försäljningschef Nokia Data AB. Civileingenjörsexamen inom maskinteknik från Chalmers Tekniska Högskola.
Aktieinnehav i eWork: 524 945
Optionsinnehav i eWork: 30 000



Erik Åfors

Född: 1960 Invald: 2014

Rådgivare inom finansiell kommunikation i det egna företaget Svenska Råd AB. Tidigare grundat och drivit en rad kommunikationsföretag samt tidigare arbetat med corporate finance vid Svenska Handelsbanken i London. Erik är styrelseordförande i Oaxen Krog AB och styrelseledamot bland annat i PSG Capital AB och Vero Kommunikation AB samt i Centrum för rättvisa. Erik har civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i eWork: 277 291
Optionsinnehav i eWork: 0

Ledning



Zoran Covic, vd och koncernchef

Född: 1973 Anställd: 2012

Ansvarig för eWorks verksamhet i Öresundsregionen 2012-2014. Tidigare arbetat med outsourcing och bland annat varit ansvarig för Strategic Sales inom Logica. Executive MBA från Copenhagen Business School samt en Civilekonomexamen från Lunds Universitet. Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 25 000



Thomas Dalebring, Competence & HR

Född 1980 Anställd: 2014

Thomas är sedan 2014 ansvarig för eWorks kompetens-erbjudande internt och externt. Han har en HR examen (BCom) med inriktning HR och Ledarskap från Curtin University men även en KY-utbildning i IT-Management. Thomas har jobbat som IT-konsult, rekryteringskonsult och HR-chef inom IT-branschen, olika roller på IKEA (bl.a. global rekryteringsansvarig och HR-chef) och därefter som strategisk HR konsult. Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Eriksson, vvd/CFO

Född: 1969 Anställd: 2007

Ansvarig för eWork Stockholm 2007-2011, från 2009 fram till 2012 försäljningschef eWork Group. CFO sedan 2012 och vvd 2014. Arbetat i IT-branschen sedan 1992 med försäljning, som försäljningschef, linjechef och konsult. Arbetat med organisationsutveckling inom konsult och IT-verksamheter. Civilekonom Uppsala Universitet. Aktieinnehav i eWork: 0
Optionsinnehav i eWork: 35 000



Pernilla Nilsson, Manager Nordic Sales & Delivery

Född: 1976 Anställd: 2004

Pernilla har sedan starten jobbat i en mängd olika roller inom eWork Group såsom competence manager, affärsområdesansvarig för SAP, kundansvarig säljare, och sedan 2010 i ledande befattning som teamchef i Stockholm och som site manager i Malmö. Hennes bakgrund finns i IT-branschen inom outsourcing, utbildning och rekrytering. Pernilla tillträdde som Manager för Nordic Sales & Delivery i November 2012. Aktieinnehav i eWork: 22 350
Optionsinnehav i eWork: 5 000



Jimmie Carling, CEO Norge

Född: 1975 Anställd: 2004

Anställd på eWork sedan 2004, och har varit med och startat upp eWorks kontor i Skåne samt i Köpenhamn innan han lämnade Öresundregionen för att starta upp eWork i Göteborg. Tidigare arbetat med IT-rekrytering och haft ledande positioner i diverse bolag sedan 2000. Sitter i styrelsen för Nordiska Interaktionsbyrån AB. Magisterexamen Internationell Rätt vid Lunds Universitet samt Malmö Högskola.

Aktieinnehav i eWork: 7 500

Optionsinnehav i eWork: 0



Magnus Silén, CEO Finland

Född: 1967 Anställd: 2011

Magnus har arbetat i konsultbranschen i 20 år. Han har arbetat som Management konsult för bl a. Gemini Consulting och McKinsey & Co och med operativ ledning i tillväxtbolag i både Finland och Sverige. Magnus är Diplomingeniör (Teknisk Fysik) från Tekniska Högskolan i Helsingfors.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 15 000



Disa Nilsson, Verksamhetschef Göteborg

Född: 1972 Anställd: 2006

Disa har sedan starten jobbat som kundansvarig säljare och sedan 2009 som försäljningschef på eWork Stockholm. Hennes bakgrund finns inom IT-branschen med bl a sju år inom Dell. Disa tillträdde som ansvarig för eWork Göteborg i september 2013.

Aktieinnehav i eWork: 2 000

Optionsinnehav i eWork: 0



Jesper Hendriksen, CEO Danmark

Född: 1972 Anställd: 2013

Jesper är ansvarig för eWorks dotterbolag i Danmark och har varit anställd sedan den 1 januari 2013. Han har arbetat i den danska IT-branschen sedan 1998 med försäljning av outsourcing, tjänster och projekt för bland annat Maersk Data, Ementor/Topnordic, Trifork och TDC. Jesper har en magisterexamen i Företagsekonomi och Organisation från Aarhus School of Business and Social Sciences.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 0



**Lotta Dizengremel,
Verksamhetschef Stockholm**

Född: 1964 Anställd: 2012

Sedan augusti 2012 ansvarig för eWork Stockholm och har över 20 års erfarenhet av sälj och ledning inom IT- och telekombranschen. Tidigare arbetat som affärsområdeschef på Cybercom, Konsultchef och säljare på HiQ, marknadschef på Bouygues Telecom (operatör i Frankrike) samt som Key account manager på Ericsson.

Civilingenjörsexamen med inriktning Industriell ekonomi.

Aktieinnehav i eWork: 0

Optionsinnehav i eWork: 17 000



**Mia Anderberg,
Verksamhetschef Malmö**

Född 1963 Anställd 2004

Mia har arbetat i IT-branschen i över 20 år på bland annat Digital Equipment, Svenska Konsultgruppen, Alfaskop och SQM. Hon har en bakgrund inom lösningsförsäljning och utbildning och har på eWork varit teamchef sedan 2011. Mia tillträder som ansvarig för eWork Malmö 2015.

Aktieinnehav i eWork: 2 443

Optionsinnehav i eWork: 25 000

Femårsöversikt

<i>Belopp i kSEK</i>	2014	2013	2012	2011	2010
Nyckeltal Koncernen					
Nettoomsättning	4 714 208	3 767 915	3 525 052	2 611 824	1 904 168
Rörelseresultat EBIT	52 322	42 788	61 925	56 035	35 716
Resultat före skatt	52 880	43 295	62 317	56 697	34 712
Årets resultat	41 334	32 061	46 712	41 601	26 328
Rörelsemarginal EBIT, %	1,1	1,1	1,8	2,2	1,9
Vinstmarginal, %	1,1	1,1	1,8	2,2	1,8
Avkastning på eget kapital, %	32,7	24,5	37,4	40,3	30,3
Balansomslutning	1 450 839	1 194 093	1 092 613	751 957	572 798
Eget kapital	126 412	126 215	135 457	114 615	92 036
Soliditet, %	9	11	12	15	16
Kassalikviditet, %	109	111	114	117	118
Genomsnittligt antal anställda	157	154	150	131	95
Nettoomsättning per anställd	30 027	24 467	23 500	19 938	20 044
Nyckeltal per aktie					
Eget kapital per aktie, SEK	7,4	7,4	7,99	6,85	5,50
Resultat per aktie, SEK	2,43	1,89	2,75	2,49	1,57
Utdelning per aktie, SEK	4,50*	2,50	2,50	1,85	1,15
Antal aktier, tusen	16 984	16 984	16 958	16 725	16 725
Genomsnittligt antal aktier	16 984	16 971	16 842	16 773	16 737

* Inklusive extra utdelning på 2,00 kronor per aktie

Definitioner

Avkastning på eget kapital	Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.
Eget kapital	Redovisat eget kapital.
Eget kapital per aktie	Eget kapital vid årets slut dividerat med antalet aktier vid årets slut.
Genomsnittligt antal anställda	Medelantalet anställda under året.
Kassalikviditet	Summa omsättningstillgångar dividerat med summa kortfristiga skulder.
Nettoomsättning per anställd	Nettoomsättning under året dividerat med genomsnittligt antal anställda.
Resultat per aktie	Resultat dividerat med vägt genomsnitt av antal aktier under året.
Rörelsemarginal, EBIT	Rörelseresultat efter avskrivningar dividerat med nettoomsättningen.
Soliditet	Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för latent skatteskuld) i procent av balansomslutningen.
Vinstmarginal	Resultat före skatt dividerat med nettoomsättningen.

Rapport över totalresultat för koncernen

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari - 31 december 2014	1 januari - 31 december 2013
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2 3	4 714 208	3 767 915
Övriga rörelseintäkter	4	795	-
Summa rörelseintäkter		4 715 003	3 767 915
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-4 478 094	-3 543 501
Övriga externa kostnader	6 21	-48 030	-47 614
Personalkostnader	5	-135 762	-132 810
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	11 12	-795	-1 202
Summa rörelsekostnader		-4 662 681	-3 725 127
Rörelseresultat	3	52 322	42 788
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter		599	694
Finansiella kostnader		-41	-187
Finansnetto	7	558	507
Resultat efter finansiella poster		52 880	43 295
Skatt	9	-11 546	-11 234
Årets resultat		41 334	32 061
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1 213	-6
Årets övrigt totalresultat		1 213	-6
Årets totalresultat		42 547	32 055

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2014	1 januari- 31 december 2013
Resultat per aktie	10		
före utspädning, kr		2,43	1,89
efter utspädning, kr		2,43	1,89
Antalet utestående aktier vid årets utgång			
före utspädning, i tusental		16 984	16 984
efter utspädning, i tusental		16 995	16 984
Genomsnittligt antal utestående aktier			
före utspädning, i tusental		16 984	16 971
efter utspädning, i tusental		16 984	16 971

Rapport över finansiell ställning för koncernen

<i>Per den 31 december, belopp i kSEK</i>	Not	2014	2013
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	529	743
Materiella anläggningstillgångar	12	1 018	1 323
Långfristiga fordringar	15	453	467
Uppskjuten skattefordran	9	3 127	2 933
Summa anläggningstillgångar		5 127	5 466
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14	1 229 172	960 985
Skattefordringar		4 681	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	11 792	11 833
Övriga fordringar	15	9 561	4 193
Likvida medel		190 506	211 616
Summa omsättningstillgångar		1 445 712	1 188 627
Summa tillgångar		1 450 839	1 194 093

<i>Per den 31 december, belopp i kSEK</i>	Not	2014	2013
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		2 207	2 207
Övrigt tillskjutet kapital		62 526	62 416
Reserver		-4 320	-5 533
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		65 999	67 125
Summa eget kapital		126 412	126 215
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 277 426	1 027 765
Skatteskulder		-	402
Övriga skulder	18	16 227	17 491
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	30 774	22 220
Summa kortfristiga skulder		1 324 427	1 067 878
Summa eget kapital och skulder		1 450 839	1 194 093

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för koncernen

<i>Per den 31 december, belopp i kSEK</i>	Not	2014	2013
Ställda säkerheter		Inga	Inga
<i>Eventalförpliktelser</i>			
Hyresgarantier		147	147

Rapport över förändringar i koncernens eget kapital

<i>Belopp i kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2013-01-01	2 204	61 320	-5 527	77 460	135 457
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				32 061	32 061
Årets övrigt totalresultat			-6		-6
Årets totalresultat			-6	32 061	32 055
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Utdelningar				-42 396	-42 396
Av personalen inlösta aktieoptioner	3	888			891
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		208			208
Utgående eget kapital 2013-12-31	2 207	62 416	-5 533	67 125	126 215

<i>Belopp i kSEK</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2014-01-01	2 207	62 416	-5 533	67 125	126 215
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat				41 334	41 334
Årets övrigt totalresultat			1 213		1 213
Årets totalresultat			1 213	41 334	42 547
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>					
Utdelningar				-42 460	-42 460
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner		110			110
Utgående eget kapital 2014-12-31	2 207	62 526	-4 320	65 999	126 412

Rapport över kassaflöden för koncernen

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2014	1 januari- 31 december 2013
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		52 880	43 295
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		795	1 202
Betald inkomstskatt		-16 716	-22 266
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		36 959	22 231
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-16 592	76 652
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-267 776	-45 511
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		251 184	122 163
Kassaflöde från den löpande verksamheten		20 367	98 883
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-190	-145
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-60	-498
Förvärv av finansiella tillgångar		-	-16
Avyttring av finansiella tillgångar		-	229
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-250	-430
Finansieringsverksamheten			
Av personalen inlösta aktieoptioner		-	891
Optionsprogram		110	208
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-42 460	-42 396
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-42 350	-41 297
Årets kassaflöde		-22 233	57 156
Likvida medel vid årets början		211 616	154 599
Valutakursdifferens		1 123	-139
Likvida medel vid årets slut		190 506	211 616

Resultaträkning för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2014	1 januari- 31 december 2013
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2 3	3 904 092	3 098 162
Övriga rörelseintäkter	4	9 534	7 977
Summa rörelseintäkter		3 913 626	3 106 139
Rörelsens kostnader			
Kostnad konsulter i uppdrag		-3 719 451	-2 917 864
Övriga externa kostnader	6 21	-41 624	-42 050
Personalkostnader	5	-101 407	-99 748
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	11 12	-621	-1 117
Summa rörelsekostnader		-3 863 103	-3 060 779
Rörelseresultat		50 523	45 360
Resultat från finansiella poster	7		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 247	1 569
Räntekostnader och liknande resultatposter		-117	-181
Resultat efter finansiella poster		51 653	46 748
Bokslutsdispositioner	8	-	14 713
Skatt	9	-11 747	-13 691
Årets resultat*		39 906	47 770

* Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat

Balansräkning för moderbolaget

Per den 31 december, belopp i kSEK	Not	2014	2013
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	529	743
Materiella anläggningstillgångar	12	611	859
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	23	19 392	19 392
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 392	19 392
Summa anläggningstillgångar		20 532	20 994
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14	1 085 270	849 021
Skattefordringar		3 885	-
Fordringar på koncernföretag	13	10 797	7 900
Övriga fordringar	15	405	97
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	6 722	6 240
Kassa och bank		162 171	185 177
Summa omsättningstillgångar		1 269 250	1 048 435
Summa tillgångar		1 289 782	1 069 429

Per den 31 december, belopp i kSEK	Not	2014	2013
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (16 983 975 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)		2 208	2 207
Reservfond		6 355	6 355
Summa bundet eget kapital		8 563	8 562
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		56 566	56 455
Balanserat resultat		21 234	15 924
Årets resultat		39 906	47 770
Summa fritt eget kapital		117 706	120 149
Summa eget kapital		126 269	128 711
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 133 697	912 574
Skatteskulder		-	727
Övriga skulder	18	14 686	13 851
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	15 130	13 566
Summa kortfristiga skulder		1 163 513	940 718
Summa eget kapital och skulder		1 289 782	1 069 429

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser för moderbolaget

Per den 31 december, belopp i kSEK	2014	2013
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventalförpliktelser		
Hyresgarantier	923	923

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2013-01-01	2 205	6 355	55 360	26 450	31 869	122 239
<i>Årets totalresultat</i>						
Årets resultat*					47 770	47 770
Vinstdisposition				31 869	-31 869	0
Av personalen inlösta aktieoptioner	3		888			891
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			208			208
Utdelningar				-42 396		-42 396
Utgående eget kapital 2013-12-31	2 208	6 355	56 456	15 923	47 770	128 712

<i>Belopp i kSEK</i>	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2014-01-01	2 208	6 355	56 456	15 923	47 770	128 712
<i>Årets totalresultat</i>						
Årets resultat*					39 906	39 906
Vinstdisposition				47 770	-47 770	0
Aktierelaterade ersättningar inbetald premie			110			110
Utdelningar				-42 460		-42 460
Utgående eget kapital 2014-12-31	2 208	6 355	56 566	21 234	39 906	126 269

*Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat.

Kassaflödesanalys för moderbolaget

<i>Belopp i kSEK</i>	Not	1 januari- 31 december 2014	1 januari- 31 december 2013
Den löpande verksamheten	24		
Resultat efter finansiella poster		51 653	46 748
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		621	1 117
Betald inkomstskatt		-16 358	-21 893
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital		35 916	25 972
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-16 414	97 286
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-239 936	-60 865
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		223 522	158 151
Kassaflöde från den löpande verksamheten		19 502	123 258
Investeringsverksamheten			
Lämnade aktieägartillskott		-	-3 563
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-98	-105
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-60	-497
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-158	-4 165
Finansieringsverksamheten			
Av personalen inlösta aktieoptioner		-	891
Optionsprogram		110	208
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare		-42 460	-42 396
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-42 350	-41 297
Årets kassaflöde		-23 006	77 796
Likvida medel vid årets början		185 177	107 381
Likvida medel vid årets slut		162 171	185 177

Noter

NOT 1 Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen 2015-03-31. Koncernens Rapport över totalresultat, Rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman 2015-04-22.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i Not 25.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för

koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(e) Ändrade redovisningsprinciper

Under 2014 har det inte förekommit några ändringar av redovisningsprinciper.

(f) Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas

Nedan redovisas enbart sådana IFRS och tolkningar som nu bedöms vara relevanta för koncernredovisningen.

IFRS och tolkningar som ska tillämpas under 2015 eller senare

De nya standarder, ändringar i standarder samt tolkningsuttalande som träder i kraft från räkenskapsåret 2015 eller senare har inte tillämpats i förtid vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Endast de ändringar som bedöms kunna påverka koncernen i framtiden beskrivs nedan.

IFRS 9 Financial Instruments: Ersätter IAS 39 Finansiella instrument. Redovisning och värdering från och med 2018. Eftersom eWork endast har finansiella instrument i form av likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder bedöms IFRS 9 inte påverka koncernens finansiella rapporter.

IFRS 15 Revenue from contracts with customers: Reglerar hur redovisning av intäkter ska ske. De principer som IFRS 15 bygger på ska ge användare av finansiella rapporter mer användbar information om företagets intäkter. Den utökade upplysningsskyldigheten innebär att information om intäktslag, tidpunkt för reglering, osäkerheter kopplade till intäktsredovisning samt kassaflöde hänförligt till företagets kundkontrakt ska lämnas. En intäkt ska enligt IFRS 15 redovisas när kunden erhåller kontroll över den försälda varan eller tjänsten och har möjlighet att använda och erhåller nyttan från varan eller tjänsten. IFRS 15 ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 träder i kraft 1 januari 2017. Förtida tillämpning är tillåten. Ändringen bedöms inte påverka koncernens finansiella rapporter förutom utökade upplysningskrav.

(g) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(h) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(i) Konsolideringsprinciper

(i) Dotterföretag

Bestämmande inflytande föreligger om Moderbolaget AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterföretagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna. Transaktionsutgifter hänförliga till förvärv tom 2009 inkluderas i anskaffningsvärdet, medan transaktionsutgifter hänförliga till förvärv från 2010 kostnadsförs i årets resultat. Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och

övertagna skulder samt eventalförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ redovisas denna direkt i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs- som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet realiseras de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Akkumulerade omräkningsdifferenser hänförliga till utlandsverksamheter har bolaget valt att ange till noll vid tidpunkten för övergång till IFRS.

(k) Intäkter

Försäljning av tjänster

eWorks omsättning omfattar försäljning på löpande räkning. Omsättning redovisas i den period tjänsten utförs.

(l) Leasing

Operationella leasingavtal

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så ej är fallet är det fråga om operationell leasing. Företaget har endast operationella leasingavtal.

Avgifter för operationell leasing kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och nedskrivning av finansiella tillgångar. Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill och inte heller vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapport över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder.

(i) Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när motparten har utfört sin skyldighet att lämna tidsrapport, koncernen har valt detta sätt för att leverantörsskulder och kundfordringar skall vara matchande.

En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapport över finansiell ställning endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället såsom beskrivs nedan.

(ii) Klassificering och värdering

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Som långfristiga fordringar klassificeras spärrmedel samt depositioner som bolaget inte har direkt förfoganderätt.

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, d.v.s. efter avdrag för osäkra fordringar.

(ii) Andra finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförts framgår ovan.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av

tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Den beräknade nyttjandeperioden för inventarier, verktyg och installationer är 5 år.

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder om prövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen är programvaror samt egen nerlagd tid för att få dessa i drift och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprincip (r)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjande-

perioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Den beräknade nyttjandeperioden för programvaror samt hänförligt aktiverat arbete är 5 år. Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

(r) Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IAS 39. För uppskjutna skattefordringar bedöms det redovisade värdet enligt IAS 12.

(i) Nedskrivning

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva bevis på att en tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet, dels av betydande eller utdragen minskning av det verkliga värdet för en investering i en finansiell placering klassificerad som en finansiell tillgång som kan säljas.

Om det finns indikationer på nedskrivningsbehov för en anläggningstillgång beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är en uppskattning av framtida kassaflöden som diskonteras med en ränta som beaktar risken för den specifika tillgången. Om nyttjandevärdet understiger redovisat värde sker nedskrivning till återvinningsvärdet som belastar resultaträkningen.

(ii) Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(s) Utbetalning av kapital till ägarna

(i) Återköp av egna aktier

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(t) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och är större ju större skillnaden är mellan lösenkursen och börskursen.

(u) Ersättningar till anställda

(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättning- en blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att

ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Inga förmånsbestämda planer finns.

(ii) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

(i) Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Dessa rapporter skiljer sig mot IAS 1 benämning, uppställningsformer och klassificering.

(ii) Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden.

Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT 2 Intäkternas fördelning

Redovisad nettoförsäljning i koncernen och moderbolaget är tjänsteförsäljning. För fördelning per land se not 3.

Övriga rörelseintäkter fördelning hänvisas till not 4.

NOT 3 Segmentrapportering

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att koncernledningen följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika bolag genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verk-

samheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernledningen.

Koncernens Rörelsesegment	Sverige		Finland		Norge		Danmark		Summa konsoliderat	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
kSEK										
Intäkter från kunder	3 904 092	3 098 162	238 152	192 726	282 069	322 143	289 895	154 885	4 714 208	3 767 916
Segmentets resultat	91 643	90 085	1 553	3 197	3 006	3 683	5 953	-1 474	102 155	95 491
Koncerngemensamma kostnader	-41 120	-44 726	-3 624	-2 614	-2 457	-3 593	-2 632	-1 770	-49 833	-52 703
Rörelseresultat	50 523	45 359	-2 071	583	549	90	3 321	-3 244	52 322	42 788
Finansiella poster, netto	-	-	-	-	-	-	-	-	558	507
Periodens resultat före skatt									52 880	43 295

Forts. Not 3.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av konsulter främst inom IT sektorn.

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster och övriga poster har fördelats på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagens högste verkställande beslutsfattare följer upp och överensstämmer med koncernens definitioner.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Information om större kunder

Med undantag för de långsiktiga uppdrag av outsourcingkarakaktär stod ingen kund för mer än 10 procent av omsättningen under 2014.

NOT 4 Övriga rörelseintäkter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Management fee	-5	-	8 734	7 977
Flyttersättning	800	-	800	-
	795	-	9 534	7 977

NOT 5 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

Kostnader för ersättningar till anställda

Koncernen	2014		2013	
kSEK	2014	2013	2014	2013
Löner och ersättningar m m	97 078	95 857		
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	8 659	7 136		
Sociala avgifter	24 130	24 207		
	129 867	127 200		

Medelantal anställda	2014		2013	
	2014	varav män	2013	varav män
Moderbolaget				
Sverige	122	46	119	45
Totalt moderbolaget	122	46	119	45
Dotterföretag				
Finland	15	7	14	4
Danmark	10	6	9	5
Norge	10	6	12	7
Totalt i dotterföretag	35	19	35	16
Koncernen totalt	157	65	154	61

Könsfördelning i företagsledningen

Procent	Andel kvinnor	
	2014-12-31	2013-12-31
Moderbolaget		
Styrelsen	14,3	14,3
Övriga ledande befattningshavare	50,0	50,0
Koncernen totalt		
Styrelsen	14,3	14,3
Övriga ledande befattningshavare	33,3	40,0

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

kSEK	2014			2013		
	Ledande befattningshavare (7 st)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare (6 st)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	9 981	57 902	67 883	10 604	57 209	67 813
varav <i>tantiem o.d.</i>	3 181	8 997	12 178	3 230	9 719	12 949
Sociala kostnader	4 890	23 690	28 580	4 921	22 532	27 453
varav <i>pensionskostnader</i>	1 412	5 148	6 560	1 279	4 042	5 321

Löner och andra ersättningar samt pensionskostnader för ledande befattningshavare, koncernen

kSEK	2014	2013
	Ledande befattningshavare (10 st)	Ledande befattningshavare (10 st)
Löner och andra ersättningar	16 727	17 475
varav <i>tantiem o.d.</i>	5 361	4 843
Pensionskostnader	1 993	1 772

Forts. Not 5.

Löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare, moderbolaget

kSEK	2014				2013			
	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Staffan Salén								
Ersättning från moderbolaget	231	-	-	231	85	-	-	85
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Styrelseledamöter¹ (Samtliga ledamöter erhöll samma ersättning)								
Ersättning från moderbolaget	886	-	-	886	508	-	-	508
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
f d Vd Claes Ruthberg								
Ersättning från moderbolaget	578	460	123	1 161	1 616	1 419	400	3 435
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Vd Zoran Covic²								
Ersättning från moderbolaget	1 246	665	234	2 145	-	-	-	-
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Vvd Magnus Eriksson								
Ersättning från moderbolaget	1 274	756	343	2 373	-	-	-	-
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (5 personer)								
Ersättning från moderbolaget	3 703	1 300	712	5 715	5 758	1 811	879	8 447
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-	-	-	-	-

¹ Styrelseledamöter 2014: Magnus Berglind, Dan Berlin, Anna Storåker, Johan Qviberg, Erik Åfors, Claes Ruthberg

² Styrelseledamöter 2013: Magnus Berglind, Dan Berlin, Sven Hagströmer, Anna Storåker, Erik Törnberg

² Zoran Covic tillträdde som vd i april 2014

NOT 6 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
KPMG				
Revisionsuppdrag	475	447	361	357
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	27	0	0
Andra uppdrag	163	129	95	8
Nexia OY				
Revisionsuppdrag	37	37	0	0

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

NOT 7 Finansnetto

Koncernen	2014	2013
kSEK		
Ränteintäkter	372	493
Valutakursförändringar	227	201
Finansiella intäkter	599	694
Övriga räntekostnader	-41	-187
Finansiella kostnader	-41	-187
Finansnetto	558	507

Moderbolaget	2014	2013
kSEK		
Ränteintäkter koncernföretag	234	860
Ränteintäkter övriga	291	381
Valutakursförändringar	722	328
Finansiella intäkter	1 247	1 569
Räntekostnader	-117	-181
varav övriga	-117	-181
Finansiella kostnader	-117	-181
Finansnetto	1 130	1 388

NOT 8 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2014	2013
kSEK		
Periodiseringsfond, årets återföring	-	14 713
	-	14 713

NOT 9 Skatter

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Aktuell skatt på årets resultat	-11 546	-14 471	-11 747	-13 691
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-	3 237	-	-
Totalt redovisad skattekostnad	-11 546	-11 234	-11 747	-13 691

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen	2014		2013	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		52 880		43 295
Vägt genomsnitt av skattesatser	22,3	11 792	21,9	9 490
Ej avdragsgilla kostnader	0,8	427	0,5	209
Omvärdering av skatt	0,0	-	0,6	265
Ej aktiverade underskottsavdrag	0,0	-	2,0	864
Effekt av ändrad skattesats	0,0	-	0,7	300
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-1,5	-793	0,0	-
Schablonränta på periodiseringsfond	0,0	35	0,0	-
Övrigt	0,2	85	0,2	106
Redovisad effektiv skatt	21,8	11 546	25,9	11 234

Avstämning av effektiv skatt

Moderbolaget	2014		2013	
	%	kSEK	%	kSEK
Resultat före skatt		51 653		61 461
Skatt enl. gällande skattesats för moderbolaget	22,0	11 364	22,0	13 522
Ej avdragsgilla kostnader	0,7	348	0,3	181
Schablonränta på periodiseringsfond	0,0	35	0,0	-
Övrigt	0,0	-	0,0	-12
Redovisad effektiv skatt	22,7	11 747	22,3	13 691

Redovisat i rapport över finansiell ställning
Uppskjutna skattefordringar och -skulder hänförs till följande:

Koncernen	2014	2013
kSEK		
Underskottsavdrag	3 127	2 933
Summa uppskjutna skattefordringar och -skulder netto	3 127	2 933
<i>I rapport över finansiell ställning redovisas följande:</i>		
Uppskjuten skattefordran	3 127	2 933

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Koncernen kSEK	Balans per 1 jan 2014	Redovisat i övrigt totalresultat	
		Balans per 31 dec 2014	Balans per 31 dec 2013
Underskottsavdrag	2 933	194	3 127
	2 933	194	3 127
Koncernen kSEK	Balans per 1 jan 2013	Redovisat i övrigt totalresultat	
		Balans per 31 dec 2013	Balans per 31 dec 2012
Underskottsavdrag	3 233	-300	2 933
Periodiseringsfond	-3 237	3 237	-
	-4	2 937	2 933

NOT 10 Resultat per aktie
Resultat per aktie för totala verksamheten

SEK	Före utspädning		Efter utspädning	
	2014	2013	2014	2013
Resultat per aktie	2,43	1,89	2,43	1,89

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Resultat per aktie före/efter utspädning

kSEK	2014	2013
Årets resultat	41 334	32 061

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

I tusental aktier	2014	2013
Totalt antal utestående aktier 1 jan.	16 984	16 958
Totalt antal utestående aktier 31 dec.	16 984	16 984
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 984	16 971

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

I tusental aktier	2014	2013
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	16 984	16 971
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, efter utspädning	16 984	16 971

Instrument som kan ge framtida utspädningseffekter och förändringar efter balansdagen

Företaget har tre utestående teckningsoptionsprogram vars lösenkurser (42,23 kr per aktie, 43,19 kr per aktie och 50,29 kr per aktie) överstiger aktiernas genomsnittskurs (41,33 kr per aktie) för 2014.

Dessa optioner saknar därmed utspädningseffekt och har exkluderats från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning.

Om börskursen i framtiden går upp till en nivå över lösenkursen kommer dessa optioner att medföra utspädning.

NOT 11 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2013-01-01	790	2 892	3 682
Övriga investeringar	-	498	498
Utgående balans 2013-12-31	790	3 390	4 180
Ingående balans 2013-01-01	-662	-1 983	-2 645
Årets avskrivningar	-128	-664	-792
Utgående balans 2013-12-31	-790	-2 647	-3 437

Koncernen kSEK	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180
Övriga investeringar	-	60	60
Utgående balans 2014-12-31	790	3 450	4 240
Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437
Årets avskrivningar	-	-274	-274
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711

<i>Redovisade värden</i>			
Per 2013-01-01	128	909	1 037
Per 2013-12-31	0	743	743
Per 2014-01-01	0	743	743
Per 2014-12-31	0	529	529

Koncernen

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i Rapport över totalresultat i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

Moderbolaget	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2013-01-01	790	2 892	3 682
Övriga investeringar	-	498	498
Utgående balans 2013-12-31	790	3 390	4 180
Ingående balans 2013-01-01	-662	-1 983	-2 645
Årets avskrivningar	-128	-664	-792
Utgående balans 2013-12-31	-790	-2 647	-3 437

Moderbolaget	Internt utvecklade immateriella tillgångar	Förvärvade imma- teriella tillgångar	Totalt
	Utvecklingsutgifter	Övriga teknik-/ kontraktsbaserade tillgångar	
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>			
Ingående balans 2014-01-01	790	3 390	4 180
Övriga investeringar	-	60	60
Utgående balans 2014-12-31	790	3 450	4 240
Ingående balans 2014-01-01	-790	-2 647	-3 437
Årets avskrivningar	-	-274	-274
Utgående balans 2014-12-31	-790	-2 921	-3 711

<i>Redovisade värden</i>			
Per 2013-01-01	128	909	1 037
Per 2013-12-31	0	743	743
Per 2014-01-01	0	743	743
Per 2014-12-31	0	529	529

Moderbolag

Årets aktiverade Immateriella tillgångar avser köpt licens för analysverktyg och redovisas ovan i kolumn teknik- och kontraktsbaserade. Vår bedömning är att systemet skall skrivas av under 5 år. Avskrivningarna på immateriella tillgångar redovisas i resultaträkningen i rad Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar.

NOT 12 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	
kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Anskaffningsvärde</i>	
Ingående balans 1 januari 2013	4 248
Årets förvärv	132
Valutakursdifferens	-3
Utgående balans 31 december 2013	4 377
Ingående balans 1 januari 2014	4 377
Årets förvärv	192
Valutakursdifferens	55
Utgående balans 31 december 2014	4 624
<i>Avskrivningar</i>	
Ingående balans 1 januari 2013	-2 659
Årets avskrivningar	-413
Valutakursdifferens	18
Utgående balans 31 december 2013	-3 054
Ingående balans 1 januari 2014	-3 054
Årets avskrivningar	-526
Valutakursdifferens	-26
Utgående balans 31 december 2014	-3 606
<i>Redovisade värden</i>	
01-jan-13	1 589
31-dec-13	1 323
01-jan-14	1 323
31-dec-14	1 018

Moderbolaget	
kSEK	Inventarier, verktyg och installationer
<i>Anskaffningsvärde</i>	
Ingående balans 1 januari 2013	3 049
Årets förvärv	105
Utgående balans 31 december 2013	3 154
Ingående balans 1 januari 2014	3 154
Årets förvärv	98
Utgående balans 31 december 2014	3 252
<i>Avskrivningar</i>	
Ingående balans 1 januari 2013	-1 969
Årets avskrivningar	-326
Utgående balans 31 december 2013	-2 295
Ingående balans 1 januari 2014	-2 295
Årets avskrivningar	-346
Utgående balans 31 december 2014	-2 641
<i>Redovisade värden</i>	
01-jan-13	1 080
31-dec-13	859
01-jan-14	859
31-dec-14	611

NOT 13 Fordringar på koncernföretag

Moderbolaget	2014-12-31	2013-12-31
kSEK		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	7 900	32 652
Tillkommande	12 169	4 628
Reglerade	-9 272	-29 380
Utgående balans 31 december	10 797	7 900

NOT 14 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 116 kSEK (488) i koncernen.

I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 0 kSEK (488). Förlusten har uppstått i samband med konkurs hos en av företagets mindre kunder.

NOT 15 Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar

Koncernen	2014-12-31	2013-12-31
kSEK		
Depositioner hyrd lokal	453	467
Summa	453	467

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

Koncernen	2014-12-31	2013-12-31
kSEK		
Fordran hos leverantör	297	-
Mervärdesskatt	9 106	3 726
Fordran hos anställda	48	415
Övrigt	110	52
Summa	9 561	4 193

Övriga fordringar som är omsättningstillgångar

Moderbolaget	2014-12-31	2013-12-31
kSEK		
Fordran hos leverantör	284	-
Fordran hos anställda	11	44
Övrigt	110	53
Summa	405	97

NOT 16 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen		
kSEK	2014-12-31	2013-12-31
Hyra	2 460	2 947
Systemdrift	860	788
Upplupna intäkter från kunder	7 105	7 551
Övrigt	1 367	547
Summa	11 792	11 833

Moderbolaget		
kSEK	2014-12-31	2013-12-31
Hyra	2 318	2 304
Systemdrift	860	788
Upplupna intäkter från kunder	2 276	2 798
Övrigt	1 268	350
Summa	6 722	6 240

NOT 17 Eget kapital

Aktiekapital och överkurs

Stamaktier	2014	2013
<i>Anges i tusedels aktier</i>		
Emitterade per 1 januari	16 984	16 958
Inlösen av aktieoptioner	-	26
Emitterade per 31 december		
- betalda	16 984	16 984

Per den 31 december 2014 omfattade det registrerade aktiekapitalet 16 983 975 stamaktier med ett kvotvärde om 0,13 kr.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Med övrigt tillskjutet kapital avses eget kapital som är tillskjutet från ägarna utöver aktiekapitalet. Här ingår överkursen som betalats i samband med emissioner.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Optioner

Bolaget har tre utestående optionsprogram.

- Ett om 116 100 optioner med ett inlösenpris på 42,23 kr/aktie.
- Ett om 102 500 optioner med ett inlösenpris på 43,19 kr/aktie.
- Ett om 52 100 optioner med ett inlösenpris på 50,29 kr/aktie.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande utdelning. Utdelningen blir föremål för fastställelse på årsstämman den 22 april 2015.

kSEK	2014	2013
4,50 SEK per stamaktie (2,50 SEK)	76 428	42 960
Redovisad utdelning 2,50 SEK per aktie (2,50 SEK)	42 960	42 396

Kapitalhantering

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella mål att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivarens och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten; samtidigt som den långsiktiga avkastning som genereras till aktieägarna är tillfredsställande.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Bundet eget kapital

Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden har överförts till och ingår i reservfonden.

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 18 Övriga skulder

Koncernen		
kSEK	2014-12-31	2013-12-31
Övriga kortfristiga skulder		
Innehållen skatt och moms skuld	16 117	17 088
Övriga skulder	110	403
Summa övriga kortfristiga skulder	16 227	17 491

Moderbolaget		
kSEK	2014-12-31	2013-12-31
Innehållen skatt och moms skuld	14 512	13 450
Övriga skulder	174	401
Redovisad skuld 31 december	14 686	13 851
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	-	-

NOT 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen	2014-12-31	2013-12-31
<i>kSEK</i>		
Lönerelaterade kostnader	19 161	17 665
Förutbetalda intäkter från kunder	9 401	2 557
Övrigt	2 212	1 998
	30 774	22 220

Moderbolaget	2014-12-31	2013-12-31
<i>kSEK</i>		
Lönerelaterade kostnader	12 071	11 437
Rabatter till kunder	1 250	180
Förutbetalda intäkter från kunder	904	500
Övrigt	905	1 449
	15 130	13 566

NOT 20 Finansiella risker och finanspolicier

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser och kreditrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Det övergripande målet för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens resultat som härrör från marknadsrisker.

Likviditetsrisker

Koncernen har minimerat likviditetsrisken genom att avtalen som skrivs med våra leverantörer är speglade mot kundavtalet vad gäller betalningsfrist +3-5 dagar, genom detta arrangemang har koncernen minskat risken att drabbas av likviditetsbrist.

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 1 277 426 kSEK (1 027 765).

Leverantörsskulder

Koncernen

<i>kSEK</i>	2014	2013
<1 mån	1 186 736	971 451
1-3 mån	86 873	54 451
3 mån-1 år	2 848	647
1- 5 år	970	1 216

Moderbolaget

<i>kSEK</i>	2014	2013
<1 mån	1 064 640	867 954
1-3 mån	65 718	43 911
3 mån-1 år	2 765	499
1- 5 år	574	210

Valutarisk

Valutarisken för koncernen är att det blir fluktuationer i valutor. Bolaget är utsatt för en omräkningsexponering vilket beror på tillgångar i andra valutor än SEK 2014-12-31. Känslihetsanalys på vad en förändring på 10 procent förstärkning av svenska kronan gentemot andra valutor per den 31 december 2014 visar en förändring av eget kapital med 1 953 kSEK (1 690) och av resultatet med 182 kSEK (-411). Känslihetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2013.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, dvs. att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. Koncernens kunder kreditkontrolleras varvid information om kundernas finansiella ställning inhämtas från olika kreditupplysningsföretag.

På balansdagen föreligger ingen signifikant koncentration för kreditexponering. Den maximala exponeringen för kreditrisk framgår av det redovisade värdet i rapport över finansiell ställning för respektive finansiell tillgång.

Utifrån historisk data gör koncernen bedömningen att ingen nedskrivning av kundfordringar som ännu inte är förfallna är nödvändig per balansdagen. Koncernen gör även bedömningen att av förfallna fordringar görs ingen nedskrivning efter individuell prövning, koncernens historik angående kundförluster talar för att det är en rimlig ansats. Där betalning erhålls sent finns det rimliga förklaringar. Näst intill samtliga av utestående kundfordringar utgörs av för koncernen tidigare kända kunder med god kreditvärdighet.

Koncernen har ett antal kunder som står för stor del av omsättningen, vi bedömer dem som kreditvärdiga, detta sammantaget med ovan att kundfordringarna är speglade i leverantörsskulder gör att vi bedömer risken som låg.

Erhållna säkerheter och andra former av kreditförstärkning

De 6 största kunderna står för 54 procent (46) av kundfordringarna. De kunderna har koncernen en total fordran per st om minst 39 MSEK (24).

Åldersanalys, förfallna ej nedskrivna kundfordringar

Koncernen Redovisat värde ej nedskrivna fordringar

<i>kSEK</i>	2014	2013
Ej förfallna kundfordringar	1 098 311	876 253
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	117 303	75 961
Förfallna kundfordringar >30-90 dgr	5 572	5 490
Förfallna kundfordringar >90-180 dgr	4 864	435
Förfallna kundfordringar >180-360 dgr	2 212	1 032
Fordringar förfallna >360 dgr	910	1 813

Moderbolaget Redovisat värde ej nedskrivna fordringar

<i>kSEK</i>	2014	2013
Ej förfallna kundfordringar	985 182	791 316
Förfallna kundfordringar 0-30 dgr	92 728	51 654
Förfallna kundfordringar >30-90 dgr	2 595	4 194
Förfallna kundfordringar >90-180 dgr	3 963	341
Förfallna kundfordringar >180-360 dgr	724	828
Fordringar förfallna >360 dgr	78	688

Verkliga värden

Koncernens finansiella instrument består nästan uteslutande av kundfordringar och leverantörsskulder med kort förfallotid samt kassa och banktillgodohavanden som koncernen fritt kan förfoga över. Några väsentliga skillnader mellan bokförda värden och verkliga värden på koncernens finansiella instrument bedöms därför inte föreligga.

NOT 21 Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Icke uppsägningbara leasingbetalningar uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Inom ett år	8 944	11 022	8 018	9 150
Mellan ett och fem år	5 331	14 596	4 879	12 961

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Minimileaseavgifter	12 327	11 362	9 638	9 267
Totala leasingkostnader	12 327	11 362	9 638	9 267

NOT 22 Närstående

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 23.

Sammanställning över närståendetransaktioner

Koncernen kSEK Närståenderelation	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Ruthberg & Partner AB	2014	405	-	-	-
Avanza	2013	5 206	-	-	-

Moderbolaget kSEK Närståenderelation	År	Inköp av varor/ tjänster från närstående	Övrigt (t.ex. ränta, utdelning)	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Dotterföretag	2014	1 959	-	10 797	-
Ruthberg & Partner AB	2014	405	-	-	-
Dotterföretag	2013	2 881	-	7 900	-
Avanza	2013	5 206	-	-	-

Ruthberg & Partner AB och Avanza är närstående då styrelseledamot i eWork har betydande inflytande i bolaget. Inköp från Avanza avser pensionspremier för anställda. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Ersättningar till nyckelpersoner har utgått enligt not 5. Några ytterligare ersättningar har inte utgått.

NOT 23 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag

	Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
		2014	2013
eWork Nordic OY	Finland	100	100
eWork Danmark ApS	Danmark	100	100
eWork Norge AS	Norge	100	100

Moderbolaget kSEK	2014	2013
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	22 296	22 296
Utgående balans 31 december	22 296	22 296
Ackumulerade uppskrivningar		
Vid årets början	3 563	-
Lämnat aktieägartillskott från moderbolaget till eWork Danmark ApS	-	3 563
Utgående balans 31 december	3 563	3 563
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	6 467	6 467
Utgående balans 31 december	6 467	6 467
Redovisat värde den 31 december	19 392	19 392

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Antal andelar	Andel %	Redovisat värde, kSEK	
			14-12-31	13-12-31
eWork Nordic OY, 1868289-8, Esbo	1 000	100	74	74
eWork Danmark ApS, 29394962, Köpenhamn	1 000	100	17 509	17 509
eWork Norge AS, 989958135, Oslo	100	100	1 809	1 809
			19 392	19 392

NOT 24 Rapport över kassaflöden

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	14-12-31	13-12-31	14-12-31	13-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	190 506	211 616	162 171	185 177
Summa enl. kassaflödesanalysen	190 506	211 616	162 171	185 177

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Avskrivningar	795	1 202	621	1 117
	795	1 202	621	1 117

Betalda räntor och erhållen utdelning

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Erhållen ränta	372	494	517	1 242
Erlagd ränta	-42	-187	-8	-181

NOT 25 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Ledningen har inte identifierat några områden där de anser att betydande risk råder för att koncernen ska komma att få en väsentlig justering av redovisade värden under kommande räkenskapsår.

NOT 26 Uppgifter om moderbolaget

eWork Scandinavia AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Den 18 februari 2010 noterades moderbolagets aktier på Nasdaq Stockholm.

Adressen till huvudkontoret är Klarabergsgatan 60, 111 21 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2014 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen.

Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 2 april 2015

Staffan Salén
Styrelseordförande

Erik Åfors
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Dan Berlin
Styrelseledamot

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Anna Storåkers
Styrelseledamot

Claes Ruthberg
Styrelseledamot

Zoran Covic
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 7 april 2015
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i eWork Scandinavia AB, org. nr 556587-8708

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för eWork Scandinavia AB (publ) för år 2014 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22 - 27. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 18 - 53.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22 - 27. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för eWork Scandinavia AB för år 2014. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 22 - 27 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för revisionssted i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssted i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 7 april 2015
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Årsstämma

eWorks årsstämma hålls onsdagen den 22 april 2015, klockan 14.00 i eWorks lokaler på Klarabergsgatan 60, 3 trappor, Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta ska dels vara upp-
tagen i den av Euroclear förda aktieboken senast
den 16 april 2015, dels anmäla sig senast den 16
april på något av följande sätt:

- Telefon 08-50 60 55 00
- Post till eWork Scandinavia AB
Klarabergsgatan 60, 3 tr, 111 21 Stockholm
- E -post arsstamma15@ework.se
- Fax 08-50 60 55 01

Kalendarium

22 april 2015 Delårsrapport januari - mars 2015

22 april 2015 Årsstämma

24 juli 2015 Delårsrapport april - juni 2015

22 oktober 2015 Delårsrapport juli - september 2015

Vid anmälan bör aktieägare uppge:

- Namn
- Personnummer/organisationsnummer
- Adress och telefonnummer
- Antal aktier
- Namn på biträden (högst två stycken) som
tillsammans med aktieägaren ska närvara vid års-
stämman.
- Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistre-
rade måste tillfälligt låta omregistrera aktierna i
eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda
aktieboken för att ha rätt att delta i bolagsstäm-
man. Sådan omregistrering ska vara verkställd
hos Euroclear Sweden AB torsdagen den 16 april
2015. Detta innebär att aktieägaren i god tid
före angivet datum måste underrätta förvaltaren
om detta.

Valberedning

eWorks valberedning har följande samman-
sättning: Staffan Salén (styrelsens ordförande),
Magnus Berglind (ordförande i valberedningen),
samt Öystein Engebretsen.

Valberedningens uppgift är att till årsstämman
lämna förslag till val av styrelse, revisorer och
revisorssuppleanter och arvoden till dessa.

Valberedningens förslag till styrelse

Valberedningen föreslår omval av nuvarande
ledamöterna Magnus Berglind, Dan Berlin, Johan
Qviberg, Claes Ruthberg, Staffan Salén, Anna
Storåkers och Erik Åfors.

Val av styrelseordförande

Omval av Staffan Salén.

Aktien

eWorkaktien är noterad på NASDAQ Stockholm, small cap. Börsvärdet var vid årets slut 764 MSEK och det fria marknadsvärdet var 292 MSEK. Huvudägare är Salénia och Öresund Investment AB.

Kursutveckling och omsättning

eWorkaktien är sedan den 18 februari 2010 noterad på NASDAQ Stockholm. Aktien var dessförinnan listad på First North där den introducerades den 22 maj 2008 till kursen 38,00 kronor.

Vid ingången av år 2014 var kursen 41,00 SEK och vid årets slut 45,00 SEK, en uppgång med 10 procent. Under samma period steg NASDAQ Stockholm Support Services PI* med 31 procent. Kursen varierade under året och stängde som lägst på 37,10 SEK den 16 oktober och som högst på 45,00 SEK den 30 december 2014.

eWorks börsvärde var vid 2014 års utgång 764 MSEK. Det fria marknadsvärdet uppgick vid årets slut till 292 MSEK, definierat som värdet på de aktier som är tillgängliga för handel (samtliga innehav ej överstigande 5 procent).

Årets resultat per aktie efter utspädning uppgick till 2,43 SEK (1,89). Under 2014 omsattes eWork-aktier till ett värde av 138 MSEK. Detta motsvarar en omsättningshastighet på 20 procent

* PrisIndex. Indexet tar endast hänsyn till kursutvecklingen.

räknat det fria marknadsvärdet beräknat på börskursens medelvärde under året.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i eWork Scandinavia AB (publ) uppgick den 31 december till 16 983 975. Aktiekapitalet var oförändrat under året och uppgick till 2 208 kSEK. Samtliga aktier har en röst och representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Kvotvärdet per aktie är 0,13 kronor.

Optioner och bemyndigande

Under året förföll ett optionsprogram men inga teckningsoptioner utnyttjades. Optionsprogrammet utgör en del av eWorks pågående incitamentsprogram till samtliga tillsvidareanställda.

I Delprogram 3 i det av årsstämman 2012 beslutade incitamentsprogrammet utfärdades under året 52 100 teckningsoptioner. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 50,29 SEK under perioden 1 augusti-31 augusti 2017.

Bolaget har sedan tidigare två utestående optionsprogram: ett om 116 100 optioner med ett lösenpris på 42,23 kronor och ett om 102 500 med ett lösenpris på 43,19 kronor.

Utdelningspolicy och utdelning

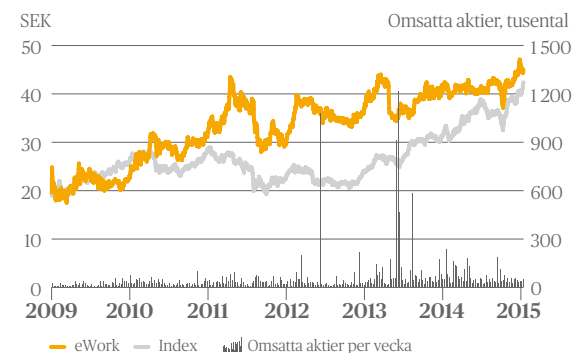
Styrelsens mål är att dela ut minst 75 procent av

årets resultat efter skatt. Styrelsen föreslår stämman att en utdelning på 2,50 SEK (2,50) per aktie, totalt 42,5 MSEK (42,5). Detta motsvarar 103 procent av 2014 års resultat efter skatt. Utöver den ordinarie utdelningen föreslås en extra utdelning om 2,00 SEK per aktie.

Likviditetsgaranti

eWork har under året haft avtal med Carnegie Investment Bank AB om att denna ska agera likviditetsgarant för eWorks aktie inom ramen för NASDAQ Stockholms system. Syftet är att främja likviditeten i aktien.

Kursutveckling och omsättning



Aktiernas fördelning

Per den 31 december 2014 Innehavets storlek, antal aktier	Antal ägare	Summa aktier	Procent
1 - 1 000	1 468	447 661	2,64%
1 001 - 10 000	228	709 792	4,18%
10 001 - 100 000	39	1 205 698	7,10%
100 001 - 1 000 000	16	4 643 891	27,34%
Över 1 000 000	4	9 976 933	58,74%
Totalt	1 755	16 983 975	100%

Data per aktie

	2014	2013
Resultat/aktie, före utspädning, SEK	2,43	1,89
Resultat/aktie, efter utspädning, SEK	2,43	1,89
Genomsnittligt antal aktier, före utspädning, tusental	16 984	16 971
Genomsnittligt antal aktier, efter utspädning, tusental	16 984	16 971
Antal aktier per balansdag, före utspädning, tusental	16 984	16 984
Antal aktier per balansdag, efter utspädning, tusental	16 995	16 984
Soliditet, %	8,7	10,6
Max antal konsulter på uppdrag	4 724	3 502
Medelantal anställda	157	154
Omsättning per anställd, kSEK	30 026	24 467

Aktiekapitalets utveckling

Transaktion	Förändring av aktiekapitalet, SEK	Aktie- kapitalet, SEK	Förändring av antalet aktier	Antal aktier	Kvotvärde, SEK	År
Nybildning	100 000	100 000	400 000	400 000	0,25	2000
Nyemission	53 100	153 100	212 400	612 400	0,25	2000
Nyemission	35 400	188 500	141 600	754 000	0,25	2001
Nyemission	25 000	213 500	100 000	854 000	0,25	2004
Nedsättning	-25 000	188 500	-100 000	754 000	0,25	2004
Fondemission	1 696 500	1 885 000	6 786 000	7 540 000	0,25	2006
Nyemission	10 250	1 895 250	41 000	7 581 000	0,25	2006
Teckningsoption	25 000	1 920 250	100 000	7 681 000	0,25	2007
Teckningsoption	39 750	1 960 000	159 000	7 840 000	0,25	2007
Nyemission	3 400	1 963 400	13 600	7 853 600	0,25	2007
Fondemission	76 778	2 040 178	-	7 853 600	0,26	2008
Nedsättning	-43 950	1 996 228	-175 800	7 677 800	0,26	2008
Split	-	1 996 228	7 677 800	15 355 600	0,13	2008
Nyemission	169 000	2 165 228	1 300 000	16 655 600	0,13	2008
Teckningsoption	8 970	2 174 198	69 000	16 724 600	0,13	2008
Teckningsoption	30 404	2 204 602	233 875	16 958 475	0,13	2012
Teckningsoption	3 315	2 207 917	25 500	16 983 975	0,13	2013

Ägarförteckning

Per den 31 december 2014	Antal aktier	Röster & kapital
Staffan Salén med familj genom bolag*	4 668 945	27,5%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	3 010 962	17,7%
Investment AB Öresund	1 685 720	9,9%
Anders Ström Core Holdings Ltd	1 132 705	6,7%
PSG Small Cap	655 641	3,9%
Handelsbanken Fonder AB RE JPMEL	552 716	3,3%
Claes Ruthberg	524 945	3,1%
Jan Pettersson	380 000	2,2%
Banque Carnegie Luxembourg Sa	277 791	1,6%
Polhavet AB	250 000	1,5%
Summa	13 139 425	77,4%
Övriga	3 844 548	22,6%
Summa	16 983 975	100,0%

* Salénia AB och Westindia AB

Risker

All affärsverksamhet innefattar risker. eWorks verksamhet kan komma att påverkas av ett antal riskfaktorer som helt eller delvis ligger utanför bolagets kontroll. Ofta är dessa faktorer en förutsättning för de affärsmöjligheter som eWorks verksamhet bygger på. I det här avsnittet beskrivs riskfaktorer som kan komma att påverka eWorks framtida utveckling, med kommentarer kring hur eWork värderar och hanterar risken.

Omvärlds- och marknadsrisker

Konjunkturkänslighet

Efterfrågan på eWorks tjänster kan förväntas skifta i olika konjunktur. eWorks affärsmodell gör att andelen fasta kostnader är relativt låg i förhållande till omsättningen, vilket ger flexibilitet för olika konjunkturlägen. eWork har kontroll på centrala efterfrågeindikatorer och god handlingsberedskap om det skulle ske snabba förändringar.

Inhemsk konkurrens

eWork konkurrerar direkt med andra konsultmäklare. Risken för prispress och en minskande efterfrågan på eWorks tjänster på grund av ökad konkurrens kan inte uteslutas. eWork konkurrerar också delvis med konsultföretag med fast anställda konsulter. Som marknadsledare i Norden har eWork

fördelen av skalfördelar i leveransorganisationen samt marknads största nätverk av specialister. Genom ständig effektivisering, förbättrade processer och verktyg såsom IT-stöd höjs kundvärdet och eWorks position och konkurrenskraft förstärks.

Internationell konkurrens

På den nordiska konsultmarknaden agerar en rad internationella konsultföretag. Ett växande utbud av konsulter kommer också från konsulter i lågkostnadsländer. Hittills har eWork endast i liten utsträckning mött direkt konkurrens från utländska konsultföretag. Det växande utbudet av konsulter i utlandet innebär inte bara konkurrens utan erbjuder en affärsmöjlighet för eWork.

Risker relaterade till lagstiftning och regelverk

eWork bedriver för närvarande verksamhet i fyra nordiska länder. Förändringar i lagar och andra regler som exempelvis avser arbetsrätt och skatter kan påverka förutsättningen för konsultavtal och indirekt eWorks resultat och finansiella ställning.

eWorks affärsmodell bedöms vila på en stabil legal grund i den nordiska arbets- och skattelagstiftningen. Nya begränsande regler skulle kunna ha negativ påverkan på sysselsättningen i hela konsultbranschen, konsultmäklarbranschen och

bemanningsbranschen. Risken för begränsande förändringar i lagstiftningen på dessa områden bedöms därför som relativt liten.

Verksamhetsrelaterade risker

Tillgång till konsulter

eWork är beroende av samarbete med kvalificerade konsulter för att kunna erbjuda kunderna konsulter med rätt kompetens som är snabbt på plats. En risk för eWork är därför att inte tillräckligt många kvalificerade konsulter och konsultföretag vill samarbeta med eWork.

Antalet konsulter som väljer att ingå i eWorks nätverk växer snabbt och 2014 var 65 000 konsulter registrerade i eWorks databas. eWork är dock inte begränsat till att anlita konsulterna i databasen, utan kan förmedla och samarbeta med alla konsulter på marknaden, inklusive konsulter i utlandet och i större konsultbolag.

Ramavtal

En tydlig tendens är att större kunder väljer att begränsa sina konsultinköp till färre leverantörer och reglera affärsrelationen genom ett ramavtal. Ramavtal är i många fall en förutsättning för att göra affärer som konsultmäklare. I ramavtalet regleras priser, tjänster och åtaganden.

Ramavtalen påverkar riskerna i eWorks verksamhet på två sätt: skulle antalet ramavtal minska innebär det med stor sannolikhet minskad efterfrågan på eWorks tjänster. Samma negativa påverkan blir följderna om kunderna i genomsnitt minskar inköpta volymer inom ramavtalen.

Beroende av enskilda kunder

Skulle ett flertal större kunder helt sluta eller kraftigt minska sina inköp från eWork skulle det påverka eWork negativt.

Risken sprids på flera sätt. eWork har ett stort antal kunder, ofta med ramavtal. Konsulterna hos en kund har ofta kontrakterats vid olika tid för olika uppdrag. Med undantag för ett långsiktigt uppdrag av outsourcingkaraktär stod ingen kund för mer än 10 procent av omsättningen under 2014. En stor andel av kostnaderna är rörliga och direkt kopplade till intäkterna, varför ett plötsligt intäktsbortfall inte behöver få någon dramatisk effekt på rörelseresultatet.

Verksamhet i utlandet

eWork har historiskt expanderat genom etableringar på nya geografiska marknader. I början av 2015 offentliggjordes beslutet att etablera verksamhet i Polen. Varje utlandsetablering innebär

att verksamheten på nytt testas med delvis nya förutsättningar, och det finns inga garantier för att den kommer att utvecklas lika positivt som på hemmamarknaden. eWorks utlandsetableringar binder begränsat kapital och fasta kostnader och drar i stor utsträckning nytta av befintliga koncerngemensamma resurser.

IT-systemens stabilitet

eWorks egenutvecklade IT-system spelar en central roll i eWorks processer och kunderbjudande. Driftstörningar och fel i IT-systemens funktion innebär därför en risk för eWorks verksamhet eftersom de direkt påverkar kvaliteten i leverans till kund.

IT-systemet har hittills utan några egentliga allvarliga driftstörningar medverkat till eWorks snabba tillväxt sedan starten år 2000. IT-stödet vidareutvecklas löpande.

Beroende av nyckelpersoner

eWork har växt fram som ett utpräglat entreprenörsföretag därunder vissa nyckelpersoner spelat en central roll för utvecklingen. Skulle dessa nyckelpersoner välja att lämna eWork kan det åtminstone på kort sikt få negativa konsekvenser.

eWork har under de senaste åren växt snabbt och målmedvetet byggt en allt mer stabil organi-

sation. Verksamheten vilar i allt större utsträckning på ett strukturkapital och systemstöd, vilket reducerar beroendet av enskilda nyckelpersoner.

Avtalsrisker och skadeståndsansvar

Konsulter som eWork har på uppdrag hos kund kan förorsaka skadestånd eller begå brott hos en kund. Detta innebär en risk för eWork eftersom eWork är avtalspartner till kunden.

För att inte drabbas ekonomiskt av sådana händelser har eWork tecknat ansvarförsäkringar. Hittills har dock inte någon sådan situation uppkommit där ansvarförsäkringen behövt träda i kraft.

Investeringsrisk vid nya outsourcingavtal

Genom utveckling av outsourcingkonceptet och framgångsrik marknadsbearbetning har eWork nu flera stora kunder och åtaganden på detta område. Dessa samarbeten är av långsiktig karaktär och fordrar initiala investeringar. Risken finns att intjäningen av investeringarna tar längre tid än beräknat eller uteblir. Leveransen i dessa åtaganden baseras på eWork standardprocesser och system med stor och beprövad tillförlighet. Genom effektiv uppföljning och styrning av affären och leveransen minimeras utrymmet för negativa överraskningar.

Adresser

eWork

www.ework.se

Sverige

Stockholm
Klarabergsgatan 60, 3 tr
SE-111 21 Stockholm
Telefon: +46 (0) 8 50 60 55 00
Fax: +46 (0) 8 50 60 55 01

Göteborg
Kungsporthavenyn 33
SE-411 36 Göteborg
Telefon: +46 (0) 31 339 59 50
Fax: +46 (0) 31 339 59 59

Linköping
Nygatan 18
SE-582 19 Linköping
Telefon: +46 (0) 13 31 01 55

Malmö
Anna Lindhs Plats 4
SE-211 19 Malmö
Telefon: +46 (0) 40 10 27 80
Fax: +46 (0) 40 10 27 99

Västerås
Kopparbergsvägen 8
SE-72213 Västerås
Telefon: 08-50 60 55 00

Danmark

Köpenhamn
Robert Jacobsens Vej 60 A
DK-2300 København S
Telefon: +45 31 10 18 75

Finland

Helsingfors
Keilaranta 1
FIN-02150 Espoo
Telefon: +358 20 787 0800

Norge

Oslo
Parkveien 60
NO-0254 Oslo
Telefon: +47 22 40 36 20



ework
Reshaping Consulting