



2007 -08- 0 2

STODZ

København, den 1. august 2007

Kære Mats Jansson,

Som repræsentanter for de danske SAS-medarbejdere hilser vi Strategiplan S11 velkommen.

Vi glæder os over, at en koncernchef for SAS endelig har fremlagt en klar vision for virksomheden. Og vi er enige: SAS skal leve af tilfredse kunder, og vi er indstillet på, at vores første prioritet er at genopbygge kundernes tillid til og tilfredshed med SAS.

Vi glæder os også over, at du klart melder ud, at en indsats fra engagerede og motiverede medarbejdere er en central forudsætning for genopbygningen af tillidsforholdet mellem SAS og dets kunder. SAS har allerede en usædvanlig motiveret og engageret medarbejderstab. Siden 2001 er det blandt andet kommet til udtryk i udyldelse af arbejdstiden, øget fleksibilitet, løntilbageholdenhed – indimellem endog frivillig lønnedgang – og viljen til at gøre en ekstraordinær indsats i kampen for at få SAS til at lette.

Det glæder os derfor, at du nu lægger op til at styrke samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere. Du taler om "kulturel turnaround" og tænker måske i første omgang på strejker – vi taler om "mental turnaround" og tænker først og fremmest på ærlig og troværdig dialog, hvor ledelse og medarbejdere ser hinanden som *medparter*, ikke som *modparter*.

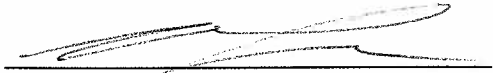
Vi ser naturligvis ikke nogen modsætning mellem din forståelse af "kulturel turnaround" og vores forståelse af "mental turnaround". Tværtimod giver de to termer først rigtig mening, når der arbejdes på dem begge to på én gang. En sådan kulturel og mental turnaround vil vi som fagforeninger med glæde lægge vores arbejde i, og vi er overbeviste om, at det vil betyde en tydelig og klar styrkelse af SAS som virksomhed.

Vi ser frem til et konstruktivt og kontinuerligt samarbejde om S11. Vi er helt enige i, at strejker undergraver kundernes tillid til SAS og skader virksomheden. Med den rette indstilling og vilje til samarbejde fra begge sider, er vi overbeviste om, at vi bevæger os ind i en tid, hvor vi har et SAS uden strejker. Vi vil som faglige repræsentanter gå aktivt og positivt ind i det arbejde der ligger lige for, og vi vil bruge alle til rådighed stående rimelige midler til at undgå strejker og sikre stabilitet i leverancen, så kunderne får den ydelse, de forventer.

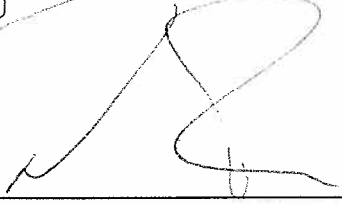
Med din tiltræden er der slået helt nye toner an, og vi mærker en helt klar positivitet gennemsyre firmaet. Lad os gribe det momentum til at bygge en ny fremtid, der ikke hænger fast i fortiden. Du har hermed en udstrakt hånd, så vi i åbent og ærligt samarbejde kan realisere de visioner, du og din ledelse gennem S11 har lanceret.

Med venlig hilsen

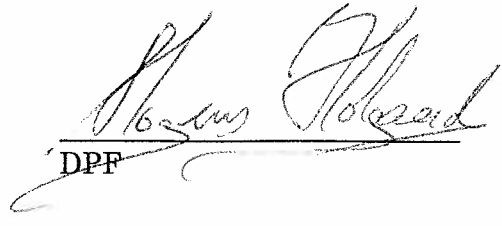
1-8-07



CAU



LFF



DPF

FOR LEIF CHRISTOFFERSEN

LH



Vedrørende fredspligt

På baggrund af S11 giver CAU, DPF, LH og LFF følgende tilsagn:


Efter indgåelse af overenskomstforhandlinger 2007 og i disses løbetid er der fredspligt, således at forstå, at hverken CAU, DPF, LH og LFF kan iværksætte konflikter af nogen art, såsom hovedkonflikt, sympatikonflikt, arbejdsstandsning eller anden arbejdskamp i overenskomstperioden. Dette under forudsætning af, at SAS også overholder fredspligt.

København den 1. august 2007

1-8-07



CAU



DPF

FOR LEIF CHRISTOFFERSEN



LH



LFF