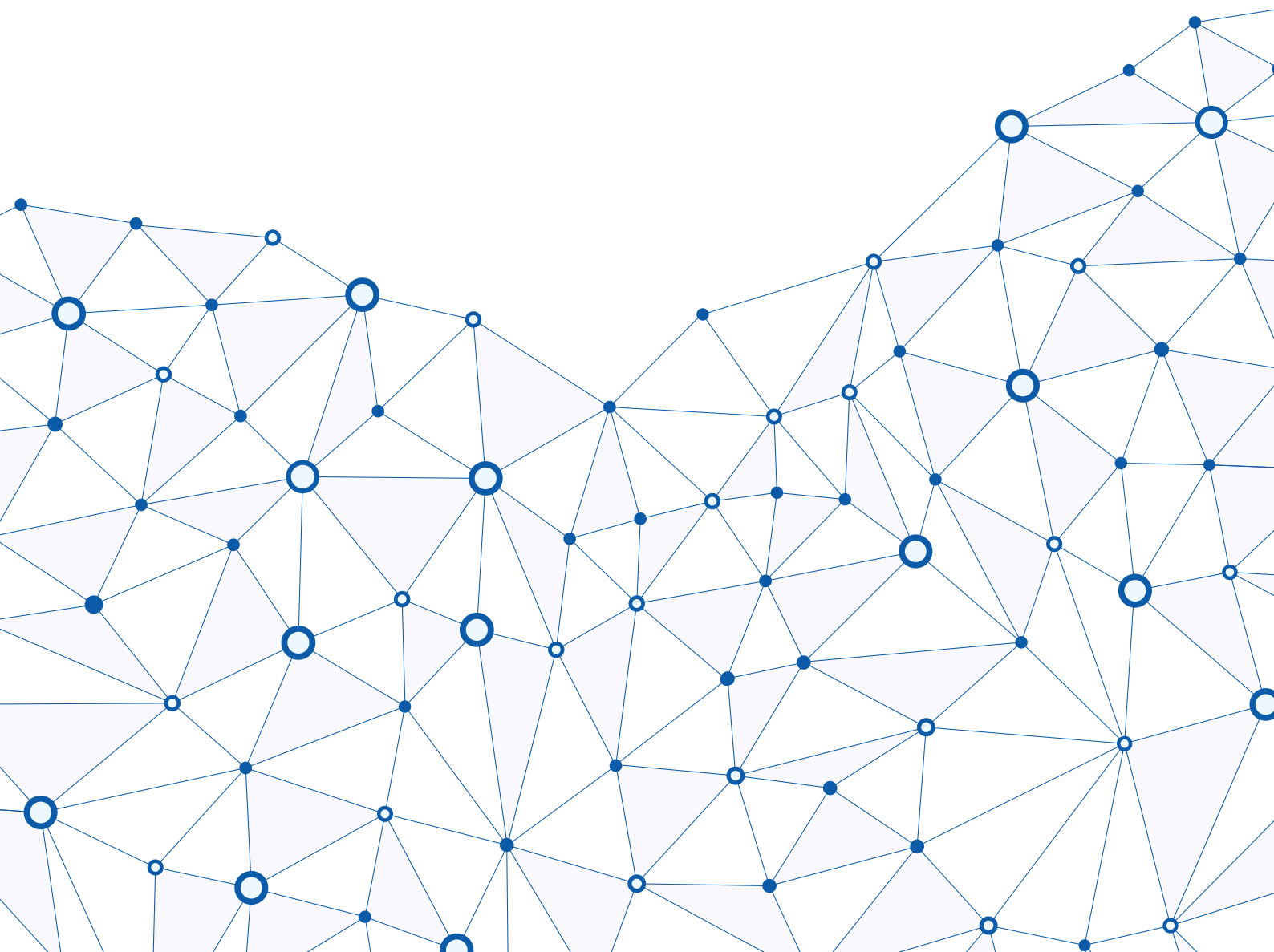




FINANSIELLA RAPPORTER 2015

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING 2015





Innehållsförteckning

2015 i korthet	4
Verkställande direktören har ordet	5
Affärsidé, vision och strategi	6
Marknad	8
Medarbetarna	9
Våra produkter och tjänster	10
Fördelar med onlinerekrytering	12
Historik	13
Styrelse, revisorer och ledning	14

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse	18
Resultaträkning – koncern	24
Balansräkning – koncern	25
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – koncern	26
Kassaflödesanalys – koncern	27
Resultaträkning – moderföretag	28
Balansräkning – moderföretag	29
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelse - moderföretag	30
Kassaflödesanalys – moderföretag	31
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	32
Noter	35
Underskrifter	47
Revisionsberättelse	48
Årsstämma	50

2015 i korthet

- Nettoomsättningen ökade 12% till 40,8 (36,5) MSEK.
- Rörelseresultatet ökade till 3,5 (-1,1) MSEK.
- Rörelsemarginalen ökade till 8,6% (-2,9).
- Resultat efter skatt ökade till 2,6 (-1,0) MSEK.
- Resultat per aktie ökade till 0,12 (-0,05) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 5,5 (-2,1) MSEK.

Kvartalsresultat och nyckeltal

TSEK	2015 Q4	2015 Q3	2015 Q2	2015 Q1
Nettoomsättning, TSEK	11 396	8 738	9 270	11 369
Tillväxt under kvartalet, %	30	-6	-18	0
Personalkostnader	-6 538	-5 051	-6 032	-6 606
Övriga kostnader	-3 402	-2 926	-2 882	-2 771
Avskrivningar	-263	-255	-270	-282
Rörelseresultat	1 193	506	86	1 710
Rörelsemarginal, %	10,5	5,8	0,9	15,0
Finansiella intäkter	1	1	2	0
Finansiella kostnader	-15	0	-18	-34
Resultat före skatt	1 179	507	70	1 676
Resultat efter skatt, TSEK	846	366	179	1 182
Resultat per aktie, SEK	0,04	0,02	0,01	0,06
Soliditet, %	62	69	67	67
Nettokassa, TSEK	5 399	3 885	3 618	6 379
Genomsnittligt antal säljare	38	33	37	36
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 766	506	-400	1 626
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	32,6	42,1	14,1	5,5
Räntabilitet på eget kapital (%)	22,9	38,2	12,2	1,8
Aktiekurs	2,75	3,50	2,25	1,75

Verkställande direktören har ordet

Under 2015 ökade nettoomsättningen med 12% till 40,8 (36,5) MSEK. Rörelseresultatet ökade till 3,5 MSEK från föregående års förlust om -1,1 MSEK. Under slutet av 2014 fattade vi ett beslut om att enbart fokusera på Sverige, Tyskland och Techjobs.com för lönsam tillväxt. Det är glädjande att se att detta givit resultat. I Sverige och Tyskland växte vi med 16% under 2015 och vi har under året fortsatt att utveckla Techjobs.com i form av organisk trafik. Vi ser fortsatt goda tillväxtmöjligheter i Sverige, Tyskland och inom Techjobs.com.

NY VARUMÄRKESSTRATEGI SAMT IT-PLATTFORM

Under det första kvartalet 2016 kommer vi att lansera en ny varumärkesstrategi samt en ny IT-plattform för våra jobb- och karriärsajter. Syftet med detta är förutom att uppdatera och stärka våra produkter även att verka under ett och samma varumärke i netjobs.com. Detta underlättar även eventuell expansion till andra spännande marknader. Även Techjobs.com kommer att lanseras i en ny version.

SÅ SKA NETJOBS VÄXA

Vår affärsmodell för att fortsätta växa är tydlig. Vi vill växa i antal säljare samt ständigt se en utveckling i våra säljares snittförsäljning. Förutom detta vill vi öka andelen repetitiva intäkter samt stärka våra långsiktiga kundrelationer. Parallellt tittar vi även på förvärv för att stärka våra positioner ytterligare. Intressanta förvävsobjekt ska kunna uppvisa en god lönsamhet med hög andel återkommande kunder.

FRAMTIDSUTSIKTER

Målet kommande år är att fortsätta växa och samtidigt förbättra vår rörelsemarginal. Vårt övergripande finansiella mål är att varje år öka resultatet per aktie om minst 20% samt nå en rörelsemarginal om 35%. Bolagets nuvarande utdelningspolicy är att 70% av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Styrelsen har i år föreslagit en utdelning om 0,10 SEK per aktie vilket är i linje med bolagets policy.

Jag ser fram emot att tillsammans med alla medarbetare på Netjobs jobba mot dessa mål under 2016.



Niklas Eriksson
Verkställande direktör

Affärsidé, vision och strategi

AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

VISION

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de nischade och breda marknader vi verkar.

STRATEGI

Rätt människor

Att strukturerat attrahera, rekrytera och behålla rätt människor är A och O.

Rätt system

Genom att systematisera alla processer, steg och detaljer i vår verksamhet ökar skalbarheten, ökar förutsägbarheten och personberoendet minskar. Inget lämnas åt slumpen, allt ska styras genom system, rutiner, mallar.

Delight

Vi ska erbjuda användarvänliga och effektiva jobbsajter som ständigt förbättras i små steg varje dag.

Speed

- Vi jobbar i ett högt tempo i en entreprenöriell "Doer"-anda.
- Vi fattar snabba beslut med kontrollerade risker.
- Vi är snabba från tanke till handling.

FINANSIELLA MÅL

ÖVERGRIPANDE FINANSIELLT MÅL

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie om minst 20%.

FINANSIELL PLAN

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35%.

UTSIKTER 2016

Inför 2016 förväntar sig bolaget en positiv omsättningstillväxt samt ett förbättrat rörelseresultat.

VÅR VISION

Att vara #1 inom nischade jobbsajter

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen beslutade föregående år att återgå till tidigare utdelningspolicy som innebär att minst 70% av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna såvida inte rörelsens expansion kräver kapital. Styrelsens intentioner är att ge ägarna i NetJobs Group AB en god direktavkastning samt skapa förutsättningar för att investera i verksamheten. Vid bedömning av utdelningens storlek beaktas bolagets investeringsalternativ, finansiella ställning samt kapitalstruktur.

AFFÄRSMODELL

Intäkter

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest tids-

och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

Kostnader

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och marknadsföringskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Under slutet av 2015 och starten 2016 genomförs en del investeringar i ny teknisk plattform och redesign av samtliga varumärken.

Marknad

Under senare år har marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt och tagit en stor del av marknaden från tryckt media. Enligt en undersökning gjord av Gallup så söker tre av fyra personer jobb via internet. Fördelarna med platsannonsering via internet är många. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryterings fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även respon- sen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS ("Var finns jobben?" En bedömning för 2016) fortsätter jobbtillväxten på den svenska arbetsmarknaden att vara stark. Under 2015 ökade antalet sysselsatta i åldersgruppen 16-64 år med 63 000 personer jämfört med året innan.

Den goda jobbtillväxten innebär även att antalet rekryteringar på arbetsmarknaden fortsätter att vara stort. Under 2015 skedde drygt 1,4 miljoner rekryte- ringar i åldersgruppen 16-64 år på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingen bedömer att antalet rekrytering- ar kommer att överstiga 1,4 miljoner även under 2016. Detta innebär att det kommer att finnas ett mycket stort antal jobböppningar på arbetsmarknaden även under 2016. Allra starkast jobbtillväxt väntas inom yr- kesområdena tekniskt arbete (ett område som främst inrymmer ingenjörer) respektive data/IT.

I takt med att efterfrågan på arbetskraft fortsätter att vara hög bedömer Arbetsförmedlingen att bristen på arbetskraft kommer att öka inom allt fler yrken under 2016, framförallt råder brist på lärare och vårdpersonal och de redan utbredda rekryterings- problemen bland de offentliga arbetsgivarna väntas tillta ytterligare. För arbetssökande innebar det dock att det finns mycket goda möjligheter till jobb inom områdena pedagogiskt arbete, hälso- och sjukvård samt tekniskt arbete.

Medarbetarna



En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 75 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/ utbildning. Koncernen har sitt huvudkontor i centrala Stockholm där majoriteten av medarbetarna är placerade, dessutom finns ett kontor i centrala Berlin, Tyskland.

EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet.

På NetJobs genomsyras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat.

Våra produkter och tjänster

NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av koncernens många jobbsajter är några få breda och generella medan de flesta är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

Breda jobbsajter – En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

Nischade jobbsajter – En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 38 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och USA.

Under 2014 togs ett beslut att fokusera på tre huvudmarknader; Sverige, Tyskland och den globala IT-marknaden med bolagets sajt techjobs.com. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

NetJobs mission är att genom våra jobbsajter på In-

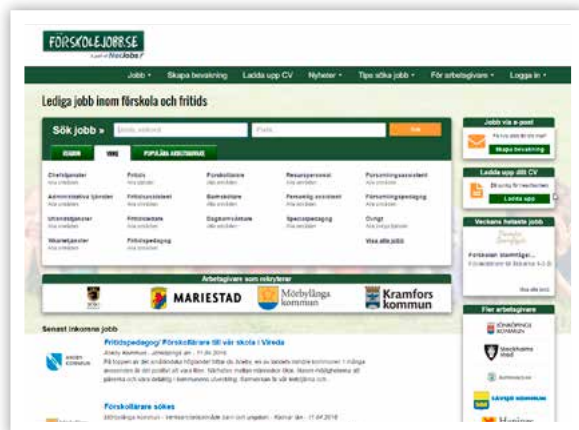
ternet hjälpa våra kunder hitta, attrahera och anställa de mest kvalificerade kandidaterna inom valt yrkesområde, och förse dessa kandidater med de bästa jobbmöjligheterna inom varje nischat område.

NetJobs tjänster består av i huvudsak två olika produktområden. Huvudprodukt är platsannonser på koncernens egenutvecklade jobbsajter men allt fler kunder ser också värdet i vårt andra produktområde Employer Branding. "Employer Branding" omfattar främst olika typer av banners för ökad exponering men även företagspresentationer som hjälper våra kunder att tydliggöra sitt erbjudande mot talangmarknaden. NetJobs erbjuder även kunder årsavtal med kundpassade lösningar för specifika behov.

Platsannons och utskick är koncernens basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i koncernens intressebank.

Banner kompletterar platsannons och utskick och innebär att arbetsgivarens får ökad trafik till sin platsannons. Den ökade exponeringen av varumärket bidrar också till att öka kännedomen om arbetsgivaren och därmed stärka dess "Employer Brand".

Företagspresentation efterfrågas främst av kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt "Employer Brand". Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare.



SVERIGE



 EKONOMI
JOB.B.SE

 FÖRSKOLE
JOB.B.SE

 HÄLSO
JOB.B.SE

 IT
JOB.B.SE

 JURIDIK
JOB.B.SE

 LEDNINGS
JOB.B.SE

 MILJÖ
JOB.B.SE

 PEDAGOG
JOB.B.SE

 SÄLJ
JOB.B.SE

 TEKNIK
JOB.B.SE

TYSKLAND

 CAREER
JOB.S.DE
netJobs

 CHEF
JOB.S.DE
netJobs

 FACHAERZTE
JOB.S.DE
netJobs

 INGENIEUR
JOB.S.DE
netJobs

 KRANKENSCHWESTER
JOB.S.DE
netJobs

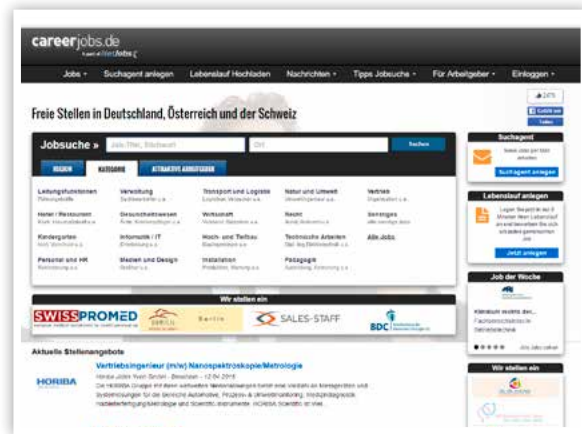
 VERTRIEBLER
JOB.S.DE
netJobs

 WIRTSCHAFTS
JOB.S.DE
netJobs

USA



Fördelar med onlinerekrytering



UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

UR DEN JOBBSÖKANDES SYNVINKEL

ENKELT

Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

SNABBT

Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

TRÄFFSÄKERT

Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

EFFEKTIVT

Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

ENKELT

För att ta del av jobberbjudanden kan man gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

SNABBT

Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

TRÄFFSÄKERT

Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

EFFEKTIVT

Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva beakta dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

Historik

2004

- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kvick.
- De nischade jobbsajterna Förskojobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

2005

- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

2006

- Den breda jobbsajten Karriärguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

2007

- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

2008

- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

2009

- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

2010

- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.
- Den svenska breda sajten Karriärguiden lanseras som mobilsajt
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder
- Ny vision och nya strategier

2011

- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.
- NetJobs Germany GmbH, ett helägt tyskt dotterbolag bildas med säte i Berlin.

2012

- Domänen techjobs.com förvärvas som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

2013

- Bolaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB förvärvas, en snabbväxande, nischad leverantör av rekrytering och bemanning inom hotell- och restaurangbranschen.

2014

- TechJobs.com lanseras. En jobbsajt som till en början fokuserar på den amerikanska jobbmärknaden för data och IT.
- Beslut fattas att fokusera på Sverige, Tyskland och techjobs.com, de marknader som bedöms ha bäst tillväxtpotentialer.

2015

- NetJobs förvärvar (via dotterbolaget Onrec AB) inkråmet i konkurrenterna Skoljobb Sverige AB och Medrek Rekrytering AB.

Fem år i sammandrag

Koncernen	2015	2014	2013	2012	2011
Nettoomsättning (TSEK)	40 773	36 549	35 004	41 157	40 234
Rörelseresultat (TSEK)	3 495	-1 072	-1 691	7 452	5 987
Rörelsemarginal (%)	8,6	-2,9	-4,8	18,1	14,9
Soliditet (%)	62,5	61,9	62,9	53,3	64,1
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	32,6	-9,7	-14,3	64,0	51,9
Genomsnittligt antal anställda	51	48	46	43	38
Resultat per aktie	0,12	-0,05	-0,09	0,28	0,22

Styrelse, revisorer och ledning

STYRELSE



HENRIK KVICK *STYRELSEORDFÖRANDE*

Född 1977 | Invald i styrelsen 2004

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola

Huvudsyssla/-uppdrag: Egen investeringsverksamhet.

Övriga styrelseuppdrag: 203 Web Group AB (publ), Net Gaming Europe AB (publ)

Tidigare befattningar: Grundare och VD av NetJobs Group AB (publ)

Aktieinnehav: 14 536 791 aktier genom bolag



TED NYBERG *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1981 | Invald i styrelsen: 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör IT Kungliga Tekniska Högskolan

Huvudsyssla/-uppdrag: Grundare och VD Ted & Gustaf AB

Aktieinnehav: 101 009 aktier



MARTIN SVENSSON HENNING *STYRELSELEDAMOT*

Född 1979 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm

Huvudsyssla/-uppdrag: Founding Partner på Holm Henning & Partners

Övriga styrelseuppdrag: Holm Henning & Partners AB, HH&P Executive search AB, Ngenia AB, Motion Display

Tidigare befattningar: Konsult/Affärsområdeschef Talentia och Marknadschef Företagslitteratur Sverige AB

Aktieinnehav: 7 336 aktier



PETER ZANDER STYRELSELEDAMOT

Född: 1975 | Invald i styrelsen: 2011

- Huvudsaklig utbildning:** Samhällsekonomisk gymnasieutbildning
Huvudsyssla/-uppdrag: Aktiv ägare i STHLM Tapas Group AB
Övriga styrelseuppdrag: Zander & Partners AB
Tidigare befattningar: Grundare Seniorplanering AB,
Kapitalförvaltare Mangold Fondkommission AB samt Partner på FRIWAY AB
samt grundare Murmillo Group AB
Aktieinnehav: 0 aktier
-



ALLAN VORECK STYRELSELEDAMOT

Född: 1960 | Invald i styrelsen: 2015

- Huvudsaklig utbildning:** Civilekonom vid Lunds Universitet
Huvudsyssla/-uppdrag: Grundare och VD 24e-Learning AB
Övriga styrelseuppdrag: 203 Web Group AB (publ), XL-Bygg Faringe AB, Excellent Controller AB,
Excela Invest AB, Conductus AB, Hobbydrivhus AB
Aktieinnehav: 0 aktier

LEDNING



NIKLAS ERIKSSON *VD*

Född 1980 | Anställd sedan 2013

Huvudsaklig utbildning: Fil. kand. Uppsala Universitet

Tidigare befattningar: VD Hotell & Restaurang Bemanning, Vice VD Expandera Mera,
VD NetJobs Group AB, Försäljningschef NetJobs Group AB

Aktieinnehav: 500 000 aktier



ANNA BJÖRFJELL *EKONOMICHEF*

Född 1979 | Anställd sedan 2010

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet.

Tidigare befattningar: Auktoriserad Redovisningskonsult BDO Stockholm AB

Aktieinnehav: 4 000 aktier



CHRISTOFFER JOHANSSON *PRODUKT- OCH MARKNADSCHEF*

Född 1982 | Anställd sedan 2014

Huvudsaklig utbildning: Samhällsekonomisk gymnasieutbildning

Tidigare befattningar: VD 203WebGroup AB (publ), VD 203 Media AB, VD Produktion203 AB,
VD Matklubben i Sverige AB.

Aktieinnehav: 0 aktier



LUKAS BACIC FÖRSÄLJNINGSCHEF STOCKHOLM

Född 1988 | Anställd sedan 2007

Huvudsaklig utbildning: Företagsekonomisk gymnasieutbildning,
Stockholm/Östra Real gymnasium.

Tidigare befattningar: Country manager Germany, Affärsområdeschef,
Account Manager, NetJobs Group AB.

Aktieinnehav: 0 aktier

REVISORER

CARL-JOHAN REGELL

Född 1963.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.

Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2015.

Förvaltningsberättelse

JANUARI – DECEMBER KONCERNEN (JÄMFÖRT MED SAMMA PERIOD FÖREGÅENDE ÅR)

- Nettoomsättningen ökade 12% till 40,8 (36,5) MSEK.
- Rörelseresultatet ökade till 3,5 (-1,1) MSEK.
- Rörelsemarginalen ökade till 8,6% (-2,9).
- Resultat efter skatt ökade till 2,6 (-1,0) MSEK.
- Resultat per aktie ökade till 0,12 (-0,05) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten ökade till 5,5 (-2,1) MSEK.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- En extra bolagsstämma den 12 november 2015 i NetJobs beslutade att godkänna förvärvet av inkråmet i Medrek Rekrytering AB och Skoljobb Sverige AB. Inkråmet förvärvades av NetJobs dotterbolag Onrec AB, vari NetJobs äger 81,4% av aktierna. Förvärvet genomfördes i december och verksamheten har kommit igång.
- I samband med inkråmsöverlåtelsen har NetJobs Group AB ingått ett optionsavtal med Mattias Olsson gällande ägandet i Onrec AB där Mattias Olsson äger 18,6 % av aktierna. Dels har NetJobs Group AB möjlighet att förvärva Mattias Olssons innehav i Onrec AB inom tolv månader för en köpeskilling om 500 000 kronor, dels äger Mattias Olsson rätt att tidigast tolv månader och senast arton månader efter undertecknandet av inkråmsöverlåtelseavtalet, sälja sina aktier i Onrec AB till NetJobs Group AB för en köpeskilling om 500 000 kronor.



Allmänt om verksamheten

KONCERN OCH MODERFÖRETAG

NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuds effektiva annonslösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 19 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coachning och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skräddarsytt webbaserat säljstödsystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

RESULTAT

Som helhet var 2015 en klar förbättring mot 2014. Nettoomsättningen ökade med 12% och det var affärsområdena Sverige och Tyskland som stod för ökningen.

Rörelseresultatet för perioden uppgick till 3,5 (-1,1) MSEK och rörelsemarginalen uppgick till 8,6% (-2,9). Resultatet före skatt uppgick till 3,4 (-1,1) MSEK och resultatet efter skatt uppgick till 2,6 (-1,0) MSEK. Koncernen nådde därmed målet som sattes upp inför 2015 och uppvisade positiv omsättningstillväxt samt en klart förbättrad lönsamhet.

Fem år i sammandrag

År	2015	2014	2013	2012	2011
KONCERNEN					
Nettoomsättning (TSEK)	40 773	36 549	35 004	41 157	40 234
Rörelseresultat (TSEK)	3 495	-1 072	-1 691	7 452	5 987
Rörelsemarginal (%)	8,6	-2,9	-4,8	18,1	14,9
Soliditet (%)	62,5	61,9	62,9	53,3	64,1
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	32,6	-9,7	-14,3	64,0	51,9
Genomsnittligt antal anställda	51	48	46	43	38
Resultat per aktie (SEK)	0,12	-0,05	-0,09	0,28	0,22
MODERFÖRETAG					
Nettoomsättning (TSEK)	27 636	25 654	25 894	36 601	40 189
Rörelseresultat (TSEK)	2 395	-2 669	-3 658	5 976	6 155
Rörelsemarginal (%)	8,7	-10,4	-14,1	16,3	15,3
Soliditet (%)	65,6	60,4	65,6	53,2	64,7
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	28,7	-32,3	-36,4	53,2	52,9
Genomsnittligt antal anställda	37	34	33	38	38
Resultat per aktie (SEK)	0,20	-0,09	-0,15	0,22	0,23

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 51 (48). Omsättningen per anställd ökade till 0,80 (0,76) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 51 (53) varav 9 (12) ingick i ledning, administration, IT och ekonomi.

INVESTERINGAR

Periodens investeringar om 2,8 (0,1) MSEK har främst avsett förvärvet av inkråmet i Medrek Rekrytering AB och Skoljobb Sverige AB. Inkråmet förvärvades av NetJobs Group AB's dotterbolag Onrec AB för en köpeskilling om 1,8 MSEK. Övriga investeringar avser huvudsakligen inköp av ny teknisk plattform som ska implementeras under Q1 2016 samt av immateriella tillgångar i form av redesign av samtliga varumärken inom koncernen.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 5,5 (-2,1) MSEK.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen och föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov.

Bolagets revisor avrapporterade sina iakttagelser från granskningen vid styrelsemöte i februari 2016.

Förväntad utveckling

NetJobs förväntar sig under 2016 en positiv omsättningstillväxt samt ett förbättrat rörelseresultat. Under slutet av 2014 fattades beslut om att enbart fokusera på Sverige, Tyskland och Techjobs.com för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARSTRUKTUR

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 518 750 SEK fördelat på 20,75 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen nedan.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp i SEK	Aktiekapital i SEK
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000
2013	Nyemission (apport)	750 000	18 750	518 750

Aktieägare*

31 december 2015	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kwick genom bolag	14 536 791	70,1
Nya Jorame Holding AB	1 075 000	5,2
Niklas Eriksson	500 000	2,4
Avanza Pension	486 613	2,3
Daniel Wikberg	386 905	1,9
Wilhelm Norén	250 000	1,2
Nordnet Pensionsförsäkring	199 244	1,0
Evert Gezelius	199 220	1,0
Förvaltnings AB Grötlingboud	170 966	0,8
Jan Dahlqvist	152 605	0,7
Summa 10 största ägare	17 957 344	86,5
Övriga ägare	2 792 656	13,5
Totalt	20 750 000	100,0

* Ägarlista justerad för av bolaget kända förändringar.

OPTIONER

Inga nya optioner har ställts ut.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 11 maj 2016 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att 2,075 MSEK (0,10 SEK per aktie) delas ut till aktieägarna och att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.

UTBETALNING AV UTDELNING

Styrelsen har föreslagit den 13 maj 2016 som avstämningsdag. Utdelningen beräknas komma att utsändas av Euroclear Sweden AB den 18 maj 2016.

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen beslutade föregående år att återgå till tidigare utdelningspolicy som innebär att minst 70% av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna såvida inte rörelsens expansion kräver kapital. Styrelsens intentioner är att ge ägarna i NetJobs Group AB en god direktavkastning samt skapa förutsättningar för att investera i verksamheten. Vid bedömning av utdelningens storlek beaktas bolagets investeringsalternativ, finansiella ställning samt kapitalstruktur.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. NetJobs arbetar kontinuerligt med att förbättra interna rutiner och processer för att minimera kreditriskerna, t.ex. genom högre formella krav på orderbekräftelser samt en strukturerad uppföljning av oreglerade kundfakturor. Förfalloanalys av kundfordringarna per 31 december 2015 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 13.

Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 8 912 339 kronor, disponeras enligt följande:

	Belopp i SEK
Utdelning, [20 750 000 aktier * 0,10 kronor per aktie]	2 075 000
Balanseras i ny räkning	6 837 339
Summa	8 912 339

Vad beträffar koncernen och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2015-01-01- 2015-12-31	2014-01-01- 2014-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	40 773	36 549
		40 773	36 549
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-11 981	-11 611
Personalkostnader	4	-24 227	-24 912
Avskrivningar		-1 070	-1 098
Rörelseresultat		3 495	-1 072
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	4	15
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-67	-70
Resultat efter finansiella poster		3 432	-1 127
Resultat före skatt		3 432	-1 127
Skatt på årets resultat	7	-859	161
Årets resultat		2 573	-966
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		2 570	-966
Minoritetens andel i årets resultat		3	-
Årets resultat		2 573	-966

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	8	3 604	1 395
Kundstock	9	840	1 188
Goodwill	10	214	302
		4 658	2 885
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	11	364	376
		364	376
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran		804	1 348
		804	1 348
Summa anläggningstillgångar		5 826	4 609
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	13	3 998	5 779
Övriga fordringar		730	612
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	519	649
		5 247	7 040
<i>Kassa och bank</i>		6 375	5 382
Summa omsättningstillgångar		11 622	12 422
SUMMA TILLGÅNGAR		17 448	17 031
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital	15	519	519
Reserver		20	20
Övrigt tillskjutet kapital		1 481	1 481
Annat eget kapital inkl årets resultat		8 877	8 517
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		10 897	10 537
Minoritetsintressen		27	-
Summa eget kapital		10 924	10 537
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld		187	263
		187	263
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut	16	688	-
		688	-
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	16	288	464
Leverantörsskulder		784	856
Aktuella skatteskulder		199	104
Övriga kortfristiga skulder		2 455	2 691
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	1 923	2 116
		5 649	6 231
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		17 448	17 031

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser (TSEK)	2015-12-31	2014-12-31
STÄLLDA SÄKERHETER FÖR EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
Övriga ställda panter och säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	2015-12-31	2014-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Rörelseresultat	3 495	-1 072
Avskrivningar	1 070	1 098
	4 565	26
Erhållen ränta	4	15
Erlagd ränta	-67	-69
Betald skatt	-393	-1 885
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	4 109	-1 913
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	1 795	-1 121
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-406	967
Kassaflöde från den löpande verksamheten	5 498	-2 067
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-2 655	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-176	-131
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	-	21
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 831	-110
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Upptagna lån	1 000	-
Amortering av låneskulder	-488	-468
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-2 075	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 563	-468
Årets kassaflöde	1 104	-2 645
Likvida medel vid årets början	5 382	7 856
Kursdifferens i likvida medel	-111	171
Likvida medel vid årets slut	6 375	5 382
Likvida medel utgörs av koncernens bankmedel.		

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	27 636	25 654
		27 636	25 654
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-6 467	-7 638
Personalkostnader	4	-18 212	-20 058
Avskrivningar		-562	-627
Rörelseresultat		2 395	-2 669
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		2 441	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	4	14
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-67	-67
Resultat efter finansiella poster		4 773	-2 722
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Koncernbidrag		-	386
Resultat före skatt		4 773	-2 336
Skatt på årets resultat	7	-542	503
Årets resultat		4 231	-1 833

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2015-12-31	2014-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	8	1 859	1 395
		1 859	1 395
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	11	217	284
		217	284
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	2 332	2 341
Fordringar hos koncernföretag		1 800	-
Uppskjuten skattefordran		804	1 348
		4 936	3 689
Summa anläggningstillgångar		7 012	5 368
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	13	2 327	3 832
Fordringar hos koncernföretag		250	386
Skattefordringar		30	-
Övriga fordringar		6	19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	465	489
		3 078	4 726
<i>Kassa och bank</i>		4 315	1 982
Summa omsättningstillgångar		7 393	6 708
SUMMA TILLGÅNGAR		14 405	12 076
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (20 750 000 aktier)	15	519	519
Reservfond		20	20
		539	539
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 481	1 481
Balanserad vinst eller förlust		3 200	7 108
Årets resultat		4 231	-1 833
		8 912	6 756
Summa eget kapital		9 451	7 295
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut	16	688	-
		688	-
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	16	288	464
Leverantörsskulder		695	462
Övriga kortfristiga skulder		1 865	2 187
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	1 418	1 668
		4 266	4 781
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 405	12 076

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter Belopp i TSEK	2015-12-31	2014-12-31
PANTER OCH SÄKERHETER FÖR EGNA SKULDER		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
<i>Ansvarsförbindelser</i>	Inga	Inga

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	2015-12-31	2014-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	2 395	-2 669
Avskrivningar	562	627
	2 957	-2 042
Erhållen utdelning från dotterföretag		
Erhållen ränta	2 441	-
Erlagd ränta	4	14
Betald skatt	-67	-66
	-	-42
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	5 335	-2 136
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	1 650	-721
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-339	464
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 646	-2 393
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Avyttring av dotterföretag	9	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-880	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-79	-50
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	-	21
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-950	-29
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Upptagna lån	1 000	-
Amortering av låneskulder	-488	-468
Lämnade lån till dotterföretag	-1 800	-
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-2 075	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 363	-468
Årets kassaflöde	2 333	-2 890
Likvida medel vid årets början	1 982	4 871
Kursdifferens i likvida medel	-	1
Likvida medel vid årets slut	4 315	1 982

Likvida medel utgörs av moderföretagets bankmedel.

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen och moderbolaget tillämpar BFNAR 2012:1 (K3), Årsredovisning och koncernredovisning. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50% av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen. I de fall realiserade förluster på koncerninterna tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv.

Omräkning av utländska dotterföretag eller andra utlandsverksamheter

Valutaomräkning sker i enlighet med dagskursmetoden.

Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital som en separat fond.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar värderas till det belopp som beräknas bli betalt.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Intäktsredovisning

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdeskatt och rabatter. Annonsintäkter intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum. Rekryteringslösningar i form av årsavtal intäktsförs i samband med uppstart av avtalet då företagets huvudsakliga arbete och kostnad för uppfyllande av leverans sker i startskedet.

Inkomstskatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

Leasing - leasetagare

Leasingavtal klassificeras vid leasingavtalets ingång antingen som finansiell eller operationell. Koncernen och moderföretaget har enbart operationella leasingavtal.

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys har upprättats med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inkluderar inte låneutgifter.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	Koncern år	Moderföretag år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Aktiverade utvecklingskostnader	5	5
Domäner	10	10
Kundstock och goodwill	5	5
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier	5	5

Domäner skrivs av över längre tid än fem år i de fall då nyttjandeperioden är minst tio år och de framtida ekonomiska fördelarna inte förväntas minska med tiden.

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer.
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Koncern

NetJobs Group har under året förvärvat inkråmet i Medrek Rekrytering AB och Skoljobb Sverige AB. Henrik Kvick som är styrelseledamot samt

ägare, genom bolag, av mer än 10 % av aktierna i NetJobs är även ägare till mer än 10 % av aktierna, genom bolag, samt styrelseledamot i Medrek och Skoljobb. Förvärvet av inkråmet utgör därför en närståendetransaktion enligt Aktiemarknadsnämndens uttalande 2012:05.

En extra bolagsstämma beslutade att godkänna förvärvet av inkråmet från Medrek Rekrytering AB och Skoljobb Sverige AB. Inkråmet förvärvades av Onrec AB, 556870-9140, vari NetJobs Group AB (publ) äger 81,4 % av aktierna. Övriga aktier ägs av Mattias Olsson.

Köpeskillingen för inkråmet uppgick till 1 800 000 SEK, varav 600 686 SEK avser inkråmet i Skoljobb Sverige AB och 1 199 314 SEK avser inkråmet i Medrek Rekrytering AB. Köpeskillingen fastställdes utifrån ett inhämtat värderingsintyg som styrelsen inhämtade som underlag för stämmans beslut. Förvärvet genomfördes i början av december 2015 och verksamheten har kommit igång.

I samband med inkråmsöverlåtelsen har NetJobs Group AB ingått ett optionsavtal med Mattias Olsson gällande ägandet i Onrec AB där Mattias Olsson äger 18,6 % av aktierna. Dels har NetJobs Group AB möjlighet att förvärva Mattias Olssons innehav i Onrec AB inom tolv månader för en köpeskillning om 500 000 kronor, dels äger Mattias Olsson rätt att tidigast tolv månader och senast arton månader efter undertecknandet av inkråmsöverlåtelseavtalet, sälja sina aktier i Onrec AB till NetJobs Group AB för en köpeskillning om 500 000 kronor.

Moderföretag

Utöver de närstående relationer som anges för koncernen har moderföretaget närstående relationer som innefattar ett bestämmande inflytande med sina dotterföretag, se not 12.

Vad gäller löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag samt lån till styrelse och VD, se not 4.

Pensioner och övriga ersättningar till anställda

Inom NetJobs Group förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda.

Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Samma princip gäller för koncernens utländska dotterbolag.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal

Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22%) i förhållande till balansomslutningen.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden

som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader.

De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för Koncernen och moderbolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av Koncernens redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar

Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av Koncernens och moderbolagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas. Dessutom krävs väsentliga överväganden vid bedömning av effekten av vissa rättsliga och ekonomiska begränsningar eller osäkerheter i olika jurisdiktioner.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Noter

Not 1 Nettoomsättning per geografisk marknad	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	25 057	21 673
Tyskland	15 505	13 416
Övriga Europa och USA	211	1 460
	40 773	36 549
MODERFÖRETAG		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	22 951	20 780
Tyskland	4 550	3 414
Övriga Europa och USA	135	1 460
	27 636	25 654

Inköp och försäljning inom koncernen

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 0% av försäljningen närstående parter.

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 5% (10) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	214	287
Skatterådgivning		-
Andra uppdrag	17	
Summa	231	287
MODERFÖRETAG		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	182	267
Skatterådgivning		-
Andra uppdrag	17	
Summa	199	267

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 3 Operationell leasing - leasetagare	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	1 920	2 255
Totala leasingkostnader	1 920	2 255
<i>Avtalade framtida minimileasavgifter avseende</i>		
icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	1 988	1 946
Mellan ett och fem år	2 436	1 142
	4 424	3 088
MODERFÖRETAG		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	1 419	1 649
Totala leasingkostnader	1 419	1 649
<i>Avtalade framtida minimileasavgifter avseende</i>		
icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:		
Inom ett år	1 006	1 450
Mellan ett och fem år	25	1 031
	1 031	2 481

Leasingkostnader avser lokalhyra, leasingbil och kontorsinventarier.

Not 4 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2015-01-01- 2015-12-31	Varav män	2014-01-01- 2014-12-31	Varav män
MODERFÖRETAG				
Sverige	35	22	32	17
Norge (filial)	-	-	2	2
Totalt moderföretaget	35	22	34	19
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	4	4	3	2
Tyskland	12	7	11	6
Totalt dotterföretag	16	11	14	8
KONCERNEN TOTALT	51	33	48	27

Av styrelsens sex ledamöter är 0 (0) kvinnor. Av koncernens ledningsgrupp är 1 (1) kvinnor.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
MODERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 089	1 263
Övriga anställda	12 569	14 132
Summa	13 658	15 395
Sociala kostnader	3 905	4 037
(varav pensionskostnader) 1)	237	313
DOTTERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 295	1 399
Övriga anställda	3 531	2 777
Summa	4 826	4 176
Sociala kostnader	1 155	778
(varav pensionskostnader)	53	45
KONCERN		
Styrelse och VD	2 384	2 662
Övriga anställda	16 100	16 909
Summa	18 484	19 571
Sociala kostnader	5 060	4 815
(varav pensionskostnader) 2)	290	358

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 202 (fg år 284) företagets ledning avseende 5 (5) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 215 (fg år 284) företagets ledning avseende 6 (5) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

Förteckning av ersättningar till ledande befattningshavare	Arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
<i>Styrelsemedlemmar</i>					
Henrik Kwick	120				120
Mathias Bjerkelius	22				22
Ted Nyberg	60				60
Martin Svensson - Henning	60				60
Peter Zander	60				60
Allan Voreck	40				40
<i>Verkställande direktörer</i>					
Niklas Eriksson	727			64	791
<i>Andra ledande befattningshavare</i>					
Totalt 5 personer	2 538	972	16	152	3 678
Totalt	3 627	972	16	215	4 830

Arvode/Grundlön

Grundlön för styrelsemedlemmar avser endast den ersättning som utbetalats i egenskap av styrelseledamot.

Centrala villkor för verkställande direktören

Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande verkställande direktör har en fast månadslön om 80 TSEK.

Uppsägningstiden ska vara högst 6 månader från både VD's och bolagets sida.

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
Ränteintäkter	4	15
	4	15
MODERFÖRETAG		
Ränteintäkter	4	14
	4	14

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
Räntekostnader	38	69
Valutakursförlust	29	1
	67	70
MODERFÖRETAG		
Räntekostnader	38	66
Valutakursförlust	29	1
	67	67

Not 7 Skatt på årets resultat	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
<i>Aktuell skatt</i>		
På årets resultat	-393	-418
	-393	-418
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	76	76
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i:		
Underskottsavdrag		503
Av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-542	
	-466	579
Total redovisad skattekostnad i koncernen	-859	161
MODERFÖRETAG		
<i>Aktuell skatt</i>	-	-
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i:		
Underskottsavdrag		503
Av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-542	
	-542	503
Total redovisad skattekostnad i moderföretaget	-542	503

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats 22 % (2014: 22 %) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande:

	2015-01-01-2015-12-31	2014-01-01-2014-12-31
KONCERN		
Resultat före skatt	3 432	-1 127
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-755	248
Justering för skillnader i skattesats i utlandet	-76	-104
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	-30	-11
Ej utnyttjat underskottsavdrag	-4	-24
Under året utnyttjade underskottsavdrag	20	69
Övriga skattemässiga justeringar	-14	-17
Redovisad skatt i resultaträkningen	-859	161
MODERFÖRETAG		
Resultat före skatt	4 773	-2 336
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-1 050	514
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	537	-
Ej avdragsgilla kostnader	-29	-11
Redovisad skatt i resultaträkningen	-542	503

Not 8 Immateriella tillgångar	2015-12-31	2014-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	3 578	3 578
Nyanskaffningar	1 774	
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	881	
	6 233	3 578
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 183	-1 709
Årets avskrivning enligt plan	-446	-474
	-2 629	-2 183
Redovisat värde vid årets slut	3 604	1 395
MODERFÖRETAG		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	3 578	3 578
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	881	
	4 459	3 578
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 183	-1 709
Årets avskrivning enligt plan	-417	-474
	-2 600	-2 183
Redovisat värde vid årets slut	1 859	1 395
Not 9 Kundstock	2015-12-31	2014-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	1 739	1 739
	1 739	1 739
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-551	-203
-Årets avskrivning enligt plan	-348	-348
	-899	-551
Redovisat värde vid årets slut	840	1 188

Not 10 Goodwill	2015-12-31	2014-12-31
KONCERN		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	441	441
	441	441
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-139	-51
-Årets avskrivning enligt plan	-88	-88
	-227	-139
Redovisat värde vid årets slut	214	302

Not 11 Inventarier	2015-12-31	2014-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 451	2 341
-Nyanskaffningar	176	131
-Avyttringar och utrangeringar		-21
	2 627	2 451
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 075	-1 888
-Årets avskrivning enligt plan	-188	-187
	-2 263	-2 075
Redovisat värde vid årets slut	364	376
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga
MODERFÖRETAG		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 248	2 219
-Nyanskaffningar	78	50
-Avyttringar och utrangeringar		-21
	2 326	2 248
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-1 964	-1 810
-Årets avskrivning enligt plan	-145	-154
	-2 109	-1 964
Redovisat värde vid årets slut	217	284
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga

Not 12 Andelar i koncernföretag	2015-12-31	2014-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 341	2 341
-Försäljning	-9	-
Redovisat värde vid årets slut	2 332	2 341

Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

	Antal andelar	i %	Redovisat värde	Eget kapital	Resultat
NetJobs Germany GmbH, Berlin, Tyskland	2	100%	231	2 617	1 032
Onrec AB, 556870-9140, Stockholm	407	81,4%	41	149	16
Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB, 556906-3695, Stockholm	1 000	100%	2 060	172	91
			2 332		

Koncernen och moderföretaget har genomfört nedskrivningsprövning av aktieinnehavet i dotterföretaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB och baserat på prognoser för de närmaste fem åren bedömer företaget att inget nedskrivningsbehov finns.

Not 13 Kundfordringar	2015-12-31	2014-12-31
KONCERN		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	2 982	4 143
1 - 30 dagar	877	1 011
31 - 60 dagar	162	146
61 - 90 dagar	50	30
> 90 dagar	112	669
varav reserverat som osäkra fordringar	-185	-220
Totalt	3 998	5 779
MODERFÖRETAG		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	2 031	2 996
1 - 30 dagar	287	726
31 - 60 dagar	64	119
61 - 90 dagar		20
> 90 dagar	17	177
varav reserverat som osäkra fordringar	-72	-206
Totalt	2 327	3 832

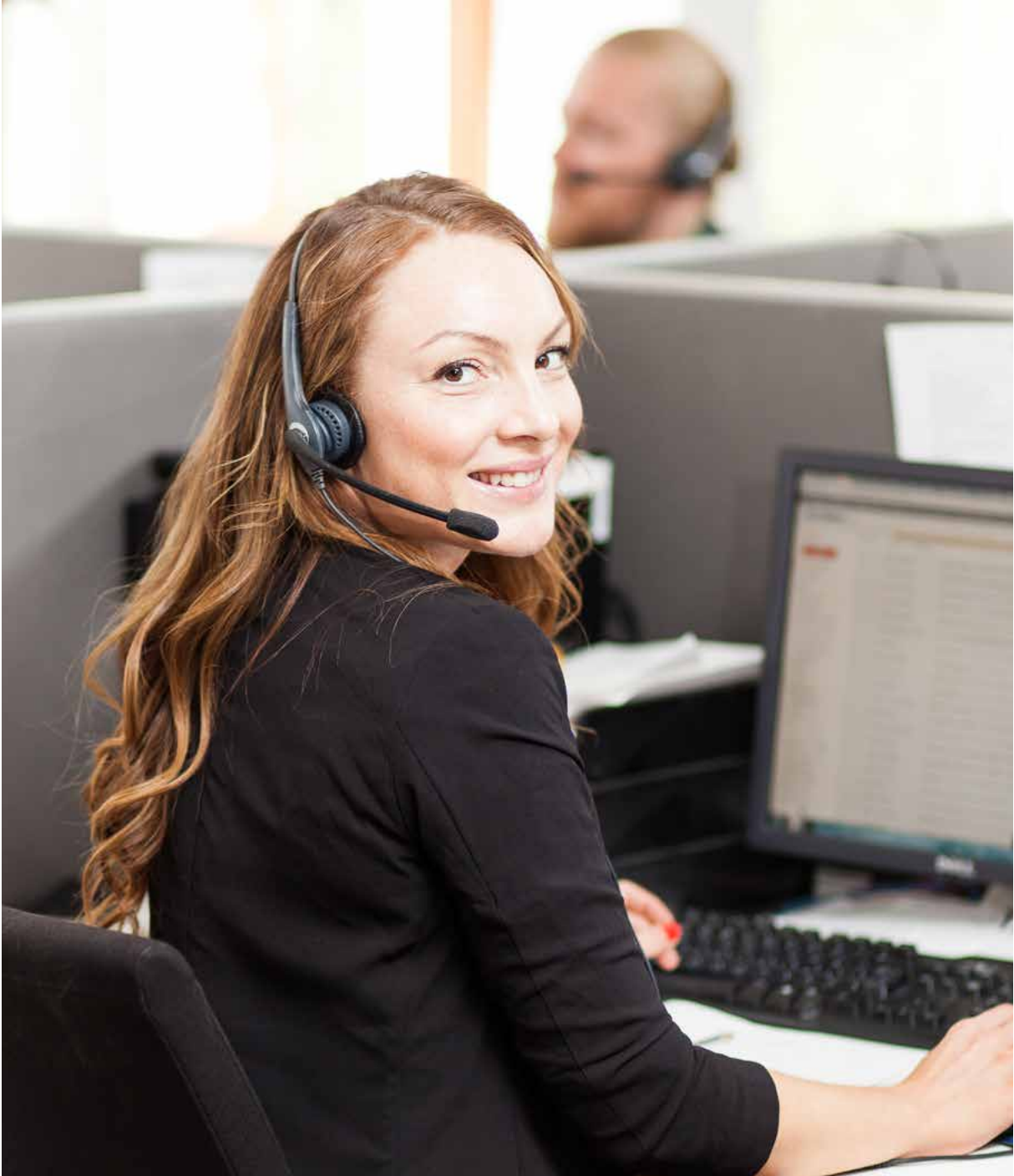
Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern	Moderföretag
Förutbetalda kostnader	153	120
Förutbetalda hyror	366	345
	519	465

Not 15 Eget kapital							
	Aktiekapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	EK hänförligt till moderföretagets aktieägare	Minoritetsintresse	Summa Eget kapital
KONCERNEN							
Vid årets början	519	20	1 481	8 517	10 537	-	10 537
Ägarförändringar i koncern				-24	-24	24	-
Utdelning				-2 075	-2 075		-2 075
Årets resultat				2 570	2 570	3	2 573
Valutakursdifferens				-111	-111		-111
Vid årets slut	519	20	1 481	8 877	10 897	27	10 924
MODERFÖRETAG							
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Fritt eget kapital			
Vid årets början		519	20	1 481	5 275		
Utdelning					-2 075		
Årets resultat					4 231		
Vid årets slut		519	20	1 481	7 431		

Antal aktier uppgår till 20 750 000 (20 750 000) st.

Not 16 Skulder till kreditinstitut	Koncern	Moderföretag
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	288	288
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	688	688
	976	976

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna personalrelaterade kostnader	1 096	771
Förutbetalda intäkter	117	107
Övriga poster	710	540
	1 923	1 418



Underskrifter

Stockholm den 11 april 2016

Henrik Kvick
Styrelseordförande

Niklas Eriksson
Verkställande direktör,
styrelseledamot

Allan Voreck
Styrelseledamot

Ted Nyberg
Styrelseledamot

Martin Svensson Henning
Styrelseledamot

Peter Zander
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 12 april 2016.
Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

*Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning
blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma.*

Revisionsberättelse

Till årsstämman i NetJobs Group AB
Org.nr. 556656-5502

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NetJobs Group AB för år 2015. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 18-47.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NetJobs Group AB för år 2015.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 12 april 2016

Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämman hålls onsdagen den 11 maj kl 17.00 i Stockholm, Linnégatan 18, plan 6.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 4 maj 2016.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 6 maj kl 12:00 under adress NetJobs Group AB (publ), att: "Investors", Linnégatan 18, 114 47 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-678 74 20 eller per e-post till ekonomi@netjobs.com

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 4 maj 2016 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	11 maj 2016
Delårsrapport jan-mar 2016	11 maj 2016

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på **www.netjobs.com**

Rapporterna kan även beställas från:

NetJobs Group AB (publ)
Investor Relations
Linnégatan 18
114 47 Stockholm

Tel: 08-678 74 20

E-post: ekonomi@netjobs.com



Det här är NetJobs

NetJobs är ett nätverk av jobb- och karriärsajter med fokus på Sverige, Tyskland och den globala tech-marknaden.

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de marknader vi verkar.

NetJobs affärsidé bygger på att förenkla för människor och organisationer att nå sin fulla potential genom att få rätt människor på rätt plats i karriären. Våra jobb- och karriärsajter gör det enklare för arbetsgivare att hitta, attrahera och anställa framtida talanger, och för arbetstagare att hitta attraktiva jobb och information om sin framtida karriär.

NetJobs produkter och tjänster har sedan starten år 2004 använts av fler än 19 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid Nasdaq OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.



NetJobs Group AB | Linnégatan 18 | 114 47 Stockholm
Telefon: 08-678 74 20 | info@netjobs.com | www.netjobs.com

Organisationsnummer: 556656-5502

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun