

2014 m. balandžio 3 d.
Vilnius

BENDROVĖS ATSAKINGŲ ASMENŲ PATVIRTINIMAS

Šiuo patvirtinime, kad, mūsų žiniomis, 2013 m. konsoliduota finansinė atskaitomybė, sudaryta pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo APB „Apranga“ ir bendrą konsoliduotą „Aprangos“ grupės įmonių turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, pelną arba nuostolius ir pinigų srautus.

Taip pat patvirtinime, kad, mūsų žiniomis, 2013 m. konsoliduotame metiniame pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, APB „Apranga“ ir „Aprangos“ grupės būklė kartu su pagrindinių rizikų ir neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.



„Aprangos“ grupės generalinis direktorius
Rimantas Perveneckas



„Aprangos“ grupės finansų ir ekonomikos
direktorius Saulius Bačauskas

KIRTIMŲ G. 51 LT-02244 VILNIUS	TELEFONAS (5) 23900888	BENDROVĖS KODAS 121933274	AB „SEB BANKAS“ VILNIAUS FILIALAS	ATSKAITOMŲ SĄSKAITA LT04 7044 0600 0090 8237	LR ĮMONIŲ REJESTRAS VALSTYBĖS ĮMONIŲ REGISTRŲ CENTRAS
ELEKTRONINIS PAŠTAS INFO@APRANGA.LT	FAKSAS (5) 23900690	PVM MOKĖTOJO KODAS LT 219332716	BANKEO KODAS 70446	VALUTINĖ SĄSKAITA LT50 7044 0600 0090 8282	VILNIAUS FILIALAS ŠVITRIGAILOS G. 7, VILNIUS

APB „APRANGA“

Konsoliduotos ir Įmonės finansinės ataskaitos,
Konsoliduotas metinis pranešimas ir
Nepriklausomo auditoriaus išvada

už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

TURINYS

	PUSLAPIAI
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	3 – 4
FINANSINĖS ATASKAITOS:	
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	5
BALANSAS	6
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	7
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	8
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	9 - 37
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS	38 – 76

Nepriklausomo auditoriaus išvada

APB „APRANGA“ akcininkams

Išvada apie finansines ataskaitas

Mes atlikome čia pridėtų, 5–37 puslapiuose pateiktų, APB „APRANGA“ (toliau – Bendrovė) ir jos dukterinių įmonių (toliau kartu – Grupė) atskirųjų ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2013 m. gruodžio 31 d. atskirasis ir konsoliduotasis balansai ir tuomet pasibaigusių metų atskirosios ir konsoliduotosios bendrųjų pajamų, nuosavo kapitalo pokyčių, pinigų srautų ataskaitos bei aiškinamasis raštas, apimantis apibendrintus reikšmingus apskaitos principus ir kitą aiškinamąją informaciją (toliau – finansinės ataskaitos), auditą.

Vadovybės atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje, bei už vidaus kontrolės sistemas, kurios, vadovybės nuomone, yra būtinos finansinių ataskaitų parengimui be reikšmingų iškraipymų, galinčių atsirasti dėl apgaulės ar klaidos.

Auditoriaus atsakomybė

Mūsų pareiga – remiantis atliktu auditu, pareikšti apie šias finansines ataskaitas savo nuomonę. Auditą atlikome pagal Tarptautinius audito standartus. Šie standartai reikalauja, kad mes laikytumėmės profesinės etikos reikalavimų bei planuotume ir atliktume auditą taip, kad galėtume pagrįstai įsitikinti, jog finansinėse ataskaitose nėra reikšmingų iškraipymų.

Audito metu atliekamos procedūros, skirtos gauti audito įrodymus, patvirtinančius sumas ir atskleidimus finansinėse ataskaitose. Pasirinktos procedūros priklauso nuo auditoriaus profesinio sprendimo bei reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos finansinėse ataskaitose rizikos įvertinimo. Įvertindamas šią riziką, auditorius atsižvelgia į bendrovės vidaus kontroles, susijusias su finansinių ataskaitų parengimu ir teisingu pateikimu tam, kad galėtų nustatyti tomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad pareikštų nuomonę apie bendrovės vidaus kontrolių efektyvumą. Audito metu taip pat įvertinamas taikytų apskaitos principų tinkamumas, vadovybės atliktų apskaitinių įvertinimų pagrįstumas bei bendras finansinių ataskaitų pateikimas.

Manome, kad gauti audito įrodymai suteikia pakankamą ir tinkamą pagrindą mūsų audito nuomonei.

Nuomonė

Mūsų nuomone, finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai parodo Bendrovės ir Grupės 2013 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį bei tuomet pasibaigusių metų jų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje.



Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Be to, mes perskaitėme 38-76 puslapiuose pateiktą konsoliduotąjį metinį pranešimą už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir nepastebėjome jokių reikšmingų jame pateiktos finansinės informacijos neatitikimų lyginant su 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusių metų audituotomis finansinėmis ataskaitomis.

UAB „PricewaterhouseCoopers“ vardu

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Rimvydas Jogėla
Partneris
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000457

A smaller, more compact handwritten signature in blue ink, featuring a few distinct strokes.

Rasa Selevičienė
Auditoriaus pažymėjimo Nr.000504


Vilnius, Lietuvos Respublika
2014 m. balandžio 3 d.

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastaba	Grupė		Įmonė	
		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai	
		2013	2012	2013	2012
Pajamos	4	466 673	423 441	201 484	180 002
Parduotų prekių savikaina	5	(247 702)	(224 960)	(122 928)	(107 035)
Bendrasis pelnas		218 971	198 481	78 556	72 967
Pardavimų sąnaudos	5	(147 110)	(131 377)	(56 064)	(53 388)
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	5	(28 322)	(24 719)	(21 585)	(19 341)
Kitos pajamos	6	1 963	1 608	38 975	31 197
Grynasis pelnas (nuostolis) dėl valiutų kursų pokyčių		(29)	90	(26)	84
Veiklos pelnas (nuostolis)		45 473	44 083	39 856	31 519
Finansinės veiklos sąnaudos	7	(127)	(64)	(198)	(212)
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		45 346	44 019	39 658	31 307
Pelno mokesčio pajamos (sąnaudos)	8	(7 218)	(7 122)	(1 859)	(1 774)
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	11	38 128	36 897	37 799	29 533
Kitos bendrosios pajamos					
Straipsniai, kurie vėliau gali būti perklasifikuojami į pelną (nuostolius):					
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		(165)	66	-	-
VISO BENDRŲJŲ PAJAMŲ		37 963	36 963	37 799	29 533
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas (nuostolis), Lt	11	0,69	0,67	0,68	0,53

9 – 37 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2014 m. balandžio 3 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


 Rimantas Perveneckas
 Generalinis direktorius


 Saulius Bačasas
 Finansų direktorius

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTOS IR ĮMONĖS FINANSINĖS ATASKAITOS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

BALANSAS

	Pastaba	Grupė		Įmonė	
		Gruodžio 31 d.		Gruodžio 31 d.	
		2013	2012	2013	2012
TURTAS					
Ilgalaikis turtas					
Ilgalaikis materialusis turtas	12	80 852	78 356	51 363	50 376
Ilgalaikis nematerialusis turtas	13	1 507	330	238	244
Investicijos į dukterines įmones	14	-	-	16 101	16 101
Išankstiniai apmokėjimai	17	1 201	899	296	202
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	104	113	104	113
		83 664	79 698	68 102	67 036
Trumpalaikis turtas					
Atsargos	15	88 652	75 232	48 573	40 846
Pardavimui skirtas finansinis turtas	18	16 271	16 239	16 271	16 239
Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui	16	1 118	1 118	1 118	1 118
Išankstiniai apmokėjimai	17	3 010	3 319	2 665	1 929
Prekybos ir kitos gautinos sumos	20	2 799	10 447	27 533	29 697
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21	8 275	8 804	1 293	1 999
		120 125	115 159	97 453	91 828
TURTO IŠ VISO		203 789	194 857	165 555	158 864
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI					
Nuosavas kapitalas					
Įstatinis kapitalas	22	55 292	55 292	55 292	55 292
Privalomasis rezervas	23	5 529	4 612	5 529	4 612
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		(188)	(45)	-	-
Nepaskirstytas pelnas		86 526	79 748	57 688	51 216
		147 159	139 607	118 509	111 120
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	9	3 364	3 540	1 044	1 205
Kiti įsipareigojimai		503	339	503	339
		3 867	3 879	1 547	1 544
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Paskolos	24	4 994	-	23 624	23 639
Pelno mokesčio įsipareigojimai		2 830	4 727	1 586	1 910
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25	44 939	46 644	20 289	20 651
		52 763	51 371	45 499	46 200
Įsipareigojimų iš viso		56 630	55 250	47 046	47 744
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		203 789	194 857	165 555	158 864

9 – 37 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2014 m. balandžio 3 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius



Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

NUOSAVO KAPITALO POKYČIO ATASKAITA

GRUPĖ	Pastaba	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Valiutų perskaičiavimo rezervas	Nepaskirstytas pelnas	
					Iš viso	Iš viso
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		55 292	3 262	92	64 456	123 102
Bendrosios pajamos						
2012 m. pelnas		-	-	-	36 897	36 897
Kitos bendrosios pajamos						
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		-	-	(137)	203	66
Viso bendrųjų pajamų		-	-	(137)	37 100	36 963
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą	23	-	1 350	-	(1 350)	-
Išmokėti dividendai	10, 23	-	-	-	(20 458)	(20 458)
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		55 292	4 612	(45)	79 748	139 607
Bendrosios pajamos						
2013 m. pelnas		-	-	-	38 128	38 128
Kitos bendrosios pajamos						
Valiutų perskaičiavimo skirtumai		-	-	(143)	(22)	(165)
Viso bendrųjų pajamų		-	-	(143)	38 106	37 963
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą	23	-	917	-	(917)	-
Išmokėti dividendai	10, 23	-	-	-	(30 411)	(30 411)
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		55 292	5 529	(188)	86 526	147 159
ĮMONĖ		Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytas pelnas	Iš viso	
Likutis 2012 m. sausio 1 d.		55 292	3 262	43 492	102 046	
Bendrosios pajamos						
2012 m. pelnas		-	-	29 533	29 533	
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą	23	-	1 350	(1 350)	-	
Išmokėti dividendai	10, 23	-	-	(20 458)	(20 458)	
Likutis 2012 m. gruodžio 31 d.		55 292	4 612	51 217	111 121	
Bendrosios pajamos						
2013 m. pelnas		-	-	37 799	37 799	
Sandoriai su akcininkais						
Pervesta į privalomąjį rezervą	23	-	917	(917)	-	
Išmokėti dividendai	10, 23	-	-	(30 411)	(30 411)	
Likutis 2013 m. gruodžio 31 d.		55 292	5 529	57 688	118 509	

9 – 37 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2014 m. balandžio 3 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius


PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

Pastaba	Grupė		Įmonė		
	Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		Gruodžio 31 d. pasibaigę metai		
	2013	2012	2013	2012	
Pagrindinė veikla					
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	45 346	44 019	39 658	31 307	
Koregavimai:					
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5	18 620	17 329	8 130	8 823
Turto vertės sumažėjimas	12	302	297	47	296
Atsargų nukainojimo pokytis	5	662	(57)	619	(89)
(Pelnas), gautas perleidus ilgalaikį materialųjį turtą		4	(28)	4	(28)
Nurašytas ilgalaikis materialusis turtas		177	209	117	208
Dividendų pajamos	6	-	-	(27 532)	(20 325)
Palūkanų sąnaudos, atėmus pajamas	6, 7	(555)	(527)	(538)	(409)
		64 556	61 242	20 505	19 783
Trumpalaikio turto ir įsipareigojimų pokytis:					
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(14 082)	(11 141)	(8 346)	(3 722)
Gautinų sumų sumažėjimas (padidėjimas)		(675)	(1 467)	(2 130)	(8 093)
Nerealizuota valiutų kursų pokyčių įtaka		(165)	66	-	-
Mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		(1 587)	14 663	(230)	5 045
Pinigų srautai iš įprastinės veiklos		48 047	63 363	9 799	13 013
Sumokėtas pelno mokestis		(9 291)	(3 590)	(2 358)	(87)
Sumokėtos palūkanos	7	(127)	(64)	(198)	(212)
Gryniesi pinigų srautai iš įprastinės veiklos		38 629	59 709	7 243	12 714
INVESTICINĖ VEIKLA					
Gautos palūkanos		907	564	967	594
Gauti dividendai	6	-	-	27 532	20 325
Suteiktos paskolos	26	(49 500)	(98 500)	(91 067)	(123 754)
Paskolų grąžinimai	26	57 500	90 500	94 195	115 150
Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimai		(23 563)	(25 769)	(9 300)	(10 491)
Įplaukos, gautos perleidus ilgalaikį materialųjį turtą		787	1 439	21	995
Finansinio turto įsigijimas	18	(5 679)	(5 729)	(5 679)	(5 729)
Finansinio turto perleidimas	18	5 761	-	5 761	-
Investicijos į dukterines įmones		-	-	-	(148)
Gryniesi pinigų srautai panaudoti investicinėje veikloje		(13 787)	(37 495)	22 430	(3 058)
FINANSINĖ VEIKLA					
Išmokėti dividendai		(30 365)	(20 285)	(30 365)	(20 285)
Gautos paskolos		35 501	-	162 184	131 640
Sugrąžintos paskolos		(35 501)	-	(167 192)	(120 875)
Lizingo mokėjimai		-	(3)	-	-
Gryniesi pinigų srautai iš finansinės veiklos		(30 365)	(20 288)	(35 373)	(9 520)
GRYNASIS PINIGŲ IR BANKO SĄSKAITOS KREDITO PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)		(5 523)	1 926	(5 700)	136
PINIGAI IR BANKO SĄSKAITOS KREDITAS: LAIKOTARPIO PRADŽIOJE	21	8 804	6 878	1 999	1 863
LAIKOTARPIO PABAIGOJE	21	3 281	8 804	(3 701)	1 999

9 – 37 puslapiuose pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Šias finansines ataskaitas 2014 m. balandžio 3 d. patvirtino Valdyba ir pasirašė


Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius


Saulius Bačauskas
Finansų direktorius

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

1. BENDRA INFORMACIJA

APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) įsteigta ir pradėjo savo veiklą Lietuvoje 1993 m. kovo mėn. Įmonės buveinės adresas yra Kirtimų g. 51, Vilnius, Lietuva. Įmonė įregistruota kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą. Pagrindinė Įmonės ir dukterinių įmonių (toliau – Grupė) veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

Gruodžio 31 d. Įmonės akcininkai buvo:

	2013		2012	
	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.	Akcijų skaičius	Nuosavybės dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	29 677 397	53,7	29 677 397	53,7
Swedbank AS (Estonia) klientai	6 794 270	12,3	7 606 400	13,8
UAB „Minvista“	5 522 729	10,0	4 314 604	7,8
Kiti	13 297 564	24,0	13 693 559	24,8
Iš viso	55 291 960	100,0	55 291 960	100,0

Pagrindinė patrunuojanti įmonė, kurios finansinės ataskaitos skelbiamos viešai, yra UAB Koncernas „MG Baltic“. Pagrindinis Grupę kontroliuojantis asmuo yra p. D.J. Mockus.

Įmonės akcijomis prekiaujama „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržoje.

2013 m. gruodžio 31 d. Grupę sudarė Įmonė ir žemiau išvardintos 100 proc. jai priklausančios dukterinės įmonės:

Pavadinimas	Šalis	Buveinės adresas	Pagrindinė veikla
UAB Apranga LT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga BPB LT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga PLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga SLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
UAB Apranga MLT	Lietuva	Kirtimų 51, Vilnius	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga LV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga BPB LV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga PLV	Latvija	Elizabetes 51, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga SLV	Latvija	Terbatas 30, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
SIA Apranga MLV	Latvija	Terbatas 30, Riga	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga ¹	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga Estonia	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga BEE	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga PB Trade	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais
OÜ Apranga ST Retail	Estija	Pärnu mnt 10/Väike-Karja 12 Tallinn	Mažmeninė prekyba drabužiais

¹ Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 33,33% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 66,67% akcijų (14 pastaba)

Gruodžio 31 d. Grupės prekybos tinklo parduotuvių skaičius buvo:

Šalis	Tinklo parduotuvių skaičius iš viso		Tinklo parduotuvės, esančios Grupei nuosavybės teise priklausančiose patalpose	
	2013	2012	2013	2012
Lietuva	92	89	7	7
Latvija	41	33	-	-
Estija	15	12	-	-
Iš viso	148	134	7	7

2013 m. gruodžio 31 d. Grupėje ir Įmonėje dirbo atitinkamai 1 725 ir 722 darbuotojų (2012 m. – 1 567 ir 693).

Įmonės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

2. PAGRINDINIŲ APSKAITOS PRINCIPŲ APIBENDRINIMAS

Pagrindiniai apskaitos principai, kuriais vadovaujantis buvo parengtos šios finansinės ataskaitos, išdėstyti toliau. Šie apskaitos principai buvo nuosekliai taikomi visiems pateiktiems metų laikotarpiams, jeigu nenurodyta kitaip.

2.1 RENGIMO PAGRINDAS

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais taikyti Europos Sąjungoje (ES).

Šios finansinės ataskaitos parengtos remiantis istorinės savikainos samprata, išskyrus pardavimui skirtą finansinį turtą, apskaitytą tikrąja verte.

Šios finansinės ataskaitos apima Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas ir Įmonės atskiras finansines ataskaitas.

2.2 SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR PRIELAIDOS

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, Įmonės ir Grupės vadovybei reikia atlikti įvertinimus ir prielaidas, turinčius įtakos apskaitomo turto ir įsipareigojimų vertėms bei reikalaujamiems atskleidimams finansinių ataskaitų parengimo dieną bei per ataskaitinį laikotarpį apskaitytoms pajamų ir sąnaudų sumoms. Šie vertinimai gali skirtis nuo faktinių rezultatų. Nėra kitų sričių, kuriose tenka priimti reikšmingus ir sudėtingus sprendimus, arba sričių, kurių atžvilgiu daromos prielaidos ir taikomi apskaitiniai vertinimai turi reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms, išskyrus toliau nurodytas sritis:

(a) Pelno mokesčiai

Mokesčių inspekcija bet kuriuo metu per 5 iš eilės einančius metus po ataskaitinių mokesčių metų gali patikrinti Įmonės ir jos dukterinių įmonių Lietuvoje buhalterines knygas ir apskaitos įrašus (dukterinių įmonių Latvijoje ir Estijoje atžvilgiu per atitinkamai 3 ir 7 metų laikotarpį po ataskaitinių metų) ir apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Įmonės vadovybei nėra žinomos jokios aplinkybės, dėl kurių Įmonei ir Grupei galėtų atsirasti potencialus reikšmingas įsipareigojimas šiuo atžvilgiu.

(b) Sandoriai su susijusiomis šalimis

Vykdydamos įprastinę veiklą, Įmonė ir Grupė sudaro sandorius su susijusiomis šalimis. Šie sandoriai, išskyrus Įmonės sandorius su dukterinėmis įmonėmis, dažniausiai įkainojami pagal rinkos kainas. Įvertinus visas sąlygas, nustatoma, ar sandoriai yra įkainojami pagal rinkos kainas ar ne rinkos kainas, jei tokiems sandoriams aktyvi rinka neegzistuoja. Tai nustatoma remiantis panašių sandorių kainodara su nesusijusiomis šalimis.

Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis dažniausiai įkainojami savikaina. Metiniai valdymo mokesčiai nustatomi dukterinėms įmonėms kaip suma, kuria koreguojama visų sandorių, įvykdytų su dukterinėmis įmonėmis per metus, kaina į rinkos kainas.

(c) Pajamų pripažinimas

Vadovybei tenka priimti sprendimus, siekiant nustatyti, ar pajamos iš tam tikrų pardavimo sandorių turėtų būti apskaitomos bendrosios (bruto) ar grynosios (neto) vertės pagrindu. Pajamos apskaitomos bendrąja verte, kuomet sandoryje prisiimtas vaidmuo yra pagrindinio dalyvio. Kuomet taikomas bendrosios vertės pagrindas, pardavimo savikaina, įvertinus nuolaidas, kartu su visomis susijusiomis išlaidomis, pripažįstama sąnaudomis. Jeigu Įmonė ar Grupė tam tikrame sandoryje veiktų kaip tarpininkė, pajamos būtų pripažįstamos grynosios vertės pagrindu, o atsargos, laikomos konsignaciniais pagrindais, neapskaitomos balanse.

(d) Apskaitiniai vertinimai, susiję su ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiu

Vadovybė nustato ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laiką jo įsigijimo metu, o vėliau kasmet jį peržiūri. Naudingo tarnavimo laikas nustatomas remiantis panašaus turto praeities patirtimi bei numatomais įvykiais ateityje, kurie gali turėti įtakos naudingo tarnavimo laikui. Jeigu vadovybės nustatyti ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiai būtų vieneriais metais ilgesni, 2013 metų Įmonės ir Grupės nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų būtų atitinkamai 397 tūkst. Lt ir 350 tūkst. Lt mažesnės (atitinkamai 625 tūkst. Lt ir 984 tūkst. Lt 2012 m.).

(e) Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas

Kiekviena parduotuvė laikoma atskiru pinigų srautus kuriančiu vienetu ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo patikrinimo atžvilgiu. Vadovaudamasi 2.9 pastaboje nurodytais apskaitos principais, Grupė ir Įmonė vertino, ar išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi. Grupė ir Įmonė vertės sumažėjimą vertino remdamasi apskaičiuota naudojimo verte, nes informacijos apie tikrąją vertę, atėmus pardavimo išlaidas, nebuvo įmanoma gauti. Šiems apskaičiavimams atlikti būtina atlikti vertinimus (12 pastaba).

2.3 NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS

Ataskaitiniais metais Grupė ir Įmonė pradėjo taikyti visus naujus ar persvarstytus standartus bei interpretacijas, kurie yra aktualūs veiklai ir taikomi ataskaitiniams laikotarpiams, prasidėjusiems nuo 2013 m. sausio 1 d.

(a) Standartai, jų pakeitimai ir interpretacijos, galiojantys nuo ar po 2013 m. sausio 1 d.

- 13-asis TFAS „Tikrosios vertės nustatymas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Standartu siekiama nuoseklumo ir paprastumo, pateikiant patikslintą tikrosios vertės apibrėžimą ir vieną bendrą tikrosios vertės nustatymo šaltinį bei atskleidimo reikalavimus, taikytinus TFAS. Tikroji vertė nustatoma remiantis kaina, kuri priklauso siūlomoms ir prašomos kainos intervalui ir kuri labiausiai atitinka tikrąją vertę konkrečiomis aplinkybėmis. Ši kaina, vadovybės nuomone, yra paskutinės prekybos kaina finansinių ataskaitų parengimo dieną. Iki 2013 m. sausio 1 d. finansinio turto kotiruojamą rinkos kainą atitiko dabartinė siūloma kaina, o finansinių įsipareigojimų kotiruojamą rinkos kainą atitiko dabartinė prašoma kaina. Šių pasikeitimų įtaka buvo apskaityta kaip apskaitinio įvertinimo pokytis 2013 m. pelne arba nuostoliuose. Pradėjus taikyti šį standartą, šių finansinių ataskaitų 3 pastaboje atskleista papildoma informacija.
- 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisa (paskelbta 2011 m. birželio mėn., taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2012 m. liepos 1 d. ar vėliau). Šia pataisa pakeisti kitų bendrųjų pajamų straipsnių atskleidimo reikalavimai. Pagal šią pataisą reikalaujama, kad ūkio subjektas atskirai pateiktų kitų bendrųjų pajamų straipsnius dvejuose skyriuose, atsižvelgiant į tai, ar vėliau juos bus galima pergrupuoti į pelną ar nuostolius. 1-ajame TAS siūlomas pavadinimas pakeistas į „pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą“. Dėl šios pataisos pasikeitė finansinių ataskaitų pateikimas, tačiau ji neturėjo jokios įtakos sandorių ir likučių vertinimui.
- 19-ojo TAS „Išmokos darbuotojams“ pataisa (paskelbta 2011 m. birželio mėn. ir taikoma laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Ši pataisa reikšmingai pakeitė apibrėžtųjų išmokų pensijų sąnaudų ir išeitinių išmokų pripažinimą ir vertinimą, taip pat informacijos apie visas išmokas darbuotojams atskleidimo reikalavimus. Pagal standartą reikalaujama pripažinti visus grynojo apibrėžtųjų išmokų įsipareigojimo (turto) pokyčius tada, kai jie atsiranda tokia tvarka: (i) paslaugų savikainą ir grynąsias palūkanas pelnu arba nuostoliais; ir (ii) pakartotinus įvertinimus kitose bendrosiose pajamose. Šio standarto taikymas neturėjo reikšmingos įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.
- Atskleidimas – finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita – 7-ojo TFAS pataisos (paskelbtos 2011 m. gruodžio mėn. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šia pataisa reikalaujama atskleisti informaciją, kuri leistų ūkio subjekto finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti užskaitos sutarčių, įskaitant ir užskaitos teises, poveikį ar galimą poveikį. Šio standarto taikymas neturėjo reikšmingos įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.
- Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų patobulinimai (paškelbti 2012 m. gegužės mėn. ir taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2013 m. sausio 1 d.). Šie patobulinimai apima penkių standartų pakeitimus. 1-ojo TFAS pakeitimo tikslas: (i) išaiškinti, kad ūkio subjektas, kuris po pertraukos vėl pradėjo rengti finansines ataskaitas pagal TFAS, gali arba pakartotinai taikyti 1-ąjį TFAS, arba visus TFAS retrospektyviai, tarytum jis niekada nebūtų nustojęs jų taikyti; ir (ii) įtraukti 23-iojo TAS „Skolinimosi išlaidos“ retrospektyvaus taikymo išimtį pirmą kartą TFAS taikantiems ūkio subjektams. 1-ojo TAS pakeitimo tikslas – išaiškinti, kad aiškinamojo rašto pastabos nėra būtinos trečiajam balansui pagrįsti, kuris pateiktas praėjusio laikotarpio pradžioje, jeigu jis pateikiamas dėl to, kad jam reikšmingos įtakos turėjo retrospektyvus duomenų koregavimas, apskaitos politikos principų pasikeitimai ar perklasifikavimai pateikimo tikslams, tačiau aiškinamąjį raštą būtina pateikti, jeigu ūkio subjektas savo noru nusprendžia pateikti papildomas palyginamąsias ataskaitas. 16-ojo TAS tikslas – išaiškinti, kad priežiūros įrenginiai, naudojami ilgiau negu vieną laikotarpį, priskiriami ilgalaikio materialiojo turto grupei, o ne atsargoms. 32-ojo TAS pakeitimo tikslas – išaiškinti, kad tam tikras mokestinis poveikis, susijęs su išmokėjimais akcininkams, turėtų būti apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje, kaip tai visada buvo reikalaujama daryti pagal 12-ąjį TAS. 34-ojo TAS pakeitimo tikslas – suderinti jo reikalavimus su 8-ojo TFAS reikalavimais. 34-asis TAS reikalauja atskleisti veiklos segmento viso turto ir įsipareigojimų sumas, jeigu tokia informacija nuolat pateikiama pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui ir jeigu šios sumos reikšmingai pasikeitė po paskutinių metinių finansinių ataskaitų parengimo. Šio standarto taikymas neturėjo reikšmingos įtakos Įmonės ir Grupės finansinėms ataskaitoms.

(b) Šie nauji standartai, taikomų standartų pakeitimai ir interpretacijos buvo paskelbti ir patvirtinti taikyti ES, bet dar negaliojo, taip pat Grupės ir Įmonės nebuvo taikomi anksčiau laiko, tačiau gali turėti įtaką Grupės ir Įmonės finansinėms ataskaitoms ateityje:

- 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). 10-uoju TFAS pakeičiamos 27-ojo TAS „Konsoliduotosios ir atskiros finansinės ataskaitos“ ir Nuolatinio aiškinimo komiteto (NAK) 12-ojo aiškinimo „Konsolidavimas. Specialiosios paskirties ūkio subjektai“ dalys, susijusios su kontrole ir konsolidavimu. 10-asis TFAS pakeitė kontrolės sąvokos apibrėžimą taip, kad nustatant kontrolę būtų taikomi

vienodi kriterijai visiems ūkio subjektams. Ši sąvokos apibrėžimą papildo įvairios taikymo gairės. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos naujasis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.

- 12-asis TFAS „Informacijos apie dalis kituose ūkio subjektuose atskleidimas“ (paskelbtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis standartas taikomas ūkio subjektams, turintiems nuosavybės dalį dukterinėje įmonėje, jungtinėje veikloje, asocijuotoje įmonėje ar nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte. 12-asis TFAS numato privalomą atskleisti informaciją toms įmonėms, kurios taiko du naujus standartus: 10-ąjį TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ ir 11-ąjį TFAS „Jungtinė veikla“. Šis standartas pakeičia informacijos atskleidimo reikalavimus, šiuo metu taikomus pagal 28-ąjį TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones“. 12-asis TFAS reikalauja, kad ūkio subjektai atskleistų informaciją, kuri padeda finansinių ataskaitų naudotojams įvertinti ūkio subjekto turimos nuosavybės dalies dukterinėje įmonėje, asocijuotoje įmonėje, jungtinėje veikloje ir nekonsoliduotame struktūrizuotame ūkio subjekte pobūdį, riziką ir finansinį poveikį. Siekiant įvykdyti šiuos tikslus, naujasis standartas reikalauja atskleisti informaciją keliose srityse, įskaitant reikšmingus sprendimus ir prielaidas, kurie buvo atliekami nustatant, ar ūkio subjektas kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ar turi reikšmingos įtakos savo daliai kituose ūkio subjektuose, taip pat atskleisti papildomą informaciją apie nekontroliuojamos dalies dalį įmonės veikloje bei pinigų srautus, apibendrintą dukterinių įmonių su reikšminga nekontroliuojama dalimi finansinę informaciją bei išsamią informaciją apie dalį nekonsoliduotuose struktūrizuotuose ūkio subjektuose. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos naujasis standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.
- 27-asis TAS „Atskiros finansinės ataskaitos“ (peržiūrėtas 2011 m. gegužės mėn. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šis standartas pakeistas ir jo tikslas – nustatyti apskaitos ir atskleidimo reikalavimus investicijoms į dukterines įmones, bendras įmones ir asocijuotąsias įmones, kai ūkio subjektas rengia atskiras finansines ataskaitas. Gairės dėl kontrolės ir konsoliduotųjų finansinių ataskaitų, pakeitė 10-asis TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos pakeistas standartas turės jos finansinėms ataskaitoms.
- „Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų užskaita“ – 32-ojo TAS pataisa (paskelbta 2011 m. gruodžio mėn. ir taikoma metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d. arba vėliau). Šia pataisa papildytos 32-ajame TAS numatytos taikymo gairės, susijusios su tam tikrų užskaitos kriterijų nenuoseklus taikymo atvejais. Tai apima kriterijaus „pagal įstatymą turi įgyvendinamą teisę užskaityti“ išaiškinimą ir tai, kad tam tikros atskirųjų atsiskaitymų sistemos gali būti traktuojamos, kaip atitinkančios grynojo atsiskaitymo kriterijų. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos ši pataisa turės jos finansinėms ataskaitoms.
- TFAAK 21-asis aiškinimas – „Mokesčiai“ (paskelbtas 2013 m. gegužės 20 d. ir taikomas metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.). Šiuo aiškiniu patikslinama prievolės sumokėti mokestį, kuris nėra pelno mokestis, apskaita. Įpareigojantis įvykis, dėl kurio atsiranda įsipareigojimas, – tai įstatymais apibrėžtas įvykis, dėl kurio kyla įsipareigojimas sumokėti mokestį. Tai, kad ūkio subjektas ekonomikos požiūriu yra priverstas tęsti ūkinę veiklą ateityje, arba tai, jog jis rengia finansines ataskaitas vadovaudamasis veiklos tęstinumo prielaida, nelemia įsipareigojimo atsiradimo. Tokie patys pripažinimo principai taikomi tiek tarpinėms, tiek metinėms finansinėms ataskaitoms. Aiškinimo nuostatų taikymas įsipareigojimams, atsirandantiems dėl apyvartinių taršos leidimų prekybos schemų, nėra privalomas. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės jos finansinėms ataskaitoms.
- 36-ojo TAS pataisos – „Informacijos apie nefinansinio turto atsiperkamąją vertę atskleidimas“ (paskelbtos 2013 m. gegužės 29 d. ir taikomos metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2014 m. sausio 1 d.; leidžiama taikyti anksčiau laiko, jeigu 13-asis TFAS taikomas tam pačiam apskaitos ir palyginamajam laikotarpiui). Pataisomis panaikinamas reikalavimas atskleisti atsiperkamąją vertę, jeigu įplaukas kuriantis vienetas apima prestižą arba neriboto naudingo tarnavimo laiko nematerialųjį turtą, tačiau vertės sumažėjimo nėra. Šiuo metu Grupė ir Įmonė vertina, kokios įtakos šios pataisos turės informacijos atskleidimui jos finansinėse ataskaitose.

2.4 KONSOLIDAVIMAS

Konsoliduotos finansinės ataskaitos apima Įmonės ir jos kontroliuojamų įmonių (dukterinių įmonių) finansines ataskaitas. Kontrolė pasiekama, kai Įmonė įgyja teisę valdyti kitos įmonės finansų ir veiklos politiką, siekiant iš to gauti naudos.

Vertinant, ar Grupė kontroliuoja kitą įmonę, atsižvelgiama į esamų ar konvertuojamų potencialių balsavimo teisę turinčių akcijų egzistavimą ir įtaką.

Grupė verslo jungimams apskaityti naudoja įsigijimo metodą. Atlygio vertę, įsigyjant dukterinę įmonę, sudaro Grupės perduoto turto, prisiimtų įsipareigojimų ir nuosavybės instrumentų tikrosios vertės. Atlygis apima bet kokio turto ar įsipareigojimų, kurie įsigijimo dieną yra neapibrėžti, tikrąją vertę. Su įsigijimu susijusios išlaidos iš karto pripažįstamos sąnaudomis. Verslo jungimo metu įsigytas identifikuojamas turtas ir prisiimti įsipareigojimai bei neapibrėžtieji įsipareigojimai įvertinami tikrosiomis vertėmis įsigijimo datą. Kiekvieno verslo jungimo atveju Grupė gali įvertinti nekontroliuojančios dalį įmonėje arba tikrąją vertę, arba įsigyto identifikuojamo grynojo turto nekontroliuojančios dalies proporcija.

Atlygio perviršis, nurodytų dedamųjų suma: (1) nekontroliuojančios dalies vertė ir (2) įsigijimo datą buvusi tikroji nuosavybės dalies vertės suma, viršijanti Grupės identifikuojamo įsigyto grynojo turto tikrąją vertę, apskaitoma

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

kaip prestižas. Jeigu nurodytų dedamųjų suma yra mažesnė už Grupės įsigytos dukterinės įmonės grynojo turto vertę, skirtumas iš karto pripažįstamas bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Sandoriai tarp Grupės įmonių, likučiai bei nerealizuotas pelnas iš sandorių tarp Grupės įmonių yra eliminuojami. Nerealizuoti nuostoliai taip pat eliminuojami, tačiau laikomi perduoto turto vertės sumažėjimo požymiu. Kur buvo būtina, dukterinių įmonių apskaitos principai buvo pakeisti, kad būtų užtikrintas nuoseklumas su Grupės taikomais apskaitos principais.

2.5 INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Veiklos segmentai pateikiami taip, kaip ir vidinėse apskaitos ataskaitose, kurios teikiamos pagrindiniam sprendimus priimančiam asmeniui. Pagrindinis sprendimus priimančias asmuo, kuris yra atsakingas už išteklių paskirstymą ir veiklos segmentų rezultatų įvertinimą, yra Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai, priimančys strateginius sprendimus.

2.6 UŽSIENIO VALIUTŲ PERSKAIČIAVIMAS

(a) Funkcinė ir pateikimo valiuta

Kiekvienos Grupės įmonės atskiros finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagrindinės ekonominės aplinkos, kurioje įmonė veikia, valiuta (funkcinė valiuta). Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, kiekvienos įmonės veiklos rezultatai ir finansinė padėtis perskaičiuojama į nacionalinę valiutą – litus, kuri yra įmonės funkcinė valiuta ir konsoliduotų finansinių ataskaitų pateikimo valiuta.

(b) Sandoriai ir likučiai

Rengiant atskirų įmonių finansines ataskaitas, sandoriai kitomis valiutomis nei įmonės funkcinė valiuta (užsienio valiutomis) apskaitomi naudojant sandorių atlikimo dieną galiojančius užsienio valiutų keitimo kursus. Kiekvieną balanso sudarymo dieną, užsienio valiutomis išreikšti piniginiai straipsniai perskaičiuojami į funkcinę valiutą, naudojant balanso sudarymo dienos valiutų keitimo kursą. Pelnas arba nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su sandoriais užsienio valiuta, bei perskaičiuojant užsienio valiuta išreikštus piniginius straipsnius į funkcinę valiutą, apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitoje.

(c) Grupės įmonės

Rengiant konsoliduotas finansines ataskaitas, Grupės užsienyje veikiančių įmonių turtas ir įsipareigojimai (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojami į litus naudojant balanso sudarymo dienos valiutų keitimo kursą. Pajamos ir sąnaudos (įskaitant palyginamuosius praėjusio laikotarpio skaičius) perskaičiuojamos naudojant vidutinį atitinkamo laikotarpio valiutų keitimo kursą, nebent valiutų keitimo kursas per laikotarpį reikšmingai svyravo ir tokiu atveju naudojamas sandorio dieną galiojęs valiutų keitimo kursas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai, jeigu tokių yra, apskaitomi kaip kitos bendrosios pajamos ir perkeliama į Grupės valiutų perskaičiavimo rezervą. Šie valiutų perskaičiavimo skirtumai pripažįstami pelnu arba nuostoliais tuomet, kai užsienyje veikianti įmonė parduodama.

Rengiant 2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. balansą, buvo naudojami šie valiutų kursai:

	2013		2012
1 EUR	=	3,4528 LTL	1 EUR = 3,4528 LTL
1 LVL	=	4,9184 LTL	1 LVL = 4,9520 LTL

2.7 NEMATERIALUSIS TURTAS

Nematerialusis turtas apskaitomas tuomet, kai tikimasi, kad Įmonė ir Grupė iš šio turto ateityje gaus ekonominės naudos. Nematerialusis turtas apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją.

Amortizacija skaičiuojama tiesiniu metodu taip, kad turto įsigijimo vertė būtų tolygiai nurašoma per visą turto naudingo tarnavimo laikotarpį:

Programinė įranga	3-5 metai
Licencijos	5-9 metai

Amortizacija apskaitoje registruojama kaip pardavimo sąnaudos.

2.8 ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTA

Ilgalaikis materialusis turtas apskaitomas istorine įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius.

Vėliau patiriamos išlaidos pridedamos prie turto apskaitinės vertės arba pripažįstamos kaip atskiras turtas tik tuo atveju, jeigu tikėtina, kad ateityje Įmonė ir Grupė iš šio turto gaus ekonominės naudos ir šio turto savikaina gali būti patikimai įvertinta. Pakeistos turto dalies apskaitinės vertės pripažinimas finansinėse ataskaitose nutraukiamas. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą finansinį laikotarpį, kuomet jos buvo patirtos.

Nusidėvėjimas – turto įsigijimo savikainos paskirstymas iki likvidacinės vertės, naudojant tiesioginį metodą, per apskaičiuotą ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laiką:

Pastatai	15-50 metų
Statiniai ir įranga	5-20 metų
Išsinuomoto turto remontas	4-10 metų
Kitas ilgalaikis turtas	3-6 metai

Viso ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje apskaitomos pardavimo sąnaudose.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami kiekvieno balanso parengimo dieną.

Jeigu turto apskaitinė vertė viršija jo tikėtiną atsiperkamąją vertę, apskaitinė vertė nedelsiant sumažinama iki turto atsiperkamosios vertės (2.9 pastaba). Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas bei vertės sumažėjimo atstatymai per metus apskaitomi bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo sąnaudų straipsnyje.

Pelnas arba nuostoliai, susidarę perleidus arba nurašius ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami gautas pajamas lyginant su turto apskaitine verte, ir pripažįstami bendrųjų pajamų ataskaitos veiklos pelno dalyje.

Grupė ir Įmonė kapitalizuoja skolinimosi išlaidas, susijusias su turtu, kurio parengimas naudoti trunka ilgiau nei 12 mėnesių. Kitais atvejais skolinimosi išlaidos pripažįstamos sąnaudomis per ataskaitinį laikotarpį. Šis apskaitos principas yra taikomas perspektyviai nuo 2009 m. sausio 1 d.

2.9 NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Kiekvieną balanso parengimo dieną Įmonė ir Grupė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto ir nematerialiojo turto apskaitines vertes, siekiant nustatyti, ar nėra šio turto vertės sumažėjimo požymių. Jeigu tokie požymiai egzistuoja, įvertinama turto atsiperkamoji vertė, siekiant nustatyti vertės sumažėjimo nuostolius (jeigu tokių yra) sumą. Jeigu neįmanoma įvertinti atskiro turto vieneto atsiperkamosios vertės, Įmonė ir Grupė nustato tam turtui priklausančių pinigų srautus kuriančių vienetų atsiperkamąją vertę.

Atsiperkamoji vertė yra turto tikroji vertė atėmus pardavimo išlaidas arba naudojimo vertę, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra didesnė. Nustatant naudojimo vertę, įvertinti būsimi pinigų srautai diskontuojami iki jų dabartinės vertės, naudojant ikimokestinę diskonto normą, kuri atspindi pinigų laiko vertės ir turtui būdingos rizikos dabartinius rinkos įvertinimus.

Jeigu nustatoma, kad turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) atsiperkamoji vertė yra mažesnė už turto apskaitinę vertę, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė sumažinama iki jo atsiperkamosios vertės. Vertės sumažėjimo nuostoliai nedelsiant pripažįstami sąnaudomis.

Jeigu vėliau vertės sumažėjimo nuostoliai atstatomi, turto (ar pinigų srautus kuriančio vieneto) apskaitinė vertė padidinama iki šio turto patikslintos atsiperkamosios vertės, tačiau taip, kad padidinta apskaitinė vertė neviršytų apskaitinės vertės, kuri būtų nustatyta, jeigu ankstesniais metais šiam turtui (ar pinigų srautus kuriančiam vienetui) nebūtų pripažinti vertės sumažėjimo nuostoliai. Vertės sumažėjimo nuostolių atstatymas nedelsiant pripažįstamas pajamomis.

2.10 INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Atskirose Įmonės finansinėse ataskaitose investicijos į dukterines įmones yra apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Savikaina koreguojama dėl neapibrėžtojo atlygio vėlesnių pokyčių. Savikaina apima ir tiesiogines investicijas išlaidas.

Gauti dividendai apskaitomi Įmonės bendrųjų pajamų ataskaitoje.

2.11 ILGALAIKIS TURTAI, LAIKOMAS PARDAVIMUI

Ilgalaikis turtas klasifikuojamas kaip laikomas pardavimui tuomet, jeigu jo apskaitinė vertė bus atgauta jį pardavus, o ne toliau naudojant. Ši sąlyga laikytina įvykdyta tuomet, kai turto pardavimas yra labai tikėtinas ir kai turtas yra parengtas pardavimui tokios būklės, kokios jis yra.

Ilgalaikis turtas, laikomas pardavimui, apskaitomas šio turto apskaitine verte arba tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė.

2.12 ATSARGOS

Atsargos apskaitomos įsigijimo savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų yra mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant *FIFO* metodą. Grynąją galimo realizavimo vertę sudaro įvertinta pardavimo kaina, sumažinta su pardavimu susijusių patirtų išlaidų suma.

2.13 FINANSINIS TURTAI IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai pripažįstami Įmonės ir Grupės balanse, kuomet Įmonė ir Grupė tampa sutarties, susijusios su finansine priemone, šalimi.

Grupė ir Įmonė klasifikuoja savo finansinį turtą į paskolų ir gautinų sumų bei pardavimui skirtą finansinio turto grupes. Klasifikavimas priklauso nuo įsigyto finansinio turto paskirties. Vadovybė nustato finansinio turto klasifikaciją jo pirmojo pripažinimo metu. Paskolos ir gautinos sumos yra neišvestinis finansinis turtas, kuriam nustatyti fiksuoti ar kitaip nustatomi mokėjimai ir kuris nekotiruojamas aktyvioje rinkoje. Jos pripažįstamos trumpalaikiu turtu, išskyrus tas paskolas ir gautinas sumas, kurių grąžinimo laikotarpis yra ilgesnis nei 12 mėnesių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Pastarosios priskiriamos prie ilgalaikio turto. Įmonės ir Grupės paskolas ir gautinas sumas sudaro prekybos ir kitų gautinų sumų, bei pinigų ir pinigų ekvivalentų balanso straipsniai. Visi įprastiniai investicijų pirkimai ir pardavimai yra pripažįstami atsiskaitymo dieną.

(a) Prekybos ir kitos gautinos sumos

Prekybos ir kitos gautinos sumos pradžioje yra apskaitomos tikrąja verte, o vėliau amortizuota savikaina, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą, atėmus vertės sumažėjimo sumą. Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai pripažįstami kuomet yra objektyvių įrodymų, kad Grupė ir Įmonė nesugebės susigrąžinti gautinų sumų iki nustatyto termino. Reikšmingi skolininko finansiniai sunkumai, tikimybė, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta finansinė reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymas ar uždelsimas (daugiau negu 30 dienų) – tai prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo požymiai. Vertės sumažėjimo nuostolio suma yra skirtumas tarp turto apskaitinės vertės ir įvertintų būsimųjų pinigų srautų, diskontuotų taikant pirminę apskaičiuotų palūkanų normą, dabartinės vertės. Turto apskaitinė vertė mažinama vertės sumažėjimo nuostolių sąskaita, o nuostolių suma pripažįstama bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje. Kuomet prekybos gautina suma yra neatgautina, ji nurašoma, mažinant prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostolius. Anksčiau nurašytos, tačiau vėliau atgautos sumos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitos bendrųjų ir administracinių sąnaudų straipsnyje.

(b) Pardavimui skirtas finansinis turtas

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra toks neišvestinis finansinis turtas, kuris yra laikomas galimam pardavimui arba nėra priskirtas nei vienai iš kitų finansinio turto kategorijų.

Po pirminio pripažinimo pardavimui skirtas finansinis turtas apskaitomas tikrąja verte, remiantis stebimomis rinkos kainomis arba finansų maklerių pateiktomis kotiruotėmis. Investicijoms, kurioms nėra aktyvios rinkos, tikroji vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie metodai apima vertės nustatymą pagal rinkos sąlygomis pastaruoju metu sudarytus sandorius, remiantis iš esmės panašių instrumentų kainomis ar diskontuotų pinigų srautų analize. Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimo rezultatas apskaitomas finansinio turto perkainojimo rezerve, nuosavybės dalyje.

Skirtų parduoti vertybinių popierių perkainojimas apskaičiuojamas kaip skirtumas tarp rinkos vertės ir amortizuotos savikainos, apskaičiuotos naudojant apskaičiuotų palūkanų normą. Pardavus tokius vertybinius popierius, su jais susijęs sukauptas tikrosios vertės perkainojimo rezultatas apskaitomas bendrųjų pajamų ataskaitoje kaip pelnas arba nuostoliai iš parduoti skirto turto pardavimo. Jeigu egzistuoja objektyvūs investicijos vertės sumažėjimo įrodymai, gryniesi sukaupti nuostoliai, kurie buvo apskaityti tiesiogiai nuosavybės dalyje, perkeliama į grynąjį pelną (nuostolį). Palūkanos, uždirbtos laikant skirtą parduoti finansinį turtą, apskaitomos palūkanų pajamose.

Kiekvieną finansinės padėties ataskaitos parengimo dieną Grupė ir Bendrovė įvertina, ar nėra objektyvių finansinio turto ar finansinio turto grupės vertės sumažėjimo įrodymų.

Pardavimui skirtas finansinis turtas yra klasifikuojamas kaip ilgalaikis turtas, nebent jo išpirkimo terminai baigiasi arba vadovybė ketina jį perleisti per ateinančius 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

(c) Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigai ir pinigų ekvivalentai apskaitomi nominalia verte.

P pinigai ir pinigų ekvivalentai apima pinigus kasoje, indėlius iki pareikalavimo bankuose ir kitas trumpalaikes labai likvidžias investicijas, kurių terminas yra ne ilgesnis kaip trys mėnesiai, bei banko sąskaitos kreditus (angl. overdrafts). Banko sąskaitos kreditas apskaitomas balanso trumpalaikių įsipareigojimų paskolų straipsnyje.

(d) Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos

Bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos ir banko sąskaitos kreditai, kuriems nustatytos palūkanos, pirminio pripažinimo metu apskaitomi tikrąją vertę. Vėliau bankų ir dukterinių įmonių suteiktos paskolos vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Bet koks skirtumas tarp įplaukų (atėmus patirtas sandorio sąnaudas) ir paskolų padengimo yra pripažįstamas per skolinimosi laikotarpį bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Paskolos priskiriamos prie trumpalaikių įsipareigojimų, nebent Įmonė ir Grupė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo įvykdymą ne mažiau kaip 12 mėnesių po balanso parengimo dienos.

(e) Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Prekybos mokėtinos sumos pirminio pripažinimo metu apskaitomos tikrąją vertę ir vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant apskaičiuotų palūkanų normos metodą.

2.14 ĮSTATINIS KAPITALAS

(a) Paprastosios vardinės akcijos

Paprastosios akcijos apskaitomos jų nominalia vertė. Suma, gauta už parduotas akcijas, viršijanti jų nominalią vertę, apskaitoma akcijų prieduose. Papildomos išorinės išlaidos, tiesiogiai priskirtinos naujų akcijų emisijai, apskaitomos mažinant akcijų priedus.

2.15 REZERVAI

(a) Užsienio valiutų perskaičiavimo rezervas

Valiutų perskaičiavimo rezervas naudojamas valiutų perskaičiavimo skirtumams, susidarantiems konsoliduojant užsienio dukterinių įmonių finansines ataskaitas. Valiutų perskaičiavimo skirtumai konsoliduotose finansinėse ataskaitose apskaitomi nuosavybėje tol, kol investicija parduodama. Pardavus atitinkamą turtą, sukauptas valiutų perskaičiavimo rezervų perkainojimo rezultatas pripažįstamas pajamomis arba sąnaudomis tuo pačiu laikotarpiu, kuomet pripažįstamas pelnas ar nuostoliai iš pardavimo.

(b) Kiti rezervai

Kiti rezervai suformuojami remiantis metinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu dėl pelno paskirstymo. Šie rezervai gali būti panaudojami tik metinio visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtintiems tikslams.

Įstatymų numatytas privalomas rezervas yra įtrauktas į kitus rezervus. Įstatymų numatytas rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovės privalo kasmet pervesti į privalomąjį rezervą 5 procentus grynojo rezultato, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 procentų įmonės įstatinio akcinio kapitalo. Įstatymų numatytas rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

2.16 PELNO MOKESTIS

(a) Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis

Grupės įmonės apmokestinamos individualiai, nepriklausomai nuo bendrų Grupės rezultatų. Grupės įmonės Lietuvoje nuo 2010 m. sausio 1 d. gali perduoti už mokestinį laikotarpį apskaičiuotus mokestinius nuostolius (ar jų dalį) kitai Grupės įmonei Lietuvoje, kuri jai perduotais nuostoliais turi teisę sumažinti apmokestinamojo pelno sumą, apskaičiuotą už tą mokestinį laikotarpį, už kurį buvo apskaičiuoti jam kitos įmonės perduodami nuostoliai (ar jų dalis). Tokia tvarka 2012 ir 2013 metais galiojo ir Latvijos įmonėms. Grupės įmonės šia galimybe 2012 ir 2013 metais nepasinaudojo, nes įmonės tiek Lietuvoje, tiek ir Latvijoje uždirbo mokestinį pelną (išskyrus SIA „Apranga SLV“, kuri planuoja perduoti mokestinius nuostolius kitai Grupės įmonei 2014 metais).

Pelno mokesčio sąnaudos, apskaitytos šiose finansinėse ataskaitose, nustatytos remiantis vadovybės atliktais skaičiavimais pagal atitinkamas šalis, kurioje veikia grupės įmonė, mokesčių įstatymus.

Šiuo metu mokamas mokestis apskaičiuojamas nuo ataskaitinio laikotarpio apmokestinamojo pelno. Apmokestinamas pelnas skiriasi nuo grynojo pelno, apskaityto bendrųjų pajamų ataskaitoje, kadangi jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie apmokestinami ar kurias mažinamas apmokestinamas pelnas kitais metais, ir taip pat neapima straipsnių, kurie niekada nėra apmokestinami ar jais niekada nemažinamas apmokestinamas pelnas. Grupės ir Įmonės ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio įsipareigojimas apskaičiuotas taikant balanso dieną galiojusius mokesčio tarifus.

Pelno mokestis, taikomas Įmonei ir jos dukterinėms įmonėms, veikiančioms Lietuvoje, 2013 metais, kaip ir 2012 metais, buvo 15 proc.. Latvijoje ataskaitinio ir praėjusio laikotarpio pelnas apmokestinamas 15 proc. pelno mokesčiu, Estijoje – 0 proc. Tačiau 2012 ir vėlesniais metais Estijoje pelno paskirstymo metu yra mokamas 21 proc. pelno mokestis.

(b) Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis – tai mokestis, kurį numatoma sumokėti ar atgauti nuo skirtumų, susidariusių tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesčių bazės, naudojamos apskaičiuojant apmokestinamą pelną. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas pagal įsipareigojimų metodą. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčių turtas pripažįstamas tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas, kurio pakaks laikiniams skirtumams panaudoti. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikinieji skirtumai susidaro dėl prestižo (arba neigiamo prestižo) arba jeigu jie susidaro dėl kito nei verslo sujungimo būdu atsiradusio turto ar įsipareigojimų pirminio pripažinimo, kuris sandorio metu neturėjo jokios įtakos nei apskaitiniam, nei apmokestinamam pelnui.

Atidėtasis pelno mokestis apskaičiuojamas taikant balanso parengimo dieną patvirtintus arba iš esmės patvirtintus mokesčių tarifus (ir įstatymus), kuriuos numatoma taikyti, kuomet bus realizuojamas susijęs atidėtojo pelno mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas. Atidėtojo pelno mokesčio sąnaudos ar pajamos apskaitomos bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus kai jos susijusios su straipsniais, apskaitomais tiesiogiai akcininkų nuosavybėje, kuomet atidėtasis pelno mokestis taip pat apskaitomas akcininkų nuosavybėje.

Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai pripažįstami laikiniams skirtumams, susidariusiems dėl investicijų į dukterines įmones, išskyrus tuos atvejus, kuomet laikinojo skirtumo išnykimo laiką kontroliuoja Grupė ir Įmonė ir tikėtina, kad laikinasis skirtumas neišnyks artimiausioje ateityje.

Atidėtojo pelno mokesčio turto apskaitinė vertė peržiūrima kiekvieną balanso parengimo dieną ir yra sumažinama, jei daugiau nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių mokesčių institucijų ir kai Grupė ir Įmonė ketina sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su įsipareigojimais.

2.17 NUOMA

Nuoma pripažįstama finansine nuoma (lizingu), kai pagal nuomos sąlygas lizingo gavėjui perduodama iš esmės visa rizika ir nauda, susijusi su turto nuosavybe. Visa kita nuoma yra klasifikuojama kaip veiklos nuoma.

(a) Įmonė arba Grupė - nuomotoja

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje lygiomis dalimis per visą nuomos laikotarpį (12 pastaba).

(b) Įmonė arba Grupė - nuomininkė

Finansinė nuoma (lizingas) kapitalizuojamas lizingo pradžioje mažesne iš dviejų verčių: išsinuomoto turto tikrąja verte arba įvertinta minimalių lizingo įmokų dabartine verte. Nuomos mokestis paskirstomas tarp įsipareigojimų bei finansavimo sąnaudų taip, kad sudarytų pastovią palūkanų normą likusiam lizingo įsipareigojimų likučiui. Atitinkamai, nuomos mokesčiai, atėmus finansavimo sąnaudas, yra apskaitomi ilgalaikių mokėtinų sumų straipsnyje, išskyrus mokėjimus, kurie turi būti atliekami per 12 mėnesių, ir tokiu atveju jie apskaitomi trumpalaikiuose įsipareigojimuose. Lizingo būdu įsigytas ilgalaikis materialusis turtas (kai nuosavybės teisė nepereina Grupei pasibaigus nuomos laikotarpiui) yra nudėvimas per jo naudingo tarnavimo arba nuomos laikotarpį, priklausomai nuo to, kuris yra trumpesnis.

Jei vykdant pardavimo ir atgalinio lizingo sandorį sudaroma finansinės nuomos sutartis, pardavimo įplaukų suma viršijanti apskaitinę vertę arba trūkstama suma iki apskaitinės vertės nėra pripažįstama nedelsiant, bet atidedama ir amortizuojama per nuomos laikotarpį.

Įmokos pagal nuomos sutartis (atėmus visus nuomotojo suteiktus paskatinimus) bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstamos sąnaudomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Jei vykdant pardavimo ir atgalinio lizingo sandorį, sudaroma nuomos sutartis ir akivaizdu, kad sandoris buvo įvykdytas remiantis tikrąja verte, bet koks pelnas arba nuostolis yra pripažįstamas nedelsiant, išskyrus tuo atveju, kai nuostolis yra kompensuojamas būsimomis nuomos įmokomis per laikotarpį, kurį turtą tikimasi naudoti. Jei pardavimo kaina viršija tikrąją vertę, suma, viršijanti tikrąją vertę yra atidedama ir amortizuojama per laikotarpį, kurį turtą tikimasi naudoti.

2.18 IŠMOKOS DARBUOTOJAMS

(a) Socialinio draudimo įmokos

Įmonė ir Grupė moka socialinio draudimo įmokas į Valstybinį socialinio draudimo fondą (toliau - Fondas) už savo darbuotojus pagal nustatytą įmokų planą ir vadovaujantis šalies įstatymų reikalavimais. Nustatytų įmokų planas – tai planas, pagal kurį Grupė ir Įmonė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu Fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudoms.

(b) Išaitinės kompensacijos

Išaitinės kompensacijos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Grupė ar Įmonė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Jei išaitinės išmokos tampa mokėtinos vėliau nei per 12 mėnesių nuo balanso datos, jos yra diskontuojamos iki dabartinės vertės.

(c) Premijų planai

Įmonė ir Grupė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

2.19 ATIDĖJINIAI

Atidėjiniai, skirti restruktūrizavimo išlaidoms ir ieškiniams, pripažįstami tuomet, kai: Įmonė ar Grupė turi dabartinį teisinį ar konstruktyvų įsipareigojimą dėl įvykių praeityje; daugiau tikėtina nei netikėtina, kad šiam įsipareigojimui įvykdyti teks panaudoti išteklius; įsipareigojimų suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai nepripažįstami būsimiems veiklos nuostoliams.

Atidėjiniai įvertinami dabartine verte sąnaudų, kurių tikėtina, kad prireiks įsipareigojimui įvykdyti, diskontuojant ikimokestinio tarifu, kuris atspindi pinigų laiko vertės ir konkrečiam įsipareigojimui būdingų rizikų dabartinius rinkos vertinimus. Atidėjinio padidėjimas atstatant diskontavimo įtaką per laikotarpį pripažįstamas palūkanų sąnaudomis.

2.20 PAJAMŲ IR SU JOMIS SUSIJUSIŲ IŠLAIDŲ PRIPAŽINIMAS

Pajamos yra apskaitomos kaupimo principu, kai jos uždirbamos. Sąnaudos yra priskiriamos toms pajamoms, kurias uždirbant jos buvo patirtos.

Pajamos įvertinamos gauto ar gautino atlygio už prekes ar paslaugas tikrąja verte ir atitinka gautas arba gautinas sumas už prekes ir paslaugas, atėmus pridėtinės vertės mokestį, sugrąžintas prekes ir nuolaidas.

Pajamos pripažįstamos:

(a) Prekių pardavimo pajamos – mažmeninė prekyba

Pajamos už parduotas prekes pripažįstamos tuomet, kai Įmonė ar kita Grupės įmonė parduoda prekes pirkėjui. Paprastai mažmeninės prekybos pajamos yra grynais pinigais ir kredito kortelėmis. Registruojant pajamas, įtraukiami ir kredito kortelių mokesčiai, mokami už operacijas. Tokie mokesčiai apskaitomi veiklos sąnaudose. Pajamos gautos konsignacijos sutarties pagrindu, kai Grupė ir Įmonė yra konsignacijos gavėjas, pripažįstamos grynosiomis vertėmis pagrindu.

(b) Paslaugų pardavimo pajamos

Paslaugų pajamos yra pripažįstamos tada, kai paslauga yra suteikta.

(c) Palūkanų pajamos

Palūkanų pajamos yra pripažįstamos kaupimo principu proporcingai per visą laikotarpį iki termino pabaigos, atsižvelgiant į gražintiną pagrindinės paskolos dalies dydį ir nustatytą apskaičiuotų palūkanų normą.

(d) Dividendų pajamos

Dividendų pajamos pripažįstamos tuo laikotarpiu, kuomet nustatoma teisė gauti jų išmokėjimą.

(e) Nuomos pajamos

Mokėjimai, gauti pagal nuomos sutartis (atėmus visas nuomininkui suteiktas nuolaidas) pripažįstami pajamomis bendrųjų pajamų ataskaitoje proporcingai per nuomos laikotarpį.

2.21 DIVIDENDŲ PASKIRSTYMAS

Dividendų paskirstymas Įmonės akcininkams pripažįstamas įsipareigojimu Įmonės ir Grupės finansinėse ataskaitose tuo laikotarpiu, kuomet dividendus patvirtina Įmonės akcininkai.

2.22 PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

Venai akcijai tenkantis pagrindinis pelnas apskaičiuojamas dalijant Įmonės ir Grupės akcininkams tenkantį grynąjį pelną iš per metus buvusių išleistų paprastųjų vardinių akcijų skaičiaus svertinio vidurkio, neįskaitant paprastųjų vardinių akcijų, kurias nusipirko Grupė ir Įmonė ir kurios laikomos kaip nuosavos akcijos, jei tokių yra.

2.23 SUSIJUSIOS ŠALYS

Susijusi šalis yra asmuo arba ūkio subjektas, susijęs su finansines ataskaitas rengiančiu ūkio subjektu (toliau vadinamas „ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu“):

- a) Asmuo arba artimas to asmens šeimos narys yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei tas asmuo:
 - i. kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą;
 - ii. turi reikšmingos įtakos ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui; arba
 - iii. yra vienas iš ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba jį patrunuojančios įmonės pagrindinių vadovujančių darbuotojų.
- b) Ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jei taikoma bet kuri iš šių sąlygų:
 - i. ūkio subjektas ir ataskaitas teikiantis ūkio subjektas priklauso tai pačiai grupei (tai reiškia, kad kiekviena patrunuojanti įmonė, dukterinė įmonė ir bendra dukterinė įmonė yra susijusi su kitomis);
 - ii. vienas ūkio subjektas yra kito ūkio subjekto asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė (arba grupės, kuriai priklauso kitas ūkio subjektas, asocijuotoji įmonė arba bendra įmonė);
 - iii. abu ūkio subjektai yra tos pačios trečiosios šalies bendros įmonės;
 - iv. vienas ūkio subjektas yra trečiosios šalies bendra įmonė, o kitas ūkio subjektas yra trečiosios šalies asocijuotoji įmonė;
 - v. ūkio subjektas yra išmokų, mokamų ataskaitas teikiančio ūkio subjekto arba su juo susijusio ūkio subjekto darbuotojams, pasibaigus jų tarnybos laikui, plano vykdytojas. Jei ataskaitas teikiantis ūkio subjektas pats yra tokio plano vykdytojas, finansuojantys darbdaviai taip pat yra susiję su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu;
 - vi. ūkio subjektą kontroliuoja arba bendrai kontroliuoja (a) punkte nurodytas asmuo;
 - vii. (a) punkto (i) papunktyje nurodytas asmuo turi reikšmingos įtakos ūkio subjektui arba yra vienas iš ūkio subjekto (arba ūkio subjekto patrunuojančios įmonės) pagrindinių vadovujančių darbuotojų.

3. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

(a) Finansinės rizikos veiksniai

Vykdydama rizikos valdymą, Grupė ir Įmonė pagrindinį dėmesį skiria finansinei (kredito, rinkos (kuri apima valiutų, palūkanų normos ir kainų) ir likvidumo), veiklos ir teisinei rizikoms. Pagrindinis finansinės rizikos valdymo tikslas yra nustatyti rizikos ribas ir vėliau užtikrinti, kad rizikos mastas šių ribų neviršytų. Vykdydant veiklos ir teisinės rizikos valdymą, siekiama užtikrinti tinkamą vidaus taisyklių funkcionavimą tam, kad veiklos ir teisinė rizikos būtų sumažintos.

Finansinė rizika kyla dėl šių finansinių priemonių: pardavimui skirto finansinio turto, prekybos gautinų sumų, pinigų ir pinigų ekvivalentų, prekybos ir kitų mokėtinų sumų bei paskolų. Apskaitos principai, taikomi šioms finansinėms priemonėms, apibūdinti ankstesniame skyriuje.

Kredito rizika

Kredito rizikos valdymas atliekamas Grupės lygmeniu. Kredito rizika susijusi su pinigais ir pinigų ekvivalentais, pardavimui skirtu finansiniu turtu, indėliais bankuose ir finansinėse institucijose, taip pat ir su didmenine prekyba užsiimančių ir mažmeninės prekybos pirkėjų kredito rizika, įskaitant gautinų sumų likučius ir sutartus sandorius. Pasirenkami tik nepriklausomų vertintojų įvertinti bankai ir finansinės institucijos, kurioms suteikti aukšti kredito reitingai. Pardavimai didmenine prekyba užsiimančioms klientams vykdomi retai ir yra nereikšmingi, todėl atliekant rizikos kontrolę įvertinama tik kliento kredito kokybė, atsižvelgiant į jo finansinę būklę, praėjusių laikotarpių patirtį ir kitus veiksnius. Mažmeninės prekybos klientai už pardavimus atsiskaito grynaisiais pinigais arba pagrindinėmis kredito kortelėmis.

Įmonei išskylanti kredito rizika dėl prekybos gautinų sumų iš dukterinių įmonių ir dukterinėms įmonėms suteiktų paskolų yra valdoma kartą per mėnesį tikrinant dukterinių įmonių finansinės veiklos rezultatus. Ataskaitiniu laikotarpiu visos dukterinės įmonės (išskyrus SIA "Apranga SLV") dirbo pelningai, todėl vadovybės nuomone, kredito rizika nėra susijusi su šiomis sumomis. SIA "Apranga SLV" suteikta paskola per ataskaitinį laikotarpį pakito nedaug, skola Įmonei yra santykinai nedidelė, todėl vadovybės nuomone, taip pat nesukelia kredito rizikos.

Pardavimui skirtas finansinis turtas apima investicijas tik į Lietuvos Vyriausybės vertybinius popierius.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Įmonėje ir Grupėje nėra reikšmingos kredito rizikos koncentracijos.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizikos valdymas leidžia išlaikyti reikiamą grynujų pinigų kiekį, taip pat finansavimą pagal sutartas pakankamas kreditavimo priemones. Dėl dinamiško pagrindinės veiklos pobūdžio, Grupė ir Įmonė palaiko finansavimo lankstumą, sudarydama kredito linijų sutartis.

Vadovybė stebi Grupės ir Įmonės likvidumo rezervo, apimančio nepanaudotas paskolas (24 pastaba), prognozes ir pinigus ir pinigų ekvivalentus (21 pastaba), atsižvelgiant į planuojamus pinigų srautus. Tai paprastai atliekama vietos lygmeniu Grupės įmonėse, remiantis Grupės ir Įmonės nustatyta tvarka. Be to, Grupės ir Įmonės likvidumo valdymo politika apima pinigų srautų prognozes, atsižvelgiant į šiem srautams reikalingą likvidaus turto lygį ir skolų aptarnavimo planus.

Lentelėje pateikiama Grupės ir Įmonės finansinių įsipareigojimų analizė. Įsipareigojimai suskirstyti pagal terminus, atsižvelgiant į balanso dieną likusį laikotarpį iki sutartyje numatyto termino pabaigos. Lentelėje pateiktos sumos apima sutartyje numatytus nediskontuotus pinigų srautus. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos, kurių įvykdymo terminas yra 12 mėnesių arba mažiau, atitinka jų balansines vertes, kadangi diskontavimo poveikis nėra reikšmingas.

GRUPĖ	Mažiau nei 1 mėnuo	Nuo 1 iki 3 mėnesių	Nuo 3 iki 12 mėnesių	Nuo 1 iki 2 metų	Iš viso
2013 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	-	-	5 058	-	5 058
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21 510	4 399	114	-	26 023
Iš viso	21 510	4 399	5 172	-	31 081
2012 m. gruodžio 31 d.					
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	25 481	3 498	155	-	29 134
Iš viso	25 481	3 498	155	-	29 134
ĮMONĖ					
2013 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	5	11	23 737	-	23 753
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	6 806	3 938	63	-	10 807
Iš viso	6 811	3 949	23 800	-	34 560
2012 m. gruodžio 31 d.					
Paskolos	15	30	23 772	-	23 817
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	7 916	3 268	79	-	11 263
Iš viso	7 931	3 298	23 851	-	35 080

Rinkos rizika

Pinigų srautų ir tikrosios vertės palūkanų normos rizika

Grupės ir Įmonės reikšmingiausią palūkanas uždirbantį turtą sudarė pardavimui skirtas finansinis turtas, tačiau, nepaisant to, Grupės ir Įmonės pajamos ir veiklos pinigų srautai iš esmės yra nepriklausomi nuo palūkanų normų pasikeitimų rinkoje. Įmonė yra suteikusi dukterinėms bendrovėms paskolų su kintančiomis palūkanų normomis, tačiau pinigų srautų rizika yra mažinama taikant tą patį kintantį paskolų palūkanų normos elementą, kokį bankai taiko įmonei.

Dėl paskolų, suteiktų su kintamomis palūkanų normomis, Grupei iškyla pinigų srautų palūkanų normos rizika. Dėl paskolų, suteiktų su fiksuotomis palūkanų normomis, Įmonei iškyla palūkanų normos tikrosios vertės rizika, tačiau ji nėra įtraukta į jautrumo analizę, kadangi palūkanų normos pokyčiai neturi poveikio Grupės pelnui ar nuosavybei.

Įmonės ir Grupės paskolas sudaro paskolos su kintamomis palūkanų normomis, kurios yra susijusios su VILIBOR ir EONIA. Grupė ir Įmonė nenaudojo jokių išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Prekybos ir kitos gautinos bei mokėtinos sumos neuždirba palūkanų ir turi būti padengtos per vienerius metus.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Grupės vadovybė nuolat stebi Grupės ir Įmonės pinigų srautų ir Įmonės tikrosios vertės palūkanų normos riziką. Ji analizuoja Grupės ir Įmonės palūkanų normos riziką remiantis dinaminio metodu, svarstant refinansavimo, esamų padėčių atnaujinimo, alternatyvių finansavimo šaltinių galimybes. Remdamasi šiomis analizėmis, Grupė ir Įmonė apskaičiuoja nustatyto palūkanų normos pokyčio poveikį pelnui ir nuostoliui. Šios analizės rengiamos tik išipareigojimų atžvilgiu, kurie atspindi pagrindines pozicijas, kurioms nustatytos palūkanos.

Remdamasi atliktomis simuliacijomis Įmonės vadovybė mano, kad palūkanų normai padidėjus ar sumažėjus 1 proc. Grupės laikotarpio pelnas ar nuosavybė pasikeistų 39 tūkst. Lt (2012 m. - nepasikeistų), o Įmonės pasikeistų 147 tūkst. Lt (2012 m. – 124 tūkst. Lt).

Valiutų kursų svyravimo rizika

Grupė ir Įmonė laikosi politikos derinti pinigų srautus iš numatomų pardavimų ateityje su numatomais pirkimais bei kitomis išlaidomis pagal kiekvieną užsienio valiutos poziciją. Visos Grupės mokėtinos ir gautinos sumos yra trumpalaikės, o pajamos ir sąnaudos užsienio valiutomis sudaro nežymią dalį (mažiau nei 10%), palyginus su litais bei eurai (litas susietas su euru santykiu 3,4528 Lt = 1 euras) denominuotomis pajamomis ir sąnaudomis. Šiuo metu Įmonė ir Grupė nenaudoja jokių išvestinių finansinių priemonių užsienio valiutos kurso kitimo rizikos valdymui.

Grupė vykdo veiklą Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje ir atitinkamai naudoja tris funkcines valiutas, kurios visos yra susietos su euru (Estijoje įvestas euras nuo 2011 m. sausio 1 d., Latvijoje - nuo 2014 m. sausio 1 d.), todėl reikšmingų svyravimų nėra.

Kainos rizika

Įmonė ir Grupė nesusiduria su finansinių priemonių rinkos rizika, kadangi neturi nuosavybės vertybinių popierių.

(b) Kapitalo rizikos valdymas

Grupės ir Įmonės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Grupės ir Įmonės galimybes tęsti veiklą siekiant uždirbti pelno savo akcininkams ir kitoms suinteresuotoms šalims ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą mažinant kapitalo savikainą. Siekdama palaikyti arba pakoreguoti kapitalo struktūrą, Grupė ir Įmonė gali koreguoti akcininkams išmokamų dividendų sumą, gražinti kapitalą akcininkams, išleisti naujų akcijų arba parduoti turta, kad sumažintų skolas.

Kaip ir kitos šioje srityje veikiančios įmonės, Grupė ir Įmonė kontroliuoja kapitalą remiantis skolos ir nuosavo kapitalo santykiu (angl. „gearing ratio“). Šis santykis apskaičiuojamas skolas grynąja verte padalinus iš viso kapitalo. Skola grynąja verte apskaičiuojama iš bendros skolų sumos (įskaitant ilgalaikes ir trumpalaikes balanse nurodytas skolas) atėmus pinigus ir pinigų ekvivalentus. Visas kapitalas apskaičiuojamas kaip nuosavas kapitalas, nurodytas konsoliduotame balanse, pridėjus skolą grynąja verte.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 150 tūkst. Lt, o uždarnosios akcinės bendrovės – ne mažesnis nei 10 tūkst. Lt. Be to, visų ūkio subjektų nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir visos jos Lietuvoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Latvijos Respublikos komercijos įstatymu, uždarnosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 25 tūkst. LVL. Be to, bendrovės nuostoliai negali viršyti 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Latvijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Remiantis Estijos Respublikos komerciniu kodeksu, uždarnosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis nei 2,5 tūkst. EUR. Be to, bendrovės nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 procentų bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2012 m. gruodžio 31 d. ir 2013 m. gruodžio 31 d. visos Įmonės Estijoje veikiančios dukterinės įmonės įvykdė šiuos reikalavimus.

Be to, Grupė ir Įmonė privalo vykdyti sutartyje su AB „SEB bankas“ numatytus rodiklius. 2012 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Grupė ir Įmonė vykdė visus reikalavimus.

(c) Tikrosios vertės vertinimas

Tikroji vertė nustatoma kaip suma, mokėtina ar gautina rinkos sąlygomis tarp pirkti ir parduoti norinčių šalių. Finansinių priemonių tikroji vertė buvo nustatyta naudojant 3 lygių vertinimo metodus.

1 lygis. Tikroji finansinių priemonių, kuriomis prekiaujama aktyviose rinkose, vertė yra pagrįsta rinkos kainomis balanso dieną. Pardavimui skirto finansinio turto vertė nustatoma remiantis Lietuvos bankų skelbiamomis bid ir ask kainų vidurkiu.

2 lygis. Tikroji finansinių priemonių, kuriomis nėra prekiaujama aktyviose rinkose, vertė yra nustatoma naudojant vertinimo metodus. Šie vertinimo metodai, kiek įmanoma, naudoja duomenis, stebimus rinkoje, kai jie yra

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

prieinami ir stengiasi nenaudoti įvertinimų, būdingų tik ūkio subjektui. Grupė ir Įmonė neturi finansinio turto bei įsipareigojimų, priskirtinų šiam lygiui.

3 lygis. Tikroji vertė, nustatyta naudojantis šiais metodais, naudoja vieną ar daugiau reikšmingų kintamųjų, nepagrįstų duomenimis, stebimais rinkoje. Visų gautinų bei mokėtinų sumų bei paskolų tikrosios vertės priskiriamos šiam lygiui.

Kuomet, vadovybės nuomone, finansinio turto ir įsipareigojimų tikroji vertė reikšmingai skiriasi nuo jų apskaitinės vertės, tokios tikrosios vertės bei naudojamos prielaidos atskleidžiamos atskirai finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto pastabose.

4. INFORMACIJA APIE SEGMENTUS

Vadovybė veiklos segmentus nustato pagal ataskaitas, kurias peržiūri Generalinis direktorius bei kiti 6 direktoriai (atsakingi už valdymą, rinkodarą, žmogiškuosius išteklius, pirkimus, vystymą ir finansus), ir kurios naudojamos priimant strateginius sprendimus.

Direktoriai verslą tam tikru mastu vertina tiek iš geografinės, tiek ir produkto perspektyvos. Iš produkto perspektyvos Direktoriai pagal prekės ženklus peržiūri tik pardavimų apimtį bei bendrąjį pelningumą. Atskirų prekės ženklų bendrojo pelningumo skirtumai nėra žymūs, todėl gali būti sujungti į vieną ataskaitose pateiktą segmentą. Geografiškai, Direktoriai išskiria Lietuvą, Latviją ir Estiją, t.y. priklausomai nuo to, kurioje geografinėje vietoje yra parduotuvės. Kiekvienoje šalyje skiriasi teisės aktai, vartojimo įpročiai bei ekonominė situacija ir tai turi gana žymios įtakos vidutiniams pardavimams bei išlaidoms. Todėl Direktoriai mano, kad atskira šalis yra atskiras ataskaitose pateiktinas segmentas.

Visa finansinė informacija, įskaitant ir pelną bei visą turta, yra analizuojama šalies mastu.

Informacija, pateikta Direktoriams, apie ataskaitinius segmentus už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus:

2013 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai elimina- vimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	327 230	121 078	59 816	508 124	-	
Segmentų vidinės pajamos	(35 869)	(4 147)	(1 435)	(41 451)	-	
Pajamos iš išorės klientų	291 361	116 931	58 381	466 673	-	466 673
Bendrasis pelningumas	46,4%	47,9%	47,5%	46,9%		46,9%
Kitos pajamos ir sąnaudos						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	34 088	13 285	6 076	53 449		53 449
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	43 584	13 182	5 614	62 380		62 380
Nusidėvėjimas ir amortizacija	10 525	5 996	2 099	18 620		18 620
Turto vertės sumažėjimas	66	138	98	302		302
Kitos pajamos ir sąnaudos	18 866	13 156	7 407	39 429		39 429
Finansinės veiklos pajamos	783	14	16	813	(131)	682
Finansinės veiklos sąnaudos	(231)	(15)	(12)	(258)	131	(127)
Pelno mokesčio sąnaudos	4 332	1 606	1 280	7 218		7 218
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	24 339	8 605	5 184	38 128	-	38 128
Turto iš viso	182 668	44 098	21 413	248 179	(44 390)	203 789
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	14 485	5 805	3 273	23 563	(787)	22 776

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

2012 m. gruodžio 31 d.	Lietuva	Latvija	Estija	Viso	Tarp- įmoniniai eliminava- vimai	Viso konsoliduotose finansinėse ataskaitose
Segmentų pajamų iš viso	293 548	104 855	55 459	453 862	-	
Segmentų vidinės pajamos	(25 733)	(3 443)	(1 245)	(30 421)	-	
Pajamos iš išorės klientų	267 815	101 412	54 214	423 441	-	423 441
Bendrasis pelningumas	46,8%	46,8%	47,5%	46,9%		46,9%
Kitos pajamos ir sąnaudos						
Nuoma ir komunalinės paslaugos	32 149	11 198	5 466	48 813		48 813
Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	39 582	10 741	5 100	55 423		55 423
Nusidėvėjimas ir amortizacija	11 253	4 520	1 556	17 329		17 329
Turto vertės sumažėjimas	296	1	-	297		297
Kitos pajamos ir sąnaudos	15 609	10 578	6 940	33 127		33 127
Finansinės veiklos pajamos	701	32	36	769	(178)	591
Finansinės veiklos sąnaudos	(229)	(11)	(2)	(242)	178	(64)
Pelno mokesčio sąnaudos	4 158	1 644	1 320	7 122		7 122
Laikotarpio pelnas	22 661	8 826	5 410	36 897	-	36 897
Turto iš viso	177 583	42 534	18 634	238 751	(43 894)	194 857
Ilgalaikio turto įsigijimai (išskyrus finansines priemones ir išankstinius apmokėjimus už nuomą)	12 223	9 520	2 632	24 375	(46)	24 329

Tiek 2013 metais, tiek ankstesniais 2012-ais metais, Grupė pelningai dirbo visose trijose šalyse. Grupės bendrasis pelningumas 2013 metais sudarė apie 47% ir išliko tam pačiame lygyje kaip ir 2012 metais. Lietuvoje bendrasis pelningumas 2013 metais šiek tiek sumažėjo, tačiau dėl ne taip sparčiai augusių veiklos sąnaudų pelningumas prieš mokesčius, lyginant su ankstesniu laikotarpiu, išliko tam pačiame lygyje. Latvijoje bendrasis pelningumas ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo (tai labiausiai lėmė 2013 m. pradžioje uždaryta viena išparduotuvė bei ne išpardavimų periodu atidarytos naujos parduotuvės). Estijos bendrasis pelningumas 2013 metais lyginant su 2012-ais, nepasikeitė (lyginant su kitomis šalimis, aukštesnį bendrąjį pelningumą Estijoje lemia tai, kad šioje šalyje nėra išparduotuvių). Laikotarpio pelningumas 2013 metais visose šalyse sudarė 9-11%.

Iš viso ilgalaikio turto, išskyrus finansinį turtą ir atidėtojo pelno mokesčio turtą, Lietuvoje buvo už 60 529 tūkst. Lt. (2012 m.: 57 403 tūkst. Lt), tokio ilgalaikio turto kitose šalyse buvo už 23 135 tūkst. Lt (2012 m.: 22 295 tūkst. Lt).

5. SAŪNAUDOS PAGAL JŲ POBŪDĮ

Parduotų prekių savikainą už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Parduotų prekių savikaina	247 040	225 017	122 314	107 124
Atsargų nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės	3 462	2 800	2 717	2 103
Ankstesnių metų atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės atstatymas	(2 800)	(2 857)	(2 103)	(2 192)
Parduotų prekių savikaina iš viso	247 702	224 960	122 928	107 035

Teigiama atsargų nukainojimo iki grynosios galimo realizavimo vertės įtaka susijusi su prekių, kurioms buvo suformuoti atidėjiniai, pardavimais.

**APB „APRANGA”, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Pardavimo sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Nuoma ir komunalinės paslaugos	53 449	48 813	21 218	20 016
Darbo užmokestis	38 306	33 412	14 971	13 540
Socialinis draudimas	10 955	9 388	4 367	3 862
Nusidėvėjimas ir amortizacija (12, 13 pastabos)	18 620	17 329	8 130	8 823
Turto vertės sumažėjimas (12 pastaba)	302	297	47	296
Reklamos ir rinkodaros sąnaudos	5 668	5 097	2 773	2 621
Frančizės mokesčiai	10 444	9 086	356	210
Banko mokesčiai	4 414	3 501	1 552	1 482
Prekių žymėjimo, taisymo ir pakavimo sąnaudos	2 567	2 422	1 162	1 230
Logistikos ir paskirstymo sąnaudos	664	496	306	225
Komandiruotės	1 721	1 535	1 182	1 083
Pardavimo sąnaudų iš viso	147 110	131 376	56 064	53 388

Bendrosios ir administracinės sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Darbo užmokestis	9 972	9 609	9 853	9 488
Socialinis draudimas	3 147	3 014	3 107	2 975
Ryšių sąnaudos	1 713	1 286	907	641
Remontas ir eksploatacija	5 715	4 741	2 493	2 508
Mokesčiai (išskyrus pelno mokestį)	463	357	389	313
Konsultacijos ir auditas	1 871	1 523	1 591	1 237
Kitos sąnaudos	5 441	4 189	3 245	2 179
Bendrųjų ir administracinių sąnaudų iš viso	28 322	24 719	21 585	19 341

6. KITOS PAJAMOS

Kitos pajamos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Nuomos pajamos	464	424	491	450
Valdymo mokesčiai	-	-	9 463	9 177
Pelnas iš ilgalaikio turto perleidimo	8	45	8	45
Palūkanų pajamos	682	591	736	621
Dividendai	-	-	27 532	20 325
Kitos pajamos	809	548	745	579
Kitų pajamų iš viso	1 963	1 608	38 975	31 197

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

7. FINANSINĖS VEIKLOS SĄNAUDOS

Finansinės veiklos sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Palūkanos už banko paskolas	127	64	127	64
Palūkanos už iš dukterinių įmonių gautas paskolas	-	-	71	148
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	127	64	198	212

8. PELNO MOKESČIO SĄNAUDOS

Įvertintas laikotarpio pelnas apmokestinamas taikant Lietuvoje galiojantį 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

Bendros pelno mokesčio sąnaudos gali būti suderintos su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą	45 346	44 019	39 658	31 307
Pelno mokesčio dydis, nustatytas taikant Lietuvoje galiojantį pelno mokesčio tarifą	6 802	6 603	5 949	4 696
Neapmokestinamųjų pajamų įtaka	(38)	(33)	(4 169)	(3 082)
Apmokestinamojo pelno nemažinančių sąnaudų įtaka	90	162	79	160
Užsienio dukterinių įmonių skirtingų pelno mokesčio tarifų įtaka	364	390	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos	7 218	7 122	1 859	1 774
Faktinis pelno mokesčio tarifas	15,9%	16,2%	4,7%	5,7%

Pelno mokesčio sąnaudos už gruodžio 31 d. pasibaigusius metus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Ataskaitinių metų pelno mokesčio sąnaudos	7 393	7 345	2 020	1 904
Atidėtas pelno mokestis	(175)	(223)	(161)	(130)
Pelno mokesčio sąnaudų iš viso	7 218	7 122	1 859	1 774

9. ATIDĖTASIS PELNO MOKESTIS

Atidėtojo pelno mokesčio judėjimas per laikotarpį:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Metų pradžioje	(3 540)	(3 763)	(1 205)	(1 335)
Pripažinta pelno (nuostolių) ataskaitoje	176	223	161	130
Metų pabaigoje	(3 364)	(3 540)	(1 044)	(1 205)

2012 m. ir 2013 m. atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Lietuvoje ir Latvijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 15 proc. mokesčio tarifą. Tuo tarpu atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai, susiję su Estijoje veikiančiomis dukterinėmis įmonėmis, buvo apskaičiuoti taikant 21 proc. mokesčio tarifą.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
 (visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nurodyta kitaip)

Pripažintą atidėtojo mokesčio turtą ir įsipareigojimą sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Atidėtojo mokesčio turtas:				
Atsargų nukainojimas	519	420	408	315
Sukauptos sąnaudos	403	405	309	351
Mokestiniai nuostoliai	-	-	-	-
Atidėtojo mokesčio turto iš viso	922	825	717	666
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas:				
Nepaskirstytas dukterinių įmonių pelnas	(1 581)	(1 627)	-	-
Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas	(2 705)	(2 738)	(1 761)	(1 871)
Atidėtojo mokesčio įsipareigojimas iš viso	(4 286)	(4 365)	(1 761)	(1 871)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(3 364)	(3 540)	(1 044)	(1 205)

Atidėtasis pelno mokesčio turtas yra pripažįstamas tik tokia apimtimi, kokia yra tikėtina, kad ateityje bus gautas apmokestinamasis pelnas.

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Atidėtojo mokesčio turtas:				
- atgautinas po daugiau nei 12 mėnesių	75	51	75	51
- atgautinas per 12 mėnesių	847	774	642	615
	922	825	717	666
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai:				
- atgautini po daugiau nei 12 mėnesių	(2 709)	(2 281)	(1 576)	(1 192)
- atgautini per 12 mėnesių	(1 577)	(2 084)	(185)	(679)
	(4 286)	(4 365)	(1 761)	(1 871)
Grynasis atidėtojo pelno mokesčio (įsipareigojimas) turtas	(3 364)	(3 540)	(1 044)	(1 205)

2012 m. ir 2013 m. Grupė ir Įmonė neturėjo keliamųjų mokestinių nuostolių, kuriems turėtų būti pripažintas atidėtojo pelno mokesčio turtas.

10. VIENAI AKCIJAI TENKANTYS DIVIDENDAI

	2013	2012
Patvirtinti dividendai	30 411	20 458
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292
Patvirtinti dividendai, tenkantys vienai akcijai, Lt	0,55	0,37

2013 metais akcininkams buvo išmokėti 0,55 Lt dividendai už vieną akciją (0,37 Lt už vieną akciją 2012 metais).

Už 2013 m. metus Valdyba siūlo akcininkams išmokėti 0,50 Lt dividendų už vieną akciją (23 pastaba). Dividendų sumai turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu. Ši suma nėra apskaityta šiose finansinėse ataskaitose kaip įsipareigojimas.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

11. PELNAS, TENKANTIS VIENAI AKCIJAI

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Laikotarpio pelnas (nuostolis)	38 128	36 897	37 799	29 533
Paprastųjų akcijų skaičiaus svertinis vidurkis (tūkst.) (22 pastaba)	55 292	55 292	55 292	55 292
Vienai akcijai tenkantis paprastas ir sumažintas pelnas, Lt	0,69	0,67	0,68	0,53

Įmonė neturi potencialiai konvertuojamų paprastųjų akcijų, todėl sumažintas vienai akcijai tenkantis pelnas atitinka paprastąjį vienai akcijai tenkantį pelną.

12. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Gruodžio 31 d. ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

GRUPĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomoto turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2011 m. gruodžio 31 d.	39 651	1 512	38 360	96 995	266	176 784
Įsigijimai	-	68	1 542	9 323	14 780	25 713
Valiutų kursų skirtumas	-	-	18	(12)	-	6
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(1 991)	(5 981)	(900)	(8 872)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	7 539	5 997	(13 537)	(1)
2012 m. gruodžio 31 d.	39 651	1 580	45 468	106 322	609	193 630
Įsigijimai	320	31	858	9 407	11 583	22 199
Valiutų kursų skirtumas	-	(1)	(87)	(303)	-	(391)
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(6)	(2 746)	(6 453)	-	(9 205)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	7 159	4 858	(12 017)	-
2013 m. gruodžio 31 d.	39 971	1 604	50 652	113 831	175	206 233
Sukauptas nusidėvėjimas						
2011 m. gruodžio 31 d.	8 869	1 322	24 645	69 019	-	103 855
Laikotarpio nusidėvėjimas	1 029	56	5 012	10 898	-	16 995
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(1 104)	(5 832)	-	(6 936)
Valiutų kursų skirtumas	-	-	12	33	-	45
2012 m. gruodžio 31 d.	9 898	1 378	28 565	74 118	-	113 959
Laikotarpio nusidėvėjimas	1 027	65	5 752	11 589	-	18 433
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(6)	(1 778)	(6 155)	-	(7 939)
Valiutų kursų skirtumas	-	(1)	(53)	(182)	-	(236)
2013 m. gruodžio 31 d.	10 925	1 436	32 486	79 370	-	124 217
Vertės sumažėjimas						
2011 m. gruodžio 31 d.	-	-	196	1 178	-	1 374
Vertės sumažėjimas	-	-	296	1	-	297
Nurašyto turto vertės sumažėjimas	-	-	(110)	(246)	-	(356)
2012 m. gruodžio 31 d.	-	-	382	933	-	1 315
Einamųjų metų vertės sumažėjimas	-	-	37	273	-	310
Nurašyto turto vertės sumažėjimas	-	-	(382)	(79)	-	(461)
2013 m. gruodžio 31 d.	-	-	37	1 127	-	1 164
Apskaitinė vertė						
2011 m. gruodžio 31 d.	30 782	190	13 519	26 798	266	71 555
2012 m. gruodžio 31 d.	29 753	202	16 521	31 271	609	78 356
2013 m. gruodžio 31 d.	29 046	168	18 129	33 334	175	80 852

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖ	Pastatai	Statiniai ir įranga	Išsinuomo- to turto remontas	Kitas ilgalaikis turtas	Nebaigta statyba	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2011 m. gruodžio 31 d.	39 651	1 513	19 342	38 482	266	99 254
Įsigijimai	-	67	11	5 836	4 527	10 441
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(1 339)	(3 639)	(900)	(5 878)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	3 143	674	(3 817)	-
2012 m. gruodžio 31 d.	39 651	1 580	21 157	41 353	76	103 817
Įsigijimai	320	31	54	5 236	3 540	9 181
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(6)	(2 144)	(5 298)	-	(7 448)
Perrašymai iš vieno straipsnio į kitą	-	-	3 311	160	(3 471)	-
2013 m. gruodžio 31 d.	39 971	1 605	22 378	41 451	145	105 550
Sukauptas nusidėvėjimas						
2011 m. gruodžio 31 d.	8 869	1 323	11 413	26 493	-	48 098
Laikotarpio nusidėvėjimas	1 029	55	2 888	4 601	-	8 573
Perleistas ir nurašytas turtas	-	-	(1 104)	(3 298)	-	(4 402)
2012 m. gruodžio 31 d.	9 898	1 378	13 197	27 796	-	52 269
Laikotarpio nusidėvėjimas	1 027	65	2 661	4 257	-	8 010
Perleistas ir nurašytas turtas	-	(6)	(1 652)	(5 214)	-	(6 872)
2013 m. gruodžio 31 d.	10 925	1 437	14 206	26 839	-	53 407
Vertės sumažėjimas						
2011 m. gruodžio 31 d.	-	-	196	982	-	1 178
Vertės sumažėjimas	-	-	296	-	-	296
Nurašyto turto vertės sumažėjimas	-	-	(110)	(192)	-	(302)
2012 m. gruodžio 31 d.	-	-	382	790	-	1 172
Einamųjų metų vertės sumažėjimas	-	-	19	37	-	56
Nurašyto turto vertės sumažėjimas	-	-	(382)	(66)	-	(448)
2013 m. gruodžio 31 d.	-	-	19	761	-	780
Apskaitinė vertė						
2011 m. gruodžio 31 d.	30 782	190	7 733	11 007	266	49 978
2012 m. gruodžio 31 d.	29 753	202	7 578	12 767	76	50 376
2013 m. gruodžio 31 d.	29 046	168	8 153	13 851	145	51 363

2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės pastatai, kurių likutinė vertė sudarė 23 600 tūkst. Lt (2012 m. – 29 517 tūkst. Lt), buvo įkeisti siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių grąžinimą (24 pastaba).

Įmonės pastatai, kurių bendra apskaitinė vertė 2013 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 158 tūkst. Lt (2012 m. – 1 168 tūkst. Lt), buvo išnuomoti trečiosioms šalims.

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Statiniai ir įranga	1 184	1 167	1 184	1 167
Išsinuomoto turto remontas	11 396	6 402	-	-
Kitas ilgalaikis turtas	33 371	26 697	10 548	12 495
Iš viso	45 951	34 266	11 732	13 662

2013 m. gruodžio 31 d. ilgalaikio materialiojo turto, įsigyto pagal finansinės nuomos sutartis, Grupėje nebuvo (2012 m. – nebuvo).

Grupė ir Įmonė įvertino, ar išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertė nėra sumažėjusi pagal 2.9 pastaboje nurodytus apskaitos principus.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Naudojimo vertė apskaičiuota remiantis naujausiame verslo plane numatytais diskontuotais pinigų srautais (DPS) prieš apmokestinimą. DPS buvo skaičiuojami likusiam išsinuomoto turto remonto naudingo tarnavimo laikui (didžioji dalis patalpų yra nuomojama). 10 proc. kapitalo kainos svertinis ikimokestinis vidurkis (toliau -WACC) (2012 m.: 10 proc.) buvo naudotas apskaičiuojant naudojimo vertę.

Remiantis vadovybės skaičiavimais, 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertė buvo sumažinta 1 164 tūkst. Lt (2012 m. – 1 315 tūkst. Lt), Įmonės – 779 tūkst. Lt (2012 m. – 1 172 tūkst. Lt).

Jeigu ikimokestinė diskonto norma, taikoma pinigų kuriančių vienetų diskontuotiems pinigų srautams, būtų 1 proc. didesnė nei norma apskaičiuota vadovybės (pvz., ne 10 proc., o 11 proc.), Grupė ir Įmonė nei 2012 m., nei 2013 m. nebūtų pripažinusi didesnio išsinuomoto turto remonto ir kito ilgalaikio turto vertės sumažėjimo.

13. NEMATERIALUSIS TURTAS

Gruodžio 31 d. nematerialųjį turtą sudarė:

	Grupė			Įmonė		
	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso	Licencijos	Programinė įranga	Iš viso
Įsigijimo savikaina						
2011 m. gruodžio 31 d.	895	1 926	2 821	568	1 626	2 194
Įsigijimai	-	56	56	-	50	50
Nurašytas turtas	-	(395)	(395)	-	(342)	(342)
2012 m. gruodžio 31 d.	895	1 587	2 482	568	1 334	1 902
Įsigijimai	1 259	105	1 364	8	105	113
Nurašytas turtas	-	(3)	(3)	-	(2)	(2)
2013 m. gruodžio 31 d.	2 154	1 689	3 843	576	1 437	2 013
Sukaupta amortizacija						
2011 m. gruodžio 31 d.	492	1 721	2 213	293	1 456	1 749
Laikotarpio amortizacija	162	172	334	96	155	251
Nurašytas turtas	-	(395)	(395)	-	(342)	(342)
2012 m. gruodžio 31 d.	654	1 498	2 152	389	1 269	1 658
Laikotarpio amortizacija	141	46	187	84	35	119
Nurašytas turtas	-	(3)	(3)	-	(2)	(2)
2013 m. gruodžio 31 d.	795	1 541	2 336	473	1 302	1 775
Apskaitinė vertė						
2011 m. gruodžio 31 d.	403	205	608	275	170	445
2012 m. gruodžio 31 d.	241	89	330	179	65	244
2013 m. gruodžio 31 d.	1 359	148	1 507	103	135	238

Gruodžio 31 d. naudojamo visiškai nusidėvėjusio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Licencijos	482	50	309	50
Programinė įranga	1 468	1 371	1 261	1 174
Iš viso	1 950	1 421	1 570	1 224

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

14. INVESTICIJOS Į DUKTERINES ĮMONES

Gruodžio 31 d. Įmonės investicijas į dukterines įmones sudarė:

Pavadinimas	Įsteigimo šalis	Nuosavybė %	Įsigijimo savikaina	
			2013	2012
UAB „Apranga LT“	Lietuva	100	2 500	2 500
UAB „Apranga BPB LT“	Lietuva	100	500	500
UAB „Apranga PLT“	Lietuva	100	300	300
UAB „Apranga SLT“	Lietuva	100	300	300
UAB „Apranga MLT“	Lietuva	100	300	300
SIA „Apranga“	Latvija	100	7 511	7 511
SIA „Apranga LV“	Latvija	100	529	529
SIA „Apranga BPB LV“	Latvija	100	297	297
SIA „Apranga PLV“	Latvija	100	297	297
SIA „Apranga SLV“	Latvija	100	292	292
SIA „Apranga MLV“	Latvija	100	297	297
OÜ „Apranga“ ¹	Estija	100	1 545	1 545
OÜ „Apranga Estonia“	Estija	100	441	441
OÜ „Apranga BEE“	Estija	100	330	330
OÜ „Apranga PB Trade“	Estija	100	331	331
OÜ „Apranga ST Retail“	Estija	100	331	331
Investicijų iš viso			16 101	16 101

¹ Įmonė tiesiogiai kontroliuoja 33,33% akcijų ir netiesiogiai per dukterinę įmonę likusius 66,67% akcijų.

Investicijų pokyčių 2013 metais (kaip ir 2012 m.) nebuvo:

	2013	2012
Metų pradžioje	16 101	16 101
Metų pabaigoje	16 101	16 101

15. ATSARGOS

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Prekės, skirtos perparduoti	89 504	75 791	48 779	40 747
Prekių, skirtų perparduoti nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės	(3 462)	(2 800)	(2 717)	(2 103)
Prekės kelyje	1 327	1 366	1 228	1 327
Medžiagos ir atsarginės dalys	1 283	875	1 283	875
Iš viso	88 652	75 232	48 573	40 846

Per 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus Grupė ir Įmonė nukainojo prekių, skirtų perparduoti, apskaitinę vertę iki gryniosios galimo realizavimo vertės atitinkamai 3 462 tūkst. Lt ir 2 717 tūkst. Lt sumomis ir šį nukainojimą priskyrė parduotų prekių savikainai (per 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus atitinkamai 2 800 tūkst. Lt ir 2 103 tūkst. Lt sumomis). Prekių, skirtų perparduoti, apskaitinės vertės nukainojimas iki gryniosios galimo realizavimo vertės 2 800 tūkst. Lt ir 2 103 tūkst. Lt, kuris buvo atliktas per 2012 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, buvo atstatytas ir priskirtas Grupės ir Įmonės parduotų prekių savikainai (atitinkamai 2 857 tūkst. Lt ir 2 192 tūkst. Lt per 2011 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus).

2013 m. gruodžio 31 d. dalis Grupės ir Įmonės atsargų buvo įkeistos siekiant užtikrinti paskolų, gautų iš finansinių institucijų, likučių gražinimą (24 pastaba). 2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. bendra įkeistų Grupės atsargų apskaitinė vertė sudarė 27 264 tūkst. Lt, Įmonės - 19 664 tūkst. Lt.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

16. ILGALAIKIS TURTAI, LAIKOMAS PARDAVIMUI

2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. ilgalaikį turtą, laikomą pardavimui, sudarė 91 proc. nuosavybės įmonėje UAB „Palangos Varūna“. Bendrovės akcijų įsigijimas nebuvo laikomas verslo jungimu, nes bendrovė nesudarė atskiro verslo vieneto. Sandorio esmė buvo ilgalaikio turto įsigijimas. 2013 m. ir 2012 m. nebuvo pripažinta vertės sumažėjimo nuostolių ilgalaikiam turtui, laikomam pardavimui, kadangi investicijų savikaina neviršijo jų 2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. tikrosios vertės.

17. IŠANKSTINIAI APMOKĖJIMAI

Gruodžio 31 d. išankstinius apmokėjimus sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Išankstiniai apmokėjimai	4 211	4 218	2 961	2 131
Atėmus: išankstinių apmokėjimų ilgalaikę dalį	(1 201)	(899)	(296)	(202)
Išankstinių apmokėjimų ataskaitinių metų dalis	3 010	3 319	2 665	1 929

18. FINANSINĖS PRIEMONĖS PAGAL GRUPES

Finansinių priemonių apskaitos principai buvo taikomi toliau nurodytiems straipsniams:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Turtas, nurodytas balanse:				
Prekybos ir kitos gautinos sumos	2 903	10 560	27 637	29 810
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8 275	8 804	1 293	1 999
Iš viso	11 178	19 364	28 930	31 809
Pardavimui skirtas finansinis turtas	16 271	16 239	16 271	16 239
Iš viso	16 271	16 239	16 271	16 239
Turto iš viso	27 449	35 603	45 201	48 048

Pardavimui skirtą finansinį turtą sudaro 2011-2013 metais Įmonės įsigytos Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistos ilgalaikės obligacijos (įsigijimo datos nuo 2016 iki 2019 metų) denominuotos litais bei eurai. 2013 metais Įmonė viso už 5,8 mln. Lt pardavė bei už tą pačią sumą įsigijo Lietuvos Respublikos Vyriausybės išleistų ilgalaikių obligacijų (įsigijimas 2015 ir 2016 m.) denominuotų litais.

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Įsipareigojimai, nurodyti balanse:				
Paskolos	4 994	-	23 624	23 639
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	26 023	29 135	10 807	11 263
Iš viso	31 017	29 135	34 431	34 902

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

19. FINANSINIO TURTO KREDITO KOKYBĖ

Nepradelsto ir nenuvertėjusio finansinio turto kredito kokybę galima įvertinti atsižvelgiant į informaciją apie šalių įsipareigojimų vykdymą praeityje:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Pardavimui skirtas finansinis turtas	16 271	16 239	16 271	16 239
Prekybos ir kitos gautinos sumos, kurių atžvilgiu sandorio šalys įsipareigojimus vykdė tinkamai	2 307	2 010	1 419	1 351
Gautinos sumos iš susijusių šalių (26 pastaba)	596	8 550	26 218	28 459
Pinigai bankuose, kuriems suteikti aukšti kredito reitingai (pinigai kasoje neįtraukiami)	3 362	2 758	9	620
Iš viso	22 536	29 557	43 917	46 669

20. PREKYBOS IR KITOS GAUTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Prekybos gautinos sumos iš dukterinių įmonių	-	-	19 671	18 830
Paskolos, suteiktos dukterinėms įmonėms	-	-	5 951	1 079
Paskolos ir kitos gautinos sumos iš susijusių šalių	596	8 550	596	8 550
Prekybos gautinos sumos iš nesusijusių šalių	387	671	192	459
Kitos gautinos sumos	1 920	1 366	1 227	892
Atėmus: gautinų sumų vertės sumažėjimą	-	(27)	-	-
Iš viso	2 903	10 560	27 637	29 810
Atėmus: Kitų gautinų sumų ilgalaikę dalį	(104)	(113)	(104)	(113)
Ataskaitinių metų dalis	2 799	10 447	27 533	29 697

Prekybos gautinos sumos pradelstos mažiau nei tris mėnesius nėra laikomos nuvertėjusiomis. Tiek 2013 m., tiek 2012 m. gruodžio 31 d. pradelstų, bet nenuvertėjusių gautinų sumų nebuvo.

2013 m. nuvertėjusių prekybos gautinų sumų, kurioms Grupė pripažintų vertės sumažėjimą, nebuvo (27 tūkst. Lt - 2012 m. gruodžio 31 d.). Kitose prekybos ir kitų gautinų sumų grupėse nėra nuvertėjusio turto.

Didžiausia kredito rizika, patiriama ataskaitų parengimo dieną, yra kiekvienos pirmiau nurodytos gautinos sumos grupės apskaitinė vertė. Grupė ir Įmonė neturi užstato, laikomo kaip užtikrinimo priemonė.

Įmonės paskolų dukterinėms įmonėms apskaitinės vertės yra šiomis užsienio valiutomis:

	2013	2012
LTL	2 000	580
EUR	3 951	499
Iš viso	5 951	1 079

2013 m. gruodžio 31 d. apskaičiuotų palūkanų norma yra 1,8 proc. (2012 m. - 2,0 proc.), paskolos grąžinimo terminas - 2014 m. gruodžio 31 d. (2012 m. - 2013 m. gruodžio 31 d.).

Vadovybės nuomone, gautinų sumų apskaitinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms.

21. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Gruodžio 31 d. pinigai ir pinigų ekvivalentai sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Pinigai banke	3 362	2 758	9	620
Pinigai kasoje	1 172	1 261	317	362
Pinigai kelyje	3 741	4 785	967	1 017
Iš viso	8 275	8 804	1 293	1 999

Lėšos tam tikrose banko sąskaitose bei būsimos įplaukos į šias sąskaitas yra įkeistos bankui kaip užtikrinimo priemonė už suteiktas kreditavimo priemones. 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės ir Įmonės piniginės lėšos įkeistose sąskaitose sudarė 9 tūkst. Lt (2012 m. – 620 tūkst. Lt) (24 pastaba).

Pinigai ir pinigų ekvivalentai ir banko sąskaitos kreditas pinigų srautų ataskaitoje apima:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	8 275	8 804	1 293	1 999
Banko sąskaitos kreditas (21 pastaba)	(4 994)	-	(4 994)	-
Iš viso	3 281	8 804	(3 701)	1 999

22. ĮSTATINIS KAPITALAS

2013 m. gruodžio 31 d. Įmonės įstatinį kapitalą sudarė 55 291 960 (2012 m. – 55 291 960) paprastųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 1 litas. Visos išleistos akcijos yra pilnai apmokėtos.

2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. dukterinės įmonės neturėjo Įmonės akcijų. 2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. Įmonė neturėjo nuosavų akcijų.

23. PELNO PASKIRSTYMAS

Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonė privalo pervesti 1/20 grynojo pelno į privalomąjį rezervą iki jis pasieks 1/10 įstatinio kapitalo dydžio (iki 5 529 tūkst. Lt 2013 m. gruodžio 31 d.)

2013 m. balandžio 30 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 30 411 tūkst. Lt dividendų, skirti 720 tūkst. Lt tantjemoms už 2012 metus ir pervesti 917 tūkst. Lt į privalomąjį rezervą (2012 m. balandžio 27 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta išmokėti 20 458 tūkst. Lt dividendų, skirti 720 tūkst. Lt tantjemoms už 2011 metus ir pervesti 1 350 tūkst. Lt į privalomąjį rezervą).

Valdyba siūlo akcininkams 2014 metais išmokėti 27 646 tūkst. Lt dividendų bei skirti 720 tūkst. Lt tantjemoms už 2013 metus. Dividendų ir tantjemų sumoms turi pritarti akcininkai metinio akcininkų susirinkimo metu.

24. PASKOLOS

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės buvo:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Banko sąskaitos kreditas	4 994	-	4 994	-
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	18 630	23 639
Paskolų iš viso	4 994	-	23 624	23 639

Bankų kredito linijos yra apdraustos įkeičiant lėšas tam tikrose banko sąskaitose (21 pastaba), tam tikrus pastatus (12 pastaba) bei dalį atsargų (15 pastaba).

Gruodžio 31 d. paskolų apskaitinės vertės yra šiomis užsienio valiutomis:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
LTL	4 994	-	4 994	15 109
EUR	-	-	18 630	8 530
Iš viso	4 994	-	23 624	23 639

Vidutinės svartinės palūkanų normos balanso sudarymo dieną:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Banko sąskaitos kreditas	1,4%	1,6%	1,4%	1,6%
Paskolos gautos iš dukterinių įmonių	-	-	0,3%	0,7%

Dėl turimų paskolų Grupė ir Įmonė patiria palūkanų normos pokyčių riziką. Palūkanų normos yra keičiamos kartą per 6 mėnesius arba dažniau.

Daugelio paskolų palūkanų norma nustatyta remiantis rinkos palūkanų norma, dėl to, vadovybės nuomone, paskolų apskaitinė vertė atitinka jų tikrąją vertę.

Sutartos, bet nepanaudotos Grupės ir Įmonės paskolos balanso sudarymo dieną sudarė 44 800 tūkst. Lt (2012 m. – 57 867 tūkst. Lt).

25. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

Gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Dukterinėms įmonėms mokėtinos sumos	-	-	14	25
Kitoms susijusioms šalims mokėtinos sumos	127	223	123	223
Prekybos mokėtinos sumos	16 627	19 897	5 814	6 849
Išmokos darbuotojams ir susiję įsipareigojimai	10 661	10 433	6 493	6 807
Gauti išankstiniai apmokėjimai	378	288	184	133
Mokėtini mokesčiai	7 877	6 789	2 805	2 448
Sukauptos sąnaudos ir kitos mokėtinos sumos	9 269	9 014	4 856	4 166
Iš viso	44 939	46 644	20 289	20 651

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

26. SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS

Gruodžio 31 d. Įmonės ir Grupės sandoriai su susijusiomis šalimis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Susijusios šalys	Mokėtinos sumos		Gautinos sumos ir suteiktos paskolos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
	UAB Koncernas "MG Baltic"	44	46	-	-	-	-	440
UAB "Minvista"	-	-	-	8 000	17	47	-	-
UAB "Mineraliniai vandenys"	16	25	-	-	-	-	46	65
UAB „MG Baltic Investment“	50	50	1	1	-	-	592	591
UAB „MG Valda“	17	17	-	-	-	-	168	164
UAB „Palangos varūna“	-	-	596	550	-	-	-	-
UAB „Laisvas nepriklausomas kanalas“	-	89	1	1	47	25	99	183
UAB "UPG Baltic"	-	-	-	-	-	-	-	3
UAB "Alfa Media"	-	-	-	-	-	-	-	4
Iš viso	127	227	598	8 552	64	72	1 345	1 452

Pagrindiniai sandoriai su susijusiomis šalimis apima nuomą, valdymo paslaugas, reklamą, centralizuotas paslaugas (telekomunikacijos, komunalinės išlaidos ir pan.).

Gruodžio 31 d. Įmonės sandoriai su dukterinėmis įmonėmis ir dėl šių sandorių susidarantys likučiai:

Dukterinės įmonės	Gautos paskolos ir mokėtinos sumos		Suteiktos paskolos ir gautinos sumos		Gautos pajamos		Pirkimai	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
UAB „Apranga LT“	10 019	12 679	27	135	10 136	7 098	261	238
UAB „Apranga BPB LT“	715	1 245	7	29	2 020	1 962	117	101
UAB „Apranga PLT“	-	1 185	1 251	32	2 015	1 441	33	38
UAB „Apranga SLT“	-	-	768	114	1 433	1 386	74	69
UAB „Apranga MLT“	1 595	-	46	534	2 747	472	81	15
SIA „Apranga“	-	-	15 904	14 395	26 894	19 318	77	1
SIA „Apranga LV“	2 166	4 200	-	90	6 708	5 934	108	110
SIA „Apranga BPB LV“	1	-	24	105	807	737	29	32
SIA „Apranga PLV“	304	468	11	21	1 131	1 264	6	12
SIA „Apranga SLV“	-	-	77	47	44	47	2	-
SIA „Apranga MLV“	59	22	26	121	1 537	240	52	44
OÜ „Apranga“	-	-	7 456	4 166	8 992	6 526	48	1
OÜ „Apranga Estonia“	2 210	2 590	19	86	4 726	5 799	69	88
OÜ „Apranga BEE“	698	370	1	13	626	543	46	36
OÜ „Apranga PB Trade“	570	490	2	10	568	557	17	19
OÜ „Apranga ST Retail“	311	415	-	8	399	470	16	22
Iš viso	18 648	23 664	25 619	19 906	70 783	53 794	1 036	826

Pagrindiniai sandoriai Grupės viduje apima centralizuotą prekių, skirtų pardavimui, tiekimą, valdymo paslaugas, centralizuotą paslaugų pirkimą (telekomunikacijos, IT, komunalines paslaugas, ir pan.), finansavimą, pelno paskirstymą. Gautų pajamų straipsnyje, kartu su kitomis pajamomis, apskaitytos ir Įmonės iš dukterinių įmonių 2013 metais gautos 27 532 tūkst. Lt dividendų pajamos (2012 m. – 20 325 tūkst. Lt).

Grupės įmonių skolos kiekvieną mėnesį yra tarpusavyje sudengiamos, o likusi skolos dalis yra apmokama ne vėliau kaip per 30 dienų. Įmonės ir Grupės ir susijusių šalių skolos yra apmokamos ne vėliau kaip per 30 dienų.

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos

Susijusių šalių vardu suteiktos garantijos aprašytos 27 pastaboje.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Pagrindinių vadovų darbo užmokestis

Generalinis direktorius ir kiti Įmonės direktoriai yra laikomi pagrindiniais Grupės vadovais. 2013 m. gruodžio 31 d. viso buvo 7 pagrindiniai vadovai (7 pagrindiniai vadovai 2012 m. gruodžio 31 d.). Trys iš jų taip pat yra ir Valdybos, kurią sudaro 6 asmenys, nariai.

	Grupė		Įmonė	
	2013	2012	2013	2012
Darbo užmokestis	4 645	4 578	4 526	4 457
Socialinio draudimo įmokos	1 459	1 431	1 419	1 392
Vidutinis vadovų skaičius	7	7	7	7

2013 m. balandžio 30 d. Įmonės akcininkų susirinkimo metu buvo nuspręsta vadovams išmokėti 360 tūkst. Lt tantjėmų (2012 metais išmokėta 360 tūkst. Lt).

27. NEBALANSINIAI IR NEAPIBRĖŽTIEJI ĮSIPAREIGOJIMAI

Teisminiai procesai

2013 m. ir 2012 m. gruodžio 31 d. Įmonė ir Grupė nedalyvavo jokiuose teisiniuose procesuose, kurie, vadovybės nuomone, galėtų turėti reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

Garantijos

2013 m. gruodžio 31 d. Įmonės vardu kredito institucijų suteiktos garantijos už dukterinių įmonių įsipareigojimus jų tiekėjams sudarė 34 891 tūkst. Lt (2012 m. gruodžio 31 d. – 29 332 tūkst. Lt). 2013 m. gruodžio 31 d. Grupės vardu kredito institucijų suteikti akredityvai ir garantijos tiekėjams sudarė 41 281 tūkst. Lt (2012 m. gruodžio 31 d. – 36 661 tūkst. Lt).

2012 m. ir 2013 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistų garantijų kredito institucijoms dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinti nebuvo. 2013 m. gruodžio 31 d. Įmonės išleistos garantijos dukterinių įmonių įsipareigojimams užtikrinimui sudarė 2 356 tūkst. Lt (2012 m. gruodžio 31 d. – 1 725 tūkst. Lt).

Nuomos įsipareigojimai

Įmonė ir Grupė yra sudariusios atitinkamai 65 ir 141 prekybinių patalpų nuomos sutartis (2012 m. – atitinkamai 63 ir 127). Nuomos nutraukimo laikotarpis svyruoja nuo 1 iki 6 mėn.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kai Grupė ir Įmonė yra nuomininkės, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2014	2013	2014	2013
Nuomos mokėjimų laikotarpis:				
1 metai	62 928	53 490	23 546	21 394
Nuo 1 iki 5 metų	192 834	157 191	74 138	62 361
Ilgiau nei 5 metai	53 898	49 721	23 537	17 692
Iš viso	309 660	260 402	121 221	101 447

Minimalūs nuomos mokesčiai gali keistis atsižvelgiant į prekių apyvartą nuomojamose patalpose arba indeksuojami atitinkama infliacijos norma.

Suteiktos teisės

Suteiktos teisės įsigyti turta

Grupė „Inditex“ įmonių grupei yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti dukterinių įmonių UAB „Apranga LT“, „UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“ ir OÜ „Apranga ST Retail“, atstovaujančių „Inditex“ grupės prekės ženklus („Zara“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“), turta (išsinuomoto turto remontus ir ilgalaikį materialųjį turta esantį parduotuvėse bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2016 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Grupė bendrovei PROMOD SAS yra suteikusi neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OÜ „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „PROMOD“ prekės ženklą, turta (ilgalaikį materialųjį turta bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2015 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTŲ IR ĮMONĖS FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Taip pat Grupė yra suteikusi ALDO grupei neatšaukiamas teises įsigyti Įmonės bei dukterinių įmonių SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ parduotuvių, atstovaujančių „ALDO“ prekės ženklą, turtą (ilgalaikį materialųjį turtą bei atsargas). Šiomis teisėmis galima pasinaudoti 2017 metais ir jos suteiktos tvirtu ir neatšaukiamu pagrindu, kad Grupė negalėtų atsisakyti jų galimo atšaukimo teisės.

Suteiktos teisės įsigyti nuomos teises

Dukterinės įmonės UAB „Apranga LT“, UAB „Apranga BPB LT“, UAB „Apranga PLT“, UAB „Apranga SLT“, UAB „Apranga MLT“, SIA „Apranga LV“, SIA „Apranga BPB LV“, SIA „Apranga PLV“, SIA „Apranga SLV“, SIA „Apranga MLV“, OÜ „Apranga Estonia“, OÜ „Apranga BEE“, OÜ „Apranga PB Trade“ ir OÜ „Apranga ST Retail“, atstovaujančios INDITEX grupės prekinis ženklas („Zara“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“), yra suteiktos neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2016 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias „Inditex“ grupei teisę tapti visų ar dalies patalpų, kuriose veikia „Zara“, „Bershka“, „Pull and Bear“, „Stradivarius“ ir „Massimo Dutti“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteiktos neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2015 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias PROMOD SAS teisę tapti patalpų, kuriose veikia „PROMOD“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Taip pat Įmonė bei dukterinės įmonės SIA „Apranga“ ir OU „Apranga“ yra suteiktos neatšaukiamas teises, kuriomis galima pasinaudoti 2017 metais, įsigyti nuomos teises, suteikiančias ALDO grupei teisę tapti patalpų, kuriose veikia „ALDO“ parduotuvės, nuomininku pagal atitinkamas patalpų nuomos sutartis.

Gruodžio 31 dieną būsimi minimalūs mokėjimai už patalpų nuomą pagal veiklos nuomos sutartis, kurių nuomos teises Grupė ir Įmonė leido įsigyti, sudaro:

	Grupė		Įmonė	
	2014	2013	2014	2013
Nuomos mokėjimų laikotarpis:				
1 metai	31 293	28 393	2 016	1 955
Nuo 1 iki 5 metų	85 681	79 890	5 715	6 613
Ilgiau nei 5 metai	20 557	27 698	2 632	3 510
Iš viso	137 531	135 981	10 363	12 078

Vadovybė nesitiki, kad dėl neapibrėžtųjų įsipareigojimų gali atsirasti reikšmingi įsipareigojimai.

28. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

2014 m. vasario mėn. Įmonė įsteigė dukterinę įmonę OU „Apranga MDE“, kuri taps „Massimo Dutti“ parduotuvių operatore Estijoje. Akcinis dukterinės įmonės kapitalas yra 2,5 tūkst. EUR (8,6 tūkst. Lt). Visos akcijos yra pilnai apmokėtos grynaisiais pinigais.

* * * * *

APB „APRANGA“

Konsoliduotas metinis pranešimas

už 2013 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

1. BENDRA INFORMACIJA

Konsoliduotas metinis pranešimas parengtas už metus, pasibaigusius 2013 m. gruodžio 31 dieną.

Emitento pavadinimas: akcinė prekybos bendrovė "Apranga"
Teisinė forma: akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta: 1993 03 01 Vilniaus miesto valdyba
Įmonės kodas: 121933274
Buveinės adresas: Kirtimų g. 51, Vilnius, LT-02244, Lietuva
Telefonas: +370 5 2390808
Faksas: +370 5 2390800
Elektroninio pašto adresas: info@aprange.lt
Internetinė svetainė: www.aprange.lt

2013 m. gruodžio 31 d. „Aprangos“ grupę (toliau – Grupė) sudarė pagrindinė įmonė APB „Apranga“ (toliau – Įmonė) ir žemiau išvardintos 100 proc. kontroliuojamos dukterinės įmonės. Visų Grupės įmonių veikla yra mažmeninė prekyba drabužiais.

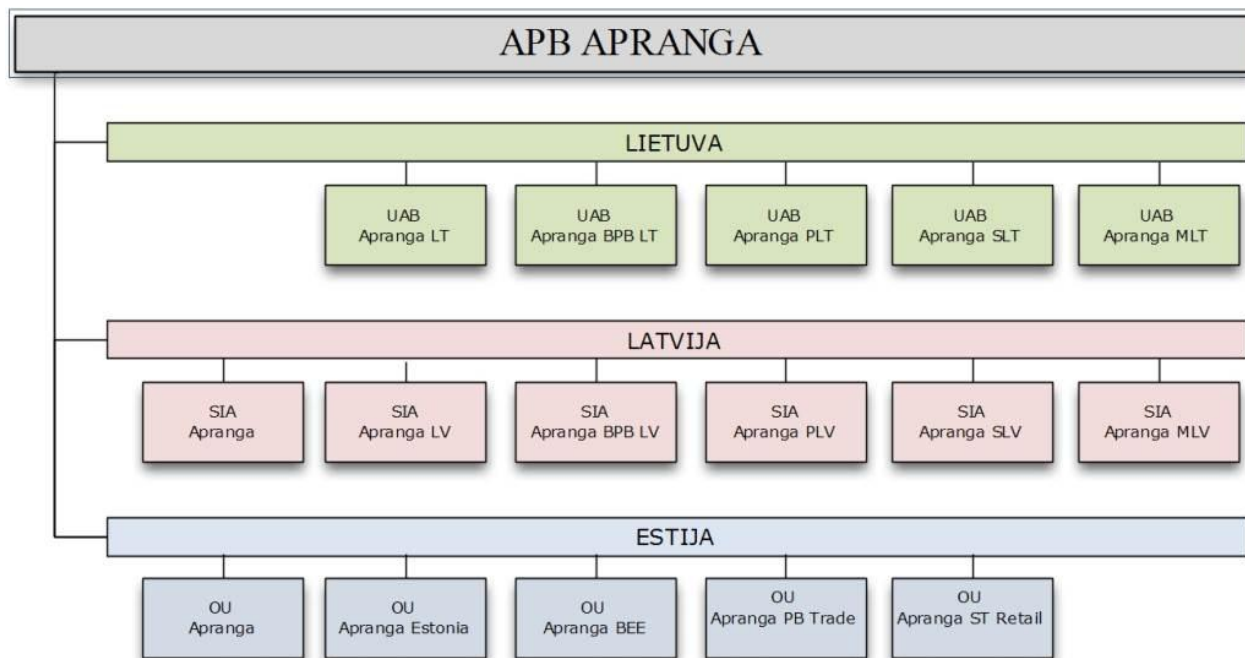
Pavadinimas	Teisinė forma	Įregistravimo data ir vieta	Įmonės kodas	Buveinės adresas	Telefonas, faksas, el. paštas, www
UAB „Apranga LT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 04 27 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registru centras“	300021271	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga BPB LT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2005 11 29 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registru centras“	300509648	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga PLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 03 21 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registru centras“	300551572	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga SLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 01 14 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registru centras“	301519684	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
UAB „Apranga MLT“	Uždaroji akcinė bendrovė	2011 05 13 Lietuvos Respublikos valstybinė įmonė „Registru centras“	302627022	Kirtimų 51, Vilnius, Lietuva	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga“	Uždaroji akcinė bendrovė	2002 11 20 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003610082	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga LV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 03 30 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003672631	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga BPB LV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 01 10 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003887840	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga PLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 01 10 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40003887747	Elizabetes 51, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga SLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 11 19 Latvijos Respublikos Įmonių registras	50103201281	Terbatas 30, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
SIA „Apranga MLV“	Uždaroji akcinė bendrovė	2011 11 30 Latvijos Respublikos Įmonių registras	40103486301	Terbatas 30, Rīga, Latvija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
OÜ „Apranga“	Uždaroji akcinė bendrovė	2006 07 19 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11274427	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
OÜ „Apranga Estonia“	Uždaroji akcinė bendrovė	2004 04 12 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11026132	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Pavadinimas	Teisinė forma	Įregistravimo data ir vieta	Įmonės kodas	Buveinės adresas	Telefonas, faksas, el. paštas, www
OÜ „Apranga BEE“	Uždaroji akcinė bendrovė	2007 09 04 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11419148	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
OÜ „Apranga PB Trade“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 08 21 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11530250	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt
OÜ „Apranga ST Retail“	Uždaroji akcinė bendrovė	2008 08 21 Talino miesto teismo Registracijos skyrius	11530037	Pärnu 10, Tallinn, Estija	Tel. 370 5 2390808 Faks. 370 5 2390808 info@aprange.lt www.aprange.lt

2013 metų pabaigoje Grupę sudarė iš viso 17 įmonių.

Grupės struktūra 2013 m. gruodžio 31 d.:



Daugiau informacijos apie dukterines įmones pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 14-oje pastaboje.

2. VEIKLOS APŽVALGA

2013 metais, ženkliai išaugusios konkurencijos sąlygomis, „Aprangos“ grupė pagrindinį dėmesį skyrė praeitais metais pasiektų rekordinių rezultatų išlaikymui, tolesnei mažmeninio tinklo plėtrai ir modernizavimui, pardavimų didinimui, Grupės konkurencingumo stiprinimui.

„Aprangos“ grupei 2013 metais pavyko ne tik padidinti pardavimus ir pelną, bet ir paspartinti tinklo plėtos ir modernizavimo tempus.

2.1 MAŽMENINĖS PREKYBOS VYSTYMO APŽVALGA

„Aprangos“ grupės valdomo tinklo mažmeninė prekių apyvarta (su PVM) 2013 metais sudarė 583,9 mln. Lt ir padidėjo 10,2 % lyginant su 2012 metais. Tik dėl neįprastai nepalankių oro sąlygų (šaltas pavasaris, šiltas rudens-žiemos sezonas) Grupei vos 0,9% pritrūko iki planuotų mažmeninės prekių apyvartos apimčių.

Per pastaruosius dvejus metus Grupei pavyko pasiekti įspūdingą rinkos lyderiui 36% apyvartos augimą.

Nors Baltijos šalių mažmeninė prekių apyvarta praeitais metais dar nepasiekė ikikrizinio 2008 metų lygio, „Aprangos“ grupė 2013 metais viršijo ikikrizinį mažmeninės prekių apyvartos lygį beveik 15% (2008 m. Grupės apyvarta siekė 509,2 mln. Lt).

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Parduotuvių tinklo mažmeninė prekių apyvarta pagal šalis (tūkst. Lt, su PVM):

Šalis	2013	2012	2011	2013/2012, %	2013/2011, %
Lietuva	366 613	337 744	273 388	8,5%	34,1%
Latvija	145 165	125 737	100 501	15,5%	44,4%
Estija	72 146	66 176	55 340	9,0%	30,4%
Iš viso:	583 924	529 657	429 229	10,2%	36,0%

2013 metais „Aprangos“ grupės tinklo apyvarta pagrindinėje vietinėje Lietuvos rinkoje siekė 366,6 mln. Lt arba 8,5% daugiau, nei 2012 metais. Lietuvos rinkos dalis bendroje „Aprangos“ grupės tinklo apyvartoje 2013 metais sudarė 62,8 % arba 1,0 punkto mažiau, nei 2012 metais.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta užsienio rinkose (Latvijoje ir Estijoje) 2013 metais sudarė 217,3 mln. Lt arba 13,2% daugiau nei 2012 metais. Apyvartos dalis užsienio rinkose bendroje grupės apyvartoje 2013 metais padidėjo nuo 36,2% iki 37,2%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2013 metais Latvijoje sudarė 145,2 mln. Lt ir per metus padidėjo 15,5%.

„Aprangos“ grupės tinklo mažmeninė prekių apyvarta 2013 metais Estijoje sudarė 72,1 mln. Lt ir padidėjo 9,0% lyginant su 2012 metais.

Aukščiausia augimo tempai 2013 metais buvo Latvijoje (+15,5%). Aukštiesiems augimo tempams šioje šalyje didžiausią įtaką darė santykinai didelis 2013 metais Latvijoje atidarytų parduotuvių skaičius – atidarytos 6 naujos parduotuvės (uždaryta 1 išparduotuvė) bei perimtos 3 „Mango“ parduotuvės.

„Aprangos“ grupės mažmeninė prekių apyvarta visais 2013 metų ketvirčiais išlaikė stabiliai aukštus augimo tempus:

	I ketv.	III ketv.	III ketv.	IV ketv.	Metai
2013	118 240	133 830	167 840	164 014	583 924
2012	108 262	118 188	153 532	149 675	529 657
Pokytis iš viso, %	9,2%	13,2%	9,3%	9,6%	10,2%

Grupė 2013 metais toliau nuosekliai plėtojo 5 skirtingų tipų parduotuvių tinklus:

- Ekonominį - drabužių visai šeimai („Apranga“)
- Verslo drabužių („City“, „Massimo Dutti“, „Strellson“, „Marella“, „Pennyblack“, „Coccinelle“)
- Jaunimo drabužių („Aprangos galerija“, „Moskito“, „Mango“, „Bershka“, „Pull & Bear“, „Stradivarius“, „ALDO“, „Mexx“, „Promod“, „Desigual“, „Tom Tailor“, „s.Oliver“)
- Prestižo - prabangių drabužių („Burberry“, „Emporio Armani“, „Hugo Boss“, „Ermenegildo Zegna“, „MaxMara“, „Marina Rinaldi“, „Tommy Hilfiger“, „Mados linija“, „Nude“)
- „Zara“ franšizės parduotuvių

Grupė 2013 m. pabaigoje taip pat turėjo 7 išparduotuves.

Parduotuvių mažmeninė prekių apyvarta pagal tinklus (tūkst. Lt, su PVM):

Tinklas	2013	2012	2011	2013/2012, %	2013/2011, %
Ekonominis	57 642	55 838	48 241	3,2%	19,5%
Jaunimo	197 361	178 959	153 014	10,3%	29,0%
Verslo	84 910	61 262	36 950	38,6%	129,8%
Prestižo	69 788	57 544	50 156	21,3%	39,1%
Zara	152 799	154 481	123 664	-1,1%	23,6%
Išparduotuvės	21 424	21 573	17 204	-0,7%	24,5%
Iš viso	583 924	529 657	429 229	10,2%	36,0%

2013 metais, kaip ir 2012 m., sparčiausiai augo Verslo ir Prestižo tinklų apyvartos. Per pastaruosius dvejus metus bendra Verslo ir Prestižo tinklų apyvarta išaugo beveik 78%. Tai nulėmė pagrindinė naujų investicijų į šiuos segmentus kryptis ir bendra Grupės strategija.

2011-2013 metais Grupei visuose vystomuose segmentuose pavyko pasiekti ne mažiau kaip penktadaliu didesnius pardavimus.

2.2 PREKYBOS TINKLO VYSTYMAS IR MODERNIZAVIMAS

Kad sustiprinti bendrovės konkurencingumą ir išnaudoti palankias drabužių vartojimo augimo tendencijas, 2013 metais „Aprangos“ grupė siekė paspartinti tinklo plėtrą ir modernizavimą.

Parduotuvių skaičiaus ir prekybos plotų dinamika 2010-2013 metais:

	2011 01 01	2012 01 01	2013 01 01	2014 01 01
Parduotuvių skaičius	114	121	134	148
Parduotuvių plotas (tūkst. m ²)	63,0	64,7	66,3	69,7

2013 metais „Aprangos“ grupė atidarė 11 naujų parduotuvių, perėmė 5 „Mango“ parduotuves, 11 parduotuvių rekonstravo ir 2 uždarė. Bendras parduotuvių plotas per 2013 metus išaugo 5,1%.

Grupės parduotuvių plotas pagal šalis (tūkst. kv. m.):

Šalis	2013 12 31	2012 12 31	Pokytis
Lietuva	43,2	42,5	1,4%
Latvija	19,7	17,9	10,3%
Estija	6,9	5,9	15,7%
Iš viso:	69,7	66,3	5,1%

2013 m. „Aprangos“ grupė atidarė 11 naujų parduotuvių, tame tarpe, tris „Desigual“, dvi „Massimo Dutti“, dvi „ALDO“, po vieną „Ermenegildo Zegna“, „Nude“, „Mexx“, „Marella“. Daugiausia naujų projektų realizuota Latvijoje (6 naujos parduotuvės).

2013 metų pavasarį pradėtas vystyti naujas tinklas Lietuvoje ir Latvijoje – dar vieno labai sėkmingo Ispanijos prekės ženklo „Desigual“ parduotuvės.

2013 m. rugpjūčio mėnesį Grupė Taline atidarė 335 kv.m. dydžio parduotuvę „Nude“, kurioje pristatė žinomus prabangos prekių ženklus „Gucci“, „Dolce&Gabbana“, „DSquared2“, „Ralph Lauren“ ir įžengė į taip vadinamą „pirmųjų linijų“ drabužių verslą.

2013 m. spalio mėnesį Grupė atliko sandorį dėl 5 „Mango“ parduotuvių perėmimo Estijoje ir Latvijoje. Šis sandoris bendrą valdomą parduotuvių plotą padidino 1,4 tūkst. kv.m., Mango tinklas Baltijos šalyse išaugo iki 13 parduotuvių.

Siekdama išlaikyti aukštą technologinį lygį ir tinklo konkurencingumą, Grupė toliau tęsė prekybos tinklo modernizavimo programą. 2013 metais buvo pilnai rekonstruotos 4 parduotuvės sėkmingiausiame Baltijos prekybos centre – Vilniaus „Akropolyje“ („Zara“, „Pull&Bear“, „Bershka“, „Mexx“), taip pat 3 prabangos parduotuvės Vilniaus senamiestyje („Emporio Armani“, „Ermenegildo Zegna“, „Mados linija“), 2 parduotuvės Klaipėdos „Akropolyje“ („Apranga“, „City“). Grupė koncentravo lėšas į svarbiausių ir sėkmingiausių parduotuvių atnaujinimą. 2013 metais vien į parduotuvių rekonstrukciją investuota 12 mln. Litų.

Grupės parduotuvių skaičius pagal šalis:

Šalis	2013 12 31	2012 12 31	Pokytis
Lietuva	92	89	3,4%
Latvija	41	33	24,2%
Estija	15	12	25,0%
Iš viso	148	134	10,4%

Metų pabaigoje parduotuvių skaičius pagal tinklus:

Tinklas	2013 12 31	2012 12 31	Pokytis
Ekonominis	12	12	0,0%
Jaunimo	79	68	16,2%
Verslo	21	18	16,7%
Prestižo	19	18	5,6%
Zara	10	10	0,0%
Išparduotuvės	7	8	-12,5%
Iš viso	148	134	10,4%

Bendros investicijos į prekybos tinklo vystymą 2013 metais siekė 22,8 mln. litų (t.y. panašios kaip ir 2012 metais). Investicijos (įsigijimai) pagal turto tipą yra pateiktos Konsoliduotų ir Įmonės finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 12 pastaboje „Ilgalaikis materialusis turtas“ ir 13 pastaboje „Nematerialusis turtas“. Investicijos (įsigijimai) pagal Grupės segmentus atskleisti 4 pastaboje „Informacija apie segmentus“. Grupė neužiima su moksliniais tyrimais ir eksperimentine plėtra susijusia veikla, išskyrus kiek tai susiję su procesų tobulinimu.

2.3 PAGRINDINIAI RODIKLIAI

Nežiūrint aukštos praeitų metų palyginamosios bazės, nepalankių oro sąlygų bei išaugusios konkurencijos, Grupei 2013 metais pavyko išlaikyti bendrojo pelningumo lygį bei pelno prieš apmokestinimą apimtį.

2013 metais Grupės *pelnas prieš apmokestinimą* sudarė 45,3 mln. Lt, kai per 2012 metus pelnas prieš apmokestinimą siekė 44,0 mln. Lt (pelnas išaugo 3,0%).

Grupės *EBITDA* per 2013 metus sudarė 64,1 mln. Lt, o atitinkamą 2012 m. laikotarpį - 61,4 mln. Lt. EBITDA pelningumas per metus laiko sumažėjo nuo 14,5% iki 13,7%. Nuosavybės ir turto grąža 2013 metais siekė atitinkamai 25,9% ir 18,7%.

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2013	2012	2011	2010	2009
Pardavimai, tūkst. Lt	466 673	423 441	340 781	301 319	314 912
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. Lt	175 312	155 626	125 598	109 608	106 964
Palyginamieji (angl. like-to-like) pardavimai, %	1,7%	17,0%	10,7%	-2,4%	-30,3%
Bendrasis pelnas, tūkst. Lt	218 971	198 481	159 961	133 804	129 506
Bendrasis pelningumas, %	46,9%	46,9%	46,9%	44,4%	41,1%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. Lt	45 473	44 083	29 968	16 908	(16 607)
Veiklos pelningumas, %	9,7%	10,4%	8,8%	5,6%	-5,3%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. Lt	45 346	44 019	29 749	16 043	(19 734)
Pelningumas prieš apmokestinimą, %	9,7%	10,4%	8,7%	5,3%	-6,3%
Laikotarpio pelnas (nuostolis), tūkst. Lt	38 128	36 897	24 814	13 337	(16 905)
Pelningumas, %	8,2%	8,7%	7,3%	4,4%	-5,4%
EBITDA, tūkst. Lt	64 093	61 412	47 612	36 815	6 158
EBITDA pelningumas, %	13,7%	14,5%	14,0%	12,2%	2,0%
Vienai akcijai tenkantis pelnas (EPS), Lt	0,69	0,67	0,45	0,24	(0,36)
Akcijos kainos ir pelno vienai akcijai santykis (P/E), kartais	12,8	11,0	11,2	29,6	(7,6)
Dividendai / Laikotarpio pelnas*, %	72,5%	82,4%	82,4%	103,6%	-
Nuosavybės grąža laikotarpio pabaigoje, %	25,9%	26,4%	20,2%	11,9%	-17,2%
Turto grąža laikotarpio pabaigoje, %	18,7%	18,9%	15,4%	9,3%	-9,7%
Grynoji skola / Nuosavybė**, %	-2,2%	-6,3%	-5,6%	0,0%	37,7%
Likvidumo koeficientas, kartais	2,3	2,2	2,6	2,1	1,0

* Dividendai už 2013 metus - nepatvirtinti

** (Finansinės skolos – gryni pinigai) / Nuosavybė

Grupės *veiklos sąnaudos* 2013 metais sudarė 173,5 mln. Lt ir, lyginant su atitinkamu 2012 m. laikotarpiu, padidėjo 12,4%, t.y. šiek tiek daugiau nei pardavimai (10,2%).

Pagrindiniai Grupės rodikliai	2013	2012	Pokytis
Pardavimai, tūkst. Lt	466 673	423 441	10,2%
Pardavimai užsienio rinkose, tūkst. Lt	175 312	155 626	12,6%
Bendrasis pelnas, tūkst. Lt	218 971	198 481	10,3%
Veiklos sąnaudos	(173 498)	(154 398)	12,4%
Veiklos pelnas (nuostolis), tūkst. Lt	45 473	44 083	3,2%
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. Lt	45 346	44 019	3,0%
Grynas pelnas (nuostolis), tūkst. Lt	38 128	36 897	3,3%
EBITDA, tūkst. Lt	64 093	61 412	4,4%

Grupės *finansinės veiklos sąnaudos* per 2013 metus sudarė 127 tūkst. Lt ir, lyginant su atitinkamu 2012 m. laikotarpiu, padidėjo 2 kartus. Nepaisant šių sąnaudų augimo jos vis dar sudaro mažiau nei 0,1% visų Grupės sąnaudų. Grupės finansinės skolos 2013 metų pabaigoje sudarė 5,0 mln. Lt (2012 metus Grupė baigė neturėdama finansinių skolų).

Grupės atsargų lygis per 2013 metus augo 17,8% ir siekė 88,7 mln. Lt (Įmonės atsargos augo 18,9%). Ženklesnį prekinių atsargų augimą lėmė naujų parduotuvių atidarymai ir dėl neįprastai šilto oro padidėjęs žiemos sezono prekių kiekis.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklą pagal šalis pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 4-oje pastaboje.

2.4 PERSONALAS

Darbuotojų skaičius 2013 m. gruodžio 31 d. ir vidutinis atlyginimas pagal kategorijas buvo:

Darbuotojų kategorija	Darbuotojų skaičius		Vidutinis mėnesio atlyginimas, Lt	
	Grupė	Įmonė	Grupė	Įmonė
Administracija	140	91	6 979	8 813
Parduotuvių personalas	1 531	577	1 768	1 881
Logistika	54	54	2 244	2 244
Iš viso	1 725	722	2 479	2 774

Vidutinis darbo užmokestis Grupės įmonėse per metus išaugo 1,3 proc.

Per 2013 metus Grupės ir Įmonės darbuotojų skaičius atitinkamai padidėjo 158 (+10,1%) ir 29 (+4,2%) žmonėmis. Pagrindinės darbuotojų skaičiaus augimo priežastys, kaip ir ankstesniais metais, buvo naujų parduotuvių atidarymas ir augančios apyvartos.

2013 m. gruodžio 31 d. darbuotojų skaičius pagal išsilavinimą buvo:

Išsilavinimas	Grupė	Įmonė
Aukštasis	492	269
Profesinis	216	110
Vidurinis	221	76
Pradinis	10	1
Studentas	786	266
Iš viso	1 725	722

2.5 PREKYBA AKCIJOMIS

Įmonės *akcijų kaina* per ataskaitinį laikotarpį išaugo 22% nuo 7,35 Lt už akciją (minimali akcijų kaina per laikotarpį buvo 7,28 Lt už akciją) iki 8,98 Lt už akciją (maksimali akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį - 9,39 Lt už akciją). Tokiu būdu, Įmonės kapitalizacija padidėjo nuo 407 mln. Lt metų pradžioje iki 496 mln. Lt 2013 metų gruodžio pabaigoje. Vidutinė svartinė akcijų kaina per ataskaitinį laikotarpį sudarė 8,67 Lt už 1 akciją. Įmonės akcijų apyvarta per 2013 metus sudarė virš 83 mln. Lt.

APB Apranga akcijų kainos kitimas bei akcijų apyvarta 2011-2013 m. laikotarpiu:



APB Apranga ir OMX Baltic Benchmark GI indeksų pokytis 2009–2013 m. laikotarpiu:



3. VEIKLOS PLANAI

Grupė 2014 metais planuoja pasiekti 628 mln. Lt apyvartą (su PVM), arba 7,5% didesnę, nei faktinė 2013 metų apyvarta (584 mln. litų).

2014 metais Grupė planuoja atidaryti ar rekonstruoti 25-30 parduotuvių. Investicijos sudarys apie 22-25 mln. Lt.

4. VERSLO FILOSOFIJA

- Mes dirbame ir siekiame dirbti tik su sparčiausiai augančiais, komerciškai sėkmingiausiais pasauliniais prekiniais ženklais ar tinklais, veikiančiais įvairiose rinkose ir priimtinais mūsų rinkai;
- Mes niekada nedarome kompromisų parenkant geriausias vietas parduotuvių įrengimui ("Vieta – svarbiau už pinigus", "Mes turime būti ten, kur nebūti negalime");
- Mes siekiame įrengti perspektyvai optimalaus dydžio parduotuves pagal aukščiausius europinius dizaino ir technologijų reikalavimus;
- Mes siekiame optimaliai išnaudoti akivaizdaus rinkos lyderio galią ir sparčios plėtros galimybes konkurencinėje aplinkoje.

5. RIZIKOS

Vykdydama veiklą Grupė susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis (teisinio reguliavimo, verslo, investicijų, rinkos, konkurencijos, ekonomikos cikliškumo, makroekonominų veiksnių ir t.t.), tačiau tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės veiklos rezultatus.

Grupės veikla yra žymiai įtakojama bendros šalių, kuriose Grupė veikia, *ekonominės* situacijos (ypač ekonomikos cikliškumo). Pastaraisiais metais Baltijos šalių ekonomikos sparčiai atsigauna po ekonominės krizės, tačiau vis dar išlieka neapibrėžtumas Europos Sąjungos bei Pasaulio ekonomikos raidos tendencijose. Sunku patikimai įvertinti, kokį poveikį Grupės finansinei būklei turės tolesnė Pasaulio makroekonominės būklės raida. Tačiau vadovybė mano, kad net ir minimalus Baltijos šalių ekonomikos augimas sudaro prielaidas normaliai Grupės veiklai bei stabiliai plėtrai užtikrinti.

Konkurencijos rizika. Vykdydama veiklą Grupė susiduria su vis intensyvesne konkurencija drabužių rinkoje. Grupė, siekdama suvaldyti šią riziką bei patenkinti keliamus reikalavimus teikiamų paslaugų kokybei, vykdo nuolatinę parduotuvių tinklo plėtrą bei modernizavimą, nuolat tobulina pardavimų ir rinkodaros strategijas, vykdo rinkos tyrimus, gerina klientų aptarnavimą, vykdo nuoseklią veiklos procesų optimizavimo ir kaštų mažinimo programą. Savo veikloje Bendrovė laikosi skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos principų.

Grupės veiklai bei rezultatams tam tikrą įtaką daro taip pat ir *oro sąlygos*. Grupė veiklos rezultatus planuoja laikydama, kad oro sąlygos bus normalios, t.y. įprastos Baltijos šalių regionui. Nepalankios oro sąlygos gali neigiamai paveikti Grupės apyvartą, tuo pačiu ir veiklos rezultatus bei atsargų likučius.

Grupės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymu, pagrindiniai požymiai.

Grupės konsoliduotosios finansinės ataskaitos rengiamos pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), patvirtintus taikyti Europos Sąjungoje. Grupės konsoliduotos finansinės atskaitomybės rengimą, vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, teisės aktų, reglamentuojančių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymą, laikymąsi prižiūri Grupės finansų ir ekonomikos direktorius bei Audito komitetas. Grupės finansų ir ekonomikos direktorius yra atsakingas už konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rengimo priežiūrą bei galutinę jų peržiūrą. Jis nuolat peržiūri Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS), kad finansinėse ataskaitose būtų laiku įgyvendinti visi TFAS pokyčiai, analizuoja Grupės veiklai reikšmingus sandorius, užtikrina informacijos surinkimą iš Grupės įmonių bei savalaikį ir teisingą tos informacijos apdorojimą ir paruošimą finansinei atskaitomybei. Siekiant užtikrinti konsoliduotųjų finansinių ataskaitų teisingumą ir parengimą laiku, Grupėje yra nustatytos atitinkamos tvarkos bei procedūros, reglamentuojančios apskaitos tvarkymo, bendrovių bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų sudarymo ir pateikimo principus. Daugiau informacijos apie Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų ruošimą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje („Konsolidavimas“) bei Konsoliduoto metinio pranešimo 7-oje dalyje („Konsolidacija“).

Informacija apie Grupėje išskylančios *finansinės rizikos* tipus ir rizikos valdymą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 3-oje pastaboje.

6. APLINKOSAUGA

Grupė savo veikloje naudoja naujausias technologijas bei naujausius technologinius procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti neigiamą įtaką aplinkai (pavyzdžiui, Grupė daugumoje parduotuvių vietoje plastikinių įpakavimo medžiagų naudoja popierines). 2013 m. Grupė sumažino vandens vartojimą beveik 5 procentais, kai tuo tarpu darbuotojų skaičius išaugo. Elektros ir šiluminės energijos suvartojimas augo proporcingai atidarytų parduotuvių plotui.

7. KONSOLIDACIJA

Tam, kad būtų užtikrintas Grupės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų paruošimo teisingumas ir sumažinta su tuo susijusi rizika, visose Grupės įmonėse įdiegta vienoda centralizuota apskaitos ir verslo informacijos valdymo sistema. Visos grupės įmonės naudoja vienodą sąskaitų planą ir taiko vienodus apskaitos principus.

Daugiau informacijos apie konsoliduotųjų finansinių ataskaitų paruošimo principus pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.4-oje pastaboje.

8. VERTYBINIAI POPIERIAI

APB „Apranga“ visą įstatinį kapitalą sudarančios 55 291 960 vieno lito nominalios vertės paprastosios vardinės akcijos (ISIN kodas LT0000102337) yra įtrauktos į „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos oficialųjį prekybos sąrašą. Daugiau informacijos apie Įmonės akcinį kapitalą pateikta Konsoliduotųjų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 22-oje pastaboje.

Nei Įmonė, nei jos dukterinės įmonės nei tiesiogiai, nei netiesiogiai savų akcijų įsigijusios nebuvo.

Įmonės vadovybės žiniomis, Įmonės akcijų perleidimui apribojimų nėra.

Visos Įmonės akcijos suteikia vienodas teises akcininkams ir nėra akcininkų, turinčių specialias kontrolės teises. Įmonės vadovybės žiniomis, balsavimo teisių apribojimų nėra.

Įmonės vadovybės žiniomis, tarp akcininkų nėra susitarimų, galinčių riboti akcijų perleidimą ar balsavimo teises.

Akcijos savininkui suteikiamos turbinės teisės:

- 1) Gauti Įmonės pelno dalį (dividendus);
- 2) Gauti likviduojamos Įmonės turto dalį;
- 3) Nemokamai gauti akcijų, kai įstatinis kapitalas didinamas iš Įmonės lėšų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu numatytas išimtis;
- 4) Pirmumo teise įsigyti Įmonės išleidžiamų akcijų ar konvertuojamų obligacijų, išskyrus atvejį, kai visuotinis akcininkų susirinkimas Akcinių bendrovių įstatymo nustatyta tvarka nusprendžia šią teisę visiems akcininkams atšaukti;
- 5) Įstatymų nustatytais būdais skolinti Įmonei, tačiau Įmonė, skolindamasi iš savo akcininkų, neturi teisės įkeisti akcininkams savo turto. Įmonei skolinantis iš akcininko, palūkanos negali viršyti paskolos davėjo gyvenamojoje ar verslo vietoje esančių komercinių bankų vidutinės palūkanų normos, galiojusios paskolos sutarties sudarymo momentu. Tokiu atveju Įmonei ir akcininkams draudžiama susitarti dėl didesnių palūkanų dydžio;
- 6) Gauti Įmonės lėšų, kai Įmonės įstatinis kapitalas mažinamas siekiant akcininkams išmokėti Įmonės lėšų.
- 7) Akcininkas taip pat gali turėti kitas Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas turtines teises.

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
 (visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

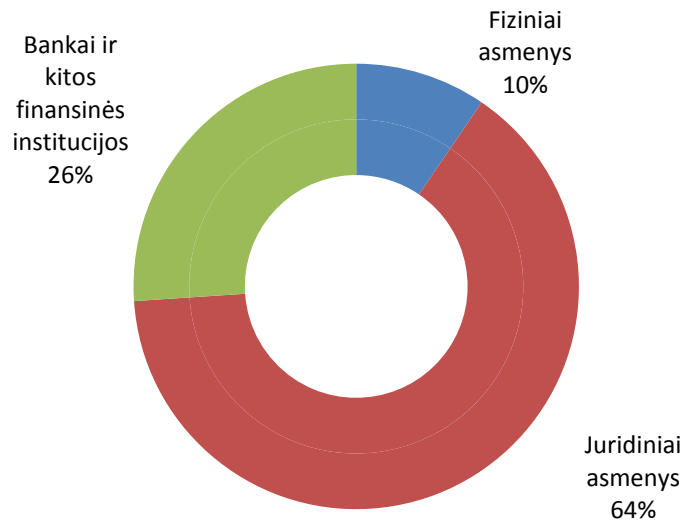
Akcijos savininkui suteikiamos neturtinės teisės:

- 1) Dalyvauti ir balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose. Viena paprastoji vardinė akcija visuotiniame akcininkų susirinkime suteikia jos savininkui vieną balsą. Teisė balsuoti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose gali būti uždrausta ar apribota Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais, taip pat kai ginčijama nuosavybės teisė į akciją;
- 2) Gauti Akcinių bendrovių įstatymu numatytą informaciją apie Įmonę;
- 3) Kreiptis į teismą su ieškiniu atlyginti Įmonei žalą, kuri susidarė dėl Įmonės vadovo ir valdybos narių Lietuvos Respublikos įstatymais bei šiais įstatais nustatytų pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo, taip pat kitais įstatymų nustatytais atvejais;
- 4) Kitas įstatymų nustatytas neturtines teises.

2013 m. gruodžio 31 d. Įmonė turėjo 3 041 akcininką. Įmonės akcininkai, nuosavybės teise turintys ar valdantys daugiau kaip 5 proc. įstatinio kapitalo, buvo:

Akcininkas	Įmonės kodas	Adresas	Akcijų skaičius	Įstatinio kapitalo dalis proc.
UAB „MG Baltic Investment“	123249022	Jasinskio 16B, Vilnius, Lietuva	29 677 397	53,7%
Swedbank AS (Estija) klientai	10060701	Liivalaia 8 Tallinn, Estija	6 794 270	12,3%
UAB „Minvista“	110685692	Jasinskio 16, Vilnius, Lietuva	5 522 729	10,0%

Įmonės akcininkų pasiskirstymas pagal grupes 2013 m. gruodžio 31 d.:

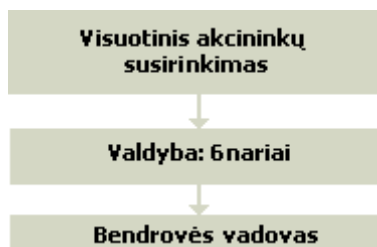


Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Įmonė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Įmonės kontrolei, nėra. Informacija apie susijusių šalių sandorius yra pateikta Konsoliduotų finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 26-oje pastaboje.

Įmonė nuo 2012 m. sausio 23 dienos su AB „Swedbank“ (įmonės kodas: 112029651, adresas: Konstitucijos pr. 20A, 03502 Vilnius) yra sudariusi neterminuotą sutartį dėl vertybinių popierių apskaitos ir vertybinių popierių sąskaitų tvarkymo.

9. ĮMONĖS VALDYMAS

Įmonės organai yra: visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas - valdyba ir vienasmenis valdymo organas - Įmonės vadovas.



Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija nesiskiria nuo Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos. Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- 1) keisti Įmonės įstatus;
- 2) rinkti valdybos narius;
- 3) atšaukti valdybą ar jos narius;
- 4) rinkti ir atšaukti audito įmonę, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- 5) nustatyti Įmonės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- 6) priimti sprendimą konvertuoti Įmonės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarką;
- 7) tvirtinti metines finansines ataskaitas;
- 8) priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- 9) priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- 10) priimti sprendimą išleisti konvertuojamąsias obligacijas;
- 11) priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Įmonės akcijų ar konvertuojamųjų obligacijų;
- 12) priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- 13) priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis;
- 14) priimti sprendimą Įmonei įsigyti savų akcijų;
- 15) priimti sprendimą dėl Įmonės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas;
- 16) priimti sprendimą pertvarkyti Įmonę;
- 17) priimti sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 18) priimti sprendimą likviduoti Įmonę, atšaukti Įmonės likvidavimą, išskyrus Akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- 19) rinkti ir atšaukti Įmonės likvidatorių, išskyrus šiame Įstatyme nustatytas išimtis.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę keisti Įmonės įstatus kvalifikuota visuotinio akcininkų susirinkimo balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų, išskyrus Akcinių bendrovių įstatymu nustatytas išimtis.

Įmonės valdybą ne ilgesniam kaip 4 metų laikotarpiui iš šešių narių renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Įmonės valdybos narių rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Akcinių bendrovių įstatymu. Valdybos veiklai vadovauja valdybos pirmininkas. Valdybos pirmininką iš savo narių renka valdyba. Valdyba savo funkcijas atlieka įstatuose nustatytą laiką arba iki bus išrinkta ir pradės dirbti nauja valdyba, bet ne ilgiau kaip iki valdybos kadencijos pabaigos metais vyksiančio eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo.

Įmonės valdyba svarsto ir tvirtina:

- 1) Įmonės veiklos strategiją;
- 2) Įmonės metinį pranešimą;
- 3) Įmonės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- 4) Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- 5) Įmonės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba priima sprendimus:

- 1) Įmonei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- 2) Steigti Įmonės filialus, atstovybes;
- 3) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- 4) Dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- 5) Dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- 6) Įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo;
- 7) Įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais - sprendimą restruktūrizuoti Įmonę;
- 8) Dėl Įmonės obligacijų (išskyrus konvertuojamas) išleidimo;
- 9) Kitus Įmonės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- 1) Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- 2) Įmonės veiklos organizavimą;
- 3) Įmonės finansinę būklę;
- 4) Ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijos ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba renka ir atšaukia Įmonės vadovą - generalinį direktorių, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Valdyba analizuoja ir vertina Įmonės metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, ir, šioms projektams pritarusi, kartu su Įmonės metiniu pranešimu, teikia juos visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku.

Valdybos posėdžio šaukimo iniciatyvos teisę turi kiekvienas valdybos narys. Valdyba gali priimti sprendimus ir jos posėdis laikomas įvykiu, kai jame dalyvauja daugiau kaip 2/3 valdybos narių. Valdybos sprendimas yra priimtas, kai už jį gauta daugiau balsų už negu prieš. Balsams „už“ ir „prieš“ pasiskirsčius po lygiai, lemia valdybos pirmininko balsas. Valdybos narys neturi teisės balsuoti, kai valdybos posėdis sprendžia su jo veikla valdyboje susijusį ar jo atsakomybės klausimą.

Įmonės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Įmonės valdymo organas. Įmonės vadovas santykiuose su kitais asmenimis veikia vienvaldiškai.

Įmonės vadovą renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlyginimą, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Įmonės valdyba. Darbo sutartį su Įmonės vadovu Įmonės vardu pasirašo valdybos pirmininkas ar kitas valdybos įgaliotas narys.

Įmonės vadovas savo veikloje vadovaujasi įstatymais, kitais teisės aktais, Įmonės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, valdybos sprendimais, pareiginiiais nuostatais.

Įmonės vadovas veikia Įmonės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti sandorius. Įmonės vadovui sudaryti sandoriams: dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai); dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma); dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo, įvykdymo laidavimo ar garantavimo; įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 1/20 Įmonės įstatinio kapitalo – reikalingas Įmonės valdybos sprendimas šiems sandoriams sudaryti.

Įmonės vadovas atsako už:

- 1) Įmonės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- 2) Metinių finansinių ataskaitų sudarymą ir Įmonės metinio pranešimo parengimą;
- 3) Sutarties su audito įmone sudarymą;
- 4) Informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai Akcinių Įmonių įstatymo nustatytais atvejais ar jų prašymu;
- 5) Įmonės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- 6) Dokumentų pateikimą Vertybinių popierių komisijai ir Lietuvos centriniam vertybinių popierių depozitoriumui;
- 7) Akcinių bendrovių įstatymu nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame dienraštyje;
- 8) Informacijos pateikimą akcininkams;
- 9) Kitų įstatymuose bei teisės aktuose, Įmonės įstatuose, Įmonės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.

Įmonės vadovas organizuoja kasdieninę Įmonės veiklą, priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas.

Įmonės vadovas atsako už akcijų pasirašymo sutarties projekto parengimą ir duomenų teisingumą.

Įmonės vadovas išduoda įgaliojimus savo kompetencijos ribose, prokūras.

Įmonės vadovas atskaitingas ir reguliariai atsiskaito valdybai už Įmonės veiklos strategijos įgyvendinimą, Įmonės veiklos organizavimą, Įmonės finansinę būklę, ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventorizacijas ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

10. ĮMONĖS VADOVAI

Įmonės valdyba naujai ketverių metų kadencijai išrinkta 2010 m. balandžio 30 d. visuotiniame akcininkų susirinkime. 2011 m. balandžio 29 d. nauju valdybos nariu, vietoje 2010 m. spalio 21 d. atsistatydinusio valdybos nario Raimondo Paškevičiaus, išrinktas Vidas Lazickas. Visų valdybos narių kadencija baigsis 2014 m. balandžio 30 d.

VALDYBOS NARIAI



Darius Mockus
Valdybos pirmininkas

Darius Mockus (g. 1965 m.) – valdybos pirmininkas nuo 2002 m. gegužės 2 d. (valdybos narys nuo 1995 m. kovo 23 d.). Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, industrinio planavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi. Kartu su susijusiomis bendrovėmis UAB „Minvista“ (įmonės kodas 110685692, buveinės adresas

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Jasinskio 16, Vilnius), UAB „MG Baltic Investment“ (įmonės kodas 123249022, buveinės adresas Jasinskio 16B, Vilnius) bei šeimos nariais turi 35 205 992 akcijas, kurios sudaro 63,67% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „MG Baltic“ prezidentas ir valdybos pirmininkas;
UAB „MG Baltic Trade“ generalinis direktorius ir valdybos pirmininkas;
UAB „Laisvas ir nepriklausomas kanalas“ valdybos narys;
UAB „Mitnija“ valdybos pirmininkas;
AB „Stumbras“ valdybos pirmininkas;
UAB „MG Valda“ valdybos narys.

Dalyvavimas kitų įmonių kapitale:

UAB Koncernas „MG Baltic“ 100% bendrovės įstatinio kapitalo;
UAB „Minvista“ 99,99% bendrovės įstatinio kapitalo.

Dalyvavimas kitų organizacijų veikloje:

Lietuvos teniso sąjungos Garbės prezidentas.



Rimantas Perveneckas

Valdybos narys, Generalinis direktorius

Rimantas Perveneckas (g. 1960 m.) - APB "Aprangos" grupės generalinis direktorius, valdybos narys nuo 1993 m. vasario 23 d., dirba Įmonėje nuo 1983 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekybos ekonomikos specializacija. Turi 800 770 Įmonės akcijų, kurios sudaro 1,45% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus. Kitų įmonių veikloje bei kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Ilona Šimkūnienė

Valdybos narė, Pirkimų direktorė

Ilona Šimkūnienė (g. 1963 m.) - „Aprangos“ grupės pirkimų direktorė, APB „Apranga“ valdybos narė nuo 1998 m. kovo 27 d., dirba Įmonėje nuo 1985 m. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Prekybos fakultetas, prekių mokslo ir prekybos organizavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB „Apranga LT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga BPB LT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga PLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga SLT“ valdybos pirmininkė;
UAB „Apranga MLT“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga LV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga BPB LV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga PLV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga SLV“ valdybos pirmininkė;
SIA „Apranga MLV“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga Estonia“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga BEE“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos pirmininkė;
OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos pirmininkė.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Vidas Lazickas
Valdybos narys

Vidas Lazickas (g. 1965 m.) - valdybos narys nuo 2011 m. balandžio 29 d. Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, Ekonomikos fakultetas, gamybos valdymo ir organizavimo specializacija. Įmonės akcijų neturi. Kartu su susijusiais asmenimis turi 4 287 įmonės akcijas, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „MG Baltic“ ekonomikos ir finansų direktorius bei valdybos narys;
UAB „MG Baltic Investment“ generalinis direktorius ir valdybos narys;
UAB „Minvista“ direktorius ir valdybos narys;
UAB „MG Valda“ valdybos narys;
UAB „MG Baltic Trade“ valdybos narys;
UAB „Mitnija“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Marijus Strončikas
Valdybos narys

Marijus Strončikas (g. 1974 m.) - valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d. Išsilavinimas: Kauno Technologijos Universitetas, Informatikos fakultetas, Informatikos mokslų magistras. Įmonės akcijų neturi.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

UAB Koncernas „MG Baltic“ IT ir pirkimų direktorius;
AB „Stumbras“ valdybos narys;
UAB „Mineraliniai vandenys“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).



Ramūnas Gaidamavičius
Valdybos narys, Tinklo vystymo direktorius

Ramūnas Gaidamavičius (g. 1968 m.) - APB "Aprangos" grupės tinklo vystymo direktorius, valdybos narys nuo 2010 m. balandžio 30 d., dirba įmonėje nuo 2002 m. Išsilavinimas: Vilniaus Technikos universitetas, Mechanikos fakultetas, automobilių ir autoūkio specializacija. Turi 5 000 įmonės akcijų, kurios sudaro 0,01% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:

SIA „Apranga“ valdybos pirmininkas;
OÜ „Apranga“ valdybos pirmininkas;
UAB „Apranga LT“ valdybos narys;
SIA „Apranga LV“ valdybos narys.
SIA „Apranga BPB LV“ valdybos narys;
SIA „Apranga PLV“ valdybos narys;
SIA „Apranga SLV“ valdybos narys;
SIA „Apranga MLV“ valdybos narys;
OÜ „Apranga Estonia“ valdybos narys;
OÜ „Apranga BEE“ valdybos narys;
OÜ „Apranga PB Trade“ valdybos narys;
OÜ „Apranga ST Retail“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

ĮMONĖS IR GRUPĖS VADOVAI

Pagrindiniai Įmonės ir Grupės vadovai 2013 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk.*	Įstatinio kapitalo dalis	Darbo Įmonėje pradžia
Rimantas Perveneckas	Generalinis direktorius	800 770	1,45%	1983 m.
Iłona Šimkūnienė	Pirkimų direktorė	-	-	1985 m.
Ramūnas Gaidamavičius	Tinklo vystymo direktorius	5 000	0,01%	2002 m.
Saulius Bačasuskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000	0,03%	2003 m.
Aušra Tartilienė	Inditex tinklo direktorė	31 665	0,06%	1989 m.
Irma Marcinkienė	Pardavimų ir marketingo direktorė	1 863	0,003%	2000 m.
Audronė Martinkutė	Personalo direktorė	360	0,001%	2002 m.

* kartu su susijusiais asmenimis

Duomenys apie Įmonės ir Grupės finansų vadovą:



Saulius Bačasuskas
Finansų ir ekonomikos direktorius

Saulius Bačasuskas (g. 1974 m.) - APB "Aprangos" grupės finansų ir ekonomikos direktorius, dirba Įmonėje nuo 2003 m. Išsilavinimas: Vytauto Didžiojo Universitetas, Verslo vadybos fakultetas, Finansų ir bankininkystės magistras. Turi 16 000 Įmonės akcijų, kurios sudaro 0,03% įstatinio kapitalo ir bendro balsų skaičiaus.

Dalyvavimas kitų įmonių valdyme:
UAB „Apranga LT“ valdybos narys;
UAB „Apranga BPB LT“ valdybos narys;
UAB „Apranga PLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga SLT“ valdybos narys;
UAB „Apranga MLT“ valdybos narys;
OÜ „Apranga“ valdybos narys.

Kitų įmonių kapitale nedalyvauja (daugiau nei 5%).

Duomenys apie valdymo organų narius 2013 m. gruodžio 31 d.:

Vardas, pavardė	Pareigos	Turimas akcijų sk. ir įstatinio kapitalo dalis	Kadencijos pradžia	Kadencijos pabaiga	Įmonės per 2013 m. priskaičiuota pinigų suma, Lt
Darius Juozas Mockus	Valdybos pirmininkas	-	2010-04-30	2014-04-30	Atlyginimo negauna
Rimantas Perveneckas	Valdybos narys, generalinis direktorius	800 770 1.45%	2010-04-30	2014-04-30	-
Iłona Šimkūnienė	Valdybos narė, pirkimų direktorė	-	2010-04-30	2014-04-30	-
Ramūnas Gaidamavičius	Valdybos narys, tinklo vystymo direktorius	5 000 0.01%	2010-04-30	2014-04-30	-
Vidas Lazickas	Valdybos narys	-	2011-04-29	2014-04-30	Atlyginimo negauna
Marijus Strončikas	Valdybos narys	-	2010-04-30	2014-04-30	Atlyginimo negauna
Saulius Bačasuskas	Finansų ir ekonomikos direktorius	16 000 0.03%	-	-	-
Dividendai ir tantjemos valdybos nariams ir vadovams iš viso (6)					1862 081
Dividendų ir tantjėmų valdybos nariams ir vadovams vidurkis (6)					310 347
Darbo užmokestis valdybos nariams ir vadovams iš viso (4)					3 158 911
Darbo užmokesčio valdybos nariams ir vadovams (4) vidurkis					789 728

Įmonė, jos valdymo organų nariai ir darbuotojai nėra sudarę jokių susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Įmonės kontrolės pasikeitimo.

11. AUDITO KOMITETAS

Įmonės Audito komitetą išimties tvarka (LR Vertybinių popierių komisijos 2008 m. rugpjūčio 21 d. nutarimo Nr. 1K-18 4-tas punktas) sudaro du nariai, vienas iš jų - nepriklausomas. Audito komitetas renkamas ketverių metų laikotarpiui. Komiteto narių kadencija sutampa su Įmonės valdybos narių kadencija. Komiteto narius skiria ir atšaukia Įmonės valdyba, išskyrus nepriklausomą Komiteto narį. Nepriklausomą audito komiteto narį Įmonės valdybos teikimu renka ir atšaukia Įmonės visuotinis akcininkų susirinkimas.

Pagrindinės audito komiteto funkcijos:

- stebėti finansinių ataskaitų rengimo procesą;
- stebėti Įmonės vidaus kontrolės, rizikos valdymo ir vidaus audito, jei jis Įmonėje veikia, sistemų veiksmingumą;
- stebėti audito atlikimo procesą;
- stebėti, kaip auditorius ir audito įmonė laikosi nepriklausomumo ir objektyvumo principų;
- parengti ir pateikti raštu Įmonės valdybai rekomendaciją dėl siūlomoms visuotiniam akcininkų susirinkimui išrinkti audito įmonės;
- informuoti Įmonės vadovą apie audito įmonės pateiktą informaciją su auditu susijusiais probleminiais klausimais, ypač kai nustatomi reikšmingi vidaus kontrolės, susiję su finansinėmis atskaitomis, trūkumai.

2010 m. balandžio 30 d. įvykusiame Įmonės visuotiniame akcininkų susirinkime naujam ketverių metų kadencijos laikotarpiui išrinkti audito komiteto nariai: Rasa Rulevičiūtė (Įmonės administracijos darbuotoja, finansų ir ekonomikos direktoriaus pavaduotoja) ir Asta Krušnauskaitė (nepriklausomas komiteto narys). 2012 m. balandžio 27 d. nauju audito komiteto nepriklausomu nariu, vietoje atsistatydinusio nepriklausomo komiteto nario Astos Krušnauskaitės, iki audito komiteto kadencijos pabaigos išrinkta Daiva Paulavičienė. Nei vienas iš audito komiteto narių Įmonės įstatiniame kapitale nedalyvauja.

12. BENDROVIŲ VALDYMO KODEKSO LAIKYMASIS

Įmonė iš esmės laikosi vertybinių popierių biržoje „NASDAQ OMX Vilnius“ patvirtinto ir 2013 m. gruodžio 31 d. galiojusio listinguojamų bendrovių valdymo kodekso. Pagal įstatus Įmonės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir generalinis direktorius. Pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą Įmonėje gali būti sudaromas vienas kolegialus valdymo organas. Įmonėje Stebėtojų taryba nesudaroma. Valdybą sudaro 6 valdybos nariai, renkami ketveriems metams, ir jie atstovauja akcininkus bei atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas.

Visas Įmonės pranešimas apie „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi pateiktas 1 priede.

13. VIEŠAI PASKELBTA INFORMACIJA

Grupė 2013 metais viešai paskelbė bei išplatino per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacinę sistemą („Globe Newswire“) ir Įmonės tinklapį sekančią informaciją:

Antraštė	Pranešimo kategorija	Kalba	Laikas
„Aprangos“ grupės apyvarta 2012 m. gruodžio mėnesį bei 2012 metais	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-01-02
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-01-04
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusių asmenų sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-01-04
„Aprangos“ grupės 2013 m. I pusmečio investuotojo kalendorius	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-01-08
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. sausio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-02-01
Dėl „Aprangos“ grupės lėšų AB Ūkio banke	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-02-13
„Aprangos“ grupės apyvarta 2012 m. vasario mėnesį	Tarpinė informacija	En, Lt	2013-02-28
CORRECTION: „Aprangos“ grupės 2012 m. 12 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija	Lt	2013-02-28
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. vasario mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-03-01
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. kovo mėnesį ir I-ą ketvirtį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-04-02

**APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS**

(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nurodyta kitaip)

„Aprangos“ grupė plėtoja naują tinklą Lietuvoje ir Latvijoje	Pranešimas spaudai	En, Lt	2013-04-04
Pranešimas apie APB „APRANGA“ šaukiamą eilinį visuotinį akcininkų susirinkimą	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-04-05
APB „APRANGA“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo šaukiamo 2013 m. balandžio 30 d. sprendimų projektai	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-04-05
APB „Apranga“ eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-04-30
APB "Apranga" 2012 m. metinė informacija	Metinė informacija	En, Lt	2013-04-30
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. balandžio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-05-02
„Aprangos“ grupės 2013 m. 3 mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija	En, Lt	2013-05-03
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-05-08
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-05-17
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-05-27
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. gegužės mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-06-03
„Aprangos“ grupės 2013 m. II pusmečio investuotojo kalendorius	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-06-14
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-06-27
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. birželio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-07-01
„Aprangos“ grupė sėkmingai tęsia bendradarbiavimą su „Inditex“	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-07-17
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. liepos mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-08-01
„Aprangos“ grupės 2013 m. šešių mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija	En, Lt	2013-08-05
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-08-13
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-13
„Aprangos“ grupė investuoja į prabangos segmentą daugiau nei 20 mln. litų	Pranešimas spaudai	En, Lt	2013-08-16
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-22
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-22
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-22
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-27
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-27
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-28
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-08-28
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. rugpjūčio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-09-02
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-03
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-06
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-10
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-10
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-10
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-16
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-17
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-23
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-23
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-26
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-26
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-30
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-09-30
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. rugsėjo mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-10-01
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-10-01
Dėl „Aprangos“ grupės plėtros Baltijos šalyse	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-10-02
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. spalio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-11-04
„Aprangos“ grupės 2013 m. devynių mėnesių tarpinė informacija	Tarpinė informacija	En, Lt	2013-11-05
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-11-13
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-11-18
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-11-18
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-11-22
„Aprangos“ grupės apyvarta 2013 m. lapkričio mėnesį	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-12-02
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-05
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-11

APB „APRANGA“, įmonės kodas 121933274, Kirtimų g. 51, Vilnius
KONSOLIDUOTAS METINIS PRANEŠIMAS
UŽ 2013 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS METUS
(visos sumos lentelėse pateikiamos tūkstančiais litų, jei nenurodyta kitaip)

Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-17
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-17
Pranešimas apie APB „Apranga“ vadovo sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-18
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-18
„Aprangos“ grupės apyvartos ir plėtros planai 2014 metais	Pranešimas apie esminį įvykį	En, Lt	2013-12-20
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-20
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorius	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-23
Pranešimas apie su APB „Apranga“ vadovu susijusio asmens sandorį	Pranešimai apie vadovų sandorius	En, Lt	2013-12-30
„Aprangos“ grupės 2014 m. investuotojo kalendorius	Informacinis pranešimas investuotojams	En, Lt	2013-12-31

Šių pranešimų turinį galima rasti „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos tinklapyje <http://www.nasdaqomxbaltic.com/market/?instrument=LT0000102337&list=2&pg=details&tab=news> ir Įmonės tinklapyje http://www.apranga.lt/investuotojams/index.php/puslapio_struktura/naujienos/21.



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

2014 m. balandžio 3 d.

APB „APRANGA“ pranešimas apie AB „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržoje listinguojamų bendrovių valdymo kodekso laikymąsi

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vertybinių popierių įstatymo 21 straipsnio 3 dalimi ir akcinės bendrovės „NASDAQ OMX Vilnius“ listingavimo taisyklių 24.5. punktu, akcinė prekybos bendrovė „APRANGA“ (toliau - Bendrovė) šiame pranešime atskleidžia, kaip ji laikosi NASDAQ OMX Vilnius listinguojamų bendrovių valdymo kodekso ir konkrečių jo nuostatų:

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
I principas: Pagrindinės nuostatos Pagrindinis bendrovės tikslas turėtų būti visų akcininkų interesų tenkinimas, užtikrinant nuolatinį akcininkų nuosavybės vertės didinimą.		
1.1. Bendrovė turėtų rengti ir viešai skelbti bendrovės plėtros strategiją ir tikslus, aiškiai deklaruodama, kaip ji planuoja veikti akcininkų interesais ir didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	Bendrovė viešai skelbia patvirtintą plėtros strategiją ir tikslus Bendrovės metiniuose pranešimuose, pranešimuose apie esminius įvykius, kurie skelbiami Bendrovės interneto tinklapyje www.apranga.lt/investuotojams , „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemoje, Centrinėje reglamentuojamos informacijos bazėje, taip pat Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
1.2. Visų bendrovės organų veikla turėtų būti sukoncentruota į strateginių tikslų įgyvendinimą, atsižvelgiant į poreikį didinti akcininkų nuosavybę.	Taip	
1.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų glaudžiai bendradarbiauti, siekdami kuo didesnės naudos bendrovei ir akcininkams.	Taip	Bendrovė įgyvendina šią rekomendaciją tiek, kiek tai susiję su Bendrovės valdybos ir Bendrovės vadovo bei vyresniosios vadovybės glaudžiu bendradarbiavimu.
1.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organai turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos ne tik bendrovės akcininkų, bet ir kitų bendrovės veikloje dalyvaujančių ar su ta veikla susijusių asmenų (darbuotojų, kreditorių, tiekėjų, klientų, vietos bendruomenės) teisės ir interesai.	Taip	
II principas: Bendrovės valdymo sistema Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti strateginį vadovavimą bendrovei, efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą, tinkamą pusiausvyrą ir funkcijų pasiskirstymą tarp bendrovės organų, akcininkų interesų apsaugą.		
2.1. Be Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme numatytų privalomų organų – visuotinio akcininkų susirinkimo ir bendrovės vadovo, rekomenduojama bendrovėje sudaryti tiek kolegialų priežiūros organą, tiek kolegialų valdymo organą. Kolegialų priežiūros ir valdymo organų sudarymas užtikrina valdymo ir priežiūros funkcijų aiškų atskyrimą bendrovėje, bendrovės vadovo atskaitomybę bei kontrolę, o tai savo ruožtu sąlygoja efektyvesnį ir skaidresnį bendrovės valdymo procesą.	Ne	Bendrovės organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba ir Bendrovės vadovas. Stebėtojų taryba Bendrovėje nesudaroma, nes vienasmenio valdymo organo - Bendrovės vadovo - atskaitomybę bei kontrolę užtikrina Bendrovės valdyba.
2.2. Kolegialus valdymo organas yra atsakingas už strateginį vadovavimą bendrovei bei vykdo kitas esmines bendrovės valdymo funkcijas. Kolegialus priežiūros organas yra atsakingas už efektyvią bendrovės valdymo organų veiklos priežiūrą.	Taip	Rekomendacijoje nurodytas strateginio vadovavimo bei kitas esmines valdymo funkcijas įgyvendina kolegialus valdymo organas – valdyba. Valdyba atsakinga už efektyvią Bendrovės valdymo organų priežiūrą, tiek kiek tai susiję su Bendrovės vadovo veiklos priežiūra.
2.3. Jeigu bendrovė nusprendžia sudaryti tik vieną kolegialų organą, rekomenduojama, kad tai būtų priežiūros organas, t.y. stebėtojų taryba. Tokiu atveju stebėtojų taryba yra atsakinga už efektyvią bendrovės vadovo vykdomų funkcijų priežiūrą.	Ne	Bendrovėje sudarytas vienas kolegialus organas, ir tai yra valdyba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarą.
2.4. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus priežiūros organas turėtų būti	Taip/Ne	III ir IV principuose išdėstytos rekomendacijos nėra įgyvendinamos visa apimtimi, tačiau

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
sudaromas ir turėtų veikti III ir IV principuose išdėstyta tvarka. Jeigu bendrovė nuspręstų nesudaryti kolegialaus priežiūros organo, tačiau sudarytų kolegialų valdymo organą – valdybą, III ir IV principai turėtų būti taikomi valdybai, kiek tai neprieštarauja šio organo esmei ir paskirčiai.		Bendrovė laikosi visų teisės aktuose numatytų reikalavimų, nustatytų kolegialaus organo, t.y. valdybos, sudarymui. Žr. III ir IV principų rekomendacijų komentarus.
2.5. Bendrovės valdymo ir priežiūros organus turėtų sudaryti toks valdybos narių (vykdomųjų direktorių) ir stebėtojų tarybos narių (direktorių konsultantų) skaičius, kad atskiras asmuo arba nedidelė asmenų grupė negalėtų dominuoti šioms organams priimant sprendimus.	Taip	Bendrovės valdyba sudaryta iš 6 (šešių) narių, iš kurių 3 (trys) nariai yra akcininkų atstovai, kiti 3 (trys) nariai - Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės. Bendrovės nuomone, šis valdybos narių skaičius yra pakankamas pagal Bendrovės veiklos apimtį ir akcininkų skaičių.
2.6. Direktoriai konsultantai arba stebėtojų tarybos nariai turėtų būti skiriami apibrėžtam laikotarpiui, su galimybe būti individualiai perrenkamiems maksimaliais Lietuvos Respublikos teisės aktų leidžiamais intervalais, tam, kad būtų užtikrintas būtinas profesinės patirties augimas ir pakankamai dažnas jų statuso pakartotinas patvirtinimas. Taip pat turėtų būti numatyta galimybė juos atleisti, tačiau ta procedūra neturėtų būti lengvesnė už vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario atleidimo procedūrą.	Neaktualu	Bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba. Žr. 2.1. rekomendacijos komentarus.
2.7. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininku gali būti toks asmuo, kurio esamos arba buvusios pareigos nebūtų kliūtis nepriklausomai ir nešališkai priežiūrai vykdyti. Kai bendrovėje nesudaroma stebėtojų taryba, bet sudaroma valdyba, rekomenduojama, kad bendrovės valdybos pirmininkas ir bendrovės vadovas nebūtų tas pats asmuo. Buvęs bendrovės vadovas neturėtų būti tuoj pat skiriamas į visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pirmininko postą. Kai bendrovė nusprendžia nesilaikyti šių rekomendacijų, turėtų būti pateikiama informacija apie priemones, kurių imtasi priežiūros nešališkumui užtikrinti.	Taip	Bendrovės valdybos pirmininko ir Bendrovės vadovo pareigas užima skirtingi asmenys. Bendrovės valdybos pirmininkas nėra buvęs Bendrovės vadovu.
<p>III principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka</p> <p><i>Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo sudarymo tvarka turėtų užtikrinti bendrovės smulkiųjų akcininkų interesų atstovavimą, šio organo atskaitomybę akcininkams ir objektyvią bendrovės veiklos bei jos valdymo organų priežiūrą.</i></p>		
3.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo (toliau šiame principo – kolegialus organas) sudarymo mechanizmas turėtų užtikrinti, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka bendrovės valdymo organų priežiūra, taip pat tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.	Taip	Bendrovės valdybos sudarymo mechanizmas užtikrina, kad bus vykdoma objektyvi ir nešališka Bendrovės vienasmenio valdymo organo, Bendrovės vadovo, bei vyresniosios vadovybės priežiūra bei tinkamai atstovaujami smulkiųjų akcininkų interesai.
3.2. Kandidatų į kolegialaus organo narius vardai, pavardės, informacija apie jų išsilavinimą, kvalifikaciją, profesinę patirtį, einamas pareigas, kitus svarbius profesinius įsipareigojimus ir potencialius interesų konfliktus turėtų būti atskleista bendrovės akcininkams dar prieš visuotinį akcininkų susirinkimą, paliekant akcininkams pakankamai laiko apsispręsti, už kurį kandidatą balsuoti. Taip pat turėtų būti atskleistos visos aplinkybės, galinčios paveikti kandidato nepriklausomumą (pavyzdinis jų sąrašas	Taip/Ne	Informacija apie valdybos narių einamas pareigas ar dalyvavimą kitų įmonių veikloje yra nuolat renkama ir kaupiama, o pasibaigus kiekvieniems metams patikslinama bei atnaujinama, užklauiant kiekvieną valdybos narį, ir pateikiama Bendrovės rengiamose ataskaitose bei interneto tinklalapyje. Tačiau išskirtinai Bendrovės akcininkams prieš visuotinį akcininkų susirinkimą ši informacija apie kandidatus nebuvo pateikiama. Aplinkybių, galinčių paveikti kandidato nepriklausomumą, atskleisti Bendrovėje

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
pateiktas 3.7 rekomendacijoje). Kolegialus organas turėtų būti informuojamas apie vėlesnius šiame punkte nurodytos informacijos pokyčius. Kolegialus organas kiekvienais metais turėtų kaupti šiame punkte nurodytus duomenis apie savo narius ir pateikti juos bendrovės metiniame pranešime.		nebuvo poreikio.
3.3. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, turėtų būti nurodyta konkreti jo kompetencija, tiesiogiai susijusi su darbu kolegialiaame organe. Kad akcininkai ir investuotojai galėtų įvertinti, ar ši kompetencija ir toliau yra tinkama, kolegialus organas kiekviename bendrovės metiniame pranešime turėtų skelbti informaciją apie savo sudėtį ir apie konkrečią atskirų savo narių kompetenciją, tiesiogiai susijusią su jų darbu kolegialiaame organe.	Ne	Žr. 3.2. rekomendacijos komentarą.
3.4. Siekiant išlaikyti tinkamą kolegialaus organo narių turimos kvalifikacijos pusiausvyrą, kolegialaus organo sudėtis turėtų būti nustatyta atsižvelgiant į bendrovės struktūrą ir veiklos pobūdį ir periodiškai vertinama. Kolegialus organas turėtų užtikrinti, kad jo nariai, kaip visuma, turėtų įvairiapusių žinių, nuomonių ir patirties savo užduotims tinkamai atlikti. Audito komiteto nariai, kaip visuma, turėtų turėti naujausių žinių ir atitinkamą patirtį listinguojamų bendrovių finansų ir apskaitos ir (arba) audito srityse. Bent vienas iš atlyginimo komiteto narių turėtų turėti žinių ir patirties atlyginimų nustatymo politikos srityje.	Taip/Ne	Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą.
3.5. Visiems naujiems kolegialaus organo nariams turėtų būti siūloma individuali programa, skirta supažindinti su pareigomis, bendrovės organizacija bei veikla. Kolegialus organas turėtų atlikti metinį patikrinimą, kad būtų nustatytos sritys, kuriose jo nariams reikia atnaujinti savo įgūdžius ir žinias.	Ne	Bendrovėje nebuvo poreikio siūlyti individualias programas naujiems valdybos nariams, skirtas susipažinti su pareigomis, bendrovės organizacija ir veikla. Metiniai valdybos narių kvalifikacijos patikrinimai nėra atliekami, kadangi valdybos nariai – Bendrovės vadovas ir asmenys iš vyresniosios vadovybės - yra savo srities profesionalai ir tobulina savo kvalifikaciją atlikdami savo pareigas Bendrovėje, o akcininkus atstovaujančių valdybos narių įgūdžius ir žinias įvertina akcininkai siūlydami kandidatus į valdybą.
3.6. Siekiant užtikrinti, kad visi su kolegialaus organo nariu susiję esminiai interesų konfliktai būtų sprendžiami tinkamai, į bendrovės kolegialų organą turėtų būti išrinktas pakankamas nepriklausomų narių skaičius.	Ne	Nepriklausomų valdybos narių rinkimo klausimas Bendrovėje nebuvo aktualus ir nebuvo vertintas „pakankamas“ nepriklausomų narių skaičius.
3.7. Kolegialaus organo narys turėtų būti laikomas nepriklausomu tik tais atvejais, kai jo nesaisto jokie verslo, giminystės arba kitokie ryšiai su bendrove, ją kontroliuojančiu akcininku arba jų administracija, dėl kurių kyla ar gali kilti interesų konfliktas ir kurie gali paveikti nario nuomonę. Kadangi visų atvejų, kada kolegialaus organo narys gali tapti priklausomas, išvardyti neįmanoma, be to, skirtingose bendrovėse santykiai arba aplinkybės, susijusios su nepriklausomumo nustatymu, gali skirtis, o geriausia šios problemos sprendimo praktika susiklostys laikui bėgant, tai kolegialaus organo nario nepriklausomumo įvertinimas turėtų būti grindžiamas santykių ir aplinkybių turiniu, o ne forma. Pagrindiniai kriterijai nustatant, ar kolegialaus organo narys gali būti laikomas	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>nepriklausomu, turėtų būti šie:</p> <p>1) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir paskutinius penkerius metus neturi būti ėjęs tokių pareigų;</p> <p>2) jis negali būti bendrovės arba susijusios bendrovės darbuotojas ir paskutinius trejus metus neturi būti ėjęs tokių pareigų, išskyrus atvejus, kai kolegialaus organo narys nepriklauso vyresniajai vadovybei ir buvo išrinktas į kolegialų organą kaip darbuotojų atstovas;</p> <p>3) jis neturi gauti arba nebūti gavęs reikšmingo papildomo atlyginimo iš bendrovės arba susijusios bendrovės, išskyrus užmokestį, gautą už kolegialaus organo nario pareigas. Tokiam papildomam atlyginimui priskiriamas ir dalyvavimas akcijų pasirinkimo sandoriuose arba kitokiose nuo veiklos rezultatų priklausančiose užmokesčio sistemose; jam nepriskiriamos pagal pensijų planą nustatytų kompensacijų išmokos (įskaitant atidėtas kompensacijas) už ankstesnį darbą bendrovėje (su sąlyga, kad tokia išmoka niekaip nesusijusi su vėlesnėmis pareigomis);</p> <p>4) jis neturi būti kontroliuojantysis akcininkas arba neturi atstovauti tokiam akcininkui (kontrolė nustatoma pagal Tarybos direktyvos 83/349/EEB 1 straipsnio 1 dalį);</p> <p>5) jis negali turėti ir per praėjusius metus neturi būti turėjęs svarbių verslo ryšių su bendrove arba susijusia bendrove nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokius ryšius subjekto partneris, akcininkas, direktorius arba viršesnis darbuotojas. Turinčiu verslo ryšių laikytinas subjektas, kuris yra svarbus prekių tiekėjas arba paslaugų teikėjas (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), reikšmingas klientas ar organizacija, kuri gauna reikšmingas įmokas iš bendrovės arba jos grupės;</p> <p>6) jis negali būti ir per paskutinius trejus metus neturi būti buvęs bendrovės arba susijusios bendrovės dabartinės arba ankstesnės išorės audito įmonės partneriu arba darbuotoju;</p> <p>7) jis neturi būti vykdomuoju direktoriumi arba valdybos nariu kitoje bendrovėje, kurioje bendrovės vykdomasis direktorius arba valdybos narys (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) yra direktorius konsultantas arba stebėtojų tarybos narys, taip pat jis negali turėti kitų reikšmingų ryšių su bendrovės vykdomaisiais direktoriais, kurie atsiranda jiems dalyvaujant kitų bendrovių arba organų veikloje;</p> <p>8) jis neturi būti ėjęs kolegialaus organo nario pareigų ilgiau kaip 12 metų;</p> <p>9) jis neturi būti vykdomojo direktoriaus arba valdybos nario (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba), arba 1–8 punkte nurodytų asmenų artimas šeimos narys. Artimu šeimos nariu laikytinas sutuoktinis (sugyventinis), vaikai ir tėvai.</p>		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
3.8. Nepriklausomumo sąvokos turinį iš esmės nustato pats kolegialus organas. Kolegialus organas gali nuspręsti, kad tam tikras jo narys, nors ir atitinka visus šiame kodekse nustatytus nepriklausomumo kriterijus, vis dėlto negali būti laikomas nepriklausomu dėl ypatingų asmeninių ar su bendrove susijusių aplinkybių.		
3.9. Turėtų būti atskleidžiama reikiama informacija apie išvadas, prie kurių priėjo kolegialus organas aiškindamasis, ar tam tikras jo narys gali būti laikomas nepriklausomu. Kai siūloma paskirti kolegialaus organo narį, bendrovė turėtų paskelbti, ar laiko jį nepriklausomu. Kai konkretus kolegialaus organo narys neatitinka vieno ar kelių šiame kodekse nustatytų nepriklausomumo vertinimo kriterijų, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl tą narį ji vis dėlto laiko nepriklausomu. Be to, bendrovė kiekviename savo metiniame pranešime turėtų paskelbti, kuriuos kolegialaus organo narius laiko nepriklausomais.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarus bei Bendrovėje iki šiol nebuvo taikoma valdybos narių nepriklausomumo, pagal kriterijus nustatytus šiame Kodekse, skelbimo praktika.
3.10. Kai vienas arba keli šiame kodekse nustatyti nepriklausomumo vertinimo kriterijai nebuvo tenkinami ištisus metus, bendrovė turėtų paskelbti priežastis, kodėl konkretų kolegialaus organo narį laiko nepriklausomu. Kad būtų užtikrintas informacijos, pateikiamos dėl kolegialaus organo narių nepriklausomumo, tikslumas, bendrovė turėtų reikalauti, kad nepriklausomi nariai reguliariai patvirtintų savo nepriklausomumą.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
3.11. Nepriklausomiems kolegialaus organo nariams už jų darbą ir dalyvavimą kolegialaus organo posėdžiuose gali būti atlyginama iš bendrovės lėšų. Tokio atlyginimo dydį turėtų tvirtinti bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas.	Neaktualu	Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
IV principas: Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamo kolegialaus organo pareigos ir atsakomybė Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas tinkamai ir efektyviai funkcionuotų, o jam suteiktos teisės turėtų užtikrinti efektyvią bendrovės valdymo organų priežiūrą ir visų bendrovės akcininkų interesų apsaugą.		
4.1. Visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas (toliau šiame principo – kolegialus organas) turėtų užtikrinti bendrovės finansinės apskaitos ir kontrolės sistemos vientisumą bei skaidrumą. Kolegialus organas turėtų nuolat teikti rekomendacijas bendrovės valdymo organams ir prižiūrėti bei kontroliuoti jų veiklą valdant bendrovę.	Taip	Šią rekomendaciją Bendrovėje įgyvendina valdyba, tiek kiek tai susiję su rekomendacijų teikimu Bendrovės vadovui bei vyresniajai vadovybei bei jų veiklos priežiūra ir kontrole.
4.2. Kolegialaus organo nariai turėtų sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai veikti bendrovės bei akcininkų naudai ir jų interesais, atsižvelgdami į darbuotojų interesus ir visuomenės gerovę. Nepriklausomi kolegialaus organo nariai turėtų: a) bet kokiomis sąlygomis išlaikyti savo analizės, sprendimų priėmimo ir veiksmų nepriklausomumą; b) nesiekti ir nepriimti jokių nepagrįstų lengvatų, kurios gali kompromituoti jų nepriklausomumą; c) aiškiai reikšti savo prieštaravimą tuo atveju, kai mano, kad kolegialaus organo sprendimas gali pakenkti bendrovei. Kai kolegialus organas yra priėmęs sprendimų, dėl kurių nepriklausomas narys turi rimtų abejonių, tokiu atveju šis narys turėtų padaryti atitinkamas išvadas. Jeigu nepriklausomas narys atsistatydintų, priežastis jis turėtų paaiškinti laiške kolegialiam organui arba audito komitetui ir, jei reikia, atitinkamam	Taip	Bendrovės turimais duomenimis, valdybos nariai veikia gera valia Bendrovės atžvilgiu, vadovaujasi Bendrovės, akcininkų interesais, taip išlaikydami savo sprendimų nepriklausomumą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
bendrovei nepriklausančiam organui (institucijai).		
4.3. Kolegialaus organo nario pareigoms atlikti kiekvienas narys turėtų skirti pakankamai laiko ir dėmesio. Kiekvienas kolegialaus organo narys turėtų įsipareigoti taip apriboti kitus savo profesinius įsipareigojimus (ypač direktoriaus pareigas kitose bendrovėse), kad jie netrukdytų tinkamai atlikti kolegialaus organo nario pareigas. Jeigu kolegialaus organo narys dalyvavo mažiau nei pusėje kolegialaus organo posėdžių per bendrovės finansinius metus, apie tai turėtų būti informuojami bendrovės akcininkai.	Taip/Ne	Bendrovės duomenimis, visi valdybos nariai dalyvavo valdybos posėdžiuose ir skiria pakankamai laiko savo, kaip valdybos nario, pareigų vykdymui.
4.4. Kai kolegialaus organo sprendimai gali skirtingai paveikti bendrovės akcininkus, kolegialus organas su visais akcininkais turėtų elgtis sąžiningai ir nešališkai. Jis turėtų užtikrinti, kad akcininkai būtų tinkamai informuojami apie bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą. Bendrovėje turėtų būti aiškiai nustatytas kolegialaus organo narių vaidmuo jiems bendraujant su akcininkais ir įsipareigojant akcininkams.	Taip	Bendrovės akcininkai informuojami apie Bendrovės reikalus, jos strategiją, rizikos valdymą ir interesų konfliktų sprendimą vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka. Žr. X principo rekomendacijų komentarus.
4.5. Rekomenduojama, kad sandoriai (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę bendrovės veiklą), sudaromi tarp bendrovės ir jos akcininkų, priežiūros ar valdymo organų narių, ar kitų bendrovės valdymui įtaką darančių ar galinčių daryti fizinių ar juridinių asmenų, būtų tvirtinami kolegialaus organo. Sprendimas dėl tokių sandorių tvirtinimo turėtų būti laikomas priimtu tik tuo atveju, kai už tokį sprendimą balsuoja dauguma nepriklausomų kolegialaus organo narių.	Taip/Ne	Sandoriai sudaromi standartinėmis sąlygomis vykdant įprastinę Bendrovės veiklą. Bendrovėje nėra nepriklausomų valdybos narių. Žr. 3.6. rekomendacijos komentarą.
4.6. Kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas priimdamas sprendimus, turinčius reikšmės bendrovės veiklai ir strategijai. Be kita ko, kolegialus organas turėtų būti nepriklausomas nuo bendrovės valdymo organų. Kolegialaus organo narių darbui ir sprendimams neturėtų daryti įtakos juos išrinkę asmenys. Bendrovė turėtų užtikrinti, kad kolegialus organas ir jo komitetai būtų aprūpinti pakankamais ištekliais (tarp jų ir finansiniais), reikalingais pareigoms atlikti, įskaitant teisę gauti – ypač iš bendrovės darbuotojų – visą reikiamą informaciją ir teisę kreiptis nepriklausomo profesionalaus patarimo į išorinius teisės, apskaitos ar kitokius specialistus kolegialaus organo ir jo komitetų kompetencijai priklausančiais klausimais. Naudodamasis minėtų konsultantų ar specialistų paslaugomis informacijai apie atlyginimų nustatymo sistemų rinkos standartus gauti, atlyginimo komitetas turėtų užtikrinti, kad tas konsultantas tuo pačiu metu neteiktų konsultacijų susijusių bendrovės žmogiškųjų išteklių skyriui arba vykdomajam, arba valdymo organų nariams.	Taip/Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos tiek, kiek tai susiję su Atlyginimo komiteto formavimu. Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą.
4.7. Kolegialaus organo veikla turėtų būti organizuota taip, kad nepriklausomi kolegialaus organo nariai galėtų turėti didelę įtaką itin svarbiose srityse, kuriose interesų konfliktų	Taip/Ne	Bendrovėje nėra formuojami 4.12-4.13 rekomendacijose nurodyti Skyrimo ir Atlyginimo komitetai, nes Bendrovės nuomone, valdyba, vykdydama savo funkcijas,

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>galimybė yra ypač didelė. Tokiomis sritimis laikytini klausimai, susiję su bendrovės direktorių skyrimu, atlyginimo bendrovės direktoriams nustatymu ir bendrovės audito kontrole bei įvertinimu. Todėl tuo atveju, kai kolegialaus organo kompetencijai yra priskirti minėti klausimai, šiam organui rekomenduojama suformuoti skyrimo, atlyginimų ir audito komitetus. Bendrovės turėtų užtikrinti, kad skyrimo, atlyginimų ir audito komitetams priskirtos funkcijos būtų vykdomos, tačiau jos gali tas funkcijas sujungti ir sukurti mažiau nei tris komitetus. Tokiu atveju bendrovės turėtų išsamiai paaiškinti, kodėl jos pasirinko alternatyvų požiūrį ir kaip pasirinktas požiūris atitinka trims atskiriems komitetams nustatytus tikslus. Bendrovėse, kurių kolegialus organas turi nedaug narių, trims komitetams skirtas funkcijas gali atlikti pats kolegialus organas, jeigu jis atitinka komitetams keliamus sudėties reikalavimus ir jeigu šiuo klausimu atskleidžia atitinkamą informaciją. Tokiu atveju šio kodekso nuostatos, susijusios su kolegialaus organo komitetais (ypač dėl jų vaidmens, veiklos ir skaidrumo), turėtų būti taikomos, kai tinka, visam kolegialiam organui.</p>		<p>iš dalies vykdo nurodytų Skyrimo komiteto ir Atlyginimų komiteto funkcijas. Bendrovės valdyba parenka Bendrovės vadovo kandidatūrą ir jį skiria, teikia rekomendacijas Bendrovės vadovui dėl vyresniosios vadovybės skyrimo ir vyresniosios vadovybės atlyginimų politikos. Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės strateginius planus bei kontroliuoja jų įgyvendinimą, tvirtina Bendrovės biudžeto planus ir analizuoja bei vertina Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės ataskaitas apie Bendrovės patvirtintų biudžeto planų vykdymą ir lėšų panaudojimą. Vykdydamas Audito įstatymo (Žin., 2008, Nr. 82-3233) reikalavimus, Bendrovėje yra suformuotas Audito komitetas iš dviejų narių.</p>
<p>4.8. Pagrindinis komitetų tikslas – didinti kolegialaus organo darbo efektyvumą užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami juos tinkamai apsvačius, ir padėti organizuoti darbą taip, kad kolegialaus organo sprendimams nedarytų įtakos esminiai interesų konfliktai. Komitetai turėtų veikti nepriklausomai bei principingai ir teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su kolegialaus organo sprendimu, tačiau galutinį sprendimą priima pats kolegialus organas. Rekomendacija steigti komitetus nesiekama susiaurinti kolegialaus organo kompetencijos ar perkelti ją komitetams. Kolegialus organas išlieka visiškai atsakingas už savo kompetencijos ribose priimamus sprendimus.</p>	Taip/Ne	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Rekomendacija įgyvendinama tiek, kiek tai susiję su Audito komiteto veikla Bendrovėje.</p>
<p>4.9. Kolegialaus organo sukurti komitetai turėtų susidėti bent iš trijų narių. Bendrovėse, kuriose kolegialaus organo narių yra nedaug, išimties tvarka komitetai gali būti sudaryti tik iš dviejų narių. Kiekvieno komiteto narių daugumą turėtų sudaryti nepriklausomi kolegialaus organo nariai. Tuo atveju, kai bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma, atlyginimų ir audito komitetai turėtų būti sudaryti išimtinai iš direktorių konsultantų. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis. Sprendžiant, ką skirti komiteto pirmininku ir nariais, turėtų būti atsižvelgiama į tai, kad narystė komitete turi būti atnaujinama ir kad neturi būti pernelyg pasitikima tam tikrais asmenimis.</p>	Taip/Ne	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komitetas sudarytas išimties tvarka iš dviejų narių.</p>
<p>4.10. Kiekvieno įkurto komiteto įgaliojimus turėtų nustatyti pats kolegialus organas. Komitetai turėtų vykdyti savo pareigas laikydamiesi nustatytų įgaliojimų ir reguliariai</p>	Ne	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos nustatyti Audito komiteto vidaus taisyklėse vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>informuoti kolegialų organą apie savo veiklą ir jos rezultatus. Kiekvieno komiteto įgaliojimai, apibrėžiantys jo vaidmenį ir nurodantys jo teises bei pareigas, turėtų būti paskelbti bent kartą per metus (kaip dalis informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūrą ir praktiką). Bendrovės taip pat kasmet savo metiniame pranešime turėtų skelbti esamų komitetų pranešimus apie jų sudėtį, posėdžių skaičių ir narių dalyvavimą posėdžiuose per praėjusius metus, taip pat apie pagrindines savo veiklos kryptis. Audito komitetas turėtų patvirtinti, kad jį tenkina audito proceso nepriklausomumas, ir trumpai aprašyti veiksmus, kurių buvo imtasi tam, kad prieiti tokios išvados.</p>		<p>Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos patvirtinti visuotinio akcininkų susirinkimo. Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyti Bendrovės Audito komiteto įgaliojimai, teisės ir pareigos neskiria nuo teisės aktuose nustatytųjų.</p>
<p>4.11. Siekiant užtikrinti komitetų savarankiškumą ir objektyvumą, kolegialaus organo nariai, kurie nėra komiteto nariai, paprastai turėtų turėti teisę dalyvauti komiteto posėdžiuose tik komitetui pakvietus. Komitetas gali pakviesti arba reikalauti, kad posėdyje dalyvautų tam tikri darbuotojai arba ekspertai. Kiekvieno komiteto pirmininkui turėtų būti sudarytos sąlygos tiesiogiai palaikyti ryšius su akcininkais. Atvejus, kuriems esant tai turėtų būti daroma, reikėtų nurodyti komiteto veiklą reglamentuojančiose taisyklėse.</p>	Taip/Ne	<p>Žr. 4.7. rekomendacijos komentarą. Bendrovės Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatyta, kad į komiteto posėdžius gali būti kviečiami Bendrovės valdybos nariai, bendrovės vadovas, finansų direktorius, bendrovės darbuotojai, auditoriai.</p>
<p>4.12. Skyrimo komitetas. 4.12.1. Pagrindinės skyrimo komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) parinkti kandidatus į laisvas valdymo organų narių vietas ir rekomenduoti kolegialiam organui juos svarstyti. Skyrimo komitetas turėtų įvertinti įgūdžių, žinių ir patirties pusiausvyrą valdymo organe, parengti funkcijų ir sugebėjimų, kurių reikia konkrečiam postui, aprašą ir įvertinti įpareigojimui atlikti reikalingą laiką. Skyrimo komitetas taip pat gali vertinti bendrovės akcininkų pasiūlytus kandidatus į kolegialaus organo narius; 2) reguliariai vertinti priežiūros ir valdymo organų struktūrą, dydį, sudėtį ir veiklą, teikti kolegialiam organui rekomendacijas, kaip siekti reikiamų pokyčių; 3) reguliariai vertinti atskirų direktorių įgūdžius, žinias bei patirtį ir apie tai pranešti kolegialiam organui; 4) reikiamą dėmesį skirti tęstinumo planavimui; 5) peržiūrėti valdymo organų politiką dėl vyresniosios vadovybės rinkimo ir skyrimo. 4.12.2. Skyrimo komitetas turėtų apsvarstyti kitų asmenų, įskaitant administraciją ir akcininkus, pateiktus pasiūlymus. Kai sprendžiami klausimai, susiję su vykdomaisiais direktoriais arba valdybos nariais (jei visuotinio akcininkų susirinkimo renkamas kolegialus organas – stebėtojų taryba) ir vyresniąja vadovybe, turėtų būti konsultuojamasi su bendrovės vadovu, suteikiant jam teisę teikti pasiūlymus Skyrimo komitetui.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra formuojamas Skyrimo komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).</p>
<p>4.13. Atlyginimų komitetas. 4.13.1. Pagrindinės atlyginimų komiteto funkcijos turėtų būti šios: 1) teikti kolegialiam organui svarstyti pasiūlymus dėl valdymo organų narių ir vykdomųjų direktorių atlyginimų politikos.</p>	Ne	<p>Bendrovėje nėra formuojamas Atlyginimų komitetas (žr. 4.7. rekomendacijos komentarą).</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>Tokia politika turėtų apimti visas atlyginimo formas, įskaitant fiksuotą atlyginimą, nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemas, pensijų modelius ir išeitines išmokas. Pasiūlymai, susiję su nuo veiklos rezultatų priklausančio atlyginimo sistemomis, turėtų būti pateikiami kartu su rekomendacijomis dėl su tuo susijusių tikslų ir įvertinimo kriterijų, kurių tikslas – tinkamai suderinti vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimą su bendrovės kolegialaus organo nustatytais ilgalaikiais akcininkų interesais ir tikslais;</p> <p>2) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl individualių atlyginimų vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams siekiant, kad jie atitiktų bendrovės atlyginimų politiką ir šių asmenų veiklos įvertinimą. Vykdydamas šią funkciją, komitetas turėtų būti gerai informuotas apie bendrą atlygį, kurį vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai gauna iš kitų susijusių bendrovių;</p> <p>3) turėtų užtikrinti, kad individualus atlyginimas vykdomajam direktoriui ir valdymo organo nariui būtų proporcingas kitų bendrovės vykdomųjų direktorių arba valdymo organų narių ir kitų bendrovės darbuotojų atlyginimui;</p> <p>4) reguliariai peržiūrėti vykdomųjų direktorių ar valdymo organų narių atlyginimų nustatymo politiką (taip pat ir akcijomis pagrįsto atlyginimo politiką) bei jos įgyvendinimą;</p> <p>5) teikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl tinkamų sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais formų;</p> <p>6) padėti kolegialiam organui prižiūrėti, kaip bendrovė laikosi galiojančių nuostatų dėl informacijos, susijusios su atlyginimais, skelbimo (ypač dėl galiojančios atlyginimų politikos ir direktoriams skiriamo individualus atlyginimo);</p> <p>7) teikti vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams bendras rekomendacijas dėl vyresniosios vadovybės (kaip apibrėžta paties kolegialaus organo) atlyginimų dydžio ir struktūros, taip pat stebėti vyresniosios vadovybės atlyginimų dydį ir struktūrą, remiantis atitinkama informacija, kurią pateikia vykdomieji direktoriai ir valdymo organų nariai.</p> <p>4.13.2. Tuo atveju, kai reikia spręsti skatinimo klausimą, susijusį su akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis su akcijomis susijusiomis skatinimo priemonėmis, kurios gali būti taikomos direktoriams arba kitiems darbuotojams, komitetas turėtų:</p> <p>1) apsvarstyti bendrą tokių skatinimo sistemų taikymo politiką, ypatingą dėmesį skirdamas skatinimui, susijusiam su akcijų pasirinkimo sandoriais, ir pateikti kolegialiam organui su tuo susijusius pasiūlymus;</p> <p>2) išnagrinėti informaciją, kuri pateikta šiuo klausimu bendrovės metiniame pranešime ir dokumentuose, skirtuose akcininkų susirinkimui;</p> <p>3) pateikti kolegialiam organui pasiūlymus dėl pasirinkimo sandorių pasirašant akcijas arba pasirinkimo sandorių perkant akcijas alternatyvos apibrėžiant tokios alternatyvos suteikimo priežastis ir pasekmes.</p>		

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>4.13.3. Atlyginimų komitetas, sprenddamas jo kompetencijai priskirtus klausimus, turėtų pasidomėti bent kolegialaus valdymo organo pirmininko ir (arba) bendrovės vadovo nuomone dėl kitų vykdomųjų direktorių ir valdymo organų narių atlyginimų.</p> <p>4.13.4. Atlyginimo komitetas turėtų informuoti akcininkus apie savo funkcijų vykdymą ir tuo tikslu dalyvauti metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.</p>		
<p>4.14. Audito komitetas.</p> <p>4.14.1. Pagrindinės audito komiteto funkcijos turėtų būti šios:</p> <p>1) stebėti bendrovės teikiamos finansinės informacijos vientisumą, ypatingą dėmesį skiriant bendrovės ir jos grupės naudojamų apskaitos metodų tinkamumui ir nuoseklumui (įskaitant bendrovių grupės finansinių ataskaitų rinkinių konsolidavimo kriterijus);</p> <p>2) mažiausiai kartą per metus peržiūrėti vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemas, siekiant užtikrinti, kad pagrindinės rizikos (įskaitant riziką, susijusią su galiojančių įstatymų ir taisyklių laikymusi) yra tinkamai nustatytos, valdomos ir apie jas atskleidžiama informacija;</p> <p>3) užtikrinti vidaus audito funkcijų veiksmingumą, be kita ko, teikiant rekomendacijas dėl vidaus audito padalinio vadovo parinkimo, skyrimo, pakartotinio skyrimo bei atleidimo ir dėl šio padalinio biudžeto, taip pat stebint, kaip bendrovės administracija reaguoja į šio padalinio išvadas ir rekomendacijas. Jei bendrovėje nėra vidaus audito funkcijos, komitetas poreikį turėti šią funkciją turėtų įvertinti bent kartą per metus;</p> <p>4) teikti kolegialiam organui rekomendacijas, susijusias su išorės audito įmonės parinkimu, skyrimu, pakartotiniu skyrimu ir atleidimu (tai atlieka bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas) bei sutarties su audito įmone sąlygomis. Komitetas turėtų ištirti situacijas, dėl kurių audito įmonei ar auditoriui atsiranda pagrindas atsistatydinti, ir pateikti rekomendacijas dėl tokiu atveju būtinų veiksmų;</p> <p>5) stebėti išorės audito įmonės nepriklausomumą ir objektyvumą, ypač svarbu patikrinti, ar audito įmonė atsižvelgia į reikalavimus, susijusius su audito partnerių rotacija, taip pat būtina patikrinti atlyginimo, kurį bendrovė moka audito įmonei, dydį ir panašius dalykus. Siekiant užkirsti kelią esminiams interesų konfliktams, komitetas, remdamasis inter alia išorės audito įmonės skelbiamais duomenimis apie visus atlyginimus, kuriuos audito įmonei bei jos tinklui moka bendrovė ir jos grupė, turėtų nuolat prižiūrėti ne audito paslaugų pobūdį ir mastą. Komitetas, vadovaudamasis 2002 m. gegužės 16 d. Komisijos rekomendacijoje 2002/590/EB įtvirtintais principais ir gairėmis, turėtų nustatyti ir taikyti formalią politiką, apibrėžiančią ne audito paslaugų rūšis, kurių pirkimas iš audito įmonės yra: a) neleidžiamas; b) leidžiamas komitetui išnagrinėjus ir c) leidžiamas be kreipimosi į komitetą;</p> <p>6) tikrinti išorės audito proceso veiksmingumą ir administracijos reakciją į rekomendacijas,</p>	<p>Taip/Ne</p>	<p>Audito komiteto vidaus taisyklėse nustatytos audito komiteto teisės ir pareigos nesiskiria nuo teisės aktais (Audito įstatymas, Žin., 2008, Nr. 82-3233) nustatytųjų.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>kurias audito įmonė pateikia laiške vadovybei.</p> <p>4.14.2. Visi komiteto nariai turėtų būti aprūpinti išsamia informacija, susijusia su specifiniais bendrovės apskaitos, finansiniais ir veiklos ypatumais. Bendrovės administracija turėtų informuoti audito komitetą apie svarbių ir neįprastų sandorių apskaitos būdus, kai apskaita gali būti vykdoma skirtingais būdais. Šiuo atveju ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas bendrovės veiklai ofšoriniuose centruose ir (ar) per specialios paskirties įmones (organizacijas) vykdomai veiklai bei tokios veiklos pateisinimui.</p> <p>4.14.3. Audito komitetas turėtų nuspręsti, ar jo posėdžiuose turi dalyvauti (jei taip, tai kada) kolegialaus valdymo organo pirmininkas, bendrovės vadovas, vyriausiasis finansininkas (arba viršesni darbuotojai, atsakingi už finansus bei apskaitą), vidaus auditorius ir išorės auditorius. Komitetas turėtų turėti galimybę prirėikus susitikti su atitinkamais asmenimis, nedalyvaujant vykdomiesiems direktoriams ir valdymo organų nariams.</p> <p>4.14.4. Vidaus ir išorės auditoriams turėtų būti užtikrinti ne tik veiksmingi darbiniai santykiai su administracija, bet ir neribotos galimybės susisiekti su kolegialiu organu. Šiuo tikslu audito komitetas turėtų veikti kaip pagrindinė instancija ryšiams su vidaus ir išorės auditoriais palaikyti.</p> <p>4.14.5. Audito komitetas turėtų būti informuotas apie vidaus auditorių darbo programą ir gauti vidaus audito ataskaitas arba periodinę santrauką. Audito komitetas taip pat turėtų būti informuotas apie išorės auditorių darbo programą ir turėtų iš audito įmonės gauti ataskaitą, kurioje būtų aprašomi visi ryšiai tarp nepriklausomos audito įmonės ir bendrovės bei jos grupės. Komitetas turėtų laiku gauti informaciją apie visus su bendrovės auditu susijusius klausimus.</p> <p>4.14.6. Audito komitetas turėtų tikrinti, ar bendrovė laikosi galiojančių nuostatų, reglamentuojančių darbuotojų galimybę pateikti skundą arba anonimiškai pranešti apie įtarimus, kad bendrovėje daromi svarbūs pažeidimai (dažniausiai pranešama nepriklausomam kolegialaus organo nariui), ir turėtų užtikrinti, kad būtų nustatyta tvarka proporcingam ir nepriklausomam tokių klausimų tyrimui ir atitinkamiems tolesniems veiksams.</p> <p>4.14.7. Audito komitetas turėtų teikti kolegialiam organui savo veiklos ataskaitas bent kartą per šešis mėnesius, tuo metu, kai tvirtinamos metinės ir pusės metų ataskaitos.</p>		
<p>4.15. Kiekvienais metais kolegialus organas turėtų atlikti savo veiklos įvertinimą. Jis turėtų apimti kolegialaus organo struktūros, darbo organizavimo ir gebėjimo veikti kaip grupė vertinimą, taip pat kiekvieno kolegialaus organo nario ir komiteto kompetencijos ir darbo efektyvumo vertinimą bei vertinimą, ar kolegialus organas pasiekė nustatytų veiklos tikslų. Kolegialus organas turėtų bent kartą per metus paskelbti (kaip dalį informacijos, kurią bendrovė kasmet skelbia apie savo valdymo struktūras ir praktiką) atitinkamą informaciją</p>	Ne	Bendrovėje nėra valdybos vidaus veiklos vertinimo ir informavimo apie tai praktikos.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
apie savo vidinę organizaciją ir veiklos procedūras, taip pat nurodyti, kokius esminius pokyčius nulėmė kolegialaus organo atliktas savo veiklos įvertinimas.		
V principas: Bendrovės kolegialių organų darbo tvarka Bendrovėje nustatyta kolegialių priežiūros ir valdymo organų darbo tvarka turėtų užtikrinti efektyvų šių organų darbą ir sprendimų priėmimą, skatinti aktyvų bendrovės organų bendradarbiavimą.		
5.1. Bendrovės kolegialiams priežiūros ir valdymo organams (šiuo principu sąvoka <i>kolegialūs organai</i> apima tiek kolegialius priežiūros, tiek valdymo organus) vadovauja šių organų pirmininkai. Kolegialaus organo pirmininkas yra atsakingas už kolegialaus organo posėdžių tinkamą sušaukimą. Pirmininkas turėtų užtikrinti tinkamą visų kolegialaus organo narių informavimą apie šaukiamą posėdį ir posėdžio darbotvarkę. Jis taip pat turėtų užtikrinti tinkamą vadovavimą kolegialaus organo posėdžiams bei tvarką ir darbingą atmosferą posėdžio metu.	Taip	Bendrovės valdybai vadovauja valdybos pirmininkas.
5.2. Bendrovės kolegialių organų posėdžius rekomenduojama rengti atitinkamu periodiškumu, pagal iš anksto patvirtintą grafiką. Kiekviena bendrovė pati sprendžia, koku periodiškumu šaukti kolegialių organų posėdžius, tačiau rekomenduojama juos rengti tokiu periodiškumu, kad būtų užtikrintas nepertraukiamas esminių bendrovės valdymo klausimų sprendimas. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti šaukiami bent kartą per metų ketvirtį, o bendrovės valdybos posėdžiai – bent kartą per mėnesį.	Taip/Ne	Bendrovės valdybos posėdžiai šaukiami pagal poreikį.
5.3. Kolegialaus organo nariai apie šaukiamą posėdį turėtų būti informuojami iš anksto, kad turėtų pakankamai laiko tinkamai pasirengti posėdyje nagrinėjamų klausimų svarstymui ir galėtų vykti naudinga diskusija, po kurios būtų priimami tinkami sprendimai. Kartu su pranešimu apie šaukiamą posėdį kolegialaus organo nariams turėtų būti pateikta visa reikalinga, su posėdžio darbotvarka susijusi medžiaga. Darbotvarkė posėdžio metu neturėtų būti keičiama ar papildoma, išskyrus atvejus, kai posėdyje dalyvauja visi kolegialaus organo nariai arba kai neatidėliotinai reikia spręsti svarbius bendrovei klausimus.	Taip	
5.4. Siekiant koordinuoti bendrovės kolegialių organų darbą bei užtikrinti efektyvų sprendimų priėmimo procesą, bendrovės kolegialių priežiūros ir valdymo organų pirmininkai turėtų tarpusavyje derinti šaukiamų posėdžių datas, jų darbotvarkes, glaudžiai bendradarbiauti sprenddami kitus su bendrovės valdymu susijusius klausimus. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžiai turėtų būti atviri bendrovės valdybos nariams, ypač tais atvejais, kai posėdyje svarstomi klausimai, susiję su valdybos narių atšaukimu, atsakomybe, atlyginimo nustatymu.	Ne	Bendrovė neįgyvendina šios rekomendacijos, kadangi joje sudaroma tik valdyba.
VI principas: Nešališkas akcininkų traktavimas ir akcininkų teisės Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti nešališką visų akcininkų, įskaitant smulkiuosius bei užsieniečius, traktavimą. Bendrovės valdymo sistema turėtų apsaugoti akcininkų teises.		
6.1. Rekomenduojama, kad bendrovės kapitalą sudarytų tik tokios akcijos, kurios jų turėtojams suteikia vienodas balsavimo, nuosavybės, dividendų ir kitas teises.	Taip	Bendrovės kapitalą sudaro paprastosios vardinės akcijos, kurios jų savininkams suteikia vienodas teises.
6.2. Rekomenduojama sudaryti investuotojams	Taip	Bendrovė apie naujų ar jau išleistų akcijų

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU /ALU	KOMENTARAS
sąlygas iš anksto, t.y. prieš perkant akcijas, susipažinti su išleidžiamų naujų ar jau išleistų akcijų suteikiamomis teisėmis.		suteikiamas teises informuoja naujai išleidžiamų akcijų prospektuose, metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei Bendrovės interneto svetainėje. Žr. taip pat X principo rekomendacijų komentarus.
6.3. Bendrovei ir jos akcininkams svarbūs sandoriai, tokie kaip bendrovės turto perdavimas, investavimas, įkeitimas ar kitoks apsunkinimas, turėtų gauti visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimą. Visiems akcininkams turėtų būti sudarytos vienodos galimybės susipažinti ir dalyvauti priimant bendrovei svarbius sprendimus, įskaitant paminėtų sandorių tvirtinimą.	Ne	Sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 bendrovės įstatinio kapitalo, perdavimo, investavimo, įkeitimo ar kitokio apsunkinimo priima Bendrovės valdyba.
6.4. Visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimo ir vedimo procedūros turėtų sudaryti akcininkams lygias galimybes dalyvauti susirinkime ir neturėtų pažeisti akcininkų teisių bei interesų. Pasirinkta visuotinio akcininkų susirinkimo vieta, data ir laikas neturėtų užkirsti kelio aktyviam akcininkų dalyvavimui susirinkime.	Taip	
6.5. Siekiant užtikrinti užsienyje gyvenančių akcininkų teisę susipažinti su informacija, esant galimybei, rekomenduojama visuotiniam akcininkų susirinkimui parengtus dokumentus iš anksto paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje ne tik lietuvių kalba, bet ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo protokolą po jo pasirašymo ir (ar) priimtus sprendimus taip pat rekomenduojama paskelbti viešai prieinamai bendrovės interneto tinklalapyje lietuvių ir anglų kalba ir (ar) kitomis užsienio kalbomis. Bendrovės interneto tinklalapyje viešai prieinamai gali būti skelbiama ne visa dokumentų apimtis, jei jų viešas paskelbimas galėtų pakenkti bendrovei arba būtų atskleistos bendrovės komercinės paslaptys.	Taip	Bendrovės visuotinio akcininko susirinkimo sprendimų projektai skelbiami viešai laikantis galiojančių teisės aktų reikalavimų, t.y. ne vėliau kaip likus 21 (dvidešimt vienai) dienai iki akcininkų susirinkimo dienos. Bendrovė skelbia visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimų projektus bei akcininkų susirinkimo priimtus sprendimus per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą ir Bendrovės interneto tinklalapyje, lietuvių ir anglų kalbomis. Visuotinio akcininkų susirinkimo projektai taip pat įdedami į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę.
6.6. Akcininkams turėtų būti sudarytos galimybės balsuoti akcininkų susirinkime asmeniškai jame dalyvaujant arba nedalyvaujant. Akcininkams neturėtų būti daroma jokių kliūčių balsuoti iš anksto raštu, užpildant bendrąjį balsavimo biuletenį.	Taip	Bendrovės akcininkams sudaromos galimybės balsuoti visuotiniame akcininkų susirinkime tiek asmeniškai, tiek per tinkamai įgaliotus atstovus. Bendrovė, akcininkų raštišku reikalavimu, gali suteikti galimybę akcininkams balsuoti raštu iš anksto, kaip tai nustato Akcinių bendrovių įstatymo 30 straipsnis.
6.7. Siekiant padidinti akcininkų galimybes dalyvauti akcininkų susirinkimuose, bendrovei rekomenduojama plačiau taikyti modernias technologijas ir tokiu būdu sudaryti akcininkams galimybę dalyvauti ir balsuoti akcininkų susirinkimuose naudojantis elektroninių ryšių priemonėmis. Tokiais atvejais turi būti užtikrintas perduodamos informacijos saugumas ir galima nustatyti dalyvavusiojo ir balsavusiojo tapatybę. Be to, bendrovės galėtų sudaryti sąlygas akcininkams, ypač užsienyje gyvenantiems akcininkams, akcininkų susirinkimus stebėti pasinaudojant modernių technologijų priemonėmis.	Ne	Bendrovės nuomone, iki šiol Bendrovėje nebuvo poreikio naudoti modernių technologijų priemonių visuotiniame akcininkų susirinkime dalyvaujant ir balsuojant elektroninio ryšio priemonėmis.
VII principas: Interesų konfliktų vengimas ir atskleidimas		
Bendrovės valdymo sistema turėtų skatinti bendrovės organų narius vengti interesų konfliktų bei užtikrinti skaidrų ir efektyvų bendrovės organų narių interesų konfliktų atskleidimo mechanizmą.		
7.1. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų vengti situacijų, kai jo asmeniniai	Taip	

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
interesai prieštarauja ar gali prieštarauti bendrovės interesams. Jeigu tokia situacija vis dėlto atsirado, bendrovės priežiūros ar valdymo organo narys turėtų per protingą terminą pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams apie tokią interesų prieštaravimo situaciją, nurodyti interesų pobūdį ir, jeigu įmanoma, vertę.		
7.2. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys negali painioti bendrovės turto, kurio naudojimas specialiai su juo nėra aptartas, su savo turtu arba naudoti jį arba informaciją, kurią jis gauna būdamas bendrovės organo nariu, asmeninei naudai ar trečiojo asmens naudai gauti be bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ar jo įgalioto kito bendrovės organo sutikimo.	Taip	
7.3. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys gali sudaryti sandorį su bendrove, kurios organo narys jis yra. Apie tokį sandorį (išskyrus mažareikšmius dėl nedidelės jų vertės arba sudarytus vykdant įprastinę bendrovės veiklą bei standartinėmis sąlygomis) jis privalo nedelsdamas raštu arba žodžiu, įrašant tai į posėdžio protokolą, pranešti kitiems to paties organo nariams arba jį išrinkusiam bendrovės organui, arba bendrovės akcininkams. Šioje rekomendacijoje įvardytų sandorių sudarymui taip pat taikoma 4.5 rekomendacija.	Taip	
7.4. Bendrovės priežiūros ir valdymo organo narys turėtų susilaikyti nuo balsavimo, kai priimami sprendimai dėl sandorių ar kitokių klausimų, su kuriais jis susijęs asmeniniu ar dalykiniu interesu.	Taip	
VIII principas: Bendrovės atlyginimų politika Bendrovėje nustatyta atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų tvirtinimo, peržiūrėjimo ir paskelbimo tvarka turėtų užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir piktnaudžiavimui nustatant direktorių atlyginimus, taip pat užtikrinti bendrovės atlyginimų politikos bei direktorių atlyginimų viešumą ir skaidrumą.		
8.1. Bendrovė turėtų paskelbti savo atlyginimų politikos ataskaitą (toliau – atlyginimų ataskaita), kuri turėtų būti aiški ir lengvai suprantama. Ši atlyginimų ataskaita turėtų būti paskelbta ne tik kaip bendrovės metinio pranešimo dalis, bet turėtų būti skelbiama ir bendrovės interneto tinklalapyje.	Ne	Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos. Bendrovės nuomone, tokia informacija komerciniu požiūriu yra viešai neskelbtina. Bendrovė metiniame pranešime, teisės aktų nustatyta tvarka, teikia informaciją apie per ataskaitinį laikotarpį bendrai priskaičiuotas pinigų sumas Bendrovės valdybos nariams, Bendrovės vadovui ir vyriausiajam finansininkui.
8.2. Atlyginimų ataskaitoje daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama bendrovės direktorių atlyginimų politikai ateinančiais, o kur tinka – ir tolesniais, finansiniais metais. Joje taip pat turėtų būti apžvelgiama, kaip atlyginimų politika buvo įgyvendinama praėjusiais finansiniais metais. Ypatingas dėmesys turėtų būti skiriamas esminiams bendrovės atlyginimų politikos pokyčiams, lyginant su praėjusiais finansiniais metais.	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.3. Atlyginimų ataskaitoje turėtų būti pateikta bent ši informacija: 1) direktorių atlyginimų kintamų ir nekintamų sudedamųjų dalių santykis ir jo paaiškinimas; 2) pakankama informacija apie veiklos rezultatų vertinimo kriterijus, kuriais grindžiama teisė dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, teisė į akcijas arba kintamas sudedamąsias atlyginimo dalis;	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>3) paaiškinimas, kuo pasirinkti veiklos rezultatų vertinimo kriterijai naudingi ilgalaikiams bendrovės interesams;</p> <p>4) metodų, taikomų siekiant nustatyti, ar tenkinami veiklos rezultatų vertinimo kriterijai, paaiškinimas;</p> <p>5) pakankamai išsami informacija apie kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimo atidėjimo laikotarpius;</p> <p>6) pakankama informacija apie atlyginimo ir veiklos rezultatų ryšį;</p> <p>7) pagrindiniai metinių premijų sistemos ir bet kurios kitos ne pinigais gaunamos naudos kriterijai ir jų pagrindimas;</p> <p>8) pakankamai išsami informacija apie išeitinių išmokų politiką;</p> <p>9) pakankamai išsami informacija apie akcijomis pagrįsto atlyginimo teisių suteikimo laikotarpį, kaip nurodyta 8.13 punkte;</p> <p>10) pakankamai išsami informacija apie akcijų išlaikymą po teisių suteikimo, kaip nurodyta 8.15 punkte;</p> <p>11) pakankamai išsami informacija apie panašių bendrovių grupių, kurių atlyginimo nustatymo politika buvo analizuojama siekiant nustatyti susijusios bendrovės atlyginimų nustatymo politiką, sudėtį.</p> <p>12) direktoriams skirtos papildomos pensijos arba ankstyvo išėjimo į pensiją schemos pagrindinių savybių aprašymas;</p> <p>13) atlyginimų ataskaitoje neturėtų būti komerciniu požiūriu neskelbtinos informacijos.</p>		
<p>8.4. Atlyginimų ataskaitoje taip pat turėtų būti apibendrinama ir paaiškinama bendrovės politika, susijusi su sutarčių, sudaromų su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais, sąlygomis. Tai turėtų apimti, inter alia, informaciją apie sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais trukmę, taikomus pranešimo apie išėjimą iš darbo terminus ir išsamią informaciją apie išeitines ir kitas išmokas, susijusias su sutarčių su vykdomaisiais direktoriais ir valdymo organų nariais nutraukimu pirma laiko.</p>	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentara.
<p>8.5. Visa atlyginimo suma ir kita nauda, skiriama atskiriems direktoriams atitinkamais finansiniais metais, turėtų būti išsamiai paskelbiama atlyginimų ataskaitoje. Šiame dokumente turėtų būti pateikta bent 8.5.1–8.5.4 punktuose nurodyta informacija apie kiekvieną asmenį, kuris bendrovėje ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu.</p> <p>8.5.1. Turėtų būti pateikta tokia su atlyginimais ir (arba) tarnybinėmis pajamomis susijusi informacija:</p> <p>1) bendra atlyginimo suma, sumokėta arba mokėtina direktoriui už paslaugas, suteiktas praėjusiais finansiniais metais, įskaitant, jei taikoma, dalyvavimo mokesčius, nustatytus metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime;</p> <p>2) atlyginimas ir privilegijos, gautos iš bet kurios įmonės, priklausančios tai pačiai grupei;</p> <p>3) atlyginimas, mokamas kaip pelno dalis ir (arba) premijos, bei priežastys, dėl kurių tokios premijos ir (arba) pelno dalis buvo paskirtos;</p> <p>4) jei tai leidžiama pagal įstatymus, kiekvienas esminis papildomas atlyginimas, mokamas</p>	Ne	Žr. 8.1. rekomendacijos komentara.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>direktoriams už specialias paslaugas, kurios nepriklauso įprastinėms direktoriaus funkcijoms;</p> <p>5) kompensacija, gautina arba sumokėta kiekvienam vykdomajam direktoriui ar valdymo organų nariui, pasitraukusiam iš savo pareigų praėjusiais finansiniais metais;</p> <p>6) bendra apskaičiuota nauda, kuri laikoma atlyginimu ir suteikiama ne pinigais, vertė, jeigu tokia nauda neturi būti nurodyta pagal 1–5 punktus.</p> <p>8.5.2. Turėtų būti pateikiama ši informacija, susijusi su akcijomis ir (arba) teisėmis dalyvauti akcijų pasirinkimo sandoriuose, ir (arba) su visomis kitomis darbuotojų skatinimo akcijomis sistemomis:</p> <p>1) praėjusiais finansiniais metais bendrovės pasiūlytų akcijų pasirinkimo sandorių arba suteiktų akcijų skaičius ir taikymo sąlygos;</p> <p>2) akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, realizuotas per praėjusius finansinius metus, nurodant kiekvieno sandorio akcijų skaičių bei realizavimo kainą, arba dalyvavimo darbuotojų skatinimo akcijomis sistemoje vertė finansinių metų pabaigoje;</p> <p>3) finansinių metų pabaigoje nerealizuotas akcijų pasirinkimo sandorių skaičius, jų realizavimo kaina, realizavimo data ir pagrindinės teisių įgyvendinimo sąlygos;</p> <p>4) visi esamų akcijų pasirinkimo sandorių sąlygų pokyčiai ateinančiais finansiniais metais.</p> <p>8.5.3. Turėtų būti pateikiama ši su papildomų pensijų schemomis susijusi informacija:</p> <p>1) kai pensijų schema yra apibrėžtų išmokų, pagal ją direktorių sukauptų išmokų pokyčiai atitinkamais finansiniais metais;</p> <p>2) kai pensijų schema yra apibrėžtų įmokų, išsami informacija apie įmokas, kurias už direktorių sumokėjo arba turėtų sumokėti bendrovė atitinkamais finansiniais metais.</p> <p>8.5.4. Turėtų būti nurodytos sumos, kurias bendrovė arba bet kuri dukterinė bendrovė ar įmonė, įtraukta į bendrovės konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinį, išmokėjo kaip paskolas, išankstines išmokas ir garantijas kiekvienam asmeniui, kuris ėjo direktoriaus pareigas bet kuriuo atitinkamų finansinių metų laikotarpiu, įskaitant nesumokėtas sumas ir palūkanų normą.</p>		
<p>8.6. Kai atlyginimų nustatymo politikoje numatomos kintamos sudedamosios atlyginimo dalys, bendrovės turėtų nustatyti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies dydžio ribas. Nekintama atlyginimo dalis turėtų būti pakankama, kad bendrovė galėtų nemokėti kintamos sudedamosios atlyginimo dalies tuo atveju, kai veiklos rezultatų vertinimo kriterijai netenkinami.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
<p>8.7. Kintamų sudedamųjų atlyginimo dalių skyrimas turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.</p>	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
<p>8.8. Kai yra skiriama kintama sudedamoji atlyginimo dalis, didžiosios šios kintamos sudedamosios atlyginimo dalies mokėjimas turėtų būti atidėtas tam tikram protingumo kriterijus atitinkančiam laikotarpiui. Kintamos sudedamosios atlyginimo dalies, kurios</p>	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP / NE / NEAKTU ALU	KOMENTARAS
mokėjimas atidedamas, dydis turėtų būti nustatytas pagal santykinę kintamos sudedamosios atlyginimo dalies vertę, lyginat ją su nekintama atlyginimo dalimi.		
8.9. Į susitarimus su vykdomaisiais direktoriais arba valdymo organų nariais turėtų būti įtraukta nuostata, leidžianti bendrovei susigražinti kintamą sudedamąją atlyginimo dalį, kuri buvo išmokėta remiantis duomenimis, kurie vėliau pasirodė akivaizdžiai neteisingi.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.10. Išeitinės išmokos neturėtų viršyti nustatytos sumos arba nustatyto metinių atlyginimų skaičiaus ir apskritai neturėtų būti didesnės negu dvejų metų nekintamos atlyginimo dalies arba jos ekvivalento suma.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentara.
8.11. Išeitinės išmokos neturėtų būti mokamos, jei darbo sutartis nutraukiama dėl blogų veiklos rezultatų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.12. Be to, turėtų būti atskleidžiama informacija, susijusi su parengiamuoju ir sprendimų priėmimo procesu, kurio metu nustatoma bendrovės direktorių atlyginimų politika. Informacija turėtų apimti duomenis, jei taikoma, apie atlyginimo komiteto įgaliojimus ir sudėtį, su bendrove nesusijusių konsultantų, kurių paslaugomis naudotasi nustatant atlyginimų politiką, vardus ir pavardes bei metinio visuotinio akcininkų susirinkimo vaidmenį.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.13. Tuo atveju, kai atlyginimas yra pagrįstas akcijų skyrimu, teisė į akcijas neturėtų būti suteikiama mažiausiai trejus metus po jų skyrimo.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis.
8.14. Akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, neturėtų būti naudojamos mažiausiai trejus metus po jų skyrimo. Teisės į akcijas suteikimas ir teisė pasinaudoti akcijų pasirinkimo sandoriais arba kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba gauti atlygį, pagrįstą akcijų kainos pokyčiais, turėtų priklausyti nuo iš anksto nustatytų ir išmatuojamų veiklos rezultatų vertinimo kriterijų.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą. Direktoriams Bendrovėje nėra atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti Bendrovės akcijų
8.15. Po teisių suteikimo direktoriai turėtų išlaikyti tam tikrą skaičių akcijų iki jų kadencijos pabaigos, priklausomai nuo poreikio padengti kokias nors išlaidas, susijusias su akcijų įsigijimu. Akcijų, kurias reikia išlaikyti, skaičius turi būti nustatytas, pavyzdžiui, dviguba bendro metinio atlyginimo (nekintamoji plius kintamoji dalis) vertė.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.16. Į direktorių konsultantų arba stebėtojų tarybos narių atlyginimą neturėtų būti įtraukiami akcijų pasirinkimo sandoriai.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus.
8.17. Akcininkai, visų pirma instituciniai akcininkai, turėtų būti skatinami dalyvauti visuotiniuose akcininkų susirinkimuose ir balsuoti direktorių atlyginimų nustatymo klausimais.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.
8.18. Nemenkinant organų, atsakingų už direktorių atlyginimų nustatymą, vaidmens, atlyginimų politika arba bet kuris esminis atlyginimų politikos pokytis turėtų būti įtraukiamas į metinio visuotinio akcininkų susirinkimo darbotvarkę. Atlyginimų ataskaita turėtų būti pateikiama akcininkų balsavimui metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	Žr. 8.1. rekomendacijos komentarą.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
Balsavimas gali būti privalomojo arba patariamojo pobūdžio.		
8.19. Schemoms, pagal kurias direktoriams atlyginama akcijomis, akcijų pasirinkimo sandoriais ar kitomis teisėmis įsigyti akcijų arba būti atlyginamam remiantis akcijų kainų pokyčiais, iki jų taikymo pradžios turėtų pritarti akcininkai metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime priimdami atitinkamą sprendimą. Pritarimas turėtų būti susijęs su pačia schema ir akcininkai neturėtų spręsti dėl atskiriems direktoriams pagal tą schemą suteikiamos akcijomis pagrįstos naudos. Visiems esminiams schemų sąlygų pakeitimams iki jų taikymo pradžios taip pat turėtų pritarti akcininkai, priimdami sprendimą metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime. Tokiais atvejais akcininkai turėtų būti informuoti apie visas siūlomų pakeitimų sąlygas ir gauti paaiškinimą apie siūlomų pakeitimų poveikį.	Neaktualu	Žr. 8.1. ir 8.14. rekomendacijų komentarus
8.20. Metinio visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas turėtų būti gaunamas šiais klausimais: 1) atlyginimo direktoriams skyrimas remiantis akcijomis pagrįstomis schemomis, įskaitant akcijų pasirinkimo sandorius; 2) maksimalaus akcijų skaičiaus nustatymas ir pagrindinės akcijų suteikimo tvarkos sąlygos; 3) laikotarpis, per kurį pasirinkimo sandoriai gali būti realizuoti; 4) kiekvieno tolesnio pasirinkimo sandorių realizavimo kainos pokyčio nustatymo sąlygos, jeigu įstatymai tai leidžia; 5) visos kitos ilgalaikės direktorių skatinimo schemos, kurios panašiomis sąlygomis nėra siūlomos visiems kitiems bendrovės darbuotojams. Metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime taip pat turėtų būti nustatytas galutinis terminas, per kurį už direktorių atlyginimą atsakingas organas gali paskirti šiame punkte išvardytų tipų kompensacijas atskiriems direktoriams.	Neaktualu	
8.21. Jeigu leidžia nacionalinė teisė arba bendrovės įstatai, kiekvienam pasirinkimo sandorių su nuolaida modeliui, pagal kurį yra suteikiamos teisės pasirašyti akcijas žemesne nei rinkos kaina, galiojančia tą dieną, kai nustatoma kaina, arba vidutine rinkos kaina, nustatyta per keletą dienų prieš realizavimo kainos nustatymą, taip pat turėtų pritarti akcininkai.	Neaktualu	
8.22. 8.19 ir 8.20 punktai neturėtų būti taikomi schemoms, kuriose dalyvavimas panašiomis sąlygomis siūlomas bendrovės darbuotojams arba bet kurios dukterinės įmonės darbuotojams, kurie turi teisę dalyvauti schemoje, ir kuri buvo patvirtinta metiniame visuotiniame akcininkų susirinkime.	Neaktualu	
8.23. Prieš metinį visuotinį akcininkų susirinkimą, kuriame ketinama svarstyti 8.19 punkte nurodytą sprendimą, akcininkams turėtų būti suteikta galimybė susipažinti su sprendimo projektu ir su juo susijusiu informaciniu pranešimu (šie dokumentai turėtų būti paskelbti bendrovės tinklalapyje). Šiame pranešime turėtų būti pateiktas visas akcijomis pagrįsto atlyginimo schemas reglamentuojantis	Neaktualu	

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
<p>tekstas arba šių schemų pagrindinių sąlygų aprašymas, taip pat schemų dalyvių vardai ir pavardės. Pranešime taip pat turėtų būti nurodytas schemų ir bendros direktorių atlyginimų politikos ryšys. Sprendimo projekte turėtų būti aiški nuoroda į pačią schemą arba pateikta pagrindinių jos sąlygų santrauka. Akcininkams taip pat turėtų būti pateikta informacija apie tai, kaip bendrovė ketina apsirūpinti akcijomis, kurios reikalingos įsipareigojimams pagal skatinimo schemas įgyvendinti: turėtų būti aiškiai nurodyta, ar bendrovė ketina pirkti reikalingas akcijas rinkoje, laikyti jas atsargoje ar išleisti naujų akcijų. Taip pat turėtų būti pateikta schemos išlaidų, kurias patirs bendrovė dėl numatomo schemos taikymo, apžvalga. Šiame punkte nurodyta informacija turėtų būti paskelbta bendrovės interneto tinklalapyje.</p>		
<p>IX principas: Interesų turėtojų vaidmuo bendrovės valdyme Bendrovės valdymo sistema turėtų pripažinti interesų turėtojų teises, įtvirtintas įstatymuose, ir skatinti aktyvų bendrovės ir interesų turėtojų bendradarbiavimą kuriant bendrovės gerovę, darbo vietas ir finansinį stabilumą. Šio principo kontekste sąvoka <i>interesų turėtojai</i> apima investuotojus, darbuotojus, kreditorius, tiekėjus, klientus, vietos bendruomenę ir kitus asmenis, turinčius interesų konkrečioje bendrovėje.</p>		
<p>9.1. Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad būtų gerbiamos tos interesų turėtojų teisės, kurias gina įstatymai.</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė gerbia interesų turėtojų teises, bei interesų turėtojai gali dalyvauti Bendrovės valdyme teisės aktų nustatyta tvarka.</p>
<p>9.2. Bendrovės valdymo sistema turėtų sudaryti sąlygas interesų turėtojams dalyvauti bendrovės valdyme įstatymų nustatyta tvarka. Interesų turėtojų dalyvavimo bendrovės valdyme pavyzdžiai galėtų būti darbuotojų kolektyvo dalyvavimas priimant svarbius bendrovei sprendimus, konsultacijos su darbuotojų kolektyvu bendrovės valdymo ir kitais svarbiais klausimais, darbuotojų dalyvavimas bendrovės akciniame kapitale, kreditorių įtraukimas į bendrovės valdymą bendrovės nemokumo atvejais ir kt.</p>		
<p>9.3. Kai interesų turėtojai dalyvauja bendrovės valdymo procese, jiems turėtų būti sudaromos sąlygos susipažinti su reikiama informacija.</p>		
<p>X principas: Informacijos atskleidimas Bendrovės valdymo sistema turėtų užtikrinti, kad informacija apie visus esminius bendrovės klausimus, įskaitant finansinę situaciją, veiklą ir bendrovės valdymą, būtų atskleidžiama laiku ir tiksliai</p>		
<p>10.1. Bendrovė turėtų atskleisti informaciją apie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bendrovės veiklą ir finansinius rezultatus; • bendrovės tikslus; • asmenis nuosavybės teise turinčius bendrovės akcijų paketą ar jį valdančius; • bendrovės priežiūros ir valdymo organų narius, bendrovės vadovą bei jų atlyginimą; • galimus numatyti esminius rizikos veiksnius; • bendrovės ir susijusių asmenų sandorius, taip pat sandorius, kurie sudaryti ne įprastinės bendrovės veiklos eigoje; • pagrindinius klausimus, susijusius su darbuotojais ir kitais interesų turėtojais; • bendrovės valdymo struktūrą ir strategiją. <p>Šis sąrašas laikytinas minimaliu, ir bendrovės yra skatinamos neapsiriboti tik informacijos, nurodytos šiame sąrašė, atskleidimu.</p>	<p>Taip</p>	<p>Šioje rekomendacijoje minima informacija atskleidžiama pranešimuose apie esminius įvykius, skelbiamuose per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, Bendrovės interneto tinklalapyje, Bendrovės metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai taikomi Europos Sąjungoje. Informacija taip pat atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.</p>
<p>10.2. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 1 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama bendrovei, kuri yra patronuojanti kitų</p>	<p>Taip</p>	<p>Bendrovė pateikia informaciją apie Bendrovės ir jos dukterinių įmonių konsoliduotus rezultatus.</p>

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
bendrovių atžvilgiu, atskleisti informaciją apie visos įmonių grupės konsoliduotus rezultatus.		
10.3. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 4 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama pateikti informaciją apie bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo profesinę patirtį, kvalifikaciją ir potencialius interesų konfliktus, kurie galėtų paveikti jų sprendimus. Taip pat rekomenduojama atskleisti bendrovės priežiūros ir valdymo organų narių, bendrovės vadovo iš bendrovės gaunamą atlyginimą ar kitokias pajamas, kaip tai detaliau reglamentuojama VIII principu.	Taip/Ne	Žr. III principo 3.2. rekomendacijos komentarą. Bendrovė neruošia ir viešai neskelbia atlyginimų politikos ataskaitos - žr. VIII principo 8.1. rekomendacijos komentarą.
10.4. Atskleidžiant 10.1 rekomendacijos 7 punkte nurodytą informaciją, rekomenduojama atskleisti informaciją apie bendrovės ir interesų turėtojų, tokių kaip darbuotojai, kreditoriai, tiekėjai, vietos bendruomenė, santykius, įskaitant bendrovės politiką žmoniškųjų išteklių atžvilgiu, darbuotojų dalyvavimo bendrovės akciniame kapitale programose ir pan.	Taip	Informacija atskleidžiama metinės ir tarpinės informacijos dokumentuose, tokia apimtimi kiek to reikalauja teisės aktai bei Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai. Taip pat ši informacija atskleidžiama Bendrovės vadovo ir vyresniosios vadovybės pristatymuose investuotojams.
10.5. Informacija turėtų būti atskleidžiama tokiu būdu, kad jokie akcininkai ar investuotojai nebūtų diskriminuojami informacijos gavimo būdo ir apimties atžvilgiu. Informacija turėtų būti atskleidžiama visiems ir vienu metu. Rekomenduojama, kad pranešimai apie esminius įvykius būtų skelbiami prieš arba po Vilniaus vertybinių popierių biržos prekybos sesijos, kad visi bendrovės akcininkai ir investuotojai turėtų vienodas galimybes susipažinti su informacija bei priimti atitinkamus investicinius sprendimus.	Taip	Informacija atskleidžiama laikantis galiojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimų. Bendrovė informaciją viešai skelbia per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą, tokiu būdu užtikrinant vienalaikį informacijos atskleidimą investuotojams. Informacija taip pat iš karto įdedama į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę. Pranešimai apie esminius įvykius atskleidžiami lietuvių ir anglų kalbomis, prieš arba po „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos prekybos sesijos.
10.6. Informacijos skleidimo būdai turėtų užtikrinti informacijos naudotojams nešališką, savalaikį ir nebrangų, o teisės aktų nustatytais atvejais neatlygintą priėjimą prie informacijos. Rekomenduojama informacijos skleidimui didesniu mastu naudoti informacines technologijas, pavyzdžiui, skelbti informaciją bendrovės interneto tinklalapyje. Rekomenduojama informaciją skelbti ir dėti į bendrovės interneto tinklalapį ne tik lietuvių, bet ir anglų kalba, o esant galimybei ir poreikiui, ir kitomis kalbomis.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą. Taip pat, per „NASDAQ OMX Vilnius“ vertybinių popierių biržos informacijos atskleidimo sistemą skelbtą ir į Centrinę reglamentuojamos informacijos bazę patalpintą informaciją, Bendrovė skelbia ir pateikia specialiai investuotojams skirtame Bendrovės interneto puslapyje www.apranga.lt/investuotojams , lietuvių ir anglų kalbomis.
10.7. Rekomenduojama bendrovės interneto tinklalapyje skelbti bendrovės metinį pranešimą, finansinių ataskaitų rinkinį bei kitas bendrovės rengiamas periodines ataskaitas, taip pat siūloma į tinklalapį dėti bendrovės pranešimus apie esminius įvykius bei bendrovės akcijų kainų kitimą vertybinių popierių biržoje.	Taip	Žr. 10.5 rekomendacijos komentarą.
XI principas: Bendrovės audito įmonės parinkimas Bendrovės audito įmonės parinkimo mechanizmas turėtų užtikrinti audito įmonės išvados ir nuomonės nepriklausomumą.		
11.1. Siekiant gauti objektyvią nuomonę dėl bendrovės tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio, bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir metinio pranešimo patikrinimą turėtų atlikti nepriklausoma audito įmonė.	Taip	Nepriklausoma audito įmonė atlieka Bendrovės ir jos įmonių grupės konsoliduotų metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditą pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus taikomus Europos Sąjungoje. Audito įmonė taip pat atlieka metinio pranešimo patikrinimą.
11.2. Rekomenduojama, kad audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlytų bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji	Taip	Audito įmonės kandidatūrą visuotiniam akcininkų susirinkimui siūlo Bendrovės valdyba.

PRINCIPAI/ REKOMENDACIJOS	TAIP /NE /NEAKTU ALU	KOMENTARAS
bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba.		
11.3. Jei audito įmonė yra gavusi iš bendrovės užmokestį už suteiktas ne audito paslaugas, bendrovė turėtų tai atskleisti akcininkams. Šia informacija taip pat turėtų disponuoti bendrovės stebėtojų taryba, o jeigu ji bendrovėje nesudaroma, - bendrovės valdyba, svarstydamą, kurią audito įmonės kandidatūrą pasiūlyti visuotiniam akcininkų susirinkimui.	Taip	Audito įmonė per ataskaitinius metus yra suteikusi ne audito paslaugų Bendrovei ir yra gavusi už tai užmokestį iš Bendrovės. Informacija apie suteiktas audito įmonės ne audito paslaugas Bendrovei bus atskleista akcininkams visuotiniame akcininkų susirinkime, jei audito atlikimui už finansinius metus prasidedančius nuo 2014 m. sausio 1 d. bus siūloma rinkti tą pačią audito įmonę. Bendrovės valdyba apie Bendrovei suteiktas audito įmonės ne audito paslaugas yra informuota.



Rimantas Perveneckas
Generalinis direktorius

2014 m. balandžio 3 d.