

APB „APRANGA“

Konsoliduota ir Įmonės finansinė atskaitomybė,
Konsoliduotas metinis pranešimas ir
Nepriklausomo auditoriaus išvada

už metus, pasibaigusius 2006 m. gruodžio 31 d.

APB „APRANGA”

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

TURINYS

	PUSLAPIS
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3-4
FINANSINĖ ATSKAITOMYBĖ:	
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA	5
BALANSAS	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9 – 37
KONSOLDIUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	38 – 69

Nepriklausomo auditoriaus išvada

APB „Apranga“ akcininkams

Išvada apie finansinę atskaitomybę

Mes atlikome čia pridėtos, 5–37 puslapiuose pateiktos, APB „Apranga” ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) konsoliduotos finansinės atskaitomybės bei APB „Apranga” (toliau – Įmonė) finansinės atskaitomybės, kurią sudaro 2006 m. gruodžio 31 d. balansas ir tuomet pasibaigusių metų pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei apibendrinti reikšmingi apskaitos principai ir kitos aiškinamojo rašto pastabos, auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansinę atskaitomybę

Vadovybė atsakinga už šios finansinės atskaitomybės parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje. Ši atsakomybė apima: vidaus kontrolės sistemos, skirtos finansinės atskaitomybės parengimui ir teisingam pateikimui be reikšmingų netikslumų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, sukūrimą, įdiegimą ir palaikymą; tinkamų apskaitos principų pasirinkimą ir taikymą; ir pagal aplinkybes tinkamų apskaitinių įvertinimų atlikimą.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šią finansinę atskaitomybę savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėje atskaitomybėje nėra reikšmingų netikslumų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėje atskaitomybėje. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų netikslumų dėl apgaulės ar klaidos finansinėje atskaitomybėje rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontrolės, susijusias su finansinės atskaitomybės parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinės atskaitomybės pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Sąlyginės nuomonės pagrindimas

Kaip aptarta pridėtos finansinės atskaitomybės 16-oje pastaboje, 2006 m. gruodžio 31 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio turto, laikomo pardavimui, likutis apima atitinkamai 1 118 tūkst. Lt ir 9 078 tūkst. Lt investicijų į dukterines įmones savikainą. Mūsų nuomone, toks investicijų į dukterines įmones pateikimas neatitinka TFAS Nr. 5 „Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, ir nutraukta veikla” reikalavimų, kadangi kriterijai, kuriais remiantis ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui, nebuvo tenkinami, todėl minėtos investicijos į dukterines įmones Įmonės 2006 m. gruodžio 31 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d. finansinėje atskaitomybėje turėtų būti perklasifikuojamos iš trumpalaikio turto į ilgalaikį turtą ir konsoliduojamos Grupės 2006 m. gruodžio 31 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d. finansinėje atskaitomybėje, vadovaujantis TAS Nr. 27 „Konsoliduota ir atskira finansinė atskaitomybė”.

Sąlyginė nuomonė

Mūsų nuomone, išskyrus pastraipoje „Sąlyginės nuomonės pagrindimas“ nurodyto dalyko poveikį, pridėtoji finansinė atskaitomybė pateikia tikrą ir teisingą Grupės ir Įmonės 2006 m. gruodžio 31 d. finansinės padėties bei tuomet pasibaigusių metų jų veiklos rezultatų ir pinigų srautų vaizdą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje.

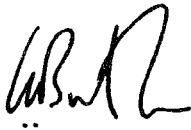
Kiti dalykai

Grupės ir Įmonės finansinė atskaitomybė už 2005 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus buvo audituota kitų auditorių, kurie savo 2006 m. kovo 31 d. auditoriaus išvadoje pareiškė besąlyginę nuomonę apie šią finansinę atskaitomybę.

Išvada apie kitą įstatymų reikalaujamą pateikti informaciją

Be to, mes perskaitėme 38–69 puslapiuose pateiktą Konsoliduotą metinį pranešimą už 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituota finansine atskaitomybe.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu



Christopher C. Butler
Partneris

Vilnius, Lietuvos Respublika
2007 m. balandžio 18 d.



Rasa Radzevičienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000377

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

KONSOLIDUOTOS IR ĮMONĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.


(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

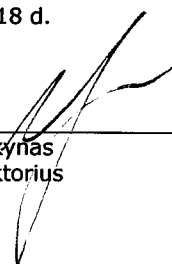
PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

Pasta- bos	Grupė		Įmonė		
	Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.		Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.		
	2006	2005 koreguota	2006	2005 koreguota	
Pardavimai	4	253.489	170.058	151.055	110.255
Parduotų prekių savikaina	5	(139.311)	(94.883)	(98.212)	(71.544)
Bendrasis pelnas		114.178	75.175	52.843	38.711
Pardavimų sąnaudos	5	(80.921)	(56.461)	(41.998)	(30.704)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	5	(11.856)	(6.995)	(8.994)	(5.955)
Kitos veiklos grynosios pajamos	6	1.071	1.160	9.837	4.353
Grynoji teigiama (neigiama) valiutos kursų pokyčių įtaka		292	212	(12)	(27)
Veiklos pelnas		22.764	13.091	11.676	6.378
Finansinės sąnaudos	7	(1.714)	(1.998)	(1.544)	(1.540)
Pelnas prieš apmokestinimą		21.050	11.093	10.132	4.838
Pelno mokesčio sąnaudos	8	(3.614)	(2.194)	(759)	(858)
GRYNASIS PELNAS	11	17.436	8.899	9.373	3.980
Paprastas ir sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai (Lt)	11	0.49	0.25	0.27	0.11

Psl. 9 – 37 pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Finansinė atskaitomybė Valdybos patvirtinta ir pasirašyta 2007 m. balandžio 18 d.


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Vaidas Savukynas
Finansų direktorius

APB „APRANGA”

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

KONSOLIDUOTOS IR ĮMONĖS FINANSINĖS ATSKAITOS UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.


(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

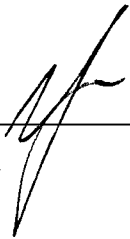
BALANSAS

Pastabos	Grupė gruodžio 31 d.		Įmonė gruodžio 31 d.		
	2006	2005 koreguota	2006	2005 koreguota	
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialus turtas	12	84.598	61.430	54.315	39.231
Ilgalaikis nematerialus turtas	13	721	515	509	425
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	8.453	6.608
Išankstiniai apmokėjimai ir kitos gautinos sumos	17	894	481	551	332
		86.213	62.426	63.828	46.596
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	48.626	38.366	31.179	25.586
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	16	1.118	9.078	1.118	9.078
Prekybos ir kitos gautinos sumos	17	2.436	5.379	18.495	13.510
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	18	4.770	2.516	2.312	1.352
		56.950	55.339	53.104	49.526
TURTAS IŠ VISO		143.163	117.765	116.932	96.122
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavybė					
Akcinis kapitalas	19	35.292	35.292	35.292	35.292
Privalomas rezervas		1.081	882	1.081	882
Valiutos kurso pokyčių įtaka		(178)	(167)	-	-
Nepaskirstytas pelnas	20	30.293	15.190	16.909	9.853
		66.488	51.197	53.282	46.027
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	21	16.567	-	16.567	-
Išleistos obligacijos	23	-	20.000	-	20.000
Atidėtų pelno mokesčių įsipareigojimai	9	2.091	1.965	525	724
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai	22	37	301	37	301
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		87	85	86	85
		18.782	22.351	17.215	21.110
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	21	7.844	22.463	6.273	16.026
Išleistos obligacijos	23	20.436	436	20.436	436
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai	22	18	625	18	625
Pelno mokesčio įsipareigojimai		1.668	129	178	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	24	27.927	20.564	19.530	11.898
		57.893	44.217	46.435	28.985
Įsipareigojimai iš viso		76.675	66.568	63.650	50.095
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		143.163	117.765	116.932	96.122

PsI. 9 – 37 pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Finansinė atskaitomybė patvirtinta ir pasirašyta 2007 m. balandžio 18 d.


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Vaidas Savukynas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius
KONSOLIDUOTOS IR ĮMONĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ METUS,
PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

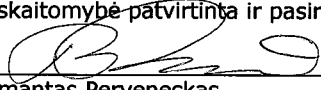
(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

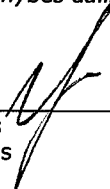
NUOSAVO KAPITALO POKYČIO ATASKAITA

GRUPĖ	Pasta- bos	Akcinis kapitalas	Privalo- mas rezervas	Akcijų priedai	Kiti rezervai	Nepaskir- stytas pelnas	Iš viso
Likutis 2005 m. sausio 1 d.		8.823	748	441	(212)	34.482	44.282
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas valiutų kursų skirtumas		-	-	-	45	-	45
Grynasis metų pelnas (koreguotas)	27	-	-	-	-	8.899	8.899
Pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso 2005 m.		-	-	-	45	8.899	8.944
Privalomojo rezervo formavimas		-	134	-	-	(134)	-
Akcijų išleidimas	19	26.469	-	(441)	-	(26.028)	-
Išmokėti dividendai	10	-	-	-	-	(2.029)	(2.029)
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d. (koreguotas)		35.292	882	-	(167)	15.190	51.197
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas valiutų kursų skirtumas		-	-	-	(11)	(16)	(27)
Grynasis metų pelnas (koreguotas)		-	-	-	-	17.436	17.436
Pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažintos pajamos ir sąnaudos iš viso 2006 m.		-	-	-	(11)	17.420	17.409
Privalomo rezervo formavimas		-	199	-	-	(199)	-
Išmokėti dividendai	10	-	-	-	-	(2.118)	(2.118)
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.		35.292	1.081	-	(178)	30.293	66.488
ĮMONĖ	Pasta- bos	Akcinis kapitalas	Privalomas rezervas	Akcijų priedai	Nepaskirs- tytas pelnas	Iš viso	
Likutis 2005 m. sausio 1 d.		8.823	748	441	34.064	44.076	
Privalomo rezervo formavimas		-	134	-	(134)	-	
Akcijų išleidimas	19	26.469	-	(441)	(26.028)	-	
Išmokėti dividendai	10	-	-	-	(2.029)	(2,029)	
Grynasis metų pelnas		-	-	-	3.980	3,980	
Likutis 2005 m. gruodžio 31 d.		35.292	882	-	9.853	46.027	
Privalomo rezervo formavimas		-	199	-	(199)	-	
Išmokėti dividendai	10	-	-	-	(2.118)	(2,118)	
Grynasis metų pelnas		-	-	-	9.373	9,373	
Likutis 2006 m. gruodžio 31 d.		35.292	1.081	-	16.909	53.282	

Psl. 9 – 37 pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Finansinė atskaitomybė patvirtinta ir pasirašyta 2007 m. balandžio 18 d.


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Vaidas Savukynas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius
KONSOLIDUOTOS IR ĮMONĖS FINANSINĖS ATASKAITOS UŽ METUS,
PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.


(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)


PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Pasta bos	Grupė Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.		Įmonė Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d.		
	2006	2005	2006	2005	
PAGRINDINĖ VEIKLA					
Pelnas prieš apmokestinimą	21.050	11.093	10.132	4.838	
Koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	11.752	9.060	5.352	4.115
Atidėjimai abejotinoms gautinoms sumoms	17	-	17	-	(8)
Atsargų nukainojimas	5	1.493	717	1.493	717
(Pelnas) / nuostolis pardavus ilgalaikį turtą	6	(37)	(13)	(37)	(13)
Nurašytas ilgalaikis materialus turtas		167	-	131	-
Gauti dividendai	6	-	-	(4.031)	-
Grynosios palūkanų sąnaudos	6,7	1.711	1.996	1.251	1.135
		36.136	22.870	14.291	10.784
Pasikeitimai trumpalaikiame turte ir įsipareigojimuose:					
Atsargų (padidėjimas)		(11.753)	(7.883)	(7.086)	(2.700)
Gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		2.122	(1.889)	(1.836)	(1.073)
Nerealizuotas nuostolis iš valiutų kurso pokyčio		(28)	61	-	-
Mokėtinų sumų padidėjimas		7.354	5.932	7.997	3.672
Pinigai gauti pagrindinėje veikloje		33.831	19.091	13.366	10.683
Sumokėtas pelno mokestis		(1.226)	(1.293)	(57)	(868)
Sumokėtos palūkanos		(1.714)	(1.718)	(1.544)	(1.260)
Grynieji pinigai gauti pagrindinėje veikloje		30.891	16.080	11.765	8.555
INVESTICINĖ VEIKLA					
Gautos palūkanos		3	2	293	405
Gauti dividendai (Pastaba 6)	6	-	-	1.525	-
Suteiktos paskolos dukterinėms įmonėms		-	-	(3.479)	-
Susigrąžintos paskolos iš dukterinių įmonių		-	-	-	6.805
Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai		(32.618)	(12.618)	(13.048)	(9.462)
Pajamos iš ilgalaikio materialaus turto pardavimo		5.019	467	90	467
Dukterinių įmonių įsigijimai	14	-	-	(2.517)	(2.125)
Grynieji pinigai panaudoti investicinėje veikloje		(27.596)	(12.149)	(17.136)	(3.910)
FINANSINĖ VEIKLA					
Sumokėti dividendai	10,19	(2.118)	(2.029)	(2.118)	(2.029)
Gautos paskolos		16.977	7.178	46.710	125
Gražintos paskolos		(10.561)	(19.430)	(34.954)	(12.251)
Išperkamosios nuomos mokėjimai		(871)	(601)	(871)	(601)
Obligacijų išpirkimas		-	(7.000)	-	(7.000)
Įplaukos iš obligacijų išleidimo		-	20.000	-	20.000
Grynieji pinigai (panaudoti) / gauti iš finansinės veiklos		3.427	(1.882)	8.767	(1.756)
GRYNASIS PINIGŲ IR KREDITO LINIJŲ PADIDĖJIMAS		6.722	2.049	3.396	2.889
GRYNIEJI PINIGAI IR KREDITO LINIJOS: GRYNIEJI PINIGAI METŲ PRADŽIOJE	18	(9.796)	(11.845)	(4.398)	(7.287)
GRYNIEJI PINIGAI METŲ PABAIGOJE	18	(3.074)	(9.796)	(1.002)	(4.398)

PsI. 9 – 37 pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šios finansinės atskaitomybės dalis.

Finansinė atskaitomybė patvirtinta ir pasirašyta 2007 m. balandžio 18 d.


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Vaidas Savukynas
Finansų direktorius

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

1. BENDRA INFORMACIJA

APB „Apranga“ (toliau - Įmonė) įsteigta ir pradėjo savo veiklą 1993 m. kovo mėn. Pagrindinė Įmonės buveinė yra Kirtimų g. 51, Vilniuje, Lietuvoje. Įmonė įregistruota kaip akcinė prekybos bendrovė pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Pagrindinė Įmonės ir jos dukterinių įmonių (toliau - Grupė) veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Gruodžio 31 d. Įmonės akcininkai buvo:

	2006		2005	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
UAB „MG Baltic investment“	18 512 896	52,5	18 296 168	51,8
Kiti	16 779 064	47,5	16 995 792	48,2
Iš viso	35 291 960	100,0	35 291 960	100,0

Vadovaujanti patronuojanti įmonė, kurios finansinė atskaitomybė pateikiama viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus.

Įmonės akcininkų susirinkimas turi teisę koreguoti finansinę atskaitomybę po jos paskelbimo.

Įmonės akcijomis prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių biržoje.

2006 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Įmonė ir žemiau išvardytos 100 proc. jai priklausančios dukterinės įmonės:

Pavadinimas	Šalis	Buveinės adresas	Pagrindinė veikla
APB „Apranga“	Lietuva	Kirtimų g.51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB „Apranga LT“	Lietuva	Kirtimų g.51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB „Apranga BPB LT“*	Lietuva	Kirtimų g.51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB „Apranga PLT“	Lietuva	Kirtimų g.51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA „Apranga“	Latvija	Elizabetes 51, Ryga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA „Apranga LV“	Latvija	Elizabetes 51, Ryga	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ „Apranga“	Estija	Ravala 4/Laikmaa 15, Talinas	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ „Apranga Estonia“	Estija	Viru 4, Talinas	Mažmeninė prekyba drabužiais

* įsteigta 2006 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais (14 pastaba).

Gruodžio 31 d. Grupės tinklo parduotuvių skaičius buvo:

Šalis	Tinklo parduotuvių skaičius iš viso		Tinklo parduotuvės, priklausančios Grupei nuosavybės teise	
	2006	2005	2006	2005
Lietuva	47	38	7	7
Latvija	15	12	-	-
Estija	3	1	-	-
Iš viso	65	51	7	7

2006 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Įmonėje dirbo atitinkamai 1 170 ir 647 darbuotojai (2005 m. – 870 ir 521).

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

2. SVARBIAUSIŲ APSKAITOS PRINCIPŲ APIBENDRINIMAS

Svarbiausi apskaitos principai, pagal kuriuos yra parengta ši finansinė atskaitomybė, aprašyti žemiau. Šie principai nuosekliai taikomi visiems pateikiamiems metams, jei nenurodyta kitaip.

2.1. RENGIMO PAGRINDAS

Ši finansinė atskaitomybė parengta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikymui Europos Sąjungoje.

Visi Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai, parengti Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) ir galiojantys šios finansinės atskaitomybės parengimo dieną, patvirtinti taikymui Europos Sąjungoje pagal Europos Komisijos nustatytą patvirtinimo procedūrą, išskyrus Tarptautinį apskaitos standartą Nr. 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“. Vadovaudamasi Apskaitos reguliavimo komiteto 2004 m. spalio mėn. nutarimu, Komisija patvirtino Reglamentus 2086/2004 ir 1864/2005, reikalaujančius, kad visos listinguojamos įmonės taikytų TAS Nr. 39, išskyrus tam tikras jo nuostatas dėl indėlių portfelio apsidraudimo sandorių. Grupei ir Įmonei neturi įtakos reikalavimai, susiję su portfelio apsidraudimo sandoriais, kurių nereikalauja ES priimta TAS Nr. 39 versija.

Ši finansinė atskaitomybė parengta remiantis istorinės savikainos konvencija.

2.2. SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS

Rengiant finansinę atskaitomybę pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės ir Grupės vadovybei reikia atlikti vertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinės atskaitomybės parengimo dieną bei per ataskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų Sritys, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sritys, kuriose daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinei atskaitomybei, aprašytos žemiau:

(a) Dukterinių įmonių konsolidavimas

Dukterinės įmonės UAB „Apranga BPB LT“ ir UAB „Apranga PLT“, naudojančios INDITEX grupės prekės ženklus (BERSHKA, PULL & BEAR), yra konsoliduojamos, nors Įmonė INDITEX grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti iki 100 proc. šių dukterinių įmonių akcijų, praėjus 3 metams nuo dukterinių įmonių įsteigimo (26 pastaba). Šios teisės įsigyti vertybinius popierius suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, Įmonė atsisakė teisės juos atšaukti. Įmonės vadovybės nuomone, šių dukterinių įmonių konsolidavimas yra tinkamas, atsižvelgiant į tai, kad: (1) dukterinės įmonės yra kontroliuojamos, t. y. Įmonė turi teisę kontroliuoti ūkio subjekto finansinę ir veiklos politiką, siekiant gauti naudos iš jo veiklos; (2) šiuo metu neįmanoma pasinaudoti opcionų suteiktomis teisėmis ir (3) nėra jokių požymių, kad INDITEX grupė ketintų pasinaudoti minėtomis teisėmis įsigyti vertybinius popierius tuo metu, kai bus įmanoma tomis teisėmis pasinaudoti. Tikroji šių opcionų vertė yra nereikšminga, jie nėra įtraukti į šią finansinę atskaitomybę.

(b) Pajamų mokesčiai

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokesčių metų gali patikrinti Įmonės ir jos dukterinių įmonių Lietuvoje buhalterines knygas ir apskaitos įrašus (duktėriinių įmonių Latvijoje ir Estijoje atžvilgiu – per atitinkamai 3 ir 7 metų laikotarpį po ataskaitinių metų) ir apskaičiuoti papildomus mokesčius bei baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonei ir Grupei galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(c) Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Įmonė ir Grupė sudaro sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai, išskyrus Įmonės sandorius su dukterinėmis įmonėmis, dažniausiai įkainojami remiantis rinkos kainomis. Kuomet tokiems sandoriams nėra aktyviosios rinkos, priimami sprendimai, siekiant nustatyti, ar sandoriai yra įkainoti remiantis rinkos ar ne rinkos kainomis. Tokių sprendimų pagrindą sudaro panašaus pobūdžio sandorių su nesujusiomis šalimis kainodara.

Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis dažniausiai įkainojami remiantis savikaina. Metiniai valdymo mokesčiai nustatomi dukterinėms įmonėms kaip įvertinta suma, kuria koreguojama visų sandorių, įvykdytų su dukterinėmis įmonėmis per metus, kaina į rinkos kainas.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

2.2. SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS (TĘSINYS)

(d) Pajamų pripažinimas

Vadovybei tenka priimti sprendimus, siekiant nustatyti, ar pajamos iš tam tikrų pardavimo sandorių turėtų būti apskaitomos bendrosios (bruto) ar grynosios (neto) vertės pagrindu. Pajamos apskaitomos bendrąja verte, kuomet sandoryje prisiimtas vaidmuo yra pagrindinės šalies vaidmuo. Kuomet taikomas bendrosios vertės pagrindas, pajamomis pripažįstama pardavimo kaina, įvertinus nuolaidas, kartu su visomis susijusiomis išlaidomis, kurios pripažįstamos sąnaudomis. Jeigu Įmonė ar Grupė tam tikrame sandoryje veiktų kaip tarpininkas, pajamos būtų pripažįstamos grynosios vertės pagrindu.

Sutartis su vienu iš drabužių tiekėjų turi konsignacinio susitarimo elementą. Tiekėjas prisiima prekių senėjimo riziką, t. y. Įmonė ir Grupė privalo gražinti prekes pasibaigus sezonui, kad vien tik naujos mados prekės būtų parduodamos klientams. Tačiau, atsižvelgiant į tai, kad: (1) pardavimo kainos ir bendrojo pelningumo lygis nustatomas sutartimi tarp šalių; ir (2) prekių nuosavybės teisės perduodamos Įmonei ir Grupei, kuomet pristatomos prekės, Įmonės vadovybės nuomone, yra tinkama apskaityti pajamas iš šių pardavimo sandorių bendrosios, o ne grynosios vertės pagrindu. Atitinkamos pardavimo pajamų, parduotų prekių savikainos ir atsargų sumos, apskaitytos Įmonės ir Grupės 2006 m. gruodžio 31 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d. ir tuomet pasibaigusiu metų finansinėje atskaitomybėje, pateiktos žemiau:

	2006	2005
Pajamos	10 638	9 973
Parduotų prekių savikaina	6 159	5 817
Atsargų likutis	2 553	1 351

(e) Apskaitiniai vertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiku

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui.

2.3. NAUJŲ IR PERŽIŪRĖTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Einamaisiais metais Įmonė ir Grupė pradėjo taikyti visus naujus ar peržiūrėtus standartus bei interpretacijas, paskelbtus Tarptautinių apskaitos standartų valdybos (TASV) bei TASV Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų interpretacijų komiteto (TFAS IK), kurie yra aktualūs jų veiklai ir galioja atskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2006 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, pakeitimai ir interpretacijos, galioję 2006 metais

TAS 39 „Finansinės priemonės: pripažinimas ir vertinimas“ ir TFAS 4 „Draudimo sutartys – finansinių garantijų sutartys“ pakeitimai privalomi Įmonės ir Grupės atskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo ar po 2006 m. sausio 1 d. Šių pakeitimų tikslas – užtikrinti, kad finansinių garantijų sutarčių rengėjai apskaitytų su tuo susijusius įsipareigojimus savo balansuose. Kadangi Įmonės ir Grupės parengtų finansinių garantijų sutarčių įvertinta tikroji vertė nebuvo reikšminga 2005 m. sausio 1 d. ir 2005 m. gruodžio 31 d., šio standarto taikymas neturėjo jokios reikšmingos įtakos Įmonės ir Grupės atskaitomybei.

(b) Standartai, pakeitimai ir interpretacijos, galioję 2006 metais, bet neaktualūs

TAS 19 pakeitimas „Aktuarinis pelnas ir nuostoliai, grupės planai ir atskleidimai“. Šis pakeitimas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

TAS 39 pakeitimas „Tikrosios vertės pasirinkimas“. Šis pakeitimas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

TAS 21 pakeitimas „Grynosios investicijos į užsienyje veikiančias įmones“. Šis pakeitimas yra neaktualus Grupei ir Įmonei.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

2.3. NAUJŲ IR PERŽIŪRĖTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ PRITAIKYMAS (TĘSINYS)

TAS 39 pakeitimas „Prognozuojamų sandorių tarp grupės įmonių pinigų srautų apsidraudimo sandorių apskaita“. Šis pakeitimas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

TFAS 6 „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“. Šis standartas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

TFAS IK Interpretacija 4 „Nustatymas, ar susitarimas turi lizingo požymių“. Peržvelgus sutartis, Grupė ir Įmonė nenustatė jokios šio standarto įtakos;

TFAS IK Interpretacija 5 „Teisės kylančios iš dalyvavimo eksploatavimo nutraukimo, atstatymo ir aplinkos sutvarkymo fonduose“. Ši interpretacija yra neaktuali Grupei ir Įmonei;

TFAS IK Interpretacija 6 „Įsipareigojimai, atsirandantys dėl dalyvavimo specifinėje rinkoje – elektroninės ir elektroninės įrangos atliekos“. Šis standartas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

TFAS 1 pakeitimas „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ bei TFAS 6 pakeitimas „Mineralinių išteklių tyrinėjimas ir vertinimas“. Šis pakeitimas yra neaktualus Grupei ir Įmonei;

(c) Standartai, pakeitimai ir interpretacijos paskelbti, bet dar negalioję 2006 metais, ir netaikyti anksčiau laiko

Šie standartai, pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti, bet dar negaliojo 2006 metais, taip pat nebuvo taikomi anksčiau laiko:

TFAS IK Interpretacija 7 „Perskaičiavimo metodo pagal TAS 29 „Finansinė atskaitomybė hiperinfliacijos sąlygomis“ taikymas“. Vadovybė nemano, kad ši interpretacija yra aktuali Grupei ir Įmonei;

TFAS IK Interpretacija 8 „2 TFAS taikymo apimtis“. Vadovybė nemano, jog ši interpretacija aktuali Grupei ir Įmonei;

TFAS IK Interpretacija 9 „Įterptųjų išvestinių priemonių vertinimas iš naujo“. Vadovybė nemano, jog ši interpretacija aktuali Grupei ir Įmonei;

TFAS 7 „Finansinės priemonės: atskleidimas“ ir jį papildantis TAS 1 „Finansinės atskaitomybės pateikimas – kapitalo atskleidimas“ pakeitimas. Šiuo metu vadovybė vertina, kokios įtakos turės TFAS 7 Grupės ir Įmonės veiklai;

TFAS IK Interpretacija 10 „Tarpinė finansinė atskaitomybė ir vertės sumažėjimas“. Šiuo metu vadovybė vertina, kokios įtakos turės TFAS 7 Grupės ir Įmonės veiklai;

TFAS IK Interpretacija 11 „TFAS 2 – Akcijomis išreikštas mokėjimas“. Vadovybė nemano, jog ši interpretacija aktuali Grupei ir Įmonei;

TFAS 8 „Veiklos segmentai“. Vadovybė dar nepradėjo vertinti, kokios įtakos turės TFAS 8 Grupės ir Įmonės veiklai;

TFAS IK Interpretacija 12 „Paslaugų koncesijų susitarimai“. Vadovybė nemano, jog ši interpretacija aktuali Grupei ir Įmonei.

TFAS IK Interpretacijos 10, 11, 12 ir TFAS 8 dar nėra patvirtinti taikymui ES.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

2.4 KONSOLIDAVIMO PRINCIPAI

Konsoliduota finansinė atskaitomybė apima Įmonės ir jos kontroliuojamų įmonių (dukterinių įmonių) finansinę atskaitomybę. Kontrolė pasiekama, kai Įmonė turi galią valdyti kitos įmonės finansų ir veiklos politiką, siekiant iš to gauti naudos.

Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į šiuo metu esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir poveikį.

Pirkimo metodas taikomas apskaitant Grupės dukterinių įmonių įsigijimą. Įsigijimo savikaina nustatoma prie tiesioginių įsigijimo išlaidų pridodant perduoto turto tikrąją vertę, išleistų akcijų vertę bei prisiimtų įsipareigojimų vertę įsigijimo dieną. Verslo sujungimo būdu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai pradžioje įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo dieną, neatsižvelgiant į bet kurios mažumos dalies dydį. Įsigijimo savikainos dalis, viršijanti Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, yra apskaitoma kaip prestižas. Jeigu įsigijimo savikaina yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės identifikuojamo grynojo turto dalies tikrąją vertę, skirtumas pripažįstamas tiesiai pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Dukterinių įmonių, įsigytų (parduotų) per metus, veiklos rezultatai yra įtraukiami į konsoliduotą pelno (nuostolių) ataskaitą nuo jų įsigijimo dienos ir apskaitomi iki jų pardavimo dienos (jei parduodama).

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

2.5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

(a) Geografinis segmentas

Geografinis segmentas - išskirta verslo sudedamoji dalis, kurioje gaminami produktai ar teikiamos paslaugos tam tikroje geografinėje ekonominėje aplinkoje ir kurios rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų verslo dalių, veikiančių kitoje geografinėje ekonominėje aplinkoje.

(b) Verslo segmentas

Verslo segmentas - išskirta verslo sudedamoji dalis, kurioje gaminami atskiri arba susiję produktai ar teikiamos atskiros arba susijusios paslaugos ir kurios verslo rizika ir pelningumas skiriasi nuo kitų Grupės verslo dalių. Grupės veikla yra mažmeninė prekyba.

2.6 UŽSIENIO VALIUTŲ PERSKAIČIAVIMAS

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskira finansinė atskaitomybė rengiama ir pateikiama pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Rengiant konsoliduotą finansinę atskaitomybę, kiekvienos įmonės veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojama į nacionalinę valiutą - litus, kuri yra Įmonės funkcinė valiuta ir konsoliduotos finansinės atskaitomybės pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansinę atskaitomybę, sandoriai kitomis valiutomis nei Įmonės funkcinė valiuta (užsienio valiutomis) apskaitomi naudojant sandorių atlikimo dieną galiojančius užsienio valiutų keitimo kursus. Kiekvieną balanso sudarymo dieną, užsienio valiutomis išreikšti piniginiai straipsniai perskaičiuojami į funkcinę valiutą, naudojant balanso sudarymo dienos valiutų keitimo kursą. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su sandoriais užsienio valiuta, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius straipsnius į funkcinę valiutą, apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

(c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotą finansinę atskaitomybę, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojami į litus naudojant balanso sudarymo dienos valiutų keitimo kursą. Pajamos ir sąnaudos (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojamos naudojant vidutinį atitinkamo laikotarpio valiutų keitimo kursą, nebent valiutų keitimo kursas per laikotarpį reikšmingai svyravo ir tokiu atveju naudojamas sandorio dieną galiojęs valiutų keitimo kursas. Valiutų keitimo skirtumai, jeigu tokių yra, apskaitomi nuosavybėje – valiutų kurso pasikeitimo rezerve. Šie valiutų keitimo skirtumai pripažįstami pelnu arba nuostoliais tuomet, kai užsienyje veikianti įmonė parduodama.

Rengiant 2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. balansą, buvo naudojami šie valiutų kursai:

	2006		2005
1 EUR	= 3,4528 LTL	1 EUR	= 3,4528 LTL
1 LVL	= 4,9537 LTL	1 LVL	= 4,9565 LTL
10 EEK	= 2,2067 LTL	10 EEK	= 2,2067 LTL

2.7 NEMATERIALUSIS TURTA

Nematerialusis turtas apskaitomas tuomet, kai tikimasi, kad Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos. Nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą amortizaciją.

Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį:

Programinė įranga	3-5 metai
Licencijos	5-6 metai

Amortizacijos sąnaudos apskaitomos pardavimų sąnaudose.

2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTA

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas įsigijimo verte, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistosios dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėje atskaitomybėje yra nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros sąnaudos pripažįstamos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Nusidėvėjimas – turto įsigijimo savikainos paskirstymas, naudojant tiesioginį metodą, per apskaičiuotą ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką:

Pastatai	15-50 metų
Statiniai ir įranga	5-20 metų
Išsinuomoto turto remontas	4-10 metai
Kitas ilgalaikis turtas	3-6 metai

Finansinės nuomos būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas nudėvimas per to turto naudingo tarnavimo laiką, analogiškai kaip ir nuosavybės teise turimas turtas.

Viso ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos pelno (nuostolių) ataskaitoje apskaitomos pardavimų sąnaudose.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo nustatytą atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.9 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS (TĘSINYS)

Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami gautas pajamas lyginant su turto apskaitine verte, ir pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitos veiklos pelno straipsnyje.

Visos skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuo laikotarpiu, kuomet jos buvo patirtos.

2.9 NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Kiekvieną balanso parengimo dieną Įmonė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto apskaitines vertes, siekiant nustatyti, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo nuostolių (jeigu tokių yra) sumą. Jeigu neįmanoma įvertinti atskiro turto atsiperkamosios vertės, Įmonė ir Grupė nustato tam turtui priklausančių pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra turto grynoji pardavimo kaina arba naudojimo vertė, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis.

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetui) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.10 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskiroje Įmonės finansinėje atskaitomybėje investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo verte. Investicijų apskaitinė vertė mažinama pripažįstant investicijų vertės sumažėjimą. Toks vertės mažinimas yra vertinamas ir taikomas kiekvienai investicijai atskirai. Gauti dividendai apskaitomi patronuojančios įmonės pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.11 ILGALAIKIS TURTAS, LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui tuomet, jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, o ne toliau naudojant. Ši sąlyga laikytina įvykdyta tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir kai turtas yra parengtas pardavimui tokios būklės, kokios jis yra.

Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, apskaitomas šio turto įsigijimo savikaina arba tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė.

2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant *FIFO* metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

2.13 FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai pripažįstami Įmonės ir Grupės balanse, kuomet Įmonė ir Grupė tampa sutarties, susijusios su finansine priemone, šalimi.

(a) Paskolos ir gautinos sumos

Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kurioms nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kurios nekotiruojamos aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių gražinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po balanso parengimo dienos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto. Paskolos ir gautinos sumos apskaitomos gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų balanso straipsnyje.

Paskolos ir gautinos sumos pripažįstamos amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Kiekvieną balanso parengimo dieną Įmonė ir Grupė įvertina, ar yra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų. Prekybos ir kitų gautinų sumų patikrinimas, siekiant nustatyti, ar nesumažėjusi jų vertė, aprašytas (c) pastraipoje Prekybos ir kitos gautinos sumos.

(b) Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apskaitomi nominalia verte.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. *overdrafts*). Banko sąskaitos kreditas (angl. *overdraft*) apskaitomas balanso trumpalaikių įsipareigojimų paskolų straipsnyje.

(c) Prekybos ir kitos gautinos sumos

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradinio pripažinimo metu vertinamos tikraja verte, o vėliau įvertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Atidėjimas gautinų sumų vertės sumažėjimui yra formuojamas ir pripažįstamas pelno (nuostolių) ataskaitoje tada, kai yra objektyvių įrodymų, kad šio turto vertė sumažėjo dėl vieno ar daugiau įvykių, įvykusių po turto pirminio pripažinimo (nuostolių įvykis), ir šis nuostolių įvykis (įvykiai) turėjo įtakos turto įvertintiems būsimiems pinigų srautams, kurie gali būti patikimai įvertinti. Atidėjimo suma yra skirtumas tarp apskaitinės vertės ir įvertintų būsimų pinigų srautų, diskontuotų taikant pirminio pripažinimo metu galiojusią apskaičiuotų palūkanų normą, dabartinės vertės.

(d) Paskolos

Banko paskolos ir banko sąskaitos kreditai (angl. *overdrafts*), kuriems nustatytos palūkanos, pirminio pripažinimo metu apskaitomi tikrąja verte. Vėliau banko paskolos vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Bet koks skirtumas tarp įplaukų (atėmus patirtas sandorio sąnaudas) ir paskolų padengimo yra pripažįstamas per skolinimosi laikotarpį pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Įmonė ir Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

(e) Išleistos obligacijos

Išleistos obligacijos klasifikuojamos kaip finansiniai įsipareigojimai, išperkami už vieną sumą ar dalimis pagal nustatytą išpirkimo grafiką. Išleistos obligacijos pradžioje apskaitomos tikraja verte, kuri lygi gautų lėšų sumai, sumažintai patirtų sandorio sąnaudų suma. Vėliau jos vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

(f) Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu apskaitomos tikraja verte ir vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

2.14 AKCINIS KAPITALAS

(a) Paprastosios vardinės akcijos

Paprastosios vardinės akcijos apskaitomos jų nominalia verte. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominalią vertę, apskaitoma akcijų prieduose. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai priskirtinos naujų akcijų emisijai, apskaitomos mažinant akcijų priedus.

(b) Nuosavos akcijos

Kuomet Bendrovė ar jos dukterinės įmonės įsigyja Bendrovės nuosavą akcinį kapitalą, sumokėtas atlygis, įskaitant visas priskirtinas papildomas išorines išlaidas, išskaitomos iš akcininkų nuosavybės kaip nuosavos akcijos iki kol jos parduodamos, iš naujo išleidžiamos ar anuliuojamos. Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažįstamas joks pelnas ar nuostoliai dėl nuosavų akcijų pardavimo, išleidimo ar anuliovimo. Jeigu tokios akcijos vėliau parduodamos arba iš naujo išleidžiamos, gautas atlygis apskaitomas konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje kaip akcininkų nuosavybės pasikeitimas.

2.15 REZERVAI

(a) Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas

Valiutų perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansinę atskaitomybę. Valiutų perskaičiavimo skirtumai konsoliduotoje finansinėje atskaitomybėje apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutų perskaičiavimo rezervų perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami remiantis metinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti panaudojami tik metinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Įstatymų numatytas privalomas rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5% grynojo rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10% įmonės įstatinio akcinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

2.16 PELNO MOKESTIS

(a) Einamojo laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų.

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šioje finansinėje atskaitomybėje, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal atitinkamas šalis, kurioje veikia grupės įmonė, mokesčių įstatymus.

Šiuo metu mokamas mokestis apskaičiuojamas nuo apmokestinamojo pelno už metus. Apmokestinamas pelnas skiriasi nuo grynojo pelno, apskaityto pelno (nuostolių) ataskaitoje, kadangi jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie apmokestinami ar kurias mažinamas apmokestinamas pelnas kitais metais, ir taip pat neapima straipsnių, kurie niekada nėra apmokestinami ar jais niekada nemažinamas apmokestinamas pelnas. Grupės ataskaitinio laikotarpio mokesčio įsipareigojimas apskaičiuotas taikant balanso dieną galiojusius mokesčio tarifus.

Nuo 2002 m. sausio 1 d. pelno mokestis, taikomas Įmonei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, yra 15 proc. 2006 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje įsigaliojo Laikinasis socialinio mokesčio įstatymas, kuris numato, kad šalia pelno mokesčio, vienerius finansinius metus pradedant nuo 2006 m. sausio 1 d. įmonės turės mokėti papildomą 4 proc. mokestį, apskaičiuojamą pagal pelno mokesčiui taikomą tvarką, o už kitus metus, pradedant nuo 2007 m. sausio 1 d., – 3 proc. mokestį. Pelno mokesčio tarifas, taikomas ataskaitinių metų pelnui Latvijoje, yra 15 proc., o Estijoje – nulis. Tačiau Estijoje pelno paskirstymo metais mokamas 29,87 proc. pelno mokestis.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

(b) Atidėtas pelno mokestis

Atidėtas mokestis – tai mokestis, kurį numatoma sumokėti ar atgauti nuo skirtumų, susidariusių tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėje atskaitomybėje ir jų atitinkamos mokesčių bazės, naudojamos apskaičiuojant apmokestinamą pelną. Atidėtas pelno mokestis apskaitomas pagal įsipareigojimų metodą. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčių turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai susidaro dėl prestižo (arba neigiamo prestižo) arba jeigu jie susidaro dėl kitų nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui.

Atidėtas pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dienai patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais tiesiogiai akcininkų nuosavybėje, kuomet atidėtas pelno mokestis taip pat apskaitomas akcininkų nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė peržiūrima kiekvieną balanso parengimo dieną ir yra sumažinama, jei daugiau nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių mokesčių institucijų ir kai Grupė ketina sudengti atskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su įsipareigojimais.

2.17 NUOMOS APSKAITA

Nuoma pripažįstama finansine nuoma (lizingu), kai pagal nuomos sąlygas perduodama iš esmės visa rizika ir nauda, susijusi su turto nuosavybe. Nuoma – tai į finansinės nuomos sąvoką neįeinanti nuoma.

(a) Įmonė arba Grupė kaip nuomotojas

Mokėjimai, gaunami pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas), pripažįstami pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį. Turtas (pastatai) išnuomotas pagal nuomos sutartis balanse apskaitomas ilgalaikio materialiojo turto straipsnyje, kadangi tik nedidelė turto dalis yra nuomojama (12 pastaba).

(b) Įmonė arba Grupė kaip nuomininkas

Finansinė nuoma (lizingas) kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: išsinuomoto turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų balansui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra finansinė nuoma, bet koks pardavimo pajamų perviršis ar trūkumas, palyginus su apskaitine verte, pripažįstamas nedelsiant ir atidedamas bei amortizuojamas per lizingo terminą.

Įmokos pagal nuomos sutartis pelno (nuostolių) ataskaitoje pripažįstamos sąnaudomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Jeigu pardavimo ar atgalinės nuomos sandorio rezultatas yra nuoma ir yra aišku, kad sandoris buvo nustatytas tikrąja verte, bet koks pelnas ar nuostolis pripažįstami nedelsiant, išskyrus tuos atvejus, kuomet nuostolis kompensuojamas būsimais nuomos mokėjimais per laikotarpį, kurį numatoma naudoti turtą. Jeigu pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, viršijanti tikrąją vertę, atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kurį numatoma naudoti turtą.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

2.18 IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

(a) Socialinio draudimo įmokos

Įmonė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytą įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išėitinės išmokos darbuotojams

Išėitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išėiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Įmonė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išėitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos turi būti diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(c) Premijų planai

Įmonė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir sąnaudas premijoms, kuomet jos turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

2.19 ATIDĖJIMAI

Atidėjimai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Įmonė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjimai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjimai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, naudojant ikimokestinį tarifą, kuris atspindi pinigų laiko vertės dabartinius rinkos įvertinimus ir konkrečiam įsipareigojimui būdingas rizikas. Atidėjimo padidėjimas per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

2.20 PAJAMŲ IR SU JOMIS SUSIJUSIŲ IŠLAIDŲ PRIPAŽINIMAS

Pajamos yra apskaitomos kaupimo principu, kai jos uždirbamos. Sąnaudos yra priskiriamos toms pajamoms, kurias uždirbant jos buvo patirtos.

Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlygio už prekes ar paslaugas tikrąja verte, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugražintas prekes ir nuolaidas.

Pajamos pripažįstamos:

(a) Prekių pardavimo pajamos – mažmeninė prekyba

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra gryniais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose.

(b) Paslaugų pajamos

Paslaugų pajamos yra pripažįstamos tada, kai paslauga yra suteikta.

(c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos kaupimo principu proporcingai per visą laikotarpį iki termino pabaigos, atsižvelgiant į gražintiną pagrindinės paskolos dalies dydį ir nustatytą palūkanų normą.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

(d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

(e) Nuomos pajamos

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis pelno (nuostolių) ataskaitoje proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

2.21 DIVIDENDŲ PASKIRSTYMAS

Dividendų paskirstymas Įmonės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Įmonės ir Grupės finansinėje atskaitomybėje tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Įmonės akcininkai.

2.22 PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Venai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant Įmonės akcininkams tenkanti grynąjį pelną iš per metus išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos.

2.23 SUSIJUSIOS ŠALYS

Šalis yra susijusi su ūkio subjektu, jeigu ji:

- a) tiesiogiai arba netiesiogiai per vieną ar daugiau tarpininkų:
 - i) kontroliuoja ūkio subjektą, yra jo kontroliuojama arba yra bendrai kontroliuojama kartu su juo (tai apima patronuojančias įmones, dukterines įmones bei tiesioginės nuosavybės dukterines įmones);
 - ii) turi dalį minėtame ūkio subjekte, kuri suteikia jai reikšmingos įtakos ūkio subjekto atžvilgiu; arba
 - iii) bendrai kontroliuoja ūkio subjektą;
- b) yra ūkio subjekto asocijuota įmonė;
- c) yra bendra įmonė, kurioje minėtasis ūkio subjektas yra dalininkas;
- d) yra vienas iš ūkio subjekto arba jį patronuojančios įmonės pagrindinių vadovaujančių darbuotojų;
- e) yra artimas bet kurio iš punktuose a) ir d) nurodytų asmenų šeimos narys;
- f) yra ūkio subjektas, kurį kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba kuriam reikšmingos įtakos turi, arba kuriame žymios balsavimo teisių, tiesiogiai arba netiesiogiai, galios turi, bet kuris iš punktuose d) arba e) nurodytų asmenų; arba
- g) yra išmokų, mokamų pasibaigus tarnybos laikotarpiui, plano, naudingo šio ūkio subjekto (arba bet kurio ūkio subjekto, kuris yra su šiuo ūkio subjektu susijusi šalis) darbuotojams, šalis.

2.24 PERKLASIFIKAVIMAS

Kai kurios 2005 metų sumos buvo perklasifikuotos tam, kad atitiktų 2006 metų pateikimą.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

3. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

(a) Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydamos savo veiklą, Grupė ir Įmonė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis, įskaitant skolas ir nuosavybės vertybinių popierių rinkos kainų, valiutos kursų ir palūkanų normų pasikeitimų įtaką.

Pagrindiniai Įmonės ir Grupės taikomi finansinės rizikos valdymo principai aprašyti toliau:

Kredito rizika

Grupės ir Įmonės kredito rizika daugiausia yra susijusi su išankstiniais apmokėjimais ir gautinomis sumomis. Balanse sumos yra pateiktos atėmus atidėjimus abejotinoms sumoms, kuriuos įvertina Įmonės vadovybė, atsižvelgdama į įvykių, įvykusių po sumų pirminio pripažinimo, objektyvius įrodymus.

Kredito rizika, susijusi su likvidžiomis lėšomis, yra ribota, nes sandorių šalys yra bankai, turintys aukštus tarptautinių reitingo agentūrų suteiktus kredito reitingus.

Grupė ir Įmonė neturi reikšmingos kredito rizikos koncentracijos, nes kredito rizika pasiskirsčiusi tarp daugelio sandorių šalių ir pirkėjų.

Palūkanų normos rizika

Grupės ir Įmonės paskolas sudaro paskolos su kintama palūkanų norma, kuri yra susijusi su LIBOR (VILIBOR ir RIGIBOR). Grupė ir Įmonė nenaudojo jokių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Užsienio valiutos rizika

Grupė ir Įmonė laikosi politikos derinti pinigų srautus iš numatomų pardavimų ateityje su numatomais pirkimais bei kitomis išlaidomis pagal kiekvieną užsienio valiutos poziciją. Šiuo metu Įmonė ir Grupė nenaudoja jokių išvestinių finansinių priemonių užsienio valiutos kurso kitimo rizikos valdymui.

(b) Finansinių priemonių tikroji vertė

Tikroji vertė nustatoma kaip suma, mokėtina ar gautina rinkos sąlygomis tarp pirkti ir parduoti norinčių šalių. Kuomet, vadovybės nuomone, finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė reikšmingai skiriasi nuo jų apskaitinės vertės, tokios tikrosios vertės atskleidžiamos atskirai finansinės atskaitomybės aiškinamojo rašto pastabose.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

4. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Pirminis ataskaitos formatas – verslo segmentai

Įmonė ir Grupė veikia viename – mažmeninės drabužių prekybos – verslo segmente.

Antrinis ataskaitos formatas – geografiniai segmentai

Įmonė veikia Lietuvoje. Grupė veikia trijose šalyse – Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.

Pardavimus ir parduotų prekių savikainą pagal geografinius segmentus už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	2006			
	Lietuva	Latvija	Estija	Grupė
Segmento pardavimai	193.447	60.459	25.899	279.805
Tarpsegmentiniai pardavimai	(25.801)	(414)	(101)	(26.316)
Pardavimai	167.646	60.045	25.798	253.489

	2005			
	Lietuva	Latvija	Estija	Grupė
Segmento pardavimai	126.053	41.249	18.330	185.632
Tarpsegmentiniai pardavimai	(15.229)	(231)	(114)	(15.574)
Pardavimai	110.824	41.018	18.216	170.058

Toliau pateikiamas segmentų turtas apskaitinėmis vertėmis bei ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai pagal geografinę vietovę, kurioje turtas yra.

	Segmentų turto apskaitinė vertė		Ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto įsigijimai	
	2006	2005	2006	2005
Lietuva	113.961	92.709	21.218	10.721
Latvija	20.076	19.052	1.435	1.806
Estija	12.353	6.004	5.038	91
Total	146.390	117.765	27.691	12.618

5. SĄNAUDOS PAGAL JŲ POBŪDĮ

Parduotų prekių savikainą už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Parduotų prekių savikaina	137.818	94.166	96.719	70.827
Atsargų vertės sumažinimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	2.210	717	2.210	717
Ankstesnių metų atsargų turto sumažinimo atstatymas iki grynosios realizacinės vertės	(717)	-	(717)	-
Parduotų prekių savikaina, iš viso	139.311	94.883	98.212	71.544

Pardavimų sąnaudas už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Nuoma ir komunalinės paslaugos	29.769	21.047	16.203	11.902
Atlyginimai	19.492	12.497	10.917	7.676
Socialinis draudimas	5.725	3.954	3.365	2.373
Nusidėvėjimas ir amortizacija (12, 13 pastabos)	11.752	9.060	5.352	4.115
Reklama	3.959	3.029	2.464	1.860
Frančizės mokestis	4.710	2.625	439	-
Banko komisiniai	2.330	1.540	1.087	865
Prekių žymėjimo, taisyso ir pakavimo sąnaudos	1.227	1.195	559	585
Logistika	969	699	892	652
Komandiruotės	988	815	720	676
Pardavimų sąnaudos, iš viso	80.921	56.461	41.998	30.704

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Bendrašias ir administracines sąnaudas už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Atlyginimai	4.119	1.646	4.119	1.646
Socialinis draudimas	1.275	510	1.275	510
Ryšių sąnaudos	901	692	680	545
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	241	335	209	310
Konsultacijos ir auditas	828	484	607	318
Kitos sąnaudos	4.492	3.328	2.104	2.626
Bendrosios ir administracinės sąnaudos, iš viso	11.856	6.995	8.994	5.955

6. KITOS VEIKLOS GRYNOSIOS PAJAMOS

Kitos veiklos grynąsias pajamas už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Nuomos pajamos	931	930	944	930
Konsultavimo pajamos	-	-	4.458	2.698
Grynosios pajamos iš ilgalaikio turto pardavimo	37	13	37	13
Palūkanų pajamos	3	2	293	405
Dividendai	-	-	4.031	-
Kitos pajamos	100	215	74	307
Kitos veiklos grynosios pajamos iš viso	1.071	1.160	9.837	4.353

2006 m. Įmonė sudengė iš OU „Apranga Estonia“ gautinus dividendus 2.506 tūkst. Lt su atitinkama iš šios dukterinės įmonės gautos paskolos suma.

7. FINANSINĖS SĄNAUDOS

Finansines sąnaudas už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Banko palūkanos	895	1.325	612	864
Obligacijų palūkanos	800	581	800	581
Išperkamosios nuomos palūkanos	8	53	8	53
Kitų paskolų palūkanos	11	39	124	42
Finansinės sąnaudos iš viso	1.714	1.998	1.544	1.540

8. PELNO MOKESČIO SĄNAUDOS

Vietinis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant 19 proc. (2005 m. – 15 proc.) pelno mokesčio tarifą įvertintam laikotarpiu apmokestinamajam pelnui. Kitose šalyse pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant tose šalyse galiojančius pelno mokesčio tarifus.

Pelno mokesčio sąnaudos gali būti sutikrintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Pelnas prieš mokesčius	21.050	11.093	10.132	4.838
Pelno mokestis taikant vietinį pelno mokesčio tarifą	4.000	1.664	1.925	726
Sąnaudų nemažinančių/pajamų nedidinančių apmokestinamojo pelno mokestinis efektas	99	(166)	(769)	(11)
Laikiniųjų skirtumų mokestinis efektas	46	202	-	133
Atidėto pelno mokesčio įvertinimas	(279)	-	(279)	-
Pelno mokesčio tarifo pasikeitimo įtaka	(124)	10	(118)	10
Užsienio dukterinių įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	(128)	484	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	3.614	2.194	759	858
Pelno mokesčio efektyvi norma	17.2%	19.8%	7.5%	17.7%

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Einamųjų metų pelno mokesčio sąnaudos	3.491	530	961	237
Atidėtas pelno mokestis (9 pastaba)	126	1.664	(199)	621
Ankstesnių laikotarpių pelno mokestis	(3)	-	(3)	-
Iš viso	3.614	2.194	759	858

9. ATIDĖTAS PELNO MOKESTIS

Atidėto pelno mokesčio sąskaitos pokyčiai buvo tokie:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Metų pradžioje	(1.965)	(301)	(724)	(103)
Pokytis, įtrauktas į pelno (nuostolių) ataskaitą	(126)	(1.664)	199	(621)
Metų pabaigoje	(2.091)	(1.965)	(525)	(724)

2006 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Lietuvoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo skaičiuojami 15 – 18% mokesčių tarifu (2005 m. -15 – 19% mokesčių tarifu), atsižvelgiant į laikinų skirtumų realizavimo laiką, tuo tarpu atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Latvijoje ir Estijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, atitinkamai skaičiuojami 15% ir 29,87% mokesčių tarifu (2005 m. 15% ir 29,87% mokesčių tarifu).

Atidėtų mokesčių turtą ir įsipareigojimus sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Atidėtų mokesčių turtas:				
Atsargų nukainojimas	398	136	398	136
Sukauptos sąnaudos	357	88	318	19
Atidėtų mokesčių turtas	755	224	716	155
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai:				
Nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas	(1.199)	(973)	-	-
Ilgalaikis materialusis turtas	(1.647)	(992)	(1.241)	(724)
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai iš viso	(2.846)	(1.965)	(1.241)	(724)
Nepripažintas atidėtųjų mokesčių turtas	-	(224)	-	(155)
Gryni atidėtų mokesčių įsipareigojimai	(2.091)	(1.965)	(525)	(724)

Atidėtų mokesčių turtas pripažįstamas ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje bus padengta ateinančių laikotarpių pelno mokesčiu.

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Atidėtų mokesčių turtas:				
Atidėtų mokesčių turtas, kuris bus realizuotas po 12 mėnesių	4	-	4	-
Atidėtų mokesčių turtas, kuris bus realizuotas per 12 mėnesių	751	-	712	-
	755	-	716	-
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai:				
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai, kurie bus realizuoti po 12 mėnesių	(1.205)	(961)	(288)	(157)
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai, kurie bus realizuoti per 12 mėnesių	(1.641)	(1.004)	(953)	(567)
	(2.846)	(1.965)	(1.241)	(724)
Gryni atidėtų mokesčių įsipareigojimai	(2.091)	(1.965)	(525)	(724)

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

10. DIVIDENDAI

	2006*	2005*
Patvirtinti dividendai	2.118	2.029
Vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius (tūkst. vnt.) (Pastaba 19)	35.292	35.292
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai (LTL)	0.06	0.06

*Metai, kuriais buvo patvirtinti dividendai.

Kaip nurodyta 19-oje pastaboje, 2005 m. gruodžio mėnesį akcininkų susirinkimo buvo nuspręsta išleisti akcijas iš Įmonės nepaskirstytojo pelno. Siekiant paskaičiuoti dividendus, tenkančius vienai akcijai, vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius buvo atitinkamai pakoreguotas, darant prielaidą, jog akcijų išleidimas vyko 2005 m. sausio 1 d.

Šiais metais Valdyba pasiūlė akcininkams 2007 metais išmokėti 0,11 LTL dydžio dividendus. Dividendai turi būti patvirtinti metiniame akcininkų susirinkime, ir nebuvo įtraukti į šias finansines ataskaitas kaip įsipareigojimai.

11. PELNAS TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

	Group		Company	
	2006	2005	2006	2005
Grynasis pelnas	17.436	8.899	9.373	3.980
Vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius (tūkst. vnt.) (19 pastaba)	35.292	35.292	35.292	35.292
Paprastas ir sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai (Lt)	0,49	0,25	0,27	0,11

Įmonė neturi jokių papildomų sandorių dėl akcijų, todėl sumažintas pelnas vienai akcijai yra lygus paprastam pelnui vienai akcijai.

Kaip nurodyta 19-oje pastaboje, 2005 m. gruodžio mėnesį akcininkų susirinkimo buvo nuspręsta išleisti akcijas iš Įmonės nepaskirstytojo pelno. Siekiant paskaičiuoti pelną, tenkantį vienai akcijai, vidutinis svertinis paprastųjų akcijų skaičius buvo atitinkamai pakoreguotas, darant prielaidą, jog akcijų išleidimas vyko 2005 m. sausio 1 d.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

12. ILGALAIKIS MATERIALUS TURTAS

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialų turtą sudarė:

GRUPĖ

	Pastatai	Statiniai ir įrengimai	Remontas	Kitas materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	25.780	1.620	14.916	33.169	419	75.904
Įsigijimai	-	9	481	5.715	6.307	12.512
Pardavimai ir nurašymai	(6)	(103)	(4)	(1.496)	(419)	(2.028)
Valiutų kurso skirtumai	-	-	(21)	2	-	(19)
Perrašymai	133	-	3.705	1.291	(5.129)	-
2005 m. gruodžio 31 d.	25.907	1.526	19.077	38.681	1.178	86.369
Įsigijimai	-	21	2.235	17.043	12.912	32.311
Įsigijimai reorganizacijos metu (16 pastaba)	7.821	-	-	-	-	7.821
Pardavimai ir nurašymai	-	(7)	(675)	(1.975)	(5.055)	(7.712)
Valiutų kurso skirtumai	-	-	(4)	3	-	(1)
Perrašymai	3.182	-	3.336	1.443	(7.961)	-
2006 m. gruodžio 31 d.	36.910	1.540	23.969	55.195	1.074	118.688
Sukauptas nusidėvėjimas						
2004 m. gruodžio 31 d.	2.573	970	1.446	12.671	-	17.660
Nusidėvėjimo sąnaudos	516	208	2.650	5.482	-	8.856
Valiutų kurso skirtumai	-	-	(1)	(2)	-	(3)
Pardavimai ir nurašymai	(6)	(89)	(3)	(1.476)	-	(1.574)
2005 m. gruodžio 31 d.	3.083	1.089	4.092	16.675	-	24.939
Priskaityta už laikotarpį	645	145	3.399	7.360	-	11.549
Įsigijimai reorganizacijos metu (16 pastaba)	167	-	-	-	-	167
Valiutų kurso skirtumai	-	-	-	(1)	-	(1)
Perrašymai	-	(7)	(676)	(1.881)	-	(2.564)
2006 m. gruodžio 31 d.	3.895	1.227	6.815	22.153	-	34.090
Apskaitinė vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	23.207	650	13.470	20.498	419	58.244
2005 m. gruodžio 31 d.	22.824	437	14.985	22.006	1.178	61.430
2006 m. gruodžio 31 d.	33.015	313	17.154	33.042	1.074	84.598

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖ

	Pastatai	Statiniai ir įrengimai	Remontas	Kitas materialus turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	25.780	1.620	3.665	18.258	419	49.742
Įsigijimai	-	9	-	3.093	6.307	9.409
Pardavimai ir nurašymai	(6)	(103)	(4)	(1.496)	(419)	(2.028)
Perrašymai	133	-	3.705	1.291	(5.129)	-
2005 m. gruodžio 31 d.	25.907	1.526	7.366	21.146	1.178	57.123
Įsigijimai	-	21	-	5.351	7.426	12.798
Įsigijimai reorganizacijos metu (16 pastaba)	7.821	-	-	-	-	7.821
Pardavimai ir nurašymai	-	(7)	(675)	(1.850)	(126)	(2.658)
Perrašymai	3.182	-	3.211	1.067	(7.460)	-
2006 m. gruodžio 31 d.	36.910	1.540	9.902	25.714	1.018	75.084
Sukauptas nusidėvėjimas						
2004 m. gruodžio 31 d.	2.573	970	675	11.315	-	15.533
Priskaityta už laikotarpį	516	208	719	2.490	-	3.933
Perrašymai	(6)	(89)	(4)	(1.475)	-	(1.574)
2005 m. gruodžio 31 d.	3.083	1.089	1.390	12.330	-	17.892
Priskaityta už laikotarpį	645	145	1.312	3.082	-	5.184
Įsigijimai reorganizacijos metu (16 pastaba)	167	-	-	-	-	167
Perrašymai	-	(7)	(675)	(1.792)	-	(2.474)
2006 m. gruodžio 31 d.	3.895	1.227	2.027	13.620	-	20.769
Apskaitinė vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	23.207	650	2.990	6.943	419	34.209
2005 m. gruodžio 31 d.	22.824	437	5.976	8.816	1.178	39.231
2006 m. gruodžio 31 d.	33.015	313	7.875	12.094	1.018	54.315

2006 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės pastatai, kurių likutinė vertė sudarė 32.730 tūkst. Lt (2005 m. – 22.229 tūkst. Lt) buvo įkeisti finansinių paskolų grąžinimui užtikrinti (21 pastaba).

2006 m. gruodžio 31 d. Grupės remontas ir kitas materialus turtas buvo įkeisti finansinių paskolų grąžinimui užtikrinti (21 pastaba). Įkeisto turto apskaitinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 3.266 tūkst. Lt (2005 m. – 4.886 tūkst. Lt).

Kiti Įmonės pastatai, kurių apskaitinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 1.260 tūkst. Lt (2005 m. – 1.293 tūkst. Lt) buvo išnuomoti nesusijusiems asmenims.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialaus turto įsigijimo vertė buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Statiniai ir įrengimai	670	165	670	165
Remontas	46	-	46	-
Kitas materialus turtas	7.274	6.341	6.995	6.224
Iš viso	7.990	6.506	7.711	6.389

Gruodžio 31 d. ilgalaikio materialaus turto, įgyjamo pagal išperkamosios nuomos sutartis likutinė vertė buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Pastatai	-	4.995	-	4.995
Kitas materialus	54	44	54	44
Total	54	5.039	54	5.039

2006 m. vasario mėn. Įmonė išpirko pastatus įsigytus pagal išperkamosios nuomos sutartį anksčiau nustatyto termino (22 pastaba).

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

13. NEMATERIALUS TURTAS

Gruodžio 31 d. ilgalaikį nematerialų turtą sudarė:

	Grupė			Įmonė		
	Įsigytos teisės	Programinė įranga	Iš viso	Įsigytos teisės	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	1.211	562	1.773	1.211	500	1.711
Įsigijimai	42	64	106	42	11	53
Nurašymai	(264)	-	(264)	(264)	-	(264)
2005 m. gruodžio 31 d.	989	626	1.615	989	511	1.500
Įsigijimai	5	404	409	5	247	252
Nurašymai	(12)	(2)	(14)	(12)	(2)	(14)
2006 m. gruodžio 31 d.	982	1.028	2.010	982	756	1.738
Sukauptas nusidėvėjimas						
2004 m. gruodžio 31 d.	797	363	1.160	797	360	1.157
Priskaityta už laikotarpį	137	67	204	137	45	182
Nurašymai	(264)	-	(264)	(264)	-	(264)
2005 m. gruodžio 31 d.	670	430	1.100	670	405	1.075
Priskaityta už laikotarpį	105	98	203	105	63	168
Nurašymai	(12)	(2)	(14)	(12)	(2)	(14)
2006 m. gruodžio 31 d.	763	526	1.289	763	466	1.229
Apskaitinė vertė						
2004 m. gruodžio 31 d.	414	199	613	414	140	554
2005 m. gruodžio 31 d.	319	196	515	319	106	425
2006 m. gruodžio 31 d.	219	502	721	219	290	509

2006 m. gruodžio 31 d. naudojamo visiškai amortizuoto ilgalaikio nematerialaus turto įsigijimo vertė buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Įsigytos teisės	459	459	459	459
Programinė įranga	322	301	322	301
Iš viso	781	760	781	760

14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Gruodžio 31 d. investicijas į dukterines įmones sudarė:

Pavadinimas	Šalis	Nuosavybė %	Įsigijimo savikaina (tūkst. Lt)	
			2006	2005
SIA Apranga	Latvija	100	2.638	2.638
SIA Apranga LV	Latvija	100	529	529
OŪ Apranga Estonia	Estija	100	441	441
UAB Apranga LT	Lietuva	100	2.500	2.500
UAB Apranga BPB LT	Lietuva	100	500	500
UAB Apranga PLT	Lietuva	100	300	-
OŪ Apranga	Estija	100	1.545	-
Investicijos iš viso			8.453	6.608

Investicijų pokytis pateikiamas toliau:

	2006	2005
Metų pradžioje	6.608	4.108
UAB Apranga LT akcinio kapitalo didinimas	-	2.000
UAB Apranga BPB LT įsteigimas	-	500
UAB Apranga PLT įsteigimas	300	-
OU Apranga įsteigimas	1.545	-
Metų pabaigoje	8.453	6.608

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES (TĘSINYS)

UAB „Apranga LT“ akcinio kapitalo didinimas

2005 m. gruodžio mėn. Įmonė padidino dukterinės įmonės UAB „Apranga LT“ akcinį kapitalą 2.000 tūkst. Lt, t.y. nuo 500 tūkst. Lt iki 2.500 tūkst. Lt. Akcinis kapitalas buvo padidintas išleidžiant naują 2.000 vnt. akcijų emisiją, kurių kiekvienos nominali vertė – 1.000 Lt. Įmonės turima dalis dukterinėje įmonėje nepakito. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos piniginiu įnašu.

UAB „Apranga BPB LT“ įsteigimas

2005 m. lapkričio mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę UAB „Apranga BPB LT“. Dukterinės įmonės akcinį kapitalą sudaro 500 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 1.000 Lt. Įmonė apmokėjo pradinį įnašą 125 tūkst. Lt, o likusią sumą 375 tūkst. Lt apmokėjo 2006 m. kovo 6 d.

UAB „Apranga PLT“ įsteigimas

2006 m. kovo mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę UAB „Apranga PLT“. Dukterinės įmonės akcinį kapitalą sudaro 300 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 1.000 Lt. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos piniginiu įnašu.

OU „Apranga“ įsteigimas

2006 m. liepos mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę OU „Apranga“. Dukterinės įmonės akcinį kapitalą sudaro 1 paprastoji vardinė akcija, kurios nominali vertė – 7.000 tūkst. EEK (1.545 tūkst. Lt). Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos piniginiu įnašu.

SIA „Apranga BPB LV“ ir SIA „Apranga PLV“ įsteigimas

2006 m. gruodžio mėn. 19 d. Įmonė įsteigė dukterines įmones SIA „Apranga BPB LV“ ir SIA „Apranga PLV“ (28 pastaba). 50% kiekvienos dukterinės įmonės akcinio kapitalo (iš viso 297 tūkst. Lt, arba 60.000 LVL) buvo pervesta į banko depozitą 2006 m. gruodžio 28 d.

15. ATSARGOS

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Prekės pardavimui	47.794	37.769	30.397	25.062
Prekių pardavimui vertės sumažinimas iki grynosios realizacinės vertės	(2.210)	(717)	(2.210)	(717)
Prekės kelyje	2.608	895	2.608	895
Medžiagos ir atsarginės dalys	434	419	384	346
Iš viso	48.626	38.366	31.179	25.586

2006 gruodžio 31 d. Įmonė nukainojo prekes pardavimui iki grynosios galimo realizavimo vertės 2.210 tūkst. Lt suma ir šį nukainojimą pripažino parduotų prekių savikaina. Įmonė lėtai judančių prekių pardavimui nukainojimą iki grynosios galimo realizavimo vertės, padaryto 2005 gruodžio 31 d., atstatymą 717 tūkst. Lt pripažino parduotų prekių savikaina.

2006 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės atsargos buvo įkeistos finansinių paskolų gražinimui užtikrinti. Įkeistų atsragų apskaitinė vertė 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė atitinkamai 24.641 ir 18.000 tūkst. Lt (2005 m. – 17.032 ir 10.000 tūkst. Lt) (21 pastaba).

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

16. ILGALAIKIS TURTAS, SKIRTAS PARDAVIMUI

Gruodžio 31 d. ilgalaikis turtas, skirtas pardavimui sudarė:

	2006	Nuosavybė %	2005	Nuosavybė %
UAB „Tokata“	-	-	760	100
UAB „Šešupė Ontario“	-	-	7.200	100
UAB „Palangos Varūna“	1.118	91	1.118	91
Iš viso	1.118		9.078	

2006 ir 2005 m. nebuvo mažinama perpardavimui skirto turto vertė, kadangi investicijos neviršijo tikrosios grynojo perpardavimui skirto turto vertės 2006 ir 2005 metų gruodžio 31 d.

Susijungimas

Įmonė nusprendė savo veikloje naudoti UAB „Tokata“ ir UAB „Šešupė Ontario“ turtą (2-jų parduotuvių patalpos Vilniuje). Siekiant veiklos efektyvumo, neeilinio akcininkų susirinkimo metu 2006 m. liepos 11 d. buvo nuspręsta UAB „Tokata“ ir UAB „Šešupė Ontario“ prijungti prie Įmonės. Prijungimas buvo užbaigtas 2006 m. rugpjūčio 31 d. ir neturėjo ženklios įtakos Įmonės finansinei padėčiai.

Žemiau esantys turtas ir įsipareigojimai buvo Įmonės perimti susijungimo metu ir įtraukti į Įmonės bei Grupės balansus susijungimo dieną:

	UAB Šešupė Ontario		UAB Tokata	Iš viso
Materialusis turtas		7.046	608	7.654
Nematerialusis turtas		-	2	2
Gautinos sumos ir išankstiniai mokėjimai		160	155	315
Turtas iš viso		7.206	765	7.971
Ataskaitinių metų pelno mokesčio įpareigojimai		(4)	(5)	(9)
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		(2)	-	(2)
Įsipareigojimai iš viso		(6)	(5)	(11)
Grynoji turto, įgyto per susijungimą, vertė		7.200	760	7.960

17. GAUTINOS SUMOS IR IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitos gautinos sumos sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Gautinos sumos po vienerių metų:				
Išankstiniai patalpų nuomos apmokėjimai	568	374	225	225
Išankstiniai investicijų apmokėjimai	297	-	297	-
Kitos gautinos sumos	29	107	29	107
	894	481	551	332
Gautinos sumos per vienerius metus:				
Iš dukterinių įmonių gautinos sumos (25 pastaba)	-	-	6.095	3.206
Suteiktos paskolos dukterinėms įmonėms (25 pastaba)	-	-	10.752	7.273
Gautinos sumos iš susijusių šalių (25 pastaba)	348	308	348	308
Išankstiniai apmokėjimai	1.309	1.935	773	1.725
Prekybos gautinos sumos	415	362	240	289
Kitos gautinos sumos	409	2.819	307	729
Atėmus: abejotinių gautinų sumų vertės sumažėjimas	(45)	(45)	(20)	(20)
	2.436	5.379	18.495	13.510
Iš viso	3.330	5.860	19.046	13.842

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

17. GAUTINOS SUMOS IR IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI (TĖSINYS)

Suteiktų paskolų dukterinėms įmonėms apskaitinės vertės pagal valiutas buvo:

	2006	2005
LTL	8.922	5.795
EUR	1.830	1.478
Iš viso	10.752	7.273

Vidutinė palūkanų norma yra 4.7 proc. (2005 m. -4.03 proc.), grąžinimo terminas – 2007 m. gruodžio 31 d. (2005 m.: 2006 m. gruodžio 31 d.).

Vadovybės nuomone, gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų apskaitinė vertė yra apytiksliai lygi jų tikrajai vertei.

Atidėjimų abejotinoms gautinoms sumoms judėjimas už metus pasibaigusius gruodžio 31 d. buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Atidėjimai metų pradžioje	28	28	28	28
Padidėjimas per metus	45	45	20	20
Nurašytos beviltiškos skolos	(28)	(28)	(28)	(28)
Atidėjimai metų pabaigoje	45	45	20	20

18. PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI

Gruodžio 31 d. pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Pinigai bankų sąskaitose	724	227	6	6
Pinigai kasoje	494	296	268	177
Pinigai kelyje	3.552	1.993	2.038	1.169
Iš viso	4.770	2.516	2.312	1.352

Lėšos tam tikrose einamosiose banko sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas yra įkeistos bankui pagal kredito linijų sutartis. 2006 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės lėšų likutis šiose sąskaitose sudarė 13 tūkst. Lt ir 6 tūkst. Lt (2005 m. – 6 tūkst. Lt ir 6 tūkst. Lt) (21 pastaba).

Pinigai, pinigų ekvivalentai ir sąskaitos perviršis pinigų srautų ataskaitos tikslais sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	4.770	2.516	2.312	1.352
Sąskaitos perviršis (21 pastaba)	(7.844)	(12.312)	(3.314)	(5.750)
Iš viso	(3.074)	(9.796)	(1.002)	(4.398)

19. AKCINIS KAPITALAS

2006 m. gruodžio 31 d. Įmonės įstatinį kapitalą sudarė 35.291.960 (2005 m. – 35.291.960) vieno lito nominaliosios vertės paprastųjų vardinių akcijų. Visos akcijos buvo pilnai apmokėtos.

2005 m. gruodžio mėn. akcininkų susirinkimas nusprendė padidinti Įmonės kapitalą iš Įmonės nepaskirstytojo pelno išleidžiant vardines 1 Lt vertės akcijas, kai 1 buvusiai akcijai teko 3 naujai išleistos akcijos. Emisijos metu buvo papildomai išleista 26.468.970 akcijų, o sukauptas pelnas ir akcijų priedai buvo atitinkamai sumažinti 26.028 tūkst. Lt ir 441 tūkst. Lt.

Jokios Įmonės akcijos 2005 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. nepriklausė dukterinėms įmonėms. Įmonė 2005 m. ir 2006 m. gruodžio 31 d. neturėjo savo akcijų.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

20. PELNO PASKIRSTYMAS

2005 m. balandžio 29 d. Įmonės akcininkų susirinkimas nusprendė išmokėti 2.029 tūkst. Lt dividendų. 2006 m. balandžio 28 d. Įmonės akcininkų susirinkimas nusprendė išmokėti 2.118 tūkst. Lt dividendų.

Valdyba pasiūlė 2007 m. akcininkams išmokėti 3.882 tūkst. Lt dividendų už ataskaitinius metus. Dividendai turėtų būti patvirtinti metinio akcininkų susirinkimo metu.

21. PASKOLOS

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Ilgalaikiai įsiskolinimai				
Bankų kredito linijos ir paskolos	16.567	-	16.567	-
	16.567	-	16.567	-
Trumpalaikiai įsiskolinimai				
Bankų kredito linijos ir paskolos	-	10.151	-	10.151
Sąskaitos perviršis (18 pastaba)	7.844	12.312	3.314	5.750
Paskolos iš dukterinių įmonių (25 pastaba)	-	-	2.959	125
	7.844	22.463	6.273	16.026
Paskolos iš viso	24.411	22.463	22.840	16.026

Ilgalaikės paskolos apmokamos antraisiais metais.

Banko kredito linijos yra apdraustos įkeičiant lėšas tam tikrose banko sąskaitose (18 pastaba), pastatus ir kitą materialųjį turtą (12 pastaba) ir atsargas (15 pastabos).

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės pagal valiutas buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
LTL	19.881	15.901	19.881	16.026
EUR	-	-	2.959	-
LVL	4.530	6.562	-	-
Iš viso	24.411	22.463	22.840	16.026

Vidutinės svertinės palūkanų normos balanso sudarymo dieną:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Bankų kredito linijos ir paskolos	4.7%	4.1%	4.7%	4.1%
Sąskaitos perviršis	5.8%	4.2%	4.7%	4.1%
Paskolos iš dukterinių įmonių	-	-	4.7%	4.1%

Grupės ir Įmonės priklauso nuo palūkanų normos pokyčių – sutartiniai palūkanų normų keitimo laikotarpiai yra trumpesni nei 6 mėnesiai.

Daugumos paskolų palūkanų normos yra pagrįstos rinkos palūkanų normomis, todėl, Valdybos nuomone, palūkanų normų apskaitinė vertė yra apytiksliai lygi jų tikrajai vertei.

Suteiktos, bet nepanaudotos paskolos balanso sudarymo dieną sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Su kintama palūkanų norma:				
- skolinimosi terminas trumpesnis nei vieneri metai	3.137	3.324	-	3.324
- skolinimosi terminas ilgesnis nei vieneri metai	25.567	1.369	25.567	-

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

22. IŠPERKAMOSIOS NUOMOS ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinės nuomos įsipareigojimai – minimalūs nuomos mokėjimai:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Per vienerius metus	20	651	20	651
Nuo dvejų iki penkerių metų	40	306	40	306
Iš viso	60	957	60	957
Atimti: būsiami finansiniai mokesčiai	(5)	(31)	(5)	(31)
Nuomos įsipareigojimų dabartinė vertė	55	926	55	926

Dabartinė minimalių nuomos mokėjimų vertė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Per vienerius metus	18	625	18	625
Nuo dvejų iki penkerių metų	37	301	37	301
Iš viso	55	926	55	926

Nuomos įsipareigojimų metinė palūkanų norma sudaro 4.8 proc. (2005 m. 4.5 proc.).

Įmonės išperkamosios nuomos tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Įmonės išperkamosios nuomos įsipareigojimai užtikrinti nuomininko gautu turtu.

2006 m. vasario mėn. Įmonė anksčiau termino apmokėjo 876 tūkst. Lt pagal išperkamosios nuomos sutartį (12 Pastaba).

23. IŠLEISTOS OBLIGACIJOS

Gruodžio 31 d. išleistas obligacijas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Nominali vertė išleidimo dieną	20.000	20.000	20.000	20.000
Sukauptos palūkanos	436	436	436	436
Iš viso	20.436	20.436	20.436	20.436

2005 m. birželio 15 d. išleistos obligacijos bus išpirktos 2007 m. birželio 15 d.

Metinė palūkanų norma yra 4 proc., palūkanos bus mokamos 2006 m. ir 2007 m. birželio 15 d.

Obligacijomis prekiaujama Vilniaus vertybinių popierių biržoje. 2006 m. gruodžio 31 d. tikroji obligacijų vertė buvo 20.181 tūkst. Lt (2005 m. 20.478 tūkst. Lt).

24. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Mokėtinos sumos dukterinėms įmonėms (25 pastaba)	-	-	-	392
Mokėtinos sumos kitoms susijusioms šalims (25 pastaba)	210	517	210	517
Prekybos mokėtinos sumos	13.033	10.457	9.264	5.416
Darbo užmokestis ir susiję įsipareigojimai	3.950	2.584	2.714	1.728
Gauti išankstiniai apmokėjimai	459	339	342	256
Mokėtinai mokesčiai	4.832	2.076	2.714	934
Sukauptos sąnaudų ir kitos mokėtinos sumos	5.443	4.591	4.286	2.655
Iš viso	27.927	20.564	19.530	11.898

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litu, jei nenurodyta kitaip)

25. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

UAB Minvista yra valdoma pagrindinio Grupę kontroliuojančiojo asmens D. J. Mockaus. Kitos įmonės, išvardintos žemiau, yra pagrindinės motininės įmonės UAB Konzernas MG Baltic dukterinės įmonės.

Gruodžio mėn. 31 d. Grupės ir įmonės sandorius su susijusiomis šalimis sudarė:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
UAB Minvista	-	-	-	-	-	-	-	39
UAB Mineraliniai vandenys	-	32	-	-	-	61	169	276
UAB Troja	141	144	-	-	-	-	1.439	1.418
UAB Prekybos marketingo paslaugos	-	8	-	-	-	-	-	7
UAB MG Baltic Investment	31	46	1	-	-	-	461	148
UAB MG Valda	26	23	-	1	-	-	262	184
UAB Tromina	-	-	-	-	-	26	-	-
UAB Šešupė Ontario	-	136	-	-	-	-	-	502
UAB Tokata	-	128	-	-	-	-	-	30
UAB Palangos Varūna	-	-	341	297	-	-	-	-
UAB Laisvas Nepriklausomas Kanalas	12	-	6	10	52	29	347	284
UAB Teniso pasaulis	-	-	-	-	1	-	-	-
UAB Neopress	-	-	-	-	8	-	58	12
Iš viso	210	517	348	308	61	116	2.736	2.900

Didžiausią sandorių su susijusiomis šalimis dalį sudaro nuoma, valdymo mokesčiai, reklama, centralizuotos paslaugos (telekomunikacijos, komunalinės išlaidos).

Gruodžio 31 d. Įmonės sandorius su susijusiomis šalimis (dukterinėmis įmonėmis) sudarė:

Dukterinės įmonės	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
UAB Apranga LT	-	-	7.915	5.860	830	523	74	95
UAB Apranga BPB LT	-	500	827	1	141	1	7	-
UAB Apranga PLT	-	-	331	-	32	-	1	-
SIA Apranga	-	-	3.168	3.063	24.900	16.950	-	-
SIA Apranga LV	2.003	-	42	916	1.986	391	76	37
OU Apranga Estonia	956	17	45	639	3.020	471	97	49
OU Apranga	-	-	4.519	-	2.992	-	5	-
Iš viso	2.959	517	16.847	10.479	33.901	18.336	260	181

Didžiausią sandorių su susijusiomis šalimis dalį sudaro centralizuotas prekių pardavimui tiekimas, valdymo mokesčiai, centralizuotas paslaugų pirkimas (ryšiai, IT, komunalinės paslaugos, ir t.t.), finansavimas, pelno paskirstymas.

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 26-oje pastaboje.

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Vadovams priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais	2.579	811	2.459	756
Vidutinis vadovų skaičius	8	8	7	7

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

26. NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI IR UŽBALANSINIAI STRAIPSNIAI

Teisminės procedūros

2006 m. ir 2005 m. gruodžio 31 d. Įmonė nedalyvavo jokiose teisminėse procedūrose, kurios, vadovybės nuomone, turėtų reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Garantijos

2006 m. gruodžio 31 d. Įmonės vardu kredito institucijų suteiktos garantijos už dukterinių įmonių įsipareigojimus jų tiekėjams sudarė 15.480 tūkst. Lt (2005 m. - 11.222 tūkst. Lt). Kredito institucijų Grupės vardu suteikti akreditivai ir garantijos tiekėjams 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 28.352 tūkst. Lt (2005 m. - 11.780).

2006 m. gruodžio 31 d. išleistos Įmonės garantijos kredito institucijoms dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinti sudarė 7.926 tūkst. Lt (2005 m. - 7.930 tūkst. Lt). Išleistos Įmonės garantijos dukterinių įmonių tiekėjams tų įmonių įsipareigojimams užtikrinti 2006 m. gruodžio 31 d. sudarė 529 tūkst. Lt (2005 m. - nieko).

Nuomos įsipareigojimai

Grupė yra sudariusi 55 prekybinių patalpų nuomos sutartis, iš kurių 33 yra sudariusi Įmonė (2005 m. - atitinkamai 47 ir 31). Nuomos nutraukimo periodas svyruoja nuo 1 iki 6 mėn.

2006 m. gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpas pagal veiklos nuomos sutartis, kai Grupė ir Įmonė yra nuomininkas sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2006	2005	2006	2005
Mokėtinos nuomos veiklos sumos				
Per pirmus metus	23.949	21.713	12.068	12.516
Per antrus - penktus metus	88.481	69.172	42.475	35.327
Po penkerių metų	36.875	47.114	15.252	25.302
Iš viso	149.305	137.999	69.795	73.145

Minimalūs nuomos mokesčiai gali keistis, atsižvelgiant į prekių apyvartą nuomojamose patalpose arba indeksuojami atitinkama infliacijos norma.

Suteiktos teisės

Suteiktos teisės įsigyti dukterinių įmonių akcijas

Įmonė INDITEX grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti iki 100 proc. UAB Apranga BPB LT, UAB Apranga PLT, kurios naudoja INDITEX grupės prekės ženklus (BERSHKA, PULL & BEAR), akcijų, praėjus 3 metams nuo dukterinių įmonių įsteigimo (26 pastaba). Šios teisės įsigyti vertybinius popierius suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, Įmonė atsisakė teisės juos atšaukti. Jei pasirenkamieji sandoriai būtų įvykdyti, nei Įmonė, nei Grupė nuostolių nepatirtų.

Suteiktos teisės įsigyti nuomos teises

Dukterinės įmonės UAB Apranga LT, UAB Apranga BPB LT, UAB Apranga PLT, OU Apranga Estonia, SIA Apranga LV, atstovaujančios INDITEX grupės prekinius ženklus (ZARA, BERSHKA, PULL & BEAR) yra suteikusias neatšaukiamas teises įsigyti nuomos teises, suteikiančias INDITEX grupei teisę tapti visų ar dalies patalpų, kuriose veikia ZARA, BERSHKA ir PULL & BEAR parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis. Jei pasirenkamieji sandoriai būtų įvykdyti, nei Įmonė, nei Grupė nuostolių nepatirtų.

2006 m. gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpas, kurioms suteiktos teisės įsigyti nuomos teises, pagal veiklos nuomos sutartis, kai Grupė yra nuomininkas sudaro:

	Grupė	
	2006	2005
Mokėtinos nuomos veiklos sumos		
Per pirmus metus	6.408	4.300
Per antrus - penktus metus	28.438	23.109
Po penkerių metų	16.711	14.838
Iš viso	51.557	42.247

Vadovybė nesitika, kad iš neapibrėžtųjų įsipareigojimų gali atsirasti reikšmingi įsipareigojimai.

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

27. KLAIDŲ TAISYMAS IR PERKLASIFIKAVIMAI

Ruošiant konsoliduotas finansines ataskaitas 2006 m. gruodžio 31 dienai, palyginamieji duomenys buvo pakeisti, siekiant atspindėti klaidų ištaisymo ir perklasifikavimo įtaką. Pokyčiai įtakojo turta, įsipareigojimus bei nuosavą kapitalą 2005 m. gruodžio 31 dienai, taip pat pelno nuostolio ataskaitos eilutes, apibendrintas poveikis parodytas toliau.

Klaidų taisymas

a) Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų laikinieji skirtumai, kylantys iš nepaskirstyto dukterinių įmonių pelno nebuvo apskaitomi Grupės finansinėse ataskaitose už laikotarpį, pasibaigusį 2005 m. gruodžio 31 d. Klaida buvo ištaisyta retrospektyviai.

Perklasifikavimai

b) Finansinėse ataskaitose už laikotarpį, pasibaigusį 2005 m. gruodžio 31 d., atsargų nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės buvo priskirtas veiklos sąnaudoms vietoje parduotų prekių savikainos. Ruošiant finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2006 m. gruodžio 31 d., šios išlaidos buvo perklasifikuotos į parduotų prekių savikainą.

c) Veiklos sąnaudos 2005 m. pelno nuostolio ataskaitoje buvo pateikiamos vienoje eilutėje. Ruošiant finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2006 m. gruodžio 31 d., šios išlaidos išskirtos į pardavimų bei bendrąsias ir administracines sąnaudas.

d) Kitos veiklos pajamos 2005 buvo sudengtos su kitomis sąnaudomis. Ruošiant finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2006 m. gruodžio 31 d., kitos veiklos pajamos pateikiamos bendrąja verte, o kitos veiklos sąnaudos perklasifikuotos į bendrąsias ir administracines sąnaudas.

e) Banko kredito sąskaitos (angl. overdraft) likutis už laikotarpį, pasibaigusį 2005 m. gruodžio 31 d., buvo įtrauktas į ilgalaikius įsipareigojimus. Ruošiant finansines ataskaitas už laikotarpį, pasibaigusį 2006 m. gruodžio 31 d., banko kredito sąskaitos likutis buvo perklasifikuotas į trumpalaikius įsipareigojimus.

PELNO NUOSTOLIO ATASKAITA UŽ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2005 M. GRUODŽIO 31 D.

	Pasta- ba	GRUPĖ			ĮMONĖ			
		Anksčiau pateikta	Klaidų taisymas	Perklasifi- kavimas	Anksčiau pateikta	Perklasifi- kavimas	Koreguota	
Pajamos		170.058	-	-	170.058	110.255	-	110.255
Parduotų prekių savikaina	b	(94.166)	-	(717)	(94.883)	(70.827)	(717)	(71.544)
Bendrasis pelnas		75.892	-	(717)	75.175	39.428	(717)	38.711
Pardavimų sąnaudos	c	-	-	(56.461)	(56.461)	-	(30.704)	(30.704)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	b,d,c	(63.972)	-	56.977	(6.995)	(37.173)	31.218	(5.955)
Kitos veiklos pajamos	d	959	-	201	1.160	4.150	203	4.353
Grynasis valiutų kursų skirtumo pelnas (nuostolis)		212	-	-	212	(27)	-	(27)
Veiklos pelnas		13.091	-	-	13.091	6.378	-	6.378
Finansinės sąnaudos		(1.998)	-	-	(1.998)	(1.540)	-	(1.540)
Pelnas prieš apmokestinimą		11.093	-	-	11.093	4.838	-	4.838
Pelno mokesčio sąnaudos	a	(1.221)	(973)	-	(2.194)	(858)	-	(858)
GRYNASIS PELNAS	11	9.872	(973)	-	8.899	3.980	-	3.980
Paprastas ir sumažintas pelnas tenkantis vienai akcijai (Lt)	11	0.28	(0.03)	-	0.25	0.11	-	0.11

APB „APRANGA“

Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius

AIŠKINAMASIS RAŠTAS DĖL KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ UŽ METUS, PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.

(Visos sumos pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

BALANSAS 2005 M. GRUODŽIO 31 D.

	GRUPĖ				ĮMONĖ			
	Pastaba	Anksčiau pateikta	Klaidų taisymas	Perklasifikavimas	Anksčiau pateikta	Perklasifikavimas	Koreguota	
TURTAS								
Ilgalaikis turtas		62.426	-	-	62.426	46.596	-	46.596
Trumpalaikis turtas		55.339	-	-	55.339	49.526	-	49.526
TURTAS IŠ VISO		117.765	-	-	117.765	96.122	-	96.122
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI								
Nuosavybė								
Akcinis kapitalas		35.292	-	-	35.292	35.292	-	35.292
Privalomas rezervas		882	-	-	882	882	-	882
Valiutos kurso pokyčių įtaka		(167)	-	-	(167)	-	-	-
Sukauptas pelnas	a	16.163	(973)	-	15.190	9.853	-	9.853
		52.170	(973)	-	51.197	46.027	-	46.027
Ilgalaikiai įsipareigojimai								
Paskolos	e	6.562	-	(6.562)	-	-	-	-
Išleistos obligacijos		20.000	-	-	20.000	20.000	-	20.000
Atidėtų mokesčių įsipareigojimai	a	992	973	-	1.965	724	-	724
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai		301	-	-	301	301	-	301
Kiti ilgalaikiai įsipareigojimai		85	-	-	85	85	-	85
		27.940	973	(6.562)	22.351	21.110	-	21.110
Trumpalaikiai įsipareigojimai								
Paskolos	e	15.901	-	6.562	22.463	16.026	-	16.026
Išleistos obligacijos		436	-	-	436	436	-	436
Išperkamosios nuomos įsipareigojimai		625	-	-	625	625	-	625
Pelno mokesčio įsipareigojimai		129	-	-	129	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos		20.564	-	-	20.564	11.898	-	11.898
		37.655	-	6.562	44.217	28.985	-	28.985
Įsipareigojimai iš viso		65.595	973	-	66.568	50.095	-	50.095
NUOSAVYBĖ IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		117.765	-	-	117.765	96.122	-	96.122

28. POBALANSINAI ĮVYKIAI

2007 m. sausio 10 d. Įmonė įsteigė dvi dukterines įmones: SIA „Apranga BPB LV“ ir SIA „Apranga PLV“. Kiekvienos dukterinės įmonės akcinį kapitalą sudaro po 600 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 100 LVL (2006 m. gruodžio 31 d. – 495 Lt) (14 Pastaba). Įmonė 2007 m. vasario 26 d. pilnai apmokėjo SIA „Apranga BPB LV“ akcinį kapitalą. 2007 m. kovo 29 d. Įmonė pilnai apmokėjo SIA „Apranga PLV“ akcinį kapitalą.

2007 m. sausio 31 d. Įmonė ir DnB NORD Banka pasirašė prieš tai galiojusios paskolos sutarties dėl kredito linijos pakeitimą. Pagal šį pakeitimą, Įmonei buvo suteikta 1.600 tūkst. LVL (2006 m. gruodžio 31 d. – 7.926 tūkst. Lt) kredito linija apyvartinėms lėšoms finansuoti, garantijų išdavimui ir akredityvų atidarymui. Kredito linijos grąžinimo terminas – iki 2008 m. sausio 31 d. Už naudojimąsi išmokėta kredito linijos lėšų dalimi mokamos metų palūkanos, kurios apskaičiuojamos kaip 3 mėn. RIGIBOR plus marža, o už išduotas garantijas ir atidarytus akredityvus – fiksuotos metų palūkanos.

APB „APRANGA“

**Įmonės kodas 121933274, Kirtimų 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS UŽ METUS,
PASIBAIGUSIUS 2006 M. GRUODŽIO 31 D.**

APB „Apranga“ akcininkams

2006 m. „Aprangos“ grupė atkakliai ir kryptingai siekė pagerinti veiklos rezultatus, kad išlaikyti ir sustiprinti mažmeninės drabužių prekybos verslo lyderio pozicijas Lietuvos ir kitų Baltijos šalių rinkose, pasiekti ir viršyti užsibrėžtus planus bei padidinti akcininkų nuosavybės vertę. 2006 m. vadovams, specialistams išliko kaip pozityvaus, įtempto, rezultatyvaus darbo, aktyvios tinklo plėtros, nuolatinio prekybos technologijų tobulinimo ir spartaus augimo metai. Džiaugiamės, jog visa „Aprangos“ grupė sėkmingai susidorojo su ambicingais tinklo plėtros planais, pasiekė aukščiausius grupės veiklos istorijoje augimo tempus, geriausius ekonominius rezultatus, tuo dar labiau sustiprindama grupės konkurencinį pranašumą Baltijos šalių rinkose.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė apyvarta (įskaitant PVM) pasiekė beveik 300 mln. litų ribą, apyvartos augimo tempai siekė beveik 50% ir trečius metus iš eilės buvo didžiausi tarp visų Baltijos šalių mažmeninės prekybos tinklų.

Mažmeninė prekių apyvarta užsienio rinkose viršijo 100 mln. litų ribą.

Malonu, jog akcijų ir finansų rinkos adekvačiai įvertino grupės plėtrą ir veiklos rezultatus. Bendrovės akcijos elitiniame Vilniaus vertybinių popierių biržos Oficialiajame sąrašė tapo vienomis iš likvidžiausių.

2006 metais „Aprangos“ akcijų kaina pakilo nuo 10 iki 13,20 litų už vieną akciją, Bendrovės kapitalizacija nuo 352,9 mln. litų padidėjo iki 465,9 mln. litų. Per 2006 metus prekyba bendrovės akcijomis pasiekė 62,8 mln. litų ribą.

Mažmeninės prekių apyvartos vystymas

„Aprangos“ grupės valdomo tinklo mažmeninė prekių apyvarta (įskaitant PVM) 2006 metais sudarė 299,4 mln. litų ir, lyginant su 2005 metais, padidėjo 49,1%. Tai aukščiausi apyvartos augimo tempai grupės istorijoje.

„Aprangos“ grupė užsibrėžtus 2006 metų apyvartos planus viršijo 10,8% arba beveik 30 mln. litų.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta vietinėje – Lietuvos – rinkoje pasiekė 198,2 mln. litų arba 51,3% daugiau, nei 2005 metais. Mažmeninės apyvartos augimo tempai 2006 metais beveik 80% viršijo apyvartos augimo tempus 2005 metais (28,7%).

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta Latvijos ir Estijos rinkose sudarė 101,2 mln. litų arba 45% daugiau, nei 2005 metais. Užsienio apyvartos lyginamasis svoris bendroje apyvartoje sudarė 33,8%. „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta Latvijoje padidėjo 46,6%, Estijoje – 41,4%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta pagal rinkas 2005 – 2006 metais (mln. litų).

	2005	2006	Augimas
Lietuva	131,0	198,2	+51,3%
Latvija	48,3	70,8	+46,6%
Estija	21,5	30,4	+41,4%
Iš viso:	200,8	299,4	+49,1%

„Aprangos“ grupė 2006 metais nuosekliai plėtojo 5 skirtingas parduotuvių sistemas:

- drabužiai visai šeimai „Apranga“;
- drabužiai verslo žmonėms „City“;
- drabužiai jaunimui;
- prabangos (prestižo) drabužiai;
- „Zara“ tinklo frančizinės parduotuvės.

Kartu „Aprangos“ grupė dar turi keletą išparduotuvių.

„Aprangos“ grupės mažmeninė prekių apyvarta pagal sistemas 2005 – 2006 metais (mln. litų):

	2005	2006	Augimas
„Apranga“ parduotuvių sistema	52,9	70,8	+33,9%
„Zara“ parduotuvių sistema	56,4	92,1	+63,1%
Jaunimo parduotuvių sistema	31,8	53,2	+67,1%
„City“ verslo parduotuvių sistema	25,3	34,4	+35,8%
Prabangos (prestižo) parduotuvių sistema	30,7	44,5	+45,1%
Išparduotuvės	3,7	4,4	+21,5%
Iš viso:	200,8	299,4	+49,1%

2006 metais į Baltijos šalių rinkas įžengė visa eilė stambių tarptautinių kompanijų: „NewYorker“ (Vokietija), „Marks & Spencer“ (D. Britanija), „Lindex“ (Švedija), „Orsay“ (Prancūzija), „Inditex“ (Ispanija) valdomi tinklai „Pull and Bear“ ir „Bershka“. Nepaisant padidėjusios konkurencijos, visos „Aprangos“ grupės vystomos sistemos pasiekė virš 30% augimo tempus. Sparčiausiai augo jaunimo parduotuvių tinklo apyvarta (67,1%), „Zara“ tinklo (63,1%) ir prabangos (prestižo) parduotuvių apyvarta (45,1%). Šių parduotuvių sistemų aukštesnius augimo tempus nulėmė ir didesnės investicijos. Aukšti apyvartos augimo tempai, didėjant įvairių prekinių ženklų konkurencijai, akivaizdžiai patvirtino „Aprangos“ grupės strategijos teisingumą – orientotis į komerciškiausias, augančius tarptautinius prekinis ženklus ir aktyvią tinklo plėtrą.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninės prekių apyvartos augimas pagal ketvirčius ir mėnesius (tūkst. Lt)

	2005	2006	Augimas
Sausis	15.148	21.654	+43,0%
Vasaris	12.344	16.618	+34,6%
Kovas	13.437	19.610	+45,9%
I ketvirtis	40.929	57.882	+41,4%
Balandis	15.608	21.821	+39,8%
Gegužė	14.154	20.086	+41,9%
Birželis	13.233	20.230	+52,9%
II ketvirtis	42.995	62.137	+44,5%
Liepa	15.783	22.277	+41,2%
Rugpjūtis	18.854	29.637	+57,2%
Rugsėjis	19.200	31.162	+62,3%
III ketvirtis	53.836	83.076	+54,3%
Spalis	23.640	35.494	+50,1%
Lapkritis	18.576	28.711	+54,6%
Gruodis	20.803	32.071	+54,2%
IV ketvirtis	63.020	96.276	+52,8%
Iš viso:	200.780	299.372	+49,1%

Sparčiausiai „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta augo tradiciškai didžiausiais pagal apyvartų apimtį rugpjūčio – gruodžio mėnesiais, kas leido žymiai pagerinti finansinius rezultatus.

Prekybos tinklo plėtra ir investicijos

2006 metais „Aprangos“ grupė toliau vykdė agresyvią tinklo plėtrą.

„Aprangos“ grupės prekybos ploto kitimas 2006 m.

Prekybos tinklo plotas* (kv. m)	2006.01.01	2006.12.31
Lietuva	21.663	28.528
Latvija	6.911	7.856
Estija	1.699	2.592
Iš viso:	30.273	38.976

* veikiančių parduotuvių plotai (įskaitant pagalbines patalpas), neįskaitant uždarytų rekonstrukcijai parduotuvių plotų.

Per 2006 metus veikiančių parduotuvių plotas pasiekė 39 tūkst. kv. m ir per metus padidėjo 28,7%. Prekybos tinklo plotas užsienio rinkose sudarė 10,4 tūkst. kv. m arba 26,8% visų „Aprangos“ grupės valdomų plotų.

2006 m. gruodžio 31 d. „Aprangos“ grupė valdė 65 veikiančių parduotuvių tinklą Baltijos šalyse.

Parduotuvių skaičiaus kitimas 2006 metais

	2006.01.01	2006.12.31
„Aprangos“ parduotuvės	13	15
„Zara“ parduotuvės	4	5
Jaunimo parduotuvės	13	18
„City“ parduotuvės	10	11
Prabangos (prestižo) parduotuvės	9	14
Išparduotuvės	2	2
Iš viso:	51	65

Per 2006 metus „Aprangos“ grupė atidarė arba pilnai rekonstravo 19 parduotuvių.

2006 metais atidarytos 3 naujos „Aprangos“ parduotuvės (Vilniuje, Utenoje, Marijampolėje), 5 prabangos (prestižo) parduotuvės: „Hugo Boss“ (Vilnius), „Hugo Boss“ (Kaunas), „Ermenegildo Zegna“ (Vilnius), „Emporio Armani“ (Talinas), „Nude“ (Talinas), 8 jaunimo parduotuvės: „Bershka“ (Klaipėda), „Bershka“ (Vilnius), „Pull and Bear“ (Vilnius), „Aprangos galerija“ (Kaunas), 2 „Mexx“ parduotuvės (Ryga), „Mexx“ (Vilnius), „Mango“ (Vilnius), taip pat „Zara“ (Vilnius), „City“ (Ryga) ir „Išparduotuvė A“ (Vilnius).

2006 metais 19-os naujų atidarytų parduotuvių plotas siekė beveik 10 tūkst. kv. m, patikslintos investicijos sudarė 20 mln. litų.

Net 14 naujų parduotuvių atidaryta Lietuvoje, įgyvendinant pagrindinę 2006 m. plėtros kryptį – vietinę rinką.

Kadangi 2006 metais nebuvo atidaryti prekybos centrai „Saulės miestas“ Šiauliuose ir „Akropolis“ Kaune, „Aprangos“ grupė nerealizavo 10 planuotų projektų, tačiau buvo realizuoti 8 pirminiame plėtros plane nenumatyti parduotuvių projektai, įskaitant 5 projektus užsienio rinkose.

2006 metais atidarytos frančizinės parduotuvės „Ermenegildo Zegna“, „Pull and Bear“, „Bershka“ buvo visiškos naujienos Baltijos šalių rinkose.

Finansinių planų realizavimas

2006 metais „Aprangos“ grupės bendrasis pelnas sudarė 114,2 mln. litų ir per metus padidėjo 51,9%. Bendrasis pelningumas padidėjo nuo 44,2% 2005 metais iki 45,0% 2006 metais.

2006 metais „Aprangos“ grupės pelnas prieš mokesčius sudarė 21.050 tūkst. litų ir padidėjo 89,8% palyginus su 2005 metais. Pelno prieš mokesčius metinis planas buvo viršytas 46%. „Aprangos“ grupė dirbo pelningai visose rinkose. Sparčiausiai pelnas augo Latvijoje ir „Inditex“ tinklo parduotuves valdančiose bendrovėse.

„Aprangos“ grupės 2006 m. grynasis pelnas sudarė 17.436 tūkst. litų, arba 95,9% daugiau, nei 2005 metais. Grynasis pelningumas 2006 metais pasiekė 6,9%, kai 2005 metais atitinkamai sudarė 5,2%.

Svarbiausi „Aprangos“ grupės rodikliai 2006 metais

	2005	2006	Pokytis
Pardavimai, tūkst. Lt	170.058	253.489	49,1%
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. Lt	59.234	85.843	44,9%
Parduotuvių skaičius	51	65	27,5%
Bendras prekybos plotas, tūkst. kv. m	30,3	39,0	28,7%
Bendrasis pelnas, tūkst. Lt	75.175	114.178	51,9%
Bendrasis pelningumas	44,2%	45,0%	
Pelnas prieš mokesčius, tūkst. Lt	11.093	21.050	89,8%
Pelningumas prieš mokesčius	6,5%	8,3%	
Grynas pelnas, tūkst. Lt	8.899	17.436	95,9%
Grynasis pelningumas	5,2%	6,9%	
EBITDA, tūkst. Lt	22.151	34.516	55,8%
EBITDA pelningumas	13,0%	13,6%	
Nuosavybės graža metų pabaigoje	17,4%	26,2%	
Turto graža metų pabaigoje	7,6%	12,2%	
Grynoji skola / Nuosavybė*	45,9%	67,5%	

*Skolos su palūkanomis / Nuosavybė

„Aprangos“ grupės veiklos efektyvumo rodiklių gerėjimą lėmė šios pagrindinės priežastys:

- 15 procentinių punktų aukštesni nei planuoti mažmeninės prekių apyvartos augimo tempai;
- Aukšti rentabiliausių parduotuvių augimo tempai;
- Vis sėkmingiau veikiančios naujų prekių ženklų parduotuvės;
- Masto augimo efektas;
- Efektyvesnis prekių pirkimo ir atsargų valdymas;
- Efektyvesnis darbo ir kitų resursų panaudojimas.

Efektyvesnis prekių pirkimo ir pardavimo valdymas lėmė, kad mažmeninei prekių apyvartai išaugus 49,1% arba 98,5 mln. litų, prekių atsargų padidėjo 26,7%, arba 10,3 mln. litų.

Siekiant veiklos efektyvumo 2006 metų rugpjūčio mėnesį buvo užbaigtas UAB „Tokata“ ir UAB „Šešupė Ontario“ prijungimas prie APB „Apranga“. 2007 metais planuojama parduoti UAB „Palangos Varūna“ priklausančius pastatus ir užbaigti dukterinių bendrovių struktūros optimizavimą.

2006 metų kovo mėnesį APB „Apranga“ įsteigė dukterinę bendrovę UAB „Apranga PLT“, vystančią „Pull and Bear“ parduotuvių tinklą Lietuvoje. Siekiant vykdyti plėtrą Estijoje, 2006 metų liepos mėnesį įsteigta dukterinė kompanija OU „Apranga“. 2006 metų gruodį priimtas sprendimas dėl dukterinių bendrovių SIA „Apranga BPB LV“ ir SIA „Apranga PLV“ įsteigimo.

Personalas

2006 metų pabaigoje „Aprangos“ grupės įmonėse dirbo 1170 darbuotojų, iš jų 320 darbuotojų užsienyje. Per metus darbuotojų skaičius padidėjo 34,5%.

2006 metais 66 „Aprangos“ grupės darbuotojai kopė karjeros laiptais.

2006 metais atsižvelgus į veiklos rezultatus ir situaciją darbo rinkoje 20 - 25% buvo padidinti atlyginimai tiek vadovaujantiems, tiek parduotuvių darbuotojams. Darbo užmokesčio sąnaudos padidėjo 66,7% iki 23.6 mln. litų.

Dividendai

„Aprangos“ valdyba, tęsdama susiklosčiusią praktiką ir prisiimtus įsipareigojimus, siūlys akcininkų susirinkimui skirti dividendams 3.882 tūkst. litų, arba 22,3% 2006 metais uždirbto grynojo pelno. Tokiu atveju venai 1 lito nominalios vertės akcijai tektų 11 centų dividendų.

Svarbiausi įvykiai ir veiklos rezultatai einamaisiais 2007 metais

„Aprangos“ grupės mažmeninės prekių apyvartos augimo tempai toliau išlieka labai aukšti. 2007 m. I ketvirtyje „Aprangos“ grupė pasiekė 91,8 mln. litų apyvartą, arba 58,6% didesnę, nei per analogišką 2006 metų laikotarpį. „Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2007 m. I ketvirtį beveik 10 mln. litų viršijo planuotas apimtis.

Iki akcininkų susirinkimo datos „Aprangos“ grupė jau atidarė 14 naujų parduotuvių, 3 uždarė ir 2 pertvarkė. Nuo metų pradžios bendras prekybos plotas padidėjo 6,5 tūkst. kv. m iki 45,5 tūkst. kv. m.

2007 m. sausio mėnesį įsteigtos dvi naujos dukterinės įmonės Latvijoje: SIA „Apranga BPB LV“ ir SIA „Apranga PLV“, kurios valdo naujai atidarytas „Bershka“ ir „Pull & Bear“ parduotuves Rygoje. APB „Apranga“ apmokėjo abiejų bendrovių įstatinius kapitalus po 60.000 latų.

2007 m. sausio mėnesį pratęsta ir patikslinta paskolos sutartis su DnB NORD banku Latvijoje dėl kreditinės linijos suteikimo.

Grupės veiklos planai ir prognozės

„Aprangos“ grupė 2007 metais planuoja pasiekti ne mažesnę nei 415 mln. litų apyvartą ir užsidirbti ne mažiau 31 mln. litų pelno prieš mokesčius.

2007 metais „Aprangos“ grupė planuoja realizuoti didžiausią pagal apimtį ir investicijas tinklo plėtrą. Pagrindinės plėtros kryptys – geriausi prekybos centrai ir geriausios vietos centrinėse gatvėse.

2007 m. vasario pabaigoje „Aprangos“ grupė paskelbė, jog bendrovės strateginis tikslas yra 2010 metais pasiekti 1.000 mln. litų apyvartą.

Palanki situacija vartojimo rinkoje, sistemingas prekių apyvartos ir plėtros planų vykdymas „Aprangos“ grupei sudaro puikias prielaidas pasiekti ir viršyti 2007 metams užsibrėžtas užduotis.



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

2007 m. balandžio 18 d.

APB „Apranga“ pranešimas apie Vilniaus vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir Akcinės bendrovės „Vilniaus vertybinių popierių birža“ prekybos taisyklių 20.5. punktu, akcinė prekybos bendrovė „Apranga“ (toliau - Bendrovė) šiame pranešime atskleidžia, kaip laikosi Vilniaus vertybinių popierių biržos patvirtinto bendrovių, kurių vertybiniais popieriais prekiaujama reguliuojamoje rinkoje, valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKT UALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė viešai skelbia jau patvirtintą plėtros strategiją ir tikslus Bendrovės periodinėse ataskaitose, specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto tinklapyje www.apranga.lt/investuotojams , Vilniaus vertybinių popierių biržos pranešimuose, žiniasklaidos priemonėse (naujienu agentūroms BNS, ELTA, Delfi, dienraštyje „Lietuvos rytas“), Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės prezentacijose investuotojams.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovė įgyvendina šią rekomendaciją tiek, kiek tai susiję su Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo bei vyresniosios vadovybės glaudžiu bendradarbiavimu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
II principas: Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		

<p>2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialių priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma. Vienasmenio valdybos organo - Bendrovės vadovo - atskaitomybę bei kontrolę užtikrina Bendrovės valdyba, remiantis Akcinių bendrovių įstatymu.</p>
<p>2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Rekomendacijoje nurodytas strateginio vadovavimo bei kitas esmines valdymo funkcijas įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba. Valdyba atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tiek kiek tai susiję su Bendrovės vadovo veiklos priežiūra, remiantis Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.</p>
<p>2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas, ir tai yra valdyba.</p>
<p>2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštaruoja šio organo esmei ir paskirčiai.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Žr. III ir IV principų rekomendacijų komentarus.</p>
<p>2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimant sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdyba sudaryta iš 6 (šešių) narių, iš kurių 3 (trys) nariai yra akcininkų atstovai, kiti 3 (trys) nariai - Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės. Bendrovės nuomone, šis valdybos narių skaičius yra pakankamas pagal Bendrovės veiklos apimtį ir akcininkų skaičių.</p>
<p>2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarus.</p>

<p>2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos pirmininko ir Bendrovės vadovo pareigas užima skirtingi asmenys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu.</p>
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</p> <p>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</p>		
<p>3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybos sudarymo mechanizmas užtikrina, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka Bendrovės vienasmenio valdymo organo, Bendrovės vadovo, bei vyresniosios vadovybės priežiūra, remiantis Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis, bei tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.</p>
<p>3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius išpareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė informaciją apie valdybos narius ir jų potencialius interesų konfliktus atskleidžia metų prospektu-ataskaitoje ir kitose periodinėse ataskaitose, tačiau Bendrovės akcininkams prieš visuotinį akcininkų susirinkimą ši informacija apie kandidatus nebuvo pateikiama. Aplinkybių, galinčių paveikti kandidato nepriklausomumą, atskleisti Bendrovėje nebuvo poreikio.</p>
<p>3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 3.2. rekomendacijos komentarą.</p>

<p>3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialus organas savo norimą sudėtį turėtų nustatyti atsižvelgdamas į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai tai vertinti. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse.</p>	<p>Taip</p>	
<p>3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės veiklos praktikoje nebuvo atvejo, kad naujas valdybos narys nebūtų susipažinęs su savo pareigomis, Bendrovės organizacija bei veikla, todėl individuali programa nebuvo reikalinga. Metiniai valdybos narių kvalifikacijos patikrinimai nėra atliekami, kadangi valdybos nariai – Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės - yra savo srities profesionalai ir tobulina savo kvalifikaciją atlikdami savo pareigas Bendrovėje, o akcininkus atstovaujančių valdybos narių igūdžius ir žinias įvertina akcininkai siūlydami kandidatus į valdybą.</p>
<p>3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės valdyboje nėra nepriklausomų narių šios rekomendacijos prasme, nes nepriklausomų valdybos narių rinkimo klausimas Bendrovėje nebuvo aktualus ir nebuvo vertintas „pakankamas“ nepriklausomų narių skaičius.</p>

<p>3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų; 2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas; 3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis); 4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį); 5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei 	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus</p>
--	------------------	---

kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;

6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;

7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;

8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;

9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.

3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.

<p>3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus bei Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo, pagal kriterijus nustatytus šiame Kodekse, skelbimo praktika.</p>
<p>3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.</p>
<p>3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.</p>	<p>Neaktualu</p>	<p>Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą. Bendrovės valdybos nariams nėra atlyginama iš Bendrovės lėšų už darbą valdyboje.</p>
<p>IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.</p>		
<p>4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.</p>	<p>Taip</p>	<p>Šią rekomendaciją Bendrovėje įgyvendina valdyba, tiek kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu Bendrovės vadovui bei vyresniajai vadovybei, remiantis Akcinių bendrovių įstatymo nuostatomis.</p>

<p>4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės turimais duomenimis, valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, akcininkų interesais, taip išlaikydami savo sprendimų nepriklausomumą.</p>
<p>4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Bendrovės duomenimis, visi valdybos nariai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui. Bendrovė neteikia informacijos akcininkams apie valdybos narių dalyvavimą valdybos posėdžiuose.</p>
<p>4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkai tinkamai informuojami apie Bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą - žr. X principo rekomendacijų komentarus.</p>
<p>4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Sandoriai sudaromi standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę Bendrovės veiklą. Bendrovėje nėra nepriklausomų valdybos narių - žr. III principo 3.6. rekomendacijos komentarą.</p>

<p>4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinke asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais.</p>	<p>Taip</p>	
<p>4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra formuojami 4.12-4.14 rekomendacijose nurodyti Skyrimo, Atlyginimo ir Audito komitetai, nes Bendrovės nuomone, valdyba, vykdydama savo funkcijas, iš dalies vykdo nurodytų Skyrimo komiteto, Atlyginimų komiteto ir Audito komiteto funkcijas. Bendrovės valdyba parenka Bendrovės vadovo kandidatūrą ir jį skiria, teikia rekomendacijas Bendrovės vadovui dėl vyresniosios vadovybės skyrimo ir vyresniosios vadovybės atlyginimų politikos. Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės strateginius bei kontroliuoja jų įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės biudžeto planus ir analizuoja bei vertina Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės ataskaitas apie Bendrovės patvirtintų biudžeto planų vykdymą ir panaudojimą.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentara</p>

<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentara.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentara.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	<p>Ne</p>	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentara.</p>

<p>4.12. Skyrimo komitetas.</p> <p>4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti testinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. <p>4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra formuojamas Skyrimo komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentara).</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas.</p> <p>4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos. Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais; 2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlyginimą, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių; 3) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų 	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra formuojamas Atlyginimų komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentara).</p>

<p>sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>4) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>5) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p> <p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p>		
---	--	--

<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių atskaitomybių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas, kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra formuojamas Audito komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentara).</p>
--	-----------	--

<p>Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prireikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
---	--	--

<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovėje nėra valdybos vidaus veiklos vertinimo ir informavimo apie tai praktikos.</p>
<p>V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka</p> <p>Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.</p>		
<p>5.1. Bendrovės kolegialiems priežiūros ir valdymo organams (šiam principui sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės valdybai vadovauja valdybos pirmininkas.</p>
<p>5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, kokiu periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Bendrovės valdybos posėdžiai šaukiami pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per metų ketvirtį.</p>

<p>5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarke susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.</p>	<p>Taip</p>	
<p>5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos, kadangi joje sudaroma tik valdyba.</p>
<p>VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.</p>		
<p>6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios jų savininkams suteikia vienodas teises.</p>
<p>6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. X principo rekomendacijų komentarus.</p>
<p>6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perleidimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės įstatai nustato, kad visuotinio akcininkų susirinkimo išankstinis pritarimas reikalingas sandoriams dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo perleidimo (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai) bei kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo.</p>

<p>6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime. Visiems bendrovės akcininkams dar iki visuotinio akcininkų susirinkimo turėtų būti suteikta galimybė užduoti bendrovės priežiūros ir valdymo organų nariams klausimus, susijusius su visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarke, ir gauti atsakymus į juos.</p>	<p>Taip</p>	
<p>6.5. Rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus, įskaitant susirinkimo sprendimų projektus, iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje. Siekiant užtikrinti užsieniečių teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, šioje rekomendacijoje paminėti dokumentai turėtų būti skelbiami ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės visuotinio akcininko susirinkimo sprendimų projektai skelbiami viešai ne vėliau kaip likus 10 (dešimt) dienų iki akcininkų susirinkimo dienos. Bendrovė skelbia visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus bei akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje, lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovės akcininkams sudaromos galimybės balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per tinkamai įgaliotus atstovus. Bendrovė, akcininkų reikalavimu, gali suteikti galimybę akcininkams balsuoti raštu iš ankto, kaip tai nustato Akcinių bendrovių įstatymas.</p>
<p>6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovėms rekomenduojama balsavimo procese plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis telekomunikacijų galimais įrenginiais. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas telekomunikacijų įrenginių saugumas, teksto apsauga, galimybė identifikuoti balsuojančio asmens parašą. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsieniečiams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovės nuomone, iki šiol Bendrovėje nebuvo būtinybės naudoti modernių technologijų įrenginius akcininkų susirinkimo balsavimuose.</p>

<p>VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.</p>		
<p>7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijos, kai jo asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.</p>	<p>Taip</p>	
<p>7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.</p>	<p>Taip</p>	
<p>VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika</p> <p>Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.</p>		
<p>8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita). Ši ataskaita turėtų būti paskelbta kaip bendrovės metinio pranešimo dalis. Atlyginimų ataskaita taip pat turėtų būti skelbiama bendrovės interneto tinklalapyje.</p>	<p>Ne</p>	<p>Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovės nuomone, tokia informacija komerciniu požiūriu yra viešai neskelbtina. Bendrovė periodinėse ataskaitose, teisės aktų nustatyta tvarka, teikia informaciją apie praėjusius</p>

		metais išmokėtas bendras atlyginimų sumas bendrovės vadovui ir vyresniajai vadovybei.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamasis atlyginimo dalis; 3) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį; 4) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas; 5) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemas pagrindinių savybių aprašymas; tačiau atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.5. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

<p>8.6. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.</p>	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
<p>8.7. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.7.1–8.7.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.7.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime; 2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei; 3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos; 4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms; 5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais; 6) bendra apskaičiuota naudos, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus. <p>8.7.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos; 2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje; 3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kainą, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos; 4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais. <p>8.7.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją 	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

<p>direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.7.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotą metinę finansinę atskaitomybę, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.8. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.</p>	Neaktualu	Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti Bendrovės akcijų.
<p>8.9. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemas, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. <p>Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.</p>		
<p>8.10. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.</p>		

<p>8.11. 8.8 ir 8.9 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>8.12. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.8 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemas išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemas taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme</p> <p>Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>	<p>Taip</p>	
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>	<p>Taip</p>	

X principas: Informacijos atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; 2) bendrovės tikslus; 3) asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jų valdančius; 4) bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; 5) galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; 6) bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; 7) pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; 8) bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	Taip	Šioje rekomendacijoje minima informacija atskleidžiama per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, Bendrovės interneto tinklapyje, Bendrovės metų prospekte-ataskaitoje, kitose periodinėse ataskaitose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai.
10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės, kuriai priklauso bendrovė, konsoliduotus rezultatus.	Taip	
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.	Taip/Ne	
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programas ir pan.	Ne	

<p>10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.</p>	<p>Taip</p>	<p>Informacija atskleidžiama laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Bendrovė informaciją viešai skelbia per Vilniaus vertybinių popierių biržos naudojamą informacijos atskleidimo sistemą, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos atskleidimą investuotojams.</p> <p>Informacija atskleidžiama lietuvių ir anglų kalbomis, prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos.</p>
<p>10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą. Taip pat, visą per Vilniaus vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą skelbtą informaciją, Bendrovė skelbia ir pateikia specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto puslapyje www.apranga.lt/investuotojams, lietuvių ir anglų kalbomis.</p>
<p>10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, metų prospektą-ataskaitą bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.</p>	<p>Taip</p>	<p>Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą.</p>
<p>XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas</p> <p>Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.</p>		
<p>11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinės finansinės atskaitomybės, bendrovės metinės finansinės atskaitomybės ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.</p>	<p>Taip</p>	
<p>11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.</p>	<p>Ne</p>	<p>Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui praėjusiais finansiniais metais pasiūlė Bendrovės akcininkai.</p>

<p>11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokesį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, – bendrovės valdyba, svarstydama, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.</p>	Neaktualu	Bendrovės audito įmonė nesuteikė ne audito paslaugų Bendrovei ir nėra gavusi už tai užmokesčio iš Bendrovės.
---	-----------	--



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

2007 m. balandžio 18 d.