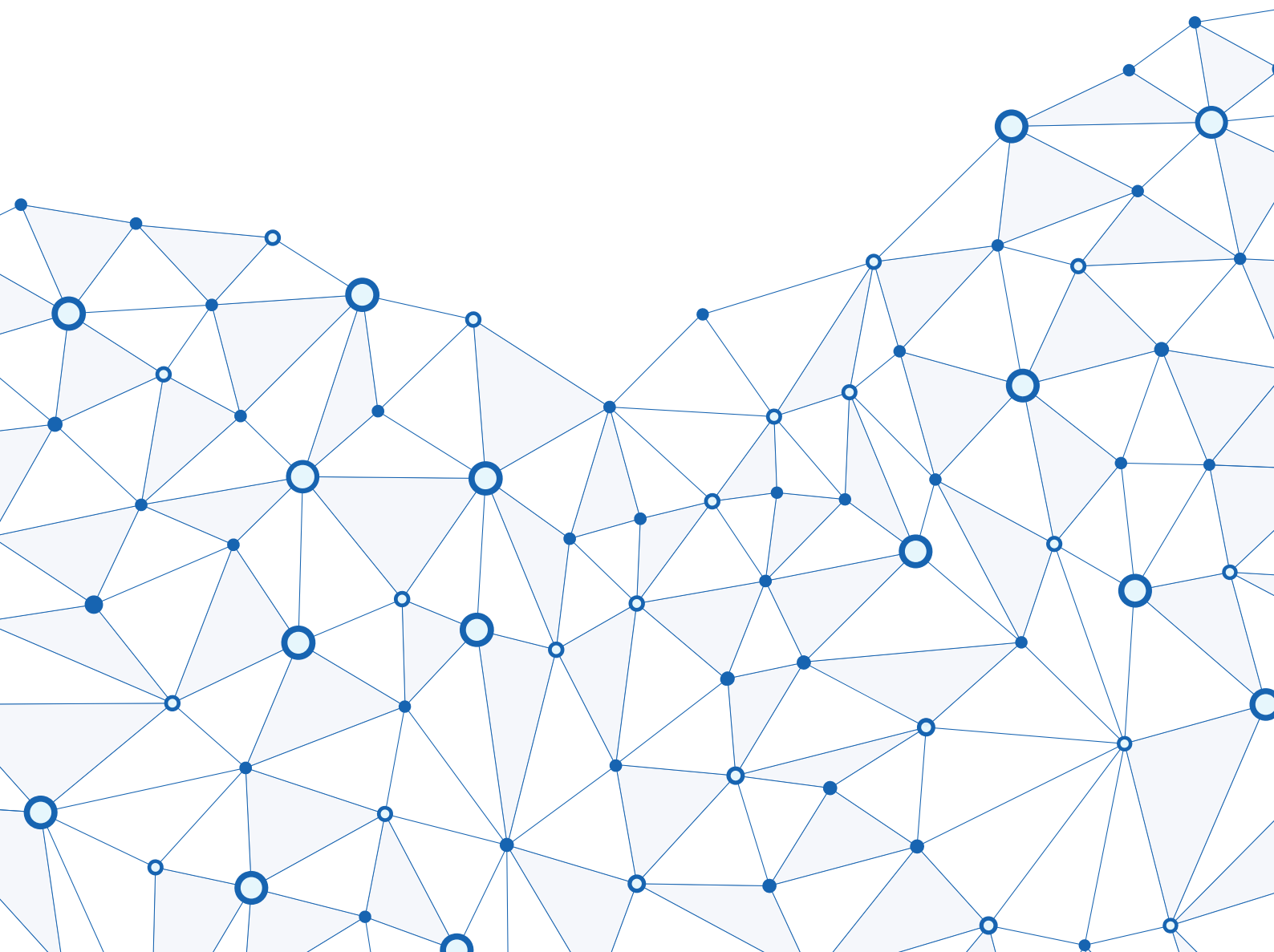




FINANSIELLA RAPPORTER 2016

ÅRSREDOVISNING OCH KONCERNREDOVISNING 2016





Innehållsförteckning

2016 i korthet	4
Verkställande direktören har ordet	5
Affärsidé, vision och strategi.....	6
Marknad	8
Medarbetarna.....	9
Våra produkter och tjänster	10
Fördelar med onlinerekrytering.....	12
Historik	13
Styrelse, revisorer och ledning.....	14

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse.....	17
Resultaträkning – koncernen	23
Balansräkning – koncernen.....	24
Kassaflödesanalys – koncernen.....	25
Resultaträkning – moderföretaget	26
Balansräkning – moderföretaget	27
Eget kapital och skulder – moderföretag	28
Kassaflödesanalys – moderföretaget	29
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	30
Noter.....	33
Revisionsberättelse	46
Årsstämma	50

2016 i korthet

- Nettoomsättningen ökade 1,5% till 41,4 (40,8) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till 0 (3,5) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till 0% (8,6).
- Resultat efter skatt minskade till 0 (2,6) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till 0 (0,12) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till 2,0 (5,5) MSEK.

Kvartalsresultat och nyckeltal

TSEK	2016 Q4	2016 Q3	2016 Q2	2016 Q1
Nettoomsättning, TSEK	12 088	7 255	11 156	10 924
Tillväxt, jmfv motsv period fg år, %	6	-17	20	-4
Personalkostnader	0	-5 596	-6 974	-6 709
Övriga kostnader	-3 151	-2 681	-3 801	-3 362
Avskrivningar	-289	-280	-304	-307
Rörelseresultat	680	-1 302	77	546
Rörelsemarginal, %	5,6	-17,9	0,7	5,0
Resultat efter skatt, TSEK	348	-1 141	295	415
Resultat per aktie, SEK	0,02	-0,05	0,01	0,02
Soliditet, %	50	61	57	64
Nettokassa, TSEK	2 407	1 405	4 992	4 957
Genomsnittligt antal säljare	29	34	39	40
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 559	-2 912	2 369	-63
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	-11,7	6,0	24,2	20,4
Räntabilitet på eget kapital (%)	-1,5	4,3	19,6	17,2
Aktiekurs	1,47	1,49	1,41	2,44

Verkställande direktören har ordet

För 2016 ökade nettoomsättningen med blygsamma 1,5% till 41,4 (40,8) MSEK och rörelseresultatet minskade till 0 MSEK från föregående års 3,5 MSEK. Förutom ett tydligt fokus på tillväxt framåt måste vi säkerställa en lönsam tillväxt.

Under 2017 kommer vi att fortsätta arbeta med att öka andelen återkommande intäkter och bredda vårt erbjudande samt stärka våra kundrelationer. Insatser med att komma närmare kunden och kunna erbjuda bättre lösningar har påbörjats och det kommer jag återkomma till längre fram.

För att kunna ta kliv framåt har vi arbetat med att tydliggöra vår mission, mål och strategi. Ett oerhört viktigt arbete som kommer supportera, ge riktning och vara en viktig del i att vi når våra mål. En av våra viktigaste resurser är våra medarbetare, om de har en tydlig bild av var vi är på väg och hur vi ska ta oss dit kommer det ge oss de bästa möjligheterna lyckas.

Vi kommer inom kort lansera vår nya plattform och våra nya sidor, det kommer ge våra användare en bättre upplevelse och våra kunder en bättre leverans. Först ut är Sverige sedan kommer Tyskland och Onrec. Vi kommer efter lanseringen fortsätta arbetet med att utveckla sidorna med målet att skapa bättre trafik och att kunna matcha kandidater med arbetsgivare på ett ännu bättre sätt än tidigare. Utöver platsannonsering kommer vi stärka vårt erbjudande gällande employer branding, i linje med att bli ännu bättre på att matcha kandidater med arbetsgivare. Vi kommer också med den nya plattformen bli mer flexibla att kunna implementera nya produkter. I och med lanseringen av den nya plattformen kommer också den nya varumärkesstrategin implementeras fullt ut. Det innebär utöver att stärka våra produkter att vi kommer verka under ett och samma varumärke i netjobs.com

Techjobs.com fortsätter att växa organiskt och får fler registrerade användare. Vi kommer fortsätta med det under 2017.

Målet 2017 är att fortsätta växa och samtidigt förbättra vår rörelsemarginal. Vårt övergripande finansiella mål är att varje år öka resultatet per aktie om minst 20% samt nå en rörelsemarginal om 35%. Bolagets nuvarande utdelningspolicy är att 70% av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna.

Johan Hultgren

Verkställande direktör

Affärsidé, vision och strategi

AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

VISION

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de nischade och breda marknader vi verkar.

STRATEGI

Rätt människor

Att strukturerat attrahera, rekrytera och behålla rätt människor är A och O.

Rätt system

Genom att systematisera alla processer, steg och detaljer i vår verksamhet ökar skalbarheten, ökar förutsägbarheten och personberoendet minskar. Inget lämnas åt slumpen, allt ska styras genom system, rutiner, mallar.

Delight

Vi ska erbjuda användarvänliga och effektiva jobbsajter som ständigt förbättras i små steg varje dag.

Speed

- Vi jobbar i ett högt tempo i en entreprenöriell "Doer"-anda.
- Vi fattar snabba beslut med kontrollerade risker.
- Vi är snabba från tanke till handling.

FINANSIELLA MÅL

ÖVERGRIPANDE FINANSIELLT MÅL

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie om minst 20%.

FINANSIELL PLAN

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35%.

UTSIKTER 2017

NetJobs förväntar sig under 2017 en positiv omsättningstillväxt samt ett förbättrat rörelseresultat. Vi kommer fortsätta att enbart fokusera på Sverige, Tyskland och Techjobs.com för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtmöjligheter på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

VÅR VISION

Att vara #1 inom nischade jobbsajter

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen beslutade föregående år att återgå till tidigare utdelningspolicy som innebär att minst 70% av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna såvida inte rörelsens expansion kräver kapital. Styrelsens intentioner är att ge ägarna i NetJobs Group AB en god direktavkastning samt skapa förutsättningar för att investera i verksamheten. Vid bedömning av utdelningens storlek beaktas bolagets investeringsalternativ, finansiella ställning samt kapitalstruktur.

AFFÄRSMODELL

Intäkter

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest

tids- och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

Kostnader

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och marknadsföringskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Under hela 2016 och början av 2017 genomförs en del investeringar i ny teknisk plattform och re-design av samtliga varumärken.

Marknad

Under senare år har marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt och tagit en stor del av marknaden från tryckt media. Enligt en undersökning gjord av Gallup så söker tre av fyra personer jobb via internet. Fördelarna med platsannonsering via internet är många. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryterings fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även responsen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS ("Var finns jobben?" En bedömning för 2017) är det fortsatt stark tillväxt för många jobbyrken. Arbetsförmedlingen räknar med att också 2017 blir ett starkt år på arbetsmarknaden, även om takten i jobbtillväxten dämpas något jämfört med året innan.

Sysselsättningen väntas stiga med 55 000 personer i åldersgruppen 16-64 år, vilket motsvarar en ökning på 1,2 procent.

Under 2016 ökade antalet sysselsatta i åldersgruppen 16-64 år med 77 000 personer, motsvarande 1,7 procent, jämfört med året innan. Den goda jobbtillväxten innebär även att antalet rekryteringar på arbetsmarknaden fortsätter att vara stort. Under 2016 skedde drygt 1,4 miljoner rekryteringar i åldersgruppen 16-64 år på arbetsmarknaden vilket var ungefär lika många som 2015. Arbetsförmedlingen bedömer att antalet rekryteringar kommer att till viss del minska under 2017 men efterfrågan på arbetskraft förväntas vara mycket stark även under 2017.

Även under 2017 blir tillväxten av jobb bred ur ett yrkesperspektiv. Starkast tillväxt av nya jobb väntas inom yrkesområdena data/IT; pedagogiskt arbete; administration, ekonomi och juridik; hotell, restaurang och storhushåll samt inom området bygg och anläggning.

Medarbetarna



En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 75 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/ utbildning. Koncernen har sitt huvudkontor i centrala Stockholm där majoriteten av medarbetarna är placerade, dessutom finns ett kontor i centrala Berlin, Tyskland.

EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet.

På NetJobs genomsyras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat.

Våra produkter och tjänster

NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av koncernens många jobbsajter är några få breda och generella medan de flesta är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

Breda jobbsajter - En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

Nischade jobbsajter - En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 38 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Tyskland och USA.

Under 2014 togs ett beslut att fokusera på tre huvudmarknader; Sverige, Tyskland och den globala IT-marknaden med bolagets sajt techjobs.com. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER

NetJobs mission är att genom våra jobbsajter på

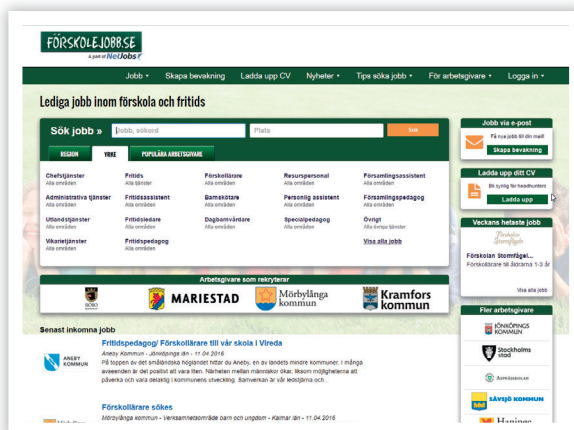
Internet hjälpa våra kunder hitta, attrahera och anställa de mest kvalificerade kandidaterna inom valt yrkesområde, och förse dessa kandidater med de bästa jobbomöjligheterna inom varje nischat område.

NetJobs tjänster består av i huvudsak två olika produktområden. Huvudprodukt är platsannonser på koncernens egenutvecklade jobbsajter men allt fler kunder ser också värdet i vårt andra produktområde Employer Branding. "Employer Branding" omfattar främst olika typer av banners för ökad exponering men även företagspresentationer som hjälper våra kunder att tydliggöra sitt erbjudande mot talangmarknaden. NetJobs erbjuder även kunder årsavtal med kundpassade lösningar för specifika behov.

Platsannons och utskick är koncernens basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i koncernens intressebank.

Banner kompletterar platsannons och utskick och innebär att arbetsgivarens får ökad trafik till sin platsannons. Den ökade exponeringen av varumärket bidrar också till att öka kännedomen om arbetsgivaren och därmed stärka dess "Employer Brand".

Företagspresentation efterfrågas främst av kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt "Employer Brand". Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare.



SVERIGE



 EKONOMI
JOB.B.SE

 FÖRSKOLE
JOB.B.SE

 HÄLSO
JOB.B.SE

 IT
JOB.B.SE

 JURIDIK
JOB.B.SE

 LEDNINGS
JOB.B.SE

 MILJÖ
JOB.B.SE

 PEDAGOG
JOB.B.SE

 SÄLJ
JOB.B.SE

 TEKNIK
JOB.B.SE

TYSKLAND

 CAREER
JOB.S.DE
netJobs

 CHEF
JOB.S.DE
netJobs

 FACHAERZTE
JOB.S.DE
netJobs

 INGENIEUR
JOB.S.DE
netJobs

 KRANKENSCHWESTER
JOB.S.DE
netJobs

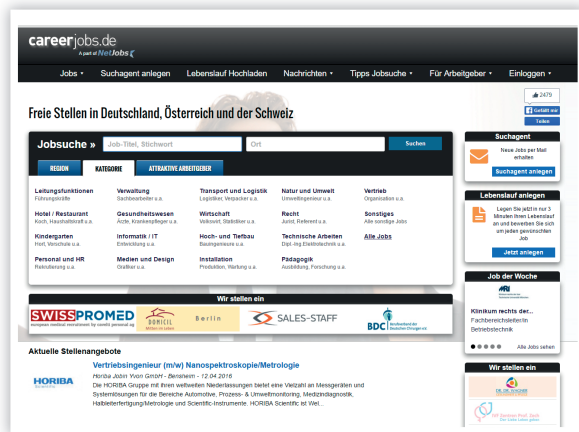
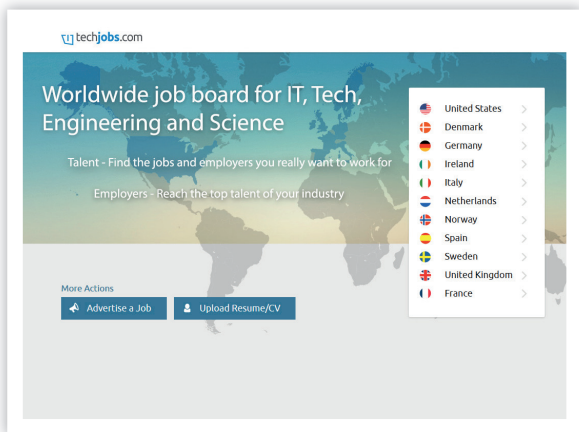
 VERTRIEBLER
JOB.S.DE
netJobs

 WIRTSCHAFTS
JOB.S.DE
netJobs

USA

The logo for techjobs.com, featuring a blue square icon with a white 'U' shape inside, followed by the text 'techjobs.com' in a bold, blue, sans-serif font.

Fördelar med onlinerekrytering



UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

UR DEN JOBBSÖKANDES SYNVINKEL

ENKELT

Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

SNABBT

Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

TRÄFFSÄKERT

Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

EFFEKTIVT

Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

ENKELT

För att ta del av jobberbjudanden kan man gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

SNABBT

Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

TRÄFFSÄKERT

Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

EFFEKTIVT

Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva beakta dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

Historik

2004

- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kvick.
- De nischade jobbsajterna Förskojobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

2005

- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

2006

- Den breda jobbsajten Karriärguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

2007

- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

2008

- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

2009

- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

2010

- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.
- Den svenska breda sajten Karriärguiden lanseras som mobilsajt
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder
- Ny vision och nya strategier

2011

- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.
- NetJobs Germany GmbH, ett helägt tyskt dotterbolag bildas med säte i Berlin.

2012

- Domänen techjobs.com förvärvas som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

2013

- Bolaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB förvärvas, en snabbväxande, nischad leverantör av rekrytering och bemanning inom hotell- och restaurangbranschen.

2014

- TechJobs.com lanseras. En jobbsajt som till en början fokuserar på den amerikanska jobbmärkten för data och IT.
- Beslut fattas att fokusera på Sverige, Tyskland och techjobs.com, de marknader som bedöms ha bäst tillväxtpotentialer.

2015

- NetJobs förvärvar (via dotterbolaget Onrec AB) inkråmet i konkurrenterna Skoljobb Sverige AB och Medrek Rekrytering AB.

2016

- NetJobs förvärvar resterande del av aktierna i Onrec AB så att 100% av bolagets aktier nu ägs av Netjobs.

Fem år i sammandrag

Koncernen	2016	2015	2014	2013	2012
Nettoomsättning (TSEK)	41 423	40 773	36 549	35 004	41 157
Rörelseresultat (TSEK)	1	3 495	-1 072	-1 691	7 452
Rörelsemarginal (%)	0	8,6	-2,9	-4,8	18,1
Soliditet (%)	49,6	62,5	61,9	62,9	53,3
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	0,4	32,6	-9,7	-14,3	64,0
Genomsnittligt antal anställda	54	51	48	46	43
Resultat per aktie	-0,00	0,12	-0,05	-0,09	0,28

Styrelse, revisorer och ledning

STYRELSE



HENRIK KVICK STYRELSEORDFÖRANDE

Född 1977 | Invald i styrelsen 2004

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola

Huvudsyssla/-uppdrag: Egen investeringsverksamhet.

Övriga styrelseuppdrag: 203 Web Group AB (publ), Net Gaming Europe AB (publ)

Tidigare befattningar: Grundare och VD av NetJobs Group AB (publ)

Aktieinnehav: 14 536 791 aktier genom bolag



TED NYBERG STYRELSELEDAMOT

Född: 1981 | Invald i styrelsen: 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör IT Kungliga Tekniska Högskolan

Huvudsyssla/-uppdrag: Grundare och VD Ted & Gustaf AB

Övriga styrelseuppdrag: Inga

Aktieinnehav: 101 009 aktier



MARTIN SVENSSON HENNING STYRELSELEDAMOT

Född 1979 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm

Huvudsyssla/-uppdrag: Founding Partner på Holm Henning & Partners

Övriga styrelseuppdrag: Holm Henning & Partners AB, HH&P Executive search AB, Ngenia AB, Motion Display

Aktieinnehav: 7 336 aktier



PETER ZANDER STYRELSELEDAMOT

Född: 1975 | Invald i styrelsen: 2011

Huvudsaklig utbildning: Samhällsekonomisk gymnasieutbildning

Huvudsyssla/-uppdrag: Aktiv ägare i STHLM Tapas Group AB

Övriga styrelseuppdrag: Zander & Partners AB

Aktieinnehav: 0 aktier genom bolag



ALLAN VORECK STYRELSELEDAMOT

Född: 1960 | Invald i styrelsen: 2015

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom vid Lunds Universitet

Huvudsyssla/-uppdrag: Grundare och VD 24e-Learning AB

Övriga styrelseuppdrag: 203 Web Group AB (publ), XL-Bygg Faringe AB, Excellent Controller AB, Excela Invest AB, Conductus AB, Hobbydrivhus AB

Aktieinnehav: 0 aktier

LEDNING

JOHAN HULTGREN VD

Född 1974 | Anställd sedan 2016

Huvudsaklig utbildning: Ekonomi kandidat, Örebro Universitet, Stockholms Universitet
Tidigare befattningar: Sales Manager Eniro, Regional Manager Eniro, Sales Manager KAM Sweden Eniro, Sales Director Russia Yell.ru, Regional Manager Denmark Krak.dk, Sales Director Sweden Kvasir.
Aktieinnehav: 0 aktier



ANNA BJÖRFJELL EKONOMICHEF

Född 1979 | Anställd sedan 2010

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet.
Tidigare befattningar: Auktoriserad Redovisningskonsult BDO Stockholm AB
Aktieinnehav: 4 000 aktier

REVISORER

CARL-JOHAN REGELL

Född 1963.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.
Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2015.

Förvaltningsberättelse

JANUARI–DECEMBER KONCERNEN (JÄMFÖRT MED SAMMA PERIOD FÖREGÅENDE ÅR)

- Nettoomsättningen ökade 1,5% till 41,4 (40,8) MSEK.
- Rörelseresultatet minskade till 0 (3,5) MSEK.
- Rörelsemarginalen minskade till 0% (8,6).
- Resultat efter skatt minskade till 0 (2,6) MSEK.
- Resultat per aktie minskade till 0 (0,12) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till 2,0 (5,5) MSEK.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- Arbetet har under hela räkenskapsåret fortskridit med att färdigställa den nya tekniska plattformen.
- Johan Hultgren tillträdde som ny VD den 31 oktober och ersatte Niklas Eriksson.
- NetJobs förvärvade 18,6% av aktierna i Onrec AB och äger nu 100% av såväl aktierna som rösterna.



Allmänt om verksamheten

KONCERN OCH MODERFÖRETAG

NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuds effektiva annonslösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 19 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering

för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coaching och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skräddarsytt webbaserat säljstödssystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

RESULTAT

Som helhet var 2016 en försämring mot 2015. Nettoomsättningen ökade med 1,5% men rörelseresultatet för perioden uppgick till 0 (3,5) MSEK och rörelsemarginalen uppgick till 0% (8,6). Resultatet före skatt uppgick till 0 (3,4) MSEK och resultatet efter skatt uppgick till 0 (2,6) MSEK.

Koncernen nådde därmed inte målet som sattes upp inför 2016 eftersom koncernen uppvisade en marginell positiv omsättningstillväxt samt en klart försämrad lönsamhet.

Fem år i sammandrag

År	2016	2015	2014	2013	2012
KONCERNEN					
Nettoomsättning (TSEK)	41 423	40 773	36 549	35 004	41 157
Rörelseresultat (TSEK)	1	3 495	-1 072	-1 691	7 452
Rörelsemarginal (%)	0	8,6	-2,9	-4,8	18,1
Soliditet (%)	49,6	62,5	61,9	62,9	53,3
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	0,4	32,6	-9,7	-14,3	64,0
Genomsnittligt antal anställda	54	51	48	46	43
Resultat per aktie (SEK)	-0,00	0,12	-0,05	-0,09	0,28
MODERFÖRETAG					
Nettoomsättning (TSEK)	23 902	27 636	25 654	25 894	36 601
Rörelseresultat (TSEK)	59	2 395	-2 669	-3 658	5 976
Rörelsemarginal (%)	0,2	8,7	-10,4	-14,1	16,3
Soliditet (%)	59,4	65,6	60,4	65,6	53,2
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	1,8	28,7	-32,3	-36,4	53,2
Genomsnittligt antal anställda	32	37	34	33	38
Resultat per aktie (SEK)	0,05	0,20	-0,09	-0,15	0,22

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 54 (51). Omsättningen per anställd minskade till 0,77 (0,80) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 49 (51) varav 13 (9) ingick i ledning, administration, IT och ekonomi.

INVESTERINGAR

Periodens investeringar om 2,9 (2,8) MSEK avser dels förvärvet av resterande aktier i dotterbolaget Onrec AB samt även investeringar avseende en ny teknisk plattform som ska implementeras under Q1 2017. Slutligen avser en del investeringar i materiella anläggningstillgångar till det nya kontoret.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under perioden till 2,0 (5,5) MSEK.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen och föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov. Bolagets revisor avrapporterade sina iakttagelser från granskningen vid styrelsemöte i februari 2017.

Förväntad utveckling

NetJobs förväntar sig under 2017 en positiv omsättningstillväxt samt ett förbättrat rörelseresultat. Vi kommer fortsätta att enbart fokusera på Sverige, Tyskland och Techjobs.com för lönsam tillväxt. Bolaget ser fortsatt goda tillväxtpotentialer på dessa marknader och målsättningen kommande år är att ta en ledande marknadsposition.

AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARSTRUKTUR

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 518 750 SEK fördelat på 20,75 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen Aktiekapitalets utveckling nedan.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp i SEK	Aktiekapital i SEK
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000
2013	Nyemission (apport)	750 000	18 750	518 750

Aktieägare*

31 december 2016	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kvick genom bolag	14 477 795	69,8
Nya Jorame Holding AB	1 075 000	5,2
Avanza Pension	590 274	2,8
Niklas Eriksson	500 000	2,4
Daniel Wikberg	386 905	1,9
Balere Holdings Ltd	237 966	1,2
Evert Gezelius	199 220	1,0
Jan Dahlqvist	152 605	0,7
Wilhelm Norén	150 000	0,7
Assar Dahlberg	131 528	0,6
Summa 10 största ägare	17 901 293	86,3
Övriga ägare	2 848 707	13,7
Totalt	20 750 000	100,0

* Ägarlista justerad för av bolaget kända förändringar.

Förändring Eget kapital

	Aktie- kapital	Reserver	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	EK hänförligt till moder- företagets aktieägare	Minoritets- intresse	Summa Eget kapital
KONCERNEN							
Vid årets början	519	20	1 481	8 877	10 897	27	10 924
Ägarförändringar i koncern				-473	-473	-27	-500
Utdelning				-2 075	-2 075		-2 075
Årets resultat				-83	-83		-83
Valutakursdifferens				55	55		55
Vid årets slut	519	20	1 481	6 301	8 321	-	8 321

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Fond för Utvecklings- utgifter	Överkurs- fond	Fritt eget kapital
MODERFÖRETAG					
Vid årets början	519	20	-	1 481	7 431
Utvecklingsfond, avsättning			1 445		-1 445
Utdelning					-2 075
Årets resultat					972
Vid årets slut	519	20	1 445	1 481	4 883

Antal aktier uppgår till 20 750 000 (20 750 000) st.

Avsättningen till fond för utvecklingsutgifter har gjort att fritt eget kapital har omfördelats till bundet eget kapital för de immateriella tillgångarna som är egenutvecklade.

OPTIONER

Inga nya optioner har ställts ut.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 10 maj 2017 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att vinstmedel balanseras i ny räkning.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

Koncernens verksamhet finansieras, förutom av egna medel, även av externa lån. Som en följd av detta är koncernen exponerad för finansierings-, ränte- och kreditrisker. Koncernen försöker att säkerställa finansieringsbehoven till en så låg kostnad och risk som möjligt. Koncernen har som målsättning att använda likviditetsöverskott till att amortera befintliga lån.

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vi omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor,

så kallad balansexponering. Koncernen bedriver verksamhet i Tyskland, i EUR, och är därigenom exponerad för valutarisk som dock bedöms som låg.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. NetJobs arbetar kontinuerligt med att förbättra interna rutiner och processer för att minimera kreditriskerna, t.ex. genom högre formella krav på orderbekräftelser samt en strukturerad uppföljning av oreglerade kundfakturor. Förfalloanalys av kundfordringarna per 31 december 2016 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 13.

Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 6 363 803 kronor, disponeras enligt följande:

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	6 363 803
Summa	6 363 803

Vad beträffar koncernen och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Resultaträkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	41 423	40 773
		41 423	40 773
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-12 995	-11 981
Personalkostnader	4	-27 247	-24 227
Avskrivningar		-1 180	-1 070
Rörelseresultat		1	3 495
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	33	4
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-62	-67
Resultat efter finansiella poster		-28	3 432
Resultat före skatt		-28	3 432
Skatt på årets resultat	7	-55	-859
Årets resultat		-83	2 573
<i>Hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		-83	2 570
Minoritetens andel i årets resultat		-	3
Årets resultat		-83	2 573

Balansräkning – koncernen

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	8	4 507	3 604
Kundstock	9	492	840
Goodwill	10	126	214
		5 125	4 658
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	11	643	364
		643	364
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran		774	804
Andra långfristiga fordringar		500	-
		1 274	804
Summa anläggningstillgångar		5 826	4 609
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	13	5 309	3 998
Övriga fordringar		514	730
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	814	519
		6 637	5 247
<i>Kassa och bank</i>	15	3 095	6 375
Summa omsättningstillgångar		9 732	11 622
SUMMA TILLGÅNGAR		16 774	17 448
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Reserver		20	20
Övrigt tillskjutet kapital		1 481	1 481
Annat eget kapital inkl årets resultat		6 301	8 877
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		8 321	10 897
Minoritetsintressen		-	27
Summa eget kapital		8 321	10 924
<i>Avsättningar</i>			
Uppskjuten skatteskuld		111	187
		111	187
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut	18	400	688
		400	688
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	18	288	288
Leverantörsskulder		1 502	784
Aktuella skatteskulder		244	199
Övriga kortfristiga skulder		2 912	2 455
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	2 996	1 923
		7 942	5 649
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		16 774	17 448

Kassaflödesanalys – koncernen

Belopp i KSEK	2016-12-31	2015-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Rörelseresultat	1	3 495
Avskrivningar	1 180	1 070
	1 181	4 565
<i>Erhållen ränta</i>		
Erhållen ränta	4	4
<i>Erlagd ränta</i>		
Erlagd ränta	-62	-67
<i>Betald skatt</i>		
Betald skatt	-101	-393
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	1 022	4 109
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-1 157	1 795
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	2 088	-406
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 953	5 498
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av dotterföretag	-500	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 455	-2 655
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-465	-176
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-500	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 920	-2 831
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Upptagna lån	-	1 000
Amortering av låneskulder	-288	-488
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-2 075	-2 075
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 363	-1 563
Årets kassaflöde	-3 330	1 104
Likvida medel vid årets början	6 375	5 382
Kursdifferens i likvida medel	50	-111
Likvida medel vid årets slut	3 095	6 375

Likvida medel utgörs av koncernens bankmedel.

Resultaträkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	1	23 902	27 636
		23 902	27 636
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2,3	-6 200	-6 467
Personalkostnader	4	-17 314	-18 212
Avskrivningar		-329	-562
Rörelseresultat		59	2 395
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		916	2 441
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	89	4
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-62	-67
Resultat efter finansiella poster		1 002	4 773
Resultat före skatt		1 002	4 773
Skatt på årets resultat	7	-30	-542
Årets resultat		972	4 231

Balansräkning – moderföretaget

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Immateriella tillgångar	8	3 117	1 859
		3 117	1 859
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	11	463	217
		463	217
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	2 832	2 332
Fordringar hos koncernföretag		1 800	1 800
Uppskjuten skattefordran		774	804
Andra långfristiga fordringar		500	-
		5 906	4 936
Summa anläggningstillgångar		9 486	7 012
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	13	3 011	2 327
Fordringar hos koncernföretag		-	250
Skattefordringar		83	30
Övriga fordringar		-	6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	625	465
		3 719	3 078
<i>Kassa och bank</i>	15	845	4 315
Summa omsättningstillgångar		4 564	7 393
SUMMA TILLGÅNGAR		14 050	14 405

Eget kapital och skulder – moderföretag

Belopp i KSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		519	519
Fond för utvecklingsutgifter		1 445	-
Reservfond		20	20
		1 984	539
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 481	1 481
Balanserad vinst eller förlust		3 911	3 200
Årets resultat		972	4 231
		6 364	8 912
Summa eget kapital		8 348	9 451
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga skulder till kreditinstitut	18	400	688
		400	688
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	18	288	288
Leverantörsskulder		1 206	695
Skulder till koncernföretag		24	-
Övriga kortfristiga skulder		1 857	1 865
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	19	1 927	1 418
		5 302	4 266
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 050	14 405

Kassaflödesanalys – moderföretaget

Belopp i KSEK	2016-12-31	2015-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Rörelseresultat	59	2 395
Avskrivningar	329	562
	388	2 957
Erhållen utdelning från dotterföretag	916	2 441
Erhållen ränta	59	4
Erlagd ränta	-62	-67
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	1 301	5 335
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-605	1 650
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	1 029	-339
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 725	6 646
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av dotterföretag	-500	-
Avyttring av dotterföretag	-	9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 445	-880
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-387	-79
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	-500	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2 832	-950
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Upptagna lån	-	1 000
Amortering av låneskulder	-288	-488
Lämnade lån till dotterföretag	-	-1 800
Utbetald utdelning till moderföretagets aktieägare	-2 075	-2 075
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 363	-3 363
Årets kassaflöde	-3 470	2 333
Likvida medel vid årets början	4 315	1 982
Likvida medel vid årets slut	845	4 315

Likvida medel utgörs av moderföretagets bankmedel.

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen och moderbolaget tillämpar BFNAR 2012:1 (K3), Årsredovisning och koncernredovisning.

Sedan 1 januari 2016 tillämpas nya regler gällande fond för utvecklingskostnader. Ändringen innebär en omflyttning mellan bundet och fritt eget kapital. För övrigt är principerna oförändrade.

KONCERNREDOVISNING

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag värderas till anskaffningsvärde. Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras i sin helhet vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretagen. I de fall realiserade förluster på koncerninterna tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv.

Omräkning av utländska dotterföretag eller andra utlandsverksamheter

Valutaomräkning sker i enlighet med dagskursmetoden. Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital som en separat fond.

VÄRDERINGSPRINCIPER MM

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar värderas till det belopp som beräknas bli betalt.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs.

Intäktsredovisning

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdeskatt och rabatter. Annonsintäkter intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum. Rekryteringslösningar i form av årsavtal intäktsförs i samband med uppstart av avtalet då företagets huvudsakliga arbete och kostnad för uppfyllande av leverans sker i startskedet.

Inkomstskatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

Leasing - leasetagare

Leasingavtal klassificeras vid leasingavtalets ingång antingen som finansiell eller operationell. Koncernen och moderföretaget har enbart operationella leasingavtal. Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys har upprättats med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärdet minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet inkluderar inte låneutgifter.

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	Koncern år	Moderföretag år
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>		
Aktiverade utvecklingskostnader	5	5
Domäner	10	10
Kundstock och goodwill	5	5
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>		
Inventarier	5	5

Domäner skrivs av över längre tid än fem år i de fall då nyttjandeperioden är minst tio år och de framtida ekonomiska fördelarna inte förväntas minska med tiden.

Skillnaden mellan ovan nämnda avskrivningar och skattemässigt gjorda avskrivningar redovisas i de enskilda företagen som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer.
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Koncern

NetJobs Group har under året förvärvat resterande 18,6% av aktierna i Onrec AB för en köpeskilling om 500 000 kronor. NetJobs Group äger nu 100% av Onrec AB.

Moderföretag

Utöver de närståenderelationer som anges för koncernen har moderföretaget närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande med sina dotterföretag, se not 12.

Vad gäller löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag samt lån till styrelse och VD, se not 4.

Pensioner och övriga ersättningar till anställda

Inom NetJobs Group förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda. Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter. Samma princip gäller för koncernens utländska dotterbolag.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal

Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22%) i förhållande till balansomslutningen.

Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

FOND FÖR UTVECKLINGSavgIFTER

Vid aktivering av egenupparbetade utvecklingsutgifter finns en begränsning av möjligheten att dela ut eget kapital. Motsvarande belopp som aktiveras som egenupparbetade utvecklingsavgifter förs över från balanserade vinstmedel till en särskild bunden fond. Regeln gäller för aktiveringar av utgifter för räkenskapsår som påbörjas närmast efter 31 december 2015. Fonden ska minskas vid avskrivning, nedskrivning eller avyttring.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för Koncernen och moderbolaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Betydande bedömningar

Följande är betydande bedömningar som har gjorts vid tillämpning av de av Koncernens redovisningsprinciper som har den mest betydande effekten på de finansiella rapporterna.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar

Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av Koncernens och moderbolagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas. Dessutom krävs väsentliga överväganden vid bedömning av effekten av vissa rättsliga och ekonomiska begränsningar eller osäkerheter i olika jurisdiktioner.

Bedömning av osäkra fordringar

Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen.

Noter

Not 1 Nettoomsättning per geografisk marknad	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	26 663	25 057
Tyskland	13 910	15 505
Övriga Europa och USA	850	211
	41 423	40 773
MODERFÖRETAG		
<i>Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad</i>		
Sverige	20 369	22 951
Tyskland	3 122	4 550
Övriga Europa och USA	411	135
	23 902	27 636

Inköp och försäljning inom koncernen

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 0% av försäljningen närstående parter.

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 5% (10) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	217	214
Skatterådgivning		-
Andra uppdrag	-	17
Summa	217	231
MODERFÖRETAG		
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsarvode	209	182
Skatterådgivning		-
Andra uppdrag	-	17
Summa	209	199

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 3 Operationell leasing – leasetagare	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	2 086	1 920
Totala leasingkostnader	2 086	1 920
<i>Avtalade framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:</i>		
Inom ett år	2 410	1 988
Mellan ett och fem år	4 780	2 436
	7 190	4 424
MODERFÖRETAG		
<i>Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal</i>		
Minimileaseavgifter	1 425	1 419
Totala leasingkostnader	1 425	1 419
<i>Avtalade framtida minimileasavgifter avseende icke uppsägningsbara kontrakt förfaller till betalning:</i>		
Inom ett år	1 666	1 006
Mellan ett och fem år	2 875	25
	4 541	1 031

Leasingkostnader avser lokalhyra, leasingbil och kontorsinventarier.

Not 4 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2016-01-01– 2016-12-31	Varav män	2015-01-01– 2015-12-31	Varav män
MODERFÖRETAG				
Sverige	32	18	35	22
Totalt moderföretaget	32	18	35	22
DOTTERFÖRETAG				
Sverige	7	5	4	4
Tyskland	15	8	12	7
Totalt dotterföretag	22	13	16	11
KONCERNEN TOTALT	54	31	51	33

Av styrelsens sex ledamöter är 0 (0) kvinnor. Av koncernens ledningsgrupp är 1 (1) kvinnor.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
MODERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 460	1 089
Övriga anställda	10 485	12 569
Summa	11 945	13 658
Sociala kostnader	4 028	3 905
(varav pensionskostnader) 1)	233	237
DOTTERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 458	1 295
Övriga anställda	6 229	3 531
Summa	7 687	4 826
Sociala kostnader	1 876	1 155
(varav pensionskostnader)	14	53
KONCERN		
Styrelse och VD	2 918	2 384
Övriga anställda	16 714	16 100
Summa	19 632	18 484
Sociala kostnader	5 904	5 060
(varav pensionskostnader) 2)	247	290

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 176 (fg år 202) företagets ledning avseende 5 (5) personer. Företagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 190 (fg år 215) företagets ledning avseende 6 (6) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0).

Förteckning av ersättningar till ledande befattningshavare	Arvode/Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
<i>Styrelsemedlemmar</i>					
Henrik Kwick	120				120
Ted Nyberg	60				60
Martin Svensson - Henning	60				60
Peter Zander	60				60
Allan Voreck	60				60
<i>Verkställande direktörer</i>					
Niklas Eriksson	738			48	786
Johan Hultgren	238			17	255
<i>Andra ledande befattningshavare</i>					
Totalt 5 personer	2 686	1 195	81	125	4 087
Totalt	4 022	1 195	81	190	5 488

Arvode/Grundlön

Grundlön för styrelsemedlemmar avser endast den ersättning som utbetalats i egenskap av styrelseledamot.

Centrala villkor för verkställande direktören

Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande verkställande direktör har en fast månadslön om 110 TSEK. Därtill kommer ett bonusavtal som är maximerat till 1 500 TSEK för räkenskapsåret 2017.

Uppsägningstiden ska vara högst 6 månader från både VD's och bolagets sida.

Not 5 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
Ränteintäkter	3	4
Valutakursvinster	30	-
	33	4
MODERFÖRETAG		
Ränteintäkter, koncernföretag	59	-
Ränteintäkter	-	4
Valutakursvinster	30	-
	89	4

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
Räntekostnader	62	38
Valutakursförlust	-	29
	62	67
MODERFÖRETAG		
Räntekostnader	62	38
Valutakursförlust	-	29
	62	67

Not 7 Skatt på årets resultat	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
<i>Aktuell skatt</i>		
På årets resultat	-101	-393
	-101	-393
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	76	76
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-30	-542
	46	-466
Total redovisad skattekostnad i koncernen	-55	-859
MODERFÖRETAG		
<i>Aktuell skatt</i>		
	-	-
<i>Uppskjuten skattekostnad/-intäkt</i>		
Uppskjuten skatteintäkt i under året aktiverat skattevärde i av tidigare aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	-30	-542
	-30	-542
Total redovisad skattekostnad i moderföretaget	-30	-542

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats 22 % (2015: 22 %) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande:

	2016-01-01 – 2016-12-31	2015-01-01 – 2015-12-31
KONCERN		
Resultat före skatt	-29	3 432
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	6	-755
Justering för skillnader i skattesats i utlandet	-16	-76
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	4	-
Ej avdragsgilla kostnader	-38	-30
Ej utnyttjat underskottsavdrag	19	-4
Under året utnyttjade underskottsavdrag	-30	20
Övriga skattemässiga justeringar	-	-14
Redovisad skatt i resultaträkningen	-55	-859
MODERFÖRETAG		
Resultat före skatt	1 002	4 773
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-220	-1 050
Skatteeffekt av:		
Skattefria intäkter	202	537
Ej avdragsgilla kostnader	-12	-29
Redovisad skatt i resultaträkningen	-30	-542

Not 8 Immateriella tillgångar	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	6 233	3 578
Nyanskaffningar	-	1 774
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	1 445	881
	7 678	6 233
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 630	-2 183
Årets avskrivning enligt plan	-541	-446
	-3 171	-2 629
Redovisat värde vid årets slut	4 507	3 604
MODERFÖRETAG		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	4 459	3 578
Internt utvecklade tillgångar, pågående projekt	1 445	881
	5 904	4 459
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-2 600	-2 183
Årets avskrivning enligt plan	-187	-417
	-2 787	-2 600
Redovisat värde vid årets slut	3 117	1 859
Not 9 Kundstock	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden:</i>		
Vid årets början	1 739	1 739
	1 739	1 739
<i>Ackumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
Vid årets början	-899	-551
-Årets avskrivning enligt plan	-348	-348
	-1 247	-899
Redovisat värde vid årets slut	492	840

Not 10 Goodwill	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	441	441
	441	441
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-227	-139
-Årets avskrivning enligt plan	-88	-88
	-315	-227
Redovisat värde vid årets slut	126	214

Not 11 Inventarier	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 627	2 451
-Nyanskaffningar	475	176
-Avyttringar och utrangeringar	-16	
	3 086	2 627
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 262	-2 075
-Årets avskrivning enligt plan	-181	-188
	-2 443	-2 263
Redovisat värde vid årets slut	643	364
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga
MODERFÖRETAG		
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 326	2 248
-Nyanskaffningar	387	78
	2 713	2 326
<i>Akkumulerade avskrivningar enligt plan:</i>		
-Vid årets början	-2 109	-1 964
-Årets avskrivning enligt plan	-141	-145
	-2 250	-2 109
Redovisat värde vid årets slut	463	217
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp	Inga	Inga

Not 12 Andelar i koncernföretag	2016-12-31	2015-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden:</i>		
-Vid årets början	2 332	2 341
-Inköp	500	-
-Försäljning	-	-9
Redovisat värde vid årets slut	2 832	2 332

Spec av moderföretagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

	Antal andelar	i %	Redovisat värde	Eget kapital	Resultat
NetJobs Germany GmbH, Berlin, Tyskland	2	100	231	1 837	64
Onrec AB, 556870-9140, Stockholm	500	100	541	374	225
Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB, 556906-3695, Stockholm	1 000	100	2 060	87	-85
			2 832		

Koncernen och moderföretaget har även i år genomfört nedskrivningsprövning av aktieinnehavet i dotterföretaget Hotell & Restaurang Bemanning Sverige AB och baserat på prognoser för de närmaste fem åren bedömer företaget att inget nedskrivningsbehov finns.

Not 13 Kundfordringar	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	3 936	2 982
1–30 dagar	1 393	877
31–60 dagar	63	162
61–90 dagar	72	50
> 90 dagar	251	112
varav reserverat som osäkra fordringar	-406	-185
Totalt	5 309	3 998
MODERFÖRETAG		
<i>Förfalloanalys kundfordringar</i>		
Ej förfallna	2 997	2 031
1–30 dagar	107	287
31–60 dagar	25	64
61–90 dagar	50	
> 90 dagar	66	17
varav reserverat som osäkra fordringar	-234	-72
Totalt	3 011	2 327

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern	Moderföretag
Förutbetalda kostnader	299	110
Förutbetalda hyror	515	515
	814	625

Not 15 Checkräkningskredit	2016-12-31	2015-12-31
KONCERNEN		
Beviljad kreditlimit	2 000	2 000
Outnyttjad del	-2 000	-2 000
Utnyttjat kreditbelopp	-	-
MODERFÖRETAG		
Beviljad kreditlimit	2 000	2 000
Outnyttjad del	-2 000	-2 000
Utnyttjat kreditbelopp	-	-

Not 16 Disposition av vinst eller förlust	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 6 363 803 kronor, disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	6 364
Summa	6 364

Not 17 Antal aktier och kvotvärde	2016-12-31	2015-12-31
Antal aktier	20 750 000	20 750 000
Kvotvärde	0,025	0,025

Not 18 Skulder till kreditinstitut	Koncern	Moderföretag
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	288	288
Förfallotidpunkt, 1–5 år från balansdagen	400	400
	688	688

Not 19 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna personalrelaterade kostnader	1 856	1 221
Förutbetalda intäkter	137	137
Övriga poster	1 003	569
	2 996	1 927

Not 20 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	2016-12-31	2015-12-31
KONCERN		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
Eventalförpliktelser	Inga	Inga
MODERFÖRETAG		
Panter och säkerheter för egna skulder		
Företagsinteckning som säkerhet för checkräkningskredit och lån	3 500	3 500
Summa	3 500	3 500
Eventalförpliktelser	Inga	Inga

Not 21 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets utgång.



Underskrifter

Stockholm den 10 april 2017

Henrik Kvick
Styrelseordförande

Johan Hultgren
Verkställande direktör

Allan Voreck
Styrelseledamot

Ted Nyberg
Styrelseledamot

Martin Svensson Henning
Styrelseledamot

Peter Zander
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 10 april 2017.
Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

*Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning
blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma.*

Revisionsberättelse

Till årsstämman i NetJobs Group AB
Org.nr. 556656-5502

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NetJobs Group AB för år 2016. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17-45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av Verksamhetsberättelsen (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen i enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NetJobs Group AB för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet " Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 10 april 2017

Grant Thornton Sweden AB

Carl-Johan Regell
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämman hålls onsdagen den 10 maj kl 17.00 i Stockholm, Linnégatan 87B, plan 4.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 4 maj 2017.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 5 maj kl 12:00 under adress NetJobs Group AB (publ), att: "Investors", Linnégatan 87B, 115 23 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-678 74 20 eller per e-post till ekonomi@netjobs.com

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 4 maj 2017 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	10 maj 2017
Delårsrapport jan-mar 2016	10 maj 2017

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på **www.netjobs.com**

Rapporterna kan även beställas från:

NetJobs Group AB (publ)
Investor Relations
Linnégatan 18
114 47 Stockholm

Tel: 08-678 74 20

E-post: ekonomi@netjobs.com



Det här är NetJobs

NetJobs äger och driver ett nätverk av jobb- och karriärsajter med focus på Sverige, Tyskland och den globala tech-marknaden.

NetJobs vision är att vara #1 eller #2 på de marknader vi verkar.

NetJobs affärsidé bygger på att förenkla för människor och organisationer att nå sin fulla potential genom att få rätt människor på rätt plats i karriären. Våra jobb- och karriärsajter gör det enklare för arbetsgivare att hitta, attrahera och anställa framtida talanger, och för arbetstagare att hitta attraktiva jobb och information om sin framtida karriär.

NetJobs produkter och tjänster har sedan starten år 2004 använts av fler än 19 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid Nasdaq OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.



NetJobs Group AB | Linnégatan 87B Plan 4 | 115 23 Stockholm

Telefon: 08-678 74 20 | info@netjobs.com | www.netjobs.com

Organisationsnummer: 556656-5502

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun