



Grīndex

Korporatīvās sociālās
atbildības pārskats

2015

UZŅĒMUMS UN KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PRINCIPI



PACIENTS



SABIEDRĪBA



DARBINIEKS



KVALITĀTE UN
VIDES AIZSARDZĪBA

„GRINDEKS” KORPORATĪVĀS SOCIĀLĀS ATBILDĪBAS PRINCIPI

Akciju sabiedrība „Grindeks” ir starptautisks, vertikāli integrēts farmācijas uzņēmums. Pateicoties vertikālajai integrācijai, uzņēmums nodrošina pilnu farmācijas ražošanas ciklu, sākot no aktīvās farmaceitiskās vielas izstrādes un ražošanas līdz gatavo zāļu formas izstrādei, ražošanai un pārdošanai. Tā ir konkurences priekšrocība, kas ļauj koncernā ietilpstošajiem pieciem meitasuzņēmumiem darboties starptautiskā arēnā, aptverot 70 valstis. Uzņēmuma pārstāvniecības aktīvi darbojas 13 valstīs, ievērojot vienotus darbības principus un biznesa filozofiju. Koncerna biznesa filozofija iet roku rokā ar uzņēmuma vīziju, misiju un vērtībām.



Viens no uzņēmuma korporatīvās atbildības balstiem ir daudzpusīgs uzņēmuma dialogs ar dažādām auditorijām – pacientiem, veselības aprūpes profesionāļiem, skolēniem, studentiem, mācībspēkiem, zinātniekiem, kā arī nevalstiskajām organizācijām un citām interešu grupām.

Būdams viens no pirmajiem Latvijas uzņēmumiem, kas 2001. gadā, valstij pievienojoties ANO Globālā līguma kustībai, atsaucās uzaicinājumam un pievienojās šai kustībai, „Grindeks” jau vairākus gadus sekmīgi īsteno sociāli atbildīgas rīcības praksi saskaņā ar ANO Globālā līguma desmit pamatprincipiem. Tie aptver cilvēktiesību, darba tiesību, vides aizsardzības un pretkorupcijas jautājumus uzņēmējdarbībā.

„Grindeks” ne tikai savā darbībā vadās pēc sociāli atbildīgiem principiem, bet aicina arī citus tos ievērot un darboties saskaņā ar labas pārvaldības nostādņēm, tādējādi nodrošinot pastāvīgu sabiedrības un ētiskās uzņēmējdarbības vides attīstību Latvijā un ārpus tās.

„GRINDEKS” ILGTSPĒJĪGAS DARBĪBAS PAMATĀ IR
KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA,
KAS TIEK REALIZĒTA ČETROS GALVENAJOS VIRZIENOS:



PACIENTS



SABIEDRĪBA



DARBINIEKS



KVALITĀTE UN
VIDES AIZSARDZĪBA

PACIENTS



Cilvēka lielākā vērtība ir drošība un veselība. Tāpēc „Grindeks” sociāli atbildīgas rīcības priekšplānā ir trīs svarīgākās jomas – pacientu drošība, sabiedrības veselības vecināšana un izglītošana un dialogs ar veselības aprūpes speciālistiem.

„Grindeks” darbības pamatā ir pārliecība, ka par farmaceitiskās aprūpes rezultātu ir līdzatbildīgs ikviens ārstniecības un veselības aprūpes procesā iesaistītais – zāļu ražotāji, lieltirgotavas, aptiekas, farmaceiti un arī pacienti.

Rūpējoties par sabiedrības veselību, „Grindeks” lielu uzmanību velta dialoga veidošanai ar veselības aprūpes speciālistiem, regulāri piedaloties dažādos semināros, konferencēs, diskusijās, izstādēs un pasākumos, kas veicina zināšanu un profesionālu viedokļu apmaiņu. Ik gadu uzņēmums atbalsta medicīnas nozares spilgtāko notikumu „Gada balva medicīnā”, kurā tiek apbalvoti izcilākie veselības aprūpes jomas profesionāļi. Savukārt veidojot dialogu ar sabiedrību, priekšrocība tiek dota izglītojošiem projektiem par drošu, efektīvu un atbildīgu zāļu lietošanu un veselības jautājumiem kopumā. Komunicējot ar sabiedrību par medikamentiem, tai skaitā arī ar reklāmas palīdzību, „Grindeks” ievēro attiecīgās valsts noteiktos ētikas principus un normatīvo aktu prasības, sniedzot objektīvu un patiesu informāciju par zālēm un nepārspilējot to īpašības.

Jau vairākus gadus „Grindeks” sekmīgi darbojas un pastāvīgi tiek pilnveidota zāļu blakusparādību uzraudzība sistēma, kuras pamatuzdevums ir rūpēties par pacientiem un novērst iespējamus pacientu riskus. Zāļu blakusparādību uzraudzību „Grindeks” organizē atbilstoši Eiropas Savienības noteiktajiem „Labas zāļu blakusparādību uzraudzības prakses” standartiem un to valstu likumiem, kur uzņēmuma medikamenti tiek izplatīti. Ievērojot standartus, „Grindeks” sniedz informāciju par būtiskām zāļu blakusparādībām atbildīgajām institūcijām. Arī ikviens pacients vai veselības aprūpes speciālists nepieciešamības gadījumā par „Grindeks” medikamentu blakusparādībām var ziņot uzņēmuma mājaslapā Grindeks.lv, aizpildot ziņojumu sadaļā „Blakusparādību uzraudzība”.

Arī klīnisko pētījumu jomā „Grindeks” stingri ievēro Helsinku deklarācijas un ētikas principus, likumdošanas normas, vietējās un starptautiskās vadlīnijas un prasības, tai skaitā „Labas klīniskās prakses” un „Labas laboratorijas prakses” standartus, tā apliecinot savas rūpes par riskiem, kas var ietekmēt pacientu veselību un ir saistīti ar zāļu kvalitāti, drošību un efektivitāti.



SABIEDRĪBA



Daudzu gadu garumā, būdams sabiedrības uzticams partneris, „Grindeks” sniedz ievērojamu finansiālu atbalstu sabiedrībai nozīmīgiem projektiem, kā arī aktīvi piedalās dažādās sabiedrībai nozīmīgās aktivitātēs.

Šodien, kad zināšanas un informācija spēlē milzīgu lomu, atbilstoša izglītība ir kļuvusi par vienu no svarīgākajiem uzņēmumu resursiem. „Grindeks” īpaši lepojas par ievērojamajiem ieguldījumiem izglītības un zinātnes nozarē. Uzņēmums atbalsta un pastāvīgi uztur saikni ar skolēniem, mācībspēkiem, studentiem, jauniem un jau pieredzējušiem zinātniekiem, virkni izglītības iestāžu. Aktīvi atbalstot izglītību un zinātni, „Grindeks” pievērš uzmanību gan šodienas nozares vajadzībām, gan nākotnes perspektīvām un izaicinājumiem.





Profesiju dienas skolēniem



Profesiju dienas pasniedzējiem

2006. gadā „Grindeks” izveidotā fonda „Zinātnes un izglītības atbalstam” pamatvirzieni ir atbalsts augstākajām izglītības mācību iestādēm, atbalsts vidējām izglītības mācību iestādēm un skolotājiem, izcilības veicināšana, kā arī farmācijas un ķīmijas nozares popularizēšana.

2010. gadā uzņēmums izveidoja projektu „Profesiju dienas skolēniem”. Projekta mērķis ir veicināt bērnu interesi par ķīmiju un iepazīstināt ar karjeras iespējām farmācijas nozarē. Jāatzīmē, ka 2015. gadā bija pieteicies rekordliels pretendentu skaits – 160 9.-12. klašu audzēkņi no 42 Latvijas pilsētām un novadiem. Četrdesmit projekta dalībnieki pavadīja vienu darba dienu uzņēmumā kopā ar izvēlētas jomas speciālistu: ķīmiķi, ķīmijas tehniķi-analītiķi, ķīmiķi-analītiķi, mikrobiologu, ražošanas farmaceitu, farmācijas tehnologu, farmaceitiskās produkcijas ražošanas operatoru, reaktora operatoru, iecirkņa vadītāju vai iekārtu operatoru. Jaunieši ielūkojās savā potenciālajā nākotnes profesijā, lai saprastu, vai viņi vēlas saistīt savas studijas un profesionālo dzīvi ar ķīmiju un farmāciju. „Grindeks” vadība uzskata, ka projekts „Profesiju dienas skolēniem” ir uzņēmuma ieguldījums jaunu un talantīgu speciālistu attīstības veicināšanai.

2015. gadā projektam „Profesiju dienas skolēniem” tika uzsākts jauns turpinājums „Profesiju dienas pasniedzējiem”, kas domāts nevis skolēniem, bet pieredzējušiem Rīgas Stradiņa universitātes (RSU) Farmācijas katedras pasniedzējiem. Mācībspēkiem bija iespēja iepazīties ar „Grindeks” vadošo speciālistu ikdienas darba pienākumiem. Šī projekta mērķis ir tuvināt farmācijas nozares virzītājus ar akadēmisko zināšanu nesējiem, tādējādi mazinot robežas starp praktiskajām biznesa vajadzībām un mācību teoriju.





Neatkarīgo Latvijas aptieku konference



Savukārt ar nolūku popularizēt ķīmiju un citas eksaktās zinātnes „Grindex” turpina sadarbību ar Rīgas Tehnisko universitāti (RTU). Šis darbības virziens tika realizēts projekta „Tehniskās jaunrades dienas” ietvaros, kas 2015. gadā norisinājās Rīgā, Ķekavā un Daugavpilī.

Jau trešo reizi „Grindex” rīkoja 3. Neatkarīgo Latvijas aptieku konferenci. Pasākuma mērķis – veicināt sadarbību starp ražotājiem un farmaceitiem un diskutēt par veselības aprūpes nozares aktualitātēm. 2015. gadā konferencē piedalījās 70 Latvijas neatkarīgo aptieku vadītāju un farmaceitu.

Vairākus gadus „Grindex” sekmīgi un aktīvi sadarbojas ar Izglītības un zinātnes ministriju. Fonds „Zinātnes un izglītības atbalstam” finansiāli atbalsta Latvijas jauno ķīmijas talantu dalību starptautiskajā ķīmijas olimpiādē, kura 2015. gadā norisinājās Azerbaidžānas galvaspilsētā Bakū. Latviju olimpiādē pārstāvēja 4 skolēni, kuri ieguva vienu sudraba medaļu un trīs bronzas medaļas.

Tradicionāli par godu mācību gada noslēgumam „Grindex” rīkoja īpašu pasākumu darbinieku bērniem. 2015. gadā bērni varēja piedalīties zinātniskajā pasākuma Zinātkāres centrā „Zili brīnumi”. Bērni gan papildināja savas zināšanas par ķīmiju un farmāciju, gan izkļaidējās zinātniskā atmosfērā.



„Grindex” darbinieku bērni Zinātkāres centrā „Zili brīnumi”





„Grindeks” Rīgas svētkos

Atbalstot ķīmijas un farmācijas studentus un tādejādi veicinot jauno speciālistu profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību, uzņēmums ik gadu nodrošina ievērojamu skaitu prakses vietu. Pēdējo gadu laikā praksi „Grindeks” izgājuši vairāk nekā 600 jauno speciālistu, bet 2015. gadā uzņēmums piedāvāja prakses vietas 75 Latvijas un ārzemju studentiem. Turklāt 2015. gadā „Grindeks” piedāvāja arī apmaksātas prakses vietas. Šim nolūkam uzņēmums noslēdzis sadarbības līgumu ar nodibinājumu „Rīgas Tehniskās universitātes Attīstības fonds”. Prakses laikā studentiem tika uzticēti dažādi ar izvēlētā prakses amata specifiku saistīti uzdevumi un tika gūtas praktiskas zināšanas. Apmaksātas prakses vietas uz 6 mēnešiem ieguva trīs ķīmijas un farmācijas jomas studenti.

2015. gadā augustā, popularizējot farmācijas un ķīmijas nozari, kā arī veicinot sabiedrības izglītošanu, Farmācijas muzejs un „Grindeks” Rīgas svētkos ietvaros organizēja pasākumu bērniem „Brīnumainā ķīmijas pasaule”. Informatīvi-izklaidējošo pasākumu apmeklēja vairāk nekā 1000 interesentu. Ikviens dalībnieks varēja vērot aizraujošus priekšnesumus, piedalīties izglītojošā spēlē par veselīgu uzturu, medikamentiem un sadzīves ķīmiju.



„Grindeks” ne tikai attīsta biznesu, mērķtiecīgi atbalsta izglītību un zinātņu un aktīvi iesaistās sabiedriskās kampaņās, bet arī popularizē sportisku un veselīgu dzīvesveidu. Jau ilggadēji uzņēmums ir Latvijas hokeja valstsvienības ģenerālsponsors. Uzņēmums lepojas ar iespēju atbalstīt profesionālus sportistus, kuri nes Latvijas un uzņēmuma vārdu visā pasaulē.





„Grindeks” ir gandarīts sadarboties ar Latvijas kultūras pērli un lepnumu – Latvijas Nacionālo operu un baletu. Būdam operas patrons, „Grindeks” priecājas veicināt Latvijas kultūras atpazīstamību gan pašmāju, gan starptautiskā kultūras vidē.





DARBINIEKS

Profesionāli, zinoši darbinieki ir jebkura uzņēmuma pamats un nozīmīgākā vērtība. Vertikāli integrēts farmācijas uzņēmums „Grindeks” rūpējas par saviem darbiniekiem un darba vidi, kas veicina darbinieku personīgo un profesionālo izaugsmi, kas savukārt palīdz sasniegt uzņēmuma izvirzītos biznesa mērķus. Koncernā „Grindeks” strādā 962 speciālisti, no kuriem 705 strādā Latvijā, bet pārējie – uzņēmumā pārstāvēniecībā. 74% darbinieku ir augstākā izglītība. Augsto uzticības un lojalitātes līmeni uzņēmumam apliecina vidējais darba stāžs, kas „Grindeks” darbiniekiem ir 7,8 gadi.





Uzņēmuma personāla vadības uzmanības centrā ir darbinieku veselība un droša darba vide, profesionālā, personīgā un karjeras attīstība.

„Grindeks” personāla vadība realizē politiku, kas paredz sociālās garantijas, pabalstu piešķiršanu, darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu, kopīgus pasākumus darbiniekiem, kā arī dažādas īpašās sociālās privilēģijas – daļēju ēdināšanas pakalpojumu kompensāciju „Grindeks” ēdnīcā, transportu darbinieku pārvadāšanai, sporta kompleksa pakalpojumus, apmaksātas papildu brīvdienas.

Turpinot darbu pie izvirzītā uzdevuma – paaugstināt darbinieku zināšanas par darba aizsardzības jautājumiem, 2015. gadā tika noorganizēti vairāki apmācību semināri par aktuāliem arodveselības un darba drošības jautājumiem, piemēram, par trokšņa kaitīgo ietekmi uz darbinieku veselību, par darba vides psihoemocionālajiem faktoriem u.c.

Cienot darbinieku vēlmi profesionāli un personīgi pilnveidoties, kā arī dibināt jaunus kontaktus, 2015. gadā „Grindeks” sadarbībā ar Rīgas Tehnisko universitāti (RTU) piedāvāja darbiniekiem bez maksas kļūt par RTU Absolventu asociāciju biedriem. Dalība asociācijā veicina absolventu mūžizglītību un veido kontaktus absolventu vidū.





Sirds veselības diena „Grindeks”



Fizioterapijas diena „Grindeks”



2015. gads „Grindeks” pagāja veselības veicināšanas gaisotnē, aicinot darbiniekus pievērst uzmanību savai veselībai un labsajūtai. Vesels cilvēks veselā sabiedrībā var gan produktīvāk strādāt, gan pildīt savas sociālās lomas, kā arī labāk pielāgojas izmaiņām. Laba veselība ir cieši saistīta ar kopējo dzīves kvalitāti. Veselība ir ilgtspējīgas attīstības pamats. Īstenojot šo virzienu, Starptautiskajā darba aizsardzības dienā „Grindeks” darbinieki tika aicināti piedalīties akcijā „Strādā vesels”, kuras laikā darbinieki tika aicināti aizdomāties par to, kā jūtas, un mainīt ikdienas veselības paradumus, kā arī izkustēties, kopīgi pavingrojot. Savukārt septembra mēnesī Vispasaules Fizioterapijas dienā norisinājās „Grindeks” Fizioterapijas diena, kuras ietvaros vairāk nekā 60 „Grindeks” darbinieku apmeklēja izglītojošu lekciju par fizioterapiju un medicīnisko teipošanu, ASICS laboratoriju, kā arī konsultējās ar sertificētiem fizioterapeitiem. Lai pievērstu uzmanību savas sirds veselības stāvoklim, kā arī izglītotu darbiniekus par sirds veselības riskiem, „Grindeks” Pasaules Sirds dienas ietvaros organizēja trīs sirds veselības pārbaudes punktus un aicināja izmērīt asinsspiedienu un noteikt ķermeņa masas indeksu.





„Grindex” komanda Lattelecom Rīgas maratonā



Sportiskās aktivitātes un veselīgs dzīvesveids ieņem svarīgu lomu „Grindex” darbinieku dzīvē. 2015. gadā uzņēmuma darbinieku komanda kopā ar citiem skrējējiem no 69 valstīm piedalījās „Lattelecom” Rīgas maratonā. „Grindex” sportisti mēroja 10 kilometru un 5 kilometru distances.

Arī 2015. gadā uzņēmuma sportisti jau 19. reizi piedalījās Latvijas Farmaceitu biedrības rīkotajā basketbola turnīrā – vienā no nozīmīgākajiem notikumiem farmācijas nozares sporta dzīvē Latvijā. „Grindex” basketbolistu komanda ir vienīgā, kura ir piedalījusies visās spēlēs turnīra vēsturē. 2015. gadā sacensībās piedalījās 10 ar farmācijas nozari saistītu uzņēmumu un institūciju komandas. Turnīra kopvērtējumā „Grindex” sportisti izcīnīja piekto vietu.

„Grindex” komanda saliedēti strādā ne tikai darbā, bet arī ārpus tā. Turpinot 2014. gadā aizsākto tradīciju, uzņēmuma darbinieki arī 2015. gadā piedalījās ābolu un bumbieru talkā, kopīgiem spēkiem salasot 3 tonnas augļu. Talkas laikā iegūtie augļi tradicionāli tika izmantoti kā korporatīvā Ziemassvētku dāvana klientiem un sadarbības partneriem. Daļa no salasītās rudens ražas decembrī tika ziedota maznodrošinātām ģimenēm.

„Grindex” īstenotā personāla politika ir guvusi atzinību ne tikai darbinieku, bet arī citu Latvijas iedzīvotāju vidū. 2015. gada aptaujā „Top darba devējs” „Grindex” tika atzīts par otro iekārojamāko darba devēju ražošanas sektorā.



Rudens talka



„Grindex” komanda Latvijas Farmaceitu biedrības rīkotajā basketbola turnīrā



KVALITĀTE UN VIDES AIZSARDZĪBA

Būdam sociāli atbildīgs uzņēmums, kas ražošanā izmanto ķīmiskas un bioloģiskas vielas, „Grindeks” skatās uz ražošanas procesiem caur videi draudzīgu prizmu. Rūpējoties par vidi, uzņēmums ievēro vairāk nekā 70 saistošus vides aizsardzības normatīvos aktus un prasības.

Ievērojot standartus un prasības pret zāļu ražošanas kvalitāti, kas ik gadu paliek stingrākas, „Grindeks” nepārtraukti pilnveido savu darbību un iegulda uzņēmuma procesu attīstībā. Ik gadu ražotnes tiek vairākkārt pārbaudītas dažādās starptautiska mēroga inspekcijās un auditos, kas sniedz savu atzinumu par atbilstību starptautiskiem kvalitātes standartiem. „Grindeks” darbība ir sertificēta atbilstoši „Labas ražošanas prakses” prasībām un ISO standartiem.

Rūpējoties par vidi un īstenojot dažādus vides aizsardzības projektus, „Grindeks” realizē virkni pasākumu vides aizsardzībai un piesārņojuma samazināšanai, kas veidojas no uzņēmuma darbībām, procesiem, produktiem, pakalpojumiem, kā arī ievieš jaunus un efektīvus dabas resursu taupīšanas risinājumus. Īstenojot stratēģiski nozīmīgus projektus, lēmumu pieņemšanas procesā vienmēr vērā tiek ņemti vides aspekti, kā arī tiek analizēts, kā noteikti lēmumi var ietekmēt vidi un kā pēc iespējas vairāk samazināt iespējamos vides piesārņojuma riskus.





VIDES AIZSARDZĪBAS JOMĀ „GRINDEKS” IZVIRŽĪTIE MĒRĶI 2014. – 2016. GADAM
SASKAN AR UZŅĒMUMA ILGTERMIŅA UZDEVUMIEM SAMAZINĀT:



ENERĢIJAS PATĒRIŅU



ŪDENS PATĒRIŅU



ATKRITUMU APJOMU



IZMEŠUS DARBA VIDES
GAISĀ UN ATMOSFĒRĀ



PRODUKTA IETEKMI UZ VIDI,
UZLABOJOT TĀ RAŽOŠANU
UN INOVĀCIJAS PROCESU





Lai uzņēmumā realizētu uzstādītos mērķus, tai skaitā jaunu standartu ieviešanā, tiek ieguldīts liels darbs – notiek apmācības uzņēmuma vadītājiem un speciālistiem, tiek ieviestas jaunas iekārtas un procesi. Uzlabojumi tika ieviesti jau esošajās Kvalitātes vadības, vides pārvaldības, arodveselības un darba drošības sistēmās.

„Grindeks” rūpnieciskā darbība tiek veikta saskaņā ar „A” kategorijas atļauju esošajai piesārņojošai darbībai. Zināms, ka sarežģītus ķīmiskus produktus var iegūt tikai no citiem, vienkāršākiem ķīmiskajiem produktiem, tāpēc ārstniecības vielas un zāles parasti nevar izgatavot no videi draudzīgiem produktiem. Saskaņā ar „Grindeks” politiku un vides aizsardzības mērķiem uzņēmums vienmēr pārbauda un izvērtē videi draudzīgākās tehnoloģijas un izejvielas, un, ja ir no tām iespējams iegūt kvalitatīvas, drošas un efektīvas zāles, tehnoloģijās tiek izmantoti videi draudzīgāki šķīdinātāji (ūdens, spirts u.c.), ūdenī šķīstošas un augu valsts krāsvielas u.tml.

Videi draudzīgu tehnoloģiju izstrāde notiek saskaņā ar 2006. gada Eiropas Komisijas izdotajām rekomendācijām, kas ietver labākos pieejamos tehniskos un tehnoloģiskos risinājumus par smalko organiskās sintēzes procesu realizāciju, radušos izmešu un atkritumu samazināšanu un pārstrādi. Lai samazinātu izmešu daudzumu darba vides gaisā un atmosfērā, „Grindeks” pilnveido ražošanas tehnoloģijas ar mērķi samazināt videi nelabvēlīgo šķīdinātāju patēriņu. „Grindeks” seko Eiropas Komisijas vadlīnijām par labākajām pieejamajām tehnoloģijām farmaceitiskās un analogiskās ražošanas palīgnozārēs.



Enerģijas patēriņa samazināšanai „Grindeks” realizē tādus pasākumus kā siltumenerģijas padeves regulēšana, veco tvaika katlu un ventilācijas iekārtu nomaiņa pret modernākām, enerģiju taupošākām iekārtām, ēku siltināšana, kā arī iekārtu siltumizolācija un citi pasākumi, vērsti uz iekārtu racionālāku izmantošanu.

„Grindeks” ķīmiskā ražošana ir savienojama ar saudzīgu attieksmi pret vidi. Tāpēc pēdējos gados „Grindeks” realizējis un uzsācis vairākus vērienīgus projektus apkārtējās vides aizsardzības un energoresursu samazināšanas jomā. Tā 2009. gadā uzņēmumā tika ieviesta videi draudzīgā rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas koncepcija, atklājot mūsdienīgas, slēgta tipa rūpniecisko notekūdeņu bioloģiskās attīrīšanas iekārtas. Attīrīšanas iekārtu iecirknī darbojas moderna laboratorija, kurā tiek veiktas notekūdeņu analīzes un rezultātu monitorings, kā arī notekūdeņu pētniecība. Veicot kvalitatīvu notekūdeņu attīrīšanas procesu vadību un sistēmas optimizēšanu, rūpniecisko notekūdeņu attīrīšanas efektivitātes rādītājs tuvojas pasaulē labāko pieejamo tehnoloģiju rādītājiem. 2015. gadā attīrīšanas efektivitāte vidēji bija 94,03%, rēķinot uz KSP. 2015. gada laikā attīrīti 49 755m³ rūpniecisko notekūdeņu, kas ir par 14,4% mazāk nekā 2014. gadā.

2010. gadā uzņēmumā tika ieviesta artēziskā ūdens izmantošana ražošanas iekārta dzesēšanai, kas ļauj ekonomēt energoresursus uzņēmumā. Elektroenerģijas patēriņš samazinājies (%) uz produkcijas vienību (t) 2015. gadā, salīdzinot ar 2014. gadu par 1,02%. Ūdens patēriņš palielinājies (%) uz produkcijas vienību (t) 2015. gadā, salīdzinot ar 2014. gadu par 2,84%.

Šobrīd uzņēmums realizē projektu „Grindeks” tvaika ražošanas sistēmas rekonstrukcija energoefektivitātes uzlabošanai”, kas tika uzsākts 2014. gada vasarā ar mērķi samazināt energoresursus jau tuvākajā nākotnē.

Tāpat „Grindeks” aktīvi realizē atkritumu samazināšanas projektus. Nozīmīgākais risinājums ir reakcijas iznākumu palielināšana ķīmiskajos procesos. Viens no šādiem paņēmieniem ir izmantoto šķīdinātāju reģenerācija un šķīdriem atkritumiem jeb atsālņiem derīgu komponentu izdalīšana. Ražošanas procesos radušies atkritumi tiek savākti pa grupām, un bīstamie atkritumi tiek nodoti licenzētām organizācijām iznīcināšanai. Bīstamo atkritumu apjoms uz produkcijas vienību, salīdzinot ar 2014. gadu, 2015. gadā ir samazinājies par 28,73%. Atkritumu apsaimniekošanas jomā „Grindeks” sadarbojas ar vairākiem uzņēmumiem – „Latvijas Zaļais punkts”, „BAO”, „Ekoosta”, „ECO Baltia vide”.

2015. gadā starptautiski atzīts uzņēmums „Bureau Veritas Latvija” veica „Grindeks” sertifikāciju energopārvaldības jomā, un uzņēmums saņēma sertifikātu, kas apstiprina „Grindeks” Energopārvaldības sistēmas atbilstību LVS EN ISO 50001:2012 (ISO 50001:2011) standarta prasībām.

„Grindeks” jaunievietās Energopārvaldības sistēmas mērķis ir nodrošināt uzņēmuma darbību atbilstoši normatīvo aktu prasībām un nepārtraukti samazināt ražošanas, produktu un pakalpojumu ietekmi uz vidi. Līdz ar sertifikāta iegūšanu ieviestie uzlabojumi ļaus veikt efektīvāku enerģijas iepirkumu plānošanu, paaugstināt energoefektivitāti, kā arī samazināt enerģijas izmaksas. Sertifikātu saņemšanai uzņēmums mērķtiecīgi pilnveidoja iepriekšējo Energopārvaldības sistēmu, uzlabojot energoresursu uzskaiti, paaugstinot energoefektivitātes rādītājus, samazinot energoresursu izmaksas uz produkcijas vienību, tādējādi mazinot uzņēmuma ietekmi uz vidi.

