

SIGMAS ÅRSREDOVISNING 2012

Summerat.

*Nya konkurrenter och
förändrade köpbeteenden*

**SMARTARE SYSTEM
ÖKAR LÖNSAMHETEN**



SIGMA

Årgång 2012

CHANGE – OR DIE

Camp Digital är eventet där Sigma möter sin viktigaste kunder och prospekts. På Camp Digital 2013 sätter vi innovation i fokus. Här får deltagarna möta teknologi som gör det möjligt och aktörer som redan revolutionerat sin bransch.



STOCKHOLM GÖTEBORG MALMÖ HELSINGBORG
VÄXJÖ KARLSKRONA SKÖVDE JÖNKÖPING

CAMP
DIGITAL



INNOVATION
MAKING YOUR
BUSINESS SMARTER

Följ Camp Digital på sigma.se/campdigital

INNEHÅLL



Nära kunderna – var de än är

10



Framvagn

| | |
|----------------------|----|
| Året i korthet | 4 |
| VD har ordet | 5 |
| Affärsidé och vision | 8 |
| Mål | 9 |
| Strategier | 10 |
| Affärsområden | 15 |
| Leveransmodell | 17 |
| Tjänsteområden | 18 |
| Marknadssegment | 19 |
| Marknad | 20 |
| Medarbetare | 22 |
| Exempel på uppdrag | 25 |

Bakvagn

| | |
|-----------------------------------------------------|----|
| Förvaltningsberättelse inkl. bolagsstyrningsrapport | 32 |
| Ekonomiskt sammandrag koncernen | 36 |
| Nyckeltal och definitioner | 37 |
| Resultaträkningar koncernen | 38 |
| Finansiell ställning | 39 |
| Kassaflödesanalyser koncernen | 40 |
| Förändringar i eget kapital koncernen | 41 |
| Resultaträkningar moderföretaget | 42 |
| Balansräkningar moderföretaget | 42 |
| Kassaflödesanalyser moderföretaget | 43 |
| Förändringar i eget kapital moderföretaget | 43 |
| Noter | 44 |
| Revisionsberättelse | 58 |
| Aktieägare och kursutveckling | 59 |
| Ledning | 60 |
| Styrelse | 61 |
| Kallelse till årsstämma | 62 |
| Ekonomisk information och kalendarium | 63 |

SIGMA

Summerat.

SIGMAS ÅRSREDOVISNING 2012

Citera oss gärna, men ange källan.

ANSVARIG UTGIVARE: Lars Sundqvist

TEXT: Lars Sundqvist, Sigma, Erik J. Rudvall, ID kommunikation

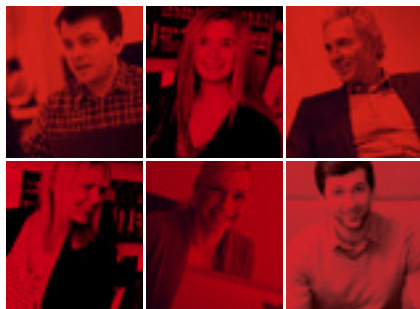
FORM: Emma Ringsberg, ID kommunikation

PROJEKTLEDNING: Anna Helton och Lars Sundqvist, Sigma

FOTO: Lasse Strandberg

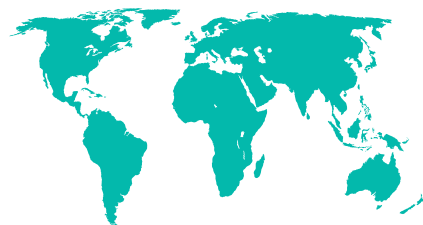
REPRO OCH TRYCK: CA Andersson, Malmö, 2013.

Året i korthet



ÅRET INLEDS MED CIRKA 150 FLER MEDARBETARE JÄMFÖRT MED INLEDNINGEN AV FÖREGÅENDE ÅR. TILLVÄXTEN I SIGMA FORTSÄTTER KONTINUERLIGT OCH RESULTATEN STIGER.

Affärsaktiviteten är stor under inledningen av året. Sigma tecknar flera stora ramavtal och kundavtal som annonseras genom pressmeddelanden. I slutet av första kvartalet minskar efterfrågan något och fler konsulter än tidigare är mellan uppdrag.



SAMLANDE LEVERANSER SOM OMFATTAR FLERA ENHETER I SIGMA ÖKAR, SÄRSKILT I PROJEKT DÄR FLERA LÄNDER ÄR INVOLVERADE.

Fortsatt tillväxt och resultatförbättringar under första halvåret. Affärsområde Informationslogistik passerar 16 procent i rörelsemarginal. Kassaflödet i koncernen är långt över 100 miljoner kronor.



CAMP DIGITAL genomförs för andra året och omfattar den här gången tre stora evenemang i Stockholm, Malmö och Göteborg. Cirka 500 personer möter här föreläsarna, externa specialister inom moderna teknikområden som ger en utblick över framtidens IT. Några mindre motsvarigheter genomförs också lokalt, både i Sverige och utomlands.



ÅRSSTÄMMAN GENOMFÖRS OCH FASTSTÄLLER EN UTDELNING OM 0,25 KRONOR PER AKTIE.

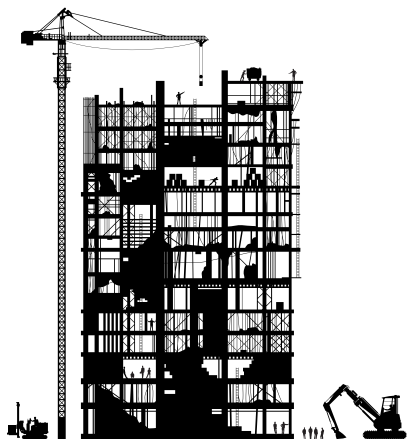
Många förfrågningar finns ute på marknaden men processen till affärsavslut med kunderna tar längre tid.

Fler leverantörer konkurrerar om samma förfrågningar, inte minst är indiska leverantörer aktiva vid större upphandlingar.

Pris blir en allt viktigare faktor vid valet av leverantör. Vissa kunder sänker medvetet kvaliteten på sin IT-verksamhet till förmån för pris.



MINSKAD AFFÄRSVOLYM INNEBÄR FLER KONSULTER UTAN ELLER MELLAN UPPDRAG UNDER TREDJE KVARTALET. EFTERFRÅGAN ÄR FORTSATT GOD INOM OMRÅDEN SOM DRIFTSTJÄNSTER, TEKNISK DOKUMENTATION OCH MOBILITETSTJÄNSTER.




Sigma tecknar ett samarbetsavtal med Ramirentkoncernen om att implementera IT-system i 13 länder. Avtalet löper på fem år med chans till förlängning.

I december genomförs åtgärder för att stärka Sigmas långsiktiga konkurrenskraft. Personalneddragningar med cirka 100 personer genomförs med effekt från 1 januari 2013 och minskar årskostnaderna med cirka 80 miljoner kronor. Engångskostnaden om cirka 55 miljoner redovisas i det fjärde kvartalet.



SIGMAS VD HÅKAN KARLSSON:

VI LEVER MED ÖRAT MOT MARKEN



Under 2012 har vi stärkt och förfinat vår position som det kundnära bolaget med internationell leveranskapacitet. Internt var ett av de viktigaste målen 2012 att öka andelen åtaganden, som vi kallar *Managed Services*, och det har vi lyckats med. Marknaden efterfrågar i ökande utsträckning just ansvar och åtaganden. Och det är ju kundernas önskemål som styr oss. Tyvärr nådde vi inte målet på en marginal om 10 procent, och det grämer oss.

”VI PÅ SIGMA SER EN FÖRDEL I VÅR KOMBINATION AV LOKALT DRIV OCH GLOBAL STYRKA.”



För att förstå hur vi kan bli ännu mer attraktiva för kunderna lyssnar vi och lever med dem hela tiden. Målet är att förstå kunderna och deras behov ännu bättre än de gör själva – och att vara redo för nästa steg redan innan de ens har tänkt på det.

Tre viktiga steg

Bland det viktigaste vi har gjort under 2012 är detta:

- Flyttat vår marknadsposition ytterligare ett steg åt rätt håll.
- Utvecklat ett antal erbjudanden, som verkligen är efterfrågade, där vi är spetsiga och har gott renommé.
- Stärkt mixen ytterligare av medarbetare med rätt kompetens och inställning till konsultrollen.

Spetskompetens – och förmåga att visa upp den

Syns man inte finns man inte, och därför genomförde vi under året den andra upplagan av det framgångsrika Camp Digital-konceptet. Det är en stor marknadssatsning med events som givit gott utbyte i form av uppmärksamhet för Sigma och vårt varumärke. Camp Digital har etablerat och stärkt bilden oss som en av de intressantaste spelarna som är med i matchen inom heta områden.

Nya konkurrenter och förändrade köpbeteenden

2012 var ett turbulent år och innebar stora utmaningar. Inte minst kom de från de indiska leverantörerna, som i högre grad nu har etablerat sig på den svenska marknaden. Det innebär att om det tidigare var fem leverantörer på varje offert så är det nu i stället tio. Med fler och konkurrenskraftigare aktörer ökar naturligtvis prispressen.

Denna förändring har förstärkt en strukturell utmaning som inte har med konjunkturen att göra. Förändringen gäller hela branschen och innebär att kunderna har förändrat sitt köpbeteende. I dag är pris en än mer viktig faktor när kunderna tar sina köpbeslut. Kvalitet finns fortfarande med som en parameter, men längre ned på listan.

Trögt på marknaden

Samtidigt har trögheten i marknaden tilltagit under framför allt andra halvåret. Våra kunder har väldigt svårt att ta beslut, eftersom många själva befinner sig i en svåröversäglig situation. Det har gjort köpprocessen allt mer komplicerad och utdragen med fler köpbeslut som tas på koncernlednings- och styrelsenivå.

Detta slår direkt på vår sysselsättningsgrad. För att hantera detta har vi intensifierat arbetet med inre effektivitet, där vi nu vänder på alla stenar. Kostnadssidan har vi redan trimmat i flera år, och nu gör vi allt för att öka vår egen lönsamhet – både med att åtgärda de mindre lönsamma affärerna genom att bättre stödja leveransen och med att hitta ännu smartare arbetssätt för att ta hem fler affärer.

För att möta nedgången i efterfrågan och effektivisera vår organisation meddelade vi i slutet av året en neddragning på knappt 90 personer. För att öka lönsamheten inom affärsområde IT & Management har vi slagit ihop ett antal mindre affärsenheter till större och samtidigt minskat personalstyrkan där med drygt 60 personer. Inom affärsområde Informationslogistik har två kunder avslutat två specifika projekt, och för att möta detta minskas organisationen i takt med att uppdragen upphör. Totalt berörs cirka 25 personer, huvudsakligen i Finland.

Vill sänka sina fasta IT-kostnader

Av de trender som redan drivit marknaden i flera år har en av dem ökat under 2012. Det handlar om prioriteringar och kundernas intresse för att sänka sina fasta kostnader – både för IT och produktutveckling – och på så sätt frigöra resurser för nyutveckling och innovation som kan stärka deras affär.

Ett oemotståndligt erbjudande

I samtalen med våra kunder är det alltid lika trevligt att kunna berätta just om våra möjligheter att påverka deras fasta kostnader. Det kan vi nämligen göra genom att lägga en stor del av uppdraget hos Sigma i Ukraina och Ungern eller hos våra partners i Indien, som ju arbetar med andra kostnadsnivåer än i Sverige.

Här har vi på Sigma en fördel i vår kombination av lokalt driv och global styrka. Vi vet hur man får ihop det dagliga arbetet och hanterar olika kulturella frågor i samarbetet.

Vår samlade kompetens och erfarenhet av området är unik. Det kan låta som en managementklyscha när vi beskriver det i årsredovisningen, men när det kommer till den konkreta, affärsmässiga vardagen fungerar det. Varje dag.

För de stora, internationella koncernerna innebär detta att Sigma kan erbjuda en effektiv och problemfri lösning för outsourcing, med delar eller en helhet i lågkostnadsländer. För dem som är lite mindre är en lösning av vår typ ofta det enda sättet att klara sådan outsourcing.

Det är detta som, tillsammans med våra nischemråden, till exempel drift i kombination med systemförvaltning, mobila lösningar samt teknisk information, har gjort Sigma till vad det är i dag.

Att hantera påfrestningar

Marknaden är alltså under press, och det smittar av sig på oss. Det kan vi uthärda – och under tiden vässar vi både erbjudandena, vårt arbetssätt och kompetensen ytterligare. Som konsultföretag har vi något högre personalomsättning än andra branscher. Viss personalomsättning är bra för att förnygra och förändra kompetensbilden och också för att minska kostnader per anställd. Att ersätta medarbetare innebär dock naturligtvis en anspänning.

Tillväxt är ett prioriterat mål även i fortsättningen. Takten i den beror dock på efterfrågan på marknaden.

Informationsteknologi en del av samhällets infrastruktur

Informationsteknologi har blivit en självklar del av infrastrukturen – tillsammans med vägar, vatten och avlopp – och en naturlig del i hela vårt samhälle. Det innebär också att det finns en konstant efterfrågan. Oavsett trender och konjunktur behövs det mer, bättre och mer avancerad IT, överallt och hela tiden.

Med dagens utvecklingshastighet är innovationsbegränsningarna obefintliga. Det handlar bara om att "få ned det i backen", besluta vad som ska genomföras och sedan göra det. Allt är möjligt, och det är otroligt skönt att jobba i en bransch där det finns ett så enormt underliggande behov och efterfrågan. Det gäller bara att vi kan hjälpa kunderna att komma till skott.

Jag ser att Sigma är väl positionerat för att hjälpa kunderna att utveckla sin verksamhet och sina affärer.

Business as usual

Precis innan vi var klara med denna årsredovisning lämnade Danir AB ett bud på hela Sigma. För mig personligen och oss som arbetar i företaget påverkar det inte vardagen. Oavsett vem som äger Sigma så är vårt fokus alltid att leverera bästa möjliga resultat.

Håkan Karlsson



MÖT VD HÅKAN KARLSSON I EN FILMAD
INTERVJU GENOM ATT SKANNA QR-KODEN
MED DIN SMARTPHONE.

Från blå basker till mc-hjälm

Håkan Karlsson är 55 år och har sina rötter i den halländska myllan.

I början av 1990-talet var han tekniskt ansvarig på Sparbankens Datacentral och var

då med och skapade det som fortfarande är en av bankens kanaler, Telefonbanken, föregångaren till dagens internetbank. Därifrån gick han 1997 till konsultbolaget Måldata, där han drog igång ett nytt bolag som erbjöd LAN- och WAN-tjänster. Framgången och tillväxten var ögonblicklig. På 18 månader gick bolaget från några få till 75 anställda. Efter det blev han sedan VD för hela Måldatakoncernen, tills Sigma köpte den 1999. Efter en kortare period utanför Sigma kom Håkan tillbaka och blev VD och koncernchef 2008.

FN-soldat ...

En av Håkan Karlssons viktigaste erfarenheter kom långt tidigare. Redan strax efter gymnasiet gjorde han FN-tjänst på Cypern under ett halvår.

– Det var en fruktansvärt spänd tid i Cyperns historia och säkert alldeles livsfarligt, konstaterar han. Men är man som jag född en liten by vill man komma ut i världen. Så Cypern var ett uppvaknande och äventyr för oss och gav oss en helt annan känsla för den stora världen.

– Vi var fyra man som levde tätt ihop och som bara hade hunnit med småjobb efter gymnasiet. I dag är två av oss koncernchefer, en är överläkare och en är ekonomichef i ett stort bolag, så vi hade uppenbarligen någonting i oss alla fyra och peppade entusiastiskt varandras framtidsplaner. Ännu i dag är vi jättebra kompisar.

... och motorcyklist

Fritiden tillbringar Håkan helst vid fritidshuset i Falkenberg med sin familj. Särskilt gärna till fots i naturen, där han både promenerar och springer.

– Och så älskar jag att köra mc! Helst så fort det bara går på bana, men min fru är inte helt lycklig med det numera, så det sker sparsamt. Varje år försöker jag i alla fall tillbringa en vecka själv på min hoj, senast nu i England och på Isle of Man. Det är rätt skönt när man jobbar mitt i centrifugen de flesta andra veckorna på året.



SIGMA

i korthet

Sigma är noterat på Nasdaq OMX Small Cap och har cirka 1 400 medarbetare i åtta länder.



AFFÄRSIDÉ

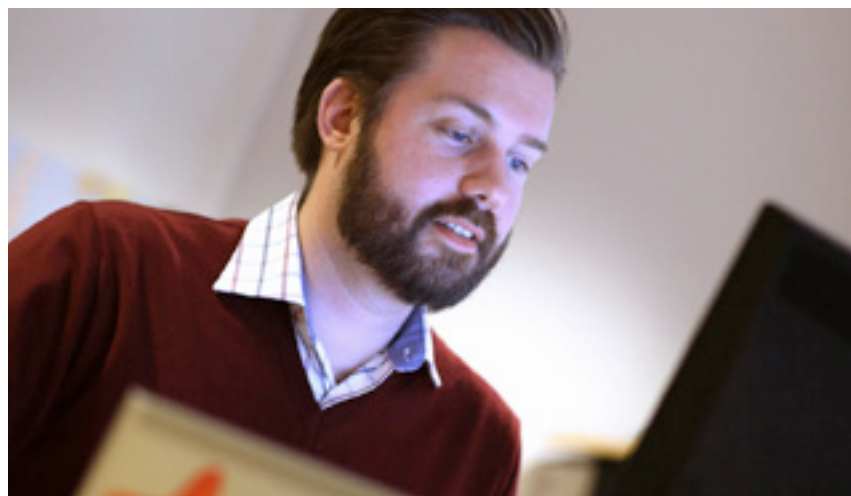
Sigma är en långsiktig affärspartner där informationsteknologi gör skillnad. Vi är en global aktör med Norden som utgångspunkt. Vi levererar de smartaste lösningarna utifrån kundernas affärsnytta.



VISION

The obvious choice for smart solutions.

Visionen av ett Sigma som är det självklara valet för smartare lösningar beskriver ett företag som lämnat de invanda lösningarna och utgår ifrån vad kunden verkligen behöver. Utifrån den kunskapen skapar vi sedan smartare lösningar och bättre affärer – och en ökad lönsamhet för alla: kunder, anställda och ägare.



TVÅ AFFÄRSOMRÅDEN:

IT & MANAGEMENT

ANTAL MEDARBETARE: 780
ANDEL AV TOTAL PERSONAL: 56 %
OMSÄTTNING: 1 048 MKR
ANDEL AV TOTALA INTÄKTEN: 76 %
RÖRELSERESULTAT: 35 MKR

INFORMATIONSLOGISTIK

ANTAL MEDARBETARE: 614
ANDEL AV TOTAL PERSONAL: 44 %
OMSÄTTNING: 357 MKR
ANDEL AV TOTALA INTÄKTEN: 24 %
RÖRELSERESULTAT: 49 MKR

TVÅ LEVERANSMODELLER:

Managed services

Specialized services

> Läs mer om affärsområdena på sidan 16 och leveransmodellerna på sidan 13.

Mål

Precis som tidigare har vi korta och långa mål i Sigma. De korta målen för 2013 är konkret mätbara. De långsiktiga målen beskriver en position som vi önskar nå vid utgången av år 2015. De långsiktiga målen har reviderats något jämfört med tidigare men de underliggande värderingarna ligger kvar, det kanske bara tar lite längre tid än till 2015. Målen bygger på den marknadsbild vi ser och de utmaningar vi står inför.

Med Sigmas strategi att arbeta med långsiktiga relationer och en stor andel åtaganden bedömer vi att vi inte är lika känsliga för svängningar som om vi hade satsat ensidigt på resurskonsulting. Marknaden och utmaningarna beskrivs mer utförligt på efterföljande sidor.

Kortsiktiga mål 2013

- › Rörelsemarginal ska överstiga den för 2012*
- › Minskad kapitalbindning i rörelsen ska bidra till ett positivt kassaflöde
- › Sigma ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare och ha en lägre personalomsättning än 2012
- › Inre effektivitet och debiteringsgrad ska öka jämfört med 2012 (presenteras som index)
- › Andelen internationell leverans i Sigmas åtaganden ska öka jämfört med 2012

UNDERLAG OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR MÅLEN 2013:

Den förbättrade rörelsemarginalen ska främst komma från affärsområde IT & Management. Ett ändrat arbets sätt och genererad tillväxt skapar förutsättningar för

ökade marginaler. Med ökat rörelseresultat och en minskad tillväxttakt, som binder kapital, kommer koncernens nettoskuld att minska. Ökad marginal och lägre nettoskuld kommer att minska balansomslutningen i koncernen och avkastningen på kapital kommer att öka.

Sigma ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare, både bland redan anställda och vid nyrekrytering.

Sigma ska vara ett öppet, mångkulturellt företag med för branschen god balans mellan könen. Hälsobefrämjande åtgärder ska minska sjukfrånvaron och öka individernas välbefinnande, vilket också bidrar till förbättrad lönsamhet. En viss personalomsättning är naturlig i branschen och kan stimulera utvecklingen i bolaget.

*) Exklusive engångskostnader 2012

Långsiktiga mål 2015

LEVERANS

Managed Services ska stå för merparten av Sigmas leverans, antingen som lokala eller som integrerade och koordinerade leveranser. Andelen Managed Services-uppdrag som involverar Sigmas utländska enheter ska successivt öka.

Vår leverans av Specialized Services är ett viktigt fundament och en förutsättning för att utveckla Managed Services. Specialized Services ska kännetecknas av expertkompetens inom många områden och av stor kännedom om kundens verksamhet.

MARKNAD OCH KUNDER

Sigmas kunder ska till största delen vara företag och organisationer med stark position på sina marknader. Merparten av kunderna ska vara internationella och ha som målsättning att skapa en effektivare synkroniserad global leverans, gärna med inslag av FoU.

Industri och telekom är fortsatt koncernens huvudsegment. Inom dessa respektive huvudsegment ska vi ha spridning mellan flera delsegment som bilindustri, energi och läkemedel inom industri samt tillverkare och operatörer inom telekom. Sammantaget ska vi sträva efter balans mellan olika marknadssegment och förstärka de segment där vi är, eller har potential att bli, marknadsledande.

Finansiella mål

Genom förbättrade rörelsemarginaler och organisk tillväxt ska Sigma tillhöra toppskiktet bland jämförbara

konsultföretag som har en omsättning upp mot två miljarder kronor.



Nära kunderna – var de än är

Sigmas huvudstrategi är att vara ett kundnära företag som bygger på människor och deras kompetens.

Sigma strävar efter att kombinera en stark lokal förankring med styrkan av att vara en global aktör – det vi kallar Local Drive & Global Strength.



När vi kombinerar dessa med vår förmåga att driva projekt, koppla samman medarbetarnas kompetens samt utnyttja våra erfarenheter skapar det värde. Då kan vi också fortsätta att göra skillnad för våra kunder – och växa och konkurrera på en föränderlig marknad.

Med "Local Drive" menar vi att en stark lokal drivkraft och marknadsnärvaro är avgörande för att uppnå en leverantörsstatus där vi är förstahandsvalet på vår lokala marknad. Här-

igenom kan vi säkerställa och upprätthålla vår konkurrensförmåga gentemot såväl arbetsmarknad som kunder.

En av Sigmas strategier är att följa våra kunder globalt. "Global Strength" avser den sammanlagda kapacitet, skalbarhet, marknadsnärvaro och synergi som vi uppnår genom att agera som en synkroniserad enhet. Detta medför att vi ökar vårt värde som strategisk leverantör till våra kunder. Vi vill härigenom även säkerställa att de lösningar vi förslår för kunderna är baserade på vår samlade erfarenhet.

Flera delstrategier

Inom ramen för att vara ett kundnära företag finns ett antal specifika strategier som listas här bredvid. I de efterföljande texterna beskriver vi bakgrunder och underliggande motiv till att vi valt denna strategi samt hur vi tillämpar den.

SIGMA SKA NÅ SÅVÄL KORTSIKTIGA SOM LÅNGSIKTIGA MÅL GENOM ATT

- › leverera tjänster i två leveransmodeller: Managed Services och Specialized Services
- › följa kunderna med nya etableringar, lokalt eller globalt
- › leverera tjänster i Norden som en samleverans mellan de nordiska länderna och länder med lägre kostnadsnivå
- › genomföra komplexa leveranser i åtaganden från enheter på flera platser, inom eller utom landet – det vi kallar Multi Site
- › arbeta nära kunderna med KAM-funktioner och Core team
- › ta vara på och stödja medarbetarnas egen vilja till utveckling
- › skapa tillväxt, i första hand organiskt genom rekryteringar och nya etableringar; tillväxt kan också ske genom förvärv för att strategiskt stärka och komplettera vårt erbjudande.



BAKGRUND OCH MOTIV

till vår strategi

Vår leverans består av två leveransformer:
Managed Services och Specialized Services.

MANAGED SERVICES

Managed Services är Sigmas portfölj av åtaganden och tjänster för större projekt. Kunden ger oss helhetsansvaret för ledning och utveckling av hela processen eller funktionen. Vi koordinerar vår kompetens i en samordnad leverans. En stor fördel är att vi kan sköta allt på ett mer effektivt sätt. Dessutom tar vi en större del av risken. Genom vårt globala maskineri kan vi samordna leveransen för det mest kostnadseffektiva resultatet och leverera på plats.



SPECIALIZED SERVICES

Specialized Services är Sigmas erbjudande av specialister och resurser. Kunden väljer specialistkompetens och extra resurser efter behov och slipper på så sätt kostnaden för att själv lagerhålla en bred kompetens. Sigmas guldgruva består av spetskompetens inom en mängd teknikområden och av specialister inom många branscher och processer. Vi har också ett stort nätverk av partners, både lokalt och globalt.

*I Sigma behövs en balans mellan de båda leveransformerna.
Ofta etableras en kontakt och ett förtroende med en kund genom Specialized Services
och övergår senare i Managed Services. Ibland arbetar vi med båda formerna till samma kund.
De olika formerna ger också variation och stimulans för medarbetarna.*

1. NÄRHET TILL KUNDERNA

Att vara kundnära yttrar sig på flera sätt. Hos de större kunderna har vi olika typer av team som arbetar ihop. På de allra största kundkontona har vi dedikerade KAM-funktioner, Key Account Management, och på de något mindre kunderna har vi det vi kallar Core Team. I båda fallen är det tydligt vem inom koncernen som har ansvaret för kunden,

på vilket sätt vi kommunicerar med dem och hur vi gör olika former av uppföljningar av våra leveranser.

Teamen träffar kunden med jämna mellanrum för att bättre förstå dess verksamhet och förändringar. Detta arbetssätt gör det möjligt att vara proaktiv och komma med förslag som hjälper kunden i sin problemlösning.

2. FÖLJER MED KUNDERNA

När det uppstår ett behov är vi proaktiva och förberedda för att kunna följa våra kunder i deras utveckling. Det kan gälla att bredda tjänstebudet eller att öppna nya kontor på andra orter i befintligt land, eller att etablera oss i andra länder nära kunden.

Utlandsetableringar i Sigma syftar sällan till att erövra en ny lokal marknad, utan är en följd av

vår strategi att arbeta nära kunden. På plats kompletterar vi affären med andra lokala kunder eller breddar med flera kunder med samma behov av leverans från flera platser. Våra etableringar i England, Finland och Kina är exempel på detta. Där levererar vi lokalt till globala kunder, samtidigt som vi levererar lokalt i exempelvis Sverige till samma kund, i gemensamma eller fristående projekt.

3. LEVERANSER FRÅN FLERA PLATSER SAMTIDIGT

Vi har utvecklat en förmåga att ta helhetsansvar för projekt som genomförs på flera platser samtidigt. Vi kallar det Multi Site eller blandade leveranser, där Sigma knyter ihop flera delleveranser till en gemensam leverans mot kund. Det kan antingen vara en kombination av resurser från orter där både vi och kunden finns, eller en leverans som blandar resurser från Norden och våra egna etableringar i länder med lägre kostnadsstruktur.

Detta skapar ett konkurrenskraftigt alternativ till ren outsourcing.

I vissa fall önskar kunderna att man kompletterar med en lågpriskomponent, exempelvis kapacitet och kompetens från

Ukraina. I andra fall är kundprojektet av den arten att man temporärt behöver resurser inom ett visst kompetensområde. Då kan Indien vara ett alternativ. Sigmas strategi är att inte ha egen verksamhet i Indien utan att arbeta med externa partners. Genom att kunna erbjuda leveranser Multi Site genereras fler och större affärer på hemmamarknaden.

Det är inte så att man flyttar arbete ut till annat land. Snarare skapar man förutsättningar för ett fördjupat arbete med större eller bibehållna affärsvolymerna på hemmamarknaden. I samtliga fall av Multi Site-leveranser till stora kunder har Sigma haft en tydlig tillväxt hos dem, som upplever ett stort mervärde i denna arbetsform.

4. SAMARBETE MED ANDRA LEVERANTÖRER

Sigma Partner Network (www.sigmapartner-network.se) är ett av våra sätt att samarbeta med andra konsultföretag eller specialister inom vissa områden. Där utgör de en viktig resurs för Sigmas leveranser inom affärsområde IT & Management. De gör oss konkurrenskraftiga och ökar vår förmåga att leverera exakt det som kunden efterfrågar.

Detta avser tjänster inriktade på Specialized Services.

5. BALANS OCH SPRIDNING MELLAN SEGMENT

För att balansera marknadsförändringar inom ett visst segment bör våra kunder komma från olika marknadssegment. Huvuddelen av dem ska vara globala företag med stark position på sin respektive marknad, och vi ser gärna att de har en stor andel av FoU i sin verksamhet. Det är en del av vår strategi att ha en spridning bland segment,

men också olika funktioner hos våra kunder som agerar olika på externa faktorer som konjunkturförändringar. Forskning och utveckling är oftast mer långsiktig i sitt agerande.

6. UTVECKLAR MEDARBETARNA

Sigma är ett kunskapsföretag där en av våra främsta tillgångar är våra medarbetare. Genom att ta tillvara medarbetarnas egen vilja och förmåga till utveckling och komplettera med utvecklande uppdrag och olika former av kompetensutveckling utvecklas också företaget. Kompetensutveckling är inte bara kurser och utbildning.

Kompetens byggs också genom sam-

arbete med kolleger, nya projekt med nya problemlösningar, nya kundföretag och branscher där man drar nytta av erfarenheter från liknande situationer. Det är det som är nyckeln till ett kompetensföretag, att kunna utveckla personalen och leverera nytta för kunden. Som konsult i Sigma förväntas individen ha ett inre driv och engagemang. Man ska också vilja utvecklas som person.

7. PRINCIPER FÖR FÖRVÄRV

Sigmas förvärv bygger på några viktiga principer. Den viktigaste är att den förvärvade enheten tillför något mer till Sigma än bara volymtillväxt. Det kan vara att bredda vår kompetens, att bredda ett samarbete på en gemensam kund eller att på annat sätt fylla en lucka inom Sigma. Ett förvärv ska i grunden vara så stort att det har ett strukturkapital i någon form och inte bara bygger på enskilda personer. Alternativt kan det vara betydligt mindre enheter som har spetskom-

petens. Förvärvade enheter ska successivt införlivas i Sigmas struktur och värderingar, men det är viktigt att man bygger vidare på de värden som den förvärvade enheten har.





**EN
HELHET
MED MÅNGA
SPECIALISTER**

Sigma har ett brett tjänsteutbud inom många specialistområden. En av våra främsta styrkor är förmågan att samordna kompetenser och leverera en helhet, alltid med fokus på kundens behov.



Sigma är en långsiktig affärspartner inom informationsteknologi. Koncernen består av cirka 1 400 engagerade och kunniga medarbetare i åtta länder.

Sigma bedriver verksamhet inom de två affärsområdena Informationslogistik och IT & Management. Vår leverans samordnas på koncernnivå oavsett affärsområde inom ramen för våra leveransformer Specialized Services och Managed Services.

AFFÄRSOMRÅDE IT & MANAGEMENT

Vi gör kundernas affärer effektivare

Fokus för affärsområde IT & Management ligger på stödja och utveckla kundernas affärer med hjälp av effektiva IT-lösningar. Våra kärnområden är

- > utveckling
- > förvaltning
- > drift och support
- > rådgivning

Vi arbetar nära våra kunder och i långa relationer. Kunderna är till största delen stora eller medelstora företag eller institutioner, som alla har höga krav på funktion och ett IT-stöd som är affärs- och verksamhetskritiskt.

Vår verksamhet har sin bas på den svenska marknaden, men för att på ett naturligt sätt kunna delta i globala kunders utveckling har vi etablerat närvaro också i England, Finland, USA och Kanada. Dessutom har vi ett integrerat samarbete med affärsområde Informationslogistik, inte minst med dess verksamhet i Ukraina.

Merparten av våra leveransenheter är kvalitetscertifierade enligt ISO-standard.

Antal anställda: 780.

Fakturering: 1 048 miljoner kronor.

AFFÄRSOMRÅDE INFORMATIONSLOGISTIK

Vi gör avancerade produkter användbara

Informationslogistik är ett samlingsbegrepp för Sigmas erbjudande inom

- > teknikinformation
- > modeller, processer och system för informationshantering
- > teknisk IT som omfattar utveckling av inbyggda system för avancerade produkter.

Kunder är i huvudsak forsknings- och utvecklingsavdelningarna, ofta hos globalt ledande företag i frontlinjen inom sina respektive branscher. Teknisk information är en kritisk faktor för hur en produkt uppfattas av slutanvändaren, varför det är så viktigt med en funktionell dokumentation.

Merparten av våra leveranser är åtaganden, "Managed Services", och flera av tjänsterna levereras oberoende av geografisk placering – det vi kallar Multi Site. För att säkra identiska leveranser utan synliga skarvar har vi ett etablerat arbetssätt som säkerställer kvalitet och håller ihop leveransen. Sigmas leverans sker utifrån en kvalitetsdriven utveckling, och vi mäter ständigt flera kvalitetsfaktorer och produktivitet, också gentemot kundernas krav.

Verksamheten bedrivs under varumärket Sigma Kudos och i affärsområdet ingår också Sigmas verksamhet i Ukraina. Samtliga enheter är ISO-certifierade inom informationssäkerhet, miljö och kvalitet.

Antal anställda: 614.

Fakturering: 357 miljoner kronor.

VÅR LEVERANS- MODELL GÖR OSS SLAGKRAFTIGA

Det är helt och hållet våra kunders specifika behov som styr hur leveransen ser ut och var i världen den sker.

VÅR LEVERANS

Specialized services

VI LEVERERAR DE SPECIALISTER OCH
DE RESURSER SOM DU BEHÖVER.

VI TILLHANDAHÅLLER BÅDE
KAPACITET OCH KOMPETENS.

Managed services

VI TAR HELA ANSVARET FÖR ETT PROJEKT,
EN FUNKTION ELLER PROCESS
I DIN ORGANISATION.

VI SAMORDNAR VÅRA KOMPETENSER
OCH LEVERERAR EN LÖSNING TILL BÄSTA PRIS.

IT & MANAGEMENT

INFORMATIONSLOGISTIK

VÅR ORGANISATION

› För en närmare beskrivning av leveransformerna se sidan 13.

Smarta lösningar

Sigmas tjänster är samlade i ett antal tjänsteområden. Här kan vi erbjuda kunskap och erfarenhet både från området och från kundens specifika verksamhet och bransch.

Det är denna kombination som utgör vårt erbjudande, oavsett leveransform. Under dessa tjänsteområden finns i sin tur ett antal olika specialistkompetenser, produktkunskap och metoder. Det viktigaste är ju att alltid leverera det som är den smartaste lösningen för våra kunder.

TEKNIKUTVECKLING

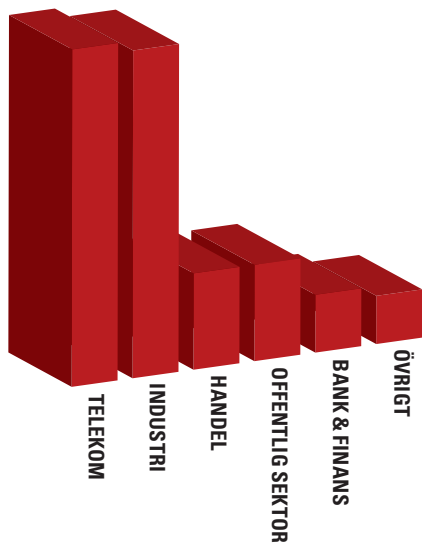
med kunden i täten

En av de saker som gör Sigma unikt är kombinationen av kompetens och kunskap om de branscher där våra kunder verkar. Sigma har funnits på marknaden i mer än 25 år och haft uppdrag för en mängd stora företag.

Det vi lärt oss av alla dessa uppdrag gör det möjligt för oss att skräddarsy lösningar som inte bara ligger i frontlinjen rent teknologiskt, utan som också är de smartaste för olika verksamheter och de förutsättningar som råder där.

Teknikutvecklingen drivs främst av våra kunders, och deras kunders, efterfrågan på affärsdrivande och integrerade lösningar. Sigma är med i den utvecklingen och hittar lösningar som är smarta inte bara i dag utan även i morgon, där vi använder nya och moderna metoder att effektivt implementera dessa. Många av Sigmas kunder är exportföretag med global närvaro som även driver egen forsknings- och utvecklingsverksamhet.

Det är Sigmas långsiktiga mål att behålla denna position och att öka antalet kunder som är starka i respektive bransch. Det är också viktigt att ha en balans mellan både leveransformer och olika marknadssegment men med spetskompetens i utvalda delsegment där Sigma redan i dag är starkt.



> TELEKOM

Telekom i Sigma består av tre delsegment; systemtillverkare, operatörer och telefontillverkare. De tre delsegmenten styrs av olika marknadskrafter och har olika konjunkturella cykler, vilket innebär en större spridning än samlingsbegreppet Telekom. De två största delsegmenten för Sigma är systemtillverkare och operatörer. Telekom är det mest globala segmentet för koncernen med leveranser från Sverige, Kina, Ungern och Finland.

> INDUSTRI

Industri är ett av Sigmas största segment. Under rubriken Industri finns flera delsegment: fordonsindustri, energi, läkemedel och naturligtvis traditionell tillverkande industri. Fordonsindustrin är ett stort segment för Sigma – främst i västra Sverige men också både utomlands och på andra platser i Sverige. Energi är ett tillväxtsegment för Sigma. Läkemedel har minskat något under ett par år men ökar tydligt igen.

> HANDEL

Handel är Sigmas tredje största segment. Under denna rubrik finns ett flertal välkända varumärken både inom och utom Sverige. Också postorderföretag är en viktig del i detta segment. Segmentets andel av faktureringen ökar i Sigma.

> OFFENTLIG SEKTOR

Offentlig sektor är i princip lika stort som handel, också med tillväxt. Segmentet omfattar såväl statliga myndigheter, kommunala och regionala förvaltningar som bolag ägda av stat och kommun. I princip alla kontrakt i detta segment omfattas av lagen om offentlig upphandling (LOU) där priset väger tungt i valet av leverantör, men där andra faktorer nu också bedöms i ökande grad och gör att Sigma tar fler uppdrag utan att krypa på pris.

> BANK & FINANS

Bank och finans omfattar utöver uppenbara finansbolag också försäkringsbolag. Sigma har tecknat ett antal kontrakt inom detta segment i Danmark, med leverans från södra Sverige. Finansrelaterade uppdrag kräver ofta specifik branschfarenhet som Sigma har inom några utvalda områden, men inte som ett stort och brett utbud.

> ÖVRIGT

Under rubriken övrigt finns en mängd stora företag och viktiga kunder för Sigma, men som mätt som omsättning inte är en stor del av koncernen. Många kunder är tjänsteföretag som resebyråer, transportföretag och medieföretag.

MARKNADEN: *tillväxt och nya krav*

I dag är IT en grundläggande del av i princip all verksamhet;
allt vi gör i vår vardag har en koppling till den.
IT är också fortfarande en kostnadsbesparare.

Kan man göra verksamheten smartare kan man också förbättra resultatet.
Allt detta talar för en fortsatt ökad efterfrågan på våra tjänster.

Strategiska tjänsteinköp har under de senaste åren blivit en allt mer affärskritisk ledningsfråga. Besluten tas nu i styrelserummen snarare än av verksamheten.

Många stora företag pratar om outsourcing och om att själva lägga ut stora funktioner till lågkostnadsländer. Men alla områden är inte lämpliga att lägga ut på det sättet – det behövs kopplingar till den lokala verksamheten, och här har Sigma en fördel med sin etablerade leveransform av åtaganden i kombination med blandade leveranser eller Multi Site. Det förekommer allt oftare att kundföretag tar hem outsourcade delar lokalt igen.

”Molnet” och mobiliteten

För samtliga Sigmas kunder gäller, oavsett storlek, att IT kan göra skillnad för deras konkurrenskraft och överlevnad. En stark och global trend här är att hantera program, data-lagring, kapacitet och processorkraft på en extern resurs och att undvika att investera i egen utrustning. På fackspråk kallas det Software as a Service, SaaS. En annan trend är mobiliteten. Här har utvecklingen gått blixtnsabbt, och mobilitet är redan vardagsmat för många av våra kunder.

Det spås också om ett genombrott för gemensamma plattformar som bland annat spänner över moln, mobila nätverk och sociala nätverk. Nu ska de nya teknikerna kopplas samman med de gamla vilket kommer att öka behovet av konsulttjänster.

Förändrad efterfrågan

Självklart påverkar detta kunders efterfrågan på IT-tjänster. Framför allt gäller det vilken sorts leverans de behöver, men förändringarna påverkar också vem hos kunden det är som handlar upp de här tjänsterna. Dessa är i allt mindre utsträckning tekniker och i allt högre grad personer med en närmare anknytning till kärn- eller affärsverksamheten. Vi talar därför allt oftare med marknads- och försäljningschefer, produktionschefer, FoU-chefer etc. Och det blir allt viktigare att föreslå lösningar som kan skapa verklig affärsnytta.

En ny trend, värd att uppmärksamma i detta sammanhang är kundernas önskemål om att sänka de fasta IT-kostnaderna, bland annat för att frigöra mer resurser för affärskritisk utveckling och innovation. På finansspråk är det en fråga om att flytta pengar från ”operational expenditures”, Opex, till ”capital expenditures”, Capex.

Det här är en trend som blivit allt starkare under året. Kunderna mäter intensivt de nyckeltalen, eftersom de så konkret påverkar deras affärer. Sigma är väl positionerat på området och vi diskuterar i allt högre utsträckning med kunder om hur vi kan hjälpa dem att förvalta gamla system effektivare: frågor om drift, licensproblematik och personalkostnader.

Ytterligare en trend på samma tema är företagens minskade benägenhet – och förmåga – att själva finansiera stora investeringar. I brist på eget kapital låter de i ökande utsträckning leverantören ordna finansieringen och betalar sedan för leveransen över tid. Affärsmodellerna förändras därmed, när kunderna mer och mer efterfrågar möjligheten att hyra eller betala per använd enhet i stället för nedlagd tid.

Stora och medelstora företag

Sigmas kunder finns i två grupper, som arbetar under delvis skilda förutsättningar: dels några av de största företagen och institutioner, dels ett stort antal medelstora företag. Dessutom arbetar vi mot två olika funktioner hos de stora aktörerna, där vi oftast har kunder från både FoU-avdelningen och affärsverksamheten. De styrs dock av olika förutsättningar.

De stora aktörerna globaliseras i hög och allt mer accelererande takt. De arbetar själva globalt och begär naturligtvis att Sigma ska finnas där behoven finns. Var detta är förändras kontinuerligt.

Sigmas roll här är att vara kittet emellan, skapa smartare lösningar än vad de största tjänsteföretagen kan och att följa med kunderna ut i världen.

Teknisk information, en del av leveransen till slutkund

Inom affärsområdet Informationslogistik arbetar Sigma med teknisk information och utveckling av inbyggda system för bland annat diagnostik och felsökning. Det här är tjänster som behövs för att installera, använda och underhålla avancerade produkter som telekomsystem, maskiner, mjukvaror och fordon.

Teknisk information är en viktig del av vår kunds leverans till sin kund – och affärskritisk vid leverans till slutkunden – eftersom den bidrar till att slutanvändare förstår och verkligen kan utnyttja produktens fulla potential. Efterfrågan på dessa tjänster ökar oberoende av konjunkturen, eftersom de är en del av utvecklingsprocessen.

Sigma är här en nischad och kostnadseffektiv leverantör som kan både analysera, skraddarsy och distribuera dokumentationen på ett konkurrenskraftigt sätt. Det gäller särskilt i långsiktiga uppdrag och relationer där vi som leverantör styr och leder det dagliga arbetet – det som vi inom Sigma kallar Managed Services.

Nya verktyg effektiviserar produktionsprocessen och förenklar för användarna till exempel genom bättre sökbarhet. Dock måste informationen tas fram där kunderna har sina utvecklingscentra. Det ställer även här krav på global styrka och lokal närvaro: en väl utvecklad förmåga att följa kunden globalt och att hantera utvecklingsprojekt som är spridda på flera utvecklingscentra – just det som är en av Sigmas huvudstrategier.

”Local Drive & Global Strength”:

EN UNIK KOMBINATION

Den stora utmaningen i en global värld är att finna smarta konkurrenskraftiga lösningar som kan bidra till hållbar och långsiktig utveckling för alla. För när världen förändras är det delvis för att vi är med och förändrar den. Globaliseringen har skapat en värld där ”alla” kan utföra samma saker överallt. Resultatet är en konkurrens som medför en utmaning att leverera högre kompetens till allt lägre pris med bibehållen kvalitet.

I den situationen finns vinnarna bland dem som anammar denna utveckling. Det handlar om att vara nära kunden och vara lyhörd för deras behov och aktivt föreslå lösningar som löser kundens problem. Möjligheterna finns alltså för dem som redan byggt en organisation som kan samordna och leverera i den nya världen. För trots att leveranser är internationella, är verksamheterna och relationerna fortfarande lokala. Kultur har ingen standard, och att bygga ett fungerande globalt maskineri är ett långsiktigt arbete som kräver tid, förståelse och vilja.

Sigma strävar efter att kombinera en stark lokal förankring med styrkan av att vara en global aktör. Vi har valt att kalla det ”Local Drive & Global Strength.”



Gränslösa framgångar

Det är medarbetarna som förverkligar
Sigmas vision och fortsatta tillväxt.
Deras kombinerade kompetens, erfarenhet
och innovationsförmåga är ett ovärderligt
kapital och själva förutsättningen
för vår verksamhet.



SIGMA



MEDARBETARNA I SIFFROR

FÖRDELNING UTBILDNING



Majoriteten av medarbetarna har examen från universitet eller höggre.

FÖRDELNING ANSTÄLLNINGÅR



En mix av lång erfarenhet och nyanställda är stimulerande för verksamheten.

ÅLDERSFÖRDELNING

38

Genomsnittsåldern på Sigma är cirka 38 år.

KÖNSFÖRDELNING



Obalansen mellan män och kvinnor är en direkt spegel av könsfördelningen på aktuella utbildningar och bland dem som söker jobb på Sigma.



För att säkra det fortsatta tillflödet av högklassiga medarbetare följer vi en målmedveten rekryteringsstrategi. Syftet är att finna och attrahera rätt människor med rätt inställning till uppgiften. Akademisk utbildning eller motsvarande är ett grundkrav, men förmågan att dela med sig av sina kunskaper till kolleger och kunder är ännu viktigare. Vi strävar också efter att stärka en kultur där alla medarbetare trivs på jobbet.

Genom dotterbolaget Sigma Kudos fick vi nyligen en bekräftelse på vår position här. I en undersökning genomförd av UniverseumGlobal rankade nämligen Sigma Kudos medarbetare sin arbetsplats som en av de 15 bästa.

Utvecklar medarbetarna

Sigma är ett kunskapsföretag där en av våra främsta tillgångar är våra medarbetare jämte vårt strukturkapital och vår förmåga att organisera verksamheten. Genom att ta tillvara medarbetarnas vilja och egna förmåga till utveckling och komplettera med olika former av kompetensutveckling utvecklas också företaget. Denna process drivs och upp-

dateras årligen genom medarbetarnas individuella utvecklingsplaner. Vi arrangerar även kompetensdagar där medarbetarna får möjlighet att utbyta kompetens och erfarenheter.

Kompetensutveckling är inte bara kurser och utbildning. Kompetens byggs också genom samarbete med kolleger, nya projekt med nya problem-lösningar, nya kundföretag och branscher där man drar nytta av erfarenheter från liknande situationer. Det är det som är nyckeln till ett kompetensföretag, att kunna hantera och utveckla medarbetarna och leverera nytta för kunden. Som konsult i Sigma förväntas individen ha ett inre driv och engagemang. Man ska också vilja utvecklas som person.

Följ våra bloggar

Vill du lära känna några av Sigmas medarbetare lite bättre kan du följa några av dem via deras bloggar. Du hittar dem på vår webb: blogg.sigma.se

En balanserad arbetsplats

Sigma ska vara en balanserad, öppen och dynamisk arbetsplats.

CASE

Sigma håller fanan högt när det gäller att förstå kundernas behov och verksamheter. Därför strävar vi efter att arbeta med människor som utöver den tekniska kompetensen har förmåga att se hur och var tekniken kan användas. Här presenterar vi några av våra medarbetare och uppdrag med kundnytta i mer än ett led.



> MODUL-SYSTEM

KRYMPER LAGRET

Svenska Modul-System levererar specialinredningar för servicebilar och mobila verkstäder. Företaget omsätter 350 miljoner och har dotterbolag i åtta länder.

För att kunna fortsätta växa behövde man ett affärssystem som kunde integrera processer och hantera användarroller på ett smidigt sätt, inte minst genom olika språkversioner och landsunik funktionalitet. Sigma implementerar nu Microsoft Dynamics AX som kunden valde inte minst för dess täta integration med Microsoft Office, Sharepoint och Lync.

Sigma står för införandet i fyra avgränsade steg och med representanter från samtliga processer involverade redan från början. Det minimerar risken för felprioriteringar och gör det enklare att hantera eventuella problem längs vägen.

Bytet av affärssystem är också ett led i arbetet med att automatisera produktionsberedningen för inredning till servicebilar, och Modul-System räknar nu med att kunna minska lagret med 20 procent.

Smartare system ökar lönsamheten

SAS Group har 27 miljoner passagerare och flyger mellan 128 olika destinationer – 1 000 avgångar om dagen. Koncernen består av Scandinavian Airlines och Wideroe och ägs till hälften av regeringarna i Sverige, Danmark och Norge. Den andra hälften är investerare genom börsnotering.

Varje flygning genererar kostnader, relaterade till flygplatser, passagerare och användningen av nationella luft- rum. Kostnaderna faktureras från många olika håll. SAS måste därför kunna budgetera och prognostisera förväntade kostnader per flygning – och snabbt följa upp det verkliga utfallet. Man måste också effektivt kunna kontrollera fakturor och snabbt åtgärda felaktigheter.

Snabb och exakt uppföljning

För att lösa de här utmaningarna har Sigma utvecklat och driftsatt ett nytt, modernt och mer intuitivt system.

– Jämfört med det stordatorsystem som det ersätter blir uppföljningen av kostnader snabbare och mer exakt. Dessutom sparar SAS väsentliga kostnader för driften och minskar personberoendet, säger Per Kündig som är säljansvarig på Sigma. Det har bara varit ett fåtal personer som kunnat använda stordatorsystemen, och fokus ligger därför på användarvänlighet och enkelhet med Sigmas lösning som ska användas av många fler.

Utveckling i Ukraina – styrning från Sverige

Att ta fram det nya systemet var ett helhetsåtagande för Sigma. Tyngdpunkten i utvecklingen ligger hos Sigma i Ukraina, men projektet och kontakten med kunden styrdes från Sigma i Sverige.

– Det är enklast att ha en lokal dialog med oss, både i planering och diskussioner kring uppdraget och om kunden har synpunkter. I övrigt är vår närvaro i Ukraina ett sätt att

kunna erbjuda hög kvalitet till ett konkurrenskraftigt pris, säger Per Kündig.

Darya Gruntovskaya, teknisk projektledare vid Sigmas kontor i Ukraina, kommenterar uppdraget så här:

– Den mest utmanande och spännande delen av projektet var att designa och bygga en tillämpning som smidigt kunde samverka med befintliga processer, samtidigt som den möjliggör både förbättrad, intuitiv och automatiserad dataanalys och översikt för ledningen. Till exempel kan systemet ta fram nya prognoser på årsbasis inom 10–20 minuter. Det innefattar också automatiserad kontroll av fakturor från ett flertal leverantörer, där det kan analysera detaljerad information om eventuella kostnadsavvikelser.

En konstruktiv dialog

– Ukrainarna har varit väldigt seriösa och duktiga, påpekar Jonas Berggren som är vice president Production Systems på SAS. Vi har själva varit där och jobbat med dem och det har fungerat väldigt bra.

– Innan vi började hade vi en väl avvägd och bra diskussion med Sigma i Sverige, tillägger han, där våra krav och förväntningar vägdes mot de förhållanden som Sigma behövde hantera. Det var en konstruktiv dialog där vi hittade många gemensamma lösningar. Det har verkligen varit ett framgångsrikt projekt, och jag gör gärna fler uppdrag tillsammans med Sigma på det här sättet.

*”DET NYA SYSTEMET
GÖR UPPFÖLJNINGAR
OCH KOSTNADER
SNABBARE OCH MER
EXAKTA.”*



> IV PRODUKT

SMART MOBIL INFORMATION



IV Produkt i Växjö är Nordens ledande tillverkare av luftbehandlingsaggregat, och för dem är tillgänglig och uppdaterad serviceinformation en förutsättning för effektiv service och hög driftsäkerhet.

Baserat på Sigma Kudos SmartShare har IV Produkt infört en webbaserad lösning för distribution av kund-

och produktunik serviceinformation. Det innebär att de inom kort kan erbjuda serviceteknikerna att via sin läsplatta skanna en QR-kod på luftbehandlingsaggregatet och på så sätt få åtkomst till servicedokument och instruktionsfilmer märkta med sökbegrepp som gör det lätt för teknikern att snabbt hitta rätt information.

Förut var serviceteknikern beroende av pärmar som ofta var på drift eller föråldrade. Serviceteknikerna ringde då supportavdelningen på IV Produkt för att få hjälp. I dag kan supportavdelningen i stället snabbt och enkelt guida serviceteknikerna till rätt information på webben, där teknikinformatörerna publicerar informationen med bara en knapptryckning. De har dessutom järnkoll på vilken information som används.



> G4S

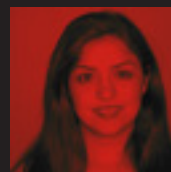
KORTARE LEDTIDER MED LEAN

G4S är världens största säkerhetsföretag och har verksamhet i 125 länder. Den danska delen av koncernen har mer än 100 000 privatpersoner och företag som kunder, och man är helt beroende av en effektiv kundservice.

Detta kräver kundsystem som snabbt kan anpassas efter kundernas behov, och G4S anlidade Sigma för att snabbt förändra systemlandskapet. Där traditionella projektmodeller begränsar hastighet och fokus kunde Sigma erbjuda utbildning, ledning och utveckling baserat på lean-teori om resurssnål och tidseffektiv produktion. Resultatet blev ett höghastighetsteam som i daglig dialog med verksamhetssidan levererar skraddarsydd lösningar med korta ledtider.

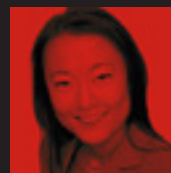
SIGMA MEDARBETARE

Vilket är ditt drömmuppdrag på Sigma?



RAHELEH BOUSTAN,
GÖTEBORG

Drömmuppdrag för mig är när jag kan blanda teknik och ledarskap, jobba med en produkt som är global och ha kontakt med människor från flera olika delar av världen. Och självklart ska uppdraget hjälpa mig att utvecklas, både personligt och kompetensmässigt.



ANNA MODIN,
SUNDSVALL

Många av mina uppdrag handlar om att ta fram mål, effekter och målgrupper för en specifik satsning. Det vore kul att hos samma kund få leda arbetet med att realisera detta mål- och strategiarbete och få ett helhetsåtagande. En annan dröm är att få arbeta mer med verksamhetsutveckling och det mellanmänskliga. Det är ju det som gör skillnad och skapar meningsfullhet – på riktigt.



ÉVA BRIGOVÁC,
BUDAPEST, HUNGARY

Mitt drömmuppdrag är att göra användarhandledningar på video. Det är alltid lika spännande att hitta sätt att förmedla gränssnitten till kunden så att det blir både intressväckande och lätt att förstå. Klippningen är den största utmaningen, och att spela in berättarrösten brukar vara kul.

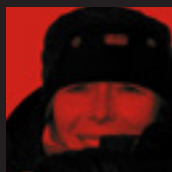
SIGMA MEDARBETARE

Vilket är ditt drömuppdrag på Sigma?



**CHRIS BUSH,
MANCHESTER, UK**

Jag är intresserad av hur användarupplevelsen hänger ihop på olika enheter. Jag skulle älska ett uppdrag som utforskar användarnas möjligheter använda flera olika plattformar på en gång, till exempel för att se på TV och samtidigt påverka innehållet från sin surfplatta eller mobil, eller för att styra hushållsmaskiner på distans. Hittills har teknologin ju bara medgett envägskommunikation, där input från en enhet visas på en annan. Men vad skulle hända om vi kunde använda olika datorer, mobiler och surfplattor på en gång?



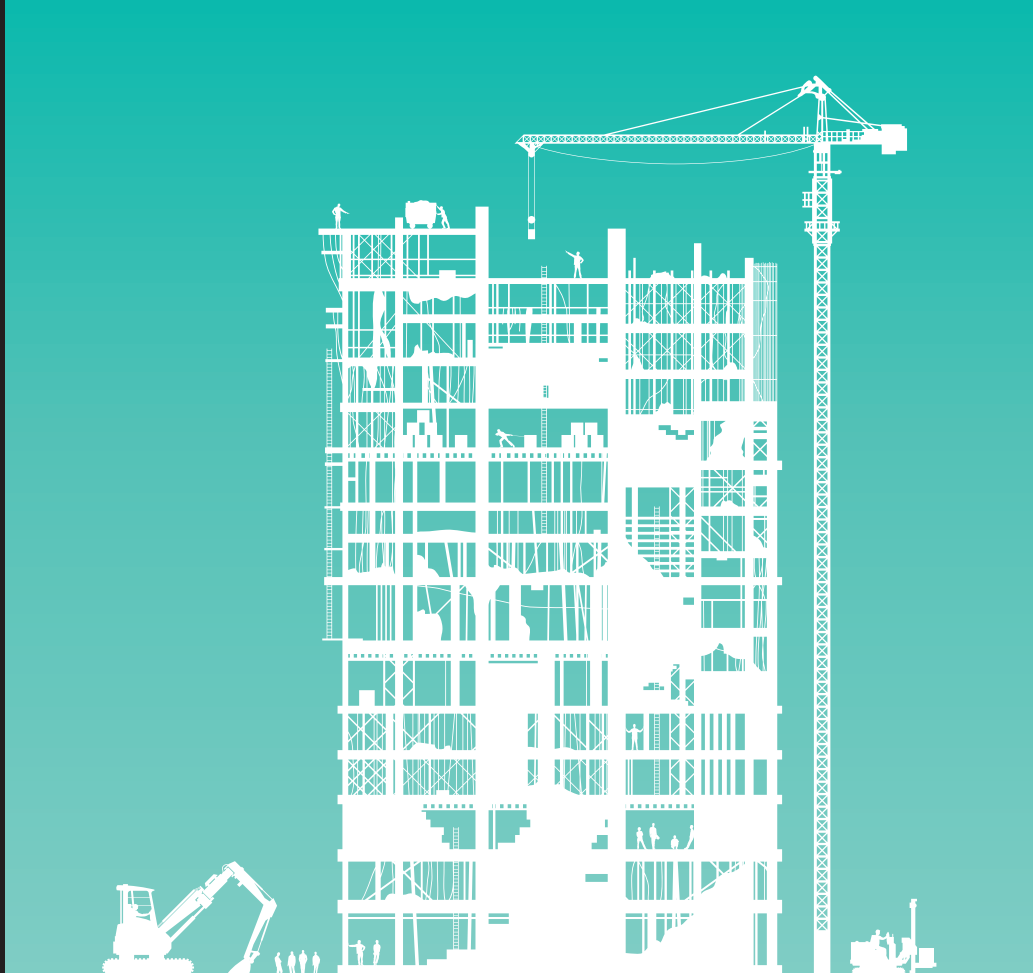
**JULIJANA RADA KOVITS,
MALMÖ**

Det pågår just nu, faktiskt. Jag är projektledare för tolv riktigt duktiga utvecklare som gör .NET- och Sharepointapplikationer hos en kund i Danmark. Det är fantastiskt roligt att få arbeta med ett så kompetent och dynamiskt team. Det är även en förmån att få samarbeta med en kund som verkligen har anammat vårt agila arbetssätt. Dessutom är det både roligt och utvecklande att få arbeta med danskar och ta del av deras arbetskultur med snabba beslut och tydliga besked.



**MAGNUS JOHANSSON,
ÖREBRO**

Mitt drömuppdrag är att få arbeta med ett helhetsåtagande där vi, utifrån en kunds behov, realiserar en html5-baserad webbapplikation för desktop/mobil med tillhörande backend. Gärna baserat på responsive design och ny teknik.



> RAMIRENT

GEMENSAMT IT-STÖD TILL 13 LÄNDER

Ramirent ett av Europas ledande företag inom maskinuthyrningsbranschen och har cirka 3 500 medarbetare i 13 länder. Historiskt har bolaget haft egna IT-lösningar i varje land, men för att öka konkurrenskraft och effektivitet vill man nu konsolidera verksamheten med gemensamma arbetssätt och stödsystem.

Lösningen bestod i att tillsammans definiera och etablera ett 25-tal IT-tjänster som täcker Ramirent samlade behov av IT-stöd. Ramirent vill också ha en hög grad av flexibilitet i tjänsteleveransen, och Sigma har därför skapat ett koncept där vi etablerar nya tjänster och förändrar befintliga i samma takt som Ramirents behov förändras. Efter genomförda landsprojekt vidtar också en flerårig, löpande leverans där fokus ligger på tjänsteoptimering och kontinuerlig anpassning.

Projektet initierades 2012 och löper under totalt fem år. Det är alltså ännu för tidigt att göra ett bokslut men vi har redan etablerat flertalet av de definierade tjänsterna och rullat ut dem i två länder med gott resultat, vad gäller såväl effektmål som tidsplan och kostnadsramar. En förklaring till det lyckade resultatet är att vi etablerat ett partnerskap snarare än ett traditionellt kundleverantörsförhållande. Partnerskapet bygger på en mycket öppen affärsmodell där båda parter samverkar kring gemensamma mål. Samtidigt har Sigma tagit hand om driften av dessa system i ett femårigt avtal.

Ledningssystem som UTVECKLAR AFFÄREN

Saab AB erbjuder världsledande lösningar för militärt försvar och civil säkerhet på alla kontinenter. Koncernen har cirka 13 000 anställda som kontinuerligt utvecklar, anpassar och förbättrar ny teknologi för att möta kundernas förändrade behov. Omsättningen är cirka 24 miljarder kronor per år, varav 20 procent går till forskning och utveckling.

Sigma har fått ett uppdrag att skapa ett nytt, gemensamt verksamhets- ledningssystem och att ersätta den gamla plattformen. Systemet kallas Global Management System (GMS) och är ett verktyg för att harmonisera, standardisera och förbättra arbetssättet i hela koncernen.

Gemensamma processer ger stora vinster

– Projektet ingår i det "Operation Excellence"-program som inleddes för flera år sedan, säger Jonas Florvik som är ansvarig för GMS på Saab. Ett viktigt syfte är att utnyttja skalfördelar och skapa synergier.

– En utmaning i det här projektet var att alla bolag hade sina egna system, och egna processer, säger Kristoffer Jalve som är konsult på Sigma. Saab behövde vår kompetens för att sätta upp ett system som är enkelt och kan användas utanför IT-avdelningen.

– Vi valde Sigma för att de har genomfört liknande installationer förut och har viktiga erfarenheter med sig från de uppdragen, säger Jonas Florvik. Det har fungerat bra och är en av de stora fördelarna med Sigma som leverantör i det här fallet.

– De tidigare uppdragen gjorde att vi kunde erbjuda både kompetens, erfarenhet och ett etablerat samarbete med den partner som levererat själva IT- verktyget, säger Anders Lindström som är säljare på Sigma. Vi har levererat andra

lösningar till Saab tidigare och hade både relationer och ramavtal med Saab.

Ett intensivt år
Arbetsgruppen bemannades med spetskompetens inom såväl strategi och teknik som kommunikation. Gruppen har sedan implementerat den nya plattformen under året, samtidigt som man handlett utveckling och harmonisering av Saabs metod för processmodellering.

Systemet erbjuder nu bland annat förbättrad konfigurationskontroll, inbyggd kravhantering, affärsområdesspecifika vyer, inbyggd ärendehantering och flöden för att godkänna förändringar i processerna. Det ger nöjdare kunder, högre lönsamhet och – inte minst – ett användarvänligt och modernt system.

– Som koncern har vi fortfarande ett jobb kvar att göra innan GMS är hela Saabs system för verksamhetsledning, säger Jonas Florvik. Men vi har redan börjat leverera koncern-gemensamma processer med hjälp av den nya plattformen.

– Allra stoltast är vi kanske över har lyckats få till ett arbetssätt kring hur Saab jobbar med förvaltningen av systemet, säger Kristoffer Jalve. Och över att vi har satt upp en organisation för teknisk support av det, något som Sigma också driver.

*"SAAB BEHÖVDE
VÅR KOMPETENS
FÖR ATT SÄTTA
UPP ETT SYSTEM
SOM ÄR ENKELT
MEN MÖTER
SAABS KRAVBILD."*





CAMP DIGITAL  **MAKING YOUR BUSINESS SMARTER**
MOBILITY

Camp Digital tar vid där vanliga event slutar. Målgruppen är Sigmas kunder och potentiella kunder: beslutsfattare i medelstora och stora företag. 2012 handlade Camp Digital om möjligheterna till effektivitet, konkurrenskraft och flexibilitet som mobilitet kan erbjuda. Talarna var ledande branschföreträdare och kundrepresentanter från flera av landets största och viktigaste företag. I publiken satt sammanlagt 500 personer.



SIGMA ÅRSREDOVISNING

2012

Bakvagnen



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Sigma AB (publ), orgnr. 556347-5440, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för moderföretaget och koncernen för verksamhetsåret 2012-01-01–2012-12-31. Sigma AB (publ) med säte i Malmö, är moderföretag i Sigmakoncernen. Moderföretagets kontor är placerat i Göteborg. Sigma AB (publ) är noterat på Nasdaq OMX Nordic Stockholmsbörsen sedan 28 september 2001.

VERKSAMHETEN

Sigma är ett konsultföretag inom IT & Management samt Informationslogistik. Sigmaskunder är medelstora och stora företag som till största delen har en bas i Norden men med global verksamhet. I Sigmats utomnordiska enheter finns också ett stort antal lokala kunder. Verksamheten bedrivs i två affärsområden; IT & Management samt Informationslogistik, i nio länder inklusive intressebolag. Den verksamhet som nu bedrivs i Sigma grundades 1996 som koncernenhet och i vissa enskilda dotterföretag långt innan dess. Verksamheten beskrivs på sidorna 16–30 i denna årsredovisning.

KONCERNEN – FÖRVÄRV OCH FÖRSÄLJNINGAR

Några förvärv eller försäljningar har inte skett under 2012 med undantag för att tre vilande bolag sålts för likvidation utan varken resultat- eller balansräkningseffekt.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under 2012 förändrades konjunkturen i såväl Norden som i andra delar av världen. Som en effekt av detta gjordes en översyn av verksamheten under andra halvåret som resulterade i vissa mindre organisationsändringar och reduktion av antalet medarbetare med 86 personer för att få balans mellan utbud och efterfrågan. Samtidigt har arbetssätt och organisation i IT & Management förbättrats. Under året har många kontrakt och ramavtal tecknats med såväl gamla som nya kunder. En trend på marknaden är att förfrågningar som rör olika former av åtaganden ökar tydligt vilket beskrivits löpande i bolagets delårsrapporter under 2012.

OMSÄTTNING OCH RESULTAT

Omsättningen uppgick till 1 368 mkr (1 401). Intäkterna är 33 mkr lägre än föregående år. Omsättning från egna resurser har dock ökat med 3 mkr och från underkonsulter minskat med 36 mkr. Rörelseresultatet uppgick till 25,1 mkr (101,0), motsvarande en marginal på 1,8 % (7,2). Resultat efter skatt uppgick till 14,5 mkr (72,8) motsvarande 0,17 kronor (0,84) per aktie före utspädning. Mer utförliga kommentarer till utvecklingen i bolaget samt till resultaträkningar, balansräkningar och kassaflöden återfinns i anslutning till dessa rapporter.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Sigma bedriver ingen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten.

MODERFÖRETAGET

Moderföretagets intäkter uppgick totalt under året till 32,5 mkr (33,8) och avser till största delen koncernintern fakturering av tjänster. Intäkter för konsultuppdrag uppgick till 5,6 mkr (10,9) och avser vidarefakturering av uppdrag som utförts av dotterföretagen utan resultat effekt i moderföretaget. Resultat efter skatt uppgick till 0,5 mkr (2,7). Mer utförliga kommentarer till utvecklingen i bolaget samt till resultaträkningar, balansräkningar och kassaflöden återfinns i anslutning till dessa rapporter.

STYRELSENS ARBETE SAMT BOLAGSSTYRNING

Styrelsens arbete under året framgår av beskrivningen på sidan 34, Bolagsstyrning, som är en del av förvaltningsberättelsen. Där presenteras också styrelsens arbete och Sigmats efterlevnad av Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens ledamöter presenteras på sidan 61 och bolagsledningen på sidan 60.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

OGCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR BOLAGSLEDNINGEN 2012

Grundläggande beskrivning: Styrelsen föreslår att stämman beslutar i enlighet med nedanstående förslag angående riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen att gälla från kommande årsstämma. Styrelsens förslag för kommande år är i allt väsentligt i överensstämmelse med beslut på årsstämman 2012. De beslutade och gällande riktlinjerna beskrivs i not 9. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén med representanter från styrelsen. Bolagsledningen har bestått av Håkan Carlsson, VD och koncernchef i Sigma AB, Carl Vikingsson och Niklas Börjesson, Informationslogistik, Arne Jansson, Göte Berntsson och Jan Anderson, Sigma IT & Management samt Michael Krantz och Lars Sundqvist, försäljningschef respektive ekonomichef för koncernen. Personerna och deras respektive tid i ledningen presenteras på sidan 35 i bolagsstyrningsrapporten.

Förslag: Bolaget ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till

bolagsledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön, pension samt övriga ersättningar. Tillsammans utgör dessa delar individens totalkompensation. Fast lön och rörlig lön utgör tillsammans den anställdes lön. Den fasta lönen ska vara relaterad till den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den rörliga lönen är beroende av individens uppfyllelse av kvantitativa och kvalitativa mål. Den rörliga lönen bygger på måluppfyllnad i individens speciella arbetsområde eller enhet samt ett moment av rörlig lön som är beroende på koncernens totala utveckling. Den rörliga lönen maximeras till 100 % av den fasta lönen. Relationen mellan fast och rörlig lön varierar mellan individerna men utgör en balanserad total ersättning. Verkställande direktören ska som tidigare åtnjuta tjänstepension motsvarande en premie på cirka 35 % av aktuell årslön och därtill sjuklönepremie utanför denna ram. Övriga medlemmar av bolagsledningen har individuella pensionsvillkor där ingen överstiger 35 % av aktuell årslön. Pensionsåldern är 65 år. Samtliga pensioner ska vara avgiftsbestämda utan åtagande efter anställningens upphörande eller pensionens inträde. Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter. Bolagsledningens anställningsavtal inkluderar uppsägningsbestämmelser. Enligt dessa avtal kan anställning vanligen upphöra på den anställdes begäran med en uppsägningstid av 6 till 12 månader och på bolagets begäran med en uppsägningstid av 12 till 24 månader. Oförändrad lön och ersättning samt eventuella förmåner utgår också under uppsägningstiden. Styrelsen ska äga rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

RISKER I KONCERNENS VERKSAMHET

All verksamhet medför olika former av risker. Sigma har inte några väsentliga risker utöver vad som kan förväntas av denna typ av verksamhet. Några särskilda mål eller principer för riskstyrning finns inte utan varje risk hanteras genom tydliga processer och kontroller i syfte att minimera den.

Debiteringsgrad och timpris: De faktorer som har störst påverkan på resultatet är timpriset och debiteringsgraden. Timpriset kan klassificeras på två sätt; dels det avtalade timpriset för en viss typ av tjänst, dels det verkliga timpriset som man kan beräkna i efterhand som relationen mellan fakturerade arvoden och nedlagd tid för samma omfattning arvoden. Det verkliga timpriset kan förändras genom värdering av pågående uppdrag av fastpris karaktär. Se nedan under fastprisuppdrag. Debiteringsgraden i ett konsultbolag utgör den andel tid av den tillgängliga tiden som är hänförlig till kunduppdrag. Arbetad tid som inte kan debiteras utgör en resultatrisk.

Medarbetare: Ett konsultbolag är helt beroende av sina medarbetare, såväl de som debiterar mot kund som de som stödjer dessa i form av ledning, försäljare, administratörer och IT-support. Risken att medarbetare lämnar Sigma för att arbeta direkt hos kund, hos konkurrent eller i egen verksamhet förekommer alltid. I vissa fall finns också risk att en medarbetare tar med sig kunduppdraget när denne lämnar Sigma. Genom att arbeta med stora kunder och i stor utsträckning med åtagande projekt minimeras risken för att uppdragen följer den enskilda individen. Ett aktivt personalarbete och utvecklingsmöjligheter med fortbildning samt Sigmats geografiska spridning med möjligheter till arbete på annan ort är några faktorer som stimulerar medarbetare att vara kvar i koncernen. En viss grad av personalomsättning med föryngring är dock gynnsam för verksamheten. En annan risk är koncernens förmåga att attrahera nya medarbetare, både vid ersättningsrekryteringar och tillväxt. Genom att avsätta resurser för rekryteringar, introduktion och marknadsföring minskas denna risk.

Konkurrenter: Konkurrentens på marknaden är både en risk och en möjlighet och stimulerar marknads utveckling. Konkurrentens med pris behöver inte innebära lägre timpriser i nominella tal per timma. Genom effektivare arbetssätt och metoder kan Sigma minska det totala priset till kund och på det sättet bli mer konkurrenskraftigt. Ramavtal är en viktig komponent i hantering av kunder och konkurrenter på marknaden. Sigmats konkurrenter är bland annat Acando, Cybercom, HiQ, Know IT, Tieto samt flera utländska globala aktörer, ofta indiska företag.

Fastprisuppdrag: Uppdrag mot fast pris utgör en risk för det ekonomiska utfallet i form av att man behöver lägga mer resurser i uppdraget än vad priset baseras på. Utvärdering av fastprisprojekt sker månadsvis och ibland oftare i enskilda projekt. Det är många gånger svårt att göra bedömningar långt bort i tid varför det alltid finns en risk att resultatet påverkas av sådana bedömningar. Risken i samband med offerter på fastprisuppdrag hanteras genom revision av större fastprisuppdrag innan offert lämnas till kunden. Vid stora avtal redovisas och beslutas de också av en särskild projektkommitté från moderbolagets styrelse.

Kunder: Förlusten av en kund eller ett större åtagandeuppdrag utgör en risk i verksamheten, liksom kreditrisk på fordringar. Kreditrisken på kundfordringar är väsentlig i sin totala exponering som nominellt belopp av koncernens samlade tillgångar men merparten är ej förfallna fordringar. Den största volymen förfallna fordringar är kortare än 30 dagar och bland dessa avser det stora flertalet mindre än 10 dagar. Flera kunder betalar generellt några dagar sent, mest av administrativa skäl. Av fordringar äldre än 30 dagar är orsaken oftast olika former av innehållna pengar av kunden i väntan på slutförande av en viss aktivitet eller att kundens administrativa rutiner försenat attest av fakturor.

Legala risker: Avtal med såväl kunder som leverantörer innebär alltid risker för

avtalsbrott av endera part som kan påverka verksamheten liksom resultatet som en följd av sådan händelse. I samband med större kundavtal och ramavtal finns en process där sådana risker utvärderas särskilt.

IT-intrång: Risken för ett intrång i Sigmas IT-miljö förekommer. I merparten av Sigmas uppdrag sker utveckling direkt i kundens egen IT-miljö. I vissa förvaltningsuppdrag samt vid driftsättaganden hanterar Sigma kundens data i Sigmas regi. Risken hanteras genom olika typer av säkerhetslösningar mot intrång liksom rutiner för lagring och hantering av såväl datorutrustning som datamedia. Stora delar av koncernen är dessutom ISO-certifierad för Informationssäkerhet, ISO 27001.

Försäkringar: För att hantera vissa av de risker som förekommer i ett konsultbolag har koncernen omfattande försäkringar för alla koncernbolag i hela världen. Sådana försäkringar omfattar bland annat allmänt ansvar, professionellt ansvar, egendomsförsäkring inklusive driftsavbrott och reseförsäkring. De olika försäkringarna har vissa maximivärden på enskild skada, totala skador under ett år och begränsade med självrisiker för bolaget.

Finansiella risker och marknadsrisker: För risker bland finansiella fordringar, se också not 3. Likviditetsrisken i form av erforderliga kreditramar och lån bedöms som liten. Koncernens riskexponering kopplad till marknadsförändringar i valuta bedöms som ringa då den absolut övervägande delen av koncernens fakturering genereras i samma valuta som kostnaderna. Valutarisken vid konsolidering av dotterföretagens nettotillgångar är också mycket liten. Andra marknadsrisker som räntor påverkar koncernens resultat per aktie begränsat även vid en fördubbling av låneräntan.

Känslighetsanalys och redovisning av nyckeltal

Kring ovanstående redovisade risker följer och mäter bolaget ett antal olika nyckeltal för att ha kontroll på verksamhetens utveckling utöver det ekonomiska resultatet.

Flertalet av dessa redovisas inte publikt utan utgör en del av bolagets interna uppföljningar. Debiteringsgraden följs varje vecka respektive månad enligt en intern definition av nyckeltalet. Timpriset mäts också som det effektiva timpriset i relation till intäkter och nedlagd tid. Timprisets utveckling i koncernen påverkas av hur stor andel av intäkterna som kommer från länder med andra prisstrukturer, exempelvis Ukraina, Kina och Ungern men betyder inte att det är sämre lönsamhet även om timpriset sjunker. Detta gäller också omsättning per anställd som påverkas både av antalet anställda i olika länder och av andelen fakturering som är relaterad till externa partners eller underkonsulter. Personalomsättningen under året uppgick till 14 % (21). Viss personalomsättning är positiv i flertalet av Sigmas verksamheter för att få en gynnsam kostnadsstruktur. Andelen av bolagets intäkter som utgör fastpris uppgick till 19 % (12). Andelen åtaganden av faktureringen uppgick till 52 % (47). Långt ifrån alla åtaganden sker till fastpris utan ett åtagande avser ofta att vi tar ansvar för en funktion inom vissa givna ramar och debiterar i enlighet med nedlagd tid eller annan resurs. Bolagets enskilt största kund svarade för 12 % (12) av koncernens intäkter. Intäkterna från denna kund är fördelade mellan flera länder och typer av tjänster och uppdrag och även under separata ramavtal. Risken på dominansen från denna kund är därmed balanserad enligt ledningens uppfattning.

Känslighetsanalys

| Variabel | Förändring | Effekt på resultatet |
|-------------------------------|----------------|----------------------|
| Antal arbetsdagar | +/- 1 dag | +/- 4,0 mkr |
| Timpris | +/- 10 kr/tim | +/- 18,2 mkr |
| Debiteringsgrad | +/- 1 % -enhet | +/- 11,8 mkr |
| Lönekostnad | +/- 1 % -enhet | -/+ 7,5 mkr |
| Räntesats på lån och krediter | +/- 1 % -enhet | -/+ 0,8 mkr |

Ovanstående effekt på resultatet per arbetsdag avser förändring avseende totala antalet dagar mellan två kalenderår där det antagits att intäkten är variabel med antalet tillgängliga timmar men kostnaden är fast då löner, hyror och andra kostnader är fasta oavsett antalet arbetsdagar i perioden. Antalet arbetsdagar inom år och kvartal påverkar utfallet i enskilda kvartal. Påskhelgen kan infalla i såväl det första som andra kvartalet vilket påverkar fördelning av resultat mellan dessa perioder. Den största semestereffekten uppstår i det tredje kvartalet. Julhelgens placering med hänsyn till olika veckodagar påverkar antalet arbetsdagar i det fjärde kvartalet. Sigma tillämpar sedan 2009 en redovisningsmetod som innebär att lönekostnaden kalkyleras på årsbasis och periodiseras i takt med nedlagt arbete. Syftet med metoden är att utjämna effekter av olika antal arbetsdagar i enskilda kvartal eller månader. Metoden innebär ingen skillnad eller effekt på årsbasis.

| Säsongsvariationer, Sverige | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Totalt, året |
|-----------------------------|----|----|----|----|--------------|
| Antal arbetsdagar – 2011 | 63 | 60 | 66 | 64 | 253 |
| Antal arbetsdagar – 2012 | 64 | 59 | 65 | 62 | 250 |
| Antal arbetsdagar – 2013 | 62 | 60 | 66 | 62 | 250 |
| Antal arbetsdagar – 2014 | 62 | 58 | 66 | 62 | 248 |

Vid bedömningen av antalet arbetsdagar måste också hänsyn tas till när på året antalet är annorlunda från en normalmånad. Få arbetsdagar i en period utan helg- eller klämdagar påverkar sysselsättningen mer än i samband med helger då många medarbetare

ändå ofta har semester. Att det är få arbetsdagar i december påverkar exempelvis inte lika mycket som få arbetsdagar i september på faktureringen.

Andra risker som inte redovisas i detta avsnitt bedöms inte vara väsentliga för koncernen. Se också avsnittet om intern kontroll på sidan 35 i Bolagsstyrningsrapporten. Moderbolagets risker är främst likviditetsrisker och i viss mån valutakursrisk såsom de beskrivs ovan.

PERSONALRELATERAD INFORMATION

Merparten av Sigmas svenska dotterföretag har tecknat kollektivavtal. I de som inte tecknat sådana avtal följs dock regler om minimilöner, löneökningar och pensionsvillkor. I Sigma finns två koncernövergripande policyer inom personalområdet, etik- samt jämställdhetspolicy. Varje dotterföretag anpassar sedan och utvecklar lokala policyer för respektive arbetsplats.

SIGMAKONCERNENS FRAMTIDA UTVECKLING

Styrelsens mål och strategier för att nå dessa redogörs för mer ingående på sidorna 9–14 i denna årsredovisning. Sigma avlämnar inte några prognoser

VINSTDISPOSITION MODERFÖRETAGET

För räkenskapsåret 2012 föreslår styrelsen en utdelning om 0,25 kr (0,25) per aktie lämnas. Koncernens förbättrade finansiella situation med lägre nettoskuld och endast mindre banklån att amortera kommande perioder motiverar föreslagen utdelning trots lägre resultat per aktie. Konvertibellån förfaller först i december i den mån dessa skall regleras kontant av bolaget. Mot denna bakgrund föreslås oförändrad utdelning. Till årsstämmans förfogande står:

| | |
|--------------------------|-------------|
| (kronor) | |
| Balanserade vinstmedel | 231 825 483 |
| Årets resultat | 462 006 |
| Summa | 232 287 489 |
| Till aktieägarna utdelas | -21 686 618 |
| Balanseras i ny räkning | 210 600 871 |

Utdelningsbara medel i koncernen uppgick per 2012-12-31 till 305,2 mkr (316,7). Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens uppfattning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

HÄNDELSE EFTER BALANS DAGEN

Den 20 februari aviserade Danir AB att de förvärvat samtliga aktier från Nordea fonder och Danske Capital och att de lämnar ett bud till resterande aktieägare att förvärva aktier kontant till ett pris om 6,75 kronor per aktie, oavsett aktieslag. Erbjudandet är inte förenat med några villkor och kommer att genomföras oavsett anslutningsgrad. Acceptansfristen för erbjudandet förväntas vara i perioden 22 mars och 19 april 2013.

De avvikelser bolaget har mot de coventantvillkor som beskrivs i not 38 har aktuella banker accepterat dessa avvikelser under februari 2013.

ÖVRIGT

Bolagsordningen i Sigma innehåller inte några särbestämmelser kring tillsättande och utledigande av styrelseledamöter utan följer Aktiebolagslagens regler utan tillägg. Ej heller finns särregler om ändring av bolagsordning. Några avtal eller andra faktorer som påverkar ett uppköpserbjudande finns inte utöver att i flera av de tecknade ramavtalen med viktiga kunder för Sigma finns klausuler som ger kunden rätt att omförhandla eller häva sådant avtal om ägarbildens väsentligen skulle förändras. Motsvarande klausul finns i bolagets kreditavtal med banker. Några villkor för ledande befattningshavare förekommer ej relaterade till ett eventuellt uppköpserbjudande. Sigma bedriver inte någon verksamhet som kräver tillstånd, certifieringar eller som har anmälningsplikt. Något bemyndigande till styrelsen från bolagsstämman om utgivande av nya aktier, eller rätt att förvärva egna aktier, finns ej. Antalet emitterade aktier uppgår till totalt 86 746 471 aktier varav 1 024 124 utgörs av A-aktier medförande tio (10) röster per aktie och 85 722 347 B-aktier medförande en (1) röst per aktie. Det finns inga begränsningar i antalet röster en enskild aktieägare kan avge vid bolagsstämma. Aktiens kvotvärde är 1,00 kronor. Endast en enskild ägare innehar ett röstetal överstigande 10 % vid kalenderårets slut, och sammanslaget med flera olika innehav har ytterligare en ägare mer än 10 %. Sigmaaktiens utveckling samt ägarförhållanden beskrivs mer utförligt på sidan 59. Något ägande av personal genom personalstiftelse eller motsvarande förekommer ej. Ett konvertibelt lån gavs ut 2010 och var riktat till personal med konvertering under hösten 2013 till kursen 6,10 kronor.

Beträffande koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, redovisning av eget kapital samt kassaflödesanalyser med därtill hörande noter. Redovisningsprinciper redogörs för i not 3 på sidan 44.

BOLAGSSTYRNING

Styrningen av Sigmakoncernen sker via årsstämman, styrelsen och verkställande direktören samt koncernledningen i enlighet med Aktiebolagslagen, bolagsordningen, styrelsens arbetsordning och de beslut som ovanstående forum och instanser beslutar om. Sigma följer såväl Svensk kod för bolagsstyrning som noteringsavtalet med Nasdaq OMX Stockholmsbörsen samt de regler som gäller enligt Aktiebolagslagen avseende bolagsstyrning. Längre fram i denna redogörelse finns en lista över avvikelser mot koden.

ÅRSSTÄMMAN

Högsta beslutande organ är årsstämman som är det forum genom vilket aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget. Årsstämman väljer och entledigar styrelse i Sigma AB (publ). En valberedning som representerar de största ägarna föreslår styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer. Årsstämman fastställer också resultat- och balansräkningar, beslut om ansvarsfrihet för styrelsen, väljer revisorer samt beslutar om riktlinjer för ersättning till ledningen i bolaget. Beslut om utdelning tas av årsstämman baserat på ett förslag från styrelsen.

Årsstämma avseende räkenskapsåret 2011 hölls i Malmö den 26 april 2012 med 23 närvarande aktieägare som representerade 46 014 486 aktier motsvarande cirka 57 % av totala antal röster och 53 % av totala antal aktier. Årsstämman beslutade om ansvarsfrihet för styrelsen och om andra förslag som förelåg i kallelsen. Det fullständiga protokollet från årsstämman finns på bolagets hemsida. Kommande årsstämma avses hållas i Malmö den 27 maj 2013. Se vidare information på sidan 62. Valet av Malmö för årsstämma 2013 motiveras av bolagets säte samt antalet aktieägare i regionen. Förslag till ärenden att behandla på årsstämman kan lämnas till bolaget genom CFO Lars Sundqvist eller styrelsens ordförande Dan Olofsson.

BOLAGSORDNING

Den nu gällande bolagsordningen i Sigma AB antogs vid årsstämman 2010. Bolagets säte är Malmö medan bolagets registrerade adress är Göteborg. Verksamheten enligt bolagsordningen är att erbjuda konsult- och programvarulösningar inom området informationsteknologi, utredning, projektering och programmering av information inom administrativ databehandling, försäljning av systemlösningar, affärsutveckling av nya IT-koncept, produktion av tjänster för elektronisk handel i olika former såsom framtagning av handelslösningar, reklam mm baserat på Internet och Intranet samt annan därmed förenlig verksamhet. Aktier ska kunna utges i två serier; serie A med tio (10) röster per aktie och serie B med en (1) röst per aktie. I övrigt medför alla aktier lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderåret. Kallelse till årsstämma ska ske fyra till sex veckor stämman. Kallelse annonseras i Post & Inrikes tidningar samt på bolagets webbplats. Att sådan kallelse skett annonseras i tidningen Dagens Industri. Till extra stämma ska kallelse ske mellan tre och sex veckor före sådan stämma. Aktieägare som önskar deltaga på stämma ska anmäla det till bolaget i enlighet med kallelse och äger rätt att biträddas av högst två personer. Styrelsen kan välja att förlägga bolagsstämman i endera av Malmö, Göteborg och Stockholm. Styrelsen ska bestå av minst tre och maximalt tio ledamöter. Till revisor ska utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag. Ändring i bolagsordning beslutas av bolagsstämma. Den fullständiga bolagsordningen finns på bolagets hemsida.

STYRELSEN

Valberedningen lämnar förslag till årsstämman att välja styrelseledamöter. Styrelsen bestod fram till årsstämman av sju ordinarie ledamöter samt två suppleanter. På årsstämman 2012 omvaldes sex ledamöter utan suppleanter. Ledamoten Christina Ramberg hade av sagt sig omval. Magnus Sjöqvist nyvaldes som ledamot. Därutöver äger arbetstagarorganisationerna rätt att utse tre representanter i styrelsen varav Akademikerna har utsett en representant. Styrelsen konstituerar sig själv omedelbart efter årsstämman med undantag av ordförande som väljs av bolagsstämma. På det konstituerande mötet beslutas om eventuella kommittéer inom styrelsen. Nedan finns en förteckning över styrelseledamöterna med deras respektive aktieinnehav, mötesnärvaro samt deras oberoende till ägare respektive till bolaget. En mer utförlig presentation av personerna återfinns på sidan 61. Som sekreterare i styrelsen har ekonomichef Lars Sundqvist fungerat.

I särskilda frågor deltar också andra personer från bolaget som föredragande. Styrelsens roll och ansvar definieras i Aktiebolagslagen. Därtill ansvarar styrelsen för att fastställa övergripande mål och strategier, fatta beslut om större investeringar och organisationsfrågor samt utöva tillsyn över att den verkställande direktören fullgör sina åligganden. Styrelsens ersättning beslöts av årsstämman att utgöra 150 000 kronor till envar av de ordinarie ledamöterna som inte uppstår lön från bolaget samt 30 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och 20 000 kronor till övriga kommittémedlemmar. För arbete i styrelsens Projektkommitté utgår ett fast arvode om 20 000 samt ett tillkommande arvode om 10 000 per projektbeslut som medför mer än ett möte.

STYRELSEORDFÖRANDE

Utöver att leda styrelsens möten ansvarar styrelseordföranden för att fortlöpande ha kontakt med verkställande direktören och följa koncernens utveckling samt samråda med denne i strategiska frågor. Styrelseordföranden ska i samråd med verkställande direktören svara för kallelse och dagordning till styrelsens möten samt tillse att handläggning av ärenden sker i enlighet med bestämmelserna. En gång per år utvärderas arbetet i styrelsen med var och en av ledamöterna.

KOMMITTÉER OCH VALBEREDNING

Ersättningskommittén består av Dan Olofsson och Sune Nilsson. Ersättningskommittén har sammanträtt vid ett tillfälle under året. Dess uppgift är att fastställa riktlinjer för ersättning till bolagsledningen samt fastställa ersättning och villkor för verkställande direktören och i efterhand informera övriga i styrelsen.

Som revisionskommitté har utsetts hela styrelsen som hanterat denna typ av frågor inom ramen för ordinarie styrelsemöten. Bolagets revisor har träffat styrelsen vid ett tillfälle under året och avrapporterat via telefon vid ett annat tillfälle. Revisionskommittén har till uppgift att: planera revisionscykeln, kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och fortlöpande träffa bolagets revisor, utvärdera behov av intern revision och synen på bolagets risker, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor, utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen. Revisionskommittén ska också biträda valberedningen vid framtågandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Styrelsen har också utsett en projektkommitté vars uppgift är att utvärdera större offerter på projektåtaganden när dessa överstiger de mandat som Verkställande direktören har i sin löpande förvaltning. Normalt behandlas 3–5 projekt av projektkommittén per år och vid mycket stora projekt är hela styrelsen involverad i det slutliga beslutet.

Årsstämman 2012 beslöt att styrelsens ordförande skall sammankalla en valberedning bestående av de fem röstmässigt största ägarna per 31 juli som önskar delta i valberedningen. Valberedningen har baserat på detta och konstituerat sig att bestå av Dan Olofsson representerande Danir AB, Konstantin Caliacmanis, Thomas Ehlin representerande Nordea fonder, André Vatgar representerande Danske Capital samt Kåre Gilstring. Till valberedningens ordförande har utsetts Thomas Ehlin. Valberedningen har påbörjat sitt arbete inför årsstämman 2013.

Valberedningens uppgift är att lämna förslag till styrelse, styrelseordförande, arvodering och för innevarande år val av revisorer. Dess förslag presenteras i kallelse till årsstämma som kommer att offentliggöras i mitten av mars. Förslag till valberedningen kan lämnas genom endera styrelsens ordförande Dan Olofsson på telefon 040-665 90 00 eller valberedningens ordförande Thomas Ehlin på telefon 08-579 420 22.

STYRELSEMÖTEN

Under året har avhållits åtta ordinarie möten samt ett konstituerande möte och ett per capsulam för att fastställa bolagets årsredovisning. Därtill har hållits ett möte i en specifik sakfråga. Av de ordinarie mötena har fyra varit telefonmöten där endast delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlats och vid de övriga fyra har styrelsen träffats och behandlat strategiska frågor och fastställande av budget m.m. Årsstämman valde Dan Olofsson till styrelsens ordförande och det konstituerande mötet utsåg representanter i kommittéer enligt ovan. På ett av de ordinarie styrelsemötena under året har styrelsens arbetsordning och instruktion till VD fastställts.

| | Invald år | Antal A-aktier | Antal B-aktier | Konvertibler nominellt | Närvaro styrelsemöten | Beroende/oberoende |
|------------------------|-----------|----------------|----------------|------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| Dan Olofsson | 2001 | 615 171 | 23 454 828 | - | 11 av 11 | Beroende till största ägare, Danir AB |
| Johan Glennmo | 2001 | - | 6 000 | - | 11 av 11 | Beroende till största ägare, Danir AB |
| Konstantin Caliacmanis | 2001 | 381 000 | 321 658 | - | 11 av 11 | Oberoende |
| Sune Nilsson | 2001 | - | 105 739 | - | 11 av 11 | Oberoende |
| Henrietta Hansson | 2009 | - | - | - | 10 av 11 | Oberoende |
| Lars Wollung | 2010 | - | - | - | 9 av 11 | Oberoende |
| Joachim Hopstadius | 2011 | - | - | 20 000 | 11 av 11 | Beroende till bolaget – anställd |
| Magnus Sjöqvist | 2012 | - | 15 000 | - | 6 av 6 | Oberoende |

Närvaron per ledamot redovisas ovan samt respektive av årsstämma valda ledamöters beroende och oberoende till största ägare respektive bolaget och när de blev invalda i styrelsen.

REVISION

Till revisor i moderbolaget valdes på årsstämman 2009 revisionsfirman Deloitte AB för tiden intill ordinarie årsstämma 2013 hållits. Deloitte har därefter utsett Jan Nilsson som huvudansvarig för uppdraget. I samtliga dotterföretag i Sverige är revisionsfirman Deloitte vald som revisor med en auktoriserad revisor som huvudansvarig. I utländska dotterföretag har valts lokala revisorer som i sin tur rapporterar sin granskning till Deloitte AB i Sverige. I några mindre utländska dotterföretag där det inte krävs revisorer enligt respektive lands lokala krav har inte utsetts revisor.

Bolaget har under 2012 genomfört en upphandling av revisionstjänster som kommer att ligga till grund för valberedningens förslag till årsstämman 2013.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN, KONCERNLEDNING OCH LEDNING SAMT STYRNING AV VERKSAMHETEN

Verkställande direktören utses av styrelsen och leder företaget i enlighet med de riktlinjer och instruktioner som fastställs av styrelsen. Verkställande direktören Håkan Karlsson har utsett en bolags-/koncernledning om totalt åtta personer inklusive verkställande direktören. Deras namn framgår nedan och en mer utförlig presentation av dem återfinns på sidan 60. Koncernledningen träffats ett flertal gånger per år för mer omfattande möten utöver löpande mer eller mindre dagliga kontakter. De ärenden som behandlas av koncernledningen är bland annat ekonomisk uppföljning, marknadsaktiviteter och varumärke, olika förslag på förvärv och etableringar samt andra strategiska frågor och måluppfyllnad. I respektive affärsområde finns också en ledningsgrupp som fokuserar på specifika frågor för affärsområdet. Sigmas dotterbolag styrs och leds dels formellt genom styrelsearbete för att uppfylla de formella lagar, krav och villkor som ställs på ett bolag, och dels genom mer djuplodande genomgångar av verksamheten med dotterbolagets ledning. Det är normalt affärsområdeschefen och en controller som gör denna mer djuplodande genomgång av verksamheten i dotterföretagen. Dotterföretagen åsätts olika årliga mål för verksamheten mot vilka de styrs och följs upp. Sigmas organisation är decentraliserad och också platt med korta beslutsvägar. Bolagsledningens innehav av aktier och köpoptioner (endast B-aktier) fördelar sig enligt följande:

| | Ingått i bolagsledningen sedan | Antal aktier | Antal optioner | Konvertibler, nominellt belopp |
|------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|--------------------------------------|
| Håkan Karlsson | 2008 | 15 000 | 1 000 000 | 1 000 000 |
| Lars Sundqvist | 2001 | 55 900 | - | 1 000 000 |
| Michael Krantz | 2001 ¹⁾ | - | - | - |
| Jan Andersson | 2004 ¹⁾ | 93 613 | - | 500 000 |
| Göte Berntsson | 2001 ¹⁾ | 1 050 | - | 250 000 |
| Arne Jansson | 2011 | 225 000 | - | - |
| Carl Vikingsson | 2001 ¹⁾ | 4 125 | - | 1 000 000 |
| Niklas Börjesson | 2008 | - | - | 1 000 000 |

¹⁾ med undantag för år 2007

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Styrelsen svarar ytterst enligt Aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning samt noteringsavtalet på Nasdaq OMX Stockholmsbörsen för att bolaget har en god intern kontroll. Arbetsordningen för styrelsen och VD-instruktion för såväl moderbolag som dotterföretag utgör en del av den kontrollmiljö som finns i koncernen. De verksamhetsgenomgångar som beskrivs i avsnittet ovan är också en del i bolagets interna kontrollmiljö. Styrelsen håller sig informerad om hur den interna kontrollen hanteras genom rapporter och möten med bolagets revisorer. Själva hanteringen av den interna kontrollen är delegerad till den verkställande ledningen att utföra.

Den interna kontrollen är uppbyggd genom i första hand VD-instruktion i såväl moderbolaget som dotterföretag. I respektive företag finns dessutom fastställda attestrutiner, processbeskrivningar och liknande dokument som reglerar ansvar och befogenheter på olika nivåer inklusive rätten att teckna firma. Dessa dokument reglerar också rätten att sluta olika avtal med avseende på omfattning och åtagande

för företaget. Moderbolaget har också utfärdat interna styrdokument med redovisningsprinciper som gäller i koncernen samt detaljerade instruktioner om ekonomisk rapportering till koncernens centrala konsolideringssystem. Samtliga dotterföretag och andra rapporterade enheter avlämnar månadsbokslut som konsolideras. Olika former av självkontroll såsom avstämningar och analyser sker innan sådana rapporter avlämnas. En särskild funktion på koncernnivå analyserar och bearbetar de rapporter som inkommer och sammanställer respektive konsoliderar dem till en samlad koncernredovisning. I kvartalsbokslut görs en fördjupad genomgång och analys med avstämningar. Vissa bedömningar görs kring de underlag som rapporteras av verkställande ledning kvartalsvis eller när så är påkallat. Ledningen och styrelsen tillställs de finansiella rapporterna månadsvis. Dessa rapporter ligger som grund för de kvartalsrapporter och bokslutskommuniké respektive årsredovisning som Sigma avlämnar publikt på svenska och engelska språket.

Den information som offentliggörs genom pressmeddelanden publiceras också på bolagets hemsida www.sigma.se. Samtliga policyer finns publicerade på bolagets intranät för åtkomst av alla medarbetare. Rätten att teckna bolaget för löpande förvaltning innehas av VD ensam medan andra typer av firmateckning kräver två personer i förening. I koncernen tillämpas huvudprincipen att alla bankkonton eller motsvarande ska tecknas av två personer i förening. Någon internrevisionsfunktion finns inte i Sigma då det inte motiveras av bolagets omfattning och riskexponering samt de typer av intern kontroll som redogörs för i detta avsnitt.

RISKHANTERING

Bolagets väsentliga risker och hantering av dessa redovisas i förvaltningsberättelsen på sidan 32–33.

ÖVERGRIPANDE POLICYER

Styrelsen fastställer koncernens övergripande policyer. Merparten av operativa policyer fastställs av respektive dotterföretag inom koncernen då de arbetar mycket självständigt. Centrala policyer för Sigma är informations- och kommunikationspolicy, jämställdhetspolicy, etisk policy samt IT-policy.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH AKTIEÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare per den 31 december 2012 uppgick till 7 581. Av dessa var cirka 60 % (60) ägare med 500 eller färre aktier. Privatpersoner äger cirka 23 % (23) av kapitalet. Utländska ägare uppgick till 18 % (17) av aktiekapitalet. Bolagets största ägare då med mer än 10 % av kapitalet var Danir AB med 28 % och Nordea fonder med 19 % av kapitalet.

Nordea fonder sålde i februari hela sitt innehav till Danir AB. Tillsammans med andra förvärv flaggade Danir AB den 22 februari att deras innehav uppgick till 50,7 % av kapitalet och 51,6 % av rösterna i Sigma.

KAPITALSTRUKTUR

Sigmas B-aktie är sedan 28 september 2001 noterad på Nasdaq OMX Stockholmsbörsens Small Cap-lista. A-aktien är inte noterad. Antalet aktier uppgår totalt till 86 746 471 aktier varav A-aktier utgör 1 024 124 och B-aktier 85 722 347. Aktiens kvotvärde är 1,00 kronor. Se mer i not 31 på sidan 54 f.f kring utestående konvertibelprogram och deras eventuella utspädning.

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen har inte fastställt någon utdelningspolicy utan utvärderar årligen möjlighet till utdelning baserat på bolagets finansiella ställning, kassaflöden samt kapitalbehov. För 2012 föreslår styrelsen en utdelning om 0,25 kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning om 21,7 mkr. Sigmas resultat efter skatt 2012 uppgick till 14,5 mkr vilket motsvarar 0,17 kr per aktie och rörelsens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 152,1 mkr motsvarande 1,75 kr per aktie. Sigmas soliditet per utgången av 2012 uppgick till 52 % och justerat för föreslagen utdelning till 49 %.

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Sigma följer Svensk kod för bolagsstyrning utan avvikelser.

Styrelseledamoten Sune Nilsson var tidigare verkställande direktör i moderbolaget. Bolaget gör bedömningen att han är oberoende trots att det är mindre än fem år sedan han avgick som verkställande direktör.

EKONOMISKT SAMMANDRAG KONCERNEN

RESULTATRÄKNINGAR

| mkr | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| Intäkter (inklusive övriga rörelseintäkter och resultat i intressebolag) | 1 372,8 | 1 402,7 | 1 171,4 | 1 131,9 | 1 360,5 |
| Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar | -1 336,2 | -1 291,8 | -1 102,7 | -1 073,2 | -1 281,0 |
| Resultat före avskrivningar | 36,6 | 110,9 | 68,7 | 58,7 | 79,5 |
| Avskrivningar | -11,5 | -9,9 | -9,6 | -11,8 | -12,4 |
| Rörelseresultat | 25,1 | 101,0 | 59,1 | 46,9 | 67,1 |
| Finansnetto | -13,1 | -8,9 | -5,0 | -2,5 | -6,1 |
| Resultat efter finansnetto | 12,0 | 92,1 | 54,1 | 44,4 | 61,0 |
| Skatt | 2,5 | -19,3 | -13,8 | -9,3 | -22,1 |
| Årets resultat | 14,5 | 72,8 | 40,3 | 35,1 | 38,9 |
| Minoritetens andel av årets resultat | 4,2 | 4,1 | 3,1 | -0,9 | 0,4 |

OPERATIVA BALANSRÄKNINGAR

| mkr | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Kundfordringar | 218,6 | 322,5 | 328,2 | 204,9 | 271,4 |
| Övriga kortfristiga fordringar | 132,3 | 138,9 | 52,8 | 83,2 | 84,5 |
| Summa | 350,9 | 461,4 | 381,0 | 288,1 | 355,9 |
| Avgår | | | | | |
| Leverantörsskulder | -95,2 | -85,1 | -72,5 | -61,0 | -66,1 |
| Övriga kortfristiga icke räntebärande skulder | -147,6 | -163,1 | -180,8 | -126,8 | -158,1 |
| Summa | -242,8 | -248,2 | -253,3 | -187,8 | -224,2 |
| Netto rörelsekapital | 108,1 | 213,2 | 127,7 | 100,3 | 131,7 |
| Tillkommer | | | | | |
| Anläggningstillgångar exklusive goodwill | 35,9 | 37,0 | 37,7 | 17,5 | 40,3 |
| Goodwill | 408,4 | 408,7 | 408,7 | 285,0 | 289,2 |
| Avgår | | | | | |
| Avsättningar | -40,7 | -1,6 | -3,6 | -8,5 | -16,7 |
| Operativt kapital | 511,7 | 657,3 | 570,5 | 394,3 | 444,5 |

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN

| mkr | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Nettoomsättning | 1 370,5 | 1 400,8 | 1 171,4 | 1 131,9 | 1 360,5 |
| Rörelsens kostnader, kassaflödespåverkande | -1 336,8 | -1 289,9 | -1 099,5 | -1 072,1 | -1 268,1 |
| Betalda räntor och skatter | -33,6 | -25,7 | 1,3 | -15,3 | -24,3 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. förändringar i rörelsekapital | 39,6 | 85,2 | 73,2 | 44,5 | 67,1 |
| Förändring i rörelsekapital | 112,4 | -59,2 | -36,0 | 30,4 | -7,6 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 152,1 | 26,0 | 37,2 | 75,0 | 60,0 |

NYCKELTAL

| | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|---------|
| Marginal och avkastning | | | | | |
| Rörelsemarginal, % | 1,8 | 7,2 | 5,1 | 4,1 | 5,0 |
| Vinstmarginal, % | 0,9 | 6,6 | 4,6 | 3,9 | 4,5 |
| Avkastning på eget kapital, % | 2,4 | 16,3 | 9,3 | 9,4 | 10,7 |
| Avkastning på operativt kapital, % | 4,3 | 16,6 | 12,2 | 11,1 | 14,7 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 4,6 | 17,1 | 12,7 | 11,9 | 15,6 |
| Avkastning på totalt kapital, % | 3,0 | 11,4 | 8,3 | 7,7 | 10,0 |
| Resultat och statistik | | | | | |
| Intäkt per anställd, tkr | 919,0 | 986,7 | 996,0 | 993,0 | 1 064,2 |
| Förädlingsvärde per anställd, tkr | 648,5 | 680,1 | 686,0 | 684,0 | 725,0 |
| Rörelseresultat per anställd, tkr | 16,9 | 71,1 | 50,3 | 41,2 | 52,7 |
| Antal årsanställda, genomsnitt | 1 489 | 1 420 | 1 174 | 1 139 | 1 271 |
| Löner och ersättningar, mkr | 635,9 | 580,8 | 501,4 | 494,4 | 564,3 |
| Lönekostnad per anställd, tkr *) | 427,1 | 409,0 | 427,1 | 434,1 | 444,0 |
| Genomsnittlig kredittid kundfordringar, dagar | 46 | 55 | 53 | 48 | 51 |
| Balansräkning och kapitalmätt | | | | | |
| Eget kapital, mkr | 429,9 | 441,9 | 403,9 | 391,6 | 374,8 |
| Sysselsatt kapital, mkr | 515,0 | 640,8 | 561,4 | 413,1 | 454,1 |
| Räntebärande nettoskuld, mkr | -61,6 | -178,3 | -138,5 | -10,4 | -66,6 |
| Balansomslutning, mkr | 828,2 | 940,3 | 865,4 | 631,9 | 715,9 |
| Räntetäckningsgrad, ggr | 2,1 | 13,7 | 16,8 | 46,5 | 11,3 |
| Nettoskulsättningsgrad, % | 14,3 | 40,4 | 34,3 | 2,6 | 17,8 |
| Soliditet, % | 51,9 | 47,0 | 46,7 | 62,1 | 52,4 |
| Andel riskbärande kapital, % | 54,7 | 51,8 | 51,3 | 66,4 | 55,0 |
| Kapitalomsättningshastighet, ggr | 0,5 | 1,6 | 1,6 | 1,7 | 1,8 |
| Kassalikviditet, ggr | 1,0 | 1,2 | 1,3 | 1,5 | 1,2 |
| Nyckeltal per aktie | | | | | |
| Vinst/förlust per aktie, kr | 0,17 | 0,84 | 0,46 | 0,40 | 0,45 |
| Eget kapital per aktie, kr | 4,96 | 5,09 | 4,66 | 4,51 | 4,32 |
| Kassaflöde per aktie (från den löpande verksamheten) | 1,75 | 0,17 | 0,49 | 0,86 | 0,69 |
| Utdelning per aktie (för aktuellt år avses styrelsens förslag till utdelning) | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,25 | 0,17 |

*) I lönekostnad per anställd under 2012 ingår reserverade lönekostnader för personal som arbetsbefriats.

DEFINITIONER

ANDEL RISKBÄRANDE KAPITAL

Eget kapital plus minoritetens andel och uppskjutna skatteskulder dividerat med balansomslutning.

ANTAL AKTIER

Under året genomsnittligt antal utestående aktier.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Årets resultat efter avdrag för minoritetsandel i procent av genomsnittligt eget kapital.

AVKASTNING PÅ OPERATIVT KAPITAL

Rörelseresultat i procent av genomsnittligt operativt kapital.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Rörelseresultat ökat med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

Rörelseresultat ökar med finansiella intäkter i procent av genomsnittligt balansomslutning.

EGET KAPITAL

Genomsnittligt eget kapital har beräknats som ingående plus utgående eget kapital dividerat med två.

EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital vid årets slut dividerat med antal aktier vid årets slut.

FÖRÄDLINGSVÄRDE PER ANSTÄLLD

Resultat före avskrivningar och personalrelaterade kostnader, dividerat med genomsnittligt antal anställda. I personalrelaterade kostnader ingår löner och lönebidkostnader, utbildningskostnader, personalförmåner och övertidsersättning m.m.

KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET

Nettoomsättning dividerat med genomsnittlig balansomslutning.

KASSAFLÖDE PER AKTIE

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

Räntebärande nettoskuld dividerad med eget kapital.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av försäljningen.

RÄNTEBÄRANDE NETTOSKULD

Utnyttjade lånekrediter minskat med banktillgodohavanden och räntebärande fordringar.

RÄNTETÄCKNINGSGRAD

Rörelseresultat ökat med ränteintäkter dividerat med räntekostnader.

SOLIDITET

Eget kapital plus minoritetens andel i procent av balansomslutningen.

SYSSELSATT KAPITAL

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder. Genomsnittligt sysselsatt kapital har beräknats som ingående plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två.

VINSTMARGINAL

Resultat efter finansnetto i procent av försäljningen.

VINST PER AKTIE

Årets resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR OCH RAPPORTER ÖVER TOTALRESULTAT

| Resultaträkning, tkr | Not | 2012 | 2011 |
|----------------------------------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| Intäkter | 5 | 1 367 848 | 1 400 727 |
| Övriga rörelseintäkter | 7 | 2 617 | 121 |
| Handelsvaror och underkonsulter | | -265 951 | -311 046 |
| Bruttoresultat | | 1 104 514 | 1 089 802 |
| Övriga externa kostnader | 6, 8 | -142 062 | -126 119 |
| Personalkostnader | 6, 9 | -928 094 | -854 600 |
| Av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar | 15, 18 | -11 548 | -9 915 |
| Resultatandelar från intressebolag | 20 | 2 290 | 1 822 |
| Rörelseresultat | | 25 100 | 100 990 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Finansiella intäkter | 11 | 1 462 | 1 521 |
| Finansiella kostnader | 12 | -14 591 | -10 401 |
| Summa resultat från finansiella poster | | -13 129 | -8 880 |
| Resultat efter finansiella poster | | 11 971 | 92 110 |
| Skatter | 13 | 2 543 | -19 285 |
| Årets resultat | | 14 514 | 72 825 |
| Årets resultat fördelar sig mellan: | | | |
| – Aktieägare i moderföretaget | | 10 272 | 68 750 |
| – Minoritetsägare i dotterföretag | | 4 242 | 4 075 |
| Resultat per aktie, kr, före utspädning | 14 | 0,17 | 0,84 |
| Genomsnittligt antal aktier före utspädning | | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Resultat per aktie, kr, efter utspädning | 14 | 0,16 | 0,81 |
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädning | | 89 173 611 | 89 481 964 |
| Rapport över totalresultatet koncernen, tkr | | | |
| Årets resultat | | 14 514 | 72 825 |
| Övrigt totalresultat | | | |
| Komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat: | | | |
| Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska enheter | | -1 889 | 339 |
| Summa komponenter som kommer att omklassificeras till årets resultat | | -1 889 | 339 |
| Summa övrigt totalresultat | | -1 889 | 339 |
| Summa totalresultat för året | | 12 625 | 73 164 |
| Totalresultat fördelar sig mellan: | | | |
| – Aktieägare i moderföretaget | | 8 233 | 68 447 |
| – Minoritetsägare i dotterföretag | | 4 392 | 4 717 |
| Rörelseresultatets förändring mot föregående år | | | |
| Rörelseresultat år 2011 | | 100 990 | |
| Volym och marginalförändringar i respektive affärsområde: | | | |
| IT & Management | | -18 739 | |
| Informationslogistik | | -4 686 | |
| Övriga verksamheter | | -248 | |
| Engångskostnader 2012 | | -56 104 | |
| Resultat från intresseföretag | | 468 | |
| Resultat från moderbolaget | | 3 419 | |
| Rörelseresultat år 2012 | | 25 100 | |

KOMMENTARER TILL KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

Rörelsens intäkter

De huvudsakliga intäkterna i koncernen är konsultintäkter som baseras på en kombination av timbaserade intäkter och ersättningar för levererade lösningar och åtaganden, till såväl rörliga som fasta priser. Vid bedömning av intäkt per medarbetare måste beaktas att Sigma har ungefär 400 medarbetare i länder med en annan kostnads- och prisstruktur varför jäm-förelse med konkurrerande bolag som inte har motsvarande organisation inte är möjlig. Bland intäkter finns också försäljning av mjukvarulicenser och i viss mån också IT-utrustning. Den lägre omsättningen relaterar till övervägande delen till underkonsultresurser och är en effekt av en mer trög marknadsbild och efterfrågan under 2012, främst andra halvåret. Det har inte skett något förvärv under 2012.

Rörelsens kostnader

Handelsvaror i form av datorutrustning för vidareförsäljning, utlägg såsom resor i projekt samt kostnader för underkonsulter utgör direkta kostnader i koncernen. Utöver dessa direkta kostnader är personalkostnader det största kostnadsslaget. De utgör ungefär 70 procent (66) av de totala kostnaderna. Hyreskostnader utgör också en stor post följt av rese- och försäljningskostnader. I omkostnaderna ingår kostnader på 9,1 mkr (13,2) för direktavskrivna investeringar i programvaror, datorer och liknande utrustning. Dessa bedöms ha en kort livslängd och kostnadsförs direkt.

I kostnaderna under 2012 ingår engångskostnader för personalreduktioner och en omorganisation med 56,1 mkr som redovisats i det fjärde kvartalet. Motsvarande kostnad fanns inte under 2011. Kostnadsmassan i koncernen minskas på årsbasis med cirka 70 mkr för kommande perioder, antaget att alla andra förutsättningar är oförändrade.

Personalkostnaderna är högre jämfört med föregående år då dels genomsnittligt antal medarbetare är fler och de ovan beskrivna kostnader för personalreduktioner också belastar kostnaderna 2012. Personalkostnaden per anställd, justerat för engångskostnader, har minskat bland annat genom tillväxten i utlandet och ålderssammansättning.

Resultatutvecklingen under året

Årets två första kvartal inleddes bättre än samma kvartal föregående år trots att det var långa beslutsprocesser hos kundföretagen. Under sommaren kom signaler om svagare tillväxt både i Sverige och omvärlden och aktivitetstakten hos kunderna minskade med början i det tredje kvartalet som därmed fick en sämre utveckling jämfört med 2011. I det fjärde kvartalet fortsatte den svagare utvecklingen samtidigt som kostnader för omstrukturering med 56,1 mkr belastade resultatet. Exklusive dessa engångskostnader var rörelseresultatet för 2012 81,2 mkr att jämföra med 101 mkr under 2011.

Affärsområde IT & Management har haft en svagare utveckling under 2012 där kunderna snabbt agerade på den försämrade konjunkturen. Det omstrukturingsprogram som hänvisas till ovan har till största delen skett i detta affärsområde vilket också påverkat resultatet kortsiktigt, men med långsiktiga besparingar. Rörelsemarginalen i affärsområde IT & Management hade varit 3,4 % jämfört med de nu redovisade 1,8 % exklusive dessa engångskostnader.

Affärsområde informationslogistik visar på tillväxt både i antal medarbetare och i kronor. Resultatet är i nivå med med föregående år, runt 50 mkr. Kunderna i detta affärsområde består till stora delar av FoU-enheter hos kundföretagen som arbetar mer långsiktigt med olika former av produktutveckling. En mer utförlig redovisning av affärsområdena som utgör koncernens segment finns i not 5 på sidan 47.

Finansiella intäkter och kostnader

Kapitalbindningen i verksamhetens projekt har ökat i koncernen. Större volym till, och fler kunder med längre betalningstider är en orsak. Andelen stora projekt med betalningsmodeller över längre perioder än själva utförandetiden har också ökat. Det är ibland en konkurrensfördel att driva projekt med den betalningsmodellen, även med effekten att kapitalbindningen ökar. Samtidigt har koncernen infört ett finansieringsprogram på två globala kunder med mycket lång kreditid. Detta har medfört frigörande av cirka 100 mkr i balansräkningen men som påverkar de finansiella kostnaderna med högre räntekostnader. Nettoskulden har minskat från 178 mkr i ingången av året till 62 mkr vid årets slut.

Skatter

Skattekostnaden är positiv i koncernen för 2012, delvis beroende på att omvärdering av uppskjutna skatter vid ändrad skattesats påverkar den redovisade skatten. En mer utförlig analys av skattekostnaden återfinns i not 13.

Kvartalsvis utveckling 2009–2012

| | 2009 | | | | 2010 | | | | 2011 | | | | 2012 | | | |
|----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------------------|
| | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 ¹⁾ |
| Omsättning, mkr | 318 | 293 | 229 | 291 | 278 | 286 | 247 | 358 | 361 | 366 | 295 | 377 | 383 | 353 | 291 | 341 |
| Rörelseresultat, mkr | 22,3 | 10,6 | 3,7 | 10,3 | 11 | 11,4 | 10,1 | 26,6 | 27,0 | 23,7 | 22,5 | 27,9 | 29,1 | 23,1 | 19,2 | 9,8 |
| Marginal, % | 7,0 | 3,6 | 1,6 | 3,6 | 4,0 | 4,0 | 4,1 | 7,4 | 7,5 | 6,5 | 7,6 | 7,4 | 7,6 | 6,6 | 6,6 | 2,9 |
| Antal arbetsdagar | 62 | 60 | 66 | 63 | 62 | 61 | 66 | 64 | 63 | 60 | 66 | 64 | 64 | 59 | 65 | 62 |
| Anställda/periodslut | 1 159 | 1 144 | 1 106 | 1 073 | 1 088 | 1 130 | 1 269 | 1 288 | 1 337 | 1 405 | 1 478 | 1 493 | 1 498 | 1 463 | 1 496 | 1 401 |

¹⁾ Exklusive engångskostnader om 56,1 mkr

RAPPORTER ÖVER KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING

| Belopp i tkr | Not | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|--------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | 15 | 33 329 | 31 725 |
| Goodwill | 16 | 408 375 | 408 711 |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar | 18 | 2 622 | 5 298 |
| Andelar i intresseföretag | 20 | 5 318 | 4 385 |
| Andra finansiella anläggningstillgångar | 21, 30 | 2 137 | 2 137 |
| Uppskjutna skattefordringar | 22 | 729 | 5 237 |
| Övriga långfristiga fordringar | 23, 30 | 1 326 | 852 |
| Summa anläggningstillgångar | | 453 836 | 458 345 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Kundfordringar m.m. | 24, 30 | 303 283 | 420 389 |
| Andra finansiella omsättningstillgångar | 25, 30 | 2 507 | 4 762 |
| Aktuell skattefordran | | 17 809 | 7 808 |
| Förutbetalda kostnader | 26 | 27 262 | 28 435 |
| Likvida medel | 28, 30 | 23 539 | 20 594 |
| Summa omsättningstillgångar | | 374 400 | 481 988 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 828 236 | 940 333 |
| EGET KAPITAL OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | | |
| Aktiekapital | | 86 746 | 86 746 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 35 770 | 35 770 |
| Övriga reserver | | 1 348 | 1 348 |
| Omräkningsreserv | | -6 538 | -4 499 |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | | 305 270 | 316 685 |
| Summa eget kapital hänförligt till aktieägarna | | 422 596 | 436 050 |
| Minoritetens andel av eget kapital | | 7 256 | 5 854 |
| Summa eget kapital | 29, 33 | 429 852 | 441 904 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Konvertibla skuldebrev | 30, 31 | - | 19 126 |
| Övriga långfristiga skulder | 30 | 4 845 | 7 345 |
| Uppskjutna skatteskuld | 36 | 22 827 | 38 946 |
| Bankkrediter | 30, 38 | - | 38 500 |
| Summa långfristiga skulder | | 27 672 | 103 917 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder m.m. | 30, 37 | 242 841 | 248 233 |
| Konvertibla skuldebrev | 29, 30, 31 | 19 959 | 19 790 |
| Bankkrediter | 29, 30, 38 | 65 225 | 121 494 |
| Aktuell skatteskuld | | 2 035 | 3 468 |
| Avsättningar | 35 | 40 652 | 1 527 |
| Summa kortfristiga skulder | | 370 712 | 394 512 |
| Summa skulder | | 398 384 | 498 429 |
| SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER | | 828 236 | 940 333 |

KOMMENTARER TILL KONCERNENS RAPPORTER ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

Balansomslutningen i koncernen har minskat genom främst mindre kundfordringar till följd av att vissa kundfordringar har sålts utan regressrätt och därmed tagits ur balansräkningen. Vissa kapitalrelaterade nyckeltal har påverkats positivt av detta. Bolagets soliditet uppgår till 52 % (47) och färre antal kreditdagar gentemot kunder. Mer utförlig redovisning av nyckeltal och definitioner återfinns på sidan 37.

Investeringar som påverkar redovisade tillgångar avser endast löpande investeringar i maskiner och inventarier. Totala investeringar framgår av nedanstående tabell.

| Investeringar, tkr | 2012 | 2011 |
|-------------------------------------------|---------------|--------------|
| Övriga immateriella anläggningstillgångar | 174 | 20 |
| Materiella anläggningstillgångar | 11 960 | 9 265 |
| Summa | 12 134 | 9 285 |

Likvida medel och finansiell ställning

Den disponibla likviditeten uppgick till 77 mkr (50) per 31 december mätt såsom banktillgodohavanden på bankkonton och outnyttjad del av beviljade checkkrediter. Vid utgången av året var nettoskulden i koncernen 62 mkr (178) inklusive konvertibla skuldebrev på 20 mkr. Den kortfristiga räntebärande låneskulden som redovisas avser checkräkningskrediter och kortfristig del av långfristiga banklån. Checkkrediternas konstruktion innebär att de redovisas som kortfristig skuld medan avsikten är att de är långfristiga. Sigma har koncernkonton i två banker. Villkoren mellan bankerna i form av marginaler, säkerheter och så kallade covenants är i allt väsentligt samma.

Sigma hade vid ingången av 2012 två olika konvertibla lån. Under året har ett av dem lösts genom återbetalning med nominellt 20 mkr då konverteringskursen översteg bolagets aktiekurs. Kvarstår gör ett konvertibellån på nominellt 20,5 mkr riktat till personalen med konverteringstid hösten 2013 till kursen 6,10 kronor. En utförlig redovisning av skulder relaterade till konvertibla skuldebrev återfinns på sidan 55 i not 31.

Operativt kapital

Koncernens operativa kapital utgörs till största delen av kundfordringar och upplupna intäkter på tillgångssidan. Dessa är lägre än föregående år genom försäljning av vissa kundfordringar. Bland de operativa skulderna finns, utöver leverantörsskulder, främst personalrelaterade skulder såsom sociala avgifter och semesterlöner. Netto uppgick det operativa kapitalet till 511 mkr (657). Den genomsnittliga kredittiden för kundfordringar uppgick till 46 dagar (55). Kundfordringarna per 31 december uppgick till 13 procent (18) av koncernens fakturering.

RAPPORTER ÖVER KONCERNENS KASSAFLÖDEN

| Belopp i tkr | Not | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|----------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Rörelseresultat | | 25 100 | 100 990 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet; | | | |
| – Avskrivningar på anläggningstillgångar | 15, 18 | 8 879 | 9 915 |
| – Nedskrivningar och utrangeringar | 15, 18 | 3 290 | - |
| – Övriga poster | | - | 686 |
| – Realisationsresultat aktier i dotterföretag och inventarier | | -858 | 1 140 |
| – Resultat från intressebolag | | -2 290 | -1 822 |
| – Engångskostnader såsom avsättningar | | 39 125 | - |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet, räntor och skatt | | 73 246 | 110 909 |
| Erhållna räntor och liknande poster | | 1 462 | 1 521 |
| Betalda räntor och liknande poster | | -14 552 | -10 190 |
| Betalda skatt | 13 | -20 502 | -17 005 |
| Summa räntor och skatter | | -33 592 | -25 674 |
| Förändring i rörelsekapital | | | |
| Kortfristiga fordringar | | 119 081 | -72 622 |
| Kortfristiga skulder – icke räntebärande | | -6 648 | 13 430 |
| Summa förändring i rörelsekapital | | 112 433 | -59 192 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 152 087 | 26 043 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investeringar i immateriella anläggningstillgångar | | -449 | -20 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | | -11 956 | -10 430 |
| Förändring av finansiella investeringar | | 1 357 | 220 |
| Försäljning av dotterföretag | | 309 | - |
| Transaktioner med minoritetsägare | | -2 990 | -11 292 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -13 729 | -21 522 |
| Kassaflöde efter investeringsverksamheten | | 138 358 | 4 521 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Upptagande av lån | | - | 33 500 |
| Amortering på lån | | -44 215 | -36 535 |
| Förändring av checkkredit | | -49 511 | 41 447 |
| Lösen av konvertibla skuldebrev | | -20 000 | -20 000 |
| Utdelning till aktieägare | | -21 687 | -21 686 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -135 413 | -3 274 |
| Förändring av likvida medel | | 2 945 | 1 247 |
| Likvida medel vid årets början | | 20 594 | 19 347 |
| Likvida medel vid årets slut | | 23 539 | 20 594 |

KOMMENTARER TILL KONCERNENS RAPPORTER ÖVER KASSAFLÖDEN

Det kassagenererande resultatet är 38 mkr lägre jämfört med föregående år, 73 mkr 2012 mot 110 mkr 2011.

Det operativa kassaflödet, före skatt och räntor, uppgick till 185 mkr (52) eller 13 procent (2) av koncernens omsättning. Betald skatt och räntor uppgick till -22 mkr (-37).

Investeringar i anläggningstillgångar och minoritetsintressen belastar kassaflödet. Verksamheten har finansierats genom checkkrediter samt specifika förvärvslån, endera som konvertibla skuldebrev eller banklån som alla förfaller under 2013. Under året har amortering på räntebärande skulder skett med 64 mkr.

Kassaflöde per aktie (från rörelsen inklusive betald skatt) uppgick till 1,75 kronor (0,17).

Likviditetsutveckling

Likviditetskurvan i ett konsultbolag fluktuerar kraftigt under året och följer antalet verkliga arbetsdagar med 1–3 månaders förskjutning. Den största delen av rörelsekapitalet består av kundfordringar som inarbetas under en månad, fakturering sker omedelbart efter månads-skiftet och betalning från kunderna efterföljande månader med mellan 30–90 dagars kredit-tid. I vissa fall sker också löpande fakturering under månaden. Under optimala förhållanden med omedelbar betalning från kunderna uppstår då cirka 1,5 månaders verklig kredit-tid, men ofta längre genom avtal om längre kredit-tider. Utgifterna för motsvarande inkomster betalas dock omedelbart då de till övervägande del avser löner som betalas i slutet av utförande-månaden, det vill säga till och med innan fakturering skett till kund. Detta binder mycket kapital i en konsultverksamhet. Under hösten är likviditeten alltid som lägst då inkomsterna från juli och augusti månad är mindre men löne- och semesterlönebetalningar ändå sker.

Kvartalsvis kassaflöde 2009–2012

| | 2009 | | | | 2010 | | | | 2011 | | | | 2012 | | | |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 24,4 | 12,4 | 2,1 | 21,1 | 14,4 | 12,3 | 12,3 | 32,9 | 30,2 | 25,3 | 24,6 | 30,8 | 32,2 | 25,5 | 18,9 | -3,4 |
| Förändring av rörelsekapital | 13,7 | 17,2 | 11,2 | -11,6 | -6,0 | -14,8 | 14,4 | -29,6 | 13,9 | -9,7 | -29,9 | -33,6 | 15,8 | 76,1 | -14,1 | 34,6 |
| Betalda räntor och skatter | -3,6 | -1,7 | -6,1 | -3,9 | -1,7 | -5,1 | 3,2 | 4,9 | -12,4 | -0,1 | -7,1 | -6,0 | -15,1 | -7,7 | -8,0 | 8,9 |
| Kassaflöde före investerings- och finansieringsverksamheten | 34,4 | 27,8 | 7,2 | 5,6 | 6,7 | -7,6 | 29,9 | 8,2 | 31,6 | 15,5 | -12,3 | -8,8 | 32,9 | 93,9 | -3,2 | 40,1 |

RAPPORTER ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

| Sammanställning över förändringar i eget kapital | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Övriga reserver ¹⁾ | Omräkningsreserv | Balanserade vinstmedel, inkl. årets resultat | Hänförligt till aktieägarna i moderbolaget | Hänförligt till minoriteten | Summa |
|--------------------------------------------------|---------------|----------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| Eget kapital 1 januari 2011 | 86 746 | 35 770 | 1 348 | -4 196 | 277 757 | 397 425 | 6 469 | 403 894 |
| Årets resultat | - | - | - | - | 68 750 | 68 750 | 4 075 | 72 825 |
| Omräkningsdifferenser, valutor | - | - | - | -303 | - | -303 | 642 | 339 |
| Summa totalresultat | - | - | - | -303 | 68 750 | 68 447 | 4 717 | 73 164 |
| Utdelning till aktieägare | - | - | - | - | -21 687 | -21 687 | - | -21 687 |
| Förändring av minoritetens andel | - | - | - | - | 1 689 | 1 689 | -3 019 | -1 330 |
| Förvärv av minoritetsandelar | - | - | - | - | -9 824 | -9 824 | -2 313 | -12 137 |
| Summa transaktioner med aktieägare | - | - | - | - | -29 822 | -29 822 | -5 332 | -35 154 |
| Eget kapital 31 december 2011 | 86 746 | 35 770 | 1 348 | -4 499 | 316 685 | 436 050 | 5 854 | 441 904 |
| Årets resultat | - | - | - | - | 10 272 | 10 272 | 4 242 | 14 514 |
| Omräkningsdifferenser, valutor | - | - | - | -2 039 | - | -2 039 | 150 | -1 889 |
| Summa totalresultat | - | - | - | -2 039 | 10 272 | 8 233 | 4 392 | 12 625 |
| Utdelning till aktieägare | - | - | - | - | -21 687 | -21 687 | 0 | -21 687 |
| Förändring av minoritetens andel | - | - | - | - | - | - | -2 990 | -2 990 |
| Summa transaktioner med aktieägare | - | - | - | - | -21 687 | -21 687 | -2 990 | -24 677 |
| Eget kapital 31 december 2012 | 86 746 | 35 770 | 1 348 | -6 538 | 305 270 | 422 596 | 7 256 | 429 852 |

¹⁾ Övriga reserver avser andelen eget kapital i samband med utfärdandet av konvertibla skuldebrev under 2010.

RESULTATRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET

| Belopp i tkr | Not | 2012 | 2011 |
|-----------------------------------------------------------|-----|---------------|---------------|
| Intäkter | 5 | 32 531 | 33 788 |
| Handelsvaror och underkonsulter | | -5 574 | -10 899 |
| Bruttoresultat | | 26 957 | 22 889 |
| Övriga externa kostnader | | -15 346 | -14 588 |
| Personalkostnader | 9 | -16 343 | -16 424 |
| Avskrivningar på anläggningstillgångar | 15 | -143 | -171 |
| Rörelseresultat | | -4 875 | -8 294 |
| Resultat från finansiella poster | | | |
| Resultat från andelar i dotterföretag och intresseföretag | | | |
| | 10 | 3 318 | 15 387 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | 11 | 5 103 | 4 156 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 12 | -7 037 | -9 114 |
| Summa resultat från finansiella poster | | 1 384 | 10 429 |
| Resultat efter finansiella poster | | -3 491 | 2 135 |
| Bokslutsdispositioner | 34 | 3 018 | 29 708 |
| Skatter | 13 | 935 | -4 602 |
| Årets resultat | | 462 | 27 241 |
| Rapport över totalresultatet moderföretaget, tkr | | | |
| Årets resultat enligt ovan | | 462 | 27 241 |
| Summa totalresultat | | 462 | 27 241 |

KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS RESULTATRÄKNINGAR

Merparten av intäkterna avser koncernintern fakturering för de tjänster moderföretaget erbjuder dotterföretagen. Därtill kommer fakturering avseende kunduppdrag där arbetet utförs av dotterföretagen men själva avtalet är tecknat genom moderbolaget. Resultatet i moderföretaget påverkas inte av dessa transaktioner.

Kostnaderna avser, utöver personalkostnader, till största delen kostnader hänförliga till att vara ett noterat bolag och därtill närliggande kostnader. En annan stor kostnad är kostnader för profilering av varumärket Sigma.

Resultat från andelar i dotterföretag avser värdejusteringar i dotterföretagen vid utdelning från dessa vilka är eliminerade på koncernnivå.

En stor del av bolagets ränteintäkter och räntekostnader är gentemot dotterföretag som är anslutna till koncernens koncernkontostruktur. Sigma AB är avtalande part gentemot bolagets banker varför samtliga externa räntekostnader för likvida medel och lån redovisas här, med moträkning mot dotterföretagen.

KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNINGAR

Tillgångsmassan utgörs till största delen av aktier och andelar i dotterföretag. Övriga fordringar avser till största delen fordringar på dotterföretag, där merparten utgörs av saldon i olika koncernkontosystem hos banker samt fordringar på mottagna koncernbidrag.

BALANSRÄKNINGAR MODERFÖRETAGET

| Belopp i tkr | Not | 2012-12-31 | 2011-12-31 |
|-----------------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| TILLGÅNGAR | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 18 | 15 | 15 |
| Materiella anläggningstillgångar | 15 | 306 | 398 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andelar i dotterföretag | 19 | 424 276 | 396 007 |
| Andelar i intresseföretag | 20 | 2 895 | 2 895 |
| Andra långfristiga anläggningstillgångar | 21, 30 | 17 | 17 |
| Uppskjutna skattefordringar | 22 | 729 | - |
| Andra långfristiga fordringar | 23 | 1 326 | 852 |
| Summa finansiella anläggningstillgångar | | 429 243 | 399 771 |
| Summa anläggningstillgångar | | 429 564 | 400 184 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Aktuell skattefordran | | 12 045 | 678 |
| Kortfristiga fordringar | 27, 30 | 220 589 | 352 445 |
| Likvida medel | 28, 30 | 34 | 301 |
| Summa omsättningstillgångar | | 232 668 | 353 424 |
| SUMMA TILLGÅNGAR | | 662 232 | 753 608 |
| EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | | | |
| Eget kapital | | | |
| Aktiekapital (86 746 471 aktier à 1 kr) | | 86 746 | 86 746 |
| Reservfond | | 35 791 | 35 791 |
| Summa bundna medel | | 122 537 | 122 537 |
| Överkursfond | | 1 348 | 1 348 |
| Balanserat resultat | | 230 478 | 224 924 |
| Årets resultat | | 462 | 27 241 |
| Summa fria medel | | 232 288 | 253 513 |
| Summa eget kapital | 29, 33 | 354 825 | 376 050 |
| Obeskattade reserver | 34 | 65 696 | 76 988 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Konvertibla skuldebrev | 30, 31 | - | 19 126 |
| Bankkrediter | 30, 38 | - | 38 500 |
| Summa långfristiga skulder | | - | 57 626 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Bankkrediter | 30, 38 | 65 225 | 121 473 |
| Konvertibla skuldebrev | 30, 31 | 19 959 | 19 790 |
| Kortfristiga rörelseskulder | 30, 37 | 156 527 | 101 681 |
| Summa kortfristiga skulder | | 241 711 | 242 944 |
| SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER | | 662 232 | 753 608 |

KASSAFLÖDESANALYSER MODERFÖRETAGET

| Belopp i tkr | Not | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----------------|----------------|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Rörelseresultat | | -4 875 | -8 294 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet | | | |
| – Avskrivningar på anläggningstillgångar | 15 | 143 | 171 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet | | -4 732 | -8 123 |
| Erhållna räntor och liknande poster | 11 | 5 103 | 4 156 |
| Betalda räntor och liknande poster | 12 | -6 762 | -8 346 |
| Betald skatt | 13 | -11 161 | -11 263 |
| Summa räntor och skatter | | -12 054 | -15 453 |
| Förändring i rörelsekapital | | | |
| Kortfristiga fordringar | | 112 078 | -7 037 |
| Kortfristiga skulder – icke räntebärande | | 33 344 | -16 171 |
| Förändring i rörelsekapital | | 145 422 | -23 208 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 127 869 | -46 784 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investering i materiella anläggningstillgångar | | -51 | -177 |
| Lämnade aktieägartillskott till dotterföretag | | -30 000 | -31 050 |
| Försäljningar av dotterföretag | | 128 | - |
| Erhållna koncernbidrag och utdelningar från dotterföretag | | 38 219 | 78 984 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | 8 296 | 47 757 |
| Kassaflöde efter investeringsverksamheten | | 136 165 | 973 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Upptagande av lån | | - | 33 500 |
| Amortering lån | | -44 215 | -36 535 |
| Lösen av konvertibla skuldebrev | | -20 000 | -20 000 |
| Förändring av checkräkningskredit | | -50 531 | 43 961 |
| Utdelning till aktieägare | | -21 687 | -21 686 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -136 432 | -760 |
| Förändring av likvida medel, kassa och banktillgodohavanden | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 301 | 88 |
| Likvida medel vid årets slut, kassa och banktillgodohavanden | | 34 | 301 |

KOMMENTARER TILL MODERFÖRETAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Moderföretagets kassaflöde före förändring av rörelsekapital är normalt negativt i den löpande verksamheten och bolaget finansieras främst genom utdelningar eller koncernbidrag från dotterföretagen.

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL MODERFÖRETAGET

| Sammanställning över förändringar i eget kapital | Aktiekapital | Reservfond | Överkursfond | Balanserade vinstmedel | Summa eget kapital |
|--------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|------------------------|--------------------|
| Eget kapital 2011-01-01 | 86 746 | 35 791 | 1 348 | 246 610 | 370 495 |
| Årets resultat | - | - | - | 27 241 | 27 241 |
| Summa totalresultat | - | - | - | 27 241 | 27 241 |
| Utdelning till aktieägare | - | - | - | -21 686 | -21 686 |
| Eget kapital 2012-01-01 | 86 746 | 35 791 | 1 348 | 252 165 | 376 050 |
| Årets resultat | - | - | - | 462 | 462 |
| Summa totalresultat | - | - | - | 462 | 462 |
| Utdelning till aktieägare | - | - | - | -21 686 | -21 686 |
| Eget kapital 2012-12-31 | 86 746 | 35 791 | 1 348 | 230 941 | 354 825 |

| Aktiekapitalets utveckling | Ökning av antalet aktier | Ökning av aktiekapital, kr | Totalt aktiekapital, kr | Totalt antal A-aktier | Totalt antal B-aktier | Totalt antal aktier | Aktiens kvotvärde |
|------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|
| 2001 Split | 103 950 | – | 105 000 | – | 105 000 | 105 000 | 1,00 |
| 2001 Fondemission | 18 825 282 | 18 825 282 | 18 930 282 | 327 500 | 18 602 782 | 18 930 282 | 1,00 |
| 2003 Företrädesemission | 3 860 564 | 37 860 564 | 56 790 846 | 982 500 | 55 808 346 | 56 790 846 | 1,00 |
| 2003 Riktad emission | 9 772 727 | 9 772 727 | 66 563 573 | 982 500 | 65 581 073 | 66 563 573 | 1,00 |
| 2004 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag | 17 845 714 | 17 845 714 | 84 409 287 | 1 024 124 | 83 385 163 | 84 409 287 | 1,00 |
| 2006 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag | 1 633 212 | 1 633 212 | 86 042 499 | 1 024 124 | 85 018 375 | 86 042 499 | 1,00 |
| 2007 Riktade emissioner vid förvärv av dotterföretag | 703 972 | 703 972 | 86 746 471 | 1 024 124 | 85 722 347 | 86 746 471 | 1,00 |

NOTER

NOT 1 GENERELL INFORMATION

Sigma AB, nedan kallat bolaget, är ett aktiebolag inregistrerat i Sverige med organisationsnummer 556347-5440. Bolagets säte är Malmö men dess registrerade adress är i Göteborg på Lindholmospiren 9. Bolagets och dess dotterföretags verksamhet beskrivs vidare i not 19 nedan.

NOT 2 FÖRÄNDRINGAR AV REDOVISNINGSPRINCIPER

Under året har nya standarder och tolkningar inom IFRS trätt i kraft. Sigma tillämpar dessa principer i denna årsredovisning vilka främst avser olika typer av upplysningar, bl.a. IFRS 7, Finansiella instrument (upplysningar) och IAS 12, Inkomstskatter, samt vissa ändrade tolkningar av tidigare utgivna regler. Sigma har också för tidigt tillämpat ändringen i IAS 1 kring utformning och benämning av finansiella rapporter vilken är obligatorisk från 2013. Ändringen i IAS 1 innebär att poster i övrigt totalresultat ska grupperas i två kategorier: a) poster som inte kommer att omföras till resultatet och b) poster som kommer omföras till resultatet om vissa kriterier är uppfyllda. Sigma redovisar endast omräkningsdifferenser i övrigt totalresultat vilka presenteras i den förstådda nämnda kategorin. Inga av dessa ändringar som tillämpas från och med 2012 har någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder vilka ännu inte har trätt i kraft och som inte har börjat tillämpas av koncernen. Dessa nya och ändrade standarder och den nya tolkningen bedöms i nuläget inte påverka Sigma. Flertalet av de av beslutade reglerna har ännu inte fastställts av EU vilket måste ske innan de får tillämpas.

NOT 3 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER, KONCERNEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden (IFRIC) från IFRS Interpretations Committee såsom de har antagits av EU för tillämpning inom EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt uttalande UFR 3-8 från Rådet för finansiell rapportering tillämpats. Redovisningsprinciper för moderbolaget enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 redovisas separat i slutet av denna not.

De finansiella rapporterna är upprättade enligt anskaffningsvärdemetoden förutom när det gäller vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde via resultaträkningen. De huvudsakliga principerna för koncernen framgår av nedanstående beskrivning. I de fall någon princip inte omnämns i denna beskrivning innebär att den inte är tillämplig för Sigma.

Villkor för konsolidering

De konsoliderade finansiella rapporterna omfattar Sigma AB (publ) med samtliga dotterföretag i Sverige och utlandet. Med dotterföretag avses juridisk person där Sigma AB kontrollerar mer än hälften av rösterna eller äger andelar i den juridiska personen och har rätt att ensamt utöva ett bestämmande inflytande över denna eller på grund av avtal eller annan föreskrift så att Sigma uppnår fördelar motsvarande sådant majoritetsägande. Resultat från företag som förvärvats under året inkluderas i koncernens redovisning fr.o.m. förvärvstidpunkten. Resultat från sålda bolag ingår t.o.m. tidpunkten för avyttringen. I förekommande fall har förvärvade dotterföretags redovisningsprinciper anpassats till de i övrigt för Sigmakoncernen gällande. Minoritetsandel av nettotillgångarna i konsoliderade företag ingår som en del av koncernens egna kapital. Minoritetens andel består av den ursprungliga andelen av eget kapital från förvärvstidpunkten samt förändringar i det egna kapitalet sedan dess. Förluster i minoritetsägda bolag redovisas som tillgång endast i de fall där det finns ett åtagande från minoritetsägarna att tillskjuta medel till täcka förlusterna, eller där utvecklingen i bolaget återställer förlusten i närtid med stor sannolikhet.

Koncernredovisning

Koncernbokslutet har upprättats med tillämpning av förvärvsmetoden. Detta innebär att anskaffningsvärdet beräknas till det verkliga värde som moderbolaget påtar sig genom tillgångar, skulder och/eller eget kapitalinstrument i syfte att uppnå kontroll av det förvärvade dotterföretaget. Det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar och skulder samt eventualskulder, här efter benämnt som nettotillgångar, som uppfyller kriterierna i IFRS 3 värderas till verkligt värde på förvärvsdagen, med undantag för anläggningstillgångar som innehas för försäljning, enligt IFRS 5, vilka redovisas till nettoförsäljningsvärdet. Överstiger anskaffningsvärdet för aktier i dotterföretag det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagets nettotillgångar enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagets nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas mellanskillnaden i resultaträkningen.

I köpeskillingen ingår även verkligt värde vid förvärvstidpunkten för de tillgångar eller skulder som är följden av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förändringar i verkligt värde för en villkorad köpeskillning som uppkommer på grund av ytterligare information som erhållits efter förvärvstidpunkten om fakta och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten, kvalificerar som justeringar under värderingsperioden och justeras retroaktivt, med motsvarande justering av goodwill. Alla andra förändringar i det verkliga värdet för en villkorad tilläggsköpeskillning som klassificeras som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med tillämplig standard. Villkorad köpeskillning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande regleringen redovisas inom eget kapital. Minoritetens andel av eget kapital i ett förvärvat bolag värderas till den proportionerliga andelen av innehavet.

I koncernredovisningen elimineras transaktioner mellan dotterföretag. Sådana transaktioner kan vara intern försäljning och inköp mellan koncernföretag liksom fordringar och skulder mellan sådana bolag. Kostnader avseende förvärv av aktier

i dotterföretag belastar rörelseresultatet i koncernredovisningen men ingår i ackumulerad anskaffningskostnad i moderbolagets balansräkning.

Valuta

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljön i vilken respektive dotterföretag bedriver sin verksamhet. I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapporteringsvaluta. Tillämplig princip innebär att tillgångar och skulder omräknas till balansdagskursen samt intäkter och kostnader till årets medelkurs. Omräkningsdifferensen, som är effekten av att utlandsföretagens nettotillgångar värderas med en annan kurs vid årets slut än vid dess början och att årets intäkter och kostnader konsolideras och redovisas till årets medelkurs, redovisas i övrigt totalresultat.

Transaktioner i dotterföretag som involverar en annan valuta än den funktionella valutan omräknas på transaktionsdagen till den funktionella valutan till aktuell valutakurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas på balansdagen till aktuell kurs och realiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet. Koncernen har inte några väsentliga nettoexponeringar i utländsk valuta.

Koncernen tillämpar inte någon säkringsmetod vare sig för investeringar i utländsk valuta eller för transaktioner i utländsk valuta. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet och finansiella kursdifferenser redovisas i resultat från finansiella investeringar.

Investeringar i intresseföretag

Intresseföretag definieras som företag som inte är dotterföretag och där Sigma har ett betydande inflytande över intresseföretaget men inte är ett s.k. joint venture. Med betydande inflytande avses en tydlig möjlighet att delta i beslut kring finansiella och operativa strategier utan rätten att utforma sådana strategier.

För intresseföretag tillämpas kapitalandelsmetoden, vilket innebär att koncernens andel av intresseföretagets resultat samt tillgångar och skulder inkluderas i dessa finansiella rapporter med undantag för tillgångar tillgängliga för försäljning, enligt IFRS 5. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas investeringar i intressebolag till anskaffningspriset justerat för förändringar i koncernens andel av nettotillgångarna med avdrag för nedsetta värden för en individuell tillgång. Förluster i intressebolag överstigande koncernmässigt värdet redovisas ej. Överstiger anskaffningsvärdet för investeringar i intresseföretag det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagets identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser enligt förvärvsanalysen, utgörs skillnaden av goodwill. Goodwill är inkluderad i det redovisade värdet för intresseföretaget. Understiger anskaffningsvärdet det beräknade verkliga värdet av det förvärvade företagets nettotillgångar enligt förvärvsanalysen redovisas mellanskillnaden i resultaträkningen.

Transaktioner mellan konsoliderade dotterföretag och intresseföretag i koncernen elimineras till den andelen i intressebolaget dessa intäkter och kostnader utgör.

Transaktioner med minoritetsandelar (Innehavare utan bestämmande inflytande)

Förändringar i moderföretagets andel i ett dotterföretag som inte leder till en förlust av bestämmande inflytande redovisas som eget kapitaltransaktioner (det vill säga som transaktioner med koncernens ägare). Eventuell skillnad mellan det belopp med vilket innehav utan bestämmande inflytande justeras och det verkliga värdet på den erlagda eller erhållna ersättningen redovisas direkt i eget kapital och fördelas på moderföretagets ägare.

Goodwill

Goodwill som uppstår vid förvärv av dotterföretag motsvarar det övervärde som anskaffningspriset överstiger nettotillgångarna med vid förvärvstidpunkten. Goodwill redovisas som en tillgång till anskaffningsvärdet minus eventuella nedskrivningar. Goodwill skall härledas till varje kassagenererande enhet för vilken koncernen beräknas tillgodogöra sig ekonomiska fördelar genom förvärvet. En beräkning på återvinningsvärdet såsom beräknade diskonterade framtida kassaflöden som kommer från tillgången, utförs på varje kassagenererande enhet årligen. Om det finns anledning att anta värdenedgång skall beräkning ske oftare. År återvinningsvärdet lägre än det nettobokförda värdet på enheten skall nedskrivning ske på i första hand goodwill och i andra hand på andra tillgångar. Nedskrivning på goodwill för en enhet får inte återföras. I Sigma klassificeras affärsområden som minsta kassagenererande enhet. Verksamheten i dotterföretagen i respektive affärsområde är till stora delar integrerade med varandra i gemensamma kundrelationer och projekt.

Vid försäljning av enheter med allokerad goodwill skall denna inkluderas i realisationsresultatberäkningen av enheten vid försäljningstidpunkten.

Goodwill hänförlig till investeringar i intressebolag redogörs för ovan under rubriken Investeringar i intresseföretag.

Redovisning av segment

Segment är en redovisningsmässigt identifierbar del av koncernen. De rörelsesegment som rapporteras överensstämmer med den interna rapportering som sker till koncernens högste verkställande beslutsfattare. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som bedömer rörelsesegmentens resultat och fattar beslut om utdelning av resurser. VD har identifierats som Sigmas högste verkställande beslutsfattare. Beskrivning av koncernens segment återfinns i not 5 nedan.

Intäktsredovisning och pågående arbeten

Intäkter redovisas till verkligt värde, netto efter rabatter och eventuella försäljnings-skatte av utförd tjänst eller vara som beräknas inflyta till bolaget.

Konsulttjänster och andra liknande tjänster utförs i regel på löpande räkning varvid intäkterna redovisas i takt med att arbetet utförs. Intäkterna från försäljning av hård- och mjukvara redovisas vid leverans vid vilken tidpunkt risken för varan övergår till köparen. Vid vissa tillfällen förmedlar Sigma hårdvaror till kund. Det kan också förekomma att Sigma förmedlar tjänster mellan annat konsultbolag och kund genom Sigmas ramavtal med kunden men där alla villkor hanteras direkt mellan det externa konsultbolaget och kunden utöver själva genomfaktureringen i Sigma. Sigma tar ingen risk i sådana transaktioner varför endast Sigmas eventuella kommission eller motsvarande redovisas i Sigmas redovisning. Tillkommande intäkter för mjukvara såsom årlig licenskostnad eller motsvarande redovisas löpande den period de hänförs till. Intäktsredovisning och pågående arbeten utförda på löpande räkning upptas till försäljningspris efter individuell bedömning av förlustrisker. Pågående arbeten utförda till fast pris upptas som, intäkt i de fall där tillförlitlig beräkning av utfallet går att genomföra, till anskaffningsvärdet plus så stor del av beräknad vinst som motsvarar de per balansdagen nedlagda kostnadernas andel av beräknade totala kostnader, enligt principen för successiv vinstavräkning. I de fall förlust befaras på ett fastprisprojekt reserveras för sådan förlust omedelbart.

Ränteutgifter redovisas löpande i takt med intjänande till den effektiva räntesats som gäller för var tillgång. Utdelning från investeringar redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Statliga stöd

De statliga stöd eller motsvarande som erhållits har i sin helhet redovisats i resultaträkningen då något krav för återbetalning ej funnits. Stöd som avser bidrag för löne-kostnader har reducerat företagens kostnad. Eventuella stöd som regleras av företagens prestation redovisas som garantiförbindelse.

Leasing

Leasingkontrakt avser till största delen personbilar och kopiatorer samt i något enstaka fall datorer eller mjukvara till datorer. På den övervägande delen av billeasing står fören för risken för värdeförändring vid periodens utgång varför billeasing klassificeras som operationell. Som operationella leasingavtal finns också hyreskontrakt för lokaler. Operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen linjärt över leasingperioden.

Pensioner

De olika pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda planer är endast sådana genom Alecta. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs premier i takt med den period de avser. När klassificering sker som förmånsbestämda pensionsplaner skall beräkning ske av storleken på förpliktelser i förmånsbestämda pensionsplaner enligt den s.k. "Project Unit Credit Method", på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden värderas till nuvärdet av framtida betalningar med användning av en diskonteringsränta. Aktuariella vinster och förluster, utanför den tioprocentiga korridoren, fördelas efter de anställdas genomsnittliga, återstående beräknade anställningstid.

RFRs uttalande UFR 3 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 3 innebär att pensionslösning hos Alecta redovisas som avgiftsbestämd plan tills vidare.

Lånekostnader

Kostnader för räntor och andra avgifter avser kostnader för låneskulder på koncernens checkkrediter och i liten omfattning dröjsmålsränta till leverantörer och redovisas löpande och klassificeras till sin helhet som finansiella kostnader i resultaträkningen.

Skatter

Skattekostnad, eller skatteintäkt i förekommande fall, motsvaras av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt baseras på årets skattemässiga resultat. Detta resultat kan avvika från det redovisade resultatet beroende på att vissa intäkter eller kostnader inte är skattepliktiga eller avdragsgilla, eller skall beskattas i andra perioder. Aktuell skattekuld baseras på den skattessats som gäller på balansdagen.

Koncernen använder balansräkningsmetoder för att beräkna uppskjutna skattekulder och -fordringar. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattessatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag. Resultateffekten efter skatt redovisas som en del av årets resultat och i balansräkningen som uppskjuten skatt och eget kapital. Uppskjuten skatt som är hänförlig till poster som normalt redovisas direkt i eget kapital, där skall också den uppskjutna skatten redovisas direkt i eget kapital.

Kvittning sker av aktuell skattefordran mot aktuell skattekuld i olika enheter i de fall där kvittning är möjlig mellan skattemässiga resultat mellan motsvarande enheter och koncernen avser att nyttja sådan kvittningsmöjlighet. Motsvarande princip gäller för uppskjutna skattefordringar och skulder.

Skattemässiga avskrivningar beräknas i enlighet med de lagar och regler som gäller för varje land. Skattemässiga avskrivningar utöver avskrivningar enligt plan betraktas som överavskrivningar, vilka utgör en obeskattad reserv i det enskilda bolaget.

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivningar beräknas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden för en tillgång. Kostnader för avskrivningar har belastat årets resultat. Som materiella anläggningstillgångar redovisas investeringar i maskiner och inventarier

omfattande i huvudsak kontorsutrustning samt datorserverar med nyttjandeperiod överstigande ett år.

Som immateriella anläggningstillgångar redovisas främst goodwill som uppkommit vid förvärv av verksamheter. Goodwill skrivs ej av. Andra immateriella anläggningstillgångar kan vara förvärvade patent, nyttjanderätter, kundrelationer eller balanserade utvecklingsutgifter som beräknas generera framtida ekonomiska fördelar, endera som enskilda investeringar eller genom förvärv av verksamheter. Utöver direkt förvärvade anläggningstillgångar har också värden på immateriella anläggningstillgångar identifierats vid förvärv av dotterföretag i förvärvskalkylen samt andra skillnader mellan bokfört värde och verkligt värde på sådana tillgångar. Realisationsresultat vid försäljning av en anläggningstillgång beräknas som det i balansräkningen bokförda värdet jämfört med erhållen nettolikvid för tillgången vilket redovisas i resultaträkningen.

Avskrivningar enligt plan är baserade på tillgångars anskaffningsvärden och beräknade nyttjandeperiod enligt nedanstående tabell:

| | | |
|---------------------------------|--------|---------|
| Kontorsinventarier | 10 år | 10 % |
| Maskiner och bilar | 5 år | 20 % |
| Datorutrustning | 3 år | 33 % |
| Balanserade utvecklingsutgifter | 3 år | 33 % |
| Övriga immateriella tillgångar | 3–5 år | 20–33 % |
| Konst | - | 0 % |

Merparten av investeringar i datorutrustning samt programvaror kostnadsförs direkt då dessa bedöms ha en livslängd på ett år eller mindre. Varumärken bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Dessa prövas för nedskrivning årligen eller oftare om det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger.

Balanserade utvecklingsutgifter och kostnadsförda utvecklingsutgifter

I Sigma sker utveckling av företagets olika produkter och koncept. Vissa utgifter för utveckling av produkter och koncept redovisas som balanserade utvecklingskostnader i enlighet med IAS 38. Det är utgifter för identifierbara produkter och koncept som bedöms komma att generera framtida ekonomiska fördelar där det är möjligt att tillförlitligt beräkna nedlagda utgifter.

Balanserade utvecklingsutgifter aktiveras till självkostnadspris och exempel på utgifter som aktiveras är löner och lönebikostnader samt andra direkta utgifter hänförliga till produktutvecklingen såsom underkonserter hänförliga till respektive tillgång. Nyttjandevärden omprövas löpande för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov, se nedan. Någon forskning förekommer inte i Sigmakoncernen. Det aktiverade beloppet redovisas som en minskad kostnad i resultaträkningen och tillgång i balansräkningen.

För utgifter som inte kan klassificeras enligt ovanstående kriterier bokförs utgifterna som kostnad direkt i resultaträkningen i takt med att de uppstår.

Nedskrivningar av anläggningstillgångar, exklusive goodwill

Vid varje balansdag prövas de materiella och immateriella anläggningstillgångar som inte har planenlig avskrivning eller som ej ännu tagits i bruk, eller om det finns indikation härifrån, för att konstatera eventuella nedskrivningsbehov genom en beräkning av återvinningsvärdet, endera av nyttjandevärdet på de beräknade diskonterade framtida kassaflöden som kommer från tillgången, alternativt nettoförsäljningsvärdet. Om svårigheter föreligger att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång skall sådan beräkning ske för hela den kassagenererande enheten. Är nyttjandevärdet lägre än det netto bokförda värdet på enheten skall nedskrivning ske med motsvarande belopp i resultaträkningen.

Vid återförande av nedskrivning för en tillgång får tillgången ej uppnå högre bokfört värde än vad densamma skulle ha haft vid linjär avskrivning.

Finansiella instrument

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges i efterföljande noter. Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång, finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument. Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i koncernbalansräkningen i de fall koncernen är en part i en kontraktuell transaktion. Bortbokning av tillgångar sker när rättigheterna realiserats eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Bortbokning av skulder sker när förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser. Exempel på sådana händelser är väsentligt försämrade finansiell ställning för motparten eller utebliven betalning av förfallna belopp.

Klassificering av finansiella instrument alla finansiella tillgångar och skulder klassificeras i fyra kategorier.

- Lånefordringar och kundfordringar. Likvida medel, kundfordringar och lånefordringar ingår i denna kategori.
- Övriga finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde, innefattar finansiella skulder såsom leverantörsskulder samt upplåning och konvertibla skuldebrev.
- Finansiella tillgångar som kan säljas.
- Finansiella skulder som värderas till verkligt värde över resultaträkningen.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella fordringar som inte är derivat, med fastställda betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Reservationer för kundförluster i de fall detta är klarlagt redovisas som kostnad i resultaträkningen. Kundfordringar bokas när en faktura har skickats till kund. Bortbokning av oreglerade fordringar sker efter att konkurs, likvidation eller motsvarande är fastställt hos gäldenären. Upplupna intäkter och pågående kundprojekt redovisas också till upplupet anskaffningsvärde och avser identifierade intäkter men som ännu inte fakturerats. Upplupna intäkter faktureras alltid

månaden efter upparbetning skett. Pågående kundprojekt avser upparbetade arvoden till någon form av fastpris som faktureras enligt särskilda betalningsplaner och avräknas enligt successiv vinstavräkning.

Övriga fordringar avser sådana fordringar som är kända till sitt belopp och beräknas inflyta i närtid och redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel redovisas till verkligt värde och består av kassa och bankmedel samt andra till likvida medel omedelbart omvandlingsbara tillgångar där obetydlig risk i värdeförändring föreligger.

Övriga finansiella skulder

Leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder samt låneskulder i form av checkkrediter eller banklån redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan nominellt belopp och erhållet eget belopp redovisas som lånekostnader. För kostnader bokas skuld när det föreligger skyldighet att betala. Har leverantörsfaktura erhållits klassificeras skulden som sådan, i övriga fall som upplupen kostnad eller övrig skuld beroende på transaktionsarten.

Några valutasäkringar, ränteinstrument eller andra liknande instrument, tillgångar att innehas till förfall förekommer ej.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Andra finansiella anläggningstillgångar avser mindre investeringar i eget kapitalinstrument som inte har ett noterat marknadspris på en aktiv marknad och vars verkliga värde inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Dessa redovisas till anskaffningsvärde.

Finansiella skulder som värderas till verkligt värde

Finansiella skulder som värderas till verkligt värde består av en skuld avseende tilläggsköpeskilling för inlösen av minoritet.

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev kan konverteras till aktier genom att innehavaren nyttjar sin option att konvertera fordringsrätten till aktier. Konvertibla skuldebrev redovisas som ett sammansatt finansiellt instrument uppdelat på en skulddel och en eget kapitalandel. Skulddelen redovisas inledningsvis till verkligt värde, vilket beräknas genom att de framtida betalningsflödena diskonteras med den aktuella marknadsräntan för en liknande skuld, utan rätt till konvertering. Värdet på eget kapitalinstrumentet redovisas inledningsvis som skillnaden mellan verkligt värde på hela det sammansatta finansiella instrumentet och skulddelens verkliga värde. Direkt hänförliga transaktionskostnader fördelas på skuld- respektive eget kapitaldelen i proportion till deras initiala redovisade värden. Efter anskaffningstidpunkten värderas skulddelen till upplupet anskaffningsvärde genom användande av effektivräntemetoden. Räntekostnaden redovisas i årets resultat. Eget kapitaldelen omvärderas ej efter anskaffningstidpunkten, utom vid konvertering eller inlösen.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar fördelas mellan kortfristiga och långfristiga avsättningar i balansräkningen.

Risker hänförliga till finansiella instrument

Finansiella instrument medför olika former av finansiella risker såsom fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av kreditrisker, likviditetsrisker och marknadsrisker. Sigma har en policy för ekonomisk styrning i koncernen inklusive ansvarsfördelning mellan moderbolag och dotterföretag samt mandat att fatta beslut. Riskerna hanteras genom olika processer och metoder att följa och bevaka dessa risker för att i förekommande fall agera och motverka finansiella effekter som uppstår av dessa risker. Den övergripande målsättningen är att minimera negativa effekter på koncernens resultat och att hantera dessa risker på ett kostnadseffektivt sätt.

Kreditrisk

Kreditrisk avser risken att en part inte kan fullgöra sina åtaganden. Den nominellt största risken är kundfordringar. Merparten av fordringarna är inte förfallna och av de förfallna fordringarna avser majoriteten förfallna fordringar kortare än 30 dagar och det stora flertalet mindre än 10 dagar. En redovisning av åldersstrukturen på kundfordringar återfinns i not 23. Flera kunder betalar generellt några dagar sent mest av administrativa skäl. Av fordringar äldre än 30 dagar så är oftast orsaken olika former av innehållna pengar av kunden i väntan på slutföranden av en viss aktivitet. I några fall har också särskilda betalningsplaner upprättats med kunder i efterhand men fordringarna betraktas ändå som förfallna relativt ursprungligt avtal. Alla nya kunder kontrolleras med avseende på kreditvärdighet och bevakning sker också på befintliga kunder kring andra eventuella betalningsproblem. Koncernens kunder utgörs till övervägande del av de största svenska varumärkena på en internationell marknad vars ekonomiska status bedöms som god. Historiskt utfall av kundförluster är också mycket ringa i koncernen varför den samlade risken bedöms som mycket liten.

Upplupna intäkter är i detta avseende att jämställa med kundfordringar. Det finns en liten risk i det redovisade beloppet för pågående kundupdrag att endera det upparbetade värdet är felaktigt bedömt eller att kunden av olika skäl inte accepterar delar av den gjorda leveransen. Påverkan på koncernens resultat i detta avseende bedöms som ringa. Övriga finansiella fordringar bedöms inte ha någon väsentlig kreditrisk.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses den risk för bolaget att fullgöra sina förpliktelser såsom finansiella skulder. En löptidsanalys över finansiella skulder såsom konvertibla skulde-

brev och banklån finns i noterna 30. Leverantörsskulder och övriga skulder förfaller normalt inom 90 dagar. Bolaget hanterar likviditetsrisken genom att löpande följa koncernens tillgängliga medel och göra projiceringar på framtida kassaflöden. Sigma finansieras genom en kombination av checkkrediter och banklån där banklån används för finansiering av förvärv och checkkrediter för rörelsekapital. I likviditetsrisken finns också risken för att bankerna säger upp krediter eller att bolaget inte beviljas nya krediter. Denna risk bedöms som liten.

Marknadsrisk

Marknadsrisk innebär att värdet på en tillgång eller skuld varierar på grund av förändringar i marknadspriser såsom valutakurser, räntesatser eller prisrisker. Valutakursrisken är begränsad då endast en mindre andel av koncernens tillgångar eller skulder består av utländska valutor och endast nettovärdet av en viss valuta utgör en risk vid konsolidering. Ränterisken utgör den risk för att marknadsräntan ökar då bolaget har nettoskulder. Även vid en tydlig uppgång av marknadsräntor är påverkan på resultat per aktie ringa. Sigma har inget varulager varför prisrisken inte uppstår i redovisade tillgångar eller intäkter. I övrigt om prisrisk, se förvaltningsberättelsen. De kvantitativa riskerna redovisas i anslutning till respektive finansiellt instrument.

MODERFÖRETAG

Moderföretaget följer den svenska Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Klassificering och uppställningsformer

Moderföretagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvävsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag.

Koncernbidrag

Rådet för finansiell rapportering har givit ut en ändring i RFR 2 avseende redovisning av koncernbidrag som träder ikraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2013 eller senare. Sigma har valt att förtidstillämpa de nya reglerna och redovisar från och med den 1 januari 2012 koncernbidrag enligt alternativregeln, vilken innebär att koncernbidrag som moderföretaget erhåller från eller lämnar till dotterföretag redovisas som bokslutsdispositioner. Jämförelsetal för 2011 har omräknats enligt de nya principerna. Tidigare redovisades koncernbidrag som Resultat från andelar i dotterföretag.

Skatter

I moderföretaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Finansiella instrument

Moderföretaget tillämpar inte IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. I moderföretaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen.

Övriga redovisningsprinciper

Aktieägartillskotten har i samtliga fall redovisats som investeringar i koncernföretag då syftet med aktieägartillskotten varit att stärka balansräkningen i dessa.

NOT 4 KRITISKA VÄRDERINGAR OCH BEDÖMNINGAR

För till kunna bestämma om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill krävs en uppskattning av nyttjandevärdet för den kassagenererande enhet till vilken goodwill har fördelats. För att kunna beräkna nyttjandevärdet krävs att företaget uppskattar de framtida kassaflöden som det beräknas få från den kassagenererande enheten och en lämplig diskonteringsränta att använda för att beräkna nuvärdet. Detaljerad information om beräkningen av nedskrivningsprövningen återfinns i not 16.

Det samlade nettovärdet på goodwill i balansräkningen utgör 408,4 mkr (408,7) vilket motsvarar 95 % av eget kapital (92) och 49 % av totala tillgångar (43). Något nedskrivningsbehov bedöms inte föreligga vid utgången av året. Samtliga enheter som värderats har mycket god marginal i de avkastningsvärderingar innan nedskrivning behöver ske, vilket framgår av not 16.

I de fall ett dotterföretag redovisar skattemässiga underskott som inte kan kvittas mot vinster i andra koncernföretag bedöms sannolikheten att det enskilda företaget genererar skattemässiga överskott i närliggande framtid eller att koncernen kan nyttja sådana i närliggande framtid. Se vidare not 22 nedan.

Värdering av risker och förluster i fastprisprojekt sker löpande. Värderingen sker så att en bedömning görs kring kvar-stående tid och kostnad i projektet relativt den inkomst som inte tidigare intäktsförts. Det är många gånger svårt att göra bedömningar långt bort i tid varför det alltid finns en risk att resultatet påverkas av sådana bedömningar. Av koncernens totala intäkter utgör endast 19 % av uppdrag till fast pris (12).

Uttestående förfallna kundfordringar värderas löpande och i de fall det finns underlag att bedöma att betalning inte kommer att infräns görs avsättningar för osäkra fordringar. Det finns alltid risk att sådana bedömningar inte är tillräckliga. I not 24 redovisas förfallostruktur på kundfordringar.

NOT 5 SEGMENTSREDOVISNING

Koncernens två affärsområden utgör koncernens rapporterbara segment. Dessa utgör den nivå som såväl ledning som styrelse följer verksamheten på. Segmenten styrs på rörelse-resultat. Övriga verksamheter utgör inte ett rapporterbart segment och omfattar moderbolaget, vissa administrativa enheter samt redovisning av intresseföretag. Finansiellt resultat, skatter och finansiering såsom bankkrediter hanteras på koncernnivå och ingår inte i segmenten. Högsta verkställande funktion är VD. Till sin hjälp har VD en koncernledning som omfattar representanter från båda affärsområdena samt staber för försäljning och ekonomi. Identifikation av de olika segmenten bygger på koncernens interna uppföljning och styrning. Samma redovisningsprinciper gäller för segmenten som för hela koncernen. Några särskilda värderingar i segmentsredovisningen förekommer ej.

Affärsområde IT & Management levererar tjänster inom områdena systemutveckling,

management, och affärssystem. Verksamheten bedrivs främst i Sverige men också i Finland och England.

Affärsområde Informationslogistik levererar tjänster inom områdena produktokumentation och information management mm. Erbjudandet riktar sig främst till kundernas utvecklings-enheter. Verksamheten bedrivs i Sverige, Finland, Ungern, Kina och Ukraina. Verksamheten i Ukraina levererar också till affärsområde IT & Management.

Den interna fakturering som sker mellan dotterföretag såväl inom som mellan affärs-områdena avser till stor del genomfakturerings utan vinstpåslag då vissa kunder kräver att få faktura från endast ett koncernföretag eller att det juridiska kundavtalet är utformat på sådant sätt att fakturering måste ske från visst koncernföretag eller på en gemensam faktura. Mellan koncernens utländska bolag och svenska bolag sker en stor del internfakturerings då dessa enheter ofta är involverade i samma projekt som något av de svenska bolagen. Där sker kommersiella påslag på sådan internfakturerings för att uppfylla skatteregler i olika länder.

Resultaträkning i sammandrag per segment samt fördelning av intäkter

| tkr | IT & MANAGEMENT | | INFORMATIONSLOGISTIK | | ÖVRIG VERKSAMHET | | ELIMINERINGAR | | TOTALT | | MODERBOLAGET | |
|---------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|---------------|----------------|----------------|------------------|------------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Intäkter externa kunder | | | | | | | | | | | | |
| Konsultarvode och andra tjänster | 964 735 | 1 056 802 | 298 792 | 252 748 | 5 574 | 10 899 | - | - | 1 269 101 | 1 320 449 | 5 574 | 10 899 |
| Försäljning av hård- och mjukvara | 11 297 | 13 085 | 480 | 386 | - | - | - | - | 11 777 | 13 471 | - | - |
| Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamhet | 60 734 | 17 374 | 25 456 | 49 395 | 780 | 38 | - | - | 86 970 | 66 807 | 779 | 38 |
| Interna intäkter ¹⁾ | 11 204 | 15 821 | 32 148 | 30 864 | 26 178 | 22 851 | -69 530 | -69 536 | - | - | 26 178 | 22 851 |
| Summa intäkter | 1 047 970 | 1 103 082 | 356 876 | 333 393 | 32 532 | 33 788 | -69 560 | -69 536 | 1 367 848 | 1 400 727 | 32 531 | 33 788 |
| Övriga rörelseintäkter | 2 617 | 119 | - | 2 | - | - | - | - | 2 617 | 121 | - | - |
| Resultat från intressebolag | - | - | - | - | 2 290 | 1 822 | - | - | 2 290 | 1 822 | - | - |
| Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar | -1 059 496 | -1 041 734 | -308 626 | -277 653 | -37 515 | -41 914 | 69 560 | 69 536 | -1 336 107 | -1 291 765 | - | - |
| Av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar | -9 461 | -7 472 | -1 944 | -2 272 | -143 | -171 | - | - | -11 548 | -9 915 | - | - |
| Rörelseresultat | -18 370 | 53 995 | 46 306 | 53 470 | -2 836 | -6 475 | 0 | 0 | 25 100 | 100 990 | | |
| Ränteutgifter och andra finansiella intäkter | | | | | | | | | 1 462 | 1 521 | | |
| Räntekostnader och andra finansiella kostnader | | | | | | | | | -14 591 | -10 401 | | |
| Resultat före skatt | | | | | | | | | 11 971 | 92 110 | | |
| Skattekostnad | | | | | | | | | 2 543 | -19 285 | | |
| Årets resultat | | | | | | | | | 14 514 | 72 825 | | |

I rörelsens kostnader ovan ingår engångskostnader avseende uppsägningar av personal mm med:

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|
| Personalkostnader | 41 254 | - | 2 125 | - | - | - | - | - | 43 379 | - | - | - |
| Övriga reserverade kostnader | 5 019 | - | 353 | - | - | - | - | - | 5 372 | - | - | - |
| Reservationer kunder/projekt | 7 353 | - | - | - | - | - | - | - | 7 353 | - | - | - |
| Summa engångskostnader | 53 626 | - | 2 478 | - | - | - | - | - | 56 104 | - | - | - |

Övrig information per affärsområde

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|---|---|---|--------|--------|--|--|
| Investeringar, anläggningstillgångar | 9 714 | 8 706 | 3 168 | 2 433 | - | - | - | - | 12 933 | 11 139 | | |
| Antal anställda i snitt under året | 838 | 831 | 643 | 581 | 8 | 8 | - | - | 1 489 | 1 420 | | |
| Antal anställda vid slutet av året | 780 | 855 | 614 | 631 | 8 | 8 | - | - | 1 401 | 1 493 | | |

¹⁾ Interna intäkter mellan affärsområden och också inom affärsområden, sker till marknadspris.

Geografisk fördelning av intäkter – varifrån fakturering sker

| tkr | 2012 | 2011 |
|-----------------------------|------------------|------------------|
| Intäkter från Sverige | 1 201 833 | 1 270 468 |
| Intäkter från övriga länder | 168 632 | 130 380 |
| Summa intäkter | 1 370 465 | 1 400 848 |

Den största kunden utgör 12 % (12) av total försäljning. Näst största kund utgör 9 % (9) av total försäljning. Den största kunden finns i båda affärsområdena, näst största endast i IT & Management.

Geografisk fördelning av materiella och immateriella anläggningstillgångar

| tkr | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| Anläggningstillgångar i Sverige | 31 037 | 32 398 |
| Anläggningstillgångar i övriga länder | 4 914 | 4 625 |
| Summa anläggningstillgångar | 35 951 | 37 023 |

Goodwill ingår inte i anläggningstillgångarna fördelade per land då dessa inte kan fördelas per land.

NOT 6 ÖVRIG NOTINFORMATION TILL RESULTATRÄKNINGEN

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|------------|------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Arvoden till revisorer | | | | |
| Deloitte AB | | | | |
| Revisionsuppdrag | 1 521 | 1 470 | 574 | 556 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 118 | 125 | 118 | 125 |
| Skatterådgivning | - | 10 | - | 10 |
| Övriga tjänster | 47 | 128 | - | 55 |
| Övriga revisorer | | | | |
| Revisionsuppdrag | 67 | 112 | - | - |
| Övriga tjänster | 204 | - | - | - |
| Summa | 1 957 | 1 845 | 692 | 746 |

Valutakursdifferenser

I rörelseresultatet under intäkter respektive övriga externa kostnader ingår valutakursvinster och -förluster med 2 408 tkr (2 686) respektive 2 824 tkr (-3 223).

Statliga stöd

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------|------------|------------|------------|----------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Lönebidrag | 747 | 834 | - | - |
| Summa | 747 | 834 | - | - |

NOT 7 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

| tkr | Koncern | |
|---------------------------------------------------|--------------|------------|
| | 2012 | 2011 |
| Realisationsresultat, anläggningstillgångar | 2 500 | 18 |
| Uthyrning av lokaler och därtill hörande tjänster | 117 | 103 |
| Summa | 2 617 | 121 |

NOT 8 LEASING

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|---------------------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Betalda hyror för lokaler | 32 119 | 28 141 | 1 029 | 999 |
| Övriga leasingavgifter | 9 049 | 2 695 | 441 | 503 |
| Summa | 41 168 | 30 836 | 1 470 | 1 502 |

Kontrakten, exklusive lokalkontrakt, löper huvudsakligen under en period av ett till tre år. Alla leasingkontrakt är klassificerade som operationell leasing. Flertalet hyreskontrakt har prisjuteri relativt index. Framtida indexhöjningar har inte inkluderats i belopp för kommande års betalningar.

| Framtida betalningar för leasingavgifter, tkr | Koncern | | | | Moderbolag | | | |
|-----------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|
| | Operationella 2012 | Varav lokalhyror 2012 | Operationella 2011 | Varav lokalhyror 2011 | Operationella 2012 | Varav lokalhyror 2012 | Operationella 2011 | Varav lokalhyror 2011 |
| År 1 | 30 589 | 29 831 | 29 994 | 26 402 | 704 | 644 | 589 | 166 |
| År 2-5 | 85 448 | 84 677 | 48 386 | 44 132 | 3 309 | 3 309 | 1 173 | - |
| År 6 och senare | 23 308 | 23 264 | 488 | 452 | 1 783 | - | - | - |
| Summa | 139 345 | 137 772 | 78 868 | 70 986 | 5 796 | 3 953 | 1 762 | 166 |

NOT 9 PERSONAL, ANTAL ANSTÄLLDA, PENSIONER M.M.

| Antal anställda | Koncern | | | Moderbolag | | |
|--------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|----------------|---------------------------|--------------------------------|----------------|
| | Vid utgången av året 2012 ¹⁾ | Antal anställda, medeltal 2012 | Varav män 2012 | Vid utgången av året 2011 | Antal anställda, medeltal 2011 | Varav män 2011 |
| Moderföretaget i Sverige | 8 | 8 | 5 | 8 | 8 | 5 |
| Dotterföretag | | | | | | |
| Sverige | 975 | 1 055 | 737 | 1 073 | 1 044 | 770 |
| Finland | 13 | 33 | 10 | 34 | 28 | 15 |
| Kina | 47 | 54 | 12 | 55 | 53 | 22 |
| Storbritannien | 14 | 15 | 11 | 14 | 15 | 12 |
| Ukraina | 287 | 273 | 214 | 259 | 228 | 181 |
| Ungern | 56 | 50 | 38 | 48 | 42 | 29 |
| USA | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Totalt i dotterföretag | 1 394 | 1 482 | 1 024 | 1 485 | 1 412 | 1 030 |
| Koncernen totalt | 1 401 | 1 489 | 1 029 | 1 493 | 1 420 | 1 035 |

¹⁾ Efter att personalreduktioner genomförts då medarbetarna arbetsbefriats.

| Löner och andra ersättningar, tkr | Koncern | | Moderbolag | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------|
| | Styrelse och verkställande direktör ¹⁾ 2012 | Varav tantiem och därmed jämförbar ersätt. ²⁾ 2012 | Övriga anställda 2012 | Styrelse och verkställande direktör ¹⁾ 2011 | Varav tantiem och därmed jämförbar ersätt. ²⁾ 2011 | Övriga anställda 2011 |
| Moderföretaget i Sverige | 3 747 | - | 5 514 | 4 343 | 1 159 | 5 021 |
| Dotterföretag | 21 019 | 3 820 | 605 623 | 22 200 | 5 588 | 549 200 |
| Koncernen totalt | 24 766 | 3 820 | 611 137 | 26 543 | 6 747 | 554 221 |

¹⁾ Inkluderar nuvarande och tidigare styrelseledamöter och deras suppleanter samt nuvarande och tidigare verkställande direktör.

²⁾ Avser endast gruppen definierad under ¹⁾ ovan.

³⁾ Verksamheten i Kanada bedrivs med inhyrd personal.

| Löner och andra ersättningar, samtliga anställda inklusive styrelse, tkr | Löner och andra ersättningar 2012 | Sociala kostnader 2012 | Varav pensionskostnader 2012 | Löner och andra ersättningar 2011 | Sociala kostnader 2011 | Varav pensionskostnader 2011 |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|
| Moderföretag | 9 261 | 6 012 | 2 972 | 9 364 | 5 638 | 2 563 |
| Dotterföretag | 626 642 | 254 751 | 80 309 | 571 400 | 233 214 | 74 354 |
| Koncernen totalt | 635 903 | 260 763 | 83 281 | 580 764 | 238 852 | 76 917 |

Koncernledning/styrelse

Till styrelsens ledamöter inklusive ordförande utgår arvode enligt årsstämmans beslut vilket år 2012 var ett belopp om 150 tkr (125) vardera till ordinarie ledamöter som inte uppbär lön från bolaget. För arbete i ersättningskommittén utgår ett arvode till ordförande med 30 tkr (30) och till övriga kommittémedlemmar 20 tkr (20). För arbete i Projektkommittén utgår ett fast arvode om 20 tkr (20) och 10 tkr per projekt som kräver mer än ett möte. Några andra ersättningar utöver styrelse- och kommittéarvodet ovan utgår inte till styrelsen. Ersättning till koncernledning utgör grundlön, rörlig ersättning samt eventuella förmåner såsom tjänstebil. Pensionsförmån till övriga ledande befattningshavare utgår som en procentsats på lön och är avgiftsbestämda. Koncernledningen presenteras på sidan 60 i denna redovisning. Någon rörlig lön för verkställande direktören utgår inte då lönsamheten var lägre än villkoren därför. För 2011 utgick en rörlig lön på 1 092 tkr till verkställande direktören vilken var avsatt i 2011 års räkenskaper. Lön till verkställande direktör i moderbolaget förhandlas av styrelsens ersättningskommitté med fastställandebeslut av övriga styrelsen. Uppsägningstid är 12 månader från VD:s sida och 24 månader för bolaget. Övriga ledande befattningshavare i moderföretaget och koncernen har marknadsmässiga anställningsvillkor och det finns inga anställningsavtal avseende avgångsvederlag eller uppsägninglöner uppgående till mer än 24 månader. Det finns inga pensionsförpliktelser eller andra förpliktelser efter anställningens upphörande och pensionsvillkoren motsvarar nivån i ITP-planen varav merparten är premiebestämd. Verkställande direktören har en pensionspremie som uppgår till 35 procent av grundlönen med en pensionsålder från 65 år. Av moderföretagets pensionskostnader avser 703 tkr (919) VD. Några utestående pensionsförpliktelser till VD har inte moderföretaget. Av koncernens pensionskostnader avser 4 404 tkr (4 140) VD:ar i moder- och dotterföretag

och förekommande fall vice VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 tkr (0). Redovisade personalkostnader i resultaträkningen innehåller utöver löner och sociala avgifter enligt ovan också andra personalrelaterade kostnader såsom utbildning m.m. De av bolaget utgivna personalkonvertiblerna har också tecknats av medlemmar i koncernledningen enligt tabell på sidan 35.

Upplysningar kring förmånsbestämda pensioner

Av Sigmas totalt ca 1 400 anställda är ca 1 000 anställda i Sverige. Av dessa omfattas merparten av pensionsförsäkring i Alecta som definitionsmässigt är förmånsbestämda planer, men som skall redovisas såsom avgiftsbestämda. Se mer information nedan. Premien utgör en individuell fastställd procentsats av pensionsgrundande lön. Inte i något fall finns särskilda tillgångar eller avsättningar för pensionsplaner utöver de betalda premier som kostnadsförts. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige i bolag med kollektivavtal tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell Rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsår 2012 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför tillsvidare som en avgiftsbestämd plan. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2012 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 129 procent (113). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringstagandena beräknade enligt Alectas försäkrings-tekniska beräkningsåtaganden.

| Ersättningar och förmåner under året (tkr) * | Grundlön/arvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensionskostnad | Summa 2012 | Summa 2011 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|
| Dan Olofsson, styrelsens ordförande | 172 | - | - | - | 172 | 141 |
| Christina Ramberg, styrelseledamot, avgick årsstämma 2012 | 142 | - | - | - | 142 | 121 |
| Henrietta Hansson, styrelseledamot | 142 | - | - | - | 142 | 118 |
| Johan Glennmo, styrelseledamot | 142 | - | - | - | 142 | 118 |
| Konstantin Caliacmanis, styrelseledamot | 142 | - | - | - | 142 | 111 |
| Lars Wollung, styrelseledamot | 175 | - | - | - | 175 | 133 |
| Sune Nilsson, styrelseledamot | 195 | - | - | - | 195 | 153 |
| Magnus Sjöqvist, invald årsstämma 2012 | 67 | - | - | - | 67 | - |
| Håkan Karlsson, verkställande direktör | 2 587 | - | 85 | 703 | 3 375 | 4 586 |
| Företagsledning övrigt – totalt sju personer | 10 950 | 1 662 | 463 | 2 997 | 16 072 | 15 726 |
| Summa | 14 714 | 1 662 | 548 | 3 700 | 20 624 | 21 180 |

*) Som rörlig ersättning till styrelse avses ersättning till projektkommittén som är beroende av antal möten.

NOT 10 RESULTAT FRÅN INVESTERINGAR I DOTTERFÖRETAG OCH INTRESSEFÖRETAG

| tkr | Moderbolag | |
|------------------------------------------|--------------|---------------|
| | 2012 | 2011 |
| Erhållen utdelning dotterföretag | 4 463 | 62 890 |
| Erhållen utdelning intresseföretag | 437 | 657 |
| Nedskrivningar av aktier i dotterföretag | -1 582 | -48 160 |
| Summa | 3 318 | 15 387 |

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Räntor, externa (likvida medel) | 151 | 103 | 30 | 18 |
| Räntor, koncernföretag (likvida medel) | - | - | 4 988 | 3 896 |
| Räntor, externa (kundfordringar) | 434 | 120 | - | - |
| Valutakursvinster | 483 | 1 089 | 85 | 242 |
| Övriga finansiella intäkter | 394 | 209 | - | - |
| Summa | 1 462 | 1 521 | 5 103 | 4 156 |

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Räntor, banklån och checkkrediter | -3 157 | -6 429 | -3 149 | -6 410 |
| Räntor, konvertibla skuldebrev | -1 785 | -842 | -1 785 | -842 |
| Räntor, övriga externa (leverantörsskulder, mm) | -116 | -128 | -14 | - |
| Räntor, fakturaförsäljning | -7 103 | - | - | - |
| Räntor, koncernföretag (interna lån och krediter) | - | - | -1 307 | -1 017 |
| Valutakursförluster | -1 126 | -1 682 | -220 | -253 |
| Övriga finansiella kostnader | -1 304 | -1 320 | -562 | -592 |
| Summa | -14 591 | -10 401 | -7 037 | -9 114 |

NOT 13 BETALD SKATT OCH SKATTEKOSTNAD

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| BETALD SKATT | | | | |
| Skattekostnad enligt resultaträkning | 2 543 | -19 285 | 935 | -4 602 |
| Förändring av uppskjuten skatteskuld/fordran | -11 611 | 11 695 | -729 | - |
| Förändring av aktuell skatteskuld/fordran | -11 434 | -9 415 | -11 367 | -6 661 |
| Summa | -20 502 | -17 005 | -11 161 | -11 263 |
| SKATTEKOSTNAD | | | | |
| Aktuell skatt | -4 028 | -15 874 | - | -4 984 |
| Justering skatt föregående år | -5 056 | 511 | 206 | 59 |
| Förändring av uppskjuten skatteskuld | 11 579 | -4 055 | - | - |
| Förändring av uppskjuten skattefordran | -4 508 | 133 | 729 | 323 |
| Förändring av uppskjuten skatt avseende ny skattesats | 4 556 | - | - | - |
| Summa | 2 543 | -19 285 | 935 | -4 602 |

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|------------|---------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| AVSTÄMNING AV SKATTEKOSTNAD | | | | |
| Redovisat resultat före skatt | 11 971 | 92 110 | -473 | 31 843 |
| Redovisat resultat före skatt x 26,3 % | -3 148 | -24 225 | 124 | -8 375 |
| Skatteeffekt på skillnader mellan skattemässiga och bokföringsmässiga värden: | | | | |
| – ej bokförd uppskjuten skatt | -65 | 157 | 22 | - |
| – omvärdering uppskjutna skatter | 4 991 | 2 722 | - | 323 |
| – omvärdering ändrad skattesats | 4 556 | - | - | - |
| – resultat vid försäljning av dotterföretag/rörelser | - | - | 758 | - |
| – övriga ej avdragsgilla kostnader | -1 404 | -1 156 | -64 | -12 724 |
| – ej skattepliktiga intäkter | 682 | 1 148 | 129 | 16 541 |
| – schablonskatt på periodiseringsfond | -361 | -609 | -240 | -393 |
| Skillnader i skattesats i utländska bolag | 2 348 | 2 167 | 206 | - |
| Justering av tidigare års skatt | -5 056 | 511 | - | 26 |
| Skatt på årets resultat | 2 543 | -19 285 | 935 | -4 602 |

Övervägande delen av koncernens verksamhet bedrivs i Sverige med en skattesats om 26,3 %. För utländska dotterbolag varierar skattesatsen men har i ovanstående sammanställning applicerats att vara 26,3 och en justering görs därefter avseende skillnader i dessa skattesatser. Den av Riksdagen fastställda skatten om 22 % påverkar inte aktuell skatt 2012. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder har omvärderats till skattesats om 22 %.

NOT 14 RESULTAT PER AKTIE

| tkr | Koncern | |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| | 2012 | 2011 |
| Genomsnittligt antal aktier under året | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Antal aktier vid årets ingång | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Antal aktier vid årets utgång | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare (tkr) | 10 272 | 68 750 |
| Räntekostnad för konvertibla skuldebrev, efter skatt (tkr) | 1 705 | 2 498 |
| Resultat för beräkning av resultat per aktie efter utspädning (tkr) | 11 977 | 71 248 |
| Resultat per aktie hänförligt till moderföretagets aktieägare före utspädning | 0,13 | 0,84 |
| Resultat per aktie, samtliga aktieägare före utspädning | 0,17 | 0,80 |

Under hösten 2010 utställdes tre program för konvertibla skuldebrev vilka redogörs för i not 31, varav ett är aktivt vid utgången av 2012 med en konverteringskurs om 6,10 kronor per aktie. Maximalt antal aktier som kan konverteras är 3 360 656 aktier.

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädning | 89 173 611 | 89 481 964 |
| Resultat per aktie hänförligt till moderföretagets aktieägare efter utspädning | 0,12 | 0,77 |
| Resultat per aktie, samtliga aktieägare efter utspädning | 0,16 | 0,81 |

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Antal aktier vid årets början | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Antal aktier vid årets slut | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Utspädning vid konvertering av utestående konvertibla skuldebrev, genomsnitt | 2 427 140 | 2 735 493 | 2 427 140 | 2 735 493 |
| Summa antal aktier vid konvertering enligt not 31 | 89 173 611 | 89 481 964 | 89 173 611 | 89 481 964 |

NOT 15 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR – INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-----------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Ingående anskaffningsvärden | 93 631 | 84 856 | 1 914 | 1 737 |
| Inköp | 11 960 | 9 265 | 51 | 177 |
| Försäljningar/utrangeringar | -4 571 | -528 | - | - |
| Valutaomräkning | -686 | 38 | - | - |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 100 334 | 93 631 | 1 965 | 1 914 |
| Ingående av- och nedskrivningar | -61 906 | -54 089 | -1 516 | -1 345 |
| Årets avskrivningar | -8 110 | -8 333 | -143 | -171 |
| Årets nedskrivningar | -918 | - | - | - |
| Försäljningar/utrangeringar | 3 587 | 492 | - | - |
| Valutaomräkning | 342 | 24 | - | - |
| Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar | -67 005 | -61 906 | -1 659 | -1 516 |
| Utgående restvärde | 33 329 | 31 725 | 306 | 398 |

Materiella anläggningstillgångar avser till stor del kontorsmaskiner, möbler och annan inredning i kontor samt investeringar i datahallar. I liten omfattning finns också bilar och konst, tillsammans mindre än 200 tkr. Någon finansiell leasing förekommer ej och ingår därmed inte i ovanstående redovisning. Nedskrivningar avser enheter där verksamhet har upphört.

NOT 16 GOODWILL

| tkr | Koncern | |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 |
| Ingående anskaffningsvärden | 475 653 | 475 682 |
| Valutaomräkning | -619 | -29 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 475 034 | 475 653 |
| Ingående nedskrivningar | -66 942 | -67 012 |
| Valutaomräkning | 283 | 70 |
| Utgående nedskrivningar | -66 659 | -66 942 |
| Utgående planenligt restvärde | 408 375 | 408 711 |

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken sker årligen samt då indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Varumärken redovisas i not 18. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på fastställd budget för nästkommande år och av ledningen gjorda individuella prognoser som täcker ytterligare en 2-årsperiod; 2014 bedöms tillväxttakten till IT & Management till 20 % och Informationslogistik 7,5 %. För 2015 är motsvarande tillväxt 10 % respektive 7,5 %. Den relativt höga resultatstillväxten baseras på bedömning om konjunktrens återhämtning. Kommande sju år därefter har resultatstillväxten bedömts till 4 % (4 %) i båda affärsområdena som sammanfaller med koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt som baseras på extern information. Därefter används en evig tillväxttakt om 2 % (2 %). I bedömningen av framtida kassaflöden sker antaganden om i första hand försäljningstillväxt och rörelsemarginal.

Diskonteringsräntan 14,7 % (14,1 %) före skatt återspeglar specifika risker knutna till tillgången och är samma för hela diskonteringsperioden. Samma diskonteringsränta har

använts för båda kassagenererande enheter. Nyttjandevärdet överstiger redovisat goodwillvärde för båda kassagenererande enheter.

Fördelning av goodwill på kassagenererande enheter och beräknat återvinningsvärde anges nedan:

| tkr | Goodwill 2012 | Återvinnings- värde 2012 | Goodwill 2011 | Återvinnings- värde 2011 |
|----------------------|------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|
| IT & Management | 367 181 | 872 472 | 367 181 | 1 037 507 |
| Informationslogistik | 41 213 | 511 285 | 41 530 | 621 072 |
| Summa | 408 394 | 1 383 757 | 408 711 | 1 658 579 |

Goodwill i dotterföretag motsvarar i allt väsentligt de kassagenererande enheternas nettotillgångar. En fördubbling av underliggande marknadsränta innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 384 mkr till 1 082 mkr. Inget av de enskilda återvinningsvärdena indikerar nedskrivningsbehov vid en sådan ränteförändring. En halvering av kassaflöden från verksamheten innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 384 mkr till 692 mkr. Inget av de enskilda återvinningsvärdena indikerar nedskrivningsbehov vid en sådan kraftig resultatförändring. En förändring av båda parametrarna samtidigt innebär att det samlade återvinningsvärdet minskar från 1 384 mkr till 541 mkr. I det fallet kommer återvinningsvärdet för IT & Management precis under det redovisade värdet. Bedömningen är att sådan förändring är helt osannolik varför det redovisade värdet ändå anses vara korrekt värderat. Bolagets redovisade goodwill har därmed goda marginaler relativt sådana avkastningsvärden och några nedskrivningsbehov finns inte.

NOT 17 FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG

Några förvärv har inte skett under 2012. Försäljningar avser vilande dotterföretag.

Rörelseförvärv 2011

Under 2011 skedde heller ej några nya förvärv. Däremot har bolaget förvärvat minoritetsandelar i tidigare delägda bolag så att koncernen idag äger dessa bolag till 100 %, tidigare ägarandel var avseende Sigma Emprove AB 65 % samt Sigma Dynamics AB 60 %.

Förvärvspriset för båda bolagens minoritetsandelar uppgick till 10,1 mkr och enligt gällande redovisningsregler har köpeskillingen till sin helhet redovisats mot eget kapital, fördelat mellan minoritetens och majoritetens andel av eget kapital. Moderbolaget har investerat 50 tkr i ett nystartat bolag och därefter lämnat ett aktieägartillskott om 30 000 tkr till bolaget som kommer vara nytt moderföretag för Sigma Kudosbolagen.

Vidare har koncernen slutreglerat tidigare avsatt tilläggsköpekilling avseende Maxiflex Oy som förvärvades under 2008. Någon väsentlig effekt i räkenskaperna av denna slutreglering uppstod ej.

NOT 18 ANDRA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| tkr | Moderbolag | |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Nyttjanderätter 2012 | Nyttjanderätter 2011 |
| Ingående anskaffningsvärden | 15 | 15 |
| Utgående anskaffningsvärden | 15 | 15 |

Det redovisade värdet är lika med det ursprungliga ackumulerade anskaffningsvärdet.

| Koncernen | Balanserade utvecklings- utgifter | Patent, licenser och nyttjanderätter | Kund- relationer | Balanserade utvecklings- utgifter | Patent, licenser och nyttjanderätter | Kund- relationer |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------|
| tkr | 2012 | 2012 | 2012 | 2011 | 2011 | 2011 |
| Ingående anskaffningsvärden | 860 | 16 244 | 20 632 | 860 | 17 362 | 20 672 |
| Inköp | - | 174 | - | - | 20 | - |
| Försäljningar/utrangeringar | -860 | -2 235 | -8 719 | - | -1 113 | - |
| Valutaomräkning | - | -82 | - | - | -25 | -40 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | - | 14 101 | 11 913 | 860 | 16 244 | 20 632 |
| Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar | -860 | -10 963 | -20 614 | -756 | -11 329 | -19 905 |
| Årets avskrivningar | - | -751 | -18 | -104 | -768 | -709 |
| Försäljningar/utrangeringar | 860 | 1 889 | 8 719 | - | 1 113 | - |
| Årets nedskrivningar | - | -1 751 | - | - | - | - |
| Valutaomräkning | - | 97 | - | - | 21 | - |
| Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar | - | -11 479 | -11 913 | -860 | -10 963 | -20 614 |
| Utgående restvärde | - | 2 622 | - | 0 | 5 281 | 18 |

Ovanstående immateriella anläggningstillgångar bedöms ha en bestämd livslängd på mellan tre och fem år under vilken period dessa skrivs av linjärt med tre år på balanserade utvecklingsutgifter och tre till fem år på övriga immateriella tillgångar.

Av de redovisade värdena utgör 442 tkr (2 193) tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod och avser varumärken i förvärvade företag som ingår i kolumnen för Patent, licenser och nyttjanderätter. Under 2012 har nedskrivning skett med 1 751 tkr avseende varumärket "Cypoint" där nyttjandet har upphört, tillgången har därefter också utrangerats. Se också not 16.

NOT 19 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG – MODERFÖRETAG

| tkr | Moderbolag | |
|-------------------------------------------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 |
| Ingående anskaffningsvärde | 454 867 | 424 817 |
| Förvärv | - | 50 |
| Avyttring | -149 | - |
| Lämnade aktieägartillskott | 30 000 | 30 000 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 484 718 | 454 867 |
| Ingående nedskrivningar | -58 860 | -10 700 |
| Årets nedskrivningar | -1 582 | -48 160 |
| Utgående nedskrivningar | -60 442 | -58 860 |
| Bokfört värde | 424 276 | 396 007 |

Aktieägartillskotten har i samtliga fall redovisats som investeringar i koncernföretag då syftet med dessa tillskott varit att stärka balansräkningen i dotterföretagen.

Nedskrivning av aktier i dotterföretag 2011 har endast skett avseende bolag där verksamheten övergått till annat koncernbolag.

NOT 19 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG – MODERFÖRETAG FORTS.

| Innehav vid årets slut | Verksamhet/ Affärsområde | Organisations- nr | Status | Säte | Antal andelar | Innehavets omfattning röst- och kapital andel % | 2012 Moder- bolagets bokförda värde | 2011 Moder- bolagets bokförda värde |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------|----------------------|------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Sigma IT & Management Group AB | Holdingbolag | 556279-4262 | Holdingbolag | Göteborg | 16 128 340 | 100 | 208 320 | 178 320 |
| Sigma Dynamics AB | IT & Management | 556386-1730 | Aktivt | Linköping | 320 512 | 100 | - | - |
| Sigma Consulting Solutions Ltd | IT & Management | 6 237 914 | Aktivt | Cheshire, England | 100 000 | 100 | - | - |
| Sigma Dynamics vilande AB | IT & Management | 556688-3061 | Vilande | Stockholm | 100 000 | 100 | - | - |
| Sigma Emprove AB | IT & Management | 556731-5907 | Vilande | Karlskrona | 100 000 | 100 | - | - |
| Sigma iMål Projektleddning AB | IT & Management | 556684-6530 | Vilande | Malmö | 700 | 100 | - | - |
| Sigma IT Services Inc. | IT & Management | 27-0876156 | Aktivt | Massachusetts, USA | 100 | 100 | - | - |
| Sigma IT Services Canada Inc. | IT & Management | 83389 1260 RC0001 | Aktivt | Montreal, Kanada | 100 | 100 | - | - |
| Sigma Pdb Servicecenter AB | IT & Management | 556832-0674 | Aktivt | Jönköping | 51 | 51 | - | - |
| Sigma IT & Management Sweden AB | IT & Management | 556451-9345 | Aktivt | Göteborg | 1 000 | 100 | - | - |
| Sigma Solutions Oy | IT & Management | 2078607-1 | Aktivt | Tammerfors, Finland | 10 000 | 100 | - | - |
| Sigma Kudos Group AB | Holdingbolag | 556869-6016 | Holdingbolag | Göteborg | 500 | 100 | 30 050 | 30 050 |
| Sigma Kudos (Beijing) Co.,Ltd | Informationslogistik | 110 000 450 049 256 | Aktivt | Peking, Kina | - | 100 | - | - |
| Sigma Kudos Engineering Services AB | Informationslogistik | 556382-5933 | Aktivt | Solna | 1 000 | 100 | - | - |
| Sigma Kudos Finland Oy | Informationslogistik | 1633381-1 | Aktivt | Helsingfors, Finland | 100 | 100 | - | - |
| Sigma Kudos Hungary Kft | Informationslogistik | 253 285 092 | Aktivt | Budapest, Ungern | - | 100 | - | - |
| Sigma Kudos Sweden AB | Informationslogistik | 556348-3634 | Aktivt | Göteborg | 1 000 | 100 | - | - |
| Sigma Managed Solutions AB | IT & Management | 556587-5423 | Holdingbolag | Stockholm | 101 523 | 100 | 176 215 | 176 215 |
| Sigma Connect AB | IT & Management | 556777-9649 | Aktivt | Stockholm | 6 000 | 92 | - | - |
| Sigma IT Services AB | IT & Management | 556576-7059 | Aktivt | Stockholm | 5 000 | 100 | - | - |
| Sigma System Innovation AB | IT & Management | 556516-9975 | Aktivt | Stockholm | 6 000 | 100 | - | - |
| Sigma Technology Consulting AB | IT & Management | 556592-9774 | Aktivt | Stockholm | 4 000 | 85 | - | - |
| Sigma Global Services AB (sålt för likvidation under 2012) | Internt admin. bolag | 556544-4220 | Sålt | Göteborg | 1 422 518 | 100 | - | 1 731 |
| Gamla Ekeby AB | Internt admin. bolag | 556000-9366 | Vilande | Göteborg | 80 000 | 100 | 1 200 | 1 200 |
| Sigma Ukraine LLC | Informationslogistik | 31 935 930 | Aktivt | Kharkiv, Ukraina | - | 60 | 8 491 | 8 491 |
| Summa | | | | | | | 424 276 | 396 007 |

NOT 20 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

| Innehav vid årets slut | Verksamhet | Organisations- nr | Säte | Antal andelar | Innehavets omfattning röst- och kapitalandel % | 2012 Moderbolagets bokförda värde | 2011 Moderbolagets bokförda värde |
|------------------------|-------------|----------------------|-------------------|------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Holisticon AG | IT-tjänster | HRB 20228 | Hamburg, Tyskland | 49 001 | 44,5 % | 1 875 | 1 875 |
| Oronos AB | IT-tjänster | 556823-4073 | Malmö | 200 | 40,0 % | 1 020 | 1 020 |
| Summa | | | | | | 2 895 | 2 895 |

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Ingående anskaffningsvärde | 2 303 | 1 303 | 2 895 | 1 875 |
| Förvärv | - | 1 000 | - | 1 020 |
| Försäljningar | - | - | - | - |
| Summa anskaffningsvärde | 2 303 | 2 303 | 2 895 | 2 895 |
| Ingående ackumulerade värdeförändringar efter förvärvstidpunkten | 2 082 | 1 480 | | |
| Årets värdeförändring rörelseresultat | 2 290 | 1 822 | | |
| Årets värdeförändring skatt | -920 | -563 | | |
| Årets utdelningar | -437 | -657 | | |
| Utgående ackumulerade värdeförändringar efter förvärvstidpunkten | 3 015 | 2 082 | | |
| Summa bokfört värde | 5 318 | 4 385 | | |

| | Koncern | |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information | | |
| Summa tillgångar | 16 232 | 9 723 |
| Summa skulder | 8 807 | 4 431 |
| Summa nettotillgångar | 25 039 | 5 291 |
| Intäkter | 39 299 | 30 593 |
| Årets resultat | 4 034 | 2 481 |
| Koncernens andel av årets resultat inklusive skatt | 1 370 | 1 259 |
| Övriga värdeförändringar under året | -437 | -657 |
| Summa värdeförändringar under året | 933 | 602 |

Transaktioner med intressebolag redovisas i not 40.

NOT 21 ANDRA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|------------|-----------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Övriga långfristiga värdepappersinnehav | 2 137 | 2 137 | 17 | 17 |
| Ursprungligt ackumulerat anskaffningsvärde | 2 137 | 2 137 | 17 | 17 |
| Bokfört värde | 2 137 | 2 137 | 17 | 17 |

NOT 22 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN – ENDAST KONCERNEN

| tkr | Koncern | |
|-------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Uppskjuten skattefordran avseende ej utnyttjade underskottsavdrag | | |
| Ingående anskaffningsvärde | 5 237 | 11 498 |
| Tillkommande under året | 729 | 133 |
| Nyttjat underskott under året | -5 237 | -6 394 |
| Summa bokfört värde | 729 | 5 237 |

De flesta dotterföretag i Sverige kan kvitta skattemässiga underskott mot överskott i andra koncernföretag. I delägda företag är detta inte möjligt om ägandet är lägre än 91 %. Under 2011 förvärvades samtliga aktier i några dotterföretag som hade skattemässiga underskott. De förlusterna har kunnat utnyttjas genom koncernbidrag under 2012. I utländska enheter redovisas inte uppskjuten skatt då kvittningsmöjligheterna är mindre och beloppen är ringa. De samlade skattemässiga underskott som finns i koncernens dotterföretag som det inte redovisas uppskjuten skatt på uppgår till 2,7 mkr (11,1). Utgående uppskjuten skattefordran är värderad till ny skattesats om 22 % som gäller för beskattning 2013 och framåt. En skatteintäkt avseende omvärdering med ny skattesats har redovisats i resultaträkningen under raden skatter.

NOT 23 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Ursprungligt ackumulerat anskaffningsvärde | 852 | 852 | 852 | 852 |
| Omklassning från kortfristig fordran | 474 | - | - | - |
| Bokfört värde | 1 326 | 852 | 852 | 852 |

NOT 24 KUNDFORDRINGAR M.M. – ENDAST KONCERN

| tkr | Koncern | |
|---------------------------------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 |
| Kundfordringar (netto) | 218 561 | 322 459 |
| Upplupna intäkter | 60 821 | 73 453 |
| Pågående kundprojekt – tjänsteuppdrag | 23 901 | 24 477 |
| Summa | 303 283 | 420 389 |
| Kundfordringar brutto | 226 277 | 328 960 |
| Reserv för osäkra fordringar | -7 716 | -6 501 |
| Kundfordringar netto | 218 561 | 322 459 |

Sigmars kundfordringar per balansdagen hade följande åldersstruktur (netto efter reservationer för osäkra fordringar):

| | | |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Ej förfallna fordringar | 186 264 | 263 894 |
| Förfallna <30 dagar | 25 085 | 50 605 |
| Förfallna 30–90 dagar | 4 133 | 3 546 |
| Förfallna >90 dagar | 3 079 | 4 414 |
| Summa | 218 561 | 322 459 |

Avsättning för osäkra fordringar har ändrats enligt följande:

| | | |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Avsättningar vid årets början | -6 501 | -9 287 |
| Reserveringar under året | -1 704 | -442 |
| Återförda reserveringar | 1 189 | 3 841 |
| Konstaterade förluster | -882 | -439 |
| Valutförändringar på avsättningar | 182 | -174 |
| Avsättningar vid årets slut | -7 716 | -6 501 |

Några avsättningar för andra tillgångsklasser finns ej. Övriga fordringar är ej heller förfallna.

Kreditriser

De huvudsakliga finansiella fordringarna består av kundfordringar och upparbetade men ej fakturerade uppdrag. Kreditrisken på kundfordringar är väsentlig i sin totala exponering som nominellt belopp av koncernens samlade tillgångar men merparten är ej förfallna fordringar. Bolagets bedömning är att betalning kommer att erhållas för kundfordringar som är förfallna men inte skrivits ned, då kundernas betalningshistorik är god. Den teoretiska maximala risken på kundfordringar är det totala redovisade värdet på kundfordringar. Den största volymen förfallna fordringar är kortare än 30 dagar och bland dessa avser det stora flertalet mindre än 10 dagar. Flera kunder betalar generellt några dagar sent mest av administrativa skäl. Av fordringar äldre än 30 dagar så är oftast orsaken olika former av innehållna pengar av kunden i väntan på slutföranden av en viss aktivitet. I några fall har också särskilda betalningsplaner upprättats med kunder i efterhand men fordringarna betraktas ändå som förfallna. Den övervägande delen av samtliga finansiella fordringar förfaller inom 90 dagar. Alla nya kunder kontrolleras med avseende på kreditvärdighet och bevakning sker också på befintliga kunder kring andra eventuella betalningsproblem. Koncernens kunder utgörs till övervägande del av de största svenska varumärkena på en internationell marknad vars ekonomiska status bedöms som god. Historiskt utfall av kundförluster är också mycket ringa i koncernen varför den samlade risken bedöms som mycket liten. Övriga finansiella fordringar bedöms inte ha någon väsentlig risk.

Med början under 2012 har Sigma överlåtit kundfordringar avseende två utvalda kunder, båda med 90 dagars kredittid, och tagit bort dessa fordringar från bolagets rapport över finansiell ställning. Sigma har inte något kvarstående engagemang, risker eller förpliktelser avseende de överlåtna kundfordringarna. Kostnaderna för överlåtelse i form av räntekostnad bokförs i finansnettot för relevant period.

NOT 25 ANDRA FINANSIELLA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR – ENDAST KONCERN

| tkr | Koncern | |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Övriga fordringar, ej räntebärande | 2 507 | 4 621 |
| Summa | 2 507 | 4 621 |

NOT 26 FÖRUTBETALDA KOSTNADER – ENDAST KONCERN

| tkr | Koncern | |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 |
| Förutbetalda hyror | 6 347 | 6 200 |
| Personalkostnader | 6 193 | 8 353 |
| Lokalkostnader | 909 | 2 874 |
| Förutbetalda kostnader i kundprojekt | 3 222 | 3 948 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 10 591 | 7 060 |
| Summa | 27 262 | 28 435 |

NOT 27 KORTFRISTIGA FORDRINGAR – ENDAST MODERBOLAG

| tkr | Moderbolag | |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 |
| Kundfordringar | 735 | 1 318 |
| Förutbetalda hyror | 172 | 305 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 1 344 | 1 016 |
| Övriga fordringar | 134 | 1 035 |
| Fordringar hos koncernföretag | 218 204 | 348 771 |
| Summa | 220 589 | 352 445 |

NOT 28 LIKVIDA MEDEL

Likvida medel utgörs av bankmedel samt i liten utsträckning handkassar. Bankmedel utgörs av positiva banksaldon. Likvida medel avspeglar inte koncernens tillgängliga medel, vilka är skillnaden mellan nyttjade krediter och beviljade kreditramar. Se not 38 nedan. Likvida medel som utgörs av bankmedel bedöms ha obetydlig risk.

NOT 29 FÖRVALTAT KAPITAL

Sigma definierar det förvaltade kapitalet som summan av koncernens nettoskuld och eget kapital inklusive minoritetsandel och konvertibla skuldebrev. Med nettoskuld avses nettot av likvida medel och räntebärande skulder. Sigma har inte några externa krav på förvaltning av kapital annat än de villkor som finns för bolagets checkkrediter hos banker. Dessa kräver en soliditet i koncernen om minst 30 %, räntetäckningsgrad om 3 gånger samt att skuldsättningsgraden inte överstiger 1,4 gånger EBIT-resultatet. Normalt är avkastningen på investeringar såsom förvärv av bolag bättre än den ränta koncernen hade haft på överskottslikviditet varför finansiering av förvärv som medför skuldsättning kan ge bättre avkastning på kapitalet. Även framtida förvärv avses betalas till stor del med likvida medel. Koncernens mål med kapitalförvaltningen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta som en fristående verksamhet och ge en relevant avkastning till aktieägarna och fördelar till övriga intressenter. Sigmas målsättning är att generera avkastning på såväl sysselsatt som eget kapital om 20 %.

| Måluppfyllnad avkastning på eget kapital | 2012 | 2011 |
|------------------------------------------|----------------|----------------|
| Sysselsatt kapital – mål 20 % | 4,6 | 17,1 |
| Eget kapital – mål 20 % | 2,4 | 16,3 |
| Förvalt kapital: | | |
| Eget kapital | 429 852 | 441 904 |
| Nettoskuld | | |
| Likvida medel | -23 539 | -20 594 |
| Konvertibla skuldebrev | 19 959 | 38 916 |
| Långfristiga övriga räntebärande skulder | - | 38 500 |
| Kortfristiga övriga räntebärande skulder | 65 225 | 121 494 |
| Summa nettoskuld | 61 645 | 178 316 |
| Summa förvalt kapital | 491 497 | 620 220 |

NOT 30 KATEGORISERING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

Bokfört värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fördelat per värderingskategori framgår av tabellen nedan.

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Finansiella tillgångar | | | | |
| Lånefordringar och kundfordringar mm., kategori a) | | | | |
| Långfristiga fordringar | 1 326 | 852 | 1 326 | 852 |
| Kundfordringar | 218 561 | 322 459 | 735 | 1 318 |
| Upplupna intäkter | 60 821 | 73 453 | - | - |
| Pågående kundprojekt – tjänsteuppdrag | 23 901 | 24 477 | - | - |
| Övriga fordringar, ej räntebärande | 2 507 | 4 762 | - | - |
| Likvida medel | 23 539 | 20 594 | 34 | 301 |
| Delsumma kategori a) | 330 655 | 446 597 | 2 095 | 2 471 |
| Finansiella fordringar som kan säljas, kategori c) | 2 137 | 2 137 | 17 | 17 |
| Summa finansiella tillgångar | 332 792 | 448 734 | 2 112 | 2 488 |
| Finansiella skulder | | | | |
| Övriga finansiella skulder, kategori b) | | | | |
| Låneskulder och bankkrediter | 65 225 | 159 994 | 65 225 | 159 973 |
| Konvertibla skuldebrev | 19 959 | 38 916 | 19 959 | 38 916 |
| Leverantörsskulder | 95 153 | 85 123 | 2 383 | 2 806 |
| Övriga finansiella skulder | 59 660 | 70 116 | 1 330 | 803 |
| Delsumma kategori b) | 239 997 | 354 149 | 88 897 | 202 498 |
| Finansiella skulder som värderas till verkligt värde, kategori d) | 4 845 | 7 345 | - | - |
| Summa finansiella skulder | 244 842 | 361 494 | 88 897 | 202 498 |

Det har inte skett några omklassificeringar mellan värderingskategorierna ovan under perioden.

Finansiella skulder enligt kategori d) tillhör nivå 3, dvs finansiella instrument där verkligt värde fastställs utifrån värderingsmodeller där väsentlig indata baseras på icke observerbar data.

Löptidsanalys över finansiella skulder

| tkr | Koncern | | | | Moderbolag | | | |
|------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | 1–3 månader | 3–12 månader | 1–5 år | Total | 1–3 månader | 3–12 månader | 1–5 år | Total |
| 2011 | | | | | | | | |
| Låneskulder | 12 090 | 12 375 | 38 500 | 62 965 | 12 090 | 12 375 | 38 500 | 62 965 |
| Bankkrediter ¹⁾ | - | 97 029 | - | 97 029 | - | 97 008 | - | 97 008 |
| Konvertibla skuldebrev | - | 19 790 | 19 126 | 38 916 | - | 19 790 | 19 126 | 38 916 |
| Leverantörsskulder | 85 123 | - | - | 85 123 | 2 806 | - | - | 2 806 |
| Övriga finansiella skulder | 70 116 | - | - | 70 116 | 803 | - | - | 803 |
| Finansiella skulder som värderas till verkligt värde | - | - | 7 345 | 7 345 | - | - | - | - |
| Summa | 167 329 | 129 194 | 64 971 | 361 494 | 15 699 | 129 173 | 57 626 | 202 498 |
| 2012 | | | | | | | | |
| Låneskulder | 2 250 | 16 500 | - | 18 750 | 2 250 | 16 500 | - | 18 750 |
| Bankkrediter ¹⁾ | - | 46 475 | - | 46 475 | - | 46 475 | - | 46 475 |
| Konvertibla skuldebrev | - | 19 959 | - | 19 959 | - | 19 959 | - | 19 959 |
| Leverantörsskulder | 95 153 | - | - | 95 153 | 2 383 | - | - | 2 383 |
| Övriga finansiella skulder | 59 660 | - | - | 59 660 | 1 330 | - | - | 1 330 |
| Finansiella skulder som värderas till verkligt värde | - | 4 039 | 806 | 4 845 | - | - | - | - |
| Summa | 157 063 | 86 973 | 806 | 244 842 | 5 963 | 82 934 | - | 88 897 |

¹⁾ Checkkrediter i bank har klassificerats som förfall inom 12 månader då avtal tecknas årsvis, med successiv årsvis förlängning.

Bolaget bedömer att det inte föreligger några väsentliga skillnader i kontraktensliga åtaganden vad gäller odiskonterade och diskonterade värden

NOT 31 KONVERTIBLA SKULDEBREV

Som en del av finansieringen av förvärvet av Sigma Managed Solutions AB (Cypoint) utgavs konvertibla skuldebrev till säljarna varav ett löpde vid ingången av år 2012 och som lösts under året. Vidare beslöt att erbjuda personalen i Sverige att teckna konvertibla skuldebrev som löper över tre år till november 2013. Redovisningen enligt denna not avser såväl moderbolag som koncern.

| Konvertibel samt innehavare | Nominellt värde | Upplupet anskaffningsvärde | Konverterings-period | Konverterings-kurs | Full utspädning antal aktier ¹⁾ | Utspädning % ¹⁾ | Genomsnittlig utspädning antal aktier |
|------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|----------------------|--------------------|--------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|
| I skuldebrev 2010/2011 | 20 000 | - | juli 2011 | - | - | - | - |
| II skuldebrev 2010/2012 | 20 000 | - | juli 2012 | - | - | - | - |
| III skuldebrev 2010/2013 (personalkonvertibel) | 20 500 | - | november 2013 | 6,10 | 3 360 656 | 3,7 % | 1 306 922 |
| Summa – aktuella skuldebrev | 20 500 | - | | | 3 360 656 | - | 1 306 922 |

Konvertibla skuldebrev fördelar sig mellan kort och lång skuld

| tkr | 2012 | 2011 |
|-------------------------------------------|---------------|---------------|
| Konvertibla skuldebrev, kortfristig skuld | 19 959 | 19 790 |
| Konvertibla skuldebrev, långfristig skuld | - | 19 126 |
| Summa | 19 959 | 38 916 |

| tkr | 2012 | 2011 |
|-----|------|------|
|-----|------|------|

| I Konvertibla skuldebrev 2010/2011 | | |
|---------------------------------------------------------|---|---------|
| – diskonteringsränta 2,99 % | | |
| Nominellt värde | - | 20 000 |
| Ursprungligt belopp klassificerat som eget kapital | - | 82 |
| Skuldelement vid utfärdandet | - | 20 082 |
| Transaktionskostnader på skulddel vid utfärdandet | - | -109 |
| Transaktionskostnader på egetkapitaldel vid utfärdandet | - | 0 |
| Skuldelement ingående balans | - | 20 177 |
| Periodiserade transaktionskostnader under året | - | 72 |
| Tillkommer intjänad ränta | - | 269 |
| Avgår betald ränta | - | -518 |
| Avgår lösen av konvertibelt skuldebrev | - | -20 000 |
| Utgående skuld balansdagen | - | - |

| II Konvertibla skuldebrev 2010/2012 | | |
|---------------------------------------------------------|---------|--------|
| – diskonteringsränta 4,42 % | | |
| Nominellt värde | 20 000 | 20 000 |
| Ursprungligt belopp klassificerat som eget kapital | -367 | -367 |
| Skuldelement vid utfärdandet | 19 633 | 19 633 |
| Transaktionskostnader på skulddel vid utfärdandet | -83 | -83 |
| Transaktionskostnader på egetkapitaldel vid utfärdandet | -2 | -2 |
| Skuldelement ingående balans | 19 790 | 19 800 |
| Periodiserade transaktionskostnader under året | 37 | 45 |
| Tillkommer intjänad ränta | 585 | 801 |
| Avgår betald ränta | -412 | -856 |
| Avgår lösen av konvertibelt skuldebrev | -20 000 | - |
| Utgående skuld balansdagen | - | 19 790 |
| Varav kortfristig del | - | 19 790 |
| Varav långfristig del | - | - |

| III Konvertibla skuldebrev 2010/2013 | | |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|
| – diskonteringsränta 5,23 % | | |
| Nominellt värde | 20 500 | 20 500 |
| Ursprungligt belopp klassificerat som eget kapital | -1 537 | -1 537 |
| Skuldelement vid utfärdandet | 18 963 | 18 963 |
| Transaktionskostnader på skulddel vid utfärdandet | -936 | -936 |
| Transaktionskostnader på egetkapitaldel vid utfärdandet | -77 | -77 |
| Skuldelement ingående balans | 19 126 | 18 172 |
| Periodiserade transaktionskostnader under året | 305 | 304 |
| Tillkommer intjänad ränta | 1 200 | 1 441 |
| Avgår betald ränta | -553 | -671 |
| Avgår betalda transaktionskostnader | -119 | -119 |
| Utgående skuld balansdagen | 19 959 | 19 126 |
| Varav kortfristig del | 19 959 | - |
| Varav långfristig del | - | 19 126 |

I Konvertibla skuldebrev 2010/2011

Detta konvertibla skuldebrev löstes genom återbetalning i juli 2011. Villkoren för dessa konvertibla skuldebrev redogörs för i årsredovisning 2010.

II Konvertibla skuldebrev 2010/2012

Detta konvertibla skuldebrev löstes genom återbetalning i juli 2012. Villkoren för dessa konvertibla skuldebrev redogörs för i årsredovisning 2011.

III Konvertibla skuldebrev 2010/2013

En extra bolagsstämma den 30 september beslöt att utge konvertibelt skuldebrev om 20 500 tkr med förfall den 10 december 2013. Konvertering till B-aktier kan ske under perioden från och med den 1 november till och med den 20 november 2013 till en konverteringskurs om 6,10 kronor per aktie vilket motsvarar 115 % av referenskursen första veckan i oktober 2010. Lånet löper med en ränta om Stibor 3 M + 1,00 % med årsvis förfall. Lånet är ett förlagslån vilket innebär att det är efterställt övriga skulder. Vid full konvertering till aktier med konverteringskurs 6,10 kronor blir utspädningen 3,7 % av antalet utestående aktier baserat på antalet aktier vid teckningstidpunkten. Lånet riktade sig till personal i Sigma. Villkoren för konvertibeln är marknadsmässiga och programmet är inte förenat med villkor om fortsatt anställning eller prestationer från de anställdas sida. De anställda har via extern bank erbjudits finansiering av konvertibellånen utan några garantier eller andra åtaganden från Sigmas sida.

Upplupet anskaffningsvärde för konvertibler har beräknats genom att diskontering har skett med marknadsränta för motsvarande krediter utan konverteringsrätt och uppgår till cirka 5 % baserat på information från en bank. Det redovisade värdet motsvarar i allt väsentligt det verkliga värdet per balansdagen.

NOT 32 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER

| Förändringar i skulder värderade till verkligt värde tkr | Koncern | |
|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Ingående skuld | 7 345 | 7 345 |
| Förändring i marknadsförhållanden – pris | -2 500 | - |
| Utgående skuld | 4 845 | 7 345 |
| Ursprungligt ackumulerat anskaffningsvärde | 7 345 | 7 345 |
| Redovisat värde | 4 845 | 7 345 |
| Akkumulerad värdeförändring | 2 500 | - |

Bolaget har värderat skulden enligt de avtal som finns avseende det ekonomiska utfallet i dotterbolag med minoritetsintressen där bolaget har option att förvärva dessa till marknadsvärde enligt definierad formel för marknadsvärde. Den del som förfaller inom tre månader är fastställd och förändras inte. Den del som förfaller senare, förfaller under första kvartalet 2014, och någon väsentlig avvikelser från det redovisade värdet bedöms inte ske.

NOT 33 UTDELNING

För räkenskapsåret 2012 föreslås en utdelning om 0,25 kronor per aktie (0,25).

NOT 34 OBESKATTADE RESERVER OCH BOKSLUTSDISPOSITIONER

| tkr | Moderbolag | |
|------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 |
| Obeskattade reserver | | |
| Överavskrivningar | 115 | 98 |
| Periodiseringsfond | 65 581 | 76 890 |
| Summa | 65 696 | 76 988 |
| Bokslutsdispositioner | | |
| Erhållna koncernbidrag | 60 909 | 80 213 |
| Lämnade koncernbidrag | -69 184 | -46 915 |
| Skilnad mellan bokförd avskrivning och avskrivningar enligt plan | -17 | 28 |
| Upplösning /avsättning periodiseringsfond | 11 310 | -3 618 |
| Summa | 3 018 | 29 708 |

NOT 35 AVSÄTTNINGAR

| tkr | Koncern | |
|------------------------------------------|---------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Avsättningar för lokalkostnader | | |
| Ingående värde | - | - |
| Avsatt under året | 2 435 | - |
| lanspråktaget/återfört | - | - |
| Utgående värde | 2 435 | - |
| Avsättningar för personalavgångar | | |
| Ingående värde | - | - |
| Avsatt under året | 37 074 | - |
| lanspråktaget/återfört | - | - |
| Utgående värde | 37 074 | - |
| Övriga avsättningar | | |
| Ingående värde | 1 527 | 3 577 |
| Avsatt under året | - | 686 |
| lanspråktaget/återfört | -384 | -2 736 |
| Utgående värde | 1 143 | 1 527 |
| Summa avsättningar | 40 652 | 1 527 |

| tkr | Koncern | |
|------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
| | 2012 | 2011 |
| Avsättningarna vid utgången av året bedöms förfalla enligt nedan | | |
| Förfall inom 3 månader | 12 477 | - |
| Förfall 3-12 månader | 22 807 | 1 527 |
| Förfall > 12 månader | 5 368 | - |
| Summa | 40 652 | 1 527 |

NOT 36 UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

| | Koncern | |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| | 2012 | 2011 |
| Uppskjuten skatteskuld obeskattade reserver | 21 155 | 36 281 |
| Uppskjuten skatteskuld från förvärsberäkningar | 1 672 | 2 665 |
| Summa | 22 827 | 38 946 |
| Ingående uppskjutna skatteskulder | 38 946 | 33 512 |
| Värdeförändring avseende obeskattade reserver | -10 902 | 6 982 |
| Värdeförändring avseende förvärsberäkningar | -661 | -1 548 |
| Förändring av skattesats via resultaträkningen | -4 556 | - |
| Utgående uppskjutna skatteskulder | 22 827 | 38 946 |

Utgående uppskjuten skatteskuld är värderad till ny skattesats om 22 % som gäller för beskattning 2013 och framåt. En skatteintäkt avseende omvärdering med ny skattesats har redovisats i resultaträkningen under raden skatter.

Avsättningarna avser den uppskjutna skatt som uppstår vid omvandlingen av svenska dotterföretags obeskattade reserver till eget kapital med 78 % och uppskjuten skatteskuld med 22 % av dessa reserver. Därtill finns mindre avsättningar för uppskjuten skatt uppkomna vid justering till verkligt värde i förvärsberäkningar.

Samtliga förändringar av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningarna.

NOT 37 LEVERANTÖRSKULDER M.M.

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Leverantörsskulder | 95 153 | 85 123 | 2 383 | 2 806 |
| Förutbetalda intäkter | 12 953 | 11 408 | - | - |
| Övriga skulder (mervärdeskatt och källskatt etc.) | 59 660 | 70 116 | 1 330 | 803 |
| Skulder till koncernbolag | - | - | 150 104 | 93 487 |
| Delsumma övriga skulder | 167 766 | 166 647 | 153 817 | 97 096 |
| Upplupna löner | 9 662 | 16 847 | - | 1 328 |
| Semesterlöneskuld | 33 080 | 35 901 | 317 | 506 |
| Sociala avgifter | 15 302 | 12 026 | 103 | 577 |
| Ej inkomna fakturor | 10 626 | 3 442 | 31 | 100 |
| Upplupna styrelsearvodan, inklusive sociala kostnader | 1 231 | 821 | 1 231 | 821 |
| Övriga upplupna kostnader | 5 174 | 12 549 | 1 028 | 1 253 |
| Delsumma upplupna kostnader | 75 075 | 81 586 | 2 710 | 4 585 |
| Summa | 242 841 | 248 233 | 156 527 | 101 681 |

NOT 38 BANKKREDITER

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Långfristiga banklån | - | 38 500 | - | 38 500 |
| Kortfristiga banklån samt amorteringar inom 1 år | 18 750 | 24 465 | 18 750 | 24 465 |
| Summa banklån | 18 750 | 62 965 | 18 750 | 62 965 |
| Beviljade kreditramar checkkrediter | 99 302 | 126 885 | 96 000 | 123 500 |
| Nyttjade krediter | -46 475 | -97 029 | -46 475 | -97 008 |
| Tillgänglig outnyttjad kredit | 52 827 | 29 856 | 49 525 | 26 492 |
| Summa bankkrediter | 65 225 | 159 994 | 65 225 | 159 973 |

Rörelsekapitalet i koncernen är finansierat genom checkkrediter i två banker samt via banklån. Avsikten med checkkrediter är att de är långsiktiga men deras tekniska konstruktion innebär att de redovisas som kortfristiga skulder, då avtalstiden löper ett år i taget. Samtliga checkkrediter löper med rörlig ränta. I och med krediternas korta avtalsvillkor finns alltid en risk att de inte förlängs. Sigma bedömer dock den risken som liten. Från och med 2010 finansieras förvärv och därtill hörande transaktioner genom banklån med amortering och fasta ränteperioder. Som säkerhet för bolagets engagemang gentemot bankerna har moderbolaget ställt aktier i dotterföretag som säkerhet vilka redovisas under ställda panter. Därtill har ingåtts avtal om så kallade covenantvillkor innebärande att bolaget inte äger sälja väsentliga rörelsedelar utan bankernas samtycke samt att soliditeten skall uppgå till minst 30 % och en räntetäckningsgrad om tre gånger samt att skuldsättningsgraden inte får överstiga 1,4 gånger. Skuldsättningsgraden är definerad som räntebärande skulder i relation till resultat före avskrivningar. Vidare äger moderbolaget inte rätt att ställa borgen eller andra säkerheter utom löpande förvaltning. Överenskommelse har träffats med bankerna att de engångskostnader som redovisats under 2012 skall exkluderas i beräkning av covenantvillkor avseende räntetäckningsgrad och skuldsättningsgrad då kraven inte uppfylls till fullo på grund av de genomförda åtgärderna och redovisade engångskostnader.

NOT 39 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Dan Olofsson, styrelseordförande i Sigma äger med familj via bolag 100 % av Danir AB som är största ägare i Sigma med cirka 28 % av kapitalet. Danir AB ägde också 100 % av Epsilon AB till slutet av november 2012. Epsilon tillhörde tidigare samma koncern och i samband med att koncernen delades i fristående enheter 2001 kom ett antal åtaganden att delas mellan dessa bolag. Detta avser bl a hyresavtal för lokaler. Dessa kostnader fördelas baserat på nyttjandegraden. Därutöver köper och säljer Sigma tjänster till och från Epsilon agerande som underkonsulter till varandras externa kunduppdrag. Samtliga transaktioner sker på marknads-mässiga villkor och ingen representant för Danir deltar i besluten som rör transaktioner mellan de två koncernerna. Under såväl 2012 som 2011 har endast ett fåtal mindre transaktioner skett med Danir AB. Från och med Danirs försäljning av Epsilon AB klassas inte Epsilon som närstående till Sigma.

I och med Danirs förvärv av aktier från Nordea fonder och Danske Capital ökade Danirs ägande under februari 2013.

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|------------------------------------------------|----------------|---------------|------------|------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Intäkter från Epsilonkoncernen | 174 | 367 | - | - |
| Intäkter från Danir AB | 610 | 1 155 | - | - |
| Summa intäkter | 784 | 1 522 | - | - |
| Kostnader från Epsilonkoncernen | -10 747 | -4 436 | -81 | -88 |
| Kostnader från Danir AB | - | - | - | - |
| Summa kostnader | -10 747 | -4 436 | -81 | -88 |
| Fordringar på Danir AB | 82 | - | - | - |
| Skulder till Danir AB | - | - | - | - |
| Moderföretages transaktioner med dotterföretag | | | | |
| Intäkter från dotterföretag | - | - | 26 178 | 22 851 |
| Kostnader till dotterföretag | - | - | -10 077 | -14 871 |
| Ränteutgifter från dotterföretag | - | - | 4 988 | 3 896 |
| Räntekostnader till dotterföretag | - | - | -1 307 | -1 017 |
| Fordringar på dotterföretag | - | - | 218 204 | 348 771 |
| Skulder till dotterföretag | - | - | 150 104 | 93 487 |

Styrelseledamoten Sune Nilsson erhåller också ett mindre arvode för styrelsearbete i ett intressebolag.

För transaktioner med ledande befattningshavare hänvisas till not 9.

NOT 40 TRANSAKTIONER MED INTRESSEFÖRETAG

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|------------------------------|---------|--------|------------|------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Intäkter från intressebolag | 244 | 641 | - | - |
| Kostnader från intressebolag | -4 638 | -3 974 | - | - |
| Fordringar på intressebolag | 129 | 168 | - | - |
| Skulder till intressebolag | 935 | 983 | - | - |

NOT 41 EVENTUALFÖRPLIKTELSER, ANSVARSFÖRBINDELSER OCH STÄLLDA SÄKERHETER

| tkr | Koncern | | Moderbolag | |
|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2012 | 2011 | 2012 | 2011 |
| Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser | | | | |
| Borgensförbindelser för dotterföretag avseende hyreskontrakt | - | - | - | 6 834 |
| Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag, övrigt | - | - | - | 437 |
| Övriga eventualförpliktelser | 791 | 944 | - | - |
| Summa eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser | 791 | 944 | - | 7 271 |
| Ställda säkerheter | | | | |
| Likvida medel | 253 | - | - | - |
| Aktier i dotterföretag ¹⁾ | 432 435 | 419 630 | 414 585 | 384 585 |
| Summa ställda säkerheter | 432 688 | 419 630 | 414 585 | 384 585 |

¹⁾ I koncernen är säkerheterna värderade till koncernmässigt värde, i moderbolaget är de värderade till bokfört värde.

Moderföretaget har också ställt garanti för dotterbolagens fullgörande gentemot det bolag som förvärvat kundfakturer av dotterföretag. Detta åtagande har inget redovisat värde varför det inte ingår i ovanstående tabell.

Dotterföretaget Ekeby Gamla AB erhöll i januari 2011 en skrivelse från Länsstyrelsen i Uppsala län att utreda ansvarsförhållandena avseende ett antal fastigheter i Uppsala och deras eventuella påverkan på miljön. På fastigheterna bedrev Uppsala Ekeby Bruk AB tegeltillverkning fram till och med 1978, delvis i det bolag som nu heter Sigma Kudos AB. Bedömningen är att detta inte får någon väsentlig påverkan på Sigma. Någon ny information har inte framkommit under 2012.

NOT 42 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Den 20 februari aviserade Danir AB att de förvärvat samtliga aktier från Nordea fonder och Danske Capital och att de lämnar ett bud till resterande aktieägare att förvärva aktier kontant till ett pris om 6,75 kronor per aktie, oavsett aktieslag. Erbjudandet är inte förenat med några villkor och kommer att genomföras oavsett anslutningsgrad. Acceptansfristen för erbjudandet förväntas vara i perioden 22 mars och 19 april 2013.

NOT 43 FASTSTÄLLANDE AV FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsen har på ett extra styrelsemöte den 1 mars 2013 godkänt denna årsredovisning och samtidigt beslutat att den skall publiceras på bolagets hemsida så snart som kan ske och därefter sändas per psot till de aktieägare som aktivt meddelat att de önskar den utsänd.

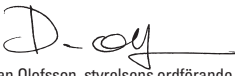
UNDERSKRIFTER

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 1 mars 2013. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 maj 2013.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhets-

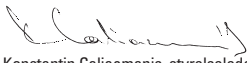
faktorer som företaget står inför. Årsredovisningen är upprättad enligt god redovisningssed.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.


Dan Olofsson, styrelsens ordförande

Malmö den 1 mars 2013


Håkan Karlsson, Verkställande direktör



Konstantin Caliacmanis, styrelseledamot


Magnus Sjöqvist, styrelseledamot


Henrietta Hansson, styrelseledamot


Johan Glenmo, styrelseledamot


Sune Nilsson, styrelseledamot


Lars Wollung, styrelseledamot


Joachim Hopstadius, arbetstagarledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 1 mars 2013


DELOITTE AB, Jan Nilsson, Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sigma AB (publ) för räkenskapsåret 2012-01-01 – 2012-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–35. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 32–57.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–35. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sigma AB (publ) för räkenskapsåret 2012-01-01 – 2012-12-31. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–35 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Göteborg den 1 mars 2013

Deloitte AB



Jan Nilsson

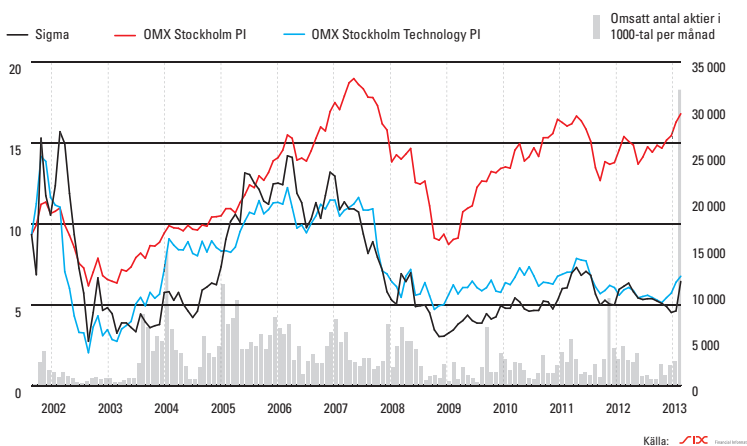
Auktoriserad revisor

AKTIEÄGARE OCH KURSUTVECKLING

| Aktieägare per 2012-12-31 | Antal A-aktier | Antal B-aktier | Innehav % | Röster % |
|--------------------------------------|------------------|-------------------|--------------|--------------|
| Danir AB | 615 171 | 23 954 828 | 28,32 | 31,37 |
| Nordea fonder* | - | 16 567 905 | 19,10 | 17,26 |
| Konstantin Caliacmanis | 381 000 | 321 658 | 0,81 | 4,31 |
| Danske Capital Sverige AB* | - | 3 000 000 | 3,46 | 3,13 |
| Försäkringsbolaget Avanza pension | - | 2 151 094 | 2,48 | 2,24 |
| Kåre Gilstring* | - | 1 736 960 | 2,00 | 1,81 |
| Länsförsäkringar fondförvaltning AB* | - | 1 167 933 | 1,35 | 1,22 |
| SEB Trygg Life Ireland Assurance | - | 1 156 425 | 1,33 | 1,21 |
| VEN CAPITAL AB | - | 1 050 539 | 1,21 | 1,09 |
| Nordnet Pensionsförsäkring AB | - | 1 014 780 | 1,17 | 1,06 |
| Övriga aktieägare | 27 953 | 33 600 225 | 38,77 | 35,30 |
| Totalt | 1 024 124 | 85 722 347 | 100,0 | 100,0 |

* Sålida till Danir AB i februari 2013.

KURSUTVECKLINGEN SEDAN SIGMA NOTERADES DEN 28 SEPTEMBER 2001 ILLUSTRERAS I NEDANSTÅENDE DIAGRAM.

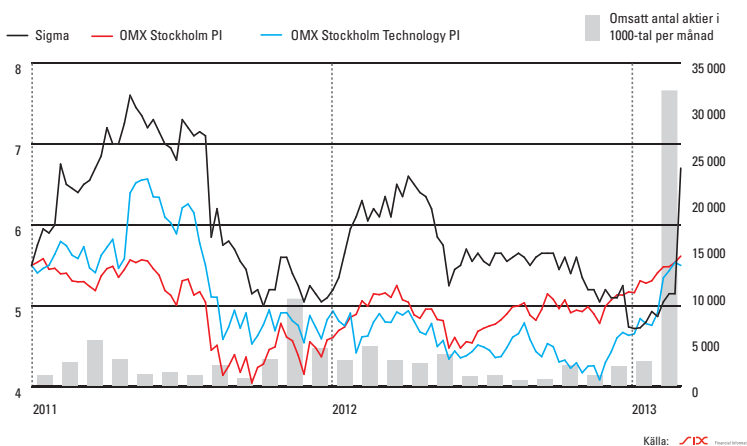


Under året har cirka 24 miljoner aktier (37) omsatts till ett värde av cirka 142 mkr (221). Antal aktier omsatta motsvarar cirka 28 procent (42) av totalt antal noterade aktier. Det genomsnittliga antalet aktier som omsatts per dag var cirka 98 000 eller cirka 569 tkr mot föregående år cirka 146 000 eller cirka 882 tkr. Kursutvecklingen under året har varit högst varierande och överlag sjunkande, framförallt i slutet av året.

Kursnivån inleddes stigande, från öppningskurs 5,25 kronor för att öka till 6,65 i februari och april. I början av maj avskiljdes utdelning om 0,25 kronor och från dess till och med november var kursen stabil runt 5,50 kronor för att i december falla till under 5,00 kronor i samband med bolagets pressmeddelande om engångskostnader och framtida besparingar. Stängningskursen den sista december var var 4,72 kronor.

Under inledningen av 2013 steg kursen successivt till nivå runt 5,20 kronor för att i samband med Danirs bud på Sigma den 20 februari, om 6,75 kronor per aktie öka till den nivå slutkursen den 22 februari 2013 var 6,70 kronor.

KURSUTVECKLINGEN FRÅN 1 JANUARI 2011 TILL OCH MED 22 FEBRUARI 2013 ILLUSTRERAS I NEDANSTÅENDE DIAGRAM.



Historiska aktiedata 2008–2012

| | 2012 | 2011 | 2010 | 2009 | 2008 |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Slutkurs årets sista handelsdag | 4,7 | 5,2 | 5,50 | 5,15 | 3,20 |
| Omsättning aktiehandel, tkr | 142 227 | 220 687 | 113 898 | 95 780 | 189 529 |
| Genomsnittligt antal aktier | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 | 86 746 471 |
| Omsättningshastighet | 28 % | 43 % | 25 % | 26 % | 38 % |

Ledning



CARL VIKINGSSON

Informationslogistik; affärsområdeschef, VD och koncernchef i Sigma Kudos Group AB.

Utbildning: Gymnasieingenjör, examen DIHM. **Född:** 1961. **Ort:** Kungälv. **Anställd sedan:** 1986. **Arbetslivserfarenhet:** Tidigare konsultchef och konsult.



NIKLAS BÖRJESSON

Informationslogistik; vVD och COO Sigma Kudos Group.

Utbildning: Civilingenjör elektroteknik. **Född:** 1970. **Ort:** Mölndal. **Anställd sedan:** 1995. **Arbetslivserfarenhet:** Tidigare konsultchef och konsult.



LARS SUNDQVIST

Ekonomichef Sigma AB

Utbildning: Gymnasieekonom och högskolestudier. **Född:** 1963. **Ort:** Göteborg. **Anställd sedan:** 2001. **Arbetslivserfarenhet:** Tidigare ekonomichef Allgon Microwave AB samt controller i BTL-koncernen.



ARNE JANSSON

IT & Management; Regionchef IT & Management Sweden AB, Mid.

Utbildning: Systemvetenskap. **Född:** 1958. **Ort:** Örebro. **Anställd sedan:** 1997. **Arbetslivserfarenhet:** Konsult, utvecklingschef PBS Inc samt vice VD Meteorit AB.



GÖTE BERTSSON

IT & Management; Regionchef IT & Management Sweden AB, West.

Utbildning: Civilingenjör. **Född:** 1955. **Ort:** Lerum. **Anställd sedan:** 1996. **Arbetslivserfarenhet:** VD för Mandator i Göteborg AB.



HÅKAN KARLSSON

VD Sigma AB samt Affärsområdeschef IT & Management

Utbildning: Tekniskt gymnasium samt IHM Executive program. **Född:** 1957. **Ort:** Vallentuna. **Anställd sedan:** 1999–2004 samt från 2008. **Arbetslivserfarenhet:** Tidigare VD och koncernchef Måldata AB, VD Dataunit AB.



MICHAEL KRANTZ

Försäljningschef Sigma AB.

Utbildning: Högskolestudier. **Född:** 1955. **Ort:** Spånga. **Anställd sedan:** 1997. **Arbetslivserfarenhet:** Försäljningschef IBM, IT-chef Haninge kommun samt IT-konsult.



JAN ANDERSON

IT & Management; Regionchef IT & Management Sweden AB, South

Utbildning: Gymnasieingenjör. **Född:** 1951. **Ort:** Vellinge. **Anställd sedan:** 1987. **Arbetslivserfarenhet:** VD och koncernchef för RKS AB.

Styrelse



JOHAN GLENNMO

Utbildning: Bachelor of Science, University of Tampa. **Född:** 1974. **Ort:** Limhamn. **Styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i ÅF AB och Danir AB. **Arbetslivserfarenhet:** IT-konsult och vice VD teknisk konsultverksamhet.



LARS WOLLUNG

Utbildning: Civilingenjör, Civilekonom. **Född:** 1961. **Ort:** Stockholm. **Styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Transia AB och Mountainlife AB. **Arbetslivserfarenhet:** VD och koncernchef Intrum Justitia, VD och koncernchef samt medgrundare av konsultbolaget Acando, företagskonsult på McKinsey & Company. Ledamot i projektkommittén.



HENRIETTA HANSSON

Utbildning: Förvaltningslinjen, ekonomisk inriktning, Lunds universitet, Datasystemvetenskapliga institutionen, Ledarskap inom Ruter Dam. **Född:** 1964. **Ort:** Kristianstad. **Arbetslivserfarenhet:** VD Länsförsäkringar Göinge-Kristianstad, VD Agria Djurförsäkring samt IT Center Länsförsäkringar AB.



SUNE NILSSON

Utbildning: Gymnasieekonom. **Född:** 1953. **Ort:** Göteborg. **Styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän, Almi Väst AB samt i STS Schools AB, vice ordförande i Länsförsäkringar AB och ledamot i Incit AB och Infocube AB. **Arbetslivserfarenhet:** Grundare av Sigma Solutions AB, VD och koncernchef Sigma 2001–2008. Ledamot i projektkommittén och ersättningskommittén.



DAN OLOFSSON

Ordförande

Utbildning: Civilingenjör. **Född:** 1950. **Ort:** Malmö. **Styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i ÅF AB och Danir AB. **Arbetslivserfarenhet:** Grundare av Sigma-koncernen, koncernchef Sigma, Teleca och Epsilon. Ledamot i ersättningskommittén.



MAGNUS SJÖQVIST

Utbildning: Civilekonom. **Född:** 1957. **Ort:** Stockholm. **Styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i GS 1 Sweden. Ersättare i Miljö och Stadsbyggnadsnämnden, Nacka kommun. Medgrundare till och styrelseledamot i American Chamber of Commerce in Sweden. Vice ordförande i Sweden America Foundation. Styrelseledamot i Middlepoint och BrightArc. **Arbetslivserfarenhet:** Tidigare VD i Accenture Sverige och affärskonsult.



KONSTANTIN CALIACMANIS

Utbildning: Civilingenjör. **Född:** 1955. **Ort:** Aten, Grekland. **Styrelseuppdrag:** Styrelseordförande Qualco SA. **Arbetslivserfarenhet:** Grundare av Sigma Exallon AB.



JOACHIM HOPSTADIUS

Personalrepresentant

Utbildning: Industriell Ekonomi, Luleå Tekniska Universitet. **Född:** 1974. **Ort:** Löddeköpinge. **Arbetslivserfarenhet:** IT-konsult, verksamhetsutvecklare/projektledare.

Kallelse till årsstämma

Aktieägarna i Sigma AB (publ) kallas härmed till årsstämma måndagen den 27 maj 2013 kl. 17.00 i Malmö. Lokalen öppnas för registrering kl. 16.00. En fullständig kallelse till årsstämma innehållande förslag till dagordning kommer att annonseras på bolagets hemsida och Post och Inrikes Tidningar i slutet av april. Annons att så skett med kortfattad information om stämman görs i Dagens Industri.

RÄTT ATT DELTAGA

Aktieägare som vill delta i årsstämman ska dels vara registrerad i eget namn i den utskrift av aktieboken som görs av Euroclear Sweden per den 21 maj, 2013 och dels anmäla sitt deltagande enligt nedan. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden för att få delta i stämman. Sådan registrering måste vara verkställd tisdagen den 21 maj 2013. Detta innebär att aktieägare i god tid måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Anmälan om deltagande i stämman görs skriftligen under adress: Sigma AB, Årsstämma, Lindholmospiren 9, 417 56 Göteborg eller per e-post till bolagsstamma@sigma.se eller per telefon till bolagets växel på 020-550 550, begär "bolagsstämma" eller anmäl per fax på 031-40 32 20. I anmälan skall anges namn, person- eller organisationsnummer, antal aktier samt telefon dagtid, eventuella fullmakter skall bifogas anmälan. Anmälan ska vara Sigma tillhanda tisdagen 21 maj 2013 klockan 16.00.





Ekonomisk information

Kommande delårsrapporter och bokslutskommuniké kommer att publiceras enligt följande:

| | |
|-------------------------------|-----------------|
| Delårsrapport 3 mån (Q1) | 25 april 2013 |
| Delårsrapport 6 mån (Q2) | 11 juli 2013 |
| Delårsrapport 9 mån (Q3) | 24 oktober 2013 |
| Bokslutskommuniké 12 mån (Q4) | 31 januari 2014 |

Hämta information på nätet

Delårsrapporterna publiceras på Sigmas hemsida: www.sigma.se. Utdrag ur rapporterna sänds också till pressen. Årsredovisning sänds till de aktieägare som anmält detta till bolaget i utsänd förfrågan.

Årsredovisningen är ett dokument som speglar Sigma fram till februari 2013.

Följ oss dagligen i digitala och sociala medier:

Webb: www.sigma.se

Twitter: twitter.com/#!/sigmaab

Aktien på Twitter: twitter.com/#!/thesigmashare

Blogg: blogg.sigma.se

Facebook: www.facebook.com/SigmaAB

LinkedIn: www.linkedin.com/company/sigma-ab

Youtube: www.youtube.com/user/TheSigmaAB

