

Bilag 1

Vilkårene for udstedelsen af tegningsoptionerne, nominelt DKK 320.575, jf. vedtægternes § 6.4, er følgende:

**AKTIEOPTIONSPLAN
af 2. juli 2007**

for

COMENDO A/S

CVR-nr. 26 68 56 21

Indholdsfortegnelse

1	Formål.....	3
2	Definitioner.....	3
3	Udstedelse af tegningsoptioner/Aktieoptioner	3
4	Tildelingstidspunkt	4
5	Udnyttelse af tegningsoptionerne – Udnyttelsesperiode	4
6	Procedure ved Udnyttelse	5
7	Strukturelle ændringer i Selskabet	5
8	Begrænsninger	8
9	Skatteforhold jf. ligningslovens § 7 H	10
10	Tvist	10
11	Omkostninger	10
12	Øvrige vilkår.....	10
13	Udlevering.....	11

1 Formål

- 1.1 Nærværende aktieoptionsplan beskriver elementerne og betingelserne for at deltage i Comendo A/S' aktieoptionsprogram af 2. juli 2007, herunder hvornår Aktieoptionerne tildeles, Modningsperioden, betingelser for at udnytte Aktieoptionerne og udnyttelsestidspunkt og udløb.

Aktieoptionsplanen er identisk med aktieoptionsplanen af 13. marts 2007, der måtte tilbagekaldes grundet selskabsretlige forhold. Nærværende aktieoptionsplan indeholder samme betingelser såvel vedrørende antal tildelte aktieoptioner som vedrørende udnyttelsen af disse.

2 Definitioner

Aktieoption: En Aktieoption er en ret, men ikke en pligt, til at tegne nye aktier i et selskab. Aktierne tegnes til en nærmere bestemt kurs på et nærmere bestemt tidspunkt.

Markedskurs: Den kurs, en aktie i Comendo A/S har i fri handel.

Medarbejder: Enhver tegningsberettiget i henhold til nærværende Aktieoptionsplan.

Modningsperiode: Den periode, der går, fra optionen er blevet tildelt, og til den kan udnyttes.

Selskabet: Comendo A/S.

Tegningsvinduer: De perioder i udnyttelsesperioden, hvor aktieoptionsindehaveren kan udnytte sin ret til at tegne aktier i Comendo A/S.

Udnyttelse af en Aktieoption: Ved Udnyttelse af en Aktieoption forstås, at aktieoptionsindehaveren udnytter sin ret til at tegne en aktie i Comendo A/S til den i henhold til Aktieoptionen fastsatte kurs.

Udnyttelsesperiode: Den periode, inden for hvilken Aktieoptionen kan udnyttes. I udnyttelsesperioden kan være fastsat Tegningsvinduer.

3 Udstedelse af tegningsoptioner/Aktieoptioner

- 3.1 Selskabets bestyrelse er, jf. vedtægternes § 6.3, bemyndiget til at udstede i alt nominelt DKK 750.000 Aktieoptioner. Nærværende aktieoptionsplan omfatter nominelt DKK 320.575 Aktieoptioner. De detaljerede vilkår for disse Aktieoptioner fremgår af pkt. 4 - 13 nedenfor.

- 3.2 Tegningsberettiget er medlemmer af Comendo A/S's direktion, samt nøglemedarbejdere og øvrige medarbejdere ansat i Comendo A/S eller ansat i hermed koncernforbundne selskaber, jf. kursgevinstlovens § 4, stk. 2, og som er udpeget af Comendo A/S' bestyrelse efter indstilling fra

Comendo A/S direktion.

- 3.3 Fordeling af tegningsoptioner sker efter retningslinier fastsat af Comendo A/S' bestyrelse og direktion.
- 3.4 Hver Aktieoption á nominelt DKK 1 giver aktieoptionsindehaveren ret til at tegne 1 aktie á nominelt DKK 1 til en kurs 11,05 svarende til 85 % af den til hele kroner nedrundede markedskurs for Comendo A/S' aktier pr. 2. juli 2007.
- 3.5 Aktieoptionerne tildeles vederlagsfrit.
- 3.6 Udstedelsen af Aktieoptioner berører på ingen måde adgangen til at ændre, opsiges eller ophæve Medarbejderens ansættelse.

4 Tildelingstidspunkt

- 4.1 Aktieoptionerne tildeles den 2. juli 2007.

5 Udnyttelse af tegningsoptionerne – Udnyttelsesperiode

- 5.1 Udnyttelsesperiode 2. juli 2007 til 1. juli 2009.
- 5.2 Aktieoptioner kan kun udnyttes i løbet af udnyttelsesperioden, når et tegningsvindue, jf. Selskabets til enhver tid gældende Interne Regler om insiderhandel, er åbent, og kun i de første 10 hverdage i henhold til dansk kalender fra offentliggørelsen af hver Vinduesperiode, hvorfor Medarbejderen i henhold til de pr. 15. november 2006 Interne Regler kun kan udnytte Aktieoptionerne på følgende hverdage:
- de første ti hverdage efter dagen for offentliggørelsen af Selskabets meddelelse om årsrapport;
 - de første ti hverdage efter dagen for offentliggørelse af selskabets halvårsrapport;
 - de første ti hverdage efter dagen for offentliggørelse af selskabets kvartalsrapport; og
 - de første ti hverdage efter dagen for offentliggørelse af andre oplysninger af regnskabsmæssig karakter, herunder ved prospekt vedrørende Selskabet.

Såfremt en af de Vinduesperioder, der ligger til grund for ovennævnte udnyttelsesperioder på 10 hverdage, ændres af Selskabets direktion eller erstattes af andre Vinduesperioder i henhold til Selskabets til enhver tid gældende Interne Regler, kan Medarbejderen udnytte Aktieoptionerne i henhold til beslutning truffet af Selskabets direktion.

- 5.3 Aktieoptionerne kan ikke udnyttes, hvis Medarbejderen på udnyttelsestidspunktet besidder intern viden, jf. Værdipapirhandelslovens regler herom.
- 5.4 Udnyttelsesperioden fraviges i tilfælde af strukturelle selskabsretlige ændringer i Comendo

A/S, jf. pkt. 7.

- 5.5 Aktieoptioner, der ikke er udnyttet i Udnyttelsesperioden, bortfalder samtidig med udløbet af Udnyttelsesperioden.

6 Procedure ved Udnyttelse

- 6.1 Udnyttelse af Aktieoptioner sker, ved at aktieoptionsindehaveren fremsender en skriftlig meddelelse i den form, som Selskabet har fastsat, og indbetaler tegningsprisen for aktierne kontant til Selskabet før afslutningen af det Tegningsvindue, i hvilket Udnyttelse finder sted.
- 6.2 Meddelelsen skal fremsendes til Selskabets administrerende direktør, bortset fra den administrerende direktørs meddelelse vedrørende egne Aktieoptioner, der skal fremsendes til bestyrelsesformanden.
- 6.3 Hvis meddelelsen eller betaling ikke modtages som angivet i nærværende punkt, skal Udnyttelse betragtes som ikke havende fundet sted.
- 6.4 Tegningsprisen skal være antallet af udnyttede Aktieoptioner ganget med tegningskursen angivet i tegningslisten.
- 6.5 Hvis Aktieoptioner ikke er udnyttet før slutningen af Udnyttelsesperiode, skal sådanne Aktieoptioner bortfalde, og retten til at tegne aktier på grundlag af Aktieoptioner skal bortfalde og tilfalde Selskabet, uden at Aktieoptionsindehaveren er berettiget til nogen kompensation herfor fra Selskabet.

7 Strukturelle ændringer i Selskabet

7.1 Likvidation

- 7.1.1 Hvis Selskabet foreslås likvideret, skal Selskabet informere aktieoptionsindehaveren om indkaldelsen til generalforsamlingen. Tegnings- og optjeningsperioden skal derefter ændres, således at alle Aktieoptioner kan udnyttes i et tegningsvindue, som åbner ved indkaldelsen til den generalforsamling, hvor likvidationen behandles, og lukker på datoen for en sådan generalforsamling.
- 7.1.2 Hvis der på en sådan generalforsamling træffes beslutning om at likvidere Selskabet, skal alle Aktieoptioner, som ikke er udnyttet, bortfalde, og retten til at tegne aktier på grundlag af Aktieoptioner skal bortfalde og tilfalde Selskabet, uden at aktieoptionsindehaveren er berettiget til nogen kompensation herfor fra Selskabet.
- 7.1.3 Hvis beslutningen om at likvidere Selskabet ikke træffes, skal enhver Udnyttelse af Aktieoptioner i løbet af dette tegningsvindue være ugyldig, og parterne skal stilles på samme måde, som de var, inden forslaget om at likvidere Selskabet blev fremsat.

7.2 Fusion eller spaltning

- 7.2.1 Hvis Selskabet spaltes eller ophører i forbindelse med fusion, skal Aktieoptioner ophøre, såfremt aktieoptionsindehaveren tilbydes Aktieoptioner, optioner eller tilsvarende ordninger i det fortsættende selskab, og en sådan ordning set som helhed har en værdi, som minimum svarer til værdien af optjente Aktieoptioner i Selskabet forud for fusionen eller spaltningen plus den estimerede værdi af Aktieoptioner, som er tildelt, men endnu ikke optjent.
- 7.2.2 Hvis aktieoptionsindehaveren ikke tilbydes Aktieoptioner i det fortsættende selskab, skal Selskabet informere aktieoptionsindehaveren om indkaldelsen til generalforsamlingen. Tegningsperioden skal derefter ændres, således at alle Aktieoptioner kan udnyttes i et tegningsvindue, som åbner ved indkaldelsen til den generalforsamling, hvor fusionen eller spaltningforslaget behandles, og lukker på datoen for denne generalforsamling.
- 7.2.3 Hvis der på en sådan generalforsamling træffes beslutning om at fusionere eller spalte Selskabet, skal alle Aktieoptioner, som ikke er udnyttet, bortfalde, og retten til at tegne aktier på grundlag af Aktieoptioner skal bortfalde og tilfalde Selskabet, uden at aktieoptionsindehaveren er berettiget til nogen kompensation herfor fra Selskabet.
- 7.2.4 Hvis beslutningen om fusion eller spaltning ikke træffes, skal enhver Udnyttelse af Aktieoptioner i løbet af dette tegningsvindue være ugyldig, og parterne skal stilles på samme måde, som de var, inden forslaget om at fusionere eller spalte Selskabet blev fremsat.
- 7.2.5 Hvis Selskabet fusioneres som det fortsættende Selskab, skal Aktieoptioner ikke påvirkes, medmindre andet fremgår af pkt. 7.4.
- 7.3 Salg af hele aktiekapitalen eller aktieombytning
- 7.3.1 Hvis hele Selskabets aktiekapital sælges, eller en aktieombytning besluttet med hensyn til alle Selskabets aktier, skal Aktieoptioner ophøre, hvis aktieoptionsindehaveren tilbydes Aktieoptioner, optioner eller tilsvarende ordninger i det erhvervende selskab, og en sådan ordning set som helhed har en værdi, som minimum svarer til værdien af optjente Aktieoptioner i Selskabet forud for salget eller aktieombytningen plus den estimerede værdi af Aktieoptioner, som er tildelt, men endnu ikke optjent.
- 7.3.2 Hvis aktieoptionsindehaveren ikke tilbydes Aktieoptioner i det erhvervende selskab, skal Selskabet informere aktieoptionsindehaveren om indkaldelsen til generalforsamlingen eller tilsvarende aktionærmøde. Alle Aktieoptioner kan udnyttes i et tegningsvindue, som åbner ved indkaldelsen til den generalforsamling eller det aktionærmøde, hvor forslaget behandles, og lukker på datoen for denne generalforsamling eller dette aktionærmøde.
- 7.3.3 Hvis der på dette møde træffes beslutning om at sælge eller ombytte aktier, skal alle Aktieoptioner, som ikke er udnyttet, bortfalde, og retten til at tegne aktier på grundlag af Aktieoptioner skal bortfalde og tilfalde Selskabet, uden at aktieoptionsindehaveren har ret til nogen kompensation herfor fra Selskabet.
- 7.3.4 Hvis beslutningen om at sælge eller ombytte aktier ikke træffes, skal enhver Udnyttelse af Aktieoptioner i løbet af dette tegningsvindue være ugyldig, og parterne skal stilles på samme måde, som de var, inden forslaget om salg eller aktieombytning blev fremsat.

7.4 Ændringer i Selskabets kapital

7.4.1 Hvis Selskabets aktiekapital ændres, eller væsentlige udbytter udloddes, inden Udnyttelse af Aktieoptioner, skal de resterende Aktieoptioner justeres i overensstemmelse med pkt. 7.4.2 - 7.4.4, men kun hvis ændringen medfører, at værdien af Aktieoptioner ændres 10 % eller mere.

7.4.2 Hvis en ændring medfører, at værdien af Aktieoptioner ændres mindre end 10 %, skal tegningskursen og antallet af aktier, som kan tegnes på grundlag af Aktieoptioner, ikke justeres, og pkt. 7.4.2 - 7.4.4 skal ikke finde anvendelse. Hvis en eller flere efterfølgende ændringer medfører, at værdien af Aktieoptioner ændres, og alle ændringer set som en helhed medfører, at værdien af Aktieoptioner ændres mere end 10 %, skal der gennemføres en justering, som enten kompenserer aktionæren fuldt ud for ændringen eller fuldt ud eliminerer aktionærens fordel. Hvis en justering skal gennemføres, skal justeringen gennemføres således, at aktieoptionsindehaveren fuldt ud kompenseres, eller fordelene for aktieoptionsindehaverne fuldt ud elimineres, og justeringen skal således ikke alene dække ændringen ud over de 10 %. Tegningskursen kan dog ikke ændres til en pris under kurs pari (DKK 1 pr. aktie á nominelt DKK 1).

7.4.3 Ved kapitalforhøjelse til ugunst for aktieoptionsindehaveren, skal tegningskursen og/eller antallet af aktier, som kan tegnes på grundlag af Aktieoptioner, justeres, således at aktieoptionsindehaveren kompenseres for forholdet, hvis:

- Selskabets aktiekapital forhøjes til en lavere kurs end markedsprisen, medmindre sådanne aktier kun tegnes af Medarbejdere i Selskabet eller i Selskabets koncern.
- Selskabet udsteder Aktieoptioner, konvertible obligationer eller tilsvarende instrumenter, i hvilke aktier i Selskabet kan tegnes til en lavere kurs end markedskursen på udstedelsestidspunktet, medmindre sådanne Aktieoptioner eller tilsvarende instrumenter alene udstedes til Medarbejdere i Selskabet eller i Selskabets koncern.
- Selskabet udsteder fondsaktier, eller
- den nominelle pris pr. aktie forhøjes.

7.4.4 Ved kapitalforhøjelse til gunst for aktieoptionsindehaveren, skal tegningskursen og/eller antallet af aktier justeres, således at aktieoptionsindehaverens fordel herved elimineres, såfremt

- Selskabets aktiekapital forhøjes til en kurs over markedskursen.
- Selskabets aktiekapital nedsættes til en lavere kurs end markedskursen ved udbetaling til aktionærer, eller
- den nominelle pris pr. aktie forhøjes.

7.5 Andre ændringer i Selskabets kapital

7.5.1 Hvis der gennemføres andre relevante ændringer i Selskabets aktiekapital end de, som nævnes i pkt. 7.4.2 - 7.4.4, skal tegningskursen og/eller antallet af aktier justeres i overensstemmelse med de ovenfor anførte principper.

7.6 Nedsættelse af aktiekapitalen til dækning af underskud

7.6.1 Hvis Selskabets aktiekapital nedsættes for at dække underskud, skal antallet af aktier, som kan tegnes i overensstemmelse med Aktieoptioner, reduceres, således at aktieoptionsindehaveren kan tegne den samme procentandel aktier i Selskabet, som hvis Aktieoptioner var blevet udnyttet umiddelbart forud for beslutningen om kapitalforhøjelsen. Tegningskursen skal ikke ændres.

7.7 Betaling af udbytte eller lignende tiltag

7.7.1 Hvis Selskabet udbetaler udbytte, som overstiger 50 % af Selskabets driftsresultat efter skat (således eksklusive ekstraordinære indtægter), skal antallet af Aktieoptioner ændres baseret på det princip, at udbytte, som overstiger 50 %, skal betragtes som fondsaktier udstedt til eksisterende aktionærer. Nedsættelse af aktiekapitalen ved betaling til aktionærer, eller efter at Selskabet har erhvervet egne aktier, skal i forbindelse hermed betragtes som udbetaling af udbytte.

7.8 Kapitalforhøjelse til markedskurs

7.8.1 Hvis Selskabets aktiekapital forhøjes til markedskurs, skal der ikke ske nogen ændring af tegningskursen eller antallet af Aktieoptioner.

8 Begrænsninger

8.1 Aktieoptionerne er underlagt følgende begrænsninger:

8.1.1 Aktieoptionerne kan ikke overdrages af Medarbejderen, bortset fra overgang ved Medarbejderens død under ansættelse hos Selskabet eller et af Selskabets datterselskaber, og Aktieoptionerne kan, så længe Medarbejderen lever, alene udnyttes af Medarbejderen personligt. Medarbejderens efterladte ægtefælle hensiddende i uskiftet bo eller Medarbejderens dødsbo kan udnytte Aktieoptionerne i Udnyttelsesperioden, dog senest seks måneder efter dødsdagen. Reglerne om Udnyttelse i pkt. 5 og 6 finder tilsvarende anvendelse.

8.1.2 Aktieoptionerne må ikke underkastets kreditorforfølgning eller nogen anden form for tvangsfuldbyrdelse.

8.1.3 Aktieoptionerne må ikke pantsættes over for tredjemand.

8.1.4 Overgang af tegningsoptionerne ved arv kan ikke finde sted.

8.1.5 Selskabet kan i en eller flere perioder, hvori Aktieoptionerne kan udnyttes, suspendere muligheden for Udnyttelse, hvis en sådan er nødvendig for at Selskabet kan overholde love

eller administrative forskrifter.

9 Skatteforhold jf. ligningslovens § 7 H

9.1 Ligningslovens § 7 H skal finde anvendelse, forudsat at bestemmelsen kan finde anvendelse for den enkelte Medarbejder. Den enkelte Medarbejder og Selskabet skal til brug for den skattemæssige behandling indgå aftale om, at reglerne i Ligningslovens § 7 H skal finde anvendelse. En kopi af aftalen skal indsendes til de danske skattemyndigheder. Tildelingsblanket benyttes i forbindelse hermed.

10 Tvist

10.1 Enhver tvist, som måtte opstå i anledning af tildelingen og vilkårene for Udnyttelse af Aktieoptionerne, skal afgøres ved voldgift ifølge reglerne om behandling af sager ved Det Danske Voldgiftsinstitut (Copenhagen Arbitration). Selskabet og Medarbejderen skal hemmeligholde alle forhold vedrørende eventuelle voldgiftssager, herunder eventuel voldgiftssags eksistens, dens genstand og voldgiftskendelsen.

10.2 Dansk lovvalg finder anvendelse.

11 Omkostninger

11.1 Selskabet afholder omkostningerne i forbindelse med udstedelse af Aktieoptioner og senere Udnyttelse heraf. Omkostningerne, som Selskabets skal afholde, anslås at andrage DKK 50.000.

12 Øvrige vilkår

12.1 Der skal ikke gælde fortegningsret for de eksisterende aktionærer til Aktieoptionerne.

12.2 Der skal ikke gælde fortegningsret til de nye aktier for de eksisterende aktionærer.

12.3 De nye aktier skal være omsætningspapirer. Der gælder ingen indskrænkninger i aktiernes omsættelighed.

12.4 Aktierne skal noteres i Selskabets aktiebog.

12.5 De nye aktier skal have samme ret til udbytte og andre rettigheder som øvrige aktier i Selskabet fra tidspunktet for kapitalforhøjelsens registrering.

12.6 De nye aktier vil blive registreret i Værdipapircentralen.

13 Udlevering

13.1 Nærværende optionsplan er udleveret til medarbejdere omfattet af ordningen.

Comendo A/S, den 2. juli 2007

Martin Sundahl