

## MODERBOLAG

VBG GROUP AB (publ)  
Box 1216  
SE-462 28 Vänersborg  
Tel +46 521 27 77 00  
Fax +46 521 27 77 93  
Besöksadress:  
Herman Kreftings gata 4  
www.vbggroup.com

## VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT

### Sverige

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB  
Box 1216  
SE-462 28 Vänersborg  
Tel +46 521 27 77 00  
Fax +46 521 27 77 90  
www.vbg.se

### Umeåfilial:

Umestans Företagspark Hus 2  
SE-903 47 Umeå  
Tel +46 90 271 10  
www.vbg.se

### Tyskland

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH  
Postfach 13 06 19  
DE-47758 Krefeld  
Tel +49 2151 835-0  
Fax +49 2151 835-200  
www.ringfeder.de  
www.edscha-trailer.com

### Tjeckien

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT S.R.O.  
Ke Gabrielce 786  
CZ-39470 Kamenice nad Lipou  
Tel +420 565 422 402  
Fax +420 565 422 405  
www.edscha-trailer.com

### Danmark

VBG GROUP SALES A/S  
Industribuen 20-22  
DK-5592 Ejby  
Tel +45 64 46 19 19  
Fax +45 64 46 10 88  
www.vbg.dk

### Norge

VBG GROUP SALES AS  
Postboks 94 Leirdal  
NO-1009 Oslo  
Tel +47 23 14 16 60  
Fax +47 23 14 16 61  
www.vbg.no

### England

VBG GROUP SALES LIMITED  
Unit 9, Willow Court  
West Quay Road, Winwick Quay  
Warrington, Cheshire WA2 8UF  
Tel +44 1925 23 41 11  
Fax +44 1925 23 42 22  
www.vbg ltd.co.uk

## Belgien

VBG GROUP ETES NV  
Europark 2070  
BE-3530 Houthalen  
Tel +32 11 609 090  
Fax +32 11 602 018  
www.sesam.be

## VBG GROUP SALES BENELUX NV

Industrie Zuid Zone 2.2  
Lochtmanweg 50  
BE-3580 Beringen  
Tel +32 11 458 379  
Fax +32 11 458 378  
www.vbggroup.be

## Nederländerna

Filial:  
VBG GROUP SALES BENELUX NV  
Alaertsiaan 12  
NL-5801 DC Venray  
Tel +31 478 514 143  
Fax +31 478 515 790  
www.vbggroup.be

## Frankrike

ONSPOT E.U.R.L  
14 Route de Sarrebruck  
FR-57645 MONTOY-FLANVILLE  
Tel +33 387 763 080  
Fax +33 387 761 944  
www.onspot.fr

## RINGFEDER POWER TRANSMISSION

### Tyskland

RINGFEDER POWER  
TRANSMISSION GMBH  
Postfach 13 06 19  
DE-47758 Krefeld  
Tel +49 2151 835-0  
Fax +49 2151 835-200  
www.ringfeder.de

### GERWAH GMBH

L tzeltaler Str. 5a  
D-63868 Grosswallstadt  
Tel +49 6022 2204 0  
Fax +49 6022 2204 11  
www.gerwah.com

### Tjeckien

GERWAH S.R.O.  
Oty Kovala 1172  
CZ-33441 Dobraný  
Tel +420 377 201 511  
Fax +420 377 900 860  
www.gerwah.com

### GP TRADE S.R.O.

Oty Kovala 1172  
CZ-33441 Dobraný  
Tel +420 377 201 511  
Fax +420 377 900 860  
www.gerwah.com

## USA

### RINGFEDER CORPORATION

165 Carver Avenue  
Westwood, N.J. 07675  
Tel +1 201 666 3320  
Fax +1 201 664 6053  
www.ringfeder.com

### GERWAH USA INC.

305 Etowah Trace  
Suite 102  
Fayetteville, GA  
US-30214 Atlanta  
Tel +1 678 674 1090  
Fax +1 678 674 1094  
www.gerwah.com

## Indien

### RINGFEDER POWER TRANSMISSION

INDIA PRIVATE LTD.  
Plot No. 4, Door No. 220  
Mount Poonamallee High Road  
Kattupakkam  
Chennai-600056  
Tel +91 44 26496-411  
Fax +91 44 26496-422





# VBG GROUP 2008 ÅRSREDOVISNING

# Innehåll

Året i korthet	1
Detta är VBG GROUP	2
VD har ordet	4
Affärsidé, mål och strategier	6
VBG GROUPs historia	8
VBG GROUPs marknader	11
RINGFEDER POWER TRANSMISSION	14
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT	18
Hållbar utveckling	
Medarbetare	22
Miljö	24
Samhällsansvar	25
Aktien	26
Fem år i sammandrag	29
Förvaltningsberättelse	31
Koncernresultaträkning	35
Koncernbalansräkning	36
Koncernens förändringar i eget kapital	37
Kassaflödesanalys för koncernen	38
Moderbolagets resultaträkning	39
Moderbolagets balansräkning	40
Moderbolagets förändringar i eget kapital	41
Kassaflödesanalys för moderbolaget	42
Noter	43
Revisionsberättelse	59
Bolagsstyrningsrapport	60
Styrelse	64
Koncern- och affärsområdesledning	66
Årsstämma	68

## Årsstämma 2009

Årsstämma hålls tisdagen den 12 maj 2009 kl 17.00 på VBG GROUP AB (publ), Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

## Rapporttillfällen

12 maj	Delårsrapport jan-mars
20 aug	Delårsrapport jan-juni
21 okt	Delårsrapport jan-sept
Feb 2010	Bokslutskommuniké

VBG GROUP välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är VD Anders Birgersson telefon: 0521-27 77 67 och CFO Claes Wedin telefon: 0521-27 77 06 Mer information finns på [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com).

Ett år med stora svängningar och viktiga beslut.  
sid 4

Strategival baseras på nischtänkande och riskspridning.  
sid 6

Det långsiktigt ökande transportbehovet världen över gynnar VBG GROUPs båda affärsområden.  
sid 11

Kunderna erbjuds ett komplett sortiment av produkter från premium till volymprodukter.  
sid 14

Arbetet fokuseras på ytterligare åtgärder för att konjunkturanpassa verksamheten.  
sid 18

Medarbetarna ska kunna utveckla sin fulla potential inom koncernen.  
sid 22



# Året i korthet

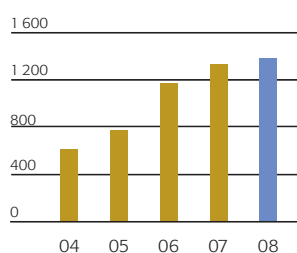
- Förvärv av GERWAH-koncernen.
- Strukturbeslut att flytta all tillverkning av släpvagnskopplingar från Tyskland till Sverige – avsättning 46 MSEK.
- Koncernens omsättning ökade med 4 procent till 1 377 MSEK (1 323).
- Rörelseresultatet före omstruktureringskostnader minskade med 21 procent till 169,1 MSEK (213,2).
- Resultatet efter finansiella poster minskade med 46 procent till 108,6 MSEK (201,5).
- Koncernens vinst efter skatt minskade med 45 procent till 73,1 MSEK (133,1).
- Vinsten per aktie minskade till 5:85 SEK (10:64).
- Styrelsen föreslår sänkt utdelning till 1:00 SEK per aktie (2:50).

Nyckeltal	2004	2005	2006	2007	2008
Nettoomsättning, MSEK	604,5	778,5	1 163,1	1 323,3	1 376,7
Resultat efter finansnetto, MSEK	44,3	97,4	165,8	201,5	108,6
Resultat efter skatt, MSEK	28,1	67,1	111,9	133,1	73,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	15,7	26,7	29,8	34,0	16,1
Soliditet, %	60,7	38,8	47,8	56,3	56,0
Medelantal anställda	308	339	411	422	432

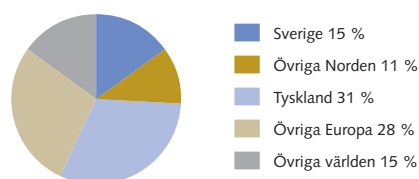
# Detta är VBG GROUP

VBG GROUP är en verkstads-koncern med tillverknings- och försäljningsbolag i Europa, Indien och USA. Verksamheten är indelad i två affärsområden, VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT och RINGFEDER POWER TRANSMISSION, med produkter som marknadsförs under välkända och starka varumärken. Under 2008 hade koncernen cirka 430 anställda och omsatte 1 377 MSEK. VBG GROUP ABs B-aktie börsintroducerades 1987 och återfinns på Nasdaq OMX Nordiska Börs Mid Cap.

Koncernens omsättningsutveckling, MSEK



Omsättning 2008



Totalt 1 377 MSEK

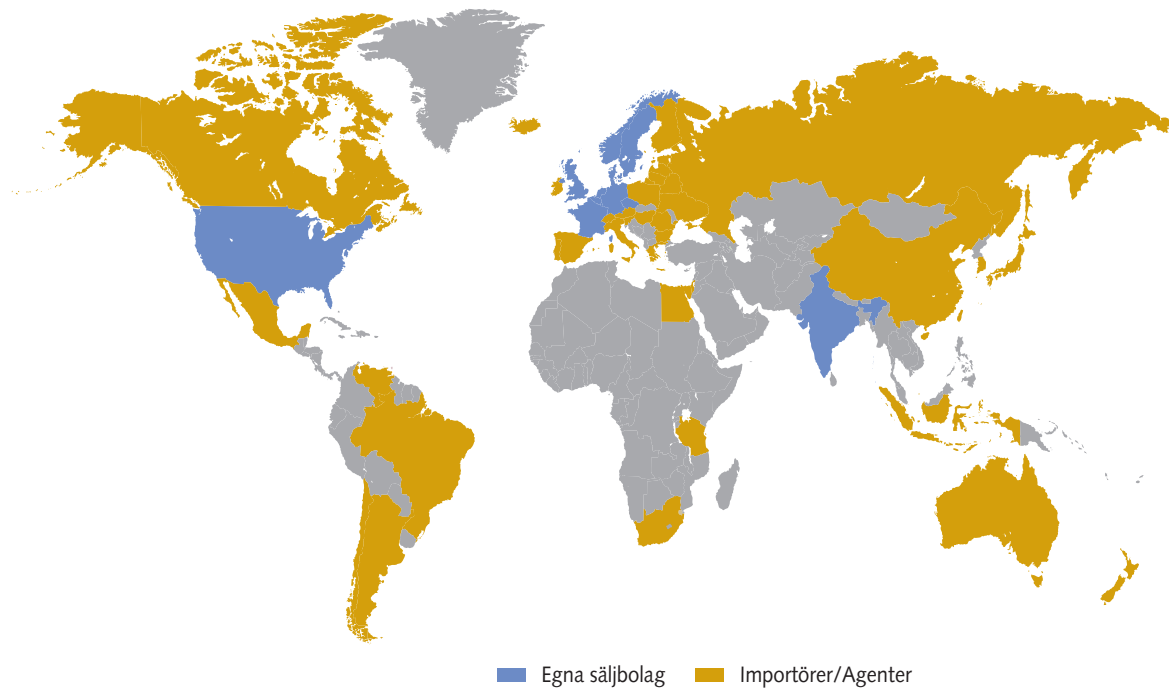
## Affärsområden

# RINGFEDER POWER TRANSMISSION

RINGFEDER POWER TRANSMISSION ska vara en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring och industriell dämpning.

# VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT ska genom egna, starka varumärken vara en internationellt ledande leverantör av utrustning och system till kunder inom lastfordonsbranschen.



Varumärken	Andel av koncernens omsättning	Andel av affärsområdenas rörelseresultat	Medelantal anställda
RINGFEDER GERWAH ECOLOC	<p>18 %</p> <p>253 MSEK</p>	<p>32 %</p> <p>45 MSEK</p>	46
RINGFEDER VBG Edscha Trailer Systems SESAM armaton ONSPOT	<p>82 %</p> <p>1 124 MSEK</p>	<p>68 %</p> <p>94 MSEK</p>	386

## VD har ordet

# Ett år med stora svängningar och viktiga beslut

Det gångna året bjöd på stora svängningar för VBG GROUPS verksamhet. Efter en rekordstark inledning försämrades konjunkturen snabbt under andra halvan av året, vilket framför allt påverkade utvecklingen inom vårt största affärsområde – VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT.

### Urstark inledning av året

Årets första kvartal var det starkaste i koncernens historia, men präglades av en viss osäkerhet kring hur länge den starka tillväxten inom trailerbranschen skulle kunna hålla i sig. För lastbilsbranschen kändes däremot tillväxttakten i Europa stabil på en hög nivå och inom affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION var efterfrågan stark.

Under andra kvartalet var omsättningen nästan lika hög som under det första rekordkvartalet. Däremot började stålprisökningar att påverka våra produktkostnader, vilket aktualiserade ett behov av rationaliseringar inom koncernens samtliga processer och av att höja priserna.

Lanseringen av den helautomatiska släpvagnskopplingen VBG MFC inleddes med en pressvisning i juni månad och följdes sedan upp efter sommaren på såväl Elmia-mässan i Jönköping som vid Europas största lastfordonsmessa IAA i Hannover. Intresset har varit mycket stort.

### Tydlig inbromsning under sommaren

Juli och augusti var början på en inbromsning inom trailerbranschen, medan såväl lastbilsbranschen som affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION uppvisade en fortsatt stark försäljningsutveckling. Marknadssituationen var dock svårbedömd. Vi valde att lägga mer fokus på att förbereda nödvändiga åtgärder för att konjunkturen passa verksamheten och att analysera behovet av strukturrationaliseringar. Samtidigt arbetade vi vidare med vår ambition att skapa tillväxt genom förvärv inom båda affärsområdena.

### Beslut om flytt av produktion

I november fattades beslutet att flytta all tillverkning av RINGFEDERs släpvagnskopplingar från Krefeld till fabriken i Vänersborg. Detta som ett led i affärsområdets strukturrationaliseringsprogram och för konjunkturenpassning av verksamheten. Flytten av produktionen beräknas vara avslutad under fjärde kvartalet 2009. Kostnaderna, som belastat 2008 års resultat, beräknas uppgå till 46 MSEK och beröra cirka 60 personer i Krefeld.

### Förvärv för ökad tillväxt

I mitten av december ingick vi avtal om att förvärva den tyska GERWAH-koncernen. Det innebär att RINGFEDER POWER TRANSMISSION expanderar sin verksamhet betydligt från och med 1 januari 2009. GERWAH omsätter cirka 100 MSEK och har drygt 60 anställda. Företaget har en mycket stark marknadsposition och blir ett viktigt komplement på ett flertal viktiga geografiska marknader och stärker affärsområdets erbjudande till den viktiga maskinindustrin.

### Svårbedömt 2009

Koncernens två affärsområden står inför en tuff utmaning 2009 där marknadsutvecklingen är mycket svår att bedöma. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs marknad bedöms vara fortsatt svag under första halvåret. Förhoppningsvis ökar aktiviteten under andra halvåret men troligen kommer detta inte att kompensera för den svaga inledningen av året.

För RINGFEDER POWER TRANSMISSION finns inte lika tydliga tecken på en tillbakagång i marknaden, även om det är realistiskt att räkna med att den allmänt svaga och osäkra världskonjunkturen påverkar även detta affärsområde. Vi tror dock att RINGFEDER POWER TRANSMISSION genom sitt breda program av produkter och applikationer på en mer global marknad kommer att kunna hålla kvar omsättningen på en bra nivå. Förvärvet av GERWAH-koncernen förväntas dessutom bidra positivt till utvecklingen av både omsättning och resultat.

### Stark position ger möjligheter

Koncernen har en solid finansiell ställning och en bra likviditet för att klara av ett tufft 2009. Vi ska genomföra de beslutade och igångsatta strukturåtgärderna men samtidigt ha beredskap att kunna göra vissa förvärv om tillfälle ges.

Vår främsta prioritet är att stärka koncernens konkurrenskraft genom att etablera en mer flexibel kostnadsstruktur. Sammantaget innebär detta att koncernen kommer att stå väl rustad när marknaden vänder uppåt igen.

Vänersborg i april 2009

Anders Birgersson  
VD och koncernchef





**"RINGFEDER POWER TRANSMISSION  
uppvisade en fortsatt stark försäljningsutveckling."**



**"Vi ska samtidigt ha beredskap  
att kunna göra vissa förvärv."**



# Affärsidé, mål och strategier

**VBG GROUP fokuserar på produktnischer och marknadssegment där en god och uthållig lönsamhet med bra tillväxtpotential kan uppnås. Tillväxten ska ske såväl organiskt som via förvärv.**

## Affärsidé

VBG GROUP ska inom väl valda produkt- och marknadssegment förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. Med långsiktighet och fokus på tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG GROUPS aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling.

## Mål

VBG GROUPS övergripande mål är uthållig och lönsam tillväxt. Genom tillväxt skapas en styrkeposition i förhållande till andra aktörer i värdekedjan: leverantörer, distributörer, kunder och framför allt gentemot konkurrenter. Uthållig och lönsam tillväxt skapar också en långsiktigt god finansiell avkastning för aktieägarna.

## Strategival baserad på nischtänkande och riskspridning

Koncernens grundläggande strategival, som gäller för både RINGFEDER POWER TRANSMISSION och VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT, baseras på nischtänkande och riskspridning.

Strategin är att fokusera på produktnischer och marknadssegment där en god och uthållig lönsamhet med bra tillväxtpotential kan uppnås. Målet är att skapa differentierade kunderbudanden, baserade på starka och unika varumärken, som skapar tydliga mervärden för såväl nya som befintliga kunder. Synergier mellan de båda affärsområdena finns inom inköp. Affärsområdena delar också vissa administrativa resurser.

### Ledning och koordinering av verksamheten

Varje affärsområde har en ledning som integrerar och koordinerar verksamheten i syfte att ta tillvara de synergieffekter som kan finnas till exempel efter förvärv. Bransch-

specifika konkurrensstrategier utvecklas där affärsområdenas tillgångar och organisationens kärnkompetens och industrikunnande tas tillvara. Respektive affärsområdesledning har ansvaret för att genomföra sin enhets konkurrensstrategi men också att delta i utformningen av strategierna. Det strategiska arbetet sker i nära samarbete med styrelse och koncernledning. Detta skapar en naturlig och effektiv koppling mellan arbetet med att utveckla strategier och att omsätta dem i praktisk handling.

### Varumärkesstrategi

Ursprunget till koncernens verksamhet är varumärket VBG. När det gäller förvärvade verksamheter satsar koncernen medvetet på starka varumärken som är ledande i sina respektive produktkategorier, eller som har stor potential att bli det. De verksamheter koncernen förvärvar förs inte in under ett gemensamt varumärke, utan tillförs såväl resurser som kompetens. Detta ger bästa tänkbara förutsättningar för långsiktig lönsam tillväxt. Synsättet grundar sig på insikten att starka varumärken utgör skillnaden i en värld av alltmer generiska och konkurrentutsatta erbjudanden.

Den affärsmässiga rollen respektive varumärke spelar inom VBG GROUP, analyseras ur strategisk synvinkel. Detta utmynnar i en affärsplan där det preciseras hur respektive varumärkes produkt- och serviceerbjudande svarar mot olika kundsegments behov. Syftet är att säkerställa en specifik marknadsposition för det enskilda varumärket. Varumärkesstrategin är noga dokumenterad och varje varumärke har en Brand Manager som har till uppgift att driva varumärket i beslutad riktning och kommunicera planen till alla berörda inom koncernen.

Varumärkesstrategierna påverkar en lång rad överväganden kring respektive varumärke såsom innovationstakt, produktinnehåll, säljkanalstrategi, kundvård, serviceåtagande och marknadskommunikation.

### Tillväxtstrategi

VBG GROUP ska växa såväl organiskt som genom förvärv.

Den organiska tillväxtstrategin byggs upp inom respektive affärsområde och är koncentrerad till befintliga produkt- och marknadssegment. Målet är att skapa tydliga konkurrensfördelar inom produktutveckling, tillverkning, marknadsföring och distribution. VBG GROUPs starka marknadsposition, kvalificerade produkter och effektiva

distributionskanaler utgör, tillsammans med stabila finanser och en stark intern organisation, basen för den fortsatta utvecklingen av verksamheten.

Affärsområdenas strategi för organisk tillväxt utgår från samverkan mellan flera olika framgångsfaktorer:

- En tydlig varumärkesstrategi som bygger på differentiering
- Ökad närvaro hos de viktigaste kundgrupperna
- Närvaro på växande marknader
- Integration framåt i värdekedjan, via etablering av egna säljbolag
- En kontinuerlig identifiering och analys av nya geografiska marknader
- En utvidgning av produkterbjudandet
- En långsiktig produktutveckling

Ett centralt ansvarsområde för koncernledningen är arbetet med koncernens förvärvsstrategi. Tillväxt genom förvärv är ett prioriterat område och betydelsefullt för att kunna realisera koncernens övergripande mål om långsiktig och lönsam tillväxt.

VBG GROUP arbetar efter en förvärvsstrategi, där tydliga mål och kriterier har satts upp. Förvärvsobjekt utvärderas kontinuerligt och inriktas mot lönsamma, mindre och medelstora företag med ledande positioner på sina produktmarknader eller med potential att nå ledande positioner inom två till fem år.

Grundläggande kriterier på förvärven är

- stabil lönsamhet
- starka varumärken
- ledande eller stark marknadsposition
- verksamma inom produktnischer
- potential för fortsatt tillväxt
- tydliga samordningsfördelar
- stabil organisation och stark ledning.

# VBG GROUPS historia

1951

- Herman Krefting grundar företaget Vänersborgskopplingen



1951 Företaget Vänersborgskopplingens första verkstadslokal

1963

- Personbilsdrag tas upp i produktprogrammet
- Avyttrat 1995

1970

- Etablering av VBG Produkter A/S, Norge

1974

- Etablering av VBG Produkter A/S, Danmark

1987

- Moderbolaget VBG Produkter AB introduceras på Börsens OTC-lista
- Etablering av dotterbolag i Finland, OY Suomen VBG AB
- Avyttrat 1992



1987

Börsintroduktion av VBG-aktien

1990

- Förvärv av Dayton Walther Ltd., England (våndskivor)
- Förvärv av rättigheterna till Armaton, Sverige
- Avyttrat 2000
- Grundat 1987

1991

- Förvärv av rörelsen i Onspot AB, Sverige
- Grundat 1977

1992

- Förvärv av KRZ släpvagnskopplingar
- Ny distributör i Finland

1997

- Förvärv av RINGFEDER släpvagnskopplingar och maskinelement (nuvarande RINGFEDER POWER TRANSMISSION)
- Grundat 1922



1997 RINGFEDERs släpvagnskopplingar på "Road train" i Australien

1998

- VBG AB – holdingbolag i den nya koncernen



# 2008

2003 • Etablering av dotterbolag Onspot E.U.R.L., Frankrike

2005 • Etablering av dotterbolag VBG Ltd, England

• Introduktion av varumärket ECOLOC inom RINGFEDER POWER TRANSMISSION

• Förvärv av Edscha Lkw Schiebeverdecke GmbH, Tyskland, del i Sliding Roofs Divisionen från Edscha AG

• Förvärv av Edscha SRV s.r.o, Tjeckien, del i Sliding Roofs Divisionen från Edscha AG

• Förvärv av Etes nv (SESAM), Belgien, del i Sliding Roofs Divisionen från Edscha AG

• Förvärv av Focus nv, Belgien, del i Sliding Roofs Divisionen från Edscha AG

• Edscha Sliding Roofs, originaluppfining 1969

• Grundat 2001

• Grundat 1989

• Grundat 1997



2005 Skjutbara tak för enkel och snabb godshantering

2006 • Etablering av VBG GROUP SALES NV i Belgien

• RINGFEDER POWER TRANSMISSION GMBH bildas och bryts ut ur RINGFEDER VBG GMBH, Tyskland

• VBG GROUP och ny logotype presenteras som ny koncernidentitet i samband med årsredovisningen



2006 Ny koncernidentitet

2007 • Moderbolaget byter namn till VBG GROUP AB, även namnbyte på övriga bolag

• Edscha Lkw-Schiebeverdecke GmbH slås samman med VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH, Tyskland

• Etablering av filialkontor i Nederländerna

• Etablering av RINGFEDER POWER TRANSMISSION INDIA PRIVATE LTD

2008 • Förvärv av GERWAH GmbH, Tyskland

• Grundat 1980



Entreprenörer som står inför ett beslut att överföra sitt livsverk till VBG GROUP kan vara säkra på att koncernen tar ett långsiktigt ansvar för verksamheten.

De verksamheter koncernen förvärvar förs inte in under ett gemensamt varumärke, utan tillförs såväl resurser som kompetens. Detta ger bästa tänkbara förutsättningar för långsiktig lönsam tillväxt.

Eftersom VBG GROUPS strategi är att dominera de nischer koncernen verkar inom ges förvärvade varumärken goda möjligheter att växa och utvecklas på lång sikt.

A man with short brown hair, wearing a blue and white striped button-down shirt, is sitting at a desk. He is smiling slightly and looking towards the camera. He is holding a black pen over a document on the desk. To his right is a black laptop. In the foreground, there is a cylindrical metal component with several black knobs or screws. The background is a bright, slightly blurred office or laboratory setting with shelves containing various items.

# Long-term owner

# VBG GROUPS marknader

**VBG GROUPS strategival baseras på nischtänkande och riskspridning. Strategin är att fokusera på produktnischer och marknadssegment där en god och uthållig lönsamhet kan uppnås.**

**RINGFEDER POWER TRANSMISSION** säljer ett brett program av produkter och applikationer till kunder inom olika industrisektorer samt inom transportsektorer såsom tåg-, båt- och flygindustrin. Affärsområdets största kundsegment finns inom gruvor, bygg, energi och maskinindustrin. Efterfrågan på produkterna följer i huvudsak den allmänna industrikonjunkturen. Även om efterfrågan på lång sikt utvecklas ungefär i takt med BNP-utvecklingen kan variationerna mellan enskilda år vara stora, såväl mellan olika regioner som mellan olika branscher. Exempelvis är RINGFEDER POWER TRANSMISSION leverantör av produkter till de största aktörerna i den snabbt växande vindkraftsindustrin. Affärsområdets produkter säljs också till olika branschsegment där tillväxten är högre än för branschen som helhet. De största geografiska marknaderna är Europa, och då framför allt Tyskland, och USA men en snabbt växande andel av försäljningen sker i Asien, Sydamerika och Australien.

RINGFEDER POWER TRANSMISSION arbetar på en fragmenterad marknad och konkurrerar främst med många små aktörer som antingen är familjeägda eller en del av en större industrigrupp. Några av konkurrenterna är brittiska Fenner Drives med varumärket B-loc, italienska Tollok och KTR från Tyskland.

Den globala ekonomiska oron i slutet av året påverkade inte efterfrågan på RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS produkter i någon större utsträckning. Affärsområdets starka marknadsposition på en stor och diversifierad marknad bidrog istället till en positiv försäljningsutveckling under hela året. Det fjärde kvartalet uppvisade den bästa utvecklingen med en försäljningsökning på 34 procent jämfört med samma period föregående år.

**VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs** viktigaste kunder är lastvagns- och trailertillverkarna samt chassipåbyggare. Efterfrågan på affärsområdets produkter följer i huvudsak efterfrågan på tunga fordon i Europa vilken har en stark koppling till det underliggande transportbehovet. Integrationen av de nya medlemsländerna i EU är en viktig drivkraft för utvecklingen av efterfrågan. Det finns även ett antal branschspecifika faktorer som driver på efterfrågan på affärsområdets produkter, bland annat högre krav på säkerhet, funktionalitet och ergonomi – områden där VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT är ledande. Affärsområdet har genom en växande och mindre konjunkturkänslig eftermarknadsaffär, med service och försäljning av reservdelar och tillbehör, kunnat stabilisera försäljningsutvecklingen de senaste åren.

Förutom i Europa säljs affärsområdets produkter även till kunder i Australien, Asien, Afrika och Sydamerika. De största konkurrenterna är bland annat det tyska bolaget Jost Werke med varumärket Rockinger, verksamt inom produktområdet släpvagnskopplingar samt Trailer System Engineering GmbH, leverantör av skjutbara tak.

Utvecklingen på VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs marknader blev dramatisk under 2008. Efter en rekordstark inledning inom alla produktområden inträffade under tredje kvartalet en kraftig inbromsning inom trailerbranschen. Denna övergick under fjärde kvartalet till ett i det närmaste totalstopp samtidigt som en avmattning av efterfrågan inom produktområdet släpvagnskopplingar kunde märkas. Orsaken till den svaga utvecklingen under andra halvåret var den tilltagande, globala ekonomiska krisen.



### Marknaden för lastvagnar

Världsmarknaden för lastbilar med en totalvikt på mer än 3,5 ton beräknas årligen uppgå till mer än 2,5 miljoner enheter. Asien är den mest expansiva regionen och med Kina som den snabbast växande marknaden. I Europa har det också skett en snabb tillväxt framför allt i Östeuropa.

Försäljningen i Europa under 2008 uppgick till 428 000 lastbilar, varav 312 000 i segmentet över 16 ton. Den europeiska lastbilsflottan beräknas uppgå till mer än 5 000 000 fordon.

I dagsläget finns ett trettiotal självständiga lastbilstillverkare i världen. Sex av dessa har en årlig tillverkningsvolym understigande 2 000 fordon, ytterligare fem producerar färre än 10 000.

I framtiden bedöms den globala lastbilsindustrin att ytterligare konsolideras. Åtta till tio koncerner förväntas dominera marknaden – var och en med produktionsvolym överstigande 100 000 enheter. Fram till idag är det Daimler-koncernen, Volvo-koncernen, kinesiska Dongfeng och FAW, indiska Tata samt amerikanska Paccar och Navistar som når eller överträffar dessa volymer.

De största europeiska tillverkarna är också globalt ledande med Daimler och Volvo som de två främsta. MAN och Scania är de starkaste utmanarna till dessa när det gäller tunga fordon med totalvikt över 16 ton. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT är leverantör till alla de europeiska lastbilstillverkarna som agerar i de tunga segmenten.

Registreringen av lastbilar med en totalvikt över 16 ton – VBG GROUPs viktigaste segment – sjönk med 2,6 procent i Europa under 2008. Orsaken var finanskrisen med den kraftigt försämrade konjunkturen. Minskningen i antalet registreringar var särskilt påtaglig under fjärde kvartalet.

### Marknaden för trailers

Den europeiska trailer- och chassipåbyggarmarknaden, som idag består av mer än 600 tillverkare, är betydligt mer fragmenterad än marknaden för lastbilar. De fem största tillverkarna beräknas stå för cirka 40 procent av trailermarknaden, som beräknas uppgå till knappt 300 000 trailers under 2008. De stora aktörerna har växt kraftigt under de senaste åren. De mellanstora tillverkarna uppvisar däremot en svagare utveckling.

I en lågkonjunktur är det sannolikt att konsolideringen av dessa branschsegment tar ny fart.

### Vägtransporter – fortsatt tillväxt

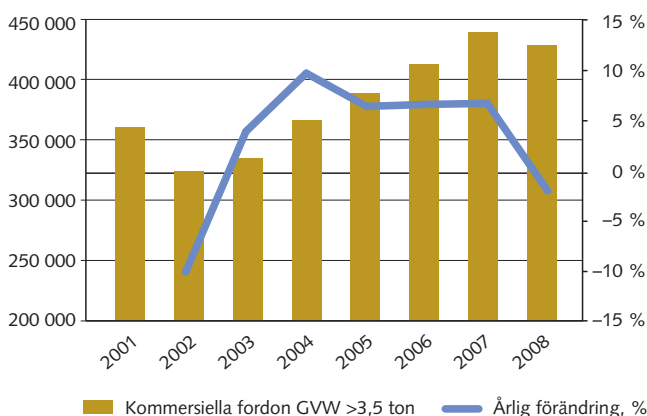
På lång sikt är utsikterna för vägtransporter fortsatt positiva. Över 70 procent av alla inlandsfrakter inom EU transporterades med lastbilar under 2008. Enligt EU-kommissionens prognos beräknas transporter med lastbilar öka med 50 procent mellan 2000 och 2020, vilket är högre än den förväntade BNP-tillväxten under samma period. För de nya medlemsstaterna i EU är ökningen ännu större. I Europa växer vägtransporterna snabbare än transporter med båt, flyg och tåg. Vägtransporter anses vara det mest flexibla, effektiva och ekonomiska alternativet av de olika transportsätten. Det långsiktigt ökande transportbehovet världen över gynnar VBG GROUPs båda affärsområden.


### Tillväxt för transporter 2000–2020

EU25	Lastbil	55 %
	Järnväg	13 %
	Övrigt	28 %

Källa: Impact Assessment MTR of the White Paper on Transport policy 22.06.2006, SEC (2006) 768

### Kommersiella fordon med totalvikt >3,5 ton, Europa 2001–2008





VBG GROUPs ambition är att se till att alla medarbetare kan utveckla sin fulla potential inom koncernen. Det innebär att kontinuerligt stimulera insatser och åtgärder som skapar en arbetsmiljö med hög trivsel och där medarbetare uppmuntras att ta egna initiativ och ansvar.

Medarbetarna ska kunna dra fördel av den möjlighet det innebär att arbeta för en finansiellt stark, stabil och långsiktig arbetsgivare.

Personalomsättningen och sjukfrånvaron inom VBG GROUP är idag låg jämfört med branschsnittet.

# Long-term employer

# RINGFEDER POWER TRANSMISSION

RINGFEDER POWER TRANSMISSION ska vara en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring och industriell dämpning.

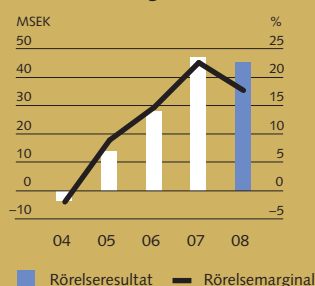
RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS viktigaste nyckelfaktorer för långsiktig framgång är:

- Tydligt positionerade varumärken
- Global säljorganisation med lokal närvaro
- Teknisk expertis och hög kompetens
- System och kompletta lösningar
- Snabb och effektiv kundservice



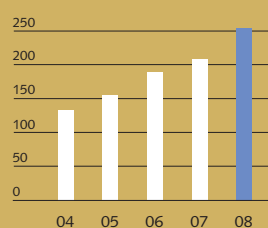
Med RINGFEDER, GERWAH och ECOLOC erbjuder RINGFEDER POWER TRANSMISSION sina kunder ett komplett sortiment av produkter från premium till volymprodukter. Varumärket RINGFEDER och det nyligen förvärvade GERWAH är utpräglade premiumvarumärken för kunder med högt ställda krav och förväntningar inom mekanisk kraftöverföring och industriell dämpning. Varumärket ECOLOC har en stark position inom standardprodukter för kraftöverföring via axel-navkopplingar.

Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



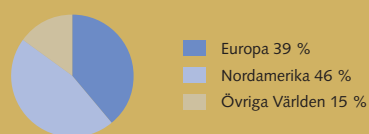
Rörelseresultatet för helåret 2008 minskade med 4 procent till 44,9 MSEK (46,6) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 17,7 procent (22,6).

Omsättningsutveckling, MSEK



Omsättningen för helåret 2008 ökade med 23 procent till 253,0 MSEK (206,4). Exklusive valutakursförändringar var volymökningen 21 procent.

Omsättning 2008



Totalt 253 MSEK

Försäljningen av RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS produkter sker globalt. De största marknaderna är Tyskland och USA.

## Nyckeltal

	2004	2005	2006	2007	2008
Omsättning, MSEK	132,7	154,5	188,1	206,4	253,0
Rörelseresultat, MSEK	-2,6	13,8	27,6	46,6	44,9
Rörelsemarginal, %	-2,0	8,9	14,7	22,6	17,7
Andel av koncernens omsättning, %	22	20	16	16	18



RINGFEDER POWER TRANSMISSION har sitt ursprung i varumärket RINGFEDER som etablerades redan 1922. Affärsområdet utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring och dämpning till olika industrisektorer samt till tåg-, båt- och flygindustrin. Försäljningen av produkterna sker globalt med de största marknaderna i Tyskland och USA. Verksamheten bedrivs utifrån bolag i Tyskland, USA och Indien.

### Förvärv för fortsatt tillväxt

RINGFEDER POWER TRANSMISSION har sedan 2002 vuxit med 9 procent per år och tillväxten har enbart varit organisk. I slutet av 2008 ingicks avtal om förvärv av den tyska koncernen GERWAH med produkter för mekanisk kraftöverföring. GERWAHs produkter kompletterar affärsområdets befintliga erbjudande på ett flertal viktiga geografiska marknader och stärker positionen till den viktiga maskinindustrin globalt. GERWAH, som konsolideras den 1 januari 2009, har, förutom produktbolaget i Tyskland även produktionsbolag i Tjeckien och säljbolag i USA. Gruppen hade 2008 en årsomsättning på cirka 100 MSEK. Förvärvet kommer att bidra positivt till RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS resultat och långsiktiga tillväxt. Thomas Moka, RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS chef, har tidigare varit försäljningschef på GERWAH.

### Tydligt positionerade varumärken

Affärsområdet består av tydligt positionerade varumärken. Varumärket RINGFEDER och det nyligen förvärvade GERWAH är utpräglade premiumvarumärken för kunder med högt ställda krav och förväntningar. De står för marknadens bästa erbjudande vad gäller produktkvalitet, kundservice och know-how inom sina respektive produktsegment.

Varumärket ECOLOC, som lanserades 2005, har framgångsrikt bidragit till att stärka affärsområdets position inom standardprodukter för kraftöverföring via axel-navkopplingar.

Med RINGFEDER, GERWAH och ECOLOC erbjuder RINGFEDER POWER TRANSMISSION sina kunder ett komplett sortiment av produkter från premium till volymprodukter.

### Stark marknadsposition

RINGFEDER POWER TRANSMISSION opererar inom ett flertal nischer och på många geografiska marknader. Premiumvarumärkena RINGFEDER och GERWAH är globala och väletablerade på affärsområdets huvudmarknader. Inom sitt produktsegment är RINGFEDER POWER TRANSMISSION den enda aktören med betydande försäljning i de tre största maskintillverkande länderna – Japan, Tyskland och USA. RINGFEDER och GERWAH har även starka positioner på olika tillväxtmarknader i Sydamerika och Asien. Under 2008 stärkte affärsområdet sin globala position ytterligare genom nya produkter och växande marknadsandelar.

### Bred och växande kundbas

RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS kunder finns inom den breda industrimarknaden som bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustri. Affärsområdet är också en viktig leverantör av specialprodukter till exempelvis tåg-, båt- och flygindustrin. Försäljning sker till kunder inom sammanlagt tolv olika segment. De försäljningsmässigt största segmenten är gruvor, bygg och energi. I och med förvärvet av GERWAH har affärsområdet fått tillgång till nya kundsegment inom industriautomation, exempelvis förpackningsindustrin. Förvärvet har också medfört att vissa kundsegment kan bearbetas effektivare genom att affärsområdet fått tillgång till en bredare kundbas inom segmenten. En stark växande kundgrupp är företag inom förnybar energi, såsom vindkraft, vattenkraft och geotermisk energi. Affärsområdet har nyligen vidtagit åtgärder med att förstärka erbjudandet inom förnybar energi för att dra nytta av den långsiktigt starkare efterfrågan från kunder inom segmentet. Idag har RINGFEDER POWER TRANSMISSION mer än 3 000 aktiva kunder spridda över hela världen varav de största kunderna endast står för en liten del av den totala omsättningen.

### Komplett produktsortiment

RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS produkter finns i ett stort antal applikationer där det ställs extremt höga krav på teknik och kvalitet – oavsett om det är ovan jord, under jord, i luften eller i vatten. I produkterna finns alltså ett stort inslag av säkerhetstänkande.

## RINGFEDER POWER TRANSMISSION

Ökade krav från kunderna på kostnadseffektiva lösningar gör att RINGFEDER POWER TRANSMISSION intensifierat arbetet med att utveckla nya produkter som tillgodoser detta, exempelvis inom gruv- och transportindustrin.

Affärsområdet erbjuder enskilda produkter eller system av ett flertal komponenter, samtliga med högt teknikinnehåll. En viktig konkurrensfördel är hög teknisk kompetens i kombination med kundnära produktutveckling och effektiv distribution. Kunderna anger dessutom tillgänglighet och kvalitet som viktiga faktorer när de väljer att samarbeta med RINGFEDER POWER TRANSMISSION.

### Effektiv produktion och distribution

Ett kontinuerligt arbete med att effektivisera produktionsprocesserna görs i samarbete med leverantörer och partners.

Den stora kunskap som byggts upp under lång tid inom affärsområdet används i arbetet med produktdesign medan volymtillverkning läggs ut på externa tillverkare. På så sätt uppnås största möjliga kostnadseffektivitet och flexibilitet i syfte att skapa ökat kundvärde. För att säkerställa en hög effektivitet och bästa kvalitet i de mest avancerade produkterna sker tillverkning vid moderna anläggningar i Tyskland, Ungern, Tjeckien och Italien.

Att kunna leverera på kort tid är avgörande för att vinna en affär. RINGFEDER POWER TRANSMISSION håller ett välbalanserat lager av produkter, vilket är en av de främsta framgångsfaktorerna i en växande marknad. Affärsområdets lager av färdiga produkter finns i Tyskland, Tjeckien, USA och Indien. Lagren i USA och Indien vänder sig till den egna marknaden medan lagren i Tyskland inte bara förser kunderna i det egna landet med produkter utan även distribueras i övriga Europa och globalt.

I slutet av 2008 invigde det indiska bolaget RINGFEDER POWER TRANSMISSION India sin nybyggda anläggning i Chennai. Anläggningen innehåller kontor, distributionscenter samt hall för att i framtiden bedriva slutmontering och kontroll för affärsområdets indiska kunder.

### Synergier i försäljningsledet

RINGFEDER POWER TRANSMISSION når sina kunder antingen direkt eller via nätverk av agenter och distributörer. Affärsområdet har en tradition av att arbeta med mycket långa agent- och kundrelationer, något som värderas högt

på många marknader. Varumärket RINGFEDER har till exempel kundrelationer som går mer än 80 år tillbaka i tiden. Genom förvärvet av GERWAH har affärsområdet fått tillgång till nya egna försäljningskanaler och ett nytt nätverk av agenter och distributörer, bland annat på viktiga marknader i tillväxtregioner. Tillgången till ett utökat försäljningsnätverk ger synergier. Produkter under varumärkena RINGFEDER och ECOLOC kan nu säljas genom de nya försäljningsställena medan produkter under det förvärvade varumärket GERWAH kan säljas genom det befintliga nätverket av försäljningsställen.

En av de viktigaste funktionerna för agenter och distributörer är att uppmärksamma och förstå de mervärden som RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS produkter kan skapa. Det ställer krav på utbildning av agenterna, en viktig aktivitet för att långsiktigt kunna utveckla kundaffären och skapa tillväxt inom affärsområdet.

### Utvecklingen 2008

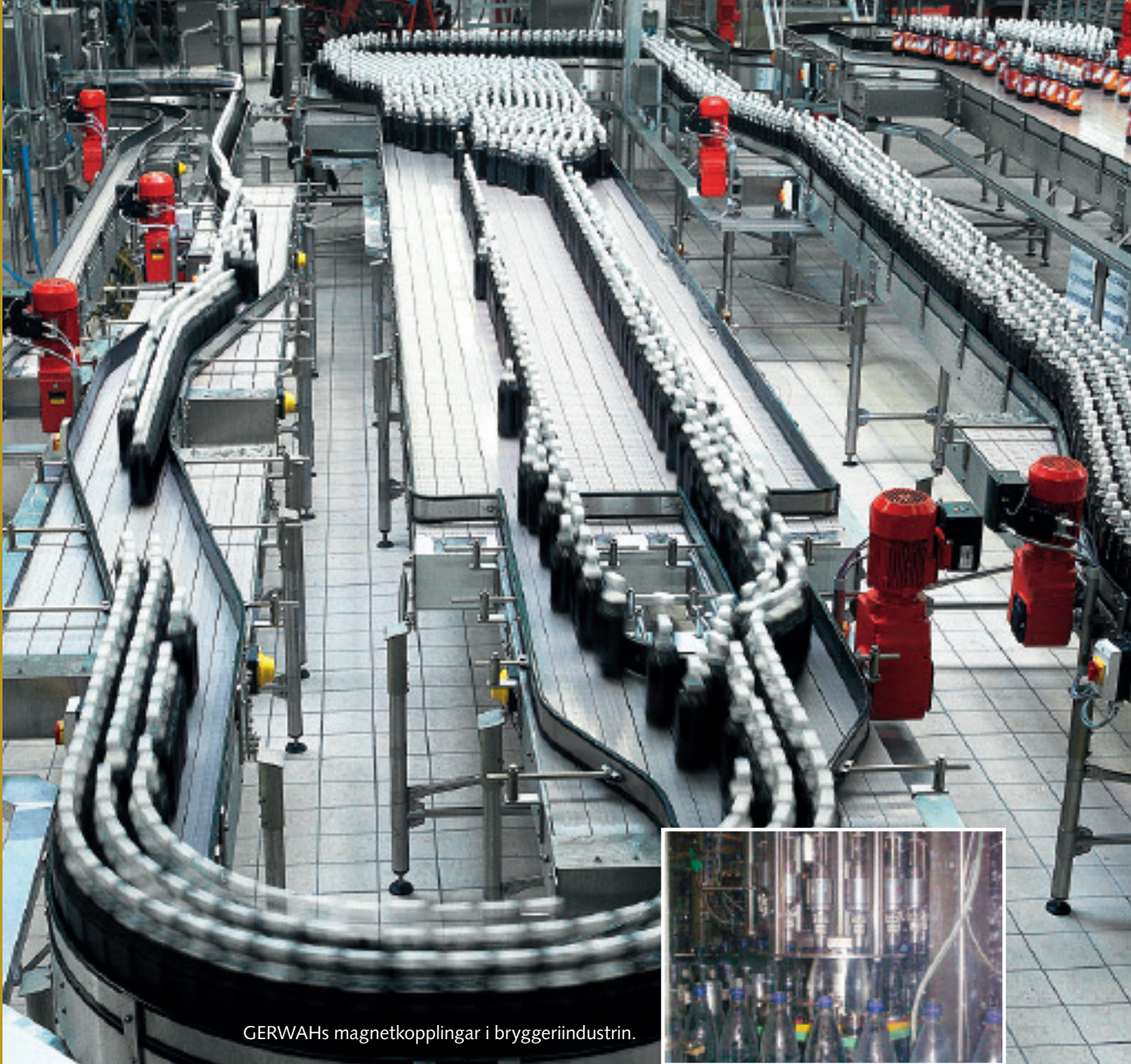
RINGFEDER POWER TRANSMISSION uppvisade en fortsatt stabil finansiell utveckling under hela året. Omsättningen för 2008 ökade med 23 procent till 253,0 MSEK medan rörelseresultatet minskade med 4 procent till 44,9 MSEK, vilket motsvarar en rörelsemarginal på 17,7 procent.

Den globala ekonomiska oron i slutet av året påverkade inte affärsområdets verksamhet i någon större utsträckning. Under det fjärde kvartalet ökade omsättningen med 34 procent till 65,7 MSEK jämfört med samma kvartal föregående år. Under årets sex sista månader var omsättningen 12 procent högre än under årets sex första månader. Affärsområdets starka marknadsposition på en stor och diversifierad marknad bidrog till den positiva försäljningsutvecklingen.

### I fokus 2009

Under inledningen av 2009 ligger fokus på en framgångsrik integration av GERWAH. I ett längre perspektiv är det viktigt att öka närvaron på bland annat fler tillväxtmarknader samt att fortsätta arbetet med att bredda produktportföljen. Genom nya produkter, stärkt fokus på tillväxtmarknader och nya distributionsavtal räknar RINGFEDER POWER TRANSMISSION med att fortsätta växa snabbare än marknaden.





GERWAHs magnetkopplingar i bryggeriindustrin.

Genom förvärvet av GERWAH stärker affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION ytterligare sitt erbjudande till den viktiga maskinindustrin på den globala marknaden. GERWAH är ett varumärke med en stark marknadsposition som högkvalitativ tillverkare av låskomponenter och spännsystem för mekanisk kraftöverföring bland annat till ledande leverantörer av industriväxlar.

GERWAH är även leverantör av glappfria axelkopplingar för servodrivsystem till främst förpacknings- och verktygsmaskinindustrin.

GERWAH, som förvärvades vid årsskiftet, kommer att bidra positivt till VBG GROUPS resultat 2009.

Thomas Moka, chef för RINGFEDER POWER TRANSMISSION:

–Med GERWAH får vi ett starkt premiummärke inom mekanisk kraftöverföring som kompletterar vårt övriga produkt erbjudande på ett flertal viktiga geografiska marknader samtidigt som vi får tillgång till helt nya kundsegment.

# Förvärv för fortsatt tillväxt



# VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT ska genom egna, starka varumärken vara en internationellt ledande leverantör av utrustning och system till kunder inom lastfordonsbranschen.

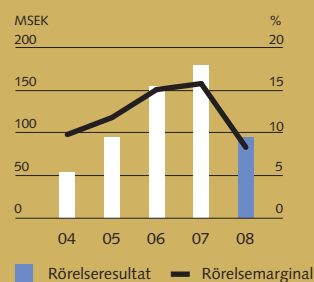
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs strategi baseras på en samverkan mellan flera definierade framgångsfaktorer:

- Tydligt positionerade varumärken
- Fokus på starka kundrelationer och kundernas behov
- Marknadsutveckling
- En utvecklad eftermarknadsaffär
- Långsiktig produktutveckling



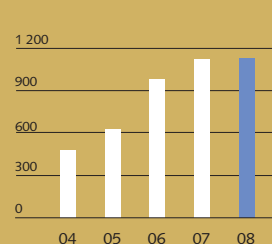
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT har ett starkt produktprogram med marknadsledande varumärken för lastfordonsmarknaden. VBG och RINGFEDER står tillsammans för mer än 50 procent av världsmarknaden av kopplingsutrustning till tunga lastbilar med släp. EDSCHA TRAILER SYSTEMS och SESAM levererade tillsammans cirka 60 procent av alla skjutbara tak i världen. ONSPOT automatiska slirskydd och ARMATON flakstolpar är också väl positionerade varumärken.

Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



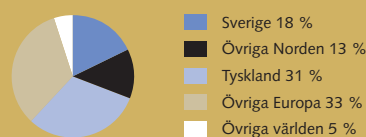
Rörelseresultatet för helåret 2008 minskade till 93,5 MSEK (179,7) inklusive strukturavsättning på 46,0 MSEK för flytt av produktion. Rörelsemarginalen sjönk till 8,3 procent (16,1).

Omsättningsutveckling, MSEK



Omsättningen för helåret 2008 var oförändrad jämfört med föregående år. Med hänsyn taget till den svagare svenska kronan minskade försäljningsvolymen med drygt 2 procent.

Omsättning 2008



Totalt 1 124 MSEK

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs största marknad är Europa men försäljning sker även i Asien, Australien, Afrika och Sydamerika.

## Nyckeltal

	2004	2005	2006	2007	2008
Omsättning, MSEK	471,8	624,1	624,1	1 116,9	1 123,7
Rörelseresultat, MSEK	55,6	93,9	93,9	179,7	93,5
Rörelsemarginal, %	11,8	15,1	15,1	16,1	8,3
Andel av koncernens omsättning, %	78	80	80	84	82

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs verksamhet är inriktad mot tunga och medeltunga lastfordon. Bland kunderna finns de viktigaste aktörerna inom den globala lastfordonsmarknaden, däribland samtliga europeiska lastbilstillverkare och flera av de största trailertillverkarna på samma marknad. Förutom lastbils- och trailertillverkarna är chassipåbyggare en viktig kundgrupp. Affärsområdets största marknad är Europa men export sker också till andra regioner i världen, såsom Australien, Asien, Afrika och Sydamerika.

### Starka varumärken

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT erbjuder helhetslösningar och ett starkt produktprogram med marknadsledande varumärken för lastfordonsmarknaden. Varumärkena är kända för att ligga i framkant av den tekniska utvecklingen. VBG och RINGFEDER står tillsammans för mer än 50 procent av världsmarknaden av kopplingsutrustning till tunga lastbilar med släp.

EDSCHA TRAILER SYSTEMS och SESAM levererade tillsammans cirka 60 procent av alla skjutbara tak i världen. ONSPOT automatiska slirskydd och ARMATON flakstolpar är ytterligare exempel på väl positionerade och inarbetade namn.

### Leverantör av systemlösningar

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs grundläggande idé är att erbjuda slutanvändare högsta säkerhet, god ergonomi och den bästa totalekonomi. Affärsområdet erbjuder fordonstillverkarna god service samt skapar mervärde genom att erbjuda systemlösningar. Allt fler fordonstillverkare väljer att köpa färdigmonterade kopplingssystem, som består av dragbalkar kompletta med kopplingar, luftservo och andra tillbehör. Även chassipåbyggarna och trailertillverkarna ställer ökade krav på bland annat leveranser av färdigmonterade system som kan gå direkt till slutmontering. Detta innebär att produktionen effektiviseras och det kapital som binds i lager kan minimeras. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT har den kompetens och erfarenhet som krävs för att vara en attraktiv samarbetspartner till kunder med högt ställda krav.

### Bred bearbetning av marknaden

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT bearbetar marknaden direkt genom helägda säljbolag eller genom ett nätverk av väl etablerade importörer och återförsäljare i ett stort antal länder runt om i världen. Strategin är att finnas med egna bolag på utvalda marknader och att arbeta kundnära. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT har idag egna dotterbolag med försäljningsansvar i Sverige, Tyskland, Danmark, Norge, Belgien, Nederländerna, Storbritannien och Frankrike. Genom att kontinuerligt sträva efter att integrera framåt i värdekedjan kan affärsområdet effektivare bearbeta marknaden och stärka relationen med kunderna.

### Viktiga strategiska samarbeten

Strategiska samarbeten är viktiga för VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT. Många samarbetsprojekt, som drivs tillsammans med de mest betydande aktörerna i branschen, visar på affärsområdets starka ställning på marknaden. Sådana samarbeten ger en god förståelse för branschens utveckling och trender, samtidigt som det skapar möjligheter att komma in tidigt i utvecklingsarbetet och därmed kunna vara med och påverka. När kunderna ska välja bästa totalekonomiska lösning har VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs långa erfarenhet och breda kompetens stor betydelse.

Affärsområdet arrangerar kontinuerligt seminarier och utbildningar i trafiksäkerhet och aktuella regelverk. Målet är att skapa värden kring varumärkena som innebär att affärsområdet, förutom att vara en god leverantör av olika produkter, även fungerar som expert och rådgivare. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT har därigenom fått en viktig roll som remissinstans både inom internationell fordonsindustri och hos flera trafikmyndigheter när det gäller sammankoppling av lastbil och släp

### En god eftermarknadsaffär ökar stabiliteten

VBG GROUP TRUCK EQUIPMENTs nyförsäljning sker till lastbils- och trailertillverkare samt chassipåbyggare, det vill säga till nybyggnation av fordon. Försäljning till dessa kundgrupper har långsiktigt skapat en installationsbas som är grunden till en utvecklad eftermarknadsaffär. Eftermarknaden med reservdelar, tillbehör och service uppvisar

mindre fluktuationer under en konjunkturcykel än försäljningen till lastbils- och trailertillverkare samt chassipåbyggare. Affärsområdets omfattande nätverk av egna säljbolag, importörer och återförsäljare i ett 40-tal länder innebär att kunderna på eftermarknaden kan bearbetas på ett effektivt sätt.

### Ledande produktutveckling

Som marknadsledare går VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT i spetsen för utvecklingen av innovationer och tekniskt avancerade lösningar, framför allt inom kopplingsutrustning och skjutbara tak. Den samlade kunskap och erfarenhet som finns inom koncernens teknikområden är betydande.

Under hösten 2008 lanserades det helt nya och revolutionerande konceptet för sammankoppling av lastbil och släp, Multi Function Coupling (MFC). VBG MFC är en helt integrerad koppling som i en enda manöver automatiskt tillkopplar samtliga funktioner mellan lastbil och släp – en helt ny teknologi som utvecklats inom affärsområdet sedan 2002. Även inom skjutbara tak läggs omfattande resurser på en kunddriven produktutveckling, på den nivå som kan förväntas av branschens marknadsledare.

### Nya fordonskombinationer

Modulfordon är ett koncept baserat på fordon anpassade till enhetslaster och tillåter fordonslängder upp till 25,25 meter och tågvikter upp till 60 ton. Sådana fordonskombinationer är idag godkända bland annat på den svenska och finska marknaden. Konceptet drevs från början av logistikskäl men diskuteras alltmer utifrån ett miljöperspektiv. Under senare år har testverksamheten utvidgats i Europa. Det kan medföra att europeiska marknader som tidigare ställt sig tvekan omvärderar sin ställning. VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT deltar i olika pilotprojekt inom området och har en ledande roll i utvecklingen av internationella standarder för kopplingsutrustning till dessa fordon. Därmed finns en beredskap för att göra anpassningar till kommande förändringar i marknaden.

### Koncentration av tillverkning

I slutet av 2008 togs beslut om att flytta tillverkningen av RINGFEDERs släpvagnskopplingar från Krefeld i Tyskland till anläggningen i Vänersborg. Åtgärden är långsiktig och en del i koncernens rationaliseringsprogram. Att koncentrera all tillverkning av släpvagnskopplingar till en fabrik är ett led i produktionsstrategin som ger lägre fasta kostnader och ökar effektiviteten. Flytten, som berör ett 60-tal personer i VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT i Krefeld, beräknas vara avslutad under fjärde kvartalet 2009.

### Utvecklingen 2008


Verksamheten inom VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT påverkades kraftigt under det gångna året av den tilltagande globala krisen. Efter en rekordstark inledning inom alla produktområden inträffade under tredje kvartalet en inbromsning inom trailerbranschen. Denna övergick under fjärde kvartalet till ett i det närmaste totalstopp samtidigt som även en avmattning av efterfrågan inom produktområdet släpvagnskopplingar kunde märkas. Omsättningen inom affärsområdet sjönk från 321 MSEK för det första kvartalet till 221 MSEK för det fjärde kvartalet. För helåret var omsättningen 1 123,7 MSEK, vilket jämfört med föregående år i stort sett var på samma nivå.

Det redovisade rörelseresultatet nästan halverades till 93,6 MSEK efter en avsättning på 46 MSEK avseende omstrukturingskostnader för produktionsflytten från Krefeld till Vänersborg.

### I fokus 2009

Mot bakgrund av den rådande svaga marknadssituationen fokuseras arbetet på ytterligare åtgärder för att konjunkturanpassa verksamheten. Fler strukturrationaliseringar kommer att genomföras om marknaden fortsätter att försvagas. I fokus under året ligger också att penetrera marknaden med de nya produkter som lanserades under 2008, till exempel VBG MFC.





VBG GROUP har som marknadsledare tagit det största steget någonsin när det gäller sammankopplingsteknik för bil och släp. VBG MFC (Multi Function Coupling) skapar högre effektivitet genom att tillkoppling av släp sker direkt från hytten. Allt kopplas automatiskt – även el, luft och hydraulik – med en helt ny teknik. VBG MFC lyfter säkerhet, ergonomi och komfort till nya nivåer och skapar förutsättningar för effektivare körning och minskat slitage, vilket leder till förlängda serviceintervaller.

VBG MFC lanserades på Elmia i Jönköping i augusti och på IAA-mässan i Hannover i september 2008. Utrullningen på olika marknader går enligt plan och produkten är idag anpassad till fordon från Scania, Volvo, MAN, Mercedes och Renault.

Conny Jacobsson – testförare av konceptet sedan början av 2008 säger:

- Den största fördelen med VBG MFC är den helt glappfria körningen. Lastbilen och släpvagnen känns som en enhet. Och precis som tidigare tekniska förbättringar från VBG att bli en komfortdetalj som ingen förare vill vara utan.



# Bättre säkerhet, ergonomi och komfort med VBG MFC



# Hållbar utveckling

## Medarbetare

**VBG GROUPS ambition är att medarbetarna ska kunna utveckla sin fulla potential inom koncernen. Hörnstenen är den möjlighet det innebär att arbeta för en finansiellt stark, stabil och långsiktig arbetsgivare.**

Engagerade, kompetenta och kundfokuserade medarbetare är en förutsättning för att långsiktigt stärka VBG GROUPS ställning. Vid utgången av 2008 var 436 personer (426) anställda i VBG GROUP, varav 157 (168) i Sverige och 151 (142) i Tyskland. Koncernen har dessutom medarbetare i Tjeckien, Belgien, Holland, Norge, Danmark, Frankrike, England, USA och Indien inom både tillverknings- och försäljningsbolag. Den växande internationella verksamheten erbjuder intressanta utvecklingsmöjligheter för medarbetarna.

### Flytt av produktion

Förvärvet av tyska GERWAH, som konsolideras från och med 1 januari 2009, medför en ökning av cirka 60 anställda i koncernen. Samtidigt innebär beslutet att flytta produktionen av släpvagnskopplingar från Krefeld till Vänersborg en motsvarande minskning av antalet anställda i Krefeld. Flytten, som beräknas vara helt genomförd under fjärde kvartalet 2009, innebär att produktionen av kopplingar i Vänersborg kommer att kraftigt öka. Medarbetare i Krefeld erbjuds att flytta med produktionen till Sverige. Verksamheten i bolaget i Krefeld kommer efter produktionsflytten att vara inriktad mot produktutveckling, marknadsföring och försäljning.

### Konjunkturanpassad arbetstid och utbildning

Under våren 2009 infördes konjunkturanpassad arbetstid i Vänersborg. Sparad tid i nuvarande lågkonjunktur läggs in i en tidbank som kan användas till utökad arbetstid när konjunkturen senare stärks. Dessutom läggs extra utbildning in med fokus på produktionstekniskt innehåll såsom riktningläsning, kvalitet, produktkunskap, underhåll och brandskydd.

### Individuell kompetensutveckling

Nyanställda i VBG GROUP får genomgå en introduktionsutbildning med fokus på rutiner, säkerhet, kvalitet och miljö samt det individuella arbetsinnehållet. Den fortlöpande kompetensutvecklingen bestäms och följs upp vid de utvecklingssamtal som hålls kontinuerligt med närmaste chef. Under 2008 utbildades alla chefer i Sverige i arbetsmiljö och arbetsrätt.

### Låg sjukfrånvaro och personalomsättning

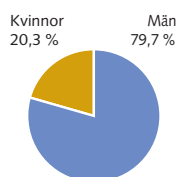
VBG GROUP arbetar strukturerat med friskvård och rehabilitering. Under 2008 var sjukfrånvaron 4,0 procent, vilket är betydligt lägre än genomsnittet för liknande verksamheter i både Sverige och övriga Europa. VBG GROUP strävar efter att kontinuerligt stimulera insatser och åtgärder som syftar till att skapa en arbetsmiljö med hög trivsel och där medarbetare uppmuntras att ta egna initiativ och ansvar.

Många anställda i koncernen har dessutom varit anställda under lång tid. Av alla medarbetare inom VBG GROUP har 31 procent varit anställda mer än 20 år i koncernen. De långa anställningstiderna bidrar till en låg personalomsättning.

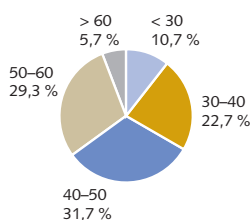
### Långsiktigt rekryteringsarbete

Samarbetet med olika utbildningsinstanser fortsätter. På lång sikt finns ett stort nyanställningsbehov när många i koncernen går i pension. I Sverige sitter representanter för VBG GROUP med i programråd för Högskolan Väst. På lokal nivå i Vänersborg deltar koncernen i Teknikcollege på Birger Sjöbergsgymnasiet. Dessutom tar koncernen emot studenter som vill göra praktik, studiebesök eller examensarbete från såväl högskolan som gymnasiet.

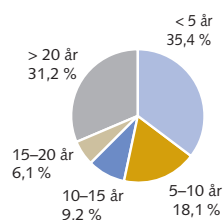
Könsfördelning



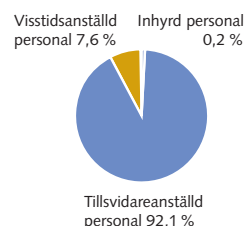
Åldersfördelning



Anställningstid



Anställningsform





# Miljö

## **VBG GROUP tillverkar produkter som ökar effektiviteten inom bland annat transport- och energisektorn och därmed begränsas miljöpåverkan i samhället.**

VBG GROUP arbetar aktivt med miljösäkring inom såväl producerande som administrativa områden. Även om verksamhetens direkta miljöpåverkan är liten är det ändå naturligt att koncernen som en ledande aktör i branschen intar en aktiv roll i det miljöförbättrande arbetet. Det sker genom att begränsa påverkan från de egna processerna på den omgivande miljön, men också genom att de produkter som tillverkas ökar effektiviteten inom transportsektorn och därigenom begränsar miljöstörande effekter från till exempel lastbilstransporter. Via affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION levererar koncernen viktiga komponenter till vindkraftindustrin som en del i utvecklingen mot en mer miljövänlig och hållbar energiproduktion.

### **Samarbeten ger förbättringar**

VBG GROUPs strategiska samarbeten med kunder och leverantörer ger god förståelse för marknadens utveckling och trender, samtidigt som de skapar möjligheter för koncernen att komma in tidigt i utvecklingsarbetet och därmed kunna påverka. De produkter VBG GROUP tillverkar och säljer ska – förutom att uppfylla myndigheternas krav – leva upp till kundernas uttalade och underförstådda behov när det gäller tillförlitlighet, driftsekonomi, ergonomi, design och miljöpåverkan.

### **Miljöpolicy och handlingsplaner**

VBG GROUPs miljöpolicy föreskriver att koncernen värnar om den yttre och inre miljön. Den verksamhet som bedrivs ska utföras så att

- tillämplig lagstiftning väl uppfylls samt att påverkan på miljön genom oavsiktliga utsläpp av material och energi hindras samt uppkomst av buller minskas
- samtliga medarbetare har kunskap om sin och koncernens miljöpåverkan
- hänsyn tas till miljöaspekter som berör produkternas hela livslängd
- miljöaspekter är en av parametrarna vid val av leverantör/entreprenör.

Handlings- och beredskapsplaner utformade i samråd med berörda myndigheter ska finnas för att begränsa och undvika effekter av eventuella oavsiktliga utsläpp och incidenter. De tillverkande enheterna i Vänersborg och Krefeld är miljöcertifierade enligt ISO 14001.



## Samhällsansvar

**Ända sedan företaget grundades 1951 har trafiksäkerhet, som ett resultat av grundaren Herman Kreftings stora engagemang och intresse för ämnet, varit en ledstjärna i VBG GROUPS verksamhet.**

Herman Krefting (1907–1993) grundade företaget Vänersborgskopplingen 1951. Han konstruerade och tillverkade en ny lastvagnskoppling, som var betydligt säkrare än vad som då fanns på marknaden. Sedan dess har trafiksäkerhet fungerat som en drivkraft vid utvecklingen av nya produkter inom VBG GROUP. Det är en viktig länk i det systemtänkande som präglar VBG GROUPS innovativa utvecklingsarbete, från idé till färdig produkt.

### Expert och remissinstans inom trafiksäkerhet

Inom affärsområdet VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT arrangeras kontinuerligt seminarier och utbildningar kring trafiksäkerhet och aktuella regelverk och därigenom utvecklar företaget en roll som expert och rådgivare i en rad olika sammanhang. VBG GROUP fungerar bland annat som remissinstans till myndigheter i EU inom området sammankoppling av lastbil och släp.

### Långsiktig trygghet med ägarstiftelser

På 1970-talet beslutade Herman Krefting, i syfte att säkra företagets fortbestånd och trygga medarbetarnas anställningar, att fördela en större del av ägandet på tre stiftelser. Herman Krefting var sedan ungdomsåren astmatiker, vilket förklarar att en av stiftelserna är Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. Stiftelsen, som är den största ägaren i VBG GROUP, finansierar bland annat professorer inom allergi- och astmaforskning och har hittills delat ut 52 MSEK till forskningsändamål.

### Nytt centrum för forskning i Göteborg

Under 2008 slöt stiftelsen ett avtal med Sahlgrenska akademien vid Göteborgs Universitet om årliga donationer till allergi- och astmaforskning. För 2008 handlade det om cirka 10 miljoner kronor. Pengarna kommer att tillsammans med tidigare medel från Herman Kreftings Stiftelse att gå till ett nytt centrum – VBG GROUP Centrum för Astma- och Allergiforskning. En professur i ämnet epidemiologisk allergiforskning har tillsatts. Dessutom ska en klinisk forskningsenhet inom området byggas upp. Inom ramen för forskningen genomförs för närvarande en befolkningsstudie om allergi och astma där hela 30 000 västsvenskar i åldern 16–75 ingår.



# Aktien

**På en mycket svag aktiemarknad sjönk kursen på VBG GROUPS B-aktie under 2008 med 59 procent från 124:50 kronor till 51:00 kronor. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen på VBG GROUPS B-aktie till i genomsnitt 27,1 procent per år.**

VBG GROUP noterades på Stockholmsbörsens dåvarande OTC-lista 1987 och är idag noterad på Nasdaq OMX Nordiska Börs Mid Cap och ingår i sektorn Industri. Under 2008 omsattes totalt 1 882 361 av VBG GROUPS B-aktier. Omsättningshastigheten, beräknat som antalet omsatta aktier i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget, uppgick till 15 (22) procent. Kursen vid årets slut var 51:00 kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 0,6 (1,6) miljarder kronor.

## Långsiktigt god avkastning

VBG GROUPS övergripande mål är uthållig och lönsam tillväxt vilket också skapar en långsiktigt god finansiell avkastning för aktieägarna. Den kraftiga kursnedgången under 2008 medförde att totalavkastningen på en placering i VBG GROUPS B-aktie blev -58 procent. Totalavkastning anger den verkliga lönsamheten på en aktieplacering och består av kursförändring inklusive återinvesterad utdelning. Under den senaste femårsperioden är totalavkastningen positiv, motsvarande i genomsnitt 27,1 procent per år. Jämförelseindexet Nasdaq OMX Nordiska Börs har under samma period ökat med 7 procent. Sedan börsnoteringen 1987 har VBG GROUPS B-aktie ökat med 756 procent.

Vid utgången av 2008 värderades VBG GROUPS B-aktie till 8,7 gånger 2008 års resultat per aktie. Direktavkastningen uppgick vid samma tidpunkt till 2,0 procent baserat på styrelsens utdelningsförslag för 2008.

## Återköp av aktier

Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG GROUP AB (publ) 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 8,7 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

## Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet i VBG GROUP uppgår till 34 235 000 kronor, fördelat på 13 694 000 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. Det finns två aktieslag, 1 220 000 A-aktier och 12 474 000 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG GROUP återköpt. Samtliga A-aktier ägs av de tre stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

## Aktieägare

Vid årsskiftet hade VBG GROUP 4 847 aktieägare, vilket är en minskning med 5 procent jämfört med ett år tidigare. Av det totala antalet aktier ägs 86,2 procent av institutioner, inklusive de tre stiftelserna och VBG GROUPS återköpta aktier.

## Föreslagen utdelning

Styrelsen har för 2008 beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 1:00 (2:50) kronor per aktie, vilket innebär en minskning med 60 procent från föregående år. Utdelningen motsvarar 17 procent av årets resultat efter skatt eller 12,5 miljoner kronor.

Vid beslut om utdelningens storlek ska hänsyn tas till investeringsplaner, förvärvsmöjligheter, likviditet och finansiella ställning i övrigt. VBG GROUP har haft en stabil utdelning under de senaste 15 åren. Sedan börsnoteringen 1987 har i genomsnitt 27,3 procent av vinsten delats ut.

## Kontakter med aktiemarknaden

VBG GROUPS kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och på presentationer av VBG GROUP. Under 2008 har cirka tio möten genomförts med investerare och analytiker i Sverige. Årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter återfinns på hemsidan [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com). Där finns också pressreleaser, presentationsmaterial från informationsmöten samt annan information om bolaget.

Kontakter med aktieägarna välkomnas. Ansvarig för IR-frågor är CFO Claes Wedin, telefon 0521-27 77 06, e-post [claes.wedin@vbggroup.com](mailto:claes.wedin@vbggroup.com).

## Analytiker

Följande analytiker bevakar regelbundet VBG GROUP:

Christian Wallberg på HQ Bank  
Telefon 08-696 18 13

E-post [christian.wallberg@hq.se](mailto:christian.wallberg@hq.se)

Jan Bjerkeheim på Danske Bank  
Telefon 08-568 805 69

E-post [jan.bjerkeheim@danskebank.se](mailto:jan.bjerkeheim@danskebank.se)

Carl Holmquist på Danske Bank  
Telefon 08-568 805 42

E-post [carl.holmquist@danskebank.se](mailto:carl.holmquist@danskebank.se)

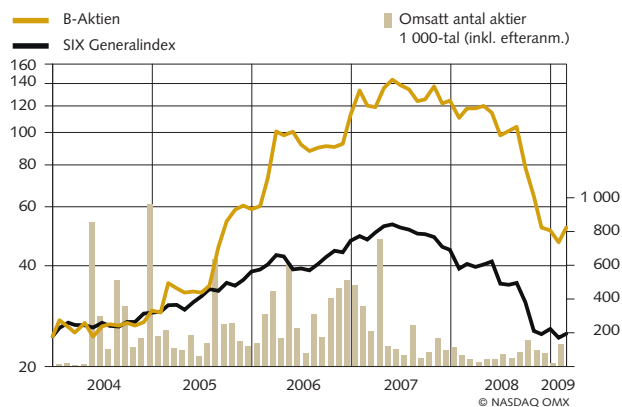
Johan Isaksson på Remium  
Telefon 08-454 32 35

E-post [johan.isaksson@remium.se](mailto:johan.isaksson@remium.se)

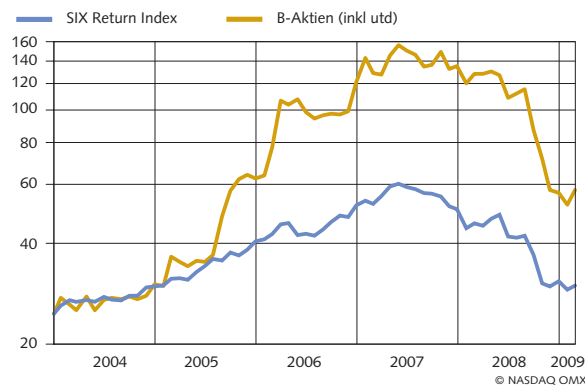
Christian Nilsson på Västra Hamnens Fondkommission  
Telefon 040-200 250

E-post [christian.nilsson@vhfondkommission.se](mailto:christian.nilsson@vhfondkommission.se)

**VBG GROUP ABs B-aktieutveckling fem år**



**Totalavkastning fem år**



**De tio största ägarna 30 december 2008**

Ägare	A-aktier	B-aktier	Innehav, procent	Röster, procent
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning	408 700	4 049 964	32,56	32,98
Melker Schörling AB	0	1 137 385	8,31	4,61
SEB Asset Management SA	0	824 688	6,02	3,34
Lannebo Micro Cap.	0	792 000	5,78	3,21
Stiftelsen SLK-anställda	567 300	0	4,14	22,99
Lannebo Småbolag Select	0	566 000	4,13	2,29
IF Skadeförsäkring AB	0	474 200	3,46	1,92
Awake Swedish Equity Fund	0	323 000	2,36	1,31
Stiftelsen VBG-SLK	244 000	0	1,78	9,89
Lindtor Maskin AB	0	218 000	1,59	0,99
<b>Summa de tio största ägarna</b>	<b>1 220 000</b>	<b>8 385 237</b>	<b>70,13</b>	<b>83,53</b>
<b>Summa övriga ägare</b>		<b>2 896 787</b>	<b>21,17</b>	<b>16,47</b>
<b>Summa utestående aktier</b>	<b>1 220 000</b>	<b>11 282 024</b>	<b>91,30</b>	<b>100,00</b>
<b>VBG GROUP AB</b>		<b>1 191 976</b>	<b>8,70</b>	
<b>Totalt antal registrerade aktier</b>	<b>1 220 000</b>	<b>12 474 000</b>	<b>100,00</b>	

**Ägarkategorier**

30 dec 2008	Procent av kapitalet
Utländska ägare	7,65
Svenska ägare	92,35
Varav:	
Institutioner	86,23
Privatpersoner	13,77

**Storlek på aktieinnehav**

30 dec 2008	Procent av kapitalet	
Antal aktier	Antal aktieägare	Andel aktier procent
< 500	3 951	3,24
500-5 000	803	8,45
> 5 000	93	88,31
<b>Totalt</b>	<b>4 847</b>	<b>100,00</b>


**Ägare i Sverige och utomlands**

30 dec 2008	Procent av kapitalet
Sverige	92,35
Övriga Norden	0,07
Övriga Europa	7,53
USA	0,05

**Data per aktie**

	2004	2005	2006	2007	2008
Vinst, SEK	2,25	5,37	8,95	10,64	5,85
Utdelning, SEK	1,00	1,38	2,00	2,50	1,00*)
Börskurs vid årets slut, SEK	29,38	59,00	113,00	124,50	51,00
P/E tal, ggr	13,1	11,0	12,6	11,7	8,7
Eget kapital, SEK	21,62	26,44	32,54	42,62	53,17
Kassaflöde, SEK	3,25	6,99	9,77	6,98	9,62
Direktavkastning, %	3,40	2,33	1,77	2,01	1,96
Antal utestående aktier (tusental)	12 502	12 502	12 502	12 502	12 502
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	12 502	12 502	12 502	12 502	12 502

\*) Föreslagen



VBG GROUP grundades 1951 och  
börsnoterades 1987.

På den svenska aktiemarknaden  
har VBG GROUP länge varit ett av de  
mest stabila och tillförlitliga företagen  
och har inte redovisat någon större  
förlust på över 50 år. Koncernens  
övergripande mål är uthållig och lön-  
sam tillväxt, vilket även bör skapa en  
långsiktigt god finansiell avkastning  
för aktieägarna. Sedan börsnoteringen  
1987 har VBG GROUPS B-aktie ökat  
med 756 procent och i genomsnitt  
27,3 procent av vinsten har delats ut.

# Long-term investment



## Fem år i sammandrag

MSEK	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Försäljning och resultat</b>					
Nettoomsättning	604,5	778,5	1 163,1	1 323,3	1 376,7
Rörelseresultat	45,8	101,8	170,5	213,2	123,1
Resultat efter finansnetto	44,3	97,5	165,8	201,5	108,6
Vinstmarginal, %	7,3	12,5	14,3	15,2	7,9
Resultat efter skatt	28,1	67,1	111,9	133,1	73,1
<b>Finansiell ställning</b>					
Balansomslutning	444,2	852,4	850,6	946,3	1 187,6
Sysselsatt kapital	303,2	595,3	583,6	632,0	871,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	15,7	26,7	29,8	34,0	16,1
Eget kapital	270,2	330,5	406,8	532,9	664,7
Avkastning på eget kapital, %	10,7	22,4	30,3	28,3	12,2
Riskbärande kapital	293,0	387,8	462,0	591,2	710,6
Andel riskbärande kapital, %	66,0	45,5	54,3	62,5	59,8
Soliditet, %	60,7	38,8	47,8	56,3	56,0
<b>Kassaflöde</b>					
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	65,7	102,3	167,6	146,3	146,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	40,6	87,4	122,1	87,2	120,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-18,0	-321,7	-43,8	-16,6	-114,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-16,0	215,4	-103,4	-61,0	12,2
Årets kassaflöde	6,6	-18,9	-25,1	9,6	18,5
<b>Nyckeltal per aktie</b>					
Vinst, SEK	2,25	5,37	8,95	10,64	5,85
Utdelning, SEK	1,00	1,38	2,00	2,50	1,00
Direktavkastning, %	3,40	2,33	1,76	2,01	1,96
<b>Övrigt</b>					
Medelantal anställda	308	339	411	422	432

# Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	31
Koncernresultaträkning	35
Koncernbalansräkning	36
Koncernens förändringar i eget kapital	37
Kassaflödesanalys för koncernen	38
Moderbolagets resultaträkning	39
Moderbolagets balansräkning	40
Moderbolagets förändringar i eget kapital	41
Kassaflödesanalys för moderbolaget	42
Noter	43
Revisionsberättelse	59

# Förvaltningsberättelse

VBG GROUP AB (publ) Org.nr 556069-0751  
(Samtliga belopp i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG GROUP AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2008, bolagets 50:e verksamhetsår.

## INFORMATION OM VERKSAMHETEN

### Allmänt

VBG GROUP AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell verkstadskoncern. Koncernen har helägda, producerande dotterbolag i Sverige, Tyskland, Tjeckien och Belgien samt helägda försäljningsbolag i Norge, Danmark, England, Belgien, Frankrike, Indien och USA. Till geografiska marknader där koncernen inte har egna bolag sker försäljning via ett nätverk av väl etablerade importörer och distributörer.

### Affärsområden

Verksamheten indelas i två affärsområden.

- VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT omfattar varumärkena VBG och RINGFEDER för kopplingsutrustning, EDSCHA TRAILER SYSTEMS och SESAM för skjutbara tak, ONSPOT för automatiska slirskydd samt ARMATON för flakstolpar. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, trailertillverkare, chassipåbyggare, åkerier och importörer.
- RINGFEDER POWER TRANSMISSION omfattar huvudvarumärket RINGFEDER samt ett kompletterande varumärke, ECOLOC. Affärsområdet marknadsför framför allt produkter för kraftöverföring (axel-nav kopplingar) och dämpning (friktionsfjädrar) till ett flertal olika industrisektorer. Kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustrin, vindkraftindustrin och andra högteknologiska företag över hela världen. Från och med 1 januari 2009 ingår även varumärket GERWAH i affärsområdet.

### Omsättning och resultat koncernen

Koncernens omsättning utvecklades mycket positivt under första halvåret 2008, men under tredje kvartalet skedde en inbromsning inom trailerbranschen som påverkade affärsområdet VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT. Inbromsningen inom trailerbranschen övergick till ett i det närmaste totalstopp under senare delen av fjärde kvartalet samtidigt som en tydlig avmattning av efterfrågan inom produktområdet släpvagnskopplingar kunde noteras.

För affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION var försäljningen fortsatt god under hela året. Sammantaget innebar detta att koncernens omsättning för helåret ökade med 4 procent till 1 376,7 MSEK (1 323,3). Med hänsyn tagen till valutakursernas utveckling blev den faktiska volymökningen för helåret 1,5 procent.

Rörelseresultatet sjönk med 42 procent till 123,1 MSEK (213,2). Hälften av nedgången i rörelseresultatet berodde på en avsättning under fjärde kvartalet för beslutade omstruktureringssåtgärder. Koncernens rörelseresultat innehåller även koncerngemensamma kostnader på 15,3 MSEK (13,1) som inte fördelats ut till affärsområdena. Rörelsemarginalen blev 8,9 procent (16,1).

Resultatet efter finansiella poster minskade med 46 procent till 108,6 MSEK (201,5), motsvarande en marginal på 7,9 procent (15,2). Vinsten per aktie efter skatt minskade till 5:85 SEK (10:64).

Avkastningen på sysselsatt kapital blev 16,1 procent (34,0) och avkastningen på eget kapital blev 12,2 procent (28,3). Koncernens soliditet minskade marginellt jämfört med föregående årsskifte och uppgick till 56,0 procent (56,3).

VBG GROUP KONCERNEN, MSEK	2008	4/08	3/08	2/08	1/08	2007	4/07	3/07	2/07	1/07
Nettoomsättning	1 376,7	286,7	333,8	374,8	381,4	1 323,3	322,6	320,3	331,7	348,7
Rörelseresultat	123,1*	-36,4*	41,6	53,7	64,2	213,2	49,1	55,0	50,1	59,0
Rörelsemarginal, %	8,9	-12,7	12,5	14,3	16,8	16,1	15,2	17,2	15,1	16,9
Resultat efter finansiella poster	108,6	-44,1	38,1	50,7	63,9	201,5	44,9	52,5	48,2	55,9
Vinstmarginal, %	7,9	-15,4	11,4	13,5	16,8	15,2	13,9	16,4	14,5	16,0
Resultat efter skatt	73,1	-31,4	24,7	34,7	45,1	133,1	27,4	34,5	32,3	38,9
Vinst per aktie, SEK	5:85	-2:51	1:98	2:77	3:61	10:64	2:19	2:76	2:58	3:11
ROCE, % (ackumulerat)	16,1	16,1	29,8	33,7	37,4	34,0	34,0	35,0	35,6	38,9
ROE, % (ackumulerat)	12,2	12,2	23,9	28,5	32,6	28,3	28,3	31,4	32,9	36,1
Soliditet, %	56,0	56,0	58,9	56,8	58,2	56,3	56,3	50,7	49,0	47,7

\*Ingår engångspost om 46 MSEK



**Omsättning/Resultat, MSEK**  
**VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT**

	2008	4/08	3/08	2/08	1/08	2007	4/07	3/07	2/07	1/07
Nettoomsättning	1 123,7	221,0	265,8	316,2	320,7	1 116,9	273,8	260,8	281,5	300,8
Rörelseresultat	93,5*	-41,4*	31,0	48,3	55,6	179,7	35,2	44,1	46,1	54,3
Rörelsemarginal, %	8,3	-18,7	11,7	15,3	17,3	16,1	12,9	16,9	16,4	18,0

\*Innehåller engångspost om 46 MSEK

**Omsättning, MSEK**  
**Marknader**

	2008	4/08	3/08	2/08	1/08	2007	4/07	3/07	2/07	1/07
Sverige	201,7	45,1	43,7	55,8	57,1	197,3	53,0	38,6	50,3	55,4
Övriga Norden	146,0	37,6	29,4	36,7	42,3	145,7	36,1	30,4	38,8	40,4
Tyskland	354,1	59,3	91,1	105,8	97,9	358,7	87,4	89,9	87,7	93,7
Övriga Europa	365,8	69,6	81,9	103,6	110,7	364,6	88,8	82,8	96,4	96,6
Övriga världen	56,1	9,4	19,7	14,3	12,7	50,6	8,5	19,1	8,3	14,7
<b>VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT</b>	<b>1 123,7</b>	<b>221,0</b>	<b>265,8</b>	<b>316,2</b>	<b>320,7</b>	<b>1 116,9</b>	<b>273,8</b>	<b>260,8</b>	<b>281,5</b>	<b>300,8</b>

**Affärsområde VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT**

För helåret 2008 var omsättningen i stort sett på samma nivå som föregående år, 1 123,7 MSEK (1 116,9). Med hänsyn tagen till den försvagade svenska kronkursen blev den faktiska volymförändringen totalt en minskning med drygt 2 procent. I november 2008 fattades beslut om att flytta tillverkningen av RINGFEDER släpvagnskopplingar från fabriken i Krefeld till anläggningen i Vänersborg. Detta som en långsiktig strukturåtgärd men även som ett led i att konjunkturanpassa verksamheten. En avsättning för kostnader för genomförandet på totalt 46 MSEK gjordes i december. Omställningen ska vara fullt genomförd i slutet av 2009. VBG GROUP TRUCK EQUIP-

MENTs kända varumärken behöll sina starka, marknadsledande positioner även om de marknader affärsområdet verkar på försvagades kraftigt under årets sista månader. VBG och RINGFEDER stod tillsammans för mer än 50 procent av världsmarknaden av kopplingsutrustning till tunga lastbilar med släp. EDSCHA TRAILER SYSTEMS och SESAM intar tillsammans en lika stark position när det gäller andelen leveranser av alla skjutbara tak till trailers i världen.

Rörelseresultatet för affärsområdet blev efter belastning av omstrukturingskostnader 93,5 MSEK (179,7) och rörelsemarginalen uppgick till 8,3 procent (16,1).

**Omsättning/Resultat, MSEK**  
**RINGFEDER POWER TRANSMISSION**

	2008	4/08	3/08	2/08	1/08	2007	4/07	3/07	2/07	1/07
Nettoomsättning	253,0	65,7	68,0	58,6	60,7	206,4	48,9	59,4	50,2	47,9
Rörelseresultat	44,9	8,7	13,6	10,5	12,1	46,6	17,3	12,8	8,7	7,8
Rörelsemarginal, %	17,7	13,2	20,0	17,9	20,0	22,6	35,4	21,5	17,3	16,4

**Omsättning, MSEK**  
**Marknader**

	2008	4/08	3/08	2/08	1/08	2007	4/07	3/07	2/07	1/07
Europa	99,2	23,6	24,9	24,9	25,8	79,6	19,7	23,5	18,0	18,4
Nordamerika	115,2	32,0	31,9	25,5	25,8	97,6	22,9	26,1	24,6	24,0
Övriga världen	38,6	10,1	11,2	8,2	9,1	29,2	6,3	9,8	7,6	5,5
<b>RINGFEDER POWER TRANSMISSION</b>	<b>253,0</b>	<b>65,7</b>	<b>68,0</b>	<b>58,6</b>	<b>60,7</b>	<b>206,4</b>	<b>48,9</b>	<b>59,4</b>	<b>50,2</b>	<b>47,9</b>

**Affärsområde RINGFEDER POWER TRANSMISSION**

Affärsområdet, som utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter för kraftöverföring och dämpning till ett flertal olika industrisektorer, ökade under 2008 omsättningen med 23 procent till 253,0 MSEK (206,4). Exkluderat påverkan från omräkningen av utländska valutor var volymökningen 21 procent. Rörelseresultatet minskade med 4 procent till 44,9 MSEK (46,6) vilket motsvarar en fortsatt bra rörelsemarginal på 17,7 procent (22,6).

I december träffades avtal om förvärv av den tyska GERWAH-koncernen, som införlivas med affärsområdet från och med 1 januari 2009. GERWAH, som omsatte cirka 100 MSEK 2008 och har drygt 60 anställda, kommer att komplettera RINGFEDER POWER TRANSMISSIONS produkterbjudande på ett flertal viktiga marknader.

**Skattekostnad**

Årets skattekostnad uppgick till 35,5 MSEK (68,4), varav aktuell skatt utgjorde 51,9 MSEK (66,3). Skattekostnaden motsvarar en skattesats för koncernen på 32,7 procent (34,0).

**Investeringar**

Koncernens nyinvesteringar under året uppgick till 29,6 MSEK (16,9).

En preliminär köpeskilling om 84,9 MSEK har betalats för förvärvet av GERWAH-koncernen, se not 28.

**Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer**

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns under Not 2 Risker och riskhantering.

### Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 120,3 MSEK (87,2). Under året betalade nyinvesteringar uppgick till 114,0 MSEK (16,9) varav 84,9 MSEK var förskott för företagsförvärv. Koncernen erhöll den 30 december 2008 ett förvärvslån i euro motsvarande 54,7 MSEK, vilket innebar att koncernens totala låneskuld och finansiella kortfristiga skuld under året ökade med netto 12,2 MSEK. Utdelning till aktieägarna gjordes med 31,2 MSEK (25,0). Årets kassaflöde blev netto 18,5 MSEK (9,6).

Det egna kapitalet ökade under året till 664,7 MSEK (532,9) och påverkades med 89,9 MSEK av differenser vid omräkning av nettotillgångar i utländsk valuta. Soliditeten minskade marginellt till 56,0 procent (56,3).

Likvida medel uppgick vid årets slut till 68,0 MSEK (44,4) och därutöver finns outnyttjade kreditlöften om 117,6 MSEK.

Den 30 december betalade moderbolaget 84,9 MSEK som ett förskott avseende företagsförvärv vilket resulterade i att koncernens räntebärande nettolåneskuld under året ökade med 46,3 MSEK och uppgick vid årets slut till 201,1 MSEK (154,8).

Relationen räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital var den 31 december 0,30 (0,29).

### Personal

Den 31 december 2008 var 436 personer (426) anställda i VBG GROUP, varav 157 (168) i Sverige. Under 2008 sysselsatte koncernen i genomsnitt 432 personer (422). Av dessa var 161 (164) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter uppgick till 266,3 MSEK (242,4).

### Moderbolaget

VBG GROUP ABs verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Bolaget äger även en industrifastighet i Vänersborg som hyrs av dotterbolaget VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB.

Målsättningen är att koncernens immateriella tillgångar i form av varumärken och andra rättigheter ska samlas direkt i moderbolaget. VBG GROUP AB fokuserar på att vidmakthålla och utveckla koncernens samtliga varumärken och rättigheter.

Moderbolagets nettoomsättning avser företrädesvis koncerninterna tjänster, licensintäkter och hyror och uppgick under året till 31,8 MSEK (28,5). Resultatet efter utdelningar från koncernföretag och finansnetto uppgick till 106,3 MSEK (52,4).

### Miljöpåverkan

Koncernen arbetar aktivt med miljösäkring inom såväl producerande som administrativa områden. Även om verksamhetens miljöpåverkan är liten är det ändå naturligt att koncernen som en ledande aktör i branschen intar en aktiv roll i det miljöförbättrande arbetet. Det sker genom att begränsa påverkan från de egna processerna på den omgivande miljön, men också genom att de produkter som tillverkas ökar effektiviteten inom transportsektorn och därigenom begränsar miljöstörande effekter från exempelvis lastbilstransporter. Via affärsområdet RINGFEDER POWER TRANSMISSION levererar koncernen viktiga komponenter till vindkraftindustrin som en del i utvecklingen mot en mer miljövänlig industriproduktion.

### Koncernens finansiella utveckling under fem år (definitioner, se not 1):

MSEK	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Försäljning och resultat</b>					
Nettoomsättning	604,5	778,5	1 163,1	1 323,3	1 376,6
Resultat efter finansnetto	44,3	97,4	165,8	213,2	108,6
Resultat efter skatt	28,1	67,1	111,9	201,5	73,1
<b>Finansiell ställning</b>					
Balansomslutning	444,2	852,4	850,6	946,3	1 187,6
Eget kapital	270,2	330,5	406,8	532,9	664,7
Riskbärande kapital	293,0	387,8	462,0	591,2	710,6
Soliditet, %	60,7	38,8	47,8	56,3	56,0
Andel riskbärande kapital, %	66,0	45,5	54,3	62,5	59,8
<b>Lönsamhet</b>					
Avkastning sysselsatt kapital, %	15,7	26,7	29,8	34,0	16,1
Avkastning eget kapital, %	10,7	22,4	30,3	28,3	12,2
Vinstmarginal, %	7,3	12,5	14,3	15,2	7,9
<b>Övrigt</b>					
Antal anställda vid årets slut	307	408	400	426	436
Medelantal anställda	308	339	411	422	432

VBG GROUPS strategiska samarbeten med kunder och leverantörer ger god förståelse för branschens utveckling och trender, samtidigt som de skapar möjligheter för koncernen att komma in tidigt i utvecklingsarbetet och därmed kunna påverka. De produkter som VBG GROUP tillverkar och säljer ska, förutom att uppfylla myndigheternas krav, leva upp till kundernas uttalade och underförstådda behov när det gäller tillförlitlighet, ergonomi, design och miljöpåverkan.

VBG GROUPS miljöpolicy föreskriver att koncernen värnar om den yttre och inre miljön. Den verksamhet som bedrivs ska utföras så att

- tillämplig lagstiftning väl uppfylls samt att påverkan på miljön genom oavsiktliga utsläpp av material och energi hindras samt uppkomst av buller minskas
- samtliga medarbetare har kunskap om sin och koncernens miljöpåverkan
- hänsyn tas till miljöaspekter som berör produkternas hela livslängd
- miljöaspekter är en av parametrarna vid val av leverantör/entreprenör.

Handlings- och beredningsplaner utformade i samråd med berörda myndigheter ska finnas för att begränsa och undvika effekter av eventuella oavsiktliga utsläpp och incidenter.

De tillverkande enheterna i Vänersborg och Krefeld är miljöcertifierade enligt ISO 14001. Enheten i Vänersborg bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt miljöskyddslagen, tillståndsplikten avser hantering av större mängder skärvätska.

#### Väsentliga händelser efter balansdagen

Förvärvet av GERWAH-koncernen har fullföljts med tillträde 1 januari 2009. Fastställande av slutlig köpeskilling kommer att ske under andra kvartalet 2009.

#### Utsikter 2009

Koncernens två affärsområden står inför en tuff utmaning 2009 där marknadsutvecklingen är mycket svårbedömd. Marknaden inom VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT bedöms vara svag under första halvåret. Förhoppningsvis ökar aktiviteten på marknaden under andra halvåret men totalt sett kommer inte detta att kompensera för den svaga inledningen av året. Sannolikt kommer därför affärsområdets omsättning 2009 att klart understiga 2008 års nivå.

För RINGFEDER POWER TRANSMISSION finns inte lika tydliga tecken på tillbakagång i marknaden, även om det är realistiskt att räkna med att den allmänt svaga och osäkra världskonjunkturen kommer att påverka affärsområdet. Bedömningen är dock att RINGFEDER POWER TRANSMISSION genom sitt breda program av produkter och applikationer på en mer global marknad kommer att kunna hålla omsättningen uppe på en bra nivå.

Koncernen har en solid finansiell ställning och god tillgång till likviditet för att klara ett tufft 2009, genomföra de beslutade och igångsatta strukturåtgärderna och även kunna genomföra vissa förvärv om tillfälle skulle ges under den rådande lågkonjunkturen.

#### Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG GROUP AB (publ) består för närvarande av sex ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Årsstämman valde inga suppleanter. Löntagarorganisationerna Unionen/CF/Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot och var sin suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare.

Under verksamhetsåret 2008 hade styrelsen 10 (7) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information och arbetet

påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören.

Årsstämman 2008 utsåg en valberedning och styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Bolagets revisor rapporterar årligen till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

#### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2008 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG GROUPS koncernledning och övriga ledande befattningshavare.

Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive dotterbolags ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För VD och koncernchefen är den rörliga lönen begränsad till maximalt 50 procent av den fasta årslönen och för övriga befattningshavare till maximalt 33 procent av den fasta årslönen.

Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå.

Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land.

För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida tolv månader och från den anställdes sida sex månader.

Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön.

För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land.

Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

Inför årsstämman 2009 föreslår styrelsen att samma riktlinjer som antogs vid årsstämman 2008 för ersättning till ledande befattningshavare ska gälla.

#### VBG GROUP-aktien och ägarförhållanden

Vinsten per aktie för året var 5:85 SEK (10:64). Eget kapital per aktie var 53:16 SEK den 31 december 2008, jämfört med 42:62 SEK vid samma tidpunkt ett år tidigare.

Antalet aktieägare uppgick vid årsskiftet till 4 847 (5 125).

#### Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat koncernens långsiktiga utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund har styrelsen beslutat föreslå årsstämman att besluta om en utdelning på 1:00 kronor per aktie (2:50).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	148 034 599 kronor
Årets resultat	103 031 217 kronor
	<b>251 065 816 kronor</b>

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras så

att till aktieägarna utdelas	12 502 024 kronor
att i ny räkning överförs	238 563 792 kronor
	<b>251 065 816 kronor</b>



# Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2008	2007
Nettoomsättning	3	1 376 675	1 323 331
Kostnad för sålda varor		-935 233	-813 459
<b>Bruttoresultat</b>		<b>441 442</b>	<b>509 872</b>
Försäljningskostnader		-205 545	-184 256
Administrationskostnader		-94 843	-93 341
Forsknings- och utvecklingskostnader		-21 002	-18 339
Övriga rörelseintäkter	4	5 672	2 798
Övriga rörelsekostnader		-2 651	-3 512
		<b>-318 369</b>	<b>-296 650</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>5,6,7</b>	<b>123 073</b>	<b>213 222</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Valutakursförluster netto		-9 322	-4 728
Ränteintäkter		1 948	1 417
Räntekostnader		-7 084	-8 409
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-14 458</b>	<b>-11 720</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>108 615</b>	<b>201 502</b>
Skatt på årets resultat	9	-35 479	-68 422
<b>Årets resultat</b>		<b>73 136</b>	<b>133 080</b>
<b>Vinst per aktie före och efter utspädning, SEK</b>		<b>5:85</b>	<b>10:64</b>
<b>Antal aktier vid årets slut</b>		<b>12 502 024</b>	<b>12 502 024</b>
<b>Genomsnittligt antal aktier under året</b>		<b>12 502 024</b>	<b>12 502 024</b>

# Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	10		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		67 854	62 195
Goodwill		257 272	222 595
Förskott avseende företagsförvärv	28	84 893	—
		<b>410 019</b>	<b>284 790</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	11		
Byggnader och mark		54 707	50 876
Maskiner och andra tekniska anläggningar		54 013	60 543
Inventarier, verktyg och installationer		33 646	29 069
Pågående nyanläggningar		9 488	210
		<b>151 854</b>	<b>140 698</b>
<b>Uppskjuten skattefordran</b>	13	<b>13 615</b>	<b>2 093</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>575 488</b>	<b>427 581</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>	14		
Råvaror och förnödenheter		92 402	80 897
Varor under tillverkning		54 976	40 465
Färdiga varor och handelsvaror		161 732	129 019
		<b>309 110</b>	<b>250 381</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	21	188 232	199 012
Skattefordran		10 649	10 342
Övriga fordringar		27 243	9 355
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	8 839	5 221
		<b>234 963</b>	<b>223 930</b>
<b>Likvida medel</b>			
Kortfristiga placeringar		459	459
Kassa och bank		67 564	43 946
		<b>68 023</b>	<b>44 405</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>612 096</b>	<b>518 716</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 187 584</b>	<b>946 297</b>

forts. Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	16		
Aktiekapital		34 235	34 235
Övrigt tillskjutet kapital		32 111	32 111
Reserver avseende omräkningsdifferenser		91 540	1 569
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		506 837	464 956
<b>Summa eget kapital</b>		<b>664 723</b>	<b>532 871</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	97 964	81 105
Uppskjuten skatteskuld	13	59 518	60 445
Övriga avsättningar	19	2 993	1 454
Skulder till kreditinstitut	20	78 277	68 211
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>238 752</b>	<b>211 215</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Checkräkningskredit	22	37 767	11 634
Skulder till kreditinstitut	20	55 138	38 293
Övriga avsättningar	19	46 000	—
Leverantörsskulder		56 661	66 284
Skatteskulder		7 993	14 202
Övriga skulder		12 318	9 263
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	68 232	62 535
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>284 109</b>	<b>202 211</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>1 187 584</b>	<b>946 297</b>
<b>Ställda säkerheter</b>		<b>Inga</b>	<b>Inga</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>	24	<b>751</b>	<b>789</b>

## Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserv avseende omräkningsdifferenser	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
<b>Ingående balans per 2007-01-01</b>	<b>34 235</b>	<b>32 111</b>	<b>-16 436</b>	<b>356 880</b>	<b>406 790</b>
Omräkningsdifferens			24 960		24 960
Säkring av nettoinvesteringar			-6 955		-6 955
<b>Årets intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital</b>			<b>18 005</b>		<b>18 005</b>
Årets resultat				133 080	133 080
<b>Summa intäkter och kostnader för året</b>				<b>133 080</b>	<b>151 085</b>
Utdelning				-25 004	-25 004
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>				<b>-25 004</b>	<b>-25 004</b>
<b>Eget kapital 2007-12-31</b>	<b>34 235</b>	<b>32 111</b>	<b>1 569</b>	<b>464 956</b>	<b>532 871</b>
Omräkningsdifferens			99 111		99 111
Säkring av nettoinvesteringar			-9 140		-9 140
<b>Årets intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital</b>			<b>89 971</b>		<b>89 971</b>
Årets resultat				73 136	73 136
<b>Summa intäkter och kostnader för året</b>				<b>73 136</b>	<b>73 136</b>
Utdelning				-31 255	-31 255
<b>Summa transaktioner med aktieägare</b>				<b>-31 255</b>	<b>-31 255</b>
<b>Eget kapital 2008-12-31</b>	<b>34 235</b>	<b>32 111</b>	<b>91 540</b>	<b>506 837</b>	<b>664 723</b>



# Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2008	2007
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat före finansiella poster		123 073	213 222
Avskrivningar		30 411	29 288
Övriga ej likviditetspåverkande poster	26	55 645	3 531
Erhållen ränta		1 948	1 417
Erlagd ränta		-5 178	-7 053
Betald skatt		-59 274	-94 090
<b>Kassaflöde före förändring i rörelsekapital</b>		<b>146 625</b>	<b>146 315</b>
Minskning/ökning (-) av varulager		-37 988	-45 720
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		32 946	-31 077
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-20 395	9 650
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-9 623	1 903
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		8 753	6 137
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>120 318</b>	<b>87 208</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	26	-3 493	-2 687
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-26 123	-14 257
Förskott avseende företagsförvärv		-84 893	—
Sålda materiella anläggningstillgångar		536	368
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-113 973</b>	<b>-16 576</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån/Amortering av lån		43 428	-36 038
Utbetald utdelning		-31 255	-25 004
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>12 173</b>	<b>-61 042</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>18 518</b>	<b>9 590</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Omräkningsdifferens likvida medel		5 100	1 123
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	26	<b>68 023</b>	<b>44 405</b>
Outnyttjad checkräkningskredit		117 588	129 101
<b>Summa disponibla likvida medel</b>		<b>185 611</b>	<b>173 506</b>
<b>Förändring av nettolåneskuld</b>			
Räntebärande skulder och avsättningar		269 146	199 243
Kassa, bank och kortfristiga placeringar		-68 023	-44 405
<b>Nettolåneskuld</b>		<b>201 123</b>	<b>154 838</b>
<b>Förändring av räntebärande nettolåneskuld</b>		<b>46 285</b>	<b>-35 119</b>

## Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2008	2007
Nettoomsättning		31 813	28 487
<b>Bruttoresultat</b>		<b>31 813</b>	<b>28 487</b>
Försäljningskostnader		-6 963	-7 840
Administrationskostnader		-19 777	-21 972
Övriga rörelseintäkter		12	4
Övriga rörelsekostnader		-3 084	-3 090
		<b>-29 812</b>	<b>-32 898</b>
<b>Rörelseresultat</b>	5,6,7	<b>2 001</b>	<b>-4 411</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Utdelningar från andelar i dotterföretag		130 390	77 352
Valutakursförluster netto		-18 497	-11 683
Ränteintäkter		446	985
Räntekostnader		-8 019	-9 811
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>104 320</b>	<b>56 843</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>106 321</b>	<b>52 432</b>
Bokslutsdispositioner	8	-285	-3 148
Skatt på årets resultat	9	-3 005	-2 024
<b>Årets resultat</b>		<b>103 031</b>	<b>47 260</b>

# Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>			
Varumärken och övriga immateriella rättigheter	10	20 644	21 565
		<b>20 644</b>	<b>21 565</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	11		
Byggnader och mark		9 643	10 679
Inventarier, verktyg och installationer		60	86
		<b>9 703</b>	<b>10 765</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>			
Andelar i koncernföretag	12	491 467	491 467
Förskott avseende företagsförvärv		84 893	—
		<b>576 360</b>	<b>491 467</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>606 707</b>	<b>523 797</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Fordringar hos koncernföretag		42 767	38 858
Skattefordran		178	774
Övriga fordringar		222	140
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	1 785	404
		<b>44 952</b>	<b>40 176</b>
<b>Likvida medel</b>			
Kortfristiga placeringar		459	459
Kassa och bank		9 493	4 169
		<b>9 952</b>	<b>4 628</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>54 904</b>	<b>44 804</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>661 611</b>	<b>568 601</b>



forts. Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	16		
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		34 235	34 235
Reservfond		53 249	53 249
		<b>87 484</b>	<b>87 484</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst		148 035	132 030
Årets resultat		103 031	47 260
		<b>251 066</b>	<b>179 290</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>338 550</b>	<b>266 774</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	17	<b>28 672</b>	<b>28 387</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner, PRI	18	7 635	11 643
<b>Summa avsättningar</b>		<b>7 635</b>	<b>11 643</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Lån		76 549	66 315
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>76 549</b>	<b>66 315</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Checkräkningskredit		37 768	11 635
Leverantörsskulder		4 864	1 860
Skulder till dotterföretag		107 400	136 472
Lån		54 677	37 894
Övriga kortfristiga skulder		1 211	910
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	4 285	6 711
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>210 205</b>	<b>195 482</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>661 611</b>	<b>568 601</b>
<b>Ställda säkerheter</b>		<b>Inga</b>	<b>Inga</b>
<b>Ansvarsförbindelser</b>	24	<b>20 136</b>	<b>18 222</b>

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
<b>Eget kapital 2007-01-01</b>	16	<b>34 235</b>	<b>53 249</b>	<b>157 034</b>	<b>244 518</b>
Årets resultat				47 260	47 260
Utdelning				-25 004	-25 004
<b>Eget kapital 2007-12-31</b>		<b>34 235</b>	<b>53 249</b>	<b>179 290</b>	<b>266 774</b>
Årets resultat				103 031	103 031
Utdelning				-31 255	-31 255
<b>Eget kapital 2008-12-31</b>		<b>34 235</b>	<b>53 249</b>	<b>251 066</b>	<b>338 550</b>

# Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	2008	2007
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat före finansiella poster	2 001	-4 411
Avskrivningar	3 232	2 969
Övriga ej likviditetspåverkande poster	-3 521	332
Erhållen ränta	446	985
Erhållen utdelning	130 390	77 352
Erlagd ränta	-8 518	-9 316
Betald skatt	-2 409	-2 286
<b>Kassaflöde före förändring i rörelsekapital</b>	<b>121 621</b>	<b>65 625</b>
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar	-5 372	-14 595
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder	3 004	385
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder	-31 197	46 511
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>88 056</b>	<b>97 926</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	—	-1 099
Sålda materiella anläggningstillgångar	12	122
Investering i dotterbolag	—	-29 663
Förskott avseende företagsförvärv	-84 893	—
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-1 249	-467
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-86 130</b>	<b>-31 107</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Utbetald utdelning	-31 255	-25 004
Upptagna lån/amorteringar	5 848	-31 541
Ökning/minskning av kortfristiga finansiella skulder	-37 068	2 921
Kursdifferenser	-8 263	-11 683
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>3 398</b>	<b>-65 307</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>5 324</b>	<b>1 512</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>4 628</b>	<b>3 116</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>9 952</b>	<b>4 628</b>
Outnyttjad checkräkningskredit	117 587	129 100
<b>Summa disponibla likvida medel</b>	<b>127 539</b>	<b>133 728</b>

# Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

## Not 1 Allmän information

VBG GROUP AB (publ) är moderbolag i en verkstadskoncern med tillverknings- och försäljningsbolag i Sverige, Tyskland, Tjeckien och Belgien samt försäljningsbolag i Norge, Danmark, Frankrike, England, Indien och USA. Verksamheten inriktas på två affärsområden, VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT och RINGFEDER POWER TRANSMISSION.

Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Box 1216, 462 28 Vänersborg.

Moderbolaget är noterad på Nasdaq OMX Nordiska Börs Mid Cap.

### Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1.1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

### Moderbolaget redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2.1 Redovisning för juridisk person. RFR 2.1 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Moderbolagets redovisningsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

### Standarder, ändringar och tolkningar som trätt i kraft 2008

IFRIC 11, IFRS 2, Transaktioner med egna aktier, även koncerninterna, behandlar tillämpningen av IFRS 2, Aktierelaterade ersättningar, i fråga om aktierelaterade ersättningar som innefattar ett företags eget kapitalinstrument. Denna tolkning påverkar inte koncernens redovisning.

IFRIC 12, Avtal om ekonomiska eller samhälleliga tjänster, påverkar inte koncernens redovisning.

IFRIC 13, Kundlojalitetsprogram, påverkar inte koncernens redovisning.

IFRIC 14, Begränsning av en förmånsbestämd tillgång, lägsta fonderingskrav och samspelet dem emellan. Denna tolkning har inte fått materiell effekt under 2008.

### Nya IFRS standarder och IFRIC uttalande som ännu inte trätt ikraft eller tillämpats i förtid av VBG GROUP men som bedöms kunna påverka koncernen

#### Ändring i IFRS 3 – Rörelseförvärv

Den nya reviderade IFRS 3 innehåller en del väsentliga förändringar jämfört med tidigare. I och med införandet skall t ex kostnader i samband med förvärv, såsom t ex advokat- och

konsultkostnader, kostnadsföras i stället för som tidigare när det kunde adderas till köpeskillingen. Förändringarna i IFRS 3 leder även till följdändringar i IAS 27, IAS 28 samt IAS 31. Den reviderade IFRS 3, IAS 27 samt IAS 31 skall börja tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 juli 2009 eller senare.

#### Ändring IAS 1 – Utformning av finansiella rapporter

Förändringen avser presentation av intäkter och kostnader som tidigare redovisades mot eget kapital. Det kommer att krävas att alla förändringar i eget kapital som inte avser ägare ska redovisas i en räkning (rapport över totalresultat) eller i två räkningar (separat resultaträkning och rapport över totalresultat). Koncernen kommer att tillämpa IAS 1 (ändring från och med den 1 januari 2009).

#### Ändring i IAS 23 – Lånekostnader

Ändringen gäller kapitalisering av lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en tillgång som det tar avsevärd tid till att färdigställa för avsedd användning eller försäljning. I och med införandet av den reviderade IAS 23 finns ej längre möjlighet att välja huruvida lånekostnaden skall kapitaliseras eller inte, utan detta blir tvingande framöver. Den reviderade IAS 23 skall tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2009 eller senare.

#### Ändring i IAS 36 – Nedskrivning av tillgångar

Ändringen innebär att när verkligt värde minus försäljningskostnader beräknas på basis av diskonterade kassaflöden, ska upplysningar motsvarande de som används vid beräkning av nyttjandevärde lämnas. Den reviderade IAS 36 skall tillämpas från och med den 1 januari 2009.

#### IFRS 8 – Rörelsesegment

Ersätter IAS 14, Segmentrapportering, från och med 1 januari 2009. Den nya standarden förändrar reglerna för hur segment skall identifieras och ger viss ändring i upplysningskraven. Bedömningen är att VBG GROUPs nuvarande segmentsstruktur inte kommer att förändras.

### Koncernredovisning

Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventalförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen, oavsett omfattning på eventuellt minoritetsintresse. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.



forts. not 1

### Skatter

Periodens skattekostnad eller intäkt består av aktuell respektive uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i varje enskild juridisk enhet.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företagsförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser och -lagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

### Fordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa. Tillgångarna i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för värdeminskning. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas bli inbetalt, baserat på en individuell bedömning av osäkra kundfordringar.

### Effekter av ändrade valutakurser

#### *Funktionell valuta och rapportvaluta*

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

#### *Transaktioner och balansposter*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/ förluster redovisas i eget kapital. Valutakursvinster och -förluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och -förluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

#### *Koncernföretag*

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
- (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
- (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som Reserver inom eget kapital.

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till eget kapital.

Goodwill och justeringar av verkligt värde, som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet, behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

### Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

### Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer begränsas koncernens åtagande till fastställda avgifter som betalas till en separat juridisk enhet. Koncernens resultat belastas i den takt förmånerna intjänas. I förmånsbestämda planer baseras koncernens åtagande på lön vid pensioneringstidpunkten och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att utfästa ersättningar utbetalas.

I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på eventuella förvaltningstillgångar som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran.

Förmånsbestämda planer beräknas enligt den s.k. "Projected Unit Credit Method". Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Beräkningen utförs årligen av oberoende aktuarier. Företagets åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar.

Aktuariella vinster och förluster kan uppstå genom att verkligt utfall avviker från tidigare gjorda antaganden, eller genom att antagandena ändras. Den del av de ackumulerade aktuariella vinsterna och förlusterna, vid föregående års utgång, som överstiger 10 procent av det största av förpliktelsernas nuvärde och förvaltningstillgångarnas verkliga värde redovisas i resultatet över de anställdas genomsnittliga återstående tjänstetid.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt FARs rekommendation nr 4. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 18.

### Immateriella tillgångar

*Goodwill* utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

forts. not 1

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt.

Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, 15 år, motiveras av att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

### Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter balanseras som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt balanserats.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta på investeringar under uppförandeperioden aktiveras ej.

### Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov, grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter).

### Leasing

Leasingavtal klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiella eller operationella. Som finansiell leasing redovisas avtal där de ekonomiska förmåner och risker som är förknippade med ägandet i allt väsentligt överförs på leasetagaren. Övriga kontrakt redovisas som operationella och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernen har ej några finansiella leasingavtal. Hyresbetalningar avseende operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt under leasingperioden.

### Intäktsredovisning

Koncernens fakturerade försäljning avser försäljning av varor. Fakturering och intäktsredovisning sker när varorna levererats till kund. Försäljning redovisas netto efter moms, rabatter och kursdifferenser vid försäljning i utländsk valuta. I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning.

Övriga intäkter består huvudsakligen av royaltyintäkter som periodiseras i enlighet med överenskommelsens ekonomiska innebörd och hyresintäkter som redovisas i den period utryningen avser.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, fordringar, rörelseskulder och upplåning.

Enligt IAS 39 värderas finansiella tillgångar, beroende på klassificering av tillgången, antingen till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde.

Av koncernens finansiella tillgångar ingår kundfordringar i kategorin kundfordringar och lånefordringar och kortfristiga placeringar ingår i finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Kundfordringar och lånefordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar redovisas minskat med eventuell reservering för värdenedgång. Reservering för värdenedgång görs efter individuell prövning.

Kortfristiga placeringar utgörs av räntebärande värdepapper värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, det datum då koncernen förbinder sig att köpa eller sälja tillgången. Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas första gången till verkligt värde, medan hänförliga transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde avseende kategorins finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, resultatredovisas i den period då de uppstår under finansiella poster.

I moderbolaget redovisas samtliga finansiella instrument till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkliga värdet.

### Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

### Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, Reserver och Balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter samt omräkningsdifferenser.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade

forts. not 1

utdelningar. Häri ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen.

#### **Avsättningar**

Avsättningar för t ex miljöåterställande åtgärder, omstruktureringskostnader och rättsliga krav redovisas när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

#### **Rapportering av segment**

Affärsområden (rörelsegrenar) innehåller produkter som är föremål för risker och avkastning som skiljer sig från andra rörelsegrenars. Geografiska marknader tillhandahåller produkter inom en speciell ekonomisk miljö som är föremål för risker och avkastning som skiljer sig från de risker och den avkastning som gäller för enheter som är verksamma i andra ekonomiska miljöer. I koncernen klassificeras affärsområden som primära segment och geografiska områden som sekundära.

#### **Kassaflödesanalys**

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels – handlas på en öppen marknad till kända belopp eller – har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

#### **Nyckeltalsdefinitioner**

##### *Riskbärande kapital*

Eget kapital med tillägg/avdrag för uppskjutna skatteskulder/fordringar.

##### *Soliditet*

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

##### *Andel riskbärande kapital*

Riskbärande kapital i förhållande till balansomslutning.

##### *Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)*

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

##### *Avkastning på eget kapital (ROE)*

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

##### *Vinstmarginal*

Resultat efter finansnetto i förhållande till försäljning.

##### *Nettolåneskuld*

Räntebärande låneskulder och avsättningar minskat med likvida medel.

## **Not 2** Risker och riskhantering

### **3.1 Operationella risker**

VBG GROUP är marknadsledande och verksam på många och i flera fall hårt konkurrensutsatta marknader. Koncernens långsiktiga framgång är därför beroende av fortsatt hög konkurrenskraft och kvalitet inom alla delar av verksamheten. Nedan listas de viktigaste riskfaktorerna och koncernens hantering av dessa.

#### *Reklamationer, produktansvar, återkallelser*

Reklamationer avser kostnader för att rätta till eller byta ut felaktiga produkter. Koncernens reklamationkostnader uppgår under 2008 till mindre än en halv procent av omsättningen. Om en produkt orsakar skada på person eller egendom kan koncernen bli ersättningskyldig. VBG GROUP är försäkrat mot sådana produktansvarsskador. Under det senaste decenniet har det inte inträffat några produktansvarsskador av väsentlig art.

Återkallelser avser de fall då en hel produktionsserie eller en stor del av den måste återkallas från kunderna för åtgärdande av brister. Detta inträffar från tid till annan i fordonsindustrin. VBG GROUP har historiskt inte drabbats av några större återkallelser och har för närvarande inget försäkringskydd mot denna typ av risk.

VBG GROUP strävar hela tiden efter att minimera riskerna för reklamationer, produktansvarsskador och återkallelser genom omfattande och långvariga tester i utvecklingsprocessen samt kvalitetsstyrning och kontroll i produktionen. Kvalitetssäkringen är certifierad enligt ISO och TS.

#### *Råvarupriser*

Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat. En prisökning på 10 procent skulle öka koncernens kostnader med cirka 30 MSEK. Prisökningar kan dock i varierande grad vidare distribueras till kunderna. Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över sex månader. I tider av knapphet eller stora prisökningar finns dock en tendens att sådana avtal inte efterlevs av leverantörerna. VBG GROUP strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer.

#### *Teknisk utveckling*

En viktig del av VBG GROUPS strategi är att dra nytta av den tekniska utvecklingen. Inriktningen på säkerhet, kvalitet och ergonomi bedöms leda till ett produktutbud som för över-skådlig framtid kommer att efterfrågas av användare och lagstiftare.

Samtidigt finns alltid risken att konkurrenter gör tekniska framsteg som minskar efterfrågan på koncernens produkter. Denna risk minskas av att introduktionen av ny teknik normalt har ledtider på åtskilliga år.

Koncernens kostnader för forskning och utveckling uppgick 2008 till 2 procent av omsättningen.

#### *Risker avseende immateriella tillgångar*

Risker avseende de immateriella tillgångarna berör, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG GROUP gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag. För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas

forts. not 2

med patent så långt det är möjligt. Risken för att olicensierade kopior av koncernens produkter marknadsförs kan komma att öka något de närmaste åren.

#### *Miljörisker*

Miljörisk avser risken för kostnader som koncernen kan drabbas av för att reducera utsläpp, sanera mark, förbättra avfallshandling etc. Koncernens verksamhet kan inte betecknas som miljöpåverkande i ett snävt perspektiv. VBG GROUP följer med god marginal de lagar och regler som gäller i respektive länder. De tillverkande enheterna i Vänersborg och Krefeld är miljöcertifierade enligt ISO 14001.

#### *Politiska risker*

På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika är den politiska risken mycket liten. På nya marknader i Asien och Latinamerika kan den vara något högre, men bedöms inte som betydande.

#### *Avbrott och egendomsskador*

Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av t ex brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna. Detta kan i sin tur få kunder att välja andra leverantörer. Risken för denna typ av skador vid koncernens produktionsanläggningar kan betecknas som "medelhög" för en industriell verksamhet. För flertalet av koncernens produktionsanläggningar finns möjligheter att minska konsekvenserna av ett avbrott genom att öka produktionen vid andra anläggningar. Ett kontinuerligt arbete pågår för att förbättra skadeförebyggande åtgärder. Koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.

#### *Konjunktur*

Fordonsindustrin präglas av stora svängningar i efterfrågan. Detta gäller framför allt lastbilsmarknaden men inom detta segment står eftermarknaden för 50 procent av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. Koncernens etableringar på nya geografiska marknader bidrar också till att minska svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG GROUP ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.

#### *IT-säkerhet*

IT-riskerna innefattar dels risken för intrång i systemen dels risken för att hårdvara skadas genom t ex brand. Intrångsrisken minimeras genom att information hanteras i datanät som är väl skyddade av brandväggar och strikta behörighetsrutiner. Hårdvaran är fördelad på ett stort antal olika enheter vilket begränsar de negativa konsekvenserna av skador.

#### *Finansiella risker*

Koncernen är utsatt för finansiella risker. För att reducera effekterna av dessa risker arbetar VBG GROUP efter en policy för hantering av dessa risker.

#### **Marknadsrisker**

##### *Valutarisker*

VBG GROUP är genom sin internationella verksamhet exponerad för valutarisk. Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat- och balansräkning dels i form av transaktionsrisker dels i form av omräkningsrisker.

##### *Transaktionsrisker*

Koncernens nettoflöden av betalningar i utländsk valuta ger upphov till transaktionsrisker. Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick 2008 till ett motvärde av ca 210 MSEK. De valutaflöden som har störst resultatpåverkan är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens nettoresultat med ca 13 MSEK och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med ca 6 MSEK. Någon säkring av nettoflöden sker ej.

##### *Omräkningsrisker*

De utländska dotterbolagens nettotillgångar, dvs det egna kapitalet, är en investering i utländsk valuta som vid omräkning till SEK ger upphov till en omräkningsrisk. Denna exponering säkras delvis genom upplåning av motsvarande valuta.

Nettotillgångar i EUR uppgår till ca 53 MEUR och upplåningen till 7 MEUR.

##### *Ränterisk*

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån ska påverka koncernens resultat negativt. I VBG GROUP var samtliga lån per den 31 december bundna till en fast ränta över lånens löptid. Lånens förfalltid framgår av not 20.

##### *Kreditrisk*

Kreditrisk är att en part i en transaktion inte kan fullgöra sina åtaganden, och därigenom orsakar den andra parten en förlust. Risken för att kunder inte betalar levererade produkter minimeras genom en noggrann kontroll av nya kunder och uppföljning av betalningsbeteendet hos befintliga kunder. I vissa fall skyddas fordringar med kreditförsäkringar. Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 188 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom tolv månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. En kund svarar för lite drygt 10 procent av koncernens omsättning. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,1 procent av omsättningen. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bl a genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

##### *Likviditetsrisk*

Likviditetsrisk, d v s risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov, begränsas av att inneha tillräckliga likvida medel samt beviljade men ej utnyttjade kreditfaciliteter vilka kan utnyttjas utan förbehåll. Vid utgången av 2008 uppgick de ej utnyttjade krediterna till 118 MSEK. Lånens förfalltid framgår av not 20.

##### *Kapitalrisk*

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten skall överstiga 40 procent, per den 31 december 2008 var soliditeten 56 procent.



## Not 3 Rapportering för segment (MSEK)

### Primära segment – Affärsområden (rörelsegränar)

Koncernen är organiserad i två affärsområden.

- **VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT** omfattar varumärkena VBG och RINGFEDER för kopplingsutrustning, EDSCHA TRAILER SYSTEMS och SESAM för skjutbara tak, ONSPOT automatiska slirskydd, ARMATON flakstolpar. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, trailertillverkare, chassi-påbyggare, åkerier och importörer.
- **RINGFEDER POWER TRANSMISSION** omfattar varumärket RINGFEDER och ett kompletterande varumärke ECOLOC. Affärsområdet marknadsför produkter för kraftöverföring (axel-navkopplingar) och dämpning (friktionsfjädrar) till ett flertal industrisektorer och kunderna är maskintillverkare, företag inom gruvindustrin, vindkraftindustri och andra högteknologiska företag över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan affärsområdena och ofördelade kostnader avser gemensamma kostnader. Tillgångar i respektive affärsområde består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar, varulager och fordringar men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar.

Räkenskapsåret 2008	VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT	RINGFEDER POWER TRANSMISSION	Koncern gemensamt	Koncernen
<b>Extern försäljning</b>	<b>1 123,7</b>	<b>253,0</b>	<b>—</b>	<b>1 376,7</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>93,5</b>	<b>44,9</b>	<b>-15,3</b>	<b>123,1</b>
Finansiella kostnader	—	—	-16,4	-16,4
Finansiella intäkter	—	—	1,9	1,9
Årets skattekostnad	—	—	-35,5	-35,5
<b>Årets nettoresultat</b>	<b>93,5</b>	<b>44,9</b>	<b>-65,3</b>	<b>73,1</b>
<b>Övriga upplysningar</b>				
Anläggningstillgångar	452,9	23,3	99,3	575,5
Omsättningstillgångar	388,1	143,4	12,6	544,1
Kassa, bank	—	—	68,0	68,0
<b>Tillgångar</b>	<b>841,0</b>	<b>166,7</b>	<b>179,9</b>	<b>1 187,6</b>
Långfristiga skulder	71,6	10,8	156,3	238,7
Kortfristiga skulder	236,5	28,5	19,1	284,1
<b>Skulder</b>	<b>308,1</b>	<b>39,3</b>	<b>175,4</b>	<b>522,8</b>
Investeringar	26,5	1,9	1,2	29,6
Avskrivningar	-29,0	-1,3	-0,1	-30,4
<b>Räkenskapsåret 2007</b>				
<b>Extern försäljning</b>	<b>1 116,9</b>	<b>206,4</b>	<b>—</b>	<b>1 323,3</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>179,7</b>	<b>46,6</b>	<b>-13,1</b>	<b>213,2</b>
Finansiella kostnader	—	—	-13,1	-13,1
Finansiella intäkter	—	—	1,4	1,4
Årets skattekostnad	—	—	-68,4	-68,4
<b>Årets nettoresultat</b>	<b>179,7</b>	<b>46,6</b>	<b>-93,2</b>	<b>133,1</b>
<b>Övriga upplysningar</b>				
Anläggningstillgångar	405,3	19,4	2,9	427,6
Omsättningstillgångar	359,5	104,0	10,8	474,3
Kassa, bank	—	—	44,4	44,4
<b>Tillgångar</b>	<b>764,8</b>	<b>123,4</b>	<b>58,1</b>	<b>946,3</b>
Långfristiga skulder	133,2	6,8	71,2	211,2
Kortfristiga skulder	156,3	22,4	23,5	202,2
<b>Skulder</b>	<b>289,5</b>	<b>29,2</b>	<b>94,7</b>	<b>413,4</b>
Investeringar	15,5	0,9	0,5	16,9
Avskrivningar	-28,0	-1,2	-0,1	-29,3

forts. not 3

Sekundära segment – geografiska områden	Försäljning		Tillgångar		Investeringar	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Sverige	204,0	199,6	150,7	173,4	7,1	4,9
Övriga Norden	148,7	147,9	24,5	21,4	0,5	0,3
Tyskland	423,4	412,4	489,9	421,6	14,6	9,0
Övriga Europa	390,7	386,0	278,0	221,6	5,4	2,0
Nordamerika	115,6	98,3	62,7	50,1	0,2	0,2
Övriga världen	94,3	79,1	1,8	—	0,5	—
<b>Summa</b>	<b>1 376,7</b>	<b>1 323,3</b>	<b>1 007,6</b>	<b>888,1</b>	<b>28,3</b>	<b>16,4</b>
Ofördelade tillgångar			180,0	58,2	1,3	0,5
<b>Summa tillgångar</b>			<b>1 187,6</b>	<b>946,3</b>	<b>29,6</b>	<b>16,9</b>

#### Not 4 Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	
	2008	2007
Royaltyintäkter	2 605	690
Hyses-/serviceintäkter	442	629
Realisationsvinst maskiner och inventarier	152	35
Kursdifferenser	978	—
Övrigt	1 495	1 444
<b>Summa</b>	<b>5 672</b>	<b>2 798</b>

#### Not 5 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2008		2007	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolag	10 939	7 354 (3 431)	11 044	5 305 (1 007)
Dotterbolag	188 042	59 937 (14 536)	172 519	53 625 (10 091)
<b>Koncernen</b>	<b>198 981</b>	<b>67 291</b> <b>(17 967)</b>	<b>183 563</b>	<b>58 930</b> <b>(11 098)</b>

forts. not 5

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter m fl och anställda:

	2008		2007	
	Styrelse och VD, (varav tantiem o.d.)	Övriga anställda	Styrelse och VD, (varav tantiem o.d.)	Övriga anställda
Moderbolaget i Sverige	3 037	7 902	3 737 (942)	7 307
Dotterföretag i Sverige	—	59 151	—	58 130
<b>Dotterföretag utomlands</b>				
Danmark	1 865 (103)	2 326	1 094 (124)	2 266
Norge	1 234 (55)	2 122	1 075 (139)	2 062
Frankrike	—	2 264	—	2 044
England	—	1 680	—	1 934
Belgien	—	10 787	—	9 375
Tjeckien	—	4 293	—	2 849
USA	2 669 (2 175)	12 817	2 238 (1 731)	10 662
Tyskland	1 763 (336)	84 689	1 693 (324)	77 097
Indien	—	382	—	—
<b>Totalt dotterföretag utomlands</b>	<b>7 531 (2 669)</b>	<b>121 360</b>	<b>6 100 (2 318)</b>	<b>108 289</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>10 568 (2 669)</b>	<b>188 413</b>	<b>9 837 (3 260)</b>	<b>173 726</b>

Medelantal anställda	2008		2007	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	7	6	6	5
<b>Totalt i moderbolaget</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	154	135	158	133
Norge	5	4	5	4
Danmark	7	7	6	6
Frankrike	4	4	4	3
Belgien	39	28	43	30
England	4	3	4	3
Tjeckien	43	31	38	27
USA	20	14	17	12
Tyskland	147	122	141	120
Indien	2	2	—	—
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>425</b>	<b>350</b>	<b>416</b>	<b>338</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>432</b>	<b>356</b>	<b>422</b>	<b>343</b>

Vid årets slut var 436 personer (426) anställda i koncernen.

forts. not 5

#### Sjukfrånvaro

Procent	Koncernen		Svenska bolag	
	2008	2007	2008	2007
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	4,0	4,1	4,1	4,9
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	37,1	41,5	41,9	51,0

#### Sjukfrånvaro fördelad efter kön som andel av ordinarie arbetstid

Procent	Koncernen		Svenska bolag	
	2008	2007	2008	2007
Män	3,0	3,2	3,5	4,0
Kvinnor	1,0	0,8	0,6	0,9

#### Sjukfrånvaro fördelad efter ålderskategori som en andel av ordinarie arbetstid

Procent	Koncernen		Svenska bolag	
	2008	2007	2008	2007
29 år eller yngre	0,4	0,3	0,5	0,3
30 – 49 år	2,1	2,6	2,5	3,1
50 år eller äldre	1,5	1,2	1,1	1,5

#### Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2008		2007	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
<b>Koncernen (inkl. dotterbolag)</b>				
Styrelseledamöter	17	16	20	18
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	39	33	39	35

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledningen på sju personer (samtliga män), samt de personer som i respektive dotterbolag är ledande befattningshavare.

	2008		2007	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Styrelseledamöter	8	7	8	7
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	5	5	6	6

#### Ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2008 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 525 000 kr samt ett rörligt arvode per person och bevisat möte på 5 000 kr för ordinarie ledamöter och 300 kr för arbetstagarrepresentanter. Dessutom utgår 40 000 kr i ersättningar till revisions- och ersättningskommittén. Anställda i VBG GROUP AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de sju personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För verkställande direktören är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 25 eller 33 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål. Pensionsförmåner och övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för VD och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Verkställande direktören har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på 6 månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. Övriga pensionsförmåner är reglerade enligt SAF/PTK-avtalet. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Vid uppsägning från bolagets sida har verkställande direktören rätt till 12 månaders anställningsförmåner samt rätt till ett avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. Ersättning till verkställande direktören för verksamhetsåret 2008 har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningskommittén.

#### Närståendetransaktioner

Koncernen sköter administrationen åt de tre stiftelserna: Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Stiftelserna är samtidigt ägare i VBG GROUP AB (publ). För denna administration betalar stiftelserna en marknadsmässig ersättning.

	Grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens avgående ordförande Richard Persson	120	4			124
Styrelsens ordförande Peter Hansson	100	28			128
Styrelseledamot Victoria Wikström	85	8			93
Styrelseledamot Johnny Alvarsson	85	28			113
Styrelseledamot Staffan Ekelund	85	28			113
Styrelseledamot Helene Richmond	—	19			19
Styrelseledamot Peter Augustsson	—	19			19
VD Anders Birgersson	2 420	—	84	340	2 844
Övriga ledande befattningshavare (sju personer)	8 708	1 475	560	1 741	12 484
<b>Summa (femton personer)</b>	<b>11 603</b>	<b>1 609</b>	<b>644</b>	<b>2 081</b>	<b>15 937</b>



## Not 6 Arvode och kostnadsersättningar till revisor

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
<b>PricewaterhouseCoopers</b>				
Revisionsuppdrag	2 256	1 921	780	495
Andra uppdrag	1 735	725	1 061	217
<b>Summa</b>	<b>4 261</b>	<b>2 646</b>	<b>1 841</b>	<b>712</b>

## Not 7 Avskrivningar

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Kostnad för sålda varor	18 496	18 782	—	—
Försäljningskostnader	7 293	6 690	286	—
Administrationskostnader	3 817	3 436	26	42
Forskning- och utvecklingskostnader	805	380	—	—
Övriga rörelsekostnader	—	—	2 920	2 927
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>30 411</b>	<b>29 288</b>	<b>3 232</b>	<b>2 969</b>

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Varumärken	4 733	4 562	1 884	1 884
Dataprogramvaror	1 431	649	286	—
Byggnader och mark	3 508	3 489	1 036	1 043
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13 341	13 313	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	7 398	7 275	26	42
<b>Summa avskrivningar</b>	<b>30 411</b>	<b>29 288</b>	<b>3 232</b>	<b>2 969</b>

Moderbolagets avskrivningar för byggnader ingår som del i den marknadsmässiga hyra som faktureras till dotterbolaget i Vänersborg.

I moderbolaget redovisas dessa byggnadsavskrivningar som övriga rörelsekostnader.

## Not 8 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2008	2007
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 565	-3 448
Förändring av periodiseringsfond	-1 850	300
<b>Summa</b>	<b>-285</b>	<b>-3 148</b>

## Not 9 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
<b>Aktuell skatt</b>				
Svenska bolag	-14 438	-7 977	-3 005	-2 024
Utländska bolag	-37 543	-58 373	—	—
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Svenska bolag	2 769	-3 569	—	—
Utländska bolag	13 733	1 497	—	—
<b>Summa</b>	<b>-35 479</b>	<b>-68 422</b>	<b>-3 005</b>	<b>-2 024</b>

Avstämning skatt redovisad över resultaträkningen:

Skillnaden mellan koncernens förväntade skattekostnad baserad på vägd skattesats om 32 procent (34) består av följande delposter:

	Koncernen	
	2008	2007
Redovisat resultat före skatt	108 615	201 501
Skatt enligt beräknad vägd skattesats	-34 974	-68 510
Ej avdragsgilla kostnader Sverige	-110	-157
Internvinst i lager	108	101
Omvärdering uppskjuten skatt	1 002	124
Schablonintäkt periodiseringsfond	-600	-400
Övrigt	-905	421
<b>Summa skatt</b>	<b>-35 479</b>	<b>-68 422</b>

## Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
<b>Varumärken och övriga immateriella rättigheter</b>				
Ingående anskaffningsvärde	91 182	85 304	30 591	30 591
Årets inköp	3 493	2 687	1 249	—
Utrangeringar	—	-18	—	—
Omräkningsdifferenser	11 837	3 209	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>106 512</b>	<b>91 182</b>	<b>31 840</b>	<b>30 591</b>
Ingående avskrivningar	-28 987	-23 235	-9 026	-7 142
Årets avskrivningar	-6 164	-5 211	-2 170	-1 884
Utrangeringar	—	18	—	—
Omräkningsdifferenser	-3 507	-559	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-38 658</b>	<b>-28 987</b>	<b>-11 196</b>	<b>-9 026</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>67 854</b>	<b>62 195</b>	<b>20 644</b>	<b>21 565</b>
<b>Varav varumärke</b>	<b>62 340</b>	<b>58 455</b>	<b>19 214</b>	<b>21 098</b>

forts. not 10

Goodwill	Koncernen	
	2008	2007
Ingående anskaffningsvärde	222 595	213 431
Omräkningsdifferenser	34 677	9 164
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>257 272</b>	<b>222 595</b>

Goodwill fördelas på koncernens affärsområden enligt nedan

	Koncernen	
	2008	2007
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT	248 476	215 257
RINGFEDER POWER TRANSMISSION	8 796	7 338
<b>Bokfört värde</b>	<b>257 272</b>	<b>222 595</b>

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt när indikationer finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Atervinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på diskonterade kassaflöden. Kassaflöden baseras på budget 2009 och prognos 2010 fastställda av företagsledningen. För perioden därefter har kassaflöden hänförliga till samtliga de enheter som innefattar goodwill fastställts med en tillväxttakt motsvarande 0 procent.

Med användandet av en diskonteringsränta om 8 procent överstiger nyttjandevärdet redovisat värde för samtliga kassagenererande enheter.

En höjning av diskonteringsräntan med 1 procent eller en sänkning av antagen rörelsemarginal med 10 procent skulle inte medföra ett nedskrivningsbehov av värdet på goodwill.

## Not 11 Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Ingående anskaffningsvärden	82 525	78 834	33 669	32 587
Årets inköp	997	2 617	—	1 082
Omklassificering	25	—	—	—
Omräkningsdifferenser	8 112	1 074	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>91 659</b>	<b>82 525</b>	<b>33 669</b>	<b>33 669</b>
Ingående avskrivningar	-31 649	-28 380	-22 990	-21 947
Årets avskrivningar	-3 508	-3 489	-1 036	-1 043
Omräkningsdifferenser	-1 795	220	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-36 952</b>	<b>-31 649</b>	<b>-24 026</b>	<b>-22 990</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>54 707</b>	<b>50 876</b>	<b>9 643</b>	<b>10 679</b>
Bokfört värde fastigheter i Sverige	9 643	10 679	9 643	10 679
Taxeringsvärden fastigheter i Sverige	32 792	32 792	32 792	32 792

forts. not 11

Maskiner och andra tekniska anläggningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Ingående anskaffningsvärde	184 861	177 674	24 439	25 715
Årets inköp	5 779	5 582	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-2 944	-1 394	923	-1 276
Omklassificering	-699	951	—	—
Omräkningsdifferenser	7 147	2 048	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>194 144</b>	<b>184 861</b>	<b>23 516</b>	<b>24 439</b>
Ingående avskrivningar	-118 921	-105 156	-24 439	-25 715
Försäljningar och utrangeringar	2 698	1 394	923	1 276
Årets avskrivningar	-13 341	-13 313	—	—
Omklassificering	565	-255	—	—
Omräkningsdifferenser	-5 735	-1 591	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-134 734</b>	<b>-118 921</b>	<b>-23 516</b>	<b>-24 439</b>
Nedskrivningar gjorda 2001	-5 397	-5 397	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>54 013</b>	<b>60 543</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Inventarier, verktyg och installationer	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Ingående anskaffningsvärde	93 200	87 876	12 050	12 359
Årets inköp	9 863	5 848	—	17
Försäljningar och utrangeringar	-2 035	-2 359	-205	-326
Omklassificering	914	-351	—	—
Omräkningsdifferenser	6 618	2 186	—	—
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>108 560</b>	<b>93 200</b>	<b>11 845</b>	<b>12 050</b>
Ingående avskrivningar	-58 492	-51 806	-11 964	-12 130
Försäljningar och utrangeringar	1 745	1 795	205	208
Omklassificering	-563	255	—	—
Årets avskrivningar	-7 397	-7 276	-26	-42
Omräkningsdifferenser	-4 568	-1 460	—	—
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-69 275</b>	<b>-58 492</b>	<b>-11 785</b>	<b>-11 964</b>
Nedskrivningar gjorda 2001	-5 639	-5 639	—	—
<b>Utgående balans</b>	<b>33 646</b>	<b>29 069</b>	<b>60</b>	<b>86</b>

Pågående nyanläggningar	Koncernen	
	2008	2007
Ingående balans	210	612
Årets inköp	11 912	210
Omklassificering	-2 667	-600
Omräkningsdifferens	33	-12
<b>Utgående balans</b>	<b>9 488</b>	<b>210</b>

**Not 12** Andelar i koncernföretag, förändringar i bokförda värden

Andelar i koncernföretag	Moderbolaget	
	2008	2007
Ingående anskaffningsvärde	491 467	461 804
Förvärv av dotterbolag	—	29 663
<b>Utgående balans</b>	<b>491 467</b>	<b>491 467</b>

Specifikation av koncernföretagsandelar	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Bokfört Värde
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB, Sverige	100	100	21 197
VBG GROUP SALES AS, Norge	100	100	57
VBG GROUP SALES A/S, Danmark	100	100	71
VBG GROUP SALES LTD, England	100	100	130
ONSPOT E.U.R.L, Frankrike	100	100	68
VBG GROUP SALES ETES NV, Belgien	100	100	151 986
VBG GROUP SALES BENELUX NV, Belgien	100	100	18 998
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT S.R.O., Tjeckien	100	100	47 929
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH, Tyskland	100	100	196 699
RINGFEDER POWER TRANSMISSION GMBH, Tyskland	100	100	18 337
RINGFEDER POWER TRANSMISSION INDIA PRIVATE LTD, Indien	100	100	
RINGFEDER CORPORATION, USA	100	100	35 995
<b>Summa</b>			<b>491 467</b>

**Uppgifter om koncernföretagens organisationsnummer och säte**

	Org. nr	Säte
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT AB	556229-6573	Vänernborg, Sverige
VBG GROUP SALES AS		Oslo, Norge
VBG GROUP SALES A/S		Ejby, Danmark
VBG GROUP SALES LTD		Warrington, England
ONSPOT E.U.R.L.		Montoy-Flanville, Frankrike
VBG GROUP ETES NV		Houthalen, Belgien
VBG GROUP SALES BENELUX NV		Beringen, Belgien
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT S.R.O.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT GMBH		Krefeld, Tyskland
RINGFEDER POWER TRANSMISSION GMBH		Krefeld, Tyskland
RINGFEDER CORPORATION		Westwood, NJ USA
RINGFEDER POWER TRANSMISSION INDIA PRIVATE LTD		Chennai, Indien

**Not 13** Uppskjuten skatteskuld resp. fordran

**Uppskjutna skattefordringar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Uppskjuten skattefordran på ökningen av pensions-skuld	6 958	3 987	—	—
Övriga temporära skillnader	1 153	849	—	—
Uppskjuten skattefordran på omstrukturingsreserv	13 800	—	—	—
<b>Summa fordringar, brutto</b>	<b>21 911</b>	<b>4 836</b>	<b>—</b>	<b>—</b>

**Uppskjutna skatteskulder**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	17 858	16 880	2 341	1 974
Uppskjutna skatteskulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	49 957	46 308	5 200	5 974
<b>Summa skulder, brutto</b>	<b>67 815</b>	<b>63 188</b>	<b>7 541</b>	<b>7 948</b>

Uppskjutna skatteskulder respektive fordringar har kvittats där det föreligger legal rätt för kvittning.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Redovisade uppskjutna skatteskulder	-59 519	-60 445	-7 541	-7 948
Redovisade uppskjutna skattefordringar	13 615	2 093	—	—
<b>Uppskjutna skatteskulder, netto</b>	<b>-45 904</b>	<b>-58 352</b>	<b>-7 541</b>	<b>-7 948</b>

Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver (se not 17).

**Not 14** Varulager

Varulager	Koncernen	
	2008	2007
<b>VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT:</b>		
Råvaror och förnödenheter	81 717	72 993
Halvfabrikat och varor i arbete	49 024	35 707
Färdiga varor och handelsvaror	82 840	77 911
<b>Summa varulager VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT</b>	<b>213 581</b>	<b>186 611</b>
<b>RINGFEDER POWER TRANSMISSION:</b>		
Råvaror och förnödenheter	10 685	7 904
Halvfabrikat och varor i arbete	5 952	4 758
Färdiga varor och handelsvaror	78 892	51 108
<b>Summa varulager RINGFEDER POWER TRANSMISSION</b>	<b>95 529</b>	<b>63 770</b>
<b>Totalt</b>	<b>309 110</b>	<b>250 381</b>

Nedskrivning för inkurans i utgående varulager uppgår till 20 764 TSEK (16 471).

**Not 15** Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Förutbetalda leasingavgifter	181	35	108	—
Upplupen royalty	121	115	121	115
Förskottsbetalda försäkringsavgifter	2 091	314	1 371	116
Förskottsbetalda serviceavgifter	1 220	717	—	10
Förskott OMX Stockholmsbörsen	48	48	48	48
Förskott marknadsaktiviteter	208	362	—	—
Upplupen leverantörsbonus	—	38	—	—
Arbetsplatsanpassning	1 433	—	—	—
Övriga poster	3 537	3 592	137	115
<b>Summa</b>	<b>8 839</b>	<b>5 221</b>	<b>1 785</b>	<b>404</b>

**Not 16** Eget kapital

Aktiekapitalet utgörs av 13 694 000 aktier med ett kvotvärde om 2:50 kr. Av aktierna är 1 220 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 12 474 000 med en rösträtt om 1 röst per aktie. Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31:25 kr per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande förlängdes vid ordinarie bolagsstämma 2003, 2004, 2005 och årsstämman 2006, 2007 och 2008, att gälla till nästa årsstämma (2009). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG GROUP AB (publ). Externt ägda aktier är således 12 502 024, varav 1 220 000 A-aktier och 11 282 024 B-aktier.

**Not 17** Obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2008	2007
Akkumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar utöver plan	19 772	21 337
Periodiseringsfonder	8 900	7 050
<b>Summa</b>	<b>28 672</b>	<b>28 387</b>

**Not 18** Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Moderbolaget	2008	2007
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	7 635	11 643
<b>Koncernen</b>		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	97 964	81 105

**Förmånsbestämda pensionsplaner**

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland.



De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2008-12-31 Totalt	2007-12-31 Totalt	2006-12-31 Totalt
Nuvärdet av fonderade förpliktelser			25 610	25 610	20 906	18 893
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde			-17 028	-17 028	-18 618	-16 430
			<b>8 582</b>	<b>8 582</b>	<b>2 288</b>	<b>2 463</b>
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	51 185	55 623		106 808	95 274	86 806
Oredovisade aktuariella vinster (+) och förluster (-)	-15 691	2 546	-4 279	-17 424	-16 457	-14 866
<b>Nettoskuld i balansräkningen</b>	<b>35 494</b>	<b>58 169</b>	<b>4 303</b>	<b>97 966</b>	<b>81 105</b>	<b>74 403</b>

De belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner är följande:

	2008	2007
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	4 587	3 454
Räntekostnad	5 546	4 728
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-959	-862
Aktuariella förluster (+) och vinster (-) netto som redovisas förra året	2 009	537
Kostnader som avser tjänstgöring under tidigare år	2 109	—
<b>Kostnader för förmånsbestämda planer</b>	<b>13 292</b>	<b>7 857</b>
<b>Kostnader avseende avgiftsbestämda planer</b>	<b>6 581</b>	<b>7 960</b>
<b>Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen</b>	<b>19 873</b>	<b>15 817</b>
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	17 967	14 461
Belopp som belastat finansiella kostnader	1 906	1 356
<b>Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen</b>	<b>19 873</b>	<b>15 817</b>

Räntekostnad avseende svenska pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner:

	2008	2007
Nettoskuld vid årets början enligt fastställd balansräkning	81 105	74 403
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	13 292	7 857
Utbetalningar av förmåner	-3 285	-2 737
Tillskjutna medel till fonderade planer	-1 613	-655
Valutakursdifferenser på utländska planer	8 465	2 237
<b>Nettoskuld vid årets slut</b>	<b>97 964</b>	<b>81 105</b>

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner:

Procent	2008		2007	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	3,20	6,00	4,30	5,25
Framtida årliga löneökningar	2,50	2,75	3,50	2,75
Inflationstakt	1,50	2,00	2,00	1,75

## Not 19 Övriga avsättningar

	Koncernen	
	2008	2007
Garantiåtaganden	2 993	1 454
Omstruktureringsreserv	46 000	—

### Omstruktureringsreserv

I november 2008 fattades beslut om att koncentrera verksamheten inom VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT till Vänersborg och att tillverkningen av RINGFEDER släpvragskopplingar i Krefeld, läggs ner. Omstruktureringskostnader för uppsägning av personal samt övriga nedläggnings- och avvecklingskostnader har beräknats till 46 MSEK, vilket i alla väsentliga delar kommer att utbetalas under 2009.

### Garantiåtaganden

De produkter som VBG saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period.

Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

## Not 20 Upplåning

Koncernens upplåning exklusive checkkrediter uppgår till 133 415 TSEK (106 504). All upplåning är i EUR. Huvuddelen av lånen avser det lån som upptogs i samband med förvärvet som gjordes 2005. Omräkningsdifferensen på förvärvslånet förs till eget kapital till den del den säkrar nettotillgångar i EUR. Räntan på detta lån är 3,05 procent under hela löptiden.

Av lånen förfaller 55 138 TSEK (38 293) inom ett år, inom två till fem år förfaller ytterligare 78 277 TSEK (67 908). 0 TSEK (303) förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen.

forts. not 20

#### Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	133 415	56 941	57 537	23 614	0	138 091
Checkräkningskredit	37 767	38 673			0	38 673
Leverantörsskulder	56 661	56 661			0	56 661
<b>Totalt</b>	<b>227 843</b>	<b>152 275</b>	<b>57 537</b>	<b>23 614</b>	<b>0</b>	<b>233 426</b>

#### Not 21 Kundfordringar

	Koncernen	
	2008	2007
Fakturerade fordringar	196 661	202 472
Reserv för osäkra fordringar	-8 429	-3 460
<b>Redovisade kundfordringar</b>	<b>188 232</b>	<b>199 012</b>

Förfallna kundfordringar (inkl sådana som reservering gjorts för) 60 475 TSEK (58 312).

#### Not 22 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 155 355 TSEK (140 735) varav 37 767 TSEK (11 634) är utnyttjat. Räntan på checkräkningskrediterna ligger mellan 2,40 procent och 2,55 procent.

#### Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Särskild löneskatt	2 818	1 722	—	549
Upplupna personalkostnader	46 123	44 702	3 649	5 551
Upplupet revisionsarvode	1 853	1 924	350	340
Provisioner och försäljningsstöd	6 590	5 605	—	—
Upplupen hyreskostnad	547	474	—	—
Upplupna konsultkostnader	62	52	—	—
Energikostnader	377	512	—	—
Avkastningsskatt	110	143	—	59
Frakt och godshantering	—	64	—	—
Fastighetsskatt	164	164	164	164
Avgångskostnader personal i Tyskland	744	483	—	—
Övriga poster	9 244	6 690	122	48
<b>Summa</b>	<b>68 232</b>	<b>62 535</b>	<b>4 285</b>	<b>6 711</b>

#### Not 24 Ansvarsförbindelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	19 783	17 789
Övrigt	751	789	353	433
<b>Summa ansvarsförbindelser</b>	<b>751</b>	<b>789</b>	<b>20 136</b>	<b>18 222</b>

#### Not 25 Leasingkontrakt

	Koncernen	
	2008	2007
<b>Operationella hyreskontrakt</b>		
Hyreskontrakt, årets hyresbetalningar	5 551	5 200
Övriga	—	—
<b>Koncernen totalt</b>	<b>5 551</b>	<b>5 200</b>

Hyra avser fabriks- och kontorsfastigheter i utländska dotterbolag. Återstående betalningar på vid årsskiftet gällande kontrakt uppgår till 15,7 MSEK varav 5 MSEK förfaller 2009 och 0 MSEK senare än 2011.

#### Not 26 Kassaflödesanalys, koncernen

Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet	2008	2007
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar ingående i investeringsverksamheten	—	196
Förändring av avsättningar	56 354	6 864
Räntedel i pensionskostnaden	-1 906	-1 356
Övriga poster	1 196	-2 173
<b>Summa</b>	<b>55 644</b>	<b>3 531</b>

Förvärv av anläggningstillgångar	Immateriella	Materiella
Årets investeringar (not 10 och not 11)	-3 493	-26 123
<b>Påverkan på likvida medel från årets investeringar</b>	<b>-3 493</b>	<b>-26 123</b>

	2008
<b>Likvida medel</b>	
Kassa och bank	67 564
Kortfristiga placeringar	459
<b>Likvida medel</b>	<b>68 023</b>

Kortfristiga placeringar i balansräkningen uppgick totalt till 459 TSEK, varav 0 TSEK utgjordes av ej omsättningsbara fordringar med en löptid över tre månader och placeringar i aktier. Koncernens outnyttjade krediter uppgick vid årets slut till 117 588 TSEK.

**Not 27** Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden avseende pensioner (not 18), avsättningar och strukturkostnader (not 19). De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet.

Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenere- rande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 10).

**Not 28** Förskott avseende företagsförvärv

I december slöts avtal om förvärv av GERWAH koncernen med säte i Tyskland och dotterbolag i Tjeckien och USA. GERWAH, som operativt kommer att integreras i affärsområde RINGFEDER POWER TRANSMISSION, omsätter ca 100 Mkr och har ca 60 anställda.

En preliminär köpeskilling om 84,9 M SEK har erlagts. Enligt preliminära beräkningar tillför förvärvet materiella anläggningstillgångar om ca 30 Mkr, omsättningstillgångar om ca 35 Mkr samt immateriella anläggningstillgångar i form av varumärke och goodwill på ca 65 Mkr.

Slutlig köpeskilling har ännu inte avtalats varför en provisorisk förvärvsanalys ännu inte fastställts.

Den goodwill som förväntas uppkomma motiveras av de synergivinster som skapas vid integrering av GERWAH i befintlig verksamhet inom RINGFEDER POWER TRANSMISSION.

**Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 12 maj 2009 för fastställelse.**

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den 24 februari 2009

Peter Hansson  
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson  
Verkställande direktör

Peter Augustsson

Johnny Alvarsson

Helene Richmond

Staffan Ekelund

Willy Gustafsson

Lars-Ove Boström

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 februari 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bror Frid  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i VBG GROUP AB (publ)

Org nr 556069-0751

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i VBG GROUP AB (publ) för år 2008. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 31–58. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskaphandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredo-

visningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Göteborg den 24 februari 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Bror Frid  
Auktoriserad revisor



# Bolagsstyrningsrapport

VBG GROUP AB (publ) är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen där de handlas på Nasdaq OMX Nordiska Börs Mid Cap. Stockholmsbörsen införde 2005 Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) i sina regler för noterade bolag. Koden reviderades under 2008 och omfattar bolagsstämman, tillsättning av styrelse och revisor, styrelse, bolagsledning och information om bolagsstyrning. Den reviderade Koden trädde i kraft den 1 juli 2008.

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

VBG GROUP AB har tidigare valt att inte tillämpa Koden eftersom bolagets marknadsvärde understigit det tidigare gränsvärdet tre miljarder kronor men från och med 1 januari 2009 tillämpas den reviderade Koden.

## Aktieägarna

VBG GROUP AB hade per årsskiftet 4 847 aktieägare. Information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidan 26–27.

## Lagstiftning och bolagsordning

VBG GROUP AB har i första hand att tillämpa svensk aktiebolagslag och de regler som följer av att aktien är noterad på Nasdaq OMX Nordiska Börs Mid Cap, Stockholm (börsen) samt god sed på aktiemarknaden. Koden är en del av börsens regelverk. VBG GROUP AB ska samtidigt följa de bestämmelser som finns angivna i VBG GROUP AB:s bolagsordning.

## Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG GROUP AB är bolagsstämman. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att fatta beslut om styrelsens sammansättning och andra betydelsefulla frågor.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädde aktier. Det är möjligt att anmäla sig till stämman via bland annat bolagets hemsida.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast två veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på hemsidan.

VBG GROUP AB:s årsstämma hölls den 13 maj 2008 och all presentation skedde på svenska. Kallelse, föredragningslista, protokoll med verkställande direktörens bildmaterial från anförandet finns tillgängliga på hemsidan. Vid stämman var hela styrelsen, koncernledningen i form av VD och CFO samt

bolagets revisor närvarande. Under stämman gavs aktieägarna möjlighet att ställa frågor och få svar på frågor som bland annat berörde om tillväxten förväntades komma genom förvärv eller genom utveckling av nya marknader, om uteblivna förvärv berodde på finansiell oro i omvärlden, för höga köpeskillningar eller på svagheter i förvärvsobjekten, huruvida bolaget kunde motverka en kraftig konjunkturnedgång och slutligen en fråga om utdelningsnivån. Det var inte möjligt att följa eller delta i stämman från annan ort med stöd av kommunikationsteknik. Någon förändring i det avseendet är inte planerad för årsstämman 2009.

Årsstämman beslöt att fastställa styrelsens förslag om utdelning för 2007 om 2:50 kronor per aktie med avstämningsdag den 16 maj 2008.

Årsstämman beslutade om omval av ledamöterna Peter Hansson, Anders Birgersson, Johnny Alvarsson och Staffan Ekelund samt nyval av Helene Richmond och Peter Augustsson med Peter Hansson som ny ordförande och Johnny Alvarsson som ny vice ordförande.

Stämman beslutade om nyval av revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB med auktoriserad revisor Bror Frid som huvudrevisor samt omval av Gunnar Hjalmarsson som revisorssuppleant.

Stämman beslöt även att bemyndiga styrelsen att intill årsstämman 2009 vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Vidare beslutade årsstämman att utse en valberedning bestående av Reidar Öster, Staffan Ekelund och Åke Persson. Reidar Öster är ordförande. Valberedningens uppdrag är att lägga fram förslag avseende styrelseledamöter samt deras ersättning och, om val föreligger, förslag på revisorer. Från tidpunkten för årsstämman 2008 och fram till denna årsredovisnings publicering höll valberedningen två möten.

Den 11 december 2008 offentliggjordes att årsstämman 2009 kommer att äga rum i Vänersborg den 12 maj 2009 klockan 17.00.

## Valberedning

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. De år då val av revisor för VBG GROUP ska äga rum ska valberedningen lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt i den beredning av frågan som skett i VBG GROUPS revisionskommitté.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås är att anse som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG GROUP i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG GROUPS hemsida.

Inför årsstämman 2008 bestod valberedningen av ordförande Reidar Öster (privat), Richard Persson (styrelseordförande VBG GROUP AB), Staffan Ekelund (styrelseledamot VBG GROUP AB) samt Åke Persson (Laxå Mekan). I och med Richard Perssons hastiga bortgång strax innan årsstämman beslutade årsstämman 2008 att valberedningen inför årsstämman 2009 skulle reduceras till tre personer men i övrigt vara oförändrad.

Majoriteten av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och i förhållande till den röstmässigt störste ägaren Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning. En medlem är styrelseledamot.

Valberedningen föreslår inför årsstämman 2009 att Hans-Göran Persson väljs till ny styrelseledamot. Vidare föreslår valberedningen omval av Peter Hansson, som också föreslås omvald som ordförande i styrelsen, Johnny Alvarsson, som också föreslås omvald som vice ordförande, Staffan Ekelund, Helene Richmond samt Anders Birgersson (VD). Peter Augustsson har avböjt omval.

Arvodet till styrelsen föreslås bli 565 000 kronor, varav 130 000 kronor till styrelsens ordförande, 110 000 kronor till vice styrelseordförande och 95 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter, jämte 5 000 kronor per beviljat möte. Till revisions- och ersättningskommittén utgår 20 000 kronor vardera. Detta är oförändrat mot föregående års arvoden. Till VD utgår inget arvode.

Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

### Styrelsens sammansättning

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. Någon regel om vad som är den längsta tid en ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Årsstämman 2008 omvalde styrelseledamöterna Peter Hansson, Johnny Alvarsson, Staffan Ekelund och Anders Birgersson

(VD) samt nyval av Helene Richmond och Peter Augustsson. Peter Hansson valdes till styrelsens ordförande och Johnny Alvarsson valdes till vice styrelseordförande. Utöver de sex av årsstämman valda ledamöterna utser löntagarorganisationerna Unionen/CF/Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och var sin suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens fortlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Av dessa bedöms tre även vara oberoende av bolagets större ägare och uppfyller samtliga uppställda krav på erfarenhet. VD är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

### Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information och arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets CFO deltar som sekreterare.

Därutöver rapporterar bolagets revisor årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

### Styrelsekommittéer

På uppdrag av årsstämman utsåg styrelsen såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Revisionskommittén ansvarar för kontakten mellan styrelse och revisorer samt för utvärdering av revisorernas arbete.

I revisionskommittén ingår Staffan Ekelund och Peter Augustsson. Staffan Ekelund är ordförande. Från tidpunkten för årsstämman 2008 och fram till denna årsredovisningspublicering höll revisionskommittén två möten.

### Styrelseledamöter från och med årsstämman 2008

Namn	Funktion	Invald	Utskottsarbete	Oberoende i förhållande till bolaget	större ägare
<b>Styrelseledamöter</b>					
Peter Hansson	Ordförande	2001	Ersättningskommitté	Ja	Nej
Johnny Alvarsson	Vice ordförande	2004	Ersättningskommitté	Ja	Ja
Staffan Ekelund	Ledamot	2004	Revisionskommitté	Ja	Nej
Helene Richmond	Ledamot	2008		Ja	Ja
Peter Augustsson	Ledamot	2008	Revisionskommitté	Ja	Ja
Anders Birgersson	Ledamot, koncernchef och verkställande direktör	2001		Nej	Nej
<b>Totalt</b>				<b>5/6</b>	<b>3/6</b>

### Löntagarrepresentanter

Willy Gustafsson/IF Metall	Ledamot	2004
Lars-Ove Boström/Unionen	Ledamot	2008
Rune Olausson/IF Metall	Suppleant	2004
Linda Hallberg/Unionen	Suppleant	2008

Information om styrelsens ledamöter finns på sidorna 64–65.

Ersättningskommittén ansvarar för att föreslå VD:s och andra ledande befattningshavares ersättningsvillkor. I ersättningskommittén ingår Peter Hansson, Johnny Alvarsson och Anders Birgersson. Peter Hansson är ordförande. Från tidpunkten för årsstämman 2008 och fram till denna årsredovisnings publicering höll ersättningskommittén två möten.

### Styrelsens arbete 2008

Före varje styrelsemöte sänds en agenda samt fördjupad information om ärenden som ska behandlas ut till styrelseledamöterna. Under verksamhetsåret 2008 hölls tio sammanträden varav fyra (februari, maj, augusti och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade kvartalsrapporter.

I anslutning till årsstämman hölls det ordinarie konstituerande styrelsemötet. Decembermötet fastställde som brukligt är målen för 2009.

Fyra sammanträden var extra styrelsemöten som behandlade företagsförvärv och omstruktureringsfrågor.

### Närvaro vid styrelsemöten under 2008

Namn	Styrelse	Revisionskommitté	Ersättningskommitté
<b>Styrelseledamöter</b>			
Peter Hansson	10	1	1
Johnny Alvarsson	9		2
Staffan Ekelund	10	3	
Helene Richmond <sup>1)</sup>	6		
Peter Augustsson <sup>1)</sup>	6	2	
Anders Birgersson (VD) <sup>2)</sup>	10		2
Richard Persson <sup>3)</sup>	2		1
Victoria Wikström <sup>4)</sup>	3		

### Arbetsgagarrepresentanter

Willy Gustafsson IF Metall ledamot	10		
Rune Olausson IF Metall suppleant	—		
Lars-Ove Boström <sup>1)</sup> Unionen ledamot	4		
Linda Hallberg <sup>1)</sup> Unionen suppleant	3		
Hans Gustafsson <sup>4)</sup> Unionen suppleant	3		
<b>Totalt</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

<sup>1)</sup> Invaldes i styrelsen vid årsstämman 2008

<sup>2)</sup> Ej medlem av ersättningskommittén från och med 1 januari 2009

<sup>3)</sup> Tidigare ordförande, avled i april 2008

<sup>4)</sup> Utträdde ur styrelsen vid årsstämman 2008

### Koncernledning

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets VD. En instruktion avseende arbetsfördelningen mellan styrelse och VD beslutas årligen av styrelsen.

Den övergripande ledningen av koncernen hanteras i moderbolaget av bolagets VD och koncernens CFO, som även ansvarar för koncernstaberna ekonomi, HR och IT. VBG GROUPS operativa affärsverksamhet drivs i de två affärsområdena VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT (BATE) och RINGFEDER POWER TRANSMISSION (BAPT).

Affärsledningen för BATE utgörs av VD, som är chef för affärsområdet, försäljningsdirektören, tekniske-/marknadsdirektören, produktionsdirektören samt affärscontrollern. I affärsledningens arbete och sammanträden deltar också CFO.

Affärsledningen för BAPT utgjordes under 2008 av chefen för affärsområdet och affärscontrollern, som löpande under året rapporterade till och sammanträdde med CEO och CFO. Under 2009 kommer, bland annat som en konsekvens av förvärvet av GERWAH-koncernen, organisationen inom BAPT att förändras och affärsledningen kommer att utökas till att mer likna den inom BATE.

De möten som hölls inom respektive affärsområde med CEO och CFO behandlade bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policier samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuterades och beslutades affärsområdes- och stabsrelaterade projekt.

Information om koncernledning och affärsområdenas ledning finns på sidorna 66–67.

### Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG GROUP utgår från affärsidé, strategier och mål i koncernen och affärsområden. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till de två affärsområdena. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik och information ligger hos koncernstaberna.

Koncernen arbetar med årliga, rullande, fleråriga verksamhetsplaner för att bryta ner mål och strategier i handlingsplaner och aktiviteter som också är möjliga att mäta och utvärdera. Dessa verksamhetsplaner är viktiga för den strategiska styrningen av koncernen på längre sikt. Koncernen använder också årliga målsättningar, prognoser och handlingsplaner för den löpande verksamhetsstyrningen.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten i affärsområdena mot att genomföra de verksamhetsmål som fastställs.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

### Ersättningar

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2008 en ersättningskommitté som bestod av Peter Hansson, Johnny Alvarsson och Anders Birgersson. Kommittén hade under 2008 två möten där den beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för VD och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vid behandling av ersättningar till VD deltog denne inte i diskussionen eller beslut.

Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och övriga befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare till årsstämman 2009 finns i förvaltningsberättelsen på sidan 34.

Årsstämman 2008 bestämde om styrelsearvode och att arvodet till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning. Information om ersättningar finns i not 5 och 6 på sidorna 51–52.

### Revisorer

Revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PWC) valdes av årsstämman 2008 till revisor för en tid av fyra år med auktoriserade revisorn Bror Frid som huvudansvarig för revisionen. PWC genomför revisionen i VBG GROUP AB samt i nästan samtliga dotterbolag.

Revisionen omfattar årligen en lagstadgad revision av VBG GROUP ABs årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under september månad hålls möte med företagsledningen för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden som innebär förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. I oktober hålls möte med revisionsutskottet för avstämning av strategi och inriktning. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under oktober–november görs en så kallad Early warning-granskning på niomånadersbokslutet följt av ett Early warning-möte med företagsledningen där väsentliga frågor inför årsbokslutet tas upp. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–februari.

VBG GROUP har under 2008 utöver revisionsuppdraget konsulterat PWC inom skatteområdet, i redovisningsfrågor, som delaktig i due diligence processer i samband med såväl icke genomförda som genomfört förvärv. Under 2008 genomfördes en total genomgång och till vissa delar förändring av koncernens interna transferpriser samt ett omfattande dokumentationsarbete. Storleken på till PWC betalda ersättningar för 2008 framgår av not 6 på sidan 52.

PWC är skyldiga att pröva sitt oberoende inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag genomföra fristående rådgivning åt VBG GROUP.

### Intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen till den del den avser finansiell rapportering är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR SRS.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till VD. VBG GROUPs finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs. Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen. Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, dess affärsområden och dotterbolag. I samband med rapporteringen görs omfattande analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser som bland annat syftar till att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling finns på koncerncentral-, affärsområdes- och större enhetsnivå.

VBG GROUPs interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

VBG GROUP har ingen särskild granskningsfunktion (intern revision). Styrelsen har bedömt att det inte finns särskilda omständigheter i verksamheten eller andra förhållanden som motiverar att en sådan funktion inrättas. Bolaget har under 2008 infört en granskningsform där en kvalificerad ekonom inom koncernen besöker och granskar rutiner avseende den interna kontrollen hos andra enheter inom koncernen.

### Investor relations

VBG GROUPs information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter samt pressmeddelanden. På hemsidan finns presentationsmaterial för de senaste åren samt information om bolagsstyrning. Under 2008 har ett tiotal möten med investerare och analytiker skett i Sverige.





Peter Hansson

# Styrelse



Anders Birgersson



Johnny Alvarsson



Staffan Ekelund

#### **Peter Hansson**

Göteborg, född 1947. Styrelseordförande sedan 2008 och ledamot sedan 2001. Antal aktier: 100 Peter Hansson, pol mag, har varit verksam på höga chefsbefattningar inom Volvo Lastvagnar sedan 1972 och som verkställande direktör för Volvo Personbilar Sverige 1995–2006. VD för Göteborgsoperan sedan 2006. Styrelseordförande i Borås Bil Lastvagnar AB, Borås Personbilar AB och Borås Bil Förvaltnings AB. Styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, World Childhood Foundation och Hertz Sverige.

#### **Anders Birgersson**

Lidköping, född 1958. Styrelseledamot sedan 2001. Antal aktier: 500 Anders Birgersson, civilingenjör, har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1984 inom logistik, produktion, produktutveckling och företagsledning. Tidigare anställningar inom ABB, SKF och ESAB. VD och koncernchef i VBG GROUP AB sedan 2001. Styrelseledamot i Liljedahlsbolagen AB, KMT Precision Grinding AB, Christian Berner Tech Trade AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

#### **Johnny Alvarsson**

Stockholm, född 1950. Styrelseledamot sedan 2004. Antal aktier: 1 000 Johnny Alvarsson, civilingenjör med industriell erfarenhet från Ericsson Telecom 1975–1987. VD i börsbolagen Zeteco AB 1988–2000 och Elektronikgruppen BK AB 2000–2004. VD och koncernchef i Indutrade AB sedan 2004. Styrelseordförande i flera Indutradebolag.

#### **Staffan Ekelund**

Vänersborg, född 1945. Styrelseledamot sedan 2004. Staffan Ekelund, tekn dr, docent har erfarenhet av företagsledande befattningar och styrelsearbete från verkstads- och stålindustri. Styrelseordförande i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning och Stiftelsen SLK-anställda. Styrelseledamot i stiftelsen VBG-SLK.



Helene Richmond



Peter Augustsson



Lars-Ove Boström



Willy Gustafsson

**Helene Richmond**  
Öjersjö, född 1960.  
Styrelseledamot sedan 2008.  
Helene Richmond, civilingenjör, har varit internationellt verksam i olika befattningar inom SKF-koncernen sedan 1985.  
Tidigare chef för Nordisk försäljning 2001–2006 och Global Accounts, 2006–2008 inom SKFs Industridivision.  
Business Manager Bearings and Units, SKFs Industridivision sedan 2008.

**Peter Augustsson**  
Göteborg, född 1955.  
Styrelseledamot sedan 2008.  
Peter Augustsson, civilingenjör, har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin. Tidigare VD och koncernchef för Saab Automobile AB

och SKF AB. Driver idag eget affärsutvecklingsbolag.  
Styrelseordförande i Metallfabriken Ljunghäll AB, NovaCast Technologies AB och Automotive Business Development AB.  
Ledamot i Walleniusrederierna AB och Ortic 3D AB.

**Lars-Ove Boström**  
Trollhättan, född 1966.  
Styrelseledamot sedan 2008.  
Löntagarepresentant tjänstemän.  
Anställd sedan 1997.

**Willy Gustafsson**  
Trollhättan, född 1947.  
Styrelseledamot sedan 2004.  
Löntagarepresentant kollektivanställda.  
Anställd sedan 1994.

**Styrelsesuppleanter**  
**Linda Hallberg**  
född 1976.  
Styrelsesuppleant sedan 2008.  
Löntagarepresentant tjänstemän.  
Anställd vid företaget sedan 2005.

**Rune Olausson**  
född 1950.  
Styrelsesuppleant sedan 2004.  
Löntagarepresentant kollektivanställda.  
Anställd vid företaget sedan 1977.

**Revisor**  
**Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB**  
**Bror Frid, huvudansvarig revisor**  
Auktoriserad revisor  
Revisor sedan 2008.

**Suppleant**  
**Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB**  
**Gunnar Hjalmarsson**  
Auktoriserad revisor  
Revisor sedan 1989.





Anders Birgersson



Bo Hedberg

# Ledning



Per Ericson



Anders Erkén

#### Anders Birgersson

Lidköping, född 1958.  
VD och koncernchef  
samt affärsområdeschef  
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT.  
Anställd sedan 2001.  
Anders Birgersson, civilingenjör,  
har arbetat i verkstadsindustrin sedan  
1984 inom logistik, produktion, pro-  
duktutveckling och företagsledning.  
Har tidigare varit verksam inom ABB,  
SKF och ESAB.

#### Bo Hedberg

Trollhättan, född 1957.  
Teknisk direktör/Marknadsdirektör  
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT.  
Anställd sedan 1996.  
Bo Hedberg, civilingenjör, har  
arbetat i fordonsindustrin sedan 1981  
med inköp, produktutveckling och  
marknadsföring.  
Har tidigare varit verksam inom Saab  
Automobile AB och MarkIV  
Automotive.

#### Per Ericson

Eskilstuna, född 1956.  
Försäljningsdirektör  
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT.  
Anställd sedan 2000.  
Per Ericson, civilingenjör, har arbetat  
med marknadsföring inom fordons-  
relaterad industri de senaste 20 åren.  
Har tidigare varit verksam inom  
Grimaldi Industrier, Samefagruppen  
och Volvo.

#### Anders Erkén

Göteborg, född 1964.  
Produktionsdirektör  
med ansvar för Supply Chain  
VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT.  
Anställd sedan 2007.  
Anders Erkén, civilingenjör, har  
arbetat med produktutveckling,  
produktion och logistik.  
Har tidigare varit verksam inom  
bl a ESAB AB och Imaje AB.





Claes Wedin



Niklas Gråsjö



Bernd Vössing



Thomas Moka

**Claes Wedin**

Trollhättan, född 1956.  
Finansdirektör med ansvar för staberna Ekonomi, IT och HR. Anställd sedan 1997.  
Claes Wedin, civilekonom, har erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och företagsledning i process- och flygindustrin samt offentlig förvaltning. Har tidigare varit verksam inom Union Carbide, Volvo Aero och MAN Roland.

**Niklas Gråsjö**

Trollhättan, född 1967.  
Affärscontroller VBG GROUP TRUCK EQUIPMENT. Anställd sedan 2005.  
Niklas Gråsjö, civilekonom, har de senaste tio åren arbetat inom olika ekonomifunktioner med verksamhetsanalys, produktutveckling samt ingått i projektledning för större fordonsrelaterade projekt. Har tidigare varit verksam inom Saab Automobile AB.

**Bernd Vössing**

Ratingen, född 1961.  
Ekonomichef/Affärscontroller RINGFEDER POWER TRANSMISSION. Anställd sedan 2003.  
Bernd Vössing, civilekonom, har erfarenhet från ledande befattningar inom ekonomi och administration. Har tidigare varit verksam i tyska bolag inom framförallt IT och telekommunikation såsom ALLDATA GmbH och A-priori international AG.

**Thomas Moka**

Frankfurt, född 1965.  
Affärsområdeschef RINGFEDER POWER TRANSMISSION. Anställd sedan 2004.  
Thomas Moka, civilingenjör, har de senaste femton åren arbetat med marknadsföring och försäljning i internationella företag inom området kraftöverföring. Har tidigare varit verksam i Ringspann GmbH och Gerwah GmbH.



# Årsstämma

## Kallelse till Årsstämma i VBG GROUP AB

Aktieägarna i VBG GROUP AB (publ) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 12 maj 2009 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

## Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB (tidigare VPC AB) förda aktieboken senast den 6 maj 2009
- dels göra anmälan till bolaget senast kl 16.00 den 6 maj 2009.

Anmälan kan ske skriftligen under adress VBG GROUP AB (publ), Box 1216, 462 28 Vänersborg, per telefon 0521-27 77 00, per fax 0521-27 77 93, via bolagets hemsida [www.vbggroup.com](http://www.vbggroup.com) eller via e-post [inger.vilhelmson@vbggroup.com](mailto:inger.vilhelmson@vbggroup.com). Anmälan skall innehålla namn och person- eller organisationsnummer.

För aktieägare som företräds av ombud bör fullmakt översändas tillsammans med anmälan. Den som företräder juridisk person skall förete kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar utvisande behörig firmatecknare.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 6 maj 2009 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (ägarregistrering).

## Ärenden

- 1.Val av ordförande vid stämman
- 2.Upprättande och godkännande av röstlängd
- 3.Godkännande av dagordning
- 4.Val av en eller två justeringsmän
- 5.Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut om
  - a) fastställelse av resultat- och balansräkningar samt koncernresultaträkningar och koncernbalansräkningar
  - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören

8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
9. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna
10. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter
11. Beslut om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare
12. Bemyndigande från stämman till styrelsen att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv
13. Utseende av ledamöter till valberedning
14. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

## Val av ordförande för stämman (punkt 1)

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Peter Hansson skall väljas till ordförande för årsstämma 2009.

## Utdelning (punkt 7b)

Styrelsen föreslår en utdelning om 1:00 kronor per aktie med avstämningsdag den 15 maj 2009. Om årsstämma beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att sändas ut av Euroclear Sweden med början den 20 maj 2009.

## Arvode (punkt 9)

Arvode till styrelsen föreslås utgå med totalt 565 000 kronor, varav 130 000 kr till styrelsens ordförande, 110 000 kr till vice styrelseordförande och 95 000 kr vardera till övriga styrelseledamöter, jämte 5 000 kr per bevisat möte. Till revisions- och ersättningskommittén utgår 20 000 kronor vardera. Detta är oförändrat mot föregående års arvoden. Till VD utgår inget arvode. Arvode till revisorer föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.

## Val av styrelse (punkt 10)

Valberedningen föreslår omval av ledamöterna Peter Hansson, Anders Birgersson, Johnny Alvarsson, Staffan Ekelund och Helene Richmond samt nyval av Hans-Göran Persson. Peter Hansson föreslås bli styrelsens ordförande och Johnny Alvarsson vice ordförande. Peter Augustsson har avböjt omval.

Hans-Göran Persson, född 1946, civilekonom, har haft ledande befattningar inom Autoliv, SKF, Volvo Personbilar och Saab Personbilar. De senaste åren har han varit verksam som konsult hos Odhe & Co inom produktutveckling, supply chain & sourcing.

Aktieägare som representerar över 65 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget stöder förslagen.

#### **Beslut om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare (punkt 11)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att samma riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2008 ska gälla.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG GROUPS koncernledning och övriga ledande befattningshavare.

Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive dotterbolags ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För VD och koncernchefen är den rörliga lönen begränsad till maximalt 50 procent av den fasta årslönen och för övriga befattningshavare till maximalt 33 procent av den fasta årslönen.

Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå.

Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land.

För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida 12 månader och från den anställdes sida 6 månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får maximalt uppgå till en årslön.

För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land.

Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor.

#### **Beslut om bemyndigande (punkt 12)**

Styrelsen föreslår att årsstämman ska bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma 2010 vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier skall kunna ske med annat än pengar (apport). Motivet till förslaget är att ge styrelsen möjlighet att avyttra egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

#### **Valberedning (punkt 13)**

Aktieägare som representerar över 65 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget föreslår att Reidar Öster tillsammans med Staffan Ekelund och Åke Persson utgör valberedning. Den av stämman utsedda valberedningen ges samtidigt mandat att utgående från ägarsituationen 2009-08-31 i samråd med större ägare själv utse ytterligare en ledamot. Information om namn på den så utökade valberedningen skall lämnas på bolagets webbsida senast 2009-09-30.

#### **Övrigt**

Årsredovisning och revisionsberättelse samt övrigt beslutsunderlag hålls tillgängligt på bolagets kontor med adress VBG GROUP AB, Box 1216, 462 28 Vänersborg minst två veckor före stämman och sänds till de aktieägare som så önskar och uppger sin postadress.

Vänersborg i april 2009

Styrelsen i VBG GROUP AB (publ)