

## Proffice Group fortsätter jobbet för jämställdhet

**- Vi har fått ovärderlig kunskap om jämställdheten i arbetslivet. Det är insikter som vi vill sprida vidare inom koncernen och till våra kunder, säger Anki Elken, public affairs på Proffice Group. Hon är en av tolv ledamöter i den så kallade JA-delegationen, som idag lägger fram sina förslag.**

Efter tre års arbete överlämnar Delegationen för jämställdhet i arbetslivet, JA-delegationen, sitt slutbetänkande till arbetsmarknadsminister Ylva Johansson. Delegationen har bland annat haft uppdraget att sammanställa kunskap, fakta och forskning om vad bristen på jämställdhet i arbetslivet beror på och lämna förslag på vad som kan göras för att öka jämställdheten.

- Sverige har i många avseenden kommit långt när det gäller jämställdhet. Men vi är inte jämställda. De villkor som kvinnor och män möter i arbetslivet ser olika ut beroende på var vi arbetar och vad vi arbetar med, eller om vi har ett mans- eller kvinnodominerat yrke, säger Anki Elken.

En stor utmaning som behöver sättas i relation både till rekryteringsbehoven i vårdsektorn och till strukturomvandlingen inom industrisektorn är enligt JA-delegationen de könsbundna utbildningsvalen i kombination med att allt färre väljer att läsa yrkesförberedande program.

- Yrkessegregeringen i Sverige är hög. Endast 14 procent av alla anställda kvinnor och 13 procent av alla anställda män befinner sig i ett yrke med jämn könsfördelning. På Proffice Group är vi medvetna om det. Vi jobbar för att bidra till att utjämna segregeringen och har ett likabehandlingsperspektiv när vi rekryterar, säger Anki Elken och fortsätter:

- Vi vet att män befinner sig i högre grad än kvinnor på ledande positioner i arbetslivet. JA-delegationen ser störst obalans bland vd:ar och styrelseordföranden i det privata näringslivet, men även i offentlig sektor och på lägre chefsnivåer är andelen manliga chefer högre än andelen anställda män.

Hon ser nu fram mot att sprida JA-delegationens arbete vidare i företag och organisationer via den kunskap som finns.

- Vi arbetar vidare för ett arbetsliv som i ännu högre grad präglas av jämställdhet och mångfald. Därför fortsätter vi att arbeta med frågorna i ett nybildat JA-nätverk. Syftet är att sprida kunskapen och utveckla och genomföra vår vision om ett jämställt arbetsliv, avslutar Anki Elken.

Läs mer på:

<http://jamstalldhetiarbetslivet.se/>

För mer information kontakta:

Anki Elken, public affairs, ansvarig offentlig marknad, Proffice Group Sales, +46 70 231 82 14, [anki.elken@proffice.com](mailto:anki.elken@proffice.com)

Proffice Group är en av Nordens största specialister inom personaluthyrning, rekrytering och omställning. Med engagemang och lyhördhet hjälper vi människor och företag att hitta lösningar för att utvecklas. Proffice Group består av Proffice, Dfind och Antenn och har omkring 10 000 medarbetare. Profficeaktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

[www.profficegroup.com](http://www.profficegroup.com)