

Seco Tools Årsredovisning 2008



SECO 

Seco Tools erbjudande

Seco Tools affärsidé är att utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter för skärande bearbetning till kunder som ställer höga krav på kvalitet, service och kostnadseffektivitet. Produktprogrammet omfattar områdena fräsning, svarvning, hålbearbetning och hållande system. Utöver detta har Seco Tools samlat ett erbjudande inom kringtjänster under namnet Seco Tools Business Solutions.



Ekonomisk översikt 2004–2008

	2008	2007	2006	2005	2004
Nettoomsättning, MSEK	6 536	6 034	5 451	4 936	4 333
Rörelseresultat, MSEK	1 332	1 491	1 266	1 100	840
Resultat efter finansiella poster, MSEK	1 246	1 437	1 235	1 094	812
Rörelsemarginal, %	20,4	24,7	23,2	22,3	19,4
Vinstmarginal, %	19,1	23,8	22,7	22,2	18,7
Vinst per aktie före utspädning, SEK	6,12	6,99	6,00	5,39	3,97
Vinst per aktie efter utspädning, SEK	6,12	6,99	6,00	5,39	3,93
Ordinarie utdelning, SEK	3,20 ¹⁾	4,20	3,80	3,40	3,00
Extra utdelning, SEK	– ¹⁾	2,00	2,20	2,00	2,00
Avkastning på sysselsatt kapital, %	30,8	42,6	40,9	40,5	31,9
Avkastning på eget kapital, %	35,6	43,9	39,4	37,0	29,7
Eget kapital, MSEK	2 603	2 406	2 221	2 207	2 028
Likvida medel, MSEK	284	294	243	226	268
Kassaflöde, MSEK	–37	47	36	–74	–59
Kassaflöde från löpande verksamhet, MSEK	851	1 126	1 004	802	877
Soliditet, %	41	46	49	53	55
Investeringar i anläggningar, MSEK	796	563	426	377	248
Antal anställda vid årets slut	5 038	4 662	4 224	4 036	3 910

¹⁾ Enligt förslag.

För nyckeltalsdefinitioner, se sidan 89. För att få jämförbara siffror har nyckeltal per aktie omräknats som om aktiespliten 2006 genomförts i ett tidigare skede.

Ekonomisk information avseende 2009

- Rapport första kvartalet 28 april
- Halvårsrapport 17 juli
- Rapport tredje kvartalet 30 oktober
- Bokslutskommuniké för 2009 januari 2010
- Årsredovisning 2009 mars 2010

Organisationsnummer: 556071-1060



Innehåll

Verksamhetsberättelse

Året i korthet	1
Koncernchefen har ordet	2
Seco Tools-aktien	6
Forskning och utveckling	8
Marknadsöversikt	10
Produkter och tjänster	12
Samarbete med direktkunder – Tyskland	14
Seco Tools i Ryssland	16
Seco Tools i Nafta	18

Förvaltningsberättelse och finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	31
Koncernens resultaträkning	36
Koncernens balansräkning	38
Koncernens förändringar av eget kapital	40
Koncernens kassaflödesanalys	42
Moderbolagets resultaträkning	44
Moderbolagets balansräkning	45
Moderbolagets förändring av eget kapital	47
Moderbolagets kassaflödesanalys	48
Redovisningsprinciper och noter	49
Förslag till vinstdisposition	71
Revisionsberättelse	72

Seco Tools ansvarstagande

Seco Tools gemensamma värderingar	21
Organisation och medarbetare	22
Seco Tools uppförandekod	24
Ytterligare miljömål lanserat	26
Stora framsteg i miljö- och kvalitetsarbetet	28

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	74
Bildgalleri	
Styrelse	80
Koncernledning	82
Koncernrådet och Revisorer	83
Adresser	84
Årsstämma	88
Nyckeltalsdefinitioner	89



Året i korthet

- Årets tre första kvartal präglades av stark tillväxt med en omsättningsökning på 11 procent i fast valuta. I det fjärde kvartalet bromsades utvecklingen och omsättningen minskade med 7 procent jämfört med motsvarande period 2007.
- Nettoomsättningen för året ökade med 6 procent i fast valuta och uppgick till 6 536 MSEK. Rörelseresultatet uppgick till 1 332 MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 20,4 procent.
- Resultat efter skatt för helåret var 890 MSEK. Vinsten per aktie för helåret var 6,12 SEK, en minskning med 12 procent.
- Fortsatt stora marknadssatsningar med bland annat nya teknikcentra i Ungern, Polen och USA.
- Framgångsrika lanseringar av nya produkter med Duratomic-teknologi.
- Slutfört förvärv av ALG i Ryssland.



Vi fortsätter på den inslagna vägen



Seco Tools fortsatte att ta marknadsandelar även under 2008, ett år då efterfrågan på våra marknader förändrades kraftigt. Det ser jag som ett tydligt kvitto på att vår strategi är framgångsrik. I en mer osäker omvärld blir det ännu viktigare att hålla fast vid den strategi vars nyckelord är kundnärhet, lösningsorientering, produktinnovation och globalt nätverkande. Därför fortsätter vi på den inslagna vägen.

2008 var ett omvälvande år för världsekonomin med en allvarlig finansiell kris som efter hand övergick i en snabb och kraftig avmattning i den reala ekonomin. En av konsekvenserna för Seco Tools blev att året bestod av två tydliga delar som sinsemellan uppvisade stora skillnader. De första nio månaderna präglades av bibehållen stark tillväxt och vår nettoomsättning ökade med 11 procent i fast valuta. Under dessa månader fortsatte i allt väsentligt de senaste årens positiva utveckling för koncernen, även om rörelseresultatet minskade något som en följd av ökade produktionskostnader och marknadssatsningar.

Under det fjärde kvartalet förändrades bilden däremot avsevärt. Det allmänna efterfrågeläget försämrades snabbt på i princip alla marknader och omsättningen i lokala valutor minskade med 7 procent relativt föregående år.

Den försvagade marknaden gjorde att vi i november tvingades avisera nedskärningar motsvarande årliga kostnadsbesparingar om 200 MSEK, varav hälften är hänförliga till personalminskningar. Reduktionen av den globala personalstyrkan uppgår till cirka 250 personer. Engångskostnader om 60 miljoner SEK belastade fjärde kvartalet. Den fulla effekten av åtgärdsprogrammet förväntas från och med halvårsskiftet 2009.

Den snabba globala försvagningen under fjärde kvartalet gör också att osäkerheten om den framtida marknadsutvecklingen är större än vanligt. Följaktligen arbetar koncernledningen med beredningsplaner för att snabbt kunna anpassa

Seco Tools till eventuella fortsatta förändringar av marknadsförutsättningarna.

Glädjande är dock att faktureringsökningen för helåret uppgick till 8 procent och rörelsemarginalen till 20,4 procent trots de stora skillnaderna mellan årets två delar. Men perioderna hade faktiskt också en mycket viktig sak gemensamt. Vi vann marknadsandelar.

Just detta att vi kontinuerligt stärkt våra marknadsandelar de senaste åren ser jag som det kanske främsta konkreta kvittot på att vår strategi är riktig och att marknadssatsningarna ger resultat. Ytterligare stöd för den uppfattningen får jag av våra sammantaget starka marginalförbättringar under de senaste åren och att våra resultat står sig mycket väl i jämförelse med våra konkurrenters.

Därför kan jag ge ett tydligt svar på frågan hur Seco Tools strategiskt hanterar den lågkonjunktur som vi nu ser framför oss på i stort sett alla våra marknader: Vi fortsätter på den inslagna vägen. Självklart och oundvikligt anpassas våra olika satsningar till rådande konjunkturläge. Men riktningen förblir densamma. I en osäker omvärld blir det än viktigare att vi följer vår fastlagda strategi. Det ger trygghet åt medarbetarna och borgar för att vi kan fokusera tid och kraft på våra kunder.

Den strategi som gett framgång kan kort sammanfattas i kundnärhet och lösningsorientering, produktinnovation samt globalt nätverkande. Låt mig kort redogöra för våra framsteg under året och vår fortsatta inriktning under var och en av dessa.

Affärsidé och vision

Seco Tools affärsidé är att utveckla, tillverka och globalt marknadsföra produkter för skärande bearbetning till kunder som ställer höga krav på kvalitet, service och kostnadseffektivitet. Produktprogrammet omfattar områdena fräsning, svarvning, hålbearbetning och hållande system.

Seco Tools vision är att uppfattas av kunderna som den mest dedikerade partnern av kompletta lösningar för skärande bearbetning. Denna vision uppnås genom att vara personligt engagerade i att förbättra kundernas konkurrenskraft genom att erbjuda lösningar som bygger på högprestandaprodukter och tjänster.

Kundnärhet och lösningsorientering

Närhet till kunden

Kundnärhet är viktigt för att förstå kundens verksamhet och därmed på bästa sätt kunna möta kundens behov och erbjuda en optimal lösning. Genom nära kontakt och samarbete med kunderna skapas en djupare förståelse och nya behov tydliggörs, vilket utgör en viktig styrfaktor för koncernens produktutveckling. Direktkontakt med kunden är grundläggande för bästa möjliga insats inom forsknings- och utvecklingsområdet.

Kunden skall uppfatta att Seco Tools är lätta att samarbeta med, erbjuder hög servicenivå och ger väsentliga bidrag till produktivitetshöjningar i kundens verksamhet. Närhet till kunden uppnås bland annat genom en stor egen sälj- och teknikerkår med hög kompetens samt genom en relation som kan fördjupas över tiden. Långsiktiga kundrelationer är följaktligen en viktig utgångspunkt för Seco Tools.

Under 2008 byggde vi ut den kundnära teknikresursen med ytterligare 100 personer. Det innebär att vi på fyra år ökat antalet kvalificerade säljtekniker med ungefär 400 personer. Därmed kan vi i ännu högre grad bidra med teknisk stöd nära kunden.

Lösningförmåga

Under första halvåret fortsatte vi, utöver utökningen av den kundnära teknikresursen, att genom maskin- och personalinvesteringar ytterligare förbättra vår kundanpassade lösningförmåga. Medarbetarnas kompetens är avgörande för att vi skall kunna erbjuda optimala lösningar, och vi driver därför en systematisk och kontinuerlig kompetensutveckling inom såväl teknik som försäljning.

En ytterligare förstärkning av vår lösningförmåga har under året skett via det toppmoderna teknikcentrat i vårt nybyggda nordamerikanska regionkontor utanför Detroit. Likaså har för vårt partnerskap och förmåga viktiga teknikcentra etablerats i Polen och Ungern.

Partnerskap med distributörer

Ett nära samarbete med distributörerna ger god marknadstäckning och pene-

tration av kunder som koncernen inte har direktkontakt med. Det handlar dels om mindre kunder, dels om kunder på marknader som av tradition domineras av distributörer snarare än av direktförsäljning från producenter. Vår ambition är att kontinuerligt och långsiktigt stärka partnerskapet med distributörerna, bland annat genom utbildningsinsatser.

Offensiv på nya marknader

För att stärka våra tillväxtpotentialer satsar vi offensivt på geografiska marknader där möjligheterna att växa ter sig speciellt goda, i första hand i Asien och Östeuropa. Tillväxten i dessa regioner har varit betydligt snabbare än i Västeuropa och Nordamerika, och bedöms förbli så under överskådlig tid. I BRIC-länderna (Brasilien, Ryssland, Indien och Kina) har vi ökat vår försäljning med i genomsnitt kring 25 procent per år sedan 2004.

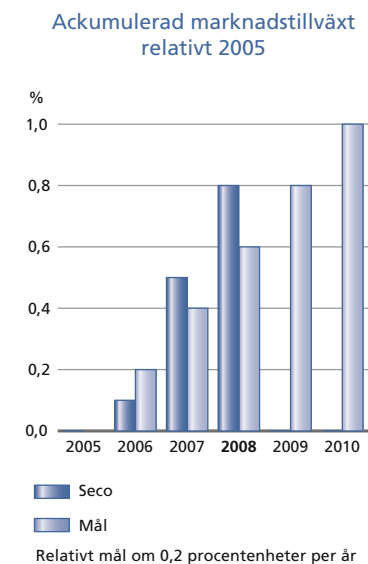
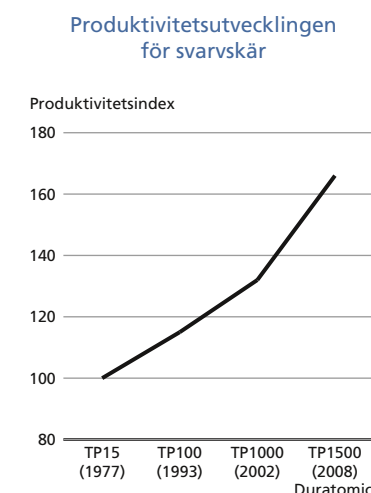
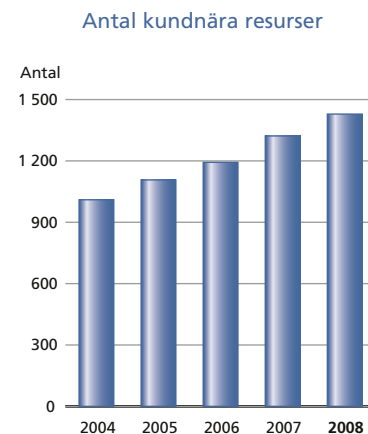
Under 2008 fortsatte denna offensiv bland annat genom förvärvet av ALG i Ryssland, utbyggnad av en enhet för kundanpassningar i Kina i nya lokaler samt ytterligare uppgraderingar av tillverkningsförmåga i Indien. Dotterbolag bildades under året för varumärket Seco i Ryssland, Ukraina och Serbien. För varumärket Pramet öppnades bolag i Ryssland och Brasilien.

Förvärv

Koncernens tillväxt skall främst ske organiskt. Som ett komplement till den organiska tillväxten utvärderas kontinuerligt möjligheter att via olika samarbeten eller företagsförvärv ytterligare stärka tillväxten inom valda marknads- eller produktområden. Under året genomförde vi förvärvet av den ryska hårdmetalltillverkaren ALG, den tredje största inhemska leverantören. Sammantaget har vi nu en stark bas för vidare expansion på den ryska marknaden som är den största i Östeuropa, och dessutom bedöms ha den största potentialen för tillväxt.

Produktinnovation

Produkter av hög kvalitet och höga prestanda är en grundförutsättning för framgång på marknaden. I varje ny



Finansiella mål	Måluppfyllnad	Aktieägarvärde												
<p>Organisk tillväxt Den organiska tillväxten skall vara minst 7 procent per år över en konjunkturcykel.</p>	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Organisk tillväxt (%)</th></tr> <tr><td>04</td><td>10</td></tr> <tr><td>05</td><td>13</td></tr> <tr><td>06</td><td>10</td></tr> <tr><td>07</td><td>10</td></tr> <tr><td>08</td><td>8</td></tr> </table>	År	Organisk tillväxt (%)	04	10	05	13	06	10	07	10	08	8	<p>Seco Tools övergripande mål är att ge aktieägarna en långsiktigt attraktiv avkastning och värdetillväxt.</p> <p>Under den senaste femårsperioden har Seco Tools delat ut 17,60 SEK till sina aktieägare (ordinarie utdelning), motsvarande en direktavkastning på 4,1 procent.</p>
År	Organisk tillväxt (%)													
04	10													
05	13													
06	10													
07	10													
08	8													
<p>Rörelsemarginal Rörelsemarginalen skall över en konjunkturcykel uppgå till i genomsnitt 20 procent.</p>	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Rörelsemarginal (%)</th></tr> <tr><td>04</td><td>18</td></tr> <tr><td>05</td><td>21</td></tr> <tr><td>06</td><td>22</td></tr> <tr><td>07</td><td>23</td></tr> <tr><td>08</td><td>20</td></tr> </table>	År	Rörelsemarginal (%)	04	18	05	21	06	22	07	23	08	20	
År	Rörelsemarginal (%)													
04	18													
05	21													
06	22													
07	23													
08	20													
<p>Avkastning på sysselsatt kapital Avkastning på sysselsatt kapital skall uppgå till minst 30 procent i genomsnitt över en konjunkturcykel.</p>	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Avkastning på sysselsatt kapital (%)</th></tr> <tr><td>04</td><td>30</td></tr> <tr><td>05</td><td>38</td></tr> <tr><td>06</td><td>38</td></tr> <tr><td>07</td><td>42</td></tr> <tr><td>08</td><td>30</td></tr> </table> <p>— Avkastning på sysselsatt kapital — Mål</p>	År	Avkastning på sysselsatt kapital (%)	04	30	05	38	06	38	07	42	08	30	
År	Avkastning på sysselsatt kapital (%)													
04	30													
05	38													
06	38													
07	42													
08	30													
<p>Nettoskulsättning Den genomsnittliga nettoskulsättningsgraden skall vara under 1,0.</p>	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Nettoskulsättning</th></tr> <tr><td>04</td><td>0,15</td></tr> <tr><td>05</td><td>0,25</td></tr> <tr><td>06</td><td>0,35</td></tr> <tr><td>07</td><td>0,45</td></tr> <tr><td>08</td><td>0,75</td></tr> </table>	År	Nettoskulsättning	04	0,15	05	0,25	06	0,35	07	0,45	08	0,75	
År	Nettoskulsättning													
04	0,15													
05	0,25													
06	0,35													
07	0,45													
08	0,75													
<p>Utdelning Den ordinarie utdelningens andel av vinsten per aktie skall uppgå till minst 50 procent.</p>	<table border="1"> <tr><th>År</th><th>Utdelning (%)</th></tr> <tr><td>04</td><td>120</td></tr> <tr><td>05</td><td>100</td></tr> <tr><td>06</td><td>100</td></tr> <tr><td>07</td><td>90</td></tr> <tr><td>08*</td><td>50</td></tr> </table> <p>— Extra dividend, % of earnings per share. — Regular dividend %, of earnings per share. — Target, minimum dividend payout ratio, %</p> <p>* According to proposal</p>	År	Utdelning (%)	04	120	05	100	06	100	07	90	08*	50	
År	Utdelning (%)													
04	120													
05	100													
06	100													
07	90													
08*	50													

produktgeneration skall Seco Tools erbjuda kunderna avsevärt förbättrad skärprestanda och verktygslivslängd. Samtidigt läggs stor vikt vid att ytterligare förbättra användarvänligheten.

Det tydligaste exemplet på detta under året var lanseringarna av ytterligare produkter med Duratomic-teknologi, och de mycket stora försäljningsframgångarna för dessa. En annan framgångsrik innovation som lanserades under 2008 var Jetstream Tooling, en ny

metod för att på ett mycket effektivt sätt öka verktygslivslängden och öka robustheten i kundens tillverkningsprocess. Lanseringar av nya innovativa och mycket konkurrenskraftiga produkter kommer att fortsätta under 2009.

I strategin för produktutveckling ingår att kontinuerligt förbättra de interna processerna för att nya produkter skall kunna lanseras snabbare. Under 2008 utgjorde andelen av koncernens försäljning som härrör sig till produkter som är

yngre än fem år 41 procent, vilket är en bra nivå.

Kontroll över förädlingskedjan
Vi ser kontrollen över hela förädlingskedjan inom hårdmetall som en förutsättning för en långsiktig stark utveckling av vår produktinnovation. Detta gäller också egenskaper som produktkvalitet och kostnadseffektivitet samt därmed även basen för en god lönsamhet.

Globalt nätverkande

Under året har arbetet med att bygga en global produktionsstruktur med gemensamma processer, Seco Production Methods, fortsatt. Mycket arbete och kompetensöverföring har lagts på produktionsanläggningen i Tjeckien. Även enheten i Indien har påbörjat tillverkning av vissa gruppstandard vändskär. Vidare har den globala inköpsorganisation som vi etablerade 2006 resulterat i tydliga besparingar.

Genom inträdet av kontinuerliga förbättringsprogram inom alla koncernens avdelningar och dotterbolag har ambitionen varit att fokusera organisationen mot prioriterade förbättringsområden samt att främja medarbetarnas delaktighet i verksamhetens utveckling. Vi har under året även med gott resultat drivit koncerngemensamma förbättringsprogram bland annat inom värdebaserad försäljning.

I takt med våra ansträngningar att bli än mer globalt nätverkande har nya aspekter blivit viktiga. En grundsten för genomförandet av strategin är våra företagsgemensamma värderingar. Under året har vi arbetat med att tydligare formulera dessa och kommit fram till tre huvudbegrepp:

- Passion för våra kunder
- Familjeanda
- Personligt engagemang

Värderingar är viktiga för ett företags framgång. Vi har identifierat och satt namn på en kultur som redan finns och samtidigt lyft fram de delar som vi ser som viktiga framåtriktade framgångsfaktorer. Speciellt familjeandan uppfattar jag som ett begrepp som väl beskriver kulturen i Seco Tools.

2009

2009 kommer sannolikt att vara ett tufft år fullt med utmaningar men sannolikt också erbjuda en del möjligheter. Osäkerheten om vilken väg utvecklingen kommer att ta, och hur snabb den kommer att vara, är dock större än vanligt.

I en osäker omvärld är det av högsta vikt att ha en god beredskap för anpass-



ning till förändrade förutsättningar på marknaden. Vi känner oss ödmjuka men förberedda för den utveckling som kan komma framöver och de anpassningar som vi eventuellt måste göra. Dessa anpassningar kommer dock inte att innebära några förändringar av vår grundstrategi inriktad på kundnärhet och lösningsorientering, produktinnovation och globalt nätverkande.

Samtidigt som en recessionsfas förutsätter anpassning utgör den en möjlighet till framflyttning av vår position. Vår strategi har varit framgångsrik de senaste åren och lett till ökade marknadsandelar och det är min övertygelse att den har förutsättningar att vara framgångsrik även under de kommande åren.

Avslutningsvis vill jag passa på tillfället att tacka alla medlemmar i Seco Tools-familjen för mycket goda insatser under året.

Kai Wärn
VD och koncernchef

Seco Tools-aktien

Aktiens utveckling, inklusive återinvesterad utdelning, har ökat med 14 procent i snitt per år under den senaste tioårsperioden.

Historik

Seco Tools AB introducerades på Stockholmsbörsen 1989. Den 31 december 2008 hade bolaget 101 967 690 B-aktier noterade på NASDAQ OMX. A-aktien är ej noterad. Utvecklingen i antal utestående aktier framgår av tabellen nedan.

Aktiekurs i jämförelse

Slutkursen för Seco Tools-aktien 2008 var 60,00 SEK, vilket innebar att aktien under året sjönk med 46 procent. Indexet OMX Stockholm sjönk under samma period med 42 procent. Under perioden noterades den högsta kursen den 29 april 2008, 119,50 SEK, och den lägsta kursen, 54,00 SEK, noterades den 21 november 2008. Seco Tools-aktien har under de senaste åren givit en god avkastning. Aktiens utveckling, inklusive återinvesterad utdelning, har ökat med 14 procent i snitt per år under den senaste tioårsperioden.

Aktiekapital

Den 31 december 2008 uppgick aktiekapitalet i Seco Tools till 73 MSEK (73) fördelat på totalt 145 467 690 aktier med ett kvotvärde om 0,50 SEK per aktie. Aktierna är uppdelade på A- respektive B-aktier. A-aktierna innehas enbart av Sandvik AB och berättigar till tio röster medan B-aktierna berättigar till en röst vardera.

Omsättning i aktien

Under 2008 omsattes 12,7 miljoner (13,7) Seco Tools-aktier, motsvarande 12 procent (13) av B-aktierna. I genomsnitt omsattes 50 261 aktier (54 756) varje börsdag och antalet transaktioner var i genomsnitt 34 per börsdag.

Utdelning

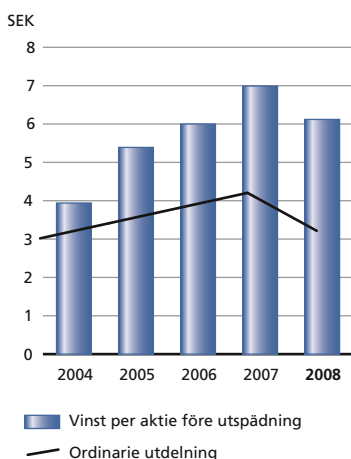
Det överordnade målet för Seco Tools-koncernen är att över tiden ge aktieägarna en attraktiv avkastning och värdetillväxt. Ordinarie utdelningens andel av vinst

per aktie skall uppgå till minst 50 procent. Styrelsen föreslår årsstämman 2009 en utdelning om 3,20 SEK (4,20) per aktie. Ingen extra utdelning föreslås. Den föreslagna ordinarie utdelningen motsvarar 52 procent av vinst per aktie för år 2008. Den genomsnittliga utdelningsandelen under de fem senaste åren uppgår till 62 procent, exklusive extra utdelningar på sammanlagt 8,20 SEK per aktie under samma period.

Ägarförhållanden

Den 31 december 2008 var antalet aktieägare 13 123 jämfört med 11 955 vid ingången av året. De tio största ägarna kontrollerade vid årsskiftet 87,3 procent (89,2) av kapitalet och 96,7 procent (97,2) av antalet röster. Svenska juridiska personer, däribland institutioner såsom försäkringsbolag och fonder, ägde vid årsskiftet 29,8 procent av kapitalet och 8,1 procent av antalet röster.

Vinst och ordinarie utdelning per aktie



Aktiens utveckling i utestående antal

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital, SEK
Vid börsintroduktionen 1989	8 700 000	19 700 000	28 400 000	71 000 000
Konvertering 1992 ¹⁾	8 700 000	19 710 480	28 410 480	71 026 200
Konvertering 1993	8 700 000	19 773 980	28 473 980	71 184 950
Konvertering 1994	8 700 000	19 913 588	28 613 588	71 533 970
Konvertering 1995	8 700 000	20 132 898	28 832 898	72 082 245
Konvertering 2004 ²⁾	8 700 000	20 393 538	29 093 538	72 733 845
Split 5:1 2006	43 500 000	101 967 690	145 467 690	72 733 845

¹⁾ Seco Tools gav under 1988 ut ett konvertibelt förlagslån om nominellt 30,6 MSEK. Lånet tecknades enbart av anställda inom den svenska delen av Seco Tools-koncernen. Lånet löpte med en fast årlig ränta om 9,25 procent och förföll till betalning den 30 mars 1995. Konvertering kunde ske från den 1 mars 1991 till den 15 mars 1995. Konvertering skedde till aktier av serie B till kursen 70 SEK.

²⁾ Seco Tools gav under 1999 ut ett konvertibelt förlagslån om 69,6 MSEK. Lånet tecknades enbart av tillsvidareanställda inom den svenska delen av Seco Tools-koncernen. Lånet löpte med en ränta motsvarande STIBOR med avdrag för 0,75 procentenheter och förföll till betalning den 30 maj 2004. Konvertering kunde göras under perioden 1 februari 2001 till den 30 april 2004. De konverteringar som ägde rum gjordes under perioden januari till april 2004.

Nyckeltal per aktie, SEK

	2008	2007	2006	2005	2004
Vinst före utspädning	6,12	6,99	6,00	5,39	3,97
Vinst efter utspädning	6,12	6,99	6,00	5,39	3,93
Eget kapital	17,89	16,54	15,27	15,18	13,98
Ordinarie utdelning	3,20 ¹⁾	4,20	3,80	3,40	3,00
Extra utdelning	– ¹⁾	2,00	2,20	2,00	2,00
Börskurs vid årets slut	60,00	111,25	112,00	80,00	61,20
Direktavkastning ²⁾ , %	5,3	3,8	3,4	4,3	4,9
P/E-tal ³⁾ , ggr	9,8	15,9	18,7	14,8	15,4
Börskurs i % av eget kapital	335	673	733	527	438

¹⁾ Enligt förslag.

²⁾ Ordinarie utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.

³⁾ Börskursen vid årets slut i relation till vinst per aktie före utspädning.

För att få jämförbara siffror har nyckeltalen per aktie omräknats som om aktiespliten genomförts i ett tidigare skede.

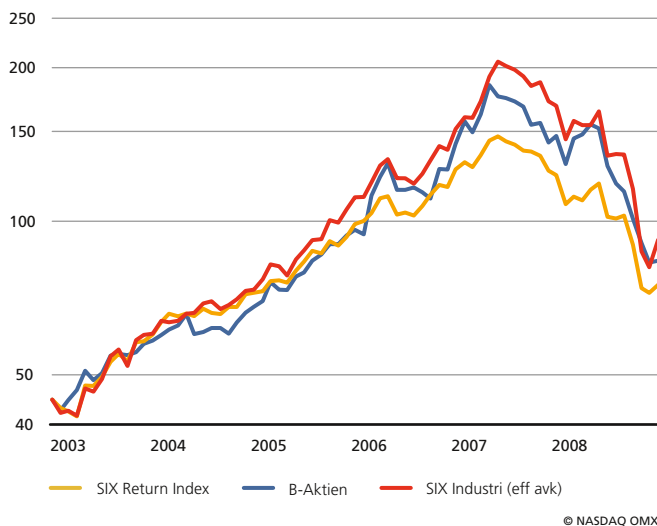
För nyckeltalsdefinitioner, se sidan 89.

Största aktieägare (2008-12-31)

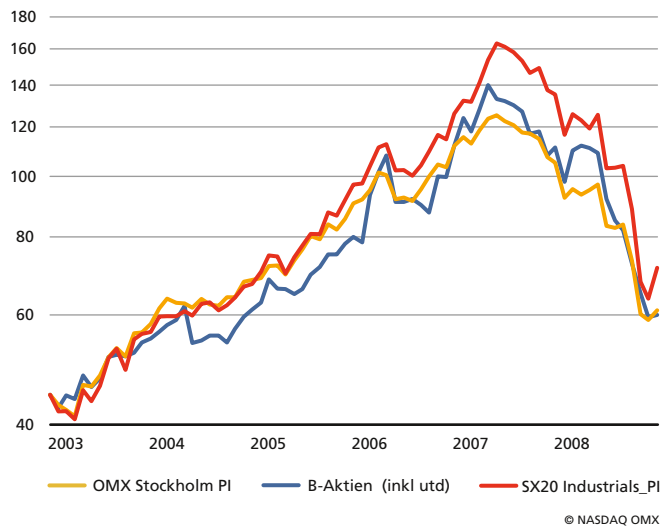
	% av antalet aktier	% av röstvärdet
Sandvik Invest AB	60,4	89,3
Alecta pensionsförsäkring	8,7	2,4
Swedbank Robur Fonder	8,4	2,3
AFA Försäkring	2,4	0,7
SEB Fonder & SEB-Trygg Försäkring	1,7	0,5
Lannebo Fonder	1,5	0,4
Capital Group Fonder	1,5	0,4
Fjärde AP-fonden	0,9	0,3
HQ Fonder	0,9	0,2
Skandia Liv	0,9	0,2
Övriga aktieägare	12,7	3,3
	100,0	100,0

Ett flertal av de aktieposter som ägs av utländska placerare är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna ej finns officiellt registrerade. Av denna orsak finns ej de största utländska placerarna med på ovanstående aktieägarlista såvida inte storleken på aktieinnehaven kan fastställas.

Aktiens utveckling



Aktiens utveckling inklusive återinvesterad utdelning



Aktiefördelning (2008-12-31)

Antal aktier	Antal ägare	% av alla aktieägare	Äger tillsammans st aktier	% av aktiekapitalet	Medeltal aktier per ägare
1–500	10 048	76,6	1 544 878	1,1	154
501–1 000	1 297	9,9	1 074 381	0,7	828
1 001–10 000	1 573	12,0	4 703 471	3,2	2 990
10 001–100 000	148	1,1	4 058 901	2,8	27 425
100 001–	57	0,4	134 086 059	92,2	2 352 387
	13 123	100,0	145 467 690	100,0	11 085

Forskning och utveckling

Seco Tools verksamhet inom forskning och utveckling är avgörande för koncernens expansionsförmåga. Under året tillfördes verksamhetsområdet utökade resurser. Flera nya produktfamiljer introducerades på marknaden och utvecklingen av nya teknikplattformar tog avgörande steg framåt.

Forskning och utveckling är en strategisk del av Seco Tools verksamhet. Koncernen vill erbjuda kunderna ett brett och modernt produktsortiment som kan leverera en högproduktiv och tillförlitlig bearbetning i verktygsmaskiner av senaste modell. Det långsiktiga målet är att hälften av de produkter koncernen säljer skall ha introducerats på marknaden under de senaste fem åren. Detta kan jämföras med dagens nivå på strax över 40 procent.

Prestanda hos skärande verktyg påverkas framförallt genom förbättringar inom tre områden: hårdmetallmaterialet, ytbeleggningen och geometrin.

Under året lanserades flera nya sorter baserade på den framgångsrika beläggningsteknologin Duratomic. Därigenom har Seco Tools kunnat erbjuda kunderna betydande produktivitetöknningar inom ett flertal applikationsområden. Sorterna för bearbetning i stål med högre skärhastigheter, MP1500 för fräsning och TP1500 för svarvning, har fått ett mycket gott mottagande på marknaden. Utvecklingen av processteknologin för kommande års sortupptraderingar fortsätter kontinuerligt och skall befästa Seco Tools ledande position inom hårdmetallsorter för vändskär.

Organisation

Totalt arbetar cirka 210 personer med forskning och utveckling inom koncernen. Ungefär 70 procent av koncernens verksamhet inom detta område bedrivs i moderbolaget, men koncernens enheter utanför Sverige spelar en allt mer betydande roll inom produktutvecklingen.

Seco Tools verksamhet för produktutveckling i Indien passerade i oktober en ny milstolpe när ett teknikcenter invigdes. Det nya centrat ger både möjlighet

att jobba närmare kunder på den indiska marknaden och utökade resurser för koncernens provningsverksamhet vid utvecklingen av nya sorter och geometrier.

Den fortgående globaliseringen har bidragit till ett ökat behov av gemensamma processer för koncernens verksamhet. Under året har ett flertal satsningar genomförts för att införa gemensamma arbetssätt för bland annat projektledning och konstruktion av pressverktyg. Målet är att korta ledtider för utvecklingsprojekten och att ytterligare förbättra leveransprecisionen för nya produktansättningar.

2008

Under 2008 investerades cirka 4 procent av koncernens omsättning i forskning, produktutveckling och kvalitetskontroll.

Den expansiva strategin för koncernens verksamhet inom forskning och utveckling innebär ett stort kontinuerligt behov av personalrekrytering till våra utvecklingsenheter. Under året förstärktes organisationen med nya välutbildade medarbetare inom hårdmetallutveckling, produktutveckling samt konstruktion.

En del av Seco Tools utvecklingsverksamhet är inriktad mot utveckling av bearbetningslösningar för olika kundsegment. Utgångspunkten är att ta fram lösningar som ger en kraftigt förbättrad produktivitet för specifika material, komponenter och bearbetningsoperationer. Under året lanserades Jetstream, ett helt nytt hållarkoncept som möjliggör att kylvätska tillförs, riktat mot skärzonen under högt tryck. Effekten blir förbättrad spånbrutning, speciellt för varmhållfasta material, bättre ytkvalitet på arbetsstycket och mindre risk för avbrott i bearbetningsoperationen på grund av spånproblem.



Konceptet lanserades tillsammans med de nya svarsorterna TS2000 och TS2500 och har mottagits med ett mycket stort intresse från marknaden.

Nya produkter 2008

Seco Tools offensiva satsning på nya hårdmetallsorter fortsatte under året. Två nya Duratomic-sorter för stålbearbetning lanserades, MP1500 för fräsning och TP1500 för svarvning.

För svarvning i superlegeringar och varmhållfasta material lanserades två nya PVD-belagda sorter, TS2000 och TS2500. Med dessa nya sorter introducerades också en helt ny processteknik för ytbehandling av vändskären som ytterligare förbättrar skäreaggarnas kvalitet och till-

förlidlighet. Detta är speciellt viktigt då vändskären i stor utsträckning används för bearbetning av mycket komplexa och dyrbara komponenter inom flyg- och kraftgenereringsindustrin.

Seco Tools väletablerade spår- och avstickningssystem 150.10 uppgraderades under slutet av året med nya förbättrade hållarblad och nya skärgeometrier. Nya sorter med Duratomic-beläggning kommer också att lanseras i början av 2009.

Seco Jabro lanserade under året fräsar för aluminiumbearbetning med hög avverkningskapacitet, i första hand för kunder inom flygindustrin.

Ett nytt modulärt koncept för brotschning med vändskärsteknik, Precifix, lanserades i början på året.

2009

Under första kvartalet 2009 lanseras ett nytt fräskoncept, Square 6, med sex skär-egg per vändskär, vilket erbjuder en oöverträffad verktygsekonomi för hörnfräsning. Den nya fräsfamiljen har utprovats med mycket framgångsrika resultat hos kunder och förväntningarna från marknaden är höga.

Nya hårdmetall- och CBN-sorter kommer att lanseras under året tillsammans med ett flertal nya verktygskoncept inom olika områden.

Den fortsatta globaliseringen av forsknings- och utvecklingsverksamheten kommer att fortsatt ha en hög prioritet.

Marknadsöversikt

Efterfrågan var stark under årets tre första kvartal men mattades under det fjärde kvartalet. Seco Tools fortsatte under hela 2008 att stärka sina marknadsandelar.

Marknad

Efterfrågan på världsmarknaden för skärande verktyg utvecklades positivt under de tre inledande kvartalen 2008. Därefter försvagades marknaden till följd av den globala lågkonjunkturen. Utvecklingen i de olika marknadsregionerna framgår av kartan här nedan.

Seco Tools stärkte sina marknadsandelar inom många områden, bland annat som en följd av framgångsrika produktlanseringar och en fortsatt utbyggnad av den tekniskt orienterade säljstyrkan.

Kunder

Seco Tools fokuserar i första hand på sex kundsegment; fordonsindustrin, flyginindustrin, medicinsk teknik, gjut- och pressformning, kraftgenerering samt allmän verkstadsindustri. Dessa kundgrupper ställer genomgående mycket höga krav på skärverktygens prestanda.

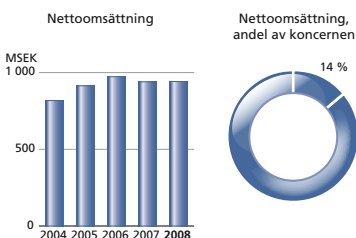
Kunderna nås dels genom direktförsäljning, dels via distributörer. Fördelningen mellan dessa säljkanaler varierar avsevärt mellan olika marknader beroende på marknadstraditioner och Seco Tools marknadsposition.

Konkurrenter

Marknaden domineras av ett fåtal globala företag med kompletta produktprogram och avancerad forskning och utveckling. Seco Tools hör till denna grupp. Utöver dessa finns ett flertal mindre företag som agerar lokalt och/eller inom olika produkt- eller kundnischer.

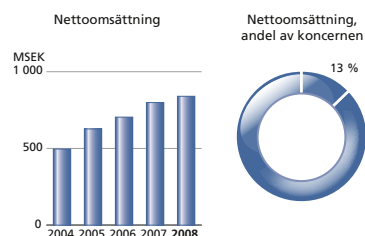
NAFTA

Nettoomsättningen i NAFTA växte med 3 procent i fast valuta och uppgick till 942 MSEK. Regionen står för knappt en sjuandedel av koncernens nettoomsättning.



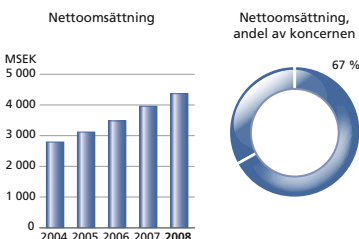
ASIEN

Asien uppvissade en tillväxt under året med 5 procents ökning i fast valuta, mycket drivet av en hög tillväxt i Kina. Nettoomsättningen uppgick till 840 MSEK.



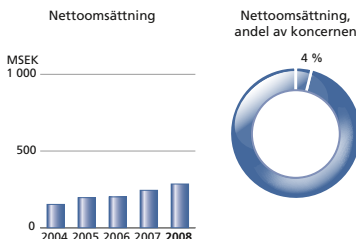
EUROPA

Västeuropa är koncernens största enskilda marknadsregion och stod för drygt hälften av nettoomsättningen under 2008. Under året växte nettoomsättningen med 4 procent i fast valuta. Central- och Östeuropa har en fortsatt ökande betydelse för koncernen och utgjorde omkring 11 procent av nettoomsättningen under året. Nettoomsättningen ökade med 7 procent i fast valuta för jämförbara enheter.



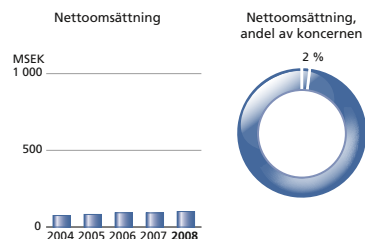
SYDAMERIKA

Den goda tillväxten i Sydamerika fortsatte under 2008. Brasilien står för större delen av nettoomsättningen. Sammantaget ökade nettoomsättningen med 13 procent i fast valuta under året och uppgick till 285 MSEK.



ÖVRIGA MARKNADER

Övriga marknader innefattar de regioner där koncernen representeras av agenter, främst Mellanöstern och Afrika. I Sydafrika finns dock ett eget dotterföretag.





Seco Tools teknikcenter i Ungern stärker relationerna med kunderna genom bland annat produkt demonstrationer, tester och utbildning.

Teknikcentra i Ungern och Polen

Under 2008 öppnade Seco Tools två teknikcentra, det ena i Budapest, Ungern och det andra i Warszawa, Polen. Koncernen har sedan tidigare teknikcentra på en rad marknader över hela världen, men dessa två är de första som etablerats i Östeuropa.

Grundtanken bakom teknikcentra är att ytterligare stärka relationen med och närheten till kunderna. Det sker bland annat genom produkt demonstrationer, tester och utbildning.

Ett teknikcenter är utrustat med moderna maskiner för skärande bearbetning. Dessa används för att demonstrera Seco Tools produkter i praktiken.

Men maskinerna kan också användas i kundens tekniska utveckling för att lösa tekniska problem eller testköra olika produktionsmoment för att få fram en optimal tillverkningsprocess. Detta är

ofta värdefullt för kunderna som kan ha svårt att genomföra sådana tester i sina egna fabriker när maskinerna är fullt upptagna i produktionen. Kunderna erbjuds också skräddarsydda lösningar i form av Component Engineered Tooling, CET, där Seco Tools tillsammans med kunden planerar en optimal tillverkningsprocess för en viss komponent.

Ytterligare en viktig del av verksamheten är utbildning, både för kunder och för Seco Tools egna medarbetare. Utbildningarna anpassas för att möta behoven på olika marknader och hos olika kunder. I Polen och Ungern råder för närvarande brist på kvalificerade maskinoperatörer varför utbildningsbehovet är stort. En viktig återkommande utbildning är STEP (Seco Technical Education Programme) som täcker ett brett spektrum av användningsområden för skärande verktyg.

Dessutom bidrar teknikcentra till kon-

cernens marknadsdrivna produktutveckling genom att fånga upp synpunkter från kunder och lärdomar från tester som vidarebefordras till den centrala utvecklingsavdelningen.

Etableringen av teknikcentra i Budapest och Warszawa är ett naturligt steg efter de kraftiga utbyggnader av säljorganisationerna som skett i Ungern och Polen. De nya anläggningarna har mötts av stort intresse från kunder, inte bara i Ungern och Polen utan även i angränsande länder.

Dessa moderna teknikcentra förstärker ytterligare koncernens möjligheter att erbjuda helhetslösningar, produktivitetssökningar och värdeskapande kringtjänster i Östeuropa.

Produkter och tjänster

Seco Tools produkter och kringtjänster bidrar till att höja produktiviteten hos kunderna.



SQUARE 6™



Vändskärsborrar med Duratomic-skär DP2000

Produkter

Seco Tools produktutbud kan delas in i fyra huvudområden; fräsning, svarvning, hålbearbetning och hållande system.

Produkter för fräsning

Seco Tools sortimentet av fräsar är mycket brett inom såväl plan-, hörn-, skiv- som pinnfräsning. Det breda utbudet täcker alla typer av applikationer och material, från relativt lättbearbetade material som stål och aluminium till mer svårbearbetade material som superlegeringar.

Produkter för svarvning

Seco Tools har ett av marknadens bredaste utbud för konventionell ISO-svarvning, spåravstickning samt gängning. Seco Tools är också ledande inom verktyg av kubisk bornitrid, PCBN, ett material som ligger nära diamant i hårdhet.

Produkter för hålbearbetning

Hålbearbetning innefattar borring, uppborring och brotschning. Borrarna kan indelas i vändskärsborrar, solida borrar och borrar med utbytbara kronor.

Produkter för hållande system

Seco Tools har en mängd olika typer av verktyghållare och adaptrar, samt avancerad utrustning för bland annat formbearbetning. För specifika tillämpningar som höghastighetsbearbetning erbjuds kundanpassade verktyg.

Tjänster

Seco Tools tjänster består bland annat av olika analysverktyg som hjälper kunden att optimera tillverkningsprocesser och förbättra kostnadseffektiviteten. Detta innebär en nära dialog med kunden i ett tidigt skede av kundens produktionsplanering. Grunden är Seco Tools omfattande kunnande inom bearbetning och förståelse för kundens processer.

PCA, Productivity and Cost Analysis, är en unik analysmetod för att förbättra produktionsflöden och kostnadseffektivitet.

Analysen visar var i produktionen det finns ledig kapacitet och flaskhalsar.

SecoPoint är ett koncept för lageroptimering och produktionstrygghet. Det består av intelligenta verktygsskåp, kontrollenheter och streckodsläsare. SecoPoint säkerställer att skärverktyg alltid finns tillgängliga på verkstadsgolvet hos kunden.

DCR, Documented Cost Reduction, är en metod för att systematiskt identifiera och dokumentera förbättrings- och besparingspotential hos kunden. DCR är knutpunkten för alla Seco Tools insatser för kostnadsreduceringar, oberoende av om det handlar om PCA-analyser, SecoPoint-installationer, effektiviserande kundutbildningar etc.

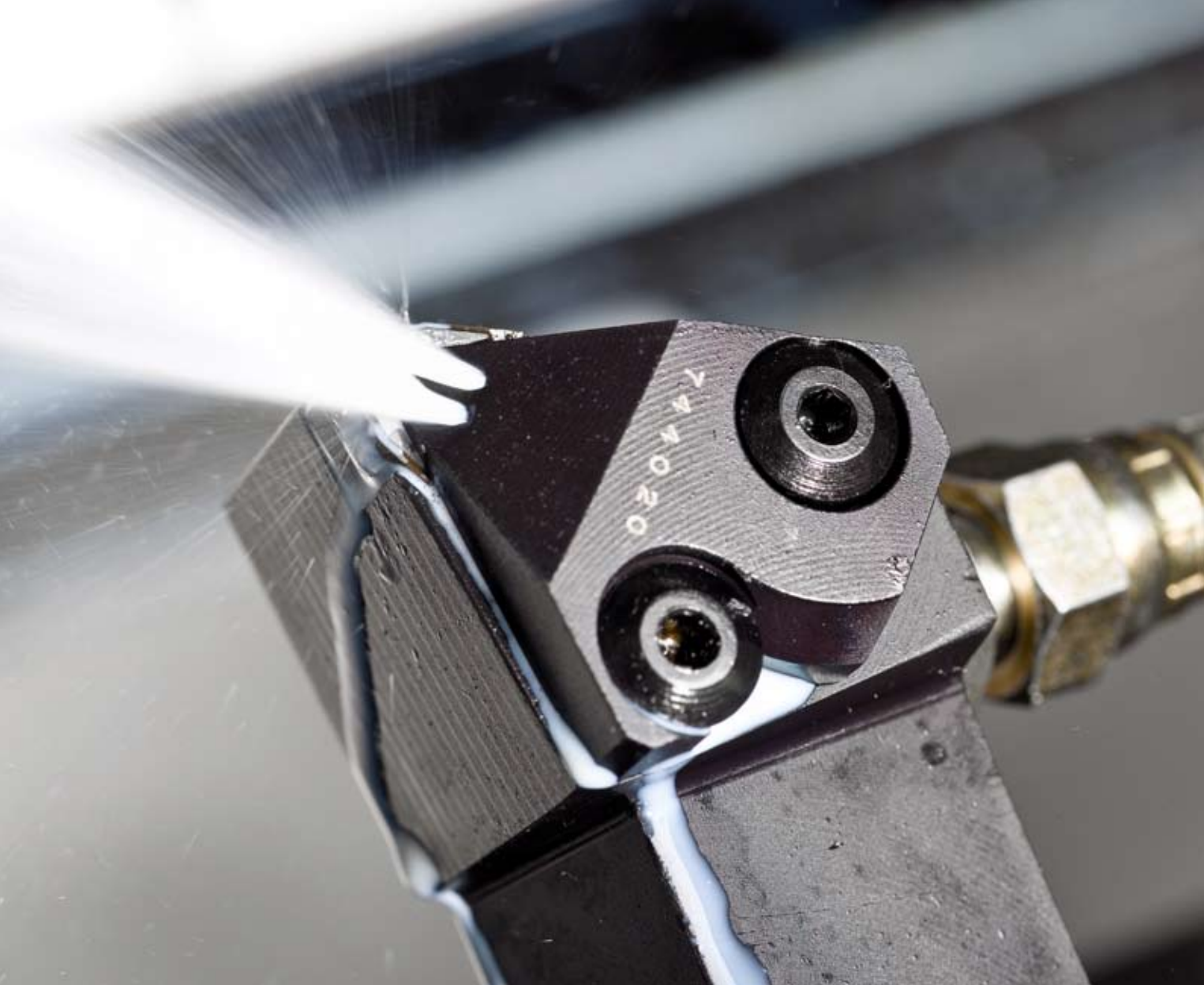
CET, Component Engineered Tooling, är ingenjörsbaserade kundanpassade lösningar för en specifik komponent som kunden planerar att tillverka. Seco Tools kommer in tidigt i processen och planerar i nära samarbete med kunden en optimal tillverkningsprocess som bland annat kan innefatta val av verktyg, hållare och i vilken ordning olika moment skall utföras.

Utbildning är ofta en viktig del av erbjudandet till kunden. Utbildningarna kan innehålla allt från specialutbildning för en viss produkt till en mer generell utbildning inom skärande bearbetning. En viktig komponent i erbjudandet är utbildningsprogrammet *STEP (Seco Technical Education Programme)*. Beroende på kundernas behov sker utbildning hos Seco Tools eller på plats hos kunden.

Nya produktlanseringar 2008

Under 2008 lanserades ytterligare ett antal produkter med Duratomic-teknologin, och de stora försäljningsframgångarna från 2007 fortsatte.

Duratomic är en teknologi som utvecklats av Seco Tools och innebär att atomerna i ytbeläggningen struktureras på ett sätt som förbättrar både livslängd och skärkapacitet på vändskär. Det leder



Under 2008 lanserades Jetstream Tooling som är en mycket effektiv metod för att kyla skärverktyg.

i sin tur till betydande produktivitetshöjningar hos kunderna.

Skär med Duratomic har överlägsna egenskaper både vad gäller seghet, slitstyrka och varmhållfasthet jämfört med skär som framställts med mer traditionella tekniker. Tester visar upp till 100 procent högre produktivitet och upp till 400 procent längre livslängd.

Duratomic ger Seco Tools ett betydande försprång framför konkurrenterna när det gäller produktprestanda. Teknologin utvecklas kontinuerligt för att så långt som möjligt behålla detta försprång.

Det första skäret med Duratomic, svarvsorten TP2500, lanserades vid årsskiftet 2006/07. Därefter har nya produkter introducerats successivt för allt fler användningsområden. Inledningsvis användes Duratomic i skär för svarvning, men efter hand utvecklades skär även för fräsning. Under 2008 lanserades sorterna TP1500 för svarvning av stål med extremt

höga skärhastigheter och MP1500 för fräsning i stål där kundens krav är extrem slitstyrka i kombination med hög avverkningshastighet.

De nya lanseringarna hade stor framgång på marknaden, och var en starkt bidragande orsak till koncernens stigande marknadsandelar.

Nästa steg är att Duratomic används även i borrar och verktyg för spår och avstickning. Nya produkter inom dessa användningsområden lanseras under första kvartalet 2009.

I och med dessa lanseringar finns nu produkter med Duratomic inom Seco Tools samtliga stora produktområden; svarvning, fräsning, håltagning samt spår och avstickning.

Under 2009 avser Seco Tools att lansera ytterligare produkter med Duratomic samt att fortsätta arbetet med att kontinuerligt förfinas teknologin.

En annan innovation från Seco Tools som lanserades under 2008 och möter stort intresse på marknaden är Jetstream Tooling. Detta är en metod för att på ett mycket effektivt sätt kyla skärverktyg. Metoden bygger på att kylvätska sprutas i en koncentrerad stråle under högt tryck genom ett munstycke i verktygshållaren. Detta leder bland annat till effektivare kylning, högre produktivitet, längre livslängd samtidigt som spån lyfts bort från skäret på ett effektivare sätt.

Under 2009 lanseras den nya hörnfräsfamiljen Square 6 som kompletterar Turbo-fräsarna. En viktig finess med Square 6 är att varje skär har hela sex skärtytor, vilket leder till lägre kostnader. Höga prestanda innebär också ökad produktivitet samtidigt som Square 6 är ett mycket flexibelt verktyg som kan användas för flera olika arbetsuppgifter.

Framgångsrika lösningar



TRUMPF i korthet:

- Familjeägt.
- Omsätter 2,1 miljarder EUR och har cirka 8 000 medarbetare över hela världen.
- Världsledande tillverkare av machine tools.
- 57 dotterbolag och filialer i 26 länder.
- Kärnverksamheten är tillverkning av machine tools, power tools, laserteknologi, medicin-teknik och elektronik.
- Produktionsanläggningar i Tyskland, Frankrike, Österrike, Schweiz, Storbritannien, Tjeckien, Polen, Taiwan, Japan, Kina, USA och Mexiko.

Innovativ utveckling och kontinuerliga produktivetsförbättringar är hörnstenar i TRUMPF:s strategi.

–Det är det enda sättet att klara den allt hårdare konkurrensen och de ökande kraven från våra kunder, säger Jochen Kienle på TRUMPF:s centrala inköpsavdelning.

Det finns tre viktiga faktorer som förklarar framgångarna för det tyska företaget TRUMPF, med huvudkontor i Ditzingen nära Stuttgart. Den första är processoptimering. Alla medarbetare följer kontinuerligt processer och metoder och frågar sig vilka förbättringar som kan göras.

Eftersom TRUMPF inte lämnar något åt slumpen, har man utvecklat SYNCHRO, ett helhetskoncept för processoptimering som omfattar alla delar av företaget, såväl inom produktion som administration. Resultaten mäts mot ett antal mål och kan regelbundet studeras av alla medarbetare.

Den andra framgångsfaktorn är jämnhet (consistency). Processoptimeringen är en integrerad del av företagets verksamhet och för närvarande är 120 medarbetare helt inriktade på denna uppgift. SYNCHRO tillämpas genom hela företaget från utveckling och design till utbild-

ning, internationella kommunikationer, metoder för att sätta tydliga mål och samarbetet med leverantörer.

TRUMPF ställer samma krav på leverantörerna som på sig själva när det gäller innovationer och ständiga förbättringar av processerna.

–Vi lägger mycket stor vikt vid den input vi får från leverantörerna. På det sättet kan vi optimera produktkvaliteten och uppnå avsevärda produktivetsförbättringar, säger Jochen Kienle.

Genom SYNCHRO uppnås årliga produktivetsförbättringar på minst 10 procent. Det är centrala inköpsavdelningens uppgift att sänka produktionskostnaderna och själva inköpskostnaderna står bara för en mindre del av detta.

Seco Tools har under mer än 20 år hjälpt TRUMPF att hitta enklare och bättre lösningar, även i flera andra länder än Tyskland och Österrike.

Inför de regelbundna lanseringarna av nya produkter diskuteras och utvärderas möjliga förbättringar av processerna.

–Vi tar hänsyn även till de minsta detaljerna. Alla förbättringar, hur små de än är, utvärderas, dokumenteras och



Minskade tillverkningskostnader och effektivare processer är resultatet av samarbetet mellan (från vänster) Patrick Szulyovszky och Jochen Kienle, vid TRUMPFs centrala inköpsavdelning samt Karsten Schmoltdt, regionansvarig säljare vid Seco Tools.

implementeras. Det är summan av alla dessa förbättringar som leder till framgång, säger Patrick Szulyovszky på TRUMPF:s centrala inköpsavdelning.

Den tredje framgångsfaktorn, inte minst för långvariga och framgångsrika relationer, är kommunikation. Grunden för det utmärkta samarbetet med TRUMPF är att Seco Tools förstår kundens verksamhet. Därigenom blir det möjligt att snabbt och smidigt genomföra kontinuerliga förändringar och förbättringar genom hela tillverkningsprocessen.

Kvaliteten på de tillverkade komponenterna beror till stor del på medarbetarnas förmåga att hantera maskinerna. Denna kompetens utvecklas regelbundet genom utbildningar arrangerade av Seco Tools. Dessutom besöker Seco Tools serviceingenjörer TRUMPF:s internationella fabriker för att vägleda maskinoperatörerna när det gäller produkter och processer.

Förbättringar som uppnås vid en fabrik kommuniceras omedelbart till övriga produktionsanläggningar.

Den kontinuerliga processoptimeringen ger mycket goda resultat. Här följer fyra exempel:

Bearbetningskostnaden för ett formverktyg i värmebehandlat stål minskade

med 86 procent genom användningen av Minimaster fräskår för höghastighetsbearbetning. Samtidigt ökades processens tillförlitlighet avsevärt.

Maskintiden för tillverkning av stora komponenter kunde minskas med 51 procent med hjälp av QuattroMill planfräs. Maskinoperatörerna uppskattar att den är både lätthanterlig och tillförlitlig. QuattroMill kommer också att användas när en ny maskin med hög kapacitet tas i bruk i Ditzingen.

I fabriken i Hettingen minskade kostnaden med över 53 procent genom användningen av TURBO hörnfräs i kombination med MP2500 skär med Duratomic-teknologi. Genomloppstiden minskade med 63 procent och verktygens livslängd mer än fördubblades. En positiv sidoeffekt var en betydande förbättring av ytfinishen.

Vid en workshop om processoptimering för medarbetare vid TRUMPF och Seco Tools fick deltagarna i uppgift att analysera en process med 31 tillverkningssteg. Resultatet blev en avsevärd produktivitetsförbättring som frigjorde maskintid för ytterligare 46 skift samt minskade verktygskostnaden med 35 procent.

Resultaten visar hur en kombination av kompetens, innovation och samarbete leder till framgångsrika lösningar.



Roland Göhler, ansvarig för bearbetning av stora komponenter vid TRUMPF i Ditzingen, och Hans-Dieter Grüniger, försäljningsingenjör på Seco Tools, har under många år framgångsrikt samarbetat vid testning av nya produkter och förbättringar av produktionsprocesser.



ALG bas för tillväxt i Ryssland

Under våren 2008 slutförde Seco Tools förvärvet av ALG, som är den tredje största inhemska tillverkaren av skärande verktyg i Ryssland. Förvärvet är en del av koncernens strategi att vara etablerad i alla viktiga industriländer och satsa offensivt på tillväxtmarknader.

ALG bildades så sent som 1996 men har visat god tillväxt de senaste åren och varumärket är ett av de starkaste på den ryska marknaden. Grundarna har lång erfarenhet från branschen och har fortsatt att arbeta i företaget efter ägarskiftet. Förutom skärande verktyg tillverkar bolaget även slitdelar av hårdmetall. ALG har en årlig omsättning på cirka 100 MSEK och 175 anställda. Kunderna finns främst inom olja/gas- samt järnvägsindustrin.

Den ryska marknaden är den största i Östeuropa, och bedöms dessutom ha den största potentialen för tillväxt. Det finns ett flertal skäl att förvänta sig en långsiktigt god tillväxt i efterfrågan på skärande verktyg. För det första väntas den ryska ekonomin som helhet växa, med ökad levnadsstandard och köpkraft som följd. Vidare finns ett stort behov av att modernisera den inhemska infrastrukturen, bland annat med avseende på kraftproduktionen.

Inom industrin finns ett stort behov av att förnya maskinparken. Vartefter detta sker ökar nödvändigheten av moderna skärande verktyg, bland annat för att de potentiella produktivetsvinsterna med nya skär inte går att tillgodogöra sig fullt ut i äldre maskiner.

Ytterligare en viktig faktor är att många ryska industriföretag för närvarande själva tillverkar de skärande verktyg som de behöver i produktionen. Det arbetssättet kommer på sikt sannolikt helt att försvinna eftersom företagen kan göra stora kvalitets- och produktivetsvinster genom att använda skär från specialistföretag som Seco Tools.

Den ryska industristrukturen skiljer sig avsevärt från den västeuropeiska så till vida att en etablerad bas av underleverantörer nästan helt saknas, även för fordonsindustrin. Seco Tools har för avsikt att successivt bygga upp ett omfattande nätverk av underleverantörer, vilket kommer att öppna för ytterligare möjligheter.

En viktig fråga är naturligtvis hur snabbt dessa marknadsdrivande strukturella förändringar kommer att genomföras. Eftersom en stor del av den ryska industrin fortfarande är statligt ägd påverkas företagens investeringsmöjligheter av statens ekonomi. Denna är i sin tur i hög grad beroende av utvecklingen för olje- och gasindustrin.

Under 2008 inledde Seco Tools arbetet med att omstrukturera och effektivisera ALG, vilket sker parallellt på en rad olika områden. Produktionen moderniseras genom effektivare pressning och pressverktygstillverkning. Säljorganisationen utvecklas genom fler distributörer och en förbättrad utbildning av dessa, samtidigt som teknisk support och kundservice uppgraderas. ALG:s produktprogram utökas genom introduktion av nya sorter och beläggningar.

Bedömningen är att ALG:s kundbas, lokala produktion, distributionsnätverk och starka varumärke i kombination med Seco Tools tekniska kunnande ger en utmärkt bas för Seco Tools fortsatta tillväxt i Ryssland. Avsikten är att utöka verksamheten kraftigt de närmaste åren.



Framgångar i Nordamerika



Ett nytt regionkontor invigdes under året i Michigan, USA.

Trots konjunkturläget och speciellt bilindustrins svårigheter visade Seco Tools tillväxt i Nordamerika (USA, Kanada och Mexiko) under 2008.

Under 2008 ökade försäljningen i Naftaområdet med 3 procent i fast valuta samtidigt som marknadens efterfrågan totalt sett sjönk något.

Nordamerika är en geografiskt vidsträckt marknad med en stor bredd av olika branscher. Följaktligen finns det flera olika förklaringar till koncernens framgångar i regionen. En viktig faktor är de nära relationerna med distributörer och slutkunder. Andra faktorer är lanseringen av nya produkter, flytten till ett nytt regionkontor samt intensiv marknadsföring.

Nytt regionkontor

I juli 2008 flyttades regionkontoret från Warren, Michigan (där det legat sedan 1939) till en nybyggd anläggning i närliggande Troy, Michigan i en av USA:s ledande regioner för teknologisk utveckling. Flytten har av medarbetarna upplevts som mycket positiv och energigivande. Kontoret har en öppen planlösning och är utrustat med sofistikerad modern teknologi. Även den nya distributionscentralen präglas av högteknologi och är försedd med det senaste inom lagerhanteringsteknik.

I byggnaden finns ett teknikcenter som är utrustat för att demonstrera produkter och tillämpningar med de senaste maskinerna från Mori Seiki, Agie Charmilles och Mazak. Teknikcentret ingår i ett utbildningscentrum som bland annat innehåller en samlingsal för 70 personer, kundcafé och fyra mindre rum, alla utrustade med ljud- och videoanläggningar av hög kvalitet.

Byggnaden används för att lyfta fram Seco Tools tekniska kunnande och de lösningar som kan erbjudas tillverkningsindustrin. Kontoret invigdes formellt i september i närvaro av myndighetsrepresentanter från olika delar av Michigan. I oktober anordnades en

öppet hus-dag för kunder med bland annat föreläsningar och maskindemonstrationer.

Fokus på relationer

Flytten till det nya kontoret innebar att stödet till den externa säljstyrkan kunde förbättras. Det ledde till fler kontakter med distributörer och kunder genom utbildningsprogrammet STEP (Seco Technical Education Program), regelbundna personliga möten, utökad närvaro från Seco Tools tekniker i kundernas fabriker samt incitamentsprogram för att höja tillväxten och stärka lojaliteten hos distributörerna.

Satsningarna har redan visat sig framgångsrika. Tillväxten hos de distributörer som genomgått STEP-utbildningen var fyra gånger så hög som hos dem som inte genomgått programmet. Utbildningen ger ökad försäljning för Seco Tools och distributören, men också ökad produktivitet för kunden.

Ett synligt tecken på verksamhetens kundfokus var att Seco Tools under 2008 tilldelades American Eagle Value-Added Partner Award av Industrial Supply Association. Utmärkelsen ges för unika och innovativa samarbeten som leder till dokumenterade besparingar och/eller produktivtvinster för kunderna. Seco Tools och distributören Sanders Tools belönades för samarbetet med Morton Welding Company där Seco Tools förbättrade tillverkningsprocessen för ett pumphus. Resultatet blev att verktygs- och maskinkostnaderna minskade med 63 procent. Det goda resultatet ledde till fler samarbeten med kunden och sammanlagda besparingar på över 250 000 USD de senaste tre åren.

Den här typen av besparingar är inte unika för Morton Welding. Seco Tools har ett gott renommé som produktivitetshjare. Under 2007 åstadkom Seco Tools



Det nya regionkontoret inrymmer ett tekniskcenter utrustat för att demonstrera produkter och tillämpningar.

dokumenterade besparingar på 33 miljoner USD hos kunderna i Nordamerika.

Olika typer av tjänster fortsätter att vara en viktig del av Seco Tools erbjudande, inte minst i en region där kunderna generellt sett tillverkar avancerade produkter, och i en tid som präglas av nedskärningar. Genom Seco Business Solutions får kunderna hjälp att göra sin produktion så effektiv som möjligt.

Koncernens kompetens på det området visades upp vid International Manufacturing Technology Show, där ett 30 centimeter högt mänskligt skelett arbetades fram ur ett aluminiumblock med användning av ett antal Seco Jabro verktyg för bearbetning av extremt små detaljer och en väl genomtänkt strategi. Sådana demonstrationer bidrog till att företaget uppmärksammades i olika media.

STEP-utbildningarna väckte mycket stort intresse, både de som genomfördes vid huvudkontoret och de som anordnades på andra ställen i samarbete med maskintillverkare.

Ett annat tillväxtområde är Component Engineered Tooling (CET), där

Seco Tools tar fram kundanpassade lösningar för tillverkningen av en specifik komponent. Där ingår alla olika aspekter av produktionen, som material, bearbetningsmetoder, verktyghållare, skär och lagerhållning. Detta område kommer att fortsätta växa, bland annat genom att Seco Tools breddar erbjudandet till att för kundens behov utveckla speciell design och anpassad bearbetning.

Produktutveckling

I Nordamerika har Seco Tools länge uppfattas som främst ett fräsföretag. Genom lanseringen av Duratomic-teknologin och dess användning i allt fler produkter har dock koncernen gjort inbrytningar på svarvmarknaden.

Lanseringen av Jetstream Tooling under 2008 öppnar nya möjligheter i branscher som medicinsk teknik, flygindustri och andra områden med svårbearbetade material. Den unika och patenterade metoden med en koncentrerad stråle kylvätska höjer produktiviteten med hela 50 procent.

Ytterligare en för tillväxten viktig produkt är Seco Jabros sortiment av solida pinnfräsar i hårdmetall som under året fullt ut integrerades i Seco Tools produktutbud. Dessa produkter lämpar sig väl för bearbetning av extremt små detaljer och hårda material, och bidrog till snabb tillväxt inom branscher som medicinteknik, flyg och energi.

Under året breddades sortimentet inom borrar, uppborrar och brotschning till ett komplett utbud inom hålbearbetning. Seco Tools i USA är därmed en komplett leverantör av lösningar för skrande bearbetning av metall genom fräsning, svarvning och hålbearbetning.

Det är ingen tvekan om att bilindustrin i Nordamerika står inför stora utmaningar. Seco Tools räknar dock med att kunna fortsätta att ta marknadsandelar genom en diversifierad kundbas, fokus på personliga relationer, värdeskapande tjänster och hög produktkvalitet. Genom att erbjuda en kombination av produkter och kringtjänster har bolaget goda möjligheter att hjälpa kunderna till framgång trots ett försämrat konjunkturläge.



Seco Tools gemensamma värderingar

”Våra gemensamma värderingar” är namnet på de värderingar som leder Seco Tools mot global framgång. De sammanfattar över 1 300 medarbetares gemensamma synsätt på vad som är själva kärnan i Seco Tools verksamhet.

Global organisation som alltid utgått från kundens behov

Det finns sedan länge en stark företagskultur inom Seco Tools. Denna kultur är dock i ständig förändring. Med historien har Seco Tools utvecklats från en lokal aktör i Fagersta till en global organisation med över 5 000 anställda i ett sextiotial länder över hela världen. Cirka 95 procent av Seco Tools försäljning sker idag till marknader utanför Sverige.

Kundnärlighet har alltid varit centralt i Seco Tools verksamhet. Genom kundnärlighet tydliggörs nya behov, vilket är en viktig konkurrensfaktor. Kundnärlighet innefattar också att kunden skall uppfatta Seco Tools som en samarbetspartner med hög servicenivå som bidrar till produktivitetshöjningar. Seco Tools har därför under många år investerat i lokal närvaro med egna dotterföretag på de viktigaste industriella marknaderna.

Gemensamma värderingar vägledande i det dagliga arbetet

Med en globalt utbredd verksamhet som sträcker sig över både kulturella och geografiska gränser är det viktigt att försöka skapa en enhetlig bild av ett företags kultur och värderingar. Seco Tools målsättning är att organisationen skall uppfattas på ett enhetligt sätt, oavsett var i världen verksamheten bedrivs.

Seco Tools medarbetare har under året lyft fram tre centrala värderingar som sammanfattar organisationens sätt att arbeta. Dessa tre centrala värderingar har lyfts fram utifrån viljan att ge alla medarbetare en gemensam grund för det dagliga arbetet som stödjer organisationens affärsidé, vision och uppförandekod.

I detta arbete, som inleddes i oktober 2007, deltog drygt 1 300 medarbetare bland annat genom att besvara enkäter

och delta i intervjuer, workshops, fokus- och testgrupper. Strax efter det att arbetet avslutats i juni 2008, startade ett koncernövergripande utbildningsprogram med syfte att öka förståelsen för ”Våra gemensamma värderingar” och för att visa kopplingen mellan de gemensamma värderingarna och Seco Tools strategiska plan, ”The Seco Way”. Det pågående utbildningsprogrammet beräknas vara avslutat i april 2009. Målsättningen inför året är att:

- Anställda skall kunna beskriva och förklara Seco Tools gemensamma värderingar för nya kollegor.
- Seco Tools gemensamma värderingar skall tydligt framgå i medarbetarsamtal och vid rekryteringar.

The Seco Way skiftar fokus från produkt till lösning

”The Seco Way” är Seco Tools strategiska plan som utgår från koncernens vision: att genom personligt engagemang uppfattas av kunden som den bästa samarbetspartnern. ”The Seco Way” strävar efter att skifta verksamhetens fokus från produkt till en ökad grad av service och individuella lösningar för den enskilde kunden. Den strategiska planen bygger även på en övergång från en federation av nationella företag till en global gemensamt sammanhållen koncern, i syfte att skapa förutsättningar för snabbare tillväxt.

VÅRA GEMENSAMMA VÄRDERINGAR

Passion för våra kunder

- Vi identifierar oss med våra kunder
- Vi bygger förtroendefulla relationer där alla är vinnare
- Vi gör alla vårt yttersta för att det skall bli en bra leverans

Familjeanda

- Vi skapar en öppen och vänlig arbetsplats
- Vi litar på och respekterar varandra
- Vi delar med oss av idéer och kunskap i vårt globala nätverk

Personligt engagemang

- Vi ser möjligheter och tar ansvar
- Vi vill vinna och ser till att det händer
- Vi arbetar ständigt med att förbättra kvalitet och ledtider

Organisation och medarbetare

Seco Tools specialiserade och globala HR-organisation



Syftet med den nya HR-organisationen är att personalfunktionen skall bli tydligare i sitt arbete och höja servicegraden gentemot Seco Tools medarbetare och chefer. Tre av HR-organisationens enheter är specialiserade inom sitt eget HR-område:

Avtal och förhandlingar säkerställer att Seco Tools hanterar arbetsrätten på ett korrekt och klokt sätt.

Administration effektiviserar och hanterar bland annat tidrapportering och löneutbetalningar inom Seco Tools.

Strategisk HR arbetar med långsiktiga investeringar i medarbetar- och chefsutveckling.

Den fjärde enheten **HR-rådgivning** har som uppgift att proaktivt säkerställa att Seco Tools chefer har det stöd de behöver i det dagliga arbetet och även sprida de övriga enheternas arbete inom koncernen.

Seco Tools framgång är beroende av kompetent ledarskap, klara strategier och välmotiverade medarbetare. Nya globala utmaningar ställer samtidigt nya krav på organisationen.

5 000 medarbetare över hela världen
Seco Tools finns representerat i ett sextiotal länder och har drygt 50 helägda utländska dotterbolag. Koncernen har även ett nära samarbete med ett stort antal agenter och distributörer över hela världen. I koncernen arbetar cirka 5 000 medarbetare.

Den kraftiga avmattningen i världsekonomin och en försvagad marknad resulterade i att Seco Tools i november månad initierade och kommunicerade en minskning av koncernens globala personalstyrka med cirka 250 personer.

En specialiserad och global HR-organisation

En omorganisation med syfte att skapa en effektivare, mer proaktiv och globaliserad personalfunktion har avslutats under året. Den tidigare personalfunktionen ersattes i oktober av en HR-organisation utvecklad för att bättre klara av kraven på en modern personalfunktion.

HR-organisationen är funktionsindelad efter ansvarsområde i de olika enheterna administration, avtal och förhandlingar, strategisk HR och rådgivning. Funktionsindelningen ökar enheternas grad av specialisering och tydliggör ansvarsfördelningen inom organisationen.

Samtidigt har ett globalt HR-råd skapats, bestående av fem lokala representanter från USA, Storbritannien, Nederländerna, Indien och Kina under ledning av Seco Tools personaldirektör. Representanterna har ansvar för att driva Seco Tools globala HR-agenda och samtidigt fungera som ett stöd för de lokala HR-cheferna. HR-rådets första uppgift är att sprida och förankra Seco Tools gemensamma värderingar inom koncernen.

Intervjustudie om ledarskap och kompetens

Den framtida chefsförsörjningen är viktig för Seco Tools som står inför ett kommande generationsskifte, där den internationella konkurrensen om kompetenta ledare på lång sikt kommer att vara en framtida utmaning.

I en djupgående global intervjustudie med ett antal chefer och medarbetare har Seco Tools under året undersökt vilka egenskaper som bäst beskriver framtidens ledare inom Seco Tools.

Intervjustudiens resultat ligger till grund för en utvecklad ledarskapsmodell inom Seco Tools som i hög grad kommer att användas vid framtida chefsrekryteringar och ledarprogram.

Talangpool identifierar framtidens ledare

Under våren 2008 inledde Seco Tools ett arbete med syfte att säkra återväxten av framtida ledare i koncernen. Målsättningen med arbetet är att identifiera affärskritiska positioner inom Seco Tools, kartlägga den kortsiktiga och långsiktiga ersättningsituationen samt identifiera och utveckla talanger i koncernen.

Arbetet har bland annat resulterat i att det under året startades en global talangpool samt ett tillhörande internt utvecklingsprogram med syfte att accelerera talangers utveckling och stärka deras globala nätverk inom Seco Tools. Programmet är fokuserat på personlig utveckling och affärsinriktade projektarbeten och innehåller personlighetstester, ett omfattande feed back-arbete, individuell coaching samt föreläsningar. Deltagarna stärker inte bara sin egen utveckling utan fördjupar även förståelsen för Seco Tools strategi och gemensamma värderingar.

I utvecklingsprogrammet, som pågår till och med juni 2009, ingår 20 medar-

betare från Europa, Asien och Nordamerika. Arbetet med talangpoolen liksom utvecklingsprogrammet är ett årligt återkommande arbete i Seco Tools chefsförsörjning och ledarutveckling.

Globalt tekniskt utbildningsprogram för medarbetare och kunder

STEP (Seco Technical Education Programme) är Seco Tools tekniska utbildningsprogram inom området skärande bearbetning. Syftet med STEP är att anordna, utveckla och följa upp tekniska utbildningsprogram som genomförs för medarbetare och kunder över hela världen. Programmen utbildar tekniker om de senaste verktygssystemen och skärteknologierna i syfte att hjälpa dem att förbättra produktiviteten i metallbearbetningsprocesserna. Under de senaste två åren har mer än 33 000 personer deltagit i någon form av STEP-program.

Projekt för bättre arbetsmiljö

I november 2007 startades ett projekt som rör kobolt och hälsa. Projektet undersöker koboltexponering bland medarbetare och har fortsatt under 2008. Bland annat studeras sambandet mellan kobolt i luft och uppmätta nivåer på hud och i kroppsvätskor.

Årliga uppföljningar har genomförts vid enheterna i Fagersta, Pune, Guanzate och Sumperk. I samtliga fall har individuella mätningar och analyser genomförts för att säkerställa att de av Seco Tools högt ställda kraven uppnås. Åtgärder har vidtagits där detta har krävts och preliminära resultat visar på mycket låga exponeringsnivåer i förhållande till de legala kraven.

Olycksfall och sjukfrånvaro

Under 2008 inträffade totalt 12 olyckor som medförde 319 dagars frånvaro och

63 mindre olycksfall som inte medförde någon frånvaro. Totalt rapporterades 16 färdolycksfall samt 60 tillbud. Inga olyckor med dödlig utgång inträffade under året.

Seco Tools har som mål att under första halvåret 2009 kartlägga och identifiera möjliga hälsobefrämjande och mätbara aktiviteter globalt.

Ett aktivt arbete med sjukfrånvaron har pågått under 2008 inom moderbolaget där fokus främst legat på att tidigt i sjukfall utreda rehabiliteringsbehovet, både vad gäller längre sjukfall och enstaka fall av upprepade korttidsfrånvaro.

Under året minskade sjukfrånvaron i moderbolaget med en procentenhet. Moderbolagets mål för frisknärvaro 2010, 98 procent för tjänstemän och 95 procent för kollektivanställda, reviderades samtidigt då målet beräknas uppnås redan under 2009.



Vad har du lärt dig hittills som deltagare i Seco Tools interna utvecklingsprogram?

Jag har lärt mig väldigt mycket. Programmets internationella inslag har bidragit till att jag utvecklat ett mycket större nätverk runt om i världen.

Med ett stort globalt nätverk blir det dagliga arbetet mycket enklare eftersom jag alltid känner någon någonstans i världen som kan hjälpa till om så behövs. Personliga relationer är otroligt värdefulla i ett företag av vår storlek. Med ungefär 5 000 kollegor över hela världen är det inte alltid lätt att veta vart man skall vända sig!

Maria Ahlfors, tillförordnad produktmarknadschef, Seco Tools Fagersta



Hur skulle du beskriva Seco Tools gemensamma värderingar?

Personligen tror jag att våra gemensamma värderingar bidrar till att vi tydligare kan särskilja oss från våra konkurrenter. Vårt gemensamma synsätt bidrar till ett starkt och konkurrenskraftigt företag med globalt fokus. Alla våra kunder bemöts på ett likartat sätt. Oavsett om det handlar om Fagersta eller Shanghai.

En av de viktigaste framgångsfaktorerna inom Seco Tools är enligt min mening det personliga engagemanget. Utan det kan varken framsteg eller förbättringar åstadkommas.

Mirra Ye, Admin. & HR Manager, Seco Tools Shanghai

Seco Tools uppförandekod

Seco Tools uppförandekod består av en uppsättning riktlinjer som utgör en av grundpelarna för organisationens ledningssystem. Uppförandekoden stödjer bland annat organisationens miljömässiga och sociala ansvarstagande.

Seco Tools strävar efter att ge ökat värde för kunder, medarbetare, aktieägare och andra intressenter genom att med god lönsamhet erbjuda varor och tjänster på den internationella marknaden. Samtidigt skall Seco Tools upprätthålla en hög etisk nivå i sin globala verksamhet och vara en ansvarsfull samhällsmedborgare oavsett var i världen verksamheten bedrivs. Seco Tools medarbetare spelar en viktig roll i organisationens förbättringsarbete. Var och en skall därför få adekvat utbildning och ha tydliga riktlinjer för ansvarstagandet.

Arbetet med uppförandekoden

I februari 2005 antog Seco Tools styrelse en uppförandekod (Code of Conduct) för koncernen. Den omfattar bestämmelser om korrekt redovisning och ekonomi, hederlig affärsverksamhet, arbetsförhållanden, miljöansvar och samhällsengagemang. Det inkluderar hantering av frågor som rör bland annat korrupktion, hälsa och säkerhet, jämställdhet, droger, föreningsrätt, barnarbete och miljöfrågor.

Arbetet med uppförandekoden är och skall vara en ständigt levande process inom Seco Tools. Organisationen förväntas kontinuerligt verka för uppförandekodens efterlevnad och att tydliggöra dess innehåll och betydelse.

Uppförandekoden har översatts till alla språk där Seco Tools har verksamma dotterbolag och finns tillgänglig i sin helhet på koncernens hemsida, på koncernens alla intranät samt i en folder som delas ut i samband med utbildningstillfällen och vid rekryteringar. Alla dotterbolagschefer har uppförandekoden som en del av sina mål och arbetet med den följs regelbundet upp på dotterbolagens styrelsemöten.

Överträdelser av koden skall rapporteras till närmaste chef alternativt till chefen för koncernens personalavdelning. Avvikelse mot koden får disciplinära konsekvenser och kan utgöra grund för uppsägning.

kvenser och kan utgöra grund för uppsägning.

År 2007 infördes en årlig uppföljning av hur koden implementerats och efterlevts inom koncernen. Uppföljningen sker genom de normala interna revisionerna inom koncernen. I samband med revisionerna identifierades inga avvikelser.

Underleverantörskontroll

Uppförandekoden är en naturlig del av Seco Tools arbete med underleverantörer och det är viktigt att hela leverantörskedjan präglas av den affäretik som uppförandekoden belyser. Seco Tools är av uppfattningen att koncernens underleverantörer är en förlängning av den egna verksamheten och därför skall samma riktlinjer gälla även för dem. Underleverantörer måste därför acceptera Seco Tools uppförandekod samt leva upp till koncernens kvalitets- och miljökrav.

För att kontrollera detta genomför Seco Tools regelbundna underleverantörsbedömningar av strategiskt utvalda underleverantörer. Inga samarbeten har avbrutits under året på grund av avvikelser mot Seco Tools uppförandekod eller kvalitets- och miljökrav.

Arbetet med underleverantörsbedömningar som pågår kontinuerligt är också en viktig utmaning inför 2009. Fokus i det arbetet kommer till stor del vara att skapa rutiner och processer för bedömning och kontroll av underleverantörer.



Utdrag ur Seco Tools uppförandekod (Code of Conduct)

Alla Seco Tools medarbetare skall följa uppförandekoden såväl som gällande lagstiftning i de länder där organisationen är verksam. Seco Tools skall bedriva sin affärsverksamhet i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och det är alla medarbetares ansvar att söka den rådgivning de behöver för att säkerhetskälla kännedom om alla tillämpliga lagar, gällande praxis och avtal.

Korrekt redovisning och ekonomi

- Korrekt redovisning och ekonomi skall överensstämma med gällande normer.

Affärsverksamheten

- Marknadsföring och försäljning av produkter och tjänster skall ske på ett affärsmässigt och hederligt sätt.
- Medarbetare får inte – direkt eller indirekt – acceptera eller erbjuda mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund eller säkra en affär.

- Kartell- och konkurrenslagstiftning skall följas i de länder där verksamhet bedrivs.
- Leverantörer skall utvärderas och väljas utifrån deras förmåga att affärsmässigt leverera tjänster samt förmåga att möta kraven i Seco Tools uppförandekod.

Arbetsförhållanden

- Samma anställningsvillkor och möjligheter skall garanteras för kvalificerade personer, utan urskiljning eller diskriminering på grund av ålder, etnisk bakgrund, nationalitet, religion, kön, funktionshinder eller annat kännetecken som skyddas av lagen.
- Löner som betalas skall motsvara minst de nivåer som regleras enligt lag eller av kollektivavtal samt täcka de anställdas grundbehov.
- Alla medarbetare skall ha frihet att organisera sig fackligt enligt de lagar som gäller i det land där de finns.

- Varken barnarbete eller produkter från leverantörer som nyttjar barnarbete direkt eller indirekt skall accepteras.

Miljö

- Miljömässigt skall Seco Tools sträva efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, gynna system för återvinning och återanvändning av material samt förebygga och begränsa föroreningar.
- Seco Tools uppmanar medarbetare att delta i föreningsliv och initiativ som är till fördel för invånarna på de orter där verksamhet bedrivs.

Samhällsengagemang

- Oavsett var Seco Tools bedriver sin verksamhet är goda relationer att betrakta som avgörande för långsiktig framgång.

Ytterligare miljömål lanserat

Seco Tools Miljöpolicy

Seco Tools skall aktivt delta i en process för hållbar utveckling. Vi skall sträva efter att minimera vår påverkan på miljön vid utveckling, tillverkning och distribution av skärande verktyg. Våra aktiviteter skall utföras på ett sådant vis att miljö och anställdas hälsa skyddas.

Seco Tools miljöarbete ingår som en integrerad del i den totala verksamheten och styrs av ett antal miljömål. Miljömålen uppdateras årligen och under 2008 har ett nytt miljömål med fokus på ökad återvinning av råvara tillkommit. Miljöarbetet följs upp genom interna och externa revisioner.

Miljöledning

Seco Tools är sedan 2006 globalt certifierat enligt miljöledningssystemet ISO 14001. Arbetet med ISO 14001 har innefattat djupgående miljöutredningar, utbildning av personal och tydliga rutiner. Miljöcertifieringen har bildat grund för ett gemensamt systematiskt arbete inom koncernen och inkluderar Seco Tools anläggningar i Sverige, Nederländerna, Tjeckien, Frankrike, Tyskland, USA, Brasilien, Indien, Italien, Storbritannien, Singapore, Belgien och sedan 2008 även Seco Tools i Shanghai, Kina. Arbetet fortsätter under 2009 med målsättningen att bland annat inkludera Seco Tools ryska produktionsenhet ALG i miljöcertifieringen.

Nytt miljömål

Koncernen strävar i sitt miljöarbete efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, främjande av system för återvinning och återanvändning av material, minskad användning av kemiska produkter samt förebyggande och begränsning av föroreningar. Denna strävan återspeglas i Seco Tools miljömål som uppdateras årligen baserat på de resultat och förändringar i aktiviteter som uppnåtts under föregående år.

Under 2008 tillkom ett nytt miljömål som syftar till att öka andelen återvunnen hårdmetall.

Uppföljning

Seco Tools har ett avancerat system för att följa upp miljöarbetet i koncernen. Uppföljningen av miljöarbetet sker genom interna och externa revisioner samt genom redovisning och diskussioner kvartalsvis i koncernledningen.

Den interna revisionsverksamheten innebär att koncernens verksamhetsorter årligen besöks av en eller flera personer ur en global revisionsgrupp. Revisionsgruppen genomför revisioner enligt miljöledningssystemet ISO 14001, kvalitetssystemet ISO 9001 samt inspekterar att Seco Tools uppförandekod efterlevs.

De externa revisionerna utförs av Det Norske Veritas minst en gång per år på de orter som har produktions- eller distributionscentra. Det Norske Veritas besökte under året arton av Seco Tools totalt nitton verksamhetsorter för uppföljning och utveckling av ISO 14001 och ISO 9001. Enheten i Singapore reviderades inte under året.

Långsiktigt mål	Mål 2008	Utfall 2008	Utfall 2007	Utfall 2006
Minska energiförbrukningen med 5 % per år i förhållande till koncernens omsättning fram till och med år 2010.	Minska förbrukningen av elektricitet, energi för uppvärmning och fordonsbränsle med 5 % i förhållande till koncernens omsättning.	20,3 MWh/MSEK.	20,5 MWh/MSEK.	23,1 MWh/MSEK.
Minska mängden avfall.	Minska mängden avfall jämfört med producerad mängd varor med 2 % samt öka andelen avfall till återvinning.	2,22 ton avfall/ton varor.	2,41 ton avfall/ton varor.	2,56 ton avfall/ton varor.
Minska användningen av kemiska produkter.	Bryta trenden med ökande antal kemikalier inom koncernen.	2 147 registrerade kemikalier.	2 050 registrerade kemikalier.	–
Öka andelen återvunnen råvara.	Återvinna en ökad andel hårdmetall.	31 % Volfram	16 % Volfram	–
Minska miljöpåverkan från transporter.	Reducera miljöpåverkan vid transporter till och från koncernens distributionscentra (DC).	94 % respektive 86 % ISO certifierade transportörer eller motsvarande* . <i>*94 % till DC, 86 % från DC</i>	84 % till och från DC. 84 % ISO certifierade transportörer eller motsvarande.	76 % ISO certifierade transportörer eller motsvarande.



Sociala åtaganden internationellt

Seco Tools genomför en rad riktade aktiviteter för att bättre tillgodose medarbetarnas behov. Ett exempel är Seco Tools produktionsanläggning i Indien, belägen drygt 2 mil utanför 5 miljonersstaden Punes stadskärna i delstaten Maharashtra. Här organiserar Seco Tools buss-transporter för företagets medarbetare till och från produktionsanläggningen. Detta åtagande underlättar för medarbetarna och minskar samtidigt trafik- och skaderiskerna i samband med transporter till och från arbetet. Busstransporterna är ett uppskattat inslag bland de anställda då trafiksituationen är problematisk och många har en lång resväg till och från arbetet.

Stora framsteg i miljö- och kvalitetsarbetet

Seco Tools har under året bland annat minskat energiförbrukningen, anpassat verksamheten efter EU:s kemikalielagstiftning samt lanserat en återvinningstjänst för förbrukade produkter.

Minska energiförbrukningen

Koncernens energiförbrukning minskade under året från 20,5 till 20,3 MWh/MSEK. Produktionsanpassningar, effektivisering av värmeanläggningar och ventilation samt en översyn av policy för företagsbilar i Sverige, Frankrike och Tyskland bidrog under året till en effektivare energianvändning. Förutom det positiva resultatet från ett energiperspektiv, innebär även Seco Tools effektiviseringar att koldioxidbelastningen på miljön och utsläppen av växthusgaser minskar.

Minska mängden avfall

Mängden avfall minskade till 2,22 ton per producerat ton avfall färdiga produkter.

Under året har Seco Tools globala revisionsgrupp genomfört inspektioner hos de avfallsbolag som tar emot den största delen av koncernens avfall. Hantering av skärvätskor, förbrukade oljor, farligt avfall, deponiavfall liksom tillgången till nödvändiga tillstånd kontrollerades. Inspektionerna som genomfördes i Storbritannien, Indien, Tjeckien, USA, Italien, Frankrike och Sverige



Seco Tools är sedan tre år tillbaka godkänt för investeringar av Swedbank Roburs etiska fonder. Swedbank Robur har utfört hållbarhetsanalyser av Seco Tools i tio års tid och har därigenom noterat en stadig utveckling av bolagets hållbarhetsarbete ända sedan bolaget under 2004 beslutade att miljöcertifiera verksamheten.

Anna Nilsson, chef för miljö- och etikanalys Swedbank Robur

”Vår bedömning är att Seco Tools risker inom hållbarhetsområdet är medelstora jämfört med andra svenska verkstadsbolag. Seco Tools har ett miljöledningssystem enligt ISO 14001 för hela koncernen sedan två år tillbaka. I miljöarbetet prioriteras minskad energiförbrukning och återvinningsfrågor. Huvuddelen av tillverkningen och den största miljöbelastningen är koncentrerad till Fagersta.

Produkterna har liten miljöpåverkan och livscykelanalyser visar att störst miljöpåverkan sker när produkterna används. Genom bra produktutveckling kan effektiviteten hos kund höjas.

En femtedel av personalen är anställd i lågkostnadsländer, men större delen av tillverkningen sker i Västvärlden. Vi ser positivt på att bolaget tagit fram en intern uppförandekod för hela koncernen och att arbetsmiljöparametrar numera rapporteras på koncernnivå.

En stor del av råmaterialet utvinns i högriskländer. Seco Tools har inlett ett arbete med att utvärdera sina leverantörer avseende miljömässiga och sociala faktorer. Detta kvarstår dock som ett område i behov av vidare utveckling.

Enligt Swedbank Roburs bedömning är miljöarbetet i tillverkningen, miljöhänsyn i produktutvecklingen, spridandet av den interna uppförandekoden genom hela koncernen samt inte minst system för leverantörsbedömningar (miljö, arbetsvillkor, arbetsmiljö) de mest kritiska hållbarhetsfrågorna för Seco Tools.”

visade att koncernens avfallsleverantörer är solida samarbetspartners. Byte av avfallsbolag har även lett till minskade kostnader för avfall.

Användningen av kemiska produkter

Antalet registrerade kemikalier uppgick vid årets slut till 2 147 stycken, vilket överskrider målet om maximalt 2 050. En förklaring till ökningen är bland annat en förbättrad registreringsprocess. Ett viktigt arbete under 2008 har varit att anpassa verksamheten efter REACH (EU:s nya kemikalielagstiftning). REACH står för Registration, Evaluation, Authorization of Chemicals och innebär grundläggande förändringar i systemet för att reglera kemikalier inom EU.

Inledningsvis medför REACH ett ökat fokus på Seco Tools egna kemiska produkter men även på leverantörers arbete med kemikalier och hur dessa agerar gentemot regelverket. I denna fråga måste Seco Tools agera ansvarsfullt och följa lagstiftningen både som tillverkare och användare av kemiska produkter.

Inom Seco Tools har en global och en svensk kemikaliegrupp etablerats under året. Den globala kemikaliegruppen ansvarar för övergripande frågor inom koncernen och för upprättandet av globala utvärderingsmodeller. Den svenska kemikaliegruppen arbetar med granskning och riskbedömning av kemiska produkter för de svenska bolagen. Båda grupperna innehåller representanter från produktion, forskning, miljö, arbetsmiljö och inköp.

Öka andelen återvunnen råvara

Seco Tools har under året satt upp ett nytt miljömål som syftar till att öka återvinningen av hårdmetaller, dels från egen verksamhet, dels från kunders verksamhet. Volfram är en viktig komponent i Seco Tools produktion och samtidigt en icke-förnybar råvara. Därför är det viktigt att utveckla en strategi för långsiktig hushållning av volfram. Seco Tools nya miljömål ökar koncernens medvetenhet kring frågan vilket är avgörande för en miljömässigt hållbar utveckling. Andelen återvunnen volfram i pulvertillverkningen ökade under året

till 31,2 procent jämfört med 16 procent år 2007.

Minska miljöpåverkan från transporter

Resultatet för året blev att 94 procent av alla bolag anlätade för transport av produkter till Seco Tools distributionscenter, och 86 procent från, var miljöcertifierade eller arbetade enligt ett miljöledningssystem motsvarande ISO 14001.

Inför 2009 är en av målsättningarna att utveckla mätmetoder liksom ta fram en utsläppsrelaterad målsättning för Seco Tools transporter.

Kvalitet – förbättringsprogrammet LIFE

LIFE (Little Improvements From Everyone) är Seco Tools medarbetarprogram för ständiga förbättringar, genom vilket anställda kan engagera sig i koncernens kontinuerliga förbättringsarbete. LIFE har skapats utifrån filosofin att många små förbättringar kan leda till väldigt stora framsteg. Syftet med LIFE är att det skall fungera som ett öppet forum för erfarenhetsutbyte och därigenom bidra till att lyfta fram medarbetares förslag till förbättringar av det dagliga arbetet. Arbetet inom LIFE innefattar alla områden inom Seco Tools. Exempel på förslag som presenterats inom LIFE är tillvägagångssätt för ökad intern effektivitet, snabbare leveranstider och kvalitetsförbättringar.

Förbättringsprogrammet har under året lanserats globalt. Alla tillverkningsenheter skall utarbeta individuella program för att implementera ständigt förbättringsarbete i respektive organisation.

Seco Tools kvalitetspolicy

Seco Tools skall erbjuda produkter och tjänster inom området skärande bearbetning som uppfyller kundernas förväntningar. Seco Tools skall utifrån kundfokus arbeta med en helhetssyn på kvalitet och systematiskt arbeta med ständig förbättring av koncernens processer med alla medarbetares och leverantörers delaktighet.

Innehåll

Förvaltningsberättelse och finansiella rapporter		
Förvaltningsberättelse		31
Koncernens resultaträkning		36
Koncernens balansräkning		38
Koncernens förändringar av eget kapital		40
Koncernens kassaflödesanalys		42
Moderbolagets resultaträkning		44
Moderbolagets balansräkning		45
Moderbolagets förändringar av eget kapital		47
Moderbolagets kassaflödesanalys		48
Redovisningsprinciper och noter		49
Not 1	Nettoomsättning	54
Not 2	Ersättningar till anställda, styrelse och revisorer	54
Not 3	Personaluppgifter	56
Not 4	Kostnad för sålda varor	56
Not 5	Avskrivningar	56
Not 6	Leasing	56
Not 7	Valutakursdifferenser	57
Not 8	Rörelsekostnader	57
Not 9	Resultat från andelar i dotterföretag och intresseföretag	57
Not 10	Finansiella intäkter och kostnader	57
Not 11	Bokslutsdispositioner	57
Not 12	Skatt på årets resultat	58
Not 13	Immateriella anläggningstillgångar	58
Not 14	Materiella anläggningstillgångar	59
Not 15	Andelar i dotterföretag, moderbolaget	60
Not 16	Andelar i intresseföretag	61
Not 17	Varulager	62
Not 18	Kundfordringar	62
Not 19	Finansiella instrument	62
Not 20	Kortfristiga placeringar samt kassa och bank	63
Not 21	Förändringar av eget kapital	63
Not 22	Obeskattade reserver	63
Not 23	Pensionsförpliktelser m.m.	64
Not 24	Uppskjutna skattefordringar och skulder	66
Not 25	Räntebärande skulder och avsättningar med kassaflödeseffekter	66
Not 26	Övriga avsättningar	67
Not 27	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	67
Not 28	Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	67
Not 29	Förväntat återvunna / betalda tillgångar och skulder	68
Not 30	Rapportering för segment	68
Not 31	Kompletterande upplysningar till kassaflödesanalys	68
Not 32	Finansiella risker	69
Not 33	Transaktioner med närstående	70
Not 34	Företagsförvärv	70
Not 35	Uppgifter om Seco Tools	70
Förslag till vinstdisposition		71
Revisionsberättelse		72

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Seco Tools AB, org.nr 556071-1060, avger härmed sin förvaltningsberättelse för räkenskapsåret 2008.

Marknadsläge

Drivet av en stark industrikonjunktur var efterfrågan på skärande verktyg fortsatt hög på samtliga marknadsområden under årets tre första kvartal. Kombinationen av krisen i den finansiella sektorn och den konjunkturella avmatningen innebär dock en snabb vändning i det fjärde kvartalet med en försämrad efterfrågan som följd.

Nettoomsättning

Koncernens nettoomsättning uppgick till 6 536 MSEK (6 034), motsvarande en tillväxt i fast valuta om 5 procent. Utöver detta tillkom positiva effekter från valuta och förvärv om 2 respektive 1 procent.

Under de tre första kvartalen var ökningen av nettoomsättningen generellt hög och stabil i samtliga Seco Tools marknadsregioner, inklusive det makroekonomiskt oroliga Nafta-området. Speciellt goda tillväxttal noterades i tillväxtregionerna Asien, Central- och Östeuropa samt Sydamerika.

Även under det fjärde kvartalet var omsättningen i absoluta tal på en mycket god nivå, bland annat stärkt av positiva valutaeffekter. I fast valuta visade dock alla regioner negativa tillväxttal utom Sydame-

rika vars nettoomsättning var svagt positiv relativt föregående år.

Kostnadsanpassningar

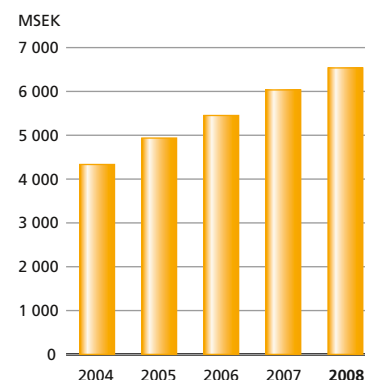
Som en följd av den snabbt vikande efterfrågan under fjärde kvartalet initierade och kommunicerade koncernen kraftfulla åtgärder för att anpassa kostnaderna. Anpassningarna inkluderar personalreduktioner om cirka 250 fast och temporärt anställda globalt, varav merparten inom produktion.

Anpassningarna bedöms sänka koncernens kostnadsnivå med totalt omkring 200 MSEK och vara slutförda under kvartal två 2009. Engångskostnader under kvartal fyra för anpassningarna, inklusive produktionsstängningar under jul och nyår, uppgår till 60 MSEK.

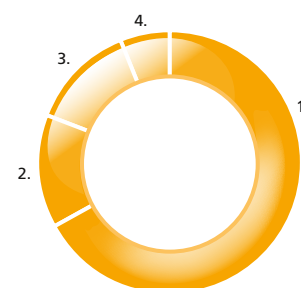
Förvärv

I Seco Tools strategi ingår offensiva satsningar på geografiska marknader där möjligheterna att växa ter sig speciellt goda. Seco Tools tecknade i december 2007 som ett led i denna strävan ett avtal om förvärv av 100 procent av aktierna i den ryska verktygstillverkaren ALG med placering i Moskva. Förvärvet slutfördes den 5 maj 2008. Förvärvet är ett led i

Nettoomsättning



Nettoomsättning per marknadsområde, %



1. Europa, 4 368 MSEK
2. NAFTA, 942 MSEK
3. Asien, 840 MSEK
4. Övriga, 386 MSEK

Nettoomsättning per marknadsområde

	2008		2007		Förändring	
	MSEK	Andel, %	MSEK	Andel, %	%	% ¹⁾
Europeiska Unionen	3 941	60	3 652	61	8	5
Övriga Europa	427	7	307	5	39	8
Europa totalt	4 368	67	3 959	66	10	5
NAFTA	942	14	940	16	0	3
Sydamerika	285	4	244	4	17	13
Afrika, Mellanöstern	101	2	92	1	10	23
Asien	840	13	799	13	5	5
Koncernen totalt	6 536	100	6 034	100	8	5

¹⁾ Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

koncernens målsättning att vara aktivt närvarande på samtliga större industriella marknader i världen.

ALG, med inriktning på kunder inom skärande bearbetning och slitdelar, anses ha ett starkt varumärke på den ryska marknaden och är en av de tre ledande hårdmetalltillverkarna i landet. ALG:s kund- och distributörsnätverk och starka varumärke kompletterat med Seco Tools produkterbidande och tekniska kompetens bedöms ge goda förutsättningar att öka omsättningen under kommande år.

Den förvärvade verksamheten omsatte 65 MSEK för perioden maj–december 2008 vilket ger en ackumulerad strukturreffekt på koncernens omsättning om cirka 1 procent.

Marknadsetableringar

Fortsatta marknadsetableringar pågick under året som ett led i koncernens strävan att öka marknadsnärvaron på större industriella marknader. Nya dotterföretag etablerades i Ryssland, Ukraina, Serbien och Brasilien. Under året startades också ett representationskontor för koncernens räkning i Dubai.

Forskning och utveckling

Seco Tools skall genom ett högförädlat produktsortiment, koncentration på kärnområden och gediget applikationskunnande aktivt bidra till produktivitetsoökningar inom verkstadsindustrin. FoU-arbetet prioriterar kontinuerlig förnyelse av verktyg och processer så att produkternas konkurrenskraft ständigt förbättras.

Under året har 4 procent (4) av nettoomsättningen satsats på forskning, utveckling och kvalitetssäkring.

FoU-arbetet inriktas i första hand mot följande huvudområden:

- Kunnande inom Seco Tools kärnkompetenser, det vill säga råmaterial, pulver, metallurgi, tillverkningsteknik, beläggning, skärteknologi, CAD/CAM-teknik och applikationer.
- Produkt- och applikationskunnande inom växande kundområden.
- Verktygens förmåga att ge kunden ökad produktivitet.

- En effektiv och kundnära produktutvecklingsprocess, som snabbt kan svara upp mot förändringar på marknaden.

Produktutveckling

Produktutveckling är ett strategiskt och högt prioriterat område inom koncernen. Under 2008 har ett flertal nya produkter introducerats på marknaden.

Under året lanserades Jetstream, ett helt nytt hållarkoncept för svarvning i varmhållfasta material där problem med spånbrutning är vanligt förekommande. Med de nya hållarna utnyttjas energin i kylvätskan som under högt tryck fokuseras mot skärzonen och därigenom säkerställer en tillförlitlig spånbrutning. Konceptet lanserades tillsammans med de nya svarvsorterna TS2000 och TS2500 och har mottagits mycket positivt av marknaden.

Seco Tools framgångsrika beläggningsteknologi Duratomic introducerades på två nya sorter inom svarvning, TP1500, respektive fräsning, MP1500.

Spår- och avstickningssystemet 150.10 uppdaterades under slutet av året med nya förbättrade hållarblad och nya skärgeometrier.

Seco Jabro lanserade under året fräsar för aluminiumbearbetning med hög avverkningskapacitet, i första hand för kunder inom flygindustrin.

Ett nytt modulärt koncept för brotschning med vändskärsteknik, Precifix, lanserades i början på året.

Sammanfattningsvis står Seco Tools väl rustat produktmässigt för att tillgodose kundernas krav på ökad produktivitet.

Produktion och investeringar

De totala investeringarna i anläggningar uppgick till 796 MSEK (563), varav 367 MSEK (247) i Sverige. 85 MSEK (0) av investeringarna avser företagsförvärv och 20 MSEK (41) aktiverade utgifter för FoU och IT. Investeringarna exklusive förvärv uppgår till 11 procent (9) av nettoomsättningen, vilket är en relativt hög nivå sett ur ett historiskt perspektiv.

Under 2008 har Seco Tools fortsatt att investera kraftigt i ökad produktionskapacitet och ökad produktionsflexibilitet

mellan de tillverkande enheterna. Teknik- och kvalitetshöjande investeringar har främst inriktats mot nya och kommande produkter samt för att säkerställa kvaliteten till följd av ökade kund- och produktkrav.

Under året påbörjade moderbolaget en utbyggnation av tillverkningsenheten för vändskär i Fagersta. Utbyggnationen beräknas vara klar i början av 2009.

Investeringar i produktionsbyggnader har 2008 även gjorts vid dotterbolaget i Indien.

IT

Inom IT-området generellt pågår en harmonisering av systemmiljöer och arbetsprocesser i syfte att stödja affärsverksamheten på en fortsatt hög nivå samt för att underlätta fortsatta administrativa rationaliseringar.

För de nyetablerade och förvärvade bolagen har under året nya affärssystem införts eller är under införande. 2008 lanserades en ny extern hemsida på samma teknologiska plattform som det existerande koncerngemensamma intranätet.

Moderbolagets IT-funktion har under året etablerat nya supportrutiner och förstärkt resurserna för att bättre kunna stötta dotterbolagen i framför allt Asien och Central- och Östeuropa.

Koncernens IT-driftsäkerhet har varit under fortsatt utvärdering under året, vilket också inneburit säkerhetsmässiga förbättringar inom olika områden.

Lager, distribution och inköp

Effektiviseringar fortgår kontinuerligt av lager och distribution. Genomsnittligt lager i relation till nettoomsättningen ökade något under året, främst till en följd av den minskade efterfrågan under kvartal fyra.

Ett målmedvetet arbete har fortsatt i syfte samordna och effektivisera inköpsfunktionen ur ett globalt perspektiv. Arbetet skall leda till en långsiktig reduktion av kostnaderna för inköp av varor och tjänster i koncernen som helhet.

Råvaror

Seco Tools behov av basråvaror för tillverkning av hårdmetallverktyg utgörs främst av volframoxid, kobolt och tantal-karbid. För Seco Tools tryggas, liksom tidigare, försörjningen för en längre period av dessa råvaror genom avtal med flera olika leverantörer samt genom bibehållandet av säkerhetslager.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Det är av vikt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av såväl finansiella som affärsmässiga risker. Seco Tools modell för hantering av affärsrisker syftar ej till att undvika risker utan att identifiera, hantera och begränsa effekten av dessa risker.

Beskrivning av koncernens exponering för olika typer av finansiella risker och tillämpade principer återfinns i not 32, Finansiella risker på sidorna 69–70. Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål återfinns på sid 49. Generell utveckling på koncernens olika marknader framgår i avsnittet om marknadsläge och nettoomsättning på sid 31.

Andra faktorer av väsentlig betydelse för koncernens verksamhet och ställning ur ett allmänt riskperspektiv utgörs främst av råvaruförsörjning, kontinuerlig förnyelse av produktportföljen, god leveransservice samt en hög säkerhetsnivå för koncernens anläggningar och IT-drift mot brand och översvämningar med mera.

Personal

Under året genomfördes en omorganisation av koncernens personalfunktion i syfte att skapa förutsättningarna för ett mer proaktivt och globalt orienterat arbetssätt i personalfrågor. Organisationen stöds av en global ledningsgrupp med representanter från några av Seco Tools större dotterbolag.

Ett långsiktigt mycket viktigt arbete med att identifiera och fastställa koncerngemensamma värderingar har utförts under 2007 och 2008. Globala gemensamma värderingar stödjer koncernens strävan att internt och externt uppfattas som ett homogent företag och bedöms i det längre perspektivet väsent-

ligt öka förmågan att realisera de strategiska målsättningarna. De gemensamma värderingarna skall utgöra viktiga hörnstenar bland annat vid kommande ledarutbildningar, rekryteringar och medarbetarsamtal.

Ett kontinuerligt arbete sker avseende kompetensutvecklingsfrågor sedan en längre tid. Potentiella efterträdare har bland annat identifierats för nyckelbefattningar inom koncernen. För att öka de interna utvecklingsmöjligheterna för Seco Tools yngre medarbetare startades under året även en global så kallad talangpool, med ett tillhörande utvecklingsprogram.

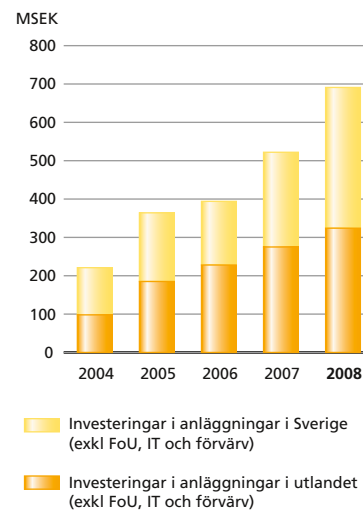
Seco Tools strävar efter att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön, bland annat syftande till att minimera riskerna vid hantering av volframkarbid och kobolt i produktionen.

Seco Tools uppförandekod implementerades 2005. Alla anställda erhöll vid implementeringen utbildning i koden. Från 2007 sker årliga internrevisioner i syfte att säkerställa att uppförandekoden följs upp och efterlevs på ett tillfredsställande sätt inom koncernen.

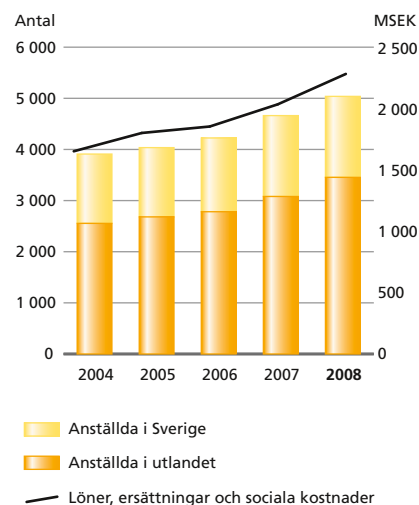
Antalet anställda uppgick vid slutet av 2008 till totalt 5 038 personer (4 662). Ökningen var 376 personer netto, varav 175 personer avser det förvärvade företaget ALG i Ryssland. Rekryteringarna har även under innevarande år främst inriktats mot säljkår och produktionspersonal, där Central- och Östeuropa samt Asien stod för den största ökningen av antalet säljare och tekniker. Selektiva rekryteringar har även skett i Västeuropa och USA under perioden.

Sjukfrånvaron i Seco Tools AB uppgick till 5 procent (6) för kollektivanställda och 2 procent (2) för tjänstemän. Ett arbete har under de senaste åren bedrivits med ett långsiktigt mål att varaktigt minska sjukfrånvaron. En mer utförlig beskrivning av sjukfrånvaron i enlighet med gällande upplysningskrav i årsredovisningslagen återfinns under not 3 på sidan 56.

Investeringar



Personal



Antalet anställda

	2008-12-31	2007-12-31
Sverige	1 584	1 582
Utlandet	3 454	3 080
	5 038	4 662

Miljö

Seco Tools bedriver runt om i världen tillståndspliktig verksamhet enligt lokala myndigheters regler. Samtliga bolag har giltiga tillstånd eller följer de rutiner som gäller för att uppdatera tillstånden.

I Sverige bedriver det svenska moderbolaget, Seco Tools AB, en anmälningspliktig och fyra tillståndspliktiga verksamheter enligt miljöbalkens bestämmelser. De tillståndspliktiga verksamheterna avser Fagersta, Arboga, Norrköping och Ludvika och den anmälningspliktiga verksamheten avser Norberg.

Det under år 2006 certifierade miljöledningssystemet är verkningsfullt och underhålls löpande. Systemet omfattar även bevakningen av att relevanta lagar och tillstånd följs. Revisioner av både kvalitetslednings- och miljöledningssystem görs fortlöpande av såväl interna revisorer som externa revisioner. Externa revisioner görs av DNV (Det Norske Veritas) på samtliga enheter som omfattas av kvalitets- och miljöcertifieringen. Tillsammans borgar detta för att systemet upprätthålls på ett aktivt och funktionellt sätt.

Under året har arbetet skett enligt fem miljömål som följts upp.

- Minskad energiförbrukning. Som energiförbrukning räknas elektricitet, energi för uppvärmning och bränsle till företagsbilar. Målet är att förbrukningen i förhållande till omsättningen skall minska med 5 procent per år. Målet för 2008 nåddes inte, utan resultatet blev en "något minskad" förbrukning.
- Minskat avfall. Målet är att mängden avfall per ton tillverkade produkter skall minska med 2 procent per producerat ton och att andelen avfall som återvinns skall öka till 60 procent. Mängden avfall minskade med 7,9 procent under året vilket var bättre än målsättningen. Andelen avfall till återvinning uppnådde 57 procent, vilket inte nådde upp till målet.

- Minskad kemikalieanvändning. Målet var att antalet använda kemikalier inom koncernen inte skulle överstiga 2 050 vid utgången av 2008. Resultatet blev dock att antalet kemikalier inom koncernen ökade till 2 147. En förklaring till det ökade antalet är en förbättrad registreringsprocess. En annan förklaring är att ökade ansträngningar att ersätta befintliga kemikalier med mindre skadliga varianter. Förregistrering enligt REACH skulle vara slutförd senast i december 2008 vilket också uppnåddes.
- Öka andelen återvunnen volfram. Målet var att i pulvertillverkningen öka andelen från 20 till 30 procent. Vid utgången 2008 uppgick andelen till 31 procent, vilket var i linje med målet.
- Minskad miljöpåverkan av transporter. Målet är att minst 90 procent av speditörerna som transporterar gods till våra distributionscentra skall bedriva verksamhet enligt ISO 14001. Andelen för 2008 uppgick till 94 procent. Motsvarande mål för de distributörer som transporterar gods från distributionscentra är 85 procent. Den andelen uppgick vid utgången av 2008 till 86 procent. I båda fallen nåddes alltså målsättningarna.

Ledande befattningshavare

Peter Damberg har under året tillträtt befattningen som personaldirektör och Nils Edlund har under året tillträtt som direktör för logistik och inköp. Båda blev därmed medlemmar av koncernledningen.

Styrelsens arbete

Styrelsen består av åtta ledamöter valda av årsstämman och två ledamöter med suppleanter utsedda av de anställda.

Styrelsens arbete följer fastställd arbetsordning jämte instruktion för arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören samt instruktion för den ekonomiska rapporteringen. Arbetsordningen innehåller bland annat en beskrivning av de ärenden som skall behandlas på varje styrelsesammanträde samt de beslut som skall tas vid det kon-

stituerande sammanträdet. Styrelsens arbete stöds av de upprättade utskotten för revisions- och ersättningsfrågor.

En utförligare beskrivning av styrelsens ledamöter samt dess arbete återfinns i bolagsstyrningsrapporten, vilken är bilagd årsredovisningen på sidorna 74–78.

Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare att gälla för tiden från och med nästa årsstämma föreslås utformas i överensstämmelse med föregående års ersättningsprinciper fastställda av årsstämman 2008.

Förslaget är utformat för att säkerställa att Seco Tools ur ett globalt perspektiv kan erbjuda en marknadsmässig kompensation som förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare till Seco Tools företagsledning.

- Frågor om ersättning till företagsledningen bereds av ersättningsutskottet och föreläggs styrelsen för beslut årligen. Den totala ersättningen omfattar fast lön samt en rörlig lön bestående av en årlig och en långsiktig del. Därutöver tillkommer pension samt övriga sedvanliga förmåner.
- Den fasta lönen, som är individuell och differentierad utifrån individens ansvar och prestationer, fastställs utifrån marknadsmässiga principer och revideras årligen.
- Den rörliga delen skall baseras på uppfyllelsen av i förväg fastställda mål. Målen är relaterade till företagets resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. För företagsledningen kan den årliga rörliga delen uppgå till maximalt 30–60 procent av fast lön och den långsiktigt rörliga delen till maximalt 20–40 procent av fast lön.
- Pensionssystemet för företagsledningen består av en grundläggande del som utgörs av ITP-planen med 65 års pensionsålder. Därtill kan utgå:
 - I) en förmånsbaserad pension mellan 60 och 65 år för VD och mellan 62 och 65 år för övriga i företagsledningen

II) en kompletterande premiebaserad pension.

- Sker uppsägning av anställning från Seco Tools sida, och uppsägning ej beror av grov misskötsamhet, utgår avgångsvederlag. Från avgångsvederlaget, som är mellan 12 och 18 månadslöner för personer under 55 år och mellan 18 och 24 månadslöner för personer över 55 år, avräknas eventuell annan inkomst av tjänst.
- Styrelsen skall äga rätt att frågå de av årsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl till det. Kretsen av befattningshavare som omfattas av förslaget är verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen.

För utförlig information om företagsledningens utbetalda och kostnadsförda ersättningar under året hänvisas till not 2 på sidorna 54–55.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Moderbolagets aktiekapital kan utges i två serier, serie A med 10 röster per aktie och serie B med en röst per aktie. A-aktien är ej noterad. Aktier i serie A kan utges till ett antal av högst 336 000 000 och aktier av serie B till ett antal av högst 224 000 000. Totala antalet aktier skall lägst vara 140 000 000 och högst 560 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2008 uppgick totalt till 145 467 690, varav antal A-aktier uppgick till 43 500 000 och antal B-aktier till 101 967 690. Samtliga aktier har ett kvotvärde om 0,50 SEK. Vid kontant- eller kvittningsemission äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier.

Seco Tools AB är ett delägt dotterföretag till Sandvik Invest AB, som ingår i Sandvik-koncernen. Moderbolag i nämnda koncern är Sandvik AB, 556000-3468, med säte i Sandviken. Sandvik Invest AB äger 60,4 procent av totala antalet aktier, motsvarande 89,3 procent av röstvärdet i Seco Tools AB.

Utdelning och årsstämma

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning om 3,20 SEK (4,20) per aktie. Ingen extra utdelning föreslås. Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 28 april 2009. Vidare information om avstämnings- och utbetalningsdatum med mera finns under avsnittet för årsstämma, se sidan 88.

Bolagsordning och avtalsförhållanden

Bolagsordningen i Seco Tools AB föreskriver bland annat verksamhetens inriktning, säte och aktiekapital. Bolagsordningen anger att styrelsens ledamöter skall tillsättas vid årsstämma. Arbetstagarrepresentanter utses av de fackliga organisationerna med stöd av lag om styrelse-representation för privatanställda.

Det finns inga bemyndiganden till styrelsen att utge nya aktier eller återköp av bolagets aktier.

Det finns inga väsentliga avtal som koncernen är part i och som får verkan eller ändras eller upphör att gälla om kontrollen av bolaget förändras som följd av ett offentligt uppköpserbudande.

Det finns inga avtal mellan något av bolagen i koncernen och dess styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skäl原因 grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbudande avseende aktier i bolaget.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet omfattar bland annat tillverkning, FoU samt marknads-, logistik- och övrigt administrativt stöd till verksamheten. Moderbolagets nettoomsättning för 2008 uppgick till totalt 3 977 MSEK (3 693). Rörelseresultatet blev 772 MSEK (763). Nivån på likvida medel var fortsatt låg under året och uppgick vid årets slut till 9 MSEK (4). Moderbolagets räntebärande skulder uppgick till 1 796 MSEK (1 127).

Moderbolaget bedriver viss verksamhet i filialform i Belgien och Singapore.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2008	2007
Nettoomsättning	1, 30	6 536	6 034
Kostnad för sålda varor	4	-2 850	-2 408
Bruttoresultat		3 686	3 626
Försäljningskostnader		-1 627	-1 441
Administrationskostnader		-575	-497
Forsknings- och utvecklingskostnader		-226	-184
Övriga rörelseintäkter	7, 19	316	105
Övriga rörelsekostnader	7, 19	-242	-118
Rörelseresultat	2, 4, 5, 6, 7, 8	1 332	1 491
Finansiella intäkter	7, 10	73	19
Finansiella kostnader	7, 10	-159	-73
Summa resultat från finansiella poster		-86	-54
Resultat efter finansiella poster		1 246	1 437
Skatt på årets resultat	12, 24	-356	-420
ÅRETS RESULTAT		890	1 017
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		890	1 017
Minoritetsintresse			
Vinst per aktie, SEK		6,12	6,99

Kommentarer till koncernens resultaträkning

Koncernens nettoomsättning ökade med 8 procent eller 502 MSEK och blev totalt 6 536 MSEK (6 034) där marknader utanför Sverige svarade för 94 procent (94). Ökningen i fast valuta, för jämförbara enheter, var 5 procent. De positiva effekterna från valuta och förvärv var 2 respektive 1 procent. Den kvartalsvisa utvecklingen för nettoomsättning och rörelseresultat följer i tabellen nedan. Rörelsemarginalen är rörelseresultatet i procent av nettoomsättning.

Rörelseresultatet för koncernen minskade med 11 procent jämfört med 2007 och uppgick till 1 332 MSEK (1 491) eller 20,4 procent (24,7) av nettoomsättningen.

Bruttomarginalen uppgick till 56,4 procent (60,1).

Försäljnings- och administrationskostnaderna ökade som en effekt av fortsatta marknadsåtgärder och rekryteringar av säljare och tekniskt säljstöd.

Av koncernens totala kostnader utgör personalkostnaderna den enskilt största posten motsvarande 44 procent (45) av rörelsekostnaderna.

Anpassningarna till den snabbt vändande konjunkturen har bidragit till personalreduktioner samt produktionsstängningar under jul- och nyårshelgerna.

Engångskostnaderna under kvartal fyra uppgår totalt till 60 MSEK.

Investeringar i anläggningar, exklusive företagsförvärv, ökade från en redan förhållandevis hög nivå och uppgick till 11 procent (9) av nettoomsättningen. Anledningen utgörs främst av fortsatt kapacitetsutbyggnad för flertalet produktområden med särskild betoning på vändskärstillverkningen i Sverige, Tjeckien och Indien. Planenliga avskrivningar ökade som en följd av de höga investeringsnivåerna och uppgick till 346 MSEK (309).

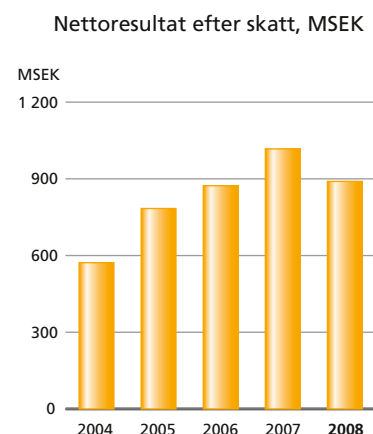
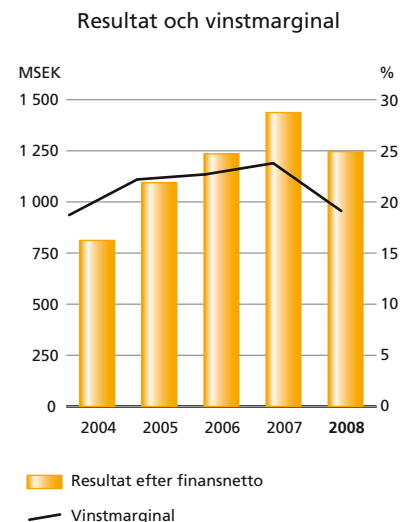
Den svenska kronan försvagades i viss utsträckning under året, främst gentemot den amerikanska dollarn och euron, vilket inneburit att nettoomsättningen påverkats positivt. Rörelseresultatet påverkades positivt av valutaeffekter med 35 MSEK (-54).

Resultatet efter finansiella poster uppgick till 1 246 MSEK (1 437), en försämring med 13 procent. Finansnettot försämrades under året jämfört med föregående år, främst beroende på en ökad skuldsättning och därmed sammanhängande räntekostnader.

Den totala skattekostnaden blev 356 MSEK (420), vilket motsvarar en skattebelastning på drygt 28 procent (29).

Årets nettoresultat uppgick till 890 MSEK (1 017).

	Nettoomsättning, MSEK	Förändring 08/07, %	Rörelseresultat, MSEK	Rörelsemarginal, %
Kvartal 1	1 632	8	403	24,7
Kvartal 2	1 697	13	378	22,3
Kvartal 3	1 582	9	318	20,1
Kvartal 4	1 625	3	233	14,3
Helår 2008	6 536	8	1 332	20,4



Koncernens balansräkning

MSEK	Not	08-12-31	07-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	331	254
Materiella anläggningstillgångar	14		
Byggnader och mark		399	366
Maskiner och andra tekniska anläggningar		1 455	1 067
Inventarier, verktyg och installationer		265	221
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		303	193
		2 422	1 847
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	16	8	9
Uppskjutna skattefordringar	24	86	85
Derivatinstrument	19	–	0
Andra långfristiga fordringar		140	61
		234	155
Summa anläggningstillgångar		2 987	2 256
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	1 568	1 299
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	18	1 315	1 229
Fordringar hos Sandvik-koncernen		6	4
Fordringar hos intresseföretag		9	10
Skattefordran		97	40
Derivatinstrument	19	0	9
Övriga fordringar		113	80
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		33	50
		1 573	1 422
Likvida medel	20	284	294
Summa omsättningstillgångar		3 425	3 015
SUMMA TILLGÅNGAR	30	6 412	5 271

MSEK	Not	08-12-31	07-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		73	73
Övrigt tillskjutet kapital		94	94
Andra reserver		266	57
Balanserad vinst, inkl. årets resultat		2 170	2 182
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 603	2 406
Minoritetsintresse			
Summa eget kapital		2 603	2 406
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder	25, 29	122	29
Uppskjutna skatteskulder	24	250	214
Pensionsförpliktelser m.m.	23, 25	182	186
Derivatinstrument	19	5	–
Övriga långfristiga skulder		6	6
Avsättningar	26	51	76
		616	511
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	1 092	574
Leverantörsskulder		384	402
Skulder till Sandvik-koncernen	25	927	626
Skulder till intresseföretag		1	1
Skatteskulder		74	133
Derivatinstrument	19	30	9
Övriga kortfristiga skulder	25	281	228
Avsättningar	26	7	6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	397	375
		3 193	2 354
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 412	5 271

Koncernens förändringar av eget kapital

MSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt till-skjutet kapital	Andra reserver	Balanserat resultat	Minoritets-intresse	
Eget kapital 31 december 2006	73	94	16	2 038		2 221
Valutakursdifferenser			41			41
Summa intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital			41			41
Årets resultat				1 017		1 017
Summa intäkter och kostnader i eget kapital			41	1 017		1 058
Utdelning				-873		-873
Eget kapital 31 december 2007	73	94	57	2 182		2 406
Valutakursdifferenser			209			209
Summa intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital			209			209
Årets resultat				890		890
Summa intäkter och kostnader i eget kapital			209	890		1 099
Utdelning				-902		-902
Eget kapital 31 december 2008	73	94	266	2 170		2 603

Kommentarer till koncernens balansräkning och förändringar av eget kapital

Tillgångar

Värdet på anläggningstillgångarna ökade jämfört med föregående år beroende på en hög investeringstakt. Lagervärdet ökade i nominella tal, och genomsnittligt värde i relation till nettoomsättningen uppgick till 22 procent (20).

Kundfordringarna ökade i nominella tal, men genomsnittligt värde var stabilt i relation till nettoomsättningen uppgående till 20 procent (20). De likvida medlen minskade från årets början med 10 MSEK till 284 MSEK. Se kassaflödesanalysen för vidare kommentarer om förändringen av likvida medel.

Omsättningstillgångarna ökade sammantaget jämfört med föregående år och uppgick till 3 425 MSEK (3 015). Koncernens sysselsatta kapital ökade under året och uppgick till 4 894 MSEK (3 787). Kapitalomsättningshastigheten för sysselsatt kapital var 1,5 (1,7).

Eget kapital och skulder

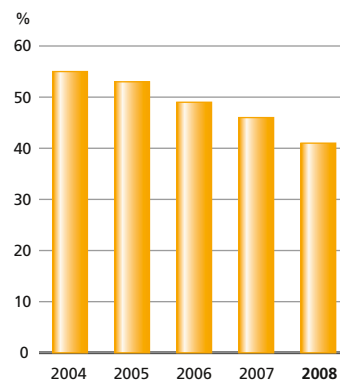
Koncernens eget kapital uppgick till totalt 2 603 MSEK (2 406) vilket ger en soliditet på 41 procent (46).

Årets vinst understeg under året lämnad utdelning och valutaomräkningar av de utländska dotterföretagens nettotillgångar påverkade eget kapital positivt.

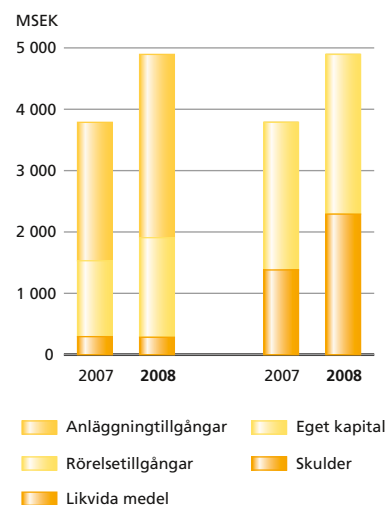
Redovisade pensionsavsättningar i balansräkningen var relativt oförändrade, jämfört med föregående år.

Kortfristiga skulder ökade med 839 MSEK delvis beroende på en ökning av räntebärande lån med anledning av den höga investeringsnivån samt lämnad utdelning. Räntebärande skulder var vid slutet av året 2 291 MSEK att jämföra med fjolårets 1 381 MSEK. De ej räntebärande skulderna var 1 518 MSEK (1 484).

Soliditet, %



Sysselsatt kapital och dess finansiering, MSEK



Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2008	2007
Löpande verksamhet			
Årets resultat		890	1 017
Återläggning av redovisad skatt		356	420
Återläggning av avskrivningar		346	309
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflöde, m.m.	31	-64	0
		1 528	1 746
Betald skatt		-429	-414
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital	31	1 099	1 332
Förändring av varulager		-206	-176
Förändring av fordringar		-8	-181
Förändring av rörelseskulder		-34	151
Kassaflöde från löpande verksamhet		851	1 126
Investeringsverksamhet			
Förvärv av dotterföretag	31, 34	-85	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13, 30	-27	-41
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	14, 30	-663	-522
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		8	7
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-78	8
Förändring av kortfristiga finansiella fordringar		64	10
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-781	-538
Finansieringsverksamhet			
Upptagna långfristiga skulder		41	-
Amortering av långfristiga skulder		-	-40
Förändring av kortfristiga finansiella skulder		754	372
Utbetald utdelning		-902	-873
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-107	-541
Årets kassaflöde		-37	47
Likvida medel vid årets början		294	243
Kursdifferens i likvida medel		27	4
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	20	284	294

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalys

En kassaflödesanalys syftar till att beskriva företagets förmåga att generera pengar. Seco Tools kassaflöde används framför allt till att finansiera utdelningar, förvärv, investeringar i anläggningar samt i olika typer av marknadssatsningar. Analysen visar med utgångspunkt från resultat- och balansräkningsposter nettot av koncernens flöden under året uppdelade i kategorier.

Kassaflödet från den löpande verksamheten före skatt och före förändringar av rörelsekapital motsvarade 23 procent (29) av nettoomsättningen eller totalt 1 528 MSEK (1 746).

Betald skatt var i nivå med föregående år.

Rörelsekapitalbehovet ökade i absoluta tal till följd av den starka efterfrågan från bolagets kunder. Genomsnittligt rörelsekapital i förhållande till nettoomsättningen ökade något under året, framför allt på grund av högre lagernivåer.

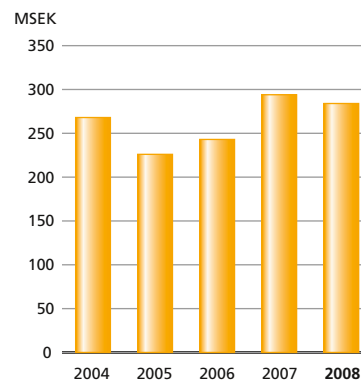
Den högre lagernivån härrör framst från den minskade efterfrågan i slutet på året.

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar var fortsatt på en hög nivå motsvarande 11 procent (9), exklusive företagsförvärv, av nettoomsättningen.

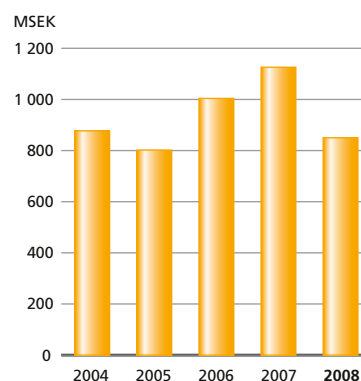
Kassaflödet från finansieringsverksamheten påverkades främst av lämnad utdelning till aktieägarna motsvarande 6,20 SEK per aktie, varav en extrautdelning om 2,00 SEK per aktie. Den lämnade utdelningen samt den tidigare nämnda höga investeringstakten medförde att upplåningen ökade med drygt 790 MSEK under året.

Sammantaget uppgick årets kassaflöde till totalt -37 MSEK att jämföra med +47 MSEK för 2007. Minskning av likvida medel dämpades av positiva kursdifferenser och uppgick till 284 MSEK (294).

Likvida medel, MSEK



Kassaflöde från löpande verksamhet, MSEK



Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2008	2007
Nettoomsättning	1	3 977	3 693
Kostnad för sålda varor	4	-2 495	-2 204
Bruttoresultat		1 482	1 489
Försäljningskostnader		-399	-348
Administrationskostnader		-236	-207
Forsknings- och utvecklingskostnader		-165	-145
Övriga rörelseintäkter	19	268	77
Övriga rörelsekostnader	19	-178	-103
Rörelseresultat	2, 4, 5, 6	772	763
Resultat från andelar i dotterföretag	9	371	325
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	74	18
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	10	-117	-50
Summa resultat från finansiella poster		328	293
Resultat efter finansiella poster		1 100	1 056
Bokslutsdispositioner	11	-80	88
Skatt på årets resultat	12	-182	-232
ÅRETS RESULTAT		838	912

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	08-12-31	07-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	–	2
Materiella anläggningstillgångar	14		
Byggnader och mark		108	100
Maskiner och andra tekniska anläggningar		721	575
Inventarier, verktyg och installationer		78	74
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		173	105
		1 080	854
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	15	559	555
Fordringar hos dotterföretag		115	1
Andelar i intresseföretag	16	1	1
Derivatinstrument	19	–	0
Andra långfristiga fordringar		0	0
		675	557
Summa anläggningstillgångar		1 755	1 413
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	1 001	875
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	18	80	69
Fordringar hos dotterföretag		1 016	784
Fordringar hos Sandvik-koncernen		1	1
Fordringar hos intresseföretag		9	10
Skattefordran		25	
Derivatinstrument	19	0	9
Övriga fordringar		26	23
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		14	26
		1 171	922
Kassa och bank	20	9	4
Summa omsättningstillgångar		2 181	1 801
SUMMA TILLGÅNGAR		3 936	3 214
Ställda säkerheter	28	4	2

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	08-12-31	07-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		73	73
Reservfond		109	109
		182	182
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		17	20
Årets resultat		838	912
		855	932
Summa eget kapital		1 037	1 114
Obeskattade reserver	22	587	507
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	1	1
		1	1
Långfristiga skulder			
Skulder till dotterföretag		–	31
Derivatinstrument	19	5	–
Övriga långfristiga skulder	29	78	–
		83	31
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	702	361
Leverantörsskulder		220	244
Skulder till dotterföretag	25	60	59
Skulder till Sandvik-koncernen	25	924	622
Skulder till intresseföretag		0	1
Skatteskulder		–	18
Derivatinstrument	19	30	9
Övriga skulder		64	20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	228	227
		2 228	1 561
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 936	3 214
Ansvarsförbindelser	28	140	83

Moderbolagets förändringar av eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Eget kapital 31 december 2006	73	109	903	1 085
Lämnat koncernbidrag			-14	-14
Skatteeffekt lämnat koncernbidrag			4	4
Summa intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital			-10	-10
Årets resultat			912	912
Summa intäkter och kostnader redovisade i eget kapital			902	902
Utdelning			-873	-873
Eget kapital 31 december 2007	73	109	932	1 114
Lämnat koncernbidrag			-18	-18
Skatteeffekt lämnat koncernbidrag			5	5
Summa intäkter och kostnader redovisade direkt mot eget kapital			-13	-13
Årets resultat			838	838
Summa intäkter och kostnader redovisade i eget kapital			825	825
Utdelning			-902	-902
Eget kapital 31 december 2008	73	109	855	1 037

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2008	2007
Löpande verksamhet			
Årets resultat		838	912
Återläggning av redovisad skatt		182	232
Återläggning av bokslutsdispositioner		79	-87
Återläggning av avskrivningar		140	133
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflöde, m.m.	31	20	19
		1 259	1 209
Betald skatt		-220	-237
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital	31	1 039	972
Förändring av varulager		-126	-105
Förändring av fordringar		-62	-72
Förändring av rörelseskulder		7	14
Kassaflöde från löpande verksamhet		858	809
Investeringsverksamhet			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-366	-246
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-2	1
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-118	17
Förändring av kortfristiga finansiella fordringar		-129	-140
Kassaflöde från investeringsverksamhet		-615	-368
Finansieringsverksamhet			
Amortering av långfristiga skulder		-37	-21
Förändring av kortfristiga finansiella skulder		715	462
Utbetald utdelning		-902	-873
Lämnat koncernbidrag		-14	-8
Kassaflöde från finansieringsverksamhet		-238	-440
Årets kassaflöde		5	1
Likvida medel vid årets början		4	3
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	20	9	4

Redovisningsprinciper och noter

Belopp i tabellerna redovisas i MSEK, där ej annat anges.

Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de antagits av EG-kommissionen för tillämpning inom EU och i enlighet med Årsredovisningslagen.

Vidare har rekommendationen från Rådet för Finansiell Rapportering RFR 1.1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

Ändrade redovisningsprinciper

De redovisningsprinciper för koncernen som anges i detta avsnitt har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moder-, dotter- och intresseföretag.

Grund för rapporternas upprättande

Tillgångar och skulder värderas till historiska anskaffningsvärden, förutom de finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument.

Bedömningar vid tillämpningar av redovisningsprinciper

Företagsledningens bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper inverkar på redovisade värden i de finansiella rapporterna. De bedömningar som har de mest betydande effekterna under innevarande år beskrivs nedan.

Pensionsåtaganden

Koncernen har valt att ej tillämpa tillåten alternativ möjlighet att redovisa aktuariella vinster och förluster direkt mot eget kapital. Val av alternativ möjlighet skulle ha gett negativa effekter på koncernens eget kapital för 2008, men däremot ej för det redovisade nettoresultatet.

Uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden för redovisningsändamål. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår beskrivs nedan.

Pensionsåtaganden

Företagsledningen har gjort en bedömning om väsentliga aktuariella antaganden. Om bedömningen väsentligt skulle avvika från framtida faktiska utfall kommer koncernens aktuariella vinster eller förluster att förändras, vilket kan medföra att koncernens pensionskostnader påverkas. Se not 23 för ytterligare information.

Skattefrågor och tvister

Utvärdering sker löpande avseende skatteärenden, utestående och eventuellt möjliga tvister. Bolagets bedömning vid utgången av 2008 är att det ej finns några sådana ärenden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade tillgångar eller skulder under nästkommande år. Om bedömningen skulle avvika från framtida faktiska utfall kan emellertid de ekonomiska konsekvenserna bli väsentliga.

Koncernredovisning

Koncernbokslutet omfattar moderbolaget, samtliga dotterföretag samt intresseföretag. Dotterföretag är alla de företag där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Samtliga förvärv av bolag har redovisats enligt förvärvsmetoden.

Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv betraktas som en transaktion varigenom moderbolaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder.

Koncernmässig goodwill uppkommer när anskaffningsvärdet vid förvärv av andelar i dotterföretag överstiger det verkliga värdet på det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar inklusive eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade aktiekapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsesdagen samt utgifter direkt hänförliga till förvärvet. Goodwill fastställs i lokal valuta i förvärv och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Koncernmässig goodwill avskrivs ej utan prövning görs av redovisat värde varje år. Ytterligare prövningar kan ske om behov anses föreligga. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Avyttrade bolag ingår i koncernens redovisning till och med tidpunkten då det bestämmande inflytandet upphör. Bolag som förvärvas under löpande år ingår i koncernens redovisning från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande orealiserade vinster elimineras i sin helhet.

Intresseföretag

Med intresseföretag avses de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav omfattande minst 20 procent och högst 50 procent av röstvärdet.

Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Metoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens

egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden. I de fall negativ goodwill uppkommit redovisas denna som intäkt i rörelsen. I koncernens resultaträkning redovisas andelen i intresseföretagens resultat netto efter skatt, justerat för eventuella avskrivningar på eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Orealiserade vinster och förluster uppkomna från transaktioner med intresseföretag elimineras till den del koncernen äger andelar i företaget. Resultatandelen redovisas i rörelsen eftersom intresseföretagen i huvudsak anses vara av rörelsekaraktär.

Omräkning av utländska dotterföretag

Valutaomräkning sker i enlighet med IAS 21 Effekterna av ändrade valutakurser. Samtliga utländska dotterföretag (av vilka inget för närvarande har en höginflationsvaluta) är utlandsverksamheter där funktionell valuta är identisk med respektive dotterföretags lokala valuta. Funktionell valuta och rapportvaluta för moderbolaget är SEK.

Omräkning till moderbolagets rapportvaluta sker därvid på så sätt att samtliga tillgångar och skulder omräknas till balansdagens kurs och samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. De förändringar av koncernens eget kapital som uppstår genom förändringar av balansdagskurserna jämfört med kurserna vid föregående årsskifte påverkar direkt eget kapital.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och skulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas i resultaträkningen bland finansiella poster.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat

från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansiella tillgångar och skulder, in- och utbokning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir avtalspart till instrumentet. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när det är sannolikt att de framtida fördelarna kommer att tillfalla bolaget och dessa fördelar kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet att betala föreligger även om faktura ännu ej mottagits.

En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorat kontrollen över dem. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör.

Klassificering och värdering av finansiella instrument

I balansräkningen tas samtliga finansiella instrument upp och värderas inledningsvis till verkligt värde. De värderas därefter till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på gjord klassificering i enlighet med regelverket i IAS 39, Finansiella instrument: Redovisning och värdering.

Tillgångar kan klassificeras i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde i resultaträkningen, låne- och kundfordringar, finansiella tillgångar som kan säljas och finansiella instrument som hålles till förfall. De finansiella tillgångarna har klassificerats som låne- och kundfordringar med undantag för derivatinstrument.

Värdering av derivatinstrument sker till marknadsvärde och klassificeras som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen redovisar ej några instrument tillhörande kategorierna finansiella tillgångar som kan säljas eller finansiella instrument som hålles till förfall. Skulder där anskaffningsvärdet avviker från det nominella värdet redovisas till upplupet anskaffningsvärde, där över- eller underkurs periodiseras över löptiden. Inga skulder, med undantag för derivat, klassificeras som finansiella skulder värderade till verkligt värde i resultaträkningen.

Koncernen använder sig av derivatinstrument för att reducera sin exponering mot fluktuationer i valutakurser och elpriser. Under 2008 har koncernen frångått löpande nyteckning av derivatinstrument avseende valutakurser. Vid speciella tillfällen kan dock beslut tas att säkra en specifik valutaexponering.

Derivatinstrument avseende elpriser upptas till verkligt värde på balansdagen och redovisas separat i balansräkningen. Effekter från marknadsvärdering av finansiella instrument redovisas direkt och i sin helhet i resultaträkningen, vilka redovisas i rörelsen eller i finansnettot beroende på de finansiella instrumentens karaktär. Koncernen har under året valutasäkrat varuflöden i utländska dotterbolag. Kursdifferenser på säkringsåtgärder redovisas direkt i rörelseresultatet.

Säkringsredovisning tillämpas ej, varför effekter från marknadsvärdering av finansiella instrument redovisas direkt och i sin helhet i resultaträkningen. Effekterna redovisas i rörelsen eller i finansnettot beroende på de finansiella instrumentens karaktär.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet beräknas enligt FIFO-principen eller enligt metod som bygger på vägda genomsnittspriser. Inkuransrisker beaktas i bägge fallen.

I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skäligen andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande. Råvaror och förnödenheter som innehålls för att användas i tillverkningen skrivs ej ned under anskaffningsvärdet om den slutprodukt i vilken de ingår förväntas kunna säljas till ett pris överstigande anskaffningsvärdet.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer bolaget tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden. Inga avskrivningar sker på mark och goodwill. Lånekostnader ingår inte i anläggningstillgångars anskaffningsvärde.

Följande avskrivningstider tillämpas:

IT	3–5 år
Produktutveckling	3–5 år
Övriga immateriella tillgångar	5 år
Kontorsbyggnader	50 år
Industribyggnader	25 år
Markanläggningar	20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad i resultaträkningen då de uppkommer. Utgifter för större produktutvecklingsprojekt som är väldefinierade och avgränsade och som beräknas ge framtida ekonomiska fördelar aktiveras i koncernen. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Med beaktande av nyttjandeperioden sker avskrivning över 3–5 år. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer.

IT

Utgifter för större IT-projekt som är väldefinierade och avgränsade och som beräknas ge framtida ekonomiska fördelar aktiveras i koncernen. Utgifter för hårdvara aktiveras i balansräkningen som inventarier. Det redovisade värdet som aktiveras som immateriell tillgång inkluderar utgifter för externa tjänster och direkta utgifter för löner. Med beaktande av nyttjandeperioden sker avskrivning över 3–5 år. Övriga utgifter för IT belastar resultatet när de uppstår.

Nedskrivningar

När det föreligger en indikation om att en tillgång har minskat i värde beräknas tillgångens återvinningsvärde som det högsta av nyttjandevärdet och verkligt värde minskat med försäljningskostnader. Redovisat värde på goodwill provas årligen. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en räntesats baserad på företagets vägda kapitalkostnad. En tillgång som är beroende av andra tillgångar anses inte generera några oberoende kassaflöden. En sådan tillgång hänförs istället till den minsta kassagenererande enhet där de oberoende kassaflödena kan fastställas. En utförligare beskrivning av prövningsförfarandet för goodwill återfinns i not 13, Immateriella tillgångar.

En nedskrivning återförs om det har skett en förändring av beräkningarna som användes för att bestämma återvinningsvärdet. En återföring görs endast i den utsträckning som tillgångens bokförda värde inte överstiger det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuella nedskrivningar av goodwill återföres ej.

Leasing

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell leasing eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. Om så ej är fallet föreligger operationell leasing.

Tillgångar som förhys enligt finansiella leasingavtal redovisas som tillgång i koncernens balansräkning. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. De leasade tillgångarna avskrivs enligt plan medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna. Vid operationell leasing redovisas inte någon tillgångs- eller skuldpost i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas leasingavgiften som en löpande kostnad linjärt över leasingperioden. I koncernen förekommer även uthyrning av lokaler under operationella leasingavtal.

Intäktsredovisning

Intäktsredovisning sker i resultaträkningen när det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla bolaget och dessa fördelar kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Intäkterna inkluderar endast det bruttoflöde av ekonomiska fördelar som bolaget erhåller eller kan erhålla för egen räkning. Inkomst vid varuförsäljning redovisas som intäkt då bolaget till köparen överfört de väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande och bolaget utövar därmed inte heller någon reell kontroll över sålda varor.

Försäljningsintäkter redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller

kommer att erhållas efter avdrag för mervärdesskatt, rabatter och retur.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader redovisas separat och omfattar räntor på koncernens upplåning, inklusive finansiella leasingavtal, ränte- och utdelningsintäkter, realisationsresultat vid försäljning av finansiella anläggningstillgångar, räntekomponenten i årets pensionskostnad samt kursvinster och kursförluster hänförliga till finansiella tillgångar och skulder. Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilken de hänförs, oavsett hur de upplånade medlen har använts.

Avsättningar (förutom uppskjuten skatt och pensioner)

Koncernens avsättningar redovisas i koncernens balansräkning uppdelat på kort- och långfristiga skulder. En avsättning redovisas när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Nuvärdesberäkningar görs för att ta hänsyn till tidseffekten för väsentliga framtida betalningar.

Pensioner

Pensionsskulder beräknas i enlighet med IAS 19 Ersättningar till Anställda, vilket innebär att pensionsskulden beräknas med hänsyn till bland annat bedömda framtida löneökningar och inflation. Inom koncernen finns ett flertal såväl avgifts- som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernföretag samt i viss mån de anställda.

Pensionskostnaden för förmånsbaserade planer beräknas i enlighet med den så kallade Projected Unit Credit Method på ett sätt som fördelar kostnaden över den anställdes yrkesverksamma liv. Beräkningen görs årligen av oberoende aktuarier. Åtagandena värderas därvid till

nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med användande av en diskonteringsränta, som motsvarar räntan på förstklassiga företags- eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena.

För fonderade planer minskar verkliga värdet på förvaltningstillgångarna det framräknade åtagandet. Fonderade planer med tillgångar överstigande åtagandena redovisas som finansiell anläggningstillgång med beaktande av de begränsningsregler som finns.

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras. Den del av de ackumulerade aktuariella vinsterna och förlusterna vid föregående års utgång som överstiger 10 procent av det högsta av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna för respektive pensionsplan resultatförs jämnt fördelat över de anställdas genomsnittliga återstående anställningstid.

Denna redovisning tillämpas beträffande de väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna i koncernen. Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som kostnad under den period då de anställda utfört de tjänster som avgiften avser. Räntekomponenten i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader.

Skatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktioner redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på

tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli återförda och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas ej avseende skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill. Temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag beaktas ej eftersom koncernen i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det ej bedöms sannolikt att en återföring sker inom en snar framtid.

I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Statliga stöd

Statliga stöd avseende anläggningstillgångar redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkter när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag relaterade till tillgångar periodiseras över tillgångens nyttjandeperiod och redovisas som övrig rörelseintäkt.

Ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelser avser åtaganden som ej redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det antingen inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen utvisar företagets in- och utbetalningar under året. Betalningarna hänförs till löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet.

Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten. Årets ändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har korrigerats för kursdifferenser. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten. Tillgångar och skulder som förvärvade bolag har vid förvärvstidpunkten redovisas inte i rörelsekapitalförändringar och ej heller i finansierings- eller investeringsverksamheten.

Likvida medel definieras, utöver kassa och banktillgodohavanden, som kortfristiga finansiella placeringar som dels handlas på en öppen marknad till kända belopp, dels har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Rapportering för segment

Seco Tools verksamhet omfattar endast en rörelsegren, skärande metallbearbetning, och koncernens resultat- och balansräkning i sin helhet utgör därför primärt segment. Geografiska områden utgör sekundära segment och omfattar marknadsregionerna Europa, NAFTA och övriga marknader.

Händelser efter balansdagen

Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag i början på nästkommande år då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga händelser efter balansdagen som ej beaktas när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållande som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande.

Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas

Ett antal nya standarder, ändringar av standarder samt tolkningsuttalanden träder i kraft först från och med räkenskapsåret 2009 och har inte tillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Företagsledningen bedömer sammantaget och på basis av den information

som är tillgänglig vid utgången av 2008 att dessa nya eller ändrade standarder och tolkningsuttalanden inte kommer att få en väsentlig effekt på koncernens resultat och finansiella ställning framgent.

Redovisning i moderbolaget

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och rekommendationen från Rådet för Finansiell Rapportering RFR 2.1 Redovisning för juridiska personer.

Det innebär att som huvudregel tillämpas de IFRS/IAS och uttalanden som är godkända av EU så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och skatt. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Lagen om tryggnad av pensionsutfästelse med mera, samt i vissa fall av skatteskal.

Tillåtna avvikelser från huvudregeln anges i rekommendationen från Rådet för Finansiell Rapportering RFR 2.1 Redovisning för juridiska personer. De tillåtna avvikelserna från IFRS regelverk som tillämpas av moderbolaget Seco Tools AB är följande:

Utformning av resultat- och balansräkning följer ej de uppställningar som anvisas i IAS1 Utformning av finansiella rapporter utan efter vad som anges i Årsredovisningslagen.

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för både produktutveckling och IT som kostnad i resultaträkningen. Aktivering av utgifter sker ej.

Andelar i intresseföretag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket dels innebär att andelen i balansräkningen värderas till anskaffningsvärde, dels att som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel intjänade efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värden.

Redovisningen av förmånsbestämda pensioner i moderbolaget följer bestämmelserna i Lagen om tryggnad av pensionsutfästelse med mera, vilket är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt.

I svensk juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. Bokslutsdispositioner redovisas med bruttobelopp i resultaträkningen.

Regelverket i IAS 39 beträffande finansiella garantiavtal tillämpas ej avseende garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag.

Noter

Not 1 NETTOOMSÄTTNING

Nettoomsättningen avser främst varor och fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Europeiska Unionen	3 941	3 652	2 598	2 382
Övriga Europa	427	307	215	208
NAFTA	942	940	525	528
Sydamerika	285	244	97	85
Afrika, Mellanöstern	101	92	74	64
Asien	840	799	468	426
Totalt	6 536	6 034	3 977	3 693

88 procent (87) av moderbolagets nettoomsättning avser företag inom Seco Tools-koncernen, 0 procent (0) Sandvik-koncernen och 1 procent (1) intressföretag. Av koncernens nettoomsättning avser 0 procent (0) Sandvik och 0 procent (0) intressföretag. Affärstransaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Not 2 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA, STYRELSE OCH REVISORER

	2008		2007	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget	702,2	335,1 (86,0)	612,9	286,3 (69,2)
Dotterföretag	970,1	278,9 (76,7)	881,5	255,5 (73,9)
Koncernen totalt	1 672,3	614,0 (162,7)	1 494,4	541,8 (143,1)

Av moderbolagets pensionskostnader avser 3,7 MSEK (3,5) gruppen styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare. Motsvarande belopp för koncernen är 15,1 MSEK (12,6). Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgick till 34,8 MSEK (35,0) i koncernen och 6,5 MSEK (5,6) i moderbolaget.

I gruppen ledande befattningshavare ingår styrelse, VD och övriga ledande befattningshavare såsom t ex dotterföretagsansvariga. Antalet ledande befattningshavare i koncernen och moderbolaget uppgick vid årsskiftet till 154 (170) respektive 15 (14). Löner och andra ersättningar fördelade per marknad och mellan ledande befattningshavare i respektive företag och övriga anställda:

	2008		2007	
	Ledande befattningshavare (varav tantiem)	Övriga anställda	Ledande befattningshavare (varav tantiem)	Övriga anställda
Moderbolaget	16,3 (2,6)	686,0	15,7 (3,3)	597,2
Europeiska Unionen	67,9 (6,8)	543,2	47,2 (5,4)	511,7
Övriga Europa	12,6 (0,9)	23,5	6,7 (0,7)	15,4
NAFTA	8,6 (1,5)	176,0	9,2 (2,3)	172,9
Sydamerika	7,4 (0,5)	29,6	5,2 (0,1)	25,2
Afrika, Mellanöstern	1,8 (0,3)	6,0	1,9 (0,3)	7,1
Asien, Australien	18,3 (2,4)	75,1	19,2 (2,5)	59,8
Koncernen totalt	132,9 (15,0)	1 539,4	105,1 (14,6)	1 389,3

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Nedanstående ersättningar avser under året utbetalda ersättningar före innehållande av preliminär skatt, om ej annat anges.

Principer

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare, fastställda av årsstämman 2008, har utformats i syfte att erbjuda en marknadsmässig kompensation som förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare till Seco Tools företagsledning. Den totala ersättningen omfattar en fast och en rörlig lönedel, pension samt övriga förmåner som tjänstebil, bostad med mera. Den rörliga lönedelen består av en årlig och en långsiktig del.

Styrelsens förslag till principer för ersättningar till ledande befattningshavare att gälla från årsstämman 2009 är identiska med de av årsstämman fastställda principerna för 2008. Dessa återges i sin helhet i förvaltningsberättelsen.

Berednings- och beslutsprocess

Frågor rörande ersättningar till företagets ledning handhas av styrelsens ersättningsutskott bestående av styrelsens ordförande jämte ytterligare två styrelseledamöter. Frågorna har omfattat fördelningen mellan rörlig och fast ersättning, den rörliga ersättningen på lång sikt samt storleken på eventuella löneökningar. Utskottets förslag i nämnda frågor beslutas av styrelsen.

Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2008 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets förslag. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet. Utskottets arbete har utförts med hjälp av experter i olika berörda frågor.

Ledande befattningshavares förmåner

Arvode till styrelsens ordförande och övriga av årsstämman valda ledamöter utgår efter årsstämmans beslut. Verkställande direktören och arbetstagarrepresentanter erhåller ej styrelsearvode. Ersättningen till verkställande direktören samt andra ledande befattningshavare, det vill säga övriga medlemmar av företagsledningen, utgörs av en fast och en rörlig del, där rörlig ersättning utgörs av en årlig och en långsiktig del. Utöver detta tillkommer övriga förmåner och pension. Beräkningen av den rörliga delen baserar sig på koncernens resultatutveckling och andra viktiga förändringsmål. Fördelningen mellan fast och rörlig lönedel skall stå i proportion till befattningens ansvar och befogenhet.

Styrelsen har under 2008 fattat beslut om införandet av ett program för långsiktig rörlig lön riktat mot vissa nyckelbefattningar inom koncernen givet uppfyllandet av fastställda mål över en treårsperiod. Syftet med programmet är att styra mot aktiviteter som skapar en långsiktig ökning av aktieägarvärdet och stärker den långsiktiga lojaliteten med företaget för nyckelbefattningshavare. Långsiktig rörlig lönedel kan maximalt uppgå till 20–40 procent av fast kontant lön.

Inga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram existerar inom koncernen för ledande befattningshavare eller övriga anställda.

Styrelsen

Vid årsstämman beslutas och fördelas styrelsearvodet mellan styrelsens ledamöter. Styrelsens ordförande har i styrelsearvode erhållit 400 000 SEK för 2007/2008. Övriga stämvalda styrelseledamöter erhöill 200 000 SEK per person för motsvarande period. Ordförande i revisionsutskottet tillika styrelseledamot erhöill utöver styrelsearvode 75 000 SEK för utfört arbete i revisionsutskottet. Övriga ledamöter i revisionsutskottet erhöill därutöver 50 000 SEK vardera. Totalt erhållet styrelsearvode för 2007/2008 uppgick till 1 775 000 SEK.

Styrelsens ordförande tillerkändes ett arvode uppgående till 450 000 SEK för 2008/2009. De stämvalda ledamöterna tillerkändes 225 000 SEK per person. Revisionsutskottets ordförande samt övriga ledamöter i nämnda utskott tillerkändes därutöver ytterligare 100 000 SEK respektive 60 000 SEK vardera. Totalt tillerkänt arvode för 2008/2009 uppgick till 2 020 000 SEK.

Verkställande direktören

Verkställande direktören har i fast lön och andra förmåner erhållit 3 088 168 SEK respektive 118 650 SEK. Förmånen utgörs främst av tjänstebil. Därutöver har en rörlig del utbetalats med 1 175 300 SEK. Fram till och med 30 juni 2008 uppgår maxgränsen för den årliga rörliga lönedelen till 55 procent av den fasta lönen. Från och med 1 juli 2008 uppgår maxgränsen för den årliga rörliga lönedelen till 60 procent.

VD omfattas av ITP-plan (förmånsbestämd) med pensionsålder 65 år. Denna kompletteras med sjukförsäkring utöver Alecta/ITP samt av en kompletterande avsättning till ålderspension motsvarande 25 procent av lön över 20 prisbasbelopp. Bolaget utfäster dessutom en ålderspension med tidigaste pensionsålder 60 år. Utfästelsen omfattar en pension som utgör 65 procent av pensionsmedförande lön upp till 30 gånger prisbasbeloppet, 50 procent av pensionsmedförande lön mellan 30 och 50 gånger prisbasbeloppet samt 25 procent av pensionsmedförande lön över 50 gånger prisbasbeloppet för det år anställningen upphör. In tjänande av pension avseende denna utfästelse sker i proportion till inarbetad tid för respektive år.

Vid uppsägning från bolagets sida utgår maximalt lön under 18 månader, inklusive 6 månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från VD:s sida utgår maximalt lön under 6 månader.

Övriga medlemmar av koncernledningen

Övriga medlemmar i koncernledningen, utöver VD, har i fast lön och andra förmåner sammantaget erhållit 9 142 562 SEK respektive 645 071 SEK. Förmånerna utgörs i huvudsak av tjänstebilar. Därutöver har en rörlig del för dessa personer utgått med totalt 1 764 598 SEK. Utöver detta har en rörlig del utgått till tidigare ledande befattningshavare med totalt 153 000 SEK.

Anställningsvillkoren följer gällande kollektivavtal mellan PTK och Stål- och Metallförbundet. Därav följer att pensionerna byggs upp med hjälp av ITP-planen (förmånsbestämd). Avgångsvederlag utgår i enlighet med de av styrelsen fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga anställningsvillkor är i linje med normala villkor för den svenska arbetsmarknaden.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under året 2008 (SEK)

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Anders Ilstam	400 000				400 000
Styrelsens vice ordförande, Carl-Erik Ridderstråle	275 000				275 000
Styrelseledamot, Annika Bärems	250 000				250 000
Styrelseledamot, Stefan Erneholm	250 000				250 000
Styrelseledamot, Jan-Erik Forsgren	200 000				200 000
Styrelseledamot, Carina Malmgren Heander	200 000				200 000
Styrelseledamot, Staffan Jufors	200 000				200 000
Verkställande direktör, Kai Wärn	3 088 168	500 000	127 943	1 569 033	5 285 144
Andra ledande befattningshavare (8 personer*)	9 142 562	1 715 993	801 590	2 403 202	14 063 347

* Redovisade belopp motsvarar 7 heltidstjänster och är en effekt av personalförändringar.

Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under året 2007 (SEK)

	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Gunnar Björklund	475 000				475 000
Styrelseledamot, Carl-Erik Ridderstråle	200 000				200 000
Styrelseledamot, Annika Bärems	250 000				250 000
Styrelseledamot, Stefan Erneholm	250 000				250 000
Styrelseledamot, Jan-Erik Forsgren	200 000				200 000
Styrelseledamot, Carina Malmgren Heander	200 000				200 000
Styrelseledamot, Anders Ilstam	200 000				200 000
Verkställande direktör, Kai Wärn	2 712 852	1 355 750	127 146	1 274 799	5 470 547
Andra ledande befattningshavare (8 personer*)	8 366 293	2 011 000	829 373	2 371 487	13 578 153

* Redovisade belopp motsvarar 7 heltidstjänster och är en effekt av personalförändringar samt utökning av koncernledningen med en person under året.

Ersättningar till revisionsbyråer

	2008			2007		
	Revision	Övrigt *	Totalt	Revision	Övrigt *	Totalt
Moderbolaget						
PricewaterhouseCoopers	0,9	2,6	3,5	0,9	3,2	4,1
KPMG	0,3	–	0,3	0,3	–	0,3
Totalt moderbolaget	1,2	2,6	3,8	1,2	3,2	4,4
Dotterföretag						
PricewaterhouseCoopers	5,8	2,0	7,8	6,2	1,4	7,6
KPMG	–	0,5	0,5	–	0,6	0,6
Totalt dotterföretag	5,8	2,5	8,3	6,2	2,0	8,2
Totalt koncernen	7,0	5,1	12,1	7,4	5,2	12,6

* I all väsentligt rådgivning avseende redovisning, skatt samt ersättningar i samband med förvärv.

Not 3 PERSONALUPPGIFTER**Könsfördelning**

Könsfördelningen inom styrelse och ledande befattningshavare direkt underställda VD för koncernen och moderbolaget är följande:

	2008		2007	
	Antal på balansdagen	Varav män %	Antal på balansdagen	Varav män %
Koncernen (inklusive dotterföretag)				
Styrelseledamöter	40	75	43	77
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	157	91	163	90
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	12	75	12	67
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	8	100	8	100

Medelantal anställda

	2008		2007	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Sverige	1 675	1 110	1 538	1 025

Dotterföretag utomlands

Norge	13	11	13	11
Danmark	14	10	14	11
Finland	15	12	15	12
Tyskland	178	151	174	146
Belgien	96	46	89	43
Nederländerna	117	102	110	96
Storbritannien	104	87	99	83
Frankrike	480	426	467	416
Spanien	36	31	35	31
Portugal	7	5	7	5
Italien	180	145	167	133
Schweiz	15	12	14	11
Österrike	13	8	13	8
Ryssland	180	108	2	1
Ukraina	6	5	-	-
Ungern	21	18	17	14
Rumänien	10	8	9	7
Tjeckien	670	407	581	356
Slovakien	18	14	16	13
Slovenien	11	9	9	8
Serbien	4	2	-	-
Polen	26	21	22	17
Turkiet	16	14	14	12
Kanada	18	18	19	18
USA	370	316	360	305
Mexiko	9	9	8	8
Argentina	13	11	12	10
Brasilien	99	88	90	81
Indien	279	267	235	229
Kina	138	109	108	85
Korea	31	23	31	23
Japan	45	38	38	33
Taiwan	10	7	11	8
Thailand	17	13	16	12
Malaysia	9	5	7	4
Singapore	31	24	30	23
Australien	35	31	35	31
Sydafrika	34	22	33	21
Summa	3 368	2 633	2 920	2 325
Koncernen totalt	5 043	3 743	4 458	3 350
därav moderbolaget	1 720	1 129	1 614	1 063

Sjukfrånvaro**% av ordinarie arbetstid**

	Moderbolaget	
	2008	2007
Totalt sjukfrånvaro	4	5
varav långtidssjukfrånvaro (avser procentenheter)	2	2
Sjukfrånvaro för män	3	4
Sjukfrånvaro för kvinnor	5	7
Anställda < 30 år	4	4
Anställda 30–49 år	4	4
Anställda > 49 år	5	7

Uppgifter om sjukfrånvaro följer de riktlinjer som anges i Årsredovisningslagen (ÅRL). Sjukfrånvaro anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid. Långtidssjukfrånvaro definieras som en sammanhängande sjukfrånvaro överstigande 60 dagar och sifferuppgifterna avser procentenheter. Uppgifterna avser endast anställda i Sverige.

Not 4 KOSTNAD FÖR SÅLDA VAROR

33 procent (35) av moderbolagets inköp avser företag inom Seco Tools-koncernen, 4 procent (3) Sandvik-koncernen och 0 procent (0) intresseföretag. Av koncernens inköp avser 4 procent (3) Sandvik-koncernen och 0 procent (0) intresseföretag. Affärstransaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor.

För information om beloppsuppgifter avseende transaktioner till närstående hänvisas till not 33.

Not 5 AVSKRIVNINGAR

Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgår i koncernen till 346 MSEK (309) och i moderbolaget till 140 MSEK (133). Avskrivning av immateriella tillgångar i koncernen uppgår till 41 MSEK (43).

Redovisning av avskrivningar, immateriella tillgångar

	Koncernen	
	2008	2007
Kostnad sålda varor		
Aktiverade IT-utgifter	7	8
Försäljningskostnader		
Patent och licenser m.m.	2	0
Aktiverade IT-utgifter	9	9
Administrationskostnader		
Aktiverade IT-utgifter	7	8
Forsknings- och utvecklingskostnader		
Aktiverade utvecklingsutgifter	16	18
Totalt	41	43

Not 6 LEASING

Operationella leasingavtal	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Leasingkostnader	34	32	6	5
Avtalade framtida leasingavgifter	115	142	11	10
Erhållna leasingintäkter	0	1	0	0
Avtalade framtida leasingintäkter	-	0	-	-
Avtalade framtida leasingavgifter har följande förfallotidpunkter:	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Inom ett år	34	34	5	4
Senare än ett men inom fem år	72	93	6	6
Senare än fem år	9	15	-	-
Totalt	115	142	11	10

Avtalade framtida leasingintäkter har följande förfallotidpunkter:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Inom ett år	–	0	–	0
Senare än ett men inom fem år	–	–	–	–
Senare än fem år	–	–	–	–
Totalt	–	0	–	0

Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal utgörs i huvudsak av personbilar. I koncernen förekommer även uthyrning av lokaler under operationella leasingavtal.

Finansiella leasingavtal

I koncernens materiella anläggningstillgångar ingår leasingobjekt som innehas enligt finansiella leasingavtal enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Maskiner och inventarier				
Anskaffningsvärde	9	7	–	–
Akkumulerade avskrivningar	–8	–7	–	–
Planenligt restvärde	1	0	–	–

Skulder avseende finansiell leasing – framtida leasingavgifter har följande förfallotidpunkter:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Inom ett år	–	–	–	–
Senare än ett men inom fem år	–	–	–	–
Senare än fem år	–	–	–	–
Summa	–	–	–	–
Nuvärde på skulder finansiell leasing	–	–	–	–

Not 7 VALUTAKURSDIFFERENSER
Kursdifferenser i resultatet

	Koncernen	
	2008	2007
Kursdifferenser i rörelseresultatet		
Övriga rörelseintäkter	307	95
Övriga rörelsekostnader	–204	–99
Kursdifferenser i finansiella poster		
Finansiella intäkter	64	10
Finansiella kostnader	–40	–8
Totalt	127	–2

Kursdifferenser som redovisats direkt mot eget kapital

Redovisad ackumulerad omräkningsdifferens avser kursförändringar från och med räkenskapsåret 2004. Ackumulerade omräkningsdifferenser har nollställts per den 1 januari 2004 i samband med övergången till IFRS.

Akkumulerade kursdifferenser redovisade direkt i eget kapital

	Koncernen	
	2008	2007
Ingående balans	57	16
Årets förändring	209	41
Utgående balans	266	57

Not 8 RÖRELSEKOSTNADER

Seco Tools använder sig av en funktionsindeldad resultaträkning. Enligt IAS1 Utformning av finansiella rapporter, skall ytterligare information om kostnadernas karaktär för koncernen visas.

Ur ett kostnadslagsperspektiv kan vissa av koncernens väsentliga rörelsekostnader karaktäriseras på följande sätt:

	Koncernen	
	2008	2007
Löner och andra ersättningar	1 672	1 494
Sociala avgifter och pensionskostnader	614	542
Avskrivningar/Nedskrivningar	351	309

Not 9 RESULTAT FRÅN ANDELAR I DOTTERFÖRETAG OCH INTRESSEFÖRETAG

	Moderbolaget	
	2008	2007
Utdelningar m.m. från dotterföretag	371	325
Summa	371	325

Moderbolaget har inte erhållit några utdelningar från intressebolag under 2007 eller 2008.

Not 10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER
Finansiella intäkter/Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Räntor	9	9	15	9
Kursdifferenser	64	10	59	9
Summa	73	19	74	18

Varav avseende Sandvikkoncernen

Räntor	–	–	–	–
--------	---	---	---	---

Finansiella kostnader/Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Räntor m.m.	–119	–65	–80	–42
Kursdifferenser	–40	–8	–37	–8
Summa	–159	–73	–117	–50

Varav avseende Sandvikkoncernen

Räntor m.m.	–47	–22	–47	–22
-------------	-----	-----	-----	-----

Not 11 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderbolaget	
	2008	2007
Förändring av avskrivning utöver plan	–80	–29
Förändring av periodiseringsfond	–	117
Summa	–80	88

Not 12 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

I resultaträkningsposten Skatter redovisas aktuell och uppskjuten inkomstskatt för svenska och utländska koncernenheter. Bolagen i koncernen är skattskyldiga enligt gällande lagstiftning i respektive land. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen träder i kraft eller som en stegvis effekt, om det avser beslutade förändringar av skattesatser över en flerårsperiod.

Koncernens skattesats låg på en nivå kring 28 procent (29). Skattesatsen i Sverige är 28 procent (28). Moderbolagets effektiva skattesats är 18 procent (20) främst beroende på skattefria utdelningar från dotterföretag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Aktuella skatter				
Sverige	175	228	182	232
Övriga länder	142	215		
Uppskjutna skatter	39	-23		
Summa	356	420	182	232

Avstämning av redovisad skatt	Koncernen			
	2008	%	2007	%
Resultat efter finansiella poster	1 246		1 437	
Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats	370	29,7	430	29,9

Skatteeffekter av:

Icke avdragsgilla kostnader	11	0,9	14	1,0
Övriga skattefria intäkter	-17	-1,4	-13	-0,9
Skatt hänförlig till tidigare år	-1	-0,1	-8	-0,6
Förluster för vilka uppskjuten skattefordran inte beaktats	0	0,0	0	0,0
Effekt av ändrade skattesatser	-10	-0,8	-2	-0,1
Övrigt	3	0,2	-1	-0,0
Totalt redovisad skatt	356	28,5	420	29,3

Avstämning av redovisad skatt	Moderbolaget			
	2008	%	2007	%
Resultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner	1 020		1 144	
Vägd genomsnittsskatt baserad på nominell skattesats	286	28,0	320	28,0

Skatteeffekter av:

Icke avdragsgilla kostnader	2	0,2	2	0,2
Övriga skattefria intäkter	-104	-10,2	-92	-8,1
Skatt hänförlig till tidigare år	-2	-0,2	0	0,0
Skatt hänförlig till schablonintäkt på avsättning till periodiseringsfond	1	0,1	2	0,2
Övrigt	-1	-0,1	0	0,0
Totalt redovisad skatt	182	17,8	232	20,3

Not 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Patent och licenser m.m.				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	45	44	48	48
Nyanskaffningar	12	0	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	0	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-1	1	-	-
	56	45	48	48

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-45	-44	-46	-43
Årets avskrivning enligt plan	-2	0	-2	-3
Avyttringar och utrangeringar	-	0	-	-
Årets omräkningsdifferenser	1	-1	-	-
	-46	-45	-48	-46
Planenligt restvärde vid årets slut	10	0	-	2

Goodwill*Akkumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	157	151	-	-
Förvärv av dotterföretag	64	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	22	6	-	-
	243	157	-	-

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Det sker ej någon avskrivning på goodwillvärden. En årlig prövning av existerande goodwillvärden genomförs baserat på definierade kassagenererande enheter. Seco Tools har en kassagenererande enhet; skärande metallbearbetning. Prövning har därmed skett på basis av koncernens kassaflöde och finansiella ställning sett som en helhet. Det nya dotterföretaget, OOO ALG, har dock prövats separat.

Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från beräknade framtida kassaflöden. Rörelsekapitalförändringar har beaktats.

Diskonteringsräntan har antagits utgöra 10 procent före skatt. Inga nedskrivningar har föranletts av gjord prövning under 2007 eller 2008.

Bolagets bedömning är att rimligt möjliga förändringar i långsiktig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsräntor samt övrigt gjorda antaganden inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

Goodwill och patent och licenser med mera är i sin helhet externt genererade immateriella tillgångar.

Produktutveckling och Informationsteknologi

Produktutveckling och IT är i sin helhet internt genererade immateriella tillgångar.

	Koncernen	
	2008	2007
Produktutveckling		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	89	75
Aktiverade utgifter	16	14
	105	89

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-47	-29
Årets avskrivning enligt plan	-16	-18
	-63	-47
Planenligt restvärde vid årets slut	42	42

Informationsteknologi*Akkumulerade anskaffningsvärden*

Vid årets början	152	125
Aktiverade utgifter	4	27
	156	152

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Vid årets början	-97	-72
Årets avskrivning enligt plan	-23	-25
	-120	-97
Planenligt restvärde vid årets slut	36	55

Not 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Byggnader				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	642	590	234	221
Nyanskaffningar	20	41	9	12
Avyttringar och utrangeringar	-4	-1	-	-1
Omklassificeringar	1	4	-	1
Årets omräkningsdifferenser	56	8		
	715	642	243	233
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>				
Vid årets början	-320	-296	-137	-131
Avyttringar och utrangeringar	2	1	-	1
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-22	-22	-7	-7
Omklassificeringar	0	-1	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-28	-2		
	-368	-320	-144	-137
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>				
Vid årets början	-10	-11	-	-
Årets nedskrivningar, netto *	-5	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-3	1		
	-18	-10	-	-
Planenligt restvärde vid årets slut	329	312	99	96
Mark				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	48	43	2	2
Nyanskaffningar	0	4	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-1	0	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Årets omräkningsdifferenser	3	1		
	50	48	2	2
Markanläggningar				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	16	16	8	8
Nyanskaffningar	5	1	5	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-
Omklassificeringar	9	-2	-	-
Årets omräkningsdifferenser	3	1		
	33	16	13	8
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>				
Vid årets början	-10	-10	-6	-5
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-1	-1	0	-1
Årets omräkningsdifferenser	-2	1		
	-13	-10	-6	-6
Planenligt restvärde vid årets slut	20	6	7	2
Planenligt restvärde fastigheter i Sverige	108	100	108	100
Skatteskilnader i Sverige	91	92	91	92
varav byggnad	78	78	78	78
varav mark	13	14	13	14

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	3 042	2 736	1 837	1 684
Nyanskaffningar	354	246	162	115
Avyttringar och utrangeringar	-64	-65	-31	-24
Omklassificeringar	154	88	98	62
Årets omräkningsdifferenser	218	37		
	3 704	3 042	2 066	1 837
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>				
Vid årets början	-1 970	-1 834	-1 263	-1 183
Avyttringar och utrangeringar	57	61	29	24
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-213	-183	-111	-103
Omklassificeringar	0	0	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-118	-14		
	-2 244	-1 970	-1 345	-1 262
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>				
Vid årets början	-5	-5	-	-
Årets nedskrivningar, netto *	0	-	-	-
Omklassificeringar	-5	-5		
Planenligt restvärde vid årets slut	1 455	1 067	721	575
Inventarier, verktyg och installationer				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	654	574	251	220
Nyanskaffningar	75	76	19	17
Avyttringar och utrangeringar	-30	-29	-3	-3
Omklassificeringar	23	23	6	18
Årets omräkningsdifferenser	49	10		
	771	654	273	252
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan</i>				
Vid årets början	-433	-393	-177	-162
Avyttringar och utrangeringar	27	27	2	3
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	-69	-61	-20	-19
Omklassificeringar	0	0	-	-
Årets omräkningsdifferenser	-31	-6		
	-506	-433	-195	-178
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>				
Vid årets början	0	0	-	-
Årets nedskrivningar, netto *	-	-	-	-
Omklassificeringar	0	0		
Planenligt restvärde vid årets slut	265	221	78	74
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar				
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	193	138	105	83
Nyanskaffningar	274	163	172	103
Omklassificeringar	-187	-113	-104	-81
Årets omräkningsdifferenser	23	5		
Värde vid årets slut	303	193	173	105

* Årets nedskrivning, netto, avser en rivning av byggnad i Erkrath, Tyskland. Nedskrivningen redovisades som en administrationskostnad i rörelseresultatet.

Not 15 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, MODERBOLAGET

	2008	2007
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	872	872
Förvärv	4	–
	876	872
<i>Akkumulerade upp- och nedskrivningar</i>		
Vid årets början	–317	–317
	–317	–317
Utgående värde	559	555

Moderbolagets innehav

Dotterföretag och säte	Org.nr	Antal aktier/ andelar	Kapital- och röstandel, %	Bokfört värde TSEK, 2008	Bokfört värde TSEK, 2007
Pramet Scandinavia AB, Fagersta	556032-2991	7 500	100	1 000	1 000
Seco AB, Fagersta	556330-7833	1 000	100	100	100
Stair AB, Sandviken	556330-7742	1 000	100	120	120
Seco Tools A/S, Oslo, Norge			100	3 835	3 835
Seco Tools A/S, Brøndby, Danmark		3 000	100	2 150	2 150
Seco Tools Oy, Helsingfors, Finland		250	100	2 283	2 283
Seco Tools GmbH, Erkrath, Tyskland			100	26 375	26 375
S.A. Seco Tools Benelux N.V., Braine-l'Alleud, Belgien		15 000	100	8 855	8 855
Jabro Tools B.V., Lottum, Nederländerna			100	146 706	146 706
Seco Tools (U.K.) Ltd., Alcester, Storbritannien		750 000	100	17 880	17 880
Seco Tools France S.A., Bourges, Frankrike		223 120	80 *	73 280	73 280
Seco Ressources et Finances S.A., Neuilly sur Seine, Frankrike		2 500	100	324	324
Seco Tools España S.A., Cornellá de Llobregat, Spanien		7 500	100	12 020	12 020
Seco Tools Portugal, Lda, Santa Maria da Feira, Portugal			100**	6 582	418
Toprod, Lda, Ovar, Portugal			–**	–	6 164
Seco Tools Italia S.p.A., Guanzate, Italien		250 000	100	53 060	53 060
Seco Tools AG, Nidau, Schweiz		500	100	4 760	4 760
Seco Tools Ges.m.b.H., Baden bei Wien, Österrike			100	2 410	2 410
Seco Tools OOO, Moskva, Ryssland			100***	2 070	–
Seco Tools Ukraine Ltd, Dnepropetrovsk, Ukraina			100***	1 412	–
Seco Tools KFT., Budapest, Ungern			100	975	975
Seco Tools Romania S.R.L., Brasov, Rumänien			100	700	700
Seco Tools SI d.o.o., Maribor, Slovenien			100	849	849
Seco Tools SRB d.o.o., Serbien			100***	697	–
Seco Tools CZ s.r.o., Brno, Tjeckien			100	970	970
Seco Tools SK s.r.o., Trnava, Slovakien			100	579	579
Seco Tools (Poland) Sp. z o.o., Warszawa, Polen			100	630	630
Seco Tools A.S., Istanbul, Turkiet		100	100	0	0
Seco Tools Canada Inc., Toronto, Ontario, Kanada		920 000	100	0	0
Seco Holding Co., Inc., Detroit, MI, USA		2 100	100	74 109	74 109
Seco Tools de Mexico, S.A. de C.V., Monterrey, Mexiko		1 265 040	90 *	1 297	1 297
Seco Tools Argentina S.A., Buenos Aires, Argentina		10 000	100	5 391	5 391
Seco Tools Indústria e Comércio Ltda., São Bernardo do Campo – S.P., Brasilien		5 650 950 205	100	3 357	3 357
Seco Tools India (P) Ltd., Pune, Indien		19 742 498	100	36 456	36 456
Seco Tools Korea Ltd., Chunan, Korea		80 000	100	36 067	36 067
Seco Tools (Shanghai) Co. Ltd., Shanghai, Kina			100	0	0
Seco Tools Manufacturing (Shanghai) Co. Ltd., Shanghai, Kina			100	8 612	8 612
Seco Tools Japan K.K., Tokyo, Japan		200 000	100	7 455	7 455
Seco Tools (S.E.A.) Pte. Ltd., Singapore		250 000	100	2 955	2 955
Seco Tools Australia Pty. Ltd., Smithfield, Australien		1 500 000	100	7 730	7 730
Seco Tools South Africa (Pty) Ltd., Springs, Sydafrika		3 220 000	100	4 768	4 768
				558 819	554 640

* Koncernens innehav är 100 procent. ** Förändring av bokfört värde beror av genomförd fusion under 2008. *** Nystartade bolag under 2008.

Dotterföretagens innehav i väsentliga rörelsedrivande koncernföretag

	Kapital- och röstandel, %
EPB S.A., Bouxwiller, Frankrike	100
Pramet Tools s.r.o., Sumperk, Tjeckien	100
Seco Tools Inc., Warren, MI, USA	100
OOO ALG, Moskva, Ryssland	100

Not 16 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
<i>Redovisade värden</i>				
Vid årets början	9	7	1	1
Ökning genom rörelseförvärv	-	0	-	0
Resultatandelar	1	2		
Övriga förändringar	-2	-	-	0
	8	9	1	1

Specifikation av andelar i intresseföretag

Intresseföretag	Antal aktier	Procentuell kapitalandel	Procentuell röstandel	Redovisat värde i koncernen 2008	Redovisat värde i koncernen 2007	Bokfört värde i moderbolaget 2008	Bokfört värde i moderbolaget 2007
<i>Seco Tools AB:s innehav</i>							
Fagersta Seco AB	5 000	50,0	50,0	2	2	1	1
FagerstaHälsan AB	340	33,3	33,3	0	0	0	0
<i>Koncernens innehav</i>							
Sansec RIP AB		50,0	50,0	0	0		
S.C.I. Le Palatinat		49,0	49,0	2	3		
Alfa Tool International AB		46,2	46,2	4	4		
Koncernens totala innehav				8	9		

Specifikation av koncernmässiga värden avseende ägda andelar i intresseföretag

Intresseföretag	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital
<i>2008</i>						
Fagersta Seco AB	Sverige	0	0	2	0	2
FagerstaHälsan AB	Sverige	2	0	3	3	0
Sansec RIP AB	Sverige	0	0	3	3	0
S.C.I. Le Palatinat	Frankrike	1	0	2	0	2
Alfa Tool International AB	Sverige	18	1	10	6	4
Koncernens totala innehav		21	1	20	12	8
<i>2007</i>						
Fagersta Seco AB	Sverige	0	0	2	0	2
FagerstaHälsan AB	Sverige	1	0	1	0	1
Sansec RIP AB	Sverige	0	0	2	2	0
S.C.I. Le Palatinat	Frankrike	1	0	2	0	2
Alfa Tool International AB	Sverige	34	2	15	11	4
Koncernens totala innehav		36	2	22	13	9

Uppgifter om intresseföretagens organisationsnummer och säte

	Org.nr	Säte
Fagersta Seco AB	556103-6301	Österbybruk
FagerstaHälsan AB	556278-4271	Fagersta
Sansec RIP AB	556289-4328	Sandviken
S.C.I. Le Palatinat	338 892 086 00020	Frankrike
Alfa Tool International AB	556291-2682	Malmö

Not 17 VARULAGER

Råvaror och förnödenheter samt varor under tillverkning redovisas till anskaffningsvärde. Det totala värdet på varulager redovisas enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Råvaror och förnödenheter	269	195	189	133
Varor under tillverkning	437	411	308	315
Färdiga varor och handelsvaror	862	693	504	427
Summa	1 568	1 299	1 001	875

Koncernens varukostnad (definierad som kostnad sålda varor) uppgick under året till 2 850 MSEK (2 408). Nedskrivningar av varulager uppgick till 64 MSEK (41). Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar har ej skett under innevarande år eller jämförelseår.

Not 18 KUNDFORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Kundfordringar	1 354	1 259	83	72
Akkumulerad reserv för osäkra kundfordringar	-39	-30	-3	-3
Kundfordringar netto	1 315	1 229	80	69

Kundfordringar uppgick per den 31 december 2008 till 1 315 MSEK (1 229). Vissa av koncernens dotterföretag omvandlade kundfordringar till diskonterade växlar uppgående till 14 MSEK (16) under året. För ytterligare information om diskonterade växlar hänvisas till not 28 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser.

Åldersanalys av förfallna kundfordringar framgår nedan:

	2008	2007	2008	2007
Åldersanalys förfallna kundfordringar:				
- fordringar förfallna 1-30 dagar	141	113	10	11
- fordringar förfallna 31-60 dagar	46	32	1	2
- fordringar förfallna 61-90 dagar	16	12	1	0
- fordringar förfallna > 90 dagar	42	28	6	1
Summa förfallna fordringar	245	185	18	14

Not 19 FINANSIELLA INSTRUMENT**Finansiella instrument per kategori**

Samtliga finansiella tillgångar klassificeras som låne- och kundfordringar med undantag för derivat som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen. Verkliga värden på finansiella tillgångar och skulder överensstämmer i allt väsentligt med redovisade värden. För ytterligare information om klassificering av finansiella instrument hänvisas till avsnittet Redovisningsprinciper och noter.

	Koncernen				Moderbolaget			
	2008		2007		2008		2007	
	Låne- och kundfordringar	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Tillgångar i balansräkningen								
Långfristiga fordringar	94		19					
Långfristiga fordringar hos koncernföretag					115	115	1	1
Derivatinstrument	0	0	9	9	0	0	9	9
Kundfordringar	1 315	1 315	1 229	1 229	80	80	69	69
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag					1 016	1 016	784	784
Övriga kortfristiga fordringar	87	87	65	65	11	11	13	13
Likvida medel	283	283	294	294	9	9	4	4
Summa	1 779	0 1 779	1 607	9 1 616	1 231	0 1 231	871	9 880

	Koncernen				Moderbolaget			
	2008		2007		2008		2007	
	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Övriga finansiella skulder	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Övriga finansiella skulder	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Övriga finansiella skulder	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Övriga finansiella skulder
Skulder i balansräkningen								
Långfristiga skulder till kreditinstitut	122		29					
Långfristiga skulder hos koncernföretag							31	31
Övrig långfristig skuld					78	78		
Derivatinstrument	35	35	9	9	35	35	9	9
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	1 092	1 092	574	574	702	702	361	361
Kortfristiga skulder till koncernföretag					60	60	59	59
Leverantörsskulder	384	384	403	403	220	220	244	244
Övriga kortfristiga skulder	929	929	635	635	926	926	625	625
Summa	2 527	35 2 562	1 641	9 1 650	1 986	35 2 021	1 320	9 1 329

Derivatinstrument

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Långfristig fordran				
Elterminkontrakt	–	0	–	0
Kortfristig fordran				
Elterminkontrakt	0	1	0	1
Valutaterminskontrakt	–	8	–	8
Summa tillgångar	0	9	0	9
Långfristiga skulder				
Elterminkontrakt	5	–	5	–
Kortfristiga skulder				
Elterminkontrakt	4	0	4	0
Valutaterminskontrakt	26	9	26	9
Summa skulder	35	9	35	9

Kostnadseffekten av omvärderingen till verkligt värde har redovisats i resultaträkningen på följande sätt:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Övriga rörelseintäkter	0	0	0	0
Övriga rörelsekostnader	–35	–19	–35	–19
Summa	–35	–19	–35	–19

Valutaterminskontrakt

Valutaexponering reduceras för utvalda valutor med hjälp av terminskontrakt. Valutaterminskontrakten redovisas brutto, kontrakt per kontrakt, till marknadsvärde som en kortfristig balanspost i balansräkningen eftersom säkringsperioderna understiger 12 månader. Den orealiserade värdeförändringen från värderingen för respektive kontrakt redovisas med omedelbar effekt i rörelseresultatet.

Seco Tools har beslutat att revidera gällande policy avseende säkring av valutarisker, vilket innebär att koncernen från och med 2008 upphör att löpande terminssäkra exponering i utländsk valuta. Vid speciella tillfällen kan dock beslut tas att säkra en specifik valutaexponering.

Elterminkontrakt

Seco Tools AB använder sig av kort- och långfristiga terminskontrakt vid upphandling av elektricitet från Bergen Energi. Kontrakten marknadsvärderas och resultatförs omgående och redovisas i balansräkningen uppdelat på kort- och långfristiga poster.

Säkringsredovisning tillämpas ej vid redovisning av derivat eller andra finansiella instrument.

Not 20 KORTFRISTIGA PLACERINGAR SAMT KASSA OCH BANK

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Kortfristiga placeringar	13	16	–	–
Kassa och bank	271	278	9	4
	284	294	9	4

Årets kortfristiga placeringar avser i huvudsak placeringar gjorda av dotterföretag i Brasilien med förfallotider inom en vecka från utfärdandedatum.

Not 21 FÖRÄNDRINGAR AV EGET KAPITAL

Specifikation över förändringar i eget kapital återfinns i rapporten Förändringar av eget kapital på sidorna 40 och 47 för koncernen respektive moderbolaget. Karaktären och syftet med de olika delposterna inom eget kapital för koncernen och moderbolaget presenteras nedan:

Koncernen

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Aktiekapital

Aktiekapitalet fördelas på följande aktieslag (st):

	A-aktier	B-aktier	Totalt
Antal 2008-01-01	43 500 000	101 967 690	145 467 690
Förändring under året	–	–	–
Antal 2008-12-31	43 500 000	101 967 690	145 467 690

Bolagets aktier kan utges i två serier, serie A med 10 röster per aktie och serie B med 1 röst per aktie. I övrigt finns inga restriktioner mellan aktieslagen. Samtliga aktier har ett kvotvärde av 0,50 SEK.

Inga optionsprogram, konvertibellån eller andra aktierelaterade incitamentsprogram existerar för närvarande inom koncernen. Inga teoretiska utspädnings-effekter är därför möjliga och var det ej heller för jämförelseperioden i denna årsredovisning.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital innefattar erhållna överkurs vid emittering, det vill säga erhållna belopp överstigande kvotvärde per aktie. Den omfattas av den i koncernen tidigare redovisade överkursfonden samt av den delen i moderbolagets reservfond, vilken utgörs av överkurs.

Andra reserver

Reserven omfattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta (SEK) som koncernens finansiella rapporter presenteras i.

Balanserat resultat

Balanserat resultat innefattar samtliga övriga delar av koncernens eget kapital, inklusive årets resultat.

Minoritetsintresse

Det finns för närvarande inget minoritetsintresse inom Seco Tools-koncernen.

Moderbolaget

Moderbolagets eget kapital skall uppdelas på fria och bundna medel, enligt följande:

Aktiekapital

Se ovanstående beskrivning under avsnittet för koncernen.

Reservfond

Redovisat belopp avser tidigare obligatoriska avsättningar till reservfond samt överkurs vid emitteringar under 1992–1995 samt 2004.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga utöver kvotvärde, skall ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver kvotvärde föras till överkursfonden från och med 2006 och skall redovisas som fria medel. Tidigare redovisade belopp i överkursfonden har överförts till reservfonden.

Bundna fonder får ej minskas genom vinstutdelning.

Balanserad vinst

Balanserad vinst omfattas av tidigare års fria egna kapital, som ej utdelats, samt årets resultat.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman den 28 april 2009. Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning avseende år 2008 om 3,20 SEK per aktie, totalt 465 496 608 SEK. Ingen extra utdelning föreslås. Utdelningen har inte redovisats som skuld utan kommer att redovisas som en vinstdisposition under eget kapital för räkenskapsåret 2009. Utdelningarna för räkenskapsåren 2007 och 2006 uppgick till totalt 901 899 678 SEK samt 872 806 140 SEK för respektive år.

Not 22 OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
	2008	2007
Accumulerad skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar utöver plan		
varav maskiner	402	329
varav inventarier	45	37
varav byggnader	20	21
varav markanläggningar	1	1
Periodiseringsfond	119	119
Summa	587	507

Not 23 PENSIONSFRÖPLIKTELSE M.M.

Seco Tools har förmånsbestämda pensionsplaner i flera länder. Planerna täcker i princip alla anställda och tillhandahåller förmåner baserade på de ersättningar och den anställningstid de anställda har vid eller nära pensionering. I USA finns dessutom åtaganden avseende sjukförmåner efter pension. Seco Tools uttalade inriktning innebär en övergång över tiden från förmånsbestämda till avgiftsbestämda pensionsplaner.

De totala pensionskostnaderna för de viktigaste förmånsbaserade pensionsplanerna framgår nedan:

Pensionskostnad	2008	2007
Kostnad avseende tjänstgöring under innevarande år	27	27
Räntekostnad	49	46
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-49	-46
Intäkt avseende tjänstgöring under tidigare år	0	0
Amortering av aktuariella vinster/förluster	2	4
Vinster / Förluster på reduceringar och regleringar	0	-1
Total pensionskostnad	29	30

Pensionskostnaden avseende de viktigaste förmånsbaserade pensionsplanerna på 29 MSEK (30) redovisas i resultaträkningen på raderna Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader, Administrationskostnader, Forsknings- och utvecklingskostnader samt Räntekostnader. Räntekomponenten av pensionskostnaden som redovisas som finansiell kostnad uppgick till 17 MSEK (8).

Pensionskostnaden för avgiftsbaserade planer var 133 MSEK (113). Total pensionskostnad för förmåns- och avgiftsbaserade planer uppgick till 163 MSEK (143). Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångar under året var -141 MSEK (+37).

Pensionsplaner med balansmässiga överskott redovisas som lång finansiell fordran och pensionsplaner vilka balansmässigt ej är fullt fonderade alternativt ofonderade redovisas som avsättning för pensioner. Värdet av samtliga pensionsplaner är fördelat på lång finansiell fordran respektive avsättning enligt följande:

Avsättning för pensioner	2008-12-31	2007-12-31
Fonderade pensionsplaner redovisade som lång finansiell fordran	41	41
Pensionsplaner redovisade som avsättning för pensioner	182	186
Avsättning för pensioner, netto	141	145

Vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet, eller att antagandena ändras.

Den del av de ackumulerade aktuariella vinsterna och förlusterna vid föregående års utgång som överstiger 10 procent av det högsta av förpliktelsernas nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna per pensionsplan resultatförs jämnt fördelat över de anställdas genomsnittliga återstående anställningstid.

I följande sammanställning specificeras nettovärdet av de viktigaste förmånsbaserade åtagandena avseende pensioner och sjukförmåner:

Pensionsåtagande, netto	2008-12-31	2007-12-31	2006-12-31
Helt eller delvis fonderade planer			
Nuvärdet av förmånsbaserade förpliktelser	904	815	864
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	-610	-733	-732
Nettovärde fonderade planer	294	82	132

Ej fonderade planer

Nuvärdet av förmånsbaserade förpliktelser	68	64	64
Oredovisade vinster avseende tjänstgöring under tidigare år	-1	-1	-1
Oredovisade aktuariella vinster och förluster, netto	-237	-19	-72
Pensionsskuld, netto	124	126	123
Pensionsplaner enligt lokala regler	17	19	14
Avsättning för pensioner, netto	141	145	137
Erfarenhetsbaserade justeringar av förmånsbestämda förpliktelser	-12	16	-8
Erfarenhetsbaserade justeringar av förvaltningstillgångar	-196	-9	21

Ökningen av de ackumulerade oredovisade aktuariella förlusterna under året beror i huvudsak på negativ avkastning i förvaltningstillgångarna.

Följande tabeller förklarar utvecklingen av det nuvärdesberäknade förmånsbestämda åtagandet respektive verkligt värde på förvaltningstillgångar:

Förmånsbestämt nuvärde av åtagande för pensioner och sjukförmåner

	2008-12-31	2007-12-31
Vid årets början	879	928
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	27	27
Räntekostnader	49	46
Aktuariella förluster (+) vinster (-)	3	-60
Valutakursdifferenser	45	-31
Utbetalda ersättningar, netto	-32	-32
Regleringar	1	1
Vid årets slut	972	879

Verkligt värde, förvaltningstillgångar

	2008-12-31	2007-12-31
Vid årets början	733	732
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	49	46
Aktuariella förluster (-) vinster (+)	-196	-9
Valutakursdifferenser	18	-28
Avgifter från arbetsgivaren	31	17
Utbetalda ersättningar, netto	-25	-25
Vid årets slut	610	733

Behovet av inbetalningar avseende avgifter från arbetsgivaren under räkenskapsåret 2009 är för närvarande oklart, som en följd av osäkerhet kring konsolideringsgradens utveckling.

Förvaltningstillgångarna består av följande tillgångslag:

Förvaltningstillgångar

	2008-12-31	2007-12-31
Aktier	227	290
Räntebärande värdepapper	351	401
Övrigt	32	42
Summa, förvaltningstillgångar	610	733

Andelen aktier respektive räntebärande värdepapper uppgick vid årsskiftet till 37 procent (39) respektive 57 procent (55) av totala värdet på förvaltningstillgångar. Övriga tillgångar uppgick till 5 procent (6) av totalt värde. De fonderade planerna innehar ej några aktier i Seco Tools AB.

Väsentliga aktuariella antaganden (viktade genomsnitt), %

	2008-12-31	2007-12-31
Diskonteringsränta	5,7	5,6
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	6,6	6,9
Förväntad löneökningstakt	3,7	3,9
Förväntad inflation	2,9	2,6
Förväntad förändring av sjukvårdskostnader	9,0	9,0

Den förväntade avkastningen på förvaltningstillgångar fastställdes genom beaktande av förväntad avkastning på de tillgångar som omfattas av aktuell förvaltningspolicy. Förväntad avkastning på placeringar med fast ränta baseras på den avkastning som erhålls om dessa värdepapper hålls till förfall. Förväntad avkastning på aktier baseras på den långfristiga avkastning som förekommit på respektive marknad.

Effekten av en förändring på en procent i den antagna utvecklingen av medicinska kostnader i USA beräknas understiga 1 MSEK för både den årliga kostnaden och den förmånsbestämda förpliktelsen.

Moderbolaget

Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en pensionsstiftelse, som utgör en del av Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige.

Pensionskostnaderna redovisas i resultaträkningen på raderna Kostnad för sålda varor, Försäljningskostnader, Administrationskostnader och Forsknings- och Utvecklingskostnader.

Åtaganden för ålders- och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För 2008 har bolaget inte haft tillgång till information från Alecta som möjliggjort redovisning av denna plan såsom en förmånsbestämd plan. Pension som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 3 MSEK (4), varav 3 MSEK (3) avser ålders- och familjepension. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna (arbetsgivarna) och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2008 uppgick Alectas kollektiva konsolideringsnivå till 112 procent (152). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas grunder, vilka inte är i överensstämmelse med IAS 19.

Kapitalvärdet av pensionsförpliktelser

MSEK	Moderbolaget	
	2008	2007
Kapitalvärdet av pensionsförpliktelser som avser pensionering i företagets egen regi vid ingången av året	197	183
Kostnad exklusive räntekostnad	9	7
Räntekostnad	10	8
Utbetalning av pensioner	-5	-4
Effekter av inlösen samt förvärvade/avytrade verksamheter	-	-
Annan ökning av kapitalvärdet	3	3
Kapitalvärdet av pensionsförpliktelser som avser pensionering i företagets egen regi vid utgången av året	214	197

Kapitalvärdet av pensionsförpliktelser som anges enligt tidigare tabell fördelas enligt följande:

MSEK	2008-12-31	2007-12-31
Kapitalvärden som tryggas i pensionsstiftelse	213	196
Kapitalvärde för ofonderade förpliktelser	1	1
Summa	214	197
Härav kreditförsäkrat via FPG/PRI	213	196

Verkligt värde avseende särskilt avskiljda tillgångar (Pensionsstiftelse)

MSEK	Moderbolaget	
	2008	2007
Verkligt värde vid ingången av året avseende pensionsstiftelsens tillgångar	230	226
Avkastning på pensionsstiftelsens tillgångar	-31	4
Betalningar till och från pensionsstiftelser och motsvarande	-	0
Verkligt värde vid utgången av året avseende pensionsstiftelsens tillgångar	199	230

Netto pensionsförpliktelser

MSEK	Moderbolaget	
	2008	2007
Kapitalvärdet av pensionsförpliktelser som avser pensionering i företagets egen regi vid utgången av året	214	197
Verkligt värde vid utgången av året avseende pensionsstiftelsens tillgångar	-199	-230
Underskott/Överskott som inte påverkat företagets redovisning	-14	34
Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser	1	1

Kostnader avseende pensioner

MSEK	Moderbolaget	
	2008	2007
<i>Pensionering i egen regi</i>		
Kostnad exklusive räntekostnad	9	7
Räntekostnad	10	8
Annan ökning av kapitalvärdet	3	3
Avkastning på pensionsstiftelsens tillgångar	31	-3
Resultateffekt av inlösen av förpliktelser m.m.	-	-
Kostnader som täcks av överskott i pensionsstiftelsens tillgångar/ökning av överskott i pensionsstiftelsens tillgångar	-48	-11
Kostnad för pensionering i egen regi	5	4
<i>Pensionering genom försäkring</i>		
Försäkringspremier	80	66
Delsumma	85	70
Avkastningsskatt på pensionsmedel	19	15
Särskild löneskatt på pensionskostnader	19	15
Kostnad för kreditförsäkring	0	0
Redovisat nettokostnad hänförligt till pensioner	104	85

Verkligt värde för särskilt avskiljda tillgångar (Pensionsstiftelse)

MSEK	Moderbolaget	
	2008	2007
Räntebärande placeringar	153	175
Aktier eller motsvarande	27	46
Banktillgodohavande eller motsvarande	15	4
Övrigt	4	5
Totalt	199	230

Pensionsstiftelsen innehar inga tillgångar eller finansiella instrument som används respektive är utgivna av Seco Tools AB.

Avkastning på särskilt avskiljda tillgångar

	Moderbolaget	
	2008	2007
Procentuell avkastning på pensionsstiftelsens tillgångar	-12,2 %	2,8 %

Antaganden för förmånsbestämda förpliktelser

	Moderbolaget	
	2008	2007
Diskonteringsränta per den 31 december	3,8 %	3,6 %

Från 2008 tillämpar PRI nya beräkningsparametrar. Den antagna livslängden har höjts samtidigt som konsolideringsreserven sänkts. Sammantaget har förändringarna en begränsad inverkan på pensionsförpliktelsen.

Pensionsberäkningar bygger på löne- och pensionsnivån på balansdagen.

Not 24 UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR OCH SKULDER

I uppskjutna skatteskulder och fordringar ingår temporära skillnader mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fördelar sig på följande sätt:

	2008			2007		
	Tillgångar	Skulder	Netto	Tillgångar	Skulder	Netto
<i>Koncernen</i>						
Immateriella anläggningstillgångar		-20	-20		-26	-26
Materiella anläggningstillgångar		-204	-204		-166	-166
Lager	34		34	25		25
Fordringar	16		16	4		4
Pensionsavsättningar	18		18	22		22
Skulder	12		12	25		25
Övrigt		-20	-20		-13	-13
Kvittning	6	-6		9	-9	
Netto uppskjutna skatteskulder	86	-250	-164	85	-214	-129

I posten Övrigt ingår uppskjuten skatt hänförlig till avsättningar med totalt 1 MSEK (10), periodiseringsfonder med totalt -33 MSEK (-33), reserv för uppskjuten skatt på grund av underskott i delägt kommanditbolag med -20 MSEK (-22) samt en uppskjuten skattefordran avseende ett statligt stöd erhållet i Tjeckien med 32 MSEK (32).

Förändring av uppskjutna skatter från årets början till årets slut

	Koncernen	
	2008	2007
Ingående balans netto	-129	-133
Förändring enligt resultaträkning	-39	23
Förändring uppskjuten skattefordran, statligt stöd	0	-16
Koncernmässigt värde hänförligt till förvärv	-2	-
Omräkningsdifferens	6	-3
Utgående balans netto	-164	-129

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Samtliga uppskjutna skattefordringar redovisades i balansräkningen vid utgången av både 2008 och 2007.

Not 25 RÄNTEBÄRANDE SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR MED KASSAFLÖDESEFFEKTER

Koncernens räntebärande skulder fördelar sig i balansräkningen enligt följande: Avsättningar för pensioner 162 MSEK (167); Långfristiga skulder 122 MSEK (29); Kortfristiga skulder till kreditinstitut 1 092 MSEK (574); Kortfristiga skulder till Sandvik-koncernen 906 MSEK (604) och Övriga kortfristiga skulder 8 MSEK (7). Totalt 2 290 MSEK (1 381). Avsättningar till pensioner definieras som en räntebärande avsättning eftersom de förmånsbaserade pensionsåtagandena i enlighet med IAS 19 nuvärdeberäknas med hjälp av en diskonteringsränta.

Förfallotidpunkter för koncern och moderbolag och väsentliga lånevillkor visas nedan.

Förfallotidpunkt efter balansdagen

	Koncernen 2008				Moderbolaget 2008			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	1 092*	6	9	1 107	702*	-	-	702
Skulder till dotterföretag					188	-	-	188
Skulder till Sandvik-koncernen	906	-	-	906	906	-	-	906
Övrigt	8	107	162	277	-	78	-	78
	2 006	113	171	2 290	1 796	78	-	1 874

* varav checkräkningskredit i SHB 702 MSEK (beviljat belopp var 1 116 MSEK)

Förfallotidpunkt efter balansdagen

	Koncernen 2007				Moderbolaget 2007			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	574*	6	9	589	361*	-	-	361
Skulder till dotterföretag					162	-	-	162
Skulder till Sandvik-koncernen	604	-	-	604	604	-	-	604
Övrigt	7	14	167	188	-	-	-	-
	1 185	20	176	1 381	1 127	-	-	1 127

* varav checkräkningskredit i SHB 361 MSEK (beviljat belopp var 807 MSEK)

Väsentliga lånevillkor

Andelen räntebärande lån till fast ränta vid utgången av 2008 uppgick till 1 procent (1). Övriga lån och skulder löpte till rörlig ränta. För ytterligare information om räntesatser på lån med mera hänvisas till not 32 Finansiella risker.

Kassaflödeseffekter

Nedanstående tabell visar odiskonterade kassaflöden fram till den avtalsenliga förfallodagen utan hänsyn tagen till eventuell förnyelse av utestående skulder. Utflöde, valutaterminkontrakt avser vid årsskiftet gällande terminkontrakt, försäljning av utländska valutor, värderade i SEK till termskurs. Inflödet avser motsvarande kontrakt i utländsk valuta värderade i SEK till balansdagskurs.

	Koncernen 2008				Moderbolaget 2008			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	1 071	5	32	1 108	702	-	-	702
Leverantörsskulder	1 316	-	-	1 316	1 490	-	-	1 490
Valutaterminkontrakt – utflöde	302	-	-	302	302	-	-	302
Valutaterminkontrakt – inflöde	-302	-	-	-302	-302	-	-	-302
Övriga kortfristiga skulder	48	108	-	156	38	81	-	119
Summa	2 435	113	32	2 580	2 230	81	-	2 311

	Koncernen 2007				Moderbolaget 2007			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	591	18	12	621	361	-	-	361
Leverantörsskulder	1 032	-	-	1 032	1 170	-	-	1 170
Valutaterminkontrakt – utflöde	569	-	-	569	569	-	-	569
Valutaterminkontrakt – inflöde	-569	-	-	-569	-569	-	-	-569
Övriga kortfristiga skulder	15	-	-	15	9	-	-	9
Summa	1 638	18	12	1 668	1 540	-	-	1 540

Not 26 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**Långfristiga avsättningar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Vid årets början	76	57	-	-
Avsättningar som gjorts under året	7	12	-	-
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-42	-19	-	-
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-	-9	-	-
Omklassificeringar	-	37	-	-
Omräkningsdifferenser	10	-2	-	-
Summa	51	76	-	-

Kortfristiga avsättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Vid årets början	6	53	-	-
Avsättningar som gjorts under året	4	3	-	-
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-3	-13	-	-
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	0	0	-	-
Omklassificeringar	0	-37	-	-
Omräkningsdifferenser	0	0	-	-
Summa	7	6	-	-

Avsättningarna avser främst omstrukturering av verksamheten i USA uppgående till 36 MSEK (42). Övriga avsättningar om totalt 22 MSEK (20) avser miljövister, personalrelaterade ärenden med mera.

Not 27 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Personalrelaterade kostnader	245	242	203	205
Övriga poster	152	133	25	22
Summa	397	375	228	227

Not 28 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

	Moderbolaget	
	2008	2007
Ställda säkerheter		
Pantförskrivna bankmedel	4	2
Summa ställda säkerheter	4	2

Ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelser till förmån för övriga koncernföretag	115	64
Övriga ansvarsförbindelser	25	19
Summa ansvarsförbindelser	140	83

Koncernen

Koncernens ställda säkerheter avser pantförskrivna bankmedel om 4 MSEK (2) härrörande till moderbolaget.

Koncernens totala ansvarsförbindelser uppgår till 134 MSEK (79).

Ansvarsförbindelserna avser dels diskonterade växlar om 14 MSEK (16), dels övriga ansvarsförbindelser, främst bankgarantier om 120 MSEK (63). De övriga ansvarsförbindelserna härrör sig främst till moderbolaget och Seco Tools dotterföretag i Indien och Brasilien och avser elhandel, exporttillstånd, tullärenden, byggnader med mera.

NOT 29 FÖRVÄNTAT ÅTERVUNNA / BETALDA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Återvinningstiden för anläggningstillgångar beräknas i allt väsentligt överstiga tolv månader. Betalningstiden för avsättningar beräknas till allra största delen överstiga tolv månader.

Långfristiga räntebärande skulder har förfallotidpunkt som följer:

Koncernen	2008				2007			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>								
Skulder till kreditinstitut	-	6	9	15	-	6	9	15
Övriga skulder	-	107	-	107	-	14	-	14
Summa	-	113	9	122	-	20	9	29

Moderbolaget	2008				2007			
	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt	Inom ett år	År 2-5	Senare än fem år	Totalt
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>								
Övriga skulder	-	78	-	78	-	-	-	-
Summa	-	78	-	78	-	-	-	-

Not 30 RAPPORTERING FÖR SEGMENT

Seco Tools verksamhet omfattar endast en rörelsegren, skärande metallbearbetning, och koncernens resultat- och balansräkning i sin helhet utgör därför primärt segment. Geografiska områden utgör sekundära segment och omfattar marknadsregionerna Europa, NAFTA och Övriga marknader.

Koncernen Marknadsregioner	Nettoomsättning		Tillgångar		Investeringar	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Europa	4 368	3 959	5 181	4 213	686	497
NAFTA	942	940	428	371	39	18
Övriga marknader	1 226	1 135	803	687	71	48
Totalt	6 536	6 034	6 412	5 271	796	563

Nettoomsättningen baseras på det land där kunden finns. Redovisade tillgångar och investeringar är fördelade baserat på var dessa är lokaliserade.

Not 31 KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYS

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflöde m.m.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Återföring av nedskrivning av aktier	-	-	-	-
Nedskrivning övriga tillgångar	5	-	-	-
Värdering finansiella instrument	35	19	35	19
Resultatandelar intresseföretag	-1	-2	-	-
Realisationsvinster/förluster	3	-1	3	0
Avsättningar m.m.	-106	-16	-18	0
Summa	-64	0	20	19

Räntebetalningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Räntebetalningar som ingår i kassaflöde från den löpande verksamheten.				
Ränteinkomster	9	9	15	9
Ränteutgifter	-96	-54	-73	-39
Summa	-87	-45	-58	30

Totala värdet av tillgångar och skulder i under året förvärvade företag samt totalt kassaflöde hänförligt till förvärv av dotterföretag.

	2008	2007
Goodwill	59	-
Materiella anläggningstillgångar	37	-
Varumärken m.m.	10	-
Omsättningstillgångar	43	-
Leverantörsskulder och övriga ej räntebärande skulder	-26	-
Räntebärande skulder	-21	-
Uppskjutna skatteskulder, netto	-2	-
Total köpeskillning	100	-
Likvida medel i det förvärvade bolaget	-1	-
Ej utbetald del av köpeskillning	-14	-
Påverkan på koncernens likvida medel från årets förvärv	85	-

Not 32 FINANSIELLA RISKER

Finansiella risker

Det är väsentligt att en effektiv och systematisk riskbedömning sker av finansiella och affärsriska risker. Seco Tools riskhanteringsmodell för affärsrisker syftar till att identifiera, hantera och reducera dessa risker.

Styrelsen ansvarar för att fastställa finanspolicy som anger riktlinjer, mål och limiter för finansförvaltning och hantering av finansiella risker inom koncernen. Finanspolicyn reglerar ansvarsfördelningen mellan Seco Tools styrelse, koncernledning och Seco Tools finansavdelning.

Valutarisk

Den största finansiella risken Seco Tools är exponerat för är valutarisken. Valutakursernas förändring påverkar företagets resultat, eget kapital och konkurrenssituation på olika sätt:

- Resultatet påverkas när försäljning och inköp är i olika valutor (transaktionsexponering).
- Resultatet påverkas när tillgångar och skulder är i olika valutor (omräkningsexponering).
- Resultatet påverkas när dotterföretagens resultat i olika valutor räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).
- Det egna kapitalet påverkas när dotterföretagens nettotillgångar i olika valutor räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).

Transaktionsexponering

I ett internationellt verksam företag som Seco Tools är det viktigt att erbjuda kunderna betalningsmöjligheter i deras egen valuta. Detta innebär att koncernen kontinuerligt tar valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den kommande försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen ligger i Sverige har Seco Tools i Sverige stora överskott av utländska valutaflöden, vilka är utsatta för transaktionsrisker. Koncernens nettoinflöde av kommersiella betalningar i utländska valutor var 1 856 MSEK (1 668). Valutorna med största nettoöverskott för koncernen återges i följande tabell:

Valutor	Nettoinflöde, %	
	2008	2007
EUR	35	33
USD	36	36
GBP	8	9
CZK	4	3
JPY	3	3
ZAR	2	2
AUD	2	2
Övriga valutor	10	12
Totalt	100	100

Enligt Seco Tools riktlinjer skall den utländska valutaexponeringen reduceras i viss utsträckning. Den första åtgärden är alltid att utnyttja inkommande valuta till betalningar i samma valuta. Vidare har fram till 2007 valutaexponeringen avseende förväntat nettoflöde av försäljning och inköp reducerats genom terminskontrakt. Vid årsskiftet var tiden för tecknade valutaterminsavtal mellan 1 och 6 månader av förväntat nettoflöde. Den stora valutarisken för Seco Tools är om den svenska kronan förstärks kraftigt och värdet av exportflödet därmed sjunker. Resultateffekten av gjorda terminsaffärer vid en jämförelse med avistakurs vid respektive affärsförfallodag påverkade resultatet efter finansnetto med 14 MSEK (9).

Värdet av vid årsskiftet utestående terminskontrakt framgår av följande tabell. I tabellen redovisas utestående kontrakt för de viktigaste valutorna värderade till gällande terminskurs. Terminskontrakten värderas fullt ut i balansräkningen till verkligt värde. Säkringsredovisning tillämpas ej.

Terminskontrakt (försäljning)

Valutor	2008		
	MSEK	Genomsnittlig kurs	Genomsnittlig återstående löptid
EUR	302	10,06	3 mån
USD	–	–	–
GBP	–	–	–
JPY	–	–	–
NOK	–	–	–
DKK	–	–	–
SGD	–	–	–
AUD	–	–	–
Summa	302		

Terminskontrakt (försäljning)

Valutor	2007		
	MSEK	Genomsnittlig kurs	Genomsnittlig återstående löptid
EUR	281	9,21	5 mån
USD	248	6,63	5 mån
GBP	18	13,03	<2 mån
JPY	5	5,70	<2 mån
NOK	5	116,41	<2 mån
DKK	3	123,81	<2 mån
SGD	4	4,37	<2 mån
AUD	5	5,65	<2 mån
Summa	569		

Det finns inga valutakontrakt som förfaller 2010 eller senare.

Styrelsen har beslutat om nya riktlinjer avseende säkring av valutarisker. De nya riktlinjerna innebär att koncernen från och med 2008 upphör att löpande terminssäkra exponering i utländsk valuta. Nyttan med valutasäkringar bedöms vara små i kombination med ökad komplexitet i redovisningen av finansiella derivat. Vid speciella tillfällen kan dock beslutas att säkra av en specifik valutaexponering.

Omräkningsexponering i balansräkningen

Ett enskilt dotterföretag skall normalt inte ha någon omräkningsrisk i sin egen balansräkning. Detta betyder att ett dotterföretags fordringar och skulder i utländsk valuta skall vara balanserade.

Valuta dotterföretag gör som regel sin upplåning i egen valuta. Nettotillgången, det vill säga vanligen dotterföretagens egna kapital räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. De differenser som då uppstår på grund av att kurserna ändrats sedan föregående bokslut förs direkt till eget kapital.

Omräkningsexponering i dotterföretagens resultat

Resultatet i ett utländskt dotterföretag räknas om till svenska kronor baserat på genomsnittskursen för den period då resultatet uppstår. En omräkningsexponering uppstår när genomsnittskurser förändras från en period till en annan vid konsolidering av dotterföretagens resultat till svenska kronor.

Valutakurskänslighet

Som en tumregel kan anges att en förändring av eurokursen med plus eller minus 10 öre beräknas ändra Seco Tools rörelseresultat med plus eller minus 6 MSEK på årsbasis vid de förhållanden som gällde under räkenskapsåret. En ändring av dollarkursen samt andra dollarrelaterade valutor med 10 öre skulle ge en motsvarande effekt med 10 MSEK. Resultatändringen inträffar med fördröjning eftersom valutakursändringen inte får genomslag förrän säkringshorisonten har passerats. Erfarenheten visar att valutakursändringarna även har andra indirekta effekter på resultatet vilka kan vara svåra att förutse och att analysera. Tumregeln skall därför användas med försiktighet för ett företag som Seco Tools med global tillverkning och försäljning.

Ränterisk

Företagets exponering för räntefluktuationer (ränterisk) är betydligt mindre än valutarisken. Ränterisken uppstår på två sätt:

- Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.
- Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Seco Tools har ingen långfristig överskottslikviditet och placerar normalt inte medel i annat än kortfristig bankinlåning/kortfristiga penningmarknadsinstrument med förfall kortare än 90 dagar. Det finns således ingen nämnvärd ränterisk i koncernens kortfristiga placeringar. Förändringar i ränteläget påverkar därmed främst företagets upplåningskostnad.

En förändring av den vägda genomsnittliga räntesatsen med 1 procent för koncernen beräknas påverka räntekostnaden före skatt med cirka 20 MSEK på årsbasis vid de förhållanden som gällde under räkenskapsåret.

Vägda genomsnittliga effektiva räntesatser på lån, %

	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Långfristiga skulder till kreditinstitut	6,31	6,25	–	–
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	7,10	4,99	–	4,39
Checkräkningskredit	2,47	4,70	2,47	4,70
Skulder till Sandvik-koncernen	4,89	4,77	4,89	4,77

Kreditrisk

Företaget har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker. Företaget har fastställda riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter och tjänster sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Motparter i derivatkontrakt och kassatransaktioner begränsas till finansiella institutioner med hög kreditvärdighet. Företaget har principer som begränsar kreditexponeringsbeloppet gentemot varje enskild finansiell institution.

Likviditetsrisk

Hantering av likviditetsrisk sker med försiktighet som utgångspunkt, vilket innebär att bibehålla tillräckliga likvida medel samt tillgänglig finansiering genom tillräckliga avtalade kreditmöjligheter. På grund av den dynamiska beskaffenheten hos den underliggande rörelsen strävar företaget mot att bibehålla flexibiliteten i finansieringen genom att upprätthålla avtal om lyftningsbara krediter.

Kreditfaciliteten hos Handelsbanken uppgick vid årsskiftet 2008 till 1 116 MSEK, varav 702 MSEK var utnyttjat. Kreditfaciliteten hos Sandvik uppgående till 1 100 MSEK var vid motsvarande tidpunkt utnyttjad med 906 MSEK.

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är anpassat till syftet att trygga förmågan till fortsatt verksamhet, så att den kan fortsätta generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en kapitalstruktur som ger en låg kapitalkostnad.

Koncernen definierar kapitalet som nettoskuldssättningsgrad. Nyckeltalet definieras som summan av räntebärande skulder och avsättningar med avdrag för likvida medel i förhållande till eget kapital. Styrelsen fastställde under 2007 ett måltal för nettoskuldssättningsgraden, innebärande att den i genomsnitt skall vara under 1,0, det vill säga nettoskulden skall i genomsnitt vara lägre än eget kapital. Nettoskuldssättningsgraden vid utgången av 2008 och 2007 var 0,76 respektive 0,43.

Not 33 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE**Sandvik**

Seco Tools köper tjänster inom juridik, försäkringar, IT, patentområdet samt enligt gällande licensavtal från Sandvik. Under 2008 kostnadsfördes 46 MSEK (32) för dessa tjänster.

Seco Tools har ett samarbete med Sandvik avseende inköp av för koncernen strategiska råvaror. Seco Tools köpte under 2008 maskiner och underhållsmaterial från Sandvik-koncernen för 8 MSEK (5). I övrigt inköptes under året produkter från Sandvik-koncernen för vidare bearbetning eller försäljning för ett belopp om 65 MSEK (32).

Seco Tools sålde produkter till Sandvik-koncernen för vidare bearbetning eller försäljning under 2008 för ett belopp om 23 MSEK (23).

Seco Tools har vid behov möjlighet att placera överskottslikviditet hos Sandvik samt möjlighet att utnyttja en kreditfacilitet omfattande maximalt 1 100 MSEK. Vid utgången av 2008 var inga likvida medel (–) placerade hos Sandvik och 900 MSEK (600) av kreditfaciliteten utnyttjad. Det tillkommer 6 MSEK (4) i upplupen räntekostnad avseende utnyttjad kreditfacilitet hos Sandvik. Räntekostnader och liknande resultatposter avseende Sandvik-koncernen uppgick under året till 47 MSEK (22).

För information om beloppsuppgifter för utestående fordringar och skulder gentemot Sandvik-koncernen hänvisas till balansräkningen.

Intresseföretag

Det helägda dotterföretaget Jabro Tools i Nederländerna säljer via moderbolaget produkter för vidareförsäljning till intresseföretaget Alfa Tool. Under året sålde Seco Tools AB produkter till Alfa Tool uppgående till 34 MSEK (32). Seco Tools AB köpte även under året produkter från Alfa Tool uppgående till 8 MSEK (7) samt köpte tjänster från FagerstaHälsan AB för 3 MSEK (2).

Det helägda dotterföretaget EPB i Frankrike hyr byggnader av intresseföretaget S.C.I. Le Palatinat. Hyran för 2008 uppgick till motsvarande 1 MSEK (1).

För information om beloppsuppgifter för utestående fordringar och skulder gentemot intresseföretagen hänvisas till balansräkningen.

Pensionsstiftelse

Seco Tools AB:s pensionsåtaganden för tjänstemän i Sverige tryggas genom en pensionsstiftelse, som utgör en del av Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige. Seco Tools uppbär förmåner från en specifik och avgränsad andel av stiftelsen, där andelens värde påverkas av de in- och utbetalningar som sker.

Stiftelsens tillgångar förvaltas som en helhet och genererar avkastning tillfaller Seco Tools andel i proportion till förvaltningstillgångarnas totala värde. Seco Tools är även representerat i stiftelsens styrelse. Seco Tools AB har varken under året eller föregående år gjort några inbetalningar till stiftelsen.

Ledande befattningshavare

Information om ersättningar och anställningsvillkor för ledande befattningshavare återfinns i not 2, Ersättningar till anställda, styrelse och revisorer.

Samtliga affärstransaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor.

Not 34 FÖRETAGSFÖRVARV**2008**

Seco Tools förvärvade den 5 maj 2008 100 procent av aktierna i den ryska verktygstillverkaren ALG med placering i Moskva. Förvärvet är ett led i koncernens målsättning att vara aktivt närvarande på samtliga större industriella marknader i världen. ALG, med inriktning på kunder inom skärande bearbetning och sliddelar, anses ha ett starkt varumärke på den ryska marknaden och är en av de tre ledande tillverkarna i landet.

Den förvärvade verksamheten bidrog med intäker om 65 MSEK och en nettovinst på 5 MSEK till koncernen under 2008. Om förvärvet skett per den 1 januari 2008 skulle verksamhetens nettoomsättning och nettovinst för året uppgått till 102 respektive 6 MSEK. Nedan följer uppgifter om förvärvade nettotillgångar och goodwill:

	MSEK
Kontant erlagda medel	81
Innehållen köpeskilling	14
Direkta förvärvsutgifter	5
Sammanlagd köpeskilling	100
Verkligt värde på nettotillgångar	–41
Goodwill	59

Ytterligare köpeskilling kan utbetalas vid uppfyllandet av specifika tillväxt- och lönsamhetsmål för perioden 2008–2009. Goodwill är hänförlig till den stärkta marknadspositionen inom en för koncernen betydelsefull tillväxtregion. ALG:s kund- och distributörsnätverk och starka varumärke kompletterat med Seco Tools produktbjudande och tekniska kompetens bedöms ge goda förutsättningar att öka omsättningen under de närmaste åren.

Förvärvade tillgångar och skulder, per den 5 maj 2008	Verkligt värde	Bokfört värde
Likvida medel	1	1
Materiella anläggningstillgångar	37	40
Varumärken m.m.	10	0
Varulager	10	9
Kundfordringar och övriga fordringar	32	32
Skulder	–49	–40
Förvärvade nettotillgångar	41	42

Se not 31, Kompletterande upplysningar till kassaflödesanalys för ytterligare information om kassaflödeseffekter från genomförda företagsförvärv.

2007

Under 2007 genomfördes ej några företagsförvärv.

Not 35 UPPGIFTER OM SECO TOOLS AB

Seco Tools AB; (publ), organisationsnummer 556071-1060, har sitt säte i Fagersta, Sverige och adressen till företagets huvudkontor är Seco Tools AB, 737 82 Fagersta.

Seco Tools AB; (publ) är ett delägt dotterföretag till Sandvik Invest AB, som ingår i Sandvik-koncernen. Moderbolag i nämnda koncern är Sandvik AB; (publ), organisationsnummer 556000-3468, med säte i Sandviken, Sverige.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till beslut om vinstutdelning från Seco Tools AB till aktieägarna på årsstämman

Till årsstämmans i moderbolaget Seco Tools AB förfogande står:

Balanserade vinstmedel	17 412 619 SEK
2008 års resultat	837 649 264 SEK
	855 061 883 SEK

Styrelsen föreslår för moderbolaget Seco Tools AB följande disposition:

Till aktieägarna utdelas:

– ordinarie utdelning 3,20 SEK per aktie	465 496 608 SEK
I ny räkning överföres	389 565 275 SEK
	855 061 883 SEK

Storleken på den föreslagna utdelningen är i linje med kommunicerad utdelningspolicy och möjliggör en fortsatt stark balansräkning och hantering av ett osäkert affärsklimat 2009. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen ej hindrar de i koncernen ingående bolagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt och kan därmed försvaras med hänsyn tagen till aktiebolagslagens försiktighetsregel.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovis-

ningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Fagersta den 3 februari 2009

Anders Ilstam
Styrelseordförande

Carl-Erik Ridderstråle
Vice styrelseordförande

Annika Bäreimo
Styrelseledamot

Stefan Erneholm
Styrelseledamot

Jan-Erik Forsgren
Styrelseledamot

Peter Larson
Styrelseledamot

Staffan Jufors
Styrelseledamot

Christer Jönsson
Styrelseledamot

Eva Olsson
Styrelseledamot

Kai Wärn
Verkställande direktör och styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 4 mars 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

KPMG AB

Mikael Eriksson
Auktoriserad revisor

George Pettersson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Seco Tools Aktiebolag; (publ), org nr 556071-1060.

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Seco Tools AB för år 2008. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 31–71. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsred i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säker-

het försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna.

I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolag-

sordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Fagersta den 4 mars 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

KPMG AB

Mikael Eriksson
Auktoriserad revisor

George Pettersson
Auktoriserad revisor

Innehåll

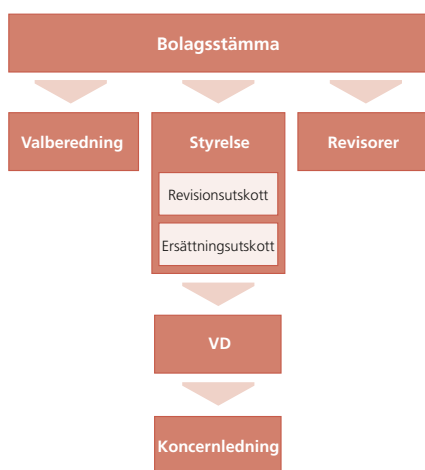
Bolagsstyrningsrapport	
Bolagsstyrningsorgan	74
Svensk kod för bolagsstyrning	74
Ägarstruktur	74
Bolagsordning	74
Års- och bolagsstämma	74
Årsstämma 2008	74
Valberedning	75
Styrelsen	75
Styrelsens sammansättning	75
Stämموالدا ledamöter	75
Styrelsens ordförande	76
Arbetsordning och styrelsemöten	76
Ersättning till styrelsen	76
Revisionsutskott	76
Ersättningsutskott	77
Revisorer	77
Koncernledning	77
Verkställande direktören	77
Koncernledningen	77
Operativ styrning	77
Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen	78
Revisors yttrande enl. 8 kap. 54 § aktiebolagslagen	79

Den till årsredovisningen bifogade bolagsstyrningsrapporten utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna och är inte heller granskad av bolagets revisorer. De upprättade bolagsstyrningsrapporterna för åren 2005–2008 återfinns även på Seco Tools hemsida www.secotools.com under avsnittet "Investor Relations".

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsorgan

Seco Tools AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Till grund för styrningen av koncernen ligger bolagsordningen, Svensk kod för bolagsstyrning, den svenska aktiebolagslagen, den av styrelsen antagna uppförandekoden, Stockholmsbörsens regelverk samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. De olika bolagsstyrningsorganen och deras inbördes relationer kan översiktligt visas på följande sätt:



Svensk kod för bolagsstyrning

Seco Tools tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning, vilken ingår som en del av NASDAQ OMX (Stockholmsbörsens) regelverk. Seco Tools har infört samtliga gällande regler med undantag av nedanstående.

Beträffande kodens dispositiva regel gällande simultantolkning av stämmoförhandlingarna och översättning av stämmohandlingar och beslutsmaterial till andra språk än svenska (regel 1.5) har styrelsen beslutat att med beaktande av ägarkretsens sammansättning inte införa denna. Styrelsen är dock beredd att ta upp frågan till omprövning i händelse av att aktieägare så begär. Enligt anvisning från Kollegiet för svensk bolagsstyrning är detta emellertid inte en avvikelser från kodens regelverk om det sker med hänsyn tagen till ägarförhållanden.

Ägarstruktur

Den 31 december 2008 fanns 145 467 690 aktier i Seco Tools fördelade på 13 123 aktieägare. De tio största ägarnas innehav motsvarade 87,3 procent av aktiekapitalet. Det utländska innehavet uppgick till 4,7 procent av aktiekapitalet och det svenska till 95,3 procent.

Aktiekapitalet i Seco Tools AB består av A-aktier och B-aktier. En A-aktie berättigar till tio röster och en B-aktie till en röst. Samtliga aktier medför samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst samt berättigar till lika stor utdelning. Aktiekapitalet per den 31 december 2008 bestod av 43 500 000 A-aktier och 101 967 690 B-aktier.

Ägarstrukturen avseende de tio största ägarna per den 31 december 2008 är som följer i nedanstående tabell.

Bolagsordning

Seco Tools bolagsordning finns publicerad på företagets hemsida och innehåller bestämmelser om verksamhetens art, styrelsens säte, aktiekapital och rösträtt, emissioner, styrelse och revisorer samt kallelse, närvarorätt och ärenden i samband med års- och bolagsstämma.

Års- och bolagsstämma

Aktieägarna utövar sin beslutanderätt vid bolagsstämman som är Seco Tools högsta beslutande organ. Den ordinarie bolagsstämman, årsstämman, utser styrelse och revisorer samt beslutar om arvode till styrelse och revisorer, principer för att utse ledamöter till valberedningen, antal ledamöter och suppleanter i styrelsen, ansvarsfrihet för styrelsen, principer för

ersättning till ledande befattningshavare och disponering av utdelningsbara medel.

Kallelse till årsstämma skall ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar, Svenska Dagbladet eller annan rikstäckande dagstidning samt en daglig tidning utkommande i Fagersta eller Västerås. Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas skall ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex veckor och senast två veckor före stämman.

Årsstämma 2008

Vid årsstämman 2008 utsågs enligt valberedningens förslag följande styrelse: omval av Annika Bäreemo, Stefan Erneholm, Jan-Erik Forsgren, Anders Ilstam, Carl-Erik Ridderstråle, Staffan Jufors och Kai Wärn samt nyval av Peter Larson. Arbetstagarorganisationerna utsåg Christer Jönsson och Eva Olsson till ordinarie styrelseledamöter och Leif Norrbacka och Birgitta Legin Eyzop till suppleanter.

Företagets revisorer, Öhrlings Price-waterhouseCoopers AB och KPMG AB omvaldes för en mandatperiod om tre år.

Stämman beslutade om disposition av utdelningsbara medel, ansvarsfrihet för styrelsen, ersättning till styrelse och revisorer, principer för ersättningar till ledande befattningshavare samt om valberedningens förslag till procedur för sammansättning av valberedningen inför nästkommande årsstämma.

Andel av kapitalet, %	2008	2007	2006	2005	2004
Sandvik	60,4	60,4	60,4	60,4	60,4
Alecta	8,7	8,9	6,7	5,5	2,7
Swedbank Robur	8,4	9,2	8,9	9,0	10,5
AFA Försäkring	2,4	3,2	3,0	3,0	3,3
SEB Fonder & SEB-Trygg	1,7	1,6	0,9	0,8	0,5
Lannebo Fonder	1,5	0,6	0,1	0,1	0,2
Capital Group	1,5	1,1	3,3	3,3	2,5
Fjärde AP-Fonden	0,9	0,9	0,7	0,0	0,8
HQ Fonder	0,9	0,7	0,6	1,3	2,1
Skandia Liv	0,9	0,6	0,6	0,8	1,3
	87,3	87,2	85,2	84,2	84,3

Valberedning

Vid Seco Tools årsstämma i april 2008 beslutades att en representant för envar av de fyra största kända aktieägarna skulle tillsammans med styrelsens ordförande utgöra valberedning för tiden intill nästa årsstämma. Styrelsens ordförande är sammankallande. Sammansättningen av valberedningen inför styrelsevalet den 28 april 2009 offentliggjordes genom ett pressmeddelande den 17 oktober 2008 samt publicerades på företagets hemsida. I samma meddelande redogjordes även för hur enskild aktieägare kan lämna förslag till valberedningen via brev, telefon eller e-post.

Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på årsstämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöterna och revisorerna samt förslag till styrelse och styrelseordförande.

Inför årsstämman 2009 utgörs valberedningen av Lars Pettersson, Sandvik AB, Jan Andersson, Swedbank Robur AB, Anders Algotsson, AFA Försäkring, Ramsay J Brufer, Alecta Pensionsförsäkring och Anders Ilstam, styrelsens ordförande. Lars Pettersson är valberedningens ordförande.

Valberedningen inför årsstämman 2009 har fram till 2008 års utgång haft ett sammanträde.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning

Seco Tools styrelse består av åtta stämموvalda ordinarie ledamöter och två av arbetstagarorganisationerna utsedda ordinarie ledamöter med respektive suppleant, sammantaget tolv personer. Av de åtta stämموvalda ledamöterna var sju oberoende av företaget, och av dessa sju var fem oberoende av enskild ägare som innehade mer än 10 procent av företaget.

Stämموvalda ledamöter

De stämموvalda ledamöterna sedan den 29 april 2008 är följande:

- **Annika Bäre**mo, jur kand, f 1964, invaldes i styrelsen 2006. Annika Bäre

mo är sedan år 2000 anställd på Sandvik AB som bolagsjurist. Annika Bäre mo är inte oberoende av ägare som innehar mer än 10 procent av företaget. Annika Bäre mo hade inga aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Stefan Erne**holm, jur kand, f 1950, invaldes i styrelsen 1999. Stefan Erneholm är egen företagare med rådgivningsverksamhet inom Corporate Finance, företrädesvis i Sverige, samt ledamot i Aktiemarknadsnämnden och Stockholmsbörsens Disciplinnämnd. Stefan Erneholm var tidigare under många år verksam inom SE-Bankens investmentbankverksamhet Enskilda. Stefan Erneholm hade 12 500 aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Jan-Erik Fors**gren, civilingenjör KTH, f 1944, invaldes i styrelsen 2002 och var också ledamot av styrelsen från 1986 till 2000. Jan-Erik Forsgren var anställd på Seco Tools 1969–1999 och dess verkställande direktör och koncernchef från 1986 till och med 1999. Jan-Erik Forsgren hade 17 705 aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Staffan Jufors**, civilekonom/MBA, f 1951, invaldes i styrelsen 2007. Staffan Jufors är sedan 2004 verkställande direktör för Volvo Lastvagnar AB. Under åren 1998–2004 var Staffan Jufors verkställande direktör för AB Volvo Penta. Innan dess har Staffan Jufors haft ledande befattningar inom Volvo Personvagnar AB. Staffan Jufors är också styrelseordförande i Volvo Bussar AB och i Volvo Trucks North America, samt styrelseledamot i Mack Trucks, USA. Staffan Jufors hade inga aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Peter Lar**son, civilekonom, f 1949, invaldes i styrelsen 2008 och var också ledamot av styrelsen 2001. Peter Larson är vice verkställande direktör för Sandvik AB sedan 2000 samt ansvarig för IT sedan 2004 och HR sedan december 2007. Under åren 2000–2004 var Peter Larson vice verkställande direktör och

CFO för Sandvik AB. Innan dess var Peter Larson vice verkställande direktör för Kanthal AB 1992–2000, administrativ chef för Uddeholm Tooling 1989–1992 samt controller inom Härnösands Grafit AB, Kanthal AB och Asea/ABB mellan 1974–1989. Peter Larson är inte oberoende av ägare som innehar mer än 10 procent av företaget. Peter Larson hade 1 600 aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Anders Il**stam, merkantilingenjör, f 1941, invaldes i styrelsen 2003. Anders Ilstam är styrelseordförande i Grimaldi Industri AB, Beijer Electronics AB och Air Liquide AB och Munters AB. Anders Ilstam är styrelsemedlem i Isaberg Rapid AB och Cycleurope AB. Anders Ilstam var 1993–2004 anställd inom Sandvik-koncernen, senast som verkställande direktör för Sandvik Mining and Construction och medlem av Sandviks koncernledning. Innan dess var Anders Ilstam verksam inom SKF som ansvarig för SKF Tools. Anders Ilstam hade inga aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Carl-Erik Rid**derstråle, teknologie licentiat KTH, f 1942, invaldes i styrelsen 2005. Carl-Erik Ridderstråle är styrelseordförande i DIAB Int. AB, BE Group AB, Hultdins System AB samt i SECTRA AB. Under åren 1985–1989 var Carl-Erik Ridderstråle verkställande direktör för Kanthal AB, 1989–1992 affärsområdeschef för ABB Service, 1992–2002 koncernchef i BT Industries samt 2002–2004 rådgivare till BT:s ägare Toyota Industries Corporation. Carl-Erik Ridderstråle hade 11 000 aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

- **Kai Wär**n, civilingenjör KTH, f 1959, invaldes i styrelsen 2005. Kai Wärn är sedan den 1 oktober 2004 verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools. Kai Wärn är styrelseledamot i Stål- och Metallförbundet. Under åren 1985–2004 var Kai Wärn anställd inom ABB-koncernen där huvuddelen av tiden ägnades åt produktverksamhet, varav tio år i Belgien,

Tyskland och Storbritannien. 1999–2004 var Kai Wörn globalt ansvarig för affärsenheten industrirobotprodukter inom affärsområdet ABB Manufacturing Automation. Kai Wörn är inte oberoende av företaget. Kai Wörn hade 9 000 aktier i Seco Tools AB vid 2008 års utgång.

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten 2008

Under året har styrelsen sammanträtt sju gånger. Samtliga styrelseledamöter har närvarat vid alla sju mötena förutom Carl-Erik Ridderstråle och Peter Larson som vardera har varit frånvarande på varsitt möte.

Revisionsutskottet och ersättningsutskottet har sammanträtt tre respektive två gånger under året. Samtliga ledamöter har varit närvarande vid dessa möten.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att övriga ledamöter löpande får den information som är nödvändig för att styrelsearbetets kvalitet upprätthålls och utövas enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning. Ordföranden är även ordförande i ersättningsutskottet samt sammankallande för valberedningen. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsens arbete regleras i en årligen fastställd arbetsordning som avhandlar styrelsens inbördes arbetsfördelning, instruktion för verkställande direktören samt bestämmelser rörande rapporteringen av företagets ekonomiska ställning och resultat till styrelsen. I bilagor fastställs vilka frågor som är direkt underställda styrelsen, informationspolicy, instruktion för ersättningsutskottet, instruktion för revisionsutskottet och bestämmelser för verksamhetsrapporter till styrelsen.

Styrelsen utser verkställande direktör och övervakar dennes arbete, ansvarar för att organisationen är ändamålsenlig och utvärderar fortlöpande handläggningsrutiner, riktlinjer för förvaltning

Ledamot	Invald år	Arvoden SEK ¹⁾	Oberoende av		
			företaget	större ägare	
Anders Ilstam	Ordförande	2003	450 000	Ja	Ja
Carl-Erik Ridderstråle	Vice Ordförande	2005	325 000	Ja	Ja
Annika Bäreemo	-	2006	285 000	Ja	Nej
Stefan Erneholm	-	1999	285 000	Ja	Ja
Staffan Jufors	-	2007	225 000	Ja	Ja
Jan-Erik Forsgren	-	2002	225 000	Ja	Ja
Peter Larson	-	2008	225 000	Ja	Nej
Christer Jönsson	Arbetstagarrepr.	2005	-	-	-
Eva Olsson	Arbetstagarrepr.	2002	-	-	-
Kai Wörn	VD	2005	-	Nej	-
			2 020 000		

¹⁾ Arvode beslutat på årsstämman 2008 och efter fördelning vid efterföljande konstituerande styrelsemöte.

och finansiella riktlinjer. Styrelsen fastställer strategisk plan, budget och årsbokslut för företaget och följer utvecklingen löpande under året. Styrelsen beslutar om större investeringar, förvärv, avyttringar och upptagande av större långfristiga lån samt koncernövergripande policys rörande den finansiella förvaltningen, etiska riktlinjer och informations-spridning.

Styrelsen kallas till fyra ordinarie styrelsemöten och ett konstituerande styrelsemöte varje år. De fyra ordinarie mötena koordineras med tidpunkterna för publiceringen av delårsrapporterna och bokslutskommunikén. Vid behov kallas till extra styrelsemöten. De av årsstämman valda revisorerna deltar, utöver vid revisionsutskottsmöten, vid två styrelsemöten för att redovisa revisionen av nio månaders- och helårsboksluten samt redogör för planeringen av kommande revisioner. En sammanfattning från revisionsutskottets senaste möte sker även alltid på respektive styrelsemöte. Delar av koncernledningen och andra befattningshavare inom företaget deltar vid olika tillfällen och lämnar redogörelser för sina respektive ansvarsområden.

Under 2008 hölls totalt sju styrelsemöten varav fyra ordinarie, ett konstituerande och två extra styrelsemöten. På de ordinarie styrelsemötena har bland annat diskuterats, och i förekommande fall beslutats om, marknadsutvecklings- och produktionsfrågor, ekonomiska utfall och prognoser, produktutvecklingsfrågor, förvärv, personalfrågor, kapitalstruktur, investeringar, samt redovis-

nings- och revisionsfrågor. På de extra styrelsemötena har bland annat diskuterats, och i förekommande fall beslutats om, marknadsutvecklingsfrågor, förvärvsfrågor och utvärdering av styrelsens interna arbete.

Det konstituerande styrelsemötet hölls samma dag som årsstämman då beslut fattades om firmateckning och arbetsordning med bilagor fastställdes.

Styrelsen genomförde under året dels en utvärdering av styrelsens interna arbete, dels en utvärdering av styrelsens ordförande. Utvärderingen av styrelsens interna arbete förbereddes med ett anonymt enkätsvar och genomgicks sedan på ett styrelsemöte i slutet av året. Utvärderingarna föredras på ett av valberedningens möten.

Ersättning till styrelsen

Årsstämman beslutar om arvodet till styrelsen. 2008 beslutades att arvodet till de av stämman utsedda styrelseledamöterna skall utgå med sammanlagt 1 800 000 kronor, varav 450 000 kronor till styrelsens ordförande och 225 000 kronor till styrelseledamot som inte är anställd i bolaget.

Stämman beslöt vidare att ett sammantaget arvode för arbete i revisionsutskottet skall utgå med 220 000 kronor, varav 100 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och 60 000 kronor vardera till övriga ledamöter.

Revisionsutskott

Enligt arbetsordningen är utskottets roll enligt följande: "Revisionsutskottet är ett

organ inom bolagets styrelse med uppgift att för styrelsens räkning i enlighet med denna instruktion bereda frågor inför styrelsemöten avseende

- I) revisorsval och arvode,
- II) bolagets redovisning och interna kontroll,
- III) riskhantering,
- IV) extern revision och
- V) finansiell information.”

Utskottet utgörs fram till årsstämman 2009 av Carl-Erik Ridderstråle, styrelsens vice ordförande samt av de ordinarie ledamöterna Annika Bäreemo och Stefan Erneholm.

Styrelsen ansvarar genom revisionsutskottet för övervakning och kontroll av systemen för intern redovisning, intern kontroll samt riskhantering. Denna övervakning skall säkerställa koncernens tillgångar och tillse att lagar och föreskrifter efterlevs, att systemen leder till effektivitet i verksamheten, att korrekta redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska informationen och finansiella rapporteringen är tillförlitlig.

Revisionsutskottet skall övervaka rutinerna för redovisning och finansiell kontroll, revisorernas arbete, deras kvalifikationer och oberoende. Övervakningen skall också omfatta andra väsentliga frågor som har samband med den ekonomiska redovisningen. Styrelsen och revisionsutskottet skall vidare bistå ledningen i identifiering och utvärdering av de främsta riskerna i verksamheten och tillse att ledningen inriktar arbetet på att hantera dessa.

Under året har en standardiserad agenda för utskottet fastställts. Revisionsutskottet har under året haft tre möten. Framträdande diskussionspunkter, utöver planering och redovisning av revisionsärenden, har bland annat varit bolagens pensionsplaner samt intern kontroll.

Ersättningsutskott

Enligt arbetsordningen är utskottets roll enligt följande: ”Ersättningsutskottet är ett organ inom bolagets styrelse med uppgift att för styrelsens räkning i enlighet med denna instruktion bereda frågor

rörande ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.”

Ersättningsutskottet utgörs fram till årsstämman 2009 av styrelsens ordförande Anders Ilstam, samt av de ordinarie ledamöterna Peter Larson och Carl-Erik Ridderstråle. Utskottet har under året haft två möten och avhandlat verkställande direktörens och koncernledningens lön och förmåner samt utarbetat det under året beslutade programmet för en långsiktig rörlig lön för ledande befattningshavare.

Revisorer

På årsstämman 2008 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PWC) och KPMG AB (KPMG) till företagets revisorer utan suppleanter för en period av tre år fram till och med årsstämman 2011.

Revisorerna avger revisionsberättelse för Seco Tools AB och dotterföretagens årsredovisningar, koncernredovisningen för Seco Tools-koncernen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Seco Tools AB.

Revisionen sker i enlighet med aktiebolagslagen och god revisionssed enligt FAR SRS, vilken bygger på internationella revisionsstandarder enligt International Federation of Accountants (IFAC).

I samband med att Öhrlings PricewaterhouseCoopers omvaldes till revisor på årsstämman 2008 för tiden fram till årsstämman 2011 utsågs auktoriserade revisorn Mikael Eriksson till huvudrevisor. Mikael Eriksson, f 1955, är auktoriserad revisor i Sverige och medlem i FAR SRS. Mikael Eriksson är revisor i Midway AB, Beijer Electronics AB, G&L Beijer AB, Elanders AB, ReadSoft AB samt verkställande direktör i Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

I samband med att KPMG omvaldes till revisor på årsstämman 2008 för tiden fram till årsstämman 2011 utsågs auktoriserade revisorn George Pettersson till huvudrevisor. George Pettersson, f 1964, är auktoriserad revisor i Sverige och medlem i FAR SRS. Förutom uppdraget i Seco Tools är George Pettersson bland annat revisor i de börsnoterade bolagen B&B Tools, Holmen, Hufvudstaden, L E

Lundbergföretagen, samt bolag i Sandvik-koncernen. George Pettersson är styrelseledamot i Rådet för Finansiell Rapportering, FAR SRS, och KPMG AB.

Koncernledning

Verkställande direktören

Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar styrelsen fastlagt. Han tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemötena, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter den information som krävs för att följa företagets utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om verksamheten.

För presentation av Kai Wörn, se avsnittet ovan om styrelsens ledamöter.

Koncernledningen

Verkställande direktören leder koncernledningens arbete och fattar beslut efter samråd med dess ledamöter. Koncernledningsmöten äger rum två till fyra gånger per månad. Koncernledningen utgörs av, förutom verkställande direktören, direktörerna med ansvar för ekonomi och IT, logistik och inköp, forskning och utveckling, produktion, marknad, förvärv och affärsutveckling samt personal. Medlemmarna i koncernledningen presenteras på sidan 82.

En sammanställning över de totala ersättningarna och förmånerna till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i företaget återfinns i not 2.

Operativ styrning

Övergripande riktlinjer, Seco Tools Corporate Guidelines, har utfärdats för koncernen innehållande direktiv och policys för bland annat operativ styrning, uppförandekod, miljö, extern kommunikation, personalfrågor med mera.

Koncernens finansiella rapportering sammanställs månatligen och distribueras till ledande befattningshavare. Kvartalsvis distribueras så kallade benchmarks i form av nyckeltal för analys och åtgärder till koncernföretagen. Årlig affärs-

plan och budgetprocess utgör även ett fundament för den kontinuerliga operativa uppföljningen.

Seco Tools operativa verksamhet är helt fokuserad på skärande metallbearbetning och är därför inte indelad i divisioner eller affärsområden. Koncernledningen agerar därmed direkt ut mot de olika marknadsregionerna och/eller enskilda koncernföretag. Tre gånger per år sker styrelsemöten och verksamhetsgenomgångar med koncernföretag eller regioner för alla delar av världen. Vid samtliga dessa möten deltar minst en medlem av koncernledningen eller andra av ledningen utsedda representanter.

Koncernledningen sammanträder dessutom vid tre tillfällen per år med cheferna för regionerna NAFTA, Asien, Tyskland/Österrike, Frankrike/Iberica, England och Italien i ett så kallat koncernråd. Syftet med koncernrådet är att öka bredden och förankringen i koncernledningens diskussionsunderlag och beslut.

Det finns även upprättade forum för operativa beslut om IT- och produktutvecklingsfrågor inom företaget.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Detta avsnitt av bolagsstyrningsrapporten beskriver hur intern kontroll av den finansiella rapporteringen har organiserats och upprättats i enlighet med avsnitt 10.5 i Svensk kod för bolagsstyrning och övriga anvisningar lämnade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Avsnittet har liksom övriga delar av bolagsstyrningsrapporten inte granskats av bolagets revisorer.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument. Till exempel interna policys, riktlinjer, manualer och koder, samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören och andra organ som styrelsen inrättar, instruktioner för attesträtt samt redovisnings- och rapporteringsinstruktioner.

Riskbedömning

Representanter från ledningen genomför årligen en övergripande riskanalys där bland annat kontrollmiljö, kontrollaktiviteter, information och kommunikation studeras. Analysen baseras på det så kallade ramverket från COSO. Riskanalysen utgör basen för planeringen av arbetet och aktiviteterna inom området internkontroll. Årligen genomförs också en kompletterande finansiell riskanalys.

Kontrollaktiviteter

De risker som identifierats avseende den finansiella rapporteringen hanteras via bolagets kontrollstrukturer och följs upp och kontrolleras löpande av bolaget. Koncernens rutiner och procedurer för internkontroll regleras i en koncernövergripande handbok för internkontroll. En av de viktigare rutinerna är en årlig självvärdering av procedurerna för intern kontroll, vilken genomförs och rapporteras av alla dotterbolag med hjälp av ett omfattande frågeformulär. De årligen utförda internrevisionerna på utvalda

koncernföretag utgör även en viktig del avseende utvärderingar av intern kontroll. Under året har också rutiner införts för interna revisioner av dotterbolag i vilka personalförändringar i ledande positioner skett.

Information och kommunikation

Etablerade rutiner finns för kommunikation av finansiella resultat till olika delar inom företaget. Riktlinjer om den finansiella rapporteringen diskuteras regelbundet och fördjupade genomgångar sker för närvarande med ekonomicheferna för samtliga koncernföretag efter en fastställd tidplan över flera år.

Styrelsen får regelbundet information via revisionsutskottet om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Uppföljning

Styrelsen erhåller månatliga ekonomiska rapporter och koncernens finansiella ställning och resultat behandlas vid respektive styrelsesammanträde och revisionsutskottsmöte. Bolagets internrevisionsfunktion granskar årligen ett antal dotterföretag och resultatet av dessa granskningar rapporteras direkt till företagsledningen och presenteras sedan för revisionsutskottet. Planeringen av internrevisionens arbete genomförs i samråd med revisionsutskottet och de externa revisorerna.

Fagersta den 3 februari 2009

STYRELSEN

Revisors yttrande enl. 8 kap. 54 § aktiebolagslagen

Till årsstämman i Seco Tools Aktiebolag (publ.), org.nr 556071-1060.

Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts.

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Seco Tools AB (publ.) under år 2008 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 26 april 2007 respektive årsstämman den 29 april 2008. Det är styrelsen och verkställande direktören

som har ansvaret för att riktlinjerna följs. Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna följts.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts enligt FAR SRS rekommendation RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag. Det innebär att vi har planerat och utfört granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet kunna uttala oss om huruvida årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av

ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Slutsats

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Seco Tools AB (publ.) under 2008 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 26 april 2007 respektive årsstämman den 29 april 2008.

Fagersta den 4 mars 2009

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

KPMG AB

Mikael Eriksson
Auktoriserad revisor

George Pettersson
Auktoriserad revisor

Styrelse

Styrelsen består av åtta stämموvalda ordinarie ledamöter samt två ordinarie ledamöter med två suppleanter valda av arbetstagarorganisationerna.



Kai Wärn

Västerås, f 1959.
Koncernchef och
verkställande direktör.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2005.

Anders Ilstam

Halmstad, f 1941.
Ordförande,
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2003,
och styrelseordförande
sedan 2007.

Carl-Erik Ridderstråle

Linköping, f 1942.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2005.

Staffan Jufors

Hovås, f 1951.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2007.

Annika Bärems

Bollnäs, f 1964.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2006.

Jan-Erik Forsgren

Uppsala, f 1944.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2002
samt under åren 1986–2000.



Peter Larson

Sandviken, f 1949.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2008.

Birgitta Legin Eyzop

Fagersta, f 1970.
Suppleant,
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2007.
(Arbetsgagarrepresentant)

Stefan Ernehholm

Stockholm, f 1950.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 1999.

Leif Norrbacka

Fagersta, f 1953.
Suppleant,
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2001.
(Arbetsgagarrepresentant)

Christer Jönsson

Hedemora, f 1973.
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2005.
(Arbetsgagarrepresentant)

Eva Olsson

Fagersta, f 1961
Styrelseledamot i
Seco Tools AB sedan 2002.
(Arbetsgagarrepresentant)

Koncernledning

Seco Tools koncernledning består av åtta ledamöter och utgjordes vid utgången av 2008 av följande personer:



1. Pavel Hajman

Direktör Affärsutveckling, f 1965.

Aktieinnehav 2008-12-31: 100.

Pavel Hajman, civilingenjör LiTH, anställdes 1990 och är direktör affärsutveckling sedan mars 2007 och tillika regionsansvarig för Central- och Östeuropa sedan 2004. Pavel Hajman har dessförinnan bland annat tjänstgjort för Seco Tools i Tjeckien samt varit logistikchef för moderbolaget under 1996–1999.

2. Paul Löfgren

Direktör Marknad, f 1969.

Aktieinnehav 2008-12-31: 0.

Paul Löfgren, civilingenjör CTH, med inriktning mot maskinteknik, antälldes 2005 och är direktör marknad sedan december 2006. Dessförinnan var Paul Löfgren globalt ansvarig för koncernens distributörskunder. Under åren 1993–2005 var Paul Löfgren anställd inom ABB på olika poster inom internationell marknadsföring och försäljning, varav åtta år i USA, Frankrike samt Schweiz.

3. Lars Svensson

Direktör Produktion, miljö och kvalitet, f 1956.

Aktieinnehav 2008-12-31: 7 000.

Lars Svensson, civilingenjör LTH, anställdes 2006 och är direktör produktion, miljö och kvalitet. Lars Svensson tjänstgjorde innan dess 25 år inom Borealis på varierande poster, varav drygt 4 år som verkställande direktör för den svenska verksamheten och dessutom 12 år inom internationellt produktionsarbete. Borealis är ett internationellt petrokemiskt företag med huvudinriktning på plast.

4. Kai Wärn

Koncernchef och verkställande direktör, f 1959.

Aktieinnehav 2008-12-31: 9 000.

Kai Wärn, civilingenjör KTH, anställdes 2004 som verkställande direktör och koncernchef och invaldes i styrelsen 2005. Kai Wärn är styrelseledamot i Stål- och Metallförbundet. Under åren 1985–2004 var Kai Wärn anställd inom ABB-koncernen där huvuddelen av tiden ägnades åt produktverksamhet, varav 10 år i Belgien, Tyskland och Storbritannien. 1999–2004 var Kai Wärn globalt ansvarig för affärsenheten industrirobotprodukter inom affärsområdet ABB Manufacturing Automation.

5. Nils Edlund

Direktör Logistik och inköp, f 1966.

Aktieinnehav 2008-12-31: 0.

Nils Edlund, civilingenjör LiTH, anställdes 2008 och är direktör logistik och inköp. Dessförinnan var Nils Edlund Produktionsdirektör för FLIR Systems AB. Nils Edlund har arbetat inom industribolag med produktion och logistik i olika chefsbefattningar. Nils Edlund har även arbetat som VD för Hexagons mätteknikbolag i Sverige.

6. Patrik Johnson

Direktör Ekonomi och IT, f 1970.

Aktieinnehav 2008-12-31: 0.

Patrik Johnson, civilekonom, anställdes 2007 och är direktör ekonomi och IT. Patrik Johnson har under en följd av år arbetat inom olika delar av ABB-koncernen, senast som ekonomichef inom ABB Automation Technologies AB.

7. Peter Damberg

Direktör Personal, f 1963.

Aktieinnehav 2008-12-31: 0.

Peter Damberg, Fil. Kand. och MBA, anställdes 2007 och är direktör personal sedan 1 januari 2008. Peter Damberg har tidigare arbetat inom If Skadeförsäkring, som chef för Strategisk HR under 8 år. Dessförinnan har Peter Damberg verkat inom Marknadsfunktionen på Skandia Försäkring under 10 år och var Marknadsdirektör innan han rekryterades till If Skadeförsäkring.

8. Jonas Jordberg

Direktör Forskning och utveckling, f 1963.

Aktieinnehav 2008-12-31: 1 000.

Jonas Jordberg, teknologie licentiat, anställdes 1989 och är direktör forskning och utveckling. Dessförinnan var Jonas Jordberg chef för produktutvecklingen inom moderbolaget.

Koncernrådet



Koncernrådet består av koncernchefen, de övriga sju medlemmarna av koncernledningen samt dotterföretagscheferna för de sex största marknaderna/regionerna.

Michael Klinger ansvarar för Tyskland/Österrike, Jean-Paul Ferry för Frankrike/Iberica, Hans Åhman för England, Franco Testolin ansvarar för Italien, Kurt Nordlund för NAFTA och Leif Larsson för Asien.

Övre raden från vänster: Hans Åhman, Paul Löfgren, Michael Klinger, Franco Testolin, Lars Svensson, Nils Edlund, Pavel Hajman, Jonas Jordberg och Jean-Paul Ferry.

Nedre raden från vänster: Kurt Nordlund, Leif Larsson, Kai Wärn, Peter Damberg och Patrik Johnson.



George Pettersson

KPMG AB

Bålsta, f 1964.

Huvudansvarig, Auktoriserad revisor.



Mikael Eriksson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Saltsjöbaden, f 1955.

Huvudansvarig, Auktoriserad revisor.

Revisorer



Seco Tools AB

Huvudkontor

Seco Tools AB
737 82 FAGERSTA
Tel: 0223-400 00
Fax: 0223-718 60

Försäljning, Sverige

Seco Tools AB
737 82 FAGERSTA
Tel: 0223-404 00
Fax: 0223-156 80

Produktion Hårdmetall

Seco Tools AB
737 82 FAGERSTA
Tel: 0223-400 00
Fax: 0223-718 60

Produktion Verktyg

Seco Tools AB
Jädersvägen
732 34 ARBOGA
Box 1007
732 26 ARBOGA
Tel: 0589-856 00
Fax: 0589-135 80

Produktion Gängskär

Seco Tools AB
Östra Storgatan 29
771 50 LUDVIKA
Box 234
771 25 LUDVIKA
Tel: 0240-59 13 00
Fax: 0240-105 80

Produktcenter Borning

Seco Tools AB
Hammargatan 41
603 63 NORRKÖPING
Box 12009
600 12 NORRKÖPING
Tel: 011-24 33 00
Fax: 011-16 76 20

Produktion Pressverktyg,
Stjärnverktyg

Seco Tools AB
Svarvargatan 1
738 33 NORBERG
Tel: 0223-285 50
Fax: 0223-285 60



Dotterföretag

Norge

Seco Tools A/S

Solheimveien 62A
Postboks 454
NO-1471 LÖRENSKOG
Tel: +47 67 92 73 00
Fax: +47 67 92 73 02

Danmark

Seco Tools A/S

Park Allé 350 A
DK-2605 BRØNDBY
Tel: +45 43 44 76 00
Fax: +45 43 44 50 30

Finland

Seco Tools OY

Kirvesmiehenkatu 4
FIN-00880 HELSINGFORS
Tel: +358 9 25 11 72 00
Fax: +358 9 25 11 72 01

Tyskland

Seco Tools GmbH

Freiheitstrasse 7
DE-40699 ERKRATH
Postfach 1155
DE-40671 ERKRATH
Tel: +49 211 240 10
Fax: +49 211 240 12 75

Belgien

S.A. Seco Tools Benelux N.V.

Ch. de Nivelles, 28-30
BE-1420 BRAINE-L'ALLEUD
Tel: +32 2 389 09 60
Fax: +32 2 389 09 89

Nederländerna

Jabro Tools b.v.

Zandterweg 14
NL-5973 RC LOTTUM
P.O. Box 8808
NL-5973 ZG LOTTUM
Tel: +31 77 463 24 44
Fax: +31 77 463 14 54

Storbritannien

Seco Tools (U.K.) Ltd.

GB-ALCESTER
Warwickshire, B49 6EL
Tel: +44 1789 76 43 41
Fax: +44 1789 76 11 70

Frankrike

Seco Tools France S.A.

22, Avenue de la Prospective
FR-18020 BOURGES CEDEX
Tel: +33 2 48 67 27 27
Fax: +33 2 48 67 27 05

Frankrike

Ets. Planche S.A.

30, rue Marius Billard
B.P. 53
FR-38354 LA TOUR-DU-PIN
CEDEX
Tel: +33 4 74 83 26 54
Fax: +33 4 74 83 26 59

Frankrike

EPB S.A.

8b, rue de Neuwiller
B.P. 6
FR-67330 BOUXWILLER
Tel: +33 3 88 71 38 89
Fax: +33 3 88 70 98 98

Spanien

Seco Tools España S.A.

Poligono Industrial Famades
C/Energia, 44
ES-08940 CORNELLA DE
LLOBREGAT (Barcelona)
Tel: +34 93 474 55 33
Fax: +34 93 474 55 50

Portugal

Seco Tools Portugal, Lda

Av. D. Sá Carneiro, 17A
PT-4520-164 FEIRA
Tel: +351 256 371 650
Fax: +351 256 371 659

Italien

Seco Tools Italia S.p.A.

Via Roma 2
IT-22070 GUANZATE (Como)
Tel: +39 031 97 81 11
Fax: +39 031 97 85 91

Schweiz

Seco Tools AG

Hauptstrasse 104
CH-2560 NIDAU
Tel: +41 32 332 78 78
Fax: +41 32 332 78 79

Österrike

Seco Tools Ges.m.b.H.

Brueckenstr. 3
AT-2522 OBERWALTERSDORF
Tel: +43 2253 210 40
Fax: +43 2253 210 40 11

Ukraina

Seco Tools Ukraine Ltd

Post code 49044
Artioma 20
Business Center "Citadel"
DNEPROPETROVSK
Tel: +38 050 484 92 76
Fax: +38 056 790 05 43

Ryssland

Seco Tools OOO

Bolshaya Spasskaya ulitsa, dom
12, kv 118
MOSKVA, 129010
Tel: +7 495 739 51 72
Fax: +7 495 680 62 41

Ungern

Seco Tools KFT.

Bártfai u. 54
HU-1115 BUDAPEST
Tel: +36 1 267 67 20
Fax: +36 1 267 67 21

Rumänien

Seco Tools Romania S.R.L.

Str. Dobrogeanu Gherea 13A
RO-500003 BRASOV
Tel: +40 268 414 723
Fax: +40 268 476 772

Slovenien

Seco Tools SI d.o.o.

Cesta k Tamu 9
SI-2000 MARIBOR
Tel: +386 2 450 23 40
Fax: +386 2 450 23 41

Serbien

Seco Tools SRB d.o.o

Bulevar Jase Tomica 26
21000 NOVI SAD
Tel: +381 21 527 087
Fax: +381 21 527 093

Tjeckien

Pramet Tools s.r.o.

Uničovská 2
CZ-78753 ŠUMPERK
Tel: +420 583 381 111
Fax: +420 583 215 430

Tjeckien

Seco Tools CZ s.r.o.

Londýnské nám. 2
CZ-63900 BRNO
Tel: +420 5 30 50 08 11
Fax: +420 5 30 50 08 10

Slovakien

Seco Tools SK s.r.o.

Jeruzalemska 15
SK-917 01 TRNAVA
Tel: +421 33 551 35 37
Fax: +421 33 551 35 38

Polen

Seco Tools (Poland) Sp. zo.o.

ul. Naukowa 1
02-463 Warszawa
Tel: +48 22 637 53 83
Fax: +48 22 637 53 84

Turkiet

Seco Tools A.S.

Uner Plaza
Uskudar Yolu Erkut sokak
No: 4/1 kat:4
Kozyatagi-Kadiokoy
TR-34742 ISTANBUL
Tel: +90 216 569 74 00
Fax: +90 216 575 73 83

Kanada

Seco Tools Canada Inc.

42 Bronte St.
Suite 214
MILTON, Ontario L9T-0H9
Tel: +1 905 693 17 80
Fax: +1 905 693 17 88

USA

Seco Tools Inc.

P.O. Box 330237
Detroit, Michigan 48232-6237
Tel: +1 248 528 5200
Fax: +1 248 528 5600

Mexiko

Seco Tools de Mexico,

Sierra Mixteca #920
Col Las Puertes Sector 10
San Nicolas De Los Garza
Nuevo Leon, C.P. 66460
Tel: +1 818 350 6311

Argentina

Seco Tools Argentina S.A.

Int. Tomkinson 1947
(P.O. 1642) SAN ISIDRO
Provincia de Buenos Aires
Tel: +54 11 48 92 00 60
Fax: +54 11 47 23 86 00

Brasilien

Seco Tools Ind. e Com. Ltda.

Av. John Boyd Dunlop, 1.500
Galpão I
Distrito Industrial Éden
BR-18087-155 SOROCABA-SP
Tel: +55 15 2101 86 00
Fax: +55 15 2101 86 06

Indien

Seco Tools India (P) Ltd.

Gat No. 582, Pune Nagar Road
Koregaon Bhima
Tal. Shirur
DIST. PUNE-412 216
Tel: +91 21 37 66 73 00
Fax: +91 21 37 66 74 10

Sydkorea

Seco Tools Korea Ltd.

330-836
341-3, Cheonheung Ind Estate
Cheonheung-ri, Seonggeo-eup
CHEONAN CITY
Choong Nam
Tel: +82 41 622 97 85
Fax: +82 41 622 09 85

Kina

Seco Tools (Shanghai) Co., Ltd.

Building 10, 456 Hongcao Road
CN-SHANGHAI 200233
P.R. China
Tel: +86 21 64 95 11 88
Fax: +86 21 64 85 56 85

Kina

Seco Tools Manufacturing

(Shanghai) Co., Ltd.
Building 10, 456 Hongcao Road
CN-SHANGHAI 200233
P.R. China
Tel: +86 21 64 95 11 88
Fax: +86 21 64 85 56 85

Japan

Seco Tools Japan K.K.

No. 25 Kowa Bldg., 2 fl.
8-7 Sanbancho
Chiyoda-ku
JP-TOKYO 102-0075
Tel: +81 3 32 39 30 75
Fax: +81 3 32 30 49 55

Taiwan, R.O.C.

Seco Tools (S.E.A.)

Taiwan Branch
3F, No. 16, Alley 181
Chio-Chung Rd, Sec. 2
NEIHU, TAIPEI
Tel: +886 2 26 57 79 18
Fax: +886 2 26 57 94 61

Thailand

Seco Tools (Thailand) Co. Ltd.

119/46 Moo 8
Bangna-Trad Road (Km. 3)
Bangna, Bangna
BANGKOK 10260
Tel: +66 2 74 67 801
Fax: +66 2 74 67 802

Malaysia

Seco Tools SDN. BHD.

Unit 15-2-1
Megan Salak Park
Block B, Jalan 1/125E
Taman Desa Petaling
57100 KUALA LUMPUR
Tel: +60 3 9059 18 33
Fax: +60 3 9059 48 33

Singapore

Seco Tools (S.E.A.) Pte. Ltd.

2 Aljunied Ave. 1
#04-01, Framework Building
SINGAPORE 389977
Tel: +65 68 41 28 02
Fax: +65 68 41 28 01

Indonesien

PT. Seco Tools Indonesia

Gerdung Cawang Kencana Building,
6th floor, Suite 605
Jalan Mayor Jendral Sutoyo Kav. 22
Jakarta Timur
Tel: +62 21 80888122
Fax: +62 21 80888120

Australien

Seco Tools Australia Pty. Ltd.

44 Huntingwood Drive
HUNTINGWOOD, NSW 2148
P.O. Box 6845
BLACKTOWN BC, NSW 2148
Tel: +61 2 96 76 22 79
Fax: +61 2 96 76 61 58

Sydafrika

Seco Tools South Africa

(Pty.) Ltd.
No. 70 6th Street
CNR 7th Avenue
P.O. Box 1834
ZA-SPRINGS 1560
Tel: +27 11 362 26 60
Fax: +27 11 362 18 93

Representationskontor

Ryssland

**Representative Office of
Seco AB in Russia**

Bolshaya Spasskaya ulitsa, dom 12, kv 118
MOSKVA, 129010
Tel: +7 495 739 51 72
Fax: +7 495 680 62 41

Vietnam

**Representative Office of
Seco Tools (S.E.A.) Pte. Ltd.**

63 A Nam Ky Khoi Nghia Street
Ben Thanh Ward
District 1, HCM CITY
Tel: +84 83 91 44 393 / 91 43 164
Fax: +84 83 91 43 164

Förenade Arabemiraten

**Representative office
of Seco Tools**

Office land bldg # 2, 3rd Floor
Office # 11
P.O.Box 25906 Dubai
Tel: +971 4337 4914
Fax: +971 4337 4911

Delägda företag

Sverige

Fagersta Seco AB

c/o Seco Tools AB
737 82 FAGERSTA
Tel: 0223-400 00
Fax: 0223-718 60

Sverige

Alfa Tool International AB

Stenåldersgatan 2
213 76 MALMÖ
Tel: 040-94 00 40
Fax: 040-94 98 30

Sverige

FagerstaHälsan AB

Sturevägen 11
737 25 FAGERSTA
Tel: 0223-170 80
Fax: 0223-457 72

Årsstämma

Årsstämma i Seco Tools AB hålls tisdagen den 28 april 2009 klockan 11.30 i Folkets Hus, Fagersta.

Rätt att delta i årsstämman

För att få delta i årsstämman skall aktieägare senast onsdagen den 22 april 2009 vara införd i den av VPC AB förda aktieboken.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste senast den 22 april 2009 hos VPC tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att äga rätt att delta i stämman.

Anmälan om deltagande

Aktieägare, som vill delta i årsstämman, skall anmäla detta till styrelsen under adress:

Seco Tools AB
Ekonomi
737 82 Fagersta

per telefon 0223-401 01 vardagar
kl. 09.00–12.00 och 13.00–16.00,
per fax 0223-402 00 eller via Internet
på Seco Tools hemsida
(www.secotools.com/notification).

Anmälan skall vara Seco Tools AB tillhanda senast onsdagen den 22 april 2009 kl. 15.00.

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning för år 2008 om 3,20 SEK per aktie. Ingen extra utdelning föreslås.

Som avstämningsdag för rätt att erhålla utdelning föreslås måndagen den måndagen den 4 maj 2009. Om årsstämman beslutar enligt förslaget beräknas utdelningen komma att utsändas av VPC torsdagen den 7 maj 2009.

Aktieägare ombeds underrätta sitt kontoförande institut om eventuella ändringar av namn och adress.

Nyckeltalsdefinitioner

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minskad med räntefria skulder och uppskjuten skatteskuld.

Rörelsemarginal

Resultat efter avskrivningar i procent av nettoomsättningen.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster med tillägg för kostnadsröntor och valutakostnader på lån i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter redovisad skatt, i procent av genomsnittligt eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Kassaflöde från löpande verksamhet

Utgör summan av de medel som genererats direkt från årets rörelse med tillägg för förändring av rörelsekapital exklusive likvida medel.

Vinst per aktie före utspädning

Resultat efter redovisad skatt dividerat med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier baserat på antal dagar ett visst antal aktier varit utestående i förhållande till året som helhet.

Vinst per aktie efter utspädning

Resultat efter redovisad skatt ökat med räntekostnader på konvertibla skuldebrev dividerat med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier baserat på antal dagar ett visst antal aktier varit utestående i förhållande till året som helhet.

Nettoomsättning

Avser försäljningsintäkter från främst varor och redovisas till det verkliga värdet efter avdrag för mervärdesskatt, rabatter och returer.



Seco Tools vision är att uppfattas av sina kunder som den mest dedikerade partnern av kompletta lösningar för skärande bearbetning. Denna vision uppnås genom att vara personligt engagerad i att förbättra kundernas konkurrenskraft genom att erbjuda lösningar som bygger på högprestandaprodukter och tjänster.

Seco Tools-koncernen, med huvudkontor i Fagersta, har drygt 5 000 anställda över hela världen och en nettoomsättning på cirka 6 500 MSEK.

Cirka 95 procent av nettoomsättningen sker till marknader utanför Sverige.

Seco Tools finns representerat i ett 60-tal länder och har drygt 50 helägda utländska dotterföretag samt ett nära samarbete med ett stort antal agenter och distributörer över hela världen.

Tillverkningen sker till största delen vid fabriker i Sverige, Tjeckien, Frankrike och Indien.



Seco Tools AB, 737 82 Fagersta. Tel 0223-400 00
www.secotools.com