

## Kvartalsrapport for Jobindex A/S for 3. kvartal 2012

---

- Nettoomsætning stiger 4% til 26,4 mio. kr. i 3. kvartal mod 25,3 mio. kr. i 3. kvartal 2011
- Overskud før renter stiger 8% til 8,2 mio. kr. i 3. kvartal mod 7,5 mio. kr. i 3. kvartal 2011
- Jobmarkedet er forsat svagt, formodentlig påvirket af den europæiske gældskrise, og da de fleste økonomiske forventningsindikatorer peger nedad, forventer vi ikke stigning i 2013
- Jobindex har lanceret en Windows 8 App samt en ny facilitet til at følge en virksomhed, som er det første skridt i en ny strategi i retning af at blive et netværk i stedet for en jobdatabase
- Jobindex har næsten nået det forventede driftsoverskud for hele året og opjusterer derfor forventningerne til driftsoverskud før renter på 30 mio. kr. mod tidligere forventet 25 mio. kr.

### Økonomi

I 3. kvartal 2012 fakturerede Jobindex for 25,7 mio. kr., en stigning på 8% i forhold til 23,8 mio. kr. i 3. kvartal 2011. Den periodiserede nettoomsætning, hvor omsætningen fra aftaler og klippekort fordeles over året blev på 26,4 mio. kr., en stigning på 4% i forhold til 25,3 mio. kr. i 3. kvartal 2011. Overskud før renter blev på 8,2 mio. kr., en stigning på 8% i forhold til 7,5 mio. kr. i 3. kvartal 2011. Renteindtægterne er til gengæld faldet til 0,3 mio. kr. mod 1,9 mio. kr. i 3. kvartal 2011 på grund af rentefaldet, og overskuddet før skat faldt derfor til 8,4 mio. kr. mod 9,5 mio. kr. i 3. kvartal 2011.

Jobmarkedet er fortsat ret svagt. Det totale antal jobannoncer på internettet er uændret i forhold til sidste år, og antallet af betalte profilannoncer på Jobindex i 3. kvartal 2012 er faktisk faldet 2% i forhold til 3. kvartal 2011. Når nettoomsætningen alligevel er steget med 4% skyldes det bl.a., at vi har solgt flere tillægsprodukter, primært Employer Branding og forskellige rekrutteringsprodukter som CV-match og jobannonceskrivning. Rekrutteringsprodukter er imidlertid mere arbejdsintensive end jobannoncer, og derfor er omkostningerne steget i forhold til sidste år.

### Forventninger

Der er stor fokus på jobmarkedet på grund af ændringen af dagpengereglerne fra 1. januar 2013. Vi har gennem de sidste 2 år iagttaget, hvordan det danske jobmarked har fulgt op- og nedturene i Sydeuropa, og selvom ECB har erklæret sig villige til at købe statsobligationer for ubegrænsede beløb for at holde renten nede, så er der stadig usikkerhed om Grækenland og Spanien, og denne usikkerhed har, så vidt vi kan måle, større betydning for antallet af jobannoncer end de forskellige regler, som de danske politikere har vedtaget. På det seneste er virksomhedernes forventninger til nyansættelser også begyndt at falde, og vi forventer derfor ikke en stigning i jobmarkedet hverken i 2012 eller 2013. For yderligere oplysninger henviser vi til de rapporter om Dansk Jobindex, som vi udsender i samarbejde med Danske Bank. Den seneste rapport blev udsendt den 4. oktober 2012 med overskriften "Stilstand på svagt arbejdsmarked" og kan findes på [dansk.jobindex.dk](http://dansk.jobindex.dk).

På grund af det svage jobmarked og de negative udsigter for 2013 mener vi, det er det forkerte tidspunkt at forsøge at investere i at vokse. Samtidig er nogle af vores udviklingsaktiviteter blevet forsinkede. Vi har derfor ikke iværksat alle de vækstaktiviteter og dermed øget vores omkostninger i det omfang, som vi oprindeligt havde planlagt, og overskuddet er derfor lidt højere end oprindeligt forventet. Vi forventer forsat en omsætningen i hele 2012 på 110 mio. kr., men vi har allerede nu næsten nået det forventede driftsoverskud for hele året på 25 mio. kr., og vi opjusterer derfor forventninger til driftsoverskuddet før renter til 30 mio. kr. mod tidligere forventet 25 mio. kr.

## Hovedtal

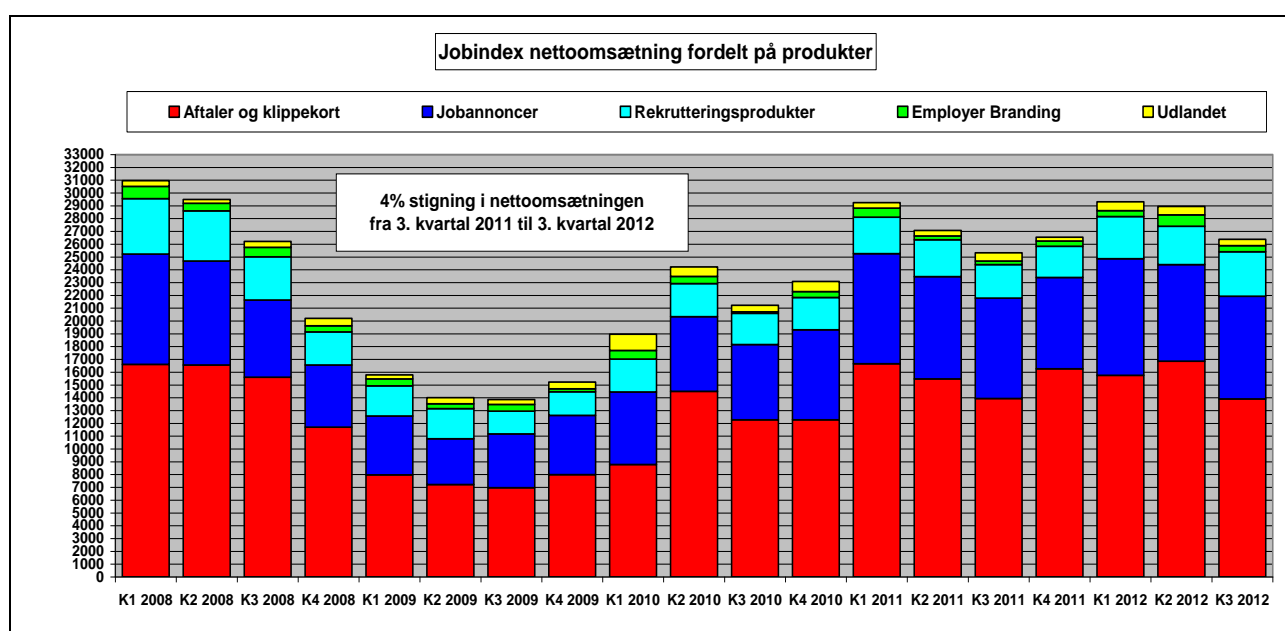
Resultatopgørelse	3. kvartal 2012	3. kvartal 2011	1-3. kvartal 2012	1-3. kvartal 2011	Vækst
Faktureret omsætning	25.683 t.kr.	23.809 t.kr.	84.191 t.kr.	80.751 t.kr.	4%
Nettoomsætning	26.397 t.kr.	25.273 t.kr.	84.868 t.kr.	81.735 t.kr.	4%
Overskud før renter og skat	8.173 t.kr.	7.576 t.kr.	24.047 t.kr.	25.643 t.kr.	-6%
Resultat pr. aktie	7 kr.	8 kr.	21 kr.	23 kr.	-10%
Antal udestående aktier	900.000	900.000	900.000	900.000	0%

Balance	30. sep. 2012	31. juni 2012	30. sep. 2012	Ultimo 2011	Vækst
Aktiver i alt	87.188 t.kr.	81.274 t.kr.	87.188 t.kr.	90.827 t.kr.	-4%
Egenkapital ekskl. udbytte	38.819 t.kr.	32.590 t.kr.	38.819 t.kr.	47.213 t.kr.	-18%
Likvider, værdipapirer, bankgæld	56.190 t.kr.	50.308 t.kr.	56.190 t.kr.	60.413 t.kr.	-7%

Pengestrømsopgørelse	3. kvartal 2012	3. kvartal 2011	1-3. kvartal 2012	1-3. kvartal 2011	Vækst
Likvider og værdipapirer primo	50.308 t.kr.	51.058 t.kr.	60.413 t.kr.	58.405 t.kr.	3%
Driftens pengestrømme	6.572 t.kr.	10.599 t.kr.	24.840 t.kr.	31.703 t.kr.	-22%
Investeringernes pengestrømme	-690 t.kr.	-871 t.kr.	-2.063 t.kr.	-2.322 t.kr.	-11%
Finansieringens pengestrømme	0 t.kr.	0 t.kr.	-27.000 t.kr.	-27.000 t.kr.	0%
Likvider og værdipapirer ultimo	56.190 t.kr.	60.786 t.kr.	56.190 t.kr.	60.786 t.kr.	-8%

Egenkapitalopgørelse	3. kvartal 2012	3. kvartal 2011	1-3. kvartal 2012	1-3. kvartal 2011	Vækst
Egenkapital primo inkl. udbytte	32.590 t.kr.	35.051 t.kr.	47.213 t.kr.	48.277 t.kr.	-2%
Periodens resultat efter skat	6.229 t.kr.	6.876 t.kr.	18.606 t.kr.	20.650 t.kr.	-10%
Egenkapital ultimo ekskl. udbytte	38.819 t.kr.	41.927 t.kr.	38.819 t.kr.	41.927 t.kr.	-7%

Tallene er ikke reviderede. Selskabet har i maj 2012 udbetalt 27 mio. kr. i udbytte til aktionærerne.



Figur 1: Jobindex nettoomsætning fordelt på produkter 2008-2012

## Ny strategi: Fra jobdatabase til sourcing netværk

Jobindex har lanceret en ny J-knap, der gør det muligt at følge en virksomhed. J-knappen er første skridt i en ny strategi, hvor Jobindex vil udvikle sig fra en jobdatabase til et netværk, der forbinder virksomheder og potentielle medarbejdere. J-knappen blev præsenteret på et kundeseminar den 1. november og lanceret over for brugerne dagen efter den 2. november på J-dag. Jobindex har samtidig købt domænet J.dk af Juni-bevægelsen, der ikke skal bruge det længere.

Med J-knappen kan man følge de virksomheder, man gerne vil vide mere om og ser som mulige arbejdspladser i fremtiden. Ved at klikke på J-knappen sender man et signal om interesse for at vide mere om virksomheden. Virksomheden kan sende nyheder og får samtidig adgang til de personlige CV-oplysninger på Jobindex. Vi har altid haft databaser med jobannoncer og CV'er, men nu binder vi dem sammen. I stedet for at give virksomhederne en stor CV-database med 80.000 CV'er, så får de nu adgang til måske 1000 CV'er fra kandidater, der på forhånd har vist interesse for at arbejde i virksomheden. Virksomheden har således en pulje med interesserede kandidater klar den dag, de står og mangler en ny medarbejder. Det kalder vi med et nyt dansk ord for "sourcing", og Jobindex har været med til at udgive den første bog på dansk om sourcing, som vi som inspiration vil sende som julegave til vores 1000 største kunder.

De nye muligheder med J-knappen er under udvikling, og der vil komme nye funktioner de næste par måneder. De nye faciliteter skal tage konkurrencen op med de sociale netværk som LinkedIn, men vi vil ikke forsøge at lave en kopi. Vi vil i stedet give vores bud på, hvordan en jobsite bør se ud i den nye verden, der er domineret af sociale medier og mobile platforme. Jobindex har altid forbundet virksomheder og kandidater, mens de sociale netværk som udgangspunkt forbinder mennesker med mennesker, og det giver nogle forskelle. F.eks. viser vores brugerundersøgelser, at anonymitet er meget vigtig for mange kandidater. På Jobindex kan kandidaterne derfor vælge kun at være synlige for de virksomheder, som de følger, mens de er anonyme over for alle andre.

For de virksomheder, som ikke har tid til at kommunikere med potentielle kandidater eller ikke er store nok til at tiltrække kandidater, vil Jobindex introducere en række sourcing-løsninger, hvor vi tilbyder at overtage kommunikationen og source kandidater for virksomhederne. Alt sammen for at udvikle nye måder at forbinde virksomheder og kandidater og hjælpe virksomhederne med at source kandidaterne på forkant, før de har brug for dem, frem for at rekruttere dem på bagkant.

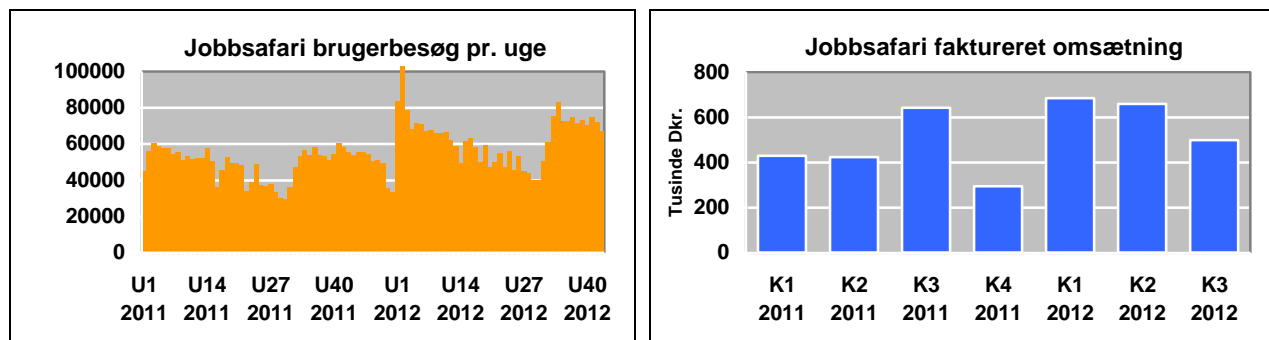
The screenshot shows the Jobindex website interface. At the top, there is a navigation bar with the Jobindex logo, the text '12.500 job i 8.336 jobannoncer', and user information for 'Anders Nielsen' (Online ansøgning (0), Dine job (72), LOG UD). Below the navigation bar are tabs for 'Jobsøgere', 'Karrierecenter', and 'Virksomheder'. A search bar is visible with the text 'Søg virksomhed'. The main content area is titled 'Virksomhedsprofil: Dako Denmark A/S'. It features a 'Virksomhedsprofil' tab, a 'Galleri' tab, and a 'Statistik' tab. The profile includes the Dako logo (An Agilent Technologies Company), a gallery of three images (a woman smiling, a lab technician, and a woman in a lab coat), and a section titled 'Fight cancer with Dako...'. The text describes Dako as a global leader in tissue-based cancer diagnostics, serving hospital and research laboratories. It mentions that Dako's products are the result of 40 years' experience ensuring quality and innovation in antibodies and reagents.

Figur 2: Virksomhedsprofil for Dako Denmark A/S med J-knap til at følge virksomheden

## Jobbsafari i Sverige og Norge

I september 2011 overtog vicedirektør Henrik Christensen ansvaret for den internationale satsning under navnet Jobbsafari, som Jobindex hedder i Sverige og Norge, og i 2012 har vi udvidet vores svenske og norske aktiviteter væsentligt. Der er ansat nye medarbejdere, kørt reklamekampagner på TV4 og Kanal 5 i Sverige og på Google i Sverige og Norge.

Reklameaktiviteterne har øget trafikken og kendskabet til Jobbsafari, og salget er også øget pænt, men ikke i samme omfang som omkostningerne. Jobbsafari kommer derfor til at give et par mio. kr. i underskud i 2012, selv hvis man kun medregner lønninger og markedsføringsomkostninger. Der er imidlertid endnu ikke andre, der for alvor har markedsført en jobsøgemaskine i Sverige eller Norge. Vi tror derfor, at vi har en chance for at gøre Jobbsafari til en succes i Sverige og Norge på samme måde, som det er lykkedes i Danmark, og potentialet er meget stort, hvis det lykkes.



Figur 3: Antal brugerbesøg og faktureret omsætning på Jobbsafari i Sverige 2011-2012

## Aktiekapital og aktionærforhold

Aktier for bestyrelse, direktion og rådgivere pr. 30. september 2012 samt bevægelse i kvartalet.

Aktionær	Aktier ultimo	Bevægelse	Ejerandel
Danielsen.com ApS	828.946 stk.		92,1%
Nuværende medarbejdere	29.400 stk.		3,3%
Båndlagte medarbejderaktier	16.530 stk.		1,8%
Tidligere medarbejdere	6.601 stk.		0,7%
Bestyrelsesformand Ole Timm	5.346 stk.		0,6%
Adm. direktør Kaare Danielsen	410 stk.		0,1%
Vicedirektør Henrik Christensen	360 stk.		0,0%
Bestyrelsesmedlem Jens Zilstorff	0 stk.		0,0%
Godkendt rådgiver Advizer K/S	0 stk.		0,0%
Øvrige aktionærer	12.407 stk.		1,4%

Selskabet ejer ikke egne aktier. Selskabet har ikke udstedt konvertible obligationer, warrants e.lign. Selskabet har 236 navnenoterede aktionærer pr. 30. september, inkl. båndlagte medarbejderaktier.

## Yderligere oplysninger

Adm. direktør  
Kaare Danielsen  
Jobindex A/S  
Holger Danskes Vej 91  
2000 Frederiksberg  
Telefon: 3832 3360  
E-mail: [investor@jobindex.dk](mailto:investor@jobindex.dk)

Godkendt rådgiver  
Jakob Tolstrup Kristensen  
Advizer K/S  
Dalgas Avenue 48  
8000 Århus C  
Telefon: 7022 5033  
E-mail: [jtk@advizer.dk](mailto:jtk@advizer.dk)

Kvartalsrapport for 4. kvartal 2012 offentliggøres 11. februar 2013.